

# マイナビ 2022年卒 企業新卒採用予定調査



## ■実施要綱

### 調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2022利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

### 【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

### 調査期間

- ・2021年2月1日(月)～2月20日(土) ※前年調査:2020年2月13日(木)～3月6日(金)

### 回答方法

- 以下のいずれか
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

### 有効回答数

2,142社 (上場 462社 ・ 非上場 1,680社 | 製造 850社 ・ 非製造 1,292社)

## ■目次

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	5
21年卒入社予定数と20年卒入社実績数の比較	17
22年卒採用予定数と21年卒入社予定数の比較	18
採用予定数決定の大きな要因	20
採用実施理由	23
採用基準	25
質・量の優先度	27
社会人基礎力の評価	31
新卒採用において人材を見極める際に重視すること～「質」とは～	33
面接時に特に注視するところ	34
学業成績をどの程度考慮するか	35
採用環境の見通し	36
インターンシップについて	40
各活動の開始時期	
1.インターンシップ応募受付	45
2.新卒採用エントリー受付	46
3.直結しないセミナー	47
4.直結するセミナー	49
・採用セミナー実施のピーク	51
5.OB・OG・リクレーターによる面談	53
6.エントリーシート受付	55
7.エントリーシート結果通知	57
・エントリーシート受付と結果通知の比較	59
8.適性検査・筆記試験	60
9.面接	62
・面接実施のピーク	64
10.内々定出し	66
11.内々定辞退対策	68
・内々定辞退対策の内容	70
12.採用活動終了	72
採用手法	75
新卒採用におけるWEB活用	80
新卒採用におけるジョブ型雇用導入について	82
既卒者採用について	84
業種対応表	87

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ部 E-mail:myrm@mynavi.jp

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

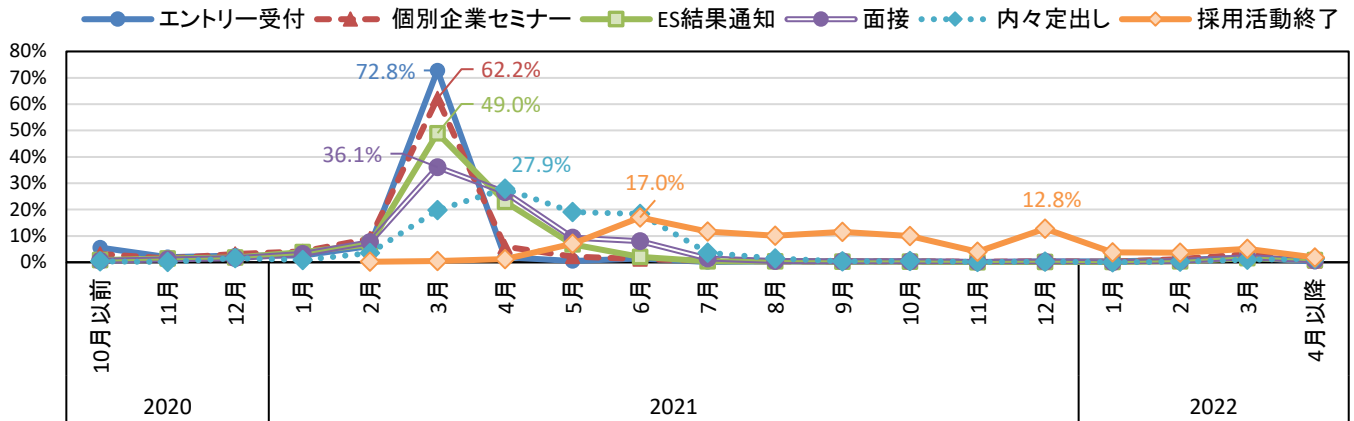
# 【TOPICS】

## WEB活用が拡がり、採用スケジュールはコロナ禍前に戻る

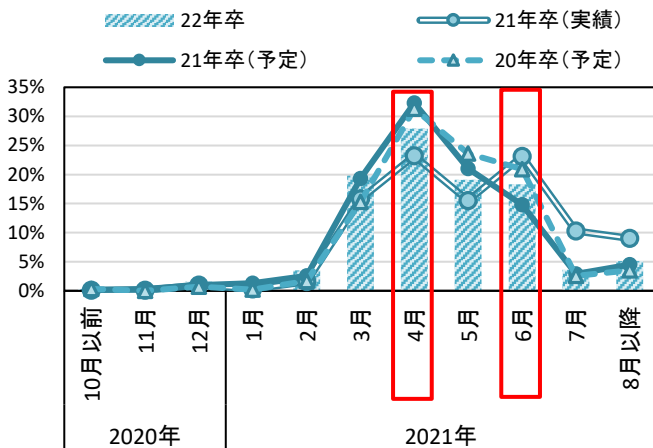
各フェーズの開始時期を聞いたところ、22年卒では「エントリー受付」～「面接」まで3月が最多となり、「内々定出し」の開始時期は他のフェーズより分散しているものの4月が最多となっている。このスケジュールはコロナ禍前の20年卒のスケジュールと同様の傾向を示している。新型コロナウイルスははまだ収束していない状況だが、予めWEB活用の準備が可能であった22年卒では多くの企業がWEB活用を予定している。依然、状況は不透明であるものの、特に4～5月の緊急事態宣言の影響で採用活動が中止・延期となった21年卒と比べると同時期の進捗は早くなると考えられる。

※「採用スケジュール」についての詳細はP.45～74参照

22年卒採用スケジュール(各フェーズの開始時期)

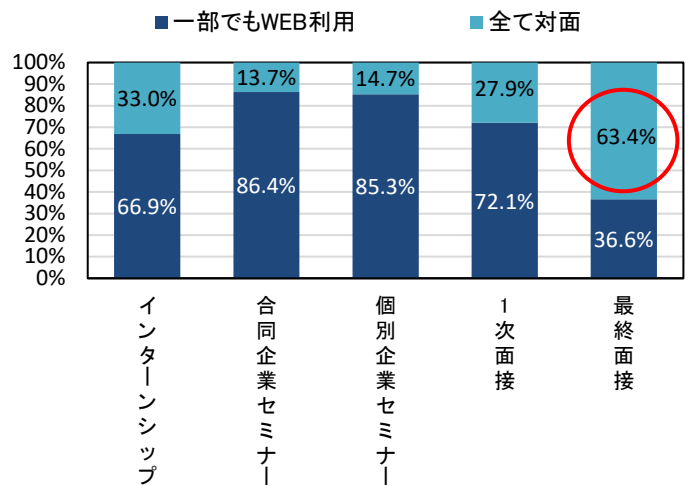


「内々定出し」開始時期 3か年比較



※「21年卒(実績)」は「マイナビ 2021年卒 企業内定状況調査」より引用しています。

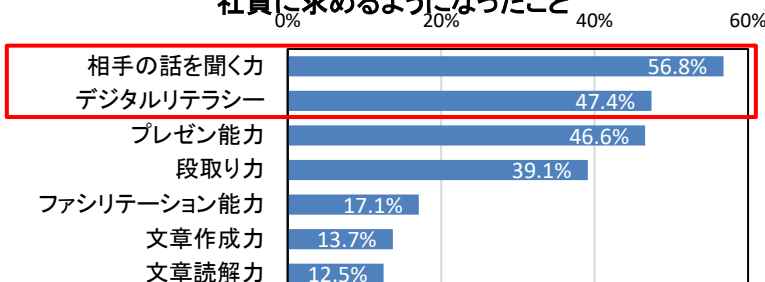
22年卒 WEB活用状況(予定含む)



新卒採用の各フェーズにおけるWEB活用予定を聞いたところ、部分的に利用する(「どちらかという」と「半々」)も含めると、「合同企業セミナー」「個別企業セミナー」「1次面接」では多くがWEB活用を予定していることがわかる。一方で、「最終面接」では『すべて対面』との回答が63.4%となっており、WEBの利便性を認めつつも、目的によっては「対面」を選ぶ様子が窺える。

22年卒に関しては、21年卒よりも準備ができたため、よりWEB活用が進む一方で、目的・状況に応じて、WEBか対面か、その目的にふさわしい手段を選ぶようになると考えられる。

WEB上でのコミュニケーションでスキルとして社員に求めるようになったこと



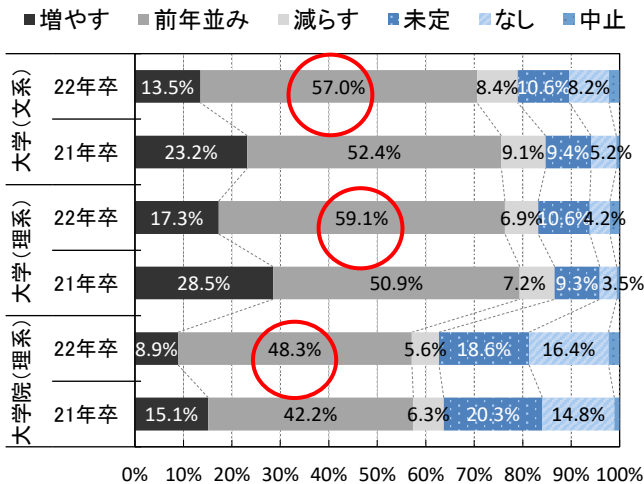
WEB上のコミュニケーションにおいて求めるスキルは「相手の話を聞く力」が最多で、次いで「デジタルリテラシー」となった。WEBでは対面よりも非言語的な情報が少なくなるといわれており、より注意深く相手の話を聞く力が求められるのは想像に難くない。面接等においてもこうしたスキルが重視されると思われる。

※「WEBの活用状況」についての詳細はP.80～81参照

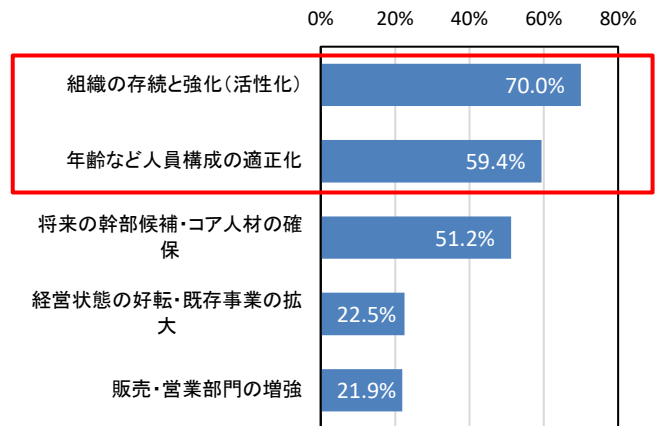
## ■採用予定数は「前年並み」が最多だが、「質」にこだわる傾向が強まる

新型コロナウイルス影響で経済状況は依然不透明な部分もあり、新卒採用を中止する企業は一定数存在するものの、その割合は小さく、採用予定数については「前年並み」との回答がいずれの属性でも最多となっている。新卒採用を実施する理由としては経営状況よりも「組織の存続と強化(活性化)」「年齢など人員構成の適正化」との回答割合が高く、現時点の経営状況よりも、数年先の将来を見越したうえで新卒採用を実施する必要性を感じていると思われる。ただし、その分「質」にこだわる傾向は高まっているようだ。

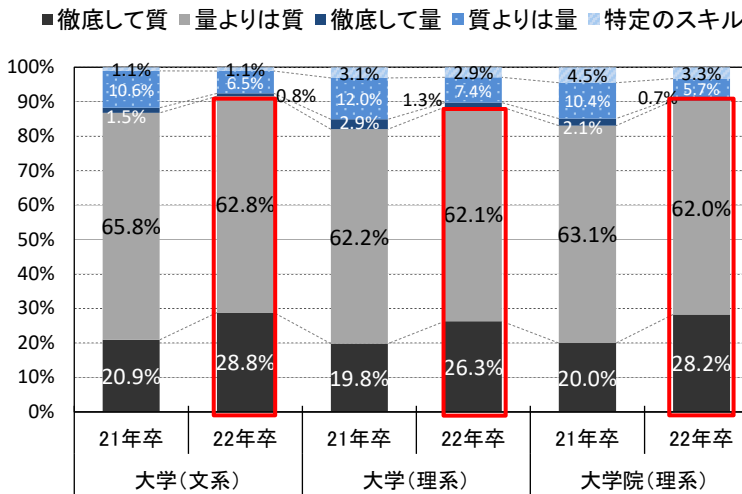
### 採用予定数(前年調査との比較)



### 新卒採用を実施する理由(上位抜粋)



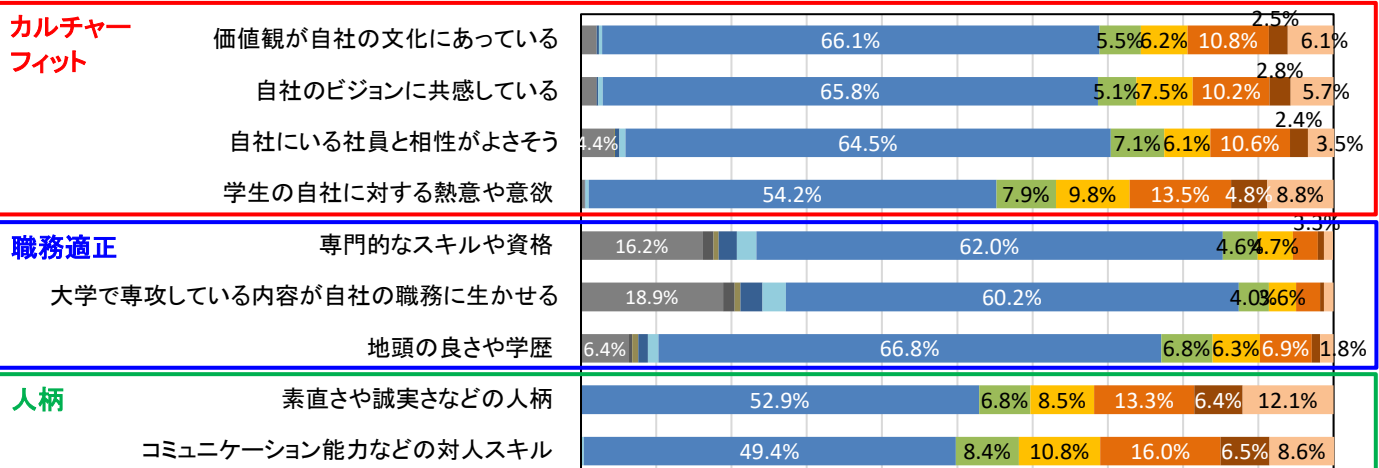
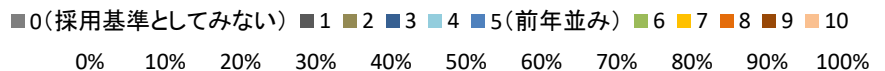
### 質・量の優先度



新卒採用における「質」とは何か。

人材を見極める際に重視することについて、採用時に注目される「人材の質」を示す項目に絞って聞たところ、「カルチャーフィット」や「人柄」を示す項目を重視する傾向がみられた。特に、非言語的情報が少なくなるWEB上でのコミュニケーションが増えることを背景に「人柄」を示す項目はその傾向が高い。一方、「職務適正」でも前年並み重視するが、「専門的なスキルや資格」「大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる」では1割以上が「0(採用基準としてみない)」と回答しており、どちらかというと、「カルチャーフィット」や「人柄」のほうが大切にされているようだ。

### 人材を見極める際に重視すること～人材の質とは～

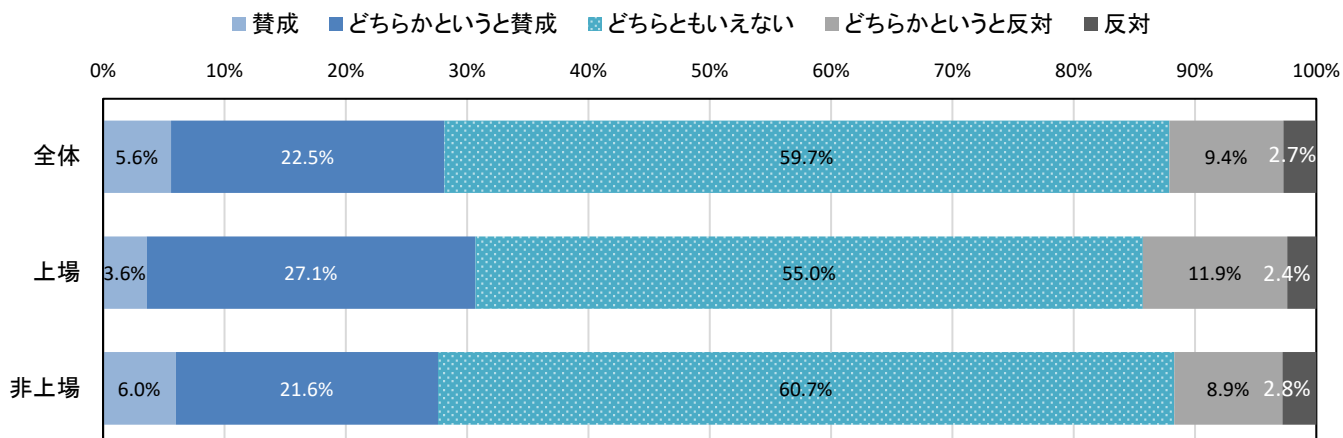


## ■ジョブ型雇用の導入について

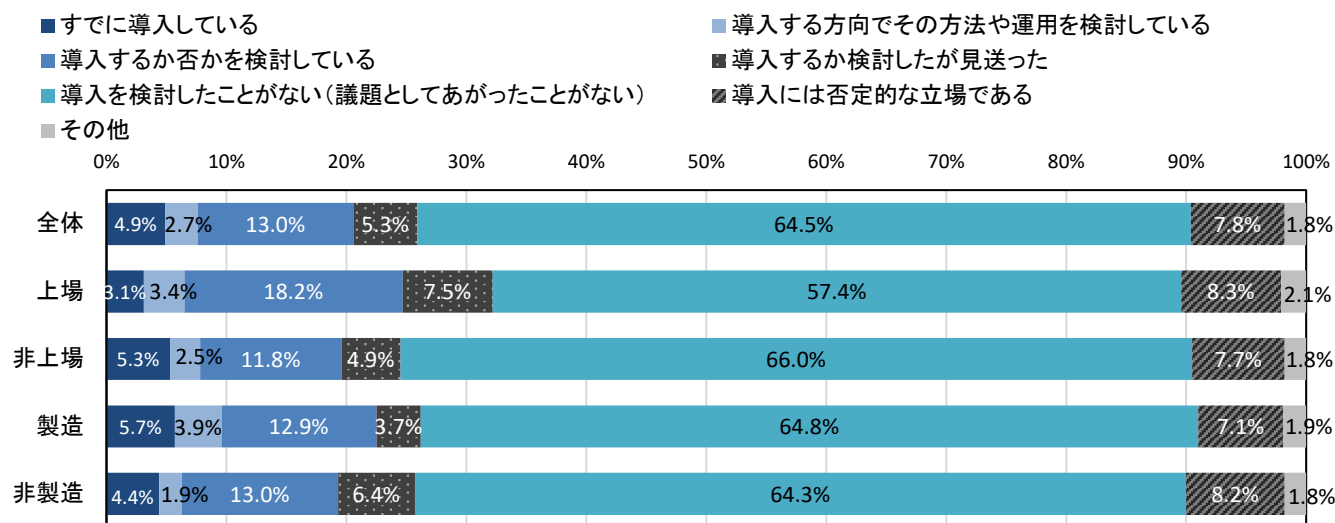
新卒採用における「ジョブ型雇用」の導入について聞いたところ、賛成か反対かという問いについては「どちらともいえない」という回答が最多で約6割となり、ジョブ型雇用の導入に関する検討状況については「導入を検討したことがない」という回答が6割を超えていた。まだ議論は深まっておらず態度を決めていない立場が多数であるといえるだろう。

しかしながら、賛成・反対の態度を決めている場合には前向きにとらえている割合が高い。また、導入に向けて検討が始めている割合が1割を超えていることもあり、今後、新卒採用においても「ジョブ型雇用」の導入が現実的に議論されるであろうことは十分考えられるだろうし、それに伴い、新卒採用の在り方が問われることになりそうだ。

### 「ジョブ型雇用」の導入に賛成か反対か



### 「ジョブ型雇用」を導入・検討しているか



※「ジョブ型雇用の導入」についての詳細はP.82～83参照

## 【採用予定数の増減 - 総合】

2022年卒の採用予定数はいずれの属性も「前年並み」が最多となっており、わずかではあるが「増やす」が「減らす」を上回っている。新型コロナウイルスの影響で先行き不透明な景況感ではあるが、大学・大学院生においては、これまでと同様に新卒採用を継続する意向が高いことがわかる。

### ■全体 ＜回答数＞

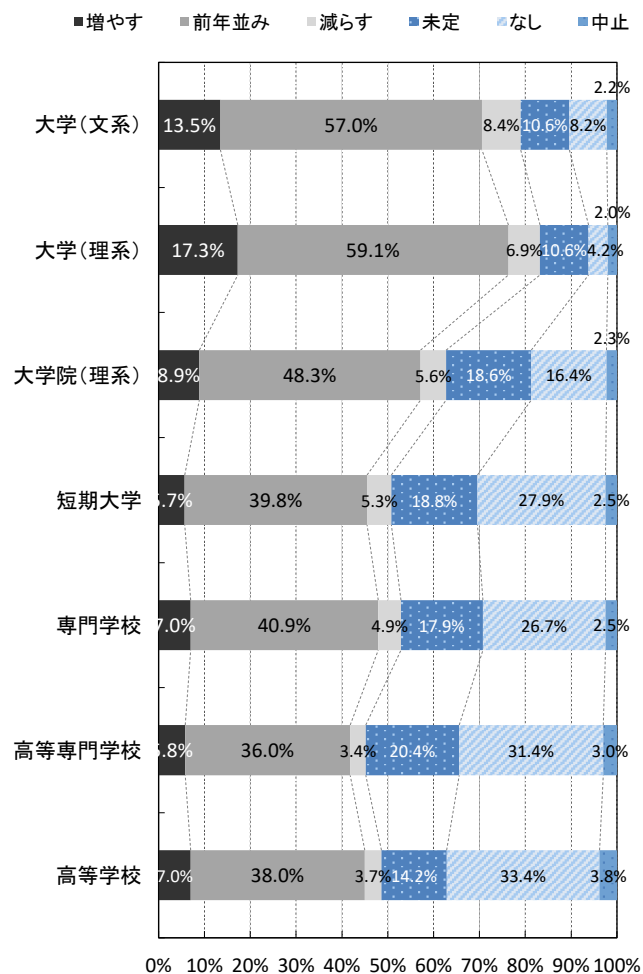
21年卒： 1,060  
22年卒： 2,142

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	13.5%	57.0%	8.4%	10.6%	8.2%	2.2%
	21年卒	23.2%	52.4%	9.1%	9.4%	5.2%	0.7%
大学(理系)	22年卒	17.3%	59.1%	6.9%	10.6%	4.2%	2.0%
	21年卒	28.5%	50.9%	7.2%	9.3%	3.5%	0.6%
大学院(理系)	22年卒	8.9%	48.3%	5.6%	18.6%	16.4%	2.3%
	21年卒	15.1%	42.2%	6.3%	20.3%	14.8%	1.1%
短期大学	22年卒	5.7%	39.8%	5.3%	18.8%	27.9%	2.5%
	21年卒	12.2%	37.0%	4.6%	20.0%	24.9%	1.3%
専門学校	22年卒	7.0%	40.9%	4.9%	17.9%	26.7%	2.5%
	21年卒	15.5%	36.7%	4.8%	18.3%	23.7%	0.9%
高等専門学校	22年卒	5.8%	36.0%	3.4%	20.4%	31.4%	3.0%
	21年卒	11.9%	34.0%	3.1%	21.1%	29.1%	0.8%
高等学校	22年卒	7.0%	38.0%	3.7%	14.2%	33.4%	3.8%
	21年卒	14.2%	36.5%	3.9%	11.8%	32.6%	0.9%

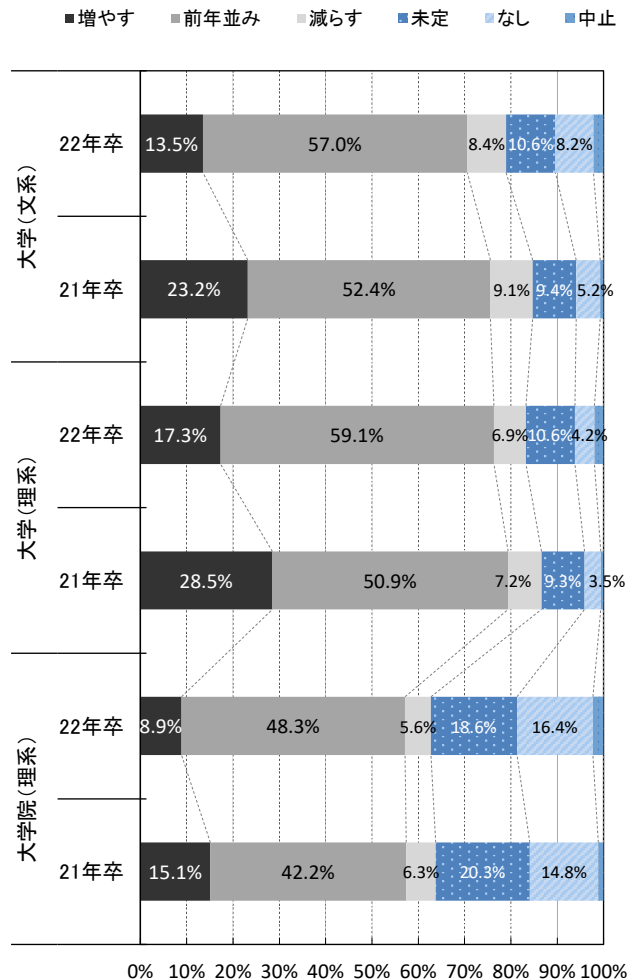
(参考)

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+5.1pt	+14.1pt
大学(理系)	+10.4pt	+21.3pt
大学院(理系)	+3.3pt	+8.8pt
短期大学	+0.4pt	+7.6pt
専門学校	+2.1pt	+10.7pt
高等専門学校	+2.4pt	+8.8pt
高等学校	+3.3pt	+10.3pt

採用予定数

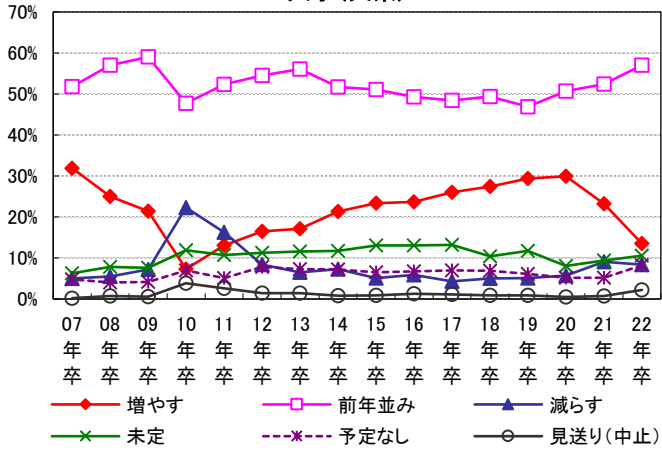


採用予定数(前年調査との比較)

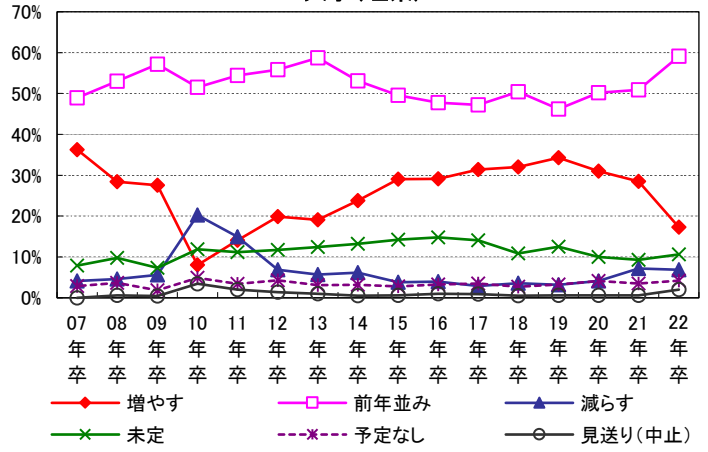


# 【採用予定数の増減 - 経年比較】

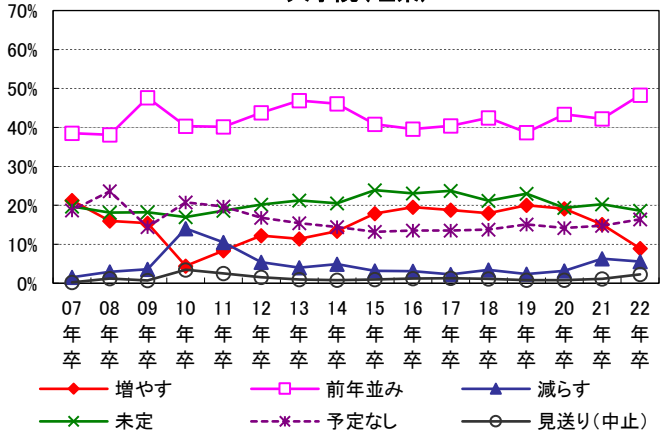
## 大学(文系)



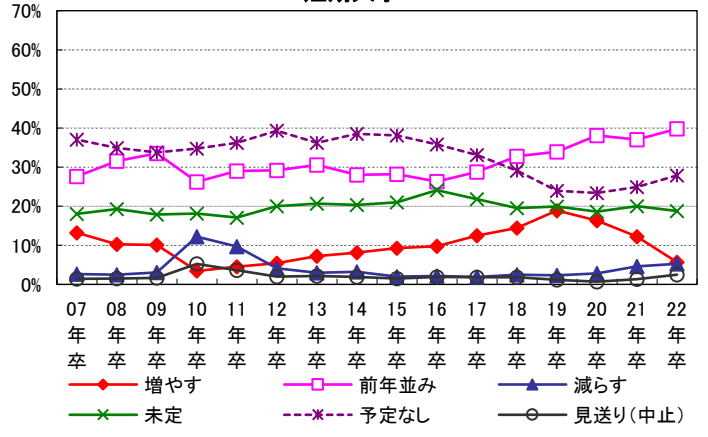
## 大学(理系)



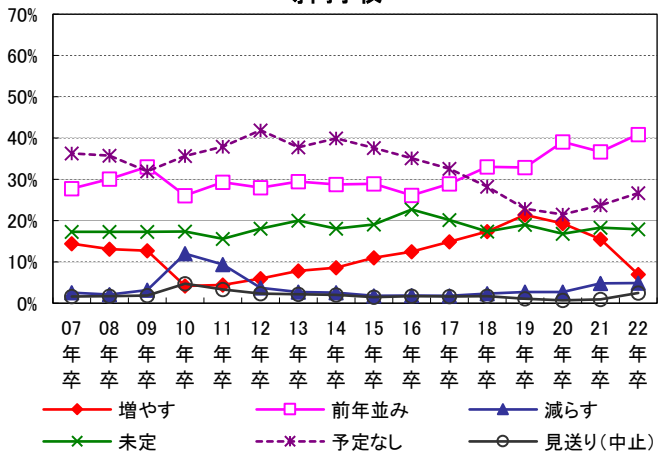
## 大学院(理系)



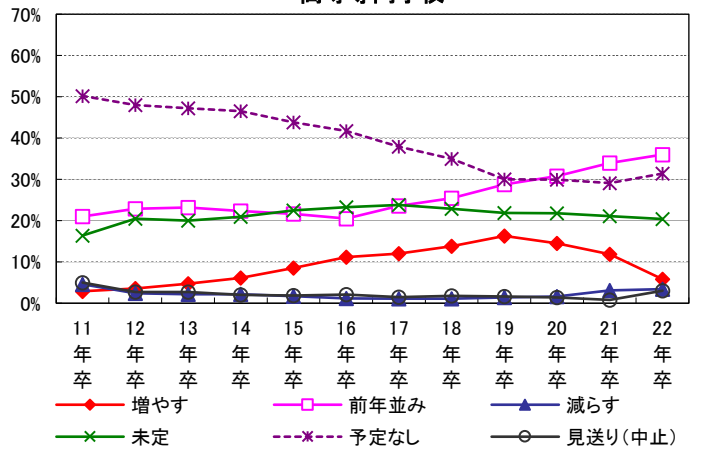
## 短期大学



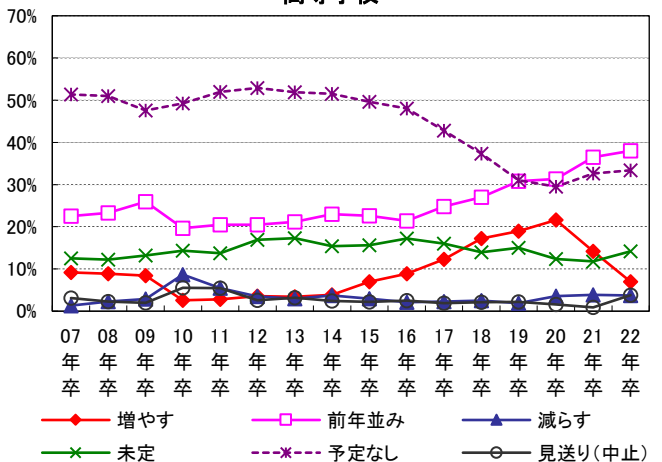
## 専門学校



## 高等専門学校



## 高等学校



※17年卒以前のデータは、ウエイトバックなしの値。

## 【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

### ■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	10.4%	56.6%	12.5%	14.1%	3.6%	2.8%
	21年卒	20.2%	52.4%	14.5%	10.0%	2.2%	0.7%
大学(理系)	22年卒	15.7%	56.2%	9.5%	13.4%	2.8%	2.4%
	21年卒	25.3%	51.1%	10.9%	10.7%	1.6%	0.5%
大学院(理系)	22年卒	9.9%	52.0%	9.2%	21.0%	5.7%	2.1%
	21年卒	15.9%	49.8%	9.1%	19.1%	5.6%	0.5%
短期大学	22年卒	2.9%	26.0%	6.1%	22.8%	39.6%	2.6%
	21年卒	11.6%	26.1%	5.5%	22.4%	33.2%	1.2%
専門学校	22年卒	4.8%	28.8%	5.3%	21.5%	36.9%	2.7%
	21年卒	11.6%	26.1%	6.7%	23.3%	31.1%	1.2%
高等専門学校	22年卒	3.7%	33.4%	3.5%	24.2%	32.4%	2.8%
	21年卒	12.2%	31.3%	5.0%	22.9%	28.0%	0.5%
高等学校	22年卒	4.9%	36.2%	4.1%	16.9%	34.6%	3.3%
	21年卒	12.9%	32.0%	6.6%	15.3%	32.8%	0.5%

### ■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	-2.1pt	+5.7pt
大学(理系)	+6.2pt	+14.4pt
大学院(理系)	+0.7pt	+6.8pt
短期大学	-3.2pt	+6.1pt
専門学校	-0.5pt	+4.9pt
高等専門学校	+0.2pt	+7.2pt
高等学校	+0.8pt	+6.3pt

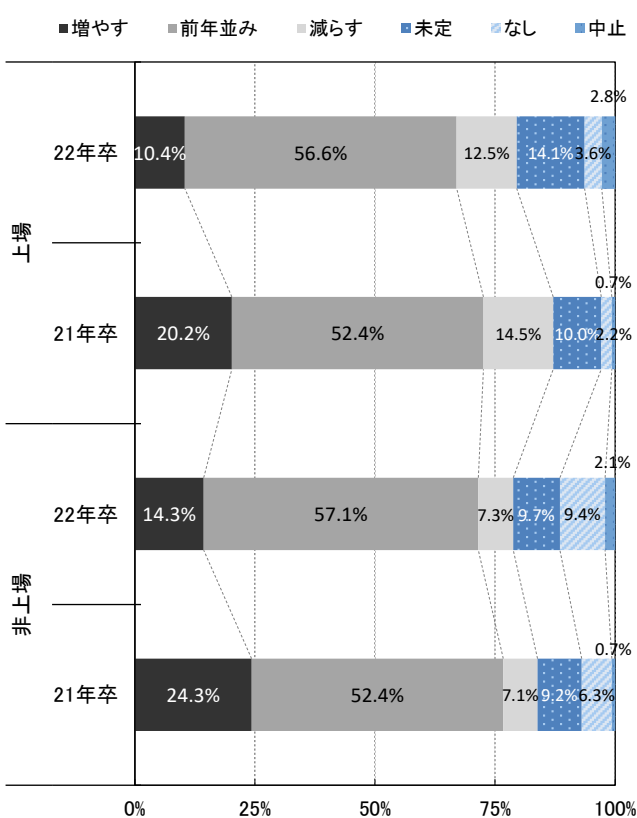
### ■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	14.3%	57.1%	7.3%	9.7%	9.4%	2.1%
	21年卒	24.3%	52.4%	7.1%	9.2%	6.3%	0.7%
大学(理系)	22年卒	17.7%	59.8%	6.2%	9.9%	4.5%	1.9%
	21年卒	29.7%	50.9%	5.9%	8.7%	4.2%	0.6%
大学院(理系)	22年卒	8.6%	47.3%	4.6%	17.9%	19.3%	2.4%
	21年卒	14.8%	39.3%	5.3%	20.8%	18.4%	1.4%
短期大学	22年卒	6.4%	43.4%	5.1%	17.8%	24.8%	2.5%
	21年卒	12.4%	41.2%	4.2%	19.1%	21.7%	1.3%
専門学校	22年卒	7.6%	44.2%	4.7%	17.0%	24.0%	2.5%
	21年卒	17.0%	40.8%	4.1%	16.4%	20.8%	0.8%
高等専門学校	22年卒	6.4%	36.7%	3.4%	19.3%	31.1%	3.1%
	21年卒	11.8%	35.1%	2.4%	20.4%	29.5%	0.9%
高等学校	22年卒	7.5%	38.5%	3.6%	13.5%	33.0%	3.9%
	21年卒	14.7%	38.3%	2.9%	10.4%	32.5%	1.1%

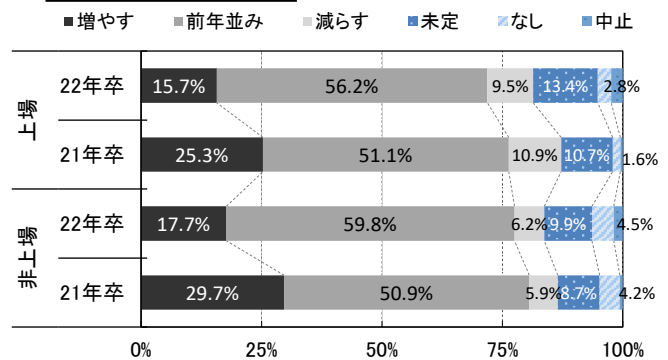
### ■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+7.0pt	+17.2pt
大学(理系)	+11.5pt	+23.8pt
大学院(理系)	+4.0pt	+9.5pt
短期大学	+1.3pt	+8.2pt
専門学校	+2.9pt	+12.9pt
高等専門学校	+3.0pt	+9.4pt
高等学校	+3.9pt	+11.8pt

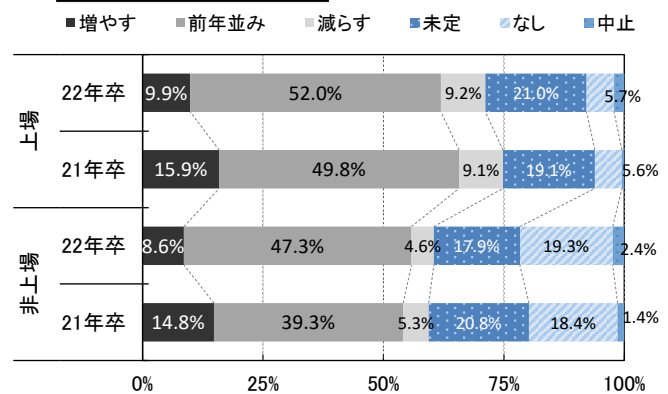
#### 大学(文系)・上場/非上場



#### 大学(理系)・上場/非上場



#### 大学院(理系)・上場/非上場



■製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	9.9%	54.9%	6.4%	12.6%	14.0%	2.2%
	21年卒	19.5%	50.3%	7.2%	10.4%	11.5%	1.1%
大学(理系)	22年卒	19.5%	63.3%	5.0%	7.8%	2.7%	1.7%
	21年卒	32.7%	53.9%	4.7%	6.1%	2.1%	0.6%
大学院(理系)	22年卒	11.4%	54.3%	3.9%	17.0%	11.6%	1.7%
	21年卒	17.9%	47.3%	3.9%	19.6%	9.9%	1.4%
短期大学	22年卒	4.2%	34.7%	2.9%	21.5%	34.7%	2.0%
	21年卒	7.7%	34.1%	2.1%	22.3%	32.8%	1.1%
専門学校	22年卒	6.5%	38.8%	2.2%	21.0%	29.5%	2.0%
	21年卒	13.8%	36.7%	1.9%	20.3%	25.9%	1.3%
高等専門学校	22年卒	7.5%	45.5%	2.3%	21.9%	20.7%	2.1%
	21年卒	16.5%	43.8%	1.6%	21.6%	15.5%	0.9%
高等学校	22年卒	7.2%	47.3%	3.8%	15.6%	23.5%	2.5%
	21年卒	15.7%	44.1%	4.5%	12.8%	22.1%	0.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+3.5pt	+12.3pt
大学(理系)	+14.5pt	+28.0pt
大学院(理系)	+7.5pt	+14.0pt
短期大学	+1.3pt	+5.6pt
専門学校	+4.3pt	+11.9pt
高等専門学校	+5.2pt	+14.9pt
高等学校	+3.4pt	+11.2pt

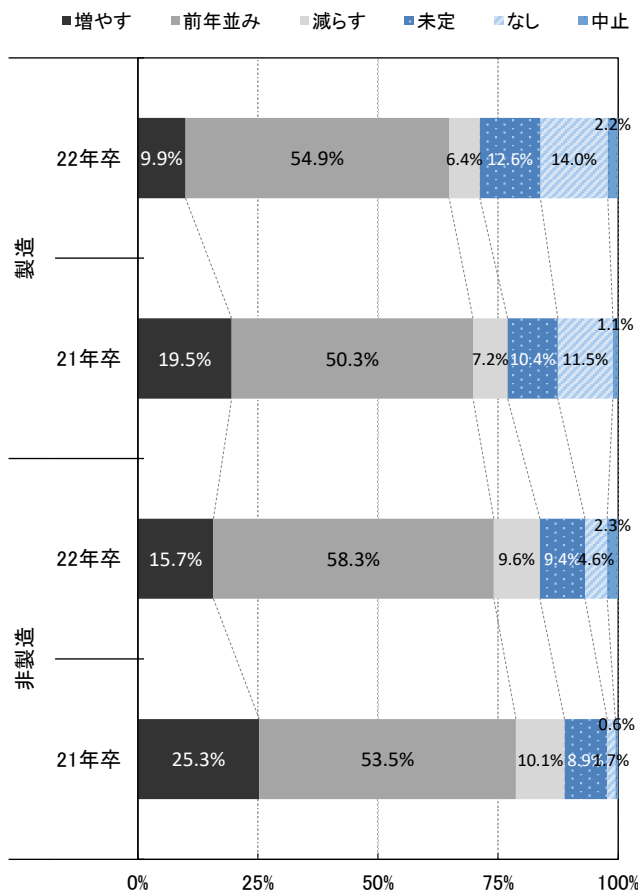
■非製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	15.7%	58.3%	9.6%	9.4%	4.6%	2.3%
	21年卒	25.3%	53.5%	10.1%	8.9%	1.7%	0.6%
大学(理系)	22年卒	15.8%	56.4%	8.0%	12.4%	5.1%	2.2%
	21年卒	26.0%	49.2%	8.7%	11.2%	4.3%	0.6%
大学院(理系)	22年卒	7.2%	44.5%	6.6%	19.5%	19.4%	2.7%
	21年卒	13.5%	39.3%	7.7%	20.8%	17.7%	1.0%
短期大学	22年卒	6.6%	42.9%	6.9%	17.2%	23.7%	2.8%
	21年卒	14.7%	38.6%	6.0%	18.7%	20.5%	1.4%
専門学校	22年卒	7.4%	42.3%	6.5%	16.0%	25.0%	2.9%
	21年卒	16.5%	36.8%	6.5%	17.2%	22.4%	0.7%
高等専門学校	22年卒	4.8%	30.0%	4.1%	19.4%	38.1%	3.6%
	21年卒	9.1%	28.2%	4.0%	20.7%	37.2%	0.7%
高等学校	22年卒	6.8%	32.1%	3.6%	13.3%	39.6%	4.6%
	21年卒	13.4%	32.1%	3.6%	11.2%	38.8%	0.9%

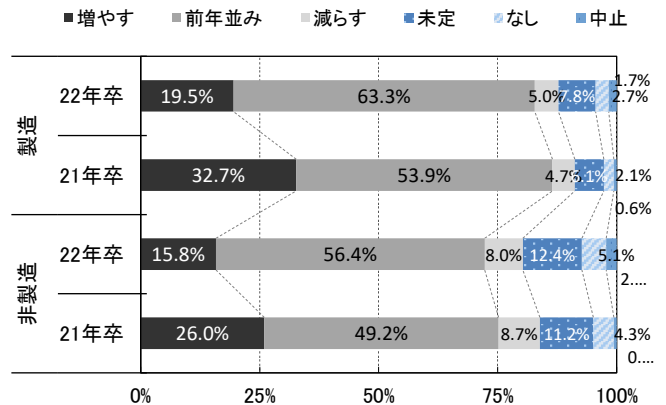
■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+6.1pt	+15.2pt
大学(理系)	+7.8pt	+17.3pt
大学院(理系)	+0.6pt	+5.8pt
短期大学	-0.3pt	+8.7pt
専門学校	+0.9pt	+10.0pt
高等専門学校	+0.7pt	+5.1pt
高等学校	+3.2pt	+9.8pt

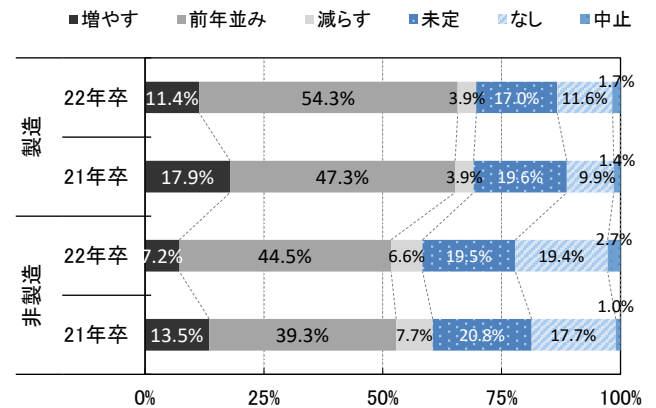
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造





## 【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■～49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	14.1%	48.7%	4.2%	13.0%	15.4%	4.6%
	21年卒	24.3%	46.2%	6.6%	15.6%	6.9%	0.3%
大学(理系)	22年卒	21.5%	52.8%	3.4%	10.4%	7.9%	4.1%
	21年卒	35.2%	40.3%	5.8%	10.7%	7.8%	0.3%
大学院(理系)	22年卒	8.3%	43.0%	1.5%	16.9%	25.5%	4.9%
	21年卒	14.4%	32.7%	3.3%	27.1%	19.6%	3.0%
短期大学	22年卒	7.3%	40.9%	2.0%	21.4%	22.9%	5.4%
	21年卒	17.9%	37.5%	3.3%	24.0%	14.5%	2.8%
専門学校	22年卒	9.2%	43.0%	2.6%	18.1%	22.6%	4.6%
	21年卒	20.9%	38.8%	3.4%	21.6%	14.7%	0.7%
高等専門学校	22年卒	6.9%	42.3%	2.0%	15.4%	27.2%	6.2%
	21年卒	17.1%	32.4%	1.2%	22.9%	26.0%	0.4%
高等学校	22年卒	6.3%	39.0%	0.8%	11.3%	34.9%	7.7%
	21年卒	18.6%	33.6%	1.2%	9.1%	36.2%	1.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+9.9pt	+17.7pt
大学(理系)	+18.1pt	+29.4pt
大学院(理系)	+6.8pt	+11.1pt
短期大学	+5.3pt	+14.6pt
専門学校	+6.6pt	+17.5pt
高等専門学校	+4.9pt	+15.9pt
高等学校	+5.5pt	+17.4pt

■50～99人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	12.8%	55.1%	7.5%	12.6%	9.1%	2.8%
	21年卒	20.0%	54.9%	3.6%	9.6%	9.7%	2.3%
大学(理系)	22年卒	16.1%	60.0%	6.5%	11.4%	4.0%	2.1%
	21年卒	26.8%	58.1%	3.9%	7.2%	1.8%	2.2%
大学院(理系)	22年卒	5.8%	46.0%	4.4%	22.3%	19.3%	2.3%
	21年卒	13.8%	39.9%	2.8%	20.4%	20.7%	2.4%
短期大学	22年卒	5.1%	40.3%	6.9%	21.3%	23.6%	2.8%
	21年卒	10.8%	38.7%	1.7%	17.6%	28.7%	2.5%
専門学校	22年卒	7.7%	44.5%	4.4%	18.8%	22.4%	2.3%
	21年卒	15.6%	41.5%	1.2%	13.2%	27.0%	1.5%
高等専門学校	22年卒	4.8%	37.7%	2.9%	24.6%	28.2%	1.9%
	21年卒	12.2%	30.6%	1.1%	17.7%	35.9%	2.5%
高等学校	22年卒	6.3%	33.0%	3.1%	19.3%	36.0%	2.3%
	21年卒	10.7%	32.8%	1.5%	11.4%	41.1%	2.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+5.3pt	+16.4pt
大学(理系)	+9.6pt	+22.9pt
大学院(理系)	+1.4pt	+11.0pt
短期大学	-1.8pt	+9.1pt
専門学校	+3.3pt	+14.4pt
高等専門学校	+1.9pt	+11.1pt
高等学校	+3.2pt	+9.2pt

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	14.3%	57.3%	7.6%	9.5%	9.2%	2.0%
	21年卒	22.9%	53.8%	7.8%	8.8%	6.6%	0.1%
大学(理系)	22年卒	17.8%	58.7%	5.2%	10.8%	5.7%	1.9%
	21年卒	26.3%	51.8%	5.5%	11.3%	5.1%	0.1%
大学院(理系)	22年卒	9.1%	44.3%	4.0%	20.2%	19.8%	2.6%
	21年卒	13.1%	41.1%	5.2%	23.3%	16.5%	0.7%
短期大学	22年卒	6.7%	40.6%	4.5%	19.4%	26.9%	2.0%
	21年卒	8.1%	35.3%	3.8%	25.5%	26.7%	0.5%
専門学校	22年卒	8.0%	41.9%	4.1%	18.3%	25.4%	2.3%
	21年卒	13.4%	37.0%	4.3%	22.5%	22.1%	0.7%
高等専門学校	22年卒	6.4%	34.3%	3.2%	19.8%	32.6%	3.7%
	21年卒	7.8%	34.0%	2.4%	25.5%	29.6%	0.8%
高等学校	22年卒	8.1%	36.0%	4.5%	12.5%	34.5%	4.3%
	21年卒	12.8%	35.7%	4.8%	13.1%	32.8%	0.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+6.7pt	+15.1pt
大学(理系)	+12.6pt	+20.8pt
大学院(理系)	+5.1pt	+7.9pt
短期大学	+2.2pt	+4.3pt
専門学校	+3.9pt	+9.1pt
高等専門学校	+3.2pt	+5.4pt
高等学校	+3.6pt	+8.0pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	12.2%	61.1%	6.7%	8.1%	10.5%	1.6%
	21年卒	22.3%	58.0%	9.2%	6.8%	3.3%	0.5%
大学(理系)	22年卒	15.5%	66.2%	6.5%	7.4%	2.9%	1.6%
	21年卒	24.6%	62.0%	6.0%	6.3%	1.1%	-
大学院(理系)	22年卒	7.0%	52.3%	6.0%	15.3%	17.7%	1.6%
	21年卒	13.8%	52.0%	5.0%	16.4%	12.8%	-
短期大学	22年卒	3.9%	44.9%	5.3%	16.1%	27.9%	1.8%
	21年卒	12.0%	48.7%	2.7%	14.5%	21.4%	0.8%
専門学校	22年卒	6.2%	43.2%	4.3%	16.4%	28.8%	1.2%
	21年卒	16.7%	41.9%	2.8%	15.5%	22.4%	0.8%
高等専門学校	22年卒	2.4%	36.5%	3.4%	18.7%	37.3%	1.6%
	21年卒	14.0%	35.8%	0.8%	23.3%	25.7%	0.4%
高等学校	22年卒	6.5%	38.6%	5.2%	9.7%	38.2%	1.8%
	21年卒	21.4%	40.7%	1.0%	12.6%	23.9%	0.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+5.5pt	+13.1pt
大学(理系)	+9.0pt	+18.6pt
大学院(理系)	+1.0pt	+8.8pt
短期大学	-1.4pt	+9.3pt
専門学校	+1.9pt	+13.9pt
高等専門学校	-1.0pt	+13.2pt
高等学校	+1.3pt	+20.4pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	17.1%	56.5%	8.5%	10.7%	5.2%	1.9%
	21年卒	26.2%	55.4%	10.7%	5.6%	1.6%	0.5%
大学(理系)	22年卒	20.2%	57.1%	8.7%	10.7%	1.5%	1.7%
	21年卒	31.1%	51.9%	8.2%	5.3%	3.5%	-
大学院(理系)	22年卒	9.7%	49.5%	7.7%	19.7%	11.7%	1.8%
	21年卒	16.2%	50.7%	7.7%	14.1%	11.2%	-
短期大学	22年卒	4.8%	37.7%	4.4%	16.9%	35.5%	0.8%
	21年卒	13.0%	38.6%	4.8%	12.9%	29.7%	0.9%
専門学校	22年卒	6.1%	38.1%	2.9%	20.1%	31.3%	1.5%
	21年卒	15.0%	34.9%	5.4%	12.6%	31.2%	0.9%
高等専門学校	22年卒	7.0%	32.7%	3.6%	22.2%	32.7%	1.9%
	21年卒	7.0%	38.3%	4.1%	17.1%	32.6%	1.0%
高等学校	22年卒	6.9%	40.5%	2.5%	17.3%	29.5%	3.3%
	21年卒	12.1%	42.2%	5.9%	10.3%	28.5%	0.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+8.6pt	+15.5pt
大学(理系)	+11.5pt	+22.9pt
大学院(理系)	+2.0pt	+8.5pt
短期大学	+0.4pt	+8.2pt
専門学校	+3.2pt	+9.6pt
高等専門学校	+3.4pt	+2.9pt
高等学校	+4.4pt	+6.2pt

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	7.7%	67.7%	13.0%	7.4%	2.3%	1.9%
	21年卒	26.4%	50.8%	14.1%	8.7%	-	-
大学(理系)	22年卒	12.0%	64.4%	11.4%	7.4%	2.9%	2.0%
	21年卒	32.4%	43.9%	12.2%	10.3%	1.2%	-
大学院(理系)	22年卒	11.2%	58.2%	9.4%	12.4%	6.9%	2.0%
	21年卒	20.3%	44.1%	9.9%	15.6%	10.1%	-
短期大学	22年卒	3.8%	39.0%	8.2%	14.1%	32.3%	2.7%
	21年卒	16.5%	29.2%	8.7%	17.2%	27.8%	0.5%
専門学校	22年卒	4.5%	39.3%	9.7%	12.7%	30.3%	3.6%
	21年卒	14.1%	29.6%	9.9%	18.4%	27.4%	0.5%
高等専門学校	22年卒	5.8%	37.1%	5.2%	15.7%	33.0%	3.2%
	21年卒	19.6%	33.1%	6.8%	15.2%	25.3%	-
高等学校	22年卒	4.9%	45.1%	5.5%	9.2%	30.9%	4.4%
	21年卒	12.6%	33.3%	8.5%	12.4%	33.1%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	-5.3pt	+12.3pt
大学(理系)	+0.6pt	+20.2pt
大学院(理系)	+1.8pt	+10.4pt
短期大学	-4.4pt	+16.5pt
専門学校	-5.2pt	+4.2pt
高等専門学校	+0.6pt	+12.8pt
高等学校	-0.6pt	+4.1pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	9.4%	55.6%	19.9%	13.0%	2.2%	-
	21年卒	30.1%	29.9%	19.1%	16.6%	2.9%	1.4%
大学(理系)	22年卒	7.3%	57.5%	18.4%	14.6%	2.2%	-
	21年卒	35.9%	33.3%	14.2%	16.6%	-	-
大学院(理系)	22年卒	7.5%	55.0%	17.6%	16.9%	3.0%	-
	21年卒	30.4%	29.8%	15.1%	18.6%	6.2%	-
短期大学	22年卒	1.6%	35.2%	11.3%	16.7%	28.7%	6.5%
	21年卒	21.9%	32.0%	14.1%	16.6%	15.5%	-
専門学校	22年卒	2.8%	36.4%	11.3%	14.7%	28.2%	6.5%
	21年卒	24.2%	28.9%	11.3%	16.6%	19.0%	-
高等専門学校	22年卒	0.3%	40.8%	11.6%	22.5%	22.6%	2.2%
	21年卒	15.4%	33.2%	6.2%	13.2%	32.0%	-
高等学校	22年卒	4.5%	51.5%	7.6%	19.8%	16.6%	-
	21年卒	21.8%	41.5%	-	13.9%	22.8%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	-10.5pt	+11.0pt
大学(理系)	-11.1pt	+21.7pt
大学院(理系)	-10.1pt	+15.3pt
短期大学	-9.7pt	+7.8pt
専門学校	-8.5pt	+12.9pt
高等専門学校	-11.3pt	+9.2pt
高等学校	-3.1pt	+21.8pt

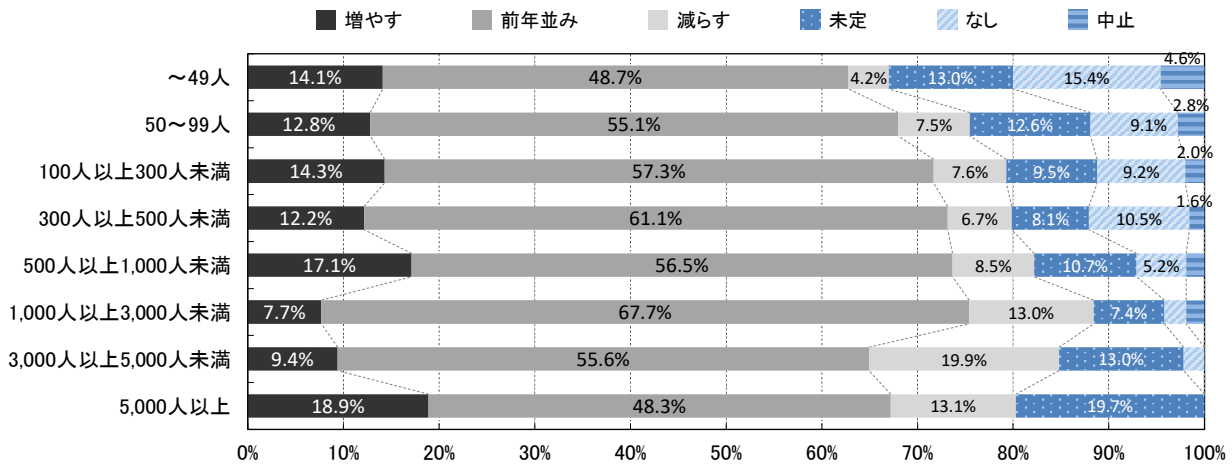
■5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	18.9%	48.3%	13.1%	19.7%	-	-
	21年卒	10.4%	53.9%	21.9%	5.6%	4.1%	4.1%
大学(理系)	22年卒	20.6%	52.4%	5.2%	21.9%	-	-
	21年卒	9.9%	59.1%	20.5%	6.0%	-	4.4%
大学院(理系)	22年卒	15.1%	52.2%	5.3%	23.8%	3.6%	-
	21年卒	7.5%	46.3%	21.5%	19.6%	1.1%	4.1%
短期大学	22年卒	12.0%	27.2%	7.2%	28.5%	25.2%	-
	21年卒	-	22.8%	9.8%	26.5%	36.6%	4.3%
専門学校	22年卒	7.3%	28.0%	8.6%	25.3%	30.8%	-
	21年卒	3.4%	25.6%	12.2%	22.6%	32.1%	4.1%
高等専門学校	22年卒	10.6%	27.2%	-	34.8%	27.4%	-
	21年卒	3.4%	40.2%	13.9%	23.4%	19.0%	-
高等学校	22年卒	12.2%	25.5%	0.9%	29.9%	31.5%	-
	21年卒	1.7%	42.3%	11.6%	9.3%	35.1%	-

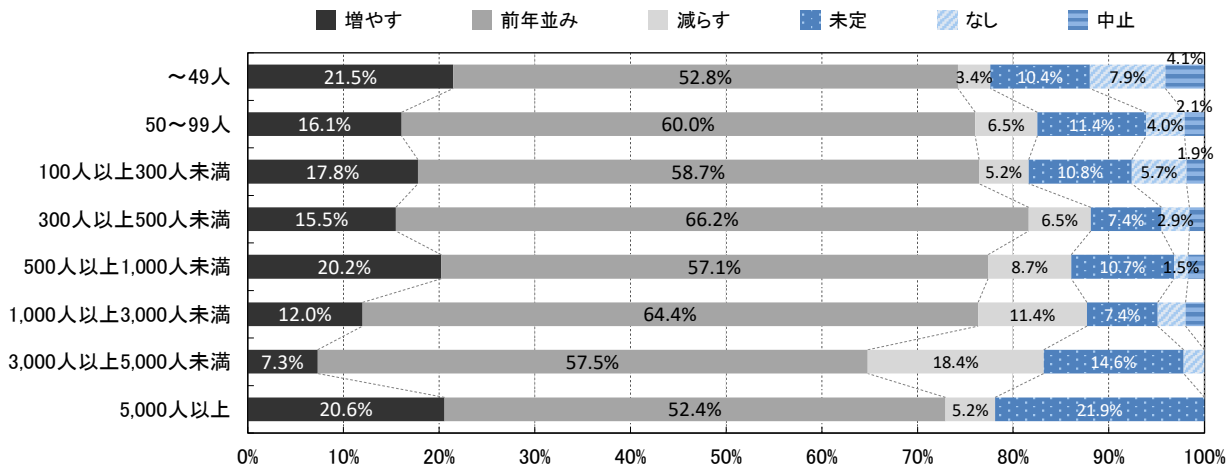
■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+5.8pt	-11.5pt
大学(理系)	+15.4pt	-10.6pt
大学院(理系)	+9.8pt	-14.0pt
短期大学	+4.8pt	-9.8pt
専門学校	-1.3pt	-8.8pt
高等専門学校	+10.6pt	-10.5pt
高等学校	+11.3pt	-9.9pt

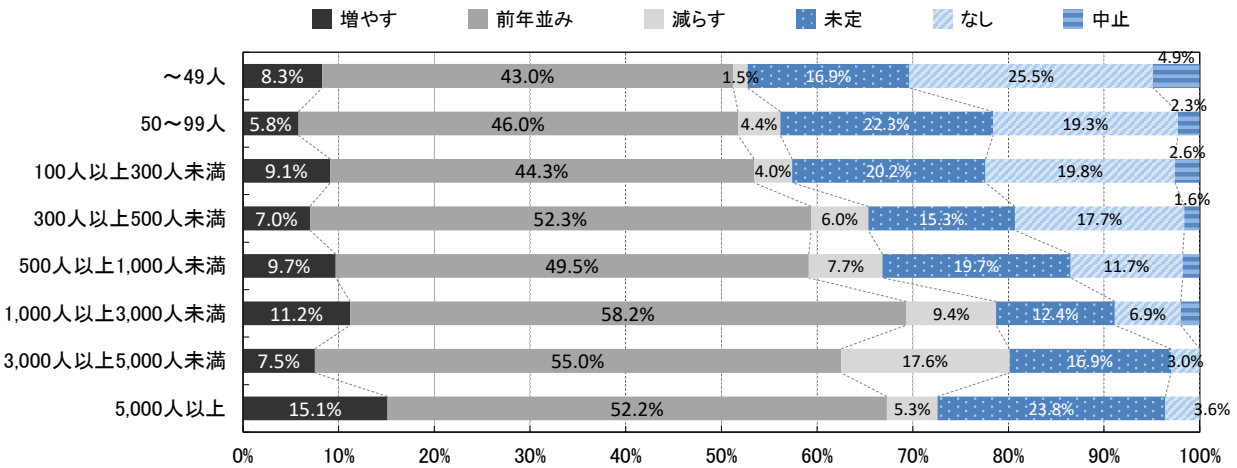
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別

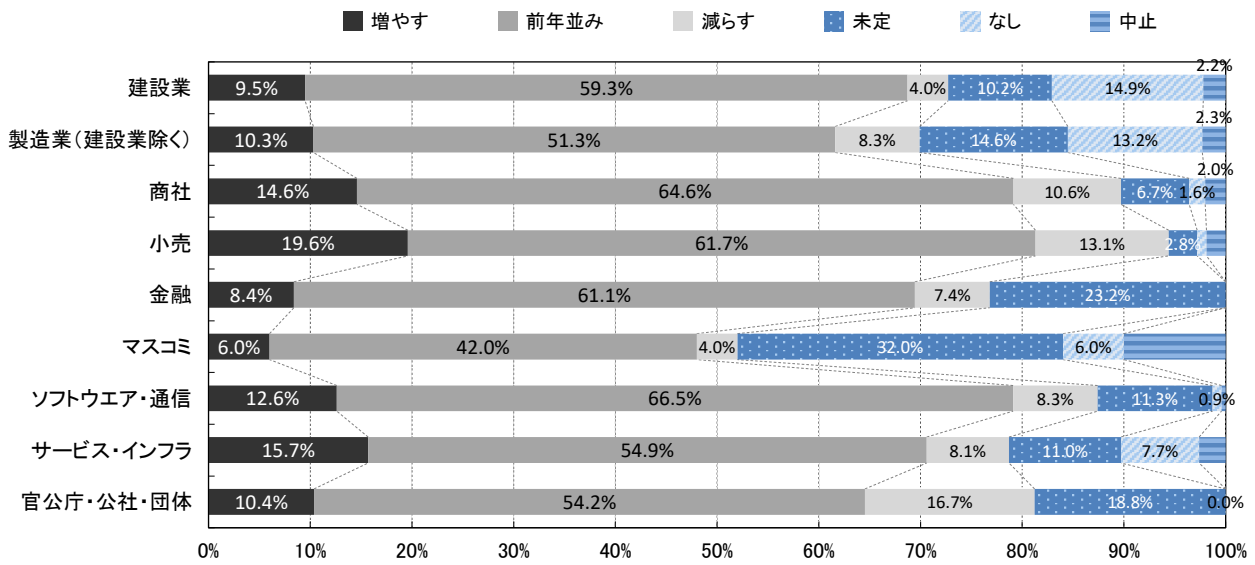


大学院(理系)・従業員規模別

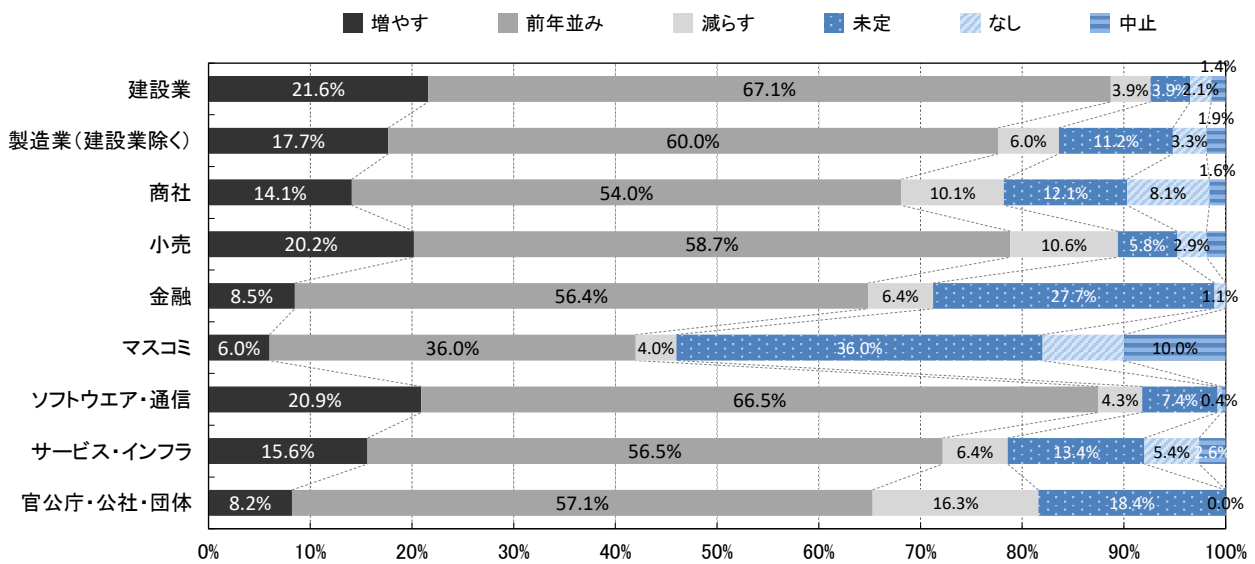


## 【採用予定数の増減 - 業種別】

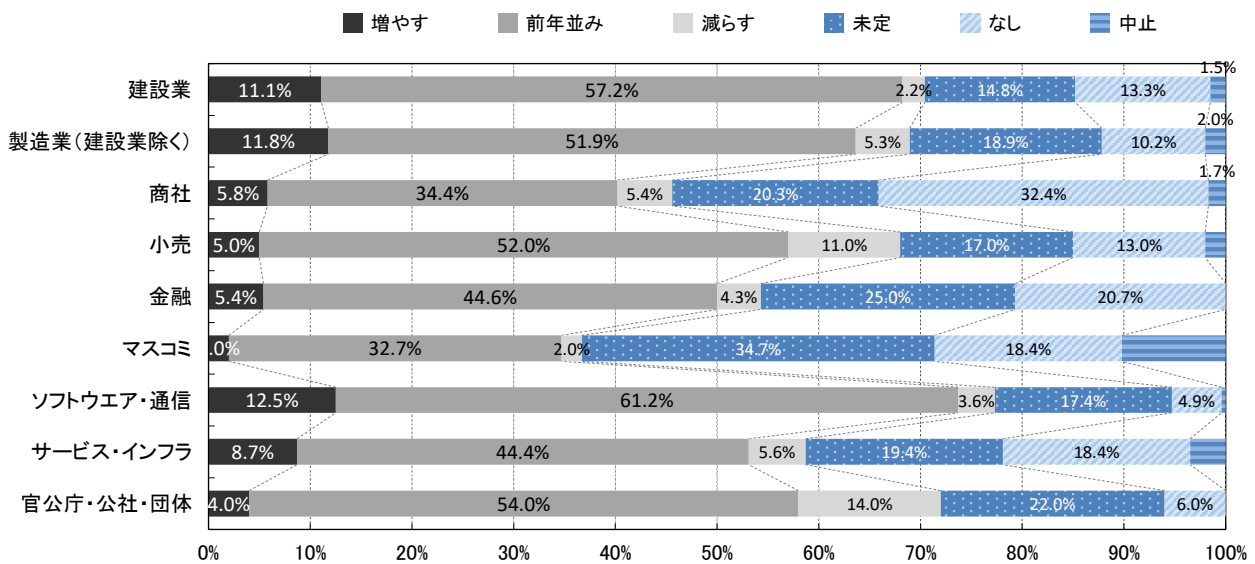
### 大学(文系)・業種別



### 大学(理系)・業種別



### 大学院(理系)・業種別



■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	9.5%	59.3%	4.0%	10.2%	14.9%	2.2%
	21年卒	21.4%	50.8%	3.2%	12.7%	11.1%	0.8%
大学(理系)	22年卒	21.6%	67.1%	3.9%	3.9%	2.1%	1.4%
	21年卒	36.8%	50.4%	2.3%	6.8%	3.0%	0.8%
大学院(理系)	22年卒	11.1%	57.2%	2.2%	14.8%	13.3%	1.5%
	21年卒	16.4%	43.4%	0.8%	24.6%	13.1%	1.6%
短期大学	22年卒	4.8%	47.2%	2.6%	19.3%	24.2%	1.9%
	21年卒	9.1%	41.3%	1.7%	23.1%	24.0%	0.8%
専門学校	22年卒	10.3%	54.0%	1.8%	17.3%	14.7%	1.8%
	21年卒	17.9%	45.5%	1.6%	18.7%	15.4%	0.8%
高等専門学校	22年卒	9.2%	54.4%	2.2%	17.3%	15.1%	1.8%
	21年卒	18.4%	48.0%	0.8%	20.8%	11.2%	0.8%
高等学校	22年卒	8.3%	51.3%	1.4%	12.6%	23.5%	2.9%
	21年卒	14.4%	44.8%	4.0%	11.2%	24.8%	0.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+5.5pt	+18.2pt
大学(理系)	+17.7pt	+34.5pt
大学院(理系)	+8.9pt	+15.6pt
短期大学	+2.2pt	+7.4pt
専門学校	+8.5pt	+16.3pt
高等専門学校	+7.0pt	+17.6pt
高等学校	+6.9pt	+10.4pt

■製造業(建設業除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	10.3%	51.3%	8.3%	14.6%	13.2%	2.3%
	21年卒	17.2%	49.8%	11.9%	7.7%	11.9%	1.4%
大学(理系)	22年卒	17.7%	60.0%	6.0%	11.2%	3.3%	1.9%
	21年卒	27.7%	58.1%	7.6%	5.2%	1.0%	0.3%
大学院(理系)	22年卒	11.8%	51.9%	5.3%	18.9%	10.2%	2.0%
	21年卒	19.6%	51.8%	7.6%	13.8%	6.2%	1.1%
短期大学	22年卒	3.6%	24.1%	3.1%	23.3%	43.8%	2.2%
	21年卒	6.0%	25.4%	2.6%	21.3%	43.3%	1.5%
専門学校	22年卒	3.3%	25.6%	2.5%	24.1%	42.3%	2.2%
	21年卒	8.9%	26.0%	2.2%	22.3%	38.7%	1.9%
高等専門学校	22年卒	6.0%	37.7%	2.4%	26.0%	25.6%	2.4%
	21年卒	14.1%	38.7%	2.6%	22.7%	20.8%	1.1%
高等学校	22年卒	6.3%	43.8%	5.9%	18.2%	23.6%	2.1%
	21年卒	17.1%	43.2%	5.0%	14.6%	18.9%	1.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+2.0pt	+5.3pt
大学(理系)	+11.7pt	+20.1pt
大学院(理系)	+6.5pt	+12.0pt
短期大学	+0.5pt	+3.4pt
専門学校	+0.8pt	+6.7pt
高等専門学校	+3.6pt	+11.5pt
高等学校	+0.4pt	+12.1pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	14.6%	64.6%	10.6%	6.7%	1.6%	2.0%
	21年卒	21.2%	56.9%	12.4%	9.5%	-	-
大学(理系)	22年卒	14.1%	54.0%	10.1%	12.1%	8.1%	1.6%
	21年卒	20.6%	51.9%	6.1%	15.3%	6.1%	-
大学院(理系)	22年卒	5.8%	34.4%	5.4%	20.3%	32.4%	1.7%
	21年卒	4.8%	35.2%	5.6%	27.2%	26.4%	0.8%
短期大学	22年卒	6.6%	39.1%	4.9%	14.4%	33.3%	1.6%
	21年卒	7.1%	32.5%	5.6%	27.0%	26.2%	1.6%
専門学校	22年卒	10.7%	37.0%	3.7%	11.1%	35.8%	1.6%
	21年卒	12.4%	28.7%	4.7%	24.0%	28.7%	1.6%
高等専門学校	22年卒	3.4%	24.9%	1.7%	18.1%	49.8%	2.1%
	21年卒	4.0%	19.4%	1.6%	27.4%	46.0%	1.6%
高等学校	22年卒	4.1%	28.6%	3.3%	12.4%	48.5%	2.9%
	21年卒	7.0%	23.4%	1.6%	16.4%	49.2%	2.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+4.0pt	+8.8pt
大学(理系)	+4.0pt	+14.5pt
大学院(理系)	+0.4pt	-0.8pt
短期大学	+1.7pt	+1.5pt
専門学校	+7.0pt	+7.7pt
高等専門学校	+1.7pt	+2.4pt
高等学校	+0.8pt	+5.4pt

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	19.6%	61.7%	13.1%	2.8%	0.9%	1.9%
	21年卒	32.7%	44.2%	13.5%	9.6%	-	-
大学(理系)	22年卒	20.2%	58.7%	10.6%	5.8%	2.9%	1.9%
	21年卒	30.0%	44.0%	14.0%	10.0%	2.0%	-
大学院(理系)	22年卒	5.0%	52.0%	11.0%	17.0%	13.0%	2.0%
	21年卒	14.6%	39.6%	12.5%	18.8%	14.6%	-
短期大学	22年卒	7.6%	57.1%	11.4%	13.3%	8.6%	1.9%
	21年卒	22.4%	44.9%	14.3%	16.3%	2.0%	-
専門学校	22年卒	6.7%	54.8%	11.5%	13.5%	10.6%	2.9%
	21年卒	18.4%	46.9%	14.3%	16.3%	4.1%	-
高等専門学校	22年卒	3.9%	35.3%	7.8%	19.6%	30.4%	2.9%
	21年卒	12.8%	36.2%	12.8%	14.9%	23.4%	-
高等学校	22年卒	8.6%	42.9%	6.7%	14.3%	21.9%	5.7%
	21年卒	19.6%	39.2%	11.8%	3.9%	25.5%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+6.5pt	+19.2pt
大学(理系)	+9.6pt	+16.0pt
大学院(理系)	-6.0pt	+2.1pt
短期大学	-3.8pt	+8.1pt
専門学校	-4.8pt	+4.1pt
高等専門学校	-3.9pt	±0.0pt
高等学校	+1.9pt	+7.8pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	8.4%	61.1%	7.4%	23.2%	-	-
	21年卒	13.0%	63.0%	3.7%	20.4%	-	-
大学(理系)	22年卒	8.5%	56.4%	6.4%	27.7%	1.1%	-
	21年卒	11.3%	62.3%	3.8%	22.6%	-	-
大学院(理系)	22年卒	5.4%	44.6%	4.3%	25.0%	20.7%	-
	21年卒	5.8%	48.1%	-	34.6%	11.5%	-
短期大学	22年卒	3.3%	43.3%	5.6%	22.2%	24.4%	1.1%
	21年卒	9.4%	39.6%	1.9%	30.2%	17.0%	1.9%
専門学校	22年卒	2.2%	31.9%	2.2%	24.2%	38.5%	1.1%
	21年卒	5.8%	34.6%	-	23.1%	34.6%	1.9%
高等専門学校	22年卒	3.3%	19.6%	1.1%	15.2%	59.8%	1.1%
	21年卒	1.9%	25.0%	-	15.4%	55.8%	1.9%
高等学校	22年卒	2.2%	25.0%	1.1%	21.7%	48.9%	1.1%
	21年卒	13.5%	28.8%	-	13.5%	42.3%	1.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+1.0pt	+9.3pt
大学(理系)	+2.1pt	+7.5pt
大学院(理系)	+1.1pt	+5.8pt
短期大学	-2.3pt	+7.5pt
専門学校	±0.0pt	+5.8pt
高等専門学校	+2.2pt	+1.9pt
高等学校	+1.1pt	+13.5pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	6.0%	42.0%	4.0%	32.0%	6.0%	10.0%
	21年卒	18.5%	37.0%	7.4%	25.9%	3.7%	7.4%
大学(理系)	22年卒	6.0%	36.0%	4.0%	36.0%	8.0%	10.0%
	21年卒	15.4%	38.5%	7.7%	26.9%	3.8%	7.7%
大学院(理系)	22年卒	2.0%	32.7%	2.0%	34.7%	18.4%	10.2%
	21年卒	15.4%	30.8%	7.7%	26.9%	11.5%	7.7%
短期大学	22年卒	-	20.8%	4.2%	18.7%	50.0%	6.2%
	21年卒	7.7%	19.2%	-	26.9%	38.5%	7.7%
専門学校	22年卒	2.1%	22.9%	4.2%	16.7%	47.9%	6.2%
	21年卒	7.7%	19.2%	-	26.9%	38.5%	7.7%
高等専門学校	22年卒	-	12.2%	4.1%	18.4%	59.2%	6.1%
	21年卒	8.0%	8.0%	-	24.0%	56.0%	4.0%
高等学校	22年卒	-	12.2%	-	14.3%	65.3%	8.2%
	21年卒	-	7.7%	-	19.2%	69.2%	3.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+2.0pt	+11.1pt
大学(理系)	+2.0pt	+7.7pt
大学院(理系)	±0.0pt	+7.7pt
短期大学	-4.2pt	+7.7pt
専門学校	-2.1pt	+7.7pt
高等専門学校	-4.1pt	+8.0pt
高等学校	±0.0pt	±0.0pt

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	12.6%	66.5%	8.3%	11.3%	0.9%	0.4%
	21年卒	17.0%	64.2%	9.4%	5.7%	3.8%	-
大学(理系)	22年卒	20.9%	66.5%	4.3%	7.4%	0.4%	0.4%
	21年卒	28.3%	59.4%	5.7%	5.7%	0.9%	-
大学院(理系)	22年卒	12.5%	61.2%	3.6%	17.4%	4.9%	0.4%
	21年卒	17.8%	60.4%	4.0%	10.9%	6.9%	-
短期大学	22年卒	3.2%	43.2%	3.2%	21.6%	28.4%	0.5%
	21年卒	7.8%	40.2%	2.9%	14.7%	34.3%	-
専門学校	22年卒	5.4%	50.9%	4.9%	18.7%	18.7%	1.3%
	21年卒	12.5%	46.2%	4.8%	14.4%	22.1%	-
高等専門学校	22年卒	3.2%	45.0%	3.2%	22.5%	24.3%	1.8%
	21年卒	9.7%	41.7%	1.9%	16.5%	29.1%	1.0%
高等学校	22年卒	1.4%	11.3%	1.4%	9.9%	72.3%	3.8%
	21年卒	6.9%	14.9%	1.0%	12.9%	61.4%	3.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+4.3pt	+7.6pt
大学(理系)	+16.6pt	+22.6pt
大学院(理系)	+8.5pt	+8.5pt
短期大学	±0.0pt	+4.9pt
専門学校	+0.5pt	+7.7pt
高等専門学校	±0.0pt	+7.8pt
高等学校	±0.0pt	+5.9pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	15.7%	54.9%	8.1%	11.0%	7.7%	2.6%
	21年卒	25.5%	55.1%	8.5%	7.3%	2.8%	0.8%
大学(理系)	22年卒	15.6%	56.5%	6.4%	13.4%	5.4%	2.6%
	21年卒	27.7%	49.2%	8.3%	9.1%	5.0%	0.8%
大学院(理系)	22年卒	8.7%	44.4%	5.6%	19.4%	18.4%	3.5%
	21年卒	16.7%	39.5%	7.5%	18.4%	16.7%	1.3%
短期大学	22年卒	7.0%	40.0%	5.9%	19.1%	24.4%	3.7%
	21年卒	15.7%	39.1%	3.8%	15.7%	23.8%	1.7%
専門学校	22年卒	7.1%	40.7%	5.7%	18.1%	25.0%	3.5%
	21年卒	18.5%	36.6%	5.0%	14.3%	25.2%	0.4%
高等専門学校	22年卒	6.1%	29.7%	3.6%	19.9%	36.2%	4.6%
	21年卒	10.3%	29.0%	2.2%	20.5%	37.5%	0.4%
高等学校	22年卒	8.1%	31.1%	2.9%	12.9%	40.0%	5.0%
	21年卒	14.3%	34.8%	1.7%	11.3%	37.4%	0.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	+7.6pt	+17.0pt
大学(理系)	+9.2pt	+19.4pt
大学院(理系)	+3.1pt	+9.2pt
短期大学	+1.1pt	+11.9pt
専門学校	+1.4pt	+13.5pt
高等専門学校	+2.5pt	+8.1pt
高等学校	+5.2pt	+12.6pt

■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	22年卒	10.4%	54.2%	16.7%	18.8%	-	-
	21年卒	26.9%	34.6%	19.2%	15.4%	3.8%	-
大学(理系)	22年卒	8.2%	57.1%	16.3%	18.4%	-	-
	21年卒	28.0%	36.0%	16.0%	20.0%	-	-
大学院(理系)	22年卒	4.0%	54.0%	14.0%	22.0%	6.0%	-
	21年卒	30.4%	30.4%	8.7%	21.7%	8.7%	-
短期大学	22年卒	4.2%	35.4%	12.5%	18.8%	29.2%	-
	21年卒	19.0%	28.6%	9.5%	14.3%	28.6%	-
専門学校	22年卒	2.1%	31.9%	12.8%	19.1%	34.0%	-
	21年卒	19.0%	23.8%	9.5%	23.8%	23.8%	-
高等専門学校	22年卒	2.1%	39.6%	10.4%	16.7%	29.2%	2.1%
	21年卒	14.3%	14.3%	4.8%	33.3%	28.6%	4.8%
高等学校	22年卒	2.1%	39.6%	4.2%	16.7%	35.4%	2.1%
	21年卒	8.7%	21.7%	13.0%	21.7%	30.4%	4.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	22年卒	21年卒
大学(文系)	-6.3pt	+7.7pt
大学(理系)	-8.1pt	+12.0pt
大学院(理系)	-10.0pt	+21.7pt
短期大学	-8.3pt	+9.5pt
専門学校	-10.7pt	+9.5pt
高等専門学校	-8.3pt	+9.5pt
高等学校	-2.1pt	-4.3pt



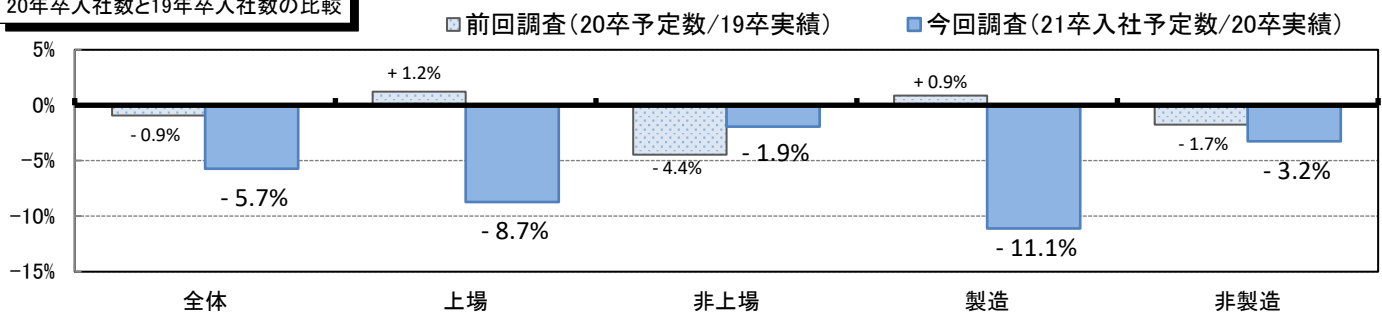
## 【21年卒入社予定数と20年卒入社実績数の比較】

21年卒の入社予定数(=採用実績数)は20年卒の入社実績数を5.7%下回っている。特に業種別でみると「製造」「商社」での減少幅が大きい。ただし、採用予定数を絞った結果なのか、採用活動が充足しなかった(採用しきれなかった)結果であるかはこの調査からは不明である。

■前年(21年卒)入社予定数と前々年(20年卒)入社実績数の比較(=2021年卒入社予定数の合計/2020年卒入社実績数の合計)  
 ※2021年卒の入社予定数と2020年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数(今回調査)	1,790	435	1,355	671	1,119
今回調査(21卒入社予定数/20卒実績)	-5.7%	-8.7%	-1.9%	-11.1%	-3.2%
前回調査(20卒予定数/19卒実績)	-0.9%	+1.2%	-4.4%	+0.9%	-1.7%
前々回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+2.1%	+1.4%	+3.4%	+7.5%	-0.6%

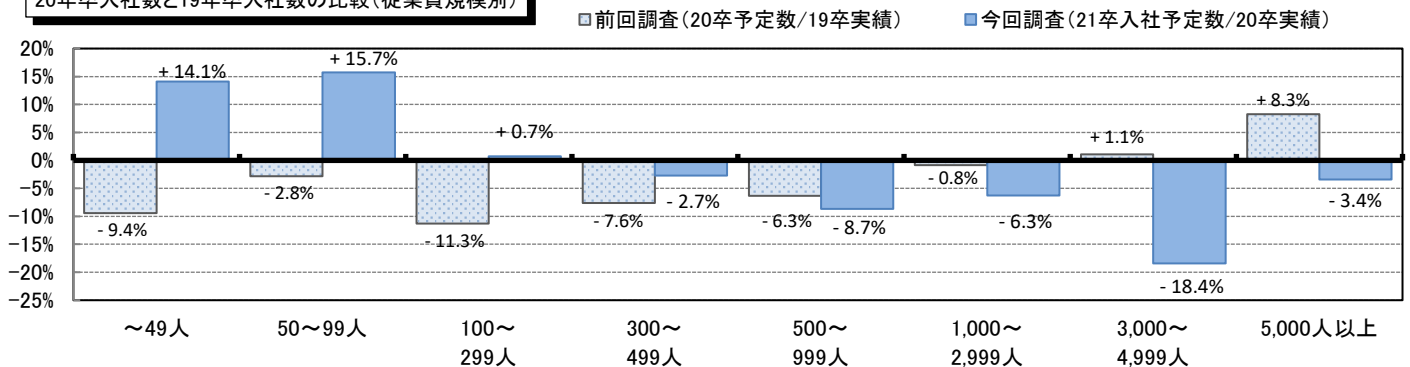
20年卒入社数と19年卒入社数の比較



■従業員規模別

	~49人	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数(今回調査)	153	227	572	221	271	220	57	69
今回調査(21卒入社予定数/20卒実績)	+14.1%	+15.7%	+0.7%	-2.7%	-8.7%	-6.3%	-18.4%	-3.4%
前回調査(20卒予定数/19卒実績)	-9.4%	-2.8%	-11.3%	-7.6%	-6.3%	-0.8%	+1.1%	+8.3%
前々回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+22.5%	+13.6%	+5.5%	+1.9%	+7.8%	+0.6%	-1.9%	-0.5%

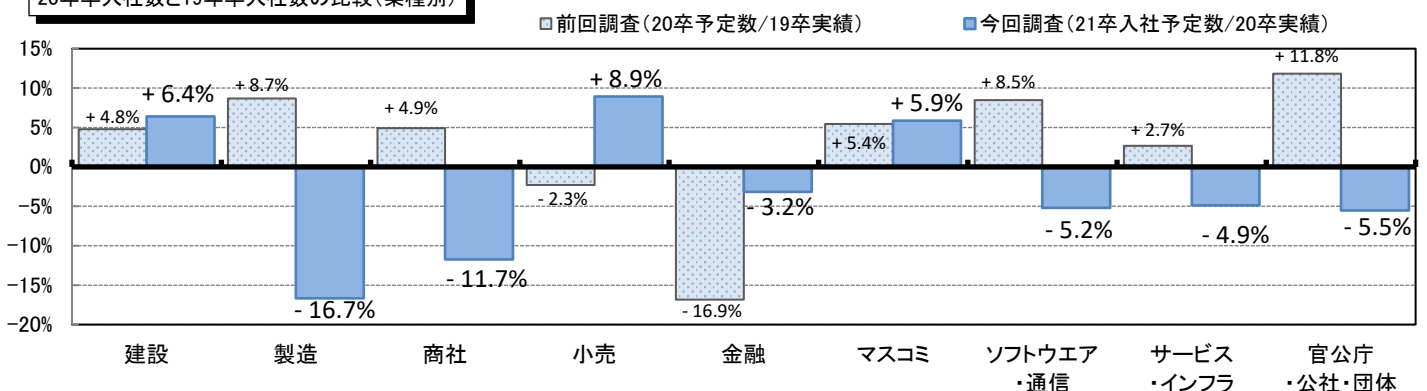
20年卒入社数と19年卒入社数の比較(従業員規模別)



■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数(今回調査)	191	480	222	97	87	43	204	424	42
今回調査(21卒入社予定数/20卒実績)	+6.4%	-16.7%	-11.7%	+8.9%	-3.2%	+5.9%	-5.2%	-4.9%	-5.5%
前回調査(20卒予定数/19卒実績)	+4.8%	+8.7%	+4.9%	-2.3%	-16.9%	+5.4%	+8.5%	+2.7%	+11.8%
前々回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+9.8%	+4.0%	+4.7%	+2.6%	-3.2%	+6.2%	+9.6%	-2.4%	+1.2%

20年卒入社数と19年卒入社数の比較(業種別)



## 【22年卒採用予定数と21年卒入社予定数の比較】

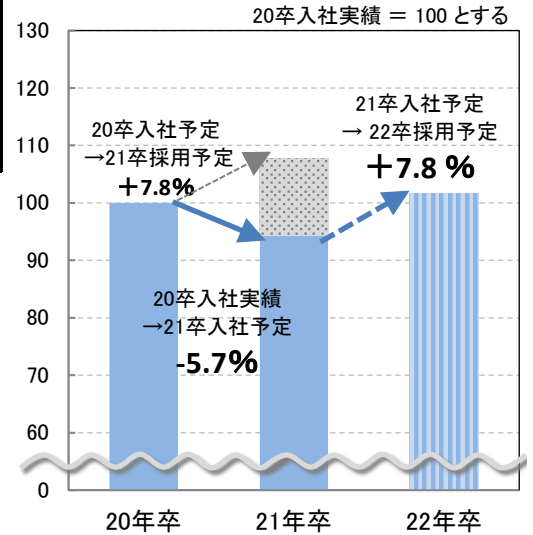
前項で示した「21年卒入社予定数と20年卒入社実績数の比較」では、21年卒の入社予定数が20年卒の入社実績数を下回ったことを示したが、22年卒の採用予定数は21年卒の入社予定数を7.8%上回って設定されていることがわかった。新型コロナウイルスの影響で先行き不透明な状況でもあり、大幅な増加は見られなかったが、入社予定数よりはやや多めに採用予定数(目標数)を設定している様子が窺える。

### ■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2022年卒採用予定数の合計/2021年卒入社予定数の合計)

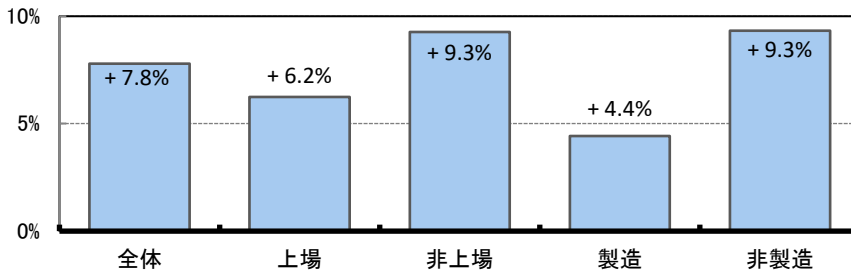
※2021年卒の採用予定数と2020年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数(今回調査)	1,737	363	1,374	673	1,064
今回調査(22卒/21卒)	+ 7.8%	+ 6.2%	+ 9.3%	+ 4.4%	+ 9.3%
前回調査(21卒/20卒)	+ 7.8%	+ 2.6%	+ 15.5%	+ 12.3%	+ 5.5%
前々回調査(20卒/19卒)	+ 15.4%	+ 8.0%	+ 27.4%	+ 10.8%	+ 18.1%
前々々回調査(19卒/18卒)	+ 16.8%	+ 5.5%	+ 22.5%	+ 20.4%	+ 15.6%

### 採用予定数・実績数3年間推移



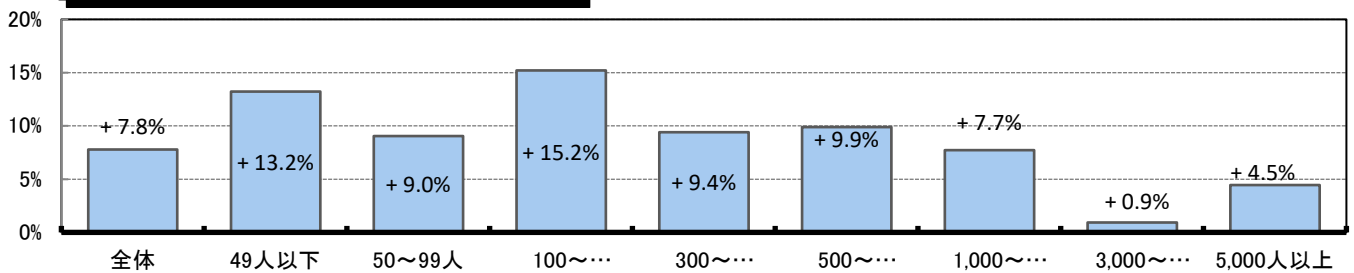
### 採用予定数と前年度入社予定数の比較



### ■従業員規模別

	全体	49人以下	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数(今回調査)	1,737	183	245	562	208	249	189	43	58
今回調査(22卒/21卒)	+ 7.8%	+ 13.2%	+ 9.0%	+ 15.2%	+ 9.4%	+ 9.9%	+ 7.7%	+ 0.9%	+ 4.5%
前回調査(21卒/20卒)	+ 7.8%	+ 32.8%	+ 38.4%	+ 21.7%	+ 19.1%	+ 11.7%	+ 6.8%	+ 8.1%	- 10.8%

### 採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



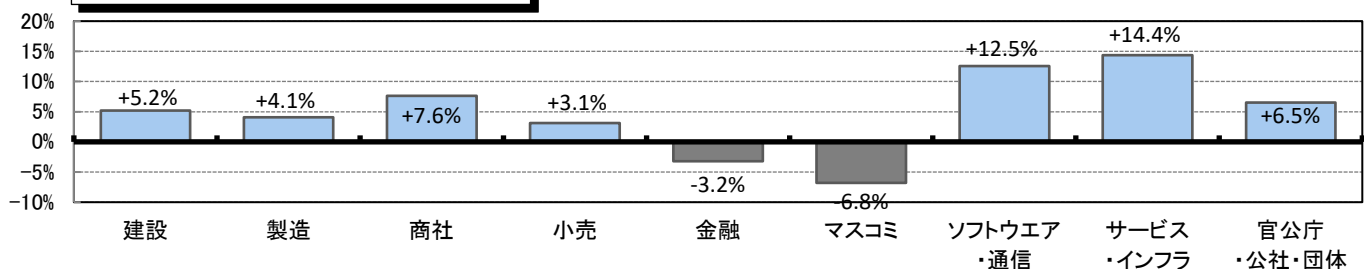
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

### ■業種別

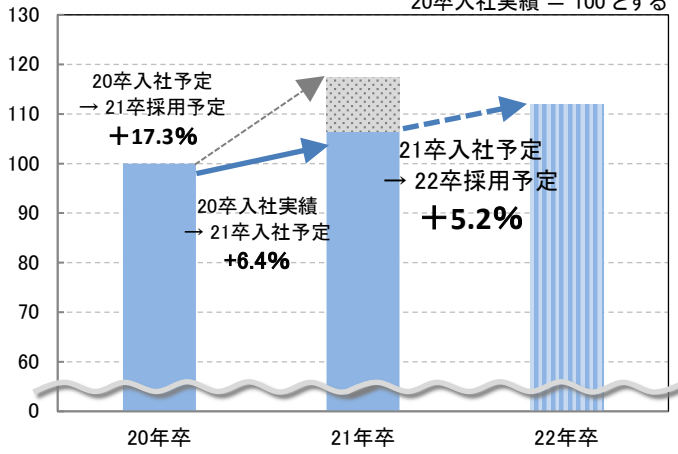
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数(今回調査)	222	451	217	95	73	26	210	408	35
今回調査(22卒/21卒)	+5.2%	+4.1%	+7.6%	+3.1%	-3.2%	-6.8%	+12.5%	+14.4%	+6.5%
前回調査(21卒/20卒)	+17.3%	+10.3%	+1.4%	+17.0%	+1.4%	+30.3%	+6.4%	+4.5%	-4.5%

### 採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)



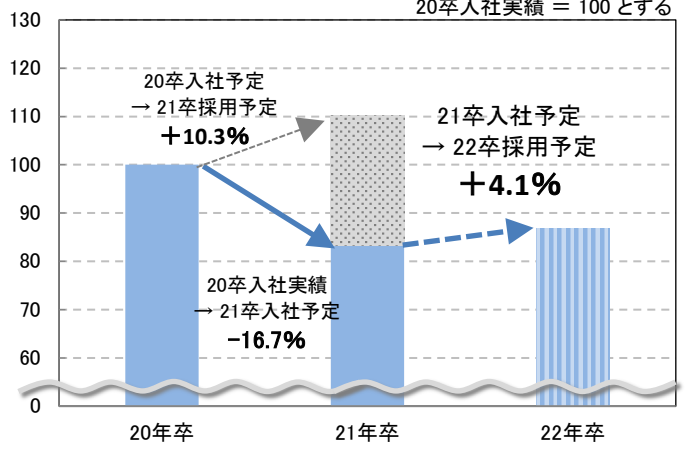
建設

20卒入社実績 = 100 とする



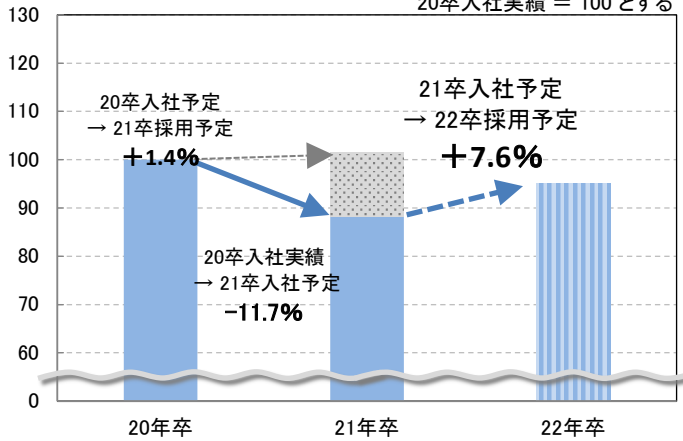
製造

20卒入社実績 = 100 とする



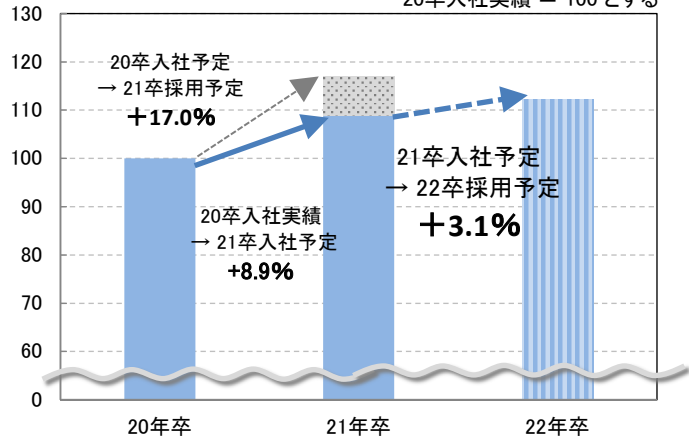
商社

20卒入社実績 = 100 とする



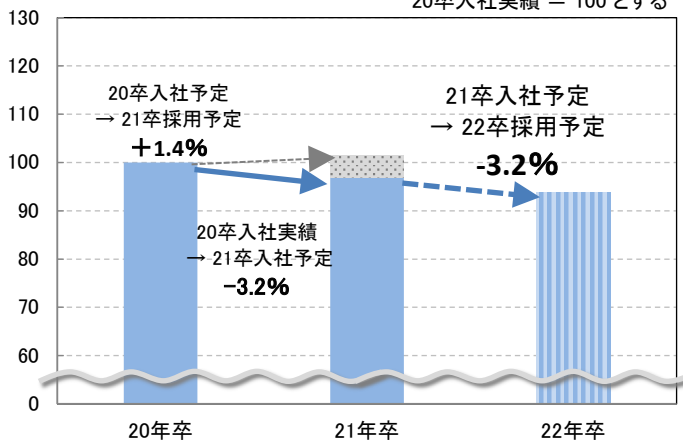
小売

20卒入社実績 = 100 とする



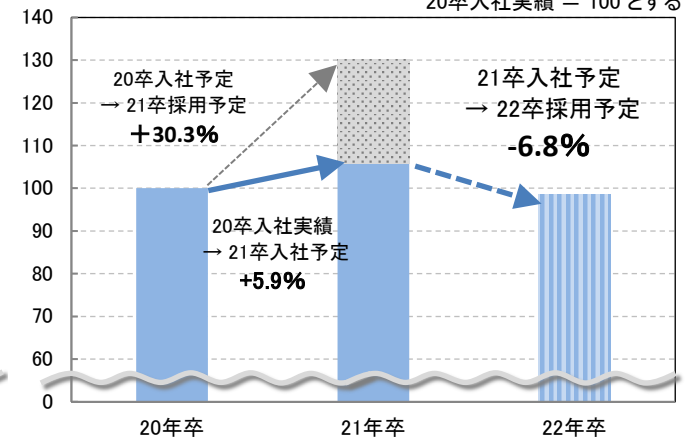
金融

20卒入社実績 = 100 とする



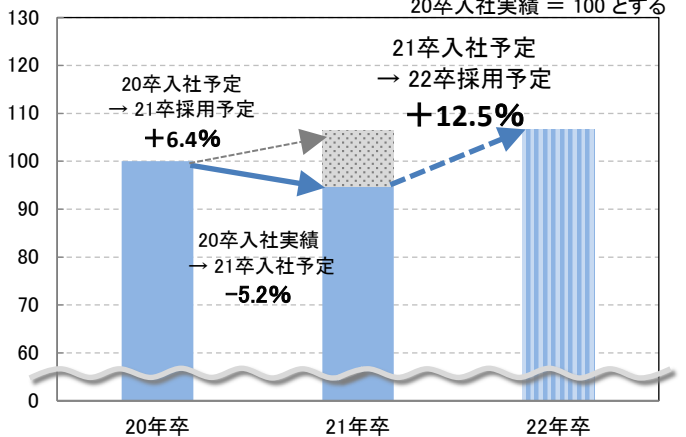
マスコミ

20卒入社実績 = 100 とする



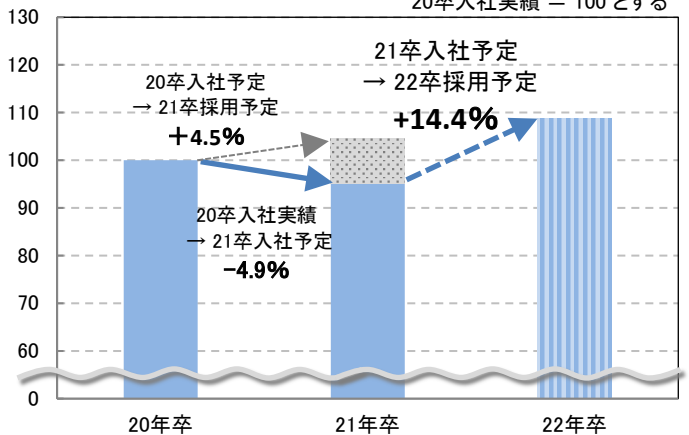
ソフトウェア・通信

20卒入社実績 = 100 とする



サービス・インフラ

20卒入社実績 = 100 とする



## 【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について聞いたところ、最も多く選択されたのは前年に引き続き「従業員の年齢構成」(46.9%)だった。次いで「将来の経營業績の見通し」(43.4%)となる。同じ経營業績でも「採用時(の経營業績)」との回答は26.4%となっており、新卒採用の実施有無に関しては、どちらかというところでも現在よりも将来を見越した決定がなされていると考えられる。

### ■今年(22年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

(複数回答)

n=2,091

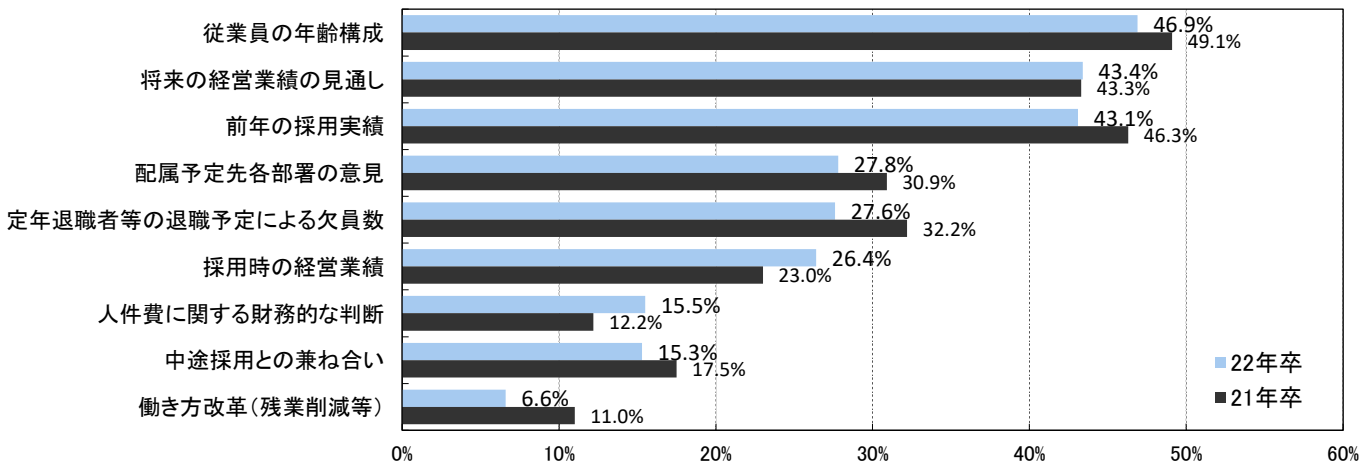
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
採用時の経營業績	26.4%	23.0%	34.8%	32.0%	24.3%	20.0%	26.5%	21.4%	26.3%	23.9%
将来の経營業績の見通し	43.4%	43.3%	46.5%	45.4%	42.6%	42.6%	41.5%	41.9%	44.5%	44.1%
従業員の年齢構成	46.9%	49.1%	38.4%	40.9%	49.0%	51.9%	54.9%	64.5%	42.0%	40.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	27.6%	32.2%	26.9%	32.6%	27.8%	32.0%	27.5%	30.7%	27.6%	33.0%
人件費に関する財務的な判断	15.5%	12.2%	21.7%	13.9%	14.0%	11.6%	12.0%	8.7%	17.7%	14.2%
配属予定先各部署の意見	27.8%	30.9%	40.8%	34.4%	24.6%	29.7%	36.1%	36.5%	22.7%	27.6%
前年の採用実績	43.1%	46.3%	44.8%	43.4%	42.6%	47.2%	42.9%	36.6%	43.2%	51.9%
中途採用との兼ね合い	15.3%	17.5%	14.8%	19.9%	15.4%	16.6%	15.1%	14.7%	15.3%	19.1%
働き方改革(残業削減等)	6.6%	11.0%	5.2%	11.4%	6.9%	10.9%	6.7%	12.9%	6.5%	9.9%
その他	5.7%	4.2%	5.6%	3.3%	5.7%	4.5%	4.0%	4.5%	6.8%	4.0%

### ■今年(22年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

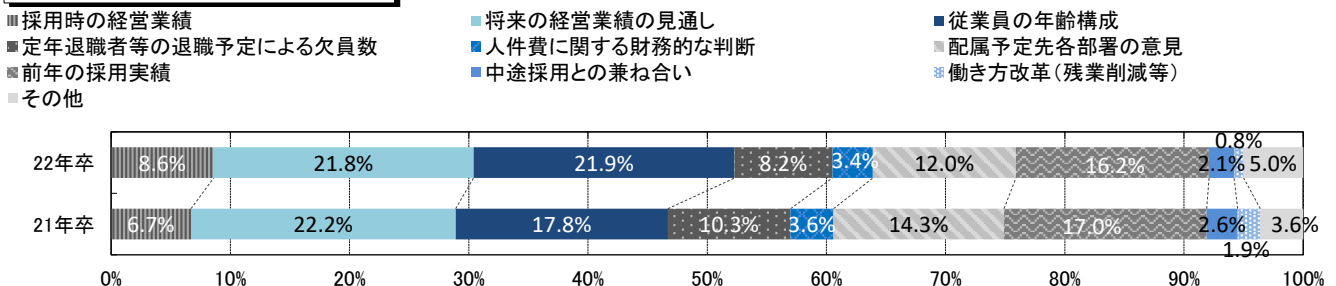
n=1,960

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
採用時の経營業績	8.6%	6.7%	11.6%	10.8%	7.9%	5.2%	8.6%	6.4%	8.6%	6.9%
将来の経營業績の見通し	21.8%	22.2%	23.8%	27.7%	21.3%	20.3%	20.6%	18.2%	22.6%	24.4%
従業員の年齢構成	21.9%	17.8%	15.6%	12.8%	23.6%	19.7%	24.9%	27.5%	20.0%	12.5%
定年退職者等の退職予定による欠員数	8.2%	10.3%	4.5%	7.9%	9.1%	11.1%	6.8%	7.8%	9.0%	11.6%
人件費に関する財務的な判断	3.4%	3.6%	2.8%	2.4%	3.6%	4.0%	1.9%	2.2%	4.4%	4.4%
配属予定先各部署の意見	12.0%	14.3%	19.9%	13.8%	9.9%	14.4%	16.7%	17.9%	9.0%	12.2%
前年の採用実績	16.2%	17.0%	15.9%	17.2%	16.3%	16.9%	15.3%	13.2%	16.8%	19.1%
中途採用との兼ね合い	2.1%	2.6%	0.8%	2.5%	2.4%	2.6%	1.3%	1.0%	2.6%	3.4%
働き方改革(残業削減等)	0.8%	1.9%	0.3%	2.1%	0.9%	1.9%	0.2%	2.3%	1.2%	1.7%
その他	5.0%	3.6%	4.6%	2.8%	5.1%	3.9%	3.7%	3.4%	5.9%	3.6%

### 採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



### 採用予定数決定の最も大きな要因(全体)



■今年(22年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,091	277	557	252	103	88	47	226	494	47
採用時の経營業績	26.4%	21.3%	31.1%	20.6%	31.1%	19.3%	34.0%	34.5%	26.9%	10.6%
将来の経營業績の見通し	43.4%	42.6%	40.6%	42.1%	51.5%	30.7%	42.6%	50.9%	44.1%	23.4%
従業員の年齢構成	46.9%	61.4%	49.2%	43.3%	43.7%	50.0%	48.9%	32.7%	40.7%	46.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	27.6%	26.4%	28.5%	31.3%	26.2%	48.9%	21.3%	15.9%	24.9%	68.1%
人件費に関する財務的な判断	15.5%	7.2%	16.2%	13.5%	21.4%	6.8%	38.3%	12.4%	18.2%	14.9%
配属予定先各部署の意見	27.8%	27.8%	43.3%	29.0%	16.5%	15.9%	23.4%	25.7%	23.3%	8.5%
前年の採用実績	43.1%	46.2%	40.0%	41.3%	45.6%	46.6%	34.0%	57.1%	42.3%	44.7%
中途採用との兼ね合い	15.3%	15.2%	15.1%	11.9%	16.5%	5.7%	19.1%	11.5%	16.8%	12.8%
働き方改革(残業削減等)	6.6%	8.7%	5.0%	7.9%	4.9%	3.4%	6.4%	2.2%	7.1%	4.3%
その他	5.7%	2.2%	5.6%	3.2%	8.7%	8.0%	4.3%	4.0%	7.7%	4.3%

※各項目上位3つに着色

■今年(22年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

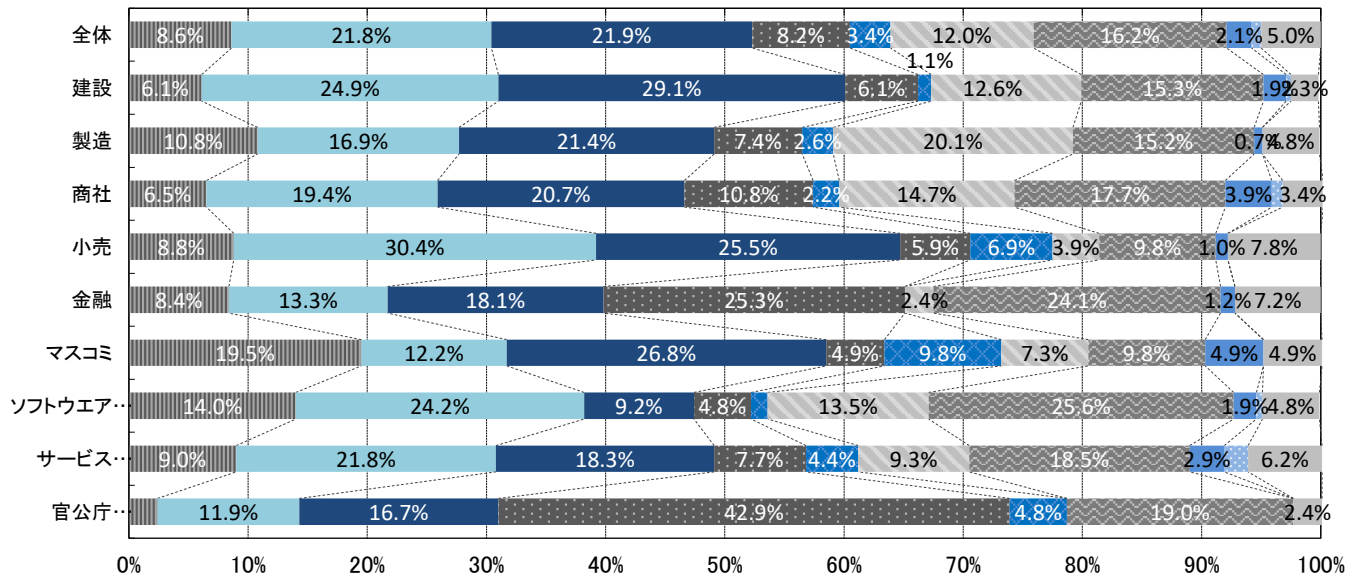
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,960	261	538	232	102	83	41	207	454	42
採用時の経營業績	8.6%	6.1%	10.8%	6.5%	8.8%	8.4%	19.5%	14.0%	9.0%	2.4%
将来の経營業績の見通し	21.8%	24.9%	16.9%	19.4%	30.4%	13.3%	12.2%	24.2%	21.8%	11.9%
従業員の年齢構成	21.9%	29.1%	21.4%	20.7%	25.5%	18.1%	26.8%	9.2%	18.3%	16.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	8.2%	6.1%	7.4%	10.8%	5.9%	25.3%	4.9%	4.8%	7.7%	42.9%
人件費に関する財務的な判断	3.4%	1.1%	2.6%	2.2%	6.9%	-	9.8%	1.4%	4.4%	4.8%
配属予定先各部署の意見	12.0%	12.6%	20.1%	14.7%	3.9%	2.4%	7.3%	13.5%	9.3%	-
前年の採用実績	16.2%	15.3%	15.2%	17.7%	9.8%	24.1%	9.8%	25.6%	18.5%	19.0%
中途採用との兼ね合い	2.1%	1.9%	0.7%	3.9%	1.0%	1.2%	4.9%	1.9%	2.9%	-
働き方改革(残業削減等)	0.8%	0.4%	-	0.9%	-	-	-	0.5%	2.0%	-
その他	5.0%	2.3%	4.8%	3.4%	7.8%	7.2%	4.9%	4.8%	6.2%	2.4%

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経營業績
- 将来の経營業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



■従業員数別・今年(22年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		50人未満		50～99人		100～299人		300～499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,091	1,960	290	262	311	295	646	591	229	219
採用時の経営業績	26.4%	8.6%	26.2%	9.6%	21.9%	6.1%	25.7%	8.6%	22.0%	7.8%
将来の経営業績の見通し	43.4%	21.8%	43.0%	22.7%	42.9%	25.5%	38.1%	16.7%	38.4%	18.3%
従業員の年齢構成	46.9%	21.9%	54.4%	28.8%	54.2%	28.1%	48.5%	26.3%	51.0%	17.6%
定年退職者等の退職予定による欠員数	27.6%	8.2%	21.2%	6.1%	26.5%	6.6%	25.1%	7.0%	32.7%	12.0%
人件費に関する財務的な判断	15.5%	3.4%	13.6%	3.6%	13.8%	3.0%	12.8%	3.2%	18.5%	4.3%
配属予定先各部署の意見	27.8%	12.0%	14.8%	5.4%	24.4%	7.1%	25.3%	12.4%	34.0%	14.8%
前年の採用実績	43.1%	16.2%	38.3%	14.6%	34.7%	15.3%	47.2%	17.8%	46.9%	16.5%
中途採用との兼ね合い	15.3%	2.1%	20.6%	4.9%	12.0%	2.0%	15.4%	2.3%	12.4%	2.5%
働き方改革(残業削減等)	6.6%	0.8%	7.1%	0.4%	8.8%	1.5%	6.4%	0.2%	2.3%	1.7%
その他	5.7%	5.0%	4.3%	3.9%	5.9%	4.8%	6.0%	5.5%	4.8%	4.5%

※各項目上位3つに色塗り

	500～999人		1,000～2,999人		3,000～4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	274	271	221	211	50	49	70	62
採用時の経営業績	27.3%	9.6%	33.3%	8.8%	43.5%	22.1%	26.7%	4.3%
将来の経営業績の見通し	48.1%	23.7%	57.3%	28.2%	36.9%	20.5%	48.0%	28.5%
従業員の年齢構成	36.2%	14.9%	40.1%	14.0%	36.6%	9.2%	35.9%	12.5%
定年退職者等の退職予定による欠員数	36.1%	11.8%	25.6%	7.4%	29.5%	6.7%	33.4%	8.6%
人件費に関する財務的な判断	19.2%	2.7%	15.5%	3.6%	35.1%	4.5%	16.6%	5.2%
配属予定先各部署の意見	33.6%	15.4%	36.4%	15.0%	47.9%	17.3%	28.7%	15.6%
前年の採用実績	42.8%	15.9%	48.6%	14.7%	36.5%	15.1%	36.0%	18.7%
中途採用との兼ね合い	14.8%	0.4%	16.9%	0.7%	19.6%	2.7%	10.0%	-
働き方改革(残業削減等)	6.8%	0.5%	7.1%	1.8%	7.9%	-	7.2%	-
その他	6.0%	5.1%	7.1%	5.7%	1.8%	1.8%	7.0%	6.7%

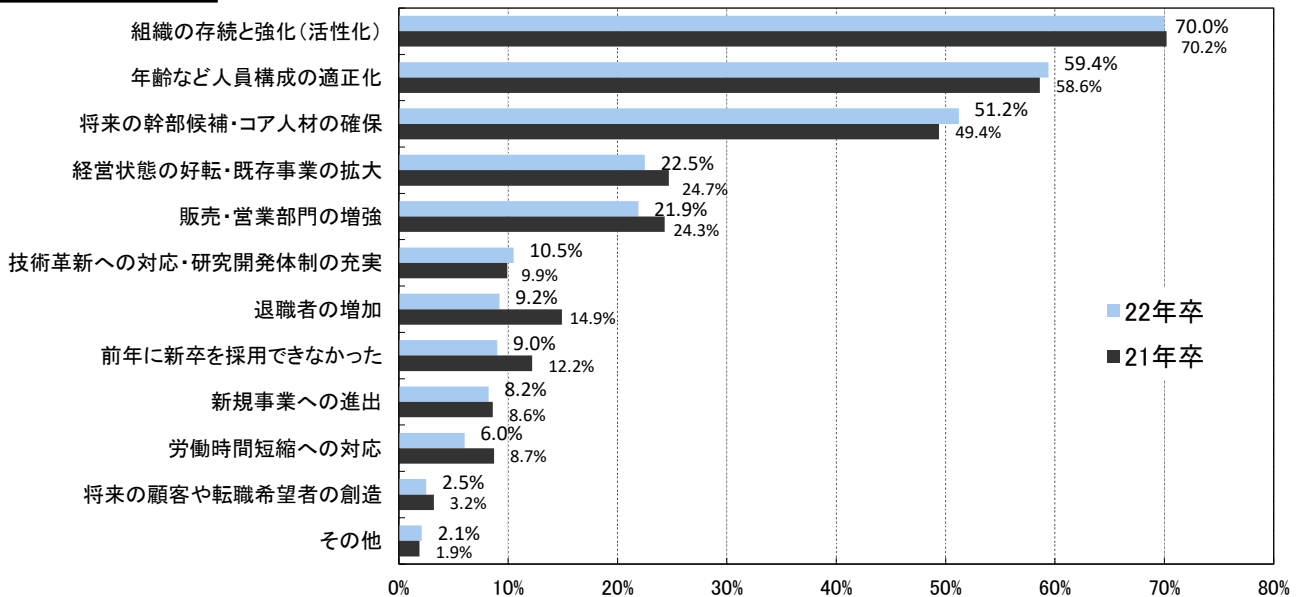
※各項目  
上位3つに色塗り

## 【採用実施の理由】

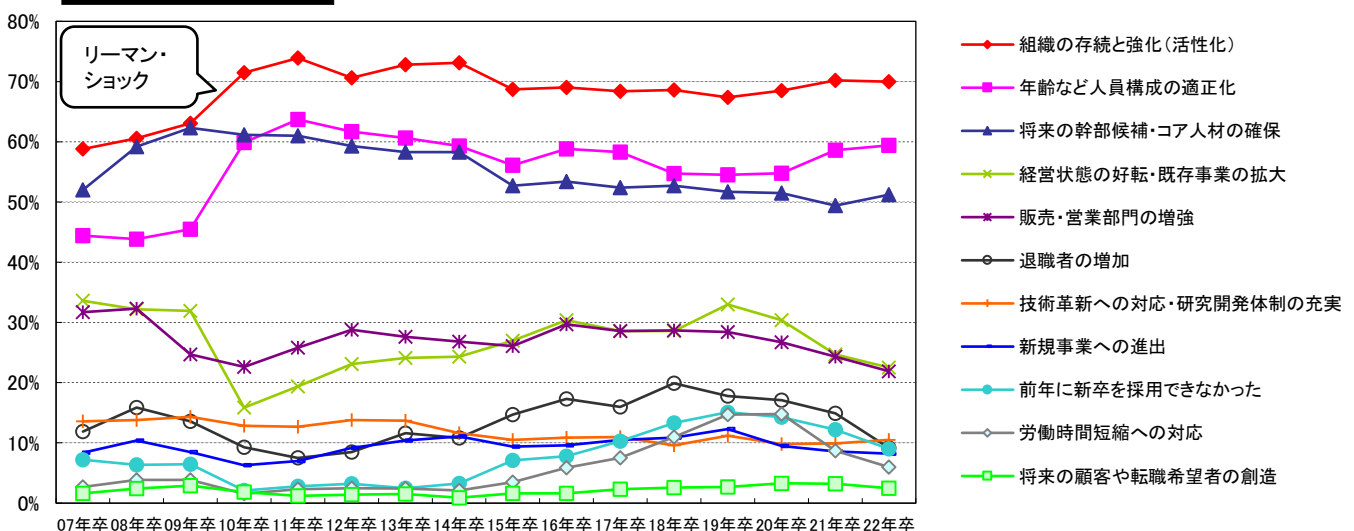
新卒採用実施の理由について聞いたところ、「組織の存続と強化(活性化)」が昨年に続いて最多で70.0%だった。次いで「年齢など人員構成の適正化」(59.4%)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」(51.2%)が続く。07年卒からの経年変化を見ると、リーマン・ショック後からより一層、「組織の存続と強化(活性化)」を理由とする割合が高まっており、コロナ禍においても同様の理由から新卒採用を継続する企業が一定の割合で維持されていると考えられる。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
組織の存続と強化(活性化)	70.0%	70.2%	75.6%	78.8%	68.5%	67.1%	71.9%	72.1%	68.8%	69.1%
年齢など人員構成の適正化	59.4%	58.6%	59.4%	60.0%	59.4%	58.1%	65.8%	68.1%	55.3%	53.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.2%	49.4%	59.4%	55.3%	49.1%	47.3%	49.5%	47.2%	52.3%	50.6%
経営状態の好転・既存事業の拡大	22.5%	24.7%	27.7%	29.5%	21.2%	23.0%	20.5%	23.5%	23.8%	25.4%
販売・営業部門の増強	21.9%	24.3%	27.0%	26.3%	20.6%	23.6%	16.9%	16.8%	25.1%	28.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.5%	9.9%	18.5%	17.7%	8.4%	7.2%	20.6%	17.0%	4.1%	5.9%
退職者の増加	9.2%	14.9%	5.7%	13.5%	10.1%	15.4%	9.2%	12.6%	9.2%	16.2%
前年に新卒を採用できなかった	9.0%	12.2%	4.4%	7.1%	10.2%	14.0%	12.5%	17.6%	6.7%	9.2%
新規事業への進出	8.2%	8.6%	12.7%	13.6%	7.0%	6.8%	6.6%	6.6%	9.2%	9.7%
労働時間短縮への対応	6.0%	8.7%	4.4%	6.6%	6.5%	9.5%	6.9%	10.8%	5.5%	7.6%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.5%	3.2%	2.9%	3.3%	2.4%	3.1%	2.4%	2.1%	2.6%	3.8%
その他	2.1%	1.9%	1.3%	1.2%	2.3%	2.2%	2.7%	1.4%	1.7%	2.2%

採用実施の理由(全体)

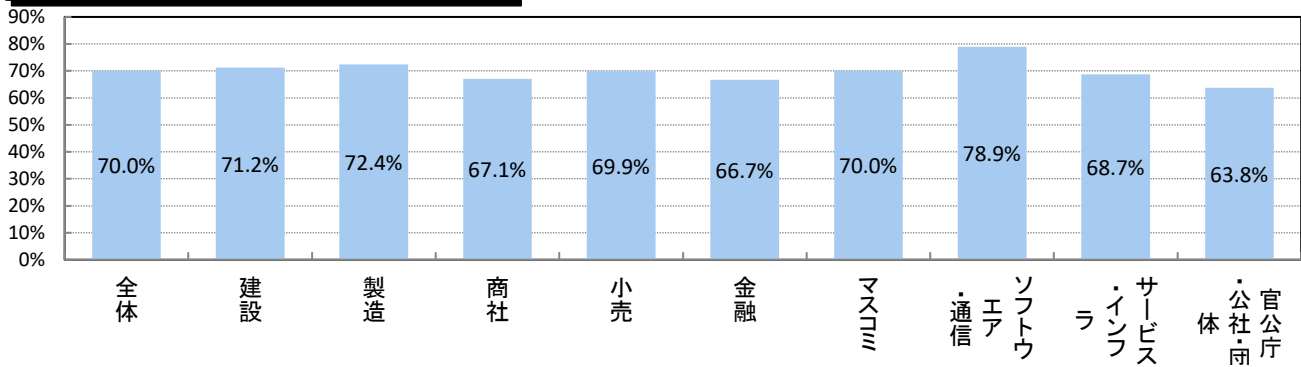


採用実施の理由(経年比較)

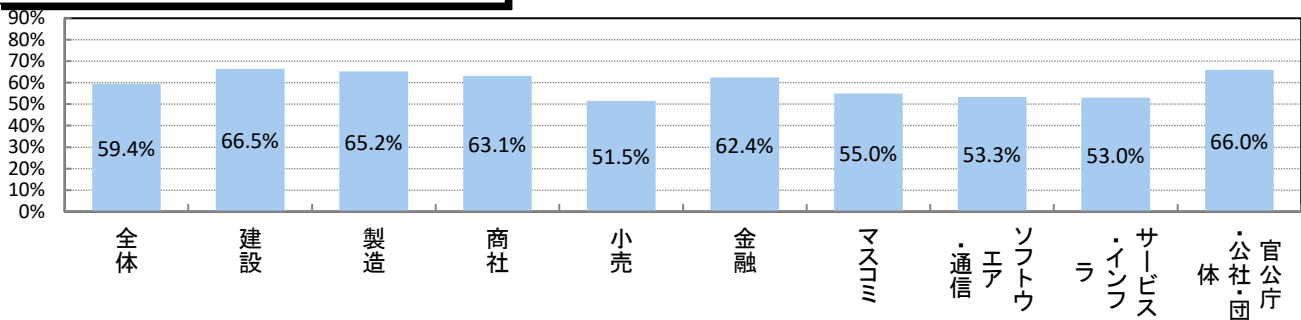


	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	70.0%	71.2%	72.4%	67.1%	69.9%	66.7%	70.0%	78.9%	68.7%	63.8%
年齢など人員構成の適正化	59.4%	66.5%	65.2%	63.1%	51.5%	62.4%	55.0%	53.3%	53.0%	66.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.2%	43.9%	54.5%	41.8%	65.0%	37.6%	55.0%	41.0%	53.2%	42.6%
経営状態の好転・既存事業の拡大	22.5%	24.8%	16.7%	18.9%	29.1%	18.3%	22.5%	37.9%	24.2%	2.1%
販売・営業部門の増強	21.9%	12.6%	20.6%	47.0%	43.7%	33.3%	5.0%	7.0%	12.3%	-
技術革新への対応・研究開発体制の充実	10.5%	7.6%	32.1%	3.6%	-	5.4%	5.0%	19.4%	4.8%	4.3%
退職者の増加	9.2%	11.2%	7.5%	7.2%	5.8%	11.8%	10.0%	6.2%	10.2%	31.9%
前年に新卒を採用できなかった	9.0%	17.6%	8.1%	6.4%	8.7%	4.3%	-	4.0%	6.5%	8.5%
新規事業への進出	8.2%	5.8%	7.3%	8.0%	10.7%	-	12.5%	8.4%	9.8%	-
労働時間短縮への対応	6.0%	9.7%	4.5%	6.8%	3.9%	2.2%	7.5%	1.3%	6.1%	2.1%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.5%	2.2%	2.7%	2.8%	1.0%	-	-	2.6%	3.3%	2.1%
その他	2.1%	3.2%	2.2%	0.8%	1.0%	2.2%	-	1.8%	2.5%	-

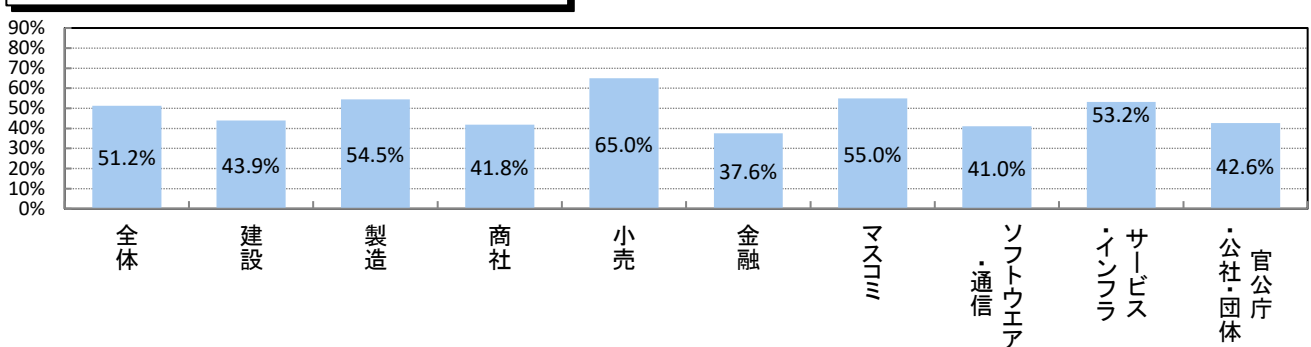
採用実施理由(業種別)「組織の存続と強化(活性化)」



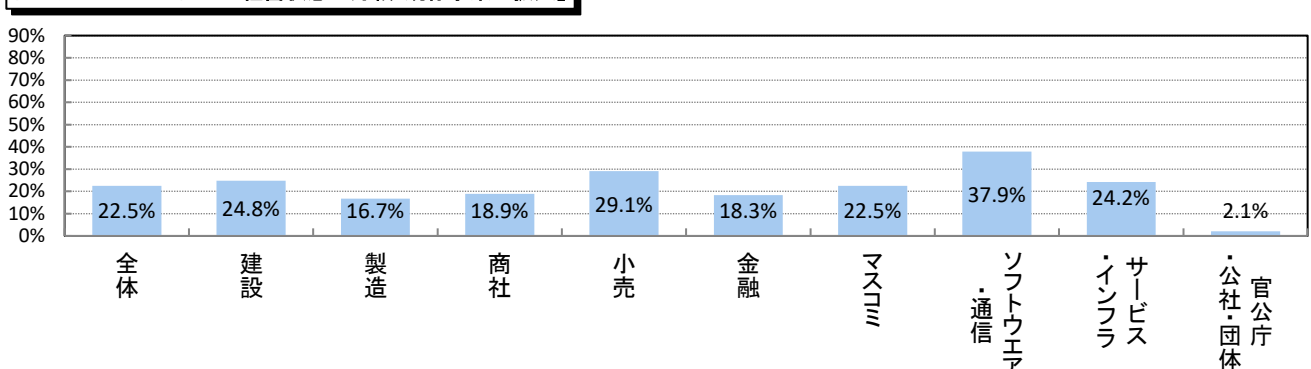
採用実施理由(業種別)「年齢など人員構成の適正化」



採用実施理由(業種別)「将来の幹部候補・コア人材の確保」



採用実施理由(業種別)「経営状態の好転・既存事業の拡大」



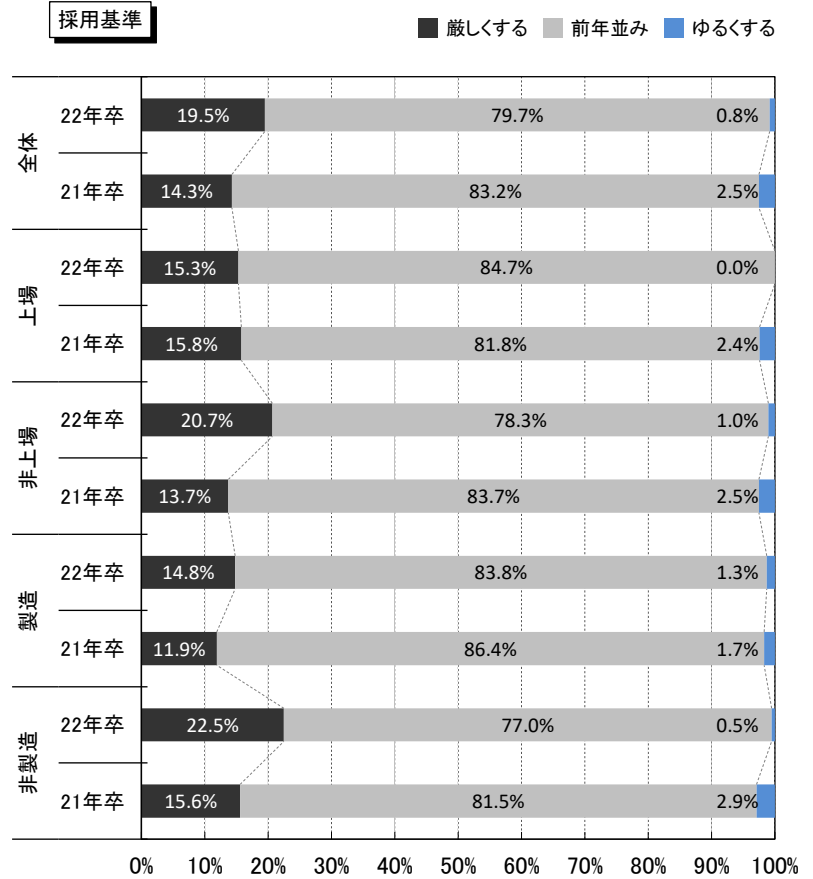


## 【採用基準】

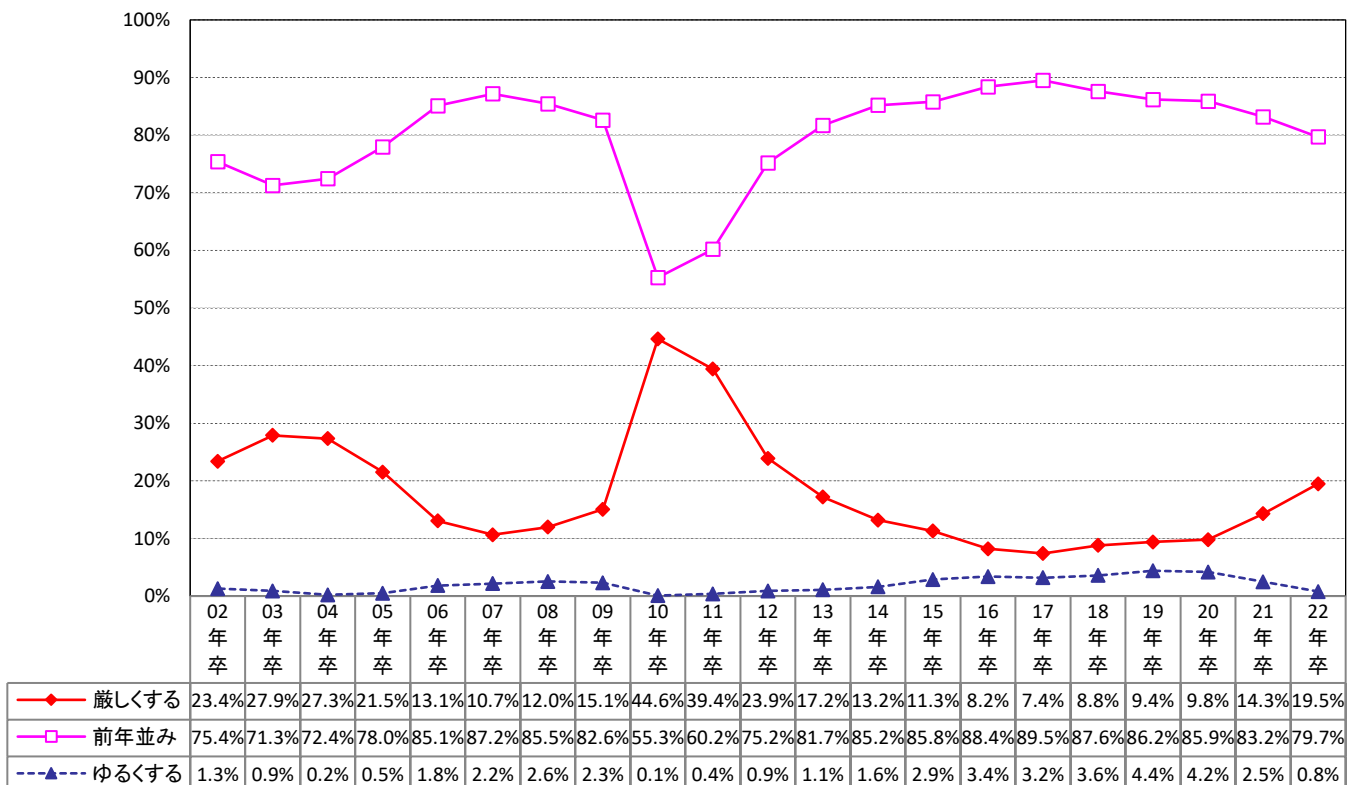
採用基準については「前年並み」との回答が最多であるものの「厳しくする」がやや増加傾向にある。ただし、02年卒からの経年変化をみるとわかるとおり、売り手市場であった時期でも「ゆるくする」という回答は極めて少なく、例年どおり、しっかりと見極めようとしていると解釈すべきだろう。

■今年(22年卒)の採用基準を前年(21年卒)と比較して

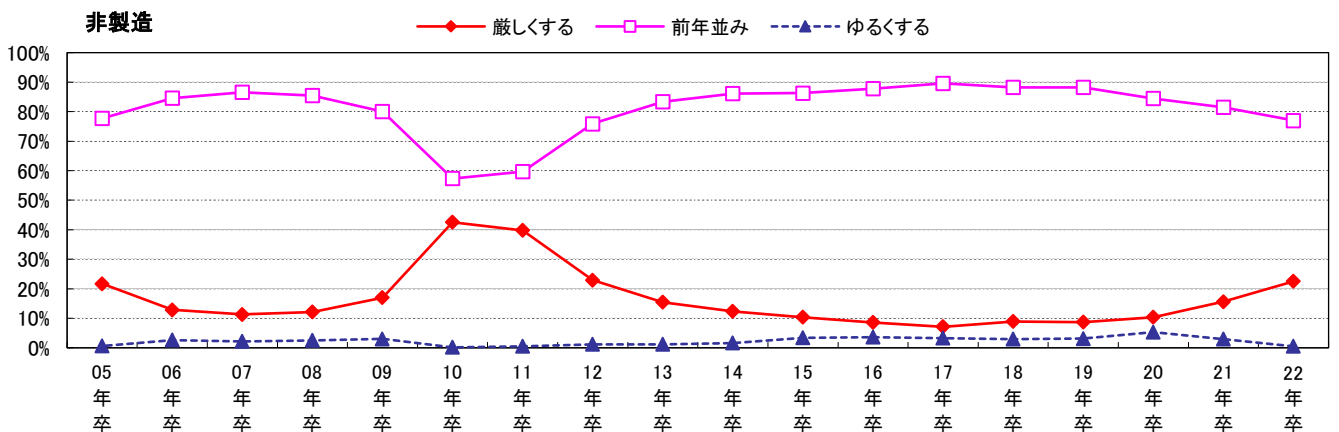
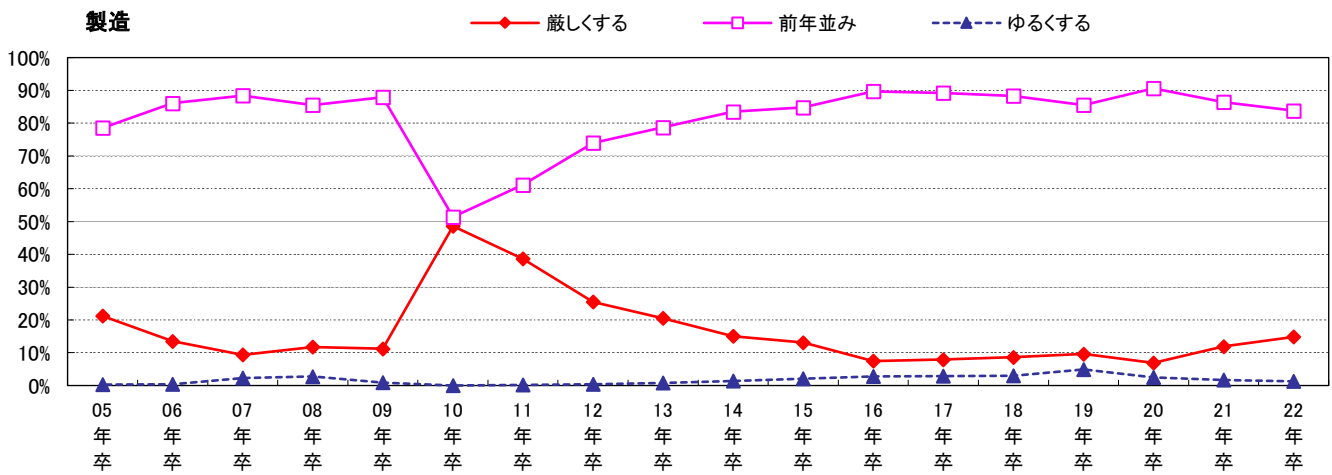
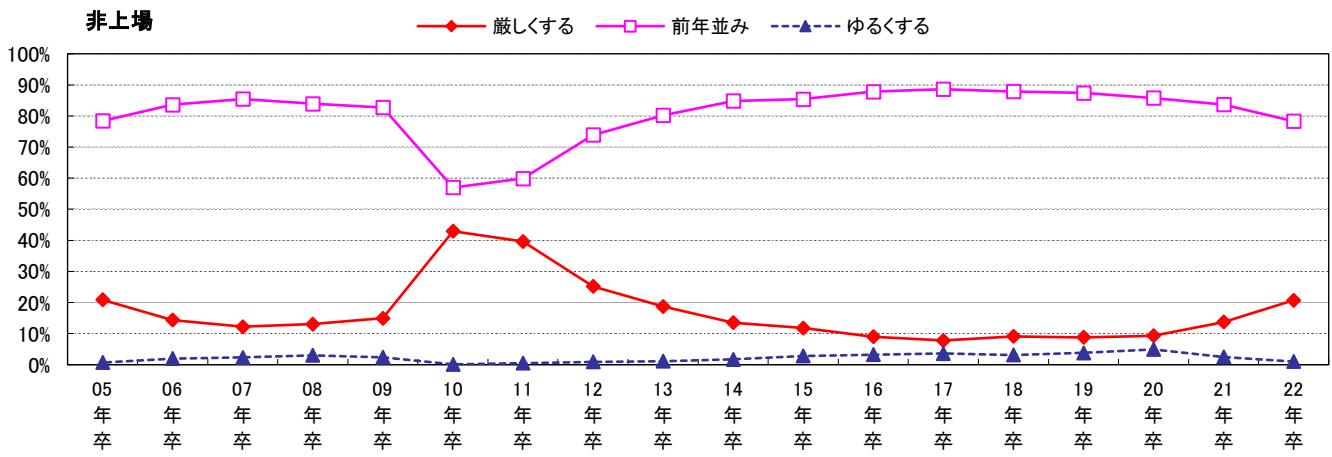
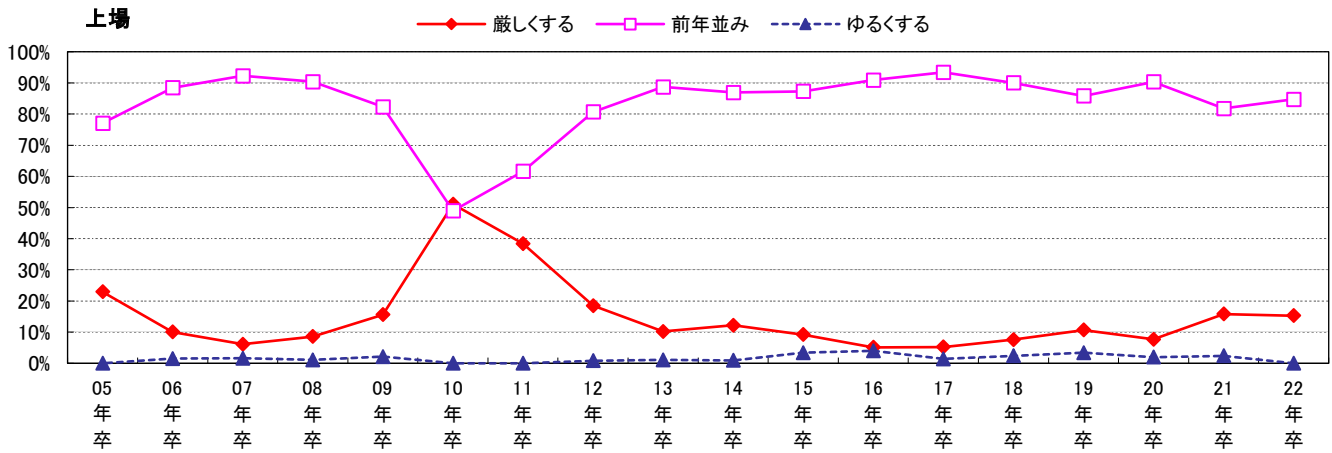
		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	22年卒	19.5%	79.7%	0.8%
	21年卒	14.3%	83.2%	2.5%
上場	22年卒	15.3%	84.7%	0.0%
	21年卒	15.8%	81.8%	2.4%
非上場	22年卒	20.7%	78.3%	1.0%
	21年卒	13.7%	83.7%	2.5%
製造	22年卒	14.8%	83.8%	1.3%
	21年卒	11.9%	86.4%	1.7%
非製造	22年卒	22.5%	77.0%	0.5%
	21年卒	15.6%	81.5%	2.9%



採用基準(経年比較)



## 【採用基準 - 経年比較】



## 【質・量の優先度】

採用における「質・量の優先度」について聞いたところ、大学・大学院生では「徹底して質」「量よりは質」をあわせると約9割が質重視であるという結果となった。人口減少を迎え、人材不足が深刻化していくといわれているが、決して人数が揃えばよいというのではなく、あくまで自社において必要な「質」をもつ学生を採用しようとする姿勢が見て取れる。

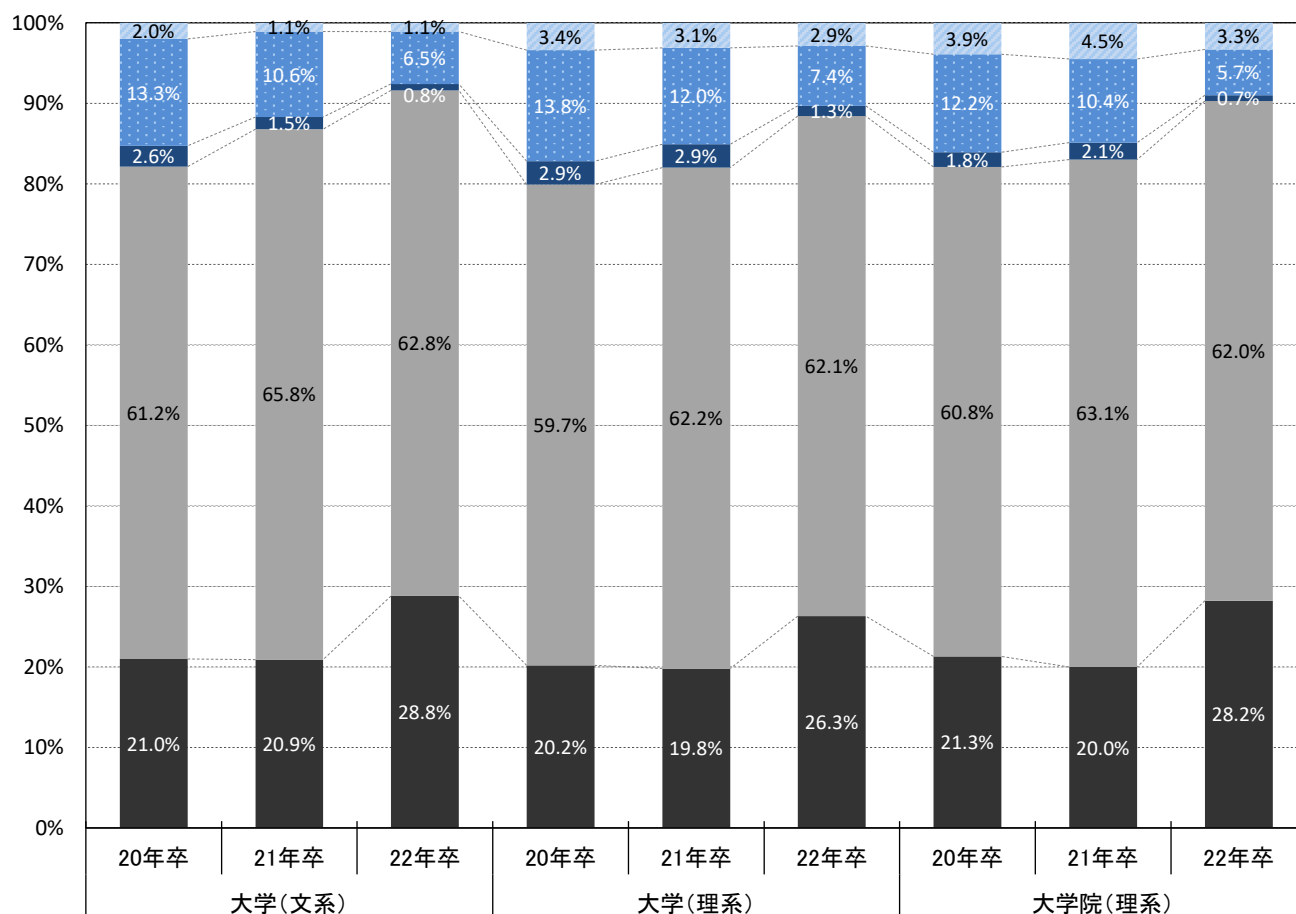
※次項以降で「社会人基礎力」「人材を見極める際に重視すること」「面接の際に特に注視すること」などで、新卒採用において「(求める)質」とは何か、細かく検証している。

### ■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	22年卒	28.8%	62.8%	0.8%	6.5%	1.1%
	21年卒	20.9%	65.8%	1.5%	10.6%	1.1%
大学(理系)	22年卒	26.3%	62.1%	1.3%	7.4%	2.9%
	21年卒	19.8%	62.2%	2.9%	12.0%	3.1%
大学院(理系)	22年卒	28.2%	62.0%	0.7%	5.7%	3.3%
	21年卒	20.0%	63.1%	2.1%	10.4%	4.5%
短期大学	22年卒	25.1%	62.0%	1.2%	8.3%	3.4%
	21年卒	19.2%	63.6%	1.9%	13.2%	2.1%
専門学校	22年卒	22.7%	59.5%	1.6%	8.4%	7.8%
	21年卒	17.2%	60.1%	1.7%	15.0%	6.0%
高等専門学校	22年卒	22.7%	61.1%	1.5%	8.8%	5.9%
	21年卒	18.8%	59.2%	1.7%	14.3%	6.1%
高等学校	22年卒	17.4%	58.7%	2.8%	18.2%	2.9%
	21年卒	14.3%	57.1%	3.5%	23.0%	2.1%

### 質・量の優先度

徹底して質
  量よりは質
  徹底して量
  質よりは量
  特定のスキル



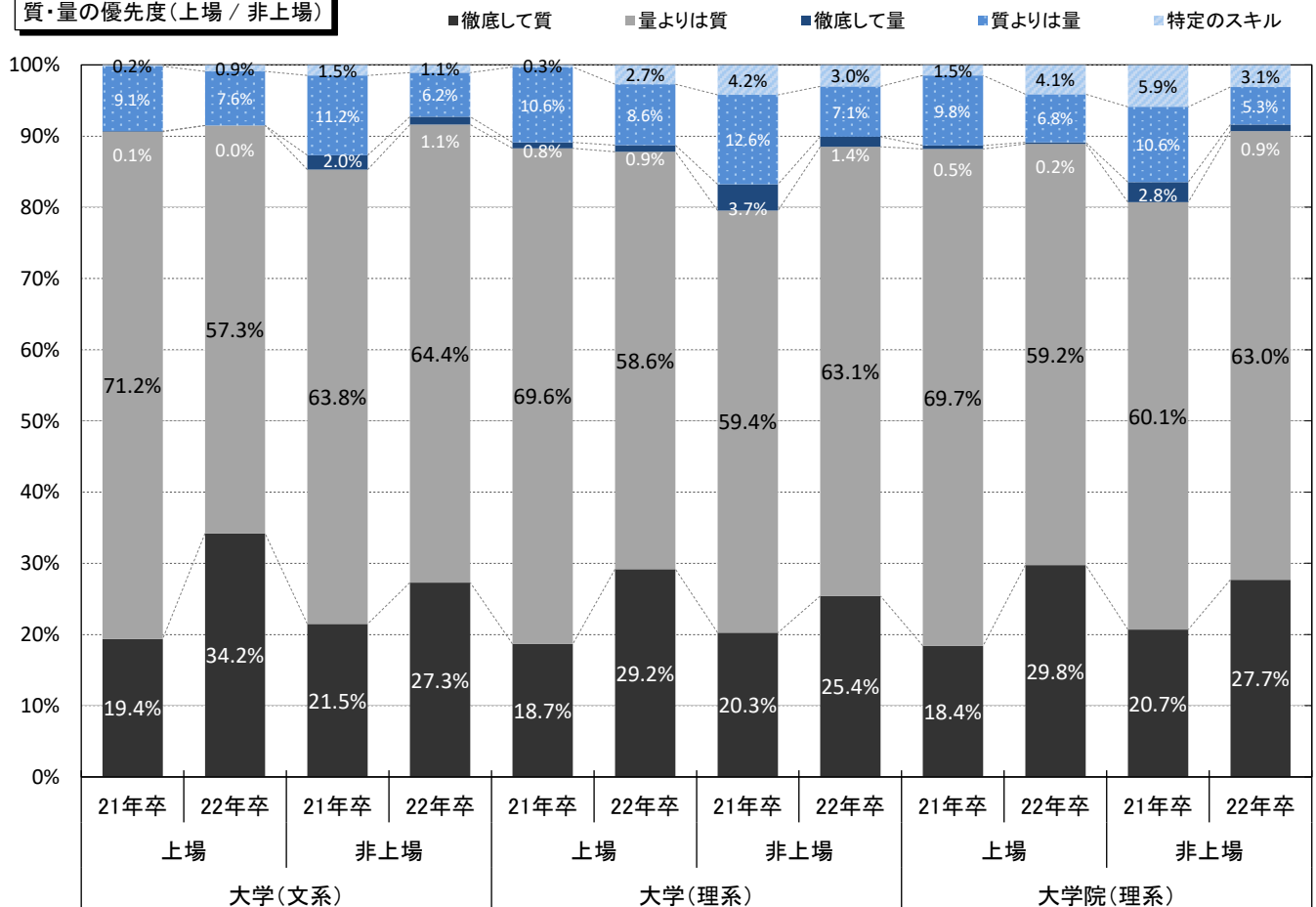
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	22年卒	34.2%	57.3%	-	7.6%	0.9%
	21年卒	19.4%	71.2%	0.1%	9.1%	0.2%
大学(理系)	22年卒	29.2%	58.6%	0.9%	8.6%	2.7%
	21年卒	18.7%	69.6%	0.8%	10.6%	0.3%
大学院(理系)	22年卒	29.8%	59.2%	0.2%	6.8%	4.1%
	21年卒	18.4%	69.7%	0.5%	9.8%	1.5%
短期大学	22年卒	34.1%	49.8%	1.1%	9.0%	5.9%
	21年卒	18.1%	66.8%	0.4%	13.7%	1.0%
専門学校	22年卒	28.4%	53.4%	1.6%	8.2%	8.5%
	21年卒	16.2%	64.5%	0.4%	12.6%	6.3%
高等専門学校	22年卒	22.3%	60.4%	1.5%	7.6%	8.3%
	21年卒	14.4%	64.0%	0.4%	15.0%	6.3%
高等学校	22年卒	18.8%	55.1%	2.5%	20.4%	3.3%
	21年卒	14.8%	57.8%	1.1%	23.9%	2.5%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	22年卒	27.3%	64.4%	1.1%	6.2%	1.1%
	21年卒	21.5%	63.8%	2.0%	11.2%	1.5%
大学(理系)	22年卒	25.4%	63.1%	1.4%	7.1%	3.0%
	21年卒	20.3%	59.4%	3.7%	12.6%	4.2%
大学院(理系)	22年卒	27.7%	63.0%	0.9%	5.3%	3.1%
	21年卒	20.7%	60.1%	2.8%	10.6%	5.9%
短期大学	22年卒	23.3%	64.4%	1.3%	8.1%	2.9%
	21年卒	19.5%	62.6%	2.4%	13.0%	2.5%
専門学校	22年卒	21.5%	60.8%	1.6%	8.5%	7.6%
	21年卒	17.4%	58.9%	2.1%	15.7%	5.9%
高等専門学校	22年卒	22.9%	61.2%	1.5%	9.1%	5.3%
	21年卒	20.4%	57.3%	2.2%	14.1%	6.0%
高等学校	22年卒	17.0%	59.7%	2.8%	17.6%	2.8%
	21年卒	14.0%	56.9%	4.4%	22.7%	2.0%

質・量の優先度(上場 / 非上場)



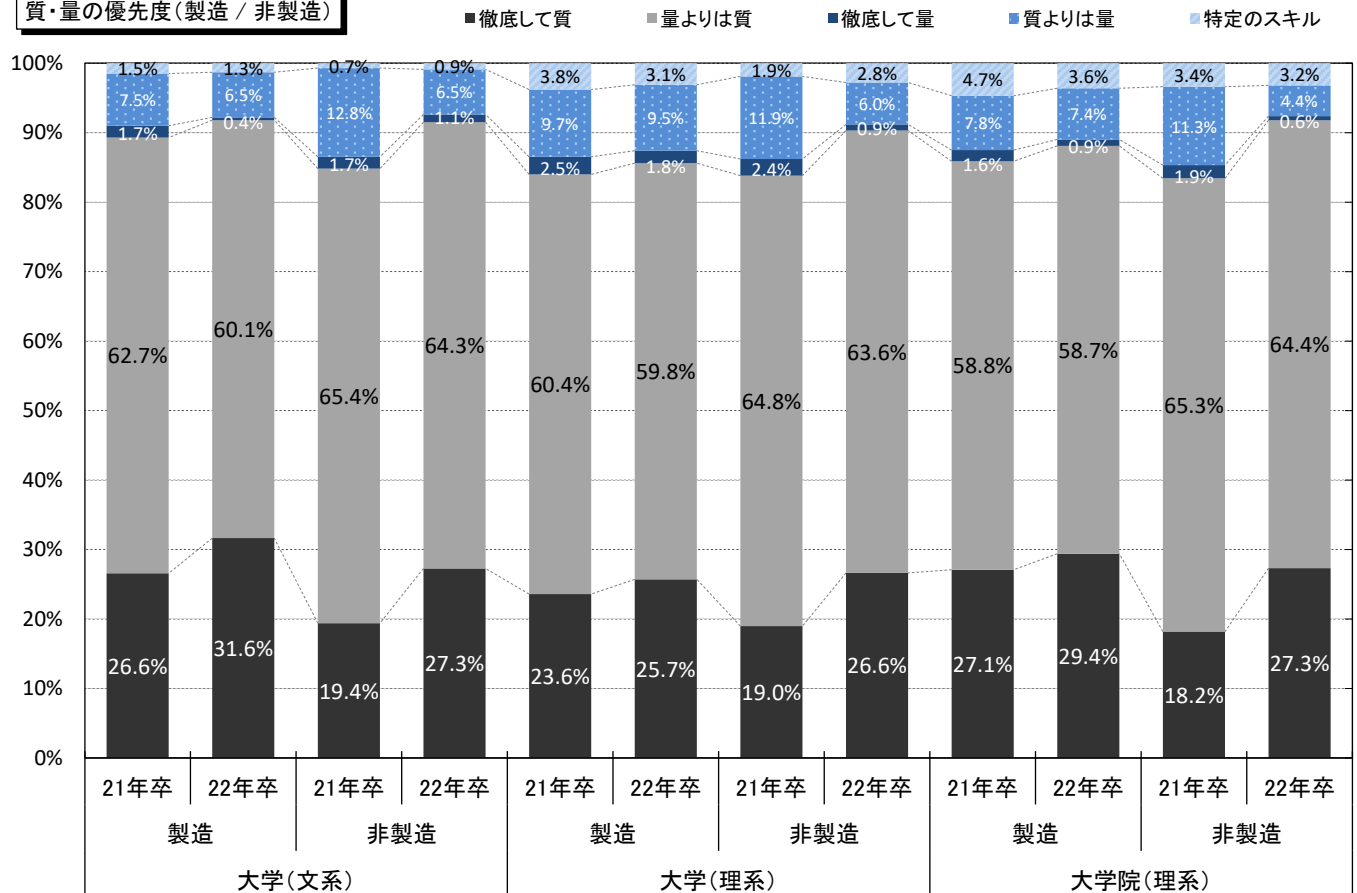
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	22年卒	31.6%	60.1%	0.4%	6.5%	1.3%
	21年卒	26.6%	62.7%	1.7%	7.5%	1.5%
大学(理系)	22年卒	25.7%	59.8%	1.8%	9.5%	3.1%
	21年卒	23.6%	60.4%	2.5%	9.7%	3.8%
大学院(理系)	22年卒	29.4%	58.7%	0.9%	7.4%	3.6%
	21年卒	27.1%	58.8%	1.6%	7.8%	4.7%
短期大学	22年卒	25.3%	60.0%	1.0%	8.4%	5.3%
	21年卒	23.7%	58.1%	3.0%	9.7%	5.5%
専門学校	22年卒	22.2%	57.6%	1.8%	8.9%	9.5%
	21年卒	22.1%	53.7%	4.1%	9.0%	11.2%
高等専門学校	22年卒	22.3%	59.2%	1.5%	9.6%	7.4%
	21年卒	20.3%	59.0%	1.9%	12.1%	6.8%
高等学校	22年卒	15.9%	57.9%	2.4%	20.2%	3.5%
	21年卒	14.7%	51.2%	5.4%	24.1%	4.7%

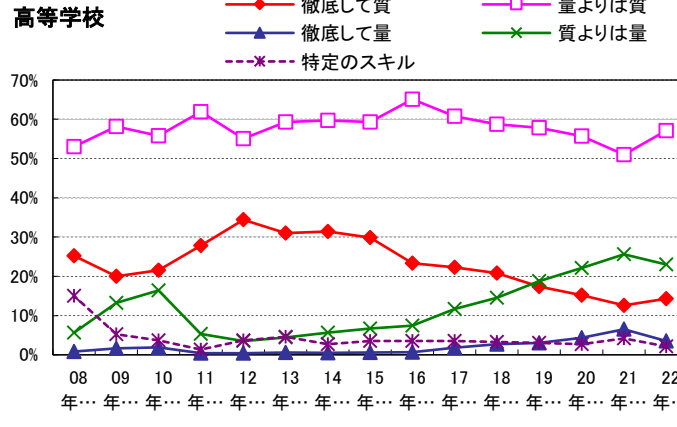
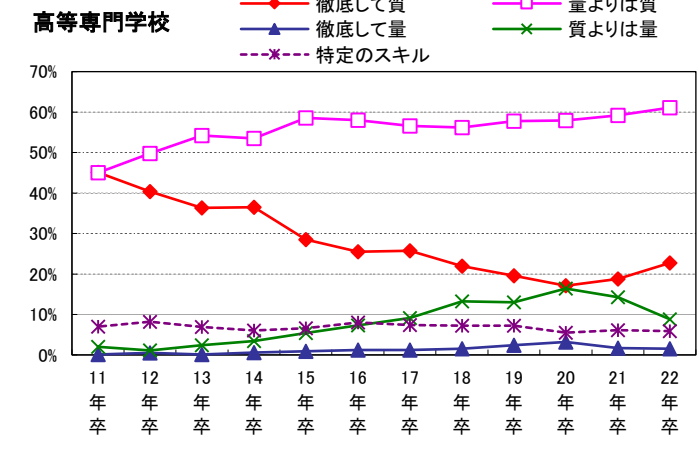
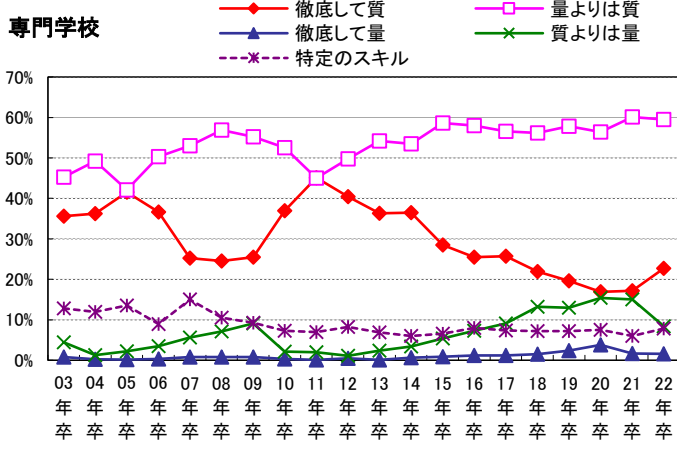
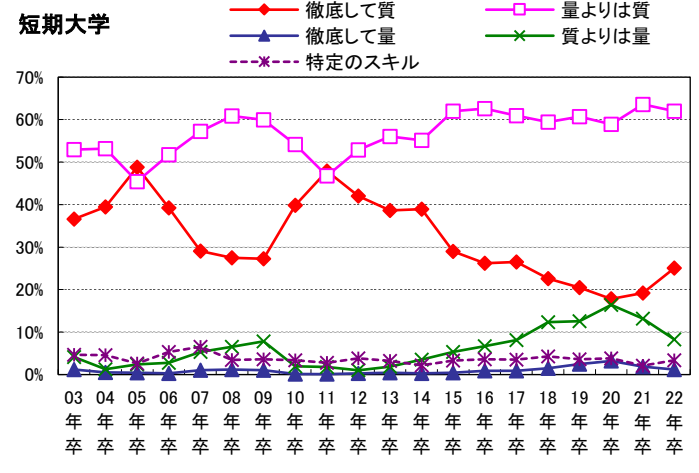
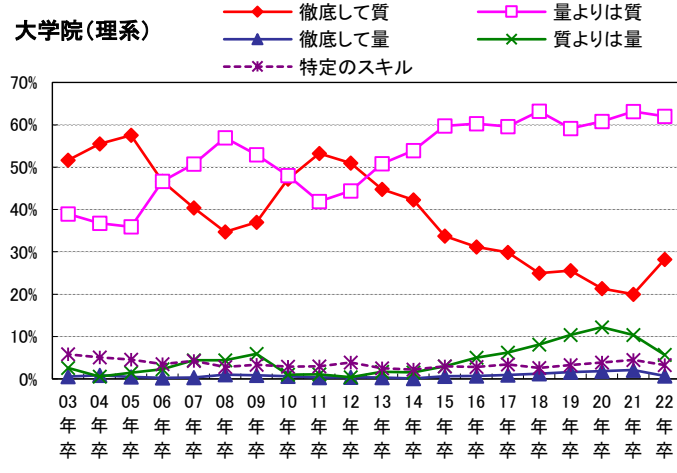
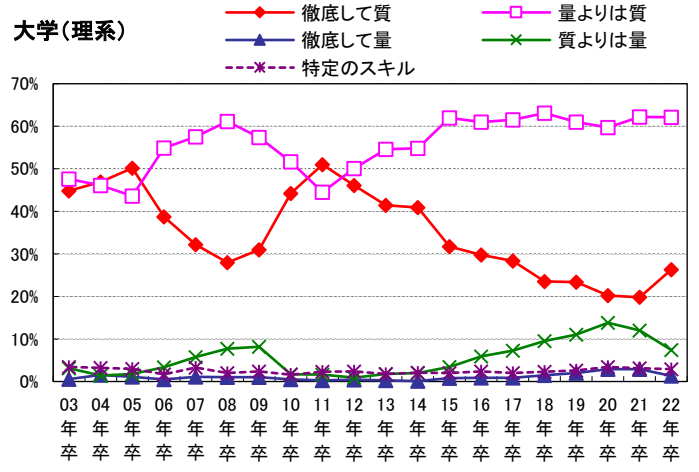
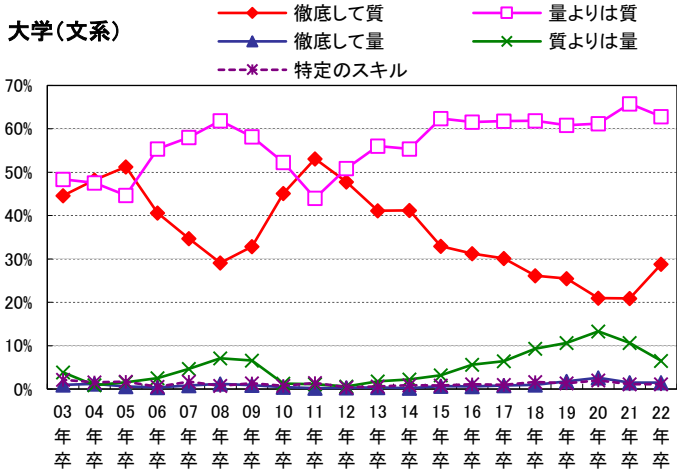
■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	22年卒	27.3%	64.3%	1.1%	6.5%	0.9%
	21年卒	19.4%	65.4%	1.7%	12.8%	0.7%
大学(理系)	22年卒	26.6%	63.6%	0.9%	6.0%	2.8%
	21年卒	19.0%	64.8%	2.4%	11.9%	1.9%
大学院(理系)	22年卒	27.3%	64.4%	0.6%	4.4%	3.2%
	21年卒	18.2%	65.3%	1.9%	11.3%	3.4%
短期大学	22年卒	24.9%	63.1%	1.4%	8.2%	2.5%
	21年卒	19.3%	64.3%	2.1%	13.3%	1.0%
専門学校	22年卒	23.0%	60.6%	1.5%	8.2%	6.8%
	21年卒	18.2%	60.9%	1.7%	15.6%	3.5%
高等専門学校	22年卒	23.2%	62.9%	1.5%	7.9%	4.5%
	21年卒	19.7%	59.6%	1.4%	15.1%	4.2%
高等学校	22年卒	18.7%	59.5%	3.1%	16.4%	2.4%
	21年卒	15.0%	55.6%	4.2%	23.7%	1.5%

質・量の優先度(製造 / 非製造)



## 【質・量の優先度 - 経年比較】



## 【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力を「社会人基礎力」の12要素で複数回答で聞いたところ、前年と同様に「主体性」が最多で82.0%だった。他の項目で特に前年から増加幅が大きい項目は「柔軟性」(57.4%、対前年比8.0pt)、「傾聴力」(57.0%、対前年比7.8pt)、「ストレスコントロール力」(46.6%、6.5pt)となっていた。新型コロナウイルスの影響で環境が大きく変化するなかで「柔軟性」や「ストレスコントロール力」、WEBコミュニケーションが増えるなかで「傾聴力」がより求められるようになったのではないと思われる。

### ■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	22年卒	82.0%	33.0%	61.3%	40.0%	30.7%	28.3%	47.9%	57.0%	57.4%	46.4%	49.2%	46.6%
	21年卒	84.9%	31.2%	59.1%	35.1%	26.9%	25.5%	46.0%	49.2%	49.4%	40.9%	46.7%	40.1%
上場	22年卒	91.0%	47.9%	66.0%	50.5%	36.1%	38.7%	54.7%	52.8%	62.8%	50.7%	48.3%	60.4%
	21年卒	92.6%	51.4%	66.5%	44.7%	34.1%	35.9%	47.5%	56.3%	52.6%	47.0%	49.6%	52.1%
非上場	22年卒	79.7%	29.1%	60.1%	37.2%	29.3%	25.6%	46.1%	58.0%	56.0%	45.3%	49.5%	42.9%
	21年卒	82.1%	24.0%	56.5%	31.7%	24.3%	21.8%	45.4%	46.6%	48.3%	38.8%	45.6%	35.8%
製造	22年卒	83.9%	30.0%	58.1%	39.8%	31.7%	26.2%	43.5%	48.9%	52.9%	44.3%	46.1%	41.8%
	21年卒	85.3%	25.7%	60.8%	36.1%	27.4%	26.3%	42.0%	40.0%	45.3%	37.2%	44.3%	35.6%
非製造	22年卒	80.9%	34.9%	63.4%	40.1%	30.0%	29.7%	50.6%	62.0%	60.2%	47.7%	51.2%	49.6%
	21年卒	84.6%	34.3%	58.2%	34.6%	26.6%	25.0%	48.1%	54.3%	51.7%	43.0%	48.0%	42.6%

### ◆経済産業省：社会人基礎力 ～3つの能力・12の要素

#### 1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～

主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

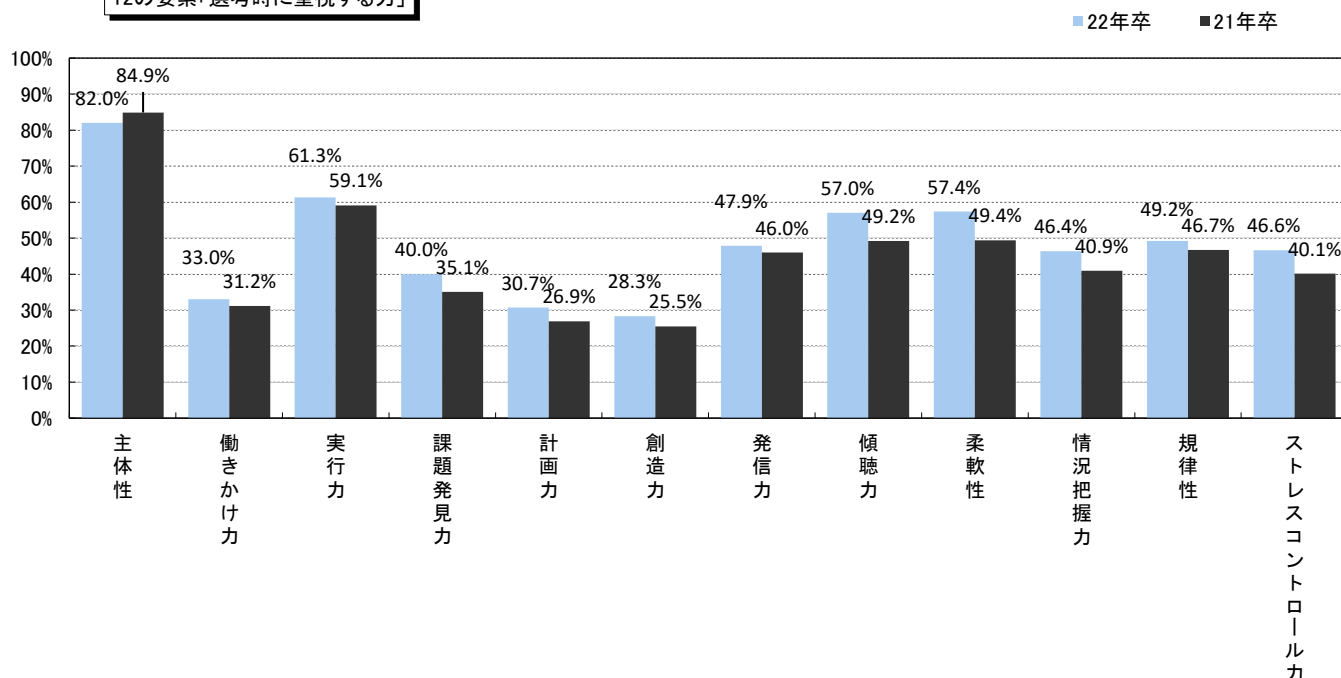
#### 2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～

課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

#### 3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～

発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

12の要素「選考時に重視する力」



■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	82.0%	33.0%	61.3%	40.0%	30.7%	28.3%	47.9%	57.0%	57.4%	46.4%	49.2%	46.6%
	最も	43.7%	2.7%	11.2%	3.4%	0.6%	3.1%	5.6%	7.2%	7.5%	4.8%	6.2%	4.1%
上場	すべて	91.0%	47.9%	66.0%	50.5%	36.1%	38.7%	54.7%	52.8%	62.8%	50.7%	48.3%	60.4%
	最も	53.4%	4.4%	9.6%	5.0%	0.3%	3.5%	5.0%	2.2%	7.2%	3.3%	2.7%	3.4%
非上場	すべて	79.7%	29.1%	60.1%	37.2%	29.3%	25.6%	46.1%	58.0%	56.0%	45.3%	49.5%	42.9%
	最も	41.2%	2.3%	11.6%	3.0%	0.6%	2.9%	5.8%	8.4%	7.6%	5.2%	7.1%	4.3%
製造	すべて	83.9%	30.0%	58.1%	39.8%	31.7%	26.2%	43.5%	48.9%	52.9%	44.3%	46.1%	41.8%
	最も	47.5%	2.7%	11.5%	3.1%	1.0%	2.3%	6.3%	3.2%	7.4%	5.3%	5.9%	3.9%
非製造	すべて	80.9%	34.9%	63.4%	40.1%	30.0%	29.7%	50.6%	62.0%	60.2%	47.7%	51.2%	49.6%
	最も	41.3%	2.8%	11.0%	3.6%	0.3%	3.5%	5.2%	9.6%	7.6%	4.5%	6.4%	4.2%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		82.0%	33.0%	61.3%	40.0%	30.7%	28.3%	47.9%	57.0%	57.4%	46.4%	49.2%	46.6%
建設		81.7%	25.9%	58.3%	30.2%	34.5%	19.8%	41.7%	54.0%	51.1%	47.8%	49.3%	40.6%
製造*		85.9%	33.6%	58.0%	48.4%	29.2%	31.9%	45.1%	44.4%	54.5%	41.1%	43.3%	42.8%
商社		85.4%	34.0%	70.0%	42.1%	31.6%	23.9%	49.0%	67.2%	49.8%	47.0%	49.4%	46.6%
小売		80.6%	43.7%	67.0%	38.8%	29.1%	35.9%	57.3%	57.3%	60.2%	47.6%	47.6%	54.4%
金融		87.0%	30.4%	58.7%	38.0%	29.3%	26.1%	53.3%	57.6%	52.2%	46.7%	57.6%	48.9%
マスコミ		83.3%	45.2%	69.0%	57.1%	54.8%	59.5%	61.9%	57.1%	64.3%	64.3%	50.0%	64.3%
ソフトウェア・通信		89.2%	23.3%	62.8%	50.7%	35.0%	32.3%	44.8%	50.7%	56.1%	40.4%	43.9%	46.2%
サービス・インフラ		78.9%	32.8%	60.3%	39.1%	28.3%	29.0%	48.6%	62.4%	64.9%	48.0%	52.4%	49.3%
官公庁・公社・団体		71.4%	30.6%	49.0%	32.7%	38.8%	24.5%	51.0%	71.4%	57.1%	49.0%	71.4%	38.8%

\* 製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		43.7%	2.7%	11.2%	3.4%	0.6%	3.1%	5.6%	7.2%	7.5%	4.8%	6.2%	4.1%
建設		45.6%	1.9%	12.3%	1.9%	1.9%	0.8%	6.9%	4.6%	6.5%	5.0%	8.4%	4.2%
製造*		49.2%	3.4%	10.7%	4.2%	0.2%	3.8%	5.8%	2.0%	8.1%	5.6%	3.6%	3.6%
商社		48.1%	0.9%	14.3%	1.3%	-	2.2%	7.4%	8.7%	3.9%	4.3%	6.1%	3.0%
小売		45.9%	5.1%	12.2%	5.1%	-	4.1%	2.0%	9.2%	6.1%	4.1%	4.1%	2.0%
金融		40.2%	-	6.9%	3.4%	-	4.6%	4.6%	9.2%	5.7%	6.9%	11.5%	6.9%
マスコミ		39.5%	2.6%	13.2%	2.6%	-	13.2%	7.9%	2.6%	2.6%	13.2%	-	2.6%
ソフトウェア・通信		51.0%	1.0%	9.2%	5.8%	1.0%	4.4%	8.7%	3.9%	4.9%	2.9%	3.4%	3.9%
サービス・インフラ		37.1%	2.9%	9.3%	3.8%	0.5%	3.6%	5.2%	10.6%	10.0%	4.5%	7.0%	5.4%
官公庁・公社・団体		26.8%	-	14.6%	2.4%	2.4%	-	9.8%	12.2%	7.3%	2.4%	17.1%	4.9%

\* 製造は建設を除く



## 【新卒採用において人材を見極める際に重視すること ～「質」とは～】

人材を見極める際に重視することについて、採用時に注目される「人材の質」を示す項目に絞って聞たところ、「カルチャーフィット」や「人柄」を示す項目を重視する傾向がみられた。「職務適正」に関わる項目は全体では相対的に重視する傾向が低くなっているが、技術系職種採用がある「製造」では「非製造」に比べるとやや重視されているようだ。

※採用における人材の質は「カルチャーフィット」と「職務適正」で示されることが多いが、新卒採用は職務履歴のない学生の採用となるため、学生ならではの内容で聞いている。また社会人としてのベースとなる力として「人柄」を占めず項目を追加した。

### ■人材を見極める際に重視すること

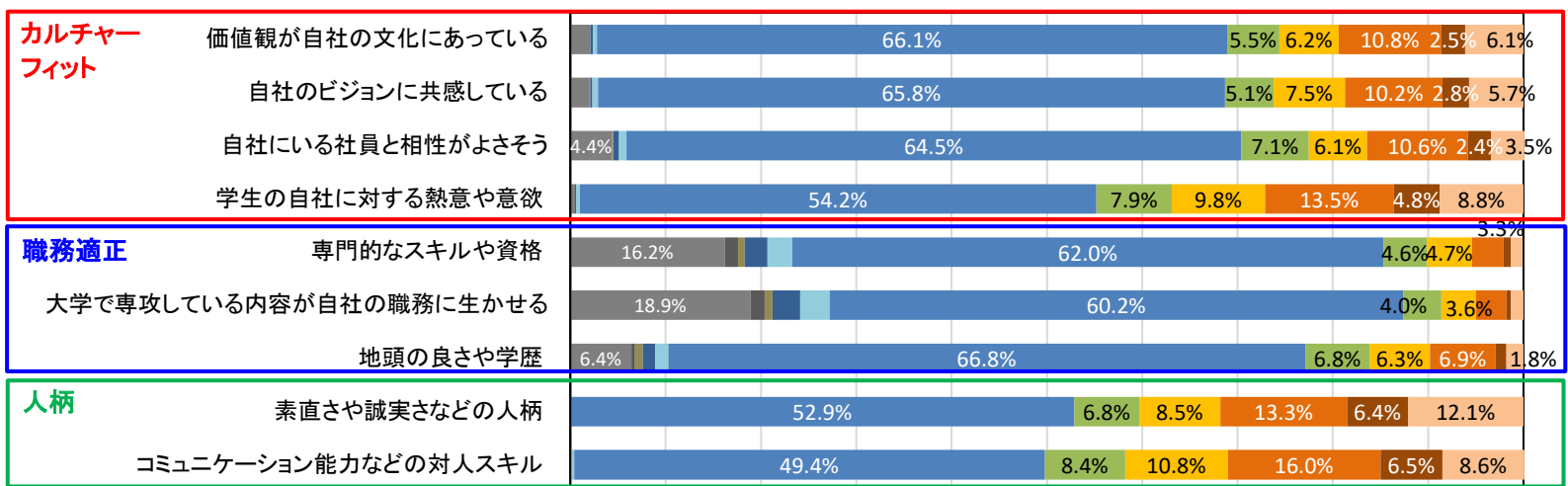
※「5(基準)」は『前年(例年通り)と同様に重視する』場合に選択。

項目		0(採用基準としてみない)	1	2	3	4	5(前年並み)	6	7	8	9	10
カルチャーフィット	価値観が自社の文化にあっている	2.1%	-	-	0.3%	0.4%	66.1%	5.5%	6.2%	10.8%	2.5%	6.1%
	自社のビジョンに共感している	2.0%	0.1%	-	0.2%	0.6%	65.8%	5.1%	7.5%	10.2%	2.8%	5.7%
	自社にいる社員と相性がよさそう	4.4%	-	0.1%	0.6%	0.8%	64.5%	7.1%	6.1%	10.6%	2.4%	3.5%
	学生の自社に対する熱意や意欲	0.5%	-	-	0.1%	0.4%	54.2%	7.9%	9.8%	13.5%	4.8%	8.8%
職務適正	専門的なスキルや資格	16.2%	1.4%	0.7%	2.4%	2.6%	62.0%	4.6%	4.7%	3.3%	0.8%	1.2%
	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	18.9%	1.5%	0.8%	2.9%	3.1%	60.2%	4.0%	3.6%	3.2%	0.5%	1.3%
	地頭の良さや学歴	6.4%	0.4%	0.8%	1.3%	1.4%	66.8%	6.8%	6.3%	6.9%	1.1%	1.8%
人柄	素直さや誠実さなどの人柄	-	-	-	-	-	52.9%	6.8%	8.5%	13.3%	6.4%	12.1%
	コミュニケーション能力などの対人スキル	0.1%	-	-	-	0.3%	49.4%	8.4%	10.8%	16.0%	6.5%	8.6%

### 人材を見極める際に重視すること～人材の質とは～

■ 0(採用基準としてみない) ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5(前年並み) ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%



### <製造>

※「5(基準)」は『前年(例年通り)と同様に重視する』場合に選択。

項目		0(採用基準としてみない)	1	2	3	4	5(前年並み)	6	7	8	9	10
カルチャーフィット	価値観が自社の文化にあっている	3.2%	-	-	0.5%	0.3%	68.1%	4.1%	6.6%	9.2%	2.3%	5.8%
	自社のビジョンに共感している	3.6%	-	-	0.4%	1.2%	67.1%	4.0%	6.8%	9.6%	2.3%	5.0%
	自社にいる社員と相性がよさそう	5.2%	-	0.2%	0.2%	0.7%	63.1%	7.5%	6.1%	10.0%	3.5%	3.5%
	学生の自社に対する熱意や意欲	0.6%	-	-	-	0.8%	56.4%	8.2%	8.5%	12.2%	5.4%	8.1%
職務適正	専門的なスキルや資格	9.6%	0.9%	0.5%	2.1%	3.3%	63.1%	7.0%	6.2%	4.5%	1.2%	1.7%
	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	9.3%	0.7%	0.5%	2.4%	2.8%	64.4%	5.6%	5.2%	5.5%	1.3%	2.3%
	地頭の良さや学歴	5.4%	0.4%	0.2%	1.6%	1.8%	68.8%	6.5%	6.7%	5.7%	1.3%	1.6%
人柄	素直さや誠実さなどの人柄	0.1%	-	-	0.1%	-	55.4%	5.8%	7.8%	11.5%	6.5%	12.7%
	コミュニケーション能力などの対人スキル	0.2%	-	-	-	0.3%	51.8%	9.2%	9.6%	14.4%	6.8%	7.7%

### <非製造>

※「5(基準)」は『前年(例年通り)と同様に重視する』場合に選択。

項目		0(採用基準としてみない)	1	2	3	4	5(前年並み)	6	7	8	9	10
カルチャーフィット	価値観が自社の文化にあっている	1.4%	-	-	0.2%	0.5%	64.9%	6.4%	5.9%	11.9%	2.6%	6.3%
	自社のビジョンに共感している	1.0%	0.1%	-	0.1%	0.2%	65.0%	5.8%	7.9%	10.6%	3.1%	6.1%
	自社にいる社員と相性がよさそう	3.9%	-	-	0.8%	0.9%	65.4%	6.8%	6.1%	10.9%	1.7%	3.4%
	学生の自社に対する熱意や意欲	0.4%	-	-	0.2%	0.2%	52.9%	7.7%	10.6%	14.4%	4.4%	9.2%
職務適正	専門的なスキルや資格	20.3%	1.7%	0.9%	2.6%	2.2%	61.4%	3.2%	3.8%	2.5%	0.5%	0.9%
	大学で専攻している内容が自社の職務に生かせる	25.0%	1.9%	1.0%	3.2%	3.2%	57.6%	3.0%	2.5%	1.8%	-	0.7%
	地頭の良さや学歴	7.1%	0.4%	1.1%	1.2%	1.1%	65.5%	7.1%	6.0%	7.7%	0.9%	1.9%
人柄	素直さや誠実さなどの人柄	-	-	-	-	-	51.2%	7.4%	8.9%	14.4%	6.3%	11.7%
	コミュニケーション能力などの対人スキル	-	-	-	-	0.2%	47.9%	7.9%	11.5%	17.0%	6.3%	9.2%

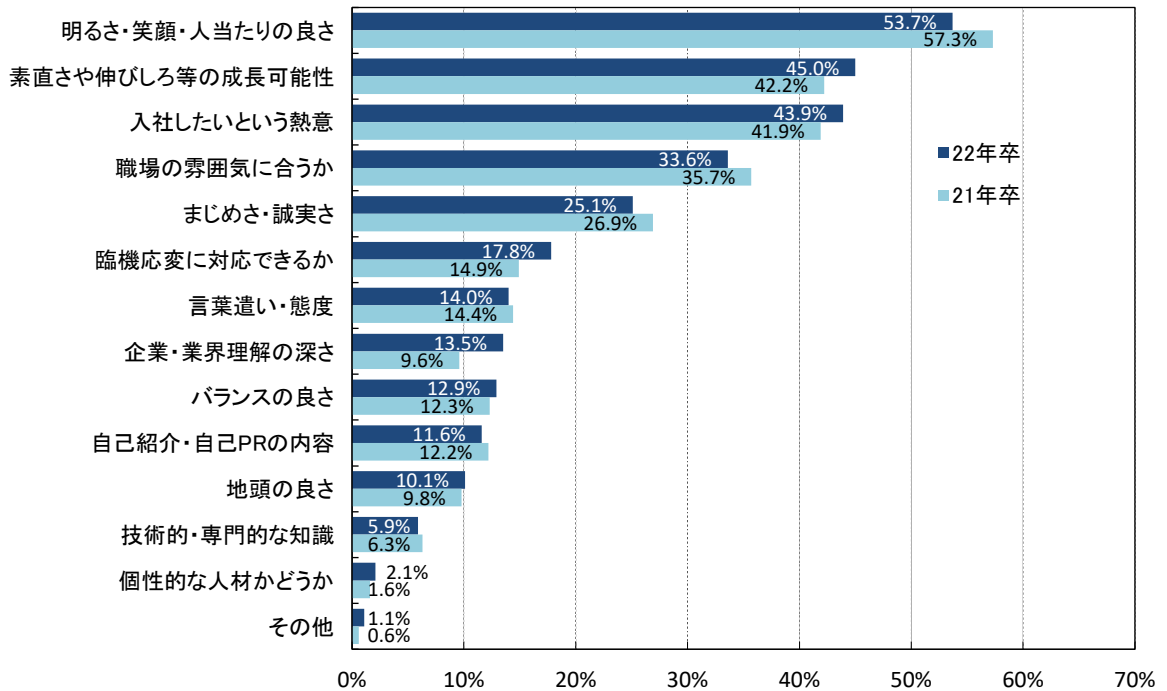
## 【面接時に特に注視するところ】

面接において特に注視するところを聞いたところ「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が前年に引き続き最も高く53.7%、次いで「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(45.0%)、「入社したいという熱意」(43.9%)が続く。前項で求める人材の質として「カルチャーフィット」や「人柄」に関する項目が高い割合であることを示したが、こちらでも同様の傾向がみられた。

### ■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=2,040	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
自己紹介・自己PRの内容	11.6%	12.2%	12.0%	10.8%	11.5%	12.8%	12.8%	14.7%	10.8%	10.9%
企業・業界理解の深さ	13.5%	9.6%	19.4%	14.7%	12.0%	7.9%	11.9%	11.9%	14.6%	8.4%
技術的・専門的な知識	5.9%	6.3%	10.2%	7.3%	4.8%	6.0%	11.9%	12.4%	2.1%	2.9%
入社したいという熱意	43.9%	41.9%	41.5%	39.1%	44.6%	42.9%	45.8%	46.2%	42.7%	39.5%
臨機応変に対応できるか	17.8%	14.9%	15.3%	11.4%	18.5%	16.1%	17.2%	16.2%	18.2%	14.2%
職場の雰囲気に合うか	33.6%	35.7%	36.6%	34.0%	32.8%	36.3%	36.7%	34.5%	31.6%	36.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	53.7%	57.3%	47.3%	55.7%	55.3%	57.8%	43.1%	45.4%	60.4%	63.9%
言葉遣い・態度	14.0%	14.4%	7.1%	4.9%	15.9%	17.7%	12.9%	11.3%	14.8%	16.1%
個性的な人材かどうか	2.1%	1.6%	3.2%	3.5%	1.8%	0.9%	1.2%	-	2.6%	2.4%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	45.0%	42.2%	45.2%	43.6%	45.0%	41.7%	45.3%	40.1%	44.9%	43.3%
バランスの良さ	12.9%	12.3%	15.3%	18.7%	12.3%	10.0%	11.9%	13.1%	13.6%	11.8%
まじめさ・誠実さ	25.1%	26.9%	21.2%	28.0%	26.1%	26.5%	29.0%	29.2%	22.6%	25.7%
地頭の良さ	10.1%	9.8%	17.0%	12.9%	8.2%	8.7%	10.0%	10.2%	10.1%	9.6%
その他	1.1%	0.6%	0.8%	0.9%	1.1%	0.5%	0.7%	0.6%	1.3%	0.7%

### 面接時に特に注視するところ



### ■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

※上位3位までに着色	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	12.7%	12.9%	10.9%	8.9%	8.9%	9.8%	9.5%	11.3%	19.1%
企業・業界理解の深さ	14.5%	9.7%	12.1%	18.8%	7.8%	17.1%	17.7%	14.1%	12.8%
技術的・専門的な知識	6.9%	16.2%	1.2%	-	-	2.4%	10.5%	3.0%	-
入社したいという熱意	47.6%	44.3%	45.6%	40.6%	38.9%	53.7%	39.1%	43.3%	25.5%
臨機応変に対応できるか	15.3%	18.9%	17.7%	21.8%	22.2%	29.3%	15.5%	16.6%	19.1%
職場の雰囲気に合うか	33.8%	39.2%	33.1%	29.7%	25.6%	26.8%	28.6%	32.0%	38.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	45.8%	40.6%	61.7%	75.2%	65.6%	41.5%	40.0%	55.9%	61.7%
言葉遣い・態度	16.4%	9.8%	18.1%	10.9%	22.2%	9.8%	10.0%	14.7%	21.3%
個性的な人材かどうか	0.7%	1.6%	3.2%	5.0%	-	7.3%	1.4%	1.7%	-
素直さや伸びしろ等の成長可能性	43.3%	47.0%	38.7%	47.5%	31.1%	48.8%	60.0%	46.1%	42.6%
バランスの良さ	6.5%	16.6%	11.3%	12.9%	23.3%	24.4%	12.7%	13.9%	19.1%
まじめさ・誠実さ	36.0%	22.8%	24.2%	11.9%	34.4%	4.9%	22.3%	25.8%	25.5%
地頭の良さ	6.2%	13.3%	15.3%	5.0%	10.0%	22.0%	21.4%	9.4%	2.1%
その他	1.1%	0.4%	0.4%	3.0%	3.3%	-	0.9%	1.1%	-

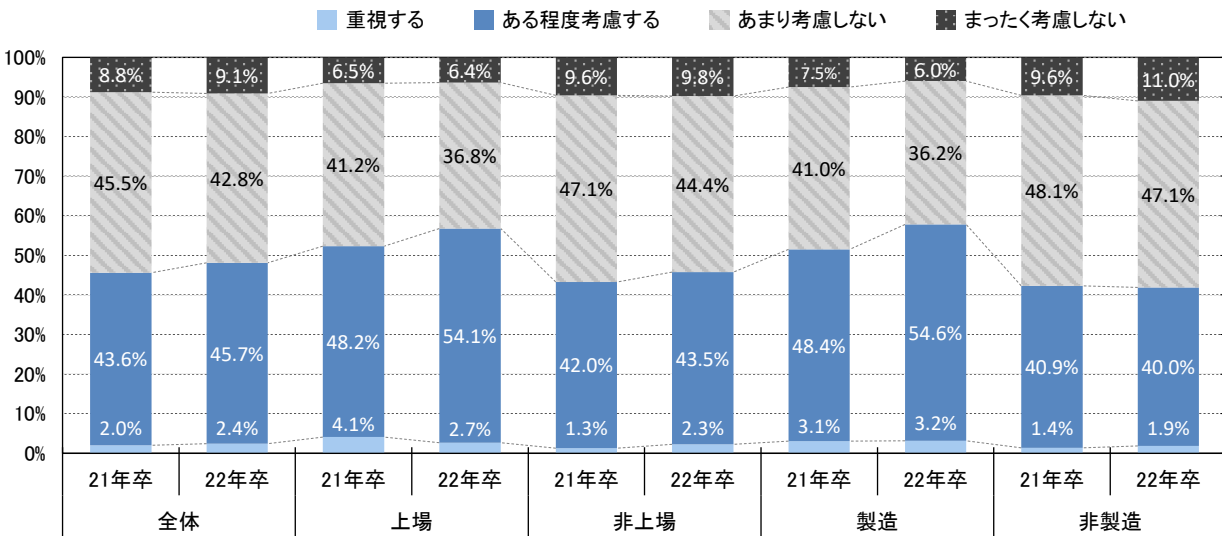
## 【学業成績をどの程度考慮するか】

学業成績を採用選考の場で考慮するかについて聞いたところ、全体では「重視する+ある程度考慮する」が若干ではあるが前年よりも増加していることがわかる。前項までの項目で新卒採用においてはどちらかというとスキル・能力よりも人柄やカルチャーフィットに関する項目が重視されることを示してきたが、面接におけるWEB活用が進み、非言語的情報が対面に比べて少なくなるなか、判断材料として「学業成績」もある程度考慮しようとする

### ■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

n=2,028	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
重視する	2.4%	2.0%	2.7%	4.1%	2.3%	1.3%	3.2%	3.1%	1.9%	1.4%
ある程度考慮する	45.7%	43.6%	54.1%	48.2%	43.5%	42.0%	54.6%	48.4%	40.0%	40.9%
あまり考慮しない	42.8%	45.5%	36.8%	41.2%	44.4%	47.1%	36.2%	41.0%	47.1%	48.1%
まったく考慮しない	9.1%	8.8%	6.4%	6.5%	9.8%	9.6%	6.0%	7.5%	11.0%	9.6%

### 学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

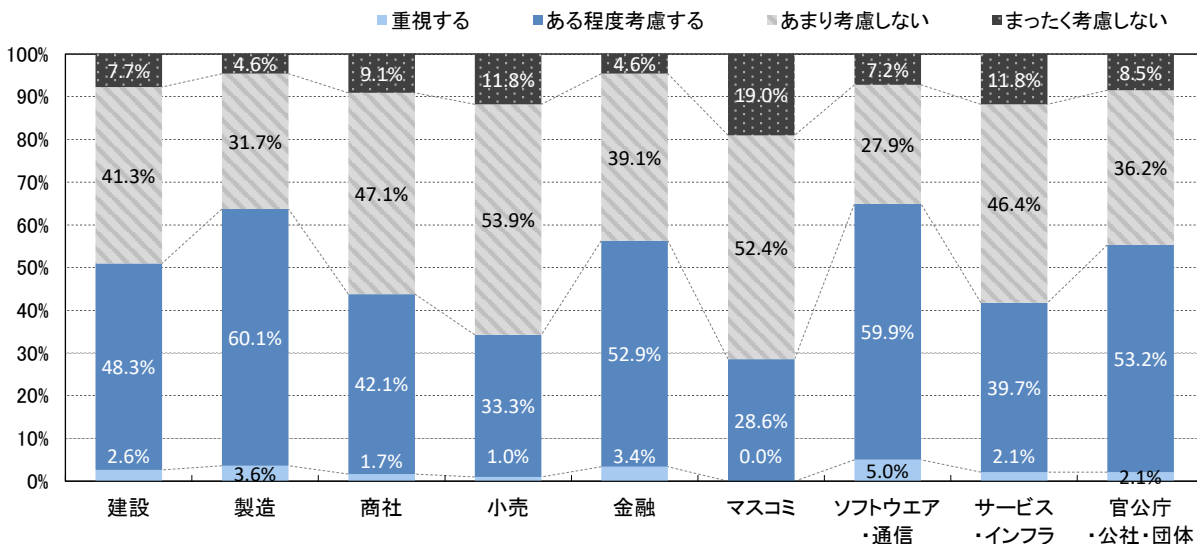


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,028	271	549	242	102	87	42	222	466	47
重視する	2.4%	2.6%	3.6%	1.7%	1.0%	3.4%	-	5.0%	2.1%	2.1%
ある程度考慮する	45.7%	48.3%	60.1%	42.1%	33.3%	52.9%	28.6%	59.9%	39.7%	53.2%
あまり考慮しない	42.8%	41.3%	31.7%	47.1%	53.9%	39.1%	52.4%	27.9%	46.4%	36.2%
まったく考慮しない	9.1%	7.7%	4.6%	9.1%	11.8%	4.6%	19.0%	7.2%	11.8%	8.5%

### 採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)



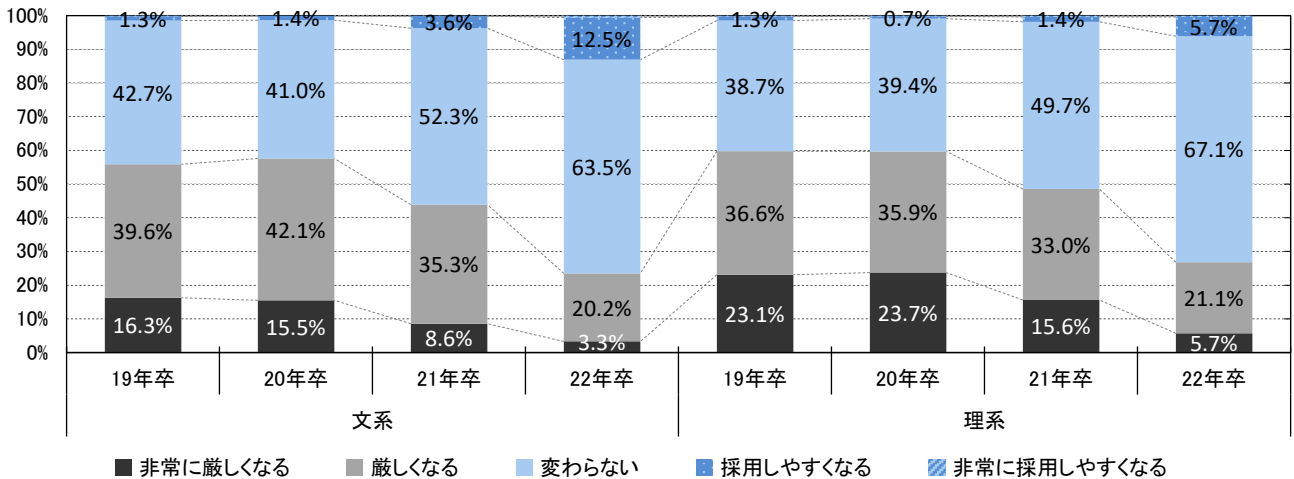
## 【採用環境の見通し】

採用環境の見通しについては「厳しくなる」という見方が減少し、「採用しやすくなる」という割合が増えているが、「変わらない」という見方が最多で文理ともに6割を超えている。

新型コロナウイルスの影響で景況感が不透明になるなか、これまでのような売り手市場ではなくなっているものの、人口減少時代を迎え、人材不足が大きく改善するとは言えない。新卒採用を継続する場合は、これまでと同様にきちんと必要な施策を投入して採用活動を進めていこうとする意向がみられる結果となった。

■全体			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	22年卒	3.3%	20.2%	63.5%	12.5%	0.6%
		21年卒	8.6%	35.3%	52.3%	3.6%	0.1%
		20年卒	15.5%	42.1%	41.0%	1.4%	-
		19年卒	16.3%	39.6%	42.7%	1.3%	0.2%
	理系	22年卒	5.7%	21.1%	67.1%	5.7%	0.4%
		21年卒	15.6%	33.0%	49.7%	1.4%	0.4%
		20年卒	23.7%	35.9%	39.4%	0.7%	0.2%
		19年卒	23.1%	36.6%	38.7%	1.3%	0.2%

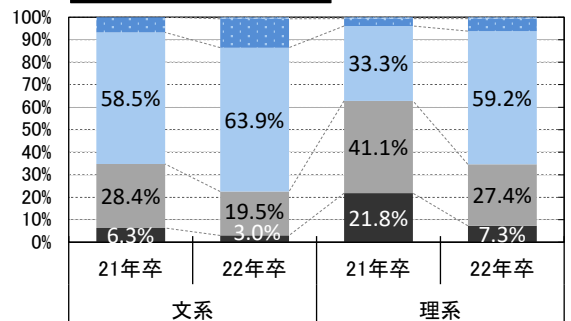
### 採用環境の見通し



### ■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	22年卒	2.7%	19.8%	65.6%	11.5%	0.4%
		21年卒	7.2%	40.3%	49.1%	2.9%	0.5%
	理系	22年卒	5.6%	25.3%	65.3%	3.6%	0.2%
		21年卒	15.1%	40.1%	44.1%	0.2%	0.5%
非上場	文系	22年卒	3.4%	20.3%	62.9%	12.7%	0.6%
		21年卒	9.2%	33.4%	53.5%	3.9%	-
	理系	22年卒	5.7%	20.0%	67.5%	6.3%	0.5%
		21年卒	15.8%	30.2%	51.9%	1.8%	0.3%

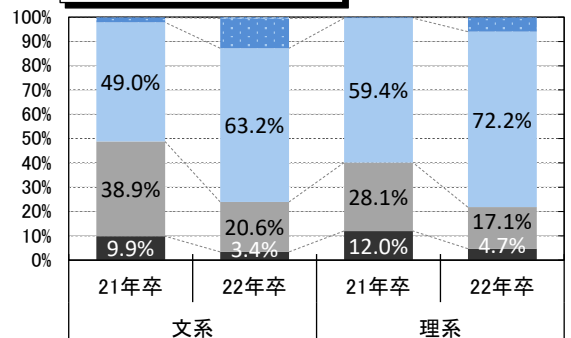
### 採用環境の見通し(製造)



### ■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	22年卒	3.0%	19.5%	63.9%	12.8%	0.7%
		21年卒	6.3%	28.4%	58.5%	6.7%	-
	理系	22年卒	7.3%	27.4%	59.2%	5.5%	0.7%
		21年卒	21.8%	41.1%	33.3%	3.3%	0.6%
非製造	文系	22年卒	3.4%	20.6%	63.2%	12.3%	0.5%
		21年卒	9.9%	38.9%	49.0%	2.0%	0.2%
	理系	22年卒	4.7%	17.1%	72.2%	5.8%	0.2%
		21年卒	12.0%	28.1%	59.4%	0.2%	0.2%

### 採用環境の見通し(非製造)



採用見通しの理由

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

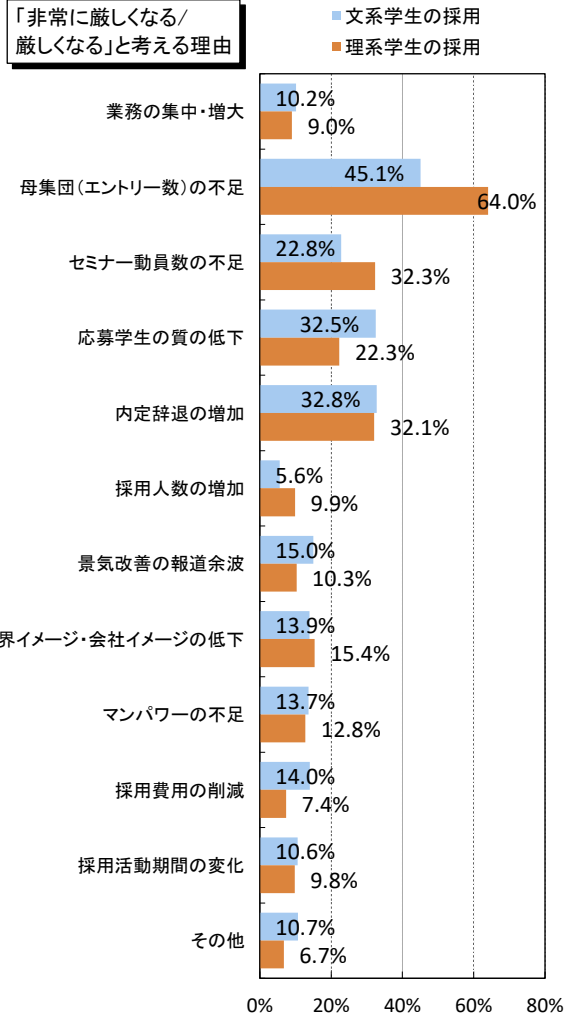
【文系採用について】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	10.2%	19.1%	7.8%	8.8%	10.9%
母集団(エントリー数)の不足	45.1%	37.9%	47.1%	43.0%	46.3%
セミナー動員数の不足	22.8%	22.4%	22.9%	22.2%	23.1%
応募学生の質の低下	32.5%	40.0%	30.5%	28.8%	34.5%
内定辞退の増加	32.8%	37.9%	31.4%	23.2%	37.9%
採用人数の増加	5.6%	6.1%	5.4%	6.2%	5.2%
景気改善の報道余波	15.0%	15.8%	14.9%	13.3%	16.0%
業界イメージ・会社イメージの低下	13.9%	19.3%	12.5%	8.3%	16.9%
マンパワーの不足	13.7%	18.3%	12.5%	10.5%	15.4%
採用費用の削減	14.0%	12.7%	14.4%	11.6%	15.3%
採用活動期間の変化	10.6%	17.8%	8.6%	12.2%	9.7%
その他	10.7%	8.0%	11.5%	10.9%	10.7%

【理系採用について】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	9.0%	11.9%	8.0%	9.8%	8.1%
母集団(エントリー数)の不足	64.0%	62.7%	64.4%	67.1%	60.6%
セミナー動員数の不足	32.3%	31.2%	32.7%	38.3%	26.0%
応募学生の質の低下	22.3%	30.7%	19.6%	19.1%	25.7%
内定辞退の増加	32.1%	39.9%	29.6%	29.2%	35.1%
採用人数の増加	9.9%	7.3%	10.7%	9.6%	10.2%
景気改善の報道余波	10.3%	9.9%	10.5%	8.4%	12.4%
業界イメージ・会社イメージの低下	15.4%	18.8%	14.3%	12.0%	18.9%
マンパワーの不足	12.8%	14.4%	12.3%	11.7%	13.9%
採用費用の削減	7.4%	8.1%	7.2%	5.7%	9.2%
採用活動期間の変化	9.8%	12.5%	8.9%	13.1%	6.2%
その他	6.7%	6.2%	6.8%	6.0%	7.4%

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由



■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

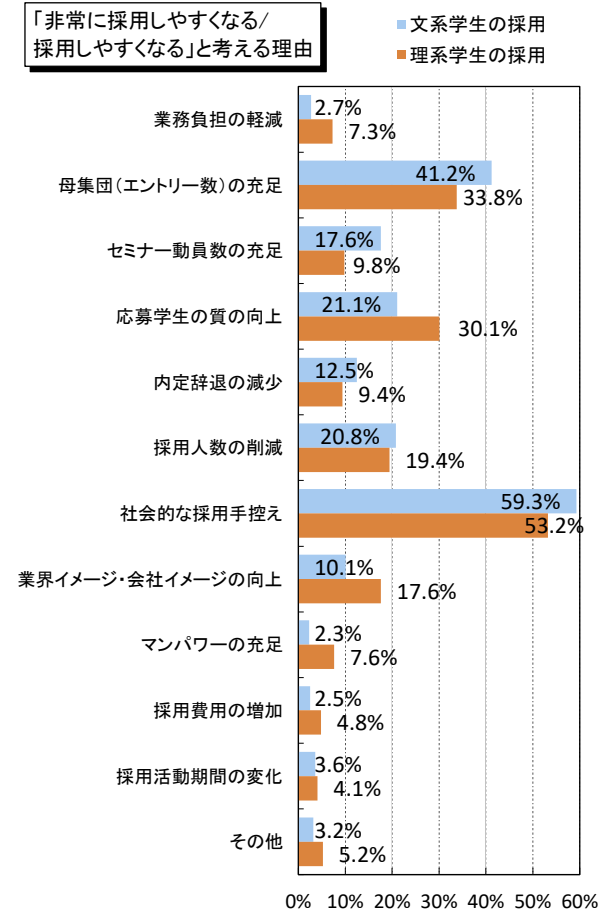
【文系採用について】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	2.7%	1.6%	2.9%	3.3%	2.3%
母集団(エントリー数)の充足	41.2%	47.9%	39.5%	37.3%	43.5%
セミナー動員数の充足	17.6%	16.2%	17.9%	16.1%	18.5%
応募学生の質の向上	21.1%	25.4%	20.0%	18.7%	22.5%
内定辞退の減少	12.5%	13.7%	12.2%	12.2%	12.7%
採用人数の削減	20.8%	22.2%	20.4%	18.7%	22.0%
社会的な採用手控え	59.3%	45.7%	62.5%	61.1%	58.2%
業界イメージ・会社イメージの向上	10.1%	15.6%	8.8%	2.4%	14.7%
マンパワーの充足	2.3%	1.6%	2.5%	2.2%	2.3%
採用費用の増加	2.5%	1.6%	2.7%	2.2%	2.7%
採用活動期間の変化	3.6%	-	4.5%	3.1%	3.9%
その他	3.2%	-	3.9%	2.2%	3.7%

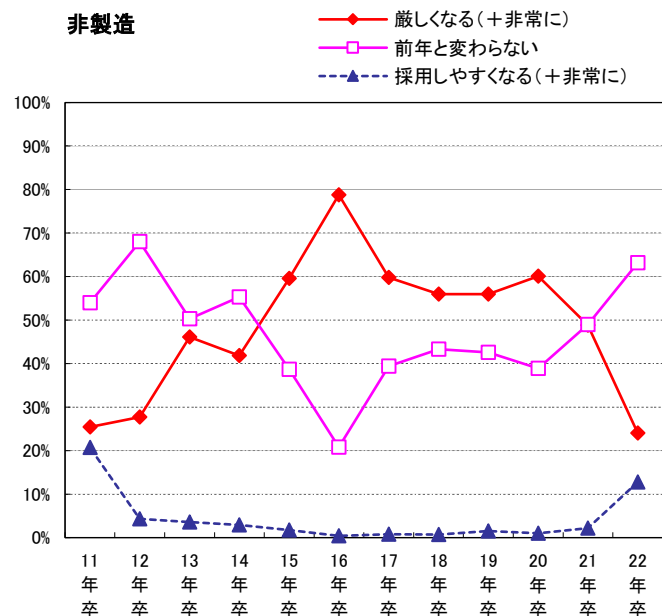
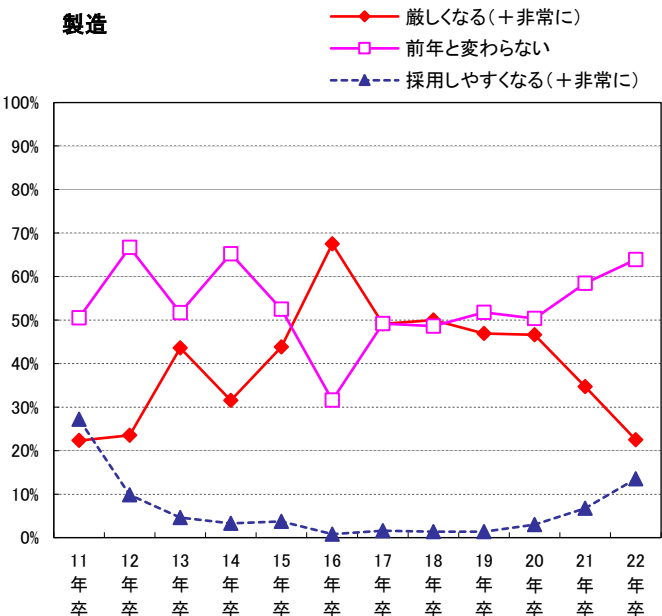
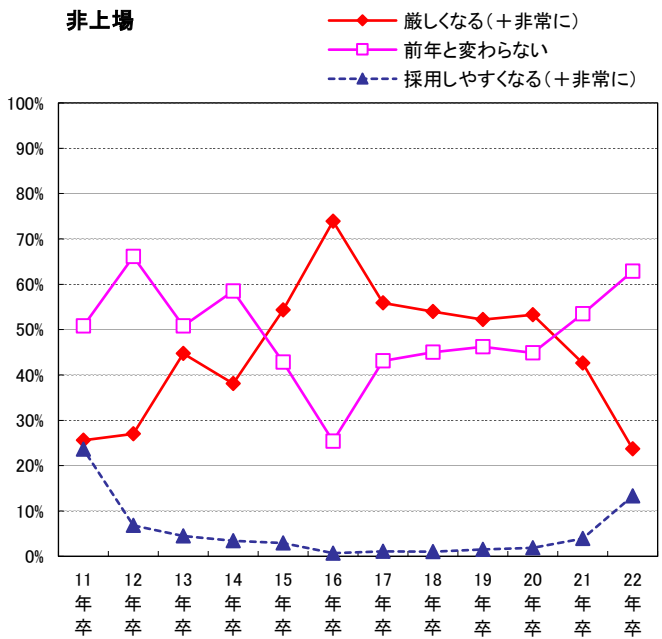
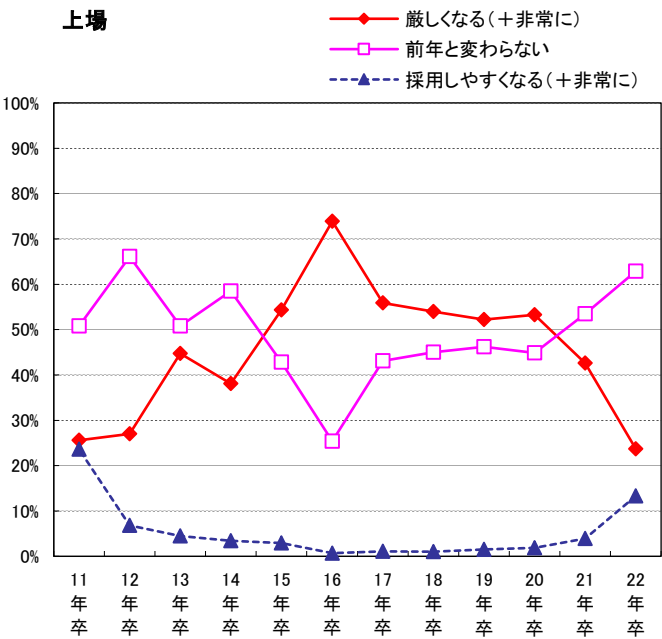
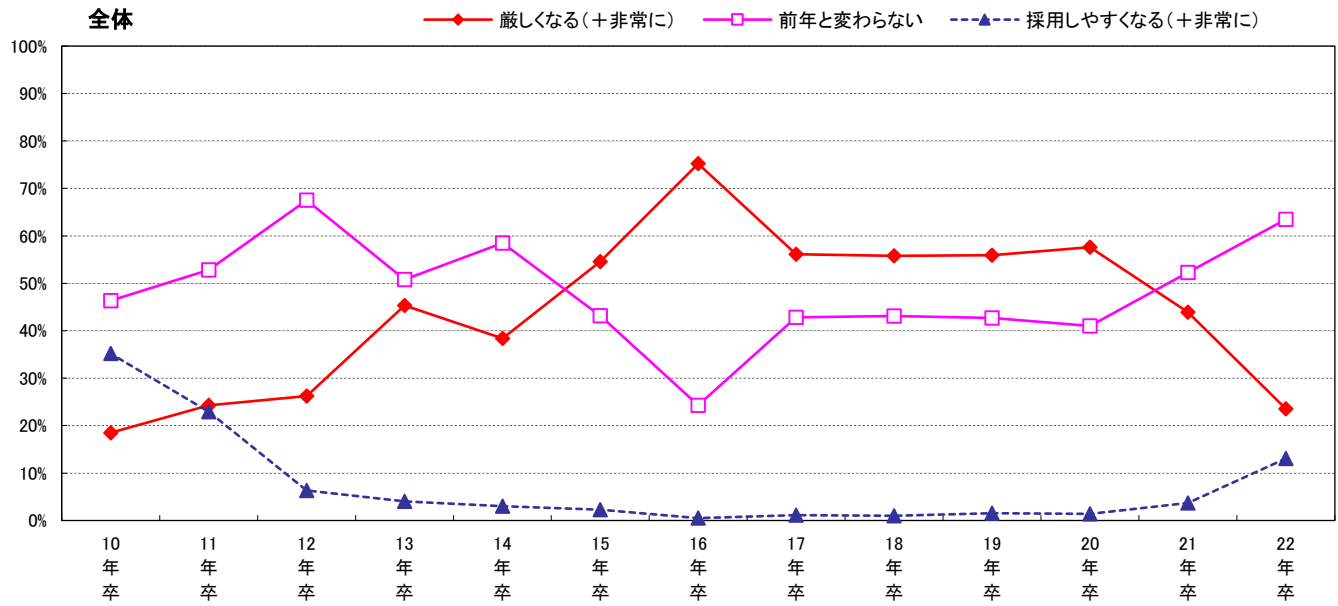
【理系採用について】

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	7.3%	12.9%	6.4%	8.0%	6.8%
母集団(エントリー数)の充足	33.8%	57.8%	30.1%	37.2%	31.7%
セミナー動員数の充足	9.8%	13.9%	9.2%	9.6%	9.9%
応募学生の質の向上	30.1%	41.1%	28.4%	32.0%	28.9%
内定辞退の減少	9.4%	9.3%	9.4%	6.4%	11.3%
採用人数の削減	19.4%	13.0%	20.4%	16.4%	21.3%
社会的な採用手控え	53.2%	32.5%	56.4%	43.6%	59.3%
業界イメージ・会社イメージの向上	17.6%	29.7%	15.7%	4.8%	25.7%
マンパワーの充足	7.6%	8.3%	7.5%	8.8%	6.8%
採用費用の増加	4.8%	6.1%	4.6%	6.0%	4.0%
採用活動期間の変化	4.1%	-	4.8%	2.8%	5.0%
その他	5.2%	4.6%	5.3%	7.6%	3.6%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

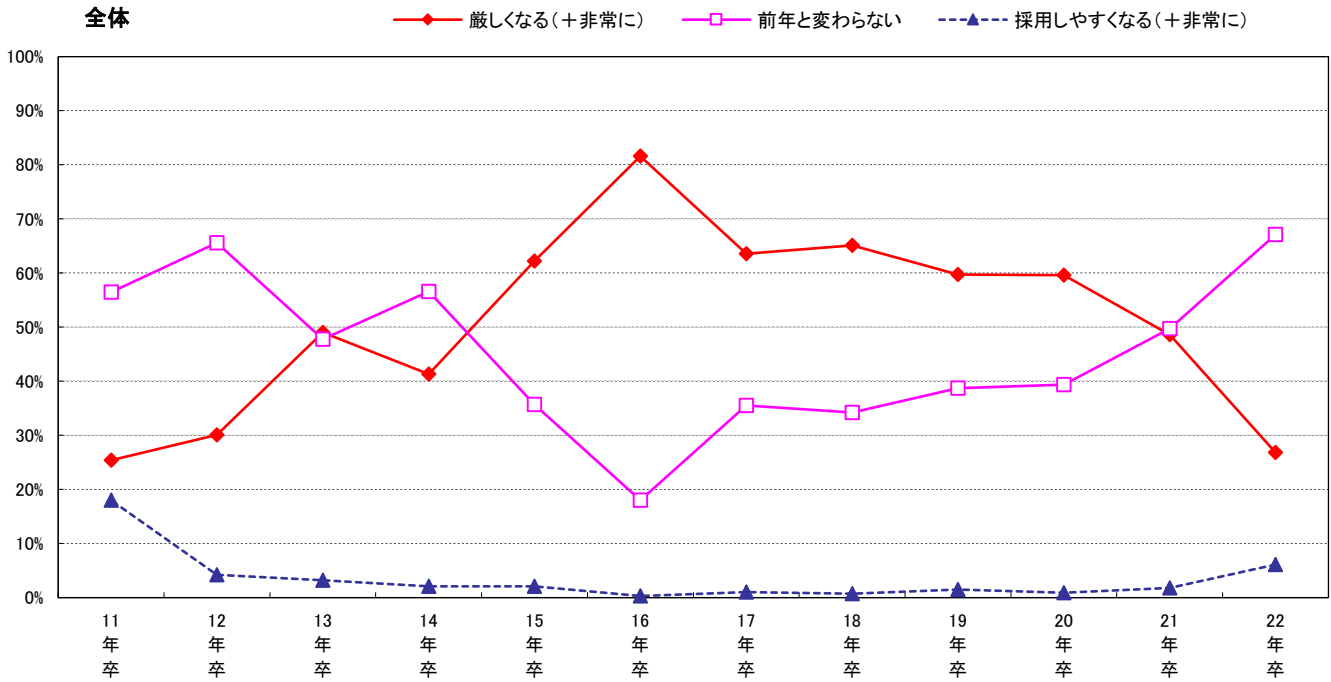


## 【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

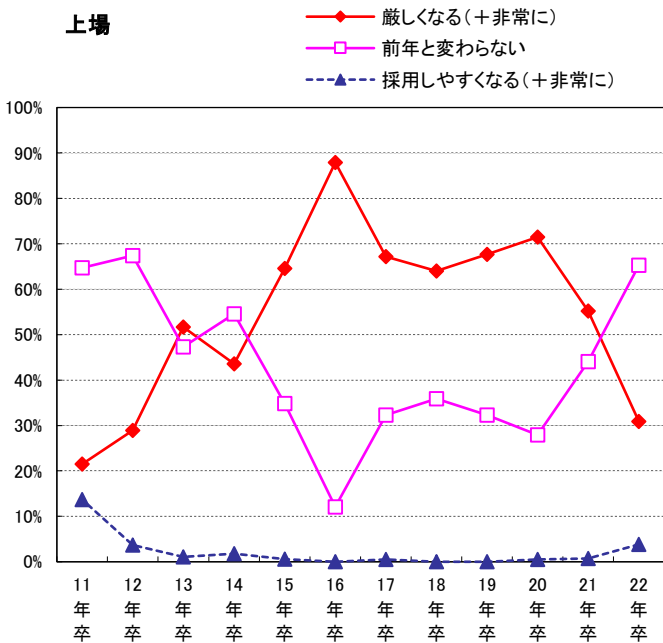


## 【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

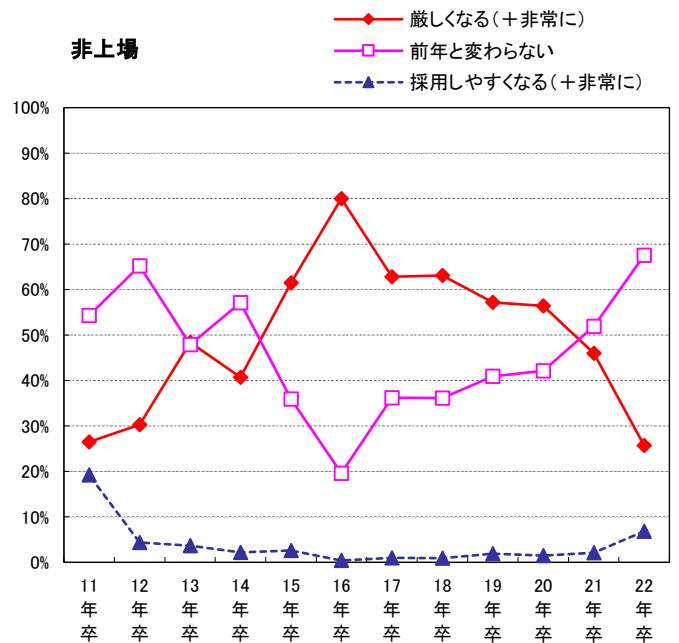
### 全体



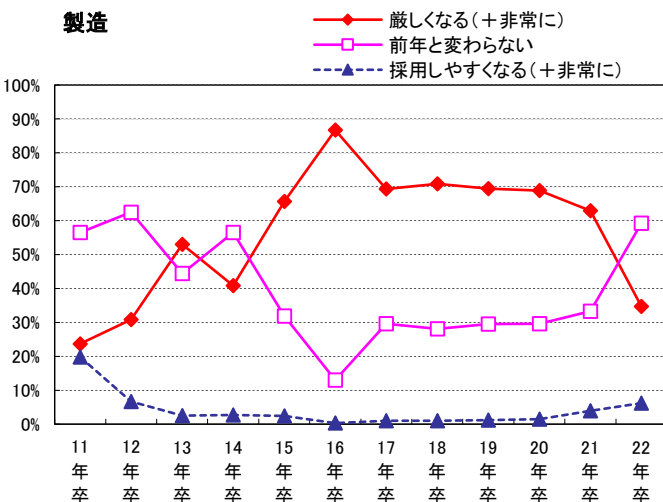
### 上場



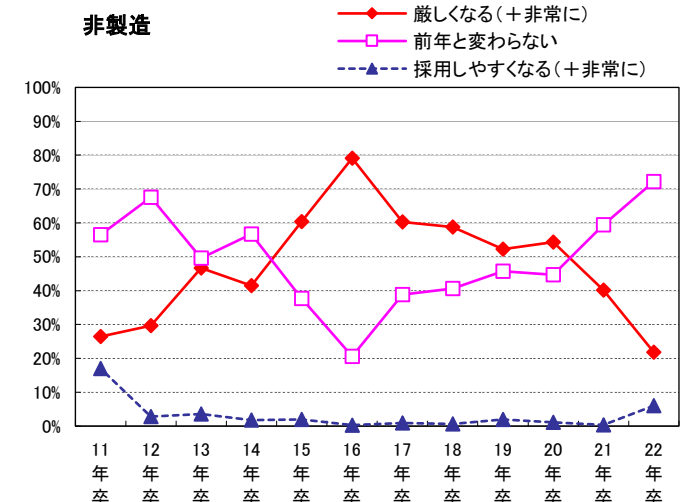
### 非上場



### 製造



### 非製造



## 【インターンシップについて】

例年、学生の夏季休暇にあたる8～9月に長期のインターンシップが実施されることが多かったが、今年は新型コロナウイルスの第2波と重なったため、中止・延期になるケースもあり、8月単月で見ると実施率が17.6pt減少する結果となった。以降も新型コロナウイルスの収束は見られなかったが、徐々にWEB活用が進み、10月以降は実施割合が前年を上回るようになった。しかしながら、就業体験を基本とするインターンシップについてはWEBでの実施について疑問視する声も見られた。

### ■インターンシップを実施したか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,192	467	1,725	877	1,315
実施した	55.2%	77.4%	49.5%	55.4%	55.1%
実施していない	44.8%	22.6%	50.5%	44.6%	44.9%

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	301	318	670	237	290	236	60	80
実施した	26.9%	41.2%	48.9%	61.5%	71.1%	80.0%	76.0%	85.8%
実施していない	73.1%	58.8%	51.1%	38.5%	28.9%	20.0%	24.0%	14.2%

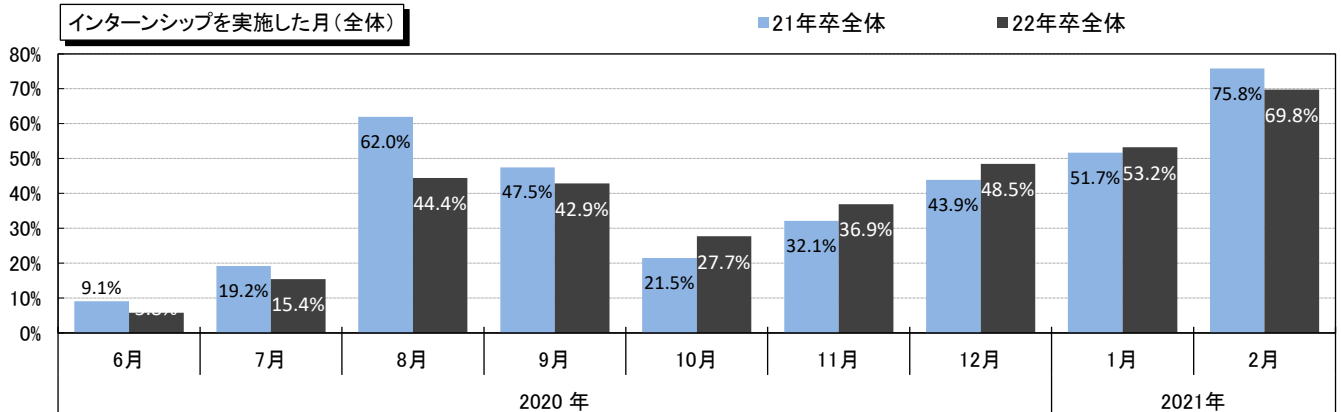
### ■インターンシップを実施した月

(複数回答)

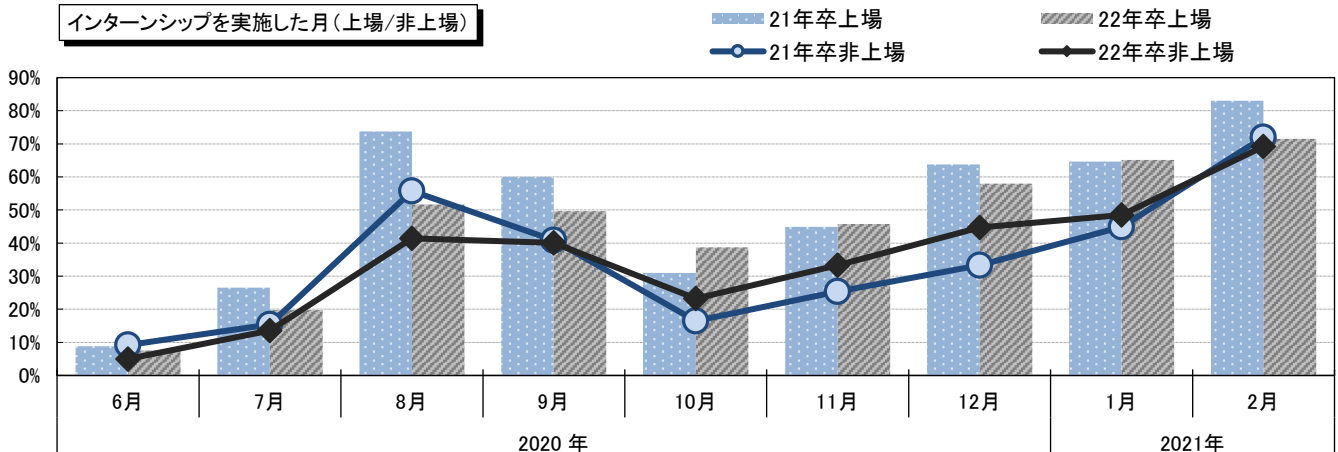
n=1,163  
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	6月	5.8%	9.1%	7.6%	8.8%	5.0%	9.2%	4.0%	7.1%	6.9%	10.1%
	7月	15.4%	19.2%	19.8%	26.5%	13.6%	15.4%	11.8%	15.8%	17.6%	21.1%
	8月	44.4%	62.0%	51.7%	73.7%	41.4%	55.7%	43.8%	62.6%	44.7%	61.6%
	9月	42.9%	47.5%	49.6%	60.0%	40.1%	40.8%	43.7%	42.9%	42.3%	49.9%
	10月	27.7%	21.5%	38.7%	31.0%	23.2%	16.5%	25.8%	14.1%	28.8%	25.5%
	11月	36.9%	32.1%	45.8%	44.9%	33.3%	25.4%	32.7%	23.7%	39.6%	36.7%
	12月	48.5%	43.9%	58.0%	63.8%	44.7%	33.3%	43.4%	35.3%	51.7%	48.5%
2021年	1月	53.2%	51.7%	65.1%	64.6%	48.5%	44.9%	46.1%	45.2%	57.7%	55.2%
	2月	69.8%	75.8%	71.5%	83.0%	69.2%	72.0%	66.3%	68.1%	72.1%	80.0%

インターンシップを実施した月(全体)



インターンシップを実施した月(上場/非上場)





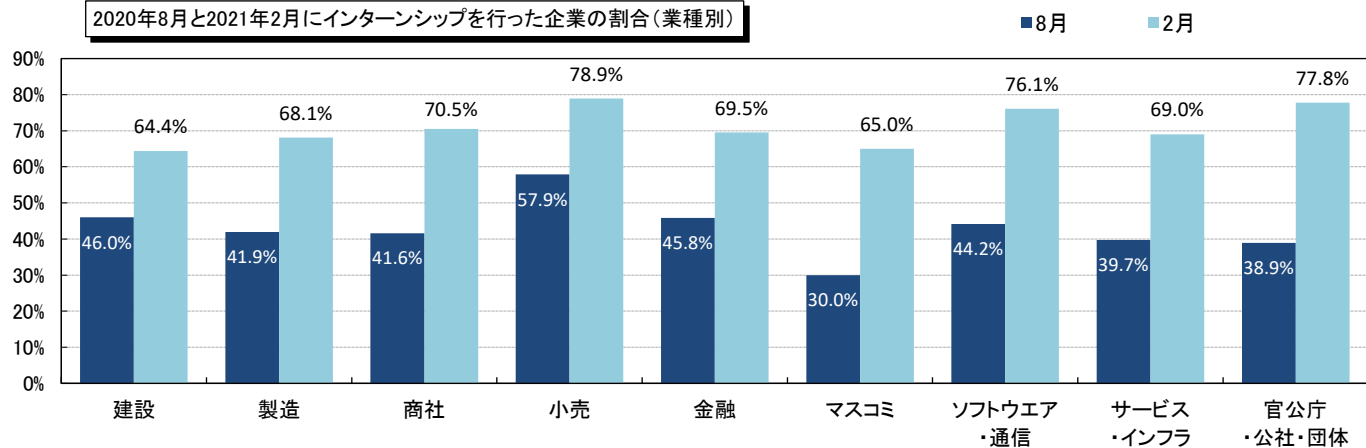
■インターンシップを実施した月(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2020年	6月	5.8%	7.4%	1.0%	2.0%	10.5%	-	-	5.3%	7.9%	-
	7月	15.4%	15.3%	8.6%	9.4%	27.6%	6.8%	5.0%	7.1%	17.9%	5.6%
	8月	44.4%	46.0%	41.9%	41.6%	57.9%	45.8%	30.0%	44.2%	39.7%	38.9%
	9月	42.9%	43.6%	43.8%	45.0%	42.1%	52.5%	55.0%	50.4%	40.9%	16.7%
	10月	27.7%	28.2%	23.6%	32.9%	27.6%	27.1%	10.0%	27.4%	29.0%	11.1%
	11月	36.9%	33.1%	32.3%	40.9%	42.1%	30.5%	15.0%	30.1%	40.1%	16.7%
	12月	48.5%	39.9%	46.6%	48.3%	56.6%	49.2%	30.0%	51.3%	52.4%	22.2%
2021年	1月	53.2%	44.8%	47.3%	57.0%	64.5%	50.8%	35.0%	64.6%	56.0%	33.3%
	2月	69.8%	64.4%	68.1%	70.5%	78.9%	69.5%	65.0%	76.1%	69.0%	77.8%

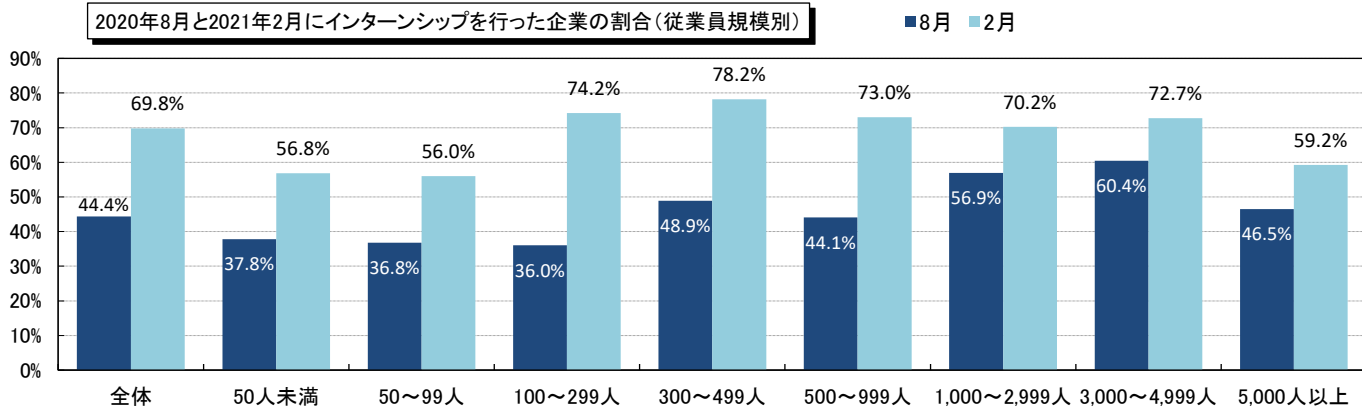
2020年8月と2021年2月にインターンシップを行った企業の割合(業種別)



■インターンシップを実施した月(従業員規模別)

		全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
2020年	6月	5.8%	5.3%	6.2%	5.3%	4.6%	2.2%	6.1%	9.3%	16.6%
	7月	15.4%	10.1%	13.3%	13.6%	11.7%	11.5%	24.1%	27.2%	18.6%
	8月	44.4%	37.8%	36.8%	36.0%	48.9%	44.1%	56.9%	60.4%	46.5%
	9月	42.9%	29.4%	37.5%	40.8%	44.5%	42.7%	50.0%	60.4%	40.8%
	10月	27.7%	20.5%	24.4%	23.1%	24.0%	25.8%	37.5%	36.0%	40.0%
	11月	36.9%	22.5%	25.9%	33.2%	40.7%	29.1%	48.9%	55.0%	55.8%
	12月	48.5%	32.1%	41.2%	41.4%	50.8%	43.0%	63.3%	70.2%	64.5%
2021年	1月	53.2%	31.0%	50.3%	48.7%	51.5%	56.2%	64.6%	70.9%	53.2%
	2月	69.8%	56.8%	56.0%	74.2%	78.2%	73.0%	70.2%	72.7%	59.2%

2020年8月と2021年2月にインターンシップを行った企業の割合(従業員規模別)

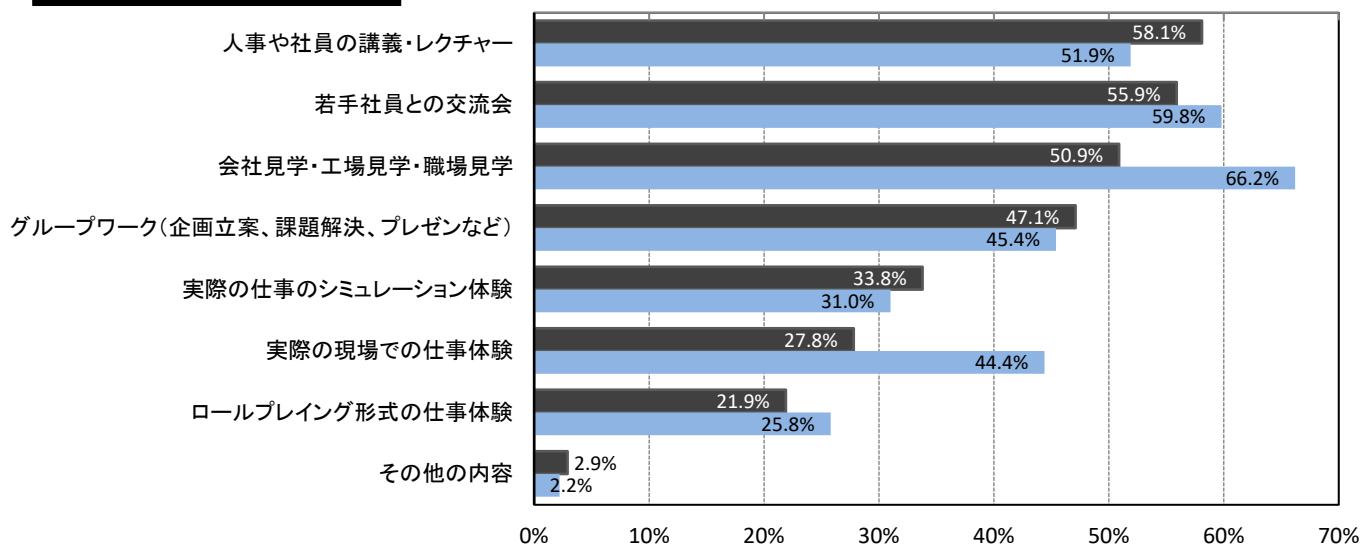


■実施したインターンシップの内容（複数回答）

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
会社見学・工場見学・職場見学	50.9%	66.2%	34.9%	63.0%	57.3%	67.9%	60.0%	77.9%	45.1%	59.8%
実際の現場での仕事体験	27.8%	44.4%	17.2%	35.3%	32.1%	49.3%	31.4%	55.2%	25.5%	38.6%
ロールプレイング形式の仕事体験	21.9%	25.8%	25.8%	35.7%	20.3%	20.6%	13.6%	13.8%	27.1%	32.3%
実際の仕事のシミュレーション体験	33.8%	31.0%	34.8%	29.5%	33.5%	31.7%	29.5%	24.2%	36.6%	34.7%
グループワーク (企画立案,課題解決,プレゼンなど)	47.1%	45.4%	61.5%	69.8%	41.3%	32.7%	36.9%	32.1%	53.6%	52.7%
人事や社員の講義・レクチャー	58.1%	51.9%	65.0%	61.1%	55.3%	47.1%	49.4%	48.2%	63.5%	53.9%
若手社員との交流会	55.9%	59.8%	62.3%	68.8%	53.3%	55.1%	63.8%	61.1%	50.9%	59.1%
その他の内容	2.9%	2.2%	3.2%	2.5%	2.7%	2.1%	2.6%	0.7%	3.0%	3.0%

実施したインターンシップの内容(全体)

■ 22年卒 ■ 21年卒



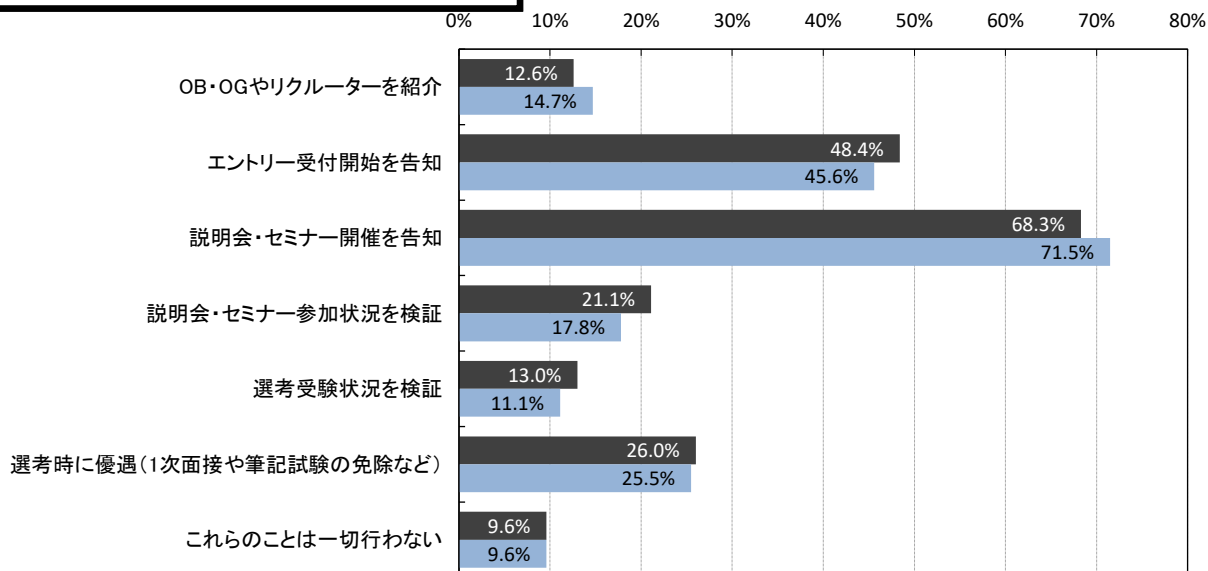
■インターンシップに参加した学生について、行っていること

(複数回答)

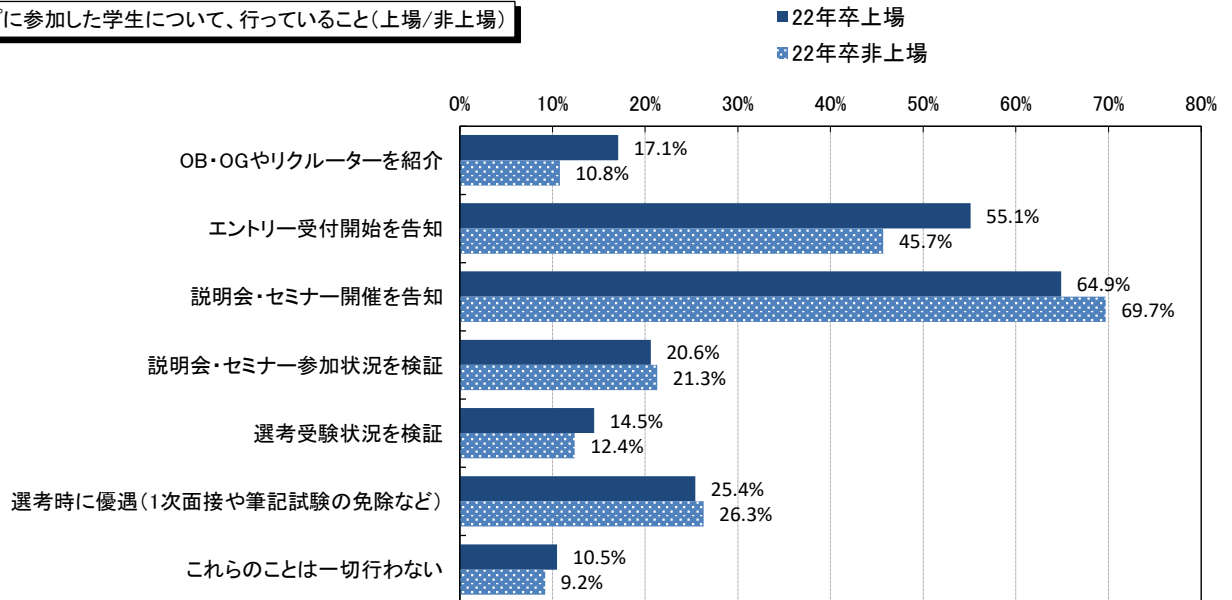
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
OB・OGやリクレーターを紹介	12.6%	14.7%	17.1%	16.2%	10.8%	13.9%	14.8%	17.7%	11.2%	13.1%
エントリー受付開始を告知	48.4%	45.6%	55.1%	49.9%	45.7%	43.3%	46.0%	49.1%	50.0%	43.7%
説明会・セミナー開催を告知	68.3%	71.5%	64.9%	74.8%	69.7%	69.8%	65.7%	68.8%	70.0%	73.0%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	17.8%	20.6%	18.7%	21.3%	17.3%	17.0%	13.2%	23.7%	20.2%
選考受験状況を検証	13.0%	11.1%	14.5%	15.7%	12.4%	8.7%	10.7%	9.4%	14.4%	11.9%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.0%	25.5%	25.4%	33.8%	26.3%	21.2%	27.0%	22.6%	25.4%	27.1%
これらのことは一切行わない	9.6%	9.6%	10.5%	4.8%	9.2%	12.2%	8.9%	9.6%	10.1%	9.7%

インターンシップに参加した学生について、行っていること(全体)

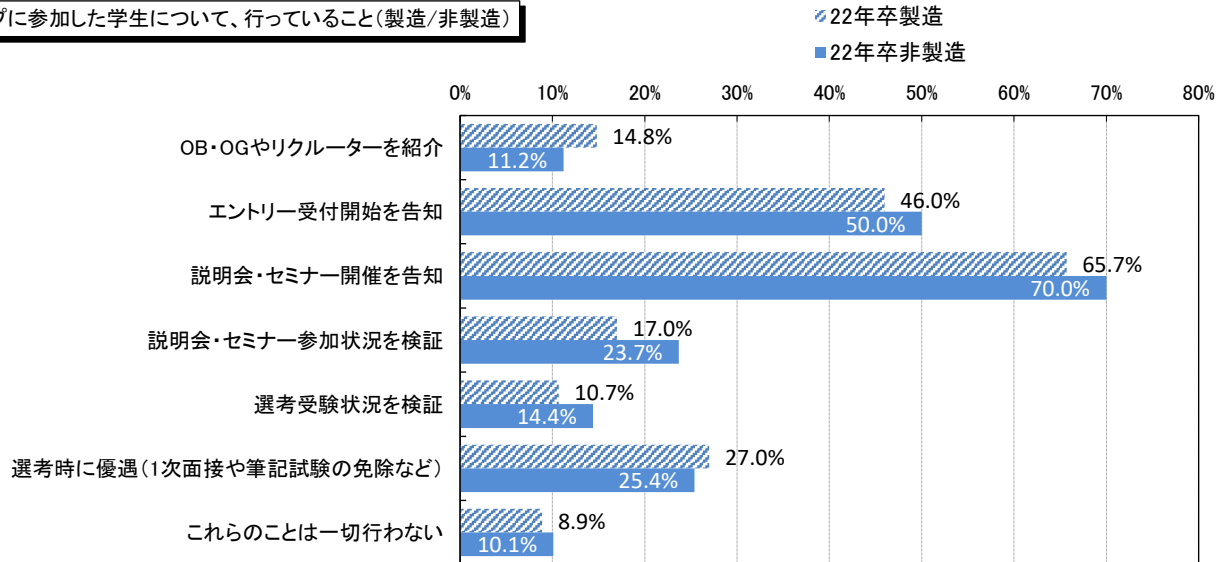
■ 22年卒全体 ■ 21年卒全体



インターンシップに参加した学生について、行っていること(上場/非上場)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(製造/非製造)



■インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクレーターを紹介	12.6%	16.4%	13.4%	13.3%	6.7%	12.1%	5.9%	7.2%	13.0%	12.5%
エントリー受付開始を告知	48.4%	40.3%	51.1%	49.0%	54.7%	46.6%	58.8%	55.9%	48.0%	37.5%
説明会・セミナー開催を告知	68.3%	72.3%	59.6%	69.9%	72.0%	60.3%	76.5%	71.2%	69.5%	62.5%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	17.0%	16.9%	30.8%	20.0%	32.8%	29.4%	21.6%	22.4%	18.8%
選考受験状況を検証	13.0%	8.2%	13.0%	19.6%	17.3%	19.0%	11.8%	14.4%	11.0%	-
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.0%	28.3%	25.7%	26.6%	26.7%	27.6%	29.4%	19.8%	24.8%	12.5%
これらのことは一切行わない	9.6%	5.0%	12.4%	7.7%	9.3%	15.5%	5.9%	8.1%	11.0%	25.0%

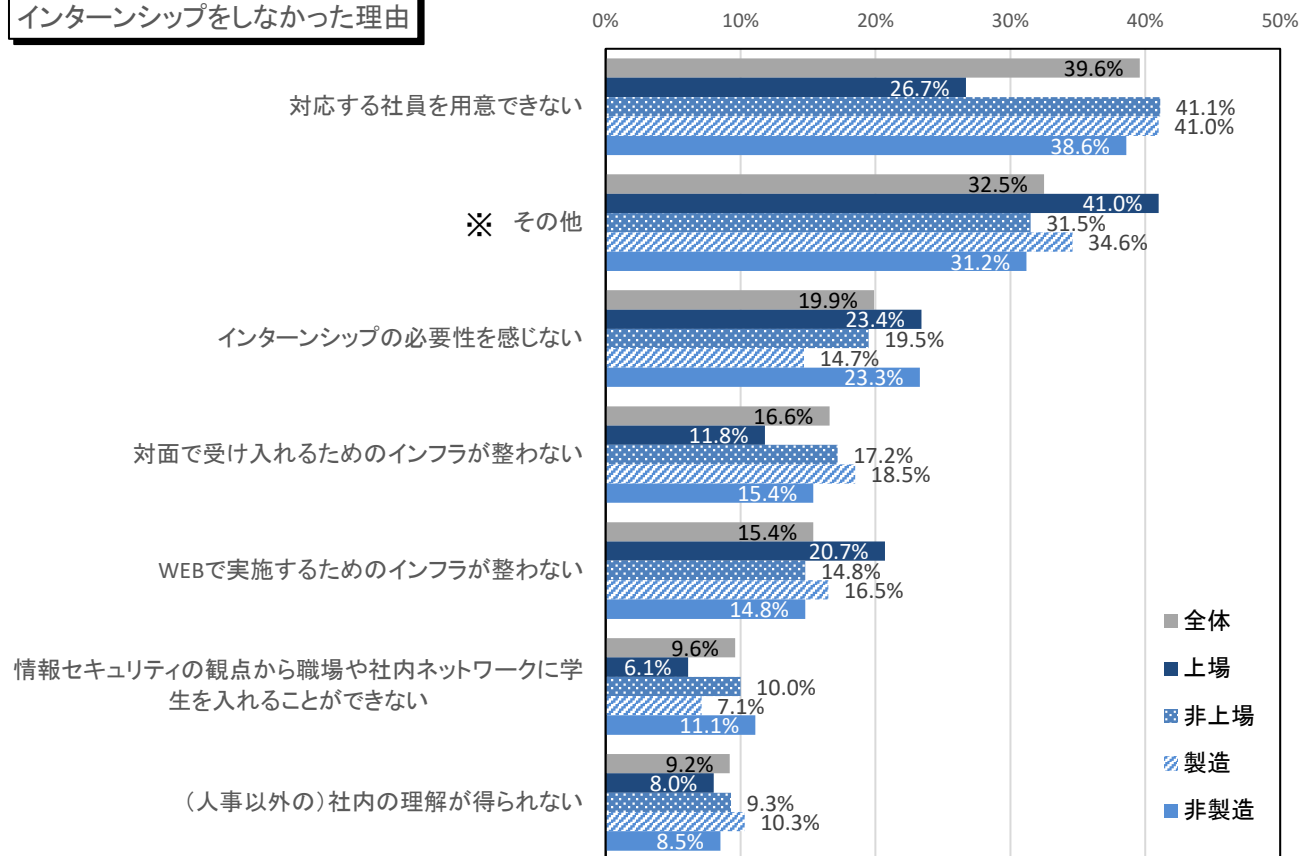
■インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	49人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクレーターを紹介	12.6%	11.8%	8.9%	9.5%	12.7%	11.0%	13.1%	23.0%	28.6%
エントリー受付開始を告知	48.4%	37.8%	39.9%	46.0%	43.1%	50.7%	60.2%	51.6%	53.8%
説明会・セミナー開催を告知	68.3%	70.0%	69.1%	67.8%	72.6%	68.0%	66.3%	69.3%	64.5%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	12.9%	17.1%	20.1%	23.3%	26.1%	18.5%	15.7%	32.5%
選考受験状況を検証	13.0%	14.9%	9.2%	10.4%	10.6%	18.6%	11.0%	11.6%	23.2%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.0%	22.7%	20.0%	28.2%	30.4%	19.8%	31.0%	29.5%	23.3%
これらのことは一切行わない	9.6%	7.5%	11.3%	9.8%	8.0%	12.1%	9.6%	4.9%	8.0%

■ インターンシップをしなかった理由

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	961	108	853	377	584
対応する社員を用意できない	39.6%	26.7%	41.1%	41.0%	38.6%
情報セキュリティの観点から職場や社内ネットワークに学生を入れることができない	9.6%	6.1%	10.0%	7.1%	11.1%
WEBで実施するためのインフラが整わない	15.4%	20.7%	14.8%	16.5%	14.8%
対面で受け入れるためのインフラが整わない	16.6%	11.8%	17.2%	18.5%	15.4%
(人事以外の)社内の理解が得られない	9.2%	8.0%	9.3%	10.3%	8.5%
インターンシップの必要性を感じない	19.9%	23.4%	19.5%	14.7%	23.3%
その他	32.5%	41.0%	31.5%	34.6%	31.2%

インターンシップをしなかった理由



※「その他」の意見（約半数に「コロナ」の記載がみられた。）

- ・コロナ禍により対面での実施が困難であったため。
- ・WEBでの開催に意味を見出せず、対面でのインターンシップを実施予定であったが、コロナの影響で中止した。
- ・コロナ対応で業務が逼迫していたため。
- ・コロナ禍でどういう動きをしたらよいかいわからなかった
- ・新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い出入りを最小限に抑えるため。
- ・新型コロナウイルス対策を講じた実践型インターンシップを実施できない。
- ・新型コロナウイルスの感染状況を踏まえ、会社の方針として実施しなかった。

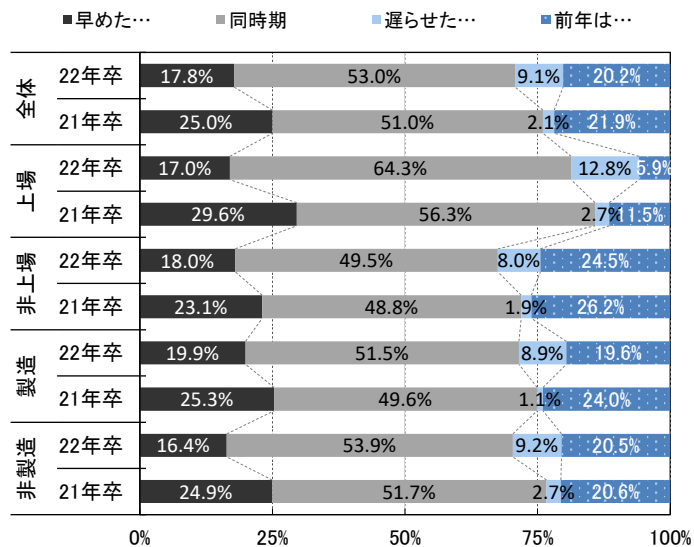
## 【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

### ■時期

n=1,570

		早めた (早める)	同時期	遅らせた (遅らせる)	前年は 実施せず
		全体	22年卒	17.8%	53.0%
上場	22年卒	25.0%	51.0%	2.1%	21.9%
	21年卒	17.0%	64.3%	12.8%	5.9%
非上場	22年卒	18.0%	49.5%	8.0%	24.5%
	21年卒	23.1%	48.8%	1.9%	26.2%
製造	22年卒	19.9%	51.5%	8.9%	19.6%
	21年卒	25.3%	49.6%	1.1%	24.0%
非製造	22年卒	16.4%	53.9%	9.2%	20.5%
	21年卒	24.9%	51.7%	2.7%	20.6%

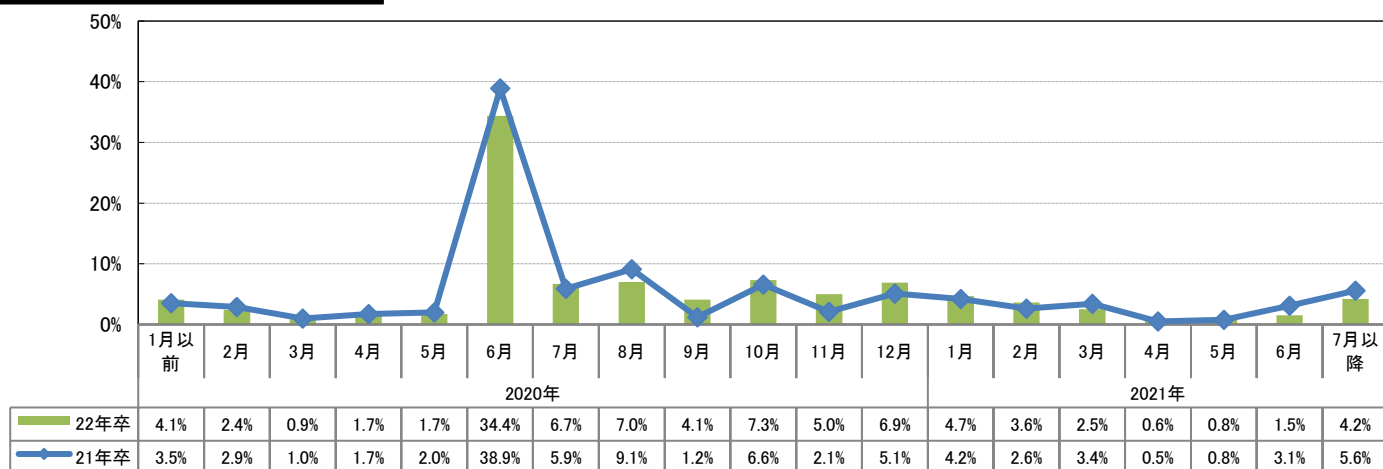
### インターンシップ応募受付開始時期



### ■年月 n=1,424

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	1月以前	4.1%	3.5%	3.8%	0.8%	4.1%	4.6%	3.7%	4.3%	4.3%	2.9%
	2月	2.4%	2.9%	1.1%	3.7%	2.9%	2.5%	2.7%	3.2%	2.3%	2.7%
	3月	0.9%	1.0%	-	-	1.2%	1.4%	1.0%	1.1%	0.9%	0.9%
	4月	1.7%	1.7%	1.5%	1.4%	1.8%	1.8%	1.3%	2.7%	1.9%	1.1%
	5月	1.7%	2.0%	3.2%	1.0%	1.2%	2.4%	1.8%	2.6%	1.7%	1.6%
	6月	34.4%	38.9%	40.6%	51.9%	32.4%	33.5%	33.2%	35.6%	35.2%	40.9%
	7月	6.7%	5.9%	8.0%	8.5%	6.3%	4.8%	6.6%	5.2%	6.8%	6.3%
	8月	7.0%	9.1%	7.6%	10.6%	6.8%	8.5%	7.0%	9.4%	7.0%	8.9%
	9月	4.1%	1.2%	3.8%	0.9%	4.2%	1.3%	3.5%	1.9%	4.5%	0.8%
	10月	7.3%	6.6%	8.3%	3.0%	6.9%	8.1%	7.3%	8.1%	7.2%	5.7%
	11月	5.0%	2.1%	5.2%	1.5%	4.9%	2.3%	5.4%	2.7%	4.7%	1.7%
	12月	6.9%	5.1%	6.2%	5.7%	7.2%	4.9%	6.3%	5.6%	7.3%	4.9%
2021年	1月	4.7%	4.2%	3.7%	2.7%	5.0%	4.9%	5.0%	1.8%	4.4%	5.7%
	2月	3.6%	2.6%	2.3%	1.5%	4.1%	3.1%	3.4%	2.5%	3.8%	2.7%
	3月	2.5%	3.4%	0.1%	0.2%	3.3%	4.7%	2.6%	3.5%	2.4%	3.3%
	4月	0.6%	0.5%	0.2%	-	0.7%	0.7%	1.1%	1.3%	0.3%	-
	5月	0.8%	0.8%	-	-	1.1%	1.1%	0.9%	1.1%	0.8%	0.6%
	6月	1.5%	3.1%	1.6%	4.1%	1.5%	2.7%	1.7%	2.3%	1.4%	3.6%
	7月以降	4.2%	5.6%	2.9%	2.6%	4.6%	6.8%	5.7%	5.2%	3.2%	5.8%

### インターンシップ応募受付開始時期(全体)



## 【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

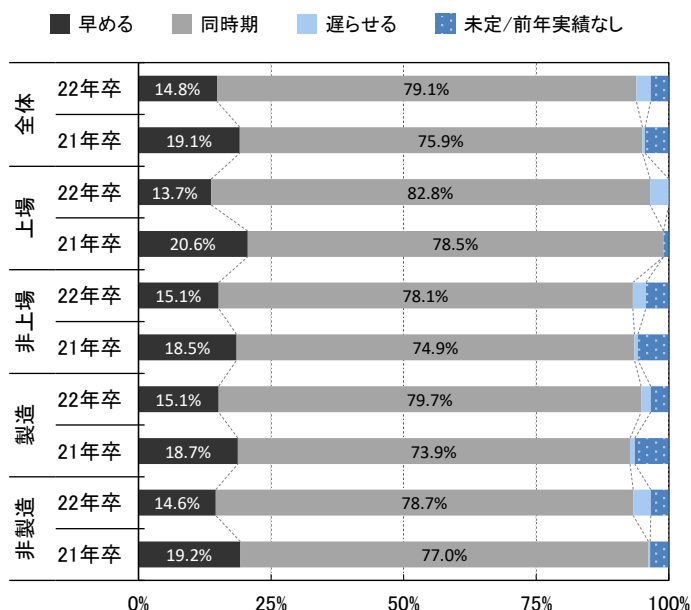
### ■時期

n=2,004

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	14.8%	79.1%	2.7%	3.4%
	21年卒	19.1%	75.9%	0.5%	4.5%
上場	22年卒	13.7%	82.8%	3.5%	-
	21年卒	20.6%	78.5%	-	1.0%
非上場	22年卒	15.1%	78.1%	2.5%	4.3%
	21年卒	18.5%	74.9%	0.7%	5.8%
製造	22年卒	15.1%	79.7%	1.8%	3.4%
	21年卒	18.7%	73.9%	0.9%	6.4%
非製造	22年卒	14.6%	78.7%	3.3%	3.4%
	21年卒	19.2%	77.0%	0.3%	3.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### エントリー受付開始時期

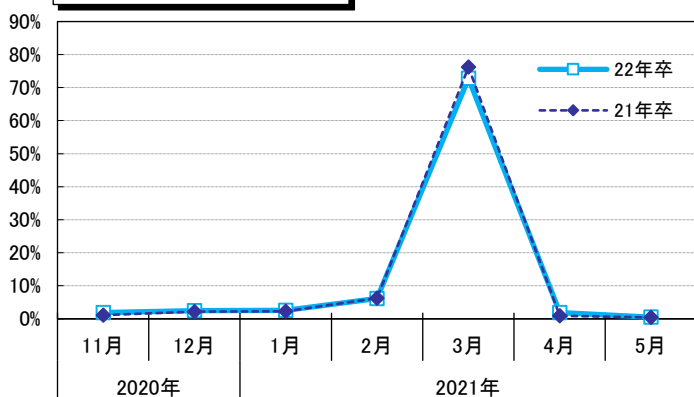


### ■年月 n=2,000

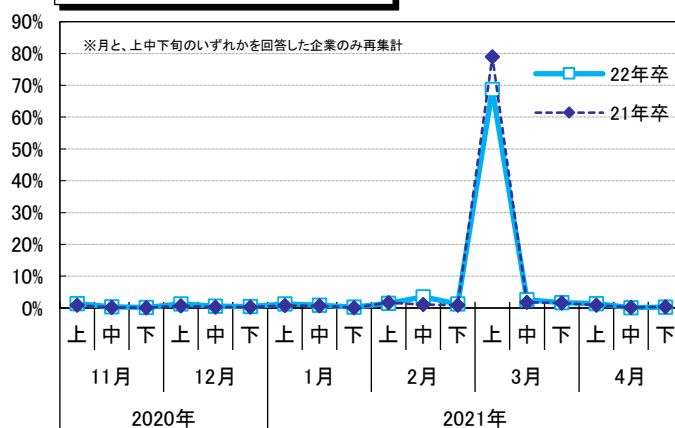
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	5.6%	4.5%	13.0%	6.1%	3.7%	3.9%	5.3%	4.6%	5.8%	4.6%
	11月	1.9%	1.1%	2.6%	1.6%	1.7%	1.0%	2.7%	1.2%	1.4%	1.2%
	12月	2.5%	2.2%	4.4%	4.0%	2.0%	1.5%	2.2%	1.6%	2.7%	1.6%
2021年	1月	2.6%	2.3%	3.7%	3.3%	2.3%	1.9%	2.2%	2.7%	2.8%	2.7%
	2月	6.2%	6.3%	6.4%	7.0%	6.1%	6.0%	6.4%	7.9%	6.0%	7.9%
	3月	72.8%	76.2%	62.4%	68.8%	75.5%	78.8%	73.6%	73.3%	72.3%	73.3%
	4月	1.9%	0.9%	1.1%	0.5%	2.1%	1.0%	1.5%	0.8%	2.1%	0.8%
	5月	0.5%	0.4%	0.4%	0.1%	0.6%	0.5%	0.3%	0.6%	0.6%	0.6%
	6月	1.4%	0.9%	1.5%	0.6%	1.4%	1.0%	1.1%	0.9%	1.6%	0.9%
	7月	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.4%	0.1%	0.3%	0.1%	0.3%
	8月	0.4%	0.5%	0.2%	1.7%	0.4%	0.1%	-	0.3%	0.6%	0.3%
	9月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.1%	-
	10月	0.4%	0.4%	0.2%	0.2%	0.4%	0.5%	0.5%	1.2%	0.3%	1.2%
	11月	0.1%	-	0.3%	-	-	-	-	-	0.1%	-
	12月	0.3%	0.2%	0.4%	0.6%	0.3%	-	0.4%	0.4%	0.3%	0.4%
2022年	1月	0.4%	0.6%	0.7%	1.4%	0.3%	0.3%	0.4%	1.4%	0.4%	1.4%
	2月	0.9%	0.4%	0.8%	0.8%	0.9%	0.2%	0.7%	0.3%	1.0%	0.3%
	3月	1.8%	2.9%	2.0%	3.2%	1.7%	2.7%	2.1%	2.4%	1.6%	2.4%
	4月以降	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.3%	-	0.1%	-
2021年2月以前		18.8%	16.4%	30.1%	22.0%	15.8%	14.3%	18.8%	18.0%	18.7%	18.0%

### エントリー受付開始時期(全体)



### エントリー受付開始時期詳細(全体)



## 【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

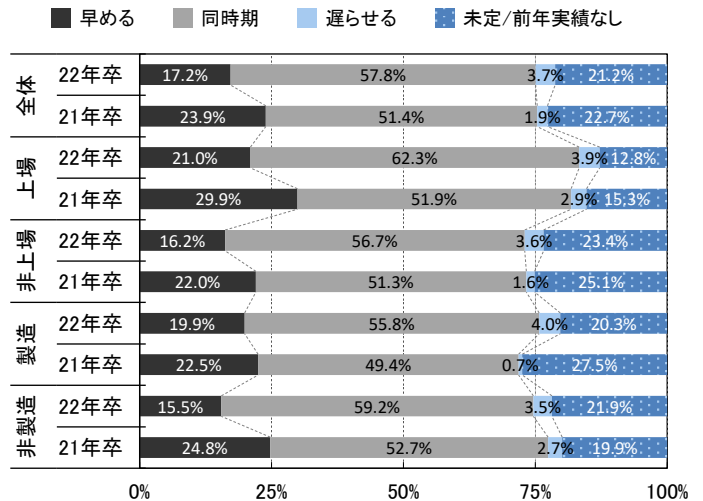
### ■時期

n=1,468

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	17.2%	57.8%	3.7%	21.2%
	21年卒	23.9%	51.4%	1.9%	22.7%
上場	22年卒	21.0%	62.3%	3.9%	12.8%
	21年卒	29.9%	51.9%	2.9%	15.3%
非上場	22年卒	16.2%	56.7%	3.6%	23.4%
	21年卒	22.0%	51.3%	1.6%	25.1%
製造	22年卒	19.9%	55.8%	4.0%	20.3%
	21年卒	22.5%	49.4%	0.7%	27.5%
非製造	22年卒	15.5%	59.2%	3.5%	21.9%
	21年卒	24.8%	52.7%	2.7%	19.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期

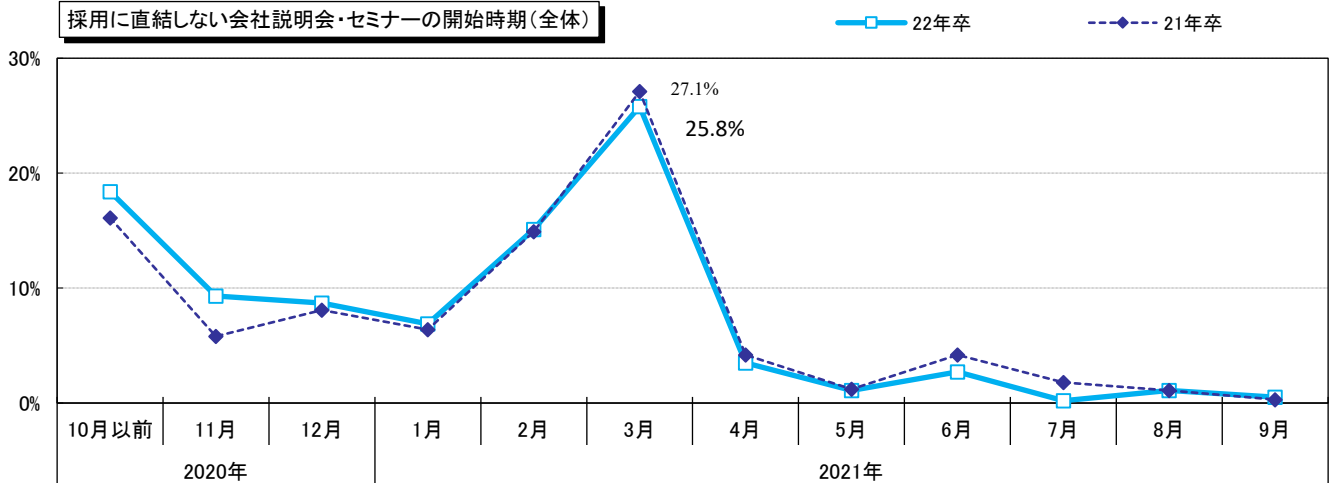


### ■年月 n=1,225

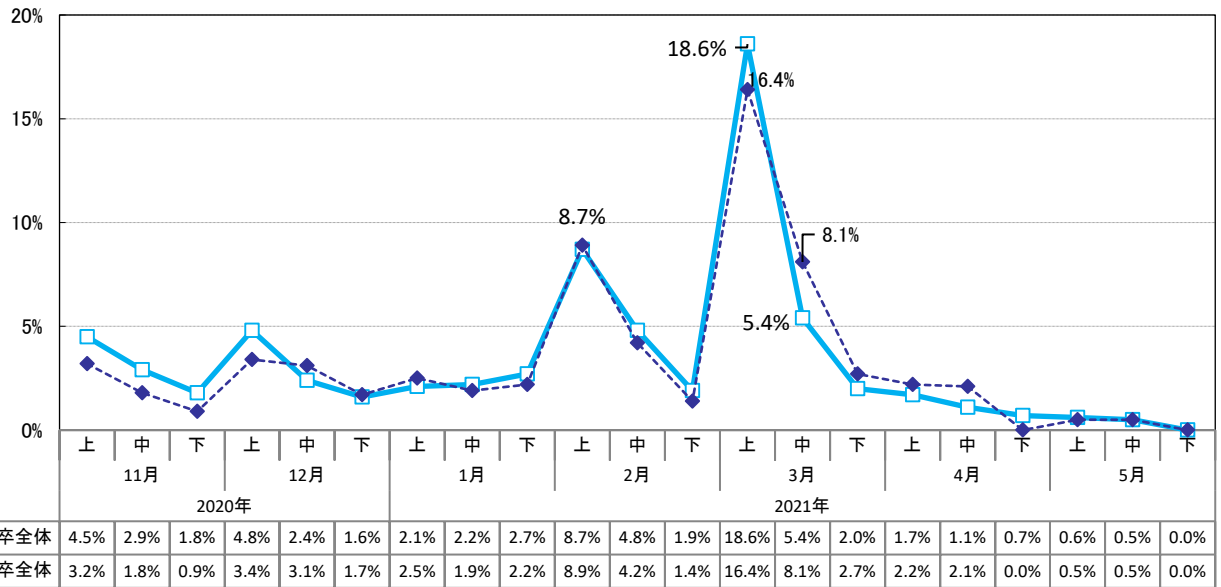
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	18.4%	16.1%	31.8%	30.7%	14.8%	11.5%	19.7%	13.0%	17.5%	18.0%
	11月	9.3%	5.8%	10.1%	8.5%	9.1%	4.9%	11.4%	8.9%	7.9%	3.9%
	12月	8.7%	8.1%	9.8%	8.0%	8.5%	8.1%	8.8%	8.5%	8.7%	7.8%
2021年	1月	6.9%	6.4%	7.1%	7.2%	6.8%	6.1%	6.2%	7.5%	7.3%	5.7%
	2月	15.1%	14.9%	10.8%	9.4%	16.3%	16.6%	14.9%	13.9%	15.3%	15.4%
	3月	25.8%	27.1%	17.0%	21.4%	28.1%	29.0%	23.6%	30.5%	27.2%	25.1%
	4月	3.5%	4.2%	1.9%	1.6%	4.0%	5.1%	3.4%	3.1%	3.7%	4.9%
	5月	1.1%	1.2%	1.0%	-	1.1%	1.5%	0.7%	-	1.4%	1.9%
	6月	2.7%	4.2%	3.6%	4.7%	2.5%	4.0%	1.8%	2.6%	3.3%	5.1%
	7月	0.2%	1.8%	-	2.3%	0.3%	1.7%	0.3%	0.5%	0.2%	2.6%
	8月	1.1%	1.1%	1.3%	0.4%	1.0%	1.3%	1.5%	1.0%	0.8%	1.1%
	9月	0.5%	0.3%	0.3%	-	0.5%	0.4%	0.9%	0.7%	0.2%	-
	10月	0.7%	1.5%	0.8%	0.4%	0.7%	1.8%	1.0%	2.2%	0.5%	1.0%
	11月	0.5%	0.3%	0.3%	0.4%	0.6%	0.3%	0.8%	0.8%	0.3%	-
	12月	1.0%	1.3%	0.3%	1.1%	1.2%	1.4%	1.3%	2.0%	0.8%	0.9%
2022年	1月	0.6%	0.9%	1.2%	1.6%	0.5%	0.7%	0.7%	1.2%	0.5%	0.8%
	2月	1.8%	1.5%	1.8%	1.4%	1.8%	1.6%	1.8%	0.5%	1.8%	2.1%
	3月	1.0%	3.3%	0.3%	0.4%	1.2%	4.2%	0.6%	2.9%	1.3%	3.5%
	4月以降	0.9%	0.1%	0.5%	0.4%	1.1%	-	0.7%	0.3%	1.1%	-
2020年2月以前		58.4%	51.3%	69.6%	63.8%	55.5%	47.2%	61.0%	51.8%	56.7%	50.8%

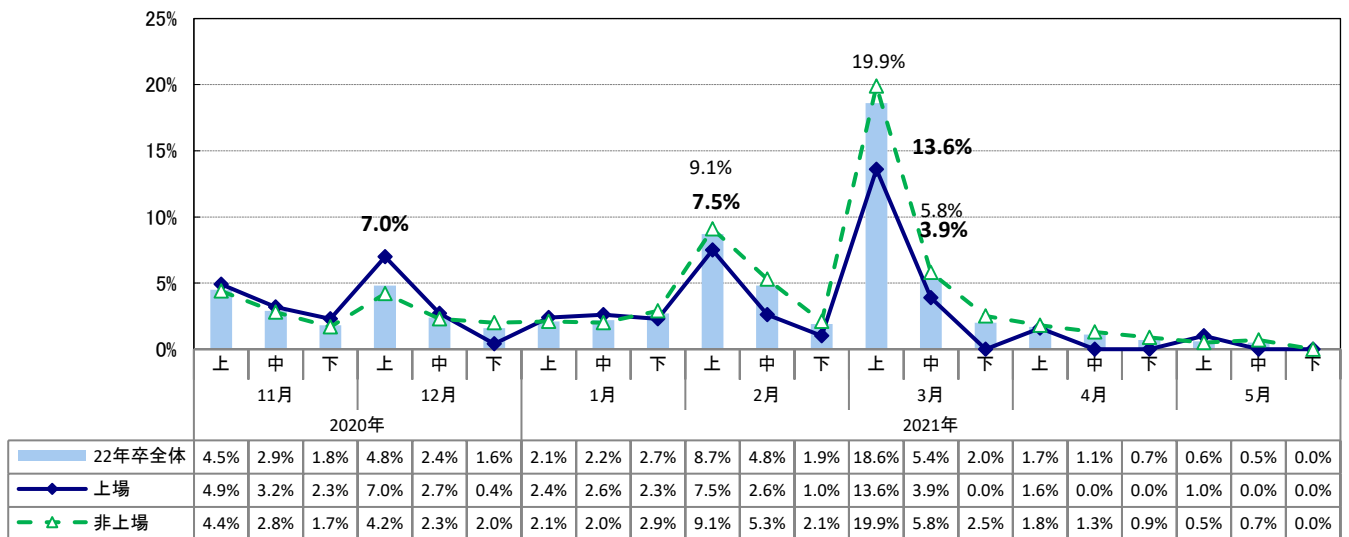
### 採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



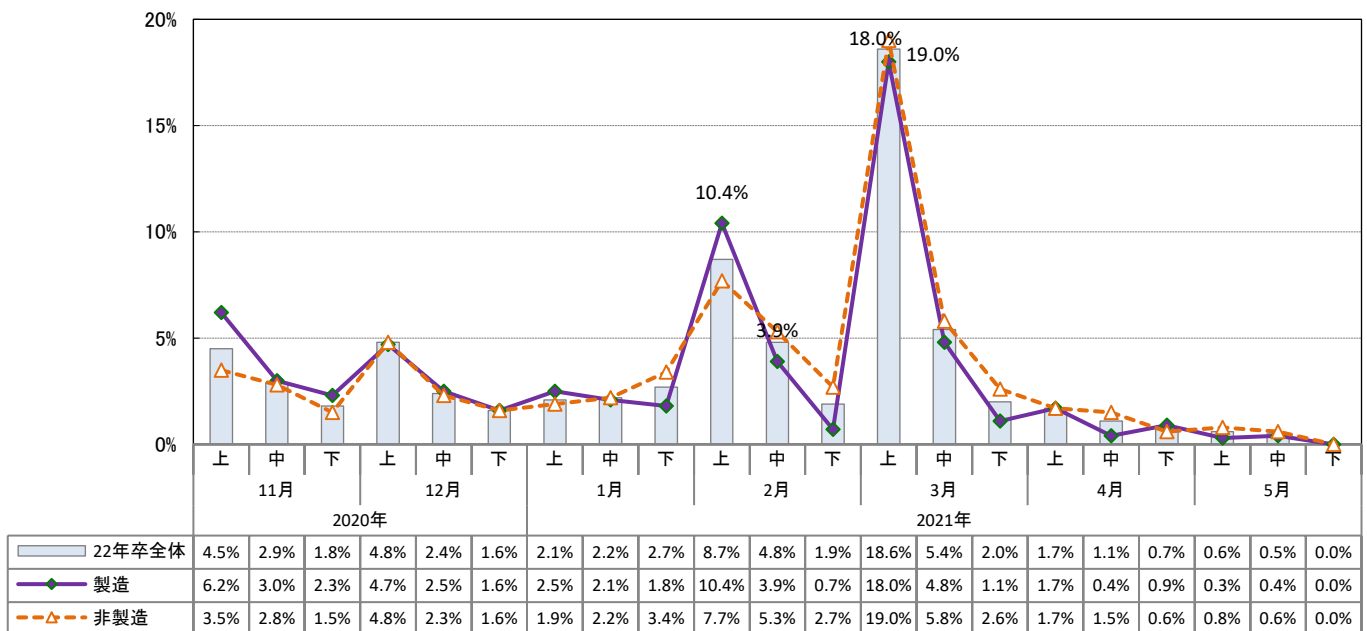
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)





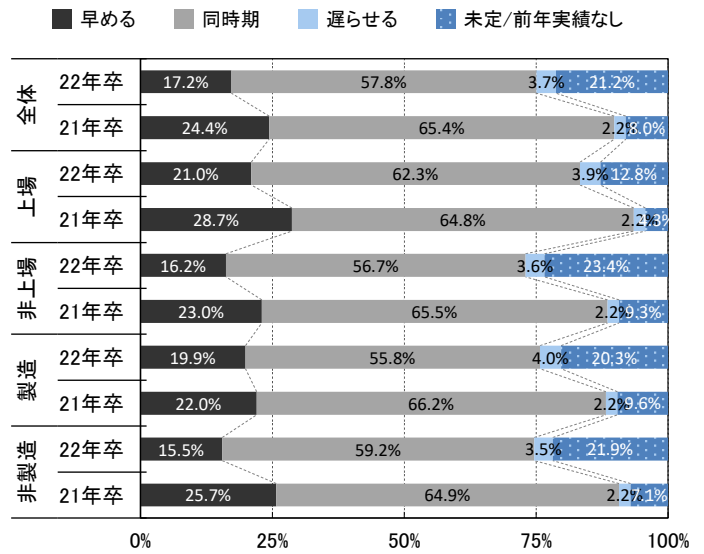
## 【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

### ■ 時期

n=1,468		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	17.2%	57.8%	3.7%	21.2%
	21年卒	24.4%	65.4%	2.2%	8.0%
上場	22年卒	21.0%	62.3%	3.9%	12.8%
	21年卒	28.7%	64.8%	2.2%	4.3%
非上場	22年卒	16.2%	56.7%	3.6%	23.4%
	21年卒	23.0%	65.5%	2.2%	9.3%
製造	22年卒	19.9%	55.8%	4.0%	20.3%
	21年卒	22.0%	66.2%	2.2%	9.6%
非製造	22年卒	15.5%	59.2%	3.5%	21.9%
	21年卒	25.7%	64.9%	2.2%	7.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

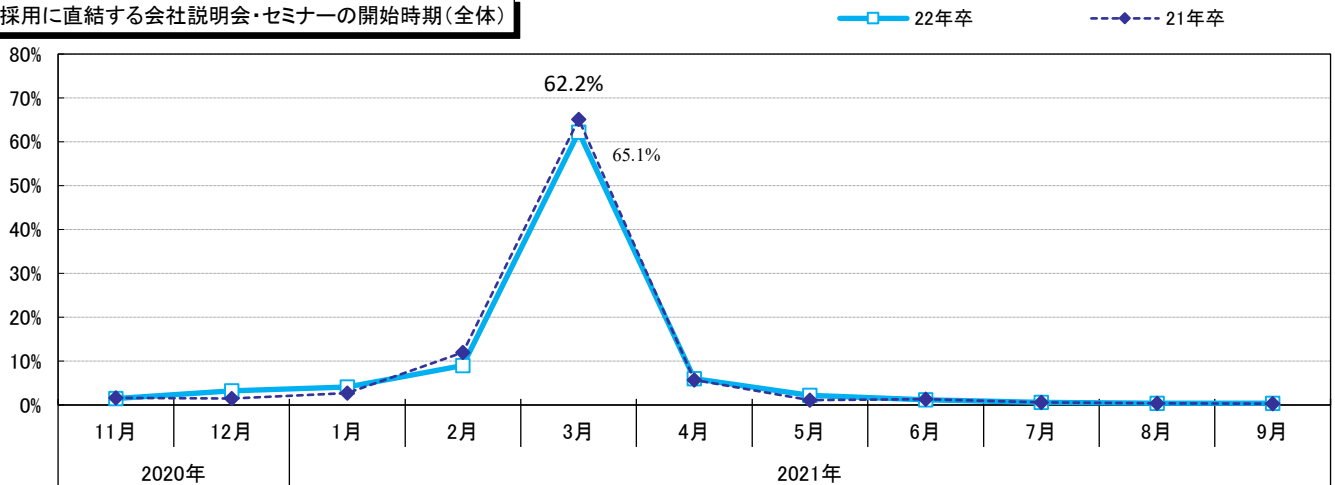
### 採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期



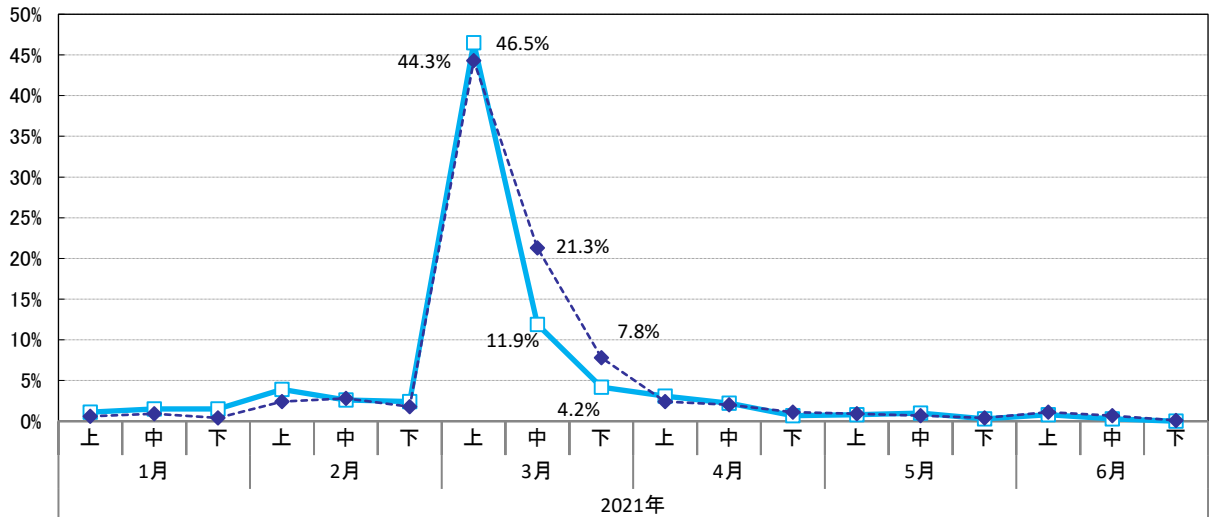
### ■ 年月 n=1,762

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	3.1%	1.7%	5.6%	2.7%	2.5%	1.4%	2.9%	0.4%	3.2%	2.5%
	11月	1.5%	1.6%	4.3%	2.8%	0.8%	1.1%	1.8%	1.7%	1.3%	1.5%
	12月	3.2%	1.5%	5.8%	0.9%	2.6%	1.7%	3.0%	1.6%	3.4%	1.4%
2021年	1月	4.1%	2.7%	6.2%	6.5%	3.6%	1.5%	3.3%	3.2%	4.6%	2.4%
	2月	9.0%	12.0%	11.9%	21.0%	8.2%	9.0%	8.8%	10.4%	9.1%	12.9%
	3月	62.2%	65.1%	54.4%	52.7%	64.2%	69.1%	64.2%	68.2%	61.0%	63.3%
	4月	6.0%	5.7%	2.4%	4.9%	6.8%	5.9%	5.3%	5.7%	6.4%	5.6%
	5月	2.2%	1.1%	0.1%	0.3%	2.7%	1.4%	2.1%	0.4%	2.2%	1.5%
	6月	1.2%	1.3%	0.2%	0.2%	1.5%	1.7%	1.0%	1.4%	1.3%	1.3%
	7月	0.6%	0.6%	0.3%	-	0.6%	0.8%	0.3%	0.7%	0.7%	0.5%
	8月	0.4%	0.4%	0.5%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.7%	0.3%	0.2%
	9月	0.4%	0.3%	-	-	0.5%	0.4%	0.5%	-	0.3%	0.4%
	10月	0.4%	0.2%	0.6%	-	0.4%	0.2%	0.5%	0.5%	0.4%	-
	11月	0.2%	0.3%	0.7%	0.7%	0.1%	0.1%	0.2%	0.5%	0.3%	0.2%
	12月	0.4%	0.4%	0.4%	0.7%	0.4%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.6%
2022年	1月	0.2%	0.6%	0.2%	0.9%	0.2%	0.5%	0.2%	1.0%	0.2%	0.4%
	2月	1.2%	1.2%	2.9%	2.8%	0.8%	0.7%	0.8%	1.0%	1.4%	1.3%
	3月	3.2%	2.8%	3.1%	2.6%	3.3%	2.9%	3.7%	2.0%	3.0%	3.3%
	4月以降	0.5%	0.5%	0.4%	-	0.5%	0.7%	0.3%	0.6%	0.6%	0.5%

### 採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)

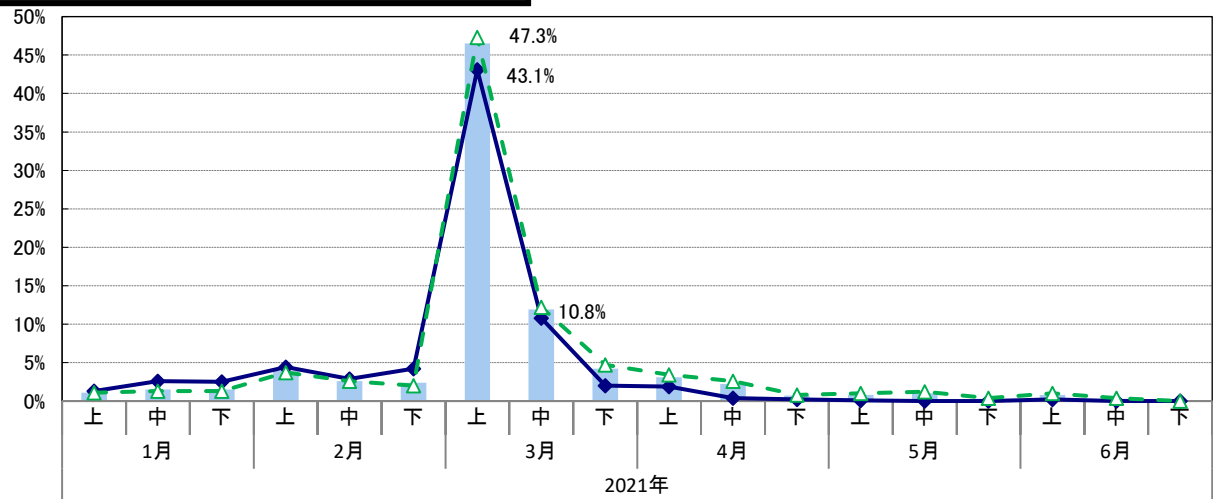


採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



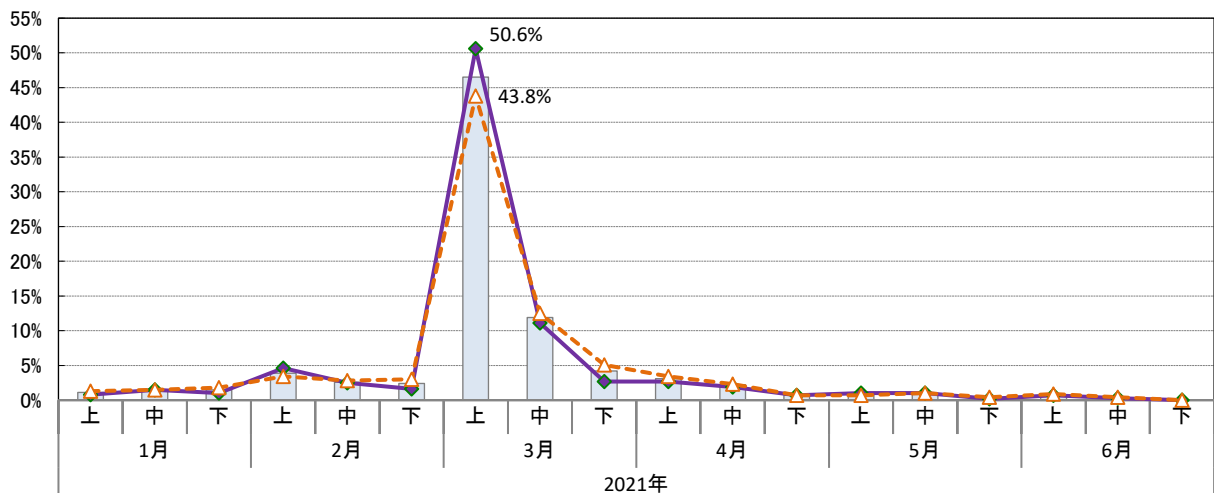
22年卒全体	1.1%	1.5%	1.5%	3.9%	2.6%	2.4%	46.5%	11.9%	4.2%	3.1%	2.2%	0.7%	0.8%	1.0%	0.3%	0.8%	0.3%	0.0%
21年卒全体	0.6%	0.9%	0.4%	2.4%	2.8%	1.8%	44.3%	21.3%	7.8%	2.4%	2.0%	1.1%	0.9%	0.7%	0.4%	1.1%	0.7%	0.1%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



22年卒全体	1.1%	1.5%	1.5%	3.9%	2.6%	2.4%	46.5%	11.9%	4.2%	3.1%	2.2%	0.7%	0.8%	1.0%	0.3%	0.8%	0.3%	0.0%
上場	1.3%	2.6%	2.5%	4.4%	2.9%	4.2%	43.1%	10.8%	2.0%	1.9%	0.4%	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%
非上場	1.1%	1.3%	1.3%	3.7%	2.6%	2.0%	47.3%	12.2%	4.7%	3.4%	2.6%	0.8%	1.0%	1.2%	0.4%	1.0%	0.4%	0.0%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



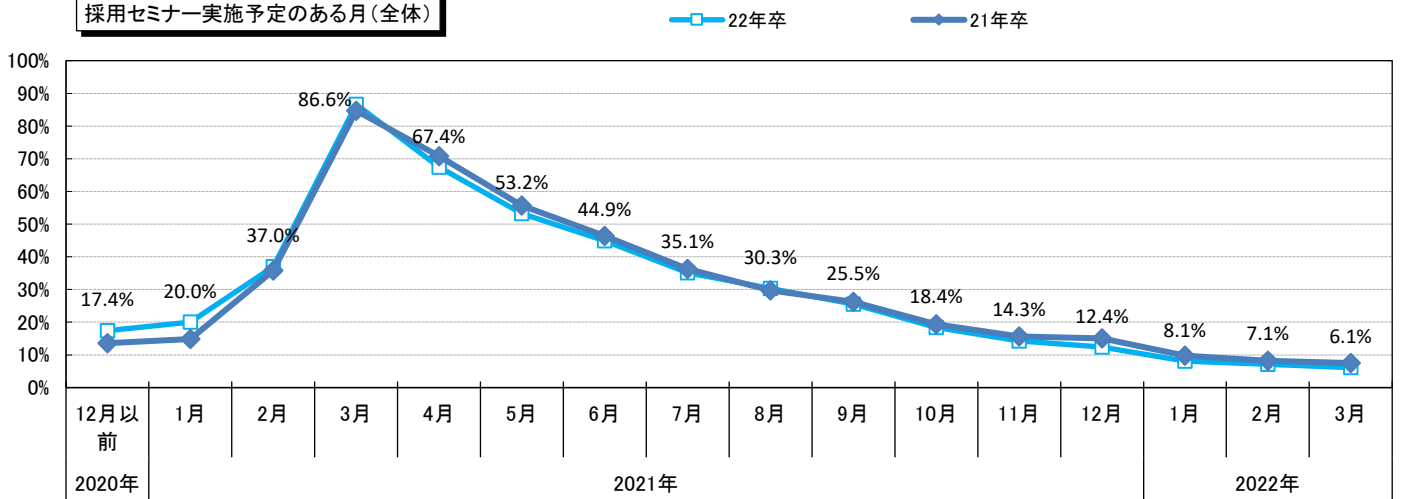
22年卒全体	1.1%	1.5%	1.5%	3.9%	2.6%	2.4%	46.5%	11.9%	4.2%	3.1%	2.2%	0.7%	0.8%	1.0%	0.3%	0.8%	0.3%	0.0%
製造	0.8%	1.5%	1.0%	4.6%	2.5%	1.6%	50.6%	11.1%	2.7%	2.7%	1.9%	0.7%	1.0%	1.0%	0.2%	0.7%	0.3%	0.0%
非製造	1.3%	1.5%	1.8%	3.4%	2.8%	3.0%	43.8%	12.5%	5.1%	3.4%	2.3%	0.7%	0.7%	1.0%	0.4%	0.9%	0.4%	0.0%

## 【採用セミナー実施のピーク】

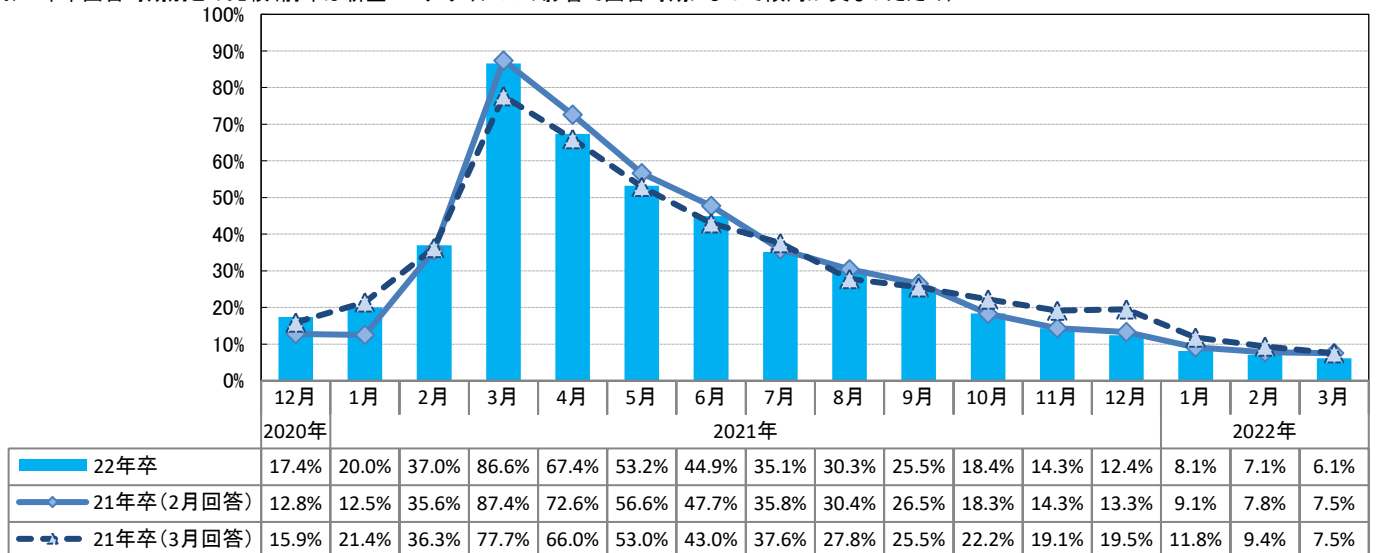
■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

n=1,853		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	12月以前	17.4%	13.6%	29.1%	18.6%	14.2%	11.7%	18.3%	16.1%	16.9%	12.2%
2021年	1月	20.0%	14.9%	32.8%	20.8%	16.4%	12.7%	20.8%	14.8%	19.4%	15.0%
	2月	37.0%	35.8%	48.7%	46.7%	33.8%	31.6%	37.9%	36.1%	36.4%	35.6%
	3月	86.6%	84.7%	89.5%	86.5%	85.8%	84.1%	88.9%	86.4%	85.2%	83.8%
	4月	67.4%	70.8%	61.3%	76.3%	69.1%	68.7%	66.6%	67.2%	67.9%	72.8%
	5月	53.2%	55.7%	42.8%	56.9%	56.1%	55.2%	49.4%	50.2%	55.6%	58.7%
	6月	44.9%	46.4%	34.1%	47.5%	47.9%	46.0%	41.3%	39.5%	47.2%	50.3%
	7月	35.1%	36.3%	25.7%	35.7%	37.7%	36.5%	31.7%	29.3%	37.3%	40.2%
	8月	30.3%	29.7%	23.1%	30.2%	32.4%	29.5%	25.9%	24.6%	33.1%	32.6%
	9月	25.5%	26.2%	15.6%	26.0%	28.3%	26.3%	20.4%	20.0%	28.8%	29.7%
	10月	18.4%	19.4%	11.4%	19.9%	20.3%	19.2%	13.9%	12.5%	21.2%	23.2%
	11月	14.3%	15.6%	9.4%	16.3%	15.7%	15.3%	10.4%	9.7%	16.8%	18.9%
	12月	12.4%	15.0%	8.5%	16.4%	13.5%	14.4%	9.4%	9.2%	14.3%	18.2%
2022年	1月	8.1%	9.8%	6.3%	11.6%	8.6%	9.2%	5.7%	5.4%	9.7%	12.3%
	2月	7.1%	8.2%	4.8%	11.1%	7.7%	7.1%	5.0%	5.6%	8.4%	9.7%
	3月	6.1%	7.5%	4.7%	8.1%	6.5%	7.3%	4.7%	7.0%	7.1%	7.8%

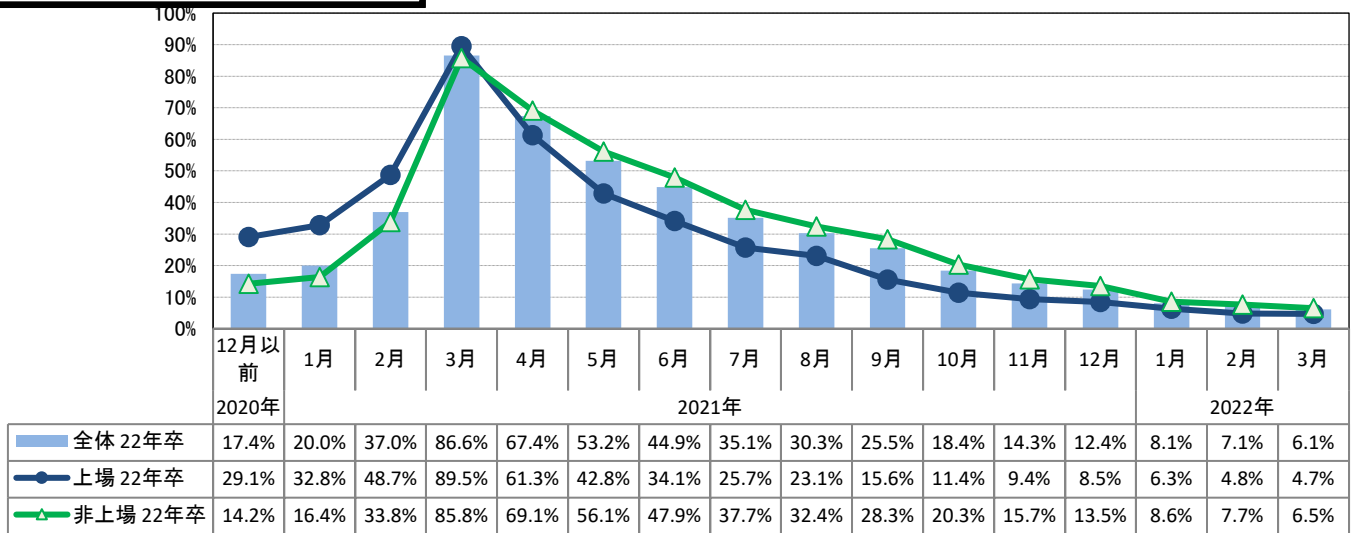
採用セミナー実施予定のある月(全体)



※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



採用セミナー実施予定のある月(上場・非上場)



採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)  
(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		22年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
回答数		1853	418	1435	245	505	230	91	85	28	204	425	40
2020年	12月以前	17.4%	29.1%	14.2%	19.6%	17.2%	13.9%	17.6%	4.7%	14.3%	18.6%	18.4%	15.0%
2021年	1月	20.0%	32.8%	16.4%	20.4%	21.2%	20.0%	23.1%	7.1%	14.3%	21.6%	18.4%	20.0%
	2月	37.0%	48.7%	33.8%	37.6%	38.2%	43.0%	42.9%	27.1%	32.1%	42.6%	31.8%	32.5%
	3月	86.6%	89.5%	85.8%	88.6%	89.1%	83.9%	89.0%	84.7%	78.6%	86.8%	84.5%	82.5%
	4月	67.4%	61.3%	69.1%	70.6%	63.2%	61.7%	75.8%	70.6%	35.7%	75.5%	67.8%	62.5%
	5月	53.2%	42.8%	56.1%	55.1%	44.6%	51.7%	65.9%	57.6%	21.4%	63.7%	54.8%	27.5%
	6月	44.9%	34.1%	47.9%	47.3%	36.2%	40.9%	62.6%	29.4%	10.7%	57.8%	46.6%	12.5%
	7月	35.1%	25.7%	37.7%	38.4%	25.9%	28.7%	52.7%	17.6%	7.1%	44.6%	37.4%	10.0%
	8月	30.3%	23.1%	32.4%	31.0%	21.6%	23.5%	47.3%	18.8%	3.6%	38.7%	33.9%	7.5%
	9月	25.5%	15.6%	28.3%	25.3%	16.2%	20.0%	39.6%	16.5%	3.6%	28.4%	30.4%	7.5%
	10月	18.4%	11.4%	20.3%	18.8%	9.7%	13.0%	26.4%	11.8%	-	15.7%	24.7%	2.5%
	11月	14.3%	9.4%	15.7%	15.5%	6.1%	7.0%	24.2%	10.6%	-	9.3%	19.8%	2.5%
	12月	12.4%	8.5%	13.5%	13.5%	5.9%	5.2%	19.8%	5.9%	-	8.8%	17.4%	2.5%
2022年	1月	8.1%	6.3%	8.6%	7.8%	4.0%	3.0%	14.3%	3.5%	-	1.5%	12.0%	-
	2月	7.1%	4.8%	7.7%	6.5%	3.8%	2.2%	11.0%	4.7%	3.6%	2.5%	10.8%	2.5%
	3月	6.1%	4.7%	6.5%	5.7%	3.8%	3.0%	11.0%	4.7%	-	2.9%	7.8%	7.5%

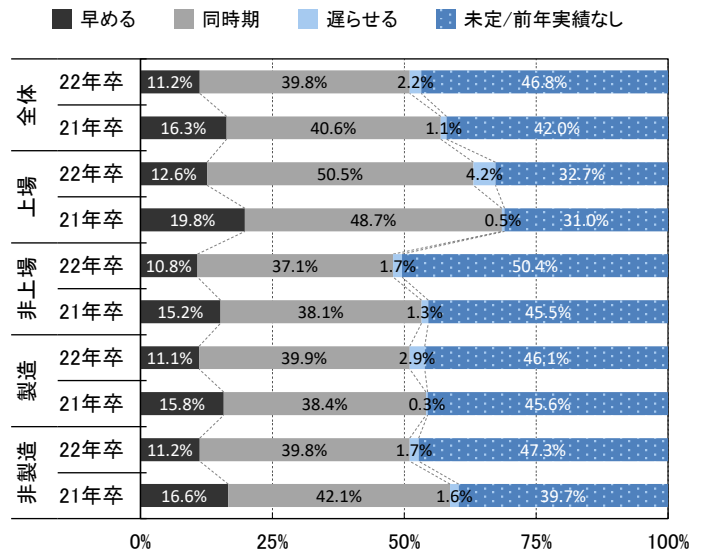
## 【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

### ■時期

n=975		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	11.2%	39.8%	2.2%	46.8%
	21年卒	16.3%	40.6%	1.1%	42.0%
上場	22年卒	12.6%	50.5%	4.2%	32.7%
	21年卒	19.8%	48.7%	0.5%	31.0%
非上場	22年卒	10.8%	37.1%	1.7%	50.4%
	21年卒	15.2%	38.1%	1.3%	45.5%
製造	22年卒	11.1%	39.9%	2.9%	46.1%
	21年卒	15.8%	38.4%	0.3%	45.6%
非製造	22年卒	11.2%	39.8%	1.7%	47.3%
	21年卒	16.6%	42.1%	1.6%	39.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

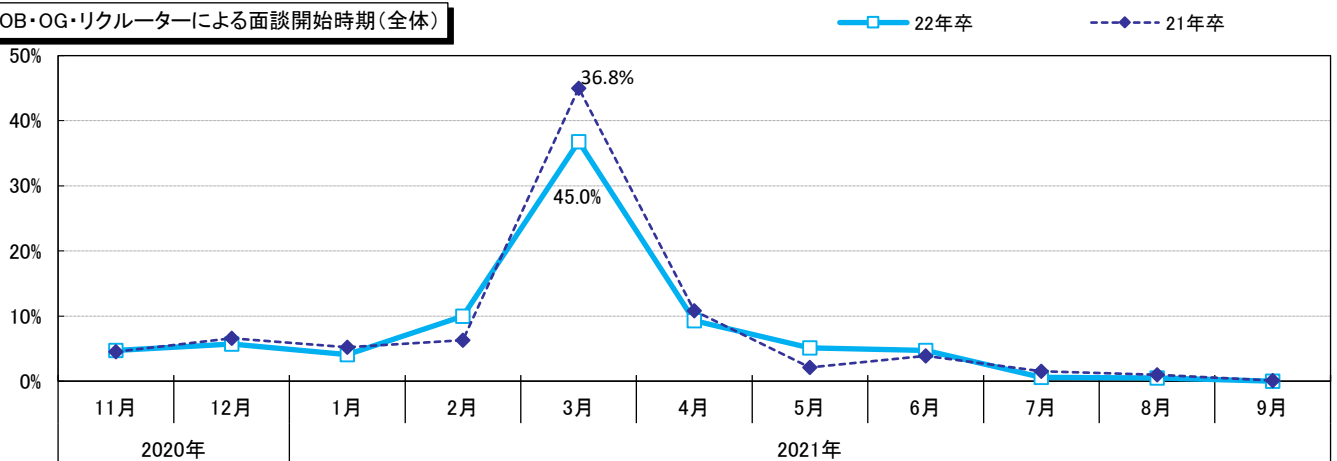
### OB・OG・リクレーターによる面談開始時期



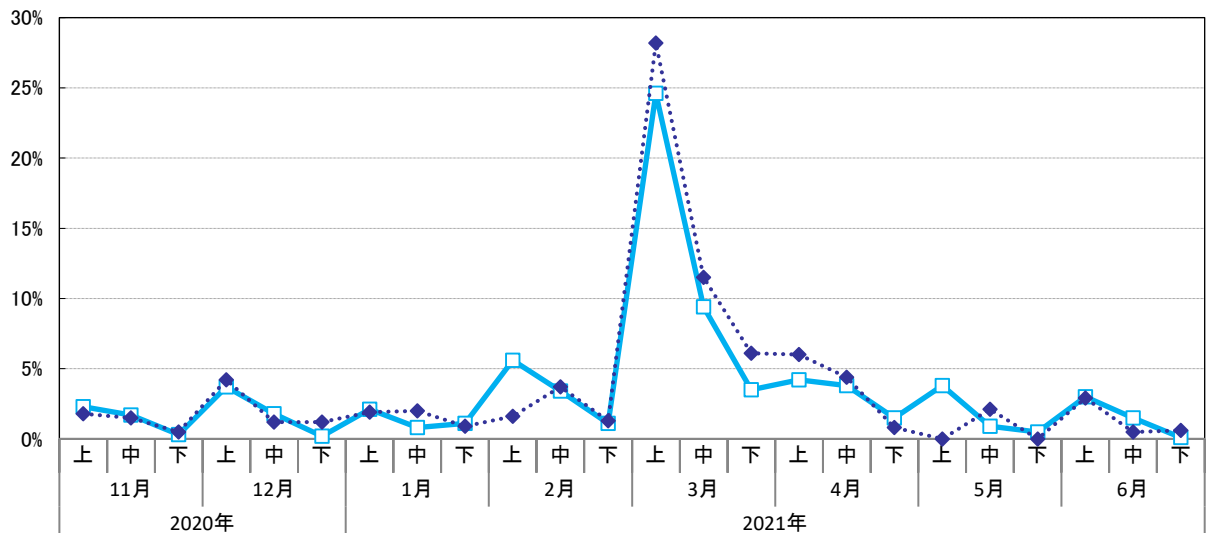
### ■年月 n=635

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	11.0%	7.5%	13.1%	16.3%	10.3%	4.6%	8.8%	6.3%	12.5%	8.3%
	11月	4.7%	4.5%	7.7%	7.7%	3.8%	3.5%	5.3%	7.6%	4.3%	2.2%
	12月	5.7%	6.6%	10.9%	13.4%	4.1%	4.4%	9.8%	7.5%	2.9%	6.0%
2021年	1月	4.1%	5.2%	6.3%	9.3%	3.4%	3.9%	5.5%	5.8%	3.1%	4.9%
	2月	10.0%	6.3%	15.2%	5.6%	8.4%	6.6%	7.7%	4.6%	11.6%	7.6%
	3月	36.8%	45.0%	22.7%	28.0%	41.0%	50.5%	37.9%	46.5%	35.9%	43.9%
	4月	9.3%	10.8%	7.1%	7.2%	10.0%	12.0%	8.5%	7.6%	9.9%	13.1%
	5月	5.1%	2.1%	4.5%	1.7%	5.3%	2.2%	3.4%	2.1%	6.2%	2.0%
	6月	4.7%	3.9%	2.5%	2.5%	5.3%	4.4%	2.4%	2.9%	6.2%	4.6%
	7月	0.6%	1.5%	-	2.6%	0.8%	1.1%	-	2.5%	1.0%	0.7%
	8月	0.5%	1.0%	-	0.4%	0.6%	1.2%	-	2.1%	0.8%	0.2%
	9月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%
	10月	0.6%	0.6%	-	1.9%	0.8%	0.2%	1.5%	1.5%	-	-
	11月	0.6%	0.6%	1.6%	0.7%	0.3%	0.5%	1.4%	0.4%	-	0.7%
	12月	1.2%	0.4%	2.4%	-	0.8%	0.5%	2.4%	-	0.4%	0.7%
2022年	1月	0.4%	0.4%	1.0%	-	0.2%	0.5%	0.9%	-	-	0.7%
	2月	1.0%	1.0%	1.8%	0.7%	0.7%	1.1%	1.0%	1.6%	1.0%	0.6%
	3月	2.4%	1.8%	1.2%	1.9%	2.8%	1.8%	1.9%	0.4%	2.9%	2.9%
	4月以降	1.5%	0.7%	2.0%	0.2%	1.3%	0.8%	1.6%	0.4%	1.3%	0.9%
2021年2月以前		35.5%	30.1%	53.2%	52.3%	30.0%	23.0%	37.1%	31.8%	34.4%	29.0%

### OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)

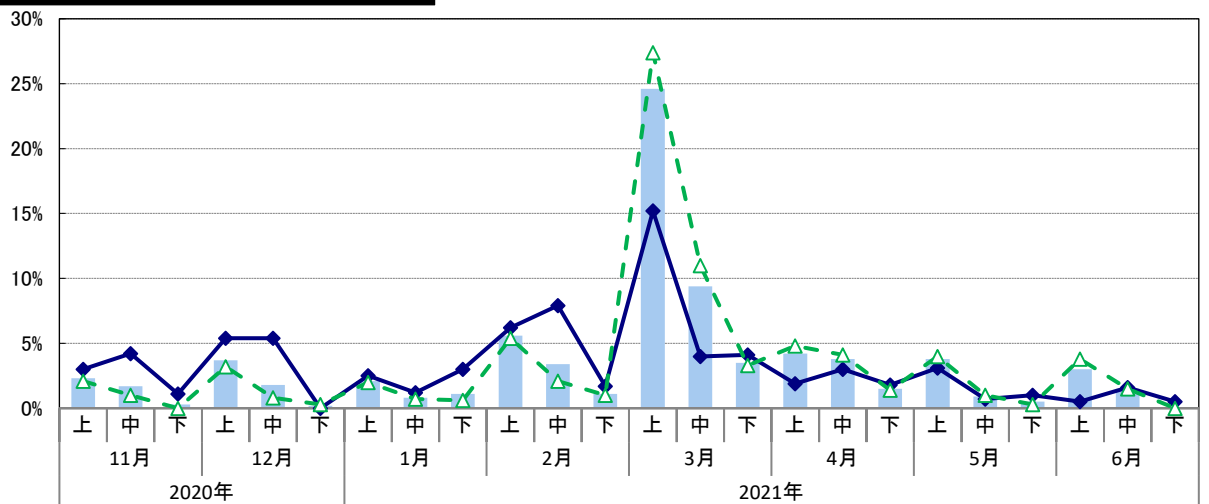


OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



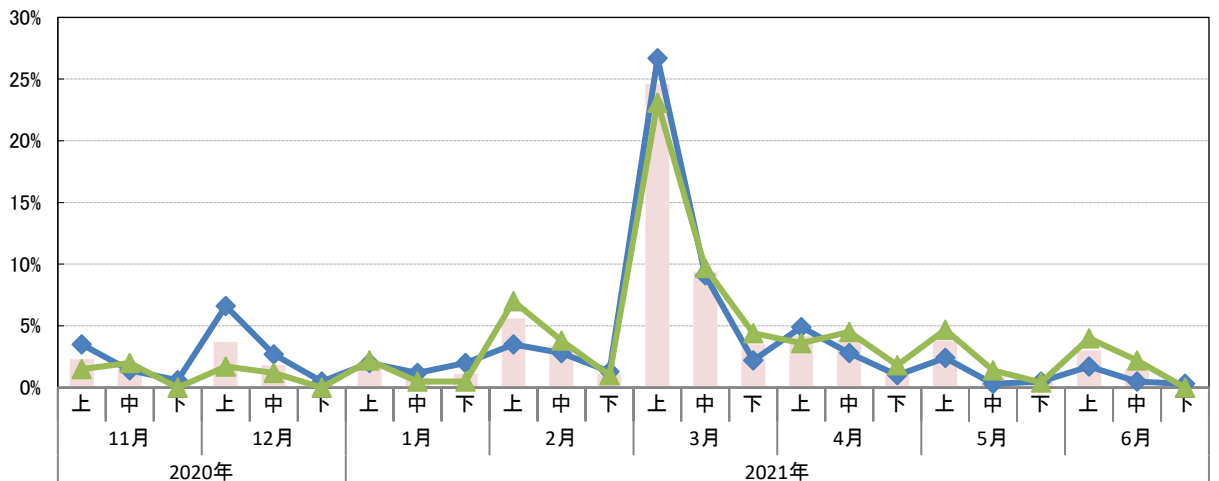
22年卒全体	2.3%	1.7%	0.3%	3.7%	1.8%	0.2%	2.1%	0.8%	1.1%	5.6%	3.4%	1.1%	24.6%	9.4%	3.5%	4.2%	3.8%	1.5%	3.8%	0.9%	0.5%	3.0%	1.5%	0.1%
21年卒全体	1.8%	1.5%	0.5%	4.2%	1.2%	1.2%	1.9%	2.0%	0.9%	1.6%	3.7%	1.3%	28.2%	11.5%	6.1%	6.0%	4.4%	0.8%	0.0%	2.1%	0.0%	2.9%	0.5%	0.6%

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



22年卒全体	2.3%	1.7%	0.3%	3.7%	1.8%	0.2%	2.1%	0.8%	1.1%	5.6%	3.4%	1.1%	24.6%	9.4%	3.5%	4.2%	3.8%	1.5%	3.8%	0.9%	0.5%	3.0%	1.5%	0.1%
上場	3.0%	4.2%	1.1%	5.4%	5.4%	0.0%	2.5%	1.2%	3.0%	6.2%	7.9%	1.7%	15.2%	4.0%	4.1%	1.9%	3.0%	1.8%	3.1%	0.7%	1.0%	0.5%	1.6%	0.5%
非上場	2.1%	1.0%	0.0%	3.2%	0.8%	0.3%	2.0%	0.7%	0.6%	5.4%	2.1%	1.0%	27.4%	11.0%	3.3%	4.8%	4.1%	1.4%	4.0%	1.0%	0.3%	3.8%	1.5%	0.0%

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



22年卒全体	2.3%	1.7%	0.3%	3.7%	1.8%	0.2%	2.1%	0.8%	1.1%	5.6%	3.4%	1.1%	24.6%	9.4%	3.5%	4.2%	3.8%	1.5%	3.8%	0.9%	0.5%	3.0%	1.5%	0.1%
製造	3.5%	1.4%	0.6%	6.6%	2.7%	0.5%	2.0%	1.2%	2.0%	3.5%	2.8%	1.3%	26.7%	9.1%	2.2%	4.9%	2.8%	1.0%	2.4%	0.3%	0.5%	1.7%	0.5%	0.3%
非製造	1.5%	2.0%	0.0%	1.7%	1.2%	0.0%	2.2%	0.5%	0.5%	7.0%	3.8%	1.0%	23.1%	9.7%	4.4%	3.6%	4.5%	1.8%	4.7%	1.4%	0.4%	4.0%	2.2%	0.0%

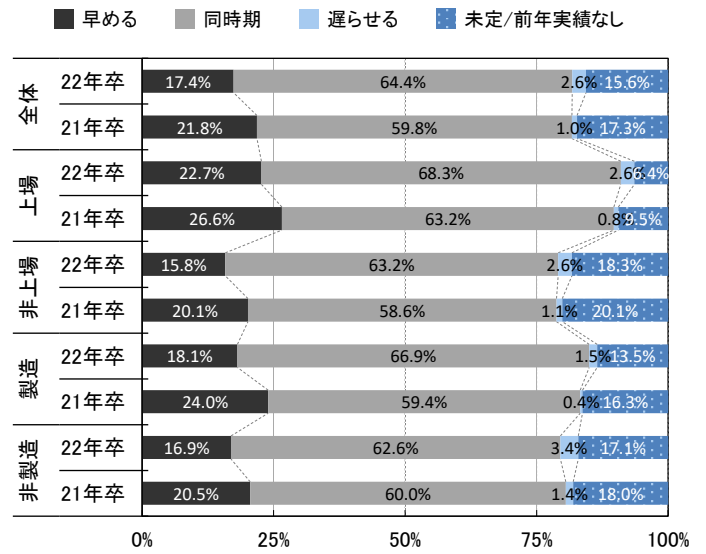
## 【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

### ■ 時期

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
n=1,610					
全体	22年卒	17.4%	64.4%	2.6%	15.6%
	21年卒	21.8%	59.8%	1.0%	17.3%
上場	22年卒	22.7%	68.3%	2.6%	6.4%
	21年卒	26.6%	63.2%	0.8%	9.5%
非上場	22年卒	15.8%	63.2%	2.6%	18.3%
	21年卒	20.1%	58.6%	1.1%	20.1%
製造	22年卒	18.1%	66.9%	1.5%	13.5%
	21年卒	24.0%	59.4%	0.4%	16.3%
非製造	22年卒	16.9%	62.6%	3.4%	17.1%
	21年卒	20.5%	60.0%	1.4%	18.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

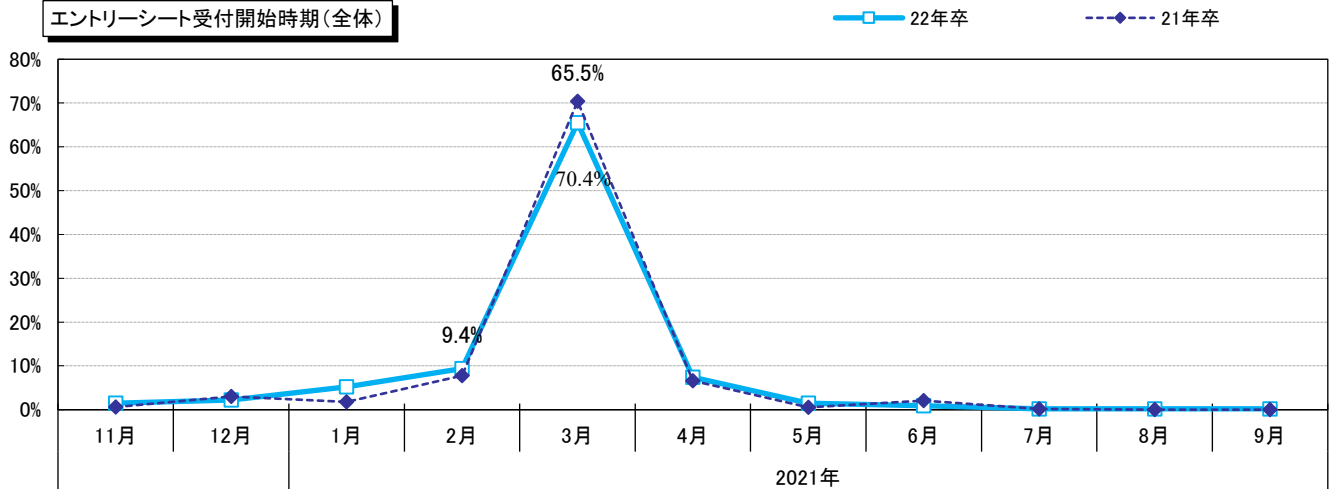
### エントリーシート受付開始時期



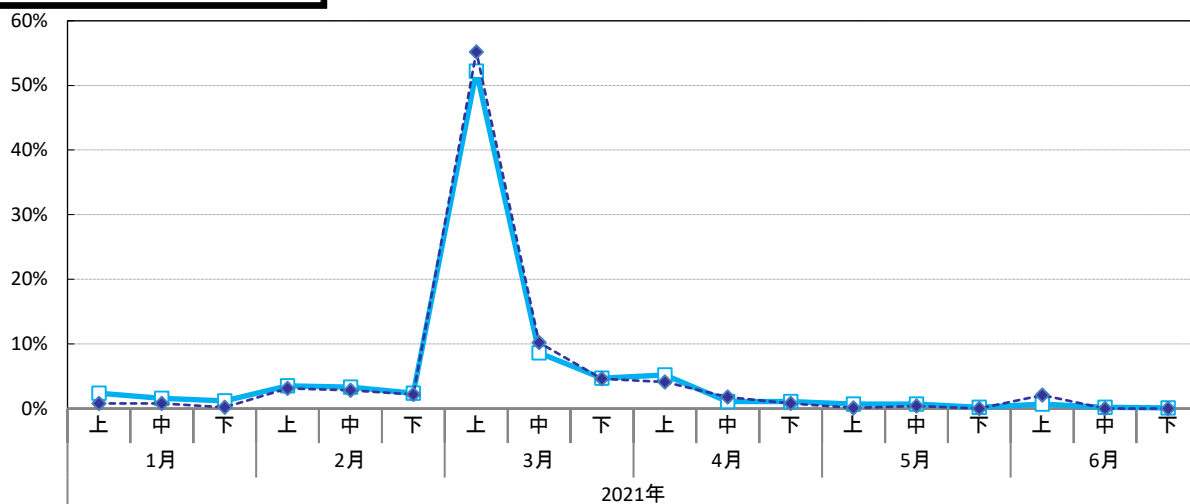
### ■ 年月 n=1,479

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	2.4%	2.0%	3.8%	3.7%	2.0%	1.4%	1.5%	1.7%	3.1%	2.2%
	11月	1.5%	0.6%	2.8%	0.1%	1.1%	0.8%	1.4%	0.5%	1.6%	0.7%
	12月	2.2%	3.0%	3.8%	5.8%	1.7%	2.0%	3.3%	2.7%	1.3%	3.3%
2021年	1月	5.2%	1.8%	11.2%	4.3%	3.4%	0.9%	5.1%	1.9%	5.3%	1.8%
	2月	9.4%	7.8%	13.8%	12.6%	8.0%	6.1%	12.8%	8.2%	6.9%	7.6%
	3月	65.5%	70.4%	56.7%	62.3%	68.2%	73.4%	63.7%	73.9%	66.8%	68.1%
	4月	7.4%	6.6%	4.3%	4.8%	8.4%	7.2%	7.1%	4.6%	7.6%	7.9%
	5月	1.5%	0.5%	0.6%	0.3%	1.8%	0.6%	0.7%	0.4%	2.1%	0.6%
	6月	0.9%	2.1%	-	0.7%	1.2%	2.6%	0.6%	1.1%	1.1%	2.7%
	7月	0.2%	0.2%	-	-	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.1%	0.3%
	8月	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.2%	-	0.2%	-
	9月	0.2%	-	-	-	0.3%	-	0.1%	-	0.3%	-
	10月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	11月	0.1%	0.3%	-	1.1%	0.1%	-	0.1%	0.8%	-	-
	12月	0.1%	0.6%	-	-	0.2%	0.8%	-	0.5%	0.2%	0.6%
2022年	1月	0.1%	0.2%	-	0.5%	0.1%	-	-	-	0.2%	0.3%
	2月	0.6%	0.6%	1.1%	0.5%	0.5%	0.7%	0.5%	1.2%	0.7%	0.3%
	3月	1.9%	3.0%	1.4%	2.9%	2.0%	3.1%	2.3%	2.3%	1.5%	3.5%
	4月以降	0.4%	0.1%	0.4%	0.3%	0.4%	0.1%	-	0.2%	0.7%	0.1%

### エントリーシート受付開始時期(全体)

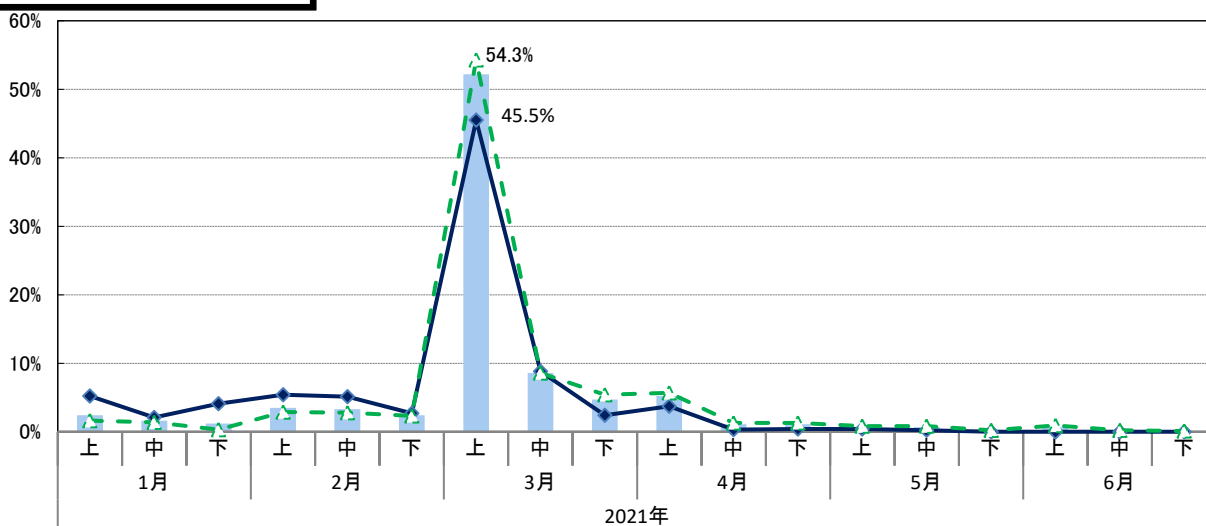


エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



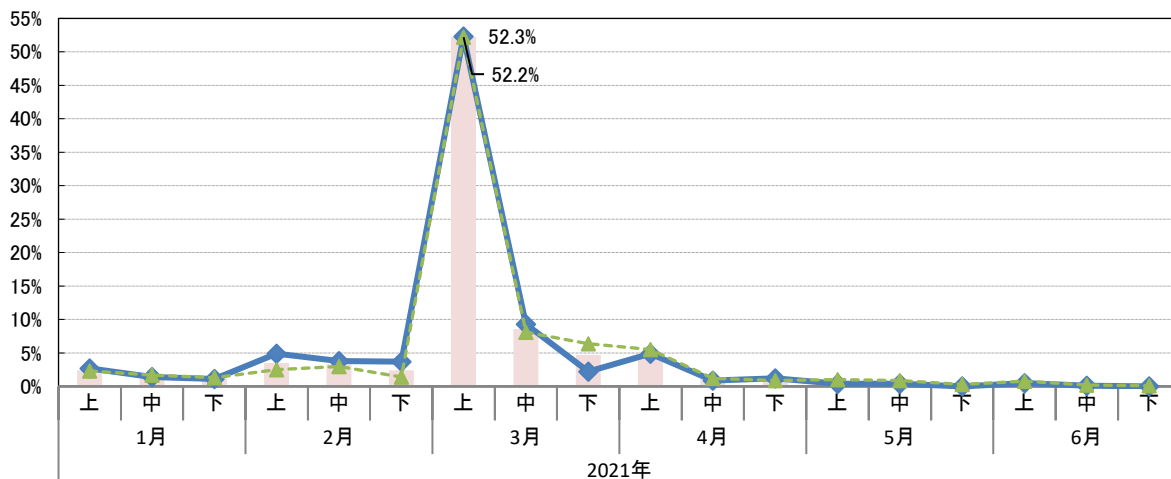
22年卒全体	2.4%	1.6%	1.2%	3.5%	3.3%	2.4%	52.2%	8.6%	4.7%	5.2%	1.1%	1.1%	0.7%	0.7%	0.2%	0.7%	0.2%	0.1%
21年卒全体	0.8%	0.8%	0.2%	3.1%	2.8%	2.2%	55.2%	10.2%	4.6%	4.1%	1.8%	0.8%	0.1%	0.4%	0.0%	2.1%	0.0%	0.0%

エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



22年卒全体	2.4%	1.6%	1.2%	3.5%	3.3%	2.4%	52.2%	8.6%	4.7%	5.2%	1.1%	1.1%	0.7%	0.7%	0.2%	0.7%	0.2%	0.1%
上場	5.2%	2.1%	4.1%	5.4%	5.1%	2.7%	45.5%	8.8%	2.4%	3.7%	0.3%	0.4%	0.4%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
非上場	1.6%	1.4%	0.3%	2.9%	2.8%	2.3%	54.3%	8.6%	5.4%	5.7%	1.3%	1.3%	0.8%	0.8%	0.2%	0.9%	0.2%	0.1%

エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



22年卒全体	2.4%	1.6%	1.2%	3.5%	3.3%	2.4%	52.2%	8.6%	4.7%	5.2%	1.1%	1.1%	0.7%	0.7%	0.2%	0.7%	0.2%	0.1%
製造	2.7%	1.4%	1.1%	4.9%	3.8%	3.7%	52.3%	9.3%	2.2%	4.9%	0.9%	1.2%	0.4%	0.4%	0.0%	0.5%	0.1%	0.0%
非製造	2.3%	1.7%	1.3%	2.5%	3.0%	1.4%	52.2%	8.1%	6.4%	5.5%	1.2%	0.9%	1.0%	0.9%	0.3%	0.8%	0.2%	0.1%



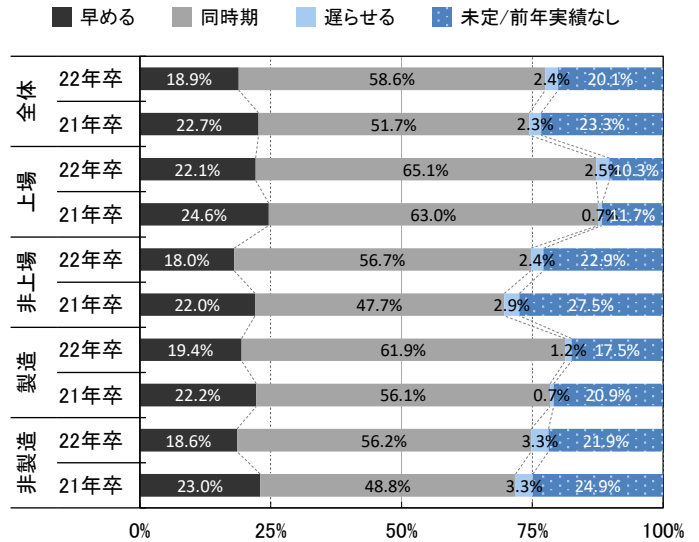
## 【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

### ■時期

n=1,379		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	18.9%	58.6%	2.4%	20.1%
	21年卒	22.7%	51.7%	2.3%	23.3%
上場	22年卒	22.1%	65.1%	2.5%	10.3%
	21年卒	24.6%	63.0%	0.7%	11.7%
非上場	22年卒	18.0%	56.7%	2.4%	22.9%
	21年卒	22.0%	47.7%	2.9%	27.5%
製造	22年卒	19.4%	61.9%	1.2%	17.5%
	21年卒	22.2%	56.1%	0.7%	20.9%
非製造	22年卒	18.6%	56.2%	3.3%	21.9%
	21年卒	23.0%	48.8%	3.3%	24.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

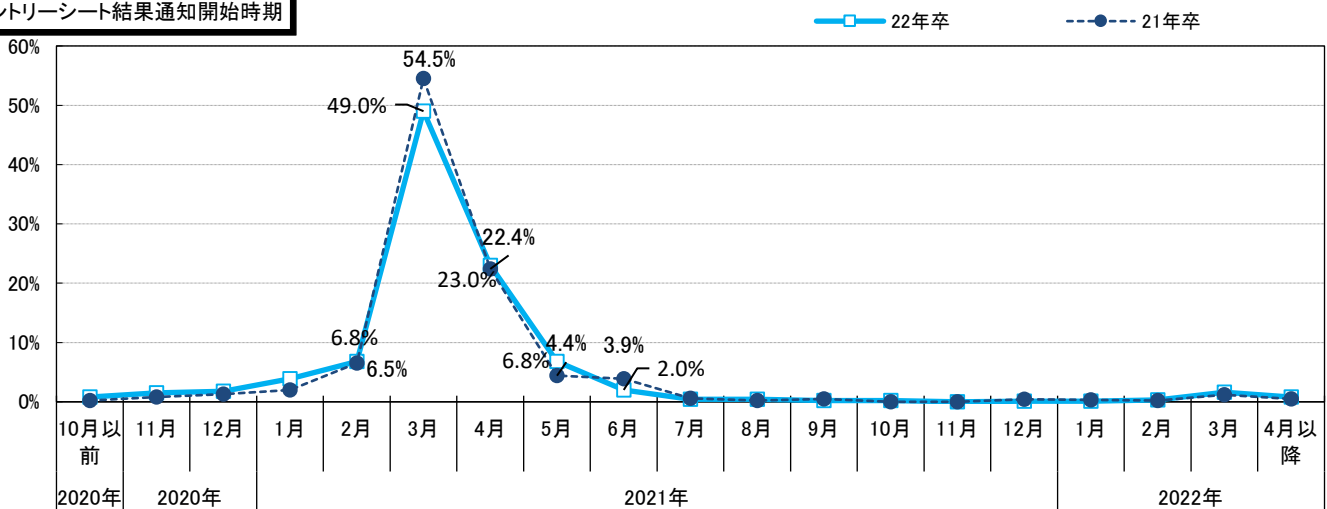
### エントリーシート結果通知開始時期



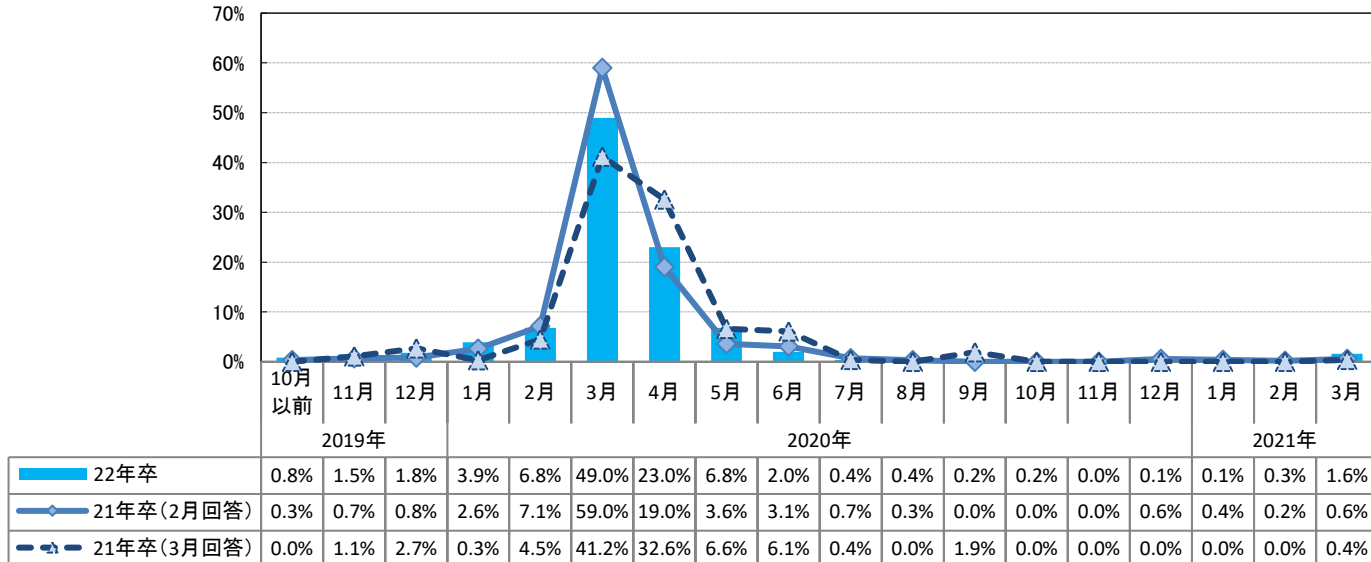
### ■年月 n=1,212

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	0.8%	0.2%	1.1%	0.5%	0.7%	0.1%	0.6%	0.2%	1.0%	0.2%
	11月	1.5%	0.8%	3.2%	1.0%	1.0%	0.8%	1.1%	1.6%	1.8%	0.3%
	12月	1.8%	1.3%	2.5%	2.4%	1.6%	0.9%	1.8%	1.4%	1.8%	1.2%
2021年	1月	3.9%	2.0%	7.8%	4.4%	2.7%	1.1%	4.3%	1.6%	3.7%	2.4%
	2月	6.8%	6.5%	11.8%	11.1%	5.3%	4.7%	8.8%	7.9%	5.4%	5.4%
	3月	49.0%	54.5%	47.6%	50.6%	49.5%	56.0%	52.5%	58.1%	46.4%	51.8%
	4月	23.0%	22.4%	19.8%	19.3%	24.1%	23.6%	20.6%	22.2%	24.9%	22.6%
	5月	6.8%	4.4%	2.8%	4.7%	8.0%	4.3%	5.4%	2.9%	7.8%	5.5%
	6月	2.0%	3.9%	0.3%	1.2%	2.5%	4.9%	1.4%	2.2%	2.4%	5.1%
	7月	0.4%	0.6%	-	0.9%	0.5%	0.5%	-	0.2%	0.7%	0.9%
	8月	0.4%	0.2%	-	-	0.5%	0.3%	0.7%	-	0.2%	0.4%
	9月	0.2%	0.5%	-	-	0.2%	0.7%	0.2%	-	0.2%	0.8%
	10月	0.2%	-	-	-	0.3%	-	0.3%	-	0.2%	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	0.4%	-	-	0.2%	0.6%	0.2%	-	0.1%	0.7%
2022年	1月	0.1%	0.3%	-	1.0%	0.2%	-	-	0.7%	0.2%	-
	2月	0.3%	0.2%	0.4%	0.6%	0.3%	-	-	-	0.6%	0.3%
	3月	1.6%	1.2%	1.7%	1.6%	1.6%	1.0%	1.6%	0.7%	1.6%	1.5%
	4月以降	0.8%	0.5%	1.0%	0.6%	0.8%	0.5%	0.6%	0.2%	1.0%	0.7%

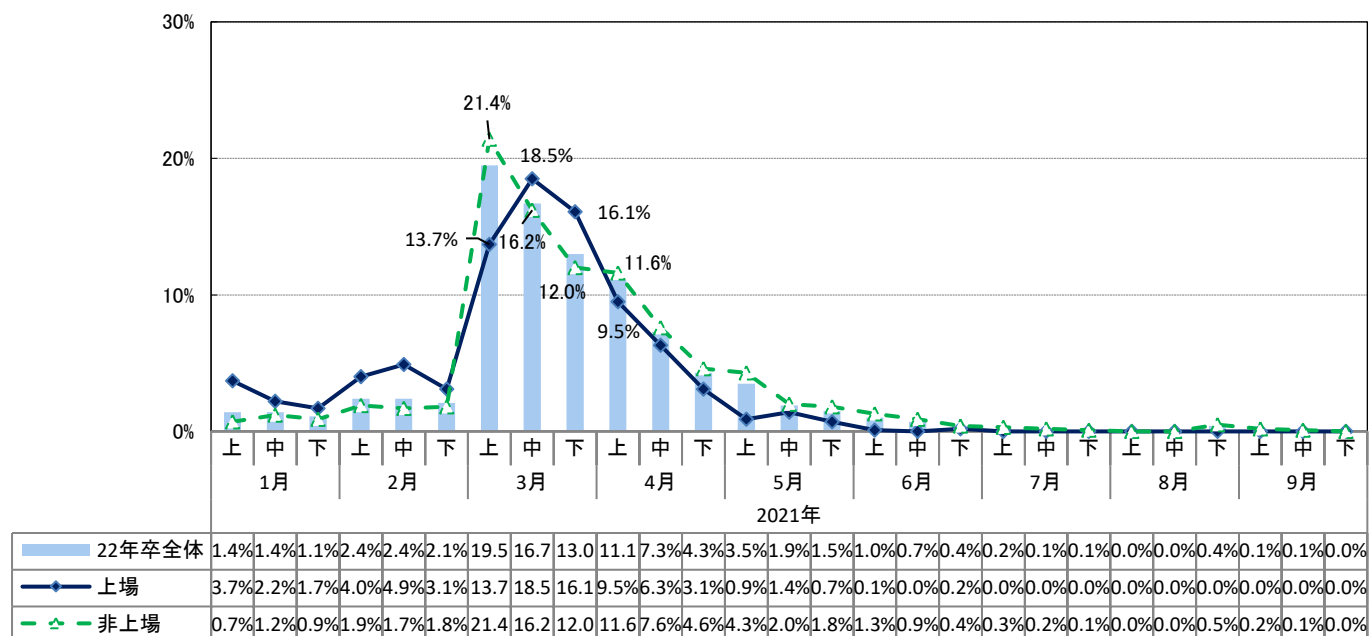
### エントリーシート結果通知開始時期



※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



エントリーシート結果通知時期詳細(上場/非上場)

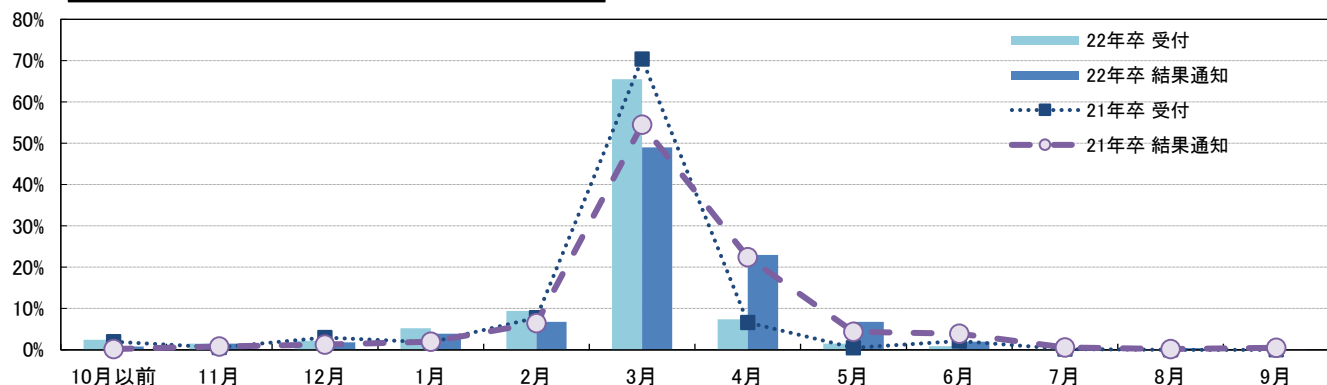


## 【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

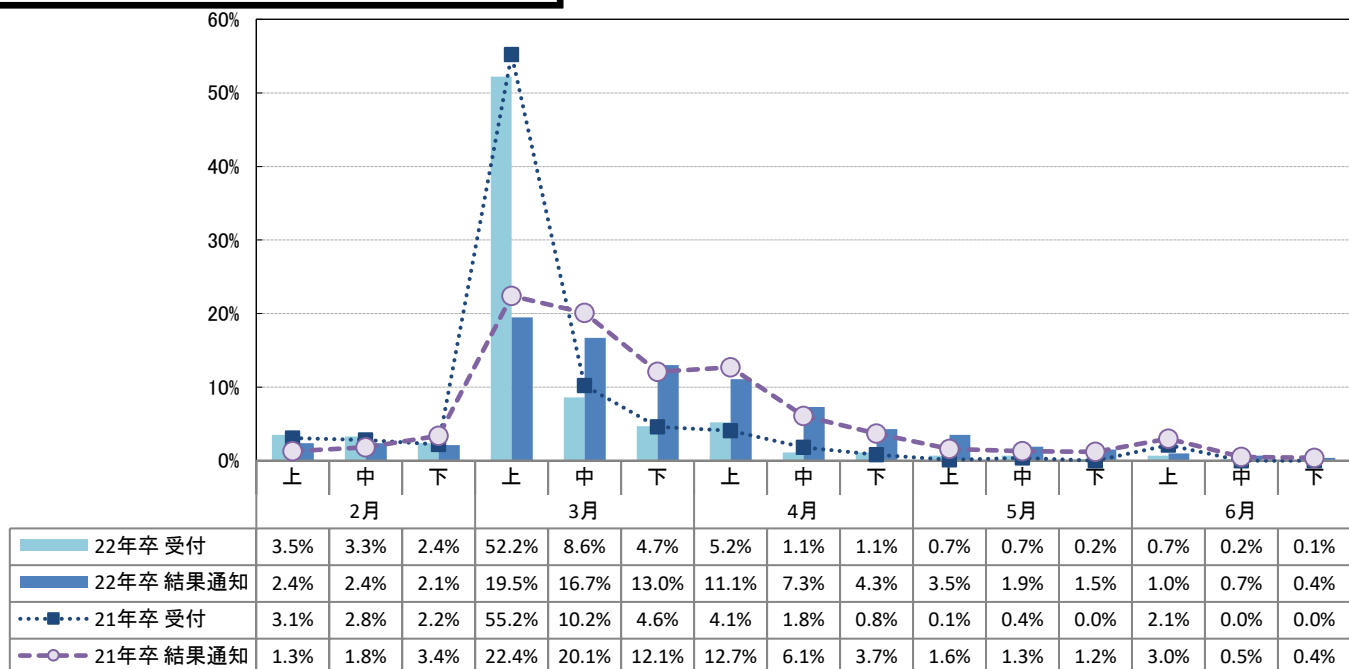
※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月		22年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2020年	10月以前	2.4%	0.8%	3.8%	1.1%	2.0%	0.7%	1.5%	0.6%	3.1%	1.0%
	11月	1.5%	1.5%	2.8%	3.2%	1.1%	1.0%	1.4%	1.1%	1.6%	1.8%
	12月	2.2%	1.8%	3.8%	2.5%	1.7%	1.6%	3.3%	1.8%	1.3%	1.8%
2021年	1月	5.2%	3.9%	11.2%	7.8%	3.4%	2.7%	5.1%	4.3%	5.3%	3.7%
	2月	9.4%	6.8%	13.8%	11.8%	8.0%	5.3%	12.8%	8.8%	6.9%	5.4%
	3月	65.5%	49.0%	56.7%	47.6%	68.2%	49.5%	63.7%	52.5%	66.8%	46.4%
	4月	7.4%	23.0%	4.3%	19.8%	8.4%	24.1%	7.1%	20.6%	7.6%	24.9%
	5月	1.5%	6.8%	0.6%	2.8%	1.8%	8.0%	0.7%	5.4%	2.1%	7.8%
	6月	0.9%	2.0%	-	0.3%	1.2%	2.5%	0.6%	1.4%	1.1%	2.4%
	7月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%	0.4%	-	0.1%	0.7%
	8月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.5%	0.2%	0.7%	0.2%	0.2%
	9月	0.2%	0.2%	-	-	0.3%	0.2%	0.1%	0.2%	0.3%	0.2%
	10月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.3%	-	0.3%	0.2%	0.2%
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.1%	-	-	-
	12月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%	-	0.2%	-	0.1%
2022年	1月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%
	2月	0.6%	0.3%	1.1%	0.4%	0.5%	0.3%	0.5%	-	0.7%	0.6%
	3月	1.9%	1.6%	1.4%	1.7%	2.0%	1.6%	2.3%	1.6%	1.5%	1.6%
	4月以降	0.4%	0.8%	0.4%	1.0%	0.4%	0.8%	-	0.6%	0.7%	1.0%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体)



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)



## 【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

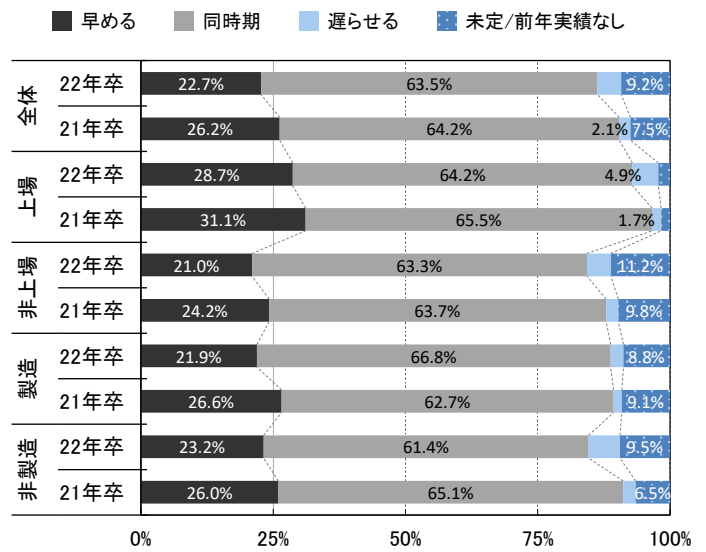
### ■時期

n=1,747

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	22.7%	63.5%	4.5%	9.2%
	21年卒	26.2%	64.2%	2.1%	7.5%
上場	22年卒	28.7%	64.2%	4.9%	2.2%
	21年卒	31.1%	65.5%	1.7%	1.7%
非上場	22年卒	21.0%	63.3%	4.5%	11.2%
	21年卒	24.2%	63.7%	2.3%	9.8%
製造	22年卒	21.9%	66.8%	2.4%	8.8%
	21年卒	26.6%	62.7%	1.6%	9.1%
非製造	22年卒	23.2%	61.4%	5.9%	9.5%
	21年卒	26.0%	65.1%	2.4%	6.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 適性検査・筆記試験開始時期

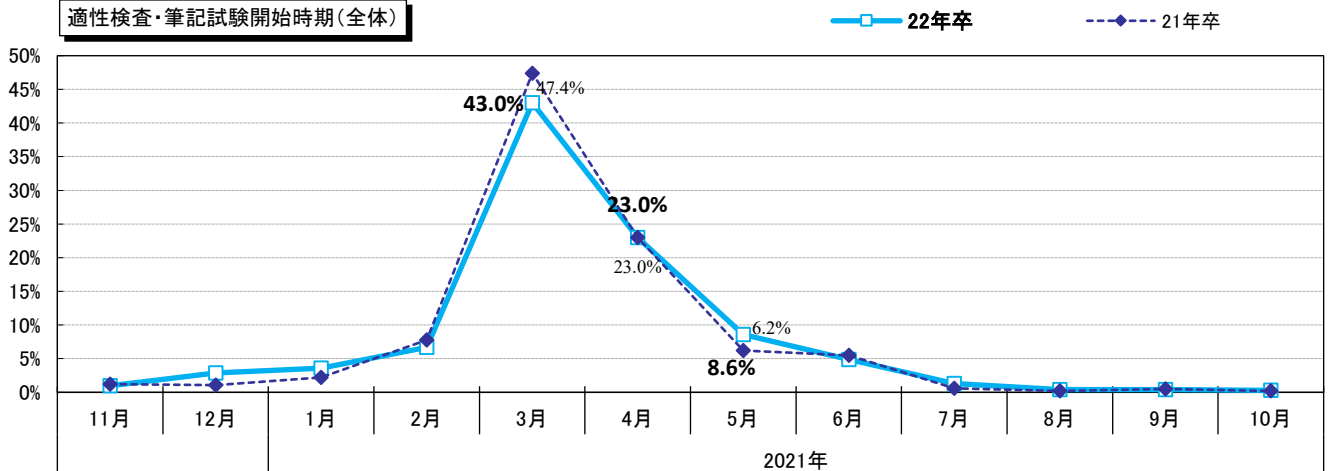


### ■年月 n=904

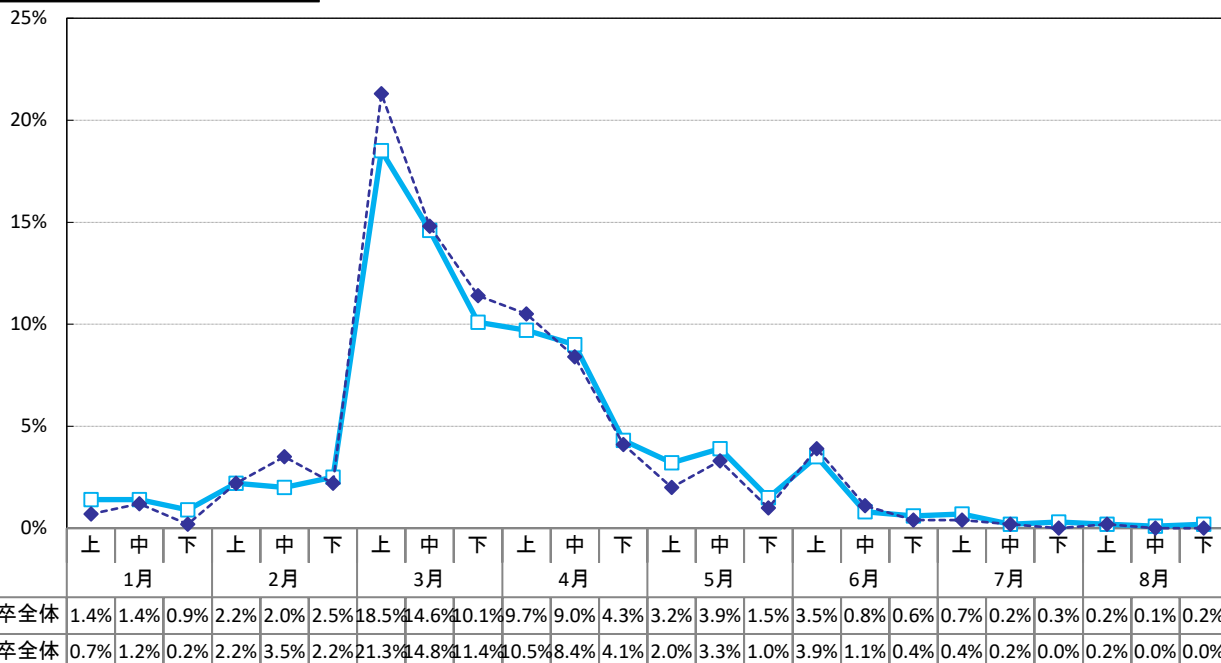
20年卒は前年同月

Year	Month	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	1.4%	0.4%	2.3%	1.0%	1.1%	0.1%	0.9%	0.7%	1.7%	0.2%
	11月	1.0%	1.2%	2.9%	2.2%	0.4%	0.9%	0.8%	0.5%	1.1%	1.7%
	12月	2.9%	1.1%	5.4%	1.2%	2.1%	1.0%	2.3%	0.2%	3.2%	1.6%
2021年	1月	3.6%	2.2%	8.0%	5.9%	2.4%	0.7%	3.5%	2.4%	3.7%	2.2%
	2月	6.7%	7.8%	11.1%	13.3%	5.4%	5.5%	7.3%	6.1%	6.3%	8.8%
	3月	43.0%	47.4%	46.0%	51.2%	42.1%	45.8%	48.0%	51.6%	39.8%	45.0%
	4月	23.0%	23.0%	16.2%	16.3%	24.9%	25.8%	23.6%	23.9%	22.5%	22.5%
	5月	8.6%	6.2%	4.3%	3.0%	9.9%	7.5%	6.1%	4.7%	10.2%	7.1%
	6月	4.9%	5.5%	1.2%	1.5%	6.0%	7.1%	3.8%	4.9%	5.7%	5.8%
	7月	1.3%	0.6%	-	-	1.6%	0.8%	0.9%	0.2%	1.5%	0.8%
	8月	0.4%	0.2%	0.4%	-	0.4%	0.3%	0.6%	0.5%	0.3%	-
	9月	0.4%	0.5%	-	-	0.5%	0.7%	0.3%	0.5%	0.4%	0.5%
	10月	0.3%	0.2%	-	-	0.4%	0.2%	0.3%	-	0.3%	0.3%
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	12月	0.2%	0.6%	-	0.6%	0.3%	0.6%	-	0.5%	0.4%	0.6%
2022年	1月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	2月	0.3%	0.2%	0.5%	0.6%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.3%	0.2%
	3月	1.2%	2.3%	1.3%	2.6%	1.2%	2.2%	0.7%	2.7%	1.5%	2.1%
	4月以降	0.6%	0.6%	0.4%	0.5%	0.7%	0.7%	0.5%	0.6%	0.8%	0.7%

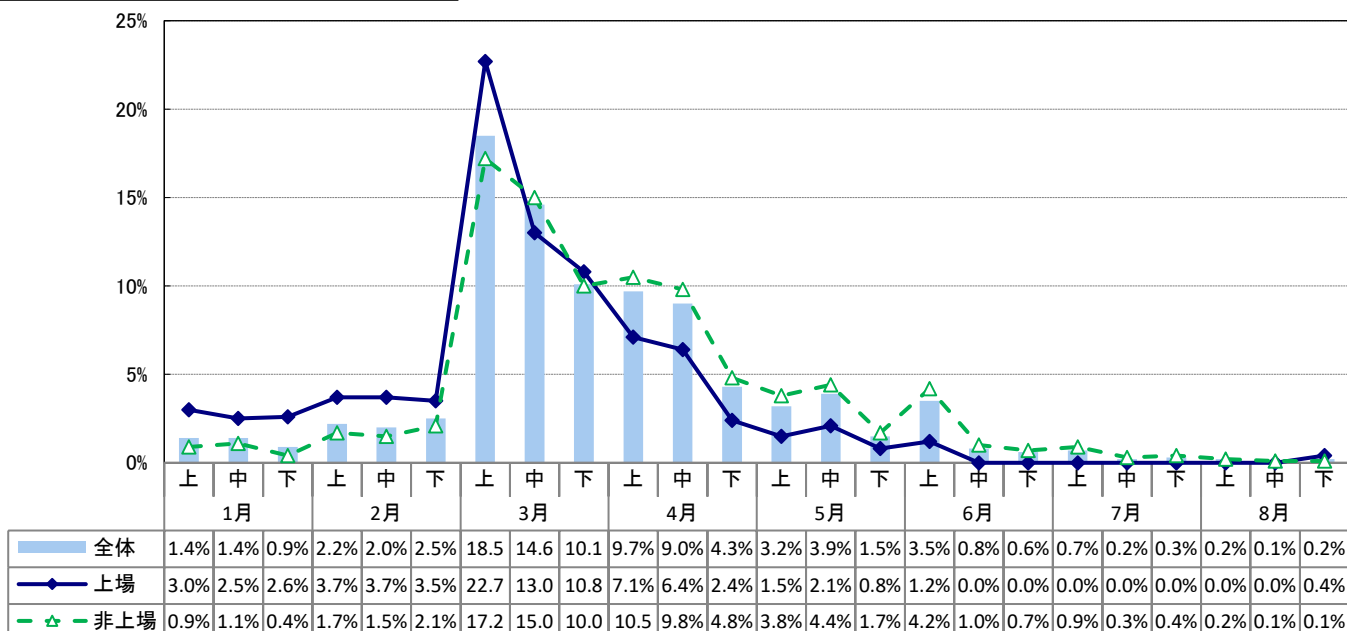
### 適性検査・筆記試験開始時期(全体)



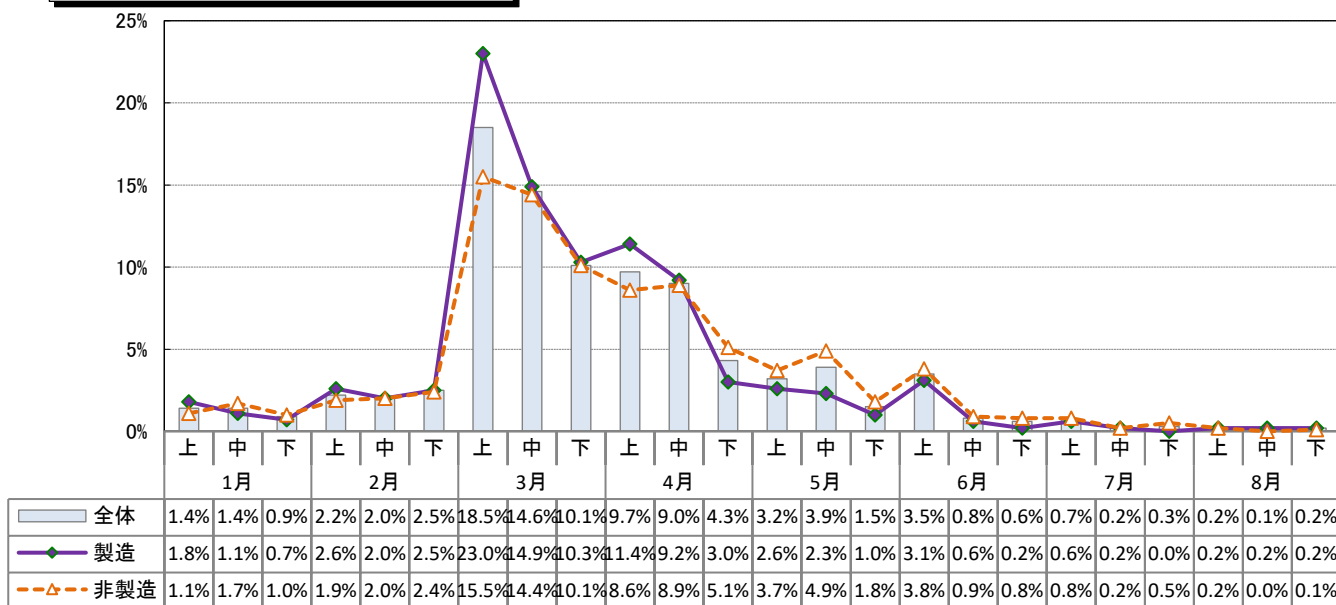
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)



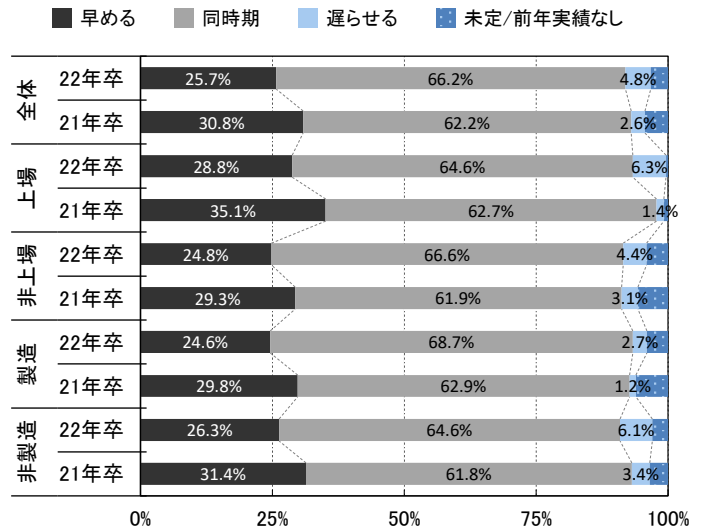
## 【採用スケジュール⑨～面接開始】

### ■時期

n=1,910		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	25.7%	66.2%	4.8%	3.3%
	21年卒	30.8%	62.2%	2.6%	4.4%
上場	22年卒	28.8%	64.6%	6.3%	0.4%
	21年卒	35.1%	62.7%	1.4%	0.8%
非上場	22年卒	24.8%	66.6%	4.4%	4.1%
	21年卒	29.3%	61.9%	3.1%	5.7%
製造	22年卒	24.6%	68.7%	2.7%	4.0%
	21年卒	29.8%	62.9%	1.2%	6.1%
非製造	22年卒	26.3%	64.6%	6.1%	3.0%
	21年卒	31.4%	61.8%	3.4%	3.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 面接開始時期

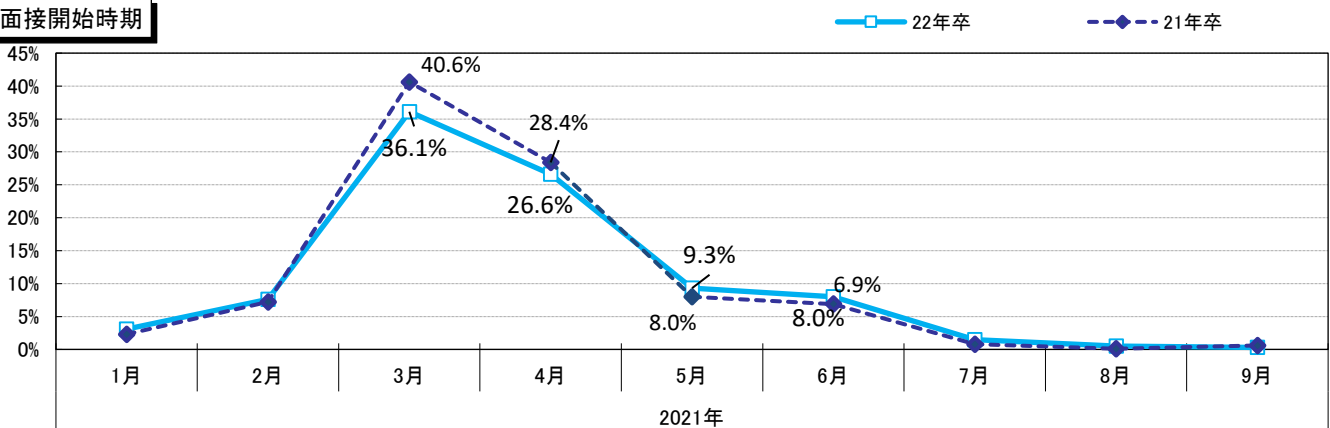


### ■年月

n=1,957

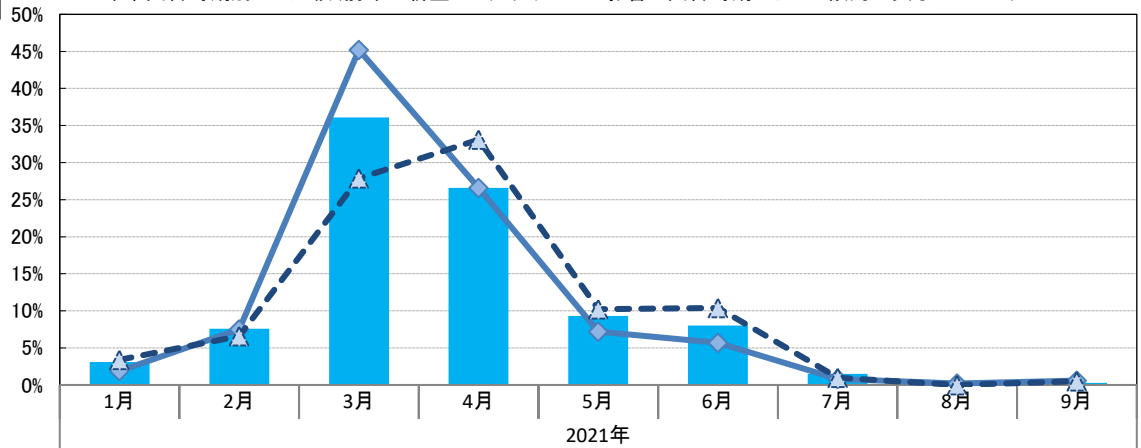
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	0.6%	0.5%	0.8%	1.0%	0.5%	0.3%	0.7%	0.2%	0.5%	0.7%
	11月	1.1%	0.9%	3.6%	1.9%	0.5%	0.5%	0.7%	0.9%	1.3%	0.9%
	12月	1.6%	0.6%	3.6%	0.2%	1.1%	0.7%	1.2%	-	1.9%	0.9%
2021年	1月	3.1%	2.3%	6.7%	5.6%	2.2%	1.1%	3.7%	1.5%	2.8%	2.8%
	2月	7.6%	7.2%	13.5%	14.7%	6.0%	4.5%	6.4%	5.4%	8.3%	8.2%
	3月	36.1%	40.6%	32.8%	42.2%	36.9%	40.0%	38.0%	46.5%	34.8%	37.2%
	4月	26.6%	28.4%	24.8%	20.2%	27.1%	31.3%	30.6%	29.7%	24.1%	27.6%
	5月	9.3%	8.0%	6.5%	4.5%	10.0%	9.3%	7.4%	5.2%	10.5%	9.6%
	6月	8.0%	6.9%	4.4%	6.2%	8.9%	7.2%	5.9%	6.7%	9.3%	7.1%
	7月	1.5%	0.8%	0.2%	-	1.9%	1.2%	0.9%	0.7%	1.9%	0.9%
	8月	0.5%	0.1%	-	-	0.7%	0.2%	0.5%	-	0.6%	0.2%
	9月	0.3%	0.6%	-	-	0.4%	0.8%	0.5%	0.4%	0.2%	0.7%
	10月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.1%	0.4%	-	0.3%	0.2%
	11月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	12月	0.2%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.3%	-
2022年	1月	-	0.3%	-	0.4%	-	0.3%	0.1%	-	-	0.5%
	2月	0.5%	0.3%	0.2%	1.2%	0.5%	-	0.2%	0.6%	0.7%	0.2%
	3月	1.9%	1.4%	2.1%	1.4%	1.8%	1.4%	2.3%	1.1%	1.6%	1.6%
	4月以降	0.7%	0.8%	0.9%	0.4%	0.7%	1.0%	0.5%	1.1%	0.9%	0.6%
2021年5月以前計		86.0%	88.5%	92.3%	90.3%	84.3%	87.7%	88.7%	89.4%	84.2%	87.9%

### 面接開始時期



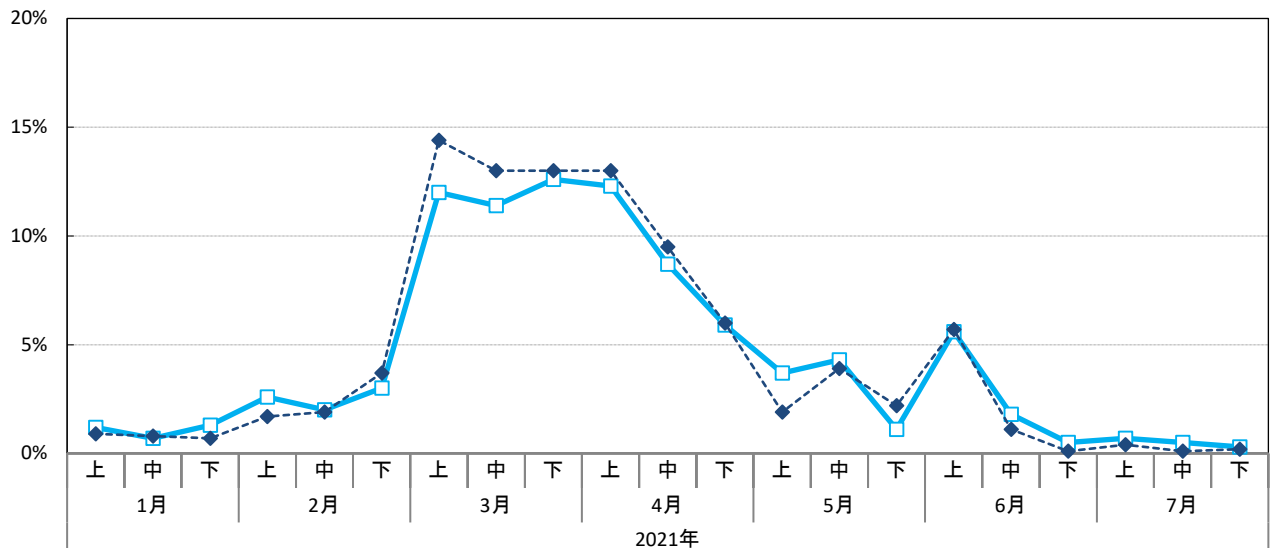
面接開始時期詳細

※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



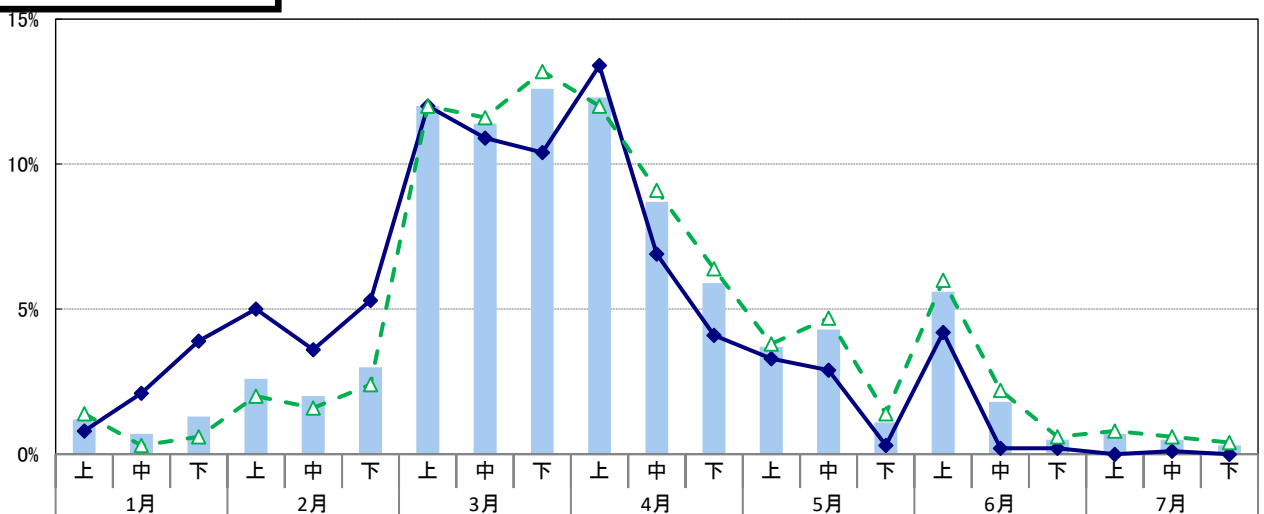
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
22年卒	3.1%	7.6%	36.1%	26.6%	9.3%	8.0%	1.5%	0.5%	0.3%
21年卒(2月回答)	1.9%	7.5%	45.2%	26.6%	7.2%	5.7%	0.8%	0.2%	0.6%
21年卒(3月回答)	3.4%	6.6%	27.9%	33.1%	10.2%	10.4%	1.0%	0.0%	0.5%

面接開始時期詳細(全体)



	1月上	1月中	1月下	2月上	2月中	2月下	3月上	3月中	3月下	4月上	4月中	4月下	5月上	5月中	5月下	6月上	6月中	6月下	7月上	7月中	7月下	
22年卒	1.2%	0.7%	1.3%	2.6%	2.0%	3.0%	12.0%	11.4%	12.6%	12.3%	8.7%	5.9%	3.7%	4.3%	1.1%	5.6%	1.8%	0.5%	0.7%	0.5%	0.3%	
21年卒	0.9%	0.8%	0.7%	1.7%	1.9%	3.7%	14.4%	13.0%	13.0%	13.0%	9.5%	6.0%	1.9%	3.9%	2.2%	5.7%	1.1%	0.1%	0.1%	0.4%	0.1%	0.2%

面接開始時期詳細(上場/非上場)



	1月上	1月中	1月下	2月上	2月中	2月下	3月上	3月中	3月下	4月上	4月中	4月下	5月上	5月中	5月下	6月上	6月中	6月下	7月上	7月中	7月下
全体	1.2%	0.7%	1.3%	2.6%	2.0%	3.0%	12.0%	11.4%	12.6%	12.3%	8.7%	5.9%	3.7%	4.3%	1.1%	5.6%	1.8%	0.5%	0.7%	0.5%	0.3%
上場	0.8%	2.1%	3.9%	5.0%	3.6%	5.3%	12.0%	10.9%	10.4%	13.4%	6.9%	4.1%	3.3%	2.9%	0.3%	4.2%	0.2%	0.2%	0.0%	0.1%	0.0%
非上場	1.4%	0.3%	0.6%	2.0%	1.6%	2.4%	12.0%	11.6%	13.2%	12.0%	9.1%	6.4%	3.8%	4.7%	1.4%	6.0%	2.2%	0.6%	0.8%	0.6%	0.4%

## 【面接実施のピーク】

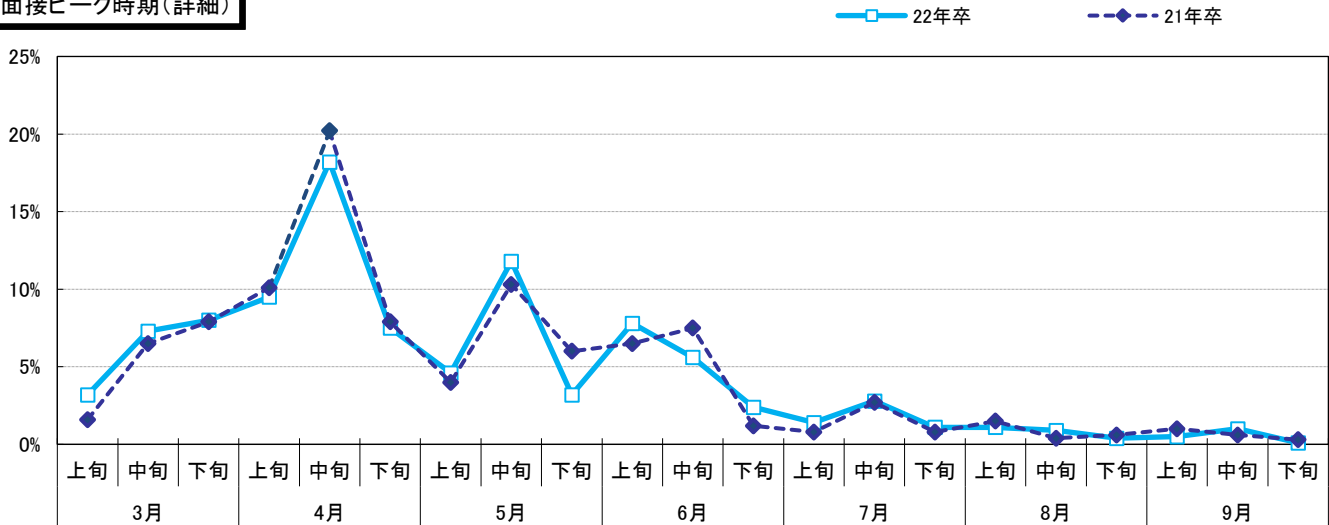
### ■面接のピークだと思う月

n=1,987	2021年	月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
			22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
3月	18.5%	15.9%	23.1%	14.0%	17.3%	16.5%	18.5%	19.6%	18.5%	13.9%		
4月	35.0%	38.0%	37.9%	33.4%	34.2%	39.7%	38.8%	42.0%	32.6%	35.9%		
5月	19.5%	20.3%	17.0%	18.3%	20.2%	21.0%	19.7%	18.6%	19.4%	21.2%		
6月	15.8%	15.1%	13.6%	22.8%	16.4%	12.4%	13.7%	12.6%	17.1%	16.5%		
7月	5.4%	4.5%	5.1%	6.7%	5.5%	3.7%	4.8%	3.4%	5.8%	5.1%		
8月	2.5%	2.5%	2.4%	3.4%	2.5%	2.1%	2.1%	1.5%	2.7%	3.0%		
9月	1.6%	2.1%	0.5%	1.2%	1.8%	2.4%	1.2%	1.9%	1.8%	2.1%		
10月	1.1%	1.3%	0.4%	0.2%	1.3%	1.6%	0.8%	0.3%	1.2%	1.8%		
11月	0.5%	0.3%	-	-	0.6%	0.4%	0.4%	-	0.6%	0.4%		
12月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%		

### ■面接のピークだと思う月(詳細)

n=1950	2021年	月	時期	全体		上場		非上場		製造		非製造	
				22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
3月	上旬	中旬	下旬	3.2%	1.6%	5.1%	2.4%	2.7%	1.3%	3.4%	2.0%	3.1%	1.4%
				7.3%	6.5%	11.7%	6.6%	6.2%	6.4%	6.7%	7.7%	7.8%	5.9%
				8.0%	7.9%	6.5%	4.6%	8.4%	9.1%	8.2%	9.9%	7.8%	6.9%
4月	上旬	中旬	下旬	9.5%	10.1%	10.9%	7.6%	9.1%	11.1%	11.3%	11.3%	8.3%	9.6%
				18.2%	20.2%	21.2%	23.6%	17.4%	19.0%	19.8%	24.6%	17.2%	17.9%
				7.5%	7.9%	5.8%	2.7%	8.0%	9.8%	7.9%	6.4%	7.3%	8.7%
5月	上旬	中旬	下旬	4.6%	4.0%	4.2%	1.1%	4.7%	5.1%	5.9%	4.2%	3.8%	3.9%
				11.8%	10.3%	10.4%	13.4%	12.1%	9.2%	11.2%	9.8%	12.2%	10.5%
				3.2%	6.0%	2.3%	3.4%	3.4%	6.8%	2.5%	4.6%	3.7%	6.6%
6月	上旬	中旬	下旬	7.8%	6.5%	8.1%	12.2%	7.7%	4.4%	6.2%	5.4%	8.8%	7.0%
				5.6%	7.5%	4.0%	10.1%	6.0%	6.6%	5.4%	5.4%	5.7%	8.6%
				2.4%	1.2%	1.8%	1.1%	2.5%	1.2%	2.3%	1.8%	2.4%	0.9%
7月	上旬	中旬	下旬	1.4%	0.8%	0.5%	1.9%	1.7%	0.4%	1.1%	0.9%	1.6%	0.7%
				2.8%	2.7%	2.7%	4.5%	2.9%	2.1%	2.7%	2.4%	2.9%	2.9%
				1.1%	0.8%	1.4%	0.4%	1.0%	1.0%	1.0%	0.2%	1.1%	1.2%
8月	上旬	中旬	下旬	1.1%	1.5%	1.2%	2.7%	1.1%	1.1%	1.1%	0.9%	1.2%	1.8%
				0.9%	0.4%	1.0%	0.2%	0.8%	0.5%	0.7%	0.2%	1.0%	0.6%
				0.4%	0.6%	0.2%	0.6%	0.4%	0.6%	0.4%	0.5%	0.3%	0.6%
9月	上旬	中旬	下旬	0.5%	1.0%	0.2%	0.6%	0.6%	1.2%	0.7%	1.1%	0.3%	1.0%
				1.0%	0.6%	0.3%	-	1.1%	0.8%	0.2%	0.4%	1.4%	0.8%
				0.1%	0.3%	-	-	0.2%	0.4%	0.3%	-	-	0.5%
10月	上旬	中旬以降	0.6%	0.6%	0.4%	-	0.7%	0.8%	0.5%	-	0.7%	0.9%	
			0.3%	0.3%	-	-	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.1%	0.1%	

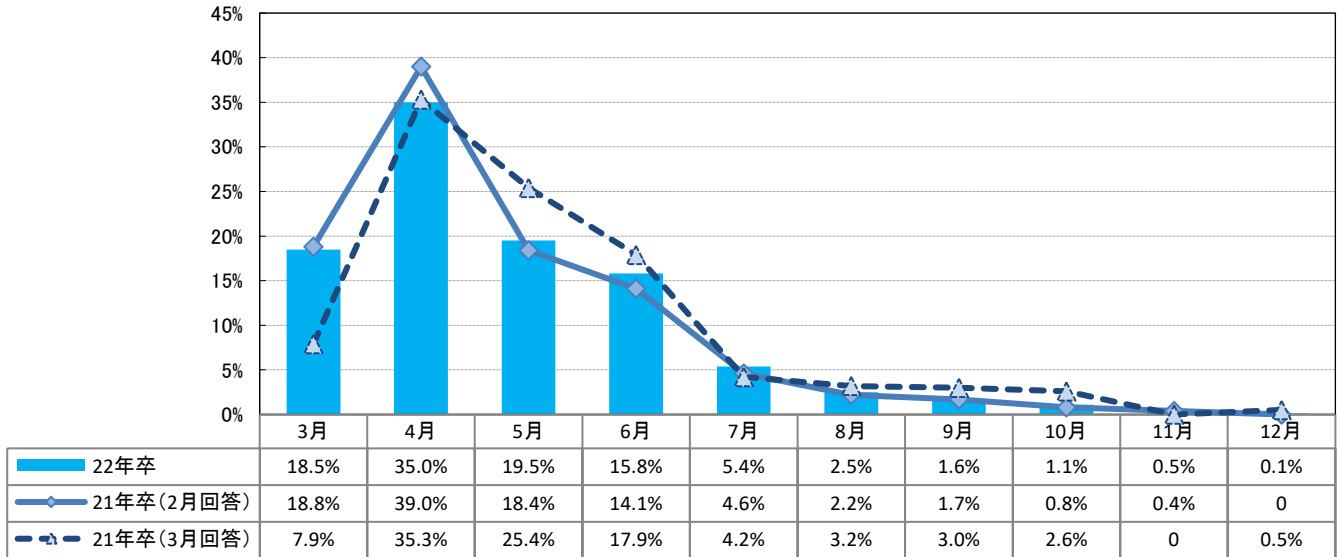
面接ピーク時期(詳細)





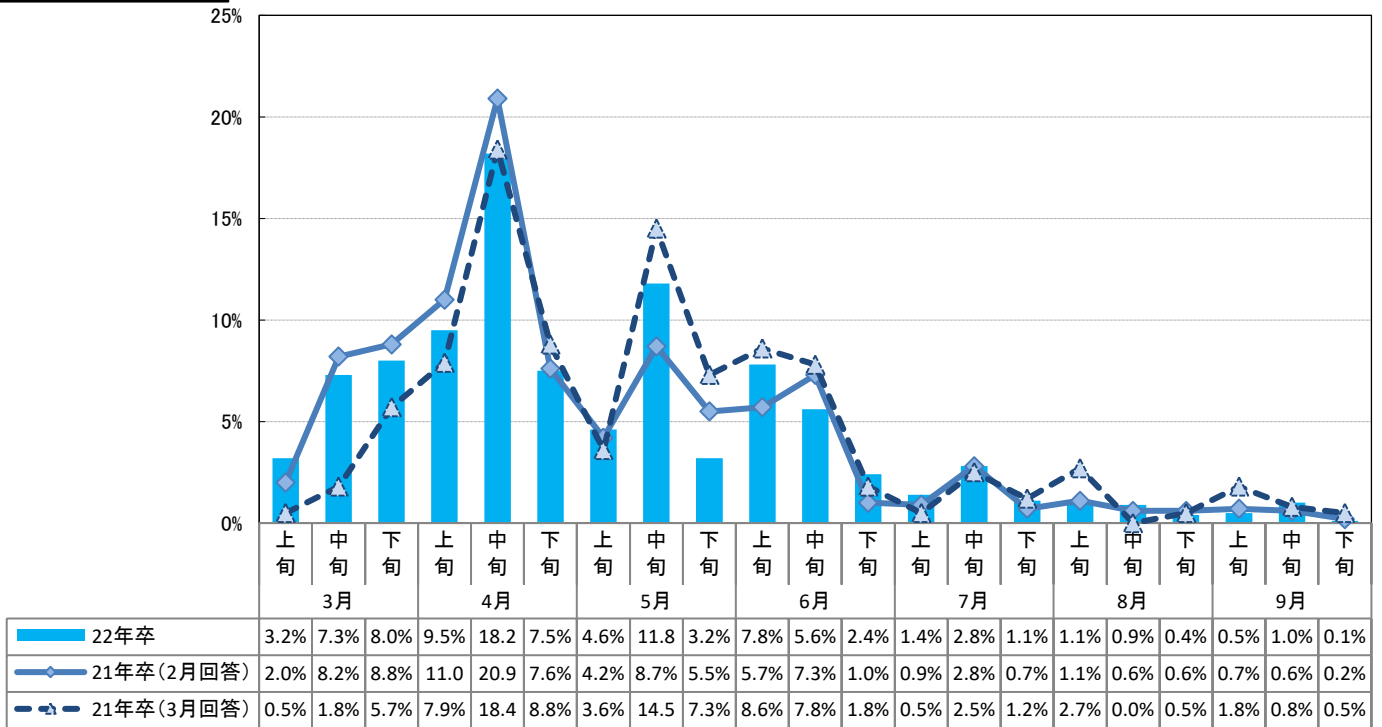
**面接ピーク時期**

※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



**面接ピーク時期詳細**

※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



## 【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

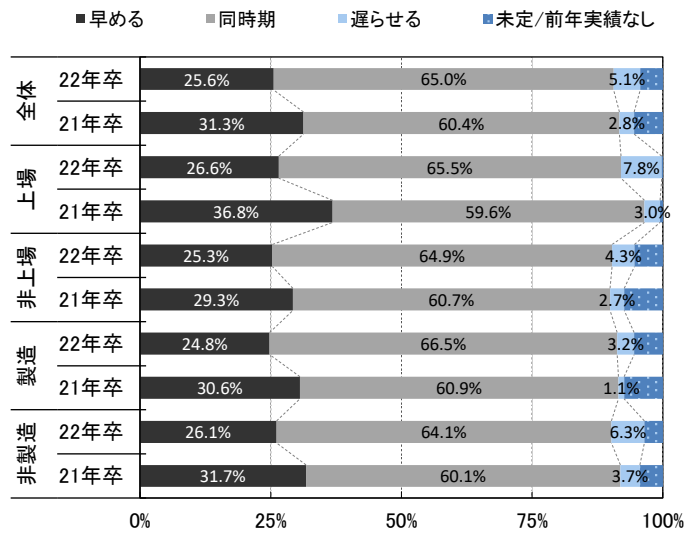
### ■時期

n=1,877

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	25.6%	65.0%	5.1%	4.3%
	21年卒	31.3%	60.4%	2.8%	5.5%
上場	22年卒	26.6%	65.5%	7.8%	0.2%
	21年卒	36.8%	59.6%	3.0%	0.5%
非上場	22年卒	25.3%	64.9%	4.3%	5.4%
	21年卒	29.3%	60.7%	2.7%	7.4%
製造	22年卒	24.8%	66.5%	3.2%	5.5%
	21年卒	30.6%	60.9%	1.1%	7.4%
非製造	22年卒	26.1%	64.1%	6.3%	3.5%
	21年卒	31.7%	60.1%	3.7%	4.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

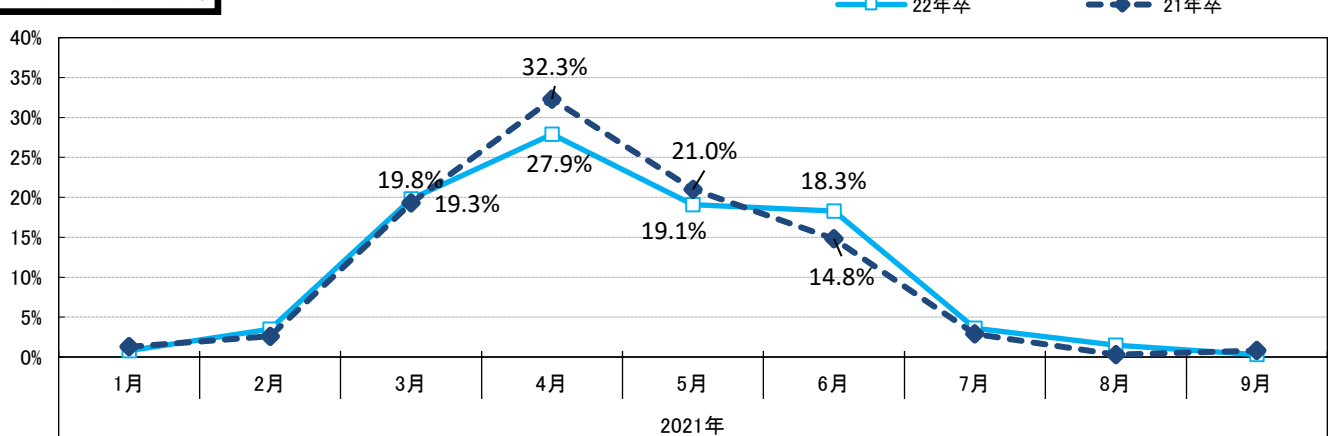
### 内々定出し開始時期



### ■年月 n=1,506

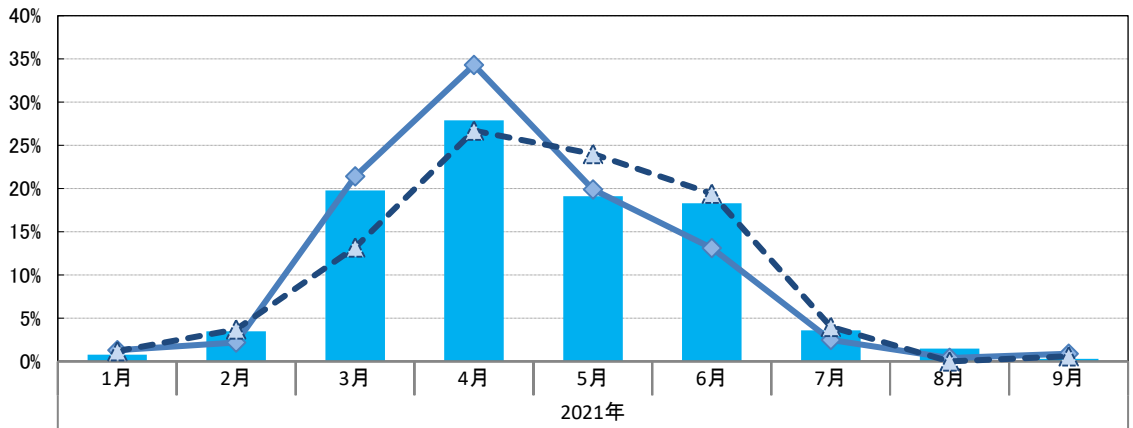
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年	10月以前	0.3%	0.1%	0.3%	0.1%	0.3%	0.1%	0.5%	0.2%	0.2%	0.1%
	11月	0.1%	0.3%	0.4%	0.8%	-	0.1%	0.2%	-	-	0.5%
	12月	1.6%	1.0%	3.9%	2.7%	1.0%	0.4%	1.0%	0.5%	2.0%	1.3%
2021年	1月	0.8%	1.3%	1.1%	2.7%	0.7%	0.8%	0.9%	1.5%	0.7%	1.2%
	2月	3.5%	2.6%	7.5%	5.3%	2.4%	1.6%	3.8%	2.1%	3.3%	2.9%
	3月	19.8%	19.3%	22.0%	23.0%	19.2%	17.9%	21.3%	21.1%	18.8%	18.2%
	4月	27.9%	32.3%	20.9%	32.3%	29.7%	32.3%	30.0%	33.9%	26.4%	31.4%
	5月	19.1%	21.0%	19.6%	12.8%	19.0%	24.0%	20.3%	22.3%	18.4%	20.2%
	6月	18.3%	14.8%	20.5%	15.5%	17.7%	14.5%	15.9%	12.4%	19.9%	16.1%
	7月	3.6%	2.9%	0.7%	0.8%	4.4%	3.7%	2.5%	2.7%	4.3%	3.0%
	8月	1.5%	0.3%	0.5%	-	1.8%	0.4%	1.1%	0.4%	1.8%	0.2%
	9月	0.3%	0.8%	-	-	0.4%	1.1%	0.6%	0.9%	0.1%	0.7%
	10月	0.5%	0.6%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.5%	0.4%	0.7%
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	12月	0.2%	0.3%	-	-	0.3%	0.4%	-	-	0.4%	0.4%
2022年	1月	-	0.3%	-	-	-	0.4%	-	-	-	0.4%
	2月	0.2%	0.1%	-	0.5%	0.2%	-	0.2%	-	0.1%	0.2%
	3月	1.0%	0.9%	0.6%	1.6%	1.2%	0.6%	0.4%	0.2%	1.5%	1.2%
	4月以降	1.3%	1.2%	1.3%	1.4%	1.2%	1.2%	0.8%	1.5%	1.5%	1.1%
2021年5月以前計		73.1%	77.9%	75.7%	79.7%	72.3%	77.2%	78.0%	81.6%	69.8%	75.8%

### 内々定出し開始時期



**内々定開始時期**

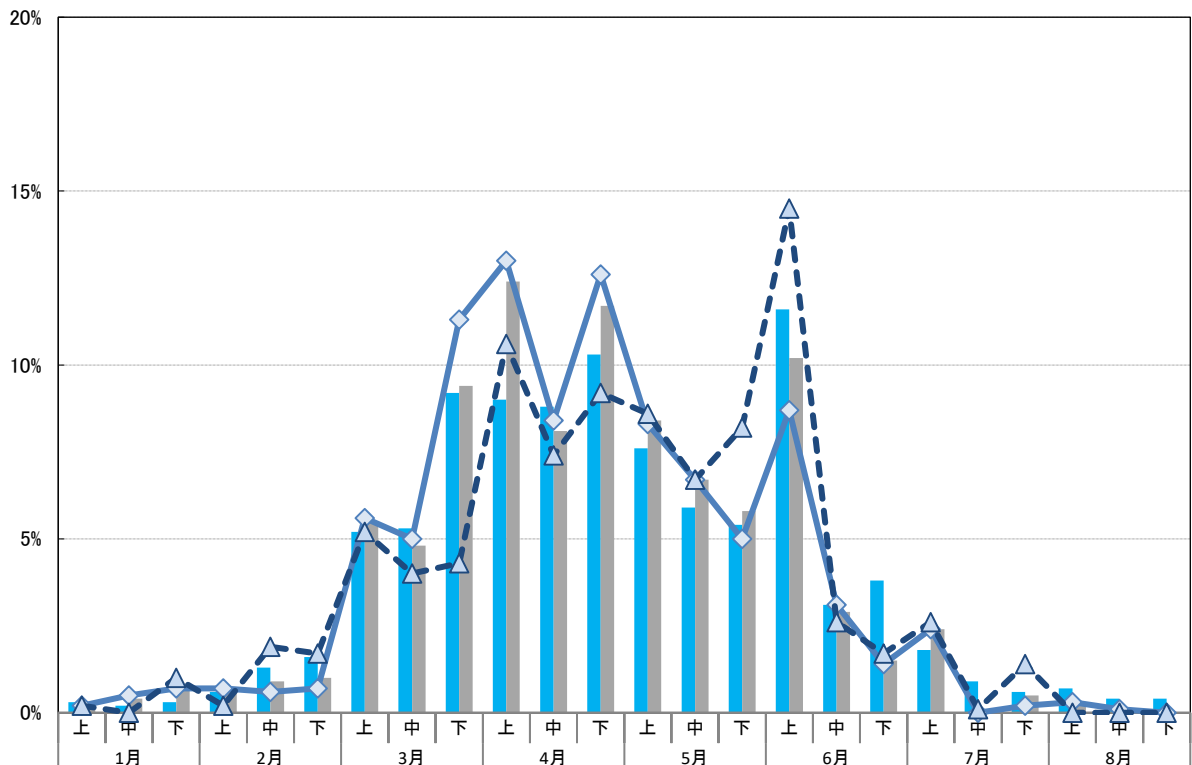
※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
22年卒	0.8%	3.5%	19.8%	27.9%	19.1%	18.3%	3.6%	1.5%	0.3%
21年卒(2月回答)	1.3%	2.2%	21.4%	34.3%	19.9%	13.1%	2.5%	0.4%	0.9%
21年卒(3月回答)	1.2%	3.7%	13.2%	26.7%	24.0%	19.4%	4.0%	0	0.6%

**内々定出し開始時期詳細(全体)**

※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



	1月			2月			3月			4月			5月			6月			7月			8月		
	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下
22年卒	0.3%	0.2%	0.3%	0.6%	1.3%	1.6%	5.2%	5.3%	9.2%	9.0%	8.8%	10.3%	7.6%	5.9%	5.4%	11.6%	3.1%	3.8%	1.8%	0.9%	0.6%	0.7%	0.4%	0.4%
21年卒	0.2%	0.4%	0.8%	0.6%	0.9%	1.0%	5.5%	4.8%	9.4%	12.4%	8.1%	11.7%	8.4%	6.7%	5.8%	10.2%	2.9%	1.5%	2.4%	0.0%	0.5%	0.2%	0.1%	0.0%
21年卒(2月回答)	0.2%	0.5%	0.7%	0.7%	0.6%	0.7%	5.6%	5.0%	11.3%	13.0%	8.4%	12.6%	8.3%	6.7%	5.0%	8.7%	3.1%	1.4%	2.4%	0	0.2%	0.3%	0.1%	0
21年卒(3月回答)	0.2%	0	1.0%	0.2%	1.9%	1.7%	5.2%	4.0%	4.3%	10.6%	7.4%	9.2%	8.6%	6.7%	8.2%	14.5%	2.6%	1.7%	2.6%	0.1%	1.4%	0	0	0

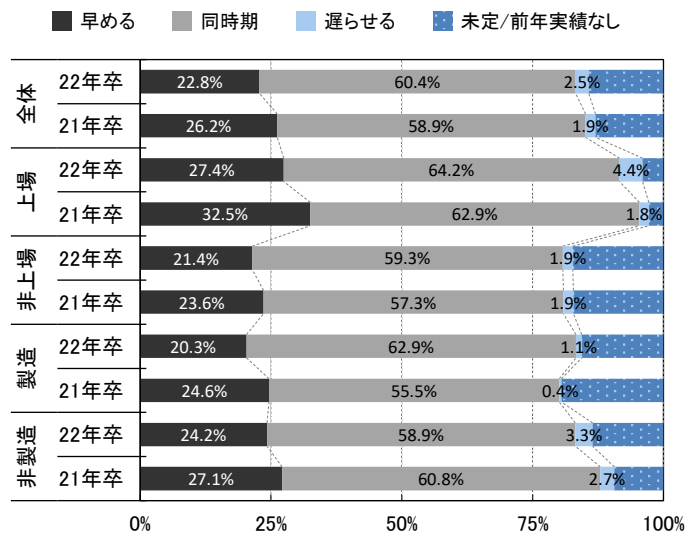
## 【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

### ■時期

n=1,586		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	22年卒	22.8%	60.4%	2.5%	14.3%
	21年卒	26.2%	58.9%	1.9%	13.0%
上場	22年卒	27.4%	64.2%	4.4%	4.0%
	21年卒	32.5%	62.9%	1.8%	2.8%
非上場	22年卒	21.4%	59.3%	1.9%	17.3%
	21年卒	23.6%	57.3%	1.9%	17.2%
製造	22年卒	20.3%	62.9%	1.1%	15.6%
	21年卒	24.6%	55.5%	0.4%	19.5%
非製造	22年卒	24.2%	58.9%	3.3%	13.5%
	21年卒	27.1%	60.8%	2.7%	9.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

### 内々定辞退対策開始時期

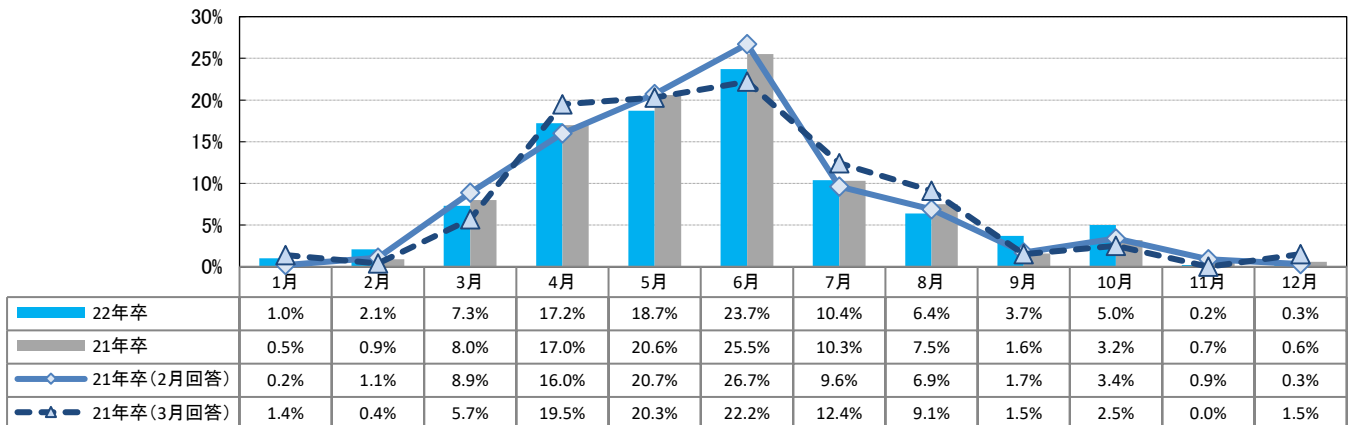


### ■年月 n=1,506

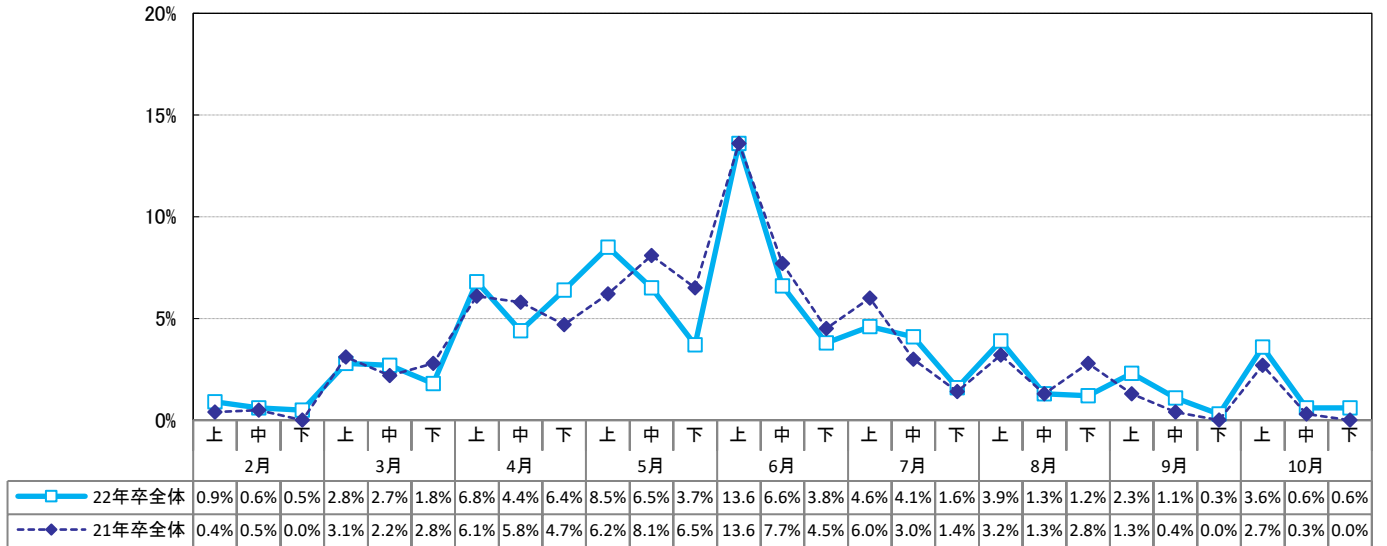
20年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
2020年										
10月以前	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	0.4%	0.3%	0.5%	0.5%	0.3%	0.3%
11月	0.4%	0.1%	0.8%	-	0.3%	0.2%	0.3%	-	0.5%	0.2%
12月	0.5%	0.2%	1.3%	0.8%	0.2%	-	0.4%	-	0.5%	0.4%
2021年										
1月	1.0%	0.5%	1.3%	1.4%	0.9%	0.2%	1.2%	-	0.9%	0.8%
2月	2.1%	0.9%	4.4%	1.0%	1.4%	0.9%	2.2%	0.8%	2.1%	1.0%
3月	7.3%	8.0%	7.7%	8.7%	7.2%	7.7%	9.0%	8.9%	6.3%	7.6%
4月	17.2%	17.0%	18.7%	20.6%	16.8%	15.4%	17.1%	18.3%	17.3%	16.2%
5月	18.7%	20.6%	19.6%	20.9%	18.4%	20.5%	20.8%	18.8%	17.4%	21.6%
6月	23.7%	25.5%	26.0%	28.0%	23.0%	24.5%	22.4%	25.7%	24.4%	25.4%
7月	10.4%	10.3%	8.4%	5.8%	11.0%	12.2%	9.8%	12.3%	10.7%	9.2%
8月	6.4%	7.5%	4.0%	5.9%	7.1%	8.2%	6.3%	6.9%	6.4%	7.8%
9月	3.7%	1.6%	2.4%	0.6%	4.2%	2.1%	3.8%	1.7%	3.7%	1.6%
10月	5.0%	3.2%	3.4%	1.3%	5.5%	4.0%	4.5%	2.5%	5.3%	3.5%
11月	0.2%	0.7%	-	0.3%	0.3%	0.8%	0.1%	0.2%	0.3%	0.9%
12月	0.3%	0.6%	-	-	0.4%	0.9%	0.2%	1.2%	0.4%	0.3%
2022年										
1月	0.1%	0.3%	-	-	0.2%	0.5%	0.1%	-	0.1%	0.5%
2月	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.3%
3月	0.3%	0.6%	0.3%	1.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.2%	0.4%	0.8%
4月以降	2.1%	1.8%	1.5%	2.9%	2.3%	1.3%	1.1%	2.1%	2.7%	1.6%
2020年5月以前計	47.5%	47.6%	54.0%	53.8%	45.6%	45.2%	51.5%	47.3%	45.3%	48.1%

### 内々定辞退対策開始時期(全体)

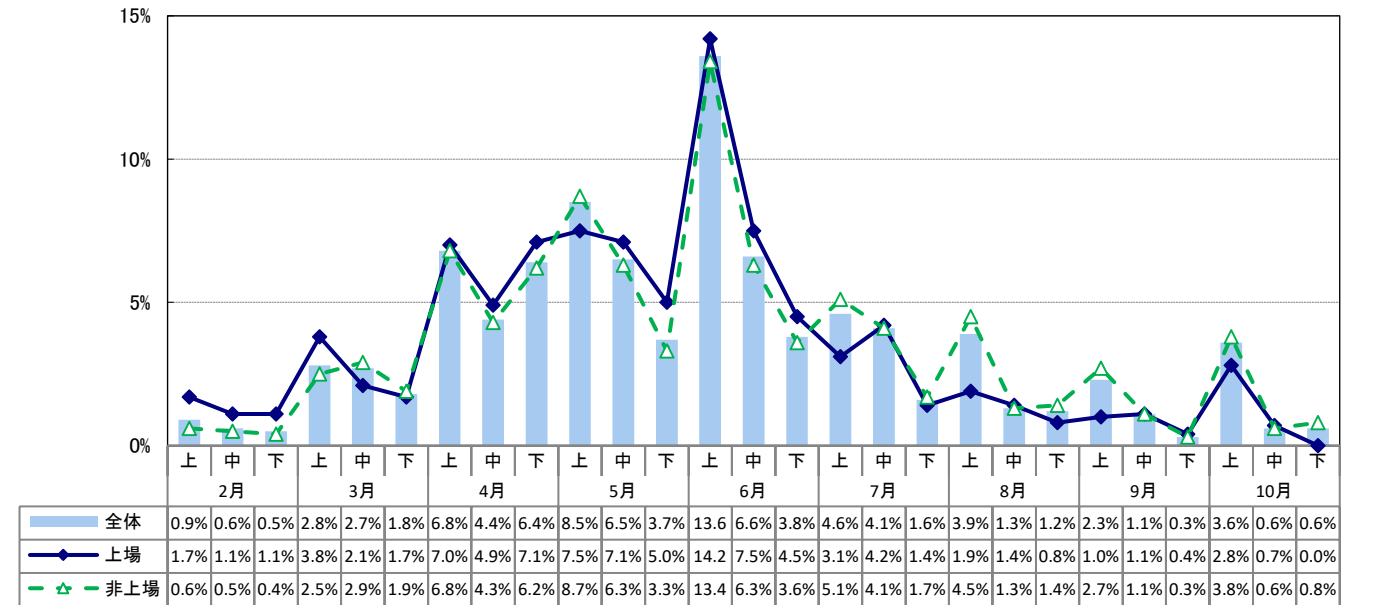
※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)



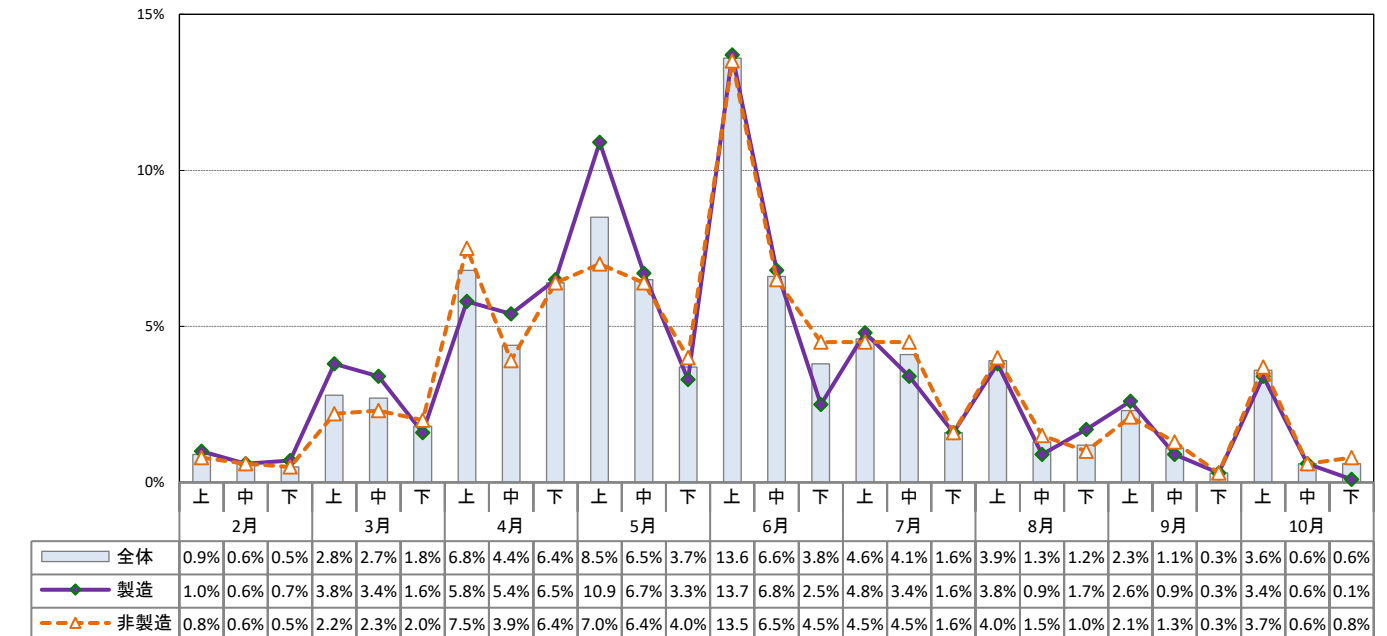
内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



## 【内々定辞退対策の内容】

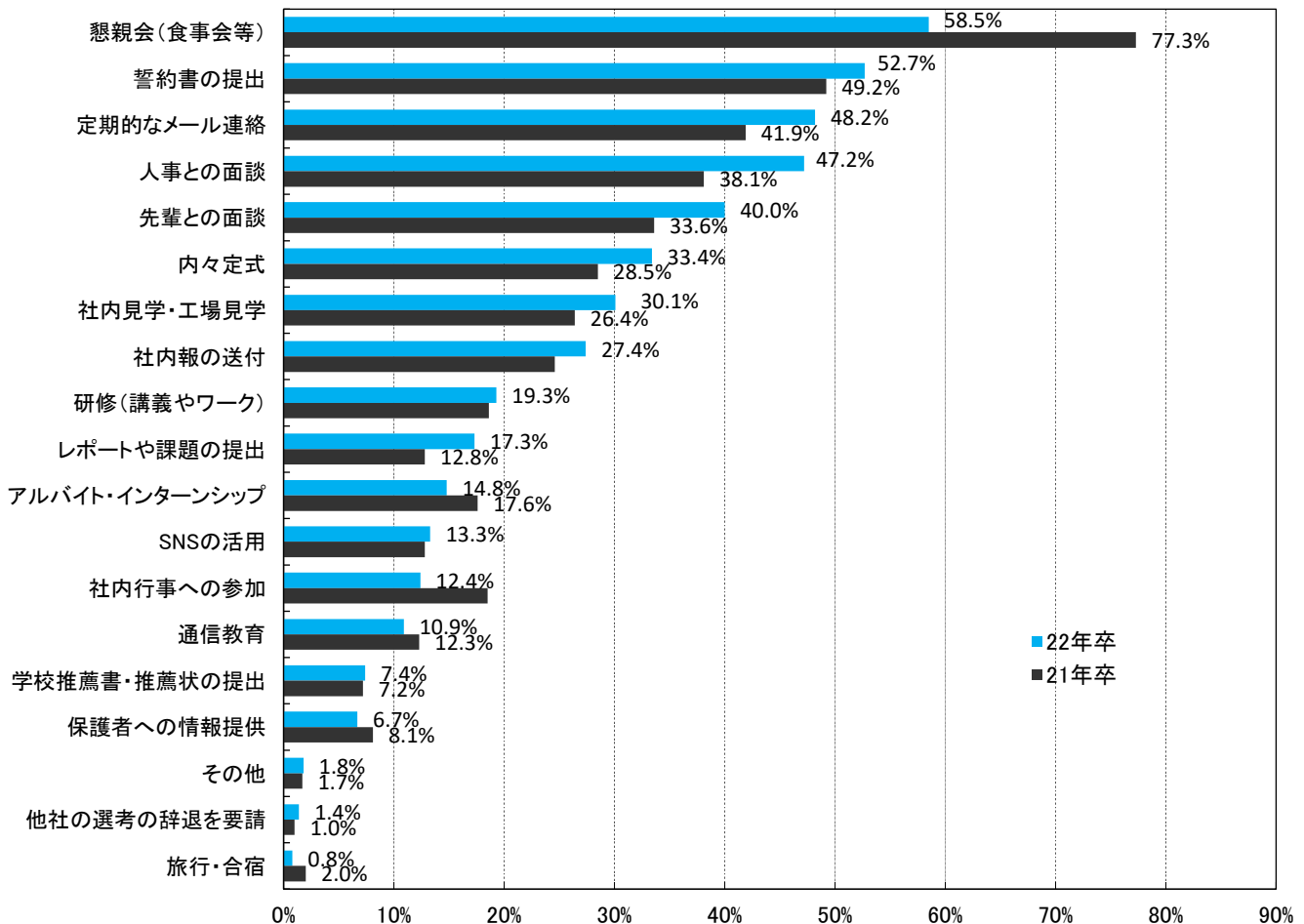
内々定辞退対策の内容としては、例年回答割合の高い「懇親会(食事会等)」が22年卒においても最も高く58.5%だが、新型コロナウイルス感染防止の観点からか前年から比べると-18.8ptと大きく減少している。一方で、WEBでも対面でも実施可能な人事や先輩との面談や、定期的なメール連絡などは増加傾向にあり、21年卒の状況を踏まえ、内々定辞退対策においても、コロナ対策を踏まえた計画が立てられているようだ。

### ■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=1,914	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
内々定式	33.4%	28.5%	41.2%	38.9%	31.2%	24.5%	31.7%	28.5%	34.4%	28.5%
懇親会(食事会等)	58.5%	77.3%	58.5%	87.8%	58.5%	73.3%	57.0%	75.6%	59.5%	78.3%
誓約書の提出	52.7%	49.2%	51.8%	51.4%	53.0%	48.4%	56.0%	51.4%	50.8%	48.1%
学校推薦書・推薦状の提出	7.4%	7.2%	15.6%	15.9%	5.0%	3.8%	14.5%	12.6%	3.0%	4.2%
先輩との面談	40.0%	33.6%	53.6%	42.3%	36.1%	30.2%	38.2%	32.5%	41.1%	34.2%
人事との面談	47.2%	38.1%	62.0%	52.1%	43.0%	32.7%	40.3%	29.6%	51.5%	42.8%
社内見学・工場見学	30.1%	26.4%	30.4%	30.9%	30.0%	24.7%	36.5%	31.8%	26.2%	23.4%
旅行・合宿	0.8%	2.0%	1.7%	4.2%	0.5%	1.2%	0.2%	0.2%	1.1%	3.0%
研修(講義やワーク)	19.3%	18.6%	20.6%	23.2%	19.0%	16.8%	11.7%	12.1%	24.0%	22.2%
アルバイト・インターンシップ	14.8%	17.6%	12.2%	21.7%	15.5%	16.0%	8.0%	9.0%	19.0%	22.3%
他社の選考の辞退を要請	1.4%	1.0%	2.1%	2.8%	1.2%	0.4%	1.3%	1.2%	1.4%	1.0%
SNSの活用	13.3%	12.8%	17.5%	19.3%	12.2%	10.3%	9.9%	8.9%	15.5%	15.0%
レポートや課題の提出	17.3%	12.8%	19.3%	17.1%	16.8%	11.2%	18.3%	14.2%	16.8%	12.0%
社内行事への参加	12.4%	18.5%	7.3%	8.9%	13.8%	22.2%	8.9%	13.3%	14.6%	21.4%
定期的なメール連絡	48.2%	41.9%	53.4%	50.4%	46.7%	38.7%	46.4%	39.4%	49.3%	43.4%
通信教育	10.9%	12.3%	18.2%	18.2%	8.9%	10.0%	13.6%	11.6%	9.3%	12.6%
社内報の送付	27.4%	24.6%	40.6%	34.1%	23.7%	21.0%	28.3%	22.0%	26.9%	26.0%
保護者への情報提供	6.7%	8.1%	8.9%	10.1%	6.0%	7.3%	5.2%	7.0%	7.6%	8.7%
その他	1.8%	1.7%	1.9%	1.2%	1.8%	1.9%	2.0%	2.6%	1.7%	1.2%

### 内々定辞退対策として実施予定のもの



■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	241	520	238	97	90	38	210	437	43
内々定式	27.0%	35.6%	37.0%	37.1%	42.2%	55.3%	32.9%	31.1%	41.9%
懇親会(食事会等)	58.1%	56.2%	62.2%	64.9%	63.3%	68.4%	63.8%	55.8%	53.5%
誓約書の提出	54.8%	56.9%	61.3%	47.4%	55.6%	55.3%	51.4%	47.4%	51.2%
学校推薦書・推薦状の提出	10.0%	18.3%	2.1%	-	2.2%	-	4.8%	4.6%	-
先輩との面談	36.5%	39.6%	47.1%	30.9%	42.2%	50.0%	48.1%	42.6%	25.6%
人事との面談	34.0%	45.4%	54.2%	59.8%	56.7%	36.8%	41.0%	48.7%	34.9%
社内見学・工場見学	31.5%	40.6%	29.4%	19.6%	13.3%	15.8%	15.7%	29.5%	14.0%
旅行・合宿	-	0.4%	2.5%	1.0%	2.2%	-	-	0.7%	-
研修(講義やワーク)	12.9%	10.8%	17.6%	26.8%	27.8%	15.8%	22.4%	26.1%	16.3%
アルバイト・インターンシップ	10.0%	6.3%	14.3%	27.8%	2.2%	15.8%	9.0%	19.5%	7.0%
他社の選考の辞退を要請	1.7%	1.0%	2.1%	2.1%	2.2%	-	1.4%	0.9%	2.3%
SNSの活用	9.5%	10.2%	13.0%	18.6%	15.6%	13.2%	15.7%	15.8%	4.7%
レポートや課題の提出	16.6%	19.6%	18.1%	13.4%	23.3%	21.1%	20.5%	16.7%	20.9%
社内行事への参加	10.0%	8.1%	14.3%	7.2%	5.6%	21.1%	16.2%	18.1%	4.7%
定期的なメール連絡	46.1%	46.7%	47.1%	46.4%	43.3%	52.6%	57.1%	51.9%	30.2%
通信教育	9.1%	17.3%	11.3%	12.4%	24.4%	10.5%	16.7%	5.7%	16.3%
社内報の送付	24.5%	31.3%	27.7%	28.9%	20.0%	15.8%	13.8%	27.0%	30.2%
保護者への情報提供	5.4%	5.0%	7.1%	10.3%	6.7%	10.5%	4.8%	7.1%	2.3%
その他	0.8%	2.9%	0.4%	3.1%	-	5.3%	3.3%	1.6%	-

■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

(複数回答)	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	239	265	571	221	269	217	58	74
内々定式	20.5%	20.9%	34.4%	34.7%	42.6%	42.9%	42.6%	33.2%
懇親会(食事会等)	50.2%	56.3%	64.0%	59.8%	57.8%	56.4%	59.5%	55.8%
誓約書の提出	52.0%	55.6%	54.7%	55.4%	51.8%	51.1%	48.6%	36.6%
学校推薦書・推薦状の提出	4.8%	3.2%	4.8%	6.5%	7.3%	14.1%	21.7%	17.3%
先輩との面談	29.6%	36.0%	36.5%	39.5%	45.7%	48.4%	63.8%	44.6%
人事との面談	27.6%	35.3%	43.4%	50.5%	56.0%	68.0%	61.3%	55.7%
社内見学・工場見学	25.5%	31.6%	32.9%	32.6%	33.4%	28.0%	25.6%	10.9%
旅行・合宿	0.9%	0.1%	0.6%	0.6%	0.8%	1.9%	-	1.6%
研修(講義やワーク)	12.9%	20.5%	18.7%	20.3%	20.9%	22.1%	21.6%	20.6%
アルバイト・インターンシップ	23.4%	12.4%	15.1%	11.6%	13.0%	16.0%	13.0%	9.2%
他社の選考の辞退を要請	1.9%	0.2%	0.9%	1.7%	2.7%	2.1%	1.2%	-
SNSの活用	5.8%	7.2%	11.1%	11.8%	19.7%	23.5%	17.9%	18.7%
レポートや課題の提出	13.8%	17.0%	16.4%	22.9%	20.6%	15.0%	11.1%	19.6%
社内行事への参加	17.2%	18.4%	13.6%	13.2%	8.5%	5.9%	4.5%	7.5%
定期的なメール連絡	45.0%	41.7%	49.5%	48.9%	49.2%	55.9%	45.8%	43.4%
通信教育	3.6%	7.5%	9.2%	10.4%	19.6%	14.8%	12.2%	13.8%
社内報の送付	10.8%	14.3%	24.0%	32.4%	39.1%	40.9%	37.0%	38.3%
保護者への情報提供	5.4%	6.2%	5.5%	6.7%	4.7%	11.3%	12.3%	8.8%
その他	2.4%	1.2%	1.8%	1.8%	1.1%	3.6%	-	0.5%

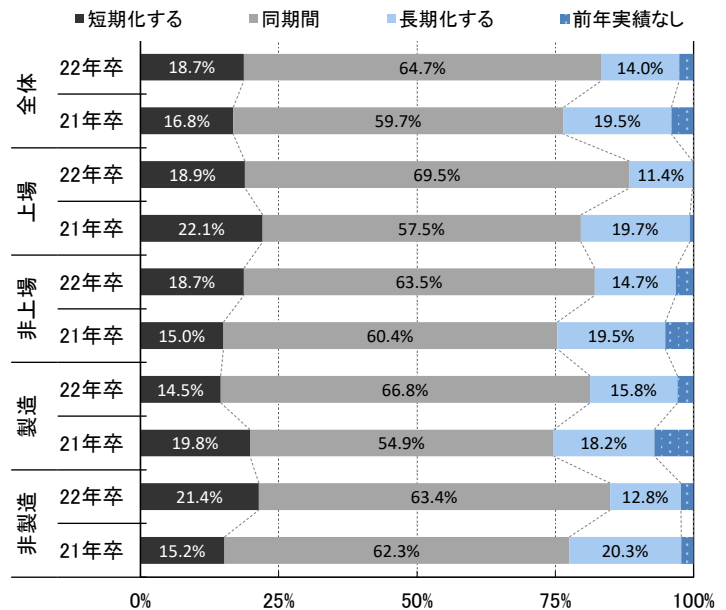
## 【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

採用活動終了時期については、新型コロナウイルスの影響で21年卒が例年以上に長期化したことから「短期化する」という回答が全体では増えているが、「同期間」とする回答が最多であり、かつ前年よりも大きく増加して6割を超えている。新型コロナウイルスははまだ収束しておらず、前年に比べるとWEB化対応などの準備は進んでいるが、状況としては楽観視できないと考えている様子が窺える。上場企業では6～7月との回答割合が高く、非上場企業では6月に加えて、12月の割合も高い。採用活動の終了時期のピークは2段階になりそうだ。

### ■採用活動期間はどのようになると考えるか

採用活動期間

n=2,040		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	22年卒	18.7%	64.7%	14.0%	2.6%
	21年卒	16.8%	59.7%	19.5%	4.0%
上場	22年卒	18.9%	69.5%	11.4%	0.2%
	21年卒	22.1%	57.5%	19.7%	0.7%
非上場	22年卒	18.7%	63.5%	14.7%	3.2%
	21年卒	15.0%	60.4%	19.5%	5.1%
製造	22年卒	14.5%	66.8%	15.8%	2.9%
	21年卒	19.8%	54.9%	18.2%	7.1%
非製造	22年卒	21.4%	63.4%	12.8%	2.3%
	21年卒	15.2%	62.3%	20.3%	2.2%



n=1,031

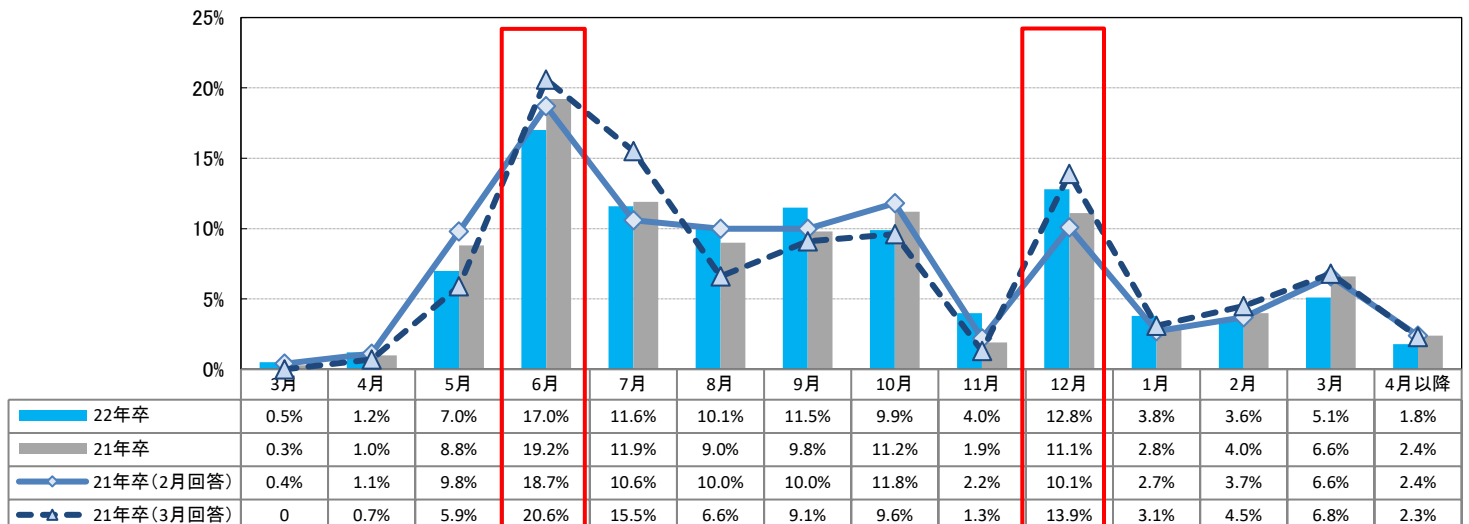
### ■採用活動終了年月

20年卒は前年同月

20年卒は前年同月	2021年	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
	2月以前	0.2%	-	0.3%	-	0.2%	-	0.2%	-	0.2%	-
	3月	0.5%	0.3%	0.6%	-	0.4%	0.4%	0.4%	-	0.5%	0.4%
	4月	1.2%	1.0%	1.6%	0.7%	1.1%	1.1%	2.1%	1.9%	0.7%	0.5%
	5月	7.0%	8.8%	8.5%	8.6%	6.5%	8.8%	9.3%	7.5%	5.5%	7.2%
	6月	17.0%	19.2%	26.4%	29.4%	14.4%	15.5%	16.6%	20.7%	17.3%	17.0%
	7月	11.6%	11.9%	15.7%	15.4%	10.4%	10.7%	11.1%	15.4%	11.8%	12.5%
	8月	10.1%	9.0%	11.8%	8.3%	9.6%	9.3%	9.5%	13.1%	10.4%	9.5%
	9月	11.5%	9.8%	10.8%	8.4%	11.7%	10.3%	11.8%	7.6%	11.3%	11.5%
	10月	9.9%	11.2%	6.5%	7.8%	10.8%	12.4%	10.4%	10.5%	9.5%	9.7%
	11月	4.0%	1.9%	1.3%	0.2%	4.8%	2.5%	3.6%	3.7%	4.3%	4.5%
	12月	12.8%	11.1%	7.0%	8.2%	14.4%	12.2%	12.6%	9.8%	12.9%	10.9%
	2022年										
	1月	3.8%	2.8%	3.1%	1.6%	4.0%	3.2%	3.3%	0.7%	4.2%	3.7%
	2月	3.6%	4.0%	0.9%	4.7%	4.4%	3.7%	2.3%	2.9%	4.5%	6.0%
	3月	5.1%	6.6%	3.7%	2.8%	5.4%	8.0%	4.9%	4.6%	5.2%	5.9%
	4月以降	1.8%	2.4%	1.8%	3.9%	1.8%	1.8%	2.1%	1.7%	1.7%	0.7%
	2021年6月より前計	8.9%	10.1%	11.0%	9.3%	8.2%	10.3%	12.0%	14.2%	6.9%	7.7%
	2021年6月以降計	91.2%	89.9%	89.0%	90.7%	91.7%	89.6%	88.2%	85.8%	93.1%	92.4%

### 採用活動の終了時期(全体)

※21年卒回答時期別との比較(前年は新型コロナウイルスの影響で回答時期によって傾向が異なったため)

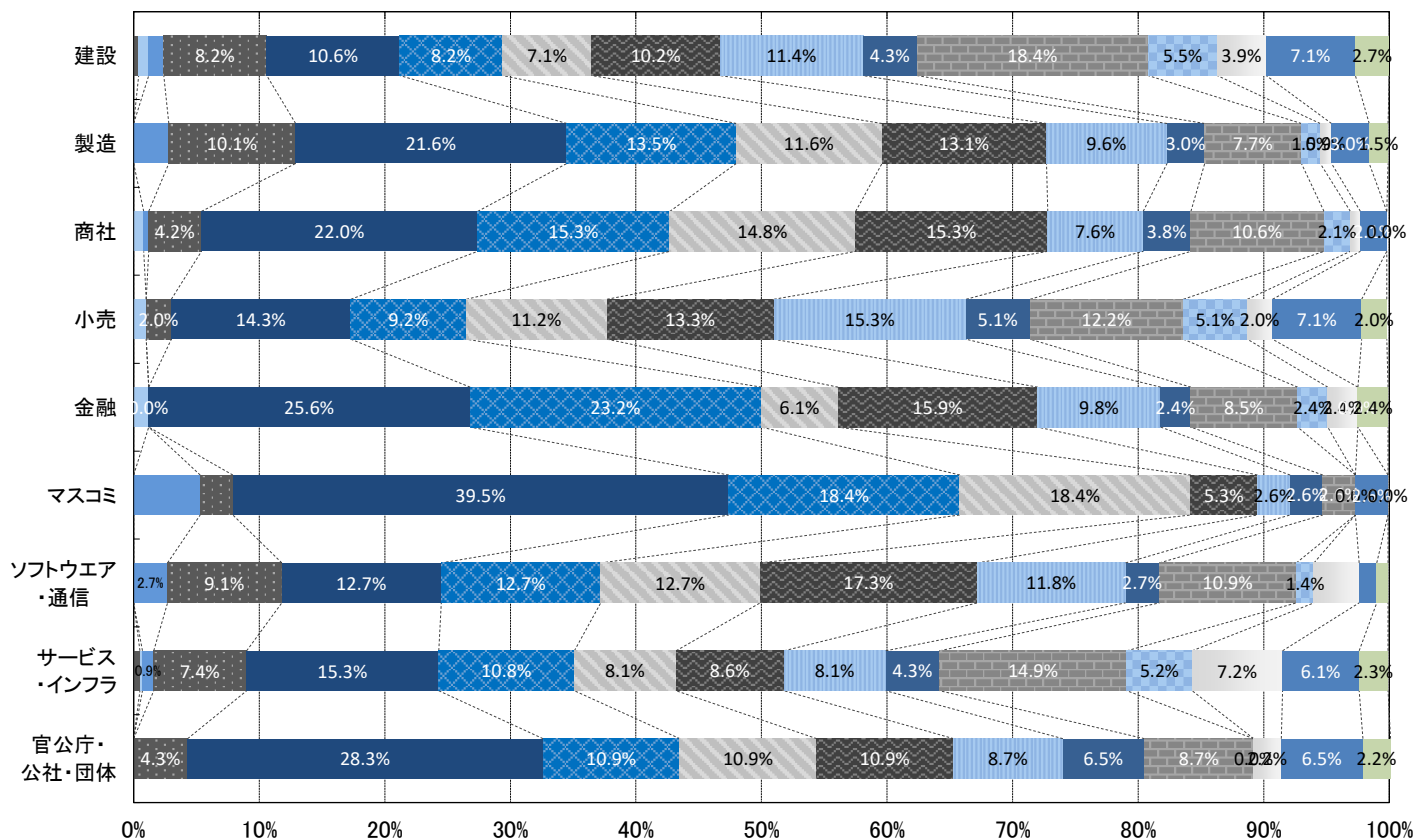
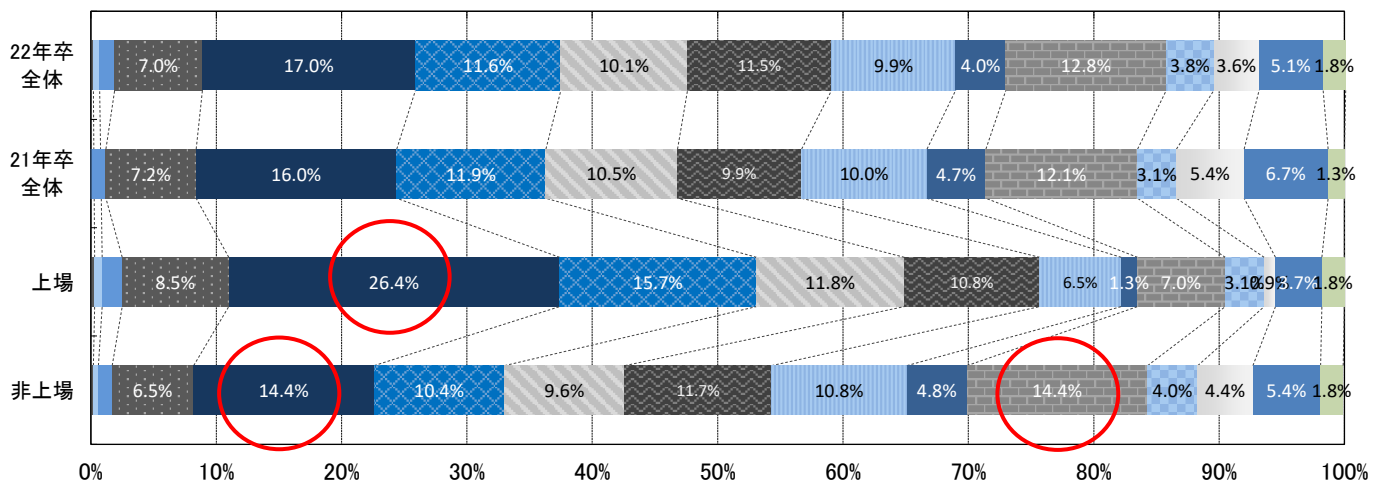




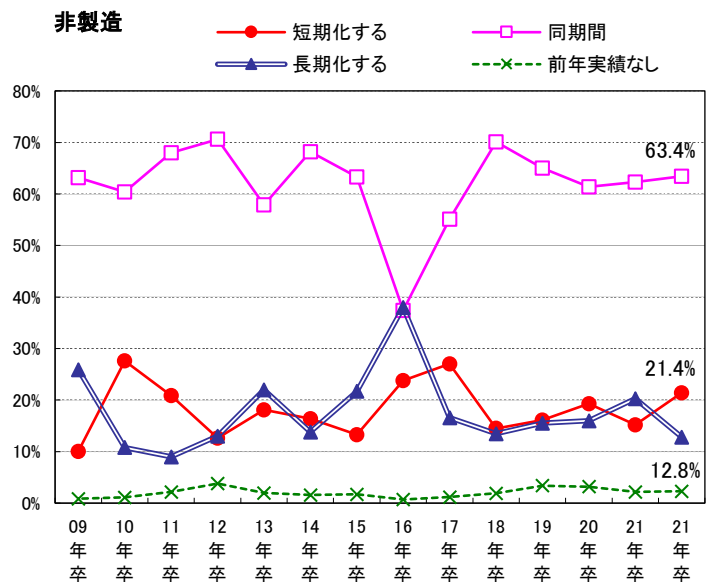
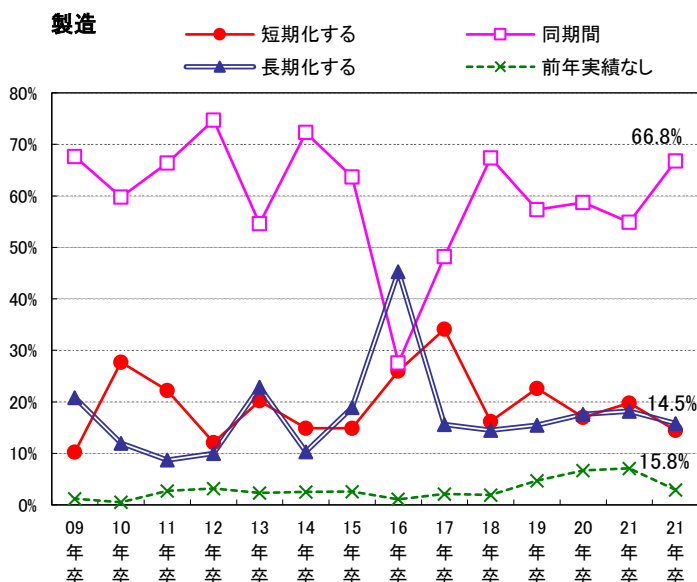
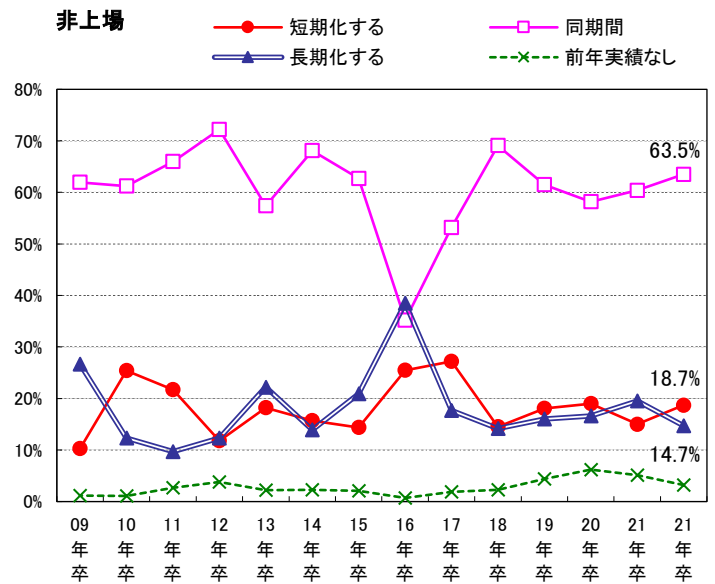
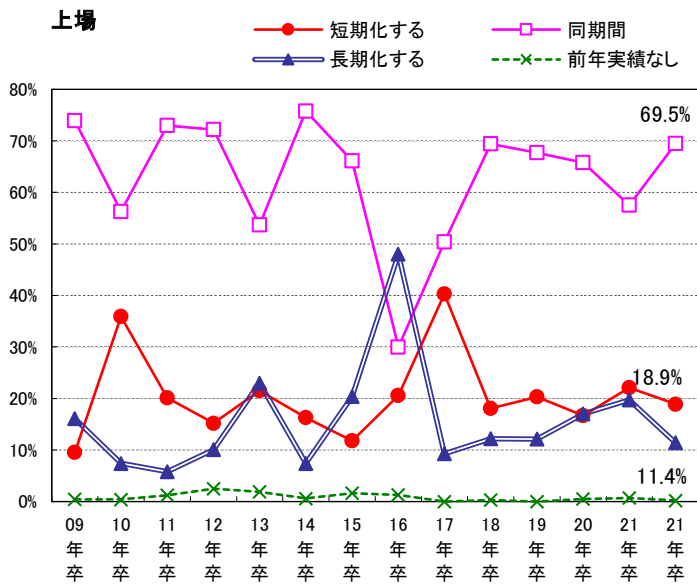
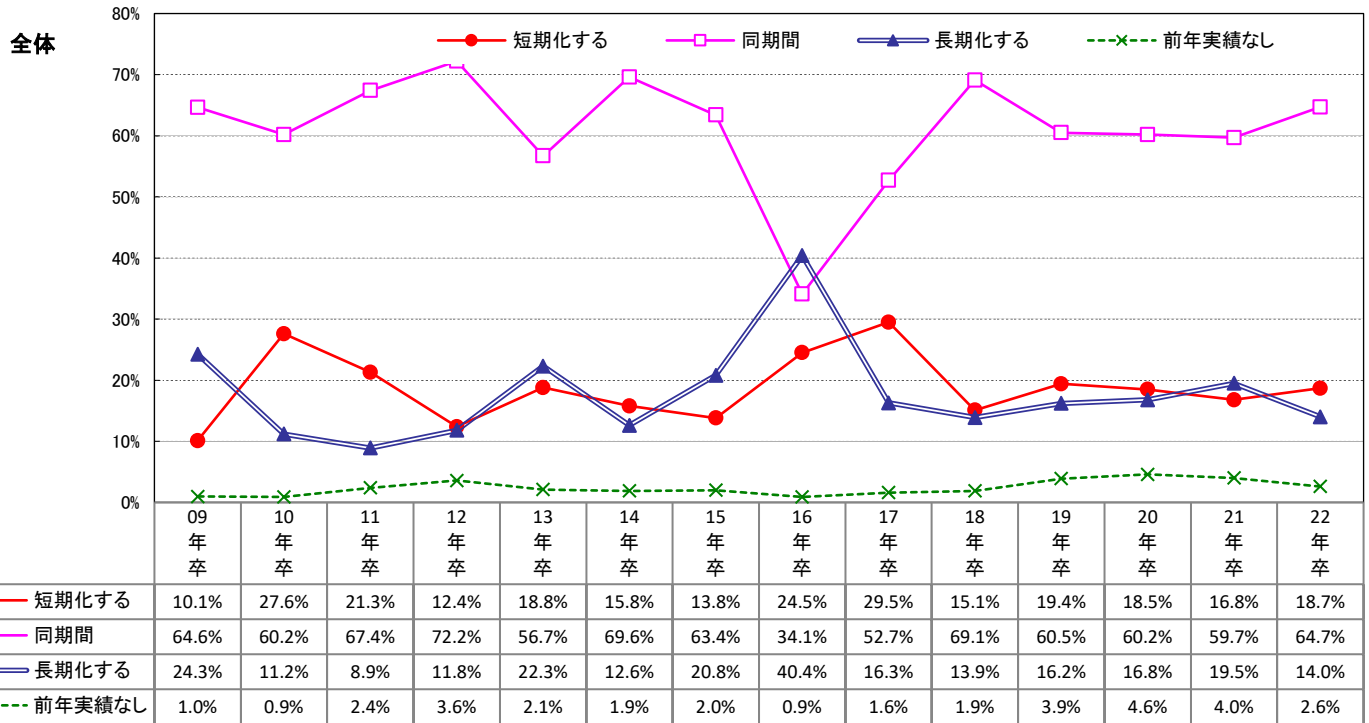
■採用活動終了年月 (業種別)		22年卒 全体	21年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
2021年	2月以前	0.2%		0.3%	0.2%	0.4%	-	-	-	-	-	-	0.5%	-
	3月	0.5%		0.6%	0.4%	0.8%	-	0.8%	1.0%	1.2%	-	-	0.2%	-
	4月	1.2%	1.2%	1.6%	1.1%	1.2%	2.8%	0.4%	-	-	5.3%	2.7%	0.9%	-
	5月	7.0%	7.2%	8.5%	6.5%	8.2%	10.1%	4.2%	2.0%	-	2.6%	9.1%	7.4%	4.3%
	6月	17.0%	16.0%	26.4%	14.4%	10.6%	21.6%	22.0%	14.3%	25.6%	39.5%	12.7%	15.3%	28.3%
	7月	11.6%	11.9%	15.7%	10.4%	8.2%	13.5%	15.3%	9.2%	23.2%	18.4%	12.7%	10.8%	10.9%
	8月	10.1%	10.5%	11.8%	9.6%	7.1%	11.6%	14.8%	11.2%	6.1%	18.4%	12.7%	8.1%	10.9%
	9月	11.5%	9.9%	10.8%	11.7%	10.2%	13.1%	15.3%	13.3%	15.9%	5.3%	17.3%	8.6%	10.9%
	10月	9.9%	10.0%	6.5%	10.8%	11.4%	9.6%	7.6%	15.3%	9.8%	2.6%	11.8%	8.1%	8.7%
	11月	4.0%	4.7%	1.3%	4.8%	4.3%	3.0%	3.8%	5.1%	2.4%	2.6%	2.7%	4.3%	6.5%
	12月	12.8%	12.1%	7.0%	14.4%	18.4%	7.7%	10.6%	12.2%	8.5%	2.6%	10.9%	14.9%	8.7%
	2022年	1月	3.8%	3.1%	3.1%	4.0%	5.5%	1.5%	2.1%	5.1%	2.4%	-	1.4%	5.2%
2月		3.6%	5.4%	0.9%	4.4%	3.9%	0.9%	0.8%	2.0%	2.4%	-	3.6%	7.2%	2.2%
3月		5.1%	6.7%	3.7%	5.4%	7.1%	3.0%	2.1%	7.1%	-	2.6%	1.4%	6.1%	6.5%
4月以降		1.8%	1.3%	1.8%	1.8%	2.7%	1.5%	-	2.0%	2.4%	-	0.9%	2.3%	2.2%
2021年6月より前計		8.9%	8.4%	11.0%	8.2%	10.6%	12.9%	5.4%	3.0%	1.2%	7.9%	11.8%	9.0%	4.3%
2021年6月以降計		91.2%	91.6%	89.0%	91.7%	89.4%	87.0%	94.4%	96.8%	98.7%	92.0%	88.1%	90.9%	95.8%

業界別採用活動終了状況

■2月以前 ■3月 ■4月 ■5月 ■6月 ■7月 ■8月 ■9月 ■10月 ■11月 ■12月 ■1月 ■2月 ■3月 ■4月以降



## 【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



## 【実践している採用手法】

22年卒の調査よりWEB対応を含めた選択肢に大幅に変更しているため、単純な前年比較はできないが、「合同企業セミナー」についてはWEB、対面ともに以前高い割合となっている。21年卒は新型コロナウイルスの影響で3月以降、中止・延期となるケースが多かったが、今年はWEBと対面のハイブリッド型のもも増えており、多くの企業が利用していると思われる。他にも、「WEB面接」の利用割合は大きく増加しており、22年卒においては一般的な選択肢となりそうだ。

※対面で実施される面接については一般的に実施される採用手法のため選択肢に含んでいない。

### ■実践している採用手法

(複数回答)

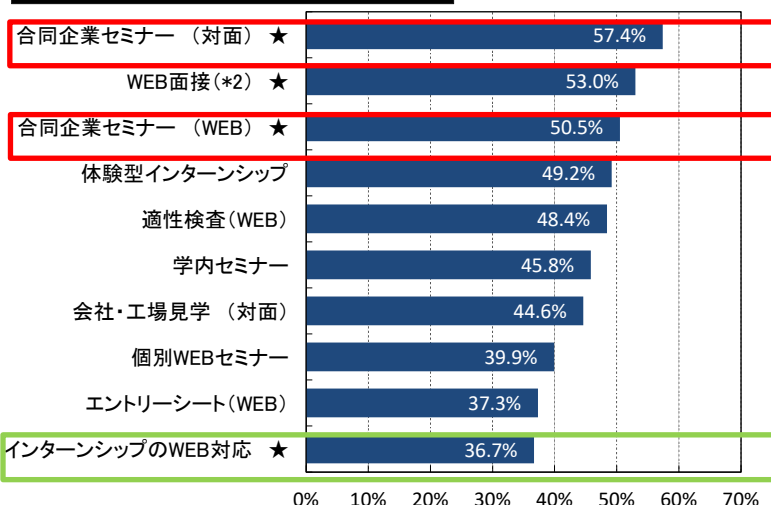
★今年から追加・分岐させた項目

n=2,086

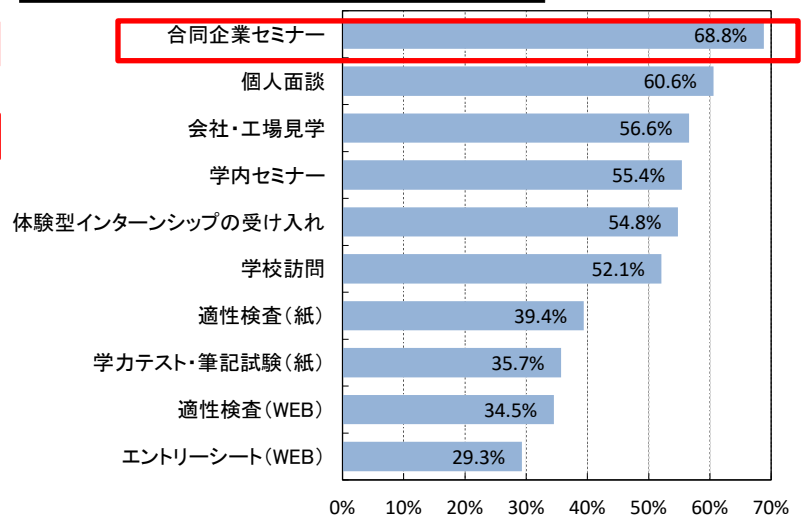
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
体験型インターンシップ	49.2%	54.8%	54.2%	62.6%	47.9%	52.0%	50.3%	54.9%	48.5%	54.8%
採用直結型インターンシップ	11.7%	14.8%	13.8%	19.4%	11.1%	13.2%	10.9%	14.8%	12.2%	14.8%
インターンシップのWEB対応 ★	36.7%	-	66.0%	-	28.9%	-	37.8%	-	35.9%	-
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	13.2%	9.8%	16.1%	11.3%	12.5%	9.3%	9.7%	7.2%	15.5%	11.3%
OB・OG訪問(対面)	13.7%	17.3%	17.3%	30.1%	12.7%	12.7%	15.1%	21.6%	12.8%	14.9%
会社・工場見学(対面)	44.6%	56.6%	31.3%	49.5%	48.1%	59.2%	55.3%	69.0%	37.7%	49.7%
学校訪問	35.9%	52.1%	36.3%	61.7%	35.8%	48.6%	41.0%	55.3%	32.6%	50.2%
学内セミナー	45.8%	55.4%	70.5%	82.7%	39.3%	45.6%	44.6%	54.7%	46.7%	55.8%
合同企業セミナー(対面) ★	57.4%	-	49.7%	-	59.5%	-	55.4%	-	58.7%	-
合同企業セミナー(WEB) ★	50.5%	68.8%	72.0%	79.5%	44.8%	65.0%	50.7%	64.8%	50.3%	71.1%
採用に直結しないオープンセミナー(対面)	12.4%	12.7%	12.4%	18.0%	12.4%	10.8%	10.2%	12.3%	13.8%	13.0%
個別WEBセミナー	39.9%	16.5%	49.2%	33.4%	37.4%	10.5%	42.3%	15.6%	38.4%	17.1%
最終面接段階や内定後の会社訪問	29.1%	26.4%	28.9%	31.5%	29.1%	24.6%	30.4%	27.5%	28.2%	25.8%
エントリーシート(紙)	18.7%	18.7%	18.8%	22.0%	18.7%	17.5%	18.0%	16.4%	19.2%	20.0%
エントリーシート(WEB)	37.3%	29.3%	62.7%	42.7%	30.6%	24.5%	39.7%	31.7%	35.8%	28.0%
動画ES・動画選考(*1)	3.2%	1.6%	6.9%	4.4%	2.2%	0.5%	3.1%	1.4%	3.2%	1.7%
適性検査(紙)	29.3%	39.4%	20.2%	38.3%	31.7%	39.7%	26.8%	35.7%	30.9%	41.4%
適性検査(WEB)	48.4%	34.5%	73.6%	56.4%	41.8%	26.6%	49.5%	36.3%	47.7%	33.4%
学力テスト・筆記試験(紙)	29.4%	35.7%	17.3%	29.6%	32.6%	37.9%	25.7%	31.3%	31.8%	38.3%
学力テスト・筆記試験(WEB)	18.5%	9.8%	35.0%	22.5%	14.1%	5.2%	18.6%	9.0%	18.4%	10.2%
グループディスカッション(対面) ★	5.4%	-	6.0%	-	5.2%	-	3.4%	-	6.6%	-
グループディスカッション(WEB) ★	6.0%	14.6%	14.8%	22.6%	3.7%	11.7%	5.4%	9.9%	6.4%	17.3%
個人面談(対面)*選考なし	25.5%	60.6%	21.4%	64.2%	26.5%	59.3%	22.9%	56.7%	27.1%	62.8%
WEB面談*選考なし ★	20.1%	8.7%	30.4%	18.7%	17.4%	5.1%	21.6%	7.2%	19.2%	9.5%
WEB面接(*2) ★	53.0%	-	79.1%	-	46.1%	-	55.5%	-	51.4%	-
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	1.6%	1.6%	3.3%	0.6%	1.1%	0.7%	1.6%	0.9%	1.7%
コンピテンシーにもとづく採用	3.7%	3.0%	9.3%	5.9%	2.2%	2.0%	2.9%	1.6%	4.2%	3.8%
学校名不問	22.8%	22.5%	23.7%	24.0%	22.5%	22.0%	17.6%	17.9%	26.1%	25.1%
技術系の学校推薦	7.9%	7.8%	19.0%	16.0%	5.0%	4.9%	16.4%	15.6%	2.5%	3.4%
学生アルバイトの社員登用	6.2%	8.7%	8.5%	16.8%	5.6%	5.8%	1.7%	1.0%	9.1%	13.0%
外国人留学生採用	9.1%	11.3%	21.7%	23.1%	5.8%	7.0%	11.9%	13.1%	7.4%	10.2%
日本人の海外留学生採用	2.9%	2.7%	8.9%	8.2%	1.3%	0.8%	3.5%	3.1%	2.5%	2.5%
ジョブマッチング	1.4%	1.7%	3.1%	3.8%	1.0%	0.9%	2.3%	3.0%	0.9%	0.9%
職種別採用	17.9%	17.5%	23.4%	20.2%	16.5%	16.5%	19.5%	19.3%	16.9%	16.5%
地域総合職での採用	4.4%	5.5%	7.6%	10.3%	3.6%	3.8%	2.4%	3.2%	5.7%	6.8%
新卒・中途卒の撤廃	1.7%	2.1%	0.7%	0.5%	2.0%	2.7%	1.9%	1.8%	1.7%	2.3%
リクレーター制	5.7%	7.2%	12.0%	13.7%	4.1%	4.9%	6.5%	7.8%	5.3%	6.9%
前年実績に基づく採用戦略立案	14.5%	12.1%	24.9%	20.5%	11.8%	9.2%	12.3%	10.0%	16.0%	13.4%
新卒紹介	9.2%	12.2%	12.2%	14.2%	8.5%	11.4%	9.2%	10.8%	9.3%	12.9%
リファラル採用	7.4%	9.0%	11.9%	15.2%	6.2%	6.7%	6.3%	6.7%	8.1%	10.2%
オファー・スカウト型採用	10.9%	8.1%	21.6%	13.4%	8.1%	6.2%	12.3%	8.5%	10.0%	8.0%
秋採用や通年採用	15.4%	18.6%	15.1%	18.0%	15.5%	18.9%	13.2%	15.0%	16.8%	20.7%
新卒採用HPのスマホ対応	18.7%	20.5%	29.8%	32.0%	15.7%	16.3%	18.2%	18.1%	19.0%	21.8%
その他	1.3%	1.3%	0.6%	1.8%	1.4%	1.2%	0.8%	1.1%	1.6%	1.4%

(\*1)企業が学生に指定した形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)/(\*2)インターネットを介してリアルタイムで行う面接

22年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋 ■ 22年卒

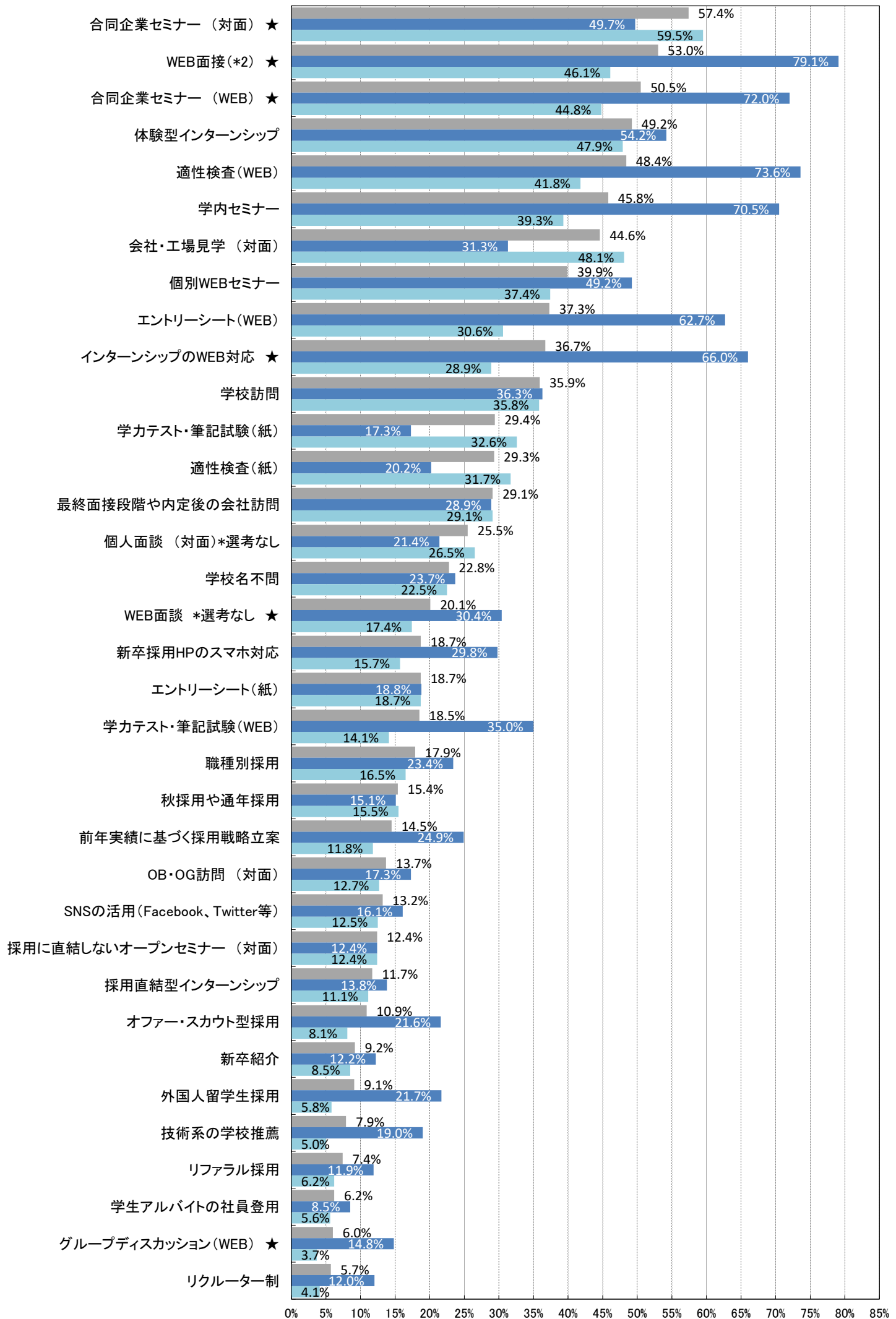


(参考) 21年卒 実践している採用手法 ※上位抜粋 ■ 21年卒



実施している採用手法(上場/非上場)  
 ※上場、非上場の少なくともいずれかが10%以上のもののみ掲載

■全体 ■上場 ■非上場



※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法(業界別)  
 (全体より5%以上高いものに着色、空白は回答なし)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
体験型インターンシップ	49.2%	61.6%	40.8%	50.6%	56.9%	52.2%	36.4%	43.8%	45.9%	32.7%
採用直結型インターンシップ	11.7%	13.0%	9.1%	8.4%	18.6%	7.6%	9.1%	9.3%	12.1%	4.1%
インターンシップのWEB対応 ★	36.7%	33.3%	41.7%	31.7%	44.1%	40.2%	34.1%	34.1%	35.5%	16.3%
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	13.2%	12.7%	7.2%	8.0%	15.7%	14.1%	18.2%	18.1%	18.6%	6.1%
OB・OG訪問(対面)	13.7%	17.8%	12.8%	16.9%	5.9%	15.2%	11.4%	11.9%	13.8%	12.2%
会社・工場見学(対面)	44.6%	54.0%	56.4%	44.2%	31.4%	19.6%	6.8%	19.9%	40.9%	26.5%
学校訪問	35.9%	46.4%	36.4%	39.8%	29.4%	25.0%	11.4%	38.1%	32.6%	16.3%
学内セミナー	45.8%	38.0%	50.1%	56.2%	57.8%	51.1%	20.5%	50.0%	39.9%	34.7%
合同企業セミナー(対面) ★	57.4%	62.3%	49.6%	62.7%	65.7%	56.5%	22.7%	46.9%	56.2%	65.3%
合同企業セミナー(WEB) ★	50.5%	46.4%	54.3%	52.6%	65.7%	54.3%	38.6%	50.4%	44.7%	36.7%
採用に直結しないオープンセミナー(対面)	12.4%	10.9%	9.7%	19.7%	10.8%	20.7%	9.1%	12.4%	12.1%	22.4%
個別WEBセミナー	39.9%	42.4%	42.2%	38.2%	46.1%	45.7%	34.1%	47.3%	35.5%	26.5%
最終面接段階や内定後の会社訪問	29.1%	34.4%	27.1%	33.3%	18.6%	27.2%	34.1%	30.5%	30.3%	12.2%
エントリーシート(紙)	18.7%	17.8%	18.3%	19.3%	16.7%	19.6%	31.8%	14.2%	19.8%	22.4%
エントリーシート(WEB)	37.3%	31.9%	46.4%	36.9%	38.2%	56.5%	43.2%	40.7%	32.6%	44.9%
動画ES・動画選考(*1)	3.2%	1.1%	4.7%	4.0%	1.0%	3.3%	2.3%	2.2%	3.8%	4.1%
適性検査(紙)	29.3%	29.0%	25.0%	37.3%	28.4%	23.9%	25.0%	41.2%	28.4%	46.9%
適性検査(WEB)	48.4%	40.2%	57.5%	46.6%	63.7%	64.1%	52.3%	64.2%	40.5%	46.9%
学カテスト・筆記試験(紙)	29.4%	24.6%	26.5%	41.8%	27.5%	21.7%	20.5%	28.3%	29.6%	51.0%
学カテスト・筆記試験(WEB)	18.5%	12.7%	23.7%	18.9%	21.6%	26.1%	25.0%	23.9%	15.4%	32.7%
グループディスカッション(対面) ★	5.4%	3.6%	3.2%	8.4%	5.9%	5.4%	2.3%	4.9%	6.1%	16.3%
グループディスカッション(WEB) ★	6.0%	3.6%	6.9%	4.0%	10.8%	5.4%	13.6%	6.6%	5.8%	-
個人面談(対面)*選考なし	25.5%	29.0%	17.8%	30.5%	17.6%	20.7%	13.6%	19.9%	30.3%	28.6%
WEB面談 *選考なし ★	20.1%	21.0%	22.1%	21.3%	17.6%	22.8%	13.6%	15.5%	19.6%	10.2%
WEB面接(*2) ★	53.0%	47.5%	62.4%	46.6%	58.8%	60.9%	72.7%	65.9%	49.7%	30.6%
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	-	1.2%	0.8%	1.0%	1.1%	2.3%	0.9%	0.8%	2.0%
コンピテンシーにもとづく採用	3.7%	0.7%	4.7%	3.2%	5.9%	3.3%	2.3%	5.3%	4.0%	6.1%
学校名不問	22.8%	19.9%	15.6%	22.1%	25.5%	19.6%	15.9%	25.7%	28.2%	30.6%
技術系の学校推薦	7.9%	11.2%	20.7%	2.0%	1.0%	-	-	3.5%	3.5%	-
学生アルバイトの社員登用	6.2%	2.2%	1.2%	2.0%	23.5%	-	-	1.3%	8.1%	-
外国人留学生採用	9.1%	9.4%	14.1%	5.6%	5.9%	3.3%	6.8%	11.9%	8.8%	2.0%
日本人の海外留学生採用	2.9%	1.1%	5.6%	4.0%	2.0%	2.2%	4.5%	3.5%	2.1%	-
ジョブマッチング	1.4%	1.8%	2.6%	1.2%	-	-	-	-	1.3%	-
職種別採用	17.9%	18.1%	20.7%	22.9%	10.8%	12.0%	15.9%	17.3%	17.1%	16.3%
地域総合職での採用	4.4%	2.2%	2.6%	4.4%	7.8%	12.0%	2.3%	2.2%	5.6%	2.0%
新卒・中途卒の撤廃	1.7%	3.6%	0.4%	1.6%	1.0%	-	-	1.3%	2.1%	2.0%
リクルーター制	5.7%	5.8%	7.0%	6.0%	6.9%	7.6%	2.3%	2.2%	4.8%	-
前年実績に基づく採用戦略立案	14.5%	9.8%	14.4%	16.5%	18.6%	15.2%	11.4%	15.5%	15.2%	12.2%
新卒紹介	9.2%	10.5%	8.1%	10.0%	9.8%	7.6%	2.3%	11.9%	9.2%	4.1%
リファラル採用	7.4%	7.6%	5.1%	7.2%	9.8%	6.5%	2.3%	9.7%	8.4%	-
オファー・スカウト型採用	10.9%	10.1%	14.1%	11.6%	8.8%	12.0%	11.4%	9.7%	10.2%	-
秋採用や通年採用	15.4%	17.4%	9.7%	8.0%	24.5%	13.0%	18.2%	11.9%	18.2%	6.1%
新卒採用HPのスマホ対応	18.7%	17.0%	19.2%	17.7%	20.6%	31.5%	25.0%	21.2%	18.6%	8.2%
その他	1.3%	0.7%	0.9%	0.8%	2.0%	1.1%	9.1%	3.1%	1.5%	-

■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

n=1,978

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
体験型インターンシップ	26.7%	28.5%	30.2%	33.6%	25.7%	26.6%	27.9%	30.1%	25.9%	27.5%
採用直結型インターンシップ	6.2%	5.1%	6.7%	7.8%	6.1%	4.0%	6.7%	7.1%	5.9%	3.8%
インターンシップのWEB対応 ★	16.4%	-	33.5%	-	11.9%	-	18.5%	-	15.1%	-
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	3.7%	2.8%	3.9%	3.1%	3.7%	2.7%	3.0%	2.3%	4.2%	3.1%
OB・OG訪問 (対面)	2.7%	4.1%	2.7%	8.8%	2.8%	2.4%	3.3%	6.7%	2.4%	2.7%
会社・工場見学 (対面)	18.7%	18.8%	9.6%	9.0%	21.1%	22.4%	24.0%	26.8%	15.2%	14.2%
学校訪問	12.2%	15.5%	8.0%	20.4%	13.4%	13.8%	14.7%	18.7%	10.6%	13.7%
学内セミナー	14.9%	13.0%	22.7%	26.3%	12.8%	8.1%	15.1%	15.8%	14.8%	11.4%
合同企業セミナー (対面) ★	24.8%	6.0%	15.5%	5.9%	27.3%	6.1%	23.0%	5.4%	26.0%	6.4%
合同企業セミナー (WEB) ★	15.6%	-	19.3%	-	14.6%	-	17.6%	-	14.3%	-
採用に直結しないオープンセミナー (対面)	2.7%	3.0%	1.2%	3.2%	3.0%	2.9%	1.7%	1.2%	3.3%	4.0%
個別WEBセミナー	17.4%	3.5%	18.8%	4.9%	17.1%	3.0%	19.3%	3.3%	16.2%	3.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	6.4%	6.1%	4.7%	5.7%	6.8%	6.2%	6.1%	7.8%	6.6%	5.1%
エントリーシート(紙)	2.8%	1.4%	2.5%	1.1%	2.9%	1.5%	3.4%	1.8%	2.4%	1.2%
エントリーシート(WEB)	5.7%	3.6%	6.8%	4.4%	5.5%	3.3%	5.3%	4.0%	6.0%	3.4%
動画ES・動画選考(*1)	0.9%	0.1%	1.6%	0.3%	0.8%	-	1.2%	0.2%	0.8%	-
適性検査(紙)	6.8%	4.5%	2.9%	0.5%	7.8%	6.0%	6.0%	5.4%	7.3%	4.0%
適性検査(WEB)	8.3%	3.1%	8.1%	2.7%	8.3%	3.2%	7.5%	3.9%	8.8%	2.6%
学力テスト・筆記試験(紙)	6.0%	2.9%	1.9%	-	7.1%	4.0%	5.5%	3.0%	6.4%	2.9%
学力テスト・筆記試験(WEB)	2.0%	2.1%	1.5%	2.0%	2.2%	2.1%	1.1%	1.7%	2.7%	2.3%
グループディスカッション(対面) ★	2.1%	1.9%	2.4%	1.8%	2.0%	1.9%	1.0%	1.4%	2.8%	2.2%
グループディスカッション(WEB) ★	2.1%	-	3.3%	-	1.8%	-	1.3%	-	2.6%	-
個人面談 (対面)*選考なし	14.2%	36.5%	8.1%	30.6%	15.8%	38.7%	12.5%	27.0%	15.3%	42.0%
WEB面談 *選考なし ★	8.5%	2.0%	11.4%	3.9%	7.7%	1.3%	8.6%	1.4%	8.4%	2.4%
WEB面接(*2) ★	23.6%	-	33.6%	-	21.0%	-	22.1%	-	24.6%	-
HR Tech(AI)などの活用	0.3%	0.5%	0.9%	0.3%	0.2%	0.5%	-	0.8%	0.5%	0.3%
コンピテンシーにもとづく採用	0.8%	0.7%	2.3%	0.7%	0.4%	0.7%	0.8%	0.4%	0.8%	0.9%
学校名不問	1.3%	0.5%	0.2%	0.3%	1.6%	0.6%	1.4%	0.8%	1.2%	0.3%
技術系の学校推薦	1.3%	1.3%	4.1%	3.9%	0.6%	0.3%	2.9%	3.0%	0.3%	0.3%
学生アルバイトの社員登用	0.8%	1.5%	1.0%	2.3%	0.8%	1.2%	-	0.8%	1.3%	1.9%
外国人留学生採用	0.8%	1.3%	1.8%	3.7%	0.5%	0.4%	0.9%	1.7%	0.7%	1.1%
日本人の海外留学生採用	0.3%	0.3%	0.9%	0.7%	0.2%	0.1%	0.5%	0.4%	0.2%	0.2%
ジョブマッチング	0.6%	0.8%	0.9%	2.4%	0.5%	0.2%	1.0%	1.0%	0.3%	0.6%
職種別採用	2.9%	3.0%	4.3%	3.3%	2.5%	2.9%	3.4%	4.3%	2.6%	2.3%
地域総合職での採用	0.6%	0.4%	0.6%	-	0.6%	0.6%	-	-	0.9%	0.7%
新卒・中途卒の撤廃	0.5%	0.8%	-	-	0.6%	1.0%	0.6%	1.1%	0.4%	0.6%
リクルーター制	2.1%	2.1%	4.9%	5.7%	1.4%	0.8%	2.3%	3.4%	1.9%	1.4%
前年実績に基づく採用戦略立案	1.4%	1.3%	2.5%	1.9%	1.1%	1.1%	1.3%	0.4%	1.4%	1.9%
新卒紹介	1.3%	1.3%	0.5%	1.4%	1.6%	1.2%	1.8%	1.5%	1.0%	1.1%
リファラル採用	1.4%	2.4%	2.5%	5.3%	1.1%	1.3%	0.9%	2.0%	1.7%	2.6%
オファー・スカウト型採用	5.1%	3.3%	10.4%	5.6%	3.6%	2.4%	5.5%	3.0%	4.8%	3.5%
秋採用や通年採用	3.2%	2.8%	2.7%	1.5%	3.3%	3.3%	2.6%	2.8%	3.5%	2.8%
新卒採用HPのスマホ対応	2.1%	1.8%	1.9%	3.1%	2.1%	1.3%	1.8%	2.0%	2.2%	1.7%
その他	2.0%	1.1%	0.5%	0.7%	2.5%	1.3%	0.8%	0.8%	2.9%	1.3%

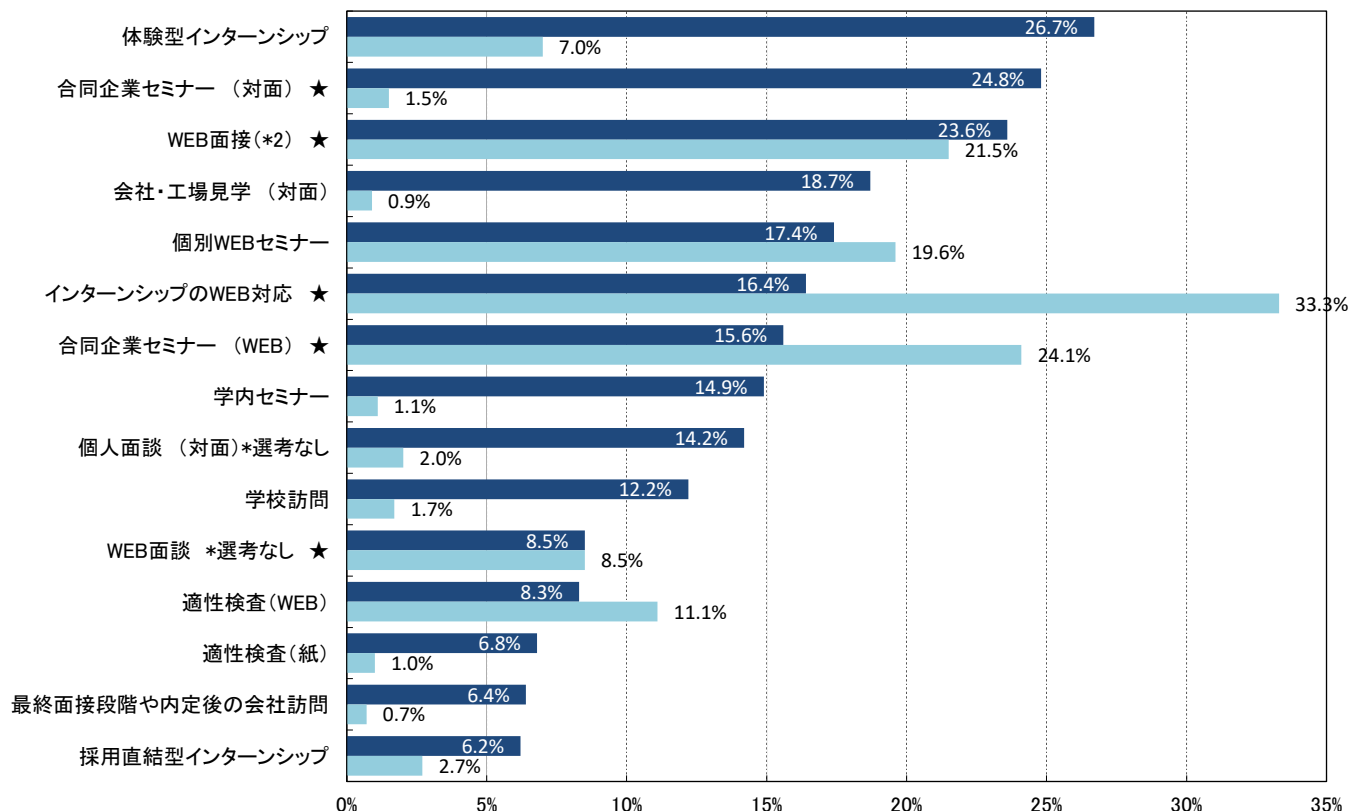
■「今年から導入する」採用手法

(複数回答)

採用手法	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒	22年卒	21年卒
体験型インターンシップ	7.0%	18.0%	0.5%	7.4%	9.0%	21.9%	6.1%	20.2%	7.6%	16.8%
採用直結型インターンシップ	2.7%	5.9%	2.2%	3.2%	2.9%	6.9%	2.6%	10.9%	2.8%	3.0%
インターンシップのWEB対応 ★	33.3%	-	53.8%	-	26.8%	-	34.2%	-	32.7%	-
SNSの活用(Facebook、Twitter等)	5.3%	6.3%	4.6%	3.4%	5.5%	7.3%	4.9%	3.0%	5.6%	8.2%
OB・OG訪問 (対面)	1.1%	1.8%	-	0.8%	1.5%	2.2%	1.5%	3.4%	0.9%	0.9%
会社・工場見学 (対面)	0.9%	2.4%	0.3%	-	1.2%	3.2%	1.3%	3.3%	0.7%	1.9%
学校訪問	1.7%	6.3%	0.7%	4.4%	2.0%	7.0%	1.6%	4.9%	1.8%	7.1%
学内セミナー	1.1%	3.6%	0.8%	3.7%	1.2%	3.6%	0.6%	4.3%	1.4%	3.2%
合同企業セミナー (対面) ★	1.5%	4.3%	0.3%	0.5%	1.9%	5.6%	1.3%	4.2%	1.6%	4.3%
合同企業セミナー (WEB) ★	24.1%	-	21.3%	-	24.9%	-	27.0%	-	22.0%	-
採用に直結しないオープンセミナー (対面)	0.5%	1.3%	0.1%	0.9%	0.6%	1.4%	0.7%	1.3%	0.4%	1.3%
個別WEBセミナー	19.6%	16.9%	19.1%	31.6%	19.7%	11.5%	20.8%	13.5%	18.7%	18.8%
最終面接段階や内定後の会社訪問	0.7%	1.3%	0.1%	0.5%	0.9%	1.6%	1.1%	1.6%	0.4%	1.2%
エントリーシート(紙)	0.7%	1.2%	0.7%	0.1%	0.7%	1.6%	0.6%	0.3%	0.8%	1.7%
エントリーシート(WEB)	6.6%	12.5%	5.6%	10.8%	7.0%	13.2%	7.3%	13.8%	6.2%	11.8%
動画ES・動画選考(*1)	1.9%	1.4%	3.7%	5.2%	1.3%	-	1.8%	0.7%	2.0%	1.8%
適性検査(紙)	1.0%	2.4%	-	1.1%	1.4%	2.9%	0.8%	3.8%	1.2%	1.6%
適性検査(WEB)	11.1%	6.2%	13.4%	7.5%	10.4%	5.7%	9.8%	8.1%	12.0%	5.1%
学カテスト・筆記試験(紙)	0.8%	0.9%	-	1.1%	1.1%	0.8%	0.7%	0.3%	0.9%	1.2%
学カテスト・筆記試験(WEB)	6.5%	2.1%	7.8%	5.5%	6.1%	0.8%	5.1%	2.0%	7.4%	2.1%
グループディスカッション(対面) ★	0.7%	-	0.3%	-	0.8%	-	0.5%	-	0.8%	-
グループディスカッション(WEB) ★	3.0%	1.1%	6.4%	0.8%	1.8%	1.3%	3.1%	1.3%	2.9%	1.1%
個人面談 (対面)*選考なし	2.0%	3.0%	1.3%	2.4%	2.2%	3.2%	1.4%	4.2%	2.5%	2.3%
WEB面談 *選考なし ★	8.5%	-	6.2%	-	9.3%	-	8.6%	-	8.5%	-
WEB面接(*2) ★	21.5%	9.4%	22.2%	21.6%	21.2%	5.1%	21.6%	6.5%	21.4%	11.2%
HR Tech(AI)などの活用	0.4%	0.8%	1.0%	2.4%	0.2%	0.2%	0.3%	0.7%	0.5%	0.8%
コンピテンシーにもとづく採用	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.3%	0.2%	-	0.2%	0.3%
学校名不問	0.2%	-	0.3%	-	0.2%	-	0.6%	-	-	-
技術系の学校推薦	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	0.3%	0.4%	0.7%	0.1%	-
学生アルバイトの社員登用	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.6%	0.3%	0.3%	0.2%	0.5%
外国人留学生採用	0.3%	0.7%	-	-	0.4%	1.0%	0.4%	-	0.2%	1.2%
日本人の海外留学生採用	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	-	-	0.2%	-	0.1%	0.1%
ジョブマッチング	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%	0.4%	0.4%	-	0.1%	0.5%
職種別採用	0.5%	0.5%	0.6%	-	0.4%	0.7%	0.3%	-	0.6%	0.8%
地域総合職での採用	0.3%	0.2%	0.6%	-	0.2%	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.3%
新卒・中途卒の撤廃	0.3%	1.5%	1.0%	0.1%	0.1%	2.0%	0.3%	1.9%	0.3%	1.4%
リクルーター制	0.8%	1.8%	1.4%	3.0%	0.6%	1.3%	0.6%	1.3%	0.9%	2.1%
前年実績に基づく採用戦略立案	0.3%	0.8%	-	-	0.4%	1.0%	0.8%	1.3%	-	0.5%
新卒紹介	1.6%	1.9%	1.8%	1.3%	1.6%	2.1%	1.6%	1.6%	1.7%	2.0%
リファラル採用	0.9%	4.8%	2.3%	6.3%	0.4%	4.3%	0.9%	2.3%	0.9%	6.3%
オファー・スカウト型採用	5.1%	6.2%	8.5%	9.9%	4.0%	4.8%	6.4%	6.4%	4.2%	6.0%
秋採用や通年採用	1.0%	3.1%	1.1%	1.8%	1.0%	3.6%	1.4%	4.4%	0.8%	2.4%
新卒採用HPのスマホ対応	2.9%	4.7%	1.9%	6.6%	3.2%	4.0%	2.8%	7.5%	3.0%	3.0%
その他	1.7%	1.3%	1.4%	2.3%	1.8%	0.9%	1.6%	1.3%	1.7%	1.3%

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋

■特に注力 ■今年から導入



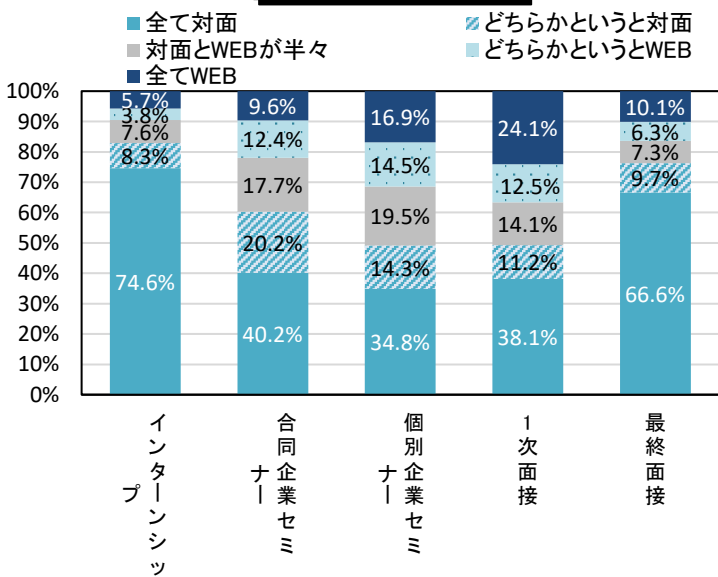
## 【新卒採用におけるWEB活用】

新型コロナウイルスの対策として21年卒から大きく広がったWEB活用であるが、22年卒ではさらに一般的になるようだ。特に、「合同企業セミナー」や「個別企業セミナー」といった初期のフェーズではWEB化が進んでいる。一方、「1次面接」においてはWEBと対面が半々くらいだが、やや対面が多く、「最終面接」については「全て対面」との回答が最多で63.4%となっている。感染防止策に十分注意したうえでの実施となるだろうが、相互理解のために十分なコミュニケーションが必要なフェーズでは「対面」を選ぶ傾向にあるといえる。

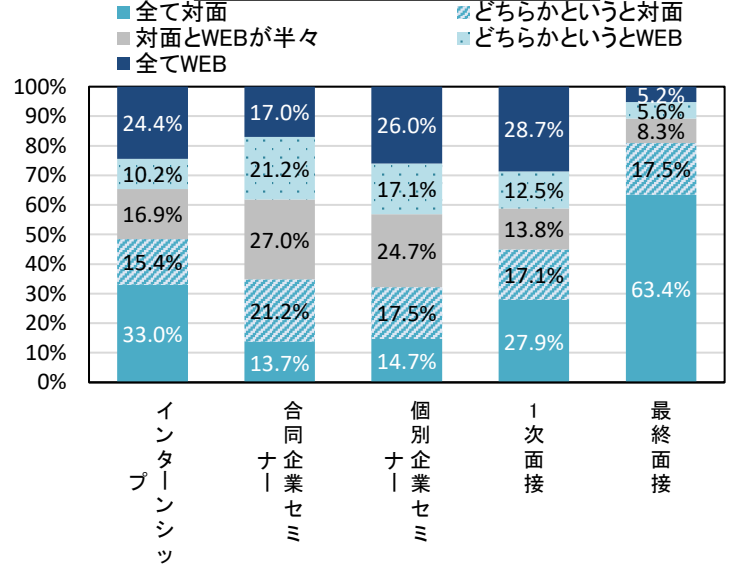
### ■WEBの活用度合い

	21年卒(実績)					22年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,144	1,278	1,591	1,652	1,741	1,189	1,416	1,718	1,730	1,808
全て対面	74.6%	40.2%	34.8%	38.1%	66.6%	33.0%	13.7%	14.7%	27.9%	63.4%
どちらかという対面	8.3%	20.2%	14.3%	11.2%	9.7%	15.4%	21.2%	17.5%	17.1%	17.5%
対面とWEBが半々	7.6%	17.7%	19.5%	14.1%	7.3%	16.9%	27.0%	24.7%	13.8%	8.3%
どちらかというWEB	3.8%	12.4%	14.5%	12.5%	6.3%	10.2%	21.2%	17.1%	12.5%	5.6%
全てWEB	5.7%	9.6%	16.9%	24.1%	10.1%	24.4%	17.0%	26.0%	28.7%	5.2%

21年卒 WEB活用実績



22年卒 WEB活用状況(予定含む)



### <上場企業>

	21年卒(実績)					22年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	316	317	337	364	369	299	313	345	356	360
全て対面	65.6%	28.0%	18.4%	15.4%	41.9%	14.7%	2.9%	4.9%	8.1%	43.3%
どちらかという対面	7.4%	21.1%	11.9%	6.5%	11.2%	10.0%	9.4%	6.7%	8.1%	18.9%
対面とWEBが半々	9.7%	19.3%	21.9%	19.8%	11.9%	15.3%	23.6%	17.5%	8.7%	9.6%
どちらかというWEB	7.0%	19.1%	19.3%	18.7%	12.1%	16.5%	34.4%	23.1%	20.6%	15.2%
全てWEB	10.4%	12.4%	28.6%	39.7%	23.0%	43.5%	29.7%	47.7%	54.5%	13.0%

### <非上場企業>

	21年卒(実績)					22年卒(予定含む)				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
回答数	828	961	1,254	1,288	1,372	890	1,103	1,373	1,374	1,448
全て対面	77.8%	43.9%	39.0%	44.1%	72.8%	38.6%	16.5%	16.9%	32.7%	68.1%
どちらかという対面	8.6%	19.9%	14.9%	12.5%	9.4%	17.1%	24.3%	20.0%	19.3%	17.2%
対面とWEBが半々	6.9%	17.2%	18.9%	12.5%	6.1%	17.4%	27.8%	26.4%	15.0%	8.0%
どちらかというWEB	2.7%	10.3%	13.3%	10.9%	4.8%	8.2%	17.7%	15.7%	10.5%	3.3%
全てWEB	4.0%	8.7%	14.0%	20.0%	6.9%	18.6%	13.7%	20.9%	22.5%	3.4%

### ●一部でもWEBを利用している(「全て対面」除く)割合

	上場企業					非上場企業				
	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接	インターンシップ	合同企業セミナー	個別企業セミナー	1次面接	最終面接
21年卒(実績)	34.5%	71.9%	81.7%	84.7%	58.2%	22.2%	56.1%	61.1%	55.9%	27.2%
22年卒(予定含む)	85.3%	97.1%	95.0%	91.9%	56.7%	61.3%	83.5%	83.0%	67.3%	31.9%
差(22年卒-21年卒)	50.8pt	25.2pt	13.3pt	7.2pt	-1.5pt	39.1pt	27.4pt	21.9pt	11.4pt	4.7pt

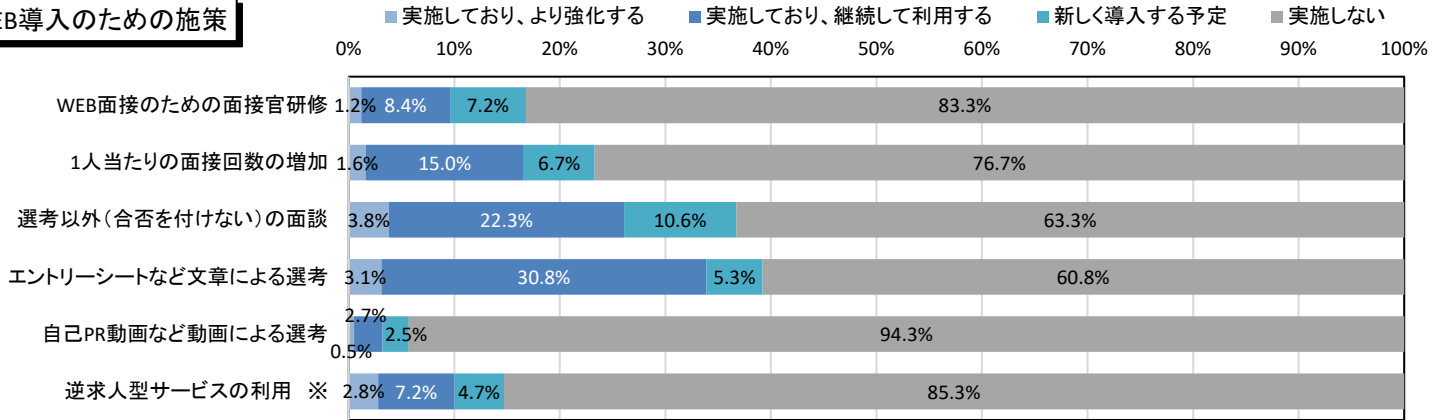


■WEB導入のための施策

	回答数	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	1,891	1.2%	8.4%	7.2%	83.3%
1人当たりの面接回数の増加	1,882	1.6%	15.0%	6.7%	76.7%
選考以外(合否を付けない)の面談	1,879	3.8%	22.3%	10.6%	63.3%
エントリーシートなど文章による選考	1,888	3.1%	30.8%	5.3%	60.8%
自己PR動画など動画による選考	1,884	0.5%	2.7%	2.5%	94.3%
逆求人型サービスの利用 ※	1,881	2.8%	7.2%	4.7%	85.3%

※逆求人とは、学生が自らを売り込むために記載したプロフィールなどをみて企業側からアプローチする形式をさします。(スカウト型、オファー型)

WEB導入のための施策

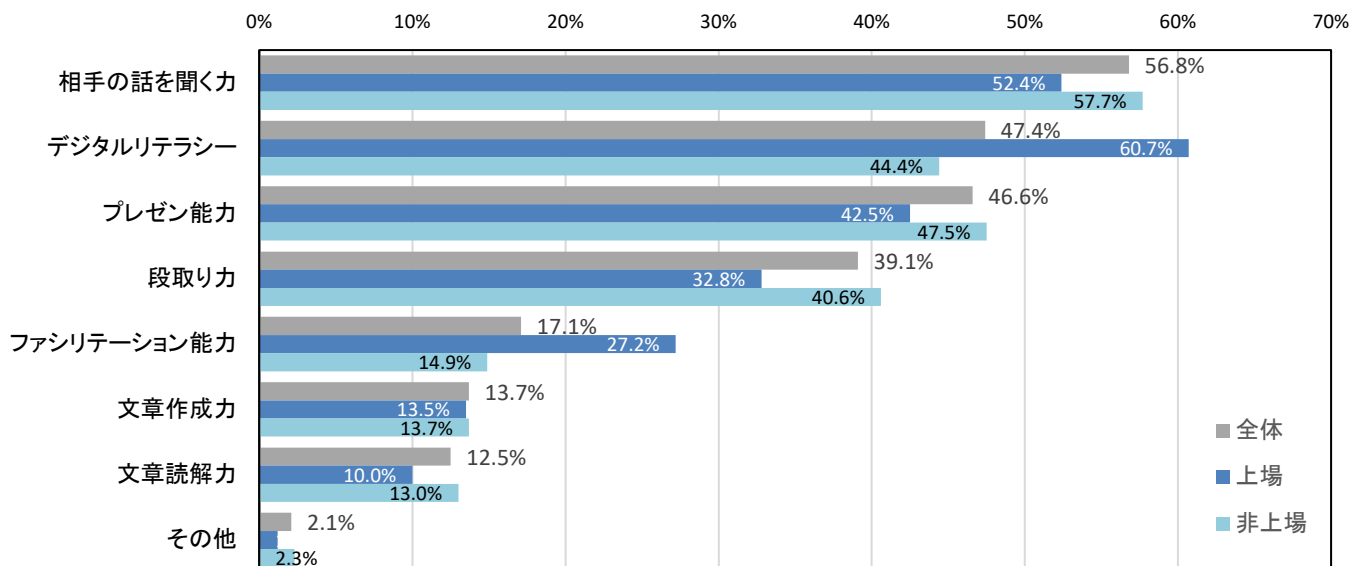


	上場企業				非上場企業			
	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない	実施しており、より強化する	実施しており、継続して利用する	新しく導入する予定	実施しない
WEB面接のための面接官研修	2.6%	13.0%	6.4%	78.0%	0.8%	7.3%	7.3%	84.5%
1人当たりの面接回数の増加	2.4%	19.5%	5.3%	72.8%	1.4%	14.0%	7.1%	77.6%
選考以外(合否を付けない)の面談	4.8%	31.3%	7.9%	56.0%	3.5%	20.3%	11.2%	65.0%
エントリーシートなど文章による選考	5.1%	46.6%	4.3%	44.0%	2.7%	27.3%	5.5%	64.5%
自己PR動画など動画による選考	1.5%	4.1%	5.5%	88.9%	0.3%	2.4%	1.8%	95.6%
逆求人型サービスの利用	5.6%	12.8%	6.4%	75.2%	2.2%	6.0%	4.4%	87.5%

■WEB上でのコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,611	313	1,298	641	970
デジタルリテラシー	47.4%	60.7%	44.4%	46.9%	47.7%
段取り力	39.1%	32.8%	40.6%	40.0%	38.6%
文章作成力	13.7%	13.5%	13.7%	14.3%	13.3%
文章読解力	12.5%	10.0%	13.0%	11.3%	13.2%
プレゼン能力	46.6%	42.5%	47.5%	49.5%	44.8%
相手の話を聞く力	56.8%	52.4%	57.7%	55.8%	57.4%
ファシリテーション能力	17.1%	27.2%	14.9%	15.3%	18.3%
その他	2.1%	1.2%	2.3%	2.3%	2.0%

WEB上でのコミュニケーション機会が増えたことによりスキルとして社員に求めるようになったこと



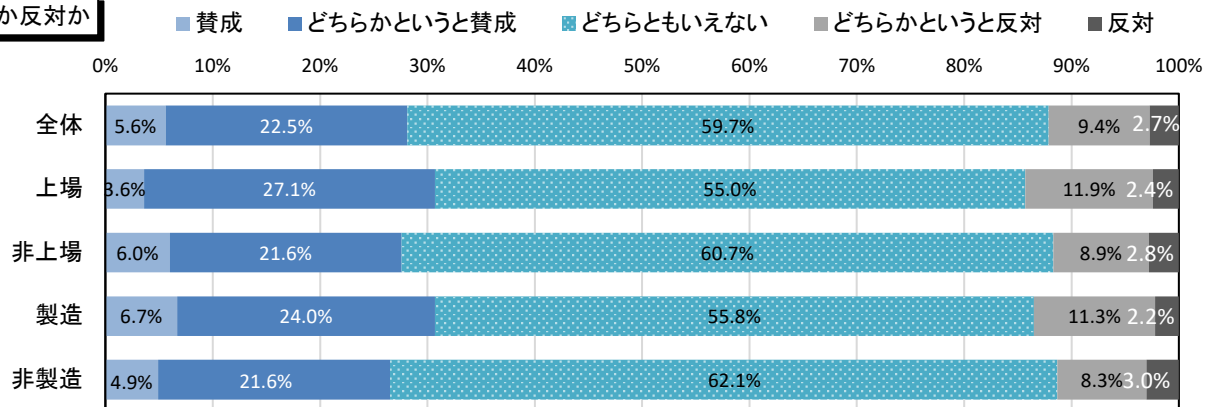
## 【新卒採用におけるジョブ型雇用導入について】

新卒採用における「ジョブ型雇用」の賛否については「(賛成・反対の)どちらともいえない」が最多で59.7%、その導入については「導入を検討したことがない(議題としてあがったことがない)」が最多で64.5%となっており、まだ議論は深まっていないように思われる。先述したように、新卒採用においてはスキル・能力よりも「カルチャーフィット」や「人柄」が重視される傾向が強くなり、どのような形でジョブ型雇用を取り入れるかについては慎重な議論が必要だろう。ただし、賛否の立場を決めているひとのなかでは前向きにとらえている人の割合が高く、今後、新卒採用の在り方が変化していく可能性は高いといえるだろう。

■「ジョブ型雇用」の導入に賛成か反対か

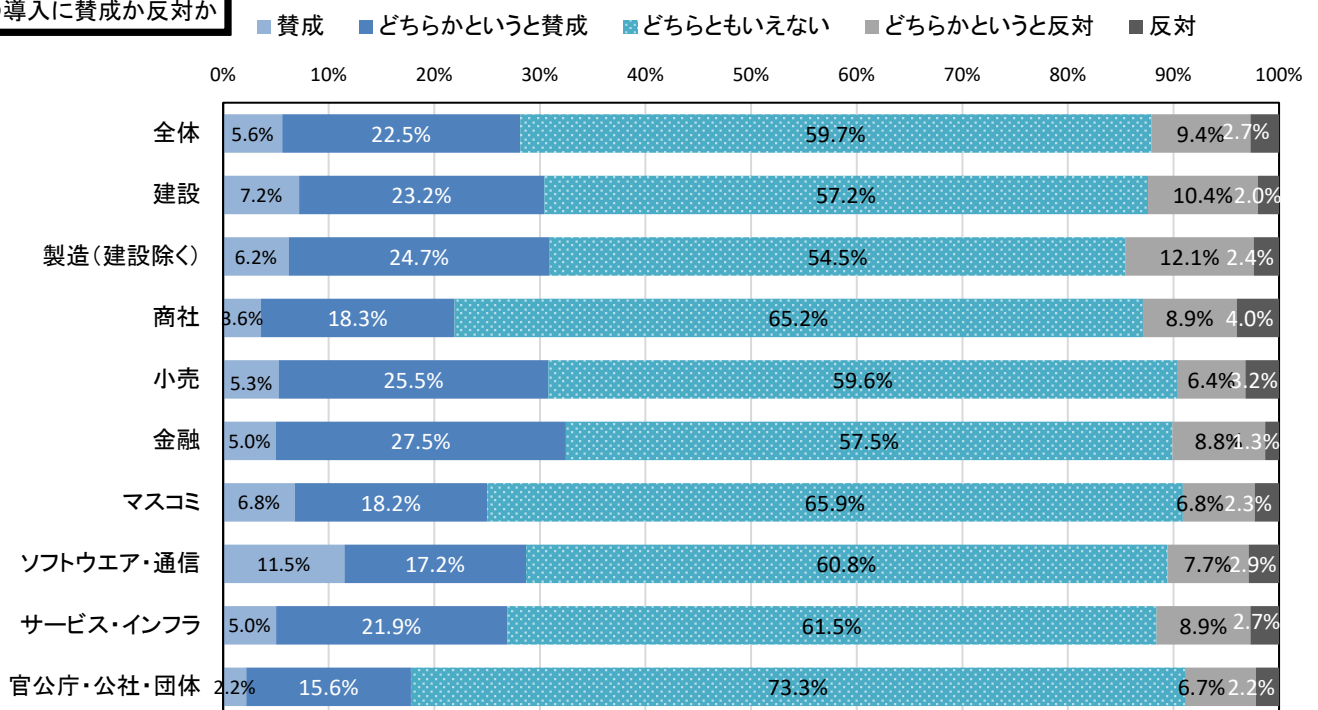
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,882	352	1,530	747	1,135
賛成	5.6%	3.6%	6.0%	6.7%	4.9%
どちらかという賛成	22.5%	27.1%	21.6%	24.0%	21.6%
どちらともいえない	59.7%	55.0%	60.7%	55.8%	62.1%
どちらかという反対	9.4%	11.9%	8.9%	11.3%	8.3%
反対	2.7%	2.4%	2.8%	2.2%	3.0%

「ジョブ型雇用」の導入に賛成か反対か



	全体	建設	製造(建設除く)	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,882	250	497	224	94	80	44	209	439	45
賛成	5.6%	7.2%	6.2%	3.6%	5.3%	5.0%	6.8%	11.5%	5.0%	2.2%
どちらかという賛成	22.5%	23.2%	24.7%	18.3%	25.5%	27.5%	18.2%	17.2%	21.9%	15.6%
どちらともいえない	59.7%	57.2%	54.5%	65.2%	59.6%	57.5%	65.9%	60.8%	61.5%	73.3%
どちらかという反対	9.4%	10.4%	12.1%	8.9%	6.4%	8.8%	6.8%	7.7%	8.9%	6.7%
反対	2.7%	2.0%	2.4%	4.0%	3.2%	1.3%	2.3%	2.9%	2.7%	2.2%

「ジョブ型雇用」の導入に賛成か反対か

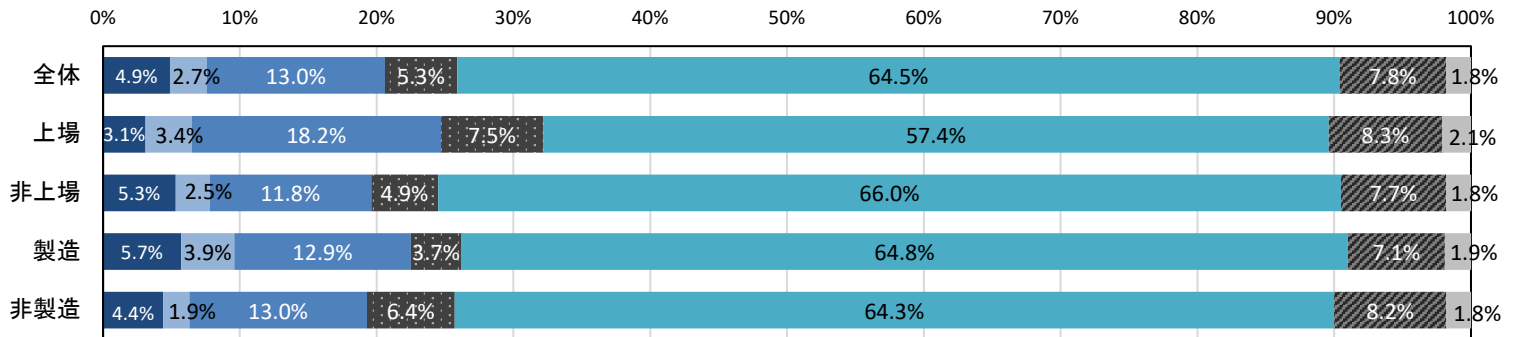


■「新卒採用」において「ジョブ型雇用」の導入を実施もしくは検討しているか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,848	347	1,501	736	1,112
すでに導入している	4.9%	3.1%	5.3%	5.7%	4.4%
導入する方向でその方法や運用を検討している	2.7%	3.4%	2.5%	3.9%	1.9%
導入するか否かを検討している	13.0%	18.2%	11.8%	12.9%	13.0%
導入するか検討したが見送った	5.3%	7.5%	4.9%	3.7%	6.4%
導入を検討したことがない(議題としてあがったことがない)	64.5%	57.4%	66.0%	64.8%	64.3%
導入には否定的な立場である	7.8%	8.3%	7.7%	7.1%	8.2%
その他	1.8%	2.1%	1.8%	1.9%	1.8%

「ジョブ型雇用」を導入・検討しているか

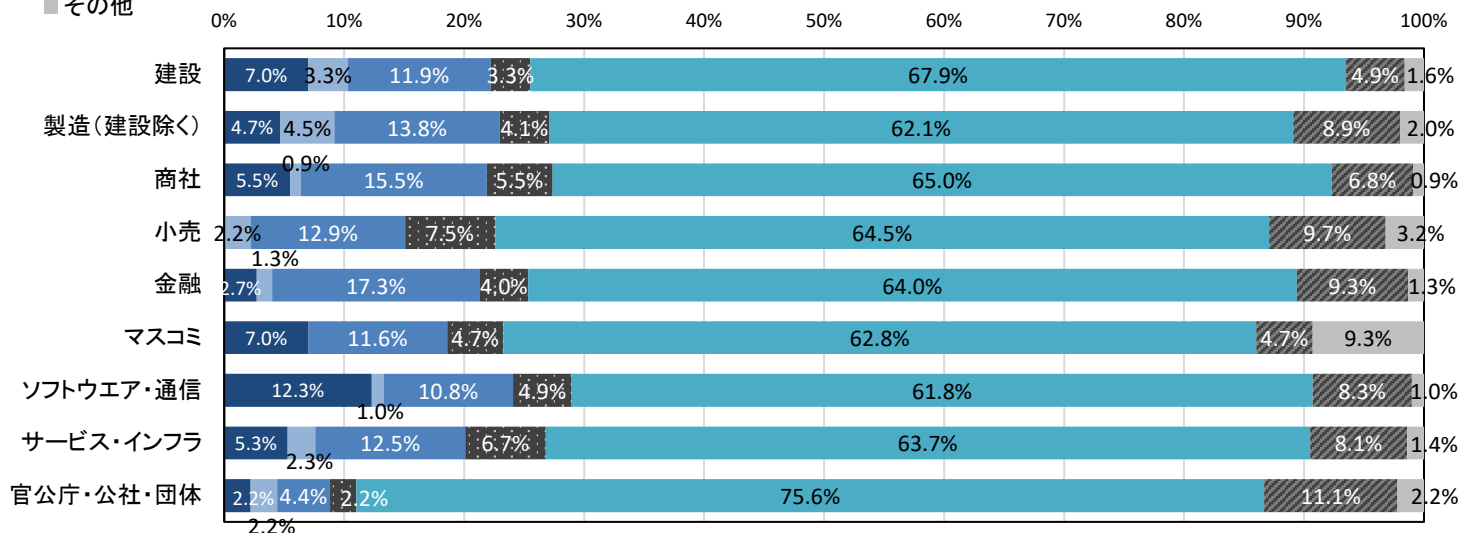
- すでに導入している
- 導入するか否かを検討している
- 導入を検討したことがない(議題としてあがったことがない)
- 導入する方向でその方法や運用を検討している
- 導入するか検討したが見送った
- 導入には否定的な立場である



	建設	製造(建設除く)	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	243	493	220	93	75	43	204	432	45
すでに導入している	7.0%	4.7%	5.5%	-	2.7%	7.0%	12.3%	5.3%	2.2%
導入する方向でその方法や運用を検討している	3.3%	4.5%	0.9%	2.2%	1.3%	-	1.0%	2.3%	2.2%
導入するか否かを検討している	11.9%	13.8%	15.5%	12.9%	17.3%	11.6%	10.8%	12.5%	4.4%
導入するか検討したが見送った	3.3%	4.1%	5.5%	7.5%	4.0%	4.7%	4.9%	6.7%	2.2%
導入を検討したことがない(議題としてあがったことがない)	67.9%	62.1%	65.0%	64.5%	64.0%	62.8%	61.8%	63.7%	75.6%
導入には否定的な立場である	4.9%	8.9%	6.8%	9.7%	9.3%	4.7%	8.3%	8.1%	11.1%
その他	1.6%	2.0%	0.9%	3.2%	1.3%	9.3%	1.0%	1.4%	2.2%

「ジョブ型雇用」を導入・検討しているか

- すでに導入している
- 導入するか否かを検討している
- 導入を検討したことがない(議題としてあがったことがない)
- その他
- 導入する方向でその方法や運用を検討している
- 導入するか検討したが見送った
- 導入には否定的な立場である



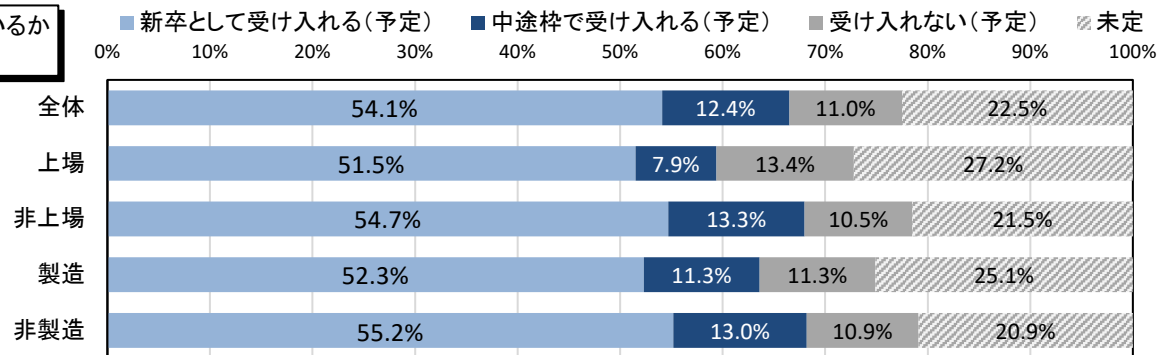
## 【既卒者採用について】

コロナ禍において政府より出された「2020年度及び2021年度新卒者等の採用維持・促進に向けた特段の配慮に関する要請」のなかで卒業後3年以内の既卒者が新卒採用枠で応募できるような対応について言及されたことをうけ、既卒者採用の実施について聞いた。新卒として受け入れる割合は全体で54.1%、中途枠での受け入れ(12.4%)を加えると全体では66.5%が既卒者の応募を受け入れると回答した。既卒者には既卒者ならではの経験があり、選考でもその点をPRしていくことが望まれているようだ。また在学中に不合格になっている場合の応募方法については企業によって対応が分かれるようなので、事前に確認する必要があるだろう。

### ■既卒者の応募受け入れを行っているか、またその採用枠は？

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2,096	401	1,695	826	1,270
新卒として受け入れる(予定)	54.1%	51.5%	54.7%	52.3%	55.2%
中途枠で受け入れる(予定)	12.4%	7.9%	13.3%	11.3%	13.0%
受け入れない(予定)	11.0%	13.4%	10.5%	11.3%	10.9%
未定	22.5%	27.2%	21.5%	25.1%	20.9%

### 既卒者の応募受け入れを行っているか、また、その採用枠は

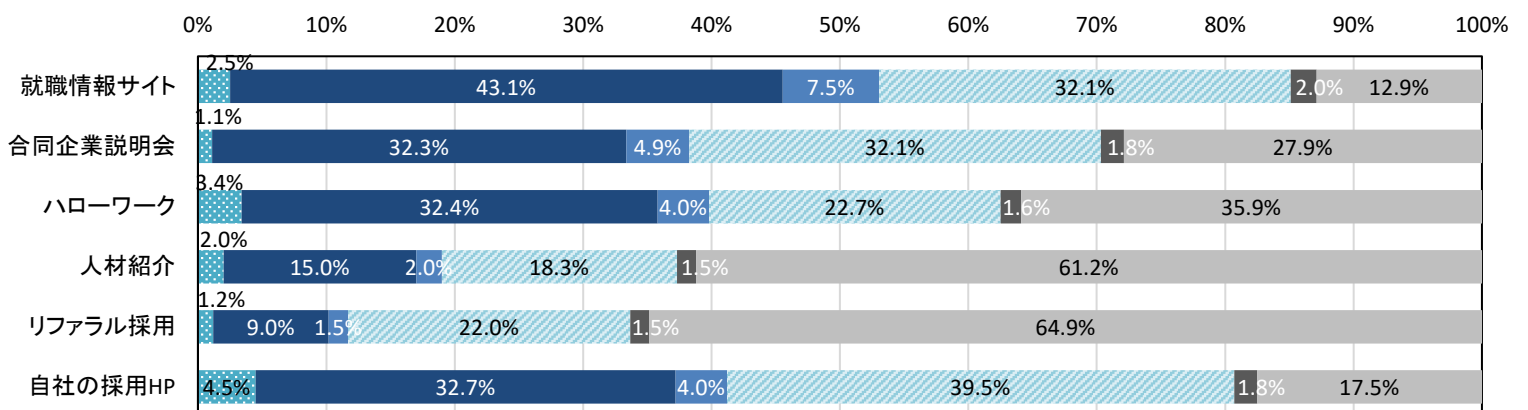


### ■既卒者を応募受付方法について

	就職情報サイト	合同企業説明会	ハローワーク	人材紹介	リファラル採用	自社の採用HP
回答数	1,245	1,235	1,233	1,211	1,199	1,231
既卒者専用の応募フォームを用意する	2.5%	1.1%	3.4%	2.0%	1.2%	4.5%
募集要項に「既卒採用」を実施していることを明記する	43.1%	32.3%	32.4%	15.0%	9.0%	32.7%
既卒採用を示すアイコンやフラグを設定する	7.5%	4.9%	4.0%	2.0%	1.5%	4.0%
特に明示していないが応募があれば検討する	32.1%	32.1%	22.7%	18.3%	22.0%	39.5%
特に明示せず積極的に受け入れるつもりはない	2.0%	1.8%	1.6%	1.5%	1.5%	1.8%
利用しない	12.9%	27.9%	35.9%	61.2%	64.9%	17.5%

### 既卒者を応募受付方法について

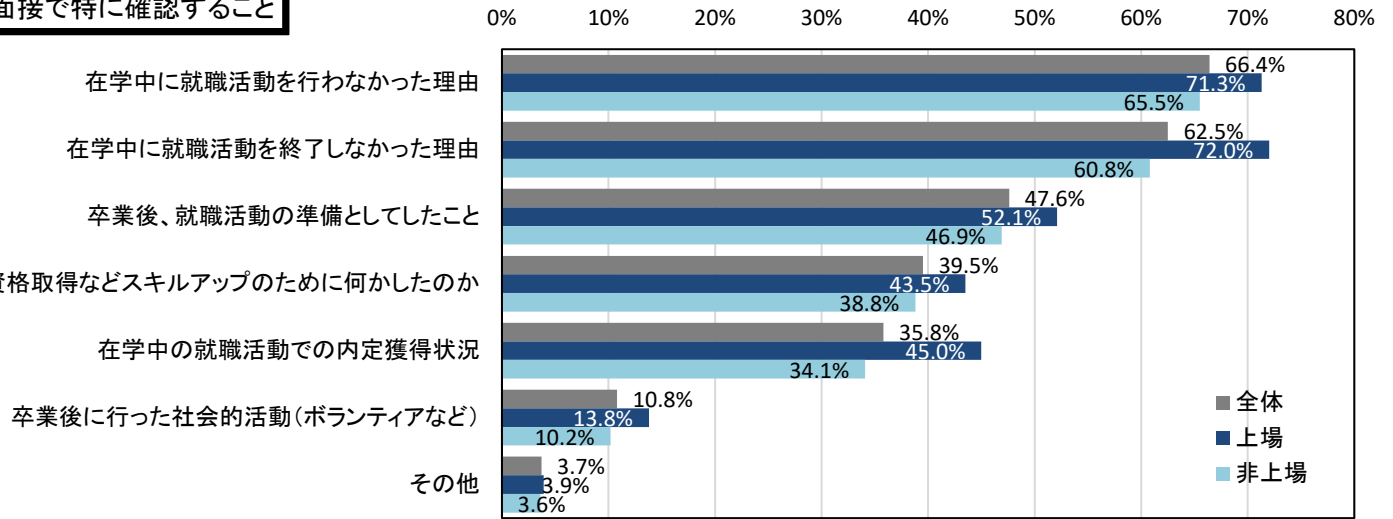
- 既卒者専用の応募フォームを用意する
- 募集要項に「既卒採用」を実施していることを明記する
- 既卒採用を示すアイコンやフラグを設定する
- 特に明示していないが応募があれば検討する
- 特に明示せず積極的に受け入れるつもりはない
- 利用しない



■既卒者の面接で特に確認すること

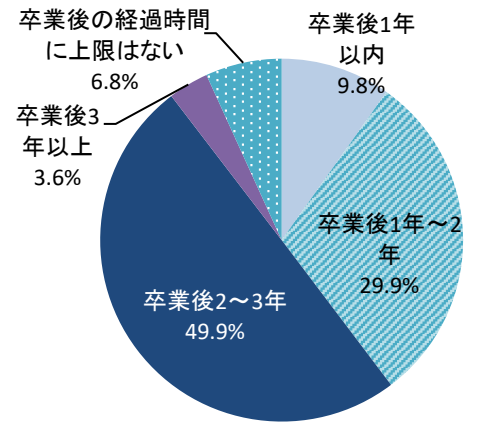
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,174	183	991	445	729
在学中の就職活動での内定獲得状況	35.8%	45.0%	34.1%	34.3%	36.6%
在学中に就職活動を行わなかった理由	66.4%	71.3%	65.5%	65.0%	67.2%
在学中に就職活動を終了しなかった理由	62.5%	72.0%	60.8%	64.9%	61.1%
卒業後、資格取得などスキルアップのために何かしたのか	39.5%	43.5%	38.8%	43.7%	37.0%
卒業後、就職活動の準備としてしたこと	47.6%	52.1%	46.9%	49.0%	46.8%
卒業後に行った社会的活動(ボランティアなど)	10.8%	13.8%	10.2%	10.0%	11.2%
その他	3.7%	3.9%	3.6%	2.8%	4.2%

既卒者の面接で特に確認すること



■卒業後の経過期間の上限はどのくらいか

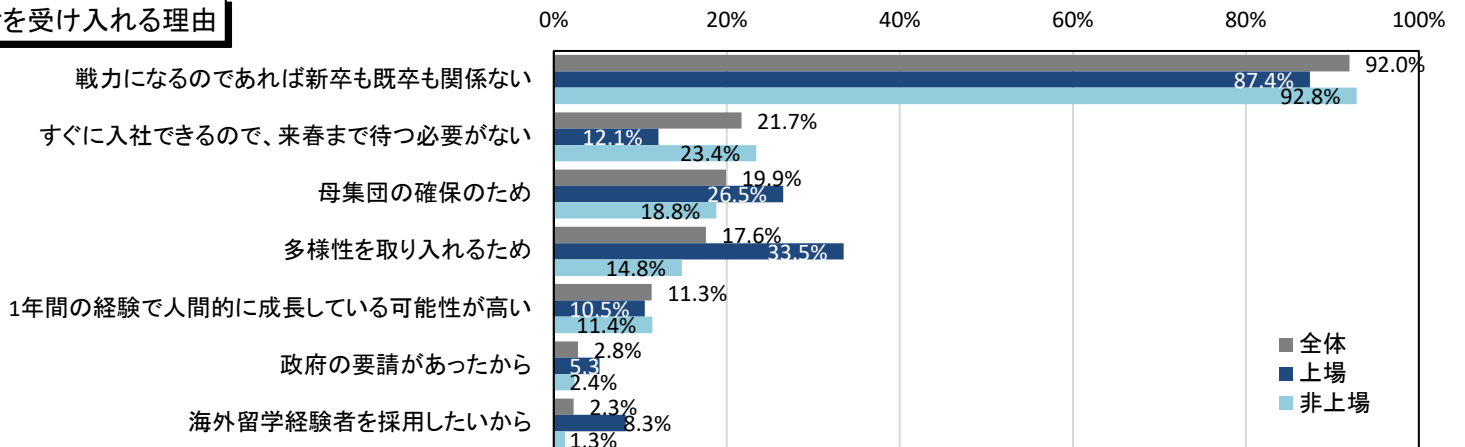
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,237	197	1,040	461	776
卒業後1年以内	9.8%	7.2%	10.3%	10.2%	9.6%
卒業後1年～2年	29.9%	28.3%	30.2%	31.8%	28.9%
卒業後2～3年	49.9%	58.0%	48.5%	50.2%	49.7%
卒業後3年以上	3.6%	3.0%	3.7%	1.7%	4.7%
卒業後の経過時間に上限はない	6.8%	3.4%	7.4%	6.1%	7.1%



■既卒者を受け入れる理由

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,219	192	1,027	456	763
戦力になるのであれば新卒も既卒も関係ない	92.0%	87.4%	92.8%	92.0%	92.0%
政府の要請があったから	2.8%	5.3%	2.4%	3.2%	2.6%
すぐに入社できるので、来春まで待つ必要がない	21.7%	12.1%	23.4%	24.6%	20.0%
1年間の経験で人間的に成長している可能性が高い	11.3%	10.5%	11.4%	10.4%	11.8%
母集団の確保のため	19.9%	26.5%	18.8%	18.0%	21.0%
多様性を取り入れるため	17.6%	33.5%	14.8%	14.9%	19.1%
海外留学経験者を採用したいから	2.3%	8.3%	1.3%	3.5%	1.6%

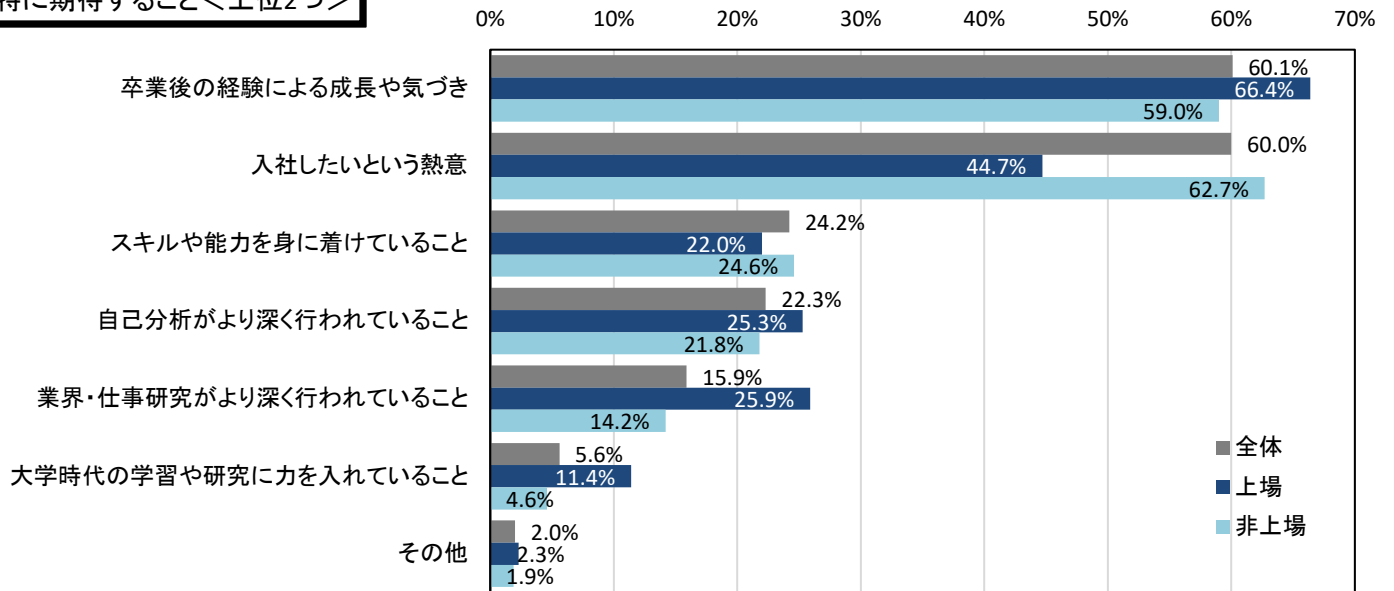
既卒者を受け入れる理由



■既卒学生に特に期待すること<上位2つ>

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,173	181	992	443	730
卒業後の経験による成長や気づき	60.1%	66.4%	59.0%	57.3%	61.8%
業界・仕事研究がより深く行われていること	15.9%	25.9%	14.2%	14.5%	16.7%
大学時代の学習や研究に力を入れていること	5.6%	11.4%	4.6%	8.8%	3.8%
入社したいという熱意	60.0%	44.7%	62.7%	61.7%	59.1%
自己分析がより深く行われていること	22.3%	25.3%	21.8%	23.7%	21.4%
スキルや能力を身に付けていること	24.2%	22.0%	24.6%	26.6%	22.9%
その他	2.0%	2.3%	1.9%	1.4%	2.3%

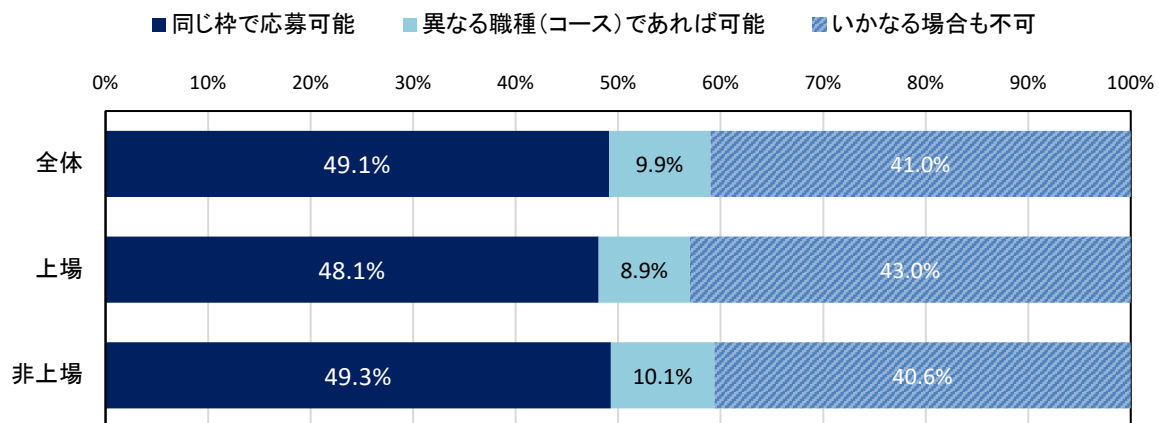
既卒学生に特に期待すること<上位2つ>



■在学中に不採用になっている場合、再応募は可能かどうか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,365	232	1,133	506	859
同じ枠で応募可能	49.1%	48.1%	49.3%	45.7%	51.1%
異なる職種(コース)であれば可能	9.9%	8.9%	10.1%	11.0%	9.2%
いかなる場合も不可	41.0%	43.0%	40.6%	43.3%	39.7%

在学中に不採用になっている場合、再応募は可能かどうか



## ■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社		
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売	
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	