

マイナビ 2021年卒 企業新卒採用予定調査



■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2021利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

調査期間

・2020年2月13日(木)～3月6日(金)

有効回答数

1,060社 (上場 292社 ・ 非上場 768社 | 製造 411社 ・ 非製造 649社 | 2月回答企業764社 ・ 3月回答企業296社)

*新型コロナウイルスの影響をみるため回答時期に分けて結果を出している設問があります

【TOPICS】

■新型コロナウイルスの影響で新卒採用スケジュールはどう変化するか 「ES結果通知」「面接」「内々定出し」開始時期が後倒しに

当初はここ数年続いている学生の売り手市場を背景に企業側の競争が激しくなるため、各フェーズが前倒しで実施されると予想されていた。しかし、新型コロナウイルスの影響で、合同企業説明会が相次いで中止になるなど様々な影響が出ている。

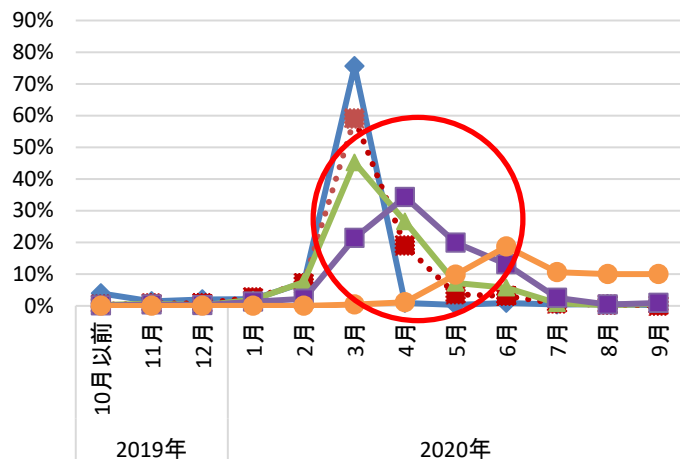
本調査の結果から新型コロナウイルス感染拡大はこの新卒採用スケジュールにどのような影響を及ぼしているかを検証するために、2月中に回答のあった企業と、感染拡大のニュースが大きく報道され始めた3月に回答のあった企業の回答結果を比較した。2月中に回答のあった企業では当初予想したとおり「前倒し傾向」がみられたが、3月以降に回答のあった企業では、「ES結果通知」「面接」「内々定出し」の開始時期が1か月ほど後倒しになる様子が見られた。

新型コロナウイルスの影響を受け、学生との接触機会が限定された結果、採用活動における選考フェーズが後倒しになっているようだ。

【2020年2月に回答のあった企業】

2021年卒採用スケジュール(開始月)

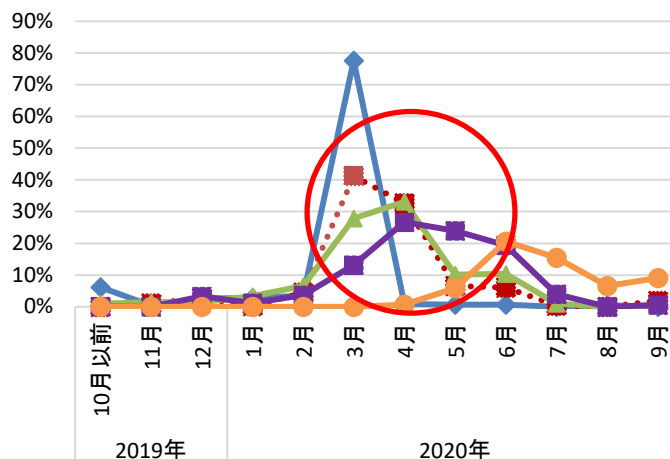
- エントリー受付
- ▲ 面接
- 採用活動終了
- ES結果通知
- 内々定出し



【2020年3月に回答のあった企業】

2021年卒採用スケジュール(開始月)

- エントリー受付
- ▲ 面接
- 採用活動終了
- ES結果通知
- 内々定出し



※「スケジュール」についての詳細は『データ編』P.40～68参照

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ & マーケティング部

TEL:03(6267)4571 E-mail:myrm@mynavi.jp

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

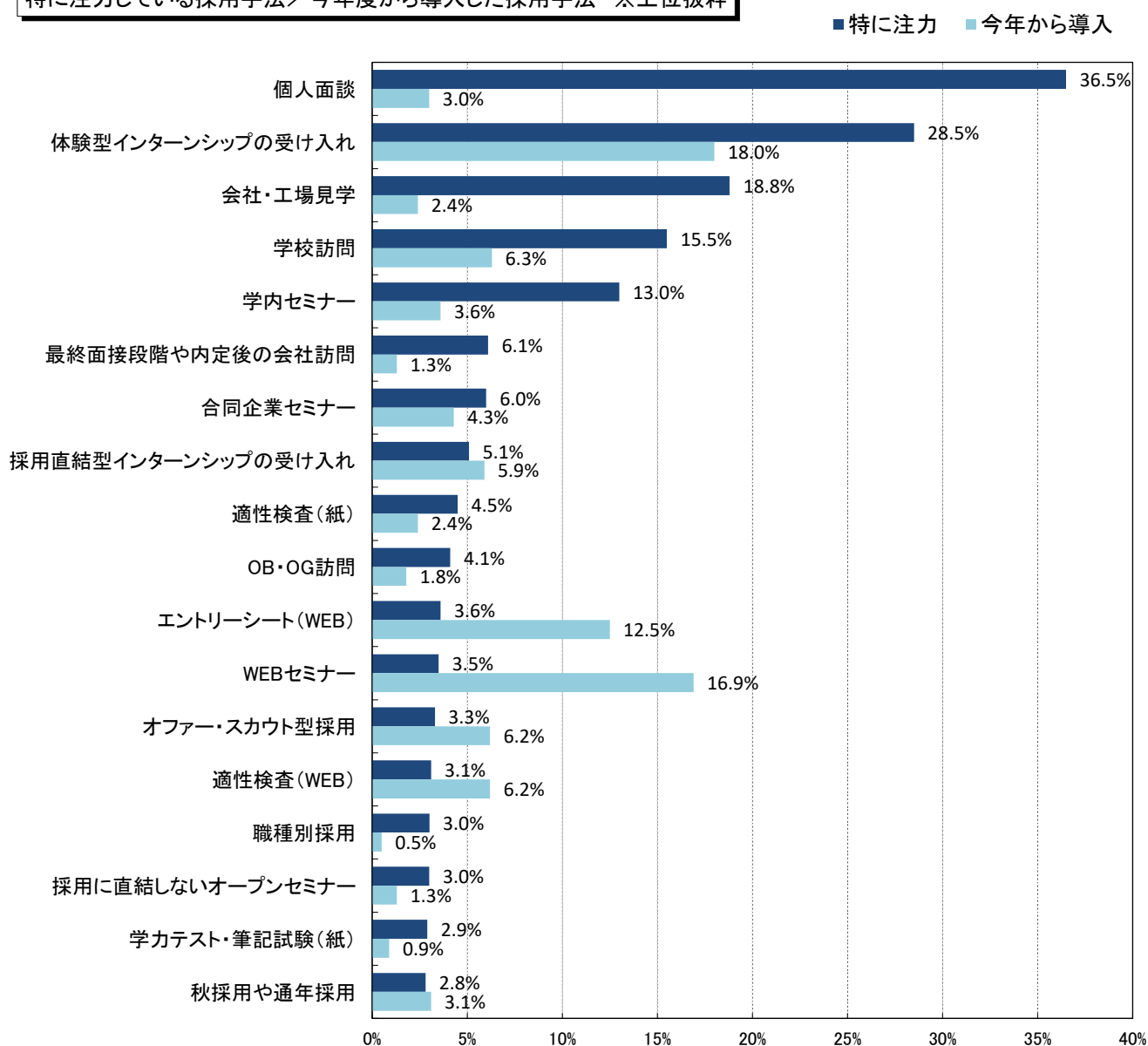
■「特に注力した採用手法」「今年から導入した採用手法」に新型コロナウイルスの影響が現れる
 「特に注力した採用手法」のトップは個人面談(36.5%)、「今年から導入した採用手法」で大きく増加したのはWEBセミナー(16.9%、前年比+9.6pt)

新型コロナウイルスの感染拡大防止のために大規模イベント自粛要請が出され、合同企業説明会や大人数での会社説明会が中止・延期されている。こうした環境下で選択される採用手法にも影響がでているようだ。

「特に注力した採用手法」としては「個人面談」が最も多く36.5%だった。前年からトップではあったが割合は4.3%増加している。

また、「今年から導入した採用手法」としては大きく増加したのは「WEBセミナー」で16.9%、前年から9.6%増加していた。学生との接触機会をもつために「少人数化する」「WEB化する」などの対策を講じている様子が窺える。

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋

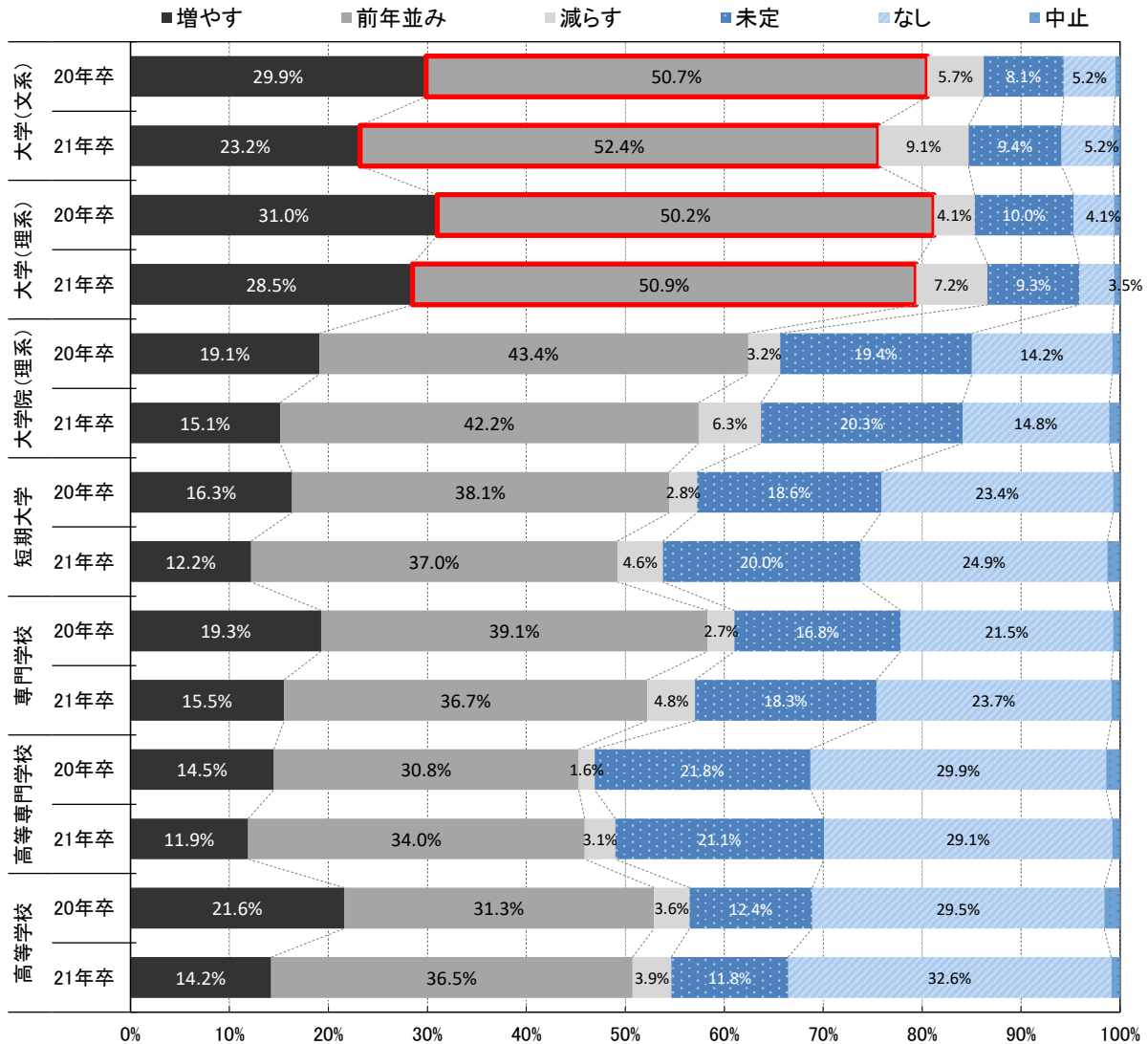


※「採用手法」についての詳細は『データ編』P.76～79参照

■採用予定数はいずれの属性でも「前年並み」が多数

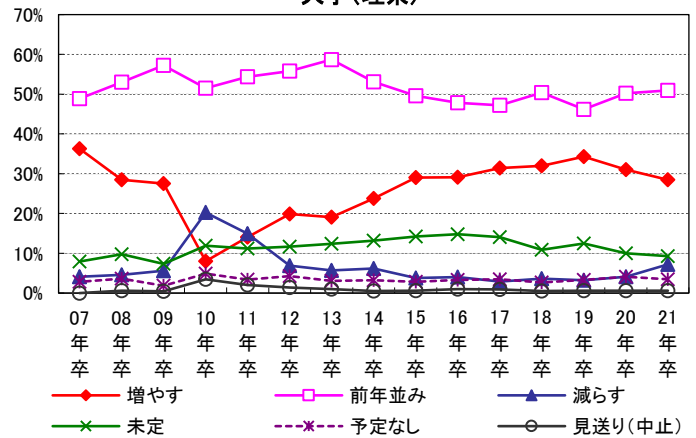
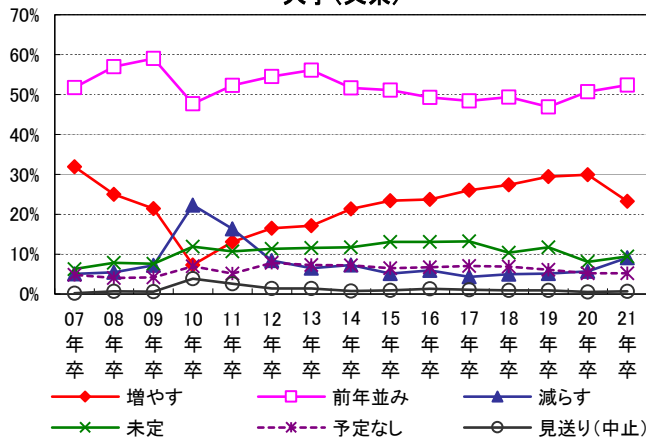
2021年卒の採用予定数はいずれの属性でも「前年並み」が最も高いが、「大学(文系)」「大学(理系)」では半数を超えている。「大学(文系)」「大学(理系)」についてはやや「増やす」が減少しているが、経年変化と併せて考えると、これまでの採用意欲を維持した状態であると考えるのが適当だろう。

採用予定数(前年調査との比較ならびに、回答時期による変化)



大学(文系)

大学(理系)

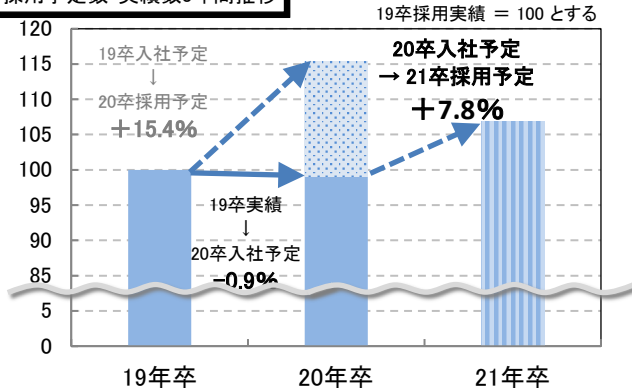


※「採用予定数」についての詳細は『データ編』P.6~17参照

**■20年卒入社予定は19年卒入社実績を下回り、予定数を満たせなかった企業が多かった模様
一方、21年卒採用予定数は20年卒入社予定を7.8%上回る数値で設定されている**

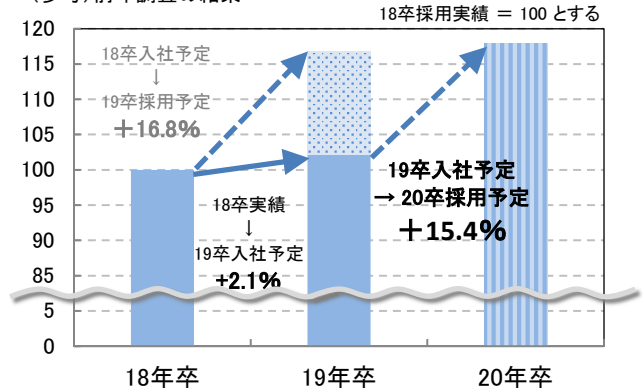
学生の売り市場が続く環境のなか、20年卒入社予定数は19年卒の入社実績数を下回る結果となった。21年卒の採用予定数が20年卒の入社予定数を上回って設定されている点は前年と同様の傾向だが、その増加幅は+7.8%と前年と比較するとやや少ない印象を受ける。より現実的な目標数値が設定されていると考えられる。

採用予定数・実績数3年間推移



* 上記グラフ内は、大きい数字が21年卒、小さい文字が20年卒

(参考)前年調査の結果



* 上記グラフ内は、大きい数字が20年卒、小さい文字が19年卒

※「採用予定数」についての詳細は『データ編』P.18~20参照

■実施要綱(詳細)

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2021利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。
※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

調査期間

- ・2020年2月13日(木)~3月6日(金)

回答方法

- 以下のいずれか
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

有効回答数

*新型コロナウイルスの影響をみるため回答時期に分けて結果を出している設問がありま

1,060社 (上場 292社 ・ 非上場 768社 | 製造 411社 ・ 非製造 649社 | 2月回答企業764社 ・ 3月回答企業296社)

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2021利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

調査期間

- ・2020年2月13日(木)～3月6日(金)

回答方法

以下のいずれか

- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

有効回答数

1,060社 (上場 292社 ・ 非上場 768社 | 製造 411社 ・ 非製造 649社 | 2月回答企業764社 ・ 3月回答企業296社)

■目次

*新型コロナウイルスの影響をみるため回答時期に分けて結果を出している設問があります。

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	6
20年卒入社予定数と19年卒入社実績数の比較	18
採用予定数と前年度入社予定数の比較	19
採用実施理由	21
採用予定数決定の大きな要因	23
採用基準	26
質・量の優先度	28
採用環境の見通し	32
各活動の開始時期	1. インターンシップ応募受付
	・インターンシップを実施した月と実施期間
	2. 新卒採用エントリー受付
	3. 直結しないセミナー
	4. 直結するセミナー
	・採用セミナー実施のピーク
	5. OB・OG・リクレーターによる面談
	6. エントリーシート受付
	7. エントリーシート結果通知
	・エントリーシート受付と結果通知の比較
	8. 適性検査・筆記試験
	9. 面接
	・面接実施のピーク
	10. 内々定出し
	11. 内々定辞退対策
	・内々定辞退対策の内容
	12. 採用活動終了
インターンシップに参加した学生について行っていること	69
社会人基礎力	71
面接時に特に注視するところ	73
学業成績をどの程度考慮するか	74
採用ターゲット	75
採用手法	76
業種対応表	80

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部
TEL:03(6267)4571 E-mail:myrm@mynavi.jp

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

【TOPICS】

■新型コロナウイルスの影響で新卒採用スケジュールはどう変化するか 「ES結果通知」「面接」「内々定出し」開始時期が後倒しに

当初はここ数年続いている学生の売り手市場を背景に企業側の競争が激しくなるため、各フェーズが前倒しで実施されると予想されていた。しかし、新型コロナウイルスの影響で、合同企業説明会が相次いで中止になるなど様々な影響が出ている。

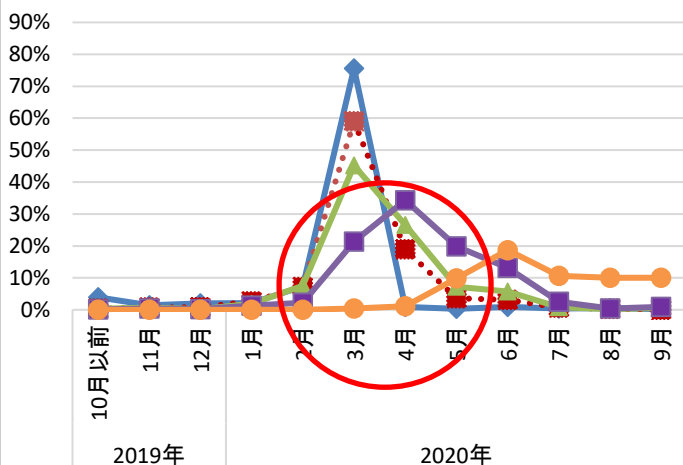
本調査の結果をもとに新型コロナウイルス感染拡大はこの新卒採用スケジュールにどのような影響を及ぼしているかを検証するために、2月中に回答のあった企業と、感染拡大のニュースが大きく報道され始めた3月に回答のあった企業の回答結果を比較した。2月中に回答のあった企業では当初予想したとおり「前倒し傾向」がみられたが、3月以降に回答のあった企業では、「ES結果通知」「面接」「内々定出し」の開始時期が1か月ほど後倒しになる様子が見られた。

新型コロナウイルスの影響を受け、学生との接触機会が限定された結果、採用活動における選考フェーズが後倒しになっているようだ。

【2020年2月に回答のあった企業】

2021年卒採用スケジュール(開始月)

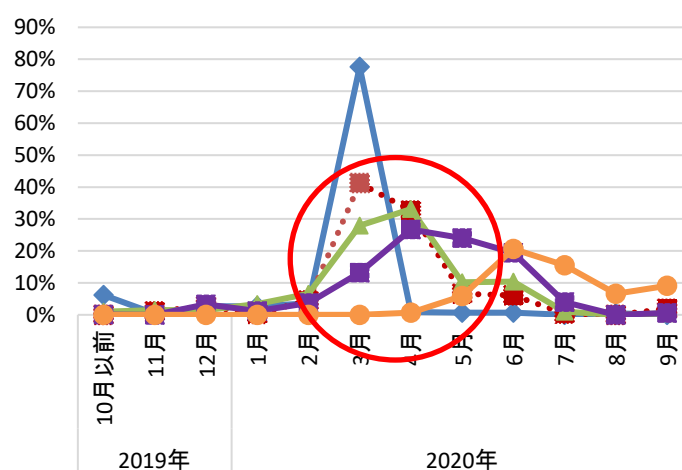
◆ エントリー受付
▲ 面接
● 採用活動終了
● ES結果通知
■ 内々定出し



【2020年3月に回答のあった企業】

2021年卒採用スケジュール(開始月)

◆ エントリー受付
▲ 面接
● 採用活動終了
● ES結果通知
■ 内々定出し



※「スケジュール」についての詳細は『データ編』P.40～68参照

■「特に注力した採用手法」「今年から導入した採用手法」には新型コロナウイルスの影響が現れる
 「特に注力した採用手法」のトップは個人面談(36.5%)、「今年から導入した採用手法」で大きく増加したのはWEBセミナー(16.9%、前年比+9.6pt)

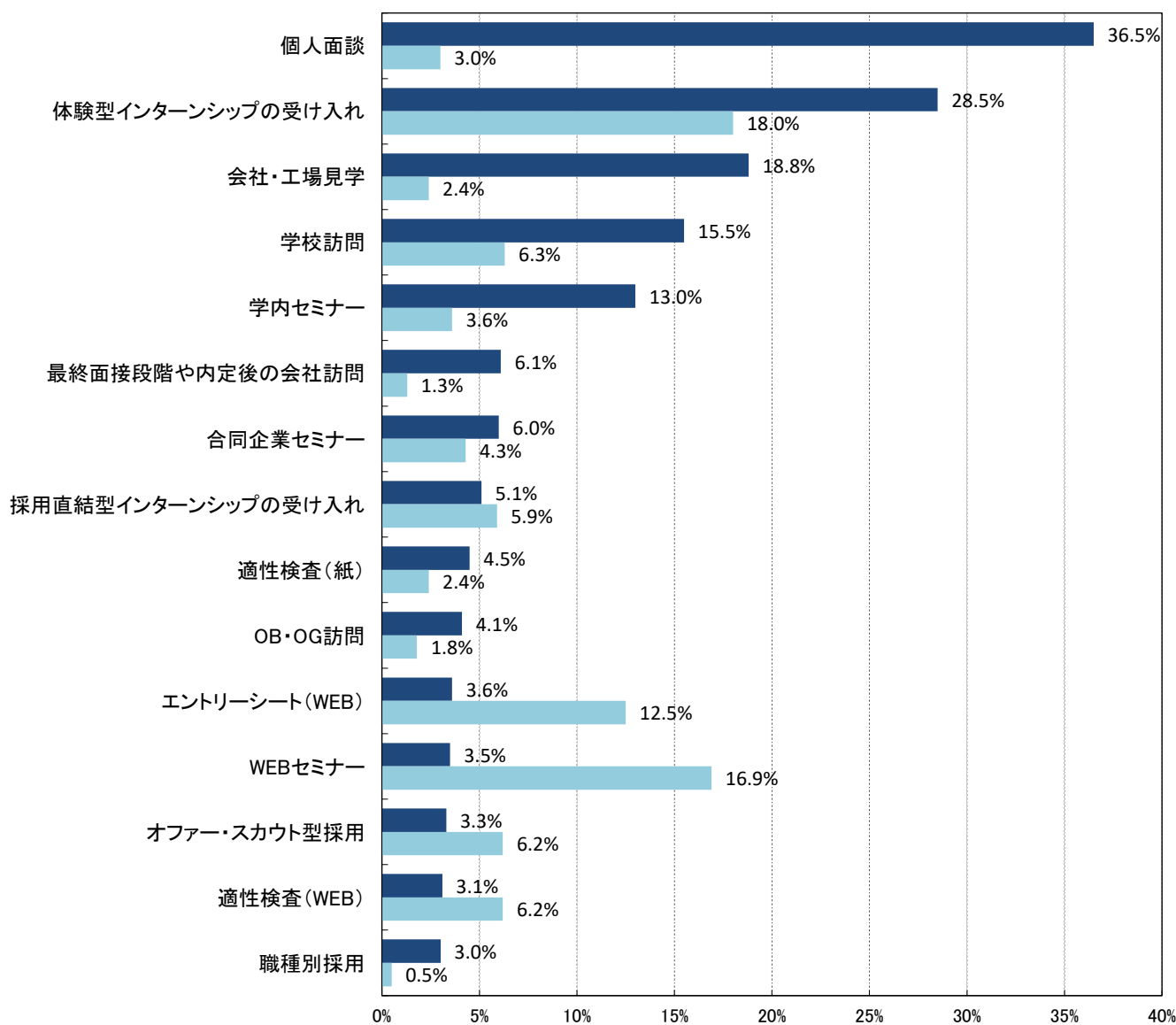
新型コロナウイルスの感染拡大防止のために大規模イベント自粛要請が出され、合同企業説明会や大人数での会社説明会が中止・延期されている。こうした環境下で選択される採用手法にも影響がでているようだ。

「特に注力した採用手法」としては「個人面談」が最も多く36.5%だった。前年からトップではあったが割合は4.3%増加している。

また、「今年から導入した採用手法」としては大きく増加したのは「WEBセミナー」で16.9%、前年から9.6%増加していた。学生との接触機会をもつために「少人数化する」「WEB化する」などの対策を講じている様子が窺える。

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋

■特に注力 ■今年から導入

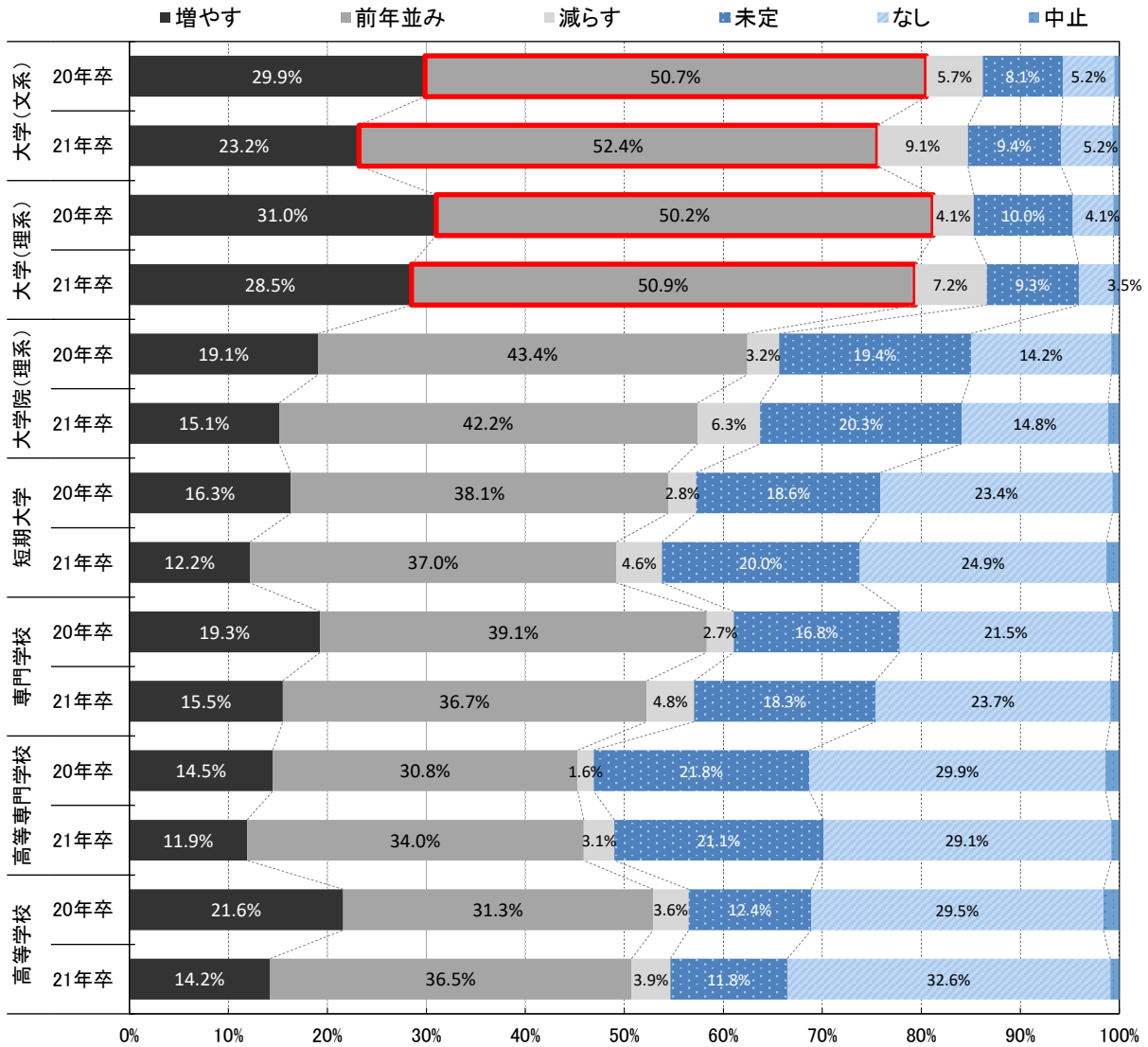


※「採用手法」についての詳細は『データ編』P.76～79参照

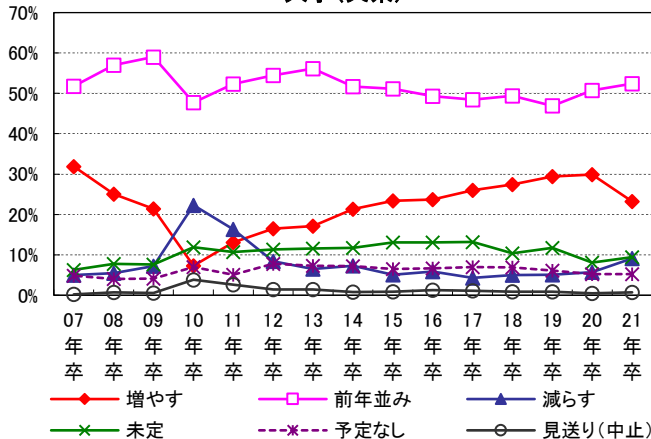
■採用予定数はいずれの属性でも「前年並み」が多数

2021年卒の採用予定数はいずれの属性でも「前年並み」が最も高いが、「大学(文系)」「大学(理系)」では半数を超えている。「大学(文系)」「大学(理系)」についてはやや「増やす」が減少しているが、経年変化と併せて考えると、これまでの採用意欲を維持した状態であると考えるのが適当だろう。

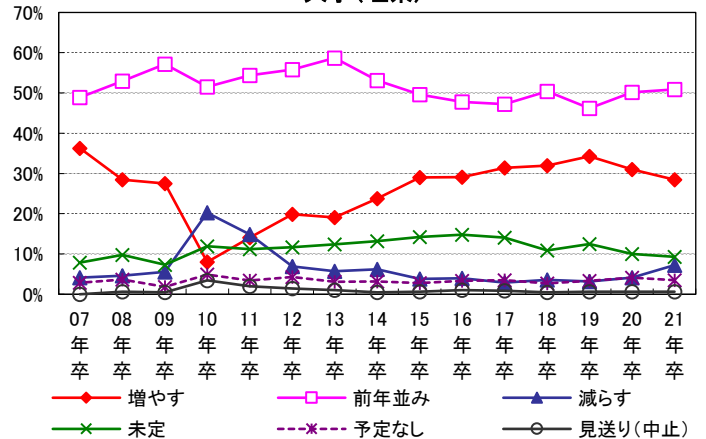
採用予定数(前年調査との比較ならびに、回答時期による変化)



大学(文系)



大学(理系)

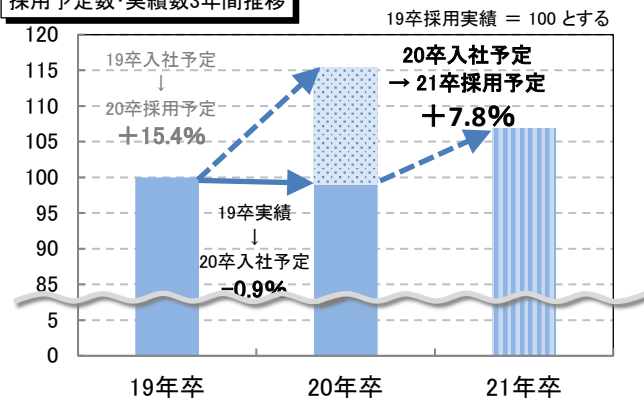


※「採用予定数」についての詳細は『データ編』P.6~17参照

**■20年卒入社予定は19年卒入社実績を下回り、予定数を満たせなかった企業が多かった模様
一方、21年卒採用予定数は20年卒入社予定を7.8%上回る数値で設定されている**

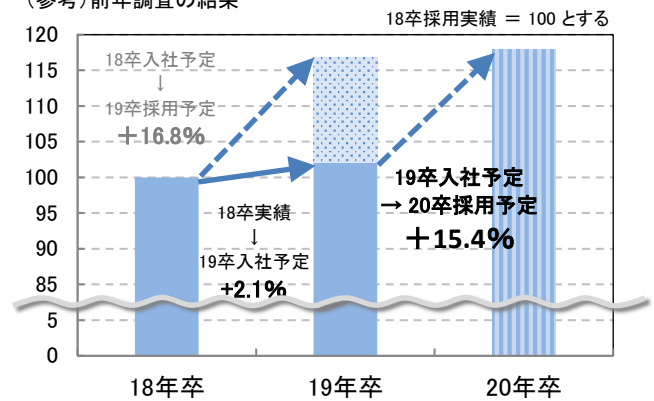
学生の売り市場が続く環境のなか、20年卒入社予定数は19年卒の入社実績数を下回る結果となった。21年卒の採用予定数が20年卒の入社予定数を上回って設定されている点は前年と同様の傾向だが、その増加幅は+7.8%と前年と比較するとやや少ない印象を受ける。より現実的な目標数値が設定されていると考えられる。

採用予定数・実績数3年間推移



* 上記グラフ内は、**大きい数字**が21年卒、小さい文字が20年卒

(参考)前年調査の結果



* 上記グラフ内は、**大きい数字**が20年卒、小さい文字が19年卒

※「採用予定数」についての詳細は『データ編』P.18～20参照

【採用予定数の増減 - 総合】

2021年卒の採用予定数は「大学(文系)」「大学(理系)」ともに「増やす」という回答が「減らす」を大きく上回っているが前年と比較するとややその差は小さくなっている。経年で見ると、「大学(文系)」「大学(理系)」ともに10年連続で「増やす」が「減らす」を上回って推移しており、半数以上が「前年並み」と回答していることより、長い期間続いた増加傾向がやや落ち着いてきているという見方が適当だろう。

■全体
<回答数>

20年卒: 1,471
21年卒: 1,060

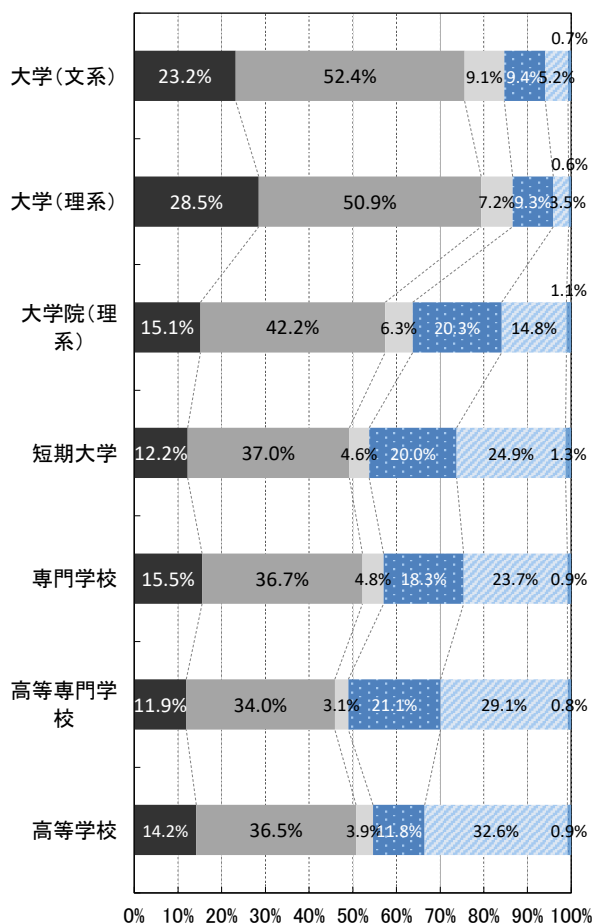
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	23.2%	52.4%	9.1%	9.4%	5.2%	0.7%
	20年卒	29.9%	50.7%	5.7%	8.1%	5.2%	0.5%
大学(理系)	21年卒	28.5%	50.9%	7.2%	9.3%	3.5%	0.6%
	20年卒	31.0%	50.2%	4.1%	10.0%	4.1%	0.6%
大学院(理系)	21年卒	15.1%	42.2%	6.3%	20.3%	14.8%	1.1%
	20年卒	19.1%	43.4%	3.2%	19.4%	14.2%	0.8%
短期大学	21年卒	12.2%	37.0%	4.6%	20.0%	24.9%	1.3%
	20年卒	16.3%	38.1%	2.8%	18.6%	23.4%	0.7%
専門学校	21年卒	15.5%	36.7%	4.8%	18.3%	23.7%	0.9%
	20年卒	19.3%	39.1%	2.7%	16.8%	21.5%	0.7%
高等専門学校	21年卒	11.9%	34.0%	3.1%	21.1%	29.1%	0.8%
	20年卒	14.5%	30.8%	1.6%	21.8%	29.9%	1.4%
高等学校	21年卒	14.2%	36.5%	3.9%	11.8%	32.6%	0.9%
	20年卒	21.6%	31.3%	3.6%	12.4%	29.5%	1.6%

(参考)

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+14.1pt	+24.2pt
大学(理系)	+21.3pt	+26.9pt
大学院(理系)	+8.8pt	+15.9pt
短期大学	+7.6pt	+13.5pt
専門学校	+10.7pt	+16.6pt
高等専門学校	+8.8pt	+12.9pt
高等学校	+10.3pt	+18.0pt

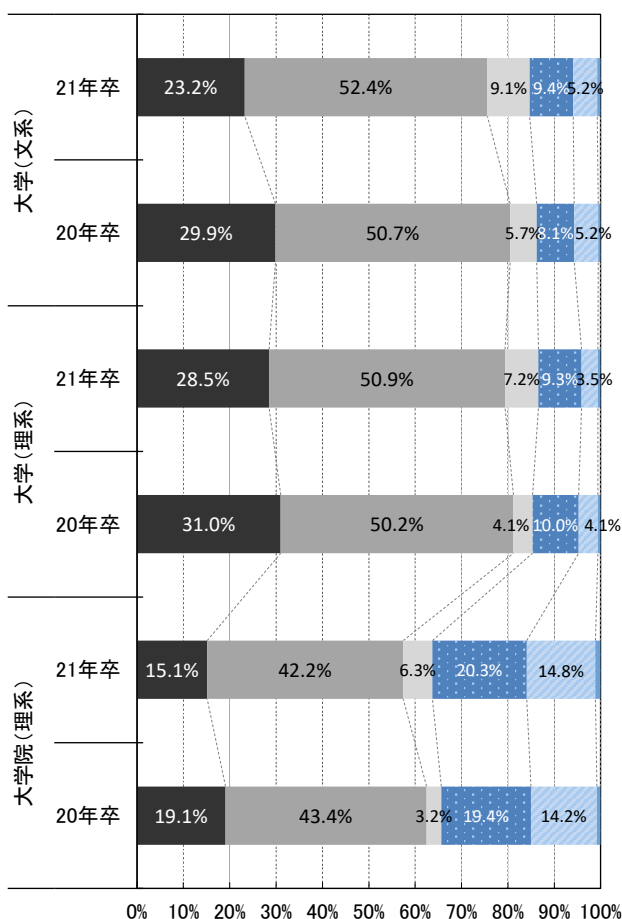
採用予定数

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止



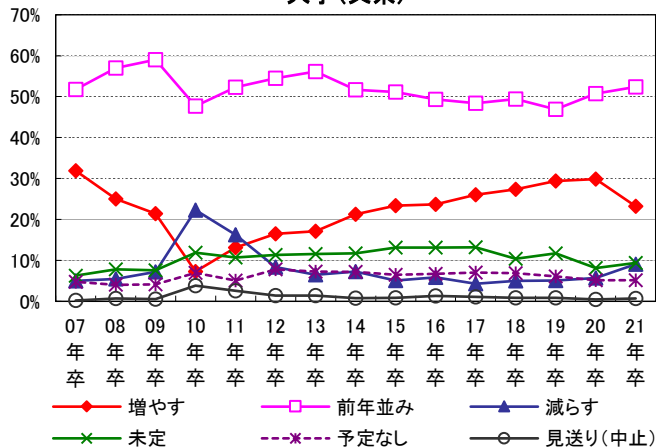
採用予定数(前年調査との比較)

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止

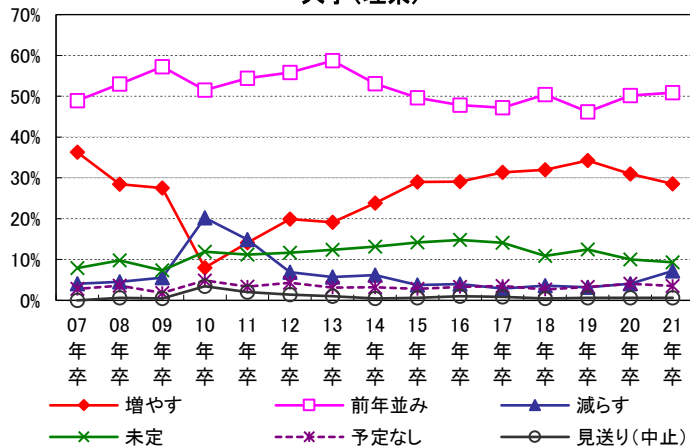


【採用予定数の増減 - 経年比較】

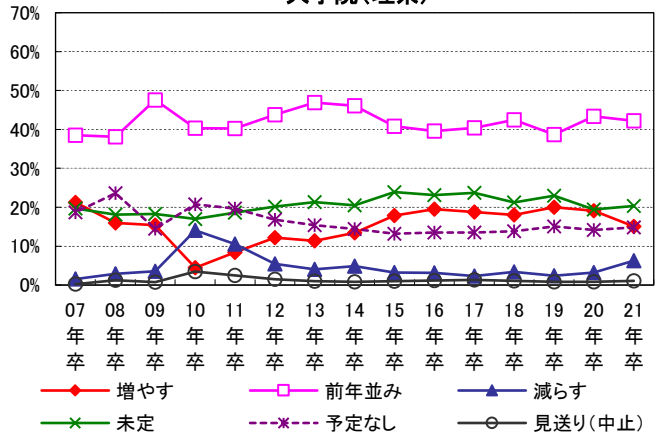
大学(文系)



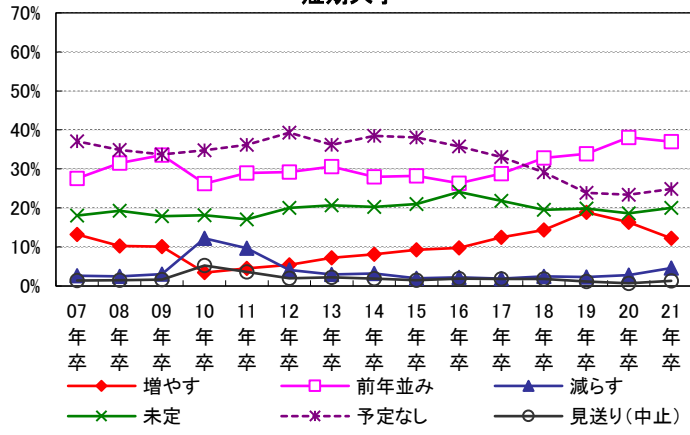
大学(理系)



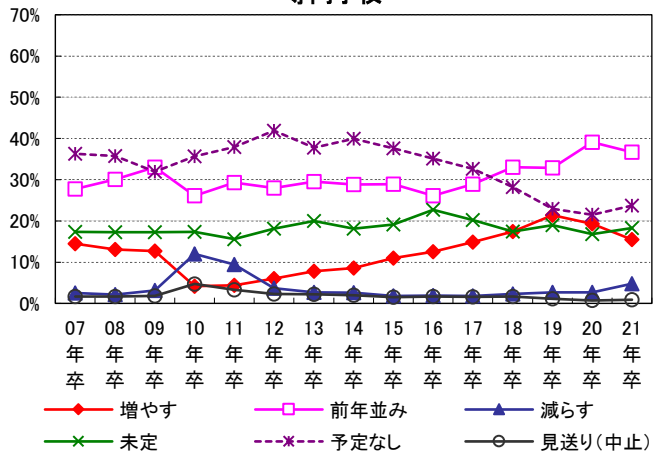
大学院(理系)



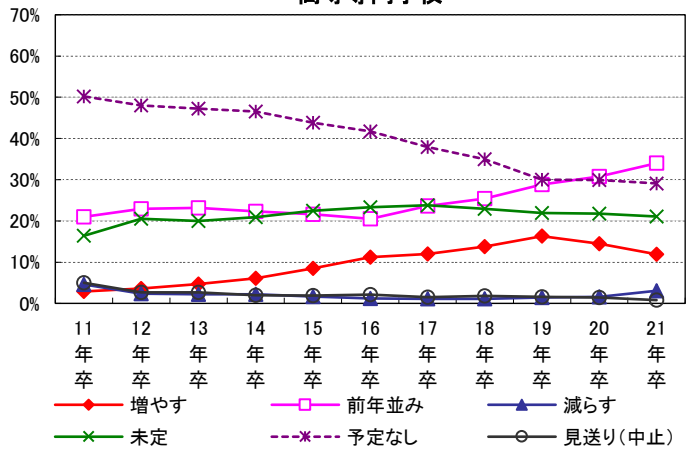
短期大学



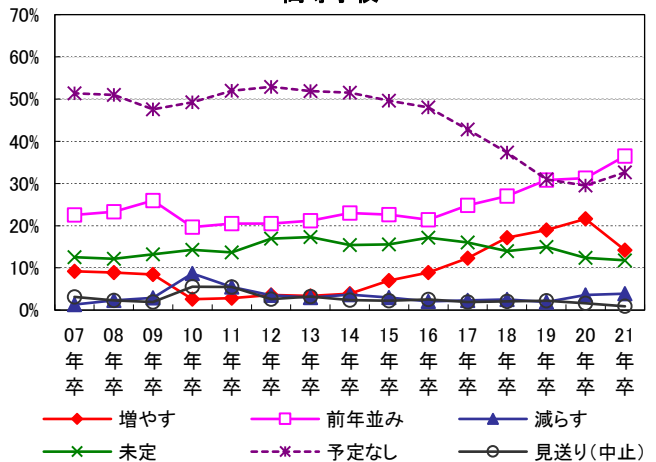
専門学校



高等専門学校



高等学校



※17年卒以前のデータは、ウエイトバックなしの値。

【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	20.2%	52.4%	14.5%	10.0%	2.2%	0.7%
	20年卒	18.9%	61.7%	6.4%	10.1%	2.5%	0.5%
大学(理系)	21年卒	25.3%	51.1%	10.9%	10.7%	1.6%	0.5%
	20年卒	30.0%	55.0%	3.2%	9.2%	2.2%	0.5%
大学院(理系)	21年卒	15.9%	49.8%	9.1%	19.1%	5.6%	0.5%
	20年卒	22.5%	56.5%	3.0%	12.5%	5.0%	0.5%
短期大学	21年卒	11.6%	26.1%	5.5%	22.4%	33.2%	1.2%
	20年卒	6.9%	29.2%	1.3%	20.7%	40.9%	1.0%
専門学校	21年卒	11.6%	26.1%	6.7%	23.3%	31.1%	1.2%
	20年卒	11.0%	29.9%	1.3%	20.5%	36.6%	0.8%
高等専門学校	21年卒	12.2%	31.3%	5.0%	22.9%	28.0%	0.5%
	20年卒	14.0%	35.4%	1.0%	20.4%	29.0%	0.3%
高等学校	21年卒	12.9%	32.0%	6.6%	15.3%	32.8%	0.5%
	20年卒	13.4%	35.8%	4.4%	11.9%	33.5%	1.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+5.7pt	+12.5pt
大学(理系)	+14.4pt	+26.8pt
大学院(理系)	+6.8pt	+19.5pt
短期大学	+6.1pt	+5.6pt
専門学校	+4.9pt	+9.7pt
高等専門学校	+7.2pt	+13.0pt
高等学校	+6.3pt	+9.0pt

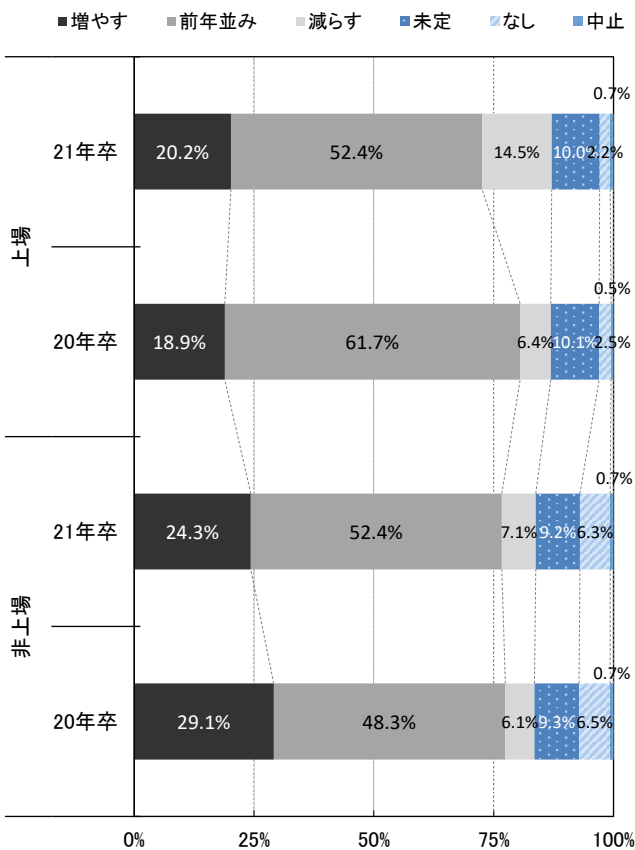
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	24.3%	52.4%	7.1%	9.2%	6.3%	0.7%
	20年卒	29.1%	48.3%	6.1%	9.3%	6.5%	0.7%
大学(理系)	21年卒	29.7%	50.9%	5.9%	8.7%	4.2%	0.6%
	20年卒	31.5%	48.8%	4.2%	10.6%	4.1%	0.9%
大学院(理系)	21年卒	14.8%	39.3%	5.3%	20.8%	18.4%	1.4%
	20年卒	18.3%	37.9%	3.1%	23.0%	16.4%	1.2%
短期大学	21年卒	12.4%	41.2%	4.2%	19.1%	21.7%	1.3%
	20年卒	15.4%	37.4%	2.8%	21.0%	22.5%	0.8%
専門学校	21年卒	17.0%	40.8%	4.1%	16.4%	20.8%	0.8%
	20年卒	18.2%	38.0%	2.5%	18.6%	21.9%	0.9%
高等専門学校	21年卒	11.8%	35.1%	2.4%	20.4%	29.5%	0.9%
	20年卒	13.9%	28.3%	1.6%	22.0%	32.2%	1.9%
高等学校	21年卒	14.7%	38.3%	2.9%	10.4%	32.5%	1.1%
	20年卒	19.8%	28.4%	3.3%	13.5%	32.9%	2.1%

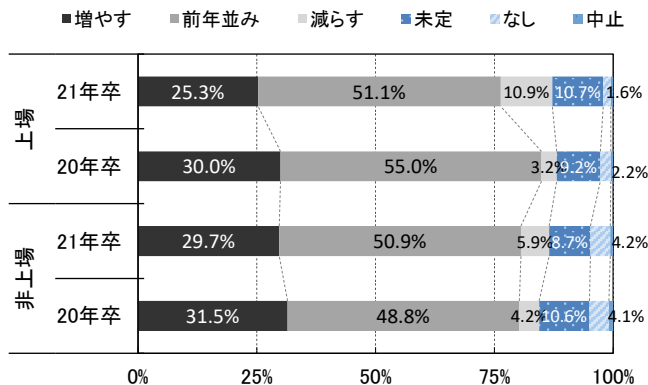
■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+17.2pt	+23.0pt
大学(理系)	+23.8pt	+27.3pt
大学院(理系)	+9.5pt	+15.2pt
短期大学	+8.2pt	+12.6pt
専門学校	+12.9pt	+15.7pt
高等専門学校	+9.4pt	+12.3pt
高等学校	+11.8pt	+16.5pt

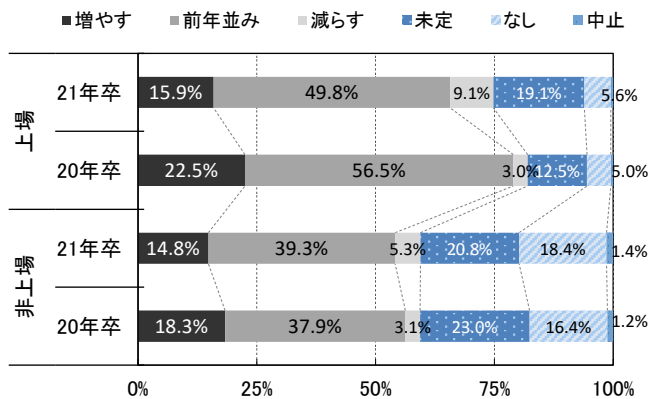
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



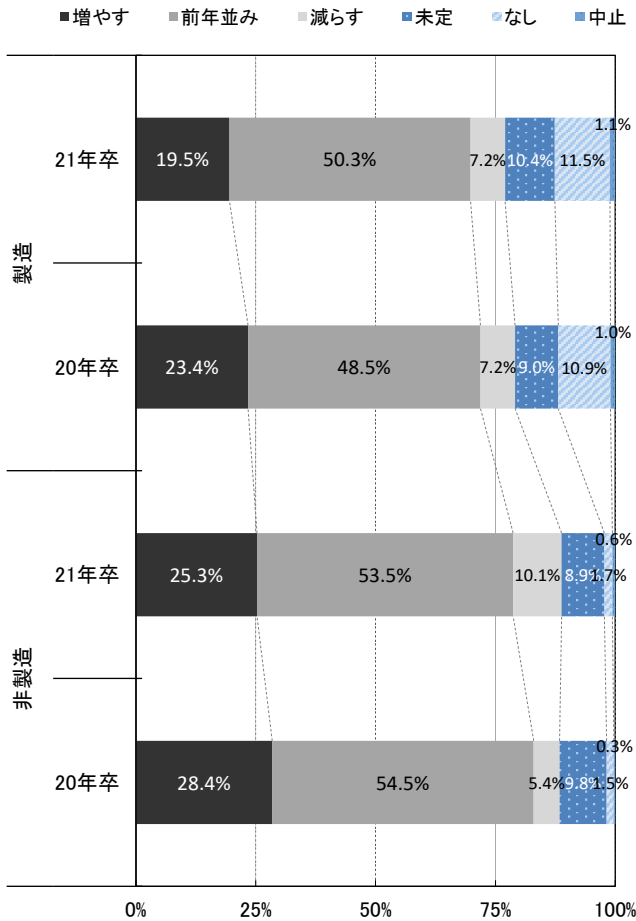
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	19.5%	50.3%	7.2%	10.4%	11.5%	1.1%
	20年卒	23.4%	48.5%	7.2%	9.0%	10.9%	1.0%
大学(理系)	21年卒	32.7%	53.9%	4.7%	6.1%	2.1%	0.6%
	20年卒	38.3%	50.2%	4.3%	5.3%	1.0%	1.0%
大学院(理系)	21年卒	17.9%	47.3%	3.9%	19.6%	9.9%	1.4%
	20年卒	24.8%	46.3%	3.6%	16.3%	8.2%	0.9%
短期大学	21年卒	7.7%	34.1%	2.1%	22.3%	32.8%	1.1%
	20年卒	8.8%	29.2%	1.8%	23.6%	35.3%	1.4%
専門学校	21年卒	13.8%	36.7%	1.9%	20.3%	25.9%	1.3%
	20年卒	13.3%	32.7%	1.4%	21.5%	29.8%	1.4%
高等専門学校	21年卒	16.5%	43.8%	1.6%	21.6%	15.5%	0.9%
	20年卒	18.2%	36.2%	1.2%	23.2%	19.9%	1.2%
高等学校	21年卒	15.7%	44.1%	4.5%	12.8%	22.1%	0.9%
	20年卒	21.6%	39.4%	4.4%	12.6%	20.7%	1.4%

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+12.3pt	+16.2pt
大学(理系)	+28.0pt	+34.0pt
大学院(理系)	+14.0pt	+21.2pt
短期大学	+5.6pt	+7.0pt
専門学校	+11.9pt	+11.9pt
高等専門学校	+14.9pt	+17.0pt
高等学校	+11.2pt	+17.2pt

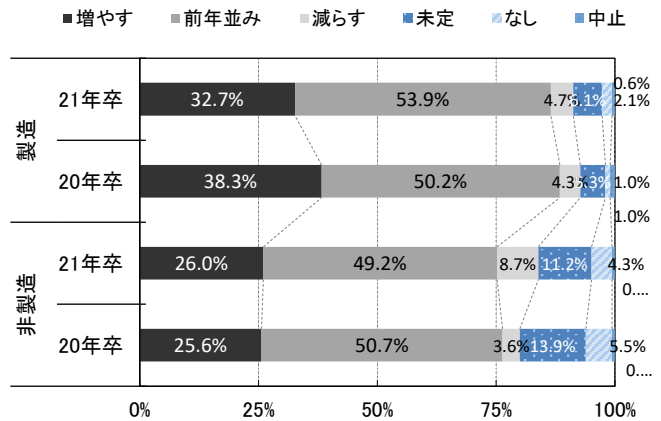
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	25.3%	53.5%	10.1%	8.9%	1.7%	0.6%
	20年卒	28.4%	54.5%	5.4%	9.8%	1.5%	0.3%
大学(理系)	21年卒	26.0%	49.2%	8.7%	11.2%	4.3%	0.6%
	20年卒	25.6%	50.7%	3.6%	13.9%	5.5%	0.6%
大学院(理系)	21年卒	13.5%	39.3%	7.7%	20.8%	17.7%	1.0%
	20年卒	15.6%	41.1%	2.8%	22.7%	16.8%	1.1%
短期大学	21年卒	14.7%	38.6%	6.0%	18.7%	20.5%	1.4%
	20年卒	15.9%	39.2%	2.8%	19.1%	22.4%	0.5%
専門学校	21年卒	16.5%	36.8%	6.5%	17.2%	22.4%	0.7%
	20年卒	18.2%	37.9%	2.7%	17.4%	23.3%	0.5%
高等専門学校	21年卒	9.1%	28.2%	4.0%	20.7%	37.2%	0.7%
	20年卒	10.9%	26.0%	1.6%	20.3%	39.5%	1.6%
高等学校	21年卒	13.4%	32.1%	3.6%	11.2%	38.8%	0.9%
	20年卒	15.4%	23.9%	3.0%	13.4%	42.2%	2.1%

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+15.2pt	+23.0pt
大学(理系)	+17.3pt	+22.0pt
大学院(理系)	+5.8pt	+12.8pt
短期大学	+8.7pt	+13.1pt
専門学校	+10.0pt	+15.5pt
高等専門学校	+5.1pt	+9.3pt
高等学校	+9.8pt	+12.4pt

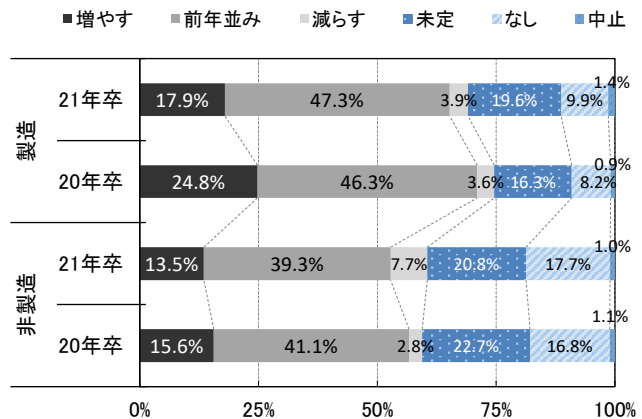
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■～49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	24.3%	46.2%	6.6%	15.6%	6.9%	0.3%
	20年卒	26.5%	44.0%	4.0%	14.5%	9.0%	2.0%
大学(理系)	21年卒	35.2%	40.3%	5.8%	10.7%	7.8%	0.3%
	20年卒	34.7%	44.6%	4.5%	9.9%	4.5%	2.0%
大学院(理系)	21年卒	14.4%	32.7%	3.3%	27.1%	19.6%	3.0%
	20年卒	20.6%	33.3%	2.8%	20.0%	20.0%	3.3%
短期大学	21年卒	17.9%	37.5%	3.3%	24.0%	14.5%	2.8%
	20年卒	17.3%	36.8%	1.6%	22.2%	20.0%	2.2%
専門学校	21年卒	20.9%	38.8%	3.4%	21.6%	14.7%	0.7%
	20年卒	18.0%	41.8%	1.6%	19.0%	17.5%	2.1%
高等専門学校	21年卒	17.1%	32.4%	1.2%	22.9%	26.0%	0.4%
	20年卒	16.8%	29.1%	1.1%	17.3%	31.8%	3.9%
高等学校	21年卒	18.6%	33.6%	1.2%	9.1%	36.2%	1.4%
	20年卒	17.8%	23.2%	1.1%	14.1%	39.5%	4.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+17.7pt	+22.5pt
大学(理系)	+29.4pt	+30.2pt
大学院(理系)	+11.1pt	+17.8pt
短期大学	+14.6pt	+15.7pt
専門学校	+17.5pt	+16.4pt
高等専門学校	+15.9pt	+15.7pt
高等学校	+17.4pt	+16.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■50～99人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	20.0%	54.9%	3.6%	9.6%	9.7%	2.3%
	20年卒	27.1%	52.2%	3.9%	9.7%	6.8%	0.5%
大学(理系)	21年卒	26.8%	58.1%	3.9%	7.2%	1.8%	2.2%
	20年卒	34.5%	50.2%	3.4%	9.4%	2.5%	-
大学院(理系)	21年卒	13.8%	39.9%	2.8%	20.4%	20.7%	2.4%
	20年卒	20.1%	34.2%	2.2%	25.5%	17.9%	-
短期大学	21年卒	10.8%	38.7%	1.7%	17.6%	28.7%	2.5%
	20年卒	14.3%	37.4%	2.2%	18.1%	27.5%	0.5%
専門学校	21年卒	15.6%	41.5%	1.2%	13.2%	27.0%	1.5%
	20年卒	18.4%	41.1%	1.6%	17.3%	21.1%	0.5%
高等専門学校	21年卒	12.2%	30.6%	1.1%	17.7%	35.9%	2.5%
	20年卒	12.6%	26.2%	0.5%	22.4%	35.5%	2.7%
高等学校	21年卒	10.7%	32.8%	1.5%	11.4%	41.1%	2.5%
	20年卒	18.1%	26.1%	3.2%	13.3%	37.2%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+16.4pt	+23.2pt
大学(理系)	+22.9pt	+31.1pt
大学院(理系)	+11.0pt	+17.9pt
短期大学	+9.1pt	+12.1pt
専門学校	+14.4pt	+16.8pt
高等専門学校	+11.1pt	+12.1pt
高等学校	+9.2pt	+14.9pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	22.9%	53.8%	7.8%	8.8%	6.6%	0.1%
	20年卒	28.4%	47.1%	8.0%	8.0%	7.6%	0.9%
大学(理系)	21年卒	26.3%	51.8%	5.5%	11.3%	5.1%	0.1%
	20年卒	30.6%	45.1%	4.6%	11.6%	6.6%	1.5%
大学院(理系)	21年卒	13.1%	41.1%	5.2%	23.3%	16.5%	0.7%
	20年卒	17.1%	37.6%	3.7%	22.6%	17.1%	1.8%
短期大学	21年卒	8.1%	35.3%	3.8%	25.5%	26.7%	0.5%
	20年卒	14.1%	33.6%	2.8%	23.8%	24.8%	0.9%
専門学校	21年卒	13.4%	37.0%	4.3%	22.5%	22.1%	0.7%
	20年卒	19.6%	31.1%	2.8%	21.7%	23.5%	1.4%
高等専門学校	21年卒	7.8%	34.0%	2.4%	25.5%	29.6%	0.8%
	20年卒	15.5%	26.0%	1.9%	24.1%	31.1%	1.4%
高等学校	21年卒	12.8%	35.7%	4.8%	13.1%	32.8%	0.7%
	20年卒	19.7%	28.8%	3.4%	15.1%	31.4%	1.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+15.1pt	+20.4pt
大学(理系)	+20.8pt	+26.0pt
大学院(理系)	+7.9pt	+13.4pt
短期大学	+4.3pt	+11.3pt
専門学校	+9.1pt	+16.8pt
高等専門学校	+5.4pt	+13.6pt
高等学校	+8.0pt	+16.3pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	22.3%	58.0%	9.2%	6.8%	3.3%	0.5%
	20年卒	33.8%	52.2%	5.1%	5.7%	3.2%	-
大学(理系)	21年卒	24.6%	62.0%	6.0%	6.3%	1.1%	-
	20年卒	32.9%	54.2%	1.9%	9.0%	1.9%	-
大学院(理系)	21年卒	13.8%	52.0%	5.0%	16.4%	12.8%	-
	20年卒	23.4%	50.6%	1.3%	15.6%	9.1%	-
短期大学	21年卒	12.0%	48.7%	2.7%	14.5%	21.4%	0.8%
	20年卒	19.1%	40.1%	1.3%	18.4%	21.1%	-
専門学校	21年卒	16.7%	41.9%	2.8%	15.5%	22.4%	0.8%
	20年卒	19.9%	37.7%	0.7%	17.9%	23.8%	-
高等専門学校	21年卒	14.0%	35.8%	0.8%	23.3%	25.7%	0.4%
	20年卒	15.6%	30.5%	1.3%	18.8%	32.5%	1.3%
高等学校	21年卒	21.4%	40.7%	1.0%	12.6%	23.9%	0.4%
	20年卒	21.7%	31.6%	2.6%	10.5%	31.6%	2.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+13.1pt	+28.7pt
大学(理系)	+18.6pt	+31.0pt
大学院(理系)	+8.8pt	+22.1pt
短期大学	+9.3pt	+17.8pt
専門学校	+13.9pt	+19.2pt
高等専門学校	+13.2pt	+14.3pt
高等学校	+20.4pt	+19.1pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	26.2%	55.4%	10.7%	5.6%	1.6%	0.5%
	20年卒	26.2%	57.9%	4.6%	8.7%	2.6%	-
大学(理系)	21年卒	31.1%	51.9%	8.2%	5.3%	3.5%	-
	20年卒	28.9%	56.8%	2.6%	8.9%	2.6%	-
大学院(理系)	21年卒	16.2%	50.7%	7.7%	14.1%	11.2%	-
	20年卒	19.5%	51.1%	2.1%	18.9%	8.4%	-
短期大学	21年卒	13.0%	38.6%	4.8%	12.9%	29.7%	0.9%
	20年卒	10.6%	34.9%	2.1%	19.6%	32.3%	0.5%
専門学校	21年卒	15.0%	34.9%	5.4%	12.6%	31.2%	0.9%
	20年卒	11.6%	36.3%	1.6%	18.4%	32.1%	-
高等専門学校	21年卒	7.0%	38.3%	4.1%	17.1%	32.6%	1.0%
	20年卒	10.7%	35.3%	0.5%	19.8%	33.7%	-
高等学校	21年卒	12.1%	42.2%	5.9%	10.3%	28.5%	0.9%
	20年卒	17.6%	35.3%	4.8%	10.2%	31.0%	1.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+15.5pt	+21.6pt
大学(理系)	+22.9pt	+26.3pt
大学院(理系)	+8.5pt	+17.4pt
短期大学	+8.2pt	+8.5pt
専門学校	+9.6pt	+10.0pt
高等専門学校	+2.9pt	+10.2pt
高等学校	+6.2pt	+12.8pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	26.4%	50.8%	14.1%	8.7%	-	-
	20年卒	18.9%	63.3%	8.9%	7.7%	1.2%	-
大学(理系)	21年卒	32.4%	43.9%	12.2%	10.3%	1.2%	-
	20年卒	29.2%	58.9%	4.8%	7.1%	-	-
大学院(理系)	21年卒	20.3%	44.1%	9.9%	15.6%	10.1%	-
	20年卒	21.8%	57.0%	4.2%	12.1%	4.8%	-
短期大学	21年卒	16.5%	29.2%	8.7%	17.2%	27.8%	0.5%
	20年卒	4.8%	36.1%	3.0%	19.9%	34.9%	1.2%
専門学校	21年卒	14.1%	29.6%	9.9%	18.4%	27.4%	0.5%
	20年卒	9.0%	36.1%	3.0%	15.7%	35.5%	0.6%
高等専門学校	21年卒	19.6%	33.1%	6.8%	15.2%	25.3%	-
	20年卒	11.6%	37.2%	2.4%	23.8%	25.0%	-
高等学校	21年卒	12.6%	33.3%	8.5%	12.4%	33.1%	-
	20年卒	15.2%	37.8%	5.5%	13.4%	27.4%	0.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+12.3pt	+10.0pt
大学(理系)	+20.2pt	+24.4pt
大学院(理系)	+10.4pt	+17.6pt
短期大学	+7.8pt	+4.8pt
専門学校	+4.2pt	+6.0pt
高等専門学校	+12.8pt	+9.2pt
高等学校	+4.1pt	+9.7pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	30.1%	29.9%	19.1%	16.6%	2.9%	1.4%
	20年卒	14.3%	61.9%	9.5%	14.3%	-	-
大学(理系)	21年卒	35.9%	33.3%	14.2%	16.6%	-	-
	20年卒	17.1%	63.4%	7.3%	12.2%	-	-
大学院(理系)	21年卒	30.4%	29.8%	15.1%	18.6%	6.2%	-
	20年卒	17.1%	61.0%	7.3%	14.6%	-	-
短期大学	21年卒	21.9%	32.0%	14.1%	16.6%	15.5%	-
	20年卒	2.6%	28.2%	2.6%	20.5%	46.2%	-
専門学校	21年卒	24.2%	28.9%	11.3%	16.6%	19.0%	-
	20年卒	5.1%	38.5%	2.6%	20.5%	33.3%	-
高等専門学校	21年卒	15.4%	33.2%	6.2%	13.2%	32.0%	-
	20年卒	15.4%	38.5%	2.6%	20.5%	23.1%	-
高等学校	21年卒	21.8%	41.5%	-	13.9%	22.8%	-
	20年卒	10.0%	47.5%	5.0%	10.0%	27.5%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+11.0pt	+4.8pt
大学(理系)	+21.7pt	+9.8pt
大学院(理系)	+15.3pt	+9.8pt
短期大学	+7.8pt	±0.0pt
専門学校	+12.9pt	+2.5pt
高等専門学校	+9.2pt	+12.8pt
高等学校	+21.8pt	+5.0pt

■5,000人以上

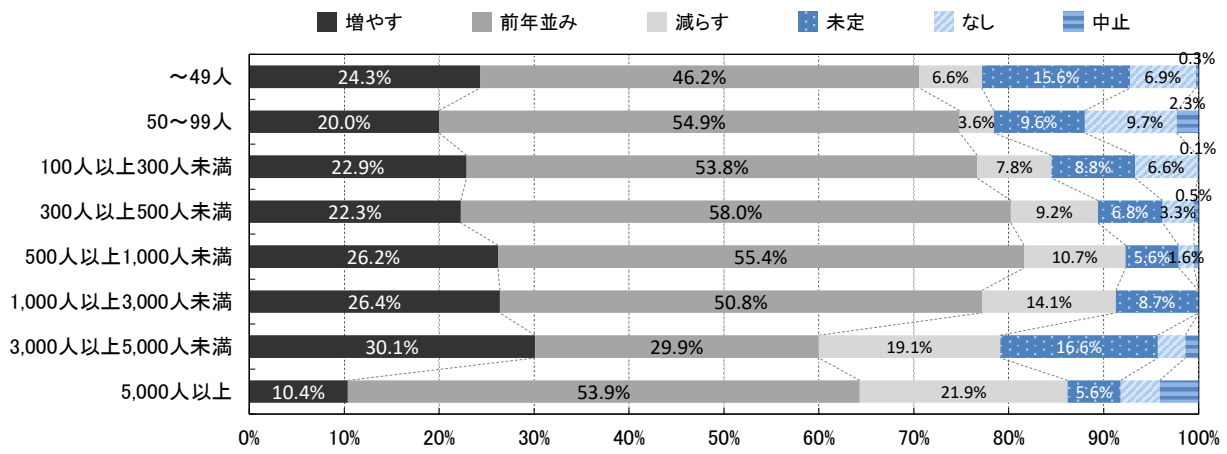
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	10.4%	53.9%	21.9%	5.6%	4.1%	4.1%
	20年卒	12.5%	60.0%	5.0%	22.5%	-	-
大学(理系)	21年卒	9.9%	59.1%	20.5%	6.0%	-	4.4%
	20年卒	25.0%	50.0%	2.5%	22.5%	-	-
大学院(理系)	21年卒	7.5%	46.3%	21.5%	19.6%	1.1%	4.1%
	20年卒	17.5%	50.0%	5.0%	25.0%	2.5%	-
短期大学	21年卒	-	22.8%	9.8%	26.5%	36.6%	4.3%
	20年卒	7.5%	17.5%	5.0%	17.5%	52.5%	-
専門学校	21年卒	3.4%	25.6%	12.2%	22.6%	32.1%	4.1%
	20年卒	7.7%	17.9%	5.1%	20.5%	48.7%	-
高等専門学校	21年卒	3.4%	40.2%	13.9%	23.4%	19.0%	-
	20年卒	7.7%	41.0%	2.6%	17.9%	30.8%	-
高等学校	21年卒	1.7%	42.3%	11.6%	9.3%	35.1%	-
	20年卒	7.5%	27.5%	7.5%	10.0%	47.5%	-

■参考

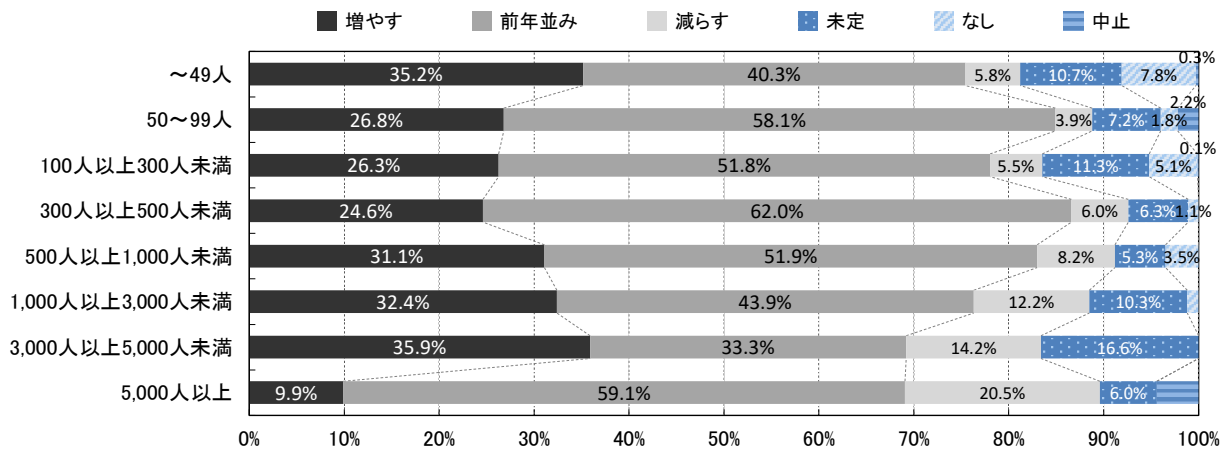
	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	-11.5pt	+7.5pt
大学(理系)	-10.6pt	+22.5pt
大学院(理系)	-14.0pt	+12.5pt
短期大学	-9.8pt	+2.5pt
専門学校	-8.8pt	+2.6pt
高等専門学校	-10.5pt	+5.1pt
高等学校	-9.9pt	±0.0pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

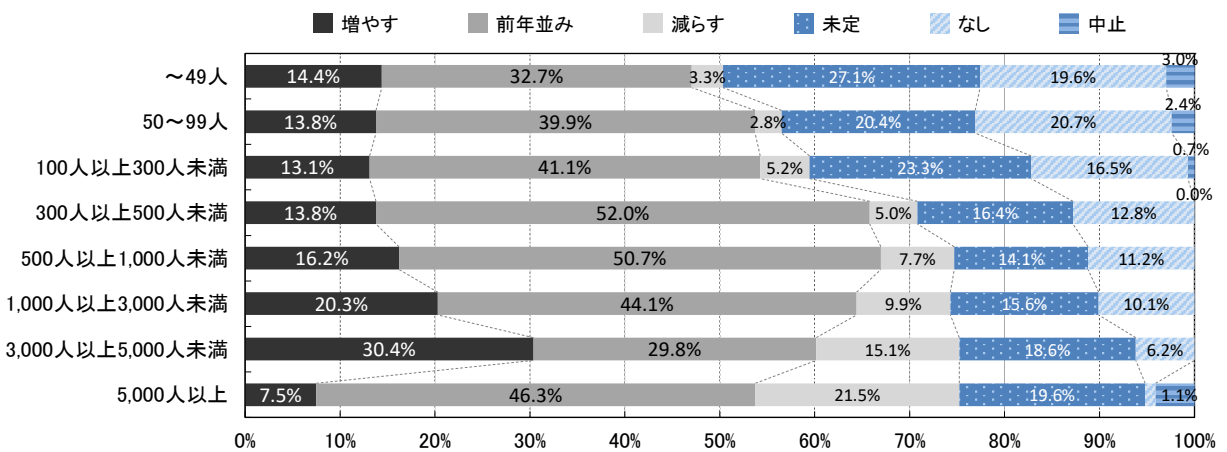
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別

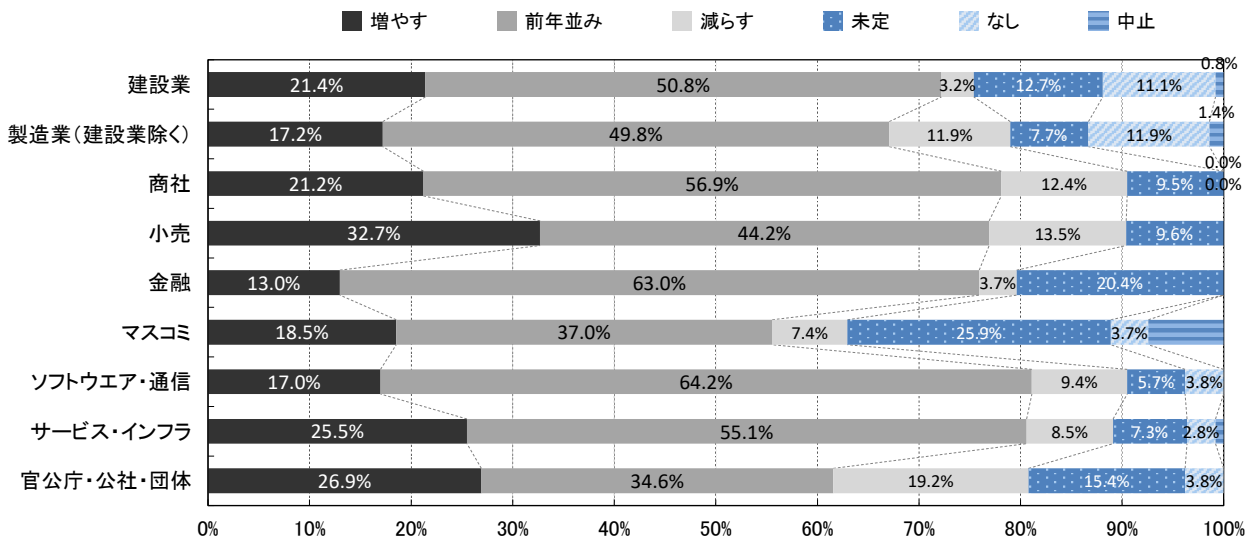


大学院(理系)・従業員規模別

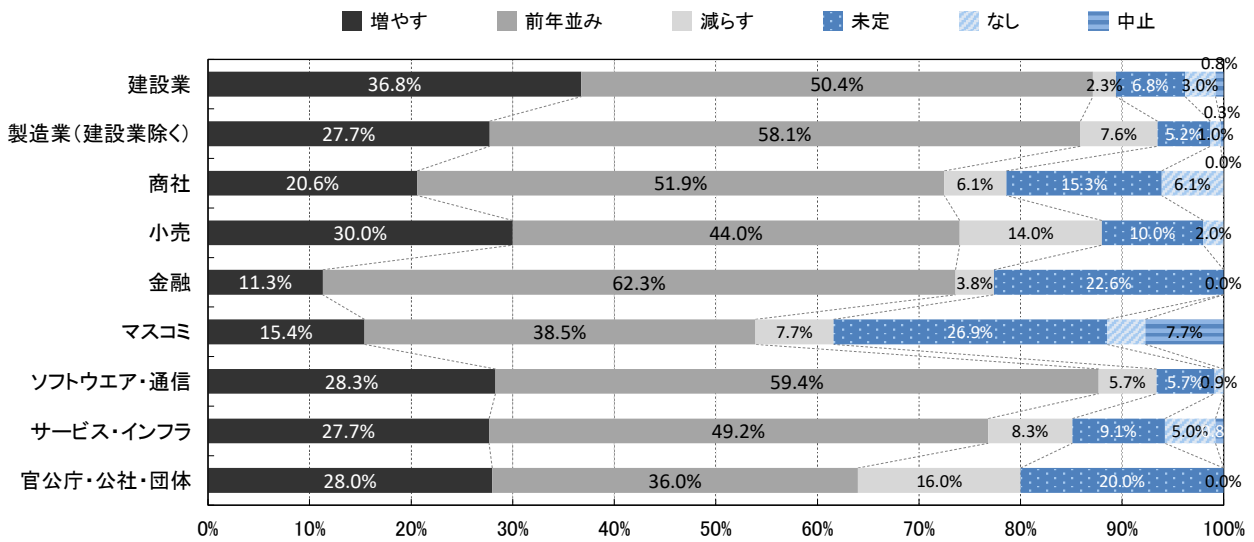


【採用予定数の増減 - 業種別】

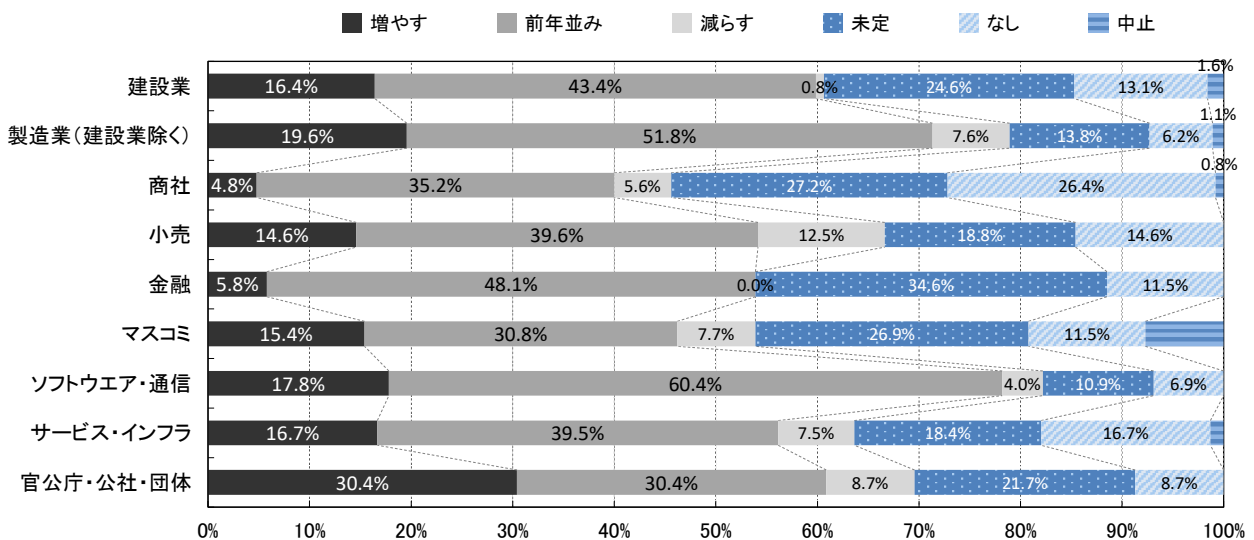
大学(文系)・業種別



大学(理系)・業種別



大学院(理系)・業種別



■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	21.4%	50.8%	3.2%	12.7%	11.1%	0.8%
	20年卒	28.0%	42.7%	3.8%	10.8%	13.4%	1.3%
大学(理系)	21年卒	36.8%	50.4%	2.3%	6.8%	3.0%	0.8%
	20年卒	40.7%	49.7%	3.6%	3.6%	1.2%	1.2%
大学院(理系)	21年卒	16.4%	43.4%	0.8%	24.6%	13.1%	1.6%
	20年卒	19.9%	44.4%	2.6%	21.9%	9.9%	1.3%
短期大学	21年卒	9.1%	41.3%	1.7%	23.1%	24.0%	0.8%
	20年卒	13.3%	35.6%	0.4%	20.2%	24.1%	1.6%
専門学校	21年卒	17.9%	45.5%	1.6%	18.7%	15.4%	0.8%
	20年卒	21.8%	45.5%	1.3%	14.7%	15.4%	1.3%
高等専門学校	21年卒	18.4%	48.0%	0.8%	20.8%	11.2%	0.8%
	20年卒	18.4%	38.2%	0.7%	25.0%	15.8%	2.0%
高等学校	21年卒	14.4%	44.8%	4.0%	11.2%	24.8%	0.8%
	20年卒	26.1%	33.8%	1.3%	11.5%	25.5%	1.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+18.2pt	+24.2pt
大学(理系)	+34.5pt	+37.1pt
大学院(理系)	+15.6pt	+17.3pt
短期大学	+7.4pt	+12.9pt
専門学校	+16.3pt	+20.5pt
高等専門学校	+17.6pt	+17.7pt
高等学校	+10.4pt	+24.8pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■製造業(建設業除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	17.2%	49.8%	11.9%	7.7%	11.9%	1.4%
	20年卒	21.7%	50.6%	8.4%	8.4%	10.0%	0.9%
大学(理系)	21年卒	27.7%	58.1%	7.6%	5.2%	1.0%	0.3%
	20年卒	37.4%	50.3%	4.6%	5.9%	0.9%	0.9%
大学院(理系)	21年卒	19.6%	51.8%	7.6%	13.8%	6.2%	1.1%
	20年卒	26.5%	46.9%	3.9%	14.4%	7.6%	0.7%
短期大学	21年卒	6.0%	25.4%	2.6%	21.3%	43.3%	1.5%
	20年卒	7.2%	27.0%	1.9%	24.1%	38.7%	1.2%
専門学校	21年卒	8.9%	26.0%	2.2%	22.3%	38.7%	1.9%
	20年卒	10.2%	28.0%	1.4%	23.9%	35.1%	1.4%
高等専門学校	21年卒	14.1%	38.7%	2.6%	22.7%	20.8%	1.1%
	20年卒	18.1%	35.5%	1.4%	22.6%	21.4%	0.9%
高等学校	21年卒	17.1%	43.2%	5.0%	14.6%	18.9%	1.1%
	20年卒	19.9%	41.4%	5.6%	13.0%	19.0%	1.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+5.3pt	+13.3pt
大学(理系)	+20.1pt	+32.8pt
大学院(理系)	+12.0pt	+22.6pt
短期大学	+3.4pt	+5.3pt
専門学校	+6.7pt	+8.8pt
高等専門学校	+11.5pt	+16.7pt
高等学校	+12.1pt	+14.3pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	21.2%	56.9%	12.4%	9.5%	-	-
	20年卒	29.2%	56.5%	5.3%	8.6%	-	0.5%
大学(理系)	21年卒	20.6%	51.9%	6.1%	15.3%	6.1%	-
	20年卒	23.0%	49.5%	3.6%	14.8%	8.7%	0.5%
大学院(理系)	21年卒	4.8%	35.2%	5.6%	27.2%	26.4%	0.8%
	20年卒	11.1%	36.5%	3.2%	21.7%	26.5%	1.1%
短期大学	21年卒	7.1%	32.5%	5.6%	27.0%	26.2%	1.6%
	20年卒	13.5%	30.1%	3.6%	19.7%	32.1%	1.0%
専門学校	21年卒	12.4%	28.7%	4.7%	24.0%	28.7%	1.6%
	20年卒	14.6%	30.2%	2.6%	16.7%	34.9%	1.0%
高等専門学校	21年卒	4.0%	19.4%	1.6%	27.4%	46.0%	1.6%
	20年卒	8.3%	19.3%	1.0%	20.3%	49.5%	1.6%
高等学校	21年卒	7.0%	23.4%	1.6%	16.4%	49.2%	2.3%
	20年卒	11.5%	23.0%	1.0%	14.7%	47.6%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+8.8pt	+23.9pt
大学(理系)	+14.5pt	+19.4pt
大学院(理系)	-0.8pt	+7.9pt
短期大学	+1.5pt	+9.9pt
専門学校	+7.7pt	+12.0pt
高等専門学校	+2.4pt	+7.3pt
高等学校	+5.4pt	+10.5pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	32.7%	44.2%	13.5%	9.6%	-	-
	20年卒	35.4%	53.8%	6.2%	4.6%	-	-
大学(理系)	21年卒	30.0%	44.0%	14.0%	10.0%	2.0%	-
	20年卒	28.3%	51.7%	6.7%	6.7%	6.7%	-
大学院(理系)	21年卒	14.6%	39.6%	12.5%	18.8%	14.6%	-
	20年卒	21.7%	46.7%	3.3%	10.0%	18.3%	-
短期大学	21年卒	22.4%	44.9%	14.3%	16.3%	2.0%	-
	20年卒	24.2%	56.5%	6.5%	11.3%	1.6%	-
専門学校	21年卒	18.4%	46.9%	14.3%	16.3%	4.1%	-
	20年卒	22.6%	51.6%	8.1%	14.5%	3.2%	-
高等専門学校	21年卒	12.8%	36.2%	12.8%	14.9%	23.4%	-
	20年卒	16.9%	30.5%	3.4%	22.0%	27.1%	-
高等学校	21年卒	19.6%	39.2%	11.8%	3.9%	25.5%	-
	20年卒	27.4%	37.1%	6.5%	8.1%	21.0%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+19.2pt	+29.2pt
大学(理系)	+16.0pt	+21.6pt
大学院(理系)	+2.1pt	+18.4pt
短期大学	+8.1pt	+17.7pt
専門学校	+4.1pt	+14.5pt
高等専門学校	±0.0pt	+13.5pt
高等学校	+7.8pt	+20.9pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	13.0%	63.0%	3.7%	20.4%	-	-
	20年卒	15.0%	61.3%	6.3%	16.3%	1.3%	-
大学(理系)	21年卒	11.3%	62.3%	3.8%	22.6%	-	-
	20年卒	16.9%	55.8%	3.9%	15.6%	7.8%	-
大学院(理系)	21年卒	5.8%	48.1%	-	34.6%	11.5%	-
	20年卒	8.1%	40.5%	1.4%	25.7%	24.3%	-
短期大学	21年卒	9.4%	39.6%	1.9%	30.2%	17.0%	1.9%
	20年卒	5.3%	38.2%	-	28.9%	27.6%	-
専門学校	21年卒	5.8%	34.6%	-	23.1%	34.6%	1.9%
	20年卒	4.1%	29.7%	-	25.7%	40.5%	-
高等専門学校	21年卒	1.9%	25.0%	-	15.4%	55.8%	1.9%
	20年卒	4.1%	18.9%	-	16.2%	56.8%	4.1%
高等学校	21年卒	13.5%	28.8%	-	13.5%	42.3%	1.9%
	20年卒	6.8%	28.4%	1.4%	14.9%	44.6%	4.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+9.3pt	+8.7pt
大学(理系)	+7.5pt	+13.0pt
大学院(理系)	+5.8pt	+6.7pt
短期大学	+7.5pt	+5.3pt
専門学校	+5.8pt	+4.1pt
高等専門学校	+1.9pt	+4.1pt
高等学校	+13.5pt	+5.4pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	18.5%	37.0%	7.4%	25.9%	3.7%	7.4%
	20年卒	16.3%	53.5%	7.0%	23.3%	-	-
大学(理系)	21年卒	15.4%	38.5%	7.7%	26.9%	3.8%	7.7%
	20年卒	21.4%	40.5%	4.8%	31.0%	2.4%	-
大学院(理系)	21年卒	15.4%	30.8%	7.7%	26.9%	11.5%	7.7%
	20年卒	17.5%	30.0%	5.0%	40.0%	7.5%	-
短期大学	21年卒	7.7%	19.2%	-	26.9%	38.5%	7.7%
	20年卒	5.1%	15.4%	-	33.3%	46.2%	-
専門学校	21年卒	7.7%	19.2%	-	26.9%	38.5%	7.7%
	20年卒	2.6%	12.8%	-	41.0%	43.6%	-
高等専門学校	21年卒	8.0%	8.0%	-	24.0%	56.0%	4.0%
	20年卒	5.1%	12.8%	-	23.1%	59.0%	-
高等学校	21年卒	-	7.7%	-	19.2%	69.2%	3.8%
	20年卒	2.6%	7.7%	2.6%	17.9%	66.7%	2.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+11.1pt	+9.3pt
大学(理系)	+7.7pt	+16.6pt
大学院(理系)	+7.7pt	+12.5pt
短期大学	+7.7pt	+5.1pt
専門学校	+7.7pt	+2.6pt
高等専門学校	+8.0pt	+5.1pt
高等学校	±0.0pt	±0.0pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	17.0%	64.2%	9.4%	5.7%	3.8%	-
	20年卒	19.4%	59.0%	5.2%	12.7%	2.2%	1.5%
大学(理系)	21年卒	28.3%	59.4%	5.7%	5.7%	0.9%	-
	20年卒	34.1%	54.1%	1.5%	7.4%	0.7%	2.2%
大学院(理系)	21年卒	17.8%	60.4%	4.0%	10.9%	6.9%	-
	20年卒	22.8%	47.2%	-	21.3%	4.7%	3.9%
短期大学	21年卒	7.8%	40.2%	2.9%	14.7%	34.3%	-
	20年卒	10.3%	44.4%	1.6%	21.4%	20.6%	1.6%
専門学校	21年卒	12.5%	46.2%	4.8%	14.4%	22.1%	-
	20年卒	20.5%	46.5%	1.6%	16.5%	13.4%	1.6%
高等専門学校	21年卒	9.7%	41.7%	1.9%	16.5%	29.1%	1.0%
	20年卒	15.3%	36.3%	0.8%	19.4%	26.6%	1.6%
高等学校	21年卒	6.9%	14.9%	1.0%	12.9%	61.4%	3.0%
	20年卒	5.6%	14.5%	0.8%	12.9%	63.7%	2.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+7.6pt	+14.2pt
大学(理系)	+22.6pt	+32.6pt
大学院(理系)	+17.8pt	+17.8pt
短期大学	+4.9pt	+8.7pt
専門学校	+7.7pt	+18.9pt
高等専門学校	+7.8pt	+14.5pt
高等学校	+5.9pt	+4.8pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	25.5%	55.1%	8.5%	7.3%	2.8%	0.8%
	20年卒	36.3%	50.7%	4.8%	6.2%	2.1%	-
大学(理系)	21年卒	27.7%	49.2%	8.3%	9.1%	5.0%	0.8%
	20年卒	26.1%	50.2%	3.2%	14.8%	5.3%	0.4%
大学院(理系)	21年卒	16.7%	39.5%	7.5%	18.4%	16.7%	1.3%
	20年卒	16.2%	42.3%	2.9%	22.4%	15.4%	0.7%
短期大学	21年卒	15.7%	39.1%	3.8%	15.7%	23.8%	1.7%
	20年卒	22.8%	43.1%	2.5%	14.6%	17.1%	-
専門学校	21年卒	18.5%	36.6%	5.0%	14.3%	25.2%	0.4%
	20年卒	25.6%	42.3%	2.1%	12.8%	17.1%	-
高等専門学校	21年卒	10.3%	29.0%	2.2%	20.5%	37.5%	0.4%
	20年卒	12.5%	29.0%	1.5%	20.2%	34.9%	1.8%
高等学校	21年卒	14.3%	34.8%	1.7%	11.3%	37.4%	0.4%
	20年卒	24.1%	25.9%	3.3%	12.8%	31.8%	2.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+17.0pt	+31.5pt
大学(理系)	+19.4pt	+22.9pt
大学院(理系)	+9.2pt	+13.3pt
短期大学	+11.9pt	+20.3pt
専門学校	+13.5pt	+23.5pt
高等専門学校	+8.1pt	+11.0pt
高等学校	+12.6pt	+20.8pt

■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	21年卒	26.9%	34.6%	19.2%	15.4%	3.8%	-
	20年卒	25.0%	45.0%	7.5%	15.0%	7.5%	-
大学(理系)	21年卒	28.0%	36.0%	16.0%	20.0%	-	-
	20年卒	23.1%	48.7%	7.7%	15.4%	5.1%	-
大学院(理系)	21年卒	30.4%	30.4%	8.7%	21.7%	8.7%	-
	20年卒	13.5%	37.8%	8.1%	29.7%	10.8%	-
短期大学	21年卒	19.0%	28.6%	9.5%	14.3%	28.6%	-
	20年卒	15.4%	38.5%	7.7%	20.5%	17.9%	-
専門学校	21年卒	19.0%	23.8%	9.5%	23.8%	23.8%	-
	20年卒	10.0%	35.0%	10.0%	22.5%	22.5%	-
高等専門学校	21年卒	14.3%	14.3%	4.8%	33.3%	28.6%	4.8%
	20年卒	7.7%	25.6%	10.3%	25.6%	30.8%	-
高等学校	21年卒	8.7%	21.7%	13.0%	21.7%	30.4%	4.3%
	20年卒	15.0%	30.0%	15.0%	15.0%	25.0%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	21年卒	20年卒
大学(文系)	+7.7pt	+17.5pt
大学(理系)	+12.0pt	+15.4pt
大学院(理系)	+21.7pt	+5.4pt
短期大学	+9.5pt	+7.7pt
専門学校	+9.5pt	0.0pt
高等専門学校	+9.5pt	-2.6pt
高等学校	-4.3pt	0.0pt

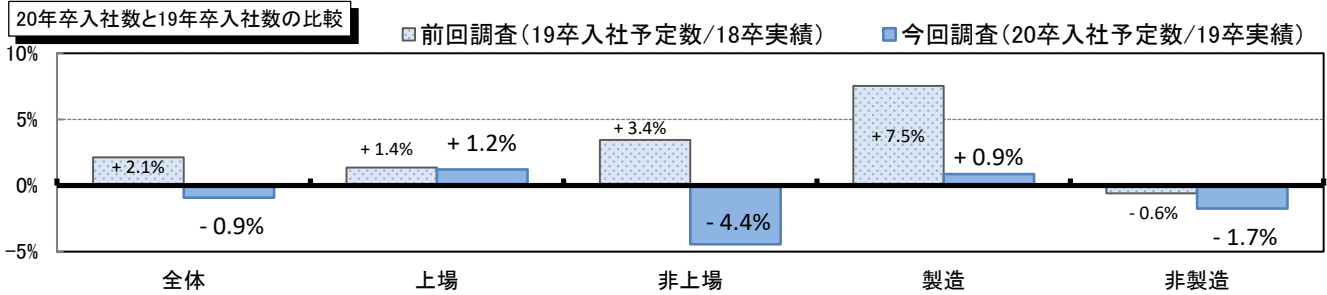
※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

【20年卒入社予定数と19年卒入社実績数の比較】

20年卒の入社予定数(=採用実績数)は19年卒の入社実績数を、わずか-0.9%ながらも下回っており、20年卒の採用活動は企業にとって厳しい環境であったことが窺える。企業系統別にみると、上場企業では1.2%の増加である一方で、非上場企業で-4.4%となっていた。業種別では、ソフトウェア・通信が特に厳しい状況で-11.6%前年を下回る結果となっていた。

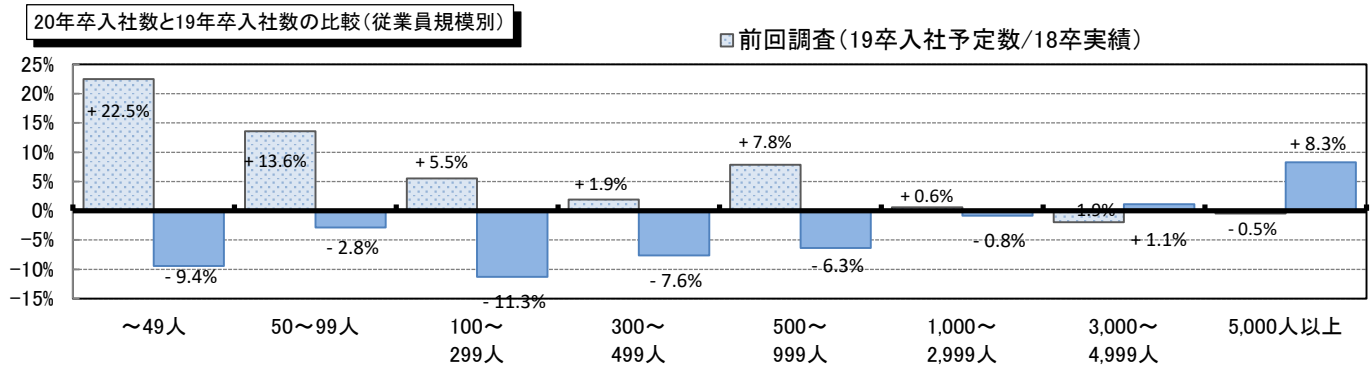
■前年(20年卒)入社予定数と前々年(19年卒)入社実績数の比較(=2020年卒入社予定数の合計/2019年卒入社実績数の合計)
※2020年卒の入社予定数と2019年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	866	265	601	319	547
今回調査(20卒入社予定数/19卒実績)	-0.9%	+1.2%	-4.4%	+0.9%	-1.7%
前回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+2.1%	+1.4%	+3.4%	+7.5%	-0.6%
前々回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+2.4%	+3.8%	+1.5%	+5.8%	+1.1%



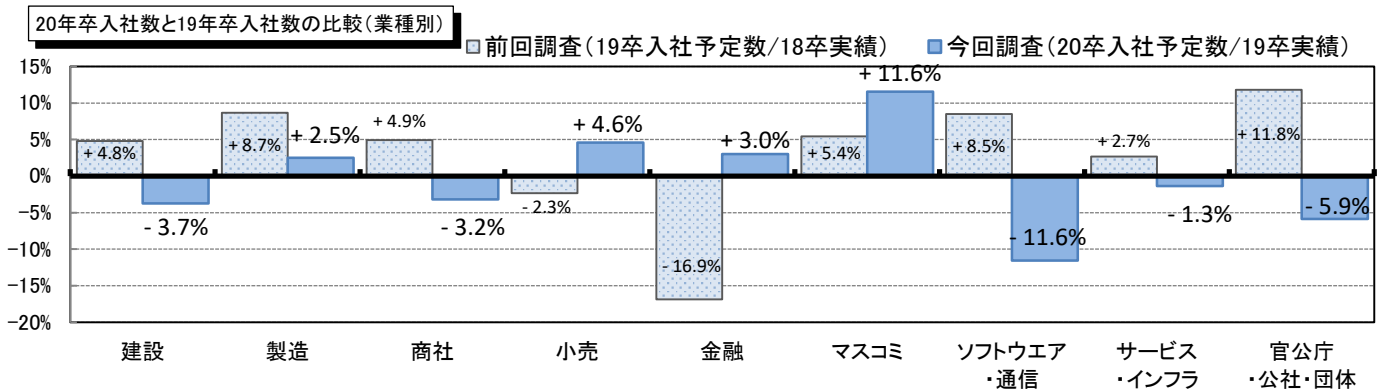
■従業員規模別

	~49人	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
今回回答数	76	126	245	133	117	103	30	36
今回調査(20卒入社予定数/19卒実績)	-9.4%	-2.8%	-11.3%	-7.6%	-6.3%	-0.8%	+1.1%	+8.3%
前回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+22.5%	+13.6%	+5.5%	+1.9%	+7.8%	+0.6%	-1.9%	-0.5%
前々回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+22.3%	+15.7%	+1.5%	+4.7%	+0.9%	-0.2%	-3.7%	+5.7%



■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	83	236	112	46	46	22	93	205	23
今回調査(20卒入社予定数/19卒実績)	-3.7%	+2.5%	-3.2%	+4.6%	+3.0%	+11.6%	-11.6%	-1.3%	-5.9%
前回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+4.8%	+8.7%	+4.9%	-2.3%	-16.9%	+5.4%	+8.5%	+2.7%	+11.8%
前々回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+9.8%	+4.0%	+4.7%	+2.6%	-3.2%	+6.2%	+9.6%	-2.4%	+1.2%



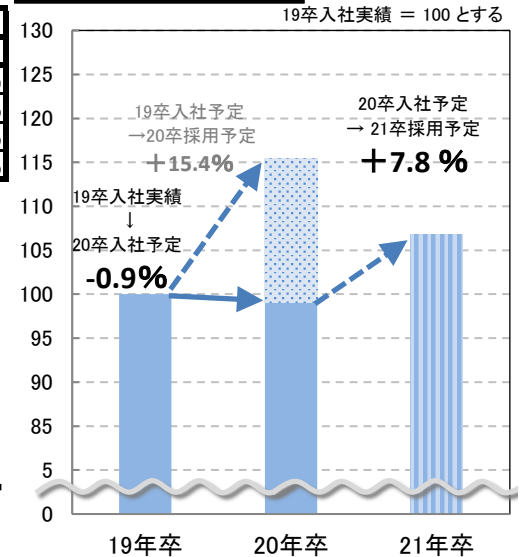
【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

学生の売り手市場が続き、入社予定数(=採用実績数)は採用予定数を下回る状況が続いている。そのため、当年の採用予定数は前年の入社予定数を1割以上も上回る数値で設定されてきた。2021年卒については、その増加幅がやや小さくなっているが、前年の入社予定数から+7.8%で採用予定数が設定されている。

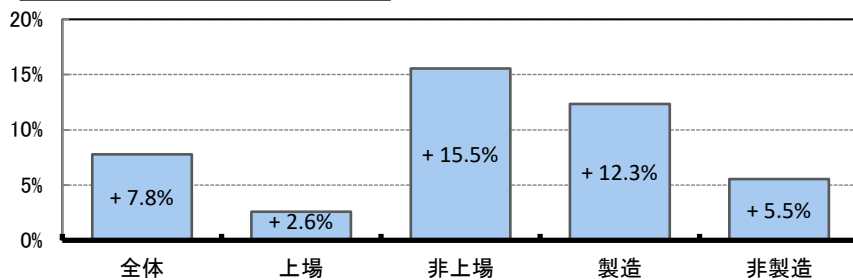
■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2021年卒採用予定数の合計/2020年卒入社予定数の合計)
 ※2021年卒の採用予定数と2020年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	863	235	628	328	535
今回調査(21卒/20卒)	+7.8%	+2.6%	+15.5%	+12.3%	+5.5%
前回調査(20卒/19卒)	+15.4%	+8.0%	+27.4%	+10.8%	+18.1%
前々回調査(19卒/18卒)	+16.8%	+5.5%	+22.5%	+20.4%	+15.6%
前々々回調査(18卒/17卒)	+17.8%	+10.7%	+21.6%	+23.0%	+16.0%

採用予定数・実績数3年間推移

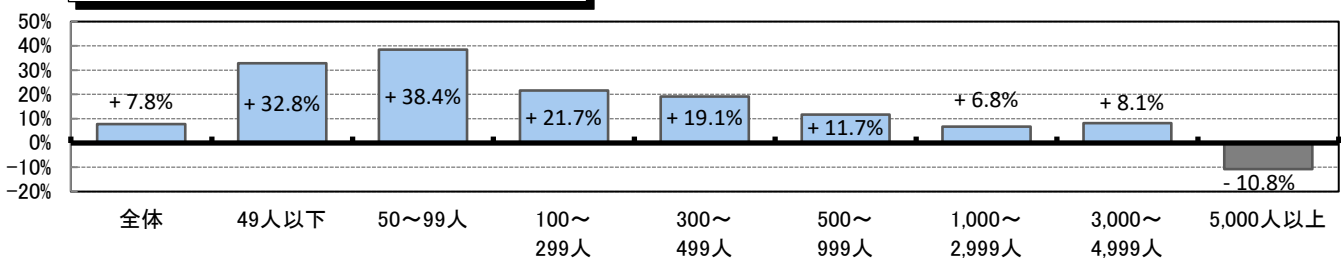


採用予定数と前年度入社予定数の比較



従業員規模別	全体	49人以下	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
今回回答数	863	97	136	241	128	112	95	24	30
今回調査(21卒/20卒)	+7.8%	+32.8%	+38.4%	+21.7%	+19.1%	+11.7%	+6.8%	+8.1%	-10.8%
前回調査(20卒/19卒)	+15.4%	+91.6%	+54.4%	+30.2%	+29.6%	+19.0%	+13.1%	+5.8%	-0.1%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)

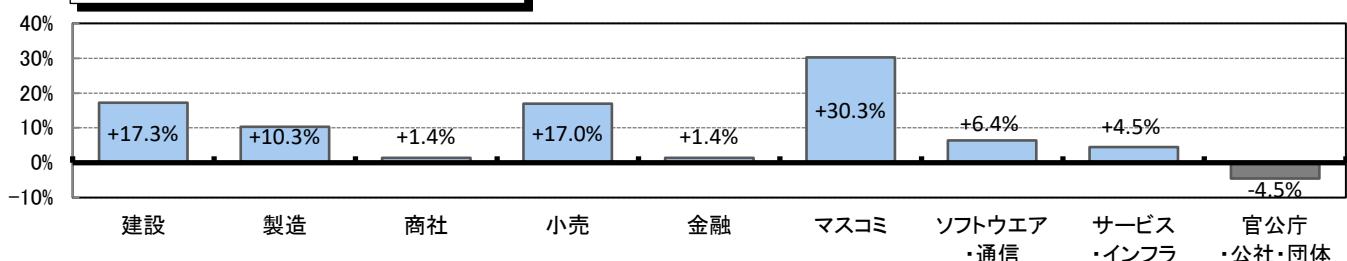


※製造は建設を除く

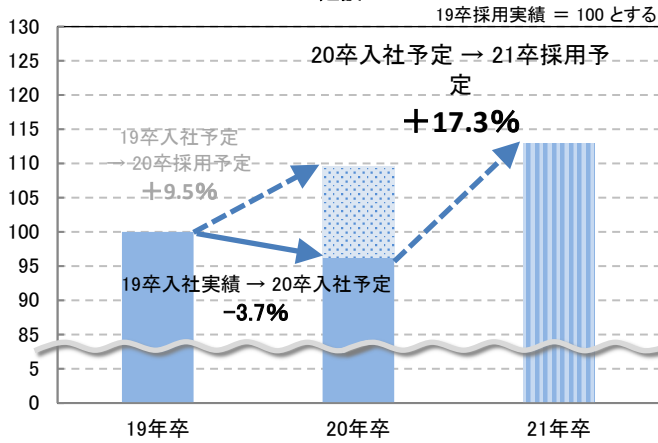
※業種大分類の説明は最終ページ参照

業種別	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	99	229	112	46	39	15	93	211	19
今回調査(21卒/20卒)	+17.3%	+10.3%	+1.4%	+17.0%	+1.4%	+30.3%	+6.4%	+4.5%	-4.5%
前回調査(20卒/19卒)	+9.5%	+11.3%	+20.4%	+14.7%	+9.6%	+7.8%	+14.0%	+23.8%	+13.7%

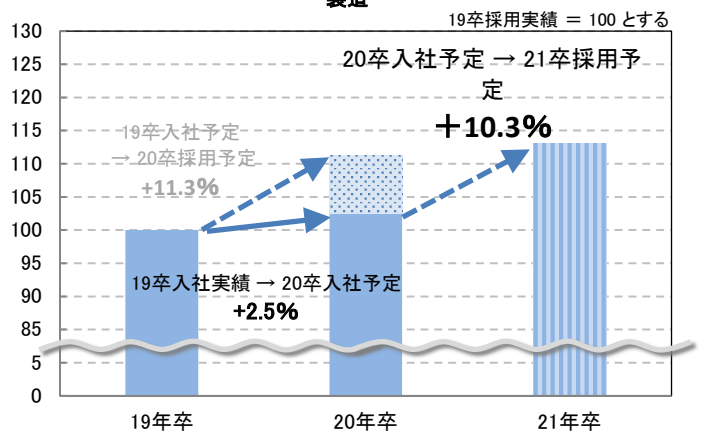
採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)



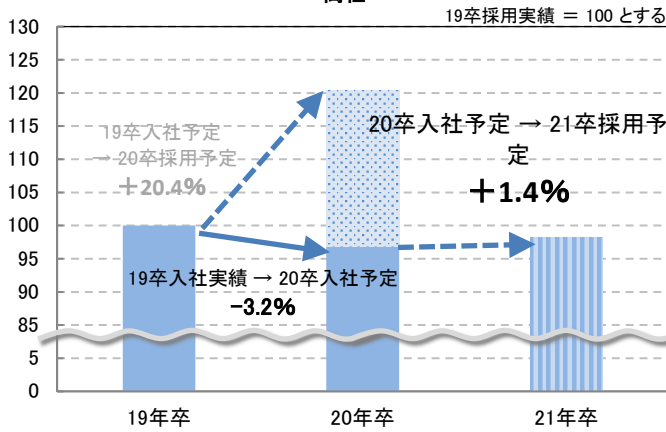
建設



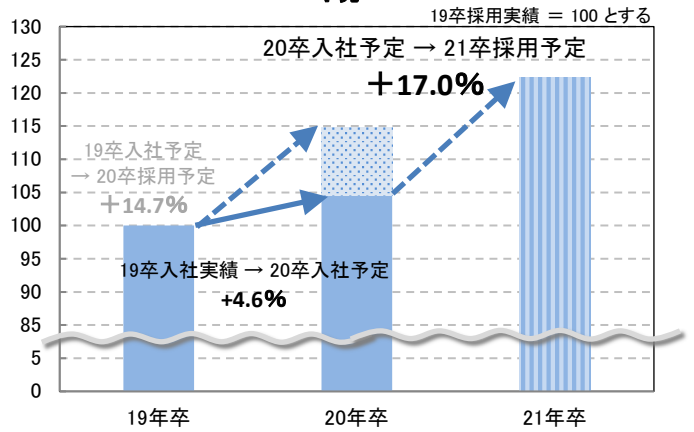
製造



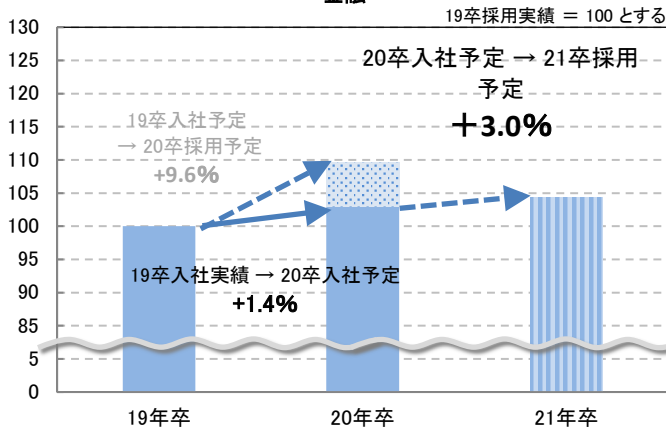
商社



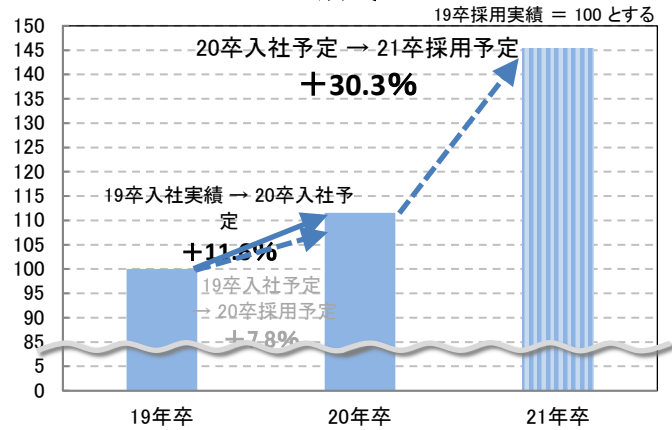
小売



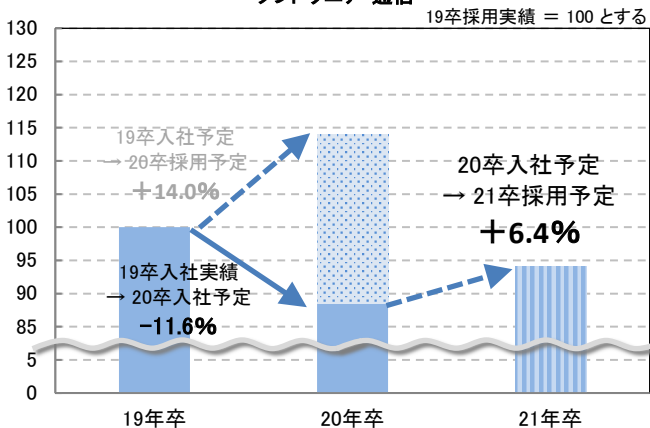
金融



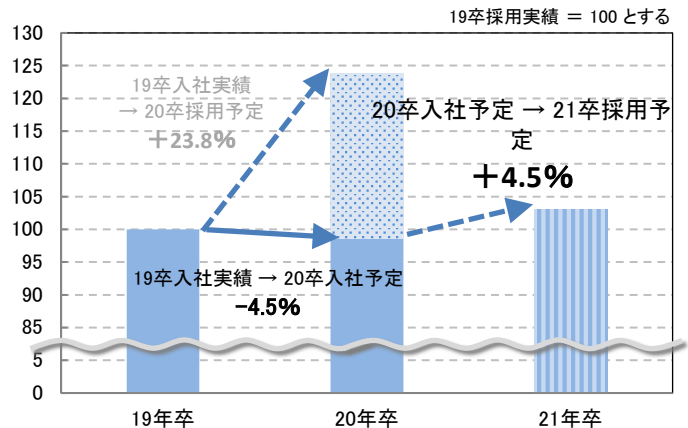
マスコミ



ソフトウェア・通信



サービス・インフラ



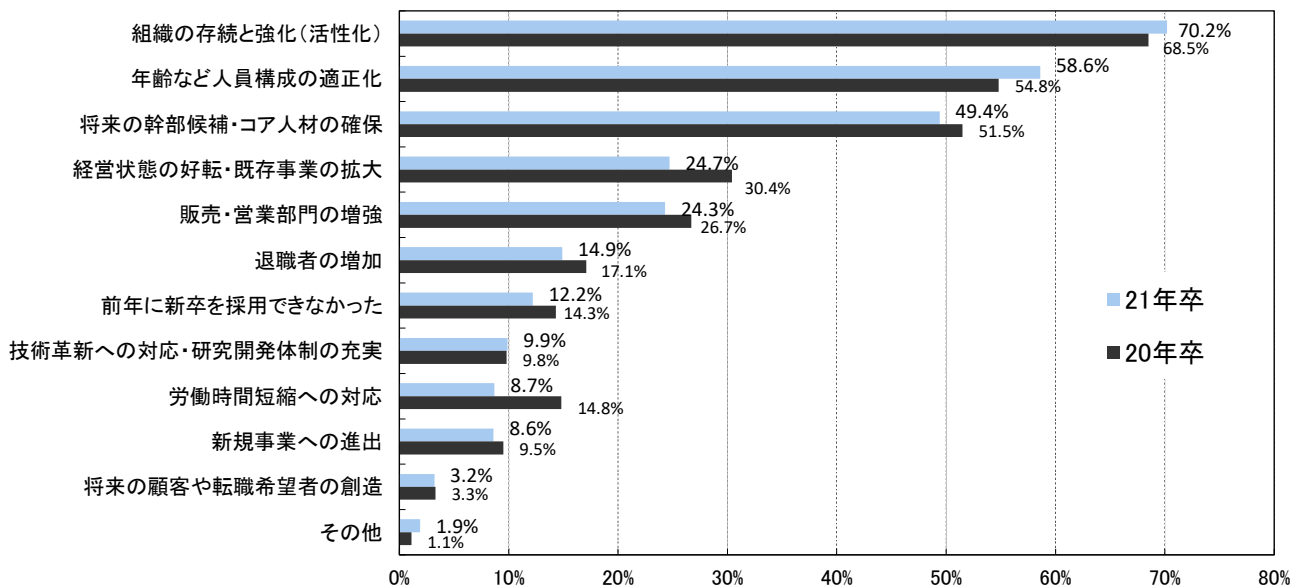
【採用実施の理由】

新卒採用実施の理由について最も多く選択されたのは「組織の存続と強化(活性化)」で70.2%だった。次いで「年齢などの人員構成の適正化」(58.6%)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」(49.4%)が続く。

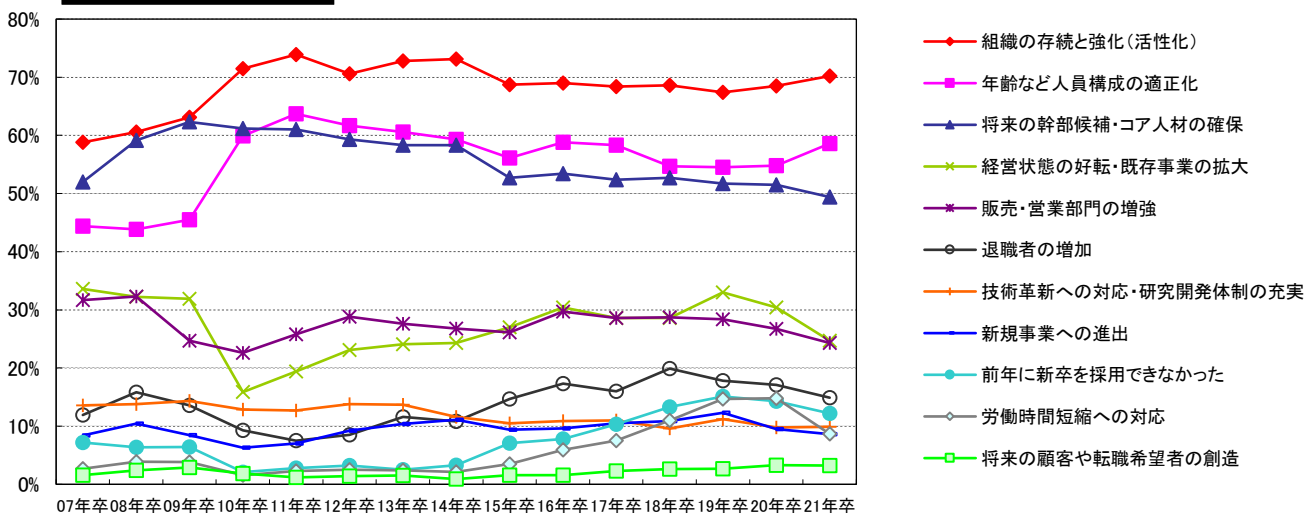
新型コロナウイルスの影響による経営悪化によって新卒採用の実施が危ぶまれる見方もあるが、新卒採用自体が、組織構成上の必要なものであるという理由で実施されていることを考えると、すぐさま、その実施状況に影響がでるとは考えづらい。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
組織の存続と強化(活性化)	70.2%	68.5%	78.8%	74.6%	67.1%	67.4%	72.1%	70.2%	69.1%	68.7%
年齢など人員構成の適正化	58.6%	54.8%	60.0%	59.5%	58.1%	54.4%	68.1%	61.2%	53.3%	51.8%
将来の幹部候補・コア人材の確保	49.4%	51.5%	55.3%	60.4%	47.3%	47.3%	47.2%	51.6%	50.6%	50.3%
経営状態の好転・既存事業の拡大	24.7%	30.4%	29.5%	34.6%	23.0%	27.7%	23.5%	31.1%	25.4%	28.4%
販売・営業部門の増強	24.3%	26.7%	26.3%	29.9%	23.6%	24.0%	16.8%	20.7%	28.5%	29.1%
退職者の増加	14.9%	17.1%	13.5%	11.9%	15.4%	17.6%	12.6%	10.9%	16.2%	19.8%
前年に新卒を採用できなかった	12.2%	14.3%	7.1%	5.5%	14.0%	16.1%	17.6%	16.8%	9.2%	10.7%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.9%	9.8%	17.7%	26.4%	7.2%	9.8%	17.0%	27.1%	5.9%	5.1%
労働時間短縮への対応	8.7%	14.8%	6.6%	9.7%	9.5%	14.6%	10.8%	14.1%	7.6%	12.6%
新規事業への進出	8.6%	9.5%	13.6%	12.4%	6.8%	8.4%	6.6%	7.2%	9.7%	11.1%
将来の顧客や転職希望者の創造	3.2%	3.3%	3.3%	2.5%	3.1%	3.7%	2.1%	2.7%	3.8%	3.8%
その他	1.9%	1.1%	1.2%	0.2%	2.2%	1.3%	1.4%	1.1%	2.2%	0.9%

採用実施の理由(全体)



採用実施の理由(経年比較)



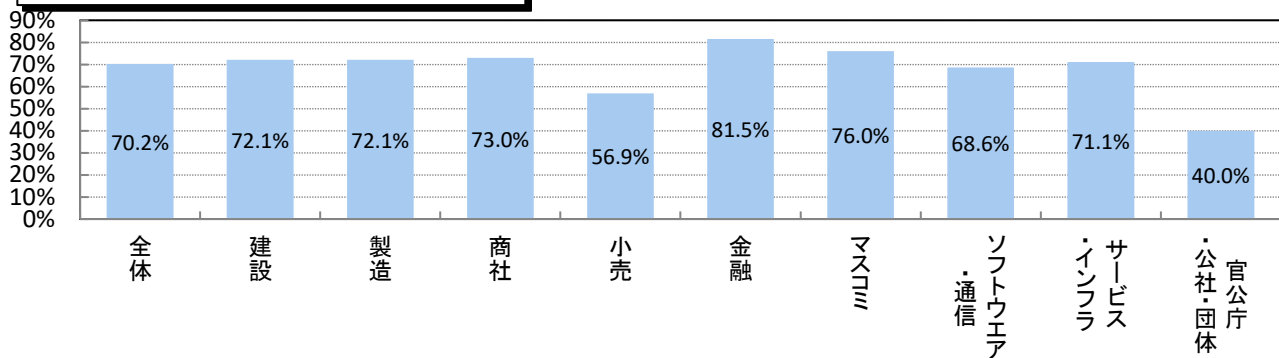
■業種別

※製造は建設を除く

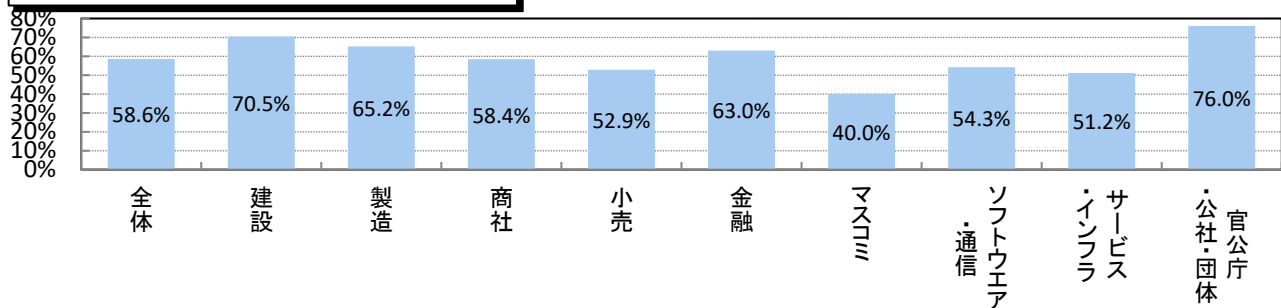
※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	70.2%	72.1%	72.1%	73.0%	56.9%	81.5%	76.0%	68.6%	71.1%	40.0%
年齢など人員構成の適正化	58.6%	70.5%	65.2%	58.4%	52.9%	63.0%	40.0%	54.3%	51.2%	76.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	49.4%	42.6%	52.6%	42.3%	58.8%	46.3%	32.0%	45.7%	52.0%	44.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	24.7%	28.7%	17.4%	19.0%	27.5%	24.1%	20.0%	44.8%	26.6%	-
販売・営業部門の増強	24.3%	14.0%	20.2%	54.0%	47.1%	35.2%	20.0%	10.5%	13.3%	16.0%
退職者の増加	14.9%	10.9%	14.6%	12.4%	23.5%	20.4%	12.0%	6.7%	15.2%	44.0%
前年に新卒を採用できなかった	12.2%	16.3%	19.2%	7.3%	9.8%	7.4%	4.0%	5.7%	10.2%	8.0%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.9%	8.5%	27.2%	3.6%	2.0%	5.6%	4.0%	23.8%	7.4%	4.0%
労働時間短縮への対応	8.7%	14.0%	7.0%	8.8%	2.0%	5.6%	8.0%	3.8%	9.4%	4.0%
新規事業への進出	8.6%	5.4%	8.0%	5.8%	7.8%	3.7%	20.0%	11.4%	11.7%	8.0%
将来の顧客や転職希望者の創造	3.2%	2.3%	1.7%	2.2%	3.9%	3.7%	-	6.7%	4.3%	4.0%
その他	1.9%	2.3%	0.3%	0.7%	-	-	8.0%	1.0%	3.5%	4.0%

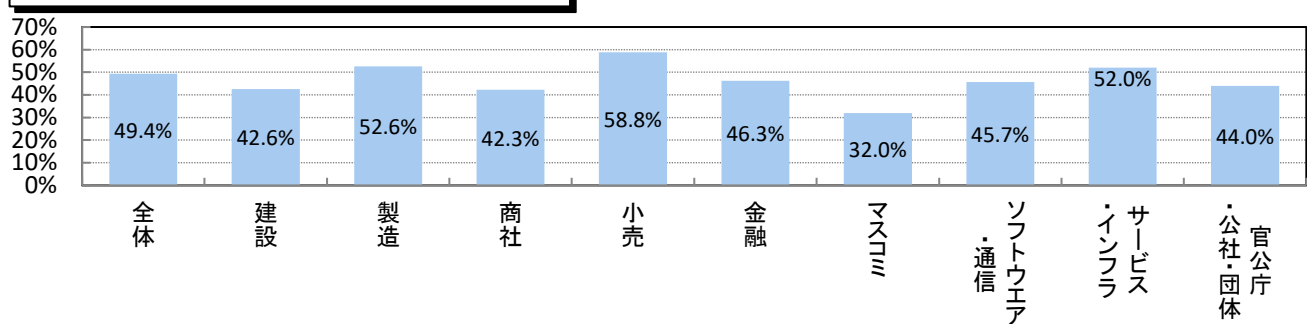
採用実施理由(業種別)「組織の存続と強化(活性化)」



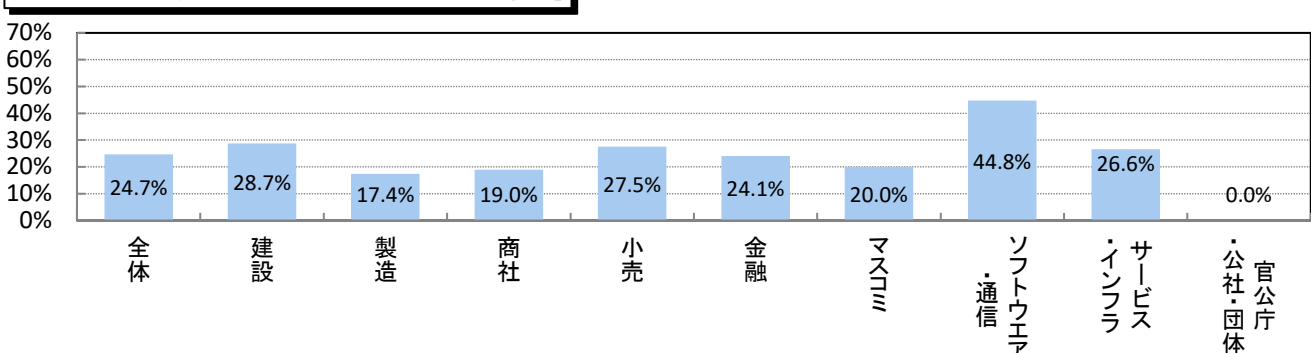
採用実施理由(業種別)「年齢など人員構成の適正化」



採用実施理由(業種別)「将来の幹部候補・コア人材の確保」



採用実施理由(業種別)「経営状態の好転・既存事業の拡大」



【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは「従業員の年齢構成」(49.1%)で、次いで「前年の採用実績」(46.3%)、「将来の経営業績の見通し」(43.3%)が続き、前年と同様の傾向が見られた。

新卒採用の予定数は「従業員の年齢構成」といった組織構成上の必要性も含め判断されるものではあるが、経営業績の影響も受けるため、新型コロナウイルスの影響を今後も注視する必要があるだろう。

■今年(21年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

(複数回答)

n=1,037

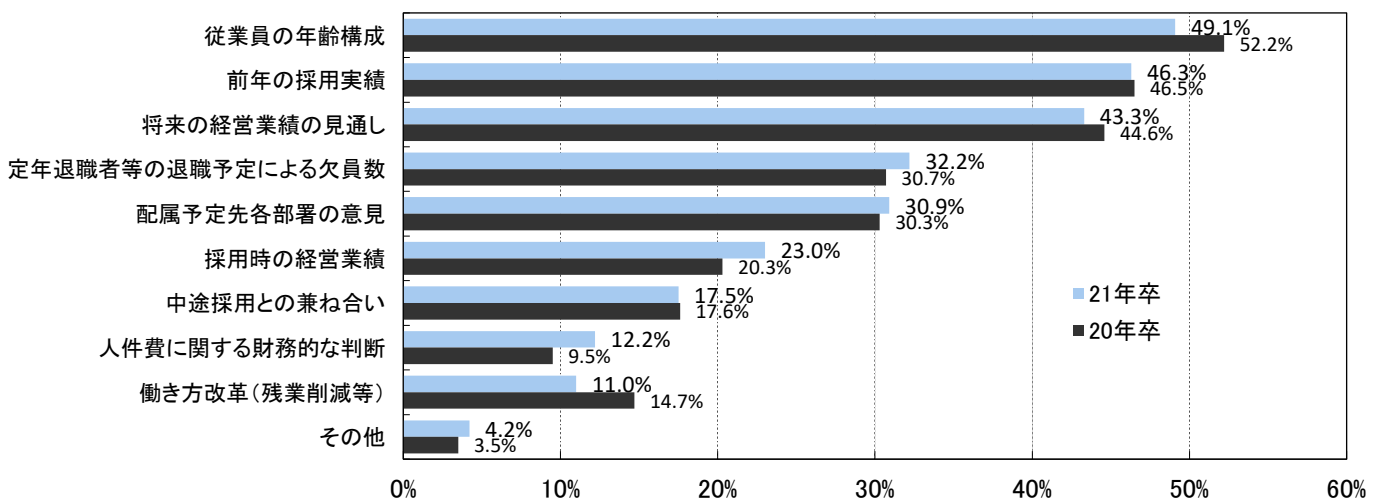
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
採用時の経営業績	23.0%	20.3%	32.0%	28.1%	20.0%	19.8%	21.4%	25.1%	23.9%	19.7%
将来の経営業績の見通し	43.3%	44.6%	45.4%	43.2%	42.6%	44.8%	41.9%	45.2%	44.1%	43.8%
従業員の年齢構成	49.1%	52.2%	40.9%	45.7%	51.9%	52.9%	64.5%	56.9%	40.0%	47.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.2%	30.7%	32.6%	34.3%	32.0%	29.9%	30.7%	29.2%	33.0%	32.2%
人件費に関する財務的な判断	12.2%	9.5%	13.9%	11.1%	11.6%	9.7%	8.7%	8.1%	14.2%	11.5%
配属予定先各部署の意見	30.9%	30.3%	34.4%	44.0%	29.7%	27.0%	36.5%	38.4%	27.6%	26.3%
前年の採用実績	46.3%	46.5%	43.4%	50.7%	47.2%	46.0%	36.6%	42.4%	51.9%	50.6%
中途採用との兼ね合い	17.5%	17.6%	19.9%	17.0%	16.6%	16.4%	14.7%	14.8%	19.1%	17.9%
働き方改革(残業削減等)	11.0%	14.7%	11.4%	10.0%	10.9%	13.8%	12.9%	12.1%	9.9%	13.4%
その他	4.2%	3.5%	3.3%	1.7%	4.5%	3.5%	4.5%	3.1%	4.0%	3.0%

■今年(21年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

n=998

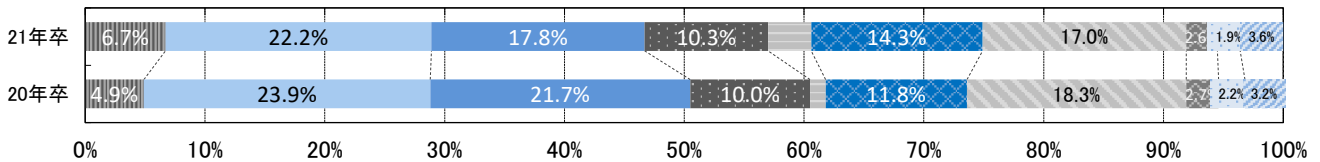
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
採用時の経営業績	6.7%	4.9%	10.8%	7.4%	5.2%	5.2%	6.4%	6.0%	6.9%	5.7%
将来の経営業績の見通し	22.2%	23.9%	27.7%	20.7%	20.3%	23.7%	18.2%	22.7%	24.4%	23.1%
従業員の年齢構成	17.8%	21.7%	12.8%	17.3%	19.7%	22.4%	27.5%	24.7%	12.5%	18.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.3%	10.0%	7.9%	9.6%	11.1%	11.7%	7.8%	7.6%	11.6%	13.6%
人件費に関する財務的な判断	3.6%	1.3%	2.4%	1.3%	4.0%	1.4%	2.2%	0.9%	4.4%	1.7%
配属予定先各部署の意見	14.3%	11.8%	13.8%	18.4%	14.4%	9.7%	17.9%	14.8%	12.2%	10.1%
前年の採用実績	17.0%	18.3%	17.2%	20.5%	16.9%	17.6%	13.2%	16.5%	19.1%	19.8%
中途採用との兼ね合い	2.6%	2.7%	2.5%	1.9%	2.6%	3.0%	1.0%	2.6%	3.4%	2.8%
働き方改革(残業削減等)	1.9%	2.2%	2.1%	1.3%	1.9%	2.2%	2.3%	1.5%	1.7%	2.2%
その他	3.6%	3.2%	2.8%	1.6%	3.9%	3.1%	3.4%	2.7%	3.6%	2.7%

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



今年(21年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,037	131	280	131	44	52	25	101	249	24
採用時の経営業績	23.0%	17.6%	26.1%	19.1%	40.9%	9.6%	20.0%	30.7%	21.3%	8.3%
将来の経営業績の見通し	43.3%	44.3%	38.9%	38.9%	47.7%	42.3%	24.0%	51.5%	45.4%	20.8%
従業員の年齢構成	49.1%	74.8%	51.8%	48.1%	27.3%	55.8%	40.0%	44.6%	39.8%	50.0%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.2%	27.5%	34.6%	42.7%	40.9%	51.9%	16.0%	9.9%	27.3%	79.2%
人件費に関する財務的な判断	12.2%	7.6%	10.0%	8.4%	25.0%	7.7%	24.0%	12.9%	13.3%	25.0%
配属予定先各部署の意見	30.9%	29.0%	45.7%	38.2%	18.2%	15.4%	20.0%	30.7%	27.3%	12.5%
前年の採用実績	46.3%	35.9%	37.5%	53.4%	54.5%	61.5%	36.0%	52.5%	50.6%	37.5%
中途採用との兼ね合い	17.5%	12.2%	17.9%	14.5%	27.3%	9.6%	12.0%	13.9%	19.3%	8.3%
働き方改革(残業削減等)	11.0%	17.6%	7.1%	11.5%	-	5.8%	12.0%	3.0%	12.9%	4.2%
その他	4.2%	6.1%	2.5%	3.1%	2.3%	-	4.0%	1.0%	5.2%	4.2%

※各項目上位3つに着色

今年(21年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

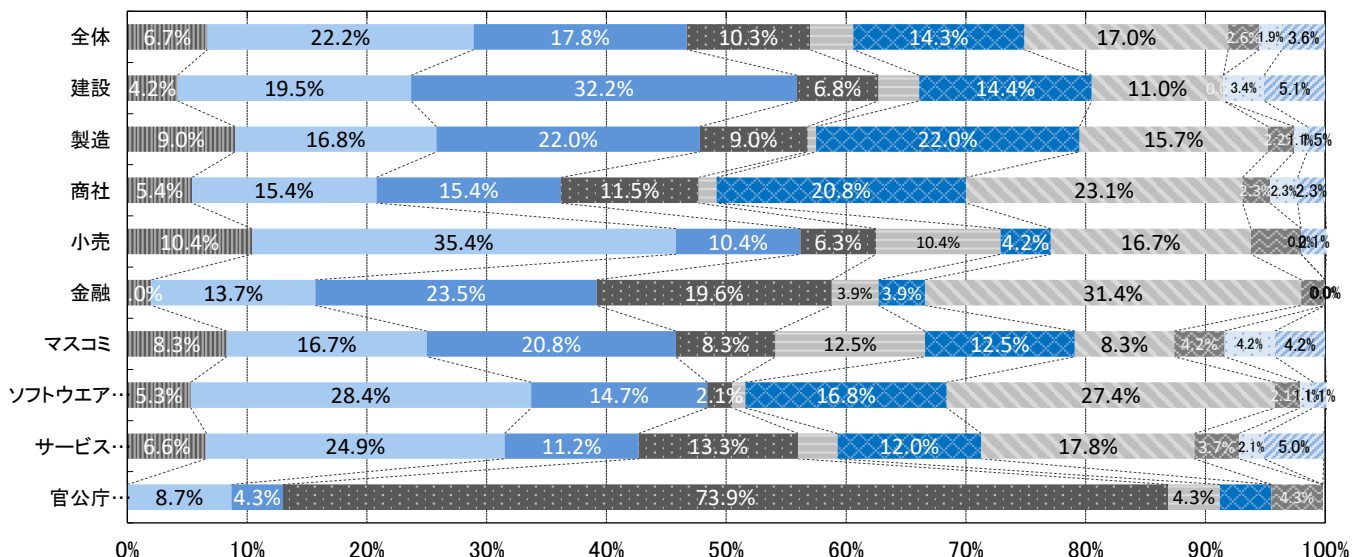
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	998	118	268	130	48	51	24	95	241	23
採用時の経営業績	6.7%	4.2%	9.0%	5.4%	10.4%	2.0%	8.3%	5.3%	6.6%	-
将来の経営業績の見通し	22.2%	19.5%	16.8%	15.4%	35.4%	13.7%	16.7%	28.4%	24.9%	8.7%
従業員の年齢構成	17.8%	32.2%	22.0%	15.4%	10.4%	23.5%	20.8%	14.7%	11.2%	4.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.3%	6.8%	9.0%	11.5%	6.3%	19.6%	8.3%	2.1%	13.3%	73.9%
人件費に関する財務的な判断	3.6%	3.4%	0.7%	1.5%	10.4%	3.9%	12.5%	1.1%	3.3%	4.3%
配属予定先各部署の意見	14.3%	14.4%	22.0%	20.8%	4.2%	3.9%	12.5%	16.8%	12.0%	4.3%
前年の採用実績	17.0%	11.0%	15.7%	23.1%	16.7%	31.4%	8.3%	27.4%	17.8%	-
中途採用との兼ね合い	2.6%	-	2.2%	2.3%	4.2%	2.0%	4.2%	2.1%	3.7%	4.3%
働き方改革(残業削減等)	1.9%	3.4%	1.1%	2.3%	-	-	4.2%	1.1%	2.1%	-
その他	3.6%	5.1%	1.5%	2.3%	2.1%	-	4.2%	1.1%	5.0%	-

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



■従業員数別・今年(21年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		50人未満		50~99人		100~299人		300~499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	1,037	998	145	133	162	154	306	290	132	129
採用時の経営業績	23.0%	6.7%	18.5%	3.6%	18.5%	6.7%	19.3%	5.8%	18.3%	3.3%
将来の経営業績の見通し	43.3%	22.2%	48.9%	28.7%	39.3%	22.2%	43.1%	20.2%	32.8%	18.6%
従業員の年齢構成	49.1%	17.8%	57.2%	25.6%	61.1%	29.0%	48.1%	15.1%	43.4%	13.9%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.2%	10.3%	21.8%	8.8%	26.0%	10.3%	34.1%	8.5%	34.4%	12.4%
人件費に関する財務的な判断	12.2%	3.6%	11.4%	3.5%	8.5%	4.3%	10.6%	3.0%	14.2%	3.0%
配属予定先各部署の意見	30.9%	14.3%	17.7%	7.8%	21.8%	8.7%	33.2%	16.8%	35.0%	16.0%
前年の採用実績	46.3%	17.0%	38.9%	12.0%	42.4%	13.4%	48.9%	21.5%	57.0%	24.5%
中途採用との兼ね合い*	17.5%	2.6%	13.3%	1.5%	13.1%	0.9%	17.8%	2.8%	17.5%	2.7%
働き方改革(残業削減等)*	11.0%	1.9%	19.4%	2.5%	10.3%	0.6%	11.4%	3.1%	12.3%	1.1%
その他	4.2%	3.6%	5.2%	5.9%	5.5%	3.7%	3.8%	3.2%	4.7%	4.5%

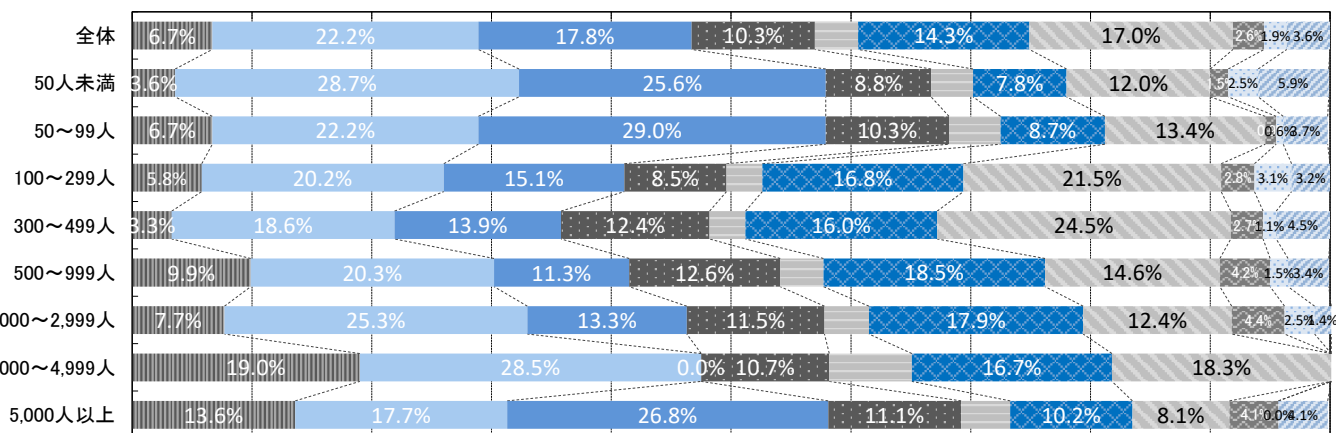
※各項目上位3つに色塗り

	500~999人		1,000~2,999人		3,000~4,999人		5,000人以上		
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	
回答数	127	127	96	98	34	30	35	37	
採用時の経営業績	32.7%	9.9%	32.5%	7.7%	38.0%	19.0%	38.4%	13.6%	
将来の経営業績の見通し	45.5%	20.3%	48.6%	25.3%	43.1%	28.5%	55.1%	17.7%	※各項目 上位3つに色塗り
従業員の年齢構成	43.7%	11.3%	42.0%	13.3%	21.1%	-	56.0%	26.8%	
定年退職者等の退職予定による欠員数	40.0%	12.6%	35.7%	11.5%	36.2%	10.7%	42.6%	11.1%	
人件費に関する財務的な判断	11.2%	3.6%	18.2%	3.7%	9.3%	6.9%	29.1%	4.1%	
配属予定先各部署の意見	42.0%	18.5%	38.2%	17.9%	37.3%	16.7%	34.0%	10.2%	
前年の採用実績	45.7%	14.6%	43.3%	12.4%	46.4%	18.3%	45.1%	8.1%	
中途採用との兼ね合い*	22.5%	4.2%	22.6%	4.4%	24.7%	-	14.0%	4.1%	
働き方改革(残業削減等)*	6.6%	1.5%	8.2%	2.5%	3.7%	-	-	-	
その他	3.3%	3.4%	1.4%	1.4%	0.2%	-	10.5%	4.1%	

※各項目
上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(従業員数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



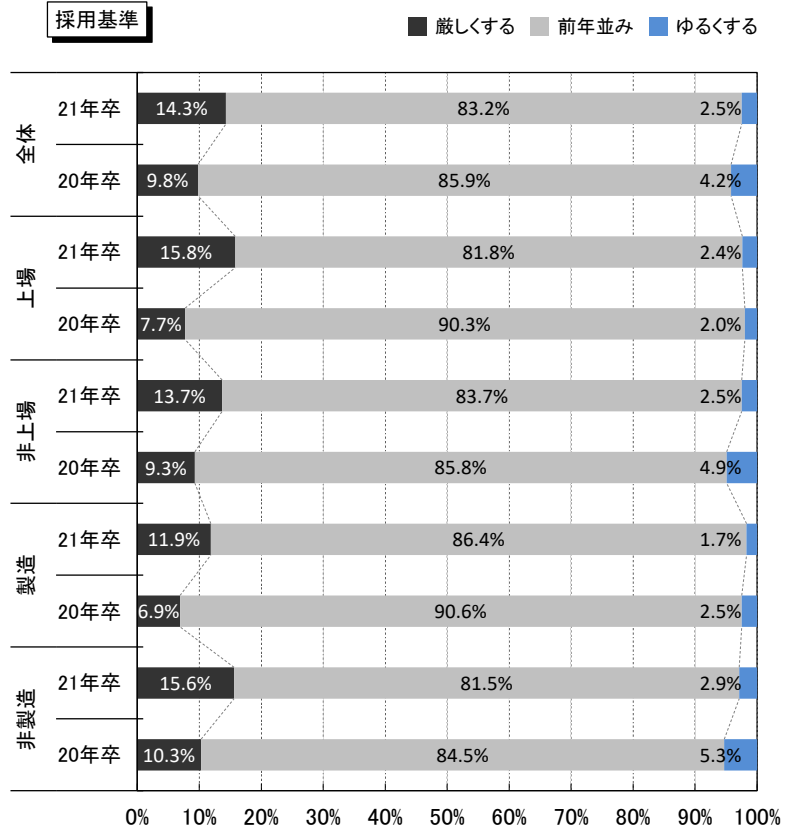
【採用基準】

採用基準については「前年並み」との回答が最も多く8割を超えており、概ね前年と同様の採用基準で実施する企業が多いと思われる。

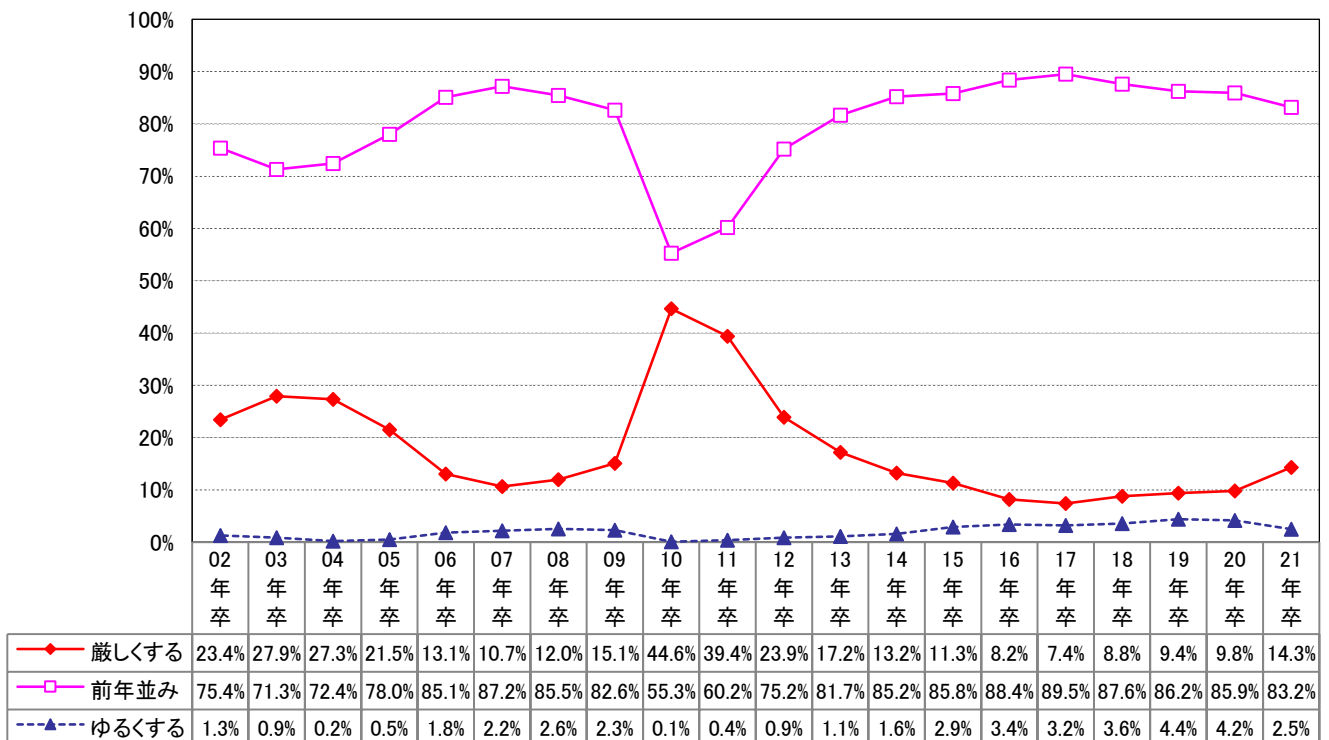
ただし、「厳しくする」と回答した企業は14.3%（前年比+4.5pt）、「ゆるくする」と回答した企業は2.5%（前年比-1.7%）となっており、若干ではあるが基準を厳しくする傾向がみられる結果となった。

■今年(21年卒)の採用基準を前年(20年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	21年卒	14.3%	83.2%	2.5%
	20年卒	9.8%	85.9%	4.2%
上場	21年卒	15.8%	81.8%	2.4%
	20年卒	7.7%	90.3%	2.0%
非上場	21年卒	13.7%	83.7%	2.5%
	20年卒	9.3%	85.8%	4.9%
製造	21年卒	11.9%	86.4%	1.7%
	20年卒	6.9%	90.6%	2.5%
非製造	21年卒	15.6%	81.5%	2.9%
	20年卒	10.3%	84.5%	5.3%

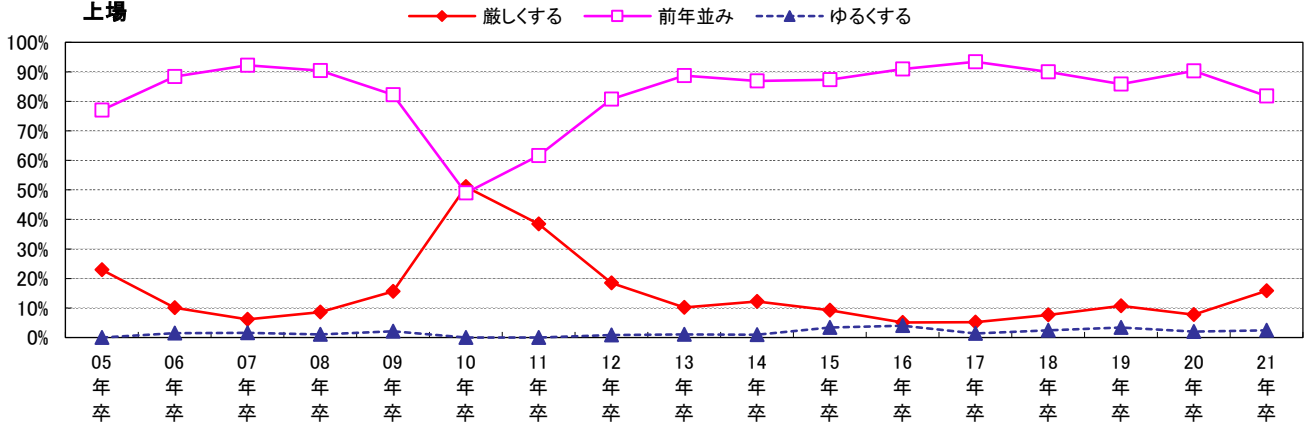


採用基準(経年比較)

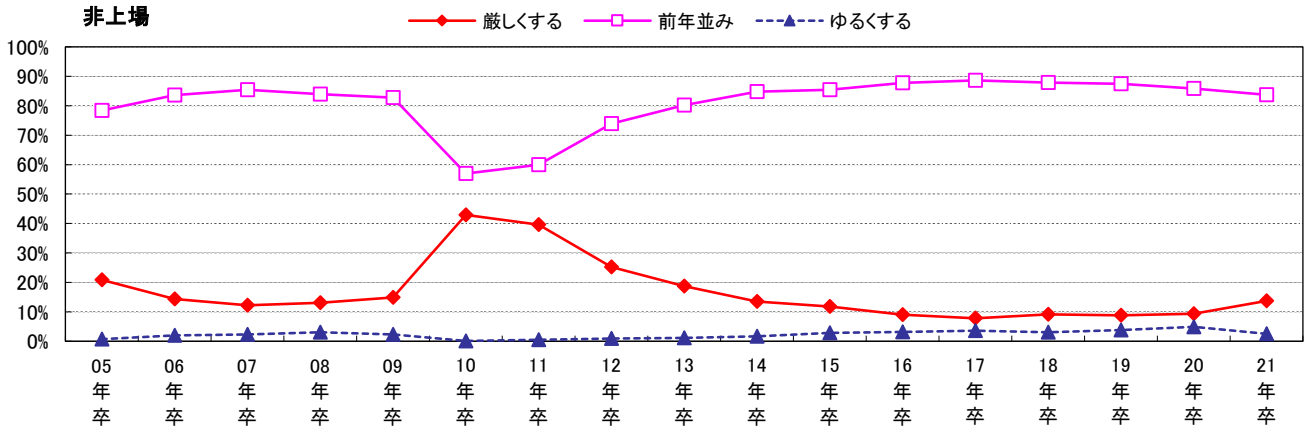


【採用基準 - 経年比較】

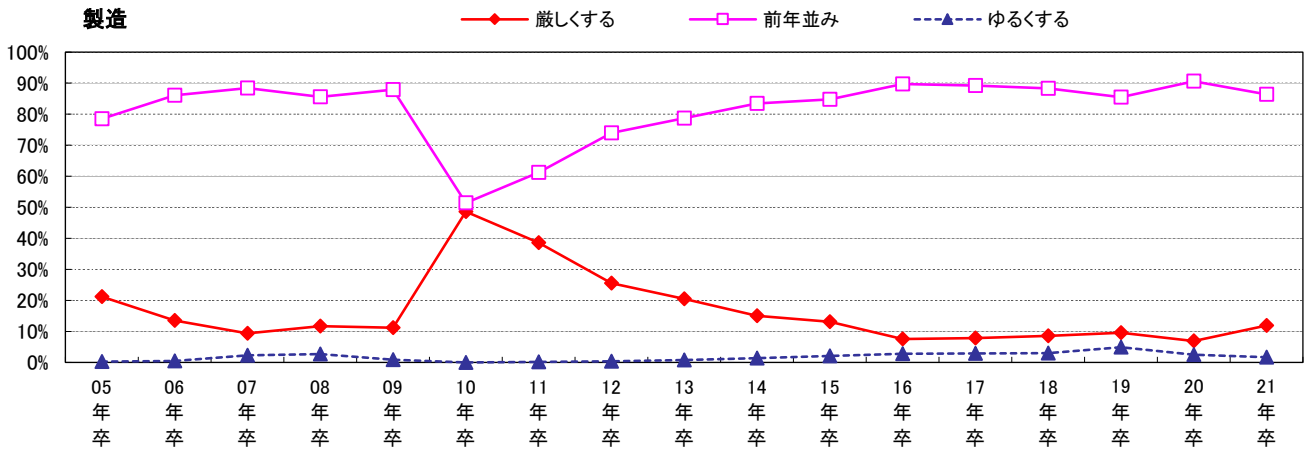
上場



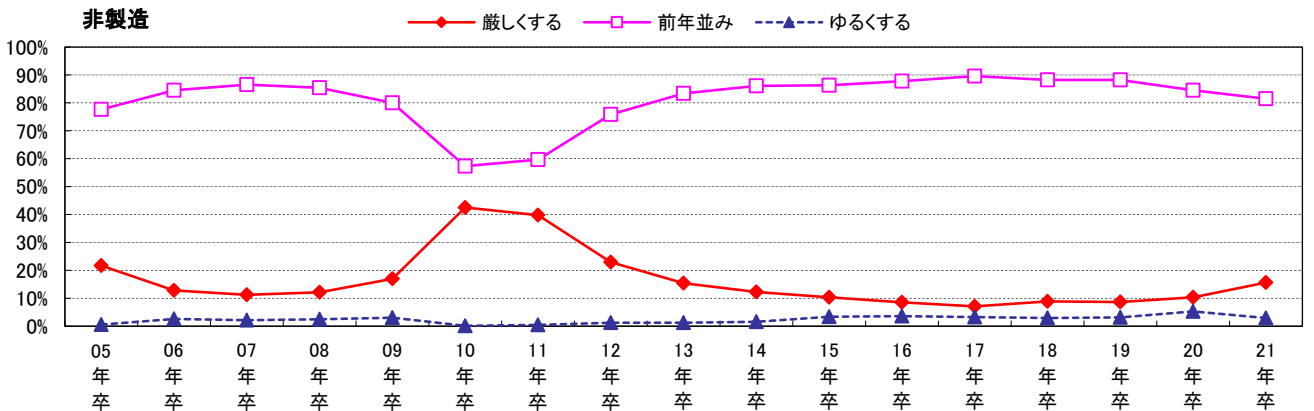
非上場



製造



非製造



【質・量の優先度】

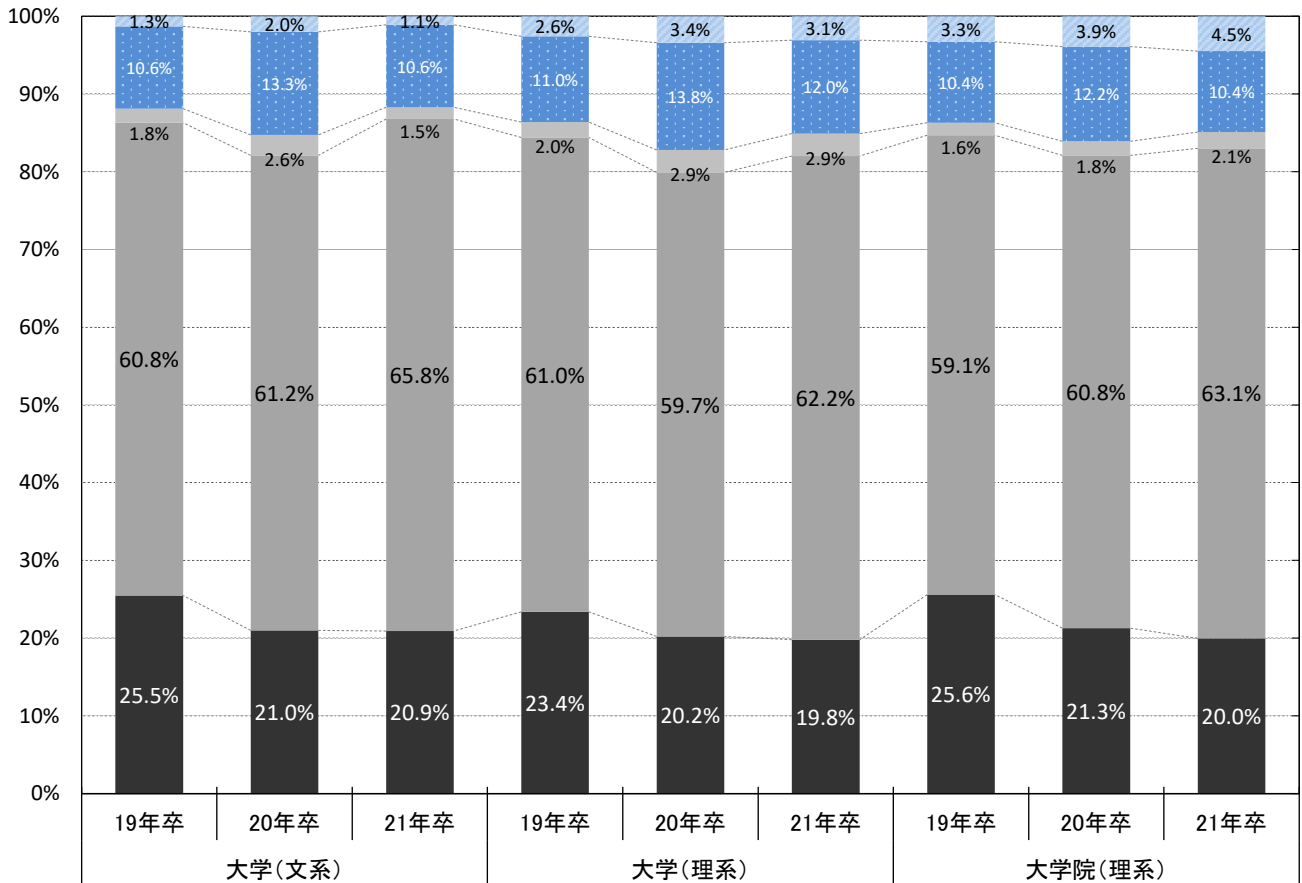
採用における「質・量の優先度」について訊いたところ、大学・大学院生では「徹底して質」「量よりは質」をあわせると、8割以上が「質」を優先している結果となった。経年変化を見てもわかるが、学生の売り手市場が続いている状況下であっても「質」を優先する姿勢は変わらない様子が窺える。ほぼ全項目において「質よりは量」が前年より減少し、「量よりは質」が増加している点からも同様の傾向が読み取れる。

■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	21年卒	20.9%	65.8%	1.5%	10.6%	1.1%
	20年卒	21.0%	61.2%	2.6%	13.3%	2.0%
大学(理系)	21年卒	19.8%	62.2%	2.9%	12.0%	3.1%
	20年卒	20.2%	59.7%	2.9%	13.8%	3.4%
大学院(理系)	21年卒	20.0%	63.1%	2.1%	10.4%	4.5%
	20年卒	21.3%	60.8%	1.8%	12.2%	3.9%
短期大学	21年卒	19.2%	63.6%	1.9%	13.2%	2.1%
	20年卒	17.8%	58.9%	3.2%	16.4%	3.8%
専門学校	21年卒	17.2%	60.1%	1.7%	15.0%	6.0%
	20年卒	16.9%	56.4%	3.8%	15.4%	7.5%
高等専門学校	21年卒	18.8%	59.2%	1.7%	14.3%	6.1%
	20年卒	17.1%	57.9%	3.2%	16.4%	5.5%
高等学校	21年卒	14.3%	57.1%	3.5%	23.0%	2.1%
	20年卒	12.6%	51.0%	6.5%	25.6%	4.2%

質・量の優先度

徹底して質
 量よりは質
 徹底して量
 質よりは量
 特定のスキル



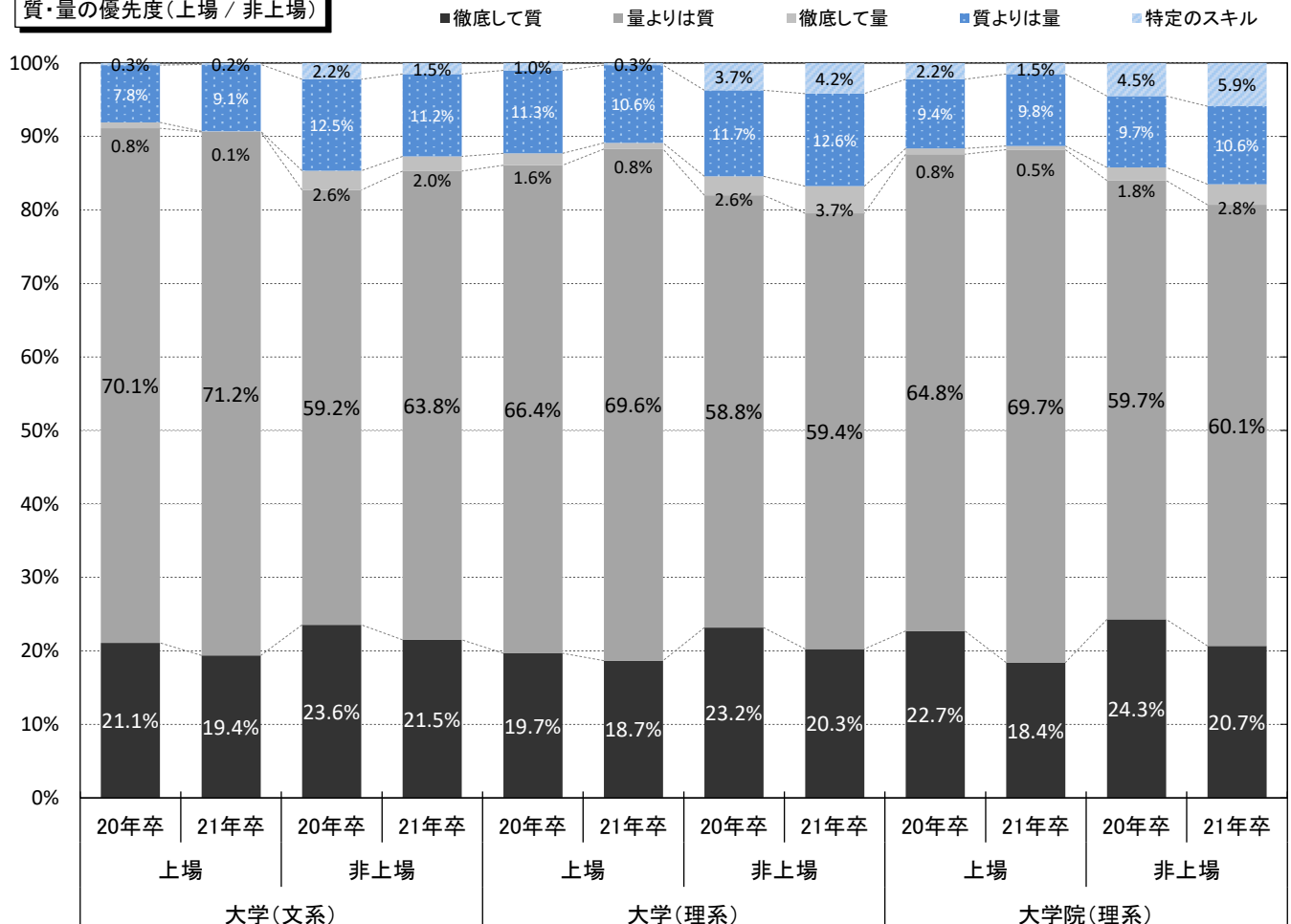
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	21年卒	19.4%	71.2%	0.1%	9.1%	0.2%
	20年卒	21.1%	70.1%	0.8%	7.8%	0.3%
大学(理系)	21年卒	18.7%	69.6%	0.8%	10.6%	0.3%
	20年卒	19.7%	66.4%	1.6%	11.3%	1.0%
大学院(理系)	21年卒	18.4%	69.7%	0.5%	9.8%	1.5%
	20年卒	22.7%	64.8%	0.8%	9.4%	2.2%
短期大学	21年卒	18.1%	66.8%	0.4%	13.7%	1.0%
	20年卒	19.7%	62.6%	1.0%	13.8%	3.0%
専門学校	21年卒	16.2%	64.5%	0.4%	12.6%	6.3%
	20年卒	19.5%	58.4%	1.8%	10.9%	9.5%
高等専門学校	21年卒	14.4%	64.0%	0.4%	15.0%	6.3%
	20年卒	14.9%	64.9%	0.8%	13.3%	6.0%
高等学校	21年卒	14.8%	57.8%	1.1%	23.9%	2.5%
	20年卒	10.7%	55.8%	3.9%	26.2%	3.4%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	21年卒	21.5%	63.8%	2.0%	11.2%	1.5%
	20年卒	23.6%	59.2%	2.6%	12.5%	2.2%
大学(理系)	21年卒	20.3%	59.4%	3.7%	12.6%	4.2%
	20年卒	23.2%	58.8%	2.6%	11.7%	3.7%
大学院(理系)	21年卒	20.7%	60.1%	2.8%	10.6%	5.9%
	20年卒	24.3%	59.7%	1.8%	9.7%	4.5%
短期大学	21年卒	19.5%	62.6%	2.4%	13.0%	2.5%
	20年卒	19.5%	60.0%	3.1%	13.8%	3.6%
専門学校	21年卒	17.4%	58.9%	2.1%	15.7%	5.9%
	20年卒	19.0%	56.3%	3.9%	13.9%	7.0%
高等専門学校	21年卒	20.4%	57.3%	2.2%	14.1%	6.0%
	20年卒	21.2%	55.9%	3.4%	14.2%	5.3%
高等学校	21年卒	14.0%	56.9%	4.4%	22.7%	2.0%
	20年卒	15.3%	51.6%	6.2%	23.1%	3.8%

質・量の優先度(上場 / 非上場)



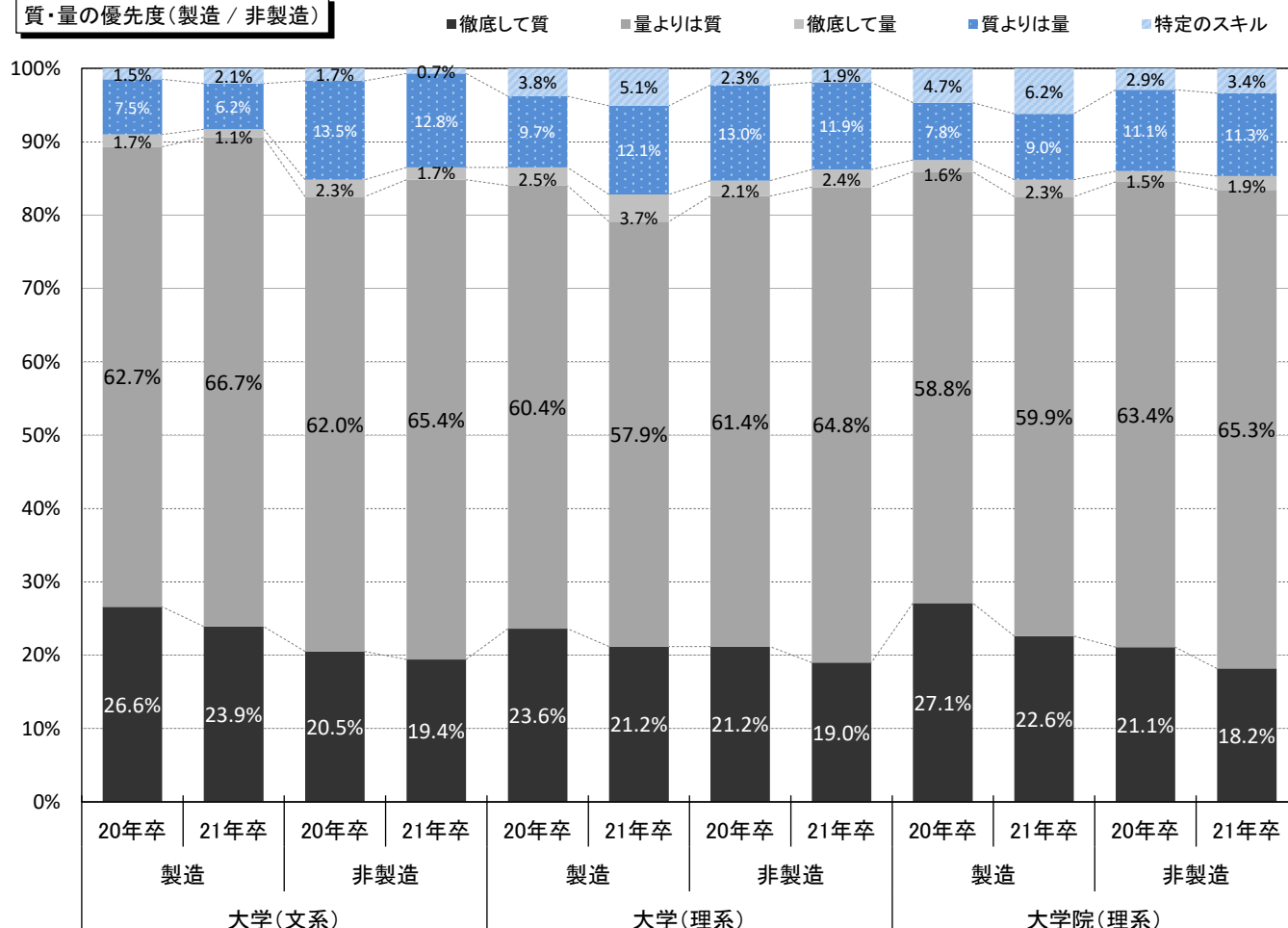
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	21年卒	23.9%	66.7%	1.1%	6.2%	2.1%
	20年卒	26.6%	62.7%	1.7%	7.5%	1.5%
大学(理系)	21年卒	21.2%	57.9%	3.7%	12.1%	5.1%
	20年卒	23.6%	60.4%	2.5%	9.7%	3.8%
大学院(理系)	21年卒	22.6%	59.9%	2.3%	9.0%	6.2%
	20年卒	27.1%	58.8%	1.6%	7.8%	4.7%
短期大学	21年卒	19.0%	61.9%	1.5%	12.9%	4.7%
	20年卒	23.7%	58.1%	3.0%	9.7%	5.5%
専門学校	21年卒	15.2%	58.6%	1.6%	13.8%	10.7%
	20年卒	22.1%	53.7%	4.1%	9.0%	11.2%
高等専門学校	21年卒	17.6%	58.7%	2.0%	13.4%	8.3%
	20年卒	20.3%	59.0%	1.9%	12.1%	6.8%
高等学校	21年卒	13.2%	59.2%	2.4%	22.2%	3.0%
	20年卒	14.7%	51.2%	5.4%	24.1%	4.7%

■非製造

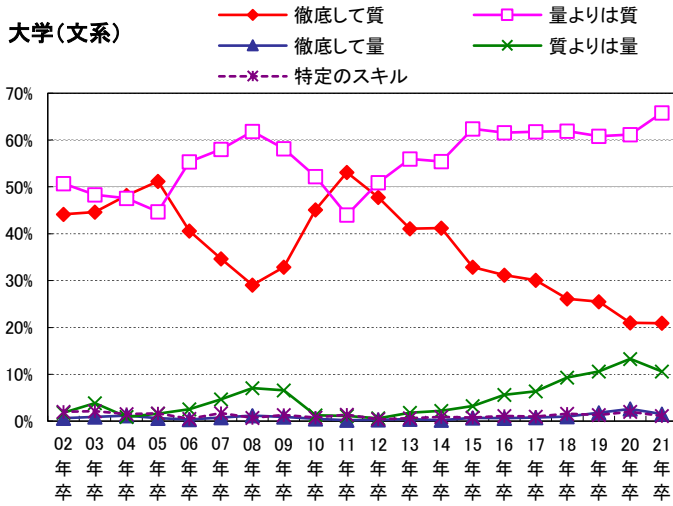
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	21年卒	19.4%	65.4%	1.7%	12.8%	0.7%
	20年卒	20.5%	62.0%	2.3%	13.5%	1.7%
大学(理系)	21年卒	19.0%	64.8%	2.4%	11.9%	1.9%
	20年卒	21.2%	61.4%	2.1%	13.0%	2.3%
大学院(理系)	21年卒	18.2%	65.3%	1.9%	11.3%	3.4%
	20年卒	21.1%	63.4%	1.5%	11.1%	2.9%
短期大学	21年卒	19.3%	64.3%	2.1%	13.3%	1.0%
	20年卒	17.3%	61.9%	2.4%	16.1%	2.4%
専門学校	21年卒	18.2%	60.9%	1.7%	15.6%	3.5%
	20年卒	17.2%	58.7%	2.9%	15.8%	5.3%
高等専門学校	21年卒	19.7%	59.6%	1.4%	15.1%	4.2%
	20年卒	18.3%	58.2%	3.5%	15.8%	4.2%
高等学校	21年卒	15.0%	55.6%	4.2%	23.7%	1.5%
	20年卒	13.2%	54.5%	5.7%	23.9%	2.6%

質・量の優先度(製造 / 非製造)

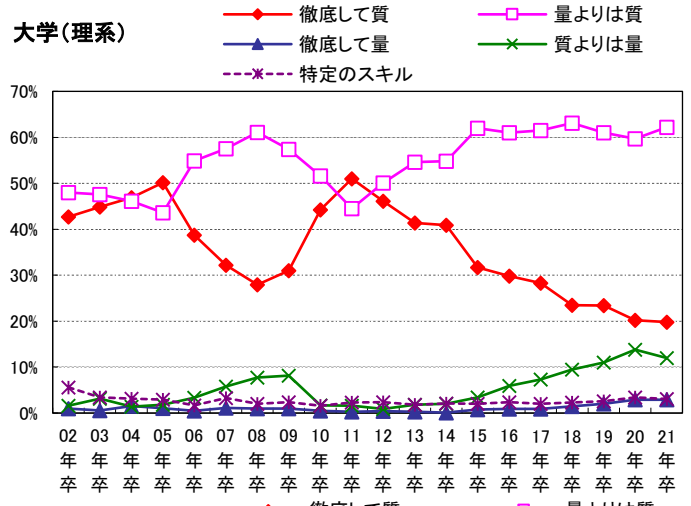


【質・量の優先度 - 経年比較】

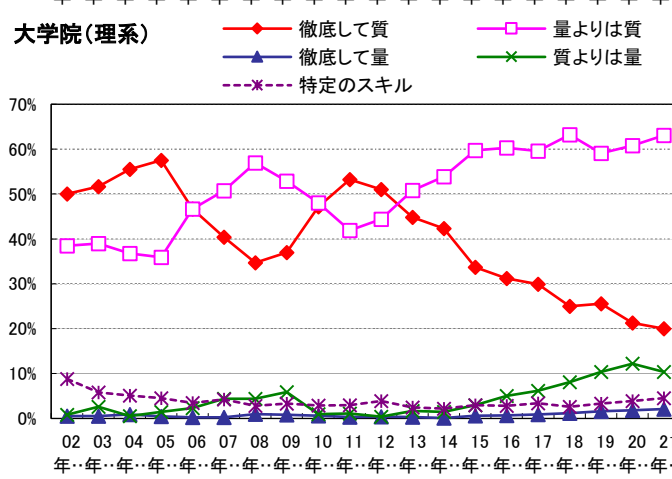
大学(文系)



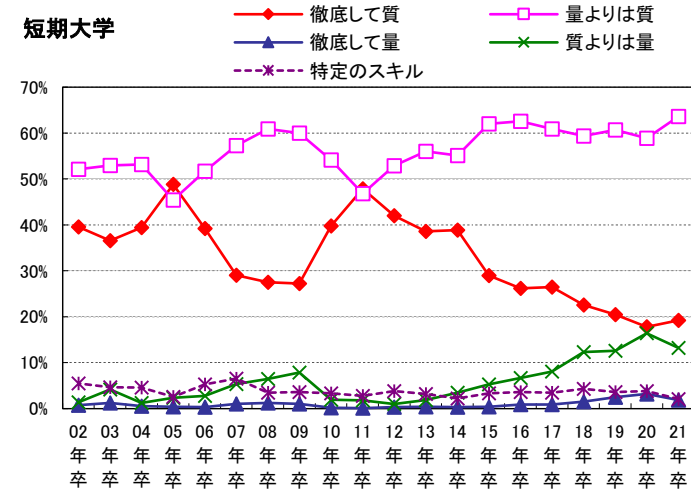
大学(理系)



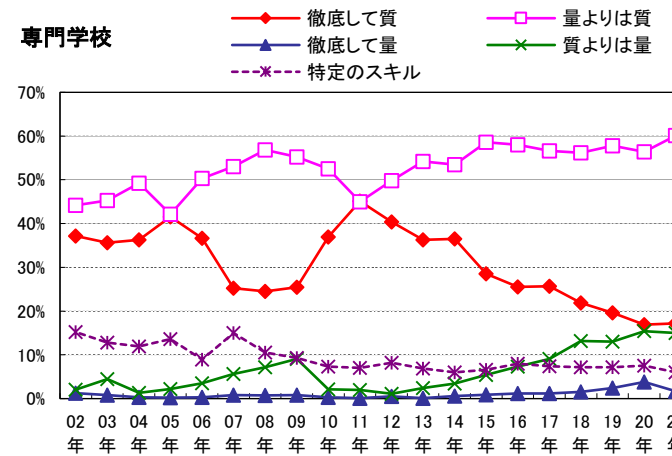
大学院(理系)



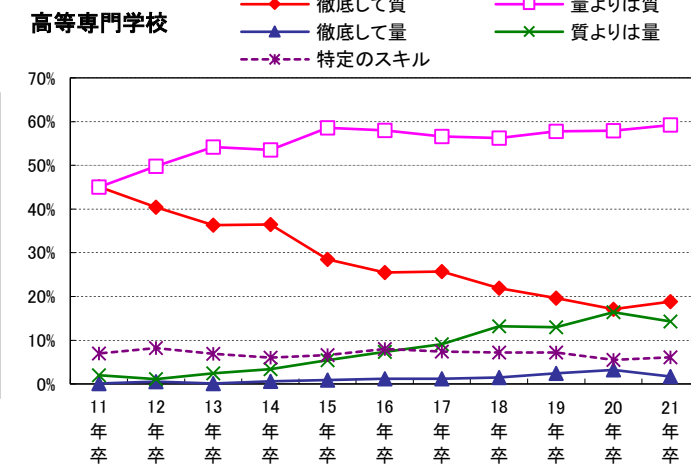
短期大学



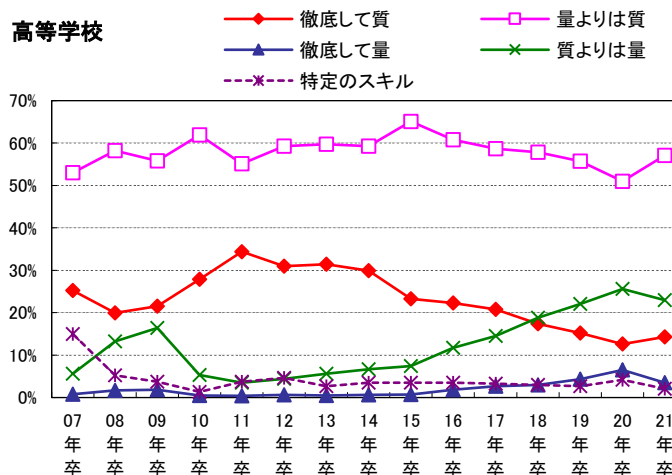
専門学校



高等専門学校



高等学校

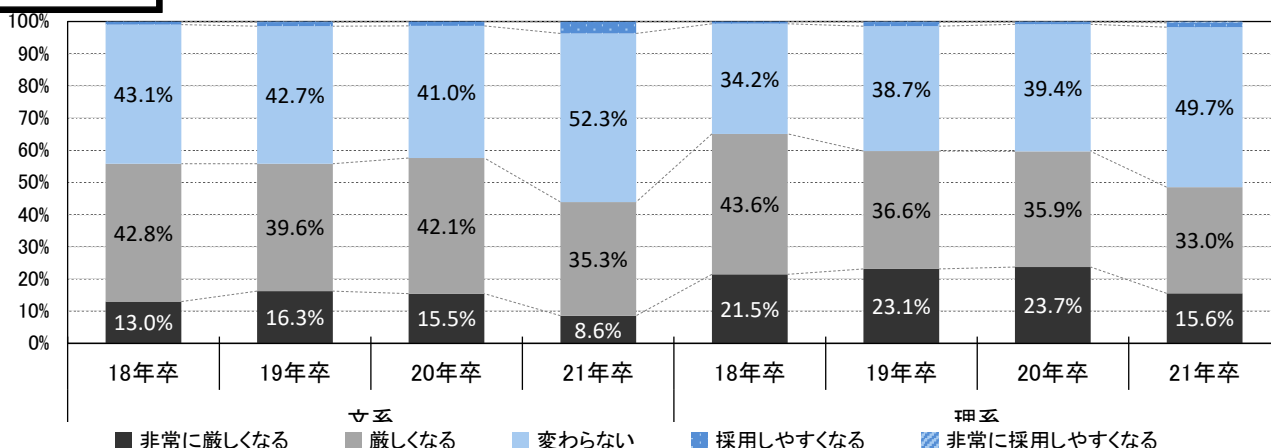


【採用環境の見通し】

採用環境の見通しについては15年卒～20年卒の6年間「厳しくなる(+非常に)」が最も高い状態が続いていたが、21年卒では「変わらない」が「厳しくなる(+非常に)」を文系で8.4%、理系で1.1%上回った。これは、採用環境が改善したというよりは前年に引き続き厳しい状況が続くという見通しを立てていると考えるのが適当だろう。「厳しくなる(+非常に)」と考える理由としてもっとも高いのは「母集団(エントリー数)の充足」であり文理ともに7割を超えている。次いで、「セミナー動員数の不足」が続く、文系で40.5%、理系で37.5%となった。新型コロナウイルスの影響で、合同企業説明会や個別企業説明会が一部中止や延期になるなか、企業にとってはより厳しい環境になると思われる。

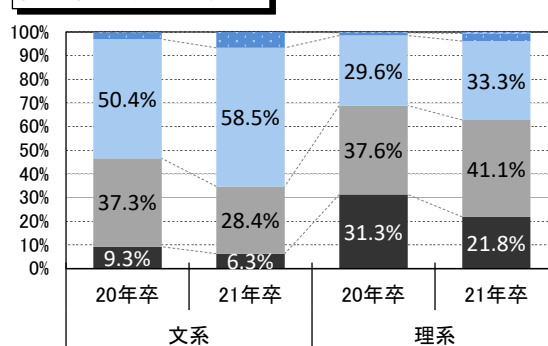
■全体			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	21年卒	8.6%	35.3%	52.3%	3.6%	0.1%
		20年卒	15.5%	42.1%	41.0%	1.4%	-
		19年卒	16.3%	39.6%	42.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	13.0%	42.8%	43.1%	0.9%	0.1%
	理系	21年卒	15.6%	33.0%	49.7%	1.4%	0.4%
		20年卒	23.7%	35.9%	39.4%	0.7%	0.2%
		19年卒	23.1%	36.6%	38.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	21.5%	43.6%	34.2%	0.7%	-

採用環境の見通し



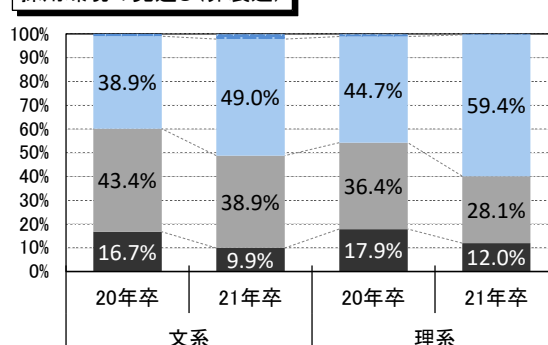
■上場/非上場			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	21年卒	7.2%	40.3%	49.1%	2.9%	0.5%
		20年卒	11.4%	46.7%	40.4%	1.3%	0.3%
	理系	21年卒	15.1%	40.1%	44.1%	0.2%	0.5%
		20年卒	24.8%	46.7%	27.9%	0.5%	-
非上場	文系	21年卒	9.2%	33.4%	53.5%	3.9%	-
		20年卒	14.6%	38.7%	44.9%	1.9%	-
	理系	21年卒	15.8%	30.2%	51.9%	1.8%	0.3%
		20年卒	23.4%	33.0%	42.1%	1.1%	0.4%

採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	21年卒	6.3%	28.4%	58.5%	6.7%	-
		20年卒	9.3%	37.3%	50.4%	2.8%	0.2%
	理系	21年卒	21.8%	41.1%	33.3%	3.3%	0.6%
		20年卒	31.3%	37.6%	29.6%	1.2%	0.3%
非製造	文系	21年卒	9.9%	38.9%	49.0%	2.0%	0.2%
		20年卒	16.7%	43.4%	38.9%	1.0%	-
	理系	21年卒	12.0%	28.1%	59.4%	0.2%	0.2%
		20年卒	17.9%	36.4%	44.7%	0.8%	0.3%

採用環境の見通し(非製造)



採用見通しの理由

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

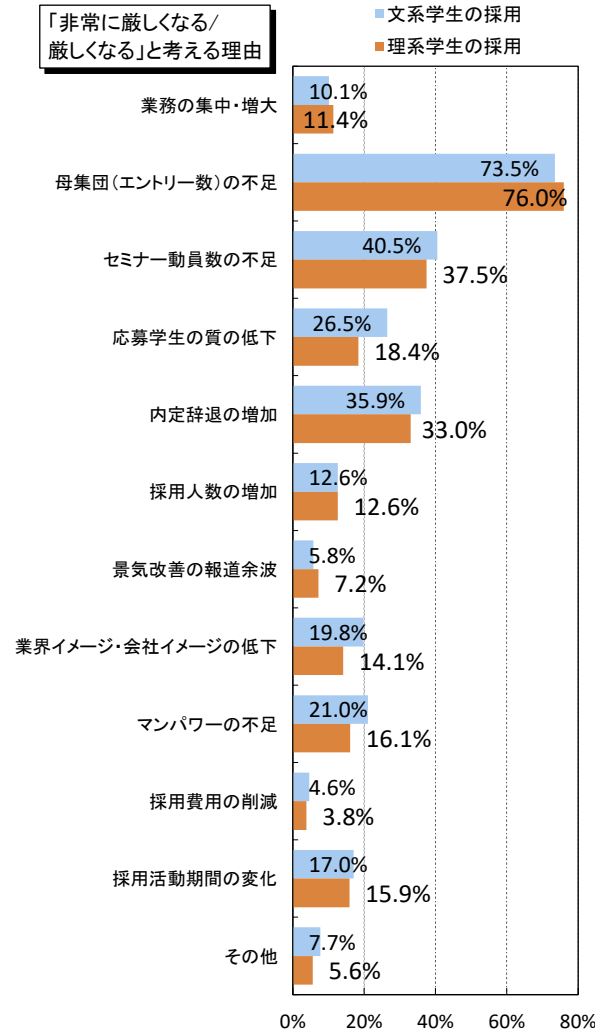
【文系採用について】

n=451	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	10.1%	7.1%	11.4%	14.2%	8.7%
母集団(エントリー数)の不足	73.5%	67.1%	76.1%	59.5%	78.6%
セミナー動員数の不足	40.5%	46.2%	38.1%	32.0%	43.6%
応募学生の質の低下	26.5%	28.7%	25.5%	27.2%	26.2%
内定辞退の増加	35.9%	37.3%	35.4%	38.1%	35.1%
採用人数の増加	12.6%	12.7%	12.5%	15.7%	11.5%
景気改善の報道余波	5.8%	6.0%	5.8%	7.1%	5.4%
業界イメージ・会社イメージの低下	19.8%	20.5%	19.5%	16.4%	21.1%
マンパワーの不足	21.0%	24.2%	19.7%	18.2%	22.0%
採用費用の削減	4.6%	7.9%	3.3%	3.4%	5.1%
採用活動期間の変化	17.0%	20.7%	15.4%	13.2%	18.3%
その他	7.7%	8.5%	7.4%	8.4%	7.5%

【理系採用について】

n=482	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	11.4%	7.4%	13.1%	15.1%	8.0%
母集団(エントリー数)の不足	76.0%	75.4%	76.3%	73.5%	78.2%
セミナー動員数の不足	37.5%	44.4%	34.3%	32.4%	42.1%
応募学生の質の低下	18.4%	24.0%	15.8%	18.7%	18.1%
内定辞退の増加	33.0%	33.9%	32.6%	34.1%	32.1%
採用人数の増加	12.6%	10.2%	13.7%	15.5%	10.0%
景気改善の報道余波	7.2%	7.9%	6.9%	8.8%	5.8%
業界イメージ・会社イメージの低下	14.1%	16.4%	13.0%	10.4%	17.4%
マンパワーの不足	16.1%	17.7%	15.3%	17.0%	15.2%
採用費用の削減	3.8%	5.4%	3.1%	4.5%	3.1%
採用活動期間の変化	15.9%	22.5%	12.9%	15.3%	16.4%
その他	5.6%	6.9%	4.9%	3.3%	7.6%

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由



■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

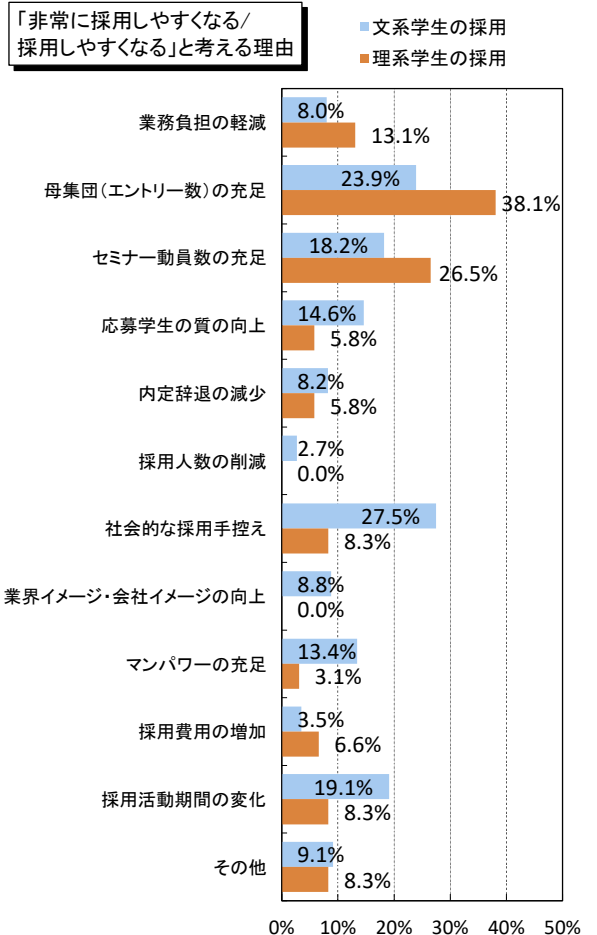
【文系採用について】

n=52	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	8.0%	6.1%	8.5%	8.9%	6.9%
母集団(エントリー数)の充足	23.9%	34.4%	21.0%	30.1%	16.6%
セミナー動員数の充足	18.2%	6.1%	21.6%	13.8%	23.5%
応募学生の質の向上	14.6%	16.2%	14.2%	21.9%	6.0%
内定辞退の減少	8.2%	1.6%	10.0%	11.4%	4.3%
採用人数の削減	2.7%	12.2%	-	4.9%	-
社会的な採用手控え	27.5%	32.8%	26.0%	30.9%	23.4%
業界イメージ・会社イメージの向上	8.8%	6.1%	9.6%	16.3%	-
マンパワーの充足	13.4%	14.4%	13.1%	11.4%	15.8%
採用費用の増加	3.5%	-	4.5%	6.5%	-
採用活動期間の変化	19.1%	12.2%	21.0%	13.8%	25.4%
その他	9.1%	20.6%	5.9%	4.9%	14.1%

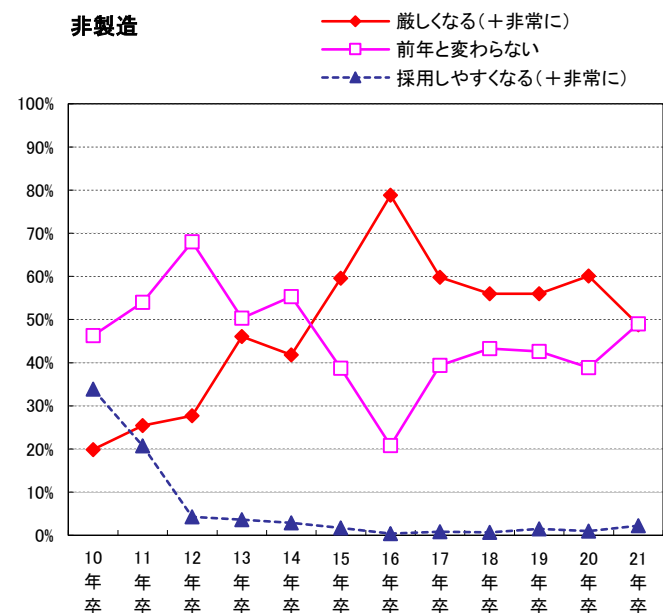
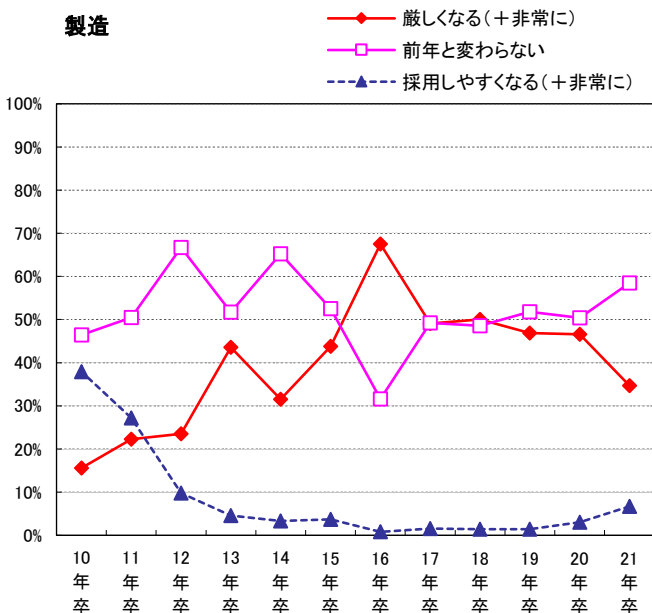
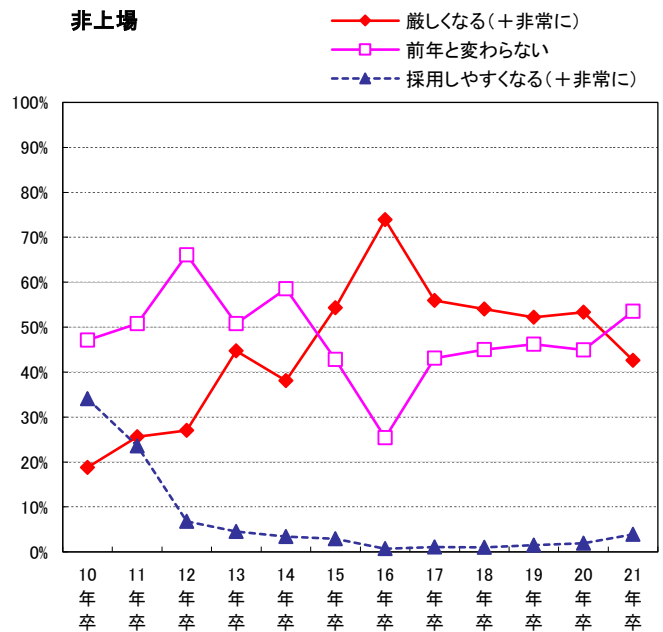
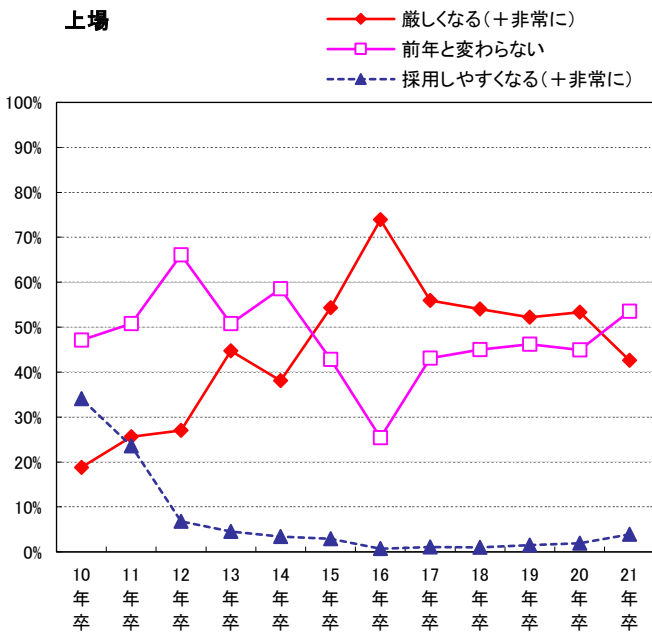
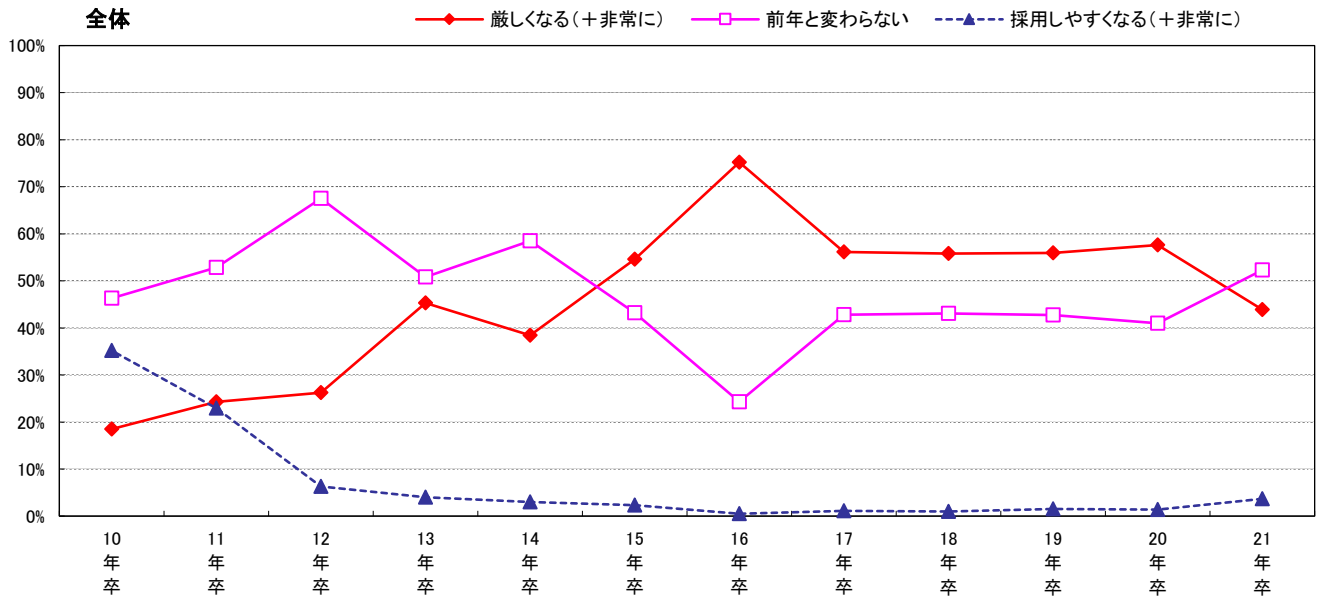
【理系採用について】

n=22	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	13.1%	-	14.6%	25.0%	-
母集団(エントリー数)の充足	38.1%	41.9%	37.7%	39.1%	37.1%
セミナー動員数の充足	26.5%	-	29.5%	17.2%	36.9%
応募学生の質の向上	5.8%	-	6.5%	-	12.3%
内定辞退の減少	5.8%	-	6.5%	-	12.3%
採用人数の削減	-	-	-	-	-
社会的な採用手控え	8.3%	-	9.2%	4.7%	12.3%
業界イメージ・会社イメージの向上	-	-	-	-	-
マンパワーの充足	3.1%	-	3.5%	4.7%	1.4%
採用費用の増加	6.6%	-	7.3%	12.5%	-
採用活動期間の変化	8.3%	-	9.2%	4.7%	12.3%
その他	8.3%	58.1%	2.7%	4.7%	12.3%

「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

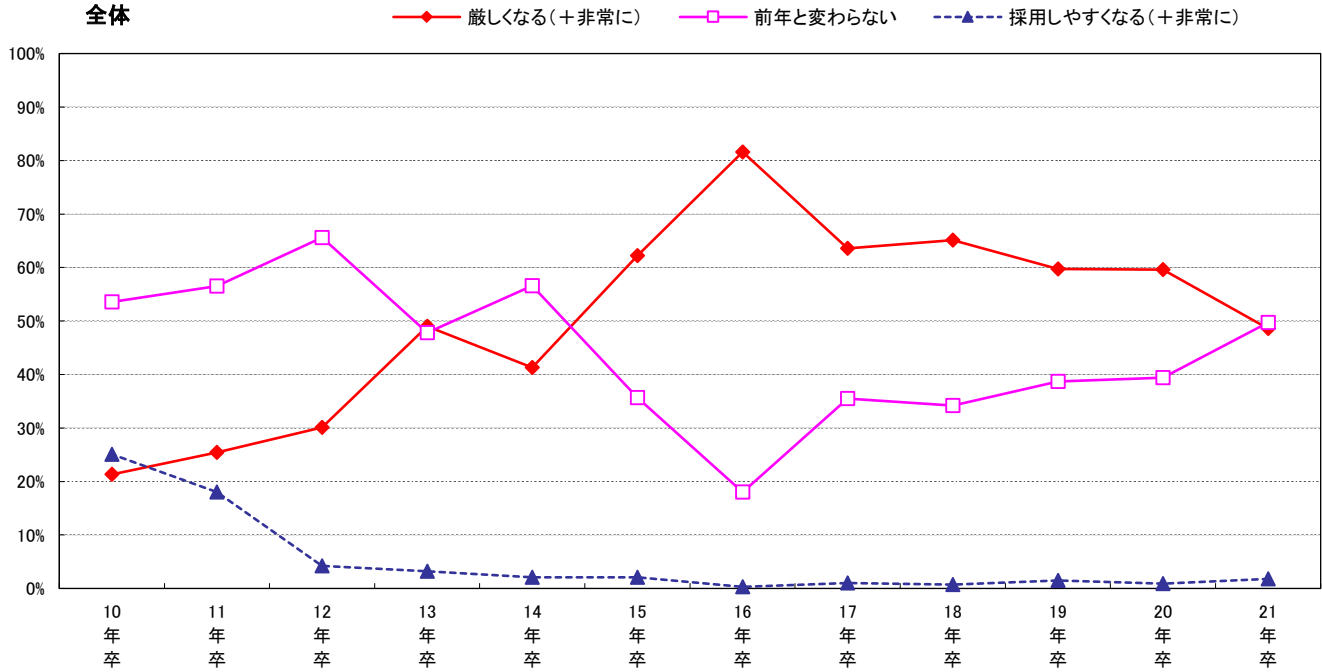


【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

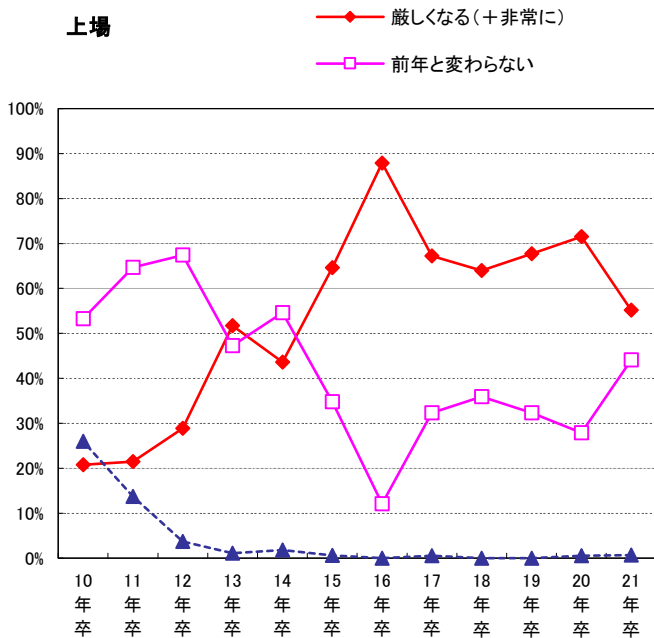


【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

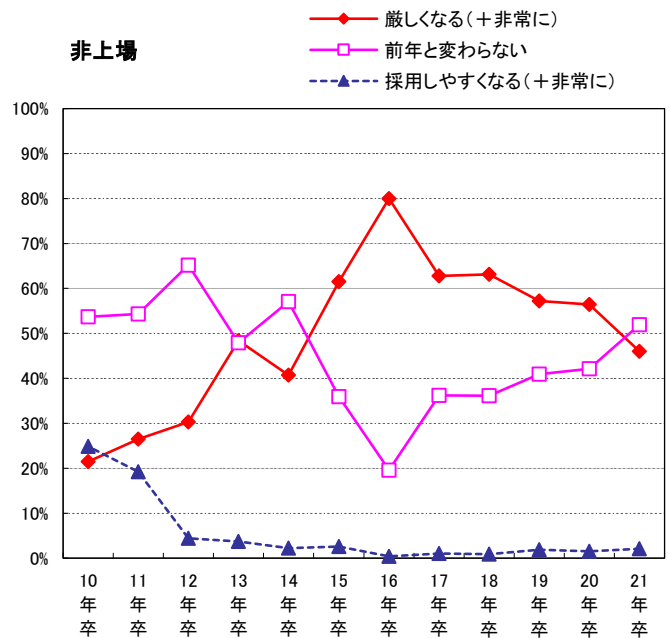
全体



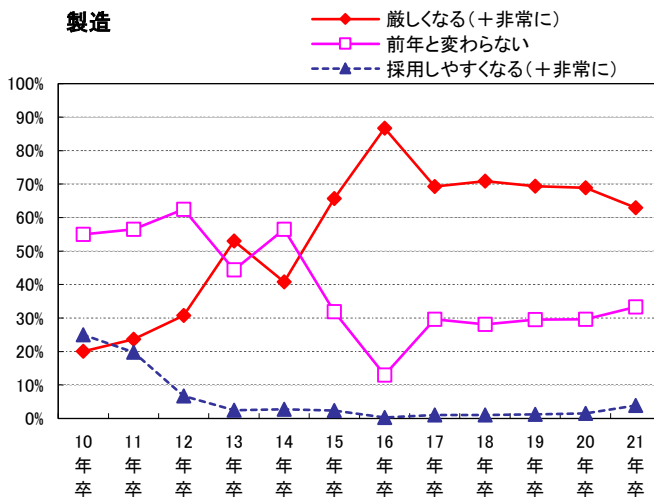
上場



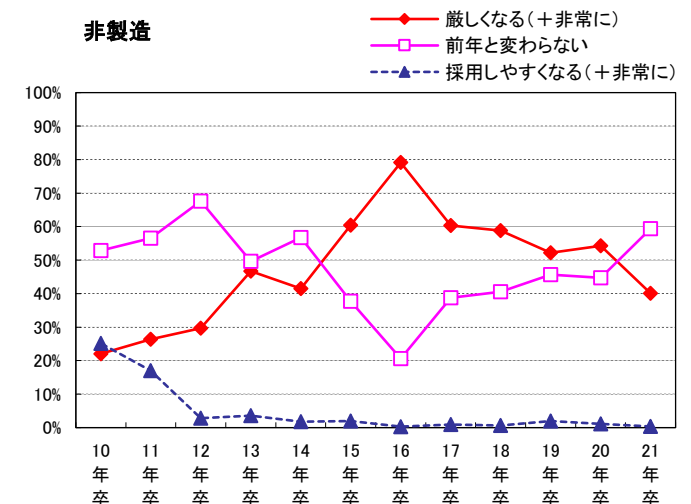
非上場



製造

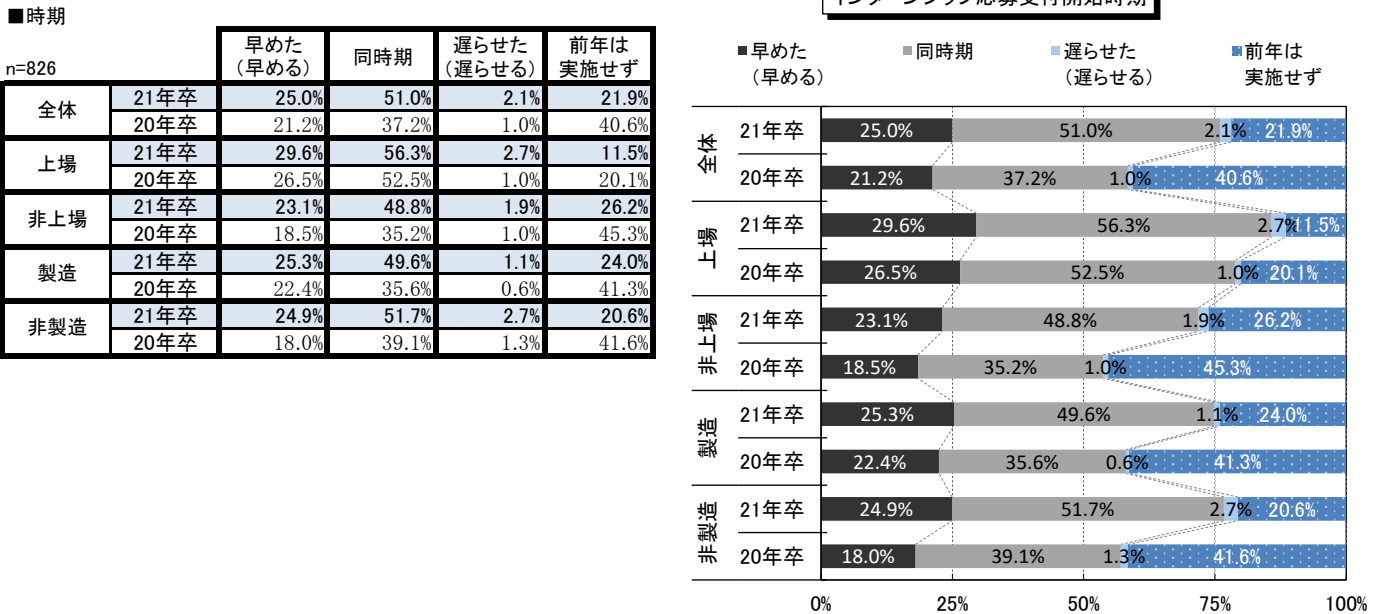


非製造



【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

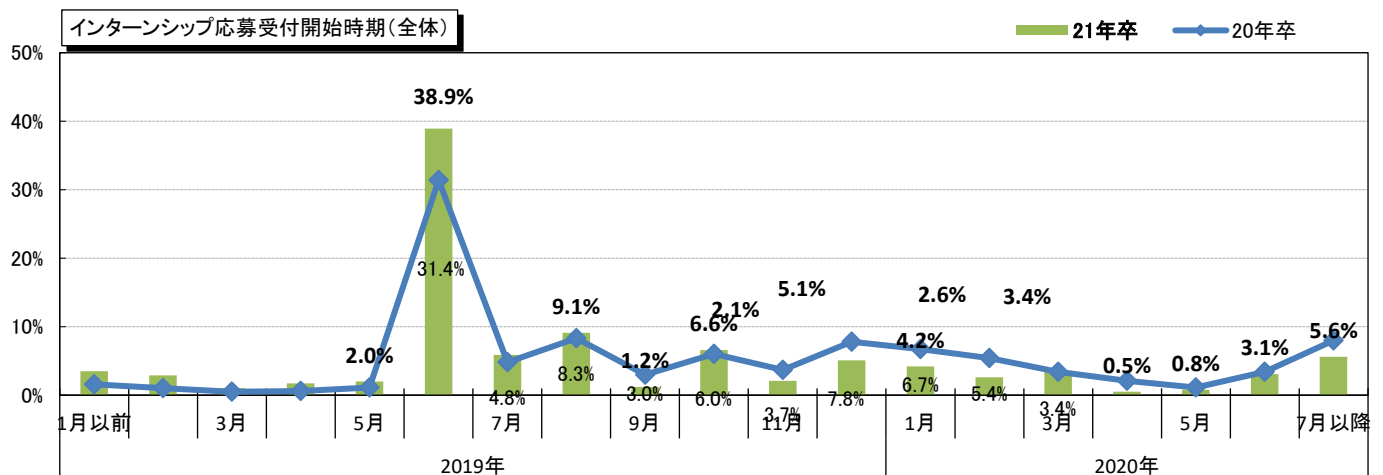
インターンシップの応募受付開始については「早めた」と回答した企業が25.0%（前年比+3.8%）となっており、6月から受付を開始した企業が38.9%（前年比+7.5%）と前年を大きく上回っていた。また、「前年は実施せず」と回答した企業（21.9%）で、今年インターンシップを実施した企業のうち、8割弱の企業が2年連続でインターンシップを実施してことが読み取れた。



■年月 n=784

20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	1月以前	3.5%	1.6%	0.8%	1.8%	4.6%	1.2%	4.3%	1.6%	2.9%	1.2%
	2月	2.9%	1.0%	3.7%	-	2.5%	1.2%	3.2%	0.9%	2.7%	0.7%
	3月	1.0%	0.5%	-	0.3%	1.4%	0.4%	1.1%	0.7%	0.9%	0.2%
	4月	1.7%	0.6%	1.4%	0.9%	1.8%	0.4%	2.7%	0.2%	1.1%	0.9%
	5月	2.0%	1.1%	1.0%	1.5%	2.4%	0.9%	2.6%	0.7%	1.6%	1.4%
	6月	38.9%	31.4%	51.9%	42.4%	33.5%	22.4%	35.6%	29.0%	40.9%	28.9%
	7月	5.9%	4.8%	8.5%	5.5%	4.8%	4.2%	5.2%	4.9%	6.3%	4.4%
	8月	9.1%	8.3%	10.6%	7.9%	8.5%	8.9%	9.4%	9.5%	8.9%	7.9%
	9月	1.2%	3.0%	0.9%	3.0%	1.3%	3.1%	1.9%	2.6%	0.8%	3.5%
	10月	6.6%	6.0%	3.0%	5.2%	8.1%	6.4%	8.1%	4.9%	5.7%	6.9%
	11月	2.1%	3.7%	1.5%	3.0%	2.3%	4.8%	2.7%	5.3%	1.7%	3.3%
	12月	5.1%	7.8%	5.7%	8.8%	4.9%	8.5%	5.6%	8.1%	4.9%	9.0%
2020年	1月	4.2%	6.7%	2.7%	5.8%	4.9%	8.3%	1.8%	5.3%	5.7%	9.2%
	2月	2.6%	5.4%	1.5%	3.7%	3.1%	7.6%	2.5%	7.0%	2.7%	5.8%
	3月	3.4%	3.4%	0.2%	0.9%	4.7%	4.8%	3.5%	3.7%	3.3%	3.3%
	4月	0.5%	2.1%	-	0.6%	0.7%	2.5%	1.3%	2.8%	-	1.2%
	5月	0.8%	1.1%	-	0.3%	1.1%	1.5%	1.1%	0.7%	0.6%	1.4%
	6月	3.1%	3.4%	4.1%	2.1%	2.7%	4.3%	2.3%	3.5%	3.6%	3.7%
	7月以降	5.6%	8.0%	2.6%	6.1%	6.8%	8.5%	5.2%	8.6%	5.8%	7.0%



【インターンシップを実施した月と内容】

インターンシップを実施した月については、一般的に長期インターンシップを実施しやすいと言われている夏季休暇にあたる「8月」(62.0%、前年比+8.8%)、「9月」(47.5%、前年比+9%)といずれも前年を大きく上回っている。また、採用活動が始まる直前にあたり、かつ春季休暇にあたる「2月」は75.8%と前年に続いて最も実施割合が高かった。

■インターンシップを実施した月

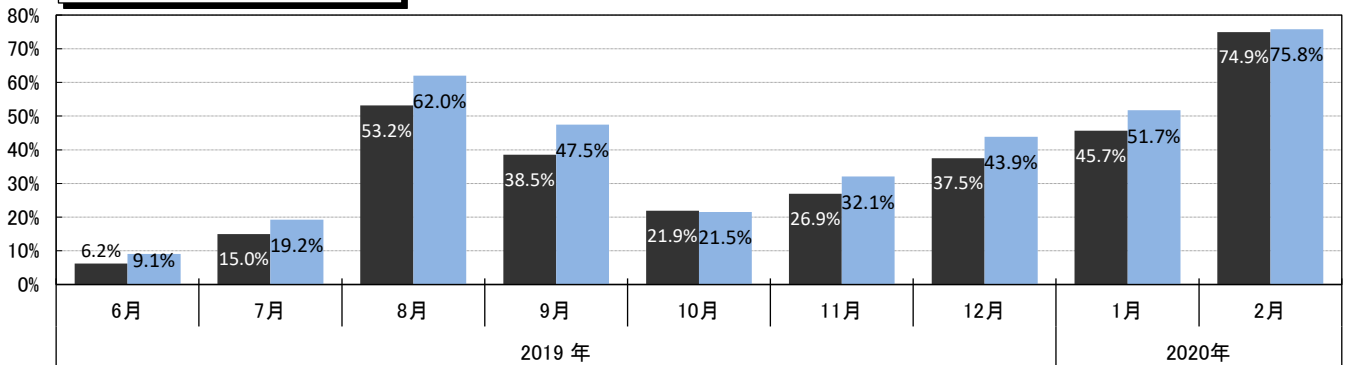
(複数回答)

20年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	6月	9.1%	6.2%	8.8%	4.6%	9.2%	5.7%	7.1%	2.1%	10.1%	7.6%
	7月	19.2%	15.0%	26.5%	11.9%	15.4%	12.0%	15.8%	9.2%	21.1%	13.9%
	8月	62.0%	53.2%	73.7%	58.4%	55.7%	46.0%	62.6%	50.4%	61.6%	50.6%
	9月	47.5%	38.5%	60.0%	44.7%	40.8%	31.4%	42.9%	35.6%	49.9%	36.6%
	10月	21.5%	21.9%	31.0%	21.0%	16.5%	17.1%	14.1%	12.7%	25.5%	22.7%
	11月	32.1%	26.9%	44.9%	29.8%	25.4%	20.2%	23.7%	17.9%	36.7%	27.9%
2020年	12月	43.9%	37.5%	63.8%	50.8%	33.3%	29.1%	35.3%	33.5%	48.5%	39.5%
	1月	51.7%	45.7%	64.6%	56.8%	44.9%	37.8%	45.2%	41.4%	55.2%	47.1%
	2月	75.8%	74.9%	83.0%	83.3%	72.0%	71.3%	68.1%	73.4%	80.0%	77.3%

インターンシップを実施した月(全体)

■20年卒全体

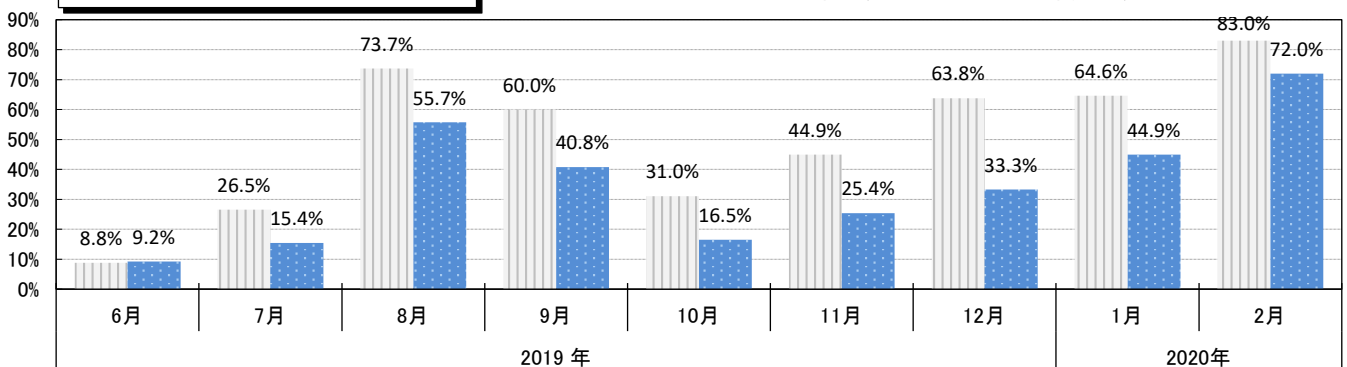
■21年卒全体



インターンシップを実施した月(上場/非上場)

■21年卒上場

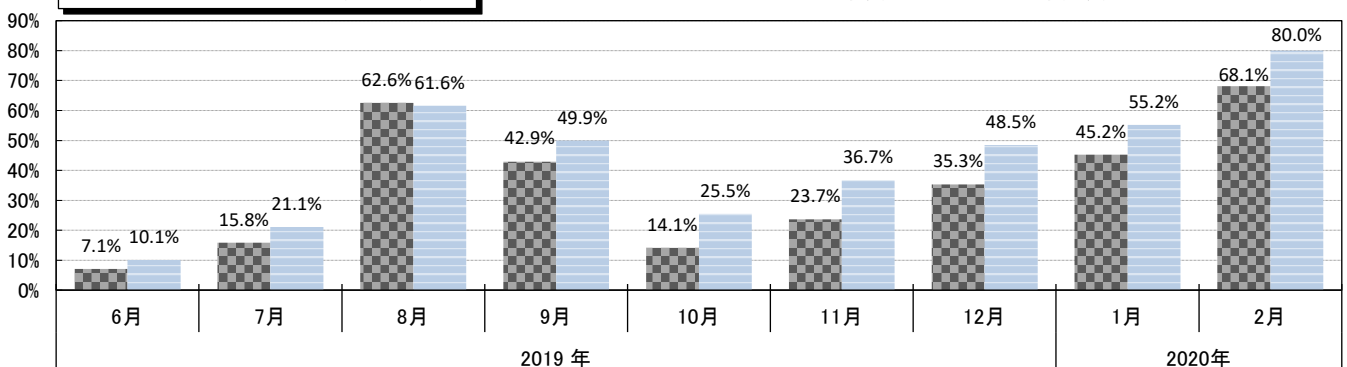
■21年卒非上場



インターンシップを実施した月(製造/非製造)

■21年卒製造

■21年卒非製造



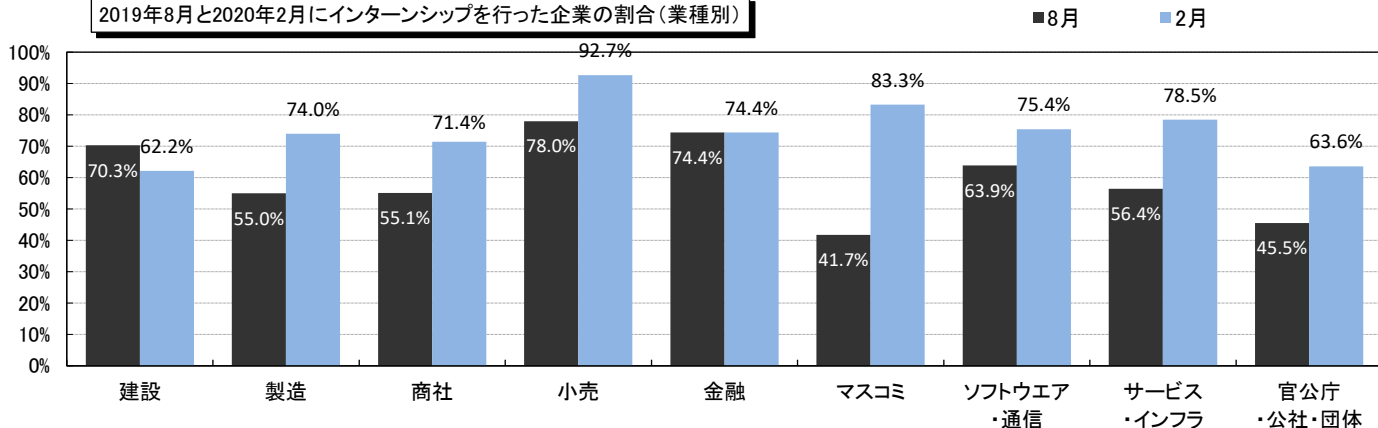
■インターンシップを実施した月(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2019年	6月	9.1%	10.8%	3.5%	3.1%	12.2%	2.3%	8.3%	3.3%	13.4%	-
	7月	19.2%	20.3%	11.5%	10.2%	29.3%	9.3%	-	26.2%	23.5%	-
	8月	62.0%	70.3%	55.0%	55.1%	78.0%	74.4%	41.7%	63.9%	56.4%	45.5%
	9月	47.5%	43.2%	42.5%	43.9%	61.0%	55.8%	41.7%	59.0%	47.0%	18.2%
	10月	21.5%	12.2%	16.0%	19.4%	31.7%	20.9%	16.7%	23.0%	26.2%	18.2%
	11月	32.1%	23.0%	24.5%	29.6%	48.8%	41.9%	8.3%	31.1%	34.9%	9.1%
	12月	43.9%	31.1%	39.5%	45.9%	56.1%	65.1%	50.0%	49.2%	45.0%	18.2%
2020年	1月	51.7%	41.9%	48.5%	56.1%	68.3%	53.5%	50.0%	55.7%	49.0%	9.1%
	2月	75.8%	62.2%	74.0%	71.4%	92.7%	74.4%	83.3%	75.4%	78.5%	63.6%

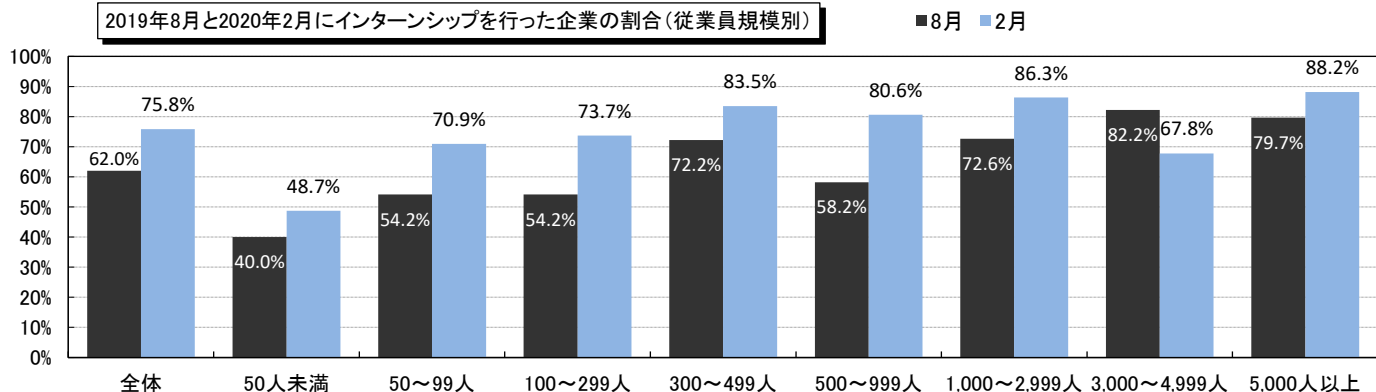
2019年8月と2020年2月にインターンシップを行った企業の割合(業種別)



■インターンシップを実施した月(従業員規模別)

		全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
2019年	6月	9.1%	10.6%	8.8%	8.9%	5.8%	8.2%	4.9%	15.0%	25.9%
	7月	19.2%	22.5%	17.3%	14.5%	18.5%	15.5%	18.5%	25.6%	48.5%
	8月	62.0%	40.0%	54.2%	54.2%	72.2%	58.2%	72.6%	82.2%	79.7%
	9月	47.5%	24.5%	39.6%	40.3%	51.3%	44.5%	65.1%	60.1%	68.7%
	10月	21.5%	10.9%	10.6%	16.4%	16.9%	28.3%	29.4%	27.6%	54.6%
	11月	32.1%	13.1%	17.6%	27.1%	29.4%	34.3%	45.5%	54.7%	58.1%
	12月	43.9%	18.2%	26.4%	34.5%	40.3%	54.3%	65.6%	63.0%	67.5%
2020年	1月	51.7%	40.0%	31.3%	41.6%	53.3%	58.6%	64.2%	83.7%	66.2%
	2月	75.8%	48.7%	70.9%	73.7%	83.5%	80.6%	86.3%	67.8%	88.2%

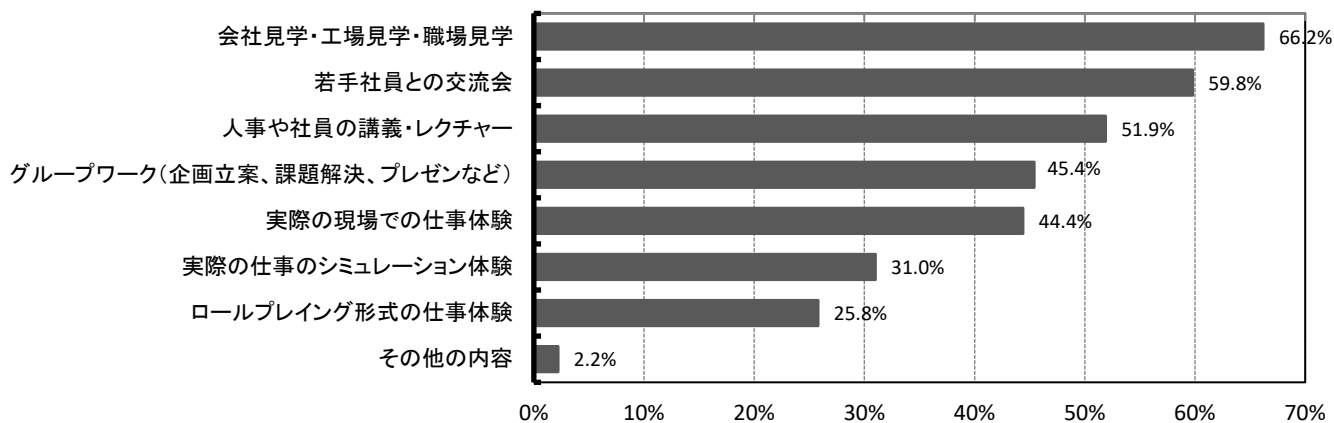
2019年8月と2020年2月にインターンシップを行った企業の割合(従業員規模別)



■実施したインターンシップの内容 (複数回答)

n=909	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
会社見学・工場見学・職場見学	66.2%	67.8%	63.0%	62.4%	67.9%	65.8%	77.9%	76.9%	59.8%	55.4%
実際の現場での仕事体験	44.4%	44.2%	35.3%	33.6%	49.3%	47.2%	55.2%	49.7%	38.6%	36.7%
ロールプレイング形式の仕事体験	25.8%	21.7%	35.7%	26.4%	20.6%	19.9%	13.8%	14.5%	32.3%	27.9%
実際の仕事のシミュレーション体験	31.0%	26.5%	29.5%	28.2%	31.7%	28.5%	24.2%	23.3%	34.7%	32.1%
グループワーク (企画立案,課題解決,プレゼンなど)	45.4%	46.0%	69.8%	69.7%	32.7%	36.3%	32.1%	44.3%	52.7%	51.4%
人事や社員の講義・レクチャー	51.9%	49.6%	61.1%	55.5%	47.1%	47.0%	48.2%	43.0%	53.9%	55.3%
若手社員との交流会	59.8%	50.6%	68.8%	60.9%	55.1%	47.7%	61.1%	53.6%	59.1%	51.6%
その他の内容	2.2%	3.1%	2.5%	2.7%	2.1%	2.8%	0.7%	2.8%	3.0%	2.7%

実施したインターンシップの内容(全体)



【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

エントリー受付開始は「3月」(76.2%)が最も高く、その状況は前年と変わらないが、「2月以前」との回答が前年から5.0%増えて16.4%となった。厳しい採用環境が続くなか、「早める」との回答が19.1%と前年より1.9%増えており、特に上場企業では20.6%(前年比+8.7%)と前倒し傾向が見られた。

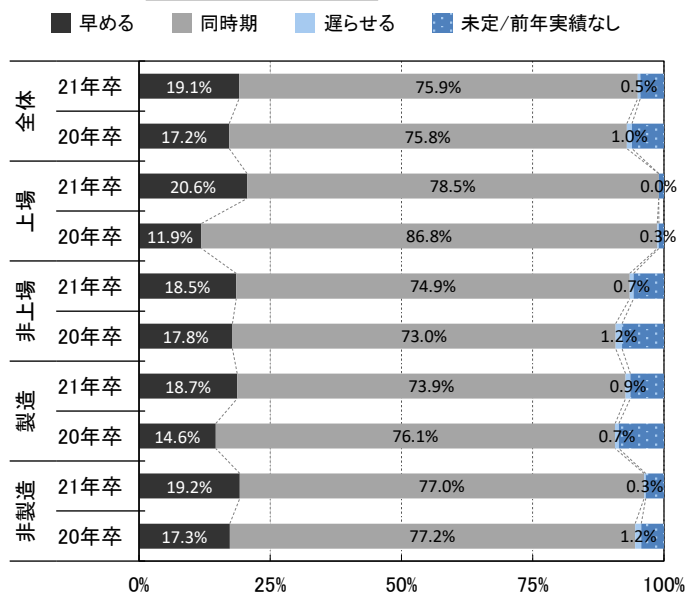
■時期

n=1,023

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	19.1%	75.9%	0.5%	4.5%
	20年卒	17.2%	75.8%	1.0%	6.1%
上場	21年卒	20.6%	78.5%	-	1.0%
	20年卒	11.9%	86.8%	0.3%	1.0%
非上場	21年卒	18.5%	74.9%	0.7%	5.8%
	20年卒	17.8%	73.0%	1.2%	8.0%
製造	21年卒	18.7%	73.9%	0.9%	6.4%
	20年卒	14.6%	76.1%	0.7%	8.6%
非製造	21年卒	19.2%	77.0%	0.3%	3.5%
	20年卒	17.3%	77.2%	1.2%	4.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリー受付開始時期

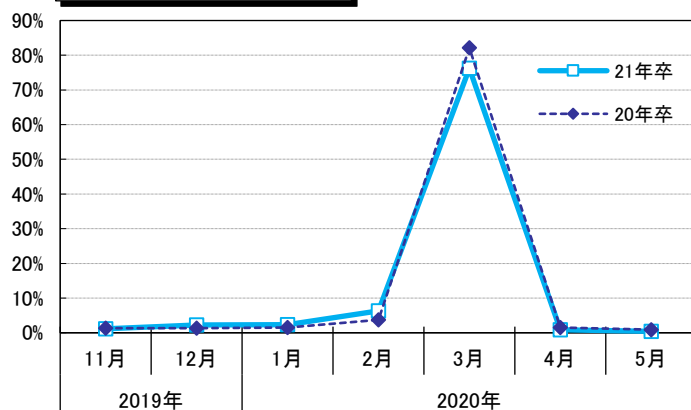


■年月

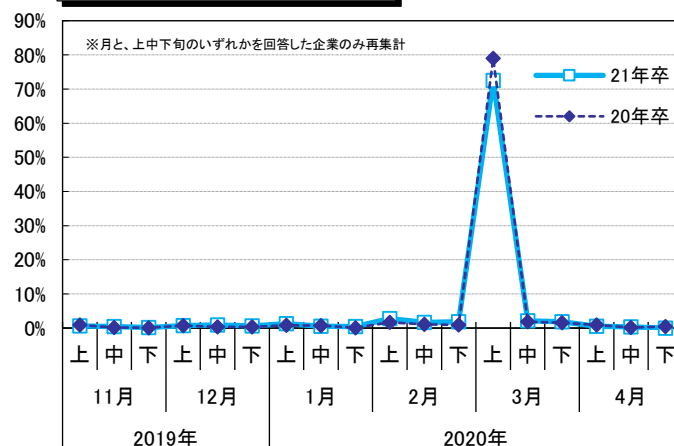
n=1,041
20年卒は前年同月

Year	Month	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	4.5%	3.6%	6.1%	5.8%	3.9%	2.4%	4.6%	2.7%	4.4%	3.8%
	11月	1.1%	1.3%	1.6%	1.6%	1.0%	1.3%	1.2%	0.7%	1.1%	1.8%
	12月	2.2%	1.3%	4.0%	1.9%	1.5%	1.2%	1.6%	0.7%	2.5%	1.8%
2020年	1月	2.3%	1.5%	3.3%	1.3%	1.9%	1.6%	2.7%	1.4%	2.0%	1.7%
	2月	6.3%	3.7%	7.0%	4.5%	6.0%	3.0%	7.9%	3.6%	5.3%	3.3%
	3月	76.2%	82.1%	68.8%	81.5%	78.8%	83.3%	73.3%	85.7%	77.8%	80.8%
	4月	0.9%	1.5%	0.5%	1.1%	1.0%	1.5%	0.8%	1.2%	0.9%	1.6%
	5月	0.4%	0.9%	0.1%	-	0.5%	1.0%	0.6%	0.3%	0.3%	1.0%
	6月	0.9%	0.9%	0.6%	0.5%	1.0%	1.0%	0.9%	0.9%	0.8%	0.8%
	7月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.4%	0.3%	0.5%	0.2%	0.1%
	8月	0.5%	0.5%	1.7%	0.3%	0.1%	0.7%	0.3%	-	0.6%	1.0%
	9月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	10月	0.4%	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.3%	1.2%	0.3%	-	0.1%
	11月	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.2%	-	0.1%
	12月	0.2%	0.1%	0.6%	0.3%	-	0.1%	0.4%	-	-	0.2%
2021年	1月	0.6%	-	1.4%	-	0.3%	-	1.4%	-	0.2%	-
	2月	0.4%	0.5%	0.8%	0.5%	0.2%	0.4%	0.3%	0.3%	0.4%	0.5%
	3月	2.9%	0.9%	3.2%	0.8%	2.7%	1.2%	2.4%	0.9%	3.2%	1.2%
	4月以降	-	0.4%	0.1%	-	-	0.5%	-	0.7%	-	0.1%
2020年2月以前		16.4%	11.4%	22.0%	15.1%	14.3%	9.5%	18.0%	9.1%	15.3%	12.4%

エントリー受付開始時期(全体)



エントリー受付開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

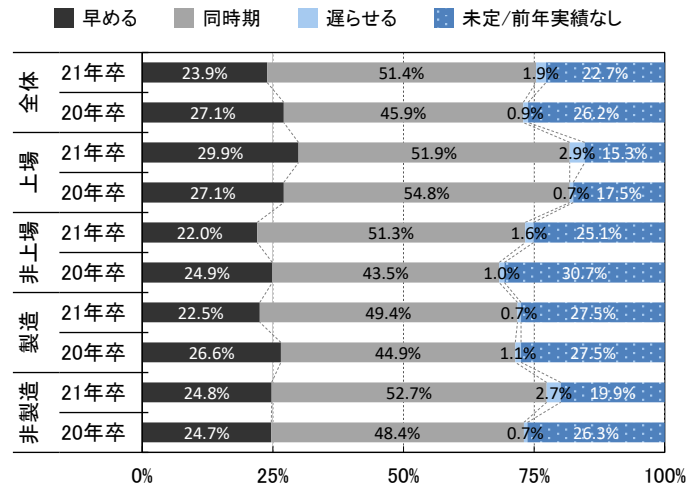
採用活動に直結しないセミナーの開始は全体では前年と「同時期」が最も高く51.4%となっていた。開始時期については、プレ期中は「10月以前」(16.1%)、「2月」(14.9%)が高く、インターンシップ開催時期と重複することからインターンシップの参加者を募るためのセミナーを実施している様子が窺えた。一方、最も高いのは「3月」で27.1%だったが、新型コロナウイルスの影響で実施状況は不明となっている。

■時期

n=753		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	23.9%	51.4%	1.9%	22.7%
	20年卒	27.1%	45.9%	0.9%	26.2%
上場	21年卒	29.9%	51.9%	2.9%	15.3%
	20年卒	27.1%	54.8%	0.7%	17.5%
非上場	21年卒	22.0%	51.3%	1.6%	25.1%
	20年卒	24.9%	43.5%	1.0%	30.7%
製造	21年卒	22.5%	49.4%	0.7%	27.5%
	20年卒	26.6%	44.9%	1.1%	27.5%
非製造	21年卒	24.8%	52.7%	2.7%	19.9%
	20年卒	24.7%	48.4%	0.7%	26.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

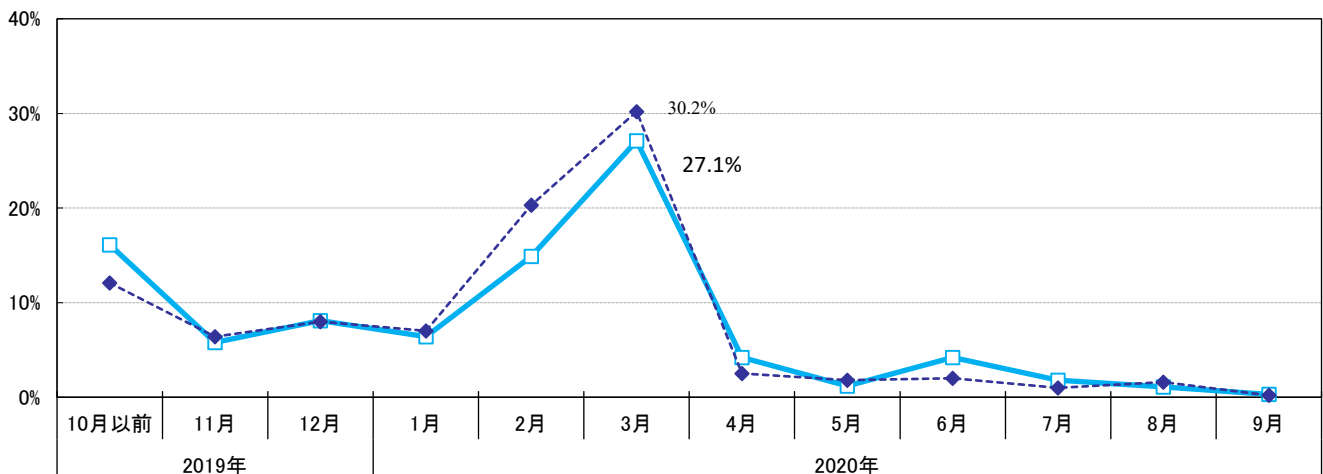
採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期



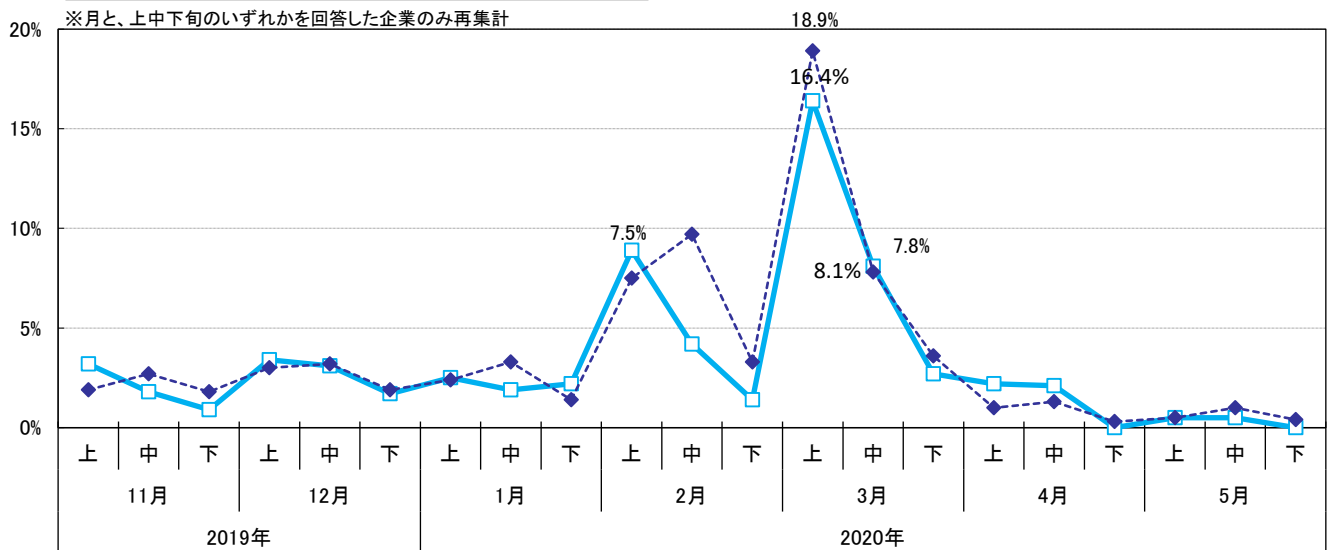
■年月 n=634

20年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年										
10月以前	16.1%	12.1%	30.7%	20.8%	11.5%	9.4%	13.0%	11.8%	18.0%	13.7%
11月	5.8%	6.4%	8.5%	12.5%	4.9%	4.8%	8.9%	9.3%	3.9%	5.5%
12月	8.1%	8.0%	8.0%	11.8%	8.1%	7.5%	8.5%	11.8%	7.8%	6.5%
2020年										
1月	6.4%	7.0%	7.2%	7.5%	6.1%	6.9%	7.5%	7.4%	5.7%	6.8%
2月	14.9%	20.3%	9.4%	13.7%	16.6%	20.6%	13.9%	15.9%	15.4%	20.5%
3月	27.1%	30.2%	21.4%	21.6%	29.0%	33.6%	30.5%	30.5%	25.1%	29.5%
4月	4.2%	2.5%	1.6%	0.4%	5.1%	3.8%	3.1%	1.4%	4.9%	3.8%
5月	1.2%	1.8%	-	-	1.5%	2.1%	-	0.5%	1.9%	2.1%
6月	4.2%	2.0%	4.7%	1.6%	4.0%	1.9%	2.6%	1.6%	5.1%	1.9%
7月	1.8%	1.0%	2.3%	0.4%	1.7%	1.2%	0.5%	0.5%	2.6%	1.3%
8月	1.1%	1.6%	0.4%	2.4%	1.3%	1.2%	1.0%	1.6%	1.1%	1.5%
9月	0.3%	0.2%	-	0.4%	0.4%	-	0.7%	0.3%	-	-
10月	1.5%	0.9%	0.4%	0.8%	1.8%	1.2%	2.2%	0.5%	1.0%	1.5%
11月	0.3%	1.2%	0.4%	2.0%	0.3%	1.4%	0.8%	1.9%	-	1.3%
12月	1.3%	1.7%	1.1%	2.4%	1.4%	1.5%	2.0%	2.5%	0.9%	1.3%
2021年										
1月	0.9%	0.7%	1.6%	0.8%	0.7%	0.5%	1.2%	-	0.8%	1.1%
2月	1.5%	0.8%	1.4%	0.8%	1.6%	0.5%	0.5%	0.3%	2.1%	0.8%
3月	3.3%	0.8%	0.4%	0.4%	4.2%	0.9%	2.9%	1.1%	3.5%	0.4%
4月以降	0.1%	0.9%	0.4%	-	-	1.0%	0.3%	0.8%	-	0.6%
2020年2月以前	51.3%	53.8%	63.8%	66.3%	47.2%	49.2%	51.8%	56.2%	50.8%	53.0%

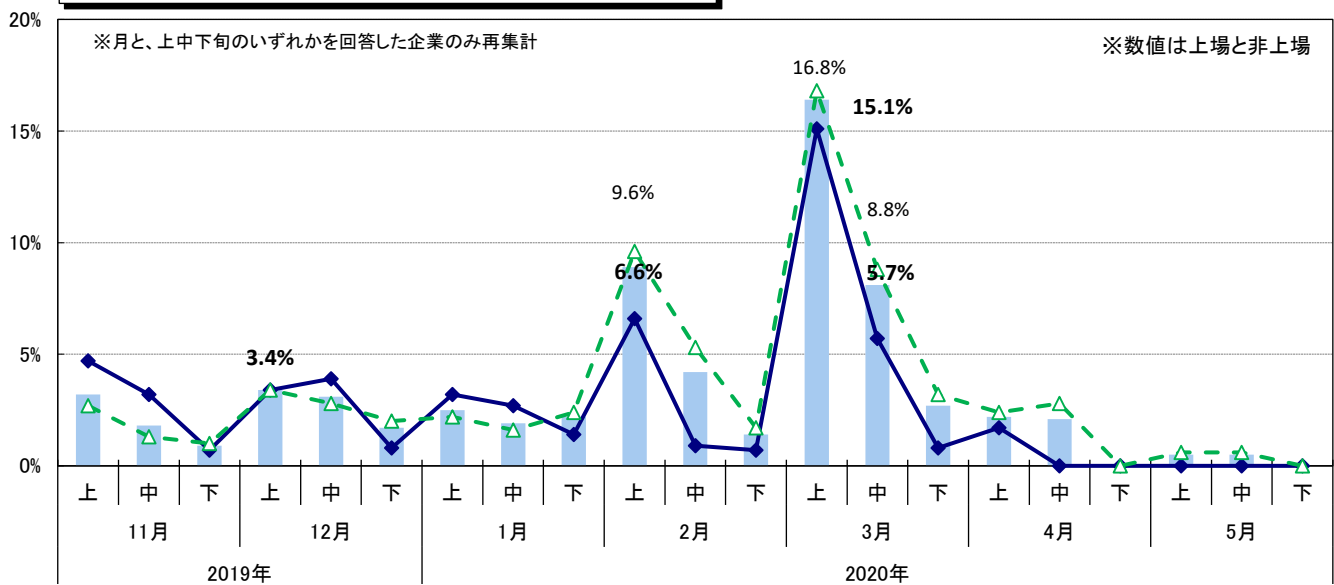
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



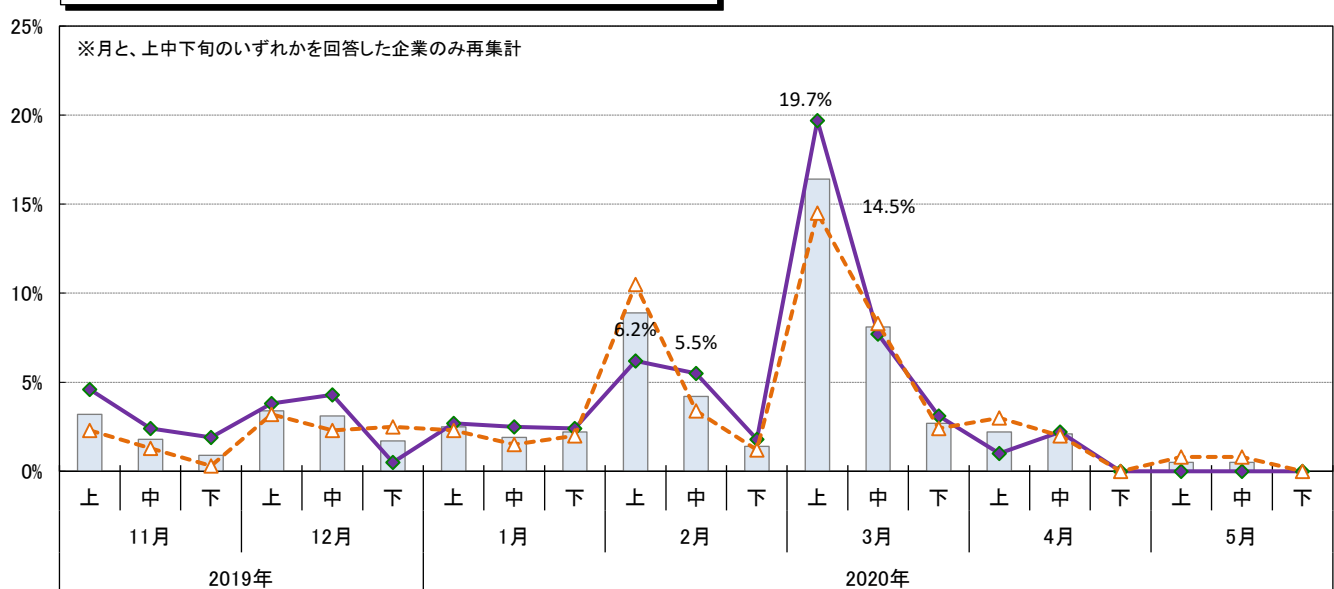
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

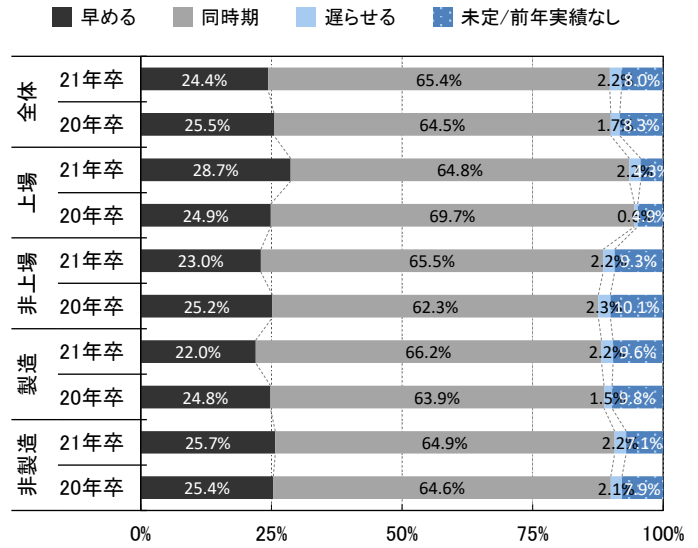
採用に直結する会社説明会・セミナーは前年と「同時期」が65.4%で、具体的な時期は「3月上旬」(44.1%)と前年と同様の傾向が見られた。しかしながら今年については新型コロナウイルスの影響で実施されていない、もしくは規模を収縮して実施している可能性がある。

■時期

n=925		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	24.4%	65.4%	2.2%	8.0%
	20年卒	25.5%	64.5%	1.7%	8.3%
上場	21年卒	28.7%	64.8%	2.2%	4.3%
	20年卒	24.9%	69.7%	0.6%	4.9%
非上場	21年卒	23.0%	65.5%	2.2%	9.3%
	20年卒	25.2%	62.3%	2.3%	10.1%
製造	21年卒	22.0%	66.2%	2.2%	9.6%
	20年卒	24.8%	63.9%	1.5%	9.8%
非製造	21年卒	25.7%	64.9%	2.2%	7.1%
	20年卒	25.4%	64.6%	2.1%	7.9%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

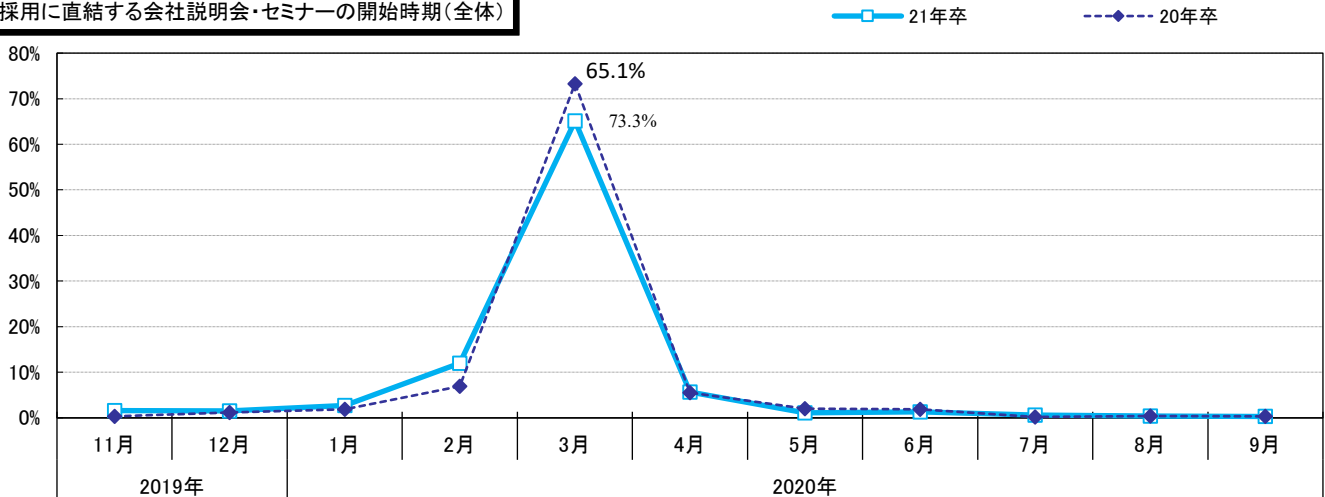
採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期



■年月 n=916

20年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
Year	Month	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	1.7%	1.9%	2.7%	3.3%	1.4%	1.3%	0.4%	1.5%	2.5%	2.0%
	11月	1.6%	0.3%	2.8%	1.2%	1.1%	0.2%	1.7%	0.4%	1.5%	0.5%
	12月	1.5%	1.2%	0.9%	2.7%	1.7%	1.3%	1.6%	1.5%	1.4%	1.8%
2020年	1月	2.7%	1.9%	6.5%	2.7%	1.5%	1.5%	3.2%	0.8%	2.4%	2.6%
	2月	12.0%	6.9%	21.0%	9.7%	9.0%	6.0%	10.4%	7.0%	12.9%	6.9%
	3月	65.1%	73.3%	52.7%	72.7%	69.1%	72.6%	68.2%	77.8%	63.3%	69.0%
	4月	5.7%	5.5%	4.9%	2.7%	5.9%	7.0%	5.7%	4.2%	5.6%	7.1%
	5月	1.1%	2.0%	0.3%	0.9%	1.4%	2.7%	0.4%	1.7%	1.5%	2.6%
	6月	1.3%	1.9%	0.2%	0.6%	1.7%	2.5%	1.4%	1.1%	1.3%	2.6%
	7月	0.6%	0.2%	-	-	0.8%	0.2%	0.7%	-	0.5%	0.3%
	8月	0.4%	0.4%	0.3%	-	0.4%	0.5%	0.7%	0.8%	0.2%	0.1%
	9月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.2%	-	-	0.4%	0.3%
	10月	0.2%	0.1%	-	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.2%	-	-
	11月	0.3%	0.1%	0.7%	-	0.1%	0.1%	0.5%	0.2%	0.2%	-
	12月	0.4%	0.4%	0.7%	0.3%	0.4%	0.4%	0.2%	0.4%	0.6%	0.4%
2021年	1月	0.6%	0.1%	0.9%	0.3%	0.5%	0.1%	1.0%	0.2%	0.4%	0.1%
	2月	1.2%	0.5%	2.8%	0.6%	0.7%	0.3%	1.0%	0.2%	1.3%	0.5%
	3月	2.8%	2.2%	2.6%	1.8%	2.9%	2.4%	2.0%	1.5%	3.3%	2.7%
	4月以降	0.5%	0.7%	-	-	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%	0.5%	0.4%

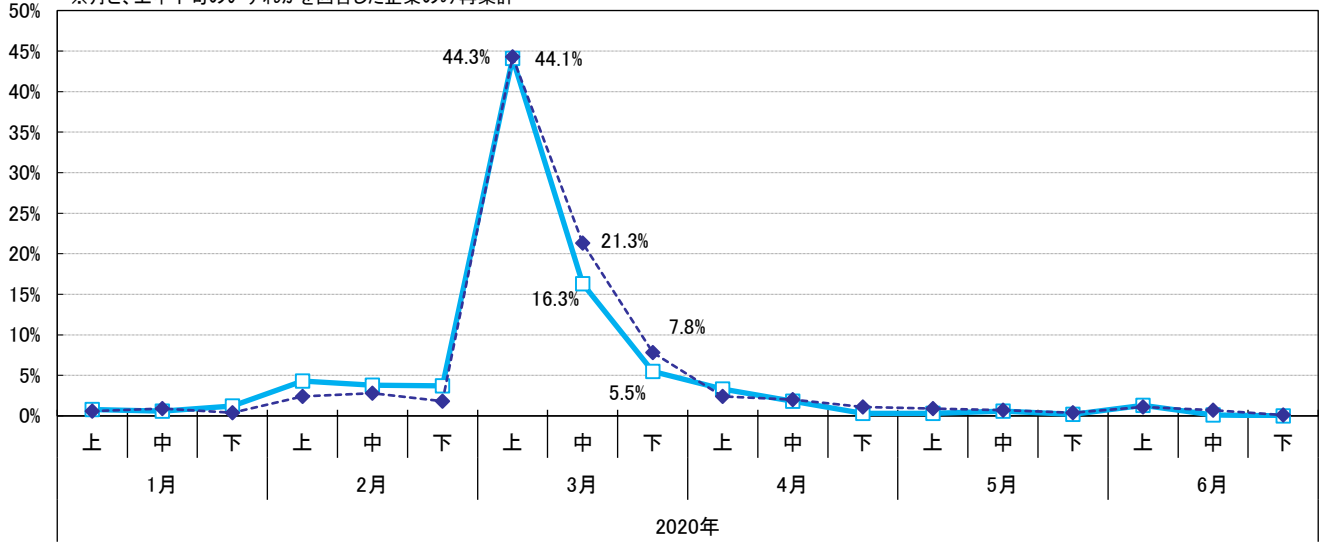
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)

21年卒全体 20年卒全体

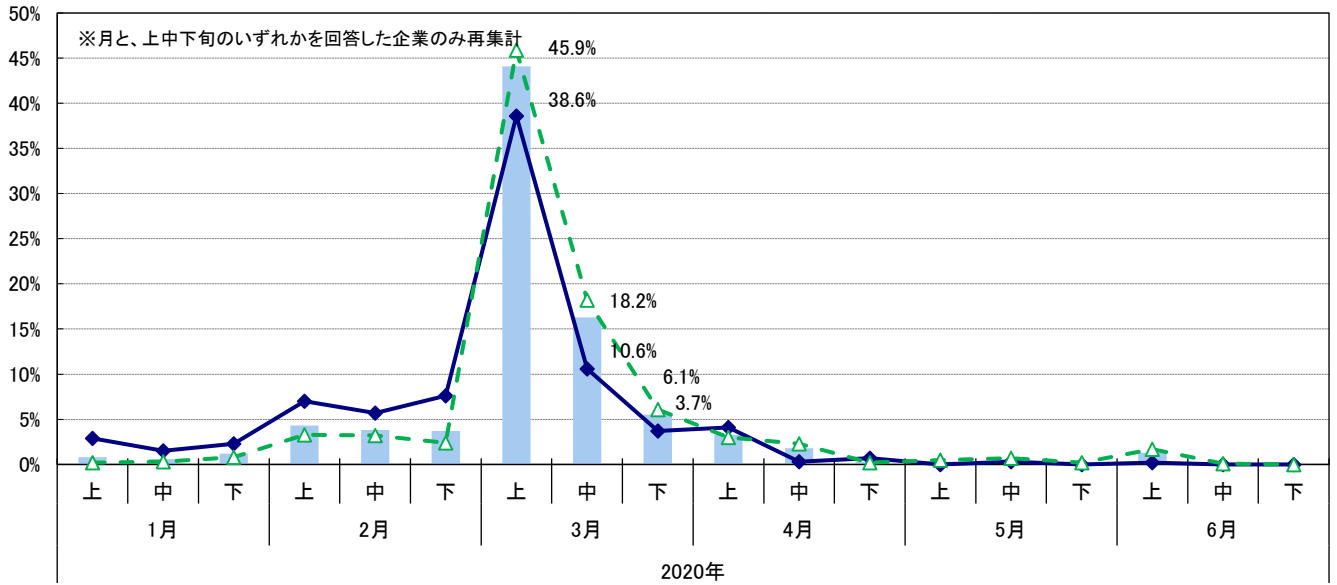
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

21年卒全体 上場 非上場

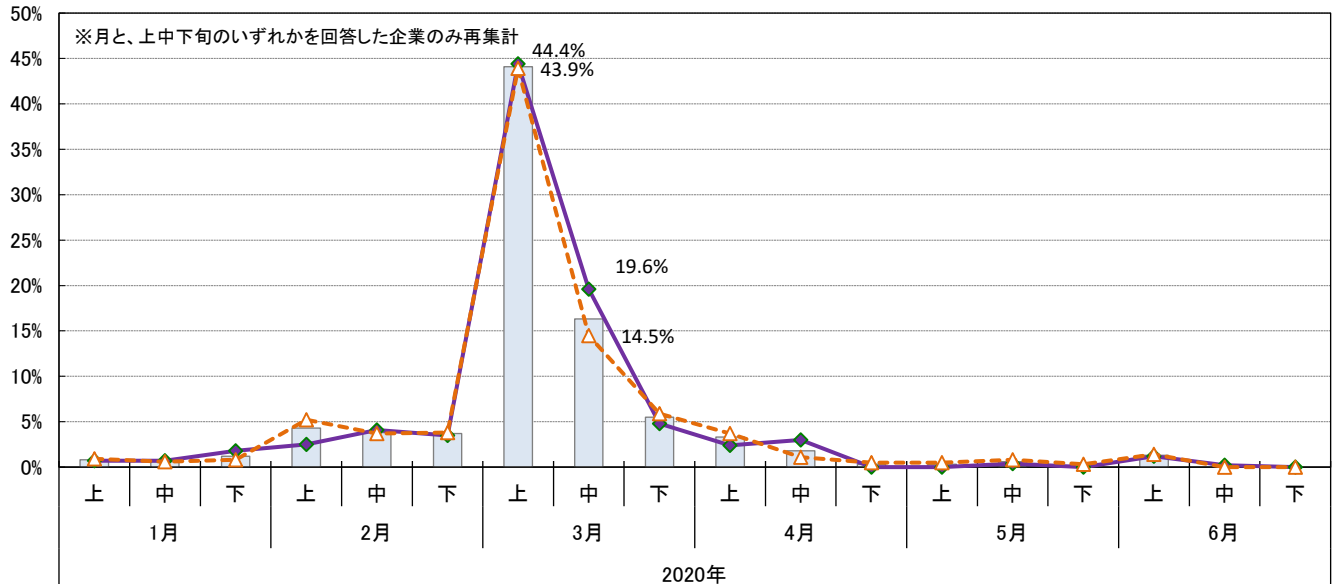
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

21年卒全体 製造 非製造

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



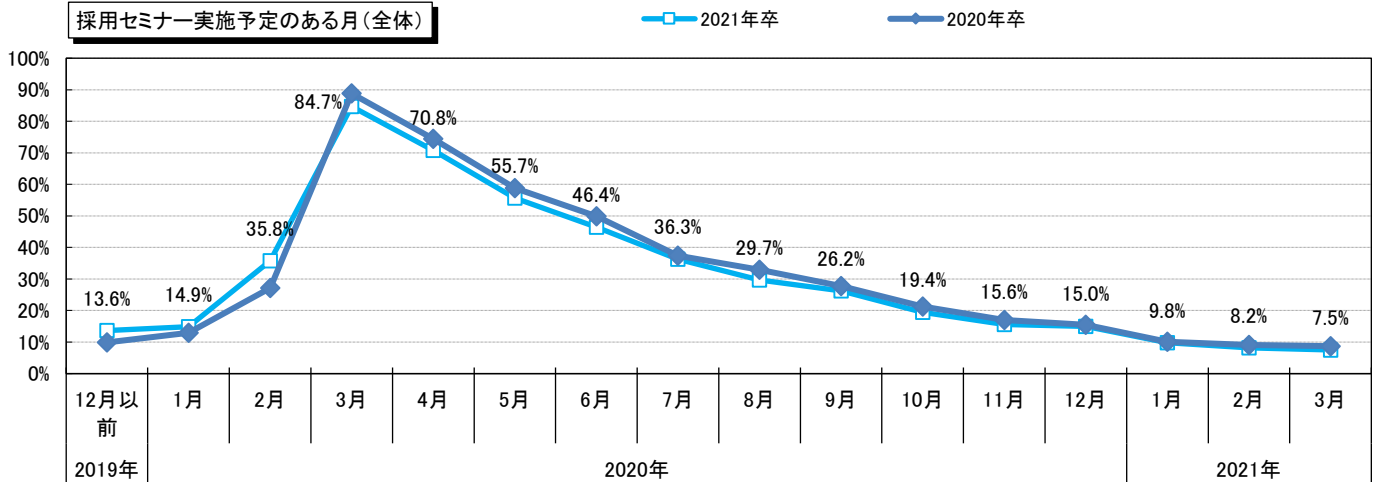
【採用セミナー実施のピーク】

採用セミナー実施予定のある月を複数選択で回答してもらったところ、最も多く選択された「3月」(84.7%)から始まり、3～5月の3か月に集中する前年と同様の傾向が見られた。21年卒では新型コロナウイルス影響によって説明会の実施を自粛する動きも見られたため、「2月に回答した企業」と「3月に回答した企業」の結果を比較したところ、3～5月に集中している傾向は変わらなかったが、2020年10月以降は、いずれも「3月に回答した企業」の回答割合が上回っており、採用スケジュールを後倒ししている様子が窺えた。

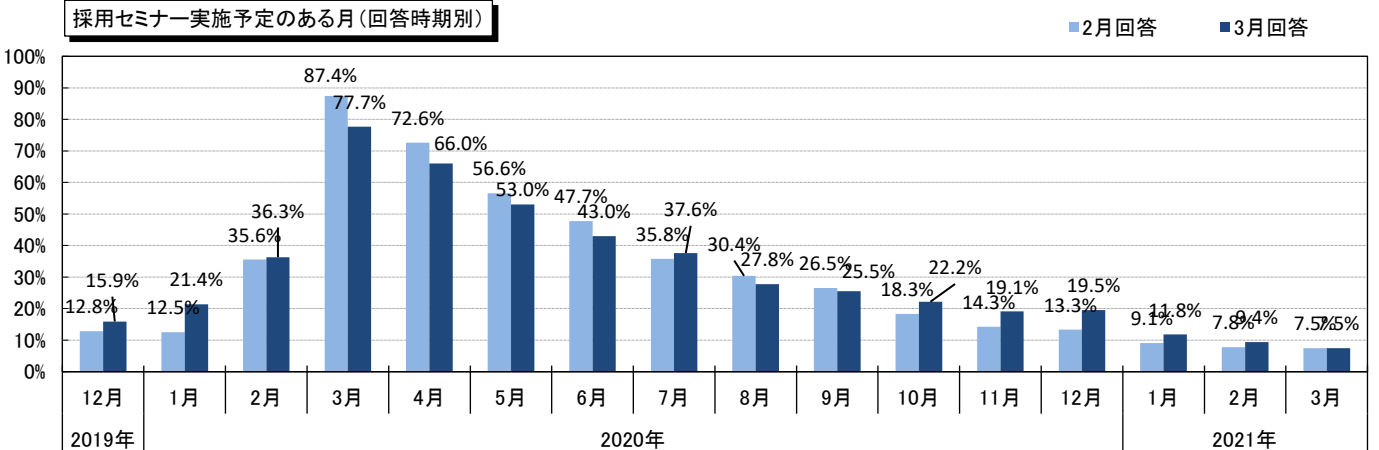
■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

20年卒は前年同月 n=952		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒
2019年	12月以前	13.6%	9.9%	18.6%	16.5%	11.7%	7.1%	16.1%	9.6%	12.2%	10.0%
2020年	1月	14.9%	12.9%	20.8%	20.4%	12.7%	9.1%	14.8%	11.3%	15.0%	13.1%
	2月	35.8%	27.1%	46.7%	34.0%	31.6%	23.6%	36.1%	23.9%	35.6%	28.6%
	3月	84.7%	88.8%	86.5%	93.7%	84.1%	85.5%	86.4%	90.0%	83.8%	86.4%
	4月	70.8%	74.4%	76.3%	74.6%	68.7%	72.1%	67.2%	74.4%	72.8%	71.7%
	5月	55.7%	58.8%	56.9%	57.3%	55.2%	56.7%	50.2%	54.6%	58.7%	58.4%
	6月	46.4%	49.9%	47.5%	44.2%	46.0%	47.3%	39.5%	42.2%	50.3%	49.3%
	7月	36.3%	37.4%	35.7%	31.9%	36.5%	34.6%	29.3%	27.6%	40.2%	38.2%
	8月	29.7%	32.9%	30.2%	25.9%	29.5%	29.8%	24.6%	21.7%	32.6%	33.5%
	9月	26.2%	27.8%	26.0%	19.6%	26.3%	25.1%	20.0%	15.9%	29.7%	28.8%
	10月	19.4%	21.3%	19.9%	12.6%	19.2%	20.4%	12.5%	12.0%	23.2%	22.4%
	11月	15.6%	17.0%	16.3%	10.5%	15.3%	16.0%	9.7%	10.2%	18.9%	17.3%
	12月	15.0%	15.5%	16.4%	9.7%	14.4%	14.5%	9.2%	9.1%	18.2%	15.9%
2021年	1月	9.8%	10.1%	11.6%	5.8%	9.2%	9.6%	5.4%	5.7%	12.3%	10.4%
	2月	8.2%	9.1%	11.1%	6.5%	7.1%	8.7%	5.6%	6.3%	9.7%	9.3%
	3月	7.5%	8.7%	8.1%	7.1%	7.3%	8.7%	7.0%	8.5%	7.8%	8.1%

採用セミナー実施予定のある月(全体)



採用セミナー実施予定のある月(回答時期別)



■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)
(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		2021年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
回答数		952	272	680	107	268	126	45	49	20	93	222	22
2019年	12月以前	13.6%	18.6%	11.7%	14.0%	18.3%	11.1%	6.7%	8.2%	25.0%	24.7%	14.0%	4.5%
2020年	1月	14.9%	20.8%	12.7%	11.2%	18.7%	13.5%	13.3%	12.2%	20.0%	25.8%	15.8%	4.5%
	2月	35.8%	46.7%	31.6%	31.8%	40.7%	41.3%	42.2%	22.4%	30.0%	46.2%	31.5%	18.2%
	3月	84.7%	86.5%	84.1%	84.1%	88.8%	88.9%	84.4%	89.8%	55.0%	88.2%	82.0%	45.5%
	4月	70.8%	76.3%	68.7%	68.2%	66.0%	73.8%	80.0%	79.6%	40.0%	77.4%	70.3%	63.6%
	5月	55.7%	56.9%	55.2%	51.4%	48.9%	54.0%	71.1%	46.9%	20.0%	68.8%	57.7%	40.9%
	6月	46.4%	47.5%	46.0%	40.2%	38.8%	43.7%	64.4%	26.5%	10.0%	54.8%	50.5%	22.7%
	7月	36.3%	35.7%	36.5%	33.6%	24.6%	33.3%	53.3%	14.3%	-	43.0%	41.0%	4.5%
	8月	29.7%	30.2%	29.5%	29.9%	19.0%	24.6%	44.4%	14.3%	-	38.7%	33.3%	22.7%
	9月	26.2%	26.0%	26.3%	26.2%	13.4%	21.4%	42.2%	10.2%	-	32.3%	30.6%	13.6%
	10月	19.4%	19.9%	19.2%	15.9%	9.0%	14.3%	31.1%	6.1%	-	24.7%	25.7%	9.1%
	11月	15.6%	16.3%	15.3%	12.1%	7.1%	10.3%	26.7%	4.1%	-	15.1%	21.2%	9.1%
	12月	15.0%	16.4%	14.4%	11.2%	7.1%	10.3%	24.4%	4.1%	-	12.9%	20.7%	9.1%
2021年	1月	9.8%	11.6%	9.2%	5.6%	5.2%	5.6%	15.6%	4.1%	-	8.6%	14.9%	4.5%
	2月	8.2%	11.1%	7.1%	5.6%	5.6%	6.3%	13.3%	6.1%	-	8.6%	10.4%	4.5%
	3月	7.5%	8.1%	7.3%	8.4%	5.6%	6.3%	8.9%	6.1%	5.0%	7.5%	8.1%	9.1%

【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

OB・OG・リクレーターによる面談開始については前年と同様に、「早める」(16.3%)が「遅らせる」(1.1%)を大きく上回る結果となった。時期については「3月」(45.0%)が最も高い一方で、2020年2月以前との回答が30.1%あり、企業理解の機会としてプレ期間から実施している様子が窺えた。

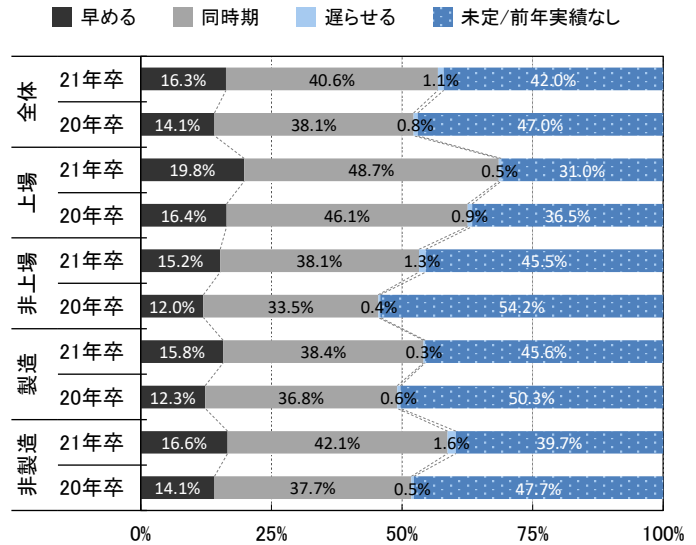
■時期

n=511

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	16.3%	40.6%	1.1%	42.0%
	20年卒	14.1%	38.1%	0.8%	47.0%
上場	21年卒	19.8%	48.7%	0.5%	31.0%
	20年卒	16.4%	46.1%	0.9%	36.5%
非上場	21年卒	15.2%	38.1%	1.3%	45.5%
	20年卒	12.0%	33.5%	0.4%	54.2%
製造	21年卒	15.8%	38.4%	0.3%	45.6%
	20年卒	12.3%	36.8%	0.6%	50.3%
非製造	21年卒	16.6%	42.1%	1.6%	39.7%
	20年卒	14.1%	37.7%	0.5%	47.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期

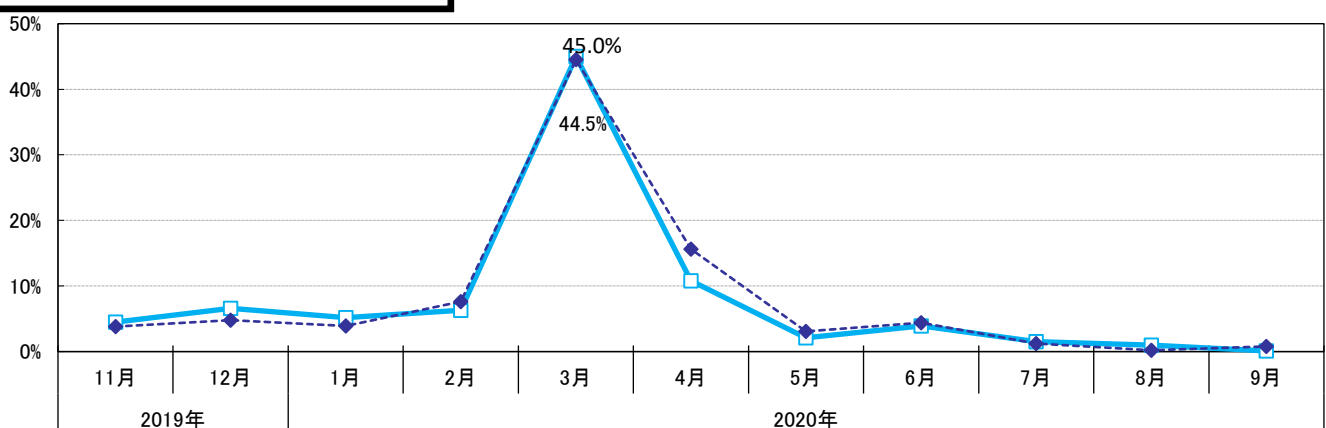


■年月

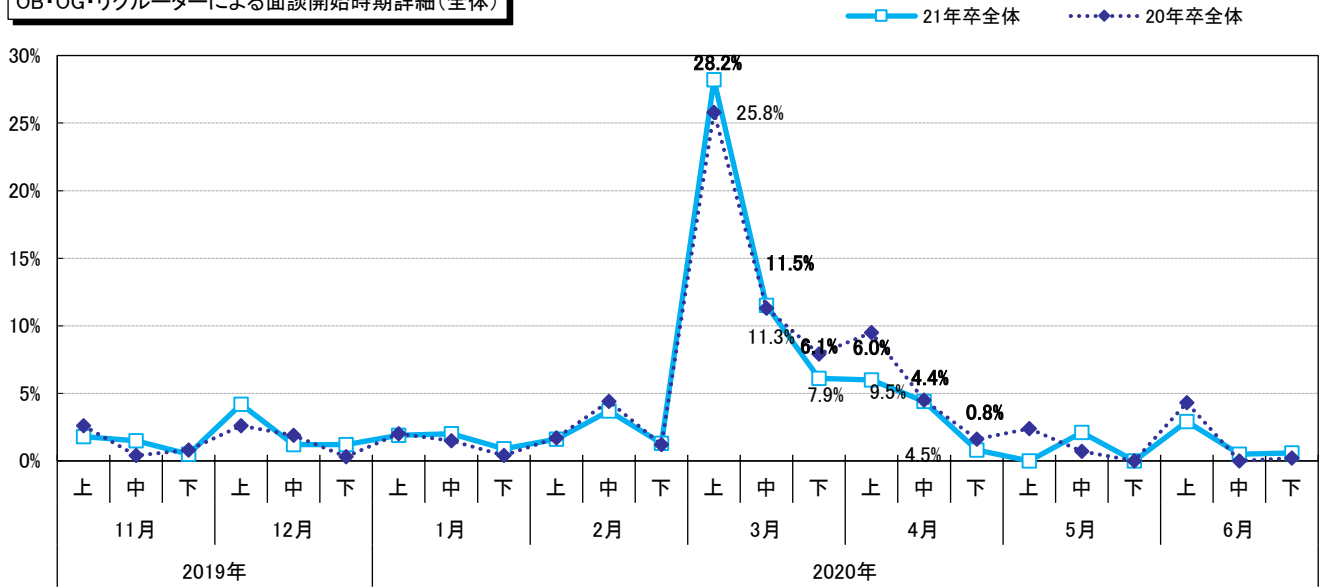
n=350
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	7.5%	4.7%	16.3%	6.9%	4.6%	4.7%	6.3%	3.6%	8.3%	6.8%
	11月	4.5%	3.8%	7.7%	8.3%	3.5%	2.5%	7.6%	5.1%	2.2%	3.8%
	12月	6.6%	4.8%	13.4%	10.3%	4.4%	3.2%	7.5%	10.3%	6.0%	1.9%
2020年	1月	5.2%	3.9%	9.3%	10.3%	3.9%	3.2%	5.8%	9.2%	4.9%	2.6%
	2月	6.3%	7.6%	5.6%	8.3%	6.6%	7.3%	4.6%	4.6%	7.6%	9.8%
	3月	45.0%	44.5%	28.0%	35.2%	50.5%	45.9%	46.5%	41.0%	43.9%	43.6%
	4月	10.8%	15.6%	7.2%	9.7%	12.0%	18.0%	7.6%	14.4%	13.1%	16.2%
	5月	2.1%	3.1%	1.7%	4.1%	2.2%	1.6%	2.1%	2.1%	2.0%	2.6%
	6月	3.9%	4.4%	2.5%	2.8%	4.4%	4.1%	2.9%	2.1%	4.6%	4.9%
	7月	1.5%	1.2%	2.6%	0.7%	1.1%	1.3%	2.5%	-	0.7%	1.9%
	8月	1.0%	0.2%	0.4%	-	1.2%	0.3%	2.1%	-	0.2%	0.4%
	9月	0.1%	0.8%	-	-	0.2%	0.9%	-	0.5%	0.2%	0.8%
	10月	0.6%	0.6%	1.9%	0.7%	0.2%	0.6%	1.5%	0.5%	-	0.8%
	11月	0.6%	0.6%	0.7%	-	0.5%	0.6%	0.4%	0.5%	0.7%	0.4%
	12月	0.4%	0.6%	-	2.1%	0.5%	-	-	1.0%	0.7%	0.4%
2021年	1月	0.4%	0.4%	-	-	0.5%	0.9%	-	0.5%	0.7%	0.8%
	2月	1.0%	-	0.7%	-	1.1%	-	1.6%	-	0.6%	-
	3月	1.8%	0.5%	1.9%	0.7%	1.8%	0.6%	0.4%	-	2.9%	1.1%
	4月以降	0.7%	2.7%	0.2%	-	0.8%	4.1%	0.4%	4.6%	0.9%	1.5%
2020年2月以前		30.1%	24.8%	52.3%	44.1%	23.0%	20.9%	31.8%	32.8%	29.0%	24.9%

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)

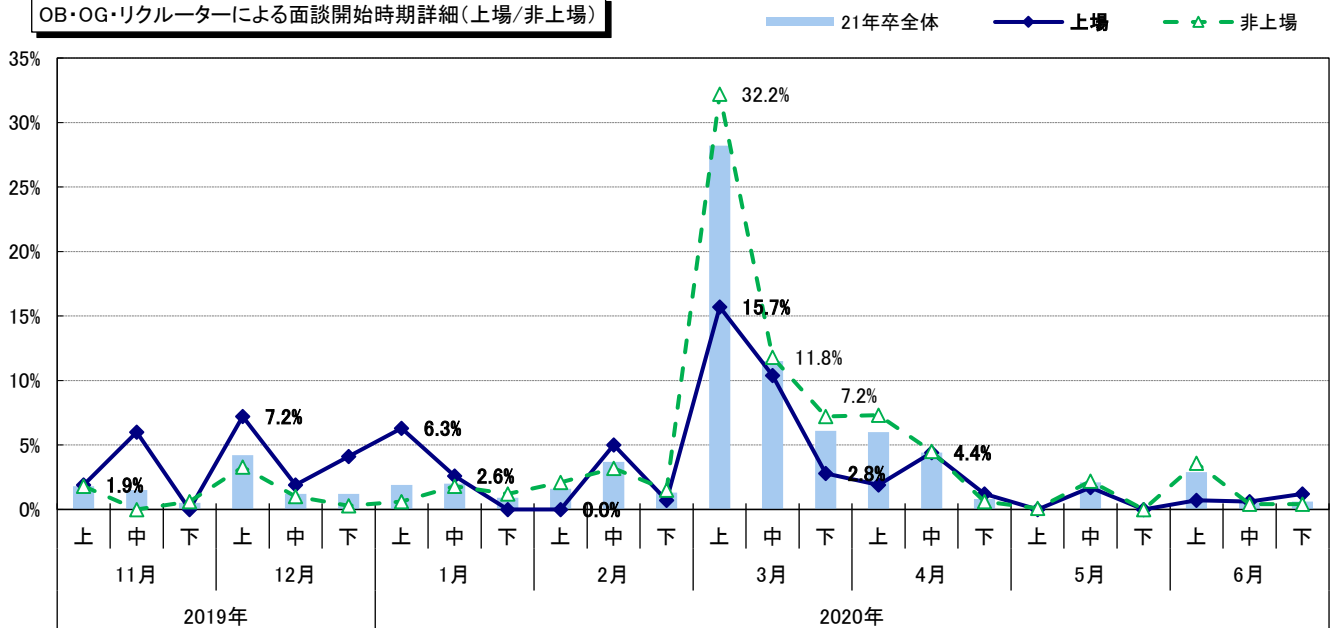


OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



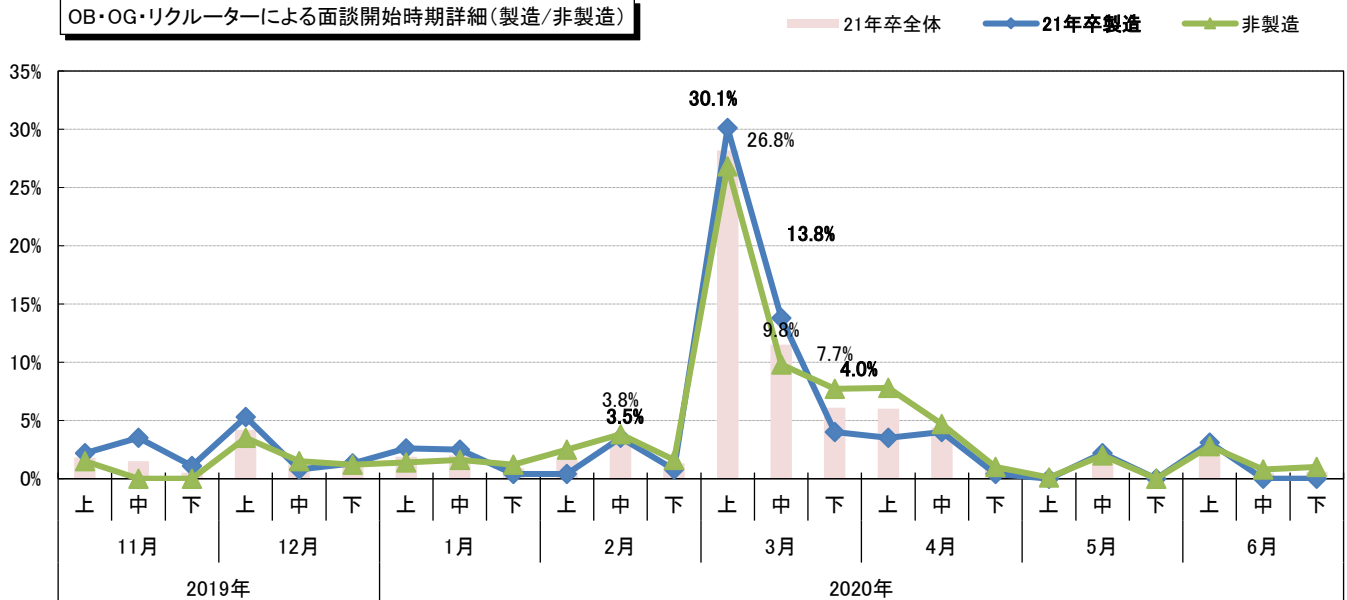
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

エントリーシート受付開始時期は前年と「同時期」(59.8%)が最も高いものの前年より-2.4%減少していた。一方、「早める」は全体で21.8%(前年比+3.4%)、上場企業で26.6%(前年比+7.6%)とどちらというとも早める傾向が強まったようだ。時期については「3月」が最も高く前年と同様に7割を超えている。

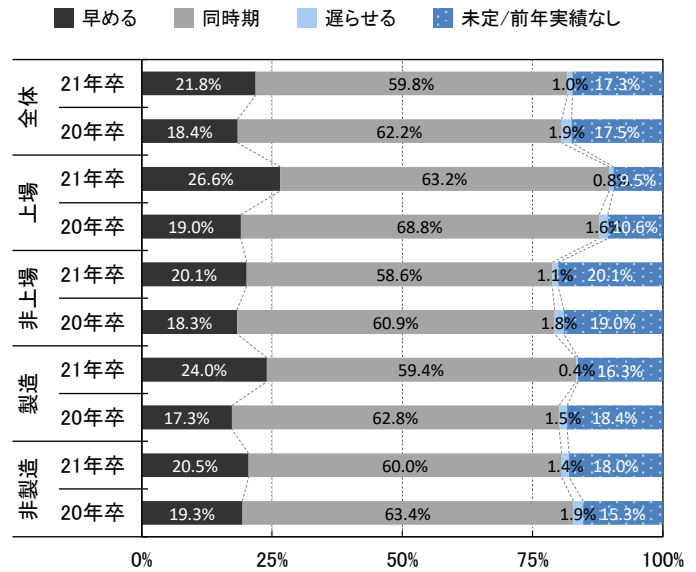
■時期

n=833

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	21.8%	59.8%	1.0%	17.3%
	20年卒	18.4%	62.2%	1.9%	17.5%
上場	21年卒	26.6%	63.2%	0.8%	9.5%
	20年卒	19.0%	68.8%	1.6%	10.6%
非上場	21年卒	20.1%	58.6%	1.1%	20.1%
	20年卒	18.3%	60.9%	1.8%	19.0%
製造	21年卒	24.0%	59.4%	0.4%	16.3%
	20年卒	17.3%	62.8%	1.5%	18.4%
非製造	21年卒	20.5%	60.0%	1.4%	18.0%
	20年卒	19.3%	63.4%	1.9%	15.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシート受付開始時期

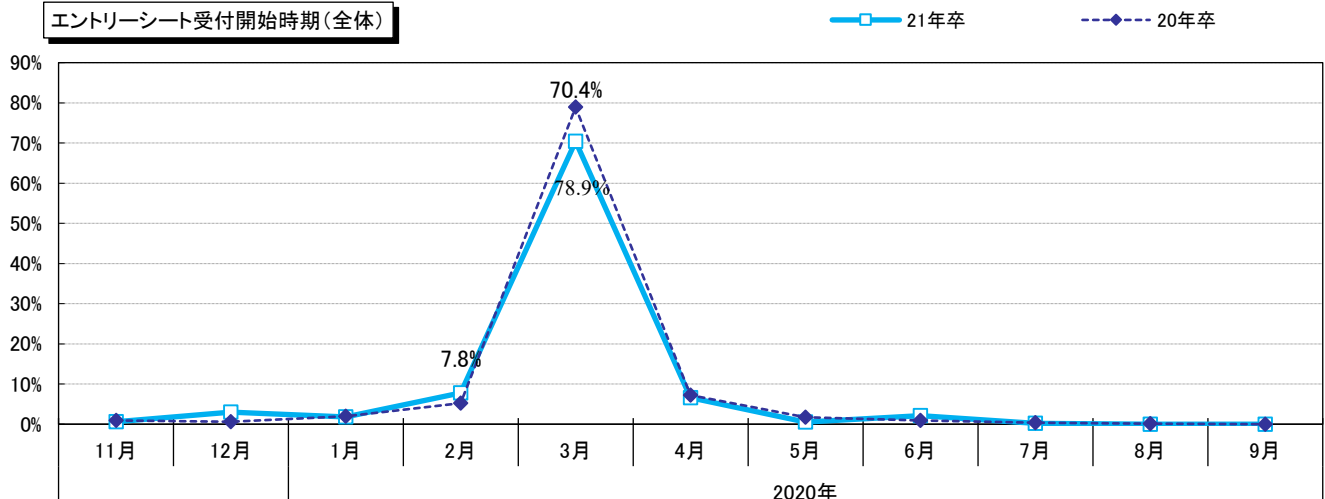


■年月

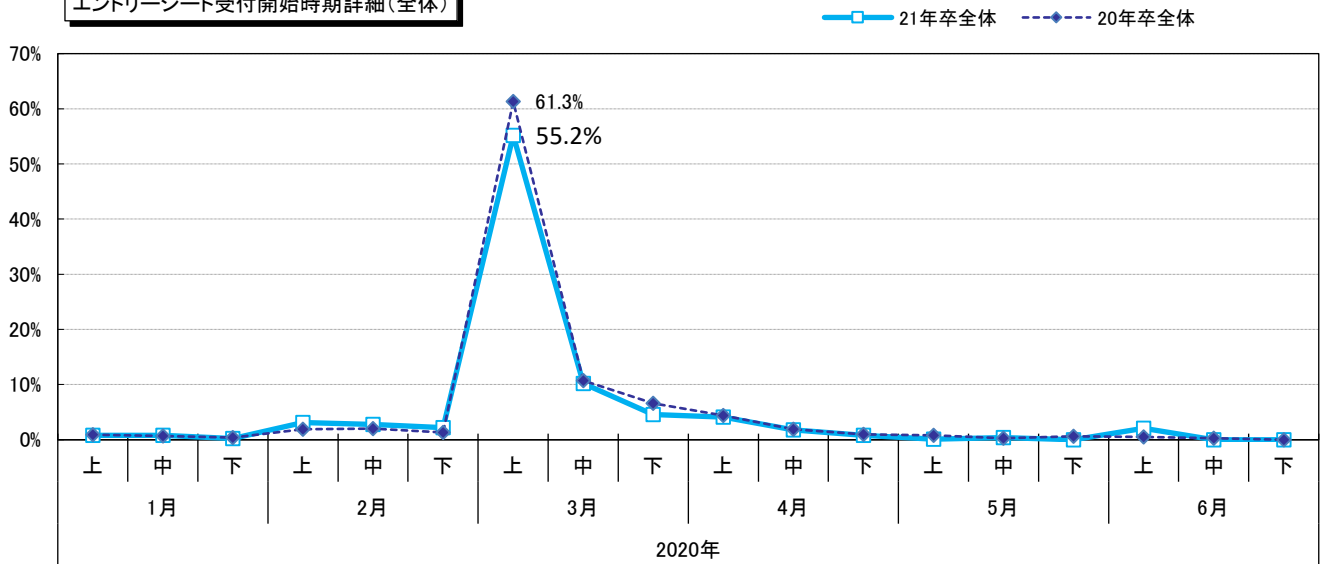
n=764
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	2.0%	1.2%	3.7%	2.2%	1.4%	1.5%	1.7%	0.7%	2.2%	2.5%
	11月	0.6%	0.9%	0.1%	1.5%	0.8%	0.6%	0.5%	0.5%	0.7%	1.1%
	12月	3.0%	0.6%	5.8%	1.1%	2.0%	0.6%	2.7%	0.2%	3.3%	1.1%
2020年	1月	1.8%	2.0%	4.3%	1.8%	0.9%	1.8%	1.9%	1.6%	1.8%	1.9%
	2月	7.8%	5.2%	12.6%	9.1%	6.1%	4.1%	8.2%	6.6%	7.6%	4.7%
	3月	70.4%	78.9%	62.3%	76.6%	73.4%	79.2%	73.9%	83.1%	68.1%	74.7%
	4月	6.6%	7.2%	4.8%	4.0%	7.2%	6.9%	4.6%	4.0%	7.9%	7.7%
	5月	0.5%	1.7%	0.3%	1.5%	0.6%	2.2%	0.4%	1.6%	0.6%	2.3%
	6月	2.1%	0.9%	0.7%	0.4%	2.6%	1.2%	1.1%	-	2.7%	1.7%
	7月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.4%	-	0.5%	0.3%	0.2%
	8月	-	0.1%	-	0.4%	-	0.1%	-	-	-	0.4%
	9月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	0.3%	-	1.1%	0.4%	-	-	0.8%	-	-	0.2%
	12月	0.6%	-	-	-	0.8%	-	0.5%	-	0.6%	-
2021年	1月	0.2%	0.1%	0.5%	0.4%	-	-	-	-	0.3%	0.2%
	2月	0.6%	0.1%	0.5%	-	0.7%	0.1%	1.2%	-	0.3%	0.2%
	3月	3.0%	0.5%	2.9%	0.7%	3.1%	0.9%	2.3%	0.7%	3.5%	0.9%
	4月以降	0.1%	0.3%	0.3%	-	0.1%	0.4%	0.2%	0.5%	0.1%	0.2%

エントリーシート受付開始時期(全体)

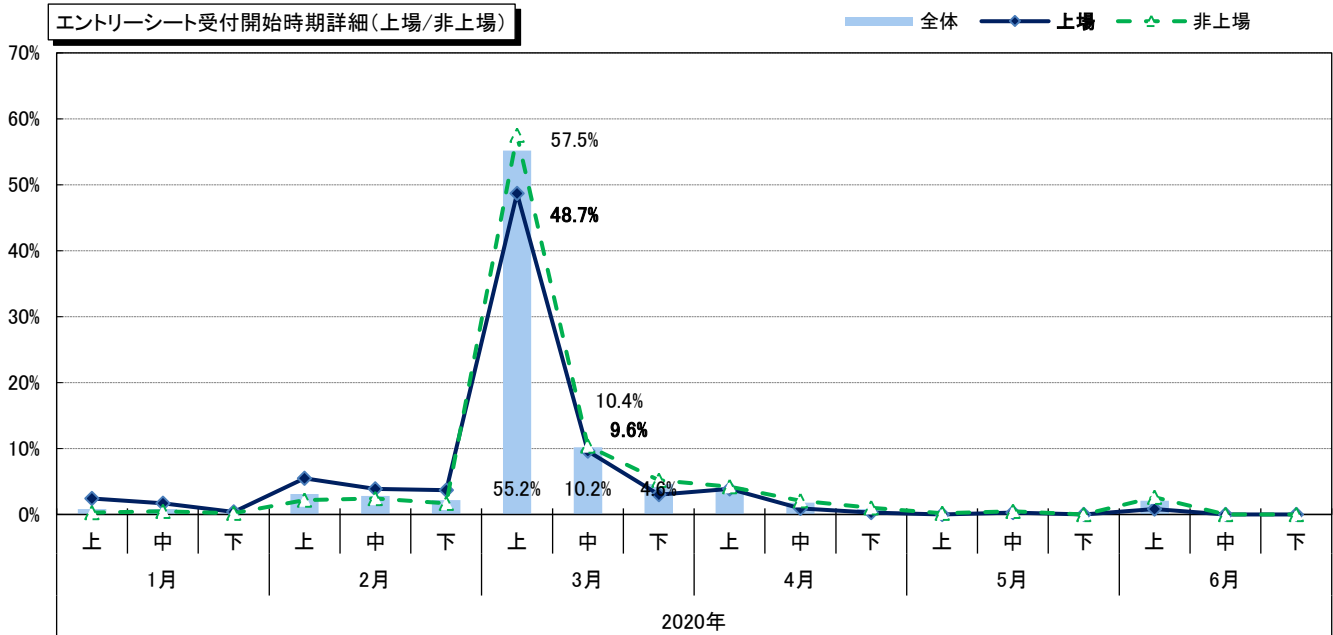


エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



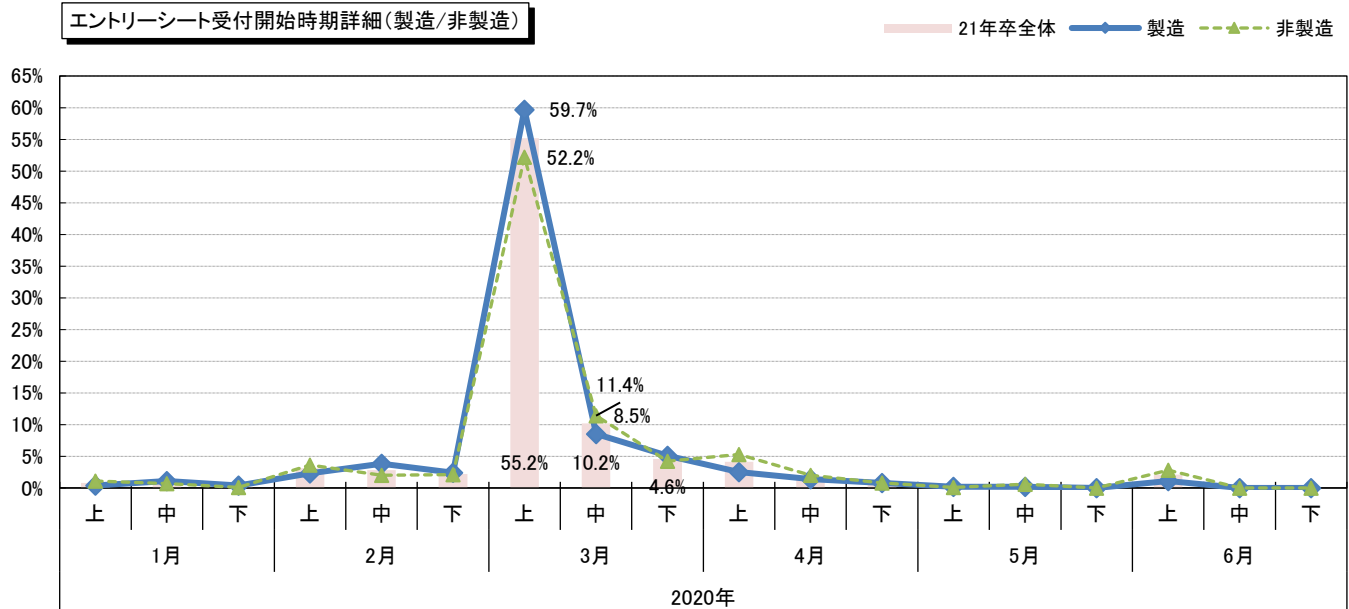
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

エントリーシート結果通知開始時期については、前年と「同時期」が51.7%と最も高く、次いで「早める」が22.7%（前年比+2.1%）とやや前倒し傾向がみられた。ただ、エントリーシートを記入する学生にとっては会社説明会など「企業理解の場」が必要となるため、新型コロナウイルスの影響を受けて時期の調整が行われると予想される。本調査の結果を回答時期別に見てみると、2月回答企業では「3月」が59.0%となっていたが、3月回答企業では「3月」が41.2%、「4月」が32.6%となっており、合同企業説明会や会社説明会の中止や延期を受けてやや後倒しになっている様子が窺える。

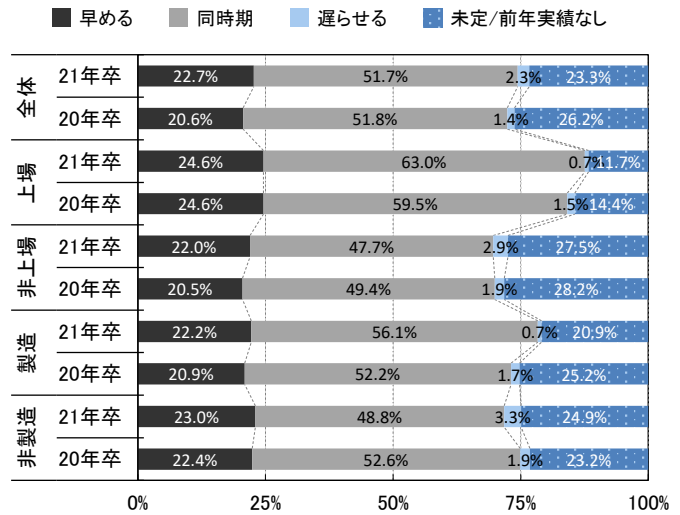
■時期

n=693

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	22.7%	51.7%	2.3%	23.3%
	20年卒	20.6%	51.8%	1.4%	26.2%
上場	21年卒	24.6%	63.0%	0.7%	11.7%
	20年卒	24.6%	59.5%	1.5%	14.4%
非上場	21年卒	22.0%	47.7%	2.9%	27.5%
	20年卒	20.5%	49.4%	1.9%	28.2%
製造	21年卒	22.2%	56.1%	0.7%	20.9%
	20年卒	20.9%	52.2%	1.7%	25.2%
非製造	21年卒	23.0%	48.8%	3.3%	24.9%
	20年卒	22.4%	52.6%	1.9%	23.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシート結果通知開始時期



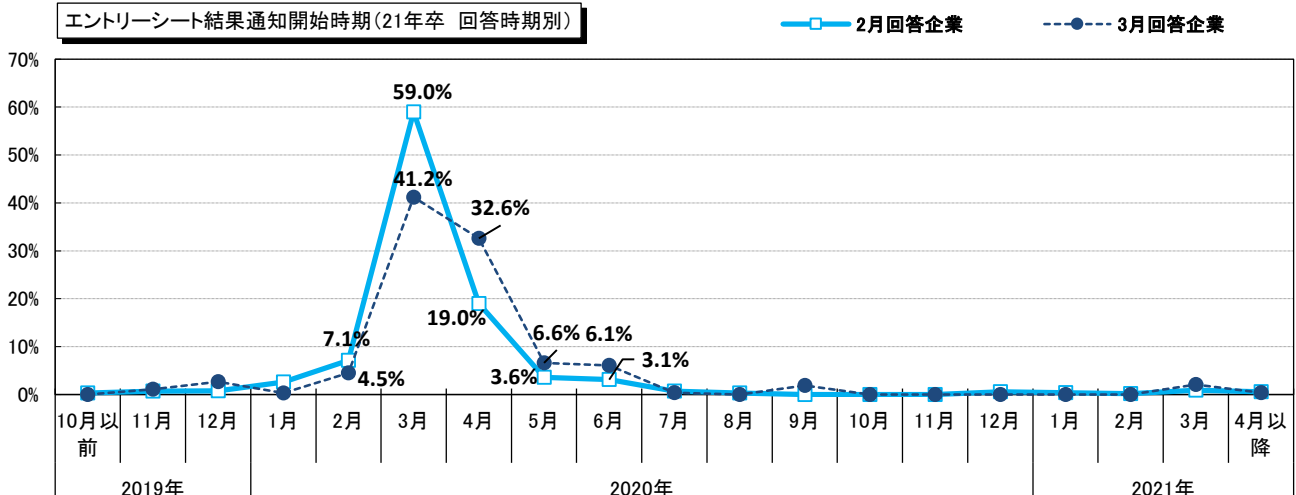
■年月

n=609

20年卒は前年同月

年月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年										
10月以前	0.2%	0.8%	0.5%	2.3%	0.1%	1.1%	0.2%	0.6%	0.2%	2.2%
11月	0.8%	0.8%	1.0%	0.9%	0.8%	0.6%	1.6%	0.6%	0.3%	0.7%
12月	1.3%	0.1%	2.4%	0.5%	0.9%	0.4%	1.4%	-	1.2%	0.7%
2020年										
1月	2.0%	0.9%	4.4%	1.4%	1.1%	0.7%	1.6%	0.6%	2.4%	1.2%
2月	6.5%	2.8%	11.1%	4.5%	4.7%	2.2%	7.9%	3.1%	5.4%	2.7%
3月	54.5%	53.3%	50.6%	53.4%	56.0%	51.5%	58.1%	60.2%	51.8%	44.9%
4月	22.4%	26.4%	19.3%	25.8%	23.6%	27.5%	22.2%	22.3%	22.6%	31.1%
5月	4.4%	7.6%	4.7%	6.3%	4.3%	7.4%	2.9%	5.6%	5.5%	8.4%
6月	3.9%	4.0%	1.2%	3.2%	4.9%	4.6%	2.2%	4.0%	5.1%	4.4%
7月	0.6%	0.7%	0.9%	-	0.5%	0.7%	0.2%	0.6%	0.9%	0.5%
8月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.6%	-	0.6%	0.4%	0.2%
9月	0.5%	0.3%	-	-	0.7%	0.4%	-	-	0.8%	0.5%
10月	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.3%	-	-
11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12月	0.4%	0.1%	-	-	0.6%	0.2%	-	0.3%	0.7%	-
2021年										
1月	0.3%	-	1.0%	-	-	-	0.7%	-	-	-
2月	0.2%	0.2%	0.6%	0.5%	-	0.2%	-	-	0.3%	0.5%
3月	1.2%	0.6%	1.6%	0.9%	1.0%	0.7%	0.7%	0.6%	1.5%	1.0%
4月以降	0.5%	0.7%	0.6%	0.5%	0.5%	0.9%	0.2%	0.8%	0.7%	0.7%

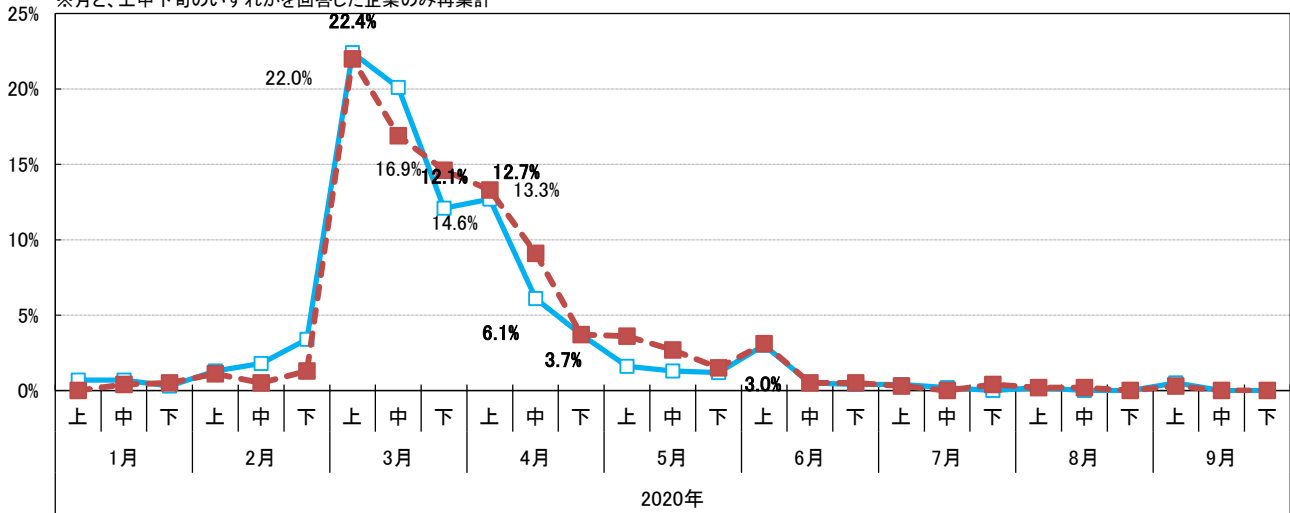
エントリーシート結果通知開始時期(21年卒 回答時期別)



エントリーシート結果通知開始時期詳細(全体)

21年卒全体
20年卒全体

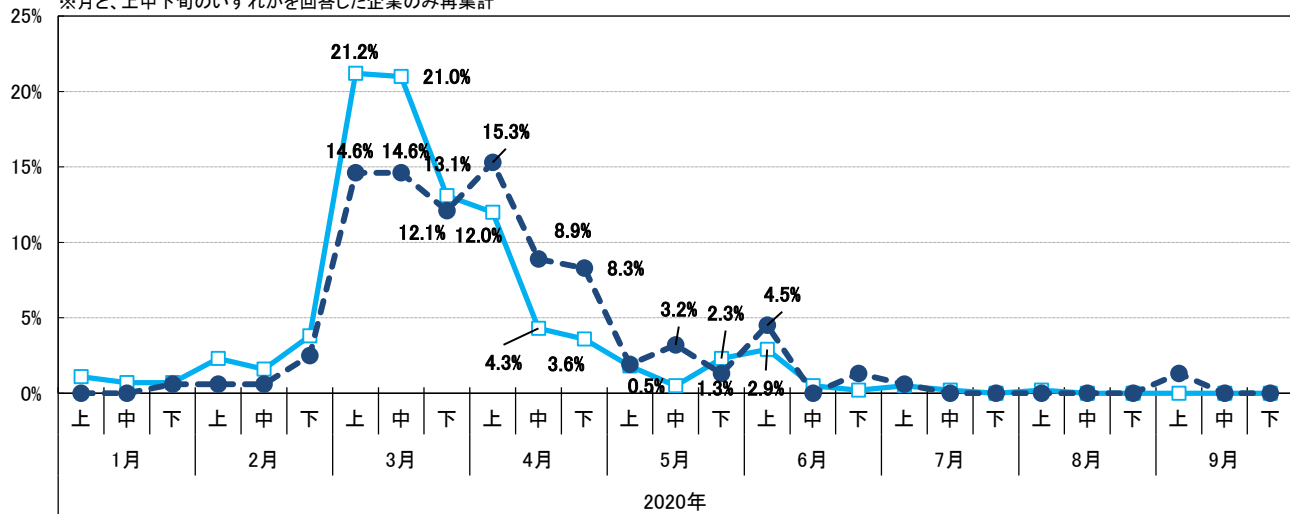
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



エントリーシート結果通知開始時期詳細(21年卒 回答月別)

2月回答企業
3月回答企業

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

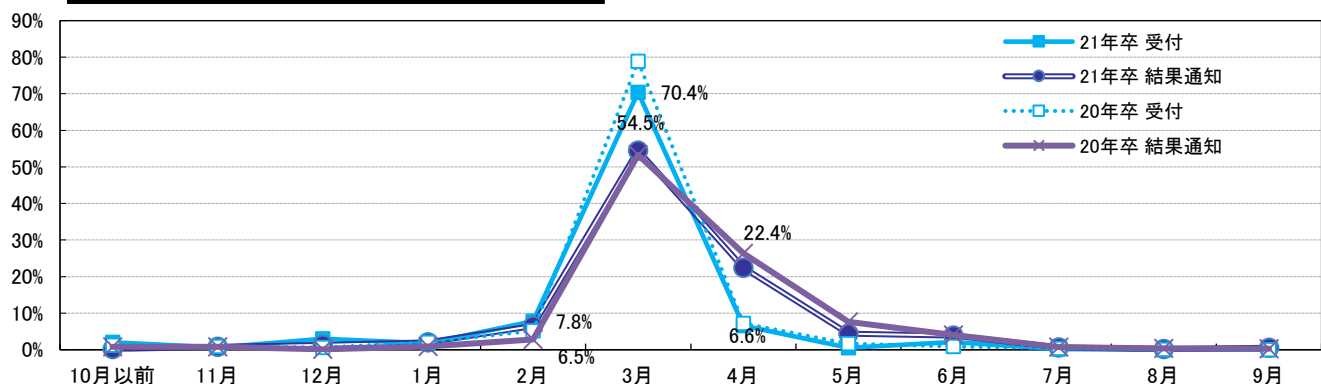


【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

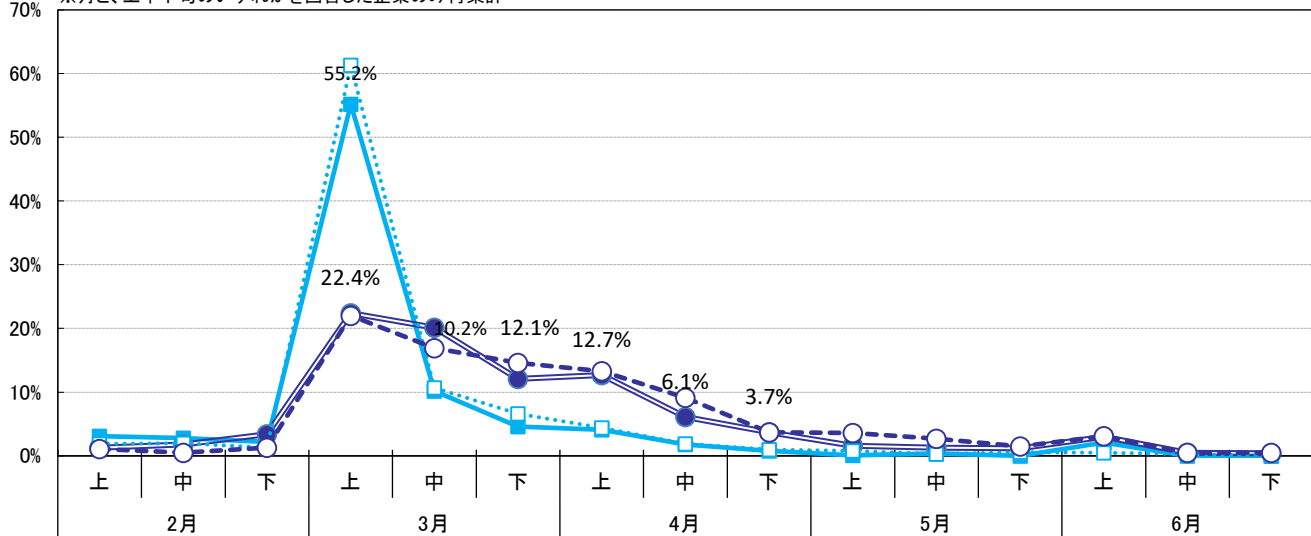
■年月		21年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2019年	10月以前	2.0%	0.2%	3.7%	0.5%	1.4%	0.1%	1.7%	0.2%	2.2%	0.2%
	11月	0.6%	0.8%	0.1%	1.0%	0.8%	0.8%	0.5%	1.6%	0.7%	0.3%
	12月	3.0%	1.3%	5.8%	2.4%	2.0%	0.9%	2.7%	1.4%	3.3%	1.2%
2020年	1月	1.8%	2.0%	4.3%	4.4%	0.9%	1.1%	1.9%	1.6%	1.8%	2.4%
	2月	7.8%	6.5%	12.6%	11.1%	6.1%	4.7%	8.2%	7.9%	7.6%	5.4%
	3月	70.4%	54.5%	62.3%	50.6%	73.4%	56.0%	73.9%	58.1%	68.1%	51.8%
	4月	6.6%	22.4%	4.8%	19.3%	7.2%	23.6%	4.6%	22.2%	7.9%	22.6%
	5月	0.5%	4.4%	0.3%	4.7%	0.6%	4.3%	0.4%	2.9%	0.6%	5.5%
	6月	2.1%	3.9%	0.7%	1.2%	2.6%	4.9%	1.1%	2.2%	2.7%	5.1%
	7月	0.2%	0.6%	-	0.9%	0.3%	0.5%	-	0.2%	0.3%	0.9%
	8月	-	0.2%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.4%
	9月	-	0.5%	-	-	-	0.7%	-	-	-	0.8%
	10月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	11月	0.3%	-	1.1%	-	-	-	0.8%	-	-	-
	12月	0.6%	0.4%	-	-	0.8%	0.6%	0.5%	-	0.6%	0.7%
2021年	1月	0.2%	0.3%	0.5%	1.0%	-	-	-	0.7%	0.3%	-
	2月	0.6%	0.2%	0.5%	0.6%	0.7%	-	1.2%	-	0.3%	0.3%
	3月	3.0%	1.2%	2.9%	1.6%	3.1%	1.0%	2.3%	0.7%	3.5%	1.5%
	4月以降	0.1%	0.5%	0.3%	0.6%	0.1%	0.5%	0.2%	0.2%	0.1%	0.7%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体) ※数値は21年卒の値



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

適性検査・筆記試験開始時期については前年と「同時期」が最も高く64.2%、次いで「早める」が26.2%となっており、前年と同様を傾向が見られた。特に上場企業では「早める」との回答が3割を超えており、前倒し傾向が続いていると思われる。

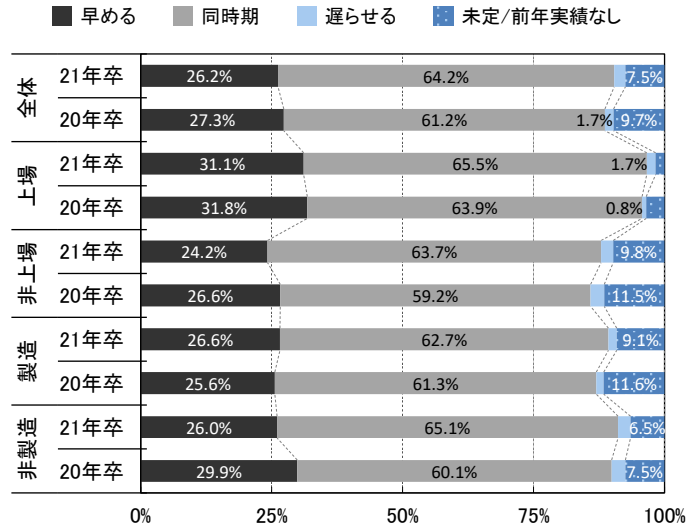
■時期

n=926

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	26.2%	64.2%	2.1%	7.5%
	20年卒	27.3%	61.2%	1.7%	9.7%
上場	21年卒	31.1%	65.5%	1.7%	1.7%
	20年卒	31.8%	63.9%	0.8%	3.5%
非上場	21年卒	24.2%	63.7%	2.3%	9.8%
	20年卒	26.6%	59.2%	2.6%	11.5%
製造	21年卒	26.6%	62.7%	1.6%	9.1%
	20年卒	25.6%	61.3%	1.4%	11.6%
非製造	21年卒	26.0%	65.1%	2.4%	6.5%
	20年卒	29.9%	60.1%	2.6%	7.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期

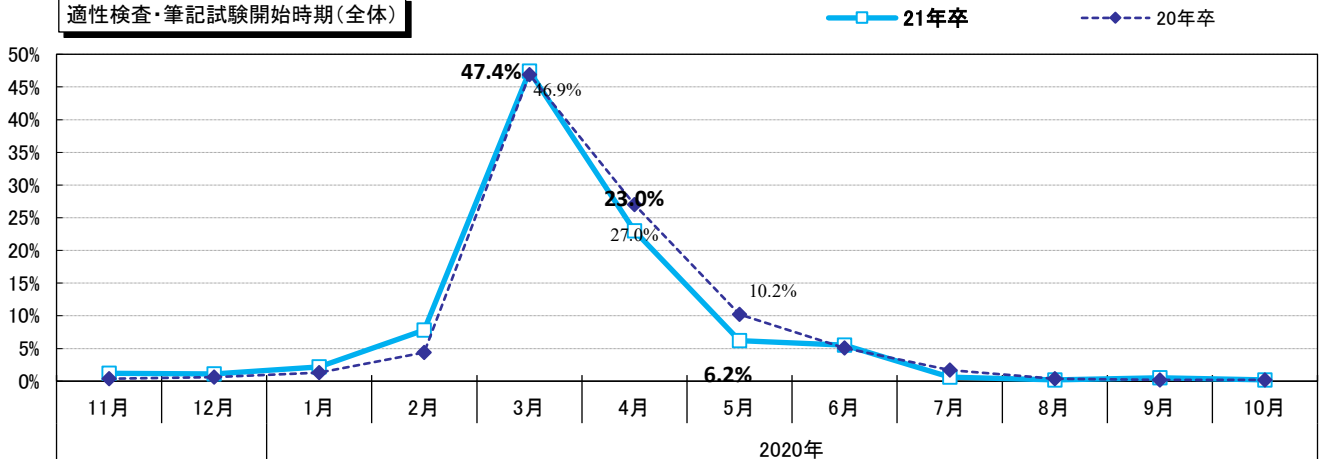


■年月

n=904
20年卒は前年同月

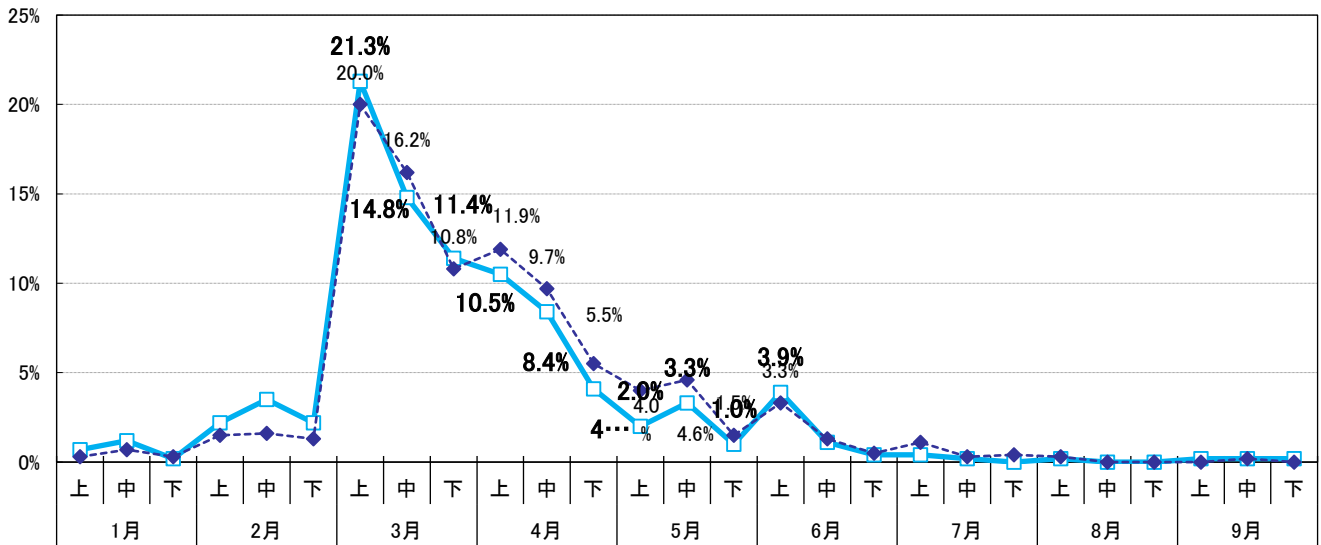
年	月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	0.4%	0.5%	1.0%	1.7%	0.1%	0.2%	0.7%	0.2%	0.2%	1.0%
	11月	1.2%	0.4%	2.2%	0.9%	0.9%	0.4%	0.5%	-	1.7%	0.8%
	12月	1.1%	0.6%	1.2%	1.7%	1.0%	0.5%	0.2%	-	1.6%	1.4%
2020年	1月	2.2%	1.3%	5.9%	2.9%	0.7%	0.5%	2.4%	0.8%	2.2%	1.4%
	2月	7.8%	4.4%	13.3%	6.9%	5.5%	3.4%	6.1%	2.7%	8.8%	5.6%
	3月	47.4%	46.9%	51.2%	53.3%	45.8%	43.2%	51.6%	51.4%	45.0%	42.5%
	4月	23.0%	27.0%	16.3%	22.5%	25.8%	28.4%	23.9%	28.3%	22.5%	25.6%
	5月	6.2%	10.2%	3.0%	6.6%	7.5%	11.7%	4.7%	9.0%	7.1%	11.1%
	6月	5.5%	5.1%	1.5%	2.6%	7.1%	7.3%	4.9%	4.5%	5.8%	6.9%
	7月	0.6%	1.7%	-	-	0.8%	1.9%	0.2%	1.0%	0.8%	1.5%
	8月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%	0.5%	0.4%	-	0.3%
	9月	0.5%	0.2%	-	0.3%	0.7%	0.1%	0.5%	-	0.5%	0.3%
	10月	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%	-	0.2%	0.3%	0.1%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.6%	-	0.6%	-	0.6%	-	0.5%	-	0.6%	-
2021年	1月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	2月	0.2%	0.2%	0.6%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%
	3月	2.3%	0.3%	2.6%	0.3%	2.2%	0.6%	2.7%	-	2.1%	0.8%
	4月以降	0.6%	0.6%	0.5%	0.3%	0.7%	0.8%	0.6%	1.2%	0.7%	0.3%

適性検査・筆記試験開始時期(全体)



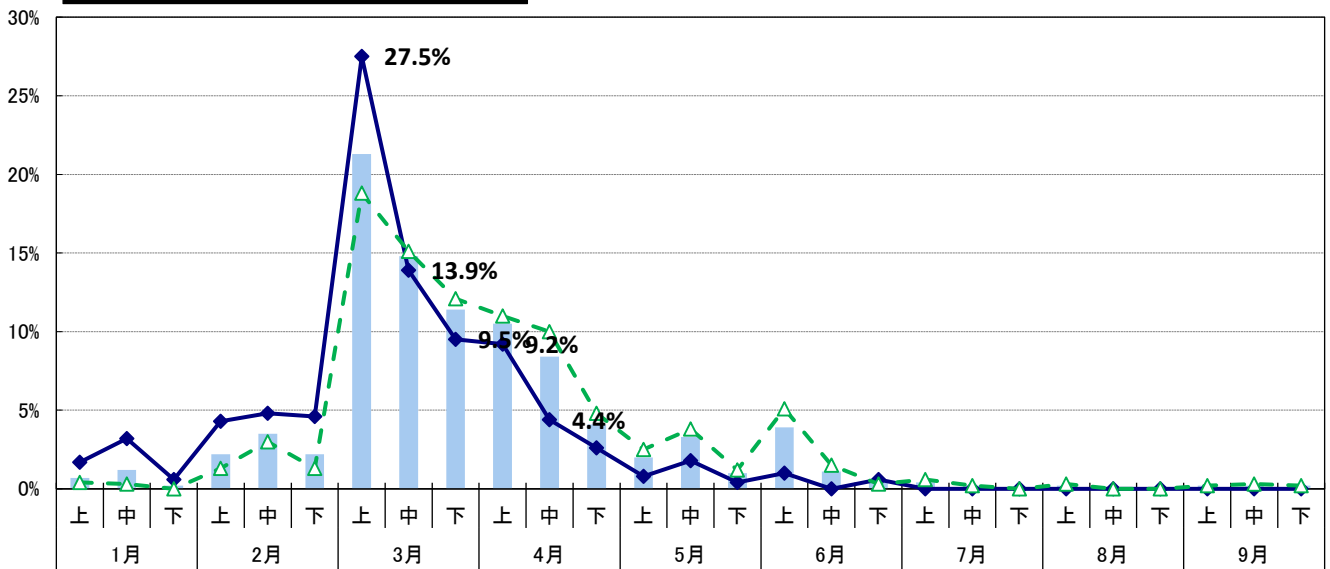
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)

21年卒全体 20年卒全体



適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)

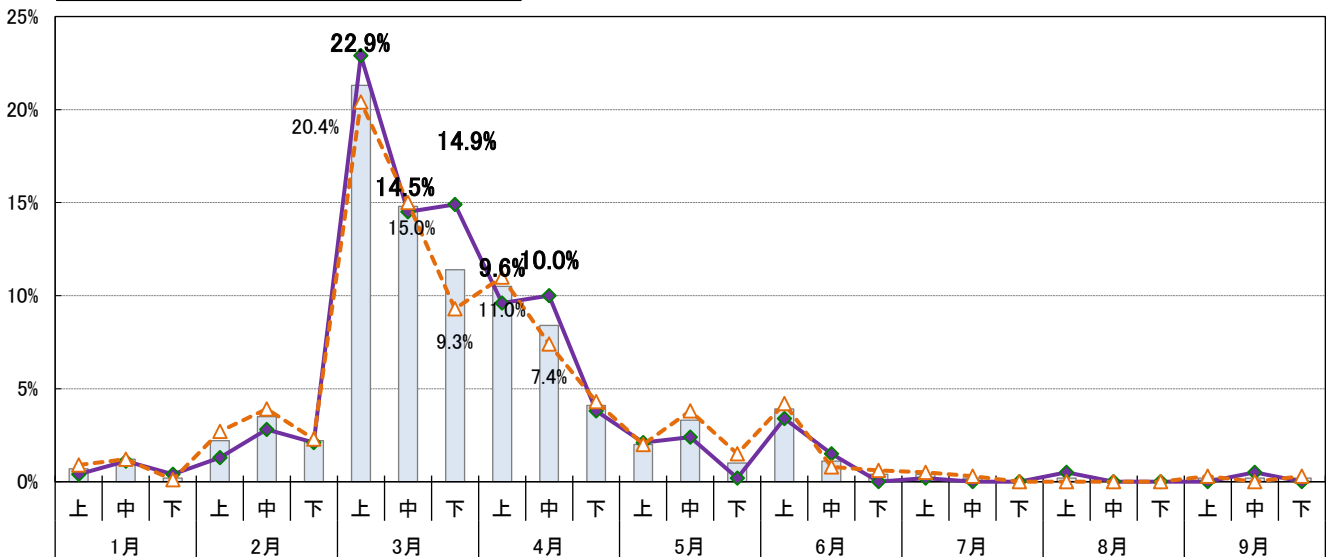
全体 上場 非上場



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

【採用スケジュール⑨～面接開始】

面接開始時期については、当初の予定では「3月」の開始が最も高く40.6%、前年から「早める」との回答が3割を超えていた。しかしながら、一部WEB化されているものの、対面で実施されることが一般的な面接については新型コロナウイルスの影響を大きく受けていると考えられ、本調査の結果を回答時期別にみても、2月回答企業では「3月」(45.2%)だったピーク時期が、3月回答企業では「4月」(33.1%)となっており、「5月」「6月」の回答も2月回答企業を上回っている。いずれも1か月程度、後倒しになっている様子が窺えるが、今後の感染拡大の状況によってはさらに後倒しになる可能性もある。

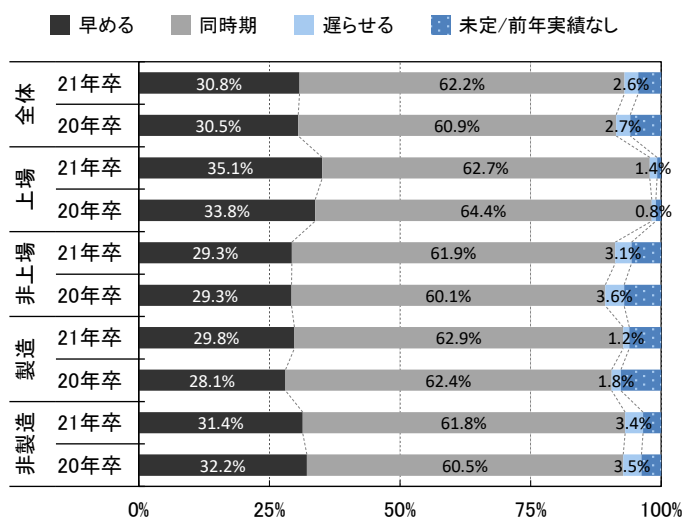
■時期

n=986

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	21年卒	30.8%	62.2%	2.6%	4.4%
	20年卒	30.5%	60.9%	2.7%	5.9%
上場	21年卒	35.1%	62.7%	1.4%	0.8%
	20年卒	33.8%	64.4%	0.8%	1.0%
非上場	21年卒	29.3%	61.9%	3.1%	5.7%
	20年卒	29.3%	60.1%	3.6%	7.1%
製造	21年卒	29.8%	62.9%	1.2%	6.1%
	20年卒	28.1%	62.4%	1.8%	7.7%
非製造	21年卒	31.4%	61.8%	3.4%	3.5%
	20年卒	32.2%	60.5%	3.5%	3.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

面接開始時期

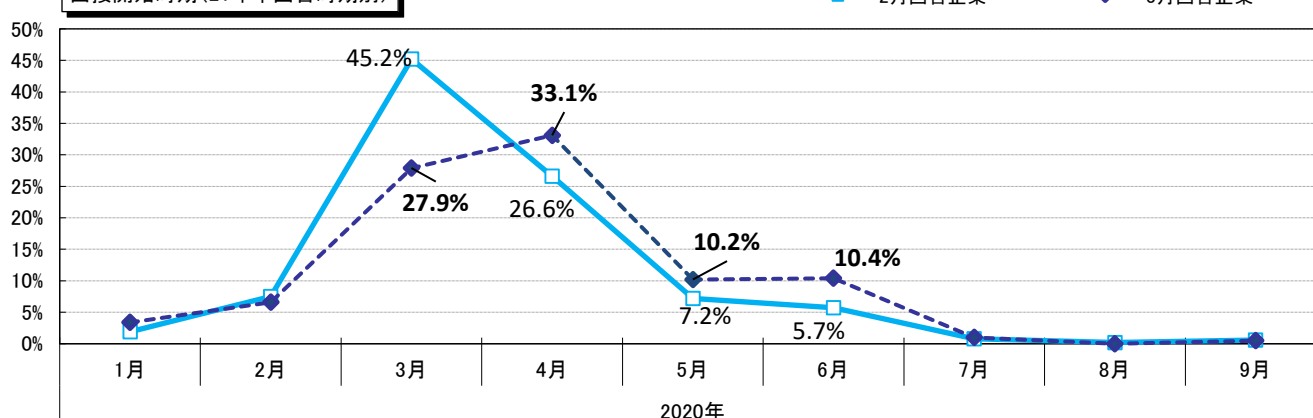


■年月 n=1,013

20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	0.5%	0.7%	1.0%	2.2%	0.3%	0.5%	0.2%	0.4%	0.7%	1.4%
	11月	0.9%	0.6%	1.9%	1.1%	0.5%	0.1%	0.9%	-	0.9%	0.6%
	12月	0.6%	0.5%	0.2%	1.1%	0.7%	0.4%	-	-	0.9%	1.0%
2020年	1月	2.3%	0.8%	5.6%	1.9%	1.1%	0.6%	1.5%	0.2%	2.8%	1.5%
	2月	7.2%	4.3%	14.7%	7.0%	4.5%	3.1%	5.4%	3.0%	8.2%	5.0%
	3月	40.6%	36.8%	42.2%	36.8%	40.0%	33.8%	46.5%	37.0%	37.2%	32.9%
	4月	28.4%	32.5%	20.2%	29.5%	31.3%	34.1%	29.7%	35.1%	27.6%	31.3%
	5月	8.0%	10.6%	4.5%	7.6%	9.3%	12.7%	5.2%	11.2%	9.6%	11.4%
	6月	6.9%	9.2%	6.2%	11.9%	7.2%	10.1%	6.7%	9.6%	7.1%	11.3%
	7月	0.8%	1.8%	-	-	1.2%	1.9%	0.7%	1.2%	0.9%	1.5%
	8月	0.1%	0.6%	-	-	0.2%	0.7%	-	0.5%	0.2%	0.5%
	9月	0.6%	0.2%	-	0.3%	0.8%	0.1%	0.4%	0.2%	0.7%	0.1%
	10月	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.1%
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2021年	1月	0.3%	-	0.4%	-	0.3%	-	-	-	0.5%	-
	2月	0.3%	0.1%	1.2%	-	-	0.1%	0.6%	-	0.2%	0.1%
	3月	1.4%	0.5%	1.4%	0.3%	1.4%	0.6%	1.1%	0.2%	1.6%	0.7%
	4月以降	0.8%	0.6%	0.4%	0.5%	1.0%	0.8%	1.1%	1.2%	0.6%	0.4%
2020年5月以前計		88.5%	86.8%	90.3%	87.2%	87.7%	85.3%	89.4%	86.9%	87.9%	85.1%

面接開始時期 (21年卒回答時期別)



【面接実施のピーク】

面接実施のピーク時期は全体で「4月中旬」(20.2%)だが、新型コロナウイルスの影響が見え始めた3月回答企業に限定しても同様の傾向が見られた。ただし、3月回答企業では「4月中旬」に次いで、GW後にあたる「5月中旬」も高くなっており14.5%の回答が得られた。

■面接のピークだと思う月

20年卒は前年同月

n=1,041

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒
2020年										
3月	15.9%	12.3%	14.0%	13.6%	16.5%	10.9%	19.6%	12.2%	13.9%	11.2%
4月	38.0%	41.5%	33.4%	47.7%	39.7%	38.1%	42.0%	43.1%	35.9%	39.1%
5月	20.3%	20.4%	18.3%	19.7%	21.0%	22.1%	18.6%	19.9%	21.2%	22.6%
6月	15.1%	15.7%	22.8%	17.2%	12.4%	16.6%	12.6%	15.8%	16.5%	17.4%
7月	4.5%	5.0%	6.7%	0.8%	3.7%	6.1%	3.4%	4.5%	5.1%	4.7%
8月	2.5%	1.2%	3.4%	-	2.1%	1.6%	1.5%	1.4%	3.0%	1.0%
9月	2.1%	2.4%	1.2%	0.8%	2.4%	2.4%	1.9%	1.5%	2.1%	2.3%
10月	1.3%	1.4%	0.2%	0.3%	1.6%	1.9%	0.3%	1.4%	1.8%	1.4%
11月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.3%	-	0.2%	0.4%	0.2%
12月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%

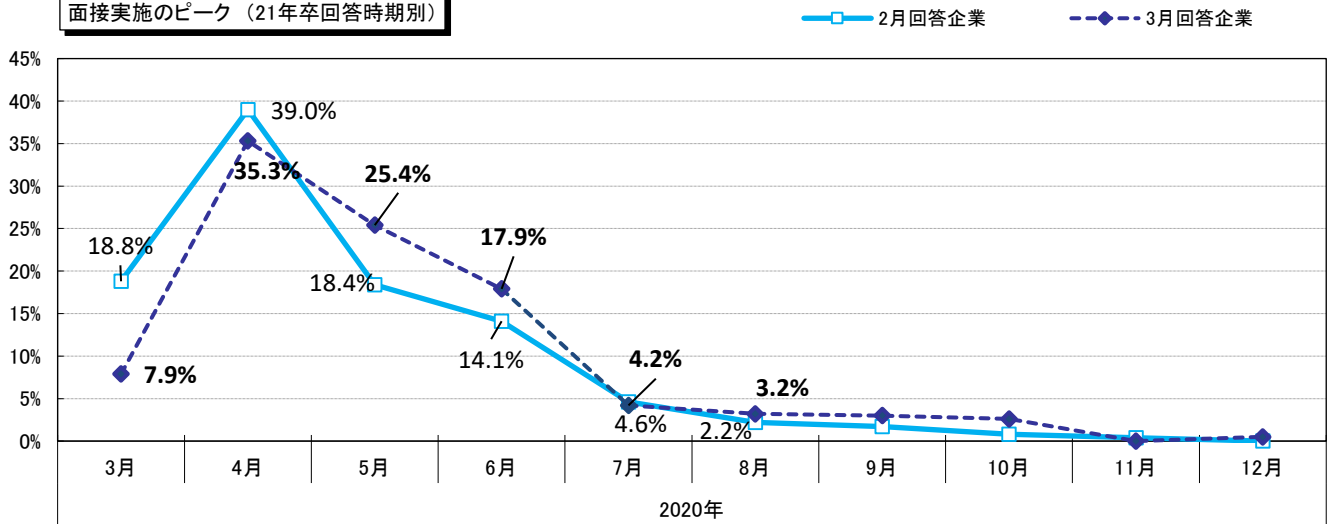
■面接のピークだと思う月(詳細)

20年卒は前年同月

n=994

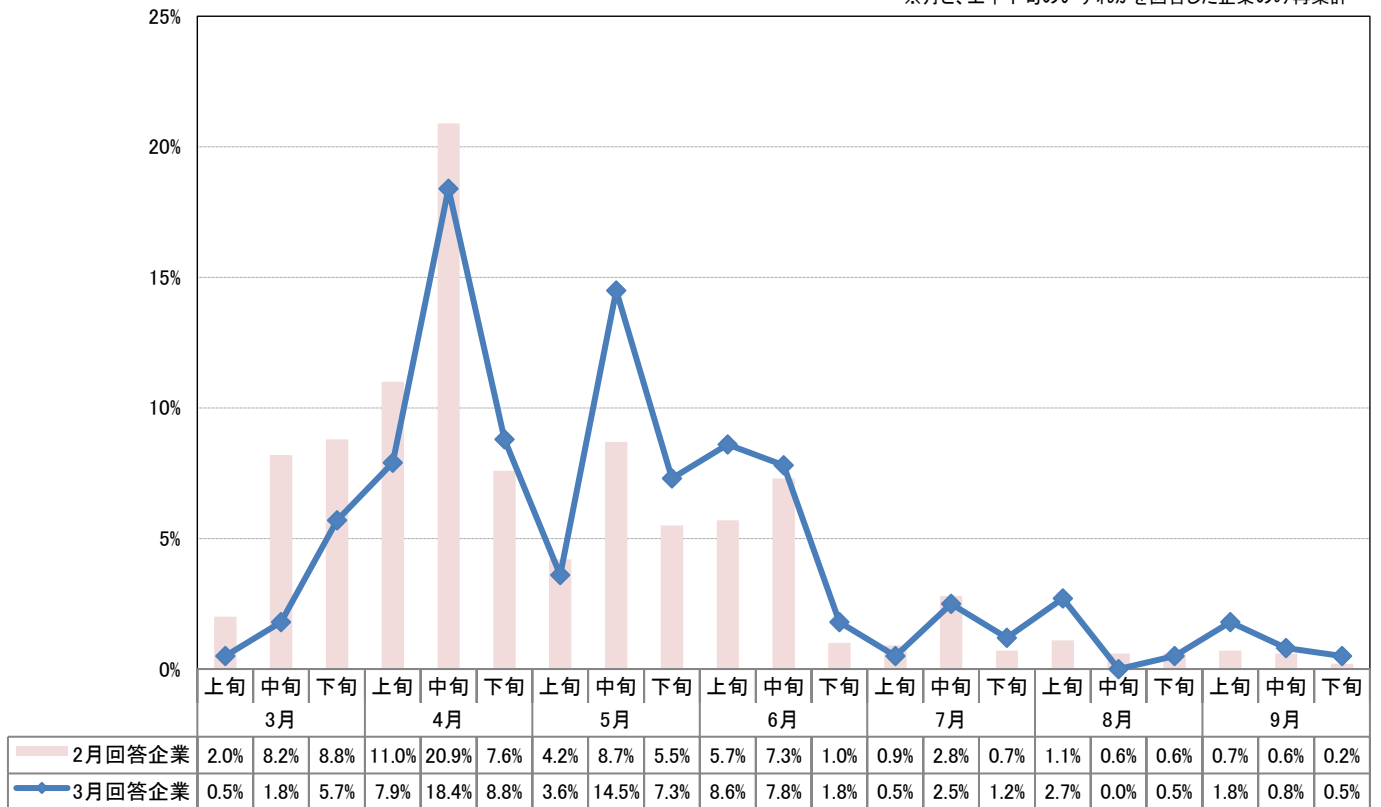
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒	2021年卒	2020年卒
3月										
上旬	1.6%	1.0%	2.4%	1.0%	1.3%	1.2%	2.0%	1.1%	1.4%	1.2%
中旬	6.5%	5.0%	6.6%	5.8%	6.4%	4.1%	7.7%	4.9%	5.9%	4.3%
下旬	7.9%	6.4%	4.6%	6.8%	9.1%	5.5%	9.9%	6.2%	6.9%	5.7%
4月										
上旬	10.1%	13.4%	7.6%	14.2%	11.1%	11.3%	11.3%	12.2%	9.6%	12.1%
中旬	20.2%	19.4%	23.6%	24.1%	19.0%	17.5%	24.6%	21.0%	17.9%	18.2%
下旬	7.9%	9.0%	2.7%	9.4%	9.8%	9.6%	6.4%	10.2%	8.7%	9.1%
5月										
上旬	4.0%	4.4%	1.1%	3.1%	5.1%	4.9%	4.2%	3.7%	3.9%	4.9%
中旬	10.3%	13.1%	13.4%	13.6%	9.2%	13.4%	9.8%	13.1%	10.5%	13.8%
下旬	6.0%	2.9%	3.4%	3.1%	6.8%	3.8%	4.6%	3.4%	6.6%	3.8%
6月										
上旬	6.5%	8.8%	12.2%	13.6%	4.4%	8.2%	5.4%	9.9%	7.0%	9.6%
中旬	7.5%	4.6%	10.1%	2.6%	6.6%	5.6%	5.4%	4.4%	8.6%	5.0%
下旬	1.2%	2.3%	1.1%	0.8%	1.2%	2.7%	1.8%	1.6%	0.9%	2.6%
7月										
上旬	0.8%	2.1%	1.9%	0.3%	0.4%	2.6%	0.9%	1.6%	0.7%	2.2%
中旬	2.7%	2.2%	4.5%	0.3%	2.1%	2.5%	2.4%	1.1%	2.9%	2.5%
下旬	0.8%	0.4%	0.4%	-	1.0%	0.8%	0.2%	1.4%	1.2%	-
8月										
上旬	1.5%	0.3%	2.7%	-	1.1%	0.4%	0.9%	0.2%	1.8%	0.4%
中旬	0.4%	0.4%	0.2%	-	0.5%	0.5%	0.2%	0.7%	0.6%	0.1%
下旬	0.6%	0.4%	0.6%	-	0.6%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.4%
9月										
上旬	1.0%	1.1%	0.6%	0.3%	1.2%	1.0%	1.1%	0.9%	1.0%	0.7%
中旬	0.6%	1.2%	-	0.3%	0.8%	1.4%	0.4%	0.5%	0.8%	1.5%
下旬	0.3%	0.1%	-	0.3%	0.4%	-	-	-	0.5%	0.1%
10月										
上旬	0.6%	0.6%	-	0.3%	0.8%	0.9%	-	0.7%	0.9%	0.7%
中旬以降	0.3%	0.3%	-	-	0.3%	0.3%	0.4%	0.4%	0.1%	0.1%

面接実施のピーク（21年卒回答時期別）



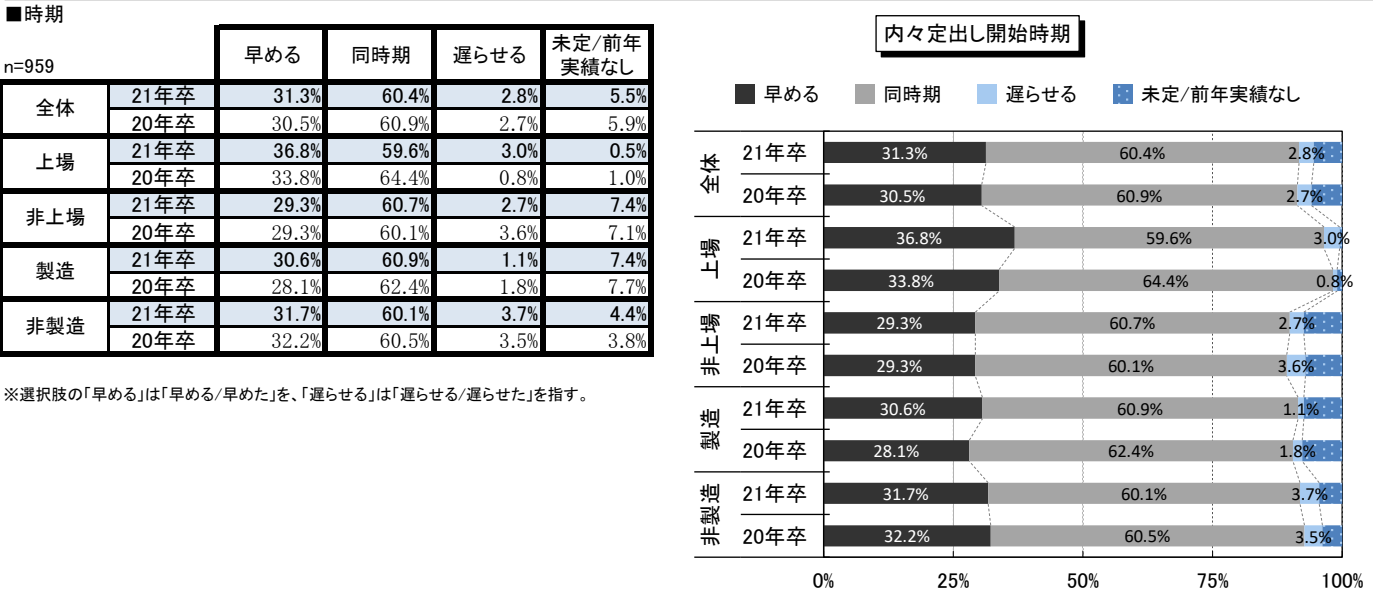
面接実施のピーク詳細（21年卒 回答時期別）

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

内々定出しの開始時期については全体では「4月」(32.3%)が最も高くなっている。回答時期別にみると、2月回答企業では「4月」(34.3%)に次いで「3月」(21.4%)となっていたが、3月回答企業では「4月」(26.7%)に次いで「5月」(24.0%)が高くなっており、1か月程度、後倒しのスケジュールを見越していることがわかる。



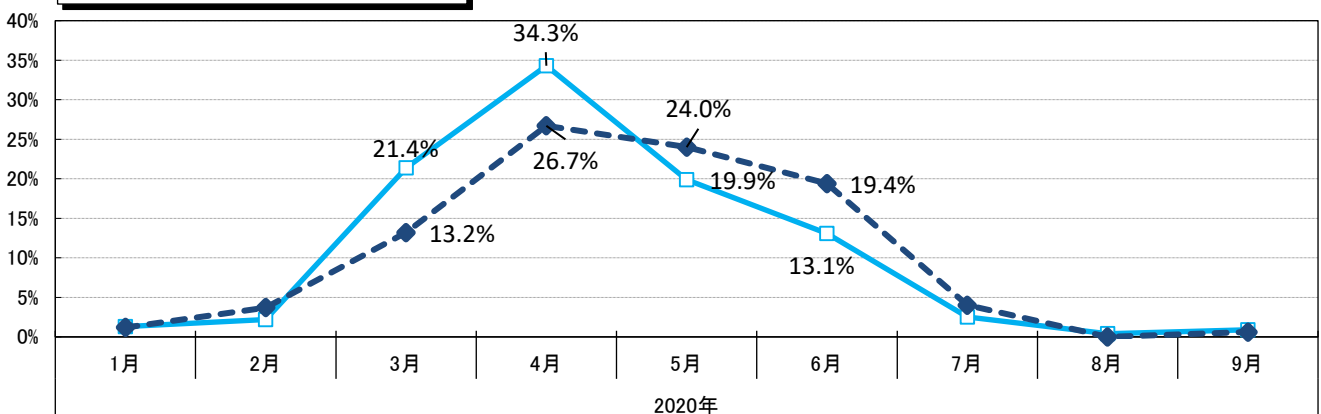
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

■年月 n=972

20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	0.1%	0.3%	0.1%	1.1%	0.1%	0.3%	0.2%	0.4%	0.1%	0.7%
	11月	0.3%	-	0.8%	-	0.1%	-	-	-	0.5%	-
	12月	1.0%	0.7%	2.7%	1.4%	0.4%	0.3%	0.5%	0.2%	1.3%	0.9%
2020年	1月	1.3%	0.2%	2.7%	1.1%	0.8%	0.2%	1.5%	-	1.2%	0.8%
	2月	2.6%	1.7%	5.3%	3.8%	1.6%	1.2%	2.1%	0.7%	2.9%	2.7%
	3月	19.3%	15.3%	23.0%	16.4%	17.9%	12.9%	21.1%	13.4%	18.2%	14.2%
	4月	32.3%	31.3%	32.3%	26.8%	32.3%	30.8%	33.9%	34.5%	31.4%	26.3%
	5月	21.0%	23.6%	12.8%	19.7%	24.0%	25.3%	22.3%	22.8%	20.2%	24.4%
	6月	14.8%	20.9%	15.5%	27.7%	14.5%	20.7%	12.4%	22.8%	16.1%	22.6%
	7月	2.9%	2.6%	0.8%	-	3.7%	4.2%	2.7%	2.2%	3.0%	3.5%
	8月	0.3%	1.4%	-	0.5%	0.4%	1.7%	0.4%	1.5%	0.2%	1.3%
	9月	0.8%	0.4%	-	0.5%	1.1%	0.3%	0.9%	0.2%	0.7%	0.5%
	10月	0.6%	0.6%	0.5%	-	0.6%	0.7%	0.5%	0.4%	0.7%	0.7%
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.3%
	12月	0.3%	-	-	-	0.4%	-	-	-	0.4%	-
2021年	1月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.1%	-	0.2%	0.4%	-
	2月	0.1%	-	0.5%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	3月	0.9%	0.3%	1.6%	-	0.6%	0.3%	0.2%	-	1.2%	0.4%
	4月以降	1.2%	0.6%	1.4%	0.8%	1.2%	0.7%	1.5%	0.7%	1.1%	0.8%
2020年5月以前計		77.9%	73.1%	79.7%	70.3%	77.2%	71.0%	81.6%	72.0%	75.8%	70.0%

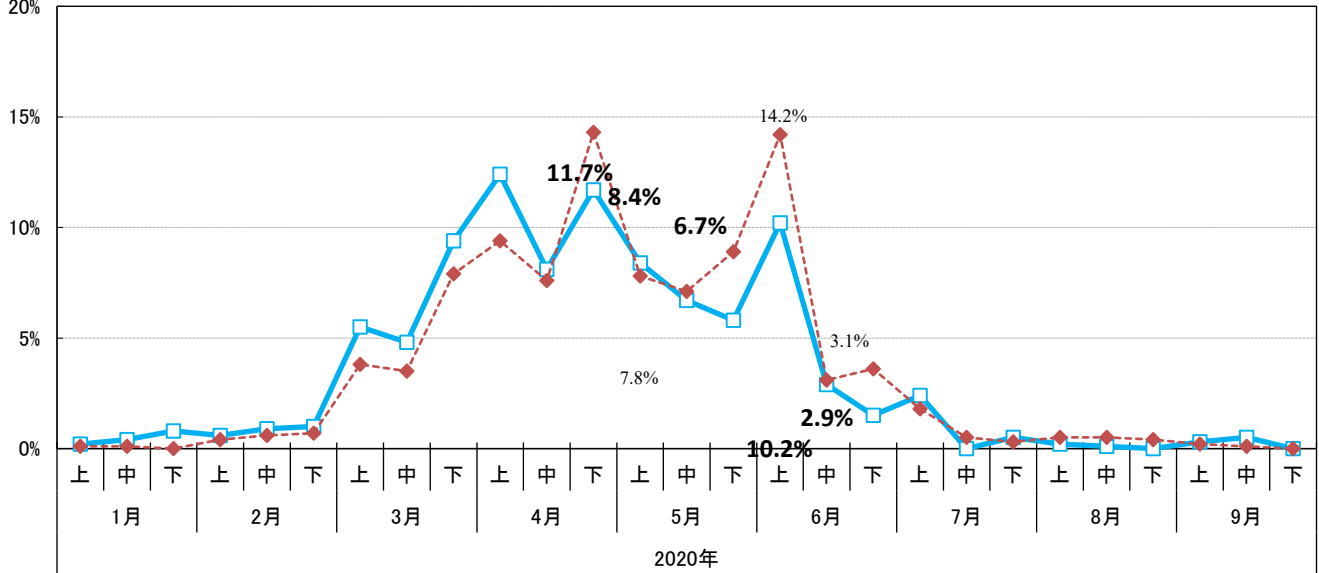
内々定出し開始時期(21年卒 回答時期別)



内々定出し開始時期詳細(全体)

21年卒全体 20年卒全体

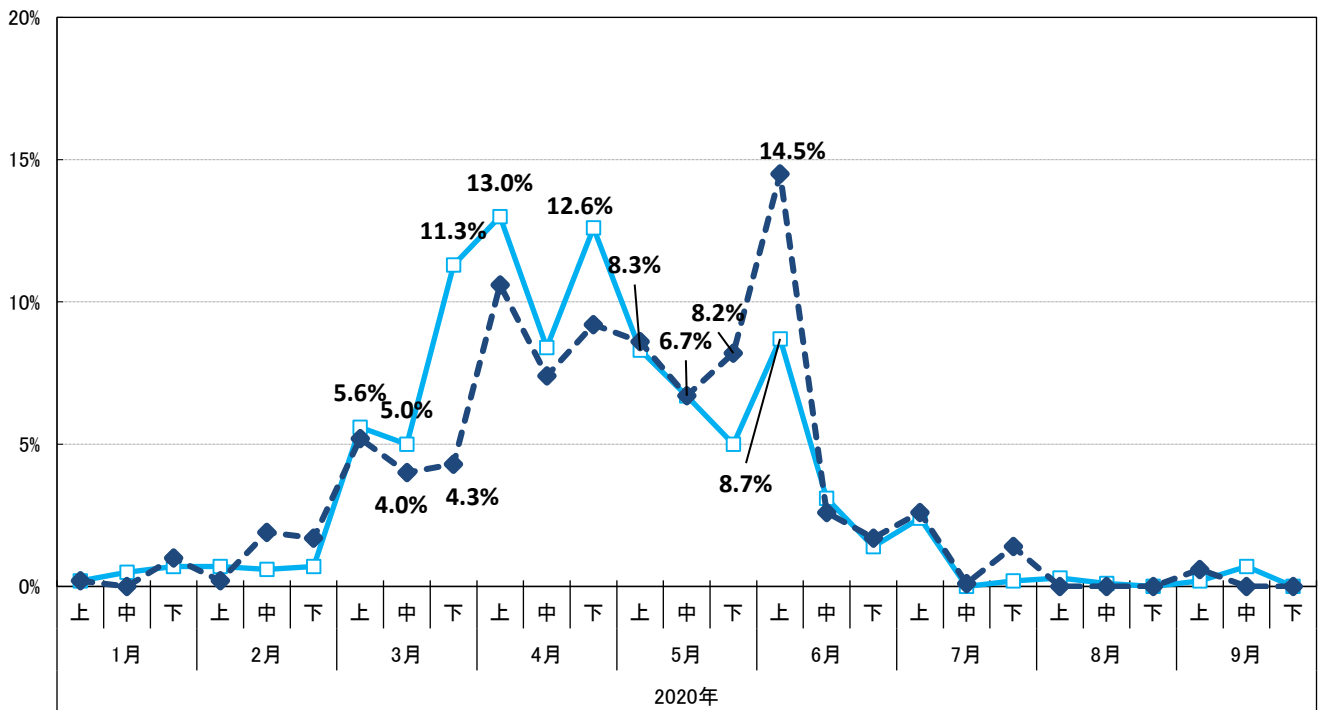
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



内々定出し開始時期詳細(21年卒 回答時期別)

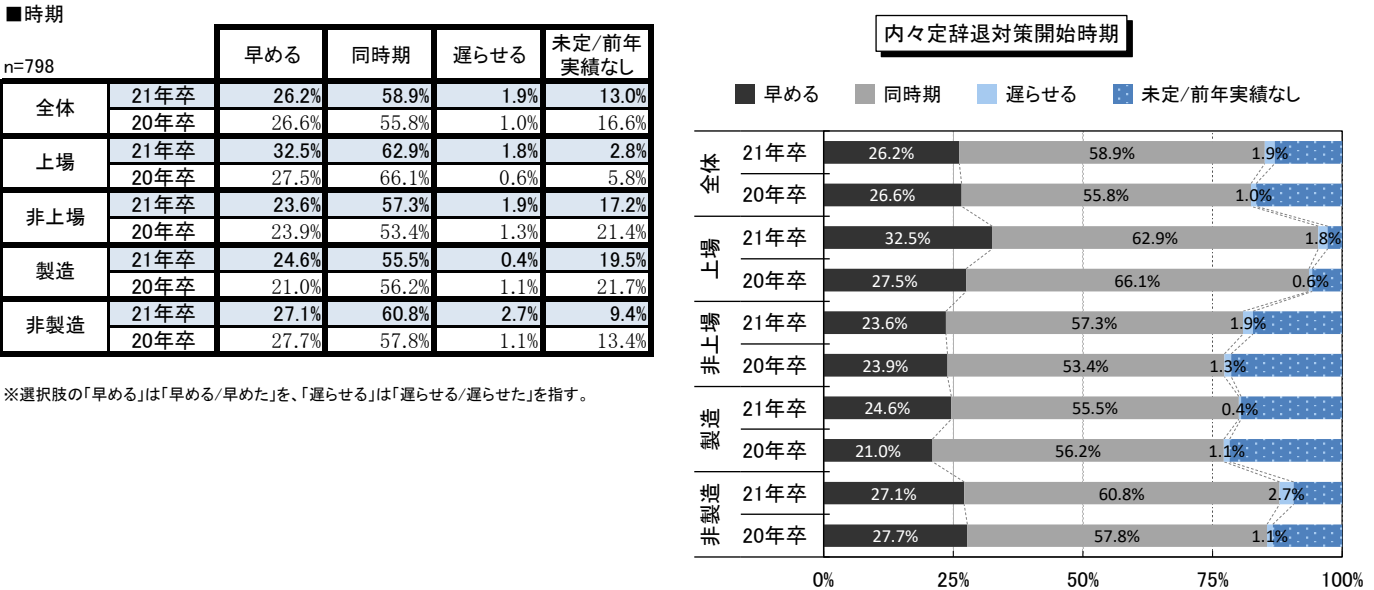
2月回答企業 3月回答企業

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

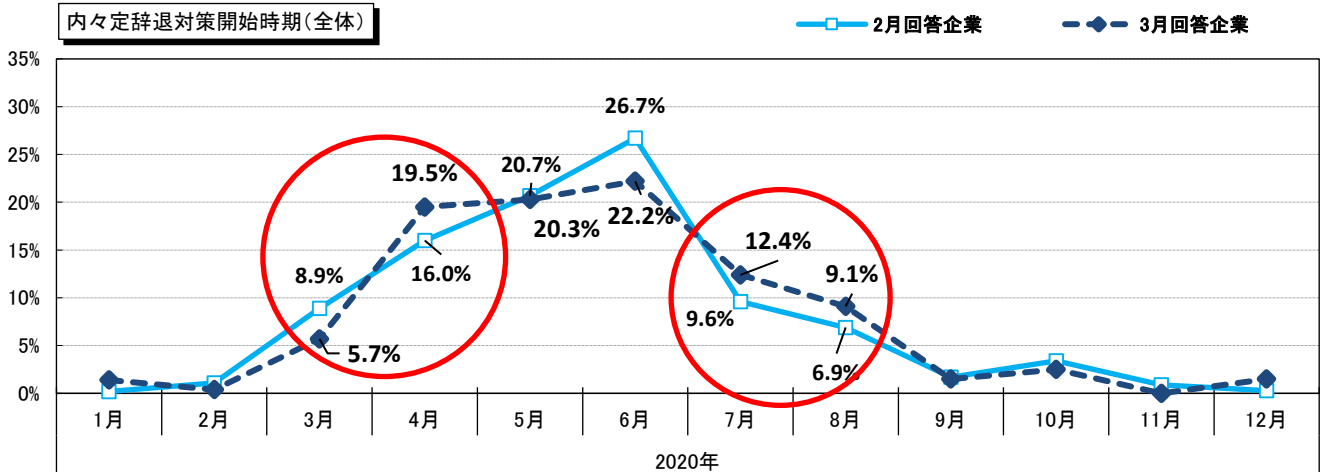
内々定辞退対策の開始については全体で「6月」25.5%が最も高く、次いで「5月」20.6%となっており、この2ヶ月間が高い傾向は、回答時期別に見ても同様だった。しかしながら、月ごとのグラフをみると全体的に2月回答企業と3月回答企業では1か月ほどずれて推移している様子が窺える。



■年月 n=768
20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2019年	10月以前	0.3%	1.0%	0.4%	2.3%	0.3%	0.4%	0.5%	0.2%	0.3%	1.5%
	11月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	12月	0.2%	0.4%	0.8%	0.7%	-	0.6%	-	0.7%	0.4%	0.5%
2020年	1月	0.5%	0.3%	1.4%	0.7%	0.2%	0.4%	-	-	0.8%	0.8%
	2月	0.9%	0.6%	1.0%	1.7%	0.9%	0.4%	0.8%	0.2%	1.0%	1.2%
	3月	8.0%	6.8%	8.7%	6.6%	7.7%	5.9%	8.9%	6.2%	7.6%	6.1%
	4月	17.0%	15.2%	20.6%	14.2%	15.4%	14.8%	18.3%	16.3%	16.2%	13.5%
	5月	20.6%	20.7%	20.9%	20.8%	20.5%	22.1%	18.8%	20.5%	21.6%	22.5%
	6月	25.5%	24.7%	28.0%	31.7%	24.5%	22.1%	25.7%	26.0%	25.4%	24.3%
	7月	10.3%	12.4%	5.8%	10.6%	12.2%	12.4%	12.3%	11.9%	9.2%	11.8%
	8月	7.5%	7.9%	5.9%	7.9%	8.2%	9.6%	6.9%	8.9%	7.8%	9.2%
	9月	1.6%	3.4%	0.6%	1.3%	2.1%	3.5%	1.7%	1.2%	1.6%	3.9%
	10月	3.2%	4.8%	1.3%	1.3%	4.0%	5.5%	2.5%	5.2%	3.5%	3.6%
	11月	0.7%	0.5%	0.3%	-	0.8%	0.6%	0.2%	0.5%	0.9%	0.3%
	12月	0.6%	0.5%	-	-	0.9%	0.6%	1.2%	0.5%	0.3%	0.3%
2021年	1月	0.3%	-	-	-	0.5%	-	-	-	0.5%	-
	2月	0.2%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.3%	-
	3月	0.6%	0.1%	1.3%	-	0.3%	0.3%	0.2%	-	0.8%	0.3%
	4月以降	1.8%	0.6%	2.9%	0.3%	1.3%	0.7%	2.1%	1.5%	1.6%	-
2020年5月以前計		47.6%	45.0%	53.8%	47.0%	45.2%	44.6%	47.3%	44.1%	48.1%	46.1%

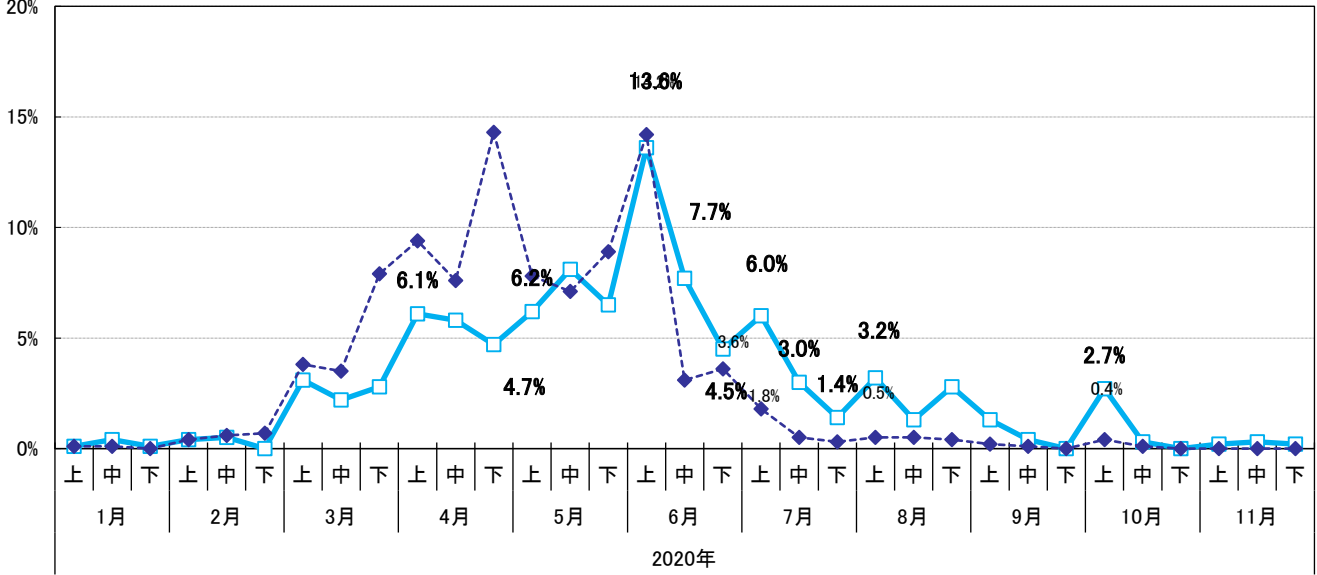
内々定辞退対策開始時期(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(全体)

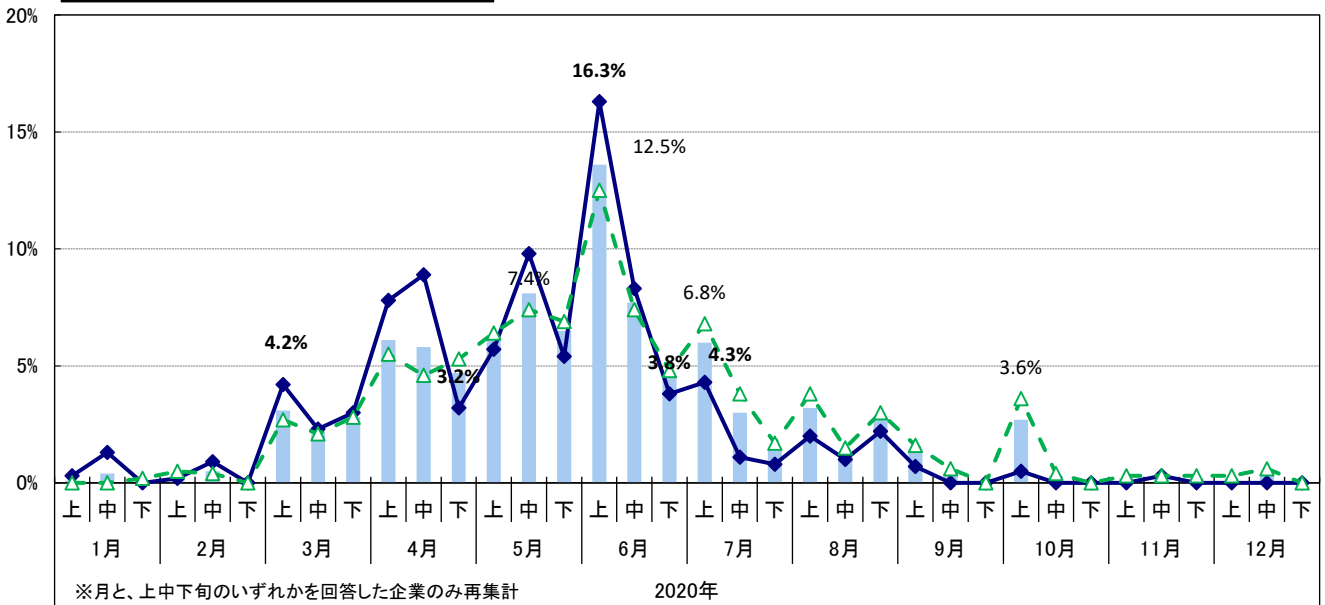
21年卒全体 20年卒全体

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



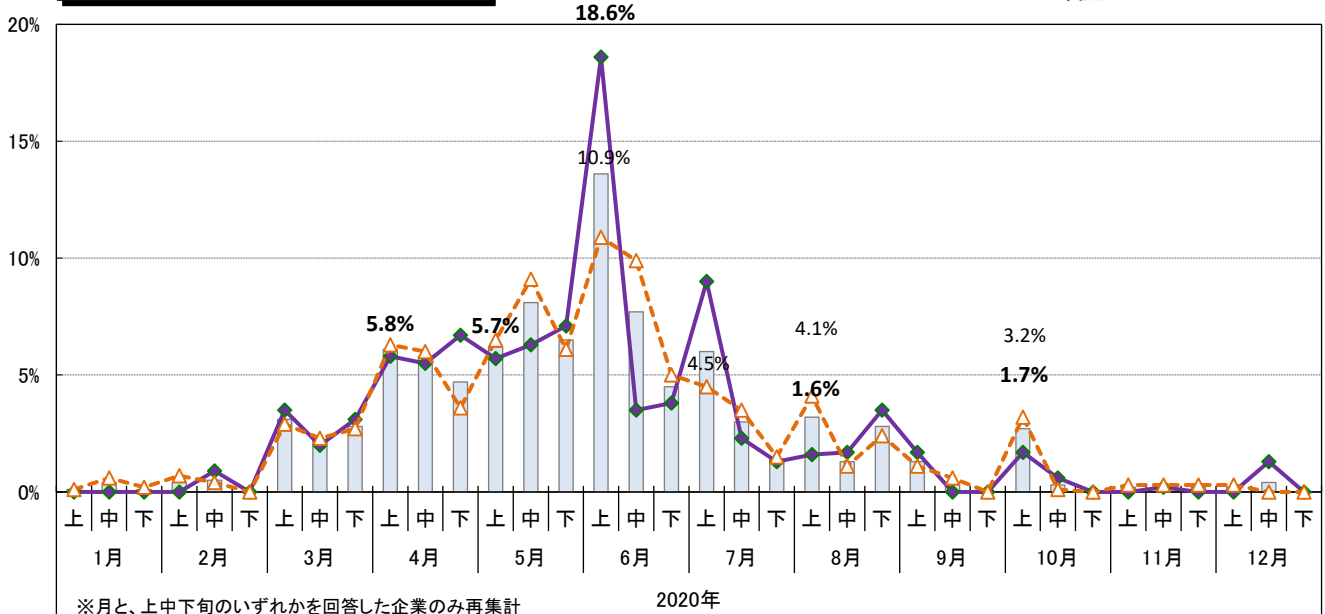
内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造



【内々定辞退対策の内容】

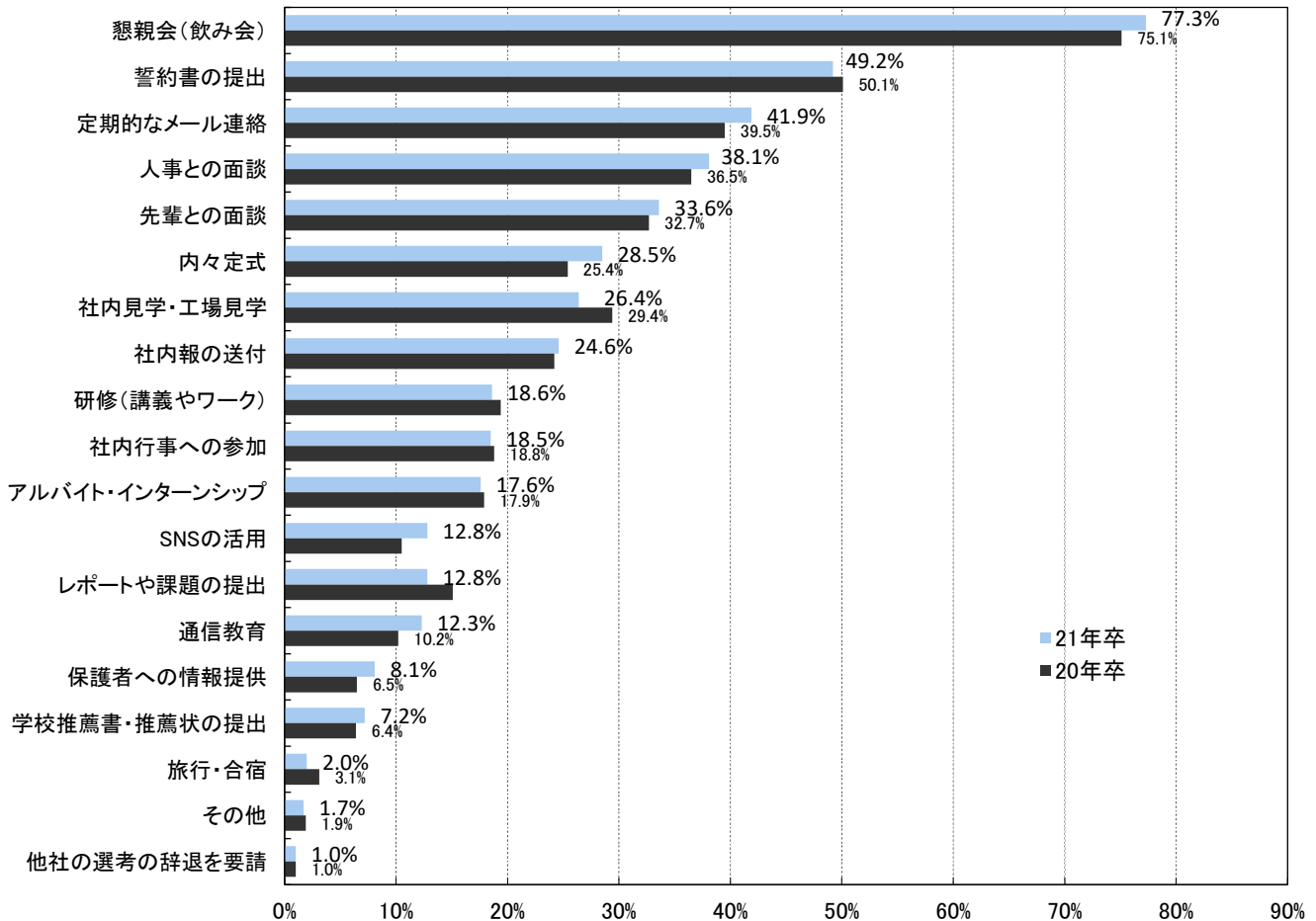
内々定辞退対策の内容としては、「懇親会（飲み会）」が最も高く7割を超えている。新型コロナウイルスの影響によって、飲み会などの実施が自粛されているなか、時期によっては、内々定辞退対策の内容を見なおす必要も出てくる可能性があるだろう。

■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=987	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
内々定式	28.5%	25.4%	38.9%	32.1%	24.5%	23.3%	28.5%	25.4%	28.5%	26.1%
懇親会(飲み会)	77.3%	75.1%	87.8%	82.4%	73.3%	74.0%	75.6%	73.3%	78.3%	78.6%
誓約書の提出	49.2%	50.1%	51.4%	50.5%	48.4%	49.3%	51.4%	49.3%	48.1%	49.9%
学校推薦書・推薦状の提出	7.2%	6.4%	15.9%	18.4%	3.8%	3.6%	12.6%	14.9%	4.2%	3.0%
先輩との面談	33.6%	32.7%	42.3%	41.1%	30.2%	31.9%	32.5%	33.0%	34.2%	35.7%
人事との面談	38.1%	36.5%	52.1%	42.6%	32.7%	33.0%	29.6%	29.9%	42.8%	39.8%
社内見学・工場見学	26.4%	29.4%	30.9%	35.5%	24.7%	25.2%	31.8%	33.3%	23.4%	24.5%
旅行・合宿	2.0%	3.1%	4.2%	3.6%	1.2%	2.1%	0.2%	1.8%	3.0%	3.0%
研修(講義やワーク)	18.6%	19.4%	23.2%	19.6%	16.8%	16.9%	12.1%	11.6%	22.2%	22.0%
アルバイト・インターンシップ	17.6%	17.9%	21.7%	12.0%	16.0%	14.6%	9.0%	8.2%	22.3%	17.7%
他社の選考の辞退を要請	1.0%	1.0%	2.8%	1.8%	0.4%	1.1%	1.2%	1.4%	1.0%	1.3%
SNSの活用	12.8%	10.5%	19.3%	14.5%	10.3%	7.9%	8.9%	6.8%	15.0%	11.9%
レポートや課題の提出	12.8%	15.1%	17.1%	18.6%	11.2%	13.9%	14.2%	13.6%	12.0%	16.5%
社内行事への参加	18.5%	18.8%	8.9%	9.7%	22.2%	22.2%	13.3%	14.3%	21.4%	21.6%
定期的なメール連絡	41.9%	39.5%	50.4%	41.1%	38.7%	37.7%	39.4%	37.6%	43.4%	39.4%
通信教育	12.3%	10.2%	18.2%	19.6%	10.0%	7.1%	11.6%	10.9%	12.6%	10.6%
社内報の送付	24.6%	24.2%	34.1%	31.1%	21.0%	19.3%	22.0%	25.8%	26.0%	20.6%
保護者への情報提供	8.1%	6.5%	10.1%	7.4%	7.3%	5.7%	7.0%	5.0%	8.7%	7.0%
その他	1.7%	1.9%	1.2%	2.6%	1.9%	1.6%	2.6%	1.8%	1.2%	1.9%

内々定辞退対策として実施予定のもの



■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	114	270	129	50	53	24	97	229	21
内々定式	27.2%	30.0%	27.9%	42.0%	37.7%	20.8%	33.0%	23.1%	38.1%
懇親会(飲み会)	73.7%	77.8%	74.4%	90.0%	90.6%	79.2%	78.4%	74.7%	71.4%
誓約書の提出	50.0%	53.0%	55.8%	46.0%	49.1%	45.8%	46.4%	45.9%	38.1%
学校推薦書・推薦状の提出	9.6%	15.9%	3.1%	-	5.7%	-	8.2%	6.1%	-
先輩との面談	28.1%	37.4%	39.5%	26.0%	47.2%	37.5%	39.2%	34.1%	28.6%
人事との面談	21.1%	39.3%	48.1%	50.0%	41.5%	41.7%	37.1%	38.4%	23.8%
社内見学・工場見学	27.2%	37.0%	28.7%	20.0%	11.3%	16.7%	22.7%	23.6%	14.3%
旅行・合宿	-	0.4%	1.6%	8.0%	-	-	1.0%	2.2%	-
研修(講義やワーク)	12.3%	11.9%	21.7%	26.0%	26.4%	45.8%	28.9%	19.7%	19.0%
アルバイト・インターンシップ	11.4%	6.3%	13.2%	32.0%	3.8%	29.2%	9.3%	24.0%	-
他社の選考の辞退を要請	-	2.6%	-	4.0%	3.8%	-	2.1%	-	-
SNSの活用	7.9%	10.0%	17.8%	22.0%	18.9%	12.5%	9.3%	11.4%	-
レポートや課題の提出	14.9%	13.3%	17.1%	10.0%	24.5%	20.8%	14.4%	9.6%	19.0%
社内行事への参加	14.9%	11.5%	21.7%	16.0%	15.1%	29.2%	28.9%	23.1%	4.8%
定期的なメール連絡	39.5%	39.3%	41.1%	42.0%	49.1%	58.3%	42.3%	44.1%	23.8%
通信教育	6.1%	17.8%	16.3%	16.0%	30.2%	-	15.5%	9.2%	4.8%
社内報の送付	17.5%	27.0%	24.0%	32.0%	9.4%	25.0%	13.4%	26.2%	28.6%
保護者への情報提供	7.9%	5.9%	9.3%	10.0%	9.4%	-	8.2%	8.3%	-
その他	2.6%	2.6%	0.8%	-	-	4.2%	3.1%	1.7%	-

■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

(複数回答)	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	116	142	289	131	131	106	34	38
内々定式	14.1%	20.7%	30.6%	26.6%	39.4%	30.5%	38.9%	47.3%
懇親会(飲み会)	63.5%	68.7%	77.1%	77.0%	82.6%	93.8%	86.6%	83.3%
誓約書の提出	47.5%	50.2%	52.2%	47.0%	49.6%	46.8%	53.8%	36.9%
学校推薦書・推薦状の提出	3.4%	3.4%	2.9%	7.2%	7.0%	16.3%	9.4%	40.4%
先輩との面談	19.7%	29.9%	30.0%	31.0%	41.1%	53.3%	30.3%	53.4%
人事との面談	20.2%	26.6%	33.7%	51.4%	45.3%	53.7%	54.7%	41.3%
社内見学・工場見学	21.9%	21.6%	25.3%	28.0%	31.4%	28.2%	16.2%	54.8%
旅行・合宿	-	1.8%	1.6%	3.0%	2.7%	5.3%	-	-
研修(講義やワーク)	18.1%	13.7%	16.9%	21.6%	24.9%	17.7%	9.0%	36.9%
アルバイト・インターンシップ	23.1%	19.1%	13.1%	13.0%	15.7%	30.9%	3.5%	26.3%
他社の選考の辞退を要請	0.1%	0.7%	0.2%	0.9%	0.5%	3.3%	6.0%	1.6%
SNSの活用	5.4%	10.3%	7.7%	17.4%	16.2%	23.6%	12.9%	28.1%
レポートや課題の提出	7.0%	14.8%	12.5%	9.3%	21.6%	11.0%	13.4%	17.2%
社内行事への参加	25.8%	26.3%	20.7%	17.7%	12.9%	9.8%	8.5%	4.0%
定期的なメール連絡	41.7%	40.1%	37.0%	45.4%	47.9%	45.7%	41.1%	47.4%
通信教育	4.2%	4.8%	12.9%	16.4%	19.7%	17.3%	12.4%	10.4%
社内報の送付	13.2%	14.9%	21.4%	25.7%	38.5%	43.1%	22.7%	23.8%
保護者への情報提供	2.6%	4.7%	8.9%	7.3%	9.8%	14.7%	7.3%	11.9%
その他	2.2%	0.4%	1.6%	1.6%	3.2%	0.8%	5.4%	-

【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

採用活動終了時期については、ここ数年続く厳しい採用環境を見越して、前年から「長期化する」(19.5%、前年比+2.7%)との見通しが増えていたこともあり、回答時期別に比較しても傾向自体は変わらない。ただし、新型コロナウイルス感染拡大の状況によってはやはり後倒しになる可能性は否めない。

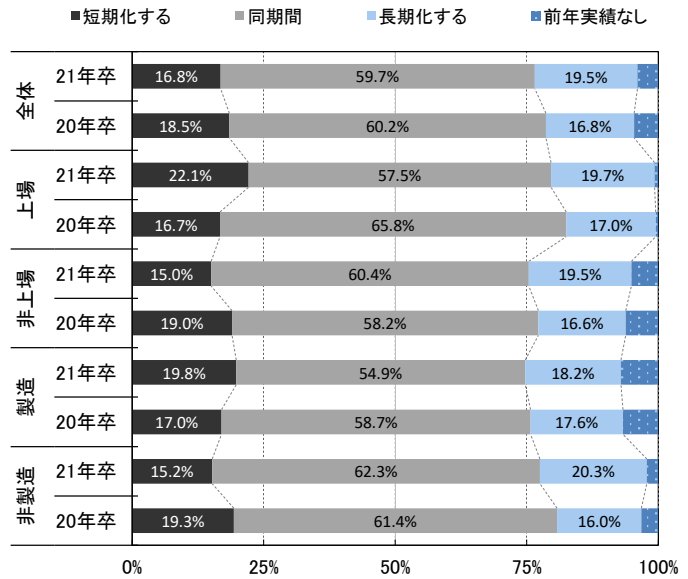
採用活動期間

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=1,053

		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	21年卒	16.8%	59.7%	19.5%	4.0%
	20年卒	18.5%	60.2%	16.8%	4.6%
上場	21年卒	22.1%	57.5%	19.7%	0.7%
	20年卒	16.7%	65.8%	17.0%	0.5%
非上場	21年卒	15.0%	60.4%	19.5%	5.1%
	20年卒	19.0%	58.2%	16.6%	6.2%
製造	21年卒	19.8%	54.9%	18.2%	7.1%
	20年卒	17.0%	58.7%	17.6%	6.7%
非製造	21年卒	15.2%	62.3%	20.3%	2.2%
	20年卒	19.3%	61.4%	16.0%	3.2%

「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。



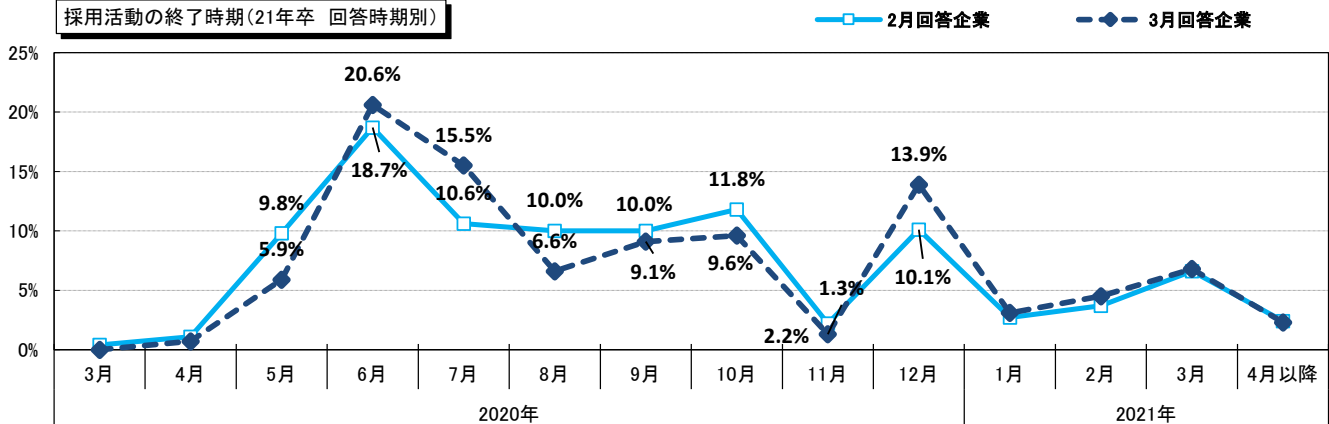
n=1,031

■採用活動終了年月

20年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
2020年	2月以前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	0.3%	0.2%	-	0.5%	0.4%	0.1%	-	-	0.4%	0.4%
	4月	1.0%	1.0%	0.7%	1.3%	1.1%	1.0%	1.9%	1.9%	0.5%	0.5%
	5月	8.8%	7.2%	8.6%	6.3%	8.8%	7.7%	12.3%	7.5%	6.8%	7.2%
	6月	19.2%	16.0%	29.4%	22.4%	15.5%	17.0%	19.5%	20.7%	19.0%	17.0%
	7月	11.9%	11.9%	15.4%	22.2%	10.7%	10.5%	10.7%	15.4%	12.6%	12.5%
	8月	9.0%	10.5%	8.3%	12.8%	9.3%	10.3%	8.6%	13.1%	9.3%	9.5%
	9月	9.8%	9.9%	8.4%	10.8%	10.3%	9.5%	10.9%	7.6%	9.2%	11.5%
	10月	11.2%	10.0%	7.8%	7.3%	12.4%	11.1%	10.6%	10.5%	11.6%	9.7%
	11月	1.9%	4.7%	0.2%	3.8%	2.5%	4.3%	2.5%	3.7%	1.6%	4.5%
	12月	11.1%	12.1%	8.2%	7.3%	12.2%	11.6%	10.9%	9.8%	11.3%	10.9%
	2021年	1月	2.8%	3.1%	1.6%	1.0%	3.2%	3.0%	1.3%	0.7%	3.6%
2月		4.0%	5.4%	4.7%	2.8%	3.7%	5.5%	1.7%	2.9%	5.2%	6.0%
3月		6.6%	6.7%	2.8%	1.3%	8.0%	6.9%	6.4%	4.6%	6.8%	5.9%
4月以降		2.4%	1.3%	3.9%	0.3%	1.8%	1.5%	2.7%	1.7%	2.2%	0.7%
2020年6月より前計		10.1%	8.4%	9.3%	8.1%	10.3%	8.8%	14.2%	9.4%	7.7%	8.1%
2020年6月以降計		89.9%	91.6%	90.7%	92.0%	89.6%	91.2%	85.8%	90.7%	92.4%	91.9%

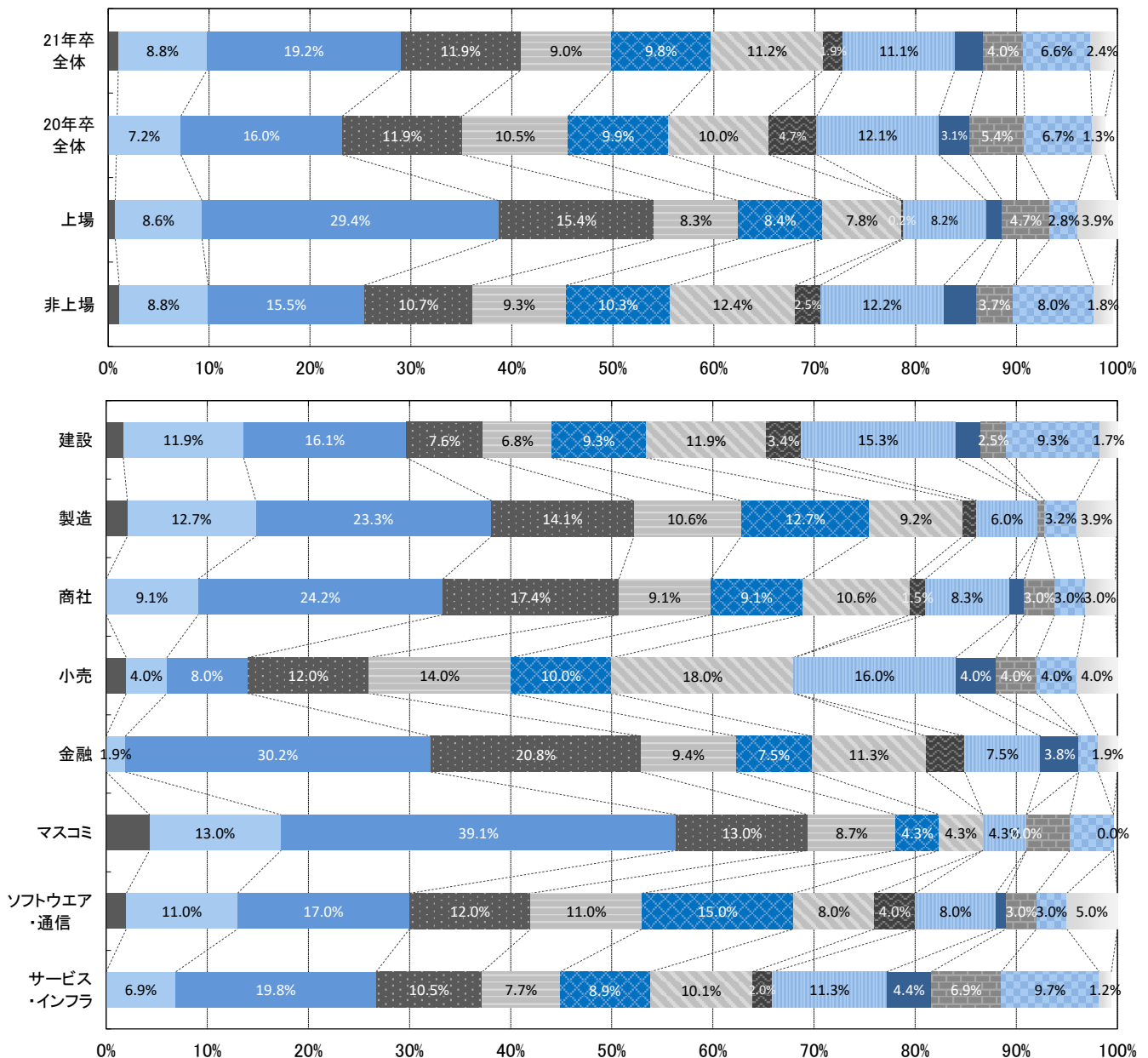
採用活動の終了時期(21年卒 回答時期別)



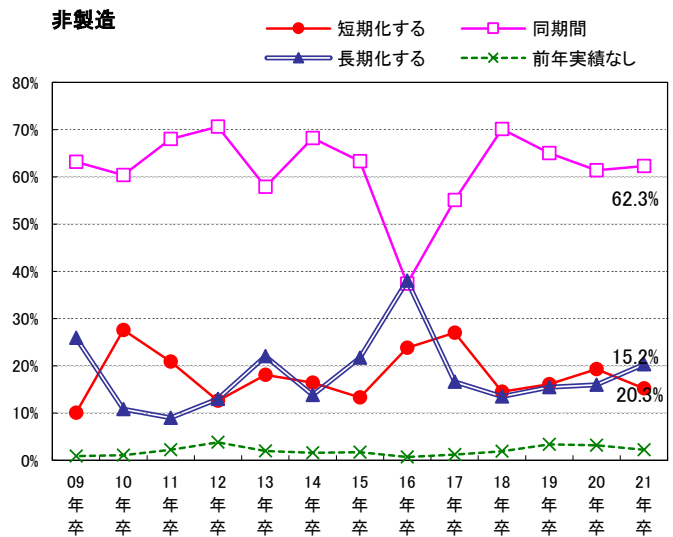
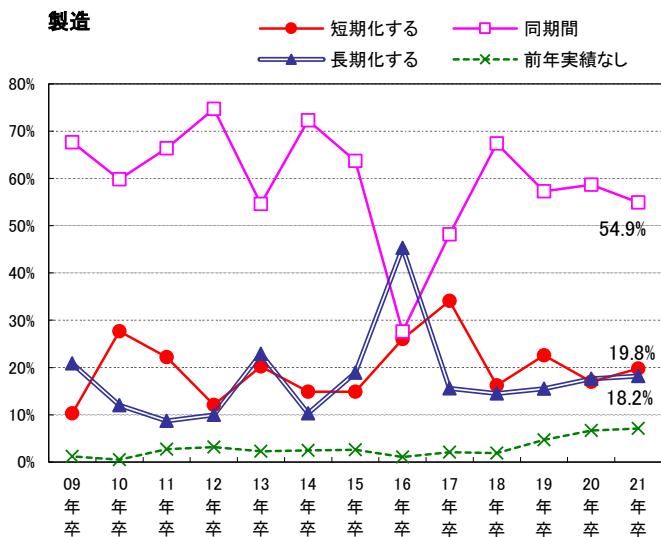
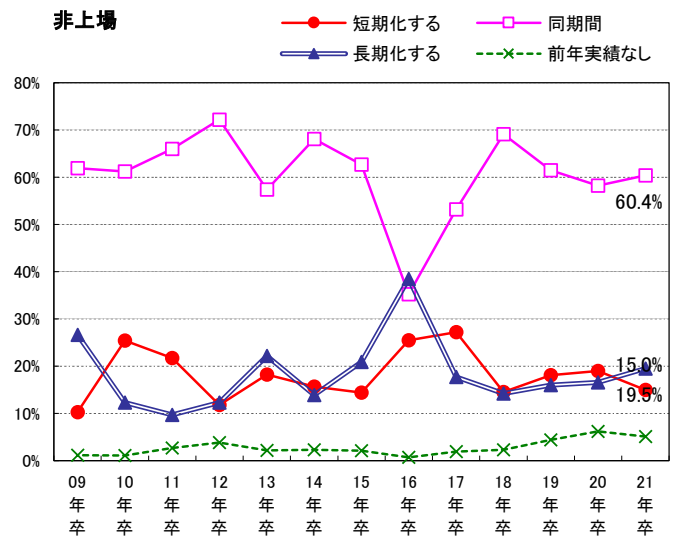
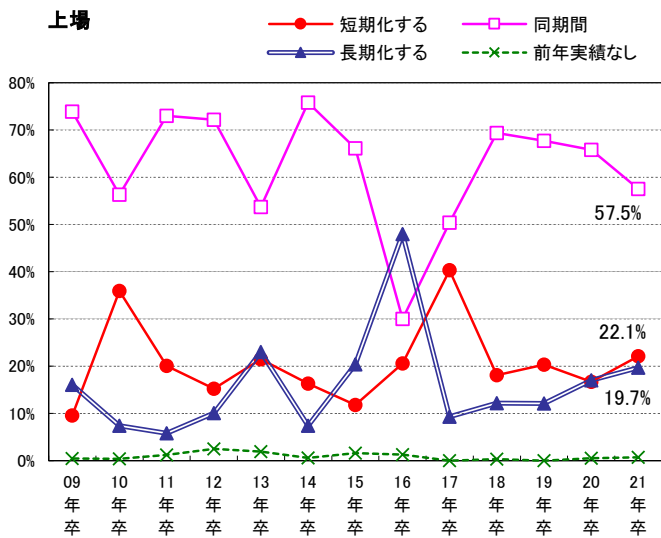
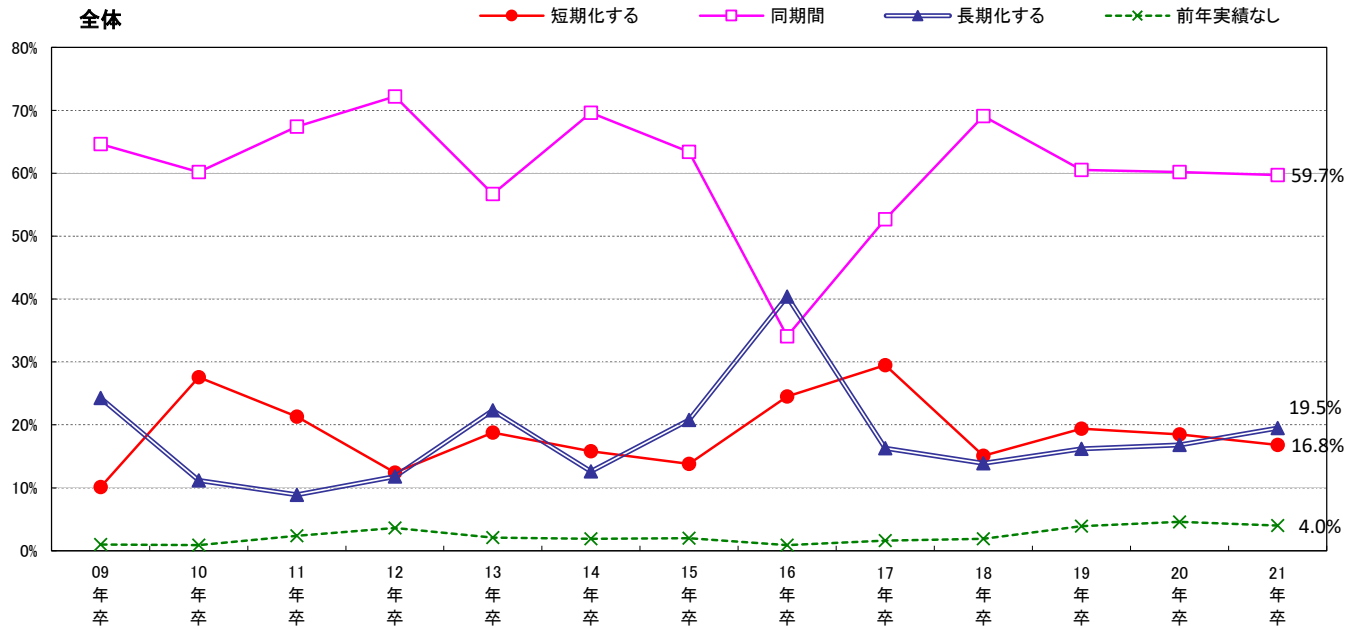
		20年卒は前年同月				※製造は建設を除く				※業種大分類の説明は最終ページ参照					
■採用活動終了年月 (業種別)		21年卒 全体	20年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体	
2020年	2月以前	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	3月	0.3%	1.2%	-	0.4%	-	-	-	-	-	-	-	0.8%	-	
	4月	1.0%	-	0.7%	1.1%	1.7%	2.1%	-	2.0%	-	4.3%	2.0%	-	-	
	5月	8.8%	7.2%	8.6%	8.8%	11.9%	12.7%	9.1%	4.0%	1.9%	13.0%	11.0%	6.9%	8.3%	
	6月	19.2%	16.0%	29.4%	15.5%	16.1%	23.3%	24.2%	8.0%	30.2%	39.1%	17.0%	19.8%	16.7%	
	7月	11.9%	11.9%	15.4%	10.7%	7.6%	14.1%	17.4%	12.0%	20.8%	13.0%	12.0%	10.5%	25.0%	
	8月	9.0%	10.5%	8.3%	9.3%	6.8%	10.6%	9.1%	14.0%	9.4%	8.7%	11.0%	7.7%	8.3%	
	9月	9.8%	9.9%	8.4%	10.3%	9.3%	12.7%	9.1%	10.0%	7.5%	4.3%	15.0%	8.9%	4.2%	
	10月	11.2%	10.0%	7.8%	12.4%	11.9%	9.2%	10.6%	18.0%	11.3%	4.3%	8.0%	10.1%	8.3%	
	11月	1.9%	4.7%	0.2%	2.5%	3.4%	1.4%	1.5%	-	3.8%	-	4.0%	2.0%	12.5%	
	12月	11.1%	12.1%	8.2%	12.2%	15.3%	6.0%	8.3%	16.0%	7.5%	4.3%	8.0%	11.3%	8.3%	
	2021年	1月	2.8%	3.1%	1.6%	3.2%	2.5%	-	1.5%	4.0%	3.8%	-	1.0%	4.4%	-
2月		4.0%	5.4%	4.7%	3.7%	2.5%	0.7%	3.0%	4.0%	-	4.3%	3.0%	6.9%	4.2%	
3月		6.6%	6.7%	2.8%	8.0%	9.3%	3.2%	3.0%	4.0%	1.9%	4.3%	3.0%	9.7%	4.2%	
4月以降		2.4%	1.3%	3.9%	1.8%	1.7%	3.9%	3.0%	4.0%	1.9%	-	5.0%	1.2%	-	
2020年6月より前計		10.1%	8.4%	9.3%	10.3%	13.6%	14.8%	9.1%	6.0%	1.9%	17.3%	13.0%	7.7%	8.3%	
2020年6月以降計		89.9%	91.6%	90.7%	89.6%	86.4%	85.1%	90.7%	94.0%	98.1%	82.3%	87.0%	92.5%	91.7%	

業界別採用活動終了状況

■ 4月 ■ 5月 ■ 6月 ■ 7月 ■ 8月 ■ 9月 ■ 10月 ■ 11月 ■ 12月 ■ 1月 ■ 2月 ■ 3月 ■ 4月以降



【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



【インターンシップに参加した学生について、行っていること】

インターンシップに参加した学生に対して、広報活動開始後に行っていることを訊いたところ、「説明会・セミナー開催を告知」が最も高く71.5%、次いで、「エントリー受付開始」(45.6%)がたかった。「選考時に優遇」という回答も25.5%あったが、多くは、改めて採用選考がスタートするフローが組まれていることがわかる。

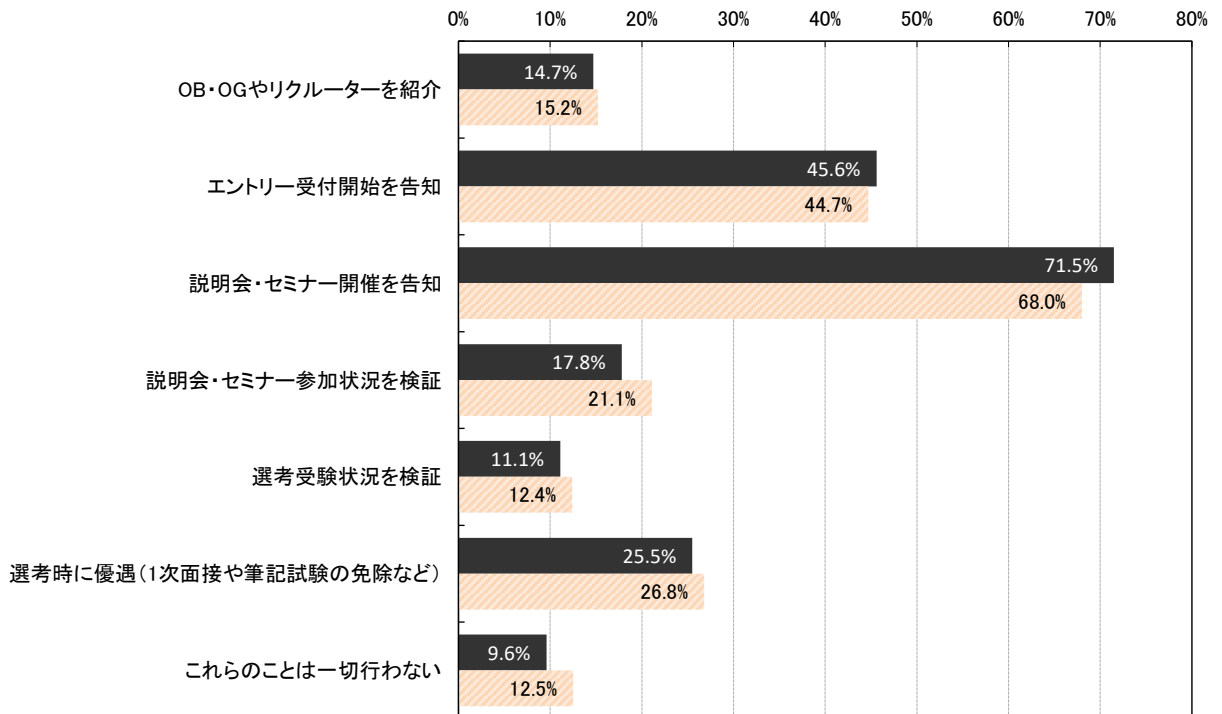
■インターンシップに参加した学生について、行っていること

(複数回答)

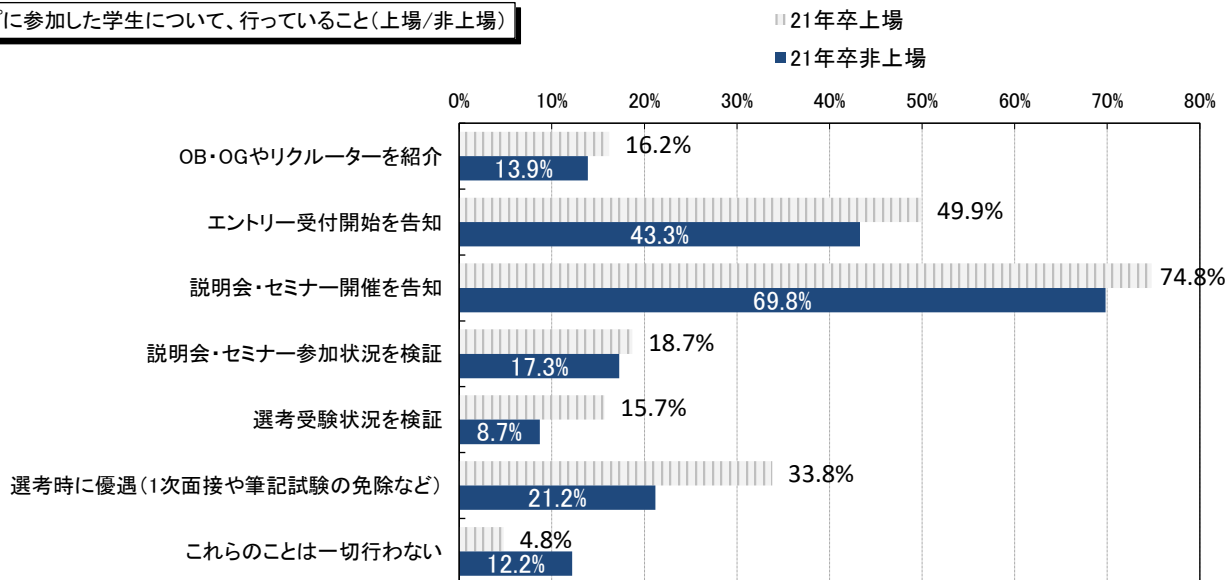
n=687	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
OB・OGやリクレーターを紹介	14.7%	15.2%	16.2%	17.1%	13.9%	12.6%	17.7%	13.8%	13.1%	14.6%
エントリー受付開始を告知	45.6%	44.7%	49.9%	47.4%	43.3%	44.5%	49.1%	47.6%	43.7%	44.0%
説明会・セミナー開催を告知	71.5%	68.0%	74.8%	67.9%	69.8%	65.8%	68.8%	61.9%	73.0%	70.0%
説明会・セミナー参加状況を検証	17.8%	21.1%	18.7%	24.8%	17.3%	17.3%	13.2%	18.3%	20.2%	21.3%
選考受験状況を検証	11.1%	12.4%	15.7%	21.4%	8.7%	7.7%	9.4%	11.9%	11.9%	13.3%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.5%	26.8%	33.8%	30.0%	21.2%	24.7%	22.6%	26.2%	27.1%	26.9%
これらのことは一切行わない	9.6%	12.5%	4.8%	9.2%	12.2%	14.5%	9.6%	12.7%	9.7%	12.5%

インターンシップに参加した学生について、行っていること(全体)

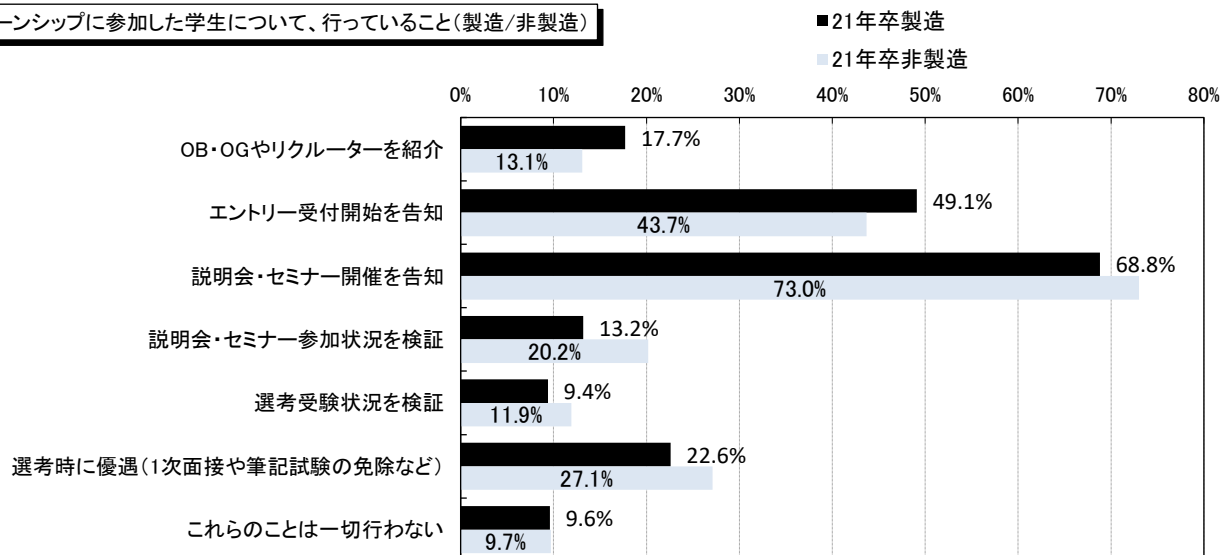
■21年卒全体 ■20年卒全体



インターンシップに参加した学生について、行っていること(上場/非上場)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(製造/非製造)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクレーターを紹介	14.7%	24.3%	11.1%	19.4%	7.5%	18.2%	-	15.0%	12.6%	18.2%
エントリー受付開始を告知	45.6%	48.6%	49.5%	51.0%	45.0%	50.0%	36.4%	51.7%	39.1%	54.5%
説明会・セミナー開催を告知	71.5%	73.0%	64.6%	72.4%	77.5%	63.6%	36.4%	71.7%	72.8%	63.6%
説明会・セミナー参加状況を検証	17.8%	12.2%	14.1%	27.6%	22.5%	13.6%	9.1%	21.7%	16.6%	9.1%
選考受験状況を検証	11.1%	6.8%	12.1%	10.2%	15.0%	15.9%	-	13.3%	11.3%	9.1%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.5%	14.9%	30.3%	25.5%	32.5%	15.9%	36.4%	35.0%	25.8%	-
これらのことは一切行わない	9.6%	12.2%	7.1%	12.2%	7.5%	9.1%	27.3%	5.0%	9.3%	27.3%

インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	49人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクレーターを紹介	14.7%	13.9%	19.8%	10.7%	13.6%	14.5%	20.2%	14.4%	12.3%
エントリー受付開始を告知	45.6%	30.3%	39.5%	41.8%	45.5%	50.4%	55.6%	52.3%	56.0%
説明会・セミナー開催を告知	71.5%	58.5%	78.2%	66.5%	71.9%	77.6%	78.1%	64.9%	78.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	17.8%	4.6%	17.0%	16.3%	22.9%	22.1%	20.4%	19.4%	14.9%
選考受験状況を検証	11.1%	0.9%	4.9%	9.8%	9.4%	14.3%	19.1%	12.6%	20.7%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	25.5%	12.2%	19.1%	20.8%	26.2%	32.9%	36.7%	36.6%	18.6%
これらのことは一切行わない	9.6%	19.0%	7.1%	15.3%	9.4%	7.4%	2.7%	5.9%	1.3%

【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力を社会人基礎力の12要素で複数回答で訊いたところ、最も多く選ばれたのは昨年と同様に「主体性」で、いずれの企業系統に置いても前年よりも割合が増加していた。また、『最も求めるものひとつ』と限定して訊いた場合においてもやはり「主体性」が最も高く、全体の46.7%となった。2番目以降の要素については業種別でみると特徴が現れており、マスコミにおける「創造力」(13.0%)や商社における「傾聴力」(13.4%)、金融における「規律性」(14.0%)などが特徴的だった。

■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	21年卒	84.9%	31.2%	59.1%	35.1%	26.9%	25.5%	46.0%	49.2%	49.4%	40.9%	46.7%	40.1%
	20年卒	82.9%	29.3%	59.7%	33.5%	24.3%	27.6%	43.6%	50.0%	50.5%	42.4%	47.8%	38.4%
上場	21年卒	92.6%	51.4%	66.5%	44.7%	34.1%	35.9%	47.5%	56.3%	52.6%	47.0%	49.6%	52.1%
	20年卒	91.3%	46.5%	66.9%	49.8%	32.1%	37.6%	50.7%	51.0%	53.2%	43.3%	44.5%	51.0%
非上場	21年卒	82.1%	24.0%	56.5%	31.7%	24.3%	21.8%	45.4%	46.6%	48.3%	38.8%	45.6%	35.8%
	20年卒	80.5%	23.1%	58.2%	30.3%	23.9%	26.8%	41.0%	46.5%	48.4%	39.2%	47.1%	35.0%
製造	21年卒	85.3%	25.7%	60.8%	36.1%	27.4%	26.3%	42.0%	40.0%	45.3%	37.2%	44.3%	35.6%
	20年卒	83.3%	28.8%	61.9%	36.0%	29.3%	32.4%	41.5%	39.2%	48.6%	39.2%	44.2%	35.7%
非製造	21年卒	84.6%	34.3%	58.2%	34.6%	26.6%	25.0%	48.1%	54.3%	51.7%	43.0%	48.0%	42.6%
	20年卒	83.6%	30.0%	59.6%	35.3%	23.8%	27.8%	45.3%	53.9%	50.5%	41.1%	48.0%	42.0%

◆経済産業省：社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～

主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

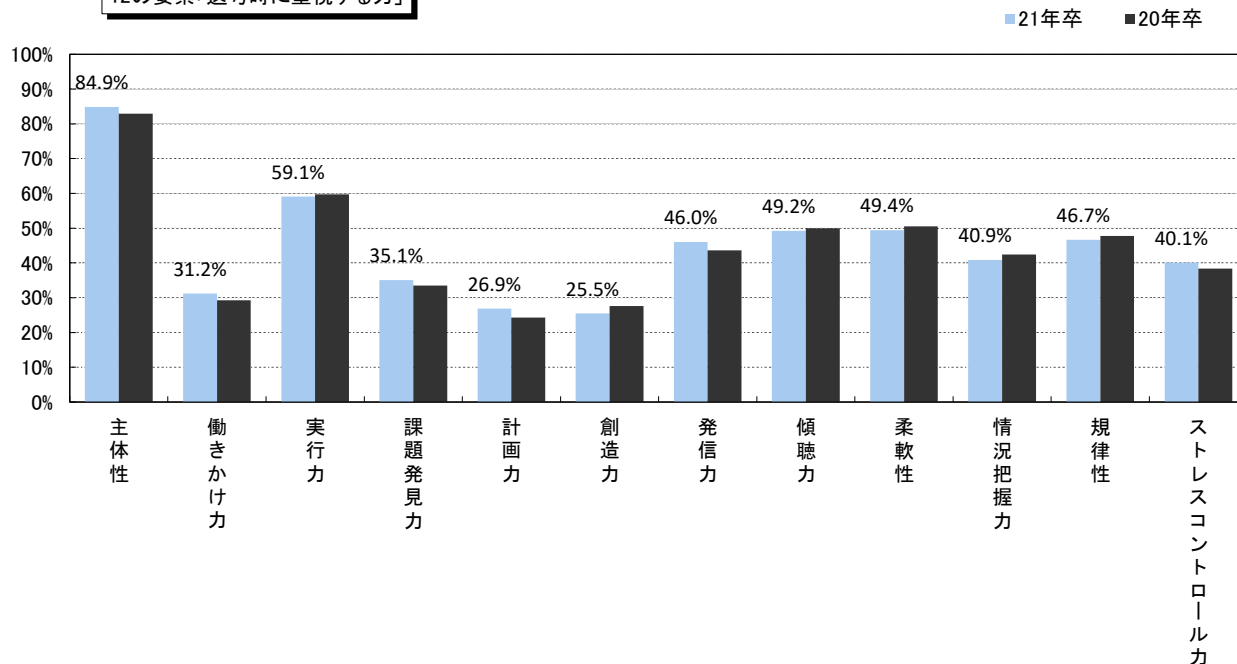
2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～

課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～

発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

12の要素「選考時に重視する力」



■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体	すべて	84.9%	31.2%	59.1%	35.1%	26.9%	25.5%	46.0%	49.2%	49.4%	40.9%
	最も	46.7%	2.6%	9.8%	2.7%	0.1%	3.2%	5.3%	6.9%	7.4%	5.9%	5.3%	4.2%
上場	すべて	92.6%	51.4%	66.5%	44.7%	34.1%	35.9%	47.5%	56.3%	52.6%	47.0%	49.6%	52.1%
	最も	50.0%	4.9%	9.2%	3.0%	0.6%	4.4%	5.7%	3.1%	6.4%	5.4%	3.3%	3.9%
非上場	すべて	82.1%	24.0%	56.5%	31.7%	24.3%	21.8%	45.4%	46.6%	48.3%	38.8%	45.6%	35.8%
	最も	45.5%	1.7%	10.0%	2.6%	-	2.8%	5.1%	8.2%	7.8%	6.0%	6.0%	4.3%
製造	すべて	85.3%	25.7%	60.8%	36.1%	27.4%	26.3%	42.0%	40.0%	45.3%	37.2%	44.3%	35.6%
	最も	51.9%	1.8%	12.2%	3.6%	-	3.5%	6.1%	3.0%	5.3%	4.2%	5.8%	2.7%
非製造	すべて	84.6%	34.3%	58.2%	34.6%	26.6%	25.0%	48.1%	54.3%	51.7%	43.0%	48.0%	42.6%
	最も	43.7%	3.0%	8.4%	2.3%	0.2%	3.0%	4.8%	9.1%	8.6%	6.8%	5.0%	5.0%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体		84.9%	31.2%	59.1%	35.1%	26.9%	25.5%	46.0%	49.2%	49.4%	40.9%
建設		85.0%	21.3%	58.3%	29.1%	29.9%	22.0%	44.9%	41.7%	41.7%	37.8%	47.2%	33.1%
製造*		85.7%	31.0%	63.8%	44.3%	24.4%	31.4%	38.7%	38.0%	49.5%	36.6%	40.8%	38.7%
商社		85.8%	30.6%	57.5%	31.3%	27.6%	25.4%	50.0%	63.4%	46.3%	37.3%	44.0%	43.3%
小売		83.0%	49.1%	64.2%	41.5%	24.5%	26.4%	64.2%	66.0%	54.7%	47.2%	43.4%	39.6%
金融		87.0%	33.3%	64.8%	51.9%	37.0%	24.1%	51.9%	63.0%	50.0%	42.6%	63.0%	50.0%
マスコミ		92.0%	40.0%	76.0%	48.0%	28.0%	52.0%	52.0%	56.0%	52.0%	36.0%	36.0%	40.0%
ソフトウェア・通信		88.5%	33.7%	57.7%	48.1%	36.5%	26.0%	40.4%	39.4%	42.3%	37.5%	37.5%	44.2%
サービス・インフラ		84.3%	30.3%	55.5%	31.5%	26.0%	23.6%	41.7%	46.9%	53.1%	44.1%	51.2%	42.9%
官公庁・公社・団体		80.8%	23.1%	53.8%	19.2%	19.2%	23.1%	50.0%	34.6%	57.7%	34.6%	50.0%	42.3%

*製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体		46.7%	2.6%	9.8%	2.7%	0.1%	3.2%	5.3%	6.9%	7.4%	5.9%
建設		50.4%	0.8%	13.0%	1.6%	-	3.3%	8.9%	3.3%	5.7%	4.9%	6.5%	1.6%
製造*		53.7%	3.0%	11.2%	6.0%	-	3.7%	2.6%	2.6%	4.9%	3.4%	4.9%	4.1%
商社		37.8%	1.6%	13.4%	2.4%	-	1.6%	7.1%	13.4%	5.5%	7.1%	5.5%	4.7%
小売		40.4%	4.3%	6.4%	-	-	6.4%	6.4%	6.4%	12.8%	8.5%	4.3%	4.3%
金融		42.0%	6.0%	8.0%	4.0%	-	4.0%	2.0%	8.0%	4.0%	4.0%	14.0%	4.0%
マスコミ		56.5%	4.3%	4.3%	-	-	13.0%	-	8.7%	8.7%	-	-	4.3%
ソフトウェア・通信		54.3%	3.2%	13.8%	3.2%	-	3.2%	4.3%	1.1%	4.3%	2.1%	6.4%	4.3%
サービス・インフラ		46.2%	2.9%	7.1%	2.9%	0.4%	2.1%	3.8%	8.8%	8.8%	6.7%	4.6%	5.5%
官公庁・公社・団体		43.5%	-	13.0%	-	-	-	4.3%	4.3%	17.4%	8.7%	8.7%	-

*製造は建設を除く ※特徴的な項目に着色

【面接時に特に注視するところ】

面接において特に注視するところを訊いたところ「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が前年に引き続き最も高く57.3%、次いで「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(42.2%)、「入社したいという熱意」(41.9%)は続く。21年卒については新型コロナウイルスの影響で対面の実施を見送りWEBでの面接を実施したケースもみられたが、「面接時に特に注視するところ」として、先述したような対面した際に受ける”印象”が上位を占めていることを考えると、対面で実施したときとWEBで実施したときとで同じような選考を行うために様々な工夫が必要となることは想像に難くない。

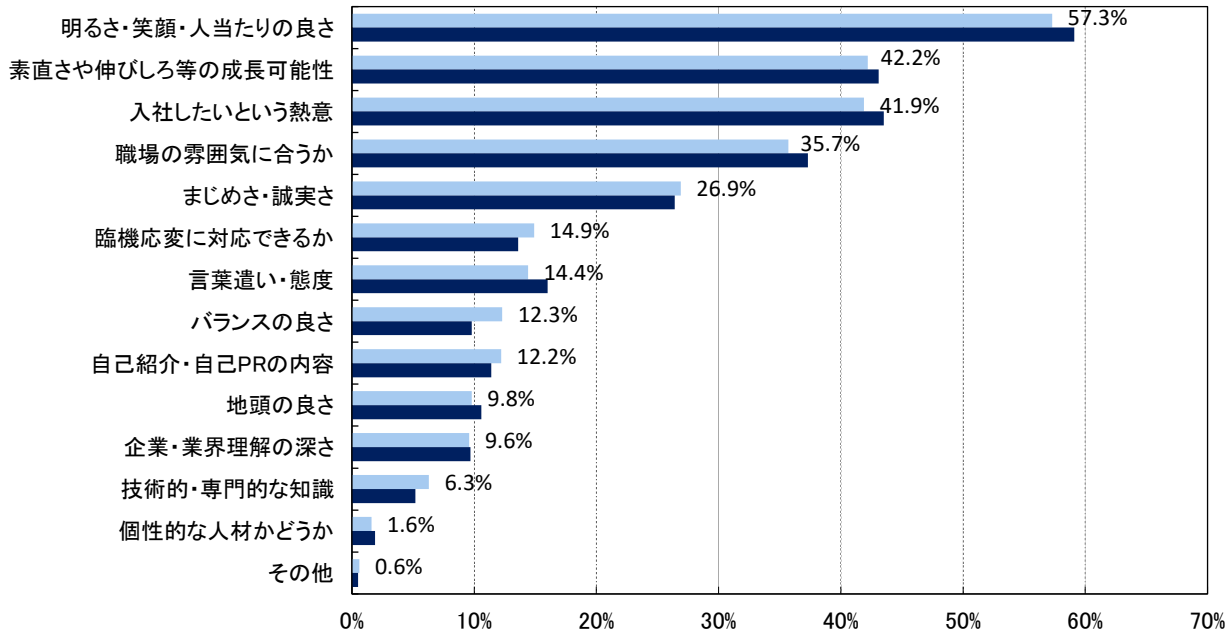
■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=1,052	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
自己紹介・自己PRの内容	12.2%	11.4%	10.8%	11.3%	12.8%	11.0%	14.7%	12.8%	10.9%	9.9%
企業・業界理解の深さ	9.6%	9.7%	14.7%	15.4%	7.9%	6.9%	11.9%	8.7%	8.4%	9.6%
技術的・専門的な知識	6.3%	5.2%	7.3%	11.8%	6.0%	5.3%	12.4%	11.6%	2.9%	3.8%
入社したいという熱意	41.9%	43.5%	39.1%	39.0%	42.9%	44.7%	46.2%	46.5%	39.5%	40.7%
臨機応変に対応できるか	14.9%	13.6%	11.4%	11.6%	16.1%	15.1%	16.2%	15.1%	14.2%	13.5%
職場の雰囲気合うか	35.7%	37.3%	34.0%	40.3%	36.3%	36.6%	34.5%	37.5%	36.3%	37.8%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	57.3%	59.1%	55.7%	47.9%	57.8%	56.2%	45.4%	44.4%	63.9%	60.8%
言葉遣い・態度	14.4%	16.0%	4.9%	7.1%	17.7%	17.3%	11.3%	11.9%	16.1%	16.3%
個性的な人材かどうか	1.6%	1.9%	3.5%	3.0%	0.9%	1.8%	-	1.6%	2.4%	2.5%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	42.2%	43.1%	43.6%	46.1%	41.7%	42.7%	40.1%	40.3%	43.3%	46.0%
バランスの良さ	12.3%	9.8%	18.7%	13.4%	10.0%	10.8%	13.1%	13.6%	11.8%	9.9%
まじめさ・誠実さ	26.9%	26.4%	28.0%	23.4%	26.5%	26.4%	29.2%	28.0%	25.7%	23.9%
地頭の良さ	9.8%	10.6%	12.9%	18.6%	8.7%	12.1%	10.2%	14.6%	9.6%	13.4%
その他	0.6%	0.5%	0.9%	0.8%	0.5%	0.6%	0.6%	0.5%	0.7%	0.7%

面接時に特に注視するところ

※数字は本年度

■21年卒 ■20年卒



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

※上位3位までに着色	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
	自己紹介・自己PRの内容	15.7%	13.5%	9.0%	9.6%	17.0%	12.0%	10.6%	11.6%
企業・業界理解の深さ	12.6%	11.0%	9.0%	7.7%	9.4%	4.0%	19.2%	8.0%	8.0%
技術的・専門的な知識	10.2%	14.9%	0.7%	-	-	-	16.3%	4.4%	4.0%
入社したいという熱意	47.2%	45.0%	38.1%	40.4%	49.1%	48.0%	44.2%	38.8%	20.0%
臨機応変に対応できるか	19.7%	12.1%	9.7%	17.3%	11.3%	20.0%	10.6%	14.8%	32.0%
職場の雰囲気合うか	29.9%	40.1%	41.8%	26.9%	49.1%	52.0%	37.5%	36.4%	24.0%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	52.0%	37.6%	67.9%	86.5%	60.4%	48.0%	33.7%	56.4%	52.0%
言葉遣い・態度	14.2%	7.8%	20.1%	15.4%	18.9%	-	14.4%	15.2%	28.0%
個性的な人材かどうか	-	-	2.2%	3.8%	-	8.0%	1.9%	2.0%	-
素直さや伸びしろ等の成長可能性	37.8%	42.9%	52.2%	42.3%	34.0%	32.0%	52.9%	40.8%	32.0%
バランスの良さ	11.0%	15.6%	8.2%	11.5%	11.3%	12.0%	13.5%	13.2%	20.0%
まじめさ・誠実さ	28.3%	30.1%	22.4%	21.2%	22.6%	8.0%	16.3%	29.6%	32.0%
地頭の良さ	6.3%	14.9%	10.4%	3.8%	11.3%	24.0%	19.2%	10.4%	-
その他	0.8%	0.4%	0.7%	-	1.9%	-	1.0%	0.8%	-

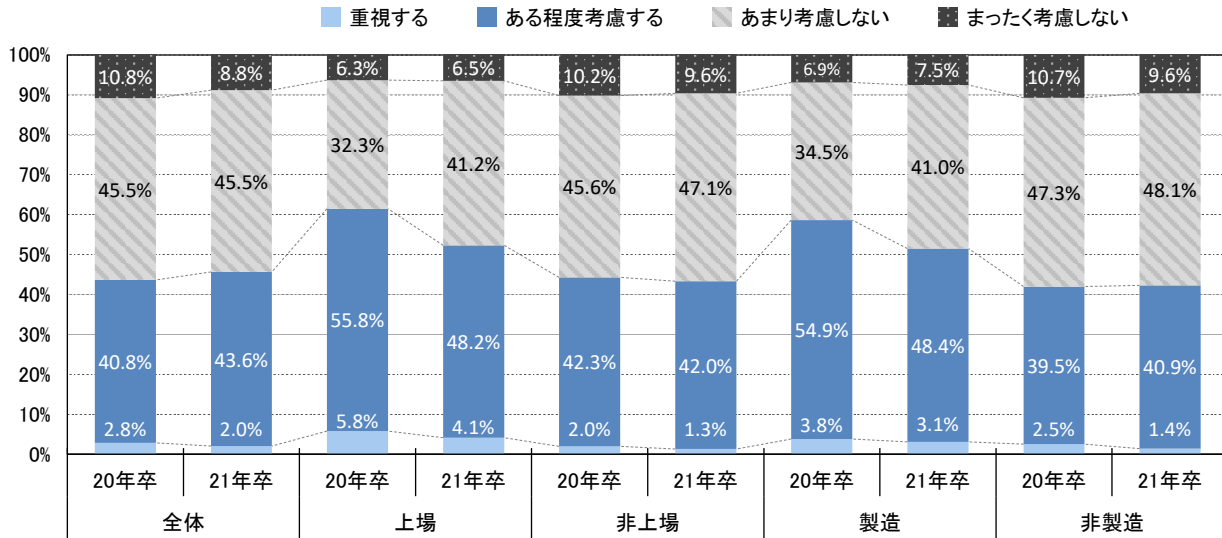
【学業成績をどの程度考慮するか】

学業成績を採用選考の場で考慮するかについて訊いたところ、全体では「重視する+ある程度考慮する」と「あまり考慮しない+まったく考慮しない」ではおおよそ半々といった結果になった。業種別にみると、職種によっては学業と職業が連携しやすいと思われる「製造」「ソフトウェア・通信」においては、「重視する+ある程度考慮する」が6割を超えていた。

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
重視する	2.0%	2.8%	4.1%	5.8%	1.3%	2.0%	3.1%	3.8%	1.4%	2.5%
ある程度考慮する	43.6%	40.8%	48.2%	55.8%	42.0%	42.3%	48.4%	54.9%	40.9%	39.5%
あまり考慮しない	45.5%	45.5%	41.2%	32.3%	47.1%	45.6%	41.0%	34.5%	48.1%	47.3%
まったく考慮しない	8.8%	10.8%	6.5%	6.3%	9.6%	10.2%	7.5%	6.9%	9.6%	10.7%

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

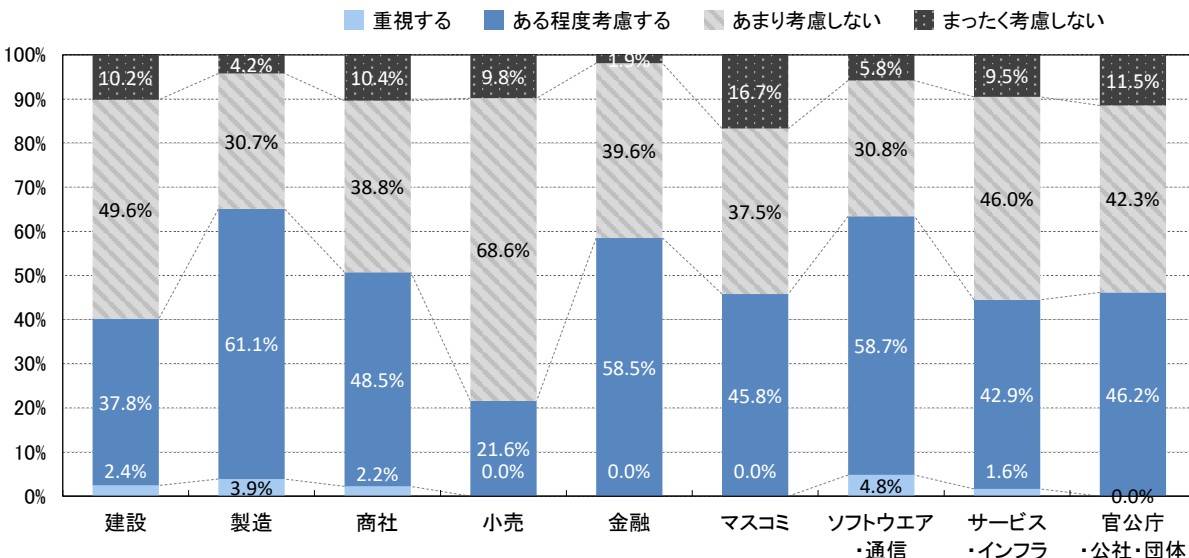


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1054	127	283	134	51	53	24	104	252	26
重視する	2.0%	2.4%	3.9%	2.2%	-	-	-	4.8%	1.6%	-
ある程度考慮する	43.6%	37.8%	61.1%	48.5%	21.6%	58.5%	45.8%	58.7%	42.9%	46.2%
あまり考慮しない	45.5%	49.6%	30.7%	38.8%	68.6%	39.6%	37.5%	30.8%	46.0%	42.3%
まったく考慮しない	8.8%	10.2%	4.2%	10.4%	9.8%	1.9%	16.7%	5.8%	9.5%	11.5%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)



【採用ターゲット】

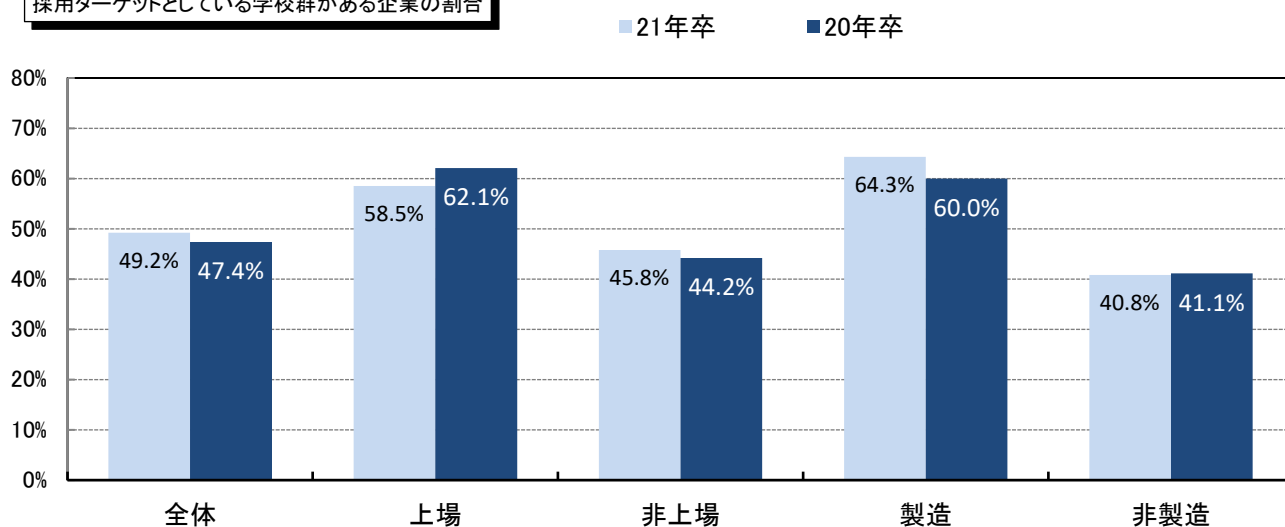
採用ターゲットとしている学校群はあるか聞いたところ、「ある」と回答した企業の割合は49.2%（前年比+1.8%）で特に「製造」では64.3%と最も高かった。

■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

n=1,046

	21年卒	20年卒	19年卒	18年卒	17年卒	16年卒	15年卒
全体	49.2%	47.4%	47.1%	50.7%	51.7%	53.1%	52.3%
上場	58.5%	62.1%	67.4%	63.6%	68.6%	67.0%	64.2%
非上場	45.8%	44.2%	43.5%	47.7%	48.1%	49.6%	49.0%
製造	64.3%	60.0%	62.0%	64.1%	65.6%	67.1%	67.2%
非製造	40.8%	41.1%	37.8%	42.7%	44.2%	46.2%	44.9%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合

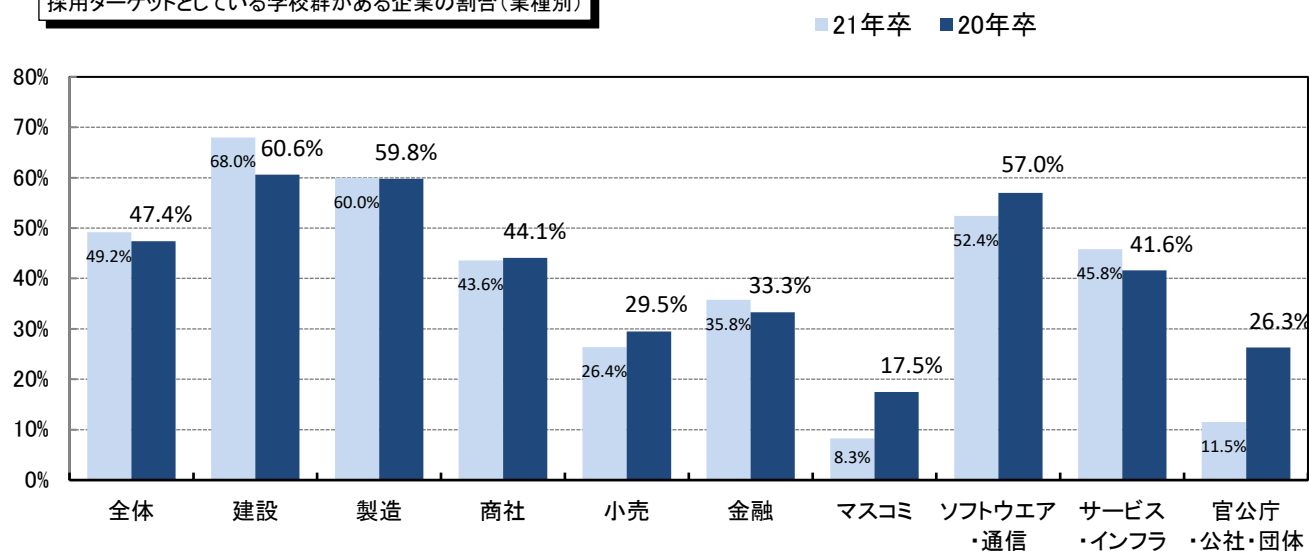


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
21年卒	49.2%	68.0%	60.0%	43.6%	26.4%	35.8%	8.3%	52.4%	45.8%	11.5%
20年卒	47.4%	60.6%	59.8%	44.1%	29.5%	33.3%	17.5%	57.0%	41.6%	26.3%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）



【実践している採用手法】

実践している採用手法(予定含む)として最も回答が多かったのは前年に引き続き「合同企業セミナー」(68.8%)だった。調査時において一部、合同企業セミナー中止のお知らせは流れていたが、時期が限定的だったこともあり、これまでと同様に予定に組み込まれていた様子が窺える。新型コロナウイルスの影響で集合型イベントが中止となるなか注目された「WEBセミナー」は特に、上場企業で33.4%(前年比+12.0%)と前年から大きく増加した。

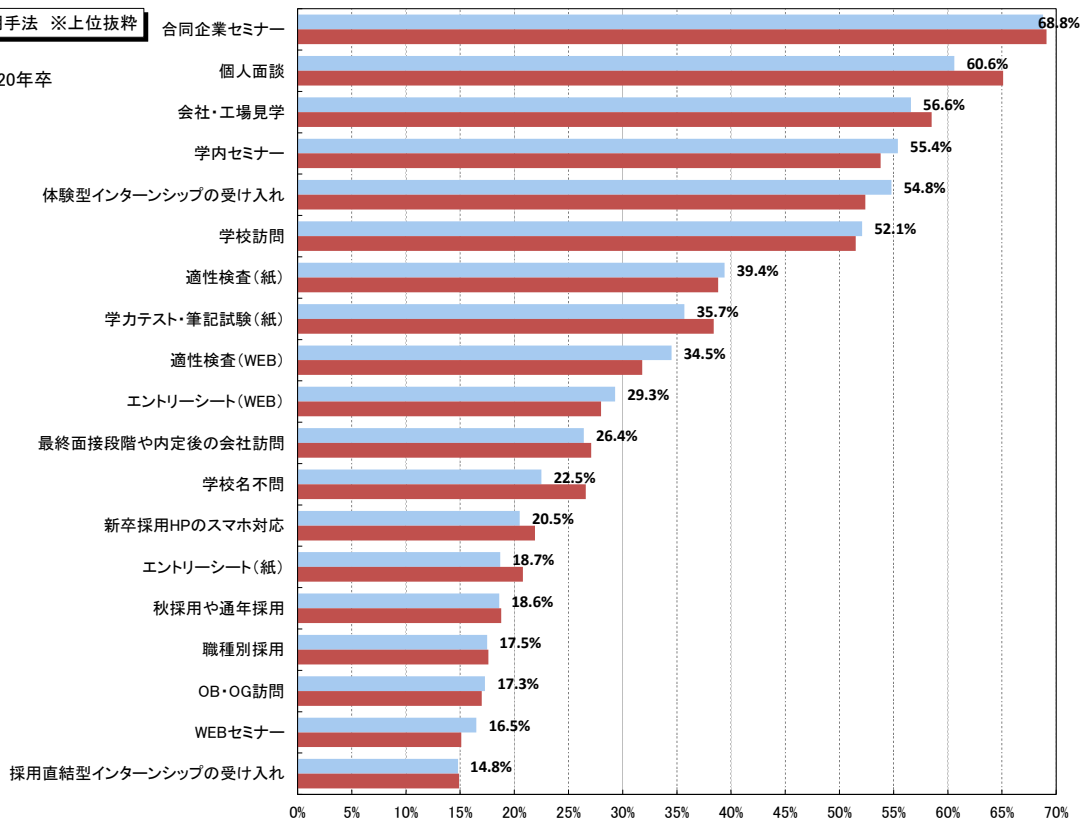
■実践している採用手法

(複数回答)

n=1,081	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
体験型インターンシップの受け入れ	54.8%	51.5%	62.6%	60.8%	52.0%	46.0%	54.9%	51.8%	54.8%	48.8%
採用直結型インターンシップの受け入れ	14.8%	15.1%	19.4%	17.0%	13.2%	13.3%	14.8%	15.0%	14.8%	13.8%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	9.8%	8.8%	11.3%	9.1%	9.3%	8.4%	7.2%	4.5%	11.3%	11.5%
OB・OG訪問	17.3%	17.0%	30.1%	36.0%	12.7%	11.4%	21.6%	19.1%	14.9%	17.4%
会社・工場見学	56.6%	58.5%	49.5%	54.9%	59.2%	58.5%	69.0%	73.9%	49.7%	45.8%
学校訪問	52.1%	52.4%	61.7%	66.3%	48.6%	46.0%	55.3%	57.6%	50.2%	47.2%
学内セミナー	55.4%	53.8%	82.7%	82.0%	45.6%	44.3%	54.7%	54.9%	55.8%	54.4%
合同企業セミナー	68.8%	69.1%	79.5%	79.8%	65.0%	63.6%	64.8%	69.6%	71.1%	67.0%
採用に直結しないオープンセミナー	12.7%	13.4%	18.0%	23.6%	10.8%	11.0%	12.3%	13.3%	13.0%	15.3%
WEBセミナー	16.5%	9.2%	33.4%	21.4%	10.5%	4.9%	15.6%	10.2%	17.1%	8.9%
最終面接段階や内定後の会社訪問	26.4%	28.0%	31.5%	33.3%	24.6%	25.9%	27.5%	26.7%	25.8%	28.8%
エントリーシート(紙)	18.7%	20.8%	22.0%	25.1%	17.5%	20.7%	16.4%	21.4%	20.0%	22.3%
エントリーシート(WEB)	29.3%	26.6%	42.7%	42.4%	24.5%	22.8%	31.7%	32.7%	28.0%	24.9%
動画ES・動画選考(*1)	1.6%	-	4.4%	-	0.5%	-	1.4%	-	1.7%	-
適性検査(紙)	39.4%	38.4%	38.3%	32.5%	39.7%	42.0%	35.7%	36.9%	41.4%	41.2%
適性検査(WEB)	34.5%	31.8%	56.4%	58.4%	26.6%	25.6%	36.3%	34.8%	33.4%	34.4%
学力テスト・筆記試験(紙)	35.7%	38.8%	29.6%	32.3%	37.9%	41.7%	31.3%	35.3%	38.3%	41.9%
学力テスト・筆記試験(WEB)	9.8%	11.1%	22.5%	21.2%	5.2%	9.1%	9.0%	12.1%	10.2%	12.5%
グループディスカッション	14.6%	14.9%	22.6%	23.9%	11.7%	11.7%	9.9%	12.6%	17.3%	16.8%
個人面談	60.6%	65.1%	64.2%	66.7%	59.3%	63.9%	56.7%	61.2%	62.8%	67.2%
WEB面接・WEB面談(*2)	8.7%	-	18.7%	-	5.1%	-	7.2%	-	9.5%	-
HR Tech(AI)などの活用	1.6%	0.9%	3.3%	2.7%	1.1%	0.5%	1.6%	0.8%	1.7%	1.3%
コンピテンシーにもとづく採用	3.0%	3.1%	5.9%	8.1%	2.0%	1.6%	1.6%	2.9%	3.8%	3.7%
学校名不問	22.5%	27.1%	24.0%	27.1%	22.0%	26.2%	17.9%	23.3%	25.1%	28.7%
技術系の学校推薦	7.8%	7.8%	16.0%	20.7%	4.9%	5.0%	15.6%	17.2%	3.4%	3.7%
学生アルバイトの社員登用	8.7%	9.0%	16.8%	6.7%	5.8%	5.1%	1.0%	1.1%	13.0%	8.6%
外国人留学生採用	11.3%	12.4%	23.1%	25.9%	7.0%	8.3%	13.1%	17.5%	10.2%	10.0%
日本人の海外留学生採用	2.7%	4.2%	8.2%	9.6%	0.8%	2.1%	3.1%	4.5%	2.5%	3.9%
ジョブマッチング	1.7%	2.2%	3.8%	4.9%	0.9%	1.5%	3.0%	3.7%	0.9%	1.5%
職種別採用	17.5%	18.8%	20.2%	25.4%	16.5%	16.1%	19.3%	19.6%	16.5%	18.0%
地域総合職での採用	5.5%	4.8%	10.3%	6.2%	3.8%	4.1%	3.2%	2.8%	6.8%	6.0%
新卒・中途枠の撤廃	2.1%	3.1%	0.5%	1.0%	2.7%	3.5%	1.8%	2.4%	2.3%	3.1%
リクルーター制	7.2%	9.6%	13.7%	19.0%	4.9%	5.2%	7.8%	10.7%	6.9%	7.7%
前年実績に基づく採用戦略立案	12.1%	14.2%	20.5%	22.9%	9.2%	10.5%	10.0%	11.5%	13.4%	15.7%
新卒紹介	12.2%	11.8%	14.2%	17.0%	11.4%	9.3%	10.8%	9.4%	12.9%	12.9%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	9.0%	8.2%	15.2%	11.6%	6.7%	6.1%	6.7%	6.1%	10.2%	8.6%
オファー・スカウト型採用	8.1%	7.7%	13.4%	14.5%	6.2%	5.2%	8.5%	7.3%	8.0%	8.1%
秋採用や通年採用	18.6%	21.9%	18.0%	17.5%	18.9%	20.2%	15.0%	14.7%	20.7%	22.8%
新卒採用HPのスマホ対応	20.5%	17.6%	32.0%	29.3%	16.3%	13.7%	18.1%	15.5%	21.8%	19.7%
その他	1.3%	1.4%	1.8%	1.0%	1.2%	1.6%	1.1%	1.0%	1.4%	1.7%

(*1) 企業が学生に指定した形式・内容で作成させた動画を提出させること(面接形式で学生が質問に回答した動画を提出するものを含む)/(*2) インターネットを介してリアルタイムで行う面接いずれも本調査より追加した。

実践している採用手法 ※上位抜粋



※業種大分類の説明は最終ページ参照

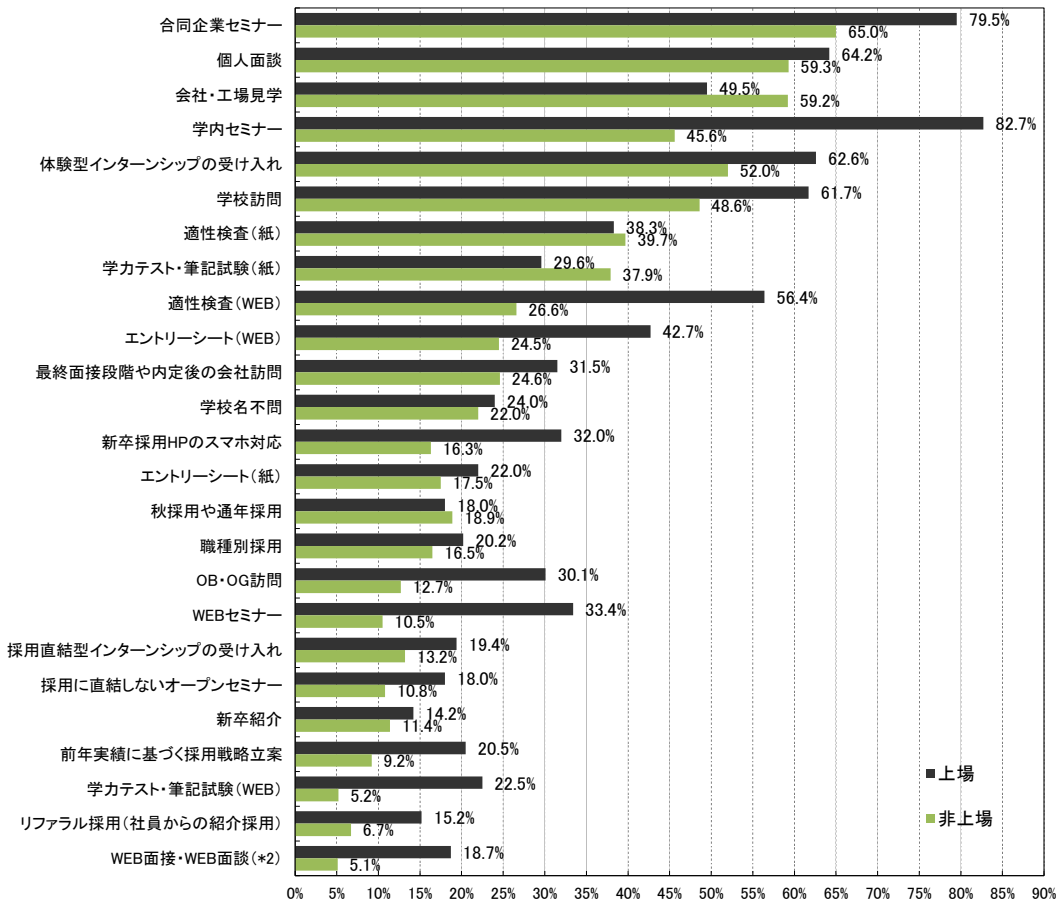
Copyright (C) 2020 Mynavi Corporation

※製造は建設を除く

■実践している採用手法(業界別)
(全体より5%以上高いものに着色、空白は回答なし)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
体験型インターンシップの受け入れ	54.8%	56.9%	52.6%	55.6%	62.3%	60.0%	50.0%	42.9%	52.3%	26.9%
採用直結型インターンシップの受け入れ	14.8%	14.6%	15.0%	15.6%	20.8%	5.5%	11.5%	14.3%	13.2%	3.8%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	9.8%	6.9%	7.5%	8.1%	13.2%	20.0%	15.4%	11.4%	11.2%	3.8%
OB・OG訪問	17.3%	22.3%	20.8%	19.3%	3.8%	20.0%	7.7%	16.2%	17.1%	15.4%
会社・工場見学	56.6%	62.3%	76.8%	57.8%	47.2%	34.5%	23.1%	27.6%	50.4%	23.1%
学校訪問	52.1%	55.4%	55.3%	51.1%	54.7%	30.9%	11.5%	55.2%	50.4%	42.3%
学内セミナー	55.4%	43.8%	67.6%	66.7%	75.5%	70.9%	34.6%	58.1%	44.6%	26.9%
合同企業セミナー	68.8%	63.8%	65.9%	85.2%	81.1%	80.0%	42.3%	68.6%	62.8%	61.5%
採用に直結しないオープンセミナー	12.7%	12.3%	12.3%	12.6%	9.4%	20.0%	19.2%	15.2%	13.6%	30.8%
WEBセミナー	16.5%	10.0%	22.2%	20.0%	20.8%	32.7%	11.5%	19.0%	14.0%	7.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	26.4%	25.4%	30.0%	37.0%	17.0%	23.6%	23.1%	23.0%	25.2%	11.5%
エントリーシート(紙)	18.7%	14.6%	18.4%	20.7%	20.8%	12.7%	26.9%	17.1%	19.8%	34.6%
エントリーシート(WEB)	29.3%	25.4%	39.2%	31.1%	22.6%	47.3%	57.7%	26.7%	26.7%	30.8%
動画ES・動画選考(*1)	1.6%	0.8%	2.0%	2.2%	1.9%	1.8%	-	-	1.6%	-
適性検査(紙)	39.4%	35.4%	36.2%	48.1%	39.6%	36.4%	30.8%	51.4%	39.5%	69.2%
適性検査(WEB)	34.5%	30.0%	43.7%	28.9%	43.4%	54.5%	34.6%	46.7%	29.8%	23.1%
学カテスト・筆記試験(紙)	35.7%	27.7%	35.5%	48.1%	41.5%	36.4%	46.2%	34.3%	33.3%	73.1%
学カテスト・筆記試験(WEB)	9.8%	3.8%	15.0%	8.9%	13.2%	20.0%	7.7%	16.2%	8.9%	11.5%
グループディスカッション	14.6%	8.5%	11.6%	17.0%	20.8%	20.0%	23.1%	14.3%	15.9%	19.2%
個人面談	60.6%	56.2%	57.3%	66.7%	62.3%	67.3%	69.2%	66.7%	60.9%	61.5%
WEB面接・WEB面談(*2)	8.7%	2.3%	13.0%	11.9%	15.1%	14.5%	11.5%	21.9%	5.8%	3.8%
HR Tech(AI)などの活用	1.6%	1.5%	1.7%	0.7%	1.9%	1.8%	3.8%	-	1.9%	-
コンピテンシーにもとづく採用	3.0%	-	3.4%	3.7%	3.8%	10.9%	-	7.6%	3.5%	-
学校名不問	22.5%	16.9%	19.1%	26.7%	30.2%	20.0%	30.8%	24.8%	22.9%	19.2%
技術系の学校推薦	7.8%	12.3%	19.5%	5.9%	-	-	-	6.7%	3.9%	-
学生アルバイトの社員登用	8.7%	0.8%	1.4%	2.2%	30.2%	1.8%	3.8%	1.9%	12.4%	-
外国人留学生採用	11.3%	9.2%	17.7%	5.9%	15.1%	12.7%	3.8%	13.3%	10.1%	-
日本人の海外留学生採用	2.7%	0.8%	5.8%	3.0%	1.9%	7.3%	3.8%	1.9%	2.3%	-
ジョブマッチング	1.7%	-	6.5%	0.7%	-	-	3.8%	3.8%	1.2%	-
職種別採用	17.5%	14.6%	24.9%	20.7%	9.4%	16.4%	23.1%	19.0%	17.1%	11.5%
地域総合職での採用	5.5%	3.1%	3.4%	6.7%	9.4%	14.5%	3.8%	1.0%	5.8%	11.5%
新卒・中途卒の撤廃	2.1%	3.1%	0.3%	2.2%	1.9%	-	-	1.9%	2.7%	3.8%
リクルーター制	7.2%	7.7%	7.8%	6.7%	3.8%	12.7%	-	4.8%	8.1%	-
前年実績に基づく採用戦略立案	12.1%	5.4%	15.4%	11.1%	15.1%	20.0%	7.7%	11.4%	13.6%	-
新卒紹介	12.2%	9.2%	12.6%	14.1%	13.2%	9.1%	-	19.0%	12.8%	3.8%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	9.0%	4.6%	9.2%	14.8%	9.4%	9.1%	3.8%	13.3%	8.9%	3.8%
オファー・スカウト型採用	8.1%	6.2%	11.3%	8.1%	3.8%	14.5%	7.7%	10.5%	8.9%	-
秋採用や通年採用	18.6%	18.5%	10.9%	14.1%	28.3%	10.9%	15.4%	17.1%	21.3%	11.5%
新卒採用HPのスマホ対応	20.5%	18.5%	17.7%	22.2%	24.5%	40.0%	15.4%	25.7%	19.8%	7.7%
その他	1.3%	1.5%	0.7%	0.7%	-	-	-	1.0%	2.3%	-

実施している採用手法(上場/非上場)※上場、非上場の少なくともいずれかが10%以上のもののみ掲載



■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

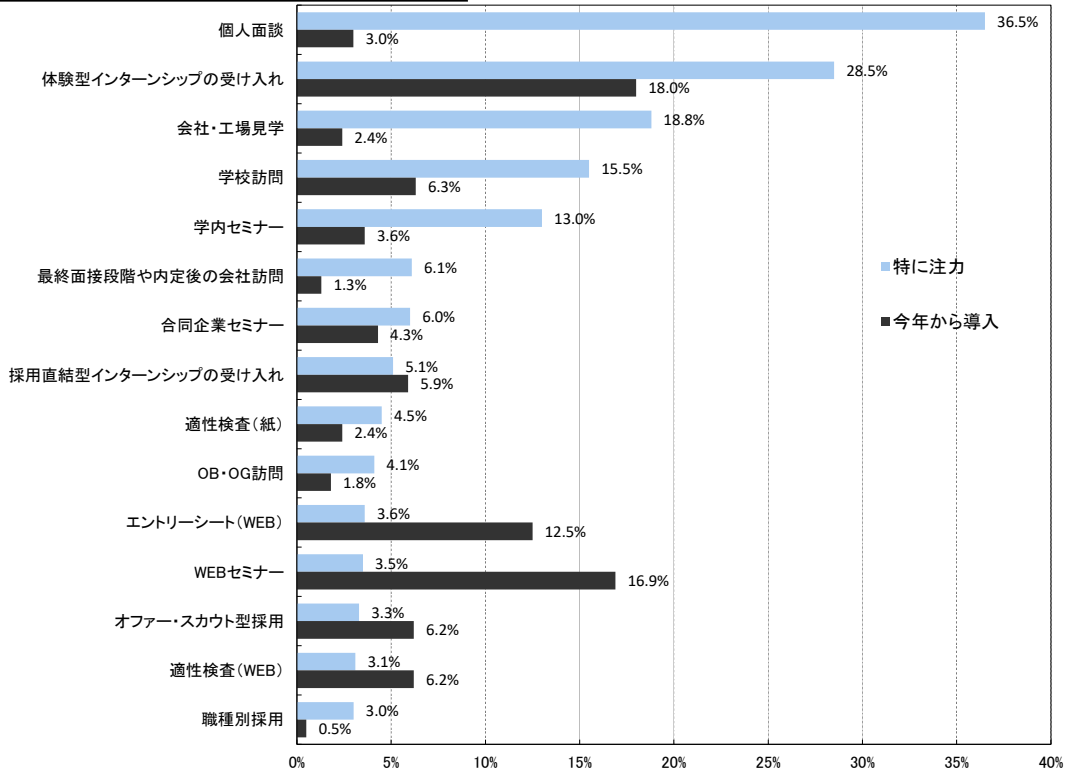
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
n=817										
体験型インターンシップの受け入れ	28.5%	25.4%	33.6%	30.4%	26.6%	21.3%	30.1%	23.3%	27.5%	24.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	5.1%	6.9%	7.8%	6.6%	4.0%	7.0%	7.1%	6.0%	3.8%	7.5%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	2.8%	2.0%	3.1%	1.9%	2.7%	1.8%	2.3%	1.5%	3.1%	2.0%
OB・OG訪問	4.1%	3.9%	8.8%	10.1%	2.4%	2.5%	6.7%	5.8%	2.7%	3.7%
会社・工場見学	18.8%	23.2%	9.0%	16.9%	22.4%	25.3%	26.8%	33.1%	14.2%	15.8%
学校訪問	15.5%	18.3%	20.4%	19.6%	13.8%	17.4%	18.7%	22.5%	13.7%	14.8%
学内セミナー	13.0%	22.2%	26.3%	40.5%	8.1%	15.8%	15.8%	24.9%	11.4%	20.7%
合同企業セミナー	6.0%	29.0%	5.9%	28.0%	6.1%	28.1%	5.4%	28.8%	6.4%	27.6%
採用に直結しないオープンセミナー	3.0%	3.5%	3.2%	5.0%	2.9%	2.8%	1.2%	3.1%	4.0%	3.7%
WEBセミナー	3.5%	2.1%	4.9%	4.0%	3.0%	1.3%	3.3%	2.4%	3.1%	1.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	6.1%	5.4%	5.7%	6.1%	6.2%	5.8%	7.8%	3.4%	5.1%	7.6%
エントリーシート(紙)	1.4%	2.5%	1.1%	1.9%	1.5%	2.8%	1.8%	2.1%	1.2%	2.9%
エントリーシート(WEB)	3.6%	2.6%	4.4%	3.2%	3.3%	3.2%	4.0%	3.9%	3.4%	2.7%
動画ES・動画選考(*1)	0.1%	-	0.3%	-	0.3%	-	0.2%	-	-	-
適性検査(紙)	4.5%	6.7%	0.5%	3.4%	6.0%	9.1%	5.4%	5.8%	4.0%	8.8%
適性検査(WEB)	3.1%	4.0%	2.7%	4.0%	3.2%	5.0%	3.9%	4.8%	2.6%	4.7%
学カテスト・筆記試験(紙)	2.9%	4.5%	-	1.6%	4.0%	6.4%	3.0%	3.9%	2.9%	5.9%
学カテスト・筆記試験(WEB)	2.1%	1.0%	2.0%	1.9%	2.1%	1.1%	1.7%	1.5%	2.3%	1.1%
グループディスカッション	1.9%	2.7%	1.8%	1.9%	1.9%	3.7%	1.4%	2.7%	2.2%	3.6%
個人面談	36.5%	32.2%	30.6%	27.8%	38.7%	36.3%	27.0%	29.2%	42.0%	37.5%
WEB面接・WEB面談(*2)	2.0%	-	3.9%	-	1.3%	-	1.4%	-	2.4%	-
HR Tech(AI)などの活用	0.5%	0.1%	0.3%	-	0.5%	0.1%	0.8%	-	0.3%	0.1%
コンピテンシーにもとづく採用	0.7%	0.9%	0.7%	3.7%	0.7%	0.5%	0.4%	1.2%	0.9%	1.5%
学校名不問	0.5%	1.8%	0.3%	0.8%	0.6%	1.7%	0.8%	1.4%	0.3%	1.5%
技術系の学校推薦	1.3%	1.3%	3.9%	5.0%	0.3%	0.6%	3.0%	3.8%	0.3%	0.4%
学生アルバイトの社員登用	1.5%	2.4%	2.3%	2.6%	1.2%	0.9%	0.8%	-	1.9%	2.3%
外国人留学生採用	1.3%	2.0%	3.7%	2.4%	0.4%	1.8%	1.7%	2.1%	1.1%	1.8%
日本人の海外留学生採用	0.3%	0.2%	0.7%	0.8%	0.1%	0.1%	0.4%	0.3%	0.2%	0.2%
ジョブマッチング	0.8%	0.3%	2.4%	1.3%	0.2%	0.2%	1.0%	0.7%	0.6%	0.4%
職種別採用	3.0%	2.2%	3.3%	3.4%	2.9%	1.9%	4.3%	2.7%	2.3%	2.0%
地域総合職での採用	0.4%	0.9%	-	0.3%	0.6%	0.9%	-	0.3%	0.7%	1.0%
新卒・中途枠の撤廃	0.8%	0.4%	-	0.3%	1.0%	0.4%	1.1%	0.2%	0.6%	0.5%
リクルーター制	2.1%	4.6%	5.7%	8.5%	0.8%	2.0%	3.4%	4.6%	1.4%	3.1%
前年実績に基づく採用戦略立案	1.3%	2.0%	1.9%	3.4%	1.1%	1.7%	0.4%	1.7%	1.9%	2.5%
新卒紹介	1.3%	1.9%	1.4%	2.6%	1.2%	1.3%	1.5%	1.7%	1.1%	1.6%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	2.4%	2.4%	5.3%	2.4%	1.3%	1.8%	2.0%	1.0%	2.6%	2.6%
オファー・スカウト型採用	3.3%	1.9%	5.6%	4.2%	2.4%	1.4%	3.0%	2.6%	3.5%	1.8%
秋採用や通年採用	2.8%	4.4%	1.5%	1.9%	3.3%	4.4%	2.8%	2.4%	2.8%	4.7%
新卒採用HPのスマホ対応	1.8%	2.2%	3.1%	2.9%	1.3%	1.7%	2.0%	1.9%	1.7%	2.1%
その他	1.1%	0.6%	0.7%	0.3%	1.3%	0.9%	0.8%	0.5%	1.3%	0.9%

■「今年から導入した」採用手法

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
n=493										
体験型インターンシップの受け入れ	18.0%	25.0%	7.4%	17.1%	21.9%	27.9%	20.2%	25.9%	16.8%	23.9%
採用直結型インターンシップの受け入れ	5.9%	8.5%	3.2%	9.1%	6.9%	9.1%	10.9%	9.8%	3.0%	8.6%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	6.3%	4.0%	3.4%	5.3%	7.3%	2.9%	3.0%	1.9%	8.2%	4.8%
OB・OG訪問	1.8%	2.7%	0.8%	1.6%	2.2%	3.1%	3.4%	1.9%	0.9%	3.2%
会社・工場見学	2.4%	6.7%	-	2.1%	3.2%	7.3%	3.3%	8.3%	1.9%	4.0%
学校訪問	6.3%	5.2%	4.4%	3.2%	7.0%	5.3%	4.9%	4.9%	7.1%	4.6%
学内セミナー	3.6%	2.6%	3.7%	0.5%	3.6%	3.8%	4.3%	3.0%	3.2%	2.7%
合同企業セミナー	4.3%	6.3%	0.5%	4.3%	5.6%	6.4%	4.2%	5.6%	4.3%	5.9%
採用に直結しないオープンセミナー	1.3%	4.2%	0.9%	2.1%	1.4%	3.5%	1.3%	1.9%	1.3%	4.0%
WEBセミナー	16.9%	7.3%	31.6%	9.6%	11.5%	5.3%	13.5%	6.4%	18.8%	6.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	1.3%	0.7%	0.5%	-	1.6%	1.3%	1.6%	0.8%	1.2%	1.1%
エントリーシート(紙)	1.2%	2.1%	0.1%	1.1%	1.6%	1.8%	0.3%	1.5%	1.7%	1.6%
エントリーシート(WEB)	12.5%	8.2%	10.8%	8.6%	13.2%	7.5%	13.8%	9.4%	11.8%	6.7%
動画ES・動画選考(*1)	1.4%	-	5.2%	-	-	-	0.7%	-	1.8%	-
適性検査(紙)	2.4%	2.3%	1.1%	0.5%	2.9%	3.1%	3.8%	2.6%	1.6%	2.1%
適性検査(WEB)	6.2%	6.4%	7.5%	7.0%	5.7%	6.4%	8.1%	6.8%	5.1%	6.4%
学カテスト・筆記試験(紙)	0.9%	0.5%	1.1%	-	0.8%	0.4%	0.3%	0.4%	1.2%	0.3%
学カテスト・筆記試験(WEB)	2.1%	1.1%	5.5%	-	0.8%	1.3%	2.0%	1.1%	2.1%	0.8%
グループディスカッション	1.1%	3.4%	0.8%	1.6%	1.3%	3.5%	1.3%	1.9%	1.1%	3.8%
個人面談	3.0%	2.8%	2.4%	3.7%	3.2%	4.0%	4.2%	5.6%	2.3%	2.7%
WEB面接・WEB面談(*2)	9.4%	-	21.6%	-	5.1%	-	6.5%	-	11.2%	-
HR Tech(AI)などの活用	0.8%	1.5%	2.4%	3.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.4%	0.8%	1.9%
コンピテンシーにもとづく採用	0.2%	0.6%	-	1.1%	0.3%	0.7%	-	-	0.3%	1.3%
学校名不問	-	0.2%	-	0.5%	-	0.2%	-	0.4%	-	0.3%
技術系の学校推薦	0.3%	0.7%	-	1.1%	0.3%	0.9%	0.7%	1.5%	-	0.5%
学生アルバイトの社員登用	0.4%	1.4%	-	0.5%	0.6%	0.9%	0.3%	-	0.5%	1.3%
外国人留学生採用	0.7%	2.5%	-	2.7%	1.0%	3.1%	-	3.8%	1.2%	2.4%
日本人の海外留学生採用	0.1%	0.7%	0.3%	1.1%	-	0.4%	-	0.8%	0.1%	0.5%
ジョブマッチング	0.3%	0.6%	-	-	0.4%	0.7%	-	0.4%	0.5%	0.5%
職種別採用	0.5%	0.6%	-	0.5%	0.7%	0.9%	-	0.8%	0.8%	0.8%
地域総合職での採用	0.2%	1.0%	-	2.1%	0.3%	0.2%	-	-	0.3%	1.3%
新卒・中途枠の撤廃	1.5%	0.7%	0.1%	1.1%	2.0%	0.9%	1.9%	0.4%	1.4%	1.3%
リクルーター制	1.8%	3.0%	3.0%	3.2%	1.3%	2.7%	1.3%	3.4%	2.1%	2.4%
前年実績に基づく採用戦略立案	0.8%	0.9%	-	0.5%	1.0%	1.3%	1.3%	1.9%	0.5%	0.5%
新卒紹介	1.9%	1.6%	1.3%	2.1%	2.1%	1.8%	1.6%	2.3%	2.0%	1.6%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	4.8%	4.3%	6.3%	2.7%	4.3%	4.2%	2.3%	2.3%	6.3%	4.8%
オファー・スカウト型採用	6.2%	5.8%	9.9%	9.6%	4.8%	4.9%	6.4%	6.4%	6.0%	6.2%
秋採用や通年採用	3.1%	2.3%	1.8%	1.6%	3.6%	2.2%	4.4%	1.9%	2.4%	2.1%
新卒採用HPのスマホ対応	4.7%	7.3%	6.6%	9.1%	4.0%	5.8%	7.5%	6.4%	3.0%	7.0%
その他	1.3%	1.2%	2.3%	0.5%	0.9%	1.8%	1.3%	1.1%	1.3%	1.6%

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋



■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ		
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融	金融	
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能	ソフトウェア・通信	
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連		
25	ゲームソフト		
26	通信	サービス・インフラ	
27	鉄道・航空		
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	