

2017年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【本調査に関するお問い合わせ先】
株式会社 マイナビ
社長室 HRリサーチ部
TEL:03(6267)4571 E-mail:hrrc@mynavi.jp



2017年卒マイナビ企業新卒内定状況調査

【調査概要】

- 【調査名】 「2017年卒マイナビ企業新卒内定状況調査」
 【回答依頼方法】 新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
 新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「マイナビ採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
 【調査期間】 2016年10月3日(月)告知、11月2日(水)受付締切
 (2016年卒は、2015年10月13日(火)告知、11月13日(金)受付締切)
 【郵送対象】 国内優良企業 8,000社
 【回答数】 2,572社

【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	488	2,084	870	1,702
全体に対する割合	19.0%	81.0%	33.8%	66.2%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	280	590	343	137	152	98	306	573	93
全体に対する割合	10.9%	22.9%	13.3%	5.3%	5.9%	3.8%	11.9%	22.3%	3.6%
上場企業の割合	16.4%	31.5%	14.6%	27.0%	23.7%	13.3%	12.4%	14.3%	-

従業員規模	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	604	795	345	343	337	64	84
全体に対する割合	23.5%	30.9%	13.4%	13.3%	13.1%	2.5%	3.3%

【過去の調査期間】～1999年:9～10月 2000～2010年:7～8月 2011～2014年:8～9月にそれぞれ実施

【INDEX】

■調査概要 / INDEX	P2
■TOPICS	P3
■採用充足率 / 募集人数対前年入社実績数比 / 内定者数対前年入社実績数比	P6
■内定者への満足度	P8
■採用活動の印象	P11
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P13
■内定を出す基準	P15
■応募学生数(エントリー数) / エントリーシート提出学生数	P17
■説明会参加学生数 / 説明会予約者の参加率 / 説明会で力を入れて説明した点 / 1次面接受験学生数	P19
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数	P25
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法 / 内定後の対応	P26
■内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均	P32
■採用活動進捗状況 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P33
■17年卒採用スケジュール変更の影響	P37
■採用活動に際して行っている戦略	P40
■次年度(18年卒)の採用活動について	P41
■次年度(18年卒)重点を置くこと	P43
■インターンシップ	P46
■グローバル人材の採用	P50
■今年度・次年度採用スケジュール(全体 / 上場・非上場 / 製造業・非製造業×従業員数1,000人区分 / 業界大分類)	P52
■採用スケジュール(エントリー / 会社説明会 / ES結果通知 / 適性検査・筆記試験 / 面接 / 内々定 / 内々定辞退対策)	P68
■採用費平均 / 業種対応表	P82

【TOPICS】

■採用充足率(P6) / 内定者数対前年入社実績比(P7)

内定者数は前年入社実績数にほぼ到達するも目標には届かず。採用充足率は87.7%

今年(17年卒)の募集人数及び調査時点の内定者数と、前年(16年卒)の入社実績数を比較すると、全体の平均で前年実績比13.9%増の採用数を目標して募集を行ったが、内定者数は前年実績数にほぼ到達したところ(前年実績比0.2%増)だったことがわかった。前年並みの採用数は確保したが採用増の目標を達成するのは難しい状況だ。採用充足率は87.7%(対前年1.4pt増)だった。

業界別で見ると、マスコミは13.5%の採用増を目指してすでに10.3%の採用増を達成しているが、製造は4.1%の採用増と低めの目標設定に対し内定者数は前年実績数に2.2%足りていない状況だ。採用増の目標設定が高かった小売(前年実績比21.9%増を目指して現状0.8%増)、サービス・インフラ(前年実績比20.8%増を目指して現状0.6%減)、ソフトウェア・通信(前年実績比19.8%増を目指して現状0.9%減)は、それぞれ前年実績数に届くか届かないかという状況だ。

■内定者への満足度(P8)

「質・量ともに満足」の割合は7年ぶりに増加するも、ここ10年で3番目に低い数字

内定者への満足度では、「質・量ともに満足」の割合は総合評価で31.6%(対前年1.9pt増)と10年卒以来7年ぶりに増加したが、ここ10年で3番目に低い数字だった。業界別で「質・量ともに満足」の割合を見ると、他に比べて特に低いのは小売(17.1%)、建設(21.3%)となっている。従業員規模別の「質・量ともに満足」の割合は、100人未満(30.9%)から1,000~2,999人(32.1%)までは30%前後だが、3,000~4,999人と5,000人以上はともに50.0%で、大きく差がついている。

■採用活動の印象(P11) / 採用活動が厳しかったと回答した理由(P13)

ほぼ9割が「厳しかった」と回答。厳しかった理由は「母集団の確保」「セミナー動員」「辞退の増加」

採用活動の印象は、総合評価で「前年より厳しかった」が41.9%(対前年19.5pt減)と4割を超え、「前年より楽だった」が8.4%(対前年4.8pt増)であることを踏まえると、年々厳しさを増している状況に変わりはない。「前年並みに厳しかった」が47.0%(対前年14.2pt増)で、「厳しかった(=前年より+前年並みに)」という回答は88.9%(対前年5.3pt減)とほぼ9割だった。厳しかった理由は「母集団の確保」が65.6%(対前年2.6pt増)で最も高く、「セミナー動員」(39.1%、対前年3.3pt増)、「辞退の増加」(37.3%、対前年11.0pt減)が続いた。「採用活動スケジュール変更への対応」は18.5%(対前年38.2pt減)だった。業界別でも、すべての業界で「母集団の確保」が最も高く、商社と金融は他業界より「辞退の増加」が高い(商社44.8%、金融41.5%)。

■内定を出す基準(P15)

内定を出す基準は3年連続で「前年より緩くした」が「前年より厳しくした」を上回る

「前年より基準を緩くした」が9.8%(対前年1.9pt減)で、3年連続で「前年より基準を厳しくした」(7.2%、対前年0.2pt増)を上回った。業界別で見ると、特に小売(18.0%)、建設(12.7%)、サービス・インフラ(12.2%)で「緩くした」の割合が高い。従業員規模別では5,000人以上で「緩くした(12.0%)」が「厳しくした(2.7%)」を大きく上回った。

■応募者学生数(P17) / ES提出学生数(P18) / 説明会参加学生数(P19) / 1次面接受験学生数(P24)

約半数の企業で応募学生数が減少。すべての段階で前年同様「減った」が「増えた」を上回る

応募学生数(エントリー数)は「減った※」(51.7%、対前年5.4pt減)が半数を超え、前年同様「増えた※」(25.3%、対前年2.6pt増)を大きく上回った(※「減った」「増えた」は、それぞれ「大幅に」と「やや」の合計。以下同様)。業界別でもすべて「減った」が「増えた」を上回った。

エントリーシート提出学生数と説明会参加学生数も、前年同様「減った」が「増えた」を大きく上回った(エントリーシート提出:「減った」37.9% > 「増えた」20.5%、説明会参加:「減った」48.0% > 「増えた」26.4%)。

1次面接受験学生数も、前年同様「減った」(43.5%)が「増えた」(26.3%)を大きく上回った。

採用フェーズのすべての段階で前年より減る傾向が強くなり、今年の採用活動の厳しさが浮き彫りとなった。

■平均選考回数 - 平均選考日数 - 内々定までの期間(P25)

平均選考日数は2.4日短縮し、内々定までの期間は8割近くが短くなったと回答

一次選考から内々定までの平均選考回数は2.9回(対前年0.1pt減)だった。選考回数別の割合で最も多かったのは前年同様「3回」(42.4%、対前年0.1pt増)だった。平均選考日数は前年から2.4日短縮し32.8日だった。内々定までの期間は全体の8割近くが短くなった(78.9%)と回答した。企業にとって厳しい状況の中、採用活動は前年より速いペースで進んだようだ。

■選考途中の辞退率 - 内々定辞退率(P26) / 内々定辞退の方法(P29) / 内定後の対応(P30) 選考途中の辞退率は前年に引き続き「前年より高かった」が「前年より低かった」を上回る

選考途中の辞退率は「前年より高かった」が減少し(28.4%、対前年4.2pt減)、「前年より低かった」がやや増加した(19.0%、対前年1.1pt増)。前年に引き続き「高かった」が「低かった」を上回っている。選考活動開始が前年の8月から6月になったことで、企業の面接実施時期が集中し、選考途中の辞退の増加につながったと考えられる。内々定後の辞退率は「前年より高かった」が31.4%(対前年14.8pt増)、「前年より低かった」が29.7%(対前年9.8pt増)で、「高かった」と「低かった」がほぼ同じ程度だった。業界別の内々定辞退率の変化を見ると、金融は「前年より低かった」(38.8%)が「前年より高かった」(19.4%)を大きく上回った。前年(17年卒)は金融の内々定出しが8月に集中したが、今年の6月は前年ほどは集中しなかったため、内々定辞退率が改善したようだ。一方「高かった」が「低かった」を上回ったのは、建設(「高かった」34.5%>「低かった」26.2%)、商社(「高かった」34.0%>「低かった」27.6%)、サービス・インフラ(「高かった」33.7%>「低かった」27.3%)だった。

学生からの内々定辞退の方法は「電話で」(89.7%)が圧倒的に多かった。「突然連絡が付かなくなった(無視された)」という経験がある企業は17.3%で、上場企業では26.5%と4社に1社以上という結果となった。

内定承諾書の提出を求めている割合はほぼ前年並みだったが(91.7%、対前年0.2pt増)、返送期間の設定をしている割合が増加した(74.9%、対前年5.9pt増)。

実施している内定者フォローでは、今年から選択肢に追加した「社内行事への招待(24.2%)」「レポートや課題を課す(24.1%)」「内定者向け教材の配布(20.8%)」がそれぞれ2割以上の企業で実施されていた。

■採用活動進捗状況(P33) / 採用活動を終了した(する)時期 - 採用活動期間(P34) 「短期化した」が「長期化した」を上回り、採用活動の長期化傾向に歯止めがかかる

調査時点で「採用活動を継続する」割合は42.6%(対前年3.2pt減)で、調査時期が前年より半月早かったにもかかわらず減少した。業界別で採用活動継続が半数を超えていたのは、小売(58.4%)、建設(57.0%)、サービス・インフラ(53.3%)だった。

採用活動を終了した(する)時期は前年同様9月が最も多かったが(14.8%、対前年6.1pt減)、9月までに採用活動を終えた企業は53.7%(対前年12.7pt増)と増加した。しかし、15年卒(9月までに63.6%が活動終了)以前に比べると、10pt以上活動終了割合が低い。

「前年に比べて短期化した(する)」は32.8%で、「長期化する(した)」の22.3%を上回り、14年卒以降3年続いた採用活動の長期化傾向に歯止めがかかった。業界別では金融(「短期化」53.8%>「長期化」13.3%)、ソフトウェア・通信(「短期化」37.8%>「長期化」19.9%)、マスコミ(「短期化」36.6%>「長期化」20.4%)、製造(「短期化」39.3%>「長期化」24.2%)で「短期化」が「長期化」を大きく上回った。

■17年卒採用スケジュール変更の影響(P37)

「主に悪い影響があった」は約3割。「影響はない」+「よく分からない」が半数を超える

選考活動開始時期が前年の8月から6月になった17年卒の採用スケジュール変更の影響について聞いたところ「主に悪い影響があった」は32.2%で、「主に良い影響があった」の12.6%を上回った。ただし、「影響はない」(22.5%)+「よく分からない」(32.7%)が合わせて半数を超えた。「どのような点で影響があったか」は、「主に良い影響があった」企業では「採用にかかる期間(61.3%)」が最も多く、「主に悪い影響があった」企業では「学生の量(54.2%)」が最も多かった。

■次年度(18年卒)の採用活動について(P41) / 次年度(18年卒)重点を置くこと(P43)

次年度も「厳しくなる」が半数超。インターンシップの受け入れに重点を置く企業が4割を超える

次年度(18年卒)の採用活動については、「非常に厳しくなる」と「厳しくなる」の合計が56.8%(対前年3.8pt減)で、「厳しかった17年卒よりさらに厳しくなる」という予想が半数を超えた。次年度の採用数では、「増やす(大幅+多少)」(18.4%、対前年0.6pt増)が「減らす(大幅+多少)」(9.9%、対前年2.8pt増)を前年同様上回った。業界別でも軒並み「増やす」が「減らす」を上回り、特に建設(「増やす」24.8%>「減らす」9.5%)、小売(「増やす」25.0%>「減らす」10.3%)で「増やす」が「減らす」を大きく上回ったが、金融は「減らす」(12.9%)が「増やす」(6.2%)を上回っている。次年度重点を置く採用手法では前年同様最多が「学内セミナー」(52.7%、対前年2.3pt減)、次に多いのが「特定の学校への訪問」(42.7%、対前年0.9pt増)だったが、それらに続く「インターンシップの受け入れ」が大きく増加した(41.5%、対前年7.4pt増)。

■インターンシップ(P46)

「インターンシップを実施」は51.7%と半数を超える。11月、12月、1月の開催が大きく増加

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施・実施予定の企業は51.7%(対前年4.8pt増)と半数を超えた。インターンシップを行う企業の「行った、または行う可能性のある月」は前年同様最多が2月(55.3%、対前年3.9pt減)で、次に多いのが8月(47.6%、対前年3.1pt減)だが、大きく増加したのは11月(20.5%、対前年7.3pt増)、12月(30.3%、対前年8.9pt増)、1月(35.6%、対前年10.9pt増)だった。インターンシップのプログラム1回あたりの実施期間は「1日」が最も多いが(58.0%)、比較的長期の「1週間程度」は27.1%、「2週間程度」は14.4%の企業が実施している。「1週間程度」のインターンシップを実施している割合は、業界別では建設(37.6%)、金融(37.4%)、官公庁・公社・団体(36.4%)が比較的高い。

■グローバル人材の採用(P50)

グローバル人材を募集・採用する企業は16.4%。上場企業では36.2%

新卒・中途を問わずグローバル人材を「定期的に採用している」企業は13.3%で、「これから採用することが決定している」企業(3.1%)と合わせて16.4%が採用すると回答した。上場企業では36.2%がグローバル人材を採用する。グローバル人材を採用する企業に採用したい人材について聞いたところ、日本人交換留学生は59.6%、日本人正規留学生は55.2%、外国人留学生は68.8%だった。日本人のグローバル人材に求める言語能力は英語が最も多かったが(交換留学生55.4%、正規留学生54.3%)、中国語も2割～3割の企業が求めている(交換留学生28.5%、正規留学生24.7%)。

外国人留学生に精通してほしい国では中国が58.3%と抜きん出て最も高い割合となり、ベトナム(35.2%)、タイ(31.7%)、アメリカ(30.4%)、韓国(29.1%)、インドネシア(28.7%)、台湾(28.3%)がそれぞれ3割前後となっている。上場企業ではタイ(39.3%)、ベトナム(38.3%)、インドネシア(34.6%)の割合が比較的高かった。製造業より非製造業の方が割合が高いのは中国(製造52.8%<非製造62.9%)、台湾(製造24.5%<非製造31.5%)、韓国(製造25.5%<非製造32.3%)などで、非製造業より製造業の方が割合が高いのはインドネシア(製造34.9%>非製造23.4%)、ドイツ(製造19.8%>非製造9.7%)、タイ(製造36.8%>非製造27.4%)などだった。

■今年度・次年度採用スケジュール(P52)

18年卒では会社説明会開始がさらに3月に集中。3月・4月の面接・内々定出し開始がやや増加

選考活動開始時期が6月となった今年度(17年卒)の採用スケジュールと、前年同様となる次年度(18年卒)の採用スケジュール予定について、エントリー受付開始月、会社説明会の開催開始月、面接開始月、内々定出し開始月を1つのグラフにまとめて比較した。

全体の今年度(17年卒)のスケジュールを振り返ると、3月にエントリー受付開始(78.1%)、会社説明会の開催開始(65.2%)が集中し、面接は4月(32.1%)をピークに3月(15.7%)から6月(20.5%)にかけて開始し、内々定出しは選考活動開始月の6月(36.2%)をピークに4月(20.4%)から6月にかけて開始していた。広報活動開始の3月1日から3、4ヶ月の短い期間にほとんどの企業が内々定出しまで採用活動を進めたことになる。

これを受けて次年度(18年卒)の予定では、エントリー受付開始が3月に集中する割合は変わらないが(78.0%、対前年0.1pt減)、会社説明会の開催開始はさらに3月に集中する状況となり(71.8%、対前年6.6pt増)、より会社説明会への動員が難しくなることが予想される。面接は3月開始(20.4%、対前年4.7pt増)・4月開始(35.3%、対前年3.2pt増)の割合がやや増加し、説明会参加者を少しでも早く面接に誘導しようという意図がうかがえる。内々定出し開始は6月(34.4%、対前年1.8pt減)が最多で変わらないが、3月開始(6.7%、対前年3.0pt増)・4月開始(20.4%、対前年4.1pt増)がやや増加し、今年早めに内々定出しを開始した企業の一部がさらに時期を早めようとしているようだ。

上場企業・非上場企業のそれぞれについて今年度(17年卒)と次年度(18年卒)の採用スケジュールを比較したが、ともに大きな変化はないようだ。面接開始は17年卒・18年卒とも4月が最多で、上場では3月開始(20.1%、対前年4.7pt増)、非上場では3月開始(20.5%、対前年4.7pt増)と4月開始(36.0%、対前年4.3pt増)がやや増加する。内々定出し開始は17年卒・18年卒とも6月が最多で、上場・非上場ともに3月・4月がやや増加し、上場では6月(45.0%、対前年3.7pt減)がやや減少する。

製造業・非製造業のそれぞれについて従業員数が1,000人未満か1,000人以上かで分けてスケジュールを比較したところ、会社説明会については従業員1,000人未満の企業で製造・非製造とも3月開始が増加する。面接や内々定出しの開始について3月・4月が増加する傾向はどの分類でも同様に見られた。

■今年度・次年度採用スケジュール - 業界大分類別(P59)

小売、製造、建設、サービス・インフラなどで3月に面接を開始する企業がやや増加

業界大分類ごとに18年卒と17年卒の採用スケジュールを比較したところ、どの業界でも会社説明会を3月に開始する企業が増える傾向にある。面接を3月に開始する企業は、小売(34.6%、対前年6.5pt増)、製造(15.0%、対前年6.4pt増)、建設(25.9%、対前年5.4pt増)、サービス・インフラ(22.4%、対前年5.1pt増)で比較的增加割合が高い。また、内々定出しは6月開始がマスコミ(46.6%、対前年12.1pt増)、官公庁・公社・団体(52.8%、対前年20.8pt増)で大きく増加する予定だ。

■採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始(P72) / 適性検査・筆記試験開始(P74)

面接開始が早まるのを受けてES結果通知や適性検査・筆記試験を3月に開始する企業がやや増加

エントリーシート結果通知の開始は、18年卒も17年卒と同様3月・4月がピークとなり、3月開始(35.5%、対前年4.4pt増)がやや増加する。業界別では、3月開始が商社(42.9%、対前年11.2pt増)、金融(29.5%、対前年7.1pt増)で比較的大きく増加する。適性検査・筆記試験の開始も同じ傾向で、3月・4月がピークで3月開始(32.1%、対前年6.0pt増)がやや増加する予定だ。

採用充足率 / 内定者数対前年入社実績数比

■採用充足率(内定者数/募集人数)

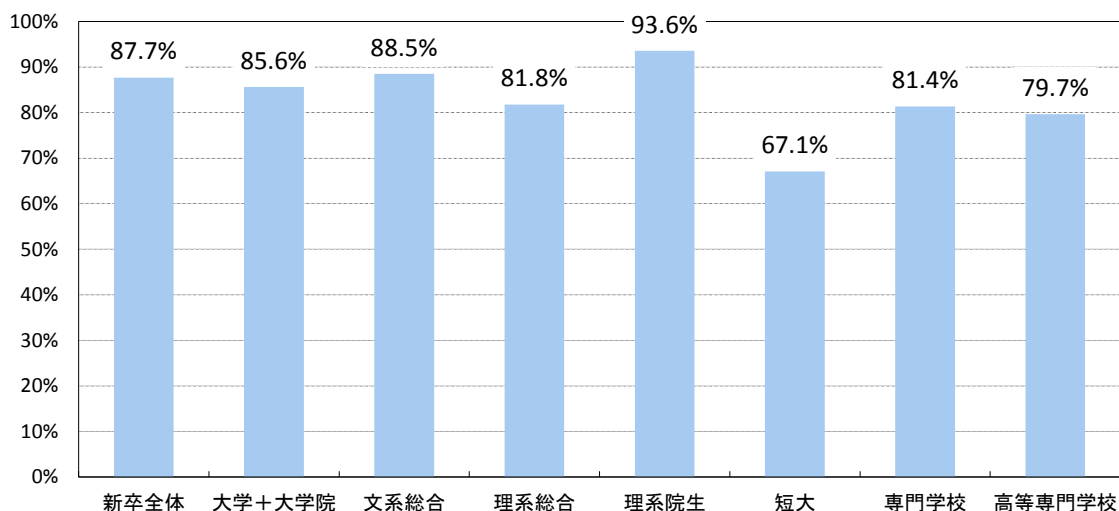
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
新卒全体	2,446	87.7%	86.3%	93.6%	92.3%	82.5%	81.8%	91.8%	90.7%	85.9%	84.7%
大学+大学院	1,195	85.6%	81.6%	92.7%	86.5%	79.8%	78.1%	90.6%	86.1%	80.9%	78.5%
文系総合	986	88.5%	83.4%	96.6%	85.7%	83.0%	82.0%	103.1%	90.7%	82.2%	81.0%
理系総合	794	81.8%	79.0%	88.6%	87.5%	74.5%	70.9%	83.7%	83.5%	76.6%	70.2%
理系院生	254	93.6%	98.4%	94.3%	105.3%	92.7%	85.0%	93.2%	103.7%	94.2%	71.8%
短大	330	67.1%	64.2%	71.0%	55.9%	66.8%	65.6%	72.5%	97.8%	65.9%	55.9%
専門学校	401	81.4%	81.3%	109.9%	88.1%	77.1%	79.8%	87.6%	82.4%	80.1%	81.1%
高等専門学校	359	79.7%	87.9%	75.4%	101.7%	85.1%	79.8%	81.4%	90.3%	77.8%	84.5%

新卒全般は、文理や学歴等を分けずに募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は各対象を分けて募集・採用する企業の回答のみを集計。

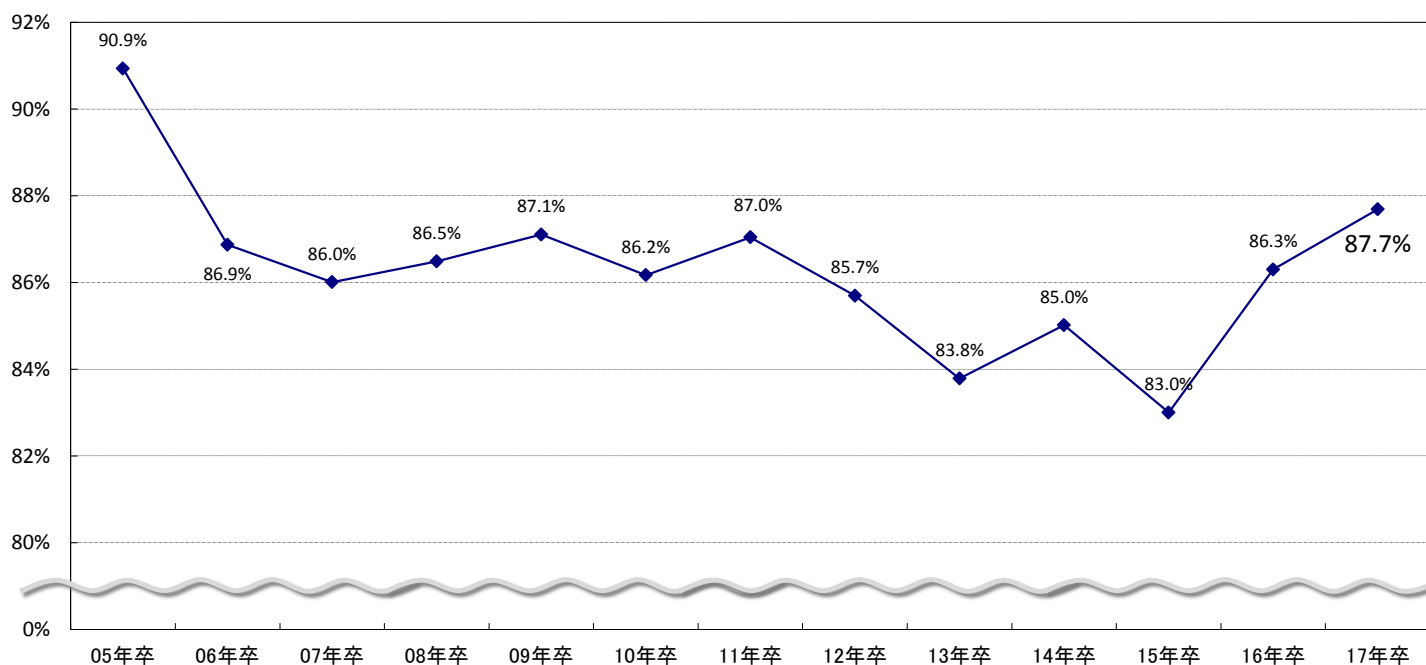
「大学+大学院」の充足率=(文系総合内定者総数+理系総合内定者総数)/(文系総合募集人数総数+理系総合募集人数総数)

採用充足率<全体>



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒
全体	90.9%	86.9%	86.0%	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%	86.3%	87.7%



※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

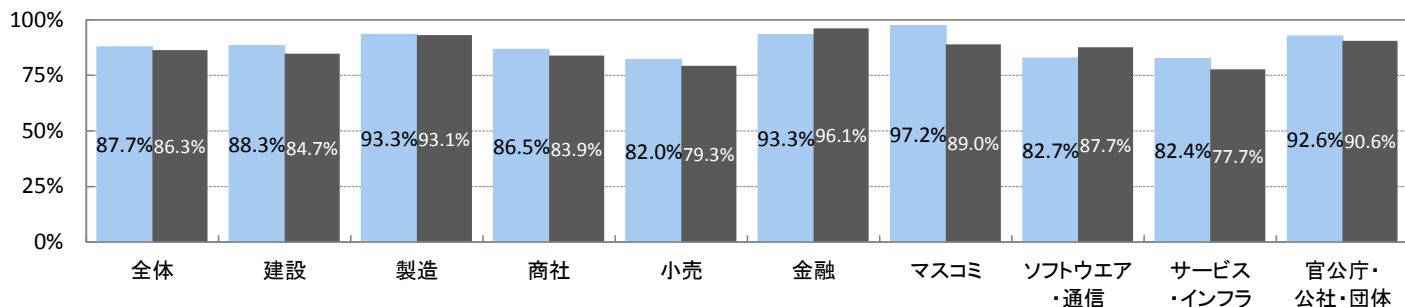
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,446	266	572	325	131	147	82	299	546	78
17年卒	87.7%	88.3%	93.3%	86.5%	82.0%	93.3%	97.2%	82.7%	82.4%	92.6%
16年卒	86.3%	84.7%	93.1%	83.9%	79.3%	96.1%	89.0%	87.7%	77.7%	90.6%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別

■ 17年卒 ■ 16年卒



■ 募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※17年卒募集人数/16年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,349	441	1,908	802	1,547
新卒全体	+13.9%	+4.6%	+23.3%	+7.1%	+17.0%

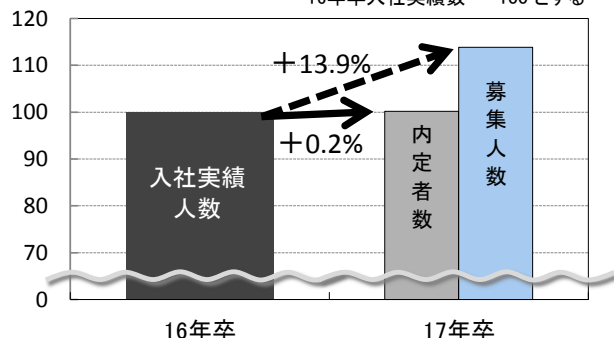
■ 内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※17年卒募集人数/16年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	2,397	455	1,942	819	1,578
新卒全体	+0.2%	-2.0%	+2.5%	-1.0%	+0.8%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比

16年卒入社実績数 = 100 とする



※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,349	260	542	312	125	142	80	288	526	74
新卒全体	+13.9%	+14.7%	+4.1%	+14.1%	+21.9%	+10.1%	+13.5%	+19.8%	+20.8%	+4.2%

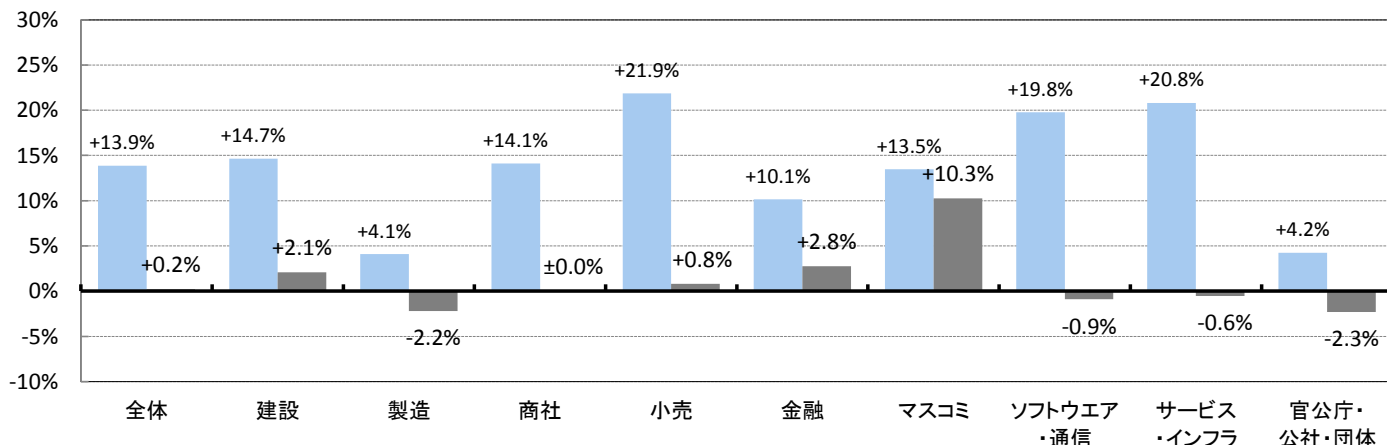
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,397	264	555	322	126	147	88	286	537	72
新卒全体	+0.2%	+2.1%	-2.2%	±0.0%	+0.8%	+2.8%	+10.3%	-0.9%	-0.6%	-2.3%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

■ 募集人数対前年入社実績人数比 ■ 内定者数対前年入社実績人数比



内定者への満足度

【全体】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	31.6%	29.7%	33.3%	37.4%	18.8%	14.5%	16.4%	18.4%
文系総合	37.7%	37.3%	29.2%	31.1%	18.8%	15.7%	14.3%	15.9%
理系総合	36.1%	33.8%	34.4%	37.5%	15.0%	11.4%	14.5%	17.3%
理系院生	56.5%	50.0%	20.1%	29.2%	11.9%	9.7%	11.5%	11.2%

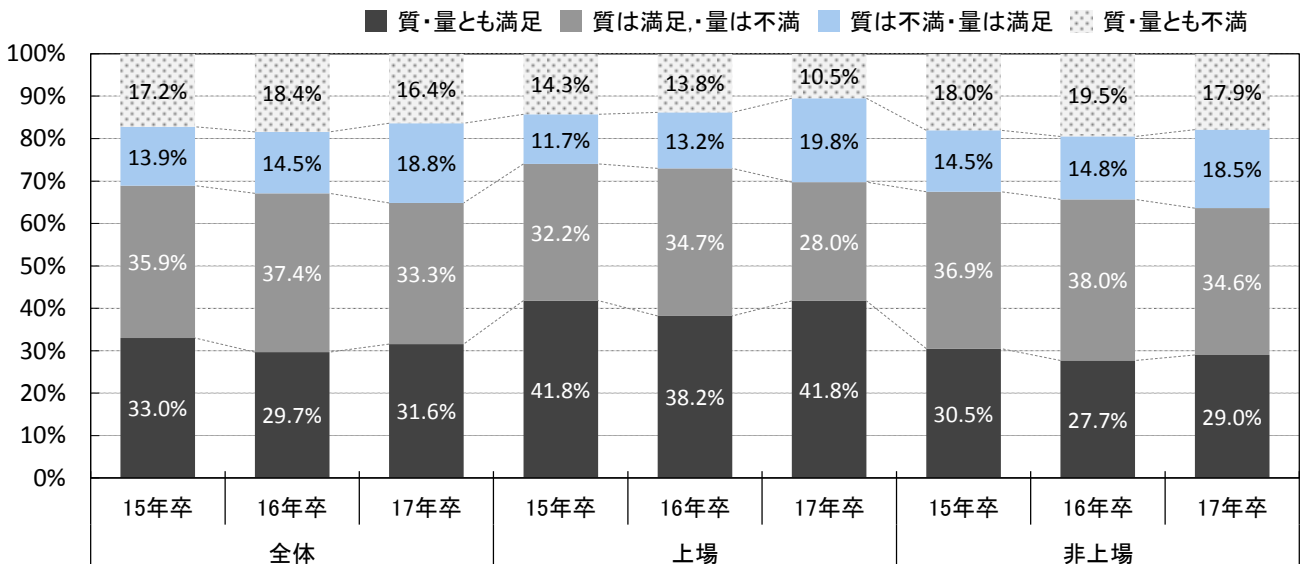
【上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	41.8%	38.2%	28.0%	34.7%	19.8%	13.2%	10.5%	13.8%
文系総合	46.4%	47.2%	25.7%	30.4%	17.5%	10.9%	10.4%	11.5%
理系総合	43.1%	40.3%	33.8%	35.8%	14.9%	11.4%	8.2%	12.5%
理系院生	64.4%	56.0%	21.1%	31.4%	8.3%	8.6%	6.1%	4.0%

【非上場】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	29.0%	27.7%	34.6%	38.0%	18.5%	14.8%	17.9%	19.5%
文系総合	35.1%	34.5%	30.2%	31.3%	19.2%	17.1%	15.5%	17.1%
理系総合	33.5%	31.6%	34.7%	38.1%	15.0%	11.4%	16.8%	18.9%
理系院生	51.8%	47.0%	19.5%	28.0%	14.0%	10.2%	14.7%	14.7%

【製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	30.9%	32.0%	35.8%	39.3%	17.1%	13.5%	16.2%	15.2%
文系総合	42.5%	44.3%	26.6%	28.7%	16.8%	14.5%	14.2%	12.4%
理系総合	36.3%	33.4%	33.3%	38.5%	16.4%	13.0%	14.0%	15.1%
理系院生	60.6%	52.3%	16.8%	28.6%	12.0%	11.5%	10.6%	7.7%

【非製造業】	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	31.9%	28.6%	32.0%	36.4%	19.6%	14.9%	16.5%	20.0%
文系総合	35.4%	33.7%	30.4%	32.3%	19.7%	16.3%	14.4%	17.6%
理系総合	35.8%	34.1%	35.5%	36.6%	13.7%	9.9%	15.0%	19.4%
理系院生	51.2%	47.3%	24.4%	29.9%	11.7%	7.5%	12.7%	15.4%

満足度前年比(総合評価)



※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

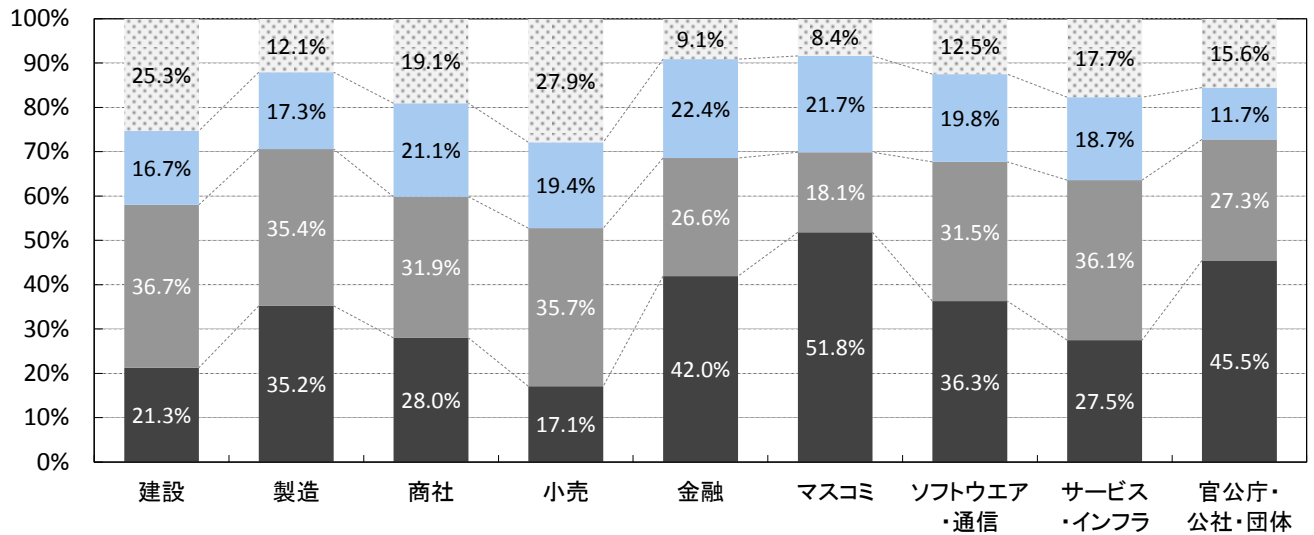
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	221	503	304	129	143	83	248	487	77
質・量とも満足	21.3%	35.2%	28.0%	17.1%	42.0%	51.8%	36.3%	27.5%	45.5%
質は満足・量は不満	36.7%	35.4%	31.9%	35.7%	26.6%	18.1%	31.5%	36.1%	27.3%
質は不満・量は満足	16.7%	17.3%	21.1%	19.4%	22.4%	21.7%	19.8%	18.7%	11.7%
質・量とも不満	25.3%	12.1%	19.1%	27.9%	9.1%	8.4%	12.5%	17.7%	15.6%

※製造は建設を除く

満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 質・量とも満足 ■ 質は満足・量は不満 ■ 質は不満・量は満足 ■ 質・量とも不満



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	139	391	247	84	102	72	196	353	40
質・量とも満足	45.3%	41.4%	29.6%	17.9%	44.1%	51.4%	43.9%	31.4%	50.0%
質は満足・量は不満	20.9%	28.6%	34.0%	41.7%	27.5%	13.9%	25.0%	33.4%	22.5%
質は不満・量は満足	14.4%	17.6%	18.2%	16.7%	18.6%	26.4%	20.9%	20.7%	12.5%
質・量とも不満	19.4%	12.3%	18.2%	23.8%	9.8%	8.3%	10.2%	14.4%	15.0%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

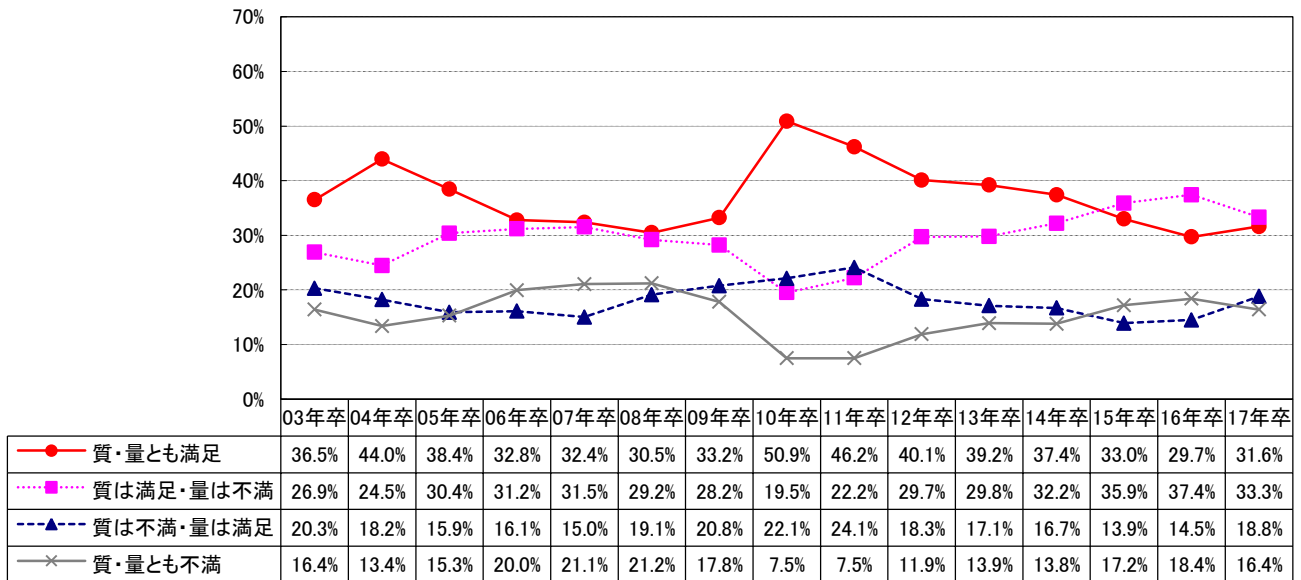
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	187	435	119	42	44	36	210	198	24
質・量とも満足	21.4%	42.8%	35.3%	16.7%	45.5%	63.9%	35.2%	33.3%	37.5%
質は満足・量は不満	37.4%	31.5%	39.5%	45.2%	29.5%	8.3%	36.2%	36.9%	33.3%
質は不満・量は満足	16.6%	16.3%	10.1%	9.5%	18.2%	11.1%	15.2%	14.6%	12.5%
質・量とも不満	24.6%	9.4%	15.1%	28.6%	6.8%	16.7%	13.3%	15.2%	16.7%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

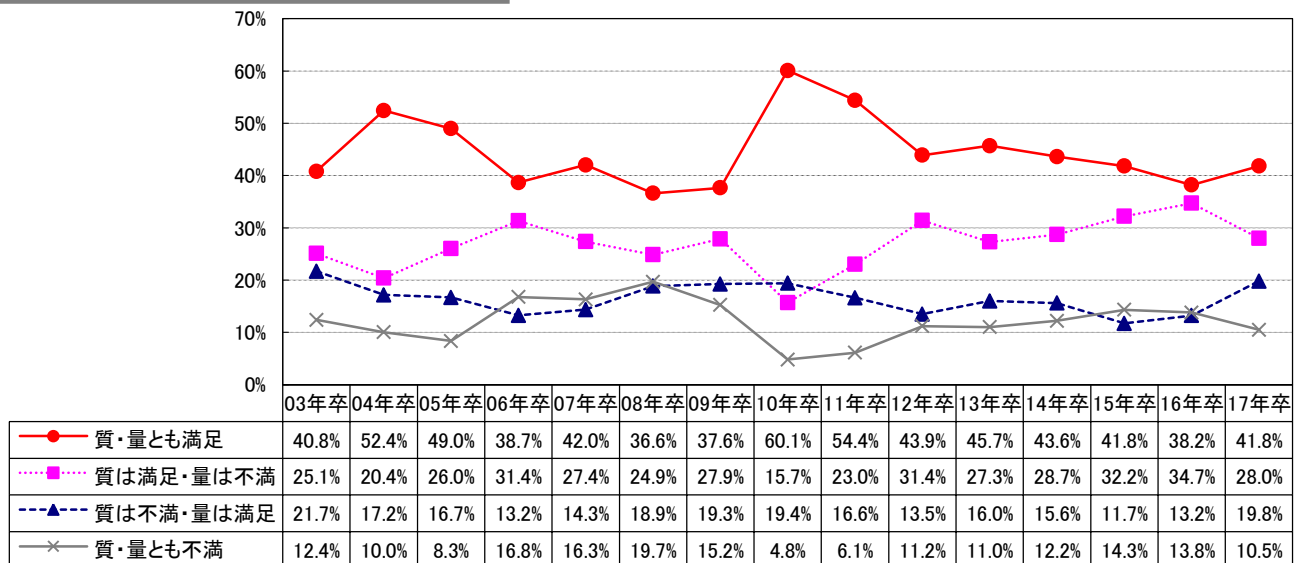
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,195	459	690	310	301	305	58	72
質・量とも満足	31.6%	30.9%	29.3%	31.3%	29.6%	32.1%	50.0%	50.0%
質は満足・量は不満	33.3%	33.8%	35.2%	36.1%	31.6%	33.8%	22.4%	12.5%
質は不満・量は満足	18.8%	19.2%	18.6%	15.2%	19.3%	21.3%	19.0%	20.8%
質・量とも不満	16.4%	16.1%	17.0%	17.4%	19.6%	12.8%	8.6%	16.7%

内定者への満足度(総合評価)の年次推移

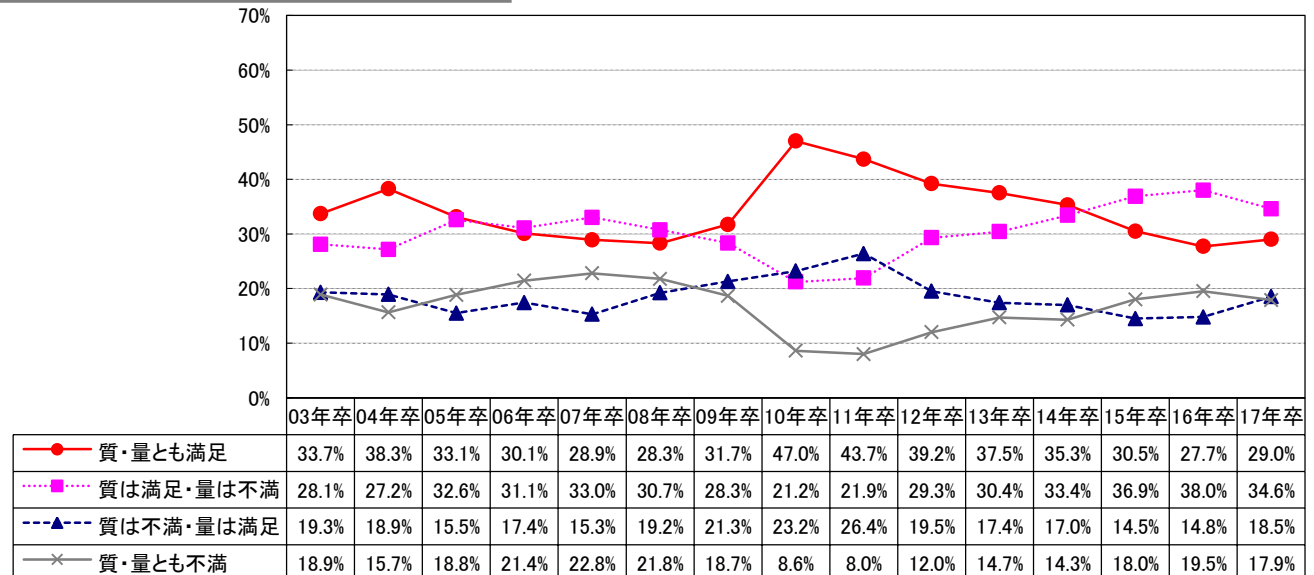
全体



上場



非上場



採用活動の印象

【全体】	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	41.9%	61.4%	47.0%	32.8%	2.8%	2.1%	8.4%	3.6%
文系総合	39.0%	55.7%	45.9%	34.0%	5.5%	4.7%	9.7%	5.6%
理系総合	43.1%	59.3%	45.8%	34.0%	3.1%	2.6%	8.1%	4.2%
理系院生	40.1%	53.9%	43.6%	33.9%	4.5%	4.0%	11.8%	8.2%

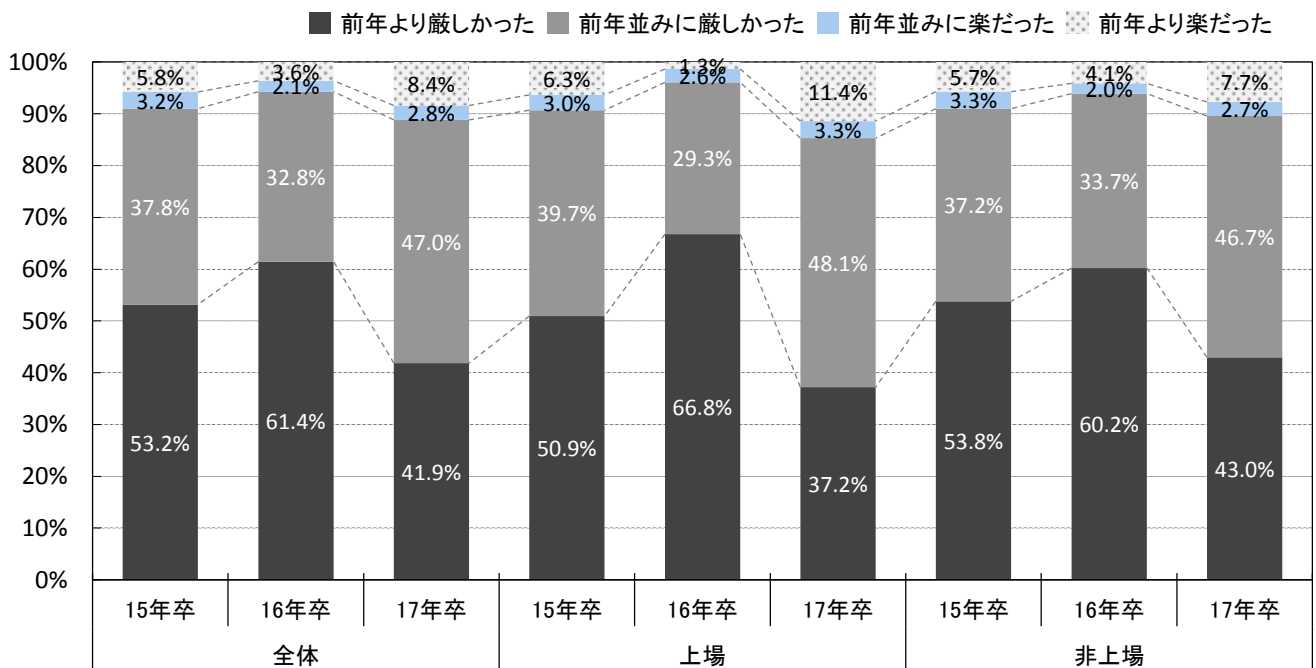
【上場】	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	37.2%	66.8%	48.1%	29.3%	3.3%	2.6%	11.4%	1.3%
文系総合	35.5%	58.3%	47.7%	34.1%	6.5%	4.3%	10.3%	3.3%
理系総合	38.2%	62.2%	49.4%	32.6%	3.5%	3.3%	9.0%	1.9%
理系院生	32.5%	54.4%	49.6%	34.3%	5.7%	5.9%	12.3%	5.4%

【非上場】	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	43.0%	60.2%	46.7%	33.7%	2.7%	2.0%	7.7%	4.1%
文系総合	39.9%	55.0%	45.4%	34.0%	5.2%	4.8%	9.5%	6.2%
理系総合	44.5%	58.4%	44.8%	34.3%	2.9%	2.4%	7.8%	4.9%
理系院生	42.5%	53.8%	41.7%	33.7%	4.1%	3.5%	11.6%	9.0%

【製造業】	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	40.1%	60.5%	49.7%	33.7%	2.6%	2.6%	7.6%	3.1%
文系総合	36.2%	50.7%	46.7%	34.9%	7.2%	7.0%	10.0%	7.4%
理系総合	42.3%	61.6%	47.5%	33.3%	2.6%	2.0%	7.5%	3.1%
理系院生	39.5%	56.1%	45.8%	35.4%	4.3%	3.3%	10.5%	5.2%

【非製造業】	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
総合評価	42.7%	61.9%	45.6%	32.4%	2.9%	1.9%	8.8%	3.8%
文系総合	40.5%	58.4%	45.4%	33.6%	4.5%	3.4%	9.5%	4.6%
理系総合	43.6%	57.4%	44.4%	34.5%	3.4%	3.0%	8.5%	5.1%
理系院生	40.6%	52.5%	42.0%	32.9%	4.7%	4.5%	12.7%	10.1%

採用活動の印象(総合評価)



※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

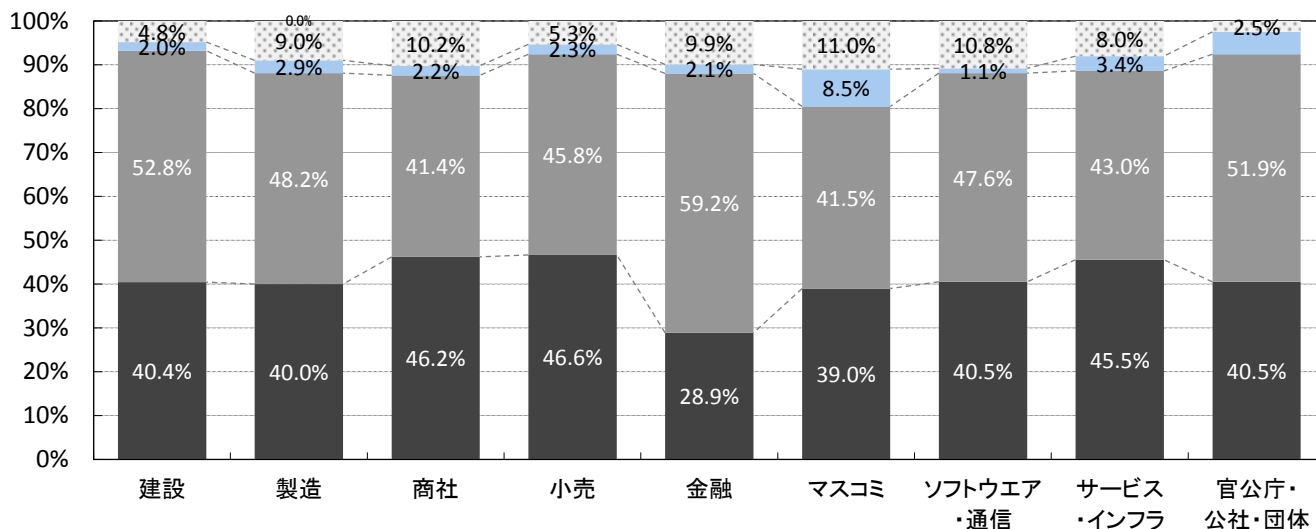
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	250	523	314	131	142	82	269	523	79
前年より厳しかった	40.4%	40.0%	46.2%	46.6%	28.9%	39.0%	40.5%	45.5%	40.5%
前年並みに厳しかった	52.8%	48.2%	41.4%	45.8%	59.2%	41.5%	47.6%	43.0%	51.9%
前年並みに楽だった	2.0%	2.9%	2.2%	2.3%	2.1%	8.5%	1.1%	3.4%	5.1%
前年より楽だった	4.8%	9.0%	10.2%	5.3%	9.9%	11.0%	10.8%	8.0%	2.5%

※製造は建設を除く

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	180	433	243	80	101	66	216	356	41
前年より厳しかった	38.3%	35.3%	42.8%	50.0%	35.6%	40.9%	36.1%	40.7%	41.5%
前年並みに厳しかった	46.1%	46.9%	46.5%	36.3%	54.5%	39.4%	48.1%	44.4%	39.0%
前年並みに楽だった	6.7%	7.4%	1.2%	3.8%	2.0%	13.6%	4.2%	5.3%	12.2%
前年より楽だった	8.9%	10.4%	9.5%	10.0%	7.9%	6.1%	11.6%	9.6%	7.3%

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	219	473	174	57	62	49	230	275	33
前年より厳しかった	47.0%	40.2%	42.0%	50.9%	33.9%	42.9%	44.8%	44.4%	45.5%
前年並みに厳しかった	44.7%	48.8%	47.7%	36.8%	50.0%	32.7%	44.3%	44.4%	48.5%
前年並みに楽だった	2.7%	2.5%	1.7%	3.5%	4.8%	16.3%	1.3%	3.6%	3.0%
前年より楽だった	5.5%	8.5%	8.6%	8.8%	11.3%	8.2%	9.6%	7.6%	3.0%

※採用活動の印象 - 総合評価 - 従業員規模別

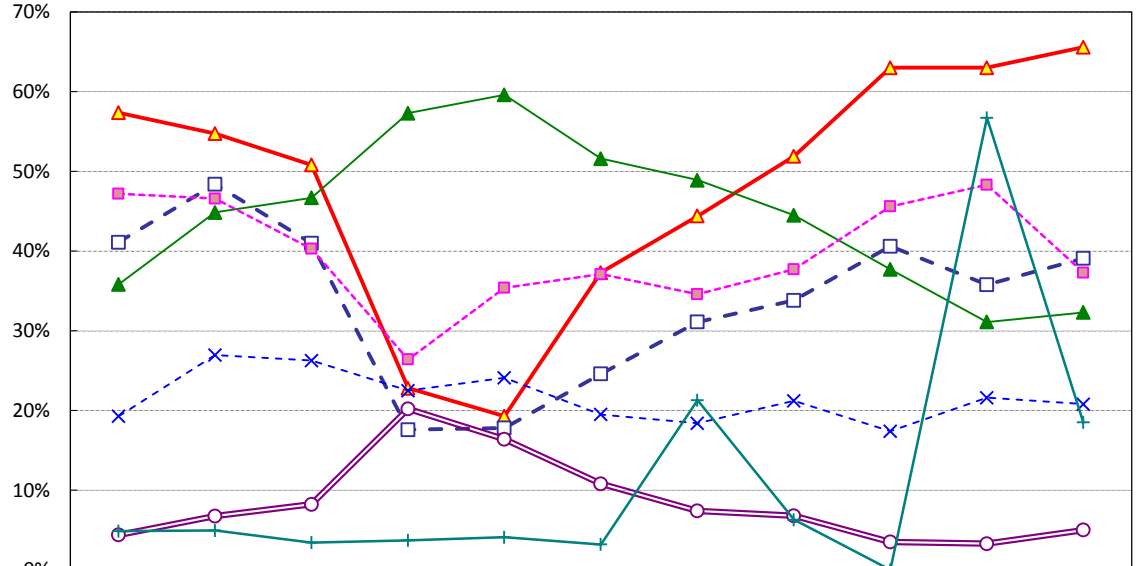
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,313	524	711	319	316	311	57	75
前年より厳しかった	41.9%	43.1%	44.0%	43.9%	41.5%	37.6%	31.6%	30.7%
前年並みに厳しかった	47.0%	43.9%	45.6%	47.3%	47.8%	51.1%	50.9%	56.0%
前年並みに楽だった	2.8%	2.7%	3.2%	1.6%	3.8%	2.9%	1.8%	1.3%
前年より楽だった	8.4%	10.3%	7.2%	7.2%	7.0%	8.4%	15.8%	12.0%

採用活動が厳しかったと回答した理由

設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由

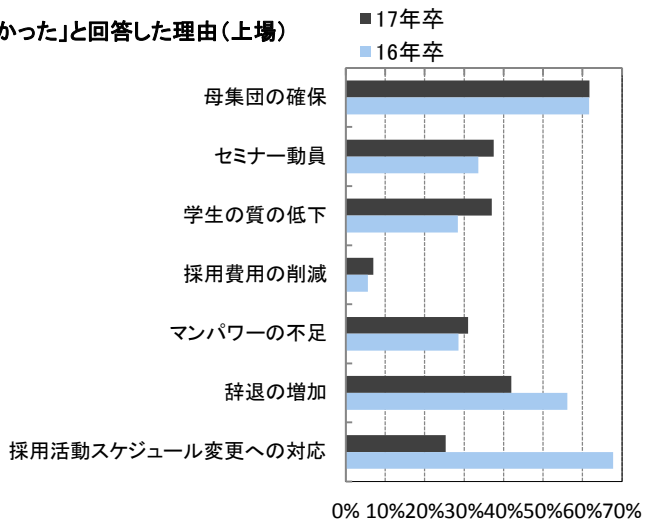
n=2,180 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
母集団の確保	65.6%	63.0%	61.8%	61.7%	66.4%	63.3%	66.4%	63.0%	65.1%	63.1%
セミナー動員	39.1%	35.8%	37.5%	33.6%	39.5%	36.3%	38.1%	34.5%	39.7%	36.4%
学生の質の低下	32.3%	31.1%	37.0%	28.4%	31.2%	31.7%	29.2%	24.0%	33.9%	34.9%
採用費用の削減	5.0%	3.3%	7.0%	5.6%	4.6%	2.7%	5.2%	3.0%	4.9%	3.4%
マンパワーの不足	20.8%	21.6%	31.0%	28.6%	18.5%	20.0%	21.7%	21.1%	20.3%	21.9%
辞退の増加	37.3%	48.3%	42.0%	56.2%	36.2%	46.5%	37.3%	51.9%	37.3%	46.5%
採用活動スケジュール変更への対応	18.5%	56.7%	25.3%	67.8%	17.0%	54.1%	19.7%	56.7%	17.8%	56.7%
その他	3.0%	2.8%	2.0%	0.9%	3.2%	3.2%	3.2%	2.7%	2.9%	2.9%

「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移)

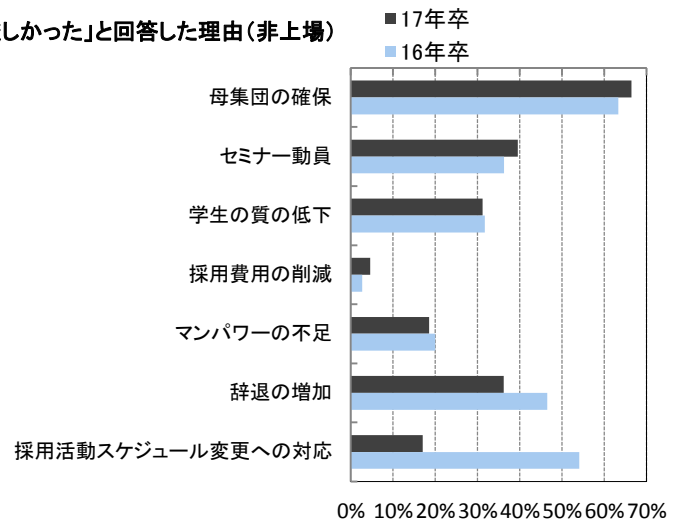


	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒
母集団の確保	57.4%	54.8%	50.8%	22.8%	19.3%	37.3%	44.4%	51.9%	63.0%	63.0%	65.6%
セミナー動員	41.1%	48.4%	41.0%	17.6%	17.8%	24.6%	31.1%	33.8%	40.6%	35.8%	39.1%
学生の質の低下	35.8%	44.9%	46.7%	57.3%	59.6%	51.6%	48.9%	44.5%	37.7%	31.1%	32.3%
採用費用の削減	4.4%	6.8%	8.2%	20.2%	16.4%	10.8%	7.4%	6.8%	3.5%	3.3%	5.0%
マンパワーの不足	19.3%	26.9%	26.3%	22.5%	24.1%	19.5%	18.4%	21.2%	17.4%	21.6%	20.8%
辞退の増加	47.2%	46.6%	40.3%	26.4%	35.4%	37.1%	34.6%	37.7%	45.6%	48.3%	37.3%
(スケジュール変更対応関連)	4.9%	5.0%	3.4%	3.7%	4.1%	3.2%	21.3%	6.3%	0.0%	56.7%	18.5%

「厳しかった」と回答した理由(上場)

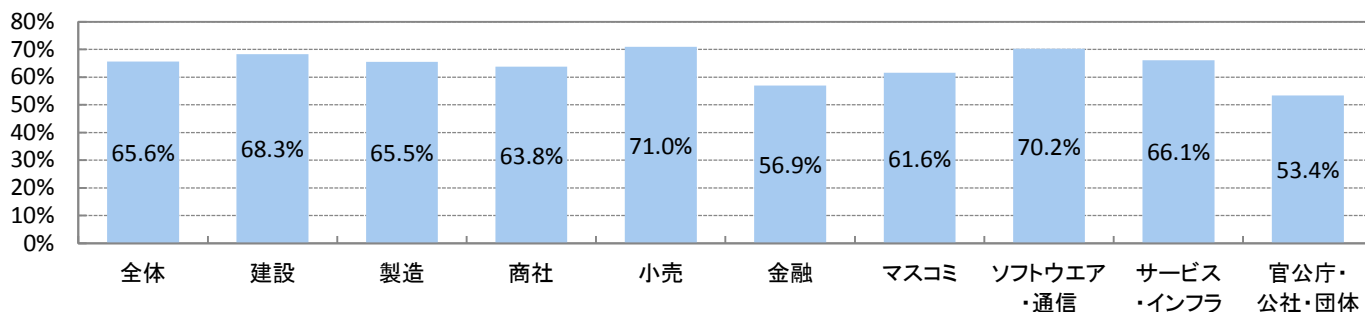


「厳しかった」と回答した理由(非上場)

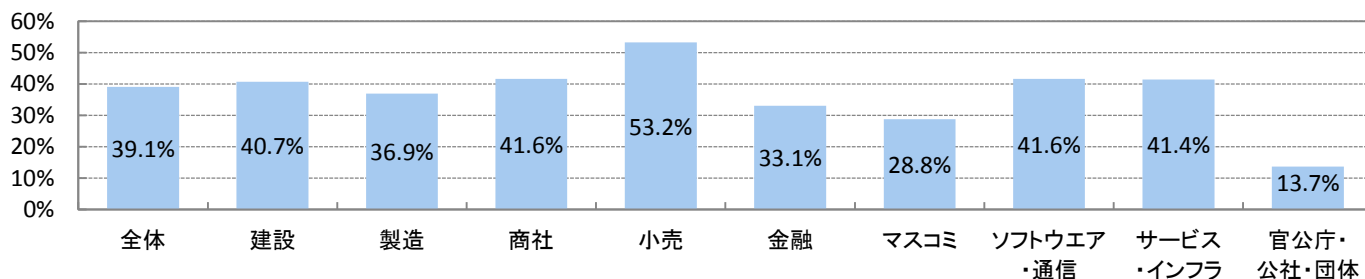


(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,180	246	510	279	124	130	73	255	490	73
母集団の確保	65.6%	68.3%	65.5%	63.8%	71.0%	56.9%	61.6%	70.2%	66.1%	53.4%
セミナー動員	39.1%	40.7%	36.9%	41.6%	53.2%	33.1%	28.8%	41.6%	41.4%	13.7%
学生の質の低下	32.3%	26.0%	30.8%	42.7%	40.3%	26.2%	43.8%	35.7%	29.0%	20.5%
採用費用の削減	5.0%	5.3%	5.1%	2.9%	4.8%	6.2%	8.2%	5.1%	5.3%	4.1%
マンパワーの不足	20.8%	18.7%	23.1%	21.5%	29.8%	26.2%	16.4%	21.2%	17.6%	8.2%
辞退の増加	37.3%	34.1%	38.8%	44.8%	35.5%	41.5%	30.1%	38.0%	34.1%	30.1%
採用活動スケジュール変更への対応	18.5%	14.6%	22.2%	17.9%	15.3%	21.5%	23.3%	20.4%	15.1%	19.2%
その他	3.0%	2.0%	3.7%	2.9%	1.6%	2.3%	2.7%	2.0%	3.7%	4.1%

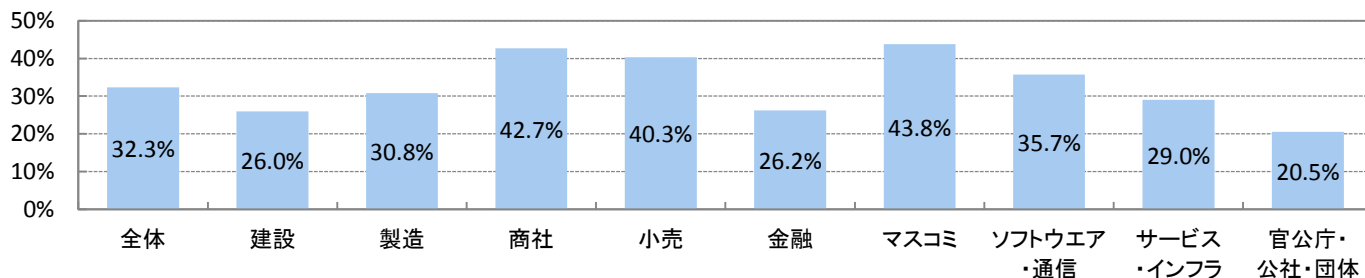
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



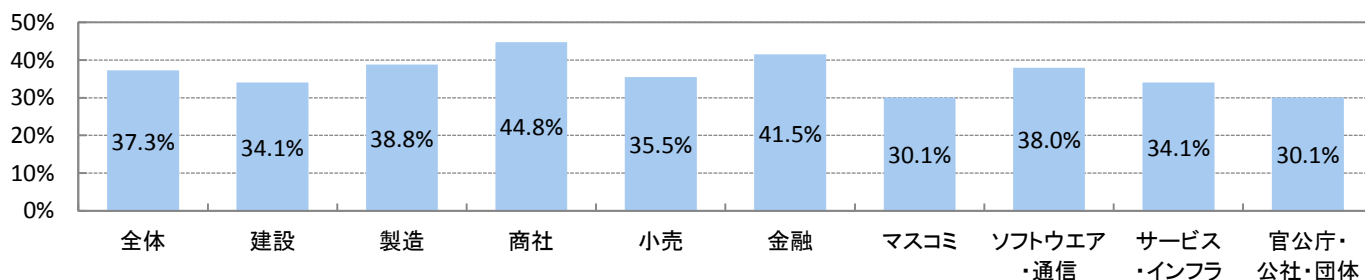
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「学生の質の低下」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

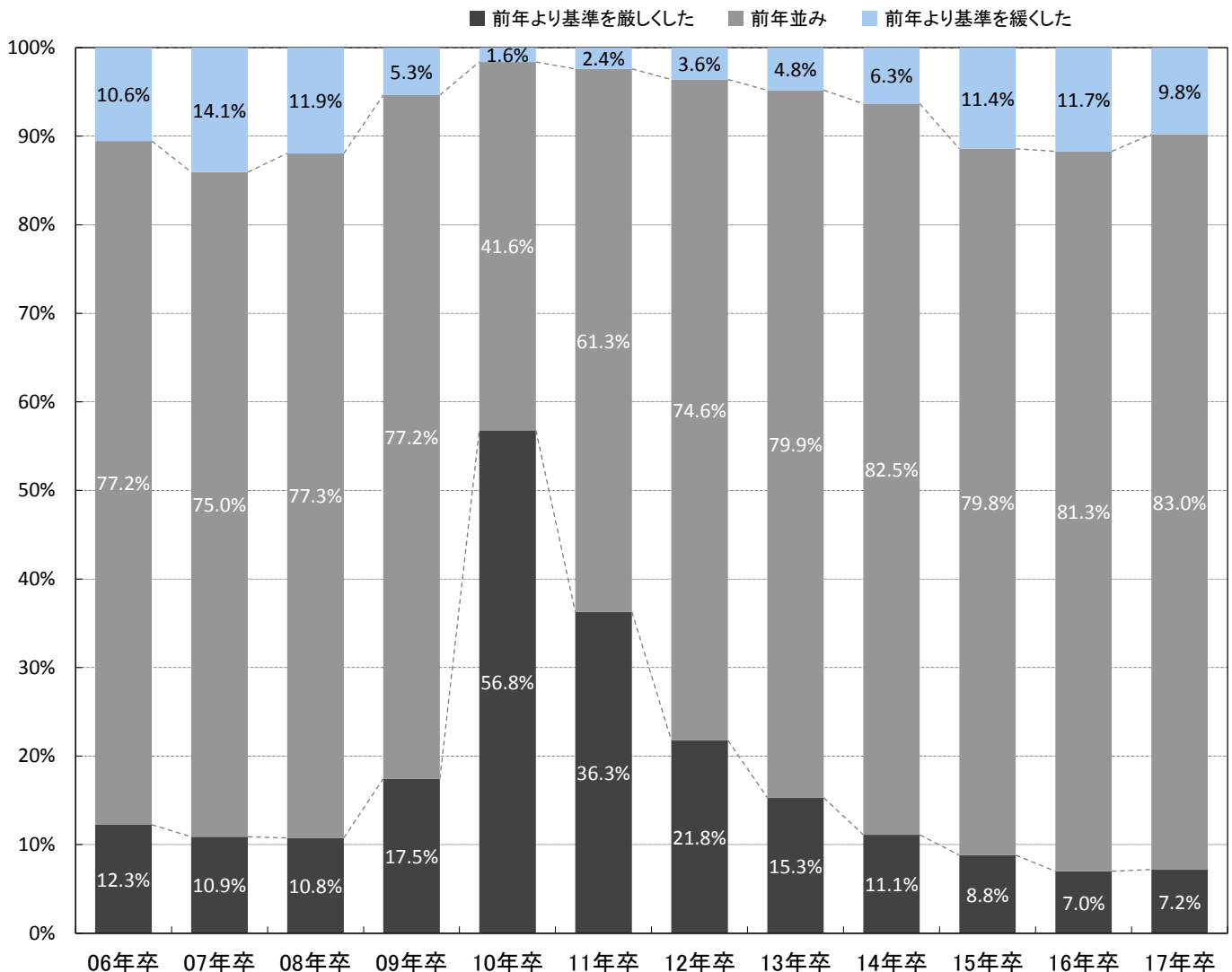
【総合】 n=2,487	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より基準を厳しくした	7.2%	7.0%	7.5%	4.5%	7.1%	7.5%	6.9%	4.9%	7.3%	8.0%
前年並み	83.0%	81.3%	84.8%	84.8%	82.6%	80.5%	83.2%	85.0%	82.9%	79.4%
前年より基準を緩くした	9.8%	11.7%	7.7%	10.7%	10.3%	12.0%	9.9%	10.0%	9.8%	12.6%

【文系総合】 n=1,794	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より基準を厳しくした	8.2%	8.0%	9.5%	5.2%	7.9%	8.7%	9.2%	6.9%	7.7%	8.5%
前年並み	81.6%	80.2%	82.5%	83.9%	81.3%	79.3%	82.1%	84.8%	81.3%	77.8%
前年より基準を緩くした	10.2%	11.8%	7.9%	10.9%	10.8%	12.0%	8.7%	8.2%	11.0%	13.7%

【理系総合】 n=1,660	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より基準を厳しくした	7.6%	6.3%	8.1%	3.8%	7.4%	7.0%	7.3%	4.7%	7.7%	7.4%
前年並み	82.2%	81.4%	83.4%	84.2%	81.8%	80.7%	82.1%	84.1%	82.2%	79.4%
前年より基準を緩くした	10.3%	12.3%	8.4%	12.0%	10.8%	12.4%	10.6%	11.2%	10.0%	13.1%

【理系院生】 n=1,057	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より基準を厳しくした	7.9%	6.1%	9.7%	3.2%	7.3%	7.0%	8.3%	5.6%	7.6%	6.5%
前年並み	82.7%	84.1%	83.5%	86.7%	82.5%	83.3%	82.7%	86.8%	82.8%	82.3%
前年より基準を緩くした	9.4%	9.7%	6.8%	10.1%	10.2%	9.6%	9.0%	7.5%	9.6%	11.2%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)



※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

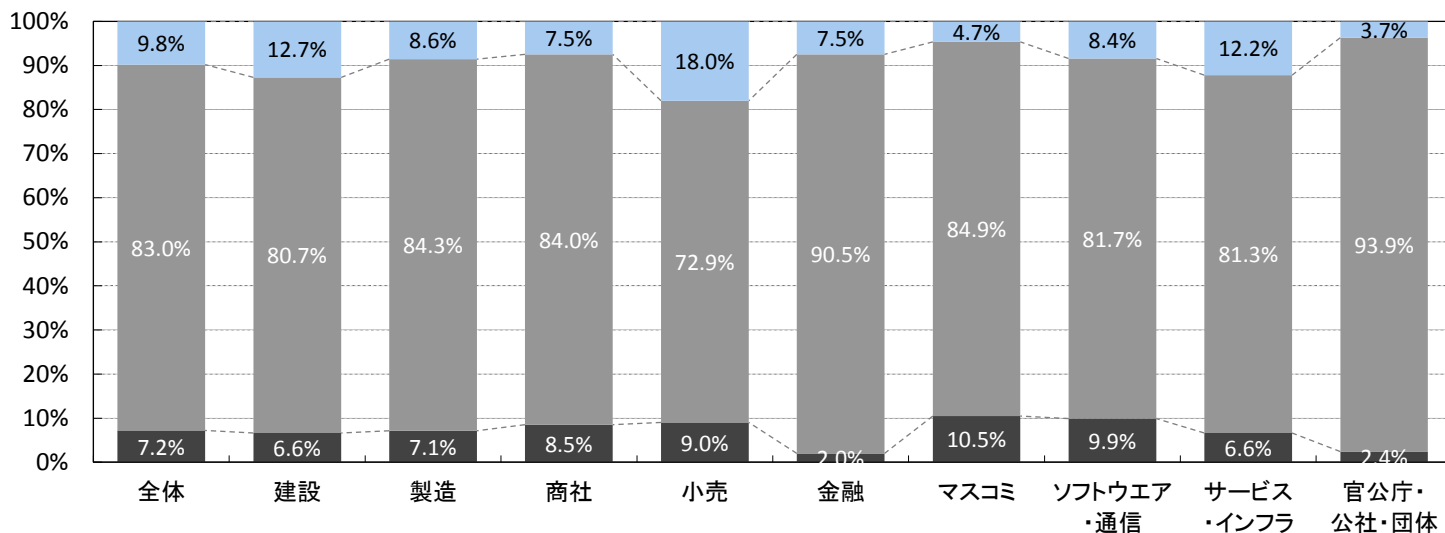
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,337	244	536	318	133	147	86	273	518	82
前年より基準を厳しくした	7.2%	6.6%	7.1%	8.5%	9.0%	2.0%	10.5%	9.9%	6.6%	2.4%
前年並み	83.0%	80.7%	84.3%	84.0%	72.9%	90.5%	84.9%	81.7%	81.3%	93.9%
前年より基準を緩くした	9.8%	12.7%	8.6%	7.5%	18.0%	7.5%	4.7%	8.4%	12.2%	3.7%

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,712	173	436	245	80	99	68	216	357	38
前年より基準を厳しくした	8.2%	9.2%	9.2%	7.3%	11.3%	3.0%	11.8%	11.1%	5.9%	5.3%
前年並み	81.6%	78.0%	83.7%	84.5%	67.5%	86.9%	79.4%	78.7%	81.8%	89.5%
前年より基準を緩くした	10.2%	12.7%	7.1%	8.2%	21.3%	10.1%	8.8%	10.2%	12.3%	5.3%

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,548	212	469	168	60	62	49	224	275	29
前年より基準を厳しくした	7.6%	5.7%	8.1%	7.1%	11.7%	1.6%	12.2%	10.7%	5.8%	3.4%
前年並み	82.2%	79.2%	83.4%	85.7%	68.3%	90.3%	81.6%	79.5%	82.9%	89.7%
前年より基準を緩くした	10.3%	15.1%	8.5%	7.1%	20.0%	8.1%	6.1%	9.8%	11.3%	6.9%

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

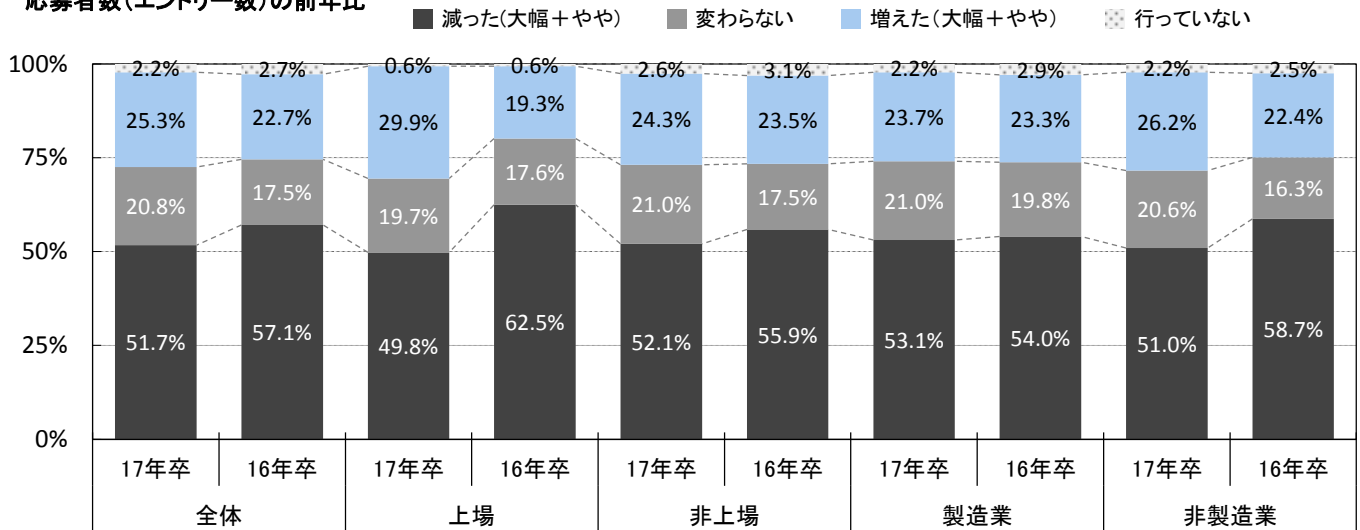
	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,337	525	719	325	322	314	57	75
前年より基準を厳しくした	7.2%	10.5%	6.3%	8.3%	4.7%	5.7%	10.5%	2.7%
前年並み	83.0%	77.7%	84.6%	81.5%	87.6%	85.4%	78.9%	85.3%
前年より基準を緩くした	9.8%	11.8%	9.2%	10.2%	7.8%	8.9%	10.5%	12.0%

応募学生数(エントリー数) / エントリーシート提出学生数

■前年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2510	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
大幅に減った	17.7%	25.2%	13.7%	27.3%	18.6%	24.7%	18.5%	23.3%	17.3%	26.1%
やや減った	34.0%	31.9%	36.1%	35.2%	33.5%	31.2%	34.6%	30.7%	33.7%	32.6%
変わらない	20.8%	17.5%	19.7%	17.6%	21.0%	17.5%	21.0%	19.8%	20.6%	16.3%
やや増えた	17.4%	13.8%	21.8%	12.7%	16.4%	14.0%	15.6%	13.3%	18.4%	14.0%
大幅に増えた	7.9%	8.9%	8.1%	6.6%	7.9%	9.5%	8.1%	10.0%	7.8%	8.4%
行っていない	2.2%	2.7%	0.6%	0.6%	2.6%	3.1%	2.2%	2.9%	2.2%	2.5%

応募者数(エントリー数)の前年比



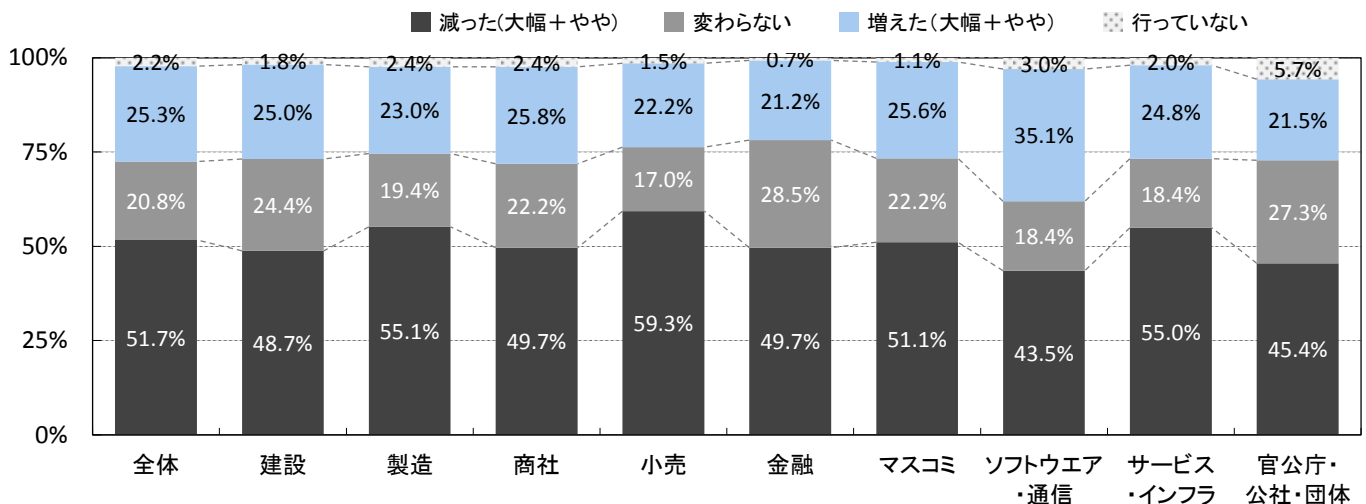
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,510	271	577	338	135	151	90	299	561	88
大幅に減った	17.7%	17.0%	19.2%	16.0%	20.0%	17.9%	18.9%	13.4%	19.3%	15.9%
やや減った	34.0%	31.7%	35.9%	33.7%	39.3%	31.8%	32.2%	30.1%	35.7%	29.5%
変わらない	20.8%	24.4%	19.4%	22.2%	17.0%	28.5%	22.2%	18.4%	18.4%	27.3%
やや増えた	17.4%	17.3%	14.7%	16.6%	16.3%	17.2%	17.8%	23.1%	18.0%	17.0%
大幅に増えた	7.9%	7.7%	8.3%	9.2%	5.9%	4.0%	7.8%	12.0%	6.8%	4.5%
行っていない	2.2%	1.8%	2.4%	2.4%	1.5%	0.7%	1.1%	3.0%	2.0%	5.7%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

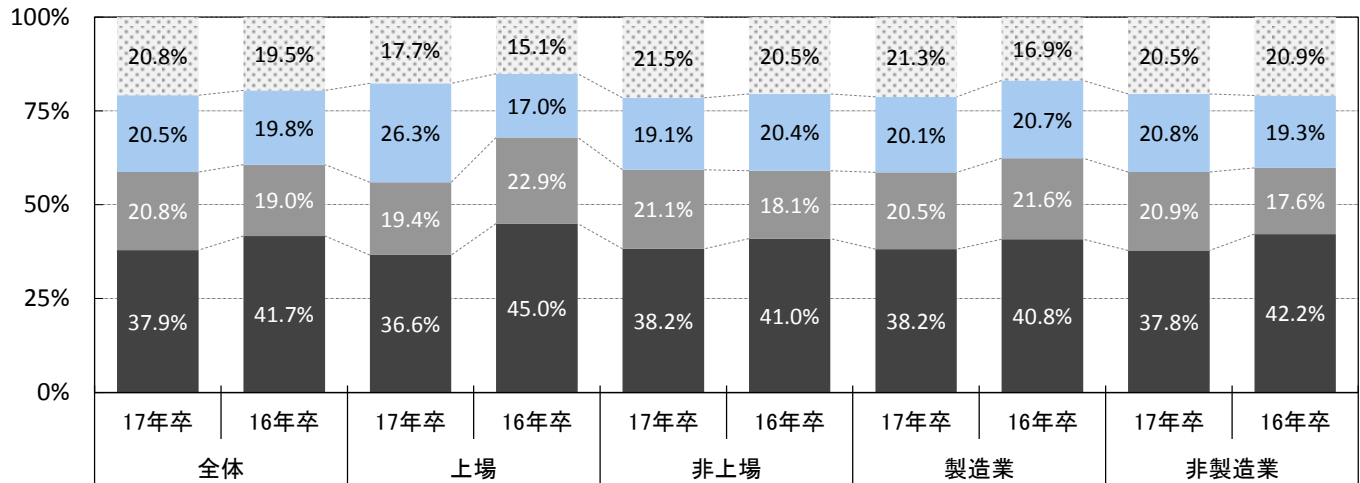


■前年と比べ、エントリーシートを提出した学生数は？

n=2434	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
大幅に減った	10.7%	14.1%	6.4%	14.5%	11.7%	14.1%	11.3%	12.4%	10.4%	15.0%
やや減った	27.2%	27.6%	30.2%	30.5%	26.5%	26.9%	26.9%	28.4%	27.4%	27.2%
変わらない	20.8%	19.0%	19.4%	22.9%	21.1%	18.1%	20.5%	21.6%	20.9%	17.6%
やや増えた	15.7%	13.6%	20.6%	12.6%	14.5%	13.8%	14.5%	14.4%	16.3%	13.2%
大幅に増えた	4.8%	6.2%	5.7%	4.4%	4.6%	6.6%	5.6%	6.3%	4.5%	6.1%
行っていない	20.8%	19.5%	17.7%	15.1%	21.5%	20.5%	21.3%	16.9%	20.5%	20.9%

エントリーシート提出数の前年比

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない



※業界大分類別

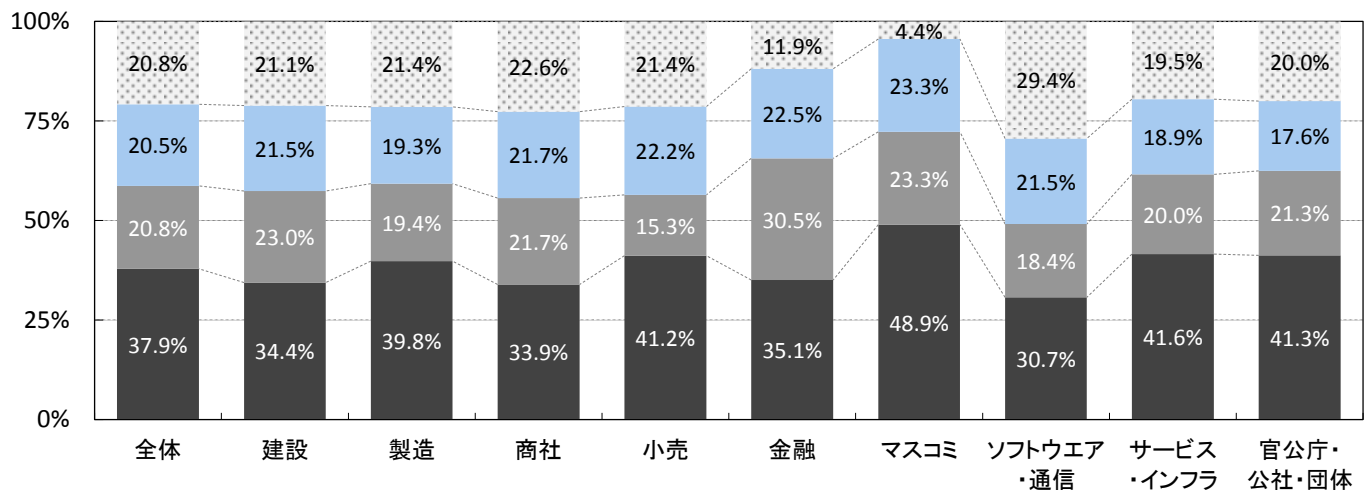
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,434	261	562	327	131	151	90	293	539	80
大幅に減った	10.7%	10.3%	11.7%	7.0%	13.7%	10.6%	15.6%	8.9%	11.5%	10.0%
やや減った	27.2%	24.1%	28.1%	26.9%	27.5%	24.5%	33.3%	21.8%	30.1%	31.3%
変わらない	20.8%	23.0%	19.4%	21.7%	15.3%	30.5%	23.3%	18.4%	20.0%	21.3%
やや増えた	15.7%	16.9%	13.3%	14.7%	19.1%	20.5%	14.4%	16.4%	15.6%	16.3%
大幅に増えた	4.8%	4.6%	6.0%	7.0%	3.1%	2.0%	8.9%	5.1%	3.3%	1.3%
行っていない	20.8%	21.1%	21.4%	22.6%	21.4%	11.9%	4.4%	29.4%	19.5%	20.0%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

■ 減った(大幅+やや) ■ 変わらない ■ 増えた(大幅+やや) ■ 行っていない

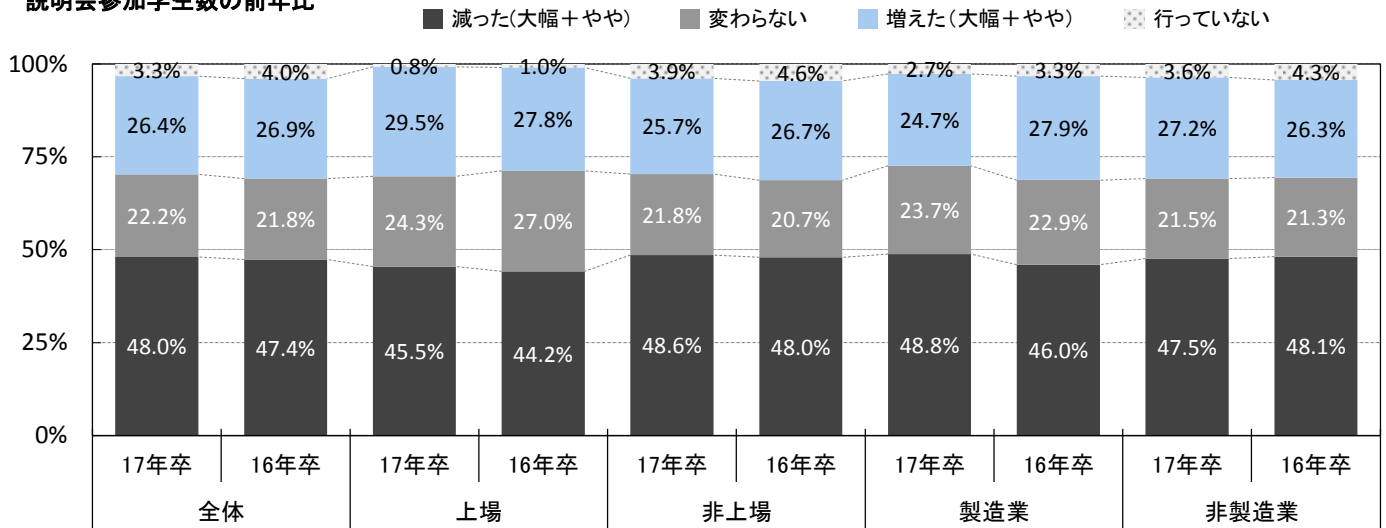


説明会参加学生数 / 説明会予約者の参加率

■前年と比べ、説明会の参加学生数は？

n=2,495	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
大幅に減った	14.9%	17.2%	10.2%	14.0%	16.1%	17.9%	15.9%	15.0%	14.4%	18.3%
やや減った	33.1%	30.2%	35.3%	30.2%	32.5%	30.1%	32.9%	31.0%	33.1%	29.8%
変わらない	22.2%	21.8%	24.3%	27.0%	21.8%	20.7%	23.7%	22.9%	21.5%	21.3%
やや増えた	19.9%	18.7%	22.4%	20.6%	19.3%	18.3%	17.8%	18.2%	20.9%	18.9%
大幅に増えた	6.5%	8.2%	7.1%	7.2%	6.4%	8.4%	6.9%	9.7%	6.3%	7.4%
行っていない	3.3%	4.0%	0.8%	1.0%	3.9%	4.6%	2.7%	3.3%	3.6%	4.3%

説明会参加学生数の前年比



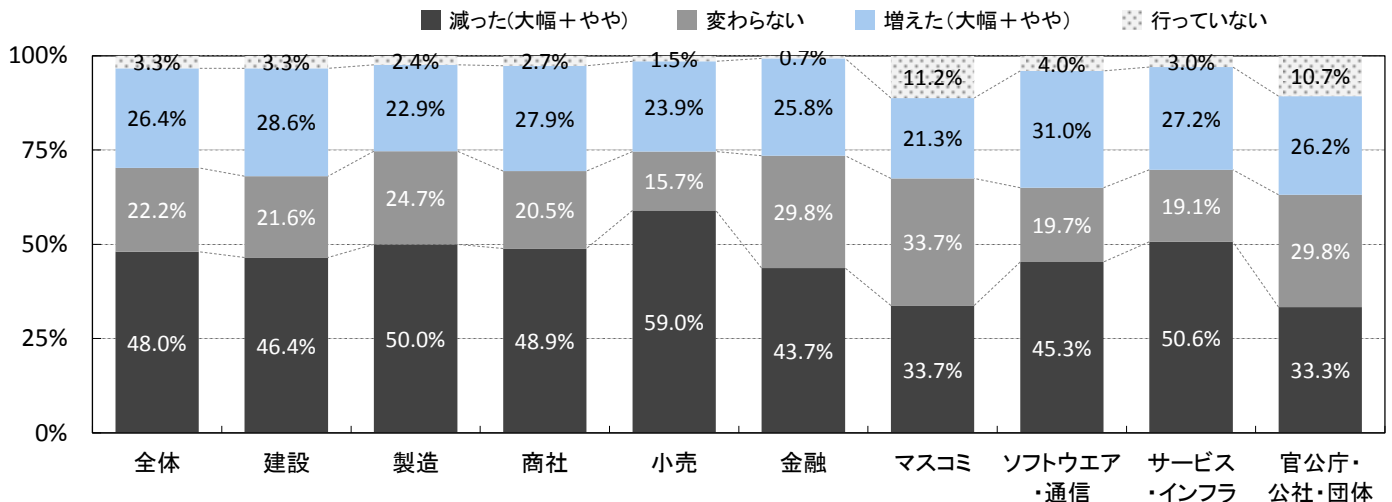
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,495	269	572	337	134	151	89	300	559	84
大幅に減った	14.9%	16.7%	15.6%	14.5%	20.9%	9.3%	12.4%	13.3%	16.3%	7.1%
やや減った	33.1%	29.7%	34.4%	34.4%	38.1%	34.4%	21.3%	32.0%	34.3%	26.2%
変わらない	22.2%	21.6%	24.7%	20.5%	15.7%	29.8%	33.7%	19.7%	19.1%	29.8%
やや増えた	19.9%	21.9%	15.9%	20.5%	17.9%	22.5%	15.7%	23.3%	21.1%	20.2%
大幅に増えた	6.5%	6.7%	7.0%	7.4%	6.0%	3.3%	5.6%	7.7%	6.1%	6.0%
行っていない	3.3%	3.3%	2.4%	2.7%	1.5%	0.7%	11.2%	4.0%	3.0%	10.7%

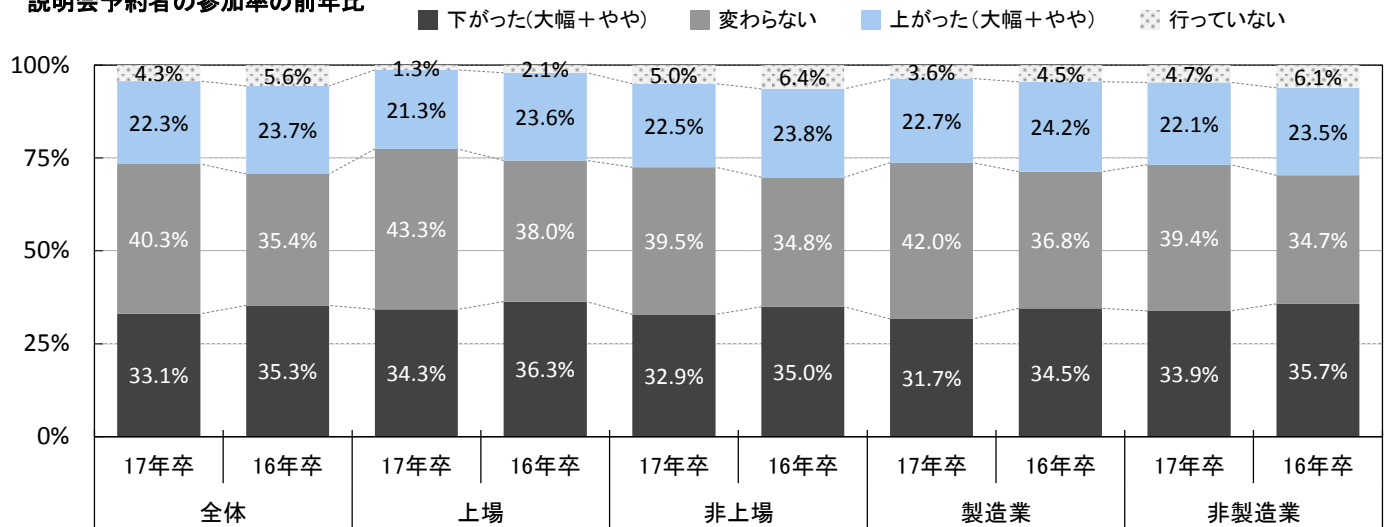
説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別



■前年と比べ、説明会予約者の説明会参加率は？

n=2,467	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
大幅に下がった	8.9%	10.6%	6.1%	7.5%	9.6%	11.3%	8.8%	10.9%	9.0%	10.4%
やや下がった	24.2%	24.7%	28.2%	28.8%	23.3%	23.7%	22.9%	23.6%	24.9%	25.3%
変わらない	40.3%	35.4%	43.3%	38.0%	39.5%	34.8%	42.0%	36.8%	39.4%	34.7%
やや上がった	17.3%	17.7%	18.1%	19.5%	17.1%	17.3%	16.6%	17.9%	17.7%	17.6%
大幅に上がった	5.0%	6.0%	3.2%	4.1%	5.4%	6.5%	6.1%	6.3%	4.4%	5.9%
行っていない	4.3%	5.6%	1.3%	2.1%	5.0%	6.4%	3.6%	4.5%	4.7%	6.1%

説明会予約者の参加率の前年比



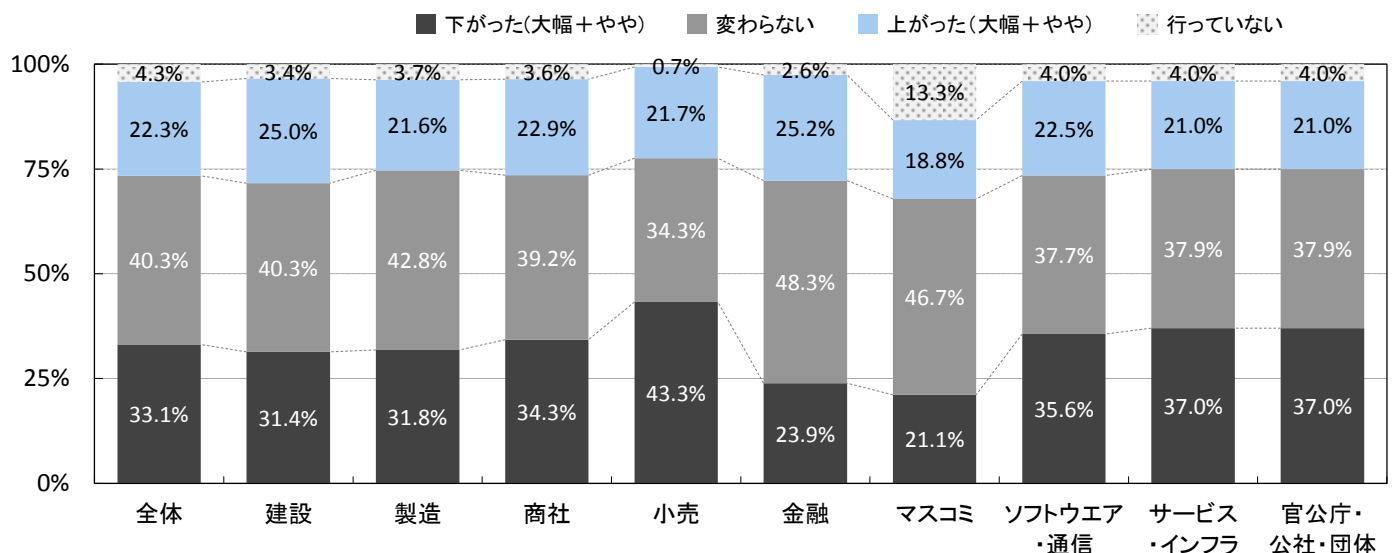
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

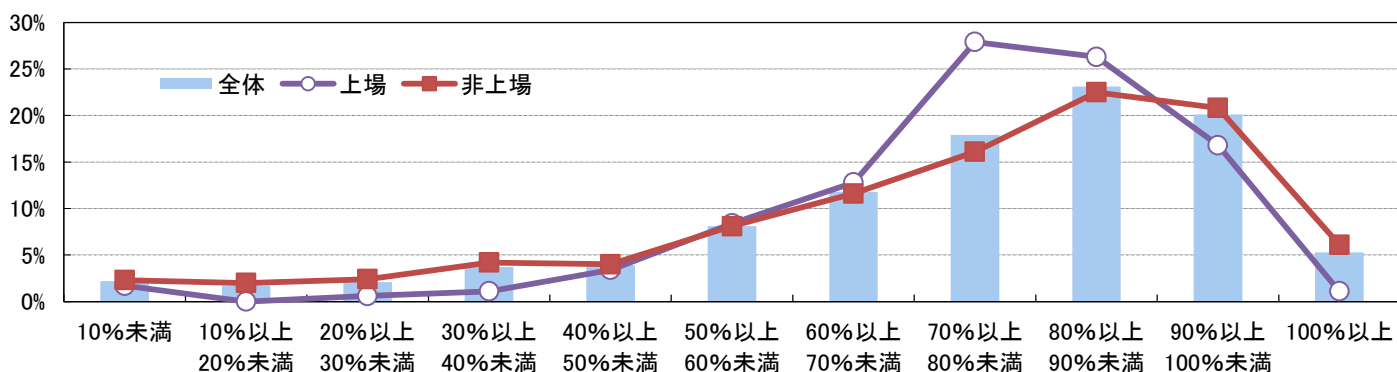
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,467	268	565	332	134	151	90	297	551	551
大幅に下がった	8.9%	10.1%	8.1%	5.7%	12.7%	4.0%	10.0%	11.4%	10.7%	10.7%
やや下がった	24.2%	21.3%	23.7%	28.6%	30.6%	19.9%	11.1%	24.2%	26.3%	26.3%
変わらない	40.3%	40.3%	42.8%	39.2%	34.3%	48.3%	46.7%	37.7%	37.9%	37.9%
やや上がった	17.3%	17.5%	16.1%	17.8%	18.7%	21.9%	14.4%	18.5%	16.3%	16.3%
大幅に上がった	5.0%	7.5%	5.5%	5.1%	3.0%	3.3%	4.4%	4.0%	4.7%	4.7%
行っていない	4.3%	3.4%	3.7%	3.6%	0.7%	2.6%	13.3%	4.0%	4.0%	4.0%

説明会予約者の参加率の前年比 - 業界大分類別



■説明会予約者の参加率の分布

n=1,132	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
10%未満	2.2%	1.8%	1.7%	0.5%	2.3%	2.1%	2.9%	2.5%	1.9%	1.4%
10%以上20%未満	1.7%	0.8%	-	1.5%	2.0%	0.7%	1.6%	1.8%	1.7%	0.3%
20%以上30%未満	2.1%	1.9%	0.6%	1.0%	2.4%	2.1%	2.3%	2.1%	2.0%	1.8%
30%以上40%未満	3.7%	3.1%	1.1%	2.0%	4.2%	3.3%	3.1%	2.7%	4.0%	3.4%
40%以上50%未満	3.9%	2.9%	3.4%	1.5%	4.0%	3.2%	3.1%	1.8%	4.3%	3.5%
50%以上60%未満	8.1%	9.2%	8.4%	8.6%	8.1%	9.4%	6.5%	7.1%	9.0%	10.5%
60%以上70%未満	11.8%	11.5%	12.8%	16.2%	11.6%	10.5%	10.7%	9.6%	12.4%	12.5%
70%以上80%未満	17.9%	19.7%	27.9%	23.9%	16.1%	18.9%	18.5%	16.9%	17.6%	21.3%
80%以上90%未満	23.1%	24.1%	26.3%	25.4%	22.5%	23.8%	21.9%	27.1%	23.7%	22.4%
90%以上100%未満	20.1%	20.0%	16.8%	16.2%	20.8%	20.7%	20.8%	21.6%	19.8%	19.0%
100%以上	5.3%	5.0%	1.1%	3.0%	6.1%	5.3%	8.6%	6.8%	3.6%	3.9%
70%未満	33.5%	31.2%	28.0%	31.3%	34.6%	31.3%	30.2%	27.6%	35.3%	33.4%



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=1,212	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
10%未満	2.5%	3.0%	1.9%	3.4%	1.7%	2.8%	1.3%	2.0%	-
10%以上20%未満	3.3%	0.8%	1.3%	3.4%	-	-	1.3%	2.8%	-
20%以上30%未満	5.8%	0.8%	1.9%	1.7%	-	-	4.4%	1.6%	-
30%以上40%未満	2.5%	3.4%	1.3%	-	1.7%	2.8%	10.0%	3.9%	-
40%以上50%未満	4.2%	2.7%	3.9%	3.4%	3.4%	8.3%	3.8%	4.7%	3.7%
50%以上60%未満	5.8%	6.8%	9.7%	5.2%	10.2%	11.1%	6.9%	11.0%	-
60%以上70%未満	8.3%	11.7%	11.7%	6.9%	16.9%	11.1%	11.3%	13.0%	22.2%
70%以上80%未満	13.3%	20.8%	14.3%	25.9%	10.2%	30.6%	21.9%	15.0%	18.5%
80%以上90%未満	23.3%	21.2%	26.0%	27.6%	28.8%	25.0%	20.6%	21.3%	29.6%
90%以上100%未満	16.7%	22.7%	23.4%	20.7%	25.4%	8.3%	15.0%	20.1%	25.9%
100%以上	14.2%	6.1%	4.5%	1.7%	1.7%	-	3.8%	4.7%	-
70%未満	32.4%	29.2%	31.7%	24.0%	33.9%	36.1%	39.0%	39.0%	25.9%

※従業員規模別

n=1,212	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
10%未満	4.8%	2.0%	1.7%	0.6%	0.7%	-	-
10%以上20%未満	2.2%	1.7%	3.4%	-	0.7%	-	-
20%以上30%未満	3.0%	3.1%	0.6%	1.3%	0.7%	-	4.0%
30%以上40%未満	6.3%	4.0%	2.9%	3.2%	0.7%	-	-
40%以上50%未満	4.8%	2.6%	4.6%	1.9%	6.3%	5.9%	4.0%
50%以上60%未満	8.2%	8.5%	8.6%	7.8%	7.0%	5.9%	8.0%
60%以上70%未満	10.4%	11.1%	12.6%	16.9%	10.6%	5.9%	12.0%
70%以上80%未満	16.0%	16.0%	14.4%	19.5%	24.6%	23.5%	40.0%
80%以上90%未満	14.1%	24.8%	25.3%	26.6%	26.1%	41.2%	28.0%
90%以上100%未満	17.8%	19.7%	24.7%	21.4%	21.8%	17.6%	4.0%
100%以上	12.3%	6.6%	1.1%	0.6%	0.7%	-	-
70%未満	39.7%	33.0%	34.4%	31.7%	26.7%	17.7%	28.0%

説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

※学生が企業セミナーで聞いたかった内容【複数回答:3つまで選択】

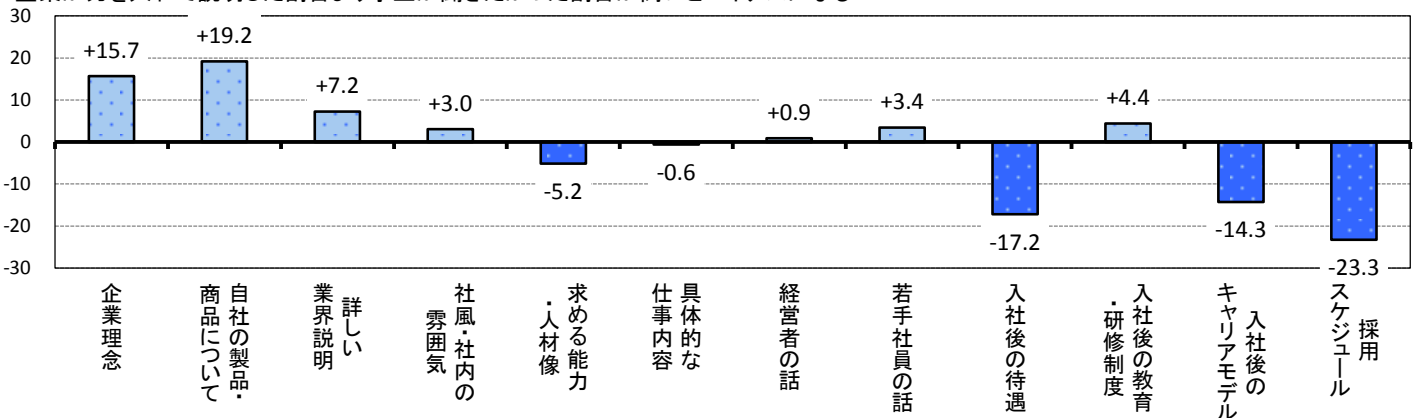
(17年卒就職モニター調査4月、n=1,162)

【複数回答:3つまで選択】

	全体		学生が聞いたかった内容				全体差分	
	17年卒	16年卒	全体	文系男子	理系男子	文系女子		理系女子
企業理念	28.1%	30.2%	12.4%	12.4%	10.6%	14.2%	11.5%	+15.7pt
自社の製品・商品について	27.0%	27.5%	7.8%	8.6%	12.8%	4.5%	4.6%	+19.2pt
詳しい業界説明	21.3%	21.2%	14.1%	17.2%	17.8%	9.3%	11.2%	+7.2pt
社風・社内の雰囲気	49.3%	46.8%	46.3%	39.2%	44.2%	53.3%	49.7%	+3.0pt
求める能力・人材像	24.7%	27.6%	29.9%	30.1%	30.8%	28.0%	32.5%	-5.2pt
具体的な仕事内容	55.9%	54.2%	56.5%	51.6%	61.7%	55.7%	61.5%	-0.6pt
経営者の話	10.2%	11.4%	9.3%	12.9%	8.1%	8.0%	5.7%	+0.9pt
若手社員の話	32.5%	33.9%	29.1%	26.3%	26.8%	33.2%	29.5%	+3.4pt
入社後の待遇	7.9%	6.4%	25.1%	31.2%	21.2%	23.9%	20.2%	-17.2pt
入社後の教育・研修制度	22.9%	21.0%	18.5%	20.4%	15.0%	18.7%	20.5%	+4.4pt
入社後のキャリアモデル	7.2%	7.3%	21.5%	19.4%	20.6%	23.9%	22.7%	-14.3pt
採用スケジュール	6.2%	6.7%	29.5%	30.6%	30.5%	27.3%	30.3%	-23.3pt

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞いたかった内容の差分

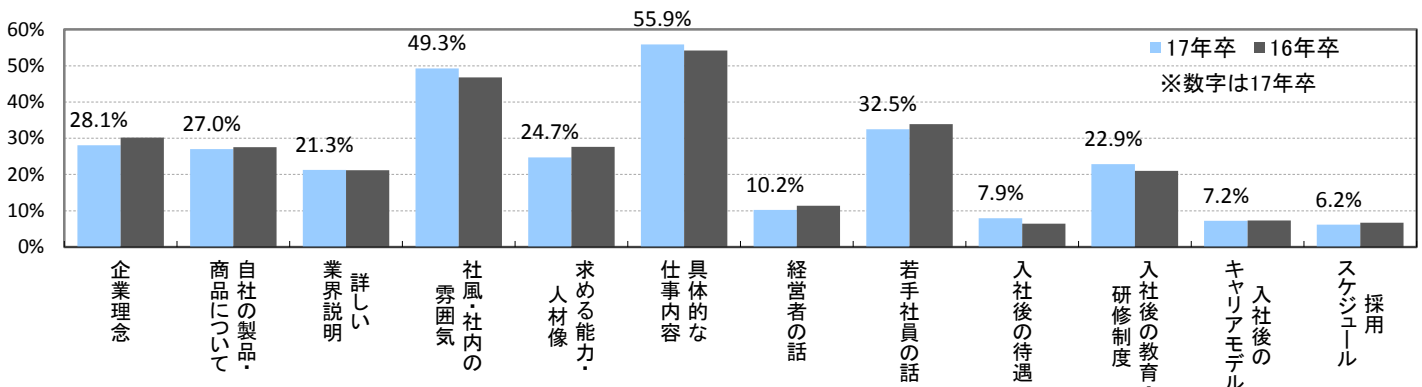
企業が力を入れて説明した割合より学生が聞いたかった割合が高いとマイナスになる



※説明会で力を入れて説明した点 前年比較

【複数回答:3つまで選択】

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
企業理念	28.1%	30.2%	30.3%	33.1%	27.6%	29.6%	25.4%	26.6%	29.5%	32.1%
自社の製品・商品について	27.0%	27.5%	37.7%	35.8%	24.4%	25.7%	45.8%	46.6%	17.2%	17.4%
詳しい業界説明	21.3%	21.2%	23.0%	24.8%	20.9%	20.4%	16.5%	19.5%	23.8%	22.2%
社風・社内の雰囲気	49.3%	46.8%	46.3%	44.2%	50.1%	47.4%	46.9%	46.2%	50.6%	47.1%
求める能力・人材像	24.7%	27.6%	24.3%	21.3%	24.8%	29.1%	23.5%	26.0%	25.4%	28.5%
具体的な仕事内容	55.9%	54.2%	52.9%	51.8%	56.6%	54.8%	54.1%	55.2%	56.8%	53.7%
経営者の話	10.2%	11.4%	6.2%	7.6%	11.1%	12.2%	9.4%	11.3%	10.5%	11.4%
若手社員の話	32.5%	33.9%	34.1%	36.0%	32.1%	33.4%	33.9%	32.3%	31.7%	34.7%
入社後の待遇	7.9%	6.4%	5.8%	4.4%	8.4%	6.8%	8.0%	6.3%	7.8%	6.4%
入社後の教育・研修制度	22.9%	21.0%	19.8%	20.2%	23.6%	21.2%	16.8%	14.3%	26.0%	24.6%
入社後のキャリアモデル	7.2%	7.3%	9.8%	8.6%	6.6%	7.0%	4.1%	3.8%	8.9%	9.1%
採用スケジュール	6.2%	6.7%	5.8%	6.7%	6.3%	6.6%	7.2%	6.4%	5.6%	6.8%

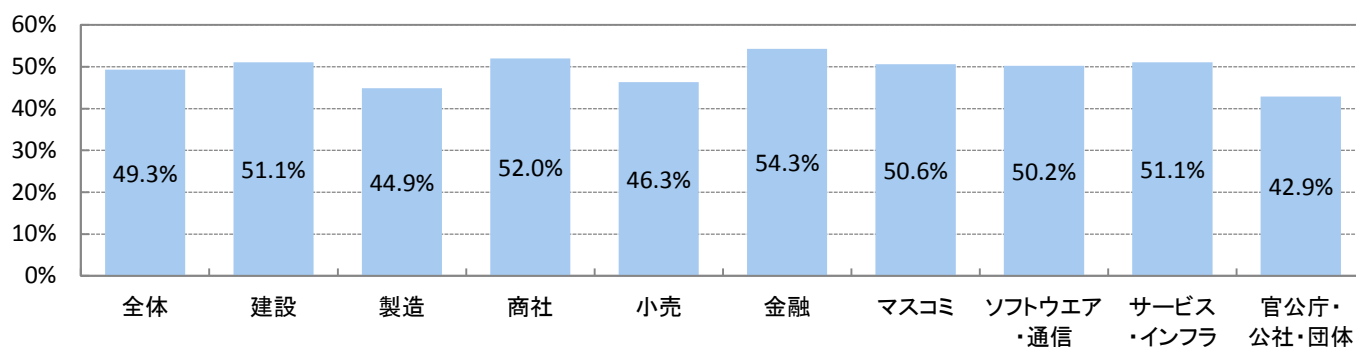


【複数回答:3つまで選択】

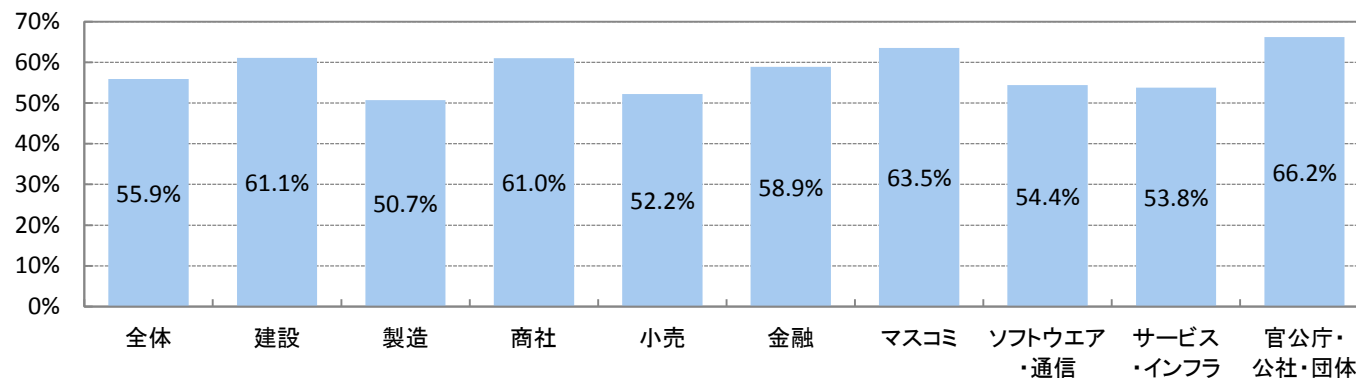
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,453	270	568	331	134	151	85	285	552	77
企業理念	28.1%	24.8%	25.7%	25.1%	51.5%	33.1%	24.7%	20.0%	31.7%	27.3%
自社の製品・商品について	27.0%	24.8%	55.8%	21.8%	10.4%	11.9%	22.4%	24.9%	14.9%	2.6%
詳しい業界説明	21.3%	18.9%	15.3%	31.1%	14.9%	27.8%	24.7%	22.8%	20.8%	23.4%
社風・社内の雰囲気	49.3%	51.1%	44.9%	52.0%	46.3%	54.3%	50.6%	50.2%	51.1%	42.9%
求める能力・人材像	24.7%	21.1%	24.6%	21.5%	19.4%	27.8%	29.4%	25.3%	26.6%	35.1%
具体的な仕事内容	55.9%	61.1%	50.7%	61.0%	52.2%	58.9%	63.5%	54.4%	53.8%	66.2%
経営者の話	10.2%	9.3%	9.5%	8.8%	14.2%	5.3%	11.8%	11.9%	12.3%	2.6%
若手社員の話	32.5%	29.3%	36.1%	32.9%	28.4%	33.8%	31.8%	29.8%	30.1%	46.8%
入社後の待遇	7.9%	10.4%	6.9%	7.6%	7.5%	8.6%	7.1%	4.9%	9.1%	10.4%
入社後の教育・研修制度	22.9%	26.7%	12.1%	24.5%	27.6%	22.5%	5.9%	39.6%	24.6%	18.2%
入社後のキャリアモデル	7.2%	5.9%	3.2%	5.4%	20.1%	7.3%	4.7%	6.3%	11.1%	5.2%
採用スケジュール	6.2%	6.7%	7.4%	4.2%	4.5%	4.6%	10.6%	4.9%	5.1%	16.9%

※製造は建設を除く

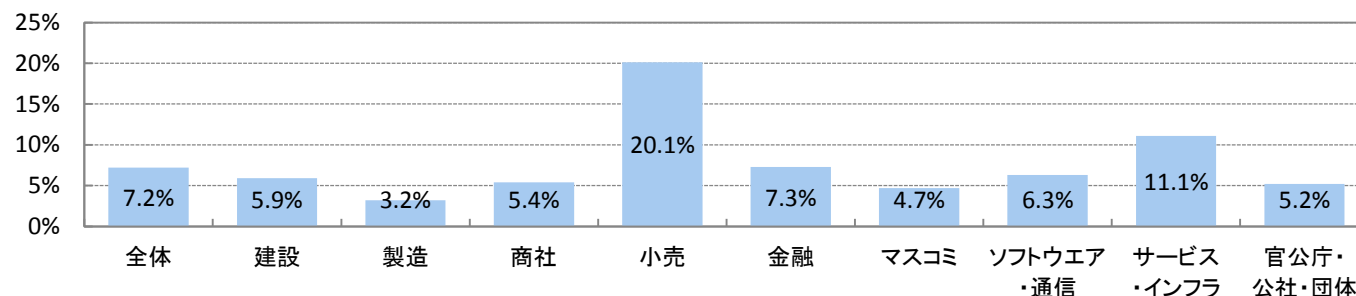
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後のキャリアモデル」

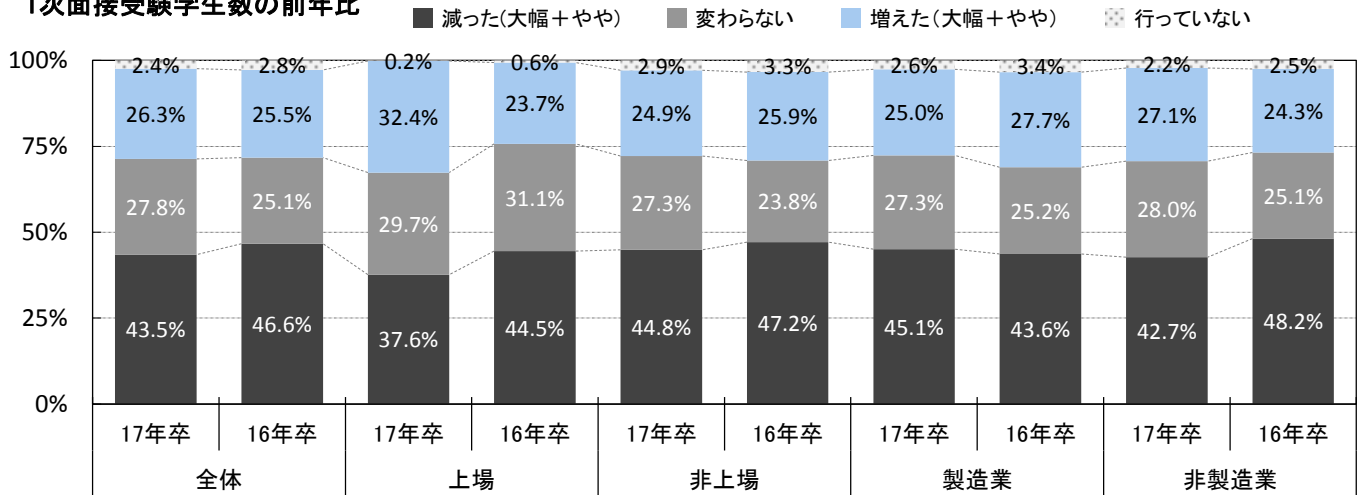


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接受験学生数は？

n=2,494	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
大幅に減った	11.9%	15.8%	7.3%	13.4%	13.0%	16.4%	13.2%	13.6%	11.3%	17.0%
やや減った	31.6%	30.8%	30.3%	31.1%	31.8%	30.8%	31.9%	30.0%	31.4%	31.2%
変わらない	27.8%	25.1%	29.7%	31.1%	27.3%	23.8%	27.3%	25.2%	28.0%	25.1%
やや増えた	20.4%	19.1%	25.9%	18.1%	19.1%	19.3%	18.3%	21.1%	21.5%	18.0%
大幅に増えた	5.9%	6.4%	6.5%	5.6%	5.8%	6.6%	6.7%	6.6%	5.6%	6.3%
行っていない	2.4%	2.8%	0.2%	0.6%	2.9%	3.3%	2.6%	3.4%	2.2%	2.5%

1次面接受験学生数の前年比



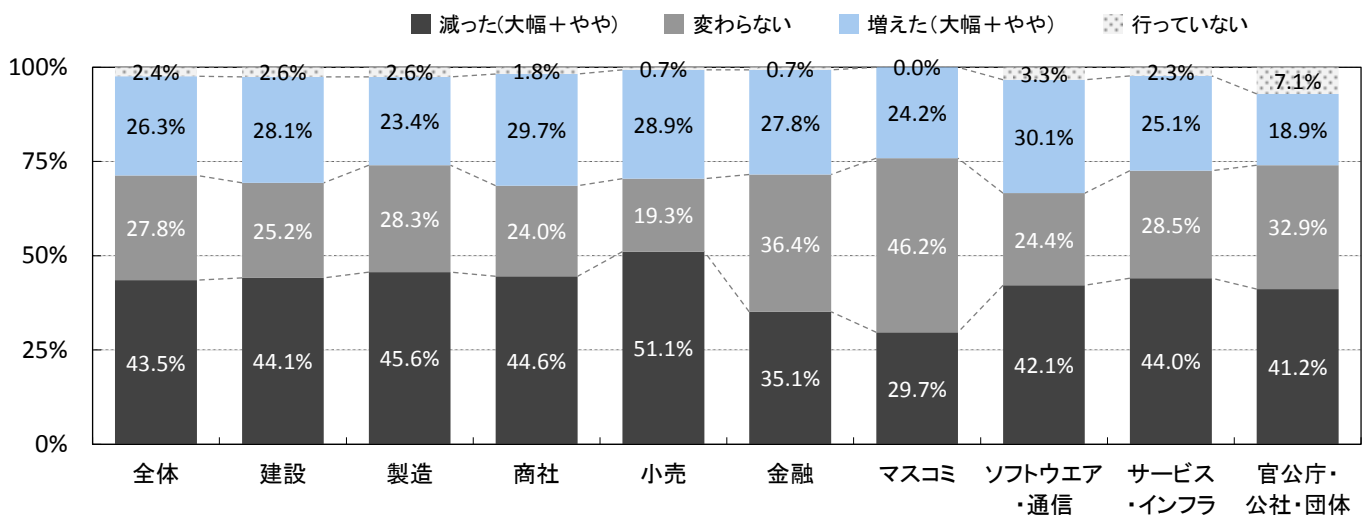
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,494	270	572	334	135	151	91	299	557	85
大幅に減った	11.9%	14.8%	12.4%	9.3%	22.2%	11.3%	8.8%	9.0%	11.5%	10.6%
やや減った	31.6%	29.3%	33.2%	35.3%	28.9%	23.8%	20.9%	33.1%	32.5%	30.6%
変わらない	27.8%	25.2%	28.3%	24.0%	19.3%	36.4%	46.2%	24.4%	28.5%	32.9%
やや増えた	20.4%	22.2%	16.4%	23.1%	23.0%	25.8%	20.9%	24.7%	18.3%	16.5%
大幅に増えた	5.9%	5.9%	7.0%	6.6%	5.9%	2.0%	3.3%	5.4%	6.8%	2.4%
行っていない	2.4%	2.6%	2.6%	1.8%	0.7%	0.7%	-	3.3%	2.3%	7.1%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数

■選考回数

(単位:回)

n=2,389	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	2.9	3.2	2.8	2.7	2.9
前年	3.0	3.2	2.9	2.7	3.2

■一次選考から内々定までの平均日数

(単位:日)

n=2,296	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均日数	32.8	35.3	32.2	31.2	33.5
前年	35.2	38.1	34.5	34.1	35.7

※各選考回数別の割合

n=2,389	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
1回	7.3%	7.2%	0.9%	0.6%	8.8%	8.6%	8.8%	8.0%	6.5%	6.7%
2回	28.3%	26.9%	18.3%	17.2%	30.6%	29.1%	35.3%	35.6%	24.7%	22.3%
3回	42.4%	42.3%	49.3%	48.9%	40.9%	40.9%	39.3%	39.7%	44.0%	43.7%
4回	16.4%	17.8%	22.8%	25.5%	14.9%	16.1%	12.3%	13.5%	18.5%	20.1%
5回	4.1%	4.6%	7.4%	7.3%	3.4%	3.9%	3.3%	2.6%	4.6%	5.6%
6回以上	1.2%	1.1%	1.3%	0.4%	1.1%	1.3%	0.9%	0.6%	1.3%	1.4%

※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	2.9	2.4	2.8	3.0	3.1	3.3	3.5	2.8	2.7	3.0
一次選考から内々定までの平均日数	32.8	25.8	33.9	34.7	36.3	33.9	41.2	27.5	31.7	48.4

※製造は建設を除く

■内々定までの期間は前年と比べて

n=1,981	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
長くなった	21.1%	34.0%	17.8%	37.9%	21.9%	33.1%	18.8%	33.7%	22.3%	34.2%
短くなった	78.9%	66.0%	82.2%	62.1%	78.1%	66.9%	81.2%	66.3%	77.7%	65.8%

■新卒採用専任担当者数

(単位:人)

n=2,425	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均人数	2.2	3.3	1.9	2.3	2.1
前年	2.1	2.6	2.0	2.0	2.2

■人事以外の社員の協力人数

(単位:人)

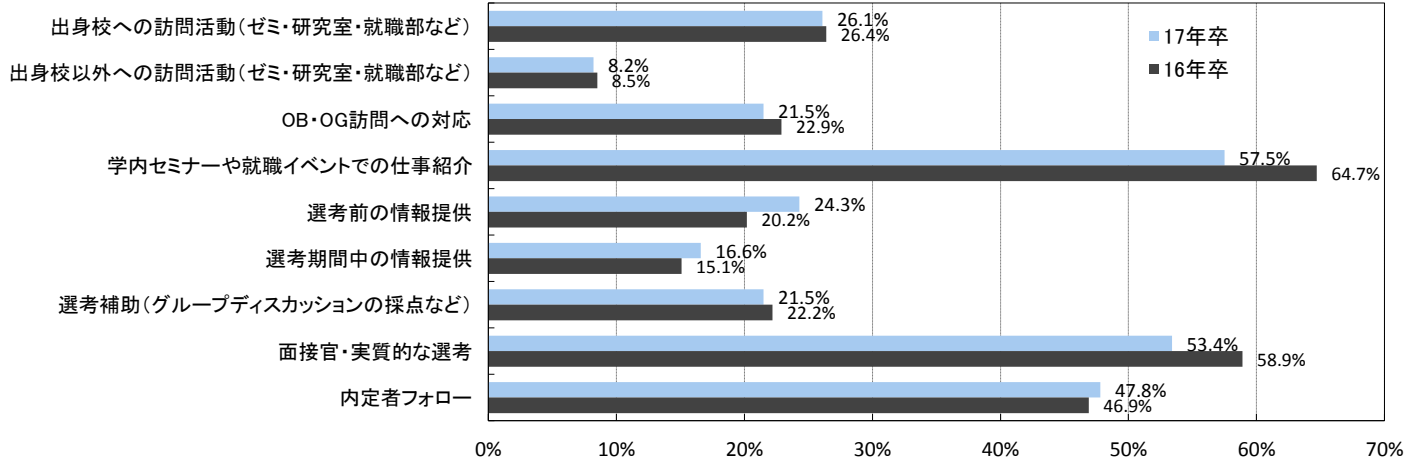
n=2,420	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
平均協力人数	22.2	22.7	46.5	54.8	16.8	15.9	21.5	22.4	22.6	22.9

■人事以外の社員の協力内容

(複数回答)

n=2,298	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	26.1%	26.4%	40.4%	40.7%	22.6%	23.1%	36.6%	34.2%	20.8%	22.2%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・就職部など)	8.2%	8.5%	10.4%	11.0%	7.7%	8.0%	11.8%	9.8%	6.4%	7.8%
OB・OG訪問への対応	21.5%	22.9%	40.4%	40.5%	17.0%	18.9%	21.0%	22.5%	21.7%	23.2%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	57.5%	64.7%	62.3%	68.7%	56.4%	63.8%	60.3%	66.4%	56.1%	63.9%
選考前の情報提供	24.3%	20.2%	28.0%	24.7%	23.5%	19.1%	24.5%	20.0%	24.2%	20.2%
選考期間中の情報提供	16.6%	15.1%	24.2%	23.1%	14.8%	13.3%	17.9%	14.4%	15.9%	15.5%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	21.5%	22.2%	22.1%	19.4%	21.3%	22.8%	20.2%	19.2%	22.1%	23.7%
面接官・実質的な選考	53.4%	58.9%	57.8%	64.1%	52.3%	57.7%	54.0%	60.2%	53.1%	58.2%
内定者フォロー	47.8%	46.9%	58.0%	58.1%	45.3%	44.3%	45.4%	44.0%	49.0%	48.4%

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率 / 内々定辞退の方法

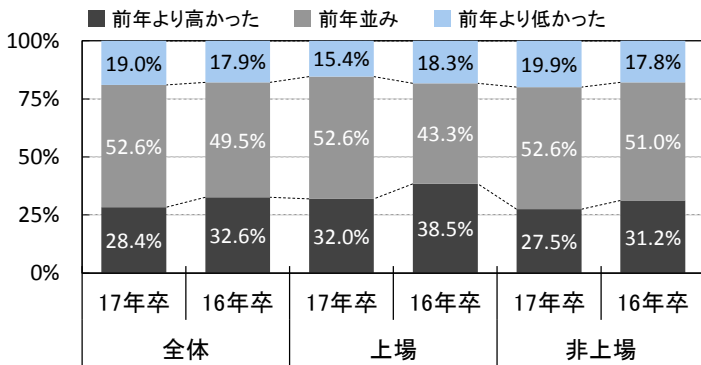
■選考途中の辞退率

n=2,236	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より高かった	28.4%	32.6%	32.0%	38.5%	27.5%	31.2%	30.8%	34.5%	27.1%	31.6%
前年並み	52.6%	49.5%	52.6%	43.3%	52.6%	51.0%	48.8%	49.1%	54.6%	49.7%
前年より低かった	19.0%	17.9%	15.4%	18.3%	19.9%	17.8%	20.4%	16.4%	18.3%	18.7%

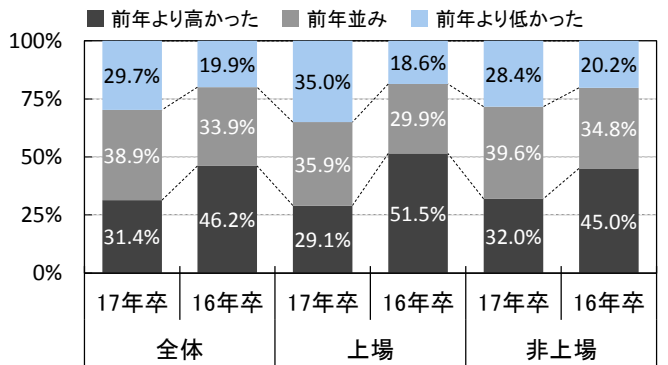
■内々定後の辞退率

n=2,218	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
前年より高かった	31.4%	46.2%	29.1%	51.5%	32.0%	45.0%	32.9%	49.5%	30.7%	44.5%
前年並み	38.9%	33.9%	35.9%	29.9%	39.6%	34.8%	37.1%	32.2%	39.8%	34.8%
前年より低かった	29.7%	19.9%	35.0%	18.6%	28.4%	20.2%	30.0%	18.3%	29.6%	20.7%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,236	231	519	303	122	138	88	266	496	73
前年より高かった	28.4%	30.3%	31.0%	31.0%	25.4%	27.5%	14.8%	30.8%	25.0%	28.8%
前年並み	52.6%	50.6%	48.0%	52.1%	59.8%	55.1%	62.5%	51.9%	55.2%	50.7%
前年より低かった	19.0%	19.0%	21.0%	16.8%	14.8%	17.4%	22.7%	17.3%	19.8%	20.5%

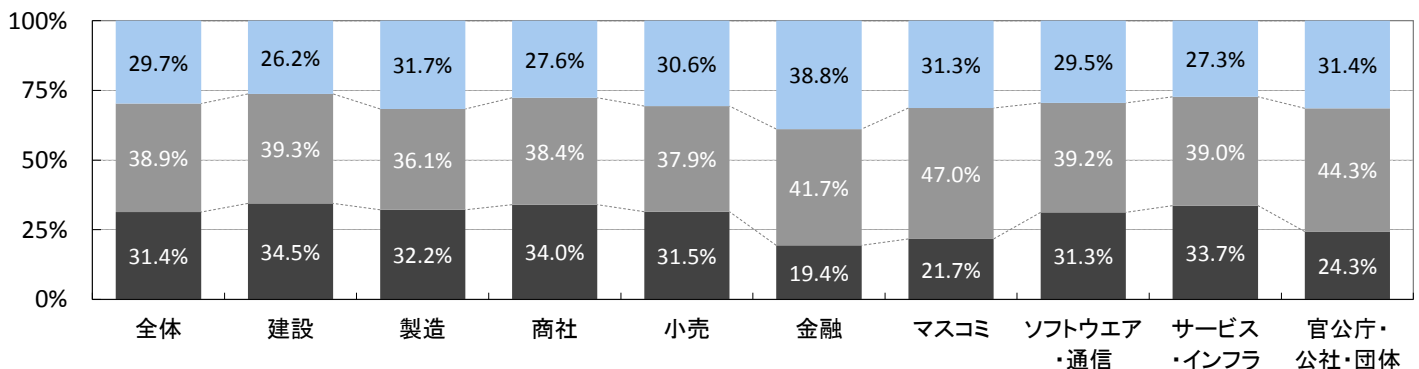
※製造は建設を除く

※内々定後の辞退率 - 業界大分類

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,218	229	518	297	124	139	83	268	490	70
前年より高かった	31.4%	34.5%	32.2%	34.0%	31.5%	19.4%	21.7%	31.3%	33.7%	24.3%
前年並み	38.9%	39.3%	36.1%	38.4%	37.9%	41.7%	47.0%	39.2%	39.0%	44.3%
前年より低かった	29.7%	26.2%	31.7%	27.6%	30.6%	38.8%	31.3%	29.5%	27.3%	31.4%

内々定後の辞退率 - 業界大分類

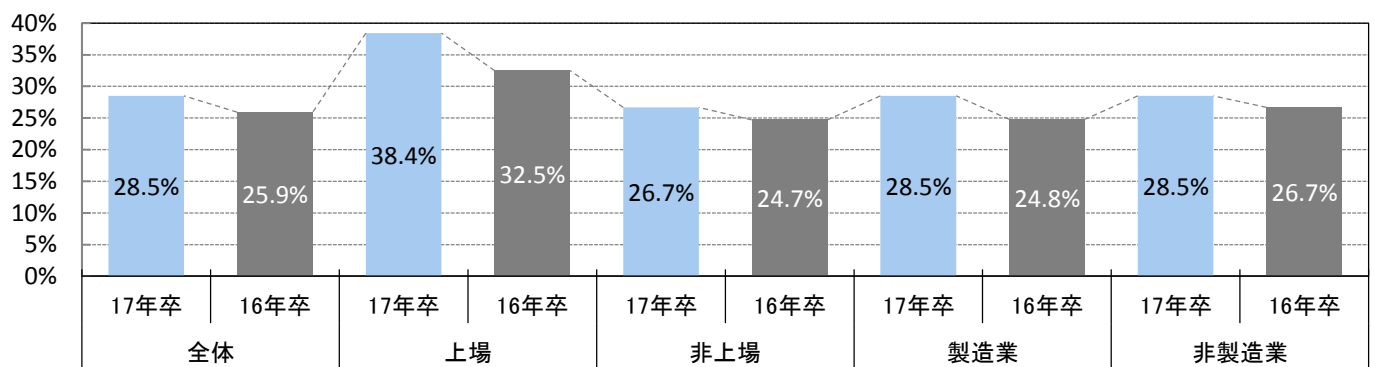
■ 前年より高かった ■ 前年並み ■ 前年より低かった



■現時点での選考途中辞退率

n=1,858	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
辞退者なし	15.1%	15.9%	3.9%	4.5%	17.3%	18.2%	16.9%	18.5%	14.1%	14.5%
1割	33.9%	35.3%	33.2%	37.2%	34.0%	34.9%	33.8%	34.1%	34.0%	35.9%
2割	22.5%	22.9%	24.4%	25.9%	22.1%	22.3%	20.9%	22.6%	23.3%	23.0%
3割	15.7%	14.4%	21.8%	20.5%	14.4%	13.2%	15.6%	12.9%	15.7%	15.2%
4割	4.0%	3.5%	6.5%	5.1%	3.5%	3.2%	5.3%	3.3%	3.3%	3.7%
5割	5.4%	4.2%	6.8%	3.9%	5.1%	4.3%	4.1%	4.2%	6.1%	4.3%
6割	1.3%	1.7%	1.3%	0.9%	1.4%	1.8%	1.4%	1.3%	1.3%	1.9%
7割	1.1%	0.7%	1.0%	1.5%	1.2%	0.5%	1.1%	0.8%	1.1%	0.6%
8割	0.5%	0.6%	0.7%	0.3%	0.5%	0.7%	0.3%	1.3%	0.6%	0.3%
9割	0.2%	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.4%	0.2%	-	0.2%	0.5%
10割	0.3%	0.5%	-	-	0.4%	0.6%	0.5%	1.0%	0.2%	0.2%
3割以上	28.5%	25.9%	38.4%	32.5%	26.7%	24.7%	28.5%	24.8%	28.5%	26.7%

選考途中の辞退率が3割以上の割合



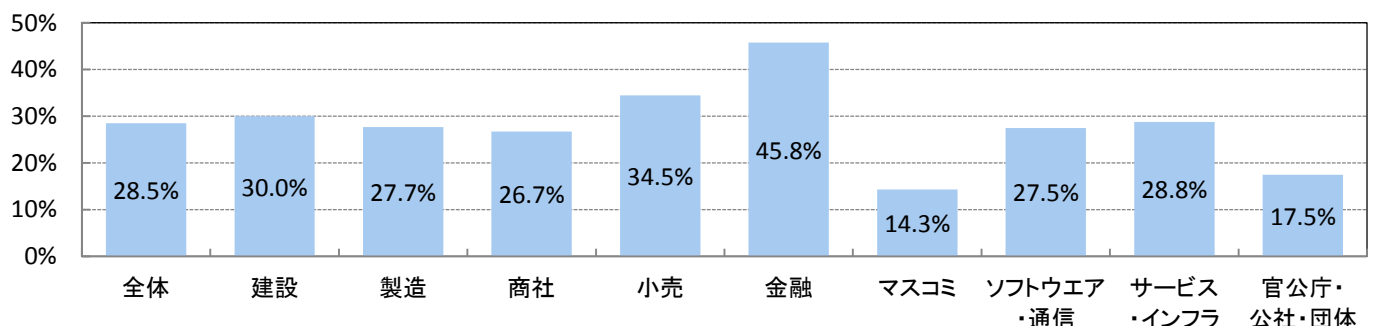
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,858	210	430	255	90	109	77	229	395	63
辞退者なし	15.1%	23.3%	13.7%	13.3%	5.6%	5.5%	10.4%	14.8%	19.5%	12.7%
1割	33.9%	23.8%	38.6%	38.4%	40.0%	21.1%	46.8%	35.4%	29.4%	38.1%
2割	22.5%	22.9%	20.0%	21.6%	20.0%	27.5%	28.6%	22.3%	22.3%	31.7%
3割	15.7%	16.2%	15.3%	14.5%	20.0%	28.4%	9.1%	14.4%	13.9%	15.9%
4割	4.0%	4.3%	5.8%	3.5%	5.6%	2.8%	1.3%	3.5%	3.5%	-
5割	5.4%	5.7%	3.3%	5.5%	6.7%	11.0%	3.9%	6.1%	6.3%	-
6割	1.3%	1.4%	1.4%	1.6%	1.1%	1.8%	-	1.7%	1.3%	-
7割	1.1%	1.0%	1.2%	1.2%	-	0.9%	-	0.9%	1.8%	1.6%
8割	0.5%	-	0.5%	-	-	0.9%	-	0.9%	1.0%	-
9割	0.2%	-	0.2%	-	1.1%	-	-	-	0.5%	-
10割	0.3%	1.4%	-	0.4%	-	-	-	-	0.5%	-
3割以上	28.5%	30.0%	27.7%	26.7%	34.5%	45.8%	14.3%	27.5%	28.8%	17.5%

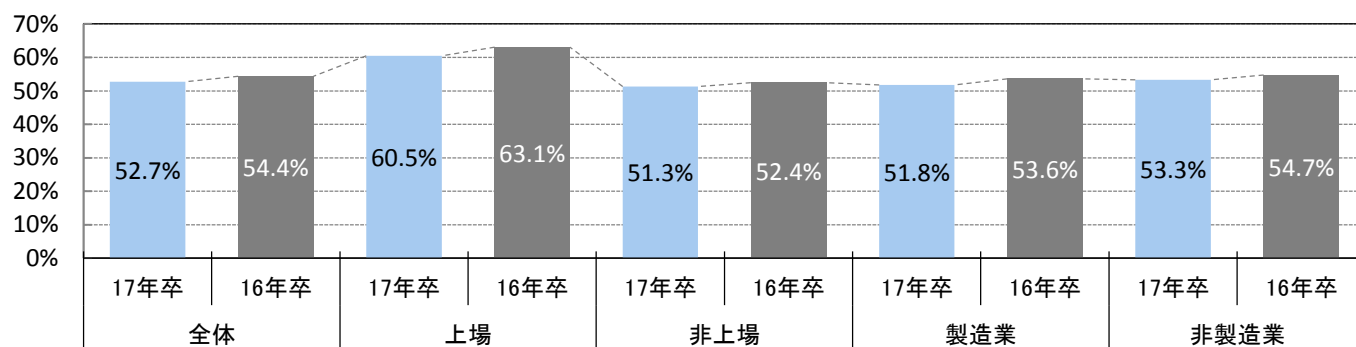
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=1958	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
辞退者なし	20.5%	20.2%	6.5%	7.7%	23.4%	22.8%	22.0%	21.9%	19.8%	19.4%
1割	15.3%	14.1%	17.2%	16.8%	14.9%	13.6%	14.1%	14.2%	15.9%	14.1%
2割	11.4%	11.3%	15.7%	12.4%	10.5%	11.1%	11.8%	10.3%	11.2%	11.9%
3割	13.8%	12.7%	15.1%	17.0%	13.6%	11.8%	13.0%	13.2%	14.3%	12.4%
4割	9.7%	10.3%	15.7%	14.8%	8.4%	9.3%	10.9%	9.9%	9.0%	10.4%
5割	14.8%	15.4%	19.3%	17.3%	13.9%	15.0%	14.1%	15.4%	15.2%	15.4%
6割	6.9%	7.0%	6.8%	9.1%	7.0%	6.5%	6.4%	5.2%	7.2%	7.9%
7割	3.4%	4.8%	2.4%	3.8%	3.6%	5.0%	3.0%	3.8%	3.6%	5.3%
8割	1.9%	1.6%	0.6%	0.8%	2.2%	1.8%	1.8%	2.0%	2.0%	1.4%
9割	0.5%	0.6%	-	-	0.6%	0.7%	0.4%	0.7%	0.5%	0.6%
10割	1.7%	2.0%	0.6%	0.3%	2.0%	2.3%	2.2%	3.4%	1.5%	1.3%
3割以上	52.7%	54.4%	60.5%	63.1%	51.3%	52.4%	51.8%	53.6%	53.3%	54.7%

内定辞退率が3割以上の割合



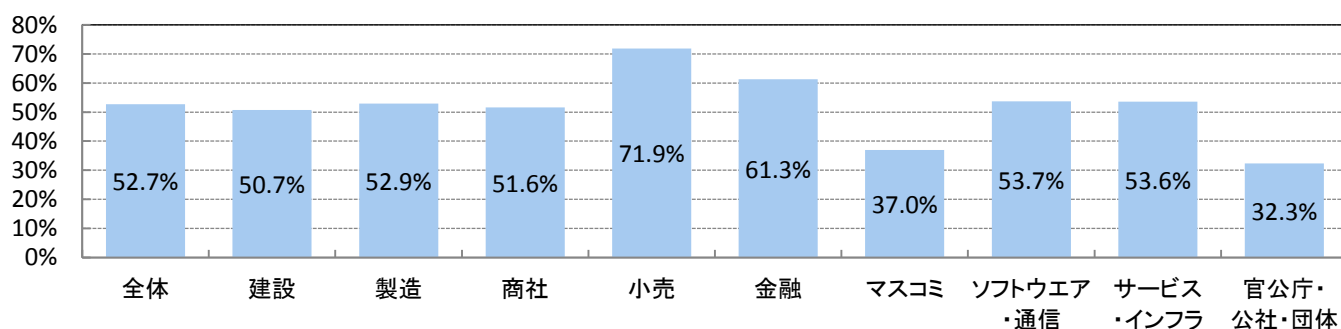
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,958	222	445	273	103	116	81	238	415	65
辞退者なし	20.5%	27.5%	19.3%	18.3%	8.7%	14.7%	27.2%	21.4%	19.8%	36.9%
1割	15.3%	11.3%	15.5%	16.1%	13.6%	11.2%	23.5%	16.8%	15.4%	16.9%
2割	11.4%	10.8%	12.4%	13.9%	5.8%	12.9%	12.3%	8.0%	11.3%	13.8%
3割	13.8%	11.3%	13.9%	12.5%	14.6%	19.0%	12.3%	14.7%	14.0%	15.4%
4割	9.7%	10.8%	11.0%	7.0%	13.6%	9.5%	6.2%	10.9%	8.7%	7.7%
5割	14.8%	10.4%	16.0%	17.2%	26.2%	18.1%	11.1%	13.0%	14.0%	4.6%
6割	6.9%	5.4%	7.0%	6.6%	6.8%	9.5%	2.5%	8.8%	8.2%	-
7割	3.4%	4.1%	2.5%	4.0%	3.9%	3.4%	1.2%	3.8%	3.6%	4.6%
8割	1.9%	2.3%	1.6%	1.8%	3.9%	-	1.2%	1.7%	2.9%	-
9割	0.5%	1.4%	-	0.7%	1.0%	0.9%	-	-	0.5%	-
10割	1.7%	5.0%	0.9%	1.8%	1.9%	0.9%	2.5%	0.8%	1.7%	-
3割以上	52.7%	50.7%	52.9%	51.6%	71.9%	61.3%	37.0%	53.7%	53.6%	32.3%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



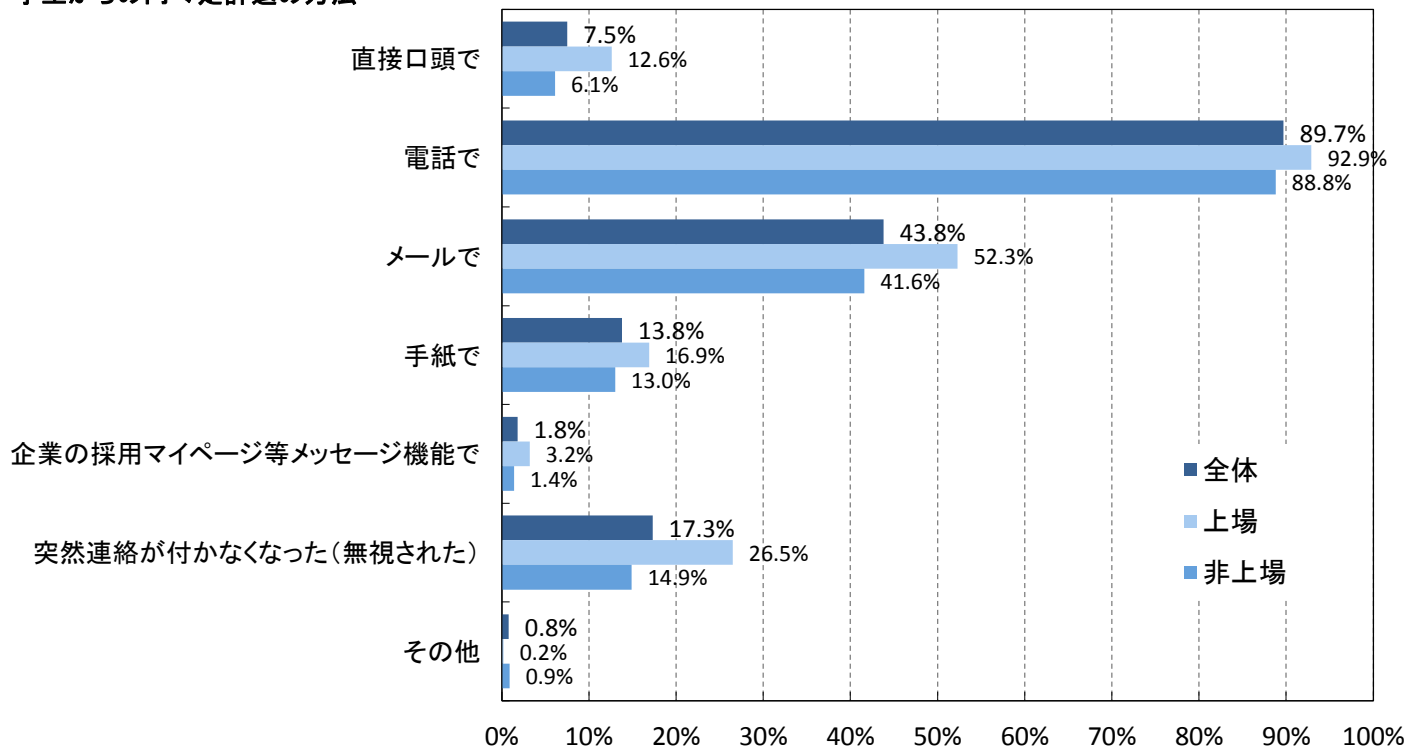
■学生からの内々定辞退の方法(内々定辞退があった企業のみで集計)

n=2,079

(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
直接口頭で	7.5%	12.6%	6.1%	6.9%	7.7%
電話で	89.7%	92.9%	88.8%	90.6%	89.2%
メールで	43.8%	52.3%	41.6%	41.4%	45.1%
手紙で	13.8%	16.9%	13.0%	10.8%	15.3%
企業の採用マイページ等メッセージ機能で	1.8%	3.2%	1.4%	1.4%	1.9%
突然連絡が付かなくなった(無視された)	17.3%	26.5%	14.9%	13.8%	19.1%
その他	0.8%	0.2%	0.9%	0.3%	1.0%

学生からの内々定辞退の方法



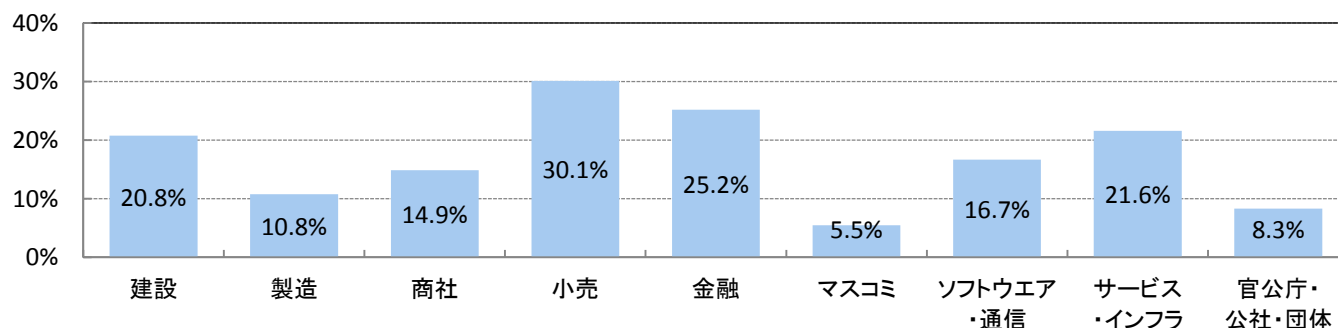
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	212	482	282	123	135	73	245	467	60
直接口頭で	6.1%	7.3%	6.7%	7.3%	10.4%	8.2%	9.0%	7.7%	1.7%
電話で	89.6%	91.1%	91.8%	94.3%	95.6%	80.8%	82.4%	88.9%	93.3%
メールで	48.6%	38.2%	37.9%	55.3%	40.7%	41.1%	60.8%	43.3%	21.7%
手紙で	13.2%	9.8%	11.7%	25.2%	21.5%	1.4%	13.1%	17.3%	8.3%
企業の採用マイページ等メッセージ機能で	2.4%	1.0%	2.1%	4.1%	1.5%	1.4%	2.9%	1.1%	1.7%
突然連絡が付かなくなった(無視された)	20.8%	10.8%	14.9%	30.1%	25.2%	5.5%	16.7%	21.6%	8.3%
その他	0.9%	-	0.7%	1.6%	-	-	2.4%	0.6%	1.7%

突然連絡が付かなくなったことがある割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,528	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
17年卒	91.7%	90.2%	92.0%	92.0%	91.5%
16年卒	91.5%	89.0%	92.1%	91.7%	91.4%
15年卒	89.8%	87.4%	90.4%	89.7%	89.9%

■内定承諾書の平均返送期間

(単位:日)

n=1,666	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
17年卒	17.8	16.3	18.1	17.2	18.1
16年卒	17.8	16.8	18.0	17.7	17.9
15年卒	15.9	15.1	16.1	14.9	16.5

■内定承諾書の返送期間の設定の有無

n=2,301	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
期間設定あり	74.9%	69.0%	66.3%	61.9%	76.9%	70.5%	76.3%	70.1%	74.2%	68.4%
内定式当日に提出	9.7%	11.4%	17.4%	19.8%	7.9%	9.5%	9.1%	10.2%	10.0%	12.0%
期間設定なし	15.4%	19.6%	16.3%	18.3%	15.2%	19.9%	14.5%	19.6%	15.8%	19.6%

■実施している内定者フォロー

n=2,433 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
懇親会(飲み会)	78.1%	70.7%	85.6%	78.0%	76.3%	69.1%	76.3%	69.2%	79.0%	71.5%
内定式	65.2%	65.9%	80.7%	86.8%	61.5%	61.1%	62.6%	64.1%	66.5%	66.8%
先輩との面談・OBOG訪問	26.6%	25.9%	36.3%	36.0%	24.3%	23.6%	25.1%	21.6%	27.3%	28.1%
人事との面談	28.4%	30.3%	35.9%	37.0%	26.7%	28.8%	23.2%	22.0%	31.0%	34.5%
社内見学・工場見学	29.7%	32.4%	35.0%	34.3%	28.4%	32.0%	36.0%	38.3%	26.5%	29.4%
社内行事への招待*	24.2%		19.5%		25.3%		18.9%		26.9%	
通信教育を受講させる(郵送形式)	18.5%	23.3%	26.8%	30.8%	16.5%	21.6%	18.7%	24.6%	18.3%	22.6%
社内報・資料の郵送	34.9%	37.8%	46.7%	47.5%	32.1%	35.6%	41.5%	43.0%	31.6%	35.1%
旅行・合宿	4.3%	6.2%	5.7%	8.8%	4.0%	5.6%	3.1%	4.2%	4.9%	7.2%
研修(宿泊を伴わないもの)	27.0%	22.3%	25.3%	22.4%	27.5%	22.2%	17.6%	12.8%	31.8%	27.1%
e-learning	8.9%	8.9%	15.7%	16.5%	7.3%	7.1%	6.9%	6.2%	9.9%	10.2%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	38.0%	45.3%	46.3%	53.6%	36.0%	43.4%	35.3%	42.3%	39.4%	46.8%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	13.8%	14.2%	31.0%	32.4%	9.7%	10.1%	13.4%	14.6%	14.0%	14.0%
アルバイト・インターンシップ	15.2%	16.5%	13.2%	13.6%	15.7%	17.1%	8.5%	9.9%	18.6%	19.8%
資格取得支援	7.3%	3.0%	10.0%	3.8%	6.6%	2.8%	3.3%	2.4%	9.3%	3.3%
レポートや課題を課す*	24.1%		33.3%		21.9%		24.0%		24.2%	
保護者向けフォロー等	5.1%	5.0%	5.7%	5.0%	4.9%	5.1%	4.7%	4.0%	5.3%	5.6%
内定者向け教材の配布*	20.8%		24.0%		20.0%		19.4%		21.5%	
その他	2.3%	5.5%	2.3%	3.1%	2.3%	6.0%	2.1%	5.4%	2.5%	5.5%

*今年から追加した選択肢

※従業員規模別

n=2,433 (複数回答)	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
	懇親会(飲み会)	78.1%	70.8%	77.0%	79.1%	81.2%	84.5%	87.3%
内定式	65.2%	48.1%	60.7%	69.1%	77.6%	78.8%	90.5%	79.3%
先輩との面談・OBOG訪問	26.6%	18.4%	23.6%	29.7%	31.5%	33.0%	39.7%	40.2%
人事との面談	28.4%	19.7%	24.7%	31.2%	38.2%	34.8%	28.6%	43.9%
社内見学・工場見学	29.7%	24.2%	27.2%	33.6%	29.4%	37.9%	38.1%	35.4%
社内行事への招待*	24.2%	31.8%	23.0%	22.7%	23.6%	19.1%	15.9%	20.7%
通信教育を受講させる(郵送形式)	18.5%	10.6%	17.0%	23.9%	26.4%	19.7%	25.4%	19.5%
社内報・資料の郵送	34.9%	17.8%	32.6%	45.8%	46.1%	42.4%	42.9%	42.7%
旅行・合宿	4.3%	2.0%	3.7%	5.5%	7.0%	5.5%	4.8%	4.9%
研修(宿泊を伴わないもの)	27.0%	22.9%	24.7%	29.1%	34.2%	29.4%	27.0%	29.3%
e-learning	8.9%	5.4%	6.3%	8.2%	11.5%	13.9%	19.0%	20.7%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	38.0%	32.7%	35.8%	39.4%	42.4%	42.7%	42.9%	47.6%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	13.8%	4.1%	6.2%	9.1%	18.2%	30.9%	47.6%	54.9%
アルバイト・インターンシップ	15.2%	18.0%	13.9%	13.9%	17.9%	13.3%	11.1%	14.6%
専門学校に通わせる・資格取得支援	7.3%	4.5%	5.5%	7.9%	10.9%	10.3%	7.9%	12.2%
レポートや課題を課す*	24.1%	17.8%	22.5%	27.0%	30.0%	26.1%	31.7%	31.7%
保護者向けフォロー等	5.1%	4.6%	4.5%	7.9%	5.8%	5.2%	3.2%	1.2%
内定者向け教材の配布*	20.8%	18.2%	20.7%	24.5%	19.7%	22.7%	17.5%	23.2%
その他	2.3%	1.9%	2.8%	2.7%	2.1%	2.4%	3.2%	-

*今年から追加した選択肢

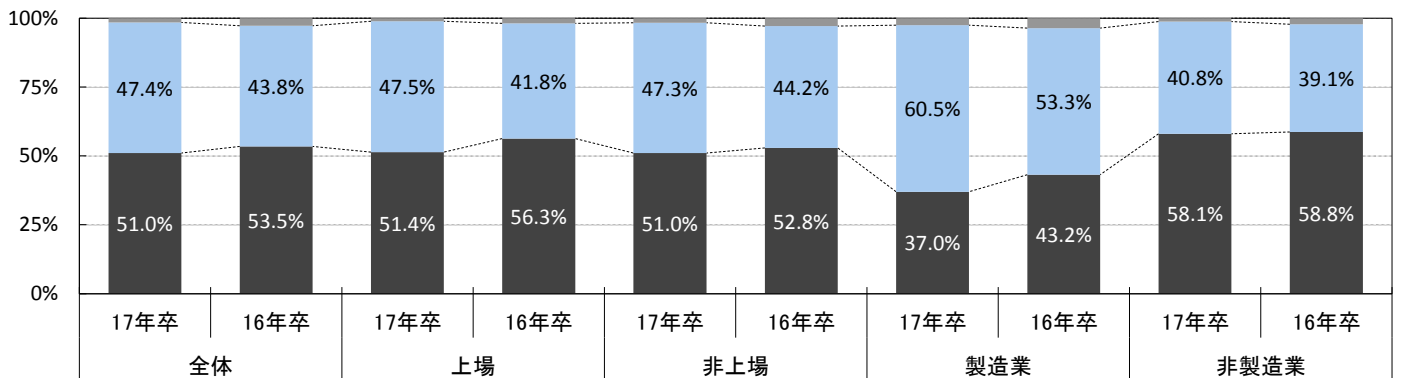
n=2,528	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内定承諾書の提出を求めている割合	91.7%	94.5%	90.8%	91.8%	92.6%	90.1%	88.5%	95.4%	90.4%	87.4%
※返送期間 n=2,301										
期間設定あり	74.9%	75.4%	76.8%	76.1%	81.0%	64.0%	64.3%	78.0%	73.0%	77.6%
内定式当日に提出	9.7%	5.9%	10.7%	7.8%	7.1%	18.4%	13.1%	9.1%	8.9%	15.8%
期間設定なし	15.4%	18.8%	12.5%	16.0%	11.9%	17.6%	22.6%	12.9%	18.1%	6.6%
n=1,666										
平均返送期間(単位 日)	17.8	17.6	17.0	16.7	23.8	15.7	17.7	16.6	19.5	13.9

■内定者との接触頻度

n=2,433	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
毎月2回以上	2.6%	2.7%	3.4%	3.2%	2.4%	2.6%	2.0%	1.5%	2.9%	3.4%
毎月1回程度	23.3%	24.4%	23.9%	25.2%	23.2%	24.2%	16.2%	20.1%	26.9%	26.6%
2ヶ月に1回程度	25.1%	26.4%	24.1%	27.9%	25.4%	26.0%	18.8%	21.6%	28.3%	28.8%
3ヶ月に1回程度	15.2%	11.7%	15.5%	10.3%	15.1%	12.0%	15.7%	11.1%	14.9%	12.1%
入社までに1~2回程度	32.2%	32.1%	32.0%	31.5%	32.2%	32.2%	44.8%	42.2%	25.9%	27.0%
全く予定していない(会わない)	1.6%	2.7%	1.1%	1.9%	1.7%	2.9%	2.5%	3.6%	1.2%	2.2%
2ヶ月に1回程度以上										
	51.0%	53.5%	51.4%	56.3%	51.0%	52.8%	37.0%	43.2%	58.1%	58.8%
3ヶ月に1回程度以下										
	47.4%	43.8%	47.5%	41.8%	47.3%	44.2%	60.5%	53.3%	40.8%	39.1%
全く予定していない(会わない)										
	1.6%	2.7%	1.1%	1.9%	1.7%	2.9%	2.5%	3.6%	1.2%	2.2%

内定者との接触頻度

■ 2ヶ月に1回程度以上 ■ 3ヶ月に1回程度以下 ■ 全く予定していない(会わない)



※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	2,433	539	761	331	332	330	62	78
毎月2回以上	2.6%	4.1%	2.1%	1.2%	3.6%	2.4%	1.6%	-
毎月1回程度	23.3%	22.3%	24.4%	22.1%	22.0%	23.9%	30.6%	21.8%
2ヶ月に1回程度	25.1%	21.3%	25.1%	27.8%	28.9%	25.8%	14.5%	29.5%
3ヶ月に1回程度	15.2%	16.0%	14.3%	15.4%	15.4%	13.6%	27.4%	14.1%
入社までに1~2回程度	32.2%	33.4%	32.5%	32.0%	29.2%	33.6%	24.2%	34.6%
全く予定していない(会わない)	1.6%	3.0%	1.6%	1.5%	0.9%	0.6%	1.6%	-

※製造は建設を除く

※業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,433	258	555	329	133	152	95	282	544	85
毎月2回以上	2.6%	1.2%	2.3%	0.6%	4.5%	2.6%	6.3%	4.3%	2.4%	4.7%
毎月1回程度	23.3%	14.0%	17.3%	28.3%	26.3%	26.3%	27.4%	25.2%	29.0%	14.1%
2ヶ月に1回程度	25.1%	17.8%	19.3%	31.9%	31.6%	31.6%	21.1%	25.2%	27.8%	24.7%
3ヶ月に1回程度	15.2%	16.3%	15.5%	14.0%	12.0%	16.4%	27.4%	17.0%	13.2%	10.6%
入社までに1~2回程度	32.2%	47.7%	43.4%	24.3%	24.1%	21.7%	17.9%	27.3%	26.5%	42.4%
全く予定していない(会わない)	1.6%	3.1%	2.2%	0.9%	1.5%	1.3%	-	1.1%	1.1%	3.5%
2ヶ月に1回程度以上										
	51.0%	33.0%	38.9%	60.8%	62.4%	60.5%	54.8%	54.7%	59.2%	43.5%
3ヶ月に1回程度以下										
	47.4%	64.0%	58.9%	38.3%	36.1%	38.1%	45.3%	44.3%	39.7%	53.0%
全く予定していない(会わない)										
	1.6%	3.1%	2.2%	0.9%	1.5%	1.3%	-	1.1%	1.1%	3.5%

内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均

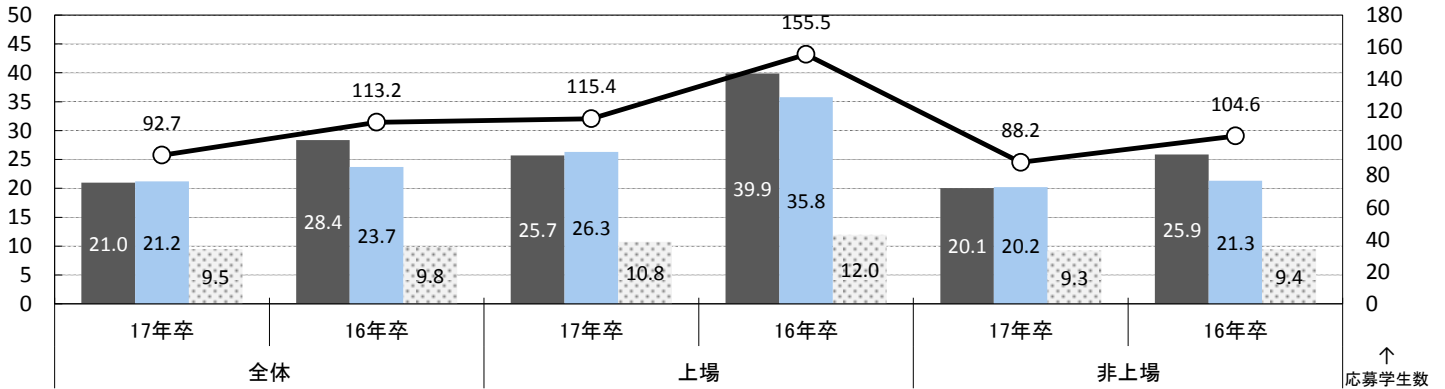
■1人あたりの平均値

(単位:人)

◆内定者1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
応募学生数(エントリー数)	1,186	92.7	113.2	115.4	155.5	88.2	104.6	89.1	110.5	94.4	114.6
エントリーシート提出数	860	21.0	28.4	25.7	39.9	20.1	25.9	19.9	26.0	21.6	29.7
説明会参加学生数	1,191	21.2	23.7	26.3	35.8	20.2	21.3	20.7	22.1	21.5	24.5
1次面接受験学生数	1,208	9.5	9.8	10.8	12.0	9.3	9.4	9.2	8.3	9.6	10.6
◆説明会参加1人あたり											
応募学生数(エントリー数)	1,159	4.7	5.2	4.9	5.5	4.6	5.2	5.0	6.0	4.5	4.8

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験学生数 ○ 応募学生数(エントリー数)



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

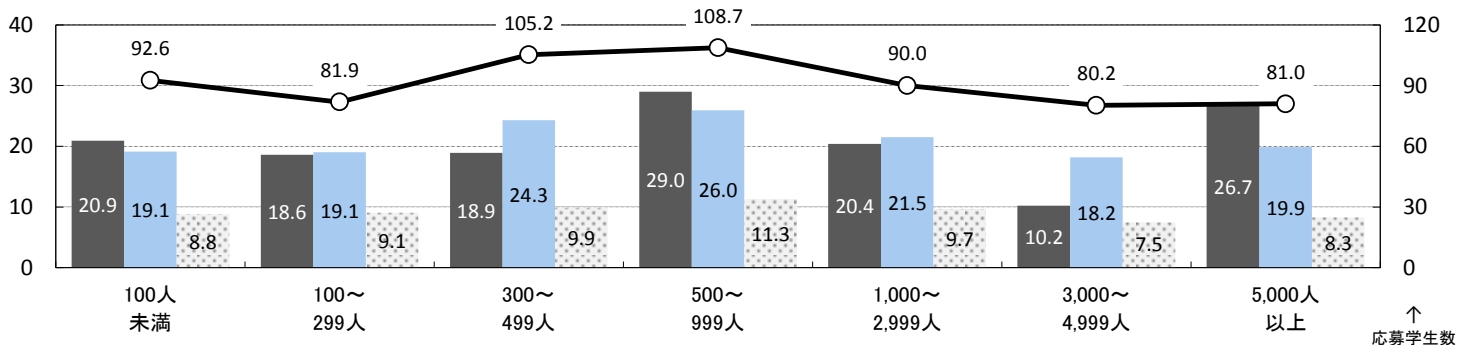
◆内定者1人あたり	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
応募学生数(エントリー数)	92.7	39.4	109.3	117.1	64.6	87.1	271.7	53.0	85.6	99.5
エントリーシート提出数	21.0	7.5	25.0	22.5	14.5	22.4	50.0	14.8	20.3	18.1
説明会参加学生数	21.2	10.5	25.0	26.8	16.1	22.6	37.1	16.1	19.5	29.7
1次面接受験学生数	9.5	5.2	10.8	10.5	7.5	10.3	19.3	7.2	9.2	9.3
◆説明会参加1人あたり										
応募学生数(エントリー数)	4.7	4.8	5.1	4.2	4.8	4.9	7.4	4.2	4.4	3.6

※従業員規模別

◆内定者1人あたり	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
応募学生数(エントリー数)	92.7	92.6	81.9	105.2	108.7	90.0	80.2	81.0
エントリーシート提出数	21.0	20.9	18.6	18.9	29.0	20.4	10.2	26.7
説明会参加学生数	21.2	19.1	19.1	24.3	26.0	21.5	18.2	19.9
1次面接受験学生数	9.5	8.8	9.1	9.9	11.3	9.7	7.5	8.3
◆説明会参加1人あたり								
応募学生数(エントリー数)	4.7	5.0	4.7	4.4	4.7	4.3	5.0	4.5

内定者1人あたりの平均値

■ エントリーシート提出数 ■ 説明会参加学生数 □ 1次面接受験学生数 ○ 応募学生数(エントリー数)

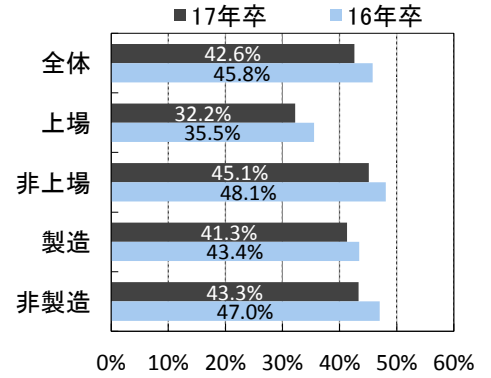


採用活動進捗状況

■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
17年卒回答数	2,558	488	2,070	867	1,691
17年卒	42.6%	32.2%	45.1%	41.3%	43.3%
16年卒	45.8%	35.5%	48.1%	43.4%	47.0%
15年卒	51.1%	45.9%	52.5%	47.6%	53.0%
14年卒	48.0%	44.4%	49.1%	44.7%	49.7%
13年卒	44.8%	39.9%	45.9%	41.7%	46.5%

活動を継続する企業の割合



■採用活動を継続する理由

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,083										
予定した採用終了予定時期前だから*	6.9%	-	4.5%	-	7.3%	-	4.5%	-	8.1%	-
内定者数の不足	60.0%	70.9%	59.6%	67.8%	60.1%	71.4%	58.8%	68.5%	60.6%	72.1%
採用予定人数の増加	13.2%	10.2%	16.0%	16.1%	12.7%	9.2%	13.2%	9.3%	13.2%	10.6%
内々定辞退の補充	13.1%	26.4%	20.5%	31.6%	11.9%	25.5%	12.3%	26.5%	13.5%	26.3%
採用基準を満たす学生の不足	11.4%	16.0%	7.7%	13.2%	12.1%	16.5%	11.5%	17.5%	11.4%	15.3%
通年採用	9.2%	12.5%	5.1%	10.3%	9.9%	12.9%	8.4%	8.0%	9.6%	14.7%
良い人材がいたら追加採用したいから*	36.4%	-	30.8%	-	37.3%	-	37.0%	-	36.1%	-
その他	2.7%	5.8%	3.2%	7.5%	2.6%	5.5%	2.0%	4.5%	3.0%	6.4%

*今年から追加した選択肢

※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
17年卒回答数	2,558	279	588	342	137	151	97	305	568	91
17年卒	42.6%	57.0%	33.8%	42.1%	58.4%	27.2%	20.6%	37.7%	53.3%	31.9%
16年卒	45.8%	58.5%	36.0%	41.2%	54.6%	37.9%	26.3%	40.6%	59.2%	33.7%

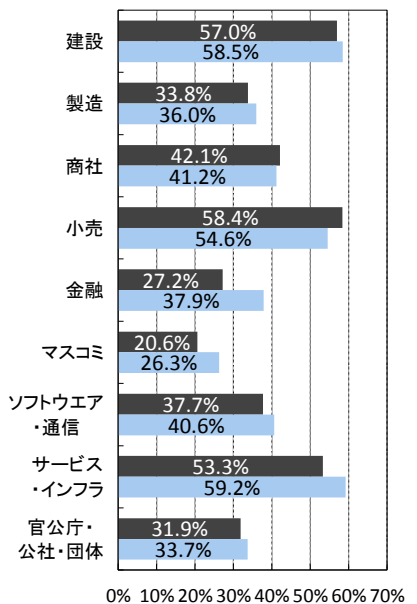
※製造は建設を除く

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別

	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
17年卒回答数	601	788	343	343	336	64	83
17年卒	47.9%	44.4%	41.1%	37.9%	40.5%	31.3%	30.1%
16年卒	50.2%	48.3%	39.3%	47.8%	41.5%	35.8%	37.7%
※継続する理由							
回答数	286	348	141	129	133	21	25
予定した採用終了予定時期前だから*	5.6%	6.3%	6.4%	7.8%	10.5%	9.5%	8.0%
内定者数の不足	55.2%	56.9%	64.5%	68.2%	68.4%	42.9%	60.0%
採用予定人数の増加	12.6%	12.4%	16.3%	17.8%	10.5%	9.5%	8.0%
内々定辞退の補充	8.7%	12.9%	12.1%	17.1%	13.5%	42.9%	24.0%
採用基準を満たす学生の不足	10.5%	12.6%	9.9%	13.2%	10.5%	14.3%	8.0%
通年採用	12.9%	10.1%	7.8%	5.4%	3.8%	4.8%	16.0%
良い人材がいたら追加採用したいから*	38.8%	39.4%	33.3%	34.1%	33.1%	33.3%	16.0%
その他	2.1%	3.2%	1.4%	2.3%	3.0%	9.5%	4.0%

*今年度追加した選択肢

活動を継続する企業の割合 - 業界大分類



※「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
n=1,068 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	51.2%	50.6%	43.9%	45.8%	52.5%	51.4%	49.3%	43.3%	52.2%	54.1%
新卒紹介で補充	13.2%	16.7%	12.9%	21.7%	13.3%	15.9%	11.8%	18.6%	13.9%	15.8%
派遣社員で補充	5.7%	5.7%	4.5%	1.8%	5.9%	6.3%	5.1%	3.1%	6.0%	6.9%
次年度の新卒募集を増やして対応	26.1%	32.8%	27.1%	30.1%	26.0%	33.2%	32.4%	39.2%	23.0%	29.8%
補充しない	31.4%	26.3%	37.4%	33.1%	30.3%	25.2%	29.3%	28.1%	32.4%	25.4%

採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

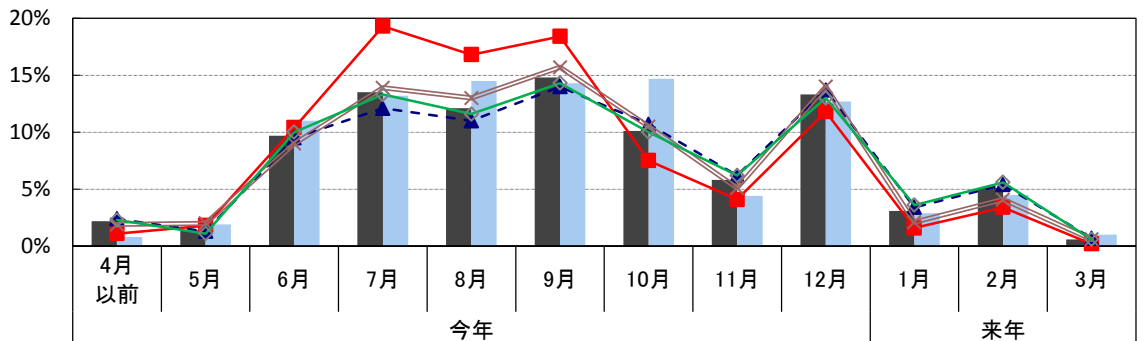
■採用活動を終了した(する)時期

参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(17年卒採用予定調査)
調査期間: 2016年2月8日(月)~3月7日(金)

※今年10月以降は「予定」

n=2,368	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	2.2%	1.1%	2.4%	1.9%	2.3%	0.8%	0.3%	1.0%	0.7%	0.9%
5月	1.4%	1.8%	1.3%	2.0%	1.1%	1.9%	1.4%	2.0%	2.6%	1.5%
6月	9.7%	10.4%	9.5%	9.0%	10.0%	11.0%	13.7%	10.4%	13.9%	9.4%
7月	13.5%	19.3%	12.1%	13.9%	13.3%	13.2%	18.4%	12.1%	15.9%	11.7%
8月	12.1%	16.8%	11.0%	13.0%	11.6%	14.5%	16.7%	14.1%	15.2%	14.1%
9月	14.8%	18.4%	14.0%	15.7%	14.3%	14.3%	18.6%	13.4%	15.5%	13.7%
10月	10.1%	7.5%	10.7%	10.5%	10.0%	14.7%	8.5%	16.0%	12.9%	15.7%
11月	5.8%	4.1%	6.2%	5.1%	6.2%	4.4%	3.8%	4.6%	2.7%	5.4%
12月	13.3%	11.8%	13.7%	14.0%	13.0%	12.7%	10.1%	13.3%	12.4%	12.9%
来年1月	3.1%	1.6%	3.4%	2.1%	3.6%	2.9%	2.5%	2.9%	1.9%	3.4%
2月	5.1%	3.4%	5.4%	4.1%	5.6%	4.5%	3.0%	4.8%	2.6%	5.5%
3月	8.3%	3.6%	9.4%	8.0%	8.5%	4.1%	2.5%	4.4%	3.2%	4.6%
4月以降	0.6%	0.2%	0.7%	0.6%	0.6%	1.0%	0.5%	1.0%	0.7%	1.1%
9月までに終了	53.7%	67.8%	50.3%	55.5%	52.6%	55.7%	69.1%	53.0%	63.8%	51.3%

採用活動を終了した(する)時期



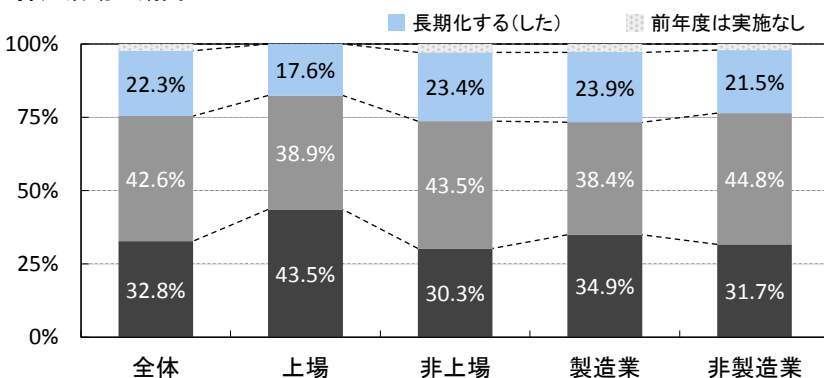
■ 全体	2.2%	1.4%	9.7%	13.5%	12.1%	14.8%	10.1%	5.8%	13.3%	3.1%	5.1%	0.6%
■ 採用予定調査(全体)	0.8%	1.9%	11.0%	13.2%	14.5%	14.3%	14.7%	4.4%	12.7%	2.9%	4.5%	1.0%
■ 上場	1.1%	1.8%	10.4%	19.3%	16.8%	18.4%	7.5%	4.1%	11.8%	1.6%	3.4%	0.2%
■ 非上場	2.4%	1.3%	9.5%	12.1%	11.0%	14.0%	10.7%	6.2%	13.7%	3.4%	5.4%	0.7%
■ 製造業	1.9%	2.0%	9.0%	13.9%	13.0%	15.7%	10.5%	5.1%	14.0%	2.1%	4.1%	0.6%
■ 非製造業	2.3%	1.1%	10.0%	13.3%	11.6%	14.3%	10.0%	6.2%	13.0%	3.6%	5.6%	0.6%

■採用活動の期間は前年度(16年卒)と比べていかがですか？

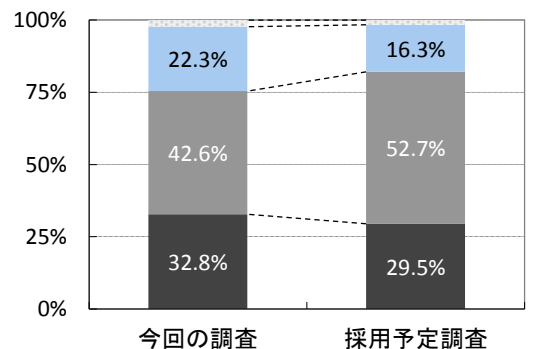
参考: 今年2月時点の採用活動終了予定時期(17年卒採用予定調査)
調査期間: 2016年2月8日(月)~3月7日(金)

n=2,422	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	32.8%	43.5%	30.3%	34.9%	31.7%	29.5%	40.3%	27.2%	34.1%	27.0%
前年度と同期間	42.6%	38.9%	43.5%	38.4%	44.8%	52.7%	50.4%	53.2%	48.2%	55.1%
長期化する(した)	22.3%	17.6%	23.4%	23.9%	21.5%	16.3%	9.3%	17.7%	15.6%	16.6%
前年度は実施なし	2.3%	-	2.9%	2.8%	2.1%	1.6%	-	1.9%	2.1%	1.2%

採用活動の期間



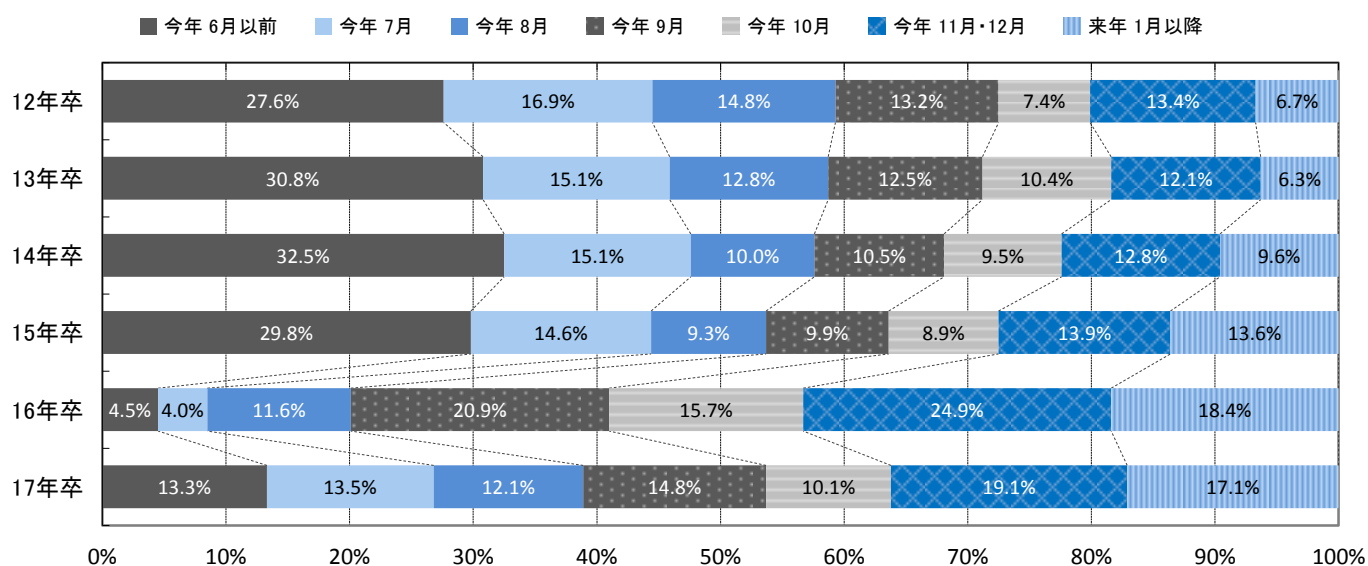
(採用予定調査との比較)



■採用活動を終了した(する)時期 - 経年比較

	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒
今年4月以前	2.9%	2.7%	4.5%	4.5%	0.7%	2.2%
5月	9.4%	11.8%	12.9%	11.3%	0.5%	1.4%
6月	15.3%	16.3%	15.1%	14.0%	3.3%	9.7%
7月	16.9%	15.1%	15.1%	14.6%	4.0%	13.5%
8月	14.8%	12.8%	10.0%	9.3%	11.6%	12.1%
9月	13.2%	12.5%	10.5%	9.9%	20.9%	14.8%
10月	7.4%	10.4%	9.5%	8.9%	15.7%	10.1%
11月	4.8%	5.4%	3.9%	4.2%	8.7%	5.8%
12月	8.6%	6.7%	8.9%	9.7%	16.2%	13.3%
来年1月	1.1%	1.4%	1.9%	1.8%	3.3%	3.1%
2月	1.4%	1.4%	2.1%	3.4%	4.6%	5.1%
3月	3.4%	3.5%	4.9%	7.2%	9.4%	8.3%
4月以降	0.7%			1.0%	1.1%	0.6%
9月までに終了	72.5%	71.2%	68.1%	63.6%	41.0%	53.7%

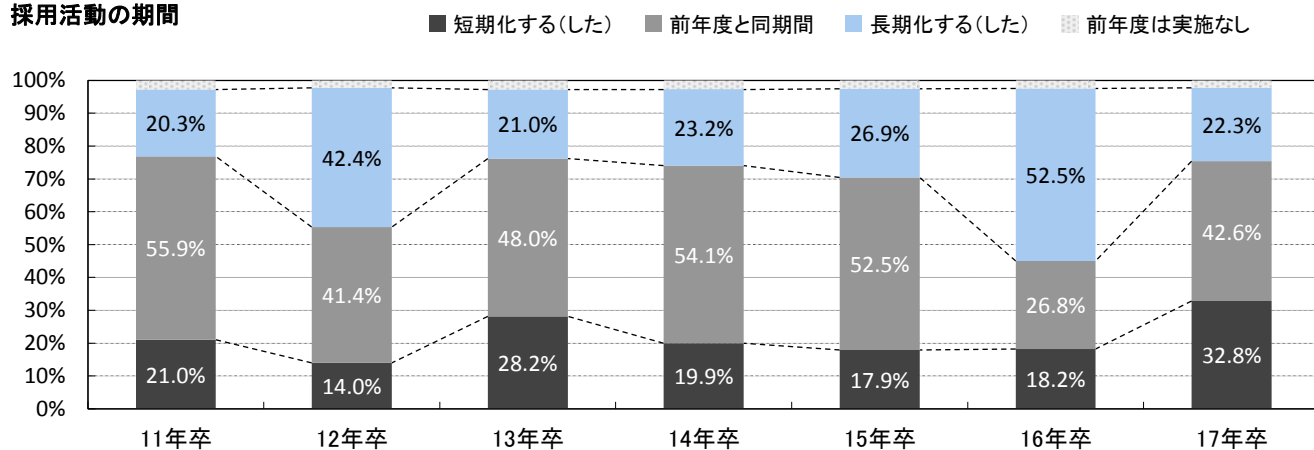
採用活動終了時期 - 業界大分類別



■採用活動の期間は前年度(16年卒)と比べて - 経年比較

	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒
短期化する(した)	21.0%	14.0%	28.2%	19.9%	17.9%	18.2%	32.8%
前年度と同期間	55.9%	41.4%	48.0%	54.1%	52.5%	26.8%	42.6%
長期化する(した)	20.3%	42.4%	21.0%	23.2%	26.9%	52.5%	22.3%
前年度は実施なし	2.8%	2.3%	2.8%	2.7%	2.6%	2.5%	2.3%

採用活動の期間



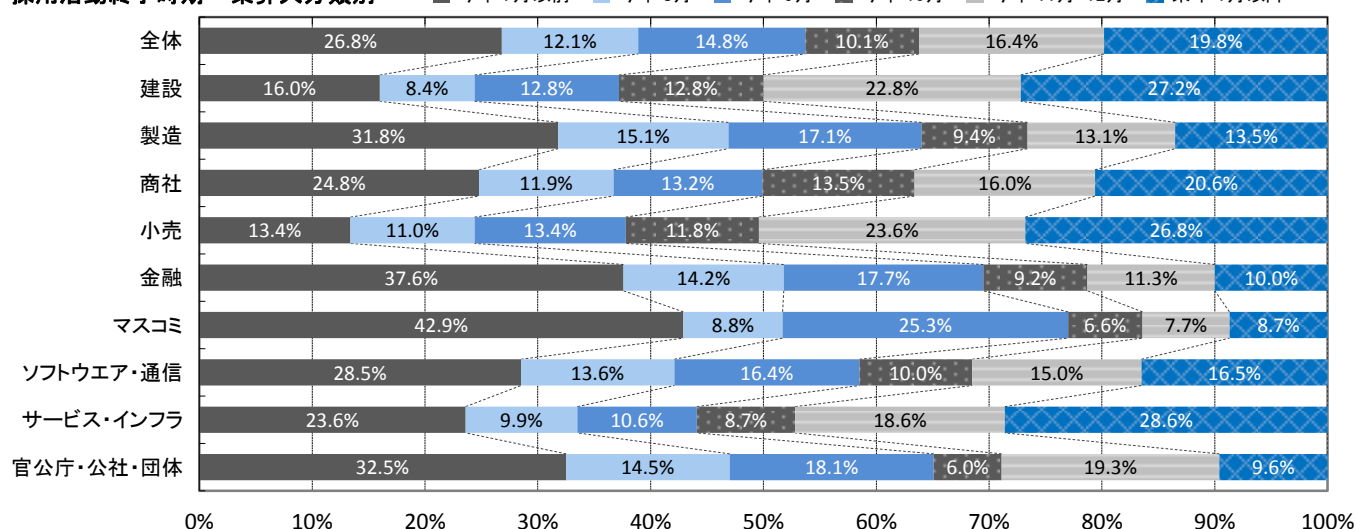
※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※製造は建設を除く	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,368	250	551	319	127	141	91	280	526	83
今年4月以前	2.2%	2.4%	1.8%	1.9%	2.4%	0.7%	2.2%	2.1%	3.2%	1.2%
5月	1.4%	1.2%	2.4%	-	1.6%	-	3.3%	1.8%	1.0%	3.6%
6月	9.7%	7.2%	9.8%	10.7%	3.9%	13.5%	15.4%	10.0%	8.4%	15.7%
7月	13.5%	5.2%	17.8%	12.2%	5.5%	23.4%	22.0%	14.6%	11.0%	12.0%
8月	12.1%	8.4%	15.1%	11.9%	11.0%	14.2%	8.8%	13.6%	9.9%	14.5%
9月	14.8%	12.8%	17.1%	13.2%	13.4%	17.7%	25.3%	16.4%	10.6%	18.1%
10月	10.1%	12.8%	9.4%	13.5%	11.8%	9.2%	6.6%	10.0%	8.7%	6.0%
11月	5.8%	6.0%	4.7%	7.5%	11.0%	6.4%	3.3%	6.4%	4.2%	8.4%
12月	13.3%	20.0%	11.3%	11.9%	18.9%	10.6%	6.6%	12.9%	13.5%	16.9%
来年1月	3.1%	2.8%	1.8%	4.1%	4.7%	0.7%	1.1%	2.1%	5.1%	2.4%
2月	5.1%	6.8%	2.9%	3.4%	8.7%	0.7%	3.3%	5.0%	8.9%	-
3月	8.3%	12.4%	6.0%	8.5%	6.3%	2.8%	2.2%	5.0%	14.6%	1.2%
4月以降	0.6%	2.0%	-	1.3%	0.8%	-	-	-	0.8%	-
9月までに終了	53.7%	37.2%	64.0%	49.9%	37.8%	69.5%	77.0%	58.5%	44.1%	65.1%

採用活動終了時期 - 業界大分類

■ 今年7月以前 ■ 今年8月 ■ 今年9月 ■ 今年10月 ■ 今年11月・12月 ■ 来年1月以降



採用活動の期間は前年度(16年卒)と比べて - 業界大分類

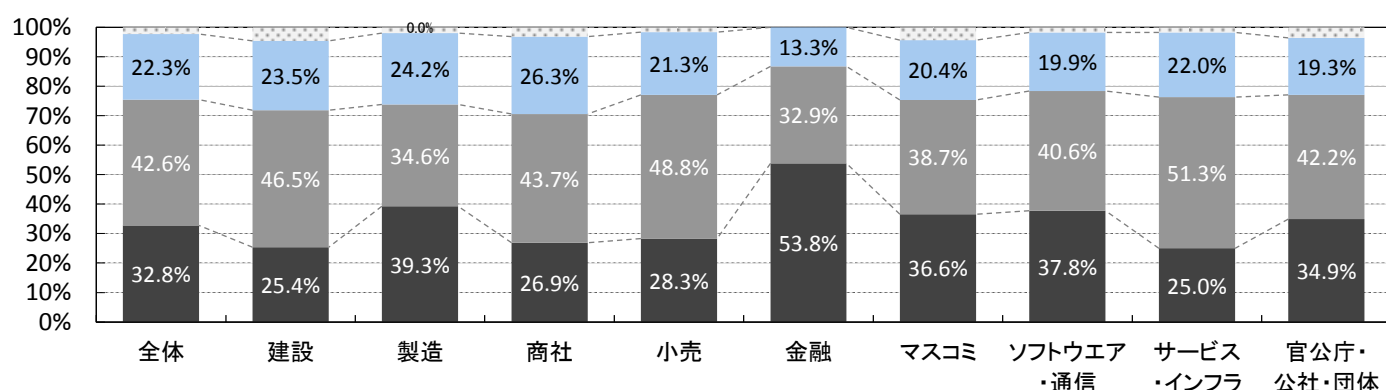
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,422	260	563	327	127	143	93	286	540	83
短期化する(した)	32.8%	25.4%	39.3%	26.9%	28.3%	53.8%	36.6%	37.8%	25.0%	34.9%
前年度と同期間	42.6%	46.5%	34.6%	43.7%	48.8%	32.9%	38.7%	40.6%	51.3%	42.2%
長期化する(した)	22.3%	23.5%	24.2%	26.3%	21.3%	13.3%	20.4%	19.9%	22.0%	19.3%
前年度は実施なし	2.3%	4.6%	2.0%	3.1%	1.6%	-	4.3%	1.7%	1.7%	3.6%

※製造は建設を除く

採用活動の期間 - 業界大分類

■ 短期化する(した) ■ 前年度と同期間 ■ 長期化する(した) ■ 前年度は実施なし



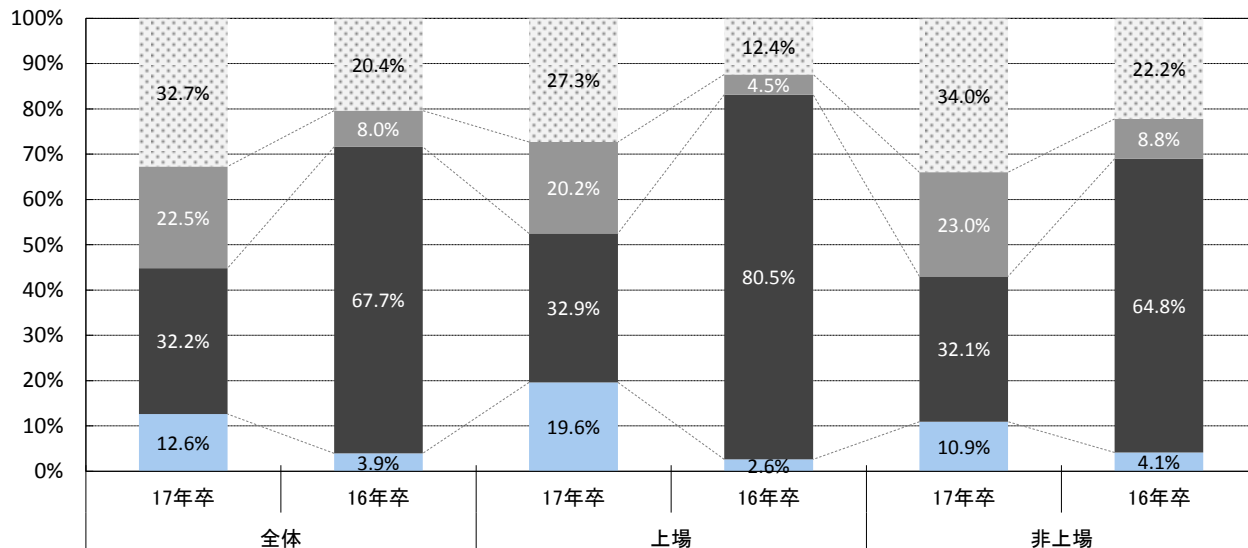
17年卒採用スケジュール変更の影響

■今年(17年卒)の採用スケジュール変更が与えた影響は良いものと悪いものでどちらが多かったか

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
主に良い影響があった	12.6%	3.9%	19.6%	2.6%	10.9%	4.1%	12.0%	3.9%	12.9%	3.8%
主に悪い影響があった	32.2%	67.7%	32.9%	80.5%	32.1%	64.8%	32.1%	69.8%	32.3%	66.6%
影響はない	22.5%	8.0%	20.2%	4.5%	23.0%	8.8%	23.3%	7.1%	22.1%	8.5%
よく分からない	32.7%	20.4%	27.3%	12.4%	34.0%	22.2%	32.6%	19.2%	32.8%	21.1%

17年卒の採用スケジュール変更の影響

■ 主に良い影響があった ■ 主に悪い影響があった ■ 影響はない ■ よく分からない



※業界大分類別

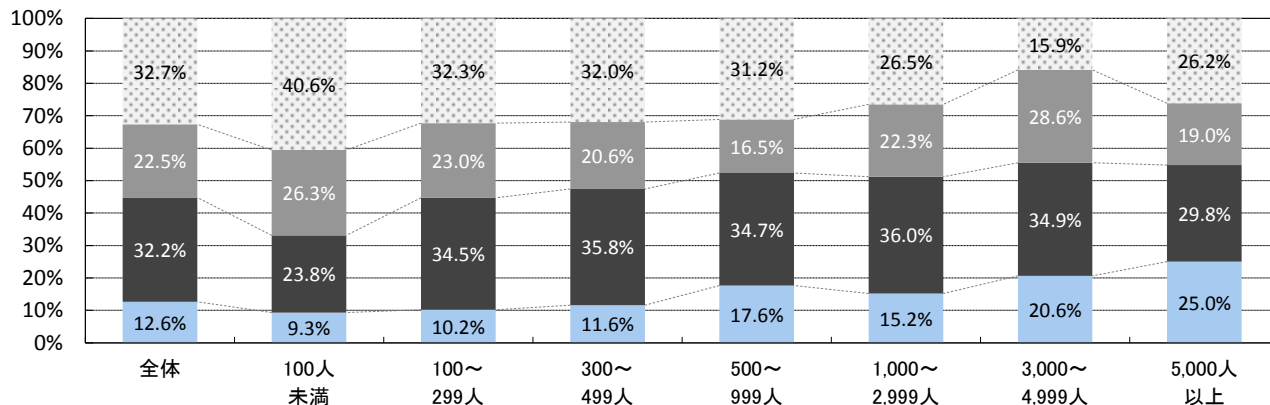
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
主に良い影響があった	9.3%	13.3%	14.7%	8.1%	17.2%	11.3%	13.5%	12.8%	5.5%
主に悪い影響があった	28.0%	34.1%	34.2%	34.6%	27.8%	29.9%	37.8%	28.9%	34.1%
影響はない	27.2%	21.5%	21.2%	24.3%	23.2%	23.7%	18.4%	22.3%	29.7%
よく分からない	35.5%	31.2%	29.8%	33.1%	31.8%	35.1%	30.3%	36.0%	30.8%

※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
主に良い影響があった	12.6%	9.3%	10.2%	11.6%	17.6%	15.2%	20.6%	25.0%
主に悪い影響があった	32.2%	23.8%	34.5%	35.8%	34.7%	36.0%	34.9%	29.8%
影響はない	22.5%	26.3%	23.0%	20.6%	16.5%	22.3%	28.6%	19.0%
よく分からない	32.7%	40.6%	32.3%	32.0%	31.2%	26.5%	15.9%	26.2%

17年卒の採用スケジュール変更の影響

■ 主に良い影響があった ■ 主に悪い影響があった ■ 影響はない ■ よく分からない



■どのような点で影響があったか・主に良い影響があった企業

n=313	(複数回答)		全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
学生の質	28.8%	52.9%	35.2%	69.2%	26.1%	50.6%	29.4%	55.6%	28.4%	51.5%		
学生の量	32.6%	47.1%	33.0%	38.5%	32.4%	48.3%	37.3%	41.7%	30.3%	50.0%		
採用にかかる期間	61.3%	57.8%	64.8%	46.2%	59.9%	59.6%	67.6%	63.9%	58.3%	54.5%		
採用にかかる費用	12.1%	17.6%	13.2%	7.7%	11.7%	19.1%	15.7%	11.1%	10.4%	21.2%		
公務員試験とのバッティング	3.8%	6.9%	-	7.7%	5.4%	6.7%	5.9%	8.3%	2.8%	6.1%		
内々定者フォロー	19.8%	23.5%	22.0%	23.1%	18.9%	23.6%	23.5%	16.7%	18.0%	27.3%		
選考途中の辞退者数	22.0%	20.6%	22.0%	23.1%	22.1%	20.2%	30.4%	16.7%	18.0%	22.7%		
内々定辞退者数	38.0%	30.4%	48.4%	38.5%	33.8%	29.2%	44.1%	33.3%	35.1%	28.8%		
理系学生の採用	8.6%	8.8%	11.0%	23.1%	7.7%	6.7%	17.6%	16.7%	4.3%	4.5%		
採用以外の業務とのバッティング*	13.1%	-	8.8%	-	14.9%	-	10.8%	-	14.2%	-		
面接官の確保	4.2%	10.8%	5.5%	15.4%	3.6%	10.1%	2.0%	8.3%	5.2%	12.1%		
他社採用とのバッティング*	21.4%	-	27.5%	-	18.9%	-	22.5%	-	20.9%	-		
内定式	6.7%	14.7%	5.5%	7.7%	7.2%	15.7%	5.9%	11.1%	7.1%	16.7%		
服装への配慮	2.2%	7.8%	3.3%	7.7%	1.8%	7.9%	3.9%	8.3%	1.4%	7.6%		
その他	2.2%	4.9%	2.2%	15.4%	2.3%	3.4%	2.0%	5.6%	2.4%	4.5%		

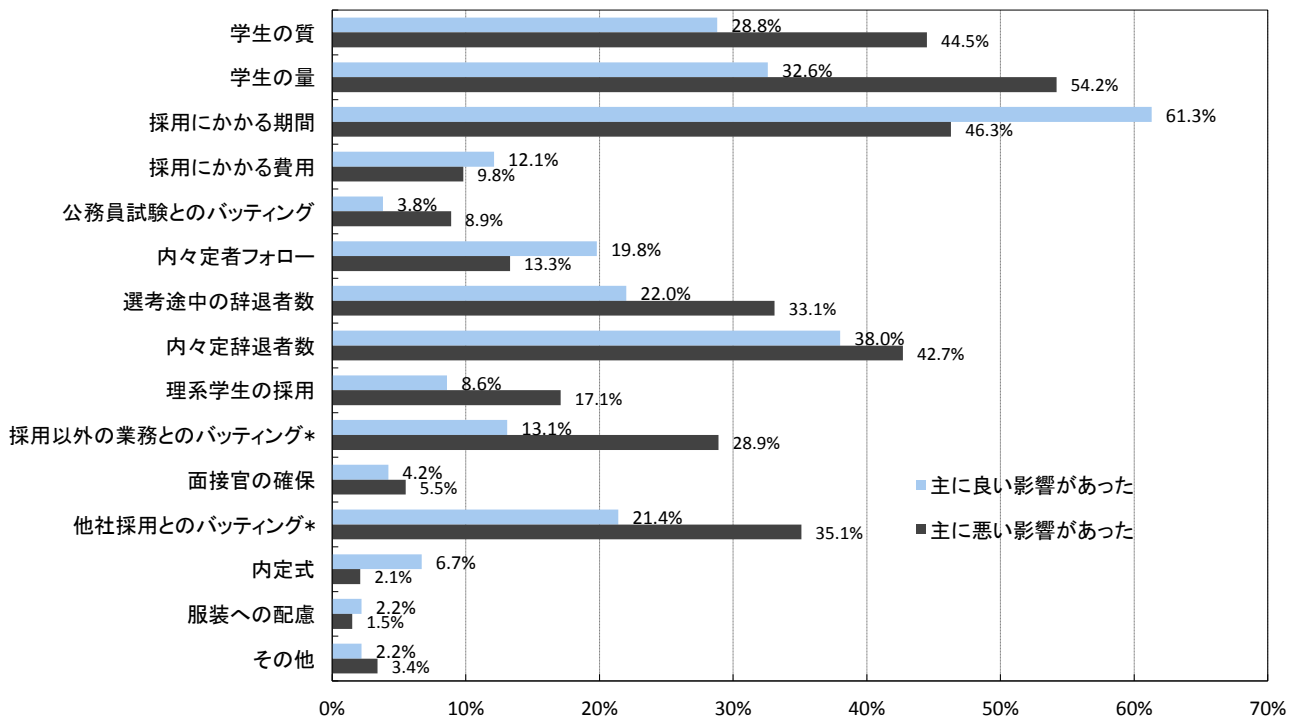
*今年から追加した選択肢

■どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業

n=818	(複数回答)		全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
学生の質	44.5%	37.1%	42.1%	39.0%	45.1%	36.6%	37.5%	35.1%	48.1%	38.2%		
学生の量	54.2%	53.2%	48.4%	51.3%	55.5%	53.8%	54.9%	53.8%	53.8%	52.9%		
採用にかかる期間	46.3%	69.5%	44.7%	75.0%	46.7%	68.0%	46.9%	72.9%	46.0%	67.6%		
採用にかかる費用	9.8%	16.8%	11.3%	23.7%	9.4%	14.9%	8.7%	16.5%	10.4%	17.0%		
公務員試験とのバッティング	8.9%	9.3%	7.5%	7.9%	9.3%	9.7%	5.1%	9.5%	10.9%	9.2%		
内々定者フォロー	13.3%	26.6%	15.7%	38.3%	12.7%	23.4%	11.6%	25.2%	14.2%	27.4%		
選考途中の辞退者数	33.1%	43.3%	43.4%	50.3%	30.7%	41.4%	35.4%	45.6%	32.0%	42.1%		
内々定辞退者数	42.7%	56.0%	48.4%	61.2%	41.3%	54.6%	41.9%	57.5%	43.1%	55.2%		
理系学生の採用	17.1%	19.0%	27.0%	27.3%	14.7%	16.7%	33.2%	35.3%	8.9%	10.1%		
採用以外の業務とのバッティング*	28.9%	-	32.7%	-	27.9%	-	31.4%	-	27.5%	-		
面接官の確保	5.5%	8.0%	11.9%	14.5%	3.9%	6.2%	6.5%	8.6%	5.0%	7.8%		
他社採用とのバッティング*	35.1%	-	33.3%	-	35.5%	-	32.9%	-	36.2%	-		
内定式	2.1%	9.6%	2.5%	13.0%	2.0%	8.7%	1.8%	9.3%	2.2%	9.8%		
服装への配慮	1.5%	6.9%	1.3%	11.5%	1.5%	5.7%	1.8%	8.2%	1.3%	6.2%		
その他	3.4%	4.2%	3.8%	4.1%	3.3%	4.2%	1.4%	2.8%	4.4%	4.9%		

*今年から追加した選択肢

どのような点で影響があったか

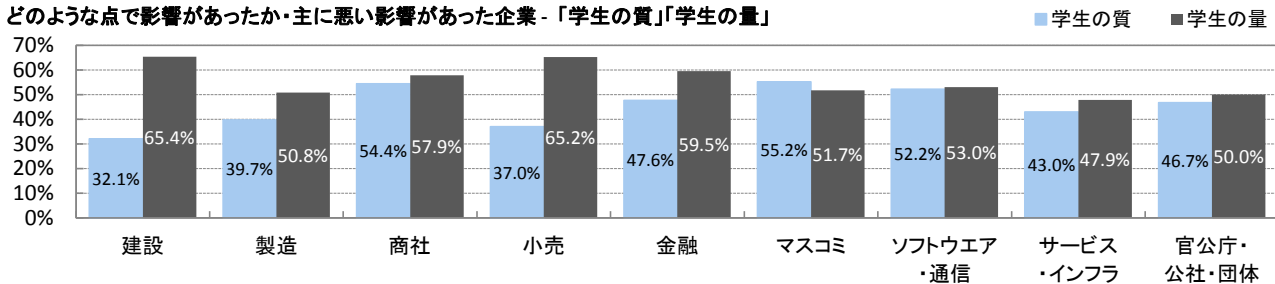


※どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 業界大分類別

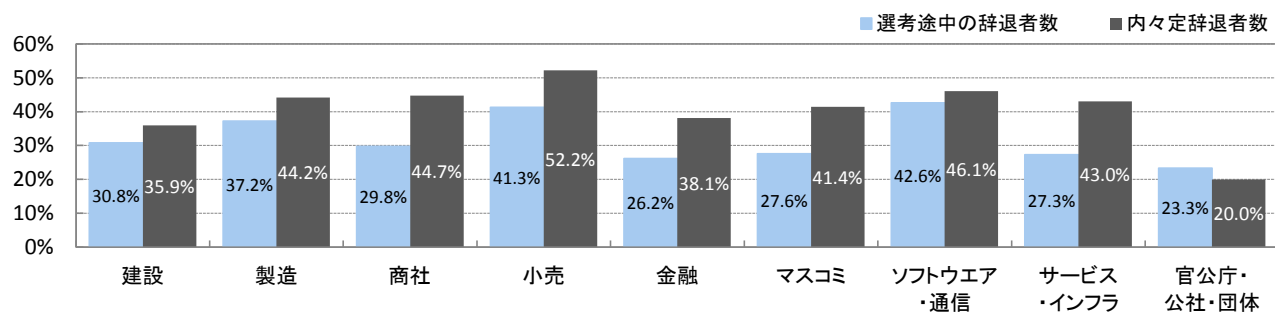
n=818 (複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
学生の質	32.1%	39.7%	54.4%	37.0%	47.6%	55.2%	52.2%	43.0%	46.7%
学生の量	65.4%	50.8%	57.9%	65.2%	59.5%	51.7%	53.0%	47.9%	50.0%
採用にかかる期間	52.6%	44.7%	56.1%	52.2%	38.1%	37.9%	47.0%	44.2%	23.3%
採用にかかる費用	10.3%	8.0%	8.8%	21.7%	7.1%	13.8%	9.6%	9.7%	6.7%
公務員試験とのバッティング	7.7%	4.0%	7.9%	15.2%	7.1%	17.2%	10.4%	12.1%	10.0%
内々定者フォロー	10.3%	12.1%	17.5%	17.4%	23.8%	17.2%	10.4%	12.7%	3.3%
選考途中の辞退者数	30.8%	37.2%	29.8%	41.3%	26.2%	27.6%	42.6%	27.3%	23.3%
内々定辞退者数	35.9%	44.2%	44.7%	52.2%	38.1%	41.4%	46.1%	43.0%	20.0%
理系学生の採用	34.6%	32.7%	7.9%	2.2%	2.4%	3.4%	20.9%	6.7%	3.3%
採用以外の業務とのバッティング*	30.8%	31.7%	33.3%	26.1%	42.9%	34.5%	22.6%	24.2%	16.7%
面接官の確保	7.7%	6.0%	6.1%	8.7%	4.8%	10.3%	7.8%	1.2%	-
他社採用とのバッティング*	34.6%	32.2%	32.5%	47.8%	33.3%	41.4%	34.8%	37.6%	30.0%
内定式	1.3%	2.0%	3.5%	4.3%	-	-	3.5%	1.2%	-
服装への配慮	2.6%	1.5%	3.5%	-	-	-	0.9%	1.2%	-
その他	2.6%	1.0%	4.4%	6.5%	4.8%	10.3%	2.6%	4.8%	-

*今年から追加した選択肢

どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 「学生の質」「学生の量」



どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 「選考途中の辞退者数」「内々定辞退者数」



※どのような点で影響があったか・主に悪い影響があった企業 - 従業員規模別

n=818 (複数回答)	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
学生の質	44.5%	48.6%	43.1%	44.6%	41.5%	47.1%	40.9%	40.0%
学生の量	54.2%	59.2%	53.5%	52.9%	49.2%	52.1%	59.1%	68.0%
採用にかかる期間	46.3%	43.7%	48.3%	41.3%	44.9%	54.5%	45.5%	32.0%
採用にかかる費用	9.8%	9.2%	8.6%	6.6%	11.9%	12.4%	27.3%	4.0%
公務員試験とのバッティング	8.9%	3.5%	9.3%	6.6%	12.7%	10.7%	13.6%	16.0%
内々定者フォロー	13.3%	12.7%	7.4%	12.4%	20.3%	23.1%	4.5%	12.0%
選考途中の辞退者数	33.1%	21.8%	31.6%	39.7%	42.4%	29.8%	50.0%	40.0%
内々定辞退者数	42.7%	35.9%	39.0%	47.1%	53.4%	43.0%	50.0%	40.0%
理系学生の採用	17.1%	10.6%	16.4%	20.7%	22.0%	19.0%	22.7%	8.0%
採用以外の業務とのバッティング*	28.9%	26.1%	31.2%	28.1%	31.4%	27.3%	27.3%	20.0%
面接官の確保	5.5%	2.8%	3.3%	5.0%	6.8%	9.1%	18.2%	12.0%
他社採用とのバッティング*	35.1%	31.7%	34.2%	38.0%	35.6%	36.4%	36.4%	40.0%
内定式	2.1%	1.4%	1.5%	2.5%	1.7%	3.3%	4.5%	4.0%
服装への配慮	1.5%	0.7%	0.7%	2.5%	1.7%	2.5%	4.5%	-
その他	3.4%	2.8%	3.0%	1.7%	2.5%	8.3%	-	4.0%

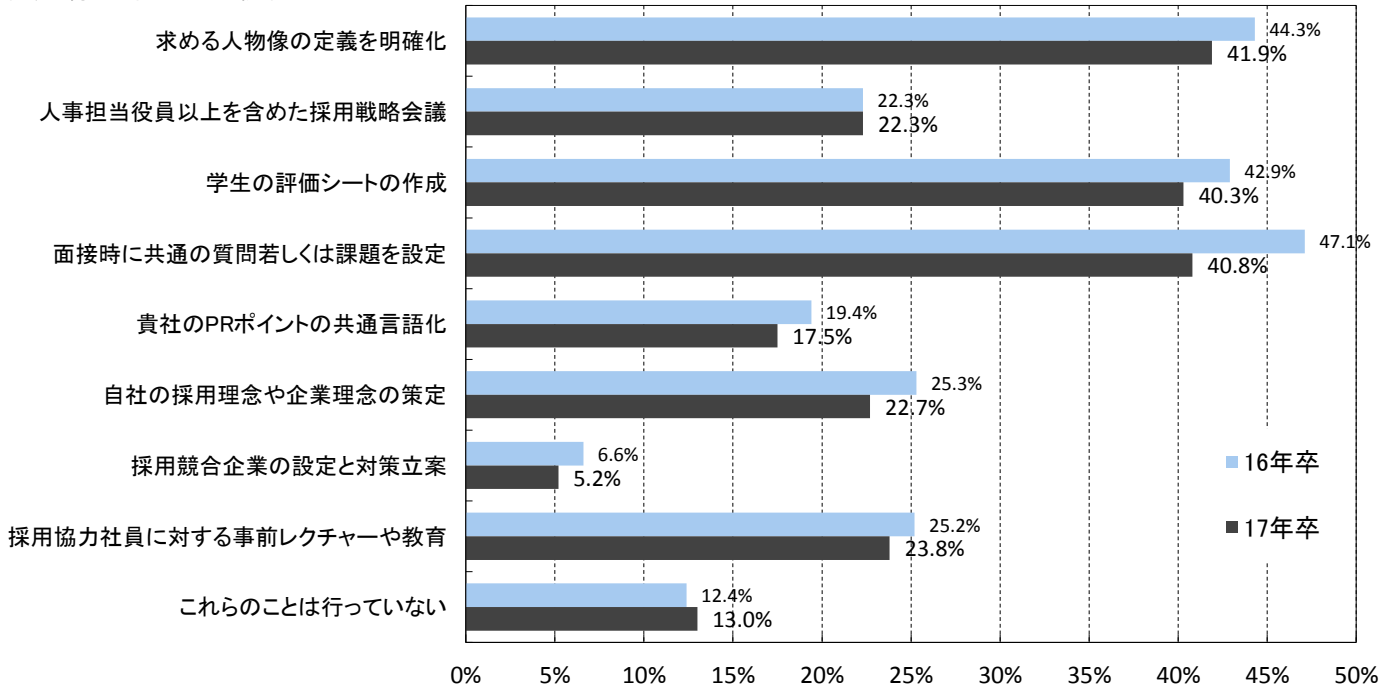
*今年から追加した選択肢

採用活動に際して行っている戦略

採用活動に際して行っている戦略

n=2,546 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒	17年卒	16年卒
求める人物像の定義を明確化	41.9%	44.3%	49.9%	50.0%	40.0%	43.0%	39.1%	41.5%	43.3%	45.6%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議	22.3%	22.3%	21.7%	24.6%	22.4%	21.8%	18.2%	20.2%	24.4%	23.4%
学生の評価シートの作成	40.3%	42.9%	54.0%	56.8%	37.1%	39.9%	38.2%	41.7%	41.4%	43.6%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定	40.8%	47.1%	41.8%	47.5%	40.5%	47.0%	36.4%	48.1%	43.0%	46.6%
貴社のPRポイントの共通言語化	17.5%	19.4%	23.4%	26.0%	16.1%	18.0%	15.2%	16.4%	18.6%	21.0%
自社の採用理念や企業理念の策定	22.7%	25.3%	26.9%	29.8%	21.7%	24.4%	19.6%	20.6%	24.2%	27.8%
採用競合企業の設定と対策立案	5.2%	6.6%	9.5%	12.6%	4.2%	5.3%	4.4%	4.5%	5.6%	7.7%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育	23.8%	25.2%	32.5%	34.7%	21.8%	23.1%	20.8%	23.7%	25.4%	26.0%
これらのことは行っていない	13.0%	12.4%	9.3%	7.9%	13.8%	13.4%	16.7%	13.3%	11.0%	12.0%

採用活動に際して行っている戦略



※業界大分類別

※製造は建設を除く

n=2,546 (複数回答)	※製造は建設を除く									
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体	
求める人物像の定義を明確化	35.8%	40.7%	45.1%	47.4%	43.0%	44.8%	44.4%	42.0%	34.4%	
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議	19.7%	17.5%	21.5%	20.4%	23.2%	28.1%	27.6%	25.7%	20.0%	
学生の評価シートの作成	33.0%	40.7%	41.9%	43.1%	43.7%	37.5%	51.3%	38.3%	24.4%	
面接時に共通の質問若しくは課題を設定	36.2%	36.5%	37.2%	46.7%	49.0%	49.0%	47.4%	40.2%	45.6%	
貴社のPRポイントの共通言語化	14.0%	15.8%	17.1%	21.2%	18.5%	25.0%	14.5%	20.8%	14.4%	
自社の採用理念や企業理念の策定	19.0%	19.9%	22.1%	26.3%	15.2%	25.0%	25.0%	27.9%	17.8%	
採用競合企業の設定と対策立案	6.1%	3.6%	5.6%	5.1%	9.3%	11.5%	3.3%	4.9%	6.7%	
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育	16.1%	23.0%	23.3%	19.0%	24.5%	35.4%	32.2%	22.6%	27.8%	
これらのことは行っていない	19.7%	15.3%	13.9%	9.5%	9.3%	6.3%	8.6%	12.0%	13.3%	

※従業員規模別

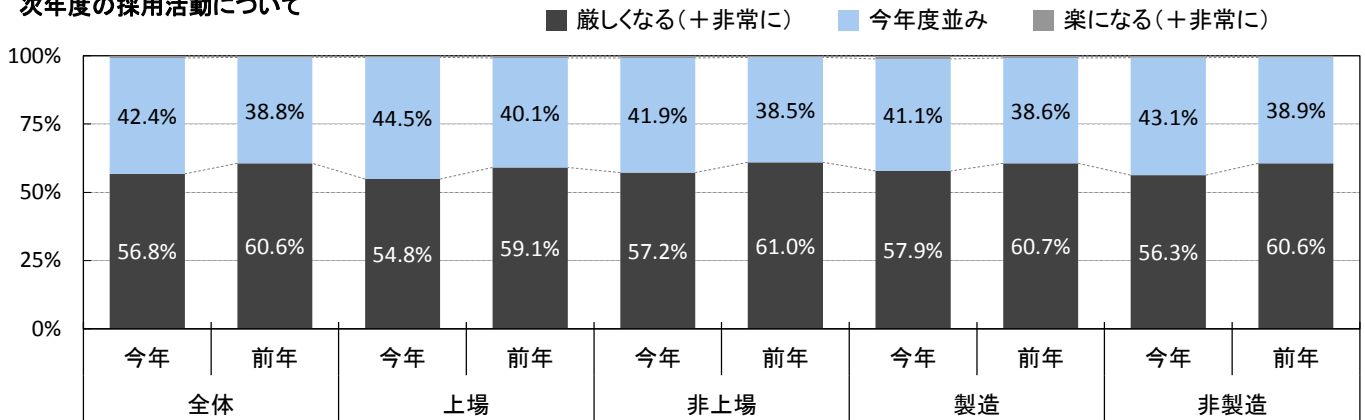
n=2,546 (複数回答)	従業員規模						
	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
求める人物像の定義を明確化	38.4%	38.5%	40.5%	43.7%	47.8%	55.6%	64.2%
人事担当役員以上を含めた採用戦略会議	24.2%	21.5%	19.0%	22.1%	25.7%	17.5%	21.0%
学生の評価シートの作成	32.1%	37.0%	38.8%	46.0%	50.7%	50.8%	65.4%
面接時に共通の質問若しくは課題を設定	39.2%	40.7%	42.0%	41.0%	40.6%	47.6%	42.0%
貴社のPRポイントの共通言語化	14.2%	13.6%	16.6%	22.4%	22.7%	28.6%	32.1%
自社の採用理念や企業理念の策定	21.2%	19.7%	23.9%	25.4%	24.8%	22.2%	37.0%
採用競合企業の設定と対策立案	2.7%	3.2%	5.8%	7.7%	8.7%	7.9%	14.8%
採用協力社員に対する事前レクチャーや教育	19.2%	20.4%	21.0%	24.8%	28.4%	54.0%	56.8%
これらのことは行っていない	14.9%	13.9%	14.3%	12.7%	9.3%	9.5%	3.7%

次年度(18年卒)の採用活動について

■次年度(18年卒)の採用活動について

n=2,518	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年
非常に厳しくなる	13.6%	14.9%	10.3%	10.6%	14.4%	15.9%	13.5%	14.6%	13.7%	15.1%
厳しくなる	43.2%	45.7%	44.5%	48.5%	42.8%	45.1%	44.4%	46.1%	42.6%	45.5%
今年度並み	42.4%	38.8%	44.5%	40.1%	41.9%	38.5%	41.1%	38.6%	43.1%	38.9%
楽になる	0.8%	0.6%	0.6%	0.8%	0.8%	0.6%	1.1%	0.8%	0.7%	0.5%
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について

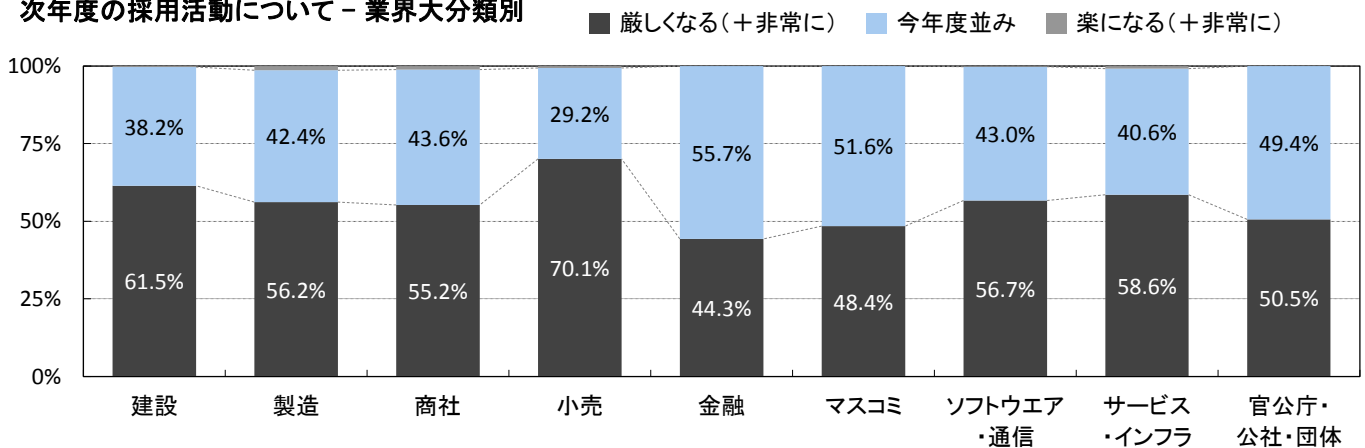


※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,518	275	575	335	137	149	93	300	567	87
非常に厳しくなる	13.6%	20.4%	10.3%	14.9%	17.5%	5.4%	6.5%	11.7%	17.3%	8.0%
厳しくなる	43.2%	41.1%	45.9%	40.3%	52.6%	38.9%	41.9%	45.0%	41.3%	42.5%
今年度並み	42.4%	38.2%	42.4%	43.6%	29.2%	55.7%	51.6%	43.0%	40.6%	49.4%
楽になる	0.8%	0.4%	1.4%	1.2%	0.7%	-	-	0.3%	0.9%	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別



※従業員規模別

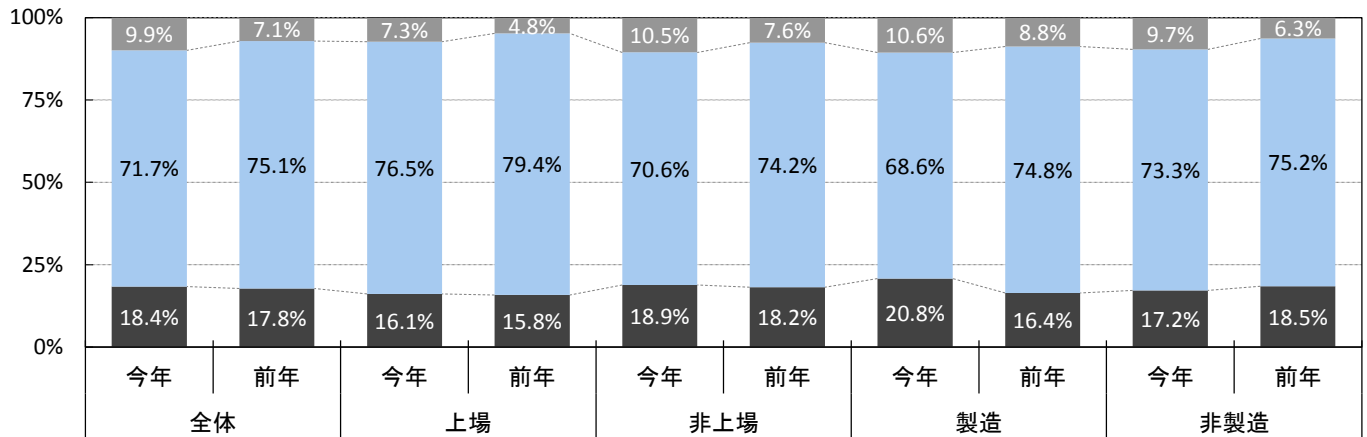
	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	2,518	574	780	343	340	336	63	82
非常に厳しくなる	13.6%	15.2%	14.1%	14.0%	12.6%	13.1%	7.9%	7.3%
厳しくなる	43.2%	42.0%	40.8%	48.1%	43.2%	45.5%	46.0%	41.5%
今年度並み	42.4%	42.5%	44.2%	36.4%	42.9%	41.1%	44.4%	51.2%
楽になる	0.8%	0.3%	0.9%	1.5%	1.2%	0.3%	1.6%	-
非常に楽になる	-	-	-	-	-	-	-	-

■次年度(18年卒)の採用数について

n=2,494	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	前年	前年	前年	前年	前年	前年	前年	前年	前年	
大幅に増やす	2.1%	2.2%	2.3%	2.1%	2.0%	2.2%	1.5%	1.2%	2.4%	2.7%
多少増やす	16.3%	15.6%	13.8%	13.7%	16.9%	16.0%	19.3%	15.2%	14.8%	15.8%
今年度並み	71.7%	75.1%	76.5%	79.4%	70.6%	74.2%	68.6%	74.8%	73.3%	75.2%
多少減らす	8.9%	6.5%	7.1%	4.6%	9.3%	6.9%	9.4%	8.1%	8.7%	5.7%
大幅に減らす	1.0%	0.6%	0.2%	0.2%	1.2%	0.7%	1.2%	0.7%	1.0%	0.6%

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



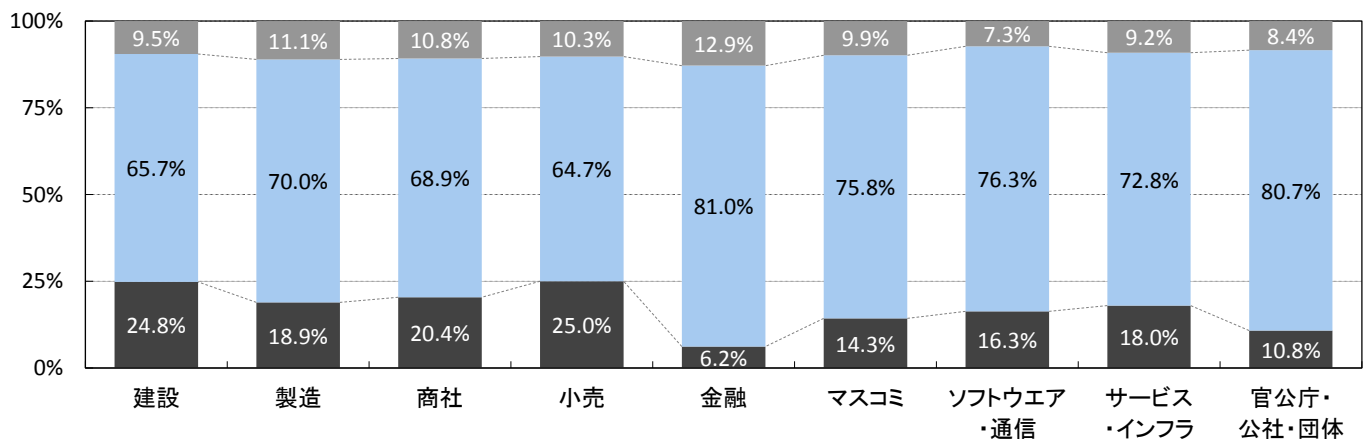
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,494	274	567	334	136	147	91	300	562	83
大幅に増やす	2.1%	1.1%	1.8%	0.3%	5.9%	1.4%	-	1.3%	4.1%	1.2%
多少増やす	16.3%	23.7%	17.1%	20.1%	19.1%	4.8%	14.3%	15.0%	13.9%	9.6%
今年度並み	71.7%	65.7%	70.0%	68.9%	64.7%	81.0%	75.8%	76.3%	72.8%	80.7%
多少減らす	8.9%	9.1%	9.5%	9.9%	8.1%	12.2%	7.7%	7.3%	8.0%	8.4%
大幅に減らす	1.0%	0.4%	1.6%	0.9%	2.2%	0.7%	2.2%	-	1.2%	-

次年度の採用数について - 業界大分類

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少)



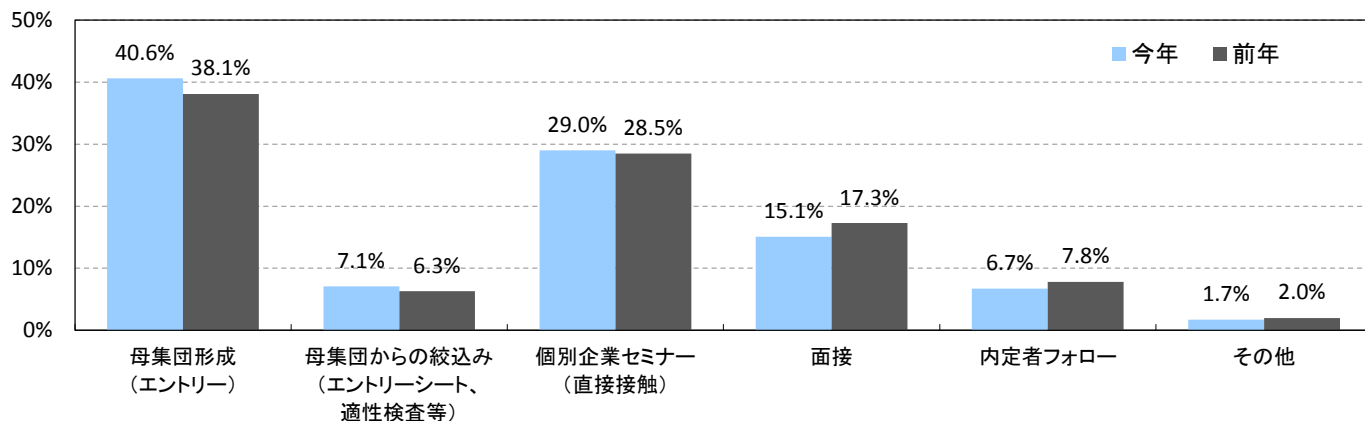
※従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	2,494	570	778	342	337	332	62	73
大幅に増やす	2.1%	1.1%	1.9%	2.6%	2.1%	3.6%	1.6%	2.7%
多少増やす	16.3%	17.2%	16.2%	19.6%	16.6%	12.3%	16.1%	11.0%
今年度並み	71.7%	70.5%	70.3%	67.3%	73.3%	78.6%	71.0%	78.1%
多少減らす	8.9%	10.0%	10.0%	9.1%	7.4%	5.4%	11.3%	8.2%
大幅に減らす	1.0%	1.2%	1.5%	1.5%	0.6%	-	-	-

次年度(2018年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置く採用フェーズ

n=2,352	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
母集団形成(エントリー)	40.6%	38.1%	39.0%	37.7%	40.9%	38.1%	41.0%	40.3%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	7.1%	6.3%	5.7%	7.5%	7.4%	6.0%	6.3%	7.5%
個別企業セミナー(直接接触)	29.0%	28.5%	28.9%	27.8%	29.0%	28.6%	30.3%	28.2%
面接	15.1%	17.3%	16.5%	14.6%	14.7%	17.9%	14.9%	15.1%
内定者フォロー	6.7%	7.8%	7.7%	10.3%	6.4%	7.3%	5.8%	7.1%
その他	1.7%	2.0%	2.2%	2.1%	1.5%	2.0%	1.6%	1.7%



※上場区分×製造区分

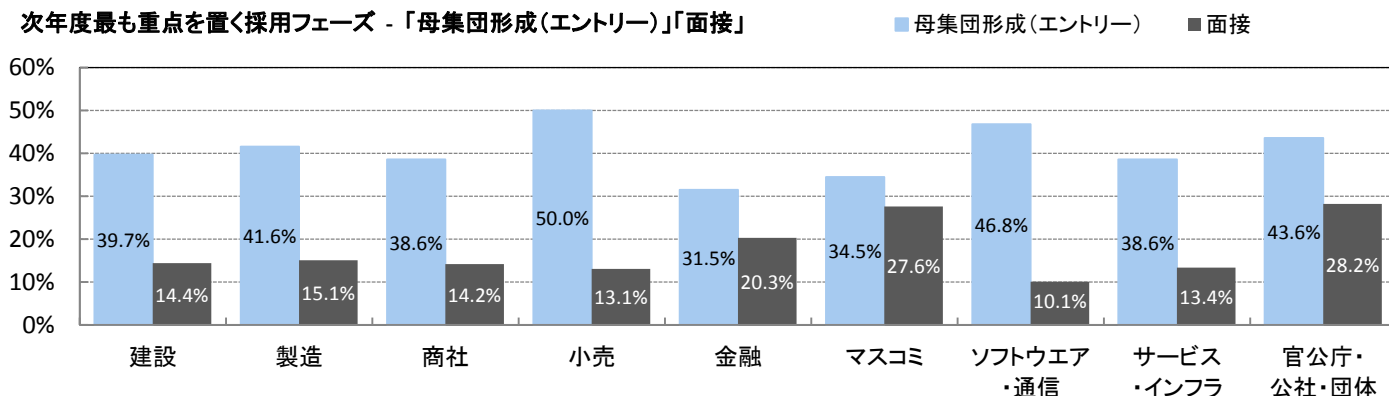
n=2,352	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
母集団形成(エントリー)	37.4%	33.6%	40.4%	40.9%	42.3%	39.5%	40.3%	37.5%
母集団からの絞り込み(エントリーシート、適性検査等)	6.4%	6.1%	5.1%	8.7%	6.3%	7.1%	7.9%	5.5%
個別企業セミナー(直接接触)	31.5%	35.0%	26.4%	22.0%	29.9%	27.8%	28.6%	29.0%
面接	15.5%	15.4%	17.4%	14.0%	14.7%	17.7%	14.7%	18.0%
内定者フォロー	5.9%	8.4%	9.4%	11.7%	5.8%	6.3%	6.7%	7.7%
その他	3.2%	1.4%	1.3%	2.7%	1.0%	1.7%	1.8%	2.2%

※次年度最も重点を置く採用フェーズ - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※製造は建設を除く	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	257	548	316	122	143	87	278	523	78
母集団形成(エントリー)	39.7%	41.6%	38.6%	50.0%	31.5%	34.5%	46.8%	38.6%	43.6%
母集団からの絞り込み(ES、適性検査等)	3.9%	7.5%	5.7%	4.9%	9.1%	13.8%	9.7%	6.5%	7.7%
個別企業セミナー(直接接触)	35.0%	28.1%	33.9%	21.3%	32.9%	13.8%	25.9%	31.2%	12.8%
面接	14.4%	15.1%	14.2%	13.1%	20.3%	27.6%	10.1%	13.4%	28.2%
内定者フォロー	6.6%	5.5%	6.6%	9.8%	4.2%	8.0%	6.8%	7.6%	6.4%
その他	0.4%	2.2%	0.9%	0.8%	2.1%	2.3%	0.7%	2.7%	1.3%

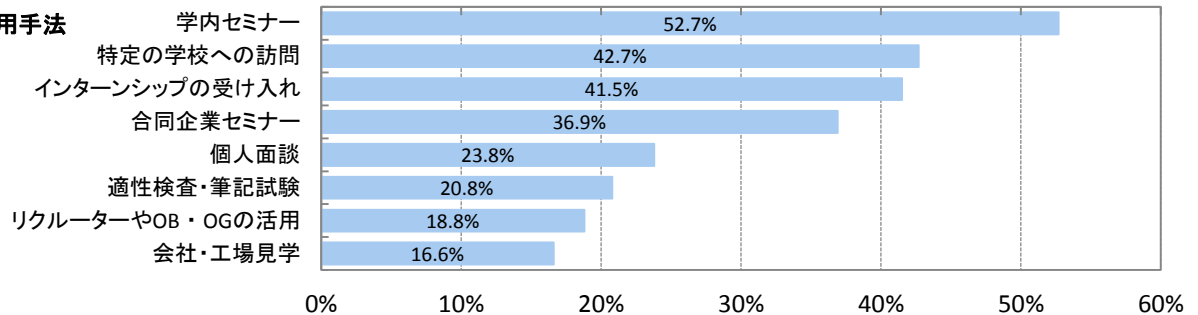
次年度最も重点を置く採用フェーズ - 「母集団形成(エントリー)」「面接」



■次年度重点を置く採用手法

n=2,349 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
		前年		前年		前年		
インターンシップの受け入れ	41.5%	34.1%	57.0%	43.5%	37.8%	31.9%	42.5%	41.0%
特定の学校への訪問	42.7%	41.8%	46.8%	41.8%	41.7%	41.8%	52.3%	37.7%
学内セミナー	52.7%	55.0%	68.8%	72.3%	48.8%	51.1%	55.0%	51.4%
職種別採用	8.5%	8.3%	11.1%	10.2%	7.8%	7.9%	11.8%	6.7%
秋採用や通年採用の実施	8.5%	8.3%	5.3%	6.7%	9.3%	8.6%	6.1%	9.8%
技術系学校推薦の活用	9.1%	9.4%	19.8%	19.0%	6.5%	7.3%	18.0%	4.4%
留学生(日本人・外国人)の採用	4.0%	4.3%	9.4%	10.0%	2.8%	3.1%	4.6%	3.8%
既卒者の採用	9.2%	8.4%	6.9%	6.1%	9.8%	9.0%	8.2%	9.8%
リクルーターやOB・OGの活用	18.8%	20.1%	34.1%	35.3%	15.2%	16.7%	19.3%	18.5%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	4.8%	4.5%	4.2%	3.7%	4.9%	4.7%	3.6%	5.4%
WEBセミナー	4.1%	3.7%	8.2%	7.8%	3.1%	2.8%	5.6%	3.3%
エントリーシート	10.6%	10.4%	12.5%	13.6%	10.2%	9.7%	9.8%	11.1%
適性検査・筆記試験	20.8%	20.6%	18.0%	22.3%	21.4%	20.2%	15.4%	23.6%
グループディスカッション	6.8%	7.0%	6.9%	8.4%	6.7%	6.6%	5.0%	7.7%
面接官トレーニング	6.6%	6.2%	11.4%	6.7%	5.5%	6.1%	6.1%	6.9%
入社前研修	7.9%	9.0%	5.1%	7.4%	8.5%	9.4%	5.5%	9.1%
会社・工場見学	16.6%	18.1%	13.4%	16.0%	17.4%	18.6%	26.0%	11.7%
新卒紹介	5.5%	5.0%	4.5%	5.4%	5.8%	4.9%	4.5%	6.1%
地域総合職での採用	1.3%	2.0%	2.0%	2.4%	1.2%	1.9%	1.0%	1.5%
採用に直結しないオープンセミナー	5.2%	6.4%	8.0%	10.0%	4.6%	5.6%	4.7%	5.5%
合同企業セミナー	36.9%	40.7%	33.6%	33.1%	37.7%	42.4%	34.9%	37.9%
データに基づく採用改善	6.6%	7.2%	10.7%	9.3%	5.7%	6.7%	5.9%	7.0%
個人面談	23.8%	26.6%	24.3%	28.4%	23.7%	26.2%	19.2%	26.3%
ジョブマッチング	2.4%	2.2%	3.3%	4.8%	2.2%	1.7%	2.2%	2.5%
その他	1.4%	2.6%	1.1%	2.6%	1.5%	2.6%	1.1%	1.6%

次年度重点を置く採用手法 (上位8項目)



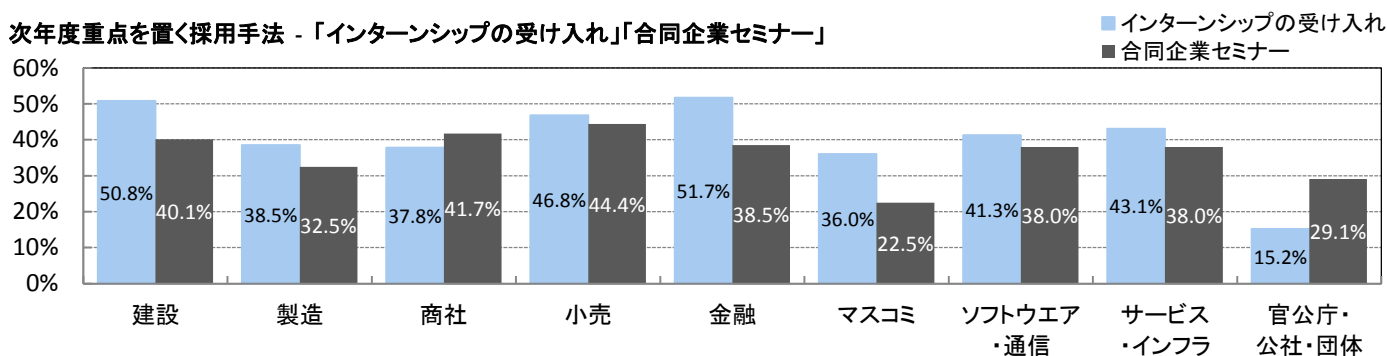
※上場区分×製造区分

n=2,349 (複数回答)	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
インターンシップの受け入れ	56.7%	41.6%	57.3%	45.2%	37.3%	30.1%	38.1%	32.8%
特定の学校への訪問	56.7%	53.7%	37.5%	31.5%	50.7%	48.6%	37.7%	38.6%
学内セミナー	72.8%	73.8%	65.1%	71.0%	48.5%	49.7%	49.0%	51.8%
職種別採用	13.8%	13.1%	8.6%	7.7%	11.0%	9.7%	6.4%	7.0%
秋採用や通年採用の実施	2.3%	5.6%	8.2%	7.7%	7.5%	6.1%	10.1%	9.8%
技術系学校推薦の活用	34.1%	33.2%	6.5%	6.9%	12.0%	14.4%	4.0%	3.9%
留学生(日本人・外国人)の採用	9.7%	12.1%	9.1%	8.1%	2.7%	2.3%	2.8%	3.4%
既卒者の採用	6.0%	6.1%	7.8%	6.0%	9.0%	7.5%	10.2%	9.7%
リクルーターやOB・OGの活用	38.7%	36.9%	29.7%	33.9%	12.2%	16.9%	16.6%	16.6%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	2.8%	0.5%	5.6%	6.5%	3.9%	2.5%	5.4%	5.7%
WEBセミナー	10.1%	6.1%	6.5%	9.3%	3.9%	2.6%	2.7%	2.9%
エントリーシート	13.8%	13.6%	11.2%	13.7%	8.3%	9.4%	11.1%	9.8%
適性検査・筆記試験	15.7%	21.5%	20.3%	23.0%	15.3%	17.8%	24.2%	21.3%
グループディスカッション	5.1%	7.0%	8.6%	9.7%	4.9%	5.8%	7.6%	7.0%
面接官トレーニング	7.8%	5.1%	14.7%	8.1%	5.4%	5.4%	5.6%	6.4%
入社前研修	2.8%	3.3%	7.3%	10.9%	6.4%	4.6%	9.5%	11.6%
会社・工場見学	19.8%	27.1%	7.3%	6.5%	28.3%	30.4%	12.5%	13.1%
新卒紹介	2.8%	3.3%	6.0%	7.3%	5.1%	4.6%	6.1%	5.0%
地域総合職での採用	1.4%	2.8%	2.6%	2.0%	0.8%	1.2%	1.3%	2.1%
採用に直結しないオープンセミナー	7.4%	6.1%	8.6%	13.3%	3.7%	3.4%	5.0%	6.7%
合同企業セミナー	30.4%	32.7%	36.6%	33.5%	36.6%	40.0%	38.2%	43.5%
データに基づく採用改善	10.1%	9.3%	11.2%	9.3%	4.4%	5.4%	6.3%	7.3%
個人面談	24.4%	28.0%	24.1%	28.6%	17.3%	21.5%	26.6%	28.3%
ジョブマッチング	2.8%	5.6%	3.9%	4.0%	2.0%	1.8%	2.2%	1.6%
その他	0.5%	2.3%	1.7%	2.8%	1.4%	1.8%	1.5%	3.0%

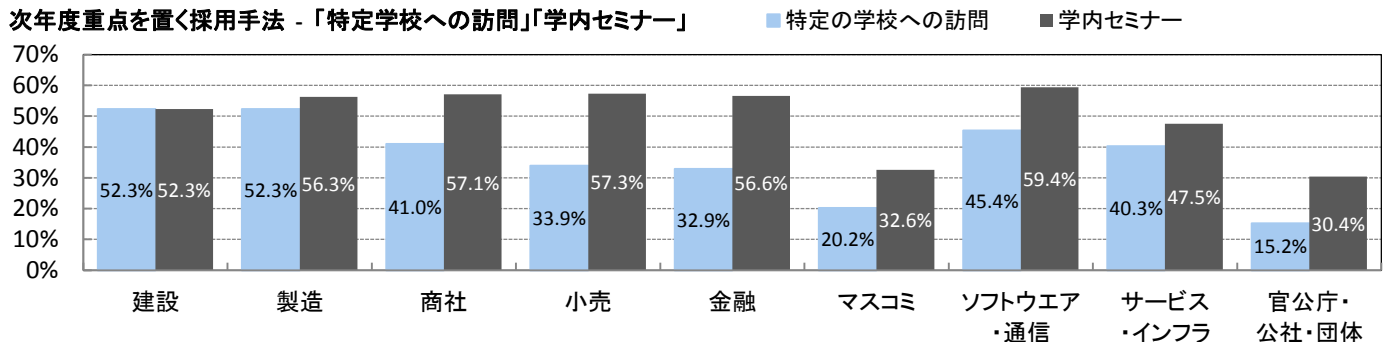
(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	262	545	312	124	143	89	271	524	79
インターンシップの受け入れ	50.8%	38.5%	37.8%	46.8%	51.7%	36.0%	41.3%	43.1%	15.2%
特定の学校への訪問	52.3%	52.3%	41.0%	33.9%	32.9%	20.2%	45.4%	40.3%	15.2%
学内セミナー	52.3%	56.3%	57.1%	57.3%	56.6%	32.6%	59.4%	47.5%	30.4%
職種別採用	8.8%	13.2%	9.3%	2.4%	2.8%	10.1%	5.2%	7.4%	7.6%
秋採用や通年採用の実施	8.4%	5.0%	9.9%	12.9%	4.9%	10.1%	7.4%	12.4%	3.8%
技術系学校推薦の活用	14.1%	19.8%	5.1%	-	1.4%	5.6%	9.6%	3.1%	3.8%
留学生(日本人・外国人)の採用	1.5%	6.1%	4.2%	4.8%	-	3.4%	4.1%	4.4%	2.5%
既卒者の採用	11.8%	6.4%	7.7%	13.7%	2.8%	4.5%	9.6%	13.0%	10.1%
リクレーターやOB・OGの活用	18.7%	19.6%	18.9%	14.5%	18.9%	6.7%	26.9%	18.7%	6.3%
Facebook、ソーシャルメディア等の活用	6.1%	2.4%	4.5%	3.2%	1.4%	14.6%	6.6%	5.5%	5.1%
WEBセミナー	4.6%	6.1%	2.9%	8.1%	4.2%	2.2%	3.3%	2.9%	-
エントリーシート	8.8%	10.3%	9.0%	8.1%	17.5%	30.3%	9.2%	8.4%	15.2%
適性検査・筆記試験	13.0%	16.5%	19.6%	21.0%	28.7%	24.7%	32.5%	19.8%	27.8%
グループディスカッション	2.7%	6.1%	5.8%	5.6%	12.6%	20.2%	5.2%	7.6%	5.1%
面接官トレーニング	5.0%	6.6%	8.0%	6.5%	5.6%	6.7%	8.1%	6.1%	7.6%
入社前研修	5.7%	5.3%	7.4%	5.6%	6.3%	9.0%	12.5%	10.9%	3.8%
会社・工場見学	20.2%	28.8%	16.0%	9.7%	4.9%	10.1%	6.6%	14.3%	12.7%
新卒紹介	3.1%	5.1%	2.6%	5.6%	1.4%	4.5%	9.6%	8.8%	1.3%
地域総合職での採用	1.9%	0.6%	1.6%	0.8%	2.8%	1.1%	0.4%	1.7%	2.5%
採用に直結しないオープンセミナー	3.4%	5.3%	7.1%	4.0%	5.6%	10.1%	4.8%	4.4%	6.3%
合同企業セミナー	40.1%	32.5%	41.7%	44.4%	38.5%	22.5%	38.0%	38.0%	29.1%
データに基づく採用改善	4.2%	6.8%	5.4%	0.8%	9.8%	2.2%	10.0%	8.0%	6.3%
個人面談	22.9%	17.4%	32.1%	25.8%	35.7%	25.8%	24.7%	21.8%	22.8%
ジョブマッチング	1.9%	2.4%	2.2%	3.2%	1.4%	7.9%	1.5%	2.7%	-
その他	1.1%	1.1%	1.3%	1.6%	0.7%	3.4%	2.2%	1.3%	1.3%

※製造は建設を除く

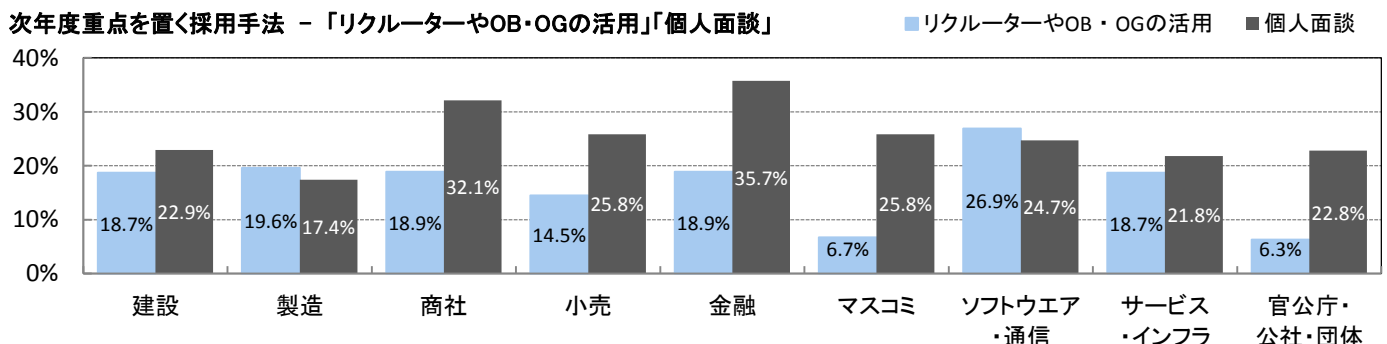
次年度重点を置く採用手法 - 「インターンシップの受け入れ」「合同企業セミナー」



次年度重点を置く採用手法 - 「特定学校への訪問」「学内セミナー」



次年度重点を置く採用手法 - 「リクレーターやOB・OGの活用」「個人面談」

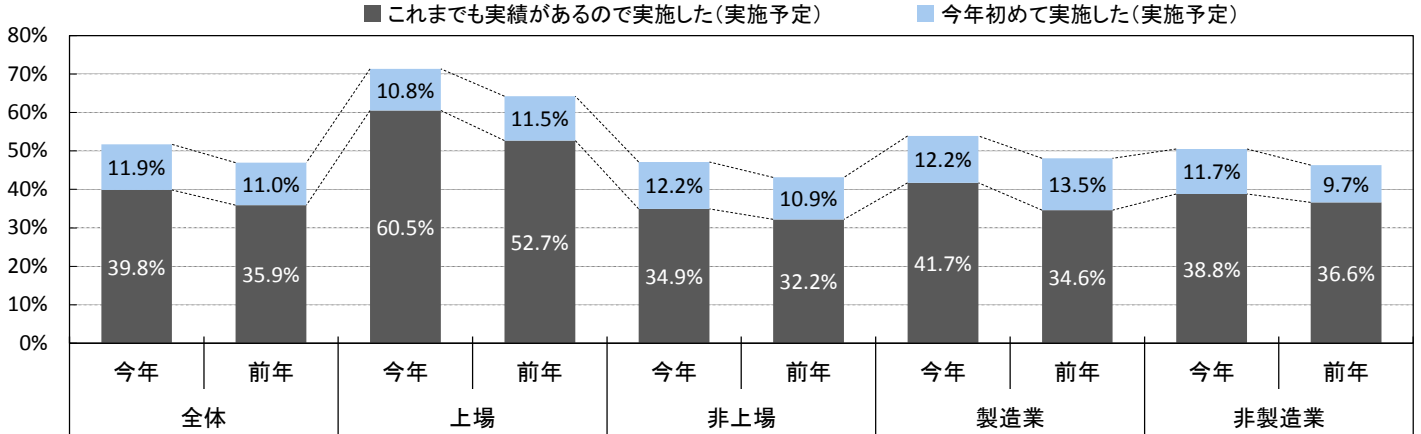


インターンシップ

■この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

n=2,547	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	今年	前年	今年	前年	今年	前年		
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	39.8%	35.9%	60.5%	52.7%	34.9%	32.2%	41.7%	38.8%
今年初めて実施した(実施予定)	11.9%	11.0%	10.8%	11.5%	12.2%	10.9%	12.2%	11.7%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	7.7%	6.6%	4.3%	5.1%	8.5%	6.9%	7.7%	7.7%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	40.6%	46.5%	24.4%	30.7%	44.4%	50.0%	38.4%	41.8%

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施する(実施予定)の企業の割合



※業界大分類別

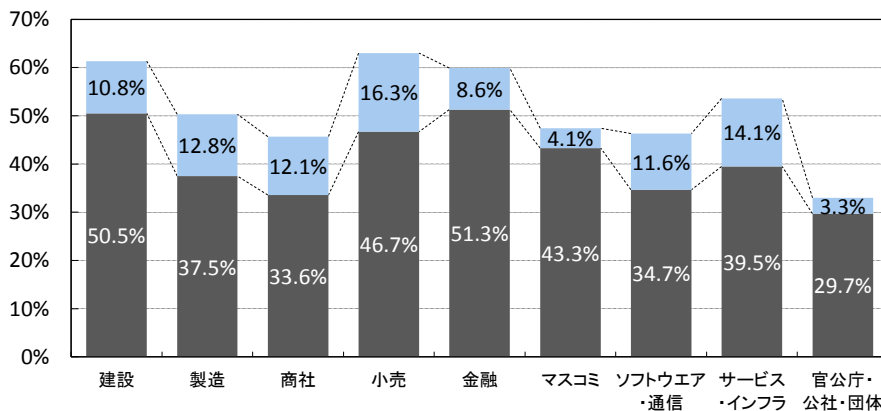
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

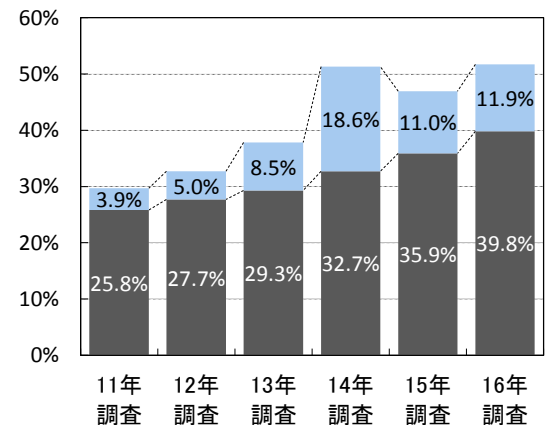
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	277	584	339	135	152	97	303	569	91
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	50.5%	37.5%	33.6%	46.7%	51.3%	43.3%	34.7%	39.5%	29.7%
今年初めて実施した(実施予定)	10.8%	12.8%	12.1%	16.3%	8.6%	4.1%	11.6%	14.1%	3.3%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	6.5%	8.2%	7.1%	8.1%	5.3%	10.3%	9.6%	7.6%	5.5%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	32.1%	41.4%	47.2%	28.9%	34.9%	42.3%	44.2%	38.8%	61.5%

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)

業界大分類別



全体 - 経年比較



※従業員規模別

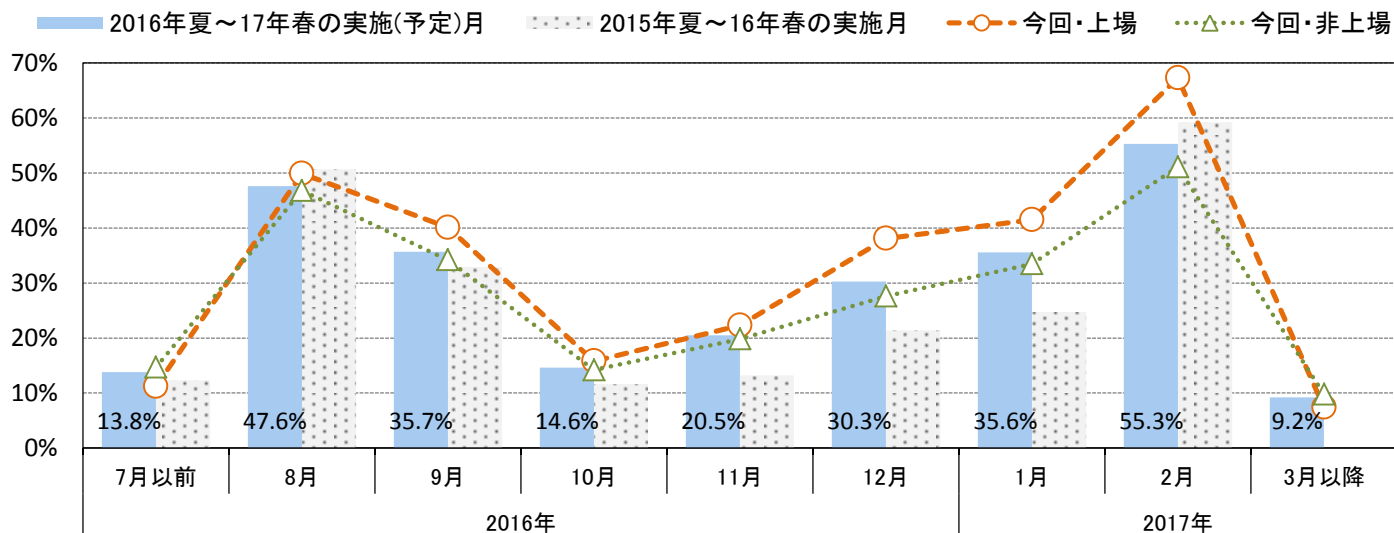
	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	2,547	599	789	340	339	335	63	82
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	39.8%	23.5%	33.6%	42.4%	49.9%	55.8%	60.3%	84.1%
今年初めて実施した(実施予定)	11.9%	10.9%	12.4%	9.7%	16.2%	10.7%	19.0%	4.9%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	7.7%	9.3%	9.4%	7.1%	5.0%	6.3%	3.2%	2.4%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	40.6%	56.3%	44.6%	40.9%	28.9%	27.2%	17.5%	8.5%

■ インターンシップを行った、または行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

※17年卒採用予定調査より
調査期間：2016年2月8日（月）～3月7日（金）

n=1,347 (複数回答)		2016年夏～17年春の実施(予定)月					2015年夏～16年春の実施月				
		全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
2016年	7月以前	13.8%	11.2%	14.7%	12.3%	14.6%	12.3%	9.6%	13.2%	11.3%	12.8%
	8月	47.6%	49.9%	46.8%	51.0%	45.7%	50.7%	51.7%	50.4%	53.4%	49.2%
	9月	35.7%	40.1%	34.2%	37.7%	34.6%	32.9%	37.5%	31.4%	31.1%	33.9%
	10月	14.6%	15.8%	14.2%	12.3%	15.9%	11.6%	10.8%	11.8%	7.6%	13.8%
	11月	20.5%	22.3%	19.8%	15.1%	23.5%	13.2%	12.5%	13.4%	6.8%	16.7%
	12月	30.3%	38.1%	27.6%	26.8%	32.2%	21.4%	27.1%	19.6%	14.4%	25.2%
2017年	1月	35.6%	41.5%	33.5%	32.0%	37.5%	24.7%	30.4%	22.9%	19.8%	27.4%
	2月	55.3%	67.3%	51.1%	50.4%	58.0%	59.2%	70.4%	55.7%	55.6%	61.1%
	3月以降	9.2%	7.4%	9.8%	7.7%	10.0%					

インターンシップを行った、または行う可能性のある月



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

回答数	(複数回答)	※業界大分類別										
		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体	
1,347		1,347	179	299	157	86	93	50	143	308	32	
2016年	7月以前	13.8%	15.1%	10.7%	10.2%	10.5%	8.6%	12.0%	14.0%	19.8%	21.9%	
	8月	47.6%	57.0%	47.5%	44.6%	53.5%	36.6%	48.0%	43.4%	47.1%	50.0%	
	9月	35.7%	40.8%	35.8%	35.7%	36.0%	39.8%	32.0%	27.3%	36.0%	34.4%	
	10月	14.6%	18.4%	8.7%	10.8%	16.3%	12.9%	20.0%	11.2%	21.4%	9.4%	
	11月	20.5%	16.2%	14.4%	20.4%	26.7%	15.1%	22.0%	21.0%	29.2%	12.5%	
	12月	30.3%	23.5%	28.8%	28.0%	32.6%	38.7%	28.0%	33.6%	35.1%	6.3%	
2017年	1月	35.6%	30.2%	33.1%	38.2%	43.0%	34.4%	32.0%	44.8%	37.3%	6.3%	
	2月	55.3%	46.4%	52.8%	65.6%	64.0%	57.0%	48.0%	66.4%	53.9%	25.0%	
	3月以降	9.2%	10.1%	6.4%	7.0%	10.5%	2.2%	6.0%	7.7%	15.9%	6.3%	

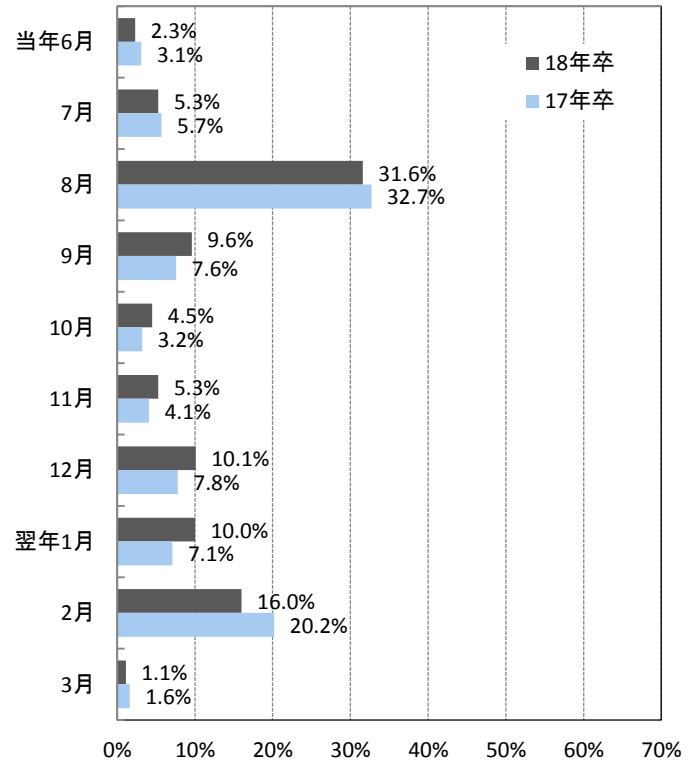
※従業員規模別

回答数	(複数回答)	※従業員規模別							
		全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
1,347		1,347	224	370	175	229	225	51	73
2016年	7月以前	13.8%	18.8%	15.7%	10.9%	10.9%	10.2%	15.7%	15.1%
	8月	47.6%	49.6%	45.1%	50.3%	39.7%	51.1%	45.1%	63.0%
	9月	35.7%	27.2%	35.1%	37.7%	32.8%	42.7%	33.3%	49.3%
	10月	14.6%	12.1%	16.2%	13.7%	13.1%	18.2%	9.8%	13.7%
	11月	20.5%	14.3%	18.1%	20.0%	25.8%	22.7%	25.5%	26.0%
	12月	30.3%	21.9%	24.9%	30.9%	32.3%	39.1%	39.2%	42.5%
2017年	1月	35.6%	30.4%	30.5%	37.1%	38.0%	42.7%	49.0%	34.2%
	2月	55.3%	45.1%	50.3%	51.4%	59.0%	65.3%	66.7%	71.2%
	3月以降	9.2%	16.1%	10.5%	6.9%	7.4%	4.9%	5.9%	8.2%

■ インターンシップの実施開始月・17年卒 (実施企業のみ)

n=1,015	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年6月	3.1%	2.0%	3.5%	1.4%	3.9%
7月	5.7%	5.6%	5.7%	5.7%	5.7%
8月	32.7%	33.9%	32.2%	38.8%	29.5%
9月	7.6%	9.3%	6.9%	4.6%	9.1%
10月	3.2%	3.7%	2.9%	3.4%	3.0%
11月	4.1%	4.0%	4.2%	2.6%	4.9%
12月	7.8%	8.0%	7.7%	5.7%	8.8%
今年1月	7.1%	6.6%	7.3%	6.6%	7.3%
2月	20.2%	23.3%	18.9%	22.7%	18.9%
3月	1.6%	0.3%	2.1%	0.3%	2.2%

インターンシップの開始(予定)月



■ インターンシップの実施開始月・18年卒 (実施予定企業のみ)

n=1,179	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年6月	2.3%	2.2%	2.3%	1.9%	2.5%
7月	5.3%	5.2%	5.3%	5.1%	5.3%
8月	31.6%	37.0%	29.5%	35.0%	29.7%
9月	9.6%	8.6%	9.9%	8.8%	10.0%
10月	4.5%	3.4%	4.9%	4.1%	4.7%
11月	5.3%	5.6%	5.3%	4.4%	5.9%
12月	10.1%	9.3%	10.4%	10.7%	9.8%
来年1月	10.0%	9.3%	10.3%	9.7%	10.2%
2月	16.0%	16.0%	16.0%	14.8%	16.7%
3月	1.1%	0.3%	1.4%	0.5%	1.4%

※ インターンシップの実施開始月・17年卒 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	138	210	135	71	75	38	111	215	22
昨年6月	2.2%	1.0%	4.4%	2.8%	2.7%	-	0.9%	6.0%	9.1%
7月	9.4%	3.3%	3.0%	4.2%	2.7%	5.3%	6.3%	9.3%	-
8月	36.2%	40.5%	31.1%	36.6%	25.3%	26.3%	28.8%	27.0%	45.5%
9月	2.2%	6.2%	10.4%	9.9%	20.0%	5.3%	9.0%	6.0%	-
10月	4.3%	2.9%	3.7%	-	1.3%	10.5%	3.6%	2.8%	-
11月	2.9%	2.4%	2.2%	9.9%	5.3%	-	5.4%	5.6%	4.5%
12月	6.5%	5.2%	7.4%	7.0%	9.3%	13.2%	9.9%	9.3%	4.5%
来年1月	8.0%	5.7%	5.2%	7.0%	9.3%	5.3%	11.7%	6.0%	9.1%
2月	18.1%	25.7%	23.0%	18.3%	18.7%	26.3%	18.0%	16.7%	9.1%
3月	-	0.5%	2.2%	2.8%	-	2.6%	0.9%	3.3%	4.5%

※製造は建設を除く

※ インターンシップの実施開始月・18年卒 - 業界大分類別

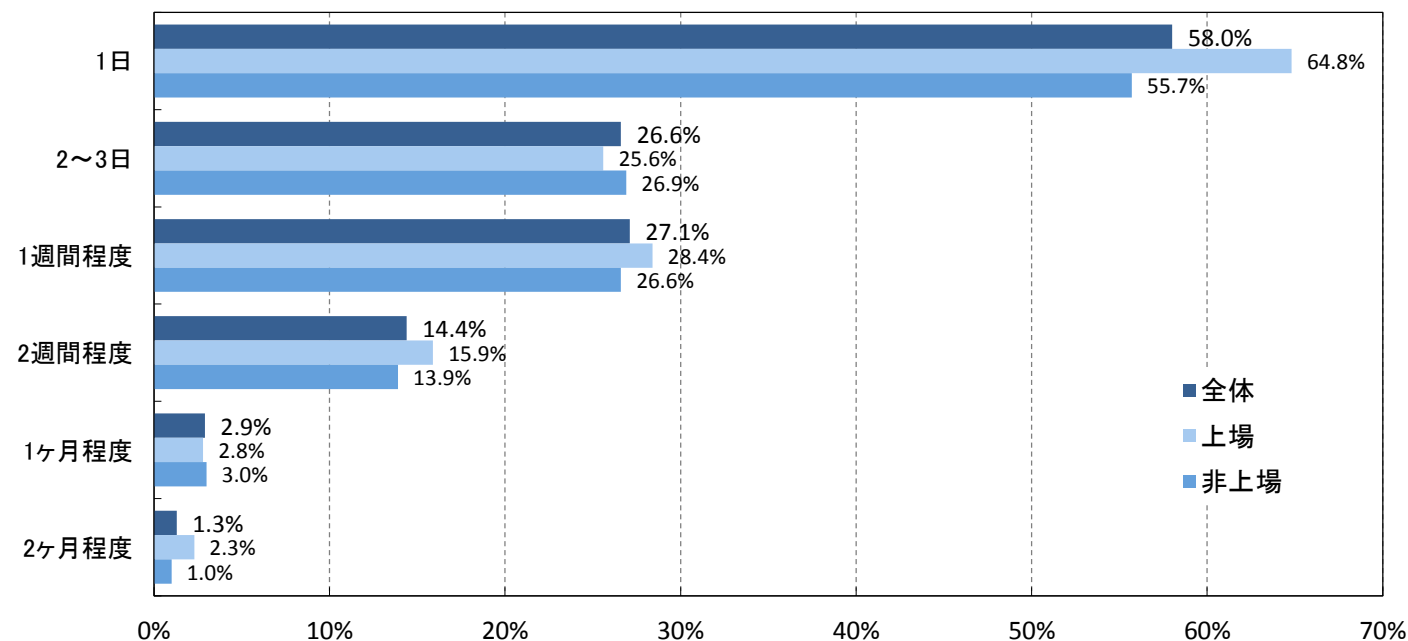
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	154	257	152	84	88	36	128	262	18
今年6月	2.6%	1.6%	1.3%	2.4%	2.3%	-	-	4.2%	11.1%
7月	7.8%	3.5%	1.3%	6.0%	2.3%	2.8%	7.0%	8.0%	5.6%
8月	37.7%	33.5%	30.3%	36.9%	29.5%	19.4%	30.5%	28.2%	27.8%
9月	9.7%	8.2%	15.8%	7.1%	17.0%	11.1%	5.5%	7.6%	5.6%
10月	6.5%	2.7%	4.6%	-	-	11.1%	7.0%	5.7%	5.6%
11月	1.9%	5.8%	4.6%	7.1%	4.5%	11.1%	7.0%	5.3%	5.6%
12月	9.1%	11.7%	10.5%	7.1%	11.4%	13.9%	8.6%	9.5%	11.1%
来年1月	10.4%	9.3%	9.9%	16.7%	5.7%	5.6%	16.4%	7.6%	5.6%
2月	9.7%	17.9%	18.4%	15.5%	23.9%	19.4%	13.3%	14.9%	16.7%
3月	0.6%	0.4%	0.7%	1.2%	-	-	0.8%	2.7%	5.6%

■ インターシップのプログラム1回あたりの実施期間

n=1,367 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
1日	58.0%	64.8%	55.7%	53.2%	60.7%
2～3日	26.6%	25.6%	26.9%	23.9%	28.0%
1週間程度	27.1%	28.4%	26.6%	33.0%	23.8%
2週間程度	14.4%	15.9%	13.9%	21.6%	10.4%
1ヶ月程度	2.9%	2.8%	3.0%	2.7%	3.1%
2ヶ月程度	1.3%	2.3%	1.0%	1.4%	1.2%

インターシップのプログラム1回あたりの実施期間



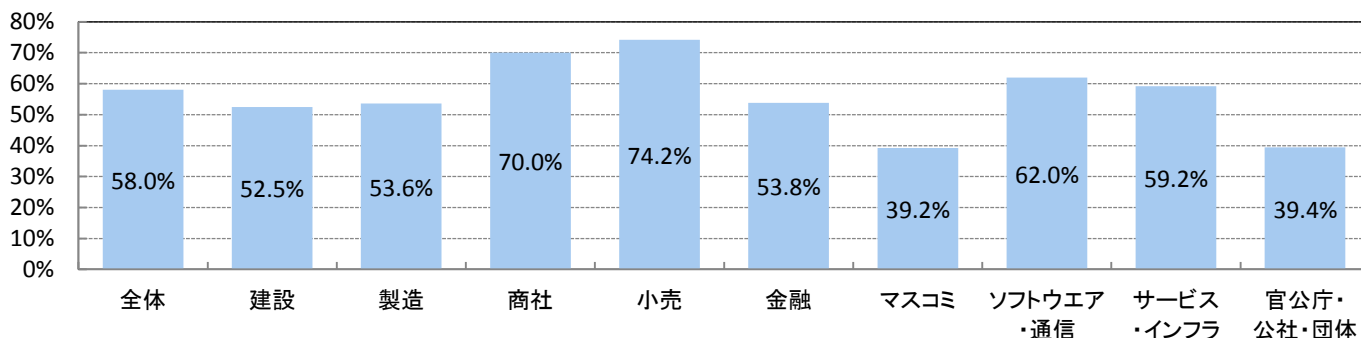
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,367	181	304	160	89	91	51	142	316	33
1日	58.0%	52.5%	53.6%	70.0%	74.2%	53.8%	39.2%	62.0%	59.2%	39.4%
2～3日	26.6%	30.9%	19.7%	28.1%	23.6%	36.3%	25.5%	21.8%	30.4%	24.2%
1週間程度	27.1%	37.6%	30.3%	18.1%	20.2%	37.4%	21.6%	24.6%	22.5%	36.4%
2週間程度	14.4%	24.9%	19.7%	8.1%	10.1%	2.2%	17.6%	14.1%	9.5%	27.3%
1ヶ月程度	2.9%	2.2%	3.0%	1.9%	2.2%	-	7.8%	4.9%	3.5%	-
2ヶ月程度	1.3%	1.1%	1.6%	-	3.4%	-	5.9%	0.7%	1.3%	-

実施期間1日のインターシップを行っている割合 - 業界大分類別



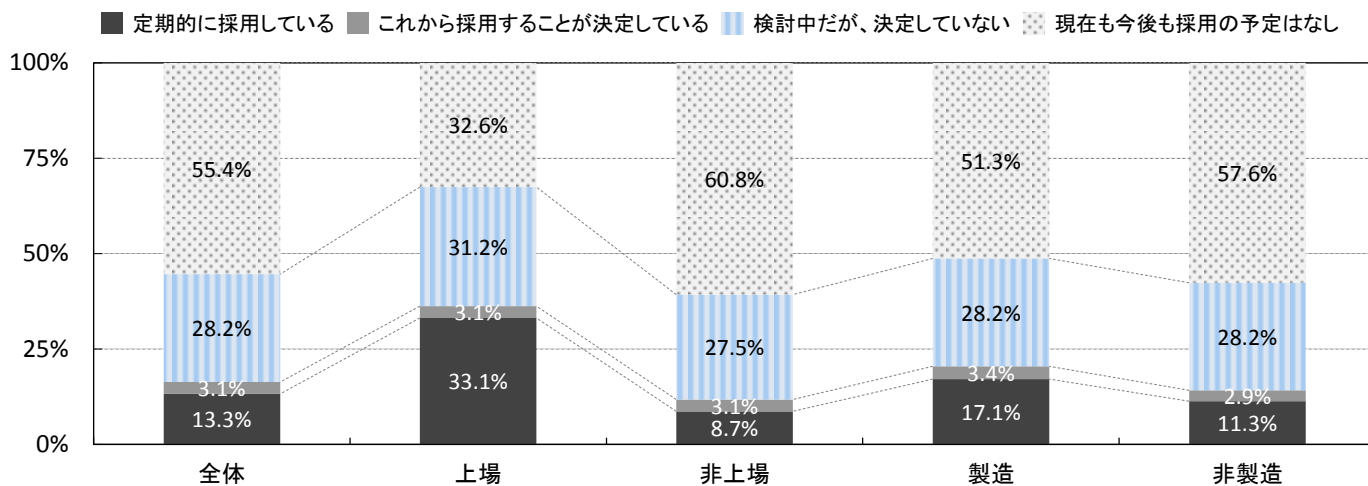
グローバル人材の採用

■新卒・中途を問わずグローバル人材を募集・採用しているか

n=2,523

	全体	上場	非上場	製造	非製造
定期的に採用している	13.3%	33.1%	8.7%	17.1%	11.3%
これから採用することが決定している	3.1%	3.1%	3.1%	3.4%	2.9%
検討中だが、決定していない	28.2%	31.2%	27.5%	28.2%	28.2%
現在も今後も採用の予定はなし	55.4%	32.6%	60.8%	51.3%	57.6%

新卒・中途を問わずグローバル人材を募集・採用しているか



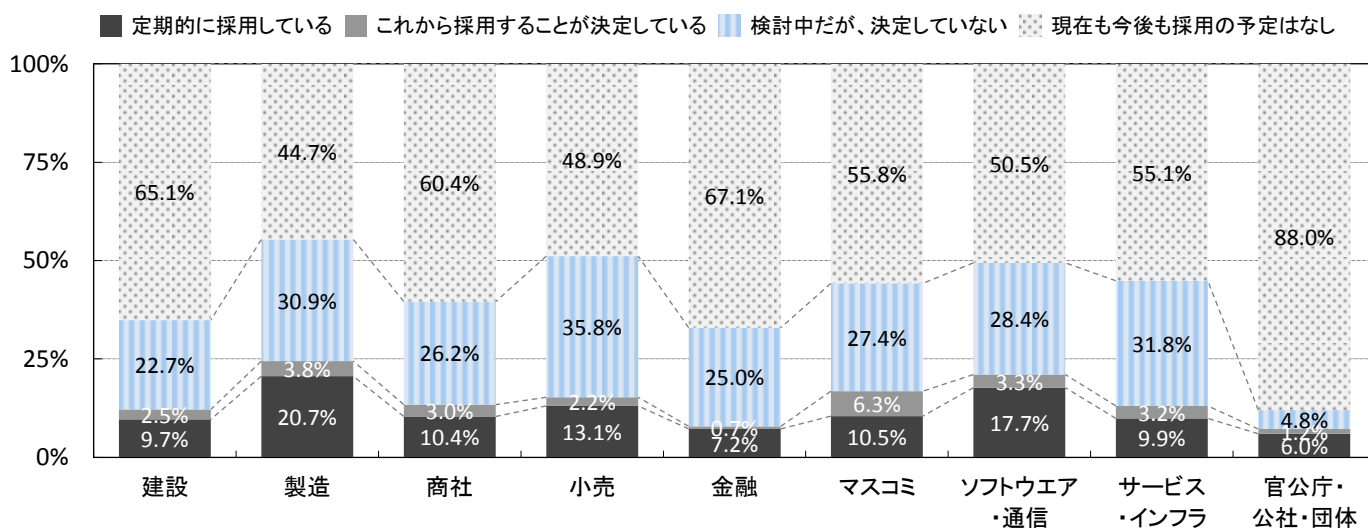
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	278	580	336	137	152	95	299	563	83
定期的に採用している	9.7%	20.7%	10.4%	13.1%	7.2%	10.5%	17.7%	9.9%	6.0%
これから採用することが決定している	2.5%	3.8%	3.0%	2.2%	0.7%	6.3%	3.3%	3.2%	1.2%
検討中だが、決定していない	22.7%	30.9%	26.2%	35.8%	25.0%	27.4%	28.4%	31.8%	4.8%
現在も今後も採用の予定はなし	65.1%	44.7%	60.4%	48.9%	67.1%	55.8%	50.5%	55.1%	88.0%

新卒・中途を問わずグローバル人材を募集・採用しているか - 業界大分類別

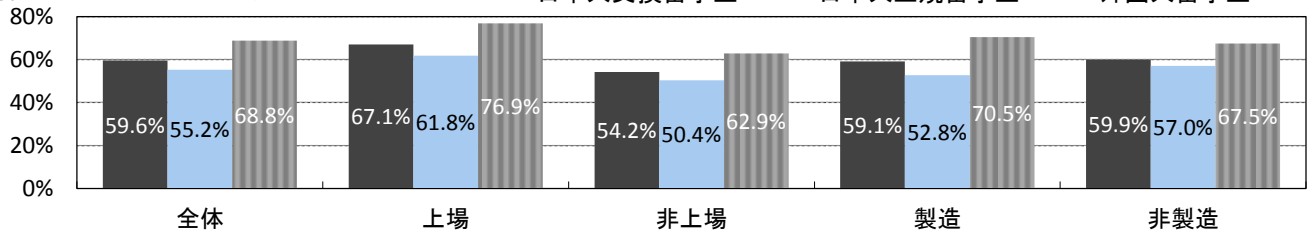


■採用したいグローバル人材(グローバル人材を採用している/採用していることが決定している企業で集計)

n=413

	全体	上場	非上場	製造	非製造
日本人交換留学生(日本の大学に所属)	59.6%	67.1%	54.2%	59.1%	59.9%
日本人正規留学生(海外の大学に所属)	55.2%	61.8%	50.4%	52.8%	57.0%
外国人留学生(日本の学校に所属)	68.8%	76.9%	62.9%	70.5%	67.5%

採用したいグローバル人材



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
n=413									
回答数	34	142	45	21	12	16	63	74	6
日本人交換留学生	41.2%	63.4%	60.0%	57.1%	75.0%	31.3%	54.0%	66.2%	100.0%
日本人正規留学生	26.5%	59.2%	60.0%	52.4%	66.7%	50.0%	50.8%	58.1%	100.0%
外国人留学生	70.6%	70.4%	64.4%	61.9%	58.3%	56.3%	65.1%	77.0%	66.7%

■日本人のグローバル人材に求める言語能力

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	交換留学生	正規留学生	交換留学生	正規留学生	交換留学生	正規留学生	交換留学生	正規留学生	交換留学生	正規留学生
回答数	267	219	123	104	144	115	110	90	157	129
言語指定無し	43.1%	45.7%	48.0%	51.9%	38.9%	40.0%	38.2%	38.9%	46.5%	50.4%
英語	55.4%	54.3%	52.8%	50.0%	57.6%	58.3%	60.0%	63.3%	52.2%	48.1%
中国語	28.5%	24.7%	29.3%	25.0%	27.8%	24.3%	37.3%	34.4%	22.3%	17.8%
台湾語	6.4%	4.6%	5.7%	2.9%	6.9%	6.1%	6.4%	5.6%	6.4%	3.9%
韓国語	11.2%	9.1%	4.9%	4.8%	16.7%	13.0%	10.0%	8.9%	12.1%	9.3%
ロシア語	0.4%	0.5%	-	-	0.7%	0.9%	0.9%	1.1%	-	-
ベトナム語	6.4%	4.6%	6.5%	2.9%	6.3%	6.1%	7.3%	7.8%	5.7%	2.3%
タイ語	7.1%	7.8%	8.1%	8.7%	6.3%	7.0%	10.0%	12.2%	5.1%	4.7%
ドイツ語	5.2%	4.6%	7.3%	6.7%	3.5%	2.6%	9.1%	7.8%	2.5%	2.3%
フランス語	4.1%	2.3%	3.3%	1.9%	4.9%	2.6%	2.7%	1.1%	5.1%	3.1%
スペイン語	5.2%	4.6%	8.1%	7.7%	2.8%	1.7%	9.1%	7.8%	2.5%	2.3%
ポルトガル語	2.6%	2.7%	5.7%	5.8%	-	-	6.4%	6.7%	-	-

■外国人留学生はどの国に精通してほしいか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	230	107	123	106	124
中国	58.3%	54.2%	61.8%	52.8%	62.9%
台湾	28.3%	28.0%	28.5%	24.5%	31.5%
韓国	29.1%	27.1%	30.9%	25.5%	32.3%
ロシア	7.0%	6.5%	7.3%	6.6%	7.3%
タイ	31.7%	39.3%	25.2%	36.8%	27.4%
ベトナム	35.2%	38.3%	32.5%	34.9%	35.5%
インドネシア	28.7%	34.6%	23.6%	34.9%	23.4%
シンガポール	24.3%	28.0%	21.1%	27.4%	21.8%
マレーシア	23.9%	26.2%	22.0%	26.4%	21.8%
フィリピン	17.4%	17.8%	17.1%	18.9%	16.1%
ミャンマー	20.0%	23.4%	17.1%	20.8%	19.4%
インド	16.5%	22.4%	11.4%	20.8%	12.9%
アメリカ	30.4%	31.8%	29.3%	29.2%	31.5%
カナダ	11.7%	10.3%	13.0%	12.3%	11.3%
イギリス	16.1%	16.8%	15.4%	16.0%	16.1%
フランス	11.7%	11.2%	12.2%	10.4%	12.9%
ドイツ	14.3%	15.0%	13.8%	19.8%	9.7%
オーストラリア	9.6%	6.5%	12.2%	6.6%	12.1%
その他	18.7%	23.4%	14.6%	16.0%	21.0%

その他の回答

国名	回答数
ブラジル	4
カンボジア	3
スリランカ	2
ネパール	2
メキシコ	2
フィリピン	1
ハンガリー	1
モンゴル	1
特になし、不問など	30

今年度・次年度採用スケジュール(全体)

■17年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

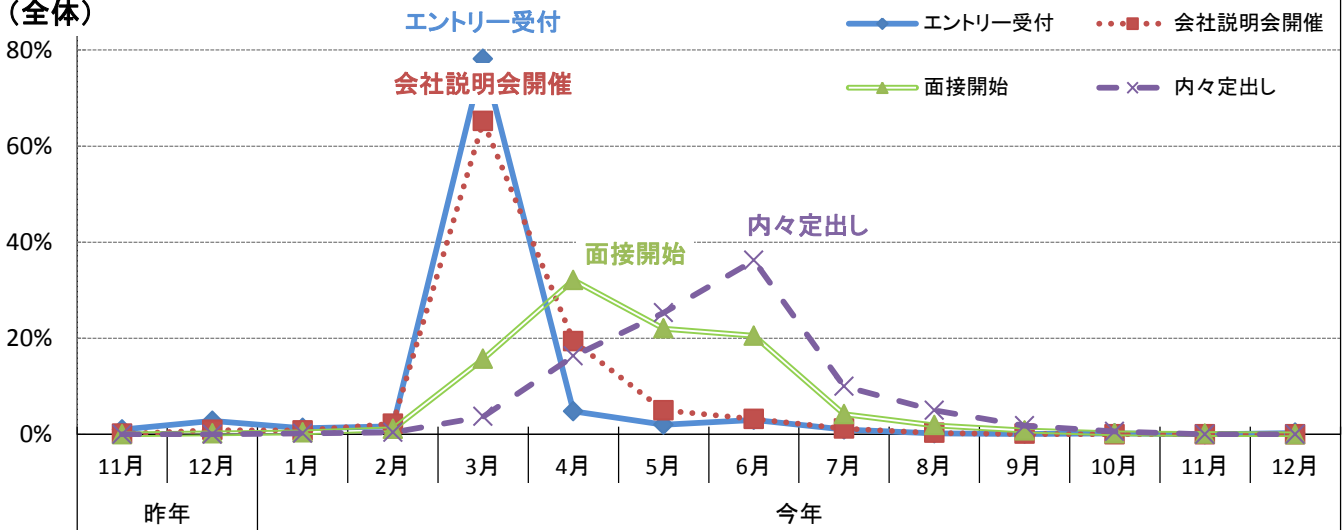
回答数	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
昨年 11月	1.0%	0.1%	-	-
12月	2.8%	0.9%	0.2%	0.0%
今年 1月	1.3%	0.8%	0.4%	0.2%
2月	1.7%	2.2%	1.1%	0.4%
3月	78.1%	65.2%	15.7%	3.7%
4月	4.8%	19.4%	32.1%	16.3%
5月	2.0%	5.0%	22.0%	25.3%
6月	3.0%	3.2%	20.5%	36.2%
7月	1.0%	1.2%	4.2%	10.0%
8月	0.2%	0.3%	1.9%	5.0%
9月	0.1%	0.1%	0.8%	1.8%
10月	0.2%	0.0%	0.2%	0.6%
11月	-	-	0.1%	-
12月	0.3%	0.0%	-	-

■18年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

回答数	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
今年 11月	1.4%	0.2%	0.1%	-
12月	3.0%	1.1%	0.3%	0.2%
来年 1月	1.9%	1.6%	0.6%	0.2%
2月	2.1%	3.7%	1.8%	1.0%
3月	78.0%	71.8%	20.4%	6.7%
4月	3.3%	14.8%	35.3%	20.4%
5月	1.2%	3.3%	20.3%	26.4%
6月	2.5%	1.4%	17.2%	34.4%
7月	0.6%	0.4%	2.0%	6.7%
8月	0.4%	-	0.7%	2.4%
9月	0.2%	-	0.4%	0.7%
10月	0.2%	0.0%	0.1%	0.4%
11月	0.1%	0.0%	-	-
12月	0.1%	-	-	-

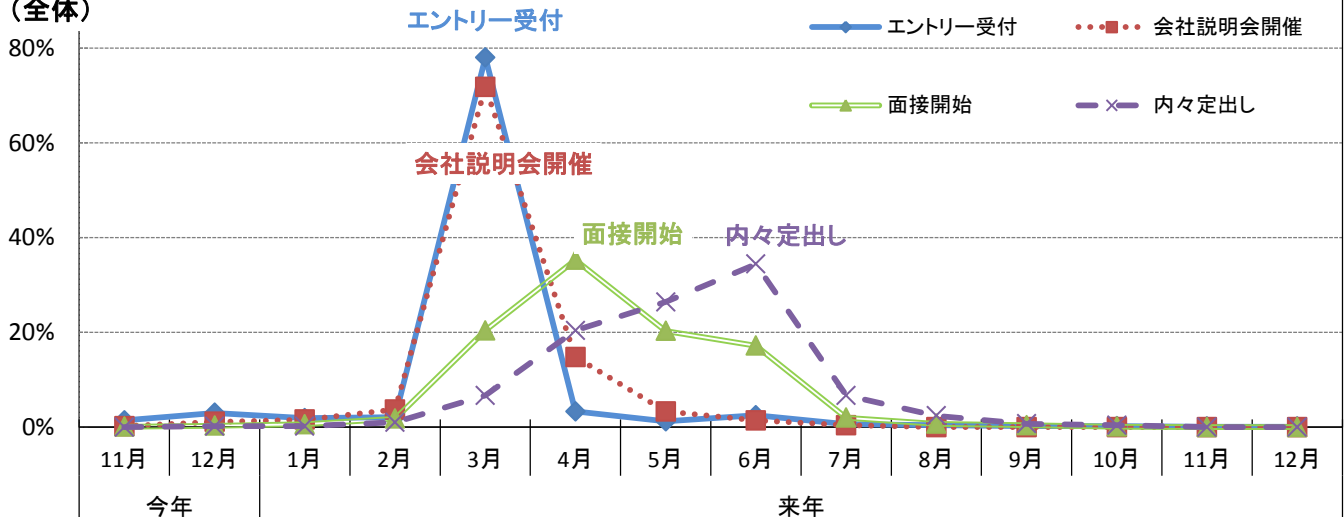
■17年卒実績

(全体)



■18年卒予定

(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

■17年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

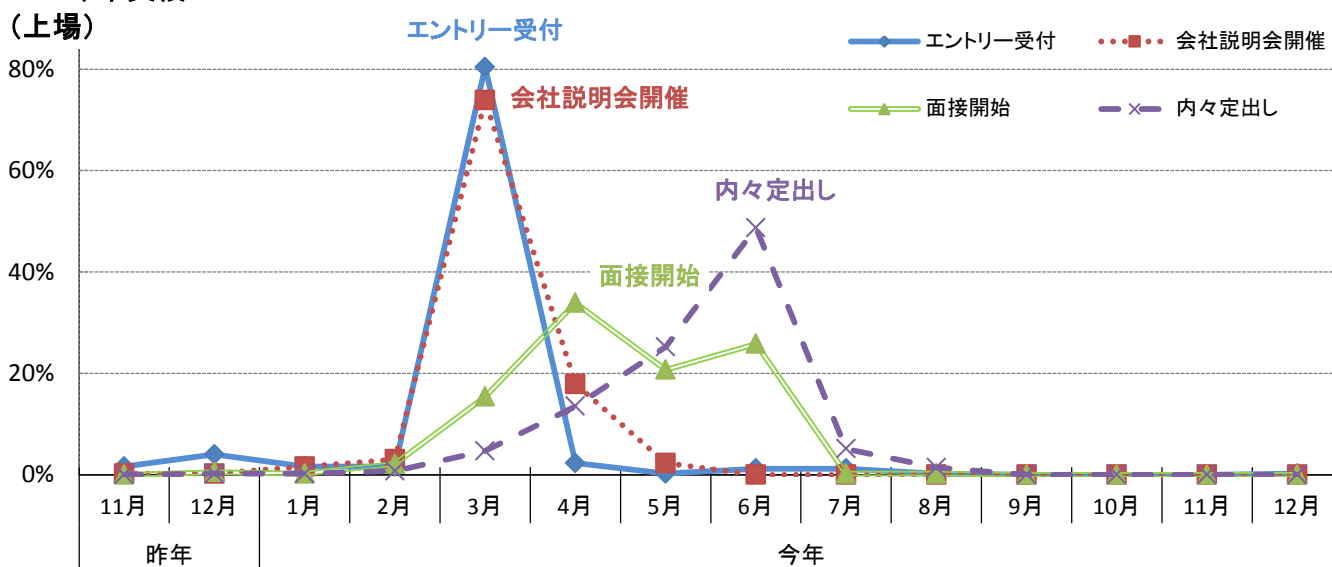
		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		428	436	434	429
昨年	11月	1.6%	0.2%	-	-
	12月	4.0%	0.2%	0.5%	0.2%
今年	1月	1.6%	1.6%	0.2%	0.2%
	2月	1.6%	3.0%	2.1%	0.7%
	3月	80.4%	73.9%	15.4%	4.7%
	4月	2.3%	17.9%	33.9%	13.5%
	5月	0.2%	2.3%	20.7%	25.2%
	6月	1.2%	-	25.8%	48.7%
	7月	1.2%	-	0.2%	5.1%
	8月	0.2%	-	0.2%	1.4%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	0.2%	-	-	-

■18年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		398	408	384	382
今年	11月	2.3%	0.2%	0.3%	-
	12月	4.0%	0.7%	0.8%	0.5%
来年	1月	1.3%	2.2%	0.3%	-
	2月	1.8%	4.2%	3.6%	1.6%
	3月	79.6%	77.7%	20.1%	6.8%
	4月	1.3%	11.5%	32.3%	16.0%
	5月	0.3%	1.7%	19.3%	24.1%
	6月	0.5%	0.2%	22.1%	45.0%
	7月	1.0%	-	0.3%	4.5%
	8月	0.5%	-	0.3%	0.8%
	9月	0.3%	-	-	-
	10月	0.3%	-	-	-
	11月	0.3%	-	-	-
	12月	-	-	-	-

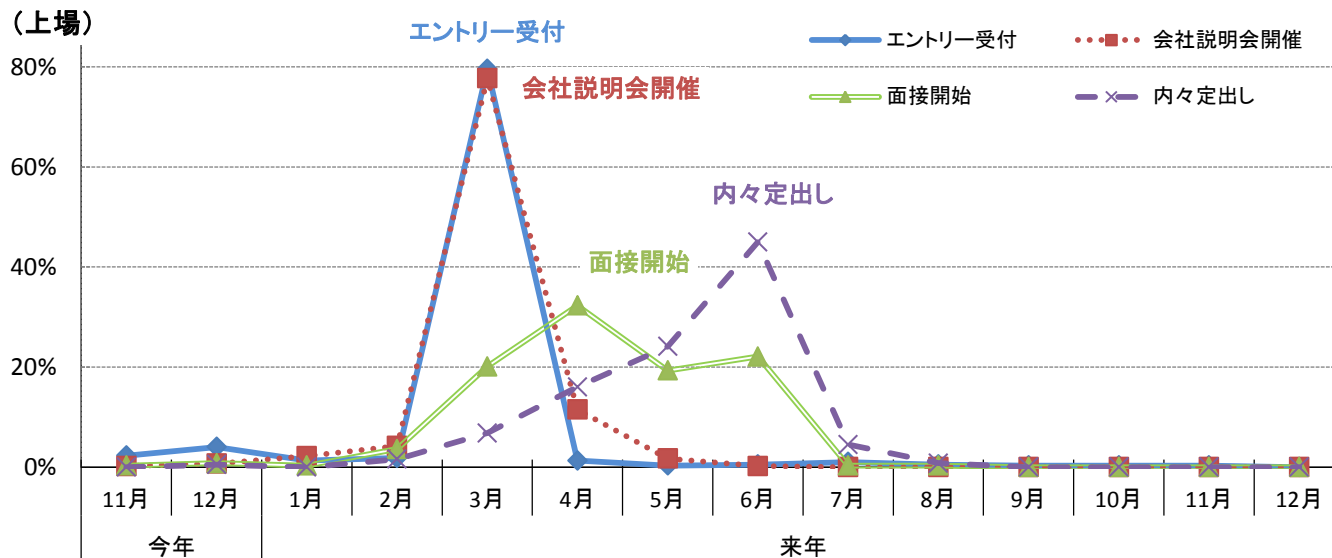
■17年卒実績

(上場)



■18年卒予定

(上場)



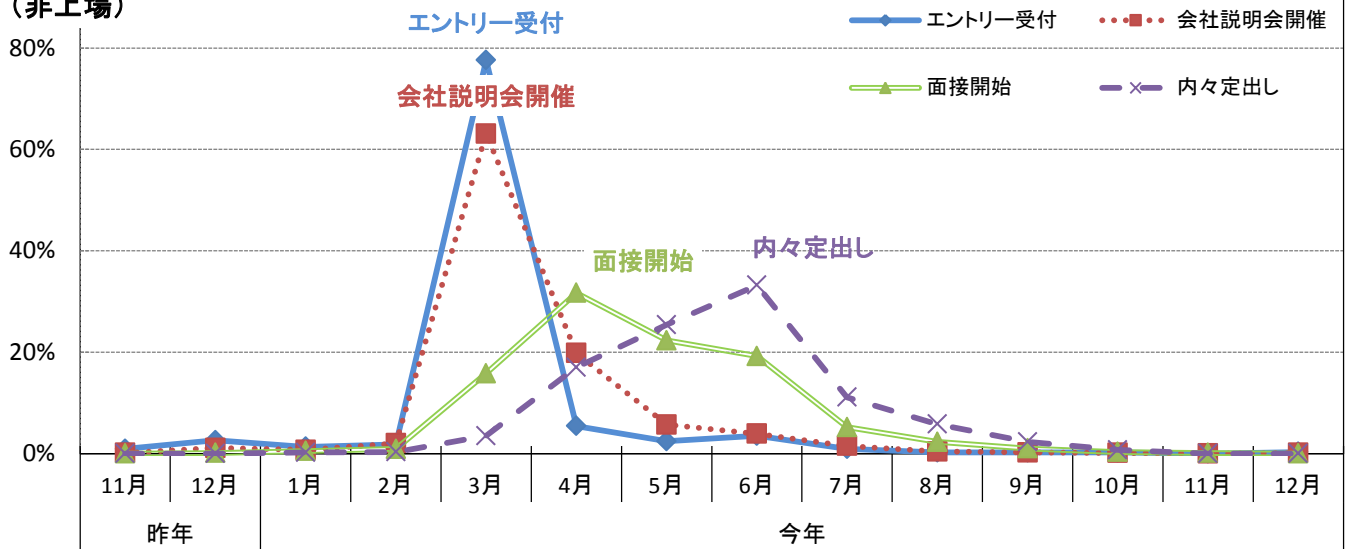
■17年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

■18年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

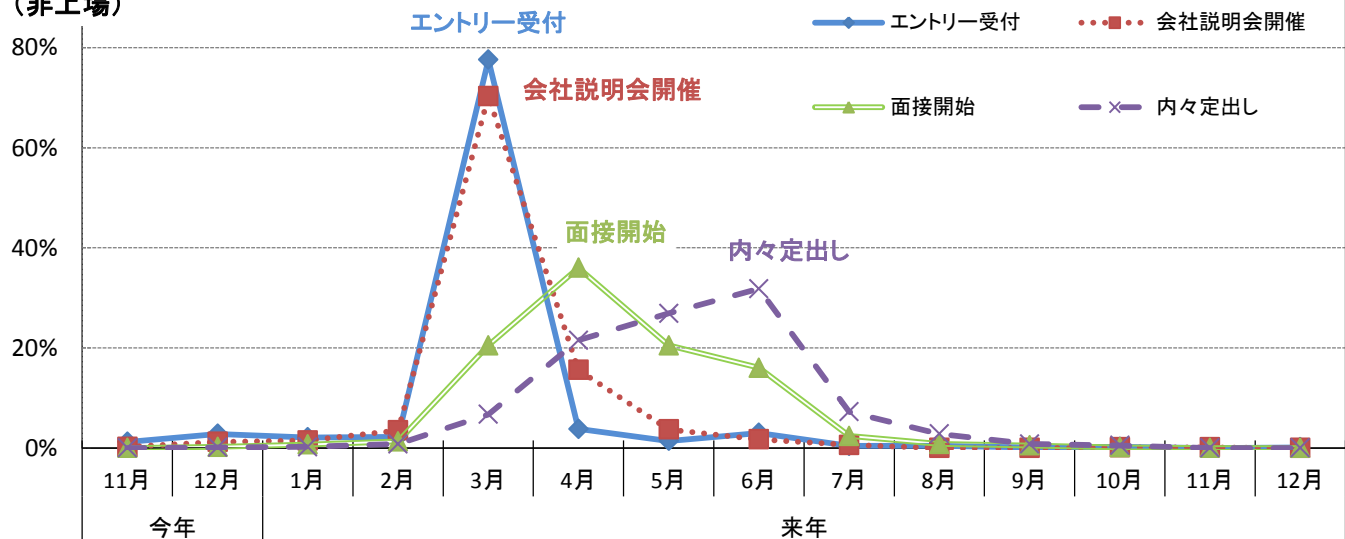
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	1,751	1,804	1,815	1,770
昨年 11月	0.9%	0.1%	-	-
12月	2.6%	1.1%	0.1%	-
今年 1月	1.3%	0.7%	0.5%	0.2%
2月	1.8%	2.0%	0.9%	0.3%
3月	77.6%	63.1%	15.8%	3.5%
4月	5.4%	19.8%	31.7%	17.0%
5月	2.4%	5.7%	22.3%	25.4%
6月	3.5%	3.9%	19.2%	33.2%
7月	0.9%	1.5%	5.2%	11.1%
8月	0.2%	0.4%	2.3%	5.8%
9月	0.2%	0.2%	1.0%	2.3%
10月	0.2%	0.1%	0.3%	0.7%
11月	-	-	0.1%	-
12月	0.3%	0.1%	-	-

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	1,563	1,612	1,573	1,538
今年 11月	1.2%	0.2%	-	-
12月	2.8%	1.2%	0.2%	0.1%
来年 1月	2.1%	1.5%	0.7%	0.2%
2月	2.2%	3.5%	1.3%	0.8%
3月	77.6%	70.3%	20.5%	6.7%
4月	3.8%	15.6%	36.0%	21.5%
5月	1.4%	3.7%	20.5%	26.9%
6月	3.0%	1.7%	16.0%	31.8%
7月	0.4%	0.6%	2.4%	7.2%
8月	0.4%	-	0.8%	2.8%
9月	0.1%	-	0.5%	0.8%
10月	0.2%	0.1%	0.1%	0.5%
11月	-	0.1%	-	-
12月	0.1%	-	-	-

■17年卒実績
(非上場)



■18年卒予定
(非上場)



今年度・次年度採用スケジュール(製造業・非製造業×従業員数1,000人区分)

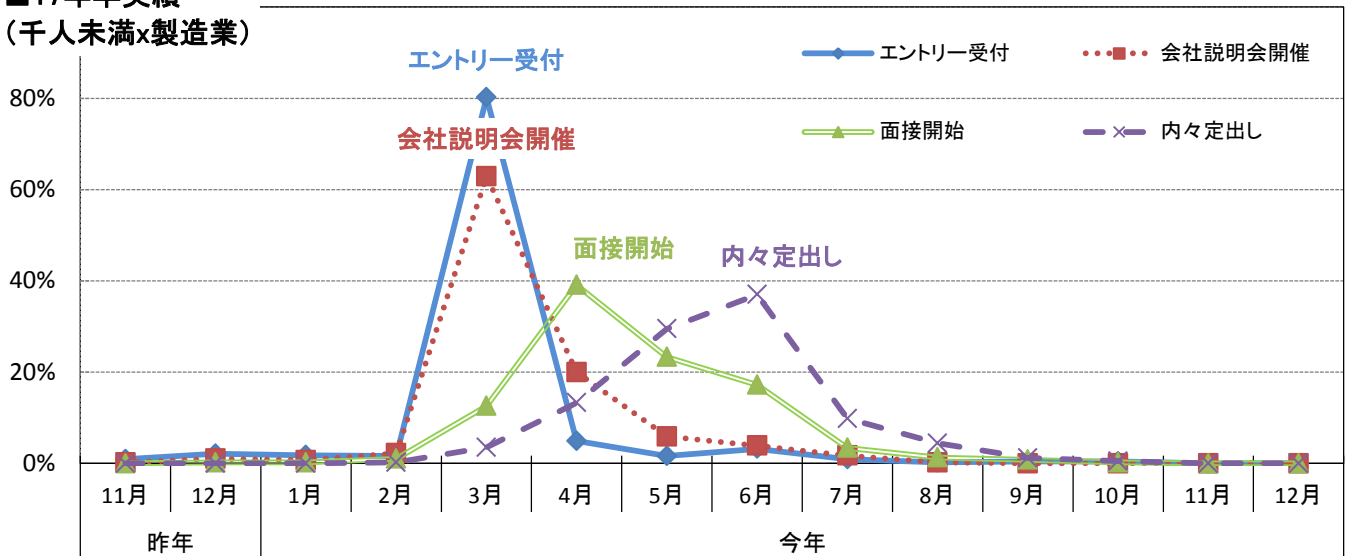
■17年卒実績(千人未満×製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		570	591	593	573
昨年	11月	0.9%	0.2%	-	-
	12月	2.1%	1.0%	0.2%	-
今年	1月	1.8%	0.7%	0.2%	-
	2月	1.6%	2.2%	1.0%	0.2%
	3月	80.2%	62.9%	12.6%	3.5%
	4月	4.9%	20.0%	39.1%	13.3%
	5月	1.6%	5.9%	23.3%	29.5%
	6月	3.2%	3.9%	17.2%	37.0%
	7月	0.9%	1.7%	3.4%	9.8%
	8月	0.2%	0.2%	1.3%	4.4%
	9月	0.4%	-	0.8%	1.2%
	10月	0.4%	-	0.2%	0.5%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

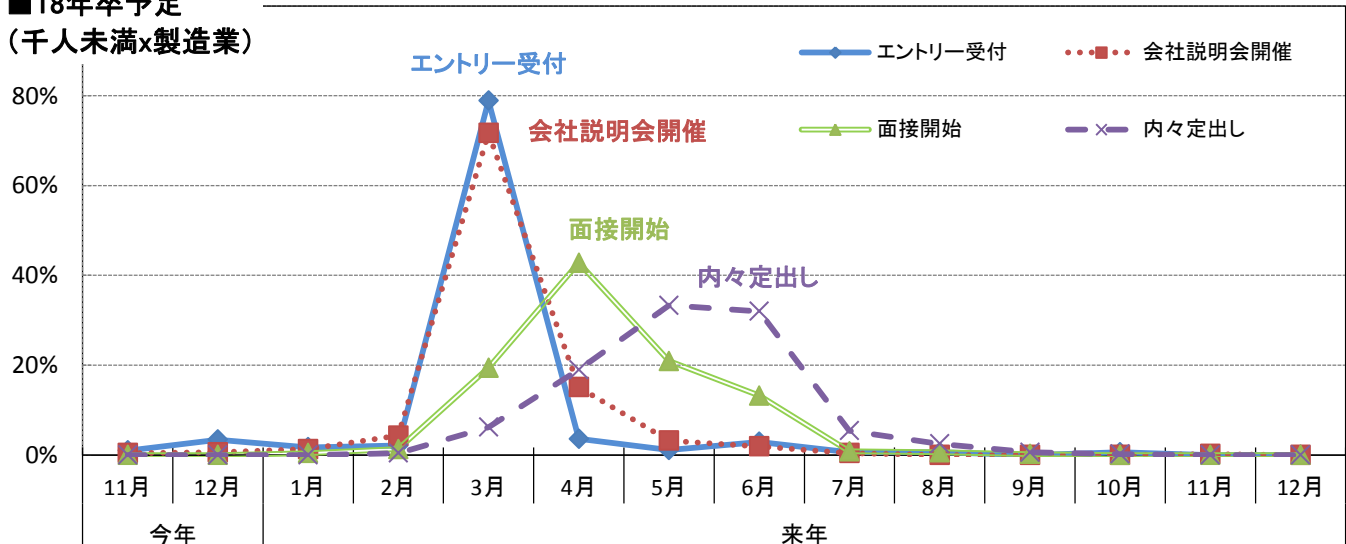
■18年卒予定(千人未満×製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		525	538	530	516
今年	11月	1.0%	0.4%	-	-
	12月	3.4%	0.6%	-	-
来年	1月	1.7%	1.3%	0.4%	-
	2月	2.1%	4.3%	1.3%	0.4%
	3月	78.9%	71.7%	19.4%	6.2%
	4月	3.6%	15.1%	42.8%	19.0%
	5月	1.1%	3.2%	20.9%	33.3%
	6月	2.9%	1.9%	13.2%	32.0%
	7月	0.6%	0.4%	0.8%	5.4%
	8月	0.6%	-	0.6%	2.5%
	9月	-	-	0.2%	0.6%
	10月	0.6%	-	-	0.2%
	11月	-	0.2%	-	-
	12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(千人未満×製造業)



■18年卒予定
(千人未満×製造業)



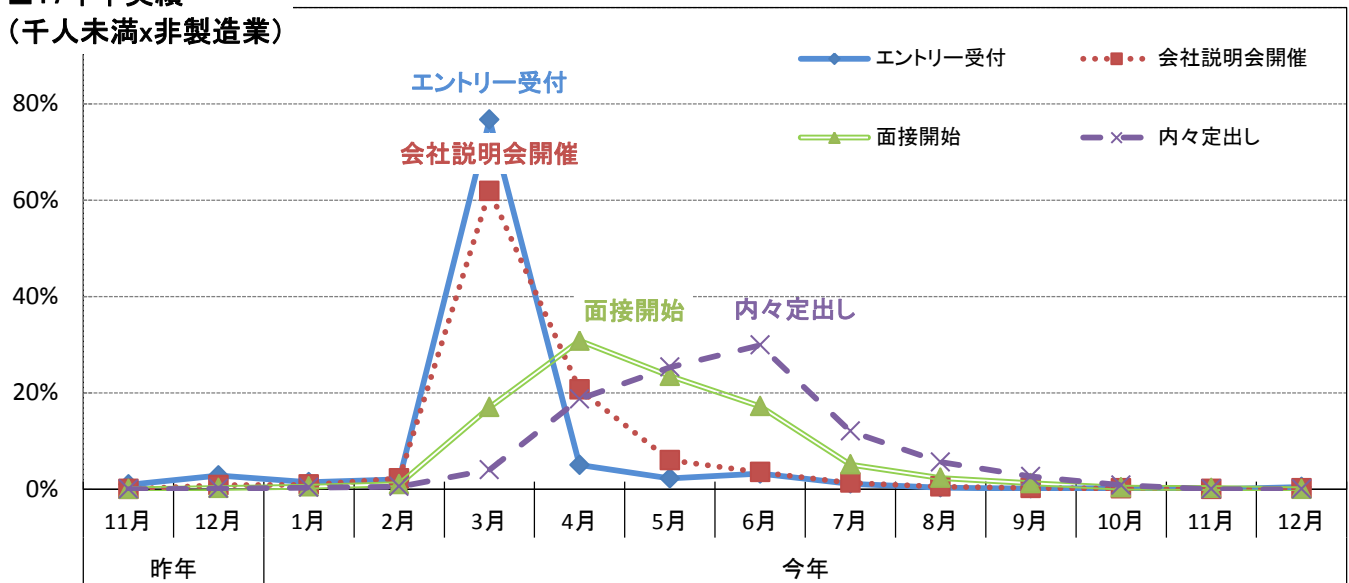
■17年卒実績(千人未満x非製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		1,172	1,208	1,215	1,189
昨年	11月	0.9%	-	-	-
	12月	2.8%	0.8%	0.2%	0.1%
今年	1月	1.4%	0.9%	0.5%	0.3%
	2月	2.0%	2.2%	1.0%	0.5%
	3月	76.7%	61.9%	17.0%	4.0%
	4月	5.0%	20.7%	30.8%	18.7%
	5月	2.2%	6.0%	23.5%	25.3%
	6月	3.2%	3.5%	17.2%	29.9%
	7月	1.1%	1.3%	5.1%	12.0%
	8月	0.3%	0.5%	2.3%	5.6%
	9月	0.1%	0.2%	1.2%	2.6%
	10月	0.2%	0.1%	0.3%	0.8%
	11月	-	-	0.2%	-
	12月	0.4%	0.1%	-	-

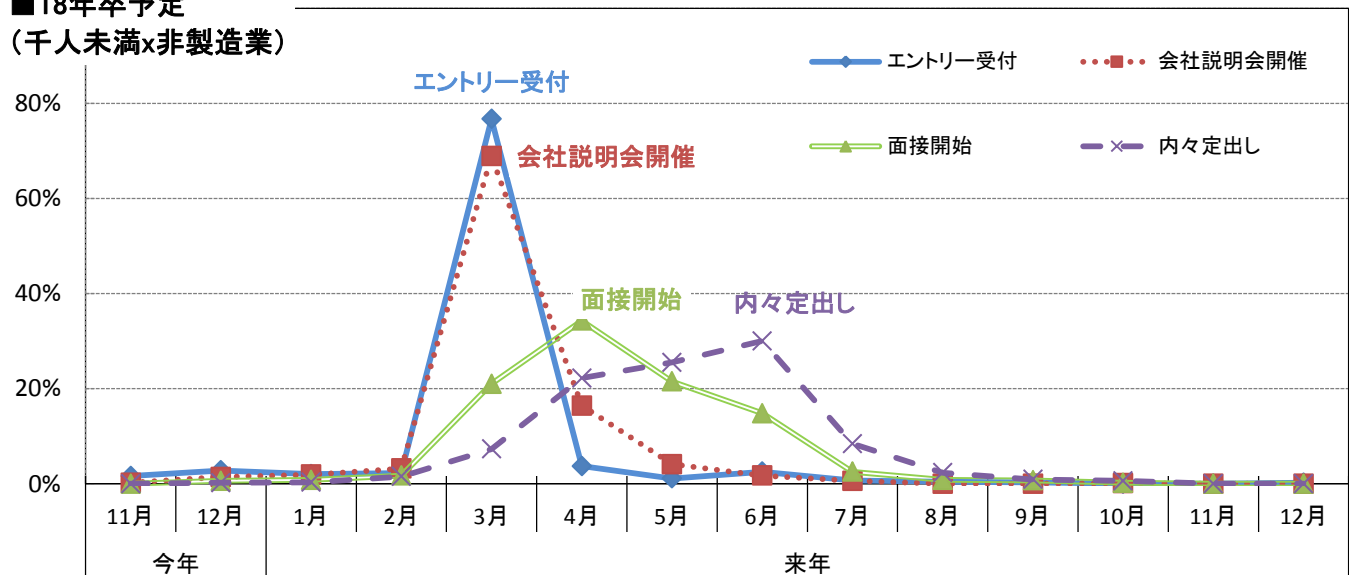
■18年卒予定(千人未満x非製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		1,045	1,073	1,041	1,024
今年	11月	1.6%	0.2%	-	-
	12月	2.8%	1.4%	0.6%	0.2%
来年	1月	2.0%	1.9%	0.8%	0.3%
	2月	2.2%	3.2%	1.7%	1.5%
	3月	76.7%	68.9%	21.0%	7.3%
	4月	3.7%	16.4%	34.3%	22.2%
	5月	1.1%	4.1%	21.5%	25.5%
	6月	2.5%	1.7%	14.8%	30.0%
	7月	0.7%	0.6%	2.5%	8.4%
	8月	0.4%	-	0.8%	2.3%
	9月	0.3%	-	0.7%	0.9%
	10月	-	0.1%	0.2%	0.6%
	11月	-	-	-	-
	12月	0.2%	-	-	-

■17年卒実績
(千人未満x非製造業)



■18年卒予定
(千人未満x非製造業)



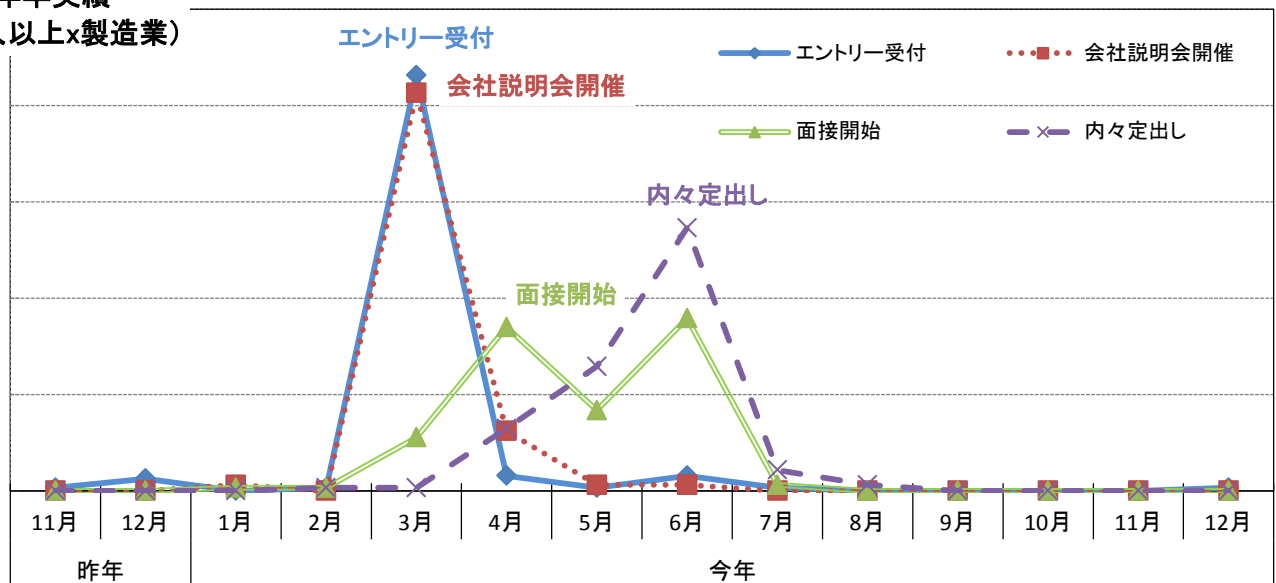
■17年卒実績(千人以上x製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		160	161	162	163
昨年	11月	0.6%	-	-	-
	12月	2.5%	-	-	-
今年	1月	-	1.2%	0.6%	-
	2月	0.6%	-	0.6%	0.6%
	3月	86.3%	82.6%	11.1%	0.6%
	4月	3.1%	12.4%	34.0%	12.9%
	5月	0.6%	1.2%	16.7%	25.8%
	6月	3.1%	1.2%	35.8%	54.6%
	7月	0.6%	-	1.2%	4.3%
	8月	-	-	-	1.2%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	0.6%	-	-	-

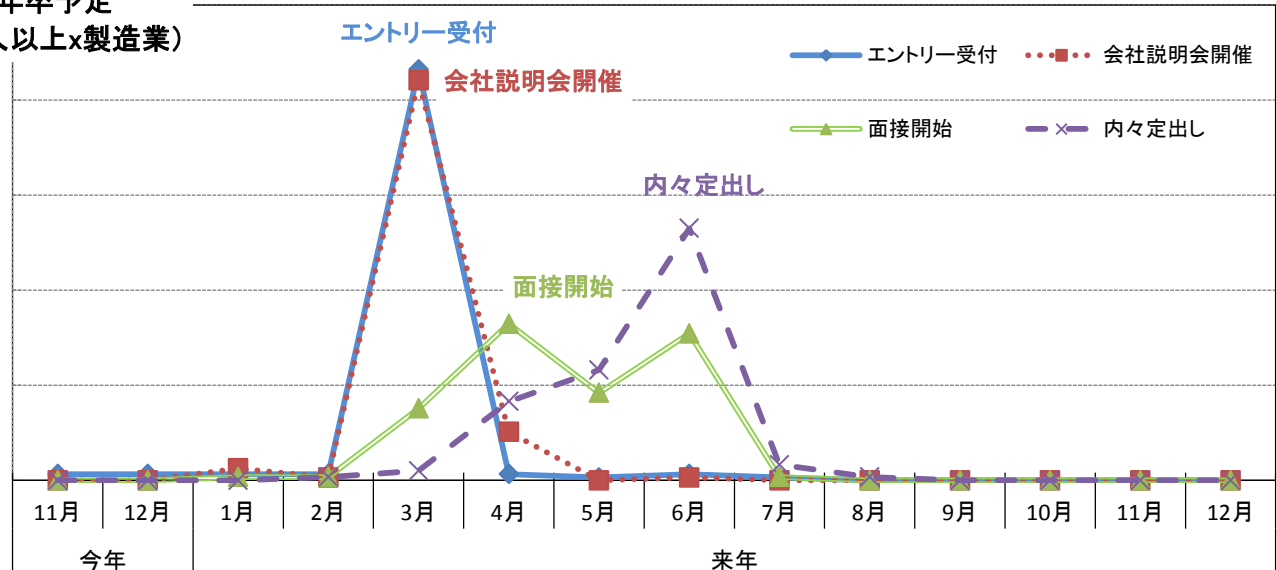
■18年卒予定(千人以上x製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		154	157	152	151
今年	11月	1.3%	-	-	-
	12月	1.3%	-	-	-
来年	1月	1.3%	2.5%	0.7%	-
	2月	1.3%	0.6%	0.7%	0.7%
	3月	86.4%	84.1%	15.1%	2.0%
	4月	1.3%	10.2%	32.9%	16.6%
	5月	0.6%	-	18.4%	23.2%
	6月	1.3%	0.6%	30.9%	53.0%
	7月	0.6%	-	0.7%	3.3%
	8月	-	-	-	0.7%
	9月	-	-	-	-
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(千人以上x製造業)



■18年卒予定
(千人以上x製造業)



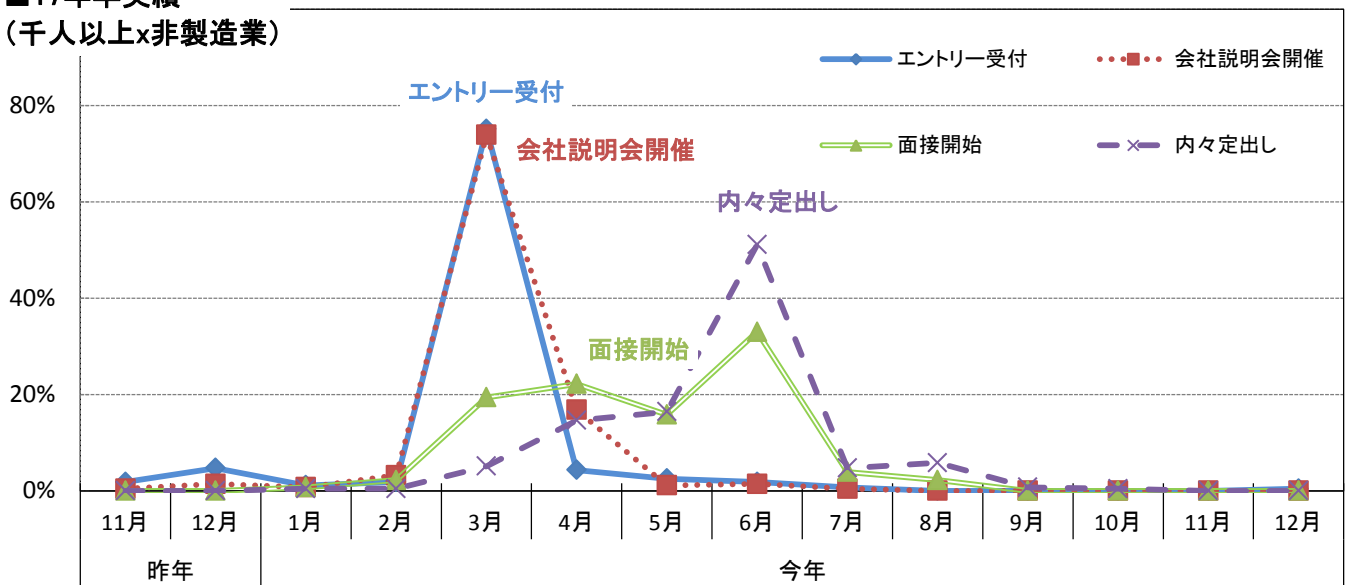
■17年卒実績(千人以上x非製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		277	280	279	274
昨年	11月	1.8%	0.4%	-	-
	12月	4.7%	1.4%	-	-
今年	1月	1.1%	0.7%	0.7%	0.4%
	2月	1.8%	3.2%	2.2%	0.4%
	3月	75.1%	73.9%	19.4%	5.1%
	4月	4.3%	16.8%	22.2%	14.6%
	5月	2.5%	1.1%	15.8%	16.4%
	6月	1.8%	1.4%	33.0%	51.1%
	7月	0.7%	0.4%	3.9%	4.7%
	8月	-	-	2.2%	5.8%
	9月	-	-	-	0.7%
	10月	-	-	-	0.4%
	11月	-	-	-	-
	12月	0.4%	-	-	-

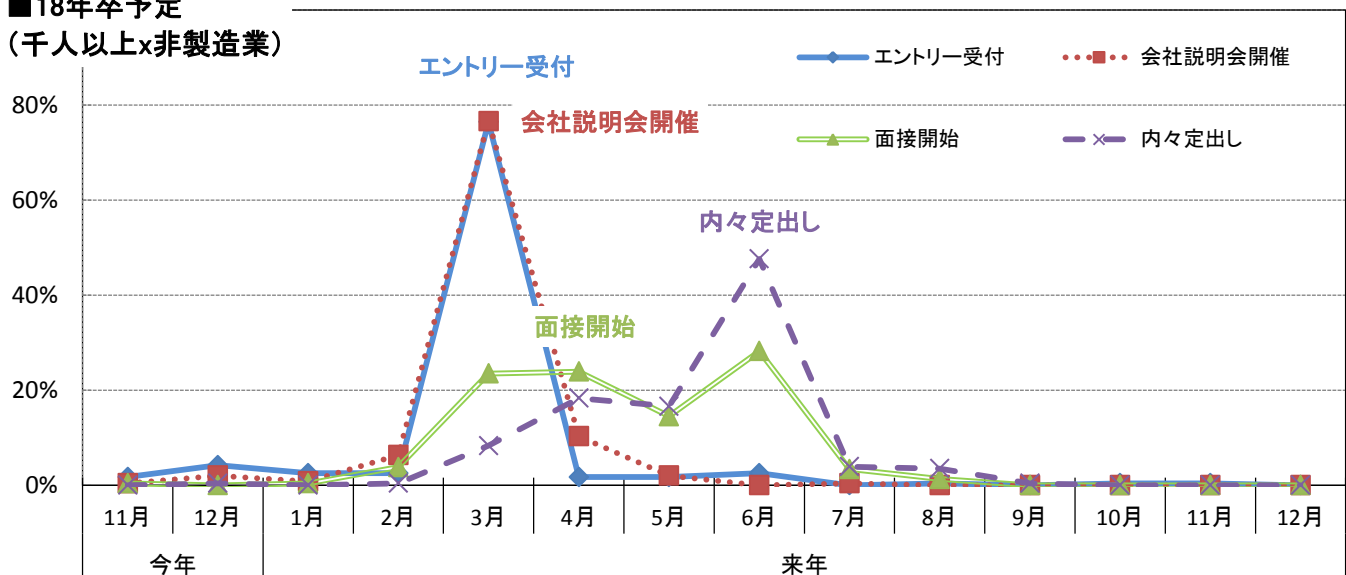
■18年卒予定(千人以上x非製造業・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		237	252	234	229
今年	11月	1.7%	0.4%	0.4%	-
	12月	4.2%	2.0%	-	0.4%
来年	1月	2.5%	0.8%	0.4%	-
	2月	2.5%	6.3%	3.8%	0.4%
	3月	76.4%	76.6%	23.5%	8.3%
	4月	1.7%	10.3%	23.9%	18.3%
	5月	1.7%	2.0%	14.5%	16.6%
	6月	2.5%	-	28.2%	47.6%
	7月	-	0.4%	3.4%	3.9%
	8月	0.4%	-	1.3%	3.5%
	9月	-	-	-	0.4%
	10月	0.4%	-	-	-
	11月	0.4%	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(千人以上x非製造業)



■18年卒予定
(千人以上x非製造業)



今年度・次年度採用スケジュール(業界大分類別)

※業界大分類の説明は最終ページ参照

■17年卒実績(建設・各フェーズの開始月)

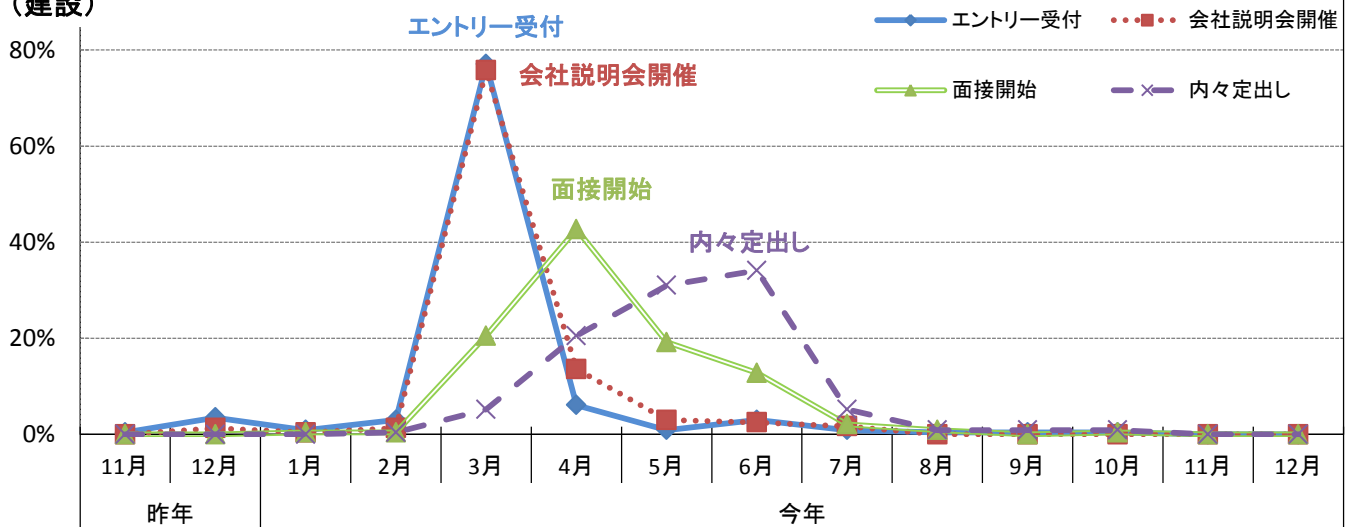
回答数	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
231	236	234	229	
昨年 11月	0.4%	-	-	-
12月	3.5%	1.3%	-	-
今年 1月	0.9%	0.4%	0.4%	-
2月	3.0%	1.3%	0.4%	0.4%
3月	77.1%	75.8%	20.5%	5.2%
4月	6.1%	13.6%	42.7%	20.5%
5月	0.9%	3.0%	19.2%	31.0%
6月	3.0%	2.5%	12.8%	34.1%
7月	0.9%	1.7%	2.1%	5.2%
8月	0.4%	-	0.9%	0.9%
9月	0.4%	-	-	0.9%
10月	0.4%	-	0.4%	0.9%
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

■18年卒予定(建設・各フェーズの開始月)

回答数	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
214	222	216	212	
今年 11月	1.4%	0.5%	-	-
12月	4.2%	0.5%	-	-
来年 1月	0.9%	1.4%	0.5%	-
2月	2.8%	3.2%	0.9%	0.9%
3月	76.6%	82.0%	25.9%	8.0%
4月	4.7%	9.0%	43.1%	25.5%
5月	0.9%	1.8%	14.8%	28.8%
6月	1.9%	1.4%	13.9%	30.2%
7月	1.4%	-	0.5%	5.2%
8月	0.5%	-	0.5%	0.5%
9月	-	-	-	0.5%
10月	0.5%	-	-	0.5%
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

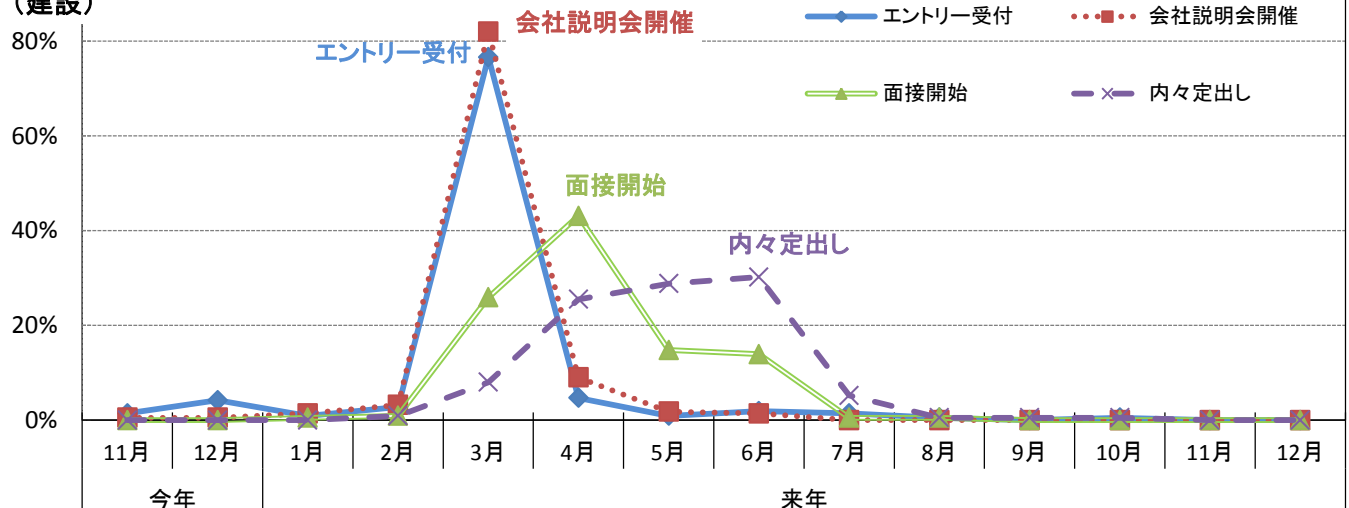
■17年卒実績

(建設)



■18年卒予定

(建設)



■17年卒実績(製造・各フェーズの開始月)

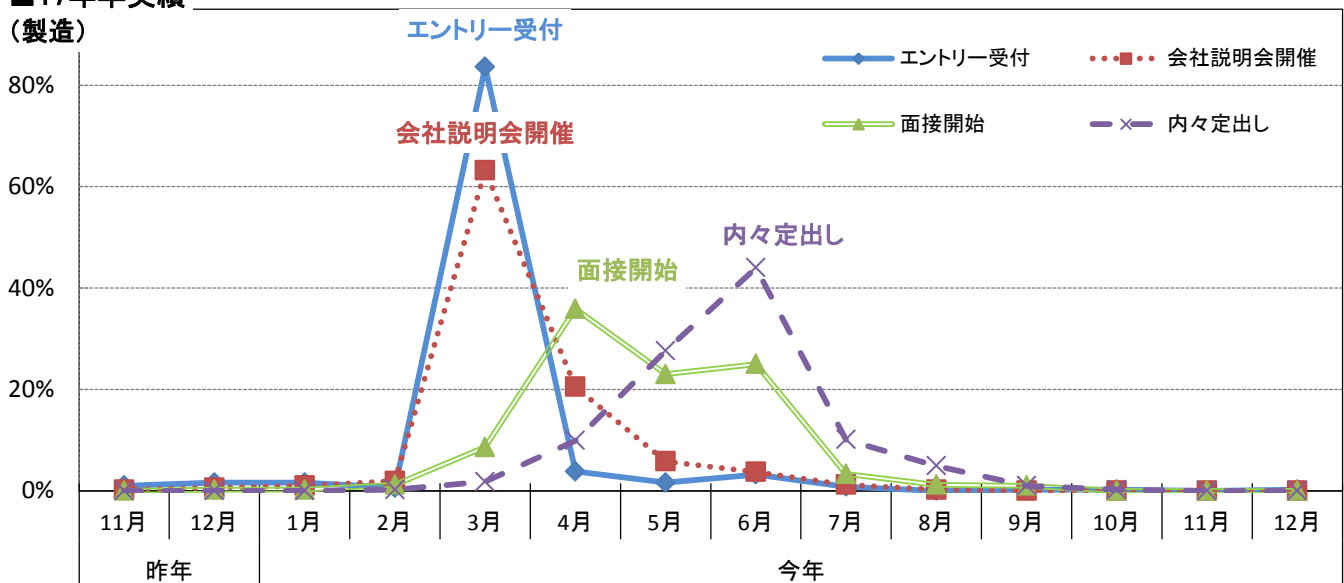
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	499	516	521	507
昨年				
11月	1.0%	0.2%	-	-
12月	1.6%	0.6%	0.2%	-
今年				
1月	1.6%	1.0%	0.2%	-
2月	0.6%	1.9%	1.2%	0.2%
3月	83.6%	63.2%	8.6%	1.8%
4月	3.8%	20.5%	35.9%	9.9%
5月	1.6%	5.8%	23.0%	27.6%
6月	3.2%	3.7%	25.0%	44.0%
7月	0.8%	1.2%	3.3%	10.1%
8月	-	0.2%	1.2%	4.9%
9月	0.2%	-	1.0%	1.0%
10月	0.2%	-	-	0.2%
11月	-	-	-	-
12月	0.2%	-	-	-

■18年卒予定(製造・各フェーズの開始月)

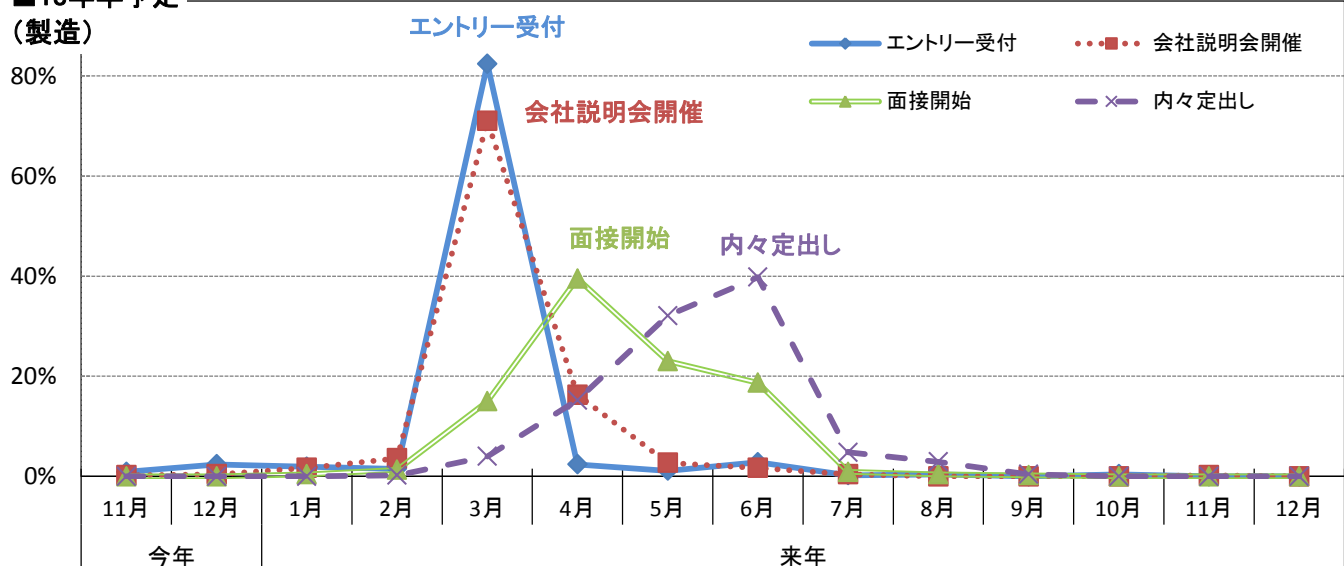
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	465	473	466	455
今年				
11月	0.9%	0.2%	-	-
12月	2.4%	0.4%	-	-
来年				
1月	1.9%	1.7%	0.4%	-
2月	1.5%	3.6%	1.3%	0.2%
3月	82.4%	71.0%	15.0%	4.0%
4月	2.4%	16.3%	39.5%	15.2%
5月	1.1%	2.7%	23.0%	32.1%
6月	2.8%	1.7%	18.7%	39.8%
7月	0.2%	0.4%	0.9%	4.8%
8月	0.4%	-	0.4%	2.9%
9月	-	-	0.2%	0.4%
10月	0.4%	-	-	-
11月	-	0.2%	-	-
12月	-	-	-	-

※製造は建設を除く

■17年卒実績
(製造)



■18年卒予定
(製造)



■17年卒実績(商社・各フェーズの開始月)

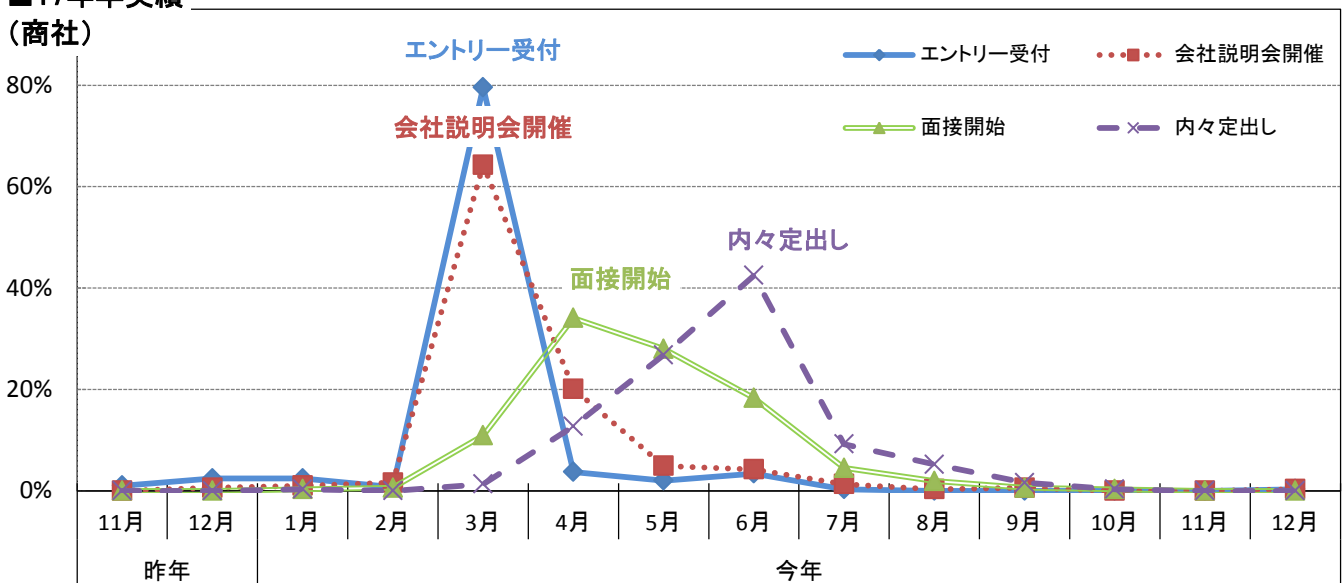
		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		294	308	311	306
昨年	11月	1.0%	-	-	-
	12月	2.4%	0.6%	-	-
今年	1月	2.4%	1.0%	0.3%	0.3%
	2月	0.7%	1.6%	0.6%	-
	3月	79.6%	64.3%	10.9%	1.3%
	4月	3.7%	20.1%	34.1%	12.7%
	5月	2.0%	4.9%	28.0%	26.8%
	6月	3.4%	4.2%	18.3%	42.5%
	7月	0.3%	1.3%	4.5%	9.2%
	8月	-	0.3%	1.9%	5.2%
	9月	-	0.6%	0.6%	1.6%
	10月	-	-	0.3%	0.3%
	11月	-	-	-	-
	12月	0.3%	0.3%	-	-

■18年卒予定(商社・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		265	279	269	268
今年	11月	0.8%	-	-	-
	12月	2.6%	0.4%	-	-
来年	1月	2.3%	1.8%	0.4%	0.4%
	2月	1.5%	2.2%	0.4%	0.4%
	3月	79.6%	77.1%	14.1%	3.7%
	4月	2.6%	12.2%	41.6%	16.0%
	5月	0.8%	2.9%	24.2%	34.3%
	6月	2.6%	2.5%	16.0%	35.8%
	7月	0.4%	-	1.9%	5.2%
	8月	0.8%	-	0.7%	2.6%
	9月	0.4%	-	-	0.7%
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

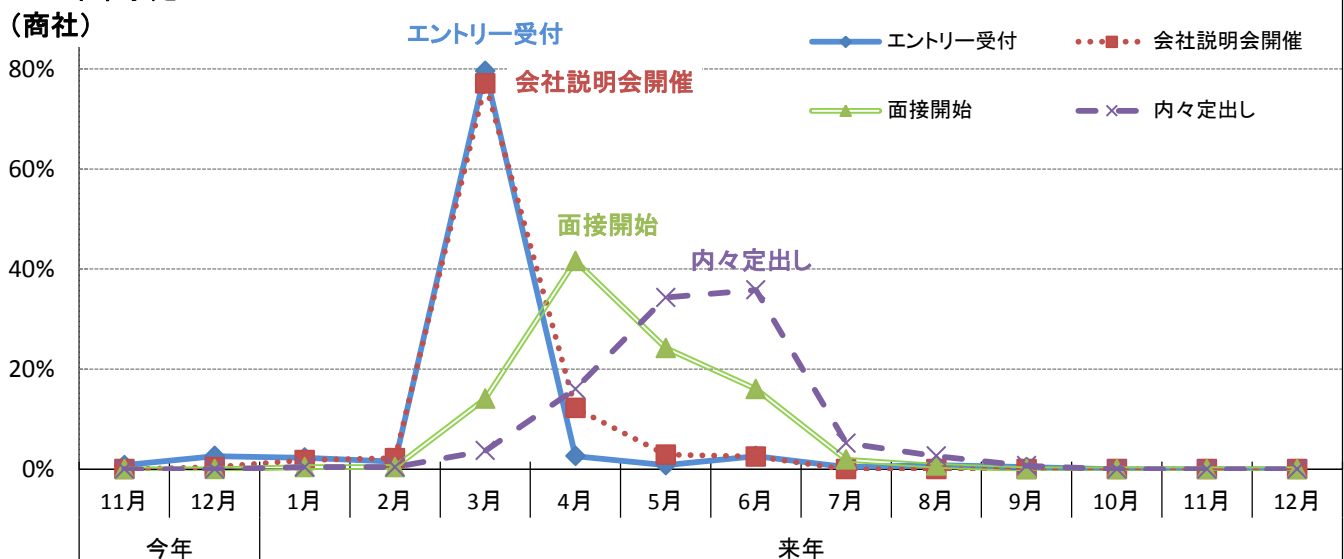
■17年卒実績

(商社)



■18年卒予定

(商社)



■17年卒実績(小売・各フェーズの開始月)

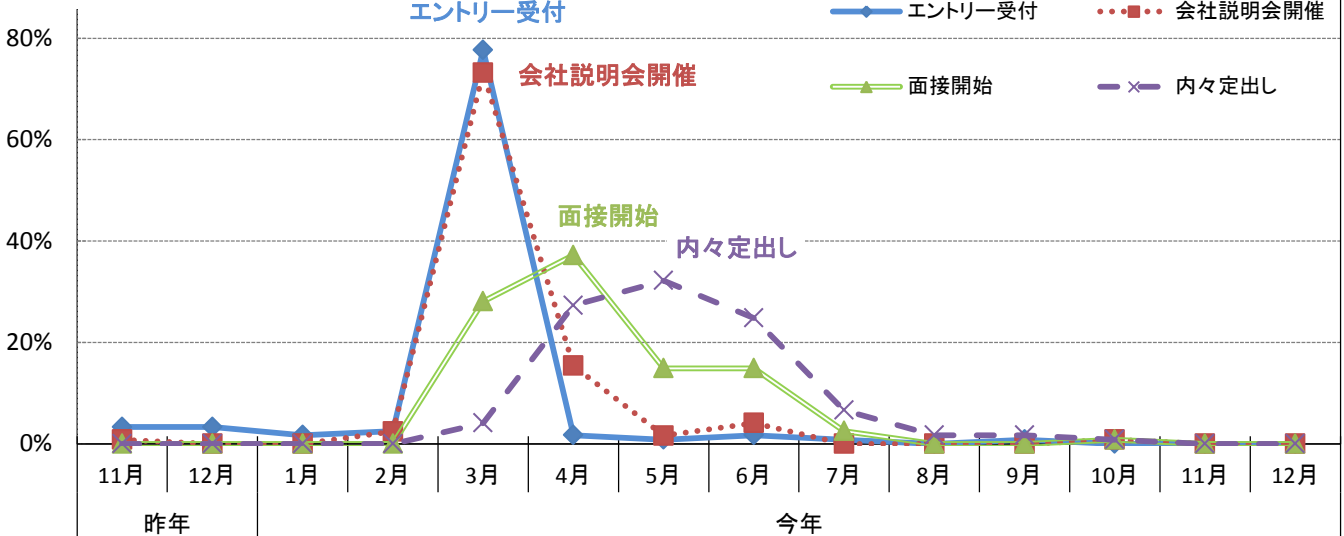
		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		121	123	121	121
昨年	11月	3.3%	0.8%	-	-
	12月	3.3%	-	-	-
今年	1月	1.7%	-	-	-
	2月	2.5%	2.4%	-	-
	3月	77.7%	73.2%	28.1%	4.1%
	4月	1.7%	15.4%	37.2%	27.3%
	5月	0.8%	1.6%	14.9%	32.2%
	6月	1.7%	4.1%	14.9%	24.8%
	7月	0.8%	-	2.5%	6.6%
	8月	-	-	-	1.7%
	9月	0.8%	-	-	1.7%
	10月	-	0.8%	0.8%	0.8%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■18年卒予定(小売・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		113	114	107	107
今年	11月	1.8%	-	-	-
	12月	3.5%	-	-	0.9%
来年	1月	1.8%	0.9%	-	-
	2月	3.5%	2.6%	1.9%	-
	3月	77.0%	80.7%	34.6%	7.5%
	4月	1.8%	12.3%	35.5%	29.9%
	5月	-	0.9%	12.1%	30.8%
	6月	0.9%	-	14.0%	24.3%
	7月	-	-	-	4.7%
	8月	0.9%	-	-	-
	9月	-	-	-	0.9%
	10月	0.9%	0.9%	1.9%	0.9%
	11月	0.9%	-	-	-
	12月	-	-	-	-

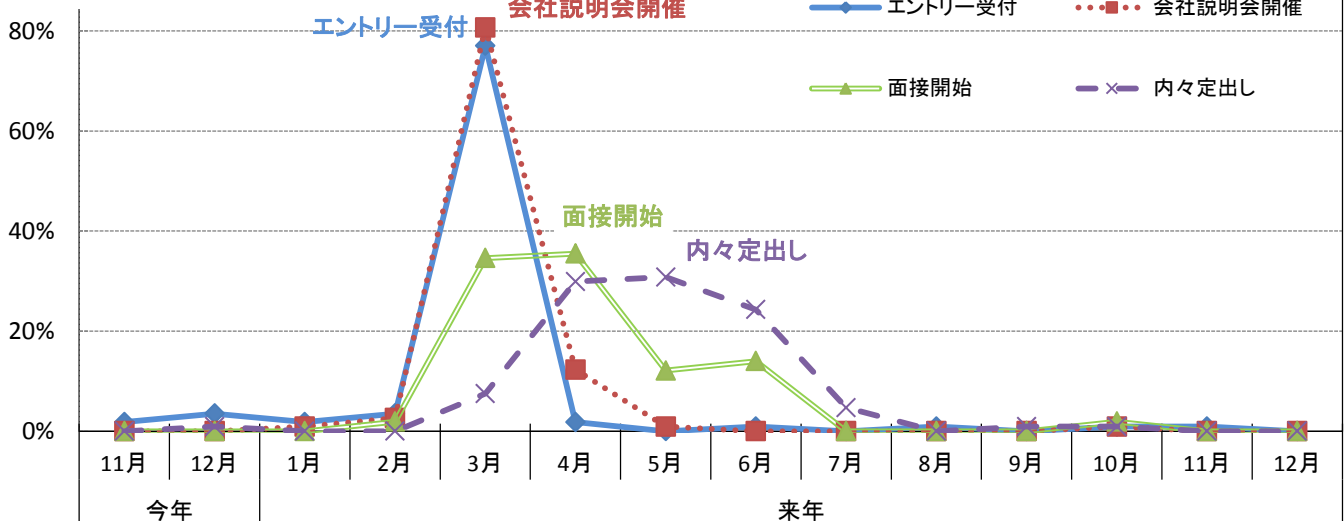
■17年卒実績

(小売)



■18年卒予定

(小売)



■17年卒実績(金融・各フェーズの開始月)

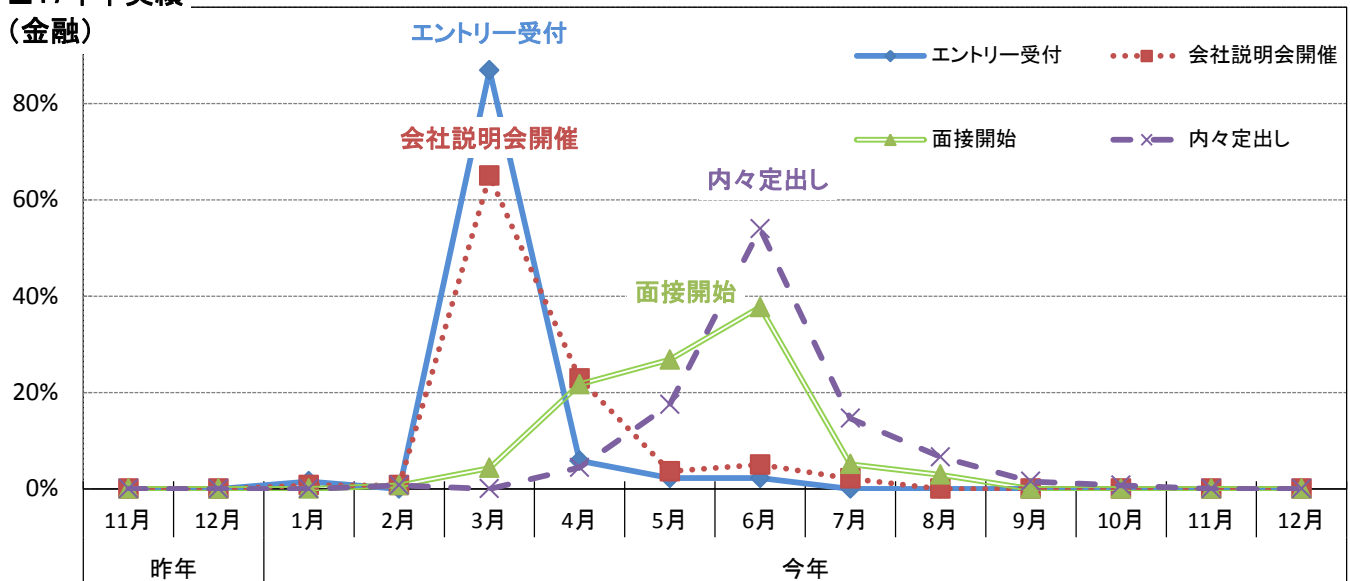
	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	137	140	138	137
昨年 11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-
今年 1月	1.5%	0.7%	-	-
2月	-	0.7%	0.7%	0.7%
3月	86.9%	65.0%	4.3%	-
4月	5.8%	22.9%	21.7%	4.4%
5月	2.2%	3.6%	26.8%	17.5%
6月	2.2%	5.0%	37.7%	54.0%
7月	-	2.1%	5.1%	14.6%
8月	-	-	2.9%	6.6%
9月	-	-	-	1.5%
10月	-	-	-	0.7%
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

■18年卒予定(金融・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	122	127	120	118
今年 11月	0.8%	-	-	-
12月	1.6%	-	-	-
来年 1月	0.8%	-	-	-
2月	-	0.8%	-	-
3月	88.5%	72.4%	7.5%	0.8%
4月	3.3%	18.1%	23.3%	7.6%
5月	0.8%	5.5%	28.3%	16.9%
6月	1.6%	1.6%	36.7%	54.2%
7月	-	-	2.5%	14.4%
8月	-	-	0.8%	4.2%
9月	-	-	-	-
10月	-	-	-	0.8%
11月	-	-	-	-
12月	0.8%	-	-	-

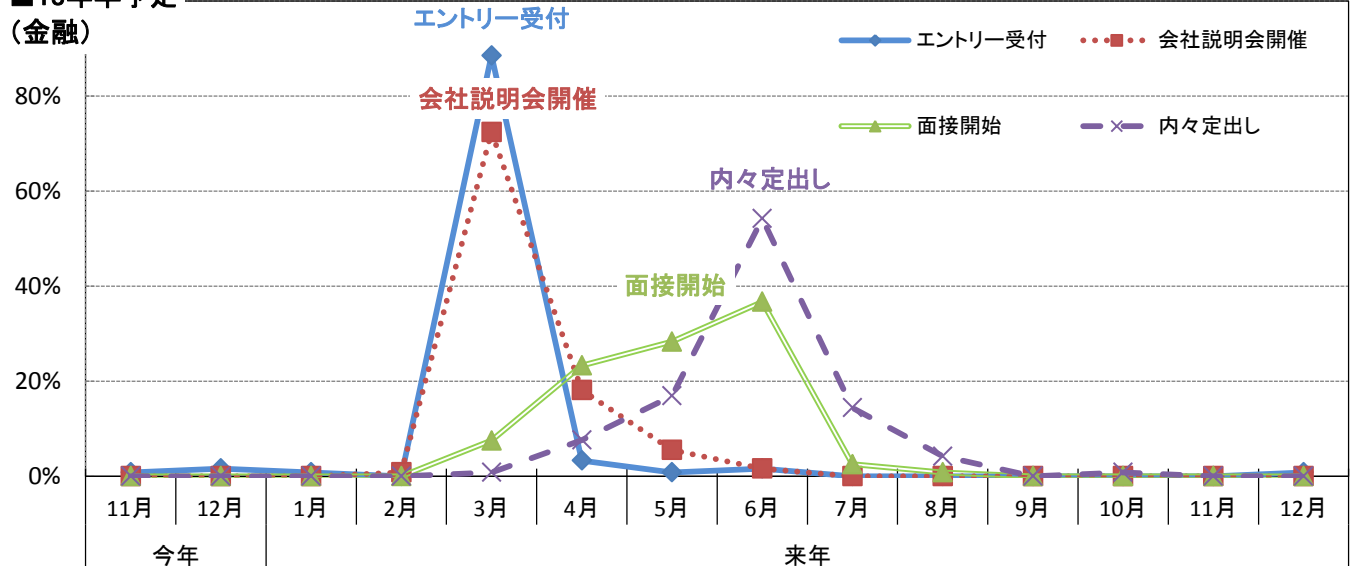
■17年卒実績

(金融)



■18年卒予定

(金融)



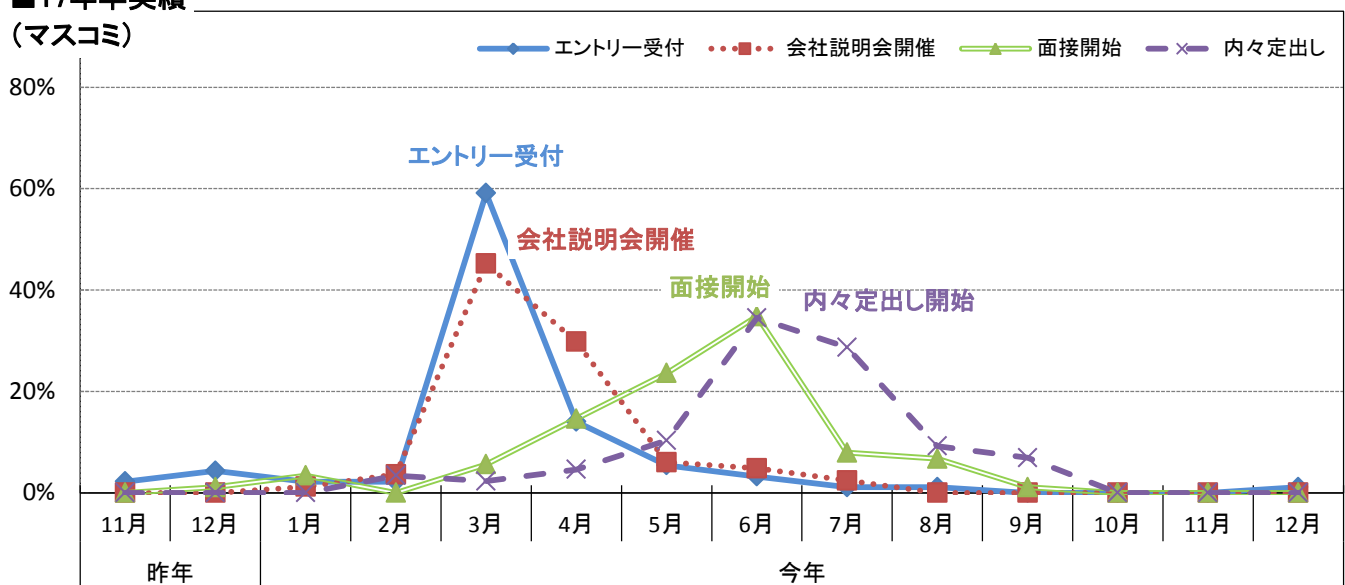
■17年卒実績(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	93	84	89	87
昨年				
11月	2.2%	-	-	-
12月	4.3%	-	1.1%	-
今年				
1月	2.2%	1.2%	3.4%	-
2月	2.2%	3.6%	-	3.4%
3月	59.1%	45.2%	5.6%	2.3%
4月	14.0%	29.8%	14.6%	4.6%
5月	5.4%	6.0%	23.6%	10.3%
6月	3.2%	4.8%	34.8%	34.5%
7月	1.1%	2.4%	7.9%	28.7%
8月	1.1%	-	6.7%	9.2%
9月	-	-	1.1%	6.9%
10月	-	-	-	-
11月	-	-	-	-
12月	1.1%	-	-	-

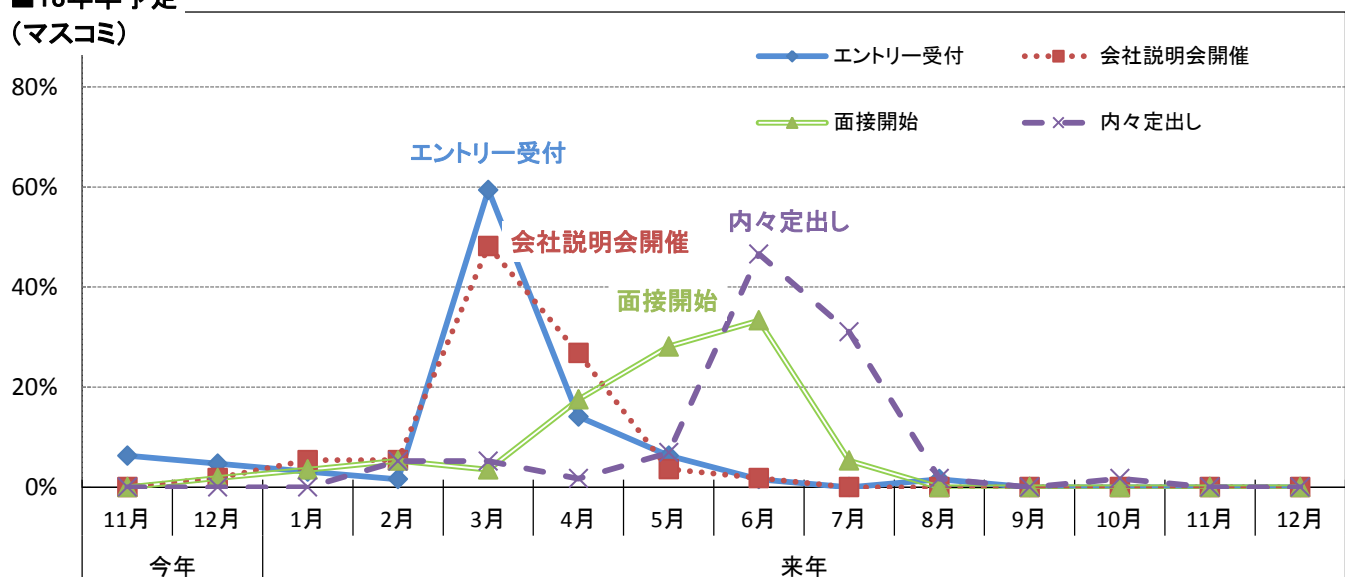
■18年卒予定(マスコミ・各フェーズの開始月)

	エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数	64	56	57	58
今年				
11月	6.3%	-	-	-
12月	4.7%	1.8%	1.8%	-
来年				
1月	3.1%	5.4%	3.5%	-
2月	1.6%	5.4%	5.3%	5.2%
3月	59.4%	48.2%	3.5%	5.2%
4月	14.1%	26.8%	17.5%	1.7%
5月	6.3%	3.6%	28.1%	6.9%
6月	1.6%	1.8%	33.3%	46.6%
7月	-	-	5.3%	31.0%
8月	1.6%	-	-	1.7%
9月	-	-	-	-
10月	-	-	-	1.7%
11月	-	-	-	-
12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(マスコミ)



■18年卒予定
(マスコミ)



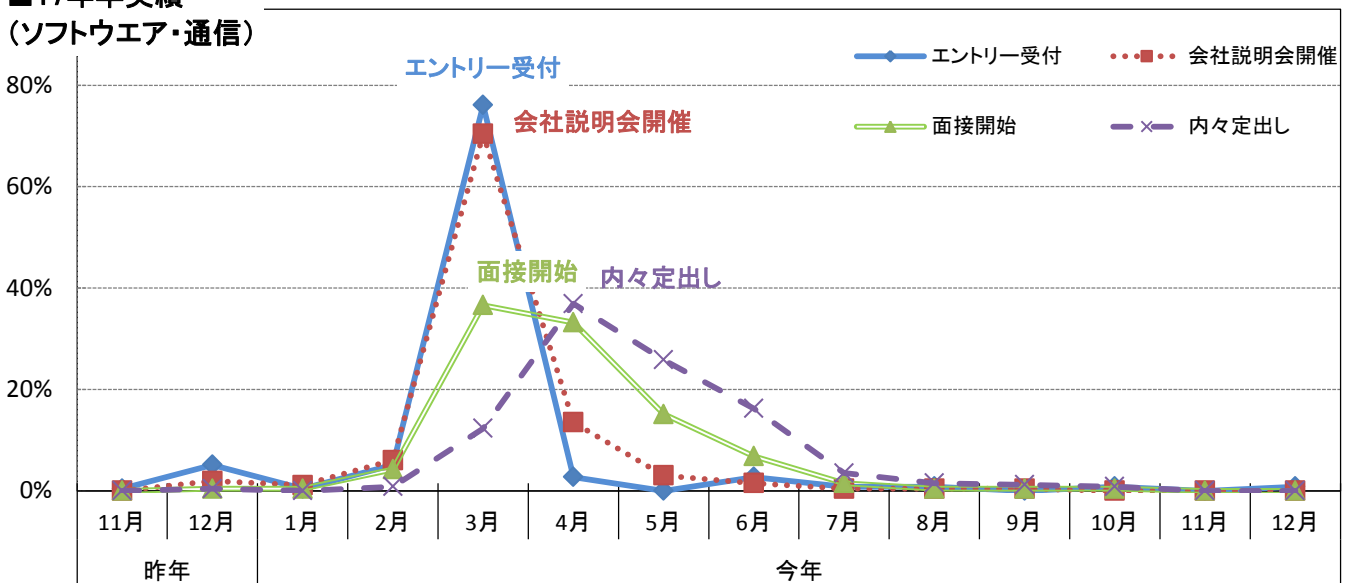
■17年卒実績(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		255	267	265	260
昨年	11月	0.4%	-	-	-
	12月	5.1%	1.9%	0.4%	0.4%
今年	1月	0.4%	1.1%	0.4%	-
	2月	5.1%	6.0%	4.2%	0.8%
	3月	76.1%	70.4%	36.6%	12.3%
	4月	2.7%	13.5%	33.2%	36.9%
	5月	-	3.0%	15.1%	25.8%
	6月	2.7%	1.5%	6.8%	16.2%
	7月	0.8%	0.4%	1.5%	3.5%
	8月	0.8%	0.4%	0.4%	1.5%
	9月	-	0.4%	0.4%	1.2%
	10月	0.8%	-	0.4%	0.8%
	11月	-	-	-	-
	12月	0.8%	-	-	-

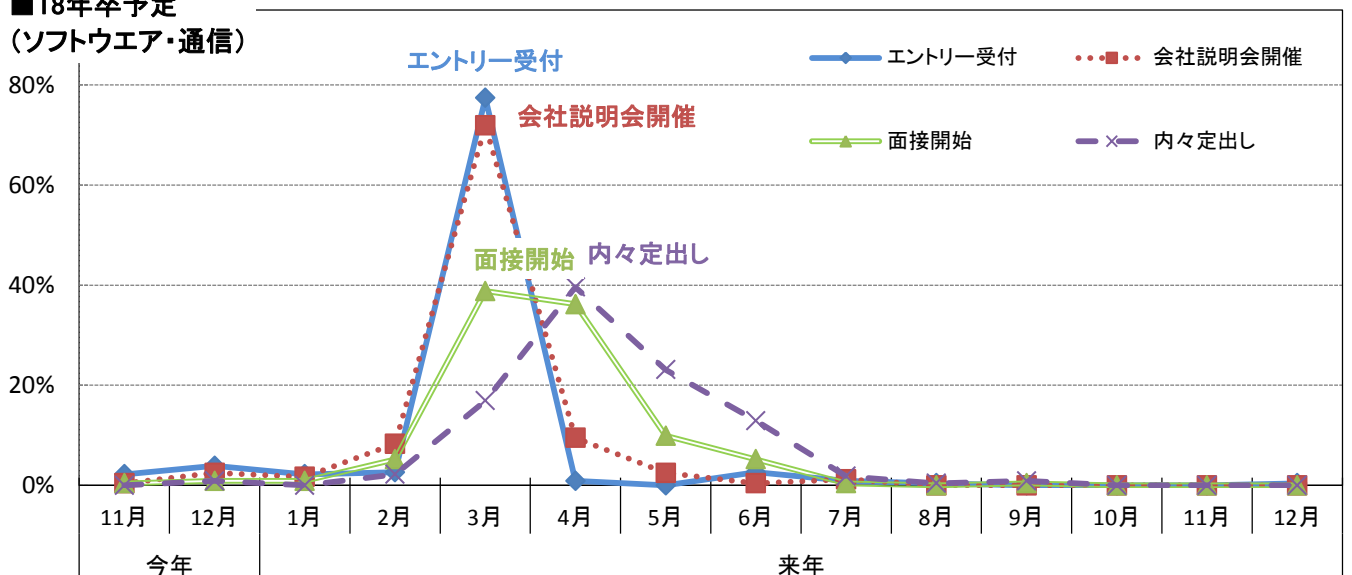
■18年卒予定(ソフトウェア・通信・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		230	242	232	225
今年	11月	2.2%	0.4%	0.4%	-
	12月	3.9%	2.5%	0.9%	0.9%
来年	1月	2.2%	1.7%	0.9%	-
	2月	2.6%	8.3%	5.2%	2.2%
	3月	77.4%	71.9%	38.8%	16.9%
	4月	0.9%	9.5%	36.2%	39.6%
	5月	-	2.5%	9.9%	23.1%
	6月	2.6%	0.4%	5.2%	12.9%
	7月	0.9%	1.2%	0.4%	1.8%
	8月	0.4%	-	-	0.4%
	9月	-	-	0.4%	0.9%
	10月	-	-	-	-
	11月	-	-	-	-
	12月	0.4%	-	-	-

■17年卒実績
(ソフトウェア・通信)



■18年卒予定
(ソフトウェア・通信)



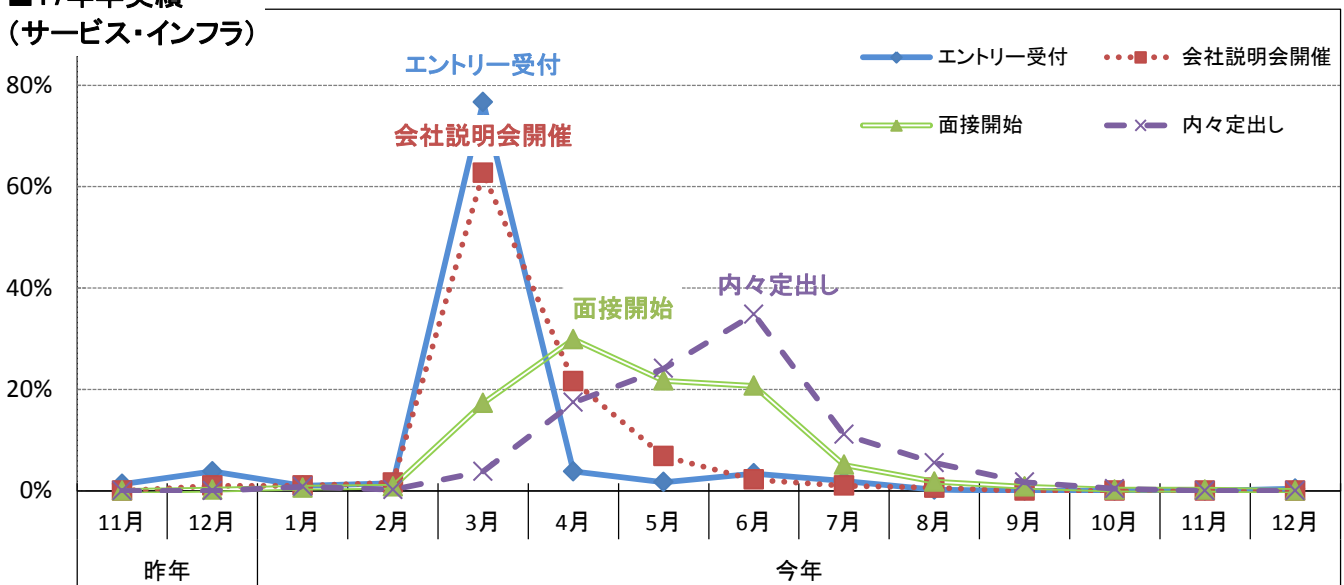
■17年卒実績(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		477	499	492	477
昨年	11月	1.3%	-	-	-
	12月	3.8%	1.0%	0.2%	-
今年	1月	1.0%	1.0%	0.6%	0.8%
	2月	1.5%	1.6%	0.8%	0.2%
	3月	76.7%	62.7%	17.3%	3.8%
	4月	3.8%	21.6%	29.9%	17.4%
	5月	1.7%	6.8%	21.7%	24.1%
	6月	3.4%	2.2%	20.7%	34.8%
	7月	1.9%	1.0%	5.1%	11.1%
	8月	0.2%	0.6%	1.8%	5.5%
	9月	-	-	0.8%	1.7%
	10月	-	-	0.2%	0.4%
	11月	-	-	0.2%	-
	12月	0.4%	-	-	-

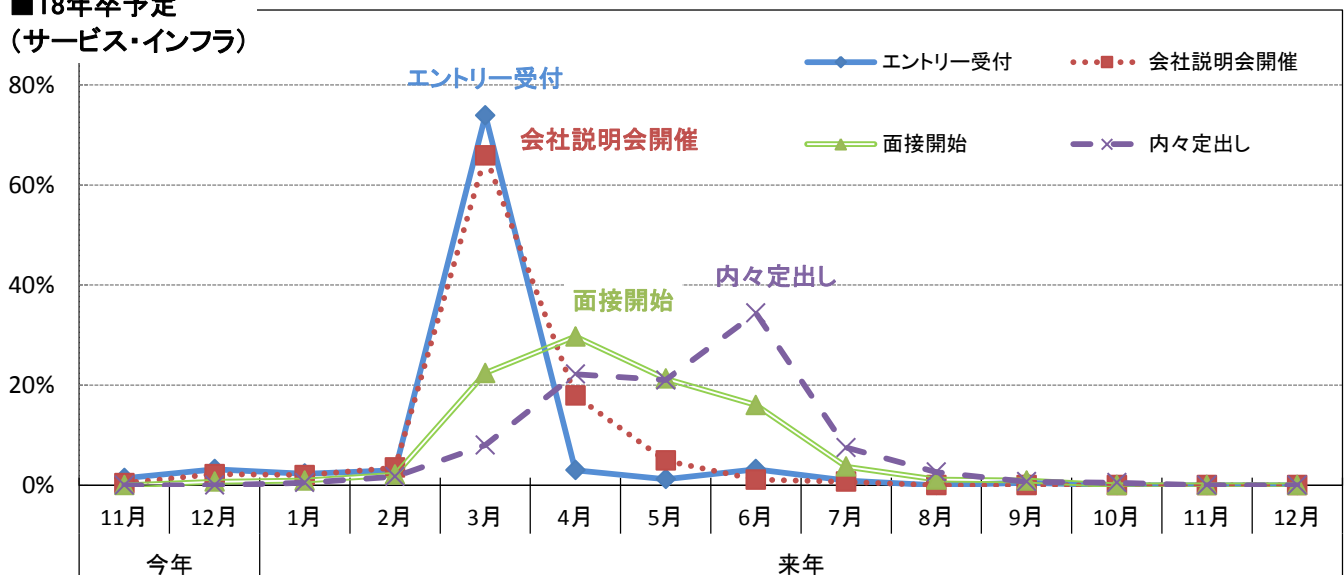
■18年卒予定(サービス・インフラ・各フェーズの開始月)

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		433	452	437	424
今年	11月	1.4%	0.4%	-	-
	12月	3.2%	2.2%	0.7%	-
来年	1月	2.3%	2.0%	0.9%	0.5%
	2月	3.0%	3.5%	2.1%	1.7%
	3月	73.9%	65.9%	22.4%	8.0%
	4月	3.0%	17.9%	29.7%	22.2%
	5月	1.2%	4.9%	21.3%	21.0%
	6月	3.2%	1.1%	16.0%	34.4%
	7月	0.9%	0.7%	3.7%	7.5%
	8月	-	-	1.1%	2.6%
	9月	0.5%	-	0.9%	0.7%
	10月	-	-	-	0.5%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(サービス・インフラ)



■18年卒予定
(サービス・インフラ)



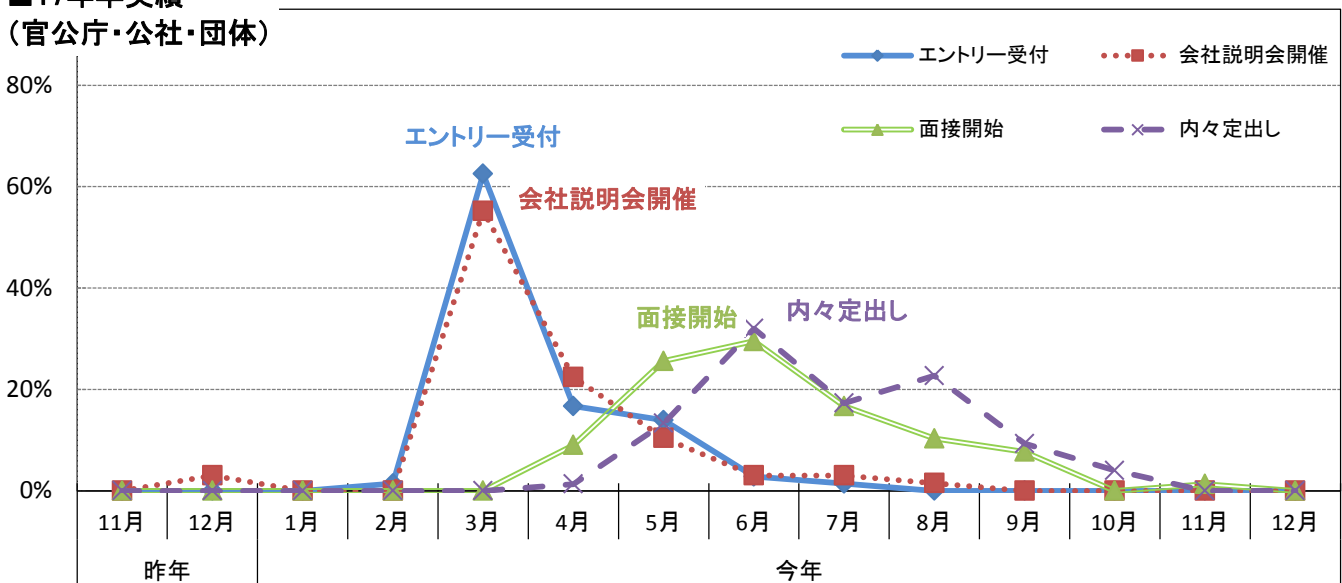
■17年卒実績(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始月)

■18年卒予定(官公庁・公社・団体・各フェーズの開始)

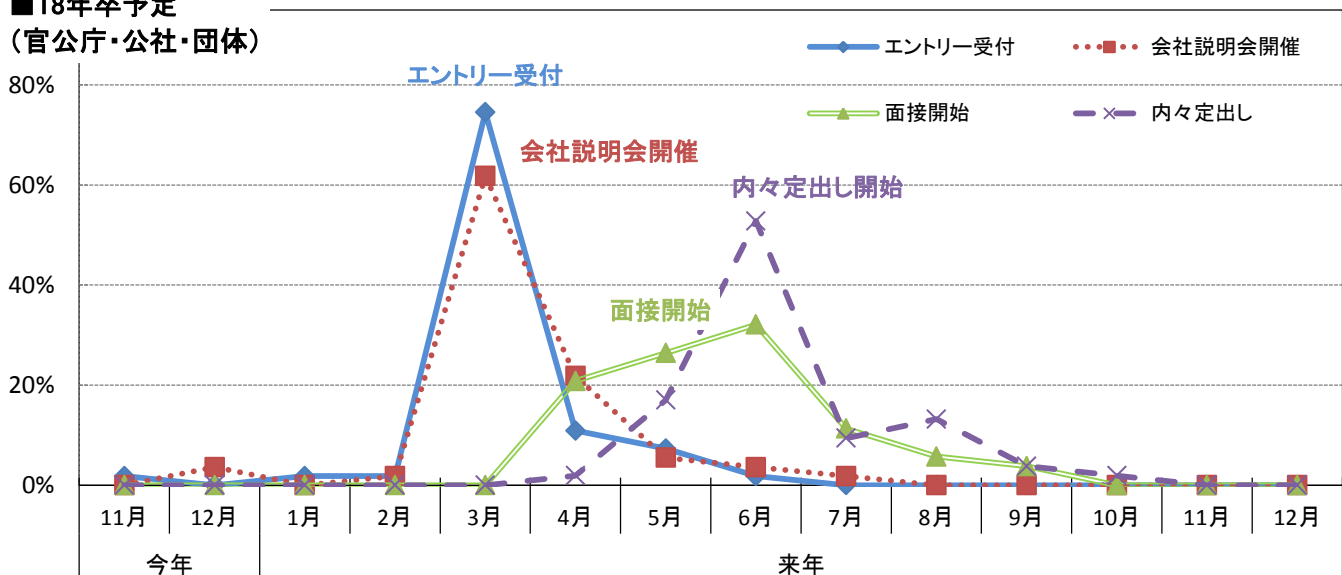
		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		72	67	78	75
昨年	11月	-	-	-	-
	12月	-	3.0%	-	-
今年	1月	-	-	-	-
	2月	1.4%	-	-	-
	3月	62.5%	55.2%	-	-
	4月	16.7%	22.4%	9.0%	1.3%
	5月	13.9%	10.4%	25.6%	13.3%
	6月	2.8%	3.0%	29.5%	32.0%
	7月	1.4%	3.0%	16.7%	17.3%
	8月	-	1.5%	10.3%	22.7%
	9月	-	-	7.7%	9.3%
	10月	-	-	-	4.0%
	11月	-	-	1.3%	-
	12月	-	-	-	-

		エントリー受付	会社説明会開催	面接開始	内々定出し
回答数		55	55	53	53
今年	11月	1.8%	-	-	-
	12月	-	3.6%	-	-
来年	1月	1.8%	-	-	-
	2月	1.8%	1.8%	-	-
	3月	74.5%	61.8%	-	-
	4月	10.9%	21.8%	20.8%	1.9%
	5月	7.3%	5.5%	26.4%	17.0%
	6月	1.8%	3.6%	32.1%	52.8%
	7月	-	1.8%	11.3%	9.4%
	8月	-	-	5.7%	13.2%
	9月	-	-	3.8%	3.8%
	10月	-	-	-	1.9%
	11月	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-

■17年卒実績
(官公庁・公社・団体)



■18年卒予定
(官公庁・公社・団体)



採用スケジュール - エントリー受付開始

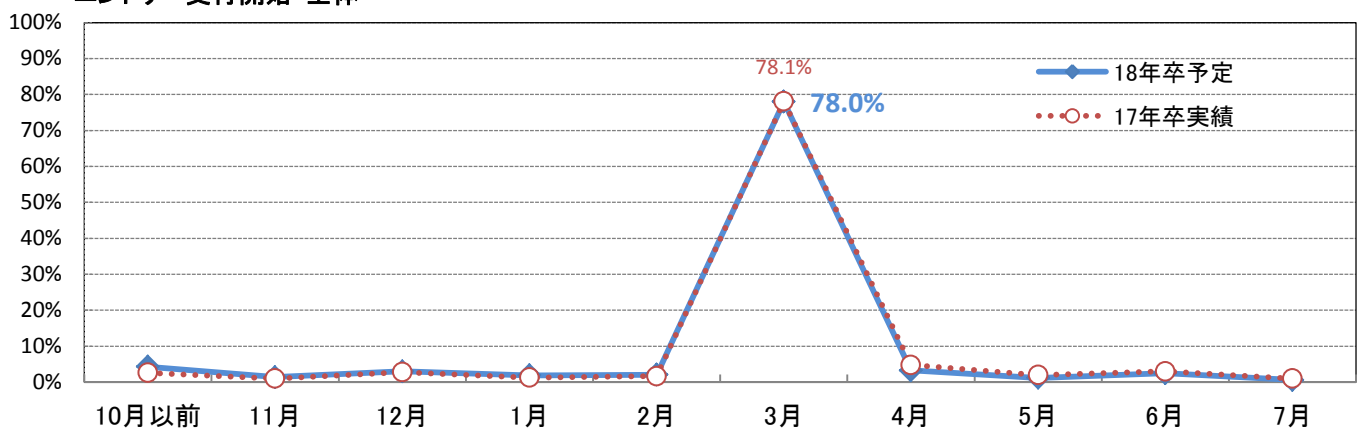
■エントリー受付開始月・17年卒実績

n=2,179	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	2.6%	4.7%	2.1%	1.6%	3.0%
11月	1.0%	1.6%	0.9%	0.8%	1.1%
12月	2.8%	4.0%	2.6%	2.2%	3.2%
今年1月	1.3%	1.6%	1.3%	1.4%	1.3%
2月	1.7%	1.6%	1.8%	1.4%	1.9%
3月	78.1%	80.4%	77.6%	81.5%	76.4%
4月	4.8%	2.3%	5.4%	4.5%	4.9%
5月	2.0%	0.2%	2.4%	1.4%	2.3%
6月	3.0%	1.2%	3.5%	3.2%	3.0%
7月	1.0%	1.2%	0.9%	0.8%	1.0%
8月以降	1.5%	1.1%	1.7%	1.2%	1.9%

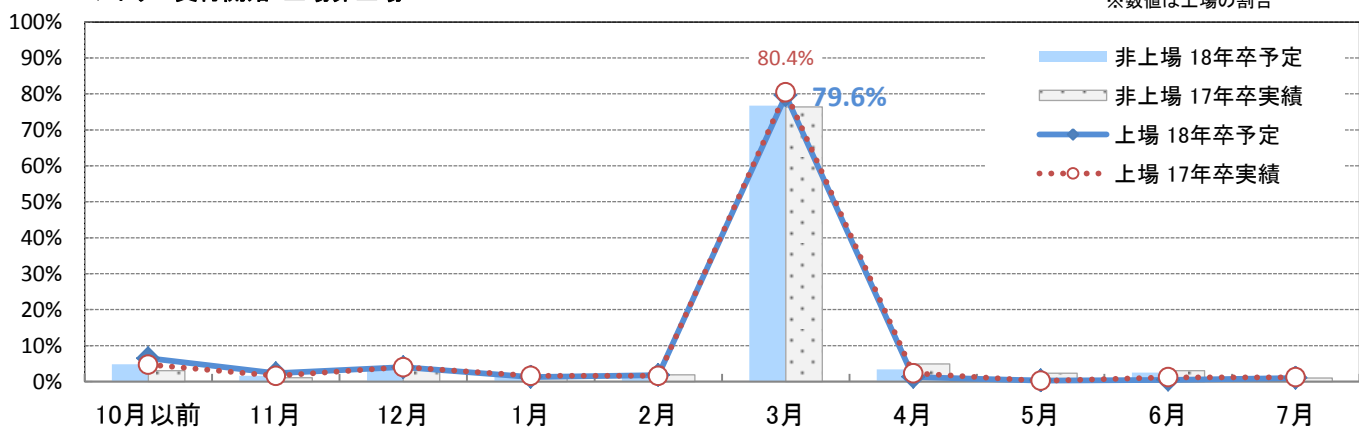
■エントリー受付開始予定月・18年卒予定

n=1,961	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	4.3%	6.5%	3.8%	3.4%	4.8%
11月	1.4%	2.3%	1.2%	1.0%	1.6%
12月	3.0%	4.0%	2.8%	2.9%	3.0%
来年1月	1.9%	1.3%	2.1%	1.6%	2.1%
2月	2.1%	1.8%	2.2%	1.9%	2.3%
3月	78.0%	79.6%	77.6%	80.6%	76.7%
4月	3.3%	1.3%	3.8%	3.1%	3.4%
5月	1.2%	0.3%	1.4%	1.0%	1.2%
6月	2.5%	0.5%	3.0%	2.5%	2.5%
7月	0.6%	1.0%	0.4%	0.6%	0.5%
8月以降	1.9%	1.7%	1.7%	1.2%	1.9%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場



※エントリー受付開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

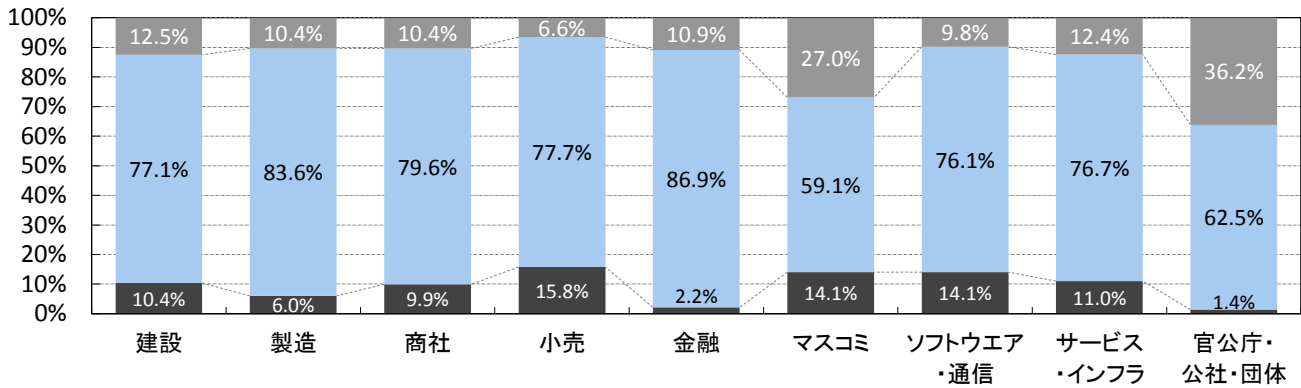
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	231	499	294	121	137	93	255	477	72
昨年10月以前	2.6%	1.2%	3.4%	5.0%	0.7%	3.2%	3.1%	3.4%	-
昨年11月	0.4%	1.0%	1.0%	3.3%	-	2.2%	0.4%	1.3%	-
昨年12月	3.5%	1.6%	2.4%	3.3%	-	4.3%	5.1%	3.8%	-
今年1月	0.9%	1.6%	2.4%	1.7%	1.5%	2.2%	0.4%	1.0%	-
今年2月	3.0%	0.6%	0.7%	2.5%	-	2.2%	5.1%	1.5%	1.4%
今年3月	77.1%	83.6%	79.6%	77.7%	86.9%	59.1%	76.1%	76.7%	62.5%
今年4月	6.1%	3.8%	3.7%	1.7%	5.8%	14.0%	2.7%	3.8%	16.7%
今年5月	0.9%	1.6%	2.0%	0.8%	2.2%	5.4%	-	1.7%	13.9%
今年6月	3.0%	3.2%	3.4%	1.7%	2.2%	3.2%	2.7%	3.4%	2.8%
今年7月	0.9%	0.8%	0.3%	0.8%	-	1.1%	0.8%	1.9%	1.4%
今年8月以降	1.6%	1.0%	1.0%	1.6%	0.7%	3.3%	3.6%	1.6%	1.4%

※製造は建設を除く

エントリー受付開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※エントリー受付開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

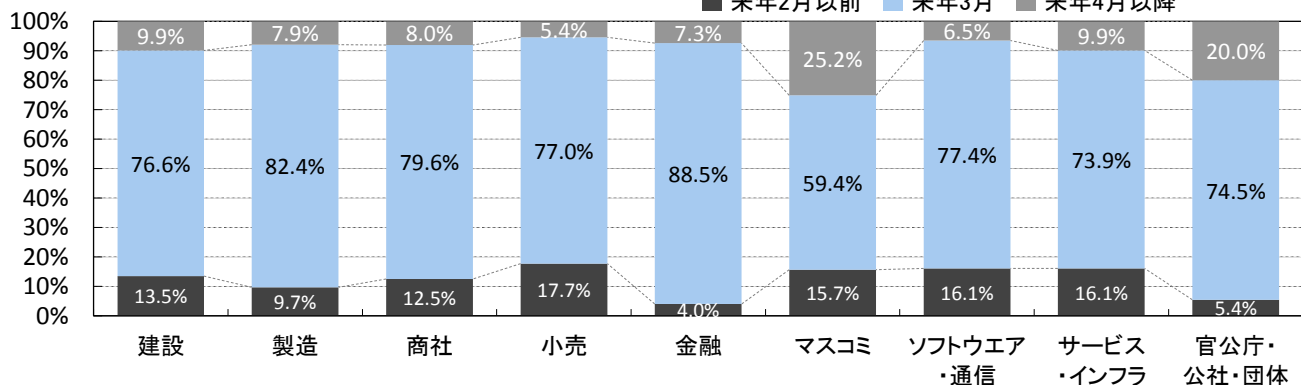
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	214	465	265	113	122	64	230	433	55
今年10月以前	4.2%	3.0%	5.3%	7.1%	0.8%	-	5.2%	6.2%	-
今年11月	1.4%	0.9%	0.8%	1.8%	0.8%	6.3%	2.2%	1.4%	1.8%
今年12月	4.2%	2.4%	2.6%	3.5%	1.6%	4.7%	3.9%	3.2%	-
来年1月	0.9%	1.9%	2.3%	1.8%	0.8%	3.1%	2.2%	2.3%	1.8%
来年2月	2.8%	1.5%	1.5%	3.5%	-	1.6%	2.6%	3.0%	1.8%
来年3月	76.6%	82.4%	79.6%	77.0%	88.5%	59.4%	77.4%	73.9%	74.5%
来年4月	4.7%	2.4%	2.6%	1.8%	3.3%	14.1%	0.9%	3.0%	10.9%
来年5月	0.9%	1.1%	0.8%	-	0.8%	6.3%	-	1.2%	7.3%
来年6月	1.9%	2.8%	2.6%	0.9%	1.6%	1.6%	2.6%	3.2%	1.8%
来年7月	1.4%	0.2%	0.4%	-	-	-	0.9%	0.9%	-
来年8月以降	1.0%	1.4%	1.6%	2.7%	1.6%	3.2%	2.1%	1.6%	-

※製造は建設を除く

エントリー受付開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月以降



採用スケジュール - 会社説明会開催開始

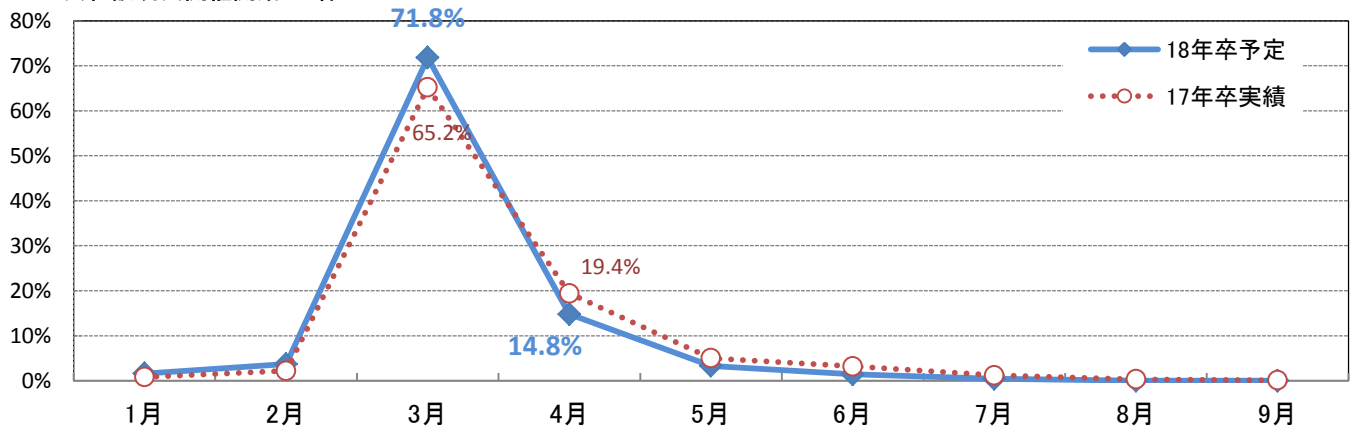
■会社説明会開催開始月・17年卒実績

n=2,240	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	1.6%	0.9%	1.9%	1.6%	1.6%
今年1月	0.8%	1.6%	0.7%	0.8%	0.9%
2月	2.2%	3.0%	2.0%	1.7%	2.4%
3月	65.2%	73.9%	63.1%	67.2%	64.2%
4月	19.4%	17.9%	19.8%	18.4%	20.0%
5月	5.0%	2.3%	5.7%	4.9%	5.1%
6月	3.2%	-	3.9%	3.3%	3.1%
7月	1.2%	-	1.5%	1.3%	1.1%
8月	0.3%	-	0.4%	0.1%	0.4%
9月	0.1%	-	0.2%	-	0.2%
10月以降	0.8%	0.5%	1.1%	0.6%	1.1%

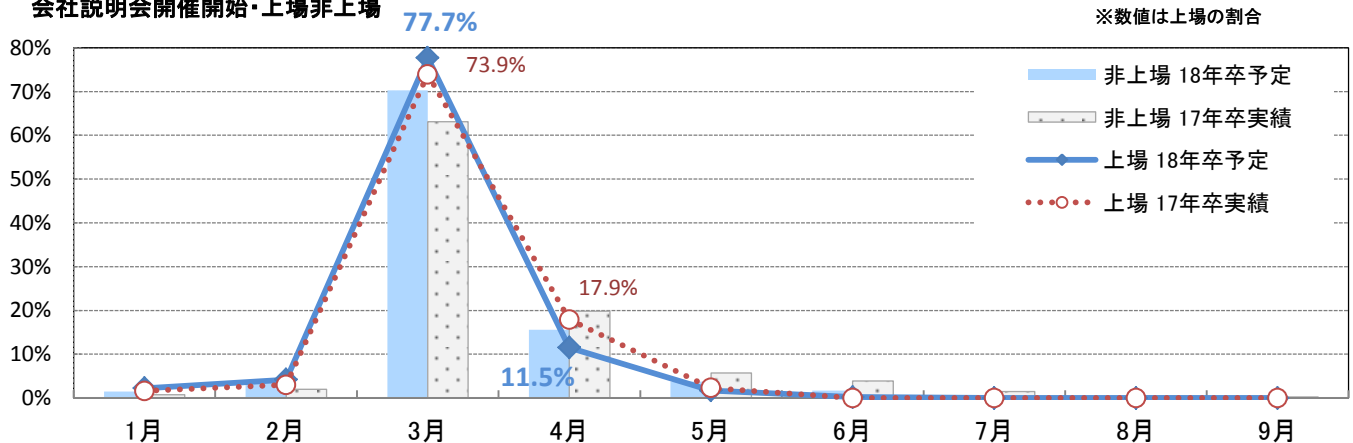
■会社説明会開催開始予定月・18年卒予定

n=2,020	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	1.7%	1.1%	1.9%	1.3%	2.1%
来年1月	1.6%	2.2%	1.5%	1.6%	1.7%
2月	3.7%	4.2%	3.5%	3.5%	3.8%
3月	71.8%	77.7%	70.3%	74.5%	70.3%
4月	14.8%	11.5%	15.6%	14.0%	15.2%
5月	3.3%	1.7%	3.7%	2.4%	3.7%
6月	1.4%	0.2%	1.7%	1.6%	1.4%
7月	0.4%	-	0.6%	0.3%	0.5%
8月	-	-	-	-	-
9月	-	-	-	-	-
10月以降	0.9%	1.2%	1.2%	0.8%	1.4%

会社説明会開催開始・全体



会社説明会開催開始・上場非上場



※数値は上場の割合

※会社説明会開催開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

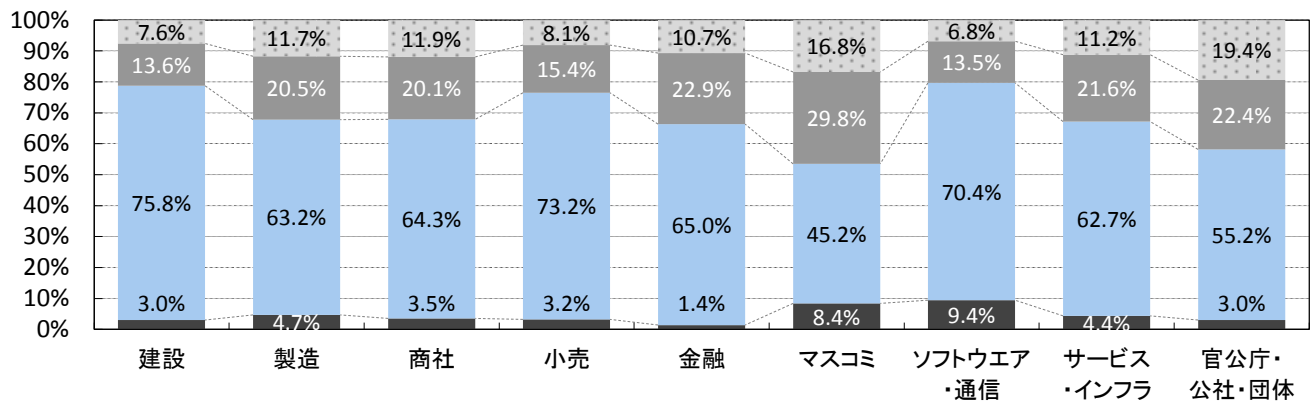
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	236	516	308	123	140	84	267	499	67
昨年12月以前	1.3%	1.8%	0.9%	0.8%	0.0%	3.6%	2.3%	1.8%	3.0%
今年1月	0.4%	1.0%	1.0%	-	0.7%	1.2%	1.1%	1.0%	-
今年2月	1.3%	1.9%	1.6%	2.4%	0.7%	3.6%	6.0%	1.6%	-
今年3月	75.8%	63.2%	64.3%	73.2%	65.0%	45.2%	70.4%	62.7%	55.2%
今年4月	13.6%	20.5%	20.1%	15.4%	22.9%	29.8%	13.5%	21.6%	22.4%
今年5月	3.0%	5.8%	4.9%	1.6%	3.6%	6.0%	3.0%	6.8%	10.4%
今年6月	2.5%	3.7%	4.2%	4.1%	5.0%	4.8%	1.5%	2.2%	3.0%
今年7月	1.7%	1.2%	1.3%	-	2.1%	2.4%	0.4%	1.0%	3.0%
今年8月	-	0.2%	0.3%	-	-	-	0.4%	0.6%	1.5%
今年9月	-	-	0.6%	-	-	-	0.4%	-	-
今年10月以降	0.4%	0.8%	0.6%	2.4%	0.0%	3.6%	1.1%	0.6%	1.5%

※製造は建設を除く

会社説明会開催開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月 ■ 今年5月以降



※会社説明会開催開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

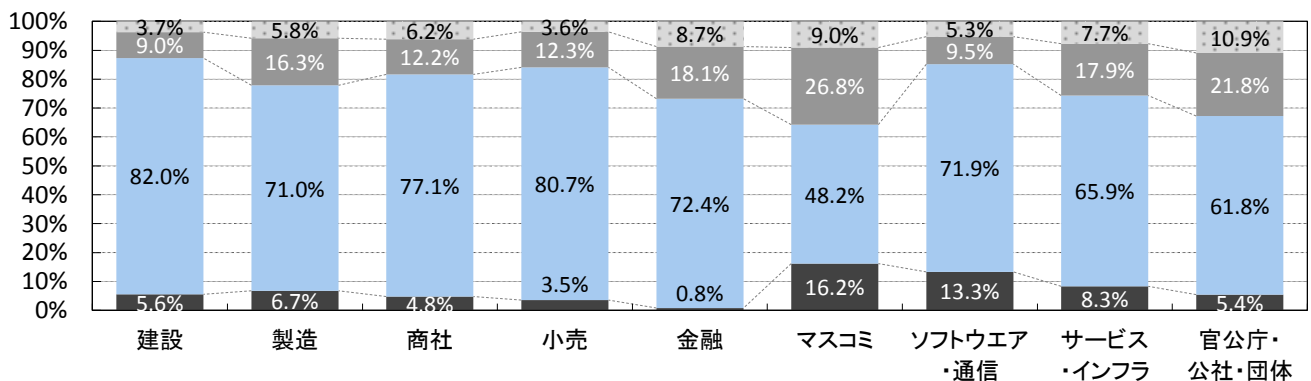
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	222	473	279	114	127	56	242	452	55
今年12月以前	1.0%	1.4%	0.8%	-	-	5.4%	3.3%	2.8%	3.6%
来年1月	1.4%	1.7%	1.8%	0.9%	-	5.4%	1.7%	2.0%	-
来年2月	3.2%	3.6%	2.2%	2.6%	0.8%	5.4%	8.3%	3.5%	1.8%
来年3月	82.0%	71.0%	77.1%	80.7%	72.4%	48.2%	71.9%	65.9%	61.8%
来年4月	9.0%	16.3%	12.2%	12.3%	18.1%	26.8%	9.5%	17.9%	21.8%
来年5月	1.8%	2.7%	2.9%	0.9%	5.5%	3.6%	2.5%	4.9%	5.5%
来年6月	1.4%	1.7%	2.5%	-	1.6%	1.8%	0.4%	1.1%	3.6%
来年7月	-	0.4%	-	-	-	-	1.2%	0.7%	1.8%
来年8月	-	-	-	-	-	-	-	-	-
来年9月	-	-	-	-	-	-	-	-	-
来年10月以降	0.5%	1.0%	0.8%	2.7%	1.6%	3.6%	1.2%	1.0%	-

※製造は建設を除く

会社説明会開催開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月 ■ 来年5月以降



採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始

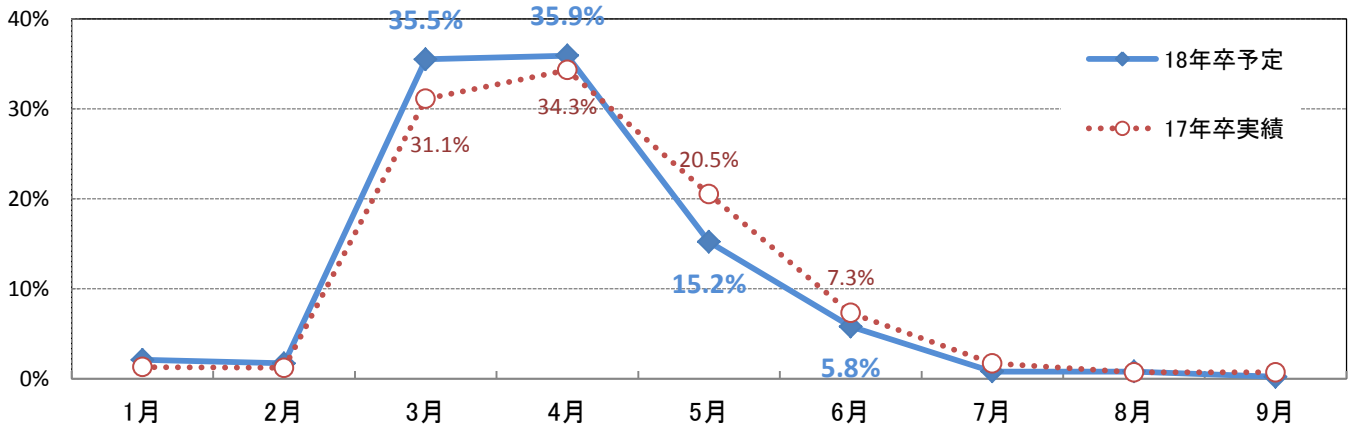
■エントリーシート結果通知開始月・17年卒実績

n=1,053	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.6%	0.8%	0.5%	0.5%	0.7%
今年1月	1.3%	0.8%	1.5%	0.7%	1.7%
2月	1.2%	1.5%	1.1%	1.0%	1.4%
3月	31.1%	31.9%	30.8%	30.8%	31.2%
4月	34.3%	39.9%	32.4%	40.8%	30.3%
5月	20.5%	21.3%	20.3%	16.4%	23.0%
6月	7.3%	3.8%	8.5%	6.7%	7.7%
7月	1.7%	-	2.3%	1.2%	2.0%
8月	0.7%	-	0.9%	0.2%	0.9%
9月	0.7%	-	0.9%	0.7%	0.6%
10月以降	0.7%	-	0.9%	0.7%	0.8%

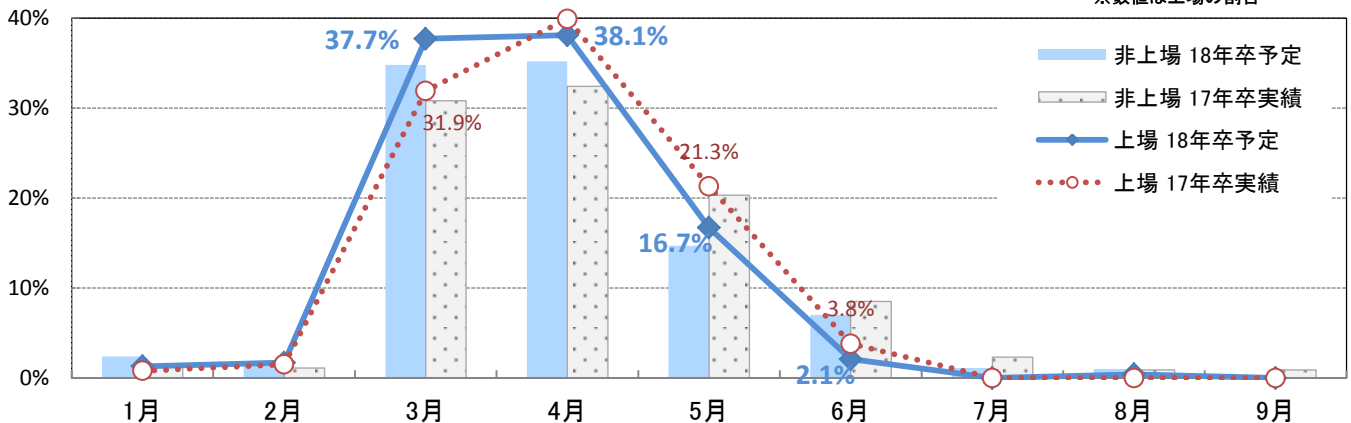
■エントリーシート結果通知開始予定月・18年卒予定

n=952	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.8%	1.2%	0.6%	0.6%	1.1%
来年1月	2.1%	1.3%	2.4%	1.3%	2.6%
2月	1.7%	1.7%	1.7%	1.3%	1.9%
3月	35.5%	37.7%	34.8%	34.9%	35.9%
4月	35.9%	38.1%	35.2%	40.9%	32.6%
5月	15.2%	16.7%	14.7%	12.6%	17.0%
6月	5.8%	2.1%	7.0%	6.0%	5.6%
7月	0.8%	-	1.1%	1.0%	0.7%
8月	0.8%	0.4%	1.0%	0.8%	0.9%
9月	0.2%	-	0.3%	0.3%	0.2%
10月以降	1.0%	0.8%	1.1%	0.3%	1.6%

エントリーシート結果通知開始・全体



エントリーシート結果通知開始・上場非上場



※エントリーシート結果通知開始月・17年卒実績 - 業界大分類

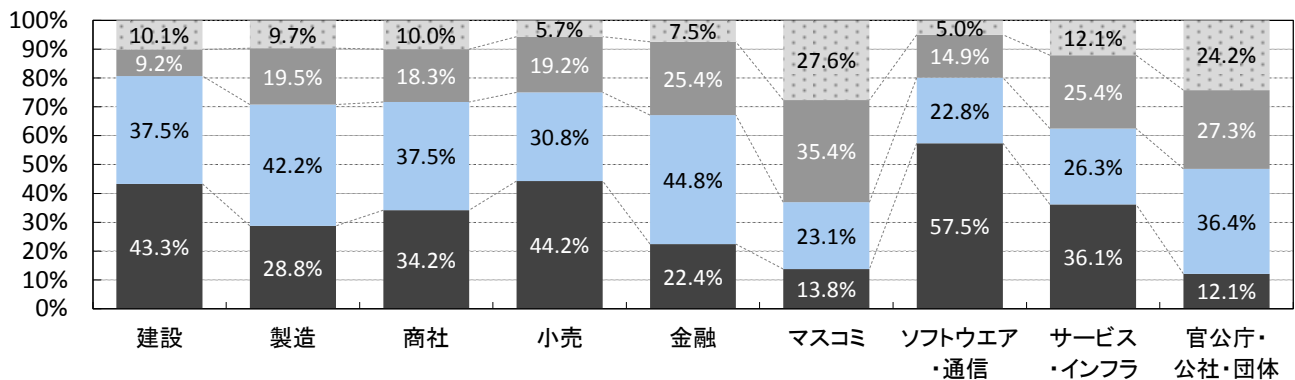
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	120	282	120	52	67	65	101	213	33
昨年12月以前	0.8%	0.4%	-	-	-	-	2.0%	0.9%	-
今年1月	-	1.1%	1.7%	-	-	3.1%	4.0%	0.9%	3.0%
今年2月	0.8%	1.1%	0.8%	-	-	1.5%	4.0%	1.4%	-
今年3月	41.7%	26.2%	31.7%	44.2%	22.4%	9.2%	47.5%	32.9%	9.1%
今年4月	37.5%	42.2%	37.5%	30.8%	44.8%	23.1%	22.8%	26.3%	36.4%
今年5月	9.2%	19.5%	18.3%	19.2%	25.4%	35.4%	14.9%	25.4%	27.3%
今年6月	6.7%	6.7%	6.7%	3.8%	4.5%	16.9%	3.0%	7.5%	21.2%
今年7月	1.7%	1.1%	1.7%	-	-	7.7%	-	2.3%	3.0%
今年8月	-	0.4%	0.8%	-	1.5%	1.5%	1.0%	0.9%	-
今年9月	-	1.1%	-	-	-	1.5%	1.0%	0.9%	-
今年10月以降	1.7%	0.4%	0.8%	1.9%	1.5%	-	-	0.5%	-

※製造は建設を除く

エントリーシート結果通知開始月・17年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4月 ■ 今年5月 ■ 今年6月以降



※エントリーシート結果通知開始月・18年卒予定 - 業界大分類

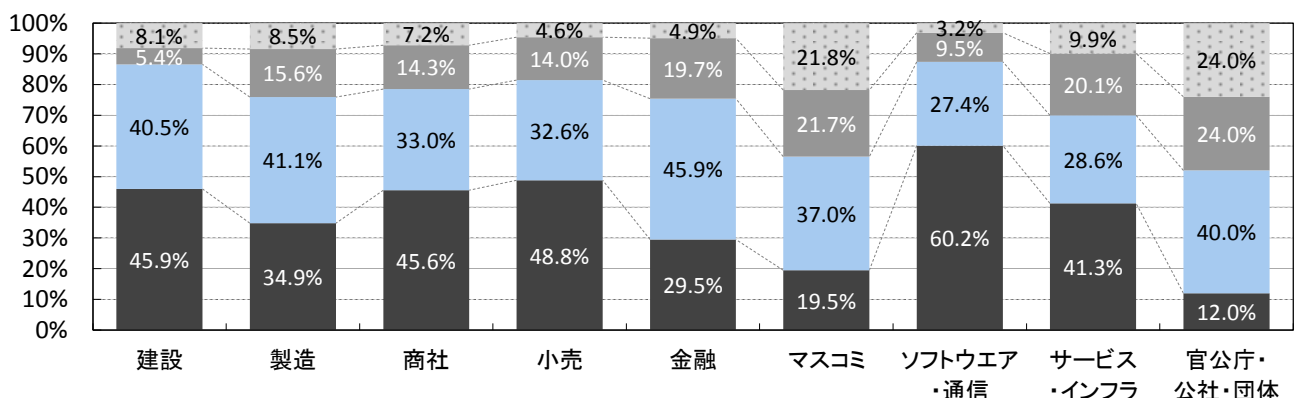
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	111	270	112	43	61	46	95	189	25
今年12月以前	0.9%	0.4%	-	-	-	2.2%	2.2%	1.6%	-
来年1月	1.8%	1.1%	1.8%	-	-	6.5%	3.2%	3.7%	-
来年2月	0.9%	1.5%	0.9%	-	-	4.3%	5.3%	1.6%	-
来年3月	42.3%	31.9%	42.9%	48.8%	29.5%	6.5%	49.5%	34.4%	12.0%
来年4月	40.5%	41.1%	33.0%	32.6%	45.9%	37.0%	27.4%	28.6%	40.0%
来年5月	5.4%	15.6%	14.3%	14.0%	19.7%	21.7%	9.5%	20.1%	24.0%
来年6月	6.3%	5.9%	4.5%	-	3.3%	17.4%	1.1%	6.3%	16.0%
来年7月	1.8%	0.7%	-	-	-	2.2%	-	0.5%	8.0%
来年8月	-	1.1%	0.9%	-	-	-	2.1%	1.1%	-
来年9月	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.5%	-
来年10月以降	-	0.4%	1.8%	4.6%	1.6%	2.2%	-	1.5%	-

※製造は建設を除く

エントリーシート結果通知開始月・18年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4月 ■ 来年5月 ■ 来年6月以降



採用スケジュール - 適性検査・筆記試験開始

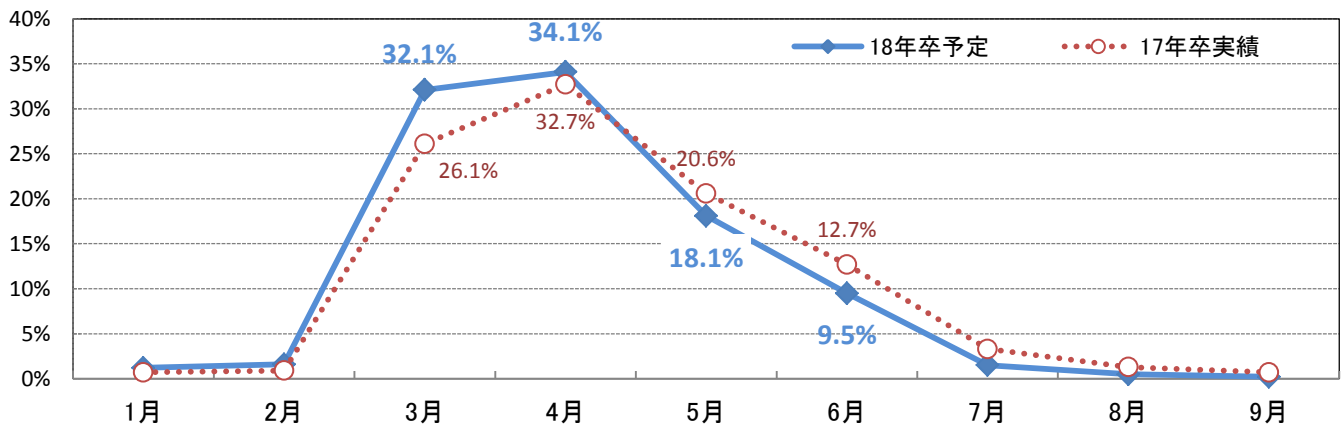
■適性検査・筆記試験開始月・17年卒実績

n=2,024	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.3%	0.5%	0.3%	0.3%	0.3%
今年1月	0.7%	1.2%	0.6%	0.3%	1.0%
2月	0.9%	1.9%	0.6%	0.9%	0.9%
3月	26.1%	32.6%	24.5%	22.7%	27.9%
4月	32.7%	34.3%	32.3%	40.1%	28.9%
5月	20.6%	18.7%	21.0%	19.6%	21.0%
6月	12.7%	10.0%	13.4%	11.7%	13.2%
7月	3.3%	-	4.1%	2.2%	3.8%
8月	1.3%	0.2%	1.5%	0.6%	1.6%
9月	0.7%	-	0.9%	0.7%	0.7%
10月以降	0.6%	0.5%	0.7%	0.8%	0.6%

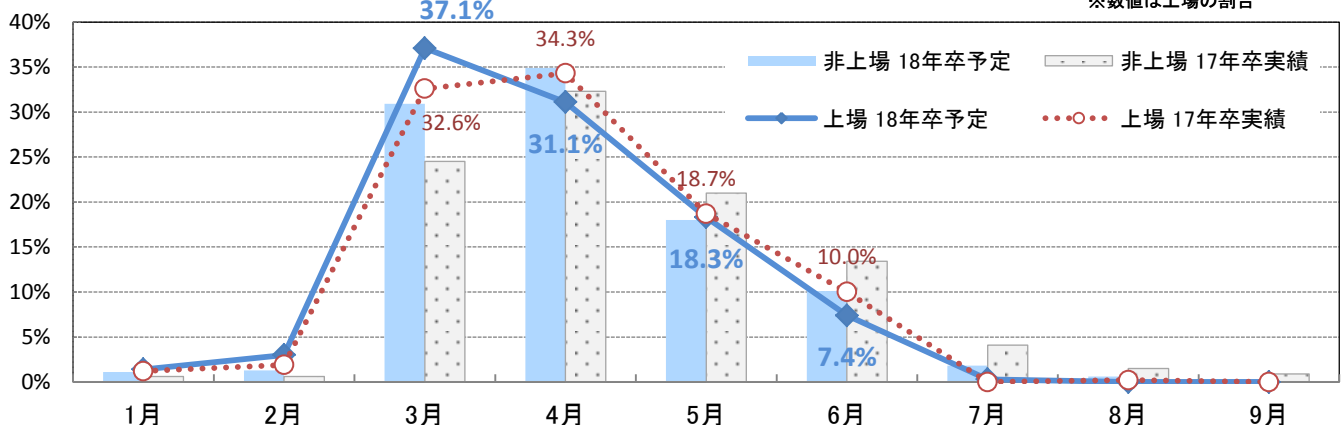
■適性検査・筆記試験開始予定月・18年卒予定

n=1,777	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.5%	1.1%	0.3%	0.2%	0.6%
来年1月	1.2%	1.4%	1.1%	0.6%	1.5%
2月	1.6%	3.0%	1.3%	1.0%	2.0%
3月	32.1%	37.1%	30.9%	29.7%	33.4%
4月	34.1%	31.1%	34.9%	40.8%	30.5%
5月	18.1%	18.3%	18.0%	16.9%	18.7%
6月	9.5%	7.4%	10.1%	8.8%	9.9%
7月	1.5%	0.3%	1.8%	1.0%	1.7%
8月	0.5%	-	0.6%	0.3%	0.5%
9月	0.2%	-	0.3%	-	0.3%
10月以降	0.9%	0.6%	0.9%	0.8%	0.8%

適性検査・筆記試験開始・全体



適性検査・筆記試験・上場非上場



※適性検査・筆記試験開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

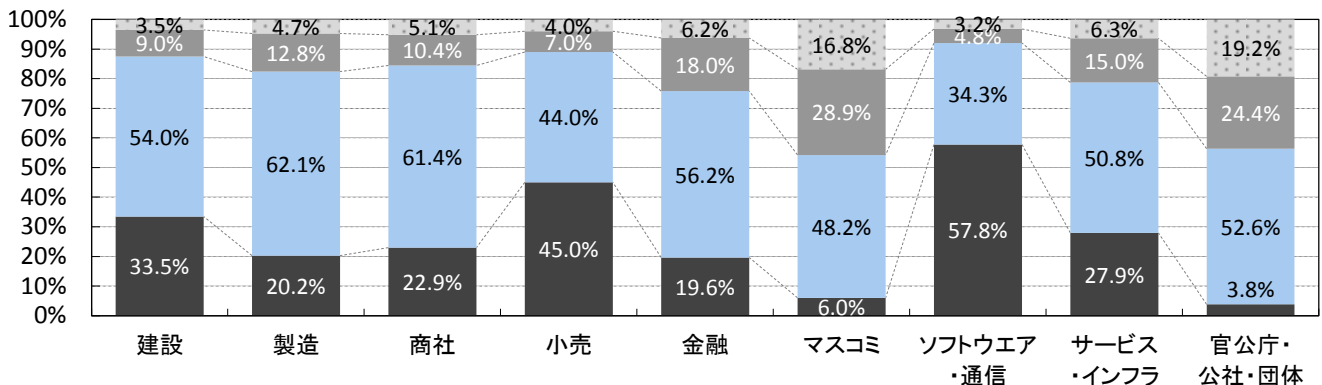
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	200	483	288	100	128	83	251	413	78
昨年12月以前	-	0.4%	-	-	-	1.2%	0.4%	0.7%	-
今年1月	0.5%	0.2%	1.0%	-	-	-	2.4%	1.0%	-
今年2月	0.5%	1.0%	0.7%	1.0%	0.8%	-	3.2%	-	-
今年3月	32.5%	18.6%	21.2%	44.0%	18.8%	4.8%	51.8%	26.2%	3.8%
今年4月	43.5%	38.7%	35.4%	26.0%	32.0%	14.5%	27.1%	30.5%	16.7%
今年5月	10.5%	23.4%	26.0%	18.0%	24.2%	33.7%	7.2%	20.3%	35.9%
今年6月	9.0%	12.8%	10.4%	7.0%	18.0%	28.9%	4.8%	15.0%	24.4%
今年7月	1.5%	2.5%	2.8%	2.0%	3.9%	10.8%	1.6%	3.9%	9.0%
今年8月	0.5%	0.6%	1.7%	-	2.3%	3.6%	0.4%	1.2%	6.4%
今年9月	0.5%	0.8%	0.3%	-	-	1.2%	-	1.0%	3.8%
今年10月以降	1.0%	0.8%	0.3%	2.0%	-	1.2%	1.2%	0.2%	-

※製造は建設を除く

適性検査・筆記試験開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※適性検査・筆記試験開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

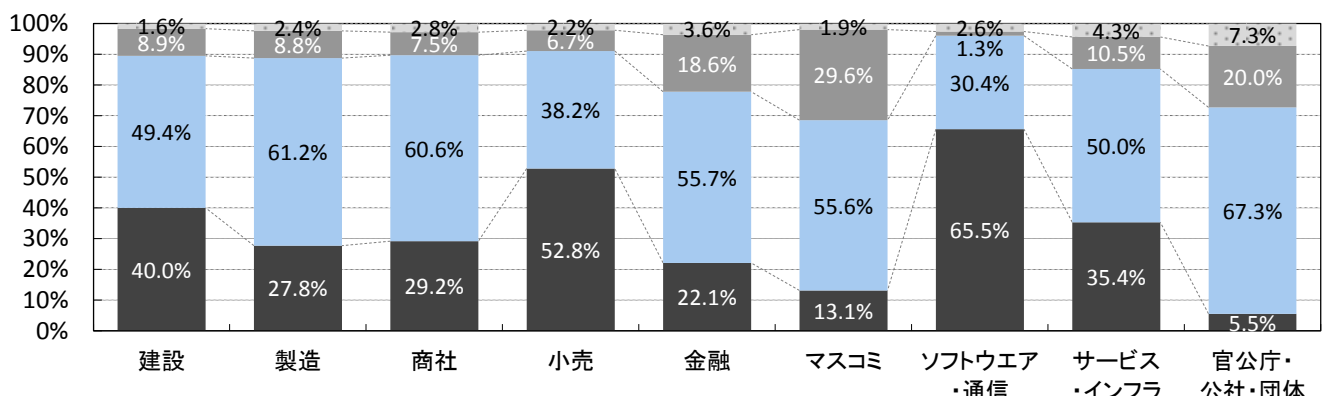
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・ 公社・団体
回答数	190	433	254	89	113	54	227	362	55
今年12月以前	-	0.2%	0.4%	-	-	1.9%	1.2%	0.6%	-
来年1月	1.1%	0.5%	0.8%	-	-	1.9%	3.5%	1.7%	-
来年2月	0.5%	1.2%	-	2.2%	0.9%	1.9%	6.6%	1.1%	-
来年3月	38.4%	25.9%	28.0%	50.6%	21.2%	7.4%	54.2%	32.0%	5.5%
来年4月	38.9%	41.6%	38.6%	22.5%	34.5%	20.4%	26.0%	30.1%	29.1%
来年5月	10.5%	19.6%	22.0%	15.7%	21.2%	35.2%	4.4%	19.9%	38.2%
来年6月	8.9%	8.8%	7.5%	6.7%	18.6%	29.6%	1.3%	10.5%	20.0%
来年7月	1.6%	0.7%	1.2%	-	1.8%	1.9%	0.9%	2.5%	5.5%
来年8月	-	0.5%	0.8%	1.1%	0.9%	-	-	0.6%	-
来年9月	-	-	-	-	-	-	0.4%	0.6%	1.8%
来年10月以降	-	1.2%	0.8%	1.1%	0.9%	0.0%	1.3%	0.6%	-

※製造は建設を除く

適性検査・筆記試験開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用スケジュール - 面接開始

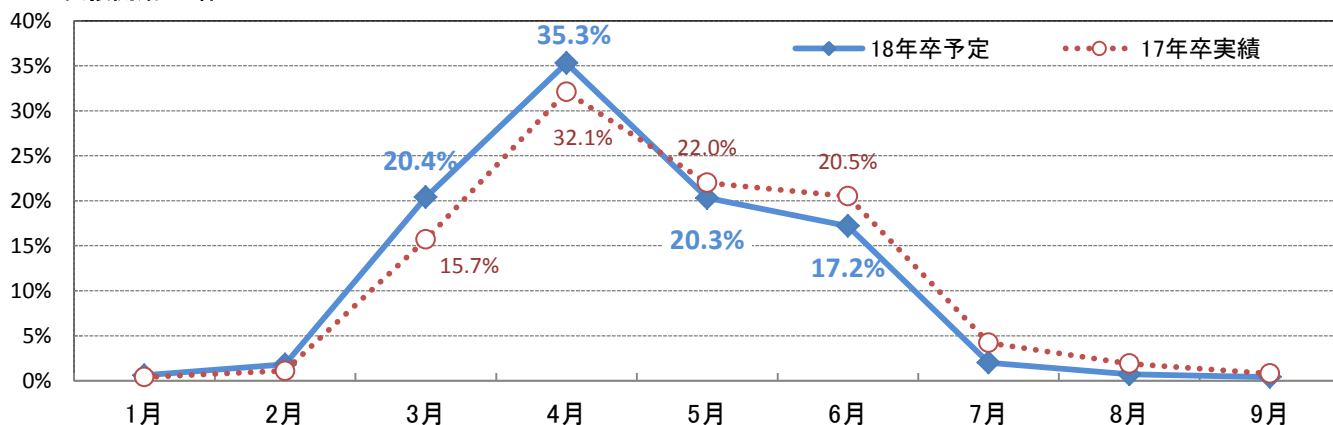
■面接開始月・17年卒実績

n=2,249	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.3%	1.0%	0.1%	0.1%	0.3%
今年1月	0.4%	0.2%	0.5%	0.3%	0.5%
2月	1.1%	2.1%	0.9%	0.9%	1.2%
3月	15.7%	15.4%	15.8%	12.3%	17.5%
4月	32.1%	33.9%	31.7%	38.0%	29.2%
5月	22.0%	20.7%	22.3%	21.9%	22.1%
6月	20.5%	25.8%	19.2%	21.2%	20.1%
7月	4.2%	0.2%	5.2%	2.9%	4.9%
8月	1.9%	0.2%	2.3%	1.1%	2.3%
9月	0.8%	-	1.0%	0.7%	0.9%
10月以降	0.8%	0.5%	1.0%	0.7%	1.0%

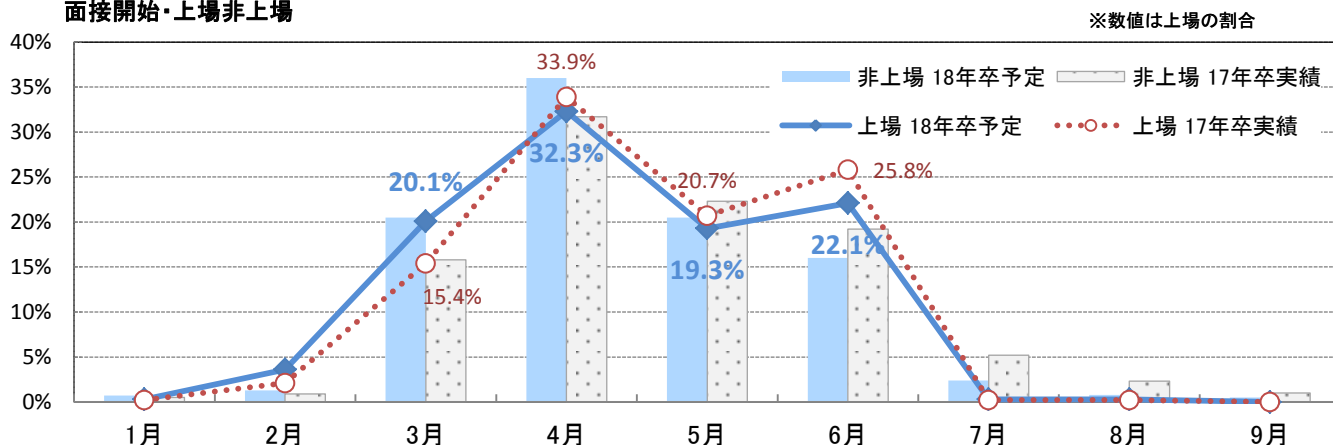
■面接開始予定月・18年卒予定

n=1,957	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.5%	1.4%	0.2%	-	0.7%
来年1月	0.6%	0.3%	0.7%	0.4%	0.7%
2月	1.8%	3.6%	1.3%	1.2%	2.1%
3月	20.4%	20.1%	20.5%	18.5%	21.5%
4月	35.3%	32.3%	36.0%	40.6%	32.4%
5月	20.3%	19.3%	20.5%	20.4%	20.2%
6月	17.2%	22.1%	16.0%	17.2%	17.3%
7月	2.0%	0.3%	2.4%	0.7%	2.7%
8月	0.7%	0.3%	0.8%	0.4%	0.9%
9月	0.4%	-	0.5%	0.1%	0.5%
10月以降	0.9%	0.6%	1.0%	0.4%	1.2%

面接開始・全体



面接開始・上場非上場



※面接開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

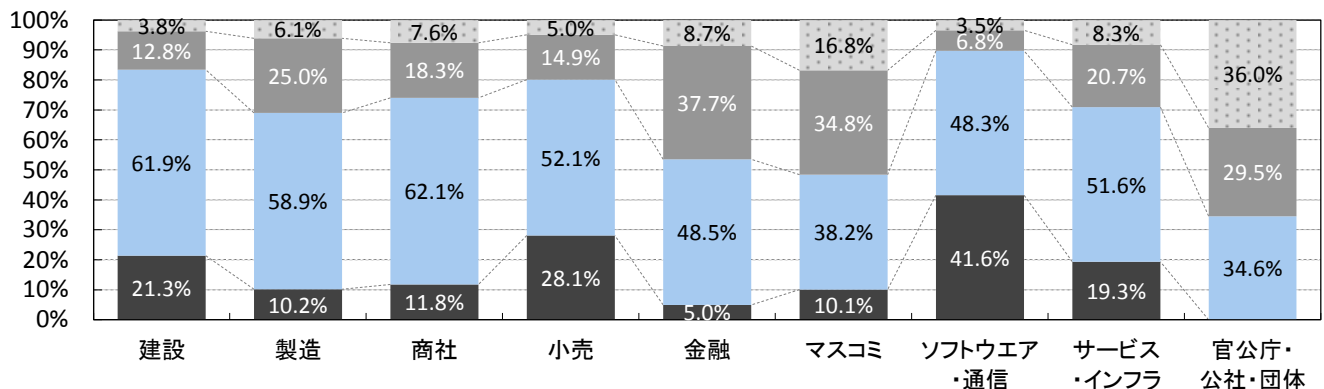
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	234	521	311	121	138	89	265	492	78
昨年12月以前	-	0.2%	-	-	-	1.1%	0.4%	0.6%	-
今年1月	0.4%	0.2%	0.3%	-	-	3.4%	0.4%	0.6%	-
今年2月	0.4%	1.2%	0.6%	-	0.7%	-	4.2%	0.8%	-
今年3月	20.5%	8.6%	10.9%	28.1%	4.3%	5.6%	36.6%	17.3%	-
今年4月	42.7%	35.9%	34.1%	37.2%	21.7%	14.6%	33.2%	29.9%	9.0%
今年5月	19.2%	23.0%	28.0%	14.9%	26.8%	23.6%	15.1%	21.7%	25.6%
今年6月	12.8%	25.0%	18.3%	14.9%	37.7%	34.8%	6.8%	20.7%	29.5%
今年7月	2.1%	3.3%	4.5%	2.5%	5.1%	7.9%	1.5%	5.1%	16.7%
今年8月	0.9%	1.2%	1.9%	-	2.9%	6.7%	0.4%	1.8%	10.3%
今年9月	-	1.0%	0.6%	-	-	1.1%	0.4%	0.8%	7.7%
今年10月以降	0.8%	0.6%	0.6%	2.5%	0.7%	1.1%	1.2%	0.6%	1.3%

※製造は建設を除く

面接開始月・17年卒実績 - 業界大分類別

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※面接開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

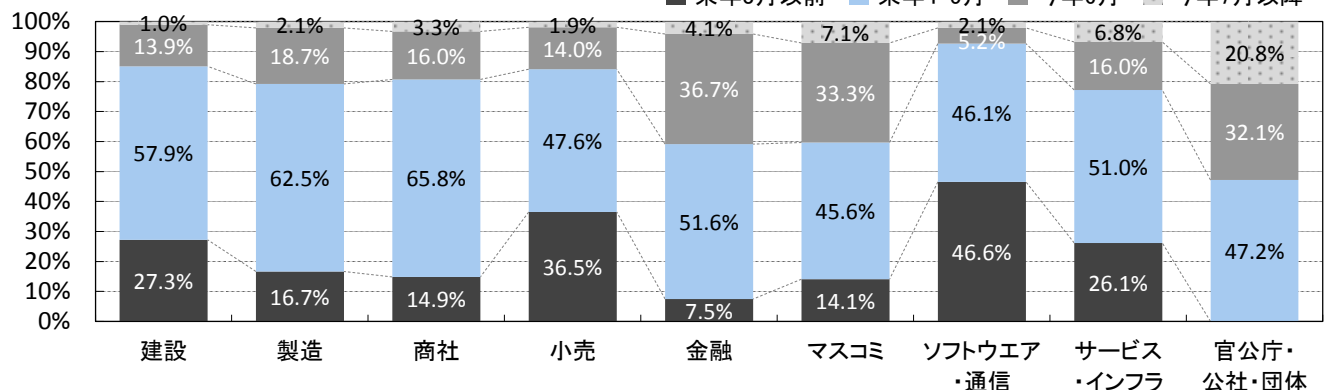
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	216	466	269	107	120	57	232	437	53
今年12月以前	-	-	-	-	-	1.8%	1.7%	0.7%	-
来年1月	0.5%	0.4%	0.4%	-	-	3.5%	0.9%	0.9%	-
来年2月	0.9%	1.3%	0.4%	1.9%	-	5.3%	5.2%	2.1%	-
来年3月	25.9%	15.0%	14.1%	34.6%	7.5%	3.5%	38.8%	22.4%	-
来年4月	43.1%	39.5%	41.6%	35.5%	23.3%	17.5%	36.2%	29.7%	20.8%
来年5月	14.8%	23.0%	24.2%	12.1%	28.3%	28.1%	9.9%	21.3%	26.4%
来年6月	13.9%	18.7%	16.0%	14.0%	36.7%	33.3%	5.2%	16.0%	32.1%
来年7月	0.5%	0.9%	1.9%	-	2.5%	5.3%	0.4%	3.7%	11.3%
来年8月	0.5%	0.4%	0.7%	-	0.8%	-	-	1.1%	5.7%
来年9月	-	0.2%	-	-	-	-	0.4%	0.9%	3.8%
来年10月以降	-	0.6%	0.7%	1.9%	0.8%	1.8%	1.3%	1.1%	-

※製造は建設を除く

面接開始月・18年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用スケジュール - 内々定出し開始

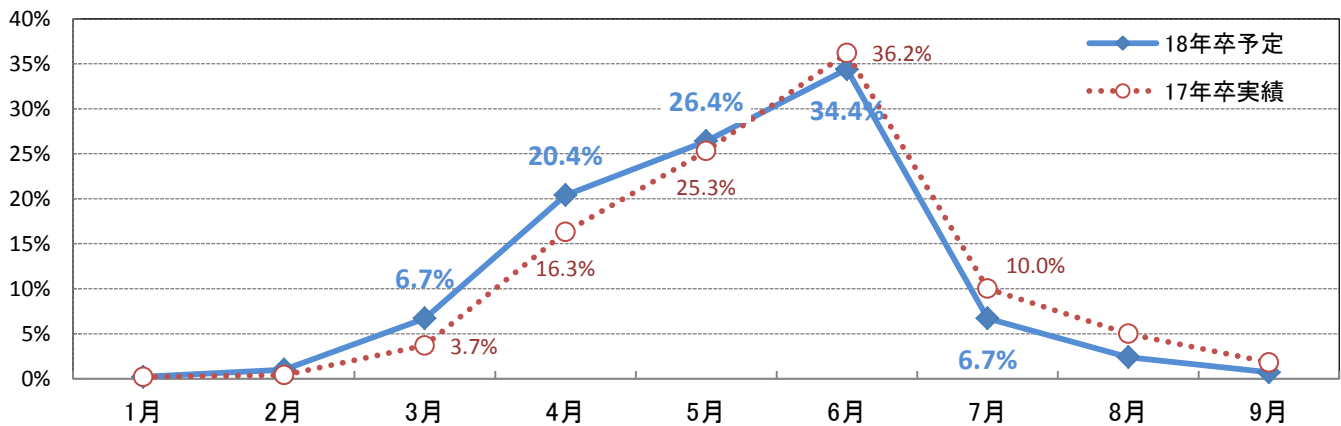
■内々定出し開始月・17年卒実績

n=2,199	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	-	0.2%	-	-	0.1%
今年1月	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.3%
2月	0.4%	0.7%	0.3%	0.3%	0.5%
3月	3.7%	4.7%	3.5%	2.9%	4.2%
4月	16.3%	13.5%	17.0%	13.2%	17.9%
5月	25.3%	25.2%	25.4%	28.7%	23.7%
6月	36.2%	48.7%	33.2%	40.9%	33.9%
7月	10.0%	5.1%	11.1%	8.6%	10.7%
8月	5.0%	1.4%	5.8%	3.7%	5.6%
9月	1.8%	-	2.3%	1.0%	2.3%
10月以降	0.9%	0.2%	1.1%	0.9%	1.0%

■内々定出し開始予定月・18年卒予定

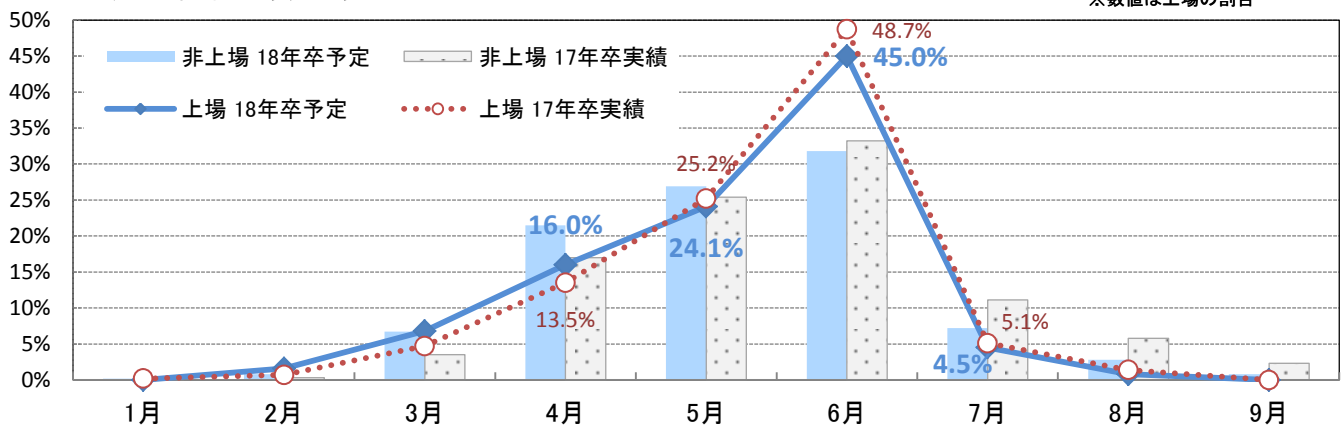
n=1,920	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.2%	0.5%	0.1%	-	0.2%
来年1月	0.2%	-	0.2%	-	0.2%
2月	1.0%	1.6%	0.8%	0.4%	1.3%
3月	6.7%	6.8%	6.7%	5.2%	7.5%
4月	20.4%	16.0%	21.5%	18.4%	21.5%
5月	26.4%	24.1%	26.9%	31.0%	23.9%
6月	34.4%	45.0%	31.8%	36.7%	33.2%
7月	6.7%	4.5%	7.2%	4.9%	7.6%
8月	2.4%	0.8%	2.8%	2.1%	2.6%
9月	0.7%	-	0.8%	0.4%	0.8%
10月以降	0.9%	0.6%	1.0%	0.4%	1.2%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場

※数値は上場の割合



※内々定出し開始月・17年卒実績 - 業界大分類

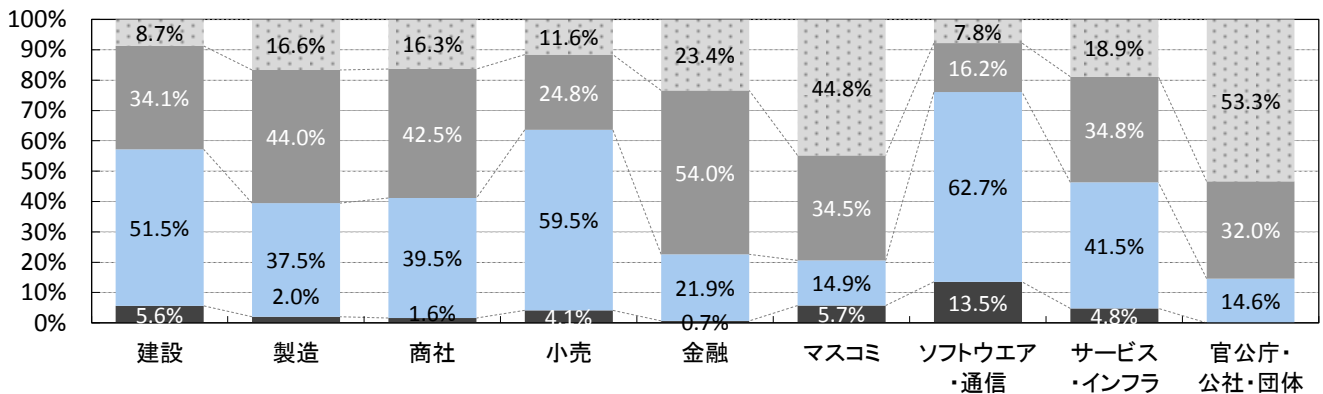
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	229	507	306	121	137	87	260	477	75
昨年12月以前	-	-	-	-	-	-	0.4%	-	-
今年1月	-	-	0.3%	-	-	-	-	0.8%	-
今年2月	0.4%	0.2%	-	-	0.7%	3.4%	0.8%	0.2%	-
今年3月	5.2%	1.8%	1.3%	4.1%	-	2.3%	12.3%	3.8%	-
今年4月	20.5%	9.9%	12.7%	27.3%	4.4%	4.6%	36.9%	17.4%	1.3%
今年5月	31.0%	27.6%	26.8%	32.2%	17.5%	10.3%	25.8%	24.1%	13.3%
今年6月	34.1%	44.0%	42.5%	24.8%	54.0%	34.5%	16.2%	34.8%	32.0%
今年7月	5.2%	10.1%	9.2%	6.6%	14.6%	28.7%	3.5%	11.1%	17.3%
今年8月	0.9%	4.9%	5.2%	1.7%	6.6%	9.2%	1.5%	5.5%	22.7%
今年9月	0.9%	1.0%	1.6%	1.7%	1.5%	6.9%	1.2%	1.7%	9.3%
今年10月以降	1.7%	0.6%	0.3%	1.6%	0.7%	-	1.6%	0.6%	4.0%

※製造は建設を除く

内々定出し開始月・17年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※内々定出し開始月・18年卒予定 - 業界大分類

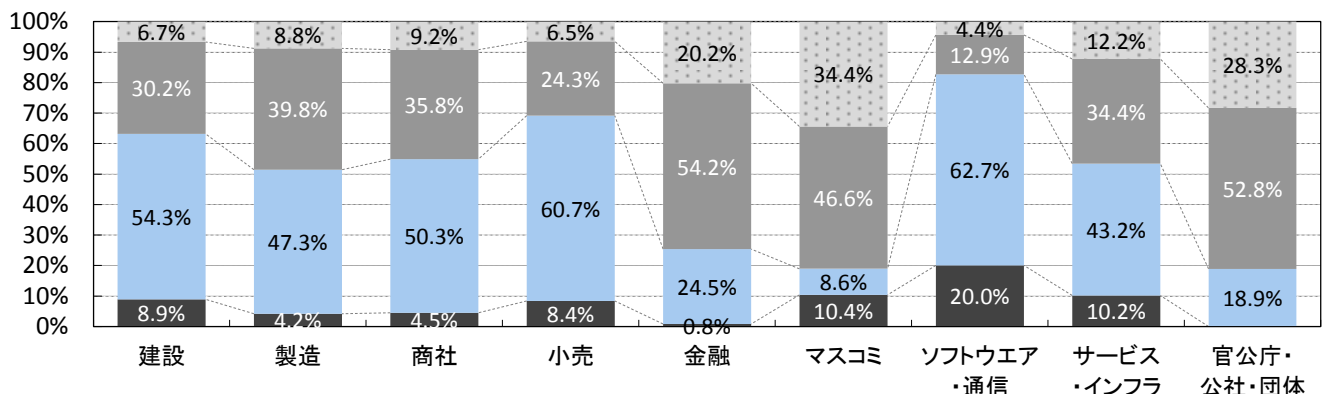
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	212	455	268	107	118	58	225	424	53
今年12月以前	-	-	-	0.9%	-	-	0.9%	-	-
来年1月	-	-	0.4%	-	-	-	-	0.5%	-
来年2月	0.9%	0.2%	0.4%	-	-	5.2%	2.2%	1.7%	-
来年3月	8.0%	4.0%	3.7%	7.5%	0.8%	5.2%	16.9%	8.0%	-
来年4月	25.5%	15.2%	16.0%	29.9%	7.6%	1.7%	39.6%	22.2%	1.9%
来年5月	28.8%	32.1%	34.3%	30.8%	16.9%	6.9%	23.1%	21.0%	17.0%
来年6月	30.2%	39.8%	35.8%	24.3%	54.2%	46.6%	12.9%	34.4%	52.8%
来年7月	5.2%	4.8%	5.2%	4.7%	14.4%	31.0%	1.8%	7.5%	9.4%
来年8月	0.5%	2.9%	2.6%	-	4.2%	1.7%	0.4%	2.6%	13.2%
来年9月	0.5%	0.4%	0.7%	0.9%	-	-	0.9%	0.7%	3.8%
来年10月以降	0.5%	0.7%	0.7%	0.9%	1.6%	1.7%	1.3%	1.4%	1.9%

※製造は建設を除く

内々定出し開始月・18年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用スケジュール - 内々定辞退対策開始

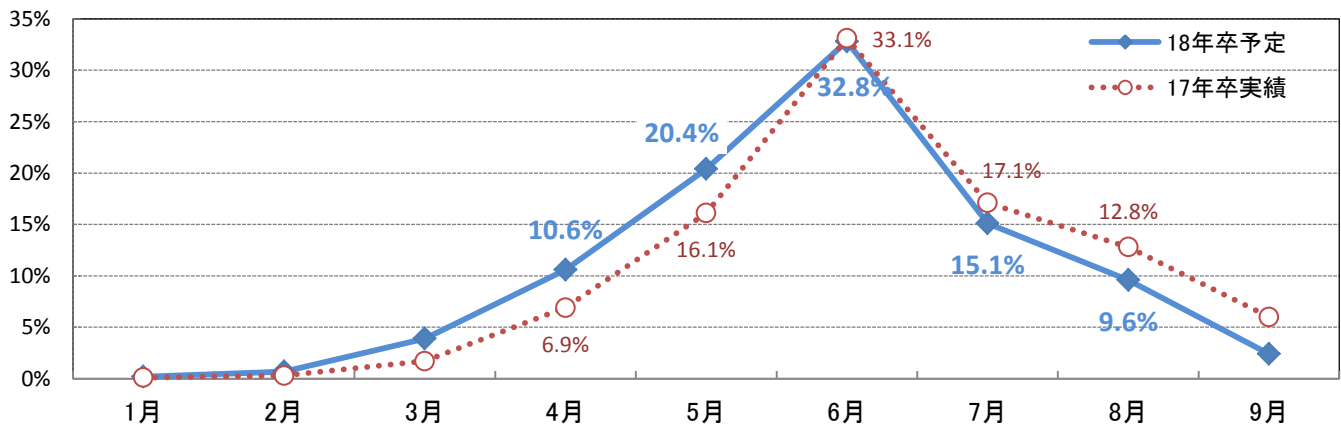
■内々定辞退対策開始月・17年卒実績

n=1,670	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年12月以前	0.6%	0.6%	0.7%	0.4%	0.8%
今年1月	0.1%	-	0.2%	-	0.2%
2月	0.3%	0.5%	0.2%	0.2%	0.4%
3月	1.7%	1.9%	1.7%	1.4%	1.9%
4月	6.9%	5.7%	7.3%	6.1%	7.4%
5月	16.1%	17.6%	15.7%	17.4%	15.5%
6月	33.1%	42.2%	30.5%	34.4%	32.5%
7月	17.1%	16.8%	17.2%	14.9%	18.2%
8月	12.8%	10.5%	13.5%	12.8%	12.8%
9月	6.0%	1.6%	7.2%	6.1%	5.9%
10月以降	5.3%	2.7%	5.9%	6.4%	4.6%

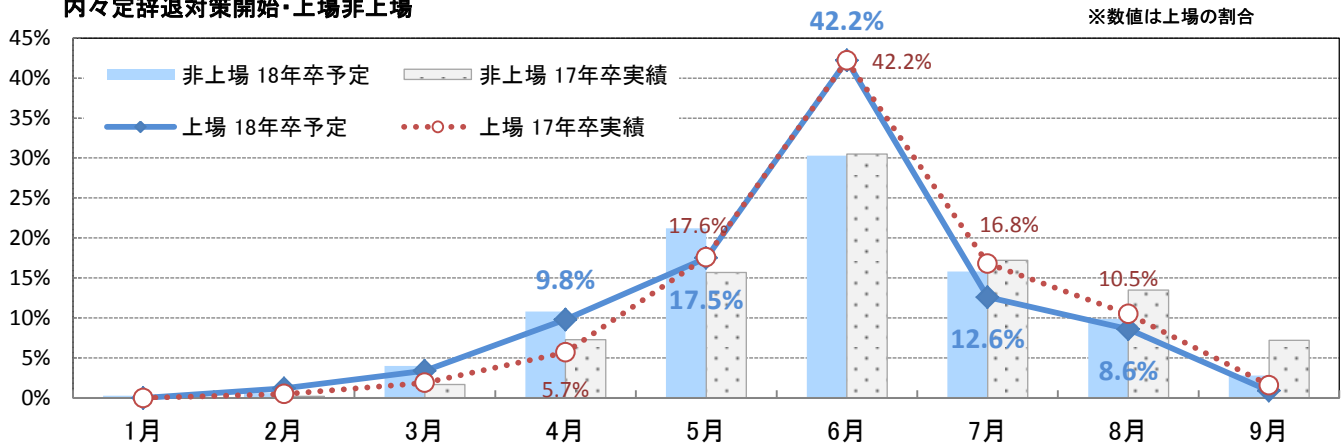
■内々定辞退対策開始予定月・18年卒予定

n=1,525	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年12月以前	0.8%	1.5%	0.7%	0.4%	1.0%
来年1月	0.2%	-	0.3%	-	0.3%
2月	0.7%	1.2%	0.6%	0.2%	1.0%
3月	3.9%	3.4%	4.0%	2.8%	4.4%
4月	10.6%	9.8%	10.8%	10.3%	10.8%
5月	20.4%	17.5%	21.2%	22.2%	19.4%
6月	32.8%	42.2%	30.3%	33.8%	32.3%
7月	15.1%	12.6%	15.8%	13.8%	15.9%
8月	9.6%	8.6%	9.9%	11.4%	8.7%
9月	2.4%	0.9%	2.8%	1.7%	2.8%
10月以降	1.1%	0.8%	1.2%	0.5%	1.3%

内々定辞退対策開始・全体



内々定辞退対策開始・上場非上場



※内々定辞退対策開始月・17年卒実績 - 業界大分類

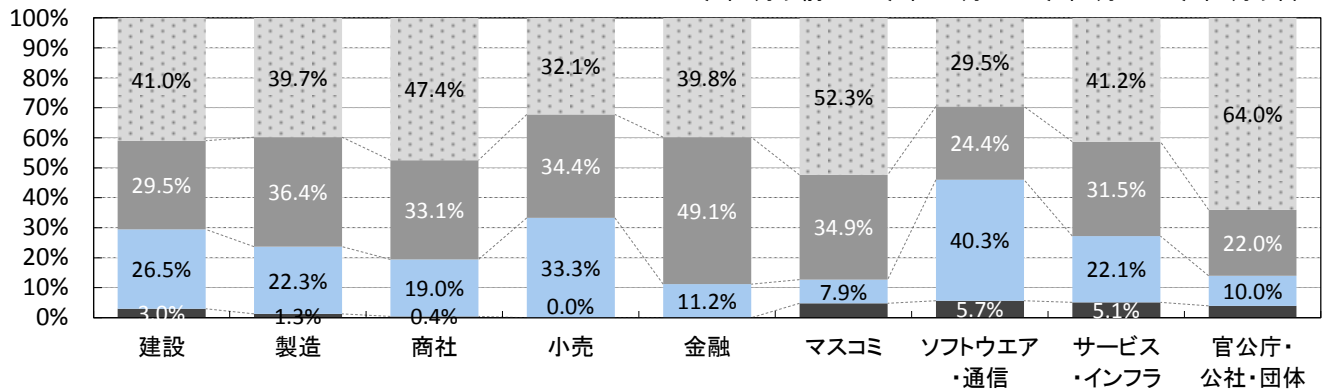
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	166	404	242	90	108	63	176	371	50
昨年12月以前	-	0.4%	-	-	-	-	1.2%	1.3%	2.0%
今年1月	-	-	-	-	-	-	-	0.3%	2.0%
今年2月	-	0.2%	-	-	-	4.8%	-	0.3%	-
今年3月	3.0%	0.7%	0.4%	-	-	-	4.5%	3.2%	-
今年4月	9.6%	4.7%	5.8%	8.9%	1.9%	1.6%	17.0%	7.0%	-
今年5月	16.9%	17.6%	13.2%	24.4%	9.3%	6.3%	23.3%	15.1%	10.0%
今年6月	29.5%	36.4%	33.1%	34.4%	49.1%	34.9%	24.4%	31.5%	22.0%
今年7月	12.7%	15.8%	21.9%	13.3%	18.5%	20.6%	10.2%	19.9%	20.0%
今年8月	13.3%	12.6%	13.2%	13.3%	15.7%	23.8%	10.8%	10.5%	14.0%
今年9月	6.6%	5.9%	7.4%	2.2%	5.6%	1.6%	2.3%	6.7%	18.0%
今年10月以降	8.4%	5.4%	4.9%	3.3%	-	6.3%	6.2%	4.1%	12.0%

※製造は建設を除く

内々定辞退対策開始月・17年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※内々定辞退対策開始月・18年卒予定 - 業界大分類

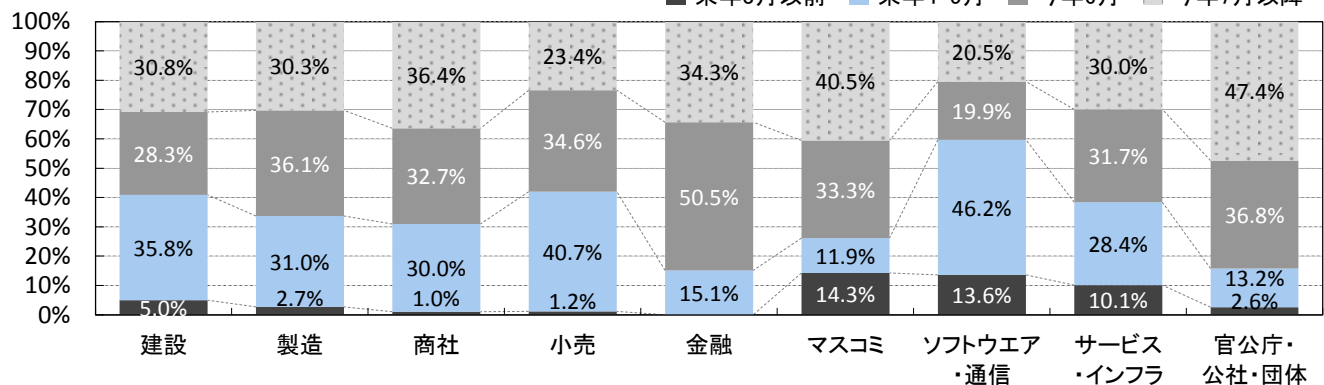
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	159	377	220	81	99	42	171	338	38
今年12月以前	-	0.5%	-	1.2%	-	-	2.4%	1.2%	2.6%
来年1月	-	-	0.5%	-	-	-	-	0.6%	-
来年2月	-	0.3%	-	-	-	9.5%	1.8%	0.9%	-
来年3月	5.0%	1.9%	0.5%	-	-	4.8%	9.4%	7.4%	-
来年4月	13.2%	9.0%	9.1%	11.1%	4.0%	-	24.6%	9.5%	-
来年5月	22.6%	22.0%	20.9%	29.6%	11.1%	11.9%	21.6%	18.9%	13.2%
来年6月	28.3%	36.1%	32.7%	34.6%	50.5%	33.3%	19.9%	31.7%	36.8%
来年7月	14.5%	13.5%	21.8%	14.8%	15.2%	28.6%	8.8%	14.5%	15.8%
来年8月	9.4%	12.2%	8.2%	6.2%	14.1%	11.9%	5.8%	8.0%	18.4%
来年9月	3.1%	1.1%	3.2%	1.2%	4.0%	-	1.2%	3.3%	7.9%
来年10月以降	3.8%	3.5%	3.2%	1.2%	1.0%	-	4.7%	4.2%	5.3%

※製造は建設を除く

内々定辞退対策開始月・18年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用費平均 / 業界対応表

■採用費総額平均

n=1,575	(単位・万円)
全体	499.4
上場	1,237.1
非上場	372.7
製造業	499.1
非製造業	499.6

■採用費中の広告費平均

n=1,309	(単位・万円)
全体	212.6
上場	480.9
非上場	167.1
製造業	193.4
非製造業	223.4

■採用費中の内定後にかかる費用平均

n=1,301	(単位・万円)
全体	62.7
上場	146.4
非上場	48.8
製造業	56.6
非製造業	66.1

■採用費中のセミナー運営費平均

n=1,330	(単位・万円)
全体	140.5
上場	266.1
非上場	120.5
製造業	136.7
非製造業	142.6

■入社予定者1人あたりの採用費平均*

n=1,509	(単位・万円)
全体	46.1
上場	42.3
非上場	46.7
製造業	51.2
非製造業	43.2

■採用費：広告費の他、入社案内やホームページ・ダイレクトメールなどのツール作成費、DM発送費、セミナー運営費、アウトソーシング費（データ処理・電話オペレーターなど）、資料発送費など、「採用経費」に含まれる費用総額

■広告費：就職情報誌や就職情報サイト、新聞など、一般に公開される採用情報を掲載・出稿するための費用総額

*1社ごとに採用費を入社予定の人数で割った数値の平均値

■業界対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業界大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造業
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造 ※建設を除く	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子機器・電気機器・OA機器		
10	自動車・輸送用機器・自動車部品		
11	精密機器・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	
16	専門商社・通販・自動車販売・ディーラー	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・ホームセンター・チェーンストア		
18	専門店・ドラッグストア	金融	
19	銀行・証券・信金・労金・信組		
20	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流・倉庫		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	レストラン・給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育・学校法人		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	