

マイナビ 2021年卒 企業新卒内定状況調査

【調査概要】

- 【調査名】 「マイナビ 2021年卒企業新卒内定状況調査」
 【回答依頼方法】 人事担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
 マイナビ2021利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
 【調査期間】 2020年9月4日(金)～2020年10月5日(月)
 【回答数】 2,325社
 【回答の内訳】

区分	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	239	2,086	934	1,391
全体に対する割合	10.3%	89.7%	40.2%	59.8%
(参考)前年の構成比	8.1%	91.9%	36.8%	63.2%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

業界大分類	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	329	605	312	98	79	53	226	557	66
全体に対する割合	14.2%	26.0%	13.4%	4.2%	3.4%	2.3%	9.7%	24.0%	2.8%
(参考)前年の構成比	11.6%	25.3%	14.6%	4.7%	3.8%	2.7%	10.7%	24.5%	2.1%

従業員規模	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	356	386	773	297	266	188	24	35
全体に対する割合	15.3%	16.6%	33.2%	12.8%	11.4%	8.1%	1.0%	1.5%
(参考)前年の構成比	15.0%	15.0%	30.5%	12.9%	11.7%	9.8%	2.6%	2.6%

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数(自治体+特別区+中央省庁+復興庁)を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは

アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

【TOPICS】

■2021年卒採用充足率は82.3%(対前年1.9pt増)と例年と同程度の水準となり内定者への満足度は改善
 採用活動期間は長期化した、夏以降にマッチングが進んだ

■コロナ禍の内定者フォローでは懇親会の実施が減少、少人数開催やWEB利用が可能な面談へ
 内定者に対面での接触機会を求められた場合は6割以上が基本的には受け入れると回答

■2022年卒向けインターンシップは「今年初めて実施した」割合が減少するも全体では半数以上が実施
 コロナ禍でのインターンシップ実施で困っていることは「インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策」が最多

■2022年卒採用は78.3%が実施する予定と回答したが、例年より検討は遅れている様子
 採用予定数は「今年度並み」が最も高く66.7%、採用活動については「厳しくなる」が減少しているが「今年度並み」が最も高く52.7%、楽観視できる状況ではないという考えが多数派

【本調査に関するお問い合わせ先】
 株式会社 マイナビ 社長室 HRリサーチ部
 E-mail:myrm@mynavi.jp



【INDEX】

■INDEX	P2
■TOPICS	P3
■採用充足率 / 21年卒募集人数対20年卒入社実績数比 / 21年卒内定者数対20年卒入社実績数比	P7
■内定者への満足度	P10
■採用活動の印象	P13
■採用活動が厳しかったと回答した理由	P15
■内定を出す基準	P17
■今年度(21年卒)インターンシップ参加学生数/ 日当の有無/ 参加者へのフォロー	P19
■応募学生数(エントリー数)/ エントリーシート提出学生数	P23
■説明会参加学生数 / 説明会で力を入れて説明した点	P25
■1次面接受験学生数	P28
■選考回数 / 採用活動での人事以外の社員の活用 / 新卒採用専任担当者の人数	P29
■選考途中の辞退率 / 内々定辞退率	P30
■内定後の対応	P33
■内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均	P37
■採用活動進捗状況 / 採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間	P38
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<全体>	P42
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<インターンシップ開始>	P46
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<エントリー受付開始>	P48
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<エントリーシート受付締切>	P50
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<エントリーシート結果通知>	P52
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<個別企業セミナー開始>	P54
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<面接開始>	P56
■今年度(21年卒)・次年度(22年卒)の採用スケジュール<内々定出し開始>	P58
■WEBの活用状況	P60
■新卒採用担当者の勤務状況・現在の心境	P63
■対面での機会を求められたときの対応	P65
■障がい者雇用について	P67
■外国人留学生の採用	P69
■インターンシップ(22年卒の現状と予定)/コロナ禍でのインターンシップ実施で困っていること	P71
■次年度(22年卒)の採用活動について	P74
■次年度(22年卒)重点を置くこと	P79
■業界対応表	P82

【TOPICS】

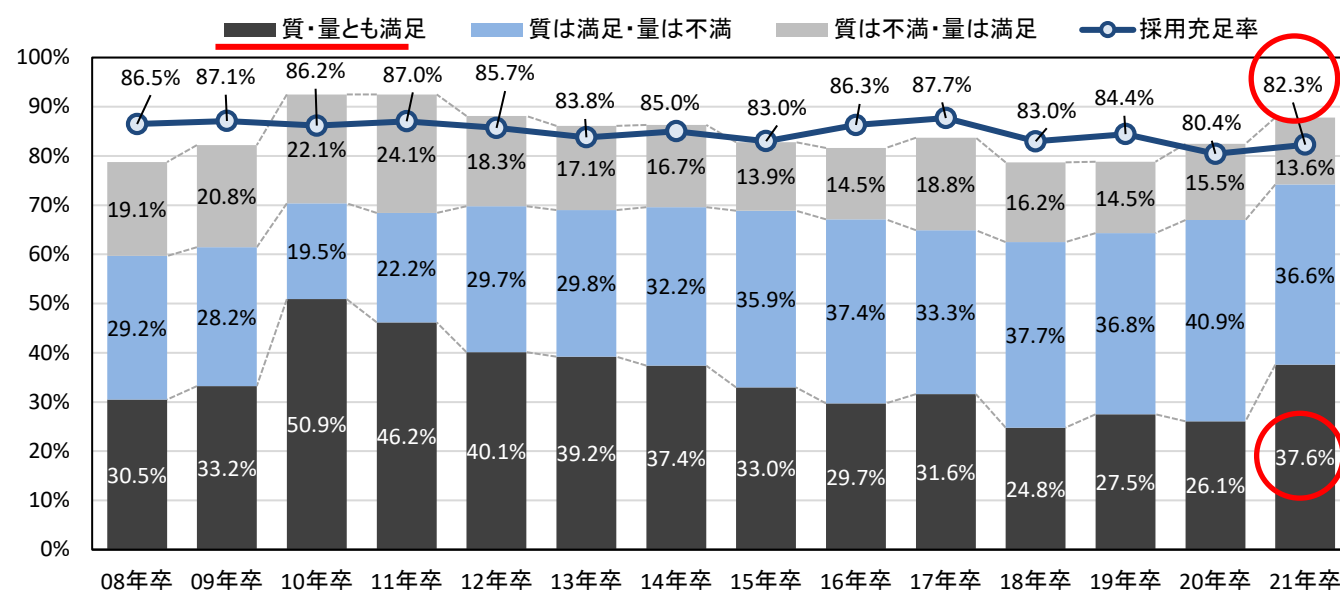
■2021年卒採用充足率は82.3%（対前年1.9pt増）と例年と同程度の水準となり内定者への満足度は改善 採用活動期間は長期化したが、夏以降にマッチングが進んだ

2021年卒の採用充足率（内定者数/募集人数）は82.3%（対前年1.9pt増）と例年と同程度の水準になっている【図1】。6月に実施した調査では全体的に充足率が下がる傾向にあったが（出所：マイナビ2021年卒企業採用活動調査 6月実施）、夏以降の採用活動で充足しつつあるようだ。しかしながら「20年卒入社実績数」「21年卒募集人数」「21年卒内定者数」の3項目を比較すると、21年卒の内定者数は前年入社実績よりも16.3pt減という結果になり、十分充足している状況ではないと推察される【図2】。ただし、内定者に対する満足度は前年より改善しており、「質・量ともに満足」は37.6%で、前年を11.5pt上回っている【図1】。

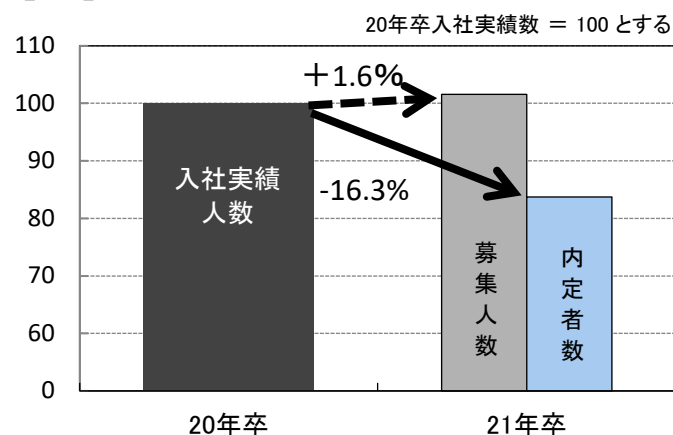
一方、採用活動の期間については、「長期化した」という回答が36.1%と前年よりも12.6pt増加していた。2021年卒採用は新型コロナウイルスの影響で採用活動を一時中断するなどスムーズに進められない時期もあり、全体的に活動期間が長くなったようだ【図3】。

しかしながら、就職活動を中断せざるおえなかったのは学生も同じであり、夏以降も活動を継続するとする学生は6月時点で58.6%（対前年12.2pt増、出所：マイナビ 2021年卒 大学生 活動実態調査（6月））だったこともあり、採用活動再開後に企業と学生のマッチングが進んだと考えられる。

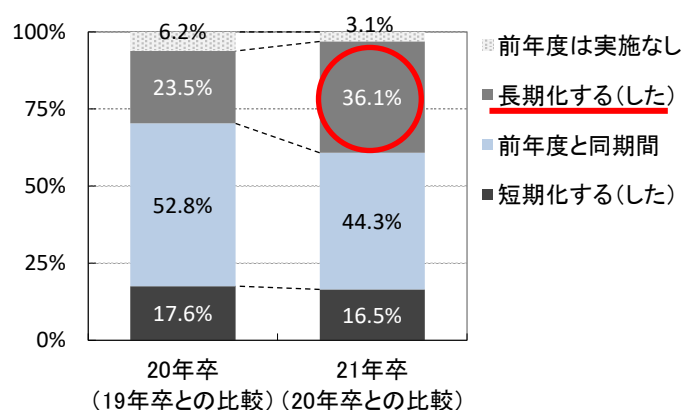
【図1】 「採用充足率」と「内定者満足度」の年次推移



【図2】 募集人数及び内定者数の前年入社実績数比



【図3】 採用活動の期間 前年と比べてどうか



<各種詳細データは以下をご覧ください>

- ・「採用充足率」「募集人数および内定者数の前年入社実績比」...P.7
- ・「内定者満足度」...P.10
- ・「採用活動の期間」...P.39

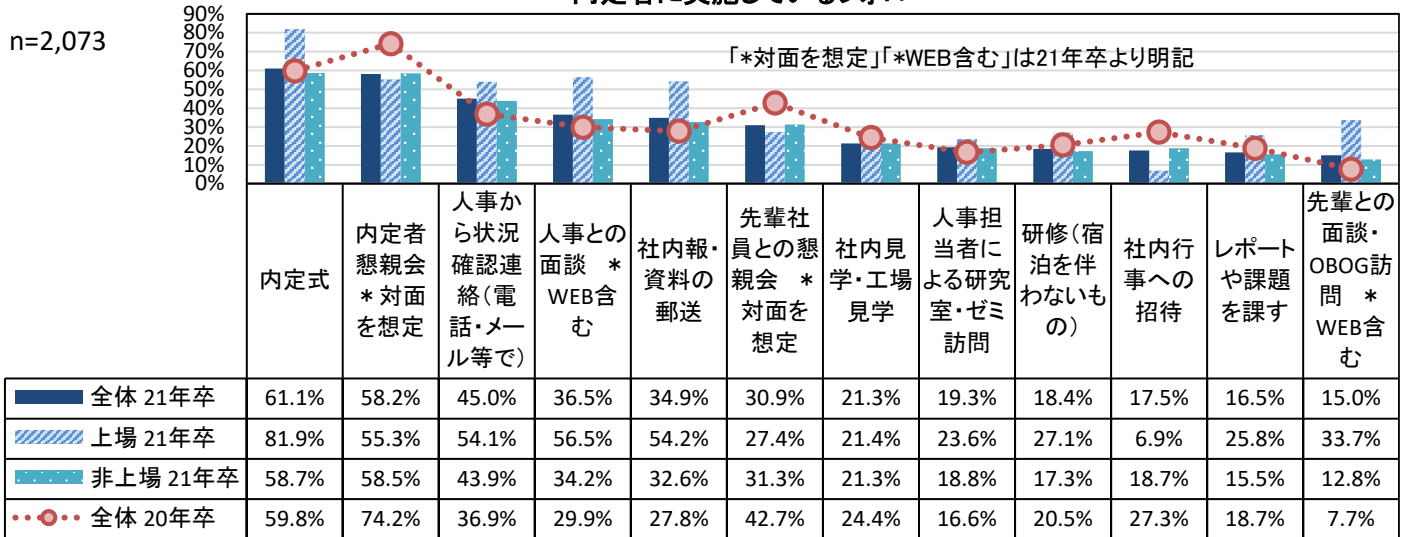
■コロナ禍の内定者フォローでは懇親会の実施が減少、少人数開催やWEB利用が可能な面談へ 内定者に対面での接触機会を求められた場合は6割以上が基本的には受け入れると回答

内定者に実施しているフォローについては一般的に食事会を伴う「懇親会」の実施割合が減少しており、「内定者懇親会」は58.2%で前年より16.0pt減少、「先輩社員との懇親会」は30.9%で前年より11.8%減少している。一方、少人数での実施やWEB利用が可能な面談はいずれも増加しており「人事との面談」は36.5%（対前年6.6pt増）、「先輩との面談・OBOG訪問」は15.0%（対前年7.3pt増）となっている。【図4】

また、内定者に対面で会いたいと言われた際の対応を聞いたところ、「感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる」が56.6%と最も高く、「何の制限もなく受け入れる」7.8%と合わせると6割以上が基本は受け入れる姿勢だと回答している。ただし、上場企業を中心に、採用担当者自身がリモートワークをしているケースもあり、状況によっては難しいこともある。しかし、WEBで対応するなどなんらかの対応をする企業が多数であるといえるだろう。【図5】【図6】

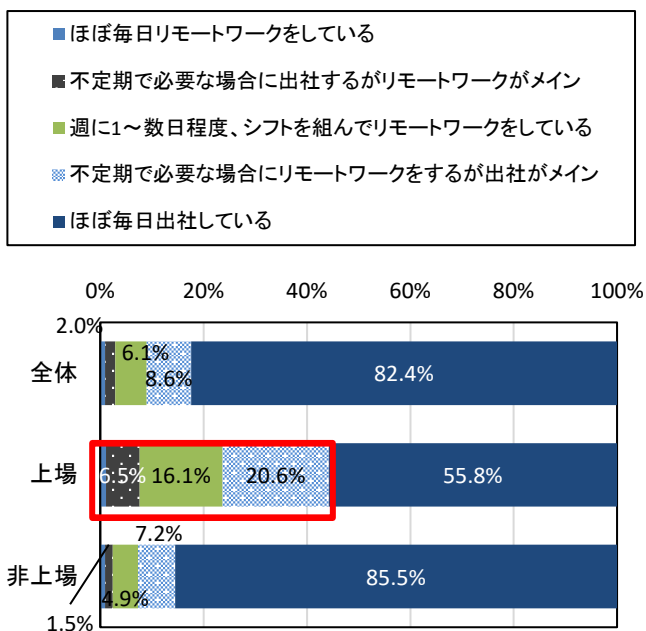
【図4】

内定者に実施しているフォロー



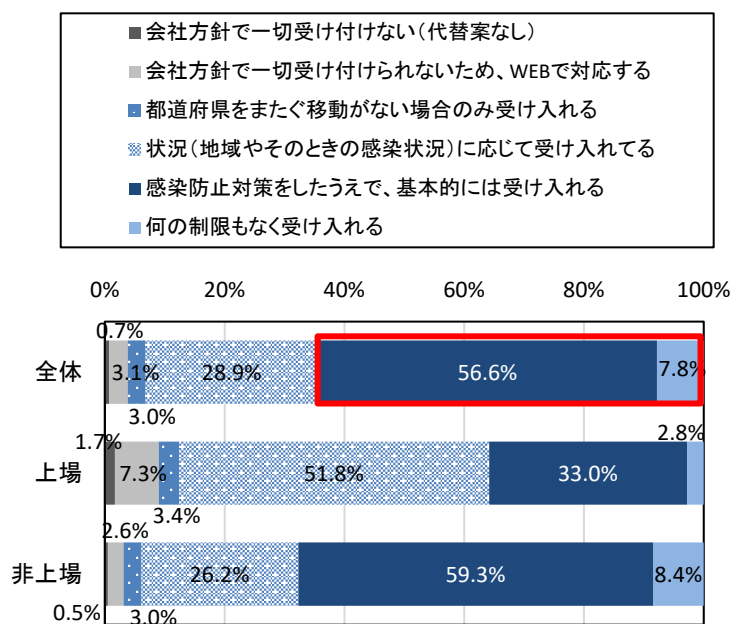
【図5】

＜採用担当者の勤務体制＞
現在の勤務体制 現時点で一番近い状況



【図6】

内定者から「対面」の機会を求められたときの対応



＜各種詳細データは以下をご覧ください＞

- ・「内定者に実施しているフォロー」...P.33
- ・「採用担当者の勤務体制」...P.63
- ・「内定者から対面の機会を求められたときの対応」...P.65

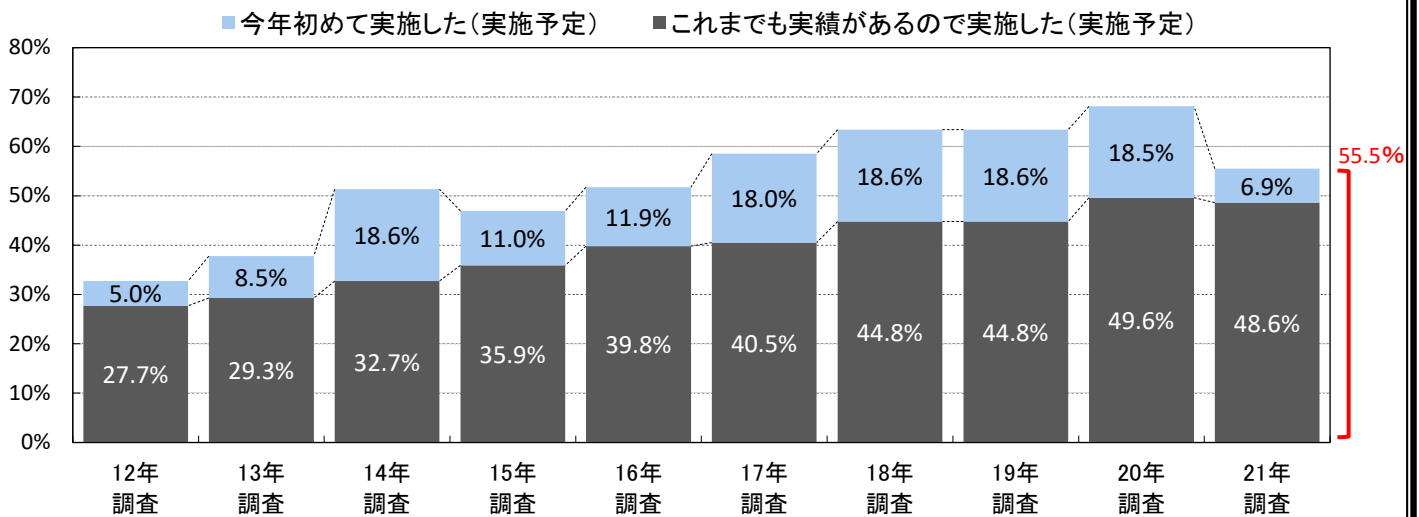
■2022年卒向けインターンシップは「今年初めて実施した」割合が減少するも全体では半数以上が実施
 コロナ禍でのインターンシップ実施で困っていることは
 「インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策」が最多

2022年卒向けのインターンシップ実施状況・予定について聞いたところ、「今年初めて実施した」「これまでも実績があるので実施した」をあわせると55.5%が実施したと回答している。結果的には半数以上が実施しているわけだが、「今年初めて実施した」とする回答は6.9%と前年よりも11.6pt減少している。昨年もインターンシップを実施した企業は継続して実施するようだが過去に実績のない企業の実施割合が減少しているため全体的に減少傾向となっている。【図7】

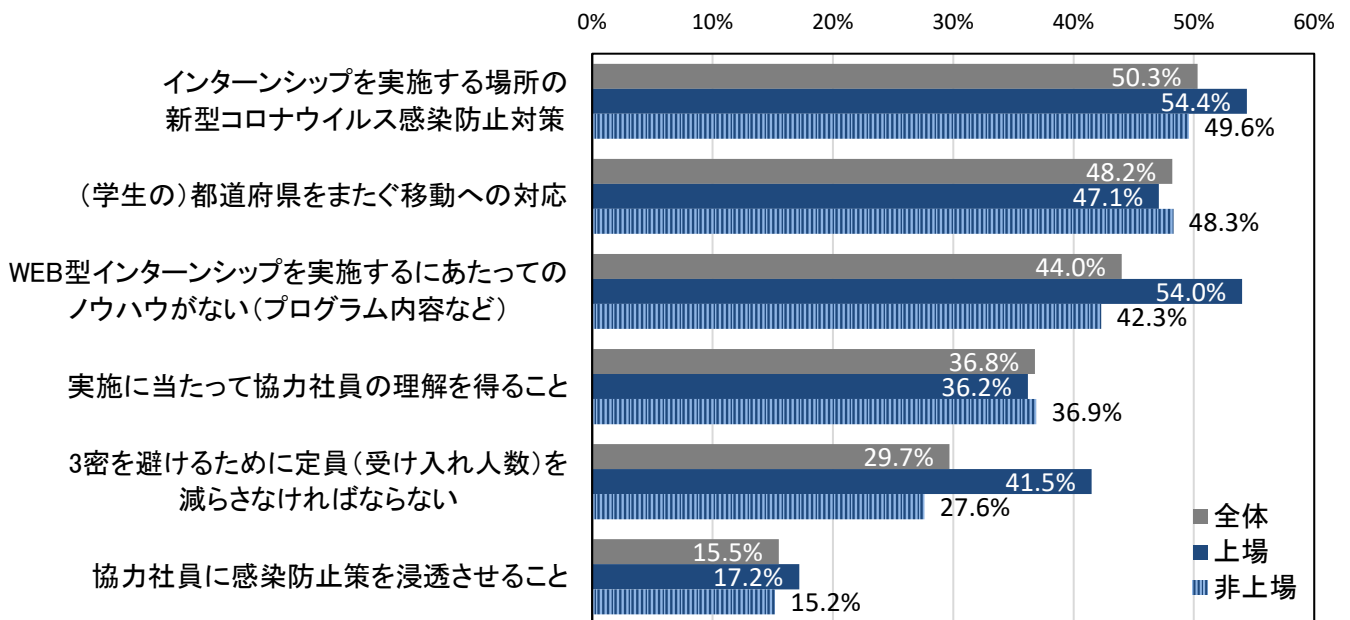
また、コロナ禍におけるインターンシップ実施に関して困っていることを聞いたところ「インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策」が最多で50.3%、次いで「都道府県をまたぐ移動への対応」48.2%が続く。上場企業では特に「WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない」(54.0%)、「3密を避けるために定員を減らさなければならない」(41.5%)の回答割合が高かった。【図8】

【図7】 この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

※各調査とも次年度卒の学生に向けたインターンシップとして回答している。
 (例)21年調査では「2022年卒向けインターンシップ」について回答



【図8】 コロナ禍でインターンシップを実施するにあたって困っていること



<各種詳細データは以下をご覧ください>

・インターンシップ(22年卒の現状と予定)...P.71

■2022年卒採用は78.3%が実施する予定と回答したが、例年より検討は遅れている様子
採用予定数は「今年度並み」が最も高く66.7%、採用活動については「厳しくなる」が減少しているが
「今年度並み」が最も高く52.7%、楽観視できる状況ではないという考えが多数派

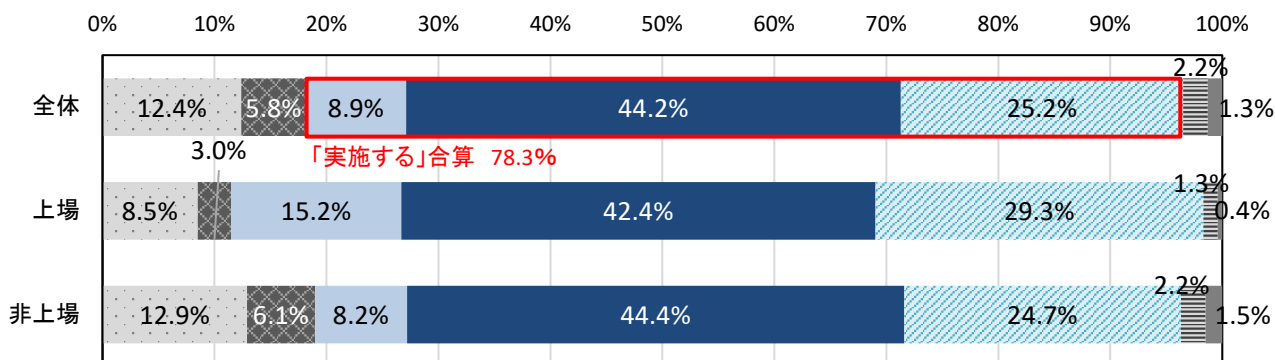
2022年卒向け採用計画の策定状況を聞いたところ、例年より遅れている(※1)との回答が14.7%となっており、上場企業で18.2%とやや高い。採用実施については、予定が確定していない場合もあわせると全体で78.3%が継続して実施する(※2)と回答している。【図9】

採用予定数については「減らす」が13.1%、「増やす」が9.0%となっているが、最も多いのは「今年度並み」で66.7%となっている。採用活動についての感覚としては「厳しくなる」が減少傾向にあるものの、やはり「今年度並み」が最も高い。コロナ禍で景況感が読めないなかではあるが、新卒採用を実施している企業の多くは継続的に実施する予定にしておき採用を実施する企業にとってそれほど楽観視できる状況ではないという考えが多数派であると思われる。【図10】【図11】

【図9】

2022年卒採用計画の策定状況

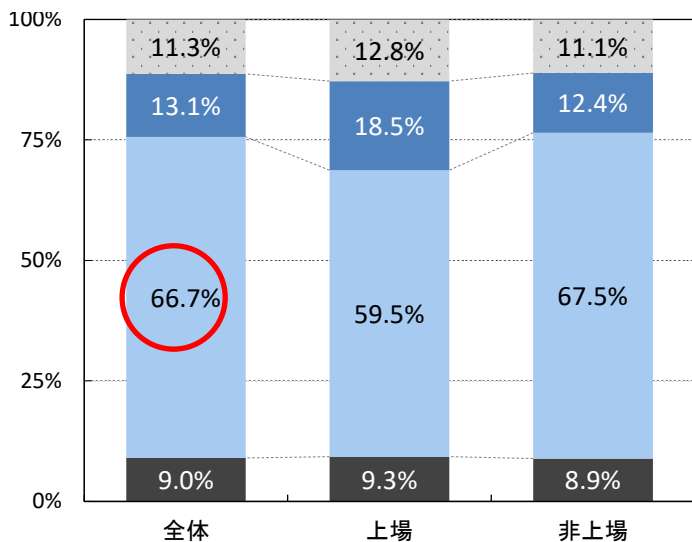
- 例年、この時期には検討を始めていない
- 21年卒の採用計画が遅れており、現時点でまだ検討に入れていない
- 例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定
- 例年どおり検討中で、詳細は決まっていないが実施する予定
- 実施する予定で概ね詳細も決まっている
- まだ確定していないが実施しない予定
- 2022年卒は実施しない



【図10】

2022年卒の採用数について

- 増やす(大幅+多少)
- 減らす(大幅+多少)
- 今年度並み
- 全く見通しが立っていない※

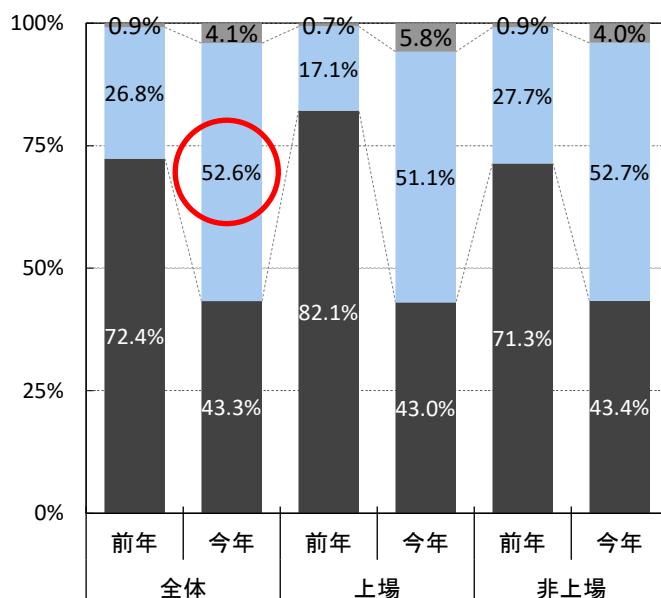


※本調査より追加した項目

【図11】

2022年卒の採用活動について

- 厳しくなる(+非常に)
- 楽になる(+非常に)
- 今年度並み



<各種詳細データは以下をご覧ください>

・次年度(2022年卒)の採用活動について...P.74

採用充足率 / 内定者数対前年入社実績数比

■採用充足率(内定者数/募集人数) ただし、募集人数・内定者数の両方に「1以上」の回答のあった企業のみを集計対象とする。

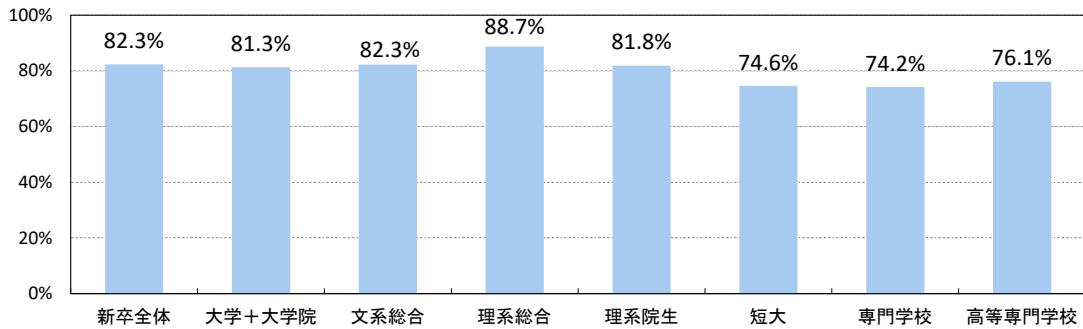
	全体			上場		非上場		製造業		非製造業	
	回答数	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
新卒全般	1,957	82.3%	80.4%	97.3%	91.1%	77.2%	77.2%	81.2%	80.6%	82.8%	80.4%
大学+大学院	356	81.3%	74.2%	88.7%	97.1%	76.0%	68.1%	78.6%	76.5%	86.6%	72.3%
文系総合	756	82.3%	81.8%	83.8%	88.8%	81.8%	79.7%	80.6%	84.9%	82.9%	80.6%
理系総合	498	88.7%	75.8%	103.3%	84.5%	76.6%	73.5%	80.5%	77.2%	105.1%	72.7%
理系院生	65	81.8%	76.7%	85.5%	85.7%	77.6%	75.0%	83.4%	82.8%	74.0%	64.3%
短大	67	74.6%	55.3%	110.0%	61.5%	72.6%	54.6%	105.3%	81.3%	71.2%	53.6%
専門学校	129	74.2%	62.9%	60.9%	92.3%	75.8%	62.1%	90.4%	55.3%	72.4%	64.3%
高等専門学校	36	76.1%	65.1%	70.4%	73.2%	77.1%	62.4%	62.0%	71.6%	85.6%	59.8%

新卒全般は、文理や学歴等を分けずに募集する企業も、文理等の対象を分けて募集する企業も、両方含む。

それ以外は、募集人数、内定人数ともに回答のあった企業のみを集計している。どちらか片方のみ回答の場合は、充足率の計算対象とはしない。

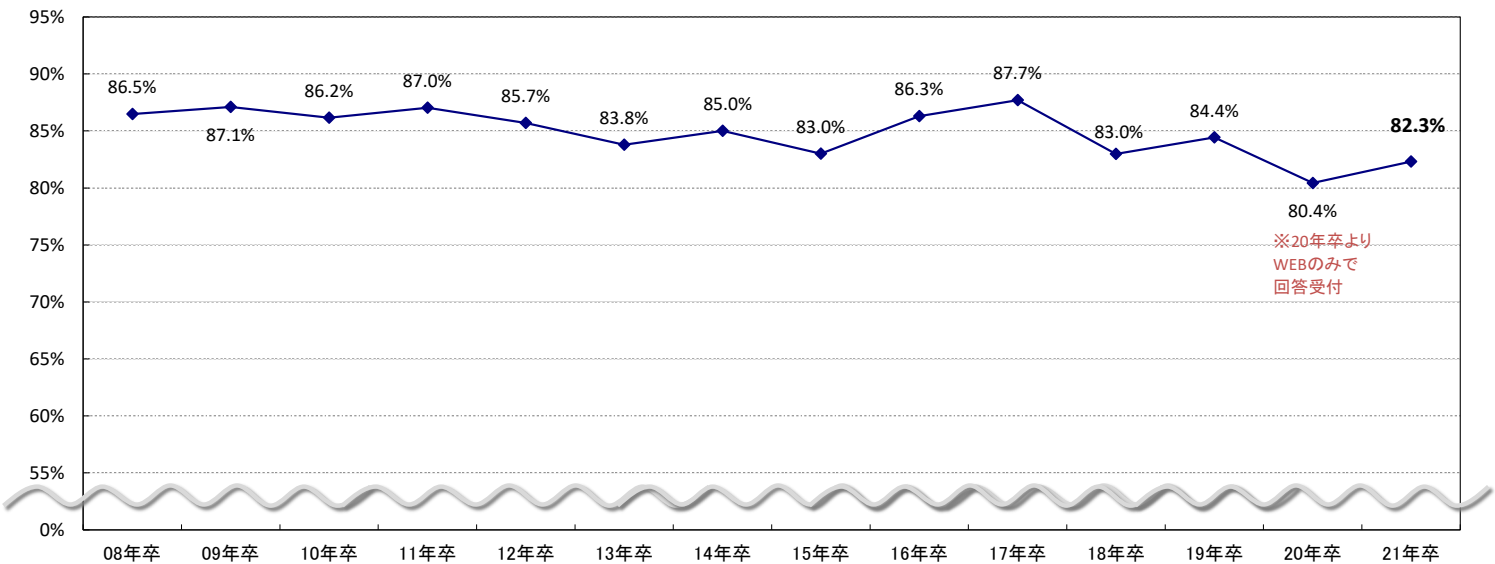
「大学+大学院」の充足率=(文系総合内定者総数+理系総合内定者総数)/(文系総合募集人数総数+理系総合募集人数総数)

採用充足率<全体>



採用充足率(全体-新卒全般)の年次推移

	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
全体	86.5%	87.1%	86.2%	87.0%	85.7%	83.8%	85.0%	83.0%	86.3%	87.7%	83.0%	84.4%	80.4%	82.3%



※採用充足率(新卒全体)・従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	1,957	232	312	680	272	241	171	22	27
21年卒	82.3%	68.6%	77.0%	77.7%	77.9%	78.5%	83.9%	82.6%	103.8%
20年卒	80.4%	74.7%	69.4%	73.9%	76.5%	89.4%	83.9%	84.3%	106.2%

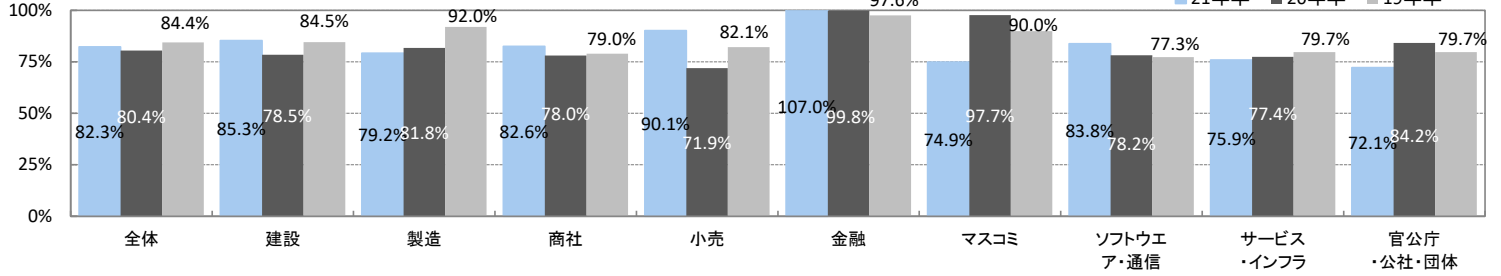
※採用充足率(新卒全体)・業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,957	254	504	274	91	71	44	208	452	59
21年卒	82.3%	85.3%	79.2%	82.6%	90.1%	107.0%	74.9%	83.8%	75.9%	72.1%
20年卒	80.4%	78.5%	81.8%	78.0%	71.9%	99.8%	97.7%	78.2%	77.4%	84.2%
19年卒	84.4%	84.5%	92.0%	79.0%	82.1%	97.6%	90.0%	77.3%	79.7%	79.7%
18年卒	83.0%	78.9%	88.9%	86.2%	90.2%	98.0%	83.1%	89.6%	69.5%	67.3%

採用充足率(新卒全体) - 業界大分類別



▼以下、21年卒募集人数、21年卒内定者数、20年卒入社実績数の全てに回答(「1」以上)のあった1,678社の集計

■募集人数対前年入社実績数比(新卒全体)

※21年卒募集人数/20年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,678	211	1,467	635	1,043
新卒全体	+1.6%	-12.1%	+7.8%	-1.2%	+2.9%

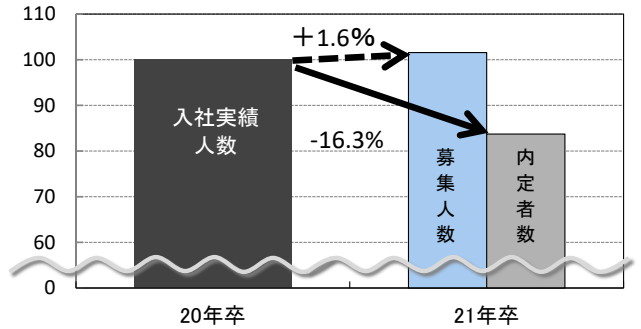
■内定者数対前年入社実績数比(新卒全体)

※21年卒内定者数/20年卒入社実績人数

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,678	211	1,467	635	1,043
新卒全体	-16.3%	-14.1%	-17.3%	-19.7%	-14.7%

募集人数及び内定者数の前年入社実績数比

20年卒入社実績数 = 100 とする



※募集人数対前年入社実績数比 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,678	207	428	244	83	66	34	186	377	53
新卒全体	+1.6%	+14.0%	-7.7%	+2.1%	+20.5%	+2.0%	-5.8%	-4.7%	+2.1%	+1.6%

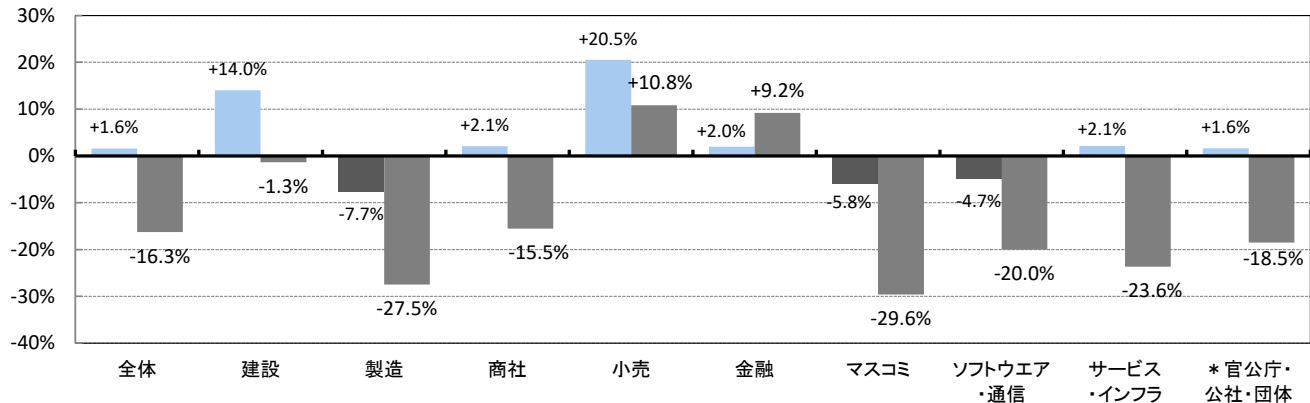
※内定者数対前年入社実績数比 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,678	207	428	244	83	66	34	186	377	53
新卒全体	-16.3%	-1.3%	-27.5%	-15.5%	+10.8%	+9.2%	-29.6%	-20.0%	-23.6%	-18.5%

対前年入社実績数比(新卒全体) - 業界大分類別

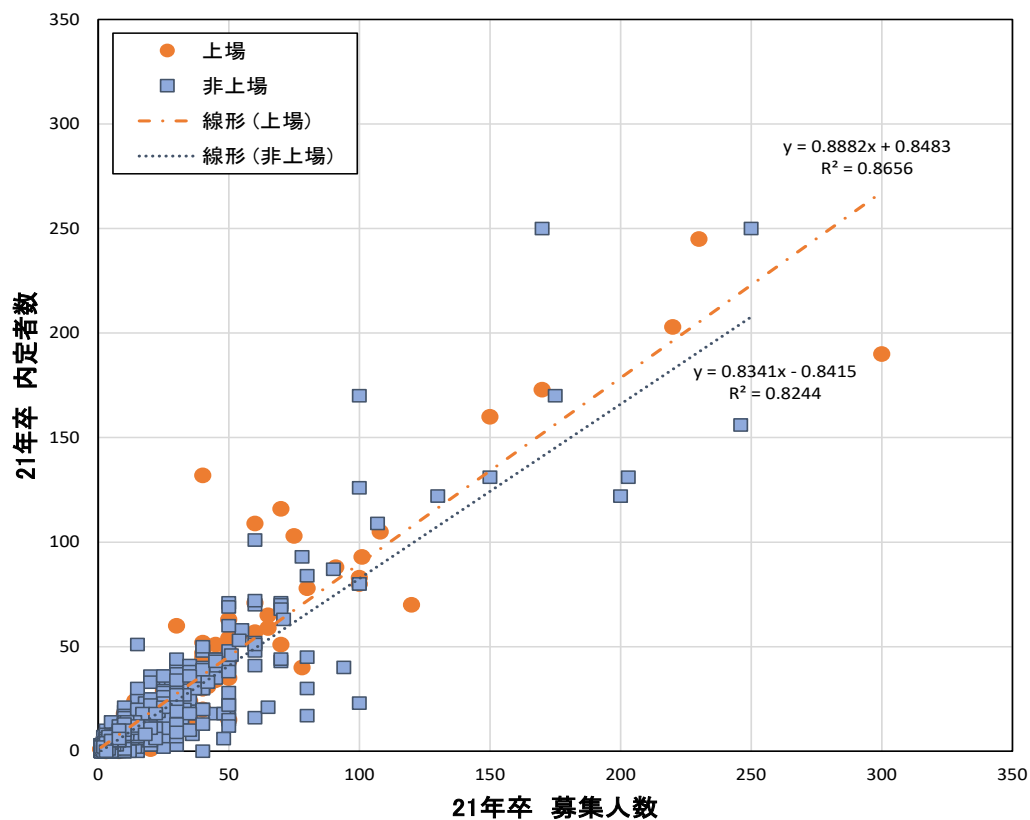
■ 募集人数対前年入社実績数比 ■ 内定者数対前年入社実績数比



(参考) 募集人数と内定者数の関係

2021年卒の募集人数と内定者数について、個社ごとの状況を確認するために、下図に散布図を作成した。
一部、募集人数よりも内定者数のほうが多い企業もみられるが、多くは内定者数が募集人数を下回っており、特に非上場企業で、その傾向がみられることがわかる。
※21年卒募集人数と21年卒内定者数の両方に回答のあった2,147社の回答（「0」という回答も含む）

2021年卒 募集人数と内定者数の関係



内定者への満足度

【全体】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	37.6%	26.1%	36.6%	40.9%	13.6%	15.5%	12.2%	17.5%
文系総合	42.1%	30.5%	33.6%	37.3%	14.9%	15.9%	9.3%	16.3%
理系総合	40.1%	27.3%	34.0%	40.6%	11.6%	14.1%	14.3%	18.0%
理系院生	47.7%	30.9%	22.7%	31.1%	6.7%	8.2%	22.9%	29.8%

【上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	47.0%	27.1%	34.0%	33.1%	14.0%	19.8%	5.1%	20.1%
文系総合	50.8%	31.6%	29.4%	34.4%	14.6%	18.3%	5.2%	15.7%
理系総合	48.3%	27.2%	34.4%	35.5%	12.6%	16.6%	4.7%	20.8%
理系院生	65.9%	32.4%	17.8%	30.8%	10.0%	16.5%	6.3%	20.3%

【非上場】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	36.5%	26.0%	37.0%	41.7%	13.5%	15.1%	13.1%	17.2%
文系総合	40.9%	30.4%	34.2%	37.7%	14.9%	15.6%	9.9%	16.4%
理系総合	38.7%	27.3%	33.9%	41.4%	11.4%	13.7%	16.0%	17.6%
理系院生	41.9%	30.3%	24.3%	31.2%	5.6%	5.2%	28.1%	33.3%

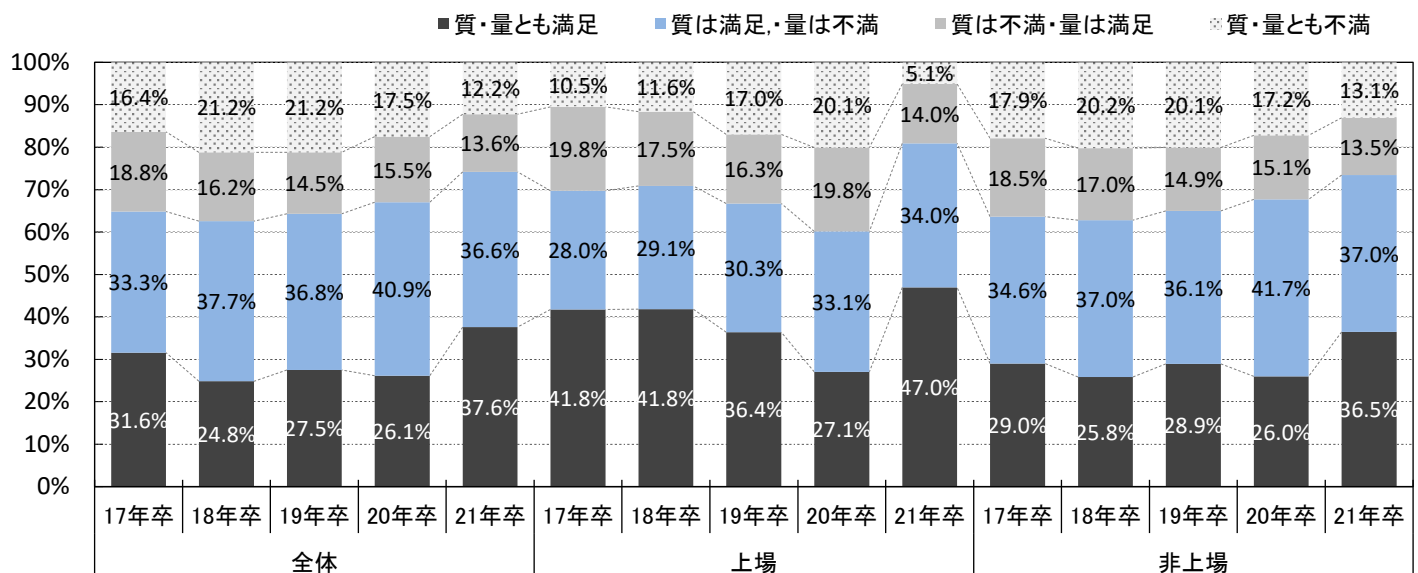
【製造業】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	37.7%	28.3%	34.2%	39.8%	15.4%	15.1%	12.7%	16.8%
文系総合	44.8%	35.7%	26.1%	33.9%	19.8%	15.7%	9.3%	14.7%
理系総合	39.9%	26.3%	33.2%	41.9%	12.5%	13.1%	14.4%	18.6%
理系院生	53.9%	37.5%	19.4%	32.0%	7.2%	6.8%	19.5%	23.6%

【非製造業】

	質・量とも満足		質は満足・量は不満		質は不満・量は満足		質・量とも不満	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	37.6%	24.9%	38.0%	41.5%	12.5%	15.8%	11.9%	17.9%
文系総合	40.9%	28.0%	37.2%	38.9%	12.5%	16.0%	9.4%	17.1%
理系総合	40.4%	28.4%	34.9%	39.0%	10.5%	15.2%	14.2%	17.4%
理系院生	38.8%	21.5%	27.6%	29.8%	6.0%	10.2%	27.7%	38.5%

満足度前年比(総合評価)



※満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

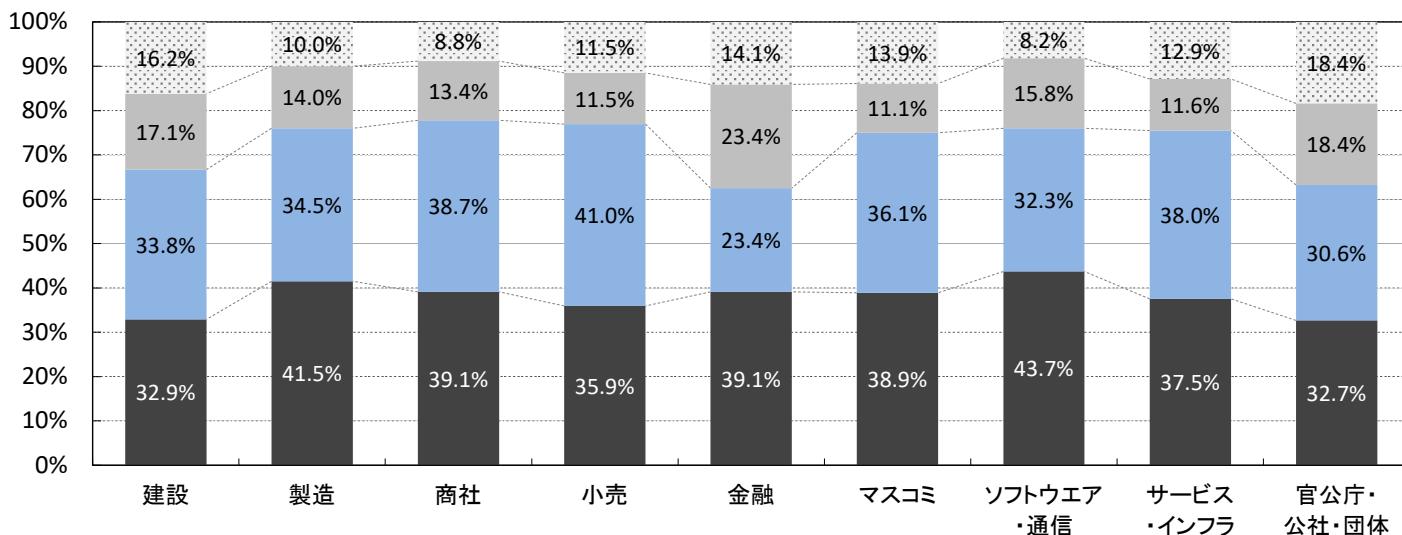
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	210	429	238	78	64	36	158	379	49
質・量とも満足	32.9%	41.5%	39.1%	35.9%	39.1%	38.9%	43.7%	37.5%	32.7%
質は満足・量は不満	33.8%	34.5%	38.7%	41.0%	23.4%	36.1%	32.3%	38.0%	30.6%
質は不満・量は満足	17.1%	14.0%	13.4%	11.5%	23.4%	11.1%	15.8%	11.6%	18.4%
質・量とも不満	16.2%	10.0%	8.8%	11.5%	14.1%	13.9%	8.2%	12.9%	18.4%

※製造は建設を除く

満足度 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 質・量とも満足 ■ 質は満足・量は不満 ■ 質は不満・量は満足 ■ 質・量とも不満



※満足度 - 文系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	150	357	247	69	70	29	158	352	46
質・量とも満足	38.0%	49.3%	42.1%	36.2%	45.7%	51.7%	54.4%	40.9%	37.0%
質は満足・量は不満	26.7%	25.8%	35.2%	39.1%	24.3%	31.0%	20.3%	40.1%	23.9%
質は不満・量は満足	24.7%	16.5%	13.0%	13.0%	18.6%	6.9%	19.0%	11.1%	21.7%
質・量とも不満	10.7%	8.4%	9.7%	11.6%	11.4%	10.3%	6.3%	8.0%	17.4%

※満足度 - 理系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

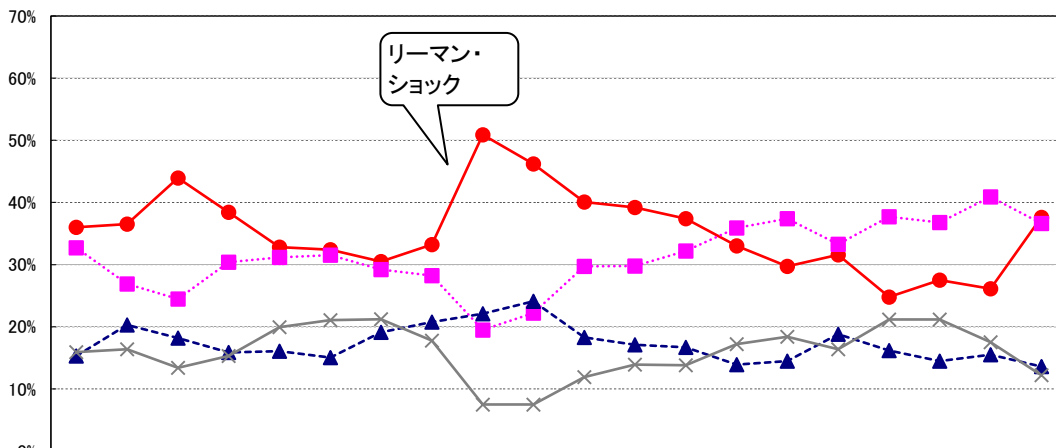
	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	178	401	82	39	20	11	151	165	30
質・量とも満足	38.8%	40.6%	45.1%	46.2%	60.0%	27.3%	44.4%	35.2%	43.3%
質は満足・量は不満	31.5%	34.4%	24.4%	30.8%	5.0%	54.5%	37.1%	40.6%	33.3%
質は不満・量は満足	11.8%	13.0%	11.0%	12.8%	15.0%	18.2%	11.9%	8.5%	13.3%
質・量とも不満	18.0%	12.0%	19.5%	10.3%	20.0%	-	6.6%	15.8%	10.0%

※満足度 - 総合評価 - 従業員規模別

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	196	251	559	241	207	143	19	25
質・量とも満足	38.9%	42.8%	35.4%	33.8%	36.2%	41.3%	45.5%	44.8%
質は満足・量は不満	35.6%	31.3%	40.0%	36.9%	37.2%	38.1%	29.6%	12.2%
質は不満・量は満足	11.1%	14.8%	13.2%	13.9%	15.6%	10.0%	13.0%	29.7%
質・量とも不満	14.4%	11.1%	11.3%	15.5%	11.0%	10.6%	11.8%	13.3%

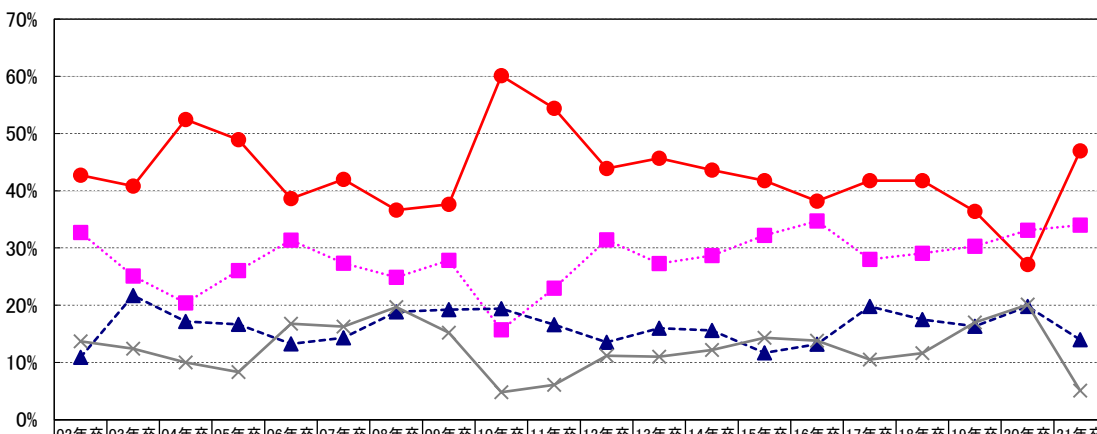
内定者への満足度(総合評価)の年次推移

全体



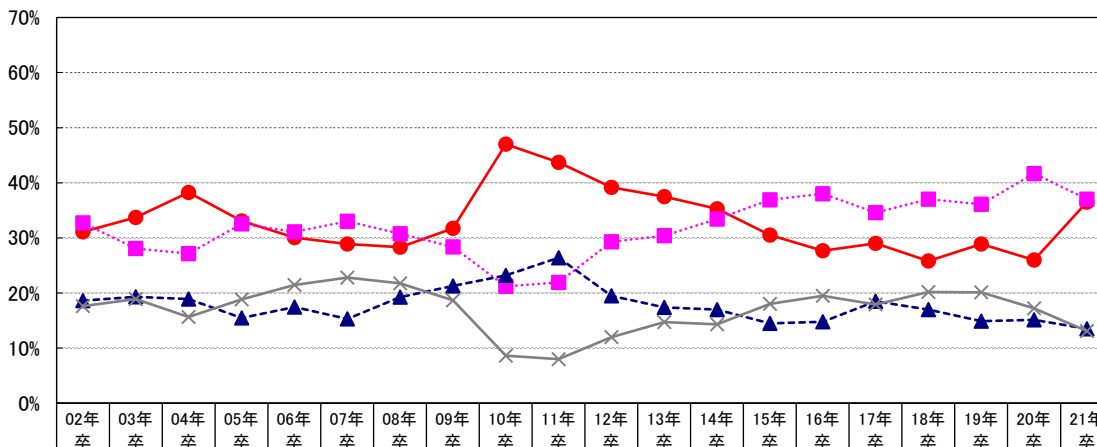
	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
質・量とも満足	36.0%	36.5%	44.0%	38.4%	32.8%	32.4%	30.5%	33.2%	50.9%	46.2%	40.1%	39.2%	37.4%	33.0%	29.7%	31.6%	24.8%	27.5%	26.1%	37.6%
質は満足・量は不満	32.7%	26.9%	24.5%	30.4%	31.2%	31.5%	29.2%	28.2%	19.5%	22.2%	29.7%	29.8%	32.2%	35.9%	37.4%	33.3%	37.7%	36.8%	40.9%	36.6%
質は不満・量は満足	15.3%	20.3%	18.2%	15.9%	16.1%	15.0%	19.1%	20.8%	22.1%	24.1%	18.3%	17.1%	16.7%	13.9%	14.5%	18.8%	16.2%	14.5%	15.5%	13.6%
質・量とも不満	15.9%	16.4%	13.4%	15.3%	20.0%	21.1%	21.2%	17.8%	7.5%	7.5%	11.9%	13.9%	13.8%	17.2%	18.4%	16.4%	21.2%	21.2%	17.5%	12.2%

上場



	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
質・量とも満足	42.7%	40.8%	52.4%	49.0%	38.7%	42.0%	36.6%	37.6%	60.1%	54.4%	43.9%	45.7%	43.6%	41.8%	38.2%	41.8%	41.8%	36.4%	27.1%	47.0%
質は満足・量は不満	32.7%	25.1%	20.4%	26.0%	31.4%	27.4%	24.9%	27.9%	15.7%	23.0%	31.4%	27.3%	28.7%	32.2%	34.7%	28.0%	29.1%	30.3%	33.1%	34.0%
質は不満・量は満足	10.9%	21.7%	17.2%	16.7%	13.2%	14.3%	18.9%	19.3%	19.4%	16.6%	13.5%	16.0%	15.6%	11.7%	13.2%	19.8%	17.5%	16.3%	19.8%	14.0%
質・量とも不満	13.7%	12.4%	10.0%	8.3%	16.8%	16.3%	19.7%	15.2%	4.8%	6.1%	11.2%	11.0%	12.2%	14.3%	13.8%	10.5%	11.6%	17.0%	20.1%	5.1%

非上場



	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
質・量とも満足	31.1%	33.7%	38.3%	33.1%	30.1%	28.9%	28.3%	31.7%	47.0%	43.7%	39.2%	37.5%	35.3%	30.5%	27.7%	29.0%	25.8%	28.9%	26.0%	36.5%
質は満足・量は不満	32.7%	28.1%	27.2%	32.6%	31.1%	33.0%	30.7%	28.3%	21.2%	21.9%	29.3%	30.4%	33.4%	36.9%	38.0%	34.6%	37.0%	36.1%	41.7%	37.0%
質は不満・量は満足	18.6%	19.3%	18.9%	15.5%	17.4%	15.3%	19.2%	21.3%	23.2%	26.4%	19.5%	17.4%	17.0%	14.5%	14.8%	18.5%	17.0%	14.9%	15.1%	13.5%
質・量とも不満	17.6%	18.9%	15.7%	18.8%	21.4%	22.8%	21.8%	18.7%	8.6%	8.0%	12.0%	14.7%	14.3%	18.0%	19.5%	17.9%	20.2%	20.1%	17.2%	13.1%

採用活動の印象

【全体】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	29.4%	39.2%	45.6%	49.6%	5.2%	1.8%	19.8%	9.4%
文系総合	26.4%	35.2%	42.6%	49.0%	8.5%	4.8%	22.4%	11.0%
理系総合	30.8%	38.5%	47.6%	48.4%	5.4%	3.1%	16.2%	10.0%
理系院生	30.0%	37.4%	49.1%	44.2%	6.4%	4.3%	14.6%	14.1%

【上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	24.8%	34.2%	52.1%	57.3%	6.3%	1.5%	16.8%	7.0%
文系総合	24.3%	28.4%	46.5%	55.6%	11.7%	2.4%	17.5%	13.7%
理系総合	28.6%	26.7%	50.3%	60.3%	5.2%	4.7%	15.9%	8.3%
理系院生	32.0%	27.3%	48.0%	49.9%	6.3%	6.4%	13.6%	16.4%

【非上場】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	30.0%	39.7%	44.8%	48.9%	5.1%	1.8%	20.1%	9.6%
文系総合	26.7%	35.9%	42.2%	48.3%	8.1%	5.1%	23.1%	10.7%
理系総合	31.1%	39.8%	47.2%	47.1%	5.4%	2.9%	16.3%	10.2%
理系院生	29.7%	38.6%	49.2%	43.5%	6.4%	4.0%	14.7%	13.9%

【製造業】

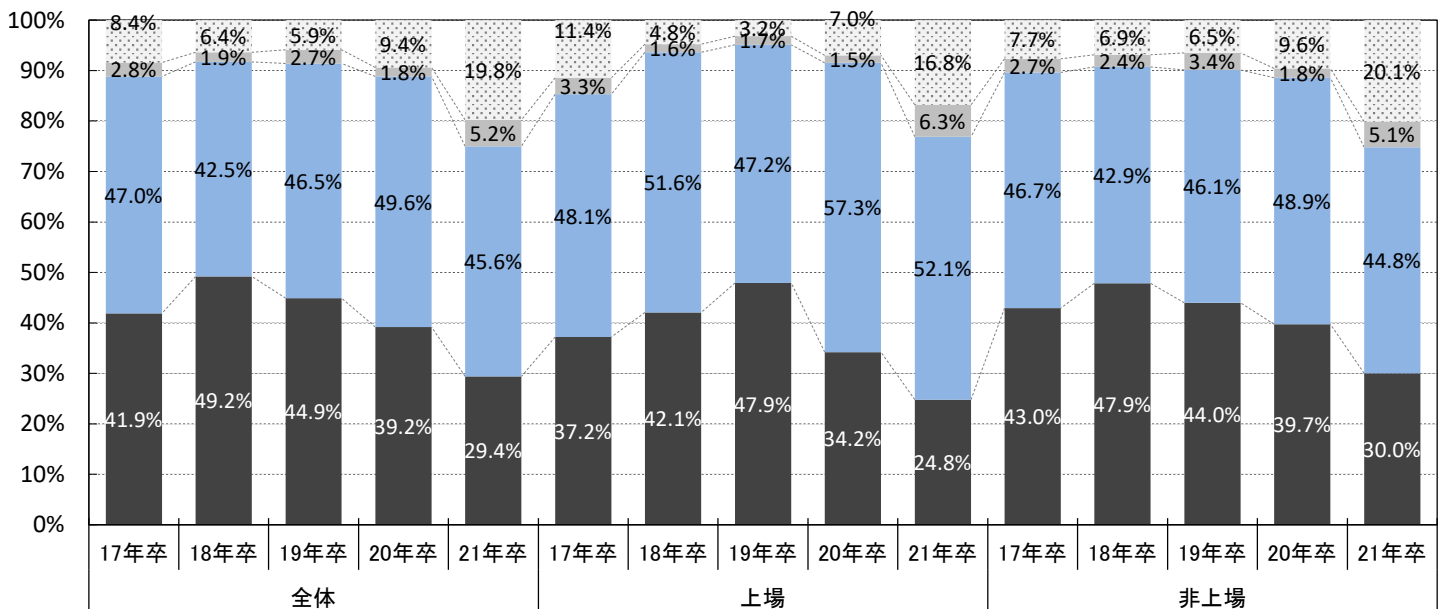
	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	28.4%	37.9%	50.3%	51.0%	4.0%	2.5%	17.4%	8.7%
文系総合	24.1%	31.4%	44.9%	49.8%	8.7%	7.1%	22.3%	11.7%
理系総合	31.0%	40.1%	50.1%	48.3%	3.8%	3.3%	15.2%	8.4%
理系院生	29.6%	36.6%	51.8%	49.0%	4.4%	4.5%	14.2%	9.9%

【非製造業】

	前年より厳しかった		前年並みに厳しかった		前年並みに楽だった		前年より楽だった	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
総合評価	30.1%	40.1%	42.7%	48.8%	6.0%	1.3%	21.2%	9.8%
文系総合	27.8%	37.5%	41.3%	48.5%	8.4%	3.4%	22.5%	10.6%
理系総合	30.6%	37.3%	45.5%	48.5%	6.8%	2.9%	17.1%	11.3%
理系院生	30.3%	38.0%	47.0%	40.6%	7.9%	4.1%	14.8%	17.3%

採用活動の印象(総合評価)

■前年より厳しかった ■前年並みに厳しかった ■前年並みに楽だった ※前年より楽だった



※採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

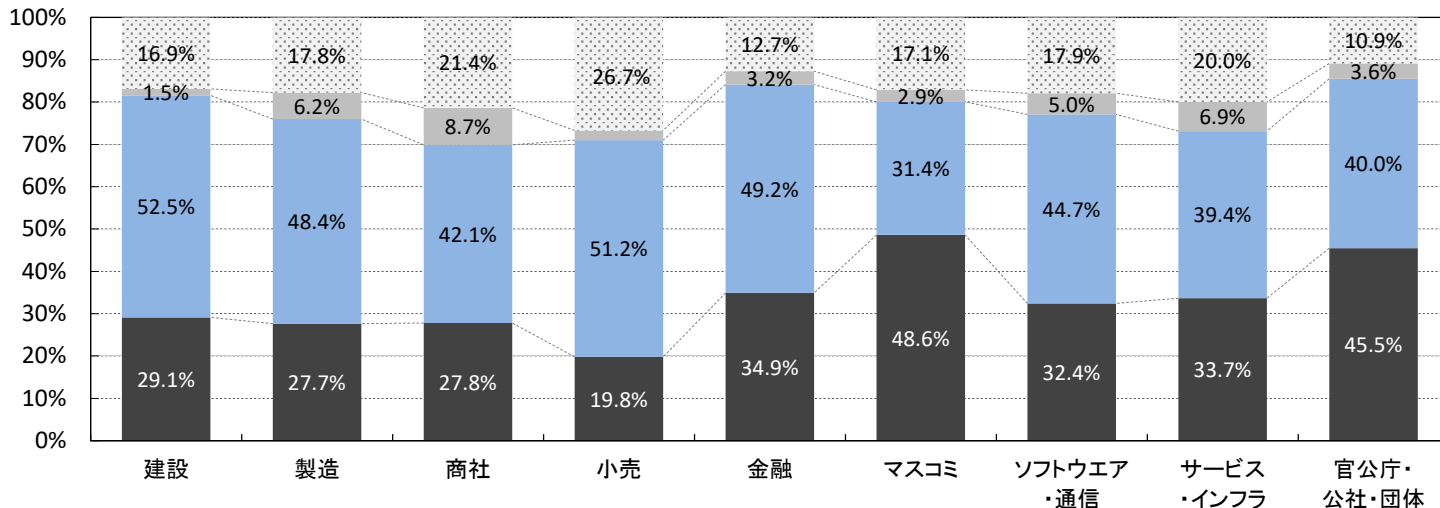
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	261	455	252	86	63	35	179	404	55
前年より厳しかった	29.1%	27.7%	27.8%	19.8%	34.9%	48.6%	32.4%	33.7%	45.5%
前年並みに厳しかった	52.5%	48.4%	42.1%	51.2%	49.2%	31.4%	44.7%	39.4%	40.0%
前年並みに楽だった	1.5%	6.2%	8.7%	2.3%	3.2%	2.9%	5.0%	6.9%	3.6%
前年より楽だった	16.9%	17.8%	21.4%	26.7%	12.7%	17.1%	17.9%	20.0%	10.9%

※製造は建設を除く

採用活動の印象 - 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より厳しかった ■ 前年並みに厳しかった ■ 前年並みに楽だった ○ 前年より楽だった



※採用活動の印象 - 文系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	226	428	250	72	68	30	181	389	52
前年より厳しかった	25.2%	23.1%	25.6%	19.4%	35.3%	40.0%	23.8%	30.3%	46.2%
前年並みに厳しかった	47.8%	42.5%	41.6%	48.6%	48.5%	40.0%	42.5%	38.3%	36.5%
前年並みに楽だった	5.8%	11.2%	8.4%	4.2%	4.4%	3.3%	12.2%	10.3%	3.8%
前年より楽だった	21.2%	23.1%	24.4%	27.8%	11.8%	16.7%	21.5%	21.1%	13.5%

※採用活動の印象 - 理系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	256	473	166	59	43	22	178	312	44
前年より厳しかった	31.6%	30.4%	29.5%	22.0%	30.2%	50.0%	29.8%	33.3%	40.9%
前年並みに厳しかった	52.7%	47.8%	43.4%	49.2%	48.8%	40.9%	46.6%	44.6%	47.7%
前年並みに楽だった	2.0%	5.3%	7.8%	5.1%	4.7%	-	5.1%	7.7%	2.3%
前年より楽だった	13.7%	16.5%	19.3%	23.7%	16.3%	9.1%	18.5%	14.4%	9.1%

※採用活動の印象 - 総合評価 - 従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	248	280	604	243	217	152	18	28
前年より厳しかった	25.9%	27.1%	31.3%	26.6%	29.2%	35.7%	44.5%	21.0%
前年並みに厳しかった	49.3%	47.2%	42.0%	50.7%	45.0%	44.2%	38.3%	48.5%
前年並みに楽だった	3.4%	5.9%	5.9%	4.3%	6.2%	4.1%	12.5%	2.9%
前年より楽だった	21.4%	19.8%	20.8%	18.4%	19.7%	15.9%	4.7%	27.6%

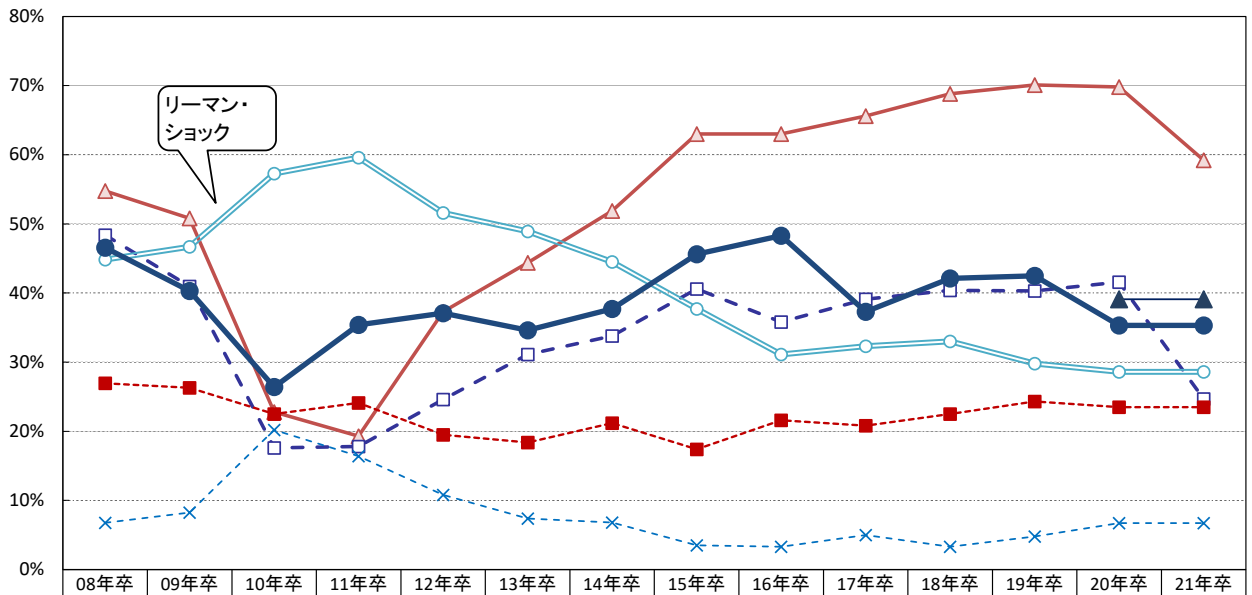
採用活動が厳しかったと回答した理由

■設問「採用活動の印象」(前項)で「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由
(総合を含むいずれか1つの分類で「厳しい」と回答した企業のみを抜粋して集計)

n=1,699 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
母集団の確保	59.2%	69.8%	48.4%	64.8%	60.6%	70.3%	58.8%	68.5%	59.5%	70.6%
セミナー動員	24.7%	41.6%	21.4%	39.3%	25.2%	41.8%	24.8%	39.6%	24.7%	42.9%
採用選考への動員	25.9%	39.1%	30.5%	42.4%	25.4%	38.8%	26.6%	38.6%	25.5%	39.4%
学生の質の低下	20.5%	28.6%	22.7%	44.4%	20.3%	27.1%	19.3%	28.7%	21.4%	28.6%
採用費用の削減	6.0%	6.7%	8.5%	12.4%	5.7%	6.1%	5.2%	7.9%	6.6%	5.9%
マンパワーの不足	18.2%	23.5%	22.3%	31.0%	17.6%	22.7%	17.6%	26.7%	18.5%	21.5%
辞退の増加	25.4%	35.3%	28.4%	40.1%	25.0%	34.8%	25.4%	36.7%	25.4%	34.4%
採用スケジュール見直しへの対応※	36.6%	-	39.8%	-	36.2%	-	32.4%	-	39.4%	-
採用予定数見直しへの対応※	8.8%	-	13.8%	-	8.1%	-	6.6%	-	10.3%	-
WEBツール導入の対応※	31.3%	-	42.7%	-	29.9%	-	30.9%	-	31.5%	-
新型コロナウイルス感染防止対策※	53.3%	-	60.2%	-	52.5%	-	50.1%	-	55.5%	-
その他	3.9%	3.2%	3.2%	1.7%	4.0%	3.4%	3.0%	3.2%	4.5%	3.3%

※今年より追加

「厳しかった」と回答した理由
(全体・年次推移・一部抜粋)

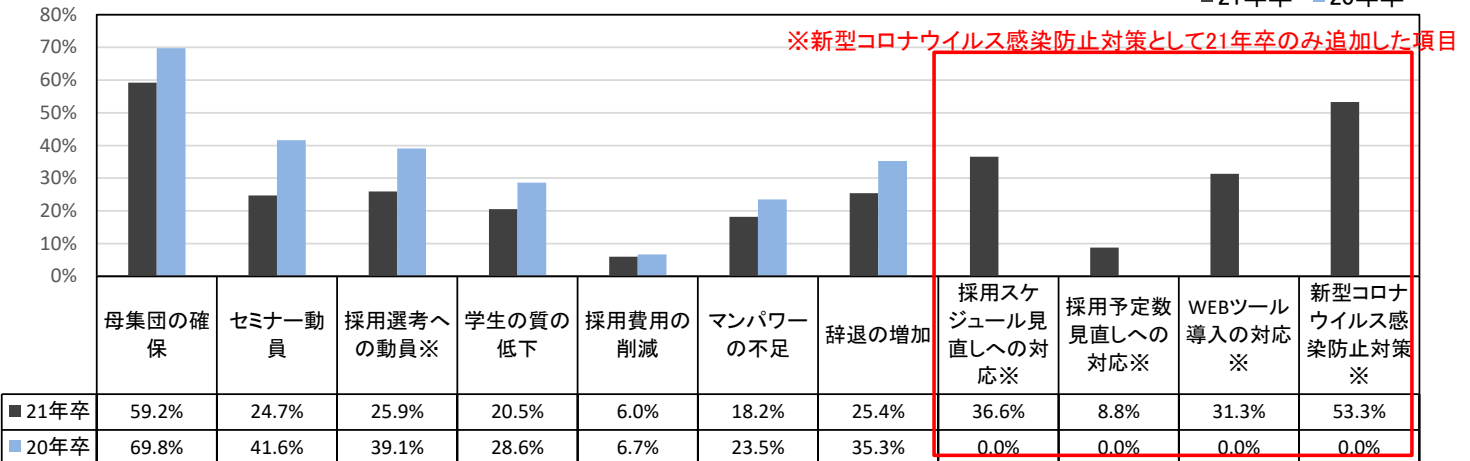


※20年卒から追加

	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
母集団の確保	54.8%	50.8%	22.8%	19.3%	37.3%	44.4%	51.9%	63.0%	63.0%	65.6%	68.8%	70.1%	69.8%	59.2%
セミナー動員	48.4%	41.0%	17.6%	17.8%	24.6%	31.1%	33.8%	40.6%	35.8%	39.1%	40.4%	40.3%	41.6%	24.7%
採用選考への動員※													39.1%	39.1%
学生の質の低下	44.9%	46.7%	57.3%	59.6%	51.6%	48.9%	44.5%	37.7%	31.1%	32.3%	33.0%	29.8%	28.6%	28.6%
採用費用の削減	6.8%	8.2%	20.2%	16.4%	10.8%	7.4%	6.8%	3.5%	3.3%	5.0%	3.3%	4.8%	6.7%	6.7%
マンパワーの不足	26.9%	26.3%	22.5%	24.1%	19.5%	18.4%	21.2%	17.4%	21.6%	20.8%	22.5%	24.3%	23.5%	23.5%
辞退の増加	46.6%	40.3%	26.4%	35.4%	37.1%	34.6%	37.7%	45.6%	48.3%	37.3%	42.1%	42.5%	35.3%	35.3%

「前年より厳しかった」、「前年並みに厳しかった」と回答した理由(複数回答)

■21年卒 ■20年卒



※「厳しかった」と回答した理由 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

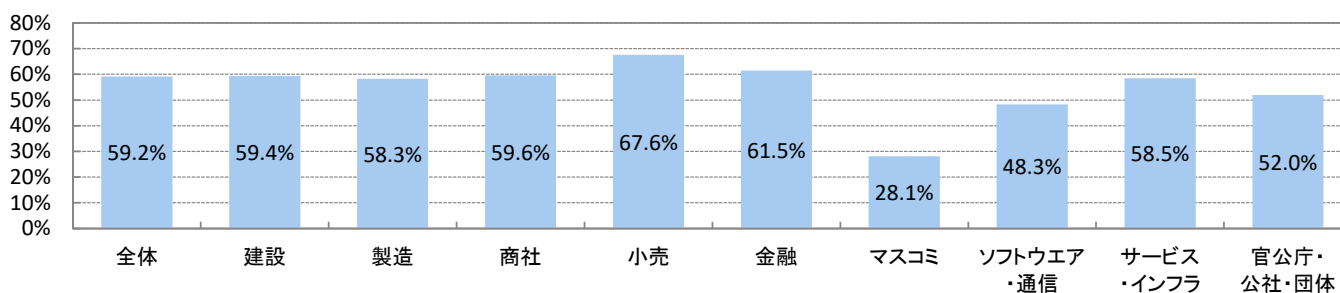
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

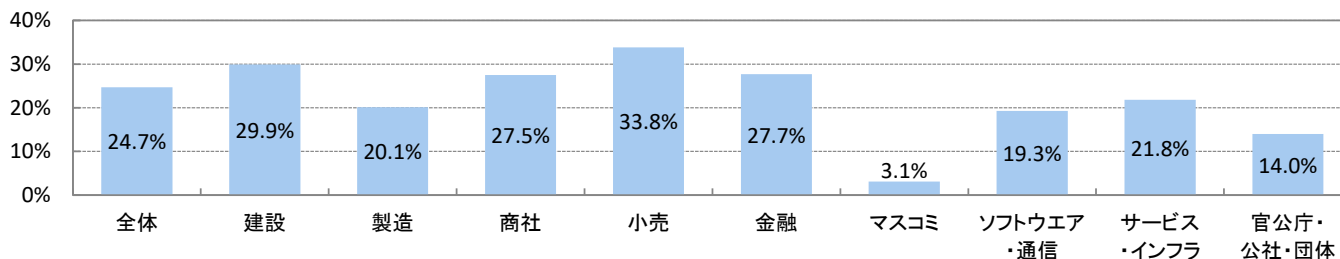
(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,699	261	448	218	68	65	32	176	381	50
母集団の確保	59.2%	59.4%	58.3%	59.6%	67.6%	61.5%	28.1%	48.3%	58.5%	52.0%
セミナー動員	24.7%	29.9%	20.1%	27.5%	33.8%	27.7%	3.1%	19.3%	21.8%	14.0%
採用選考への動員	25.9%	32.6%	21.2%	28.0%	26.5%	26.2%	15.6%	21.6%	24.9%	20.0%
学生の質の低下	20.5%	20.3%	18.3%	23.4%	23.5%	32.3%	34.4%	22.7%	18.4%	32.0%
採用費用の削減	6.0%	4.2%	6.0%	2.3%	8.8%	3.1%	-	2.8%	7.9%	8.0%
マンパワーの不足	18.2%	19.5%	15.8%	15.6%	23.5%	18.5%	12.5%	18.2%	17.8%	22.0%
辞退の増加	25.4%	24.5%	26.1%	18.3%	26.5%	21.5%	43.7%	29.0%	27.0%	24.0%
採用スケジュール見直しへの対応※	36.6%	24.9%	39.3%	39.4%	42.6%	32.3%	65.6%	39.8%	37.0%	56.0%
採用予定数見直しへの対応※	8.8%	4.2%	8.7%	11.5%	4.4%	6.2%	18.7%	11.9%	11.8%	10.0%
WEBツール導入の対応※	31.3%	26.4%	35.0%	30.3%	35.3%	33.8%	40.6%	26.7%	30.4%	34.0%
新型コロナウイルス感染防止対策※	53.3%	47.1%	52.9%	58.3%	52.9%	67.7%	62.5%	56.8%	54.1%	64.0%
その他	3.9%	3.4%	2.7%	3.7%	5.9%	3.1%	3.1%	5.1%	4.5%	4.0%

※今年より追加

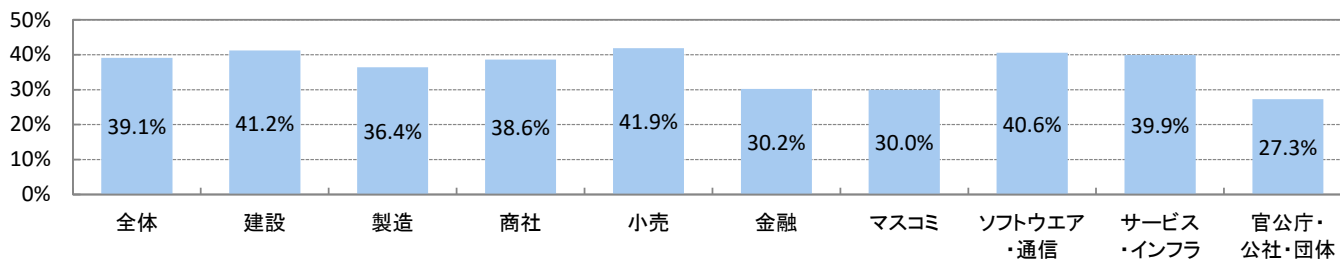
「厳しかった」と回答した理由「母集団の確保」



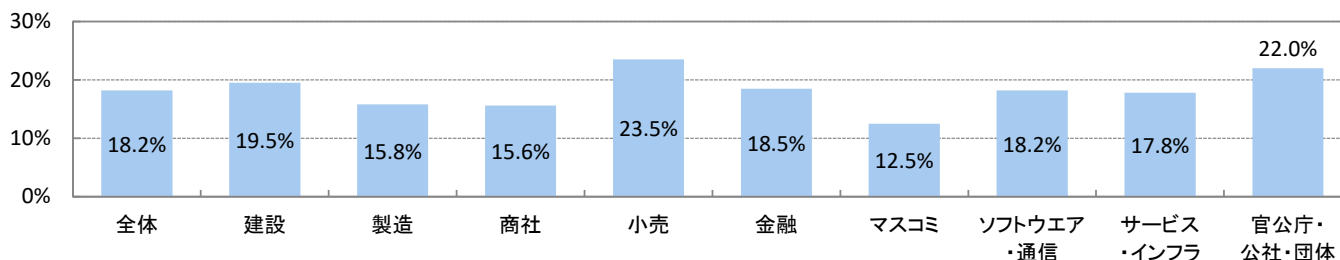
「厳しかった」と回答した理由「セミナー動員」



「厳しかった」と回答した理由「採用選考への動員」



「厳しかった」と回答した理由「辞退の増加」



内定を出す基準

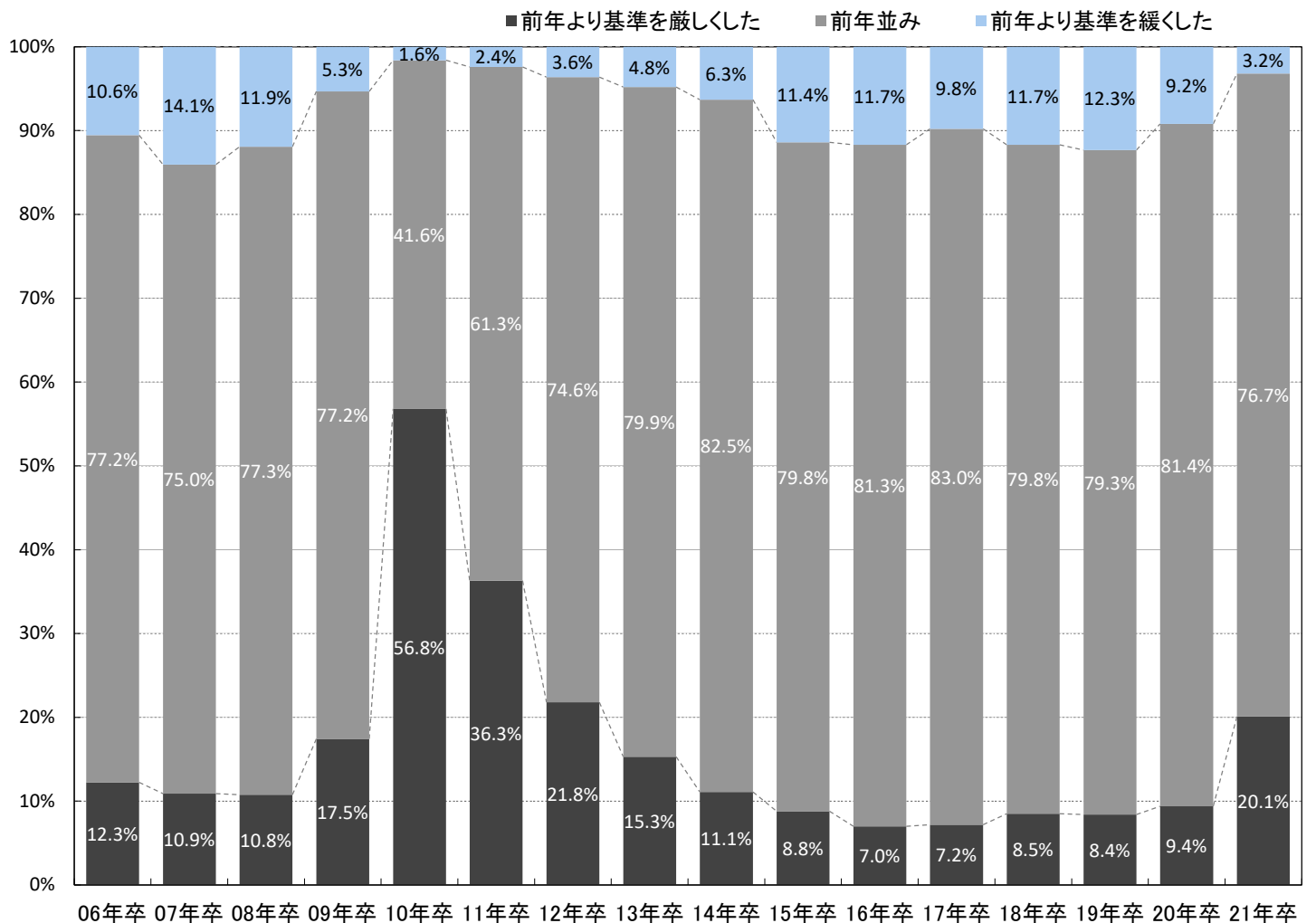
【総合】 n=1,828	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より基準を厳しくした	20.1%	9.4%	28.6%	7.9%	19.1%	9.5%	16.2%	10.8%	22.5%	8.6%
前年並み	76.7%	81.4%	68.3%	82.8%	77.7%	81.2%	80.4%	81.3%	74.4%	81.4%
前年より基準を緩くした	3.2%	9.2%	3.1%	9.3%	3.2%	9.2%	3.4%	7.9%	3.1%	10.1%

【文系総合】 n=1,663	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より基準を厳しくした	21.5%	9.9%	30.3%	8.4%	20.4%	10.1%	18.4%	11.0%	23.4%	9.3%
前年並み	74.6%	79.2%	66.3%	81.1%	75.6%	79.0%	77.2%	78.7%	73.0%	79.4%
前年より基準を緩くした	3.9%	10.9%	3.4%	10.5%	4.0%	10.9%	4.4%	10.3%	3.6%	11.2%

【理系総合】 n=1,530	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より基準を厳しくした	17.3%	7.3%	26.1%	7.1%	16.2%	7.3%	15.2%	9.3%	19.1%	5.7%
前年並み	78.3%	81.7%	70.7%	84.0%	79.2%	81.4%	80.1%	82.2%	76.7%	81.3%
前年より基準を緩くした	4.4%	11.0%	3.2%	8.9%	4.6%	11.2%	4.7%	8.5%	4.2%	12.9%

【理系院生】 n=1,124	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より基準を厳しくした	16.8%	7.1%	25.7%	6.6%	15.5%	7.1%	14.3%	8.1%	18.7%	6.3%
前年並み	79.1%	82.1%	70.9%	85.3%	80.2%	81.7%	80.7%	82.4%	77.9%	81.9%
前年より基準を緩くした	4.1%	10.8%	3.4%	8.2%	4.2%	11.1%	5.0%	9.4%	3.5%	11.8%

内定を出す基準は前年と比べてどんなスタンスだったか(全体-総合)



※内定を出す基準 - 総合 - 業界大分類別

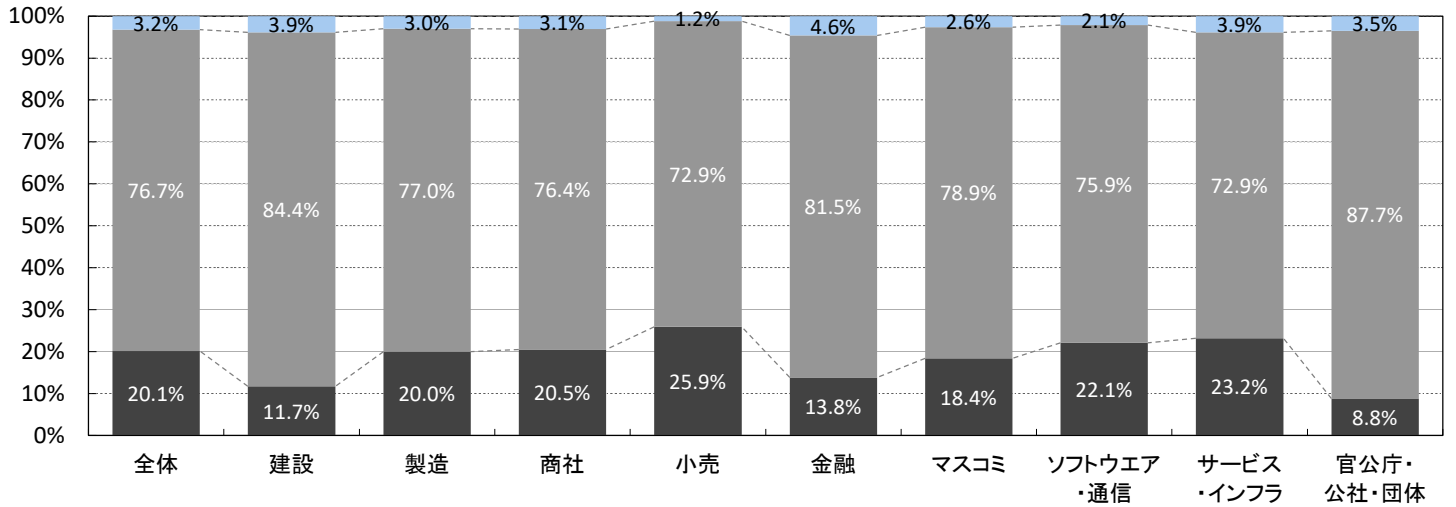
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,828	256	469	254	85	65	38	195	409	57
前年より基準を厳しくした	20.1%	11.7%	20.0%	20.5%	25.9%	13.8%	18.4%	22.1%	23.2%	8.8%
前年並み	76.7%	84.4%	77.0%	76.4%	72.9%	81.5%	78.9%	75.9%	72.9%	87.7%
前年より基準を緩くした	3.2%	3.9%	3.0%	3.1%	1.2%	4.6%	2.6%	2.1%	3.9%	3.5%

内定を出す基準- 総合評価 - 業界大分類別

■ 前年より基準を厳しくした ■ 前年並み ■ 前年より基準を緩くした



※内定を出す基準 - 文系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,663	217	421	247	71	66	30	182	378	51
前年より基準を厳しくした	21.5%	12.9%	22.8%	22.3%	25.4%	13.6%	16.7%	26.4%	24.3%	9.8%
前年並み	74.6%	80.2%	74.8%	74.9%	73.2%	83.3%	80.0%	70.3%	70.9%	86.3%
前年より基準を緩くした	3.9%	6.9%	2.4%	2.8%	1.4%	3.0%	3.3%	3.3%	4.8%	3.9%

※内定を出す基準 - 理系総合 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,530	242	466	164	61	45	22	181	306	43
前年より基準を厳しくした	17.3%	10.3%	19.1%	17.1%	24.6%	13.3%	9.1%	21.5%	18.6%	7.0%
前年並み	78.3%	84.7%	76.4%	78.0%	73.8%	82.2%	90.9%	75.7%	76.1%	90.7%
前年より基準を緩くした	4.4%	5.0%	4.5%	4.9%	1.6%	4.4%	-	2.8%	5.2%	2.3%

※内定を出す基準 - 総合 - 従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	*3,000~4,999人	*5,000人以上
回答数	251	282	618	249	225	157	19	27
前年より基準を厳しくした	17.2%	14.4%	19.6%	20.7%	21.0%	28.2%	14.7%	55.5%
前年並み	78.7%	81.7%	77.4%	74.6%	77.4%	70.7%	77.8%	39.4%
前年より基準を緩くした	4.0%	4.0%	3.0%	4.7%	1.6%	1.1%	7.5%	5.1%

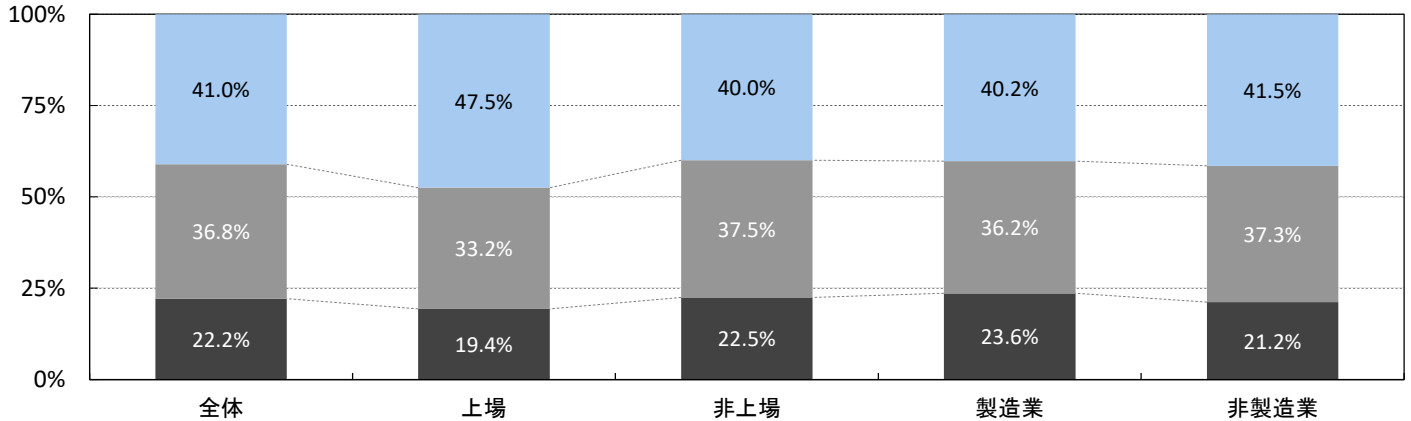
インターンシップ参加学生数

■前年と比べ、インターンシップに参加した学生数は？

n=1,257	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
大幅に減った	6.9%	1.7%	7.6%	8.1%	6.0%	6.4%
やや減った	15.3%	17.6%	14.9%	15.5%	15.2%	20.7%
変わらない	36.8%	33.2%	37.5%	36.2%	37.3%	37.5%
やや増えた	28.7%	30.1%	28.4%	28.7%	28.6%	26.1%
大幅に増えた	12.3%	17.4%	11.5%	11.5%	12.9%	9.3%

インターンシップに参加した学生数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

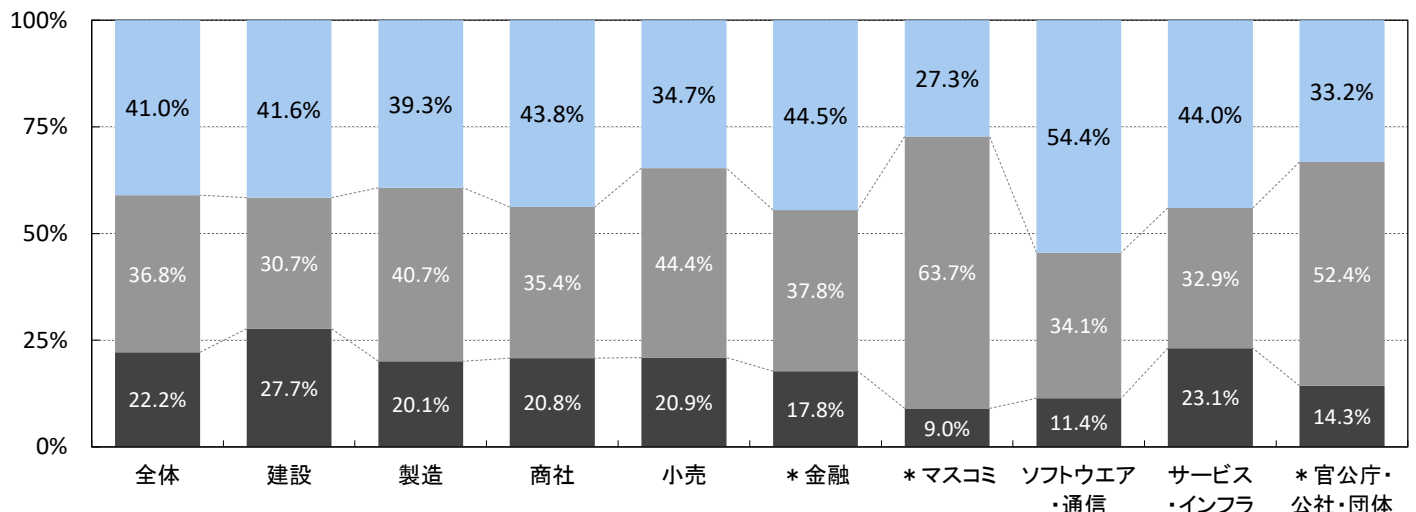
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	*金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,257	176	329	178	72	45	22	114	261	21
大幅に減った	6.9%	11.9%	4.9%	5.7%	5.6%	4.4%	-	4.3%	7.0%	4.9%
やや減った	15.3%	15.8%	15.2%	15.1%	15.3%	13.4%	9.0%	7.1%	16.1%	9.5%
変わらない	36.8%	30.7%	40.7%	35.4%	44.4%	37.8%	63.7%	34.1%	32.9%	52.4%
やや増えた	28.7%	27.9%	29.5%	31.4%	26.4%	31.1%	18.2%	35.1%	28.3%	33.2%
大幅に増えた	12.3%	13.7%	9.8%	12.3%	8.3%	13.4%	9.0%	19.3%	15.7%	-

インターンシップに参加した学生数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



インターンシップ(21年卒の実績 | 日当・参加者へのフォロー)

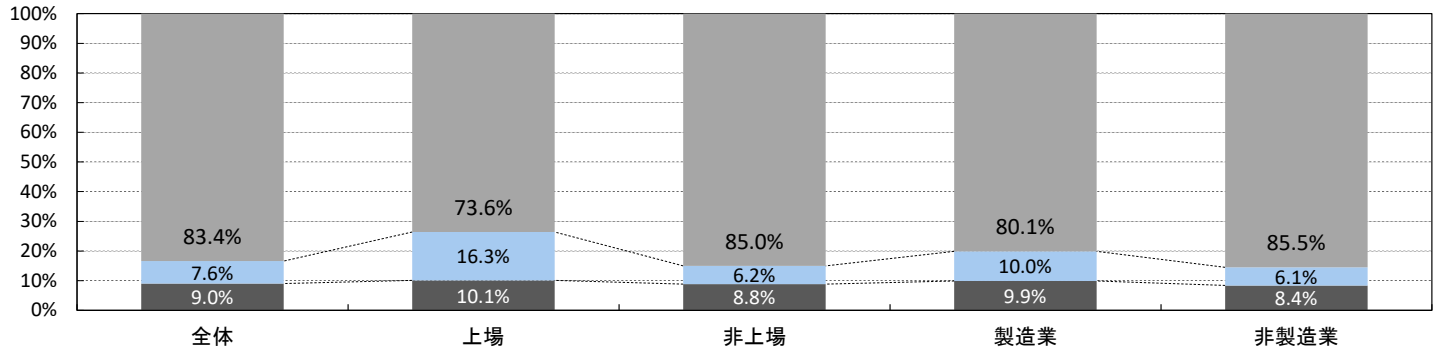
■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの選考はしましたか

n=1,352

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
どのプログラムでも必ず選考を行った。	9.0%	10.1%	8.8%	9.9%	8.4%	8.3%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	7.6%	16.3%	6.2%	10.0%	6.1%	10.9%
選考は一切行っていない。	83.4%	73.6%	85.0%	80.1%	85.5%	80.8%

【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの選考の割合

■どのプログラムでも必ず選考を行った。 ■プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。 ■選考は一切行っていない。



※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	200	363	195	73	50	24	134	290	23
どのプログラムでも必ず選考を行った。	10.5%	9.4%	11.3%	6.8%	2.0%	29.2%	12.7%	7.2%	13.0%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	7.5%	12.1%	8.2%	4.1%	8.0%	12.5%	10.4%	5.9%	-
選考は一切行っていない。	82.0%	78.5%	80.5%	89.0%	90.0%	58.3%	76.9%	86.9%	87.0%

※従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	116	185	456	195	204	153	17	26
どのプログラムでも必ず選考を行った。	6.0%	11.4%	7.3%	9.3%	10.4%	9.4%	23.9%	7.9%
プログラムによって選考を行うものとそうでないものがあった。	5.7%	6.6%	3.8%	9.0%	12.0%	11.6%	12.0%	16.5%
選考は一切行っていない。	88.4%	82.0%	88.9%	81.8%	77.6%	79.0%	64.1%	75.6%

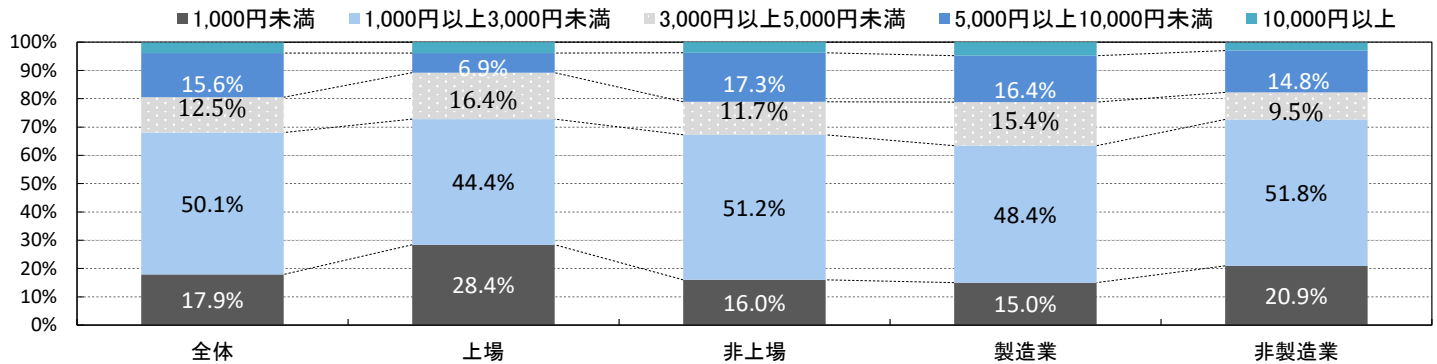
■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップの日当(交通費名目で支給するものも含む)の支給があったか

n=1,266	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
支給あり(コースによって支給している場合も含む)	27.1%	30.8%	26.5%	33.8%	22.8%	27.0%
支給なし	72.9%	69.2%	73.5%	66.2%	77.2%	73.0%

■【「支給があった」企業のみ】インターンシップの日当の金額(交通費名目で支給するものも含む)

n=383	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
1,000円未満	17.9%	28.4%	16.0%	15.0%	20.9%	21.7%
1,000円以上3,000円未満	50.1%	44.4%	51.2%	48.4%	51.8%	43.0%
3,000円以上5,000円未満	12.5%	16.4%	11.7%	15.4%	9.5%	12.8%
5,000円以上10,000円未満	15.6%	6.9%	17.3%	16.4%	14.8%	19.4%
10,000円以上	3.8%	3.9%	3.8%	4.8%	2.9%	3.1%

インターンシップの日当(交通費名目で支給するものも含む)の金額



※業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	79	122	42	11	2	1	35	87	4
1,000円未満	15.2%	14.8%	26.2%	9.1%	50.0%	-	17.1%	21.8%	50.0%
1,000円以上3,000円未満	46.8%	50.0%	52.4%	63.6%	50.0%	-	42.9%	49.4%	50.0%
3,000円以上5,000円未満	17.7%	13.1%	9.5%	9.1%	-	-	22.9%	9.2%	-
5,000円以上10,000円未満	16.5%	16.4%	9.5%	18.2%	-	-	14.3%	16.1%	-
10,000円以上	3.8%	5.7%	2.4%	-	-	100.0%	2.9%	3.4%	-

※従業員規模別

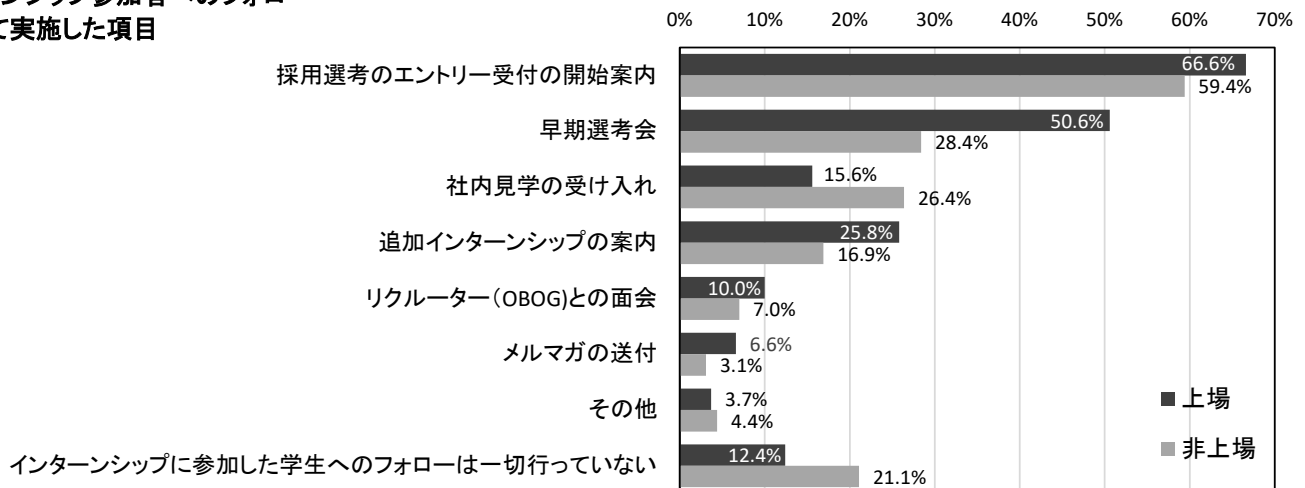
* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	36	43	122	61	56	52	5	8
1,000円未満	11.7%	21.5%	14.2%	20.4%	27.2%	15.5%	-	31.0%
1,000円以上3,000円未満	61.7%	41.1%	50.7%	55.6%	36.2%	58.0%	31.0%	57.7%
3,000円以上5,000円未満	7.8%	13.8%	18.5%	7.3%	8.7%	11.4%	15.5%	-
5,000円以上10,000円未満	15.4%	16.2%	15.2%	16.7%	20.8%	9.0%	26.7%	11.4%
10,000円以上	3.5%	7.3%	1.4%	-	7.1%	6.2%	26.7%	-

■【インターンシップを実施した企業のみ】インターンシップ参加者へのフォローについて実施した項目

n=1,163	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
採用選考のエントリー受付の開始案内	65.4%	69.7%	64.6%	65.9%	65.1%	60.3%
追加インターンシップの案内	19.1%	28.0%	17.5%	17.1%	20.3%	18.0%
早期選考会	40.4%	52.2%	38.3%	42.7%	39.0%	31.2%
リクレーター(OBOG)との面会	9.7%	11.3%	9.4%	8.6%	10.4%	7.4%
社内見学の受け入れ	23.1%	13.2%	24.9%	23.6%	22.8%	25.0%
メルマガの送付	4.3%	7.4%	3.7%	5.1%	3.8%	3.5%
その他	4.5%	4.6%	4.5%	4.0%	4.8%	4.3%
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	14.6%	11.3%	15.1%	15.2%	14.2%	20.0%

インターンシップ参加者へのフォローについて実施した項目



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	170	325	173	68	48	20	120	250	22
採用選考のエントリー受付の開始案内	65.9%	65.8%	65.9%	67.6%	62.5%	70.0%	69.2%	63.2%	63.6%
追加インターンシップの案内	18.8%	15.7%	15.0%	26.5%	25.0%	5.0%	13.3%	20.4%	9.1%
早期選考会	42.9%	42.5%	41.0%	51.5%	31.3%	5.0%	55.8%	32.4%	13.6%
リクレーター(OBOG)との面会	8.2%	8.9%	10.4%	8.8%	16.7%	10.0%	10.0%	10.8%	13.6%
社内見学の受け入れ	28.8%	19.4%	27.2%	19.1%	12.5%	15.0%	19.2%	24.0%	18.2%
メルマガの送付	5.3%	4.9%	5.2%	1.5%	4.2%	-	7.5%	4.4%	-
その他	4.7%	3.4%	2.3%	7.4%	6.3%	-	5.8%	4.4%	9.1%
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	13.5%	16.6%	9.2%	10.3%	18.8%	30.0%	13.3%	17.2%	31.8%

※従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	84	148	408	182	189	147	15	23
採用選考のエントリー受付の開始案内	65.2%	58.8%	65.8%	64.0%	65.8%	72.3%	59.3%	66.3%
追加インターンシップの案内	7.9%	9.4%	14.9%	23.4%	25.0%	30.4%	18.6%	33.6%
早期選考会	29.3%	28.0%	37.1%	47.9%	45.2%	49.5%	50.7%	50.0%
リクレーター(OBOG)との面会	3.5%	6.1%	10.1%	9.4%	13.3%	10.9%	-	17.6%
社内見学の受け入れ	32.0%	26.2%	24.3%	26.8%	18.1%	15.3%	17.2%	21.5%
メルマガの送付	1.8%	2.4%	4.5%	6.2%	3.7%	5.2%	13.6%	-
その他	3.5%	5.2%	4.5%	4.1%	6.0%	4.2%	-	-
インターンシップに参加した学生へのフォローは一切行っていない	14.3%	17.4%	16.9%	13.1%	13.5%	8.5%	27.1%	10.1%

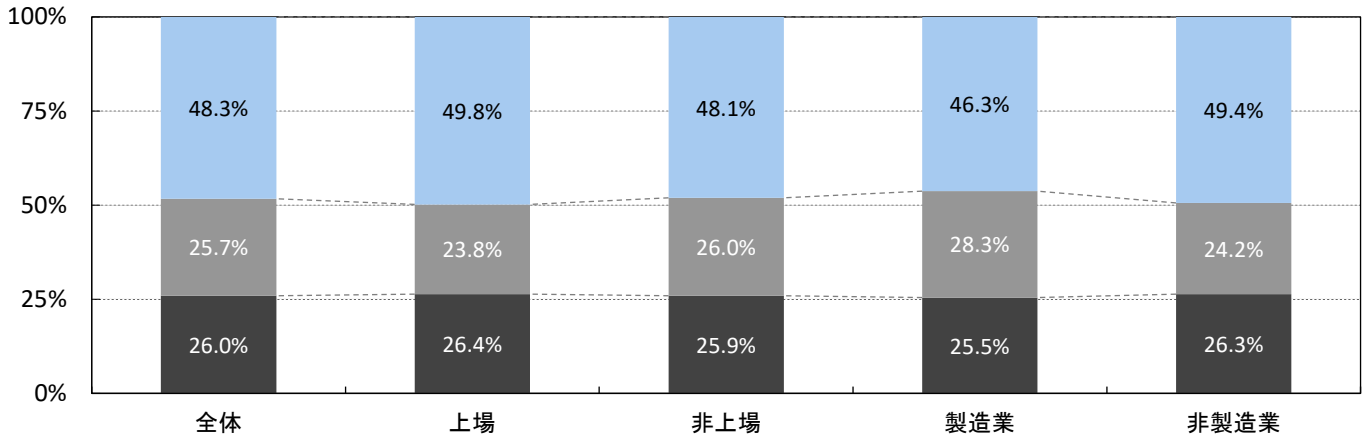
応募学生数(エントリー数)/エントリーシート提出学生数

■前年と比べ、応募学生数(就職情報サイトやHPからのエントリー)は？

n=2,080	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
大幅に減った	6.9%	3.8%	7.3%	7.9%	6.4%	12.7%
やや減った	19.0%	22.5%	18.6%	17.6%	19.9%	30.2%
変わらない	25.7%	23.8%	26.0%	28.3%	24.2%	23.8%
やや増えた	31.5%	30.4%	31.6%	32.1%	31.0%	24.0%
大幅に増えた	16.8%	19.4%	16.5%	14.1%	18.4%	9.3%

応募者数(エントリー数)の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

*回答数が少ないため参考値。

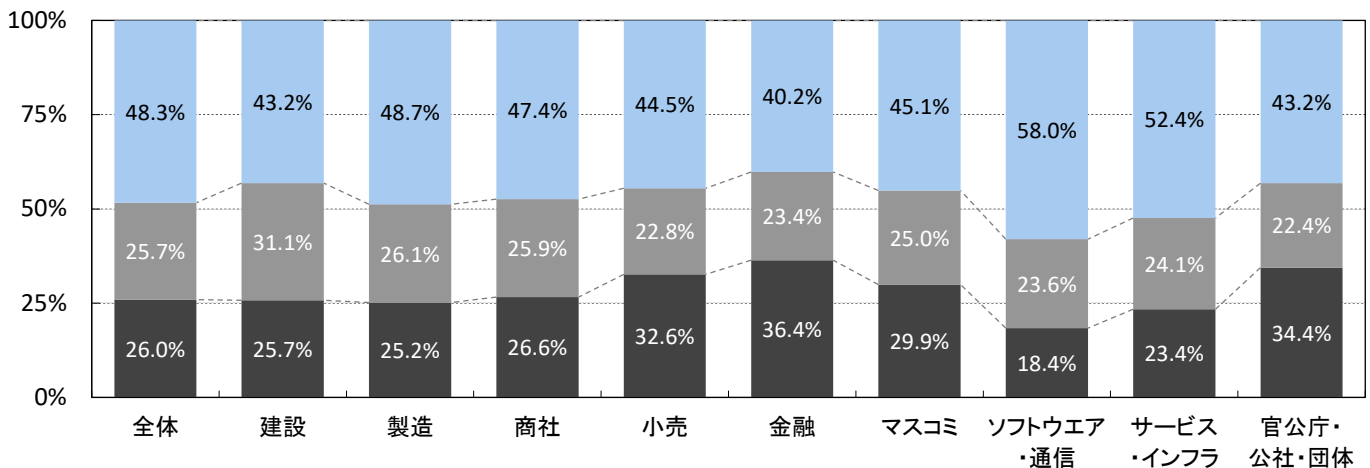
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,080	280	548	289	92	77	40	212	489	58
大幅に減った	6.9%	8.9%	6.9%	5.8%	7.6%	9.1%	4.9%	4.7%	6.2%	6.8%
やや減った	19.0%	16.8%	18.2%	20.8%	25.0%	27.3%	25.0%	13.7%	17.2%	27.6%
変わらない	25.7%	31.1%	26.1%	25.9%	22.8%	23.4%	25.0%	23.6%	24.1%	22.4%
やや増えた	31.5%	33.6%	31.0%	33.9%	25.0%	28.5%	22.6%	36.3%	32.6%	24.2%
大幅に増えた	16.8%	9.6%	17.7%	13.5%	19.5%	11.7%	22.6%	21.7%	19.9%	19.0%

応募者数(エントリー数)の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)

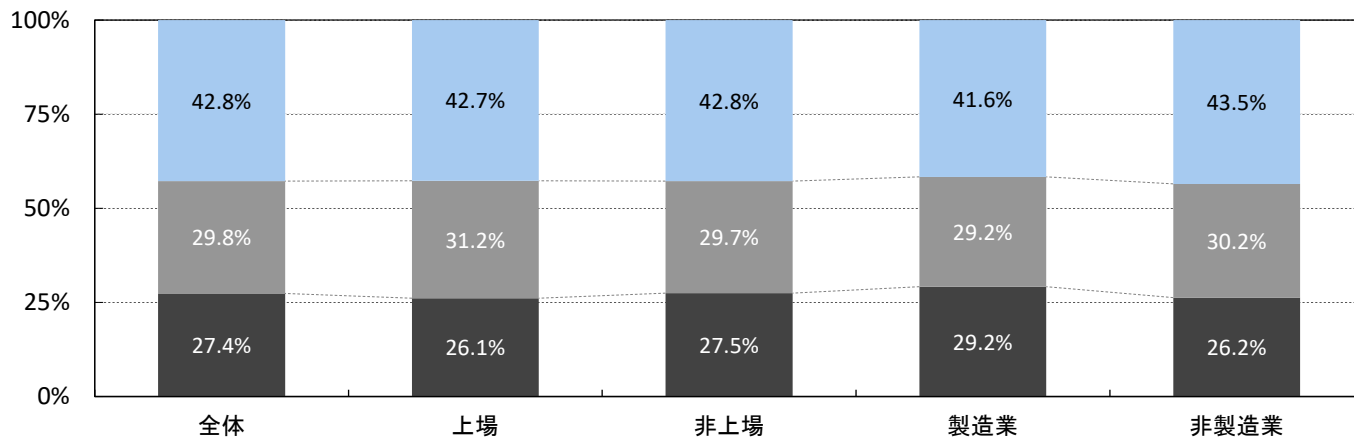


■前年と比べ、エントリーシートを提出した学生数は？

n=1,609	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒全体
大幅に減った	6.5%	5.1%	6.7%	7.4%	5.9%	12.0%
やや減った	20.9%	21.0%	20.8%	21.8%	20.3%	34.4%
変わらない	29.8%	31.2%	29.7%	29.2%	30.2%	25.0%
やや増えた	29.7%	29.0%	29.7%	30.5%	29.1%	21.3%
大幅に増えた	13.1%	13.6%	13.1%	11.1%	14.4%	7.4%

エントリーシート提出数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

*回答数が少ないため参考値。

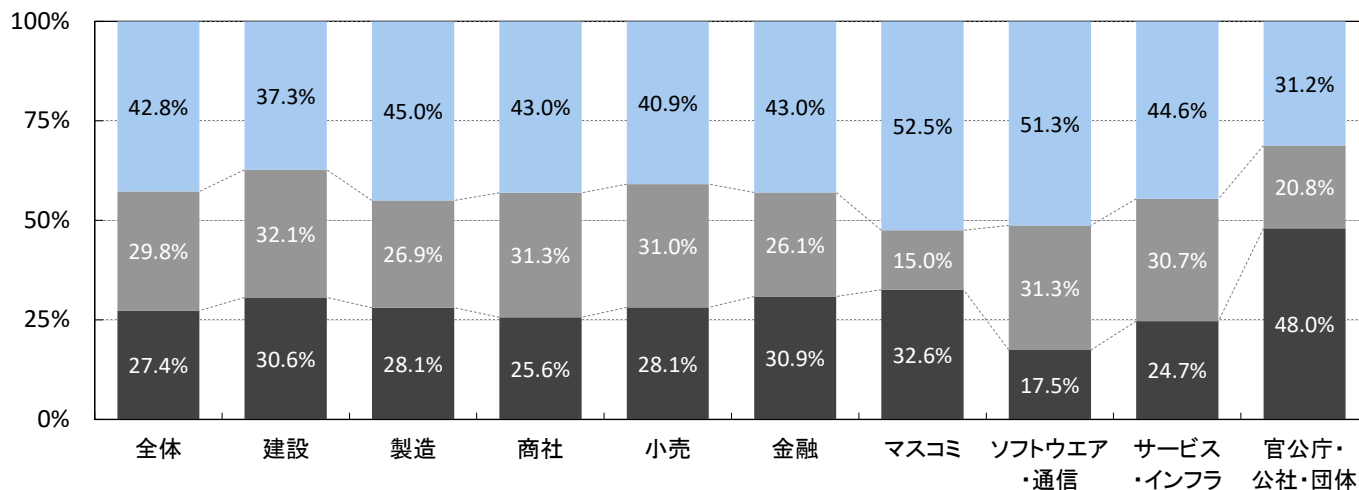
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,609	212	445	223	71	65	40	160	364	48
大幅に減った	6.5%	10.4%	5.2%	5.8%	4.2%	10.8%	2.5%	3.1%	6.3%	12.5%
やや減った	20.9%	20.3%	22.9%	19.8%	24.0%	20.0%	30.0%	14.4%	18.4%	35.5%
変わらない	29.8%	32.1%	26.9%	31.3%	31.0%	26.1%	15.0%	31.3%	30.7%	20.8%
やや増えた	29.7%	27.8%	32.6%	31.3%	26.8%	33.8%	35.0%	32.5%	29.1%	16.7%
大幅に増えた	13.1%	9.5%	12.4%	11.7%	14.1%	9.2%	17.5%	18.7%	15.4%	14.5%

エントリーシート提出数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



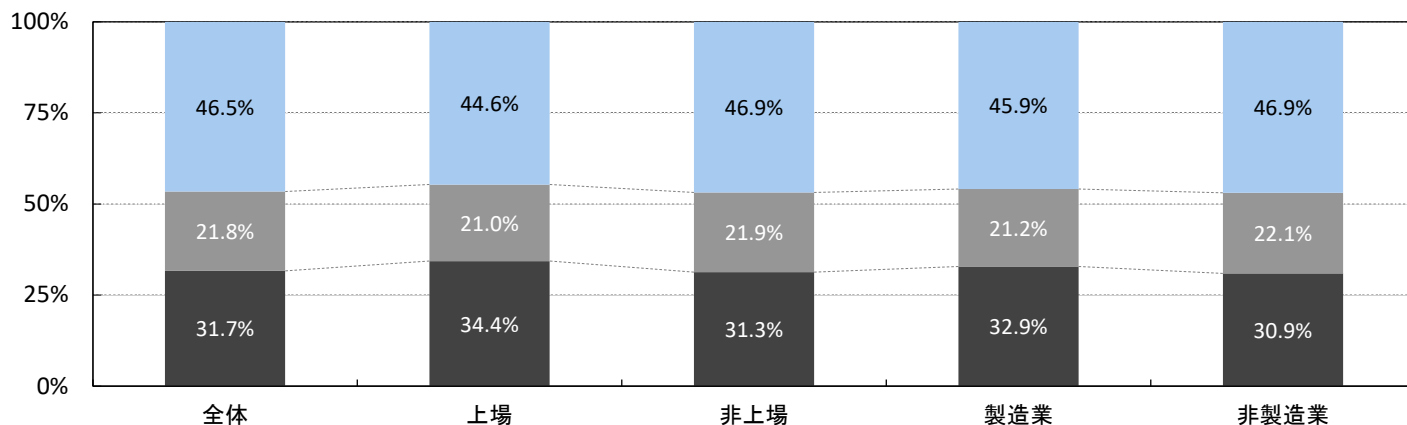
説明会参加学生数

■前年と比べ、説明会(※)の参加学生数は？ (※)WEB含む、20年卒までは特に注釈を記載せず調査

n=1,221	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	前年全体
大幅に減った	10.3%	11.1%	10.2%	10.8%	10.1%	15.8%
やや減った	21.4%	23.3%	21.1%	22.1%	20.9%	31.2%
変わらない	21.8%	21.0%	21.9%	21.2%	22.1%	21.9%
やや増えた	29.6%	26.7%	30.0%	30.6%	29.1%	23.3%
大幅に増えた	16.9%	17.9%	16.8%	15.3%	17.9%	7.8%

説明会参加学生数の前年比

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

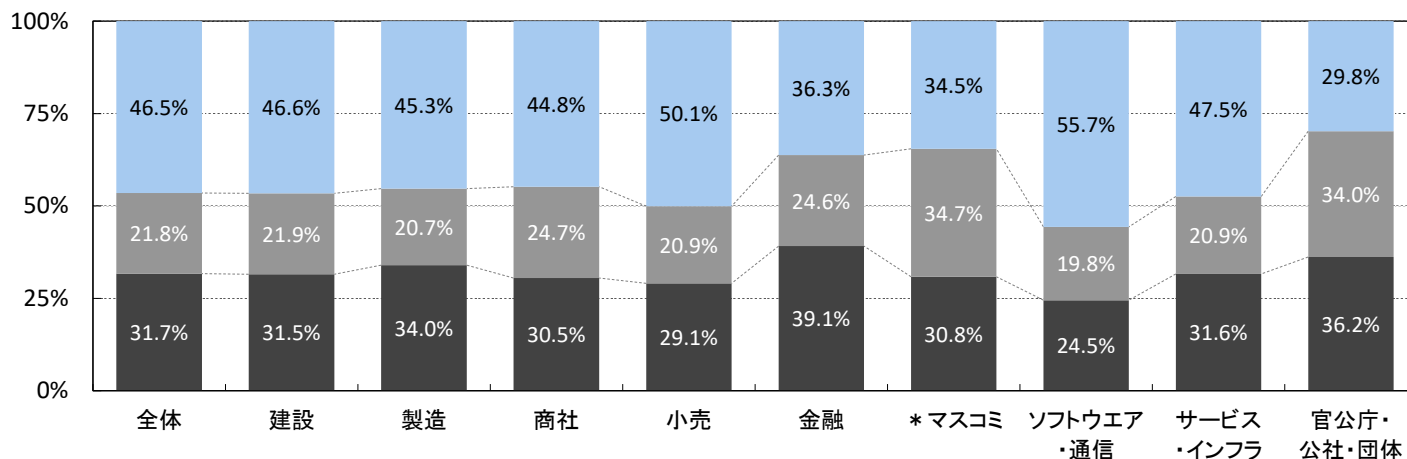
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,978	279	512	279	86	69	26	212	465	47
大幅に減った	10.3%	10.0%	11.3%	8.3%	6.9%	18.9%	15.4%	8.5%	11.4%	12.8%
やや減った	21.4%	21.5%	22.6%	22.2%	22.1%	20.3%	15.4%	16.0%	20.2%	23.4%
変わらない	21.8%	21.9%	20.7%	24.7%	20.9%	24.6%	34.7%	19.8%	20.9%	34.0%
やや増えた	29.6%	32.6%	28.9%	29.4%	31.4%	26.1%	26.9%	31.6%	28.6%	17.0%
大幅に増えた	16.9%	14.0%	16.4%	15.4%	18.7%	10.2%	7.6%	24.1%	18.9%	12.8%

説明会参加学生数の前年比 - 業界大分類別

■減った(大幅+やや) ■変わらない ■増えた(大幅+やや)



説明会で力を入れて説明した点

■説明会で力を入れて説明した点

※学生が企業セミナーで聞いたかった内容【複数回答:3つまで選択】

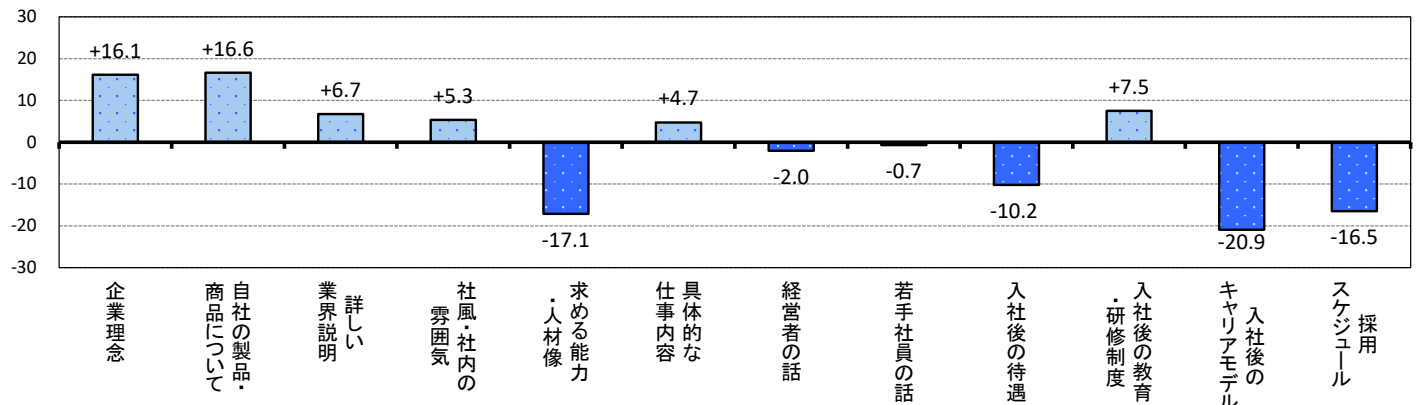
【複数回答:3つまで選択】

(21年卒就職モニター調査4月、n=1,951)

	全体	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子	全体差分
企業理念	28.8%	12.7%	16.2%	11.3%	12.0%	8.7%	+16.1pt
自社の製品・商品について	24.4%	7.8%	9.2%	8.7%	6.8%	5.0%	+16.6pt
詳しい業界説明	22.4%	15.7%	16.8%	15.8%	15.7%	12.6%	+6.7pt
社風・社内の雰囲気	51.2%	45.9%	41.7%	39.3%	53.4%	50.6%	+5.3pt
求める能力・人材像	22.4%	39.5%	40.3%	36.4%	40.7%	41.1%	-17.1pt
具体的な仕事内容	57.8%	53.1%	48.2%	55.5%	54.5%	56.5%	+4.7pt
経営者の話	7.5%	9.5%	12.6%	10.5%	7.9%	4.4%	-2.0pt
若手社員の話	26.8%	27.5%	23.5%	30.0%	28.4%	29.4%	-0.7pt
入社後の待遇	13.1%	23.3%	24.9%	25.7%	20.7%	20.9%	-10.2pt
入社後の教育・研修制度	22.2%	14.7%	16.0%	15.4%	11.6%	18.1%	+7.5pt
入社後のキャリアモデル	7.1%	28.0%	27.7%	30.0%	27.0%	27.4%	-20.9pt
採用スケジュール	5.8%	22.3%	22.7%	21.5%	21.4%	25.2%	-16.5pt

※「企業」が説明会で力を入れて説明した点と「学生」が聞いたかった内容の差分

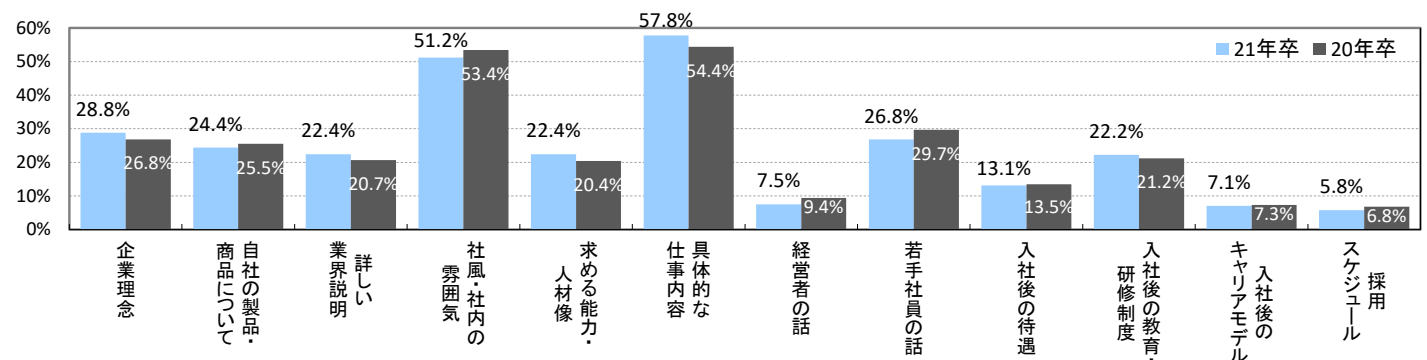
企業が力を入れて説明した割合より学生が聞いたかった割合が高いと**マイナス**になる



※説明会で力を入れて説明した点 前年比較

【複数回答:3つまで選択】

	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
企業理念	28.8%	26.8%	28.7%	24.4%	28.9%	27.0%	23.6%	22.4%	32.1%	29.5%
自社の製品・商品について	24.4%	25.5%	30.4%	31.7%	23.7%	24.9%	39.5%	41.2%	14.9%	15.8%
詳しい業界説明	22.4%	20.7%	29.1%	28.1%	21.6%	19.9%	20.4%	19.5%	23.7%	21.4%
社風・社内の雰囲気	51.2%	53.4%	45.6%	44.9%	51.9%	54.2%	50.2%	53.2%	51.8%	53.5%
求める能力・人材像	22.4%	20.4%	22.6%	15.6%	22.4%	20.9%	23.3%	16.6%	21.9%	22.7%
具体的な仕事内容	57.8%	54.4%	56.1%	51.6%	58.0%	54.7%	53.8%	55.9%	60.3%	53.4%
経営者の話	7.5%	9.4%	5.1%	1.2%	7.8%	10.2%	8.9%	9.4%	6.7%	9.4%
若手社員の話	26.8%	29.7%	29.7%	23.6%	26.5%	30.3%	29.4%	29.2%	25.2%	30.0%
入社後の待遇	13.1%	13.5%	9.4%	11.1%	13.6%	13.7%	12.6%	12.3%	13.4%	14.2%
入社後の教育・研修制度	22.2%	21.2%	19.2%	28.7%	22.6%	20.5%	18.5%	17.2%	24.5%	23.7%
入社後のキャリアモデル	7.1%	7.3%	6.2%	19.1%	7.2%	6.1%	4.0%	3.6%	9.1%	9.5%
採用スケジュール	5.8%	6.8%	5.0%	5.5%	5.9%	6.9%	7.0%	7.4%	5.0%	6.4%

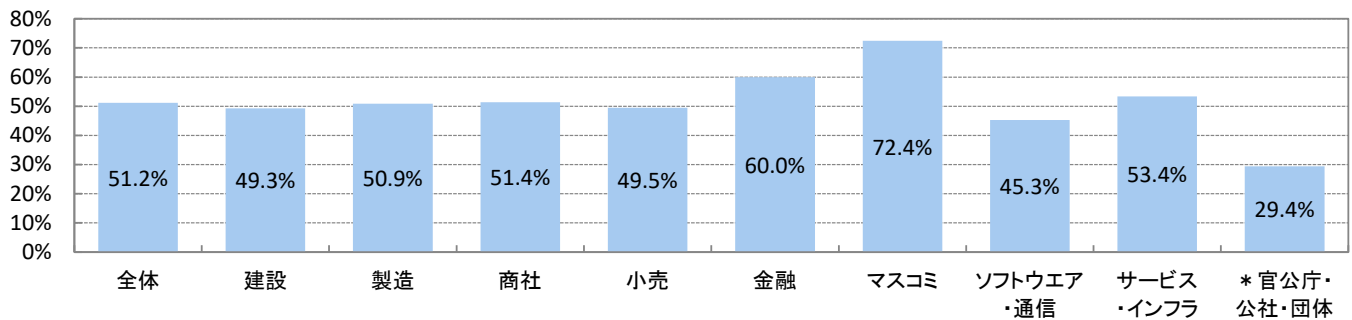


【複数回答:3つまで選択】

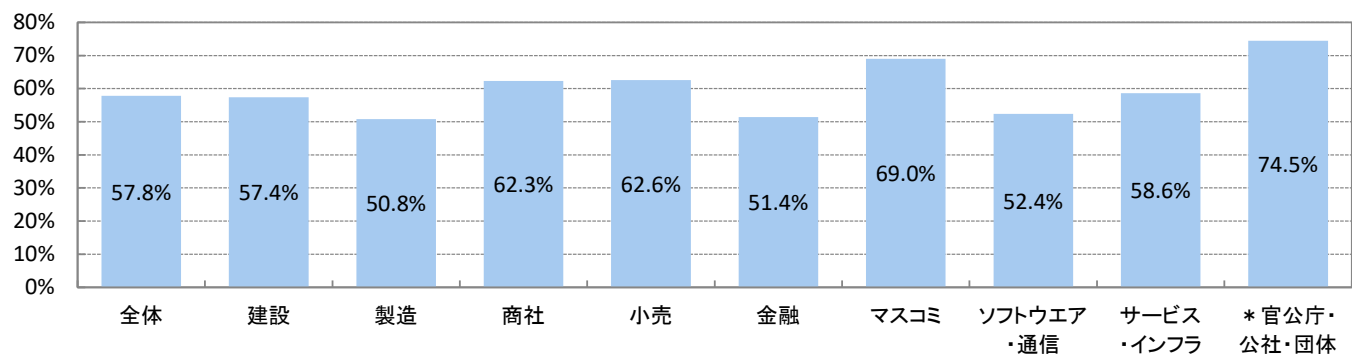
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,007	284	530	276	91	70	29	212	464	51
企業理念	28.8%	23.9%	23.4%	22.8%	42.9%	30.0%	10.3%	17.9%	32.3%	45.1%
自社の製品・商品について	24.4%	21.1%	54.9%	23.2%	12.1%	10.0%	13.8%	23.1%	12.9%	7.8%
詳しい業界説明	22.4%	23.6%	17.7%	24.3%	28.6%	35.7%	24.1%	23.6%	21.1%	21.6%
社風・社内の雰囲気	51.2%	49.3%	50.9%	51.4%	49.5%	60.0%	72.4%	45.3%	53.4%	29.4%
求める能力・人材像	22.4%	24.6%	22.1%	17.8%	22.0%	24.3%	27.6%	28.8%	22.6%	25.5%
具体的な仕事内容	57.8%	57.4%	50.8%	62.3%	62.6%	51.4%	69.0%	52.4%	58.6%	74.5%
経営者の話	7.5%	12.0%	6.2%	8.3%	4.4%	4.3%	6.9%	11.3%	7.1%	-
若手社員の話	26.8%	30.6%	28.3%	27.2%	17.6%	25.7%	55.2%	24.1%	26.7%	29.4%
入社後の待遇	13.1%	14.4%	11.1%	12.3%	15.4%	8.6%	6.9%	12.3%	13.1%	21.6%
入社後の教育・研修制度	22.2%	23.9%	14.0%	29.7%	24.2%	22.9%	-	40.1%	22.8%	11.8%
入社後のキャリアモデル	7.1%	6.0%	2.3%	2.9%	12.1%	10.0%	3.4%	3.8%	10.8%	5.9%
採用スケジュール	5.8%	6.3%	7.5%	5.1%	2.2%	11.4%	3.4%	5.2%	5.2%	19.6%

※製造は建設を除く

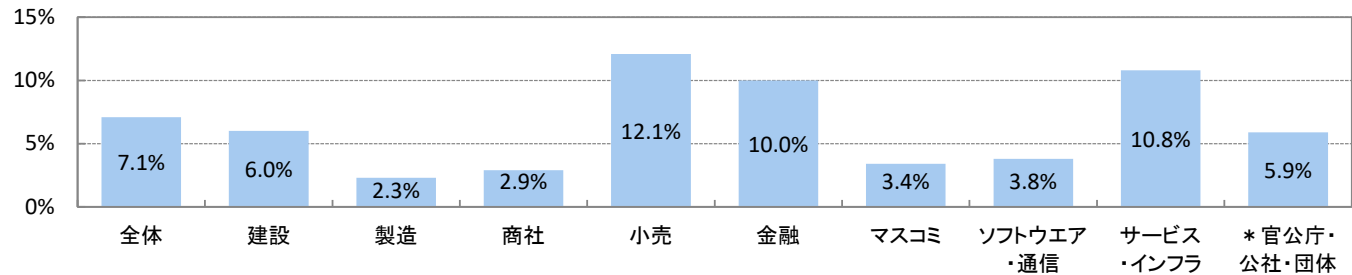
説明会で力を入れて説明した点 - 「社風・社内の雰囲気」



説明会で力を入れて説明した点 - 「具体的な仕事内容」



説明会で力を入れて説明した点 - 「入社後のキャリアモデル」

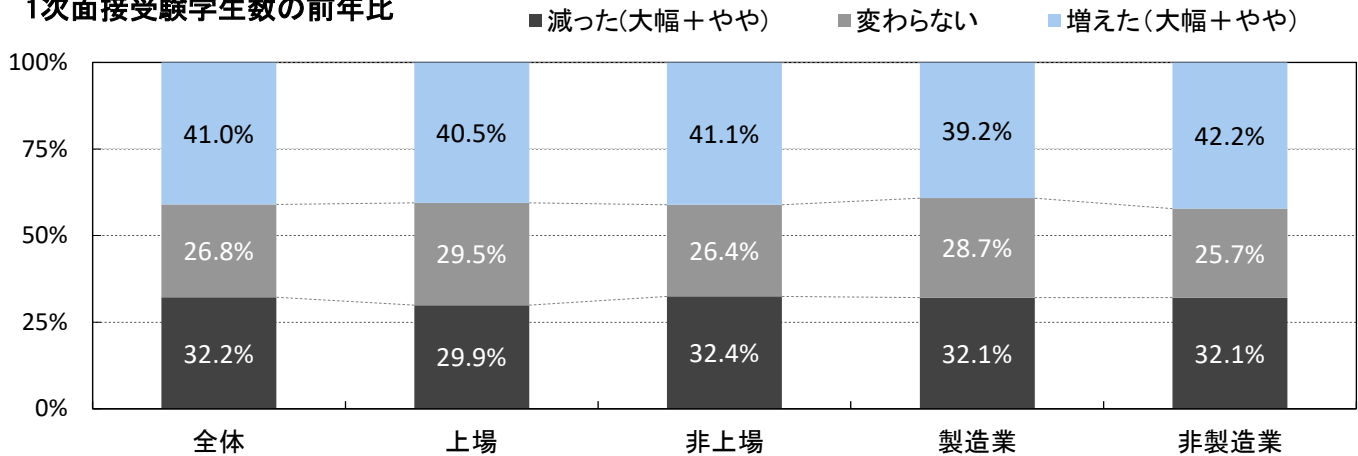


1次面接受験学生数

■前年と比べ、1次面接(※)受験学生数は？(※)WEB含む、20年卒までは特に注釈を記載せず調査

n=2,071	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	前年全体
大幅に減った	9.7%	7.8%	10.0%	10.0%	9.5%	14.2%
やや減った	22.4%	22.1%	22.4%	22.1%	22.5%	32.9%
変わらない	26.8%	29.5%	26.4%	28.7%	25.7%	22.9%
やや増えた	28.5%	28.4%	28.6%	28.9%	28.4%	21.9%
大幅に増えた	12.5%	12.1%	12.6%	10.3%	13.9%	8.0%

1次面接受験学生数の前年比



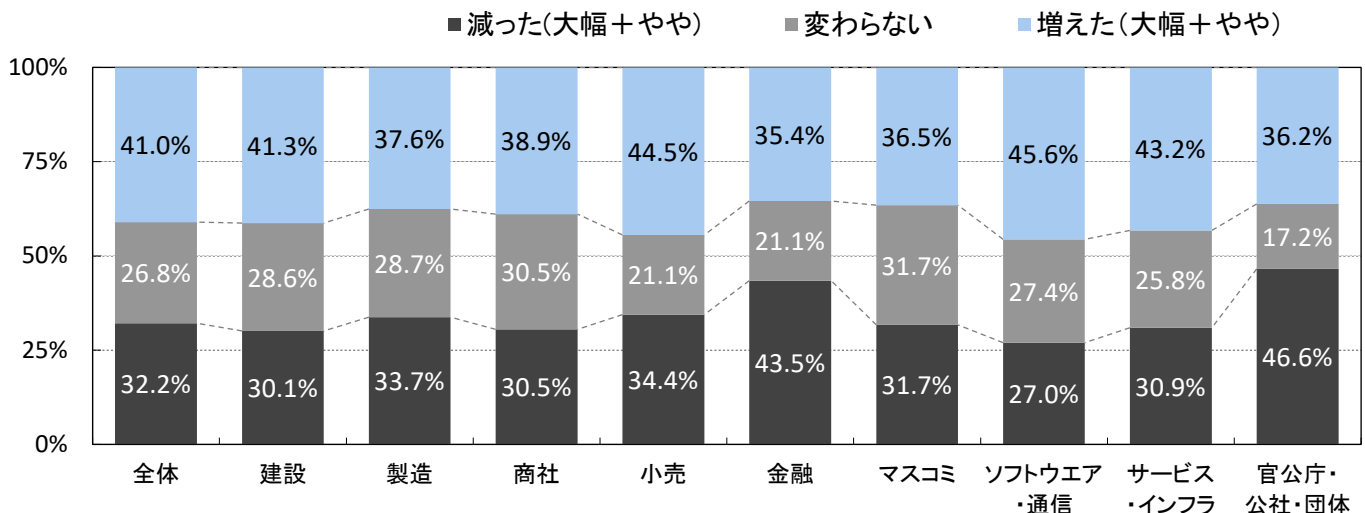
※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,071	276	548	285	90	76	41	215	491	58
大幅に減った	9.7%	10.9%	9.3%	9.4%	7.8%	11.9%	12.2%	6.1%	10.0%	15.6%
やや減った	22.4%	19.2%	24.4%	21.1%	26.7%	31.6%	19.5%	20.9%	21.0%	31.0%
変わらない	26.8%	28.6%	28.7%	30.5%	21.1%	21.1%	31.7%	27.4%	25.8%	17.2%
やや増えた	28.5%	30.4%	27.7%	28.8%	31.1%	32.8%	24.3%	31.2%	27.1%	24.2%
大幅に増えた	12.5%	10.9%	9.8%	10.2%	13.3%	2.6%	12.2%	14.4%	16.1%	12.0%

1次面接受験学生数の前年比 - 業界大分類別



選考回数 / 人事以外の社員の活用 / 新卒専任担当者数

■選考回数

(単位:回)

n=1,960	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均選考回数	2.4	2.9	2.3	2.3	2.5
前年	2.5	3.0	2.4	2.3	2.6

■一次選考から内々定までの平均日数

(単位:日)

n=1,888	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均日数	29.7	40.1	28.5	28.0	30.7
前年	27.6	34.2	27.0	26.4	28.3

※各選考回数別の割合

n=1,960	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
1回	14.5%	14.0%	2.3%	5.4%	15.9%	14.8%	18.0%	17.0%	12.3%	12.1%
2回	45.4%	42.0%	28.9%	21.9%	47.3%	44.1%	46.5%	43.4%	44.7%	41.2%
3回	31.5%	33.5%	52.2%	48.4%	29.0%	32.0%	27.8%	31.6%	33.7%	34.6%
4回	7.0%	8.2%	13.8%	19.7%	6.2%	7.0%	6.2%	6.3%	7.4%	9.3%
5回	1.5%	1.5%	2.2%	4.6%	1.4%	1.2%	1.4%	0.9%	1.5%	1.9%
6回以上	0.2%	0.8%	0.5%	0.0%	0.2%	0.9%	-	0.7%	0.3%	0.9%

※業界大分類の説明は最終ページ参照

※業界大分類別

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
平均選考回数	2.4	2.1	2.4	2.6	2.5	2.7	3.1	2.5	2.3	2.4
一次選考から内々定までの平均日数	29.7	22.4	31.0	33.6	28.1	35.2	41.4	29.3	27.7	36.8

※製造は建設を除く

■内々定までの期間は前年と比べて ※21年卒から追加したため、本項目は前年比較なし

n=1,933	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
長くなった	19.2%	19.2%	26.9%	26.9%	18.3%	18.3%	19.4%	19.4%	19.1%	19.1%
短くなった	14.0%	14.0%	16.4%	16.4%	13.8%	13.8%	13.5%	13.5%	14.4%	14.4%
変わらない※	66.7%	66.7%	56.8%	56.8%	67.9%	67.9%	67.1%	67.1%	66.5%	66.5%

■新卒採用専任担当者数

(単位:人)

n=1,841	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
平均人数	1.8	2.2	1.8	1.7	1.9
前年	1.7	2.0	1.6	1.7	1.7

■人事以外の社員の協力人数

(単位:人)

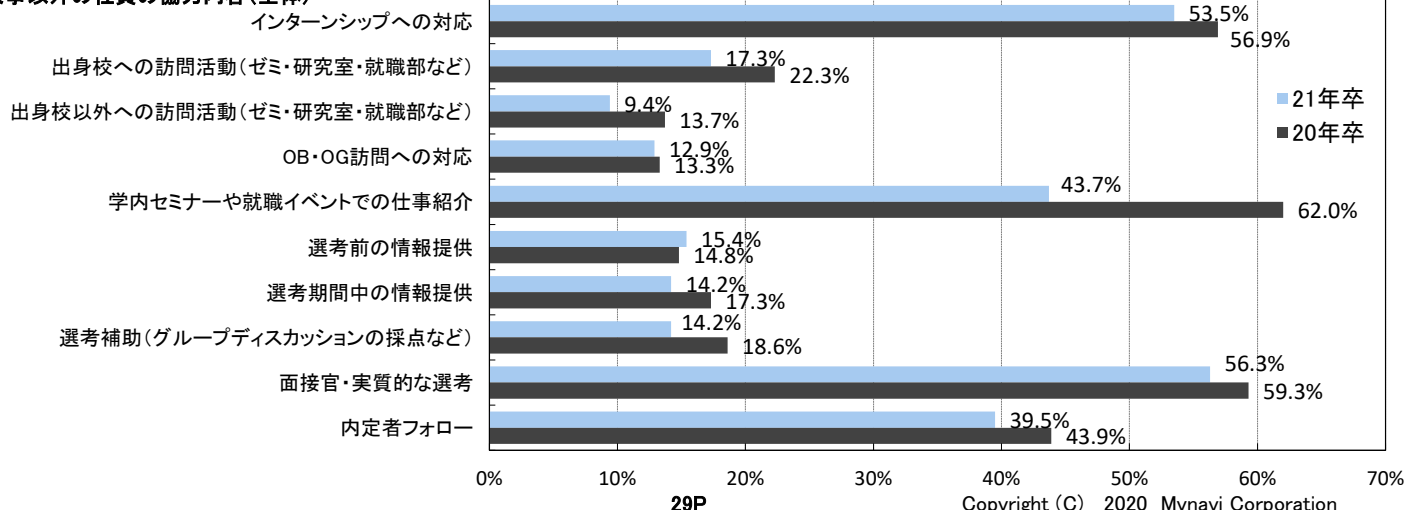
n=1,295	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
平均協力人数	14.7	12.5	40.9	23.9	11.5	11.5	16.5	12.9	13.4	12.2

■人事以外の社員の協力内容

(複数回答)

n=1,820	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
インターンシップへの対応	53.5%	56.9%	69.5%	62.9%	51.5%	56.3%	59.3%	61.1%	49.6%	54.3%
出身校への訪問活動(ゼミ・研究室・キャリアセンターなど)	17.3%	22.3%	28.6%	29.8%	16.0%	21.6%	23.9%	27.8%	13.1%	18.9%
出身校以外への訪問活動(ゼミ・研究室・キャリアセンターなど)	9.4%	13.7%	17.3%	12.3%	8.4%	13.8%	12.6%	16.3%	7.3%	12.1%
OB・OG訪問への対応	12.9%	13.3%	29.3%	28.7%	10.9%	11.8%	12.6%	14.8%	13.0%	12.3%
学内セミナーや就職イベントでの仕事紹介	43.7%	62.0%	54.4%	50.4%	42.4%	63.1%	45.8%	61.9%	42.3%	62.1%
選考前の情報提供	15.4%	14.8%	15.4%	16.9%	15.4%	14.6%	15.1%	14.2%	15.6%	15.2%
選考期間中の情報提供	14.2%	17.3%	18.6%	26.4%	13.7%	16.5%	13.8%	16.9%	14.5%	17.6%
選考補助(グループディスカッションの採点など)	14.2%	18.6%	16.5%	24.5%	13.9%	18.0%	11.9%	16.0%	15.7%	20.2%
面接官・実質的な選考	56.3%	59.3%	60.1%	70.9%	55.9%	58.2%	57.6%	61.5%	55.6%	57.9%
内定者フォロー	39.5%	43.9%	56.1%	62.4%	37.5%	42.1%	37.5%	41.8%	40.8%	45.2%

人事以外の社員の協力内容(全体)



選考途中の辞退率 / 内々定辞退率

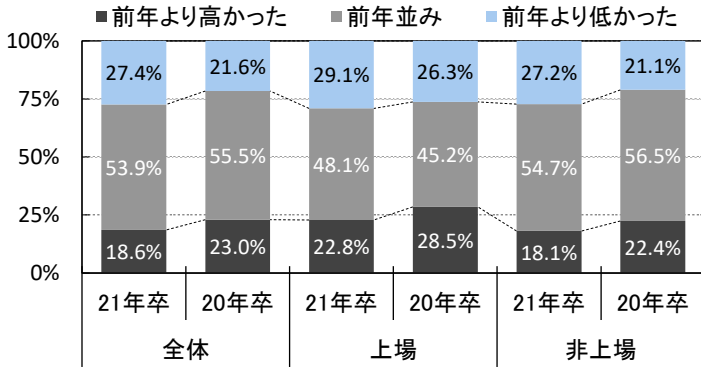
■選考途中の辞退率

n=1,909	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より高かった	18.6%	23.0%	22.8%	28.5%	18.1%	22.4%	19.6%	24.0%	18.0%	22.4%
前年並み	53.9%	55.5%	48.1%	45.2%	54.7%	56.5%	54.5%	52.9%	53.6%	57.1%
前年より低かった	27.4%	21.6%	29.1%	26.3%	27.2%	21.1%	26.0%	23.1%	28.3%	20.6%

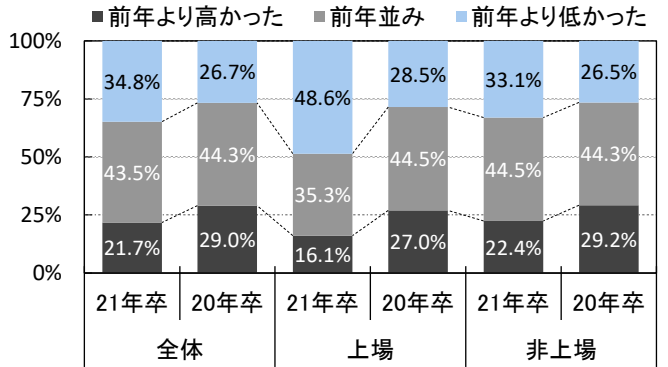
■内々定後の辞退率

n=1,877	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
前年より高かった	21.7%	29.0%	16.1%	27.0%	22.4%	29.2%	22.0%	33.0%	21.5%	26.5%
前年並み	43.5%	44.3%	35.3%	44.5%	44.5%	44.3%	43.6%	41.6%	43.5%	46.0%
前年より低かった	34.8%	26.7%	48.6%	28.5%	33.1%	26.5%	34.5%	25.4%	35.0%	27.5%

選考途中の辞退率



内々定後の辞退率



※選考途中の辞退率 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,909	253	500	271	87	70	41	198	438	51
前年より高かった	18.6%	19.8%	19.4%	19.2%	17.2%	17.1%	12.2%	22.7%	17.6%	23.5%
前年並み	53.9%	54.5%	54.4%	49.8%	50.6%	55.7%	65.9%	55.6%	55.7%	54.9%
前年より低かった	27.4%	25.7%	26.2%	31.0%	32.2%	27.1%	22.0%	21.7%	26.7%	21.6%

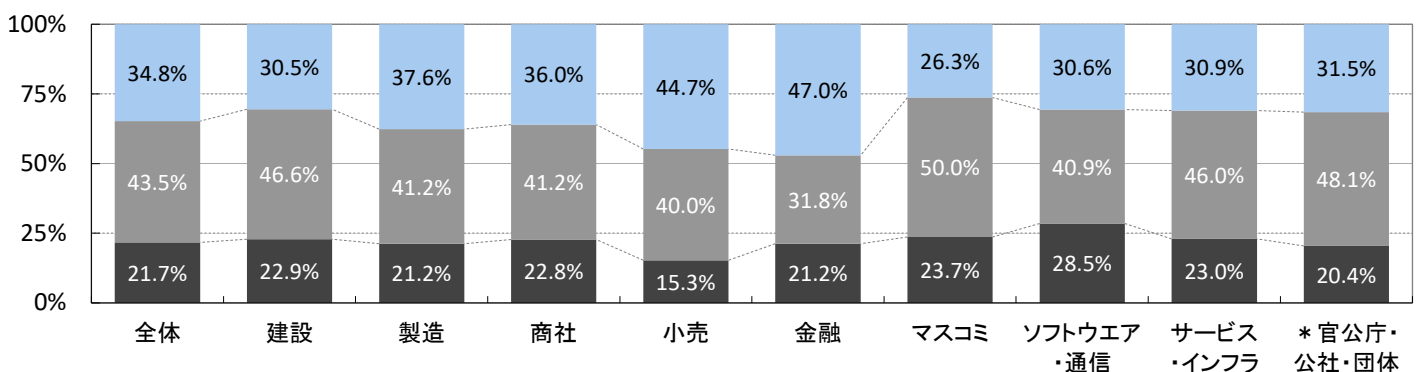
※内々定後の辞退率 - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,877	249	495	267	85	66	38	193	430	54
前年より高かった	21.7%	22.9%	21.2%	22.8%	15.3%	21.2%	23.7%	28.5%	23.0%	20.4%
前年並み	43.5%	46.6%	41.2%	41.2%	40.0%	31.8%	50.0%	40.9%	46.0%	48.1%
前年より低かった	34.8%	30.5%	37.6%	36.0%	44.7%	47.0%	26.3%	30.6%	30.9%	31.5%

内々定後の辞退率 - 業界大分類

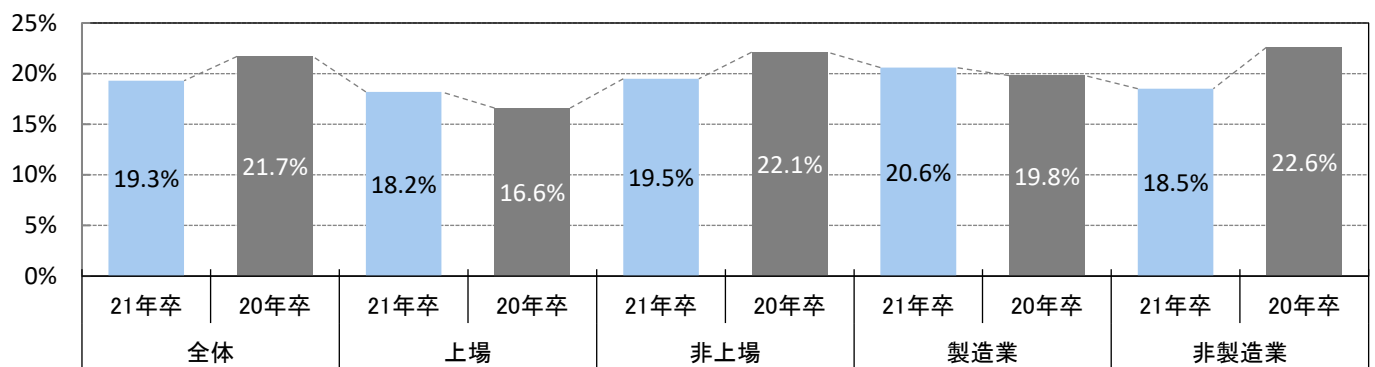
■前年より高かった ■前年並み ■前年より低かった



■現時点での選考途中辞退率

n=1,392	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
辞退者なし	38.7%	37.8%	33.6%	34.2%	39.3%	38.2%	38.8%	40.7%	38.6%	36.1%
1割	25.4%	23.9%	25.5%	32.0%	25.4%	23.0%	23.0%	23.0%	26.7%	24.4%
2割	16.7%	16.7%	22.8%	17.2%	15.9%	16.7%	17.6%	16.7%	16.2%	16.8%
3割	6.2%	7.5%	8.6%	6.1%	5.9%	7.6%	4.9%	6.3%	6.9%	8.1%
4割	8.1%	9.4%	7.7%	6.6%	8.2%	9.8%	9.0%	8.7%	7.6%	9.9%
5割	1.9%	1.5%	-	1.0%	2.2%	1.5%	2.3%	1.6%	1.8%	1.4%
6割	1.2%	1.0%	1.1%	-	1.2%	1.1%	1.8%	0.3%	0.8%	1.4%
7割	0.7%	1.4%	-	2.9%	0.8%	1.2%	0.8%	1.3%	0.6%	1.4%
8割	0.2%	0.1%	0.8%	-	0.1%	0.1%	0.4%	0.3%	0.1%	-
9割	1.0%	0.8%	-	-	1.1%	0.8%	1.4%	1.3%	0.7%	0.4%
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	19.3%	21.7%	18.2%	16.6%	19.5%	22.1%	20.6%	19.8%	18.5%	22.6%

選考途中の辞退率が3割以上の割合



※業界大分類別

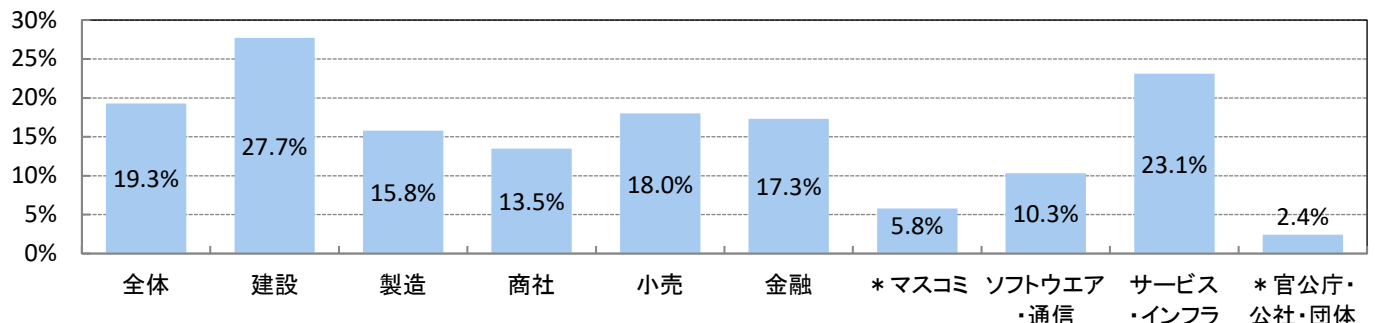
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,392	155	365	208	78	52	34	155	303	42
辞退者なし	38.7%	32.9%	42.7%	45.7%	33.3%	34.6%	50.0%	47.7%	37.0%	45.2%
1割	25.4%	21.3%	24.1%	23.6%	29.5%	28.8%	23.5%	25.8%	26.4%	31.0%
2割	16.7%	18.1%	17.3%	17.3%	19.2%	19.2%	20.6%	16.1%	13.5%	21.4%
3割	6.2%	5.2%	4.7%	3.4%	12.8%	5.8%	2.9%	7.1%	5.9%	-
4割	8.1%	12.3%	6.8%	6.2%	2.6%	9.6%	2.9%	3.2%	11.6%	2.4%
5割	1.9%	3.2%	1.6%	1.0%	2.6%	1.9%	-	-	2.0%	-
6割	1.2%	3.2%	0.8%	1.9%	-	-	-	-	1.0%	-
7割	0.7%	1.3%	0.5%	-	-	-	-	-	1.3%	-
8割	0.2%	0.6%	0.3%	0.5%	-	-	-	-	-	-
9割	1.0%	1.9%	1.1%	0.5%	-	-	-	-	1.3%	-
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	19.3%	27.7%	15.8%	13.5%	18.0%	17.3%	5.8%	10.3%	23.1%	2.4%

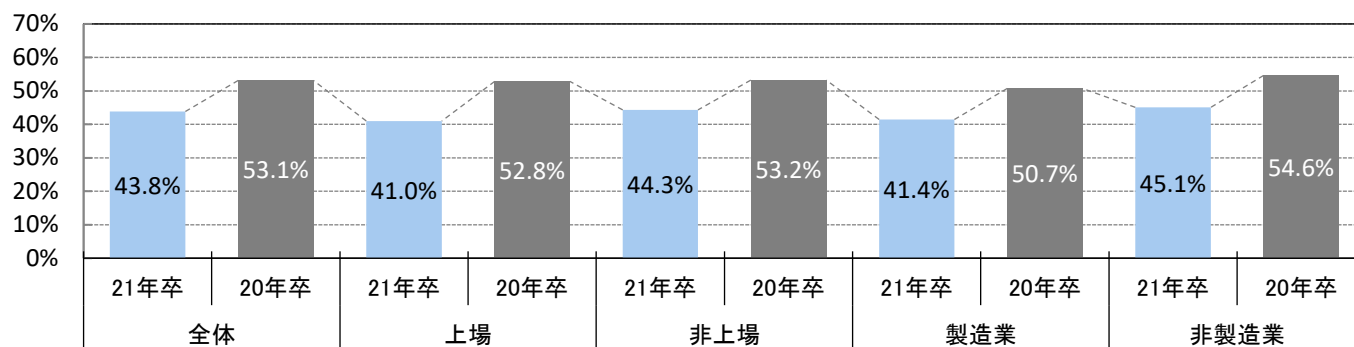
選考途中の辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



■現時点での内定辞退率

n=1,260	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
辞退者なし	20.4%	17.0%	25.5%	11.5%	19.7%	17.6%	22.8%	17.5%	19.1%	16.8%
1割	15.7%	13.6%	13.7%	17.1%	15.9%	13.2%	14.3%	14.6%	16.4%	13.0%
2割	20.1%	16.3%	19.8%	18.6%	20.1%	16.0%	21.6%	17.3%	19.2%	15.7%
3割	11.8%	8.2%	17.8%	14.5%	11.1%	7.5%	8.7%	7.2%	13.5%	8.8%
4割	17.6%	20.9%	15.9%	8.2%	17.8%	22.3%	16.0%	19.6%	18.4%	21.6%
5割	5.6%	10.4%	6.5%	13.9%	5.5%	10.0%	5.8%	9.7%	5.5%	10.7%
6割	3.4%	6.0%	0.8%	14.2%	3.8%	5.1%	3.5%	5.0%	3.4%	6.6%
7割	1.8%	2.5%	-	1.0%	2.0%	2.7%	1.2%	2.4%	2.1%	2.6%
8割	0.2%	1.0%	-	1.0%	0.2%	1.0%	0.2%	1.8%	0.2%	0.6%
9割	3.4%	4.1%	-	-	3.9%	4.6%	6.0%	5.0%	2.0%	3.7%
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	43.8%	53.1%	41.0%	52.8%	44.3%	53.2%	41.4%	50.7%	45.1%	54.6%

内定辞退率が3割以上の割合



※業界大分類別

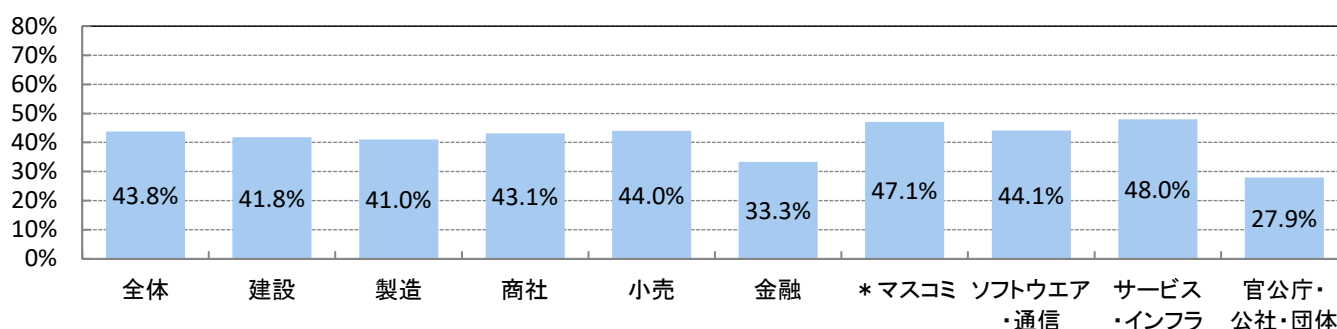
* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,260	168	307	185	75	45	17	134	293	36
辞退者なし	20.4%	20.8%	24.4%	27.0%	13.3%	22.2%	23.5%	29.9%	18.4%	8.3%
1割	15.7%	14.3%	14.3%	13.0%	20.0%	24.4%	17.6%	14.9%	14.3%	44.4%
2割	20.1%	23.2%	20.2%	16.8%	22.7%	20.0%	11.8%	11.2%	19.1%	19.4%
3割	11.8%	6.0%	11.1%	14.6%	18.7%	17.8%	5.9%	17.2%	10.6%	5.6%
4割	17.6%	17.9%	14.3%	17.8%	16.0%	6.7%	17.6%	18.7%	20.8%	11.1%
5割	5.6%	5.4%	6.2%	3.8%	6.7%	-	11.8%	3.7%	6.1%	-
6割	3.4%	4.2%	2.9%	3.2%	1.3%	4.4%	5.9%	3.0%	4.4%	2.8%
7割	1.8%	0.6%	1.6%	0.5%	1.3%	-	-	-	3.4%	2.8%
8割	0.2%	-	0.3%	-	-	2.2%	-	-	0.3%	-
9割	3.4%	7.7%	4.6%	3.2%	-	2.2%	5.9%	1.5%	2.4%	5.6%
10割	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3割以上	43.8%	41.8%	41.0%	43.1%	44.0%	33.3%	47.1%	44.1%	48.0%	27.9%

内定辞退率が3割以上の割合 - 業界大分類別



内定後の対応

■内定承諾書の提出を求めている割合

n=2,213	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
21年卒	91.4%	91.4%	92.4%	91.2%	90.8%	91.7%	90.8%	91.7%	90.8%	91.7%
20年卒	90.3%	90.3%	90.0%	90.4%	89.7%	90.8%	89.7%	90.8%	89.7%	90.8%
19年卒	89.7%	89.7%	89.5%	89.9%	90.6%	89.4%	90.6%	89.4%	90.6%	89.4%
18年卒	91.7%	91.7%	90.2%	92.0%	92.0%	91.5%	92.0%	91.5%	92.0%	91.5%
17年卒	91.5%	91.5%	89.0%	92.1%	91.7%	91.4%	91.7%	91.4%	91.7%	91.4%

■内定承諾書の平均返送期間

(単位:日)

n=1,577	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
21年卒	19.8	19.8	18.8	19.9	19.4	20.0	19.4	20.0	19.4	20.0
20年卒	19.9	19.9	19.9	19.9	19.2	20.3	19.2	20.3	19.2	20.3
19年卒	18.6	18.6	18.1	18.7	17.8	19.1	17.8	19.1	17.8	19.1
18年卒	17.9	17.9	16.1	18.1	17.1	18.3	17.1	18.3	17.1	18.3
17年卒	17.8	17.8	16.3	18.1	17.2	18.1	17.2	18.1	17.2	18.1

■内定承諾書の返送期間の設定の有無

n=2,027	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
期間設定あり	80.1%	75.9%	77.0%	65.4%	80.5%	76.9%	80.6%	78.2%	79.8%	74.6%
内定式当日に提出	4.7%	6.1%	8.0%	13.9%	4.3%	5.4%	3.8%	4.0%	5.2%	7.4%
期間設定なし	15.2%	17.9%	15.0%	20.6%	15.2%	17.7%	15.6%	17.9%	15.0%	18.0%

※内定承諾書の提出を求めている割合と返送期間設定の有無 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

n=2,213	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
	内定承諾書の提出を求めている割合	91.4%	88.8%	92.5%	93.2%	93.7%	89.9%	84.8%	95.1%	90.6%
n=2,027										
※返送期間										
期間設定あり	80.1%	75.5%	84.7%	85.5%	81.1%	62.0%	53.8%	83.6%	78.6%	77.2%
内定式当日に提出	4.7%	3.6%	4.0%	3.3%	5.6%	7.0%	12.8%	4.2%	5.1%	15.8%
期間設定なし	15.2%	20.9%	11.3%	11.2%	13.3%	31.0%	33.3%	12.1%	16.3%	7.0%
n=1,577										
平均返送期間(単位 日)	19.8	18.5	19.9	19.2	27.6	16.9	16.6	18.6	20.8	16.8

■実施している内定者フォロー

「*対面を想定」「*WEB含む」は21年卒より明記

n=2,073 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
内定者懇親会 *対面を想定	58.2%	74.2%	55.3%	89.3%	58.5%	72.7%	55.4%	70.9%	59.9%	76.1%
先輩社員との懇親会 *対面を想定	30.9%	42.7%	27.4%	46.8%	31.3%	42.2%	31.5%	42.9%	30.6%	42.5%
内定式	61.1%	59.8%	81.9%	83.5%	58.7%	57.4%	59.3%	58.5%	62.2%	60.5%
先輩との面談・OBOG訪問 *WEB含む	15.0%	7.7%	33.7%	12.1%	12.8%	7.2%	15.1%	8.0%	15.0%	7.5%
人事との面談 *WEB含む	36.5%	29.9%	56.5%	38.4%	34.2%	29.0%	32.2%	24.5%	39.2%	33.1%
社内見学・工場見学	21.3%	24.4%	21.4%	31.4%	21.3%	23.7%	24.1%	27.4%	19.6%	22.7%
社内行事への招待	17.5%	27.3%	6.9%	24.6%	18.7%	27.6%	15.7%	23.8%	18.6%	29.3%
通信教育を受講させる(郵送形式)	9.9%	10.1%	16.6%	16.6%	9.1%	9.4%	9.9%	11.0%	9.9%	9.5%
社内報・資料の郵送	34.9%	27.8%	54.2%	41.0%	32.6%	26.5%	33.9%	26.5%	35.5%	28.5%
旅行・合宿	0.7%	2.8%	-	2.8%	0.8%	2.8%	0.4%	1.5%	0.8%	3.5%
研修(宿泊を伴わないもの)	18.4%	20.5%	27.1%	33.3%	17.3%	19.3%	13.5%	15.6%	21.3%	23.4%
e-learning	7.0%	4.5%	17.6%	9.5%	5.7%	4.0%	7.5%	5.1%	6.6%	4.1%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	45.0%	36.9%	54.1%	42.7%	43.9%	36.4%	42.5%	34.0%	46.5%	38.6%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	8.8%	6.6%	25.7%	16.4%	6.8%	5.6%	8.4%	7.0%	9.0%	6.4%
アルバイト・インターンシップ	14.0%	18.9%	11.8%	26.9%	14.3%	18.2%	7.0%	11.9%	18.2%	23.2%
資格取得支援	4.4%	4.8%	6.7%	7.7%	4.2%	4.5%	4.0%	2.2%	4.7%	6.3%
レポートや課題を課す	16.5%	18.7%	25.8%	26.6%	15.5%	17.9%	16.8%	19.5%	16.4%	18.2%
保護者向けフォロー等	3.4%	4.4%	4.8%	5.1%	3.3%	4.3%	3.6%	4.1%	3.4%	4.5%
人事担当者による研究室・ゼミ訪問	19.3%	16.6%	23.6%	25.0%	18.8%	15.8%	20.1%	20.0%	18.8%	14.6%
内定者向け教材の配布	2.3%	2.2%	5.6%	6.6%	2.0%	1.8%	4.4%	4.1%	1.1%	1.1%
その他	3.9%	2.1%	2.4%	0.7%	4.1%	2.3%	3.1%	3.9%	4.4%	1.1%

※従業員規模別

「*対面を想定」「*WEB含む」は21年卒より明記

n=2,073 (複数回答)	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
	内定者懇親会 *対面を想定	49.7%	64.2%	63.6%	57.6%	51.1%	52.3%	56.9%
先輩社員との懇親会 *対面を想定	29.1%	35.1%	34.4%	29.3%	24.7%	23.6%	39.1%	29.6%
内定式	46.1%	45.9%	59.5%	65.0%	73.4%	89.6%	67.5%	68.4%
先輩との面談・OBOG訪問 *WEB含む	7.0%	7.2%	14.4%	16.1%	18.6%	31.4%	29.9%	28.1%
人事との面談 *WEB含む	24.9%	25.2%	35.1%	41.7%	43.6%	55.0%	40.1%	60.9%
社内見学・工場見学	26.3%	20.1%	20.2%	24.7%	15.7%	26.6%	6.4%	11.2%
社内行事への招待	28.0%	24.8%	18.7%	14.0%	7.5%	9.6%	3.8%	-
通信教育を受講させる(郵送形式)	4.6%	4.8%	10.8%	10.8%	16.5%	12.9%	7.6%	8.9%
社内報・資料の郵送	18.0%	19.6%	35.8%	44.9%	47.8%	44.2%	51.8%	48.4%
旅行・合宿	1.1%	1.2%	0.4%	0.6%	1.0%	-	-	-
研修(宿泊を伴わないもの)	10.2%	20.9%	19.6%	21.0%	21.4%	14.4%	6.6%	16.3%
e-learning	7.1%	5.1%	3.9%	6.3%	9.4%	17.6%	18.0%	8.2%
人事から状況確認連絡(電話・メール等で)	36.0%	39.7%	45.4%	49.4%	46.6%	58.2%	44.2%	31.9%
内定者向けweb掲示板やSNSを用意	2.6%	4.4%	6.1%	5.8%	14.4%	26.6%	20.6%	27.6%
アルバイト・インターンシップ	20.2%	11.8%	10.3%	14.9%	18.5%	18.8%	2.5%	4.6%
専門学校に通わせる・資格取得支援	6.6%	2.5%	4.1%	4.8%	5.0%	5.0%	3.8%	4.0%
レポートや課題を課す	14.9%	18.2%	14.2%	19.6%	17.2%	20.2%	20.6%	6.9%
保護者向けフォロー等	2.1%	5.0%	2.6%	5.1%	3.6%	3.2%	-	4.6%
人事担当者による研究室・ゼミ訪問	20.8%	21.4%	18.0%	18.6%	15.6%	22.4%	27.4%	24.7%
内定者向け教材の配布	0.6%	1.3%	2.2%	2.3%	3.1%	6.3%	3.8%	1.2%
その他	2.0%	2.5%	5.3%	3.2%	2.9%	6.6%	-	4.9%

■内定式において 実施する形式について一番近いもの

n=1416	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
内定者全員を同じ会場に集めて実施する	67.7%	39.5%	72.0%	66.3%	68.5%
全国にいくつか会場を用意し、学生の住所に近い会場に集めて実施する	3.9%	6.1%	3.5%	3.2%	4.3%
会場に集める人数を少なくし、複数回に分けて実施する	2.0%	2.3%	2.0%	1.7%	2.2%
遠方の学生はWEB参加、近隣の学生のみ会場に集めて実施する	3.9%	5.9%	3.6%	4.5%	3.6%
WEBのみで実施する	17.7%	41.9%	14.0%	19.7%	16.5%
その他	4.8%	4.3%	4.9%	4.6%	4.9%

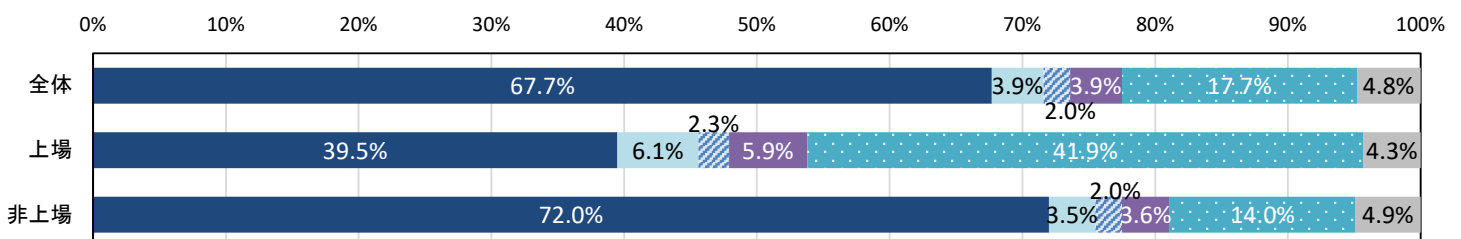
※10地区別

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西
	40	47	443	97	214	139	193
内定者全員を同じ会場に集めて実施する	71.6%	71.7%	60.0%	61.1%	77.3%	65.6%	74.3%
全国にいくつか会場を用意し、学生の住所に近い会場に集めて実施する	6.0%	2.9%	4.7%	0.8%	4.2%	1.7%	6.2%
会場に集める人数を少なくし、複数回に分けて実施する	2.7%	2.9%	2.6%	2.7%	1.3%	3.1%	2.3%
遠方の学生はWEB参加、近隣の学生のみ会場に集めて実施する	8.7%	7.0%	2.5%	6.6%	4.0%	4.7%	2.6%
WEBのみで実施する	10.9%	6.4%	24.4%	23.6%	10.0%	20.6%	11.1%
その他	-	9.1%	5.9%	5.1%	3.1%	4.3%	3.5%

	中国	四国	九州
	102	48	93
内定者全員を同じ会場に集めて実施する	69.3%	65.6%	70.1%
全国にいくつか会場を用意し、学生の住所に近い会場に集めて実施する	3.6%	3.3%	1.0%
会場に集める人数を少なくし、複数回に分けて実施する	-	-	1.4%
遠方の学生はWEB参加、近隣の学生のみ会場に集めて実施する	4.2%	8.5%	1.8%
WEBのみで実施する	16.6%	20.9%	18.8%
その他	6.3%	1.8%	7.0%

内定式において 実施する形式について一番近いもの

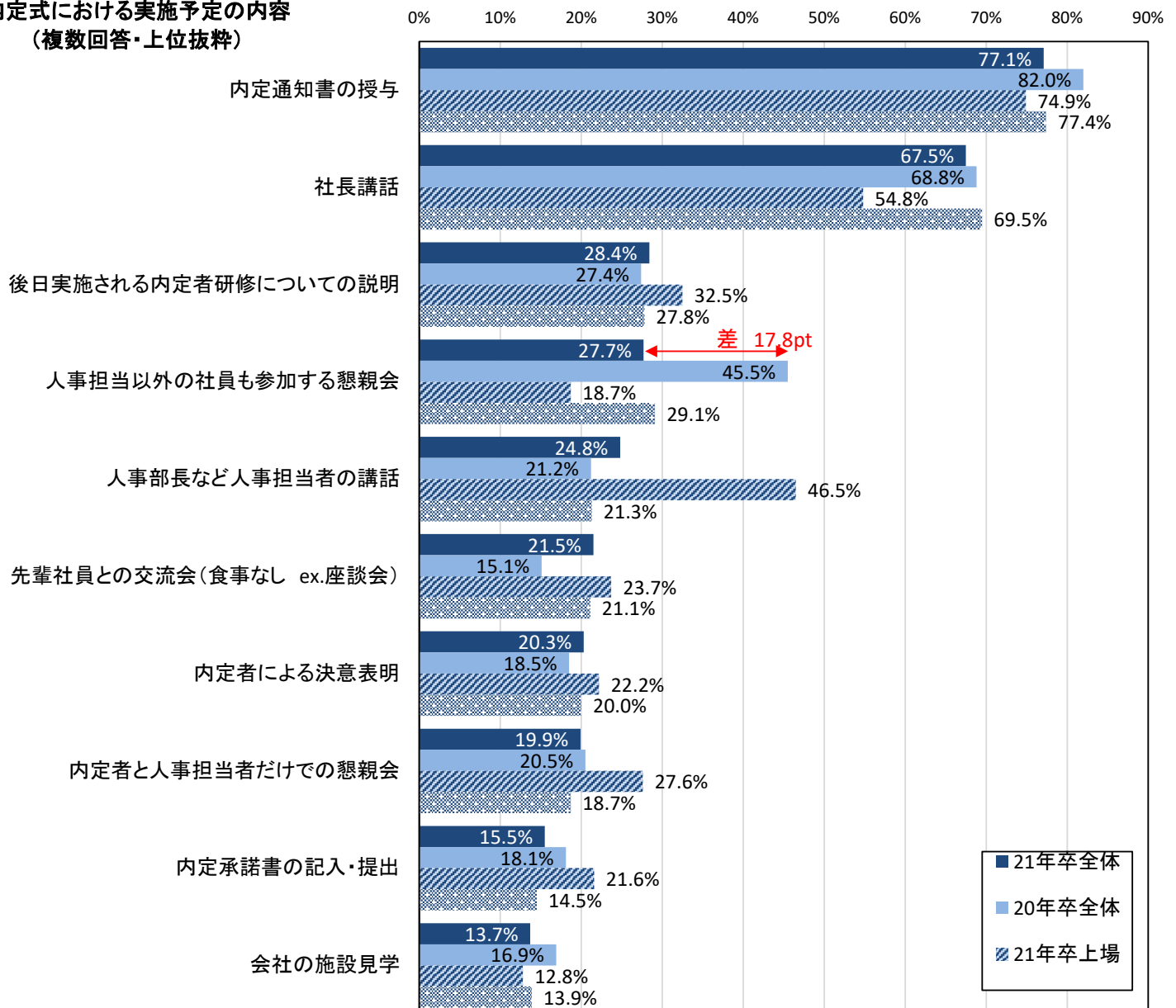
- 内定者全員を同じ会場に集めて実施する
- 全国にいくつか会場を用意し、学生の住所に近い会場に集めて実施する
- 会場に集める人数を少なくし、複数回に分けて実施する
- 遠方の学生はWEB参加、近隣の学生のみ会場に集めて実施する
- WEBのみで実施する
- その他



■内定式における実施予定の内容

n=1,324 (複数回答)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
内定通知書の授与	77.1%	82.0%	74.9%	81.0%	77.4%	82.1%	74.2%	79.8%	78.7%	83.3%
内定承諾書の記入・提出	15.5%	18.1%	21.6%	21.9%	14.5%	17.6%	15.7%	17.2%	15.4%	18.6%
社長講話	67.5%	68.8%	54.8%	53.5%	69.5%	71.0%	67.3%	68.9%	67.6%	68.7%
人事部長など人事担当者の講話	24.8%	21.2%	46.5%	43.0%	21.3%	18.1%	25.7%	23.5%	24.2%	20.0%
後日実施される内定者研修について	28.4%	27.4%	32.5%	34.0%	27.8%	26.5%	26.6%	21.7%	29.5%	30.6%
座学・実習などの内定者研修(ex. ビジスマナー)	8.9%	10.1%	7.8%	12.2%	9.1%	9.8%	7.6%	6.6%	9.7%	12.0%
内定者と人事担当者だけの懇親	19.9%	20.5%	27.6%	37.9%	18.7%	18.0%	19.6%	18.8%	20.1%	21.5%
人事担当以外の社員も参加する懇親会	27.7%	45.5%	18.7%	33.6%	29.1%	47.2%	27.5%	47.6%	27.8%	44.3%
スポーツなどのレクリエーション	1.4%	1.1%	1.6%	0.8%	1.3%	1.2%	0.9%	1.6%	1.6%	0.9%
会社の施設見学	13.7%	16.9%	12.8%	23.0%	13.9%	16.0%	19.3%	24.9%	10.6%	12.4%
社内の部署紹介	7.2%	8.8%	9.3%	8.1%	6.9%	8.9%	8.4%	9.2%	6.6%	8.5%
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	6.9%	6.8%	9.3%	4.8%	6.5%	7.1%	7.7%	4.8%	6.5%	8.0%
先輩社員との交流会(食事なし ex.座談会)	21.5%	15.1%	23.7%	11.4%	21.1%	15.6%	19.4%	14.7%	22.7%	15.3%
内定者による決意表明	20.3%	18.5%	22.2%	18.0%	20.0%	18.6%	16.7%	17.9%	22.3%	18.8%
配属希望調査	3.3%	3.3%	4.2%	4.1%	3.1%	3.2%	3.0%	2.3%	3.4%	3.9%
配属発表	2.2%	0.7%	2.6%	-	2.2%	0.8%	1.6%	0.3%	2.5%	0.9%
健康診断	1.2%	1.0%	0.4%	1.4%	1.3%	1.0%	0.8%	0.8%	1.3%	1.2%
制服・ユニフォーム採寸	10.8%	10.6%	7.6%	11.0%	11.3%	10.6%	11.8%	17.2%	10.2%	6.9%
適正テスト	1.2%	1.9%	1.2%	8.5%	1.2%	1.0%	1.3%	1.7%	1.1%	2.0%
その他	6.5%	4.4%	6.0%	5.8%	6.6%	4.2%	6.7%	3.4%	6.4%	5.0%

内定式における実施予定の内容
(複数回答・上位抜粋)



n=1,324 (複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内定通知書の授与	77.1%	73.9%	74.4%	75.3%	79.4%	83.3%	87.1%	71.6%	79.5%	80.6%
内定承諾書の記入・提出	15.5%	14.3%	16.7%	10.4%	11.8%	18.3%	22.6%	15.6%	18.2%	25.0%
社長講話	67.5%	75.8%	61.2%	73.6%	67.6%	60.0%	64.5%	81.6%	66.0%	44.4%
人事部長など人事担当者の講話	24.8%	21.1%	29.0%	20.3%	35.3%	31.7%	19.4%	17.0%	20.9%	25.0%
後日実施される内定者研修について	28.4%	26.1%	27.0%	27.5%	30.9%	48.3%	16.1%	38.3%	28.3%	33.3%
座学・実習などの内定者研修(ex.ビジネスマナー)	8.9%	5.0%	9.5%	9.3%	13.2%	10.0%	9.7%	6.4%	8.8%	2.8%
内定者と人事担当者だけの懇親	19.9%	16.1%	22.1%	19.8%	23.5%	15.0%	19.4%	10.6%	19.5%	22.2%
人事担当以外の社員も参加する	27.7%	30.4%	25.3%	29.1%	20.6%	23.3%	19.4%	29.8%	31.3%	22.2%
スポーツなどのレクリエーション	1.4%	0.6%	1.1%	1.1%	-	1.7%	-	1.4%	2.7%	-
会社の施設見学	13.7%	14.3%	23.0%	10.4%	8.8%	8.3%	29.0%	15.6%	10.1%	19.4%
社内の部署紹介	7.2%	6.8%	9.5%	4.4%	7.4%	3.3%	16.1%	7.1%	6.1%	25.0%
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	6.9%	6.8%	8.3%	4.4%	7.4%	5.0%	9.7%	5.0%	6.7%	11.1%
先輩社員との交流会(食事なし)	21.5%	20.5%	18.7%	12.6%	26.5%	18.3%	19.4%	22.0%	24.9%	30.6%
内定者による決意表明	20.3%	19.9%	14.4%	19.8%	23.5%	15.0%	12.9%	19.1%	24.2%	11.1%
配属希望調査	3.3%	2.5%	3.4%	1.6%	4.4%	8.3%	3.2%	0.7%	3.4%	5.6%
配属発表	2.2%	3.1%	0.6%	1.1%	2.9%	-	-	1.4%	3.4%	-
健康診断	1.2%	-	1.4%	-	-	3.3%	9.7%	-	1.7%	11.1%
制服・ユニフォーム採寸	10.8%	9.9%	13.2%	9.9%	8.8%	15.0%	-	0.7%	11.4%	16.7%
適正テスト	1.2%	-	2.3%	1.6%	-	3.3%	-	1.4%	1.3%	-
その他	6.5%	5.6%	7.5%	8.2%	4.4%	6.7%	3.2%	7.8%	6.7%	2.8%

※従業員規模別

n=1,324 (複数回答)	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
内定通知書の授与	71.4%	71.9%	77.5%	80.8%	77.4%	79.9%	74.2%	83.9%
内定承諾書の記入・提出	15.9%	21.6%	13.3%	12.6%	14.3%	18.9%	23.3%	18.5%
社長講話	73.6%	72.5%	72.3%	70.3%	56.8%	58.3%	44.6%	55.0%
人事部長など人事担当者の講話	9.8%	13.0%	19.8%	26.4%	38.3%	40.9%	32.1%	36.4%
後日実施される内定者研修についての説明	22.4%	30.9%	29.6%	29.9%	26.3%	28.0%	32.1%	31.4%
座学・実習などの内定者研修(ex.ビジネスマナー)	8.5%	3.7%	7.6%	13.8%	10.5%	11.9%	-	3.5%
内定者と人事担当者だけの懇親会	14.2%	23.5%	18.5%	21.9%	17.1%	26.6%	16.7%	15.4%
人事担当以外の社員も参加する懇親会	36.2%	37.6%	31.1%	23.3%	22.4%	17.1%	10.8%	12.9%
スポーツなどのレクリエーション	3.7%	-	1.4%	0.8%	0.6%	2.5%	-	-
会社の施設見学	17.4%	16.0%	14.8%	13.2%	9.5%	11.8%	25.8%	3.5%
社内の部署紹介	11.7%	5.4%	6.4%	5.5%	8.8%	7.2%	10.8%	9.4%
会社に関する基礎知識の説明(沿革・事業内容など)	8.4%	7.7%	3.8%	8.9%	8.6%	7.9%	10.8%	12.4%
先輩社員との交流会(食事なし ex.座談会)	22.5%	21.7%	19.4%	21.3%	23.3%	25.5%	17.1%	12.9%
内定者による決意表明	19.1%	22.5%	19.5%	22.1%	15.4%	27.5%	-	10.2%
配属希望調査	2.2%	1.5%	2.8%	2.7%	3.2%	6.5%	-	12.9%
配属発表	5.3%	-	2.2%	1.5%	3.5%	1.7%	-	-
健康診断	0.4%	1.9%	0.4%	2.1%	2.3%	0.5%	4.2%	-
制服・ユニフォーム採寸	13.6%	3.7%	9.3%	12.9%	17.1%	10.2%	15.0%	7.3%
適正テスト	1.4%	1.2%	0.9%	2.2%	1.1%	0.2%	10.8%	-
その他	4.1%	3.9%	5.2%	12.5%	6.7%	6.6%	-	15.3%

内定者1人あたりの応募学生数・説明会参加学生数等平均

■1人あたりの平均値

※21年卒から追加

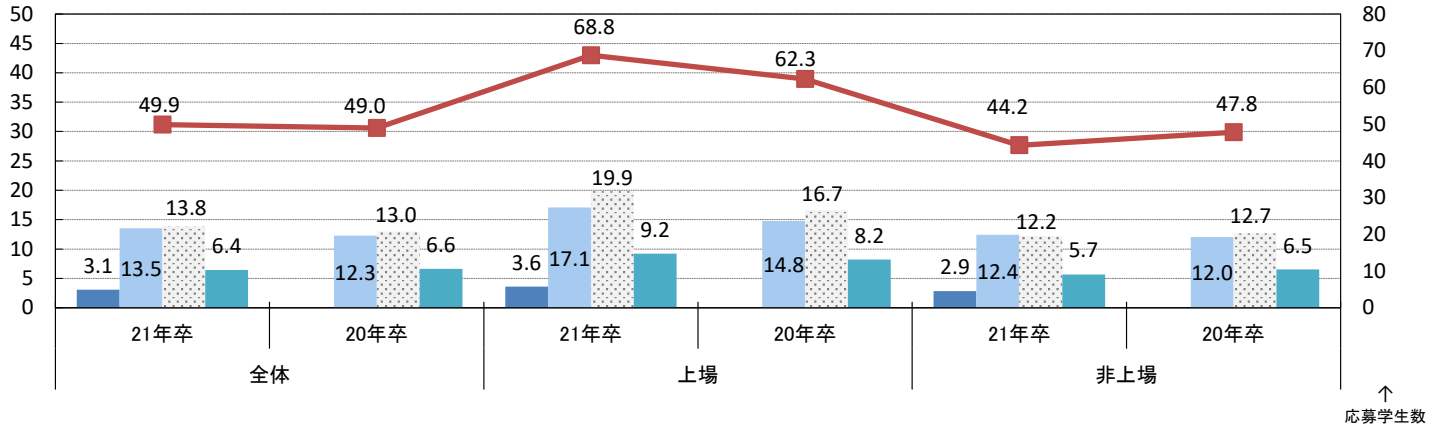
(単位:人)

◆内定者1人あたり	回答数(n)	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
インターンシップ参加数※	750	3.1	-	3.6	-	2.9	-	3.4	-	2.9	-
応募学生数(エントリー数)	1,134	49.9	49.0	68.8	62.3	44.2	47.8	52.6	44.4	48.5	51.7
エントリーシート提出数	787	13.5	12.3	17.1	14.8	12.4	12.0	14.6	10.4	13.0	13.4
説明会参加学生数	1,109	13.8	13.0	19.9	16.7	12.2	12.7	12.0	12.6	14.7	13.2
1次面接受験学生数	1,210	6.4	6.6	9.2	8.2	5.7	6.5	5.9	6.1	6.7	7.0

いずれも、各段階の人数ならびに内定者数に回答のあった場合のみを集計対象とする。

内定者1人あたりの平均値

■ インターンシップ参加者数 ■ エントリーシート提出数 ● 説明会参加学生数
■ 1次面接受験学生数 ■ 応募学生数(エントリー数)



※業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

◆内定者1人あたり	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
インターンシップ参加数※	3.1	2.8	3.7	3.1	2.2	2.3	9.8	2.7	3.2	3.3
応募学生数(エントリー数)	49.9	34.2	62.8	48.5	29.3	34.8	220.0	55.0	51.9	30.4
エントリーシート提出数	13.5	9.6	16.6	14.5	5.7	8.7	62.5	11.9	15.2	8.4
説明会参加学生数	13.8	8.7	14.1	12.6	9.0	8.8	63.9	22.3	13.4	9.0
1次面接受験学生数	6.4	5.4	6.2	6.5	4.7	5.1	25.7	6.9	6.6	10.8

(注)背景色がグレーのセルは回答数が少ないため参考値

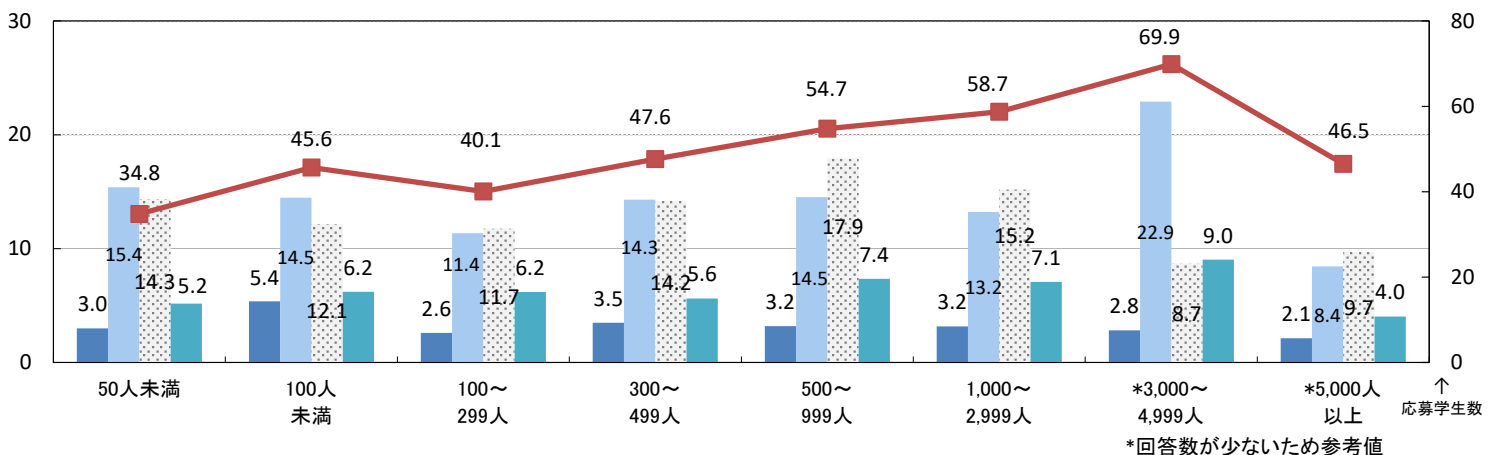
※従業員規模別

◆内定者1人あたり	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
インターンシップ参加数※	3.0	5.4	2.6	3.5	3.2	3.2	2.8	2.1
応募学生数(エントリー数)	34.8	45.6	40.1	47.6	54.7	58.7	69.9	46.5
エントリーシート提出数	15.4	14.5	11.4	14.3	14.5	13.2	22.9	8.4
説明会参加学生数	14.3	12.1	11.7	14.2	17.9	15.2	8.7	9.7
1次面接受験学生数	5.2	6.2	6.2	5.6	7.4	7.1	9.0	4.0

(注)背景色がグレーのセルは回答数が少ないため参考値

内定者1人あたりの平均値

■ インターンシップ参加者数 ■ エントリーシート提出数 ● 説明会参加学生数
■ 1次面接受験学生数 ■ 応募学生数(エントリー数)



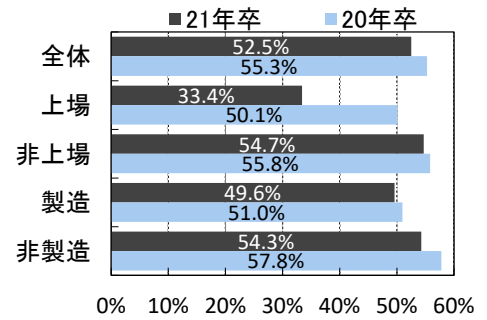
*回答数が少ないため参考値

採用活動進捗状況

■今後も採用活動を継続する企業の割合

	全体	上場	非上場	製造	非製造
21年卒回答数	2,213	235	1,978	887	1,326
21年卒	52.5%	33.4%	54.7%	49.6%	54.3%
20年卒	55.3%	50.1%	55.8%	51.0%	57.8%
19年卒	57.4%	42.0%	54.8%	51.4%	53.6%
17年卒	55.4%	37.6%	53.7%	46.4%	54.4%
16年卒	42.6%	32.2%	45.1%	41.3%	43.3%

活動を継続する企業の割合



■採用活動を継続する理由

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
n=683										
予定した採用終了時期前だから	12.2%	8.6%	6.3%	5.7%	12.6%	8.8%	10.5%	5.1%	13.2%	10.4%
内定者数の不足	61.6%	67.1%	69.7%	66.4%	61.0%	67.2%	59.8%	64.4%	62.6%	68.6%
採用予定人数の増加	4.9%	5.6%	10.1%	5.4%	4.5%	5.6%	4.6%	3.3%	5.0%	6.9%
内々定辞退の補充	17.7%	12.5%	18.7%	18.2%	17.6%	12.0%	16.9%	10.8%	18.1%	13.4%
採用基準を満たす学生の不足	9.8%	10.1%	4.7%	22.7%	10.1%	9.0%	9.9%	8.8%	9.7%	10.9%
通年採用	16.3%	18.2%	10.9%	19.4%	16.6%	18.1%	15.2%	18.2%	16.8%	18.3%
良い人材がいたら追加採用したいから	43.5%	43.5%	35.5%	36.4%	44.1%	44.2%	41.8%	42.9%	44.5%	43.9%
その他	3.4%	2.1%	1.6%	-	3.6%	2.2%	2.8%	1.2%	3.8%	2.5%

※採用活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

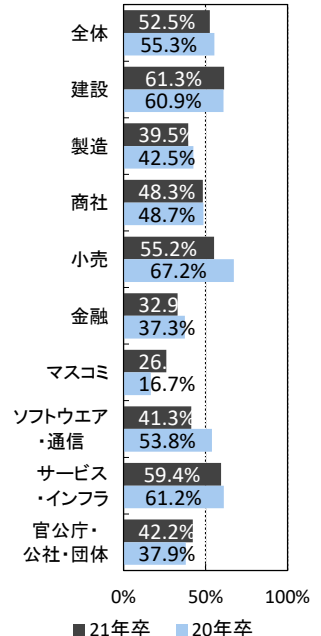
	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
21年卒回答数	2,213	313	574	296	96	79	46	225	520	64
21年卒	52.5%	61.3%	39.5%	48.3%	55.2%	32.9%	26.1%	41.3%	59.4%	42.2%
20年卒	57.4%	64.6%	45.3%	52.7%	71.3%	38.8%	25.4%	52.0%	60.3%	50.5%

※製造は建設を除く

活動を継続する企業の割合 - 業界大分類別

※採用活動を継続する企業の割合 - 従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
21年卒回答数	316	364	740	290	261	183	24	35
21年卒	65.6%	48.8%	54.0%	48.3%	53.7%	40.8%	30.9%	54.9%
20年卒	58.0%	55.1%	57.6%	55.4%	53.9%	42.4%	79.4%	15.2%
19年卒	58.0%	58.8%	54.1%	51.2%	48.3%	45.1%	49.4%	35.1%
継続する理由								
回答数	192	170	361	125	129	65	7	15
予定した採用終了予定時期前だから	12.5%	8.7%	13.3%	11.3%	17.8%	10.6%	-	-
内定者数の不足	56.4%	65.2%	58.4%	67.1%	58.7%	77.3%	92.8%	52.1%
採用予定人数の増加	5.4%	2.2%	7.2%	3.5%	2.5%	2.6%	18.7%	6.4%
内々定辞退の補充	13.9%	18.9%	16.3%	15.4%	20.9%	26.5%	25.9%	26.6%
採用基準を満たす学生の不足	10.2%	9.5%	10.0%	10.2%	11.7%	6.1%	14.5%	-
通年採用	17.9%	11.3%	17.7%	22.5%	10.9%	13.7%	-	25.0%
良い人材がいたら追加採用したいから	41.9%	39.1%	50.0%	38.5%	38.9%	35.5%	36.7%	70.8%
その他	2.7%	1.3%	4.6%	3.8%	1.9%	7.1%	-	-



※「採用継続」を選択した企業のみ回答

■新卒採用で予定数が充足しなかった場合、どのように対応しますか？

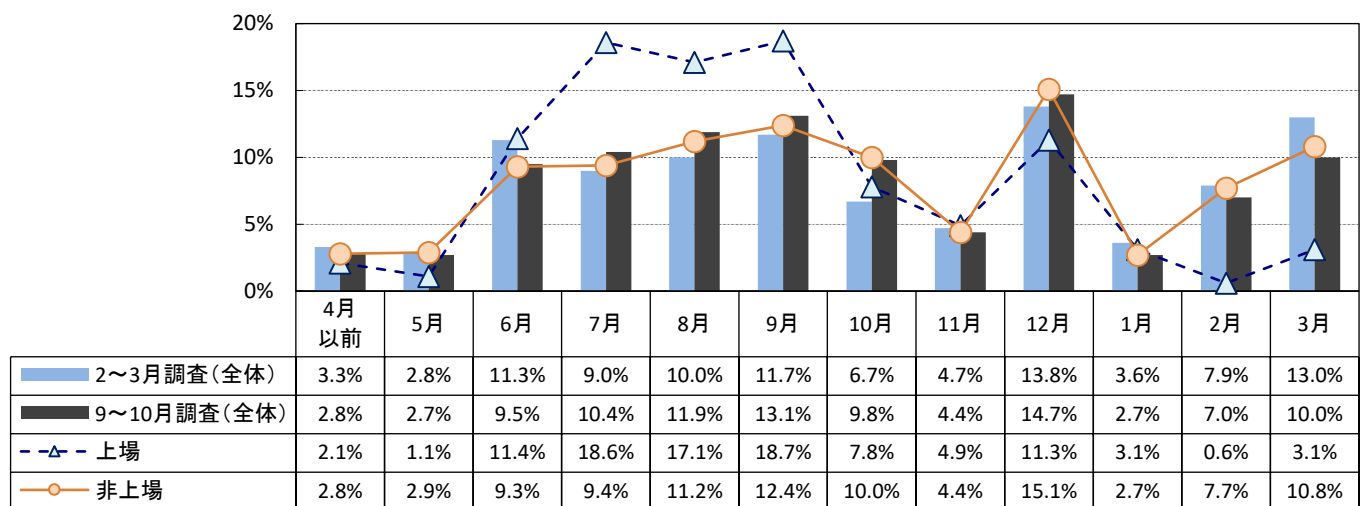
	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒	21年卒	20年卒
n=1,042 (複数回答)										
中途等の即戦力で補充	54.4%	64.9%	36.6%	53.7%	55.7%	65.8%	51.7%	63.1%	56.0%	65.8%
新卒紹介で補充	11.0%	17.8%	7.3%	17.9%	11.2%	17.8%	13.6%	17.2%	9.4%	18.1%
派遣社員で補充	5.8%	10.0%	2.4%	6.4%	6.0%	10.3%	5.1%	8.1%	6.2%	11.1%
次年度の新卒募集を増やして対応	28.6%	28.3%	24.7%	33.0%	28.9%	27.9%	32.6%	26.9%	26.3%	29.0%
補充しない	32.4%	22.7%	50.9%	31.6%	31.1%	21.9%	33.1%	26.7%	32.1%	20.5%

採用活動を終了した(する)時期 / 採用活動期間

■採用活動を終了した(する)時期

n=2,041	21年卒(20年卒との比較)					20年卒(19年卒との比較)				
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年4月以前	2.8%	2.1%	2.8%	4.1%	1.8%	3.3%	2.6%	3.4%	3.6%	3.0%
5月	2.7%	1.1%	2.9%	2.2%	3.0%	2.8%	2.2%	2.9%	2.9%	2.8%
6月	9.5%	11.4%	9.3%	10.8%	8.7%	11.3%	13.3%	11.1%	14.3%	9.5%
7月	10.4%	18.6%	9.4%	10.9%	10.0%	9.0%	15.2%	8.4%	9.8%	8.5%
8月	11.9%	17.1%	11.2%	12.6%	11.4%	10.0%	6.3%	10.3%	11.4%	9.1%
9月	13.1%	18.7%	12.4%	13.1%	13.1%	11.7%	14.9%	11.4%	11.5%	11.8%
10月	9.8%	7.8%	10.0%	10.8%	9.1%	6.7%	9.6%	6.4%	5.2%	7.7%
11月	4.4%	4.9%	4.4%	2.9%	5.4%	4.7%	4.9%	4.7%	3.0%	5.8%
12月	14.7%	11.3%	15.1%	12.4%	16.2%	13.8%	11.7%	14.0%	13.5%	13.9%
来年1月	2.7%	3.1%	2.7%	2.6%	2.8%	3.6%	-	3.9%	2.3%	4.3%
2月	7.0%	0.6%	7.7%	5.1%	8.1%	7.9%	10.8%	7.6%	6.8%	8.6%
3月	10.0%	3.1%	10.8%	10.6%	9.7%	13.0%	8.7%	13.5%	11.7%	13.9%
4月以降	1.1%	0.4%	1.2%	1.7%	0.8%	2.2%	-	2.4%	4.1%	1.0%
9月までに終了	50.4%	69.0%	48.0%	53.7%	48.0%	48.1%	54.5%	47.5%	53.5%	44.7%

採用活動を終了した(する)時期

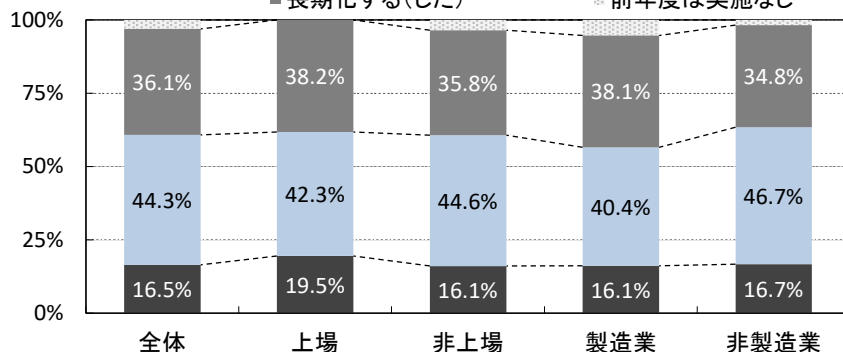


■採用活動の期間は前年度(20年卒)と比べていかがですか？

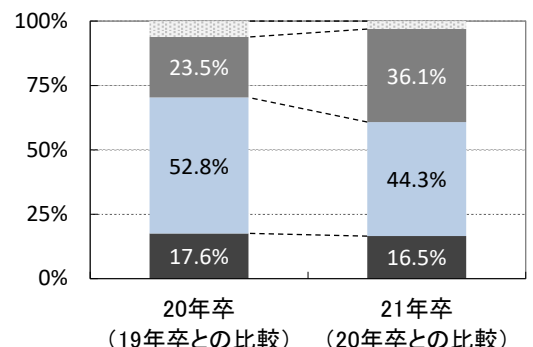
n=2,010	21年卒(20年卒との比較)					20年卒(19年卒との比較)				
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
短期化する(した)	16.5%	19.5%	16.1%	16.1%	16.7%	17.6%	13.0%	18.0%	19.1%	16.6%
前年度と同期間	44.3%	42.3%	44.6%	40.4%	46.7%	52.8%	55.0%	52.6%	51.6%	53.5%
長期化する(した)	36.1%	38.2%	35.8%	38.1%	34.8%	23.5%	26.5%	23.2%	22.8%	23.9%
前年度は実施なし	3.1%	-	3.5%	5.3%	1.8%	6.2%	5.5%	6.3%	6.5%	6.0%

採用活動の期間

- 短期化する(した)
- 前年度と同期間
- 長期化する(した)
- 前年度は実施なし



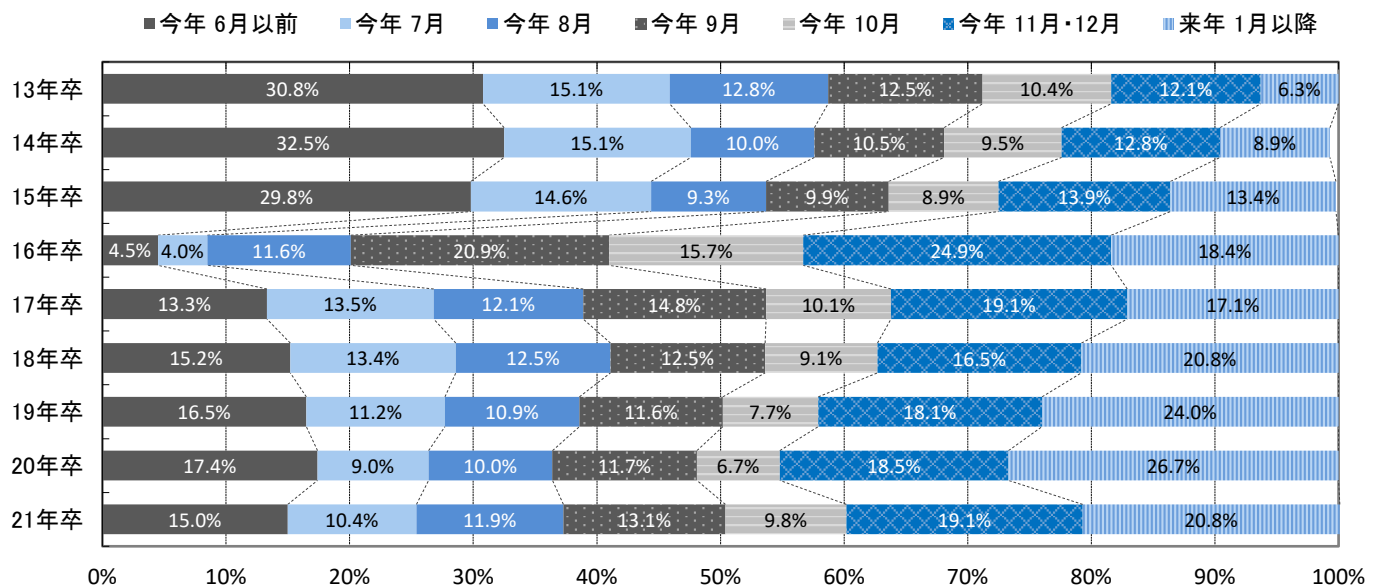
(参考) 当初の予定との比較



■採用活動を終了した(する)時期 - 経年比較

	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
今年4月以前	2.7%	4.5%	4.5%	0.7%	2.2%	2.1%	1.5%	3.3%	2.8%
5月	11.8%	12.9%	11.3%	0.5%	1.4%	2.2%	2.1%	2.8%	2.7%
6月	16.3%	15.1%	14.0%	3.3%	9.7%	10.9%	12.9%	11.3%	9.5%
7月	15.1%	15.1%	14.6%	4.0%	13.5%	13.4%	11.2%	9.0%	10.4%
8月	12.8%	10.0%	9.3%	11.6%	12.1%	12.5%	10.9%	10.0%	11.9%
9月	12.5%	10.5%	9.9%	20.9%	14.8%	12.5%	11.6%	11.7%	13.1%
10月	10.4%	9.5%	8.9%	15.7%	10.1%	9.1%	7.7%	6.7%	9.8%
11月	5.4%	3.9%	4.2%	8.7%	5.8%	4.3%	4.6%	4.7%	4.4%
12月	6.7%	8.9%	9.7%	16.2%	13.3%	12.2%	13.5%	13.8%	14.7%
来年1月	1.4%	1.9%	1.8%	3.3%	3.1%	3.3%	3.1%	3.6%	2.7%
2月	1.4%	2.1%	3.4%	4.6%	5.1%	5.4%	7.0%	7.9%	7.0%
3月	3.5%	4.9%	7.2%	9.4%	8.3%	11.3%	12.5%	13.0%	10.0%
4月以降	0.0%	0.0%	1.0%	1.1%	0.6%	0.8%	1.4%	2.2%	1.1%
9月までに終了	71.2%	68.1%	63.6%	41.0%	53.7%	53.6%	50.2%	48.1%	50.4%

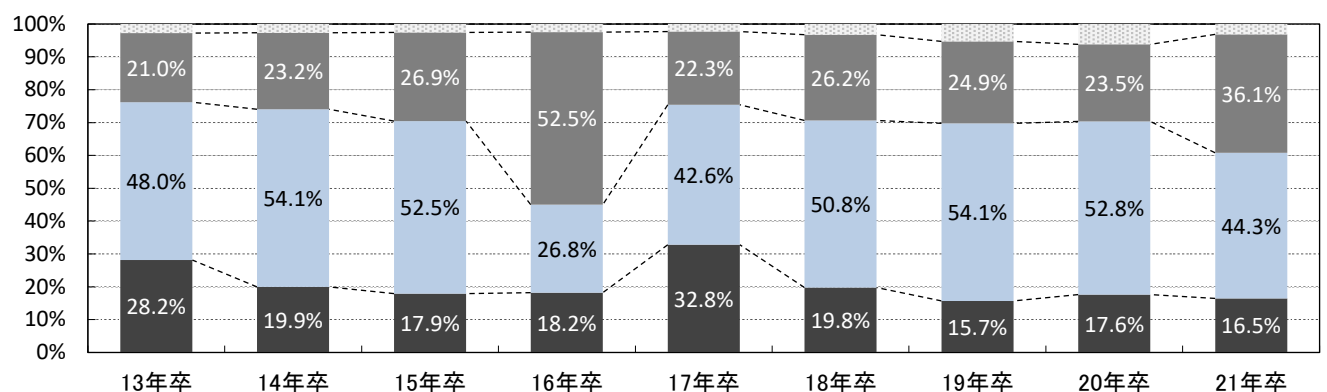
採用活動終了時期 - 経年比較



■採用活動の期間は前年度(20年卒)と比べて - 経年比較

	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒	20年卒	21年卒
短期化する(した)	28.2%	19.9%	17.9%	18.2%	32.8%	19.8%	15.7%	17.6%	16.5%
前年度と同期間	48.0%	54.1%	52.5%	26.8%	42.6%	50.8%	54.1%	52.8%	44.3%
長期化する(した)	21.0%	23.2%	26.9%	52.5%	22.3%	26.2%	24.9%	23.5%	36.1%
前年度は実施なし	2.8%	2.7%	2.6%	2.5%	2.3%	3.2%	5.3%	6.2%	3.1%

採用活動の期間



※採用活動を終了した(する)時期 - 業界大分類

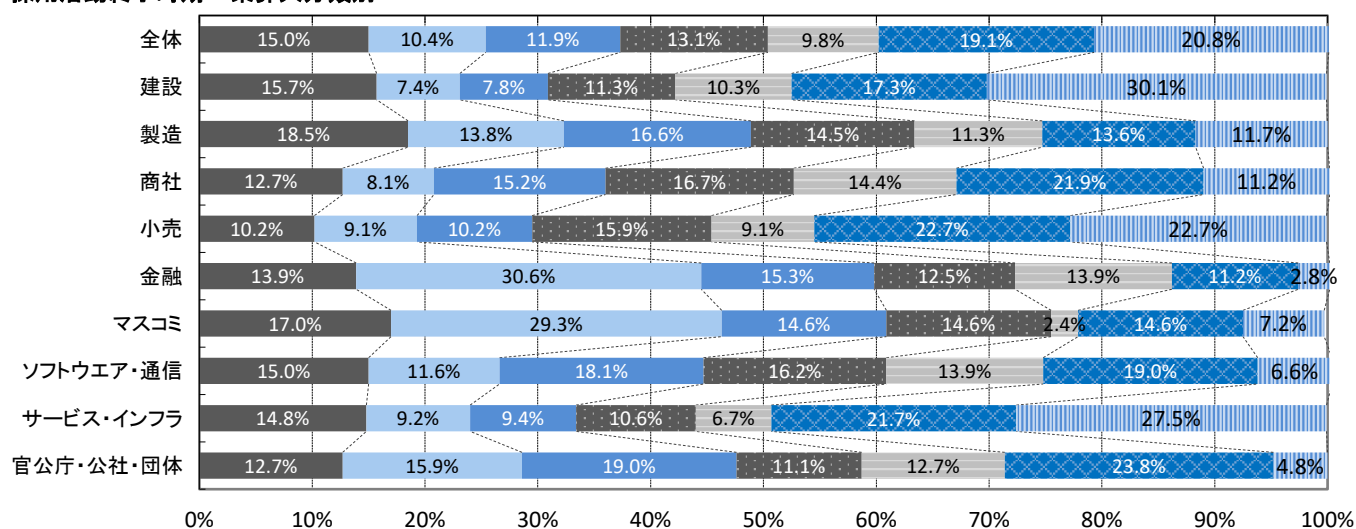
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	2,041	282	530	270	88	72	41	216	479	63
今年4月以前	2.8%	5.4%	3.2%	1.9%	-	2.8%	2.4%	3.8%	2.2%	1.6%
5月	2.7%	1.4%	2.8%	3.0%	1.1%	1.4%	-	5.6%	3.8%	1.6%
6月	9.5%	8.9%	12.5%	7.8%	9.1%	9.7%	14.6%	5.6%	8.8%	9.5%
7月	10.4%	7.4%	13.8%	8.1%	9.1%	30.6%	29.3%	11.6%	9.2%	15.9%
8月	11.9%	7.8%	16.6%	15.2%	10.2%	15.3%	14.6%	18.1%	9.4%	19.0%
9月	13.1%	11.3%	14.5%	16.7%	15.9%	12.5%	14.6%	16.2%	10.6%	11.1%
10月	9.8%	10.3%	11.3%	14.4%	9.1%	13.9%	2.4%	13.9%	6.7%	12.7%
11月	4.4%	2.8%	3.0%	5.2%	6.8%	5.6%	7.3%	6.0%	4.6%	9.5%
12月	14.7%	14.5%	10.6%	16.7%	15.9%	5.6%	7.3%	13.0%	17.1%	14.3%
来年1月	2.7%	3.5%	1.9%	1.5%	5.7%	-	2.4%	0.5%	2.5%	1.6%
2月	7.0%	7.4%	3.2%	3.7%	10.2%	1.4%	2.4%	2.8%	10.0%	3.2%
3月	10.0%	16.7%	5.5%	5.6%	5.7%	-	2.4%	2.8%	14.2%	-
4月以降	1.1%	2.5%	1.1%	0.4%	1.1%	1.4%	-	0.5%	0.8%	-
9月までに終了	50.4%	42.2%	63.4%	52.7%	45.4%	72.3%	75.5%	60.9%	44.0%	58.7%

採用活動終了時期 - 業界大分類

■6月以前 ■今年7月 ■今年8月 ■今年9月 ■今年10月 ■今年11月・12月 ■来年1月以降



採用活動の期間は前年度(20年卒)と比べて - 業界大分類

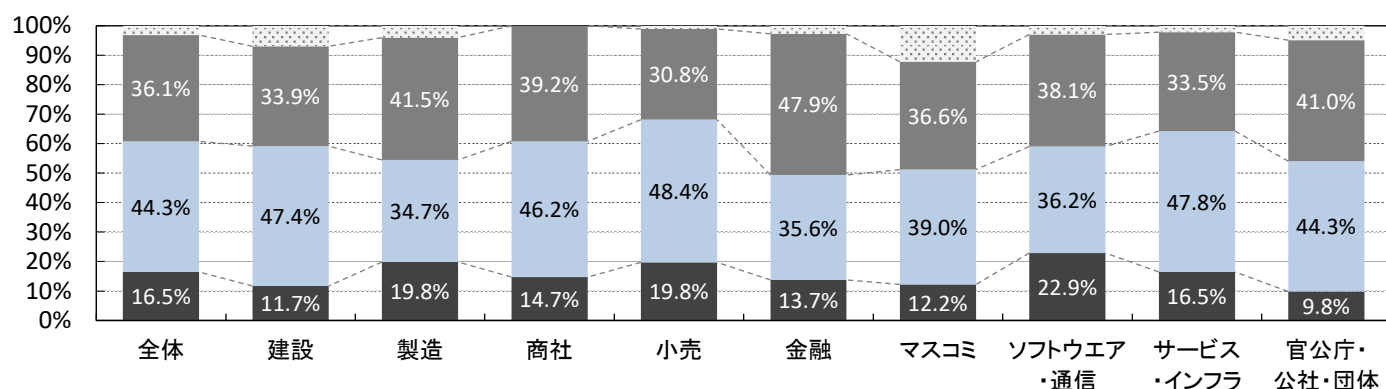
※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	2,010	274	525	273	91	73	41	210	462	61
短期化する(した)	16.5%	11.7%	19.8%	14.7%	19.8%	13.7%	12.2%	22.9%	16.5%	9.8%
前年度と同期間	44.3%	47.4%	34.7%	46.2%	48.4%	35.6%	39.0%	36.2%	47.8%	44.3%
長期化する(した)	36.1%	33.9%	41.5%	39.2%	30.8%	47.9%	36.6%	38.1%	33.5%	41.0%
前年度は実施なし	3.1%	6.9%	4.0%	-	1.1%	2.7%	12.2%	2.9%	2.2%	4.9%

※製造は建設を除く

採用活動の期間 - 業界大分類

■短期化する(した) ■前年度と同期間 ■長期化する(した) □前年度は実施なし



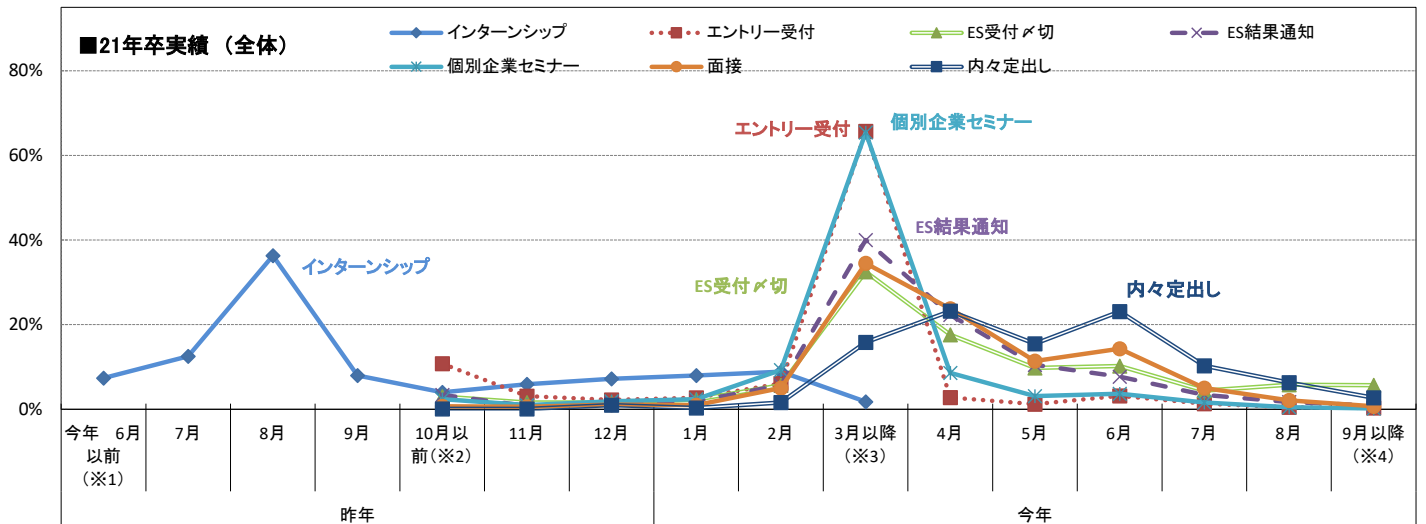
今年度・次年度採用スケジュール(全体)

■21年卒実績(全体・各フェーズの開始月)

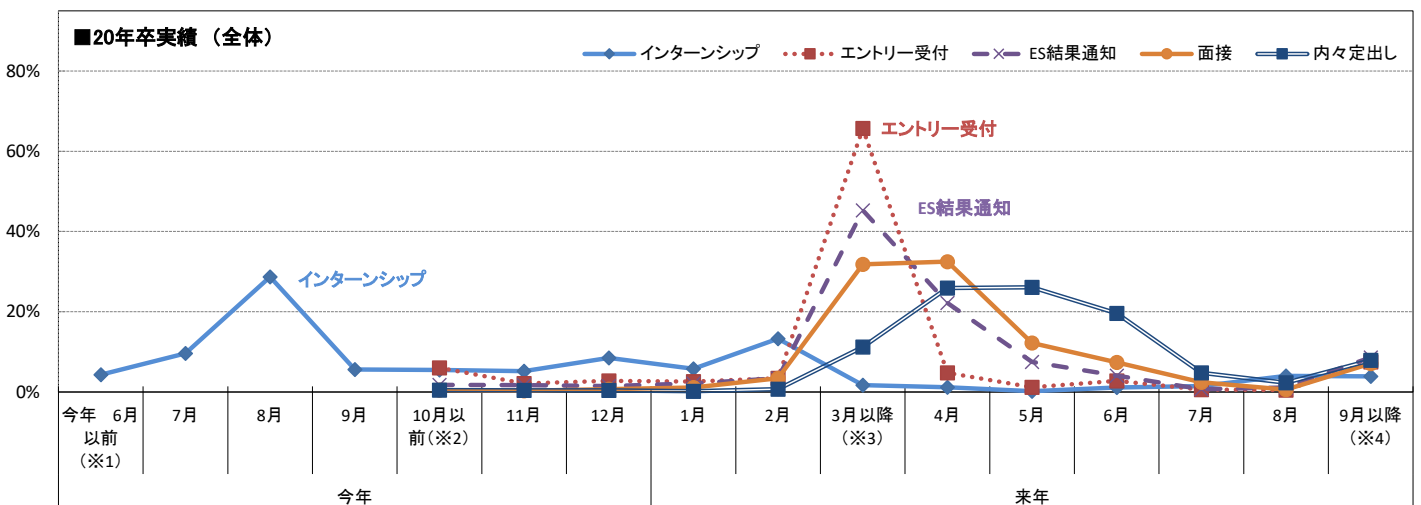
(※1)(※3)インターンシップ、(※2)(※4)インターンシップ以外

(※5)(※6)「ES受付〆切」「個別企業セミナー」は21年卒調査から項目追加

回答数	21年卒実績							20年卒実績						
	インターンシップ	エントリー受付	ES受付〆切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し	インターンシップ	エントリー受付	ES受付〆切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
昨年	1,169	1,786	984	952	1,588	1,806	1,767	728	1,083	※5	608	※6	1,110	1,078
6月以前(※1)	7.4%	-	-	-	-	-	-	4.3%	-	-	-	-	-	-
7月	12.5%	-	-	-	-	-	-	9.6%	-	-	-	-	-	-
8月	36.3%	-	-	-	-	-	-	28.7%	-	-	-	-	-	-
9月	8.0%	-	-	-	-	-	-	5.6%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	4.0%	10.8%	3.0%	3.4%	2.4%	0.7%	0.1%	5.5%	6.0%	-	1.8%	-	0.5%	0.5%
11月	5.9%	3.1%	1.6%	0.8%	1.0%	0.6%	0.1%	5.2%	2.1%	-	1.7%	-	0.3%	0.4%
12月	7.2%	2.2%	1.6%	1.6%	1.9%	1.1%	1.0%	8.5%	2.8%	-	1.5%	-	0.7%	0.4%
今年	8.0%	2.7%	2.3%	1.9%	2.4%	1.0%	0.3%	5.8%	2.6%	-	2.1%	-	1.1%	0.2%
2月	8.9%	6.1%	5.7%	5.7%	9.3%	5.0%	1.6%	13.3%	3.4%	-	3.4%	-	3.4%	0.7%
3月以降(※3)	1.8%	65.7%	32.5%	40.0%	65.4%	34.5%	15.8%	1.7%	65.7%	-	45.3%	-	31.8%	11.2%
4月	-	2.8%	17.6%	22.3%	8.6%	23.8%	23.2%	1.2%	4.8%	-	22.2%	-	32.5%	25.9%
5月	-	1.2%	9.8%	10.5%	3.1%	11.4%	15.5%	0.2%	1.2%	-	7.5%	-	12.2%	26.1%
6月	-	3.2%	10.2%	7.7%	3.7%	14.3%	23.1%	1.1%	2.8%	-	4.1%	-	7.4%	19.6%
7月	-	1.3%	4.4%	3.4%	1.6%	5.0%	10.3%	1.5%	0.6%	-	0.7%	-	2.4%	4.8%
8月	-	0.5%	5.8%	1.7%	0.5%	2.1%	6.3%	4.0%	0.5%	-	1.1%	-	0.6%	2.3%
9月以降(※4)	-	0.3%	5.7%	0.9%	0.2%	0.7%	2.7%	3.9%	7.5%	-	8.6%	-	7.1%	7.9%



(注)「ES受付〆切」「個別企業セミナー」は21年卒調査から項目追加

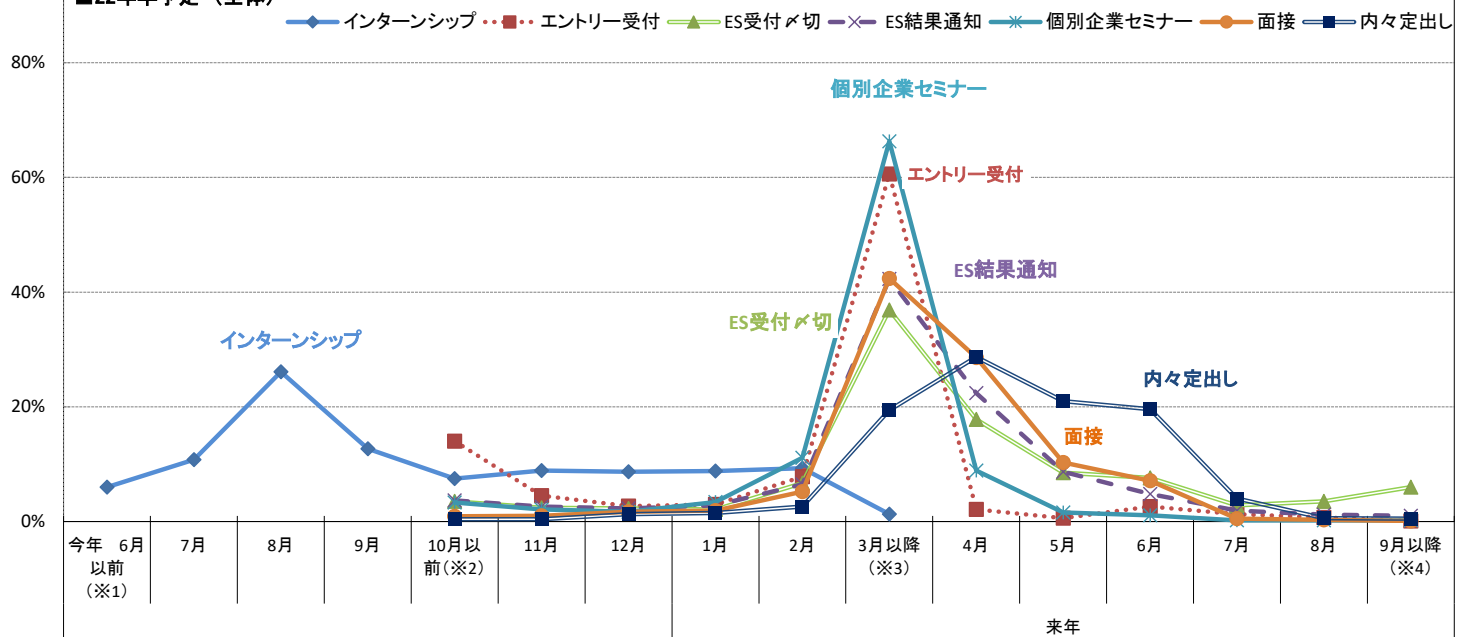


■22年卒予定(全体・各フェーズの開始月)

(※1)(※3) インターンシップ、(※2)(※4) インターンシップ以外

	インターンシップ	エントリー受付	ES受付×切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
回答数	1,129	1,467	832	815	1,423	1,502	1,480
今年 6月以前(※1)	6.0%	-	-	-	-	-	-
7月	10.8%	-	-	-	-	-	-
8月	26.1%	-	-	-	-	-	-
来年 9月	12.7%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	7.5%	14.0%	3.5%	3.7%	3.3%	0.9%	0.4%
11月	8.9%	4.5%	2.4%	2.6%	2.1%	1.0%	0.4%
12月	8.7%	2.7%	2.3%	2.3%	1.7%	1.7%	1.3%
1月	8.8%	3.0%	2.1%	2.8%	3.4%	1.9%	1.5%
2月	9.3%	7.8%	6.7%	6.5%	11.1%	5.2%	2.6%
3月以降(※3)	1.3%	60.6%	36.9%	42.3%	66.3%	42.4%	19.4%
4月	-	2.1%	17.8%	22.4%	8.9%	28.6%	28.7%
5月	-	0.6%	8.5%	8.7%	1.6%	10.3%	21.0%
6月	-	2.6%	7.6%	4.8%	1.1%	7.1%	19.6%
7月	-	1.3%	2.8%	1.9%	0.2%	0.5%	4.0%
8月	-	0.7%	3.5%	1.2%	0.2%	0.3%	0.6%
9月以降(※4)	-	0.1%	6.0%	1.0%	0.2%	0.1%	0.5%

■22年卒予定(全体)



今年度・次年度採用スケジュール(上場・非上場)

■21年卒実績(上場・各フェーズの開始月)

(※1)(※3) インターンシップ、(※2)(※4) インターンシップ以外

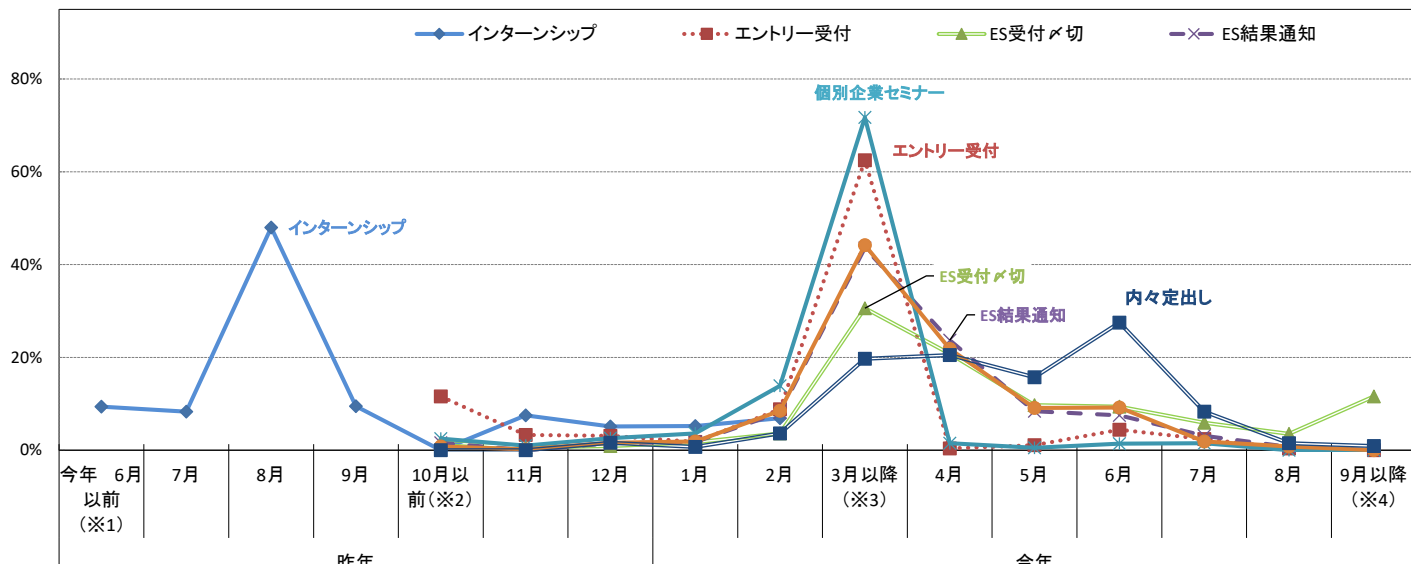
	インターンシップ	エントリー受付	ES受付済切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
回答数	182	194	142	126	180	200	202
昨年							
6月以前(※1)	9.4%	-	-	-	-	-	-
7月	8.3%	-	-	-	-	-	-
8月	48.0%	-	-	-	-	-	-
9月	9.5%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	-	11.6%	1.7%	1.6%	2.5%	0.8%	-
11月	7.5%	3.3%	0.6%	-	1.0%	0.2%	-
12月	5.1%	3.1%	0.9%	1.5%	2.6%	1.6%	1.6%
今年							
1月	5.2%	1.8%	1.7%	1.8%	3.6%	1.9%	0.7%
2月	6.9%	8.8%	3.6%	8.1%	13.9%	8.5%	3.6%
3月以降(※3)	-	62.5%	30.6%	43.6%	71.7%	44.2%	19.7%
4月	-	0.4%	20.8%	23.7%	1.5%	21.8%	20.5%
5月	-	1.1%	9.7%	8.4%	0.5%	9.1%	15.7%
6月	-	4.4%	9.4%	7.5%	1.4%	9.2%	27.5%
7月	-	2.4%	5.9%	3.1%	1.5%	1.9%	8.3%
8月	-	0.4%	3.5%	0.7%	-	0.8%	1.5%
9月以降(※4)	-	-	11.6%	-	-	-	0.9%

■22年卒予定(上場・各フェーズの開始月)

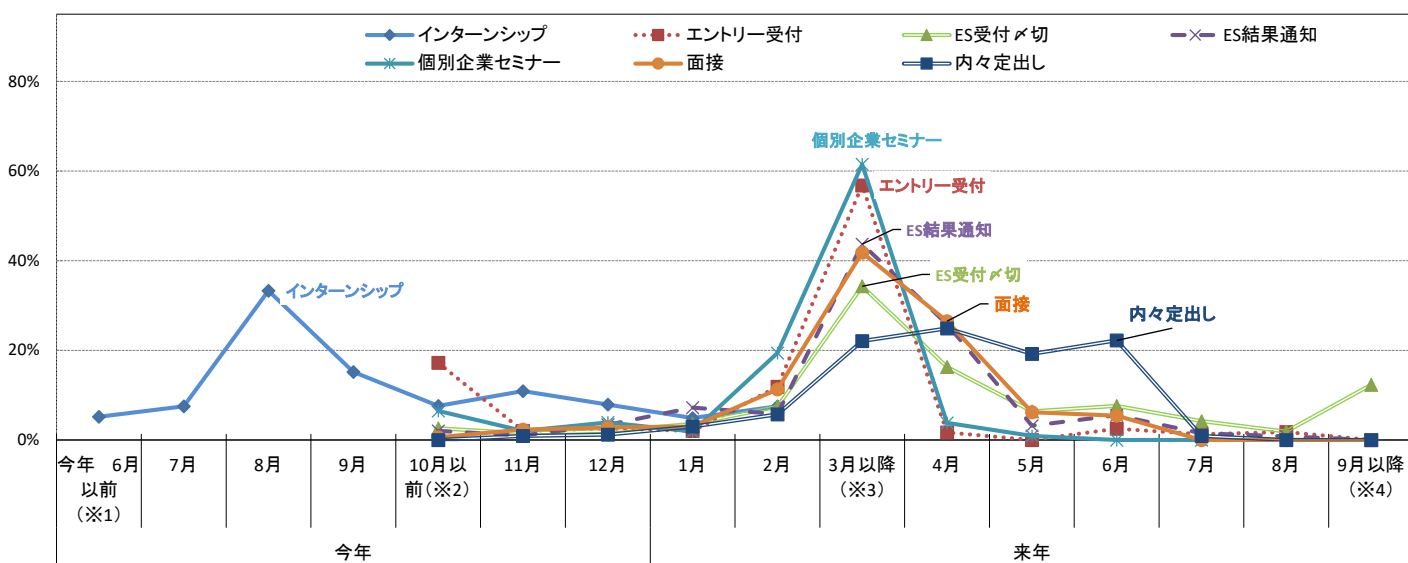
(※1)(※3) インターンシップ、(※2)(※4) インターンシップ以外

	インターンシップ	エントリー受付	ES受付済切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
回答数	167	167	115	104	157	164	163
今年							
6月以前(※1)	5.2%	-	-	-	-	-	-
7月	7.5%	-	-	-	-	-	-
8月	33.3%	-	-	-	-	-	-
9月	15.2%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	-	17.2%	2.6%	2.0%	6.5%	0.6%	-
11月	10.9%	2.0%	1.5%	1.0%	2.0%	2.3%	0.9%
12月	7.9%	2.6%	2.0%	3.4%	3.9%	2.8%	1.2%
来年							
1月	4.9%	2.0%	3.6%	7.2%	1.9%	3.0%	3.0%
2月	7.5%	11.9%	7.4%	5.8%	19.4%	11.3%	5.7%
3月以降(※3)	-	56.8%	34.3%	43.7%	61.5%	41.8%	22.1%
4月	-	1.7%	16.3%	25.8%	3.8%	26.5%	24.9%
5月	-	-	6.4%	3.2%	0.9%	6.2%	19.2%
6月	-	2.5%	7.6%	5.5%	-	5.4%	22.2%
7月	-	1.3%	4.2%	1.5%	-	-	0.9%
8月	-	1.8%	1.9%	0.8%	-	-	-
9月以降(※4)	-	-	12.3%	-	-	-	-

■21年卒実績(上場)



■22年卒予定(上場)



■21年卒実績(非上場・各フェーズの開始月)

(※1)(※3) インターンシップ、(※2)(※4) インターンシップ以外

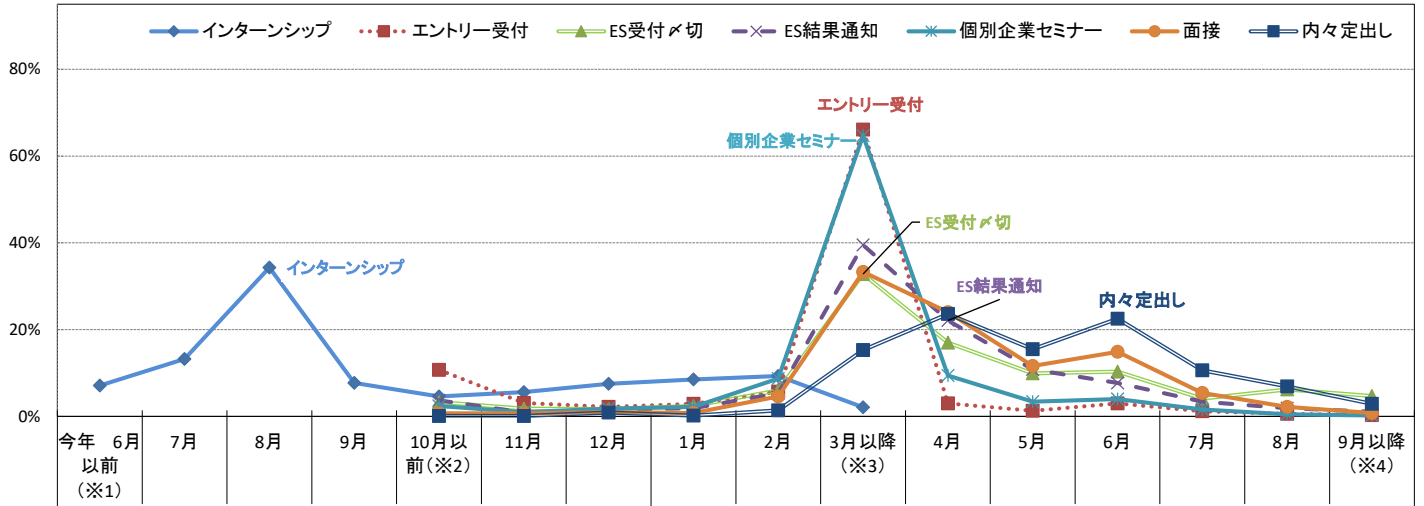
	インターンシップ	エントリー受付	ES受付×切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
回答数	987	1,592	842	826	1,408	1,606	1,565
昨年 6月以前(※1)	7.1%	-	-	-	-	-	-
7月	13.2%	-	-	-	-	-	-
8月	34.3%	-	-	-	-	-	-
9月	7.7%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	4.6%	10.7%	3.3%	3.7%	2.4%	0.7%	0.1%
11月	5.6%	3.1%	1.8%	0.9%	1.0%	0.7%	0.1%
12月	7.5%	2.2%	1.7%	1.6%	1.8%	1.0%	0.9%
今年 1月	8.5%	2.9%	2.4%	1.9%	2.2%	0.8%	0.2%
2月	9.3%	5.7%	6.0%	5.3%	8.7%	4.6%	1.4%
3月以降(※3)	2.1%	66.1%	32.8%	39.5%	64.7%	33.3%	15.3%
4月	-	3.0%	17.0%	22.1%	9.4%	24.0%	23.6%
5月	-	1.3%	9.9%	10.8%	3.4%	11.6%	15.5%
6月	-	3.0%	10.3%	7.7%	4.0%	14.9%	22.5%
7月	-	1.2%	4.1%	3.4%	1.6%	5.4%	10.6%
8月	-	0.6%	6.2%	1.9%	0.5%	2.2%	6.9%
9月以降(※4)	-	0.3%	4.7%	1.1%	0.2%	0.8%	2.9%

■22年卒予定(非上場・各フェーズの開始月)

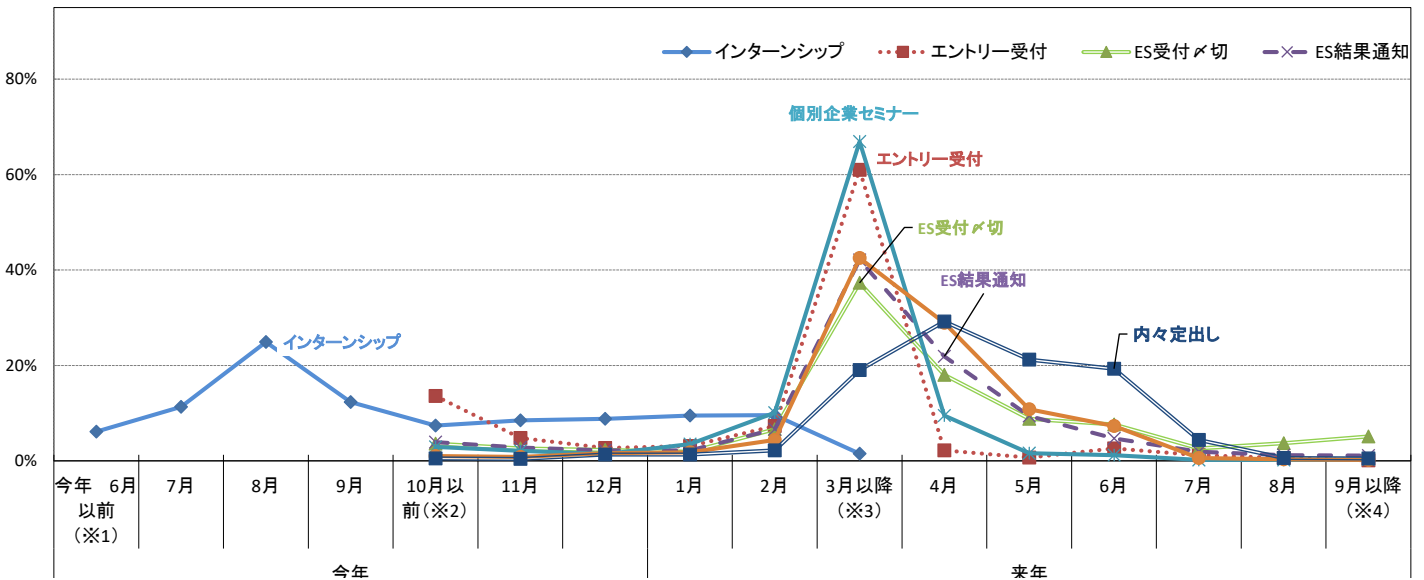
(※1)(※3) インターンシップ、(※2)(※4) インターンシップ以外

	インターンシップ	エントリー受付	ES受付×切	ES結果通知	個別企業セミナー	面接	内々定出し
回答数	962	1,300	717	711	1,266	1,338	1,317
今年 6月以前(※1)	6.1%	-	-	-	-	-	-
7月	11.3%	-	-	-	-	-	-
8月	24.9%	-	-	-	-	-	-
来年 9月	12.3%	-	-	-	-	-	-
10月以前(※2)	7.4%	13.6%	3.6%	3.9%	2.9%	1.0%	0.5%
11月	8.5%	4.8%	2.6%	2.8%	2.1%	0.8%	0.4%
12月	8.8%	2.7%	2.3%	2.2%	1.4%	1.6%	1.3%
1月	9.5%	3.1%	1.9%	2.2%	3.5%	1.8%	1.3%
2月	9.6%	7.3%	6.6%	6.6%	10.1%	4.4%	2.2%
3月以降(※3)	1.5%	61.0%	37.3%	42.1%	66.9%	42.5%	19.0%
4月	-	2.2%	18.0%	21.9%	9.5%	28.9%	29.2%
5月	-	0.7%	8.8%	9.4%	1.6%	10.8%	21.2%
6月	-	2.6%	7.6%	4.7%	1.2%	7.3%	19.3%
7月	-	1.2%	2.6%	1.9%	0.2%	0.6%	4.4%
8月	-	0.6%	3.7%	1.2%	0.2%	0.3%	0.6%
9月以降(※4)	-	0.1%	5.1%	1.1%	0.3%	0.2%	0.5%

■21年卒実績(非上場)



■22年卒予定(非上場)



採用スケジュール - インターンシップ開始

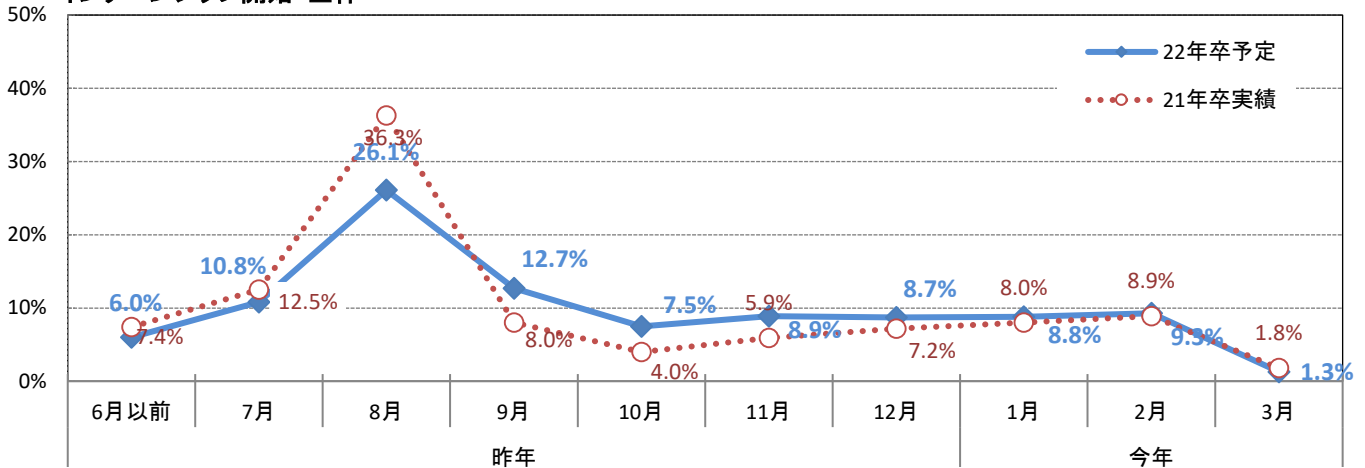
■ インターンシップ開始月・21年卒実績

n=1,169	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年6月以前	7.4%	9.4%	7.1%	4.4%	9.5%	4.3%
7月	12.5%	8.3%	13.2%	11.2%	13.3%	9.6%
8月	36.3%	48.0%	34.3%	37.3%	35.7%	28.7%
9月	8.0%	9.5%	7.7%	10.7%	6.2%	5.6%
10月	4.0%	-	4.6%	4.1%	3.9%	5.5%
11月	5.9%	7.5%	5.6%	6.4%	5.5%	5.2%
12月	7.2%	5.1%	7.5%	7.1%	7.3%	8.5%
今年1月	8.0%	5.2%	8.5%	5.7%	9.6%	5.8%
2月	8.9%	6.9%	9.3%	10.6%	7.8%	13.3%
3月以降	1.8%	-	2.1%	2.7%	1.2%	13.6%

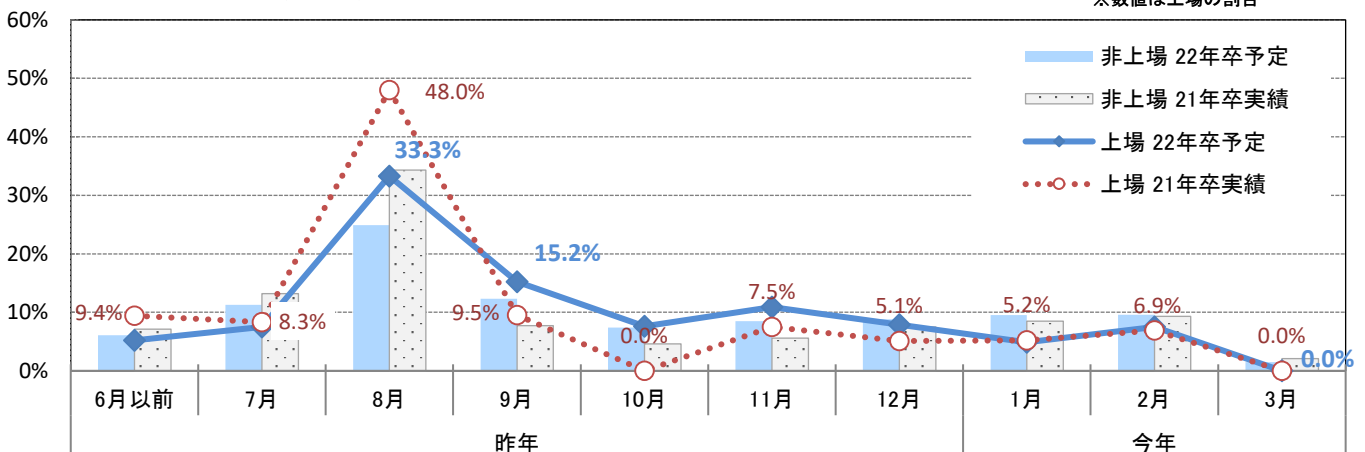
■ インターンシップ開始予定月・22年卒予定

n=1,129	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年6月以前	6.0%	5.2%	6.1%	3.7%	7.5%
7月	10.8%	7.5%	11.3%	9.4%	11.7%
8月	26.1%	33.3%	24.9%	28.0%	24.8%
9月	12.7%	15.2%	12.3%	14.6%	11.4%
10月	7.5%	7.6%	7.4%	8.8%	6.6%
11月	8.9%	10.9%	8.5%	8.5%	9.1%
12月	8.7%	7.9%	8.8%	10.6%	7.4%
来年1月	8.8%	4.9%	9.5%	4.8%	11.6%
2月	9.3%	7.5%	9.6%	10.5%	8.5%
3月以降	1.3%	-	1.5%	1.1%	1.4%

インターンシップ開始・全体



インターンシップ開始・上場非上場



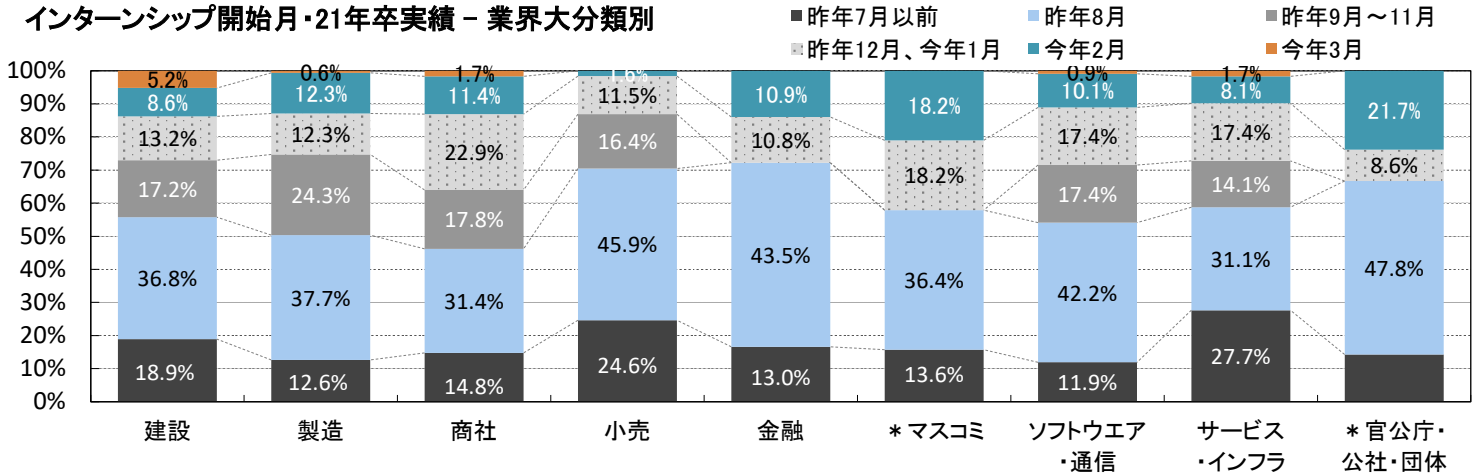
※インターンシップ開始月・21年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	174	324	175	61	46	22	109	235	23
昨年6月以前	4.0%	4.6%	5.7%	8.2%	4.3%	4.5%	7.3%	12.8%	4.3%
昨年7月	14.9%	8.0%	9.1%	16.4%	8.7%	9.1%	4.6%	14.9%	8.7%
昨年8月	36.8%	37.7%	31.4%	45.9%	43.5%	36.4%	42.2%	31.1%	47.8%
昨年9月	9.8%	11.4%	10.3%	6.6%	15.2%	9.1%	5.5%	3.4%	8.7%
昨年10月	3.4%	4.6%	4.6%	1.6%	6.5%	-	6.4%	4.7%	-
昨年11月	4.0%	8.3%	2.9%	8.2%	-	4.5%	5.5%	6.0%	-
昨年12月	6.3%	7.7%	12.6%	6.6%	4.3%	9.1%	10.1%	5.1%	4.3%
今年1月	6.9%	4.6%	10.3%	4.9%	6.5%	9.1%	7.3%	12.3%	4.3%
今年2月	8.6%	12.3%	11.4%	1.6%	10.9%	18.2%	10.1%	8.1%	21.7%
今年3月以降	5.2%	0.6%	1.7%	-	-	-	0.9%	1.7%	-

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・21年卒実績 - 業界大分類別



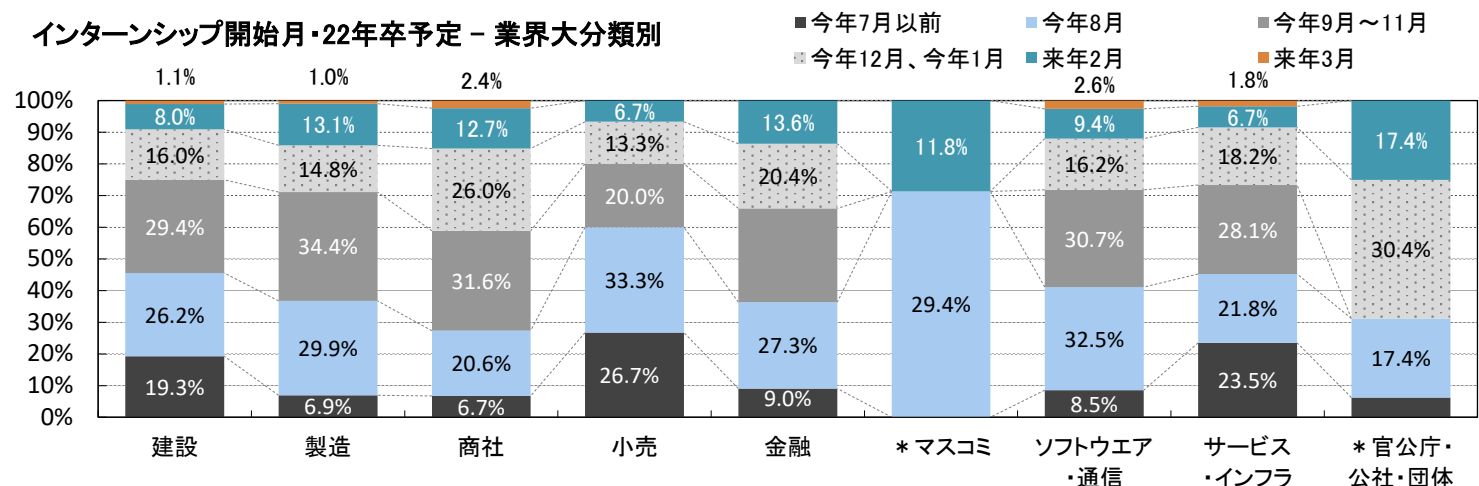
※インターンシップ開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	187	291	165	60	44	17	117	225	23
今年6月以前	4.3%	3.1%	1.2%	11.7%	4.5%	-	1.7%	9.3%	-
今年7月	15.0%	3.8%	5.5%	15.0%	4.5%	-	6.8%	14.2%	4.3%
今年8月	26.2%	29.9%	20.6%	33.3%	27.3%	29.4%	32.5%	21.8%	17.4%
今年9月	14.4%	14.8%	15.2%	10.0%	15.9%	29.4%	12.8%	8.9%	26.1%
今年10月	8.0%	9.6%	8.5%	3.3%	2.3%	5.9%	11.1%	7.6%	-
今年11月	7.0%	10.0%	7.9%	6.7%	11.4%	-	6.8%	11.6%	4.3%
今年12月	11.2%	10.0%	14.5%	5.0%	6.8%	-	9.4%	5.3%	8.7%
来年1月	4.8%	4.8%	11.5%	8.3%	13.6%	23.5%	6.8%	12.9%	21.7%
来年2月	8.0%	13.1%	12.7%	6.7%	13.6%	11.8%	9.4%	6.7%	17.4%
来年3月以降	1.1%	1.0%	2.4%	-	-	-	2.6%	1.8%	-

※製造は建設を除く

インターンシップ開始月・22年卒予定 - 業界大分類別



採用スケジュール - エントリー受付開始

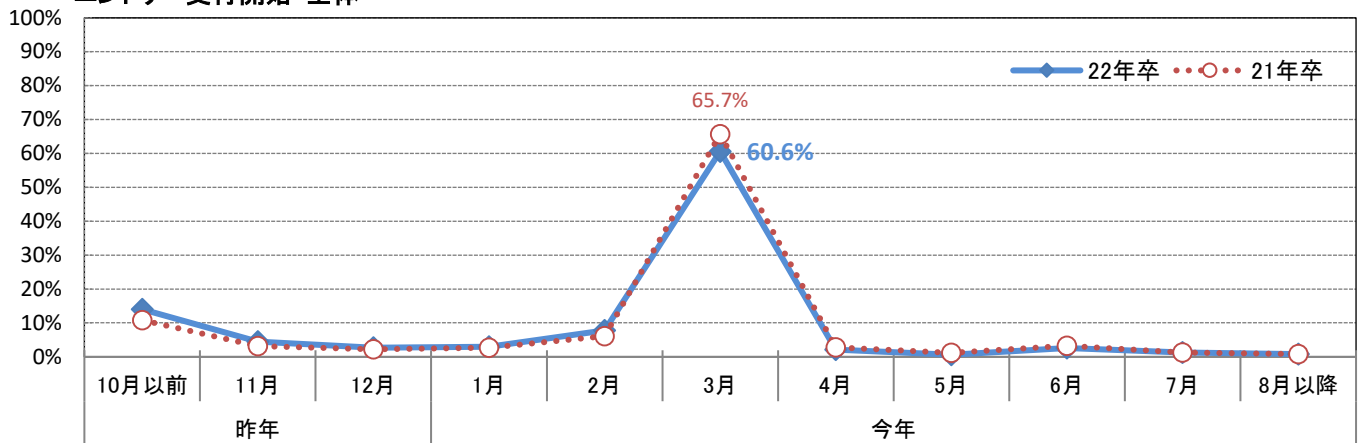
■エントリー受付開始月・21年卒実績

n=1,768	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年10月以前	10.8%	11.6%	10.7%	10.9%	10.8%	6.0%
11月	3.1%	3.3%	3.1%	3.9%	2.6%	2.1%
12月	2.2%	3.1%	2.2%	2.2%	2.3%	2.8%
今年1月	2.7%	1.8%	2.9%	3.6%	2.2%	2.6%
2月	6.1%	8.8%	5.7%	7.4%	5.2%	3.4%
3月	65.7%	62.5%	66.1%	62.5%	67.7%	65.7%
4月	2.8%	0.4%	3.0%	3.1%	2.5%	4.8%
5月	1.2%	1.1%	1.3%	0.6%	1.7%	1.2%
6月	3.2%	4.4%	3.0%	3.4%	3.0%	2.8%
7月	1.3%	2.4%	1.2%	1.5%	1.2%	0.6%
8月以降	0.8%	0.4%	0.9%	0.9%	0.7%	8.0%

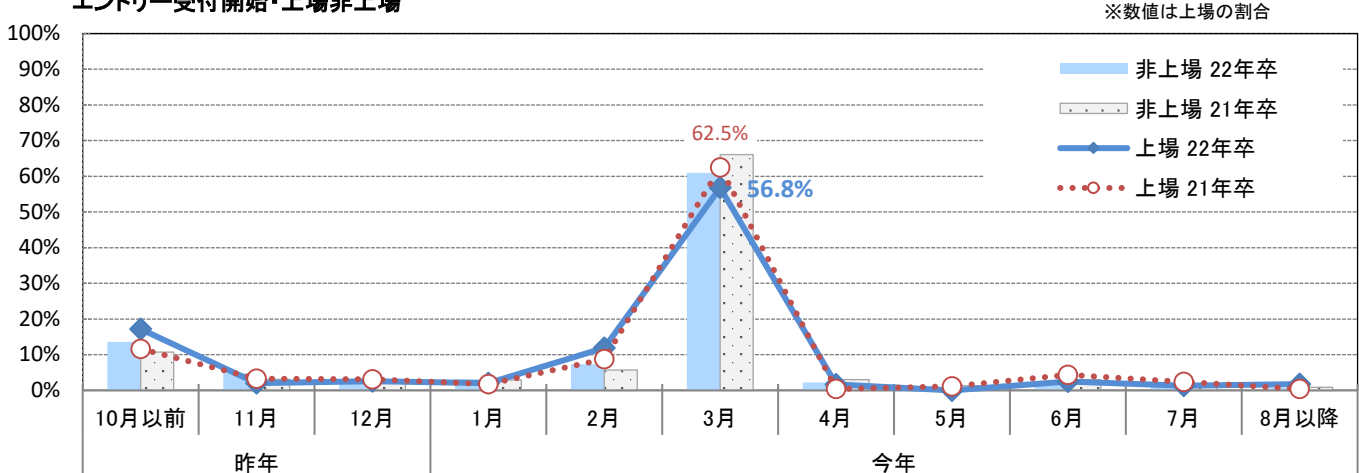
■エントリー受付開始予定月・22年卒予定

n=1,467	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
今年10月以前	14.0%	17.2%	13.6%	15.4%	13.1%
11月	4.5%	2.0%	4.8%	4.9%	4.3%
12月	2.7%	2.6%	2.7%	3.9%	2.0%
来年1月	3.0%	2.0%	3.1%	2.7%	3.2%
2月	7.8%	11.9%	7.3%	8.2%	7.6%
3月	60.6%	56.8%	61.0%	57.1%	62.7%
4月	2.1%	1.7%	2.2%	1.3%	2.6%
5月	0.6%	-	0.7%	0.1%	0.9%
6月	2.6%	2.5%	2.6%	3.2%	2.3%
7月	1.3%	1.3%	1.2%	1.7%	1.0%
8月以降	0.8%	1.8%	0.7%	1.3%	0.4%

エントリー受付開始・全体



エントリー受付開始・上場非上場



※エントリー受付開始月・21年卒実績 - 業界大分類別

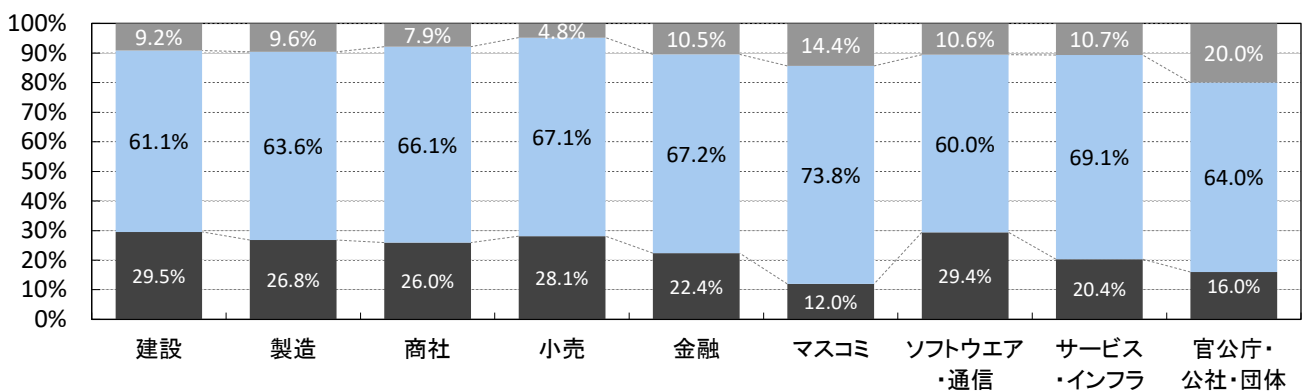
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	247	478	242	82	67	42	180	398	50
昨年10月以前	11.3%	10.5%	12.8%	9.8%	11.9%	4.8%	12.2%	10.8%	6.0%
昨年11月	4.9%	3.1%	1.7%	6.1%	-	2.4%	2.8%	1.8%	2.0%
昨年12月	2.4%	2.1%	3.7%	1.2%	3.0%	2.4%	3.3%	2.0%	2.0%
今年1月	3.6%	3.6%	3.3%	1.2%	-	2.4%	4.4%	2.3%	-
今年2月	7.3%	7.5%	4.5%	9.8%	7.5%	-	6.7%	3.5%	6.0%
今年3月	61.1%	63.6%	66.1%	67.1%	67.2%	73.8%	60.0%	69.1%	64.0%
今年4月	2.0%	4.0%	2.1%	-	6.0%	4.8%	2.2%	3.3%	8.0%
今年5月	0.8%	0.4%	1.7%	1.2%	3.0%	2.4%	1.1%	1.8%	2.0%
今年6月	3.6%	3.1%	2.5%	1.2%	1.5%	2.4%	3.3%	4.0%	4.0%
今年7月	1.6%	1.5%	0.8%	2.4%	-	2.4%	2.8%	0.8%	-
今年8月以降	1.2%	0.6%	0.8%	0.0%	0.0%	2.4%	1.2%	0.8%	6.0%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・21年卒実績 - 業界大分類

■ 今年2月以前 ■ 今年3月 ■ 今年4月以降



※エントリー受付開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

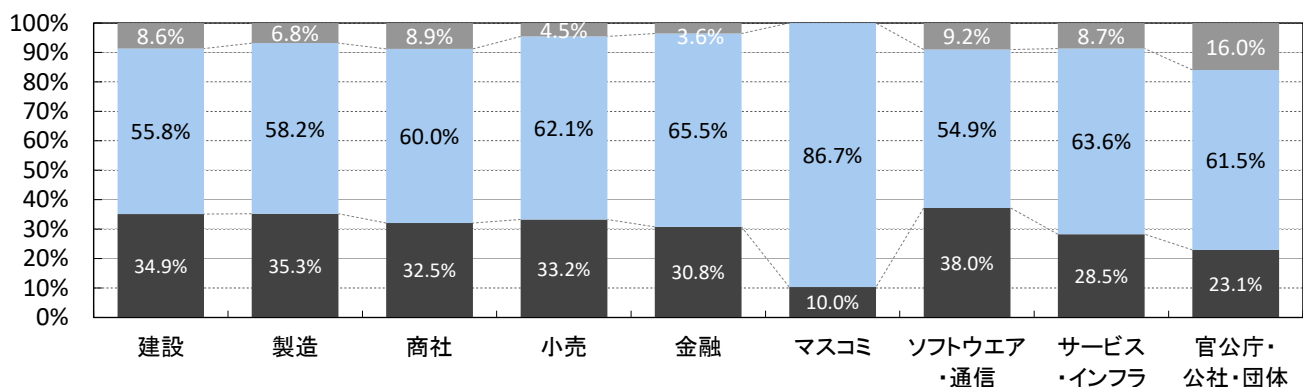
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	206	380	200	66	55	30	153	338	39
今年10月以前	16.5%	14.5%	13.5%	13.6%	14.5%	6.7%	15.7%	12.7%	12.8%
今年11月	5.3%	4.5%	5.5%	4.5%	3.6%	-	9.2%	3.6%	5.1%
今年12月	4.9%	3.2%	3.5%	1.5%	3.6%	3.3%	3.3%	1.5%	-
来年1月	1.9%	3.4%	3.5%	3.0%	1.8%	-	3.3%	3.3%	2.6%
来年2月	6.3%	9.7%	6.5%	10.6%	7.3%	-	6.5%	7.4%	2.6%
来年3月	55.8%	58.2%	60.0%	62.1%	65.5%	86.7%	54.9%	63.6%	61.5%
来年4月	1.0%	1.6%	0.5%	-	-	-	2.6%	4.4%	7.7%
来年5月	-	0.3%	2.0%	1.5%	1.8%	-	-	0.3%	2.6%
来年6月	4.9%	1.8%	4.0%	1.5%	1.8%	-	3.3%	1.8%	5.1%
来年7月	1.9%	1.6%	1.0%	1.5%	-	-	-	0.9%	-
来年8月以降	0.8%	1.5%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	3.3%	1.3%	0.6%

※製造は建設を除く

※エントリー受付開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年2月以前 ■ 来年3月 ■ 来年4月以降



採用スケジュール - エントリーシート受付締切

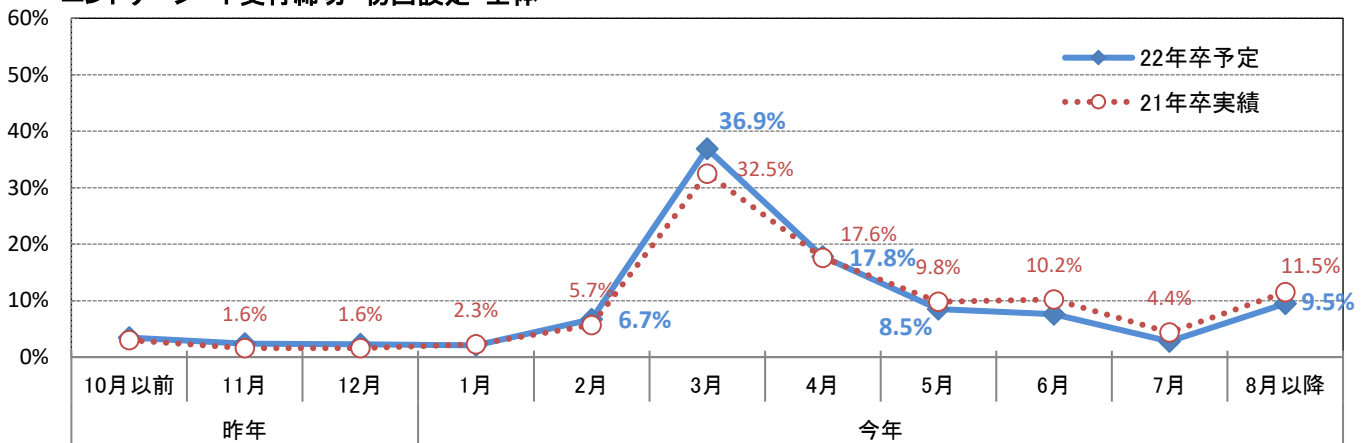
■エントリーシート受付締切初回設定月・21年卒実績

n=984	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	3.0%	1.7%	3.3%	2.3%	3.6%
11月	1.6%	0.6%	1.8%	1.0%	2.1%
12月	1.6%	0.9%	1.7%	2.3%	1.1%
今年1月	2.3%	1.7%	2.4%	1.8%	2.6%
2月	5.7%	3.6%	6.0%	5.7%	5.6%
3月	32.5%	30.6%	32.8%	36.7%	29.6%
4月	17.6%	20.8%	17.0%	16.3%	18.4%
5月	9.8%	9.7%	9.9%	9.2%	10.3%
6月	10.2%	9.4%	10.3%	8.7%	11.1%
7月	4.4%	5.9%	4.1%	5.4%	3.7%
8月以降	11.5%	15.1%	10.9%	10.6%	12.1%

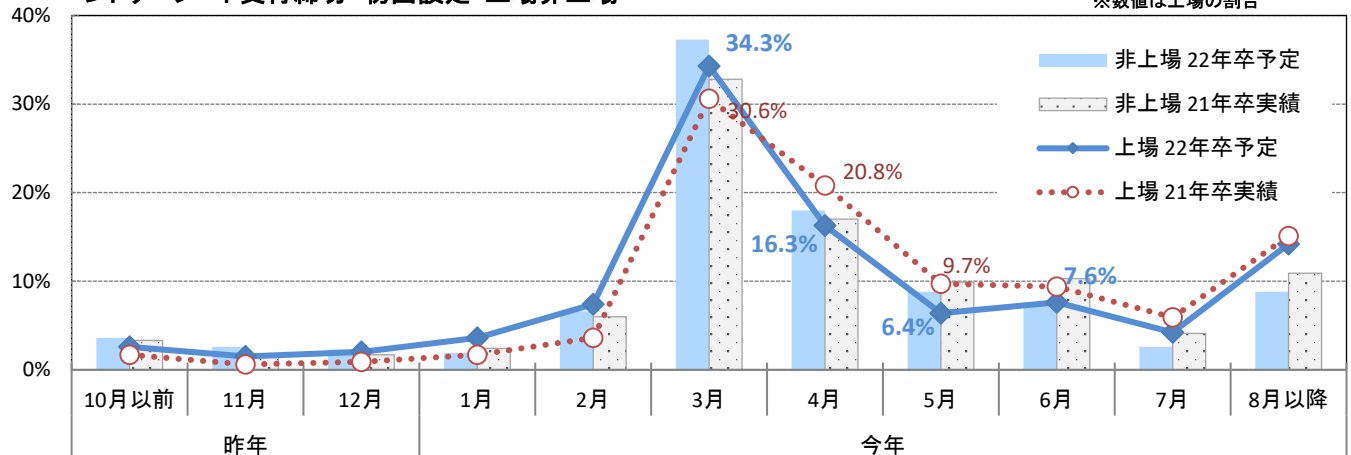
■エントリーシート受付締切初回設定月・22年卒予定

n=832	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	3.5%	2.6%	3.6%	4.0%	3.2%
11月	2.4%	1.5%	2.6%	2.5%	2.4%
12月	2.3%	2.0%	2.3%	2.5%	2.1%
今年1月	2.1%	3.6%	1.9%	2.8%	1.7%
2月	6.7%	7.4%	6.6%	7.0%	6.5%
3月	36.9%	34.3%	37.3%	37.6%	36.5%
4月	17.8%	16.3%	18.0%	13.4%	20.5%
5月	8.5%	6.4%	8.8%	8.5%	8.5%
6月	7.6%	7.6%	7.6%	7.0%	7.9%
7月	2.8%	4.2%	2.6%	3.5%	2.3%
8月以降	9.5%	14.2%	8.8%	11.2%	8.5%

エントリーシート受付締切 初回設定・全体



エントリーシート受付締切 初回設定・上場非上場



※エントリーシート受付締切初回設定月・21年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

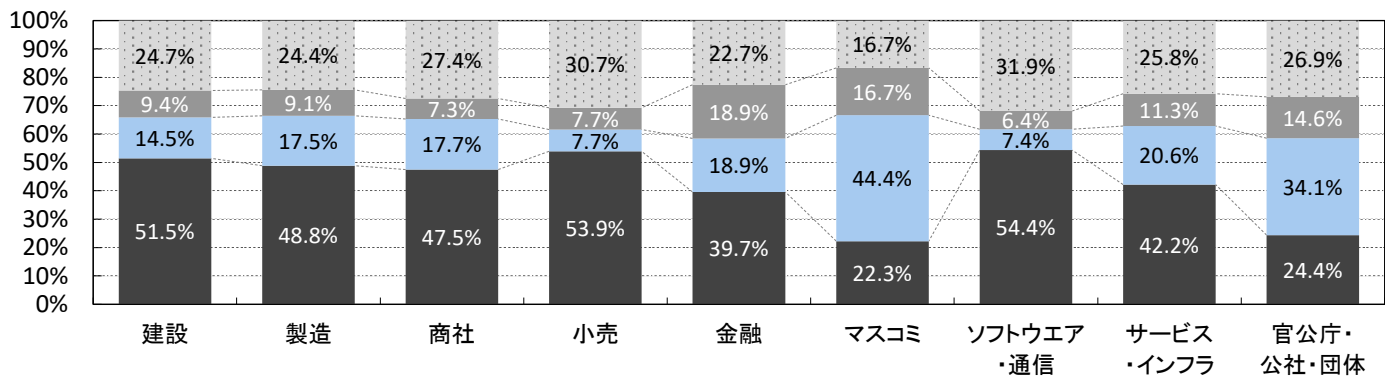
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	117	286	124	39	53	36	94	194	41
昨年10月以前	2.6%	2.1%	4.0%	2.6%	-	-	4.3%	4.1%	4.9%
11月	0.9%	1.0%	0.8%	5.1%	1.9%	2.8%	1.1%	1.5%	-
12月	4.3%	1.0%	-	-	-	-	3.2%	2.1%	-
今年1月	0.9%	2.4%	3.2%	5.1%	-	2.8%	4.3%	1.5%	-
2月	6.0%	5.6%	11.3%	2.6%	3.8%	2.8%	11.7%	4.6%	2.4%
3月	36.8%	36.7%	28.2%	38.5%	34.0%	13.9%	29.8%	28.4%	17.1%
4月	14.5%	17.5%	17.7%	7.7%	18.9%	44.4%	7.4%	20.6%	34.1%
5月	9.4%	9.1%	7.3%	7.7%	18.9%	16.7%	6.4%	11.3%	14.6%
6月	8.5%	8.7%	4.8%	17.9%	9.4%	2.8%	8.5%	12.4%	4.9%
7月	3.4%	6.6%	5.6%	-	3.8%	11.1%	7.4%	3.1%	9.8%
8月以降	12.8%	9.1%	17.0%	12.8%	9.5%	2.8%	16.0%	10.3%	12.2%

※製造は建設を除く

※エントリーシート受付締切初回設定月・21年卒実績 - 業界大

■ 今年3月以前 ■ 今年4月 ■ 今年5月 ■ 今年6月以降



※エントリーシート受付締切初回設定月・22年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

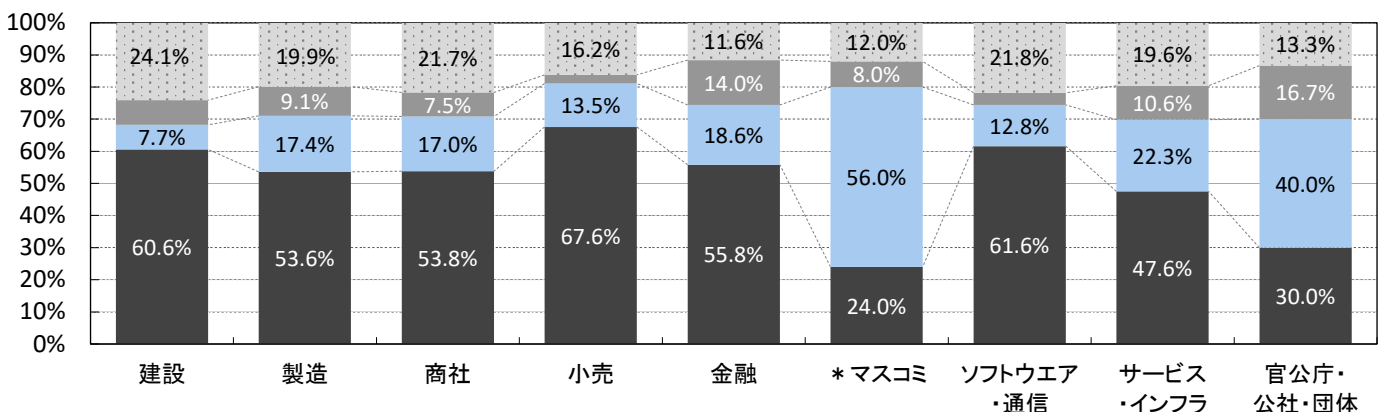
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	104	230	106	37	43	25	78	179	30
昨年10月以前	4.8%	3.5%	2.8%	-	2.3%	4.0%	5.1%	4.5%	3.3%
11月	4.8%	0.9%	-	-	-	4.0%	2.6%	4.5%	-
12月	2.9%	2.2%	0.9%	5.4%	-	-	1.3%	1.7%	-
今年1月	1.9%	3.5%	1.9%	-	4.7%	4.0%	5.1%	1.7%	3.3%
2月	7.7%	6.5%	14.2%	10.8%	9.3%	-	9.0%	1.7%	6.7%
3月	38.5%	37.0%	34.0%	51.4%	39.5%	12.0%	38.5%	33.5%	16.7%
4月	7.7%	17.4%	17.0%	13.5%	18.6%	56.0%	12.8%	22.3%	40.0%
5月	7.7%	9.1%	7.5%	2.7%	14.0%	8.0%	3.8%	10.6%	16.7%
6月	7.7%	6.5%	2.8%	8.1%	2.3%	8.0%	7.7%	10.1%	10.0%
7月	1.0%	5.2%	5.7%	-	7.0%	-	7.7%	1.7%	-
8月以降	15.4%	8.2%	13.2%	8.1%	2.3%	4.0%	6.4%	7.8%	3.3%

※製造は建設を除く

※エントリーシート受付締切初回設定月・22年卒予定 - 業界大

■ 来年3月以前 ■ 来年4月 ■ 来年5月 ■ 来年6月以降



採用スケジュール - エントリーシート結果通知開始

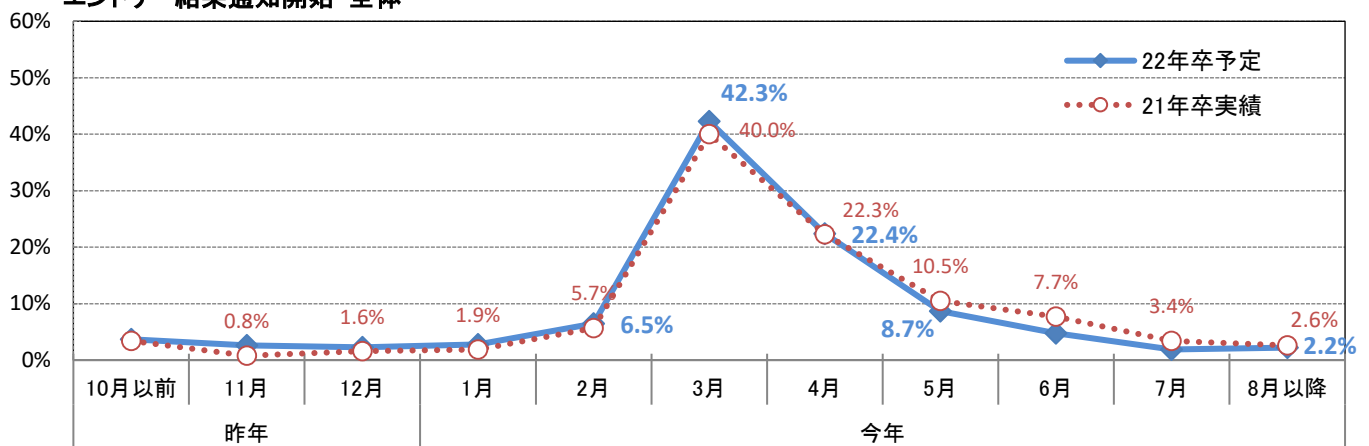
■エントリーシート結果通知開始月・21年卒実績

n=952	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年10月以前	3.4%	1.6%	3.7%	1.5%	4.7%	1.8%
11月	0.8%	-	0.9%	1.0%	0.7%	1.7%
12月	1.6%	1.5%	1.6%	2.6%	1.0%	1.5%
今年1月	1.9%	1.8%	1.9%	2.1%	1.8%	2.1%
2月	5.7%	8.1%	5.3%	6.5%	5.1%	3.4%
3月	40.0%	43.6%	39.5%	44.7%	36.9%	45.3%
4月	22.3%	23.7%	22.1%	22.3%	22.3%	22.2%
5月	10.5%	8.4%	10.8%	7.4%	12.6%	7.5%
6月	7.7%	7.5%	7.7%	6.4%	8.5%	4.1%
7月	3.4%	3.1%	3.4%	2.4%	4.1%	0.7%
8月以降	2.6%	0.7%	3.0%	3.1%	2.4%	9.7%

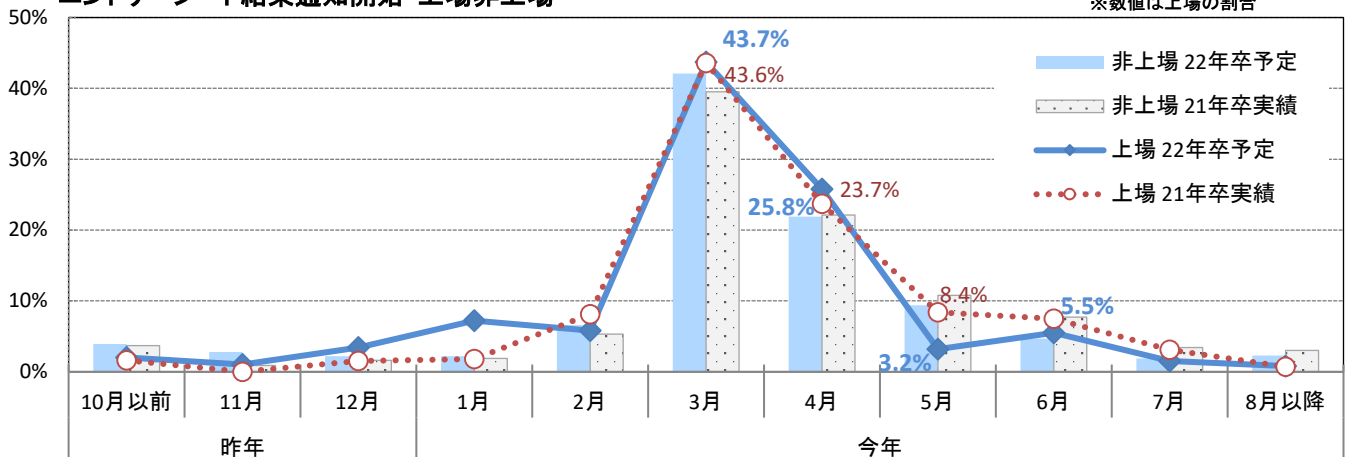
■エントリーシート結果通知開始予定月・22年卒予定

n=815	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	3.7%	2.0%	3.9%	3.6%	3.8%
11月	2.6%	1.0%	2.8%	2.4%	2.6%
12月	2.3%	3.4%	2.2%	3.8%	1.4%
今年1月	2.8%	7.2%	2.2%	3.7%	2.2%
2月	6.5%	5.8%	6.6%	7.1%	6.1%
3月	42.3%	43.7%	42.1%	48.1%	38.8%
4月	22.4%	25.8%	21.9%	17.5%	25.3%
5月	8.7%	3.2%	9.4%	6.6%	10.0%
6月	4.8%	5.5%	4.7%	3.4%	5.6%
7月	1.9%	1.5%	1.9%	1.5%	2.1%
8月以降	2.2%	0.8%	2.3%	2.3%	2.0%

エントリー結果通知開始・全体



エントリーシート結果通知開始・上場非上場



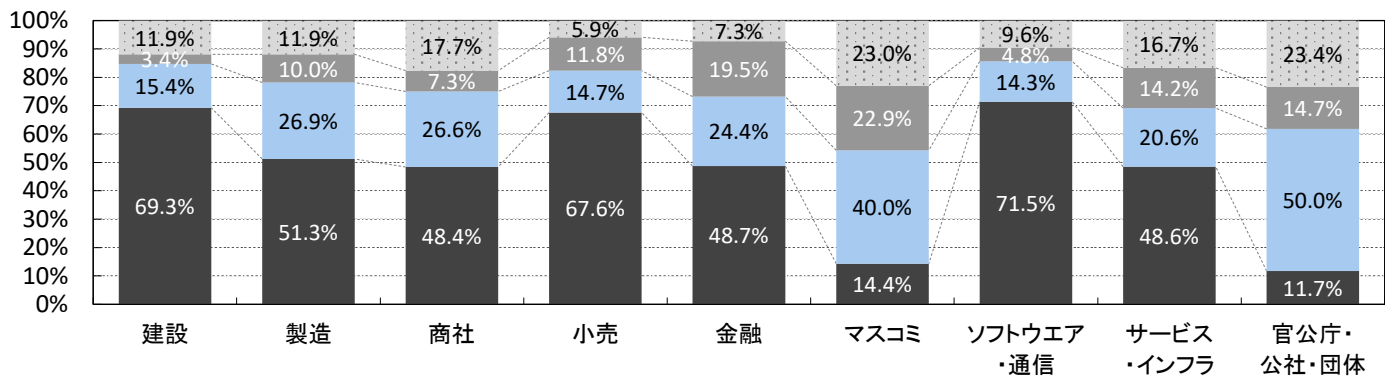
※エントリーシート結果通知開始月・21年卒実績 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	117	279	124	34	41	35	84	204	34
昨年10月以前	1.7%	1.4%	4.8%	5.9%	-	-	3.6%	4.9%	2.9%
11月	2.6%	-	1.6%	-	-	2.9%	1.2%	0.5%	-
12月	4.3%	1.4%	0.8%	-	-	-	2.4%	1.5%	-
今年1月	0.9%	2.9%	1.6%	2.9%	-	2.9%	6.0%	1.5%	-
2月	9.4%	4.7%	7.3%	2.9%	2.4%	2.9%	14.3%	4.9%	2.9%
3月	50.4%	40.9%	32.3%	55.9%	46.3%	5.7%	44.0%	35.3%	5.9%
4月	15.4%	26.9%	26.6%	14.7%	24.4%	40.0%	14.3%	20.6%	50.0%
5月	3.4%	10.0%	7.3%	11.8%	19.5%	22.9%	4.8%	14.2%	14.7%
6月	6.8%	6.1%	7.3%	5.9%	4.9%	8.6%	4.8%	10.3%	8.8%
7月	1.7%	2.9%	5.6%	-	2.4%	8.6%	2.4%	4.4%	8.8%
8月以降	3.4%	2.9%	4.8%	0.0%	0.0%	5.8%	2.4%	2.0%	5.8%

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・21年卒実績 - 業界大分類



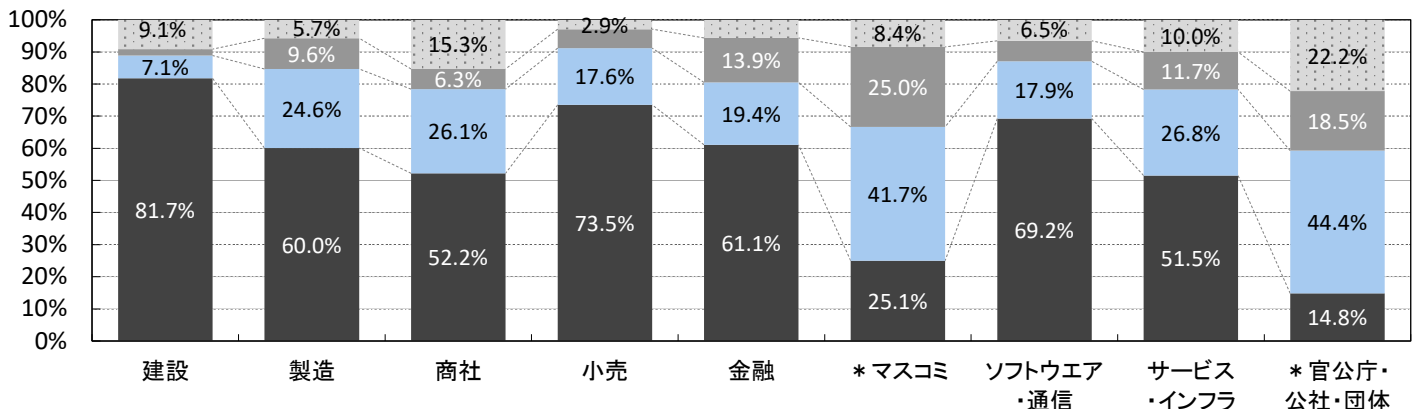
※エントリーシート結果通知開始月・22年卒予定 - 業界大分類

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	98	228	111	34	36	24	78	179	27
昨年10月以前	5.1%	2.6%	3.6%	5.9%	-	4.2%	5.1%	3.4%	-
11月	4.1%	1.3%	0.9%	-	2.8%	4.2%	1.3%	4.5%	-
12月	6.1%	2.2%	0.9%	2.9%	-	-	3.8%	1.1%	-
今年1月	4.1%	3.5%	2.7%	-	2.8%	4.2%	10.3%	2.2%	3.7%
2月	9.2%	5.7%	9.9%	8.8%	8.3%	-	14.1%	3.4%	3.7%
3月	53.1%	44.7%	34.2%	55.9%	47.2%	12.5%	34.6%	36.9%	7.4%
4月	7.1%	24.6%	26.1%	17.6%	19.4%	41.7%	17.9%	26.8%	44.4%
5月	2.0%	9.6%	6.3%	5.9%	13.9%	25.0%	6.4%	11.7%	18.5%
6月	5.1%	2.2%	6.3%	2.9%	5.6%	4.2%	2.6%	6.1%	14.8%
7月	1.0%	1.8%	3.6%	-	-	-	2.6%	2.2%	7.4%
8月以降	3.0%	1.7%	5.4%	-	-	4.2%	1.3%	1.7%	-

※製造は建設を除く

※エントリーシート結果通知開始月・22年卒予定 - 業界大分類



採用スケジュール - 個別企業セミナー開始

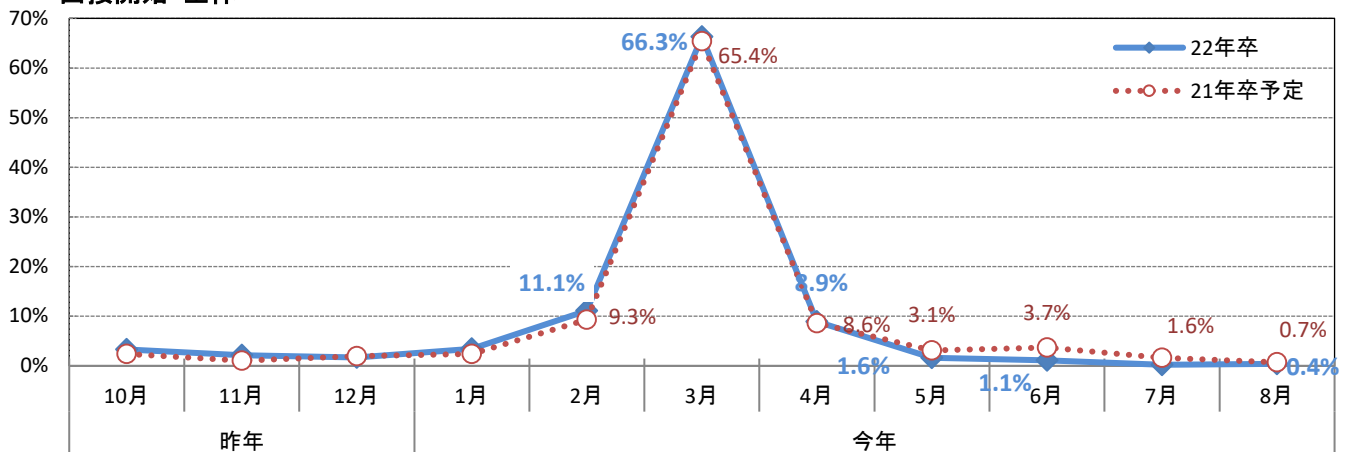
■個別企業セミナー開始月・21年卒実績

n=1,588	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年10月以前	2.4%	2.5%	2.4%	1.4%	3.1%	0.5%
11月	1.0%	1.0%	1.0%	0.7%	1.2%	0.3%
12月	1.9%	2.6%	1.8%	2.5%	1.6%	0.7%
今年1月	2.4%	3.6%	2.2%	3.1%	1.9%	1.1%
2月	9.3%	13.9%	8.7%	7.8%	10.2%	3.4%
3月	65.4%	71.7%	64.7%	65.5%	65.4%	31.8%
4月	8.6%	1.5%	9.4%	8.9%	8.4%	32.5%
5月	3.1%	0.5%	3.4%	2.1%	3.6%	12.2%
6月	3.7%	1.4%	4.0%	5.1%	2.8%	7.4%
7月	1.6%	1.5%	1.6%	1.7%	1.5%	2.4%
8月以降	0.7%	0.0%	0.7%	1.1%	0.4%	7.7%

■個別企業セミナー開始予定月・22年卒予定

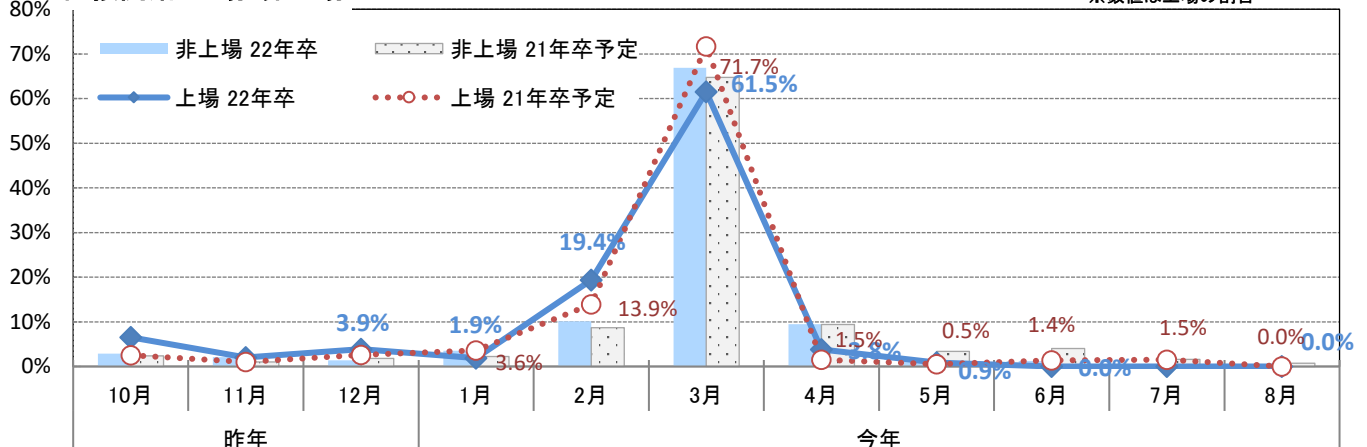
n=1,423	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	3.3%	6.5%	2.9%	4.4%	2.6%
11月	2.1%	2.0%	2.1%	2.1%	2.2%
12月	1.7%	3.9%	1.4%	1.9%	1.5%
今年1月	3.4%	1.9%	3.5%	4.2%	2.9%
2月	11.1%	19.4%	10.1%	10.2%	11.6%
3月	66.3%	61.5%	66.9%	66.2%	66.4%
4月	8.9%	3.8%	9.5%	8.2%	9.3%
5月	1.6%	0.9%	1.6%	1.3%	1.7%
6月	1.1%	-	1.2%	1.2%	1.0%
7月	0.2%	-	0.2%	0.2%	0.1%
8月以降	0.4%	0.0%	0.5%	0.2%	0.6%

面接開始・全体



面接開始・上場・非上場

※数値は上場の割合

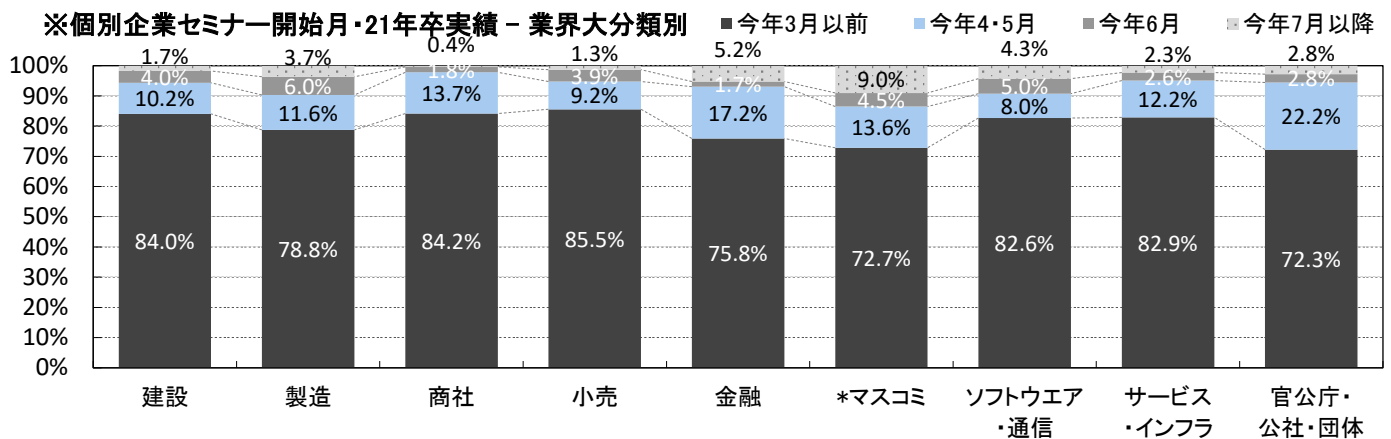


※個別企業セミナー開始月・21年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	224	432	227	76	58	22	161	352	36
昨年10月以前	1.8%	1.2%	1.8%	3.9%	-	4.5%	3.1%	3.4%	2.8%
11月	0.9%	0.5%	1.3%	1.3%	-	-	2.5%	1.1%	-
12月	2.7%	2.3%	3.1%	-	-	9.1%	5.0%	1.1%	5.6%
今年1月	3.6%	2.8%	2.2%	1.3%	3.4%	-	6.2%	1.7%	-
2月	7.1%	8.3%	9.7%	14.5%	10.3%	-	8.7%	8.8%	11.1%
3月	67.9%	63.7%	66.1%	64.5%	62.1%	59.1%	57.1%	66.8%	52.8%
4月	8.9%	8.8%	9.3%	6.6%	10.3%	9.1%	4.3%	8.8%	13.9%
5月	1.3%	2.8%	4.4%	2.6%	6.9%	4.5%	3.7%	3.4%	8.3%
6月	4.0%	6.0%	1.8%	3.9%	1.7%	4.5%	5.0%	2.6%	2.8%
7月	0.4%	2.8%	0.4%	1.3%	5.2%	4.5%	3.1%	1.7%	2.8%
8月以降	1.3%	0.9%	0.0%	-	0.0%	4.5%	1.2%	0.6%	0.0%

※製造は建設を除く

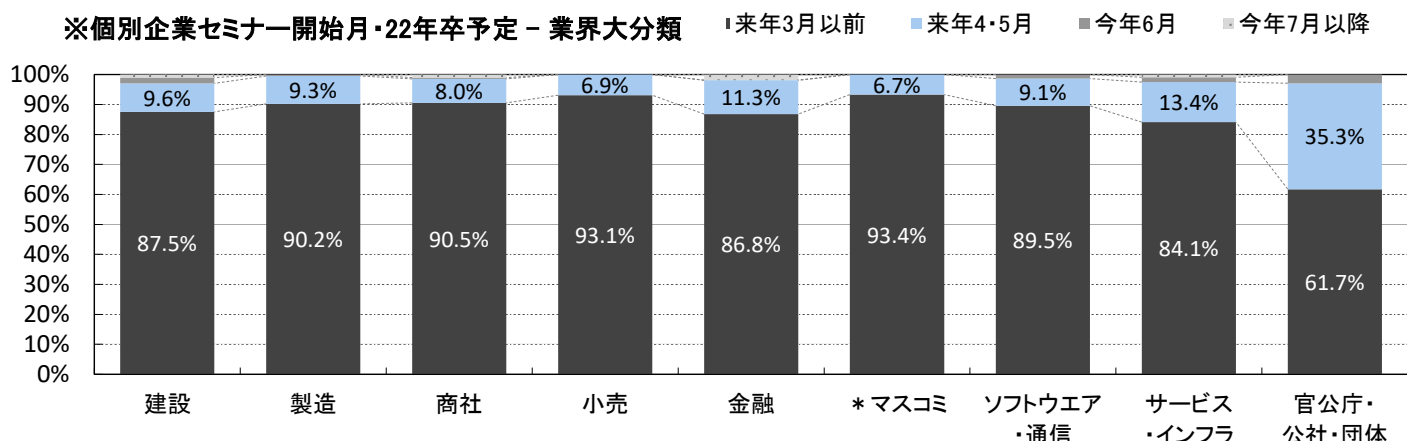


※個別企業セミナー開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	208	367	200	72	53	15	153	321	34
昨年10月以前	7.2%	1.9%	2.0%	1.4%	-	6.7%	3.3%	3.4%	2.9%
11月	2.9%	1.4%	2.5%	-	1.9%	-	2.6%	3.1%	-
12月	1.9%	1.9%	3.0%	1.4%	-	-	5.2%	0.9%	-
今年1月	3.4%	4.9%	3.0%	4.2%	1.9%	-	9.8%	1.9%	2.9%
2月	8.2%	12.0%	11.0%	13.9%	11.3%	6.7%	9.8%	10.9%	14.7%
3月	63.9%	68.1%	69.0%	72.2%	71.7%	80.0%	58.8%	63.9%	41.2%
4月	8.2%	8.2%	6.0%	6.9%	9.4%	6.7%	7.8%	11.2%	26.5%
5月	1.4%	1.1%	2.0%	-	1.9%	-	1.3%	2.2%	8.8%
6月	1.9%	0.5%	0.5%	-	-	-	1.3%	1.6%	2.9%
7月	0.5%	-	0.5%	-	1.9%	-	-	-	-
8月以降	0.5%	-	0.5%	-	-	-	-	0.9%	-

※製造は建設を除く



採用スケジュール - 面接開始

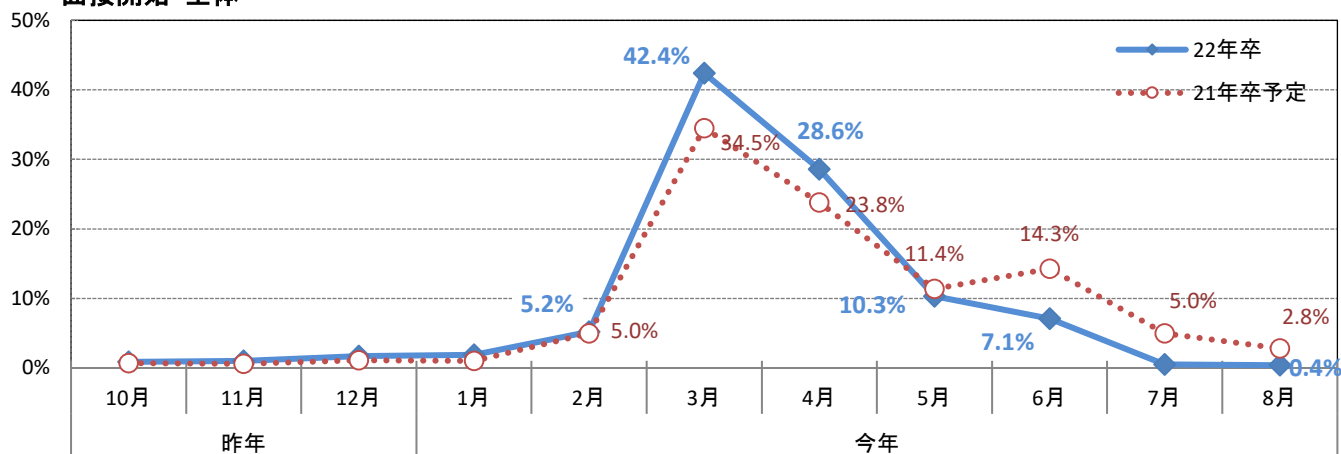
■面接開始月・21年卒実績

n=1,806	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年10月以前	0.7%	0.8%	0.7%	0.7%	0.7%	0.5%
11月	0.6%	0.2%	0.7%	0.3%	0.8%	0.3%
12月	1.1%	1.6%	1.0%	0.8%	1.2%	0.7%
今年1月	1.0%	1.9%	0.8%	1.7%	0.5%	1.1%
2月	5.0%	8.5%	4.6%	4.8%	5.1%	3.4%
3月	34.5%	44.2%	33.3%	35.1%	34.1%	31.8%
4月	23.8%	21.8%	24.0%	24.9%	23.1%	32.5%
5月	11.4%	9.1%	11.6%	12.3%	10.8%	12.2%
6月	14.3%	9.2%	14.9%	11.3%	16.1%	7.4%
7月	5.0%	1.9%	5.4%	4.7%	5.2%	2.4%
8月以降	2.8%	0.8%	3.0%	3.4%	2.5%	7.7%

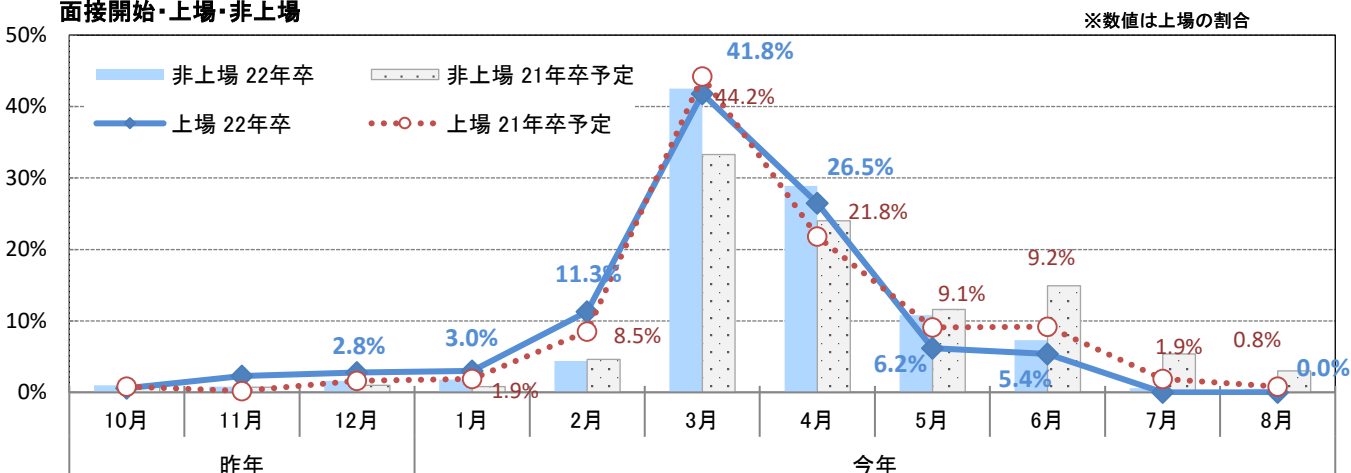
■面接開始予定月・22年卒予定

n=1,502	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.9%	0.6%	1.0%	0.6%	1.1%
11月	1.0%	2.3%	0.8%	1.3%	0.8%
12月	1.7%	2.8%	1.6%	1.8%	1.6%
今年1月	1.9%	3.0%	1.8%	2.3%	1.7%
2月	5.2%	11.3%	4.4%	5.2%	5.1%
3月	42.4%	41.8%	42.5%	47.7%	39.3%
4月	28.6%	26.5%	28.9%	26.6%	29.8%
5月	10.3%	6.2%	10.8%	8.3%	11.5%
6月	7.1%	5.4%	7.3%	5.8%	7.8%
7月	0.5%	-	0.6%	-	0.8%
8月以降	0.4%	-	0.5%	0.2%	0.4%

面接開始・全体



面接開始・上場・非上場



※面接開始月・21年卒実績 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

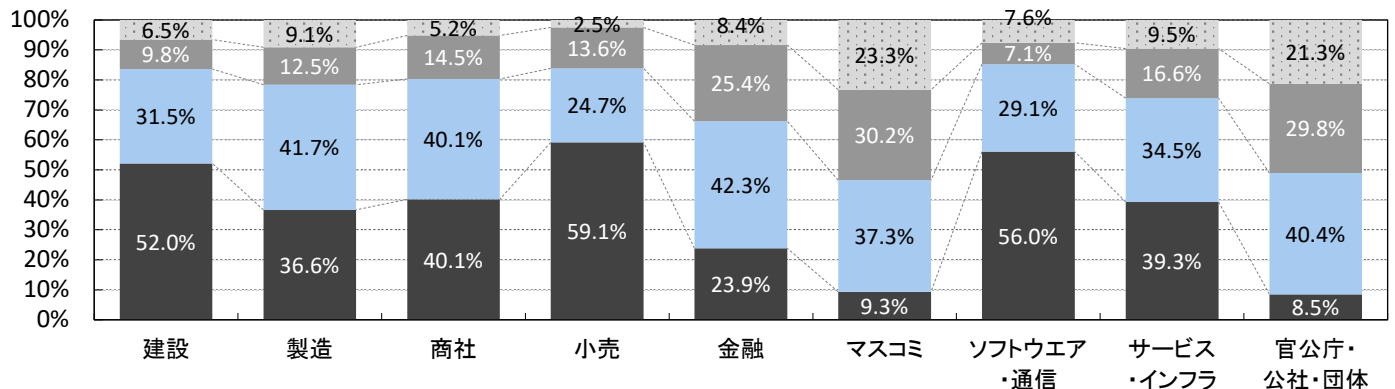
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	244	480	249	81	71	43	182	409	47
昨年10月以前	1.6%	-	0.4%	1.2%	-	-	0.5%	0.7%	-
11月	0.4%	0.2%	0.4%	1.2%	-	2.3%	2.2%	0.7%	-
12月	1.6%	0.2%	1.2%	1.2%	-	-	1.1%	1.2%	2.1%
今年1月	2.5%	1.0%	-	-	-	-	4.4%	0.7%	-
2月	4.1%	5.4%	5.2%	8.6%	2.8%	2.3%	11.0%	3.7%	-
3月	41.8%	29.8%	32.9%	46.9%	21.1%	4.7%	36.8%	32.3%	6.4%
4月	22.1%	27.1%	29.3%	13.6%	16.9%	14.0%	23.6%	25.2%	19.1%
5月	9.4%	14.6%	10.8%	11.1%	25.4%	23.3%	5.5%	9.3%	21.3%
6月	9.8%	12.5%	14.5%	13.6%	25.4%	30.2%	7.1%	16.6%	29.8%
7月	3.3%	5.8%	3.6%	2.5%	5.6%	14.0%	4.9%	6.1%	14.9%
8月以降	3.2%	3.3%	1.6%	-	2.8%	9.3%	2.7%	3.4%	6.4%

※製造は建設を除く

※面接開始月・21年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※面接開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

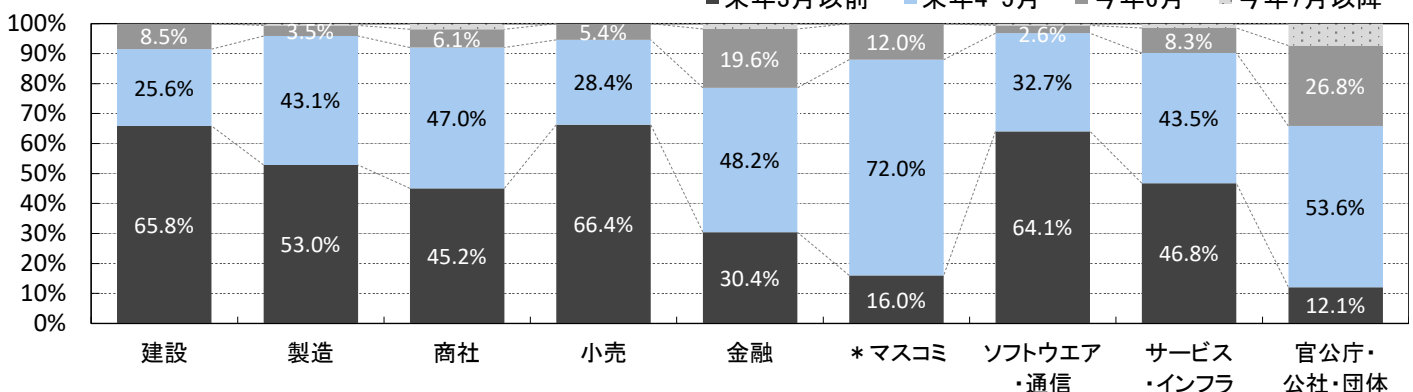
* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	211	376	213	74	56	25	156	350	41
昨年10月以前	0.9%	0.3%	0.5%	1.4%	-	-	0.6%	1.4%	-
11月	2.8%	-	0.5%	-	-	4.0%	1.9%	1.1%	-
12月	2.4%	1.3%	0.5%	1.4%	-	-	1.9%	2.3%	2.4%
今年1月	2.8%	1.9%	1.9%	1.4%	1.8%	4.0%	7.1%	1.4%	-
2月	4.3%	6.1%	6.6%	5.4%	5.4%	-	10.9%	4.3%	2.4%
3月	52.6%	43.4%	35.2%	56.8%	23.2%	8.0%	41.7%	36.3%	7.3%
4月	21.8%	30.9%	32.4%	20.3%	33.9%	24.0%	26.9%	32.6%	39.0%
5月	3.8%	12.2%	14.6%	8.1%	14.3%	48.0%	5.8%	10.9%	14.6%
6月	8.5%	3.5%	6.1%	5.4%	19.6%	12.0%	2.6%	8.3%	26.8%
7月	-	-	1.9%	-	1.8%	-	0.6%	0.6%	4.9%
8月以降	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.9%	2.4%

※製造は建設を除く

※面接開始月・22年卒予定 - 業界大分類別

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



採用スケジュール - 内々定出し開始

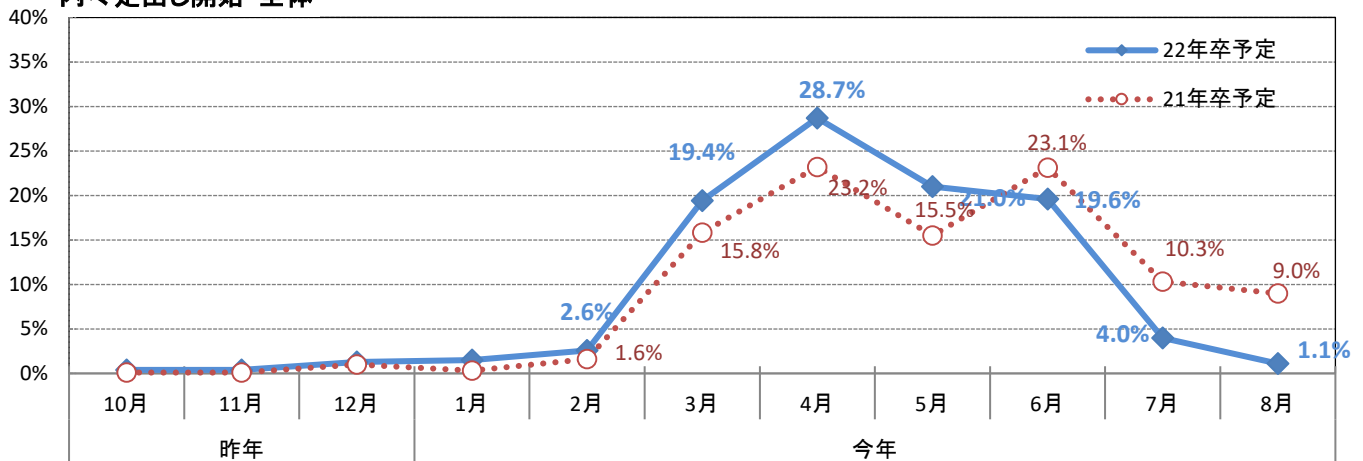
■内々定出し開始月・21年卒実績

n=1,767	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	20年卒実績
昨年10月以前	0.1%	-	0.1%	-	0.2%	0.5%
11月	0.1%	-	0.1%	0.2%	-	0.4%
12月	1.0%	1.6%	0.9%	1.1%	0.9%	0.4%
今年1月	0.3%	0.7%	0.2%	0.4%	0.2%	0.2%
2月	1.6%	3.6%	1.4%	1.7%	1.6%	0.7%
3月	15.8%	19.7%	15.3%	15.8%	15.8%	11.2%
4月	23.2%	20.5%	23.6%	23.3%	23.2%	25.9%
5月	15.5%	15.7%	15.5%	20.4%	12.5%	26.1%
6月	23.1%	27.5%	22.5%	20.1%	24.8%	19.6%
7月	10.3%	8.3%	10.6%	8.7%	11.4%	4.8%
8月以降	9.0%	2.4%	9.8%	8.3%	9.3%	10.2%

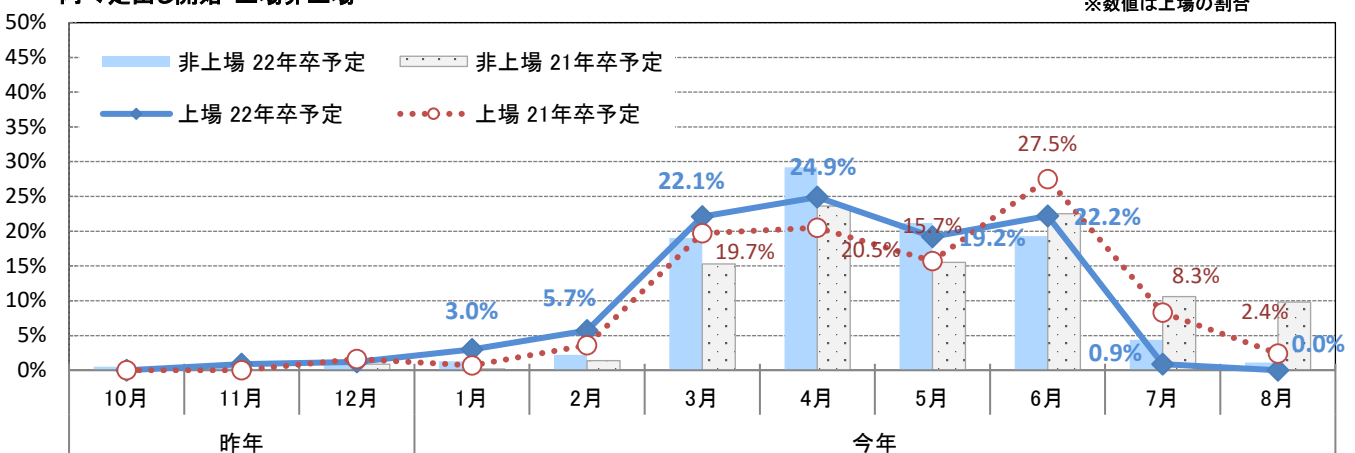
■内々定出し開始予定月・22年卒予定

n=1,480	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
昨年10月以前	0.4%	-	0.5%	0.2%	0.5%
11月	0.4%	0.9%	0.4%	0.5%	0.4%
12月	1.3%	1.2%	1.3%	1.6%	1.1%
今年1月	1.5%	3.0%	1.3%	1.0%	1.8%
2月	2.6%	5.7%	2.2%	3.2%	2.2%
3月	19.4%	22.1%	19.0%	22.9%	17.3%
4月	28.7%	24.9%	29.2%	30.1%	27.9%
5月	21.0%	19.2%	21.2%	18.7%	22.4%
6月	19.6%	22.2%	19.3%	19.2%	19.8%
7月	4.0%	0.9%	4.4%	2.0%	5.2%
8月以降	1.1%	0.0%	1.1%	0.6%	1.2%

内々定出し開始・全体



内々定出し開始・上場非上場



※内々定出し開始月・21年卒実績 - 業界大分類

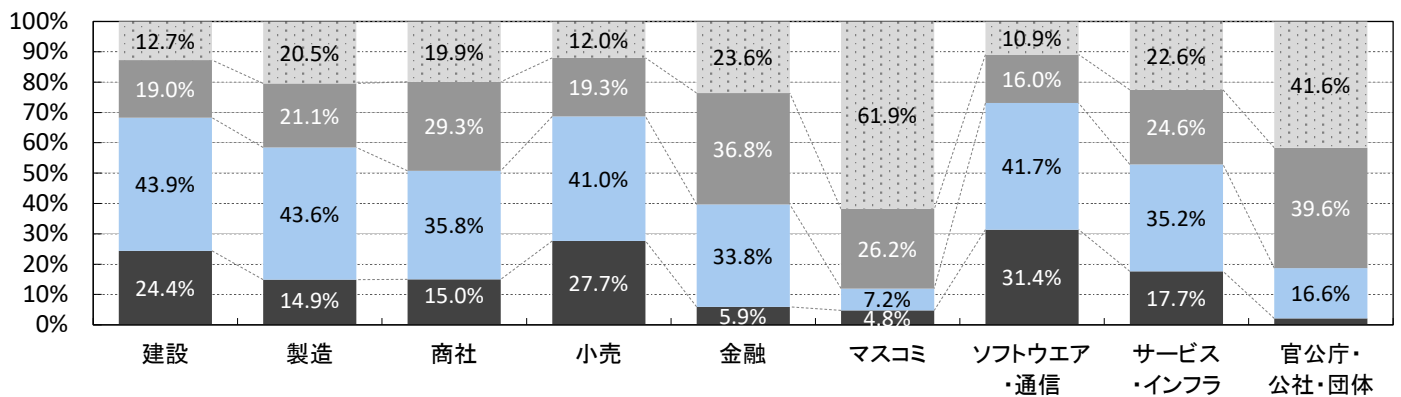
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	237	470	246	83	68	42	175	398	48
昨年10月以前	-	-	0.4%	-	-	-	-	0.3%	-
11月	0.4%	-	-	-	-	-	-	-	-
12月	2.1%	0.2%	0.4%	1.2%	-	2.4%	1.7%	1.0%	-
今年1月	0.4%	0.4%	-	-	-	-	1.1%	0.3%	-
2月	2.5%	1.1%	2.0%	1.2%	-	-	4.6%	1.5%	2.1%
3月	19.0%	13.2%	12.2%	25.3%	5.9%	2.4%	24.0%	14.6%	-
4月	25.3%	21.7%	18.3%	27.7%	16.2%	2.4%	28.0%	24.9%	6.2%
5月	18.6%	21.9%	17.5%	13.3%	17.6%	4.8%	13.7%	10.3%	10.4%
6月	19.0%	21.1%	29.3%	19.3%	36.8%	26.2%	16.0%	24.6%	39.6%
7月	5.1%	11.5%	12.2%	6.0%	14.7%	35.7%	5.7%	11.8%	27.1%
8月以降	7.6%	9.0%	7.7%	6.0%	8.9%	26.2%	5.2%	10.8%	14.5%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・21年卒実績 - 業界大分類

■ 今年3月以前 ■ 今年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



※内々定出し開始月・22年卒予定 - 業界大分類

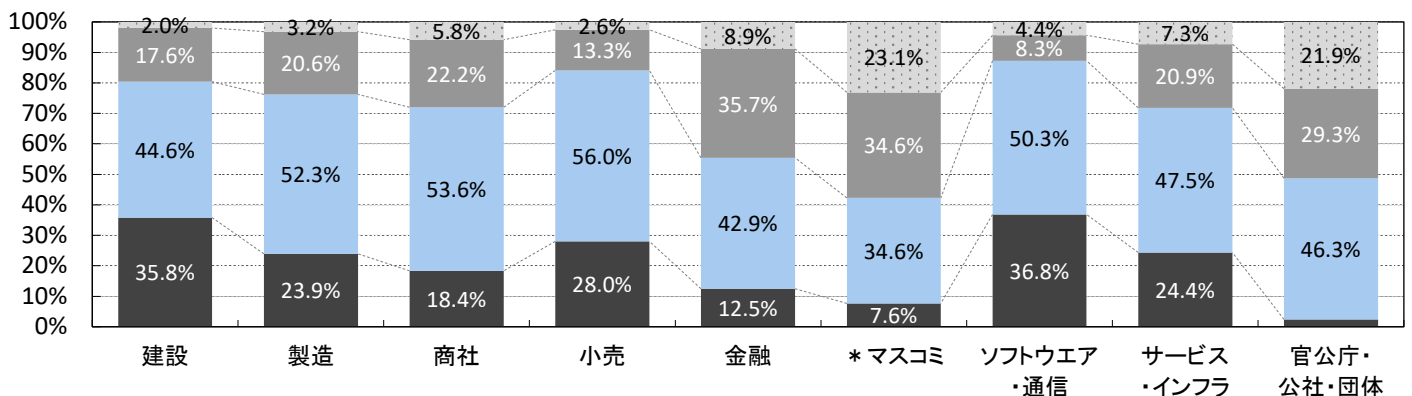
※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	204	369	207	75	56	26	157	345	41
今年10月以前	0.5%	-	0.5%	-	-	-	-	0.9%	-
11月	1.0%	-	-	-	-	-	-	0.9%	-
12月	3.4%	-	-	2.7%	-	3.8%	2.5%	0.9%	-
来年1月	-	1.9%	1.0%	1.3%	-	-	3.8%	2.3%	-
2月	4.4%	2.2%	2.4%	2.7%	-	3.8%	5.7%	1.7%	2.4%
3月	26.5%	19.8%	14.5%	21.3%	12.5%	-	24.8%	17.7%	-
4月	29.4%	30.6%	25.6%	34.7%	16.1%	3.8%	30.6%	27.5%	14.6%
5月	15.2%	21.7%	28.0%	21.3%	26.8%	30.8%	19.7%	20.0%	31.7%
6月	17.6%	20.6%	22.2%	13.3%	35.7%	34.6%	8.3%	20.9%	29.3%
7月	1.5%	2.4%	4.8%	1.3%	8.9%	23.1%	3.8%	6.1%	14.6%
8月以降	0.5%	0.8%	1.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.6%	1.2%	7.3%

※製造は建設を除く

※内々定出し開始月・22年卒予定 - 業界大分類

■ 来年3月以前 ■ 来年4・5月 ■ 今年6月 ■ 今年7月以降



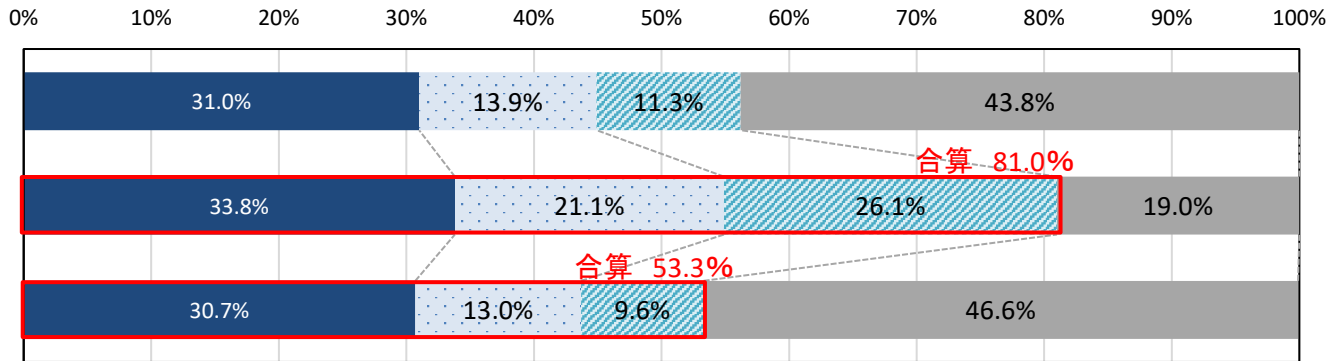
WEBの活用状況

WEBセミナーを実施したことがあるか

	全体	上場	非上場	製造	非製造	20年卒 全体
回答数	2,065	222	1,843	825	1,240	1,173
ライブ形式でこれまでに実施したことがある	31.0%	33.8%	30.7%	32.9%	29.9%	7.6%
録画形式でこれまでに実施したことがある	13.9%	21.1%	13.0%	13.3%	14.2%	
ライブ形式・録画どちらもこれまでに実施したことがある	11.3%	26.1%	9.6%	8.9%	12.8%	92.4%
これまでに実施したことはない	43.8%	19.0%	46.6%	44.9%	43.1%	

WEBセミナーを実施したことがあるか

- ライブ形式でこれまでに実施したことがある
- 録画形式でこれまでに実施したことがある
- ライブ形式・録画どちらもこれまでに実施したことがある
- これまでに実施したことはない



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	290	535	279	91	78	43	212	477	60
ライブ形式でこれまでに実施したことがある	32.8%	33.1%	29.0%	30.8%	23.1%	23.3%	38.7%	30.4%	18.3%
録画形式でこれまでに実施したことがある	8.6%	17.2%	14.7%	17.6%	20.5%	30.2%	15.6%	11.9%	13.3%
ライブ形式・録画どちらもこれまでに実施したことがある	7.9%	9.7%	11.1%	20.9%	14.1%	2.3%	11.8%	10.9%	8.3%
これまでに実施したことはない	50.7%	40.0%	45.2%	30.8%	42.3%	44.2%	34.0%	46.8%	60.0%
(参考)20年卒									
これまでに実施したことがある	8.7%	9.5%	6.9%	10.5%	9.3%	6.7%	8.9%	5.1%	3.6%
これまでに実施したことはない	91.3%	90.5%	93.1%	89.5%	90.7%	93.3%	91.1%	94.9%	96.4%

WEBセミナーの実施してよかったと思うこと

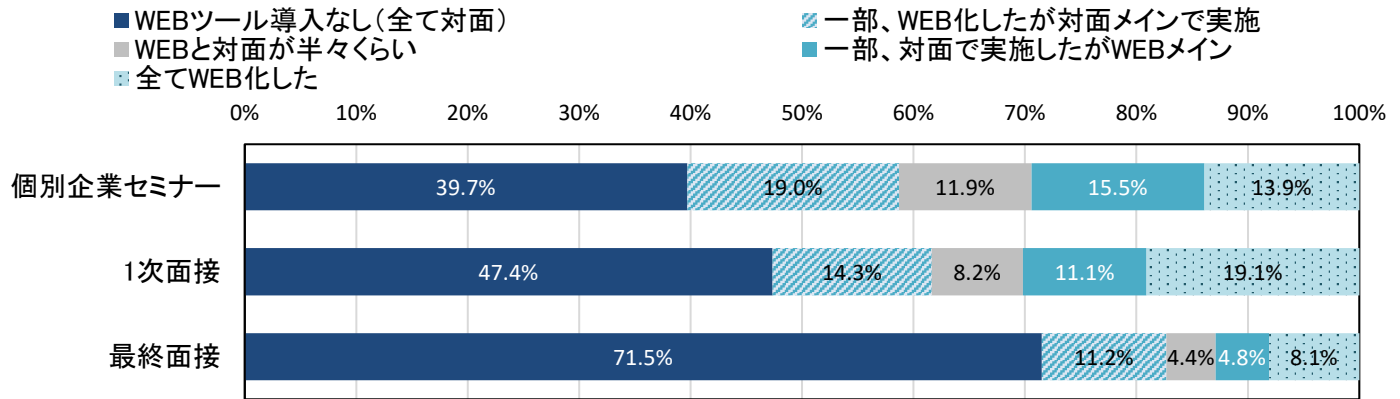
(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,133	180	953	454	679
会社説明会の動員を増加できた	49.7%	54.0%	48.9%	48.1%	50.6%
遠方の学生の参加者が増えた	70.9%	76.5%	69.9%	69.6%	71.7%
学生の都合に合わせた説明会開催をできた	53.3%	50.3%	53.9%	53.3%	53.4%
説明会に希望者全員が参加できるようになった	18.1%	21.6%	17.4%	17.4%	18.4%
学生の反応(※1)や調査結果(※2)をオンタイムで知れた	8.0%	9.4%	7.7%	7.6%	8.2%
録画WEBセミナーで、内容の均質化や効率化を図れた	17.5%	21.0%	16.9%	15.6%	18.7%
説明会費用等を節約できた	39.5%	51.3%	37.3%	38.6%	40.0%
企業のイメージアップを図れた	8.5%	8.0%	8.6%	7.3%	9.2%
その他	3.6%	2.8%	3.7%	4.3%	3.1%

※1: チャット・拍手機能、※2: アンケート機能

WEBの活用度合い

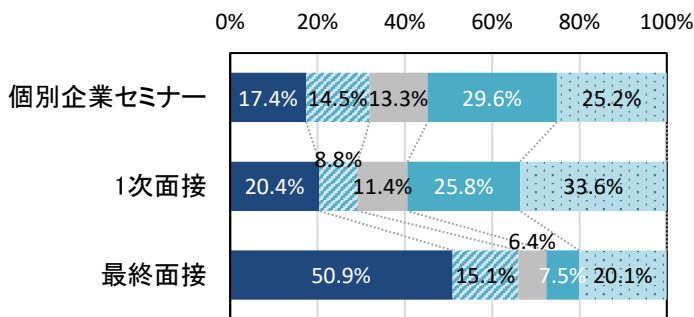
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,868	1,890	1,898
WEBツール導入なし(全て対面)	39.7%	47.4%	71.5%
一部、WEB化したが対面メインで実施	19.0%	14.3%	11.2%
WEBと対面が半々くらい	11.9%	8.2%	4.4%
一部、対面で実施したがWEBメイン	15.5%	11.1%	4.8%
全てWEB化した	13.9%	19.1%	8.1%



	上場			非上場		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	205	213	213	1,663	1,677	1,685
WEBツール導入なし(全て対面)	17.4%	20.4%	50.9%	42.3%	50.7%	74.0%
一部、WEB化したが対面メインで実施	14.5%	8.8%	15.1%	19.5%	14.9%	10.7%
WEBと対面が半々くらい	13.3%	11.4%	6.4%	11.8%	7.8%	4.2%
一部、対面で実施したがWEBメイン	29.6%	25.8%	7.5%	13.9%	9.2%	4.4%
全てWEB化した	25.2%	33.6%	20.1%	12.6%	17.3%	6.7%

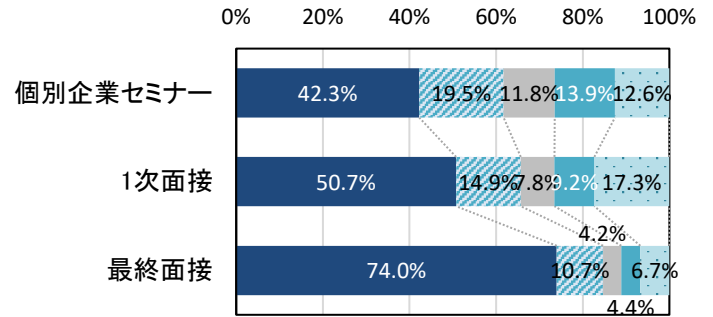
【上場企業】

- WEBツール導入なし(全て対面)
- ▨ 一部、WEB化したが対面メインで実施
- WEBと対面が半々くらい
- 一部、対面で実施したがWEBメイン
- 全てWEB化した



【非上場企業】

- WEBツール導入なし(全て対面)
- ▨ 一部、WEB化したが対面メインで実施
- WEBと対面が半々くらい
- 一部、対面で実施したがWEBメイン
- 全てWEB化した



従業員規模別

	300人未満			300~1,000人未満			1,000人以上		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	1,181	1,194	1,195	476	480	487	211	216	216
WEBツール導入なし(全て対面)	49.0%	56.8%	78.6%	29.8%	37.9%	66.9%	14.0%	21.2%	46.2%
一部、WEB化したが対面メインで実施	17.9%	14.7%	9.4%	21.9%	13.4%	13.0%	18.1%	13.6%	16.0%
WEBと対面が半々くらい	12.1%	7.7%	4.1%	11.3%	9.0%	4.2%	12.5%	8.7%	6.6%
一部、対面で実施したがWEBメイン	11.7%	7.3%	2.8%	19.8%	14.9%	6.8%	25.4%	21.4%	10.2%
全てWEB化した	9.3%	13.5%	5.1%	17.2%	24.7%	9.1%	30.0%	35.2%	21.0%

10地区別

	北海道			東北			関東		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	68	67	67	73	74	74	521	530	533
WEBツール導入なし(全て対面)	37.9%	57.3%	73.4%	41.5%	50.3%	69.6%	37.4%	40.8%	68.5%
一部、WEB化したが対面メインで実施	26.3%	20.9%	16.4%	25.5%	15.5%	10.5%	17.6%	14.0%	12.1%
WEBと対面が半々くらい	11.0%	5.1%	2.0%	14.2%	10.9%	13.0%	8.6%	7.8%	4.8%
一部、対面で実施したがWEBメイン	10.6%	4.3%	7.2%	12.5%	9.6%	5.3%	18.0%	12.1%	5.0%
全てWEB化した	14.2%	12.4%	1.0%	6.2%	13.7%	1.6%	18.4%	25.2%	9.7%

	甲信越			東海			北陸		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	143	146	144	260	266	263	198	194	199
WEBツール導入なし(全て対面)	39.6%	55.0%	71.1%	47.5%	53.9%	78.4%	40.5%	45.5%	63.6%
一部、WEB化したが対面メインで実施	18.7%	12.2%	12.0%	16.0%	16.0%	7.5%	17.5%	12.6%	13.5%
WEBと対面が半々くらい	15.5%	7.5%	4.1%	11.6%	6.5%	4.0%	17.2%	9.4%	4.1%
一部、対面で実施したがWEBメイン	16.2%	8.4%	3.9%	14.7%	9.1%	4.7%	13.9%	15.0%	6.8%
全てWEB化した	9.9%	16.9%	8.9%	10.2%	14.5%	5.5%	10.9%	17.5%	12.0%

	関西			中国			四国		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	247	251	252	144	144	149	70	70	71
WEBツール導入なし(全て対面)	34.4%	48.4%	76.4%	41.4%	47.9%	72.5%	37.7%	40.0%	66.7%
一部、WEB化したが対面メインで実施	18.8%	11.9%	9.7%	16.1%	18.9%	13.2%	22.7%	18.7%	6.2%
WEBと対面が半々くらい	13.8%	9.0%	4.9%	11.3%	5.5%	2.6%	13.6%	12.2%	3.1%
一部、対面で実施したがWEBメイン	13.5%	12.4%	3.2%	17.8%	11.2%	4.0%	14.8%	10.6%	9.4%
全てWEB化した	19.5%	18.3%	5.9%	13.4%	16.5%	7.8%	11.2%	18.4%	14.6%

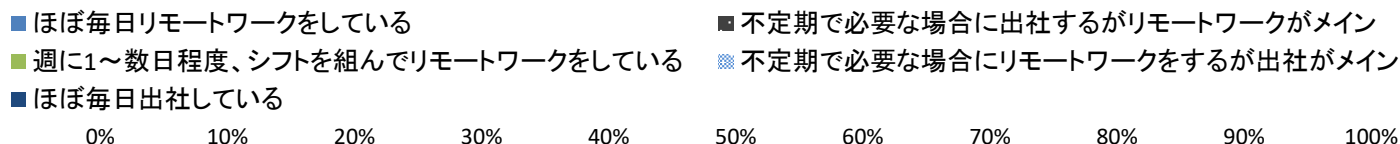
	九州		
	個別企業 セミナー	1次面接	最終面接
回答数	144	148	146
WEBツール導入なし(全て対面)	40.4%	48.1%	73.0%
一部、WEB化したが対面メインで実施	25.3%	9.6%	11.7%
WEBと対面が半々くらい	9.0%	11.1%	3.4%
一部、対面で実施したがWEBメイン	15.7%	10.2%	2.3%
全てWEB化した	9.6%	21.0%	9.6%

新卒採用担当者の勤務状況

<採用担当者の勤務体制>

■現在の勤務体制 現時点で一番近い状況

	全体	上場	非上場	300人未満	300~1000人未満	1000人以上
回答数	2,046	219	1,827	1,315	509	222
ほぼ毎日リモートワークをしている	0.9%	1.1%	0.9%	0.4%	1.9%	1.3%
不定期に必要な場合に出社するがリモートワークがメイン	2.0%	6.5%	1.5%	0.9%	2.1%	7.5%
週に1~数日程度、シフトを組んでリモートワークをしている	6.1%	16.1%	4.9%	3.9%	8.3%	13.1%
不定期に必要な場合にリモートワークをするが出社がメイン	8.6%	20.6%	7.2%	6.9%	10.1%	14.6%
ほぼ毎日出社している	82.4%	55.8%	85.5%	87.8%	77.6%	63.5%



※10地区別

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸
回答数	72	80	565	160	289	223
ほぼ毎日リモートワークをしている	-	-	2.4%	-	0.3%	0.5%
不定期に必要な場合に出社するがリモートワークがメイン	1.7%	-	4.7%	-	1.0%	-
週に1~数日程度、シフトを組んでリモートワークをしている	4.1%	1.5%	14.2%	1.1%	2.8%	1.7%
不定期に必要な場合にリモートワークをするが出社がメイン	6.3%	6.6%	13.9%	4.6%	7.1%	5.2%
ほぼ毎日出社している	87.9%	91.9%	64.7%	94.2%	88.8%	92.6%

	関西	中国	四国	九州
回答数	269	156	76	156
ほぼ毎日リモートワークをしている	0.5%	0.8%	1.2%	-
不定期に必要な場合に出社するがリモートワークがメイン	1.7%	2.2%	-	1.9%
週に1~数日程度、シフトを組んでリモートワークをしている	7.8%	1.6%	2.2%	2.7%
不定期に必要な場合にリモートワークをするが出社がメイン	8.6%	8.5%	5.2%	6.3%
ほぼ毎日出社している	81.4%	86.8%	91.4%	89.2%

■採用活動における現在の心境

業種	エリア	従業員規模	採用担当者の声
金融	関東	500~999人	WEBなど非対面だと、なかなか思うように伝わらない事(仕事内容等)も多く採用面接時の評価基準も変えなければいけないと検討中。
ソフトウェア・通信	九州	50~99人	今年は例年になく、他県からのインターンシップ応募があります。IT企業を希望している学生は特に、地方での採用に興味があるのではないかと思います。
製造	甲信越	1,000~2,999人	会社方針で来社してのインターンや採用活動が禁止されているが、製造業なので来社して会社の雰囲気や業務を知ってもらわないと効果的な活動ができない。 他社ではどのような形でWeb活用を行っているのか知りたい。
サービス・インフラ	関東	1,000~2,999人	コロナと真っ向から立ち向かっている医療機関では、実際に現場に来て、感染対策の徹底とそこで働く意味を実感、体感していただく必要がある。とは言え、就職(内定)も確定していない学生に感染リスクを負わせるべきではない、との意見も。短時間・少人数で回数を増やす対応してきたが、それはただでさえ忙しくなっている職場・職員の負担を、これまで以上に増やすこととなります。職員と学生の両方をまもるためにどうすべきか、採用担当として最大の悩みだ。しかし今年度、コロナ禍における感染の不安・恐怖があるなかで、多くの学生が少しでも誰かの役に立ちたい、頑張っている医療従事者を応援したいと、あえて医療機関を選んできて下さったことに、どれほど感謝し、勇気づけられたことか。コロナ感染の状況によりどうなるかはやはり不安でいっぱいだが、困っている人々に寄り添い、患者様のいのちと人権をまもるための医療活動に共感してくれる人、引き継いでくれる新しい仲間との出会いを楽しみに、自信と誇りをもって頑張っていこうと思う。

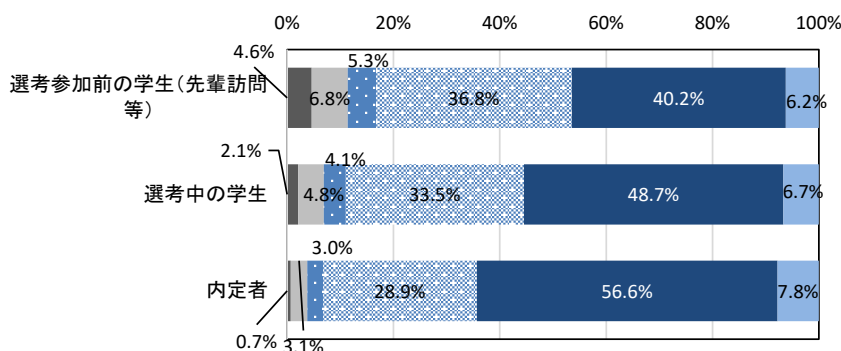
業種	エリア	従業員規模	採用担当者の声
商社	関西	100～299人	緊急事態宣言発令中は全ての選考をストップさせたが、6月以降は(人数制限は設けたものの)対面型の説明会・選考を実施した。あえて対面型にこだわり、説明会と同時に若手社員との座談会を企画し、よりリアリティのある環境づくりを心掛けた。オンラインセミナーに移行する企業が多い中で、対面型の座談会等は学生にとっても非常に新鮮かつ好印象で、その後選考に進む学生の増加に寄与した。8月になっても質の高い学生が応募してくれていると感じる。
商社	関東	1,000～2,999人	コロナ対応のため、webやマスク着用での接触となると、得られる情報が少なく、学生のパーソナリティが見極めにくい。また、インターンシップや説明会、採用試験もコンテンツや方法を変更せざるを得ないため、学生の動機形成や帰属意識の醸成につながりづらくなっていると思う。
商社	甲信越	500～999人	Webインターンシップは学生からはおおむね好評。雰囲気等も伝わったとのこと。ただ、より深く知るために対面の機会があればぜひ参加したいとの声も多く、現在、会社の方針で基本的には対面を断っているため、代替案が出ず、困っている。
製造	関東	300～499人	製造業なので、生産拠点となる地方工場にはリスク管理の観点からインターンシップや工場見学での学生の受け入れができない。特にインターンシップは体験型のプログラムを組んでいるので、東京本社(設備が整っていない・就業環境と異なる場所)でオンラインでやるとなるとかなり難しいものとなる。動画や写真だけでは多少の雰囲気は伝えられても、本当の意味での企業理解を深めてもらえない。学生からの反応も悪いので、対策を模索している。
製造	関東	50～99人	ものづくりは体験したり経験しないと楽しいことや難しいことが分からない。手に触れて考えてみることで仕事へのこだわりだったり技術に感じることもあるためWEB対応していないことに不安を持たれてしまうことが現在の困りごとでしょうか。WEB対応しない会社は遅れている。ダメな会社と位置づけられてしまうと困る。何故WEBではないのかと考えることが少ないような気がします。
製造	関西	100～299人	インターンシップは対面が基本の為、コロナ禍の中では実施が難しい。 面接も対面が基本の為、感染が拡大すると実施を延期せねばならず、その分選考期間が延びてしまう。
製造	甲信越	300～499人	なるべく対面にて行いたいと考えているが、その対面でやることへの学生や会社の理解を得られるかどうか心配。社会的な考えにもよると思います。(周りの雰囲気等)
製造	北陸	300～499人	採用活動のWEB化に伴い、これまでよりも遠方の学生さんとも接点を持てるようになり、端的に採用対象の幅が広がった。その一方で、本当にこんな遠いところからウチに来てくれるのだろうか?という半信半疑な気持ちで選考フローを進めているのが現状。実際21卒の内定者の内訳をみると、遠方の学生にも内定は出たが、結局残った学生は、これまでと同じように地元出身者が占めている。会社の発展のためにはどんどん遠方からの学生の採用も取り入れ、多様性を高めていく必要がある。そのための採用方法などは至急的に研究しなければならないと感じる。
製造	関東	500～999人	インターンシップなどはWEBの通信トラブルを見越して開催時間を短めに設定しているため(例:午前中のみインターンシップ、午後はトラブル発生学生の対応)、学生の満足度が十分に得られていない。製造業のため製品を直接触るほか仕事体験をしてもらうことができない。
小売	九州	100～299人	コロナ禍を受けてWEBセミナーやWEB選考を導入しましたが、結果的に導入出来て良かったと感じました。これまでためらっていたことを、コロナ禍がきっかけとなって実行できました。もちろんコロナ禍は喜べることはありませんが、これをチャンスと捉えて変化していけるかどうか求めていると感じました。
小売	九州	1,000～2,999人	研修などでクラスターなど発生しないように対策はするが、もし発生した場合のことを考えると企業の信用を失いそうで怖くて実施できない。
ソフトウェア・通信	関東	500～999人	夏インターンシップの開催が対面で行う事が出来ず、他社から遅れを取っているのではないかと不安を感じる。冬のインターンにおいても感染者の状況により実施が出来ないので母集団の形成に苦戦する姿が想像できる。また、21卒に関して内定式を会社方針としてWEB上で行う予定だが、内定者にアンケートしたところ8割の学生から対面を希望され、他内定者との交流の場が欲しいからと言われてしまい、対応できない状況にもどかしさを感じるとともに納得してくれるか不安を感じる。
ソフトウェア・通信	甲信越	100～299人	どのくらいのレベルが密に当たるのか判断が難しい。他社さんがどのくらいの距離感で実施しているか知りたい。弊社では隣の方との距離は1.5メートル、向かい合っただけの距離は、1.8メートルほど。
サービス・インフラ	関東	300～499人	接客業の為、あえてWebでの説明会・面接を行わなかったのだが、故にやり方がわからない。今後Webの必要に迫られた際についていけるか不安である。
サービス・インフラ	東海	500～999人	WEB会社説明会、WEB面接を導入したが、無断欠席が多く衝撃を受けた。クリック一つで応募でき、会社に赴かなくても説明会、面接に参加できるということで学生の利便性は上がっていると思われるが、会社としては連絡もできない学生の質の低下を感じている。
サービス・インフラ	関西	500～999人	コロナの影響からか、学生の内定承諾の長期化が見られます。対面での接触ができないことが大きな要因となっているように思いますが、この状況は2022年卒も同様の傾向があると予測されるので、採用がますます厳しくなることが懸念されます。
金融	東海	500～999人	職場の空気感を感じてもらいたいのでwebではなく対面式を選択しているのですが、人数制限しながら実施していますが、そのような中で当日の連絡もない欠席をされると、本来参加したい人が予約できていないのに定員割れで実施…ということもしばしばありました。

対面での機会を求められたときの対応

■学生から対面での機会を求められたときの対応

	全体			上場			非上場		
	選考参加前の学生 (先輩訪問等)	選考中の学生	内定者	選考参加前の学生 (先輩訪問等)	選考中の学生	内定者	選考参加前の学生 (先輩訪問等)	選考中の学生	内定者
回答数	2,000	2,007	2,000	214	212	212	1,786	1,795	1,788
会社方針で一切受け付けない(代替案なし)	4.6%	2.1%	0.7%	7.4%	4.0%	1.7%	4.3%	1.9%	0.5%
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	6.8%	4.8%	3.1%	14.9%	11.0%	7.3%	5.9%	4.1%	2.6%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	5.3%	4.1%	3.0%	6.3%	5.2%	3.4%	5.2%	4.0%	3.0%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れてる	36.8%	33.5%	28.9%	50.9%	50.7%	51.8%	35.2%	31.5%	26.2%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	40.2%	48.7%	56.6%	19.3%	27.9%	33.0%	42.7%	51.1%	59.3%
何の制限もなく受け入れる	6.2%	6.7%	7.8%	1.2%	1.2%	2.8%	6.8%	7.4%	8.4%

学生から対面での機会を求められたときの対応



- 会社方針で一切受け付けない(代替案なし)
- 会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する
- 都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる
- 状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れてる
- 感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる
- 何の制限もなく受け入れる

※従業員数規模別

<選考参加前の学生(先輩訪問等)>

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	267	335	683	264	236	170	20	25
会社方針で一切受け付けない(代替案なし)	2.3%	4.1%	5.1%	4.9%	4.4%	5.7%	19.5%	-
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	3.0%	3.0%	4.7%	8.7%	11.7%	14.7%	16.4%	19.0%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	5.3%	4.2%	4.6%	4.7%	5.3%	9.5%	7.0%	9.6%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れてる	31.3%	31.3%	35.2%	41.6%	41.7%	47.6%	33.2%	31.7%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	47.7%	46.6%	44.1%	37.3%	32.9%	20.5%	23.9%	39.7%
何の制限もなく受け入れる	10.4%	10.9%	6.3%	2.8%	3.9%	1.9%	-	-

<選考中の学生>

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	267	337	687	264	238	169	20	25
会社方針で一切受け付けない(代替案なし)	1.3%	1.3%	2.4%	1.0%	3.4%	2.1%	19.5%	-
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	1.5%	1.1%	3.7%	6.5%	7.9%	11.2%	8.2%	17.0%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	4.0%	3.5%	3.9%	2.7%	5.5%	5.5%	11.1%	4.8%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れてる	28.4%	29.7%	27.1%	41.9%	40.6%	49.5%	30.5%	33.8%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	53.4%	53.1%	56.3%	44.8%	38.6%	29.7%	30.7%	34.8%
何の制限もなく受け入れる	11.4%	11.2%	6.6%	3.2%	3.9%	1.9%	-	9.6%

<内定者>

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	263	338	687	262	236	169	20	25
会社方針で一切受け付けない(代替案なし)	-	1.0%	0.2%	-	2.4%	0.8%	7.0%	-
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	0.9%	0.5%	1.7%	3.8%	6.5%	8.0%	4.1%	17.0%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	3.2%	2.4%	2.6%	3.3%	3.5%	3.6%	7.0%	4.8%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れてる	20.1%	23.4%	23.9%	36.6%	39.0%	42.2%	48.4%	30.7%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	61.2%	61.0%	63.9%	52.4%	43.8%	43.6%	33.4%	38.0%
何の制限もなく受け入れる	14.7%	11.7%	7.7%	3.9%	4.8%	1.9%	-	9.6%

※10地区別

<選考参加前の学生(先輩訪問等)>

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	72	77	550	156	283	217	264	156	74	151
会社方針で一切受け付けられない(代替案なし)	5.6%	2.9%	6.3%	2.1%	3.0%	2.6%	8.5%	3.8%	3.8%	2.0%
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	3.9%	1.1%	10.2%	3.5%	5.0%	11.2%	8.2%	3.4%	2.2%	2.2%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	2.2%	4.4%	3.1%	10.7%	6.7%	6.7%	1.4%	7.3%	10.1%	10.1%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れる	40.4%	49.0%	32.7%	44.5%	38.7%	33.7%	30.8%	37.6%	43.3%	43.3%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	41.0%	42.6%	40.2%	34.7%	40.3%	40.6%	43.5%	42.3%	35.9%	35.9%
何の制限もなく受け入れる	6.9%	-	7.6%	4.6%	6.2%	5.2%	7.6%	5.6%	4.6%	4.6%

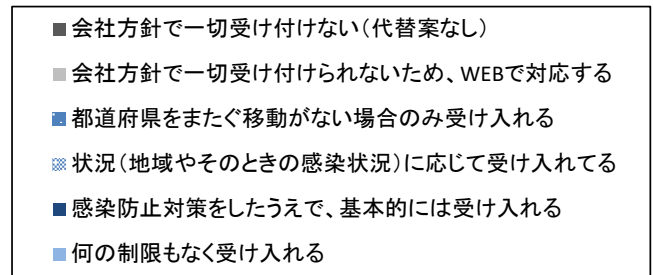
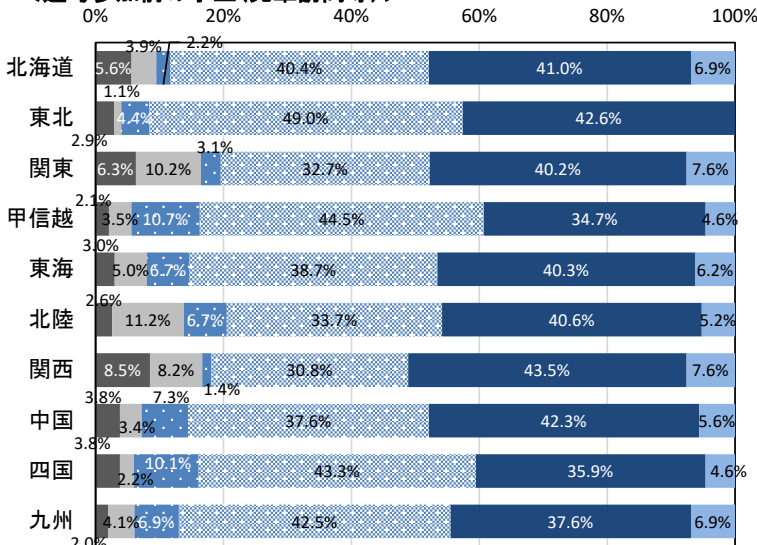
<選考中の学生>

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	71	77	553	157	285	218	264	156	73	153
会社方針で一切受け付けられない(代替案なし)	1.7%	1.7%	2.5%	2.0%	2.5%	2.0%	2.8%	0.5%	3.1%	1.1%
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	3.9%	2.2%	7.5%	1.1%	4.3%	7.4%	4.6%	2.1%	3.5%	3.5%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	4.0%	1.6%	1.7%	9.9%	4.4%	8.0%	1.7%	3.6%	3.1%	3.1%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れる	29.5%	41.0%	30.8%	38.2%	34.8%	30.2%	27.8%	34.7%	41.6%	41.6%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	53.8%	51.7%	49.0%	43.8%	47.4%	47.8%	54.8%	53.6%	44.0%	44.0%
何の制限もなく受け入れる	7.0%	1.7%	8.5%	5.0%	6.6%	4.6%	8.4%	5.6%	4.7%	4.7%

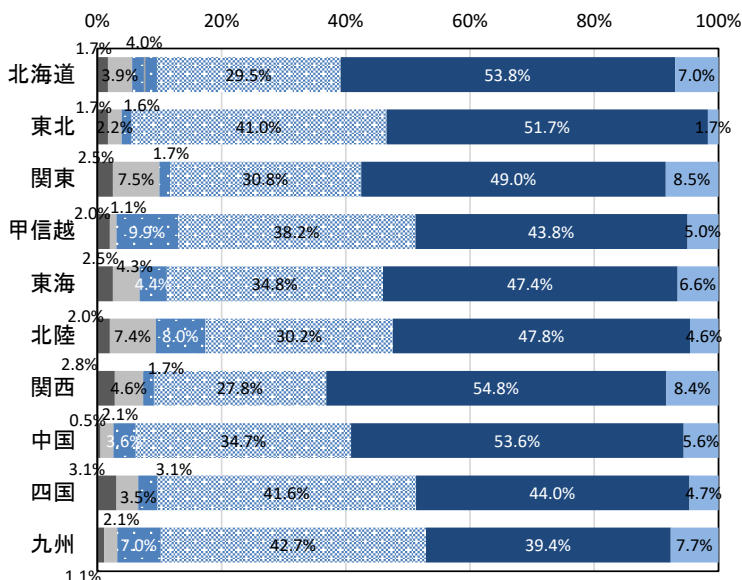
<内定者>

	北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西	中国	四国	九州
回答数	71	78	547	157	283	219	265	155	72	153
会社方針で一切受け付けられない(代替案なし)	1.7%	-	0.6%	1.1%	1.5%	-	0.4%	0.5%	-	0.6%
会社方針で一切受け付けられないため、WEBで対応する	-	-	4.8%	1.5%	3.3%	6.0%	1.5%	2.2%	1.3%	1.3%
都道府県をまたぐ移動がない場合のみ受け入れる	2.2%	2.7%	1.5%	8.5%	1.9%	3.5%	2.7%	1.9%	2.0%	2.0%
状況(地域やそのときの感染状況)に応じて受け入れる	28.5%	34.1%	25.5%	33.3%	30.5%	29.5%	24.9%	28.5%	35.2%	35.2%
感染防止対策をしたうえで、基本的には受け入れる	60.6%	61.5%	58.3%	50.1%	55.5%	55.4%	60.1%	60.2%	54.1%	54.1%
何の制限もなく受け入れる	7.0%	1.7%	9.4%	5.4%	7.3%	5.7%	10.4%	6.7%	7.4%	7.4%

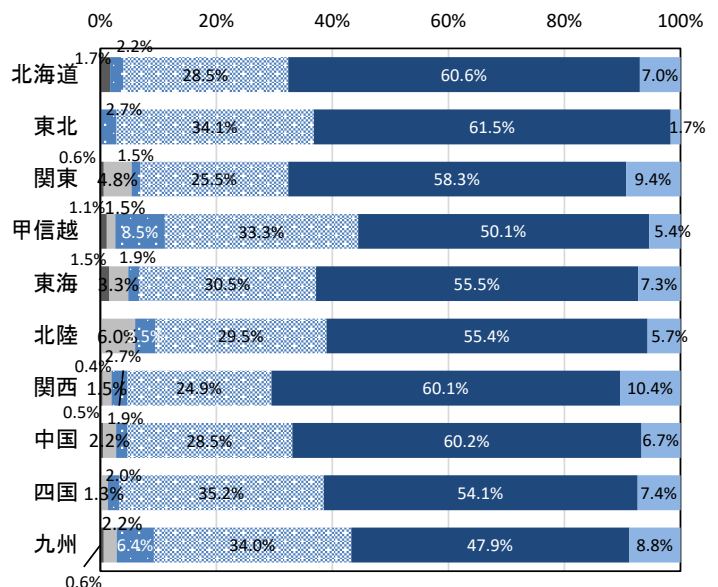
<選考参加前の学生(先輩訪問等)>



<選考中の学生>



<内定者>



障がい者雇用について

■2021年卒採用において障がい者雇用のためのコースや採用枠を設けたか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	2025	216	1809	813	1212
採用活動を行い、1名以上採用できた	1.7%	1.1%	1.8%	1.1%	2.1%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	3.4%	5.9%	3.1%	3.2%	3.5%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	94.9%	93.0%	95.1%	95.7%	94.4%

※業界大分類

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	280	533	272	87	76	42	207	471	57
採用活動を行い、1名以上採用できた	0.7%	1.5%	0.4%	4.6%	2.6%	-	1.4%	1.9%	1.8%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	2.5%	3.8%	3.3%	3.4%	5.3%	-	5.3%	3.6%	1.8%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	96.8%	94.7%	96.3%	92.0%	92.1%	100.0%	93.2%	94.5%	96.5%

※従業員数規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	*3,000～4,999人	*5,000人以上
回答数	277	332	695	265	238	169	21	28
採用活動を行い、1名以上採用できた	-	1.1%	1.2%	0.5%	2.4%	5.0%	15.5%	11.4%
採用活動を行ったが、採用はできなかった(0名)	2.8%	1.5%	2.9%	5.6%	4.7%	3.9%	6.5%	5.7%
特別なコースや採用枠は用意していない/採用活動自体を行っていない	97.2%	97.4%	95.9%	93.9%	92.9%	91.1%	78.0%	82.9%

■これまで障がい者雇用を実施した際に行った配慮

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	745	111	634	307	438
勤務地の固定	53.0%	56.9%	52.3%	49.4%	55.1%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	46.1%	52.0%	45.2%	39.3%	50.2%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	39.5%	52.7%	37.3%	36.4%	41.3%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	23.5%	37.4%	21.3%	23.5%	23.5%
業務量への配慮	67.6%	68.1%	67.5%	66.4%	68.3%
作業環境などの設備への配慮	52.1%	66.9%	49.7%	58.4%	48.3%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	36.1%	39.2%	35.6%	35.6%	36.4%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	13.5%	20.0%	12.4%	13.6%	13.3%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	38.4%	43.6%	37.5%	37.5%	38.8%
ジョブコーチの利用※	12.3%	11.5%	12.4%	11.1%	13.0%
その他	2.1%	3.7%	1.9%	1.5%	2.5%

※今年度追加

※業界大分類別 (複数回答)

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	64	243	94	31	40	12	54	176	31
勤務地の固定	59.4%	45.3%	62.8%	58.1%	47.5%	58.3%	50.0%	53.4%	35.5%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	43.8%	37.4%	40.4%	54.8%	40.0%	41.7%	48.1%	53.4%	41.9%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	35.9%	36.6%	39.4%	32.3%	52.5%	41.7%	57.4%	43.2%	48.4%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	18.8%	25.5%	19.1%	16.1%	35.0%	25.0%	40.7%	26.1%	22.6%
業務量への配慮	68.8%	65.4%	71.3%	61.3%	72.5%	66.7%	59.3%	69.3%	77.4%
作業環境などの設備への配慮	56.3%	59.3%	42.6%	51.6%	47.5%	41.7%	55.6%	49.4%	41.9%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	35.9%	35.4%	30.9%	29.0%	40.0%	25.0%	42.6%	40.9%	32.3%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	7.8%	16.0%	10.6%	12.9%	15.0%	16.7%	20.4%	14.2%	9.7%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	32.8%	39.5%	41.5%	25.8%	55.0%	25.0%	44.4%	40.9%	48.4%
ジョブコーチングの利用※	6.3%	13.2%	13.8%	19.4%	10.0%	-	1.9%	11.9%	6.5%
その他	3.1%	0.8%	-	6.5%	-	-	5.6%	2.3%	-

※今年度追加

※従業員数規模別 (複数回答)

* 回答数が少ないため参考値。

	* 50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	21	85	268	125	130	85	13	18
勤務地の固定	50.5%	36.3%	51.7%	55.3%	58.3%	64.0%	26.1%	71.0%
短時間勤務や時差出勤等の勤務時間の配慮	51.0%	38.2%	43.6%	39.7%	53.5%	56.3%	32.0%	67.0%
通院や服薬管理等の医療上の配慮	34.8%	29.7%	33.0%	36.6%	48.3%	57.1%	32.0%	61.4%
職場内における健康管理等の相談支援体制の確保	14.1%	13.6%	21.2%	21.2%	23.1%	41.4%	43.8%	35.7%
業務量への配慮	63.1%	63.3%	66.1%	69.3%	69.5%	74.9%	63.7%	61.0%
作業環境などの設備への配慮	14.4%	49.5%	48.0%	45.4%	59.1%	72.7%	43.5%	70.1%
作業指示などの明確化等業務習得をサポートする配慮	48.0%	18.5%	28.7%	36.6%	45.3%	53.2%	37.9%	59.9%
筆談等のコミュニケーション手段の配慮	4.1%	5.7%	9.8%	12.2%	18.4%	24.0%	24.2%	29.6%
配属先部署での障がい者雇用に対する理解促進	29.4%	30.7%	37.7%	39.1%	38.1%	45.9%	48.0%	49.2%
ジョブコーチングの利用※	10.1%	4.2%	10.9%	16.0%	16.5%	16.2%	5.9%	8.3%
その他	0.9%	1.4%	0.9%	5.3%	2.2%	3.1%	-	0.9%

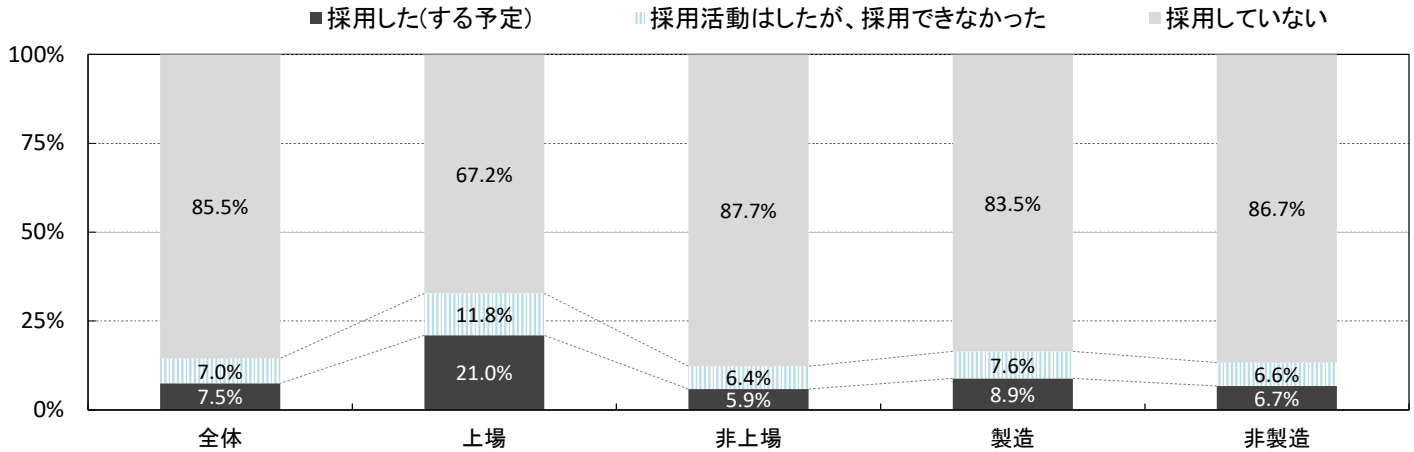
※今年度追加

外国人留学生の採用

■2021年卒採用において外国人留学生を採用したか

	全体	上場	非上場	製造	非製造	(参考) 前年全体
回答数	1,992	218	1,774	791	1,201	1,182
採用した(する予定)	7.5%	21.0%	5.9%	8.9%	6.7%	8.1%
採用活動はしたが、採用できなかった	7.0%	11.8%	6.4%	7.6%	6.6%	7.1%
採用していない	85.5%	67.2%	87.7%	83.5%	86.7%	7.1%

本年、外国人留学生を採用したか



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	274	517	275	86	75	40	205	462	58
採用した(する予定)	8.4%	9.3%	7.3%	9.3%	-	-	10.2%	6.1%	1.7%
採用活動はしたが、採用できなかった	6.9%	8.1%	6.5%	4.7%	2.7%	2.5%	13.7%	7.4%	3.4%
採用していない	84.7%	82.6%	86.2%	86.0%	97.3%	97.5%	76.1%	86.6%	94.8%

■2021年卒採用で外国人留学生の採用予定があるか

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,985	214	1,771	792	1,193
採用する予定	6.3%	13.3%	5.4%	6.9%	5.9%
検討中	22.6%	40.8%	20.5%	26.2%	20.4%
採用予定はない	71.1%	45.9%	74.0%	66.9%	73.7%

※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

* 回答数が少ないため参考値。

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	274	518	271	87	74	42	202	460	57
採用する予定	6.6%	7.1%	7.0%	6.9%	1.4%	2.4%	15.8%	5.0%	1.8%
検討中	20.8%	30.7%	20.3%	21.8%	10.8%	14.3%	21.8%	21.1%	8.8%
採用予定はない	72.6%	62.2%	72.7%	71.3%	87.8%	83.3%	62.4%	73.9%	89.5%

■外国人留学生を「採用していない」または「採用予定がない」理由

(複数回答)	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,508	118	1,390	576	932
外国人が活躍できる環境が整っていないため	47.5%	35.3%	48.5%	45.6%	48.5%
現場の受入れ体制が整っていないため	44.6%	39.0%	45.1%	46.4%	43.6%
ビザの申請など、手続きが困難なため	15.8%	19.3%	15.5%	14.7%	16.4%
求めている人物像の人がなかなかいないため	13.3%	19.0%	12.8%	16.0%	11.7%
母国語レベルの日本語能力を求めているため	27.2%	19.1%	27.9%	24.6%	28.7%
定着が難しいと思うため	19.5%	17.6%	19.7%	24.6%	16.7%
特に必要性を感じないため	32.5%	36.5%	32.2%	32.9%	32.3%
採用単価が高いため	1.8%	0.7%	1.9%	2.4%	1.5%
その他	7.4%	9.9%	7.2%	6.4%	8.0%

※業界大分類別 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	203	373	208	66	65	35	136	369	53
外国人が活躍できる環境が整っていないため	50.7%	41.3%	59.6%	47.0%	56.9%	45.7%	41.2%	45.0%	50.9%
現場の受入れ体制が整っていないため	53.7%	40.2%	50.0%	37.9%	40.0%	31.4%	51.5%	43.9%	37.7%
ビザの申請など、手続きが困難なため	16.7%	12.9%	18.3%	25.8%	9.2%	8.6%	18.4%	13.6%	3.8%
求めている人物像の人がなかなかいないため	13.8%	18.0%	10.1%	13.6%	7.7%	14.3%	19.1%	11.9%	1.9%
母国語レベルの日本語能力を求めているため	28.6%	21.2%	24.5%	31.8%	20.0%	42.9%	29.4%	29.8%	15.1%
定着が難しいと思うため	27.6%	22.0%	17.8%	10.6%	16.9%	31.4%	26.5%	17.3%	18.9%
特に必要性を感じないため	25.6%	39.1%	35.1%	19.7%	50.8%	54.3%	30.9%	33.3%	49.1%
採用単価が高いため	1.5%	3.2%	1.0%	-	-	-	1.5%	2.4%	-
その他	3.4%	8.8%	3.4%	10.6%	3.1%	5.7%	5.9%	9.5%	1.9%

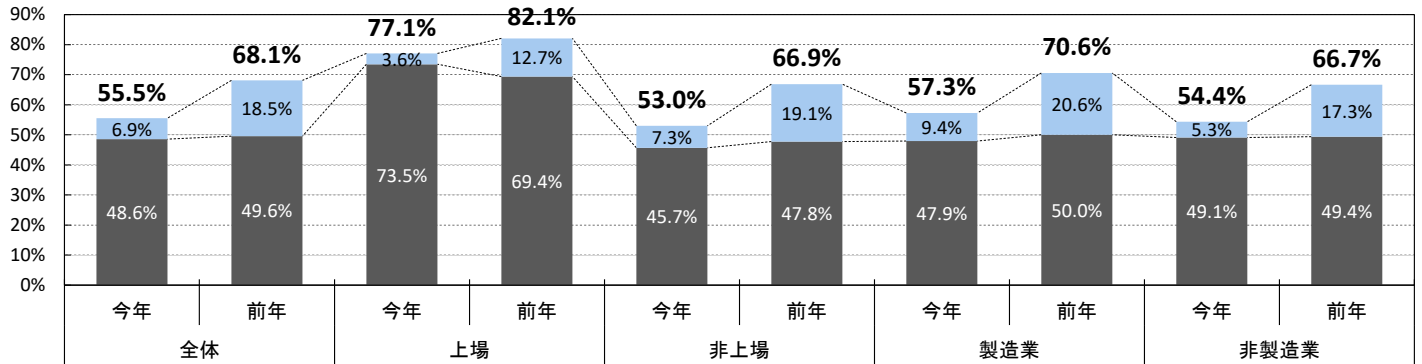
インターンシップ(22年卒の現状と予定)

■この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施したか・今後実施するか

n=2134	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	前年	今年	前年	今年	前年	今年		
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	49.6%	48.6%	69.4%	73.5%	47.8%	45.7%	49.1%	47.9%
今年初めて実施した(実施予定)	18.5%	6.9%	12.7%	3.6%	19.1%	7.3%	5.3%	9.4%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	5.6%	14.8%	3.3%	11.0%	5.8%	15.2%	13.9%	16.2%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	26.3%	29.7%	14.6%	11.9%	27.4%	31.8%	31.7%	26.6%

この夏もしくは秋以降にインターンシップを実施する(実施予定の)企業の割合 [太字は合計値]

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

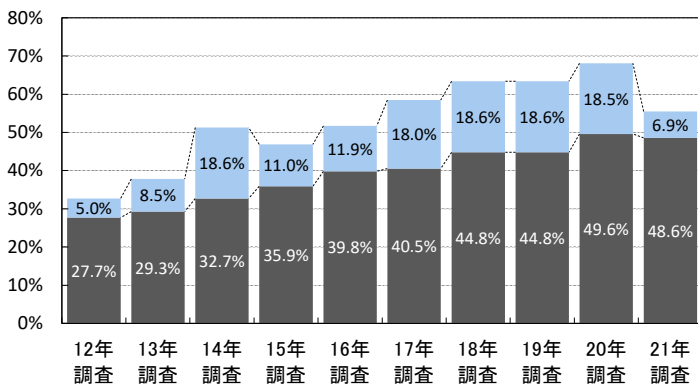
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

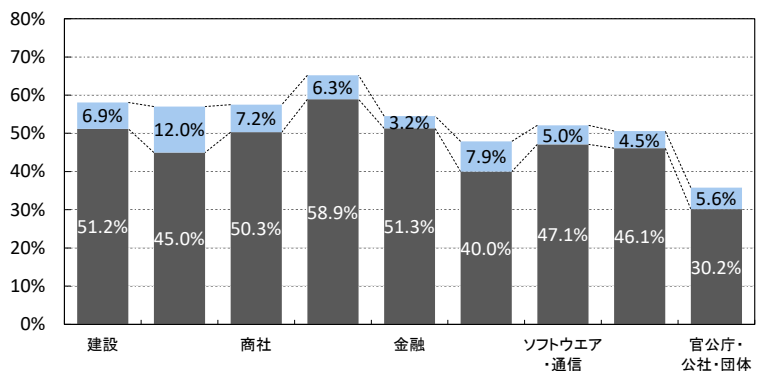
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体
回答数	301	553	286	95	76	40	221	499	63
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	51.2%	45.0%	50.3%	58.9%	51.3%	40.0%	47.1%	46.1%	30.2%
今年初めて実施した(実施予定)	12.0%	7.2%	6.3%	3.2%	7.9%	5.0%	4.5%	5.6%	7.9%
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	15.6%	16.6%	14.0%	14.7%	9.2%	20.0%	14.9%	13.0%	23.8%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	21.3%	31.1%	29.4%	23.2%	31.6%	35.0%	33.5%	35.3%	38.1%

■ これまでも実績があるので実施した(実施予定) ■ 今年初めて実施した(実施予定)

全体 - 経年比較(※分類は「調査実施年」)



業界大分類別



* 回答数が少ないため参考値。

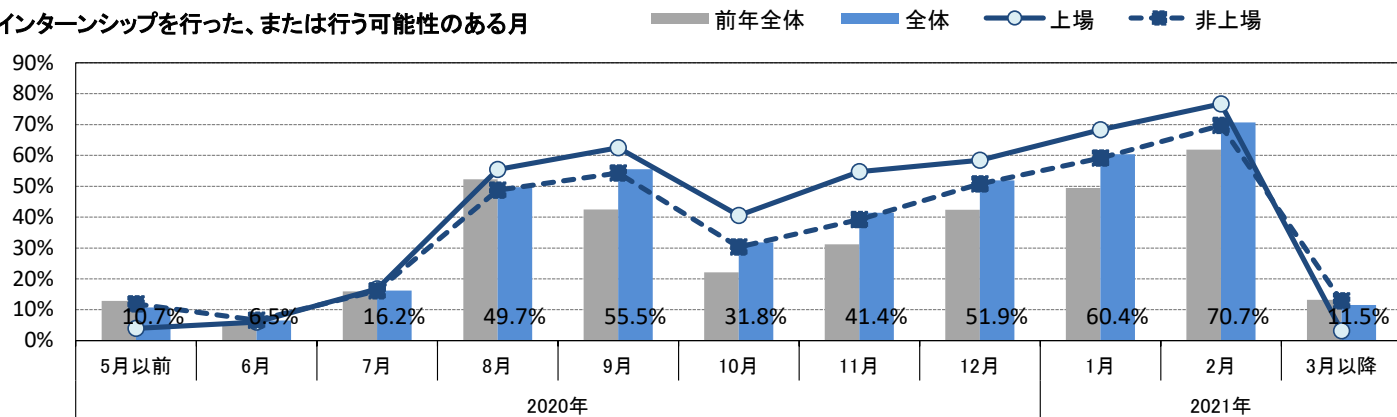
	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	295	345	720	277	258	181	23	35
これまでも実績があるので実施した(実施予定)	29.2%	33.9%	46.5%	55.7%	64.7%	75.3%	50.5%	59.3%
今年初めて実施した(実施予定)	11.5%	8.8%	7.2%	6.2%	3.7%	2.7%	6.1%	-
過去に実績はあったが今期は実施しない(予定)	18.1%	16.0%	14.7%	11.7%	14.9%	12.3%	12.0%	16.6%
もともと実施していないので実施しない(実施する予定はない)	41.2%	41.3%	31.7%	26.4%	16.7%	9.7%	31.4%	24.1%

■ インターンシップを行った、または行う可能性のある月（インターンシップを行う企業のみ回答）

回答数 (複数回答)	2021年夏～22年春の実施(予定)月					2020年夏～21年春の実施(予定)月※前年調査					
	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	
回答数	1067	161	906	442	625	916	92	824	360	556	
2020年	5月以前	10.7%	4.0%	11.9%	8.3%	12.3%	12.9%	5.6%	13.7%	12.9%	12.9%
	6月	6.5%	6.0%	6.6%	3.1%	8.8%	5.9%	3.0%	6.3%	3.7%	7.4%
	7月	16.2%	16.7%	16.1%	10.5%	19.9%	15.9%	16.8%	15.8%	14.3%	16.9%
	8月	49.7%	55.4%	48.7%	48.5%	50.5%	52.3%	61.7%	51.2%	51.9%	52.5%
	9月	55.5%	62.5%	54.3%	57.3%	54.3%	42.5%	56.3%	40.9%	44.7%	41.0%
	10月	31.8%	40.5%	30.3%	29.1%	33.5%	22.1%	26.7%	21.5%	20.6%	23.1%
	11月	41.4%	54.7%	39.2%	38.9%	43.1%	31.2%	34.8%	30.7%	31.2%	31.1%
2021年	12月	51.9%	58.4%	50.8%	47.3%	54.9%	42.4%	51.7%	41.3%	45.4%	40.4%
	1月	60.4%	68.3%	59.1%	53.3%	65.1%	49.4%	56.2%	48.6%	50.0%	49.0%
	2月	70.7%	76.7%	69.7%	66.8%	73.3%	61.9%	73.7%	60.5%	63.8%	60.7%
	3月以降	11.5%	3.2%	12.9%	11.1%	11.8%	13.2%	9.7%	13.6%	13.8%	12.7%

※「5月以前」「6月」は今年から追加。前年までは「7月以前」として取得。

インターンシップを行った、または行う可能性のある月



※業界大分類 * 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

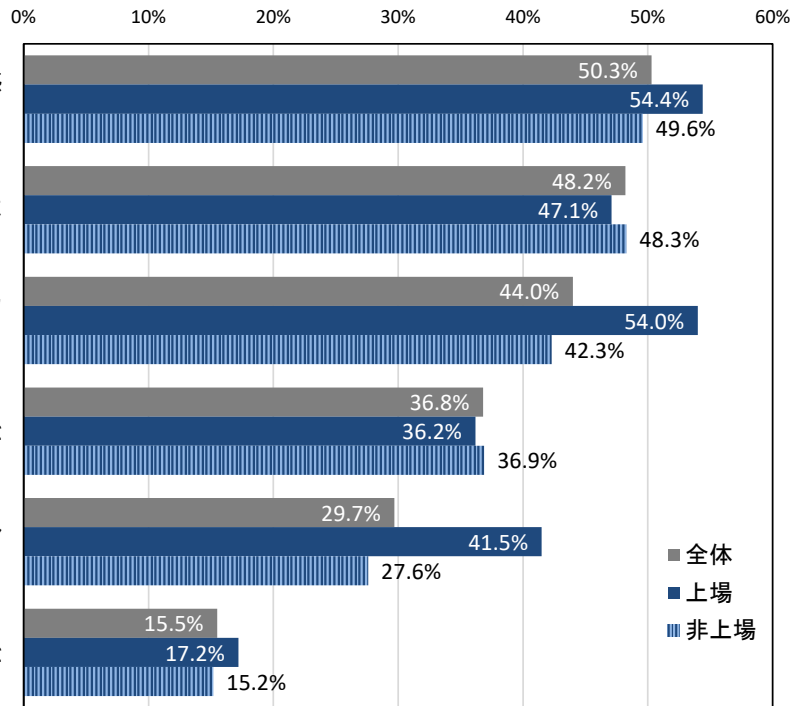
回答数 (複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	* マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	* 官公庁・公社・団体	
	回答数	1,067	177	265	146	56	43	16	109	232	23
2020年	5月以前	10.7%	10.2%	6.4%	13.7%	16.1%	4.7%	12.5%	8.3%	10.8%	8.7%
	6月	6.5%	5.6%	0.4%	4.1%	10.7%	-	-	2.8%	11.2%	-
	7月	16.2%	14.7%	6.0%	8.9%	32.1%	4.7%	-	8.3%	21.1%	4.3%
	8月	49.7%	53.7%	43.0%	39.0%	66.1%	44.2%	37.5%	54.1%	49.1%	21.7%
	9月	55.5%	62.7%	51.7%	50.0%	66.1%	48.8%	68.7%	53.2%	50.9%	39.1%
	10月	31.8%	33.9%	24.2%	30.8%	37.5%	20.9%	12.5%	35.8%	34.5%	13.0%
	11月	41.4%	42.9%	34.7%	43.8%	48.2%	46.5%	12.5%	38.5%	41.8%	26.1%
2021年	12月	51.9%	48.6%	46.0%	51.4%	57.1%	55.8%	31.2%	54.1%	56.5%	39.1%
	1月	60.4%	53.1%	53.6%	61.6%	71.4%	74.4%	31.2%	66.1%	64.7%	39.1%
	2月	70.7%	65.0%	68.7%	69.9%	80.4%	88.4%	56.2%	70.6%	71.6%	60.9%
	3月以降	11.5%	14.1%	7.9%	10.3%	7.1%	2.3%	-	2.8%	15.9%	13.0%

※従業員規模別 * 回答数が少ないため参考値。

回答数 (複数回答)	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	* 3,000～4,999人	* 5,000人以上	
	回答数	95	128	359	160	165	130	10	20
2020年	5月以前	11.2%	15.2%	11.8%	8.3%	11.5%	8.0%	-	-
	6月	6.4%	5.6%	4.2%	9.1%	4.4%	12.6%	-	13.0%
	7月	10.8%	8.0%	15.5%	19.9%	19.9%	18.0%	-	38.6%
	8月	43.3%	38.9%	46.6%	58.0%	49.6%	59.0%	50.9%	70.5%
	9月	37.6%	51.7%	54.6%	62.8%	53.0%	64.5%	53.5%	81.2%
	10月	26.5%	32.8%	28.1%	34.0%	27.4%	39.4%	21.7%	85.0%
	11月	27.5%	33.9%	38.2%	42.0%	43.2%	57.7%	65.0%	68.1%
2021年	12月	38.0%	57.3%	46.9%	51.7%	51.3%	67.0%	65.0%	69.0%
	1月	49.6%	64.0%	52.8%	65.7%	64.1%	67.8%	65.0%	95.3%
	2月	56.4%	64.4%	70.7%	72.2%	72.9%	77.2%	94.7%	92.5%
	3月以降	16.4%	16.2%	11.7%	12.6%	8.8%	7.5%	8.0%	-

■コロナ禍でのインターンシップ実施で困っていること(複数回答)

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,035	155	880	435	600
インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策	50.3%	54.4%	49.6%	49.2%	51.1%
(学生の)都道府県をまたぐ移動への対応	48.2%	47.1%	48.3%	50.3%	46.7%
実施に当たって協力社員の理解を得ること	36.8%	36.2%	36.9%	37.9%	36.0%
協力社員に感染防止策を浸透させること	15.5%	17.2%	15.2%	18.4%	13.5%
WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない	44.0%	54.0%	42.3%	44.7%	43.5%
3密を避けるために定員(受け入れ人数)を減らさなければならない	29.7%	41.5%	27.6%	23.0%	34.2%



※業界大分類別

	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信
回答数	171	264	145	54	42	16	103
インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策	51.5%	47.0%	51.0%	48.1%	50.0%	37.5%	53.4%
(学生の)都道府県をまたぐ移動への対応	52.0%	48.5%	53.8%	38.9%	47.6%	56.2%	44.7%
実施に当たって協力社員の理解を得ること	40.9%	34.8%	42.1%	40.7%	19.0%	6.2%	24.3%
協力社員に感染防止策を浸透させること	19.3%	17.4%	18.6%	5.6%	16.7%	12.5%	11.7%
WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない	38.0%	51.5%	38.6%	50.0%	57.1%	62.5%	52.4%
3密を避けるために定員(受け入れ人数)を減らさなければならない	22.8%	23.1%	26.9%	42.6%	38.1%	50.0%	39.8%

	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	218	22
インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策	52.3%	63.6%
(学生の)都道府県をまたぐ移動への対応	46.8%	63.6%
実施に当たって協力社員の理解を得ること	33.9%	27.3%
協力社員に感染防止策を浸透させること	15.1%	18.2%
WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない	40.4%	50.0%
3密を避けるために定員(受け入れ人数)を減らさなければならない	32.1%	36.4%

※10地区別

	*北海道	東北	関東	甲信越	東海	北陸	関西
回答数	28	41	251	95	156	143	119
インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策	34.5%	41.1%	48.1%	54.6%	55.3%	46.8%	53.8%
(学生の)都道府県をまたぐ移動への対応	40.3%	61.1%	38.7%	65.7%	50.0%	49.7%	31.6%
実施に当たって協力社員の理解を得ること	24.4%	42.9%	39.3%	32.7%	32.4%	36.7%	37.8%
協力社員に感染防止策を浸透させること	8.6%	14.7%	19.7%	13.5%	14.3%	12.3%	18.0%
WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない	27.2%	57.8%	43.7%	54.6%	46.2%	45.6%	35.8%
3密を避けるために定員(受け入れ人数)を減らさなければならない	60.9%	28.0%	36.3%	20.1%	31.2%	19.7%	35.2%

	中国	四国	九州
回答数	82	40	80
インターンシップを実施する場所の新型コロナウイルス感染防止対策	43.9%	59.4%	58.0%
(学生の)都道府県をまたぐ移動への対応	53.7%	57.8%	59.8%
実施に当たって協力社員の理解を得ること	38.2%	26.9%	46.4%
協力社員に感染防止策を浸透させること	13.0%	10.8%	17.8%
WEB型インターンシップを実施するにあたってのノウハウがない	35.5%	42.6%	48.5%
3密を避けるために定員(受け入れ人数)を減らさなければならない	31.6%	16.1%	20.4%

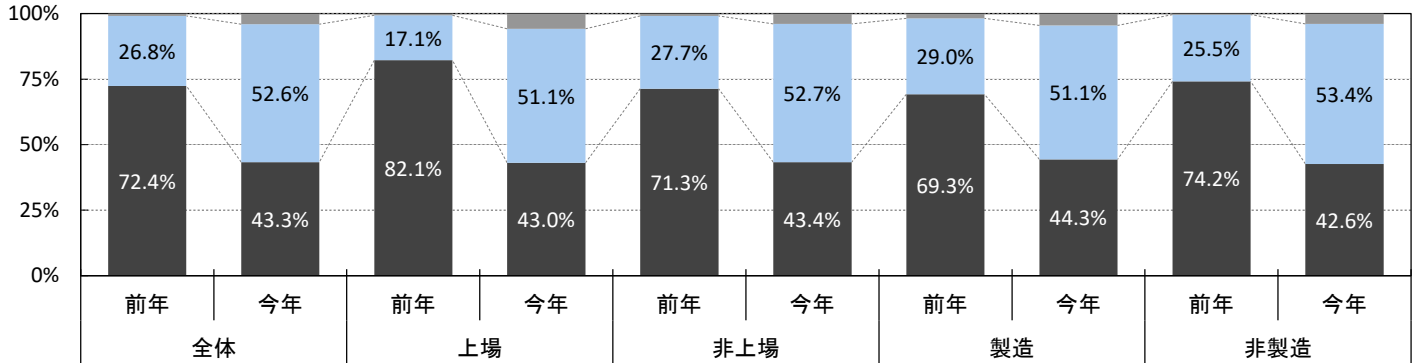
次年度(22年卒)の採用活動について

■次年度(22年卒)の採用活動について

n=1,315	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年	前年	今年
非常に厳しくなる	7.6%	24.3%	6.3%	18.4%	7.8%	24.8%	8.2%	25.5%	7.2%	23.5%
厳しくなる	35.7%	48.1%	36.7%	63.7%	35.6%	46.5%	36.1%	43.8%	35.4%	50.7%
今年度並み	52.6%	26.8%	51.1%	17.1%	52.7%	27.7%	51.1%	29.0%	53.4%	25.5%
楽になる	3.9%	0.7%	5.4%	-	3.8%	0.8%	4.3%	1.6%	3.7%	0.2%
非常に楽になる	0.2%	0.2%	0.4%	0.7%	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%

次年度の採用活動について

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

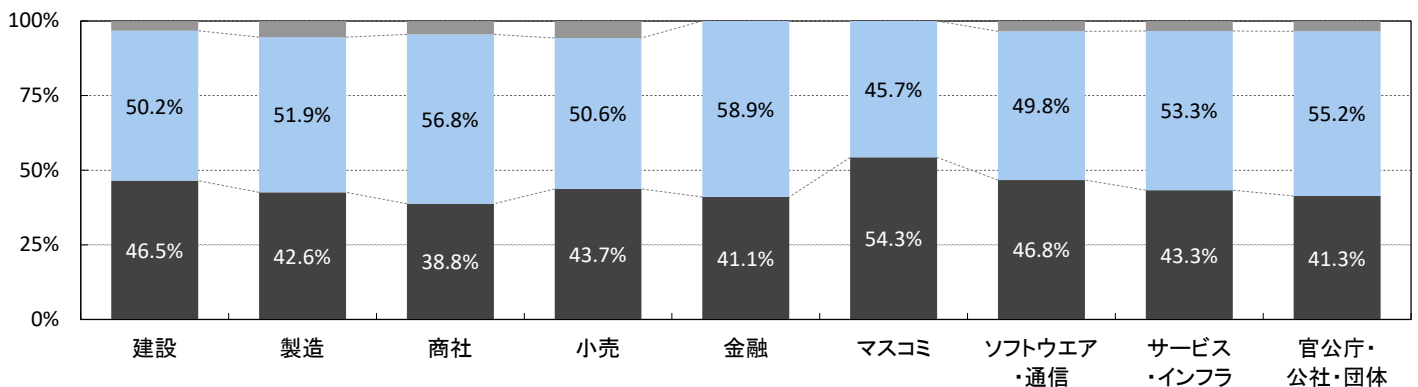
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	1,955	269	516	266	87	73	35	203	448	58
非常に厳しくなる	7.6%	8.6%	7.9%	6.8%	4.6%	4.1%	8.6%	5.9%	8.5%	10.3%
厳しくなる	35.7%	37.9%	34.7%	32.0%	39.1%	37.0%	45.7%	40.9%	34.8%	31.0%
今年度並み	52.6%	50.2%	51.9%	56.8%	50.6%	58.9%	45.7%	49.8%	53.3%	55.2%
楽になる	3.9%	3.3%	5.0%	4.1%	5.7%	-	-	3.0%	3.1%	3.4%
非常に楽になる	0.2%	-	0.4%	0.4%	-	-	-	0.5%	0.2%	-

次年度の採用活動について - 業界大分類別

■ 厳しくなる(+非常に) ■ 今年度並み ■ 楽になる(+非常に)



※従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	* 5,000人以上
回答数	265	307	671	257	238	168	21	28
非常に厳しくなる	8.7%	6.8%	6.2%	6.8%	9.4%	10.7%	21.4%	2.5%
厳しくなる	36.8%	31.7%	35.9%	33.7%	37.6%	38.6%	45.4%	40.7%
今年度並み	51.5%	57.6%	54.8%	55.2%	45.1%	46.4%	26.6%	54.4%
楽になる	3.0%	3.7%	3.0%	4.0%	7.3%	4.3%	6.6%	2.5%
非常に楽になる	0.1%	0.3%	0.1%	0.3%	0.6%	-	-	-

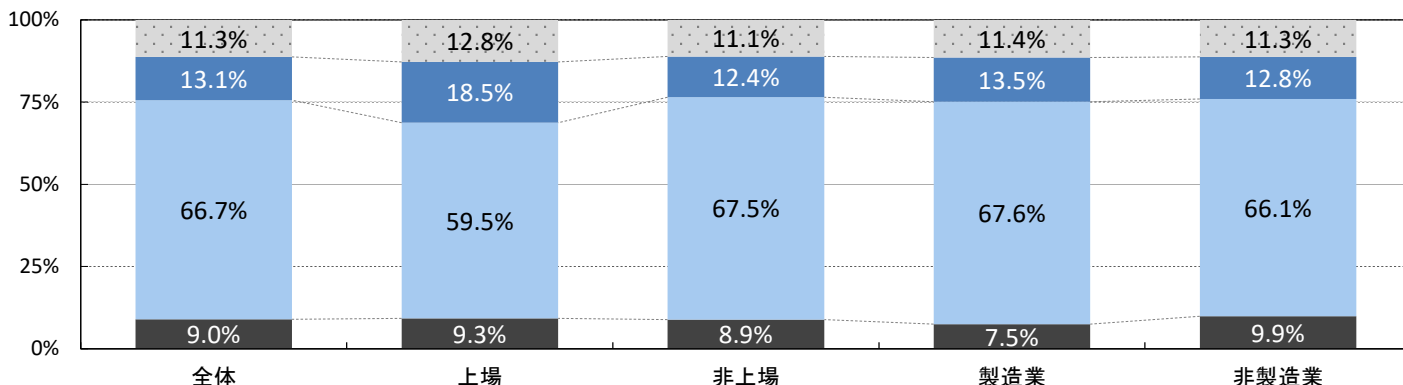
■次年度(22年卒)の採用数について

※本調査より追加したため前年数値は参考値

n=2,134	全体		上場		非上場		製造業		非製造業	
		前年		前年		前年		前年		前年
大幅に増やす	1.0%	2.8%	3.1%	3.2%	0.7%	2.7%	0.5%	2.5%	1.3%	2.9%
多少増やす	8.0%	13.6%	6.2%	8.5%	8.2%	14.1%	7.0%	13.3%	8.6%	13.8%
今年度並み	66.7%	74.2%	59.5%	79.3%	67.5%	73.7%	67.6%	73.4%	66.1%	74.8%
多少減らす	11.4%	8.3%	16.1%	8.3%	10.8%	8.3%	11.7%	9.3%	11.2%	7.7%
大幅に減らす	1.7%	1.1%	2.4%	0.7%	1.6%	1.1%	1.8%	1.6%	1.6%	0.8%
全く見通しが立っていない※	11.3%	-	12.8%	-	11.1%	-	11.4%	-	11.3%	-

次年度の採用数について

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少) ■ 全く見通しが立っていない※



※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

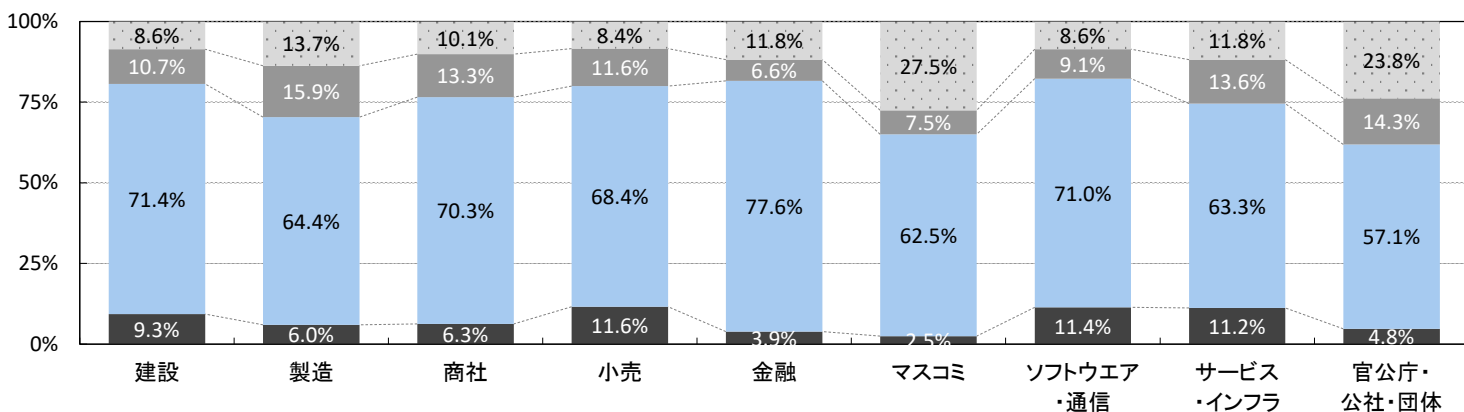
※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	2,134	301	553	286	95	76	40	221	499	63
大幅に増やす	1.0%	0.7%	0.4%	-	2.1%	-	-	0.5%	1.6%	-
多少増やす	8.0%	8.6%	5.6%	6.3%	9.5%	3.9%	2.5%	10.9%	9.6%	4.8%
今年度並み	66.7%	71.4%	64.4%	70.3%	68.4%	77.6%	62.5%	71.0%	63.3%	57.1%
多少減らす	11.4%	10.0%	13.2%	11.2%	10.5%	6.6%	5.0%	8.6%	12.0%	9.5%
大幅に減らす	1.7%	0.7%	2.7%	2.1%	1.1%	-	2.5%	0.5%	1.6%	4.8%
全く見通しが立っていない	11.3%	8.6%	13.7%	10.1%	8.4%	11.8%	27.5%	8.6%	11.8%	23.8%

次年度の採用数について - 業界大分類別

■ 増やす(大幅+多少) ■ 今年度並み ■ 減らす(大幅+多少) ■ 全く見通しがたっていない



※従業員規模別

* 回答数が少ないため参考値。

	50人未満	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	* 3,000~4,999人	5,000人以上
回答数	295	345	720	277	258	181	23	35
大幅に増やす	-	0.8%	0.6%	1.3%	1.0%	3.2%	6.1%	-
多少増やす	8.1%	4.9%	8.0%	12.6%	9.0%	6.0%	13.2%	3.5%
今年度並み	67.7%	67.8%	67.8%	66.1%	65.4%	61.8%	61.3%	67.4%
多少減らす	8.8%	10.0%	12.1%	11.0%	11.2%	14.2%	15.8%	16.5%
大幅に減らす	1.0%	1.7%	1.6%	1.8%	2.5%	1.8%	-	-
全く見通しがたっていない	14.4%	14.8%	9.9%	7.2%	10.8%	13.0%	3.6%	12.5%

■次年度(22年卒)の採用数について
 <「大幅に増やす」+「多少増やす」の場合>どれだけ増やすか

	全体	* 上場	非上場	300人未 満	300~ 1000人未	* 1000人 以上
回答数	174	16	158	101	52	21
前年から1割増やす	16.7%	21.0%	16.2%	19.9%	12.8%	12.7%
前年から2割増やす	23.8%	12.4%	25.1%	18.2%	34.1%	21.0%
前年から3割増やす	21.9%	19.7%	22.1%	24.3%	18.7%	19.6%
前年から4割増やす	5.1%	14.3%	4.0%	0.8%	8.3%	15.8%
前年から5割増やす	20.7%	14.3%	21.5%	27.7%	12.2%	12.0%
前年から6割増やす	-	-	-	-	-	-
前年から7割増やす	0.7%	-	0.8%	1.3%	-	-
前年から8割増やす	1.5%	-	1.6%	-	4.5%	-
前年から9割増やす	1.5%	-	1.6%	-	4.5%	-
前年から2倍以上にする	8.2%	18.4%	7.1%	7.8%	5.0%	18.9%

※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	* 建設	製造	* 商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	* ソフトウ エア ・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	174	27	33	17	11	3	1	25	54	3
前年から1割増やす	16.7%	29.6%	6.1%	11.8%	-	33.3%	-	40.0%	20.4%	33.3%
前年から2割増やす	23.8%	22.2%	27.3%	29.4%	27.3%	66.7%	-	28.0%	20.4%	-
前年から3割増やす	21.9%	22.2%	15.2%	29.4%	27.3%	-	-	8.0%	22.2%	-
前年から4割増やす	5.1%	3.7%	3.0%	11.8%	9.1%	-	-	4.0%	3.7%	-
前年から5割増やす	20.7%	11.1%	27.3%	5.9%	18.2%	-	100.0%	16.0%	25.9%	66.7%
前年から6割増やす	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前年から7割増やす	0.7%	-	-	-	-	-	-	-	1.9%	-
前年から8割増やす	1.5%	-	-	-	-	-	-	-	3.7%	-
前年から9割増やす	1.5%	-	-	-	9.1%	-	-	-	-	-
前年から2倍以上にする	8.2%	11.1%	21.2%	11.8%	9.1%	-	-	4.0%	1.9%	-

<「大幅に減らす」+「多少減らす」の場合>どれだけ減らすか

	全体	上場	非上場	300人未 満	300~ 1000人未	1000人 以上
回答数	263	39	224	157	69	37
前年から1割減らす	22.8%	36.5%	20.5%	19.3%	29.3%	24.7%
前年から2割減らす	17.2%	30.6%	15.0%	13.9%	20.2%	25.1%
前年から3割減らす	21.3%	13.8%	22.6%	19.3%	16.2%	38.5%
前年から4割減らす	8.9%	5.4%	9.5%	10.5%	10.3%	-
前年から5割減らす	21.3%	4.2%	24.1%	26.6%	16.6%	8.4%
前年から6割減らす	1.9%	2.1%	1.8%	2.1%	2.4%	-
前年から7割減らす	3.8%	7.5%	3.2%	4.7%	2.4%	3.2%
前年から8割減らす	1.7%	-	2.0%	2.0%	1.9%	-
前年から9割減らす	1.1%	-	1.3%	1.5%	0.7%	-

※業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

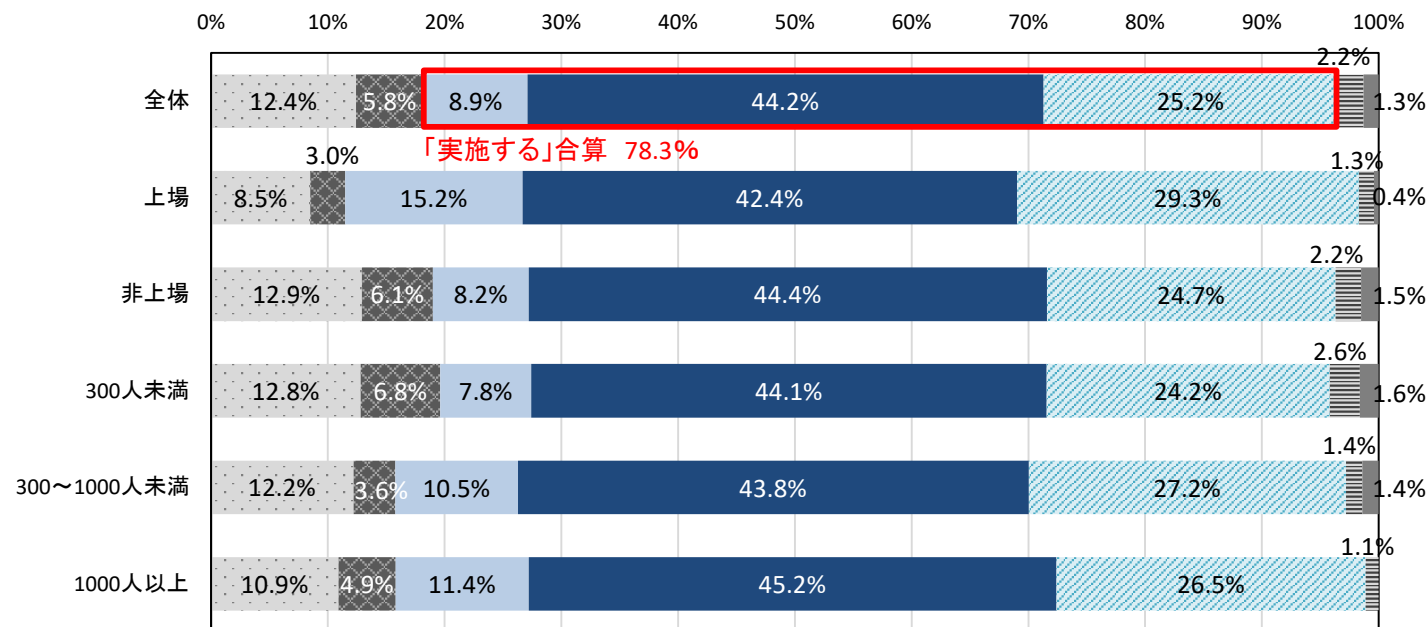
	全体	建設	製造	商社	* 小売	* 金融	* マスコミ	* ソフトウ エア ・通信	サービス ・インフラ	* 官公庁・ 公社・団体
回答数	263	31	87	36	9	5	3	18	65	9
前年から1割減らす	22.8%	25.8%	21.8%	19.4%	22.2%	20.0%	33.3%	33.3%	23.1%	22.2%
前年から2割減らす	17.2%	9.7%	20.7%	25.0%	11.1%	20.0%	33.3%	27.8%	16.9%	-
前年から3割減らす	21.3%	19.4%	13.8%	13.9%	33.3%	20.0%	-	27.8%	26.2%	44.4%
前年から4割減らす	8.9%	9.7%	4.6%	8.3%	-	20.0%	-	-	15.4%	-
前年から5割減らす	21.3%	29.0%	25.3%	16.7%	33.3%	20.0%	33.3%	11.1%	13.8%	11.1%
前年から6割減らす	1.9%	-	4.6%	5.6%	-	-	-	-	-	-
前年から7割減らす	3.8%	6.5%	4.6%	5.6%	-	-	-	-	3.1%	-
前年から8割減らす	1.7%	-	1.1%	5.6%	-	-	-	-	1.5%	11.1%
前年から9割減らす	1.1%	-	3.4%	-	-	-	-	-	-	11.1%

■2022年卒採用計画の策定状況について

	全体	上場	非上場	300人未満	300～1000人未	1000人以上
回答数	2,213	235	1,978	1,420	551	242
例年、この時期には検討を始めていない	12.4%	8.5%	12.9%	12.8%	12.2%	10.9%
21年卒の採用計画が遅れており、現時点でまだ検討に入れていない	5.8%	3.0%	6.1%	6.8%	3.6%	4.9%
例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定	8.9%	15.2%	8.2%	7.8%	10.5%	11.4%
例年どおり検討中で、詳細は決まっていないが実施する予定	44.2%	42.4%	44.4%	44.1%	43.8%	45.2%
実施する予定で概ね詳細も決まっている	25.2%	29.3%	24.7%	24.2%	27.2%	26.5%
まだ確定していないが実施しない予定	2.2%	1.3%	2.2%	2.6%	1.4%	1.1%
2022年卒は実施しない	1.3%	0.4%	1.5%	1.6%	1.4%	-

2022年卒採用計画の策定状況

- 例年、この時期には検討を始めていない
- 21年卒の採用計画が遅れており、現時点でまだ検討に入れていない
- 例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定
- 例年どおり検討中で、詳細は決まっていないが実施する予定
- 実施する予定で概ね詳細も決まっている
- まだ確定していないが実施しない予定



※業界大分類別

※製造は建設を除く

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	313	574	296	96	79	46	225	520	64
例年、この時期には検討を始めていない	10.5%	16.9%	11.5%	7.3%	12.7%	21.7%	15.1%	11.9%	23.4%
21年卒の採用計画が遅れており、現時点でまだ検討に入れていない	8.3%	6.6%	3.4%	3.1%	7.6%	8.7%	7.1%	5.6%	3.1%
例年より検討が遅れていて詳細は決まっていないが実施する予定	6.7%	9.4%	11.5%	6.2%	8.9%	4.3%	8.0%	10.2%	6.2%
例年どおり検討中で、詳細は決まっていないが実施する予定	41.5%	40.1%	49.0%	52.1%	48.1%	47.8%	42.2%	43.1%	50.0%
実施する予定で概ね詳細も決まっている	29.1%	23.3%	21.3%	30.2%	19.0%	4.3%	25.8%	25.2%	15.6%
まだ確定していないが実施しない予定	1.6%	2.6%	2.0%	-	2.5%	8.7%	0.9%	2.9%	1.6%
2022年卒は実施しない	2.2%	1.0%	1.4%	1.0%	1.3%	4.3%	0.9%	1.2%	-

■22年卒募集予定人数 対 21年卒募集人数(新卒全体)

※22年卒募集予定人数/21年卒募集人数、「1」以上の回答がある企業のみを集計対象とする。

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	1,048	1,048	1,048	1,048	1,048
対21年卒募集人数比	-1.2%	+1.1%	-1.7%	-5.5%	+0.7%

■22年卒募集予定人数 対 21年卒内定者数(新卒全体)

※22年卒募集予定人数/21年卒内定者数、「1」以上の回答がある企業のみを集計対象とする。

	全体	上場	非上場	製造業	非製造業
回答数	955	94	861	364	591
対21年卒内定者数比	+20.5%	+8.6%	+23.8%	+16.5%	+22.2%

※22年卒募集予定人数 対 21年卒募集人数 - 業界大分類別

* 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	1,048	170	250	147	56	38	11	117	238	21
新卒全体	-1.2%	-1.7%	-8.0%	-7.3%	+11.4%	-2.5%	-10.1%	+11.3%	-4.6%	+0.6%

※22年卒募集予定人数 対 21年卒内定者数 - 業界大分類別

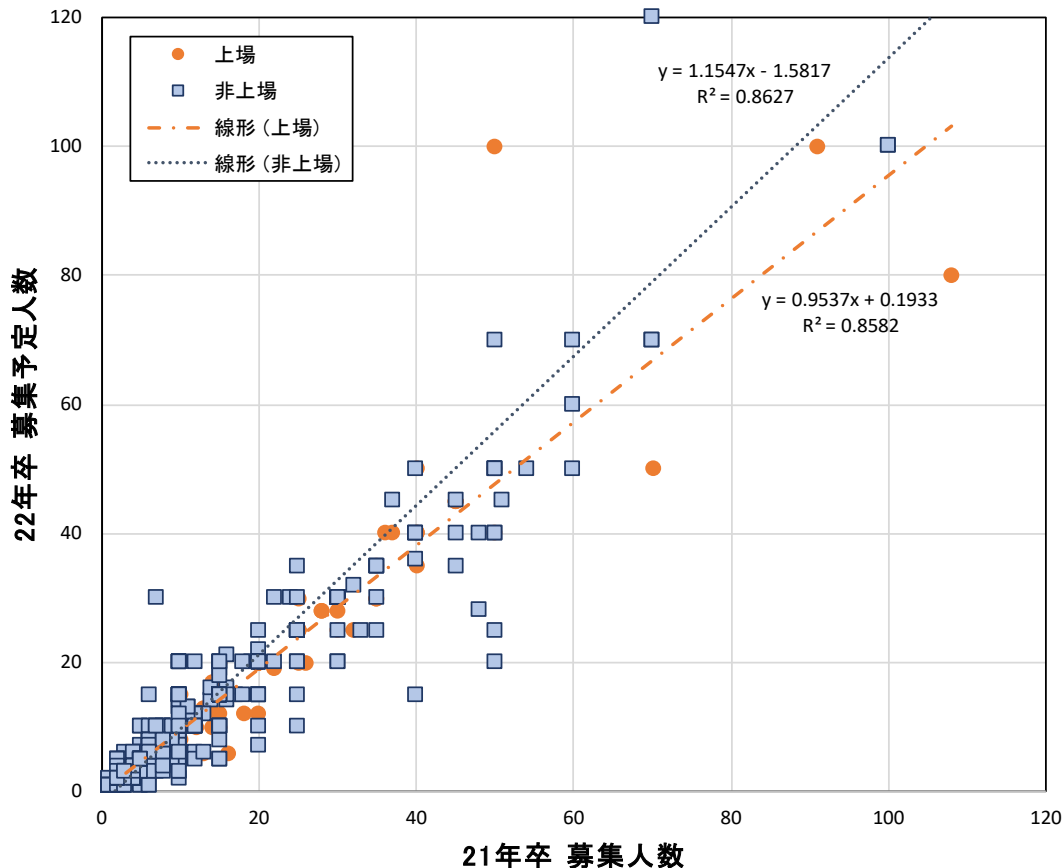
* 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	*マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	955	139	225	140	56	35	10	113	217	20
新卒全体	+20.5%	+24.0%	+12.0%	+7.7%	+34.1%	+1.8%	+40.8%	+33.6%	+23.1%	+24.2%

▼2021年卒の募集人数と2022年卒の募集予定人数について、個社ごとの状況を確認するために、下図に散布図を作成した。個社ごとにばらつきがみられるが、概ね前年から微減もしくは同程度の募集人数を設定する予定であることがわかる。

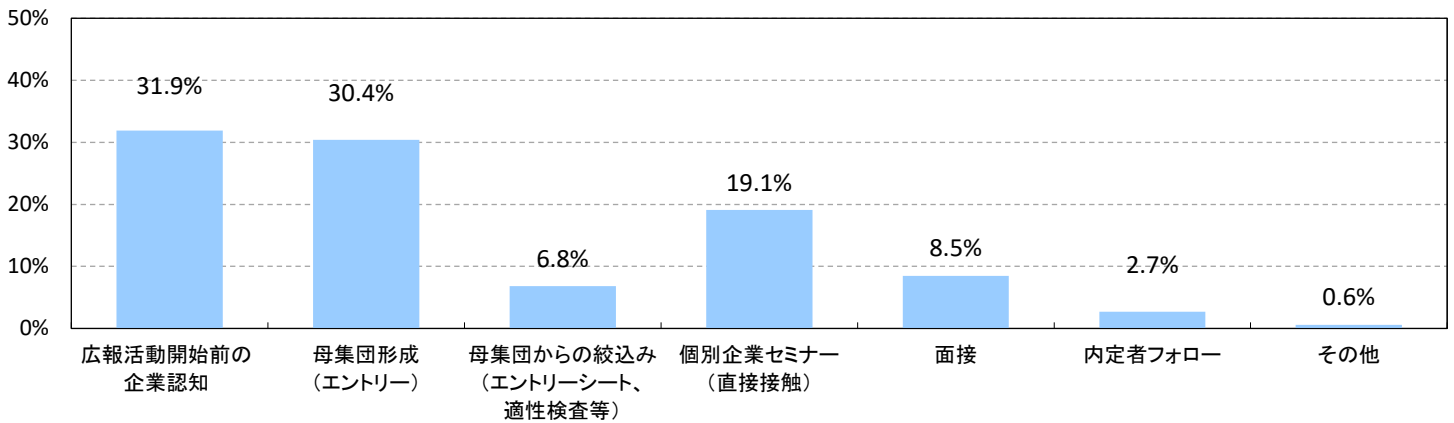
2021年卒募集人数と2022年卒募集予定人数の関係



次年度(22年卒)重点を置くこと

■次年度最も重点を置くタイミング

n=1,933	全体		上場		非上場		製造業	非製造業
	今年	前年		前年		前年		
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	31.9%	36.1%	44.7%	50.2%	30.4%	34.7%	36.7%	29.0%
母集団形成(エントリー)	30.4%	27.2%	28.2%	24.1%	30.6%	27.5%	27.0%	32.5%
母集団からの絞込み(エントリーシート、適性検査等)	6.8%	4.7%	10.3%	5.8%	6.4%	4.6%	6.9%	6.7%
個別企業セミナー(直接接​​触)	19.1%	17.6%	5.3%	8.6%	20.7%	18.5%	17.7%	20.0%
面接	8.5%	8.8%	7.0%	5.6%	8.7%	9.1%	9.2%	8.2%
内定者フォロー	2.7%	5.2%	3.7%	5.7%	2.6%	5.2%	1.9%	3.1%
その他	0.6%	0.4%	0.8%	-	0.6%	0.5%	0.6%	0.6%



※上場区分×製造区分

n=1,933	上場				非上場			
	製造		非製造		製造		非製造	
		前年		前年		前年		前年
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	49.0%	58.0%	27.9%	45.6%	26.8%	40.9%	32.9%	30.8%
母集団形成(エントリー)	28.4%	13.9%	27.9%	30.3%	26.8%	24.6%	32.9%	29.3%
母集団からの絞込み(エントリーシート、適性検査等)	8.0%	6.1%	12.7%	5.6%	6.7%	3.2%	6.2%	5.4%
個別企業セミナー(直接接​​触)	6.7%	8.1%	4.0%	8.8%	19.5%	17.2%	21.4%	19.3%
面接	5.9%	8.1%	8.0%	4.1%	9.7%	9.0%	8.2%	9.1%
内定者フォロー	2.0%	5.8%	5.4%	5.6%	1.9%	4.5%	2.9%	5.6%
その他	-	0.0%	1.5%	0.0%	0.7%	0.6%	0.5%	0.4%

※次年度最も重点を置くタイミング - 業界大分類

* 回答数が少ないため参考値。

※業界大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
※製造は建設を除く									
回答数	268	511	267	86	71	36	201	440	53
広報活動開始前の企業認知(インターンシップを含む)	41.0%	33.1%	27.3%	30.2%	40.8%	11.1%	31.3%	28.9%	30.2%
母集団形成(エントリー)	24.6%	29.0%	31.8%	38.4%	26.8%	30.6%	25.4%	30.7%	43.4%
母集団からの絞込み(ES、適性検査等)	6.0%	7.6%	5.6%	5.8%	4.2%	19.4%	10.0%	6.8%	11.3%
個別企業セミナー(直接接​​触)	17.9%	17.6%	22.5%	17.4%	14.1%	5.6%	17.9%	21.4%	7.5%
面接	7.5%	10.6%	8.6%	4.7%	12.7%	30.6%	13.4%	8.2%	7.5%
内定者フォロー	2.6%	1.4%	4.1%	3.5%	1.4%	2.8%	1.5%	3.0%	-
その他	0.4%	0.8%	-	-	-	-	0.5%	1.1%	-

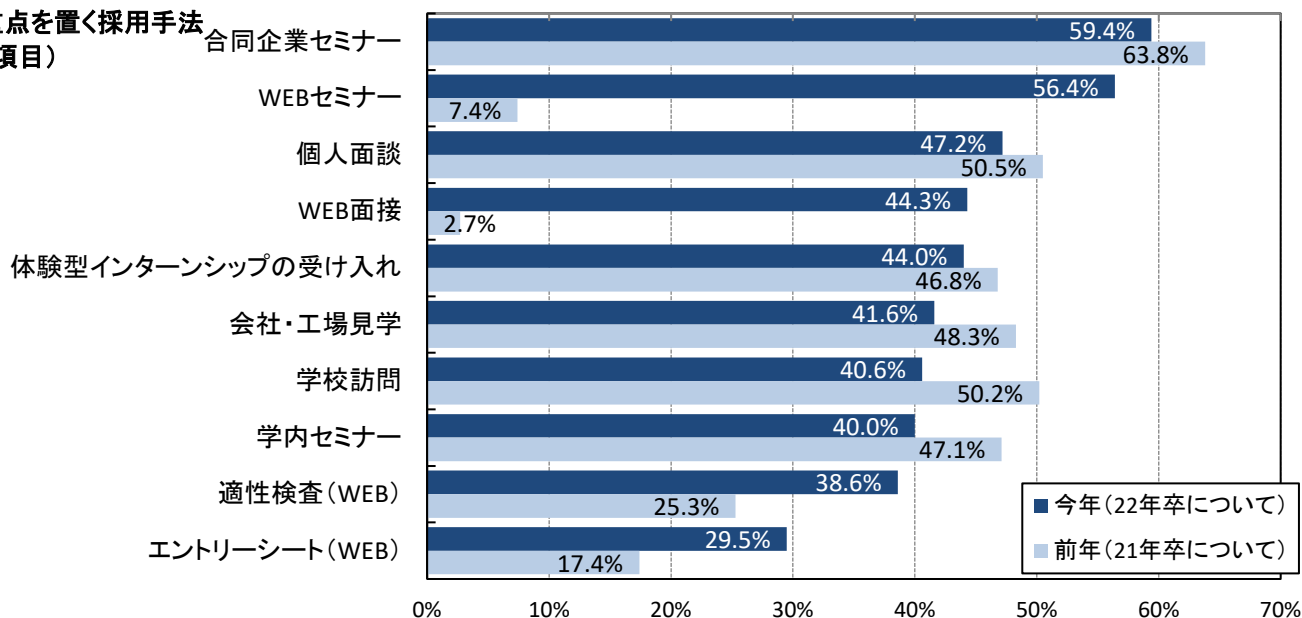
■次年度重点を置く採用手法

※本調査より追加

▼前年との差が10.0pt以上の項目は着色

n=1,174 (複数回答)	全体	上場	非上場	製造業	非製造業	前年(参考)	<対前年>
体験型インターンシップの受け入れ	44.0%	46.2%	43.8%	46.4%	42.5%	46.8%	-2.8pt
採用直結型インターンシップの受け入れ	8.9%	10.1%	8.8%	9.8%	8.3%	12.9%	-4.0pt
WEB型インターンシップの受け入れ※	24.8%	54.5%	21.4%	24.7%	25.0%	-	-
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	8.8%	12.8%	8.3%	7.5%	9.6%	8.1%	0.7pt
OB・OG訪問	11.2%	16.0%	10.6%	12.2%	10.6%	12.1%	-0.9pt
会社・工場見学	41.6%	27.2%	43.3%	53.1%	34.3%	48.3%	-6.7pt
学校訪問	40.6%	38.9%	40.8%	45.3%	37.6%	50.2%	-9.6pt
学内セミナー	40.0%	67.2%	36.9%	41.4%	39.2%	47.1%	-7.1pt
合同企業セミナー	59.4%	62.7%	59.1%	58.0%	60.4%	63.8%	-4.4pt
採用に直結しないオープンセミナー	4.8%	13.0%	3.8%	2.9%	6.0%	5.9%	-1.1pt
WEBセミナー	56.4%	81.7%	53.4%	54.5%	57.5%	7.4%	49.0pt
エントリーシート(紙)	15.0%	13.5%	15.1%	11.9%	16.9%	18.1%	-3.1pt
エントリーシート(WEB)	29.5%	53.1%	26.7%	28.7%	30.0%	17.4%	12.1pt
動画エントリーシート(エントリー動画)	0.7%	1.5%	0.6%	0.8%	0.7%	1.0%	-0.3pt
適性検査(紙)	26.9%	20.1%	27.7%	22.2%	29.8%	27.6%	-0.7pt
適性検査(WEB)	38.6%	66.3%	35.3%	36.3%	40.0%	25.3%	13.3pt
学カテスト・筆記試験(紙)	24.8%	13.9%	26.1%	19.0%	28.5%	27.9%	-3.1pt
学カテスト・筆記試験(WEB)	12.6%	27.0%	11.0%	11.1%	13.6%	7.4%	5.2pt
グループディスカッション	6.2%	9.3%	5.8%	5.0%	6.9%	10.2%	-4.0pt
個人面談	47.2%	51.0%	46.8%	41.9%	50.5%	50.5%	-3.3pt
WEB面接	44.3%	77.5%	40.4%	43.6%	44.8%	2.7%	41.6pt
前年実績に基づく採用戦略立案	13.7%	25.4%	12.3%	11.2%	15.3%	15.5%	-1.8pt
HR Tech(AI)などの活用	0.6%	3.5%	0.2%	0.3%	0.8%	0.2%	0.4pt
コンピテンシーにもとづく採用	2.6%	11.0%	1.7%	2.0%	3.1%	1.5%	1.1pt
学校名不問	13.2%	15.3%	13.0%	11.8%	14.2%	13.1%	0.1pt
学生アルバイトの社員登用	4.1%	4.7%	4.1%	0.8%	6.2%	5.6%	-1.5pt
外国人留学生採用	5.1%	11.8%	4.3%	5.7%	4.8%	5.5%	-0.4pt
日本人の海外留学生採用	1.4%	5.3%	0.9%	1.6%	1.3%	1.7%	-0.3pt
技術系の学校推薦	6.0%	13.2%	5.2%	13.1%	1.6%	5.8%	0.2pt
職種別採用	10.8%	13.8%	10.4%	10.9%	10.7%	11.5%	-0.7pt
地域総合職での採用	3.5%	9.6%	2.8%	1.9%	4.5%	2.4%	1.1pt
新卒・中途枠の撤廃	0.8%	1.2%	0.7%	1.2%	0.5%	1.6%	-0.8pt
ジョブマッチング	1.2%	2.9%	1.0%	2.4%	0.4%	1.1%	0.1pt
リクルーター制	4.4%	13.0%	3.4%	4.4%	4.5%	6.3%	-1.9pt
リファラル採用	7.7%	13.3%	7.1%	5.5%	9.2%	6.4%	1.3pt
新卒紹介	7.3%	8.9%	7.1%	7.9%	6.9%	8.1%	-0.8pt
逆求人(オファー・スカウト型採用)	5.0%	11.7%	4.2%	5.0%	5.0%	4.2%	0.8pt
最終面接段階や内定後の会社訪問	9.6%	14.2%	9.0%	9.5%	9.6%	7.6%	2.0pt
「通年入社」が可能な採用	8.2%	2.2%	8.9%	7.8%	8.5%	5.2%	3.0pt
「通年応募」が可能な採用	3.6%	1.1%	3.9%	3.4%	3.8%	6.5%	-2.9pt

次年度重点を置く採用手法 (上位10項目)



※次年度重点を置く採用手法 - 業界大分類別

※業界大分類の説明は最終ページ参照

▼各業種で上位10位の項目は着色

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	*官公庁・公社・団体
回答数	268	503	263	85	70	35	199	426	53
体験型インターンシップの受け入れ	52.6%	41.2%	45.6%	51.8%	40.0%	37.1%	39.7%	38.3%	37.7%
採用直結型インターンシップの受け入れ	12.7%	7.4%	8.4%	7.1%	4.3%	8.6%	7.5%	9.4%	1.9%
WEB型インターンシップの受け入れ※	22.8%	26.2%	22.1%	35.3%	31.4%	25.7%	26.6%	21.8%	18.9%
ソーシャルメディアの活用(Facebook、Twitter等)	8.6%	6.6%	6.5%	9.4%	7.1%	14.3%	8.0%	11.3%	5.7%
OB・OG訪問	14.2%	10.5%	11.8%	7.1%	17.1%	11.4%	11.1%	11.3%	7.5%
会社・工場見学	43.7%	61.0%	39.2%	35.3%	18.6%	22.9%	17.1%	34.3%	30.2%
学校訪問	51.9%	39.8%	36.1%	38.8%	31.4%	11.4%	29.6%	39.9%	24.5%
学内セミナー	36.6%	45.5%	46.0%	49.4%	42.9%	17.1%	35.2%	33.6%	28.3%
合同企業セミナー	61.2%	55.3%	66.2%	72.9%	68.6%	42.9%	54.8%	53.5%	60.4%
採用に直結しないオープンセミナー	3.4%	2.6%	5.3%	9.4%	10.0%	2.9%	6.5%	4.7%	5.7%
WEBセミナー	50.7%	57.7%	56.7%	68.2%	64.3%	57.1%	62.8%	53.3%	50.9%
エントリーシート(紙)	10.4%	13.1%	14.4%	18.8%	17.1%	37.1%	13.1%	16.0%	34.0%
エントリーシート(WEB)	22.4%	34.0%	28.1%	38.8%	52.9%	51.4%	34.2%	24.4%	45.3%
動画エントリーシート(エントリー動画)	1.1%	0.6%	0.4%	-	-	5.7%	1.0%	0.9%	-
適性検査(紙)	26.9%	18.3%	32.7%	38.8%	24.3%	17.1%	35.7%	24.6%	43.4%
適性検査(WEB)	28.0%	43.3%	35.7%	57.6%	60.0%	57.1%	50.8%	32.2%	47.2%
学カテスト・筆記試験(紙)	20.5%	17.7%	38.4%	23.5%	20.0%	40.0%	23.6%	26.1%	45.3%
学カテスト・筆記試験(WEB)	6.0%	15.3%	15.2%	17.6%	25.7%	25.7%	17.6%	9.6%	26.4%
グループディスカッション	4.1%	5.8%	5.7%	7.1%	10.0%	-	7.0%	7.0%	13.2%
個人面談	42.2%	41.7%	51.7%	52.9%	54.3%	45.7%	49.7%	49.1%	50.9%
WEB面接	34.3%	51.3%	39.9%	55.3%	51.4%	68.6%	56.8%	41.5%	28.3%
前年実績に基づく採用戦略立案	7.5%	14.3%	11.0%	15.3%	15.7%	14.3%	17.1%	17.1%	11.3%
HR Tech(AI)などの活用	0.4%	0.2%	0.4%	2.4%	2.9%	-	1.5%	0.2%	-
コンピテンシーにもとづく採用	0.7%	3.0%	3.8%	1.2%	4.3%	2.9%	4.0%	3.3%	5.7%
学校名不問	11.6%	11.9%	12.5%	16.5%	10.0%	2.9%	12.1%	14.3%	18.9%
学生アルバイトの社員登用	0.7%	0.8%	0.8%	17.6%	-	2.9%	0.5%	4.9%	-
外国人留学生採用	5.2%	6.2%	3.8%	5.9%	-	-	10.1%	4.9%	-
日本人の海外留学生採用	0.4%	2.6%	1.1%	1.2%	1.4%	-	3.0%	1.4%	-
技術系の学校推薦	14.2%	12.1%	1.9%	-	-	2.9%	6.0%	1.9%	-
職種別採用	10.4%	11.3%	17.1%	8.2%	12.9%	14.3%	10.1%	9.2%	5.7%
地域総合職での採用	2.2%	1.6%	2.7%	9.4%	5.7%	-	1.0%	3.3%	9.4%
新卒・中途卒の撤廃	1.9%	0.6%	0.8%	-	-	2.9%	1.5%	0.5%	1.9%
ジョブマッチング	2.2%	2.6%	0.4%	-	-	-	2.0%	0.5%	-
リクルーター制	4.1%	4.6%	2.3%	8.2%	8.6%	-	2.5%	4.0%	1.9%
リファラル採用	5.6%	5.4%	8.0%	9.4%	2.9%	-	8.5%	10.6%	-
新卒紹介	9.0%	7.0%	9.5%	2.4%	7.1%	-	12.1%	7.7%	3.8%
逆求人(オファー・スカウト型採用)	3.4%	6.4%	4.9%	5.9%	7.1%	2.9%	5.5%	4.9%	-
最終面接段階や内定後の会社訪問	8.6%	10.3%	10.6%	5.9%	11.4%	20.0%	9.5%	10.3%	9.4%
「通年入社」が可能な採用	10.1%	6.0%	4.2%	11.8%	1.4%	2.9%	4.0%	10.1%	-
「通年応募」が可能な採用	4.9%	2.2%	2.7%	4.7%	-	-	1.0%	4.5%	-
その他	0.4%	0.2%	-	-	1.4%	-	0.5%	1.6%	-

■業界対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業界大分類	
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造業
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造 ※建設を除く	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子機器・電気機器・OA機器		
10	自動車・輸送用機器・自動車部品		
11	精密機器・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品・アミューズメント製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造業
16	専門商社・通販・自動車販売・ディーラー	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ・生協・ホームセンター・チェーンストア		
18	専門店・ドラッグストア	金融	
19	銀行・証券・信金・労金・信組		
20	クレジット・信販・リース・レンタル・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能	ソフトウェア・通信	
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連		
25	ゲームソフト		
26	通信	サービス・インフラ	
27	鉄道・航空		
28	陸運・海運・物流・倉庫		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	レストラン・給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育・学校法人		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体・農協	官公庁・公社・団体	