

◆TRUST POCKET 参画企業向けガイドライン

■本ガイドラインについて

「TRUST POCKET」(以下「本サービス」といいます)をご利用いただくにあたり、企業利用規約に加え、遵守いただくルールについて「本サービスのガイドライン」を定めています。本サービスをご利用いただく際には、本ガイドラインを一読いただきますようお願い申し上げます。

■本ガイドラインの更新について

本ガイドラインは、よりよいサービスの提供のため、当社の判断により適宜更新いたします。本ガイドラインを更新する場合は、内容に応じ、事前の告知をいたします。

■TRUST POCKET の導入における個人情報の利用に関する同意取得について

TRUST POCKET をご利用いただくにあたりましては、参画企業において採用候補者の個人情報を、リファレンスチェックに関して取得・利用されることになります。

参画企業各社におかれましては、採用活動に関するプライバシーポリシーなどを策定のうえ、採用候補者から採用活動に関する個人情報の取得・利用等に関する同意を得ているものと思いますが、TRUST POCKET のご利用に際しては、

取得する情報に

「バックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続のために取得する情報」や「適格性の評価、職務経歴、背景確認の目的のために必要な一切の情報」

利用目的に

「バックグラウンドチェック、リファレンスチェック、その他の確認手続のため」や「適格性の評価、職務経歴、背景確認の目的」といったものが加わります。

プライバシーポリシーにこのような定めがない場合は、上記内容を追加するか、または個別に取得情報と利用目的を抜き出して明示し改めて同意を得るなどのご対応をお願いします。下記に、個別に同意を得るためのサンプルを掲載しますのでご参考になしてください。

当社は、応募者の採用選考にあたり、応募者の適格性の評価、職務経歴、背景確認を目的として、これらに必要な一切の情報を取得し、利用します。

これら情報は、当社が別途定める採用活動におけるプライバシーポリシーの定めに則って管理されるものとします。

※サンプルの内容は参画企業各社の実情に応じて内容を自由に改変してご利用いただくことも、また、サンプルとは別のものを各社においてご用意のうえご利用いただくことも可能ですが、これらは参画企業各社の責任においてご判断いただくものであり、万が一、サンプルの利用を原因として、採用候補者等第三者との間で紛争が生じ、参画企業に損害が生じた場合であっても、当社は一切の責任を負いません。

また、サンプルの内容に関するお問い合わせや、プライバシーポリシーの作成に関するご相談については、当社においては対応いたしかねますこと、予め、ご了承ください。

■リファレンスチェックアンケート作成における配慮すべき事項

本サービスにおいて作成いただくリファレンスチェックアンケートにつきましては、下記に示す事項を確認のうえ、対応をお願い申し上げます。法令違反やガイドライン違反が発見され、緊急の対応が必要な場合は、当社の判断によりリファレンスチェック依頼を中止する場合がございます。予めご了承ください。

推薦者から取得したリファレンスチェックアンケートは、採用候補者の採用活動を行う目的、または社内人事に活用する目的、採用後の人材育成の目的のみにご利用ください。暴力的な表現、配慮に欠ける表現など、公序良俗に反するアンケート設問内容はお控えください。

なお、下記内容を含む設問は、就職差別につながるおそれがありますので、これらに該当する内容にならないよう、十分ご注意ください。

- ・本籍・出生地に関すること
- ・家族に関すること(職業、続柄、地位、資産など)
- ・住宅状況に関すること(間取り、部屋数、住宅の種類、近郊の施設など)
- ・生活環境・家庭環境などに関すること
- ・宗教に関すること
- ・支持政党に関すること
- ・人生観、生活信条に関すること
- ・尊敬する人物に関すること
- ・思想に関すること
- ・労働組合に関する情報(加入状況や活動歴など)、学生運動など社会運動に関すること
- ・購読新聞・雑誌・愛読書などに関すること
- ・人種、民族、性別に関すること
- ・身体的特徴に関すること
- ・健康、病歴に関すること
- ・本人の承諾のない個人情報の確認など
- ・その他、当社が不適切と判断する内容

また、推薦者が意図せず採用候補者の上記に該当する内容を回答し、参画企業が取得してしまう可能性もございます。個人情報の取扱いには十分に注意を払い、公正な採用選考を行うようにしてください。

最終改定日:2022年9月1日