

## マイナビスカウティングに関する利用規約

### ●第1条 (マイナビスカウティング)

マイナビスカウティング(以下「本サービス」といいます)とは、株式会社マイナビ(以下「当社」といいます)が提供する、インターネット上の転職情報サイトにおける求人情報の掲載およびスカウトサービス、その他各種情報提供サービスの総称をいいます。

### ●第2条 (定義)

本規約における用語の定義は、次に定めるとおりとします。

1. 「参画企業」とは、本サービスの利用について当社が承諾した者（従業員の採用を行う求人企業、求人企業に代わり採用活動を行う採用代行会社、求人企業に紹介する人材の募集を行う職業紹介事業者、派遣労働者の募集を行う労働者派遣事業者、および業務委託先またはフランチャイズオーナーの募集を行う事業者）をいいます。
2. 「利用者」とは、本サービスの閲覧者、登録者、応募者、質問者等、本サービスを利用する求職者をいいます。
3. 「応募」とは、利用者が本サービスを經由し、参画企業の一切の求人情報を対象として、その一部または全部に応募することをいいます。
4. 「合同募集」とは、参画企業が、グループ企業または複数企業等の連名にて本サービスに参画し、求人情報を掲載する場合をいいます。この場合、当該グループ企業または複数企業を一つの参画企業として取り扱いますが、本規約は合同募集を行うすべての企業に適用されるものとします。
5. 「理論年収」とは、月次給与の12ヶ月分（年俸制をとる場合は年俸額）、理論上の通年賞与および新規採用者と同等の申込者の被雇用者に対して支払われる諸手当（通勤手当を除きます）の合計額をいいます。

### ●第3条 (申込み)

1. 当社は、本規約に基づき本サービスを提供するものとし、参画企業は、本規約の内容に同意のうえ、本サービスの申込みを行うものとします。
2. 本サービスの申込みは、マイナビ転職企業専用画面内にある「サービス提供に関する同意」画面、または当社所定の「総合参画申込書」において行うものとします。
3. サービスの内容、利用料金、支払方法、利用期間等の条件は、「サービス提供に関する同意」画面、または「マイナビ転職 お申込みに関する注意事項」に定めるものとします。参画企業は、申込みにあたり、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。誤った情報を当社に提供したことにより参画企業に何らかの損害が生じた場合であっても、当社は一切の責任を負わないものとします。
4. 参画企業は、本サービスの申込みを行うにあたり、自己の責任でインターネットを利用できる環境を用意するものとします。

5. 参画企業は、本サービスの申込後、本サービスの提供期間前までに申込みの取消しを希望する場合、別途定めるキャンセルポリシーに基づきキャンセル料金を支払うものとします。
6. 当社は、参画企業の都合により、本サービスの提供のための準備作業が実施できない場合、本サービスの申込日から365日が経過した時点で、申込みはなかったものとして取り扱うものとします。

#### ●第4条（届出事項の変更）

参画企業は、当社に届け出を行った内容に変更が生じた場合、速やかにその旨を通知するものとします。

#### ●第5条（ログインID・パスワードの管理）

1. 当社は、参画企業に対して、マイナビ転職企業専用画面および本サービス上の管理者画面（以下「管理者画面」といいます）のログインID・パスワード（以下「ログインID・パスワード」といいます）を発行します。
2. 参画企業は、ログインID・パスワードについて、厳重な管理を行うよう努めるものとし、第三者に対して、貸与、譲渡または開示等できないものとします。なお、当社は、参画企業の求めによるログインID・パスワードの再発行を保証しません。
3. 当社は、ログインID・パスワードが第三者に漏洩したことにより、参画企業または第三者に生じた損害について、一切の責任を負わないものとします。
4. 参画企業は、管理者画面（ログインID・パスワードを含む）を業務委託先に使用させる場合、事前に当社に届け出を行うものとし、業務委託先に本規約の内容を遵守させるものとします。
5. 当社は、本サービスの運営上のやむを得ない理由がある場合、ログインID・パスワードを無効化できるものとします。

#### ●第6条（求人情報の掲載）

1. 参画企業は、当社に対し、本サービスに掲載する情報等（以下「掲載情報」といいます）について、最新で正確な内容を伝えなければなりません。
2. 参画企業は、掲載情報の掲載に先立ち、当社から掲載内容に関する確認（掲載情報の正確性等）を求められた場合、速やかに確認を行い、管理画面より原稿の承認を行うものとします。
3. 参画企業は、掲載開始後も、当社から掲載情報・利用者対応等の質問を受けた場合、速やかに確認を行い、確認結果を書面または電子メール等で回答するものとします。
4. 参画企業は、掲載の中止や内容の訂正があった場合、速やかに当社へ書面または電子メール等で通知しなければなりません。
5. 当社は、参画企業に対して、当社の定める基準に適合するように掲載情報の内容の修正を求めることができ、また、修正に要する期間において、求人情報の掲載を停止または延期できるものとします。なお、当該修正、掲載の停止または延期によって発生した費用、損害等について、当社は、一切の責任を負わないものとします。
6. 掲載内容に当社が不適切であると判断するもの（差別表現、処理系によって文字化けや機器の誤作動等を起こす可能

性のある機種依存文字、当社が定める以外の html タグ、本サービスに不適切な情報、および事実と異なる内容等)が含まれていた場合、当社は、該当個所の修正または削除を行うものとします。なお、掲載情報に関して、利用者または第三者から苦情等があった場合は、すべて参画企業の費用と責任において解決するものとし、当社を免責させるものとします。

7. 前二項の定めに基づき、当社が求人情報の掲載を停止もしくは延期し、または求人情報の修正もしくは削除を行う場合であっても、参画企業は、利用料金全額の支払い義務を免れないものとします。

8. 参画企業は、掲載情報について、当社が本サービス以外のウェブサイト等のメディアに転載する可能性があること、およびウェブデータの特質上、第三者が当該第三者のウェブサイト等に掲載を行う可能性があることをあらかじめ承諾するものとします。

9. 参画企業は、参画企業が著作権等の権利を有しない情報の掲載を希望する場合、当社所定の手続きを行うものとします。なお、参画企業は、利用者または第三者との間に生じたいかなる紛争、損害について、参画企業の責任において解決するものとし、当社は、一切の責任を負わず、介入しないものとします。

#### ●第7条 (スカウト代行サービス)

1. 本サービスにおけるスカウト代行サービスとは、当社が参画企業に代わり、求人媒体上での候補者抽出、スカウトメールの作成・送信、返信対応等を行う業務を指します。

2. スカウト代行サービスの提供にあたり、参画企業は当社に対し、求人票、ログイン情報、スカウト対象条件等、必要な情報を正確かつ最新の状態で提供するものとします。

3. 当社は、候補者の能力(経歴や保有資格等)、返信数・返信率、採用結果等について保証するものではなく、これに起因する損害について一切の責任を負いません。

#### ●第8条 (利用者情報の取扱い)

1. 参画企業は、利用者から参画企業に対して提供される応募情報、その他通信情報のすべて(以下総称して「利用者情報」といいます)を、採用活動の目的のみに利用するものとし、それ以外の目的(営利目的であるか否かを問いません)に利用することはできないものとします。

2. 参画企業は、利用者情報を機密として厳重かつ適切に取り扱うものとし、利用者の同意を得た場合を除き、第三者に開示しないものとします。なお、参画企業の故意または重大な過失により、利用者情報が漏洩した場合、参画企業は、一切の責任を負うものとします。

3. 参画企業は、本サービスから出力した利用者情報を、本条第1項の目的が終了した時点で、参画企業の責任において破棄するものとします。

4. 当社は、利用者情報の内容、および参画企業が利用者に対して行う連絡の内容に関して、一切の責任を負わないものとします。

5. 参画企業は、利用者から応募、質問等を受けた場合、参画企業の責任において速やかに対応するものとし、受付後1週間以内を目処に利用者へ回答を行うよう努めるものとします。

6. 参画企業は、本サービスを經由して収集した個人情報と当社以外のサービスを利用して収集した個人情報を混在させて取り扱ってはならず、厳密に区分して取り扱うものとします。

7. 参画企業は、利用者情報の取扱いを業務委託先に委託する場合、事前に当社に届け出を行うものとし、また、業務委託先に本規約を遵守させるものとします。

#### ●第9条（当社による情報利用と機密保持義務）

1. 当社は、参画企業が登録した参画企業に関する情報または参画企業による本サービスの利用に関する情報（アクセスログ、操作ログ、参画企業と応募者とのメッセージの送受信記録、本サービスを通じた採用活動の進捗データ等を含みますがこれらに限られません。以下、あわせて「参画企業情報」といいます）を機密として厳重かつ適切に取り扱うものとし、参画企業の同意を得た場合を除き、第三者に開示しないものとします。ただし、当社は、行政・司法機関、その他正当な法令上の権限を有する者から、参画企業情報の開示を要求された場合、開示要求が適法になされたものと当社が判断した場合、参画企業の同意を得ることなく開示することができるものとします。
2. 当社は、当社の営業活動に利用するために、参画企業の掲載内容・掲載実績を一部開示することがあり、参画企業は、これを予め承諾するものとします。
3. 当社は、参画企業から管理を委託された個人情報（以下、単に「個人情報」といいます）を機密として保持し、参画企業の事前の承諾なく、複写、削除、改竄、第三者への開示・漏洩、情報開示目的以外での利用を行いません。
4. 当社は、個人情報を適正に管理し、参画企業による本サービスへの初回ログイン日から利用期間終了時まで保有した後、適正に廃棄するものとします。
5. 当社は、個人情報の取扱いに関する管理責任者を選定し、個人情報を取り扱うことが業務遂行上必要な従業者（当社との雇用関係の有無を問わない）に限って、個人情報を取り扱わせるものとします。
6. 当社は、業務遂行上必要な範囲内でのみ、個人情報を取り扱う業務の全部または一部を第三者に委託することができるものとします。ただし、この場合、当社は、本条における当社の義務と同等の義務を委託先にも負わせるものとします。
7. 当社は、参画企業から個人情報の管理体制についての報告を求められた場合、個人情報の秘匿性を害することがない方法および内容により報告を行うものとします。

#### ●第10条（利用者対応、進捗管理）

1. 本サービスのうちスカウトサービスを契機として利用者から応募があった場合、参画企業は、当該利用者と直接の面談または書類選考を行わなければならないものとします。
2. 参画企業は、利用者からの応募・質問等を受け付けた場合、利用者に対して1週間以内に回答を行うものとします。
3. 参画企業は、スカウトサービスにおいて担当者の連絡先等を記入する方法により、本サービスを經由することなく利用者対応をしてはならないものとします。
4. 本サービスにおいて成果報酬課金となる場合（第11条において詳説します）、参画企業は、次の各号に定める義務を負うものとします。
  - (1) 参画企業は、選考進捗状況に変化があった場合、2週間以内に管理者画面を更新しなければならないものとします。
  - (2) 参画企業は、利用者が内定承諾をしたことについて、利用者が内定承諾をした日から5営業日以内、または当社が別途定める期限までに、当社に対して申告しなければならないものとします。なお、参画企業が利用者の内定承諾を当

社に対して申告する際は、管理者画面に採用通知書等の証憑を掲示しなければならないものとします。

(3) 参画企業は、内定承諾をした利用者が入社に至った場合、入社した日から 5 営業日以内、または当社が別途定める期限までに、当社に対して申告しなければならないものとします。

(4) 参画企業は、内定承諾をした利用者が入社前辞退に至った場合、求職者から内定辞退の申入れがあった事実を即時に、当社に対して申告しなければならないものとします。

#### ●第 11 条 (利用料金)

1. 参画企業は、当社に対して、申込書記載の利用料金を支払うものとします。当社は、参画企業に対して、掲載開始月の末日締めにて利用料金を請求し、参画企業は、これを請求月の翌月末日までに当社指定の銀行口座へ振込みの方法により支払うものとします。なお、振込手数料は参画企業の負担とします。

2. 参画企業は、本サービスへの申込みを行った後、参画期間の途中で本サービスの利用を中止・終了した場合であっても、利用料金全額の支払義務を負うものとします。

3. 参画企業は、請求先を別途指定した場合であっても、請求先から利用料金の支払いがなされない場合には、利用料金の支払義務を負うものとします。

4. 前項の定めにかかわらず、当社と参画企業との間で別途合意した場合、当社は、当該合意内容に従って利用料金を請求します。

#### ●第 12 条 (成果報酬課金における特別)

1. 前条の定めにかかわらず、本サービスにおいて成果報酬課金となる場合の利用料金（以下、本条において「成果報酬利用料金」といいます）については、参画企業に応募した利用者が、最終の応募日から 1 年以内に参画企業により採用を決定され、利用者が参画企業に入社したとき（求人内容が紹介予定派遣であって、派遣契約から求人企業の直接雇用に移行する場合も含みます）に発生するものとします。

2. 成果報酬利用料金は、参画企業から利用者に提示された理論年収に申込書記載の料率を乗じた金額とします。ただし、当該料率に基づき算出された金額が 15 万円（消費税別）を下回る場合、利用料金は、一律 15 万円（消費税別）とします。

3. 当社は、参画企業が利用者の参画企業への入社月の末日までに当社に対して申告しなかった場合、成果報酬利用料金として、報酬額に本申込書記載の料率の 2 倍の料率を乗じて計算し、参画企業に対して請求するものとします。

4. 当社は、参画企業に対して、成果報酬利用料金を、利用者が参画企業に入社する月（紹介予定派遣の場合は、直接雇用に移行する月）の末日締めにて請求し、参画企業は、これを請求月の翌月末日までに当社指定の銀行口座へ振込みの方法により支払うものとします。なお、振込手数料は参画企業の負担とします。

5. 参画企業が利用者から事前に承諾を得たうえで、本サービスに掲載されていない求人情報を紹介した場合であっても、利用者が当該求人情報に基づき参画企業に入社するに至ったときには、成果報酬利用料金が発生するものとします。

6. 一度発生した成果報酬利用料金については、いかなる理由があっても消滅せず、利用者が参画企業を退社した等の場合であっても、当社は、参画企業に対して料金を返還する義務を負わないものとします。

7. 前各項の定めにかかわらず、参画企業は、利用者が本サービスを經由して初めて応募した日から起算して過去 3 ヶ月

以内に、すでに求職者として選考を行っていた事実を証明した場合に限り、成果報酬利用料金の支払義務を負わないものとします。

8. 成果報酬課金となる場合の申込書記載の初期費用については、当社は、参画企業に対して、利用開始月の末日締めにてこれを請求し、参画企業は、これを請求月の翌月末日までに当社指定の銀行口座へ振込みの方法により支払うものとします。なお、振込手数料は参画企業の負担とします。

9. 前項の定めにかかわらず、当社と参画企業との間で別途合意した場合、当社は、当該合意内容に従って利用料金を請求します。

### ●第13条（知的財産権）

1. 参画企業が提供するものを除き、本サービスを通じて当社が提供する情報に関する著作権およびコンテンツ（原稿内容・写真・デザイン・標章等）の知的財産権は当社に帰属し、これらは著作権法、商標法、意匠法等により保護されることを確認するものとします。

2. 当社に知的財産権が帰属するコンテンツに関しては、当社により保管することを確約するものではなく、予期せぬデータ消去事故等でコンテンツが喪失した場合、当社は一切の責任を負わないものとします。

3. 参画企業は、当社に知的財産権が帰属するコンテンツを無断で使用することはできず、本サービス以外の目的でこれを使用する（転載、複製、出版、公開等）ことを希望する場合、事前に当社の承諾を得るものとします。また、当社の承諾を得られた場合であっても、一時的な使用許可権利の完全譲渡にかかわらず、その内容に応じた所定の費用が別途発生するものとします。

4. 参画企業は、本サービスに使用するため、コンテンツ・情報等を当社に提供する場合、各種権利の処理手続きがすべて完了しているものとみなします。なお、参画企業が提供したコンテンツ・情報等により、第三者との間に生じたいかなる紛争、損害については、自己の責任において解決するものとし、当社は、一切の責任を負わないものとします。

### ●第14条（統計データの利用）

1. 当社は、参画企業情報および利用者から提供された個人情報ならびに本サービスの利用状況を抽出・集計して統計データを作成することがあり、当該統計データについて、当社は、何ら制約なく利用することができるものとします。また、当社は、参画企業に対して、統計データ作成のための調査を行うことができるものとします。なお、統計データに関する著作権は、当社に帰属するものとします。

2. 当社は、本サービスの向上、新規サービスの開発等を目的として、参画企業情報のうち個人を特定できない情報に関して分析等を行うことがあるものとし、参画企業は、これをあらかじめ承諾するものとします。

### ●第15条（禁止事項）

参画企業は、本サービスの利用にあたり、次の各号に定める行為またはそれに該当するおそれのある行為を行ってはならないものとします。

- (1) 第三者に対して、ログインID・パスワードを開示または漏洩する行為。

- (2) 第三者に対して、参画企業のマイナビ転職企業専用画面または管理画面を利用させ、または開示する行為。
- (3) 第三者に対して、本サービスで知り得た情報、画面コピー等を漏洩する行為。
- (4) 当社または第三者の知的所有権、プライバシー権、名誉権、肖像権等の権利を侵害する行為。
- (5) 当社、利用者、または第三者を誹謗中傷する行為。
- (6) 当社、利用者、または第三者に不利益を与える行為。
- (7) 虚偽の情報を告知する行為。
- (8) 当社の広告掲載規定や原稿表記規定に反する内容を告知する行為。
- (9) 参画企業の採用活動以外の目的で情報発信を行う行為（ただし、採用代行会社、職業紹介事業者、労働者派遣事業者は除きます。）。
- (10) 利用者に対する信用失墜行為。
- (11) 利用者の情報を、参画企業の採用活動以外の目的に利用する行為（ただし、採用代行会社、職業紹介事業者、労働者派遣事業者は除きます。）。
- (12) 利用者の情報を、利用者の同意なく、第三者に開示または漏洩する行為。
- (13) ウィルス、ワーム等、コンピューターを汚染・破壊するおそれのある情報、ファイルおよびソフトウェアを掲載、または送信する行為。
- (14) ログイン ID・パスワードの探知、ハッキングまたはその他の手段により、本サービス（本サービスに接続されたコンピューターシステムまたはネットワークを含みます）への不法アクセスを試みる行為。
- (15) 本サービスの運営を妨げ、または当社の信用を毀損する行為。
- (16) 公序良俗、各種法令に違反する行為、またはそれらを告知する行為。
- (17) その他当社が不適切であると判断する行為。

## ●第16条（免責）

- 1.当社は、本サービスを利用することにより参画企業が受けた損害について、その損害の発生が当社の故意または重大な過失に起因することが明白な場合を除き、参画企業に対して、一切の責任を負わないものとします。なお、当社が参画企業に対して賠償責任を行う場合であっても、その責任は直接かつ現実に生じた通常の損害の範囲に限り、かつ参画企業が本サービスに関する契約において当社に対して支払う金額を上限とするものとします。
- 2.当社は、天変地異、その他当社の責めによらない事由による損害が参画企業に生じた場合、その損害について一切の責任を負わないものとします。
- 3.本規約に定める本サービスの一時的な中断により、本サービスへの情報の反映および応募情報の受信に遅れが生じた場合、当社は一切の責任を負わないものとします。
- 4.当社は、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証しません。必要なデータについては、参画企業が自己の責任において保存するものとします。
- 5.参画企業は、本サービス上に公開した情報が、インターネットに接続するすべての人が閲覧し得るものと認識し、公開された情報に関して発生した問題については、自己の費用と責任において解決するものとし、当社は、一切の責任を負わないものとします。

6. 参画企業は、機能、サービスの向上や安定的なシステム運用等の目的で、本サービスのインターフェイスを参画企業に事前に通知することなく変更することがあること、およびそれにより当該変更後のインターフェイスと各種操作案内の表示が異なる事態が生じる可能性があることを承諾するものとします。

7. 参画企業は、本サービスにおいて情報の送受信を行うにあたり、自己の責任においてウイルスチェック等を行うものとし、当社が客観的、合理的と判断される水準の措置を講じていた場合にもかかわらず、参画企業にコンピューターシステムに関する損害、データの損失等が生じた場合、当社は、一切の責任を負いません。また、参画企業がウイルスチェック等を怠ったことにより第三者に損害が発生した場合には、第三者への対応はすべて参画企業の責任において行うものとします。

8. 本サービスにおいて提供される情報については、利用者の責任で提供されるものです。参画企業は、当社が採用の確実性、利用者の資質・能力および参画企業への適合性等、本サービスの効果に関する何らの保証もしないことを予め承諾するものとします。

#### ●第17条（反社会的勢力の排除）

1. 参画企業は、次の各号のいずれにも該当しないこと、および、今後もこれに該当しないことを保証し、参画企業が次の各号の一に該当した場合、または該当していたことが判明した場合には、当社は、別段の催告を要せず、直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。

(1) 暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者（以下、あわせて「反社会的勢力」という）であること。

(2) 役員または実質的に経営を支配する者が反社会的勢力であること。

(3) 親会社、子会社（いずれも会社法の定義による。以下同じ）または本契約の履行のために再委託する第三者が前二号のいずれかに該当すること。

2. 当社は、参画企業が次の各号のいずれかに該当した場合、当社は別段の催告を要せず、直ちに本サービスに関する契約を解除、または本サービスの利用を停止させることができるものとします。

(1) 当社に対して脅迫的な言動をすること、もしくは暴力を用いること、または当社の名誉・信用を毀損する行為を行うこと。

(2) 偽計または威力を用いて当社の業務を妨害すること。

(3) 当社に対して法的な責任を超えた不当な要求をすること。

(4) 反社会的勢力である第三者をして前三号の行為を行わせること。

(5) 自らまたはその役員もしくは実質的に経営を支配する者が反社会的勢力への資金提供を行う等、その活動を助長する行為を行うこと。

(6) 親会社、子会社または本契約の履行のために再委託する第三者が前五号のいずれかに該当する行為を行うこと。

#### ●第18条（サービス利用の停止・契約の解除）

1. 当社は、参画企業が次の各号のいずれかに該当する場合、別段の催告を要せず、直ちに本サービスの利用を停止させ、

または本サービスに関する契約を解除することができるものとします。

- (1) 告知された情報に悪質な誤り、または重大な変更等があった場合。
  - (2) 本サービスの運営を妨害した場合。
  - (3) 他の参画企業のログイン ID・パスワードを不正に使用した場合。
  - (4) 支払期日を経過しても、料金が支払われない場合。
  - (5) 手形または小切手が不渡りとなった場合。
  - (6) 破産手続開始、民事再生手続開始、会社更生手続開始、もしくは特別清算手続開始等の申立てを受け、または参画企業が申立てを行った場合。
  - (7) 差押え、仮差押え、仮処分、もしくは強制競売の申立て、または公租公課の滞納処分、その他の公権力の処分を受けた場合。
  - (8) 官公署等により業務停止等の処分を受けた場合。
  - (9) 本規約のいずれかに違反した場合。
  - (10) その他参画企業として不相当であると当社が判断した場合。
2. 参画企業は、前項の規定により本サービスに関する契約を解除された場合、期限の利益を喪失し、直ちに当社に対する一切の債務を弁済するものとします。
3. 参画企業は、第 1 項の定めに基づき本サービスの提供を受けられなかった期間についても、申込みにおいて定めた利用料金全額の支払い義務を免れず、既に支払い済みのものの返金を求めることはできないものとします。

#### ●第 19 条（損害賠償・違約金）

参画企業は、本規約の定め違反し、故意または過失により当社に対して損害を与えた場合、当社に対して、直接・間接を問わず損害の賠償義務を負うものとします。

#### ●第 20 条（サービスの中断、終了）

1. 本サービスの運用上または技術上等の理由により、本サービスの一時的な中断の必要があると当社が判断した場合、当社は、参画企業に事前に通知することなく、一時的に本サービスの提供を中断することがあります。
2. 当社は、特段の事情により、本サービスの提供を中止する必要があると判断した場合、本サービスの提供を長期的に中断または終了することができるものとします。

#### ●第 21 条（分離条項）

本規約の一部の効力が、法令や確定判決により無効とされた場合であっても、その他の条項は引き続き効力を有するものとします。

#### ●第22条（規約の変更）

1. 当社は、次の各号に定める場合、参画企業の同意を得ることなく、本規約を変更することができるものとします。

(1) 本規約の変更が、参画企業の一般の利益に適合する場合。

(2) 本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合。

2. 当社は、前項による本規約の変更にあたり、変更実施日の1ヶ月前までに、本規約を変更する旨および変更後の本規約の内容を本サービス上に掲示、または参画企業に電子メールで通知します。

#### ●第23条（準拠法および管轄）

本規約は日本法を準拠法とし、本規約に関わる一切の紛争については、訴額に応じて東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

#### ●第24条（協議解決）

本規約の解釈等に疑義が生じた場合および規定されていない事項については、当社と参画企業は協議のうえ、円満に解決するよう努力するものとします。

#### ●第25条（アウトソーシングサービスに関する特則）

本サービスの利用に伴い発生するアウトソーシングサービスについては以下の規約に準ずるものとします。

[https://saponet.mynavi.jp/pdf/t/agreement/os\\_K\\_OS\\_001\\_new.pdf](https://saponet.mynavi.jp/pdf/t/agreement/os_K_OS_001_new.pdf)

#### ●第26条（キャンセルポリシー）

本サービスに関連するキャンセルポリシーについては以下マイナビ転職 企業規約に記載の内容に準ずるものとします。

[https://saponet.mynavi.jp/pdf/t/agreement/mynavi\\_tenshoku\\_K\\_NAVI\\_001\\_new.pdf](https://saponet.mynavi.jp/pdf/t/agreement/mynavi_tenshoku_K_NAVI_001_new.pdf)

#### ●付則

2022年9月5日制定

2024年1月16日改定

2024年9月1日改定

2025年10月1日改定