

# 「採用活動×脳科学」で 人事ご担当者のお悩み解決！ 適性検査のかしこい使い方



2021.9.22  
株式会社人総研

# 会社紹介

## 株式会社人総研

設立 2003年4月22日

事業内容 人材の適性、能力の検査・分析・調査・開発・コンサルティング等

関連会社 株式会社教育システム

---

## 人間力を、科学する。

組織が必要とする人間力を定量的に測定し、  
適性に合わせた人材マネジメントや  
様々な課題解決をご支援いたします。



採用活動の手助けとして、

脳科学の知見を取り入れた人材の潜在的特性を探索す

る適性検査の活用方法や導入事例など

についてお話ししたいと思います。

ここ数年は採用現場にも大きな変動が

人材の  
多様化

社会・職場環境  
の変化

人材確保の  
競争激化

早期離職

急速に普及した  
Web面接

人事担当者のお悩みごととも様々...

# このようなお悩みや課題はありませんか？

面接や面談だけでは、  
わからない

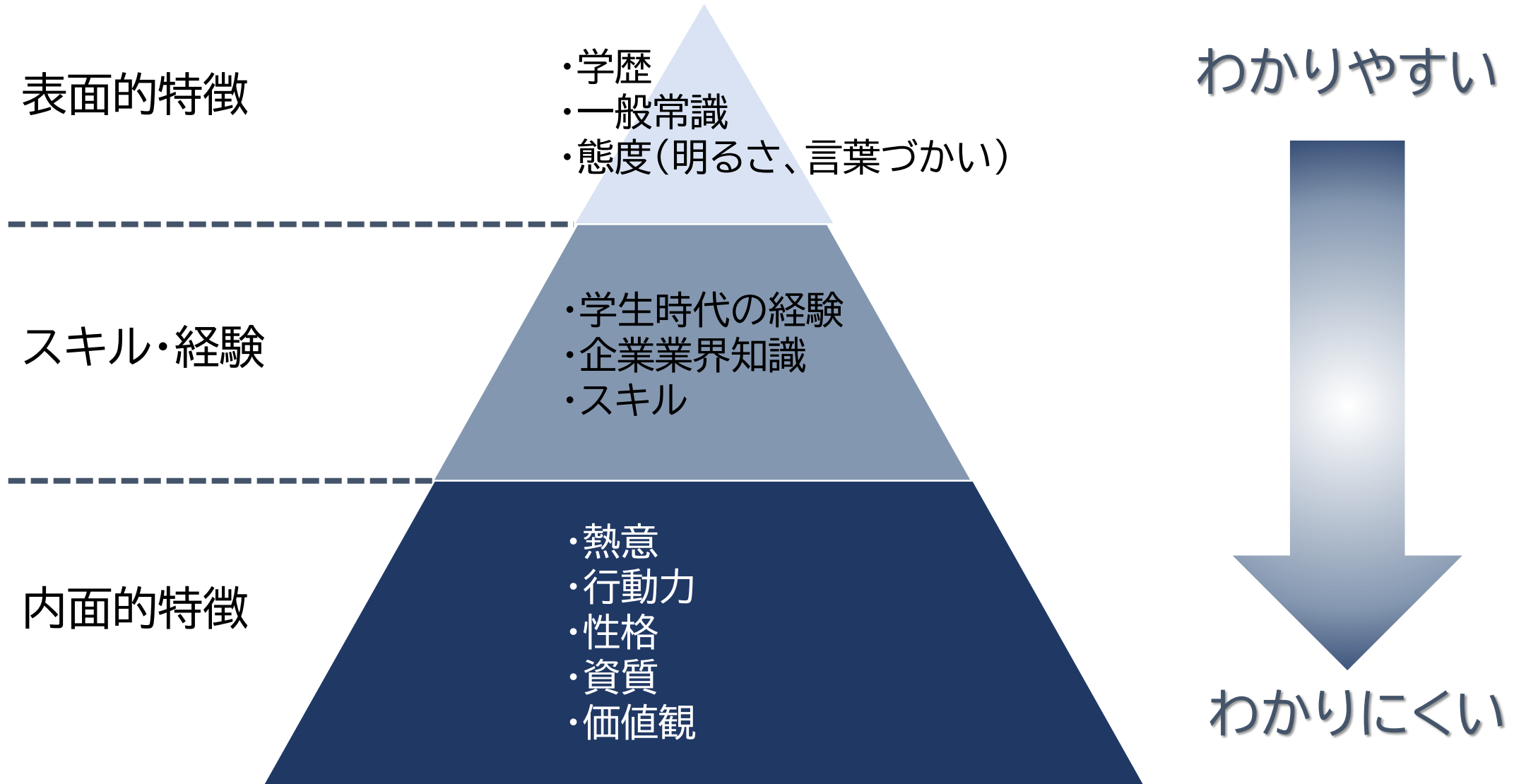
メンタル面を  
確認したい

ストレスやうつで  
休職・退職者が増えた

対人関係、問題行動、  
不祥事が心配

個人の潜在的な能力や  
特徴を把握したい

# 学生について知りたいことは、どんなこと？



# 個人面談を補完するツールが「適性検査」

## 性格検査

性格・資質

**TAL** 【タル】  
Total Assessment Library

社風・職種マッチング

## 能力検査

一般常識

専門能力

# 適性検査TALとは？

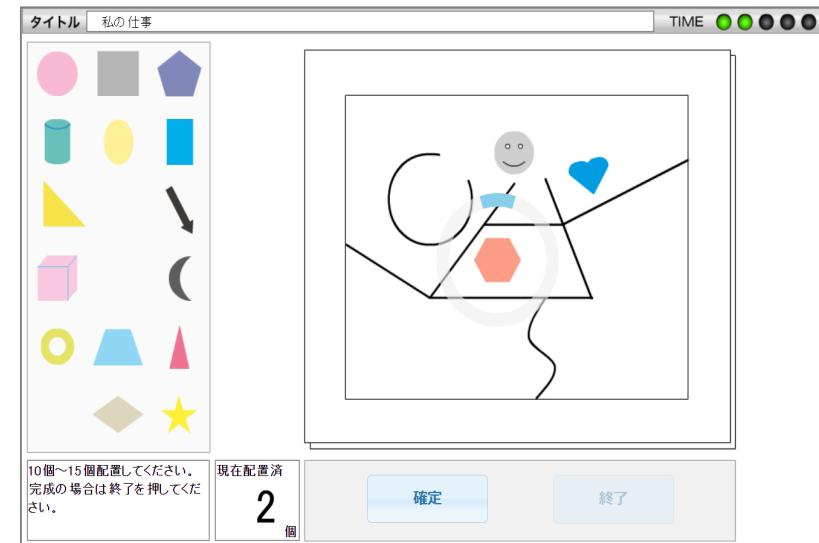
**TAL** 【タル】  
Total Assessment Library

20数年にわたる3万人以上の組織内人材の調査研究と最新の脳科学等の研究成果により構築された、今までにない独特な手法の適性検査



# TALの特徴その1 独特な手法の検査

- 👉 潜在的な能力が測れる
- 👉 受検者への負担が軽い
- 👉 図形アイコンを使った特徴的な検査
- 👉 作為的回答を防ぎ本来の特性を抽出



# 検査について

テスト1 質問形式 36問（7肢2択）

テスト2 図形アイコン配置式

検査時間 約20分

受検方法 PC・スマホ・タブレット(Web受検)

# テスト1 質問形式の手法

株式会社 人総研 ID: user1

質問1.  
自動販売機にお金を入れてボタンを押しても何も出てこなかったら、どうしますか？

下記より2つ選択してください。  
(どうしても2つ選択できない場合は1つ)

連絡先に電話して文句を言う

運が悪かったと思う

むしゃくしゃした気持ちになると思う

自動販売機を蹴飛(け)飛ばす

お金を取られたみたいで悔しい

おかしいと思う

何もしないであきらめる

次へ

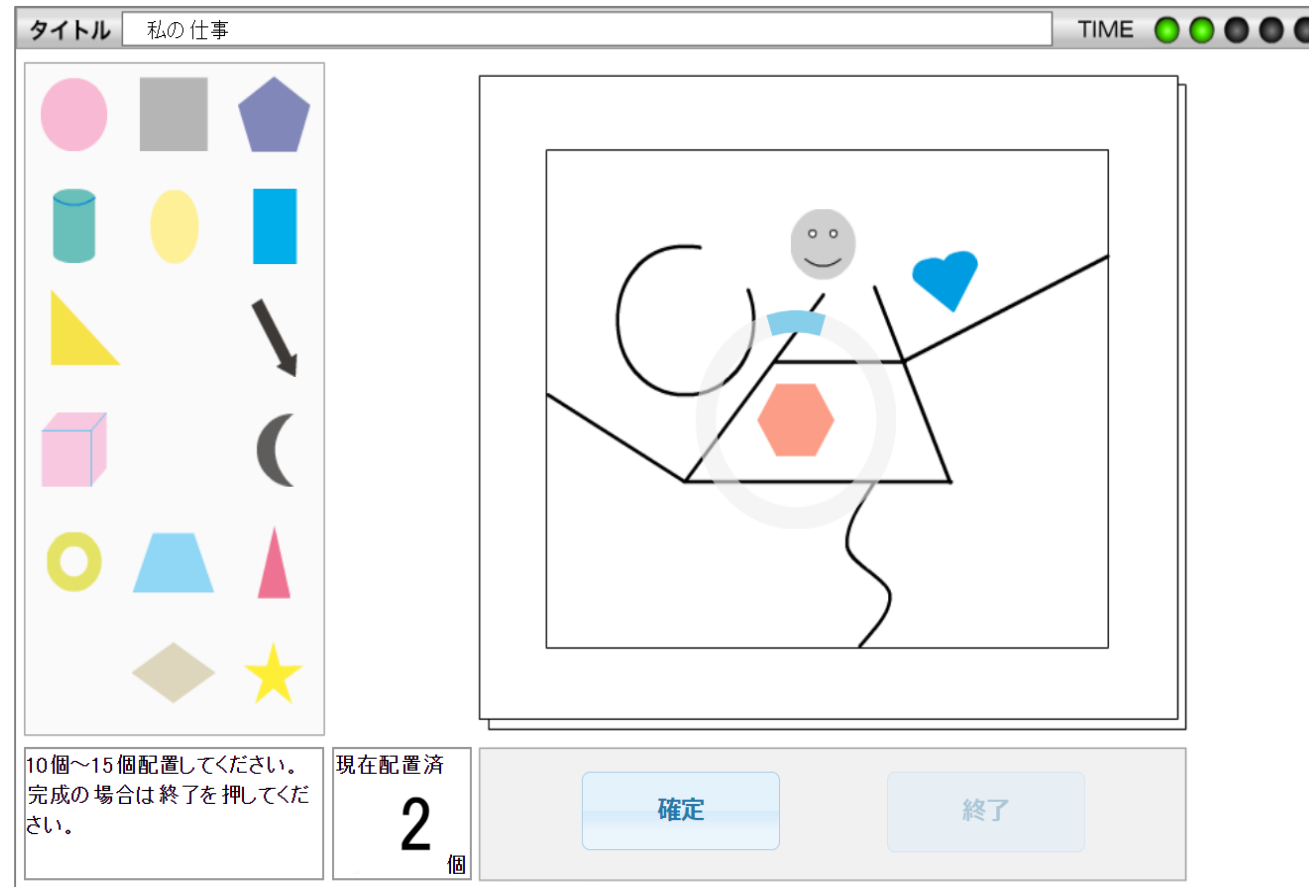
(前のページには戻れません)

進行状況：(経過時間：0分)

- 正解がない質問
- 無難な答えがない選択肢
- 不正行為を無効化する仕組み
- 2つ選択で矛盾との葛藤で本音が見える

※全ての質問文や選択肢は、専門の弁護士のチェックを受け、人権への配慮がなされています。

## テスト2 図形アイコン配置式に表出するもの



- 制限の少ない自由の中に、マイルールが出る
- 何を考えているか見破れないと思うから本質が出る

# TALの特徴その2 管理者側の使いやすさ

- 👉 シンプルで分かりやすく、見やすい分析結果
- 👉 回答終了後、管理者サイトより即時ダウンロード可能 (Web受検)

## 分析結果報告書PDF

Sample 分析結果報告書

項目	結果	評価
人間性	54	A
誠実性	62	A
責任感	57	B
協調性	58	A
決断力	70	A
実行力	57	B
コミュニケーション能力	49	B
成長力	56	B
多様な人との関わり	54	B

リスク項目表示あり

Sample 分析結果報告書

項目	結果	評価
人間性	64	A
誠実性	62	A
責任感	57	B
協調性	68	A
決断力	69	A
実行力	70	A
コミュニケーション能力	57	B
成長力	49	B
多様な人との関わり	56	B
多様な人との関わり	54	B

リスク項目表示なし

## 分析結果一覧PDF、CSV

Sample 分析結果一覧

ID	氏名	年齢	性別	学歴	職種	経験年数	年収	通勤時間	通勤手段	通勤距離	通勤時間	通勤手段	通勤距離	通勤時間	通勤手段	通勤距離	通勤時間	通勤手段	通勤距離
1110	山田 太郎	30	男	大学	営業	5	500	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5
1111	山田 太郎	30	男	大学	営業	5	500	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5
1112	山田 太郎	30	男	大学	営業	5	500	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5
1113	山田 太郎	30	男	大学	営業	5	500	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5	30	徒歩	5

CSVデータを蓄積することで受検者傾向の分析等にもお使いいただけます。

# 分析結果報告書について

**Sample** 分析結果報告書

所属	〇〇大学	分析員	2015年11月22日
氏名	山田 太郎	単位	工学部
ID	001234	担当教員氏名	佐藤 健一

【分析結果】

項目	説明	得点	評価	コメント
人間性	人間性とは、人間と人間との関係性を指し、人間性を高めることは、社会生活において重要な役割を果たす。	64	A	
コミュニケーション能力	コミュニケーション能力とは、他人と効果的にコミュニケーションをとる能力を指す。	62	A	
責任感	責任感とは、自分の役割や義務をしっかりと果たす意識を指す。	67	B	
積極性	積極性とは、積極的に物事に参加し、行動を起こす姿勢を指す。	71	A	
協調性	協調性とは、周囲の人々と協力して物事を進める能力を指す。	70	A	
誠実性	誠実性とは、正直で正直な態度で物事を進める姿勢を指す。	67	B	
行動力	行動力とは、決意したことを実行に移す能力を指す。	69	B	
向上心	向上心とは、常に自己を高めようとする姿勢を指す。	70	A	
粘強性	粘強性とは、困難な状況でも諦めず、最後までやり遂げる力強さを指す。	68	B	
ストレス耐性	ストレス耐性とは、ストレスに耐え、冷静に対処する能力を指す。	64	B	
合計		664		

【分析結果】

項目	傾向	項目	傾向
知識力	●	コミュニケーション能力	●
知識力	●	知識力	●
知識力	●	知識力	●
知識力	●	知識力	●

【コメント】

人間性、責任感、積極性、向上心、粘強性、ストレス耐性

分析項目 I ←

分析項目 II ←

分析結果報告書

ID	001234	氏名	山田 太郎
----	--------	----	-------

【分析結果】

項目	傾向	傾向	傾向	傾向
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●
知識力	●	●	●	●

【分析結果】

知識力、コミュニケーション能力、責任感、積極性、向上心、粘強性、ストレス耐性

【コメント】

人間性、責任感、積極性、向上心、粘強性、ストレス耐性

→ 分析項目 III

→ コメント

- ① 定量表現による客観的評価
- ② 面接で見抜きづらい特性を可視化
- ③ 組織(人材力)マネージメント

# さまざまな活用方法

- 👉 スクリーニング
- 👉 面接時の参考資料
- 👉 最終面接時での確認



採用に関わる活用方法

- 👉 管理職適性検査
- 👉 人材育成、異動、配置

その他、採用以外でも





# 採用フローにおける導入事例

## A社

採用数:約60名  
面接回数:3回



## B社

採用数:約30名  
面接回数:2回



## C社

採用数:若干名  
面接回数:1回



# 適性検査のかしこい使い方

面接での評価が良く、採用を前向きに考えていた受検者でも  
適性検査の結果に思わぬリスクが出てくることも…



受検させるタイミングによっては判断に迷うことになるケースも多々

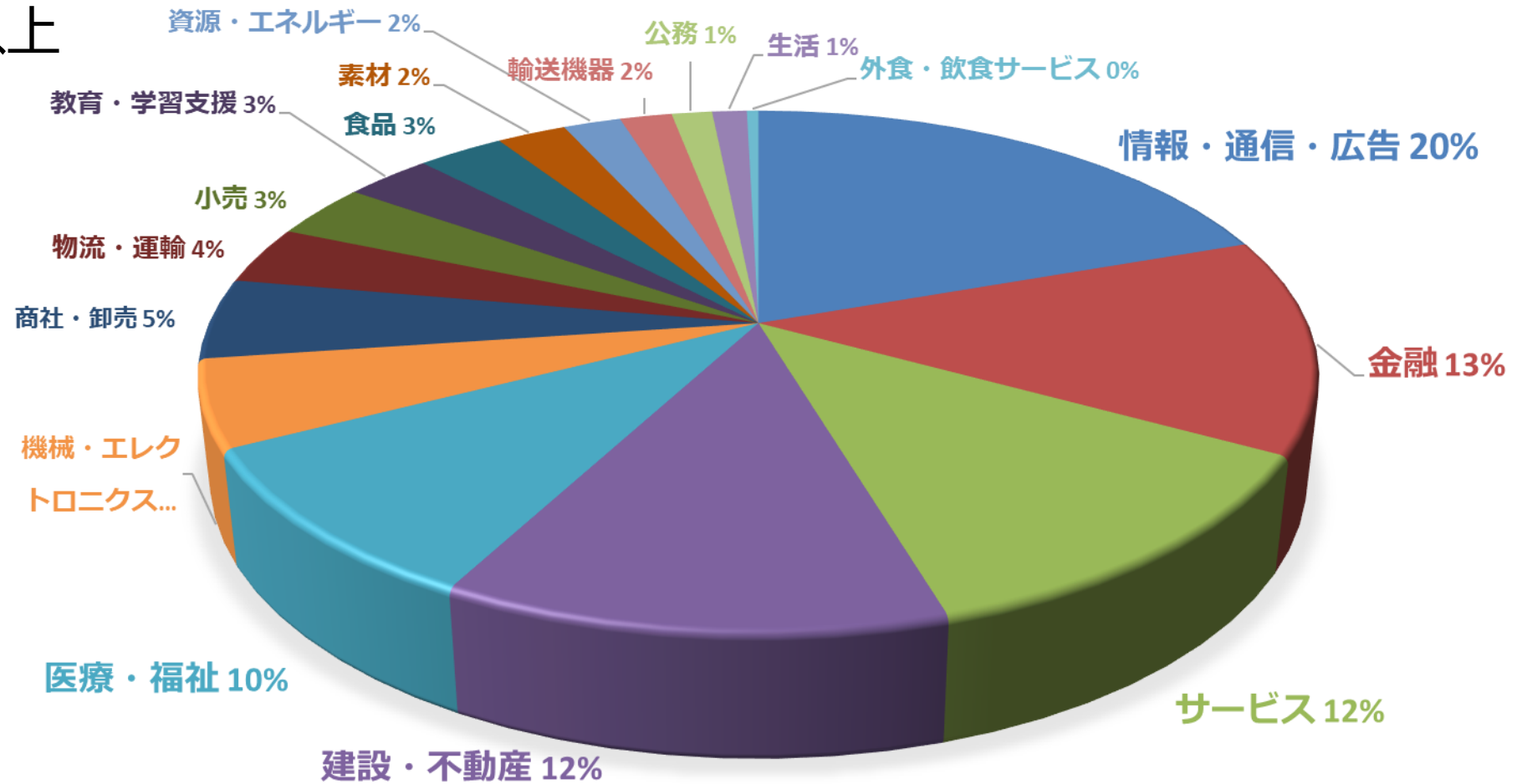


適性検査を面接の補完するツールとして有効に使うためには  
面接前、なるべく早いタイミングで実施することが大事

# 導入実績

👉 導入社数3,000社以上

👉 リピート率8割以上





分析項目	コミュニケーション能力／ストレス耐性 責任感／積極性／行動力／向上心 メンタル傾向／コンプライアンス傾向 など
推奨年齢	18～45歳
検査方法	①36問 質問形式(7肢2択) ②図形アイコン配置式
検査時間	約20分
受検方法	Webのみ
価 格	3,500円／人 (税別)

※別途初期費用10,000円が必要となります

# 本日のまとめ

- 👉 人を知る努力が今まで以上に必要になった
- 👉 適性検査は面談を補完するツールとして採用活動でより力を発揮する
- 👉 TALは脳科学等の研究成果も活用した特徴的な検査手法
- 👉 作為的回答を防ぎ、本来の特性を抽出、潜在的能力が測れる
- 👉 数値表現は人の客観的理解に貢献する
- 👉 適正検査のかしこい使い方として、なるべく早いタイミングで実施する



ご視聴ありがとうございました。

無料トライアル受付中！

➤ お申込みはマイナビ社担当窓口まで



<https://www.jinsoken.jp>