

2020年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 マイナビ 社長室 リサーチ&マーケティング部
TEL:03(6267)4571 E-mail:myrm@mynavi.jp

※本資料に掲載のデータ、図版等の無断転載を禁じます。資料のご利用やご質問に関しては上記までご連絡ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内企業に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2020利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内
- ・弊社営業担当より、各企業様にご案内

調査期間

- ・2019年2月13日（水）～3月6日（水）

回答方法

以下のいずれか

- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度 経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数（自治体＋特別区＋中央省庁＋復興庁）を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは：アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

有効回答数

1,541社（上場 414社 ・ 非上場 1,127社 | 製造 646社 ・ 非製造 895社）

従業員規模： 50人未満（221社）/50～99人（221社）/100～299人（481社）/300～499人（162社）/500～999人（198社）
1,000～2,999人（174社）/3,000～4,999人（44社）/5,000人以上（40社）

業種大分類： 建設（176社）/製造（470社）/商社（215社）/小売（66社）/金融（82社）
マスコミ（46社）/ソフトウェア（136社）/サービス（309社）/官公庁・公社・団体（41社）

■目次

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	5
採用予定数と前年度入社予定数の比較	17
19年卒入社予定数と18年卒入社実績数の比較	19
採用予定数決定の大きな要因	20
採用実施理由	23
採用基準	25
質・量の優先度	27
採用環境の見通し	31
各活動の開始時期	
1. インターンシップ応募受付	35
2. 新卒採用エントリー受付	36
3. 直結しないセミナー	37
4. 直結するセミナー	39
5. OB・OG・リクレーターによる面談	41
6. エントリーシート受付	43
7. エントリーシート結果通知	45
・エントリーシート受付と結果通知の比較	47
8. 適性検査・筆記試験	48
9. 面接	50
10. 内々定出し	52
11. 内々定辞退対策	54
・内々定辞退対策の内容	56
12. 採用活動終了	58
採用セミナー実施のピーク	61
面接実施のピーク	63
新卒紹介について	65
社会人基礎力	67
面接時に特に注視するところ	69
採用手法	70
インターンシップを実施した月と実施期間	74
インターンシップに参加した学生について	77
学業成績をどの程度考慮するか	79
採用ターゲット	80
OBOG訪問	81
障がい者採用	84
業種対応表	85

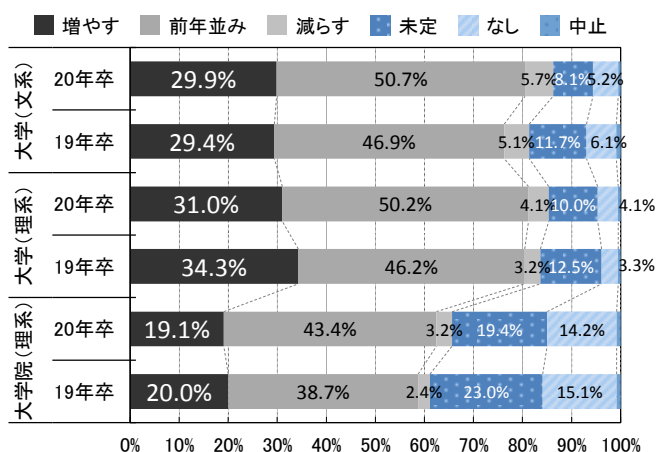
【TOPICS】

■採用実績は前年実績をわずかに上回り、次年度採用予定数は本年実績を大きく上回る。

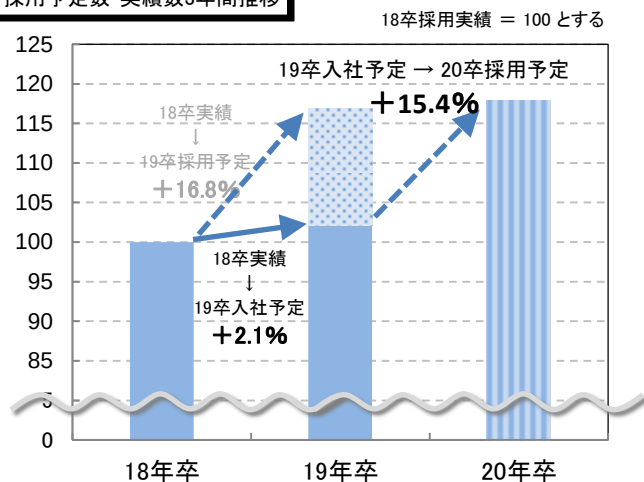
採用意欲の高い状態は続く見込み(P5～P20)

2020年卒の採用予定数は、「大学(文系)」「大学(理系)」では「増やす」という回答が「減らす」をそれぞれ大きく上回っている。経年で見ると、「大学(文系)」「大学(理系)」ともに9年連続で「増やす」が「減らす」を上回っている。今年も「採用予定なし」の割合は、短期大学・専門学校・高等専門学校・高校のいずれにおいても前年より減少し、新卒採用の実施にあたっては、対象を広げて採用人数を確保したい企業があると考えられる。ただし、大学(文系・理系)・大学院(理系)では前年より「減らす」の割合も若干ながらそれぞれ高くなっている。大学卒(院卒含む)の2020年卒採用予定数を2019年卒入社予定数と比較すると、全体平均で15.4%の増加と、大きく増加予定ではあるものの、前年とあまり変わらない増加割合であった。また、18年卒の入社実績と19年卒の入社予定数を比較すると、前年実績よりも2.1%多く採用できたことがわかる。採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは「従業員の年齢構成(52.2%)」で、「前年(例年)の採用実績(46.5%)」「将来の経營業績の見直し(44.6%)」が続いた。本年新たに追加した「中途採用との兼ね合い(17.6%)」「働き方改革(残業削減)(14.7%)」もある程度選ばれた。

採用予定数は前年と比べて



採用予定数・実績数3年間推移



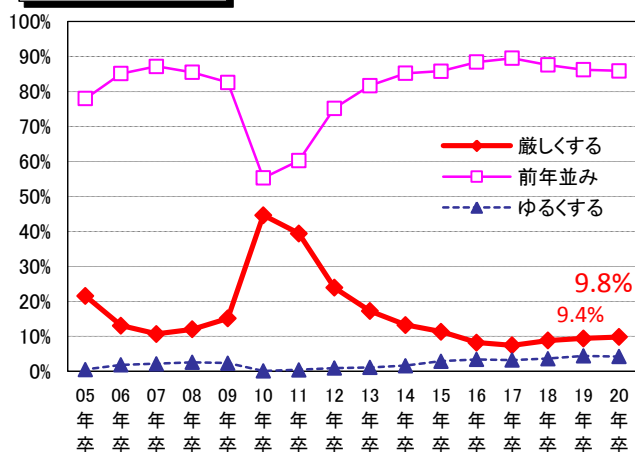
■採用基準を「厳しくする」企業の割合は微増(P25～P26)

採用基準については前年より「厳しくする」が微増ながら増加傾向にあるが、依然「前年同様」が最も多く、全体の85.9%を占めている。厳しい採用環境ながら、採用基準を緩めない傾向は続くようだ。

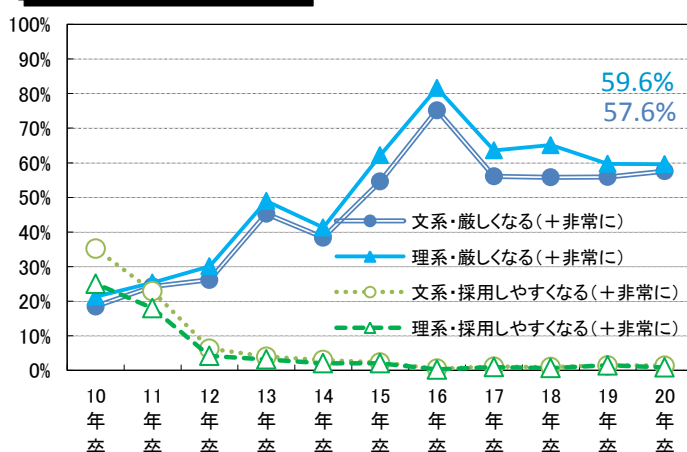
■過半数の企業が採用の見通しについて前年より「厳しくなる」と回答(P31～P34)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で57.6%、理系で59.6%となった。過半数の企業が「厳しくなる(「非常に」を含む)」と回答するのは、文理ともに6年連続である。その理由については文理ともに「母集団の不足(文系:73.9%/理系:76.1%)」が最も選ばれ、応募段階での不足感が強くあることが分かる。また、「内定辞退の増加」も文理ともに多く選ばれており、採用活動の始まりと終わりの両方に課題を感じ、採用の見通しが厳しくなると考えている担当者が多いことが分かる。

採用基準(経年比較)



採用環境の見通し(経年比較)

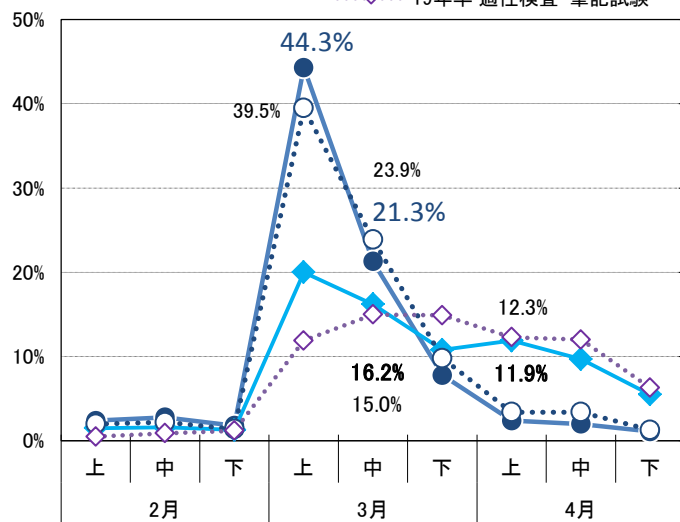


■採用フェーズの開始は3月上旬に集まり、学生個々に対応した採用活動を一気に開始か(P35～P60)

20年卒の採用スケジュールは、経団連の採用選考に関する指針により3月広報活動開始、6月選考活動開始と発表された。経団連がこの指針を策定するのは本年が最後となる。そんな中、企業の採用活動は、前年に増して「開始」時期のみ3月上旬に前倒しになっている。エントリーや採用に直結するセミナーといった、昨年の時点で3月上旬に開始のピークがあったものだけでなく、適性検査・筆記試験や面接についても多くの企業が3月に始める予定と回答した。これは、採用活動のフェーズ全体が早くなっているというよりは、インターンシップや業界研究の機会において、企業認知が高まっている学生に対し、よりスムーズな採用ステップへの誘導を行うためだと考えられる。採用環境は前年同様過半数の企業が「厳しくなる」と考えており、それもある、興味を持ってきている学生を何とか採用したい気持ちは強くなる。また、採用セミナーの実施月(複数回答)は前年とほぼ同じピークと動きを見せている。一方、採用の終了時期に関しては、9月、10月に終了予定の企業が減少し、12月が増えている。採用活動が順調にいくとは限らない(定数採用まで終わらない)のではないかという危機感を含んだ見通しだとも考えられる。なお、内々定辞退対策も、開始時期は前年より若干早くなっている。

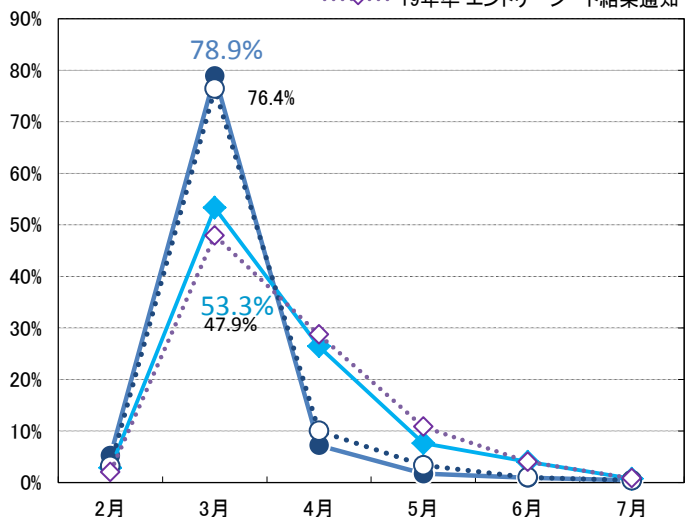
採用スケジュールの開始時期
(セミナーと適性検査・筆記試験)

● 20年卒 採用に直結するセミナー
◆ 20年卒 適性検査・筆記試験
○ 19年卒 採用に直結するセミナー
◇ 19年卒 適性検査・筆記試験



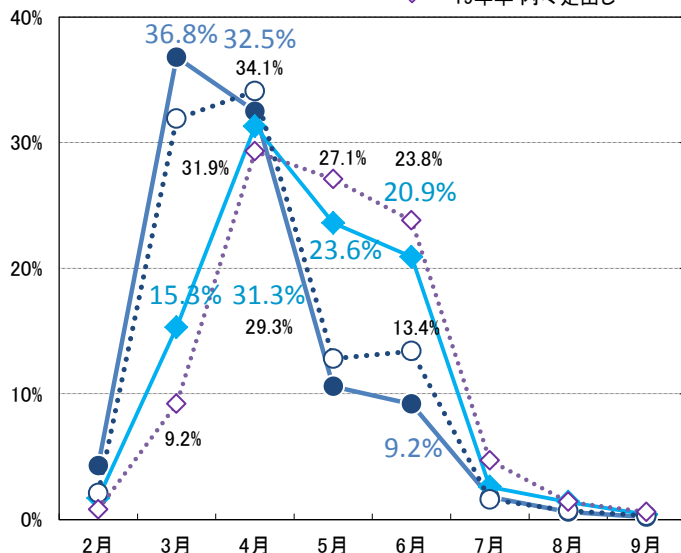
採用スケジュールの開始時期
(エントリーシートの受付と結果通知)

● 20年卒 エントリーシート受付
◆ 20年卒 エントリーシート結果通知
○ 19年卒 エントリーシート受付
◇ 19年卒 エントリーシート結果通知



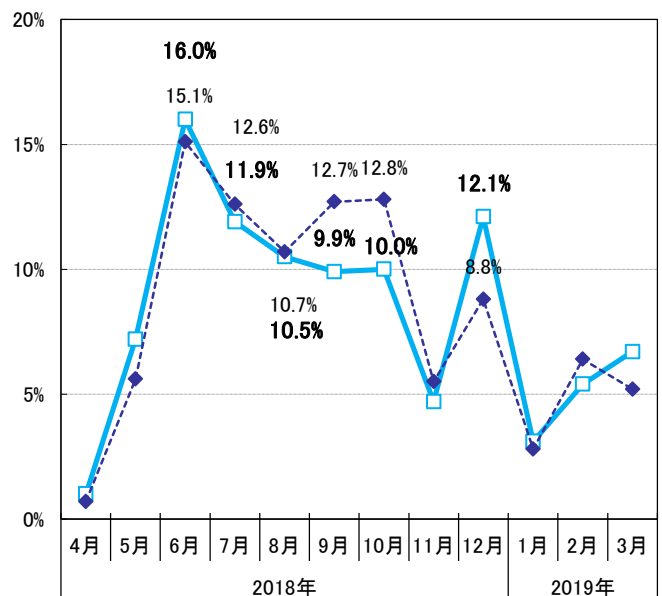
採用スケジュールの開始時期
(面接と内々定出し)

● 20年卒 面接
◆ 20年卒 内々定出し
○ 19年卒 面接
◇ 19年卒 内々定出し



採用活動の終了時期(全体)

□ 20年卒
◆ 19年卒



※上記グラフ内は、大きい数字が20年卒、小さい文字が19年卒

■新卒紹介は、2割以上の企業が直近3年間のうちに利用したことがあると回答(P65～P66)

直近3年間で新卒紹介の利用経験がある企業は、前年調査時よりも微増し、利用はより進む傾向にある。利用してよかったと感じた点として「求めている条件の学生に出会えた」「企業アピールの機会になった」「予定していた人数の採用ができた」等が挙げられた。

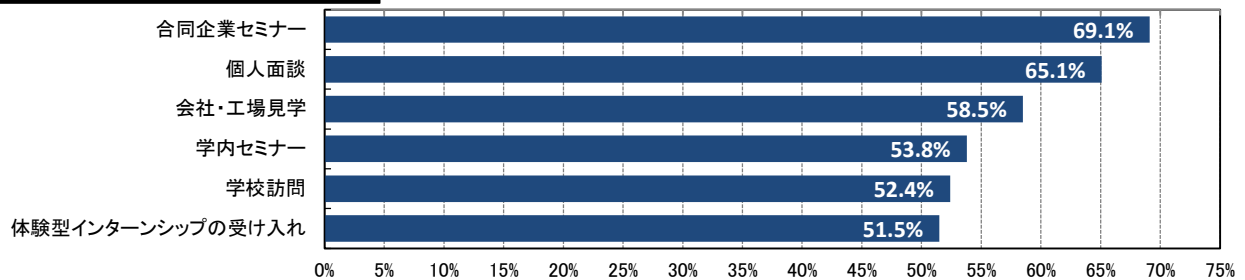
■面接時に特に注視するところは、「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が首位、「言葉遣い・態度」が増加(P69)

面接時に特に注視するところは、全体では「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が前年同様最も選ばれた。なお、注視するポイントには本年も業種ごとに特徴があり、「ソフトウェア・通信」では「素直さや伸びしろ等の成長可能性」「建設」「製造」では「入社したいという熱意」が最も選ばれた。

■7割の企業が採用手法として「合同企業説明会」に参加、「個人面談」や「体験型インターンシップの受け入れ」も過半数が実施(P70～P73)

企業が「実践している」「特に注力している」採用手法については、「合同企業セミナー(69.1%)」が最も選ばれ、「個人面談」「会社・工場見学」が続く。「体験型インターンシップの受け入れ」の割合は、前年より7.6pt高い51.5%となった。特に注力している採用手法としては「個人面談(32.2%)」が最も割合が高かった。合同企業セミナーで広く学生との接触をはかりながら、応募のあった学生に対しては面談を実施するなど、個別対応に重点を置く企業も少なくないようだ。

実践している採用手法(50%以上の項目のみ抜粋)

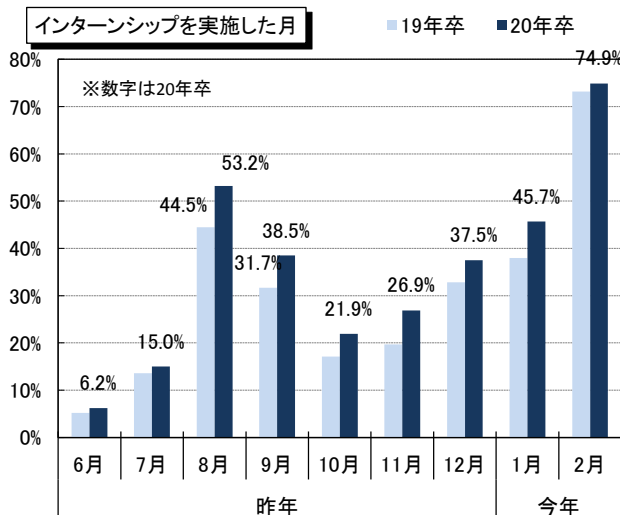


■インターンシップ実施は2月がピークも、8月実施企業が大幅増(P74)

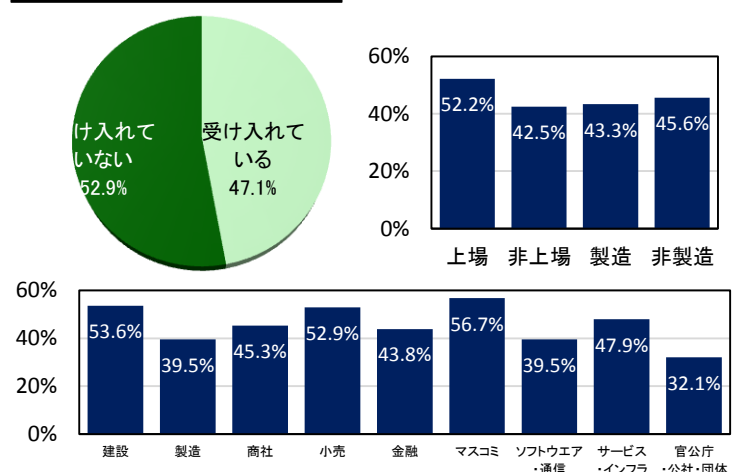
インターンシップを実施した月は、前年比1.7pt増の74.9%で「2月」が最も高いが、19年卒調査に比べて、2月以前の活動状況がそれぞれ伸びており、特に夏季(8月、9月)に実施した企業が大きく増えている。冬季のインターンシップに注力する企業はこの採用スケジュールになってから増加しているが、本年調査では、それより前の時期に実施する企業も増えつつあることが分かった。夏季休暇等で比較的時間の余裕があるタイミングで、時間をかけた企業・仕事理解をしてもらいたいという企業の思いが透けて見える。

■OB・OG訪問については、上場企業を中心に全体の半数近くが「受け入れている」と回答(P81)

OB・OG訪問を受け入れているかを聞いたところ、47.1%の企業が「受け入れている」と回答した。上場企業でその割合は高い。また、製造業やソフトウェア・通信、官公庁・公社・団体は他の業種よりも受け入れている割合が低い。受け入れのタイミングは、8割の企業が「申し込みがあればいつでも受け入れている」と回答し、受け入れ企業の6割が受け入れ態勢について「受付窓口ならびに先輩社員の選定ともに採用担当者(人事等)が行っている」と回答した。



OB・OG訪問を受け入れている割合



【採用予定数の増減 - 総合】

2020年卒の採用予定数は、「大学(文系)」「大学(理系)」では「増やす」という回答が「減らす」をそれぞれ大きく上回っている。経年で見ると、「大学(文系)」「大学(理系)」ともに9年連続で「増やす」が「減らす」を上回っている。今年も「採用予定なし」の割合は、短期大学・専門学校・高等専門学校・高校のいずれにおいても前年より減少し、新卒採用の実施にあたっては、対象を広げて採用人数を確保したい企業があると考えられる。ただし、大学(文系・理系)・大学院(理系)では前年より「減らす」の割合も若干ながらそれぞれ高くなっている。

■全体

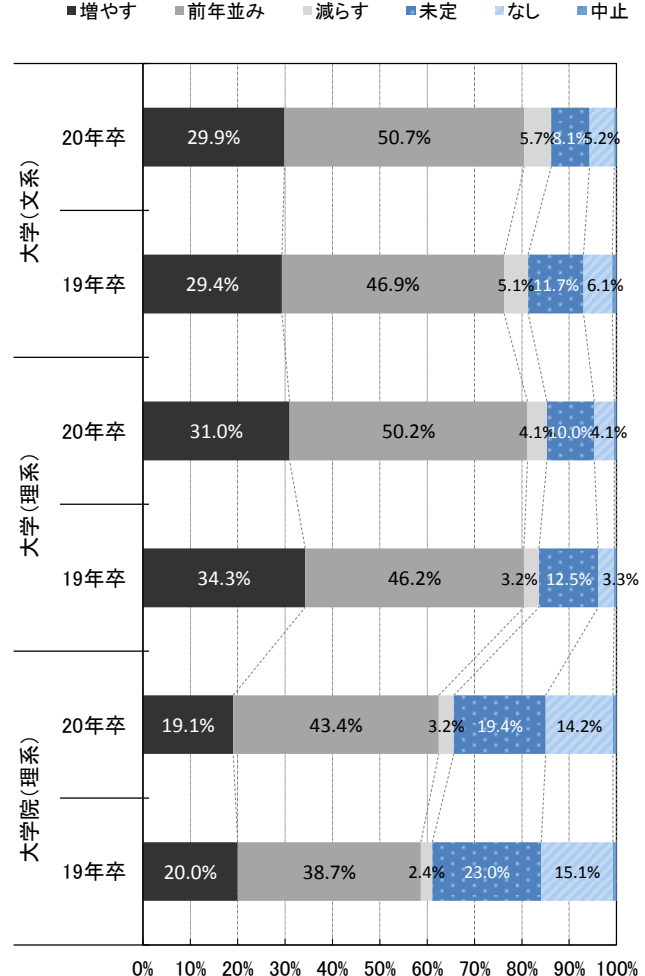
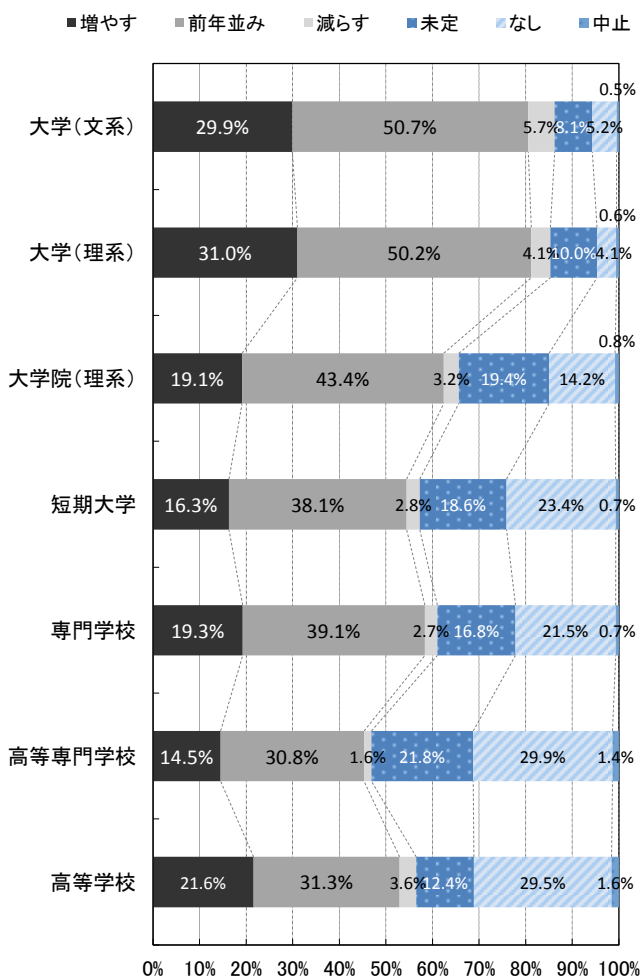
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	29.9%	50.7%	5.7%	8.1%	5.2%	0.5%
	19年卒	29.4%	46.9%	5.1%	11.7%	6.1%	0.9%
大学(理系)	20年卒	31.0%	50.2%	4.1%	10.0%	4.1%	0.6%
	19年卒	34.3%	46.2%	3.2%	12.5%	3.3%	0.6%
大学院(理系)	20年卒	19.1%	43.4%	3.2%	19.4%	14.2%	0.8%
	19年卒	20.0%	38.7%	2.4%	23.0%	15.1%	0.8%
短期大学	20年卒	16.3%	38.1%	2.8%	18.6%	23.4%	0.7%
	19年卒	18.9%	33.9%	2.3%	19.9%	23.9%	1.2%
専門学校	20年卒	19.3%	39.1%	2.7%	16.8%	21.5%	0.7%
	19年卒	21.4%	32.9%	2.7%	19.0%	22.9%	1.1%
高等専門学校	20年卒	14.5%	30.8%	1.6%	21.8%	29.9%	1.4%
	19年卒	16.3%	28.8%	1.4%	21.9%	30.0%	1.6%
高等学校	20年卒	21.6%	31.3%	3.6%	12.4%	29.5%	1.6%
	19年卒	19.0%	30.8%	1.9%	15.0%	31.0%	2.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+24.2pt	+24.3pt
大学(理系)	+26.9pt	+31.1pt
大学院(理系)	+15.9pt	+17.6pt
短期大学	+13.5pt	+16.6pt
専門学校	+16.6pt	+18.7pt
高等専門学校	+12.9pt	+14.9pt
高等学校	+18.0pt	+17.1pt

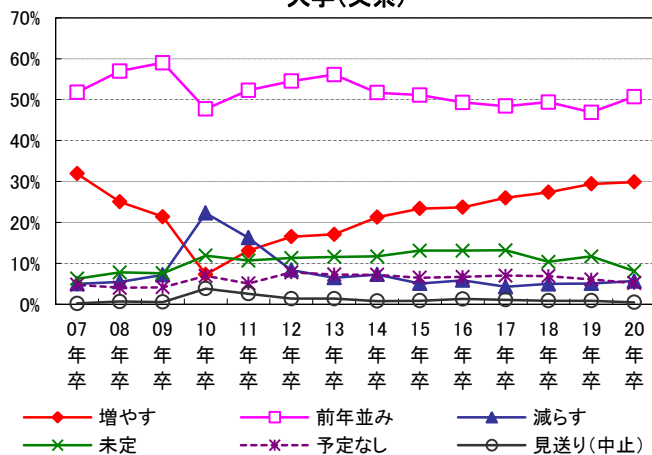
採用予定数

採用予定数(前年調査との比較)

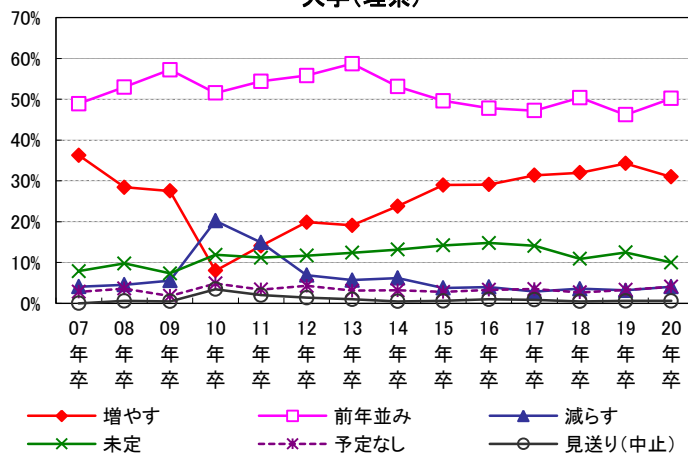


【採用予定数の増減 - 経年比較】

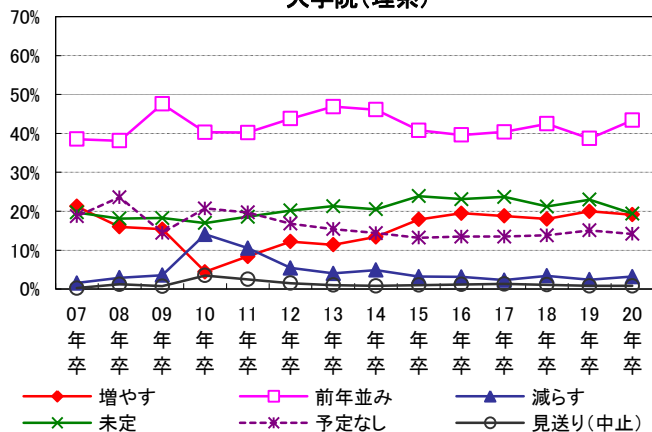
大学(文系)



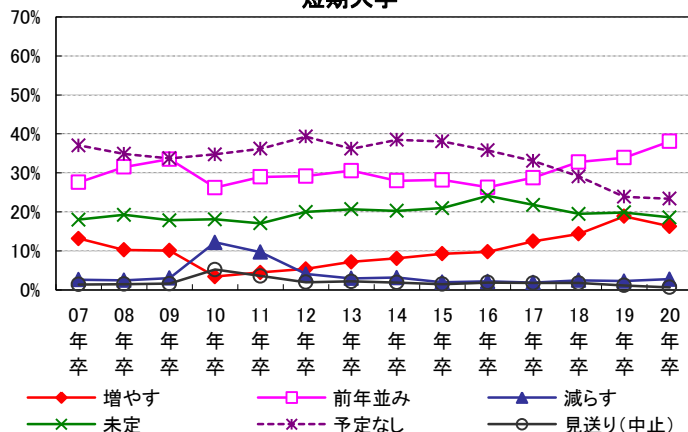
大学(理系)



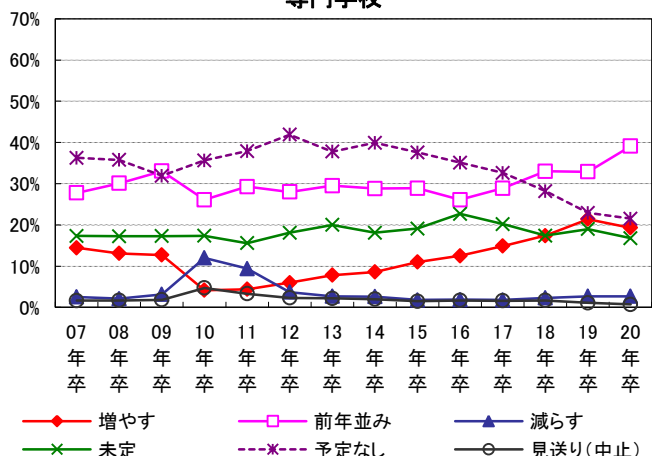
大学院(理系)



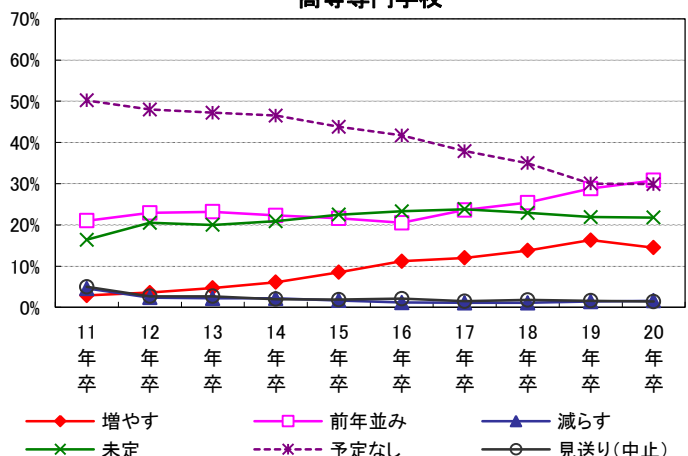
短期大学



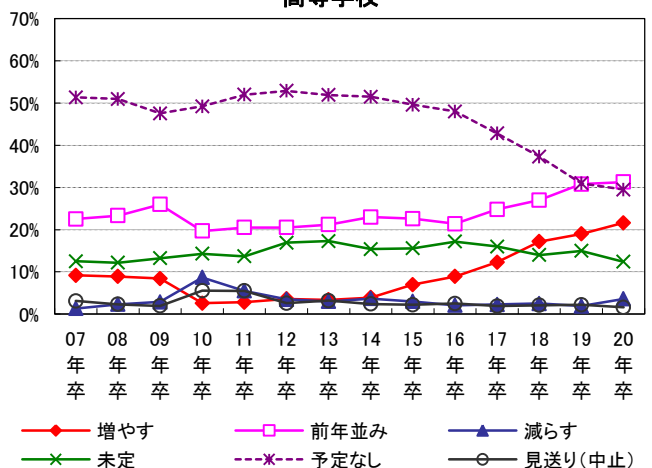
専門学校



高等専門学校



高等学校



※17年卒以前のデータは、ウエイトバックなしの値。

【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	18.9%	61.7%	6.4%	10.1%	2.5%	0.5%
	19年卒	20.0%	58.8%	7.9%	12.1%	1.3%	-
大学(理系)	20年卒	30.0%	55.0%	3.2%	9.2%	2.2%	0.5%
	19年卒	29.2%	54.2%	2.9%	13.3%	0.4%	-
大学院(理系)	20年卒	22.5%	56.5%	3.0%	12.5%	5.0%	0.5%
	19年卒	25.4%	51.3%	2.5%	19.1%	1.7%	-
短期大学	20年卒	6.9%	29.2%	1.3%	20.7%	40.9%	1.0%
	19年卒	6.5%	30.9%	2.2%	17.0%	42.2%	1.3%
専門学校	20年卒	11.0%	29.9%	1.3%	20.5%	36.6%	0.8%
	19年卒	12.2%	27.8%	2.2%	16.1%	40.4%	1.3%
高等専門学校	20年卒	14.0%	35.4%	1.0%	20.4%	29.0%	0.3%
	19年卒	16.1%	31.3%	2.2%	17.8%	31.7%	0.9%
高等学校	20年卒	13.4%	35.8%	4.4%	11.9%	33.5%	1.0%
	19年卒	14.3%	32.0%	1.3%	16.0%	35.1%	1.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+12.5pt	+12.1pt
大学(理系)	+26.8pt	+26.3pt
大学院(理系)	+19.5pt	+22.9pt
短期大学	+5.6pt	+4.3pt
専門学校	+9.7pt	+10.0pt
高等専門学校	+13.0pt	+13.9pt
高等学校	+9.0pt	+13.0pt

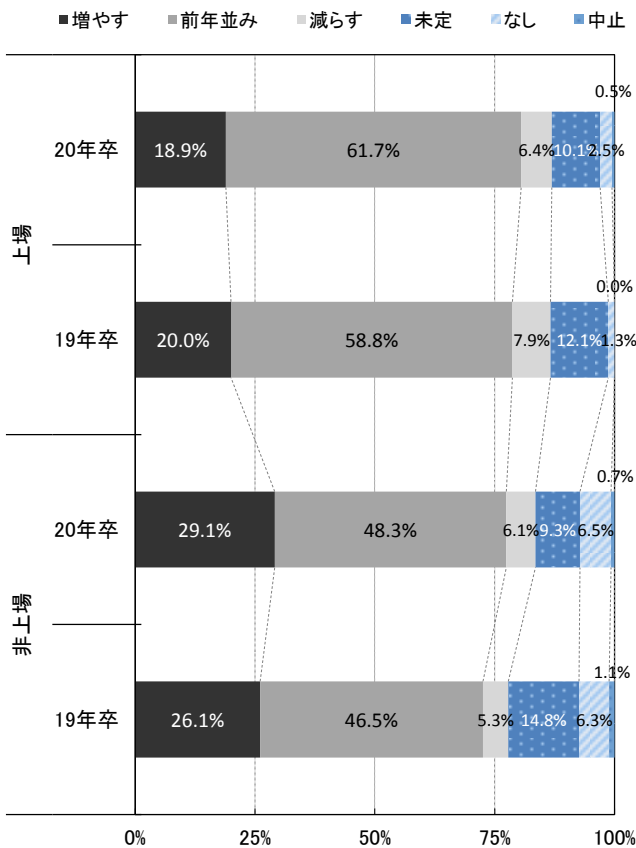
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	29.1%	48.3%	6.1%	9.3%	6.5%	0.7%
	19年卒	26.1%	46.5%	5.3%	14.8%	6.3%	1.1%
大学(理系)	20年卒	31.5%	48.8%	4.2%	10.6%	4.1%	0.9%
	19年卒	31.1%	46.4%	3.5%	14.6%	3.4%	1.0%
大学院(理系)	20年卒	18.3%	37.9%	3.1%	23.0%	16.4%	1.2%
	19年卒	17.4%	38.2%	2.8%	25.3%	15.2%	1.1%
短期大学	20年卒	15.4%	37.4%	2.8%	21.0%	22.5%	0.8%
	19年卒	15.8%	33.2%	2.4%	23.3%	24.0%	1.4%
専門学校	20年卒	18.2%	38.0%	2.5%	18.6%	21.9%	0.9%
	19年卒	19.0%	32.4%	2.7%	21.5%	23.0%	1.4%
高等専門学校	20年卒	13.9%	28.3%	1.6%	22.0%	32.2%	1.9%
	19年卒	14.3%	27.6%	1.5%	24.6%	30.2%	1.8%
高等学校	20年卒	19.8%	28.4%	3.3%	13.5%	32.9%	2.1%
	19年卒	16.0%	28.5%	2.2%	17.2%	33.8%	2.4%

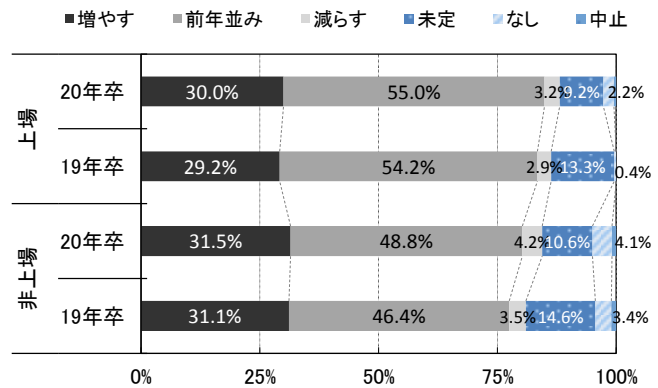
■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+23.0pt	+20.8pt
大学(理系)	+27.3pt	+27.6pt
大学院(理系)	+15.2pt	+14.6pt
短期大学	+12.6pt	+13.4pt
専門学校	+15.7pt	+16.3pt
高等専門学校	+12.3pt	+12.8pt
高等学校	+16.5pt	+13.8pt

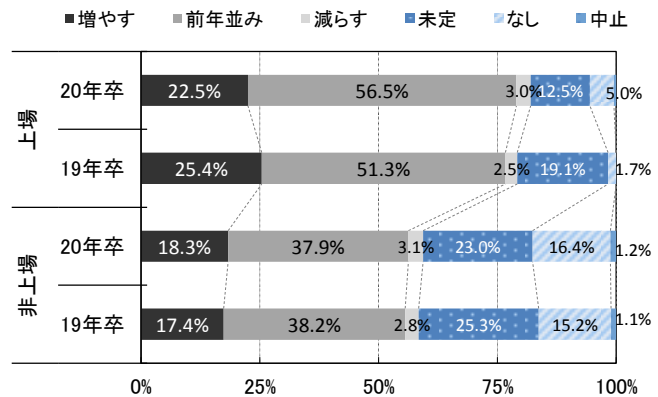
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



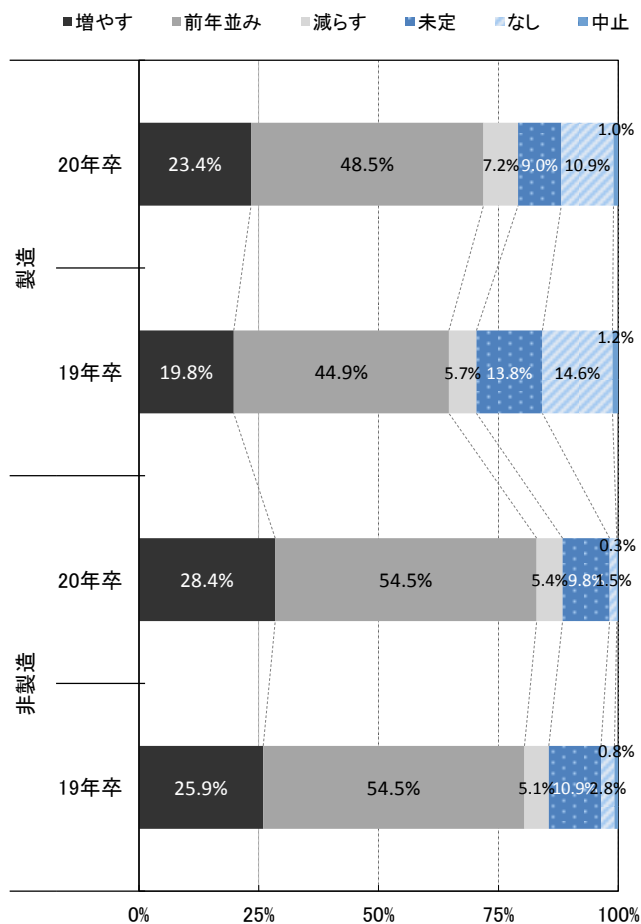
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	23.4%	48.5%	7.2%	9.0%	10.9%	1.0%
	19年卒	19.8%	44.9%	5.7%	13.8%	14.6%	1.2%
大学(理系)	20年卒	38.3%	50.2%	4.3%	5.3%	1.0%	1.0%
	19年卒	35.6%	49.3%	4.0%	8.1%	2.1%	0.9%
大学院(理系)	20年卒	24.8%	46.3%	3.6%	16.3%	8.2%	0.9%
	19年卒	22.2%	45.1%	3.4%	19.6%	8.6%	1.1%
短期大学	20年卒	8.8%	29.2%	1.8%	23.6%	35.3%	1.4%
	19年卒	6.2%	23.2%	2.3%	23.9%	42.3%	2.1%
専門学校	20年卒	13.3%	32.7%	1.4%	21.5%	29.8%	1.4%
	19年卒	9.5%	24.5%	2.1%	24.0%	37.9%	2.0%
高等専門学校	20年卒	18.2%	36.2%	1.2%	23.2%	19.9%	1.2%
	19年卒	15.0%	29.4%	1.5%	25.2%	27.6%	1.3%
高等学校	20年卒	21.6%	39.4%	4.4%	12.6%	20.7%	1.4%
	19年卒	15.2%	36.0%	3.6%	17.6%	26.2%	1.4%

参考	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+16.2pt	+14.1pt
大学(理系)	+34.0pt	+31.6pt
大学院(理系)	+21.2pt	+18.8pt
短期大学	+7.0pt	+3.9pt
専門学校	+11.9pt	+7.4pt
高等専門学校	+17.0pt	+13.5pt
高等学校	+17.2pt	+11.6pt

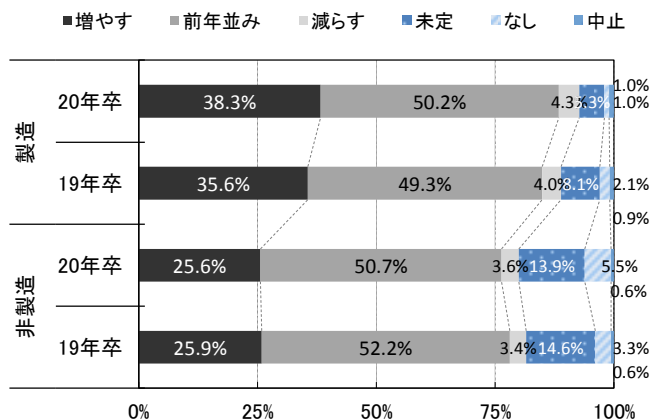
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	28.4%	54.5%	5.4%	9.8%	1.5%	0.3%
	19年卒	25.9%	54.5%	5.1%	10.9%	2.8%	0.8%
大学(理系)	20年卒	25.6%	50.7%	3.6%	13.9%	5.5%	0.6%
	19年卒	25.9%	52.2%	3.4%	14.6%	3.3%	0.6%
大学院(理系)	20年卒	15.6%	41.1%	2.8%	22.7%	16.8%	1.1%
	19年卒	13.7%	43.2%	2.7%	23.3%	15.9%	1.3%
短期大学	20年卒	15.9%	39.2%	2.8%	19.1%	22.4%	0.5%
	19年卒	14.2%	35.0%	2.6%	19.1%	27.6%	1.6%
専門学校	20年卒	18.2%	37.9%	2.7%	17.4%	23.3%	0.5%
	19年卒	16.6%	33.6%	2.5%	16.6%	29.1%	1.7%
高等専門学校	20年卒	10.9%	26.0%	1.6%	20.3%	39.5%	1.6%
	19年卒	9.9%	23.0%	1.4%	21.7%	42.3%	1.8%
高等学校	20年卒	15.4%	23.9%	3.0%	13.4%	42.2%	2.1%
	19年卒	11.8%	17.9%	2.0%	13.9%	52.5%	2.0%

参考	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+23.0pt	+20.8pt
大学(理系)	+22.0pt	+22.5pt
大学院(理系)	+12.8pt	+11.0pt
短期大学	+13.1pt	+11.6pt
専門学校	+15.5pt	+14.1pt
高等専門学校	+9.3pt	+8.5pt
高等学校	+12.4pt	+9.8pt

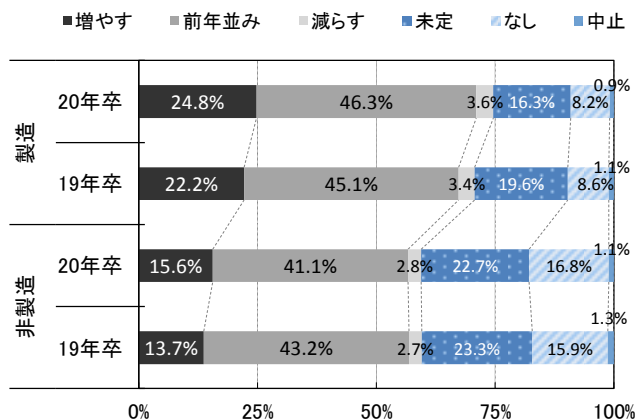
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■～49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	26.5%	44.0%	4.0%	14.5%	9.0%	2.0%
	19年卒	25.8%	40.3%	5.1%	17.3%	8.5%	3.1%
大学(理系)	20年卒	34.7%	44.6%	4.5%	9.9%	4.5%	2.0%
	19年卒	36.2%	40.2%	4.3%	12.6%	4.3%	2.3%
大学院(理系)	20年卒	20.6%	33.3%	2.8%	20.0%	20.0%	3.3%
	19年卒	18.6%	32.0%	3.0%	25.3%	18.6%	2.6%
短期大学	20年卒	17.3%	36.8%	1.6%	22.2%	20.0%	2.2%
	19年卒	18.5%	33.3%	3.0%	22.6%	18.9%	3.7%
専門学校	20年卒	18.0%	41.8%	1.6%	19.0%	17.5%	2.1%
	19年卒	22.5%	33.5%	2.5%	21.8%	16.4%	3.3%
高等専門学校	20年卒	16.8%	29.1%	1.1%	17.3%	31.8%	3.9%
	19年卒	17.7%	26.5%	0.8%	26.5%	25.0%	3.5%
高等学校	20年卒	17.8%	23.2%	1.1%	14.1%	39.5%	4.3%
	19年卒	14.4%	23.5%	-	20.1%	37.1%	4.9%

■50～99人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	27.1%	52.2%	3.9%	9.7%	6.8%	0.5%
	19年卒	23.5%	45.8%	5.2%	14.2%	9.6%	1.7%
大学(理系)	20年卒	34.5%	50.2%	3.4%	9.4%	2.5%	-
	19年卒	31.9%	49.6%	2.2%	14.2%	0.9%	1.3%
大学院(理系)	20年卒	20.1%	34.2%	2.2%	25.5%	17.9%	-
	19年卒	14.4%	36.5%	1.3%	24.7%	21.5%	1.6%
短期大学	20年卒	14.3%	37.4%	2.2%	18.1%	27.5%	0.5%
	19年卒	13.9%	36.6%	1.3%	22.3%	24.3%	1.6%
専門学校	20年卒	18.4%	41.1%	1.6%	17.3%	21.1%	0.5%
	19年卒	20.0%	36.8%	1.9%	17.7%	21.9%	1.6%
高等専門学校	20年卒	12.6%	26.2%	0.5%	22.4%	35.5%	2.7%
	19年卒	12.9%	29.4%	1.0%	21.5%	32.3%	3.0%
高等学校	20年卒	18.1%	26.1%	3.2%	13.3%	37.2%	2.1%
	19年卒	13.7%	26.5%	1.0%	15.7%	39.2%	3.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+23.2pt	+18.3pt
大学(理系)	+31.1pt	+29.7pt
大学院(理系)	+17.9pt	+13.1pt
短期大学	+12.1pt	+12.6pt
専門学校	+16.8pt	+18.1pt
高等専門学校	+12.1pt	+11.9pt
高等学校	+14.9pt	+12.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	28.4%	47.1%	8.0%	8.0%	7.6%	0.9%
	19年卒	28.0%	48.4%	4.1%	12.7%	6.4%	0.3%
大学(理系)	20年卒	30.6%	45.1%	4.6%	11.6%	6.6%	1.5%
	19年卒	32.2%	47.0%	3.7%	13.4%	3.5%	0.3%
大学院(理系)	20年卒	17.1%	37.6%	3.7%	22.6%	17.1%	1.8%
	19年卒	18.2%	37.1%	3.2%	25.7%	15.1%	0.7%
短期大学	20年卒	14.1%	33.6%	2.8%	23.8%	24.8%	0.9%
	19年卒	14.3%	33.5%	2.3%	23.0%	25.5%	1.3%
専門学校	20年卒	19.6%	31.1%	2.8%	21.7%	23.5%	1.4%
	19年卒	18.0%	32.1%	2.8%	20.7%	25.2%	1.1%
高等専門学校	20年卒	15.5%	26.0%	1.9%	24.1%	31.1%	1.4%
	19年卒	14.5%	25.9%	1.5%	23.7%	33.3%	1.0%
高等学校	20年卒	19.7%	28.8%	3.4%	15.1%	31.4%	1.6%
	19年卒	16.4%	28.8%	1.8%	16.0%	35.2%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+20.4pt	+23.9pt
大学(理系)	+26.0pt	+28.5pt
大学院(理系)	+13.4pt	+15.0pt
短期大学	+11.3pt	+12.0pt
専門学校	+16.8pt	+15.2pt
高等専門学校	+13.6pt	+13.0pt
高等学校	+16.3pt	+14.6pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	33.8%	52.2%	5.1%	5.7%	3.2%	—
	19年卒	28.9%	49.6%	6.5%	10.8%	3.0%	1.3%
大学(理系)	20年卒	32.9%	54.2%	1.9%	9.0%	1.9%	—
	19年卒	31.9%	49.6%	2.2%	14.2%	0.9%	1.3%
大学院(理系)	20年卒	23.4%	50.6%	1.3%	15.6%	9.1%	—
	19年卒	21.1%	41.3%	1.4%	22.5%	12.4%	1.4%
短期大学	20年卒	19.1%	40.1%	1.3%	18.4%	21.1%	—
	19年卒	17.2%	29.9%	2.7%	22.2%	27.1%	0.9%
専門学校	20年卒	19.9%	37.7%	0.7%	17.9%	23.8%	—
	19年卒	19.9%	28.5%	2.7%	19.9%	28.1%	0.9%
高等専門学校	20年卒	15.6%	30.5%	1.3%	18.8%	32.5%	1.3%
	19年卒	14.2%	26.5%	0.9%	24.7%	32.0%	1.8%
高等学校	20年卒	21.7%	31.6%	2.6%	10.5%	31.6%	2.0%
	19年卒	17.8%	31.1%	2.3%	16.4%	30.6%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+28.7pt	+22.4pt
大学(理系)	+31.0pt	+29.7pt
大学院(理系)	+22.1pt	+19.7pt
短期大学	+17.8pt	+14.5pt
専門学校	+19.2pt	+17.2pt
高等専門学校	+14.3pt	+13.3pt
高等学校	+19.1pt	+15.5pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	26.2%	57.9%	4.6%	8.7%	2.6%	—
	19年卒	26.4%	49.1%	5.9%	16.4%	2.3%	—
大学(理系)	20年卒	28.9%	56.8%	2.6%	8.9%	2.6%	—
	19年卒	26.1%	53.2%	1.8%	17.9%	0.9%	—
大学院(理系)	20年卒	19.5%	51.1%	2.1%	18.9%	8.4%	—
	19年卒	18.3%	48.4%	0.9%	26.3%	6.1%	—
短期大学	20年卒	10.6%	34.9%	2.1%	19.6%	32.3%	0.5%
	19年卒	15.0%	33.2%	0.9%	23.4%	27.6%	—
専門学校	20年卒	11.6%	36.3%	1.6%	18.4%	32.1%	—
	19年卒	17.8%	29.4%	0.9%	24.8%	26.6%	0.5%
高等専門学校	20年卒	10.7%	35.3%	0.5%	19.8%	33.7%	—
	19年卒	16.0%	32.1%	0.9%	22.6%	27.8%	0.5%
高等学校	20年卒	17.6%	35.3%	4.8%	10.2%	31.0%	1.1%
	19年卒	20.3%	30.0%	3.2%	18.9%	27.2%	0.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+21.6pt	+20.5pt
大学(理系)	+26.3pt	+24.3pt
大学院(理系)	+17.4pt	+17.4pt
短期大学	+8.5pt	+14.1pt
専門学校	+10.0pt	+16.9pt
高等専門学校	+10.2pt	+15.1pt
高等学校	+12.8pt	+17.1pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	18.9%	63.3%	8.9%	7.7%	1.2%	—
	19年卒	21.2%	52.4%	7.9%	16.4%	2.1%	—
大学(理系)	20年卒	29.2%	58.9%	4.8%	7.1%	—	—
	19年卒	28.2%	48.4%	4.8%	17.6%	1.1%	—
大学院(理系)	20年卒	21.8%	57.0%	4.2%	12.1%	4.8%	—
	19年卒	23.9%	46.2%	6.0%	20.1%	3.8%	—
短期大学	20年卒	4.8%	36.1%	3.0%	19.9%	34.9%	1.2%
	19年卒	12.4%	29.2%	3.2%	22.7%	31.9%	0.5%
専門学校	20年卒	9.0%	36.1%	3.0%	15.7%	35.5%	0.6%
	19年卒	15.1%	27.6%	3.2%	22.7%	30.3%	1.1%
高等専門学校	20年卒	11.6%	37.2%	2.4%	23.8%	25.0%	—
	19年卒	14.8%	29.7%	3.8%	23.1%	27.5%	1.1%
高等学校	20年卒	15.2%	37.8%	5.5%	13.4%	27.4%	0.6%
	19年卒	11.9%	37.3%	3.2%	16.2%	30.3%	1.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+10.0pt	+13.3pt
大学(理系)	+24.4pt	+23.4pt
大学院(理系)	+17.6pt	+17.9pt
短期大学	+1.8pt	+12.4pt
専門学校	+6.0pt	+11.9pt
高等専門学校	+9.2pt	+11.0pt
高等学校	+9.7pt	+8.7pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	14.3%	61.9%	9.5%	14.3%	-	-
	19年卒	14.3%	46.9%	16.3%	22.4%	-	-
大学(理系)	20年卒	17.1%	63.4%	7.3%	12.2%	-	-
	19年卒	16.3%	46.9%	10.2%	24.5%	2.0%	-
大学院(理系)	20年卒	17.1%	61.0%	7.3%	14.6%	-	-
	19年卒	12.2%	44.9%	8.2%	30.6%	4.1%	-
短期大学	20年卒	2.6%	28.2%	2.6%	20.5%	46.2%	-
	19年卒	6.5%	32.6%	10.9%	21.7%	28.3%	-
専門学校	20年卒	5.1%	38.5%	2.6%	20.5%	33.3%	-
	19年卒	4.3%	28.3%	13.0%	21.7%	32.6%	-
高等専門学校	20年卒	15.4%	38.5%	2.6%	20.5%	23.1%	-
	19年卒	6.4%	23.4%	8.5%	27.7%	34.0%	-
高等学校	20年卒	10.0%	47.5%	5.0%	10.0%	27.5%	-
	19年卒	15.2%	28.3%	13.0%	15.2%	28.3%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+4.8pt	-2.0pt
大学(理系)	+9.8pt	+6.1pt
大学院(理系)	+9.8pt	+4.0pt
短期大学	0.0pt	-4.4pt
専門学校	+2.5pt	-8.7pt
高等専門学校	+12.8pt	-2.1pt
高等学校	+5.0pt	+2.2pt

■5,000人以上

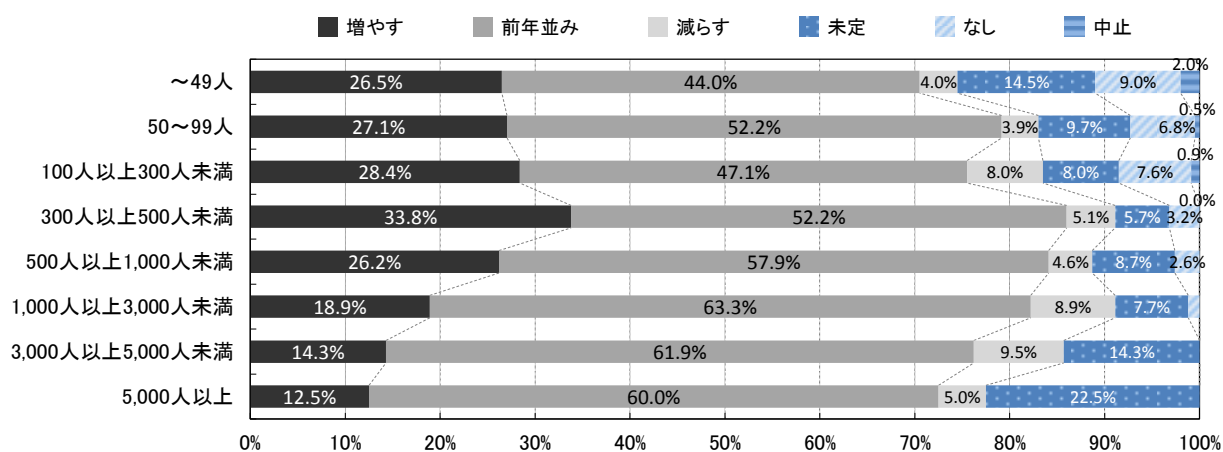
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	12.5%	60.0%	5.0%	22.5%	-	-
	19年卒	12.9%	67.7%	4.8%	14.5%	-	-
大学(理系)	20年卒	25.0%	50.0%	2.5%	22.5%	-	-
	19年卒	21.0%	62.9%	1.6%	14.5%	-	-
大学院(理系)	20年卒	17.5%	50.0%	5.0%	25.0%	2.5%	-
	19年卒	19.7%	59.0%	1.6%	18.0%	1.6%	-
短期大学	20年卒	7.5%	17.5%	5.0%	17.5%	52.5%	-
	19年卒	6.8%	27.1%	1.7%	16.9%	47.5%	-
専門学校	20年卒	7.7%	17.9%	5.1%	20.5%	48.7%	-
	19年卒	5.1%	33.9%	1.7%	16.9%	42.4%	-
高等専門学校	20年卒	7.7%	41.0%	2.6%	17.9%	30.8%	-
	19年卒	10.7%	39.3%	1.8%	23.2%	25.0%	-
高等学校	20年卒	7.5%	27.5%	7.5%	10.0%	47.5%	-
	19年卒	14.0%	29.8%	1.8%	22.8%	31.6%	-

■参考

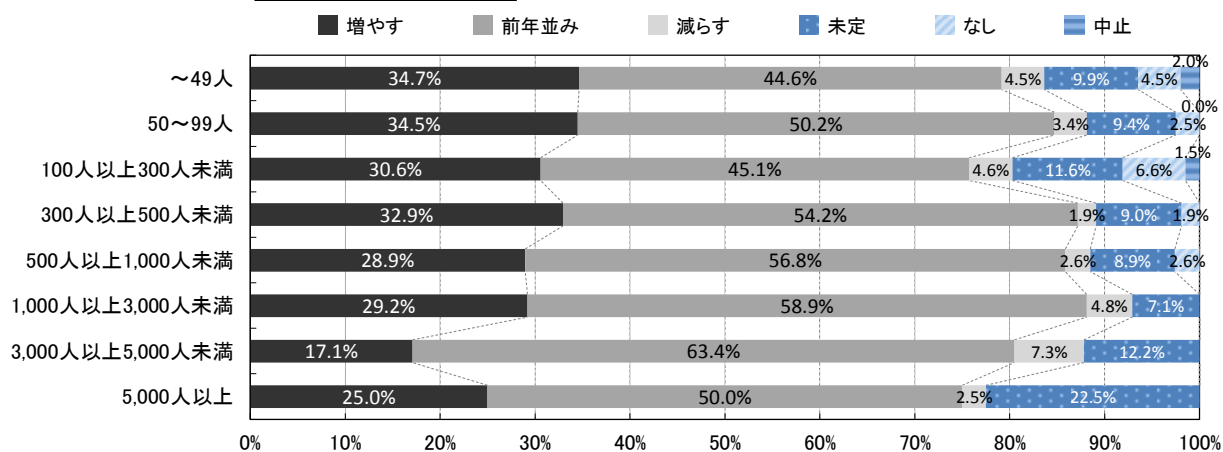
	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+7.5pt	+8.1pt
大学(理系)	+22.5pt	+19.4pt
大学院(理系)	+12.5pt	+18.1pt
短期大学	+2.5pt	+5.1pt
専門学校	+2.6pt	+3.4pt
高等専門学校	+5.1pt	+8.9pt
高等学校	0.0pt	+12.2pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

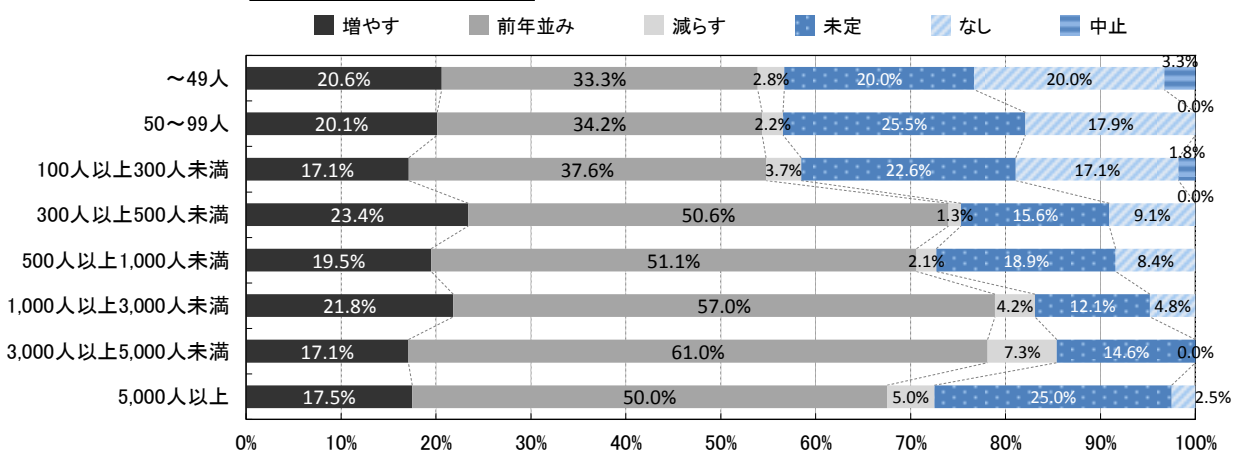
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別



大学院(理系)・従業員規模別



【採用予定数の増減 - 業種別】

■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	28.0%	42.7%	3.8%	10.8%	13.4%	1.3%
	19年卒	24.7%	42.3%	3.7%	10.1%	17.6%	1.5%
大学(理系)	20年卒	40.7%	49.7%	3.6%	3.6%	1.2%	1.2%
	19年卒	44.5%	49.1%	1.4%	4.3%	0.7%	-
大学院(理系)	20年卒	19.9%	44.4%	2.6%	21.9%	9.9%	1.3%
	19年卒	27.2%	41.3%	0.4%	16.1%	15.0%	-
短期大学	20年卒	13.3%	35.3%	1.3%	22.0%	26.0%	2.0%
	19年卒	18.2%	35.6%	0.4%	20.2%	24.1%	1.6%
専門学校	20年卒	21.8%	45.5%	1.3%	14.7%	15.4%	1.3%
	19年卒	27.8%	41.8%	0.4%	16.3%	13.7%	-
高等専門学校	20年卒	18.4%	38.2%	0.7%	25.0%	15.8%	2.0%
	19年卒	27.7%	39.8%	-	18.0%	14.1%	0.4%
高等学校	20年卒	26.1%	33.8%	1.3%	11.5%	25.5%	1.9%
	19年卒	21.2%	37.7%	1.5%	13.1%	25.4%	1.2%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+24.2pt	+21.0pt
大学(理系)	+37.1pt	+43.1pt
大学院(理系)	+17.3pt	+26.8pt
短期大学	+12.0pt	+17.8pt
専門学校	+20.5pt	+27.4pt
高等専門学校	+17.7pt	+27.7pt
高等学校	+24.8pt	+19.7pt

■製造業(建設業除く)

(※製造は建設除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	21.7%	50.6%	8.4%	8.4%	10.0%	0.9%
	19年卒	24.4%	45.7%	8.6%	12.5%	8.4%	0.5%
大学(理系)	20年卒	37.4%	50.3%	4.6%	5.9%	0.9%	0.9%
	19年卒	37.7%	48.8%	4.3%	7.7%	1.4%	0.2%
大学院(理系)	20年卒	26.5%	46.9%	3.9%	14.4%	7.6%	0.7%
	19年卒	25.4%	41.8%	3.9%	18.8%	9.8%	0.2%
短期大学	20年卒	7.2%	27.0%	1.9%	24.1%	38.7%	1.2%
	19年卒	9.7%	22.1%	2.2%	21.9%	43.3%	0.7%
専門学校	20年卒	10.2%	28.0%	1.4%	23.9%	35.1%	1.4%
	19年卒	11.1%	20.9%	2.5%	22.4%	42.4%	0.7%
高等専門学校	20年卒	18.1%	35.5%	1.4%	22.6%	21.4%	0.9%
	19年卒	17.5%	32.1%	1.9%	22.6%	25.5%	0.2%
高等学校	20年卒	19.9%	41.4%	5.6%	13.0%	19.0%	1.2%
	19年卒	20.8%	41.1%	3.1%	15.3%	19.1%	0.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+13.3pt	+15.8pt
大学(理系)	+32.8pt	+33.4pt
大学院(理系)	+22.6pt	+21.5pt
短期大学	+5.3pt	+7.5pt
専門学校	+8.8pt	+8.6pt
高等専門学校	+16.7pt	+15.6pt
高等学校	+14.3pt	+17.7pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	29.2%	56.5%	5.3%	8.6%	-	0.5%
	19年卒	27.8%	57.1%	3.7%	9.2%	1.1%	1.1%
大学(理系)	20年卒	23.0%	49.5%	3.6%	14.8%	8.7%	0.5%
	19年卒	24.4%	50.4%	2.6%	15.0%	6.0%	1.5%
大学院(理系)	20年卒	11.1%	36.5%	3.2%	21.7%	26.5%	1.1%
	19年卒	9.7%	32.7%	1.2%	28.6%	25.4%	2.4%
短期大学	20年卒	13.5%	30.1%	3.6%	19.7%	32.1%	1.0%
	19年卒	13.7%	39.0%	1.2%	22.9%	22.1%	1.2%
専門学校	20年卒	14.6%	30.2%	2.6%	16.7%	34.9%	1.0%
	19年卒	17.9%	31.1%	1.2%	21.1%	26.7%	2.0%
高等専門学校	20年卒	8.3%	19.3%	1.0%	20.3%	49.5%	1.6%
	19年卒	21.4%	-	23.5%	42.4%	3.3%	-
高等学校	20年卒	11.5%	23.0%	1.0%	14.7%	47.6%	2.1%
	19年卒	14.1%	23.4%	0.4%	18.5%	39.5%	4.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+23.9pt	+24.1pt
大学(理系)	+19.4pt	+21.8pt
大学院(理系)	+7.9pt	+8.5pt
短期大学	+9.9pt	+12.5pt
専門学校	+12.0pt	+16.7pt
高等専門学校	+7.3pt	-2.1pt
高等学校	+10.5pt	+13.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	35.4%	53.8%	6.2%	4.6%	-	-
	19年卒	43.0%	39.8%	4.3%	12.9%	-	-
大学(理系)	20年卒	28.3%	51.7%	6.7%	6.7%	6.7%	-
	19年卒	38.9%	32.2%	4.4%	18.9%	5.6%	-
大学院(理系)	20年卒	21.7%	46.7%	3.3%	10.0%	18.3%	-
	19年卒	22.6%	26.2%	3.6%	26.2%	21.4%	-
短期大学	20年卒	24.2%	56.5%	6.5%	11.3%	1.6%	-
	19年卒	36.3%	36.3%	3.3%	20.9%	3.3%	-
専門学校	20年卒	22.6%	51.6%	8.1%	14.5%	3.2%	-
	19年卒	30.3%	30.3%	30.3%	30.3%	30.3%	30.3%
高等専門学校	20年卒	16.9%	30.5%	3.4%	22.0%	27.1%	-
	19年卒	16.3%	22.1%	2.3%	27.9%	31.4%	-
高等学校	20年卒	27.4%	37.1%	6.5%	8.1%	21.0%	-
	19年卒	26.1%	30.7%	2.3%	13.6%	27.3%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+29.2pt	+38.7pt
大学(理系)	+21.6pt	+34.5pt
大学院(理系)	+18.4pt	+19.0pt
短期大学	+17.7pt	+33.0pt
専門学校	+14.5pt	0.0pt
高等専門学校	+13.5pt	+14.0pt
高等学校	+20.9pt	+23.8pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	15.0%	61.3%	6.3%	16.3%	1.3%	-
	19年卒	16.8%	57.4%	7.9%	14.9%	3.0%	-
大学(理系)	20年卒	16.9%	55.8%	3.9%	15.6%	7.8%	-
	19年卒	15.3%	56.1%	4.1%	21.4%	3.1%	-
大学院(理系)	20年卒	8.1%	40.5%	1.4%	25.7%	24.3%	-
	19年卒	9.4%	42.7%	3.1%	27.1%	16.7%	1.0%
短期大学	20年卒	5.3%	38.2%	-	28.9%	27.6%	-
	19年卒	7.2%	36.1%	3.1%	26.8%	24.7%	2.1%
専門学校	20年卒	4.1%	29.7%	-	25.7%	40.5%	-
	19年卒	4.2%	25.3%	3.2%	24.2%	41.1%	2.1%
高等専門学校	20年卒	4.1%	18.9%	-	16.2%	56.8%	4.1%
	19年卒	3.1%	14.6%	2.1%	21.9%	56.3%	2.1%
高等学校	20年卒	6.8%	28.4%	1.4%	14.9%	44.6%	4.1%
	19年卒	5.1%	26.5%	3.1%	14.3%	49.0%	2.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+8.7pt	+8.9pt
大学(理系)	+13.0pt	+11.2pt
大学院(理系)	+6.7pt	+6.3pt
短期大学	+5.3pt	+4.1pt
専門学校	+4.1pt	+1.0pt
高等専門学校	+4.1pt	+1.0pt
高等学校	+5.4pt	+2.0pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	16.3%	53.5%	7.0%	23.3%	-	-
	19年卒	15.9%	52.2%	7.2%	20.3%	1.4%	2.9%
大学(理系)	20年卒	21.4%	40.5%	4.8%	31.0%	2.4%	-
	19年卒	12.3%	47.7%	6.2%	26.2%	3.1%	4.6%
大学院(理系)	20年卒	17.5%	30.0%	5.0%	40.0%	7.5%	-
	19年卒	8.1%	35.5%	6.5%	35.5%	11.3%	3.2%
短期大学	20年卒	5.1%	15.4%	-	33.3%	46.2%	-
	19年卒	6.9%	19.0%	6.9%	19.0%	44.8%	3.4%
専門学校	20年卒	2.6%	12.8%	-	41.0%	43.6%	-
	19年卒	8.6%	17.2%	6.9%	19.0%	44.8%	3.4%
高等専門学校	20年卒	5.1%	12.8%	-	23.1%	59.0%	-
	19年卒	6.9%	12.1%	3.4%	19.0%	55.2%	3.4%
高等学校	20年卒	2.6%	7.7%	2.6%	17.9%	66.7%	2.6%
	19年卒	3.5%	10.5%	3.5%	12.3%	63.2%	7.0%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+9.3pt	+8.7pt
大学(理系)	+16.6pt	+6.1pt
大学院(理系)	+12.5pt	+1.6pt
短期大学	+5.1pt	0.0pt
専門学校	+2.6pt	+1.7pt
高等専門学校	+5.1pt	+3.5pt
高等学校	±0.0pt	0.0pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	19.4%	59.0%	5.2%	12.7%	2.2%	1.5%
	19年卒	17.4%	55.9%	6.1%	15.5%	3.8%	1.4%
大学(理系)	20年卒	34.1%	54.1%	1.5%	7.4%	0.7%	2.2%
	19年卒	29.6%	52.3%	4.6%	9.3%	2.8%	1.4%
大学院(理系)	20年卒	22.8%	47.2%	-	21.3%	4.7%	3.9%
	19年卒	18.3%	52.9%	3.4%	17.3%	6.7%	1.4%
短期大学	20年卒	10.3%	44.4%	1.6%	21.4%	20.6%	1.6%
	19年卒	5.5%	38.3%	1.5%	21.9%	30.3%	2.5%
専門学校	20年卒	20.5%	46.5%	1.6%	16.5%	13.4%	1.6%
	19年卒	18.4%	44.9%	1.9%	13.5%	18.4%	2.9%
高等専門学校	20年卒	15.3%	36.3%	0.8%	19.4%	26.6%	1.6%
	19年卒	13.4%	34.3%	1.5%	23.9%	24.9%	2.0%
高等学校	20年卒	5.6%	14.5%	0.8%	12.9%	63.7%	2.4%
	19年卒	4.1%	15.9%	1.0%	13.3%	62.6%	3.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+14.2pt	+11.3pt
大学(理系)	+32.6pt	+25.0pt
大学院(理系)	+22.8pt	+14.9pt
短期大学	+8.7pt	+4.0pt
専門学校	+18.9pt	+16.5pt
高等専門学校	+14.5pt	+11.9pt
高等学校	+4.8pt	+3.1pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	36.3%	50.7%	4.8%	6.2%	2.1%	-
	19年卒	33.0%	48.4%	4.1%	10.2%	3.4%	0.9%
大学(理系)	20年卒	26.1%	50.2%	3.2%	14.8%	5.3%	0.4%
	19年卒	30.9%	46.4%	2.8%	14.8%	4.2%	0.9%
大学院(理系)	20年卒	16.2%	42.3%	2.9%	22.4%	15.4%	0.7%
	19年卒	16.9%	41.4%	2.2%	24.8%	13.6%	1.0%
短期大学	20年卒	22.8%	43.1%	2.5%	14.6%	17.1%	-
	19年卒	22.1%	38.1%	3.1%	15.5%	19.8%	1.4%
専門学校	20年卒	25.6%	42.3%	2.1%	12.8%	17.1%	-
	19年卒	23.6%	36.7%	3.8%	14.5%	19.8%	1.7%
高等専門学校	20年卒	12.5%	29.0%	1.5%	20.2%	34.9%	1.8%
	19年卒	13.1%	26.8%	1.8%	19.2%	35.9%	3.3%
高等学校	20年卒	24.1%	25.9%	3.3%	12.8%	31.8%	2.2%
	19年卒	18.1%	25.0%	1.7%	13.7%	37.5%	3.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+31.5pt	+28.9pt
大学(理系)	+22.9pt	+28.1pt
大学院(理系)	+13.3pt	+14.7pt
短期大学	+20.3pt	+19.0pt
専門学校	+23.5pt	+19.8pt
高等専門学校	+11.0pt	+11.3pt
高等学校	+20.8pt	+16.4pt

■官公庁・公社・団体

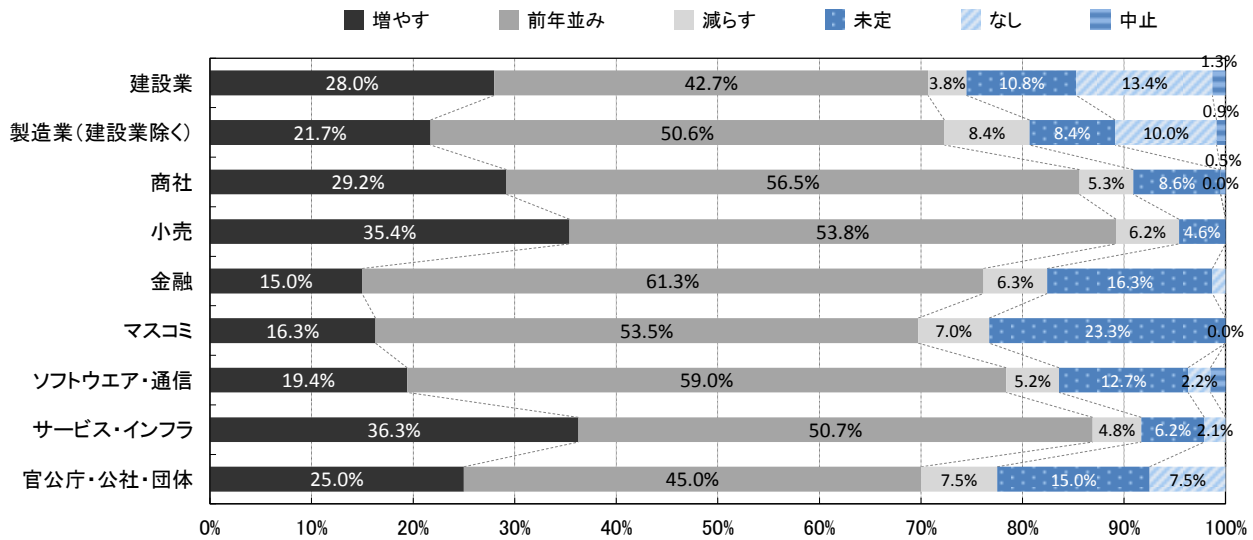
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	20年卒	25.0%	45.0%	7.5%	15.0%	7.5%	-
	19年卒	12.2%	30.2%	5.8%	48.9%	1.4%	1.4%
大学(理系)	20年卒	23.1%	48.7%	7.7%	15.4%	5.1%	-
	19年卒	10.8%	31.7%	4.3%	48.9%	2.9%	1.4%
大学院(理系)	20年卒	13.5%	37.8%	8.1%	29.7%	10.8%	-
	19年卒	10.2%	27.7%	4.4%	51.8%	4.4%	1.5%
短期大学	20年卒	15.4%	38.5%	7.7%	20.5%	17.9%	-
	19年卒	9.0%	25.6%	5.3%	51.1%	8.3%	0.8%
専門学校	20年卒	10.0%	35.0%	10.0%	22.5%	22.5%	-
	19年卒	8.5%	21.5%	4.6%	53.1%	11.5%	0.8%
高等専門学校	20年卒	7.7%	25.6%	10.3%	25.6%	30.8%	-
	19年卒	5.4%	19.2%	4.6%	53.8%	16.9%	-
高等学校	20年卒	15.0%	30.0%	15.0%	15.0%	25.0%	-
	19年卒	8.5%	23.1%	3.8%	50.8%	13.8%	-

■参考

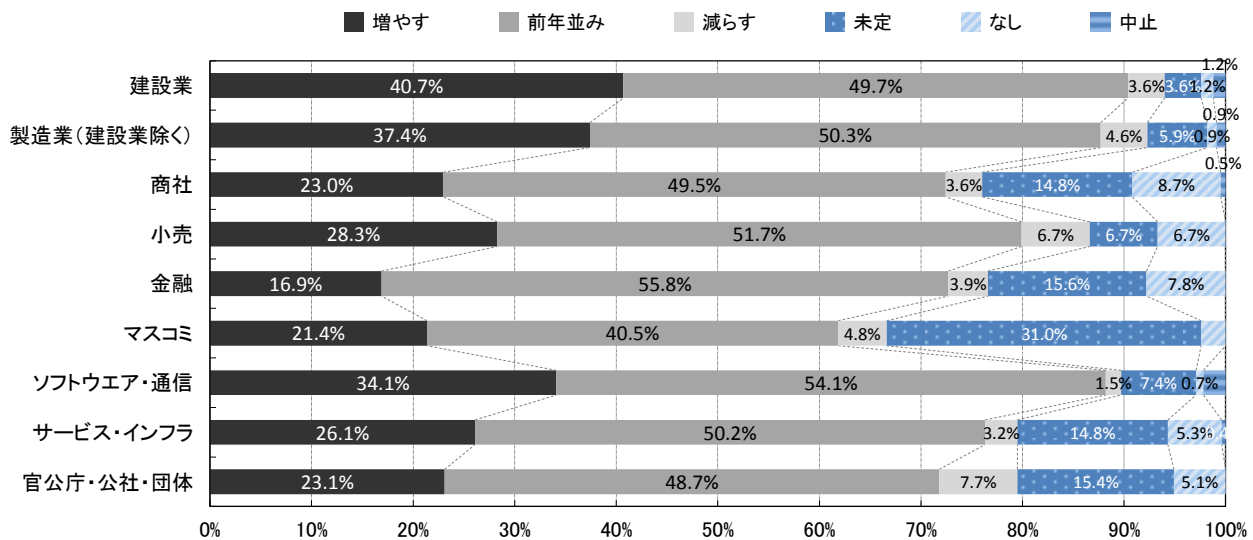
	増やすと減らすの差	
	20年卒	19年卒
大学(文系)	+17.5pt	+6.4pt
大学(理系)	+15.4pt	+6.5pt
大学院(理系)	+5.4pt	+5.8pt
短期大学	+7.7pt	+3.7pt
専門学校	0.0pt	+3.9pt
高等専門学校	-2.6pt	+0.8pt
高等学校	0.0pt	+4.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

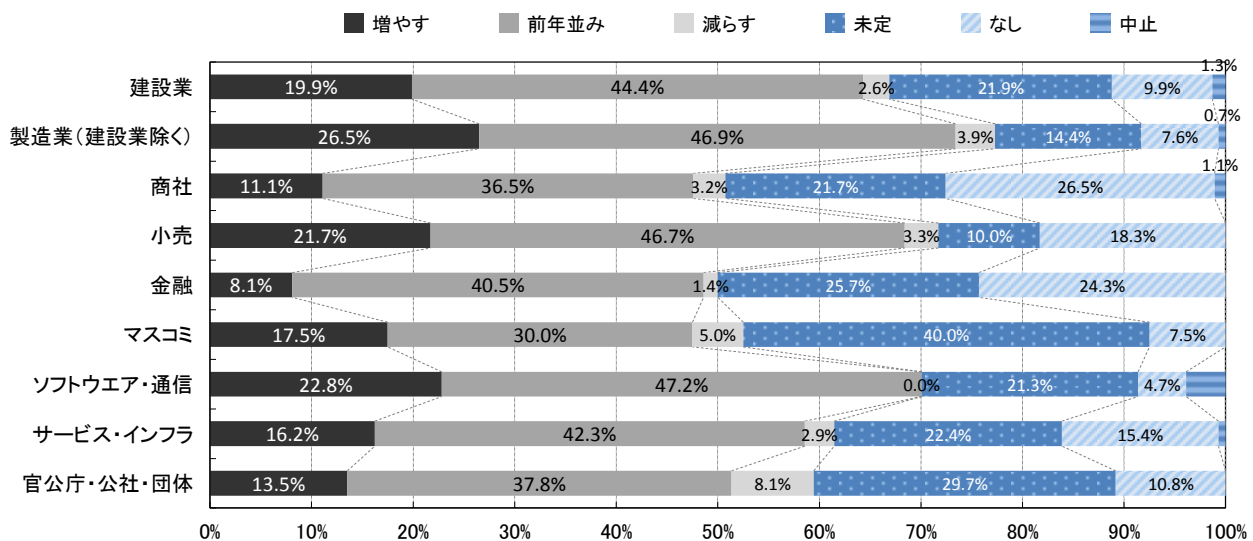
大学(文系)・業種別



大学(理系)・業種別



大学院(理系)・業種別



【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

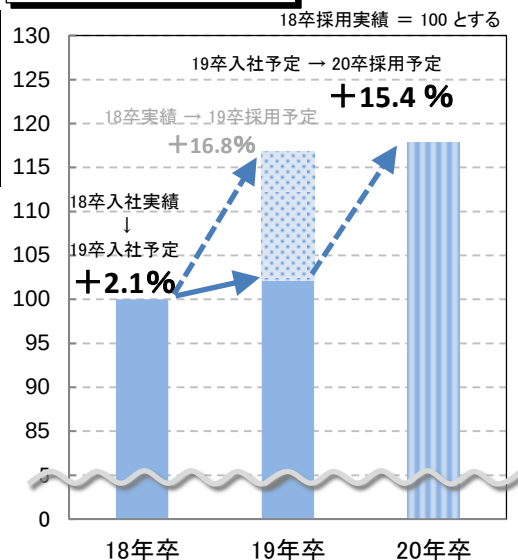
大学卒(院卒含む)の2020年卒採用予定数を2019年卒入社予定数と比較すると、全体平均で15.4%の増加と、大きく増加予定ではあるものの、前年(+16.8%)とあまり変わらない増加割合であった。採用意欲は、今年も非常に高いまま推移しているといえる。特に非上場企業・非製造企業で割合が高い。業種別にデータを見ると、サービス・インフラ業や商社が高い値となった。また、昨年採用数を減らした「金融」は、前年より9.6%高くなっている。

■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2020年卒採用予定数の合計/2019年卒入社予定数の合計)

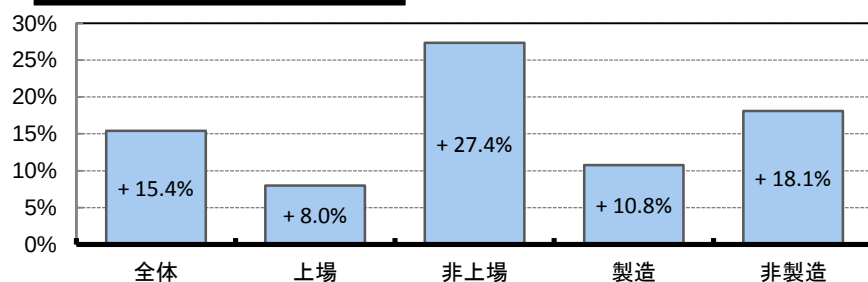
※2020年卒の採用予定数と2019年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1,393	358	1,035	582	811
今回調査(20卒/19卒)	+ 15.4%	+ 8.0%	+ 27.4%	+ 10.8%	+ 18.1%
前回調査(19卒/18卒)	+ 16.8%	+ 5.5%	+ 22.5%	+ 20.4%	+ 15.6%
前々回調査(18卒/17卒)	+ 17.8%	+ 10.7%	+ 21.6%	+ 23.0%	+ 16.0%
前々々回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 17.1%	+ 20.3%	+ 12.3%	+ 22.1%

採用予定数・実績数3年間推移



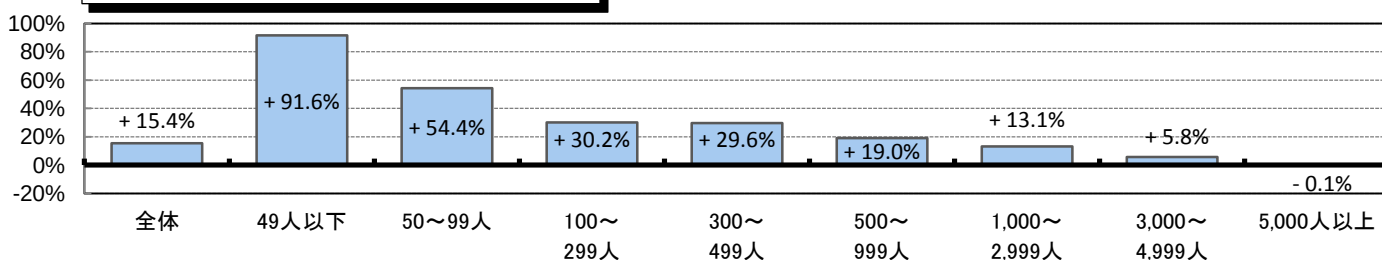
採用予定数と前年度入社予定数の比較



■従業員規模別

	全体	49人以下	50~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
今回回答数	1,393	201	206	442	148	179	151	37	29
今回調査(20卒/19卒)	+ 15.4%	+ 91.6%	+ 54.4%	+ 30.2%	+ 29.6%	+ 19.0%	+ 13.1%	+ 5.8%	- 0.1%
前回調査(19卒/18卒)	+ 16.8%	+ 62.8%	+ 39.4%	+ 32.7%	+ 29.5%	+ 15.4%	+ 9.8%	+ 10.5%	+ 7.8%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



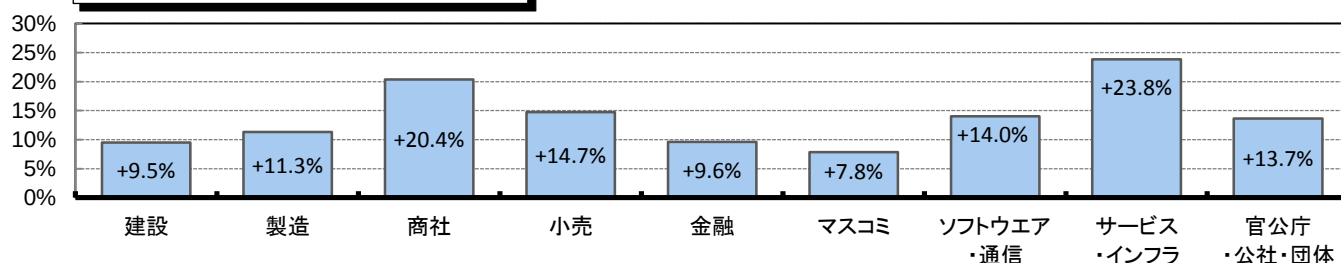
※製造は建設を除く

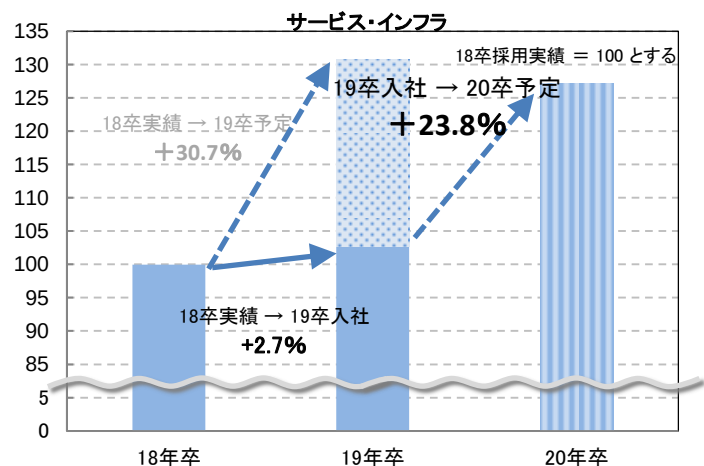
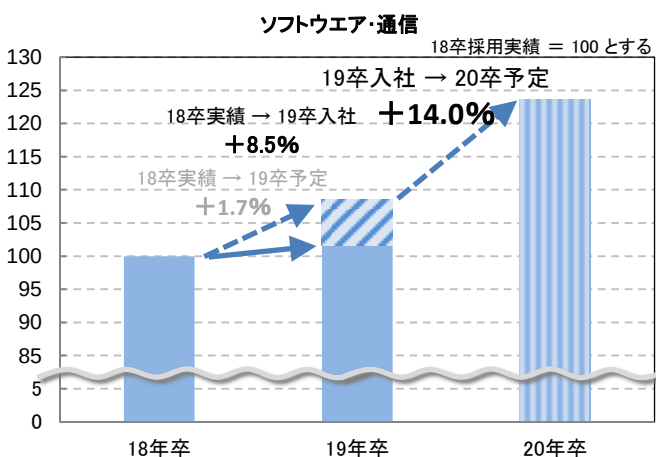
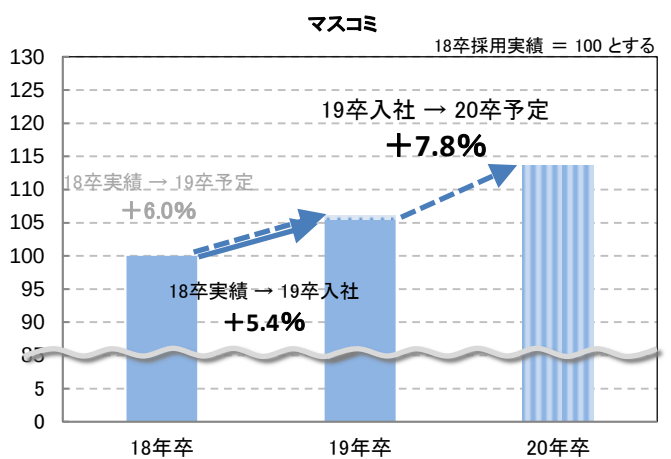
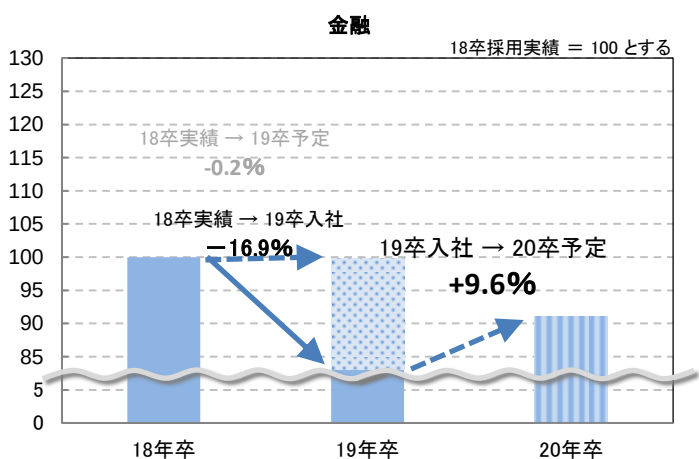
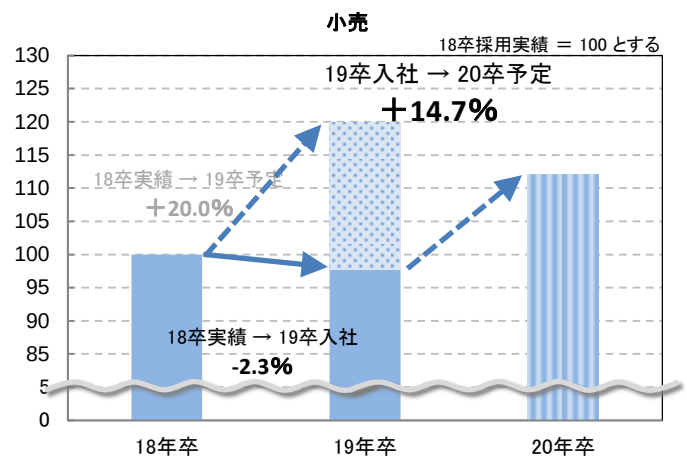
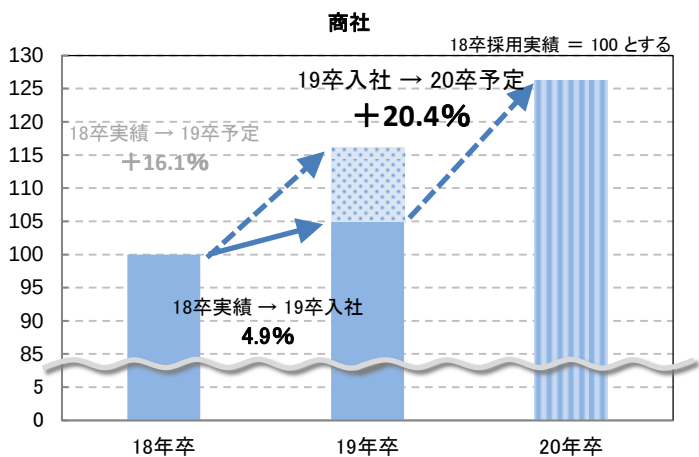
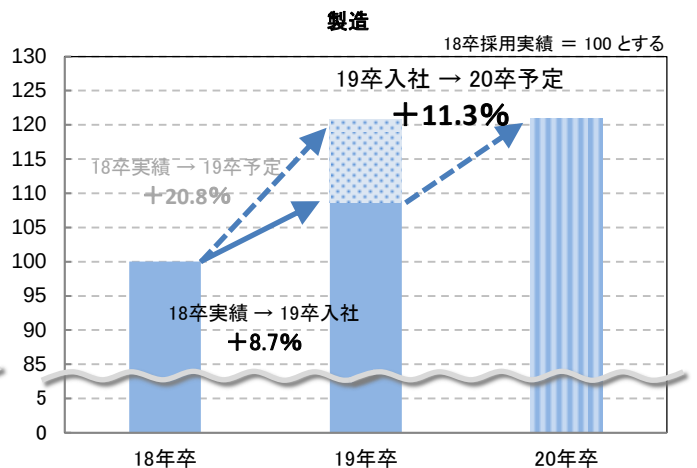
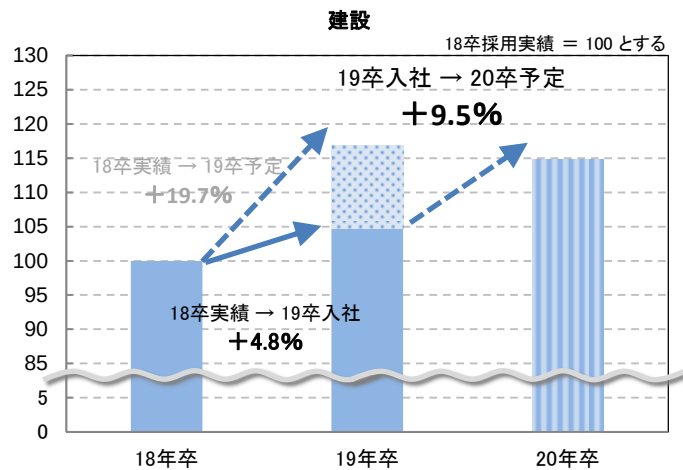
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	155	427	199	62	64	36	133	281	36
今回調査(20卒/19卒)	+9.5%	+11.3%	+20.4%	+14.7%	+9.6%	+7.8%	+14.0%	+23.8%	+13.7%
前回調査(19卒/18卒)	+19.7%	+20.8%	+16.1%	+20.0%	-0.2%	+6.0%	+1.7%	+30.7%	+11.4%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)



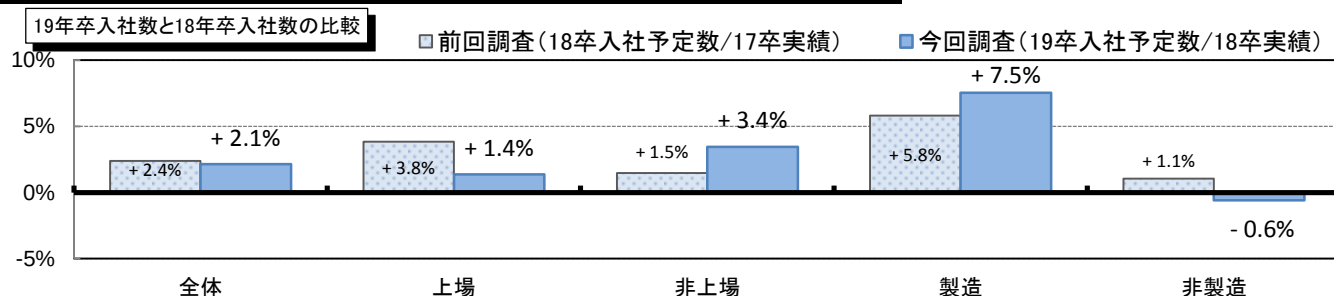


【19年卒入社予定数と18年卒入社実績数の比較】

2019年卒の入社予定数(=採用実績数)と2018年卒の入社実績数の比較では2.1%の増加となり、高い採用意欲の一方で、前年入社数と同じかわずかに多い程度の入社予定数の確保となったことが分かる。企業を系統ごとに分けてみると、製造は前年より7.5%多い入社予定数だが、非製造は-0.6%と、前年同様かわずかに下回る採用実績だったことが分かる。業種を9つに分けてみると、昨年採用数を絞った「金融」が大きく減少している(-16.9%)。

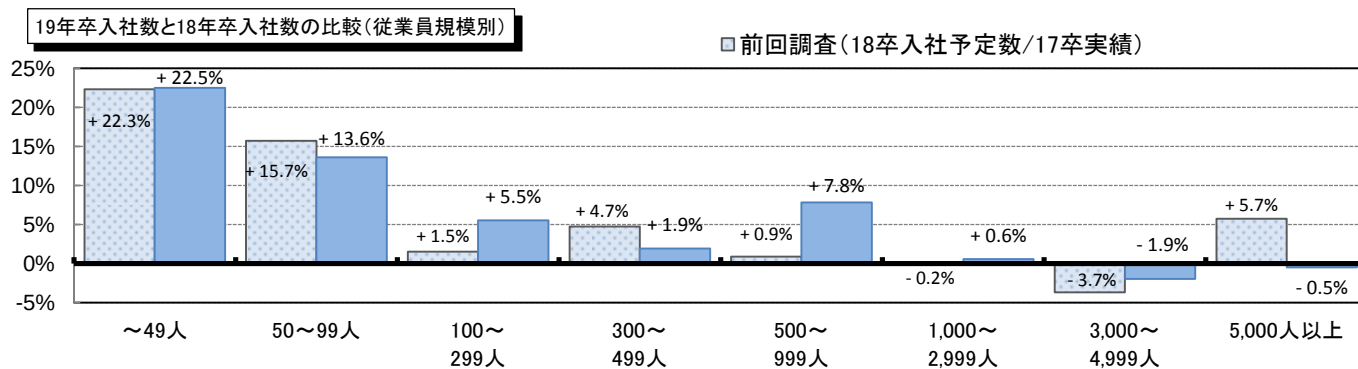
■前年(19年卒)入社予定数と前々年(18年卒)入社実績数の比較(=2019年卒入社予定数の合計/2018年卒入社実績数の合計)
※2019年卒の入社予定数と2018年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	2,014	234	1,780	712	1,302
今回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+ 2.1%	+ 1.4%	+ 3.4%	+ 7.5%	- 0.6%
前回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+ 2.4%	+ 3.8%	+ 1.5%	+ 5.8%	+ 1.1%
前々回調査(17卒入社予定数/16卒実績)	+ 8.0%	+ 10.6%	+ 6.3%	+ 6.3%	+ 8.5%

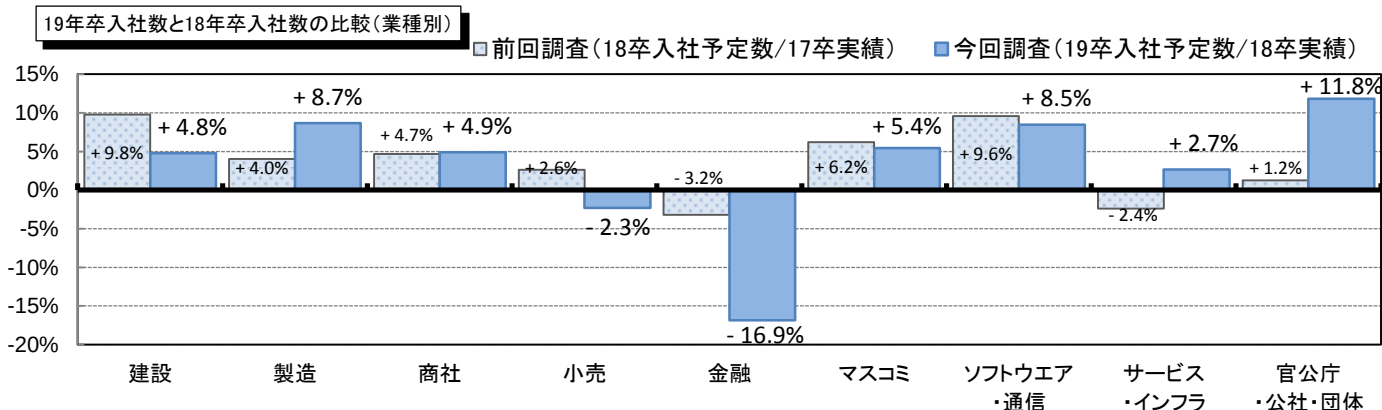


★本年から、99名以下の分類をさらに分けて、49名以下、99名以下の2分類とした。

従業員規模別	～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	205	211	465	151	193	161	39	39
今回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+ 22.5%	+ 13.6%	+ 5.5%	+ 1.9%	+ 7.8%	+ 0.6%	- 1.9%	- 0.5%
前回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+ 22.3%	+ 15.7%	+ 1.5%	+ 4.7%	+ 0.9%	- 0.2%	- 3.7%	+ 5.7%
前々回調査(17卒入社予定数/16卒実績)	+ 3.6%	+ 4.9%	+ 4.9%	+ 4.9%	+ 0.3%	+ 6.8%	+ 17.9%	+ 15.1%



業種別	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	162	447	209	62	77	44	134	289	40
今回調査(19卒入社予定数/18卒実績)	+ 4.8%	+ 8.7%	+ 4.9%	- 2.3%	- 16.9%	+ 5.4%	+ 8.5%	+ 2.7%	+ 11.8%
前回調査(18卒入社予定数/17卒実績)	+ 9.8%	+ 4.0%	+ 4.7%	+ 2.6%	- 3.2%	+ 6.2%	+ 9.6%	- 2.4%	+ 1.2%
前々回調査(17卒入社予定数/16卒実績)	+ 5.6%	+ 6.7%	- 4.2%	+ 24.1%	+ 6.2%	+ 15.3%	+ 8.8%	+ 9.5%	- 7.9%



【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは「従業員の年齢構成(52.2%)」で、「前年(例年)の採用実績(46.5%)」「将来の経営業績の見直し(44.6%)」が続いた。特に、「従業員の年齢構成」「前年の採用実績」は前年よりも大きく増加している。本年新たに追加した「中途採用との兼ね合い(17.6%)」「働き方改革(残業削減)(14.7%)」もある程度選ばれたが、採用の大きな要因として選ぶ企業はさほど多くない。

■今年(20年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
採用時の経営業績	20.3%	20.6%	28.1%	23.1%	19.8%	19.2%	25.1%	20.1%	19.7%	19.5%
将来の経営業績の見直し	44.6%	46.1%	43.2%	51.1%	44.8%	43.8%	45.2%	48.1%	43.8%	42.7%
従業員の年齢構成	52.2%	45.0%	45.7%	47.2%	52.9%	44.5%	56.9%	55.0%	47.0%	39.2%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	32.8%	34.3%	36.2%	29.9%	34.8%	29.2%	35.6%	32.2%	34.7%
人件費に関する財務的な判断	9.5%	9.8%	11.1%	10.0%	9.7%	10.8%	8.1%	8.2%	11.5%	12.1%
配属予定先各部署の意見	30.3%	28.0%	44.0%	43.7%	27.0%	24.9%	38.4%	32.8%	26.3%	23.8%
前年の採用実績	46.5%	36.6%	50.7%	37.1%	46.0%	36.6%	42.4%	30.3%	50.6%	40.1%
中途採用との兼ね合い*	17.6%	-	17.0%	-	16.4%	-	14.8%	-	17.9%	-
働き方改革(残業削減等)*	14.7%	-	10.0%	-	13.8%	-	12.1%	-	13.4%	-
その他	3.5%	5.1%	1.7%	1.7%	3.5%	5.0%	3.1%	3.2%	3.0%	5.4%

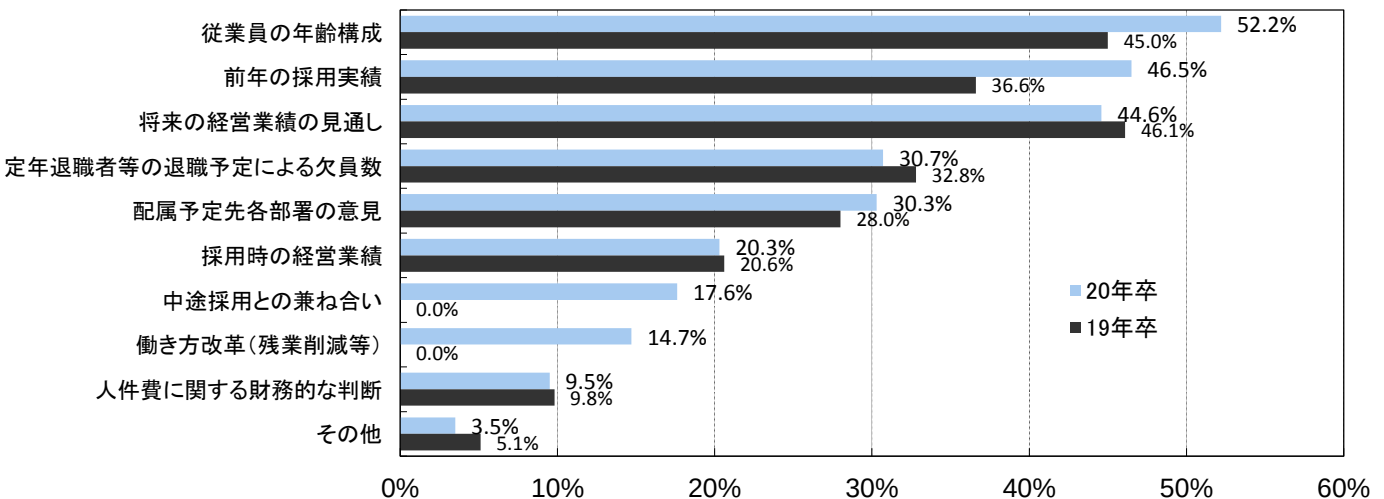
*今年度より追加

■今年(20年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
採用時の経営業績	4.9%	5.6%	7.4%	7.5%	5.2%	5.2%	6.0%	5.2%	5.7%	5.6%
将来の経営業績の見直し	23.9%	28.8%	20.7%	26.8%	23.7%	27.4%	22.7%	31.2%	23.1%	25.2%
従業員の年齢構成	21.7%	19.0%	17.3%	18.8%	22.4%	19.0%	24.7%	25.6%	18.3%	15.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.0%	12.7%	9.6%	10.3%	11.7%	16.1%	7.6%	12.0%	13.6%	17.4%
人件費に関する財務的な判断	1.3%	2.4%	1.3%	2.8%	1.4%	2.4%	0.9%	0.9%	1.7%	3.4%
配属予定先各部署の意見	11.8%	11.9%	18.4%	21.1%	9.7%	10.5%	14.8%	13.7%	10.1%	10.6%
前年の採用実績	18.3%	15.5%	20.5%	11.7%	17.6%	15.4%	16.5%	9.0%	19.8%	18.3%
中途採用との兼ね合い*	2.7%	-	1.9%	-	3.0%	-	2.6%	-	2.8%	-
働き方改革(残業削減等)*	2.2%	-	1.3%	-	2.2%	-	1.5%	-	2.2%	-
その他	3.2%	4.1%	1.6%	0.9%	3.1%	4.0%	2.7%	2.5%	2.7%	4.3%

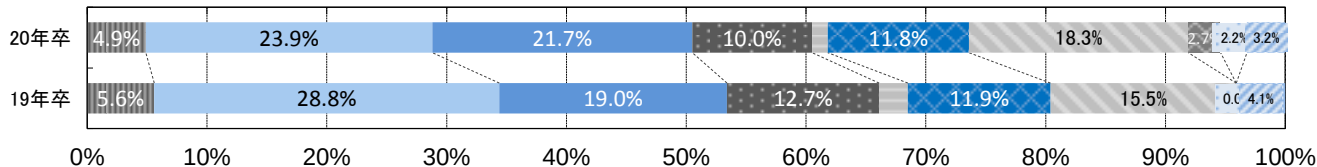
*今年度より追加

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い
- 働き方改革(残業削減等)
- その他



今年(20年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	20.3%	18.8%	27.5%	15.7%	22.6%	20.8%	27.5%	31.3%	17.5%	2.6%
将来の経営業績の見通し	44.6%	50.0%	43.4%	42.4%	43.5%	34.7%	50.0%	55.7%	44.4%	17.9%
従業員の年齢構成	52.2%	71.3%	51.5%	51.0%	51.6%	51.4%	52.5%	38.9%	43.7%	56.4%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	23.1%	31.5%	32.3%	38.7%	48.6%	32.5%	14.5%	29.0%	74.4%
人件費に関する財務的な判断	9.5%	4.4%	9.6%	10.6%	14.5%	11.1%	15.0%	14.5%	9.4%	12.8%
配属予定先各部署の意見	30.3%	26.9%	42.7%	32.3%	25.8%	9.7%	17.5%	31.3%	27.3%	12.8%
前年の採用実績	46.5%	37.5%	44.3%	51.5%	51.6%	55.6%	45.0%	57.3%	49.0%	30.8%
中途採用との兼ね合い*	17.6%	10.6%	16.3%	16.2%	16.1%	8.3%	12.5%	16.8%	23.8%	12.8%
働き方改革(残業削減等)*	14.7%	13.8%	11.4%	15.2%	16.1%	5.6%	12.5%	6.1%	17.8%	7.7%
その他	3.5%	1.9%	3.5%	2.0%	6.5%	1.4%	2.5%	2.3%	4.2%	-

※各項目上位3つに色塗り

今年(20年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

※製造は建設を除く

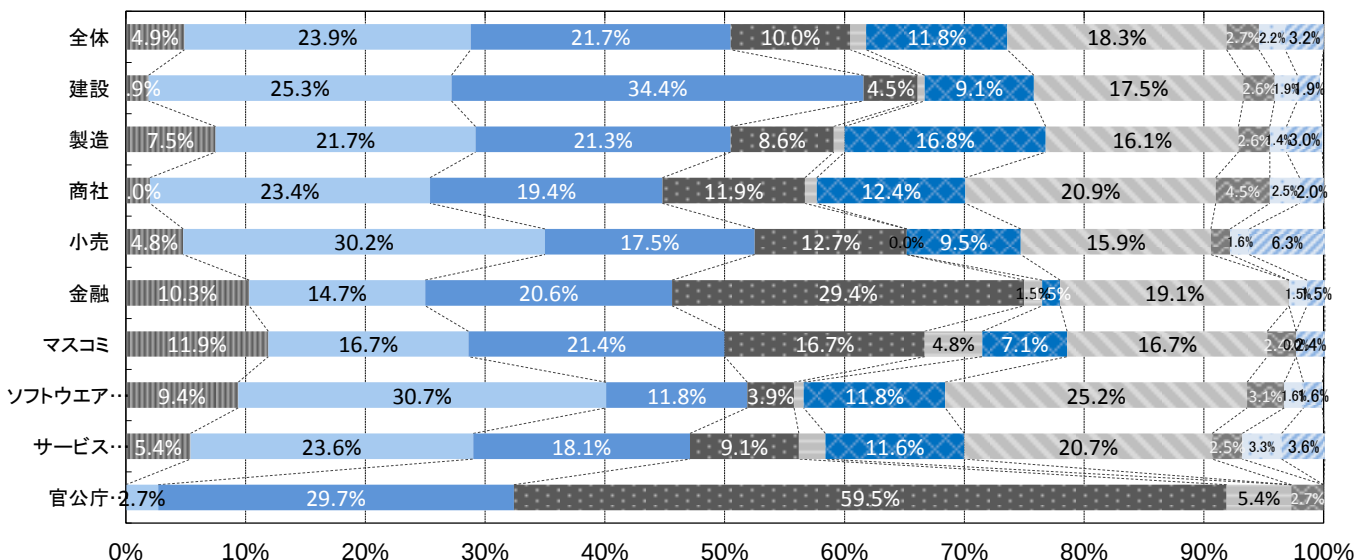
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	4.9%	1.9%	7.5%	2.0%	4.8%	10.3%	11.9%	9.4%	5.4%	-
将来の経営業績の見通し	23.9%	25.3%	21.7%	23.4%	30.2%	14.7%	16.7%	30.7%	23.6%	2.7%
従業員の年齢構成	21.7%	34.4%	21.3%	19.4%	17.5%	20.6%	21.4%	11.8%	18.1%	29.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	10.0%	4.5%	8.6%	11.9%	12.7%	29.4%	16.7%	3.9%	9.1%	59.5%
人件費に関する財務的な判断	1.3%	0.6%	0.9%	1.0%	-	1.5%	4.8%	0.8%	2.2%	5.4%
配属予定先各部署の意見	11.8%	9.1%	16.8%	12.4%	9.5%	1.5%	7.1%	11.8%	11.6%	-
前年の採用実績	18.3%	17.5%	16.1%	20.9%	15.9%	19.1%	16.7%	25.2%	20.7%	-
中途採用との兼ね合い*	2.7%	2.6%	2.6%	4.5%	1.6%	-	2.4%	3.1%	2.5%	2.7%
働き方改革(残業削減等)*	2.2%	1.9%	1.4%	2.5%	1.6%	1.5%	-	1.6%	3.3%	-
その他	3.2%	1.9%	3.0%	2.0%	6.3%	1.5%	2.4%	1.6%	3.6%	-

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い*
- 働き方改革(残業削減等)*
- その他



■従業員数別・今年(20年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		50人未満		50～99人		100～299人		300～499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	1,417	1,396	207	204	213	203	444	436	150	149
採用時の経営業績	20.3%	4.9%	16.9%	3.9%	20.2%	4.9%	21.2%	6.2%	15.3%	3.4%
将来の経営業績の見通し	44.6%	23.9%	52.2%	31.9%	48.4%	26.1%	39.6%	19.0%	37.3%	16.8%
従業員の年齢構成	52.2%	21.7%	59.4%	29.9%	54.5%	22.2%	52.5%	22.2%	49.3%	18.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.7%	10.0%	19.8%	9.8%	24.9%	8.4%	31.8%	11.2%	35.3%	15.4%
人件費に関する財務的な判断	9.5%	1.3%	7.7%	1.0%	9.4%	1.0%	11.0%	2.1%	7.3%	—
配属予定先各部署の意見	30.3%	11.8%	13.5%	2.9%	22.1%	9.9%	34.5%	10.8%	36.0%	20.1%
前年の採用実績	46.5%	18.3%	35.7%	15.7%	43.7%	15.8%	49.1%	21.8%	50.7%	16.8%
中途採用との兼ね合い*	17.6%	2.7%	14.0%	2.5%	14.6%	5.4%	18.5%	2.1%	17.3%	4.7%
働き方改革(残業削減等)*	14.7%	2.2%	14.0%	1.0%	14.1%	2.0%	11.7%	1.4%	17.3%	2.0%
その他	3.5%	3.2%	1.9%	1.5%	4.7%	4.4%	3.4%	3.2%	2.0%	2.0%

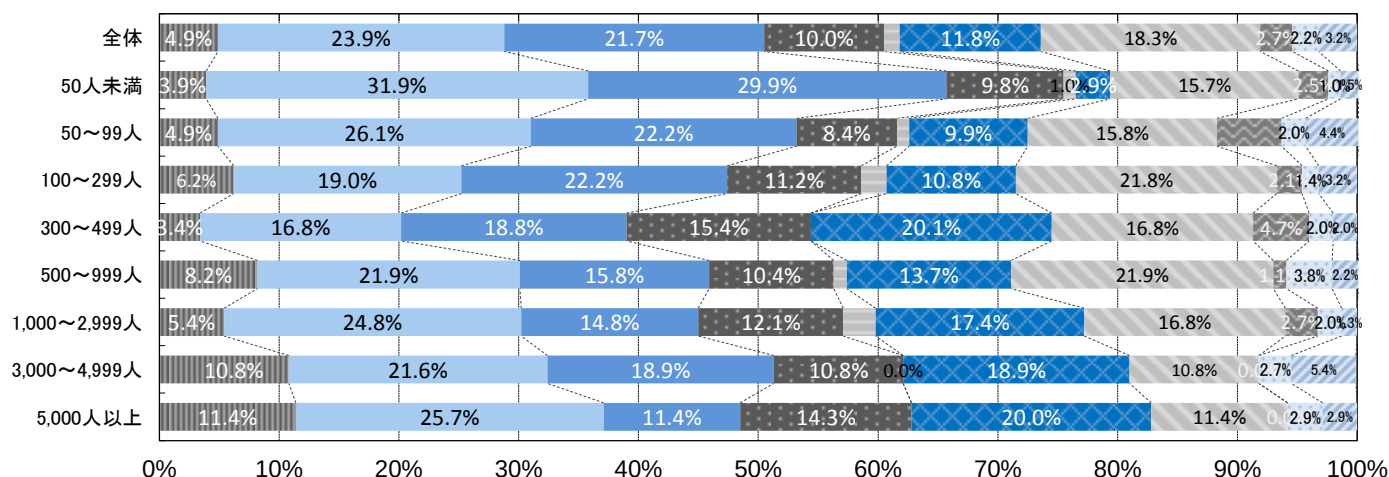
※各項目上位3つに色塗り

	500～999人		1,000～2,999人		3,000～4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	186	183	149	149	33	37	35	35
採用時の経営業績	29.0%	8.2%	22.8%	5.4%	36.4%	10.8%	45.7%	11.4%
将来の経営業績の見通し	44.1%	21.9%	45.6%	24.8%	54.5%	21.6%	51.4%	25.7%
従業員の年齢構成	48.9%	15.8%	40.9%	14.8%	33.3%	18.9%	42.9%	11.4%
定年退職者等の退職予定による欠員数	33.3%	10.4%	39.6%	12.1%	39.4%	10.8%	48.6%	14.3%
人件費に関する財務的な判断	11.3%	1.1%	14.1%	2.7%	6.1%	—	8.6%	—
配属予定先各部署の意見	35.5%	13.7%	40.9%	17.4%	57.6%	18.9%	45.7%	20.0%
前年の採用実績	52.7%	21.9%	50.3%	16.8%	48.5%	10.8%	54.3%	11.4%
中途採用との兼ね合い*	14.5%	1.1%	18.1%	2.7%	24.2%	—	14.3%	—
働き方改革(残業削減等)*	13.4%	3.8%	11.4%	2.0%	3.0%	2.7%	5.7%	2.9%
その他	2.7%	2.2%	2.0%	1.3%	6.1%	5.4%	2.9%	2.9%

※各項目
上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因(従業員数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- 中途採用との兼ね合い*
- 働き方改革(残業削減等)*
- その他

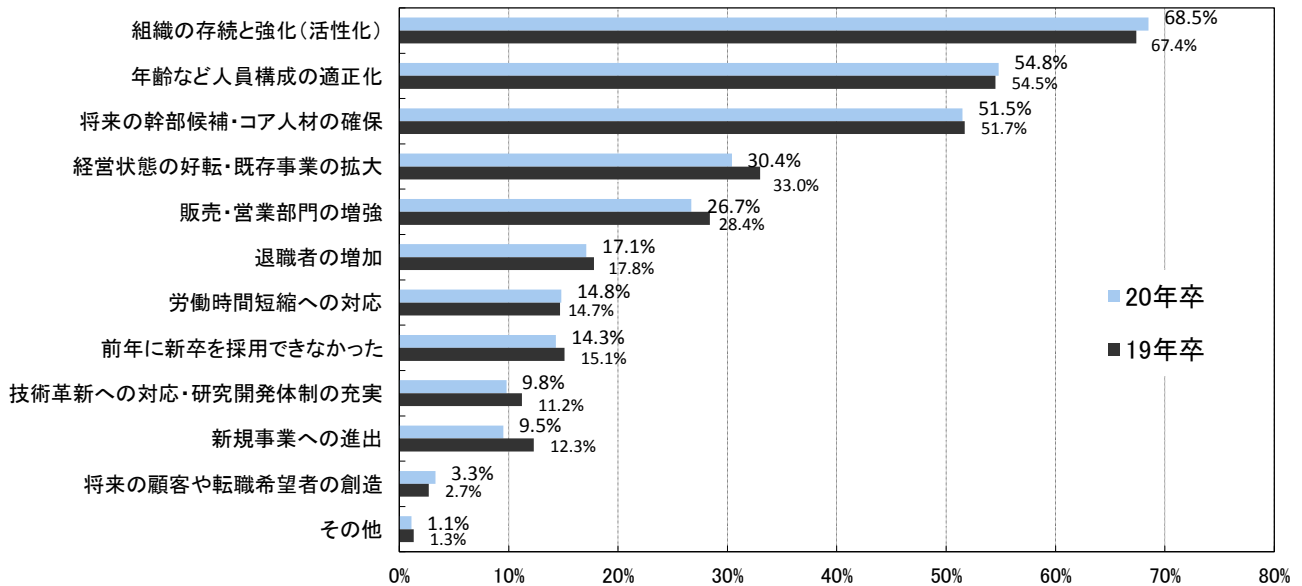


【採用実施の理由】

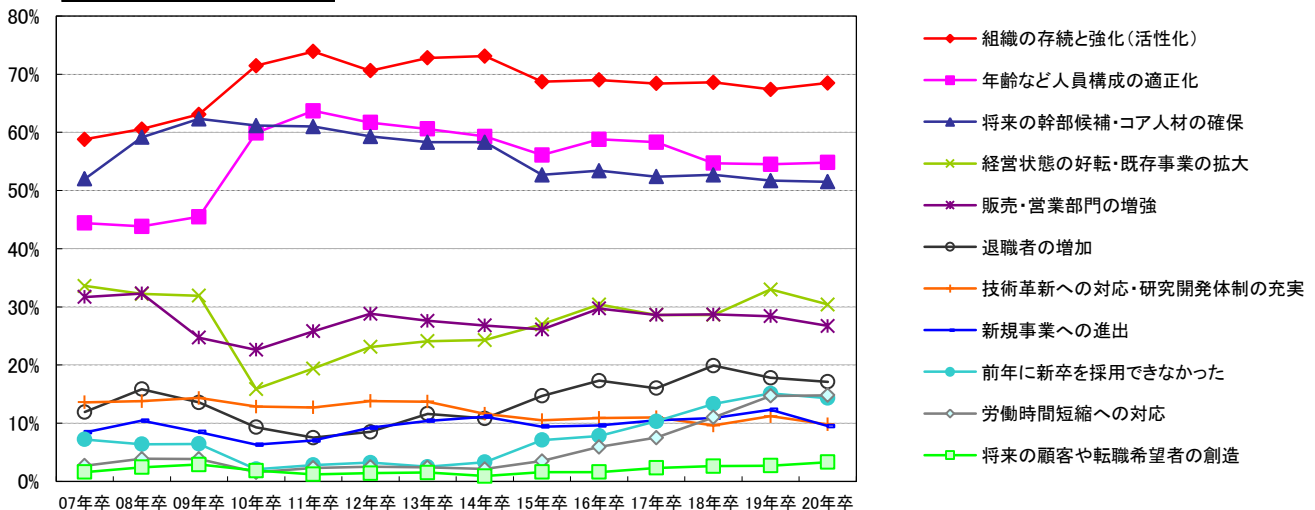
新卒採用を実施する理由について聞いたところ、最も多く選択されたのはこれまで同様「組織の存続と強化(活性化)」(68.5%、前年比1.1pt増)で、以下、「年齢などの人員構成の適正化」(54.8%、前年比0.3pt増)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」(51.5%、前年比0.2pt減)と続き、ほぼ前年と変わらなかった。上位ではないが、「労働時間短縮への対応」(14.8%、前年比0.1pt増)は14年卒調査を起点に6年連続で増加傾向にある。企業の採用理由は、「組織の存続と強化」をそのメインにおきつつも、世相を反映し、変化を続けているものと考えられる。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
組織の存続と強化(活性化)	68.5%	67.4%	74.6%	77.1%	67.4%	67.5%	70.2%	67.2%	68.7%	69.4%
年齢など人員構成の適正化	54.8%	54.5%	59.5%	67.1%	54.4%	55.7%	61.2%	62.7%	51.8%	54.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.5%	51.7%	60.4%	65.4%	47.3%	47.3%	51.6%	53.8%	50.3%	47.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	30.4%	33.0%	34.6%	37.5%	27.7%	30.0%	31.1%	32.5%	28.4%	29.9%
販売・営業部門の増強	26.7%	28.4%	29.9%	33.3%	24.0%	24.1%	20.7%	18.2%	29.1%	29.0%
退職者の増加	17.1%	17.8%	11.9%	12.5%	17.6%	18.9%	10.9%	15.6%	19.8%	19.6%
労働時間短縮への対応	14.8%	14.7%	9.7%	8.3%	14.6%	13.4%	14.1%	15.6%	12.6%	11.3%
前年に新卒を採用できなかった	14.3%	15.1%	5.5%	4.6%	16.1%	14.6%	16.8%	18.0%	10.7%	11.0%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.8%	11.2%	26.4%	27.1%	9.8%	11.0%	27.1%	25.9%	5.1%	5.7%
新規事業への進出	9.5%	12.3%	12.4%	20.4%	8.4%	9.7%	7.2%	10.0%	11.1%	11.4%
将来の顧客や転職希望者の創造	3.3%	2.7%	2.5%	2.1%	3.7%	2.5%	2.7%	1.6%	3.8%	2.9%
その他	1.1%	1.3%	0.2%	0.8%	1.3%	1.7%	1.1%	0.8%	0.9%	2.0%

採用実施の理由(全体)



採用実施の理由(経年比較)



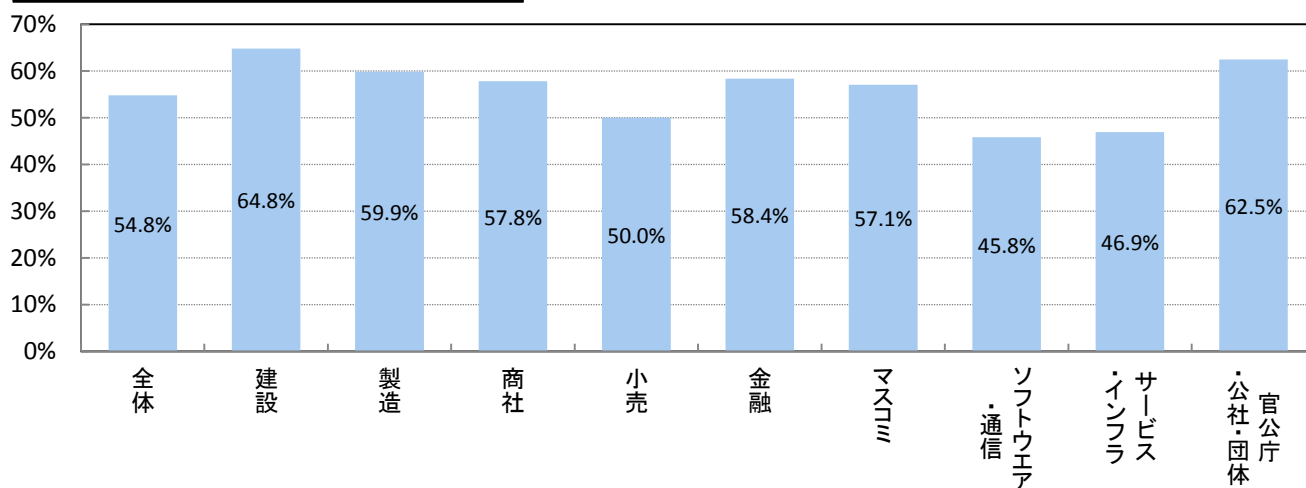
■業種別

※製造は建設を除く

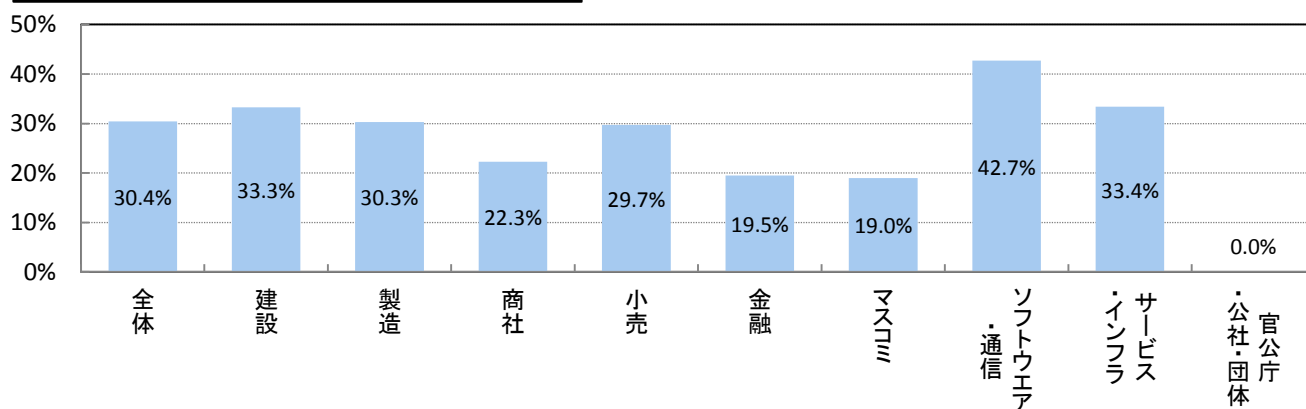
※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	68.5%	72.7%	69.3%	64.9%	68.8%	72.7%	78.6%	77.1%	66.2%	62.5%
年齢など人員構成の適正化	54.8%	64.8%	59.9%	57.8%	50.0%	58.4%	57.1%	45.8%	46.9%	62.5%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.5%	50.3%	52.1%	45.5%	53.1%	54.5%	45.2%	49.6%	53.8%	45.0%
経営状態の好転・既存事業の拡大	30.4%	33.3%	30.3%	22.3%	29.7%	19.5%	19.0%	42.7%	33.4%	—
販売・営業部門の増強	26.7%	15.8%	22.4%	51.7%	54.7%	36.4%	23.8%	9.9%	17.7%	10.0%
退職者の増加	17.1%	10.9%	10.9%	21.3%	23.4%	14.3%	21.4%	12.2%	19.7%	40.0%
労働時間短縮への対応	14.8%	20.0%	12.0%	19.0%	15.6%	5.2%	14.3%	4.6%	13.4%	7.5%
前年に新卒を採用できなかった	14.3%	20.0%	15.7%	11.8%	10.9%	3.9%	2.4%	9.2%	13.8%	7.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.8%	7.9%	34.0%	1.9%	—	2.6%	7.1%	22.1%	2.0%	—
新規事業への進出	9.5%	0.6%	9.6%	10.0%	6.3%	3.9%	11.9%	13.0%	15.1%	2.5%
将来の顧客や転職希望者の創造	3.3%	4.8%	2.0%	2.8%	—	7.8%	2.4%	3.8%	4.3%	5.0%
その他	1.1%	1.2%	1.1%	0.5%	1.6%	—	—	1.5%	1.0%	2.5%

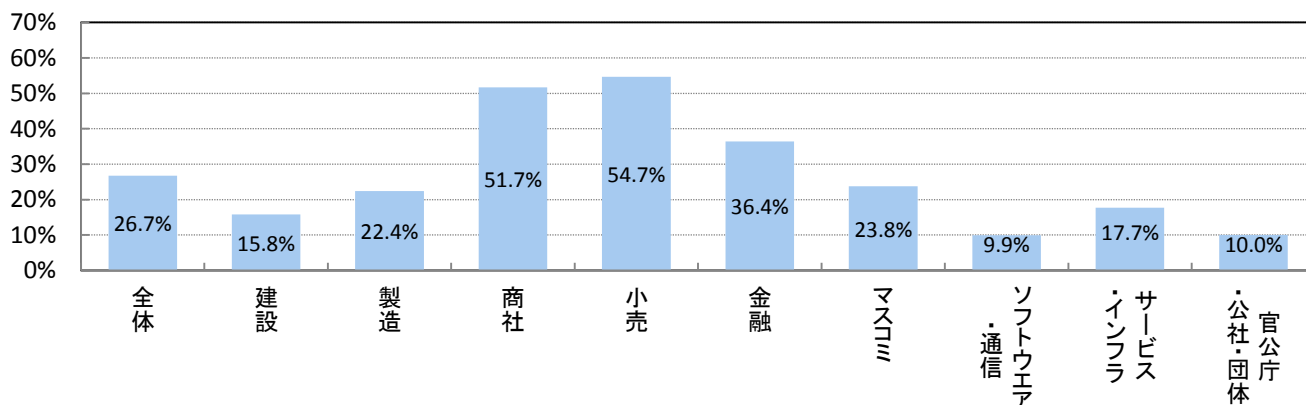
採用実施理由(業種別)／年齢など人員構成の適正化



採用実施理由(業種別)／経営状態の好転・既存事業の拡大



採用実施理由(業種別)／販売・営業部門の増強

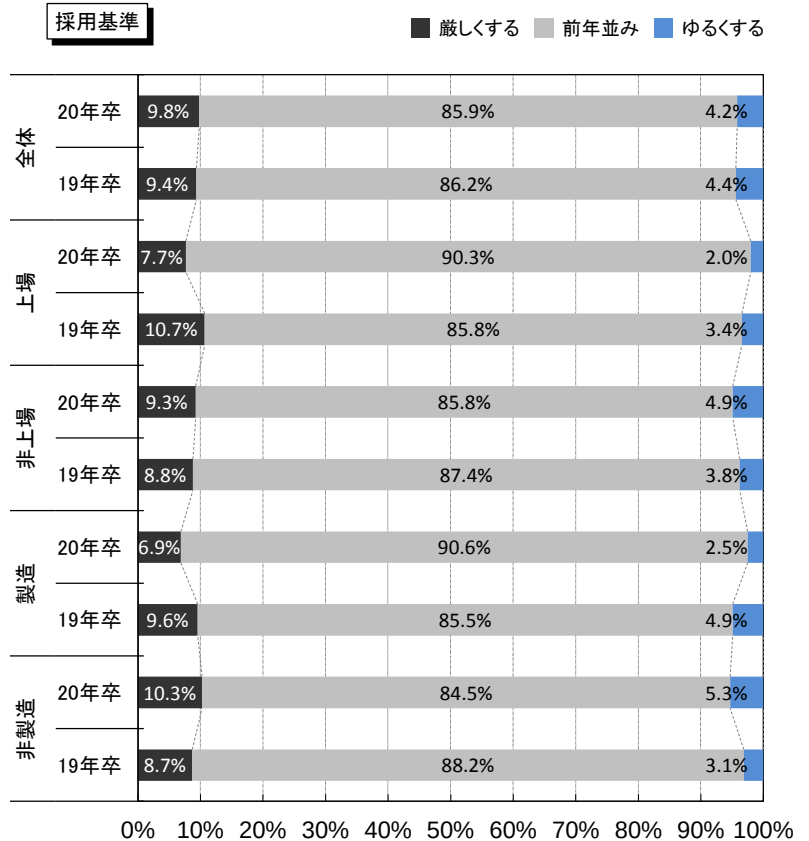


【採用基準】

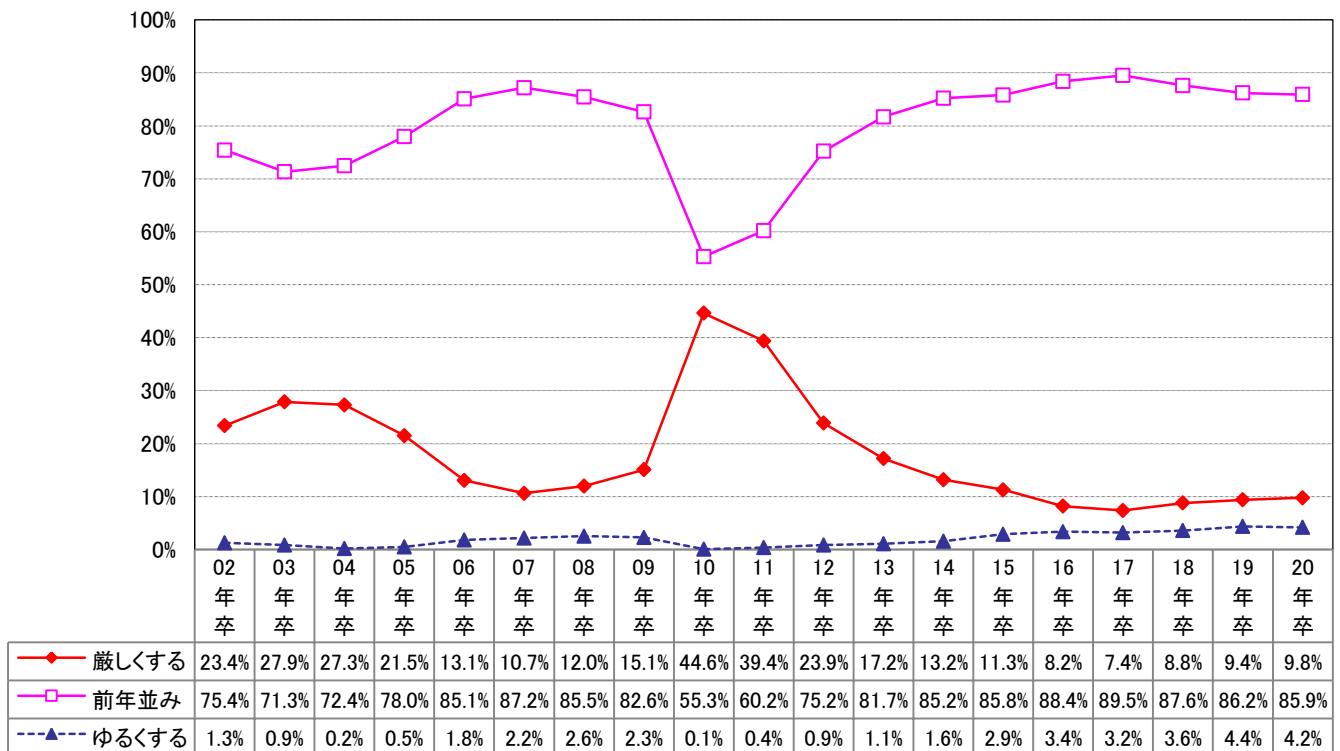
前年より採用基準を「厳しくする」と回答した企業の割合は9.8%で、前年と比べて微増し、3年連続の増加傾向を示した。ただ、採用基準については大半が「前年同様」(85.9%、前年比0.3pt減)であり、採用競争が厳しい環境においても基準をゆるめる傾向はほとんどない。新卒に求める資質の具体化や細分化によって、結果として採用基準を厳しくする企業は一定数あるものと考えられる。

■今年(20年卒)の採用基準を前年(19年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	20年卒	9.8%	85.9%	4.2%
	19年卒	9.4%	86.2%	4.4%
上場	20年卒	7.7%	90.3%	2.0%
	19年卒	10.7%	85.8%	3.4%
非上場	20年卒	9.3%	85.8%	4.9%
	19年卒	8.8%	87.4%	3.8%
製造	20年卒	6.9%	90.6%	2.5%
	19年卒	9.6%	85.5%	4.9%
非製造	20年卒	10.3%	84.5%	5.3%
	19年卒	8.7%	88.2%	3.1%

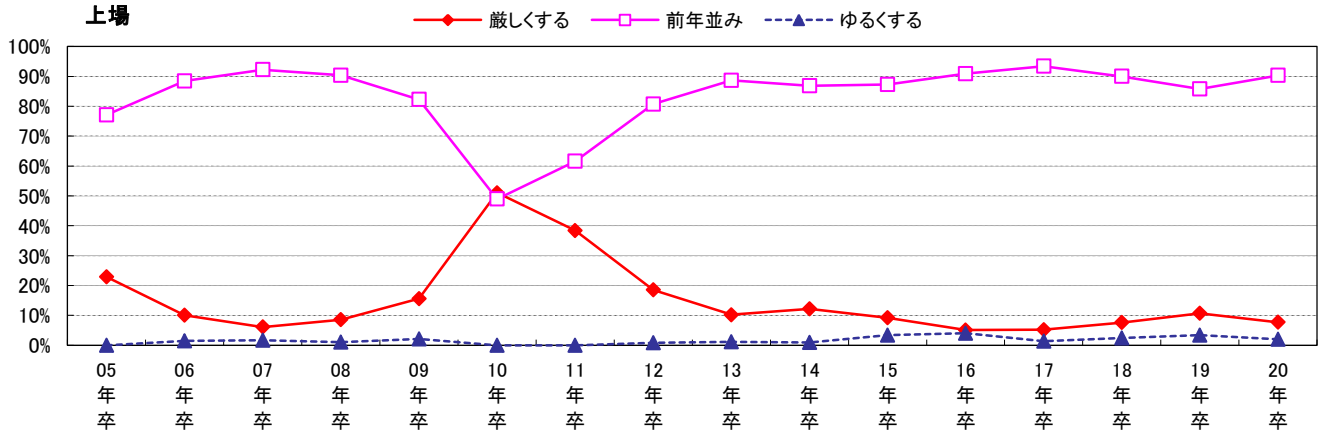


採用基準(経年比較)

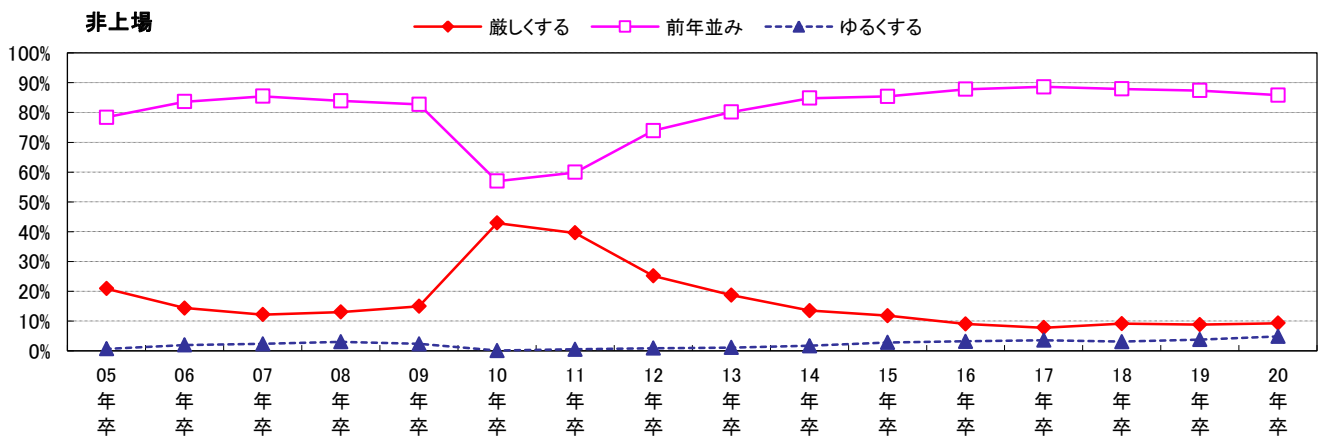


【採用基準 - 経年比較】

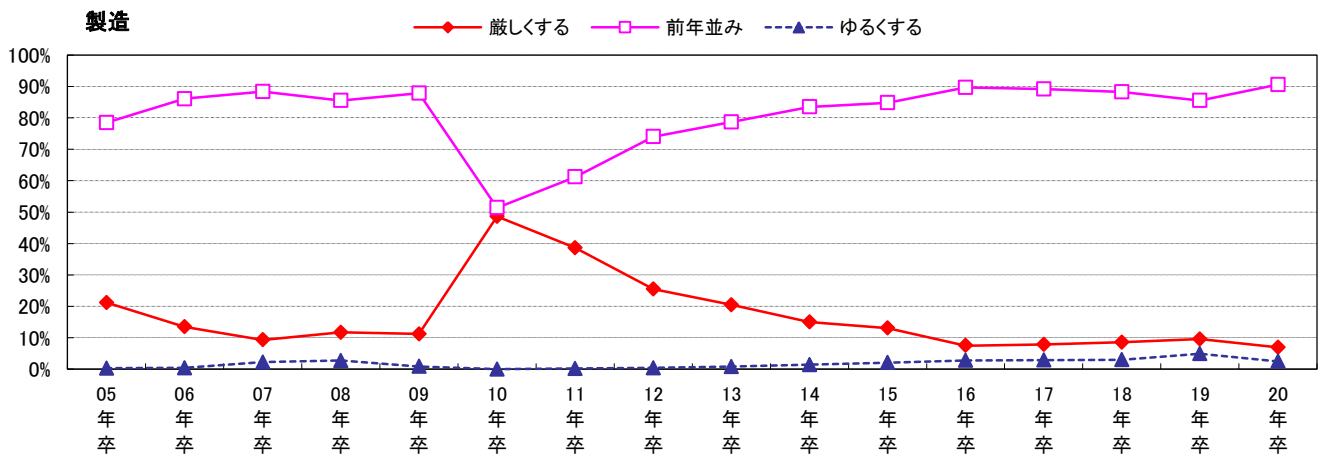
上場



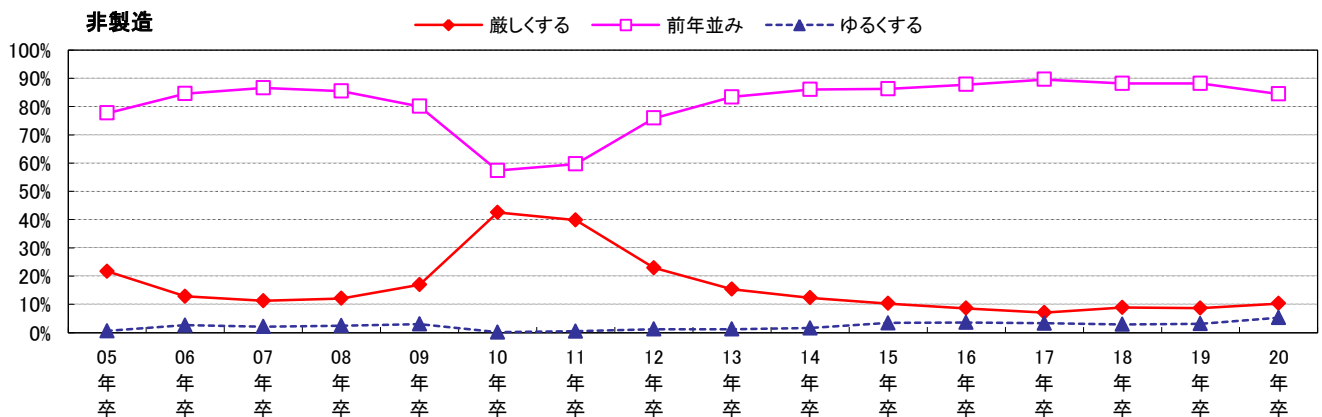
非上場



製造



非製造



【質・量の優先度】

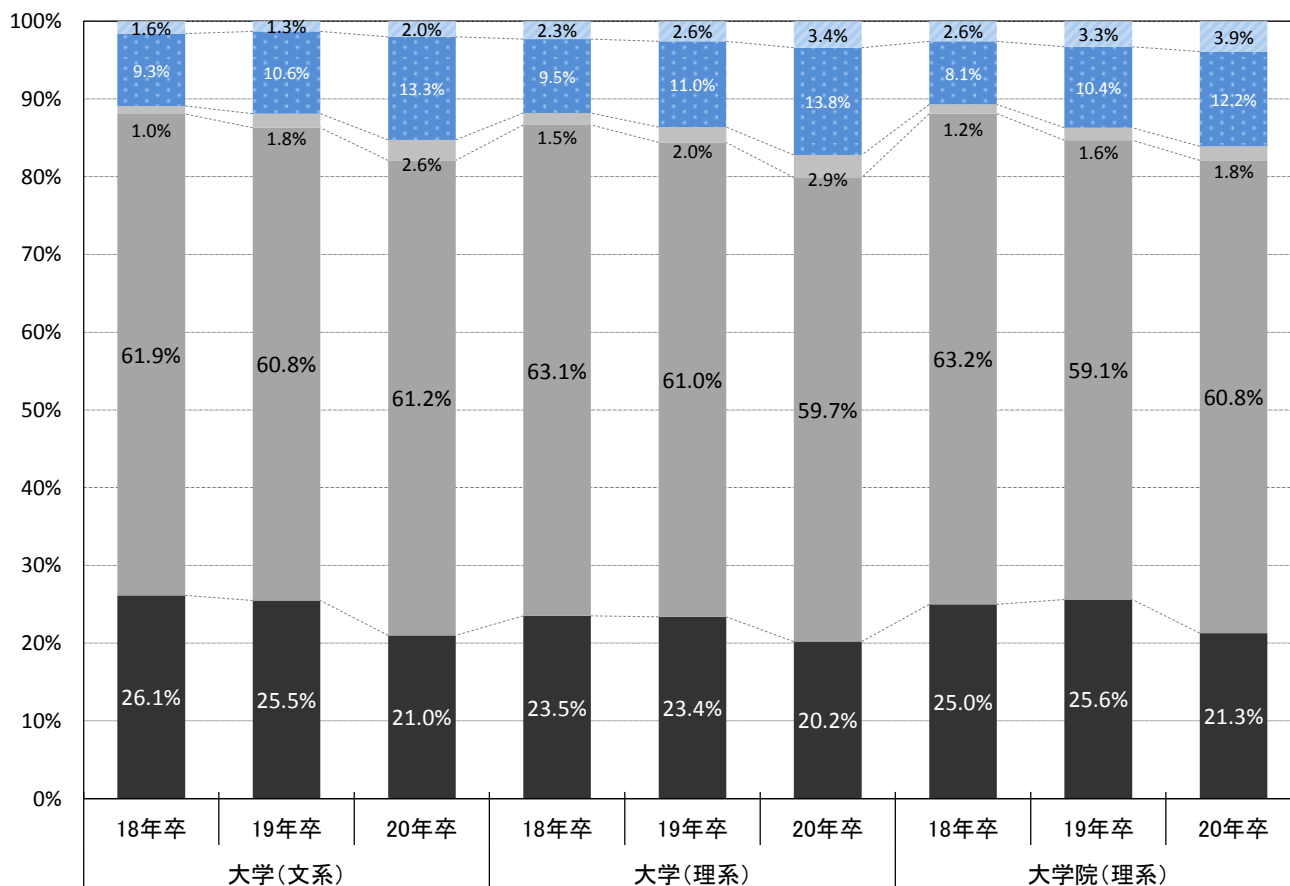
採用における「質・量の優先度」については、「徹底して質」が大学(文系)で21.0%(前年比4.5pt減)、大学(理系)で20.2%(前年比3.2pt減)、大学院(理系)で21.3%(前年比4.3pt減)等、すべての分類で前年より減少した。《質重視(徹底して+量よりは)》の合計値は、およそ8割以上と非常に高い割合だが、大学(文系・理系)では12年卒、大学院(理系)では14年卒の調査時をピークに連続した減少傾向にある。「質よりは量」の割合は、12年卒を底に大学(文系・理系)と大学院(理系)で連続して増加している。採用活動の状況は厳しいものの、「量よりは質重視」という傾向に変わりはないが、採用環境の厳しさを反映して、質の優先度を少し下げる企業も増えてきているようだ。

■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	20年卒	21.0%	61.2%	2.6%	13.3%	2.0%
	19年卒	25.5%	60.8%	1.8%	10.6%	1.3%
大学(理系)	20年卒	20.2%	59.7%	2.9%	13.8%	3.4%
	19年卒	23.4%	61.0%	2.0%	11.0%	2.6%
大学院(理系)	20年卒	21.3%	60.8%	1.8%	12.2%	3.9%
	19年卒	25.6%	59.1%	1.6%	10.4%	3.3%
短期大学	20年卒	17.8%	58.9%	3.2%	16.4%	3.8%
	19年卒	20.5%	60.7%	2.5%	12.6%	3.6%
専門学校	20年卒	16.9%	56.4%	3.8%	15.4%	7.5%
	19年卒	19.6%	57.8%	2.4%	13.0%	7.2%
高等専門学校	20年卒	17.1%	57.9%	3.2%	16.4%	5.5%
	19年卒	21.0%	58.4%	2.0%	13.1%	5.5%
高等学校	20年卒	12.6%	51.0%	6.5%	25.6%	4.2%
	19年卒	15.2%	55.7%	4.3%	22.1%	2.7%

質・量の優先度

■ 徹底して質 ■ 量よりは質 ■ 徹底して量 ■ 質よりは量 ■ 特定のスキル



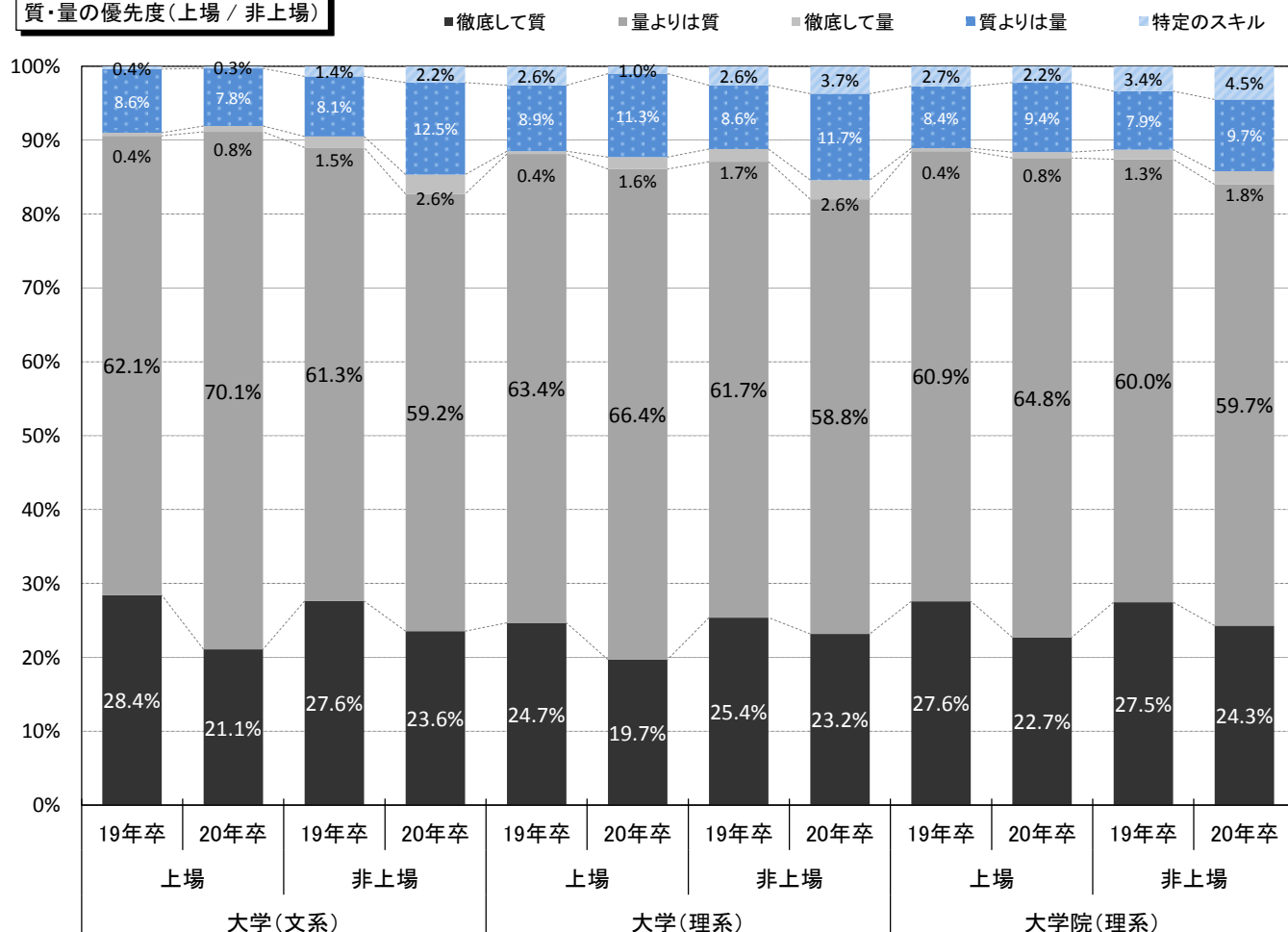
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	20年卒	21.1%	70.1%	0.8%	7.8%	0.3%
	19年卒	28.4%	62.1%	0.4%	8.6%	0.4%
大学(理系)	20年卒	19.7%	66.4%	1.6%	11.3%	1.0%
	19年卒	24.7%	63.4%	0.4%	8.9%	2.6%
大学院(理系)	20年卒	22.7%	64.8%	0.8%	9.4%	2.2%
	19年卒	27.6%	60.9%	0.4%	8.4%	2.7%
短期大学	20年卒	19.7%	62.6%	1.0%	13.8%	3.0%
	19年卒	24.8%	58.7%	1.7%	12.4%	2.5%
専門学校	20年卒	19.5%	58.4%	1.8%	10.9%	9.5%
	19年卒	12.5%	31.0%	0.9%	6.5%	3.7%
高等専門学校	20年卒	14.9%	64.9%	0.8%	13.3%	6.0%
	19年卒	22.7%	59.6%	1.4%	12.8%	3.5%
高等学校	20年卒	10.7%	55.8%	3.9%	26.2%	3.4%
	19年卒	13.1%	61.3%	0.7%	22.6%	2.2%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	20年卒	23.6%	59.2%	2.6%	12.5%	2.2%
	19年卒	27.6%	61.3%	1.5%	8.1%	1.4%
大学(理系)	20年卒	23.2%	58.8%	2.6%	11.7%	3.7%
	19年卒	25.4%	61.7%	1.7%	8.6%	2.6%
大学院(理系)	20年卒	24.3%	59.7%	1.8%	9.7%	4.5%
	19年卒	27.5%	60.0%	1.3%	7.9%	3.4%
短期大学	20年卒	19.5%	60.0%	3.1%	13.8%	3.6%
	19年卒	22.6%	62.5%	2.0%	9.2%	3.7%
専門学校	20年卒	19.0%	56.3%	3.9%	13.9%	7.0%
	19年卒	16.6%	43.5%	1.4%	7.4%	5.2%
高等専門学校	20年卒	21.2%	55.9%	3.4%	14.2%	5.3%
	19年卒	23.9%	59.0%	1.8%	9.7%	5.5%
高等学校	20年卒	15.3%	51.6%	6.2%	23.1%	3.8%
	19年卒	18.6%	56.5%	4.1%	18.2%	2.5%

質・量の優先度(上場 / 非上場)



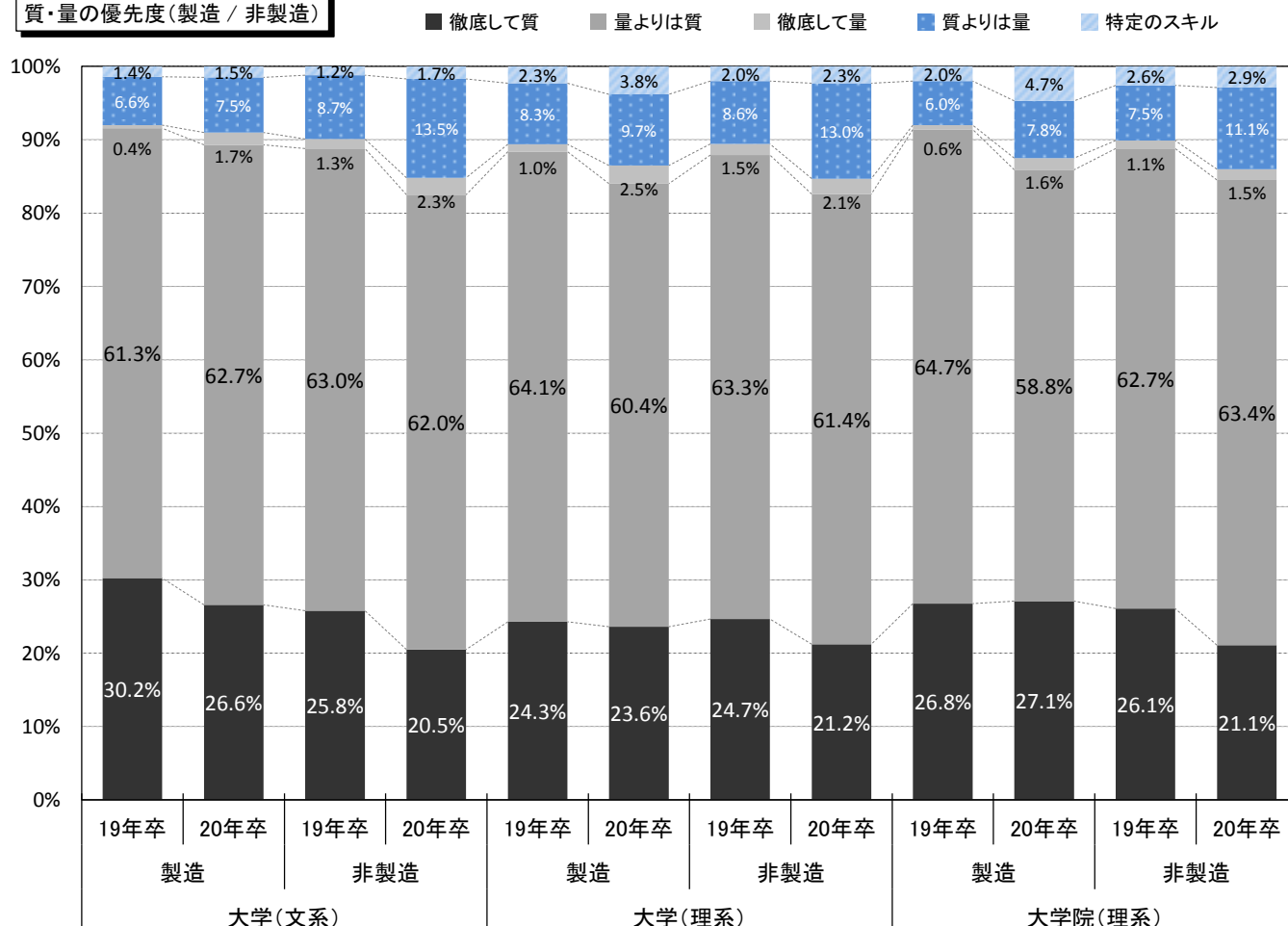
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	20年卒	26.6%	62.7%	1.7%	7.5%	1.5%
	19年卒	30.2%	61.3%	0.4%	6.6%	1.4%
大学(理系)	20年卒	23.6%	60.4%	2.5%	9.7%	3.8%
	19年卒	24.3%	64.1%	1.0%	8.3%	2.3%
大学院(理系)	20年卒	27.1%	58.8%	1.6%	7.8%	4.7%
	19年卒	26.8%	64.7%	0.6%	6.0%	2.0%
短期大学	20年卒	23.7%	58.1%	3.0%	9.7%	5.5%
	19年卒	22.7%	62.9%	0.5%	8.7%	5.2%
専門学校	20年卒	22.1%	53.7%	4.1%	9.0%	11.2%
	19年卒	22.4%	59.0%	1.1%	9.0%	8.5%
高等専門学校	20年卒	20.3%	59.0%	1.9%	12.1%	6.8%
	19年卒	23.2%	60.7%	0.9%	9.0%	6.2%
高等学校	20年卒	14.7%	51.2%	5.4%	24.1%	4.7%
	19年卒	16.2%	61.5%	2.0%	17.8%	2.5%

■非製造

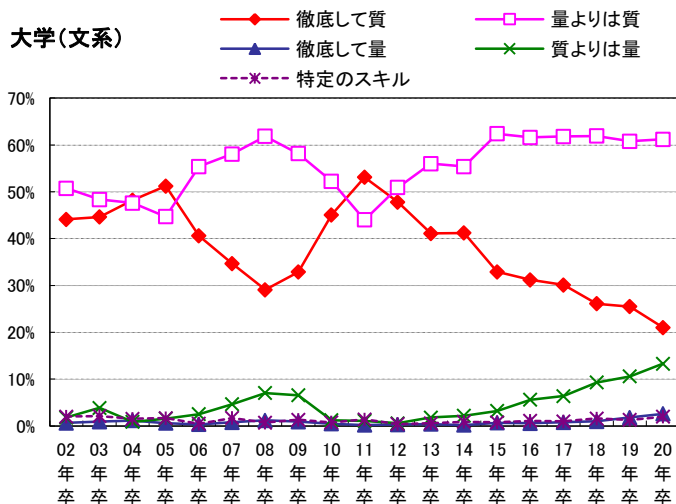
		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	20年卒	20.5%	62.0%	2.3%	13.5%	1.7%
	19年卒	25.8%	63.0%	1.3%	8.7%	1.2%
大学(理系)	20年卒	21.2%	61.4%	2.1%	13.0%	2.3%
	19年卒	24.7%	63.3%	1.5%	8.6%	2.0%
大学院(理系)	20年卒	21.1%	63.4%	1.5%	11.1%	2.9%
	19年卒	26.1%	62.7%	1.1%	7.5%	2.6%
短期大学	20年卒	17.3%	61.9%	2.4%	16.1%	2.4%
	19年卒	22.2%	63.1%	1.9%	9.6%	3.3%
専門学校	20年卒	17.2%	58.7%	2.9%	15.8%	5.3%
	19年卒	16.9%	44.6%	1.4%	7.6%	4.7%
高等専門学校	20年卒	18.3%	58.2%	3.5%	15.8%	4.2%
	19年卒	23.1%	60.2%	1.3%	10.0%	5.4%
高等学校	20年卒	13.2%	54.5%	5.7%	23.9%	2.6%
	19年卒	19.3%	60.0%	3.3%	15.2%	2.2%

質・量の優先度(製造 / 非製造)

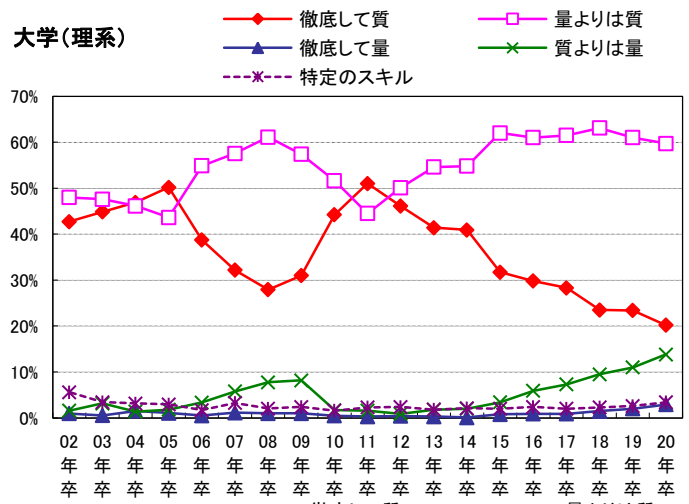


【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

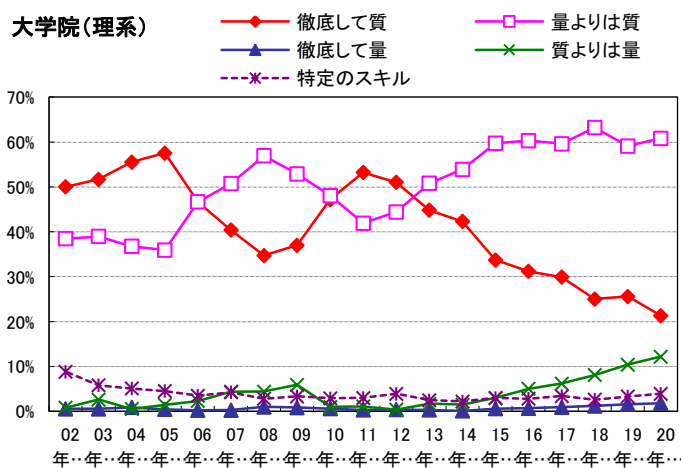
大学(文系)



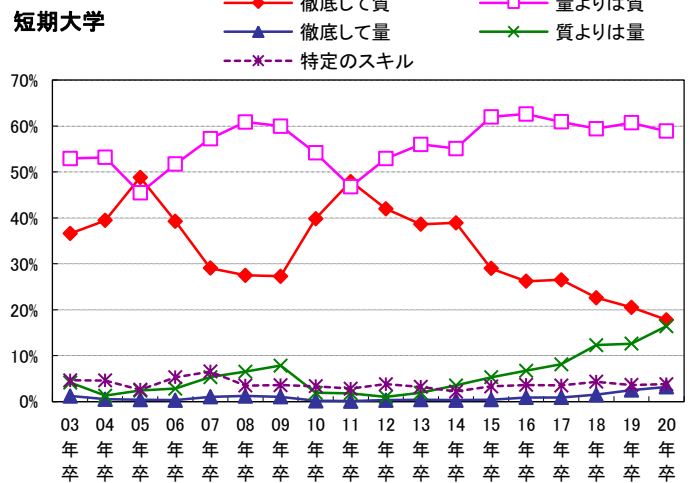
大学(理系)



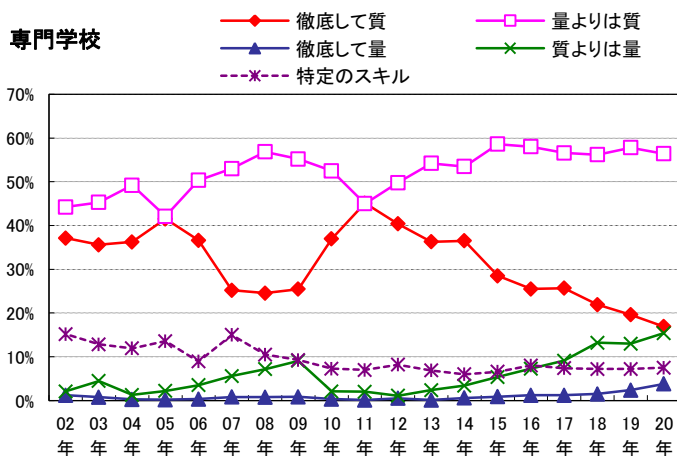
大学院(理系)



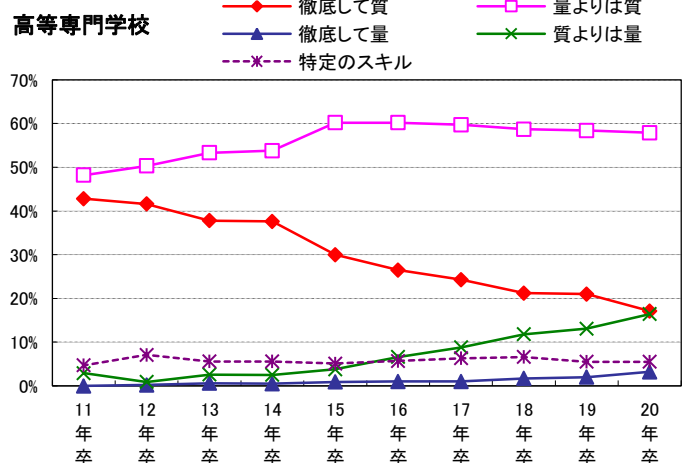
短期大学



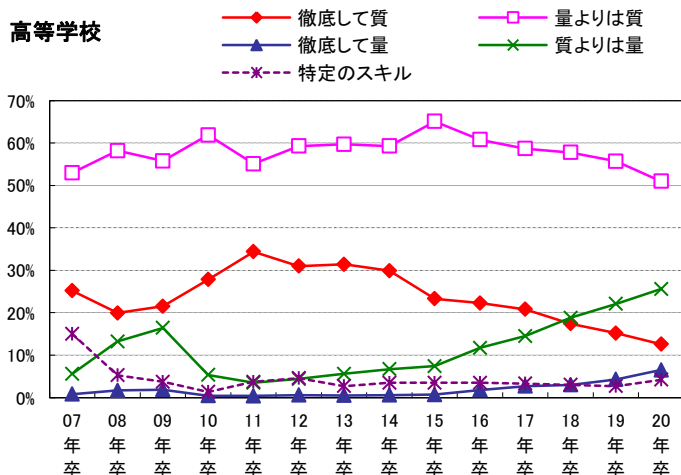
専門学校



高等専門学校



高等学校



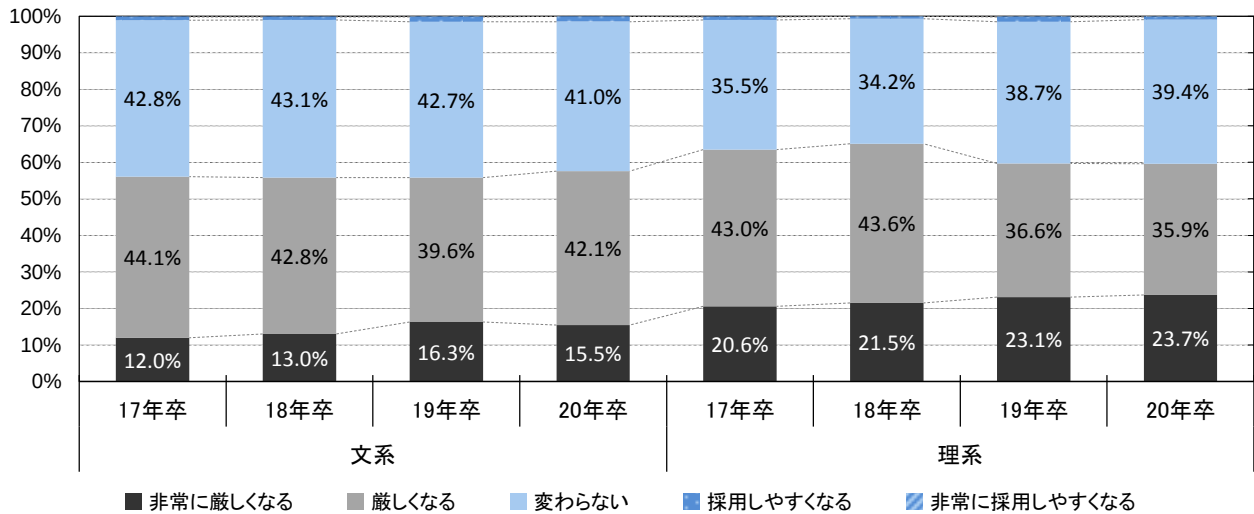
【採用環境の見通し】

20年卒の採用環境の見通しについては、文系採用が「前年より厳しくなる(『非常に』含む)」と考える企業は前年比1.7pt増の57.6%、理系採用は前年比0.1pt減の59.6%が厳しくなるという回答である。なお、「採用しやすくなる」との回答はほとんどなかった。採用が厳しくなるという理由については、文系採用、理系採用ともに「母集団(エントリー)の不足(文系73.9%、理系76.1%)」、「内定辞退の増加(文系44.2%、理系39.0%)」「セミナー動員数の不足(文系理系ともに40.6%)」が多く選ばれた。

■全体

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	20年卒	15.5%	42.1%	41.0%	1.4%	—
		19年卒	16.3%	39.6%	42.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	13.0%	42.8%	43.1%	0.9%	0.1%
		17年卒	12.0%	44.1%	42.8%	1.0%	0.1%
	理系	20年卒	23.7%	35.9%	39.4%	0.7%	0.2%
		19年卒	23.1%	36.6%	38.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	21.5%	43.6%	34.2%	0.7%	—
		17年卒	20.6%	43.0%	35.5%	0.9%	0.1%

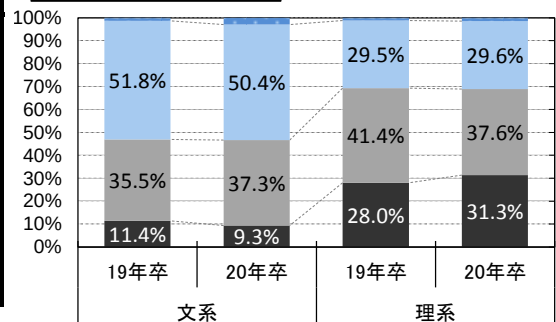
採用環境の見通し



■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	20年卒	11.4%	46.7%	40.4%	1.3%	0.3%
		19年卒	7.6%	49.8%	41.8%	0.8%	—
	理系	20年卒	24.8%	46.7%	27.9%	0.5%	—
		19年卒	16.4%	51.3%	32.3%	—	—
非上場	文系	20年卒	14.6%	38.7%	44.9%	1.9%	—
		19年卒	14.0%	38.2%	46.2%	1.3%	0.2%
	理系	20年卒	23.4%	33.0%	42.1%	1.1%	0.4%
		19年卒	22.3%	34.9%	40.9%	1.5%	0.4%

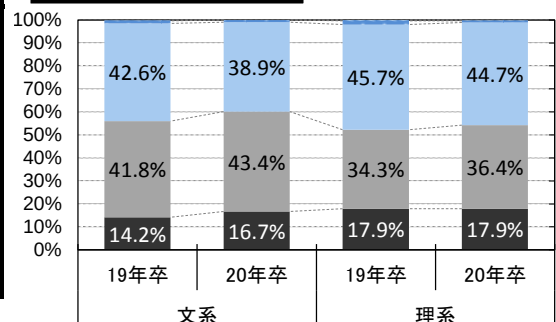
採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	20年卒	9.3%	37.3%	50.4%	2.8%	0.2%
		19年卒	11.4%	35.5%	51.8%	1.1%	0.3%
	理系	20年卒	31.3%	37.6%	29.6%	1.2%	0.3%
		19年卒	28.0%	41.4%	29.5%	0.9%	0.3%
非製造	文系	20年卒	16.7%	43.4%	38.9%	1.0%	—
		19年卒	14.2%	41.8%	42.6%	1.3%	0.2%
	理系	20年卒	17.9%	36.4%	44.7%	0.8%	0.3%
		19年卒	17.9%	34.3%	45.7%	1.6%	0.4%

採用環境の見通し(非製造)



採用見通しの理由

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

【文系採用について】

n=763	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	11.9%	12.8%	11.2%	10.6%	12.2%
母集団(エントリー数)の不足	73.9%	72.7%	72.9%	69.4%	74.7%
セミナー動員数の不足	40.6%	43.2%	37.3%	32.1%	42.8%
応募学生の質の低下	26.9%	32.6%	29.3%	27.9%	31.5%
内定辞退の増加	44.2%	44.9%	43.5%	37.4%	47.4%
採用人数の増加	14.0%	14.1%	13.1%	9.8%	15.3%
景気改善の報道余波	9.2%	9.7%	9.9%	8.3%	10.6%
業界イメージ・会社イメージの低下	17.6%	15.9%	17.0%	10.2%	20.1%
マンパワーの不足	23.8%	24.7%	21.8%	24.5%	21.7%
採用費用の削減	5.0%	4.8%	3.9%	3.8%	4.4%
採用活動期間の変化	12.9%	18.1%	11.2%	13.2%	13.3%
その他	3.1%	4.0%	3.0%	4.9%	2.4%

【理系採用について】

n=814	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	10.6%	13.3%	9.9%	10.6%	11.5%
母集団(エントリー数)の不足	76.1%	74.2%	76.1%	76.8%	74.1%
セミナー動員数の不足	40.6%	44.3%	38.7%	40.5%	40.6%
応募学生の質の低下	19.6%	27.3%	20.3%	23.0%	22.2%
内定辞退の増加	39.0%	43.9%	37.9%	38.8%	41.1%
採用人数の増加	16.7%	19.9%	16.4%	17.5%	17.6%
景気改善の報道余波	10.4%	11.1%	11.2%	15.1%	7.3%
業界イメージ・会社イメージの低下	14.4%	12.5%	13.4%	11.6%	14.7%
マンパワーの不足	17.4%	20.3%	15.1%	19.5%	14.2%
採用費用の削減	4.0%	4.1%	3.1%	3.2%	3.7%
採用活動期間の変化	12.7%	17.7%	11.0%	13.3%	13.2%
その他	4.0%	5.2%	3.7%	4.7%	3.7%

■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

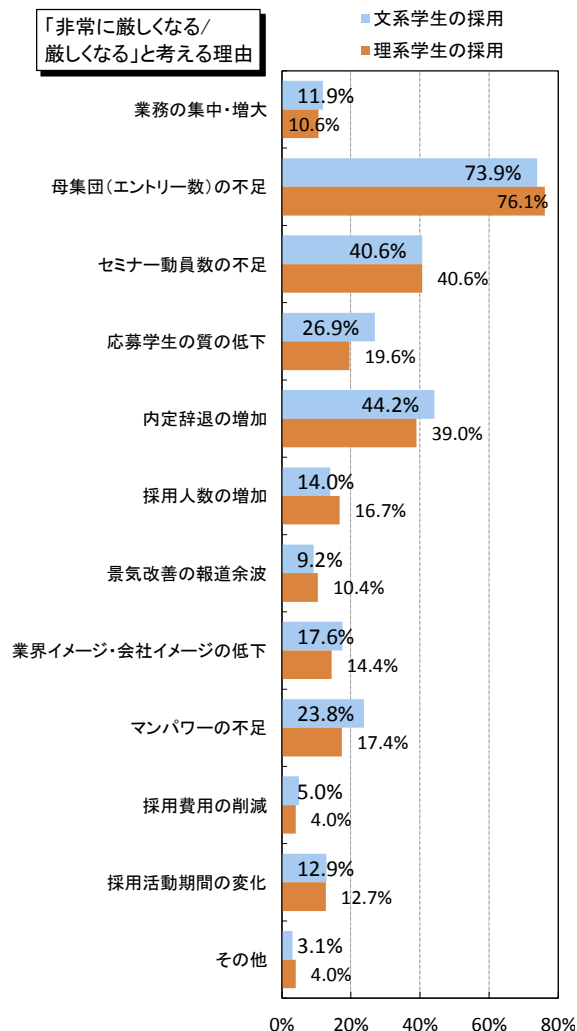
【文系採用について】

n=35	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	9.5%	33.3%	10.3%	19.0%	7.1%
母集団(エントリー数)の充足	32.0%	50.0%	37.9%	38.1%	42.9%
セミナー動員数の充足	14.5%	33.3%	13.8%	9.5%	28.6%
応募学生の質の向上	11.0%	16.7%	6.9%	4.8%	14.3%
内定辞退の減少	23.0%	16.7%	17.2%	9.5%	28.6%
採用人数の削減	6.2%	16.7%	6.9%	9.5%	7.1%
社会的な採用手控え	7.3%	16.7%	10.3%	14.3%	7.1%
業界イメージ・会社イメージの向上	0.7%	16.7%	-	-	7.1%
マンパワーの充足	14.6%	16.7%	13.8%	14.3%	14.3%
採用費用の増加	2.2%	16.7%	-	4.8%	-
採用活動期間の変化	-	-	-	-	-
その他	24.6%	33.3%	17.2%	23.8%	14.3%

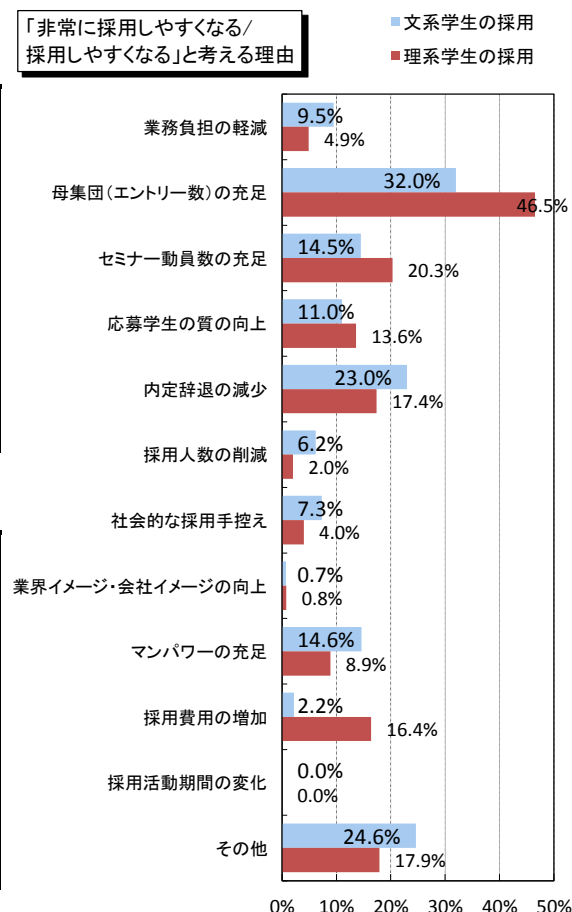
【理系採用について】

n=30	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	4.9%	25.0%	3.8%	12.5%	-
母集団(エントリー数)の充足	46.5%	75.0%	46.2%	50.0%	50.0%
セミナー動員数の充足	20.3%	25.0%	15.4%	18.8%	14.3%
応募学生の質の向上	13.6%	-	11.5%	18.8%	-
内定辞退の減少	17.4%	-	11.5%	6.3%	14.3%
採用人数の削減	2.0%	-	3.8%	-	7.1%
社会的な採用手控え	4.0%	-	11.5%	6.3%	14.3%
業界イメージ・会社イメージの向上	0.8%	-	3.8%	-	7.1%
マンパワーの充足	8.9%	25.0%	15.4%	18.8%	14.3%
採用費用の増加	16.4%	25.0%	11.5%	18.8%	7.1%
採用活動期間の変化	-	-	-	-	-
その他	17.9%	25.0%	15.4%	12.5%	21.4%

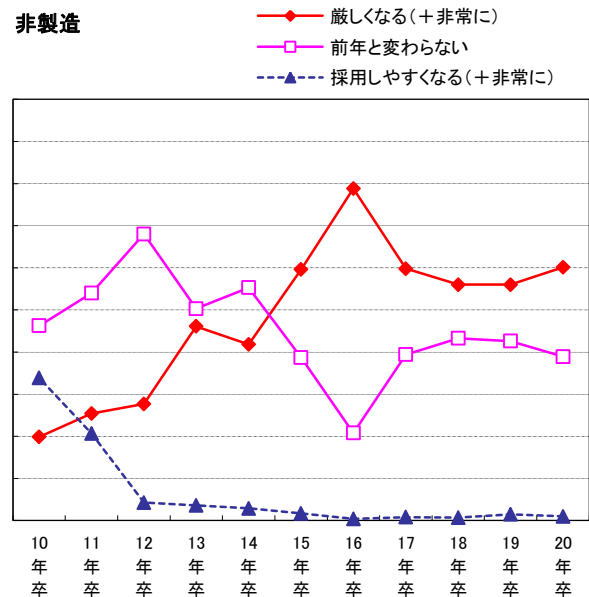
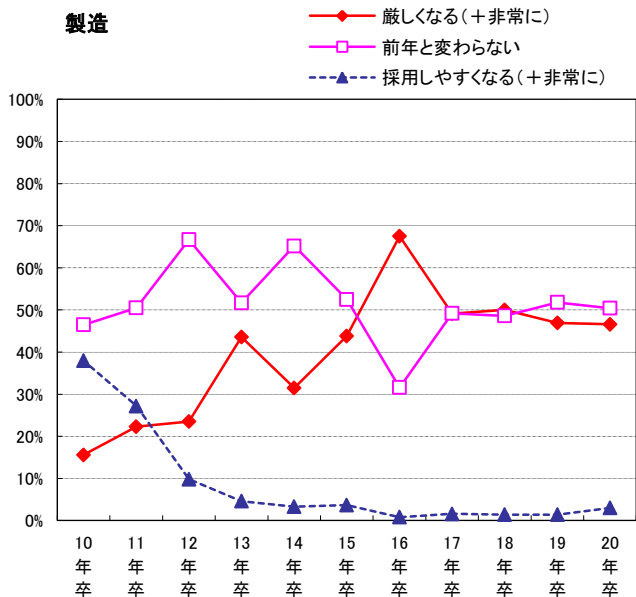
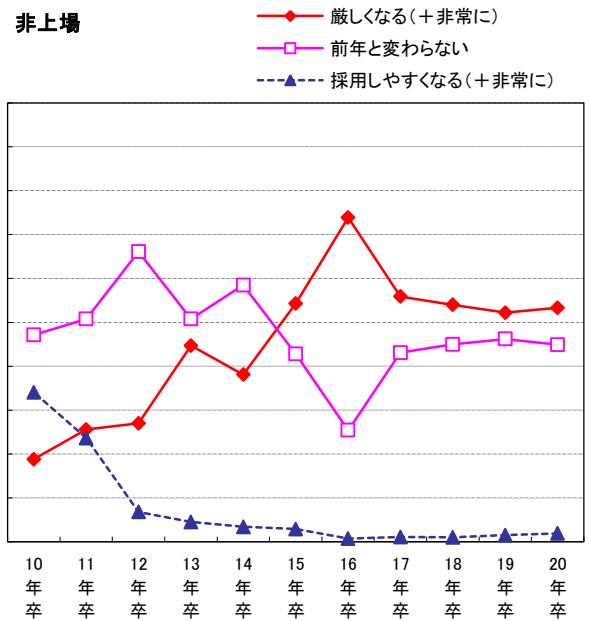
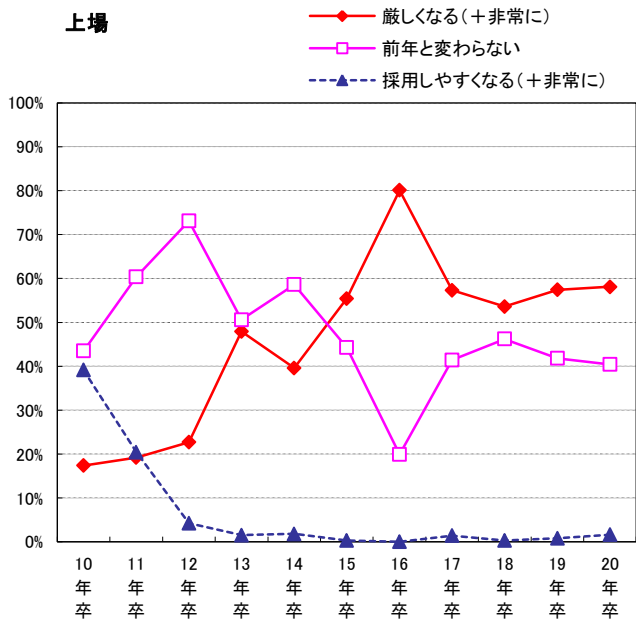
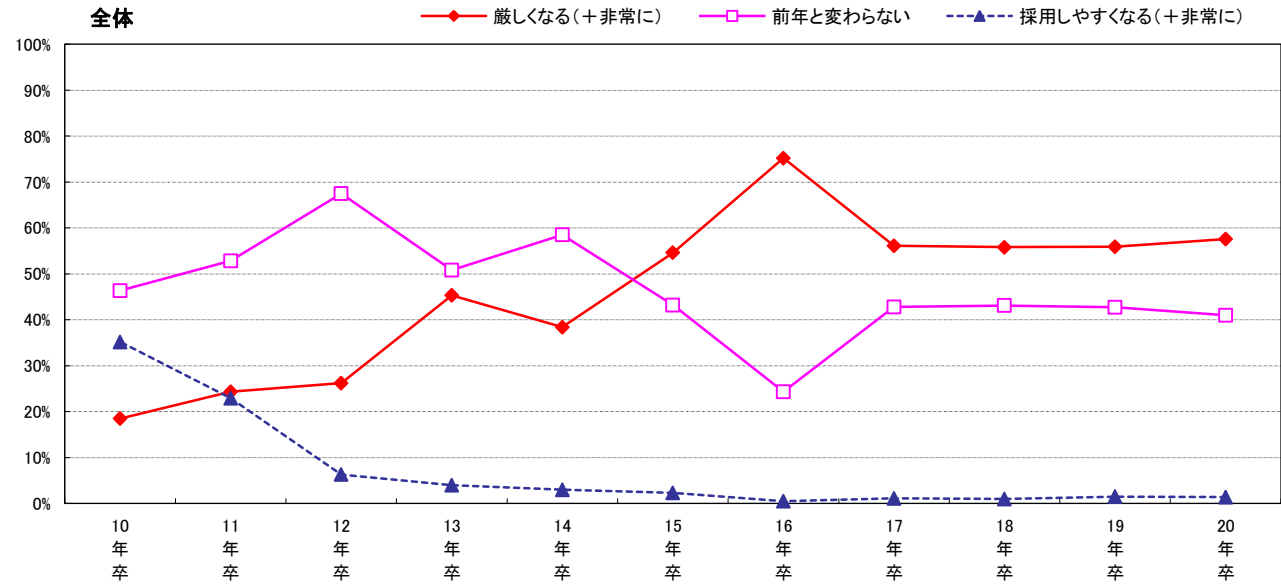
「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由



「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

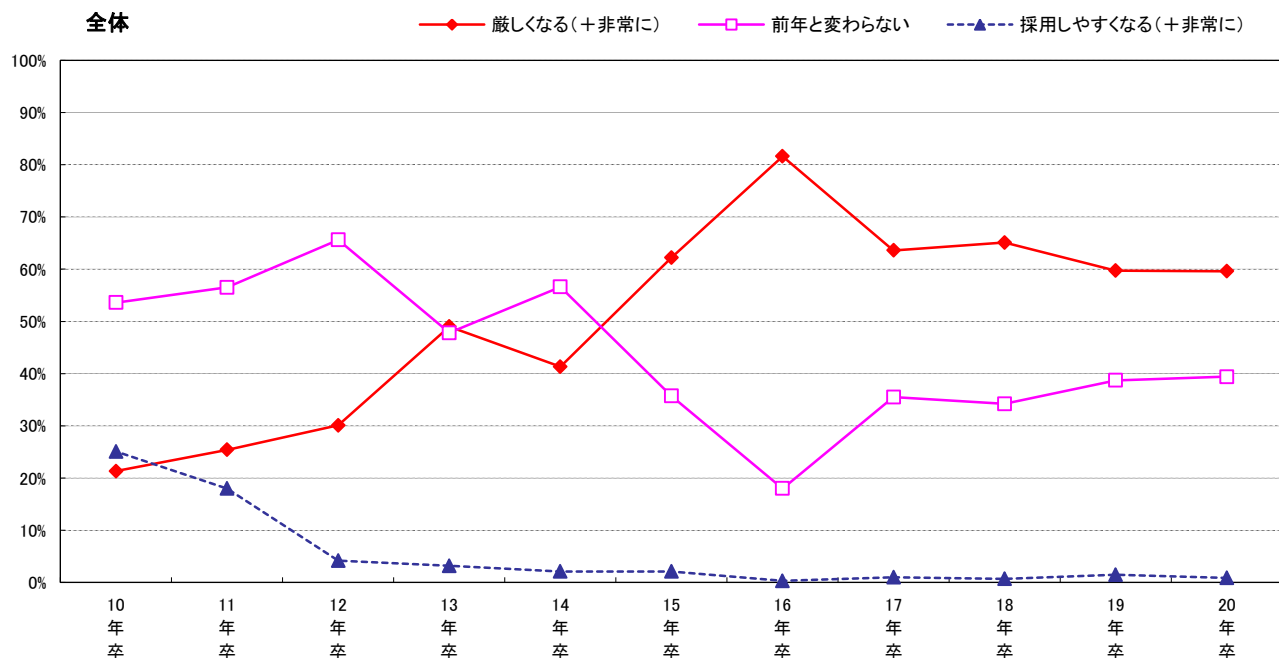


【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

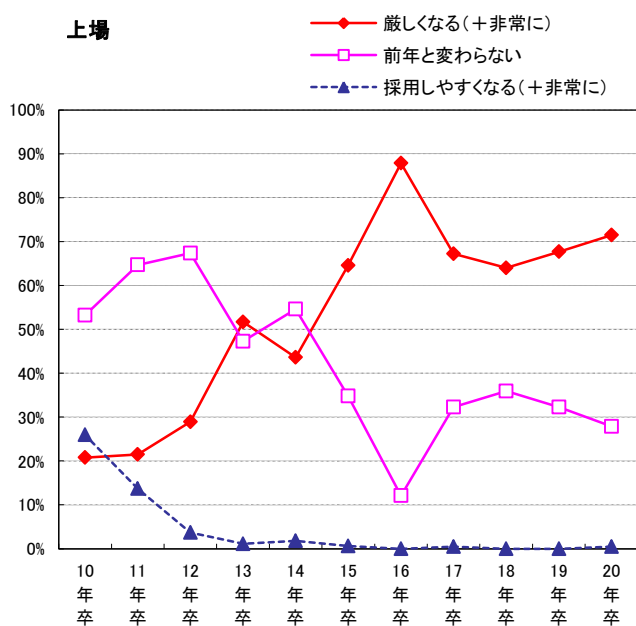


【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

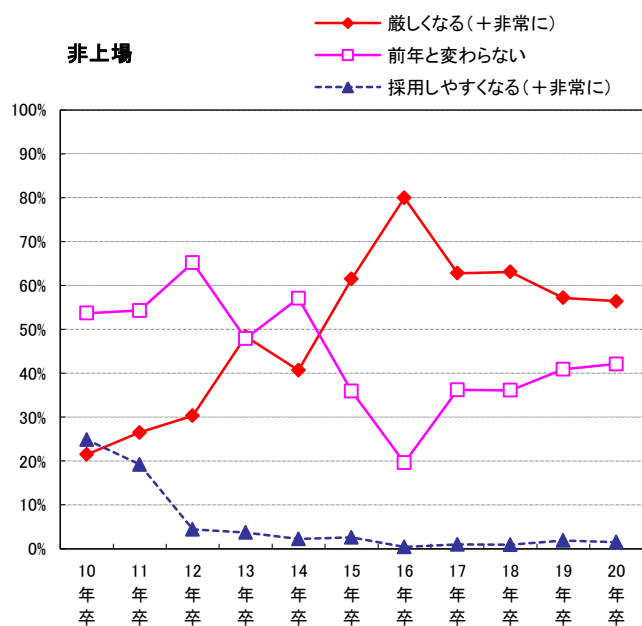
全体



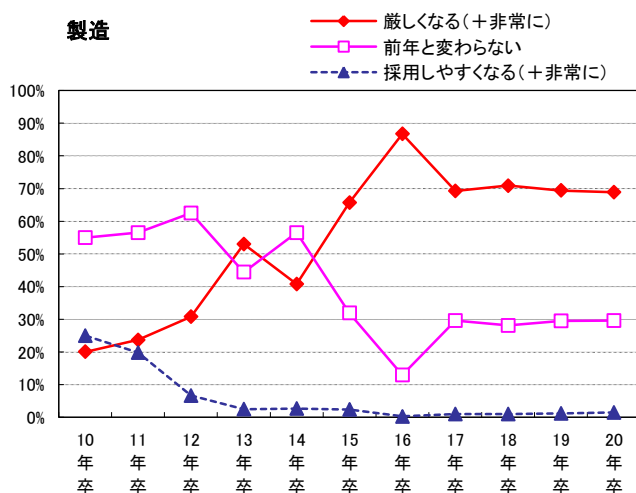
上場



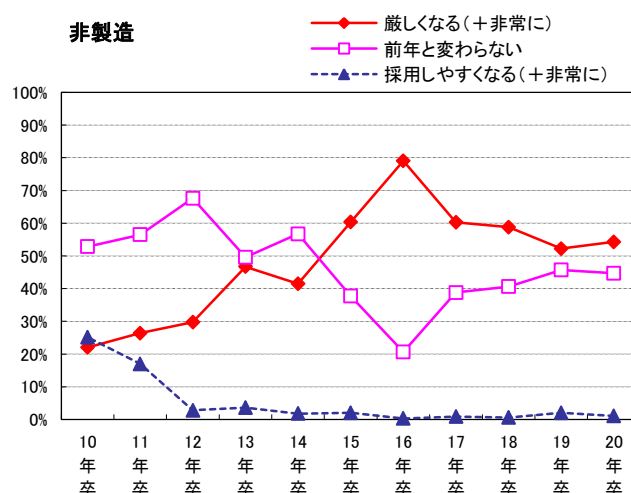
非上場



製造



非製造



【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

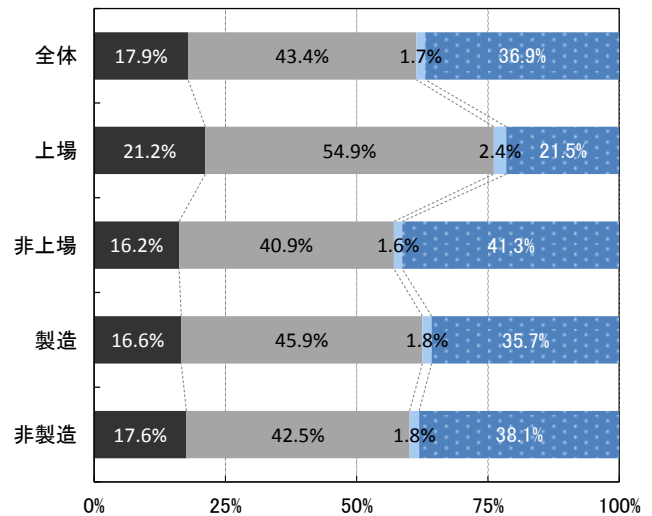
インターンシップの受付開始については、上場企業において前年よりも早めた企業が2割だった。遅らせたと回答した企業はほとんどなかった。また、受付開始する企業が最も多かったのは6月上旬で特に前年より10pt以上高く、3割の企業が6月には応募受付を開始したと回答した。インターンシップの応募受付を早く始める企業が増えていることがわかる。

■時期

n=1,110		早めた (早める)	同時期	遅らせた (遅らせる)	前年は 実施せず
全体	20年卒	21.2%	47.0%	1.4%	30.3%
	19年卒	21.2%	37.2%	1.0%	40.6%
上場	20年卒	26.8%	55.6%	2.8%	14.8%
	19年卒	26.5%	52.5%	1.0%	20.1%
非上場	20年卒	19.5%	41.4%	0.9%	38.2%
	19年卒	18.5%	35.2%	1.0%	45.3%
製造	20年卒	22.7%	46.0%	0.8%	30.5%
	19年卒	22.4%	35.6%	0.6%	41.3%
非製造	20年卒	21.2%	45.8%	2.0%	31.0%
	19年卒	18.0%	39.1%	1.3%	41.6%

インターンシップ応募受付開始時期

■ 早めた(早める) ■ 同時期 ■ 遅らせた(遅らせる) ■ 前年は実施せず

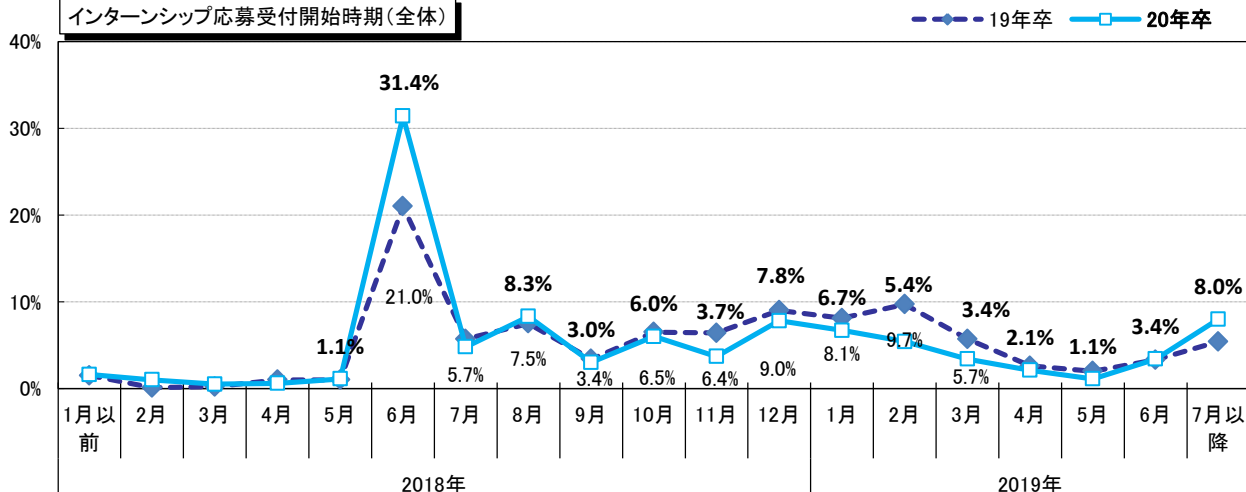


■年月

n=1,110

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	1月以前	1.6%	1.5%	1.8%	0.5%	1.2%	1.7%	1.6%	1.6%	1.2%	1.4%
	2月	1.0%	0.1%	-	-	1.2%	0.2%	0.9%	-	0.7%	0.3%
	3月	0.5%	0.2%	0.3%	-	0.4%	0.4%	0.7%	0.2%	0.2%	0.4%
	4月	0.6%	1.0%	0.9%	1.0%	0.4%	1.1%	0.2%	1.4%	0.9%	0.9%
	5月	1.1%	1.0%	1.5%	2.0%	0.9%	1.0%	0.7%	1.2%	1.4%	1.1%
	6月	31.4%	21.0%	42.4%	33.7%	22.4%	18.3%	29.0%	20.4%	28.9%	21.3%
	7月	4.8%	5.7%	5.5%	7.7%	4.2%	5.0%	4.9%	4.7%	4.4%	5.9%
	8月	8.3%	7.5%	7.9%	10.7%	8.9%	7.0%	9.5%	5.9%	7.9%	8.7%
	9月	3.0%	3.4%	3.0%	2.6%	3.1%	3.6%	2.6%	3.8%	3.5%	3.2%
	10月	6.0%	6.5%	5.2%	6.1%	6.4%	7.0%	4.9%	7.7%	6.9%	6.3%
	11月	3.7%	6.4%	3.0%	8.2%	4.8%	5.8%	5.3%	7.5%	3.3%	5.4%
	12月	7.8%	9.0%	8.8%	7.1%	8.5%	9.6%	8.1%	9.6%	9.0%	8.9%
2019年	1月	6.7%	8.1%	5.8%	4.6%	8.3%	8.4%	5.3%	8.7%	9.2%	7.2%
	2月	5.4%	9.7%	3.7%	8.7%	7.6%	10.7%	7.0%	8.2%	5.8%	11.6%
	3月	3.4%	5.7%	0.9%	0.5%	4.8%	6.0%	3.7%	6.1%	3.3%	4.4%
	4月	2.1%	2.6%	0.6%	-	2.5%	3.0%	2.8%	2.6%	1.2%	2.4%
	5月	1.1%	2.0%	0.3%	0.5%	1.5%	2.0%	0.7%	2.1%	1.4%	1.6%
	6月	3.4%	3.3%	2.1%	2.6%	4.3%	3.4%	3.5%	2.6%	3.7%	3.7%
	7月以降	8.0%	5.4%	6.1%	3.6%	8.5%	5.7%	8.6%	5.6%	7.0%	5.2%

インターンシップ応募受付開始時期(全体)



【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

エントリー受付開始は前年と「同時期」が75.8%（前年比1.5pt増）、前年より「早める」が17.2%（前年比2.0pt減）と前年と大きく変わらない。また、「遅らせる」は1.0%でほとんどなかった。時期は、前年と同じく3月上旬である。2月以前に開始する企業もあわせ、回答のあった企業の9割以上が3月末までに新卒採用エントリーの受付を開始すると回答した。

■時期

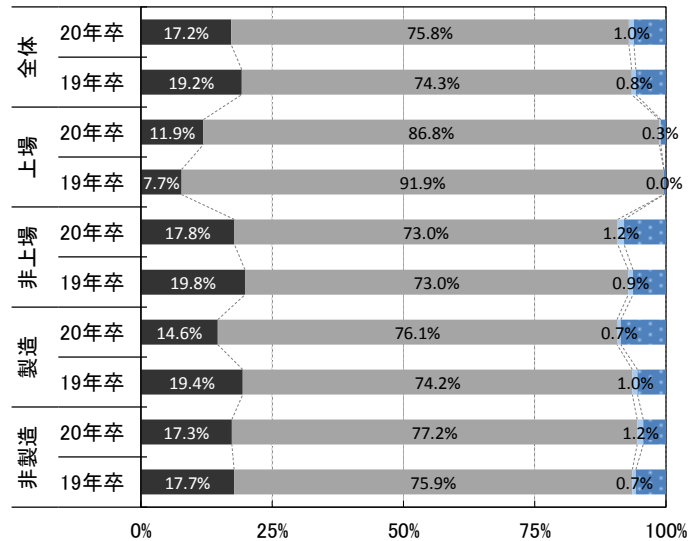
n=1,438

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	17.2%	75.8%	1.0%	6.1%
	19年卒	19.2%	74.3%	0.8%	5.7%
上場	20年卒	11.9%	86.8%	0.3%	1.0%
	19年卒	7.7%	91.9%	-	0.4%
非上場	20年卒	17.8%	73.0%	1.2%	8.0%
	19年卒	19.8%	73.0%	0.9%	6.3%
製造	20年卒	14.6%	76.1%	0.7%	8.6%
	19年卒	19.4%	74.2%	1.0%	5.4%
非製造	20年卒	17.3%	77.2%	1.2%	4.3%
	19年卒	17.7%	75.9%	0.7%	5.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリー受付開始時期

■ 早める ■ 同時期 ■ 遅らせる ■ 未定/前年実績なし



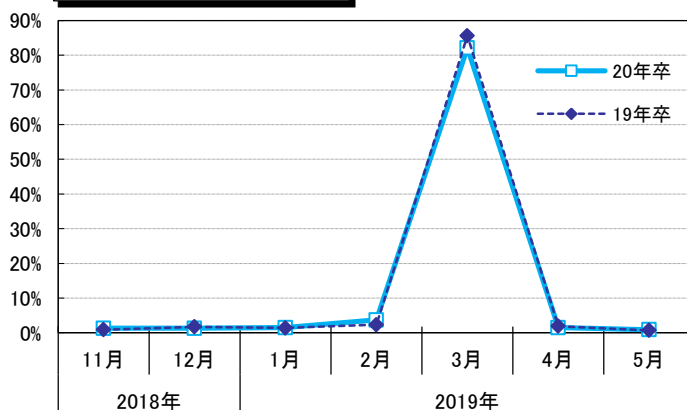
■年月

n=1,411

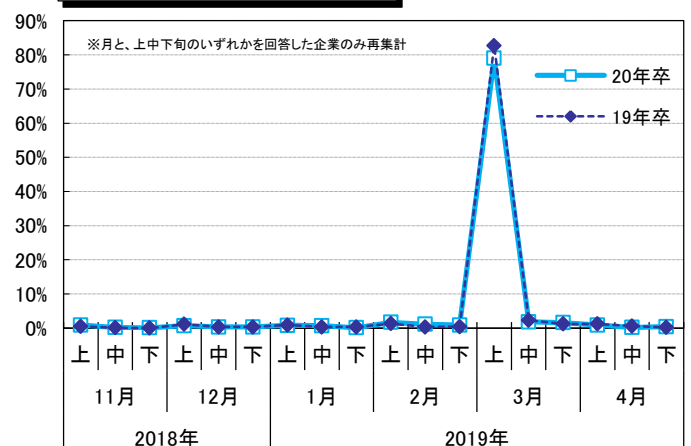
19年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	3.6%	2.1%	5.8%	3.0%	2.4%	2.2%	2.7%	2.6%	3.8%	2.1%
	11月	1.3%	0.9%	1.6%	0.9%	1.3%	0.8%	0.7%	0.6%	1.8%	0.9%
	12月	1.3%	1.7%	1.9%	0.9%	1.2%	1.8%	0.7%	2.0%	1.8%	1.4%
2019年	1月	1.5%	1.4%	1.3%	1.7%	1.6%	1.5%	1.4%	1.2%	1.7%	1.6%
	2月	3.7%	2.3%	4.5%	3.4%	3.0%	2.5%	3.6%	2.2%	3.3%	2.8%
	3月	82.1%	85.6%	81.5%	89.3%	83.3%	83.4%	85.7%	87.6%	80.8%	82.3%
	4月	1.5%	1.9%	1.1%	-	1.5%	2.1%	1.2%	1.1%	1.6%	2.2%
	5月	0.9%	0.7%	-	-	1.0%	1.5%	0.3%	0.3%	1.0%	1.9%
	6月	0.9%	1.0%	0.5%	0.4%	1.0%	1.2%	0.9%	0.6%	0.8%	1.4%
	7月	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.8%	0.5%	-	0.1%	1.0%
	8月	0.5%	0.2%	0.3%	-	0.7%	0.3%	-	0.2%	1.0%	0.3%
	9月	-	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%
	10月	0.3%	0.2%	-	-	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.1%	0.3%
	11月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.1%
	12月	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%
2020年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.5%	0.1%	0.5%	-	0.4%	0.1%	0.3%	0.2%	0.5%	-
	3月	0.9%	1.2%	0.8%	0.4%	1.2%	1.3%	0.9%	1.1%	1.2%	1.3%
	4月以降	0.4%	0.2%	-	-	0.5%	0.1%	0.7%	0.2%	0.1%	0.1%
2019年2月以前		11.4%	8.4%	15.1%	9.9%	9.5%	8.8%	9.1%	8.6%	12.4%	8.8%

エントリー受付開始時期(全体)



エントリー受付開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

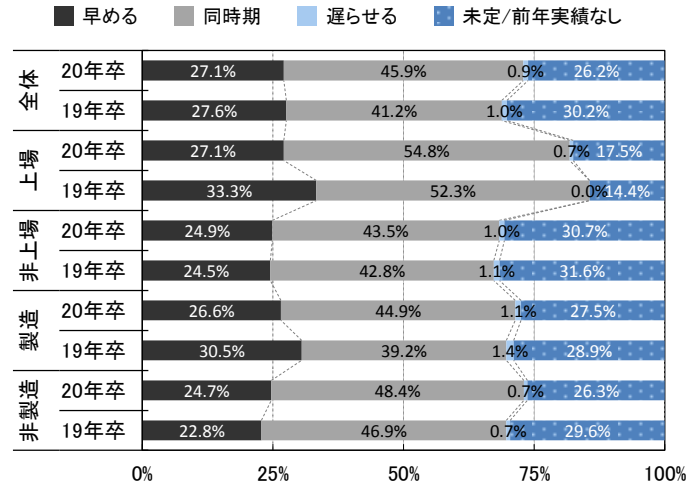
採用活動に直結しない会社説明会・セミナーの開始は、「早める」が前年比0.5pt減の27.1%、「遅らせる」が前年比0.1pt減の0.9%、「同時期」は45.9%（前年比4.7pt増）となった。開始時期については、3月上旬が最も多いものの、前年の12月から2月にかけて開始した企業も一定数あったようだ。また、10月以前のセミナー開始割合が前年より増加した。

■時期

n=1,027		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	27.1%	45.9%	0.9%	26.2%
	19年卒	27.6%	41.2%	1.0%	30.2%
上場	20年卒	27.1%	54.8%	0.7%	17.5%
	19年卒	33.3%	52.3%	-	14.4%
非上場	20年卒	24.9%	43.5%	1.0%	30.7%
	19年卒	24.5%	42.8%	1.1%	31.6%
製造	20年卒	26.6%	44.9%	1.1%	27.5%
	19年卒	30.5%	39.2%	1.4%	28.9%
非製造	20年卒	24.7%	48.4%	0.7%	26.3%
	19年卒	22.8%	46.9%	0.7%	29.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

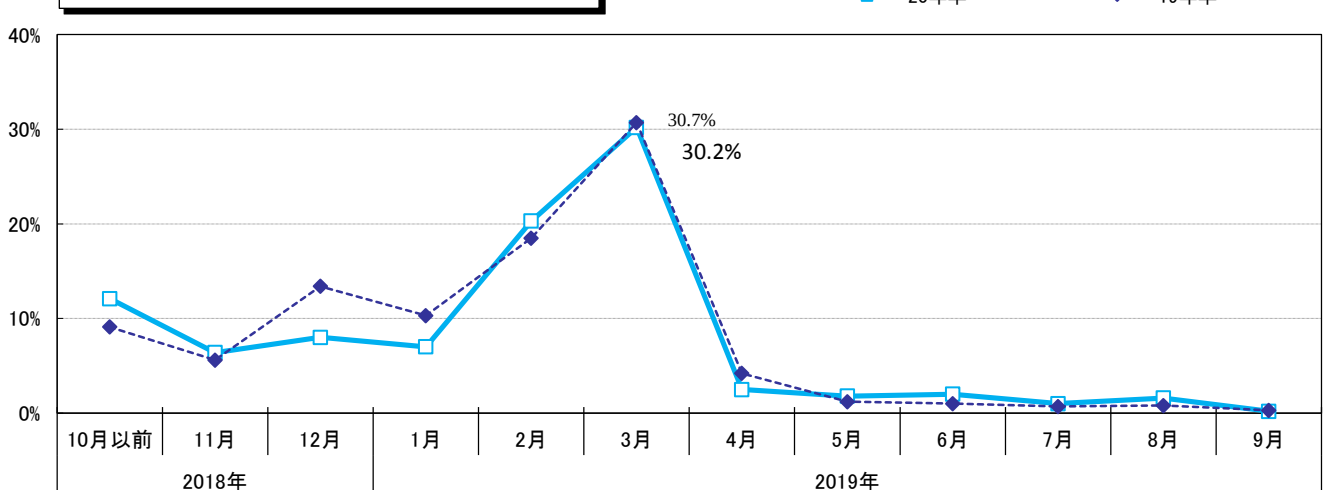
採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期



■年月

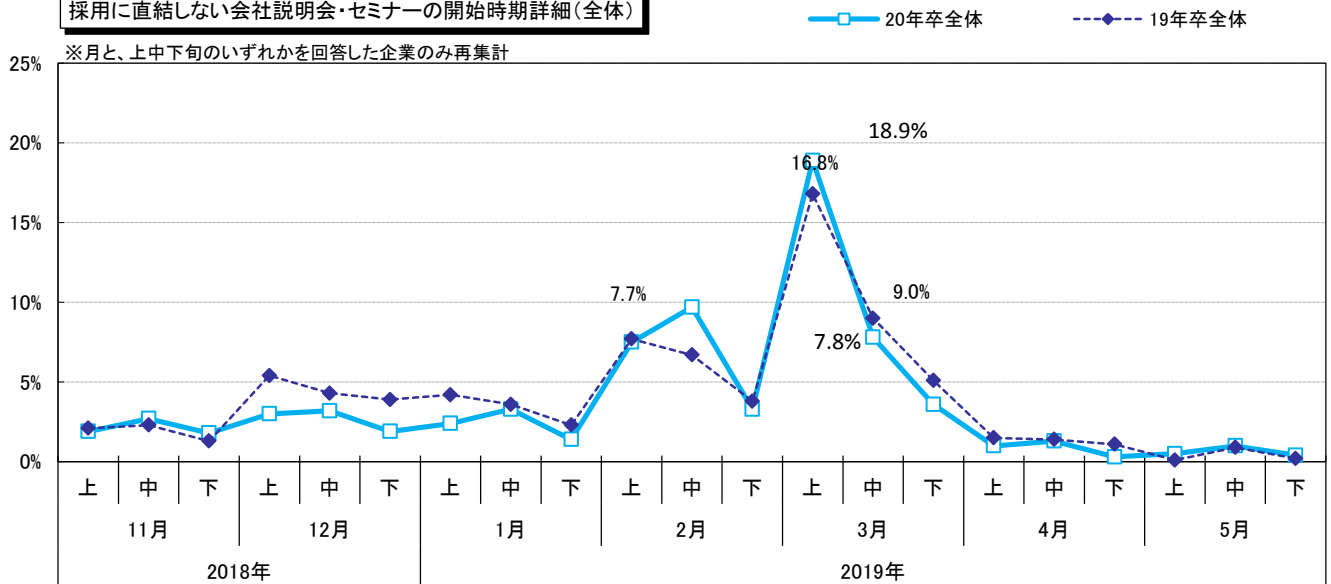
n=838		全体		上場		非上場		製造		非製造	
19年卒は前年同月		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	12.1%	9.1%	20.8%	16.3%	9.4%	7.8%	11.8%	8.5%	13.7%	9.4%
	11月	6.4%	5.6%	12.5%	12.4%	4.8%	5.1%	9.3%	7.2%	5.5%	5.6%
	12月	8.0%	13.4%	11.8%	17.6%	7.5%	11.2%	11.8%	17.1%	6.5%	9.4%
2019年	1月	7.0%	10.3%	7.5%	7.8%	6.9%	10.1%	7.4%	8.8%	6.8%	10.3%
	2月	20.3%	18.5%	13.7%	13.7%	20.6%	19.5%	15.9%	20.8%	20.5%	17.4%
	3月	30.2%	30.7%	21.6%	27.5%	33.6%	31.4%	30.5%	27.5%	29.5%	32.7%
	4月	2.5%	4.2%	0.4%	2.6%	3.8%	5.1%	1.4%	3.5%	3.8%	5.5%
	5月	1.8%	1.2%	-	-	2.1%	1.9%	0.5%	1.1%	2.1%	2.0%
	6月	2.0%	1.0%	1.6%	-	1.9%	1.2%	1.6%	0.5%	1.9%	1.4%
	7月	1.0%	0.7%	0.4%	0.7%	1.2%	0.8%	0.5%	0.3%	1.3%	1.1%
	8月	1.6%	0.8%	2.4%	-	1.2%	1.1%	1.6%	1.1%	1.5%	0.9%
	9月	0.2%	0.3%	0.4%	-	-	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.2%
	10月	0.9%	0.8%	0.8%	-	1.2%	0.7%	0.5%	0.3%	1.5%	0.8%
	11月	1.2%	0.5%	2.0%	0.7%	1.4%	0.3%	1.9%	0.3%	1.3%	0.5%
	12月	1.7%	0.3%	2.4%	0.7%	1.5%	0.5%	2.5%	0.8%	1.3%	0.3%
2020年	1月	0.7%	0.4%	0.8%	-	0.5%	0.5%	-	0.3%	1.1%	0.5%
	2月	0.8%	0.9%	0.8%	-	0.5%	0.9%	0.3%	1.1%	0.8%	0.6%
	3月	0.8%	1.0%	0.4%	-	0.9%	1.0%	1.1%	0.8%	0.4%	0.9%
	4月以降	0.9%	0.4%	-	-	1.0%	0.6%	0.8%	-	0.6%	0.8%
2019年2月以前		53.8%	56.9%	66.3%	67.8%	49.2%	53.7%	56.2%	62.4%	53.0%	52.1%

採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)

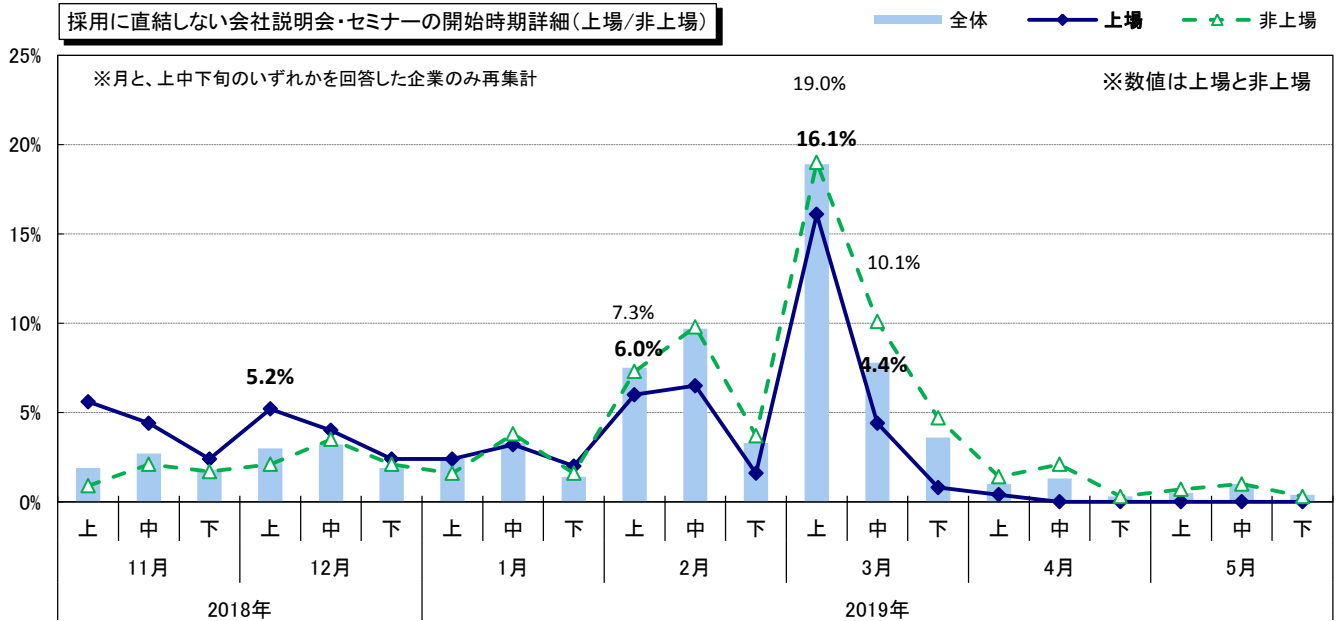
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

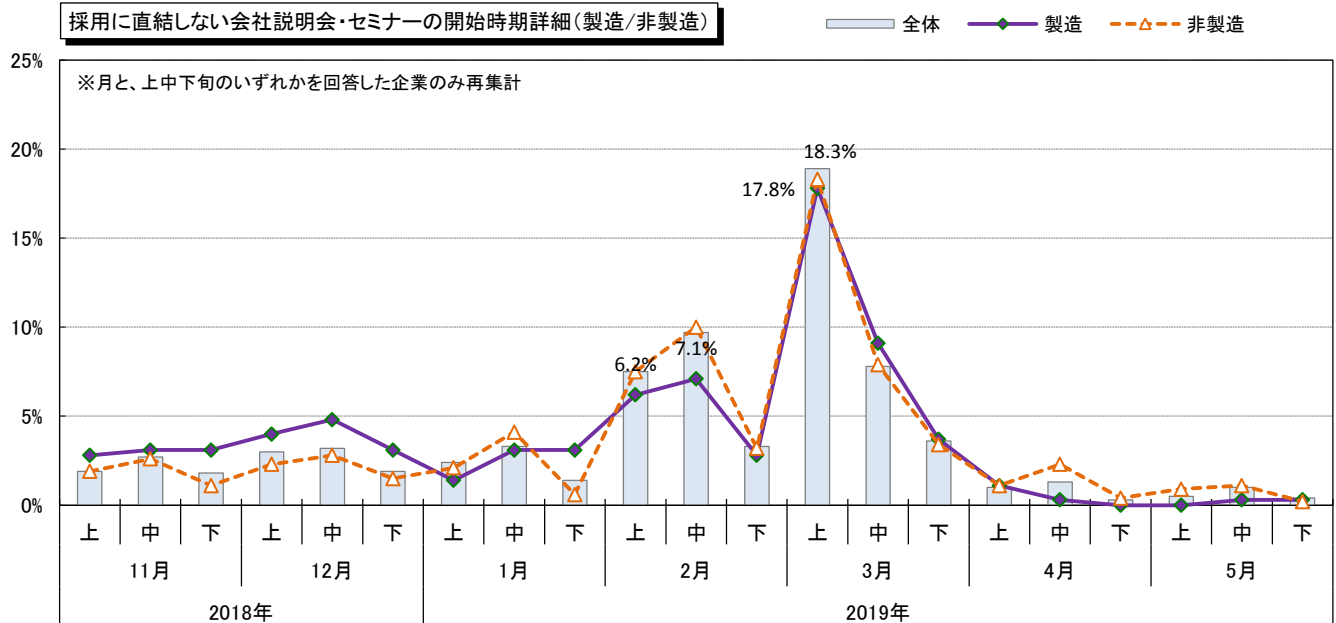
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

※数値は上場と非上場



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始は前年と「同時期」が64.5%、「早める」が25.5%と、9割の企業が前年と同様か早めると回答した。具体的な時期は、「3月上旬」に前年より回答が集中し、3月中に約7割の企業が採用に直結する会社説明会・セミナーを開始すると答えた。年々採用に直結するセミナーや説明会を3月上旬に開始する企業は増加している。

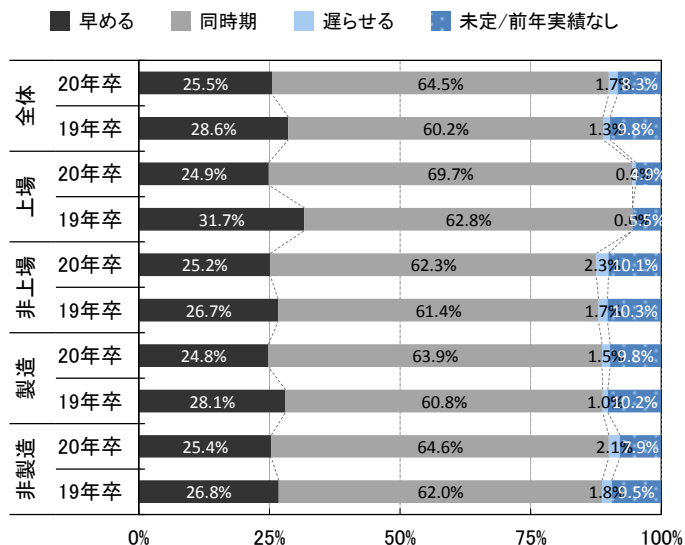
■時期

n=1,286

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	25.5%	64.5%	1.7%	8.3%
	19年卒	28.6%	60.2%	1.3%	9.8%
上場	20年卒	24.9%	69.7%	0.6%	4.9%
	19年卒	31.7%	62.8%	-	5.5%
非上場	20年卒	25.2%	62.3%	2.3%	10.1%
	19年卒	26.7%	61.4%	1.7%	10.3%
製造	20年卒	24.8%	63.9%	1.5%	9.8%
	19年卒	28.1%	60.8%	1.0%	10.2%
非製造	20年卒	25.4%	64.6%	2.1%	7.9%
	19年卒	26.8%	62.0%	1.8%	9.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期



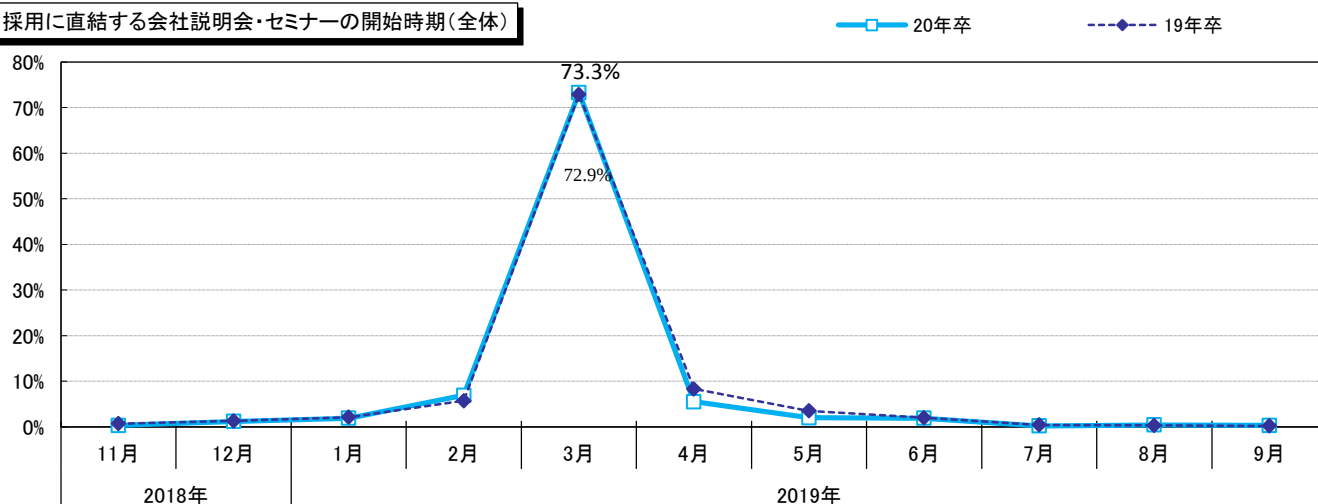
■年月

n=1,261

19年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	1.9%	1.5%	3.3%	2.6%	1.3%	1.0%	1.5%	1.8%	2.0%	0.9%
	11月	0.3%	0.7%	1.2%	2.6%	0.2%	0.5%	0.4%	0.7%	0.5%	0.8%
	12月	1.2%	1.3%	2.7%	1.0%	1.3%	1.4%	1.5%	1.2%	1.8%	1.4%
2019年	1月	1.9%	2.1%	2.7%	3.1%	1.5%	1.9%	0.8%	2.1%	2.6%	2.0%
	2月	6.9%	5.7%	9.7%	8.4%	6.0%	5.7%	7.0%	5.8%	6.9%	6.2%
	3月	73.3%	72.9%	72.7%	73.3%	72.6%	71.9%	77.8%	73.7%	69.0%	71.2%
	4月	5.5%	8.3%	2.7%	4.2%	7.0%	9.2%	4.2%	8.5%	7.1%	8.7%
	5月	2.0%	3.5%	0.9%	2.1%	2.7%	3.9%	1.7%	1.9%	2.6%	4.6%
	6月	1.9%	2.0%	0.6%	1.0%	2.5%	2.3%	1.1%	1.8%	2.6%	2.3%
	7月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.6%	-	0.4%	0.3%	0.6%
	8月	0.4%	0.3%	-	-	0.5%	0.2%	0.8%	-	0.1%	0.3%
	9月	0.3%	0.2%	-	-	0.2%	0.4%	-	0.4%	0.3%	0.3%
	10月	0.1%	0.1%	0.3%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.1%
	11月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.2%	-	-	-
	12月	0.4%	-	0.3%	-	0.4%	-	0.4%	-	0.4%	-
2020年	1月	0.1%	-	0.3%	-	0.1%	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.1%
	2月	0.5%	0.2%	0.6%	-	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.5%	0.2%
	3月	2.2%	0.9%	1.8%	1.6%	2.4%	0.7%	1.5%	1.6%	2.7%	0.3%
	4月以降	0.7%	0.7%	-	0.7%	0.6%	0.7%	0.6%	0.7%	0.4%	0.7%

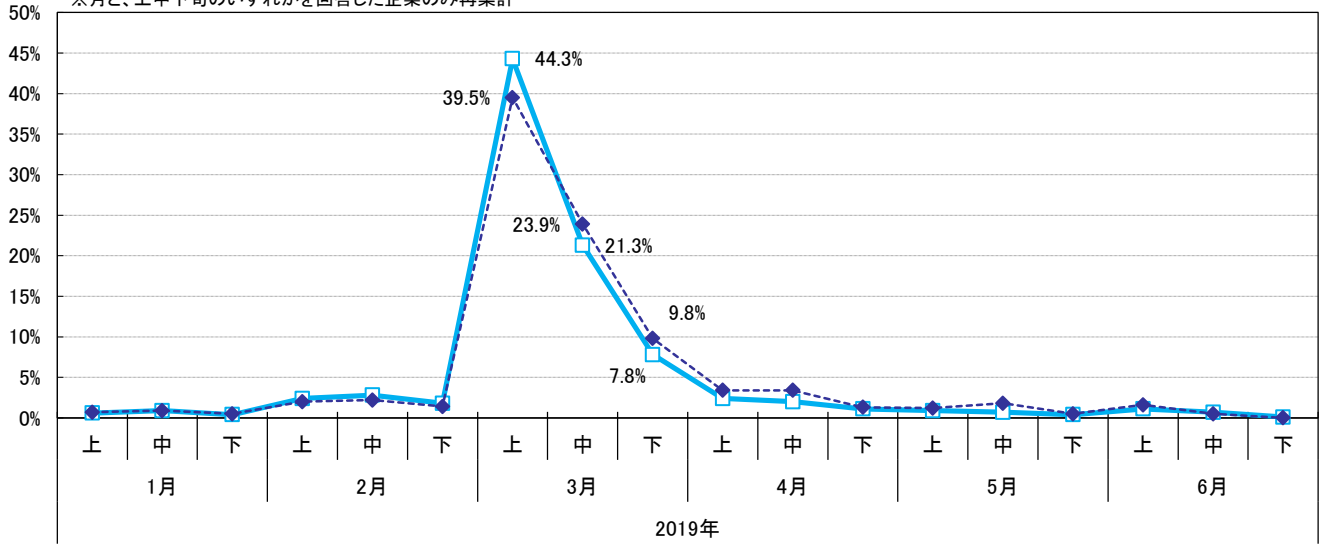
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)

20年卒全体 19年卒全体

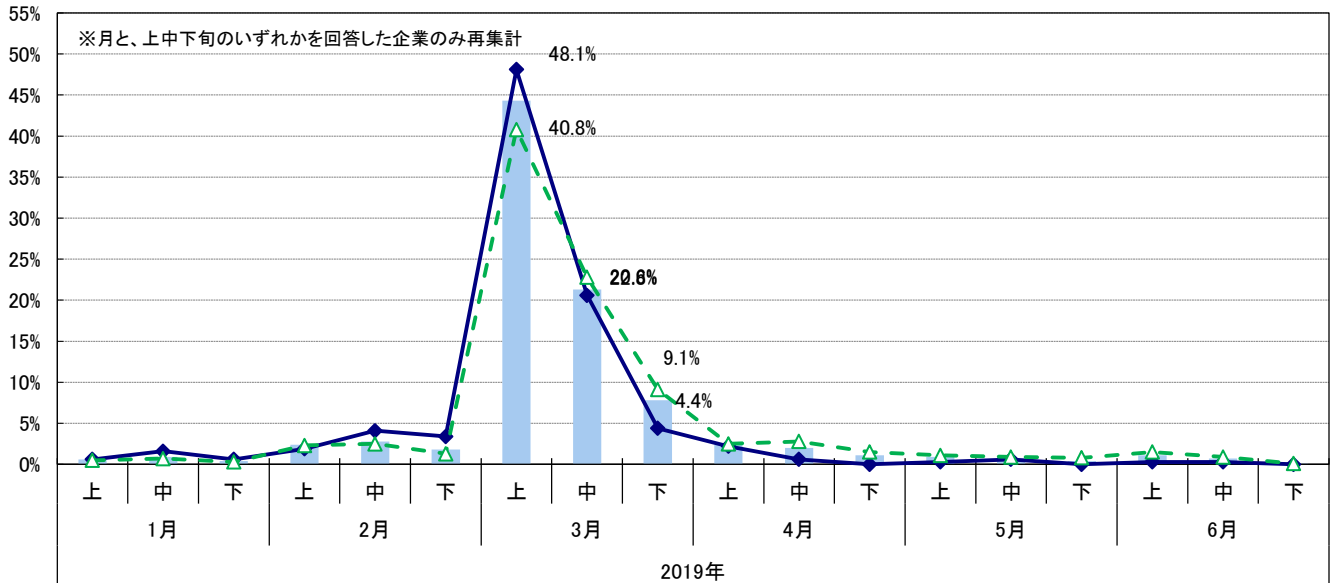
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)

全体 上場 非上場

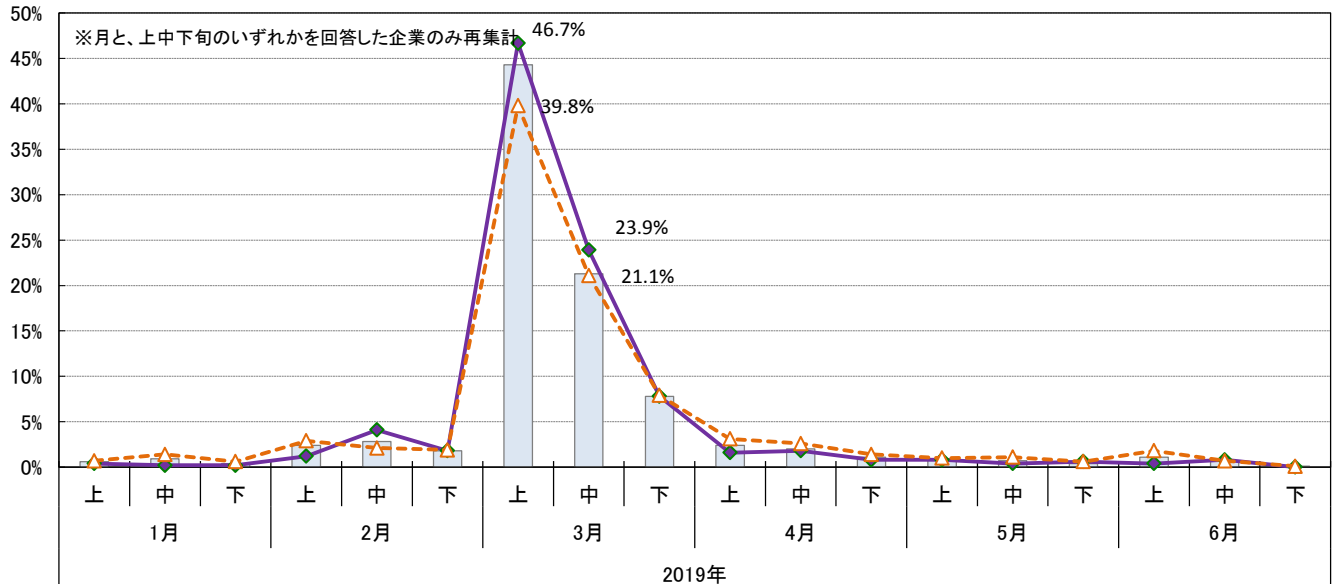
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)

全体 製造 非製造

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

OB・OG・リクレーターによる面談開始については、前年より「早める」企業は14.1%で前年と大きく変わらないものの、「遅らせる」の0.8%（前年同値）を大きく上回った。開始月のピークは3月で44.5%とこちらも前年とほぼ同じで、2月以前に開始する企業もあわせると7割を超える。本年も早々に面談が開始されていることがうかがえる。

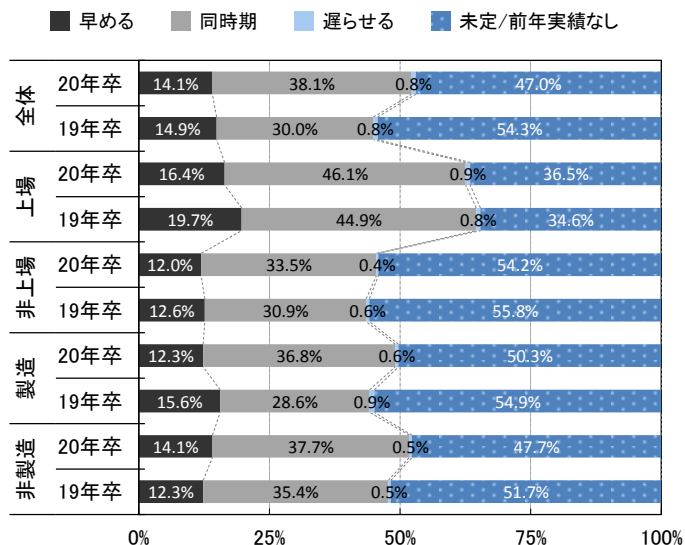
■時期

n=721

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	14.1%	38.1%	0.8%	47.0%
	19年卒	14.9%	30.0%	0.8%	54.3%
上場	20年卒	16.4%	46.1%	0.9%	36.5%
	19年卒	19.7%	44.9%	0.8%	34.6%
非上場	20年卒	12.0%	33.5%	0.4%	54.2%
	19年卒	12.6%	30.9%	0.6%	55.8%
製造	20年卒	12.3%	36.8%	0.6%	50.3%
	19年卒	15.6%	28.6%	0.9%	54.9%
非製造	20年卒	14.1%	37.7%	0.5%	47.7%
	19年卒	12.3%	35.4%	0.5%	51.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

OB・OG・リクレーターによる面談開始時期



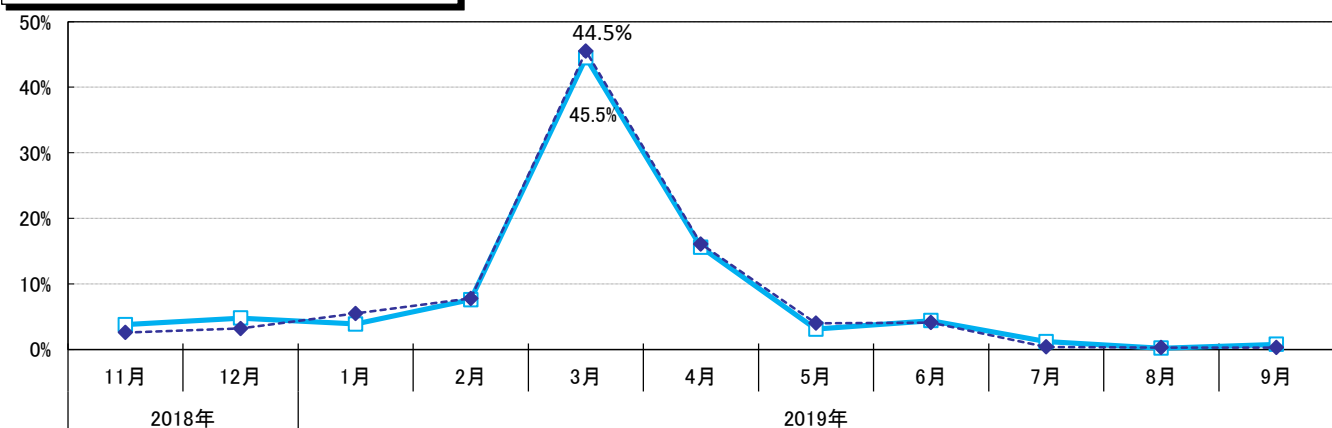
■年月

n=461

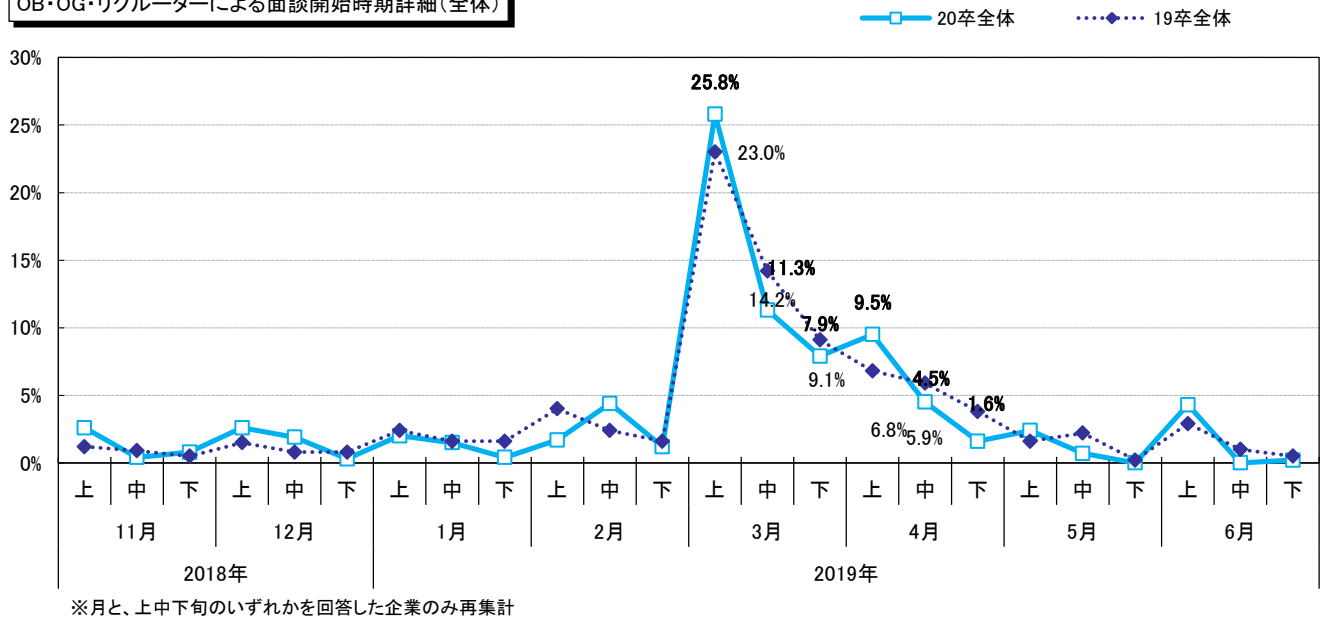
19年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	4.7%	6.2%	6.9%	5.5%	4.7%	5.5%	3.6%	5.6%	6.8%	5.4%
	11月	3.8%	2.6%	8.3%	7.7%	2.5%	2.2%	5.1%	4.5%	3.8%	2.4%
	12月	4.8%	3.2%	10.3%	7.7%	3.2%	1.9%	10.3%	5.1%	1.9%	1.8%
2019年	1月	3.9%	5.5%	10.3%	11.0%	3.2%	4.8%	9.2%	8.5%	2.6%	4.5%
	2月	7.6%	7.8%	8.3%	15.4%	7.3%	6.7%	4.6%	11.3%	9.8%	6.6%
	3月	44.5%	45.5%	35.2%	27.5%	45.9%	47.4%	41.0%	36.7%	43.6%	47.6%
	4月	15.6%	16.1%	9.7%	14.3%	18.0%	16.7%	14.4%	17.5%	16.2%	15.7%
	5月	3.1%	4.0%	4.1%	4.4%	1.6%	4.5%	2.1%	-	2.6%	6.9%
	6月	4.4%	4.1%	2.8%	2.2%	4.1%	4.5%	2.1%	4.0%	4.9%	4.2%
	7月	1.2%	0.4%	0.7%	-	1.3%	0.5%	-	0.6%	1.9%	0.3%
	8月	0.2%	0.3%	-	1.1%	0.3%	0.2%	-	0.6%	0.4%	0.3%
	9月	0.8%	0.3%	-	-	0.9%	1.0%	0.5%	0.6%	0.8%	0.9%
	10月	0.6%	1.7%	0.7%	1.1%	0.6%	1.4%	0.5%	1.1%	0.8%	1.5%
	11月	0.6%	0.2%	-	-	0.6%	0.2%	0.5%	0.6%	0.4%	-
	12月	0.6%	-	2.1%	-	-	-	1.0%	-	0.4%	-
2020年	1月	0.4%	0.3%	-	1.1%	0.9%	0.5%	0.5%	0.6%	0.8%	0.6%
	2月	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.6%	-	-
	3月	0.5%	0.6%	0.7%	-	0.6%	0.7%	-	0.6%	1.1%	0.6%
	4月以降	2.7%	0.9%	-	1.1%	4.1%	1.0%	4.6%	1.7%	1.5%	0.6%
2019年2月以前		24.8%	25.3%	44.1%	47.3%	20.9%	21.1%	32.8%	35.0%	24.9%	20.7%

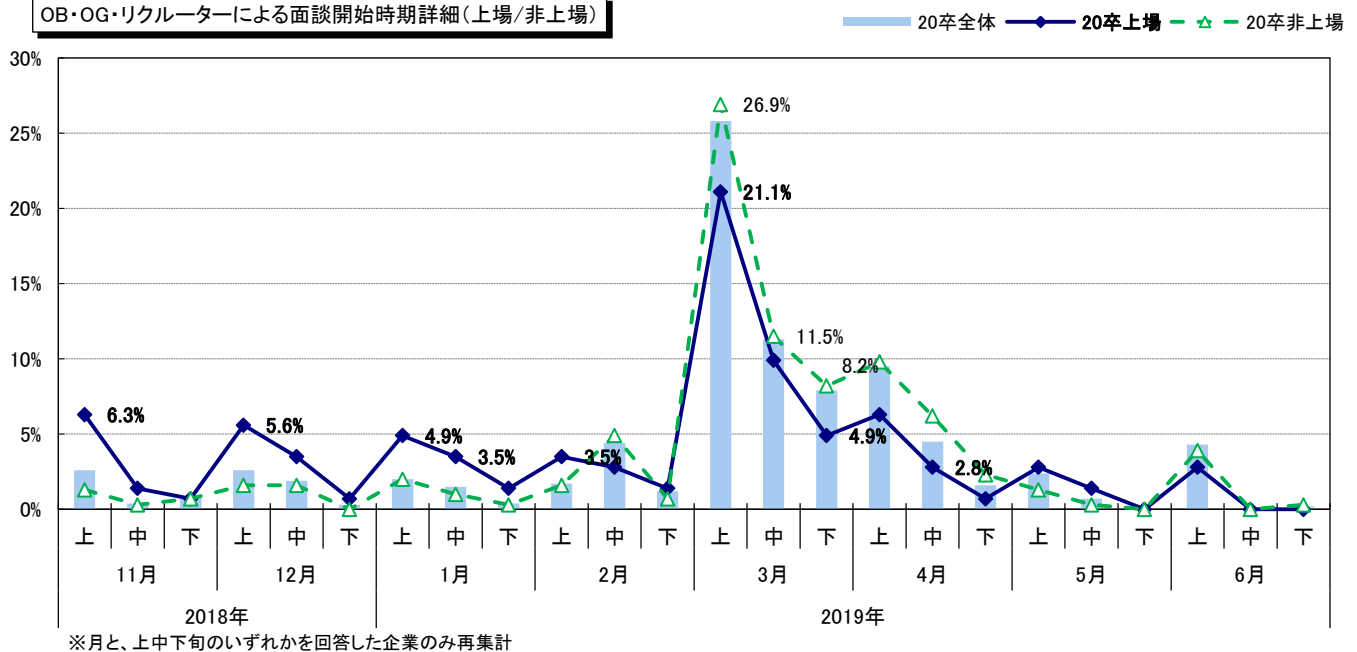
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)



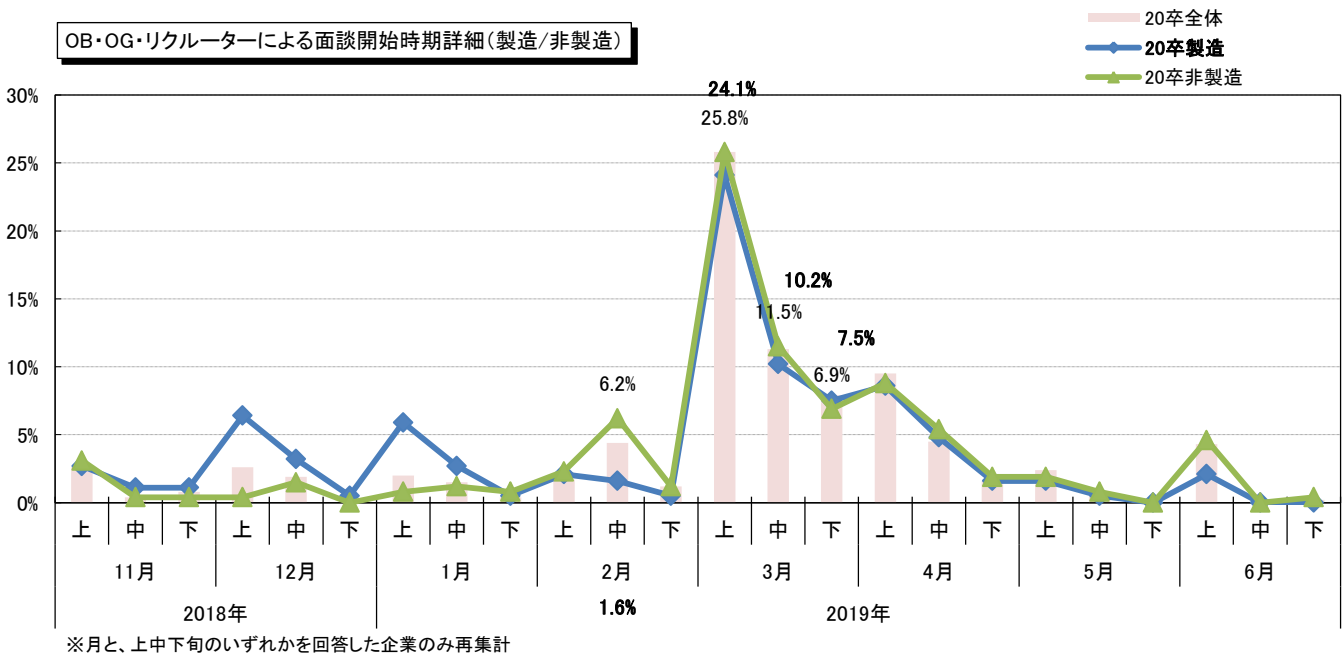
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)

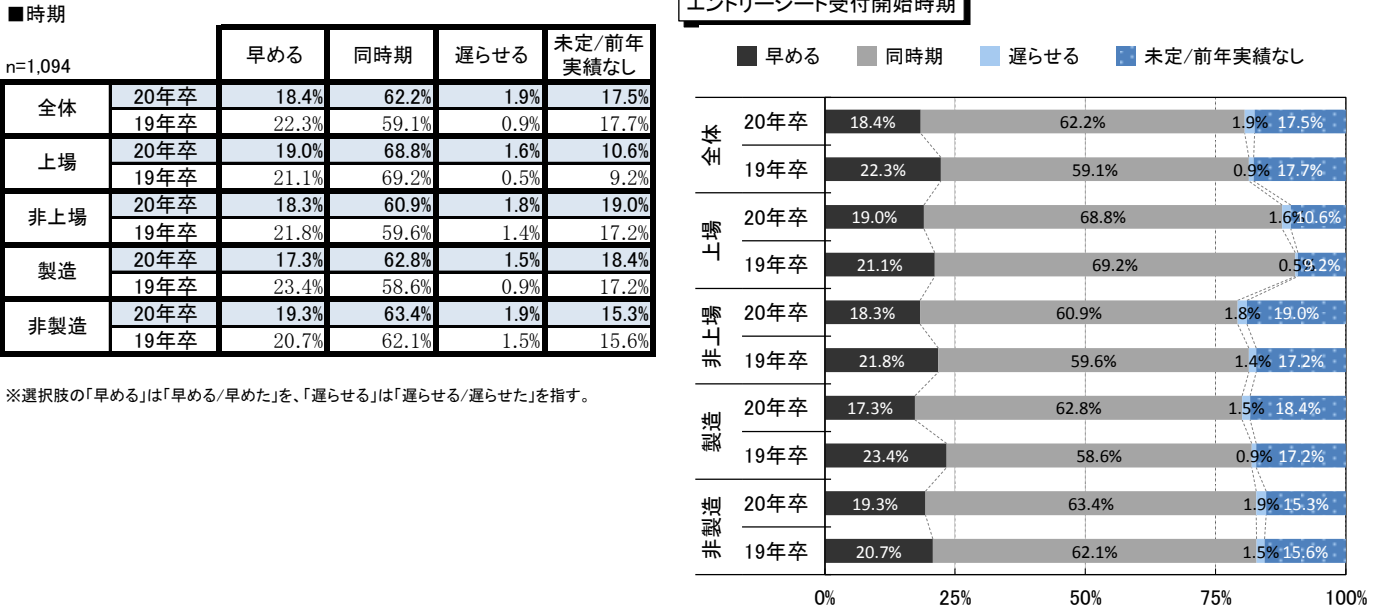


OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

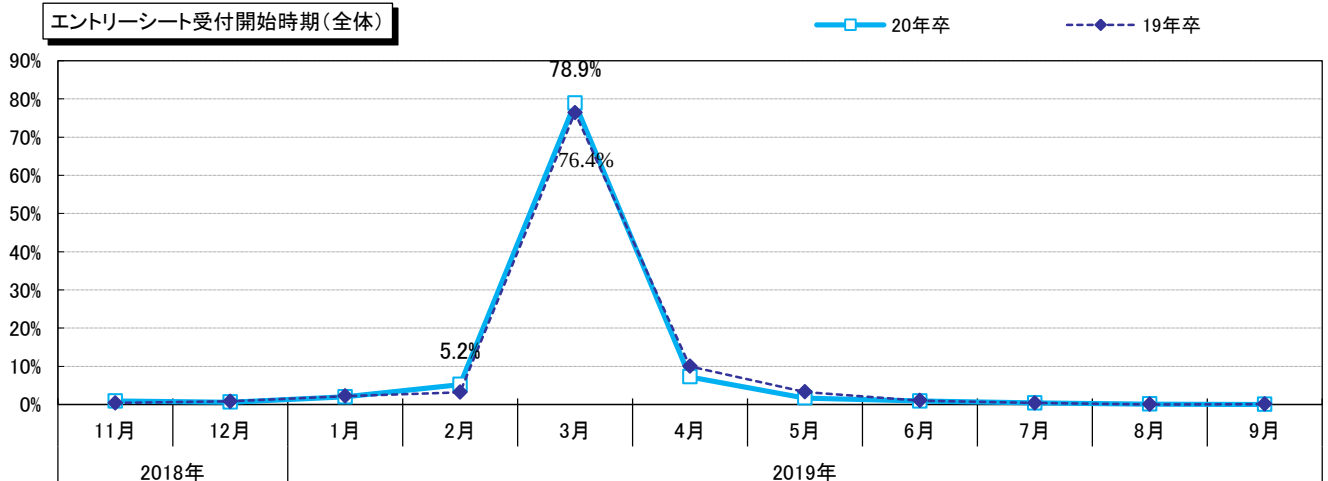
エントリーシート受付開始については、前年と「同時期」という回答が6割超、「早める」という回答が18.4%と、依然として前年よりも前倒しの傾向にある。開始ピークは広報活動開始月である3月の78.9%（前年比2.5pt増）で、特に3月上旬（61.3%、前年比4.4pt増）に集中している。広報活動開始月である3月上旬に多くの企業がエントリー受付、セミナー、エントリーシート受付を開始することが分かる。



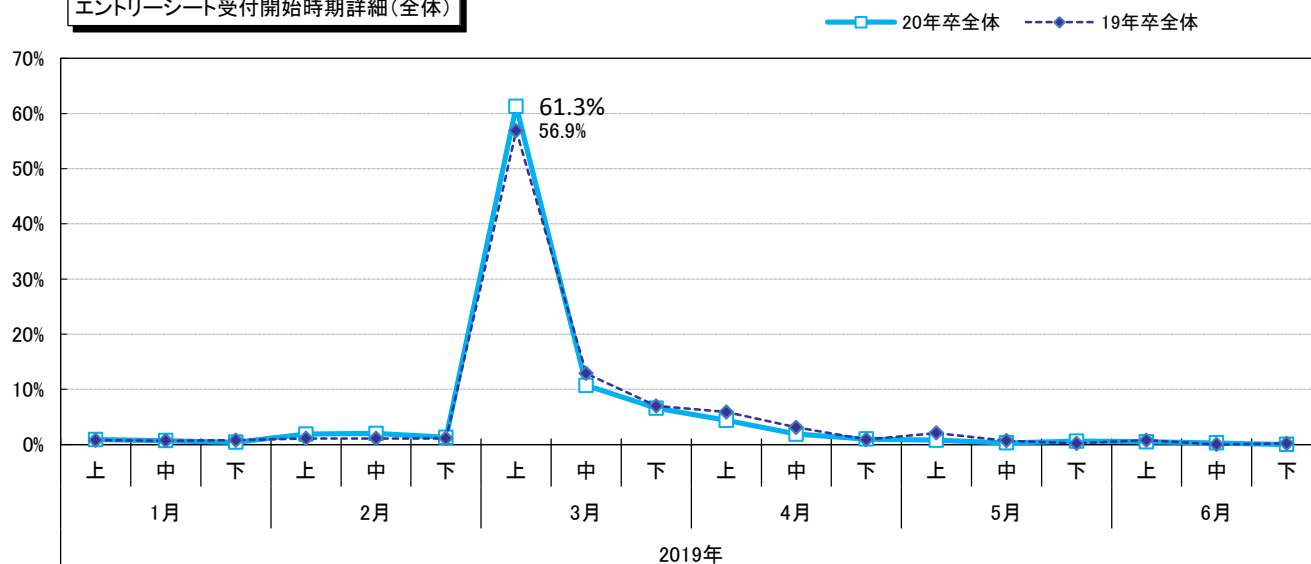
■年月 n=956

18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	1.2%	0.8%	2.2%	0.6%	1.5%	0.8%	0.7%	0.9%	2.5%	0.6%
	11月	0.9%	0.4%	1.5%	1.2%	0.6%	0.4%	0.5%	0.4%	1.1%	0.5%
	12月	0.6%	0.8%	1.1%	2.3%	0.6%	0.6%	0.2%	1.5%	1.1%	0.4%
2019年	1月	2.0%	2.2%	1.8%	2.3%	1.8%	1.8%	1.6%	2.2%	1.9%	1.7%
	2月	5.2%	3.2%	9.1%	4.7%	4.1%	3.2%	6.6%	3.0%	4.7%	3.6%
	3月	78.9%	76.4%	76.6%	79.1%	79.2%	74.1%	83.1%	79.4%	74.7%	72.0%
	4月	7.2%	10.0%	4.0%	7.0%	6.9%	11.4%	4.0%	8.4%	7.7%	12.1%
	5月	1.7%	3.3%	1.5%	1.7%	2.2%	3.8%	1.6%	2.6%	2.3%	4.1%
	6月	0.9%	1.0%	0.4%	0.6%	1.2%	1.5%	-	1.1%	1.7%	1.5%
	7月	0.4%	0.4%	-	-	0.4%	0.8%	0.5%	-	0.2%	1.2%
	8月	0.1%	-	0.4%	-	0.1%	0.1%	-	-	0.4%	0.1%
	9月	-	0.1%	-	-	-	0.5%	-	-	-	0.6%
	10月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	11月	-	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020年	1月	0.1%	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	2月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	3月	0.5%	0.9%	0.7%	0.6%	0.9%	0.8%	0.7%	0.2%	0.9%	1.0%
	4月以降	0.3%	0.3%	-	-	0.4%	0.3%	0.5%	0.2%	0.2%	0.3%

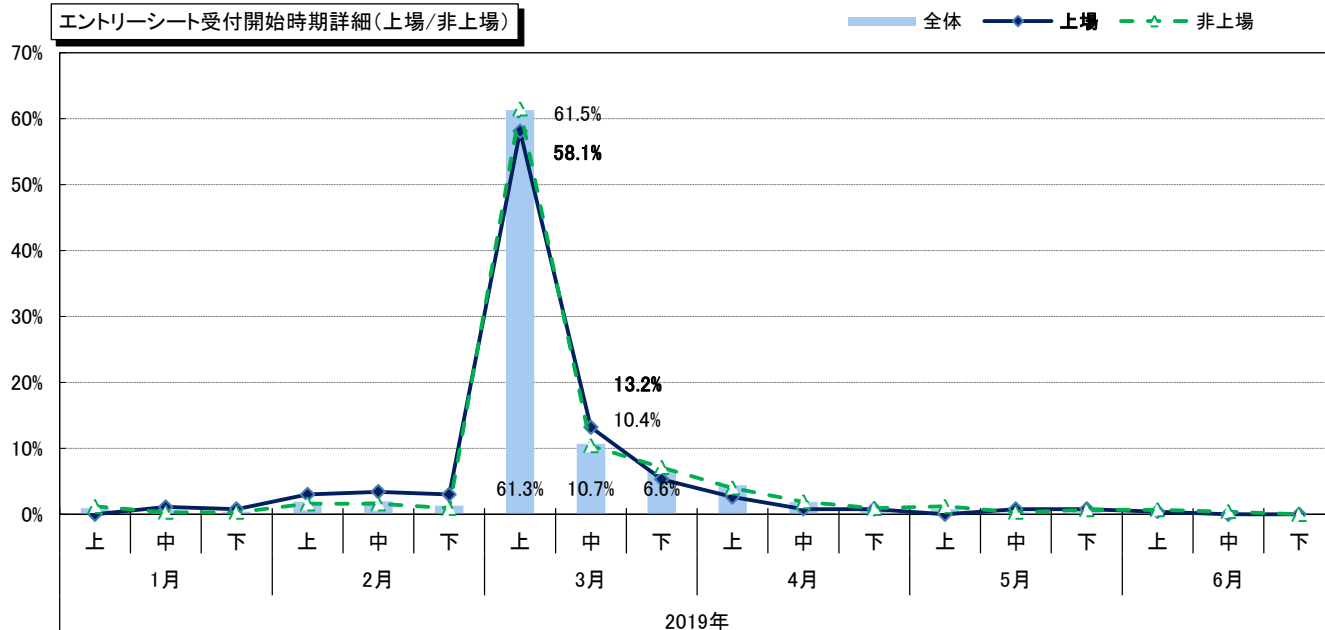


エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



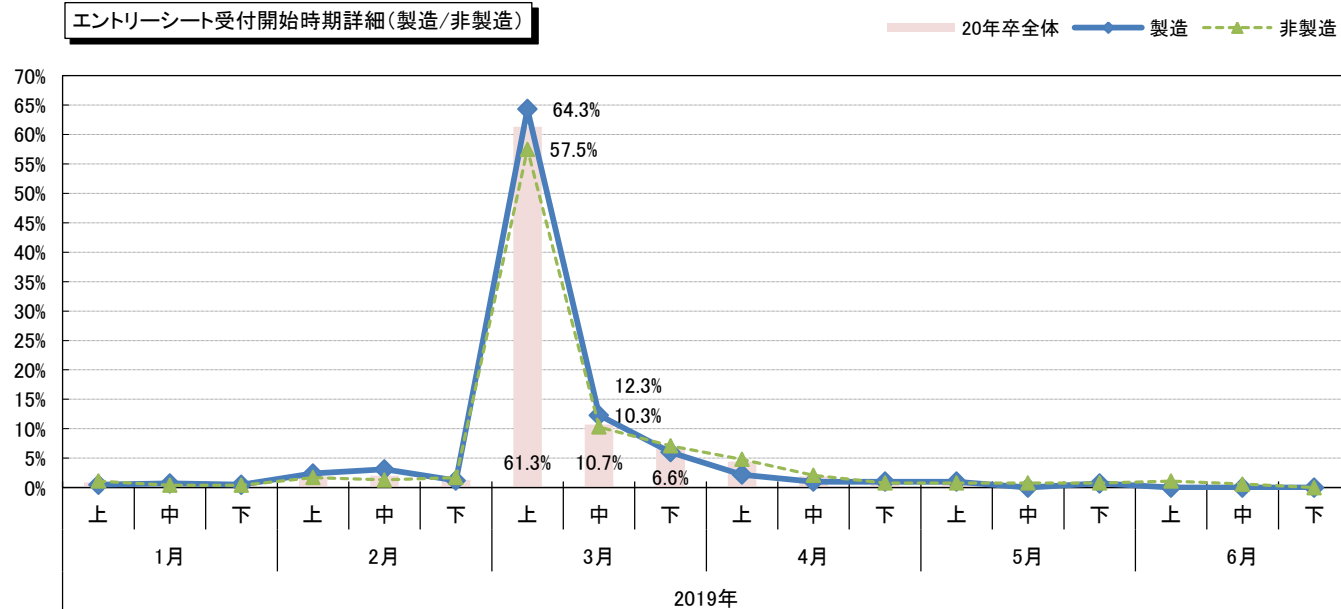
※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

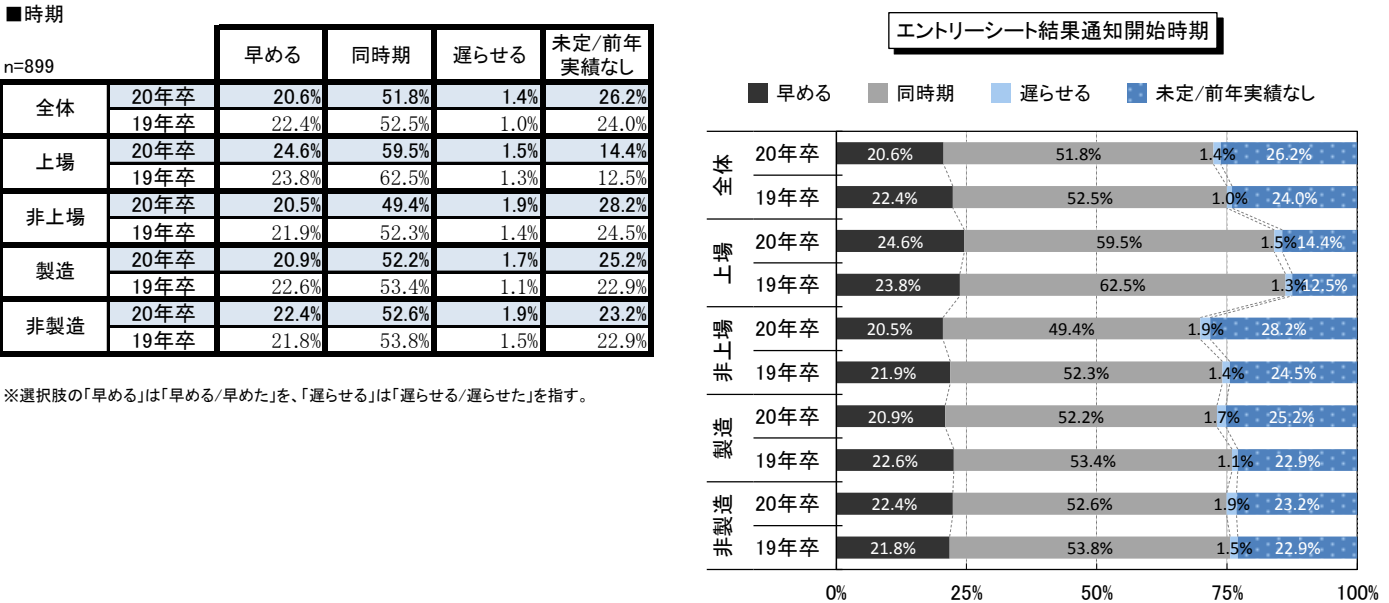
エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

エントリーシート結果通知については、前年よりも「早める」企業が20.6%で、「同時期」と合わせて72.4%となった。開始月のピークは前年からさらに早まり3月(53.3%、前年比5.4pt増)となり、3月終わりまでに過半数の企業がエントリーシートの結果通知を開始すると回答した。特に開始する企業が多いのは3月の下旬で、前年(3月下旬)より早くなっている。広報開始から応募受付、セミナー、エントリーシート受付に加え、結果通知の開始もピークとなった3月上旬は、企業、学生の双方にとっても大変忙しい時期であっただろう。

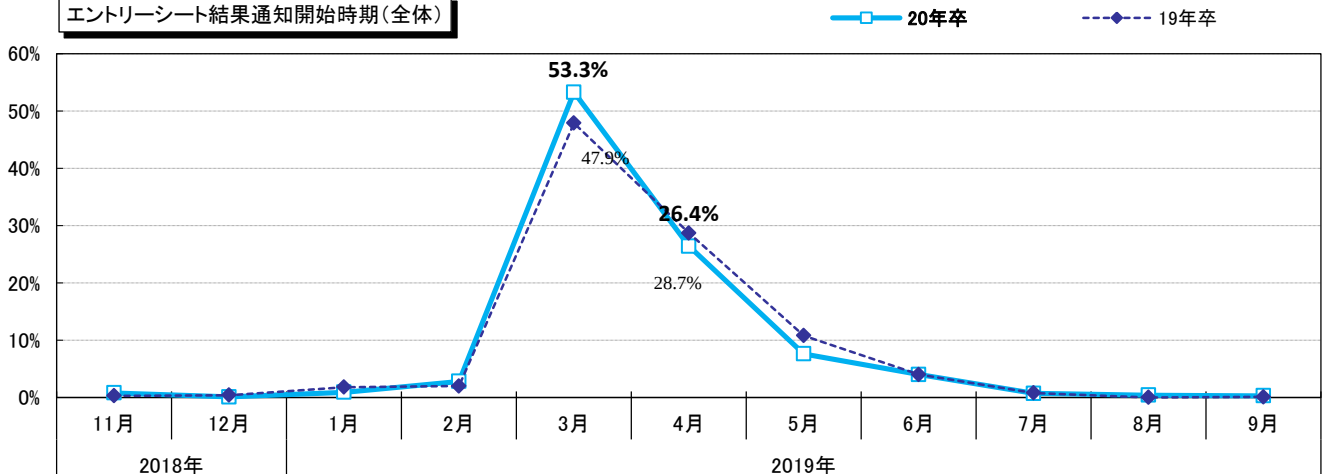


■年月 n=759

18年卒は前年同月

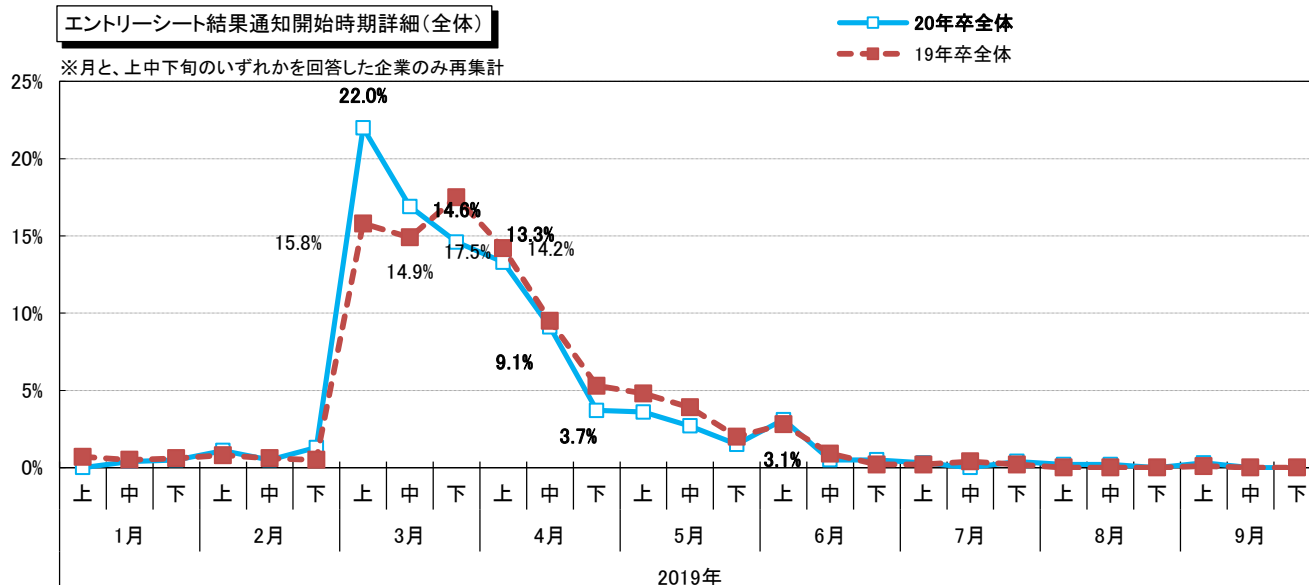
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	0.8%	0.8%	2.3%	-	1.1%	0.9%	0.6%	0.8%	2.2%	0.7%
	11月	0.8%	0.3%	0.9%	-	0.6%	0.4%	0.6%	-	0.7%	0.5%
	12月	0.1%	0.4%	0.5%	2.9%	0.4%	0.1%	-	0.6%	0.7%	0.5%
2019年	1月	0.9%	1.8%	1.4%	0.7%	0.7%	1.2%	0.6%	0.8%	1.2%	1.3%
	2月	2.8%	2.0%	4.5%	5.0%	2.2%	2.2%	3.1%	2.8%	2.7%	2.5%
	3月	53.3%	47.9%	53.4%	41.7%	51.5%	47.1%	60.2%	51.7%	44.9%	43.0%
	4月	26.4%	28.7%	25.8%	31.7%	27.5%	29.2%	22.3%	31.4%	31.1%	28.4%
	5月	7.6%	10.8%	6.3%	10.8%	7.4%	10.4%	5.6%	4.4%	8.4%	14.1%
	6月	4.0%	4.0%	3.2%	5.0%	4.6%	4.9%	4.0%	5.0%	4.4%	4.9%
	7月	0.7%	0.8%	-	-	0.7%	1.3%	0.6%	0.6%	0.5%	1.5%
	8月	0.4%	-	-	-	0.6%	0.2%	0.6%	-	0.2%	0.3%
	9月	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%	-	-	0.5%	0.3%
	10月	0.2%	0.3%	-	-	0.2%	0.5%	0.3%	0.3%	-	0.5%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	0.3%	-	-	-
2020年	1月	-	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.2%
	2月	0.2%	0.1%	0.5%	-	0.2%	0.1%	-	0.3%	0.5%	-
	3月	0.6%	0.9%	0.9%	1.4%	0.7%	0.5%	0.6%	0.8%	1.0%	0.5%
	4月以降	0.7%	0.8%	0.5%	0.7%	0.9%	0.6%	0.8%	0.6%	0.7%	0.7%

エントリーシート結果通知開始時期(全体)



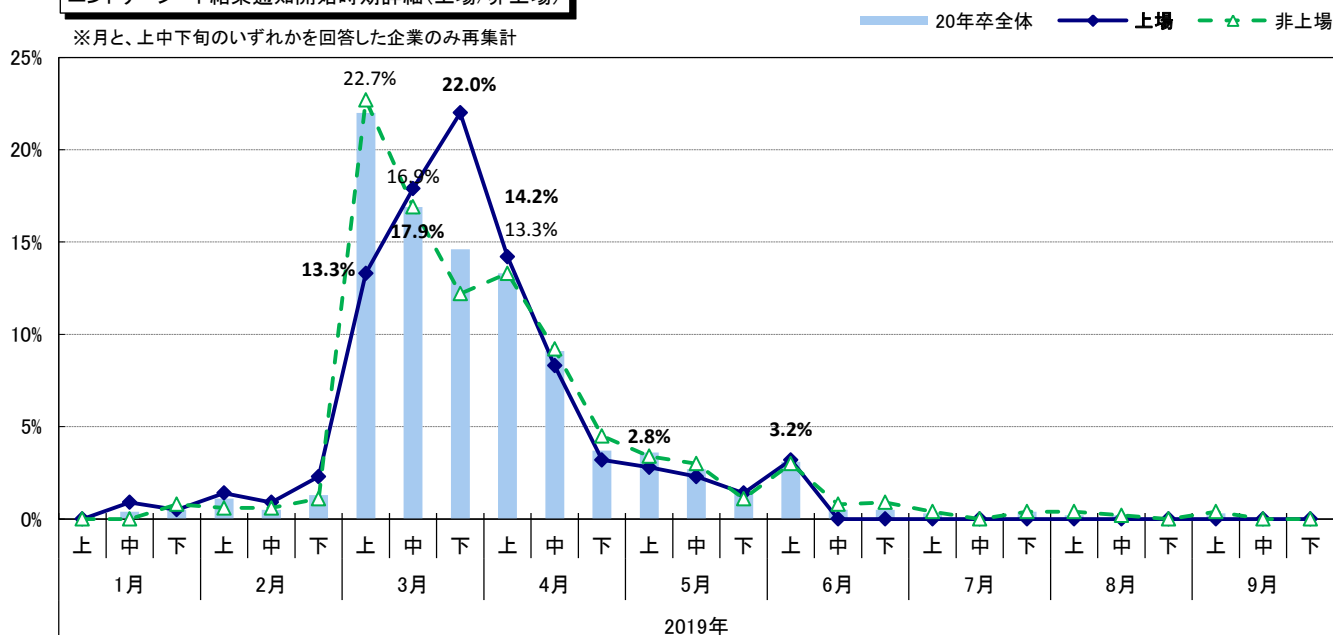
エントリーシート結果通知開始時期詳細(全体)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



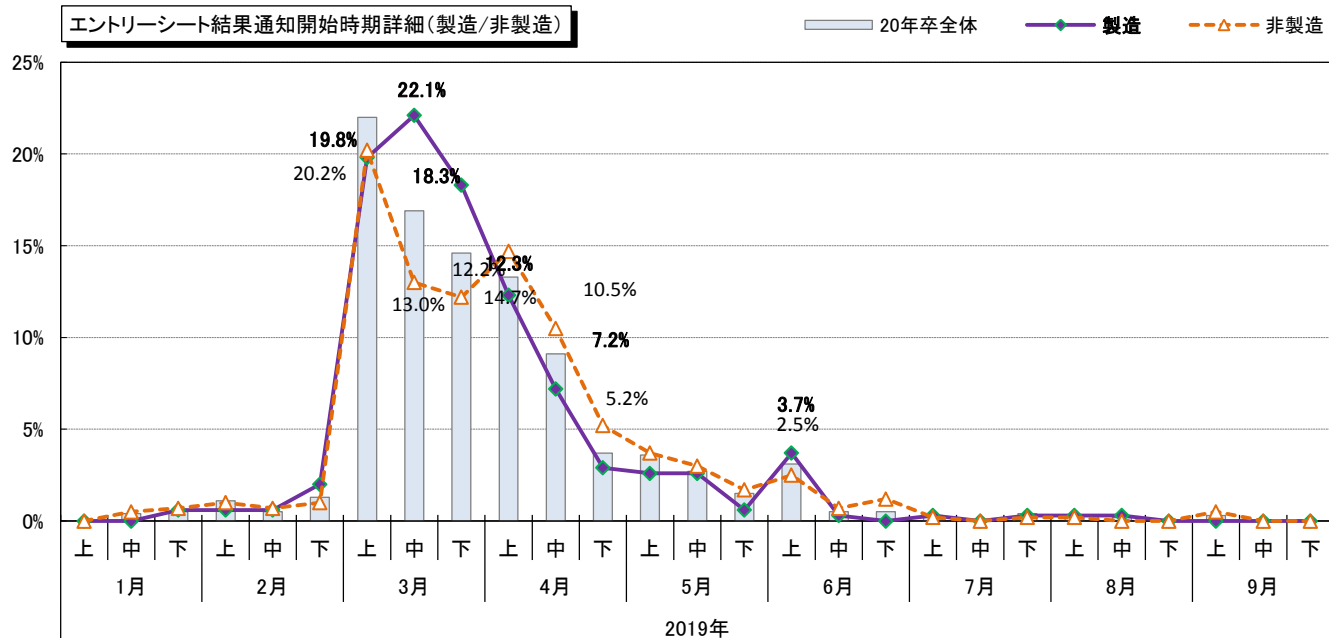
エントリーシート結果通知開始時期詳細(上場/非上場)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



エントリーシート結果通知開始時期詳細(製造/非製造)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計

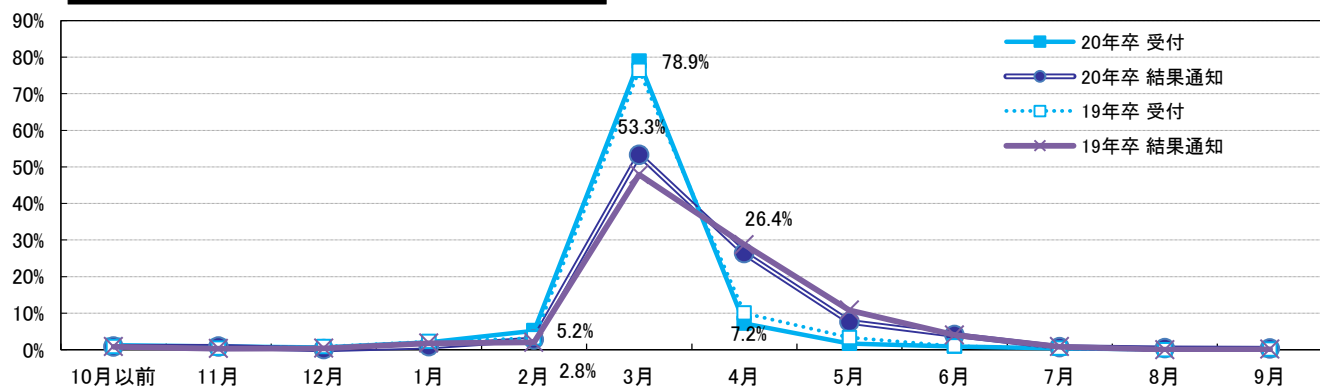


【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

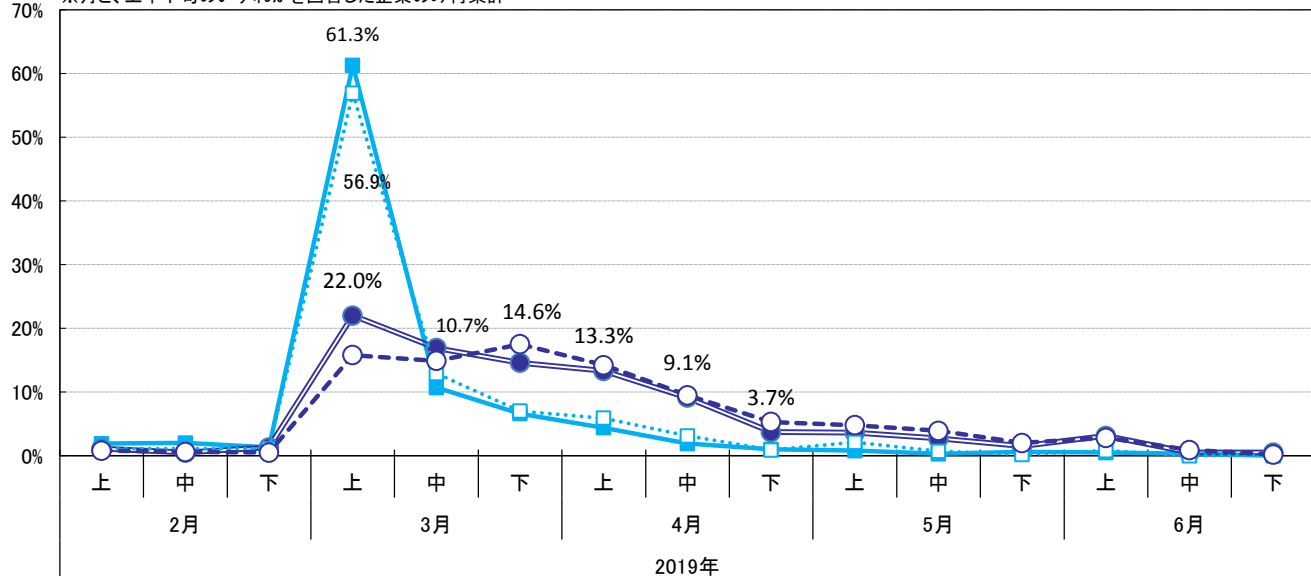
■年月		20年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2018年	10月以前	1.2%	0.8%	2.2%	2.3%	1.5%	1.1%	0.7%	0.6%	2.5%	2.2%
	11月	0.9%	0.8%	1.5%	0.9%	0.6%	0.6%	0.5%	0.6%	1.1%	0.7%
	12月	0.6%	0.1%	1.1%	0.5%	0.6%	0.4%	0.2%	-	1.1%	0.7%
2019年	1月	2.0%	0.9%	1.8%	1.4%	1.8%	0.7%	1.6%	0.6%	1.9%	1.2%
	2月	5.2%	2.8%	9.1%	4.5%	4.1%	2.2%	6.6%	3.1%	4.7%	2.7%
	3月	78.9%	53.3%	76.6%	53.4%	79.2%	51.5%	83.1%	60.2%	74.7%	44.9%
	4月	7.2%	26.4%	4.0%	25.8%	6.9%	27.5%	4.0%	22.3%	7.7%	31.1%
	5月	1.7%	7.6%	1.5%	6.3%	2.2%	7.4%	1.6%	5.6%	2.3%	8.4%
	6月	0.9%	4.0%	0.4%	3.2%	1.2%	4.6%	-	4.0%	1.7%	4.4%
	7月	0.4%	0.7%	-	-	0.4%	0.7%	0.5%	0.6%	0.2%	0.5%
	8月	0.1%	0.4%	0.4%	-	0.1%	0.6%	-	0.6%	0.4%	0.2%
	9月	-	0.3%	-	-	-	0.4%	-	-	-	0.5%
	10月	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.3%	-	-
	11月	-	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-	0.3%	-	-
2020年	1月	0.1%	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.2%	-
	2月	0.1%	0.2%	-	0.5%	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.5%
	3月	0.5%	0.6%	0.7%	0.9%	0.9%	0.7%	0.7%	0.6%	0.9%	1.0%
	4月以降	0.3%	0.7%	-	0.5%	0.4%	0.9%	0.5%	0.8%	0.2%	0.7%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体) ※数値は20年卒の値



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

適性検査・筆記試験についても、全体の27.3%が前年より早めると回答し、61.2%が「同時期」と回答したため、開始時期の前倒し傾向は継続しているといえる。こちらも、3月上旬に開始時期が集中しており、検査や試験を早々に開始する企業が前年より増えたことを示している。特に上場企業は、回答企業の3社に2社が3月末までに始めると回答し、他の分類に比べて高い割合となった。

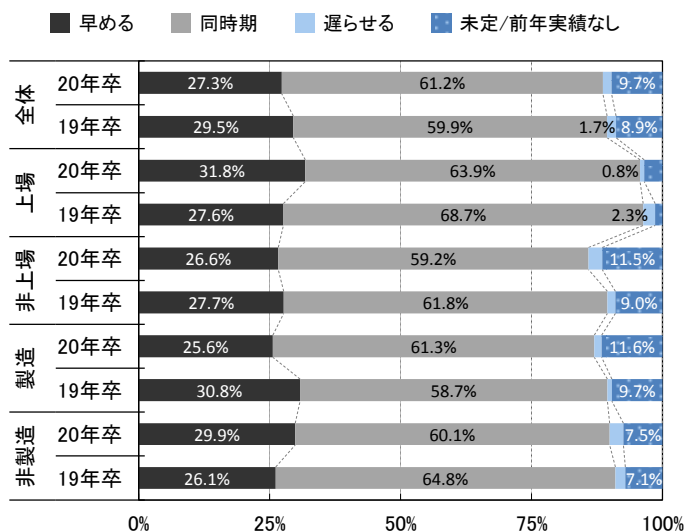
■時期

n=1,244

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	27.3%	61.2%	1.7%	9.7%
	19年卒	29.5%	59.9%	1.7%	8.9%
上場	20年卒	31.8%	63.9%	0.8%	3.5%
	19年卒	27.6%	68.7%	2.3%	1.4%
非上場	20年卒	26.6%	59.2%	2.6%	11.5%
	19年卒	27.7%	61.8%	1.5%	9.0%
製造	20年卒	25.6%	61.3%	1.4%	11.6%
	19年卒	30.8%	58.7%	0.8%	9.7%
非製造	20年卒	29.9%	60.1%	2.6%	7.5%
	19年卒	26.1%	64.8%	1.9%	7.1%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期



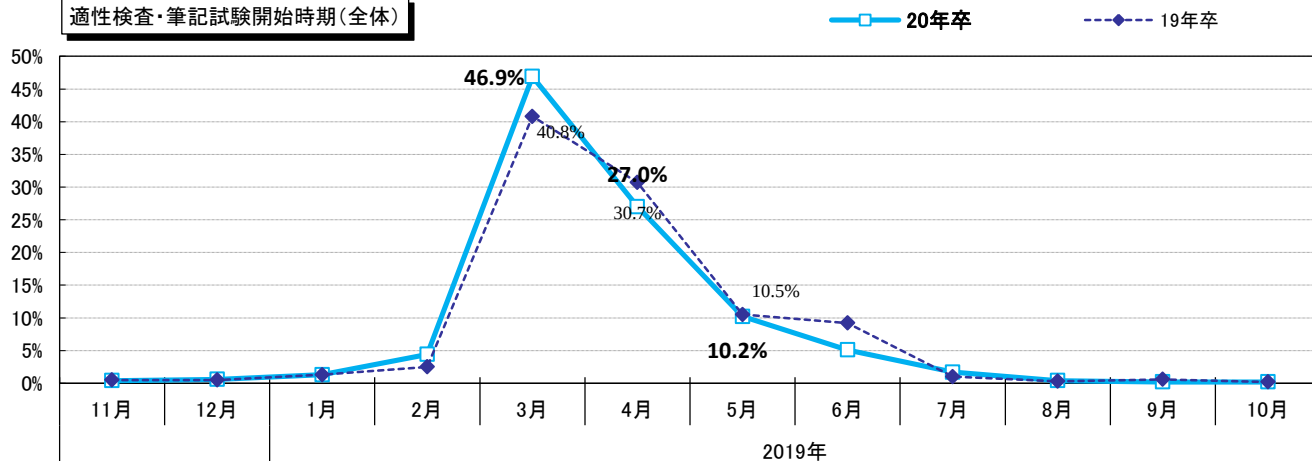
■年月

n=1,199

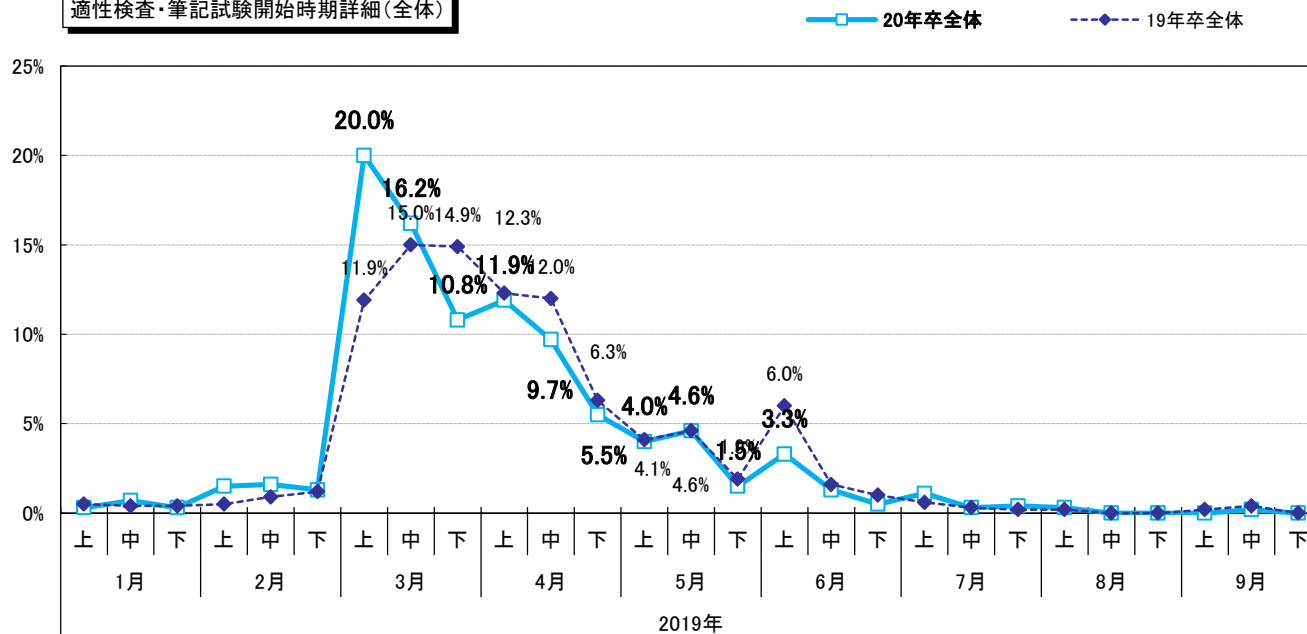
18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	0.5%	0.7%	1.7%	1.4%	0.2%	0.8%	0.2%	1.1%	1.0%	0.8%
	11月	0.4%	0.5%	0.9%	0.5%	0.4%	0.3%	-	0.4%	0.8%	0.3%
	12月	0.6%	0.5%	1.7%	2.3%	0.5%	0.5%	-	0.4%	1.4%	0.9%
2019年	1月	1.3%	1.3%	2.9%	2.3%	0.5%	0.9%	0.8%	1.1%	1.4%	1.1%
	2月	4.4%	2.5%	6.9%	5.5%	3.4%	2.3%	2.7%	1.8%	5.6%	3.2%
	3月	46.9%	40.8%	53.3%	47.5%	43.2%	35.5%	51.4%	38.7%	42.5%	36.3%
	4月	27.0%	30.7%	22.5%	27.6%	28.4%	30.8%	28.3%	37.8%	25.6%	26.5%
	5月	10.2%	10.5%	6.6%	6.0%	11.7%	11.9%	9.0%	9.1%	11.1%	12.1%
	6月	5.1%	9.2%	2.6%	6.0%	7.3%	10.8%	4.5%	8.0%	6.9%	11.2%
	7月	1.7%	1.0%	-	-	1.9%	2.4%	1.0%	0.5%	1.5%	2.8%
	8月	0.4%	0.3%	-	-	0.5%	0.6%	0.4%	0.2%	0.3%	0.8%
	9月	0.2%	0.6%	0.3%	-	0.1%	2.0%	-	-	0.3%	2.6%
	10月	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.3%	0.2%	-	0.1%	0.4%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
2020年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	2月	0.2%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.1%	0.2%
	3月	0.3%	0.5%	0.3%	0.5%	0.6%	0.4%	-	0.5%	0.8%	0.4%
	4月以降	0.6%	0.3%	0.3%	0.5%	0.8%	0.2%	1.2%	0.2%	0.3%	0.3%

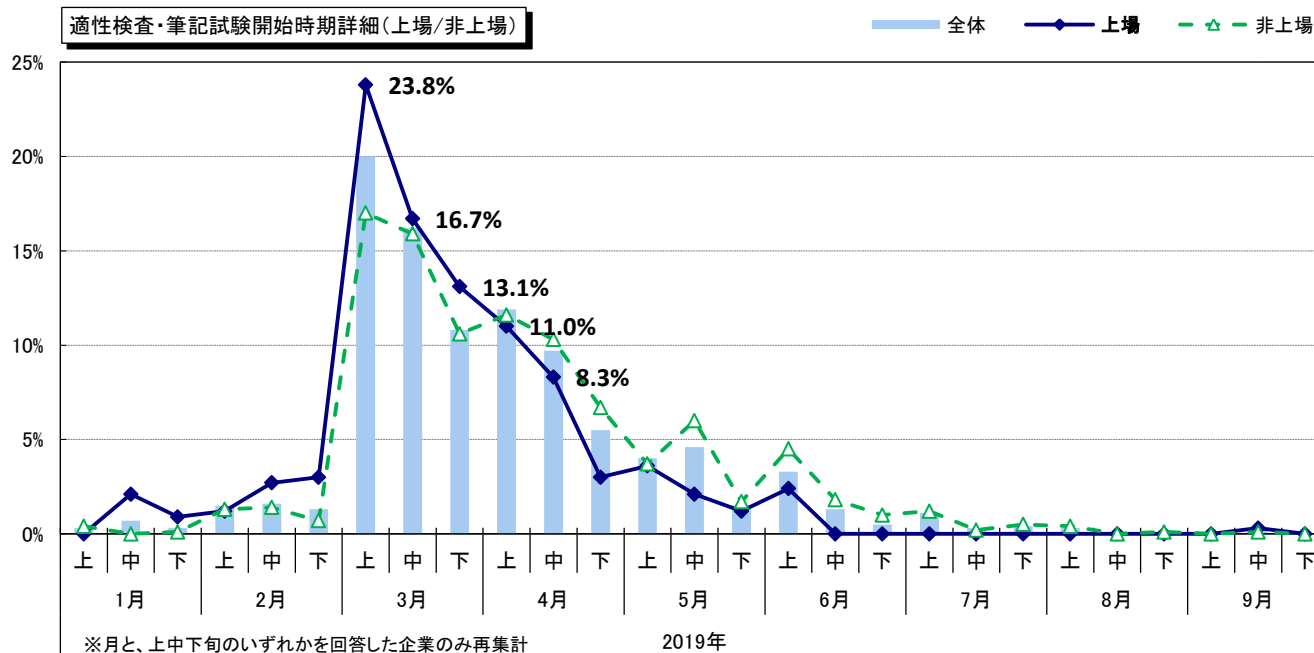
適性検査・筆記試験開始時期(全体)



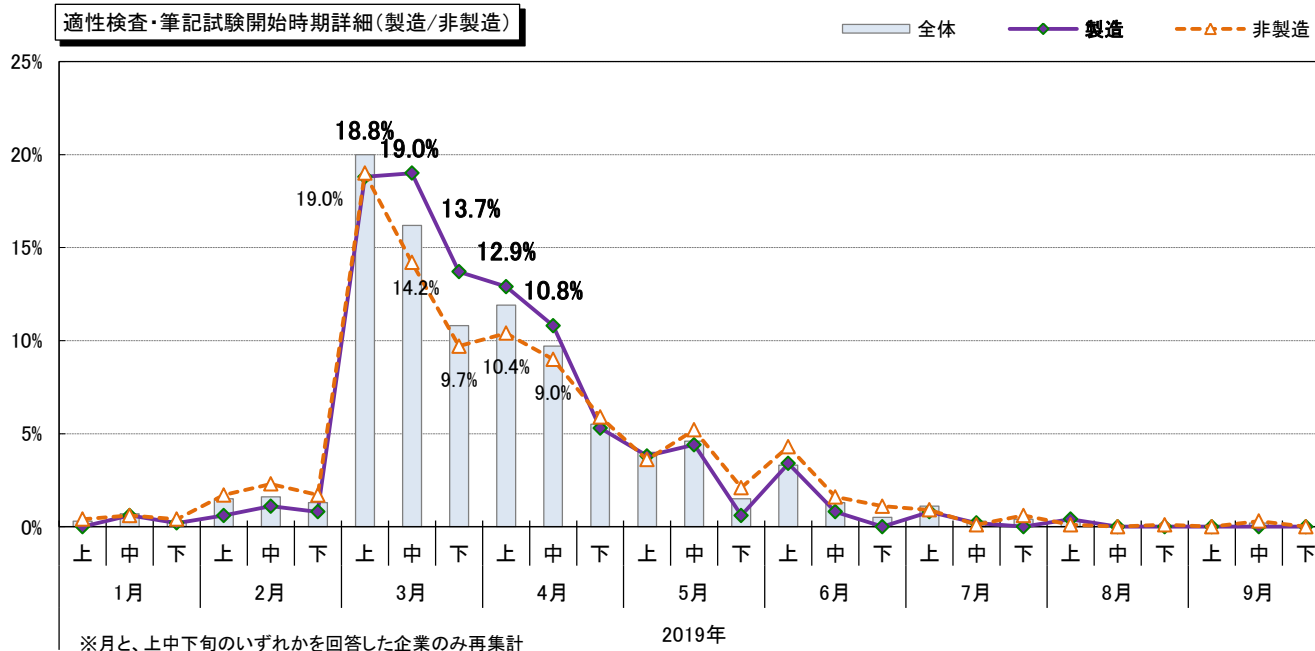
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑨～面接開始】

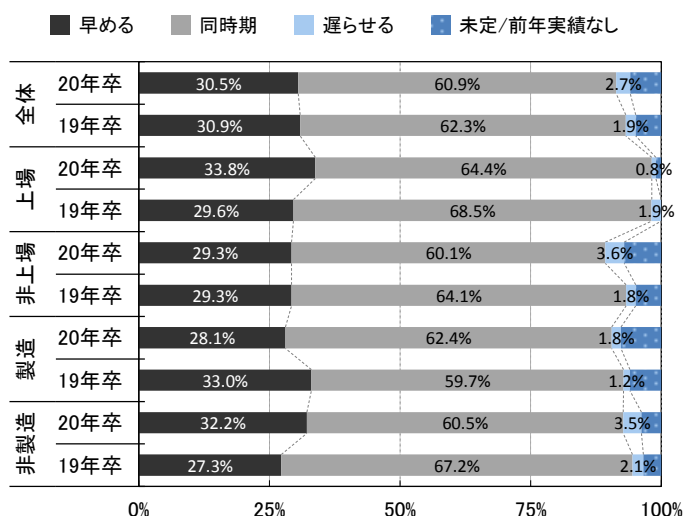
面接開始時期については、60.9%の企業が前年と「同時期」と回答した。「早める(30.5%)」と合わせて9割以上の企業が、前年と同じか早める予定であることが分かる。面接においてもスケジュールの前倒しがさらに進んでいるものと考えられる。開始のピークは、月単位では3月だが、詳細に見ると3月上旬から前年を上回りはするものの、最も開始割合の高かったのは4月上旬だった。6月に面接を開始する割合は前年をはっきりと下回った。なお、上場企業も5月末までに8割以上が面接を開始すると回答している。面接は、例年より早く始まると見てよさそうだ。

■時期

n=1,369		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	30.5%	60.9%	2.7%	5.9%
	19年卒	30.9%	62.3%	1.9%	4.9%
上場	20年卒	33.8%	64.4%	0.8%	1.0%
	19年卒	29.6%	68.5%	1.9%	-
非上場	20年卒	29.3%	60.1%	3.6%	7.1%
	19年卒	29.3%	64.1%	1.8%	4.9%
製造	20年卒	28.1%	62.4%	1.8%	7.7%
	19年卒	33.0%	59.7%	1.2%	6.0%
非製造	20年卒	32.2%	60.5%	3.5%	3.8%
	19年卒	27.3%	67.2%	2.1%	3.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

面接開始時期



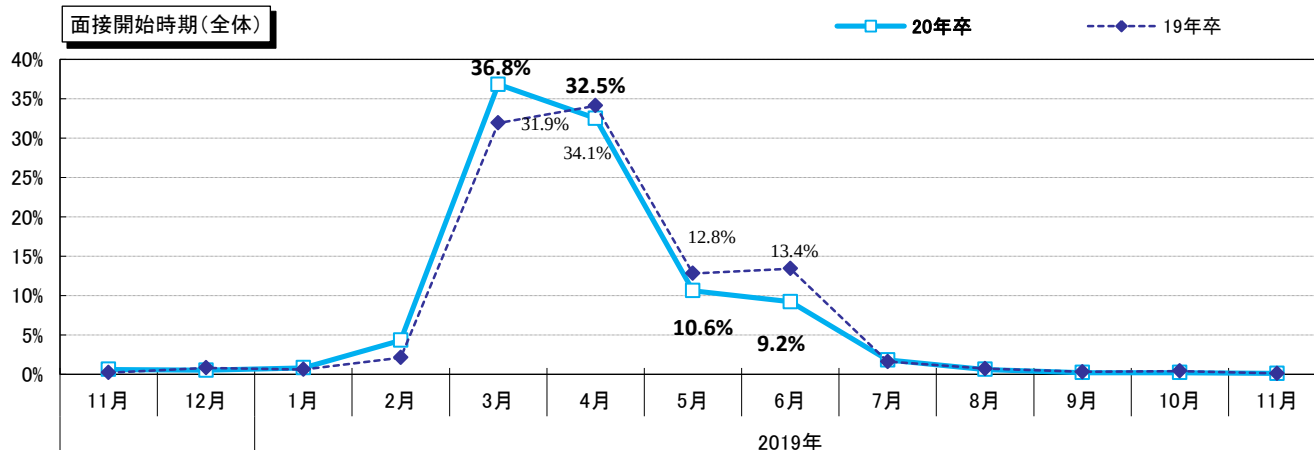
■年月

n=1,368

18年卒は前年同月

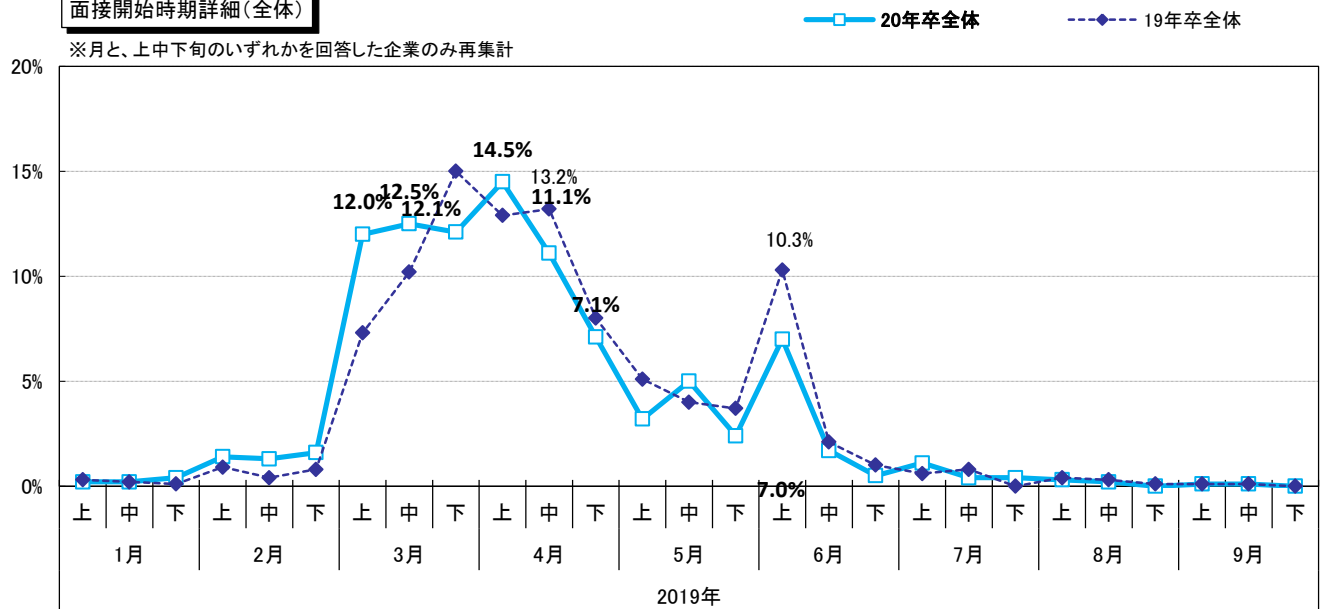
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	0.7%	0.6%	2.2%	0.9%	0.5%	0.6%	0.4%	1.1%	1.4%	0.3%
	11月	0.6%	0.2%	1.1%	-	0.1%	0.4%	-	0.2%	0.6%	0.4%
	12月	0.5%	0.8%	1.1%	2.2%	0.4%	0.3%	-	0.2%	1.0%	0.8%
2019年	1月	0.8%	0.6%	1.9%	0.9%	0.6%	0.6%	0.2%	0.5%	1.5%	0.8%
	2月	4.3%	2.1%	7.0%	5.8%	3.1%	1.6%	3.0%	1.4%	5.0%	2.5%
	3月	36.8%	31.9%	36.8%	27.8%	33.8%	29.1%	37.0%	30.4%	32.9%	28.1%
	4月	32.5%	34.1%	29.5%	26.5%	34.1%	33.3%	35.1%	39.6%	31.3%	28.5%
	5月	10.6%	12.8%	7.6%	10.3%	12.7%	14.2%	11.2%	12.6%	11.4%	14.3%
	6月	9.2%	13.4%	11.9%	23.8%	10.1%	12.8%	9.6%	12.1%	11.3%	15.3%
	7月	1.8%	1.6%	-	0.9%	1.9%	2.4%	1.2%	1.4%	1.5%	2.7%
	8月	0.6%	0.7%	-	-	0.7%	1.7%	0.5%	0.2%	0.5%	2.2%
	9月	0.2%	0.3%	0.3%	-	0.1%	0.8%	0.2%	-	0.1%	1.1%
	10月	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	1.3%	0.2%	-	0.1%	1.7%
	11月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.4%	-	-	0.2%	0.6%
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2020年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.1%	0.1%
	3月	0.5%	0.1%	0.3%	-	0.6%	0.1%	0.2%	-	0.7%	0.2%
	4月以降	0.6%	0.3%	0.5%	0.9%	0.8%	0.2%	1.2%	0.2%	0.4%	0.3%
2019年5月以前計		86.8%	83.1%	87.2%	74.4%	85.3%	80.1%	86.9%	86.0%	85.1%	75.7%

面接開始時期(全体)



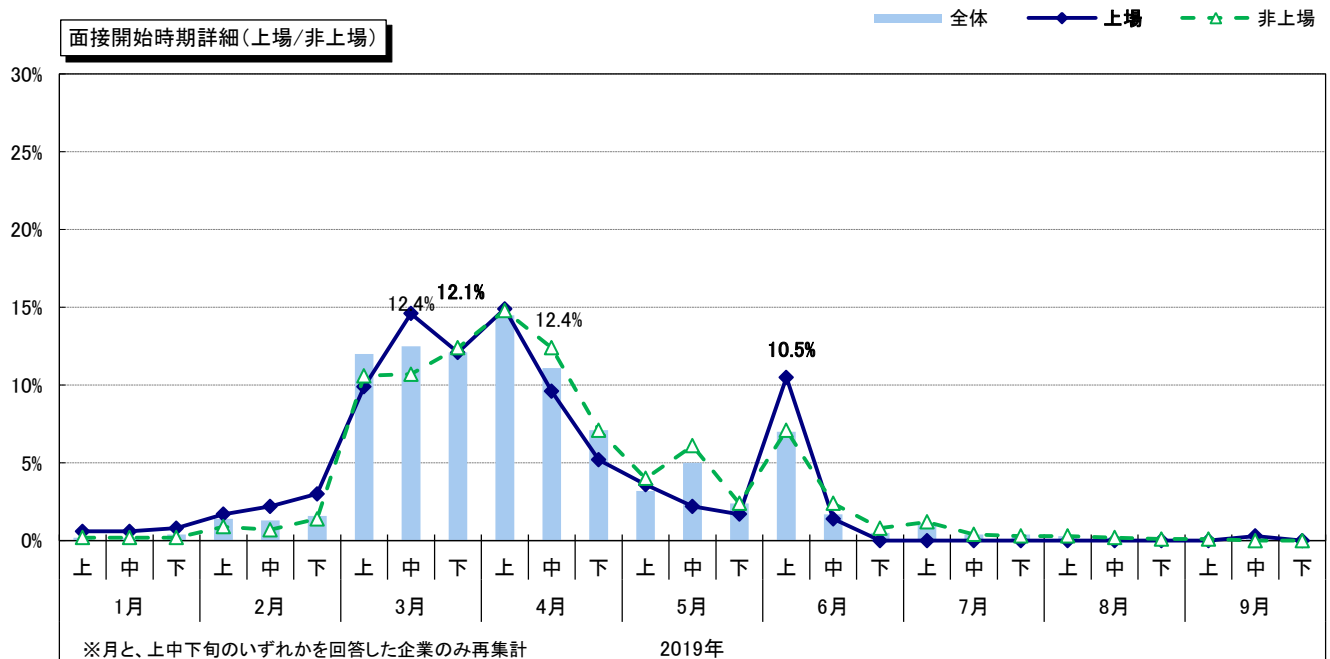
面接開始時期詳細(全体)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



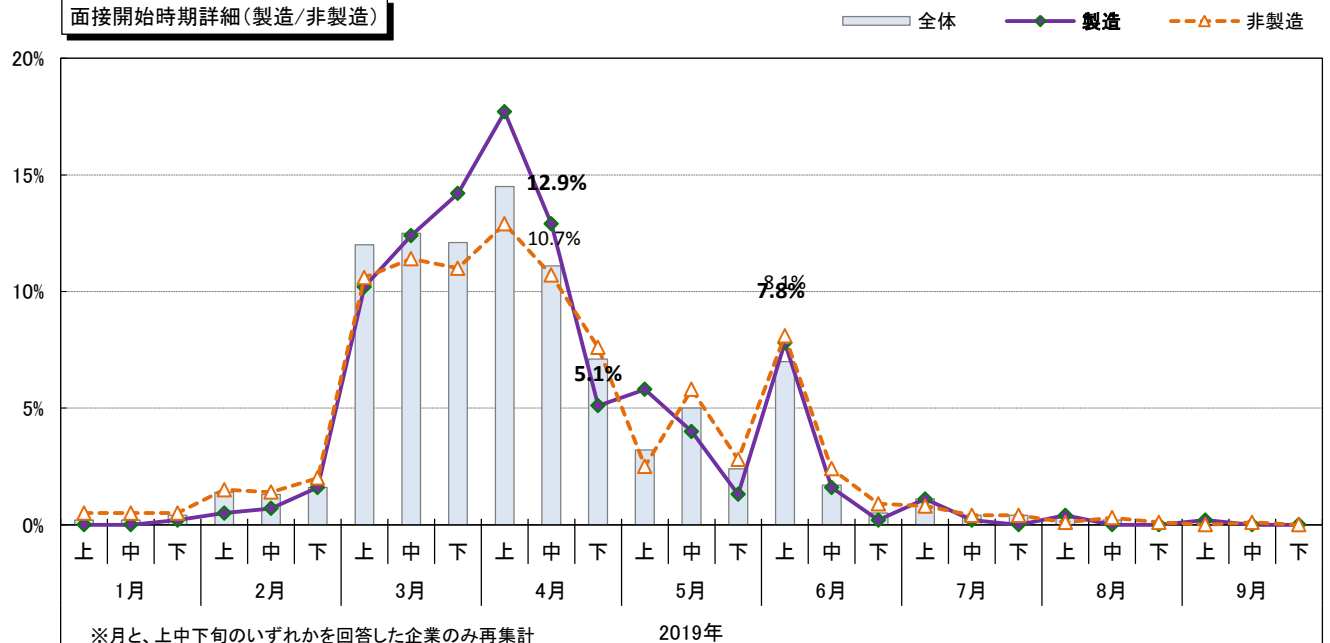
面接開始時期詳細(上場/非上場)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



面接開始時期詳細(製造/非製造)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

内々定出しについては、前年と「同時期」が6割、「早める」が3割と前年同様になっている。開始のピークは、前年同様4月（31.3%）であるものの、3月の時点で前年を上回っているため、全体に前倒しとなっているとみられる。詳細には、5月までに内々定出しを開始する企業は、全体の73.1%と高く、上場企業でも7割を超えている。時期詳細を見ると、上場企業では3月下旬と4月下旬と6月上旬を頂点に、開始時期に3つの波があることが分かる。なお、3つの波のうち最も高いタイミングは、6月上旬である。

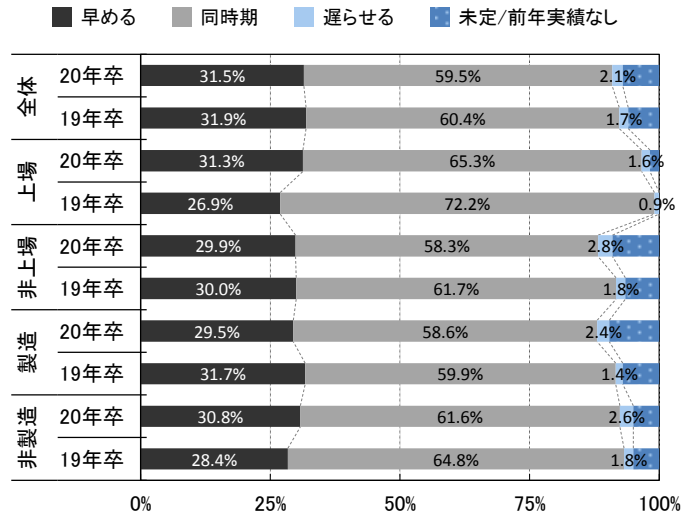
■時期

n=1,331

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	20年卒	31.5%	59.5%	2.1%	7.0%
	19年卒	31.9%	60.4%	1.7%	6.0%
上場	20年卒	31.3%	65.3%	1.6%	1.8%
	19年卒	26.9%	72.2%	0.9%	-
非上場	20年卒	29.9%	58.3%	2.8%	9.0%
	19年卒	30.0%	61.7%	1.8%	6.5%
製造	20年卒	29.5%	58.6%	2.4%	9.6%
	19年卒	31.7%	59.9%	1.4%	7.0%
非製造	20年卒	30.8%	61.6%	2.6%	5.0%
	19年卒	28.4%	64.8%	1.8%	5.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

内々定出し開始時期

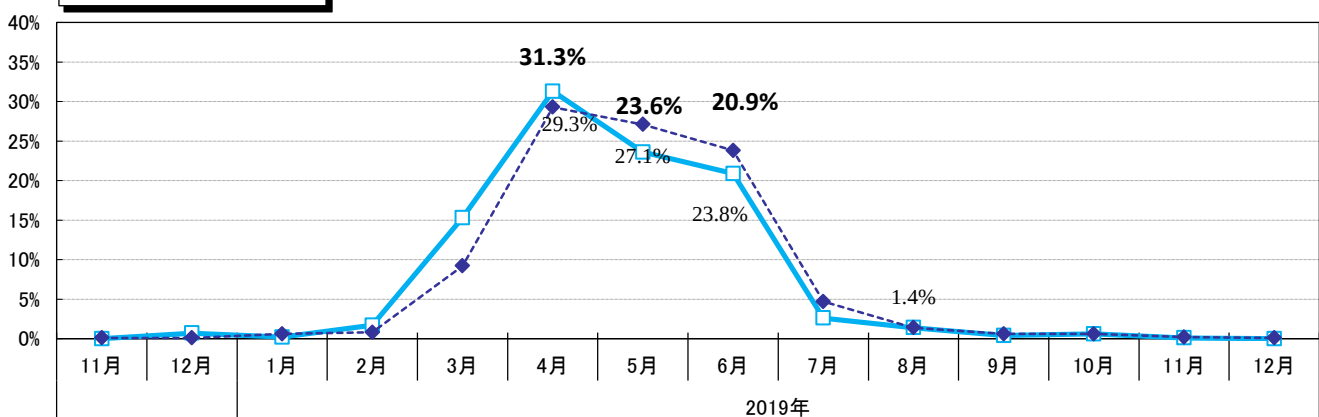


■年月

n=1,303
19年卒は前年同月

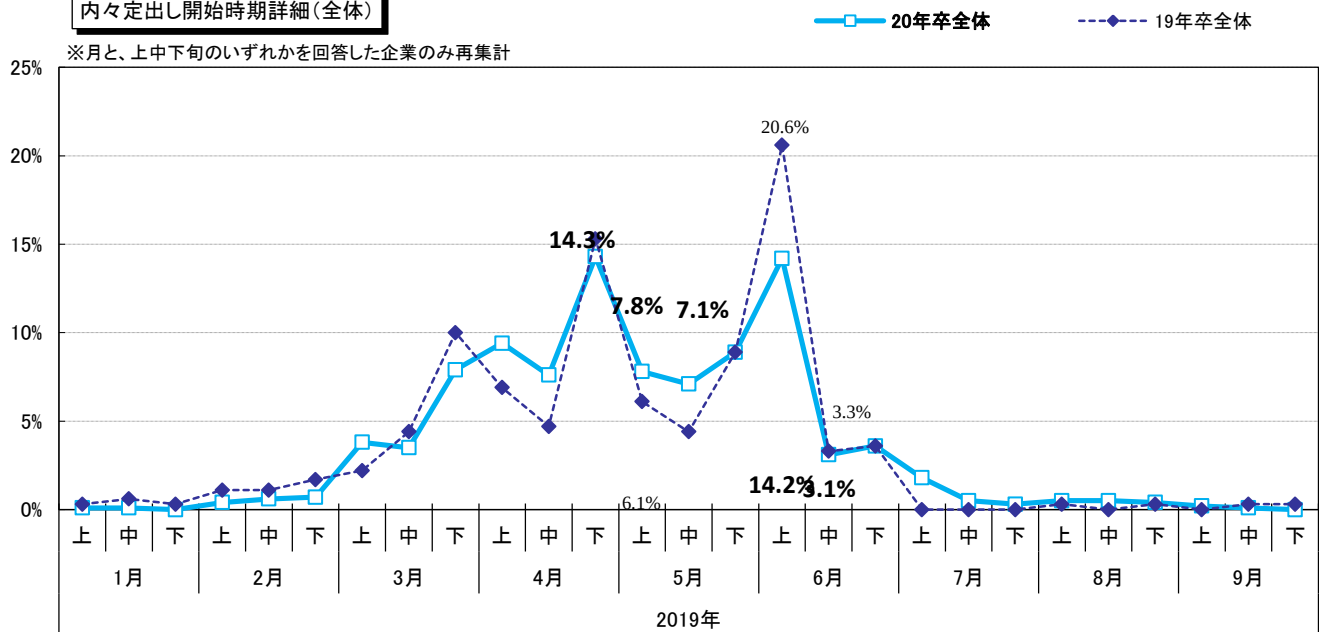
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	0.3%	0.8%	1.1%	0.4%	0.3%	0.8%	0.4%	1.3%	0.7%	0.5%
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.5%
	12月	0.7%	0.1%	1.4%	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%	-	0.9%	0.3%
2019年	1月	0.2%	0.6%	1.1%	1.8%	0.2%	0.3%	-	0.5%	0.8%	0.5%
	2月	1.7%	0.8%	3.8%	1.8%	1.2%	0.8%	0.7%	0.7%	2.7%	1.1%
	3月	15.3%	9.2%	16.4%	9.8%	12.9%	9.3%	13.4%	9.9%	14.2%	9.1%
	4月	31.3%	29.3%	26.8%	20.1%	30.8%	26.9%	34.5%	28.7%	26.3%	24.5%
	5月	23.6%	27.1%	19.7%	20.5%	25.3%	27.0%	22.8%	27.3%	24.4%	25.5%
	6月	20.9%	23.8%	27.7%	43.8%	20.7%	23.2%	22.8%	25.7%	22.6%	26.1%
	7月	2.6%	4.7%	-	0.9%	4.2%	5.1%	2.2%	3.1%	3.5%	5.4%
	8月	1.4%	1.4%	0.5%	-	1.7%	1.8%	1.5%	1.3%	1.3%	1.7%
	9月	0.4%	0.6%	0.5%	-	0.3%	1.4%	0.2%	0.3%	0.5%	1.6%
	10月	0.6%	0.6%	-	-	0.7%	1.0%	0.4%	0.5%	0.7%	1.1%
	11月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.9%	-	-	0.3%	1.2%
	12月	-	0.1%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.5%
2020年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.2%	-	-	-
	2月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	3月	0.3%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	-	0.2%	0.4%	-
	4月以降	0.6%	0.5%	0.8%	0.4%	0.7%	0.5%	0.7%	0.5%	0.8%	0.5%
2019年5月以前計		73.1%	68.0%	70.3%	54.8%	71.0%	65.5%	72.0%	68.4%	70.0%	62.0%

内々定出し開始時期(全体)



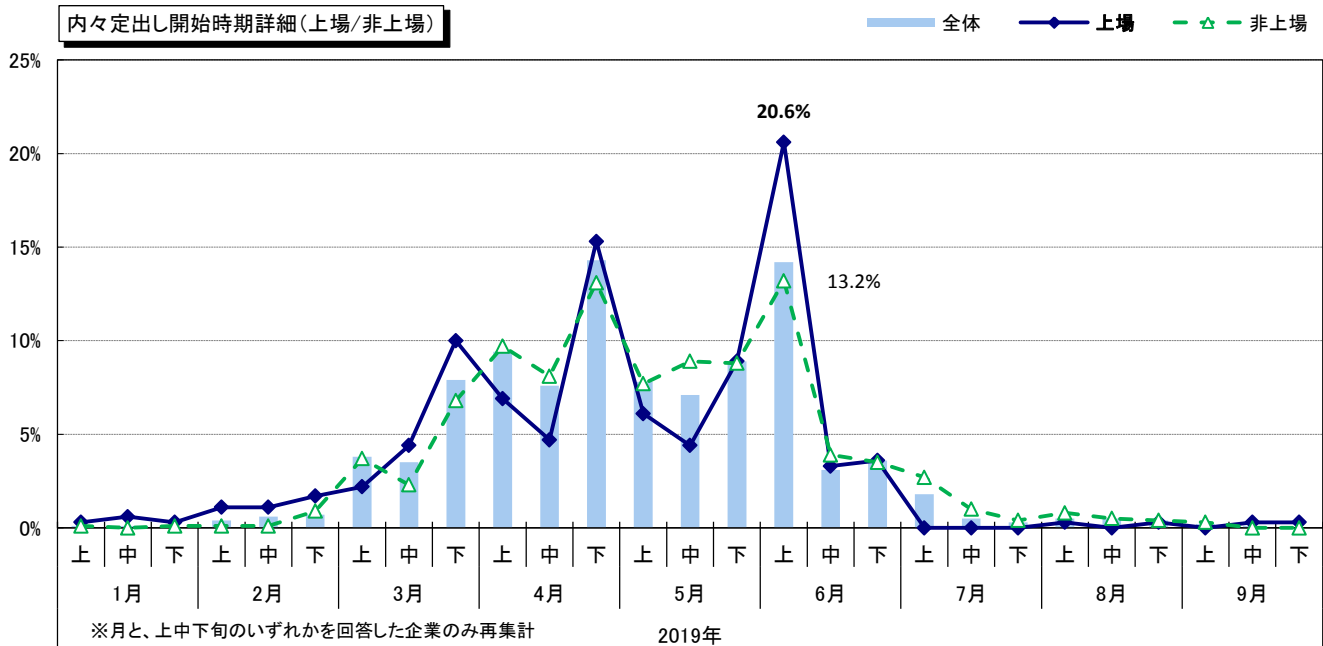
内々定出し開始時期詳細(全体)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



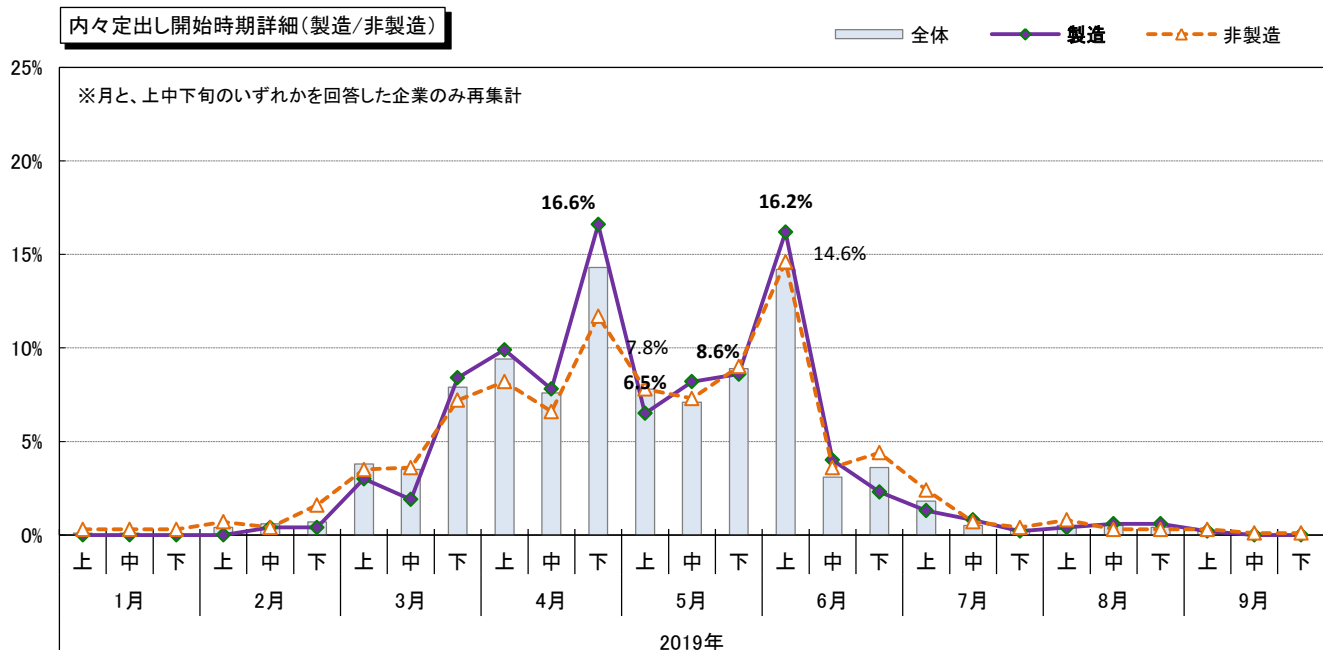
内々定出し開始時期詳細(上場/非上場)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



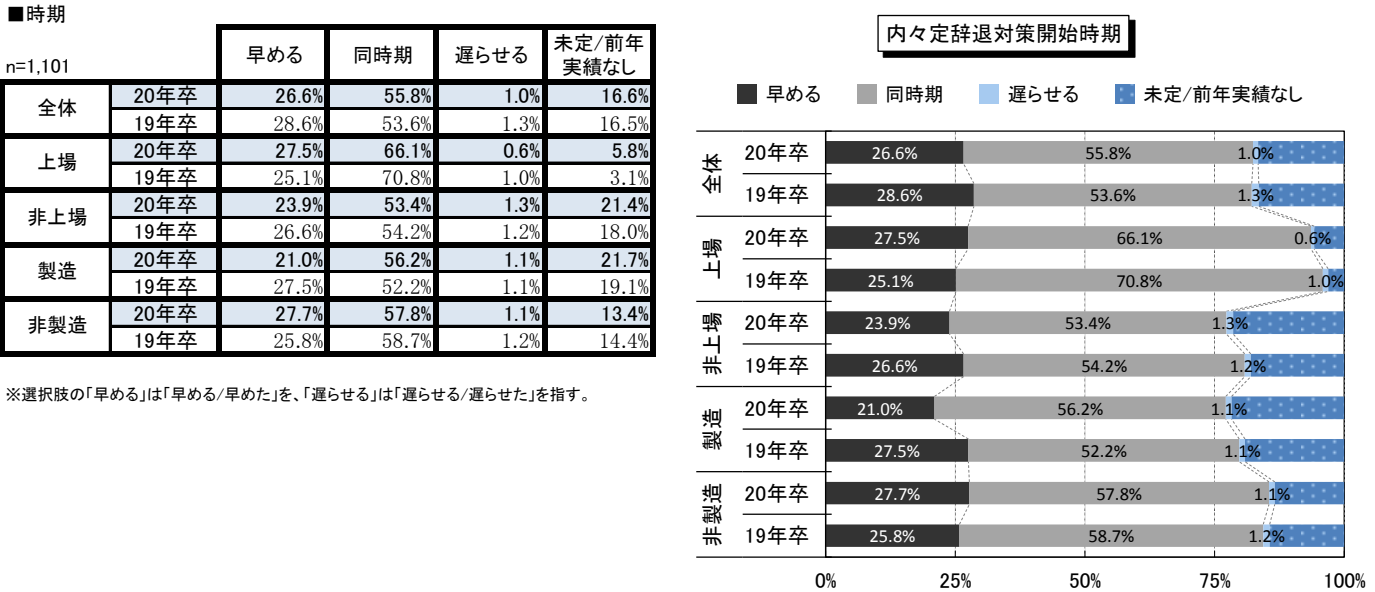
内々定出し開始時期詳細(製造/非製造)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

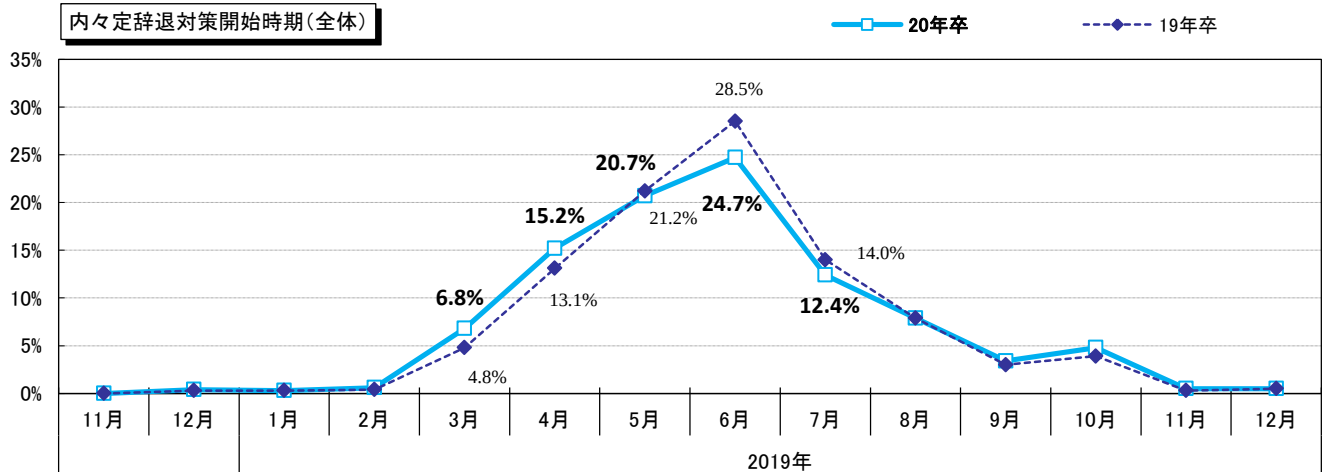
内々定辞退対策の開始については、前年と「同時期」という回答が55.8%、「早める」という回答が26.6%と、こちらについてもおよそ前年通りか早める傾向にある。開始時期は前年とほぼ同じではあるが、3月、4月に、前年を僅かに上回っており、5月末までに開始すると回答した割合は4.3pt増え、45.0%になった。内々定出し開始の早まりを受けて、こちらも前年以上に早い開始が見込まれる。



■年月 n=1,012

18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	10月以前	1.0%	0.6%	2.3%	0.5%	0.4%	0.7%	0.2%	1.3%	1.5%	0.4%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.4%	0.3%	0.7%	-	0.6%	0.4%	0.7%	0.4%	0.5%	0.2%
2019年	1月	0.3%	0.3%	0.7%	-	0.4%	0.3%	-	0.2%	0.8%	0.2%
	2月	0.6%	0.4%	1.7%	-	0.4%	0.5%	0.2%	0.7%	1.2%	0.2%
	3月	6.8%	4.8%	6.6%	5.7%	5.9%	5.1%	6.2%	3.8%	6.1%	5.9%
	4月	15.2%	13.1%	14.2%	14.1%	14.8%	11.7%	16.3%	13.4%	13.5%	11.3%
	5月	20.7%	21.2%	20.8%	15.6%	22.1%	21.2%	20.5%	21.3%	22.5%	20.0%
	6月	24.7%	28.5%	31.7%	40.6%	22.1%	26.3%	26.0%	30.2%	24.3%	27.5%
	7月	12.4%	14.0%	10.6%	13.0%	12.4%	14.2%	11.9%	12.5%	11.8%	14.8%
	8月	7.9%	7.9%	7.9%	6.8%	9.6%	8.9%	8.9%	8.5%	9.2%	8.6%
	9月	3.4%	3.0%	1.3%	1.0%	3.5%	3.4%	1.2%	2.7%	3.9%	3.3%
	10月	4.8%	3.9%	1.3%	1.0%	5.5%	5.2%	5.2%	3.1%	3.6%	5.3%
	11月	0.5%	0.3%	-	0.5%	0.6%	0.5%	0.5%	0.4%	0.3%	0.6%
	12月	0.5%	0.5%	-	-	0.6%	0.6%	0.5%	0.2%	0.3%	0.7%
2020年	1月	-	0.4%	-	-	-	0.5%	-	0.2%	-	0.5%
	2月	-	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	3月	0.1%	0.2%	-	-	0.3%	0.2%	-	0.2%	0.3%	0.1%
	4月以降	0.6%	0.6%	0.3%	1.0%	0.7%	0.4%	1.5%	0.7%	-	0.4%
2019年5月以前計		45.0%	40.7%	47.0%	35.9%	44.6%	39.9%	44.1%	41.1%	46.1%	38.2%



【内々定辞退対策の内容】

内々定辞退対策の内容としては、「懇親会（飲み会）」「誓約書の提出」「定期的なメール連絡」などが多く選択された。特に上場企業と非上場企業では、回答割合に大きな差がある項目が複数あった。上場企業が非上場企業を10pt以上上回っている項目は「学校推薦書・推薦状の提出」「通信教育」「社内報の送付」「社内見学・工場見学」などがあつた。反対に非上場企業が上回っている項目には「社内行事への参加」がある。なお、製造業と非製造業で比較すると、「学校推薦書・推薦状の提出」は製造業が10pt以上高い。

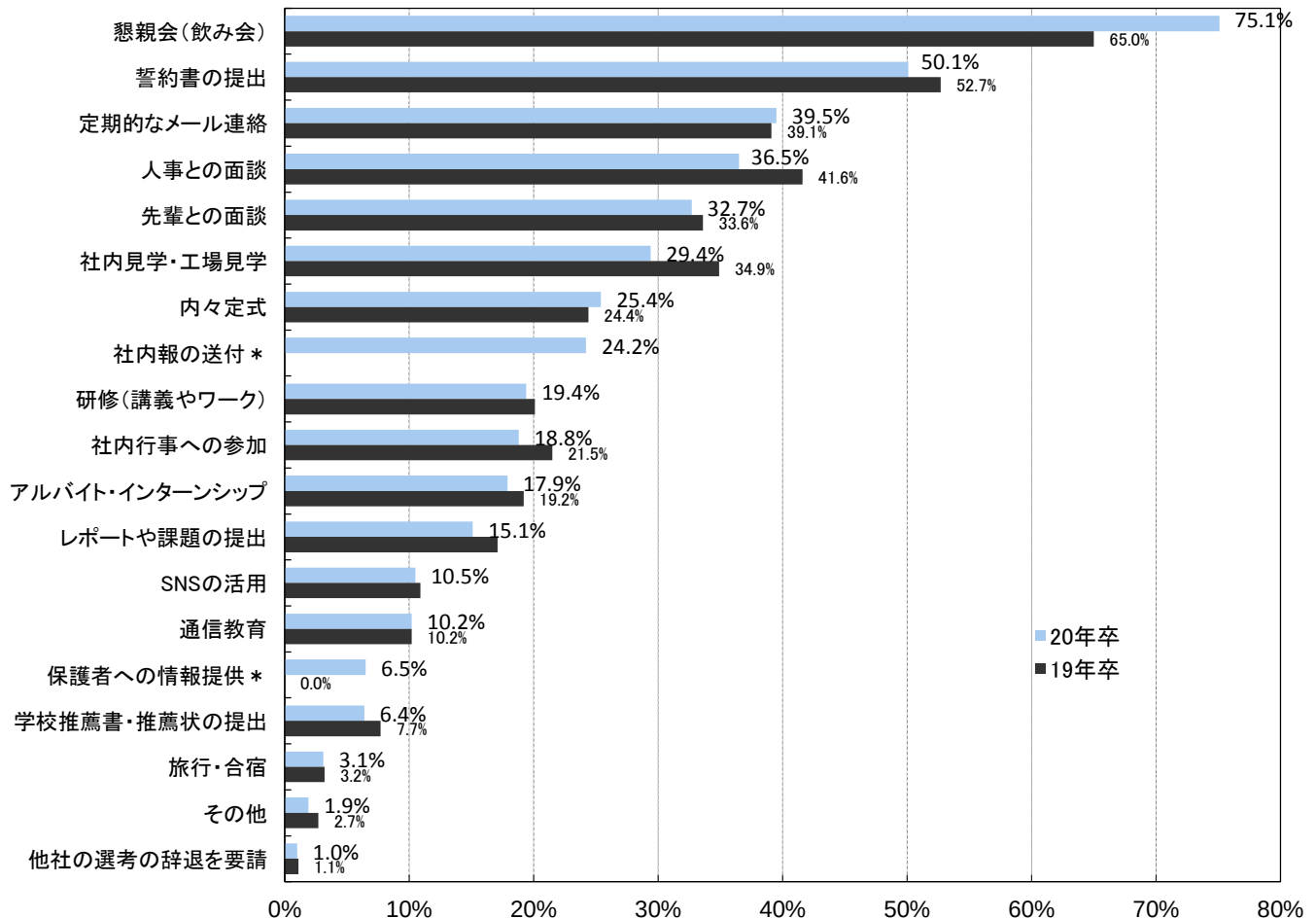
■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=1,354	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
内々定式	25.4%	24.4%	32.1%	32.3%	23.3%	23.1%	25.4%	23.0%	26.1%	25.0%
懇親会（飲み会）	75.1%	65.0%	82.4%	76.6%	74.0%	63.1%	73.3%	61.0%	78.6%	66.9%
誓約書の提出	50.1%	52.7%	50.5%	51.5%	49.3%	54.1%	49.3%	54.6%	49.9%	53.3%
学校推薦書・推薦状の提出	6.4%	7.7%	18.4%	21.7%	3.6%	5.9%	14.9%	16.6%	3.0%	3.3%
先輩との面談	32.7%	33.6%	41.1%	48.5%	31.9%	33.2%	33.0%	33.4%	35.7%	36.1%
人事との面談	36.5%	41.6%	42.6%	54.5%	33.0%	37.9%	29.9%	34.2%	39.8%	43.2%
社内見学・工場見学	29.4%	34.9%	35.5%	42.1%	25.2%	31.2%	33.3%	39.0%	24.5%	29.1%
旅行・合宿	3.1%	3.2%	3.6%	3.8%	2.1%	2.5%	1.8%	1.7%	3.0%	3.2%
研修（講義やワーク）	19.4%	20.1%	19.6%	21.7%	16.9%	20.0%	11.6%	13.2%	22.0%	23.9%
アルバイト・インターンシップ	17.9%	19.2%	12.0%	11.5%	14.6%	16.0%	8.2%	10.4%	17.7%	18.1%
他社の選考の辞退を要請	1.0%	1.1%	1.8%	2.6%	1.1%	1.2%	1.4%	1.9%	1.3%	1.1%
SNSの活用	10.5%	10.9%	14.5%	18.3%	7.9%	8.4%	6.8%	7.8%	11.9%	10.7%
レポートや課題の提出	15.1%	17.1%	18.6%	19.1%	13.9%	18.1%	13.6%	18.7%	16.5%	18.0%
社内行事への参加	18.8%	21.5%	9.7%	11.5%	22.2%	21.6%	14.3%	15.7%	21.6%	22.8%
定期的なメール連絡	39.5%	39.1%	41.1%	42.6%	37.7%	38.7%	37.6%	41.2%	39.4%	38.1%
通信教育	10.2%	10.2%	19.6%	19.1%	7.1%	10.4%	10.9%	10.1%	10.6%	12.3%
社内報の送付 *	24.2%	-	31.1%	-	19.3%	-	25.8%	-	20.6%	-
保護者への情報提供 *	6.5%	-	7.4%	-	5.7%	-	5.0%	-	7.0%	-
その他	1.9%	2.7%	2.6%	2.6%	1.6%	2.6%	1.8%	2.3%	1.9%	2.7%

*は本年初めて追加

内々定辞退対策として実施予定のもの



*は本年初めて追加

■内々定辞退対策として実施予定のもの（業種別）

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
(複数回答)									
内々定式	25.5%	25.4%	23.5%	29.2%	28.2%	38.5%	28.8%	23.9%	25.0%
懇親会(飲み会)	72.5%	73.6%	80.5%	78.5%	83.3%	87.2%	84.7%	72.7%	71.9%
誓約書の提出	55.7%	46.9%	52.5%	50.8%	47.4%	51.3%	49.2%	47.7%	56.3%
学校推薦書・推薦状の提出	8.1%	17.4%	2.5%	—	2.6%	—	7.6%	3.0%	—
先輩との面談	28.9%	34.5%	39.0%	24.6%	34.6%	48.7%	41.5%	34.1%	15.6%
人事との面談	27.5%	30.8%	42.5%	41.5%	39.7%	41.0%	35.6%	40.9%	25.0%
社内見学・工場見学	28.9%	35.0%	26.0%	30.8%	15.4%	33.3%	14.4%	28.8%	15.6%
旅行・合宿	1.3%	2.0%	1.5%	4.6%	1.3%	—	2.5%	4.9%	3.1%
研修(講義やワーク)	14.8%	10.5%	17.0%	24.6%	20.5%	23.1%	21.2%	26.1%	18.8%
アルバイト・インターンシップ	13.4%	6.4%	11.5%	35.4%	6.4%	38.5%	8.5%	23.9%	6.3%
他社の選考の辞退を要請	—	2.0%	0.5%	—	2.6%	7.7%	—	1.1%	3.1%
SNSの活用	5.4%	7.3%	10.0%	16.9%	12.8%	12.8%	10.2%	12.9%	9.4%
レポートや課題の提出	11.4%	14.4%	13.0%	20.0%	14.1%	35.9%	16.1%	15.2%	25.0%
社内行事への参加	21.5%	11.7%	22.5%	13.8%	10.3%	30.8%	29.7%	22.0%	15.6%
定期的なメール連絡	38.9%	37.2%	35.5%	44.6%	35.9%	43.6%	44.1%	41.3%	25.0%
通信教育*	8.7%	11.7%	9.5%	16.9%	16.7%	7.7%	11.9%	6.8%	18.8%
社内報の送付*	25.5%	25.9%	24.5%	21.5%	10.3%	15.4%	11.0%	25.0%	25.0%
保護者への情報提供*	6.0%	4.6%	8.5%	4.6%	3.8%	2.6%	8.5%	8.3%	—
その他	1.3%	2.0%	1.5%	3.1%	1.3%	—	2.5%	1.9%	3.1%

*は本年初めて追加

■内々定辞退対策として実施予定のもの（従業員規模別）

	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
(複数回答)								
内々定式	12.3%	24.4%	22.0%	31.1%	30.3%	40.7%	26.8%	31.6%
懇親会(飲み会)	62.0%	77.2%	73.3%	79.7%	84.3%	84.6%	87.8%	76.3%
誓約書の提出	46.8%	47.2%	52.0%	45.3%	57.3%	50.0%	34.1%	44.7%
学校推薦書・推薦状の提出	3.5%	2.6%	4.5%	2.0%	11.8%	20.4%	22.0%	28.9%
先輩との面談	24.6%	35.2%	31.4%	29.7%	38.2%	45.1%	53.7%	47.4%
人事との面談	24.6%	31.1%	33.3%	36.5%	39.9%	50.0%	39.0%	50.0%
社内見学・工場見学	23.4%	21.8%	28.4%	32.4%	28.1%	36.4%	19.5%	36.8%
旅行・合宿	2.3%	1.6%	1.2%	2.7%	2.8%	6.2%	—	7.9%
研修(講義やワーク)	18.1%	13.0%	16.5%	20.9%	20.2%	19.8%	14.6%	23.7%
アルバイト・インターンシップ	19.3%	12.4%	14.2%	13.5%	12.9%	11.1%	12.2%	10.5%
他社の選考の辞退を要請	0.6%	1.0%	0.9%	2.0%	2.2%	2.5%	—	—
SNSの活用	0.6%	4.1%	7.8%	14.9%	15.7%	18.5%	9.8%	18.4%
レポートや課題の提出	7.0%	14.5%	14.9%	22.3%	17.4%	17.9%	12.2%	15.8%
社内行事への参加	28.1%	29.0%	21.0%	12.2%	10.7%	10.5%	4.9%	7.9%
定期的なメール連絡	39.2%	43.0%	39.7%	35.8%	33.7%	37.7%	29.3%	52.6%
通信教育*	—	3.6%	8.7%	12.8%	23.0%	20.4%	4.9%	15.8%
社内報の送付*	8.2%	13.5%	21.0%	31.1%	29.8%	37.0%	34.1%	15.8%
保護者への情報提供*	4.7%	4.1%	5.7%	8.1%	6.2%	11.1%	4.9%	2.6%
その他	2.3%	2.6%	1.7%	0.7%	0.6%	1.9%	2.4%	7.9%

*は本年初めて追加

【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

採用活動期間については、前年と同期間になるとの回答が前年同様6割であり、「短期化する」「長期化する」の差は1.7ptとなり、短期化すると考える企業がわずかに多い。なお、活動終了予定時期については、6月に終了する予定の企業が多いが、12月の終了予定が前年より増えているため、採用環境の厳しさを見据えて、長い予測をする企業も一定数あることが考えられる。

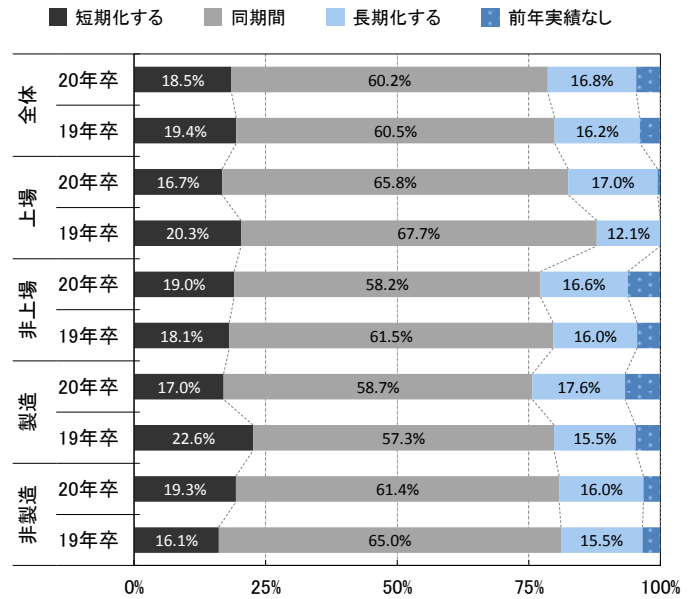
採用活動期間

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=1,449

		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	20年卒	18.5%	60.2%	16.8%	4.6%
	19年卒	19.4%	60.5%	16.2%	3.9%
上場	20年卒	16.7%	65.8%	17.0%	0.5%
	19年卒	20.3%	67.7%	12.1%	—
非上場	20年卒	19.0%	58.2%	16.6%	6.2%
	19年卒	18.1%	61.5%	16.0%	4.4%
製造	20年卒	17.0%	58.7%	17.6%	6.7%
	19年卒	22.6%	57.3%	15.5%	4.7%
非製造	20年卒	19.3%	61.4%	16.0%	3.2%
	19年卒	16.1%	65.0%	15.5%	3.4%

「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。



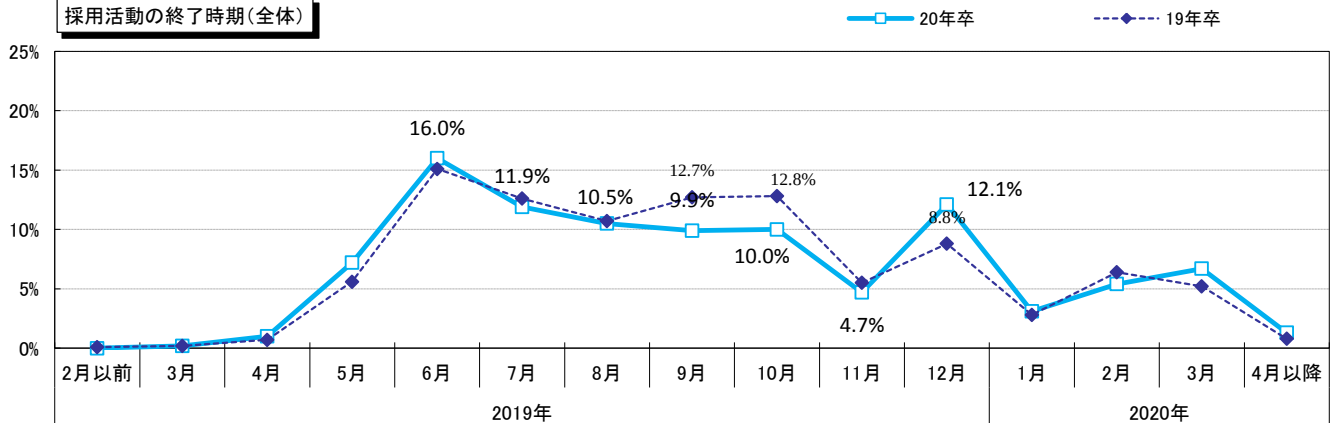
n=1,419

■採用活動終了年月

18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2019年	2月以前	—	0.1%	—	—	—	0.1%	—	—	—	0.2%
	3月	0.2%	0.2%	0.5%	—	0.1%	0.2%	—	0.3%	0.4%	0.2%
	4月	1.0%	0.7%	1.3%	0.4%	1.0%	0.8%	1.9%	1.3%	0.5%	0.5%
	5月	7.2%	5.6%	6.3%	3.0%	7.7%	5.7%	7.5%	7.1%	7.2%	4.4%
	6月	16.0%	15.1%	22.4%	25.2%	17.0%	15.5%	20.7%	19.3%	17.0%	15.2%
	7月	11.9%	12.6%	22.2%	21.7%	10.5%	12.2%	15.4%	13.5%	12.5%	13.2%
	8月	10.5%	10.7%	12.8%	16.1%	10.3%	10.6%	13.1%	11.2%	9.5%	11.3%
	9月	9.9%	12.7%	10.8%	9.6%	9.5%	12.6%	7.6%	13.1%	11.5%	11.8%
	10月	10.0%	12.8%	7.3%	10.0%	11.1%	13.0%	10.5%	12.2%	9.7%	12.9%
	11月	4.7%	5.5%	3.8%	1.7%	4.3%	6.8%	3.7%	5.1%	4.5%	6.8%
	12月	12.1%	8.8%	7.3%	7.0%	11.6%	8.5%	9.8%	6.7%	10.9%	9.2%
2020年	1月	3.1%	2.8%	1.0%	2.2%	3.0%	2.7%	0.7%	1.7%	3.7%	3.1%
	2月	5.4%	6.4%	2.8%	1.7%	5.5%	5.7%	2.9%	3.6%	6.0%	6.2%
	3月	6.7%	5.2%	1.3%	0.9%	6.9%	4.9%	4.6%	3.9%	5.9%	4.7%
	4月以降	1.3%	0.8%	0.3%	0.4%	1.5%	0.6%	1.7%	0.9%	0.7%	0.4%
2019年10月以降計		43.3%	42.3%	23.8%	23.9%	43.9%	42.2%	33.9%	34.1%	41.4%	43.3%
2019年12月以前計		83.5%	84.8%	94.7%	94.7%	83.1%	86.0%	90.2%	89.8%	83.7%	85.7%

採用活動の終了時期(全体)



※製造は建設を除く

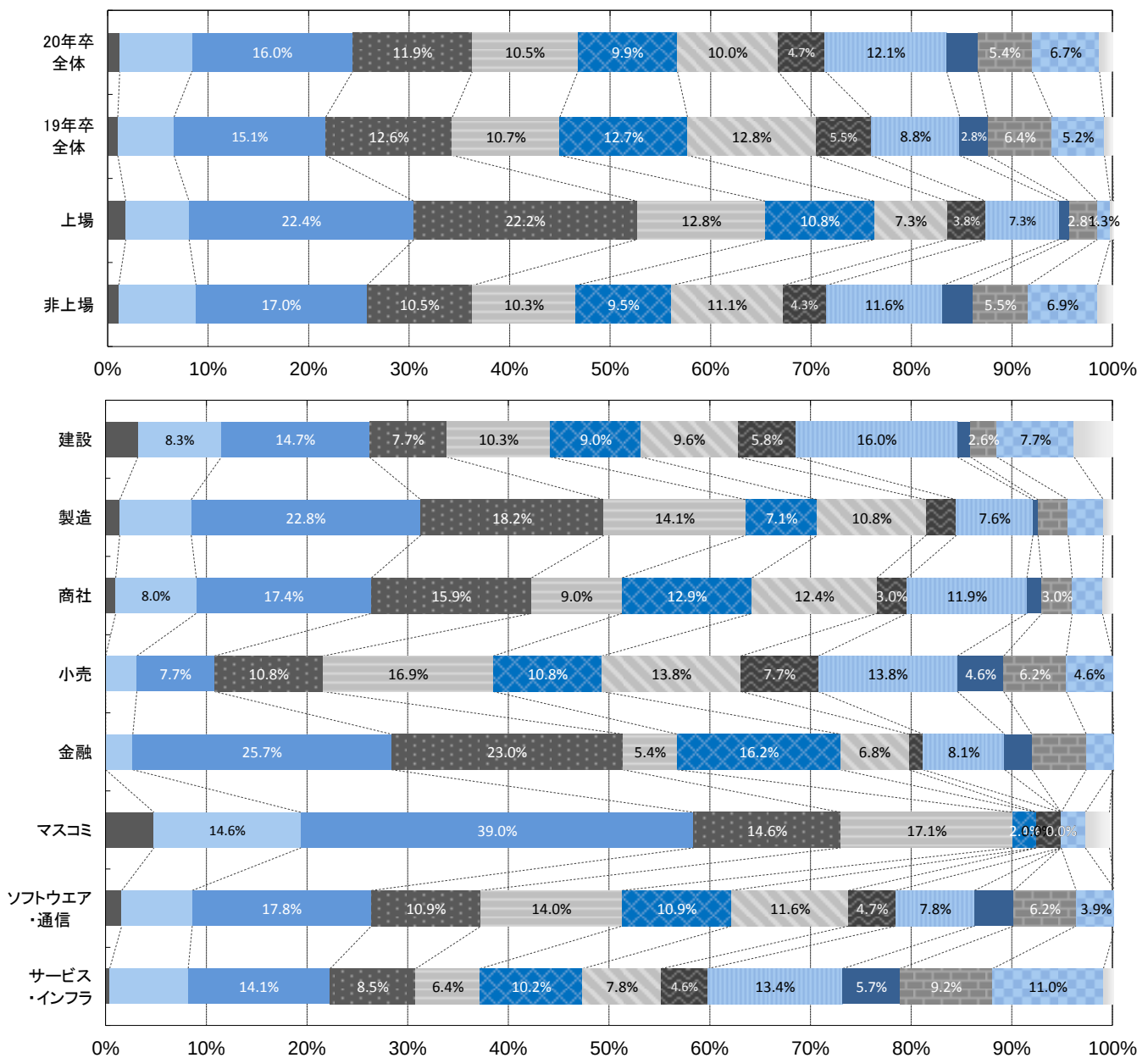
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■採用活動終了年月
(業種別)

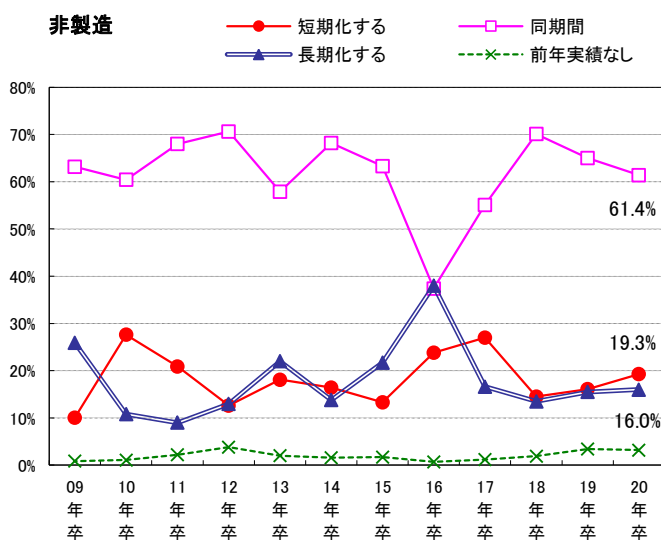
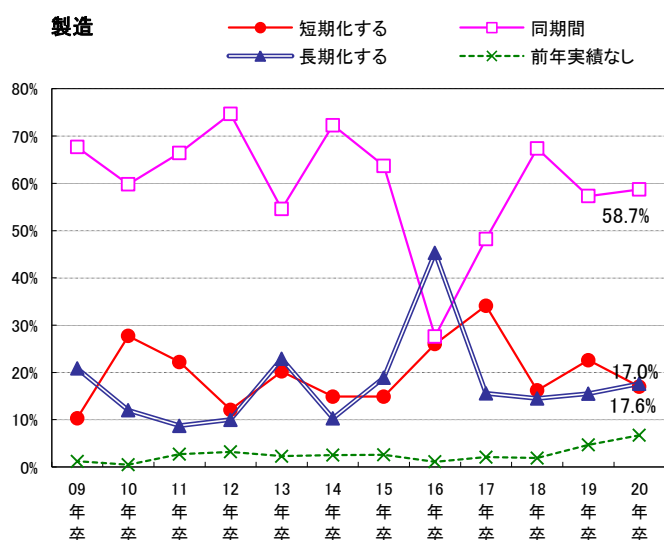
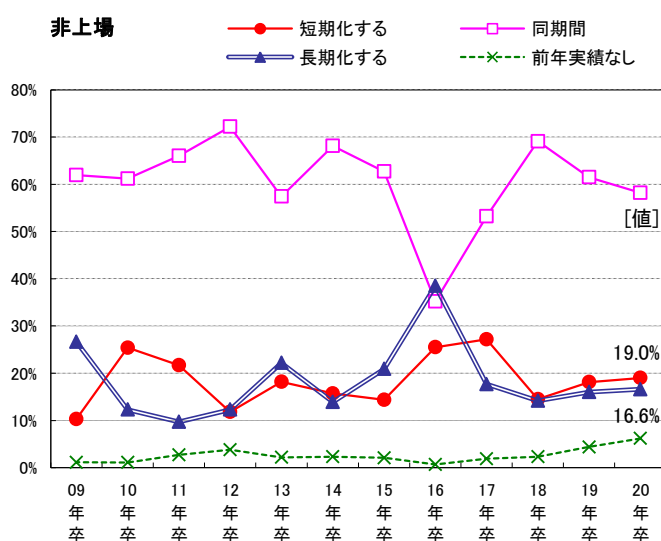
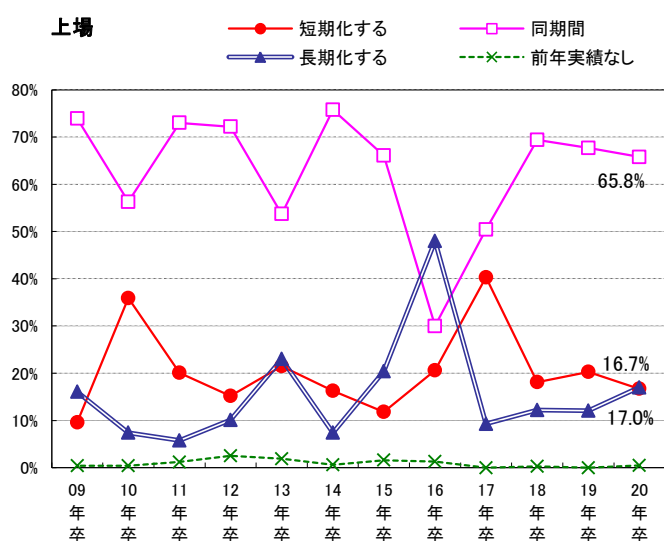
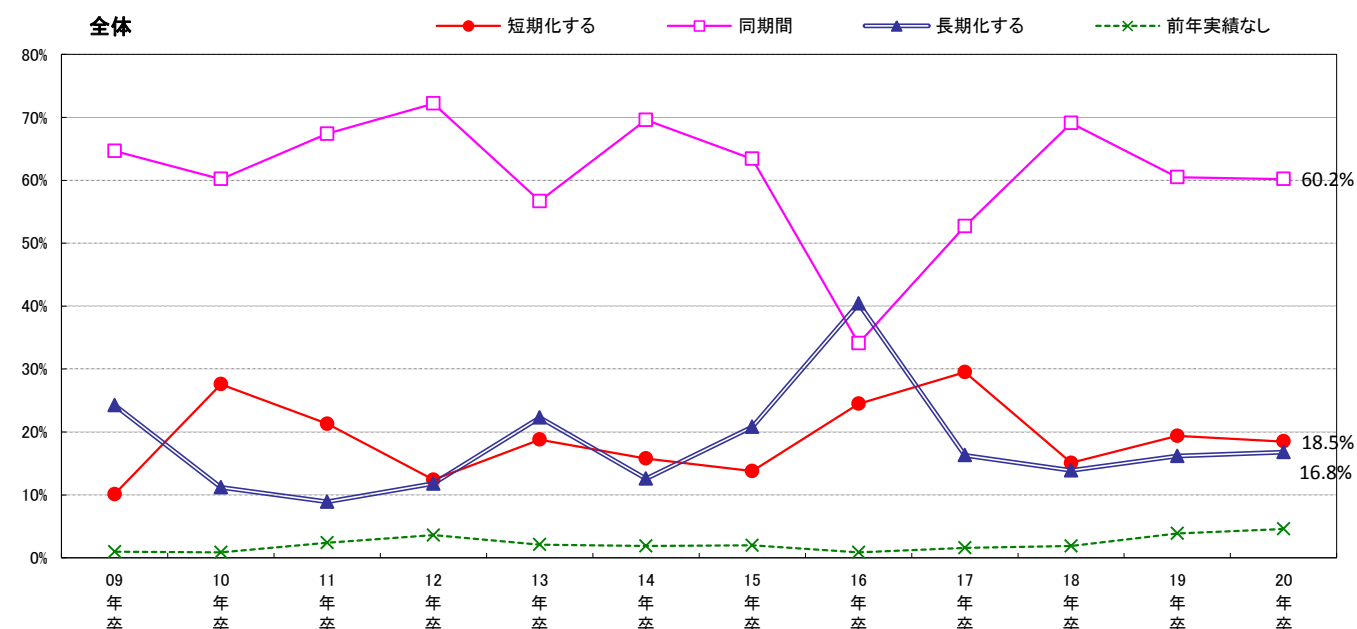
		20年卒 全体	19年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
2019年	4月以前	1.2%	1.0%	1.8%	1.1%	3.2%	1.4%	1.0%	-	-	4.8%	1.6%	0.4%	-
	5月	7.2%	5.6%	6.3%	7.7%	8.3%	7.1%	8.0%	3.1%	2.7%	14.6%	7.0%	7.8%	8.3%
	6月	16.0%	15.1%	22.4%	17.0%	14.7%	22.8%	17.4%	7.7%	25.7%	39.0%	17.8%	14.1%	8.3%
	7月	11.9%	12.6%	22.2%	10.5%	7.7%	18.2%	15.9%	10.8%	23.0%	14.6%	10.9%	8.5%	11.1%
	8月	10.5%	10.7%	12.8%	10.3%	10.3%	14.1%	9.0%	16.9%	5.4%	17.1%	14.0%	6.4%	8.3%
	9月	9.9%	12.7%	10.8%	9.5%	9.0%	7.1%	12.9%	10.8%	16.2%	2.4%	10.9%	10.2%	16.7%
	10月	10.0%	12.8%	7.3%	11.1%	9.6%	10.8%	12.4%	13.8%	6.8%	-	11.6%	7.8%	11.1%
	11月	4.7%	5.5%	3.8%	4.3%	5.8%	3.0%	3.0%	7.7%	1.4%	2.4%	4.7%	4.6%	13.9%
2020年	12月	12.1%	8.8%	7.3%	11.6%	16.0%	7.6%	11.9%	13.8%	8.1%	-	7.8%	13.4%	8.3%
	1月	3.1%	2.8%	1.0%	3.0%	1.3%	0.5%	1.5%	4.6%	2.7%	-	3.9%	5.7%	5.6%
	2月	5.4%	6.4%	2.8%	5.5%	2.6%	3.0%	3.0%	6.2%	5.4%	-	6.2%	9.2%	5.6%
	3月	6.7%	5.2%	1.3%	6.9%	7.7%	3.5%	3.0%	4.6%	2.7%	2.4%	3.9%	11.0%	2.8%
	4月以降	1.3%	0.8%	0.3%	1.5%	3.8%	0.9%	1.0%	-	-	2.4%	-	1.1%	-
2019年10月以降計		43.3%	42.3%	23.8%	43.9%	46.8%	29.3%	35.8%	50.7%	27.1%	7.2%	38.1%	52.8%	47.3%
2019年12月以前計		83.5%	84.8%	94.7%	83.1%	84.6%	92.1%	91.5%	84.6%	89.3%	94.9%	86.3%	73.2%	86.0%

業界別採用活動終了状況

■ 4月以前 ■ 5月 ■ 6月 ■ 7月 ■ 8月 ■ 9月 ■ 10月 ■ 11月 ■ 12月 ■ 1月 ■ 2月 ■ 3月 ■ 4月以降



【採用活動期間はどのように考えるか - 経年比較】



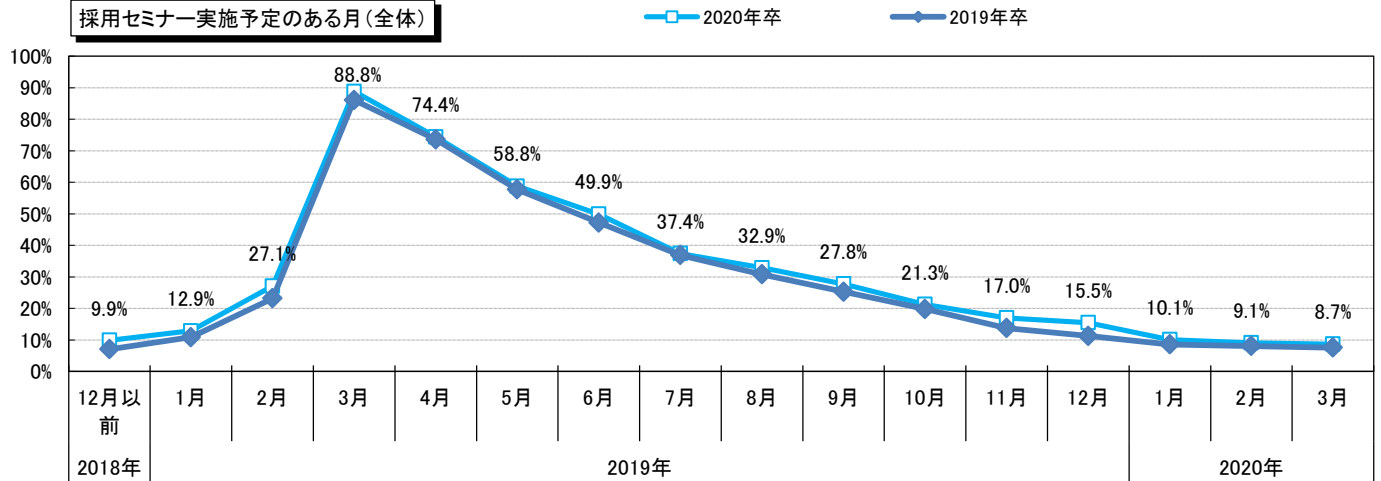
【採用セミナー実施のピーク】

採用セミナーを実施する予定のある月を複数選択で回答してもらったところ、3月が最も選択された。開始のピークも3月であったので、採用に直結するセミナーは、3月に一齐に始まると同時に実施のピークを迎え、その後減少していく予定であると推測できる。これは前年とほぼ同じ割合となった。上場企業では、非上場企業よりも12月～5月は実施割合が高いが、6月以降逆転

■採用セミナーを実施する予定のある月(複数回答)

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒
n=1,321											
2018年	12月 以前	9.9%	7.1%	16.5%	10.2%	7.1%	6.8%	9.6%	7.8%	10.0%	6.9%
2019年	1月	12.9%	10.9%	20.4%	14.4%	9.1%	9.8%	11.3%	10.9%	13.1%	10.2%
	2月	27.1%	23.2%	34.0%	25.8%	23.6%	21.9%	23.9%	23.2%	28.6%	22.0%
	3月	88.8%	86.1%	93.7%	94.1%	85.5%	83.7%	90.0%	88.5%	86.4%	83.2%
	4月	74.4%	73.6%	74.6%	77.5%	72.1%	72.5%	74.4%	70.7%	71.7%	74.6%
	5月	58.8%	57.7%	57.3%	58.5%	56.7%	56.4%	54.6%	50.3%	58.4%	60.3%
	6月	49.9%	47.2%	44.2%	45.3%	47.3%	44.7%	42.2%	39.7%	49.3%	47.6%
	7月	37.4%	36.9%	31.9%	30.5%	34.6%	34.9%	27.6%	28.0%	38.2%	37.9%
	8月	32.9%	30.8%	25.9%	23.3%	29.8%	28.7%	21.7%	21.3%	33.5%	31.7%
	9月	27.8%	25.3%	19.6%	16.9%	25.1%	23.8%	15.9%	17.1%	28.8%	26.2%
	10月	21.3%	19.8%	12.6%	12.3%	20.4%	17.7%	12.0%	12.3%	22.4%	19.7%
	11月	17.0%	13.8%	10.5%	10.6%	16.0%	12.1%	10.2%	8.3%	17.3%	13.9%
	12月	15.5%	11.3%	9.7%	8.9%	14.5%	10.1%	9.1%	6.9%	15.9%	11.7%
2020年	1月	10.1%	8.6%	5.8%	4.7%	9.6%	7.9%	5.7%	4.7%	10.4%	9.0%
	2月	9.1%	8.1%	6.5%	4.7%	8.7%	7.5%	6.3%	5.1%	9.3%	8.2%
	3月	8.7%	7.6%	7.1%	4.2%	8.7%	7.7%	8.5%	6.9%	8.1%	7.4%

採用セミナー実施予定のある月(全体)



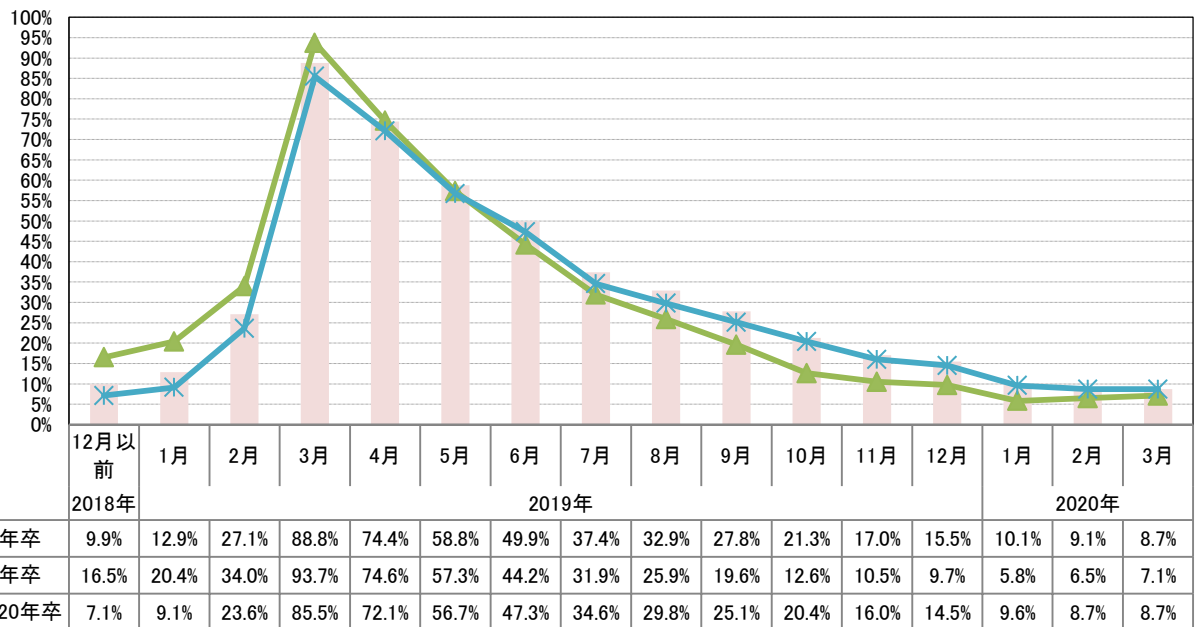
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

■採用セミナー実施予定月
(業種別)

		2020年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁・公 社・団体
2018年	12月以前	9.9%	16.5%	7.1%	9.0%	9.9%	9.6%	13.1%	6.8%	11.4%	14.2%	9.7%	-
2019年	1月	12.9%	20.4%	9.1%	11.0%	11.4%	11.8%	18.0%	9.5%	17.1%	15.8%	13.9%	-
	2月	27.1%	34.0%	23.6%	23.4%	24.1%	30.5%	32.8%	24.3%	34.3%	32.5%	28.1%	5.4%
	3月	88.8%	93.7%	85.5%	91.7%	89.4%	88.2%	96.7%	82.4%	85.7%	89.2%	85.4%	67.6%
	4月	74.4%	74.6%	72.1%	73.1%	74.9%	73.8%	85.2%	63.5%	54.3%	74.2%	73.0%	54.1%
	5月	58.8%	57.3%	56.7%	50.3%	56.2%	56.7%	73.8%	44.6%	25.7%	70.8%	61.8%	35.1%
	6月	49.9%	44.2%	47.3%	42.1%	42.3%	49.2%	70.5%	33.8%	17.1%	56.7%	53.9%	18.9%
	7月	37.4%	31.9%	34.6%	30.3%	26.6%	34.2%	54.1%	28.4%	8.6%	45.0%	44.6%	10.8%
	8月	32.9%	25.9%	29.8%	25.5%	20.3%	29.4%	44.3%	20.3%	-	35.8%	43.8%	13.5%
	9月	27.8%	19.6%	25.1%	22.1%	13.7%	21.9%	37.7%	18.9%	2.9%	31.7%	39.7%	5.4%
	10月	21.3%	12.6%	20.4%	16.6%	10.4%	16.0%	26.2%	14.9%	2.9%	25.0%	31.8%	5.4%
	11月	17.0%	10.5%	16.0%	13.8%	8.9%	10.2%	16.4%	10.8%	2.9%	18.3%	27.7%	2.7%
	12月	15.5%	9.7%	14.5%	13.1%	7.6%	10.2%	16.4%	10.8%	2.9%	16.7%	24.3%	2.7%
2020年	1月	10.1%	5.8%	9.6%	8.3%	4.8%	7.0%	6.6%	5.4%	-	10.8%	17.6%	-
	2月	9.1%	6.5%	8.7%	9.7%	5.1%	6.4%	6.6%	6.8%	2.9%	11.7%	13.9%	-
	3月	8.7%	7.1%	8.7%	12.4%	7.1%	7.5%	4.9%	8.1%	8.6%	8.3%	10.1%	-

採用セミナー実施予定のある月(全体)



【面接実施のピーク】

面接については、実施のピークだと予想する月を聞いた。結果、4月にピークを予想する企業が最も多かった。4月中旬が全体では最も選択され、4月に面接実施のピークがあると回答した企業は、全体の4割にのぼった。

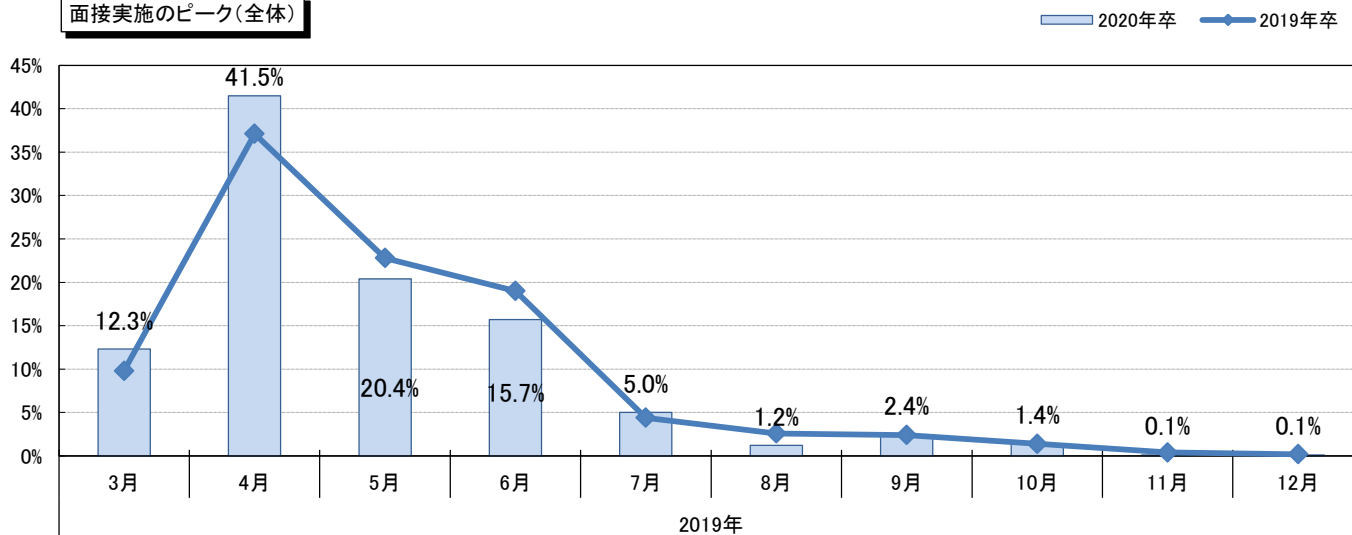
■面接のピークだと思う月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒
2019年	3月	12.3%	9.8%	13.6%	10.9%	10.9%	8.7%	12.2%	10.2%	11.2%	8.3%
	4月	41.5%	37.1%	47.7%	36.5%	38.1%	34.1%	43.1%	40.4%	39.1%	31.1%
	5月	20.4%	22.8%	19.7%	23.0%	22.1%	22.9%	19.9%	24.7%	22.6%	21.9%
	6月	15.7%	19.0%	17.2%	27.4%	16.6%	18.9%	15.8%	17.1%	17.4%	21.5%
	7月	5.0%	4.4%	0.8%	1.7%	6.1%	5.8%	4.5%	4.4%	4.7%	5.8%
	8月	1.2%	2.6%	—	—	1.6%	3.4%	1.4%	1.9%	1.0%	3.6%
	9月	2.4%	2.4%	0.8%	0.4%	2.4%	2.9%	1.5%	1.0%	2.3%	3.4%
	10月	1.4%	1.4%	0.3%	—	1.9%	2.1%	1.4%	0.3%	1.4%	2.8%
	11月	0.1%	0.4%	—	—	0.3%	1.0%	0.2%	—	0.2%	1.4%
	12月	0.1%	0.2%	—	—	0.1%	0.2%	—	—	0.1%	0.2%

■面接のピークだと思う月（詳細）

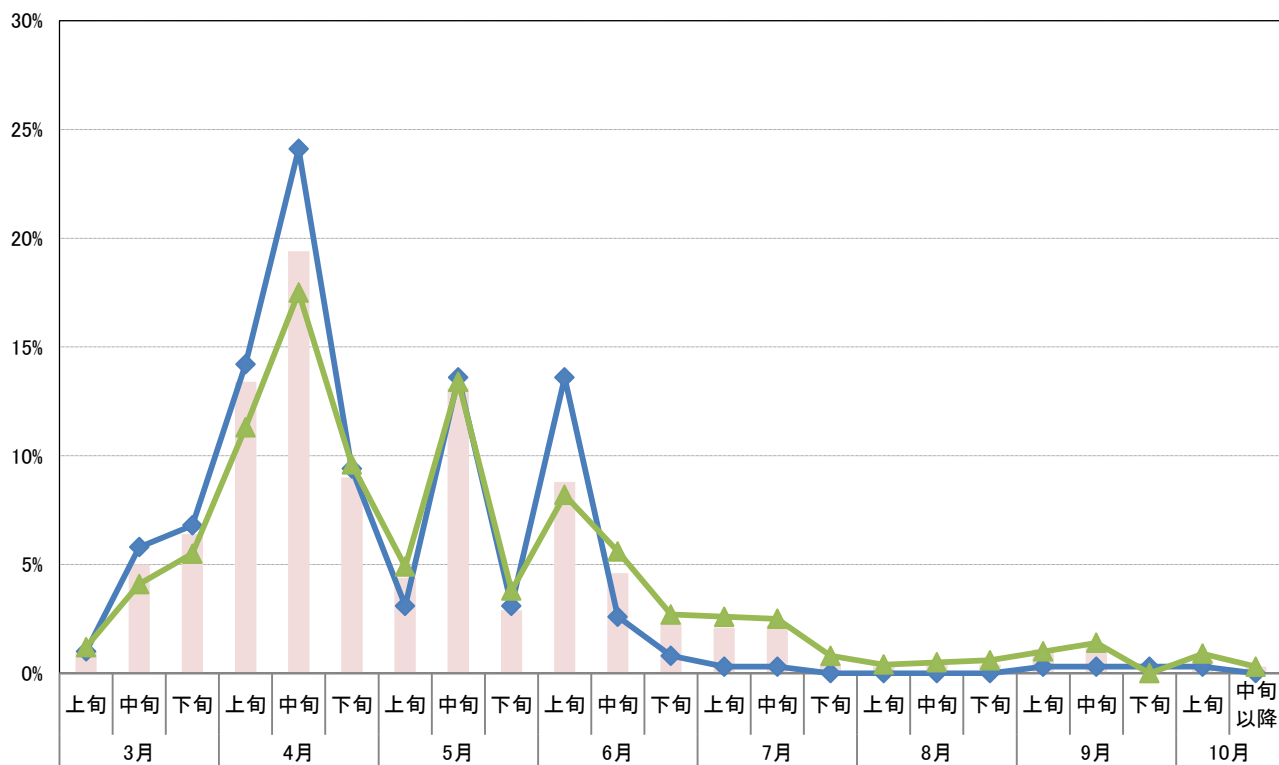
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒	2020年卒	2019年卒
3月	上旬	1.0%	0.7%	1.0%	0.9%	1.2%	0.8%	1.1%	0.5%	1.2%	1.0%
	中旬	5.0%	3.5%	5.8%	4.4%	4.1%	3.0%	4.9%	3.3%	4.3%	3.1%
	下旬	6.4%	5.7%	6.8%	5.8%	5.5%	4.9%	6.2%	6.3%	5.7%	4.2%
4月	上旬	13.4%	9.4%	14.2%	10.7%	11.3%	8.2%	12.2%	10.5%	12.1%	7.4%
	中旬	19.4%	18.5%	24.1%	19.1%	17.5%	16.9%	21.0%	18.2%	18.2%	16.6%
	下旬	9.0%	9.5%	9.4%	6.7%	9.6%	9.3%	10.2%	11.7%	9.1%	7.4%
5月	上旬	4.4%	4.5%	3.1%	4.4%	4.9%	4.2%	3.7%	4.7%	4.9%	4.1%
	中旬	13.1%	13.5%	13.6%	13.8%	13.4%	13.5%	13.1%	13.9%	13.8%	13.4%
	下旬	2.9%	4.6%	3.1%	4.4%	3.8%	5.0%	3.4%	5.9%	3.8%	4.4%
6月	上旬	8.8%	10.6%	13.6%	24.4%	8.2%	9.7%	9.9%	10.2%	9.6%	12.2%
	中旬	4.6%	6.3%	2.6%	2.7%	5.6%	6.5%	4.4%	4.4%	5.0%	6.9%
	下旬	2.3%	2.2%	0.8%	0.4%	2.7%	2.8%	1.6%	2.6%	2.6%	2.5%
7月	上旬	2.1%	1.9%	0.3%	0.9%	2.6%	2.4%	1.6%	1.7%	2.2%	2.5%
	中旬	2.2%	2.0%	0.3%	0.9%	2.5%	2.6%	1.1%	2.6%	2.5%	2.3%
	下旬	0.4%	0.4%	—	—	0.8%	0.7%	1.4%	0.3%	—	0.7%
8月	上旬	0.3%	1.3%	—	—	0.4%	1.5%	0.2%	1.4%	0.4%	1.2%
	中旬	0.4%	0.5%	—	—	0.5%	1.1%	0.7%	0.3%	0.1%	1.3%
	下旬	0.4%	0.8%	—	—	0.6%	0.9%	0.5%	0.3%	0.4%	1.1%
9月	上旬	1.1%	1.0%	0.3%	0.4%	1.0%	1.0%	0.9%	0.5%	0.7%	1.2%
	中旬	1.2%	1.1%	0.3%	—	1.4%	1.6%	0.5%	0.5%	1.5%	1.9%
	下旬	0.1%	0.2%	0.3%	—	—	0.3%	—	0.2%	0.1%	0.3%
10月	上旬	0.6%	0.5%	0.3%	—	0.9%	0.7%	0.7%	0.3%	0.7%	0.8%
	中旬以降	0.3%	0.6%	—	—	0.3%	0.8%	0.4%	—	0.1%	1.1%

面接実施のピーク(全体)



面接実施のピーク(詳細)

※月と、上中下旬のいずれかを回答した企業のみ再集計



【新卒紹介について】

過去3年間に新卒紹介サービスを利用したことがある企業は、全体の22.8%と前年より3.4pt増加した。特に、商社やソフトウェア・通信の業種で割合が増えている。直近3年に利用した経験のある方に、利用してよかった経験を聞いたところ、「求めている条件の学生に出会えた」が最も多く選ばれた。

過去3年間の新卒紹介サービスの利用状況

	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,131	250	881	469	662
利用したことがある	22.8%	30.4%	21.9%	23.0%	24.3%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	77.2%	69.6%	78.1%	77.0%	75.7%

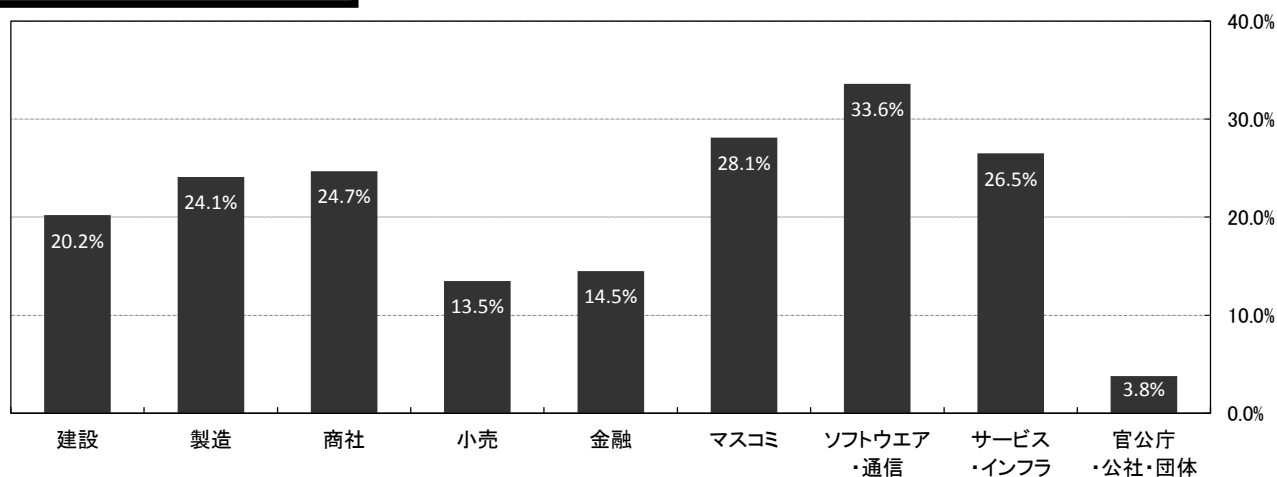
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	124	345	154	52	62	32	110	226	26
利用したことがある	20.2%	24.1%	24.7%	13.5%	14.5%	28.1%	33.6%	26.5%	3.8%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	79.8%	75.9%	75.3%	86.5%	85.5%	71.9%	66.4%	73.5%	96.2%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	1,131	163	172	364	123	148	116	22	23
利用したことがある	22.8%	27.0%	21.5%	22.8%	20.3%	27.7%	22.4%	22.7%	34.8%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	77.2%	73.0%	78.5%	77.2%	79.7%	72.3%	77.6%	77.3%	65.2%

新卒紹介サービス 利用経験割合：業種別



■利用してよかったと感じるポイント

※直近3年間で利用したと回答した方のみ

n=238

	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用単価が抑えられた	5.4%	5.8%	4.7%	2.0%	7.1%
内定辞退が少なかった	19.0%	23.2%	18.3%	15.3%	22.9%
求めている条件の学生に出会えた	35.2%	40.6%	37.3%	38.8%	37.9%
学生との日程調整がスムーズにできた	18.5%	20.3%	19.5%	21.4%	18.6%
企業アピールの機会になった	27.8%	13.0%	32.5%	32.7%	22.9%
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	18.8%	15.9%	18.9%	20.4%	16.4%
他社の選考状況を共有してもらえた	14.4%	15.9%	13.0%	13.3%	14.3%
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	17.6%	17.4%	16.6%	15.3%	17.9%
予定していた人数の採用ができた	26.8%	30.4%	26.6%	32.7%	24.3%
その他	4.6%	8.7%	5.3%	5.1%	7.1%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
採用単価が抑えられた	5.4%	2.6%	2.9%	4.3%	8.0%	2.8%	13.6%	25.0%	-
内定辞退が少なかった	19.0%	13.2%	28.6%	20.0%	24.0%	13.9%	31.8%	-	-
求めている条件の学生に出会えた	35.2%	31.6%	48.6%	34.3%	36.0%	44.4%	40.9%	50.0%	25.0%
学生との日程調整がスムーズにできた	18.5%	18.4%	14.3%	24.3%	16.0%	25.0%	18.2%	-	12.5%
企業アピールの機会になった	27.8%	36.8%	22.9%	31.4%	32.0%	19.4%	13.6%	-	25.0%
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	18.8%	21.1%	17.1%	20.0%	8.0%	22.2%	22.7%	-	-
他社の選考状況を共有してもらえた	14.4%	10.5%	11.4%	15.7%	20.0%	19.4%	9.1%	-	-
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	17.6%	10.5%	22.9%	18.6%	20.0%	13.9%	22.7%	-	-
予定していた人数の採用ができた	26.8%	15.8%	34.3%	32.9%	4.0%	33.3%	36.4%	25.0%	37.5%
その他	4.6%	5.3%	2.9%	11.4%	4.0%	5.6%	-	-	12.5%

※上位3項目に色塗り

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア	サービス	官公庁・公社・団体
採用単価が抑えられた	-	2.6%	-	-	-	12.5%	8.3%	11.1%	-
内定辞退が少なかった	13.6%	15.8%	25.0%	-	-	-	30.6%	24.1%	-
求めている条件の学生に出会えた	18.2%	44.7%	43.8%	20.0%	50.0%	37.5%	36.1%	35.2%	100.0%
学生との日程調整がスムーズにできた	9.1%	25.0%	15.6%	-	25.0%	12.5%	19.4%	22.2%	-
企業アピールの機会になった	40.9%	30.3%	25.0%	20.0%	25.0%	50.0%	13.9%	24.1%	-
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	27.3%	18.4%	15.6%	-	25.0%	12.5%	13.9%	20.4%	-
他社の選考状況を共有してもらえた	9.1%	14.5%	18.8%	20.0%	-	12.5%	11.1%	14.8%	-
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	22.7%	13.2%	21.9%	-	25.0%	-	16.7%	20.4%	-
予定していた人数の採用ができた	31.8%	32.9%	31.3%	40.0%	25.0%	12.5%	27.8%	18.5%	-
その他	4.5%	5.3%	6.3%	-	-	-	16.7%	3.7%	-

新卒紹介を利用してよかったと感じたポイント

50%

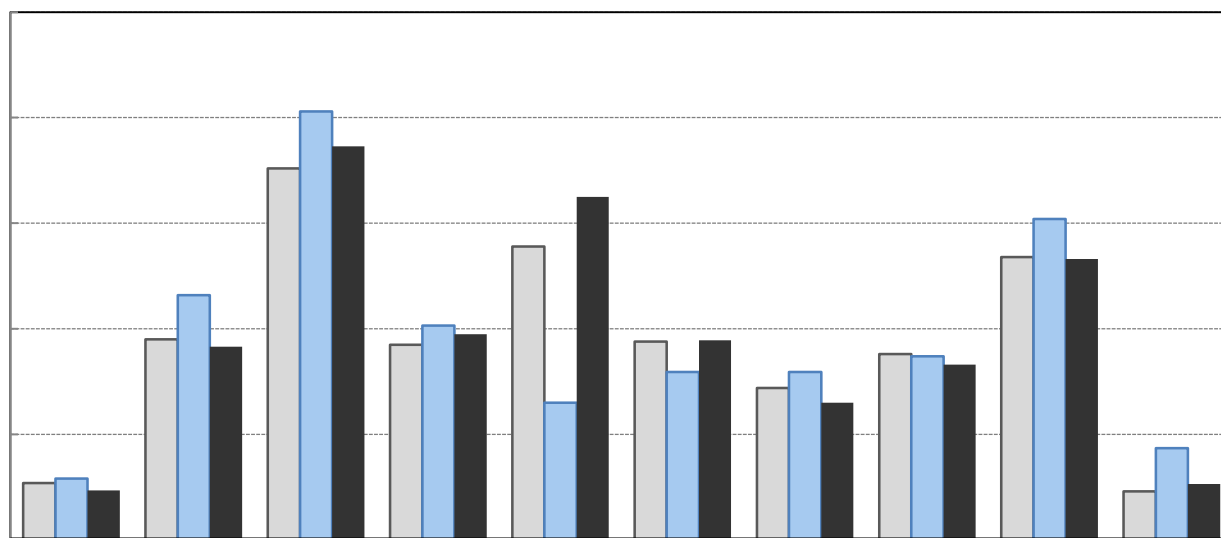
40%

30%

20%

10%

0%



	採用単価が抑えられた	内定辞退が少なかった	求めている条件の学生に出会えた	学生との日程調整がスムーズにできた	企業アピールの機会になった	採用活動の進捗状況がわかりやすかった	他社の選考状況を共有してもらえた	候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	予定していた人数の採用ができた	その他
■全体	5.4%	19.0%	35.2%	18.5%	27.8%	18.8%	14.4%	17.6%	26.8%	4.6%
■上場	5.8%	23.2%	40.6%	20.3%	13.0%	15.9%	15.9%	17.4%	30.4%	8.7%
■非上場	4.7%	18.3%	37.3%	19.5%	32.5%	18.9%	13.0%	16.6%	26.6%	5.3%

【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力を、社会人基礎力の12の要素に分けて複数回答で聞いたところ、最も多く選ばれたのは前年同様「主体性(82.9%、前年比0.2pt減)」で、「実行力(59.7%、前年比0.7pt増)」が続く。最も重視する項目についても、同様だった。業種別に最も重視する項目について見ると、「主体性」は全業種で最も選択されているものの、2番目3番目に来る項目は業種ごとに特色が出る結果となった。

■選考時に重視する力

(複数回答)

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	20年卒	82.9%	29.3%	59.7%	33.5%	24.3%	27.6%	43.6%	50.0%	50.5%	42.4%	47.8%	38.4%
	19年卒	83.1%	30.4%	59.0%	35.3%	25.0%	27.6%	44.0%	51.4%	48.8%	43.4%	50.3%	41.3%
上場	20年卒	91.3%	46.5%	66.9%	49.8%	32.1%	37.6%	50.7%	51.0%	53.2%	43.3%	44.5%	51.0%
	19年卒	89.4%	51.7%	65.7%	48.3%	28.4%	42.4%	49.6%	55.9%	51.7%	47.0%	48.3%	53.0%
非上場	20年卒	80.5%	23.1%	58.2%	30.3%	23.9%	26.8%	41.0%	46.5%	48.4%	39.2%	47.1%	35.0%
	19年卒	84.1%	28.7%	59.5%	36.9%	26.9%	28.0%	46.4%	50.7%	48.8%	43.4%	51.5%	41.7%
製造	20年卒	83.3%	28.8%	61.9%	36.0%	29.3%	32.4%	41.5%	39.2%	48.6%	39.2%	44.2%	35.7%
	19年卒	85.6%	29.5%	61.3%	37.6%	26.9%	28.7%	43.9%	43.4%	47.3%	42.8%	49.2%	39.7%
非製造	20年卒	83.6%	30.0%	59.6%	35.3%	23.8%	27.8%	45.3%	53.9%	50.5%	41.1%	48.0%	42.0%
	19年卒	84.2%	32.5%	59.7%	38.6%	27.2%	30.3%	48.4%	55.7%	50.2%	44.4%	52.1%	44.8%

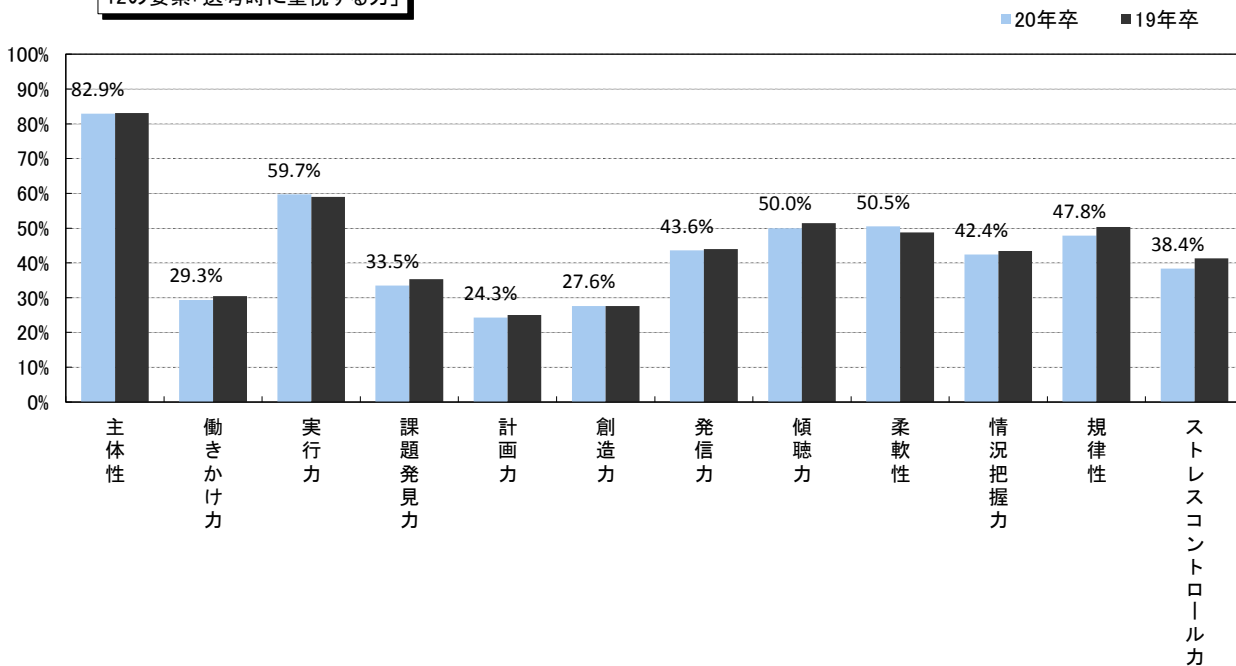
◆経済産業省：社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

12の要素「選考時に重視する力」



■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	82.9%	29.3%	59.7%	33.5%	24.3%	27.6%	43.6%	50.0%	50.5%	42.4%	47.8%	38.4%
	最も	47.2%	2.8%	11.4%	3.0%	1.0%	2.6%	4.6%	6.5%	5.3%	5.6%	6.5%	3.5%
上場	すべて	91.3%	46.5%	66.9%	49.8%	32.1%	37.6%	50.7%	51.0%	53.2%	43.3%	44.5%	51.0%
	最も	58.2%	5.5%	10.0%	4.7%	1.1%	2.5%	2.5%	4.7%	2.5%	1.9%	3.9%	2.5%
非上場	すべて	80.5%	23.1%	58.2%	30.3%	23.9%	26.8%	41.0%	46.5%	48.4%	39.2%	47.1%	35.0%
	最も	44.1%	1.7%	11.6%	3.4%	1.0%	3.1%	5.5%	6.3%	5.9%	5.8%	7.5%	4.0%
製造	すべて	83.3%	28.8%	61.9%	36.0%	29.3%	32.4%	41.5%	39.2%	48.6%	39.2%	44.2%	35.7%
	最も	48.6%	2.4%	11.8%	4.5%	1.3%	3.6%	4.9%	4.0%	5.1%	5.6%	4.9%	3.4%
非製造	すべて	83.6%	30.0%	59.6%	35.3%	23.8%	27.8%	45.3%	53.9%	50.5%	41.1%	48.0%	42.0%
	最も	47.4%	3.1%	10.7%	3.2%	0.9%	2.4%	4.6%	7.1%	5.0%	4.2%	7.7%	3.7%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		82.9%	29.3%	59.7%	33.5%	24.3%	27.6%	43.6%	50.0%	50.5%	42.4%	47.8%	38.4%
建設		82.4%	23.0%	60.6%	30.9%	29.7%	20.6%	42.4%	44.2%	49.1%	44.2%	47.3%	37.0%
製造*		83.6%	31.0%	62.4%	37.8%	29.2%	36.7%	41.2%	37.4%	48.5%	37.4%	43.1%	35.2%
商社		83.7%	34.6%	59.6%	28.4%	19.7%	25.0%	44.7%	58.7%	45.7%	36.1%	49.0%	39.9%
小売		81.5%	26.2%	63.1%	30.8%	18.5%	27.7%	53.8%	55.4%	52.3%	47.7%	49.2%	38.5%
金融		82.5%	28.8%	58.8%	41.3%	27.5%	28.8%	50.0%	46.3%	46.3%	38.8%	51.3%	41.3%
マスコミ		83.7%	32.6%	74.4%	37.2%	27.9%	48.8%	51.2%	41.9%	58.1%	32.6%	32.6%	55.8%
ソフトウェア・通信		86.5%	23.0%	62.7%	46.0%	34.1%	29.4%	46.8%	46.0%	50.8%	40.5%	38.1%	50.0%
サービス・インフラ		82.5%	31.3%	55.7%	33.3%	21.0%	25.1%	40.5%	56.0%	53.6%	45.7%	50.2%	39.2%
官公庁・公社・団体		87.2%	25.6%	59.0%	46.2%	30.8%	33.3%	48.7%	64.1%	48.7%	38.5%	66.7%	41.0%

* 製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体		47.2%	2.8%	11.4%	3.0%	1.0%	2.6%	4.6%	6.5%	5.3%	5.6%	6.5%	3.5%
建設		49.0%	0.7%	11.6%	4.1%	2.7%	2.0%	6.1%	3.4%	4.8%	8.8%	4.8%	2.0%
製造*		48.4%	3.0%	11.9%	4.7%	0.7%	4.2%	4.4%	4.2%	5.2%	4.4%	4.9%	4.0%
商社		50.3%	3.6%	10.3%	2.1%	—	0.5%	3.1%	8.2%	4.1%	3.6%	10.3%	4.1%
小売		46.8%	—	11.3%	1.6%	—	3.2%	6.5%	14.5%	4.8%	4.8%	3.2%	3.2%
金融		53.4%	1.4%	11.0%	4.1%	—	2.7%	4.1%	8.2%	1.4%	1.4%	9.6%	2.7%
マスコミ		38.5%	5.1%	15.4%	—	—	12.8%	7.7%	5.1%	5.1%	2.6%	5.1%	2.6%
ソフトウェア・通信		50.4%	0.8%	7.6%	9.2%	3.4%	1.7%	7.6%	5.9%	4.2%	1.7%	3.4%	4.2%
サービス・インフラ		44.4%	5.0%	11.9%	1.9%	0.8%	1.9%	3.4%	6.1%	6.1%	6.1%	8.4%	3.8%
官公庁・公社・団体		42.9%	—	8.6%	2.9%	2.9%	5.7%	5.7%	—	11.4%	8.6%	8.6%	2.9%

* 製造は建設を除く

※特徴的な項目に色塗り

【面接時に特に注視するところ】

面接時に特に注視するところを14の選択肢の中から3つ以内で選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは今年も「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」(59.1%)で、次いで「入社したいという熱意」(43.1%)、「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(43.1%)「職場の雰囲気合うか(37.3%)」となった。しかし、業種別に見ると、ソフトウェア・通信の1位が「素直さや伸びしろ等の成長可能性」であり、「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」は4位であることなどからも、注視するポイントは業種によって異なることを示す結果となった。「職場の雰囲気合うか」を上位に持つ業種も複数あった。

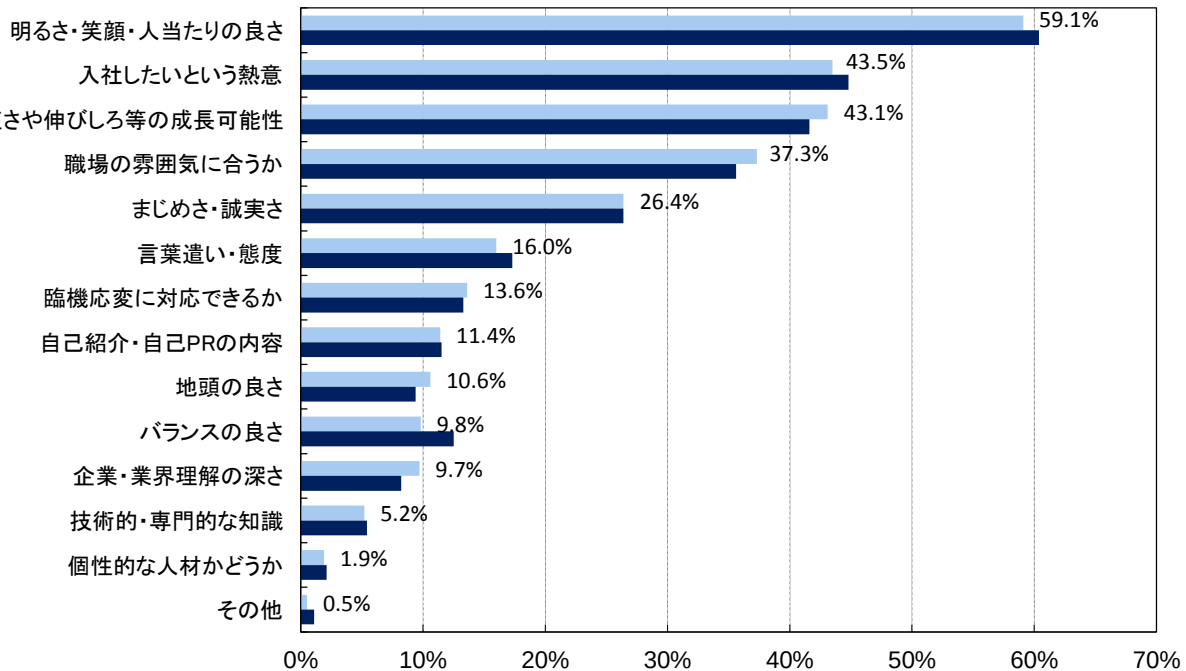
■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=1,456	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
自己紹介・自己PRの内容	11.4%	11.5%	11.3%	12.6%	11.0%	10.4%	12.8%	12.6%	9.9%	9.6%
企業・業界理解の深さ	9.7%	8.2%	15.4%	14.3%	6.9%	8.1%	8.7%	8.0%	9.6%	9.2%
技術的・専門的な知識	5.2%	5.4%	11.8%	12.6%	5.3%	5.5%	11.6%	11.1%	3.8%	3.8%
入社したいという熱意	43.5%	44.8%	39.0%	45.5%	44.7%	44.1%	46.5%	47.4%	40.7%	42.5%
臨機応変に対応できるか	13.6%	13.3%	11.6%	9.1%	15.1%	14.5%	15.1%	13.6%	13.5%	14.0%
職場の雰囲気に合うか	37.3%	35.6%	40.3%	33.8%	36.6%	35.2%	37.5%	36.8%	37.8%	34.1%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	59.1%	60.4%	47.9%	42.9%	56.2%	57.3%	44.4%	46.6%	60.8%	60.6%
言葉遣い・態度	16.0%	17.3%	7.1%	9.1%	17.3%	16.7%	11.9%	12.9%	16.3%	17.4%
個性的な人材かどうか	1.9%	2.1%	3.0%	3.5%	1.8%	2.4%	1.6%	3.1%	2.5%	2.2%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	43.1%	41.6%	46.1%	48.1%	42.7%	42.6%	40.3%	42.0%	46.0%	43.8%
バランスの良さ	9.8%	12.5%	13.4%	16.5%	10.8%	13.6%	13.6%	12.8%	9.9%	14.5%
まじめさ・誠実さ	26.4%	26.4%	23.4%	24.2%	26.4%	26.6%	28.0%	29.4%	23.9%	24.7%
地頭の良さ	10.6%	9.4%	18.6%	19.0%	12.1%	10.7%	14.6%	11.1%	13.4%	11.9%
その他	0.5%	1.1%	0.8%	3.0%	0.6%	1.0%	0.5%	1.1%	0.7%	1.2%

面接時に特に注視するところ

※数字は本年度

■ 20年卒 ■ 19年卒



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

※上位3位までに色塗り	業種別								
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	14.6%	12.1%	5.3%	6.2%	10.4%	14.3%	10.1%	13.6%	7.7%
企業・業界理解の深さ	9.8%	8.3%	5.3%	16.9%	9.1%	4.8%	16.3%	9.4%	5.1%
技術的・専門的な知識	8.5%	12.8%	1.4%	-	-	4.8%	16.3%	1.4%	5.1%
入社したいという熱意	52.4%	44.3%	41.5%	36.9%	36.4%	40.5%	36.4%	41.3%	61.5%
臨機応変に対応できるか	16.5%	14.5%	13.5%	10.8%	16.9%	16.7%	15.5%	12.2%	10.3%
職場の雰囲気に合うか	36.6%	37.8%	41.5%	35.4%	31.2%	45.2%	38.0%	36.7%	33.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	51.8%	41.6%	66.2%	81.5%	62.3%	50.0%	33.3%	64.3%	71.8%
言葉遣い・態度	12.8%	11.6%	15.5%	16.9%	19.5%	4.8%	9.3%	21.0%	15.4%
個性的な人材かどうか	-	2.2%	1.9%	3.1%	2.6%	4.8%	3.1%	2.1%	2.6%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	31.7%	43.4%	51.7%	50.8%	35.1%	45.2%	52.7%	43.4%	28.2%
バランスの良さ	11.0%	14.5%	9.7%	4.6%	18.2%	11.9%	10.9%	7.0%	20.5%
まじめさ・誠実さ	30.5%	27.1%	24.2%	27.7%	29.9%	23.8%	17.1%	24.8%	20.5%
地頭の良さ	8.5%	16.8%	11.1%	1.5%	16.9%	16.7%	29.5%	9.4%	10.3%
その他	1.2%	0.2%	0.5%	-	-	-	2.3%	0.3%	2.6%

【実践している採用手法】

実践している採用手法としては、本年不足項目を多数追加したため、前年比での分析は行わない。最も採用手法として選ばれたのは「合同企業セミナー（69.1%）」で、「個人面談（65.1%）」「会社・工場見学（58.5%）」が続く。体験型インターンシップの受け入れは、製造非製造の差よりも、上場非上場の差の方が大きい。また、全体としての割合は高くないが「新卒採用HPのスマホ対応」も上場企業では3社に1社が対応しているが、非上場企業では7社に1社程度と、差がある。ほとんどの学生がスマートフォンを持つ現状において、企業情報の展開方法の一つとしてスマートフォン画面への対応は、今後特に必要になるのではないだろうか。

■実践している採用手法

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
n=1,487										
採用に直結しないオープンセミナー	13.4%	23.3%	23.6%	40.4%	11.0%	21.7%	13.3%	22.6%	15.3%	24.6%
エントリーシート(紙)	20.8%	31.4%	25.1%	33.3%	20.7%	31.1%	21.4%	29.4%	22.3%	32.4%
エントリーシート(WEB)	26.6%	27.8%	42.4%	38.8%	22.8%	26.2%	32.7%	33.5%	24.9%	24.6%
学校名不問	27.1%	36.5%	27.1%	39.2%	26.2%	35.0%	23.3%	30.8%	28.7%	38.0%
体験型インターンシップの受け入れ	51.5%	43.9%	60.8%	56.7%	46.0%	39.6%	51.8%	44.7%	48.8%	39.9%
採用直結型インターンシップの受け入れ	15.1%	11.5%	17.0%	12.1%	13.3%	10.0%	15.0%	13.0%	13.8%	8.8%
職種別採用	18.8%	24.8%	25.4%	30.8%	16.1%	25.9%	19.6%	32.5%	18.0%	23.3%
コンペティンシーにもとづく採用	3.1%	3.4%	8.1%	10.8%	1.6%	3.4%	2.9%	4.1%	3.7%	4.3%
新卒・中途卒の徹底	3.1%	4.6%	1.0%	0.4%	3.5%	5.3%	2.4%	3.7%	3.1%	5.3%
新卒紹介	11.8%	11.6%	17.0%	15.0%	9.3%	10.7%	9.4%	12.2%	12.9%	10.7%
外国人留学生採用	12.4%	12.7%	25.9%	31.3%	8.3%	8.5%	17.5%	14.3%	10.0%	9.6%
日本人の海外留学生採用	4.2%	4.2%	9.6%	15.8%	2.1%	2.4%	4.5%	4.8%	3.9%	3.6%
適性検査(紙)	38.4%	44.4%	32.5%	39.2%	42.0%	47.1%	36.9%	43.0%	41.2%	47.8%
適性検査(WEB)	31.8%	28.5%	58.4%	62.9%	25.6%	25.7%	34.8%	30.8%	34.4%	29.7%
学カテスト・筆記試験(紙)	38.8%	42.5%	32.3%	38.3%	41.7%	46.3%	35.3%	39.5%	41.9%	48.5%
学カテスト・筆記試験(WEB)	11.1%	8.0%	21.2%	22.9%	9.1%	6.9%	12.1%	7.4%	12.5%	9.5%
WEBセミナー	9.2%	6.6%	21.4%	20.4%	4.9%	4.4%	10.2%	6.5%	8.9%	6.2%
WEB面接	-	2.1%	-	5.0%	-	2.0%	-	1.7%	-	2.6%
OB・OG訪問	17.0%	16.0%	36.0%	34.6%	11.4%	13.6%	19.1%	18.4%	17.4%	14.8%
リクルーター制	9.6%	8.2%	19.0%	19.6%	5.2%	6.0%	10.7%	8.5%	7.7%	7.2%
グループディスカッション	14.9%	16.9%	23.9%	28.3%	11.7%	16.5%	12.6%	15.4%	16.8%	19.2%
技術系の学校推薦	7.8%	10.3%	20.7%	27.5%	5.0%	8.5%	17.2%	22.6%	3.7%	4.5%
秋採用や通年採用	21.9%	25.5%	17.5%	16.3%	20.2%	24.1%	14.7%	20.4%	22.8%	24.7%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	8.8%	6.7%	9.1%	7.5%	8.4%	6.5%	4.5%	5.1%	11.5%	7.4%
最終面接段階や内定後の会社訪問	28.0%	27.8%	33.3%	33.8%	25.9%	27.2%	26.7%	28.3%	28.8%	27.7%
学校訪問	52.4%	50.3%	66.3%	61.7%	46.0%	46.9%	57.6%	55.2%	47.2%	45.2%
学内セミナー	53.8%	44.8%	82.0%	74.2%	44.3%	40.1%	54.9%	46.0%	54.4%	43.1%
学生アルバイトの社員登用	9.0%	9.4%	6.7%	7.5%	5.1%	6.2%	1.1%	1.8%	8.6%	8.8%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	8.2%	8.4%	11.6%	10.0%	6.1%	7.5%	6.1%	6.8%	8.6%	8.4%
ダイレクトリクルーティング	-	3.0%	-	5.4%	-	3.1%	-	3.3%	-	3.4%
HR Tech(AIなど)の活用	0.9%	0.5%	2.7%	1.7%	0.5%	0.3%	0.8%	0.4%	1.3%	0.5%
会社・工場見学*	58.5%	-	54.9%	-	58.5%	-	73.9%	-	45.8%	-
合同企業セミナー*	69.1%	-	79.8%	-	63.6%	-	69.6%	-	67.0%	-
個人面談*	65.1%	-	66.7%	-	63.9%	-	61.2%	-	67.2%	-
WEB動画選考(録画選考／Web面接等)*	2.3%	-	5.2%	-	1.5%	-	2.1%	-	2.8%	-
ジョブマッチング*	2.2%	-	4.9%	-	1.5%	-	3.7%	-	1.5%	-
地域総合職での採用*	4.8%	-	6.2%	-	4.1%	-	2.8%	-	6.0%	-
前年実績に基づく採用戦略立案*	14.2%	-	22.9%	-	10.5%	-	11.5%	-	15.7%	-
オファー・スカウト型採用*	7.7%	-	14.5%	-	5.2%	-	7.3%	-	8.1%	-
新卒採用HPのスマホ対応*	17.6%	-	29.3%	-	13.7%	-	15.5%	-	19.7%	-
その他	1.4%	3.1%	1.0%	3.3%	1.6%	3.6%	1.0%	3.5%	1.7%	3.6%

*は今年から追加した選択肢

※製造は建設を除く

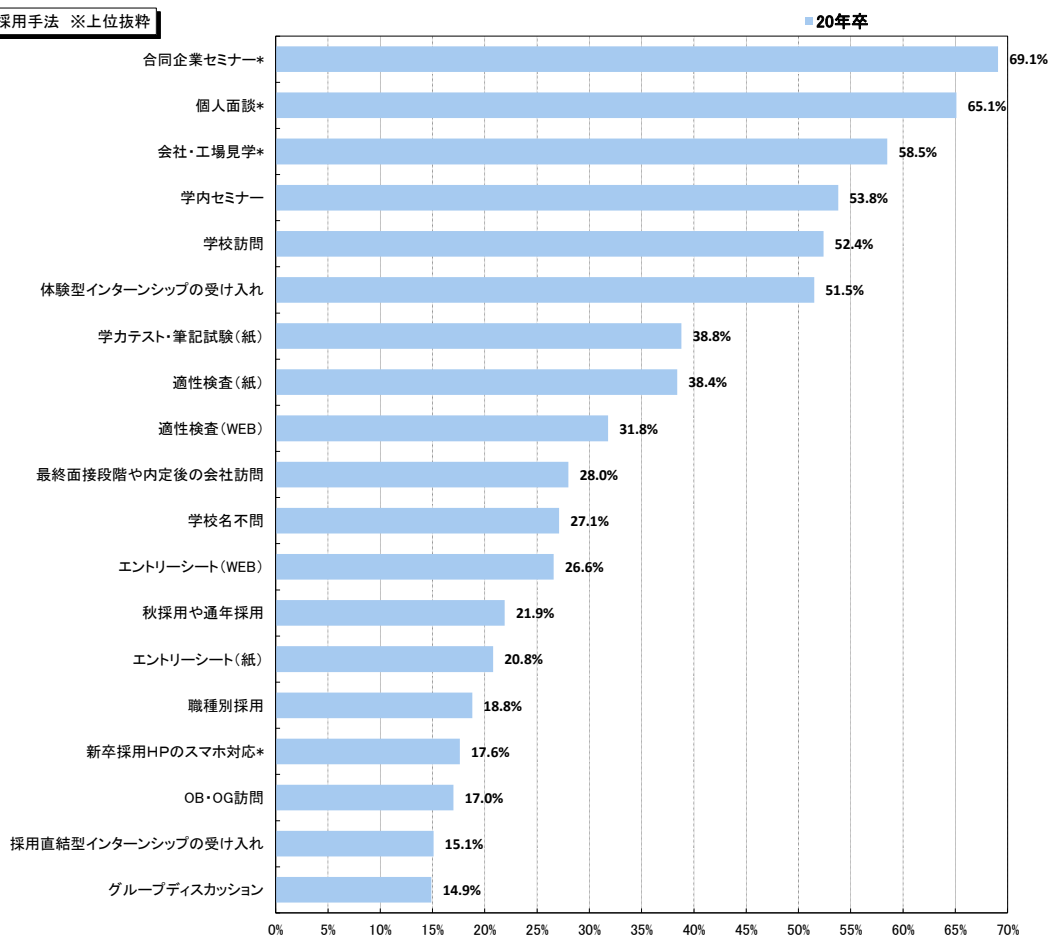
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法(業界別)

(全体より5%以上高いものに着色、空白は回答なし)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用に直結しないオープンセミナー	13.4%	8.5%	15.0%	14.8%	10.6%	22.5%	17.8%	14.4%	14.8%	15.0%
エントリーシート(紙)	20.8%	18.3%	22.5%	24.4%	16.7%	20.0%	37.8%	21.2%	20.5%	25.0%
エントリーシート(WEB)	26.6%	28.7%	34.1%	20.1%	22.7%	46.3%	42.2%	17.4%	23.9%	22.5%
学校名不問	27.1%	26.8%	22.0%	30.1%	40.9%	26.3%	33.3%	31.8%	23.9%	25.0%
体験型インターンシップの受け入れ	51.5%	58.5%	49.3%	44.5%	57.6%	48.8%	57.8%	47.7%	50.2%	40.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	15.1%	14.6%	15.2%	12.9%	16.7%	11.3%	20.0%	10.6%	16.2%	5.0%
職種別採用	18.8%	18.9%	19.8%	19.6%	19.7%	15.0%	17.8%	17.4%	17.8%	15.0%
コンペティンシーにもとづく採用	3.1%	2.4%	3.1%	4.8%	1.5%	6.3%	2.2%	3.0%	3.4%	2.5%
新卒・中途卒の徹底	3.1%	1.8%	2.6%	2.4%	3.0%	-	4.4%	3.0%	4.4%	2.5%
新卒紹介	11.8%	7.9%	9.9%	11.5%	12.1%	6.3%	4.4%	19.7%	15.5%	2.5%
外国人留学生採用	12.4%	9.1%	20.5%	8.6%	16.7%	8.8%	8.9%	14.4%	9.4%	-
日本人の海外留学生採用	4.2%	1.8%	5.5%	2.9%	7.6%	2.5%	2.2%	6.1%	4.0%	-
適性検査(紙)	38.4%	34.1%	37.9%	42.6%	37.9%	28.8%	28.9%	51.5%	38.4%	65.0%
適性検査(WEB)	31.8%	30.5%	36.3%	31.6%	31.8%	51.3%	48.9%	43.9%	28.3%	17.5%
学カテスト・筆記試験(紙)	38.8%	28.0%	37.9%	40.7%	51.5%	36.3%	46.7%	40.2%	37.7%	75.0%
学カテスト・筆記試験(WEB)	11.1%	5.5%	14.5%	10.5%	7.6%	23.8%	24.4%	9.1%	12.8%	5.0%
WEBセミナー	9.2%	6.7%	11.5%	10.0%	7.6%	7.5%	6.7%	9.1%	9.8%	2.5%
WEB面接	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OB・OG訪問	17.0%	17.7%	19.6%	19.6%	12.1%	17.5%	22.2%	21.2%	15.8%	7.5%
リクルーター制	9.6%	7.9%	11.7%	4.3%	16.7%	12.5%	4.4%	5.3%	9.1%	2.5%
グループディスカッション	14.9%	7.9%	14.3%	14.4%	22.7%	21.3%	37.8%	11.4%	15.5%	15.0%
技術系の学校推薦	7.8%	14.0%	18.3%	2.4%	-	1.3%	2.2%	11.4%	3.4%	-
秋採用や通年採用	21.9%	14.0%	15.0%	21.1%	27.3%	18.8%	6.7%	18.9%	30.3%	7.5%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	8.8%	6.1%	4.0%	7.2%	10.6%	10.0%	33.3%	12.1%	12.1%	7.5%
最終面接段階や内定後の会社訪問	28.0%	26.2%	26.9%	33.0%	37.9%	20.0%	40.0%	31.8%	24.2%	20.0%
学校訪問	52.4%	54.3%	58.8%	49.3%	45.5%	43.8%	4.4%	51.5%	54.2%	27.5%
学内セミナー	53.8%	43.9%	58.8%	56.5%	65.2%	58.8%	46.7%	56.8%	51.2%	42.5%
学生アルバイトの社員登用	9.0%	2.4%	0.7%	3.3%	24.2%	-	4.4%	2.3%	15.5%	2.5%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	8.2%	6.1%	6.2%	5.7%	6.1%	7.5%	8.9%	9.1%	12.5%	-
ダイレクトリクルーティング	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
HR Tech(AIなど)の活用	0.9%	0.6%	0.9%	1.0%	-	1.3%	4.4%	1.5%	1.3%	-
会社・工場見学*	58.5%	64.6%	77.3%	50.7%	53.0%	32.5%	28.9%	36.4%	52.5%	35.0%
合同企業セミナー*	69.1%	59.1%	73.3%	68.4%	83.3%	67.5%	51.1%	59.1%	68.0%	67.5%
個人面談*	65.1%	61.6%	61.0%	61.7%	71.2%	71.3%	66.7%	70.5%	67.7%	67.5%
WEB動画選考(録画選考／Web面接等)*	2.3%	1.8%	2.2%	2.4%	-	2.5%	13.3%	1.5%	3.0%	-
ジョブマッチング*	2.2%	0.6%	4.8%	1.4%	1.5%	1.3%	-	0.8%	2.0%	2.5%
地域総合職での採用*	4.8%	2.4%	2.9%	3.3%	4.5%	17.5%	6.7%	0.8%	7.4%	5.0%
前年実績に基づく採用戦略立案*	14.2%	7.3%	13.0%	13.9%	16.7%	10.0%	11.1%	19.7%	18.2%	7.5%
オファー・スカウト型採用*	7.7%	7.3%	7.3%	9.1%	3.0%	3.8%	2.2%	12.1%	9.8%	-
新卒採用HPのスマホ対応*	17.6%	13.4%	16.3%	18.7%	16.7%	20.0%	20.0%	23.5%	20.5%	10.0%
その他	1.4%	1.8%	0.7%	1.0%	1.5%	3.8%	2.2%	1.5%	1.3%	5.0%

*は今年から追加した選択肢



*は今年から追加した選択肢

■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
n=1,399										
採用に直結しないオープンセミナー	3.5%	9.6%	5.0%	13.6%	2.8%	9.2%	3.1%	7.3%	3.7%	11.1%
エントリーシート(紙)	2.5%	6.6%	1.9%	4.4%	2.8%	6.6%	2.1%	5.1%	2.9%	7.1%
エントリーシート(WEB)	2.6%	6.4%	3.2%	5.3%	3.2%	6.7%	3.9%	8.3%	2.7%	5.6%
学校名不問	1.8%	4.8%	0.8%	4.4%	1.7%	4.8%	1.4%	3.8%	1.5%	5.3%
体験型インターンシップの受け入れ	25.4%	19.8%	30.4%	25.7%	21.3%	18.6%	23.3%	19.4%	24.0%	19.5%
採用直結型インターンシップの受け入れ	6.9%	5.4%	6.6%	7.3%	7.0%	4.6%	6.0%	5.9%	7.5%	4.4%
職種別採用	2.2%	6.0%	3.4%	5.3%	1.9%	6.2%	2.7%	7.9%	2.0%	5.0%
コンピテンシーにもとづく採用	0.9%	1.2%	3.7%	3.9%	0.5%	1.2%	1.2%	1.4%	1.5%	1.5%
新卒・中途枠の撤廃	0.4%	1.1%	0.3%	-	0.4%	1.4%	0.2%	1.0%	0.5%	1.3%
新卒紹介	1.9%	2.2%	2.6%	1.0%	1.3%	2.5%	1.7%	1.9%	1.6%	2.6%
外国人留学生採用	2.0%	1.3%	2.4%	3.4%	1.8%	0.8%	2.1%	1.4%	1.8%	0.9%
日本人の海外留学生採用	0.2%	0.2%	0.8%	1.0%	0.1%	0.1%	0.3%	0.2%	0.2%	0.3%
適性検査(紙)	6.7%	10.0%	3.4%	6.3%	9.1%	13.1%	5.8%	9.5%	8.8%	13.9%
適性検査(WEB)	4.0%	4.7%	4.0%	4.9%	5.0%	5.7%	4.8%	5.2%	4.7%	5.7%
学力テスト・筆記試験(紙)	4.5%	6.7%	1.6%	5.3%	6.4%	9.5%	3.9%	7.0%	5.9%	10.1%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.0%	0.8%	1.9%	1.9%	1.1%	1.3%	1.5%	1.0%	1.1%	1.6%
WEBセミナー	2.1%	1.1%	4.0%	2.9%	1.3%	1.2%	2.4%	1.4%	1.7%	1.4%
WEB面接	-	0.2%	-	0.5%	-	0.3%	-	0.2%	-	0.4%
OB・OG訪問	3.9%	4.0%	10.1%	8.7%	2.5%	3.1%	5.8%	4.9%	3.7%	3.1%
リクルーター制	4.6%	4.6%	8.5%	14.1%	2.0%	3.1%	4.6%	4.9%	3.1%	4.0%
グループディスカッション	2.7%	4.6%	1.9%	3.9%	3.7%	5.1%	2.7%	4.1%	3.6%	5.4%
技術系の学校推薦	1.3%	3.7%	5.0%	7.8%	0.6%	3.3%	3.8%	7.9%	0.4%	1.4%
秋採用や通年採用	4.4%	8.0%	1.9%	2.9%	4.4%	7.5%	2.4%	6.5%	4.7%	7.3%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	2.0%	1.2%	1.9%	0.5%	1.8%	1.6%	1.5%	1.1%	2.0%	1.6%
最終面接段階や内定後の会社訪問	5.4%	11.1%	6.1%	8.3%	5.8%	11.8%	3.4%	9.7%	7.6%	12.4%
学校訪問	18.3%	20.9%	19.6%	21.8%	17.4%	20.1%	22.5%	23.5%	14.8%	18.5%
学内セミナー	22.2%	21.4%	40.5%	39.8%	15.8%	19.1%	24.9%	24.5%	20.7%	19.8%
学生アルバイトの社員登用	2.4%	2.3%	2.6%	1.0%	0.9%	1.8%	-	-	2.3%	2.6%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	2.4%	1.8%	2.4%	1.5%	1.8%	1.7%	1.0%	1.3%	2.6%	1.9%
ダイレクトリクルーティング	-	1.4%	-	1.5%	-	1.7%	-	1.4%	-	1.8%
HR Tech(AIなど)の活用	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.3%
会社・工場見学*	23.2%	-	16.9%	-	25.3%	-	33.1%	-	15.8%	-
合同企業セミナー*	29.0%	-	28.0%	-	28.1%	-	28.8%	-	27.6%	-
個人面談*	32.2%	-	27.8%	-	36.3%	-	29.2%	-	37.5%	-
WEB動画選考(録画選考／Web面接等)*	0.5%	-	0.8%	-	0.7%	-	0.2%	-	1.1%	-
ジョブマッチング*	0.3%	-	1.3%	-	0.2%	-	0.7%	-	0.4%	-
地域総合職での採用*	0.9%	-	0.3%	-	0.9%	-	0.3%	-	1.0%	-
前年実績に基づく採用戦略立案*	2.0%	-	3.4%	-	1.7%	-	1.7%	-	2.5%	-
オファー・スカウト型採用*	1.9%	-	4.2%	-	1.4%	-	2.6%	-	1.8%	-
新卒採用HPのスマホ対応*	2.2%	-	2.9%	-	1.7%	-	1.9%	-	2.1%	-
その他	0.6%	2.7%	0.3%	2.9%	0.9%	3.2%	0.5%	2.7%	0.9%	3.4%

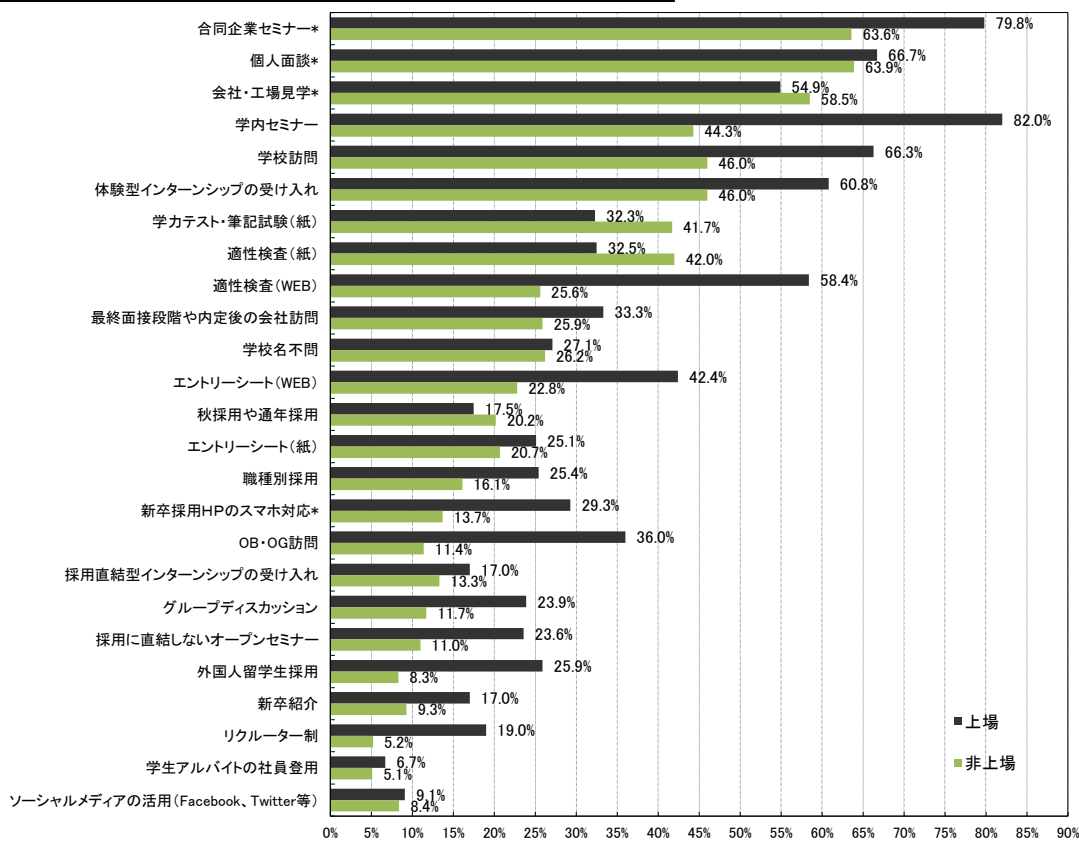
■「今年から導入した」採用手法

(複数回答)

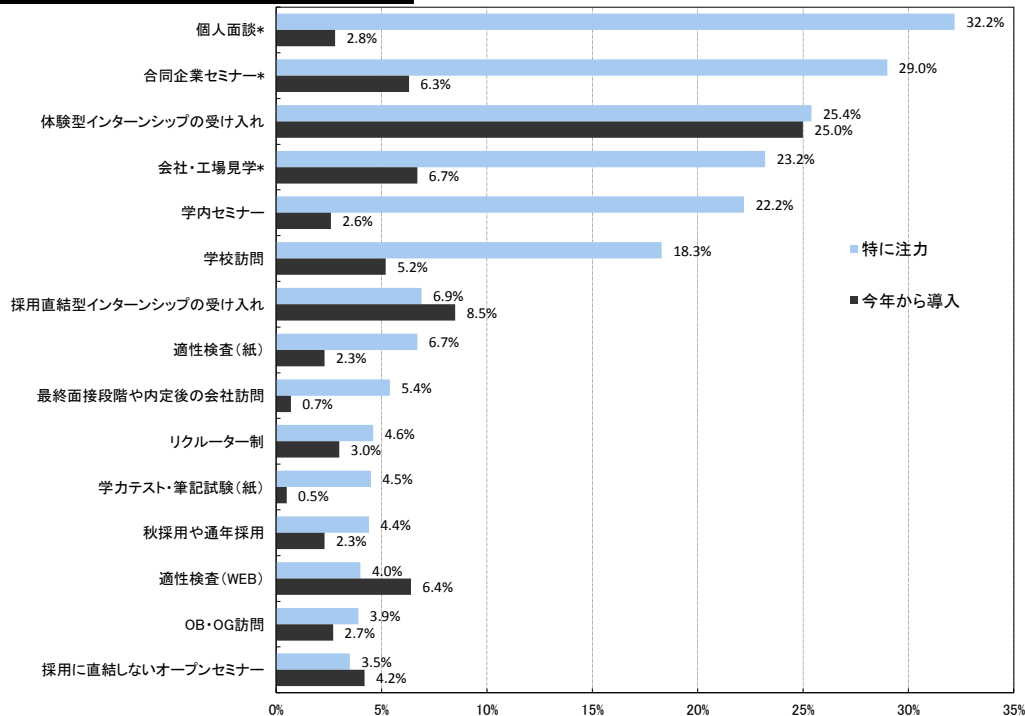
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
n=639										
採用に直結しないオープンセミナー	4.2%	9.3%	2.1%	5.4%	3.5%	9.5%	1.9%	7.6%	4.0%	9.9%
エントリーシート(紙)	2.1%	1.7%	1.1%	1.1%	1.8%	1.8%	1.5%	3.1%	1.6%	0.9%
エントリーシート(WEB)	8.2%	8.1%	8.6%	11.8%	7.5%	7.5%	9.4%	8.6%	6.7%	7.7%
学校名不問	0.2%	1.0%	0.5%	-	0.2%	0.9%	0.4%	1.0%	0.3%	0.6%
体験型インターンシップの受け入れ	25.0%	30.2%	17.1%	25.8%	27.9%	30.4%	25.9%	27.8%	23.9%	31.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	8.5%	7.6%	9.1%	1.1%	9.1%	8.1%	9.8%	8.9%	8.6%	6.2%
職種別採用	0.6%	0.7%	0.5%	2.2%	0.9%	0.8%	0.8%	0.3%	0.8%	1.3%
コンピテンシーにもとづく採用	0.6%	0.3%	1.1%	1.1%	0.7%	0.5%	-	0.3%	1.3%	0.6%
新卒・中途枠の撤廃	0.7%	1.3%	1.1%	-	0.9%	1.4%	0.4%	1.4%	1.3%	1.1%
新卒紹介	1.6%	1.4%	2.1%	1.1%	1.8%	1.5%	2.3%	1.0%	1.6%	1.7%
外国人留学生採用	2.5%	2.8%	2.7%	1.1%	3.1%	2.9%	3.8%	4.1%	2.4%	1.7%
日本人の海外留学生採用	0.7%	0.2%	1.1%	-	0.4%	0.3%	0.8%	-	0.5%	0.4%
適性検査(紙)	2.3%	4.1%	0.5%	2.2%	3.1%	5.0%	2.6%	5.2%	2.1%	4.3%
適性検査(WEB)	6.4%	6.5%	7.0%	8.6%	6.4%	7.7%	6.8%	6.2%	6.4%	8.8%
学力テスト・筆記試験(紙)	0.5%	1.2%	-	1.1%	0.4%	1.4%	0.4%	1.4%	0.3%	1.3%
学力テスト・筆記試験(WEB)	1.1%	1.1%	-	-	1.3%	2.0%	1.1%	1.7%	0.8%	1.7%
WEBセミナー	7.3%	3.7%	9.6%	11.8%	5.3%	2.9%	6.4%	2.7%	6.7%	4.7%
WEB面接	-	1.6%	-	2.2%	-	1.4%	-	1.0%	-	1.7%
OB・OG訪問	2.7%	3.0%	1.6%	4.3%	3.1%	2.7%	1.9%	4.5%	3.2%	1.9%
リクルーター制	3.0%	4.0%	3.2%	6.5%	2.7%	3.6%	3.4%	3.8%	2.4%	4.1%
グループディスカッション	3.4%	2.9%	1.6%	2.2%	3.5%	2.7%	1.9%	3.4%	3.8%	2.1%
技術系の学校推薦	0.7%	1.3%	1.1%	-	0.9%	1.5%	1.5%	2.7%	0.5%	0.4%
秋採用や通年採用	2.3%	3.0%	1.6%	1.1%	2.2%	2.9%	1.9%	1.7%	2.1%	3.2%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	4.0%	4.0%	5.3%	3.2%	2.9%	3.5%	1.9%	3.1%	4.8%	3.6%
最終面接段階や内定後の会社訪問	0.7%	2.9%	-	-	1.3%	3.9%	0.8%	2.4%	1.1%	4.1%
学校訪問	5.2%	8.7%	3.2%	7.5%	5.3%	10.1%	4.9%	9.3%	4.6%	10.1%
学内セミナー	2.6%	4.7%	0.5%	2.2%	3.8%	5.7%	3.0%	4.8%	2.7%	5.6%
学生アルバイトの社員登用	1.4%	1.0%	0.5%	1.1%	0.9%	0.6%	-	0.3%	1.3%	0.9%
リファラル採用(社員からの紹介採用)	4.3%	4.8%	2.7%	6.5%	4.2%	3.8%	2.3%	4.1%	4.8%	4.1%
ダイレクトリクルーティング	-	3.2%	-	4.3%	-	3.0%	-	4.1%	-	2.6%
HR Tech(AIなど)の活用	1.5%	1.0%	3.2%	2.2%	0.4%	0.8%	0.4%	0.3%	1.9%	1.3%
会社・工場見学*	6.7%	-	2.1%	-	7.3%	-	8.3%	-	4.0%	-
合同企業セミナー*	6.3%	-	4.3%	-	6.4%	-	5.6%	-	5.9%	-
個人面談*	2.8%	-	3.7%	-	4.0%	-	5.6%	-	2.7%	-
WEB動画選考(録画選考／Web面接等)*	2.4%	-	4.8%	-	1.3%	-	1.9%	-	2.7%	-
ジョブマッチング*	0.6%	-	-	-	0.7%	-	0.4%	-	0.5%	-
地域総合職での採用*	1.0%	-	2.1%	-	0.2%	-	-	-	1.3%	-
前年実績に基づく採用戦略立案*	0.9%	-	0.5%	-	1.3%	-	1.9%	-	0.5%	-
オファー・スカウト型採用*	5.8%	-	9.6%	-	4.9%	-	6.4%	-	6.2%	-
新卒採用HPのスマホ対応*	7.3%	-	9.1%	-	5.8%	-	6.4%	-	7.0%	-
その他	1.2%	1.5%	0.5%	3.2%	1.8%	1.8%	1.1%	2.4%	1.6%	1.7%

*は今年から追加した選択肢

実施している採用手法(上場/非上場)※上場、非上場の少なくともいずれかが10%以上のもののみ掲載



特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法 ※上位抜粋



【インターンシップを実施した月と内容】

2018年6月～2019年2月の間に、インターンシップを実施した月をすべて選択してもらった。結果、すべての月で、19年卒向けの実施割合を上回った。企業は複数回、インターンシップを実施しているものと考えられる。中でも割合が大きく増えたのは2月で、インターンシップを実施した企業の4社に3社が実施したと回答した。8月、9月がその次に多い開催月であり、企業は夏休みと春休みを中心に、インターンシップを実施したことが分かる。こちらについては、製造/非製造の差はあまりなく、上場/非上場で実施率に差はあるものの、実施ピーク月等は変わらない。インターンシップの内容については「会社見学・工場見学・職場見学」「若手社員との交流会」が多くの企業から選ばれた。

■インターンシップを実施した月

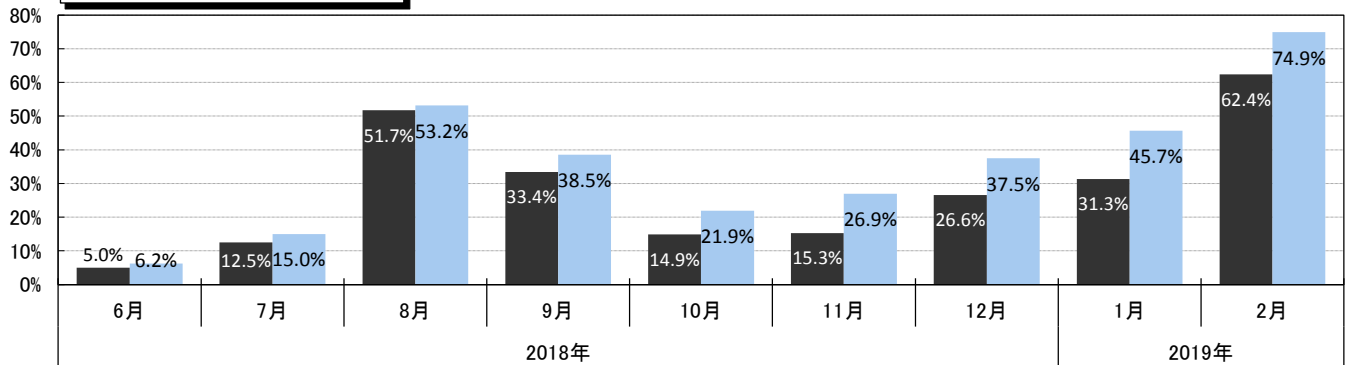
(複数回答)

n=903		全体		上場		非上場		製造		非製造	
19年卒は前年同月		20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
2018年	6月	6.2%	5.2%	4.6%	4.5%	5.7%	4.1%	2.1%	2.3%	7.6%	5.2%
	7月	15.0%	13.6%	11.9%	14.6%	12.0%	12.3%	9.2%	10.2%	13.9%	14.1%
	8月	53.2%	44.5%	58.4%	53.0%	46.0%	44.6%	50.4%	46.2%	50.6%	46.1%
	9月	38.5%	31.7%	44.7%	39.9%	31.4%	30.1%	35.6%	28.7%	36.6%	33.7%
	10月	21.9%	17.1%	21.0%	20.2%	17.1%	14.1%	12.7%	13.3%	22.7%	16.3%
	11月	26.9%	19.7%	29.8%	32.8%	20.2%	16.9%	17.9%	18.3%	27.9%	20.8%
	12月	37.5%	32.8%	50.8%	50.0%	29.1%	27.7%	33.5%	30.5%	39.5%	32.5%
2019年	1月	45.7%	38.0%	56.8%	54.0%	37.8%	32.8%	41.4%	34.5%	47.1%	38.0%
	2月	74.9%	73.2%	83.3%	85.9%	71.3%	68.6%	73.4%	71.3%	77.3%	72.2%

インターンシップを実施した月(全体)

■ 19年卒全体

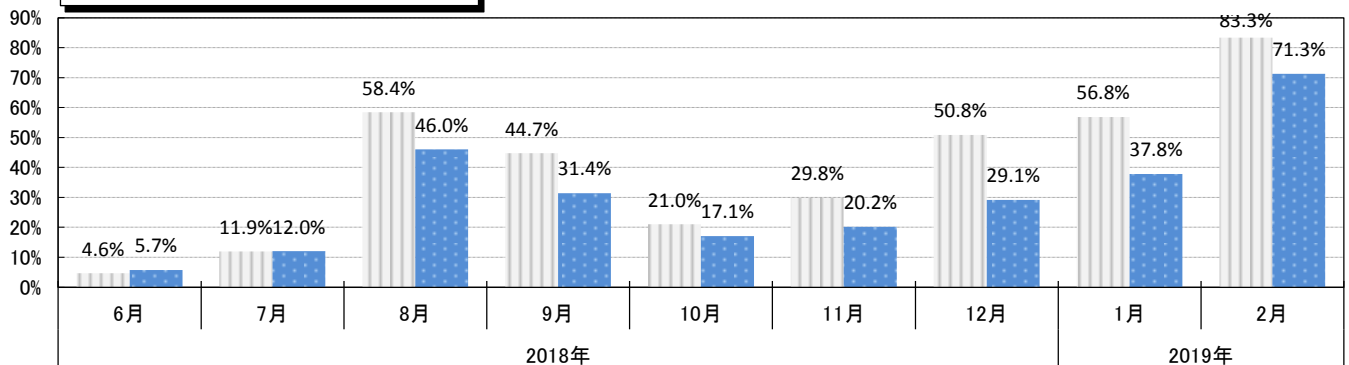
■ 20年卒全体



インターンシップを実施した月(上場・非上場)

■ 20年卒上場

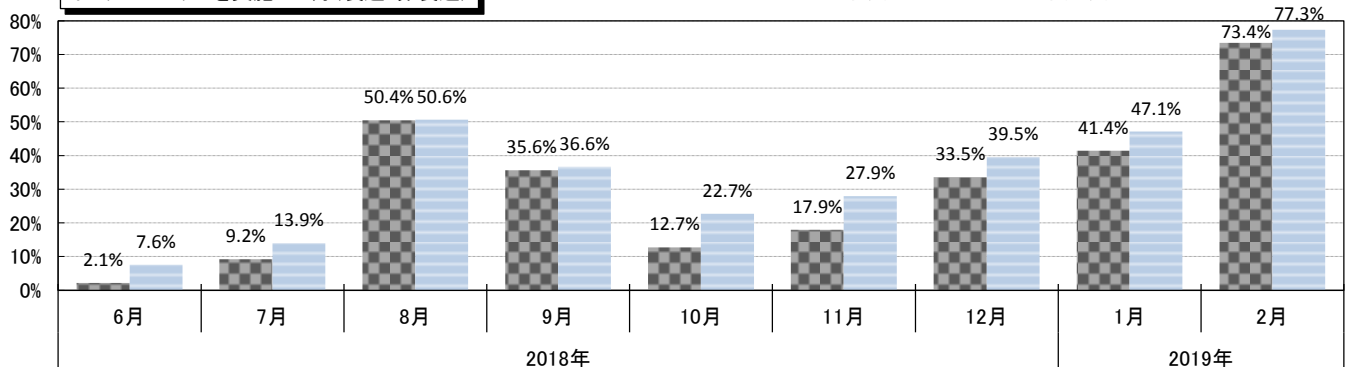
■ 20年卒非上場



インターンシップを実施した月(製造・非製造)

■ 20年卒製造

■ 20年卒非製造



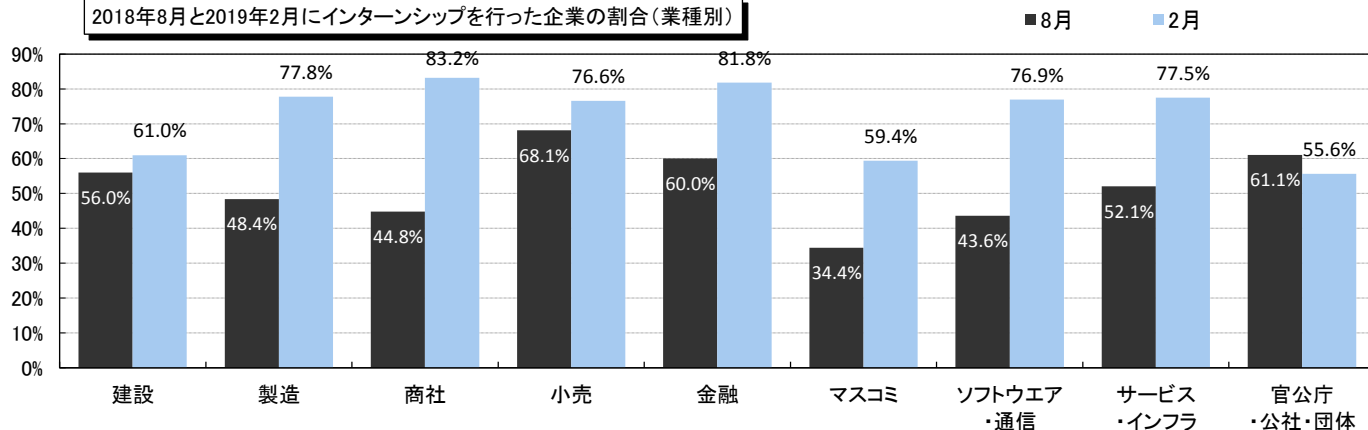
■インターンシップを実施した月（業種別）

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2018年	6月	6.2%	2.0%	2.2%	4.0%	6.4%	5.5%	6.3%	7.7%	12.4%	—
	7月	15.0%	15.0%	7.2%	11.2%	29.8%	10.9%	9.4%	10.3%	16.0%	5.6%
	8月	53.2%	56.0%	48.4%	44.8%	68.1%	60.0%	34.4%	43.6%	52.1%	61.1%
	9月	38.5%	39.0%	34.4%	35.2%	48.9%	38.2%	37.5%	26.9%	38.5%	33.3%
	10月	21.9%	17.0%	11.1%	18.4%	38.3%	16.4%	25.0%	16.7%	26.6%	16.7%
	11月	26.9%	19.0%	17.6%	24.0%	44.7%	30.9%	25.0%	17.9%	31.4%	16.7%
	12月	37.5%	31.0%	34.4%	35.2%	40.4%	50.9%	21.9%	42.3%	43.2%	16.7%
2019年	1月	45.7%	29.0%	45.9%	44.8%	59.6%	49.1%	34.4%	47.4%	50.3%	16.7%
	2月	74.9%	61.0%	77.8%	83.2%	76.6%	81.8%	59.4%	76.9%	77.5%	55.6%

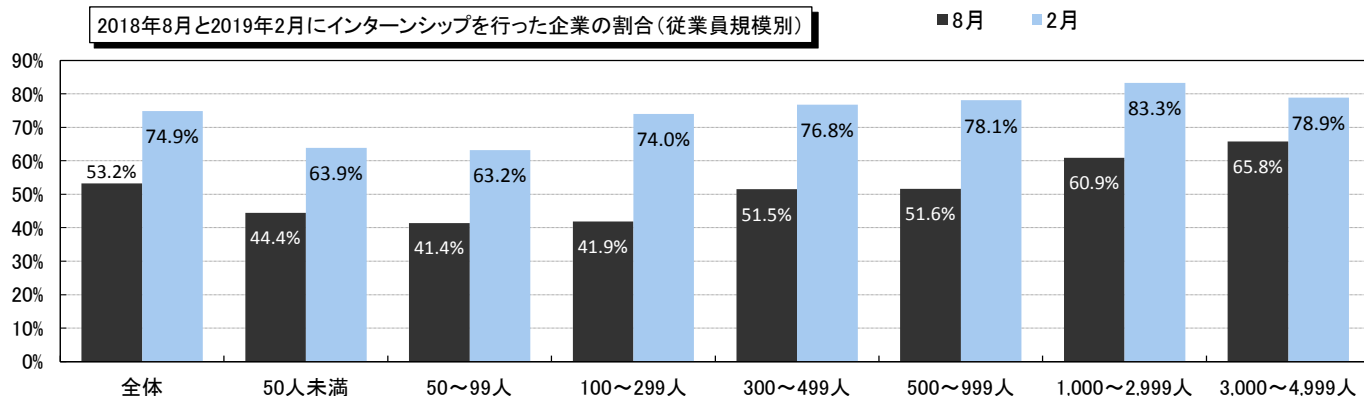
2018年8月と2019年2月にインターンシップを行った企業の割合（業種別）



■インターンシップを実施した月

		全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2018年	6月	6.2%	5.6%	4.6%	5.4%	6.1%	3.2%	5.8%	2.6%	13.2%
	7月	15.0%	8.3%	5.7%	10.1%	19.2%	10.3%	12.8%	15.8%	26.3%
	8月	53.2%	44.4%	41.4%	41.9%	51.5%	51.6%	60.9%	65.8%	76.3%
	9月	38.5%	18.1%	35.6%	27.1%	38.4%	32.3%	50.6%	52.6%	68.4%
	10月	21.9%	22.2%	8.0%	14.0%	16.2%	19.4%	21.8%	26.3%	47.4%
	11月	26.9%	16.7%	10.3%	15.5%	25.3%	29.0%	32.7%	36.8%	47.4%
	12月	37.5%	19.4%	27.6%	27.1%	35.4%	43.9%	50.6%	50.0%	65.8%
2019年	1月	45.7%	37.5%	33.3%	36.0%	48.5%	49.7%	50.6%	60.5%	73.7%
	2月	74.9%	63.9%	63.2%	74.0%	76.8%	78.1%	83.3%	78.9%	89.5%

2018年8月と2019年2月にインターンシップを行った企業の割合（従業員規模別）

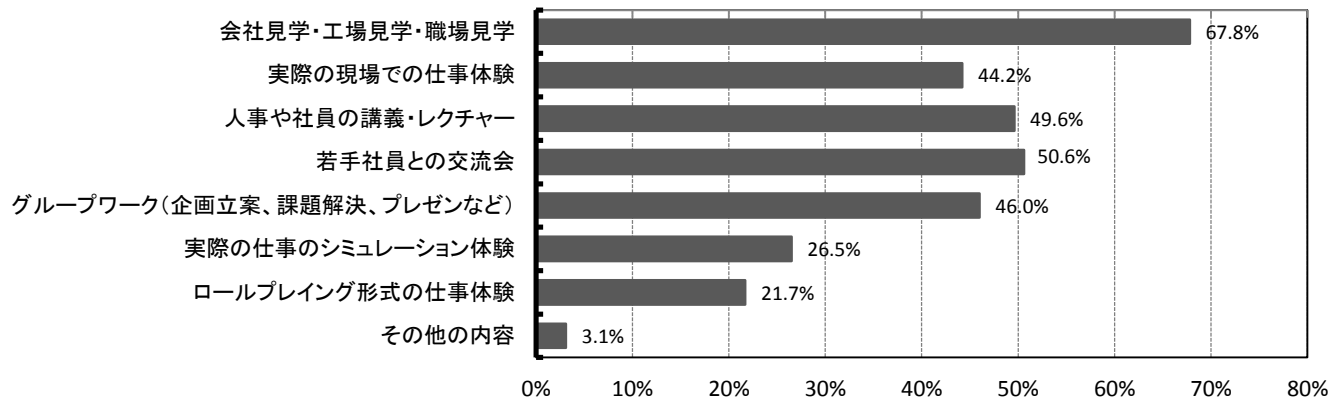


■実施したインターンシップの内容（複数回答）

n=909

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
会社見学・工場見学・職場見学	67.8%	60.1%	62.4%	59.3%	65.8%	57.9%	76.9%	71.8%	55.4%	50.4%
実際の現場での仕事体験	44.2%	48.3%	33.6%	39.7%	47.2%	48.4%	49.7%	57.5%	36.7%	40.6%
ロールプレイング形式の仕事体験	21.7%	17.4%	26.4%	24.6%	19.9%	17.4%	14.5%	13.5%	27.9%	21.7%
実際の仕事のシミュレーション体験	26.5%	26.0%	28.2%	29.1%	28.5%	27.1%	23.3%	23.4%	32.1%	29.8%
グループワーク (企画立案,課題解決,プレゼンなど)	46.0%	40.9%	69.7%	67.8%	36.3%	37.0%	44.3%	35.6%	51.4%	46.7%
人事や社員の講義・レクチャー	49.6%	46.6%	55.5%	57.8%	47.0%	43.9%	43.0%	41.2%	55.3%	49.5%
若手社員との交流会	50.6%	45.8%	60.9%	63.3%	47.7%	44.3%	53.6%	49.9%	51.6%	46.6%
その他の内容	3.1%	4.4%	2.7%	2.0%	2.8%	4.1%	2.8%	2.3%	2.7%	4.5%

実施したインターンシップの内容(全体) 複数回答



【インターンシップに参加した学生について、行っていること】

インターンシップに参加した学生について、行っていることを複数選択で聞いた。最も割合の高かった項目は「説明会・セミナー開催を告知(68.0%)」だった。前年より5pt以上増加した項目は、「選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)」だった。インターンシップ参加学生が、その後選考を受験している検証している割合は、上場企業の方が非上場企業より高い。

■インターンシップに参加した学生について、行っていること

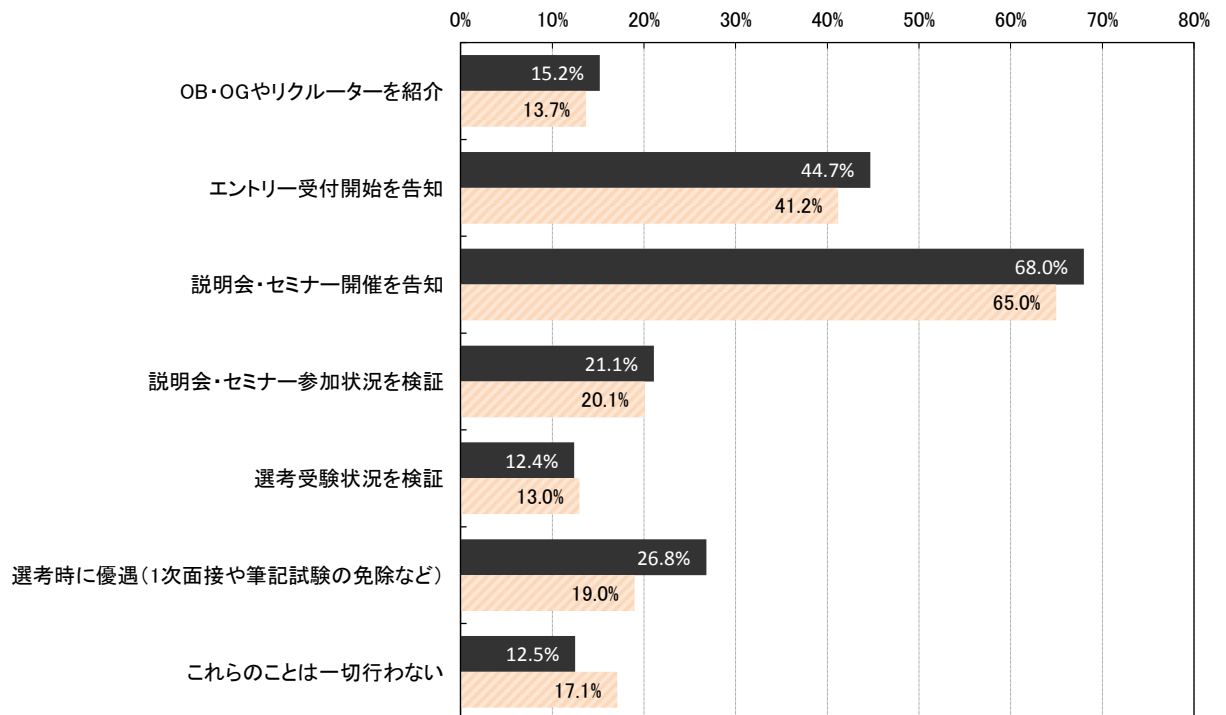
(複数回答)

n=898

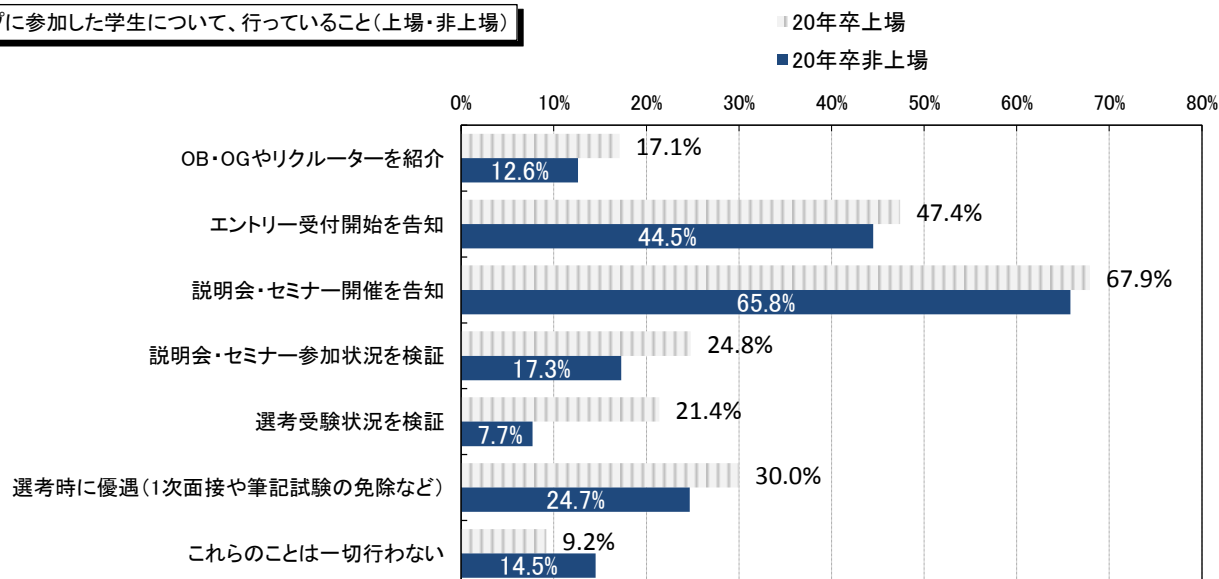
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
OB・OGやリクレーターを紹介	15.2%	13.7%	17.1%	15.5%	12.6%	12.0%	13.8%	16.4%	14.6%	10.5%
エントリー受付開始を告知	44.7%	41.2%	47.4%	47.9%	44.5%	39.5%	47.6%	41.9%	44.0%	40.5%
説明会・セミナー開催を告知	68.0%	65.0%	67.9%	62.9%	65.8%	62.4%	61.9%	58.9%	70.0%	64.6%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	20.1%	24.8%	21.1%	17.3%	19.1%	18.3%	19.5%	21.3%	19.4%
選考受験状況を検証	12.4%	13.0%	21.4%	14.4%	7.7%	11.3%	11.9%	13.3%	13.3%	11.1%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.8%	19.0%	30.0%	18.0%	24.7%	18.4%	26.2%	20.8%	26.9%	16.9%
これらのことは一切行わない	12.5%	17.1%	9.2%	17.0%	14.5%	19.6%	12.7%	18.0%	12.5%	19.7%

インターンシップに参加した学生について、行っていること(全体)

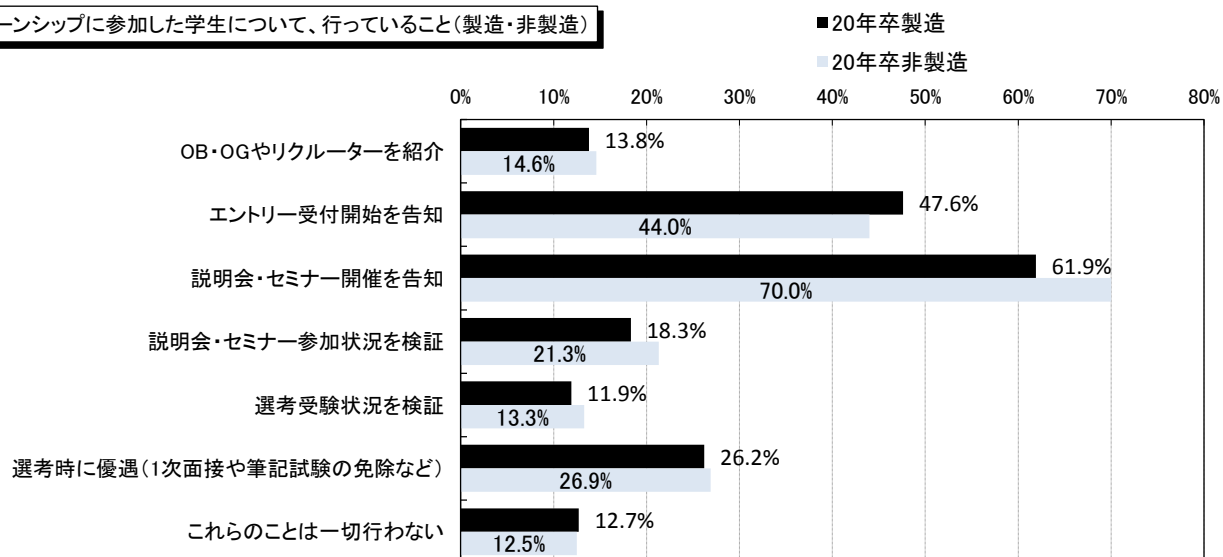
■20年卒全体 ■19年卒全体



インターンシップに参加した学生について、行っていること(上場・非上場)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(製造・非製造)



■ インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクレーターを紹介	15.2%	18.3%	12.0%	17.6%	21.3%	14.8%	10.0%	13.2%	12.3%	11.8%
エントリー受付開始を告知	44.7%	54.8%	44.9%	48.8%	38.3%	46.3%	56.7%	46.1%	40.4%	23.5%
説明会・セミナー開催を告知	68.0%	66.3%	60.2%	72.0%	74.5%	68.5%	50.0%	76.3%	70.8%	47.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	18.3%	18.2%	19.2%	27.7%	24.1%	10.0%	21.1%	22.8%	17.6%
選考受験状況を検証	12.4%	7.7%	13.5%	12.0%	8.5%	14.8%	13.3%	10.5%	16.4%	11.8%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.8%	17.3%	29.6%	31.2%	27.7%	18.5%	30.0%	22.4%	29.2%	11.8%
これらのことは一切行わない	12.5%	11.5%	13.1%	11.2%	12.8%	13.0%	16.7%	9.2%	12.3%	29.4%

■ インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	49人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクレーターを紹介	15.2%	9.2%	7.0%	14.5%	13.1%	13.6%	15.0%	18.9%	36.8%
エントリー受付開始を告知	44.7%	42.1%	40.7%	45.1%	46.5%	42.2%	48.4%	48.6%	63.2%
説明会・セミナー開催を告知	68.0%	57.9%	67.4%	71.0%	68.7%	64.9%	64.7%	56.8%	71.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	21.1%	9.2%	17.4%	17.3%	23.2%	24.0%	25.5%	13.5%	26.3%
選考受験状況を検証	12.4%	3.9%	7.0%	9.0%	17.2%	13.0%	19.0%	18.9%	23.7%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	26.8%	17.1%	26.7%	22.7%	28.3%	28.6%	36.6%	29.7%	15.8%
これらのことは一切行わない	12.5%	21.1%	12.8%	11.0%	9.1%	13.0%	9.8%	21.6%	15.8%

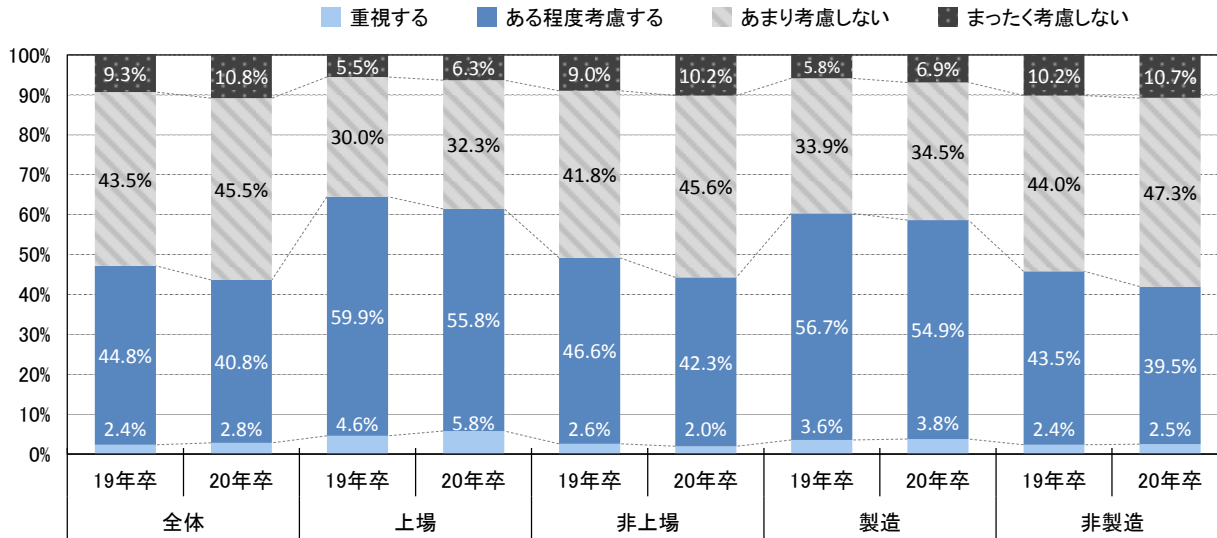
【学業成績をどの程度考慮するか】

学生の能力を見極める際、学業成績や履修履歴をどの程度考慮するかについて聞いたところ、「重視する」または「ある程度考慮する」と回答した企業の割合は43.6%（前年比3.6pt減）と前年より減少した。この割合を業種別で見ると、製造（62.0%）、ソフトウェア・通信（63.9%）、金融（51.9%）では比較的高いが、小売（19.7%）などでは低い。

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒	20年卒	19年卒
重視する	2.8%	2.4%	5.8%	4.6%	2.0%	2.6%	3.8%	3.6%	2.5%	2.4%
ある程度考慮する	40.8%	44.8%	55.8%	59.9%	42.3%	46.6%	54.9%	56.7%	39.5%	43.5%
あまり考慮しない	45.5%	43.5%	32.3%	30.0%	45.6%	41.8%	34.5%	33.9%	47.3%	44.0%
まったく考慮しない	10.8%	9.3%	6.3%	5.5%	10.2%	9.0%	6.9%	5.8%	10.7%	10.2%

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

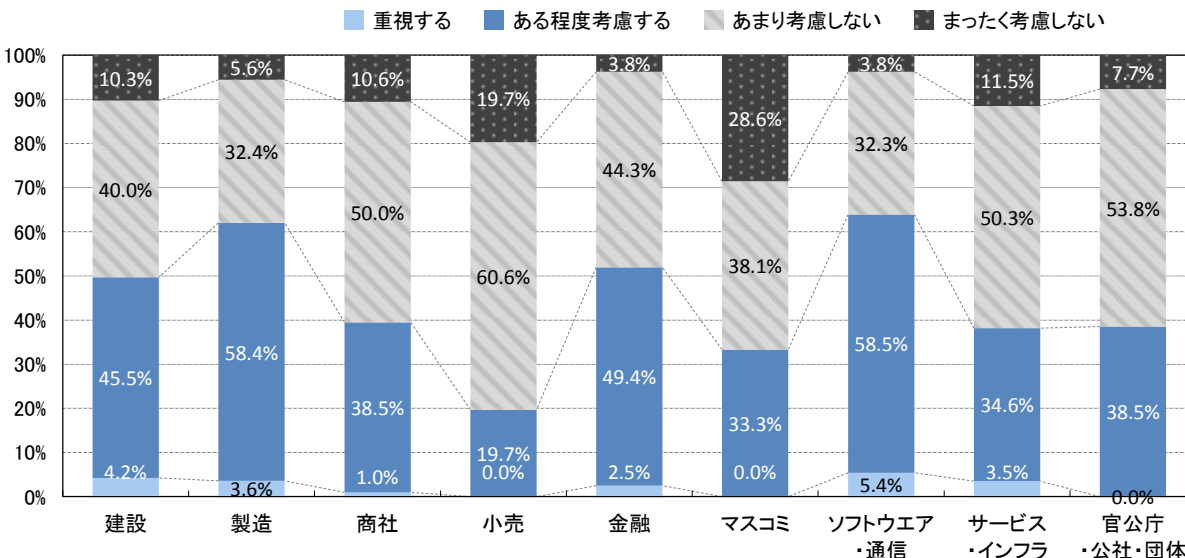


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
重視する	2.8%	4.2%	3.6%	1.0%	-	2.5%	-	5.4%	3.5%	-
ある程度考慮する	40.8%	45.5%	58.4%	38.5%	19.7%	49.4%	33.3%	58.5%	34.6%	38.5%
あまり考慮しない	45.5%	40.0%	32.4%	50.0%	60.6%	44.3%	38.1%	32.3%	50.3%	53.8%
まったく考慮しない	10.8%	10.3%	5.6%	10.6%	19.7%	3.8%	28.6%	3.8%	11.5%	7.7%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか（業種別）



【採用ターゲット】

採用ターゲットとしている学校群はあるか聞いたところ、「ある」と回答した企業の割合は47.4%（前年比0.3pt増）でわずかながら増加に転じた。上場企業、製造業ではその割合は6割を超え、職種や仕事内容に紐づいた採用ターゲットを意識している企業が比較的多いことが分かる。

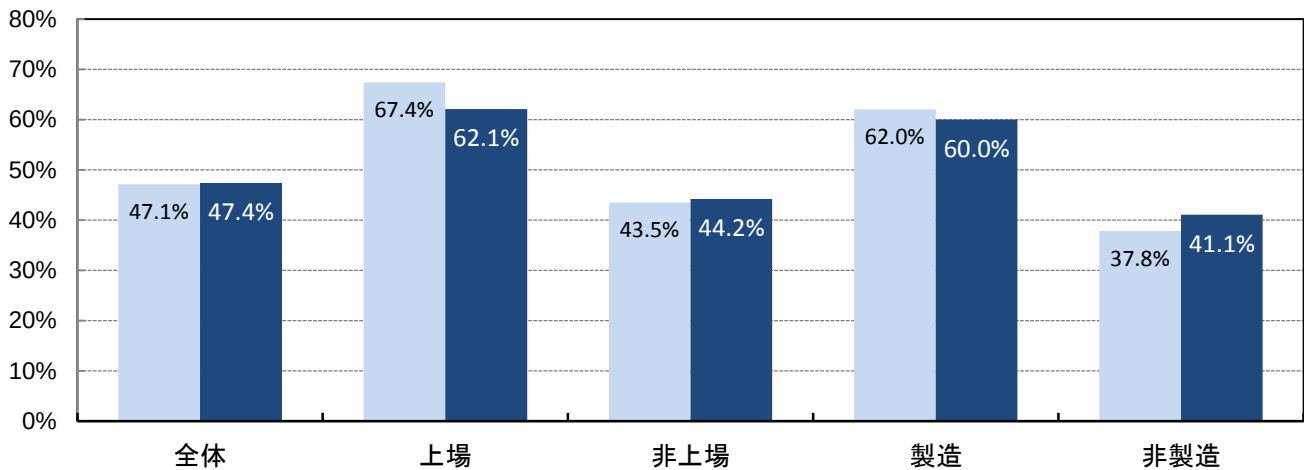
■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

n=1,433

	20年卒	19年卒	18年卒	17年卒	16年卒	15年卒
全体	47.4%	47.1%	50.7%	51.7%	53.1%	52.3%
上場	62.1%	67.4%	63.6%	68.6%	67.0%	64.2%
非上場	44.2%	43.5%	47.7%	48.1%	49.6%	49.0%
製造	60.0%	62.0%	64.1%	65.6%	67.1%	67.2%
非製造	41.1%	37.8%	42.7%	44.2%	46.2%	44.9%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合

■ 19年卒 ■ 20年卒



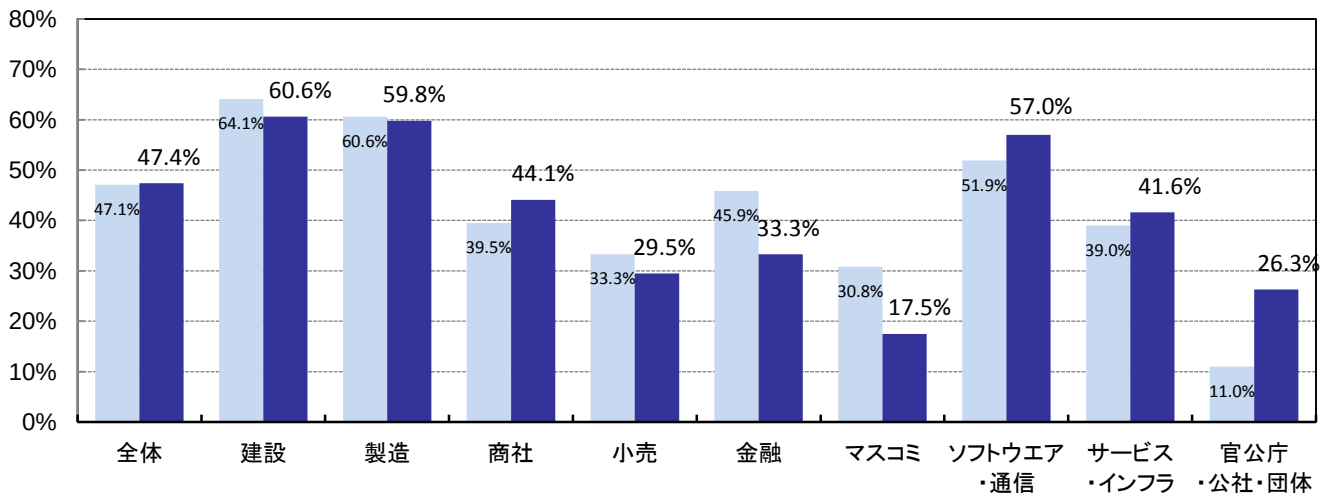
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
20年卒	47.4%	60.6%	59.8%	44.1%	29.5%	33.3%	17.5%	57.0%	41.6%	26.3%
19年卒	47.1%	64.1%	60.6%	39.5%	33.3%	45.9%	30.8%	51.9%	39.0%	11.0%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）

■ 19年卒 ■ 20年卒



【OB・OG訪問の受け入れ】

OB・OG訪問を受け入れているかを聞いたところ、47.1%の企業が「受け入れている」と回答した。上場企業でその割合は高い。また、製造業やソフトウェア・通信、官公庁・公社・団体は他の業種よりも受け入れている割合が低い。受入れのタイミングは、8割の企業が「申し込みがあればいつでも受け入れている」と回答し、受け入れ企業の6割が受け入れ態勢について「受付窓口ならびに先輩社員の選定ともに採用担当者（人事等）が行っている」と回答した。採用担当者が一切関与しないOBOG訪問は、1割もない。

■OB・OGの受け入れの有無

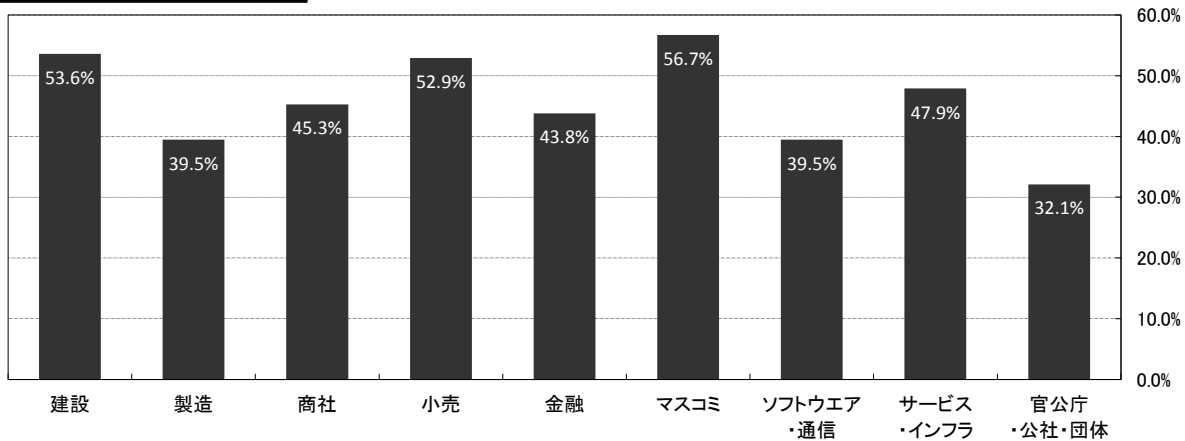
n=1,129

	全体	上場	非上場	製造	非製造
受け入れている	47.1%	52.2%	42.5%	43.3%	45.6%
受け入れていない	52.9%	47.8%	57.5%	56.7%	54.4%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
受け入れている	53.6%	39.5%	45.3%	52.9%	43.8%	56.7%	39.5%	47.9%	32.1%
受け入れていない	46.4%	60.5%	54.7%	47.1%	56.3%	43.3%	60.5%	52.1%	67.9%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
受け入れている	47.1%	34.2%	43.8%	40.8%	50.8%	55.0%	50.9%	42.1%	56.5%
受け入れていない	52.9%	65.8%	56.2%	59.2%	49.2%	45.0%	49.1%	57.9%	43.5%

OB・OGの受け入れ経験割合：業種別



■OB・OG訪問のタイミング

n=567

	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用広報開始前	6.0%	12.6%	3.8%	5.8%	6.1%
採用広報開始後～エントリー（応募）前	9.4%	11.9%	7.5%	8.0%	9.1%
エントリー（応募）後～会社説明会参加前	6.2%	9.1%	5.4%	5.3%	7.0%
会社説明会参加後～採用選考参加前	8.1%	14.0%	6.1%	6.2%	9.4%
採用選考参加後～内々定出し前	4.8%	11.2%	3.3%	3.6%	6.4%
内々定出し後～内々定承諾前	5.9%	13.3%	4.5%	5.8%	7.3%
内々定承諾後	3.2%	5.6%	3.1%	2.7%	4.4%
申込があればいつでも受け入れている	80.7%	71.3%	82.5%	82.7%	77.8%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用広報開始前	8.5%	4.5%	7.4%	6.7%	6.7%	15.8%	3.7%	4.2%	11.1%
採用広報開始後～エントリー（応募）前	14.1%	5.2%	7.4%	10.0%	16.7%	15.8%	3.7%	9.2%	11.1%
エントリー（応募）後～会社説明会参加前	7.0%	4.5%	4.9%	10.0%	13.3%	15.8%	7.4%	5.0%	—
会社説明会参加後～採用選考参加前	9.9%	4.5%	8.6%	10.0%	20.0%	15.8%	7.4%	7.6%	—
採用選考参加後～内々定出し前	4.2%	3.2%	3.7%	10.0%	16.7%	5.3%	11.1%	3.4%	—
内々定出し後～内々定承諾前	7.0%	5.2%	9.9%	6.7%	13.3%	5.3%	11.1%	3.4%	—
内々定承諾後	2.8%	2.6%	6.2%	3.3%	3.3%	—	9.3%	2.5%	—
申込があればいつでも受け入れている	85.9%	81.2%	74.1%	80.0%	63.3%	78.9%	81.5%	80.7%	88.9%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
採用広報開始前	6.0%	4.5%	4.7%	4.6%	7.6%	6.0%	6.3%	—	29.4%
採用広報開始後～エントリー（応募）前	9.4%	9.0%	5.8%	6.9%	10.6%	15.5%	7.8%	—	5.9%
エントリー（応募）後～会社説明会参加前	6.2%	1.5%	2.3%	8.1%	7.6%	11.9%	4.7%	—	5.9%
会社説明会参加後～採用選考参加前	8.1%	1.5%	8.1%	8.7%	9.1%	15.5%	4.7%	—	5.9%
採用選考参加後～内々定出し前	4.8%	—	1.2%	3.5%	4.5%	13.1%	12.5%	—	5.9%
内々定出し後～内々定承諾前	5.9%	—	2.3%	6.9%	7.6%	10.7%	10.9%	10.0%	11.8%
内々定承諾後	3.2%	—	—	3.5%	4.5%	4.8%	10.9%	10.0%	—
申込があればいつでも受け入れている	80.7%	86.6%	88.4%	80.3%	77.3%	70.2%	78.1%	80.0%	64.7%

■OB・OG訪問を受け入れる理由

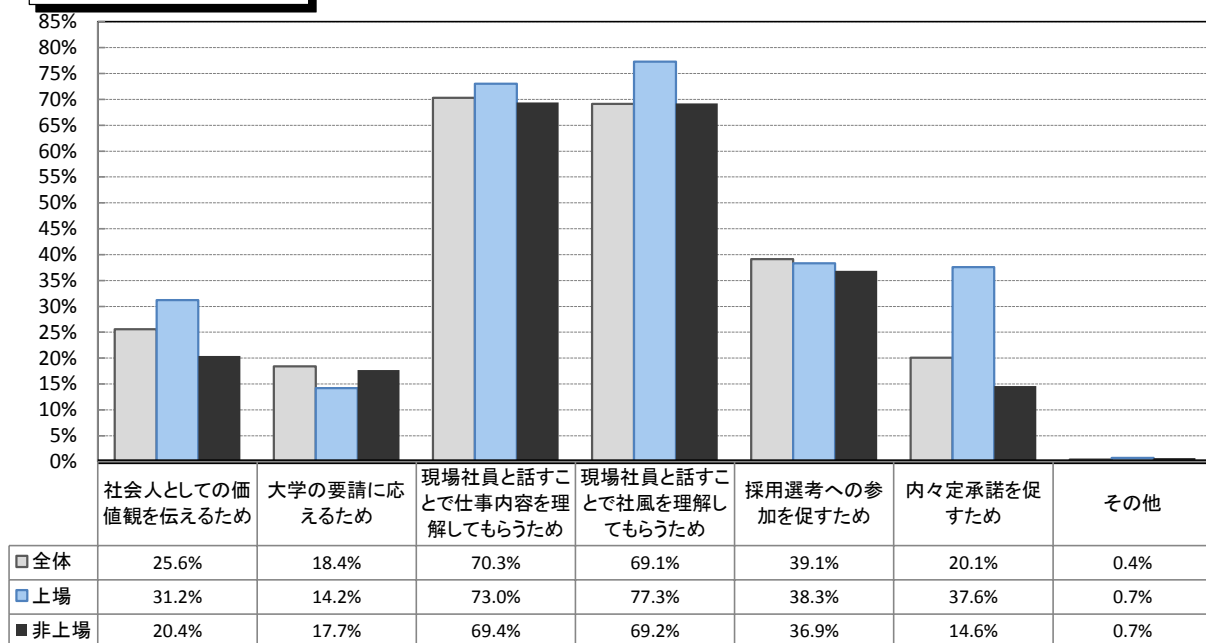
n=553

	全体	上場	非上場	製造	非製造
社会人としての価値観を伝えるため	25.6%	31.2%	20.4%	19.9%	25.3%
大学の要請に応えるため	18.4%	14.2%	17.7%	17.2%	16.6%
現場社員と話すことで仕事内容を理解してもらうため	70.3%	73.0%	69.4%	71.0%	69.9%
現場社員と話すことで社風を理解してもらうため	69.1%	77.3%	69.2%	71.5%	71.1%
採用選考への参加を促すため	39.1%	38.3%	36.9%	39.4%	35.8%
内々定承諾を促すため	20.1%	37.6%	14.6%	16.7%	22.9%
その他	0.4%	0.7%	0.7%	0.5%	0.9%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
社会人としての価値観を伝えるため	30.4%	15.1%	25.6%	31.0%	20.7%	21.1%	25.0%	27.4%	-
大学の要請に応えるため	20.3%	15.8%	14.1%	13.8%	6.9%	15.8%	13.5%	23.1%	12.5%
現場社員と話すことで仕事内容を理解してもらうため	71.0%	71.1%	69.2%	69.0%	75.9%	68.4%	65.4%	70.1%	87.5%
現場社員と話すことで社風を理解してもらうため	68.1%	73.0%	73.1%	58.6%	82.8%	84.2%	67.3%	69.2%	75.0%
採用選考への参加を促すため	46.4%	36.2%	38.5%	34.5%	13.8%	36.8%	34.6%	40.2%	37.5%
内々定承諾を促すため	18.8%	15.8%	25.6%	20.7%	13.8%	15.8%	32.7%	20.5%	25.0%
その他	-	0.7%	1.3%	-	-	-	1.9%	-	12.5%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
社会人としての価値観を伝えるため	25.6%	28.1%	15.9%	22.5%	26.2%	22.6%	27.0%	33.3%	17.6%
大学の要請に応えるため	18.4%	12.5%	15.9%	18.9%	9.2%	16.7%	23.8%	22.2%	17.6%
現場社員と話すことで仕事内容を理解してもらうため	70.3%	59.4%	67.1%	69.2%	76.9%	78.6%	74.6%	33.3%	76.5%
現場社員と話すことで社風を理解してもらうため	69.1%	57.8%	65.9%	71.0%	78.5%	75.0%	82.5%	55.6%	70.6%
採用選考への参加を促すため	39.1%	46.9%	29.3%	41.4%	35.4%	36.9%	31.7%	22.2%	35.3%
内々定承諾を促すため	20.1%	4.7%	6.1%	16.0%	24.6%	36.9%	33.3%	66.7%	23.5%
その他	0.4%	-	2.4%	0.6%	-	-	1.6%	-	-

OB・OG訪問を受け入れる理由



■OB・OG訪問を受け入れ体制

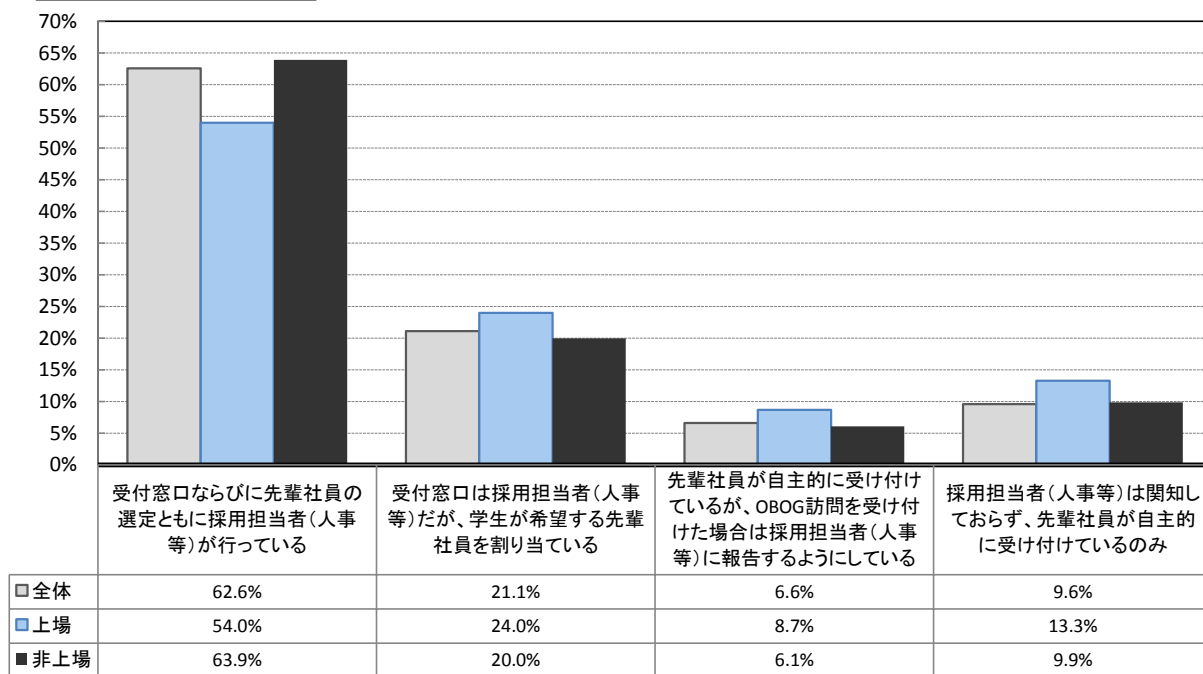
n=574

	全体	上場	非上場	製造	非製造
受付窓口ならびに先輩社員の選定ともに採用担当者(人事等)が行っている	62.6%	54.0%	63.9%	59.3%	62.6%
受付窓口は採用担当者(人事等)だが、学生が希望する先輩社員を割り当てている	21.1%	24.0%	20.0%	23.0%	19.8%
先輩社員が自主的に受け付けているが、OBOG訪問を受け付けた場合は採用担当者(人事等)に報告するようにしている	6.6%	8.7%	6.1%	6.2%	7.2%
採用担当者(人事等)は関知しておらず、先輩社員が自主的に受け付けているのみ	9.6%	13.3%	9.9%	11.5%	10.3%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
受付窓口ならびに先輩社員の選定ともに採用担当者(人事等)が行っている	65.7%	56.6%	68.7%	61.5%	58.1%	36.4%	64.3%	63.6%	66.7%
受付窓口は採用担当者(人事等)だが、学生が希望する先輩社員を割り当てている	20.9%	23.9%	20.5%	23.1%	22.6%	18.2%	17.9%	19.8%	11.1%
先輩社員が自主的に受け付けているが、OBOG訪問を受け付けた場合は採用担当者(人事等)に報告するようにしている	7.5%	5.7%	2.4%	3.8%	9.7%	22.7%	5.4%	8.3%	11.1%
採用担当者(人事等)は関知しておらず、先輩社員が自主的に受け付けているのみ	6.0%	13.8%	8.4%	11.5%	9.7%	22.7%	12.5%	8.3%	11.1%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
受付窓口ならびに先輩社員の選定ともに採用担当者(人事等)が行っている	62.6%	58.5%	68.4%	64.6%	74.2%	58.7%	48.5%	36.4%	38.9%
受付窓口は採用担当者(人事等)だが、学生が希望する先輩社員を割り当てている	21.1%	12.3%	15.8%	25.8%	15.2%	22.8%	26.5%	27.3%	16.7%
先輩社員が自主的に受け付けているが、OBOG訪問を受け付けた場合は採用担当者(人事等)に報告するようにしている	6.6%	9.2%	9.2%	3.4%	3.0%	7.6%	10.3%	—	22.2%
採用担当者(人事等)は関知しておらず、先輩社員が自主的に受け付けているのみ	9.6%	20.0%	6.6%	6.2%	7.6%	10.9%	14.7%	36.4%	22.2%

OB・OG訪問を受け入れる理由



【障がい者採用(新卒)】

■新卒での障がい者採用

n=1,154

	全体	上場	非上場	製造	非製造
行っている	20.2%	36.1%	16.7%	23.3%	19.4%
行っていない	79.8%	63.9%	83.3%	76.7%	80.6%

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
行っている	16.3%	25.9%	12.3%	22.2%	25.8%	6.7%	23.3%	20.4%	28.6%
行っていない	83.7%	74.1%	87.7%	77.8%	74.2%	93.3%	76.7%	79.6%	71.4%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
行っている	20.2%	3.0%	7.3%	18.2%	26.4%	36.9%	38.8%	40.9%	58.3%
行っていない	79.8%	97.0%	92.7%	81.8%	73.6%	63.1%	61.2%	59.1%	41.7%

■新卒での障がい者採用の前年比

n=808

	増やす	前年並み	減らす	採用予定はない
全体	4.3%	15.8%	0.9%	79.0%
上場(株式公開)	6.7%	26.3%	2.2%	64.8%
非上場	3.7%	13.5%	0.8%	82.0%
製造	4.4%	16.4%	2.1%	77.1%
非製造	4.3%	16.3%	0.4%	79.0%

	増やす	前年並み	減らす	採用予定はない
建設	2.1%	14.4%	-	83.5%
製造	5.3%	17.2%	2.9%	74.6%
商社	3.7%	13.9%	0.9%	81.5%
小売	5.1%	17.9%	-	76.9%
金融	-	18.6%	-	81.4%
マスコミ	5.0%	-	-	95.0%
ソフトウェア・通信	5.3%	19.7%	-	75.0%
サービス・インフラ	4.9%	14.7%	0.6%	79.8%
官公庁・公社・団体	5.6%	38.9%	-	55.6%

	増やす	前年並み	減らす	採用予定はない
全体	4.3%	15.8%	0.9%	79.0%
50人未満	-	6.5%	0.8%	92.7%
50～99人	1.8%	4.4%	-	93.8%
100～299人	4.8%	12.0%	2.4%	80.9%
300～499人	6.8%	17.0%	-	76.1%
500～999人	8.3%	29.4%	1.8%	60.6%
1,000～2,999人	4.5%	31.5%	-	64.0%
3,000～4,999人	6.7%	33.3%	-	60.0%
5,000人以上	5.0%	45.0%	-	50.0%

■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社		
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売	
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体		