2018年 4月

2019年卒
マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先
株式会社 マイナビ　社長室　HRリサーチ部
TEL:03(6267)4571　　E-mail:hrrc@mynavi.jp

採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」（https://saponet.mynavi.jp/）でも
PDFデータを公開しています。

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■実施要綱

調査依頼方法

・新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送

・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内

・マイナビ2019利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内

・弊社営業担当より、各企業様にご案内

調査期間

・2018年2月6日（火）～3月4日（日）

回答方法

以下のいずれか

・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力

・回答用紙に記入後FAXにて返送

【集計に関して】

全体の回答率を算出するにあたり、有効回答企業数の業種別構成比を本来の比率と等しくする為、経済センサス基礎調査及び総務省HPを基に、ウエイトバック集計を行っている。基準数値は平成26年度　経済センサス基礎調査の従業員5名以上の企業数と公務他団体数（自治体＋特別区＋中央省庁＋復興庁）を参照している。業種分類は、経済センサスにおける分類を弊社分類の42業種に割り当てている。なお、17年卒以前の数値は、ウエイトバック処理なしの値で表示する。

※ウエイトバック集計とは:アンケート回答者の属性構成比率が実際の属性比率と乖離している場合、構成比に合わせるように重み付けして集計すること。

有効回答数

2,136社 （上場 244社 ・ 非上場 1,892社 ｜ 製造 746社 ・ 非製造 1,390社）

従業員規模： 50人未満（326社）/50～99人（373社）/100～299人（664社）/300～499人（242社）/500～999人（225社）
1,000～2,999人（193社）/3,000～4,999人（50社）/5,000人以上（63社）

業種大分類： 建設（292社）/製造（454社）/商社（283社）/小売（94社）/金融（102社）
マスコミ（72社）/ソフトウエア（218社）/サービス（464社）/官公庁・公社・団体（157社）

■目次

実施要綱 / 目次	1
TOPICS	2
採用予定数の増減	5
採用予定数と前年度入社予定数の比較	17
18年卒入社予定数と17年卒入社実績数の比較	19
採用予定数決定の大きな要因	20
採用実施理由	23
採用基準	25
質・量の優先度	27
採用環境の見通し	31
各活動の開始時期	
1.インターンシップ応募受付	35
2.新卒採用エントリー受付	36
3.直結しないセミナー	37
4.直結するセミナー	39
5.OB・OG・リクルーターによる面談	41
6.エントリーシート受付	43
・エントリーシート受付と結果通知の比較	45
7.エントリーシート結果通知	46
8.適性検査・筆記試験	48
9.面接	50
10.内々定出し	52
11.内々定辞退対策	54
・内々定辞退対策の内容	56
12.採用活動終了	58
採用セミナー実施予定月	61
面接時期のピーク	63
新卒紹介について	65
社会人基礎力	67
面接時に特に注視するところ	69
採用手法	70
インターンシップを実施した月と実施期間	74
インターンシップに参加した学生について	77
学業成績をどの程度考慮するか	79
採用ターゲット	80
内定式の日付	81
業種対応表	82

※18年卒数値については、新たにウエイトバックをかけなおして集計しているため、前年公開した数値と多少異なる。

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

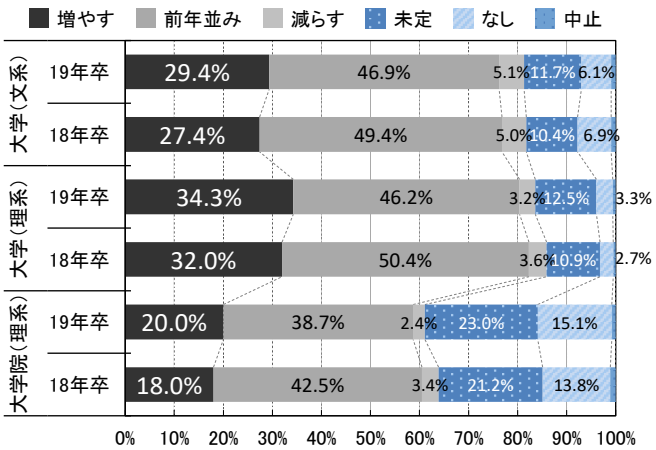
【TOPICS】

■採用実績は前年実績をわずかに上回り、採用意欲は前年並みに高い。採用対象を広げる企業も(P5～P19)

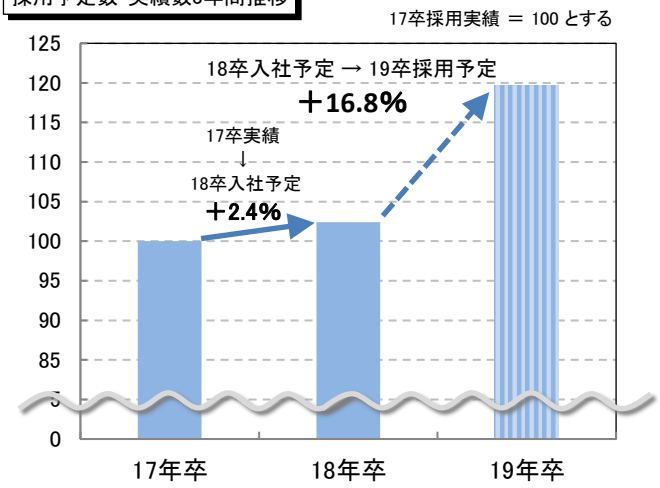
2019年卒の採用予定数は、「大学(文系)」「大学(理系)」では「増やす」という回答が「減らす」をそれぞれ大きく上回っている。経年で見ると、「大学(文系)」では7年、「大学(理系)」では8年連続で「増やす」が「減らす」を上回っている。前年よりもその差は大きく、大学(理系)では、その差は30ptを超え、短期大学や専門学校でも「増やす」－「減らす」の差は大きくなっている。また、高等学校(高校)の「予定なし」がこの数年減少傾向にあり、「増やす」が増加している。人材不足を受け、企業が年齢も含め、採用対象を広げて新卒採用にあたっていると推測できる。

大学卒(院卒含む)の2019年卒採用予定数を2018年卒入社予定数と比較すると、全体平均で16.8%の増加と、大きく増加予定ではあるものの、前年とあまり変わらない増加割合であった。また、17年卒の入社実績と18年卒の入社予定数を比較すると、前年実績よりも2.4%多く採用できたことがわかる。採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは前年同様「将来の経営業績の見通し」(46.1%)で、「従業員の年齢構成」(45.0%)が続いた。すべての業種に共通し「従業員の年齢構成」は上位2つまでに入っているが、「将来の経営業績の見通し」では金融以外が上位3つのいずれかとして選び、製造業は唯一「配属予定先各部署の意見」が上位となるなど、業種ごとに特徴が分かれた。

採用予定数は前年と比べて



採用予定数・実績数3年間推移



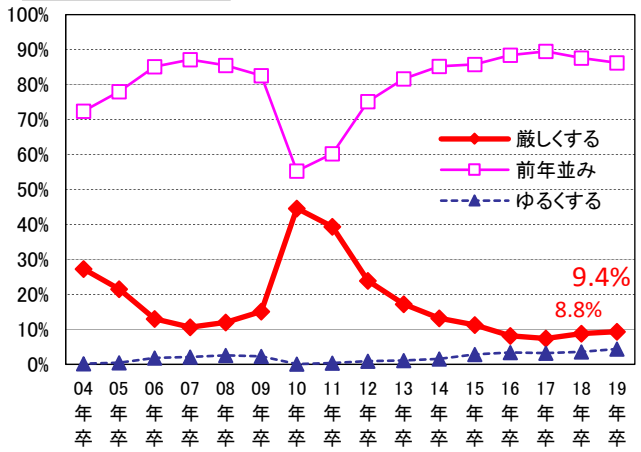
■採用基準を「厳しくする」企業の割合は微増(P25～P26)

採用基準については前年より「厳しくする」が微増ながら増加傾向にあるが、依然「前年同様」が最も多く、全体の9割近くを占めている。厳しい採用環境ながら、採用基準は緩めない傾向は続くようだ。

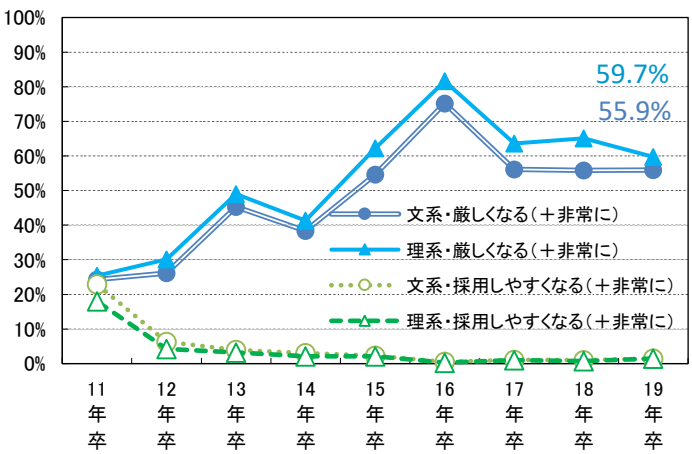
■過半数の企業が採用の見通しについて前年より「厳しくなる」と回答(P31～P34)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で55.9%、理系で59.7%となった。過半数の企業が「厳しくなる(「非常に」を含む)」と回答するのは、文理ともに5年連続である。本年初めて文理の採用対象別に、厳しくなると思う理由を聞いたところ、文理とも「母集団(エントリー数)の不足」が最も選ばれた。ただし、文系は理系よりも「応募学生の質の低下」「内々定辞退の増加」が多く選ばれており、より複数の理由で厳しい採用環境だと予測する企業が多いことがわかる。

採用基準(経年比較)



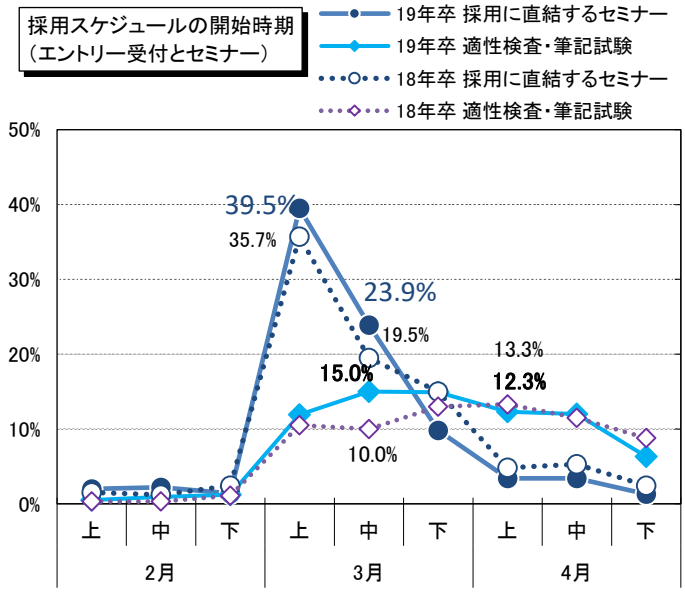
採用環境の見通し(経年比較)

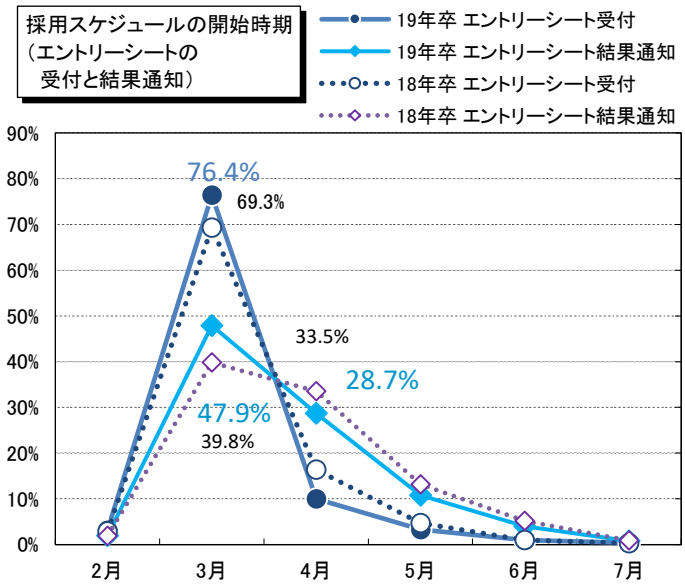


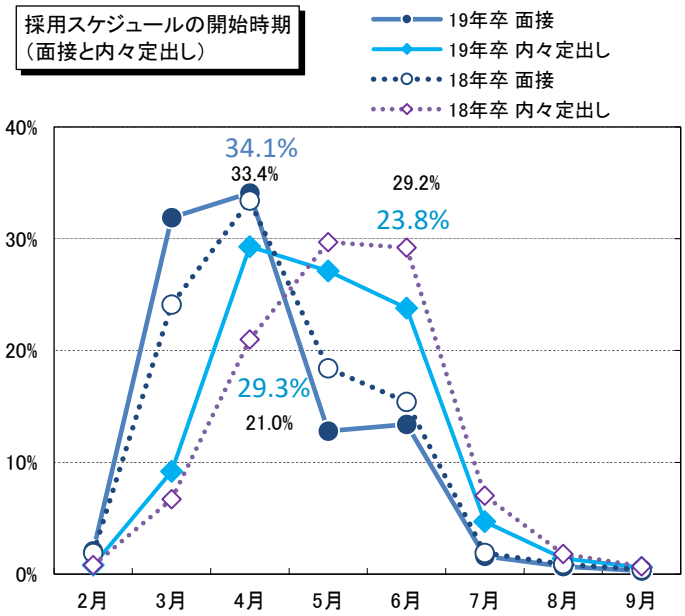
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

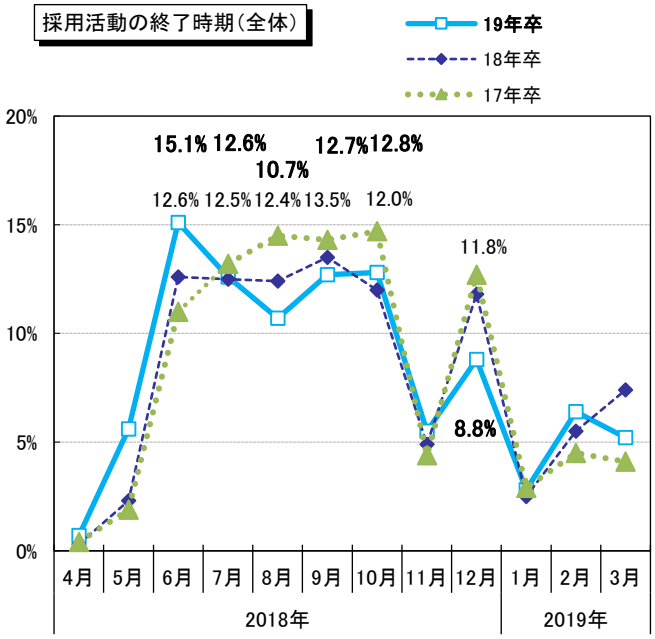
■スムーズな採用活動の進行を意図し、複数の採用フェーズが3月から開始となる（P35～P60）

19年卒の採用活動は、3期連続で「3月広報開始、6月選考開始」というスケジュールが経団連の指針によって発表されている中、採用意欲の継続的な高まりもあって、複数の選考フェーズが早々に開始される状況となっている。特に開始時期のピークに変化があったのは、「適性検査・筆記試験」で、開始ピークが早まった。採用エントリー受付後、すぐにセミナーへの動員とES等提出物の受付と結果通知、また適性検査・筆記試験を実施できる状態にして、スムーズな採用活動の進行を目指す企業が相当数あることが想定される。本年は、開始時期のピーク以外に「採用セミナーを実施する月（複数回答）」「面接のピークだと予想する月、タイミング」についても調査した。採用セミナーの実施月は「3月」が最も多く、「開始月のピーク＝実施予定のある企業が最も多い月」だといえる。しかし、面接については、開始時期ピークは3月下旬に変化しているものの、実施のピークだと予想する時期は、4月から6月にかけて比較的ばらついており、特に上場企業は6月上旬を選ぶ割合が高いことからも、遅滞なく次の採用フェーズに学生を案内する準備を整えながら、概ね前年通りの採用活動を行う企業の意図が感じられる。内々定出し開始についても、最も多くの企業が開始するのは前年同様6月であるが、3-4月にかけて、前年を上回っている。上場、非上場で区分した場合、非上場企業は内々定出し開始を前倒しする傾向にあるのに対して、上場企業は前倒しの傾向と6月への集中の両方がみられる。本年は、4月下旬から5月上旬にかけての非上場企業を中心とした1回目と、上場企業を中心とした6月前後の2回目の2つの内々定出し開始集中期があるものと考えられる。なお、学生の意思決定は上場企業の選考結果を受けた後に行われることが多いため、内々定の承諾/辞退はこの2回目のピークあたりで明らかになることが予想される。企業に聞いた採用活動の期間の長短については、「短期化する」と回答した企業が前年よりも多いが、「長期化する」との回答も増えている。具体的な時期としては、5月、6月を選択した割合が前年よりも増加した。金融やマスコミが早く、小売が遅いという業界ごとの見通し傾向は、本年も変わらない。採用活動終了の時期に関しては、過去2年間よりも早い想定をしている割合が高い。









※上記グラフ内は、**大きい数字**が19年卒、小さい文字が18年卒

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■新卒紹介は、この3年で5社に1社程度が利用したと回答(P66)

直近3年間で新卒紹介の利用経験がある企業は、全体の2割程度で、一定の利用が進む傾向にある。利用してよかったと感じた点として「求めている条件の学生に出会えた」「学生との日程調整がスムーズにできた」等が挙げられた。

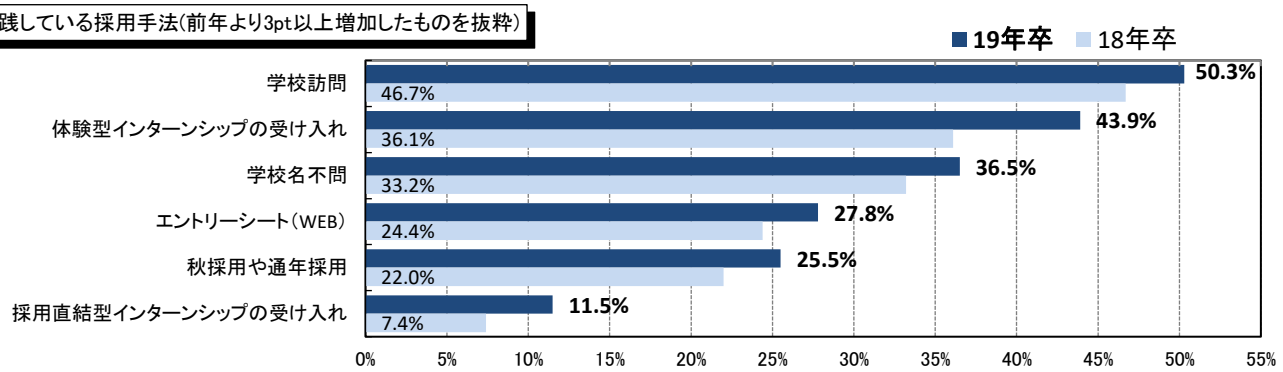
■面接時に特に注視するところは、「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が首位、「言葉遣い・態度」が増加(P69)

面接時に特に注視するところは、全体では「明るさ・笑顔・人当りの良さ」が前年同様最も選ばれた。なお、本年は「言葉遣い・態度」を選択する割合が前年より増加している。なお、業種ごとに注視するポイントには本年もそれぞれの特徴があり、「ソフトウエア・通信」では「職場の雰囲気に合うか」「官公庁・公社・団体」では「まじめさ・誠実さ」が上位に挙がった。

■採用手法は「体験型インターンシップの受け入れ」が実践・注力・新規導入ともに増加(P70～P73)

企業が「実践している」「特に注力している」採用手法については、「体験型インターンシップの受け入れ」「学校訪問」「秋採用や通年採用」等が前年より3pt以上増加した。反対に減少幅が大きかったものは「学内セミナー」のほか、「学力テスト・筆記テスト(紙)」「適性検査(紙)」「エントリーシート(紙)」など紙での採用手法の減少が目立った。特に注力している採用手法としても、「学内セミナー」は減少し、「体験型インターンシップの受け入れ」が増加している。「今年から導入した」採用手法で、前年から最も増加した項目も「体験型インターンシップの受け入れ」だった。

実践している採用手法(前年より3pt以上増加したものを抜粋)



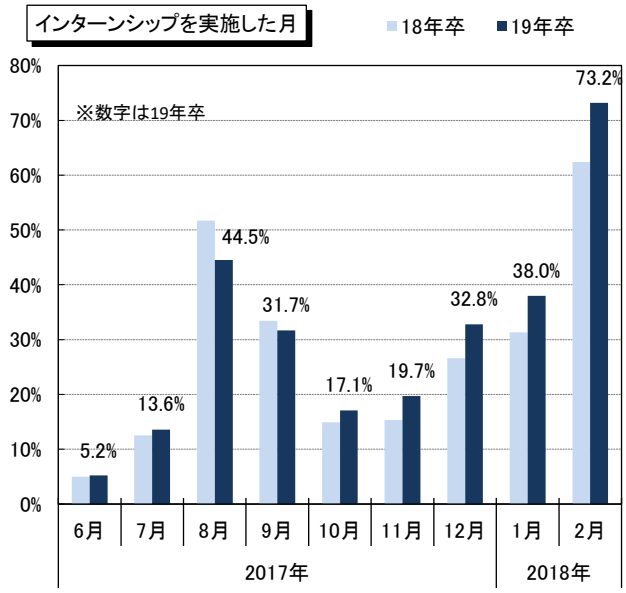
■2月にインターンシップを実施した企業が増加し7割を超え、8月実施企業は7.2pt減少し4割強(P74)

インターンシップを実施した月は、「2月」と回答した企業が7割を超え、他の月とはっきりと差がついた。冬のインターンシップを実施する企業が増加していることがわかる。インターンシップの内容として最も実施されたのは「会社見学・工場見学・職場見学」だが、製造/非製造で異なる結果となった。特に非製造は、「グループワーク」や「人事や社員の講義・レクチャー」の割合が製造業より高い。

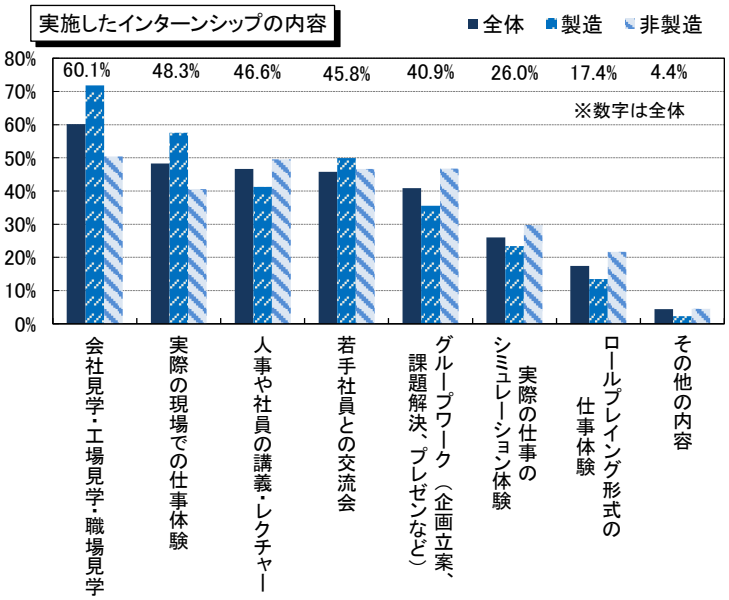
■内定式は、7割の企業が「10月1日(月)」に実施の予定(P81)

現在予定している内定式の日程は、7割の企業が、正式内定の開始日である「10月1日(月)」と回答した。従業員規模が大きくなるほど、10月1日実施予定割合が高くなることは前年同様である。従業員規模が100人未満の企業では、それ以上の規模の企業よりも9月以前の開催の割合が高い。

インターンシップを実施した月



実施したインターンシップの内容



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用予定数の増減 － 総合】

2019年卒の採用予定数については、前年同様にすべての学生分類において「増やす」が「減らす」を上回っている。前年よりもその差は大きく、大学（理系）では、3割以上の企業が採用を増やすと回答した。また、短期大学や専門学校では特にその差は大きく、前年より、一層活発な採用意欲のもと、採用活動を開始する企業があると推測できる。また、経年で見ると、高等学校の「予定なし」がこの数年減少傾向にあり、「増やす」が増加している。人材不足を受け、企業が年齢も含め、採用対象を広げて新卒採用にあたっていると推測できる。

■全体

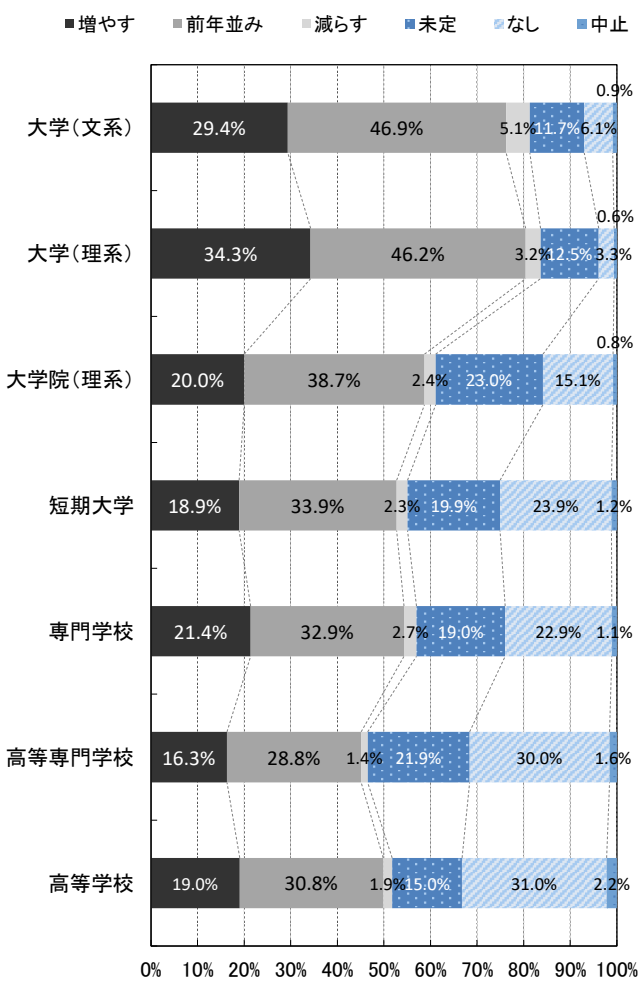
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学（文系）	19年卒	29.4%	46.9%	5.1%	11.7%	6.1%	0.9%
	18年卒	27.4%	49.4%	5.0%	10.4%	6.9%	0.9%
大学（理系）	19年卒	34.3%	46.2%	3.2%	12.5%	3.3%	0.6%
	18年卒	32.0%	50.4%	3.6%	10.9%	2.7%	0.5%
大学院（理系）	19年卒	20.0%	38.7%	2.4%	23.0%	15.1%	0.8%
	18年卒	18.0%	42.5%	3.4%	21.2%	13.8%	1.1%
短期大学	19年卒	18.9%	33.9%	2.3%	19.9%	23.9%	1.2%
	18年卒	14.4%	32.8%	2.5%	19.5%	29.1%	1.8%
専門学校	19年卒	21.4%	32.9%	2.7%	19.0%	22.9%	1.1%
	18年卒	17.4%	33.0%	2.3%	17.4%	28.2%	1.7%
高等専門学校	19年卒	16.3%	28.8%	1.4%	21.9%	30.0%	1.6%
	18年卒	13.8%	25.4%	1.1%	22.9%	35.0%	1.8%
高等学校	19年卒	19.0%	30.8%	1.9%	15.0%	31.0%	2.2%
	18年卒	17.2%	27.0%	2.5%	14.0%	37.3%	2.1%

※18年卒数値については、新たにウエイトバックをかけなおして集計しているため、前年公開した数値と多少異なる。

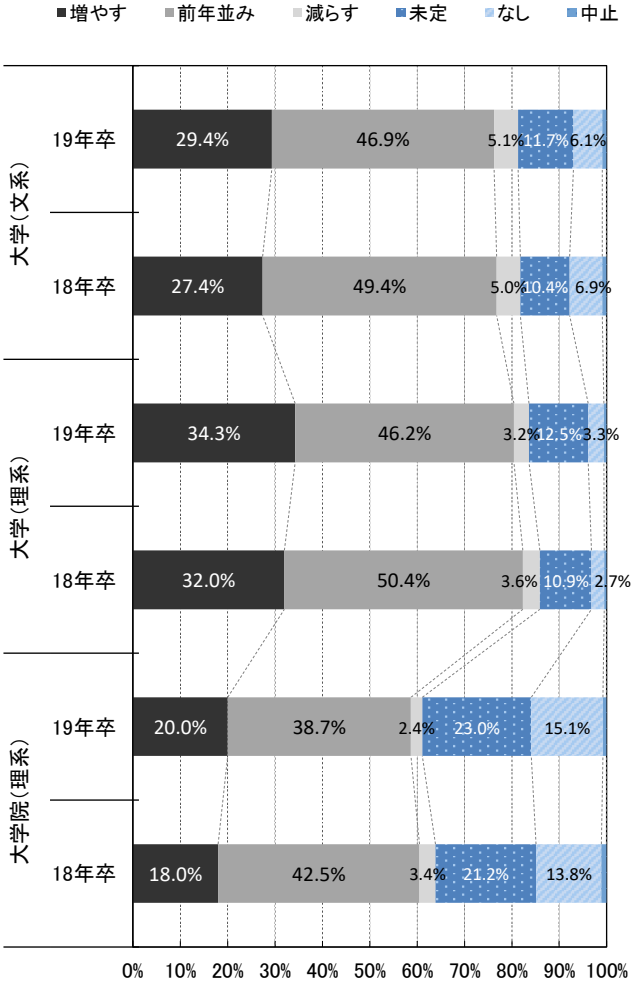
■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学（文系）	+24.3pt	+22.4pt
大学（理系）	+31.1pt	+28.4pt
大学院（理系）	+17.6pt	+14.6pt
短期大学	+16.6pt	+11.9pt
専門学校	+18.7pt	+15.1pt
高等専門学校	+14.9pt	+12.7pt
高等学校	+17.1pt	+14.7pt

採用予定数

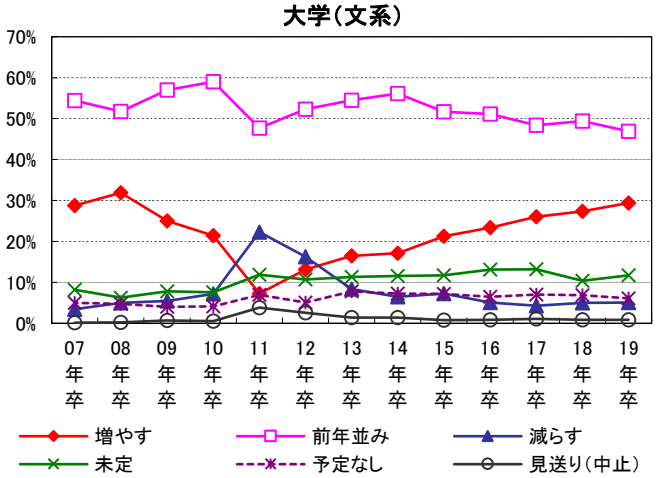


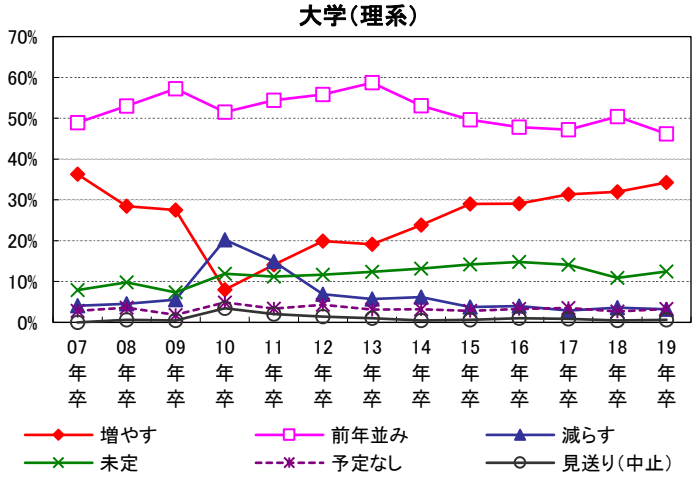
採用予定数（前年調査との比較）

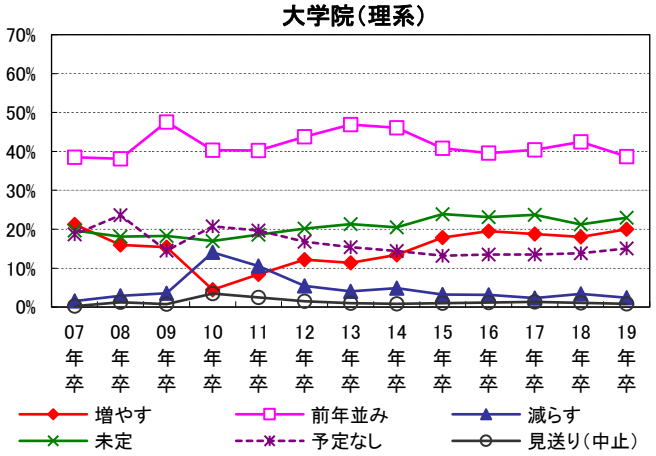


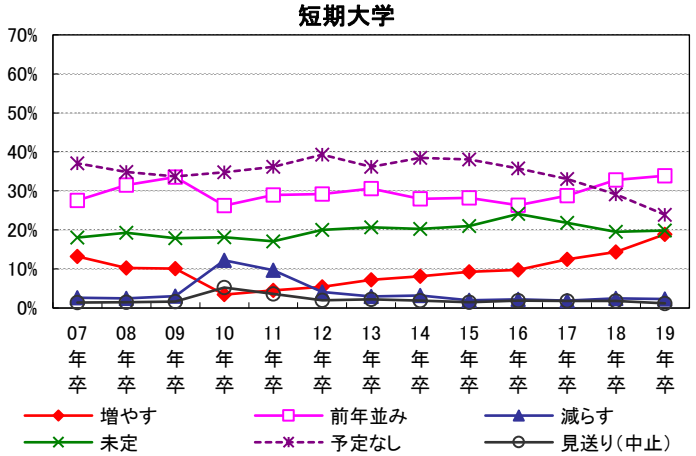
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

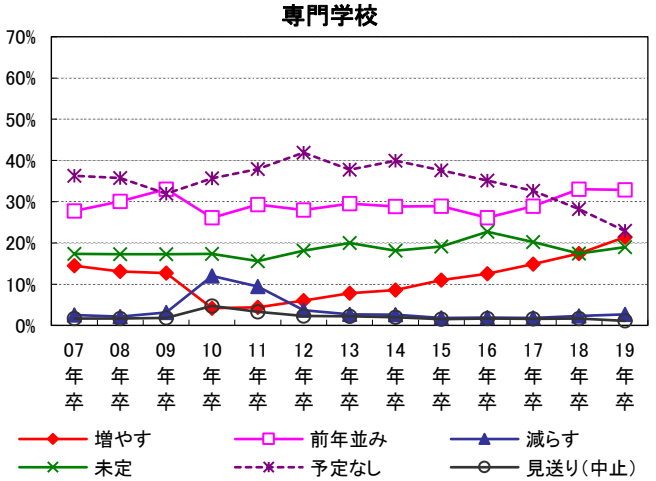
【採用予定数の増減 － 経年比較】

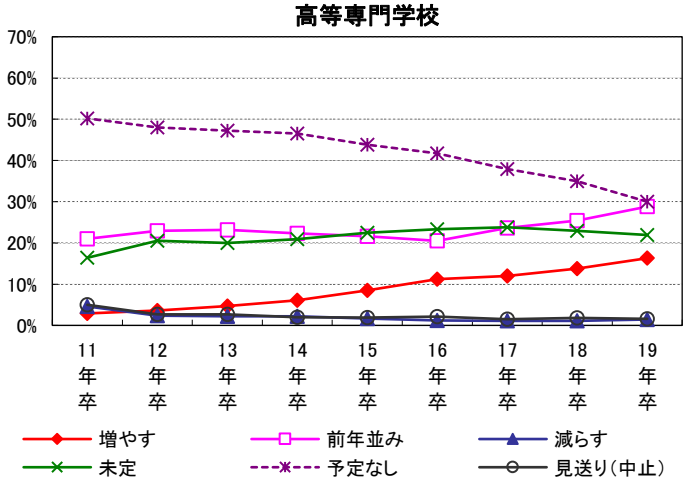


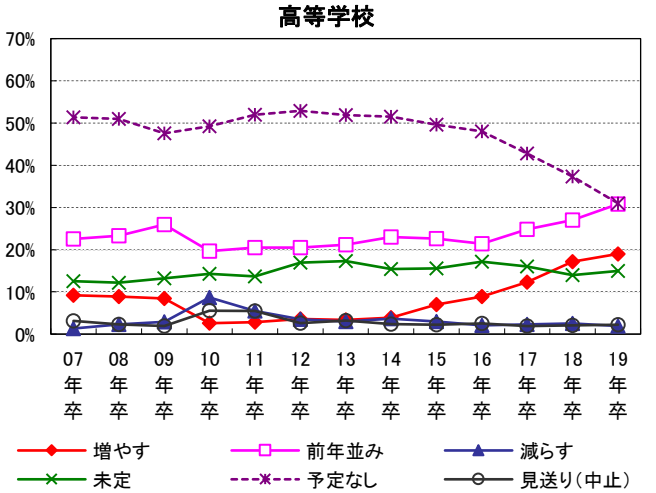












※17年卒以前のデータは、ウエイトバックなしの値。
※18年卒データは、本年ウエイトバックをかけて再度集計したため、前年発表の値と異なる。

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用予定数の増減 － 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	20.0%	58.8%	7.9%	12.1%	1.3%	－
	18年卒	20.9%	59.4%	5.1%	11.5%	2.3%	0.8%
大学(理系)	19年卒	29.2%	54.2%	2.9%	13.3%	0.4%	－
	18年卒	30.5%	51.8%	3.8%	12.2%	1.0%	0.8%
大学院(理系)	19年卒	25.4%	51.3%	2.5%	19.1%	1.7%	－
	18年卒	24.0%	48.5%	4.4%	18.3%	4.1%	0.8%
短期大学	19年卒	6.5%	30.9%	2.2%	17.0%	42.2%	1.3%
	18年卒	6.0%	26.2%	1.0%	19.7%	44.9%	2.1%
専門学校	19年卒	12.2%	27.8%	2.2%	16.1%	40.4%	1.3%
	18年卒	8.1%	24.7%	1.0%	18.6%	45.1%	2.4%
高等専門学校	19年卒	16.1%	31.3%	2.2%	17.8%	31.7%	0.9%
	18年卒	11.4%	24.9%	0.8%	25.9%	36.0%	1.1%
高等学校	19年卒	14.3%	32.0%	1.3%	16.0%	35.1%	1.3%
	18年卒	12.7%	24.5%	3.4%	14.5%	43.0%	1.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+12.1pt	+15.8pt
大学(理系)	+26.3pt	+26.7pt
大学院(理系)	+22.9pt	+19.6pt
短期大学	+4.3pt	+5.0pt
専門学校	+10.0pt	+7.1pt
高等専門学校	+13.9pt	+10.6pt
高等学校	+13.0pt	+9.3pt

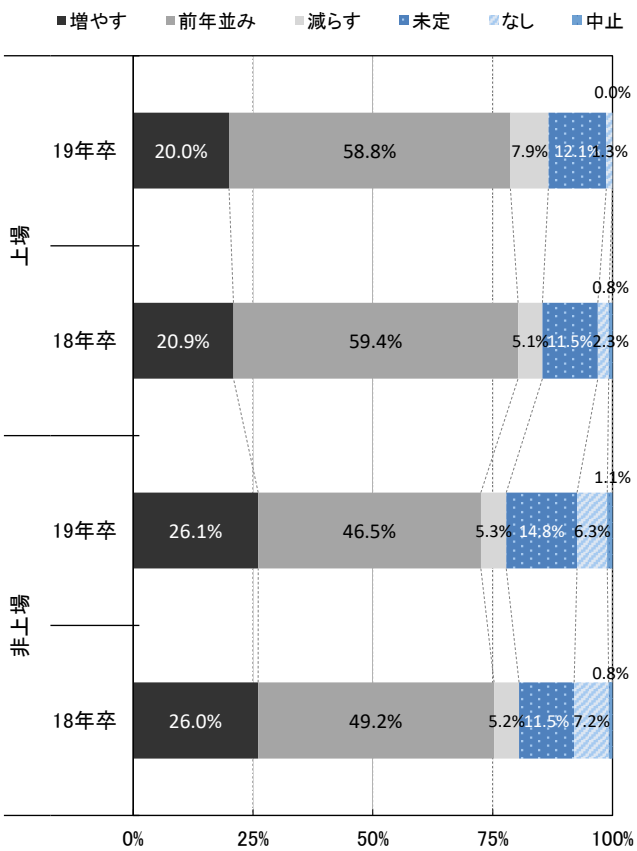
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	26.1%	46.5%	5.3%	14.8%	6.3%	1.1%
	18年卒	26.0%	49.2%	5.2%	11.5%	7.2%	0.8%
大学(理系)	19年卒	31.1%	46.4%	3.5%	14.6%	3.4%	1.0%
	18年卒	30.2%	51.1%	3.3%	12.2%	2.9%	0.4%
大学院(理系)	19年卒	17.4%	38.2%	2.8%	25.3%	15.2%	1.1%
	18年卒	16.0%	42.4%	3.0%	22.7%	14.9%	1.0%
短期大学	19年卒	15.8%	33.2%	2.4%	23.3%	24.0%	1.4%
	18年卒	13.1%	31.8%	2.5%	21.4%	29.5%	1.7%
専門学校	19年卒	19.0%	32.4%	2.7%	21.5%	23.0%	1.4%
	18年卒	16.1%	32.2%	2.4%	18.9%	28.7%	1.7%
高等専門学校	19年卒	14.3%	27.6%	1.5%	24.6%	30.2%	1.8%
	18年卒	12.4%	25.3%	1.3%	22.7%	36.6%	1.8%
高等学校	19年卒	16.0%	28.5%	2.2%	17.2%	33.8%	2.4%
	18年卒	13.9%	24.6%	2.1%	14.4%	42.8%	2.1%

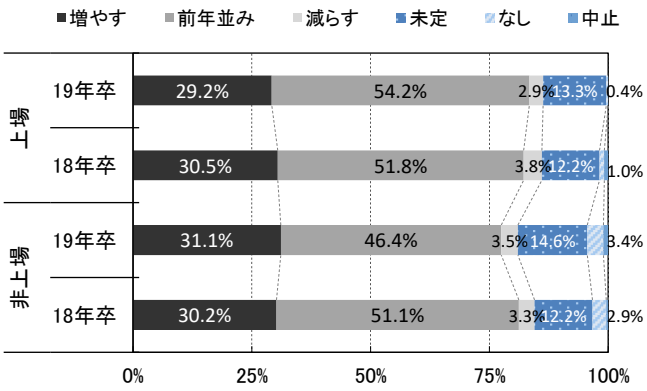
■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+20.8pt	+20.8pt
大学(理系)	+27.6pt	+26.9pt
大学院(理系)	+14.6pt	+13.0pt
短期大学	+13.4pt	+10.6pt
専門学校	+16.3pt	+13.7pt
高等専門学校	+12.8pt	+11.1pt
高等学校	+13.8pt	+11.8pt

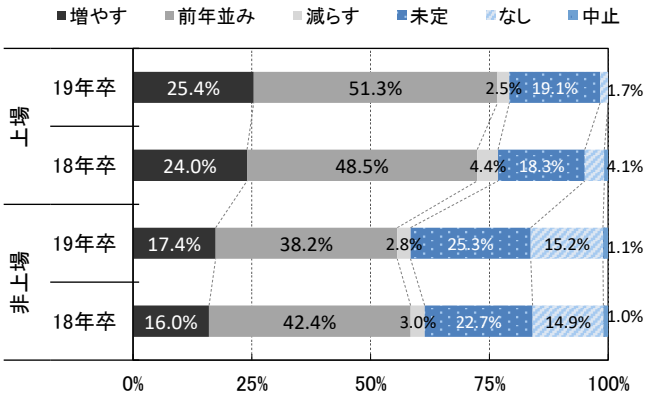
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	24.5%	44.4%	6.7%	11.6%	11.9%	0.9%
	18年卒	19.8%	44.9%	5.7%	13.8%	14.6%	1.2%
大学(理系)	19年卒	40.3%	48.9%	3.2%	6.4%	1.1%	0.1%
	18年卒	35.6%	49.3%	4.0%	8.1%	2.1%	0.9%
大学院(理系)	19年卒	26.1%	41.6%	2.6%	17.8%	11.8%	0.2%
	18年卒	22.2%	45.1%	3.4%	19.6%	8.6%	1.1%
短期大学	19年卒	13.0%	27.3%	1.5%	21.2%	35.9%	1.1%
	18年卒	6.2%	23.2%	2.3%	23.9%	42.3%	2.1%
専門学校	19年卒	17.6%	29.1%	1.6%	20.0%	31.1%	0.4%
	18年卒	9.5%	24.5%	2.1%	24.0%	37.9%	2.0%
高等専門学校	19年卒	21.4%	35.1%	1.2%	20.8%	21.1%	0.3%
	18年卒	15.0%	29.4%	1.5%	25.2%	27.6%	1.3%
高等学校	19年卒	20.9%	39.8%	2.5%	14.5%	21.5%	0.7%
	18年卒	15.2%	36.0%	3.6%	17.6%	26.2%	1.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+17.8pt	+14.1pt
大学(理系)	+37.1pt	+31.6pt
大学院(理系)	+23.5pt	+18.8pt
短期大学	+11.5pt	+3.9pt
専門学校	+16.0pt	+7.4pt
高等専門学校	+20.2pt	+13.5pt
高等学校	+18.4pt	+11.6pt

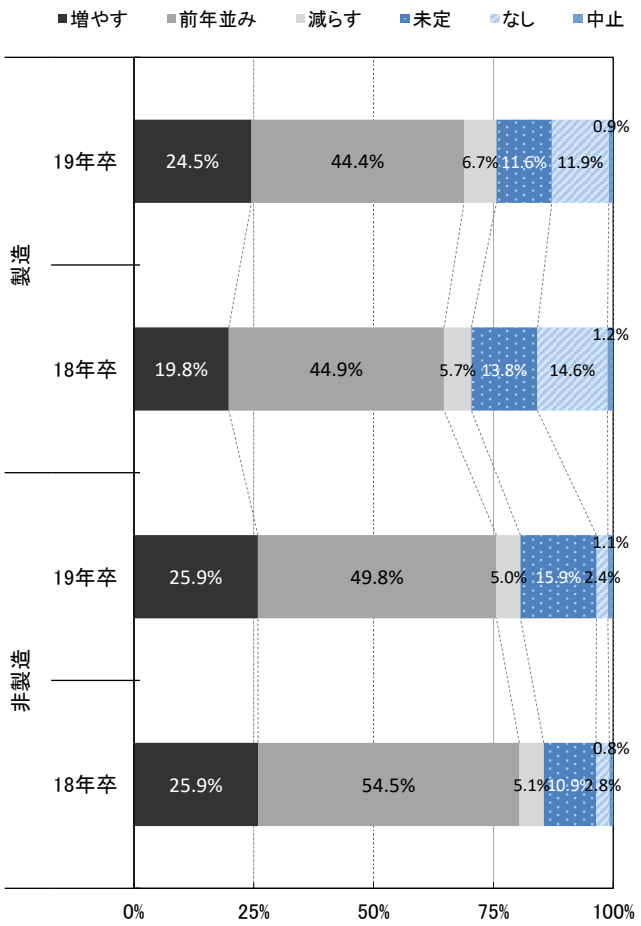
■非製造

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	25.9%	49.8%	5.0%	15.9%	2.4%	1.1%
	18年卒	25.9%	54.5%	5.1%	10.9%	2.8%	0.8%
大学(理系)	19年卒	25.7%	46.4%	3.6%	18.9%	4.2%	1.2%
	18年卒	25.9%	52.2%	3.4%	14.6%	3.3%	0.6%
大学院(理系)	19年卒	14.3%	38.9%	2.8%	28.1%	14.5%	1.5%
	18年卒	13.7%	43.2%	2.7%	23.3%	15.9%	1.3%
短期大学	19年卒	15.5%	35.8%	2.9%	23.2%	21.1%	1.5%
	18年卒	14.2%	35.0%	2.6%	19.1%	27.6%	1.6%
専門学校	19年卒	18.5%	33.3%	3.2%	21.3%	21.9%	1.8%
	18年卒	16.6%	33.6%	2.5%	16.6%	29.1%	1.7%
高等専門学校	19年卒	10.7%	24.1%	1.8%	25.4%	35.5%	2.4%
	18年卒	9.9%	23.0%	1.4%	21.7%	42.3%	1.8%
高等学校	19年卒	12.9%	22.9%	1.8%	18.5%	40.8%	3.1%
	18年卒	11.8%	17.9%	2.0%	13.9%	52.5%	2.0%

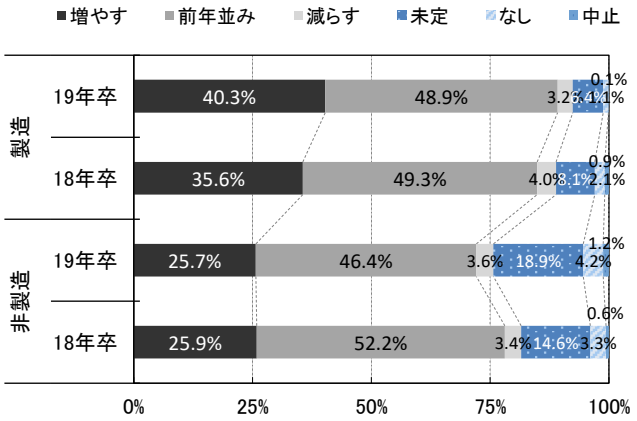
■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+20.9pt	+20.8pt
大学(理系)	+22.1pt	+22.5pt
大学院(理系)	+11.5pt	+11.0pt
短期大学	+12.6pt	+11.6pt
専門学校	+15.3pt	+14.1pt
高等専門学校	+8.9pt	+8.5pt
高等学校	+11.1pt	+9.8pt

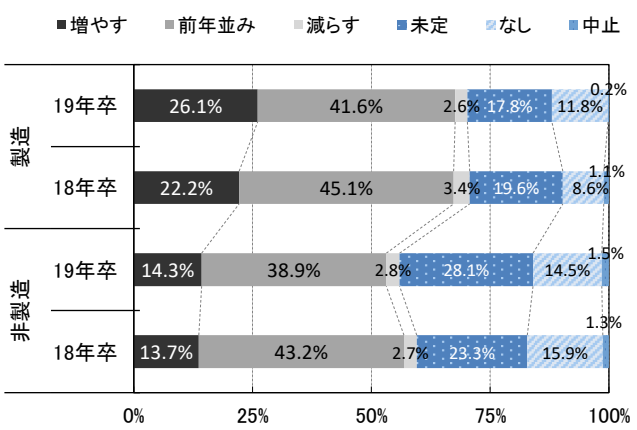
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



※18年卒数値については、新たにウエイトバックをかけなおして集計しているため、前年公開した数値と多少異なる。

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用予定数の増減 － 従業員規模別】

■～49人

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	25.8%	40.3%	5.1%	17.3%	8.5%	3.1%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
大学(理系)	19年卒	36.2%	40.2%	4.3%	12.6%	4.3%	2.3%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
大学院(理系)	19年卒	18.6%	32.0%	3.0%	25.3%	18.6%	2.6%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
短期大学	19年卒	18.5%	33.3%	3.0%	22.6%	18.9%	3.7%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
専門学校	19年卒	22.5%	33.5%	2.5%	21.8%	16.4%	3.3%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
高等専門学校	19年卒	17.7%	26.5%	0.8%	26.5%	25.0%	3.5%
	18年卒	－	－	－	－	－	－
高等学校	19年卒	14.4%	23.5%	－	20.1%	37.1%	4.9%
	18年卒	－	－	－	－	－	－

★本年から、99名以下の分類をさらに分けて、49名以下、99名以下の2分類とした。
そのため、前年調査値は表示しない。

■50～99人
※18年卒の数値は、1～99人以下の値

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	23.5%	45.8%	5.2%	14.2%	9.6%	1.7%
	18年卒	21.9%	48.1%	4.9%	13.2%	10.9%	1.0%
大学(理系)	19年卒	31.7%	45.5%	2.9%	12.7%	5.8%	1.4%
	18年卒	30.3%	50.9%	3.1%	11.8%	3.4%	0.6%
大学院(理系)	19年卒	14.4%	36.5%	1.3%	24.7%	21.5%	1.6%
	18年卒	14.5%	39.4%	2.8%	23.8%	17.9%	1.6%
短期大学	19年卒	13.9%	36.6%	1.3%	22.3%	24.3%	1.6%
	18年卒	11.4%	32.7%	2.7%	21.3%	29.5%	2.5%
専門学校	19年卒	20.0%	36.8%	1.9%	17.7%	21.9%	1.6%
	18年卒	16.3%	34.1%	2.1%	18.5%	26.9%	2.1%
高等専門学校	19年卒	12.9%	29.4%	1.0%	21.5%	32.3%	3.0%
	18年卒	12.7%	24.3%	1.3%	21.8%	37.6%	2.4%
高等学校	19年卒	13.7%	26.5%	1.0%	15.7%	39.2%	3.9%
	18年卒	11.5%	19.5%	0.4%	13.3%	51.9%	3.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+18.3pt	+17.0pt
大学(理系)	+28.8pt	+27.2pt
大学院(理系)	+13.1pt	+11.7pt
短期大学	+12.6pt	+8.7pt
専門学校	+18.1pt	+14.2pt
高等専門学校	+11.9pt	+11.4pt
高等学校	+12.7pt	+11.1pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	28.0%	48.4%	4.1%	12.7%	6.4%	0.3%
	18年卒	27.7%	47.9%	6.1%	10.1%	7.3%	0.9%
大学(理系)	19年卒	32.2%	47.0%	3.7%	13.4%	3.5%	0.3%
	18年卒	30.7%	51.8%	2.9%	10.6%	3.4%	0.5%
大学院(理系)	19年卒	18.2%	37.1%	3.2%	25.7%	15.1%	0.7%
	18年卒	16.3%	41.1%	2.6%	22.1%	16.7%	1.3%
短期大学	19年卒	14.3%	33.5%	2.3%	23.0%	25.5%	1.3%
	18年卒	12.6%	29.4%	2.6%	21.4%	32.6%	1.4%
専門学校	19年卒	18.0%	32.1%	2.8%	20.7%	25.2%	1.1%
	18年卒	15.1%	29.1%	2.7%	19.0%	32.3%	1.8%
高等専門学校	19年卒	14.5%	25.9%	1.5%	23.7%	33.3%	1.0%
	18年卒	10.7%	24.6%	1.1%	23.2%	38.7%	1.7%
高等学校	19年卒	16.4%	28.8%	1.8%	16.0%	35.2%	1.8%
	18年卒	12.9%	24.9%	3.0%	13.8%	44.0%	1.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+23.9pt	+21.6pt
大学(理系)	+28.5pt	+27.8pt
大学院(理系)	+15.0pt	+13.7pt
短期大学	+12.0pt	+10.0pt
専門学校	+15.2pt	+12.4pt
高等専門学校	+13.0pt	+9.6pt
高等学校	+14.6pt	+9.9pt

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	28.9%	49.6%	6.5%	10.8%	3.0%	1.3%
	18年卒	29.1%	51.4%	5.1%	8.8%	4.1%	1.7%
大学(理系)	19年卒	31.9%	49.6%	2.2%	14.2%	0.9%	1.3%
	18年卒	32.1%	47.6%	5.4%	12.2%	2.4%	0.3%
大学院(理系)	19年卒	21.1%	41.3%	1.4%	22.5%	12.4%	1.4%
	18年卒	17.9%	44.7%	4.5%	19.2%	13.1%	0.7%
短期大学	19年卒	17.2%	29.9%	2.7%	22.2%	27.1%	0.9%
	18年卒	13.8%	29.1%	2.8%	19.9%	32.3%	2.1%
専門学校	19年卒	19.9%	28.5%	2.7%	19.9%	28.1%	0.9%
	18年卒	16.4%	29.2%	2.8%	18.1%	32.0%	1.4%
高等専門学校	19年卒	14.2%	26.5%	0.9%	24.7%	32.0%	1.8%
	18年卒	14.3%	23.3%	2.2%	21.1%	38.4%	0.7%
高等学校	19年卒	17.8%	31.1%	2.3%	16.4%	30.6%	1.8%
	18年卒	18.7%	22.9%	4.2%	12.7%	39.4%	2.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+22.4pt	+24.0pt
大学(理系)	+29.7pt	+26.7pt
大学院(理系)	+19.7pt	+13.4pt
短期大学	+14.5pt	+11.0pt
専門学校	+17.2pt	+13.6pt
高等専門学校	+13.3pt	+12.1pt
高等学校	+15.5pt	+14.5pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	26.4%	49.1%	5.9%	16.4%	2.3%	–
	18年卒	25.8%	58.5%	3.3%	9.2%	2.9%	0.3%
大学(理系)	19年卒	26.1%	53.2%	1.8%	17.9%	0.9%	–
	18年卒	33.2%	53.6%	2.0%	9.5%	1.3%	0.3%
大学院(理系)	19年卒	18.3%	48.4%	0.9%	26.3%	6.1%	–
	18年卒	23.0%	49.7%	2.4%	18.2%	6.4%	0.3%
短期大学	19年卒	15.0%	33.2%	0.9%	23.4%	27.6%	–
	18年卒	12.9%	33.0%	0.3%	17.3%	34.7%	1.7%
専門学校	19年卒	17.8%	29.4%	0.9%	24.8%	26.6%	0.5%
	18年卒	13.5%	33.1%	1.0%	17.2%	33.4%	1.7%
高等専門学校	19年卒	16.0%	32.1%	0.9%	22.6%	27.8%	0.5%
	18年卒	13.4%	26.6%	1.0%	22.4%	34.5%	2.1%
高等学校	19年卒	20.3%	30.0%	3.2%	18.9%	27.2%	0.5%
	18年卒	15.4%	29.8%	1.7%	14.0%	37.3%	1.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+20.5pt	+22.5pt
大学(理系)	+24.3pt	+31.2pt
大学院(理系)	+17.4pt	+20.6pt
短期大学	+14.1pt	+12.6pt
専門学校	+16.9pt	+12.5pt
高等専門学校	+15.1pt	+12.4pt
高等学校	+17.1pt	+13.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	21.2%	52.4%	7.9%	16.4%	2.1%	–
	18年卒	20.5%	56.8%	5.9%	14.5%	2.3%	–
大学(理系)	19年卒	28.2%	48.4%	4.8%	17.6%	1.1%	–
	18年卒	23.4%	53.7%	5.0%	17.9%	–	–
大学院(理系)	19年卒	23.9%	46.2%	6.0%	20.1%	3.8%	–
	18年卒	18.3%	49.8%	5.6%	24.4%	1.9%	–
短期大学	19年卒	12.4%	29.2%	3.2%	22.7%	31.9%	0.5%
	18年卒	9.4%	29.7%	1.4%	25.0%	33.0%	1.4%
専門学校	19年卒	15.1%	27.6%	3.2%	22.7%	30.3%	1.1%
	18年卒	11.4%	28.0%	1.4%	23.7%	33.6%	1.9%
高等専門学校	19年卒	14.8%	29.7%	3.8%	23.1%	27.5%	1.1%
	18年卒	11.2%	29.1%	1.0%	29.6%	28.6%	0.5%
高等学校	19年卒	11.9%	37.3%	3.2%	16.2%	30.3%	1.1%
	18年卒	12.4%	34.8%	2.4%	17.1%	31.4%	1.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+13.3pt	+14.6pt
大学(理系)	+23.4pt	+18.4pt
大学院(理系)	+17.9pt	+12.7pt
短期大学	+9.2pt	+9.4pt
専門学校	+11.9pt	+10.0pt
高等専門学校	+11.0pt	+10.2pt
高等学校	+8.7pt	+10.0pt

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	14.3%	46.9%	16.3%	22.4%	−	−
	18年卒	23.3%	58.3%	1.7%	16.7%	−	−
大学(理系)	19年卒	16.3%	46.9%	10.2%	24.5%	2.0%	−
	18年卒	28.3%	48.3%	1.7%	20.0%	1.7%	−
大学院(理系)	19年卒	12.2%	44.9%	8.2%	30.6%	4.1%	−
	18年卒	22.4%	50.0%	−	20.7%	5.2%	1.7%
短期大学	19年卒	6.5%	32.6%	10.9%	21.7%	28.3%	−
	18年卒	8.6%	32.8%	1.7%	24.1%	31.0%	1.7%
専門学校	19年卒	4.3%	28.3%	13.0%	21.7%	32.6%	−
	18年卒	10.3%	34.5%	1.7%	19.0%	32.8%	1.7%
高等専門学校	19年卒	6.4%	23.4%	8.5%	27.7%	34.0%	−
	18年卒	13.8%	24.1%	−	27.6%	32.8%	1.7%
高等学校	19年卒	15.2%	28.3%	13.0%	15.2%	28.3%	−
	18年卒	20.7%	20.7%	5.2%	24.1%	27.6%	1.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	−2.0pt	+21.6pt
大学(理系)	+6.1pt	+26.6pt
大学院(理系)	+4.0pt	+22.4pt
短期大学	−4.4pt	+6.9pt
専門学校	−8.7pt	+8.6pt
高等専門学校	−2.1pt	+13.8pt
高等学校	+2.2pt	+15.5pt

■5,000人以上

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	12.9%	67.7%	4.8%	14.5%	−	−
	18年卒	21.2%	50.0%	7.7%	21.2%	−	−
大学(理系)	19年卒	21.0%	62.9%	1.6%	14.5%	−	−
	18年卒	25.0%	44.2%	7.7%	23.1%	−	−
大学院(理系)	19年卒	19.7%	59.0%	1.6%	18.0%	1.6%	−
	18年卒	21.2%	44.2%	7.7%	25.0%	1.9%	−
短期大学	19年卒	6.8%	27.1%	1.7%	16.9%	47.5%	−
	18年卒	4.1%	28.6%	2.0%	24.5%	40.8%	−
専門学校	19年卒	5.1%	33.9%	1.7%	16.9%	42.4%	−
	18年卒	8.2%	26.5%	−	16.3%	49.0%	−
高等専門学校	19年卒	10.7%	39.3%	1.8%	23.2%	25.0%	−
	18年卒	12.0%	32.0%	−	26.0%	30.0%	−
高等学校	19年卒	14.0%	29.8%	1.8%	22.8%	31.6%	−
	18年卒	10.2%	18.4%	4.1%	24.5%	42.9%	−

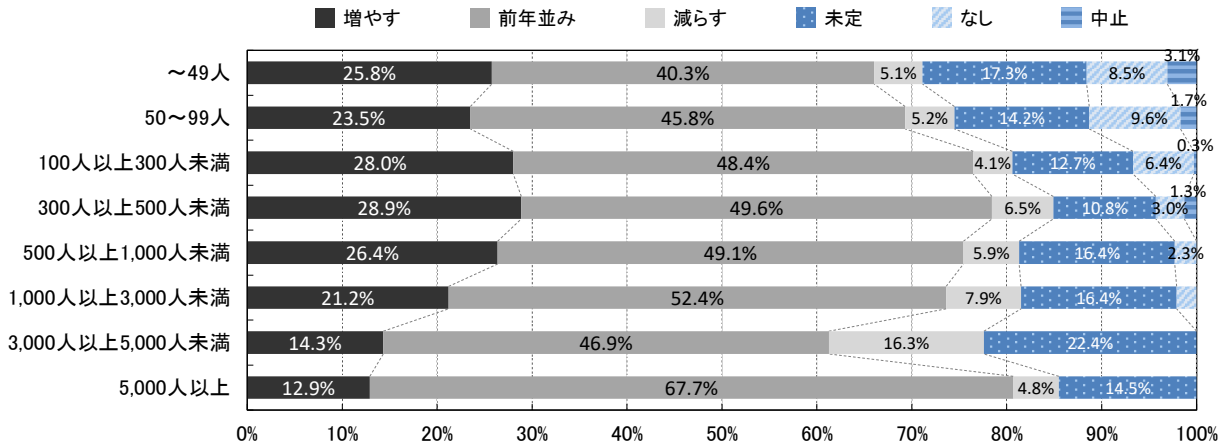
■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+8.1pt	+13.5pt
大学(理系)	+19.4pt	+17.3pt
大学院(理系)	+18.1pt	+13.5pt
短期大学	+5.1pt	+2.1pt
専門学校	+3.4pt	+8.2pt
高等専門学校	+8.9pt	+12.0pt
高等学校	+12.2pt	+6.1pt

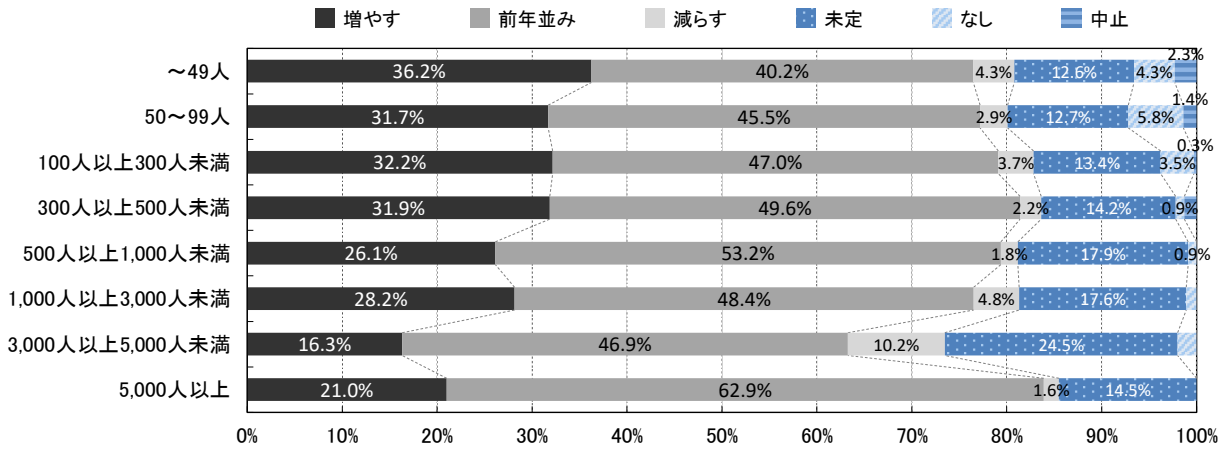
※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

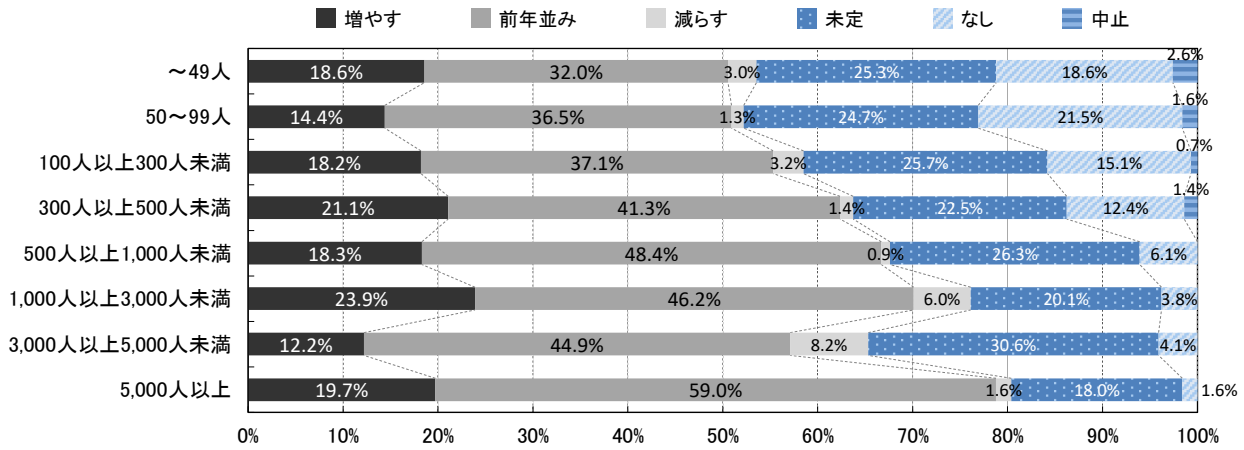
大学（文系）・従業員規模別



大学（理系）・従業員規模別



大学院（理系）・従業員規模別



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用予定数の増減 － 業種別】

■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	24.7%	42.3%	3.7%	10.1%	17.6%	1.5%
	18年卒	23.6%	40.6%	3.5%	11.4%	20.1%	0.9%
大学(理系)	19年卒	44.5%	49.1%	1.4%	4.3%	0.7%	－
	18年卒	41.3%	47.0%	4.5%	6.1%	0.4%	0.8%
大学院(理系)	19年卒	27.2%	41.3%	0.4%	16.1%	15.0%	－
	18年卒	21.0%	41.5%	1.8%	21.9%	12.5%	1.3%
短期大学	19年卒	18.2%	35.6%	0.4%	20.2%	24.1%	1.6%
	18年卒	10.5%	30.0%	0.9%	23.6%	33.2%	1.8%
専門学校	19年卒	27.8%	41.8%	0.4%	16.3%	13.7%	－
	18年卒	18.1%	34.8%	1.8%	22.5%	21.6%	1.3%
高等専門学校	19年卒	27.7%	39.8%	－	18.0%	14.1%	0.4%
	18年卒	21.1%	33.6%	0.9%	23.8%	19.3%	1.3%
高等学校	19年卒	21.2%	37.7%	1.5%	13.1%	25.4%	1.2%
	18年卒	16.6%	32.7%	1.3%	17.9%	30.5%	0.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+21.0pt	+20.1pt
大学(理系)	+43.1pt	+36.8pt
大学院(理系)	+26.8pt	+19.2pt
短期大学	+17.8pt	+9.6pt
専門学校	+27.4pt	+16.3pt
高等専門学校	+27.7pt	+20.2pt
高等学校	+19.7pt	+15.3pt

■製造業(建設業除く)
(※製造は建設除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	24.4%	45.7%	8.6%	12.5%	8.4%	0.5%
	18年卒	18.0%	46.9%	6.7%	14.9%	12.2%	1.4%
大学(理系)	19年卒	37.7%	48.8%	4.3%	7.7%	1.4%	0.2%
	18年卒	32.9%	50.4%	3.8%	9.0%	2.9%	1.0%
大学院(理系)	19年卒	25.4%	41.8%	3.9%	18.8%	9.8%	0.2%
	18年卒	22.8%	46.7%	4.2%	18.6%	6.8%	1.0%
短期大学	19年卒	9.7%	22.1%	2.2%	21.9%	43.3%	0.7%
	18年卒	4.3%	20.1%	2.9%	24.0%	46.4%	2.3%
専門学校	19年卒	11.1%	20.9%	2.5%	22.4%	42.4%	0.7%
	18年卒	5.6%	19.8%	2.3%	24.7%	45.5%	2.3%
高等専門学校	19年卒	17.5%	32.1%	1.9%	22.6%	25.5%	0.2%
	18年卒	12.3%	27.5%	1.8%	25.8%	31.4%	1.2%
高等学校	19年卒	20.8%	41.1%	3.1%	15.3%	19.1%	0.5%
	18年卒	14.6%	37.5%	4.6%	17.4%	24.2%	1.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+15.8pt	+11.3pt
大学(理系)	+33.4pt	+29.1pt
大学院(理系)	+21.5pt	+18.6pt
短期大学	+7.5pt	+1.4pt
専門学校	+8.6pt	+3.3pt
高等専門学校	+15.6pt	+10.5pt
高等学校	+17.7pt	+10.0pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	27.8%	57.1%	3.7%	9.2%	1.1%	1.1%
	18年卒	31.3%	50.9%	4.6%	9.8%	2.5%	0.9%
大学(理系)	19年卒	24.4%	50.4%	2.6%	15.0%	6.0%	1.5%
	18年卒	30.5%	41.9%	2.9%	17.1%	6.7%	1.0%
大学院(理系)	19年卒	9.7%	32.7%	1.2%	28.6%	25.4%	2.4%
	18年卒	12.4%	27.2%	2.3%	28.9%	27.9%	1.3%
短期大学	19年卒	13.7%	39.0%	1.2%	22.9%	22.1%	1.2%
	18年卒	12.4%	26.2%	1.3%	20.1%	37.6%	2.3%
専門学校	19年卒	17.9%	31.1%	1.2%	21.1%	26.7%	2.0%
	18年卒	14.3%	24.3%	1.7%	18.7%	39.0%	2.0%
高等専門学校	19年卒	9.5%	21.4%	－	23.5%	42.4%	3.3%
	18年卒	7.1%	11.5%	1.0%	22.6%	55.1%	2.7%
高等学校	19年卒	14.1%	23.4%	0.4%	18.5%	39.5%	4.0%
	18年卒	6.1%	15.7%	－	16.0%	59.4%	2.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+24.1pt	+26.7pt
大学(理系)	+21.8pt	+27.6pt
大学院(理系)	+8.5pt	+10.1pt
短期大学	+12.5pt	+11.1pt
専門学校	+16.7pt	+12.6pt
高等専門学校	+9.5pt	+6.1pt
高等学校	+13.7pt	+6.1pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	43.0%	39.8%	4.3%	12.9%	−	−
	18年卒	46.9%	45.4%	1.5%	4.6%	1.5%	−
大学(理系)	19年卒	38.9%	32.2%	4.4%	18.9%	5.6%	−
	18年卒	40.8%	44.0%	1.6%	8.8%	4.8%	−
大学院(理系)	19年卒	22.6%	26.2%	3.6%	26.2%	21.4%	−
	18年卒	22.7%	37.0%	0.8%	21.8%	16.0%	1.7%
短期大学	19年卒	36.3%	36.3%	3.3%	20.9%	3.3%	−
	18年卒	31.7%	42.5%	1.7%	11.7%	11.7%	0.8%
専門学校	19年卒	32.2%	33.3%	4.4%	23.3%	6.7%	−
	18年卒	30.3%	40.3%	1.7%	11.8%	15.1%	0.8%
高等専門学校	19年卒	16.3%	22.1%	2.3%	27.9%	31.4%	−
	18年卒	17.8%	22.0%	0.8%	19.5%	38.1%	1.7%
高等学校	19年卒	26.1%	30.7%	2.3%	13.6%	27.3%	−
	18年卒	25.4%	28.7%	4.9%	9.0%	29.5%	2.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+38.7pt	+45.4pt
大学(理系)	+34.5pt	+39.2pt
大学院(理系)	+19.0pt	+21.9pt
短期大学	+33.0pt	+30.0pt
専門学校	+27.8pt	+28.6pt
高等専門学校	+14.0pt	+17.0pt
高等学校	+23.8pt	+20.5pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	16.8%	57.4%	7.9%	14.9%	3.0%	−
	18年卒	24.8%	53.6%	3.2%	15.2%	0.8%	2.4%
大学(理系)	19年卒	15.3%	56.1%	4.1%	21.4%	3.1%	−
	18年卒	14.0%	47.9%	2.5%	31.4%	1.7%	2.5%
大学院(理系)	19年卒	9.4%	42.7%	3.1%	27.1%	16.7%	1.0%
	18年卒	7.8%	29.6%	1.7%	37.4%	20.9%	2.6%
短期大学	19年卒	7.2%	36.1%	3.1%	26.8%	24.7%	2.1%
	18年卒	6.7%	37.8%	1.7%	34.5%	17.6%	1.7%
専門学校	19年卒	4.2%	25.3%	3.2%	24.2%	41.1%	2.1%
	18年卒	5.3%	27.2%	0.9%	25.4%	39.5%	1.8%
高等専門学校	19年卒	3.1%	14.6%	2.1%	21.9%	56.3%	2.1%
	18年卒	1.8%	12.4%	−	23.0%	61.1%	1.8%
高等学校	19年卒	5.1%	26.5%	3.1%	14.3%	49.0%	2.0%
	18年卒	5.2%	23.5%	0.9%	18.3%	50.4%	1.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+8.9pt	+21.6pt
大学(理系)	+11.2pt	+11.5pt
大学院(理系)	+6.3pt	+6.1pt
短期大学	+4.1pt	+5.0pt
専門学校	+1.0pt	+4.4pt
高等専門学校	+1.0pt	+1.8pt
高等学校	+2.0pt	+4.3pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	15.9%	52.2%	7.2%	20.3%	1.4%	2.9%
	18年卒	10.3%	44.1%	4.4%	35.3%	4.4%	1.5%
大学(理系)	19年卒	12.3%	47.7%	6.2%	26.2%	3.1%	4.6%
	18年卒	13.8%	38.5%	4.6%	36.9%	4.6%	1.5%
大学院(理系)	19年卒	8.1%	35.5%	6.5%	35.5%	11.3%	3.2%
	18年卒	7.8%	35.9%	4.7%	40.6%	9.4%	1.6%
短期大学	19年卒	6.9%	19.0%	6.9%	19.0%	44.8%	3.4%
	18年卒	1.6%	12.7%	1.6%	27.0%	52.4%	4.8%
専門学校	19年卒	8.6%	17.2%	6.9%	19.0%	44.8%	3.4%
	18年卒	1.6%	14.3%	1.6%	23.8%	54.0%	4.8%
高等専門学校	19年卒	6.9%	12.1%	3.4%	19.0%	55.2%	3.4%
	18年卒	4.8%	12.9%	1.6%	22.6%	53.2%	4.8%
高等学校	19年卒	3.5%	10.5%	3.5%	12.3%	63.2%	7.0%
	18年卒	−	9.7%	3.2%	14.5%	67.7%	4.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+8.7pt	+5.9pt
大学(理系)	+6.1pt	+9.2pt
大学院(理系)	+1.6pt	+3.1pt
短期大学	0.0pt	0.0pt
専門学校	+1.7pt	0.0pt
高等専門学校	+3.5pt	+3.2pt
高等学校	±0.0pt	−3.2pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■ソフトウエア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	17.4%	55.9%	6.1%	15.5%	3.8%	1.4%
	18年卒	22.8%	53.6%	5.5%	13.5%	3.0%	1.7%
大学(理系)	19年卒	29.6%	52.3%	4.6%	9.3%	2.8%	1.4%
	18年卒	36.0%	49.0%	2.1%	10.9%	0.4%	1.7%
大学院(理系)	19年卒	18.3%	52.9%	3.4%	17.3%	6.7%	1.4%
	18年卒	26.6%	49.4%	2.1%	17.2%	3.0%	1.7%
短期大学	19年卒	5.5%	38.3%	1.5%	21.9%	30.3%	2.5%
	18年卒	8.4%	31.9%	1.3%	23.5%	32.3%	2.7%
専門学校	19年卒	18.4%	44.9%	1.9%	13.5%	18.4%	2.9%
	18年卒	16.0%	39.8%	2.2%	17.7%	22.1%	2.2%
高等専門学校	19年卒	13.4%	34.3%	1.5%	23.9%	24.9%	2.0%
	18年卒	13.5%	32.6%	0.9%	26.1%	25.2%	1.7%
高等学校	19年卒	4.1%	15.9%	1.0%	13.3%	62.6%	3.1%
	18年卒	0.9%	8.8%	−	12.0%	73.7%	4.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+11.3pt	+17.3pt
大学(理系)	+25.0pt	+33.9pt
大学院(理系)	+14.9pt	+24.5pt
短期大学	+4.0pt	+7.1pt
専門学校	+16.5pt	+13.8pt
高等専門学校	+11.9pt	+12.6pt
高等学校	+3.1pt	+0.9pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	33.0%	48.4%	4.1%	10.2%	3.4%	0.9%
	18年卒	32.7%	51.0%	2.3%	9.1%	4.5%	0.4%
大学(理系)	19年卒	30.9%	46.4%	2.8%	14.8%	4.2%	0.9%
	18年卒	30.1%	49.4%	1.9%	13.2%	5.1%	0.2%
大学院(理系)	19年卒	16.9%	41.4%	2.2%	24.8%	13.6%	1.0%
	18年卒	18.6%	41.6%	1.1%	21.7%	16.3%	0.7%
短期大学	19年卒	22.1%	38.1%	3.1%	15.5%	19.8%	1.4%
	18年卒	23.3%	35.1%	2.3%	14.7%	24.0%	0.7%
専門学校	19年卒	23.6%	36.7%	3.8%	14.5%	19.8%	1.7%
	18年卒	24.6%	33.8%	1.8%	14.3%	25.1%	0.4%
高等専門学校	19年卒	13.1%	26.8%	1.8%	19.2%	35.9%	3.3%
	18年卒	12.7%	22.9%	0.9%	21.3%	41.4%	0.7%
高等学校	19年卒	18.1%	25.0%	1.7%	13.7%	37.5%	3.9%
	18年卒	17.9%	22.2%	2.3%	14.4%	42.7%	0.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+28.9pt	+30.4pt
大学(理系)	+28.1pt	+28.2pt
大学院(理系)	+14.7pt	+17.5pt
短期大学	+19.0pt	+21.0pt
専門学校	+19.8pt	+22.8pt
高等専門学校	+11.3pt	+11.8pt
高等学校	+16.4pt	+15.6pt

■官公庁・公社・団体

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	19年卒	12.2%	30.2%	5.8%	48.9%	1.4%	1.4%
	18年卒	11.1%	38.1%	4.8%	41.3%	3.2%	1.6%
大学(理系)	19年卒	10.8%	31.7%	4.3%	48.9%	2.9%	1.4%
	18年卒	10.0%	40.0%	−	45.0%	3.3%	1.7%
大学院(理系)	19年卒	10.2%	27.7%	4.4%	51.8%	4.4%	1.5%
	18年卒	5.2%	36.2%	−	48.3%	8.6%	1.7%
短期大学	19年卒	9.0%	25.6%	5.3%	51.1%	8.3%	0.8%
	18年卒	8.8%	22.8%	−	42.1%	26.3%	−
専門学校	19年卒	8.5%	21.5%	4.6%	53.1%	11.5%	0.8%
	18年卒	5.4%	21.4%	−	39.3%	33.9%	−
高等専門学校	19年卒	5.4%	19.2%	4.6%	53.8%	16.9%	−
	18年卒	5.4%	19.6%	−	35.7%	39.3%	−
高等学校	19年卒	8.5%	23.1%	3.8%	50.8%	13.8%	−
	18年卒	5.5%	20.0%	1.8%	34.5%	36.4%	1.8%

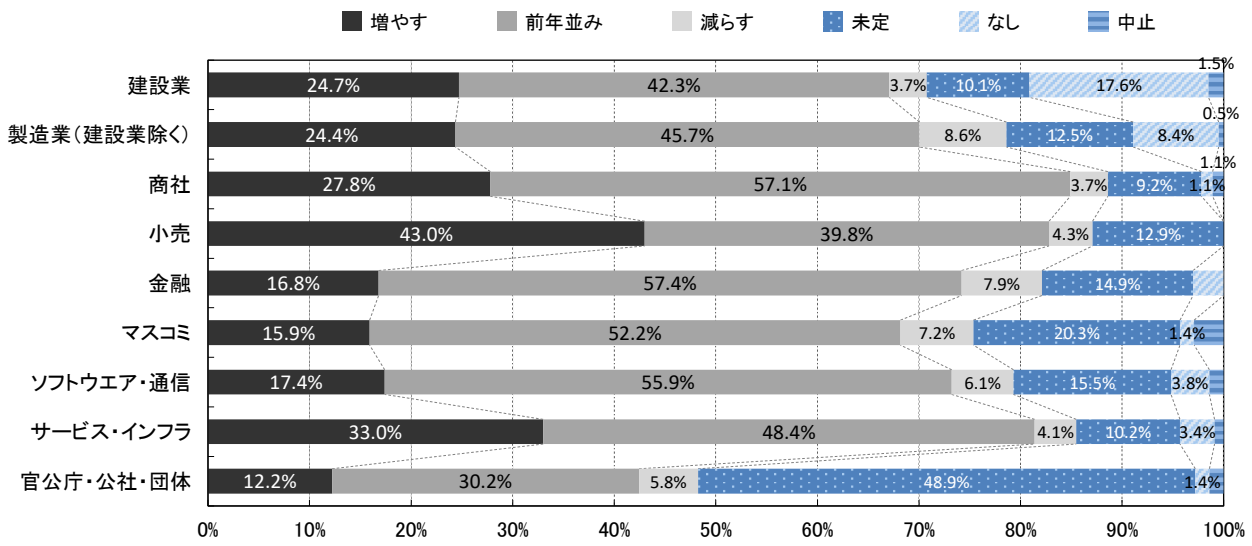
■参考

	増やすと減らすの差	
	19年卒	18年卒
大学(文系)	+6.4pt	+6.3pt
大学(理系)	+6.5pt	+10.0pt
大学院(理系)	+5.8pt	+5.2pt
短期大学	+3.7pt	+8.8pt
専門学校	+3.9pt	+5.4pt
高等専門学校	+0.8pt	+5.4pt
高等学校	+4.7pt	+3.7pt

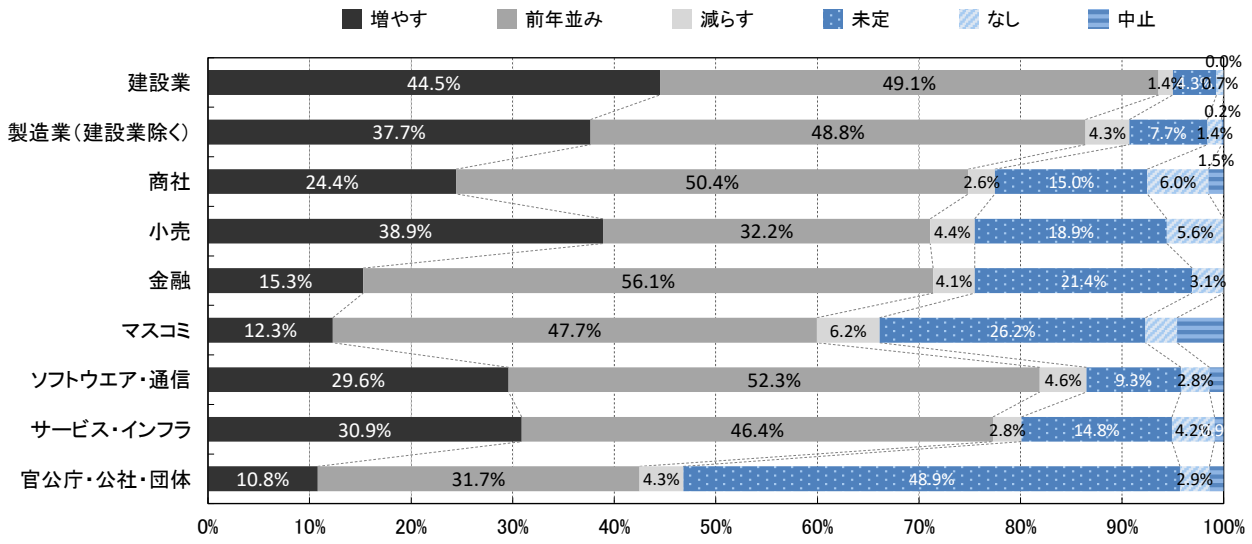
※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

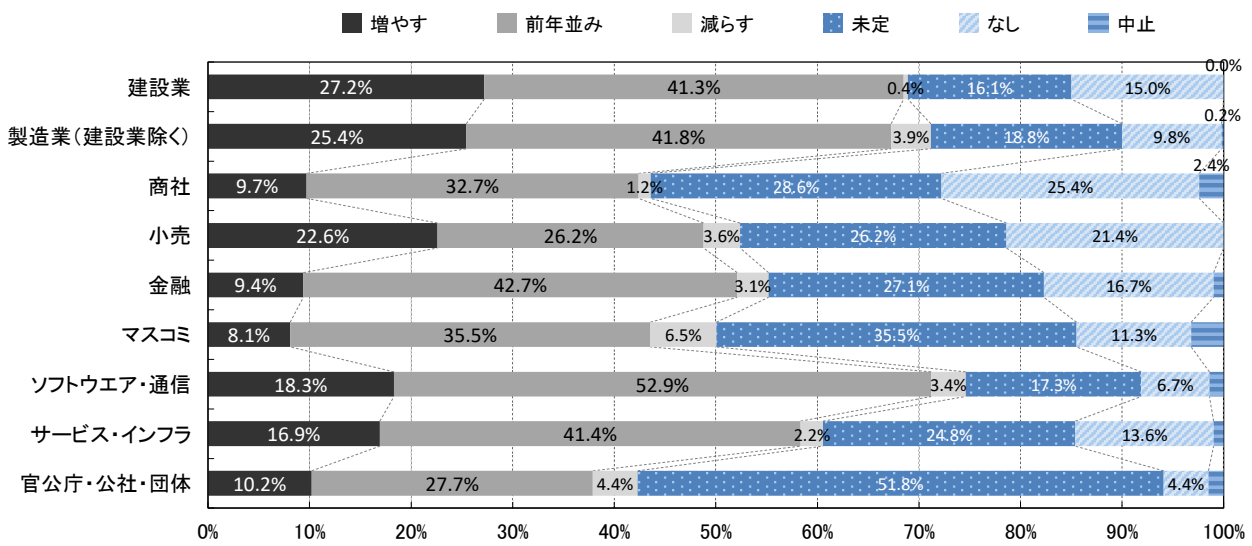
大学（文系）・業種別



大学（理系）・業種別



大学院（理系）・業種別



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

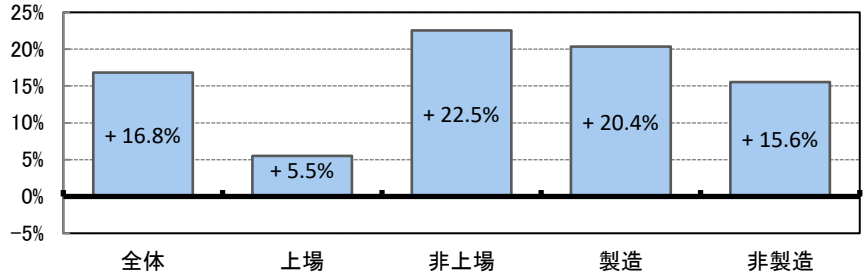
【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

2019年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、全体平均でこの4月(2018年卒)の入社予定数(＝採用実績数)と比較して16.8%の増加となった。前年同様、採用実績よりも高い次年度採用予定数となった。採用実績は、全体で前年を2.4%上回った。業種別にみると、金融がほぼ前年同様である以外は、前年実績を上回る採用予定となっており、特にサービス・インフラで大きく前年を上回った。また、特に従業員規模の小さい企業でも活発な採用が行われているようで、採用予定数の対入社予定比較の数値が高く出ている。

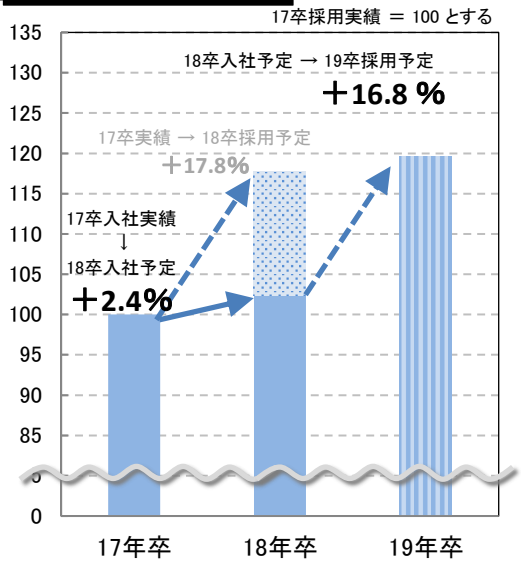
■採用予定数と前年入社予定数(＝採用実績数)の比較(＝2019年卒採用予定数の合計／2018年卒入社予定数の合計)
※2019年卒の採用予定数と2018年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1,840	191	1,649	674	1,166
今回調査(19卒/18卒)	+ 16.8%	+ 5.5%	+ 22.5%	+ 20.4%	+ 15.6%
前回調査(18卒/17卒)	+ 17.8%	+ 10.7%	+ 21.6%	+ 23.0%	+ 16.0%
前々回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 17.1%	+ 20.3%	+ 12.3%	+ 22.1%
前々回調査(16卒/15卒)	+ 15.0%	+ 14.2%	+ 15.4%	+ 10.3%	+ 16.9%

採用予定数と前年度入社予定数の比較



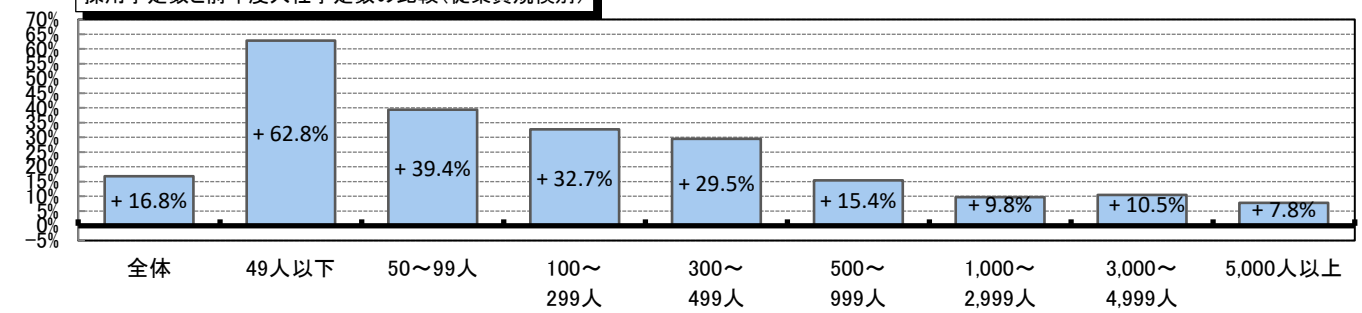
採用予定数・実績数3年間推移



■従業員規模別

	全体	49人以下	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	1,840	303	336	585	205	183	155	32	41
今回調査(19卒/18卒)	+ 16.8%	+ 62.8%	+ 39.4%	+ 32.7%	+ 29.5%	+ 15.4%	+ 9.8%	+ 10.5%	+ 7.8%
前回調査(18卒/17卒)	+ 17.8%	+ 42.8%		+ 33.1%	+ 19.2%	+ 18.1%	+ 12.9%	+ 9.2%	+ 4.3%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)

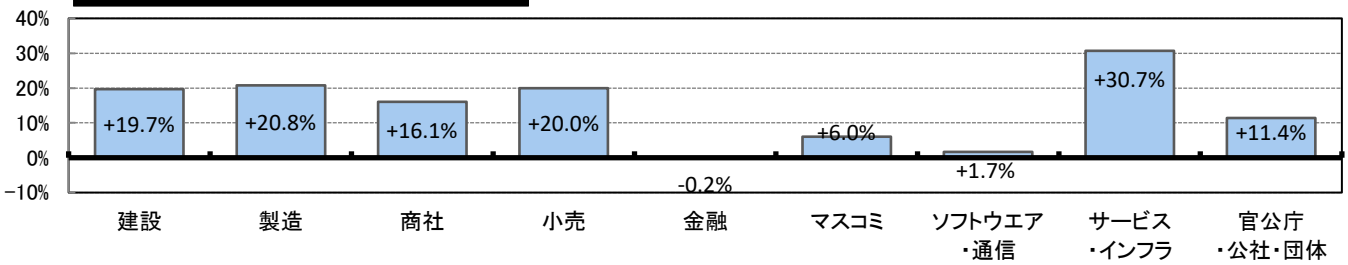


※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

■業種別

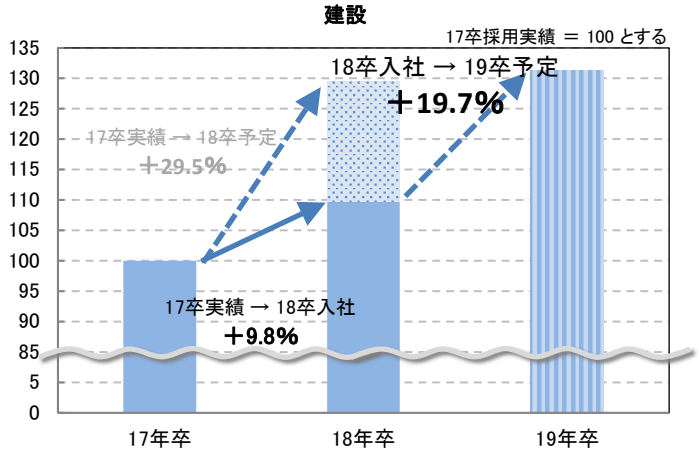
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	278	396	258	89	81	54	208	411	65
今回調査(19卒/18卒)	+19.7%	+20.8%	+16.1%	+20.0%	−0.2%	+6.0%	+1.7%	+30.7%	+11.4%
前回調査(18卒/17卒)	+ 29.5%	+ 19.8%	+ 35.6%	+ 16.7%	+ 3.1%	+ 7.5%	+ 18.0%	+ 14.9%	+ 9.3%

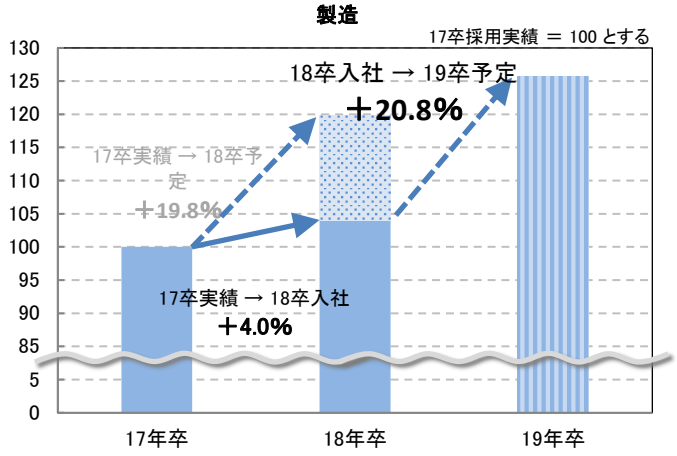
採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)

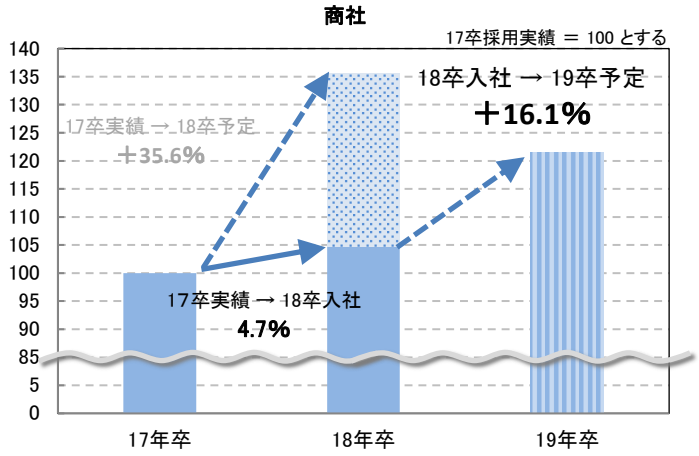


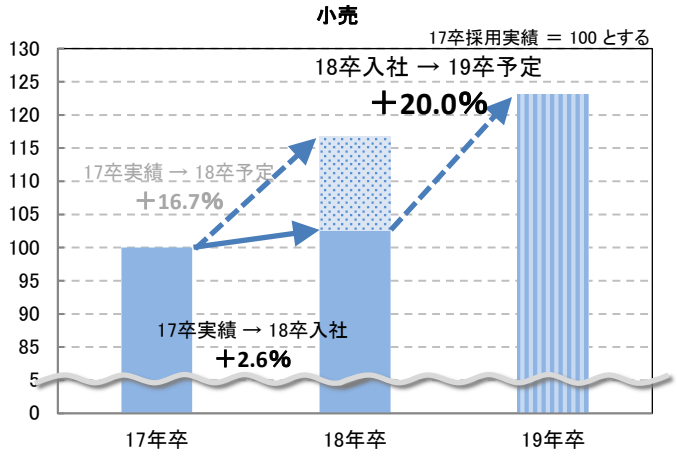
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

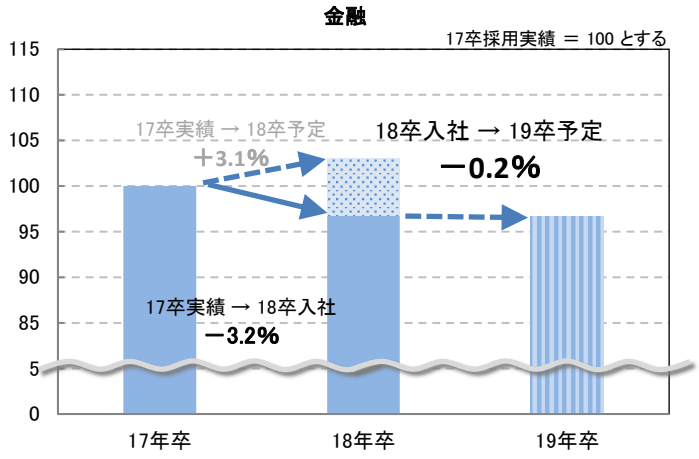
【採用予定数と前年度入社予定数の比較（業種別・3年間推移）】

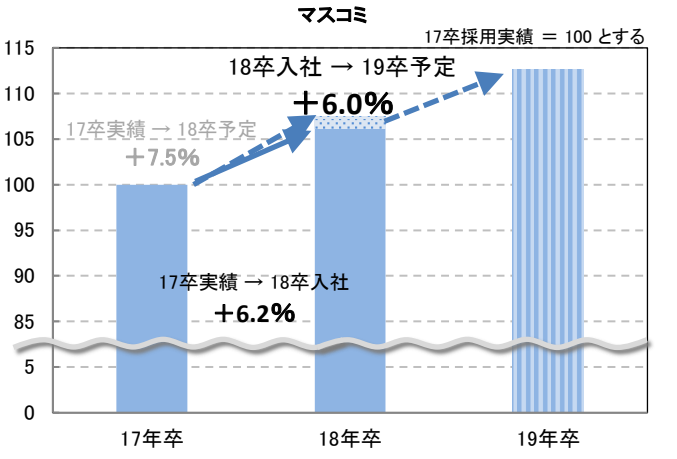


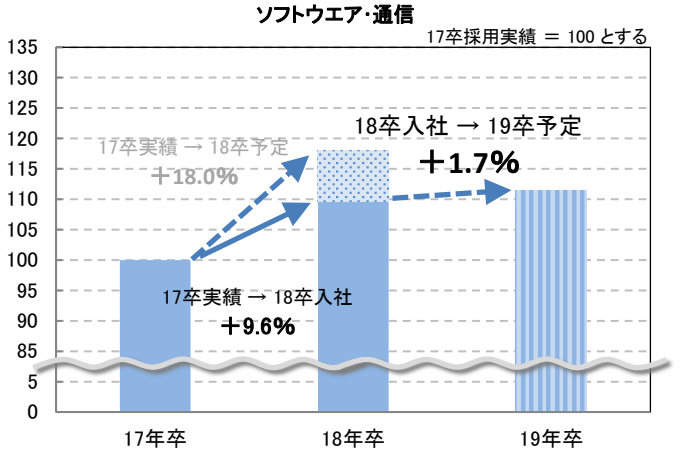


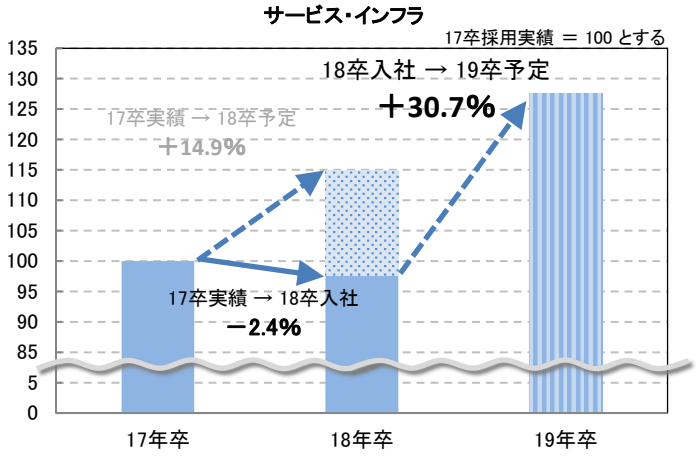












Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

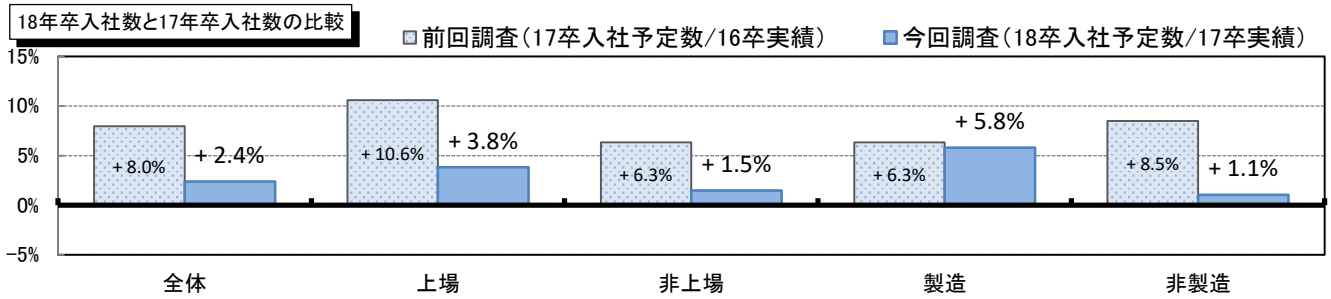
【18年卒入社予定数と17年卒入社実績数の比較】

2018年卒の入社予定数（＝採用実績数）と2017年卒の入社実績数の比較では2.4%の増加となり、旺盛な採用意欲の反面、前年入社数と同じかわずかに多い入社予定数の確保となったことが分かる。ほとんどの項目で前年を上回る結果となる一方、従業員規模別では1000人～2999人、3000～4999人、業種別では金融、サービス・インフラの項目で前年を下回った。従業員規模別では、100名未満の企業の増加が顕著で、中小企業の積極的な採用活動の様子がわかる結果となった。業界別で最も入社予定数の増加率が高かったのは「建設」業界で、「ソフトウエア・通信」が続く。

■前年（18年卒）入社予定数と前々年（17年卒）入社実績数の比較（＝2018年卒入社予定数の合計／2017年卒入社実績数の合計）
※2018年卒の入社予定数と2017年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	2,014	234	1,780	712	1,302
今回調査（18卒入社予定数/17卒実績）	+ 2.4%	+ 3.8%	+ 1.5%	+ 5.8%	+ 1.1%
前回調査（17卒入社予定数/16卒実績）	+ 8.0%	+ 10.6%	+ 6.3%	+ 6.3%	+ 8.5%

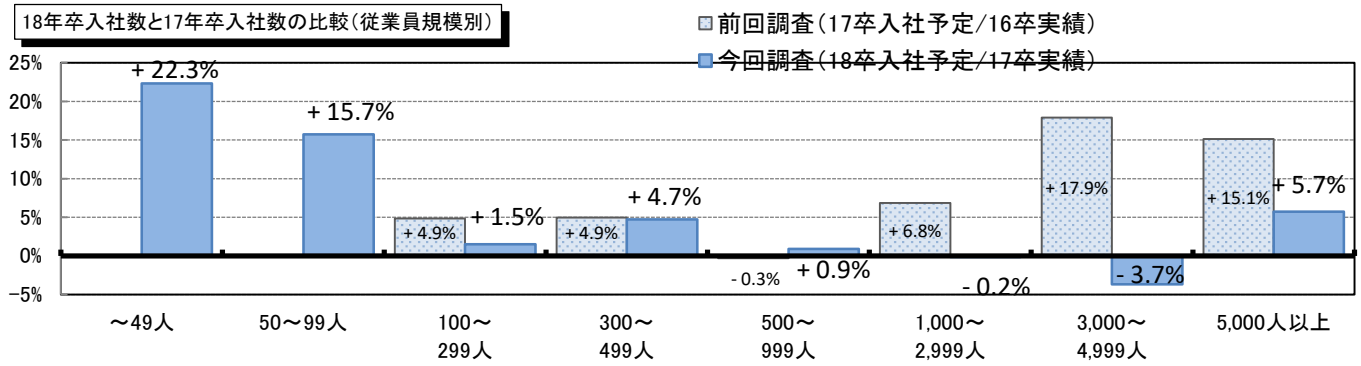
18年卒入社数と17年卒入社数の比較



★本年から、99名以下の分類をさらに分けて、49名以下、99名以下の2分類とした。

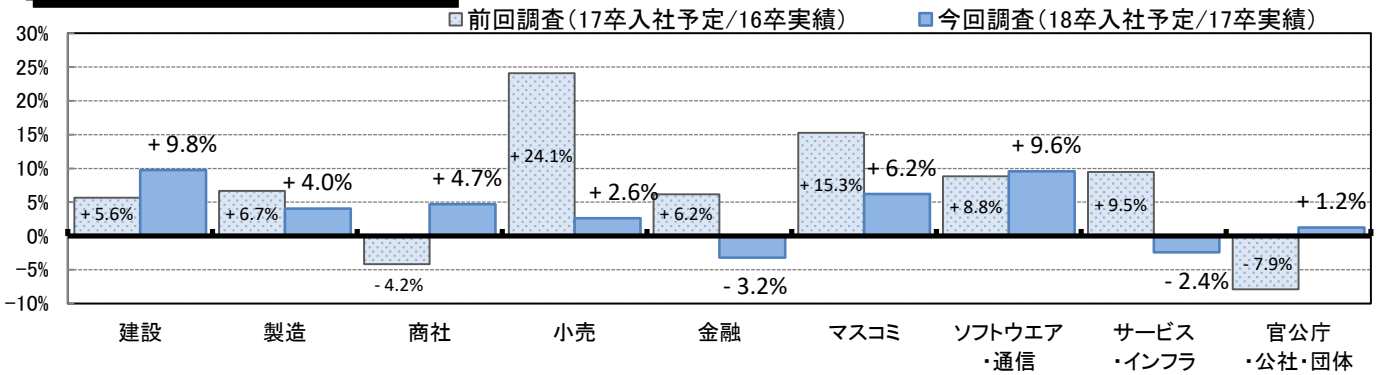
■従業員規模別	～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	310	349	634	224	212	187	45	53
今回調査（18卒入社予定/17卒実績）	+ 22.3%	+ 15.7%	+ 1.5%	+ 4.7%	+ 0.9%	− 0.2%	− 3.7%	+ 5.7%
前回調査（17卒入社予定/16卒実績）	+ 3.6%		+ 4.9%	+ 4.9%	− 0.3%	+ 6.8%	+ 17.9%	+ 15.1%

18年卒入社数と17年卒入社数の比較（従業員規模別）



■業種別	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	282	430	276	92	100	65	212	432	125
今回調査（18卒入社予定/17卒実績）	+ 9.8%	+ 4.0%	+ 4.7%	+ 2.6%	− 3.2%	+ 6.2%	+ 9.6%	− 2.4%	+ 1.2%
前回調査（17卒入社予定/16卒実績）	+ 5.6%	+ 6.7%	− 4.2%	+ 24.1%	+ 6.2%	+ 15.3%	+ 8.8%	+ 9.5%	− 7.9%

18年卒入社数と17年卒入社数の比較（業種別）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について尋ねたところ、最も多く選択されたのは前年同様「将来の経営業績の見通し」(46.1%)で、ほぼ同じ割合で「従業員の年齢構成」(45.0%)が続いた。すべての業種に共通し「従業員の年齢構成」は上位2つまでに入っているが、「将来の経営業績の見通し」は金融以外が上位3つのいずれかとして選び、製造業では唯一「配属予定先各部署の意見」が上位となるなど、業種ごとに特徴が分かれた。

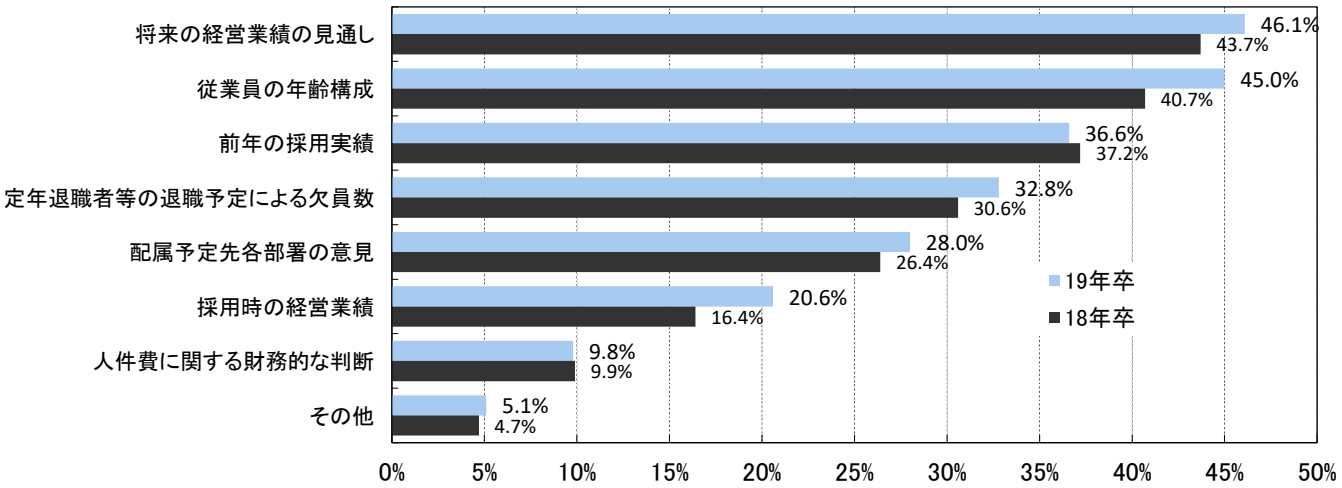
■今年(19年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

n=2,032	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
採用時の経営業績	20.6%	16.4%	23.1%	19.7%	19.2%	17.5%	20.1%	18.6%	19.5%	17.4%
将来の経営業績の見通し	46.1%	43.7%	51.1%	42.6%	43.8%	43.1%	48.1%	45.6%	42.7%	41.5%
従業員の年齢構成	45.0%	40.7%	47.2%	39.1%	44.5%	43.1%	55.0%	51.6%	39.2%	37.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.8%	30.6%	36.2%	31.0%	34.8%	32.0%	35.6%	31.6%	34.7%	32.0%
人件費に関する財務的な判断	9.8%	9.9%	10.0%	10.0%	10.8%	10.5%	8.2%	8.7%	12.1%	11.4%
配属予定先各部署の意見	28.0%	26.4%	43.7%	37.2%	24.9%	24.0%	32.8%	33.0%	23.8%	22.3%
前年の採用実績	36.6%	37.2%	37.1%	37.2%	36.6%	37.7%	30.3%	34.6%	40.1%	39.4%
その他	5.1%	4.7%	1.7%	4.9%	5.0%	4.6%	3.2%	3.7%	5.4%	5.2%

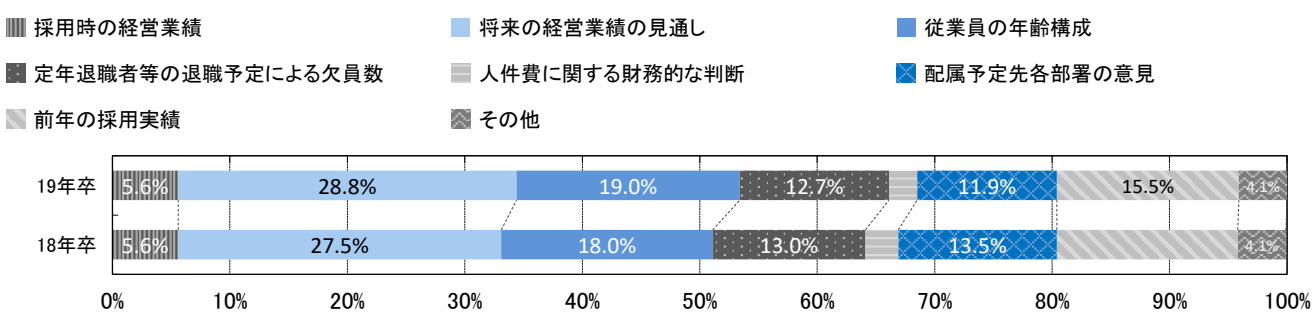
■今年(19年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

n=1,890	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
採用時の経営業績	5.6%	5.6%	7.5%	6.6%	5.2%	6.2%	5.2%	6.5%	5.6%	6.2%
将来の経営業績の見通し	28.8%	27.5%	26.8%	25.4%	27.4%	26.3%	31.2%	28.1%	25.2%	25.1%
従業員の年齢構成	19.0%	18.0%	18.8%	14.1%	19.0%	19.1%	25.6%	22.7%	15.3%	15.9%
定年退職者等の退職予定による欠員数	12.7%	13.0%	10.3%	12.4%	16.1%	14.9%	12.0%	10.3%	17.4%	16.8%
人件費に関する財務的な判断	2.4%	2.8%	2.8%	1.7%	2.4%	2.8%	0.9%	2.3%	3.4%	2.8%
配属予定先各部署の意見	11.9%	13.5%	21.1%	21.9%	10.5%	11.2%	13.7%	16.8%	10.6%	10.8%
前年の採用実績	15.5%	15.4%	11.7%	14.1%	15.4%	15.4%	9.0%	10.8%	18.3%	17.7%
その他	4.1%	4.1%	0.9%	3.7%	4.0%	4.1%	2.5%	2.6%	4.3%	4.9%

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■今年（19年卒）の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」（業種別）

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

（複数回答）

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	20.6%	22.7%	18.3%	19.5%	28.3%	14.4%	18.8%	28.2%	19.1%	5.1%
将来の経営業績の見通し	46.1%	49.3%	47.2%	41.5%	52.2%	35.1%	44.9%	55.5%	43.9%	19.9%
従業員の年齢構成	45.0%	63.3%	49.5%	43.8%	38.0%	54.6%	46.4%	40.7%	35.2%	27.2%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.8%	34.6%	36.2%	39.3%	31.5%	44.3%	30.4%	15.8%	26.2%	78.7%
人件費に関する財務的な判断	9.8%	6.3%	9.4%	6.3%	17.4%	16.5%	23.2%	15.3%	9.4%	14.7%
配属予定先各部署の意見	28.0%	23.8%	38.8%	30.5%	26.1%	13.4%	23.2%	25.8%	24.8%	10.3%
前年の採用実績	36.6%	28.7%	31.4%	36.0%	41.3%	48.5%	30.4%	53.1%	42.5%	18.4%
その他	5.1%	1.4%	4.4%	1.8%	9.8%	7.2%	5.8%	3.8%	7.1%	5.1%

※各項目上位3つに色塗り

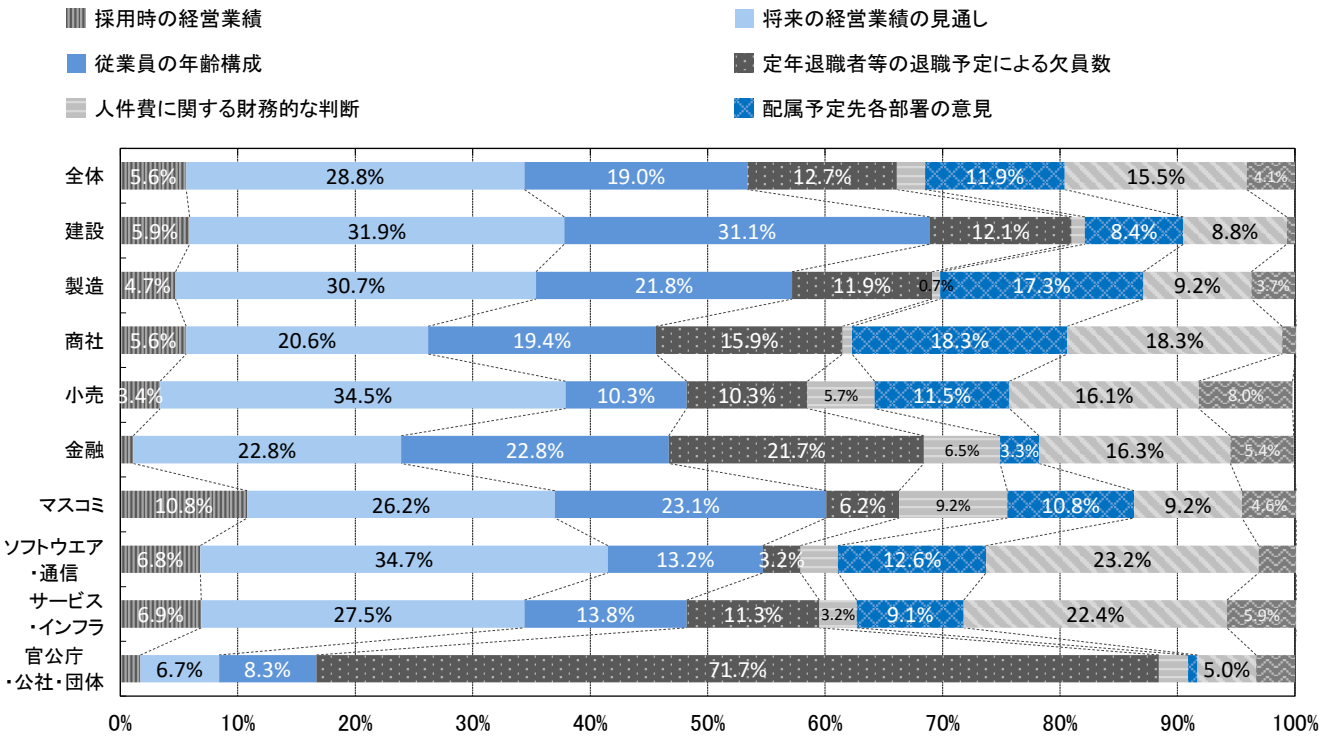
■今年（19年卒）の採用予定数決定の「最も大きな要因」（業種別）

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	5.6%	5.9%	4.7%	5.6%	3.4%	1.1%	10.8%	6.8%	6.9%	1.7%
将来の経営業績の見通し	28.8%	31.9%	30.7%	20.6%	34.5%	22.8%	26.2%	34.7%	27.5%	6.7%
従業員の年齢構成	19.0%	31.1%	21.8%	19.4%	10.3%	22.8%	23.1%	13.2%	13.8%	8.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	12.7%	12.1%	11.9%	15.9%	10.3%	21.7%	6.2%	3.2%	11.3%	71.7%
人件費に関する財務的な判断	2.4%	1.1%	0.7%	0.8%	5.7%	6.5%	9.2%	3.2%	3.2%	2.5%
配属予定先各部署の意見	11.9%	8.4%	17.3%	18.3%	11.5%	3.3%	10.8%	12.6%	9.1%	0.8%
前年の採用実績	15.5%	8.8%	9.2%	18.3%	16.1%	16.3%	9.2%	23.2%	22.4%	5.0%
その他	4.1%	0.7%	3.7%	1.2%	8.0%	5.4%	4.6%	3.2%	5.9%	3.3%

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因（業種別）



■今年（19年卒）の採用予定数決定の「最も大きな要因」別、他の「大きな要因」

（複数回答）
※全体には最も大きな要因を回答しなかった企業を含む

	全体	採用時の経営業績	将来の経営業績の見通し	従業員の年齢構成	定年退職者等の退職予定による欠員数	人件費に関する財務的な判断	配属予定先各部署の意見	前年の採用実績	その他
回答数	2,032	103	517	358	292	47	221	283	69
採用時の経営業績	5.6%	-	26.1%	11.2%	6.8%	25.5%	12.7%	11.3%	8.7%
将来の経営業績の見通し	28.8%	39.8%	-	28.5%	19.5%	23.4%	27.1%	22.6%	14.5%
従業員の年齢構成	19.0%	25.2%	36.0%	-	44.5%	23.4%	34.4%	24.0%	18.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	12.7%	20.4%	19.1%	43.0%	-	12.8%	22.2%	14.8%	17.4%
人件費に関する財務的な判断	2.4%	16.5%	8.9%	8.1%	7.9%	-	6.3%	7.4%	8.7%
配属予定先各部署の意見	11.9%	13.6%	19.7%	22.1%	14.4%	6.4%	-	16.3%	15.9%
前年の採用実績	15.5%	21.4%	25.3%	26.3%	21.6%	29.8%	32.1%	-	21.7%
その他	4.1%	–	0.8%	0.6%	1.7%	–	–	1.4%	-

※各項目上位3つに色塗り

Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

■従業員数別・今年（19年卒）の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

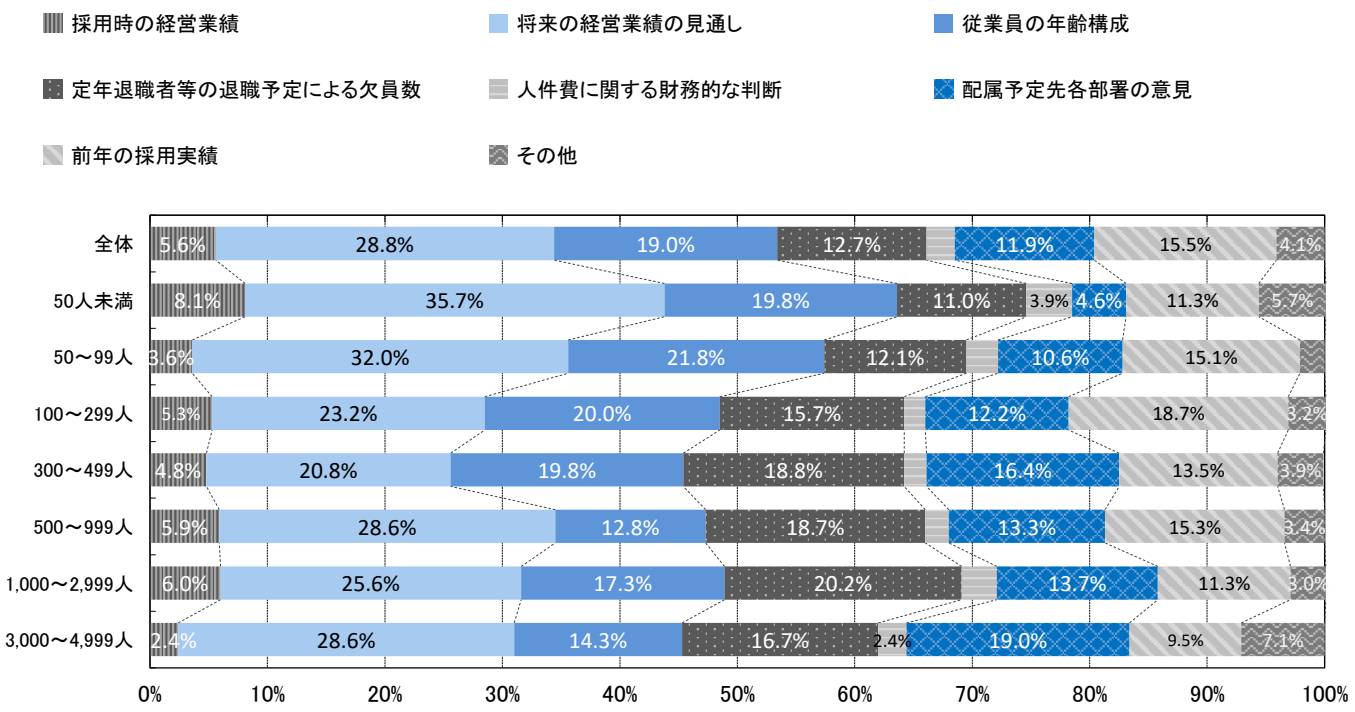
	全体		50人未満		50～99人		100～299人		300～499人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,032	1,890	310	283	359	331	634	600	229	207
採用時の経営業績	20.6%	5.6%	22.6%	8.1%	21.4%	3.6%	17.0%	5.3%	17.0%	4.8%
将来の経営業績の見通し	46.1%	28.8%	51.9%	35.7%	46.5%	32.0%	40.7%	23.2%	40.6%	20.8%
従業員の年齢構成	45.0%	19.0%	44.2%	19.8%	52.9%	21.8%	44.6%	20.0%	43.7%	19.8%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.8%	12.7%	24.8%	11.0%	28.4%	12.1%	35.8%	15.7%	40.2%	18.8%
人件費に関する財務的な判断	9.8%	2.4%	15.2%	3.9%	10.9%	2.7%	8.7%	1.8%	7.9%	1.9%
配属予定先各部署の意見	28.0%	11.9%	13.5%	4.6%	22.6%	10.6%	27.6%	12.2%	33.6%	16.4%
前年の採用実績	36.6%	15.5%	30.3%	11.3%	33.7%	15.1%	42.4%	18.7%	39.3%	13.5%
その他	5.1%	4.1%	5.8%	5.7%	2.8%	2.1%	4.6%	3.2%	4.8%	3.9%

※各項目上位3つに色塗り

	500～999人		1,000～2,999人		3,000～4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	216	203	179	168	46	42	59	56
採用時の経営業績	20.8%	5.9%	21.8%	6.0%	19.6%	2.4%	22.0%	5.4%
将来の経営業績の見通し	42.6%	28.6%	47.5%	25.6%	45.7%	28.6%	50.8%	26.8%
従業員の年齢構成	35.2%	12.8%	42.5%	17.3%	43.5%	14.3%	49.2%	14.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	40.3%	18.7%	46.4%	20.2%	43.5%	16.7%	39.0%	16.1%
人件費に関する財務的な判断	8.3%	2.0%	16.2%	3.0%	10.9%	2.4%	10.2%	3.6%
配属予定先各部署の意見	31.0%	13.3%	38.5%	13.7%	28.3%	19.0%	42.4%	14.3%
前年の採用実績	35.2%	15.3%	32.4%	11.3%	28.3%	9.5%	39.0%	12.5%
その他	3.7%	3.4%	5.0%	3.0%	8.7%	7.1%	8.5%	7.1%

※各項目上位3つに色塗り

採用予定数決定の最も大きな要因（採用人数別）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

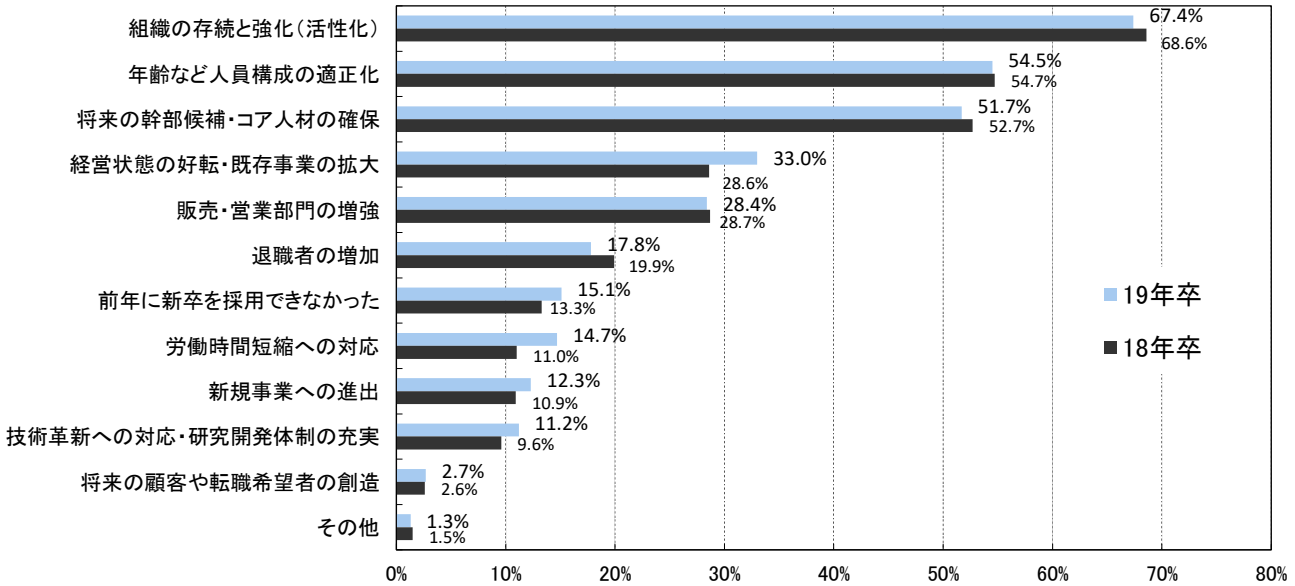
【採用実施の理由】

新卒採用を実施する理由について聞いたところ、最も多く選択されたのはこれまで同様「組織の存続と強化（活性化）」（67.4%、前年比1.2pt減）で、以下、「年齢などの人員構成の適正化」（54.5%、前年比0.2pt減）、「将来の幹部候補・コア人材の確保」（51.7%、前年比1.0pt減）と続き、ほぼ前年と変わらなかった。4番目に多く選ばれた「経営状態の好転・コア人材の確保（33.0%、前年比4.4pt増）」は、この10年で最も高い割合となった。業種別に見ると、ほかの業種より突出して多かったのは『ソフトウェア・通信』の「経営状態の好転・既存事業の拡大」や『製造』『ソフトウエア・通信』の「技術革新への対応・研究開発体制の充実 」であった。なお、割合はさほど高くないものの、5年連続で「前年に新卒を採用できなかった」が増加傾向にある。

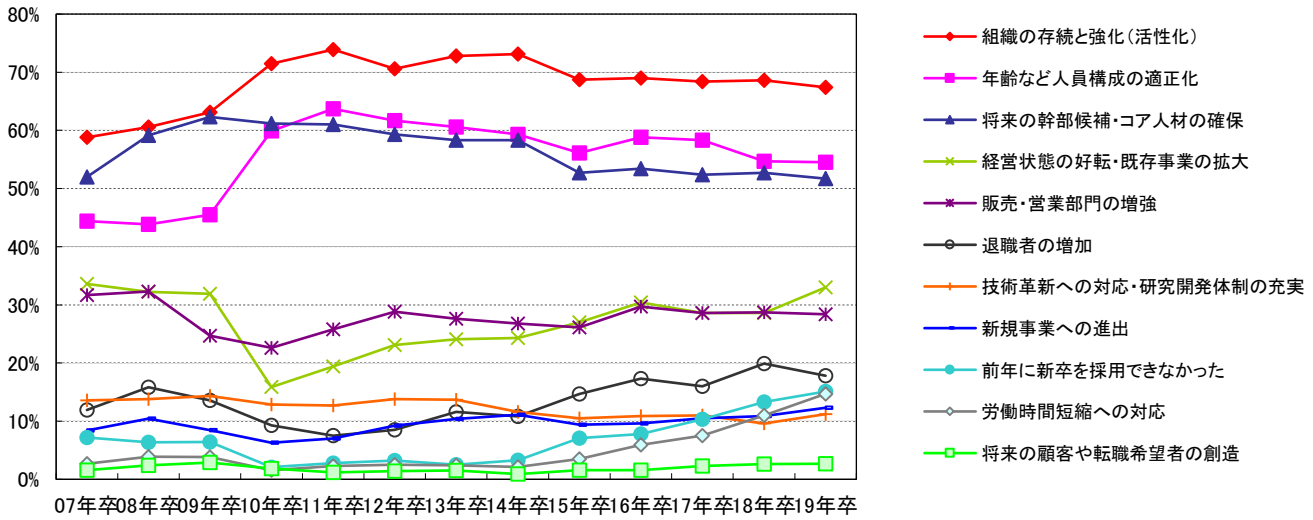
（複数回答）

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
組織の存続と強化（活性化）	67.4%	68.6%	77.1%	72.2%	67.5%	68.5%	67.2%	68.9%	69.4%	69.2%
年齢など人員構成の適正化	54.5%	54.7%	67.1%	61.0%	55.7%	57.2%	62.7%	64.7%	54.0%	54.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.7%	52.7%	65.4%	63.8%	47.3%	46.9%	53.8%	49.7%	47.0%	49.7%
経営状態の好転・既存事業の拡大	33.0%	28.6%	37.5%	36.2%	30.0%	24.7%	32.5%	25.2%	29.9%	27.5%
販売・営業部門の増強	28.4%	28.7%	33.3%	31.1%	24.1%	26.0%	18.2%	20.6%	29.0%	30.3%
退職者の増加	17.8%	19.9%	12.5%	11.1%	18.9%	20.4%	15.6%	16.5%	19.6%	20.2%
前年に新卒を採用できなかった	15.1%	13.3%	4.6%	4.6%	14.6%	13.8%	18.0%	15.3%	11.0%	10.5%
労働時間短縮への対応	14.7%	11.0%	8.3%	5.3%	13.4%	10.7%	15.6%	10.4%	11.3%	9.5%
新規事業への進出	12.3%	10.9%	20.4%	12.7%	9.7%	9.4%	10.0%	7.7%	11.4%	11.2%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.2%	9.6%	27.1%	21.8%	11.0%	9.4%	25.9%	22.6%	5.7%	5.2%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.7%	2.6%	2.1%	2.5%	2.5%	2.8%	1.6%	1.3%	2.9%	3.6%
その他	1.3%	1.5%	0.8%	1.3%	1.7%	1.7%	0.8%	1.5%	2.0%	1.7%

採用実施の理由（全体）



採用実施の理由（経年比較）

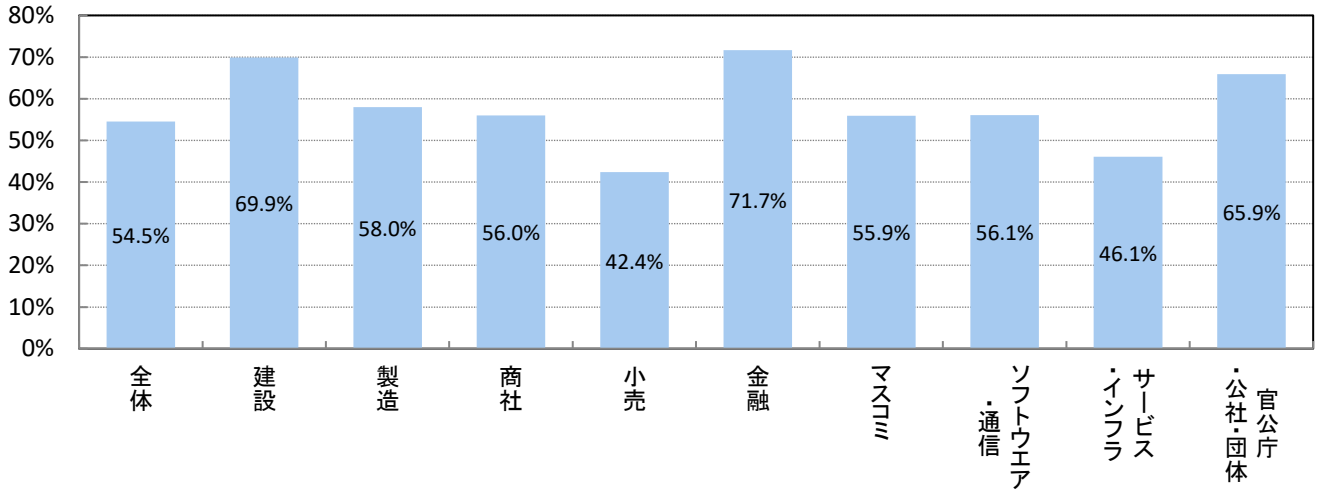


Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

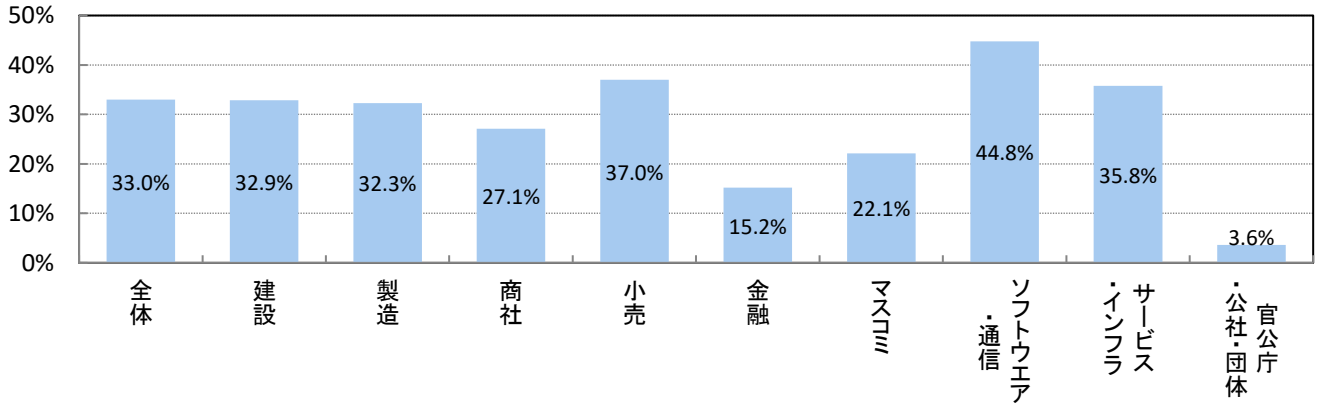
■業種別　※製造は建設を除く　※業種大分類の説明は最終ページ参照

（複数回答）	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化（活性化）	67.4%	69.9%	65.5%	64.5%	67.4%	73.7%	76.5%	81.6%	67.3%	61.6%
年齢など人員構成の適正化	54.5%	69.9%	58.0%	56.0%	42.4%	71.7%	55.9%	56.1%	46.1%	65.9%
将来の幹部候補・コア人材の確保	51.7%	44.4%	59.8%	42.1%	54.3%	54.5%	38.2%	47.6%	54.8%	24.6%
経営状態の好転・既存事業の拡大	33.0%	32.9%	32.3%	27.1%	37.0%	15.2%	22.1%	44.8%	35.8%	3.6%
販売・営業部門の増強	28.4%	13.6%	21.2%	55.7%	66.3%	36.4%	23.5%	12.3%	19.2%	5.8%
退職者の増加	17.8%	18.5%	13.8%	16.8%	25.0%	21.2%	10.3%	10.4%	17.0%	47.1%
前年に新卒を採用できなかった	15.1%	21.3%	15.8%	15.4%	9.8%	5.1%	4.4%	4.7%	14.8%	8.0%
労働時間短縮への対応	14.7%	18.5%	13.8%	14.7%	19.6%	4.0%	17.6%	4.2%	12.8%	7.2%
新規事業への進出	12.3%	7.0%	12.0%	8.4%	14.1%	2.0%	10.3%	12.7%	17.0%	2.9%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.2%	12.9%	34.3%	2.2%	－	2.0%	4.4%	23.6%	3.1%	0.7%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.7%	1.4%	1.8%	2.6%	2.2%	1.0%	2.9%	3.3%	4.3%	－
その他	1.3%	0.3%	1.1%	0.4%	1.1%	1.0%	1.5%	0.9%	2.2%	8.0%

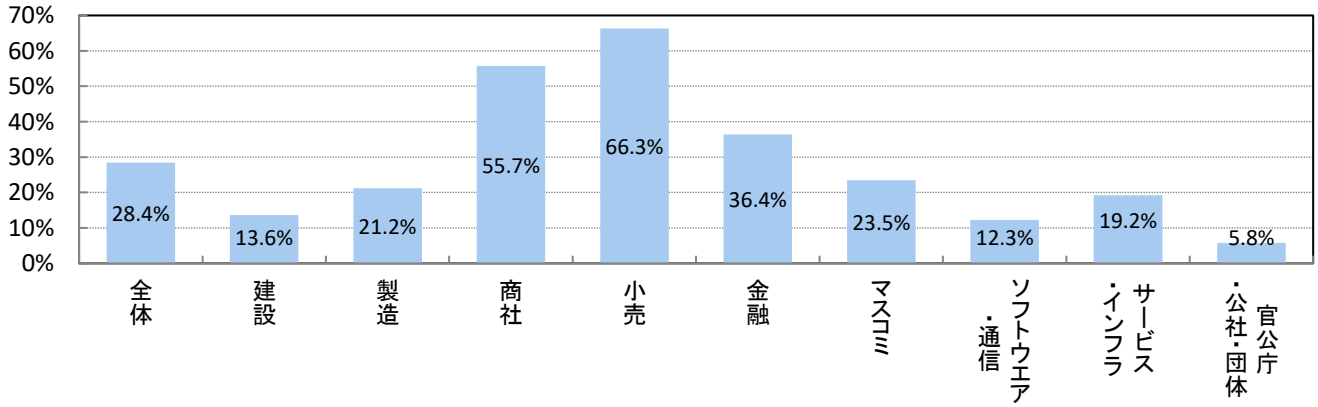
採用実施理由（業種別）／年齢など人員構成の適正化



採用実施理由（業種別）／経営状態の好転・既存事業の拡大



採用実施理由（業種別）／販売・営業部門の増強



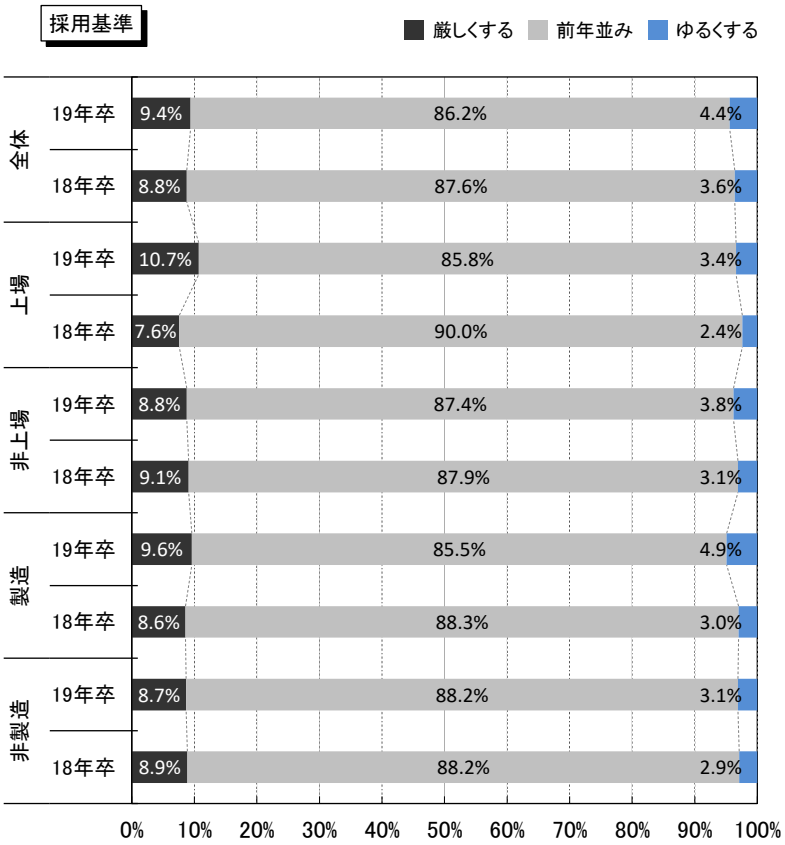
Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

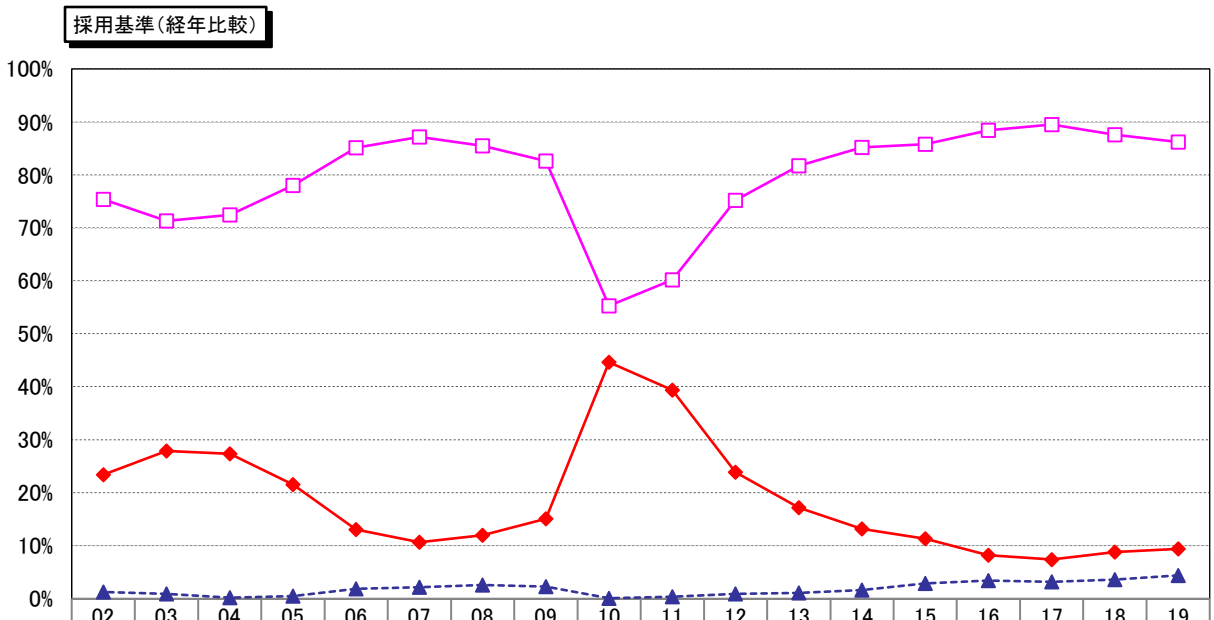
【採用基準】

前年より採用基準を「厳しくする」と回答した企業の割合は9.4%で、前年と比べて微増した。採用基準については大半が「前年同様」(86.2%、前年比1.4pt減)であり、採用競争が厳しい環境においても基準をゆるくする傾向はほとんど無く、反対に、新卒に求める資質の具体化や細分化によって、結果として採用基準を厳しくすることになる企業が一定数あるようだ。

■今年(19年卒)の採用基準を前年(18年卒)と比較して

		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	19年卒	9.4%	86.2%	4.4%
	18年卒	8.8%	87.6%	3.6%
上場	19年卒	10.7%	85.8%	3.4%
	18年卒	7.6%	90.0%	2.4%
非上場	19年卒	8.8%	87.4%	3.8%
	18年卒	9.1%	87.9%	3.1%
製造	19年卒	9.6%	85.5%	4.9%
	18年卒	8.6%	88.3%	3.0%
非製造	19年卒	8.7%	88.2%	3.1%
	18年卒	8.9%	88.2%	2.9%



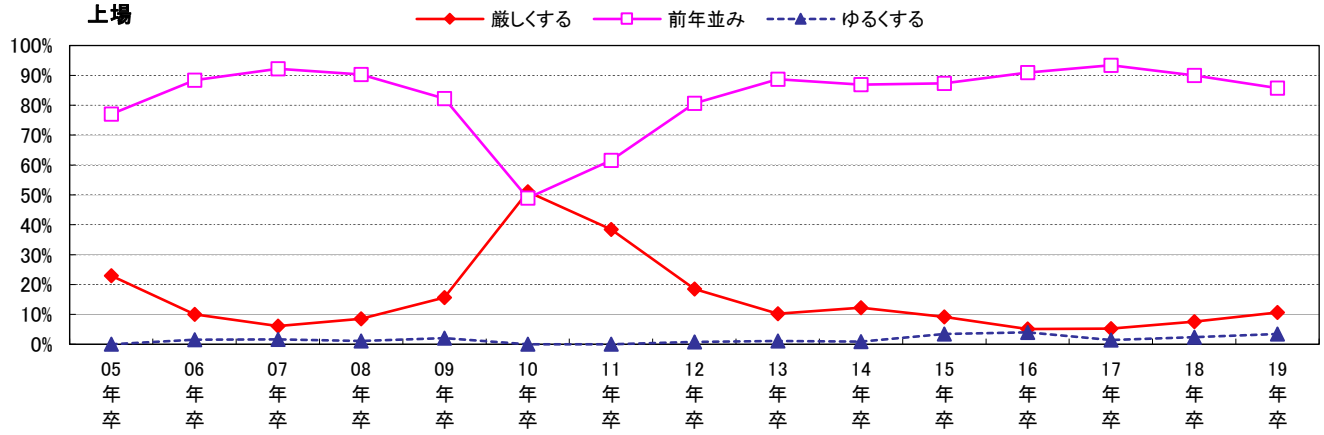


	02年卒	03年卒	04年卒	05年卒	06年卒	07年卒	08年卒	09年卒	10年卒	11年卒	12年卒	13年卒	14年卒	15年卒	16年卒	17年卒	18年卒	19年卒
厳しくする	23.4%	27.9%	27.3%	21.5%	13.1%	10.7%	12.0%	15.1%	44.6%	39.4%	23.9%	17.2%	13.2%	11.3%	8.2%	7.4%	8.8%	9.4%
前年並み	75.4%	71.3%	72.4%	78.0%	85.1%	87.2%	85.5%	82.6%	55.3%	60.2%	75.2%	81.7%	85.2%	85.8%	88.4%	89.5%	87.6%	86.2%
ゆるくする	1.3%	0.9%	0.2%	0.5%	1.8%	2.2%	2.6%	2.3%	0.1%	0.4%	0.9%	1.1%	1.6%	2.9%	3.4%	3.2%	3.6%	4.4%

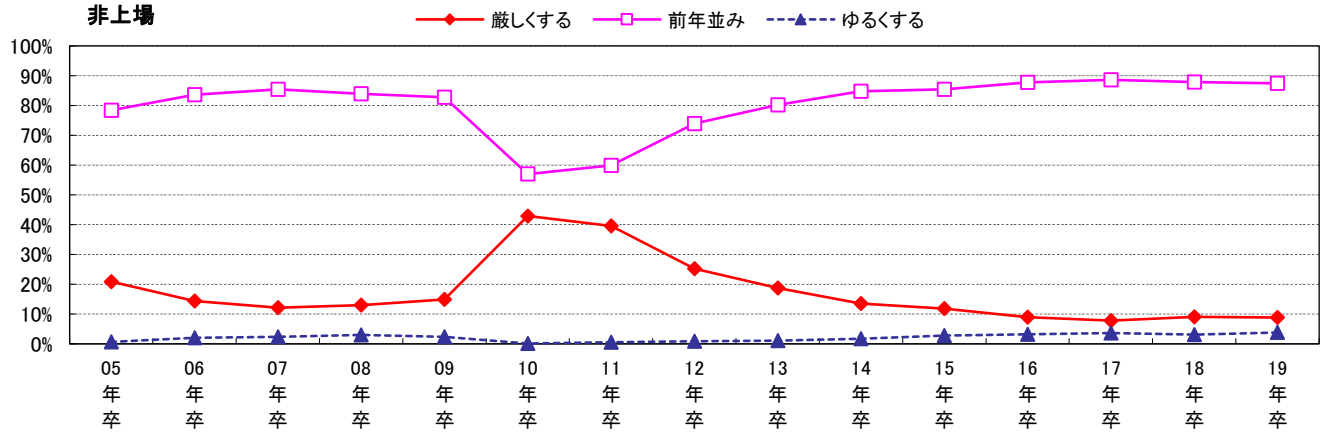
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用基準 － 経年比較】

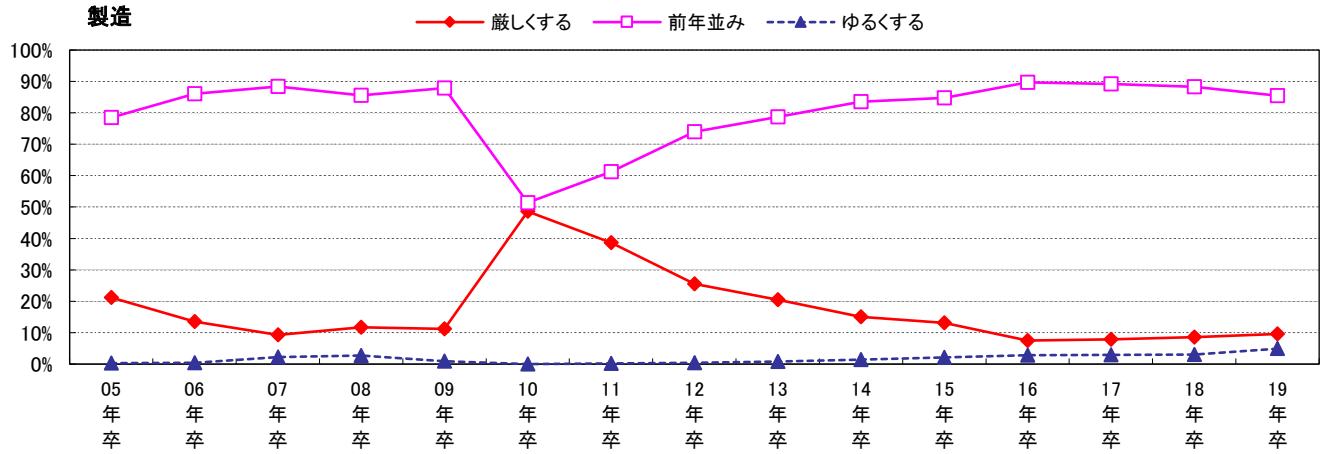
上場



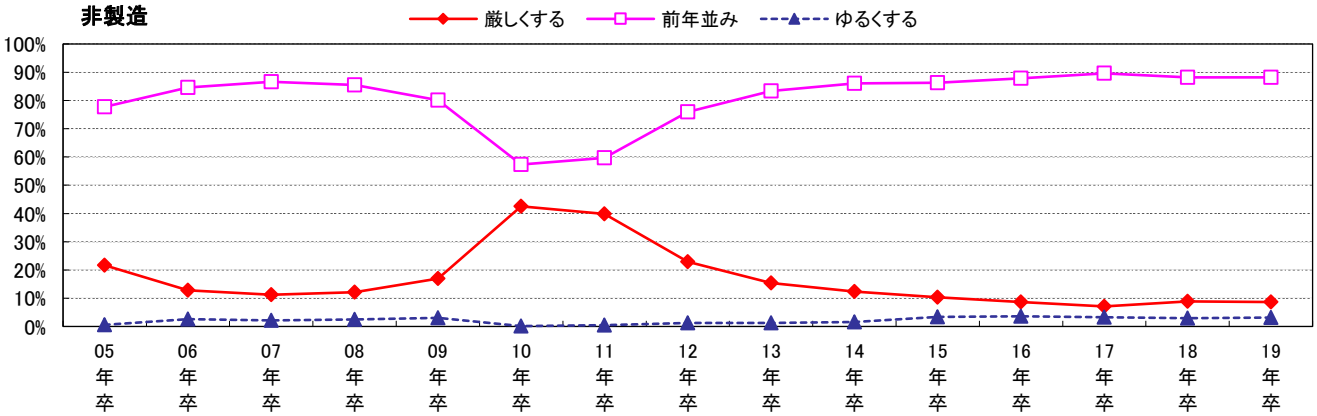
非上場



製造



非製造



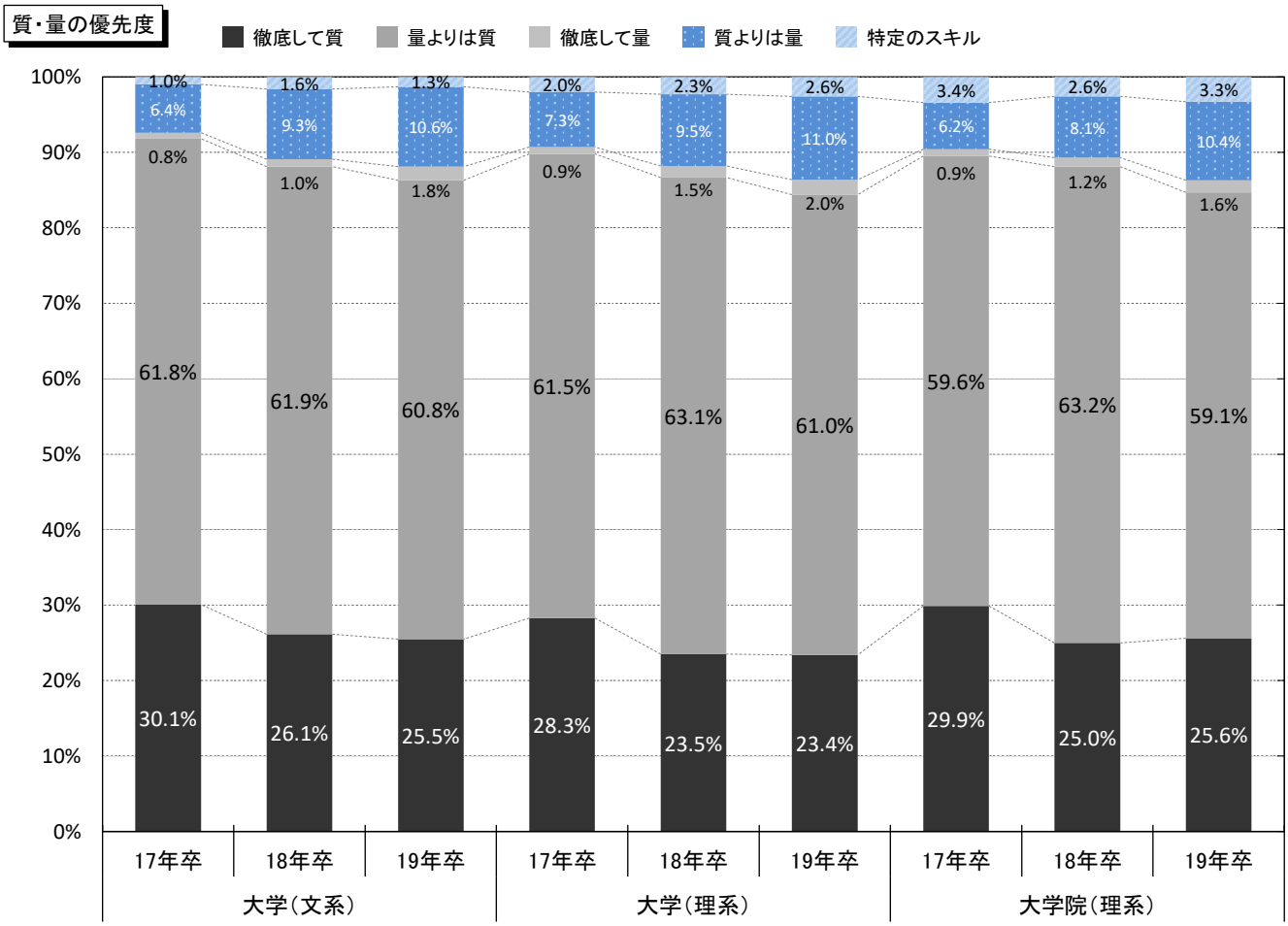
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【質・量の優先度】

採用における「質・量の優先度」については、「徹底して質」が大学（文系）で25.5％（前年比0.6pt減）、大学（理系）で23.4％（前年比0.1pt減）と、学部生の採用でいずれも前年より減少した。経年で見ると2011年卒を頂点に年々緩やかな減少傾向にあり、2002年卒以来最も低くなった。大学院（理系）のみは25.6％（前年比0.6pt増）と前年より微増し、前述の流れには当てはまらない。また、「量よりは質」は大学（文系）、大学（理系）、大学院（理系）とも6割前後の高い割合をこの数年保っている。「質よりは量」の割合も、この数年低いながらも増加する傾向にある。新卒採用の競争が厳しい環境においても「量よりは質重視」という傾向に変わりはないが、採用環境の厳しさを反映して、質の優先度を下げる企業も出てきているようだ。

■全体　※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学（文系）	19年卒	25.5%	60.8%	1.8%	10.6%	1.3%
	18年卒	26.1%	61.9%	1.0%	9.3%	1.6%
大学（理系）	19年卒	23.4%	61.0%	2.0%	11.0%	2.6%
	18年卒	23.5%	63.1%	1.5%	9.5%	2.3%
大学院（理系）	19年卒	25.6%	59.1%	1.6%	10.4%	3.3%
	18年卒	25.0%	63.2%	1.2%	8.1%	2.6%
短期大学	19年卒	20.5%	60.7%	2.5%	12.6%	3.6%
	18年卒	22.6%	59.4%	1.5%	12.3%	4.3%
専門学校	19年卒	19.6%	57.8%	2.4%	13.0%	7.2%
	18年卒	21.9%	56.2%	1.5%	13.2%	7.2%
高等専門学校	19年卒	21.0%	58.4%	2.0%	13.1%	5.5%
	18年卒	21.2%	58.7%	1.7%	11.8%	6.6%
高等学校	19年卒	15.2%	55.7%	4.3%	22.1%	2.7%
	18年卒	17.4%	57.8%	3.0%	18.8%	3.0%



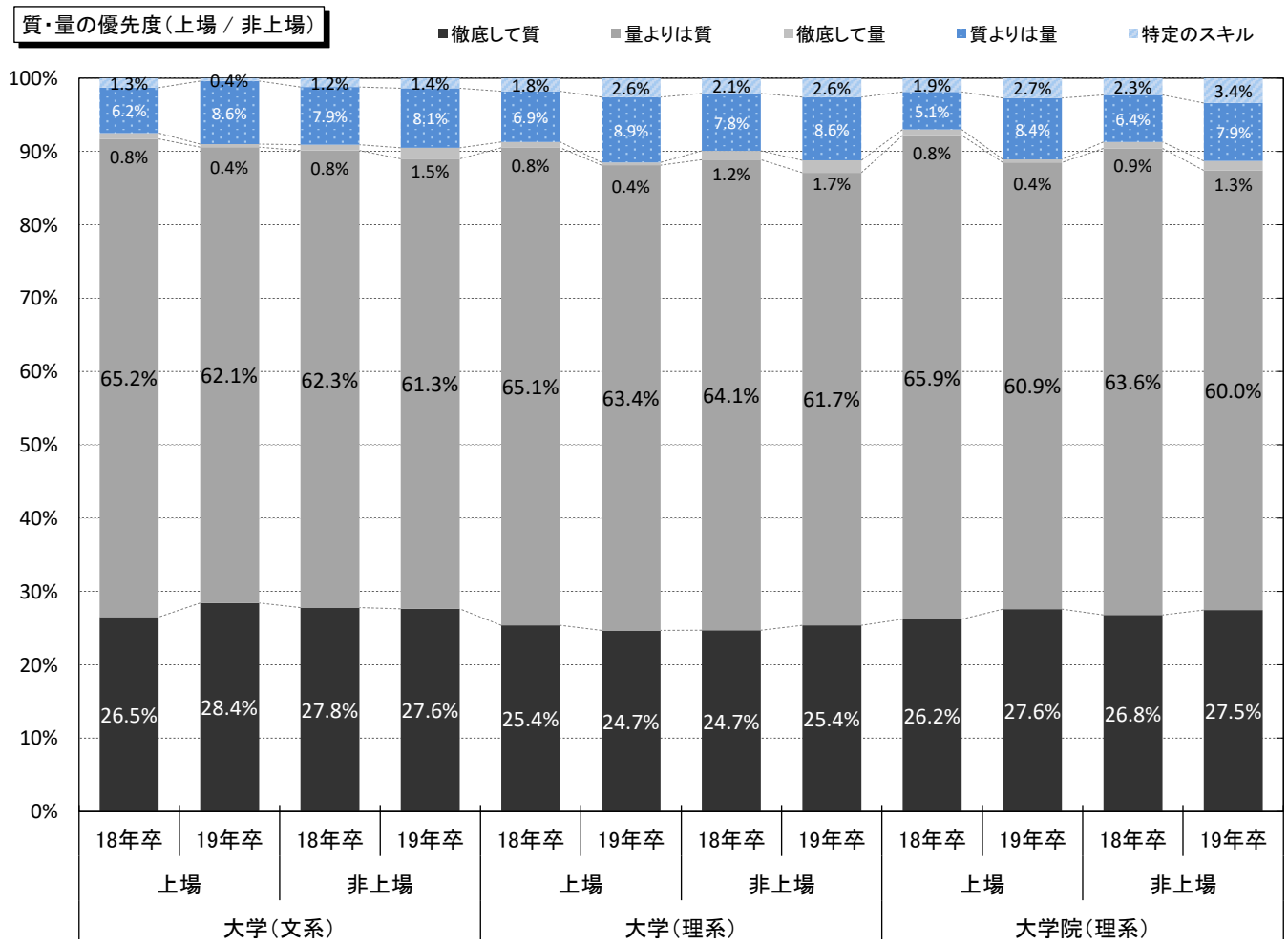
Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	19年卒	28.4%	62.1%	0.4%	8.6%	0.4%
	18年卒	26.5%	65.2%	0.8%	6.2%	1.3%
大学(理系)	19年卒	24.7%	63.4%	0.4%	8.9%	2.6%
	18年卒	25.4%	65.1%	0.8%	6.9%	1.8%
大学院(理系)	19年卒	27.6%	60.9%	0.4%	8.4%	2.7%
	18年卒	26.2%	65.9%	0.8%	5.1%	1.9%
短期大学	19年卒	24.8%	58.7%	1.7%	12.4%	2.5%
	18年卒	21.6%	62.4%	0.5%	10.8%	4.6%
専門学校	19年卒	12.5%	31.0%	0.9%	6.5%	3.7%
	18年卒	18.8%	60.2%	0.5%	11.0%	9.4%
高等専門学校	19年卒	22.7%	59.6%	1.4%	12.8%	3.5%
	18年卒	18.8%	60.2%	0.5%	11.0%	9.4%
高等学校	19年卒	13.1%	61.3%	0.7%	22.6%	2.2%
	18年卒	18.0%	58.5%	3.4%	17.1%	2.9%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	19年卒	27.6%	61.3%	1.5%	8.1%	1.4%
	18年卒	27.8%	62.3%	0.8%	7.9%	1.2%
大学(理系)	19年卒	25.4%	61.7%	1.7%	8.6%	2.6%
	18年卒	24.7%	64.1%	1.2%	7.8%	2.1%
大学院(理系)	19年卒	27.5%	60.0%	1.3%	7.9%	3.4%
	18年卒	26.8%	63.6%	0.9%	6.4%	2.3%
短期大学	19年卒	22.6%	62.5%	2.0%	9.2%	3.7%
	18年卒	24.8%	60.6%	1.2%	9.7%	3.6%
専門学校	19年卒	16.6%	43.5%	1.4%	7.4%	5.2%
	18年卒	24.3%	56.8%	1.3%	10.4%	7.3%
高等専門学校	19年卒	23.9%	59.0%	1.8%	9.7%	5.5%
	18年卒	23.9%	58.6%	1.3%	9.7%	6.5%
高等学校	19年卒	18.6%	56.5%	4.1%	18.2%	2.5%
	18年卒	18.7%	59.9%	2.4%	16.3%	2.7%



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

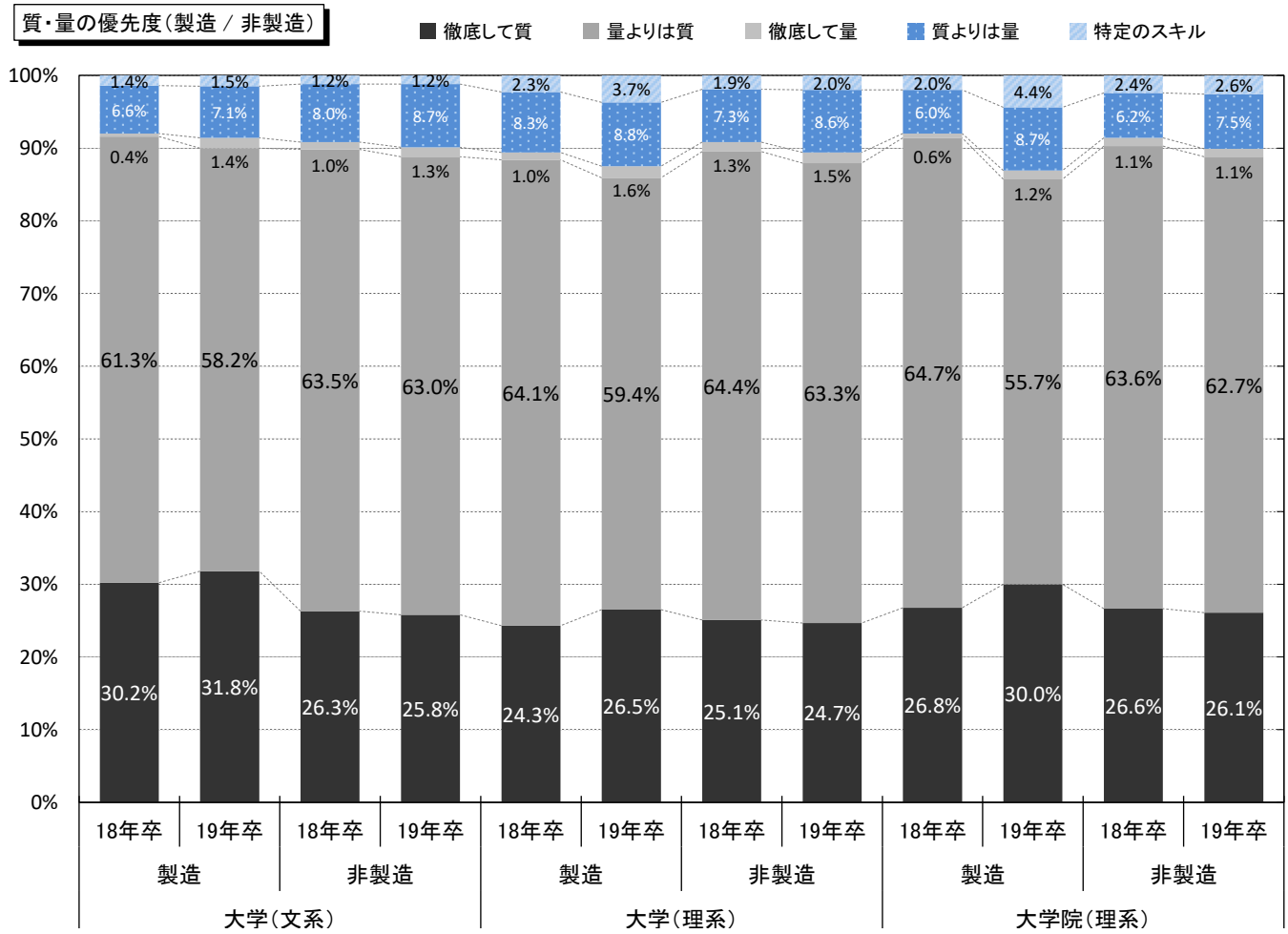
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	19年卒	31.8%	58.2%	1.4%	7.1%	1.5%
	18年卒	30.2%	61.3%	0.4%	6.6%	1.4%
大学(理系)	19年卒	26.5%	59.4%	1.6%	8.8%	3.7%
	18年卒	24.3%	64.1%	1.0%	8.3%	2.3%
大学院(理系)	19年卒	30.0%	55.7%	1.2%	8.7%	4.4%
	18年卒	26.8%	64.7%	0.6%	6.0%	2.0%
短期大学	19年卒	24.3%	59.9%	2.1%	9.2%	4.5%
	18年卒	22.7%	62.9%	0.5%	8.7%	5.2%
専門学校	19年卒	14.8%	37.3%	1.3%	6.6%	5.7%
	18年卒	22.4%	59.0%	1.1%	9.0%	8.5%
高等専門学校	19年卒	24.6%	57.6%	2.5%	10.2%	5.1%
	18年卒	23.2%	60.7%	0.9%	9.0%	6.2%
高等学校	19年卒	16.2%	53.5%	4.2%	23.2%	2.8%
	18年卒	16.2%	61.5%	2.0%	17.8%	2.5%

■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	19年卒	25.8%	63.0%	1.3%	8.7%	1.2%
	18年卒	26.3%	63.5%	1.0%	8.0%	1.2%
大学(理系)	19年卒	24.7%	63.3%	1.5%	8.6%	2.0%
	18年卒	25.1%	64.4%	1.3%	7.3%	1.9%
大学院(理系)	19年卒	26.1%	62.7%	1.1%	7.5%	2.6%
	18年卒	26.6%	63.6%	1.1%	6.2%	2.4%
短期大学	19年卒	22.2%	63.1%	1.9%	9.6%	3.3%
	18年卒	25.1%	60.0%	1.4%	10.3%	3.2%
専門学校	19年卒	16.9%	44.6%	1.4%	7.6%	4.7%
	18年卒	24.1%	56.4%	1.3%	11.2%	7.1%
高等専門学校	19年卒	23.1%	60.2%	1.3%	10.0%	5.4%
	18年卒	23.1%	58.9%	1.4%	9.8%	6.9%
高等学校	19年卒	19.3%	60.0%	3.3%	15.2%	2.2%
	18年卒	20.8%	58.0%	3.0%	15.2%	2.9%

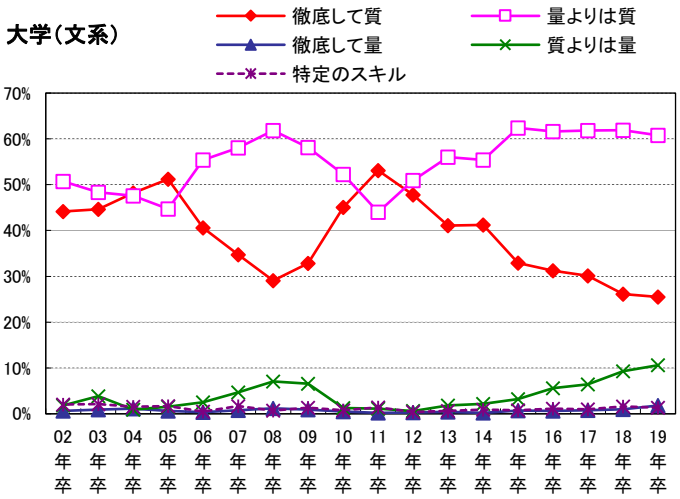
質・量の優先度(製造 / 非製造)



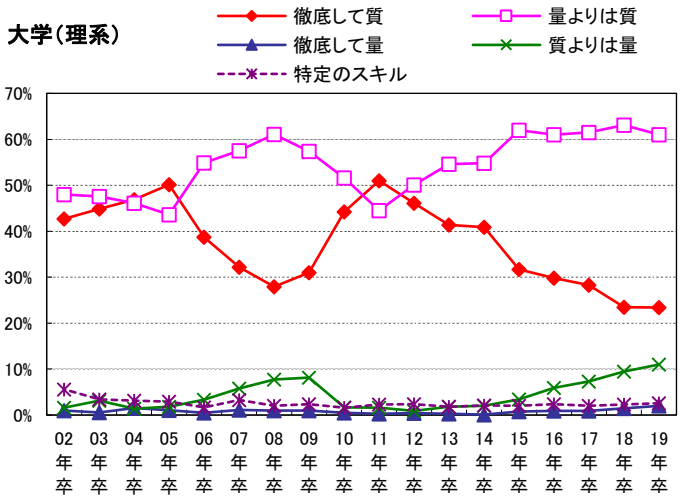
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【質・量の優先度 － 総合・経年比較】

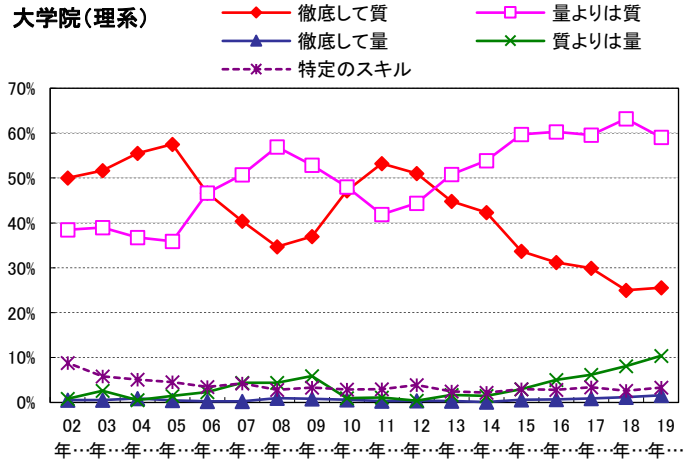
大学（文系）



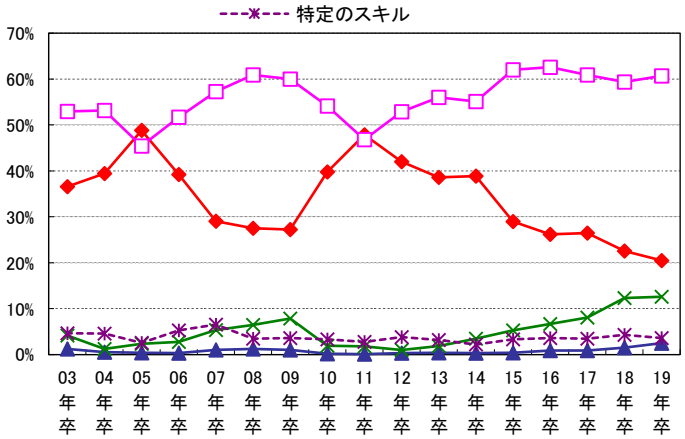
大学（理系）



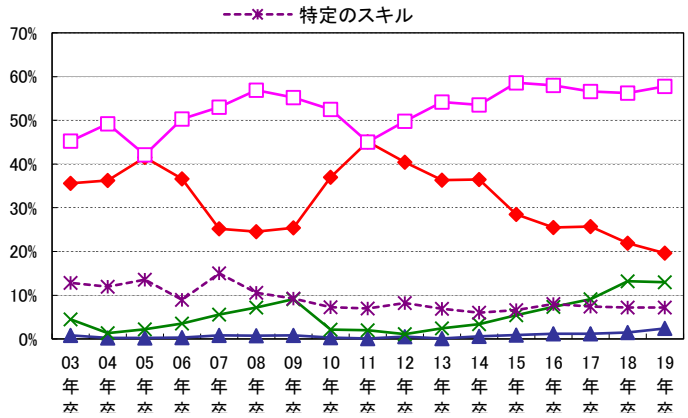
大学院（理系）



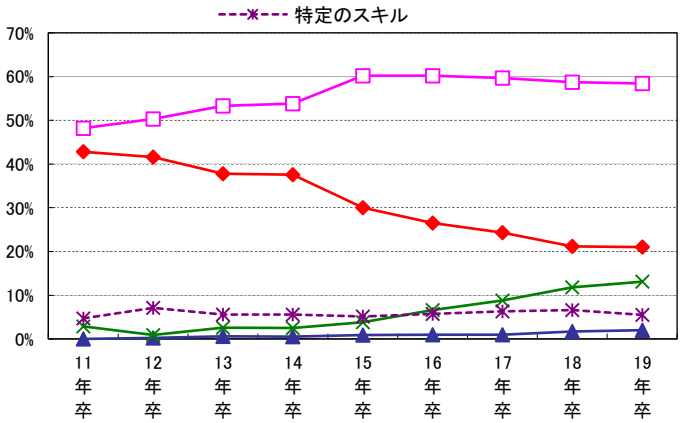
短期大学



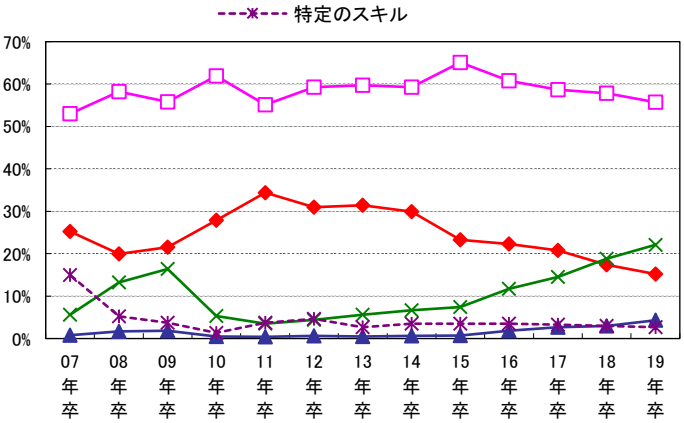
専門学校



高等専門学校



高等学校



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

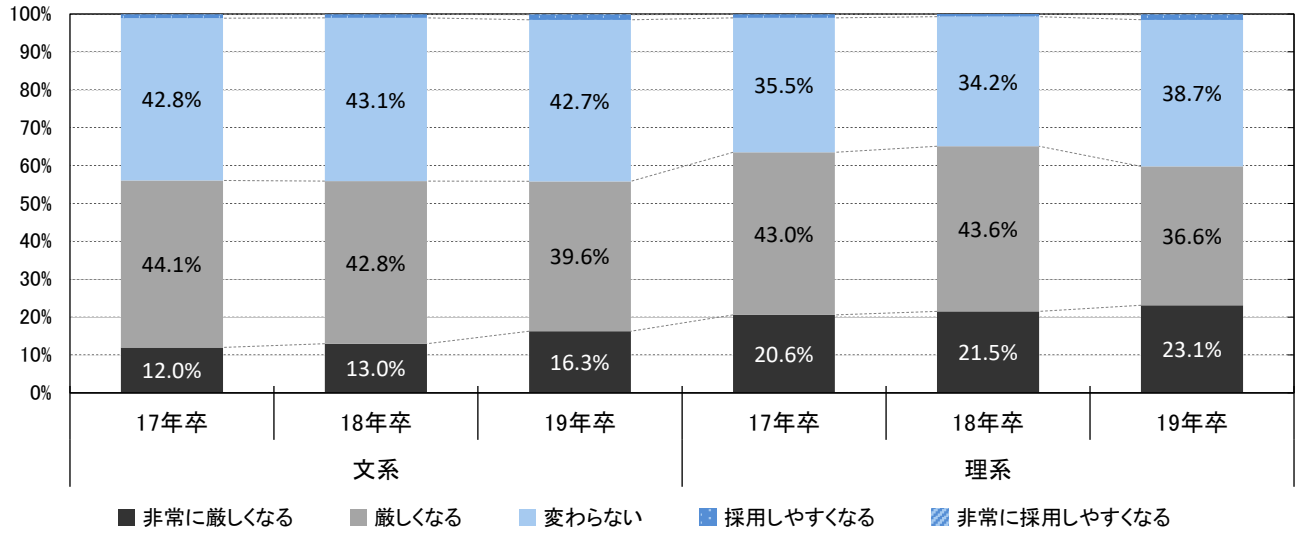
【採用環境の見通し】

19年卒の採用環境の見通しについては、文系採用が「前年より厳しくなる(『非常に』含む)」と考える企業は前年比0.1pt増の55.9%、理系採用は59.7%が厳しくなるという回答である。なお、「採用しやすくなる」との回答はほとんどなかった。採用が厳しくなるという理由については、文系採用、理系採用ともに「母集団(エントリー)の不足(文系66.6%、理系71.5%)」、「内定辞退の増加(文系46.0%、理系42.0%)」「セミナー動員数の不足(文系34.7%、理系35.0%)」が多く選ばれた。企業分類別に見ると、上場企業において文理ともに「内定辞退の増加」、文系採用において「応募学生の質の低下」が非上場企業よりも多く選択されている。

■全体

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	19年卒	16.3%	39.6%	42.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	13.0%	42.8%	43.1%	0.9%	0.1%
		17年卒	12.0%	44.1%	42.8%	1.0%	0.1%
	理系	19年卒	23.1%	36.6%	38.7%	1.3%	0.2%
		18年卒	21.5%	43.6%	34.2%	0.7%	–
		17年卒	20.6%	43.0%	35.5%	0.9%	0.1%

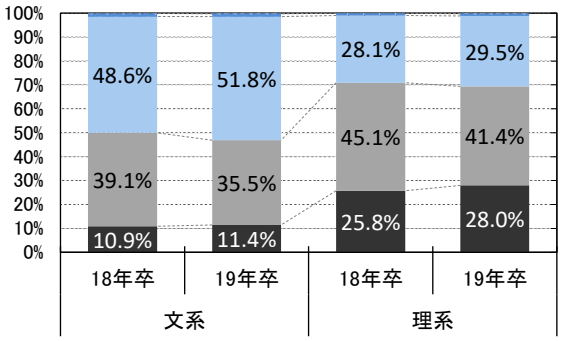
採用環境の見通し



■上場/非上場

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	19年卒	7.6%	49.8%	41.8%	0.8%	–
		18年卒	8.7%	44.9%	46.2%	0.3%	–
	理系	19年卒	16.4%	51.3%	32.3%	–	–
		18年卒	19.6%	44.4%	35.9%	–	–
非上場	文系	19年卒	14.0%	38.2%	46.2%	1.3%	0.2%
		18年卒	13.5%	40.5%	45.0%	0.9%	0.1%
	理系	19年卒	22.3%	34.9%	40.9%	1.5%	0.4%
		18年卒	21.7%	41.4%	36.1%	0.9%	–

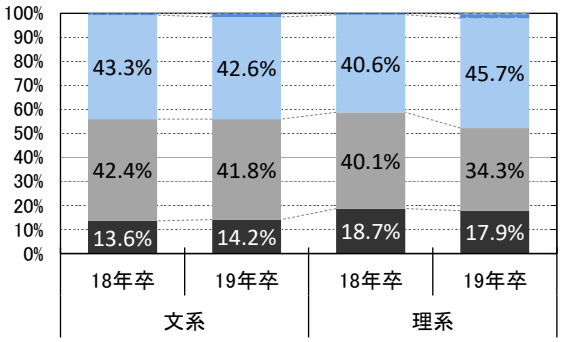
採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造

			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	19年卒	11.4%	35.5%	51.8%	1.1%	0.3%
		18年卒	10.9%	39.1%	48.6%	1.3%	0.1%
	理系	19年卒	28.0%	41.4%	29.5%	0.9%	0.3%
		18年卒	25.8%	45.1%	28.1%	1.0%	–
非製造	文系	19年卒	14.2%	41.8%	42.6%	1.3%	0.2%
		18年卒	13.6%	42.4%	43.3%	0.6%	0.1%
	理系	19年卒	17.9%	34.3%	45.7%	1.6%	0.4%
		18年卒	18.7%	40.1%	40.6%	0.6%	–

採用環境の見通し(非製造)



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

採用見通しの理由

※本年より、文理別に聞いているため、前年比は存在しない

■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

【文系採用について】

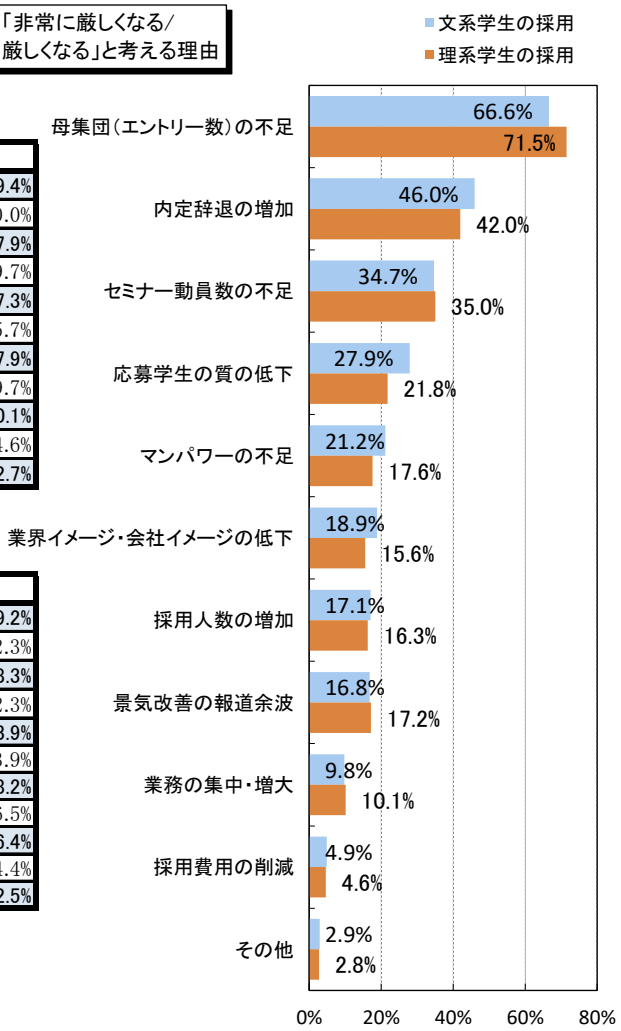
n=994

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	9.8%	12.9%	7.9%	6.5%	9.4%
母集団(エントリー数)の不足	66.6%	62.9%	68.0%	60.9%	70.0%
セミナー動員数の不足	34.7%	37.1%	34.5%	27.6%	37.9%
応募学生の質の低下	27.9%	39.4%	28.5%	30.6%	29.7%
内定辞退の増加	46.0%	54.5%	44.7%	42.9%	47.3%
採用人数の増加	17.1%	11.4%	16.4%	15.6%	15.7%
景気改善の報道余波	16.8%	19.7%	18.0%	19.0%	17.9%
業界イメージ・会社イメージの低下	18.9%	15.2%	18.0%	12.6%	19.7%
マンパワーの不足	21.2%	26.5%	18.1%	17.0%	20.1%
採用費用の削減	4.9%	7.6%	3.4%	2.4%	4.6%
その他	2.9%	2.3%	3.0%	3.4%	2.7%

【理系採用について】

n=1,080

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大	10.1%	12.5%	8.7%	9.4%	9.2%
母集団(エントリー数)の不足	71.5%	69.7%	73.3%	73.3%	72.3%
セミナー動員数の不足	35.0%	31.6%	36.3%	32.2%	38.3%
応募学生の質の低下	21.8%	28.9%	21.8%	23.5%	22.3%
内定辞退の増加	42.0%	55.3%	40.6%	41.2%	43.9%
採用人数の増加	16.3%	13.2%	16.4%	18.6%	13.9%
景気改善の報道余波	17.2%	19.7%	19.1%	20.5%	18.2%
業界イメージ・会社イメージの低下	15.6%	11.2%	15.1%	11.9%	16.5%
マンパワーの不足	17.6%	19.7%	15.9%	16.6%	16.4%
採用費用の削減	4.6%	5.3%	3.3%	2.6%	4.4%
その他	2.8%	2.6%	2.8%	3.2%	2.5%



■参考:「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

※回答数が非常に少ないため、参考値として掲出

【文系採用について】

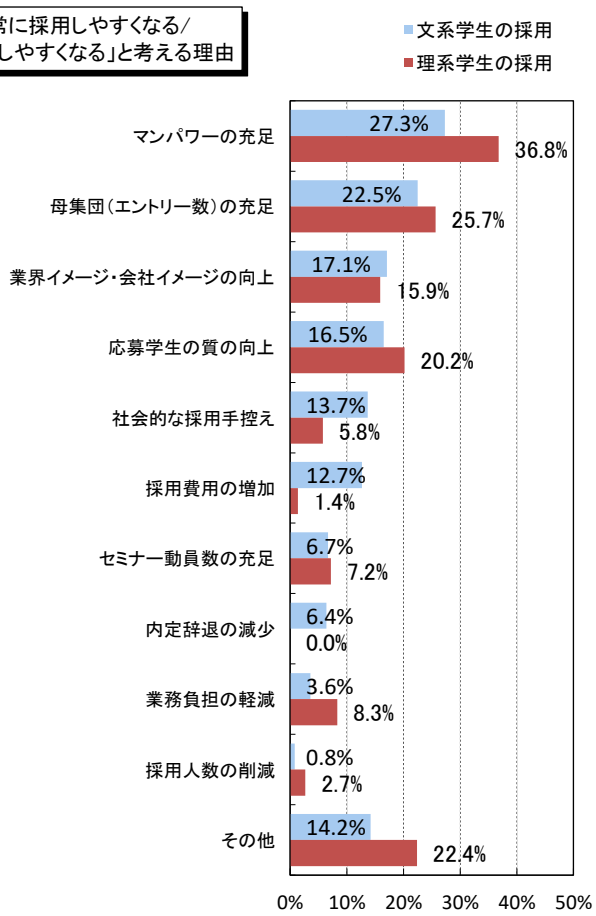
n=25

	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	3.6%	–	4.3%	–	5.9%
母集団(エントリー数)の充足	22.5%	50.0%	21.7%	25.0%	23.5%
セミナー動員数の充足	6.7%	–	8.7%	–	11.8%
応募学生の質の向上	16.5%	50.0%	17.4%	25.0%	17.6%
内定辞退の減少	6.4%	–	8.7%	12.5%	5.9%
採用人数の削減	0.8%	–	4.3%	–	5.9%
社会的な採用手控え	13.7%	50.0%	17.4%	12.5%	23.5%
業界イメージ・会社イメージの向上	17.1%	–	17.4%	25.0%	11.8%
マンパワーの充足	27.3%	–	34.8%	37.5%	29.4%
採用費用の増加	12.7%	–	13.0%	–	17.6%
その他	14.2%	–	17.4%	12.5%	17.6%

【理系採用について】

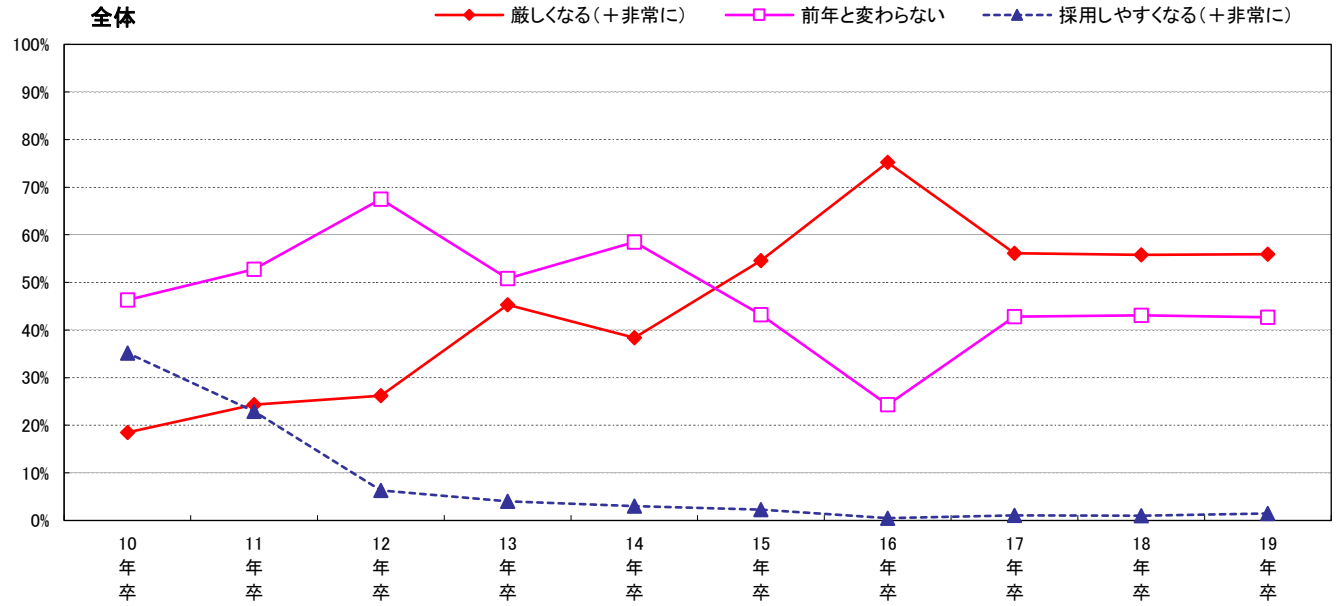
n=29

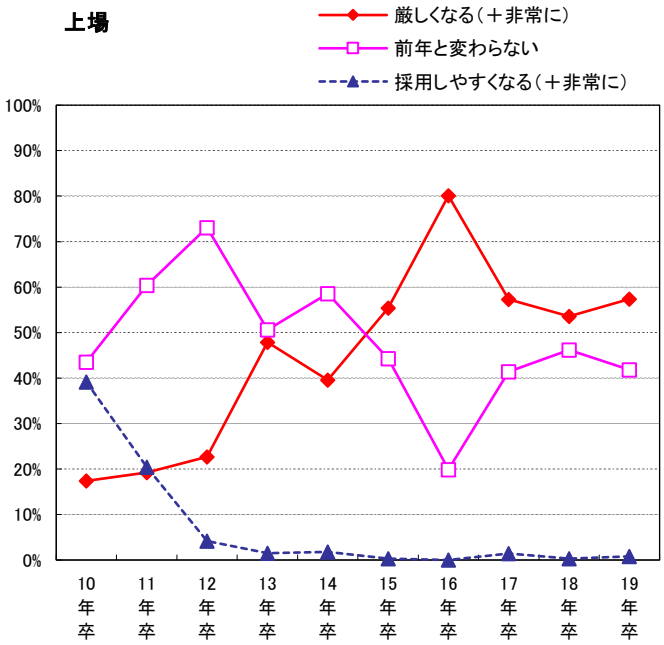
	全体	上場	非上場	製造	非製造
業務負担の軽減	8.3%	–	10.3%	14.3%	9.1%
母集団(エントリー数)の充足	25.7%	–	27.6%	14.3%	31.8%
セミナー動員数の充足	7.2%	–	10.3%	–	13.6%
応募学生の質の向上	20.2%	–	24.1%	28.6%	22.7%
内定辞退の減少	–	–	–	–	–
採用人数の削減	2.7%	–	10.3%	–	13.6%
社会的な採用手控え	5.8%	–	3.4%	–	4.5%
業界イメージ・会社イメージの向上	15.9%	–	10.3%	28.6%	4.5%
マンパワーの充足	36.8%	–	44.8%	28.6%	50.0%
採用費用の増加	1.4%	–	6.9%	–	9.1%
その他	22.4%	–	17.2%	14.3%	18.2%

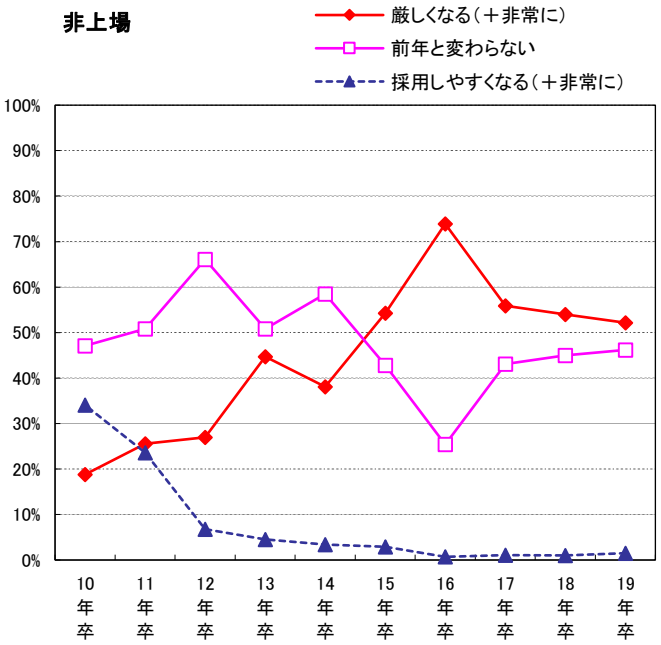


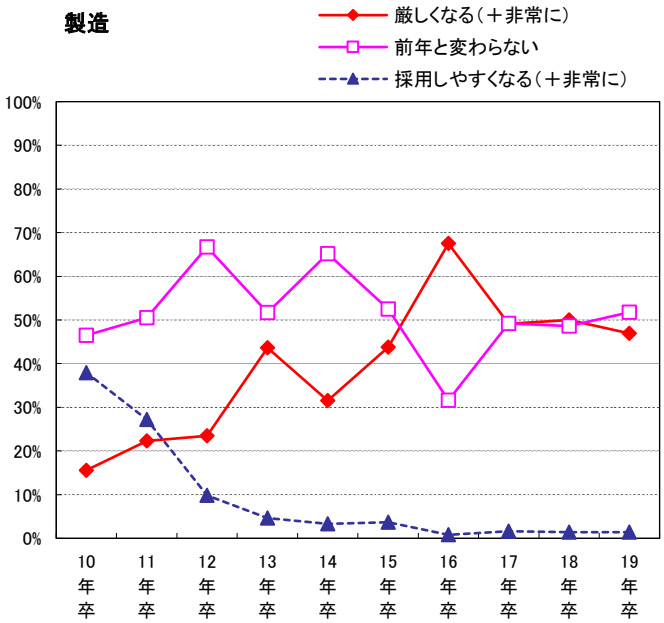
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

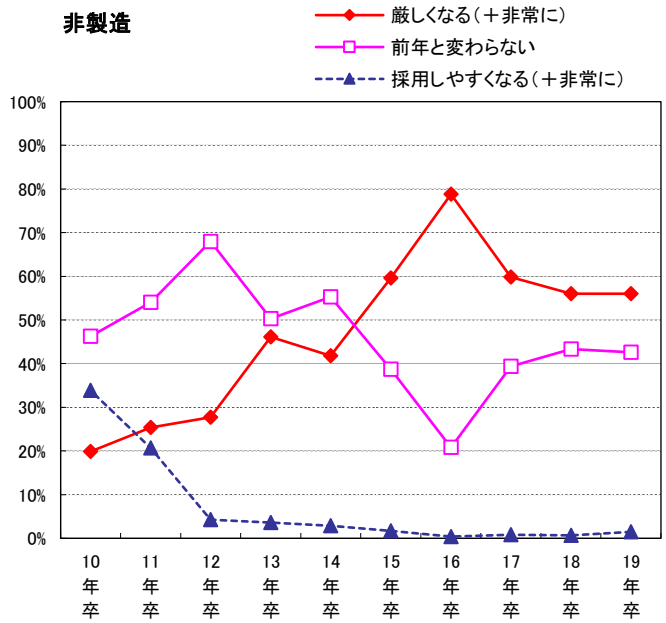
【採用環境の見通し（文系） － 経年比較】







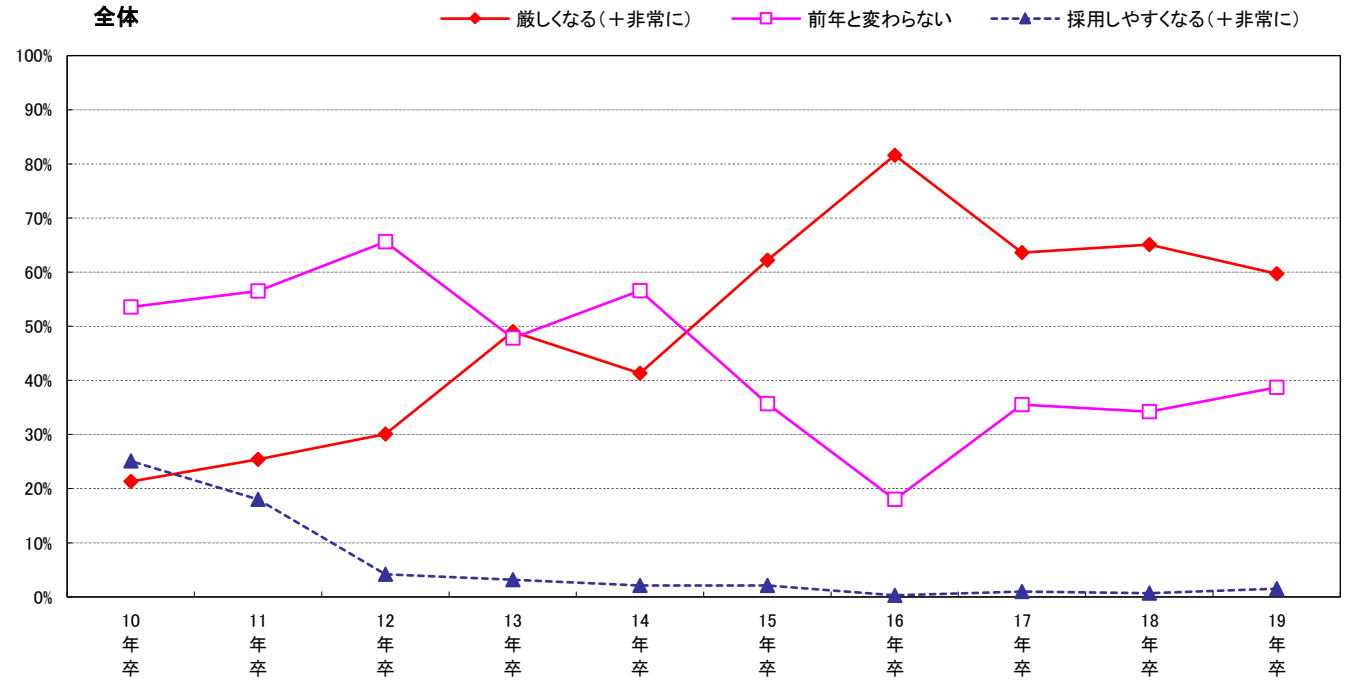




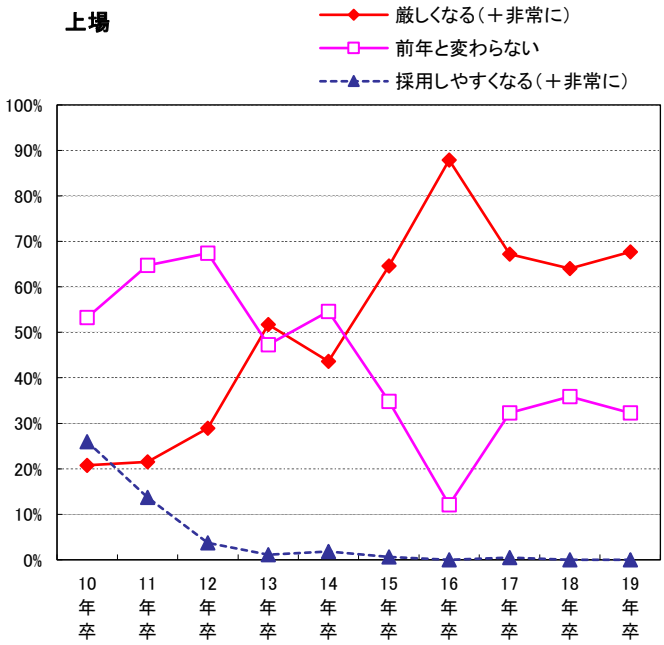
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

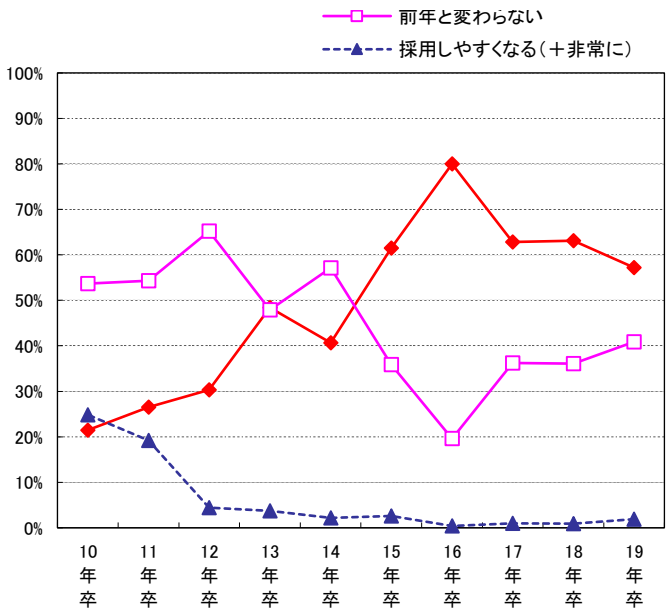
【採用環境の見通し（理系） － 経年比較】

全体

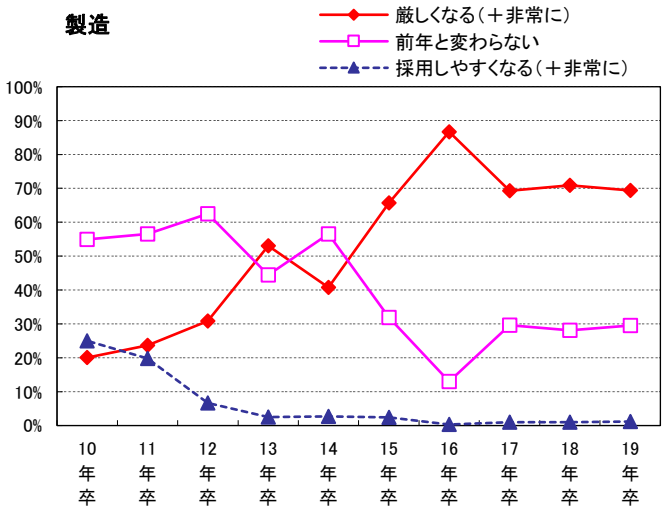


上場

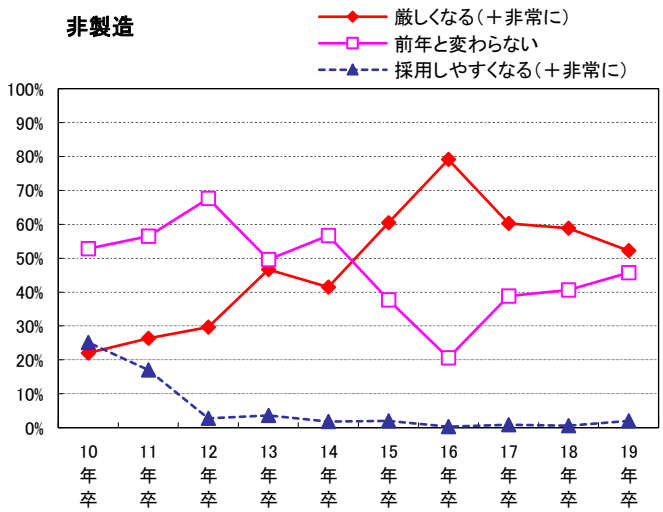




製造



非製造



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

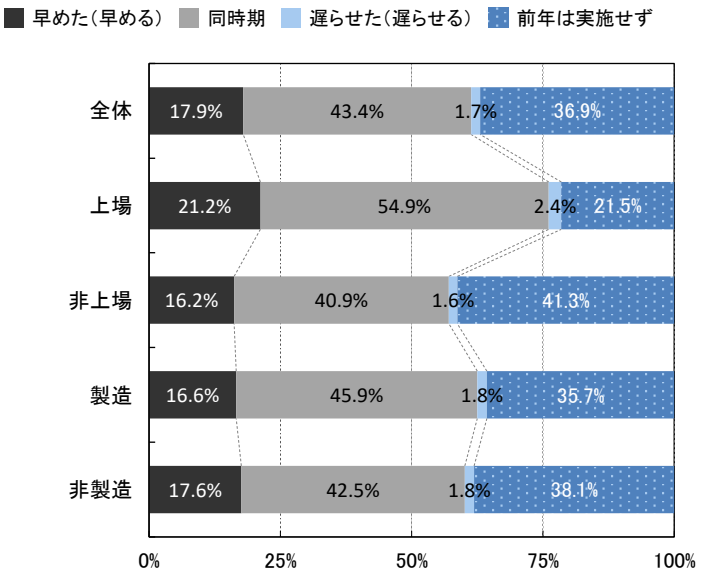
インターンシップの受付開始については、上場企業において前年よりも早めた企業が2割だった。遅らせたと回答した企業はほとんどなかった。また、受付開始する企業が最も多かったのは6月上旬で、インターンシップ情報サイトの公開タイミングと重なった。

■時期

n=1,404

		早めた（早める）	同時期	遅らせた（遅らせる）	前年は実施せず
全体	19年卒	21.2%	37.2%	1.0%	40.6%
	18年卒	17.9%	43.4%	1.7%	36.9%
上場	19年卒	26.5%	52.5%	1.0%	20.1%
	18年卒	21.2%	54.9%	2.4%	21.5%
非上場	19年卒	18.5%	35.2%	1.0%	45.3%
	18年卒	16.2%	40.9%	1.6%	41.3%
製造	19年卒	22.4%	35.6%	0.6%	41.3%
	18年卒	16.6%	45.9%	1.8%	35.7%
非製造	19年卒	18.0%	39.1%	1.3%	41.6%
	18年卒	17.6%	42.5%	1.8%	38.1%

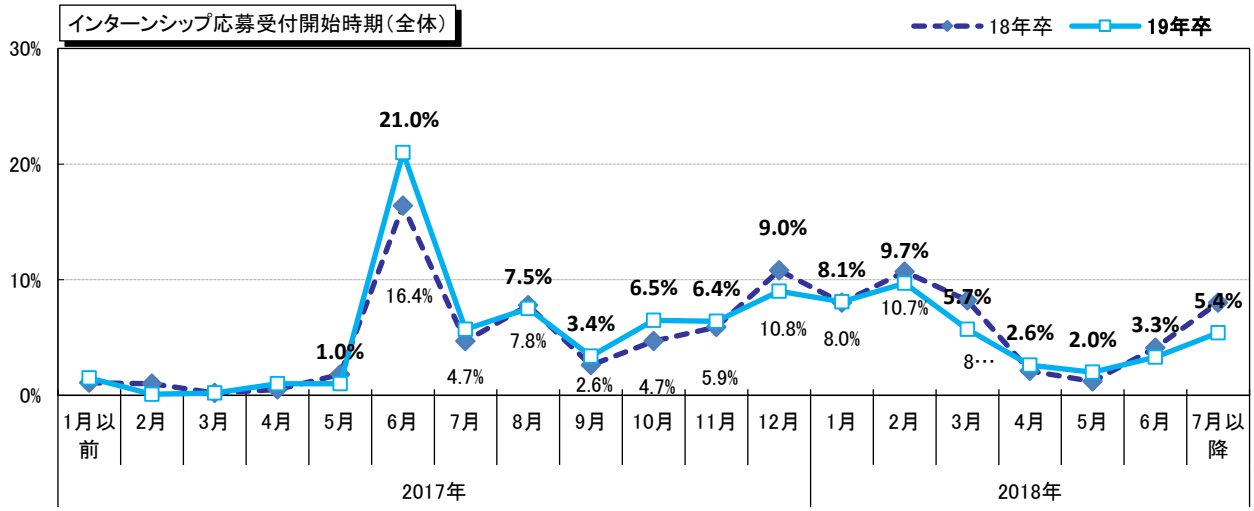
インターンシップ応募受付開始時期



■年月　n=1,124

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	1月以前	1.5%	1.1%	0.5%	0.8%	1.7%	1.1%	1.6%	0.7%	1.4%	1.1%
	2月	0.1%	1.0%	－	1.2%	0.2%	0.7%	－	0.7%	0.3%	0.9%
	3月	0.2%	0.2%	－	－	0.4%	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	0.1%
	4月	1.0%	0.5%	1.0%	0.8%	1.1%	0.8%	1.4%	－	0.9%	1.3%
	5月	1.0%	1.8%	2.0%	1.6%	1.0%	1.6%	1.2%	1.0%	1.1%	2.0%
	6月	21.0%	16.4%	33.7%	22.0%	18.3%	14.2%	20.4%	15.7%	21.3%	16.2%
	7月	5.7%	4.7%	7.7%	7.5%	5.0%	3.4%	4.7%	4.2%	5.9%	4.4%
	8月	7.5%	7.8%	10.7%	8.2%	7.0%	8.6%	5.9%	8.8%	8.7%	8.3%
	9月	3.4%	2.6%	2.6%	2.4%	3.6%	3.3%	3.8%	2.9%	3.2%	3.1%
	10月	6.5%	4.7%	6.1%	7.5%	7.0%	4.0%	7.7%	3.9%	6.3%	5.3%
	11月	6.4%	5.9%	8.2%	7.5%	5.8%	5.5%	7.5%	6.9%	5.4%	5.4%
	12月	9.0%	10.8%	7.1%	15.7%	9.6%	10.7%	9.6%	12.0%	8.9%	11.7%
2018年	1月	8.1%	8.0%	4.6%	8.6%	8.4%	7.5%	8.7%	5.4%	7.2%	9.2%
	2月	9.7%	10.7%	8.7%	6.3%	10.7%	11.7%	8.2%	12.3%	11.6%	9.4%
	3月	5.7%	8.2%	0.5%	1.6%	6.0%	8.8%	6.1%	7.6%	4.4%	6.9%
	4月	2.6%	2.1%	－	－	3.0%	2.5%	2.6%	2.7%	2.4%	1.4%
	5月	2.0%	1.2%	0.5%	0.4%	2.0%	1.9%	2.1%	1.5%	1.6%	1.6%
	6月	3.3%	4.1%	2.6%	2.7%	3.4%	4.8%	2.6%	4.9%	3.7%	4.0%
	7月以降	5.4%	8.0%	3.6%	5.5%	5.7%	8.7%	5.6%	8.6%	5.2%	7.6%

インターンシップ応募受付開始時期（全体）



Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

エントリー受付開始は前年と「同時期」が74.3%、前年より「早める」が19.2%、「遅らせる」は0.8%でほとんどなかった。時期は、3月上旬に集中しており、前年とほぼ同じ割合である。2月以前に開始する企業もあわせ、回答のあったほとんどの企業が3月中までに新卒採用エントリーの受付を開始すると回答した。

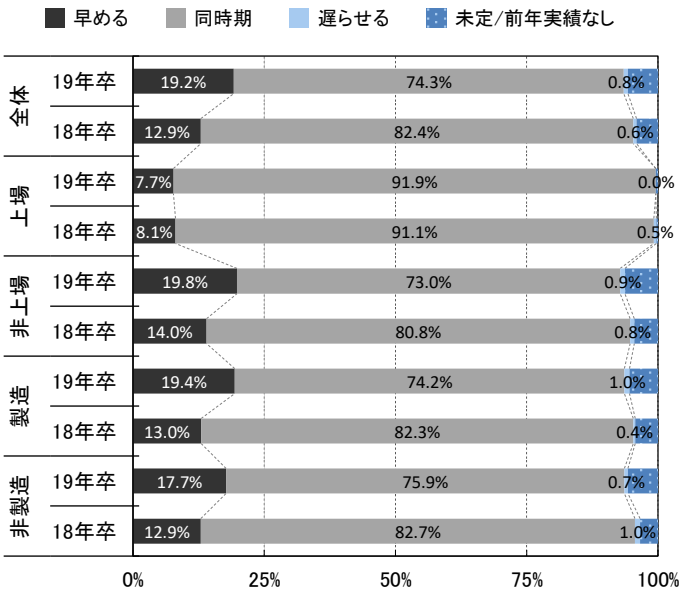
■時期

n=1,925

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	19.2%	74.3%	0.8%	5.7%
	18年卒	12.9%	82.4%	0.6%	4.1%
上場	19年卒	7.7%	91.9%	–	0.4%
	18年卒	8.1%	91.1%	0.5%	0.3%
非上場	19年卒	19.8%	73.0%	0.9%	6.3%
	18年卒	14.0%	80.8%	0.8%	4.5%
製造	19年卒	19.4%	74.2%	1.0%	5.4%
	18年卒	13.0%	82.3%	0.4%	4.3%
非製造	19年卒	17.7%	75.9%	0.7%	5.7%
	18年卒	12.9%	82.7%	1.0%	3.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリー受付開始時期

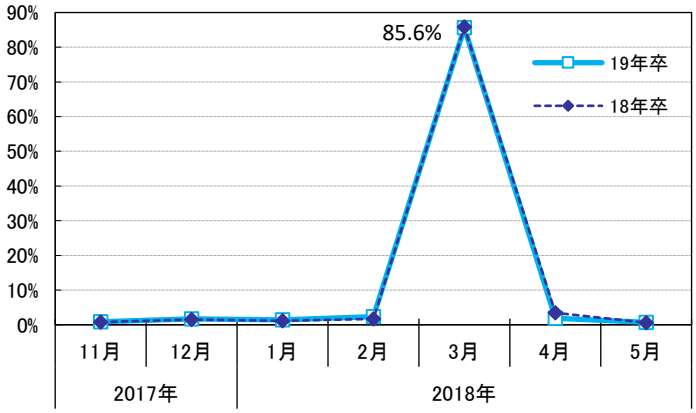


■年月　n=1,817

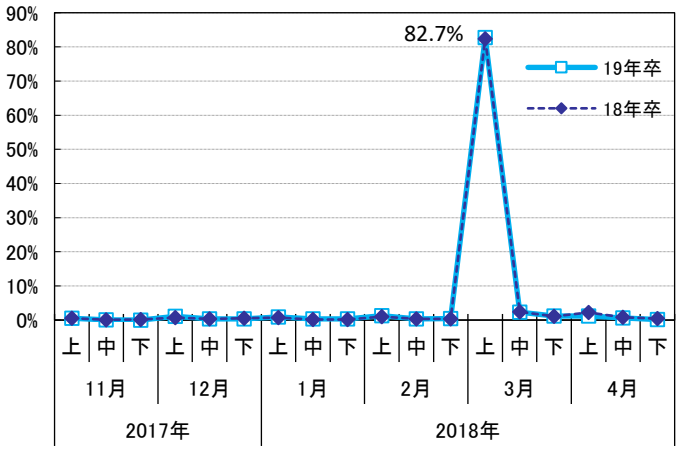
18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	2.1%	1.9%	3.0%	2.1%	2.2%	1.9%	2.6%	1.1%	2.1%	2.5%
	11月	0.9%	0.8%	0.9%	1.6%	0.8%	0.6%	0.6%	0.7%	0.9%	0.8%
	12月	1.7%	1.5%	0.9%	1.9%	1.8%	1.3%	2.0%	1.5%	1.4%	1.4%
2018年	1月	1.4%	1.1%	1.7%	0.5%	1.5%	1.2%	1.2%	1.2%	1.6%	1.0%
	2月	2.3%	1.7%	3.4%	2.9%	2.5%	1.3%	2.2%	1.5%	2.8%	1.7%
	3月	85.6%	85.8%	89.3%	87.9%	83.4%	85.4%	87.6%	89.6%	82.3%	83.8%
	4月	1.9%	3.4%	–	–	2.1%	3.7%	1.1%	2.1%	2.2%	3.6%
	5月	0.7%	0.6%	–	0.3%	1.5%	1.0%	0.3%	0.4%	1.9%	1.2%
	6月	1.0%	0.8%	0.4%	0.5%	1.2%	0.9%	0.6%	0.4%	1.4%	1.1%
	7月	0.3%	0.3%	–	0.3%	0.8%	0.3%	–	0.1%	1.0%	0.5%
	8月	0.2%	0.2%	–	–	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%	0.3%	0.2%
	9月	–	0.1%	–	0.3%	0.1%	0.1%	–	0.1%	0.2%	0.1%
	10月	0.2%	–	–	–	0.3%	0.1%	0.2%	–	0.3%	0.1%
	11月	0.1%	–	–	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–
	12月	0.1%	0.3%	–	0.3%	0.1%	0.2%	–	0.1%	0.2%	0.2%
2018年	1月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	2月	0.1%	–	–	–	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	–	–
	3月	1.2%	1.4%	0.4%	1.3%	1.3%	1.6%	1.1%	1.1%	1.3%	1.8%
	4月以降	0.2%	0.1%	–	–	0.1%	0.1%	0.2%	–	0.1%	0.1%
2018年2月以前		8.4%	7.0%	9.9%	9.0%	8.8%	6.3%	8.6%	6.0%	8.8%	7.4%

エントリー受付開始時期（全体）



エントリー受付開始時期詳細（全体）



Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

採用活動に直結しない会社説明会・セミナーの開始は、「早める」が前年比6.0pt増の27.6%、「遅らせる」が前年比0.7pt減の1.0%、「同時期」は41.2%（前年比8.6pt減）となった。開始時期については、3月上旬が最も多いものの、前年の12月から2月にかけて開始した企業も複数あったようだ。

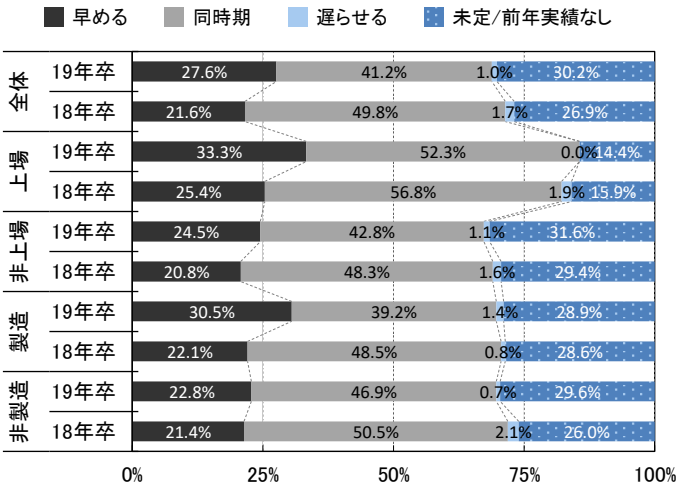
■時期

n=1,327

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	27.6%	41.2%	1.0%	30.2%
	18年卒	21.6%	49.8%	1.7%	26.9%
上場	19年卒	33.3%	52.3%	–	14.4%
	18年卒	25.4%	56.8%	1.9%	15.9%
非上場	19年卒	24.5%	42.8%	1.1%	31.6%
	18年卒	20.8%	48.3%	1.6%	29.4%
製造	19年卒	30.5%	39.2%	1.4%	28.9%
	18年卒	22.1%	48.5%	0.8%	28.6%
非製造	19年卒	22.8%	46.9%	0.7%	29.6%
	18年卒	21.4%	50.5%	2.1%	26.0%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期

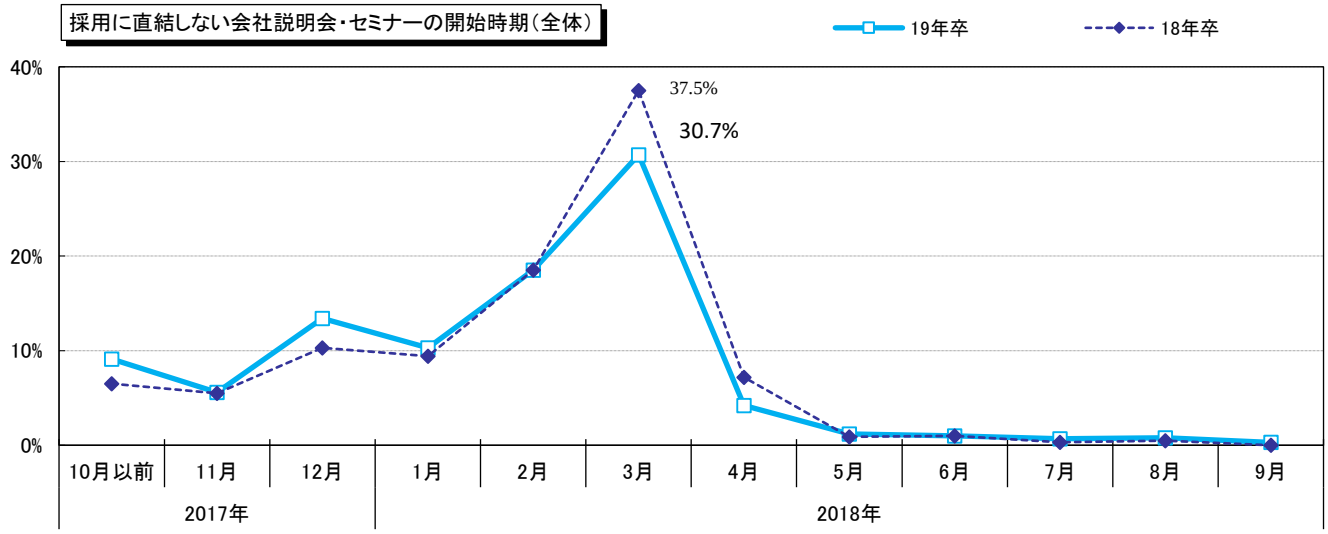


■年月　n=1,035

18年卒は前年同月

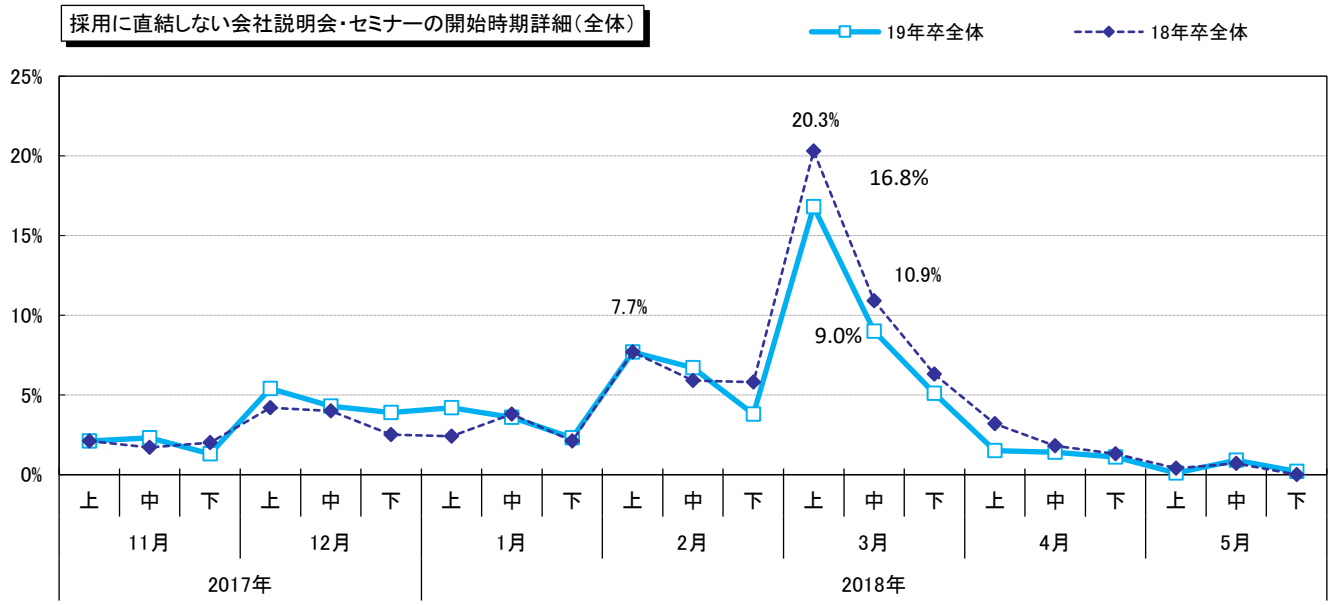
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	9.1%	6.5%	16.3%	8.6%	7.8%	5.8%	8.5%	7.7%	9.4%	5.6%
	11月	5.6%	5.5%	12.4%	9.5%	5.1%	5.0%	7.2%	8.2%	5.6%	4.7%
	12月	13.4%	10.3%	17.6%	15.0%	11.2%	9.5%	17.1%	11.1%	9.4%	10.3%
2018年	1月	10.3%	9.4%	7.8%	10.0%	10.1%	8.3%	8.8%	9.5%	10.3%	8.2%
	2月	18.5%	18.5%	13.7%	17.7%	19.5%	20.1%	20.8%	17.0%	17.4%	21.0%
	3月	30.7%	37.5%	27.5%	31.4%	31.4%	38.3%	27.5%	36.3%	32.7%	37.1%
	4月	4.2%	7.2%	2.6%	3.6%	5.1%	7.4%	3.5%	5.6%	5.5%	7.2%
	5月	1.2%	0.9%	–	–	1.9%	1.4%	1.1%	1.1%	2.0%	1.1%
	6月	1.0%	1.0%	–	1.8%	1.2%	0.6%	0.5%	0.5%	1.4%	1.0%
	7月	0.7%	0.3%	0.7%	–	0.8%	0.3%	0.3%	–	1.1%	0.4%
	8月	0.8%	0.5%	–	–	1.1%	0.6%	1.1%	0.5%	0.9%	0.4%
	9月	0.3%		–	–	0.2%	0.1%	0.3%	–	0.2%	0.1%
	10月	0.8%	0.2%	–	–	0.7%	0.3%	0.3%	0.5%	0.8%	0.1%
	11月	0.5%	0.4%	0.7%	0.9%	0.3%	0.3%	0.3%	0.8%	0.5%	0.3%
	12月	0.3%	0.3%	0.7%	0.5%	0.5%	0.2%	0.8%	0.3%	0.3%	0.3%
2019年	1月	0.4%	0.2%	–	–	0.5%	0.2%	0.3%	–	0.5%	0.3%
	2月	0.9%	0.4%	–	0.5%	0.9%	0.6%	1.1%	–	0.6%	0.8%
	3月	1.0%	0.7%	–	0.5%	1.0%	0.7%	0.8%	0.8%	0.9%	0.6%
	4月以降	0.4%	0.2%	–	–	0.6%	0.2%	–	–	0.8%	0.3%
2018年2月以前		56.9%	50.2%	67.8%	60.8%	53.7%	48.7%	62.4%	53.5%	52.1%	49.8%

採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期（全体）

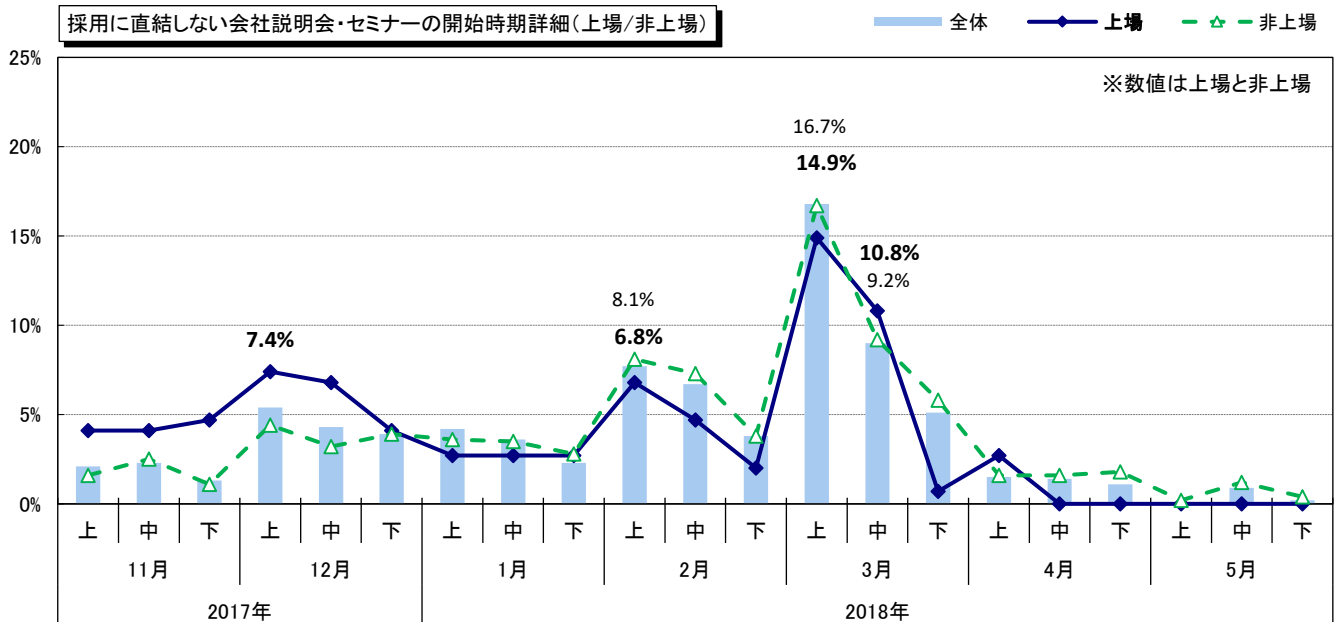


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

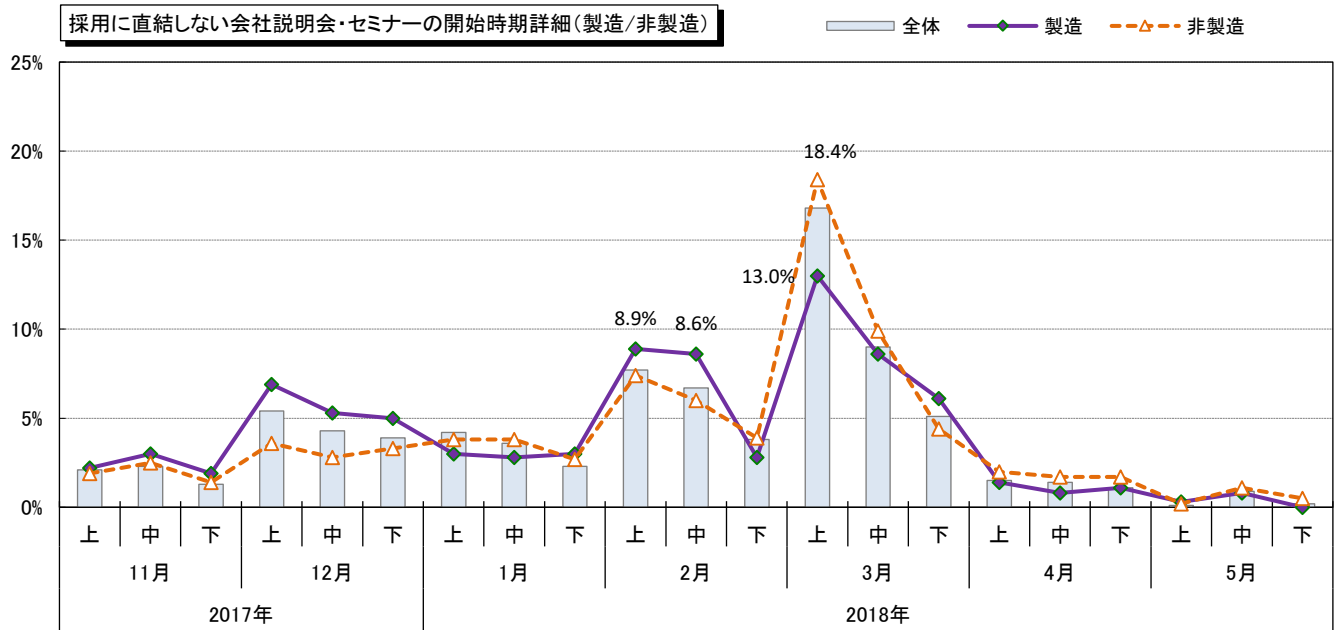
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細（全体）



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細（上場/非上場）



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始は前年と「同時期」が60.2%、「早める」が28.6%と、9割程度の企業が前年と同様か早めると回答した。具体的な時期は、「3月 上旬」に前年より回答が集中し、3月 中に約7割の企業が採用に直結する会社説明会・セミナーを開始すると答えた。年々採用に直結するセミナーや説明会を3月 上旬に開始する企業は増加している。

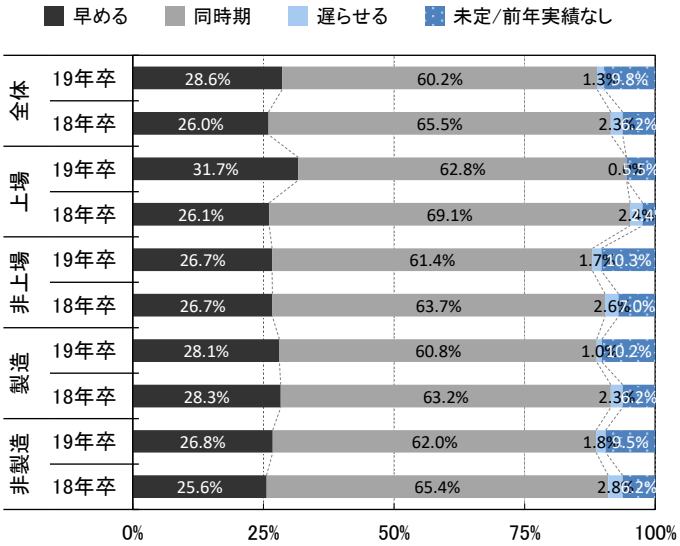
■時期

n=1,677

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	28.6%	60.2%	1.3%	9.8%
	18年卒	26.0%	65.5%	2.3%	6.2%
上場	19年卒	31.7%	62.8%	–	5.5%
	18年卒	26.1%	69.1%	2.4%	2.4%
非上場	19年卒	26.7%	61.4%	1.7%	10.3%
	18年卒	26.7%	63.7%	2.6%	7.0%
製造	19年卒	28.1%	60.8%	1.0%	10.2%
	18年卒	28.3%	63.2%	2.3%	6.2%
非製造	19年卒	26.8%	62.0%	1.8%	9.5%
	18年卒	25.6%	65.4%	2.8%	6.2%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期

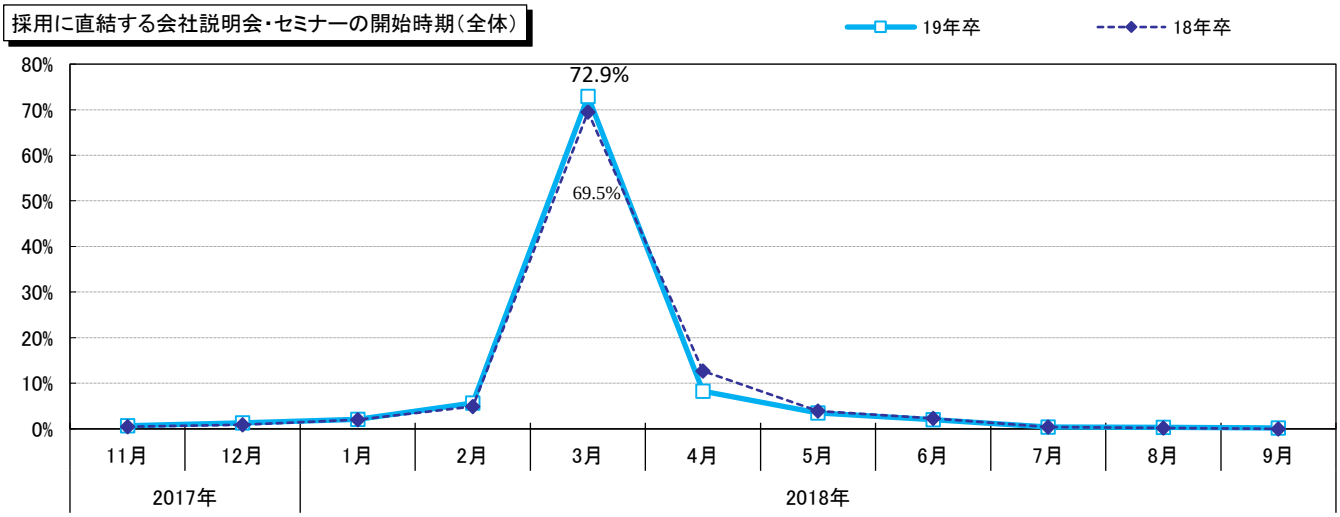


■年月　n=1,565

18年卒は前年同月

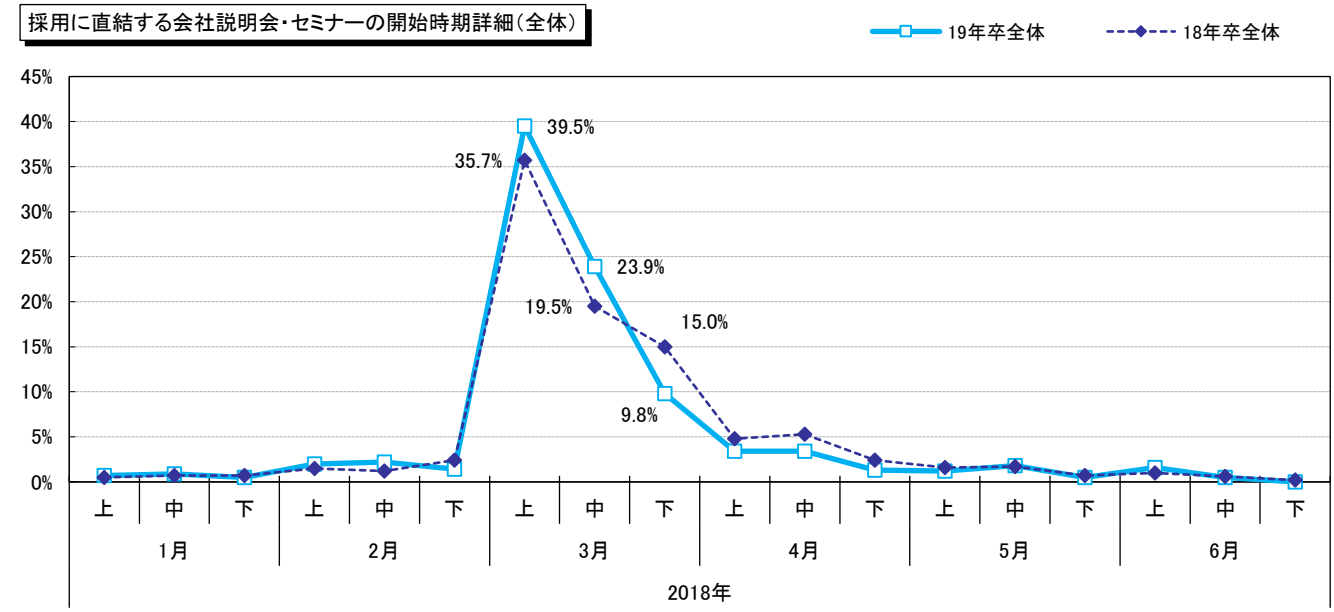
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	1.5%	1.1%	2.6%	1.0%	1.0%	0.9%	1.8%	0.6%	0.9%	1.1%
	11月	0.7%	0.5%	2.6%	1.0%	0.5%	0.3%	0.7%	0.4%	0.8%	0.4%
	12月	1.3%	0.9%	1.0%	1.3%	1.4%	0.7%	1.2%	0.3%	1.4%	1.1%
2018年	1月	2.1%	2.0%	3.1%	2.6%	1.9%	1.9%	2.1%	1.6%	2.0%	2.3%
	2月	5.7%	4.9%	8.4%	6.4%	5.7%	5.0%	5.8%	5.4%	6.2%	5.1%
	3月	72.9%	69.5%	73.3%	73.2%	71.9%	69.3%	73.7%	72.4%	71.2%	68.5%
	4月	8.3%	12.7%	4.2%	9.9%	9.2%	13.0%	8.5%	12.2%	8.7%	12.7%
	5月	3.5%	3.9%	2.1%	1.6%	3.9%	4.5%	1.9%	2.9%	4.6%	4.6%
	6月	2.0%	2.3%	1.0%	1.0%	2.3%	1.9%	1.8%	1.8%	2.3%	1.8%
	7月	0.4%	0.4%	–	–	0.6%	0.5%	0.4%	0.3%	0.6%	0.4%
	8月	0.3%	0.2%	–	–	0.2%	0.1%	–	–	0.3%	0.2%
	9月	0.2%	–	–	–	0.4%	–	0.4%	–	0.3%	–
	10月	0.1%	0.1%	–	–	0.1%	0.1%	–	0.1%	0.1%	–
	11月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	12月	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–	0.1%	–	0.1%
2019年	1月	–	0.2%	–	–	0.1%	0.2%	–	0.1%	0.1%	0.2%
	2月	0.2%	0.1%	–	–	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%
	3月	0.9%	1.0%	1.6%	1.9%	0.7%	1.1%	1.6%	1.2%	0.3%	1.3%
	4月以降	–	0.2%	–	0.3%	–	0.2%	–	0.3%	–	0.2%

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期（全体）

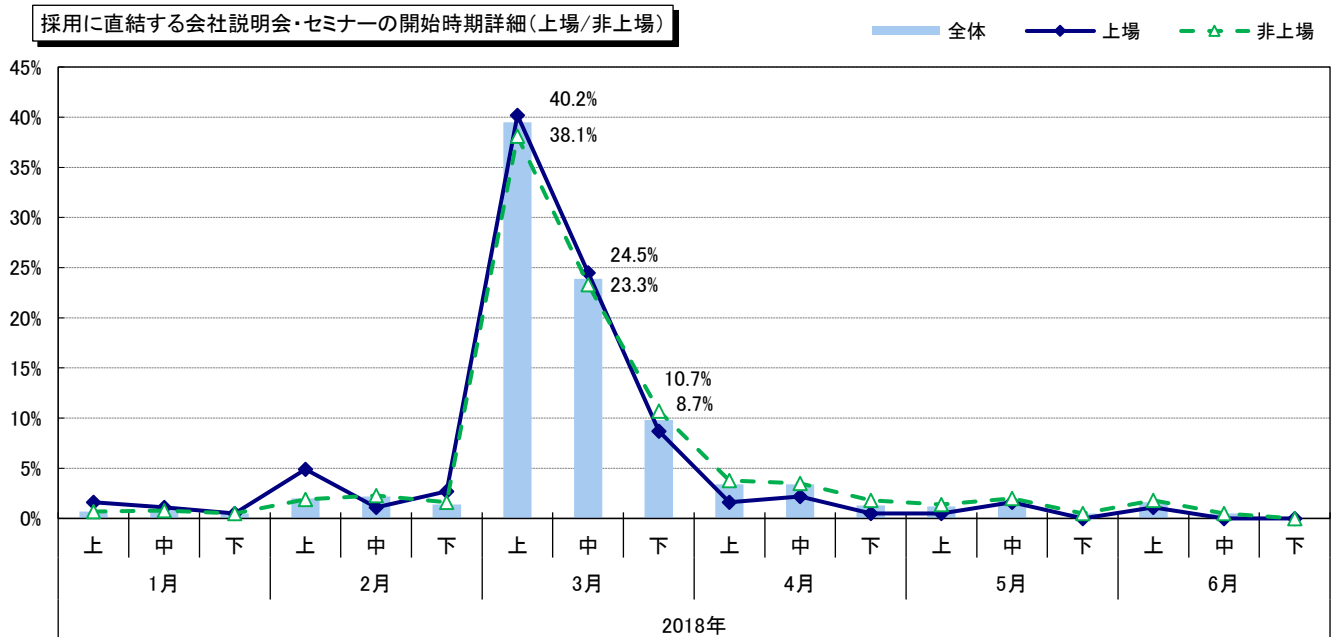


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

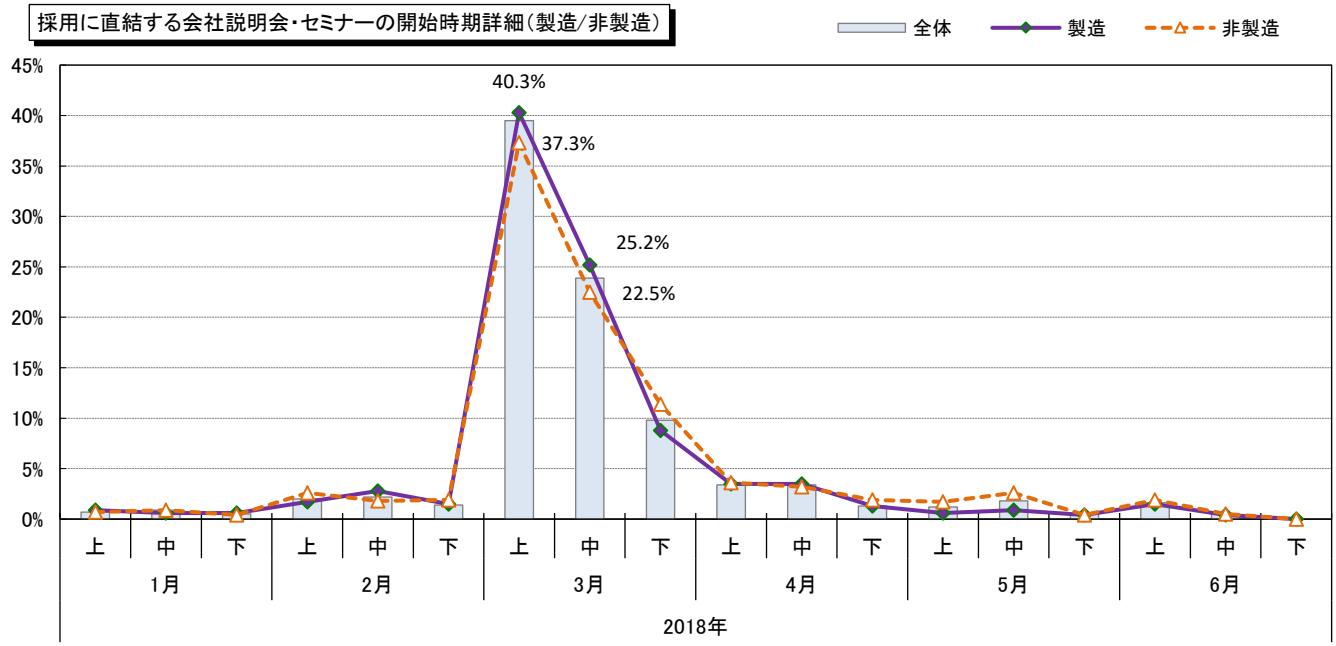
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細（全体）



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細（上場/非上場）



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクルーターによる面談開始】

OB・OG・リクルーターによる面談開始についても、前年より「早める」企業は14.9%で前年より4.6pt増加し、「遅らせる」の0.8%を大きく上回った。開始月のピークは3月で45.5%と前年を9.8pt上回り、2月以前に開始する企業もあわせると7割を超え、早々に面談が開始されていることがうかがえる。上場企業では47.3%が2月以前に開始すると回答している。

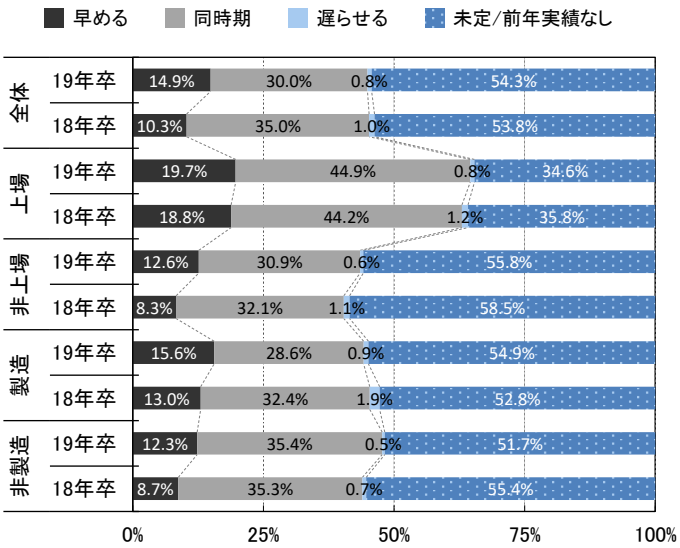
■時期

n=906

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	14.9%	30.0%	0.8%	54.3%
	18年卒	10.3%	35.0%	1.0%	53.8%
上場	19年卒	19.7%	44.9%	0.8%	34.6%
	18年卒	18.8%	44.2%	1.2%	35.8%
非上場	19年卒	12.6%	30.9%	0.6%	55.8%
	18年卒	8.3%	32.1%	1.1%	58.5%
製造	19年卒	15.6%	28.6%	0.9%	54.9%
	18年卒	13.0%	32.4%	1.9%	52.8%
非製造	19年卒	12.3%	35.4%	0.5%	51.7%
	18年卒	8.7%	35.3%	0.7%	55.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

OB・OG・リクルーターによる面談開始時期

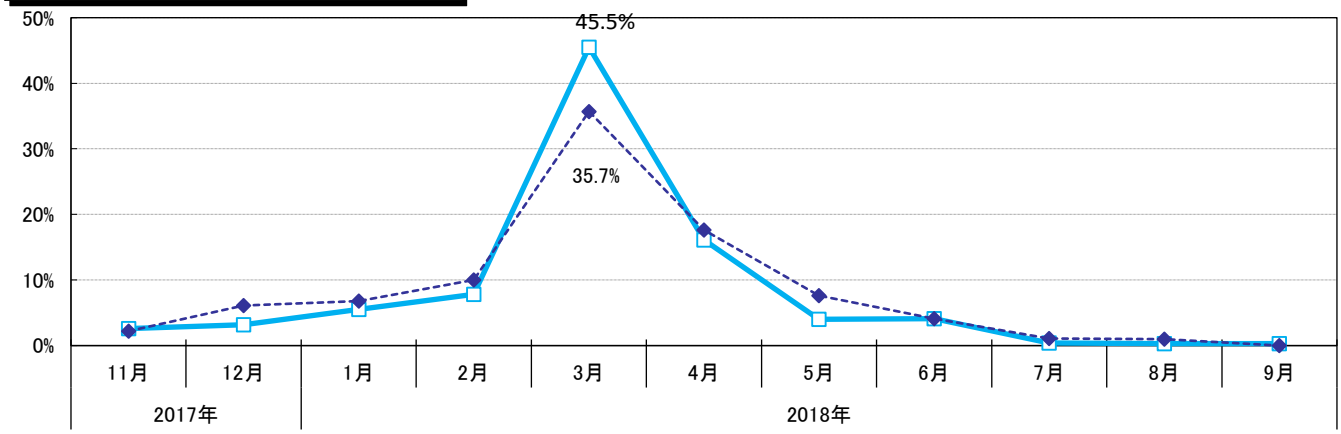


■年月　n=509

18年卒は前年同月

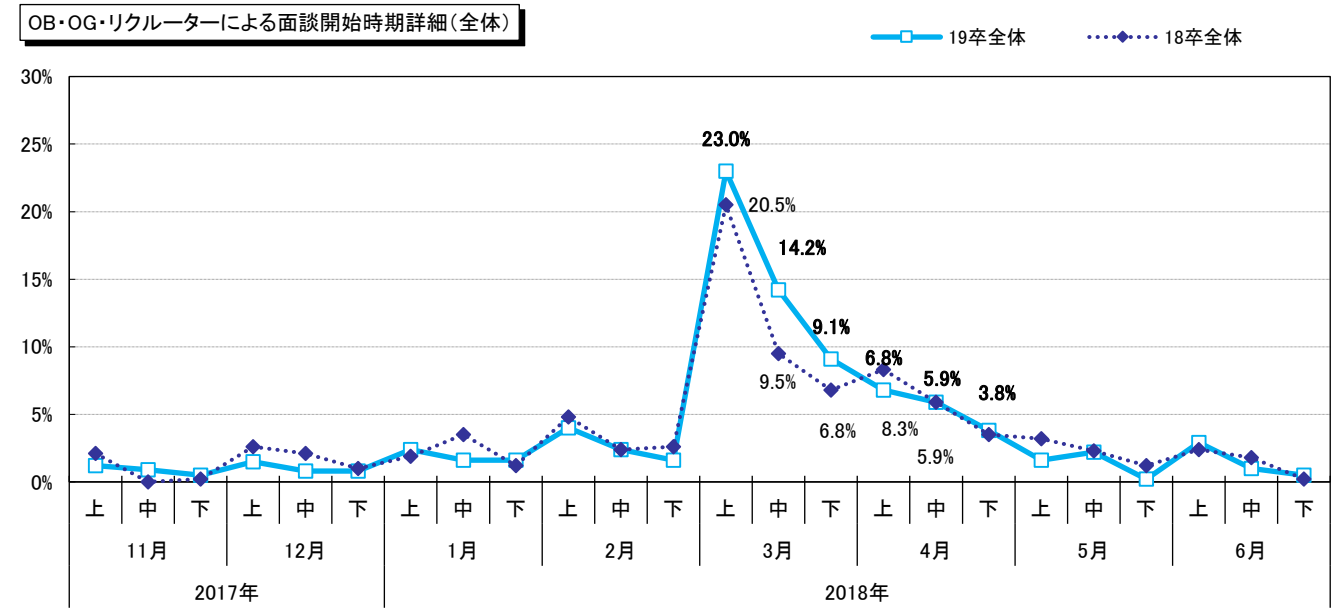
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	6.2%	4.7%	5.5%	4.5%	5.5%	3.2%	5.6%	2.2%	5.4%	4.3%
	11月	2.6%	2.2%	7.7%	1.8%	2.2%	2.4%	4.5%	3.2%	2.4%	1.7%
	12月	3.2%	6.1%	7.7%	12.6%	1.9%	5.3%	5.1%	9.7%	1.8%	5.3%
2018年	1月	5.5%	6.8%	11.0%	16.2%	4.8%	3.7%	8.5%	8.1%	4.5%	5.6%
	2月	7.8%	10.0%	15.4%	13.5%	6.7%	9.3%	11.3%	12.9%	6.6%	8.6%
	3月	45.5%	35.7%	27.5%	32.4%	47.4%	38.6%	36.7%	33.3%	47.6%	39.6%
	4月	16.1%	17.6%	14.3%	13.5%	16.7%	18.5%	17.5%	17.2%	15.7%	17.5%
	5月	4.0%	7.6%	4.4%	2.7%	4.5%	8.2%	–	6.5%	6.9%	7.3%
	6月	4.1%	4.1%	2.2%	0.9%	4.5%	4.8%	4.0%	1.6%	4.2%	5.3%
	7月	0.4%	1.1%	–	–	0.5%	1.3%	0.6%	0.5%	0.3%	1.3%
	8月	0.3%	1.0%	1.1%	0.9%	0.2%	1.1%	0.6%	1.1%	0.3%	1.0%
	9月	0.3%	–	–	–	1.0%	–	0.6%	–	0.9%	–
	10月	1.7%	0.9%	1.1%	0.9%	1.4%	0.8%	1.1%	1.1%	1.5%	0.7%
	11月	0.2%	–	–	–	0.2%	–	0.6%	–	–	–
	12月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2019年	1月	0.3%	–	1.1%	–	0.5%	–	0.6%	–	0.6%	–
	2月	0.2%	–	–	–	0.2%	–	0.6%	–	–	–
	3月	0.6%	0.7%	–	–	0.7%	1.1%	0.6%	1.6%	0.6%	0.3%
	4月以降	0.9%	1.6%	1.1%	–	1.0%	1.9%	1.7%	1.1%	0.6%	1.7%
2018年2月以前		25.3%	29.8%	47.3%	48.6%	21.1%	23.9%	35.0%	36.1%	20.7%	25.5%

OB・OG・リクルーターによる面談開始時期（全体）

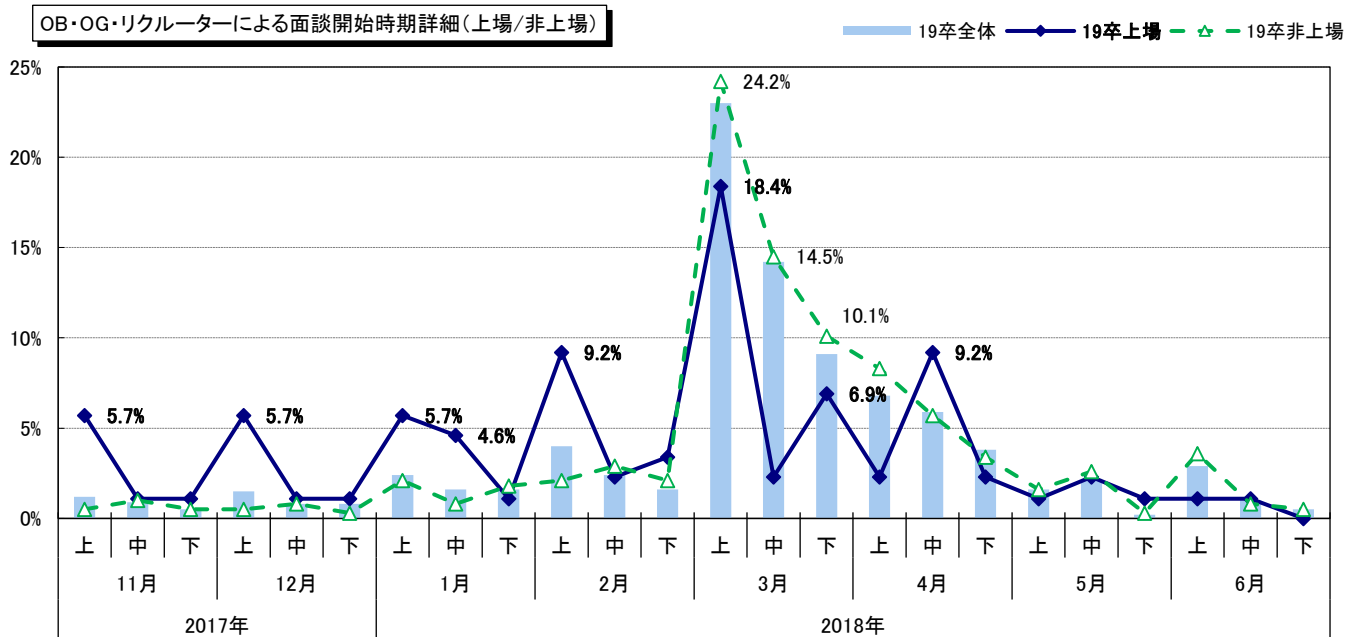


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

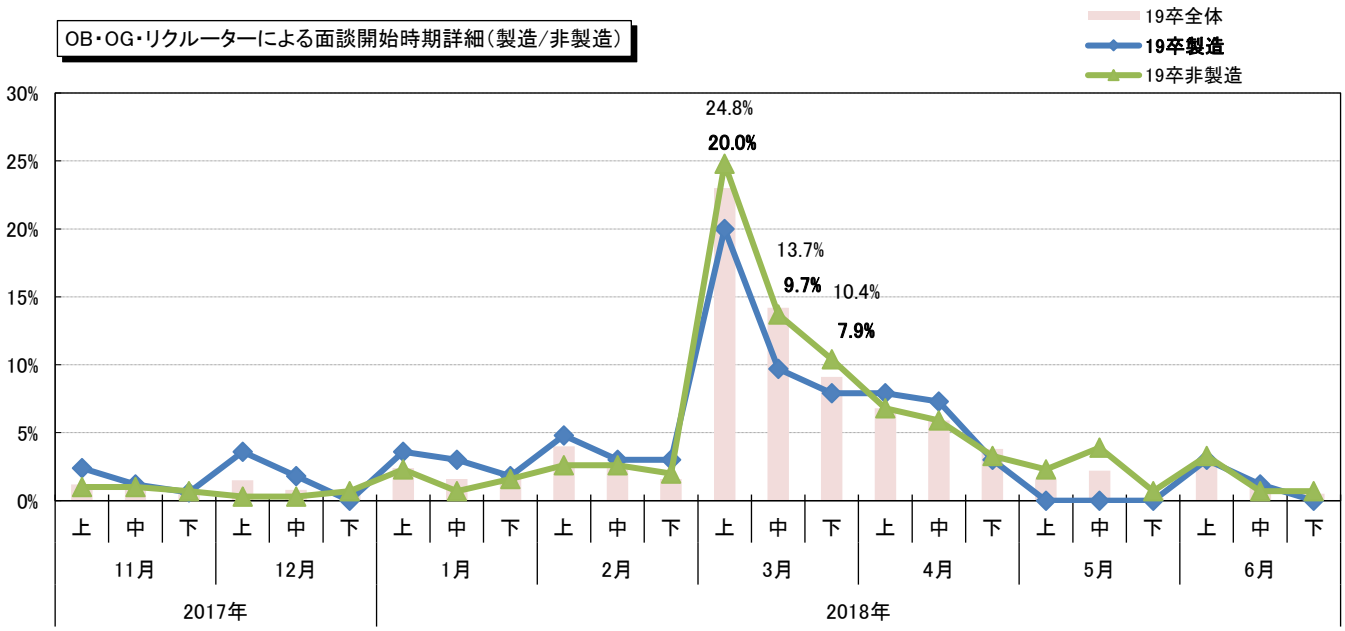
OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細（全体）



OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細（上場/非上場）



OB・OG・リクルーターによる面談開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

エントリーシート受付開始については、前年と「同時期」という回答がおよそ6割、「早める」という回答が2割強と、前年よりも前倒しの傾向にある。開始ピークは広報活動開始月である3月の76.4%（前年比7.1pt増）で、特に3月上旬（56.9%）に集中している。広報活動開始月上旬に多くの企業がエントリー受付、セミナー、エントリーシート受付を開始することが分かる。

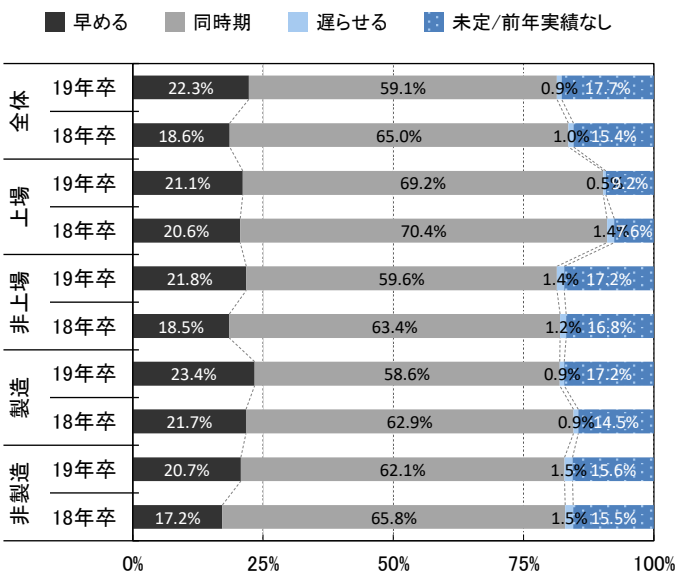
■時期

n=1,479

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	22.3%	59.1%	0.9%	17.7%
	18年卒	18.6%	65.0%	1.0%	15.4%
上場	19年卒	21.1%	69.2%	0.5%	9.2%
	18年卒	20.6%	70.4%	1.4%	7.6%
非上場	19年卒	21.8%	59.6%	1.4%	17.2%
	18年卒	18.5%	63.4%	1.2%	16.8%
製造	19年卒	23.4%	58.6%	0.9%	17.2%
	18年卒	21.7%	62.9%	0.9%	14.5%
非製造	19年卒	20.7%	62.1%	1.5%	15.6%
	18年卒	17.2%	65.8%	1.5%	15.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシート受付開始時期

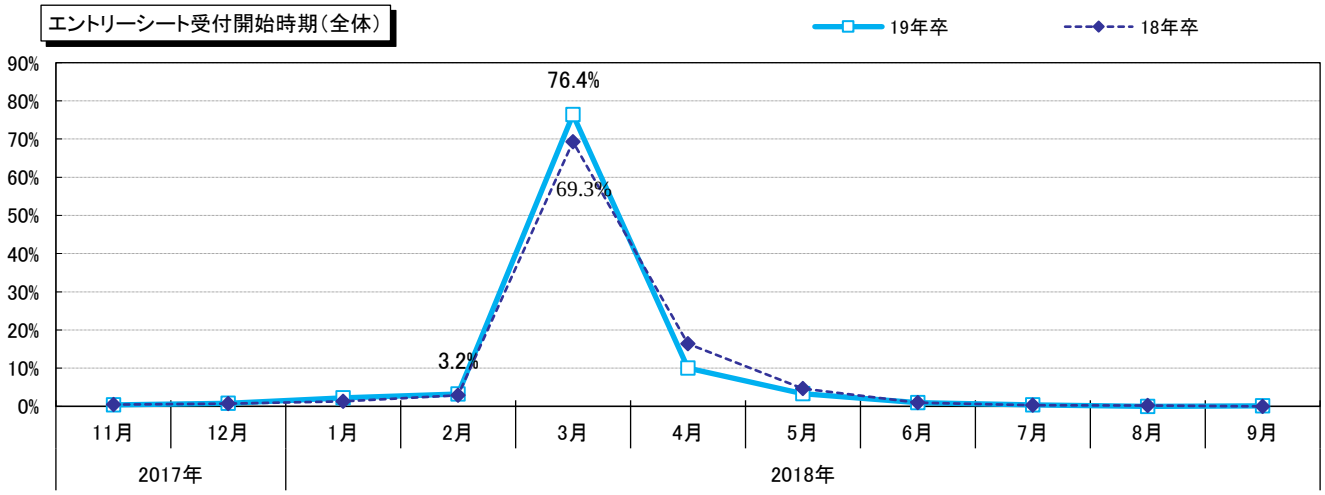


■年月　n=1,237

18年卒は前年同月

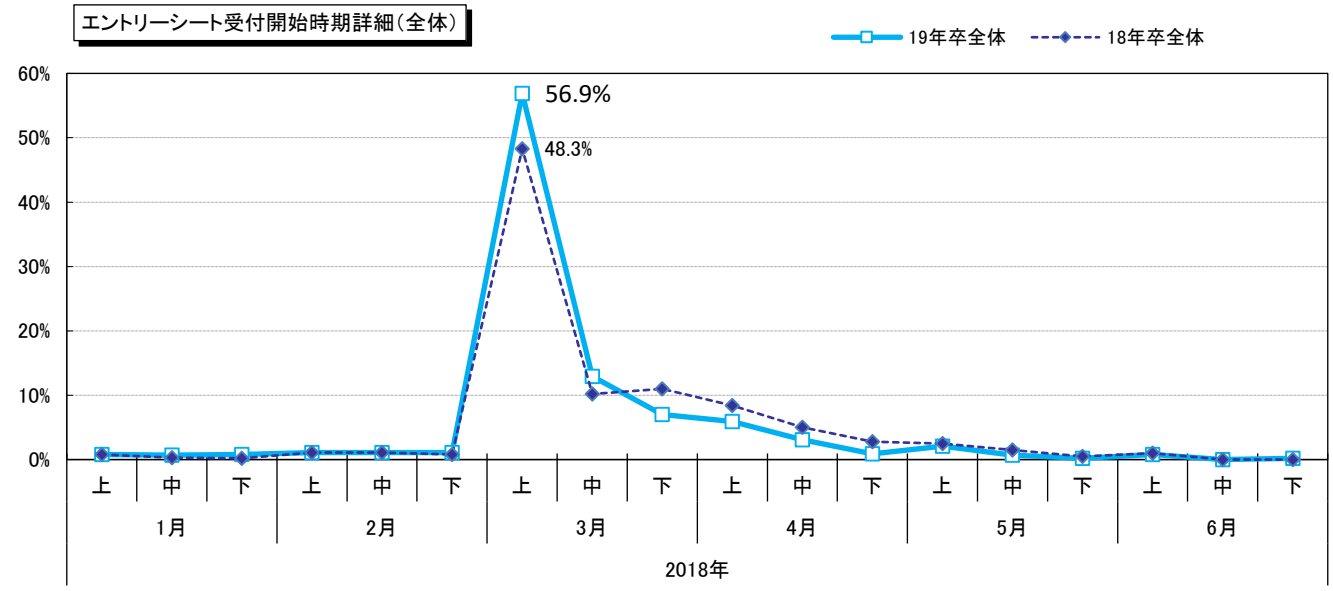
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.8%	1.3%	0.6%	0.8%	0.8%	1.4%	0.9%	1.0%	0.6%	1.4%
	11月	0.4%	0.5%	1.2%	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.6%	0.5%	0.4%
	12月	0.8%	0.7%	2.3%	0.4%	0.6%	0.6%	1.5%	0.4%	0.4%	0.7%
2018年	1月	2.2%	1.3%	2.3%	1.1%	1.8%	1.1%	2.2%	1.0%	1.7%	1.2%
	2月	3.2%	2.9%	4.7%	3.8%	3.2%	2.4%	3.0%	2.6%	3.6%	2.7%
	3月	76.4%	69.3%	79.1%	75.8%	74.1%	67.8%	79.4%	73.9%	72.0%	66.7%
	4月	10.0%	16.4%	7.0%	13.3%	11.4%	17.9%	8.4%	15.8%	12.1%	17.7%
	5月	3.3%	4.7%	1.7%	3.0%	3.8%	4.8%	2.6%	2.4%	4.1%	5.7%
	6月	1.0%	1.0%	0.6%	0.4%	1.5%	1.3%	1.1%	1.0%	1.5%	1.2%
	7月	0.4%	0.3%	–	–	0.8%	0.3%	–	0.2%	1.2%	0.2%
	8月		0.2%	–	–	0.1%	0.3%	–	–	0.1%	0.4%
	9月	0.1%		–	–	0.5%	0.1%	–	–	0.6%	0.1%
	10月	0.1%	0.1%	–	–	0.1%	0.2%	–	0.2%	0.1%	0.1%
	11月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	12月	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–	–	–	0.1%
2019年	1月	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–	–	–	0.1%
	2月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	3月	0.9%	1.0%	0.6%	1.1%	0.8%	0.9%	0.2%	0.8%	1.0%	1.1%
	4月以降	0.3%	0.2%	–	–	0.3%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.1%

エントリーシート受付開始時期（全体）

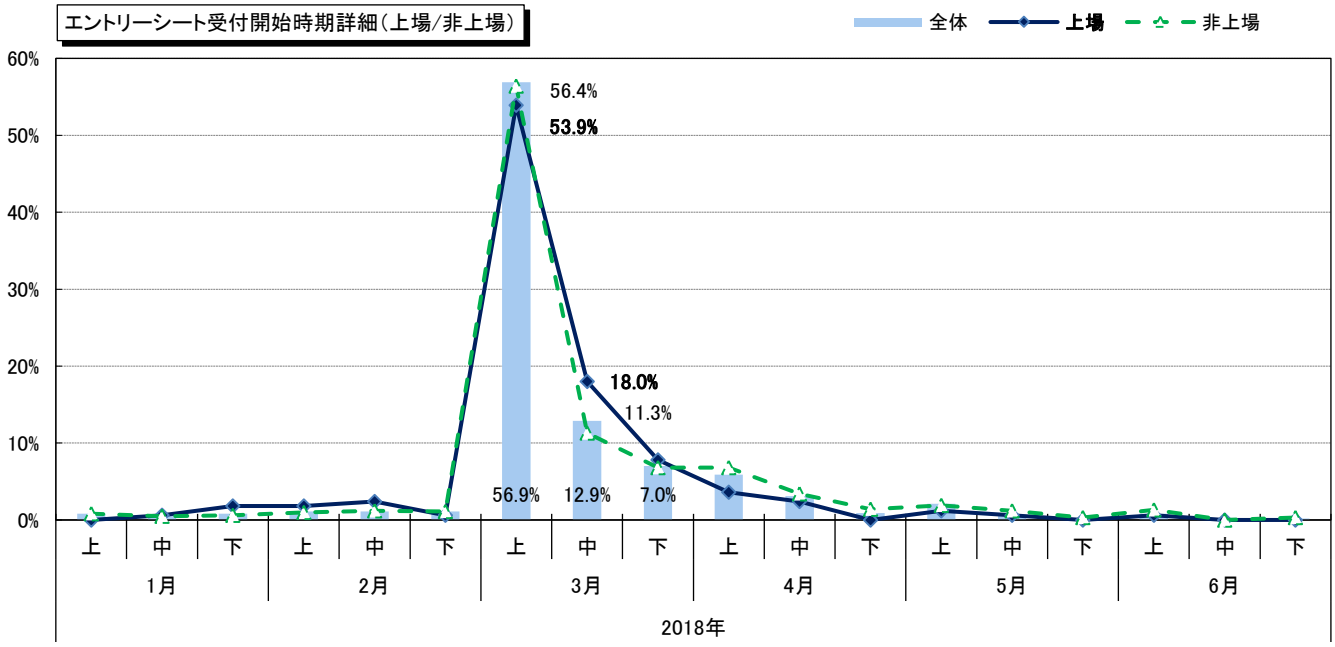


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

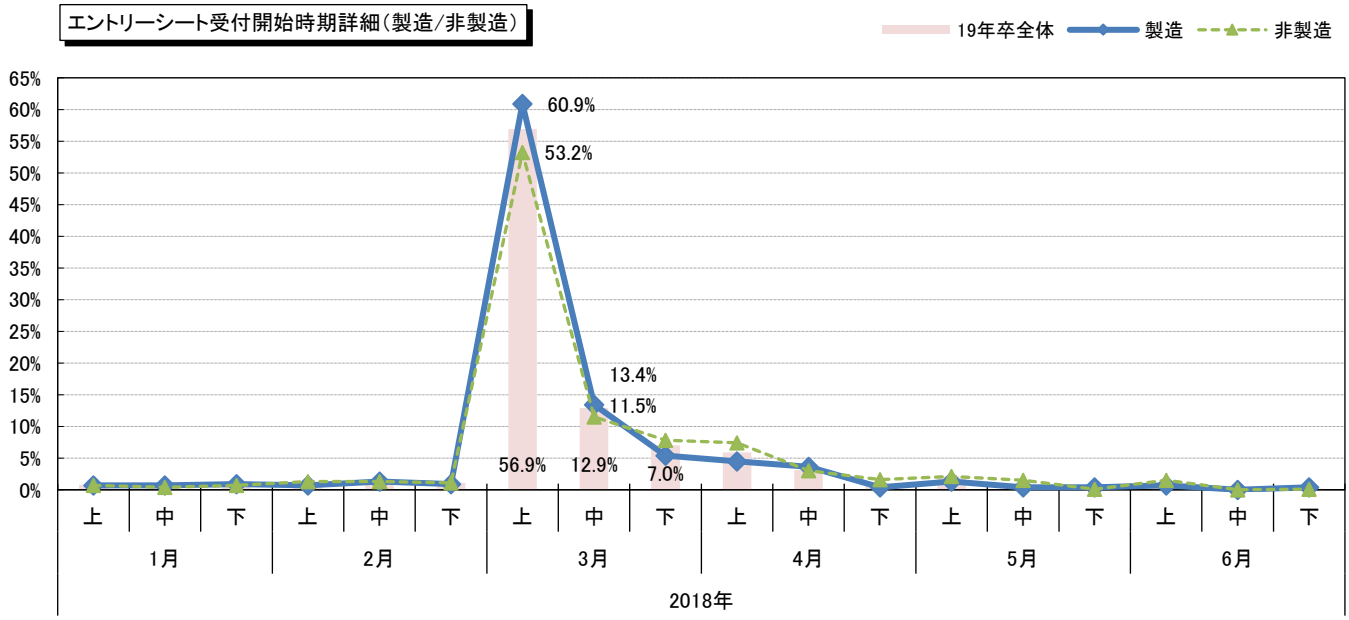
エントリーシート受付開始時期詳細（全体）



エントリーシート受付開始時期詳細（上場/非上場）



エントリーシート受付開始時期詳細（製造/非製造）



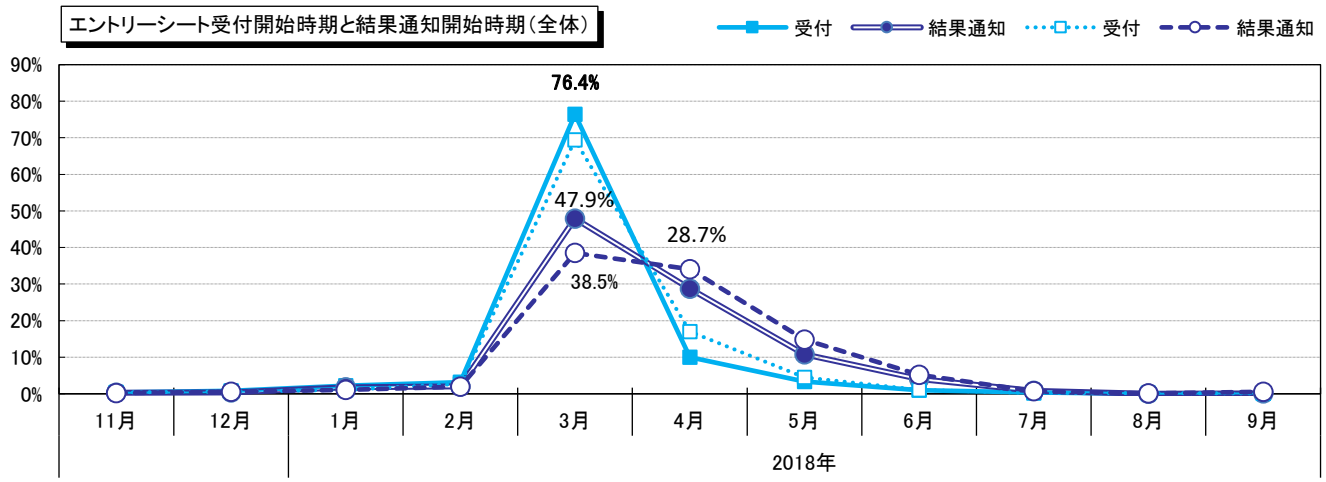
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

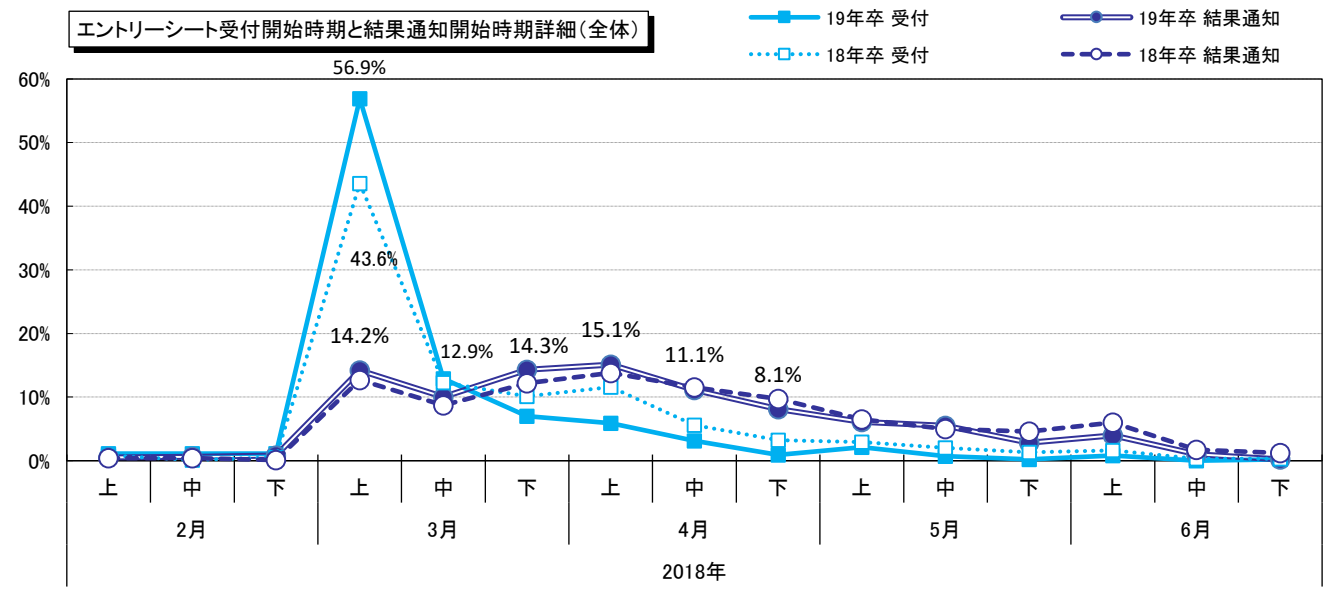
【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

エントリーシート受付開始月と結果通知開始月をグラフ化すると、どちらも前年より前倒しの傾向が強いことが分かる。また前倒し傾向は、月別では受付開始よりも結果通知のほうに強く表れているように見えるが、月を上中下旬に分けた詳細版で見ると、受付開始ははっきりと3月の上旬に前倒しの傾向が強くなっていることがわかる。

※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月		18年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知	受付	結果通知
2017年	10月以前	0.8%	0.8%	0.6%	–	0.8%	0.9%	0.9%	0.8%	0.6%	0.7%
	11月	0.4%	0.3%	1.2%	–	0.4%	0.4%	0.4%	–	0.5%	0.5%
	12月	0.8%	0.4%	2.3%	2.9%	0.6%	0.1%	1.5%	0.6%	0.4%	0.5%
2018年	1月	2.2%	1.8%	2.3%	0.7%	1.8%	1.2%	2.2%	0.8%	1.7%	1.3%
	2月	3.2%	2.0%	4.7%	5.0%	3.2%	2.2%	3.0%	2.8%	3.6%	2.5%
	3月	76.4%	47.9%	79.1%	41.7%	74.1%	47.1%	79.4%	51.7%	72.0%	43.0%
	4月	10.0%	28.7%	7.0%	31.7%	11.4%	29.2%	8.4%	31.4%	12.1%	28.4%
	5月	3.3%	10.8%	1.7%	10.8%	3.8%	10.4%	2.6%	4.4%	4.1%	14.1%
	6月	1.0%	4.0%	0.6%	5.0%	1.5%	4.9%	1.1%	5.0%	1.5%	4.9%
	7月	0.4%	0.8%	–	–	0.8%	1.3%	–	0.6%	1.2%	1.5%
	8月			–	–	0.1%	0.2%	–	–	0.1%	0.3%
	9月	0.1%	0.1%	–	–	0.5%	0.2%	–	–	0.6%	0.3%
	10月	0.1%	0.3%	–	–	0.1%	0.5%	–	0.3%	0.1%	0.5%
	11月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	12月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2019年	1月	–		–	–	–	0.1%	–	–	–	0.2%
	2月	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–	0.3%	–	–
	3月	0.9%	0.9%	0.6%	1.4%	0.8%	0.5%	0.2%	0.8%	1.0%	0.5%
	4月以降	0.3%	0.8%	–	0.7%	0.3%	0.6%	0.2%	0.6%	0.3%	0.7%





Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

エントリーシート結果通知についても、前年よりも「早める」企業が22.4%で、「同時期」と合わせて74.9%となった。開始月のピークは前年からさらに早まり3月（47.9%、前年比8.1pt増）となり、3月終わりまでに過半数の企業がエントリーシートの結果通知を開始すると回答した。特に開始する企業が多いのは3月の下旬であった。広報開始から応募受付、セミナー、エントリーシート受付に加え、結果通知の開始もピークとなった3月は、企業、学生の双方にとっても大変忙しい月であっただろう。

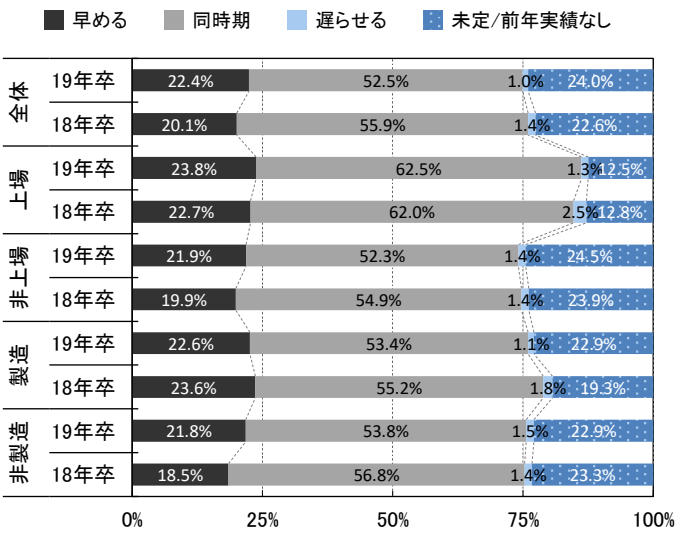
■時期

n=1,197

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	22.4%	52.5%	1.0%	24.0%
	18年卒	20.1%	55.9%	1.4%	22.6%
上場	19年卒	23.8%	62.5%	1.3%	12.5%
	18年卒	22.7%	62.0%	2.5%	12.8%
非上場	19年卒	21.9%	52.3%	1.4%	24.5%
	18年卒	19.9%	54.9%	1.4%	23.9%
製造	19年卒	22.6%	53.4%	1.1%	22.9%
	18年卒	23.6%	55.2%	1.8%	19.3%
非製造	19年卒	21.8%	53.8%	1.5%	22.9%
	18年卒	18.5%	56.8%	1.4%	23.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

エントリーシート結果通知開始時期

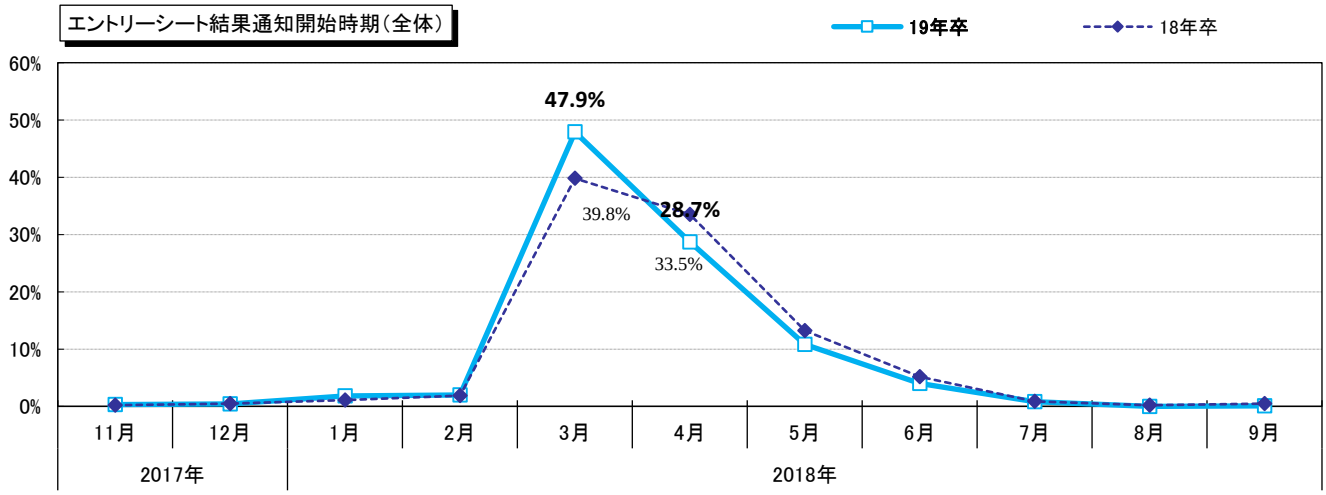


■年月　n=955

18年卒は前年同月

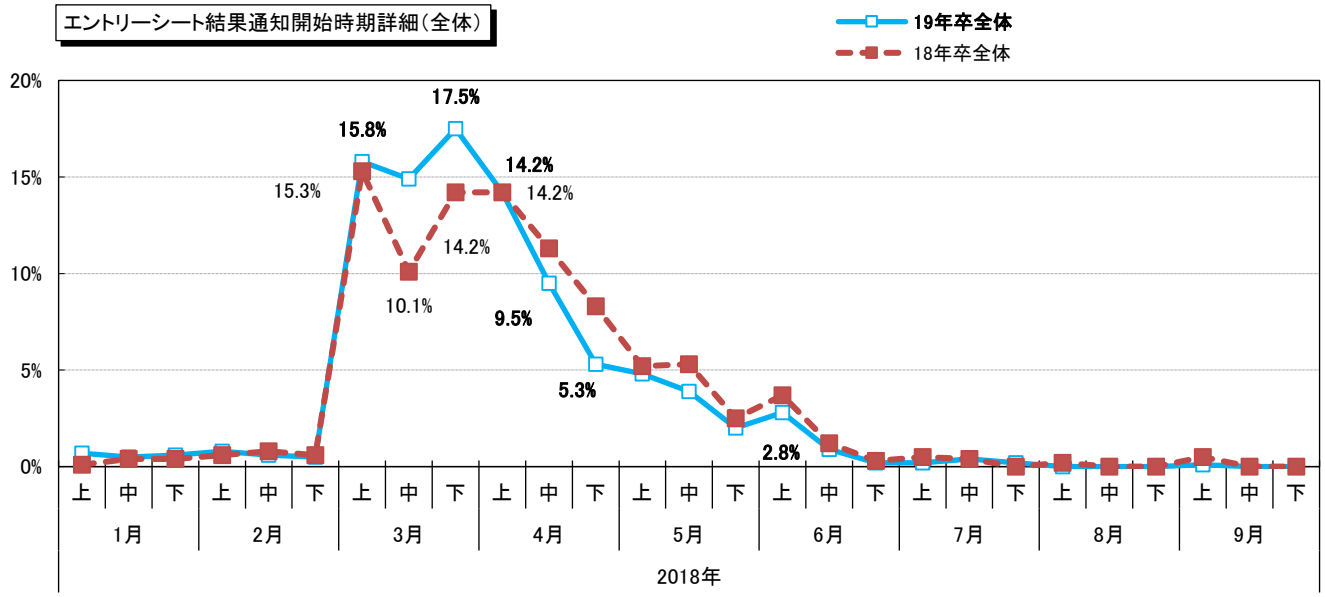
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.8%	1.2%	–	0.5%	0.9%	1.2%	0.8%	0.5%	0.7%	1.4%
	11月	0.3%	0.2%	–	–	0.4%	0.2%	–	0.3%	0.5%	0.2%
	12月	0.4%	0.5%	2.9%	1.0%	0.1%	0.4%	0.6%	0.3%	0.5%	0.6%
2018年	1月	1.8%	1.1%	0.7%	2.0%	1.2%	0.9%	0.8%	1.0%	1.3%	1.1%
	2月	2.0%	1.9%	5.0%	2.5%	2.2%	1.7%	2.8%	1.5%	2.5%	2.1%
	3月	47.9%	39.8%	41.7%	38.7%	47.1%	38.4%	51.7%	41.8%	43.0%	36.3%
	4月	28.7%	33.5%	31.7%	32.8%	29.2%	34.4%	31.4%	38.8%	28.4%	31.0%
	5月	10.8%	13.2%	10.8%	15.7%	10.4%	14.5%	4.4%	10.5%	14.1%	17.5%
	6月	4.0%	5.2%	5.0%	5.4%	4.9%	5.1%	5.0%	3.5%	4.9%	6.3%
	7月	0.8%	0.9%	–	–	1.3%	0.9%	0.6%	0.8%	1.5%	0.6%
	8月		0.2%	–	–	0.2%	0.1%	–	–	0.3%	0.2%
	9月	0.1%	0.5%	–	–	0.2%	0.6%	–	–	0.3%	0.8%
	10月	0.3%	0.2%	–	–	0.5%	0.2%	0.3%	0.5%	0.5%	–
	11月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	12月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2019年	1月		–	–	–	0.1%	–	–	–	0.2%	–
	2月	0.1%	–	–	–	0.1%	–	0.3%	–	–	–
	3月	0.9%	1.4%	1.4%	1.0%	0.5%	1.1%	0.8%	0.8%	0.5%	1.3%
	4月以降	0.8%	0.3%	0.7%	0.5%	0.6%	0.2%	0.6%	–	0.7%	0.5%

エントリーシート結果通知開始時期（全体）

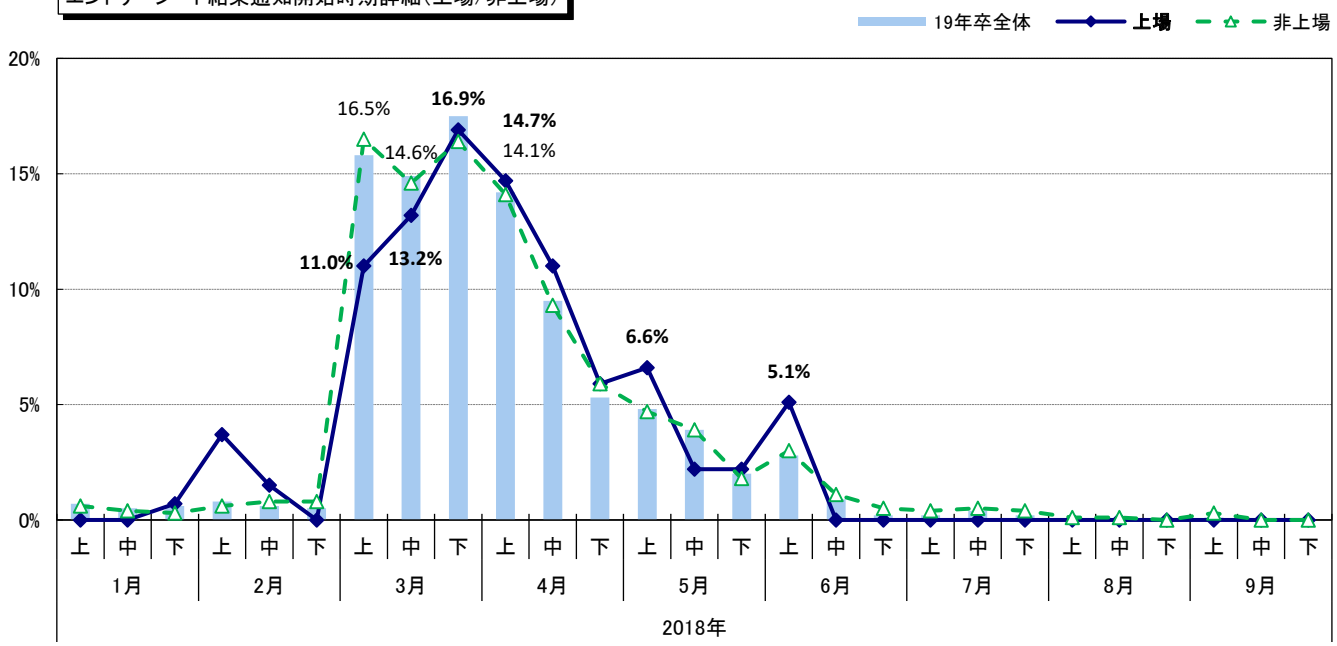


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

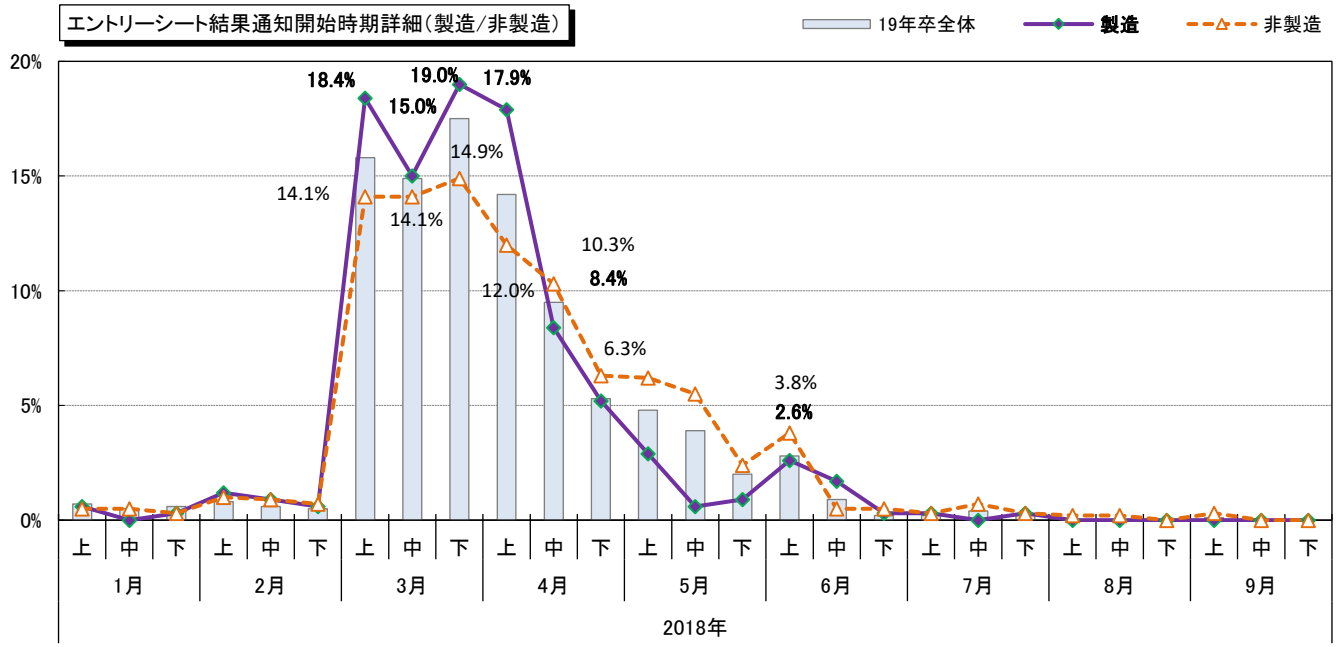
エントリーシート結果通知開始時期詳細（全体）



エントリーシート結果通知開始時期詳細（上場/非上場）



エントリーシート結果通知開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

適性検査・筆記試験についても、全体の3割が前年より早めると回答し、6割が「同時期」と回答したため、開始時期の前倒し傾向は継続しているといえる。3月にはっきりとしたピークが見えるようになり、その分4月、5月、6月は前年を下回った。特に上場企業は3月上旬に開始が集中（47.5%）しており、3月中までにおよそ6割の企業が開始すると答えた。

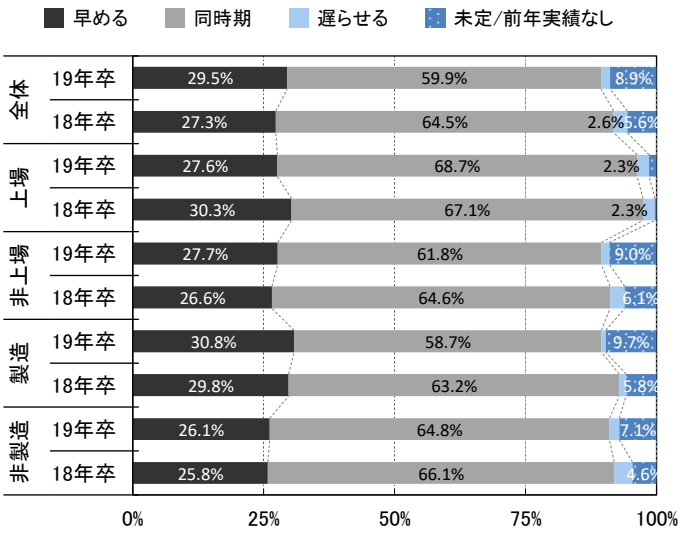
■時期

n=1,729

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	29.5%	59.9%	1.7%	8.9%
	18年卒	27.3%	64.5%	2.6%	5.6%
上場	19年卒	27.6%	68.7%	2.3%	1.4%
	18年卒	30.3%	67.1%	2.3%	0.3%
非上場	19年卒	27.7%	61.8%	1.5%	9.0%
	18年卒	26.6%	64.6%	2.8%	6.1%
製造	19年卒	30.8%	58.7%	0.8%	9.7%
	18年卒	29.8%	63.2%	1.3%	5.8%
非製造	19年卒	26.1%	64.8%	1.9%	7.1%
	18年卒	25.8%	66.1%	3.5%	4.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期

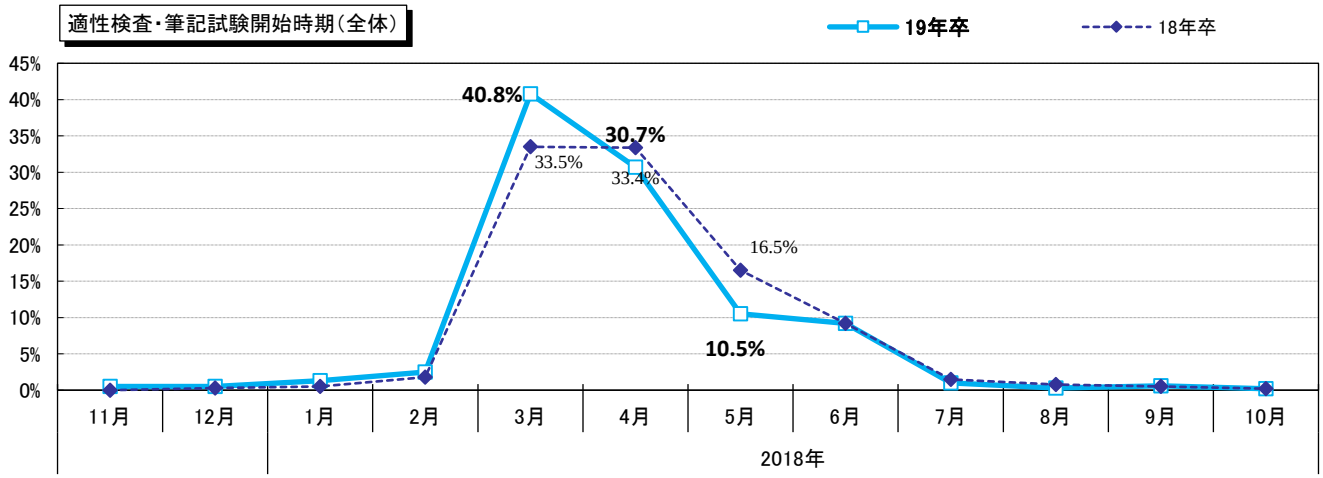


■年月　n=1,608

18年卒は前年同月

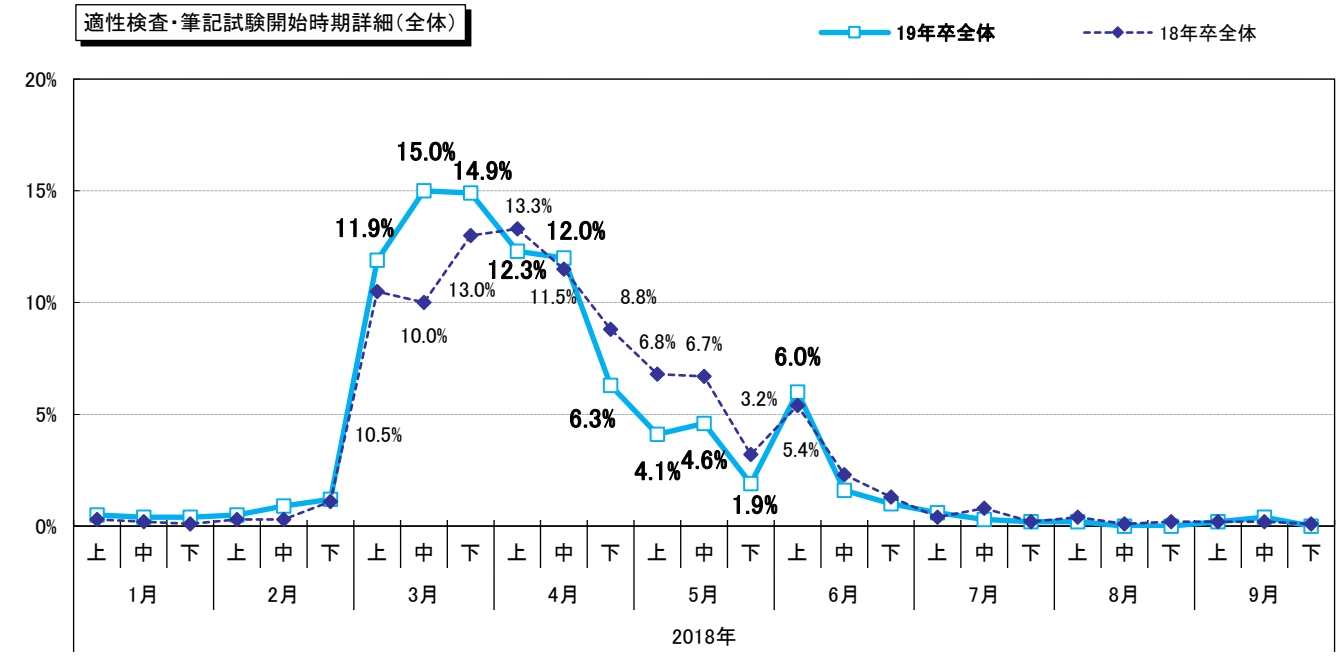
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.7%	1.0%	1.4%	1.5%	0.8%	0.8%	1.1%	0.6%	0.8%	1.1%
	11月	0.5%	–	0.5%	–	0.3%	0.1%	0.4%	–	0.3%	0.1%
	12月	0.5%	0.3%	2.3%	0.6%	0.5%	0.3%	0.4%	0.3%	0.9%	0.3%
2018年	1月	1.3%	0.5%	2.3%	0.6%	0.9%	0.3%	1.1%	0.3%	1.1%	0.4%
	2月	2.5%	1.8%	5.5%	2.3%	2.3%	1.7%	1.8%	1.7%	3.2%	1.9%
	3月	40.8%	33.5%	47.5%	45.3%	35.5%	30.9%	38.7%	35.2%	36.3%	32.7%
	4月	30.7%	33.4%	27.6%	28.7%	30.8%	34.0%	37.8%	36.3%	26.5%	31.1%
	5月	10.5%	16.5%	6.0%	11.7%	11.9%	17.4%	9.1%	15.2%	12.1%	16.9%
	6月	9.2%	9.2%	6.0%	7.3%	10.8%	10.3%	8.0%	8.5%	11.2%	10.4%
	7月	1.0%	1.5%	–	0.3%	2.4%	1.9%	0.5%	0.8%	2.8%	2.1%
	8月	0.3%	0.8%	–	–	0.6%	0.7%	0.2%	0.3%	0.8%	0.7%
	9月	0.6%	0.5%	–	–	2.0%	0.7%	–	0.2%	2.6%	0.8%
	10月	0.2%	0.2%	–	–	0.3%	0.3%	–	0.3%	0.4%	0.3%
	11月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	12月	0.1%	–	–	0.3%	0.1%	–	–	–	0.1%	0.1%
2019年	1月	–	–	–	–	–	0.1%	–	–	–	0.1%
	2月	0.2%	–	–	–	0.2%	0.1%	0.2%	–	0.2%	0.1%
	3月	0.5%	0.4%	0.5%	0.9%	0.4%	0.3%	0.5%	0.2%	0.4%	0.6%
	4月以降	0.3%	0.4%	0.5%	0.6%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%	0.3%

適性検査・筆記試験開始時期（全体）

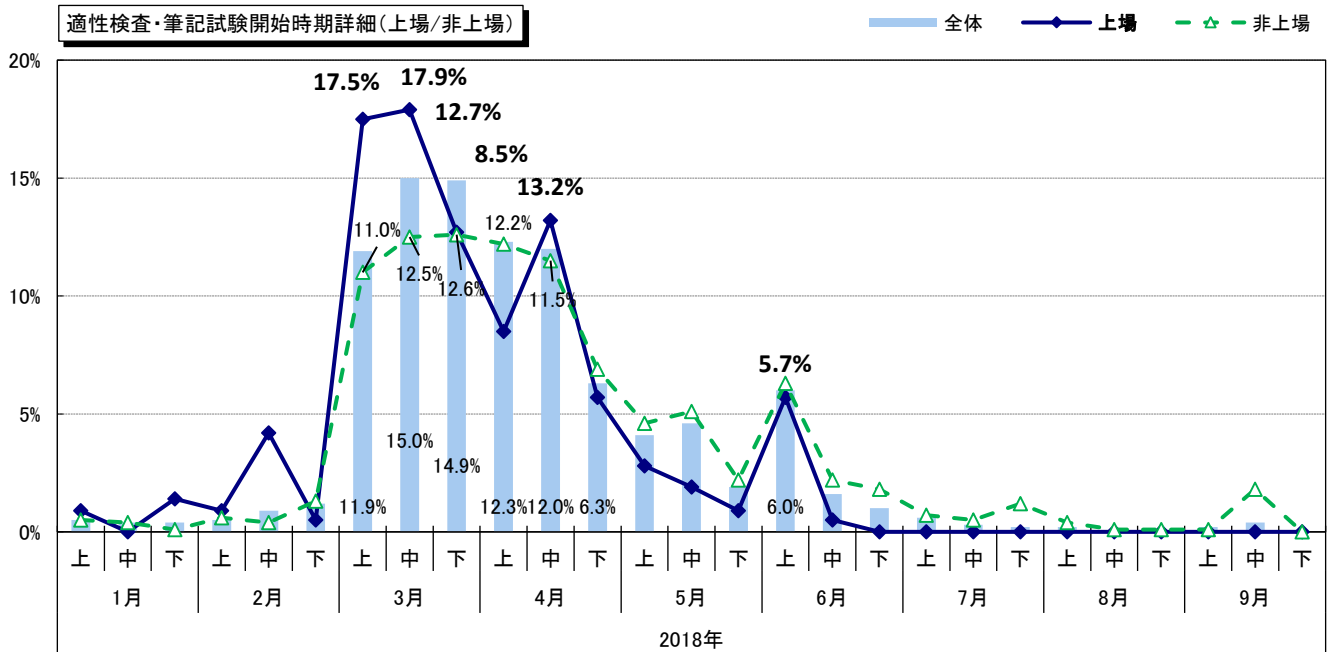


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

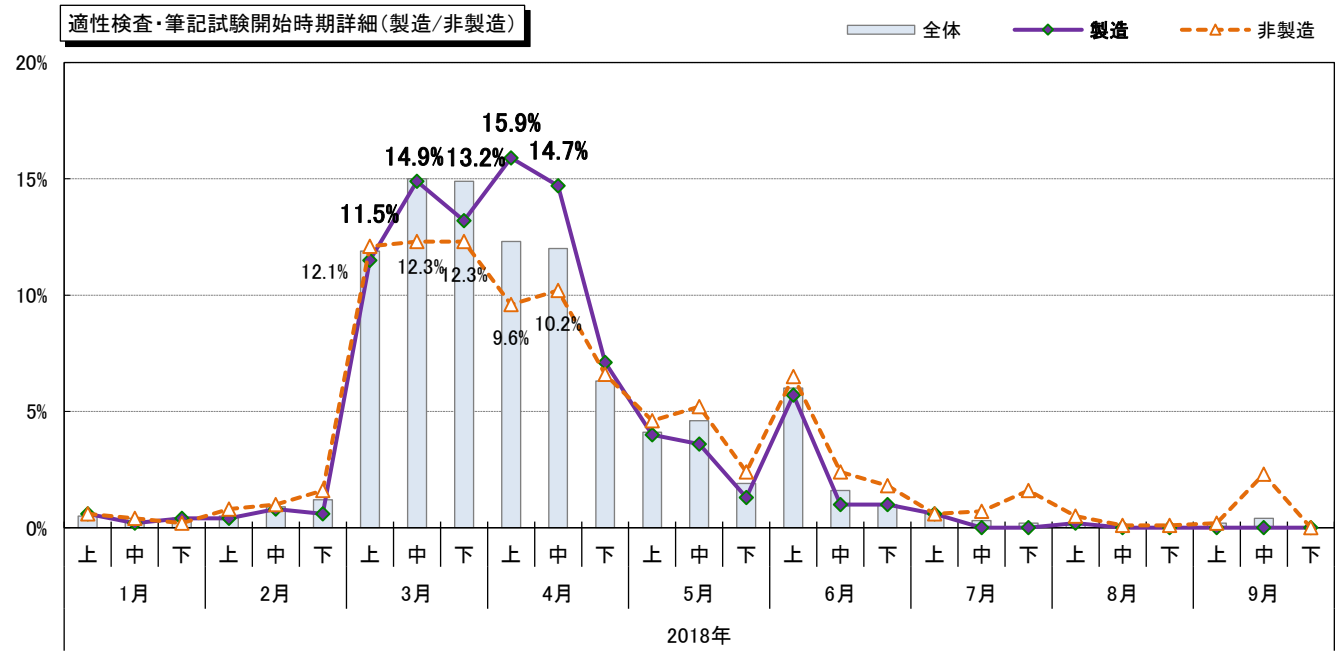
適性検査・筆記試験開始時期詳細（全体）



適性検査・筆記試験開始時期詳細（上場/非上場）



適性検査・筆記試験開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑨～面接開始】

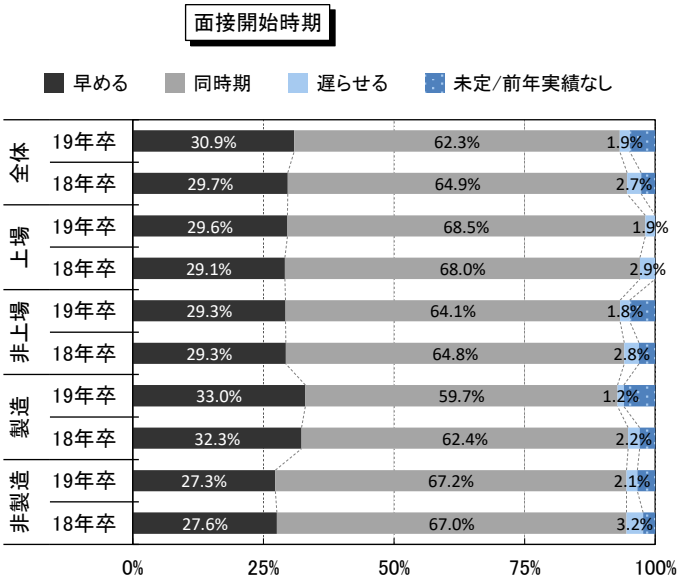
面接開始時期については、62.3%の企業が前年と「同時期」と回答した。「早める(30.9%)」と合わせて9割以上の企業が、前年と同じか早める予定であることが分かる。面接においてもスケジュールの前倒しがさらに進んでいるものと考えられる。開始のピークは、月単位では前年同様4月だが、3月上旬から前年を上回り、詳細時期に見た場合のピークは3月下旬になっている。6月に面接を開始する割合は前年を下回った。ただし上場企業の23.8%や、従業員規模が5,000名以上の43.6%は「6月」と回答していることから、学生の最終的な意思決定は前年同様6月以降になることが予想される。

■時期

n=1,872

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	30.9%	62.3%	1.9%	4.9%
	18年卒	29.7%	64.9%	2.7%	2.7%
上場	19年卒	29.6%	68.5%	1.9%	–
	18年卒	29.1%	68.0%	2.9%	–
非上場	19年卒	29.3%	64.1%	1.8%	4.9%
	18年卒	29.3%	64.8%	2.8%	3.1%
製造	19年卒	33.0%	59.7%	1.2%	6.0%
	18年卒	32.3%	62.4%	2.2%	3.0%
非製造	19年卒	27.3%	67.2%	2.1%	3.4%
	18年卒	27.6%	67.0%	3.2%	2.3%

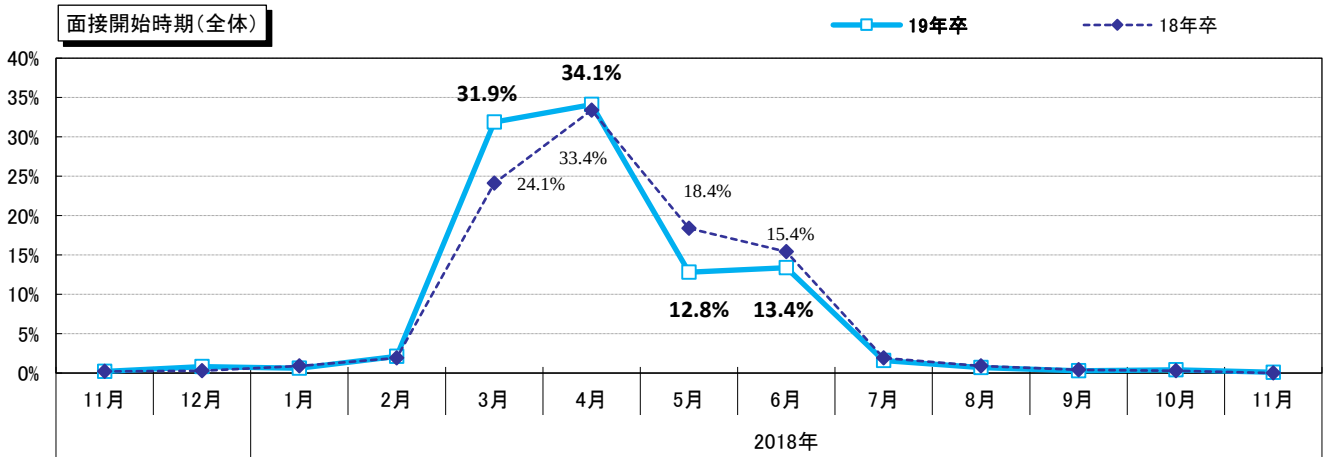
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。



■年月　n=1,729

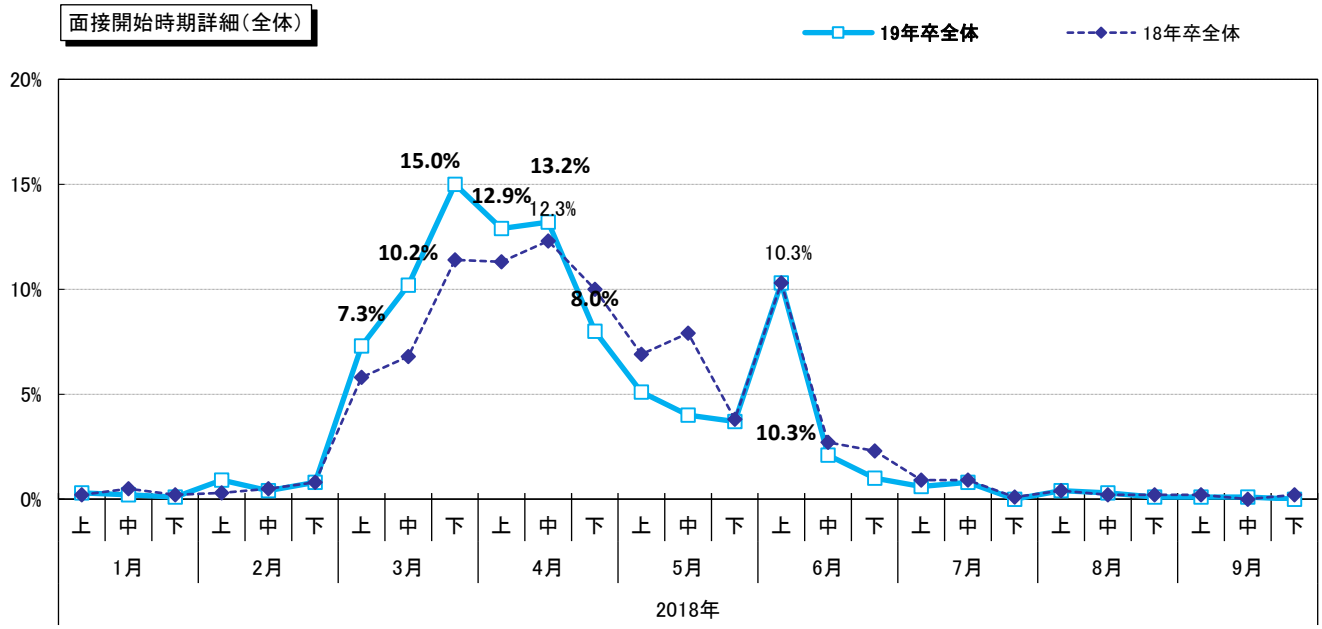
18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.6%	0.9%	0.9%	0.8%	0.6%	0.8%	1.1%	0.4%	0.3%	1.1%
	11月	0.2%	0.2%	–	0.3%	0.4%	0.1%	0.2%	0.1%	0.4%	0.2%
	12月	0.8%	0.3%	2.2%	0.3%	0.3%	0.3%	0.2%	0.3%	0.8%	0.3%
2018年	1月	0.6%	0.9%	0.9%	2.2%	0.6%	0.4%	0.5%	0.4%	0.8%	0.9%
	2月	2.1%	1.9%	5.8%	2.2%	1.6%	1.7%	1.4%	1.4%	2.5%	2.0%
	3月	31.9%	24.1%	27.8%	26.6%	29.1%	21.9%	30.4%	22.3%	28.1%	23.1%
	4月	34.1%	33.4%	26.5%	31.0%	33.3%	34.3%	39.6%	40.2%	28.5%	30.1%
	5月	12.8%	18.4%	10.3%	9.9%	14.2%	20.2%	12.6%	18.2%	14.3%	18.5%
	6月	13.4%	15.4%	23.8%	25.0%	12.8%	14.4%	12.1%	14.3%	15.3%	17.4%
	7月	1.6%	1.9%	0.9%	0.3%	2.4%	2.8%	1.4%	1.1%	2.7%	3.0%
	8月	0.7%	0.9%	–	–	1.7%	1.1%	0.2%	0.8%	2.2%	0.9%
	9月	0.3%	0.4%	–	–	0.8%	0.4%	–	–	1.1%	0.5%
	10月	0.4%	0.3%	–	–	1.3%	0.5%	–	–	1.7%	0.6%
	11月	0.1%	–	–	–	0.4%	–	–	–	0.6%	–
	12月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2019年	1月	–	0.1%	–	–	–	0.2%	–	–	–	0.2%
	2月	0.1%	–	–	–	0.1%	0.1%	0.2%	–	0.1%	0.1%
	3月	0.1%	0.4%	–	0.5%	0.1%	0.4%	–	0.3%	0.2%	0.5%
	4月以降	0.3%	0.6%	0.9%	0.8%	0.2%	0.4%	0.2%	0.3%	0.3%	0.6%
2018年5月以前計		83.1%	80.1%	74.4%	73.3%	80.1%	79.7%	86.0%	83.3%	75.7%	76.2%

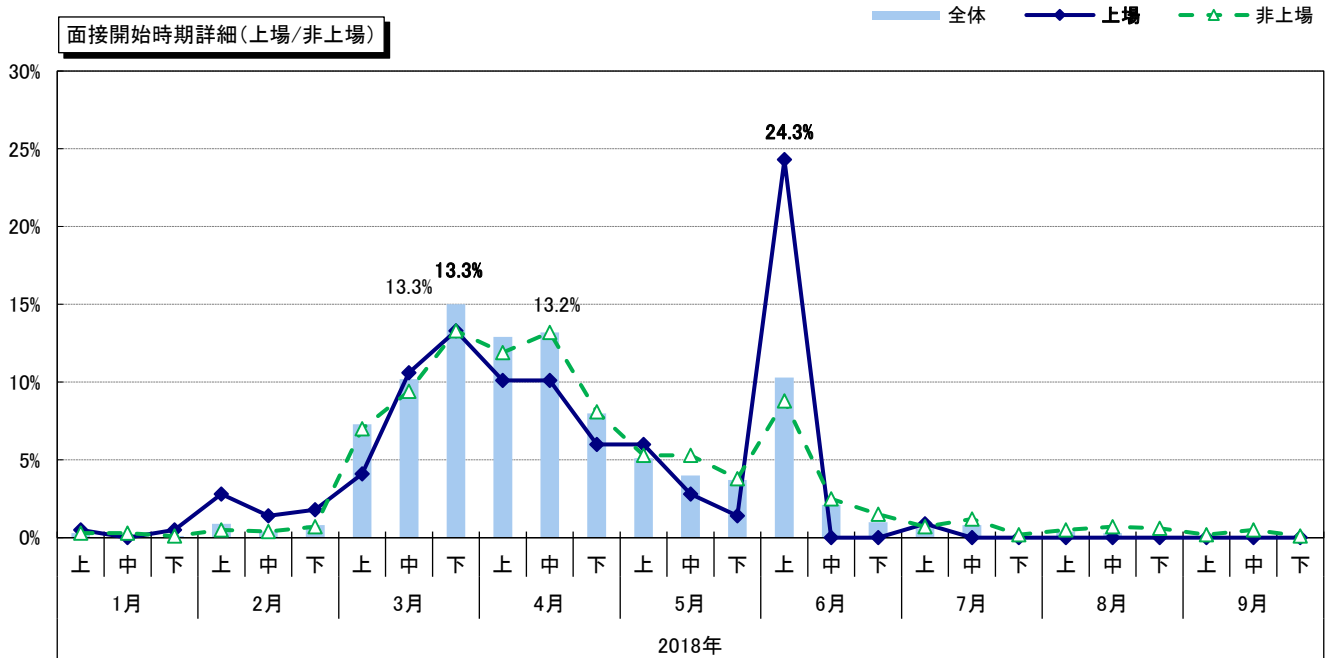


Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

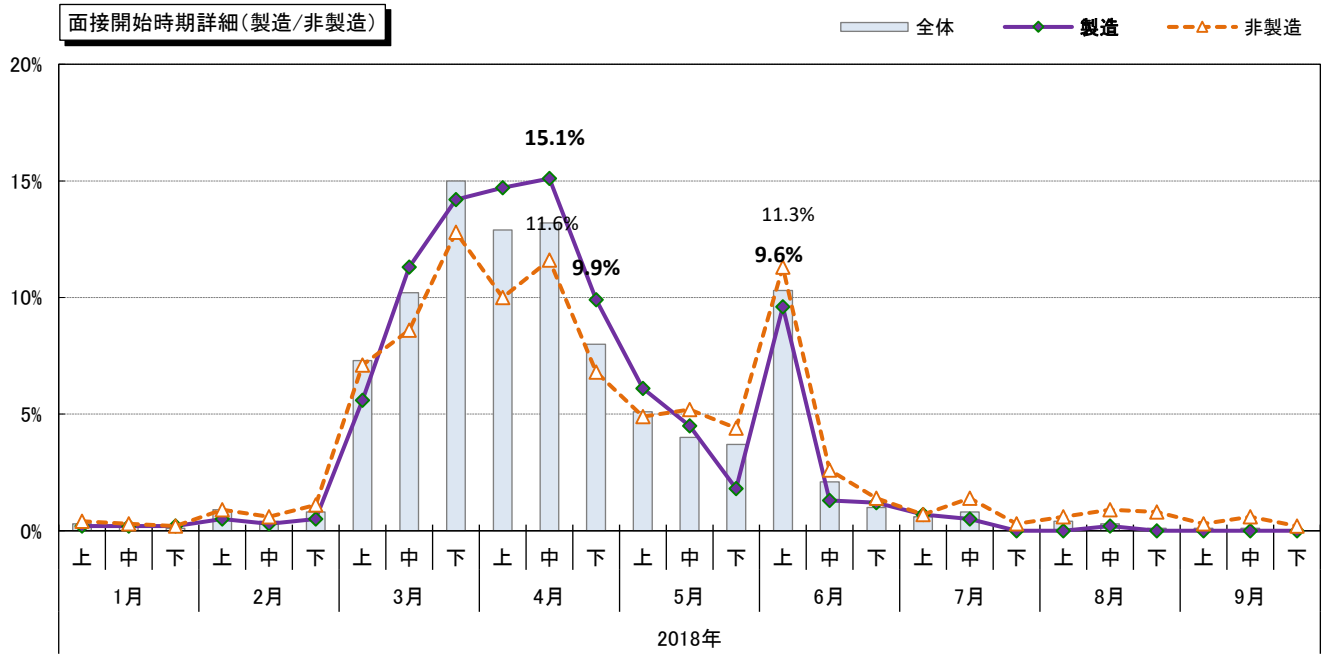
面接開始時期詳細（全体）



面接開始時期詳細（上場/非上場）



面接開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

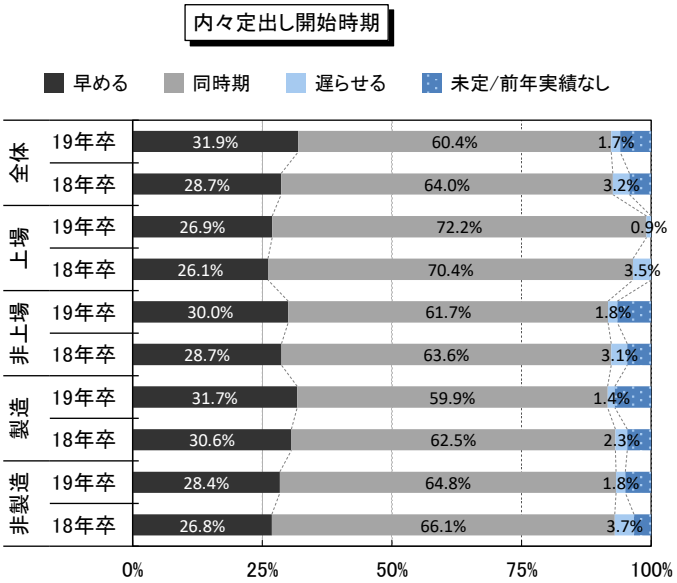
内々定出しについては、前年と「同時期」が6割、「早める」が3割となっている。開始のピークは、4月（29.3%）となり、前年より1か月前倒しとなった。詳細には、5月までに内々定出しを開始する企業は、全体の68.0%と、7割に迫っているものの、時期詳細を見ると、4月下旬と6月上旬を頂点に、開始時期に2つの波があることが分かる。特に上場企業は33.0%が6月上旬に内々定出しを開始すると回答している。

■時期

n=1,794

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	31.9%	60.4%	1.7%	6.0%
	18年卒	28.7%	64.0%	3.2%	4.2%
上場	19年卒	26.9%	72.2%	0.9%	–
	18年卒	26.1%	70.4%	3.5%	–
非上場	19年卒	30.0%	61.7%	1.8%	6.5%
	18年卒	28.7%	63.6%	3.1%	4.6%
製造	19年卒	31.7%	59.9%	1.4%	7.0%
	18年卒	30.6%	62.5%	2.3%	4.6%
非製造	19年卒	28.4%	64.8%	1.8%	5.0%
	18年卒	26.8%	66.1%	3.7%	3.3%

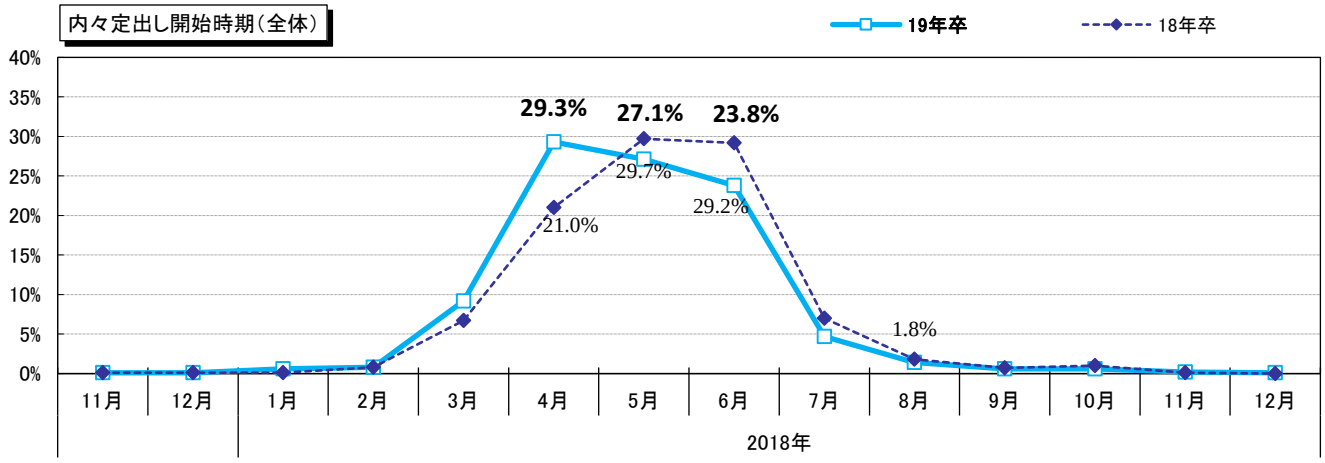
※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。



■年月　n=1,700

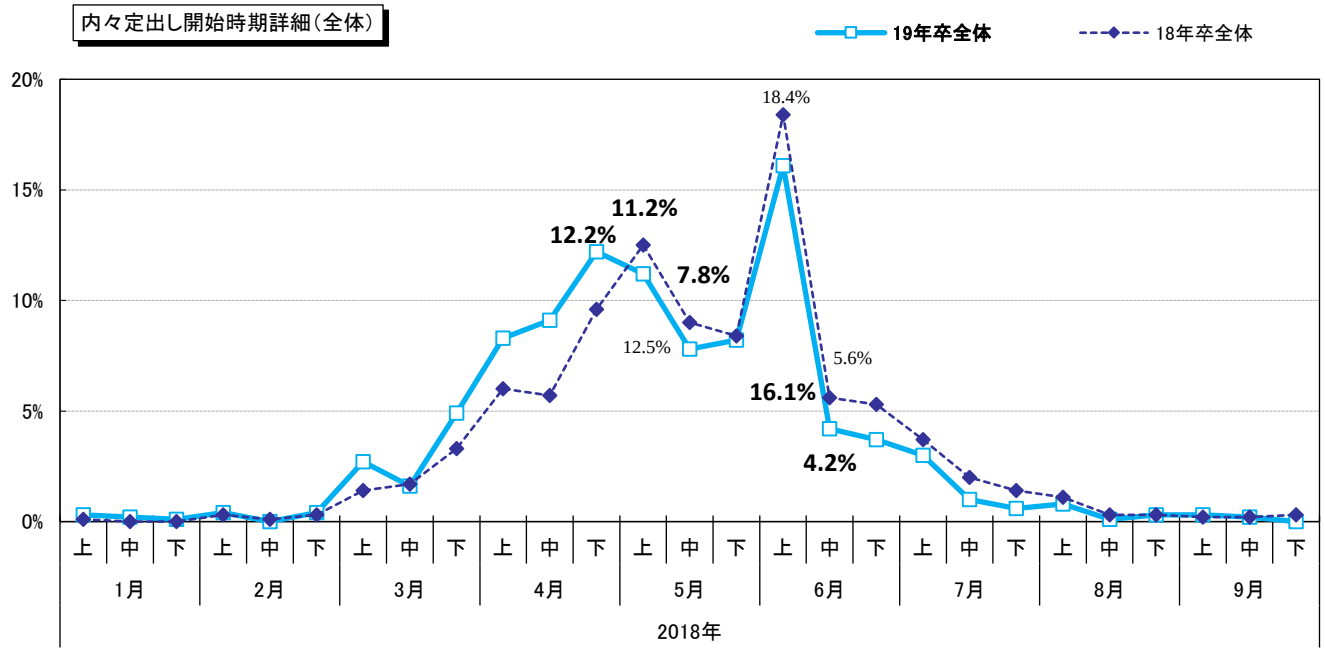
18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.8%	1.1%	0.4%	0.8%	0.8%	0.9%	1.3%	0.4%	0.5%	1.1%
	11月	0.1%	0.1%	–	–	0.3%	0.1%	–	–	0.5%	0.2%
	12月	0.1%	0.1%	0.4%	0.3%	0.1%	0.1%	–	0.1%	0.3%	0.1%
2018年	1月	0.6%	0.1%	1.8%	–	0.3%	0.1%	0.5%	–	0.5%	0.1%
	2月	0.8%	0.8%	1.8%	1.9%	0.8%	0.5%	0.7%	0.6%	1.1%	0.9%
	3月	9.2%	6.7%	9.8%	7.8%	9.3%	6.0%	9.9%	5.3%	9.1%	6.9%
	4月	29.3%	21.0%	20.1%	17.5%	26.9%	20.9%	28.7%	21.2%	24.5%	19.7%
	5月	27.1%	29.7%	20.5%	24.4%	27.0%	29.6%	27.3%	33.4%	25.5%	26.0%
	6月	23.8%	29.2%	43.8%	41.8%	23.2%	28.8%	25.7%	31.6%	26.1%	31.0%
	7月	4.7%	7.0%	0.9%	3.9%	5.1%	7.8%	3.1%	4.6%	5.4%	8.4%
	8月	1.4%	1.8%	–	0.3%	1.8%	2.7%	1.3%	1.5%	1.7%	2.6%
	9月	0.6%	0.7%	–	–	1.4%	0.9%	0.3%	0.4%	1.6%	0.9%
	10月	0.6%	1.0%	–	0.3%	1.0%	0.9%	0.5%	0.7%	1.1%	0.9%
	11月	0.2%	0.1%	–	–	0.9%	0.2%	–	–	1.2%	0.2%
	12月	0.1%	–	–	–	0.3%	0.1%	–	–	0.5%	0.1%
2019年	1月	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	2月	0.1%	0.1%	–	0.3%	0.1%	0.1%	–	–	0.1%	0.2%
	3月	0.1%	–	–	–	0.1%	–	0.2%	–	–	–
	4月以降	0.5%	0.5%	0.4%	0.8%	0.5%	0.4%	0.5%	0.1%	0.5%	0.6%
2018年5月以前計		68.0%	59.6%	54.8%	52.7%	65.5%	58.2%	68.4%	61.0%	62.0%	55.0%

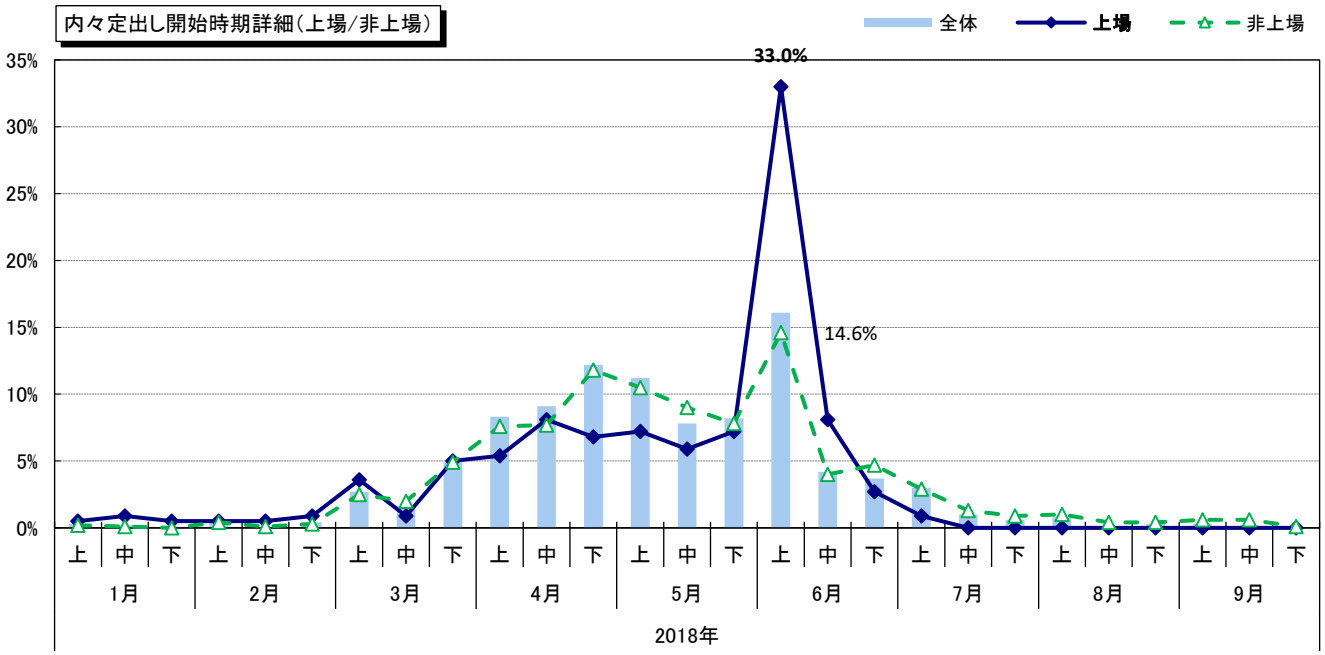


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

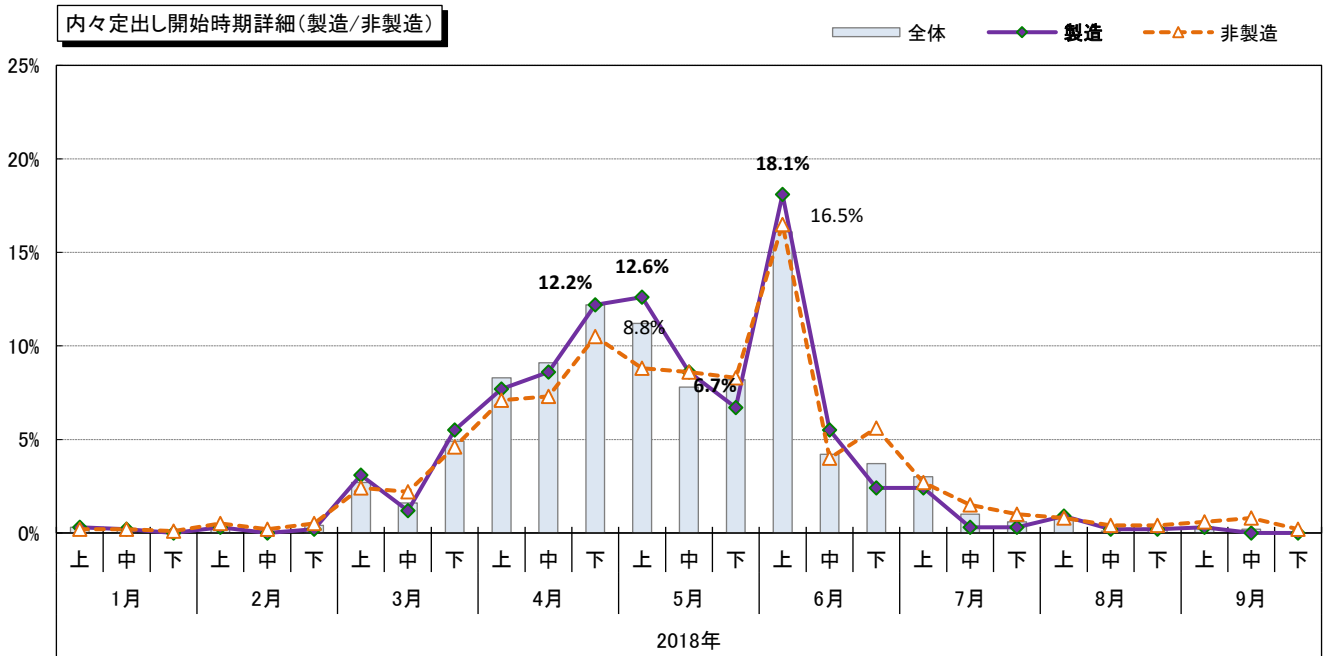
内々定出し開始時期詳細（全体）



内々定出し開始時期詳細（上場/非上場）



内々定出し開始時期詳細（製造/非製造）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

内々定辞退対策の開始については、前年と「同時期」という回答が53.6%、「早める」という回答が28.6%と、こちらについてもおおよそ前年通りか早める傾向にある。開始時期は前年とほぼ同じではあるが、3月、4月、5月に、前年を僅かに上回っており、多少の前倒し予定があることを感じさせる結果となった。

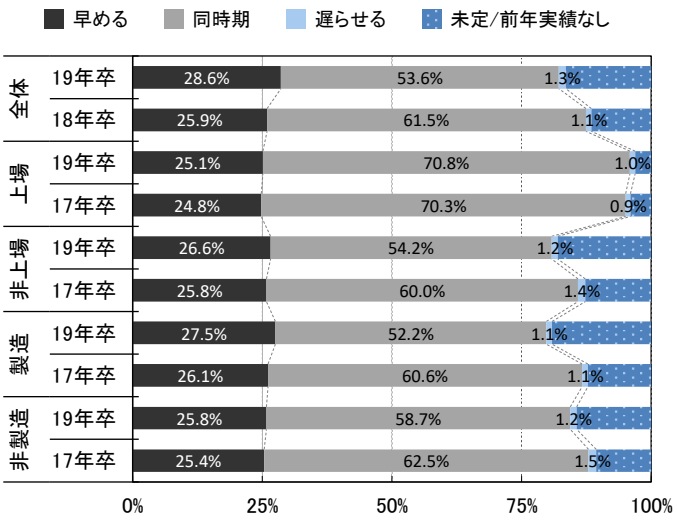
■時期

n=1,477

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	19年卒	28.6%	53.6%	1.3%	16.5%
	18年卒	25.9%	61.5%	1.1%	11.5%
上場	19年卒	25.1%	70.8%	1.0%	3.1%
	17年卒	24.8%	70.3%	0.9%	4.0%
非上場	19年卒	26.6%	54.2%	1.2%	18.0%
	17年卒	25.8%	60.0%	1.4%	12.7%
製造	19年卒	27.5%	52.2%	1.1%	19.1%
	17年卒	26.1%	60.6%	1.1%	12.2%
非製造	19年卒	25.8%	58.7%	1.2%	14.4%
	17年卒	25.4%	62.5%	1.5%	10.6%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

内々定辞退対策開始時期

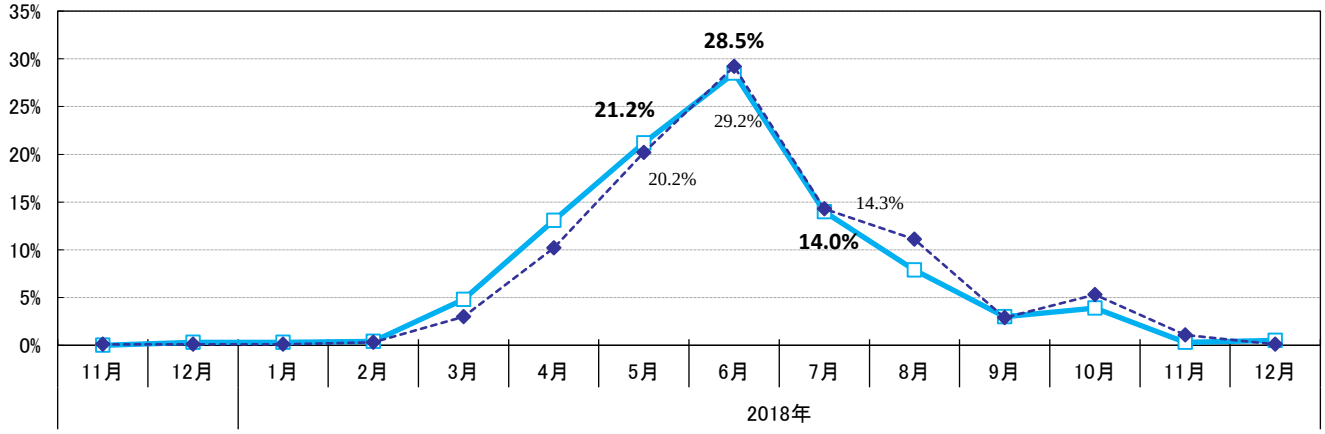


■年月　n=1,298

18年卒は前年同月

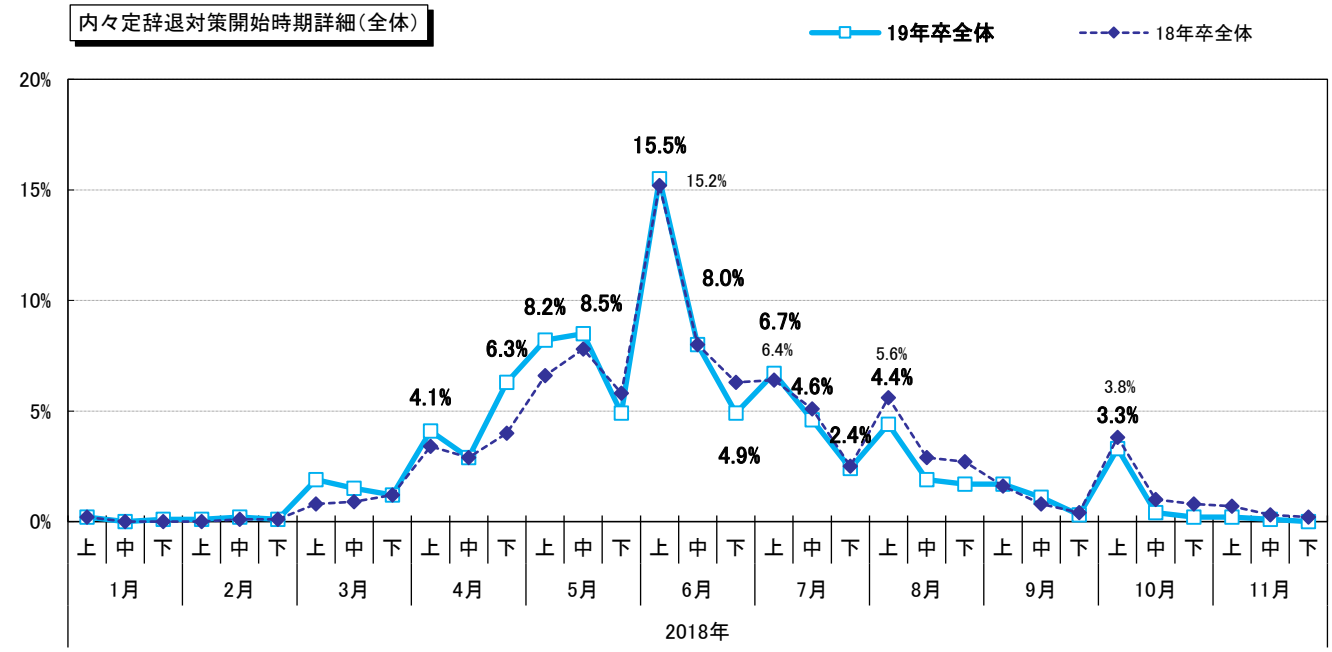
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	10月以前	0.6%	1.3%	0.5%	0.6%	0.7%	1.3%	1.3%	0.5%	0.4%	1.5%
	11月	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–	0.2%	–	–
	12月	0.3%	0.1%	–	–	0.4%	0.2%	0.4%	0.2%	0.2%	0.1%
2018年	1月	0.3%	0.1%	–	–	0.3%	0.2%	0.2%	–	0.2%	0.2%
	2月	0.4%	0.3%	–	1.3%	0.5%	0.2%	0.7%	0.2%	0.2%	0.6%
	3月	4.8%	3.0%	5.7%	4.2%	5.1%	2.6%	3.8%	3.0%	5.9%	2.9%
	4月	13.1%	10.2%	14.1%	9.4%	11.7%	9.5%	13.4%	11.1%	11.3%	8.6%
	5月	21.2%	20.2%	15.6%	20.0%	21.2%	18.2%	21.3%	21.6%	20.0%	16.9%
	6月	28.5%	29.2%	40.6%	35.5%	26.3%	29.9%	30.2%	29.4%	27.5%	31.8%
	7月	14.0%	14.3%	13.0%	15.5%	14.2%	14.6%	12.5%	12.0%	14.8%	16.3%
	8月	7.9%	11.1%	6.8%	9.4%	8.9%	12.1%	8.5%	12.0%	8.6%	11.4%
	9月	3.0%	2.9%	1.0%	1.6%	3.4%	3.0%	2.7%	2.3%	3.3%	3.0%
	10月	3.9%	5.3%	1.0%	1.0%	5.2%	6.3%	3.1%	6.3%	5.3%	4.7%
	11月	0.3%	1.1%	0.5%	0.3%	0.5%	1.1%	0.4%	0.7%	0.6%	1.0%
	12月	0.5%	0.1%	–	–	0.6%	0.1%	0.2%	–	0.7%	0.1%
2019年	1月	0.4%	0.1%	–	0.3%	0.5%	–	0.2%	0.2%	0.5%	–
	2月		–	–	–	0.1%	–	–	–	0.1%	–
	3月	0.2%	0.1%	–	0.3%	0.2%	–	0.2%	–	0.1%	0.1%
	4月以降	0.6%	0.6%	1.0%	0.6%	0.4%	0.6%	0.7%	0.3%	0.4%	0.8%
2018年5月以前計		40.7%	35.3%	35.9%	35.5%	39.9%	32.3%	41.1%	36.8%	38.2%	30.8%

内々定辞退対策開始時期（全体）

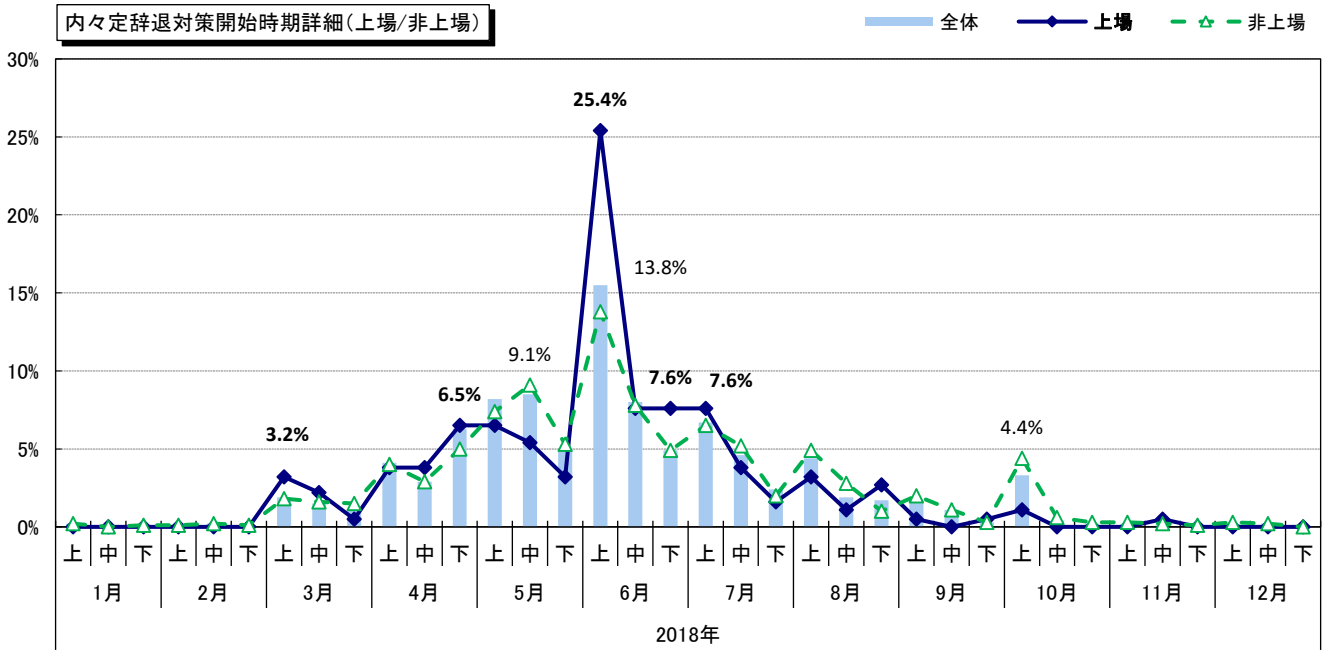


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

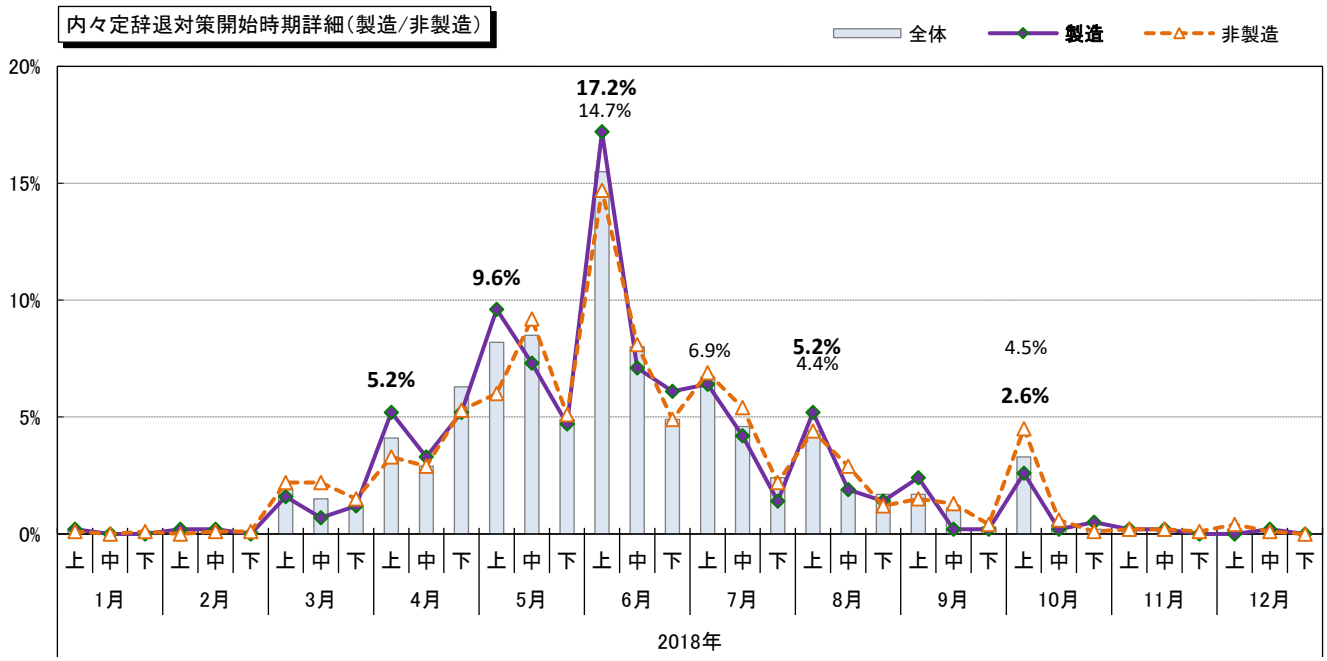
内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【内々定辞退対策の内容】

内々定辞退対策の内容としては、「懇親会（飲み会）」「誓約書の提出」「人事との面談」などが前年同様多く選択された。特に上場企業と非上場企業では、回答割合に大きな差がある項目が複数あった。上場企業が非上場企業を10pt以上上回っている項目は「人事との面談」「学校推薦書・推薦状の提出」「先輩との面談」「懇親会（飲み会）」などがあった。反対に非上場企業が上回っている項目には「社内行事への参加」がある。

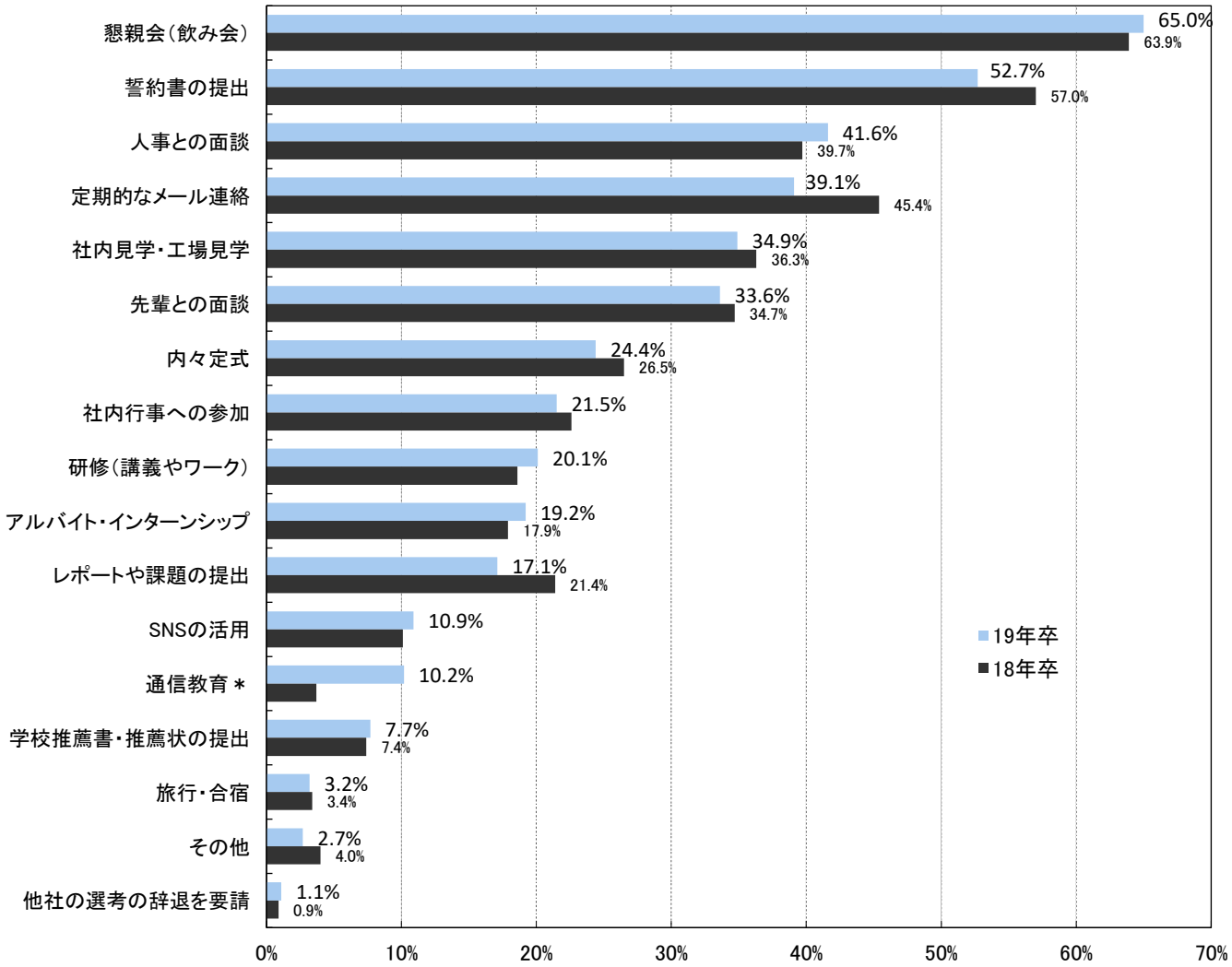
■内々定辞退対策として実施予定のもの

（複数回答）

n=1,833	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
内々定式	24.4%	26.5%	32.3%	32.1%	23.1%	24.0%	23.0%	25.0%	25.0%	25.6%
懇親会（飲み会）	65.0%	63.9%	76.6%	76.9%	63.1%	61.7%	61.0%	63.9%	66.9%	64.7%
誓約書の提出	52.7%	57.0%	51.5%	52.0%	54.1%	58.3%	54.6%	58.1%	53.3%	56.7%
学校推薦書・推薦状の提出	7.7%	7.4%	21.7%	17.2%	5.9%	5.8%	16.6%	14.8%	3.3%	3.9%
先輩との面談	33.6%	34.7%	48.5%	43.8%	33.2%	35.0%	33.4%	33.4%	36.1%	38.3%
人事との面談	41.6%	39.7%	54.5%	48.8%	37.9%	37.3%	34.2%	36.1%	43.2%	41.1%
社内見学・工場見学	34.9%	36.3%	42.1%	35.8%	31.2%	33.4%	39.0%	41.5%	29.1%	29.5%
旅行・合宿	3.2%	3.4%	3.8%	4.5%	2.5%	2.7%	1.7%	1.7%	3.2%	3.8%
研修（講義やワーク）	20.1%	18.6%	21.7%	14.1%	20.0%	18.9%	13.2%	11.2%	23.9%	21.8%
アルバイト・インターンシップ	19.2%	17.9%	11.5%	10.9%	16.0%	15.6%	10.4%	8.0%	18.1%	18.6%
他社の選考の辞退を要請	1.1%	0.9%	2.6%	2.4%	1.2%	0.8%	1.9%	0.8%	1.1%	1.3%
SNSの活用	10.9%	10.1%	18.3%	16.4%	8.4%	8.5%	7.8%	9.3%	10.7%	10.2%
レポートや課題の提出	17.1%	21.4%	19.1%	23.1%	18.1%	21.9%	18.7%	21.0%	18.0%	22.8%
社内行事への参加	21.5%	22.6%	11.5%	14.6%	21.6%	22.7%	15.7%	17.3%	22.8%	23.5%
定期的なメール連絡	39.1%	45.4%	42.6%	44.3%	38.7%	46.3%	41.2%	45.7%	38.1%	46.1%
通信教育＊	10.2%	－	19.1%	－	10.4%	－	10.1%	－	12.3%	－
その他	2.7%	3.7%	2.6%	4.2%	2.6%	3.9%	2.3%	3.9%	2.7%	4.0%

＊は本年初めて追加

内々定辞退対策として実施予定のもの



*は本年初めて追加

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■内々定辞退対策として実施予定のもの（業種別）

（複数回答）	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内々定式	23.8%	22.6%	25.9%	27.6%	27.4%	25.0%	25.8%	24.0%	20.0%
懇親会（飲み会）	60.2%	61.4%	72.9%	69.0%	82.1%	65.6%	69.2%	65.2%	36.8%
誓約書の提出	51.6%	56.4%	54.9%	50.6%	56.8%	57.8%	55.6%	50.3%	52.6%
学校推薦書・推薦状の提出	14.8%	17.8%	1.2%	－	2.1%	1.6%	8.6%	3.5%	2.1%
先輩との面談	32.0%	34.3%	36.5%	24.1%	35.8%	42.2%	44.4%	35.9%	25.3%
人事との面談	31.1%	36.1%	39.6%	54.0%	52.6%	35.9%	40.4%	47.0%	28.4%
社内見学・工場見学	31.6%	43.6%	29.4%	34.5%	17.9%	28.1%	26.3%	35.4%	14.7%
旅行・合宿	2.0%	1.5%	3.9%	3.4%	1.1%	1.6%	1.0%	4.8%	2.1%
研修（講義やワーク）	11.5%	14.3%	18.8%	24.1%	25.3%	25.0%	23.2%	26.8%	25.3%
アルバイト・インターンシップ	13.5%	8.5%	15.3%	41.4%	4.2%	23.4%	11.6%	23.7%	4.2%
他社の選考の辞退を要請	1.2%	2.3%	0.8%	－	2.1%	4.7%	1.0%	0.8%	1.1%
SNSの活用	5.7%	9.0%	9.0%	19.5%	8.4%	7.8%	10.1%	12.6%	4.2%
レポートや課題の提出	15.6%	20.6%	18.0%	12.6%	29.5%	28.1%	16.7%	16.2%	14.7%
社内行事への参加	18.0%	14.3%	23.5%	21.8%	15.8%	17.2%	24.7%	27.8%	7.4%
定期的なメール連絡	35.2%	44.9%	35.7%	40.2%	35.8%	43.8%	43.4%	38.4%	28.4%
通信教育＊	4.9%	13.3%	11.4%	12.6%	18.9%	7.8%	18.2%	8.6%	13.7%
その他	2.0%	2.5%	3.1%	2.3%	1.1%	－	2.0%	3.3%	4.2%

＊は本年初めて追加

■内々定辞退対策として実施予定のもの（従業員規模別）

（複数回答）	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
内々定式	19.0%	17.7%	23.4%	25.5%	29.3%	33.5%	44.4%	25.4%
懇親会（飲み会）	58.9%	59.3%	64.7%	64.2%	70.7%	71.5%	77.8%	71.2%
誓約書の提出	47.6%	58.4%	56.5%	52.9%	55.1%	49.2%	48.9%	44.1%
学校推薦書・推薦状の提出	6.0%	4.6%	5.0%	6.9%	8.1%	20.7%	15.6%	22.0%
先輩との面談	28.2%	32.8%	34.6%	37.7%	38.9%	35.8%	51.1%	45.8%
人事との面談	25.4%	33.8%	38.8%	51.5%	45.5%	50.8%	48.9%	49.2%
社内見学・工場見学	24.6%	32.1%	35.1%	32.4%	36.4%	31.3%	31.1%	35.6%
旅行・合宿	2.0%	0.7%	3.0%	2.9%	2.0%	4.5%	8.9%	3.4%
研修（講義やワーク）	12.5%	17.0%	20.3%	23.0%	25.8%	21.8%	26.7%	28.8%
アルバイト・インターンシップ	23.8%	16.4%	13.9%	19.1%	9.6%	12.8%	11.1%	6.8%
他社の選考の辞退を要請	0.4%	1.0%	1.0%	2.9%	0.5%	3.9%	－	1.7%
SNSの活用	5.6%	5.2%	9.1%	8.8%	10.6%	17.9%	26.7%	16.9%
レポートや課題の提出	16.1%	14.4%	17.3%	23.0%	24.2%	17.3%	22.2%	18.6%
社内行事への参加	25.0%	26.6%	23.7%	12.7%	14.1%	12.8%	15.6%	6.8%
定期的なメール連絡	39.9%	39.7%	38.3%	34.8%	41.9%	44.7%	31.1%	37.3%
通信教育＊	6.0%	8.9%	11.4%	10.3%	19.7%	15.6%	17.8%	8.5%
その他	1.2%	1.6%	3.4%	3.9%	1.5%	2.8%	2.2%	3.4%

＊は本年初めて追加

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

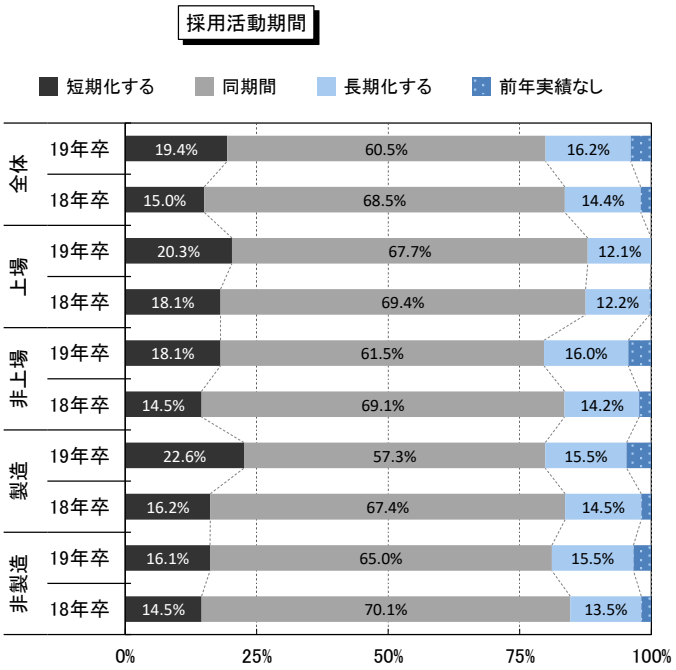
採用活動期間については、前年と同期間になるとの回答が6割であり、「短期化する」「長期化する」の差は3.2ptとなり、短期化すると考える企業がやや多い。なお、活動終了予定時期については、前年より前倒し傾向にあり、5月から6月にかけて前年を上回っている。

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=1,996

		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	19年卒	19.4%	60.5%	16.2%	3.9%
	18年卒	15.0%	68.5%	14.4%	2.0%
上場	19年卒	20.3%	67.7%	12.1%	－
	18年卒	18.1%	69.4%	12.2%	0.3%
非上場	19年卒	18.1%	61.5%	16.0%	4.4%
	18年卒	14.5%	69.1%	14.2%	2.3%
製造	19年卒	22.6%	57.3%	15.5%	4.7%
	18年卒	16.2%	67.4%	14.5%	1.9%
非製造	19年卒	16.1%	65.0%	15.5%	3.4%
	18年卒	14.5%	70.1%	13.5%	1.9%

「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。

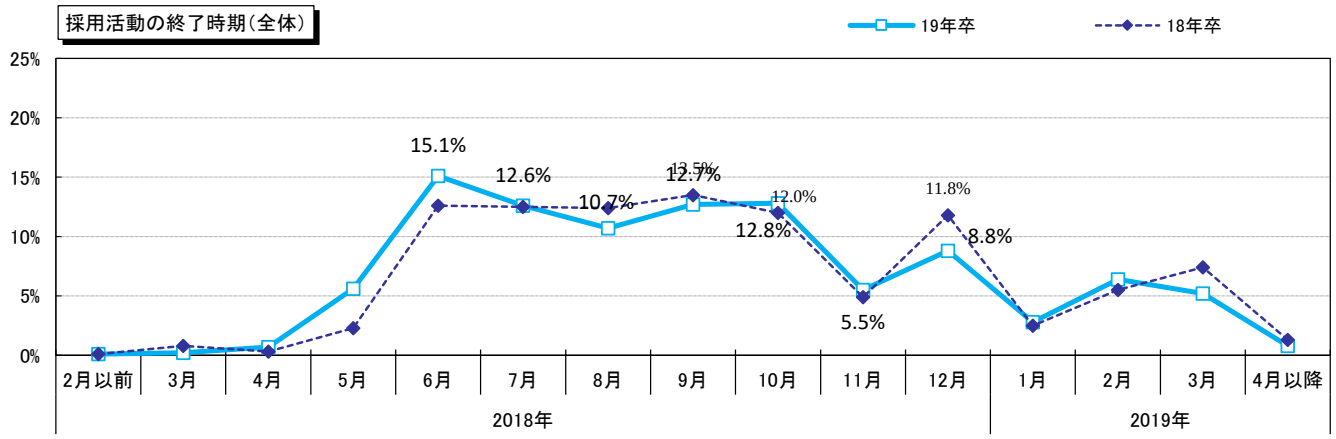


n=1,955

■採用活動終了年月

18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2018年	2月以前	0.1%	0.1%	－	－	0.1%	0.1%	－	－	0.2%	0.1%
	3月	0.2%	0.8%	－	0.3%	0.2%	0.6%	0.3%	0.5%	0.2%	0.6%
	4月	0.7%	0.3%	0.4%	－	0.8%	0.4%	1.3%	0.4%	0.5%	0.3%
	5月	5.6%	2.3%	3.0%	1.6%	5.7%	2.7%	7.1%	3.0%	4.4%	2.2%
	6月	15.1%	12.6%	25.2%	15.2%	15.5%	13.3%	19.3%	14.7%	15.2%	13.1%
	7月	12.6%	12.5%	21.7%	23.8%	12.2%	12.5%	13.5%	15.0%	13.2%	14.1%
	8月	10.7%	12.4%	16.1%	18.1%	10.6%	12.8%	11.2%	15.8%	11.3%	12.5%
	9月	12.7%	13.5%	9.6%	14.7%	12.6%	13.5%	13.1%	14.0%	11.8%	13.5%
	10月	12.8%	12.0%	10.0%	6.2%	13.0%	12.6%	12.2%	11.3%	12.9%	11.6%
	11月	5.5%	4.9%	1.7%	3.1%	6.8%	4.7%	5.1%	4.7%	6.8%	4.3%
	12月	8.8%	11.8%	7.0%	9.3%	8.5%	11.2%	6.7%	10.8%	9.2%	10.9%
2019年	1月	2.8%	2.5%	2.2%	1.0%	2.7%	2.9%	1.7%	1.1%	3.1%	3.4%
	2月	6.4%	5.5%	1.7%	2.6%	5.7%	5.1%	3.6%	3.5%	6.2%	5.3%
	3月	5.2%	7.4%	0.9%	2.3%	4.9%	6.3%	3.9%	4.3%	4.7%	6.4%
	4月以降	0.8%	1.3%	0.4%	1.8%	0.6%	1.2%	0.9%	0.9%	0.4%	1.6%
2018年10月以降計		42.3%	45.4%	23.9%	26.3%	42.2%	44.0%	34.1%	36.6%	43.3%	43.5%
2018年12月以前計		84.8%	83.2%	94.7%	92.3%	86.0%	84.4%	89.8%	90.2%	85.7%	83.2%

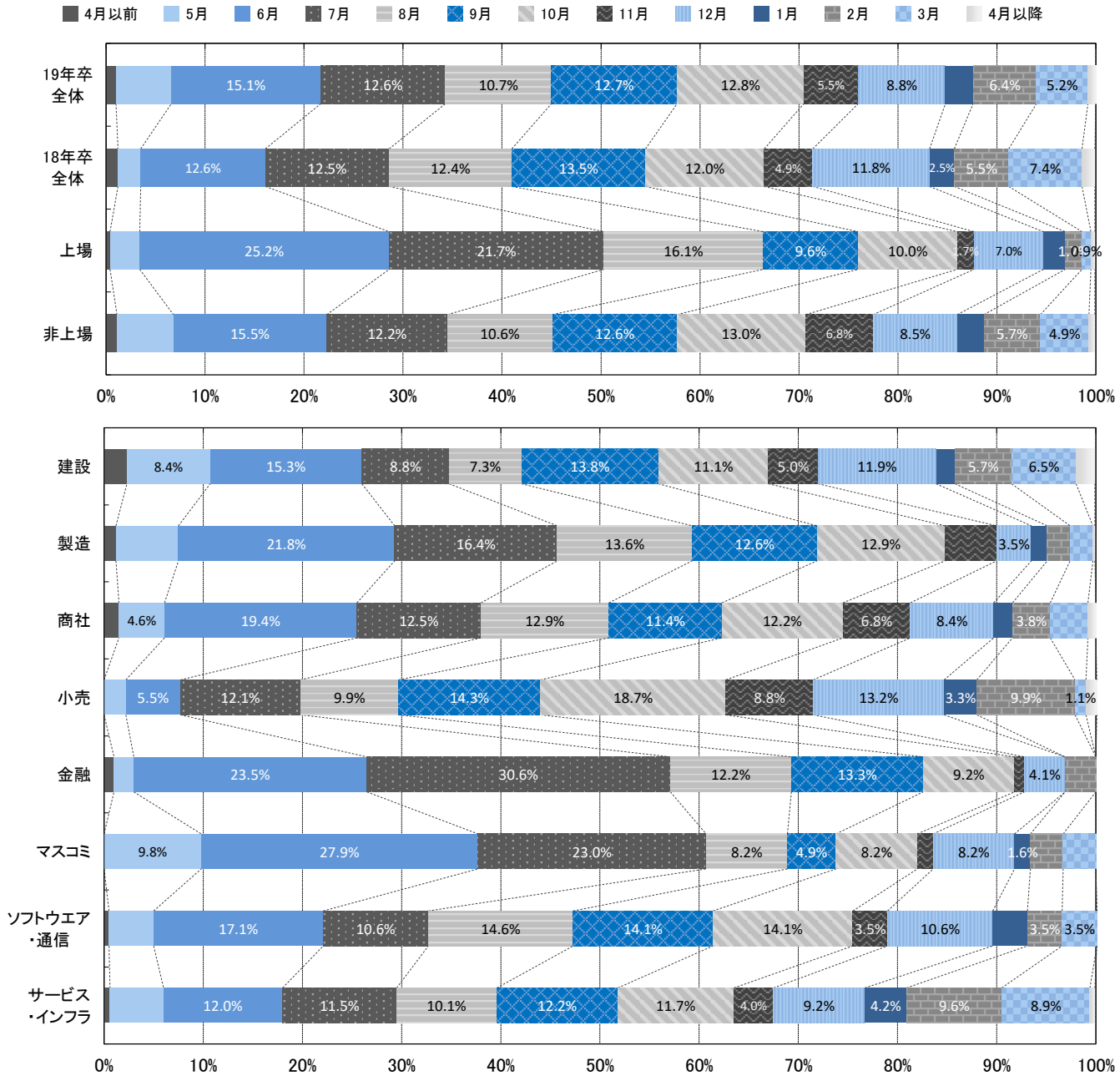


Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

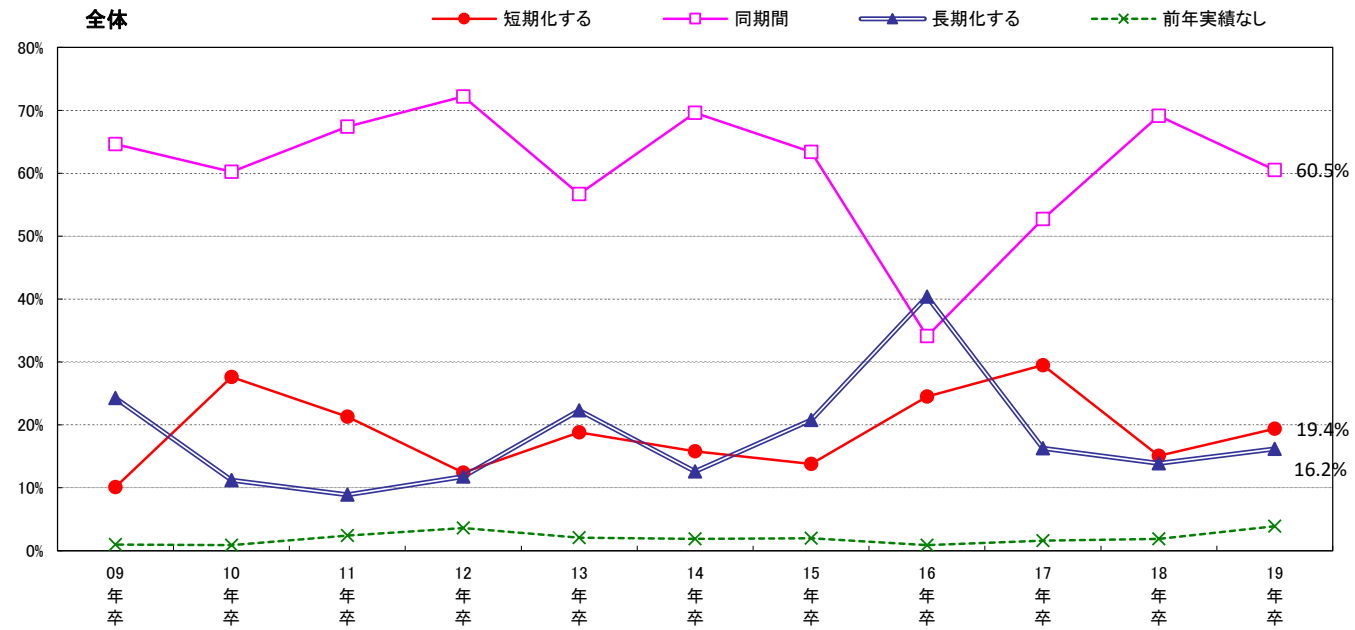
■採用活動終了年月（業種別）		19年卒全体	18年卒全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2018年	4月以前	1.0%	1.2%	0.4%	1.1%	2.3%	1.2%	1.5%	–	1.0%	–	0.5%	0.6%	0.8%
	5月	5.6%	2.3%	3.0%	5.7%	8.4%	6.3%	4.6%	2.2%	2.0%	9.8%	4.5%	5.4%	1.6%
	6月	15.1%	12.6%	25.2%	15.5%	15.3%	21.8%	19.4%	5.5%	23.5%	27.9%	17.1%	12.0%	9.3%
	7月	12.6%	12.5%	21.7%	12.2%	8.8%	16.4%	12.5%	12.1%	30.6%	23.0%	10.6%	11.5%	7.0%
	8月	10.7%	12.4%	16.1%	10.6%	7.3%	13.6%	12.9%	9.9%	12.2%	8.2%	14.6%	10.1%	8.5%
	9月	12.7%	13.5%	9.6%	12.6%	13.8%	12.6%	11.4%	14.3%	13.3%	4.9%	14.1%	12.2%	8.5%
	10月	12.8%	12.0%	10.0%	13.0%	11.1%	12.9%	12.2%	18.7%	9.2%	8.2%	14.1%	11.7%	17.1%
	11月	5.5%	4.9%	1.7%	6.8%	5.0%	5.2%	6.8%	8.8%	1.0%	1.6%	3.5%	4.0%	26.4%
	12月	8.8%	11.8%	7.0%	8.5%	11.9%	3.5%	8.4%	13.2%	4.1%	8.2%	10.6%	9.2%	10.9%
2019年	1月	2.8%	2.5%	2.2%	2.7%	1.9%	1.6%	1.9%	3.3%	–	1.6%	3.5%	4.2%	3.9%
	2月	6.4%	5.5%	1.7%	5.7%	5.7%	2.3%	3.8%	9.9%	3.1%	3.3%	3.5%	9.6%	4.7%
	3月	5.2%	7.4%	0.9%	4.9%	6.5%	2.3%	3.8%	1.1%	–	3.3%	3.5%	8.9%	1.6%
	4月以降	0.8%	1.3%	0.4%	0.6%	1.9%	0.2%	0.8%	1.1%	–	–	–	0.5%	–
2018年10月以降計		42.3%	45.4%	23.9%	42.2%	44.0%	28.0%	37.7%	56.1%	17.4%	26.2%	38.7%	48.1%	64.6%
2018年12月以前計		84.8%	83.2%	94.7%	86.0%	83.9%	93.5%	89.7%	84.7%	96.9%	91.8%	89.6%	76.7%	90.1%

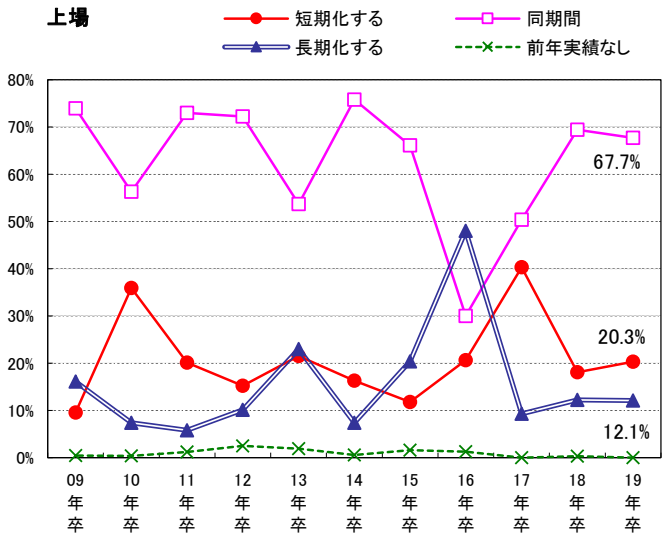
業界別採用活動終了状況

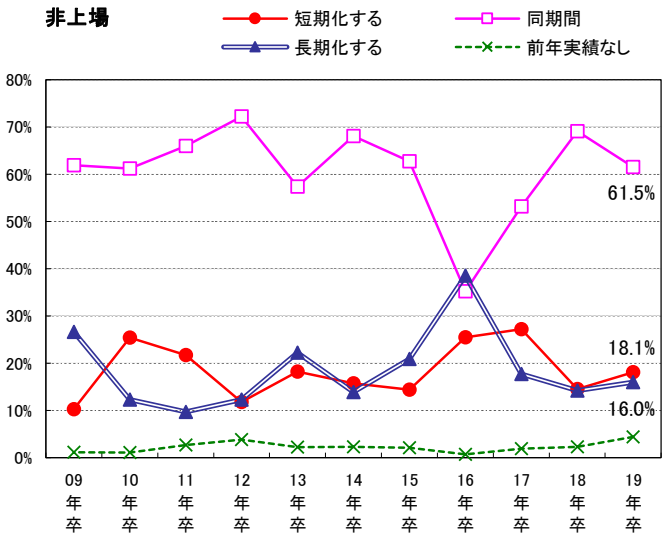


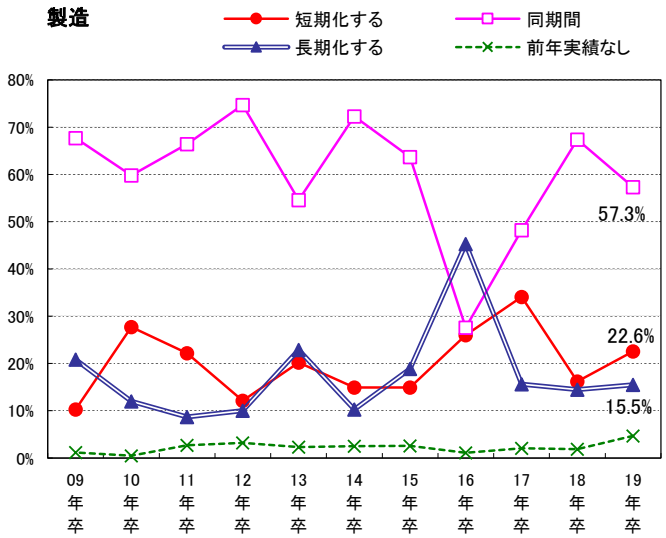
Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

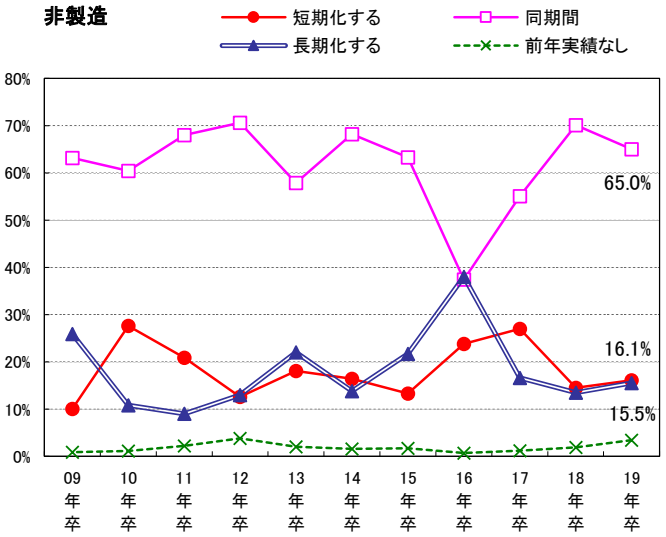
【採用活動期間はどのようになると考えるか － 経年比較】











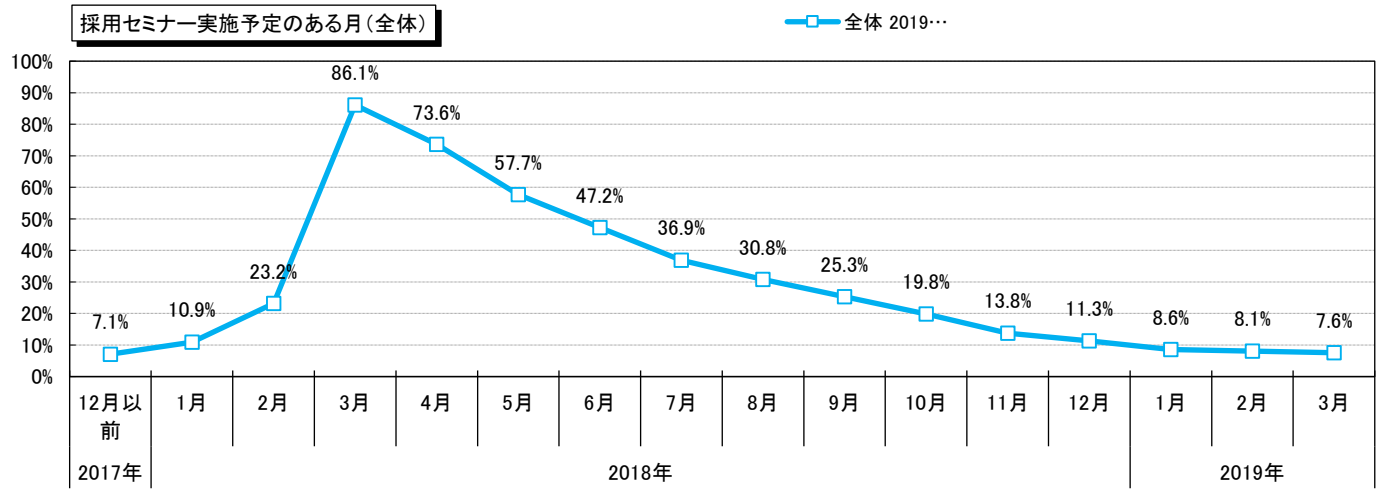
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【採用セミナー実施のピーク】

採用セミナーを実施する予定のある月を複数選択で回答してもらったところ、3月が最も選択された。開始のピークも3月であったので、採用に直結するセミナーは、3月に一斉に始まると同時に実施のピークを迎え、その後減少していく予定であると推測できる。ただし、採用の進捗（エントリー者の不足、採用予定数が充足しない場合等）によっては、セミナー実施は継続する可

■採用セミナーを実施する予定のある月

n=1,770		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒
2017年	12月以前	7.1%	本年初めて実施	10.2%	本年初めて実施	6.8%	本年初めて実施	7.8%	本年初めて実施	6.9%	本年初めて実施
2018年	1月	10.9%		14.4%		9.8%		10.9%		10.2%	
	2月	23.2%		25.8%		21.9%		23.2%		22.0%	
	3月	86.1%		94.1%		83.7%		88.5%		83.2%	
	4月	73.6%		77.5%		72.5%		70.7%		74.6%	
	5月	57.7%		58.5%		56.4%		50.3%		60.3%	
	6月	47.2%		45.3%		44.7%		39.7%		47.6%	
	7月	36.9%		30.5%		34.9%		28.0%		37.9%	
	8月	30.8%		23.3%		28.7%		21.3%		31.7%	
	9月	25.3%		16.9%		23.8%		17.1%		26.2%	
	10月	19.8%		12.3%		17.7%		12.3%		19.7%	
	11月	13.8%		10.6%		12.1%		8.3%		13.9%	
	12月	11.3%		8.9%		10.1%		6.9%		11.7%	
2019年	1月	8.6%		4.7%		7.9%		4.7%		9.0%	
	2月	8.1%		4.7%		7.5%		5.1%		8.2%	
	3月	7.6%		4.2%		7.7%		6.9%		7.4%	

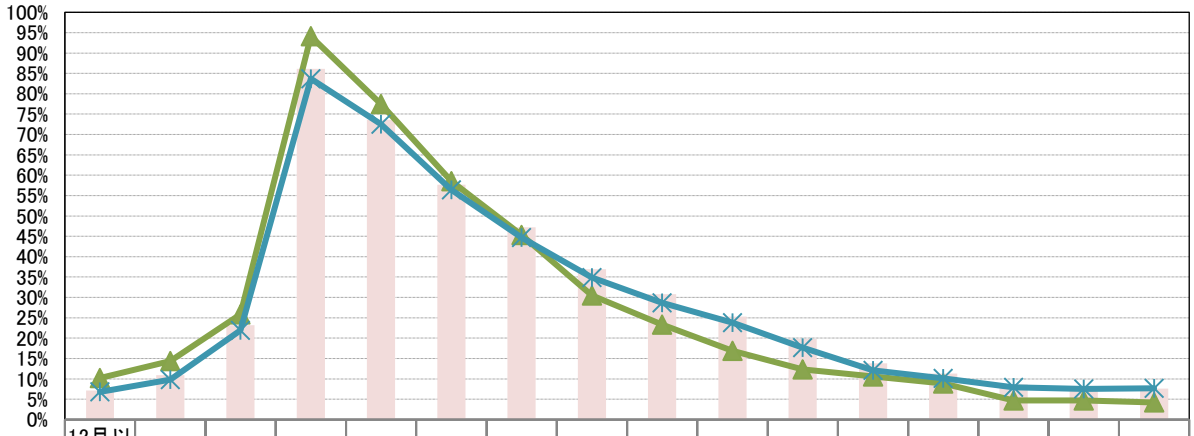


Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

※製造は建設を除く　※業種大分類の説明は最終ページ参照

■採用活動終了年月（業種別）		2019年卒全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2017年	12月以前	7.1%	10.2%	6.8%	6.9%	8.3%	5.0%	8.5%	4.3%	－	12.3%	6.7%	6.7%
2018年	1月	10.9%	14.4%	9.8%	11.4%	10.6%	6.7%	18.3%	5.4%	6.3%	15.4%	9.8%	9.8%
	2月	23.2%	25.8%	21.9%	23.2%	23.2%	21.0%	31.7%	12.9%	22.9%	27.2%	21.1%	21.1%
	3月	86.1%	94.1%	83.7%	87.8%	88.9%	84.5%	91.5%	87.1%	70.8%	85.6%	82.7%	82.7%
	4月	73.6%	77.5%	72.5%	71.1%	70.5%	75.2%	78.0%	82.8%	58.3%	77.9%	75.0%	75.0%
	5月	57.7%	58.5%	56.4%	54.1%	48.0%	58.0%	72.0%	59.1%	41.7%	72.8%	60.8%	60.8%
	6月	47.2%	45.3%	44.7%	44.3%	36.9%	44.1%	62.2%	30.1%	31.3%	61.0%	52.3%	52.3%
	7月	36.9%	30.5%	34.9%	32.5%	25.3%	33.6%	53.7%	19.4%	18.8%	50.3%	43.0%	43.0%
	8月	30.8%	23.3%	28.7%	26.8%	17.9%	27.3%	48.8%	15.1%	14.6%	40.0%	37.4%	37.4%
	9月	25.3%	16.9%	23.8%	24.4%	12.6%	23.5%	39.0%	10.8%	10.4%	34.4%	30.9%	30.9%
	10月	19.8%	12.3%	17.7%	18.3%	8.6%	17.6%	32.9%	5.4%	8.3%	22.6%	25.3%	25.3%
	11月	13.8%	10.6%	12.1%	14.2%	4.5%	11.3%	19.5%	5.4%	6.3%	14.9%	19.3%	19.3%
	12月	11.3%	8.9%	10.1%	11.4%	4.0%	8.4%	15.9%	5.4%	6.3%	13.3%	16.0%	16.0%
2019年	1月	8.6%	4.7%	7.9%	9.8%	1.5%	6.7%	8.5%	4.3%	4.2%	9.2%	13.7%	13.7%
	2月	8.1%	4.7%	7.5%	8.1%	3.3%	5.5%	8.5%	4.3%	2.1%	8.7%	12.6%	12.6%
	3月	7.6%	4.2%	7.7%	8.9%	5.6%	5.5%	3.7%	7.5%	4.2%	6.7%	10.8%	10.8%

採用セミナー実施予定のある月（全体）



	12月以前	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	2017年	2018年												2019年		
全体 2019年卒	7.1%	10.9%	23.2%	86.1%	73.6%	57.7%	47.2%	36.9%	30.8%	25.3%	19.8%	13.8%	11.3%	8.6%	8.1%	7.6%
上場 2019年卒	10.2%	14.4%	25.8%	94.1%	77.5%	58.5%	45.3%	30.5%	23.3%	16.9%	12.3%	10.6%	8.9%	4.7%	4.7%	4.2%
非上場 2019年卒	6.8%	9.8%	21.9%	83.7%	72.5%	56.4%	44.7%	34.9%	28.7%	23.8%	17.7%	12.1%	10.1%	7.9%	7.5%	7.7%

Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

【面接実施のピーク】

面接については、実施のピークだと予想する月を聞いた。結果、4月にピークを予想する企業が最も多かった。詳細には4月中旬が全体では最も選択されたが、上場企業の4社に1社は6月上旬を選んだ。

■面接のピークだと思う月

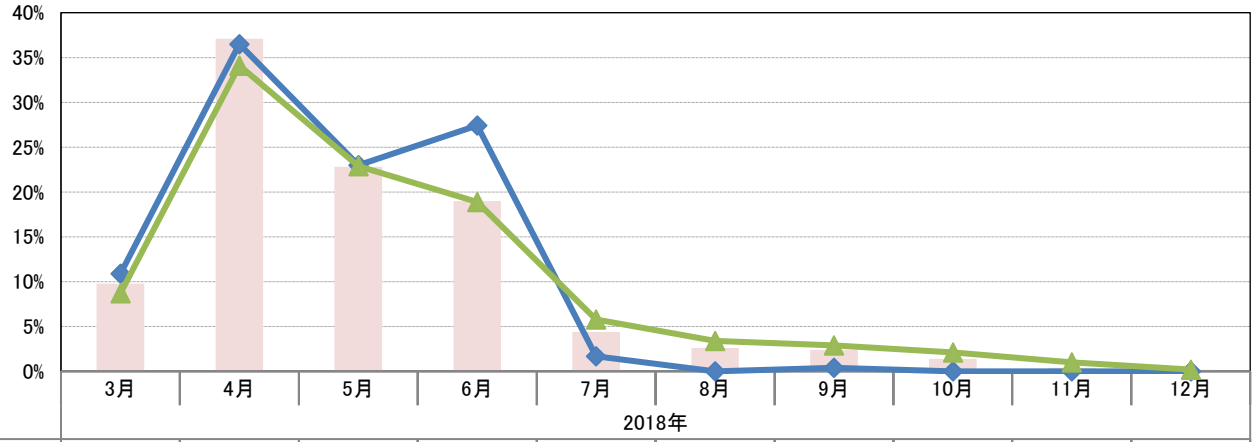
n=1,913		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒
2018年	3月	9.8%	本年から調査	10.9%	本年から調査	8.7%	本年から調査	10.2%	本年から調査	8.3%	本年から調査
	4月	37.1%		36.5%		34.1%		40.4%		31.1%	
	5月	22.8%		23.0%		22.9%		24.7%		21.9%	
	6月	19.0%		27.4%		18.9%		17.1%		21.5%	
	7月	4.4%		1.7%		5.8%		4.4%		5.8%	
	8月	2.6%		−		3.4%		1.9%		3.6%	
	9月	2.4%		0.4%		2.9%		1.0%		3.4%	
	10月	1.4%		−		2.1%		0.3%		2.8%	
	11月	0.4%		−		1.0%		−		1.4%	
	12月	0.2%		−		0.2%		−		0.2%	

■面接のピークだと思う月（詳細）

n=1,873		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒	2019年卒	2018年卒
3月	上旬	0.7%	本年から調査	0.9%	本年から調査	0.8%	本年から調査	0.5%	本年から調査	1.0%	本年から調査
	中旬	3.5%		4.4%		3.0%		3.3%		3.1%	
	下旬	5.7%		5.8%		4.9%		6.3%		4.2%	
4月	上旬	9.4%		10.7%		8.2%		10.5%		7.4%	
	中旬	18.5%		19.1%		16.9%		18.2%		16.6%	
	下旬	9.5%		6.7%		9.3%		11.7%		7.4%	
5月	上旬	4.5%		4.4%		4.2%		4.7%		4.1%	
	中旬	13.5%		13.8%		13.5%		13.9%		13.4%	
	下旬	4.6%		4.4%		5.0%		5.9%		4.4%	
6月	上旬	10.6%		24.4%		9.7%		10.2%		12.2%	
	中旬	6.3%		2.7%		6.5%		4.4%		6.9%	
	下旬	2.2%		0.4%		2.8%		2.6%		2.5%	
7月	上旬	1.9%		0.9%		2.4%		1.7%		2.5%	
	中旬	2.0%		0.9%		2.6%		2.6%		2.3%	
	下旬	0.4%		−		0.7%		0.3%		0.7%	
8月	上旬	1.3%		−		1.5%		1.4%		1.2%	
	中旬	0.5%		−		1.1%		0.3%		1.3%	
	下旬	0.8%		−		0.9%		0.3%		1.1%	
9月	上旬	1.0%		0.4%		1.0%		0.5%		1.2%	
	中旬	1.1%		−		1.6%		0.5%		1.9%	
	下旬	0.2%		−		0.3%		0.2%		0.3%	
10月	上旬	0.5%		−		0.7%		0.3%		0.8%	
	中旬以降	1.5%		−		2.6%		−		3.5%	

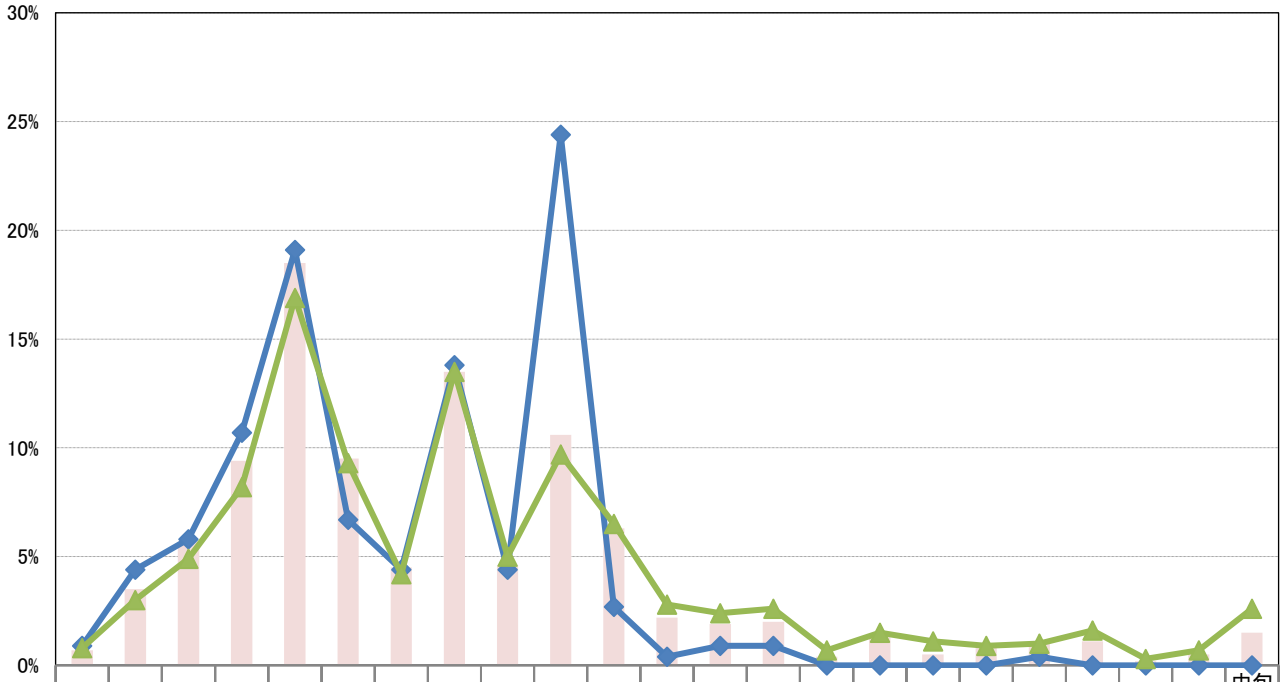
Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

面接実施のピーク（全体）



	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
全体	9.8%	37.1%	22.8%	19.0%	4.4%	2.6%	2.4%	1.4%	0.4%	0.2%
上場	10.9%	36.5%	23.0%	27.4%	1.7%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
非上場	8.7%	34.1%	22.9%	18.9%	5.8%	3.4%	2.9%	2.1%	1.0%	0.2%

面接実施のピーク （詳細）



	3月			4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月	
	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬以降
全体	0.7%	3.5%	5.7%	9.4%	18.5%	9.5%	4.5%	13.5%	4.6%	10.6%	6.3%	2.2%	1.9%	2.0%	0.4%	1.3%	0.5%	0.8%	1.0%	1.1%	0.2%	0.5%	1.5%
上場	0.9%	4.4%	5.8%	10.7%	19.1%	6.7%	4.4%	13.8%	4.4%	24.4%	2.7%	0.4%	0.9%	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
非上場	0.8%	3.0%	4.9%	8.2%	16.9%	9.3%	4.2%	13.5%	5.0%	9.7%	6.5%	2.8%	2.4%	2.6%	0.7%	1.5%	1.1%	0.9%	1.0%	1.6%	0.3%	0.7%	2.6%

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【新卒紹介（エージェント）の利用状況】

直近3年で新卒紹介を利用したことのある企業は全体の2割程度と、5社に1社程度であった。業種別では、ソフトウエア・通信での利用経験割合が高い。また、従業員規模が99人以下と5,000人以上の企業で全体を超えている。利用してよかったと感じた点では、「求めている条件の学生に出会えた」「学生との日程調整がスムーズにできた」が全回答企業の3割以上から選ばれた。

直近3年以内の新卒紹介（採用エージェント）の利用状況

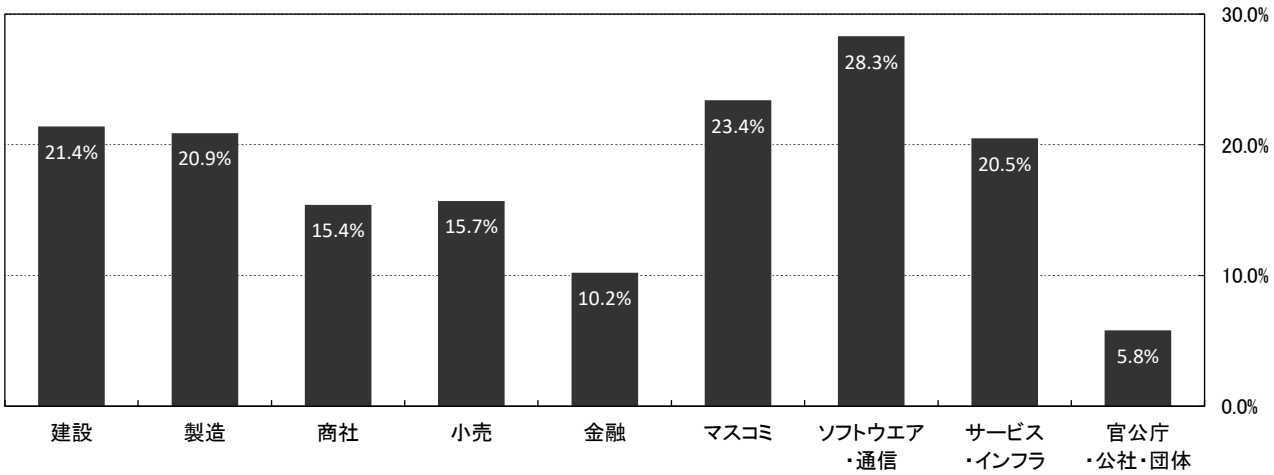
	全体	上場	非上場	製造	非製造
回答数	1,981	234	1,747	693	1,288
利用したことがある	19.4%	22.2%	18.8%	21.1%	18.2%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	80.6%	77.8%	81.2%	78.9%	81.8%

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
回答数	271	422	266	89	98	64	205	429	137
利用したことがある	21.4%	20.9%	15.4%	15.7%	10.2%	23.4%	28.3%	20.5%	5.8%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	78.6%	79.1%	84.6%	84.3%	89.8%	76.6%	71.7%	79.5%	94.2%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	1,981	291	344	615	229	213	182	47	60
利用したことがある	19.4%	26.8%	22.7%	17.2%	13.1%	15.0%	18.7%	14.9%	25.0%
利用したことがない/3年以上前に利用したが、その後利用していない	80.6%	73.2%	77.3%	82.8%	86.9%	85.0%	81.3%	85.1%	75.0%

直近3年間の新卒紹介　利用経験割合



Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

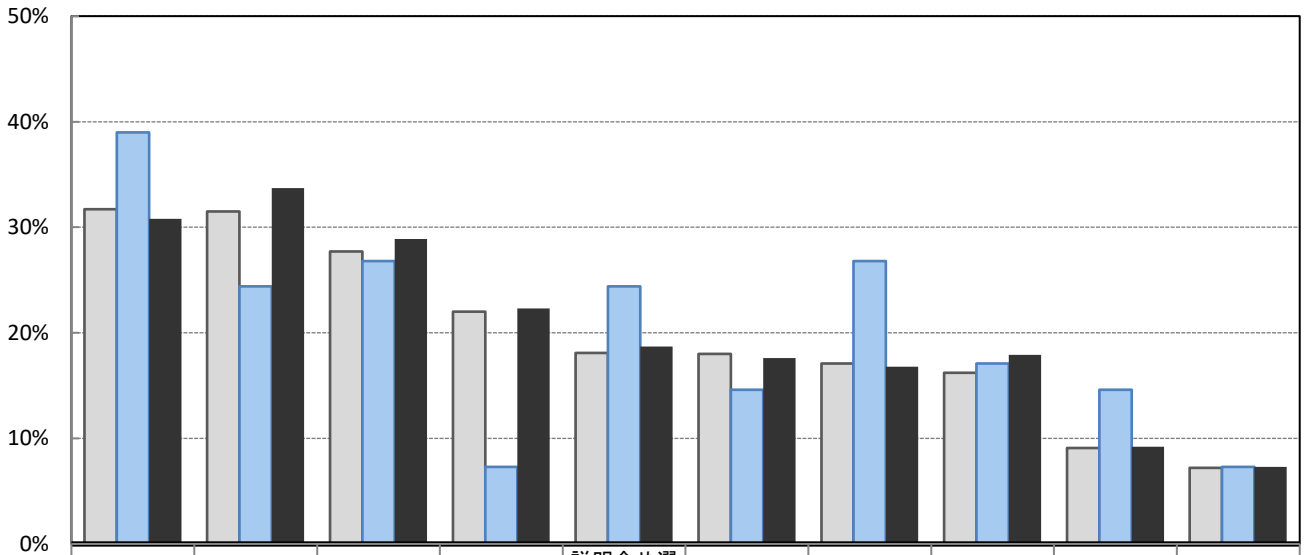
■利用してよかったと感じるポイント　※直近3年間で利用したと回答した方のみ

n=314	全体	上場	非上場	製造	非製造
採用単価が抑えられた	7.2%	7.3%	7.3%	5.9%	8.2%
内定辞退が少なかった	18.0%	14.6%	17.6%	12.7%	19.9%
求めている条件の学生に出会えた	31.7%	39.0%	30.8%	28.8%	33.7%
学生との日程調整がスムーズにできた	31.5%	24.4%	33.7%	31.4%	33.2%
説明会や選考当日の無断キャンセルが少なかった	18.1%	24.4%	18.7%	16.1%	21.4%
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	22.0%	7.3%	22.3%	18.6%	21.4%
他社の選考状況を共有してもらえた	17.1%	26.8%	16.8%	17.8%	18.4%
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	16.2%	17.1%	17.9%	16.1%	18.9%
予定していた人数の採用ができた	27.7%	26.8%	28.9%	25.4%	30.6%
その他	9.1%	14.6%	9.2%	14.4%	7.1%

	全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
採用単価が抑えられた	7.2%	8.1%	4.4%	10.2%	4.0%	12.5%	3.6%	－	8.3%
内定辞退が少なかった	18.0%	21.0%	13.2%	20.5%	8.0%	16.7%	10.7%	42.9%	16.7%
求めている条件の学生に出会えた	31.7%	24.2%	29.4%	33.0%	40.0%	45.8%	28.6%	42.9%	33.3%
学生との日程調整がスムーズにできた	31.5%	27.4%	32.4%	38.6%	32.0%	41.7%	21.4%	14.3%	33.3%
説明会や選考当日の無断キャンセルが少なかった	18.1%	22.6%	19.1%	20.5%	12.0%	12.5%	17.9%	42.9%	16.7%
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	22.0%	17.7%	19.1%	23.9%	36.0%	16.7%	10.7%	－	25.0%
他社の選考状況を共有してもらえた	17.1%	8.1%	20.6%	22.7%	24.0%	12.5%	25.0%	28.6%	－
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	16.2%	9.7%	23.5%	21.6%	24.0%	16.7%	14.3%	－	8.3%
予定していた人数の採用ができた	27.7%	25.8%	30.9%	30.7%	16.0%	41.7%	21.4%	57.1%	16.7%
その他	9.1%	12.9%	1.5%	10.2%	24.0%	－	21.4%	－	8.3%

※上位3項目に色塗り	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア	サービス	官公庁・公社・団体
採用単価が抑えられた	4.0%	7.4%	2.9%	8.3%	33.3%	－	7.8%	9.5%	－
内定辞退が少なかった	8.0%	16.2%	23.5%	16.7%	33.3%	－	15.7%	24.3%	－
求めている条件の学生に出会えた	26.0%	30.9%	35.3%	25.0%	55.6%	25.0%	31.4%	36.5%	－
学生との日程調整がスムーズにできた	18.0%	41.2%	50.0%	33.3%	44.4%	8.3%	33.3%	28.4%	25.0%
説明会や選考当日の無断キャンセルが少なかった	10.0%	20.6%	26.5%	16.7%	22.2%	16.7%	25.5%	18.9%	－
採用活動の進捗状況がわかりやすかった	18.0%	19.1%	23.5%	33.3%	44.4%	8.3%	11.8%	23.0%	50.0%
他社の選考状況を共有してもらえた	12.0%	22.1%	20.6%	25.0%	22.2%	16.7%	21.6%	13.5%	25.0%
候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	12.0%	19.1%	35.3%	16.7%	33.3%	25.0%	17.6%	10.8%	－
予定していた人数の採用ができた	26.0%	25.0%	41.2%	33.3%	44.4%	33.3%	29.4%	24.3%	25.0%
その他	10.0%	17.6%	5.9%	8.3%	22.2%	16.7%	5.9%	4.1%	25.0%

新卒紹介を利用してよかったと感じたポイント



	求めている条件の学生に出会えた	学生との日程調整がスムーズにできた	予定していた人数の採用ができた	採用活動の進捗状況がわかりやすかった	説明会や選考当日の無断キャンセルが少なかった	内定辞退が少なかった	他社の選考状況を共有してもらえた	候補学生の詳細な情報をもらって面接に臨めた	その他	採用単価が抑えられた
全体	31.7%	31.5%	27.7%	22.0%	18.1%	18.0%	17.1%	16.2%	9.1%	7.2%
上場	39.0%	24.4%	26.8%	7.3%	24.4%	14.6%	26.8%	17.1%	14.6%	7.3%
非上場	30.8%	33.7%	28.9%	22.3%	18.7%	17.6%	16.8%	17.9%	9.2%	7.3%

Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力を、社会人基礎力の12の要素に分けて複数回答で聞いたところ、最も多く選ばれたのは前年同様「主体性(83.1%、前年比2.5pt減)」で、「実行力(59.0%、前年比4.5pt減)」が続く。最も重視する項目についても、同様だった。業種別に最も重視する項目について見ると、「主体性」は全業種で最も選択されているものの、小売では「実行力」、マスコミでは「創造力」、官公庁・公社・団体では「規律性」が他業種より抜き出て高い等、業種ごとに特色が出る結果となった。

■選考時に重視する力

（複数回答）

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	19年卒	83.1%	30.4%	59.0%	35.3%	25.0%	27.6%	44.0%	51.4%	48.8%	43.4%	50.3%	41.3%
	18年卒	85.6%	31.8%	63.5%	37.5%	28.2%	29.0%	49.0%	51.4%	49.3%	42.0%	52.0%	42.7%
上場	19年卒	89.4%	51.7%	65.7%	48.3%	28.4%	42.4%	49.6%	55.9%	51.7%	47.0%	48.3%	53.0%
	18年卒	92.6%	48.5%	71.9%	52.6%	31.1%	38.0%	54.6%	50.8%	52.0%	41.6%	44.1%	56.9%
非上場	19年卒	84.1%	28.7%	59.5%	36.9%	26.9%	28.0%	46.4%	50.7%	48.8%	43.4%	51.5%	41.7%
	18年卒	84.7%	26.9%	63.4%	36.6%	28.9%	28.9%	48.6%	49.9%	46.8%	41.8%	53.5%	42.4%
製造	19年卒	85.6%	29.5%	61.3%	37.6%	26.9%	28.7%	43.9%	43.4%	47.3%	42.8%	49.2%	39.7%
	18年卒	85.7%	28.7%	63.7%	39.1%	27.4%	30.8%	46.9%	42.2%	46.3%	37.6%	46.7%	41.0%
非製造	19年卒	84.2%	32.5%	59.7%	38.6%	27.2%	30.3%	48.4%	55.7%	50.2%	44.4%	52.1%	44.8%
	18年卒	86.3%	31.6%	65.4%	39.3%	30.3%	30.2%	51.1%	54.6%	48.5%	44.2%	54.9%	47.0%

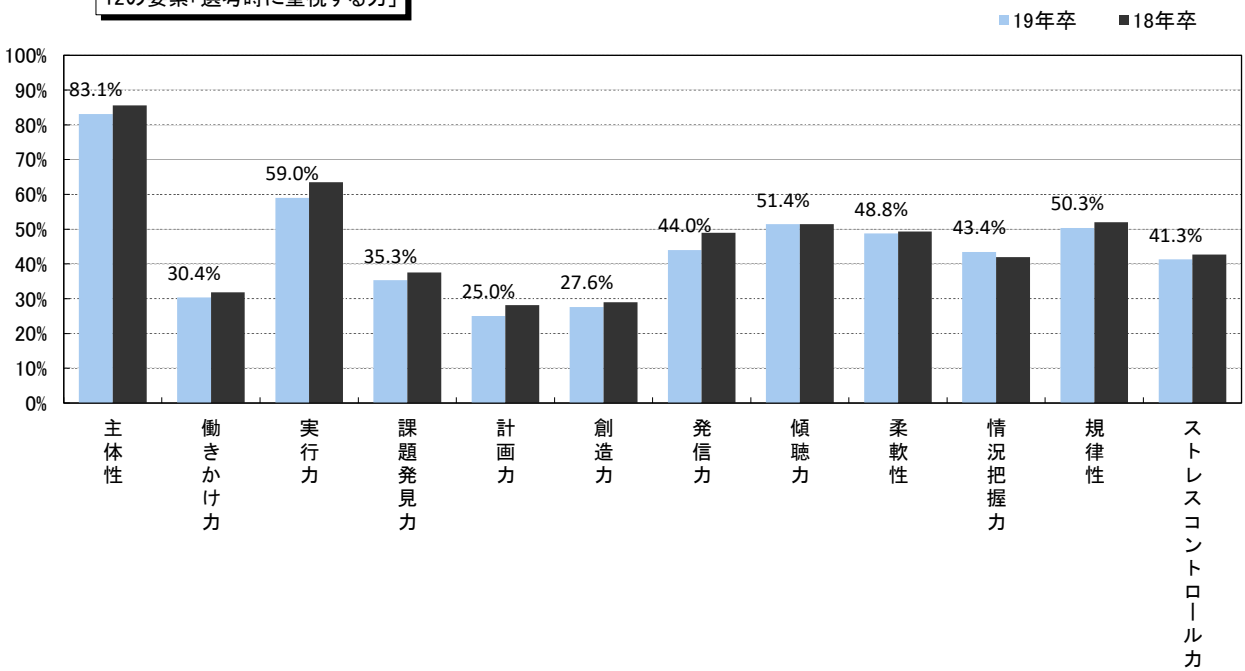
◆経済産業省：社会人基礎力 ～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたﾌﾟﾛｾｽを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
情況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

12の要素「選考時に重視する力」



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力（アクション）			考え抜く力（シンキング）			チームで働く力（チームワーク）					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	すべて	83.1%	30.4%	59.0%	35.3%	25.0%	27.6%	44.0%	51.4%	48.8%	43.4%	50.3%	41.3%
	最も	42.1%	2.9%	11.4%	3.3%	0.6%	3.3%	5.8%	6.2%	7.1%	5.1%	7.6%	4.7%
上場	すべて	89.4%	51.7%	65.7%	48.3%	28.4%	42.4%	49.6%	55.9%	51.7%	47.0%	48.3%	53.0%
	最も	55.6%	4.2%	7.4%	4.6%	－	3.2%	8.8%	5.1%	4.2%	1.9%	1.9%	3.2%
非上場	すべて	84.1%	28.7%	59.5%	36.9%	26.9%	28.0%	46.4%	50.7%	48.8%	43.4%	51.5%	41.7%
	最も	41.3%	2.4%	11.6%	3.2%	0.7%	3.5%	5.7%	6.2%	6.8%	5.3%	8.7%	4.7%
製造	すべて	85.6%	29.5%	61.3%	37.6%	26.9%	28.7%	43.9%	43.4%	47.3%	42.8%	49.2%	39.7%
	最も	44.3%	2.3%	12.2%	3.4%	0.8%	3.9%	6.5%	4.8%	5.4%	4.8%	7.4%	4.3%
非製造	すべて	84.2%	32.5%	59.7%	38.6%	27.2%	30.3%	48.4%	55.7%	50.2%	44.4%	52.1%	44.8%
	最も	42.2%	2.7%	10.5%	3.4%	0.5%	3.2%	5.9%	6.7%	7.1%	4.9%	8.2%	4.7%

■選考時に重視する力すべて（業種別）

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力	前に踏み出す力（アクション）			考え抜く力（シンキング）			チームで働く力（チームワーク）					
12の要素	主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	83.1%	30.4%	59.0%	35.3%	25.0%	27.6%	44.0%	51.4%	48.8%	43.4%	50.3%	41.3%
建設	84.3%	25.4%	58.6%	32.1%	32.9%	25.4%	44.3%	46.4%	41.8%	44.6%	50.7%	36.8%
製造＊	86.4%	32.2%	63.0%	41.1%	23.0%	30.8%	43.7%	41.4%	50.8%	41.6%	48.3%	41.6%
商社	80.2%	24.7%	55.9%	28.9%	22.1%	21.3%	44.9%	58.9%	41.1%	41.1%	57.0%	38.4%
小売	78.3%	27.2%	62.0%	27.2%	19.6%	29.3%	42.4%	58.7%	44.6%	34.8%	41.3%	39.1%
金融	94.1%	42.6%	60.4%	46.5%	33.7%	39.6%	59.4%	54.5%	55.4%	46.5%	57.4%	50.5%
マスコミ	89.1%	28.1%	57.8%	37.5%	21.9%	53.1%	50.0%	59.4%	42.2%	42.2%	34.4%	39.1%
ソフトウエア・通信	89.5%	33.8%	63.8%	48.1%	34.3%	31.4%	52.9%	47.1%	47.1%	40.5%	42.9%	51.4%
サービス・インフラ	82.0%	34.4%	56.0%	36.4%	23.7%	26.4%	42.1%	54.7%	55.1%	47.4%	52.2%	44.0%
官公庁・公社・団体	85.0%	37.1%	70.7%	51.4%	40.0%	40.7%	62.9%	62.9%	60.0%	52.9%	67.9%	51.4%

＊製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力（業種別）

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力	前に踏み出す力（アクション）			考え抜く力（シンキング）			チームで働く力（チームワーク）					
12の要素	主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	情況把握力	規律性	ストレスコントロール力
全体	42.1%	2.9%	11.4%	3.3%	0.6%	3.3%	5.8%	6.2%	7.1%	5.1%	7.6%	4.7%
建設	40.9%	2.0%	11.7%	1.2%	0.8%	2.4%	6.1%	6.1%	6.1%	7.3%	9.7%	5.7%
製造＊	46.4%	2.5%	12.5%	4.7%	0.7%	4.7%	6.7%	4.0%	5.0%	3.2%	6.0%	3.5%
商社	40.3%	3.8%	10.6%	0.8%	－	1.7%	8.9%	8.9%	7.2%	3.4%	9.3%	5.1%
小売	38.4%	3.5%	15.1%	5.8%	1.2%	5.8%	3.5%	7.0%	5.8%	3.5%	5.8%	4.7%
金融	51.6%	2.2%	9.7%	1.1%	1.1%	3.2%	5.4%	5.4%	6.5%	3.2%	5.4%	5.4%
マスコミ	40.0%	1.7%	10.0%	3.3%	1.7%	13.3%	6.7%	6.7%	6.7%	3.3%	1.7%	5.0%
ソフトウエア・通信	48.9%	1.1%	11.1%	6.3%	0.5%	3.7%	5.8%	6.3%	3.7%	4.2%	4.7%	3.7%
サービス・インフラ	41.5%	3.3%	9.7%	3.3%	0.3%	2.0%	4.8%	6.6%	9.7%	6.4%	7.6%	4.8%
官公庁・公社・団体	34.5%	1.7%	9.2%	4.2%	0.8%	2.5%	5.0%	4.2%	5.9%	7.6%	20.2%	4.2%

＊製造は建設を除く　※特徴的な項目に色塗り

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

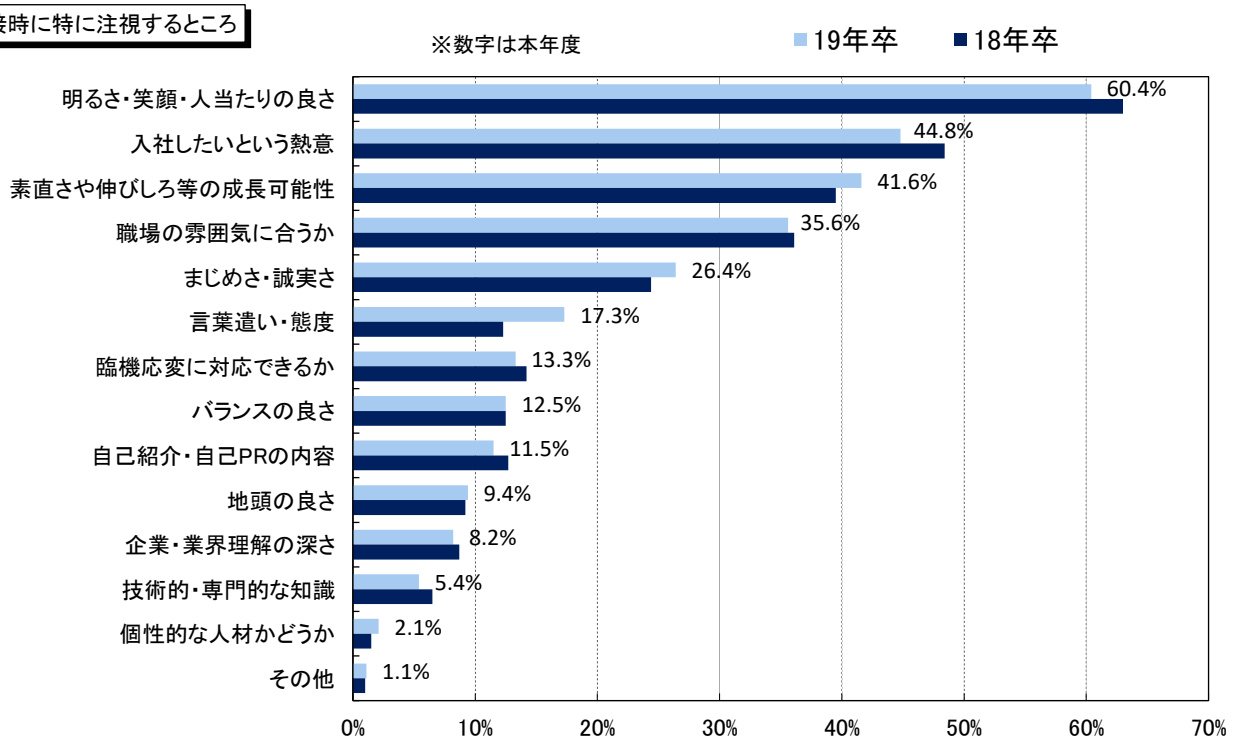
【面接時に特に注視するところ】

面接時に特に注視するところを14の選択肢の中から3つ以内で選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは今年も「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」(60.4%)で、次いで「入社したいという熱意」(44.8%)、「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(41.6%)となった。しかし、業種別に見ると、「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」の割合も大きく異なる。ソフトウエア・通信の1位が「素直さや伸びしろ等の成長可能性」であり、上記「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」は4位であることなどからも、業種特性に合わせた基準の選定をもとに面接を行う企業や業種が出始めていることを感じさせる結果となった。

■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=2,005	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
自己紹介・自己PRの内容	11.5%	12.7%	12.6%	12.6%	10.4%	13.2%	12.6%	14.5%	9.6%	12.2%
企業・業界理解の深さ	8.2%	8.7%	14.3%	12.9%	8.1%	8.0%	8.0%	8.3%	9.2%	9.1%
技術的・専門的な知識	5.4%	6.5%	12.6%	9.4%	5.5%	6.6%	11.1%	11.6%	3.8%	4.5%
入社したいという熱意	44.8%	48.4%	45.5%	44.6%	44.1%	48.3%	47.4%	48.5%	42.5%	47.3%
臨機応変に対応できるか	13.3%	14.2%	9.1%	12.1%	14.5%	15.2%	13.6%	15.3%	14.0%	14.4%
職場の雰囲気に合うか	35.6%	36.1%	33.8%	38.4%	35.2%	35.5%	36.8%	39.0%	34.1%	34.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	60.4%	63.0%	42.9%	48.7%	57.3%	60.4%	46.6%	50.9%	60.6%	62.8%
言葉遣い・態度	17.3%	12.3%	9.1%	7.0%	16.7%	12.3%	12.9%	8.9%	17.4%	12.8%
個性的な人材かどうか	2.1%	1.5%	3.5%	3.5%	2.4%	1.7%	3.1%	2.1%	2.2%	1.9%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	41.6%	39.5%	48.1%	45.4%	42.6%	39.9%	42.0%	38.8%	43.8%	41.9%
バランスの良さ	12.5%	12.5%	16.5%	15.3%	13.6%	13.9%	12.8%	13.2%	14.5%	14.6%
まじめさ・誠実さ	26.4%	24.4%	24.2%	22.6%	26.6%	23.9%	29.4%	25.6%	24.7%	22.5%
地頭の良さ	9.4%	9.2%	19.0%	17.2%	10.7%	11.4%	11.1%	12.5%	11.9%	12.2%
その他	1.1%	1.0%	3.0%	0.8%	1.0%	1.0%	1.1%	0.6%	1.2%	1.1%

面接時に特に注視するところ



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

※上位3位までに色塗り	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	14.2%	11.7%	8.0%	9.9%	11.9%	9.1%	6.7%	12.2%	7.2%
企業・業界理解の深さ	11.6%	5.6%	6.1%	3.3%	11.9%	13.6%	13.9%	9.9%	5.8%
技術的・専門的な知識	10.5%	11.4%	0.4%	−	1.0%	3.0%	14.4%	2.5%	2.9%
入社したいという熱意	48.7%	46.6%	43.3%	46.2%	37.6%	51.5%	41.3%	42.1%	41.0%
臨機応変に対応できるか	11.3%	15.2%	12.3%	16.5%	18.8%	27.3%	9.6%	11.7%	19.4%
職場の雰囲気に合うか	34.5%	38.2%	36.4%	31.9%	28.7%	36.4%	34.1%	36.3%	27.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	50.2%	44.3%	67.4%	83.5%	63.4%	47.0%	33.7%	67.4%	56.1%
言葉遣い・態度	14.2%	12.1%	14.9%	22.0%	13.9%	7.6%	7.7%	22.1%	25.9%
個性的な人材かどうか	1.8%	4.0%	4.6%	−	2.0%	7.6%	2.4%	0.7%	0.7%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	38.2%	44.5%	43.3%	38.5%	48.5%	40.9%	56.3%	41.4%	35.3%
バランスの良さ	10.5%	14.2%	14.6%	9.9%	19.8%	21.2%	13.0%	11.7%	21.6%
まじめさ・誠実さ	34.9%	25.9%	22.6%	19.8%	24.8%	12.1%	21.6%	26.2%	37.4%
地頭の良さ	6.2%	14.2%	9.6%	9.9%	12.9%	21.2%	28.8%	6.4%	4.3%
その他	1.5%	0.9%	−	1.1%	1.0%	−	2.9%	1.1%	2.2%

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【実践している採用手法】

実践している採用手法としては、「学校訪問（50.3%）」「学内セミナー（44.8%）」「適性検査（紙）」（44.4%）、「体験型インターンシップの受け入れ」（43.9%）が多く選択された。前年比で大きく上昇したものには、「体験型インターンシップの受け入れ」(前年比7.8pt増)、「学校訪問」(前年比3.6pt増)があった。特に「今年から導入した採用方法」としては、3割の企業が「体験型インターンシップの受け入れ」を選択しており、インターンシップの導入が進みつつあることが分かる。なお、本年から3項目を追加した「HRTechの活用」は、全体では0.5%とほとんど選択されなかった。

■実践している採用手法

（複数回答）

n=2,030	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
採用に直結しないオープンセミナー	23.3%	22.7%	40.4%	34.8%	21.7%	21.4%	22.6%	22.2%	24.6%	24.5%
エントリーシート（紙）	31.4%	35.1%	33.3%	41.4%	31.1%	34.3%	29.4%	35.0%	32.4%	35.8%
エントリーシート（WEB）	27.8%	24.4%	38.8%	34.0%	26.2%	23.2%	33.5%	27.1%	24.6%	23.9%
学校名不問	36.5%	33.2%	39.2%	33.2%	35.0%	33.2%	30.8%	29.7%	38.0%	35.1%
体験型インターンシップの受け入れ	43.9%	36.1%	56.7%	43.1%	39.6%	32.1%	44.7%	33.9%	39.9%	34.1%
採用直結型インターンシップの受け入れ	11.5%	7.4%	12.1%	7.1%	10.0%	7.1%	13.0%	7.5%	8.8%	6.9%
職種別採用	24.8%	27.4%	30.8%	29.7%	25.9%	26.9%	32.5%	32.9%	23.3%	24.2%
コンピテンシーにもとづく採用	3.4%	4.7%	10.8%	10.7%	3.4%	4.2%	4.1%	4.3%	4.3%	5.8%
新卒・中途枠の撤廃	4.6%	3.8%	0.4%	0.5%	5.3%	4.4%	3.7%	4.1%	5.3%	3.6%
新卒紹介	11.6%	10.5%	15.0%	10.9%	10.7%	10.0%	12.2%	9.8%	10.7%	10.3%
外国人留学生採用	12.7%	10.0%	31.3%	24.4%	8.5%	7.0%	14.3%	12.5%	9.6%	8.5%
日本人の海外留学生採用	4.2%	4.1%	15.8%	12.9%	2.4%	2.7%	4.8%	4.9%	3.6%	4.2%
適性検査（紙）	44.4%	46.8%	39.2%	41.9%	47.1%	49.9%	43.0%	47.5%	47.8%	49.1%
適性検査（WEB）	28.5%	28.1%	62.9%	51.5%	25.7%	25.1%	30.8%	29.7%	29.7%	29.5%
学力テスト・筆記試験（紙）	42.5%	44.2%	38.3%	38.8%	46.3%	47.5%	39.5%	40.8%	48.5%	48.9%
学力テスト・筆記試験（WEB）	8.0%	9.8%	22.9%	21.8%	6.9%	8.0%	7.4%	10.6%	9.5%	10.1%
WEBセミナー	6.6%	5.1%	20.4%	12.4%	4.4%	3.6%	6.5%	5.4%	6.2%	4.9%
WEB面接	2.1%	1.5%	5.0%	2.8%	2.0%	0.9%	1.7%	1.0%	2.6%	1.4%
OB・OG訪問	16.0%	15.3%	34.6%	28.7%	13.6%	13.4%	18.4%	15.2%	14.8%	16.5%
リクルーター制	8.2%	9.5%	19.6%	19.0%	6.0%	7.1%	8.5%	8.8%	7.2%	9.3%
グループディスカッション	16.9%	19.7%	28.3%	27.4%	16.5%	18.3%	15.4%	15.4%	19.2%	22.4%
技術系の学校推薦	10.3%	10.7%	27.5%	20.8%	8.5%	9.0%	22.6%	22.4%	4.5%	4.5%
秋採用や通年採用	25.5%	22.0%	16.3%	20.3%	24.1%	20.8%	20.4%	17.8%	24.7%	22.4%
ソーシャルメディア（Facebook、Twitter等）の活用	6.7%	6.0%	7.5%	7.1%	6.5%	5.4%	5.1%	3.9%	7.4%	6.7%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.8%	25.9%	33.8%	32.7%	27.2%	26.4%	28.3%	27.6%	27.7%	27.5%
学校訪問	50.3%	46.7%	61.7%	55.8%	46.9%	43.1%	55.2%	53.2%	45.2%	40.8%
学内セミナー	44.8%	47.8%	74.2%	74.6%	40.1%	44.3%	46.0%	50.1%	43.1%	49.1%
学生アルバイトの社員登用	9.4%	8.4%	7.5%	5.6%	6.2%	5.4%	1.8%	1.2%	8.8%	7.9%
リファラル採用（社員からの紹介採用）*	8.4%	-	10.0%	-	7.5%	-	6.8%	-	8.4%	-
ダイレクトリクルーティング*	3.0%	-	5.4%	-	3.1%	-	3.3%	-	3.4%	-
HR Tech（AIなど）の活用*	0.5%	-	1.7%	-	0.3%	-	0.4%	-	0.5%	-
その他	3.1%	3.6%	3.3%	3.9%	3.6%	4.2%	3.5%	4.3%	3.6%	5.3%

*は今年から追加した選択肢

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

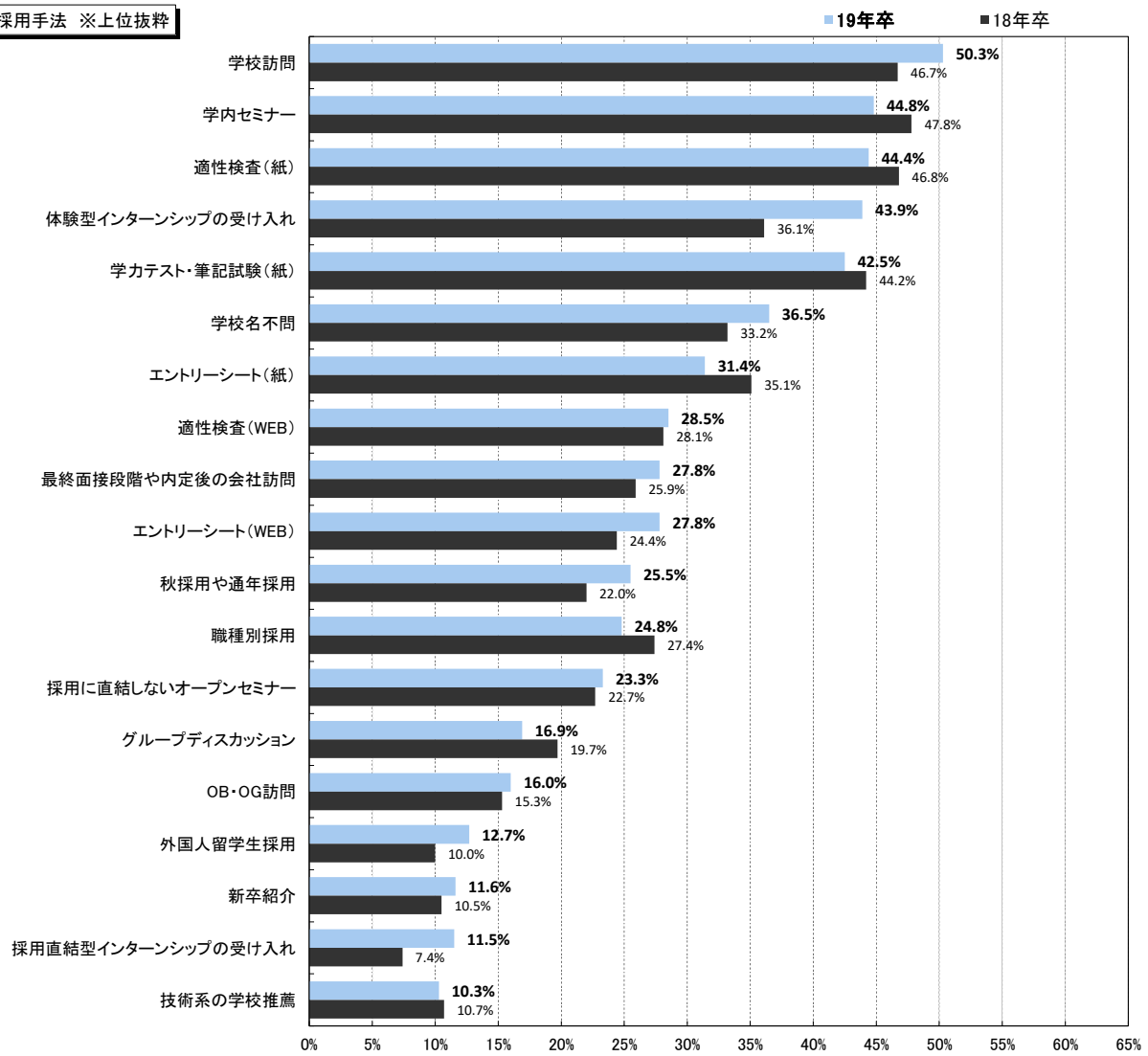
※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法（業界別）
（全体より5%以上高いものに着色、空白は回答なし）

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用に直結しないオープンセミナー	23.3%	19.9%	24.4%	23.3%	19.6%	40.0%	19.4%	22.2%	25.2%	23.3%
エントリーシート（紙）	31.4%	30.4%	28.8%	34.4%	32.6%	31.0%	47.8%	23.2%	31.7%	37.7%
エントリーシート（WEB）	27.8%	34.1%	33.2%	20.7%	18.5%	40.0%	37.3%	24.6%	27.0%	11.6%
学校名不問	36.5%	30.4%	31.1%	38.1%	46.7%	38.0%	40.3%	38.6%	38.8%	28.1%
体験型インターンシップの受け入れ	43.9%	51.4%	40.4%	40.4%	47.8%	48.0%	26.9%	39.6%	43.5%	24.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	11.5%	15.2%	11.6%	9.3%	7.6%	3.0%	4.5%	9.7%	12.7%	1.4%
職種別採用	24.8%	29.7%	34.3%	26.7%	10.9%	22.0%	23.9%	17.4%	20.4%	42.5%
コンピテンシーにもとづく採用	3.4%	1.1%	6.0%	5.6%	2.2%	7.0%	6.0%	6.8%	2.0%	4.1%
新卒・中途枠の撤廃	4.6%	4.7%	3.0%	4.1%	3.3%	4.0%	4.5%	1.4%	6.1%	13.0%
新卒紹介	11.6%	12.7%	11.8%	10.0%	7.6%	9.0%	3.0%	16.9%	13.4%	2.1%
外国人留学生採用	12.7%	7.2%	18.8%	6.7%	19.6%	7.0%	4.5%	12.1%	12.7%	－
日本人の海外留学生採用	4.2%	2.2%	6.5%	3.0%	4.3%	3.0%	3.0%	5.3%	4.3%	－
適性検査（紙）	44.4%	35.1%	48.0%	50.7%	56.5%	33.0%	25.4%	53.1%	39.5%	75.3%
適性検査（WEB）	28.5%	25.4%	34.3%	27.4%	20.7%	59.0%	32.8%	37.7%	28.6%	10.3%
学力テスト・筆記試験（紙）	42.5%	31.9%	44.3%	52.2%	52.2%	41.0%	52.2%	42.0%	37.9%	83.6%
学力テスト・筆記試験（WEB）	8.0%	3.3%	10.0%	7.4%	8.7%	23.0%	11.9%	9.2%	8.6%	6.8%
WEBセミナー	6.6%	4.0%	8.1%	3.3%	9.8%	12.0%	3.0%	8.7%	7.0%	0.7%
WEB面接	2.1%	1.1%	2.1%	1.5%	4.3%	2.0%	4.5%	6.8%	1.8%	－
OB・OG訪問	16.0%	18.5%	18.3%	18.1%	13.0%	18.0%	13.4%	20.8%	13.8%	2.7%
リクルーター制	8.2%	6.9%	9.5%	5.9%	12.0%	6.0%	3.0%	9.2%	7.9%	4.1%
グループディスカッション	16.9%	10.1%	18.8%	17.4%	15.2%	24.0%	17.9%	12.1%	19.0%	32.9%
技術系の学校推薦	10.3%	20.3%	24.1%	4.1%	－	－	6.0%	14.0%	2.9%	1.4%
秋採用や通年採用	25.5%	26.1%	16.7%	23.7%	31.5%	12.0%	22.4%	26.1%	30.4%	13.0%
ソーシャルメディア（Facebook、Twitter等）の活用	6.7%	5.4%	4.9%	3.3%	7.6%	3.0%	7.5%	8.7%	9.3%	10.3%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.8%	25.4%	30.2%	33.7%	20.7%	21.0%	38.8%	32.9%	28.6%	11.0%
学校訪問	50.3%	56.2%	54.5%	46.7%	46.7%	39.0%	23.9%	54.1%	49.0%	31.5%
学内セミナー	44.8%	39.5%	50.1%	48.5%	57.6%	65.0%	22.4%	49.3%	39.0%	21.9%
学生アルバイトの社員登用	9.4%	2.2%	1.6%	4.4%	25.0%	2.0%	3.0%	2.9%	15.6%	1.4%
リファラル採用（社員からの紹介採用）*	8.4%	8.0%	6.0%	8.5%	7.6%	2.0%	6.0%	12.6%	10.9%	0.7%
ダイレクトリクルーティング*	3.0%	2.2%	3.9%	2.2%	1.1%	1.0%	3.0%	8.7%	3.6%	0.7%
HR Tech（AIなど）の活用*	0.5%	－	0.7%	0.7%	1.1%	2.0%	－	－	0.5%	－
その他	3.1%	3.6%	3.5%	1.1%	3.3%	5.0%	6.0%	3.9%	2.9%	8.2%

*は今年から追加した選択肢

実践している採用手法　※上位抜粋



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■「特に注力している」採用手法

（複数回答）

n=1,743	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
採用に直結しないオープンセミナー	9.6%	9.1%	13.6%	11.5%	9.2%	9.2%	7.3%	7.0%	11.1%	11.0%
エントリーシート（紙）	6.6%	7.5%	4.4%	7.4%	6.6%	8.4%	5.1%	8.4%	7.1%	8.1%
エントリーシート（WEB）	6.4%	3.8%	5.3%	3.2%	6.7%	4.2%	8.3%	4.3%	5.6%	4.0%
学校名不問	4.8%	4.9%	4.4%	3.5%	4.8%	4.8%	3.8%	4.6%	5.3%	4.6%
体験型インターンシップの受け入れ	19.8%	13.9%	25.7%	16.5%	18.6%	12.6%	19.4%	13.2%	19.5%	13.2%
採用直結型インターンシップの受け入れ	5.4%	4.0%	7.3%	3.8%	4.6%	3.6%	5.9%	3.7%	4.4%	3.6%
職種別採用	6.0%	6.6%	5.3%	7.4%	6.2%	6.6%	7.9%	9.2%	5.0%	5.4%
コンピテンシーにもとづく採用	1.2%	2.2%	3.9%	4.1%	1.2%	2.6%	1.4%	1.8%	1.5%	3.4%
新卒・中途枠の撤廃	1.1%	1.4%	－	0.6%	1.4%	1.4%	1.0%	1.4%	1.3%	1.2%
新卒紹介	2.2%	1.6%	1.0%	1.2%	2.5%	1.7%	1.9%	1.5%	2.6%	1.7%
外国人留学生採用	1.3%	0.7%	3.4%	2.4%	0.8%	0.5%	1.4%	1.2%	0.9%	0.5%
日本人の海外留学生採用	0.2%	0.4%	1.0%	1.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	0.3%	0.5%
適性検査（紙）	10.0%	11.1%	6.3%	7.6%	13.1%	13.7%	9.5%	12.4%	13.9%	12.8%
適性検査（WEB）	4.7%	5.7%	4.9%	5.9%	5.7%	6.5%	5.2%	5.9%	5.7%	6.7%
学力テスト・筆記試験（紙）	6.7%	6.7%	5.3%	4.1%	9.5%	9.3%	7.0%	5.9%	10.1%	9.8%
学力テスト・筆記試験（WEB）	0.8%	1.5%	1.9%	2.9%	1.3%	1.3%	1.0%	1.4%	1.6%	1.7%
WEBセミナー	1.1%	1.3%	2.9%	2.1%	1.2%	1.1%	1.4%	1.4%	1.4%	1.2%
WEB面接	0.2%	0.2%	0.5%	0.6%	0.3%	0.1%	0.2%	0.3%	0.4%	0.2%
OB・OG訪問	4.0%	2.3%	8.7%	2.6%	3.1%	2.6%	4.9%	2.2%	3.1%	2.9%
リクルーター制	4.6%	3.7%	14.1%	7.1%	3.1%	3.1%	4.9%	4.0%	4.0%	3.6%
グループディスカッション	4.6%	6.2%	3.9%	5.3%	5.1%	6.6%	4.1%	4.8%	5.4%	7.2%
技術系の学校推薦	3.7%	2.7%	7.8%	5.0%	3.3%	2.2%	7.9%	5.7%	1.4%	1.0%
秋採用や通年採用	8.0%	7.6%	2.9%	4.7%	7.5%	7.4%	6.5%	5.5%	7.3%	7.7%
ソーシャルメディア（Facebook、Twitter等）の活用	1.2%	1.0%	0.5%	0.9%	1.6%	0.9%	1.1%	0.4%	1.6%	1.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	11.1%	10.3%	8.3%	10.0%	11.8%	10.6%	9.7%	9.8%	12.4%	10.9%
学校訪問	20.9%	21.3%	21.8%	23.2%	20.1%	19.2%	23.5%	26.5%	18.5%	16.2%
学内セミナー	21.4%	26.0%	39.8%	43.2%	19.1%	23.1%	24.5%	30.2%	19.8%	24.4%
学生アルバイトの社員登用	2.3%	2.9%	1.0%	3.2%	1.8%	1.6%	－	－	2.6%	2.9%
リファラル採用（社員からの紹介採用）*	1.8%	-	1.5%	-	1.7%	-	1.3%	-	1.9%	-
ダイレクトリクルーティング*	1.4%	-	1.5%	-	1.7%	-	1.4%	-	1.8%	-
HR Tech（AIなど）の活用*	0.2%	-	－	-	0.2%	-	－	-	0.3%	-
その他	2.7%	3.0%	2.9%	3.7%	3.2%	3.5%	2.7%	2.6%	3.4%	4.0%

■「今年から導入した」採用手法

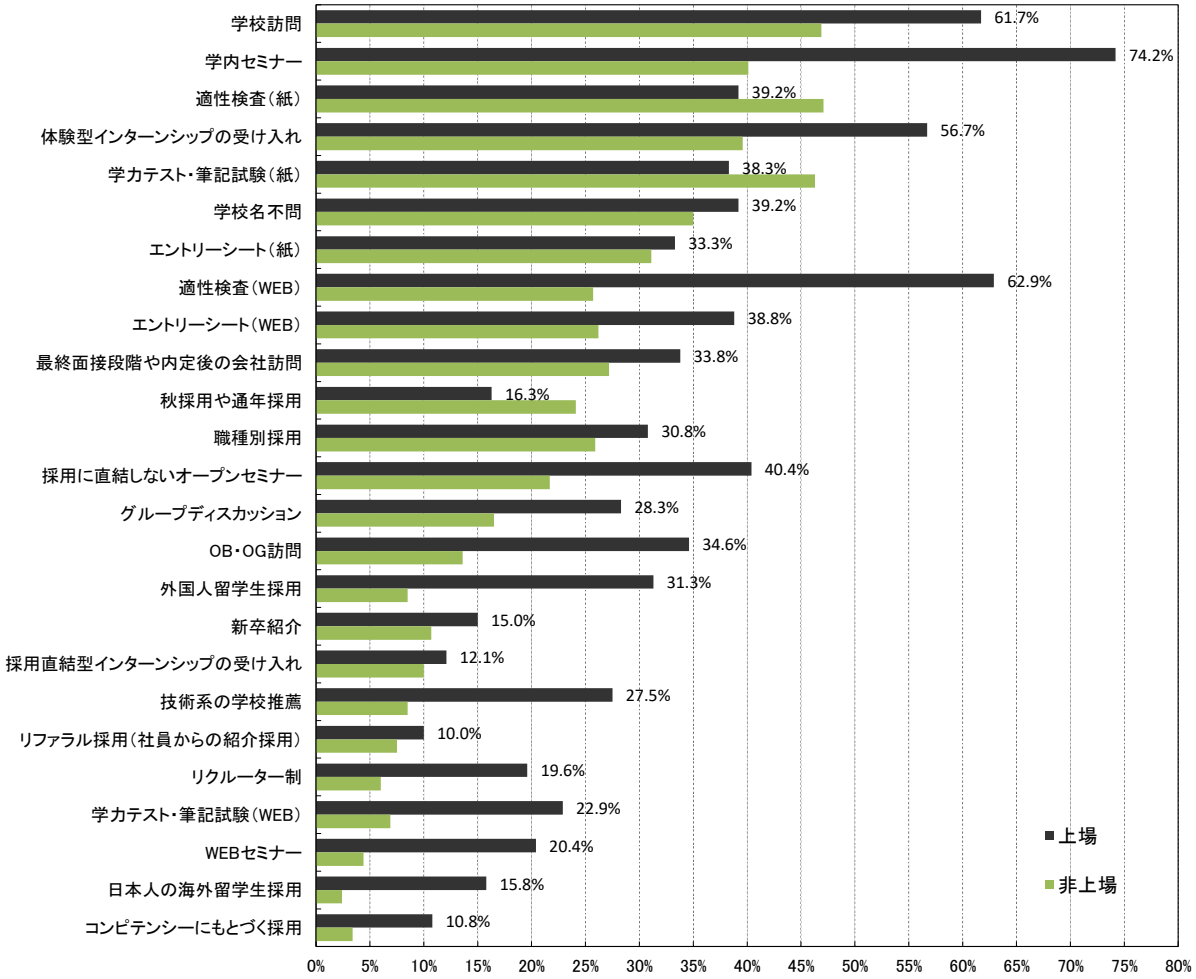
（複数回答）

n=758	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
採用に直結しないオープンセミナー	9.3%	5.4%	5.4%	7.7%	9.5%	5.5%	7.6%	6.2%	9.9%	5.6%
エントリーシート（紙）	1.7%	3.0%	1.1%	0.8%	1.8%	3.7%	3.1%	4.2%	0.9%	2.6%
エントリーシート（WEB）	8.1%	7.5%	11.8%	9.2%	7.5%	6.9%	8.6%	8.0%	7.7%	6.8%
学校名不問	1.0%	2.1%	－	－	0.9%	2.3%	1.0%	2.1%	0.6%	1.8%
体験型インターンシップの受け入れ	30.2%	21.9%	25.8%	13.8%	30.4%	21.2%	27.8%	19.4%	31.0%	20.3%
採用直結型インターンシップの受け入れ	7.6%	5.7%	1.1%	6.2%	8.1%	6.1%	8.9%	8.0%	6.2%	5.0%
職種別採用	0.7%	1.6%	2.2%	1.5%	0.8%	2.0%	0.3%	1.7%	1.3%	2.0%
コンピテンシーにもとづく採用	0.3%	1.4%	1.1%	1.5%	0.5%	1.7%	0.3%	1.4%	0.6%	1.8%
新卒・中途枠の撤廃	1.3%	1.5%	－	0.8%	1.4%	1.7%	1.4%	2.8%	1.1%	0.8%
新卒紹介	1.4%	2.7%	1.1%	3.8%	1.5%	2.1%	1.0%	2.4%	1.7%	2.4%
外国人留学生採用	2.8%	1.8%	1.1%	0.8%	2.9%	1.5%	4.1%	1.0%	1.7%	1.6%
日本人の海外留学生採用	0.2%	1.0%	－	0.8%	0.3%	0.8%	－	0.3%	0.4%	1.0%
適性検査（紙）	4.1%	3.4%	2.2%	－	5.0%	3.7%	5.2%	3.5%	4.3%	2.8%
適性検査（WEB）	6.5%	7.5%	8.6%	7.7%	7.7%	8.1%	6.2%	8.3%	8.8%	7.8%
学力テスト・筆記試験（紙）	1.2%	1.4%	1.1%	-	1.4%	1.8%	1.4%	1.0%	1.3%	1.8%
学力テスト・筆記試験（WEB）	1.1%	2.3%	－	4.6%	2.0%	2.1%	1.7%	2.8%	1.7%	2.4%
WEBセミナー	3.7%	6.2%	11.8%	12.3%	2.9%	5.2%	2.7%	6.2%	4.7%	6.4%
WEB面接	1.6%	1.3%	2.2%	1.5%	1.4%	0.9%	1.0%	1.4%	1.7%	0.8%
OB・OG訪問	3.0%	5.3%	4.3%	6.9%	2.7%	5.2%	4.5%	4.8%	1.9%	5.8%
リクルーター制	4.0%	4.8%	6.5%	6.9%	3.6%	4.4%	3.8%	4.8%	4.1%	4.8%
グループディスカッション	2.9%	4.3%	2.2%	6.2%	2.7%	4.6%	3.4%	3.8%	2.1%	5.4%
技術系の学校推薦	1.3%	1.8%	－	1.5%	1.5%	2.0%	2.7%	3.5%	0.4%	1.0%
秋採用や通年採用	3.0%	3.5%	1.1%	3.1%	2.9%	3.8%	1.7%	3.8%	3.2%	3.6%
ソーシャルメディア（Facebook、Twitter等）の活用	4.0%	3.9%	3.2%	3.1%	3.5%	3.7%	3.1%	1.4%	3.6%	4.8%
最終面接段階や内定後の会社訪問	2.9%	4.5%	－	4.6%	3.9%	4.6%	2.4%	4.5%	4.1%	4.6%
学校訪問	8.7%	9.1%	7.5%	6.2%	10.1%	11.3%	9.3%	12.8%	10.1%	9.1%
学内セミナー	4.7%	7.9%	2.2%	4.6%	5.7%	7.5%	4.8%	5.9%	5.6%	7.6%
学生アルバイトの社員登用	1.0%	1.2%	1.1%	0.8%	0.6%	1.1%	0.3%	0.3%	0.9%	1.4%
リファラル採用（社員からの紹介採用）*	4.8%	-	6.5%	-	3.8%	-	4.1%	-	4.1%	-
ダイレクトリクルーティング*	3.2%	-	4.3%	-	3.0%	-	4.1%	-	2.6%	-
HR Tech（AIなど）の活用*	1.0%	-	2.2%	-	0.8%	-	0.3%	-	1.3%	-
その他	1.5%	2.7%	3.2%	2.3%	1.8%	2.3%	2.4%	1.7%	1.7%	2.6%

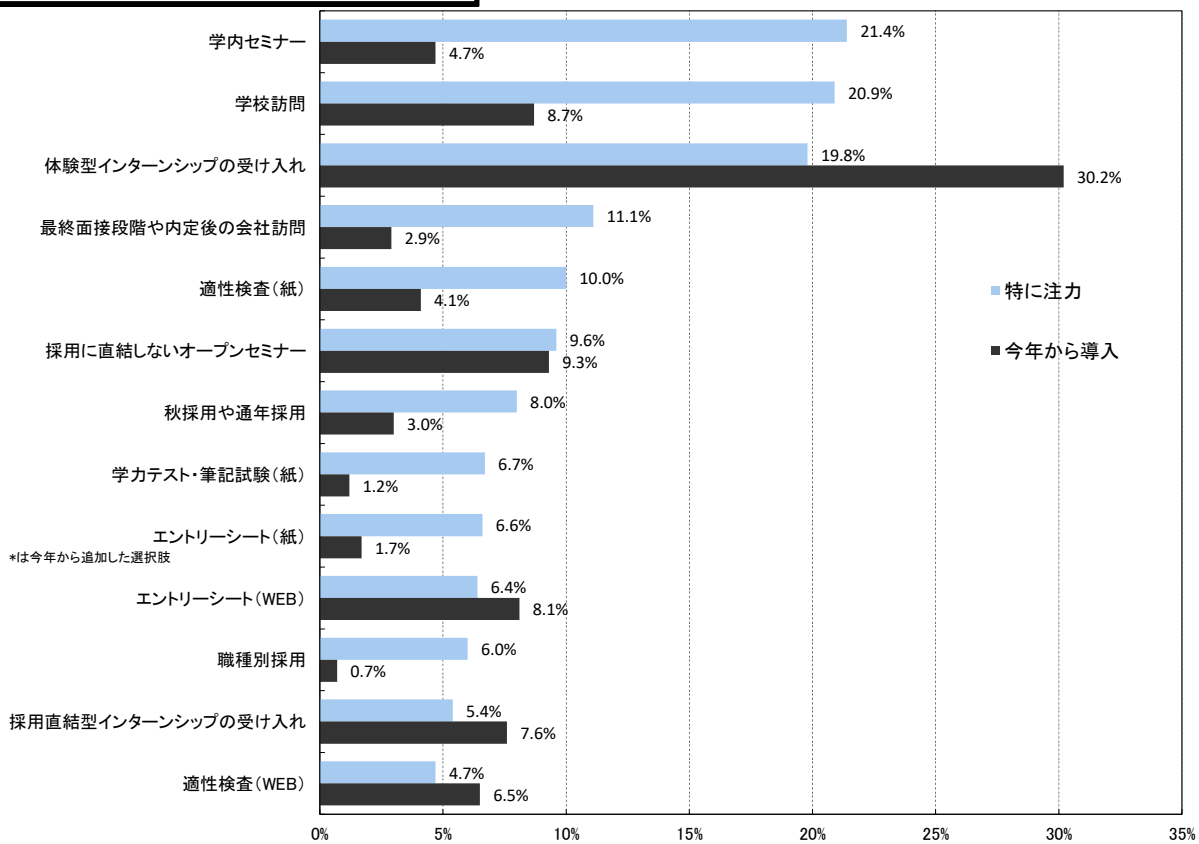
*は今年から追加した選択肢

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

実施している採用手法（上場/非上場）※上場、非上場の少なくともいずれかが10%以上のもののみ掲載



特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法　※上位抜粋



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【インターンシップを実施した月と、プログラム1回あたりの実施期間】

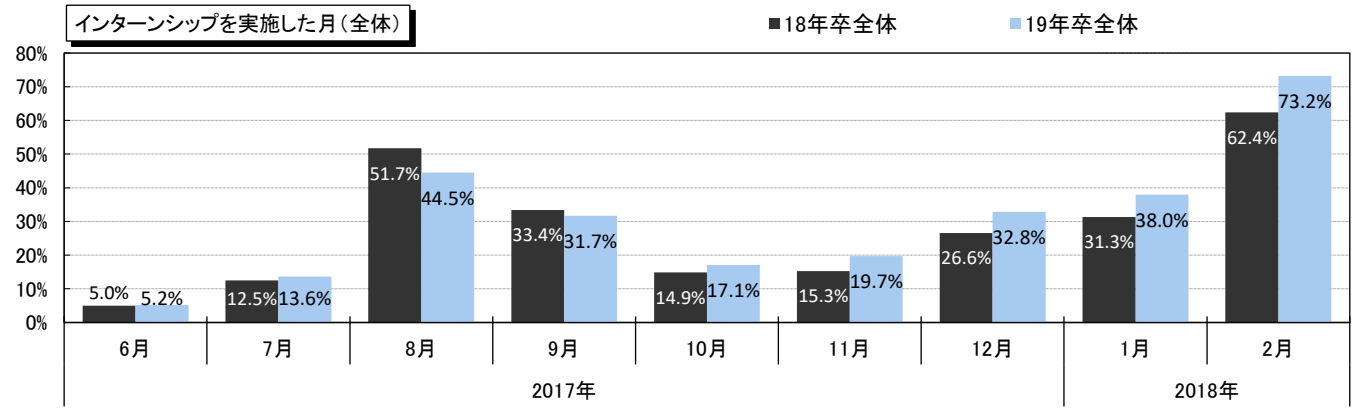
2017年6月から2018年2月の間に、インターンシップを実施した月をすべて選択してもらった。8月～9月にかけては前年を下回ったものの、10月以降は前年を上回っており、19年卒向けのインターンシップは、秋～冬実施にもいっそう注力したことが分かる。特に2月は7割の企業が実施したと回答し、他の月と大きく差がついた。8月と2月に実施した割合を業種別に見ると、マスコミと官公庁・公社・団体以外で、8月より2月に開催した割合が高い。上場/非上場で分類すると上場企業のほうが特に冬期(12月～2月)に実施した割合が高い。また、実施したプログラム内容について聞いたところ、最も多かったのは「会社見学・工場見学・職場見学(60.1%)」で、「実際の現場での仕事体験(48.3%)」「人事や社員の講義・レクチャー(46.6%)」が続いた。また、上場企業では「グループワーク」「若手社員との交流会」といった内容のインターンシップが多く開催されているようだ。

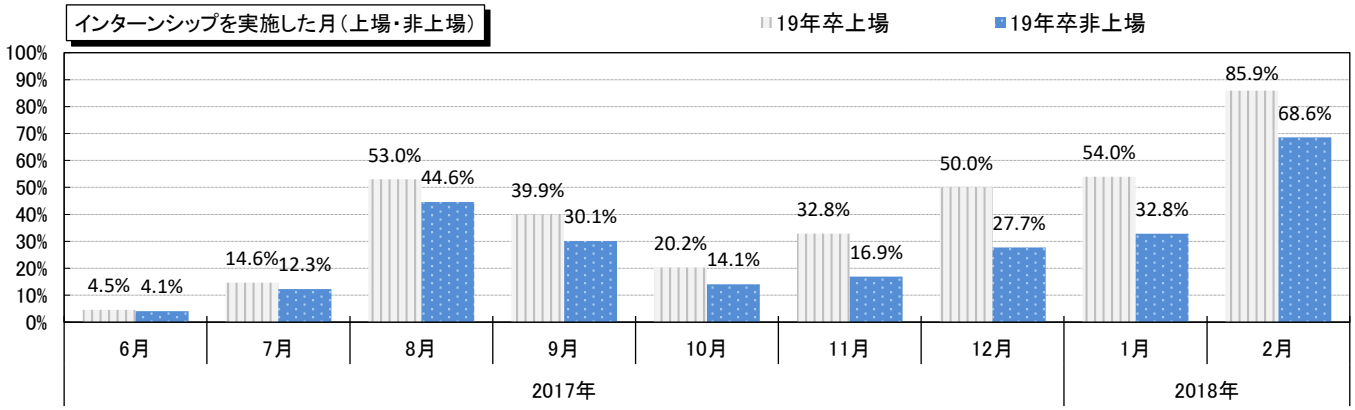
■インターンシップを実施した月　（複数回答）

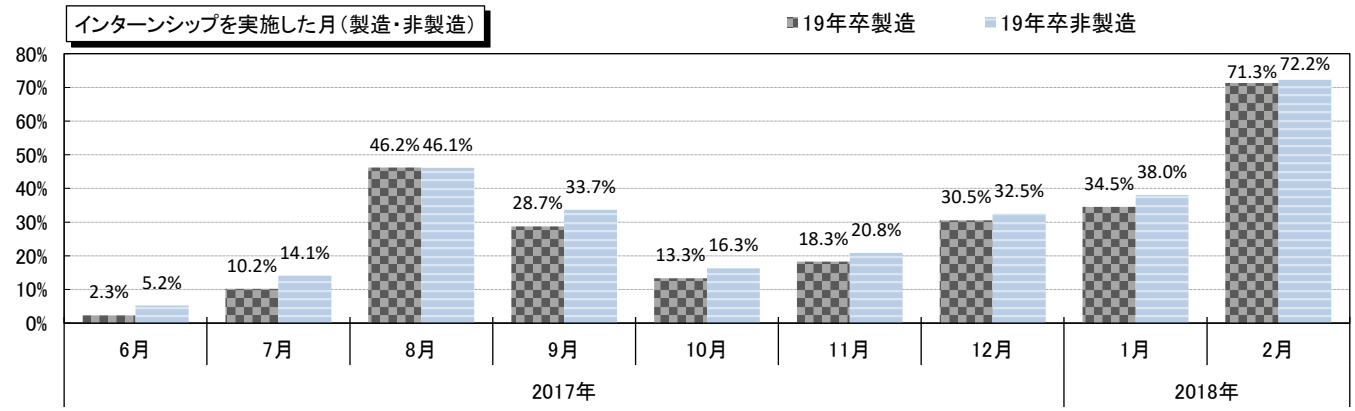
n=1,062

18年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
2017年	6月	5.2%	5.0%	4.5%	2.2%	4.1%	4.3%	2.3%	1.5%	5.2%	5.0%
	7月	13.6%	12.5%	14.6%	7.2%	12.3%	11.5%	10.2%	7.4%	14.1%	12.1%
	8月	44.5%	51.7%	53.0%	51.3%	44.6%	49.6%	46.2%	49.2%	46.1%	50.4%
	9月	31.7%	33.4%	39.9%	31.4%	30.1%	34.8%	28.7%	31.3%	33.7%	35.5%
	10月	17.1%	14.9%	20.2%	12.3%	14.1%	13.6%	13.3%	8.7%	16.3%	15.8%
	11月	19.7%	15.3%	32.8%	17.0%	16.9%	14.0%	18.3%	9.7%	20.8%	17.5%
	12月	32.8%	26.6%	50.0%	31.4%	27.7%	25.8%	30.5%	21.8%	32.5%	30.2%
2018年	1月	38.0%	31.3%	54.0%	37.9%	32.8%	27.5%	34.5%	24.9%	38.0%	33.0%
	2月	73.2%	62.4%	85.9%	72.6%	68.6%	59.6%	71.3%	58.5%	72.2%	65.4%





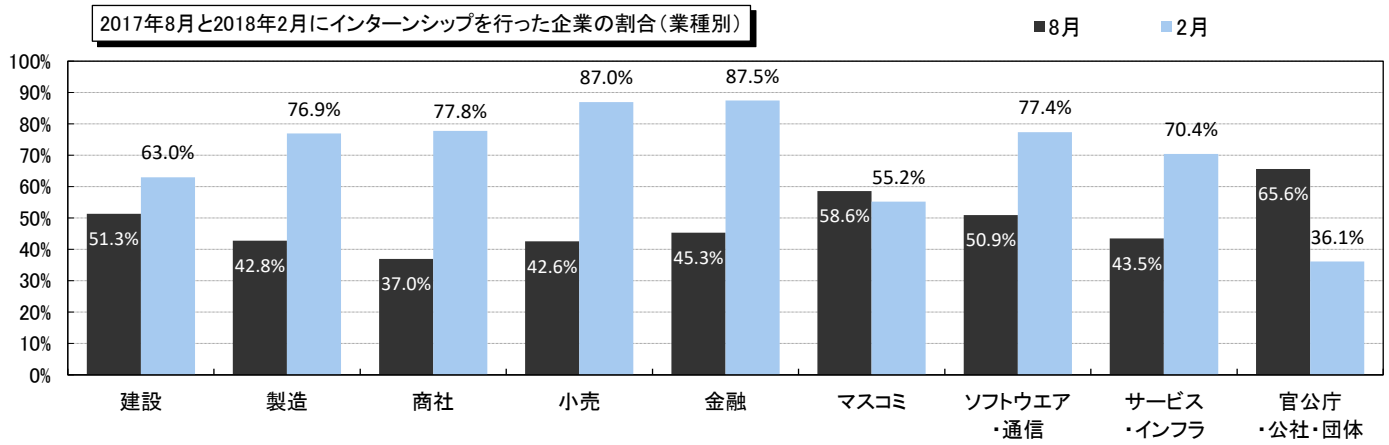


Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

■インターンシップを実施した月（業種別）

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

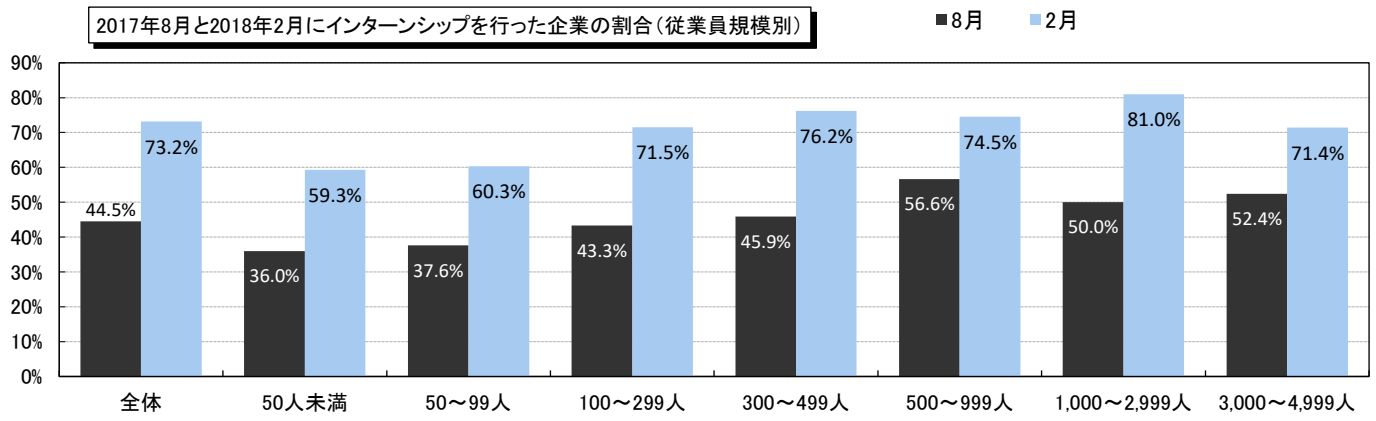
		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2017年	6月	5.2%	5.8%	－	5.9%	7.4%	3.1%	3.4%	1.9%	7.4%	1.6%
	7月	13.6%	12.3%	8.7%	11.9%	14.8%	10.9%	6.9%	13.2%	17.8%	13.1%
	8月	44.5%	51.3%	42.8%	37.0%	42.6%	45.3%	58.6%	50.9%	43.5%	65.6%
	9月	31.7%	26.0%	30.6%	26.7%	35.2%	37.5%	34.5%	33.0%	35.2%	39.3%
	10月	17.1%	16.9%	10.9%	14.8%	25.9%	17.2%	10.3%	14.2%	19.1%	6.6%
	11月	19.7%	17.5%	18.8%	20.0%	16.7%	25.0%	24.1%	22.6%	22.6%	9.8%
	12月	32.8%	31.2%	30.1%	27.4%	42.6%	42.2%	27.6%	40.6%	33.5%	9.8%
2018年	1月	38.0%	29.9%	37.6%	34.1%	55.6%	42.2%	24.1%	52.8%	37.4%	9.8%
	2月	73.2%	63.0%	76.9%	77.8%	87.0%	87.5%	55.2%	77.4%	70.4%	36.1%



■インターンシップを実施した月

		全体	50人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2017年	6月	5.2%	3.5%	3.5%	4.8%	4.9%	3.4%	3.2%	2.4%	7.1%
	7月	13.6%	4.7%	11.3%	12.8%	9.8%	15.2%	16.5%	9.5%	19.6%
	8月	44.5%	36.0%	37.6%	43.3%	45.9%	56.6%	50.0%	52.4%	57.1%
	9月	31.7%	24.4%	22.7%	27.6%	33.6%	37.2%	41.8%	35.7%	42.9%
	10月	17.1%	14.0%	12.8%	10.9%	9.8%	19.3%	20.9%	23.8%	26.8%
	11月	19.7%	10.5%	10.6%	16.0%	14.8%	23.4%	33.5%	35.7%	30.4%
	12月	32.8%	22.1%	13.5%	25.3%	31.1%	40.0%	50.0%	47.6%	46.4%
2018年	1月	38.0%	25.6%	17.7%	32.1%	38.5%	40.0%	53.2%	50.0%	58.9%
	2月	73.2%	59.3%	60.3%	71.5%	76.2%	74.5%	81.0%	71.4%	80.4%

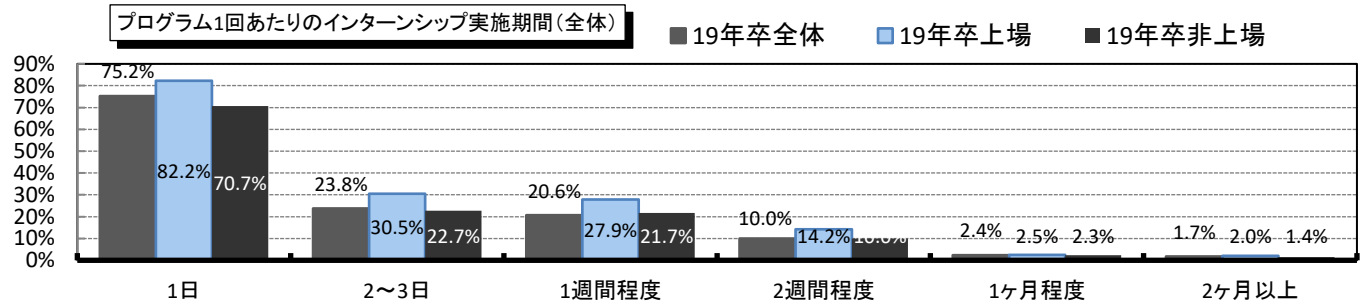
Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation



■プログラム1回あたりのインターンシップ実施期間　（複数回答）

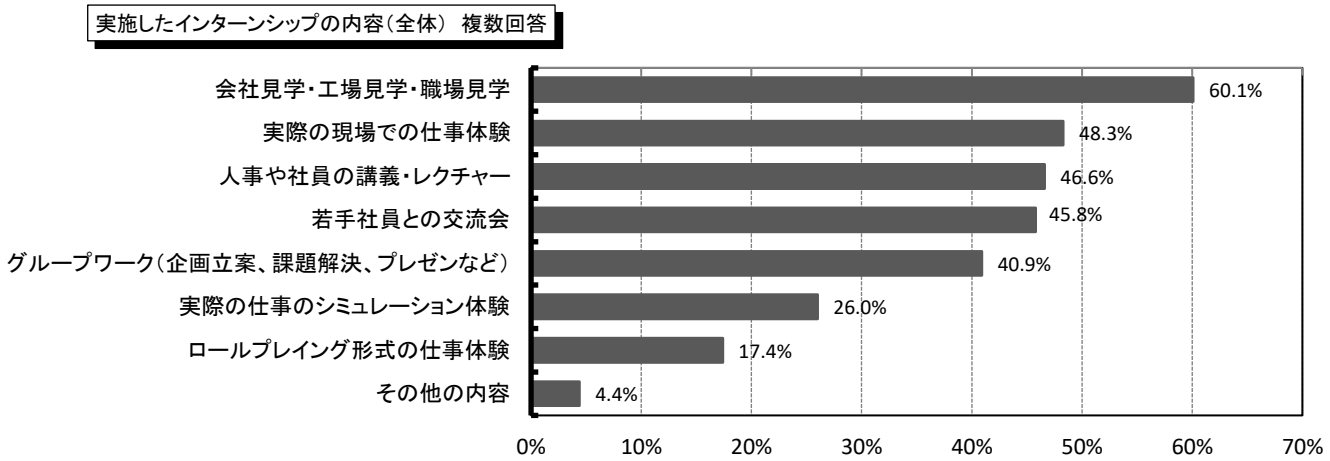
（複数回答）

n=1,065	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
1日	75.2%	64.0%	82.2%	72.4%	70.7%	60.6%	71.9%	59.0%	73.4%	66.1%
2～3日	23.8%	23.0%	30.5%	25.1%	22.7%	23.6%	24.5%	17.8%	23.9%	27.4%
1週間程度	20.6%	28.7%	27.9%	29.7%	21.7%	29.0%	24.7%	32.9%	21.7%	27.1%
2週間程度	10.0%	13.0%	14.2%	15.4%	10.0%	13.1%	17.2%	19.3%	7.2%	10.5%
1ヶ月程度	2.4%	2.3%	2.5%	1.8%	2.3%	2.2%	3.9%	2.8%	1.5%	1.7%
2ヶ月以上	1.7%	1.3%	2.0%	2.5%	1.4%	0.8%	2.1%	1.3%	1.2%	1.3%



■実施したインターンシップの内容　（複数回答）
※本年初めて調査

n=1,080	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒		19年卒		19年卒		19年卒		19年卒	
会社見学・工場見学・職場見学	60.1%	本年から調査	59.3%	本年から調査	57.9%	本年から調査	71.8%	本年から調査	50.4%	本年から調査
実際の現場での仕事体験	48.3%		39.7%		48.4%		57.5%		40.6%	
ロールプレイング形式の仕事体験	17.4%		24.6%		17.4%		13.5%		21.7%	
実際の仕事のシミュレーション体験	26.0%		29.1%		27.1%		23.4%		29.8%	
グループワーク（企画立案,課題解決,プレゼンなど）	40.9%		67.8%		37.0%		35.6%		46.7%	
人事や社員の講義・レクチャー	46.6%		57.8%		43.9%		41.2%		49.5%	
若手社員との交流会	45.8%		63.3%		44.3%		49.9%		46.6%	
その他の内容	4.4%		2.0%		4.1%		2.3%		4.5%	



Copyright (C)　2018　Mynavi Corporation

【インターンシップに参加した学生について、行っていること】

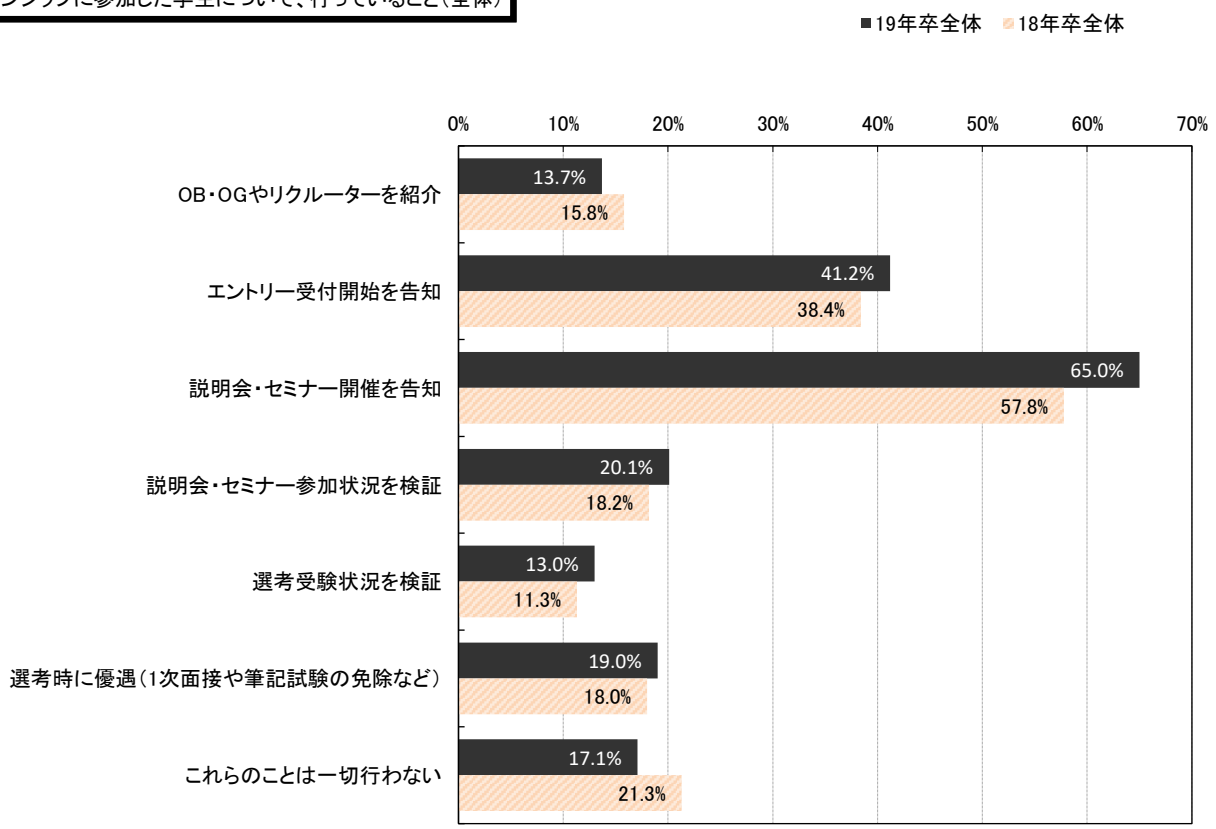
インターンシップに参加した学生について、行っていることを複数選択で聞いた。前年より5pt以上増加した項目は、「説明会・セミナー開催を告知」のみで、インターンシップ参加学生に対して、以降の説明会やセミナーに案内をする企業が増加していることが分かった。製造、非製造の区分では、非製造企業の方が割合が高い。

■インターンシップに参加した学生について、行っていること

（複数回答）

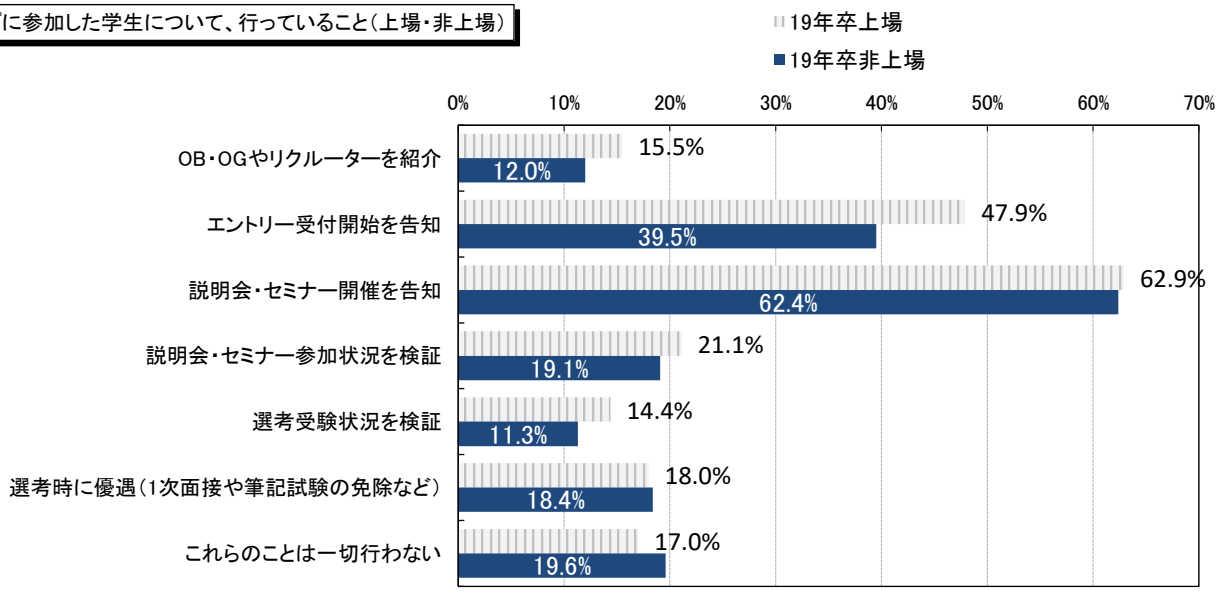
n=1,053	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
OB・OGやリクルーターを紹介	13.7%	15.8%	15.5%	20.1%	12.0%	13.9%	16.4%	16.0%	10.5%	15.2%
エントリー受付開始を告知	41.2%	38.4%	47.9%	45.7%	39.5%	37.6%	41.9%	37.3%	40.5%	40.9%
説明会・セミナー開催を告知	65.0%	57.8%	62.9%	64.4%	62.4%	54.9%	58.9%	57.6%	64.6%	57.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	20.1%	18.2%	21.1%	21.6%	19.1%	18.9%	19.5%	18.3%	19.4%	20.3%
選考受験状況を検証	13.0%	11.3%	14.4%	13.7%	11.3%	12.4%	13.3%	11.7%	11.1%	13.3%
選考時に優遇（1次面接や筆記試験の免除な	19.0%	18.0%	18.0%	20.9%	18.4%	17.0%	20.8%	20.3%	16.9%	16.7%
これらのことは一切行わない	17.1%	21.3%	17.0%	15.8%	19.6%	23.6%	18.0%	20.6%	19.7%	22.2%

インターンシップに参加した学生について、行っていること（全体）

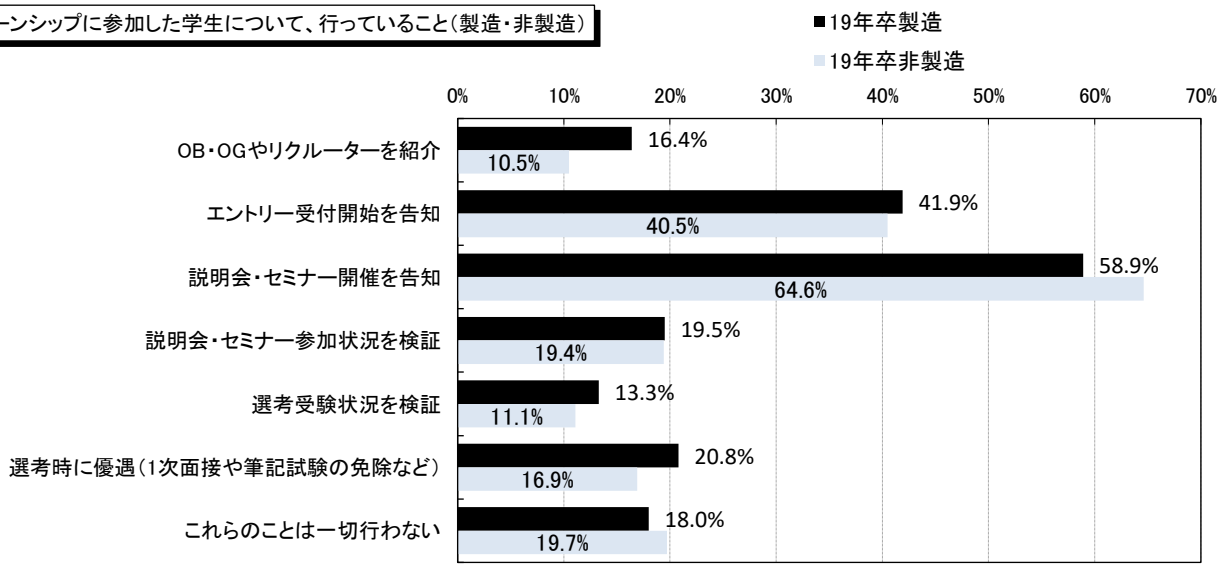


Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

インターンシップに参加した学生について、行っていること（上場・非上場）



インターンシップに参加した学生について、行っていること（製造・非製造）



■インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクルーターを紹介	15.8%	21.0%	13.2%	14.6%	5.6%	6.3%	－	8.6%	14.0%	4.9%
エントリー受付開始を告知	38.4%	36.3%	45.8%	44.6%	48.1%	47.6%	51.9%	46.7%	37.1%	14.8%
説明会・セミナー開催を告知	57.8%	54.1%	62.1%	60.8%	77.8%	71.4%	48.1%	69.5%	70.3%	31.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	18.2%	14.6%	22.9%	19.2%	24.1%	20.6%	7.4%	20.0%	20.5%	14.8%
選考受験状況を検証	11.3%	8.9%	16.3%	9.2%	18.5%	14.3%	7.4%	9.5%	13.1%	1.6%
選考時に優遇（1次面接や筆記試験の免除な	18.0%	23.6%	18.9%	21.5%	25.9%	9.5%	7.4%	28.6%	13.5%	3.3%
これらのことは一切行わない	21.3%	21.7%	15.4%	17.7%	13.0%	12.7%	25.9%	15.2%	15.7%	57.4%

■インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	49人未満	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクルーターを紹介	15.8%	14.0%	11.5%	11.4%	12.4%	13.4%	11.8%	16.7%	18.2%
エントリー受付開始を告知	38.4%	32.3%	39.6%	38.0%	43.8%	43.7%	47.1%	35.7%	50.9%
説明会・セミナー開催を告知	57.8%	49.5%	54.7%	66.6%	69.4%	64.1%	61.4%	66.7%	61.8%
説明会・セミナー参加状況を検証	18.2%	11.8%	20.1%	21.1%	13.2%	21.1%	22.9%	19.0%	21.8%
選考受験状況を検証	11.3%	9.7%	8.6%	10.7%	7.4%	14.8%	15.7%	14.3%	20.0%
選考時に優遇（1次面接や筆記試験の免除な	18.0%	19.4%	17.3%	16.9%	19.8%	21.1%	18.3%	21.4%	14.5%
これらのことは一切行わない	21.3%	24.7%	21.6%	17.5%	17.4%	16.2%	20.3%	23.8%	16.4%

Copyright (C)　2018 Mynavi Corporation

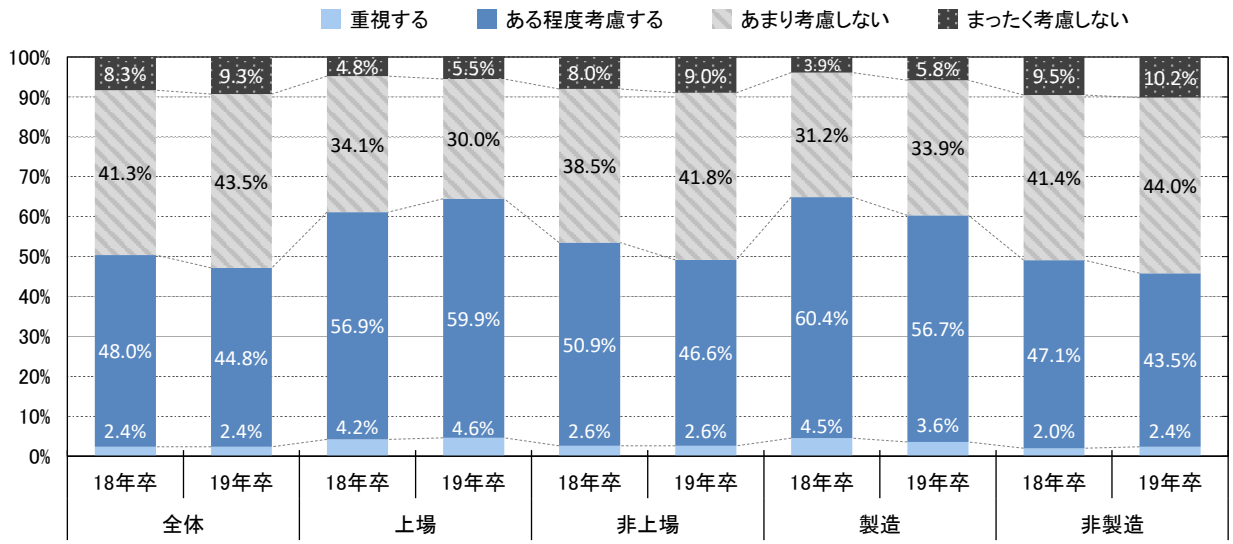
【学業成績をどの程度考慮するか】

学生の能力を見極める際、学業成績や履修履歴をどの程度考慮するかについて聞いたところ、「重視する」または「ある程度考慮する」と回答した企業の割合は47.2%とおよそ半数だった。この割合を業種別で見ると、製造(61.9%)、ソフトウエア・通信(66.2%)、金融(61.0%)では比較的高いが、小売(23.7%)などでは低い。

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

n=2,030	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒	19年卒	18年卒
重視する	2.4%	2.4%	4.6%	4.2%	2.6%	2.6%	3.6%	4.5%	2.4%	2.0%
ある程度考慮する	44.8%	48.0%	59.9%	56.9%	46.6%	50.9%	56.7%	60.4%	43.5%	47.1%
あまり考慮しない	43.5%	41.3%	30.0%	34.1%	41.8%	38.5%	33.9%	31.2%	44.0%	41.4%
まったく考慮しない	9.3%	8.3%	5.5%	4.8%	9.0%	8.0%	5.8%	3.9%	10.2%	9.5%

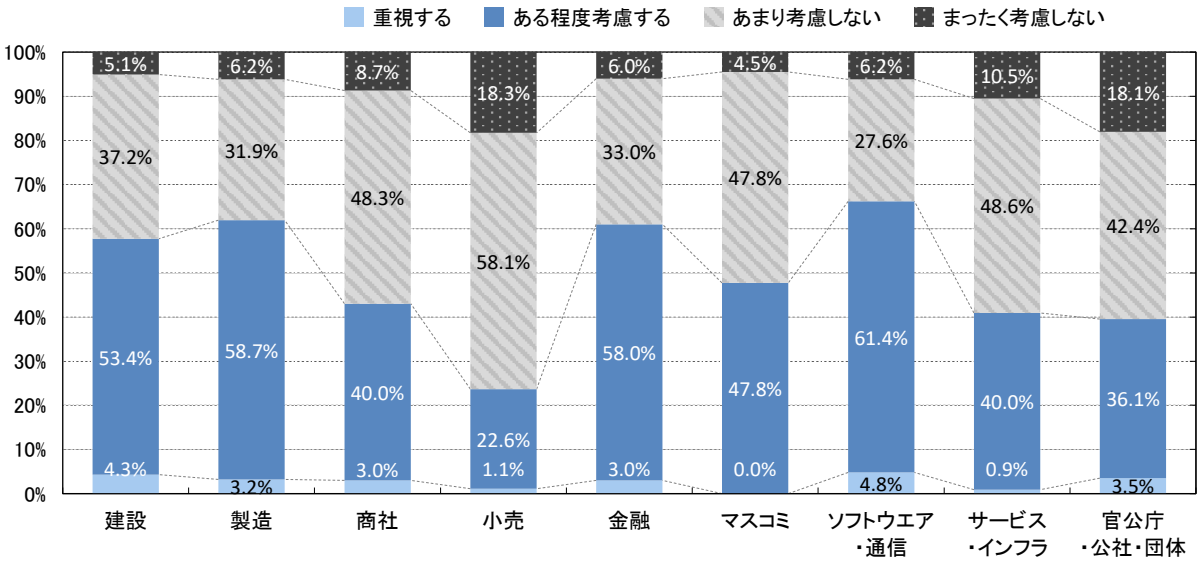
学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか



※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
重視する	2.4%	4.3%	3.2%	3.0%	1.1%	3.0%	−	4.8%	0.9%	3.5%
ある程度考慮する	44.8%	53.4%	58.7%	40.0%	22.6%	58.0%	47.8%	61.4%	40.0%	36.1%
あまり考慮しない	43.5%	37.2%	31.9%	48.3%	58.1%	33.0%	47.8%	27.6%	48.6%	42.4%
まったく考慮しない	9.3%	5.1%	6.2%	8.7%	18.3%	6.0%	4.5%	6.2%	10.5%	18.1%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

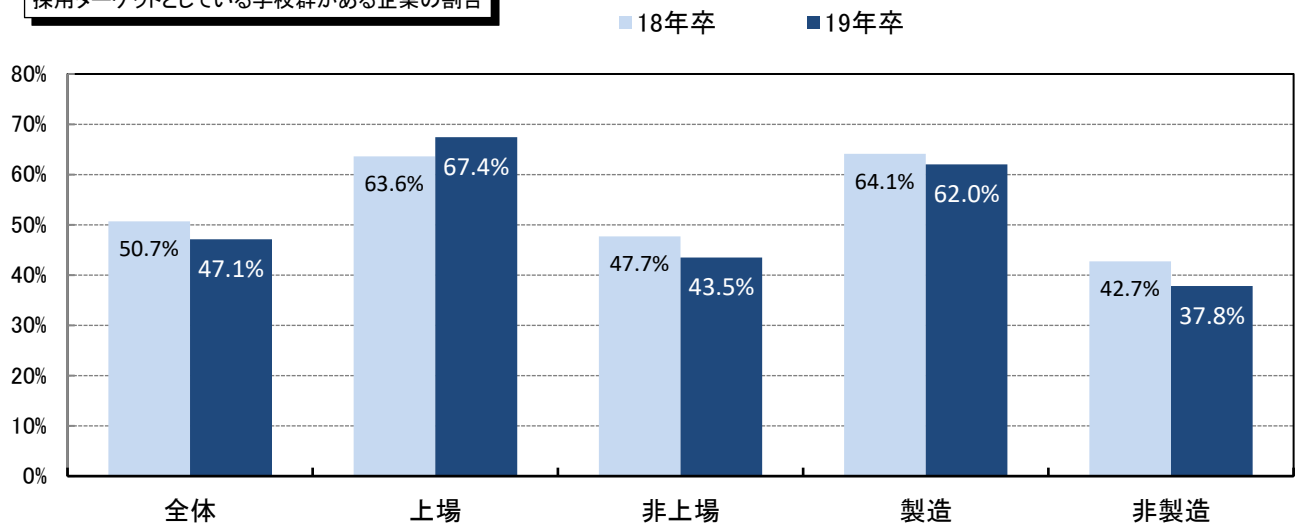
【採用ターゲット】

採用ターゲットとしている学校群はあるか聞いたところ、「ある」と回答した企業の割合は47.1%（前年比3.6pt減）で前年より3年連続での減少となった。ただし、上場企業では67.4%（前年比3.8pt増）と増加した。採用対象を広げて採用増を目指す企業と、専攻や保有資格などを精査し、より対象を絞った採用を手厚く行う企業、両方が存在する可能性が考えられる。

■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

n=2,015	19年卒	18年卒	17年卒	16年卒	15年卒
全体	47.1%	50.7%	51.7%	53.1%	52.3%
上場	67.4%	63.6%	68.6%	67.0%	64.2%
非上場	43.5%	47.7%	48.1%	49.6%	49.0%
製造	62.0%	64.1%	65.6%	67.1%	67.2%
非製造	37.8%	42.7%	44.2%	46.2%	44.9%

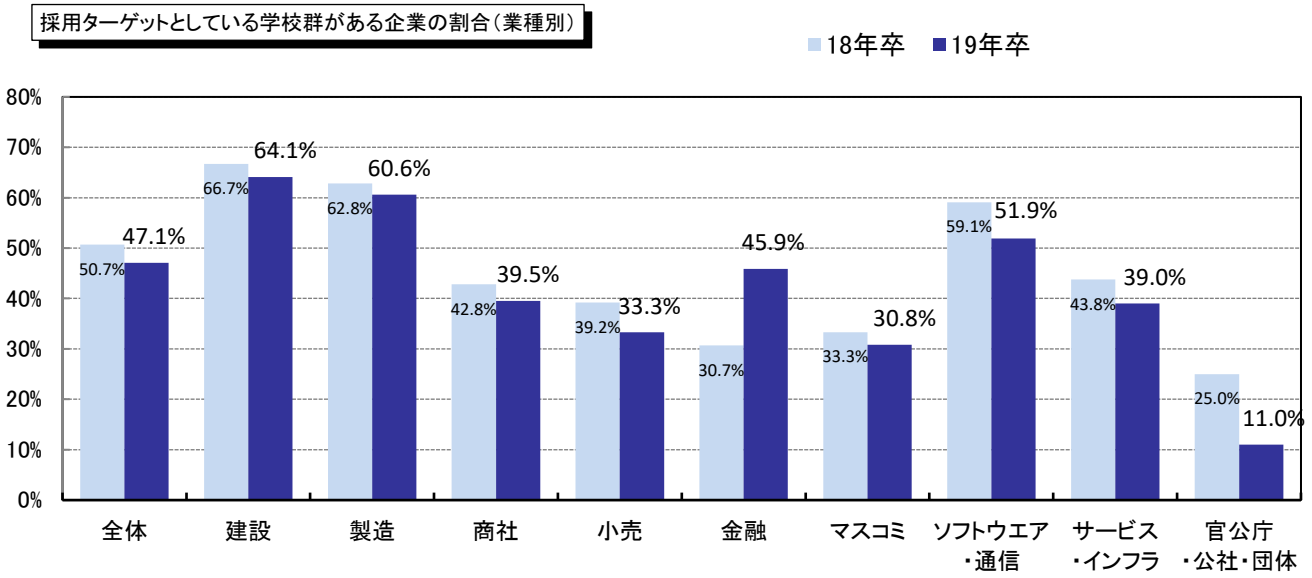
採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合



※製造は建設を除く　　※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
19年卒	47.1%	64.1%	60.6%	39.5%	33.3%	45.9%	30.8%	51.9%	39.0%	11.0%
18年卒	50.7%	66.7%	62.8%	42.8%	39.2%	30.7%	33.3%	59.1%	43.8%	25.0%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）



Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

【内定式】

2019年卒の内定式の日程は、月曜日である10月１日に行うという回答が7割を超えた。従業員規模が大きくなるほど、10月1日実施予定割合が高くなることは前年同様である。従業員規模が100人未満の企業では、それ以上の規模の企業よりも9月以前の開催の割合が高い。

■内定式の日程

n=1,438

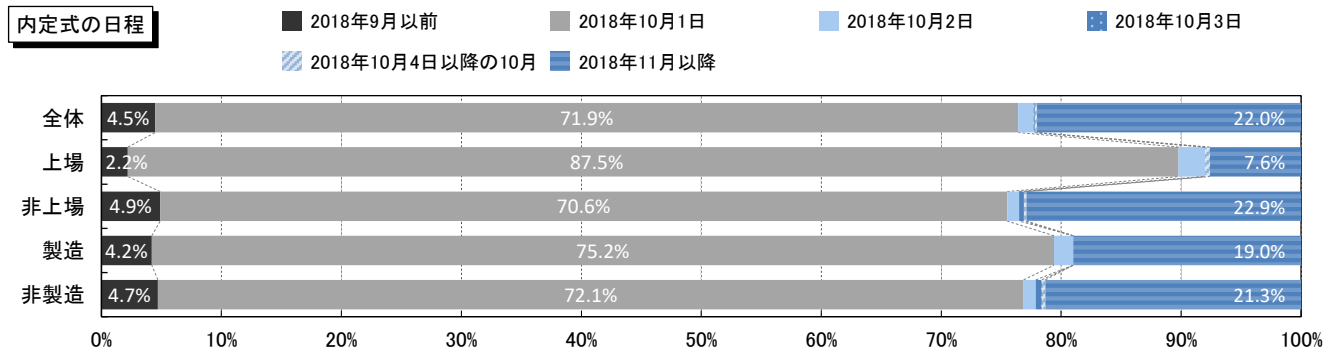
	全体	上場	非上場	製造	非製造
2018年9月以前	4.5%	2.2%	4.9%	4.2%	4.7%
2018年10月1日	71.9%	87.5%	70.6%	75.2%	72.1%
2018年10月2日	1.3%	2.2%	1.0%	1.6%	1.0%
2018年10月3日	0.1%	－	0.4%	－	0.5%
2018年10月4日以降の10月	0.2%	0.4%	0.2%	－	0.3%
2018年11月以降	22.0%	7.6%	22.9%	19.0%	21.3%

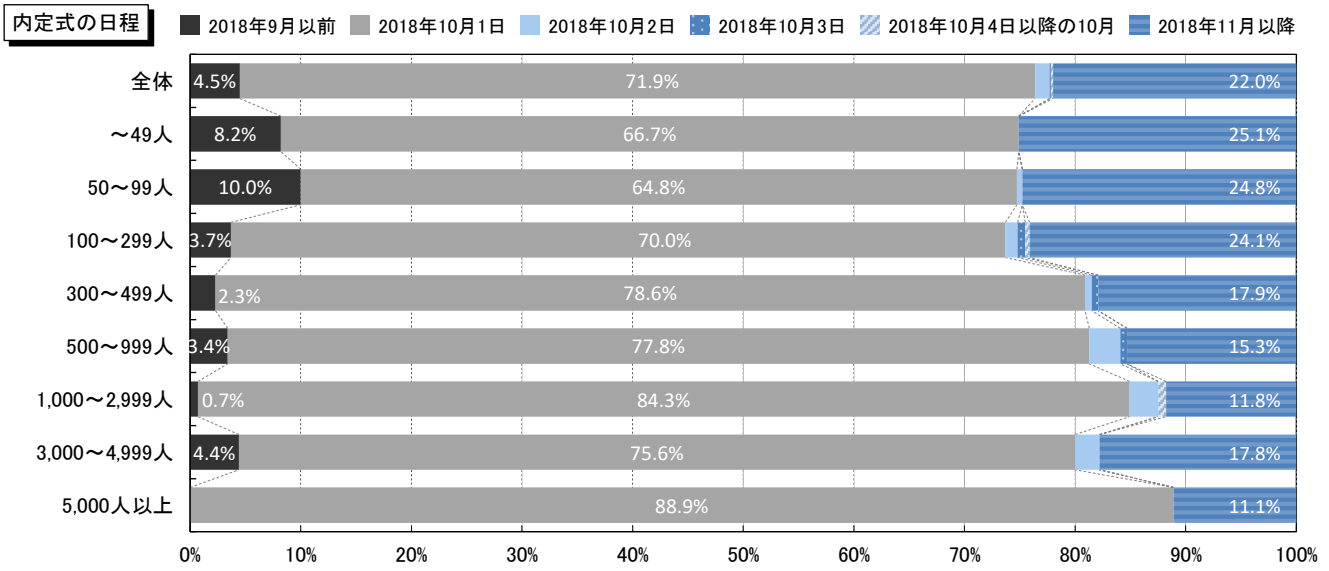
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウエア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2018年9月以前	5.6%	3.4%	5.0%	2.6%	1.1%	4.4%	6.7%	5.4%	2.3%
2018年10月1日	72.8%	76.6%	69.2%	69.7%	88.6%	75.6%	74.4%	69.3%	65.1%
2018年10月2日	1.1%	1.8%	2.5%	2.6%	1.1%	－	－	0.3%	－
2018年10月3日	－	－	0.5%	－	－	－	2.4%	－	－
2018年10月4日以降の10月	－	－	0.5%	－	－	－	0.6%	0.3%	－
2018年11月以降	20.6%	18.2%	22.4%	25.0%	9.1%	20.0%	15.9%	24.7%	32.6%

	全体	～49人	50～99人	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2018年9月以前	4.5%	8.2%	10.0%	3.7%	2.3%	3.4%	0.7%	4.4%	－
2018年10月1日	71.9%	66.7%	64.8%	70.0%	78.6%	77.8%	84.3%	75.6%	88.9%
2018年10月2日	1.3%	－	0.5%	1.1%	0.6%	2.8%	2.6%	2.2%	－
2018年10月3日	0.1%	－	－	0.7%	0.6%	0.6%	－	－	－
2018年10月4日以降の10月	0.2%	－	－	0.4%	－	－	0.7%	－	－
2018年11月以降	22.0%	25.1%	24.8%	24.1%	17.9%	15.3%	11.8%	17.8%	11.1%





Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation

■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造（建設除く）	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社		
17	百貨店・スーパー・コンビニ	小売	
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能		
24	ソフトウエア・情報処理・ネット関連	ソフトウエア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス（派遣・紹介）		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	

Copyright (C) 2018 Mynavi Corporation