

2018年卒 マイナビ企業新卒採用予定調査

■本調査に関するお問い合わせ先

株式会社 マイナビ
社長室 HRリサーチ部
TEL:03(6267)4571
E-mail:hrrc@mynavi.jp

採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」 (<http://saponet.mynavi.jp/>) に
お問い合わせフォームをご用意しています。どうぞご利用ください。

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用実績のある国内8,000社に回答用紙を郵送
- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・マイナビ2018利用企業担当者宛にメールマガジンにて案内

調査期間

- ・2017年2月6日(月)～3月3日(金)

回答方法

以下のいずれか

- ・採用・研修担当者のための新卒採用支援情報サイト「新卒採用サポネット」掲載のWEBフォームへ入力
- ・回答用紙に記入後FAXにて返送

有効回答数

2,419社（上場 403社 ・ 非上場 2,016社 | 製造 865社 ・ 非製造 1,554社）

従業員規模： 100人未満 665社 / 100人～300人未満 799社 / 300人～500人未満 302社 / 500人～1,000人未満 311社
1,000人～3,000人未満 227社 / 3,000人～5,000人未満 60社 / 5,000人以上 55社

業種大分類： 建設 298社 / 製造 567社 / 商社 330社 / 小売 135社 / 金融 144社
マスコミ 90社 / ソフトウェア・通信 258社 / サービス・インフラ 506社 / 官公庁・公社・団体 91社

■目次

実施要綱 / 目次	2
TOPICS	3
採用予定数の増減	6
18年卒採用予定数と17年卒入社予定数の比較	17
採用予定数決定の大きな要因	20
採用実施の理由	24
採用基準	26
質・量の優先度	28
採用環境の見通し	32
採用予算 / 採用担当者数	36
採用スケジュール	
①～インターンシップ応募受付開始	38
②～新卒採用エントリー受付開始	39
③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始	40
④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始	42
⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始	44
⑥～エントリーシート受付開始	46
⑦～エントリーシート結果通知開始	48
⑧～適性検査・筆記試験開始	51
⑨～面接開始	53
⑩～内々定出し開始	55
⑪～内々定辞退対策開始	57
・内々定辞退対策の内容	59
⑫～採用活動終了	61
社会人基礎力の評価	64
面接時に特に注視するところ	66
学生の本質を見極めるのによいと思う方法	67
実践している採用手法	68
インターンシップを実施した月と、実施した期間	72
インターンシップ参加学生について	75
学業成績をどの程度考慮するか	78
各採用フェーズでの交通費支給状況	79
採用ターゲット	83
内定式	86
業種対応表	87

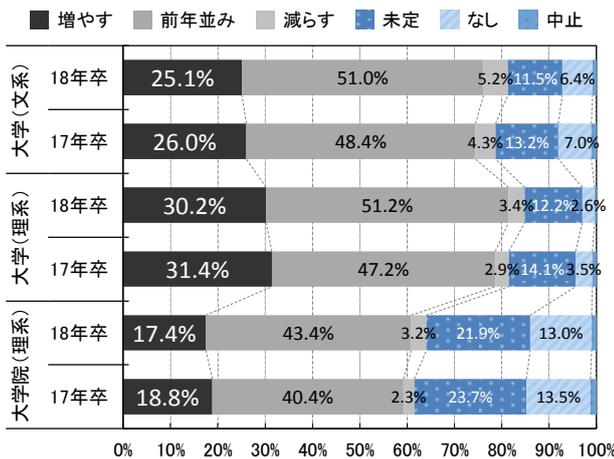
【TOPICS】

■採用予定数を増やす企業は多いものの、増加予定割合は同程度(P6～P25)

2018年卒の採用予定数は、「大学(文系)」「大学(理系)」では「増やす」という回答が「減らす」をそれぞれ大きく上回り、本年も「増やす」傾向が強い。経年で見ると、「大学(文系)」では6年、「大学(理系)」では7年連続で「増やす」が「減らす」を上回っている。しかし、「増やす」の割合のみで見ると、「大学(文系)」では6年ぶり、「大学(理系)」では4年ぶりに前年を下回る数値となっており、増やす企業の割合については前年には至らないものの、同程度である。

大学卒(院卒含む)の2018年卒採用予定数を2017年卒採用実績数と比較すると、全体平均で17.8%の増加と、大きく増加予定ではあるものの、前年の割合を下回っている。採用予定数自体は増加傾向にあるものの、その勢いに関してはやや落ち着いているといえる。業種別に見ると、「商社」「建設」「製造」等で割合が高い。採用予定数決定の「大きな要因となったもの」については、前年同様「将来の経営業績の見通し」が最も選ばれた。大学卒の文系・理系の採用数をそれぞれを増やす企業と減らす企業で比較したところ、採用を増やす企業は「将来の経営業績の見通し」を選択する割合が比較的高く、採用を減らす企業は「前年の採用実績」を選択する割合が比較的高い。

採用予定数は前年と比べて



採用予定数・実績数3年間推移



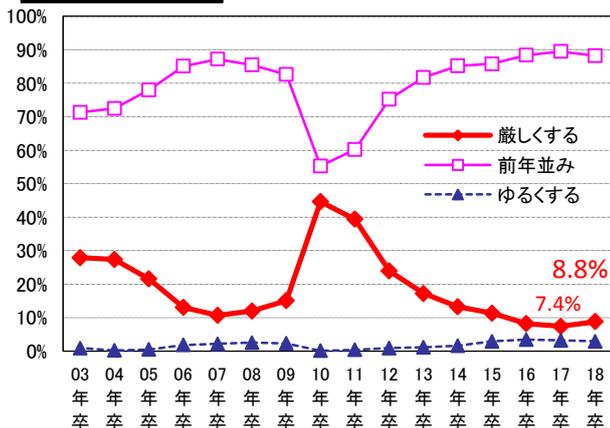
■前年より採用基準を「厳しくする」企業の割合は増加に転じる(P26～P31)

採用基準について前年より「厳しくする」企業は前年の過去最低から一転、微増した。「前年同様」が最も多く、全体の9割近くを占めている。厳しい採用環境ながら、採用基準は緩めず、求める資質を具体化して、しっかり見極めようとしている企業もあることが推測できる。

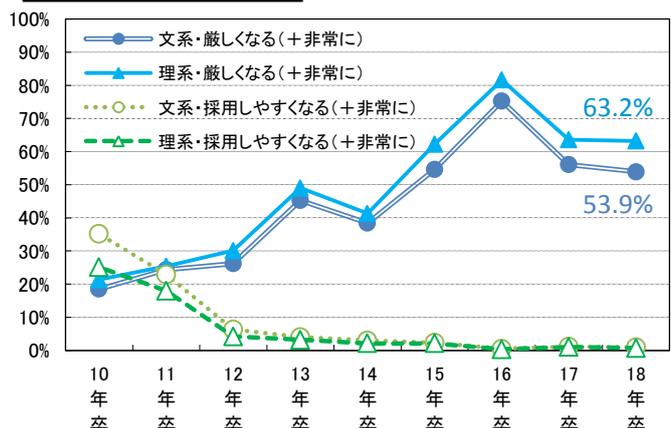
■採用環境の見通しは、過半数の企業が文理ともに前年より「厳しくなる」と回答(P32～P35)

採用環境の見通しについては、「厳しくなる(「非常に」を含む)」という回答が文系で53.9%、理系で63.2%となり、半数以上が、前年よりさらに厳しくなると回答した。厳しくなると考える理由を聞いたところ、「母集団(エントリー数)の不足」を挙げた企業の割合が74.5%(前年比7.3pt増)と最も高く、「内定辞退の増加」が51.5%(前年比8.0pt減)、「セミナー動員数の不足」が40.4%(前年比6.7pt増)と続く。母集団の確保や選考への誘導に特に危機感を持っている企業が多いことが分かる。

採用基準(経年比較)



採用環境の見通し(経年比較)



■厳しい採用環境を反映し、特に初期選考の段階でスケジュールの前倒しが起こる(P38～P63)

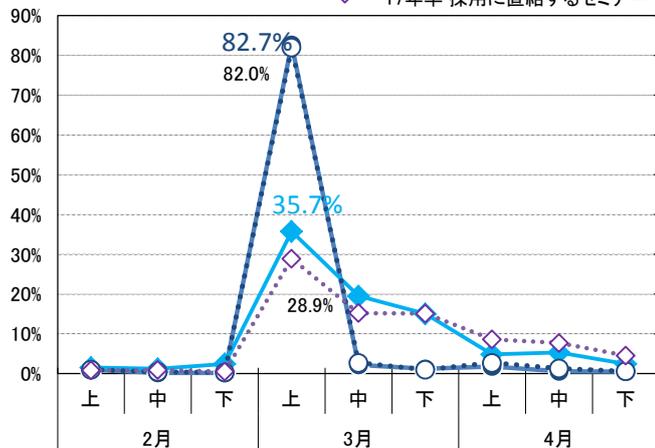
18年卒採用に関する経団連の指針は、17年卒採用の対応を維持すると発表されたため、「3月1日広報活動開始、6月1日選考活動開始」のスケジュールで進行している。そのため、「新卒採用エントリー受付開始」は前年同様3月に集中し、3月までに9割以上の企業がエントリー受付を開始すると答えた。採用に直結するセミナーは、開始のピークは前年同様3月で変わらないものの、前年より3月上旬への集中は高まった。

開始時期のピークに変化があったのは、「エントリーシート結果通知開始」で、開始ピークは「4月」から「3月」に前倒しになった。詳細を見ると、3月上旬から4月上旬にかけて、前年を上回っている。3月に受付を開始し、その後すぐに結果通知を開始するというスケジュールをとる企業が増加しているものと考えられる。同様に開始ピークの変化があった項目は「適性検査・筆記試験開始」である。前年の開始ピークは4月であったが、18年卒では3月に前倒しになり、4月が僅差で続く。特に上場企業で3月上旬からの開始が増加している。

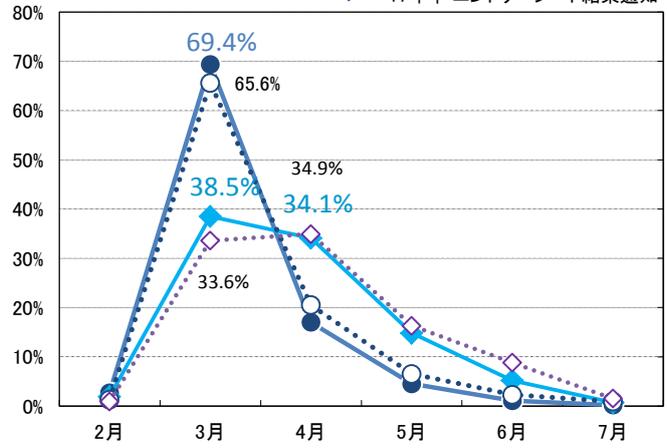
面接の開始時期については、4月が開始のピークであることは前年同様であるが、前年4月以外に多かった「6月上旬」が若干減少し、その分「3月」が月間を通じて前年を上回った。内々定出し開始についても、最も多くの企業が開始するのは前年同様6月であるが、2月から5月にかけて、前年を上回っている。面接の開始と内々定出しの開始については、ピーク月が変更になるほどではないものの、緩やかな前倒し傾向があるといえる。活動のスタート(3月1日)と中間点(6月1日)の時期は前年と変わらないものの、開始後すぐに前年より一層スムーズな初期選考への案内、緩やかに前倒された面接スケジュールを案内されるなど、3月は企業・学生ともに非常に多忙な月となったようだ。

採用活動期間の長短の見通しについては、全体の7割が前年と「同期間」と回答した。しかし、採用活動の終了予定時期については、若干前倒しの傾向があり、特に5月から7月にかけて前年を上回った。9月までに採用を終了する予定の企業は59.1%(前年比3.4pt増)と、こちらも微増している。

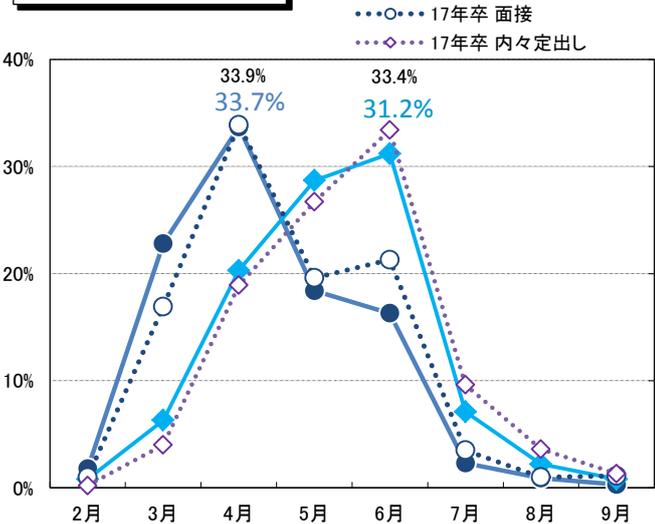
採用スケジュールの開始時期
(エントリー受付とセミナー)



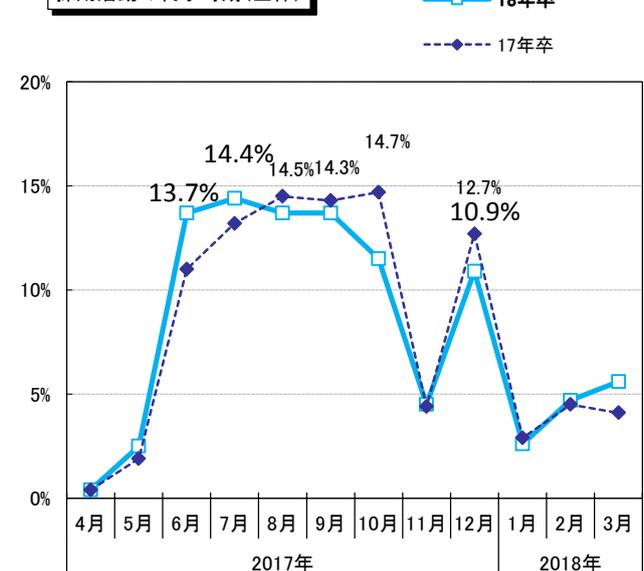
採用スケジュールの開始時期
(エントリーシートの受付と結果通知)



採用スケジュールの開始時期
(面接と内々定出し)



採用活動の終了時期(全体)



※上記グラフ内は、大きい数字が18年卒、小さい文字が17年卒

■面接時に特に注視するところは、「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が首位も、一部業種では違いが(P66)

面接時に特に注視するところは、全体では「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」が前年同様最も選ばれた。しかし、業界別に見ると、「ソフトウェア・通信」と「マスコミ」の1位は「素直さや伸びしろ等の成長可能性」で、全体とは異なる。業務に必要な能力や、採用要件の見直し等を理由に注視するポイントが異なる可能性が高い。

■採用手法は「体験型インターンシップの受け入れ」が実践・注力・新規導入ともに増加(P68～P71)

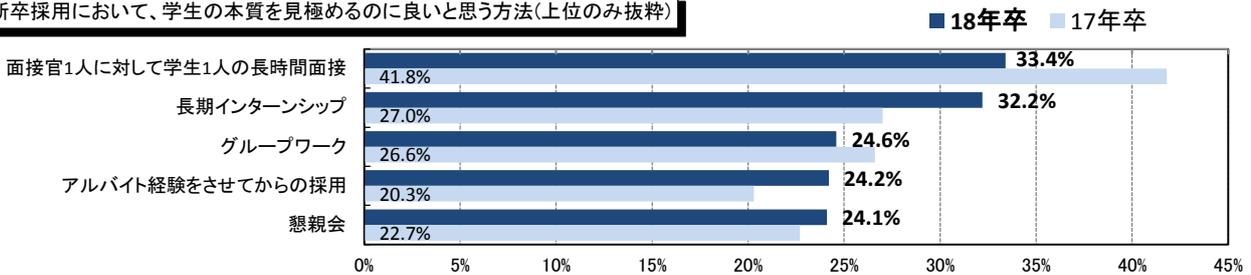
企業が「実践している」「特に注力している」採用手法については、「体験型インターンシップの受け入れ」「学校訪問」等が前年より増加した。また、「今年から導入した」採用手法で、前年から最も増加した項目は「WEBセミナー」だった。割合は6.4%(前年比3.0pt)と「体験型インターンシップの受け入れ(20.0%)」や「学校訪問(10.4%)」より割合は低いものの、「採用に直結しないオープンセミナー」などを、スケジュールの都合で実施しづらい企業が、学生の理解度アップを狙って導入している様子が見える。本年追加した項目の「学生アルバイトの社員登用」は、「小売(22.3%)」「サービス・インフラ(15.5%)」で比較的多く実施されている。

■学生の本質を見極めるのに良いと思う方法として、

「長期インターンシップ」「アルバイト経験をさせてからの採用」が増加(P67)

学生の本質を見極めるのに良いと思う方法については、「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」が前年比8.4pt減の33.4%と大幅に減少し、「長期インターンシップ(32.2%、前年比5.2pt増)」、「アルバイト経験をさせてからの採用(24.2%、前年比3.9pt増)」の2つが増加した。現場での活躍や適性を見極めることが、採用の成功につながると感じている企業が増えているようだ。

新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法(上位のみ抜粋)



■インターンシップは前年よりさらに「秋・冬実施」が増加、8月はほぼ前年並み(P72～P74)

今年インターンシップを実施した企業のうち、2月に実施した企業は全体の62.9%で、前年を3.7pt上回った。インターンシップの実施が一般化していることもあるが、特に秋、冬の実施が増加している。業界ごとに、8月の実施割合と2月の実施割合を比較してみると、「官公庁・公社・団体」以外のすべての業種で2月が8月を上回った。

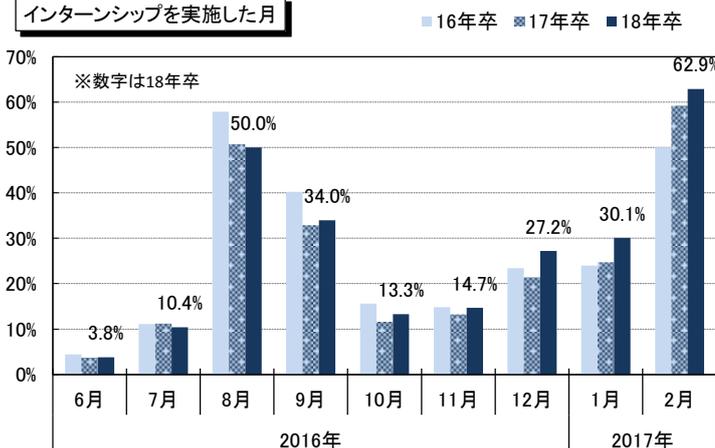
■インターンシップに参加した学生に対して説明会やセミナーの告知を行う企業は全体の過半数(P75)

インターンシップに参加した学生に対して行っていることを聞いたところ、57.3%の企業が「説明会・セミナー開催を告知」していると回答した。次点には、「エントリー受付開始を告知」が挙げられた。

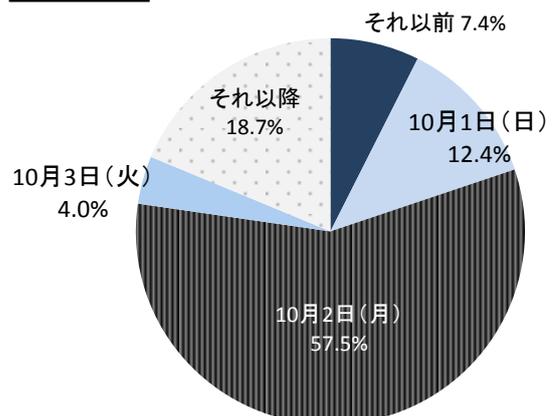
■内定式は、過半数が「10月2日(月)」に実施の予定(P86)

現在予定している内定式の日程は、日曜日である10月1日を避け、57.5%の企業が「10月2日(月)」と回答した。特に上場企業は、7割以上が10月2日に実施する予定である。前年に続き、小売は、他業種に比較して10月1日に実施する割合が27.8%と高い。

インターンシップを実施した月



内定式の日程



【採用予定数の増減 - 総合】

2018年卒の採用予定数については、すべての学生分類において、「増やす」を「減らす」が上回っている。特に『大学』は「増やす」「減らす」の差については前年より小さくなっているものの、文系、理系ともに「増やす」の割合は高いままで、企業全体の4分の1以上が前年より「増やす」と回答している。「前年並み」とあわせて、文理それぞれ8割前後の企業が前年並みかそれ以上の採用数を予定しているため、前年に続き採用予定数は増え続けていると推測できる。ただ、経年で見ると、採用予定数を前年より「増やす」と回答した企業の割合は、大学文系ではリーマンショック以降7年ぶり、大学理系では5年ぶりに前年を下回っており、採用予定数は増加傾向にありながらもその勢いは前年ほどでないことがうかがえる。

■全体		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	25.1%	51.0%	5.2%	11.5%	6.4%	0.8%
	17年卒	26.0%	48.4%	4.3%	13.2%	7.0%	1.1%
大学(理系)	18年卒	30.2%	51.2%	3.4%	12.2%	2.6%	0.4%
	17年卒	31.4%	47.2%	2.9%	14.1%	3.5%	0.9%
大学院(理系)	18年卒	17.4%	43.4%	3.2%	21.9%	13.0%	1.0%
	17年卒	18.8%	40.4%	2.3%	23.7%	13.5%	1.3%
短期大学	18年卒	11.9%	30.8%	2.2%	21.1%	32.2%	1.8%
	17年卒	12.5%	28.8%	1.9%	21.8%	33.1%	1.8%
専門学校	18年卒	14.7%	30.9%	2.1%	18.9%	31.5%	1.8%
	17年卒	14.9%	28.9%	1.8%	20.2%	32.6%	1.6%
高等専門学校	18年卒	12.2%	25.2%	1.2%	23.3%	36.5%	1.6%
	17年卒	12.0%	23.6%	1.1%	23.8%	37.9%	1.5%
高等学校	18年卒	13.7%	24.6%	2.4%	14.4%	42.8%	2.1%
	17年卒	12.3%	24.8%	2.3%	16.0%	42.8%	1.9%

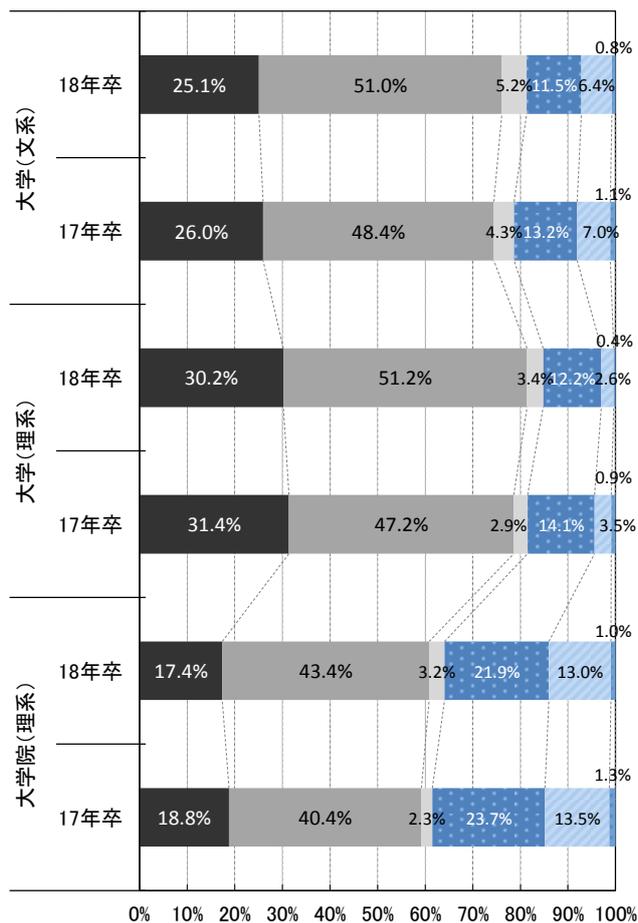
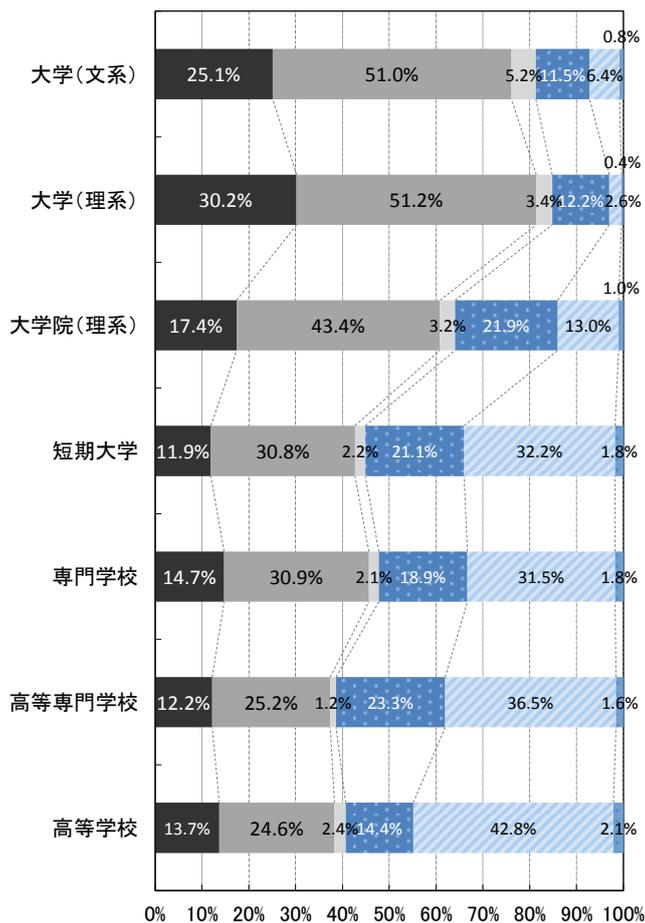
■参考	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+19.9pt	+21.7pt
大学(理系)	+26.8pt	+28.5pt
大学院(理系)	+14.2pt	+16.5pt
短期大学	+9.7pt	+10.6pt
専門学校	+12.6pt	+13.1pt
高等専門学校	+11.0pt	+10.9pt
高等学校	+11.3pt	+10.0pt

採用予定数

採用予定数(前年調査との比較)

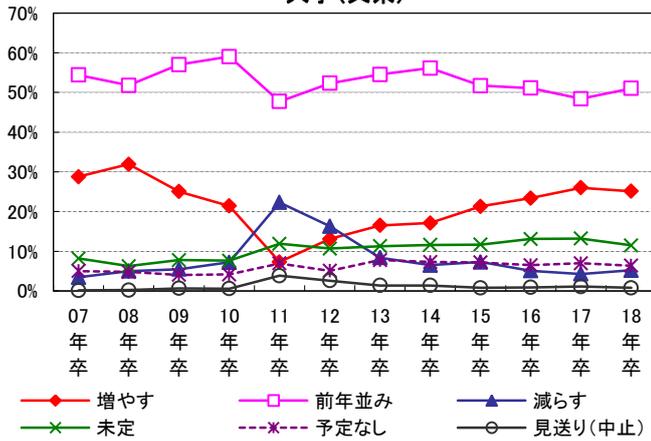
■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止

■増やす ■前年並み ■減らす ■未定 ■なし ■中止

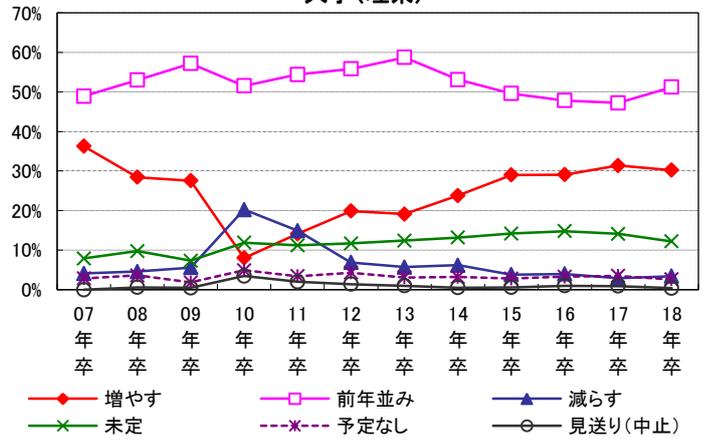


【採用予定数の増減 - 経年比較】

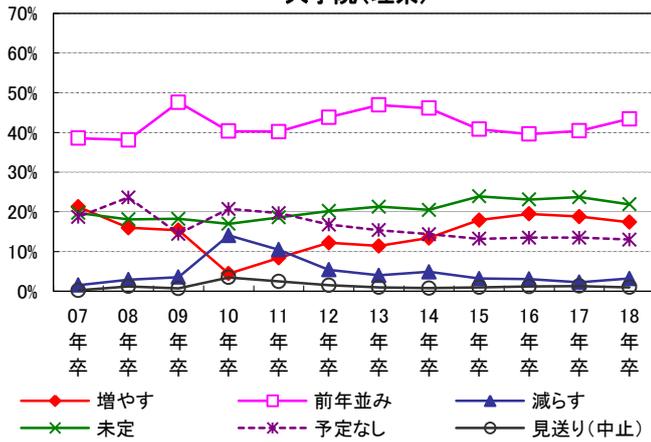
大学(文系)



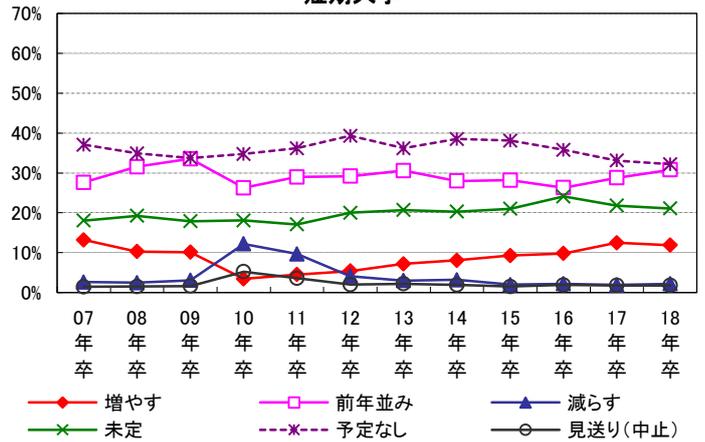
大学(理系)



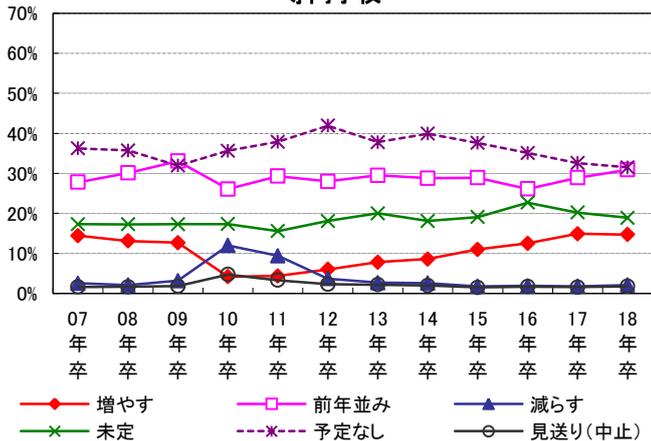
大学院(理系)



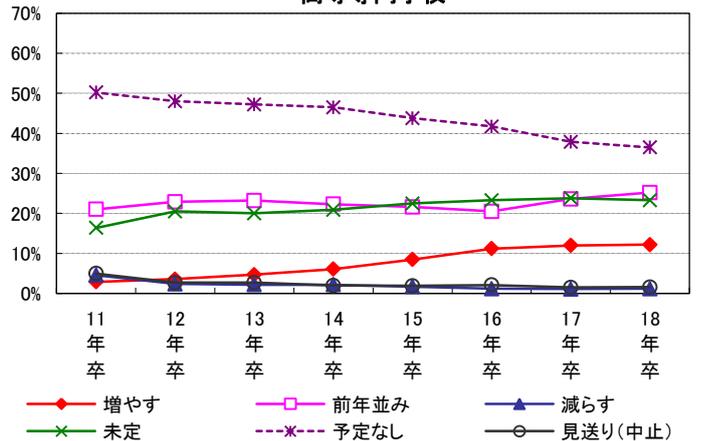
短期大学



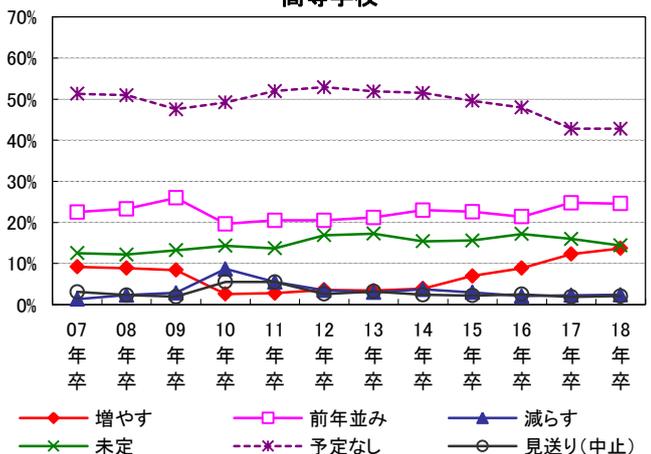
専門学校



高等専門学校



高等学校



【採用予定数の増減 - 上場/非上場、製造/非製造】

■上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	20.9%	59.4%	5.1%	11.5%	2.3%	0.8%
	17年卒	26.6%	51.6%	4.8%	14.1%	2.4%	0.5%
大学(理系)	18年卒	30.5%	51.8%	3.8%	12.2%	1.0%	0.8%
	17年卒	33.3%	49.1%	2.4%	14.7%	0.3%	0.3%
大学院(理系)	18年卒	24.0%	48.5%	4.4%	18.3%	4.1%	0.8%
	17年卒	23.1%	50.8%	2.2%	20.3%	3.6%	-
短期大学	18年卒	6.0%	26.2%	1.0%	19.7%	44.9%	2.1%
	17年卒	9.2%	19.8%	0.9%	21.5%	47.0%	1.7%
専門学校	18年卒	8.1%	24.7%	1.0%	18.6%	45.1%	2.4%
	17年卒	11.4%	19.9%	0.9%	19.3%	46.9%	1.7%
高等専門学校	18年卒	11.4%	24.9%	0.8%	25.9%	36.0%	1.1%
	17年卒	13.0%	27.4%	0.8%	22.6%	35.0%	1.1%
高等学校	18年卒	12.7%	24.5%	3.4%	14.5%	43.0%	1.8%
	17年卒	10.1%	28.6%	3.4%	18.2%	38.9%	0.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+15.8pt	+21.8pt
大学(理系)	+26.7pt	+30.9pt
大学院(理系)	+19.6pt	+20.9pt
短期大学	+5.0pt	+8.3pt
専門学校	+7.1pt	+10.5pt
高等専門学校	+10.6pt	+12.2pt
高等学校	+9.3pt	+6.7pt

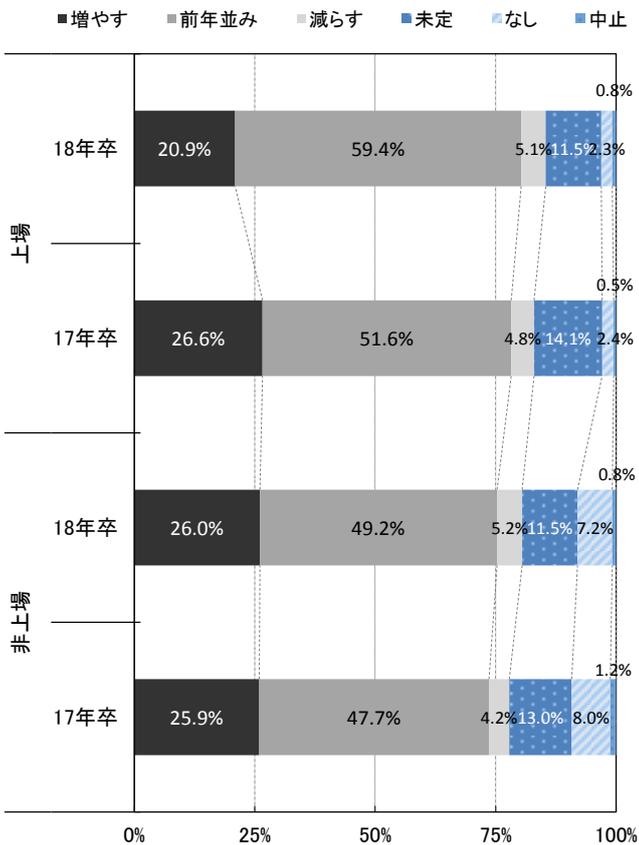
■非上場

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	26.0%	49.2%	5.2%	11.5%	7.2%	0.8%
	17年卒	25.9%	47.7%	4.2%	13.0%	8.0%	1.2%
大学(理系)	18年卒	30.2%	51.1%	3.3%	12.2%	2.9%	0.4%
	17年卒	31.0%	46.8%	3.0%	13.9%	4.1%	1.1%
大学院(理系)	18年卒	16.0%	42.4%	3.0%	22.7%	14.9%	1.0%
	17年卒	17.9%	38.1%	2.4%	24.4%	15.7%	1.5%
短期大学	18年卒	13.1%	31.8%	2.5%	21.4%	29.5%	1.7%
	17年卒	13.3%	30.7%	2.1%	21.9%	30.2%	1.8%
専門学校	18年卒	16.1%	32.2%	2.4%	18.9%	28.7%	1.7%
	17年卒	15.6%	30.8%	2.0%	20.3%	29.6%	1.6%
高等専門学校	18年卒	12.4%	25.3%	1.3%	22.7%	36.6%	1.8%
	17年卒	11.8%	22.8%	1.1%	24.1%	38.5%	1.6%
高等学校	18年卒	13.9%	24.6%	2.1%	14.4%	42.8%	2.1%
	17年卒	12.7%	24.0%	2.0%	15.5%	43.6%	2.2%

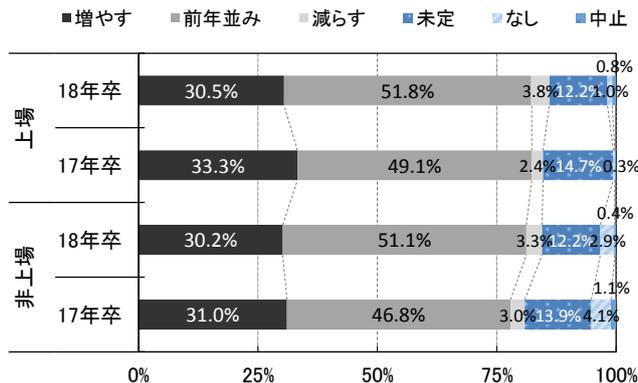
■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+20.8pt	+21.7pt
大学(理系)	+26.9pt	+28.0pt
大学院(理系)	+13.0pt	+15.5pt
短期大学	+10.6pt	+11.2pt
専門学校	+13.7pt	+13.6pt
高等専門学校	+11.1pt	+10.7pt
高等学校	+11.8pt	+10.7pt

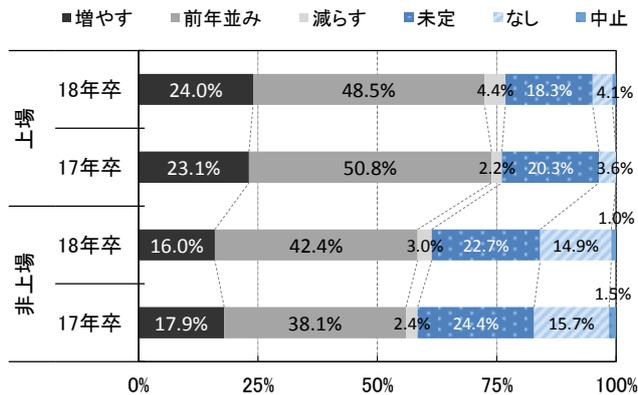
大学(文系)・上場/非上場



大学(理系)・上場/非上場



大学院(理系)・上場/非上場



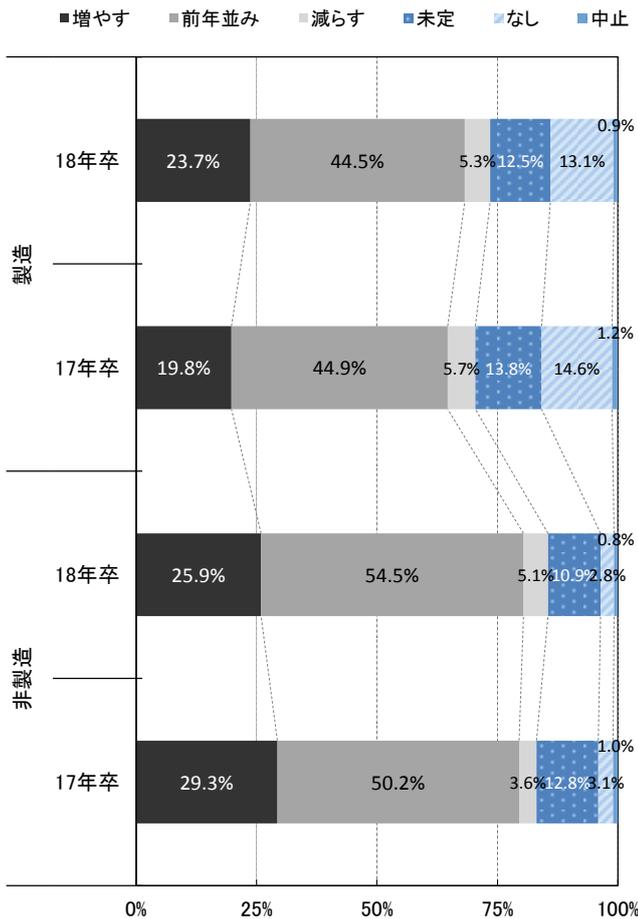
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	23.7%	44.5%	5.3%	12.5%	13.1%	0.9%
	17年卒	19.8%	44.9%	5.7%	13.8%	14.6%	1.2%
大学(理系)	18年卒	37.9%	49.3%	3.5%	7.8%	1.3%	0.1%
	17年卒	35.6%	49.3%	4.0%	8.1%	2.1%	0.9%
大学院(理系)	18年卒	24.1%	43.8%	4.2%	19.4%	8.0%	0.5%
	17年卒	22.2%	45.1%	3.4%	19.6%	8.6%	1.1%
短期大学	18年卒	7.6%	23.0%	1.4%	24.8%	40.9%	2.2%
	17年卒	6.2%	23.2%	2.3%	23.9%	42.3%	2.1%
専門学校	18年卒	11.4%	26.0%	1.5%	23.1%	36.0%	1.9%
	17年卒	9.5%	24.5%	2.1%	24.0%	37.9%	2.0%
高等専門学校	18年卒	16.4%	29.1%	0.9%	26.0%	26.2%	1.4%
	17年卒	15.0%	29.4%	1.5%	25.2%	27.6%	1.3%
高等学校	18年卒	17.1%	36.4%	2.9%	15.3%	26.0%	2.3%
	17年卒	15.2%	36.0%	3.6%	17.6%	26.2%	1.4%

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+18.4pt	+14.1pt
大学(理系)	+34.4pt	+31.6pt
大学院(理系)	+19.9pt	+18.8pt
短期大学	+6.2pt	+3.9pt
専門学校	+9.9pt	+7.4pt
高等専門学校	+15.5pt	+13.5pt
高等学校	+14.2pt	+11.6pt

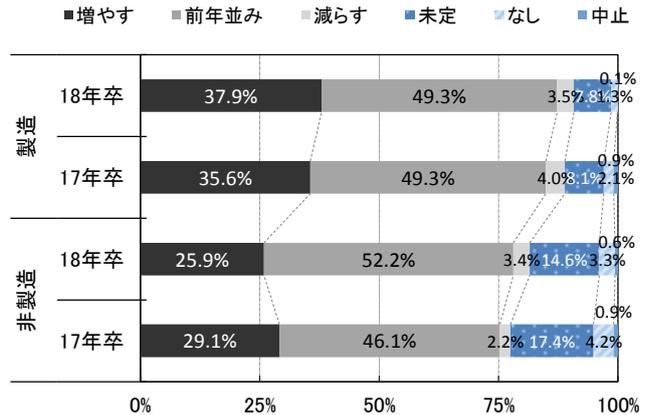
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	25.9%	54.5%	5.1%	10.9%	2.8%	0.8%
	17年卒	29.3%	50.2%	3.6%	12.8%	3.1%	1.0%
大学(理系)	18年卒	25.9%	52.2%	3.4%	14.6%	3.3%	0.6%
	17年卒	29.1%	46.1%	2.2%	17.4%	4.2%	0.9%
大学院(理系)	18年卒	13.7%	43.2%	2.7%	23.3%	15.9%	1.3%
	17年卒	16.9%	37.8%	1.7%	26.0%	16.3%	1.4%
短期大学	18年卒	14.2%	35.0%	2.6%	19.1%	27.6%	1.6%
	17年卒	15.9%	31.8%	1.7%	20.7%	28.2%	1.7%
専門学校	18年卒	16.6%	33.6%	2.5%	16.6%	29.1%	1.7%
	17年卒	17.7%	31.3%	1.7%	18.1%	29.8%	1.4%
高等専門学校	18年卒	9.9%	23.0%	1.4%	21.7%	42.3%	1.8%
	17年卒	10.4%	20.4%	0.8%	23.1%	43.5%	1.7%
高等学校	18年卒	11.8%	17.9%	2.0%	13.9%	52.5%	2.0%
	17年卒	10.6%	18.5%	1.5%	15.1%	52.0%	2.2%

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+20.8pt	+25.7pt
大学(理系)	+22.5pt	+26.9pt
大学院(理系)	+11.0pt	+15.2pt
短期大学	+11.6pt	+14.2pt
専門学校	+14.1pt	+16.0pt
高等専門学校	+8.5pt	+9.6pt
高等学校	+9.8pt	+9.1pt

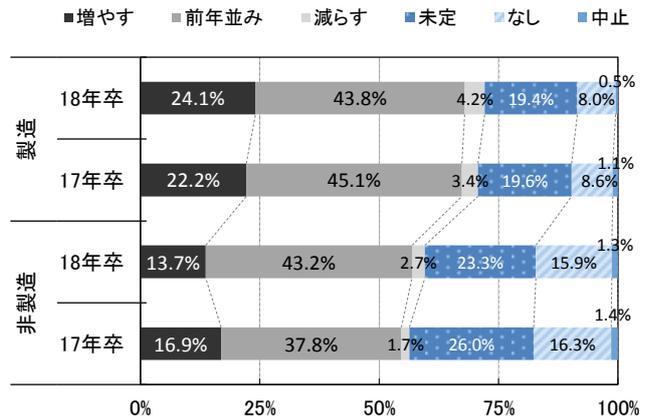
大学(文系)・製造/非製造



大学(理系)・製造/非製造



大学院(理系)・製造/非製造



【採用予定数の増減 - 従業員規模別】

■100人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	21.9%	48.1%	4.9%	13.2%	10.9%	1.0%
	17年卒	23.3%	41.9%	3.5%	15.8%	12.9%	2.6%
大学(理系)	18年卒	30.3%	50.9%	3.1%	11.8%	3.4%	0.6%
	17年卒	31.0%	43.4%	3.1%	14.3%	5.9%	2.4%
大学院(理系)	18年卒	14.5%	39.4%	2.8%	23.8%	17.9%	1.6%
	17年卒	16.3%	30.0%	1.6%	29.4%	19.6%	3.2%
短期大学	18年卒	11.4%	32.7%	2.7%	21.3%	29.5%	2.5%
	17年卒	13.3%	25.1%	1.8%	24.9%	31.7%	3.2%
専門学校	18年卒	16.3%	34.1%	2.1%	18.5%	26.9%	2.1%
	17年卒	15.3%	28.5%	1.4%	23.0%	28.9%	2.9%
高等専門学校	18年卒	12.7%	24.3%	1.3%	21.8%	37.6%	2.4%
	17年卒	13.2%	18.6%	1.0%	25.9%	38.3%	3.0%
高等学校	18年卒	11.5%	19.5%	0.4%	13.3%	51.9%	3.5%
	17年卒	10.1%	14.6%	1.2%	18.3%	50.9%	4.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+17.0pt	+19.8pt
大学(理系)	+27.2pt	+27.9pt
大学院(理系)	+11.7pt	+14.7pt
短期大学	+8.7pt	+11.5pt
専門学校	+14.2pt	+13.9pt
高等専門学校	+11.4pt	+12.2pt
高等学校	+11.1pt	+8.9pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■100人以上300人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	27.7%	47.9%	6.1%	10.1%	7.3%	0.9%
	17年卒	28.6%	47.3%	4.4%	10.8%	8.3%	0.6%
大学(理系)	18年卒	30.7%	51.8%	2.9%	10.6%	3.4%	0.5%
	17年卒	32.6%	46.5%	3.2%	12.7%	4.5%	0.6%
大学院(理系)	18年卒	16.3%	41.1%	2.6%	22.1%	16.7%	1.3%
	17年卒	17.9%	39.9%	3.2%	22.2%	15.9%	0.9%
短期大学	18年卒	12.6%	29.4%	2.6%	21.4%	32.6%	1.4%
	17年卒	12.7%	30.5%	2.9%	20.7%	31.7%	1.5%
専門学校	18年卒	15.1%	29.1%	2.7%	19.0%	32.3%	1.8%
	17年卒	15.8%	30.3%	2.9%	18.7%	31.1%	1.2%
高等専門学校	18年卒	10.7%	24.6%	1.1%	23.2%	38.7%	1.7%
	17年卒	11.4%	23.0%	1.1%	22.7%	40.2%	1.5%
高等学校	18年卒	12.9%	24.9%	3.0%	13.8%	44.0%	1.4%
	17年卒	13.5%	23.8%	2.3%	13.5%	45.5%	1.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+21.6pt	+24.2pt
大学(理系)	+27.8pt	+29.4pt
大学院(理系)	+13.7pt	+14.7pt
短期大学	+10.0pt	+9.8pt
専門学校	+12.4pt	+12.9pt
高等専門学校	+9.6pt	+10.3pt
高等学校	+9.9pt	+11.2pt

■300人以上500人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	29.1%	51.4%	5.1%	8.8%	4.1%	1.7%
	17年卒	27.1%	53.1%	4.3%	11.9%	3.0%	0.7%
大学(理系)	18年卒	32.1%	47.6%	5.4%	12.2%	2.4%	0.3%
	17年卒	31.2%	46.8%	2.9%	16.2%	2.3%	0.6%
大学院(理系)	18年卒	17.9%	44.7%	4.5%	19.2%	13.1%	0.7%
	17年卒	17.2%	41.6%	2.7%	25.3%	12.5%	0.7%
短期大学	18年卒	13.8%	29.1%	2.8%	19.9%	32.3%	2.1%
	17年卒	13.2%	30.9%	1.4%	23.3%	29.9%	1.4%
専門学校	18年卒	16.4%	29.2%	2.8%	18.1%	32.0%	1.4%
	17年卒	13.7%	29.8%	1.4%	22.9%	31.2%	1.0%
高等専門学校	18年卒	14.3%	23.3%	2.2%	21.1%	38.4%	0.7%
	17年卒	10.8%	23.0%	1.7%	28.6%	35.9%	-
高等学校	18年卒	18.7%	22.9%	4.2%	12.7%	39.4%	2.1%
	17年卒	12.5%	30.8%	3.4%	14.9%	38.0%	0.3%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+24.0pt	+22.8pt
大学(理系)	+26.7pt	+28.3pt
大学院(理系)	+13.4pt	+14.5pt
短期大学	+11.0pt	+11.8pt
専門学校	+13.6pt	+12.3pt
高等専門学校	+12.1pt	+9.1pt
高等学校	+14.5pt	+9.1pt

■500人以上1,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	25.8%	58.5%	3.3%	9.2%	2.9%	0.3%
	17年卒	28.7%	52.5%	5.3%	11.0%	2.5%	-
大学(理系)	18年卒	33.2%	53.6%	2.0%	9.5%	1.3%	0.3%
	17年卒	30.9%	52.5%	2.5%	12.8%	1.4%	-
大学院(理系)	18年卒	23.0%	49.7%	2.4%	18.2%	6.4%	0.3%
	17年卒	19.9%	47.4%	1.8%	21.7%	9.2%	-
短期大学	18年卒	12.9%	33.0%	0.3%	17.3%	34.7%	1.7%
	17年卒	11.6%	31.7%	1.9%	18.3%	35.4%	1.1%
専門学校	18年卒	13.5%	33.1%	1.0%	17.2%	33.4%	1.7%
	17年卒	15.4%	29.6%	1.9%	18.0%	34.1%	1.1%
高等専門学校	18年卒	13.4%	26.6%	1.0%	22.4%	34.5%	2.1%
	17年卒	11.2%	28.4%	0.7%	22.8%	35.4%	1.5%
高等学校	18年卒	15.4%	29.8%	1.7%	14.0%	37.3%	1.7%
	17年卒	11.8%	31.3%	2.6%	17.3%	36.0%	1.1%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+22.5pt	+23.4pt
大学(理系)	+31.2pt	+28.4pt
大学院(理系)	+20.6pt	+18.1pt
短期大学	+12.6pt	+9.7pt
専門学校	+12.5pt	+13.5pt
高等専門学校	+12.4pt	+10.5pt
高等学校	+13.7pt	+9.2pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■1,000人以上3,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	20.5%	56.8%	5.9%	14.5%	2.3%	-
	17年卒	21.9%	56.2%	3.3%	14.9%	2.5%	1.2%
大学(理系)	18年卒	23.4%	53.7%	5.0%	17.9%	-	-
	17年卒	31.4%	53.7%	1.2%	13.2%	-	0.4%
大学院(理系)	18年卒	18.3%	49.8%	5.6%	24.4%	1.9%	-
	17年卒	26.2%	53.2%	1.3%	15.2%	3.8%	0.4%
短期大学	18年卒	9.4%	29.7%	1.4%	25.0%	33.0%	1.4%
	17年卒	10.9%	29.4%	-	20.6%	38.2%	0.8%
専門学校	18年卒	11.4%	28.0%	1.4%	23.7%	33.6%	1.9%
	17年卒	13.1%	28.0%	0.4%	19.5%	38.1%	0.8%
高等専門学校	18年卒	11.2%	29.1%	1.0%	29.6%	28.6%	0.5%
	17年卒	14.3%	31.1%	0.4%	18.5%	35.3%	0.4%
高等学校	18年卒	12.4%	34.8%	2.4%	17.1%	31.4%	1.9%
	17年卒	13.9%	34.2%	1.7%	15.6%	34.2%	0.4%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+14.6pt	+18.6pt
大学(理系)	+18.4pt	+30.2pt
大学院(理系)	+12.7pt	+24.9pt
短期大学	+8.0pt	+10.9pt
専門学校	+10.0pt	+12.7pt
高等専門学校	+10.2pt	+13.9pt
高等学校	+10.0pt	+12.2pt

■3,000人以上5,000人未満

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	23.3%	58.3%	1.7%	16.7%	-	-
	17年卒	26.3%	42.1%	7.9%	23.7%	-	-
大学(理系)	18年卒	28.3%	48.3%	1.7%	20.0%	1.7%	-
	17年卒	30.8%	38.5%	5.1%	23.1%	2.6%	-
大学院(理系)	18年卒	22.4%	50.0%	-	20.7%	5.2%	1.7%
	17年卒	29.7%	32.4%	5.4%	24.3%	5.4%	2.7%
短期大学	18年卒	8.6%	32.8%	1.7%	24.1%	31.0%	1.7%
	17年卒	13.9%	13.9%	2.8%	25.0%	41.7%	2.8%
専門学校	18年卒	10.3%	34.5%	1.7%	19.0%	32.8%	1.7%
	17年卒	13.9%	11.1%	2.8%	22.2%	47.2%	2.8%
高等専門学校	18年卒	13.8%	24.1%	-	27.6%	32.8%	1.7%
	17年卒	13.9%	25.0%	2.8%	22.2%	33.3%	2.8%
高等学校	18年卒	20.7%	20.7%	5.2%	24.1%	27.6%	1.7%
	17年卒	13.5%	21.6%	8.1%	29.7%	27.0%	-

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+21.6pt	+18.4pt
大学(理系)	+26.6pt	+25.7pt
大学院(理系)	+22.4pt	+24.3pt
短期大学	+6.9pt	+11.1pt
専門学校	+8.6pt	+11.1pt
高等専門学校	+13.8pt	+11.1pt
高等学校	+15.5pt	+5.4pt

■5,000人以上

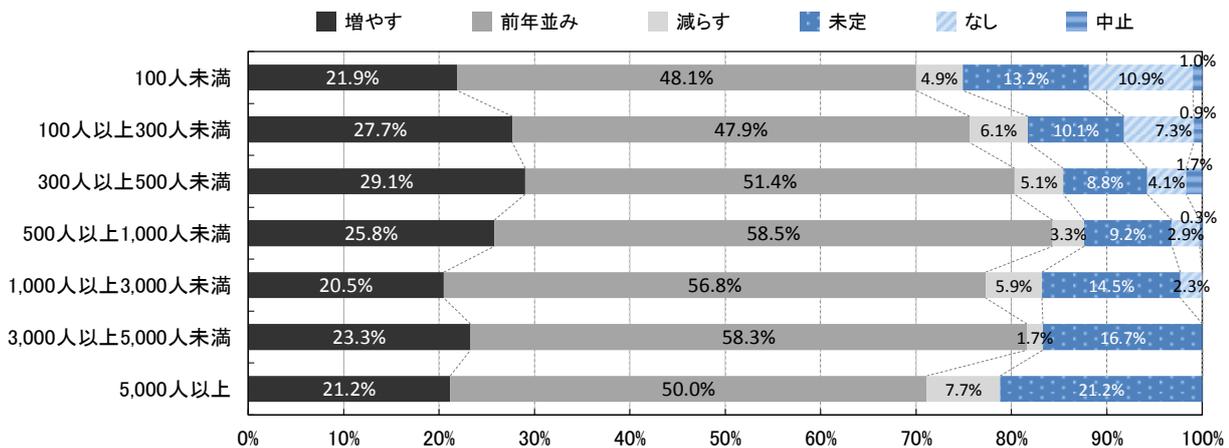
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	21.2%	50.0%	7.7%	21.2%	-	-
	17年卒	18.8%	50.0%	8.3%	20.8%	2.1%	-
大学(理系)	18年卒	25.0%	44.2%	7.7%	23.1%	-	-
	17年卒	26.5%	46.9%	4.1%	22.4%	-	-
大学院(理系)	18年卒	21.2%	44.2%	7.7%	25.0%	1.9%	-
	17年卒	17.0%	51.1%	2.1%	27.7%	2.1%	-
短期大学	18年卒	4.1%	28.6%	2.0%	24.5%	40.8%	-
	17年卒	11.4%	25.0%	-	18.2%	43.2%	2.3%
専門学校	18年卒	8.2%	26.5%	-	16.3%	49.0%	-
	17年卒	11.4%	22.7%	-	6.8%	56.8%	2.3%
高等専門学校	18年卒	12.0%	32.0%	-	26.0%	30.0%	-
	17年卒	9.1%	20.5%	2.3%	22.7%	45.5%	-
高等学校	18年卒	10.2%	18.4%	4.1%	24.5%	42.9%	-
	17年卒	9.1%	25.0%	2.3%	15.9%	45.5%	2.3%

■参考

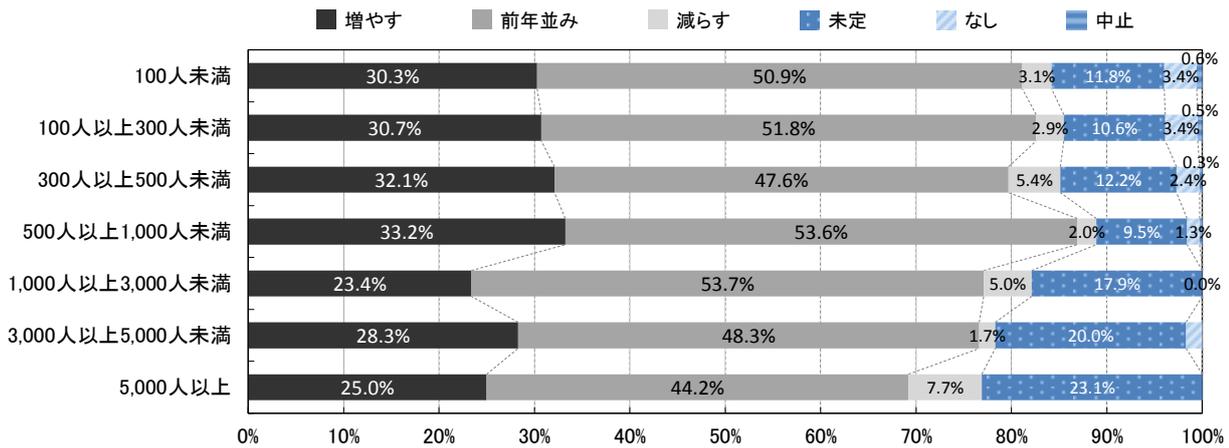
	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+13.5pt	+10.5pt
大学(理系)	+17.3pt	+22.4pt
大学院(理系)	+13.5pt	+14.9pt
短期大学	+2.1pt	+11.4pt
専門学校	+8.2pt	+11.4pt
高等専門学校	+12.0pt	+6.8pt
高等学校	+6.1pt	+6.8pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

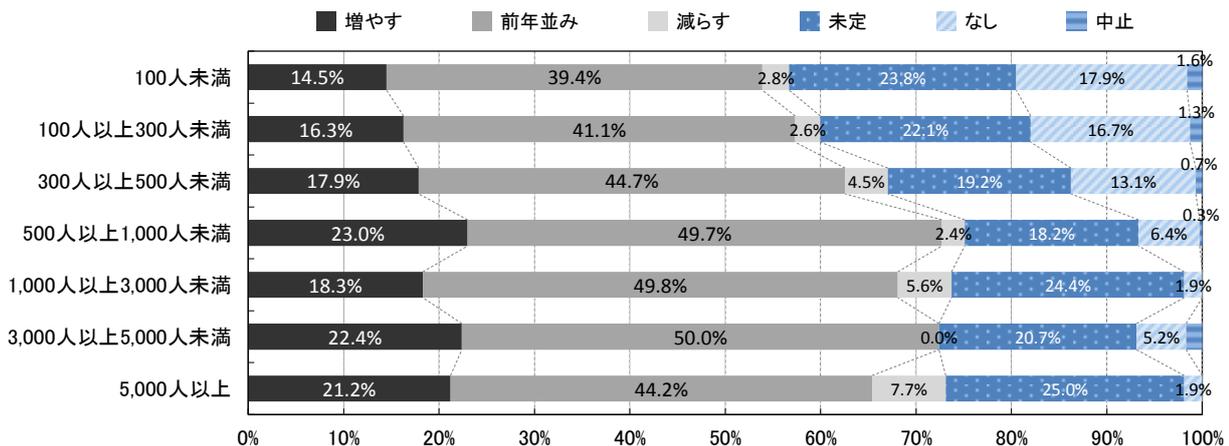
大学(文系)・従業員規模別



大学(理系)・従業員規模別



大学院(理系)・従業員規模別



【採用予定数の増減 - 業種別】

■建設業

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	27.8%	36.6%	4.0%	15.0%	15.8%	0.7%
	17年卒	23.6%	40.6%	3.5%	11.4%	20.1%	0.9%
大学(理系)	18年卒	44.1%	47.6%	1.7%	6.2%	-	0.3%
	17年卒	41.3%	47.0%	4.5%	6.1%	0.4%	0.8%
大学院(理系)	18年卒	21.5%	41.1%	2.3%	21.9%	12.1%	1.1%
	17年卒	21.0%	41.5%	1.8%	21.9%	12.5%	1.3%
短期大学	18年卒	12.4%	26.6%	1.5%	26.6%	31.3%	1.5%
	17年卒	10.5%	30.0%	0.9%	23.6%	33.2%	1.8%
専門学校	18年卒	21.9%	36.3%	1.9%	20.7%	18.1%	1.1%
	17年卒	18.1%	34.8%	1.8%	22.5%	21.6%	1.3%
高等専門学校	18年卒	21.2%	30.9%	1.1%	25.7%	19.7%	1.5%
	17年卒	21.1%	33.6%	0.9%	23.8%	19.3%	1.3%
高等学校	18年卒	19.4%	31.7%	0.4%	14.2%	32.1%	2.2%
	17年卒	16.6%	32.7%	1.3%	17.9%	30.5%	0.9%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+23.8pt	+20.1pt
大学(理系)	+42.4pt	+36.8pt
大学院(理系)	+19.2pt	+19.2pt
短期大学	+10.9pt	+9.6pt
専門学校	+20.0pt	+16.3pt
高等専門学校	+20.1pt	+20.2pt
高等学校	+19.0pt	+15.3pt

■製造業(建設業除く)

(※製造は建設除く)

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	21.5%	48.5%	6.0%	11.2%	11.8%	0.9%
	17年卒	18.0%	46.9%	6.7%	14.9%	12.2%	1.4%
大学(理系)	18年卒	34.6%	50.3%	4.4%	8.7%	2.0%	-
	17年卒	32.9%	50.4%	3.8%	9.0%	2.9%	1.0%
大学院(理系)	18年卒	25.4%	45.1%	5.2%	18.2%	5.9%	0.2%
	17年卒	22.8%	46.7%	4.2%	18.6%	6.8%	1.0%
短期大学	18年卒	5.2%	21.1%	1.4%	23.9%	45.8%	2.6%
	17年卒	4.3%	20.1%	2.9%	24.0%	46.4%	2.3%
専門学校	18年卒	5.9%	20.5%	1.4%	24.4%	45.5%	2.4%
	17年卒	5.6%	19.8%	2.3%	24.7%	45.5%	2.3%
高等専門学校	18年卒	13.8%	28.2%	0.8%	26.2%	29.6%	1.4%
	17年卒	12.3%	27.5%	1.8%	25.8%	31.4%	1.2%
高等学校	18年卒	15.9%	38.8%	4.2%	15.9%	22.8%	2.3%
	17年卒	14.6%	37.5%	4.6%	17.4%	24.2%	1.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+15.5pt	+11.3pt
大学(理系)	+30.2pt	+29.1pt
大学院(理系)	+20.2pt	+18.6pt
短期大学	+3.8pt	+1.4pt
専門学校	+4.5pt	+3.3pt
高等専門学校	+13.0pt	+10.5pt
高等学校	+11.7pt	+10.0pt

■商社

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	29.8%	53.4%	5.6%	8.4%	1.9%	0.9%
	17年卒	31.3%	50.9%	4.6%	9.8%	2.5%	0.9%
大学(理系)	18年卒	30.3%	48.1%	1.9%	14.8%	3.9%	1.0%
	17年卒	30.5%	41.9%	2.9%	17.1%	6.7%	1.0%
大学院(理系)	18年卒	12.4%	33.8%	1.7%	24.7%	25.4%	2.0%
	17年卒	12.4%	27.2%	2.3%	28.9%	27.9%	1.3%
短期大学	18年卒	14.0%	30.7%	2.7%	19.3%	31.7%	1.7%
	17年卒	12.4%	26.2%	1.3%	20.1%	37.6%	2.3%
専門学校	18年卒	14.8%	26.6%	1.7%	17.2%	38.0%	1.7%
	17年卒	14.3%	24.3%	1.7%	18.7%	39.0%	2.0%
高等専門学校	18年卒	6.8%	18.7%	0.7%	22.8%	49.3%	1.7%
	17年卒	7.1%	11.5%	1.0%	22.6%	55.1%	2.7%
高等学校	18年卒	9.2%	13.0%	2.4%	16.7%	57.3%	1.4%
	17年卒	6.1%	15.7%	-	16.0%	59.4%	2.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+24.2pt	+26.7pt
大学(理系)	+28.4pt	+27.6pt
大学院(理系)	+10.7pt	+10.1pt
短期大学	+11.3pt	+11.1pt
専門学校	+13.1pt	+12.6pt
高等専門学校	+6.1pt	+6.1pt
高等学校	+6.8pt	+6.1pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■小売

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	36.9%	49.2%	6.2%	6.2%	-	1.5%
	17年卒	46.9%	45.4%	1.5%	4.6%	1.5%	-
大学(理系)	18年卒	30.7%	48.0%	6.3%	9.4%	3.9%	1.6%
	17年卒	40.8%	44.0%	1.6%	8.8%	4.8%	-
大学院(理系)	18年卒	16.0%	38.7%	4.2%	22.7%	16.0%	2.5%
	17年卒	22.7%	37.0%	0.8%	21.8%	16.0%	1.7%
短期大学	18年卒	24.4%	47.2%	3.3%	16.3%	6.5%	2.4%
	17年卒	31.7%	42.5%	1.7%	11.7%	11.7%	0.8%
専門学校	18年卒	24.8%	40.5%	3.3%	19.0%	9.9%	2.5%
	17年卒	30.3%	40.3%	1.7%	11.8%	15.1%	0.8%
高等専門学校	18年卒	12.5%	21.4%	1.8%	25.9%	35.7%	2.7%
	17年卒	17.8%	22.0%	0.8%	19.5%	38.1%	1.7%
高等学校	18年卒	21.2%	33.1%	2.5%	12.7%	28.8%	1.7%
	17年卒	25.4%	28.7%	4.9%	9.0%	29.5%	2.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+30.7pt	+45.4pt
大学(理系)	+24.4pt	+39.2pt
大学院(理系)	+11.8pt	+21.9pt
短期大学	+21.1pt	+30.0pt
専門学校	+21.5pt	+28.6pt
高等専門学校	+10.7pt	+17.0pt
高等学校	+18.7pt	+20.5pt

■金融

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	18.6%	56.4%	3.6%	20.0%	1.4%	-
	17年卒	24.8%	53.6%	3.2%	15.2%	0.8%	2.4%
大学(理系)	18年卒	12.8%	51.9%	3.0%	28.6%	3.8%	-
	17年卒	14.0%	47.9%	2.5%	31.4%	1.7%	2.5%
大学院(理系)	18年卒	3.2%	39.2%	0.8%	34.4%	21.6%	0.8%
	17年卒	7.8%	29.6%	1.7%	37.4%	20.9%	2.6%
短期大学	18年卒	10.1%	31.0%	-	31.8%	26.4%	0.8%
	17年卒	6.7%	37.8%	1.7%	34.5%	17.6%	1.7%
専門学校	18年卒	7.1%	23.6%	-	29.1%	39.4%	0.8%
	17年卒	5.3%	27.2%	0.9%	25.4%	39.5%	1.8%
高等専門学校	18年卒	2.4%	16.3%	-	27.6%	52.8%	0.8%
	17年卒	1.8%	12.4%	-	23.0%	61.1%	1.8%
高等学校	18年卒	5.6%	21.6%	0.8%	21.6%	48.8%	1.6%
	17年卒	5.2%	23.5%	0.9%	18.3%	50.4%	1.7%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+15.0pt	+21.6pt
大学(理系)	+9.8pt	+11.5pt
大学院(理系)	+2.4pt	+6.1pt
短期大学	+10.1pt	+5.0pt
専門学校	+7.1pt	+4.4pt
高等専門学校	+2.4pt	+1.8pt
高等学校	+4.8pt	+4.3pt

■マスコミ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	17.8%	57.8%	5.6%	17.8%	1.1%	-
	17年卒	10.3%	44.1%	4.4%	35.3%	4.4%	1.5%
大学(理系)	18年卒	16.1%	56.3%	2.3%	21.8%	3.4%	-
	17年卒	13.8%	38.5%	4.6%	36.9%	4.6%	1.5%
大学院(理系)	18年卒	9.4%	44.7%	2.4%	31.8%	11.8%	-
	17年卒	7.8%	35.9%	4.7%	40.6%	9.4%	1.6%
短期大学	18年卒	4.9%	20.7%	-	23.2%	50.0%	1.2%
	17年卒	1.6%	12.7%	1.6%	27.0%	52.4%	4.8%
専門学校	18年卒	6.0%	19.3%	-	24.1%	48.2%	2.4%
	17年卒	1.6%	14.3%	1.6%	23.8%	54.0%	4.8%
高等専門学校	18年卒	3.7%	4.9%	1.2%	23.2%	64.6%	2.4%
	17年卒	4.8%	12.9%	1.6%	22.6%	53.2%	4.8%
高等学校	18年卒	-	3.7%	-	9.8%	82.9%	3.7%
	17年卒	-	9.7%	3.2%	14.5%	67.7%	4.8%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+12.2pt	+5.9pt
大学(理系)	+13.8pt	+9.2pt
大学院(理系)	+7.0pt	+3.1pt
短期大学	+4.9pt	0.0pt
専門学校	+6.0pt	0.0pt
高等専門学校	+2.5pt	+3.2pt
高等学校	±0.0pt	-3.2pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

■ソフトウェア・通信

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	23.3%	59.4%	6.8%	6.8%	2.4%	1.2%
	17年卒	22.8%	53.6%	5.5%	13.5%	3.0%	1.7%
大学(理系)	18年卒	31.5%	58.3%	3.9%	5.5%	-	0.8%
	17年卒	36.0%	49.0%	2.1%	10.9%	0.4%	1.7%
大学院(理系)	18年卒	21.1%	56.3%	2.4%	13.8%	5.3%	1.2%
	17年卒	26.6%	49.4%	2.1%	17.2%	3.0%	1.7%
短期大学	18年卒	8.0%	35.0%	2.5%	18.1%	33.8%	2.5%
	17年卒	8.4%	31.9%	1.3%	23.5%	32.3%	2.7%
専門学校	18年卒	17.5%	40.2%	4.1%	13.0%	23.2%	2.0%
	17年卒	16.0%	39.8%	2.2%	17.7%	22.1%	2.2%
高等専門学校	18年卒	13.0%	34.5%	2.9%	18.1%	30.3%	1.3%
	17年卒	13.5%	32.6%	0.9%	26.1%	25.2%	1.7%
高等学校	18年卒	2.6%	11.2%	0.9%	6.9%	76.3%	2.2%
	17年卒	0.9%	8.8%	-	12.0%	73.7%	4.6%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+16.5pt	+17.3pt
大学(理系)	+27.6pt	+33.9pt
大学院(理系)	+18.7pt	+24.5pt
短期大学	+5.5pt	+7.1pt
専門学校	+13.4pt	+13.8pt
高等専門学校	+10.1pt	+12.6pt
高等学校	+1.7pt	+0.9pt

■サービス・インフラ

		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	28.1%	54.0%	4.3%	8.4%	4.3%	0.8%
	17年卒	32.7%	51.0%	2.3%	9.1%	4.5%	0.4%
大学(理系)	18年卒	26.9%	53.1%	3.8%	12.1%	3.8%	0.4%
	17年卒	30.1%	49.4%	1.9%	13.2%	5.1%	0.2%
大学院(理系)	18年卒	15.3%	45.6%	3.5%	19.4%	15.1%	1.1%
	17年卒	18.6%	41.6%	1.1%	21.7%	16.3%	0.7%
短期大学	18年卒	18.8%	39.3%	3.5%	13.2%	24.0%	1.3%
	17年卒	23.3%	35.1%	2.3%	14.7%	24.0%	0.7%
専門学校	18年卒	21.7%	39.4%	3.0%	9.7%	24.7%	1.5%
	17年卒	24.6%	33.8%	1.8%	14.3%	25.1%	0.4%
高等専門学校	18年卒	14.0%	24.9%	1.1%	17.9%	40.0%	2.0%
	17年卒	12.7%	22.9%	0.9%	21.3%	41.4%	0.7%
高等学校	18年卒	20.6%	21.9%	2.7%	11.4%	40.9%	2.5%
	17年卒	17.9%	22.2%	2.3%	14.4%	42.7%	0.5%

■参考

	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+23.8pt	+30.4pt
大学(理系)	+23.1pt	+28.2pt
大学院(理系)	+11.8pt	+17.5pt
短期大学	+15.3pt	+21.0pt
専門学校	+18.7pt	+22.8pt
高等専門学校	+12.9pt	+11.8pt
高等学校	+17.9pt	+15.6pt

■官公庁・公社・団体

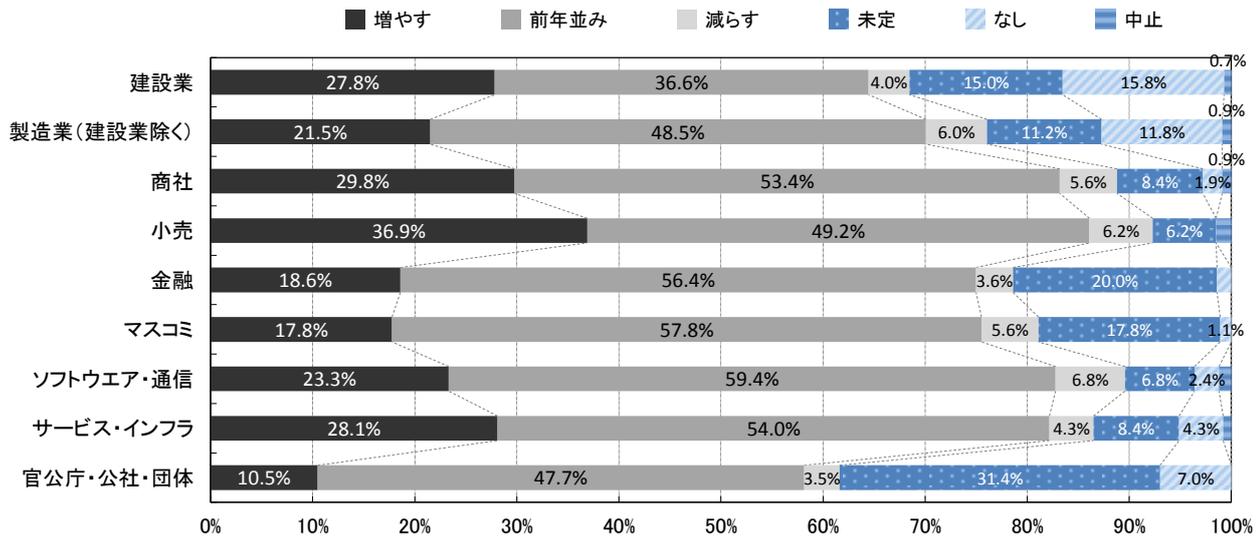
		採用あり			未定	採用なし	
		増やす	前年並み	減らす		なし	中止
大学(文系)	18年卒	10.5%	47.7%	3.5%	31.4%	7.0%	-
	17年卒	11.1%	38.1%	4.8%	41.3%	3.2%	1.6%
大学(理系)	18年卒	10.6%	47.1%	2.4%	34.1%	5.9%	-
	17年卒	10.0%	40.0%	-	45.0%	3.3%	1.7%
大学院(理系)	18年卒	3.8%	36.3%	3.8%	43.8%	12.5%	-
	17年卒	5.2%	36.2%	-	48.3%	8.6%	1.7%
短期大学	18年卒	7.4%	28.4%	3.7%	34.6%	25.9%	-
	17年卒	8.8%	22.8%	-	42.1%	26.3%	-
専門学校	18年卒	3.8%	26.3%	2.5%	33.8%	32.5%	1.3%
	17年卒	5.4%	21.4%	-	39.3%	33.9%	-
高等専門学校	18年卒	2.6%	25.6%	2.6%	33.3%	34.6%	1.3%
	17年卒	5.4%	19.6%	-	35.7%	39.3%	-
高等学校	18年卒	6.3%	19.0%	3.8%	31.6%	39.2%	-
	17年卒	5.5%	20.0%	1.8%	34.5%	36.4%	1.8%

■参考

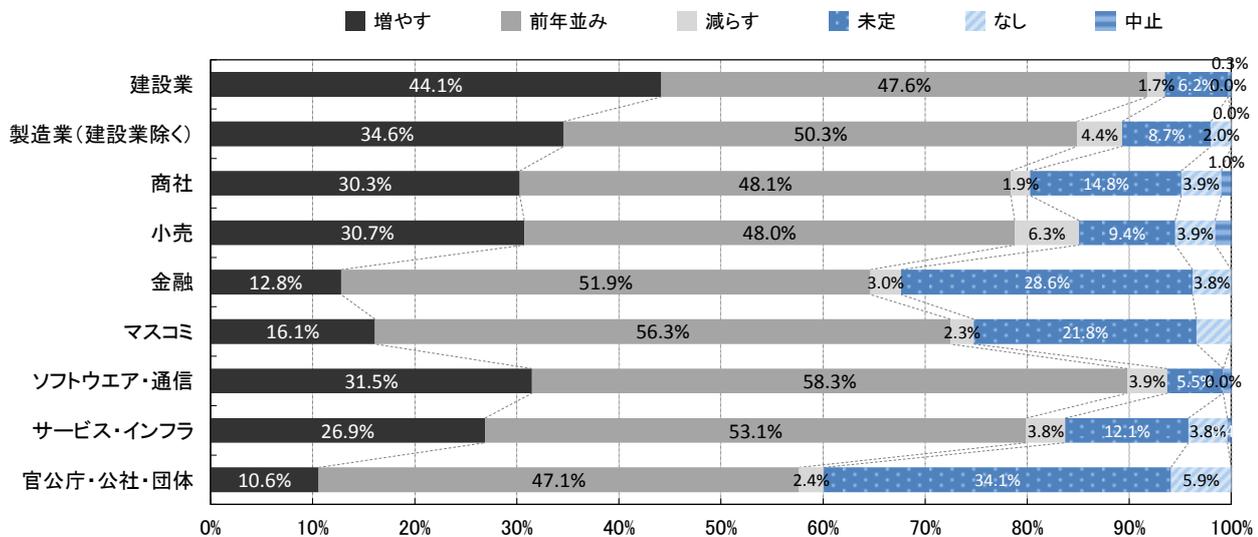
	増やすと減らすの差	
	18年卒	17年卒
大学(文系)	+7.0pt	+6.3pt
大学(理系)	+8.2pt	+10.0pt
大学院(理系)	±0.0pt	+5.2pt
短期大学	+3.7pt	+8.8pt
専門学校	+1.3pt	+5.4pt
高等専門学校	±0.0pt	+5.4pt
高等学校	+2.5pt	+3.7pt

※どちらか一方の数値がない(回答無し)の場合はそのセルを0として計算

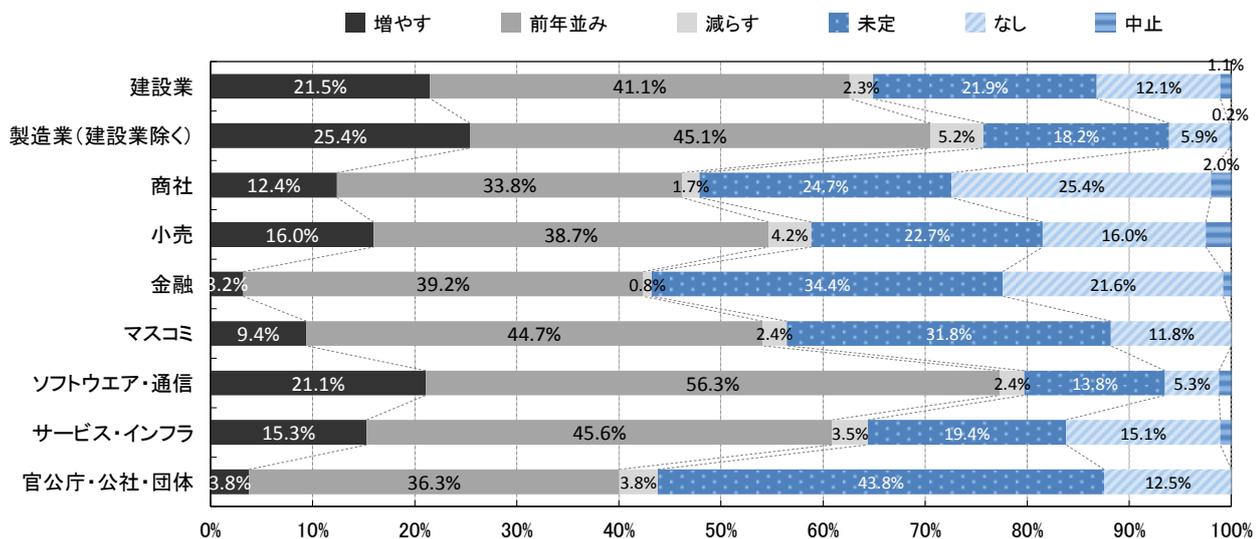
大学(文系)・業種別



大学(理系)・業種別



大学院(理系)・業種別



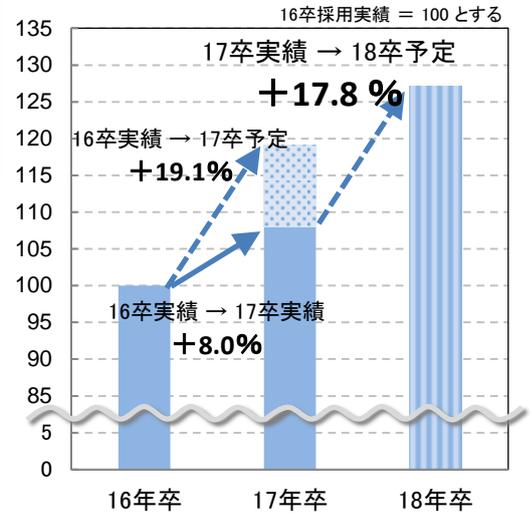
【採用予定数と前年度入社予定数の比較】

2018年卒の大学卒(院卒含む)の採用予定数は、全体平均で前年(2017年卒)の入社予定数(=採用実績数)と比較して17.8%の増加となった。前年調査では19.1%の増加(2017年卒の採用予定数と2016年卒の採用実績数の比較)だったので、前年実績よりもさらに採用増を目指しているものの、その上昇幅はやや落ち着きを見せている。業種別に見ても、すべての分類で前年実績を上回る採用予定となっているが、特に商社、建設で大きく前年実績を上回った。採用予定数の増加割合が最も少なかったのは「金融」で前年実績に比べ、+3.1%だった。

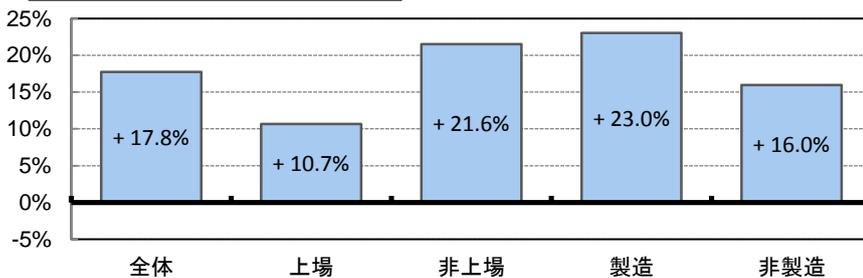
■採用予定数と前年入社予定数(=採用実績数)の比較(=2018年卒採用予定数の合計/2017年卒入社予定数の合計)
 ※2018年卒の採用予定数と2017年卒の入社予定数の両方に回答した企業のみで集計

採用予定数・実績数3年間推移

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1,772	219	1,553	665	1,107
今回調査(18卒/17卒)	+ 17.8%	+ 10.7%	+ 21.6%	+ 23.0%	+ 16.0%
前回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 17.1%	+ 20.3%	+ 12.3%	+ 22.1%
前々回調査(16卒/15卒)	+ 15.0%	+ 14.2%	+ 15.4%	+ 10.3%	+ 16.9%
前々々回調査(15卒/14卒)	+ 15.1%	+ 12.3%	+ 17.3%	+ 15.6%	+ 14.9%



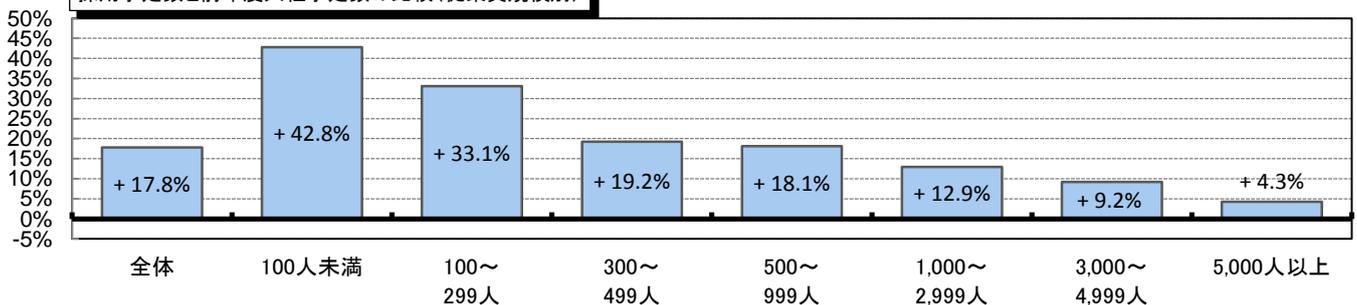
採用予定数と前年度入社予定数の比較



■従業員規模別

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
今回回答数	1,772	572	641	211	190	111	26	21
今回調査(18卒/17卒)	+ 17.8%	+ 42.8%	+ 33.1%	+ 19.2%	+ 18.1%	+ 12.9%	+ 9.2%	+ 4.3%
前回調査(17卒/16卒)	+ 19.1%	+ 32.4%	+ 30.6%	+ 24.8%	+ 18.8%	+ 17.6%	+ 4.2%	+ 13.2%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(従業員規模別)



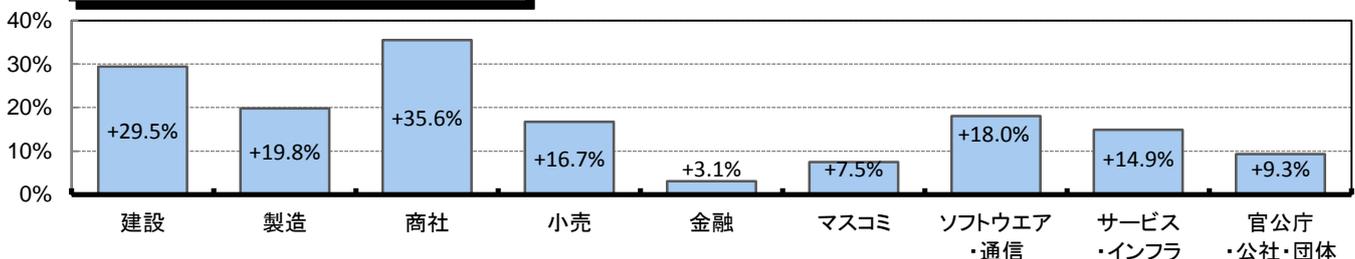
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

■業種別

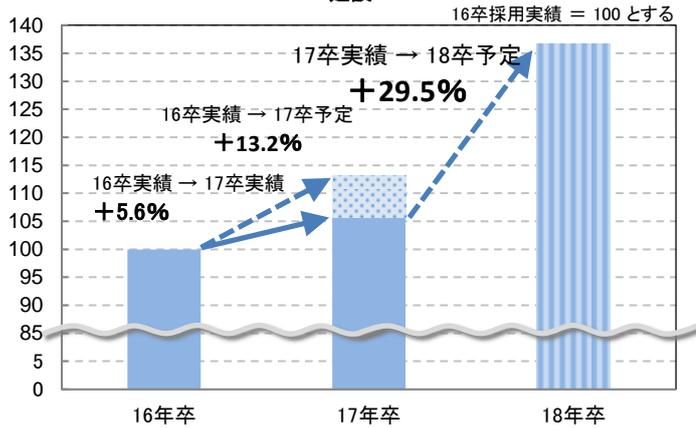
	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	233	432	255	84	80	62	221	365	40
今回調査(18卒/17卒)	+29.5%	+19.8%	+35.6%	+16.7%	+3.1%	+7.5%	+18.0%	+14.9%	+9.3%
前回調査(17卒/16卒)	+13.2%	+12.0%	+14.0%	+39.4%	+13.1%	+2.7%	+18.4%	+22.7%	+10.4%

採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別)



【採用予定数と前年度入社予定数の比較(業種別・3年間推移)】

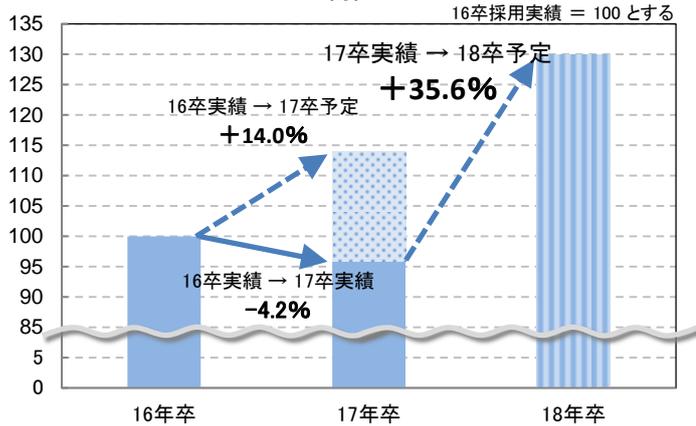
建設



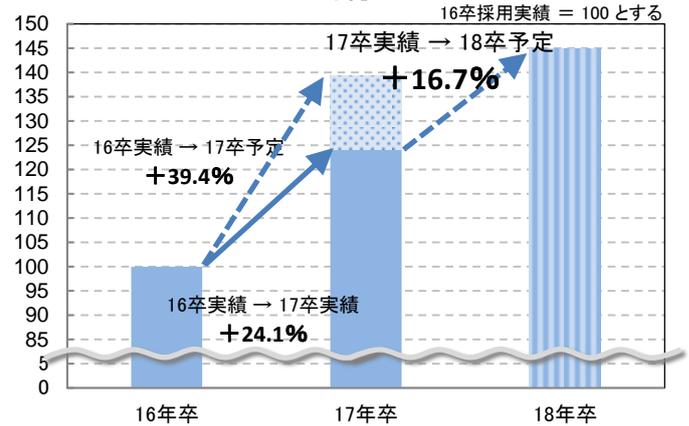
製造



商社



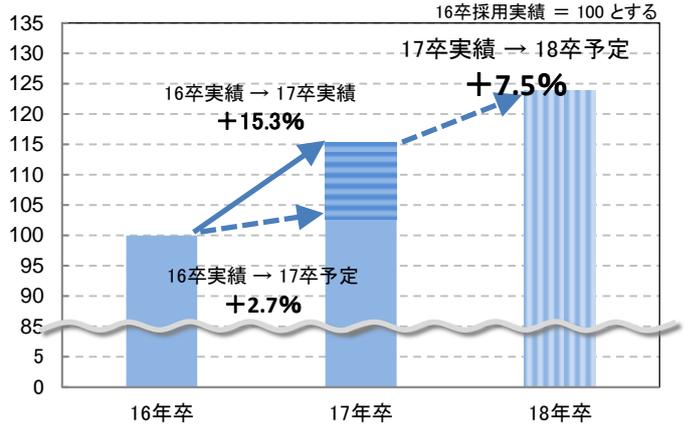
小売



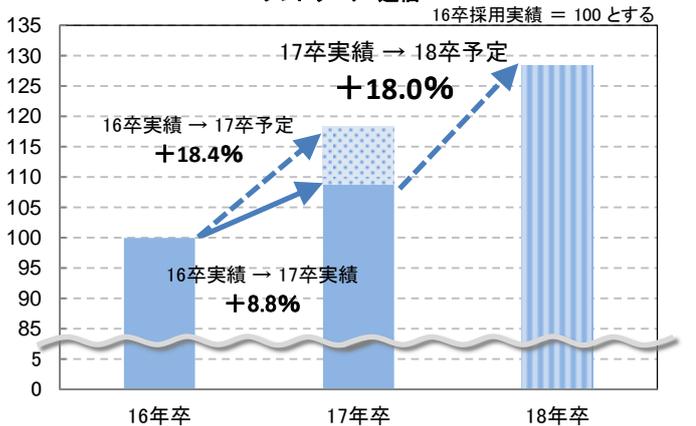
金融



マスコミ



ソフトウェア・通信



サービス・インフラ

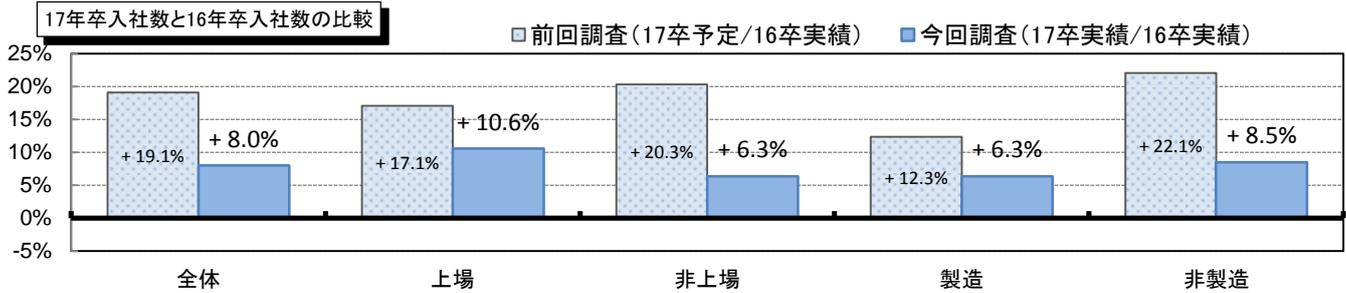


【17年卒入社予定数と16年卒入社実績数の比較】

2017年卒の入社予定数(=採用実績数)と2016年卒の入社実績数の比較では8.0%の増加となり、旺盛な採用意欲の反面、前年入社数よりは採用できたものの、増加割合は前年とほぼ同じ程度であったことが分かる。従業員規模別では500～999人で僅かに前年実績を下回った以外は前年実績を上回る結果となった。特に、3,000～4,999人、5,000人以上の増加割合が高く、予定以上に採用したという状況がある。反対に、3,000人未満の企業については、採用予定を大幅に下回る結果となり、採用環境の厳しさやうかがわせる結果となった。

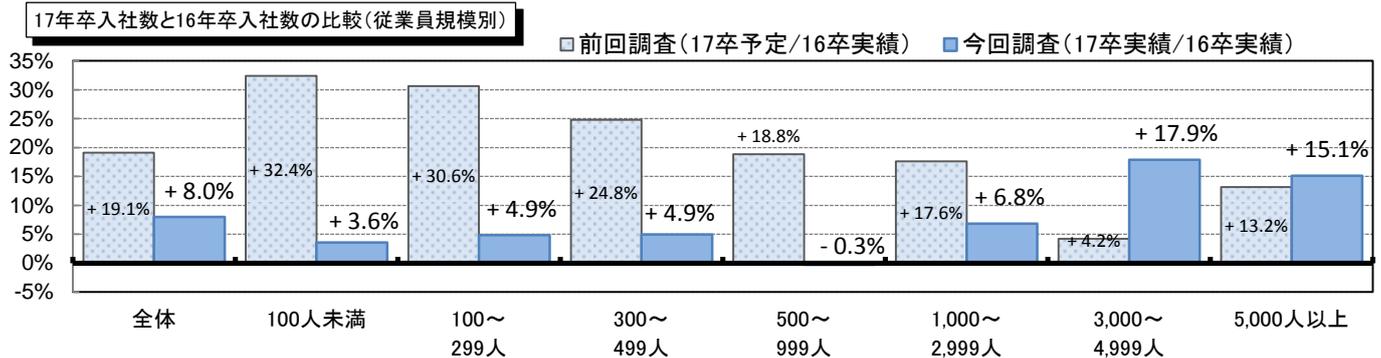
■前年(17年卒)入社予定数と前々年(16年卒)入社実績数の比較(=2017年卒入社予定数の合計/2016年卒入社実績数の合計)
 ※2016年卒の入社予定数と2015年卒の入社実績数の両方に回答した企業のみで集計

	全体	上場	非上場	製造	非製造
今回回答数	1,912	264	1,648	704	1,208
今回調査(17卒実績/16卒実績)	+ 8.0%	+ 10.6%	+ 6.3%	+ 6.3%	+ 8.5%
前回調査(17卒予定/16卒実績)	+ 19.1%	+ 17.1%	+ 20.3%	+ 12.3%	+ 22.1%
前回調査(16卒実績/15卒実績)	+ 7.5%	+ 10.9%	+ 5.1%	+ 8.0%	+ 7.3%



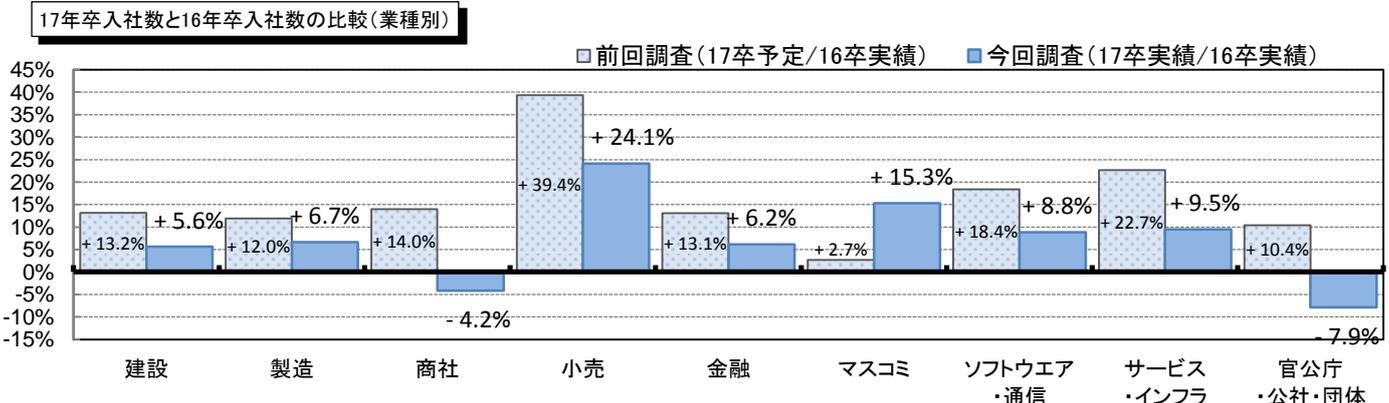
■従業員規模別

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
今回回答数	1,912	586	697	236	204	126	36	27
今回調査(17卒実績/16卒実績)	+ 8.0%	+ 3.6%	+ 4.9%	+ 4.9%	- 0.3%	+ 6.8%	+ 17.9%	+ 15.1%
前回調査(17卒予定/16卒実績)	+ 19.1%	+ 32.4%	+ 30.6%	+ 24.8%	+ 18.8%	+ 17.6%	+ 4.2%	+ 13.2%
前回調査(16卒実績/15卒実績)	+ 7.5%	+ 18.8%	+ 3.0%	+ 6.3%	+ 2.3%	+ 2.9%	+ 15.7%	+ 13.7%



■業種別

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
今回回答数	242	462	277	88	106	70	226	389	52
今回調査(17卒実績/16卒実績)	+ 5.6%	+ 6.7%	- 4.2%	+ 24.1%	+ 6.2%	+ 15.3%	+ 8.8%	+ 9.5%	- 7.9%
前回調査(17卒予定/16卒実績)	+ 13.2%	+ 12.0%	+ 14.0%	+ 39.4%	+ 13.1%	+ 2.7%	+ 18.4%	+ 22.7%	+ 10.4%
前回調査(16卒実績/15卒実績)	+ 5.0%	+ 9.1%	+ 3.6%	+ 12.2%	+ 11.9%	+ 0.9%	+ 8.6%	+ 3.4%	+ 7.0%



【採用予定数決定の大きな要因】

採用予定数決定の大きな要因について訊いたところ、最も多く選択されたのは前年同様「将来の経営業績の見通し」(43.0%)で、それとほぼ同じ割合で「従業員の年齢構成」(42.5%)が続いた。大学卒の文系・理系の採用数をそれぞれを増やす企業と減らす企業で比較したところ、採用を増やす企業は「将来の経営業績の見通し」を選択する割合が比較的高く、採用を減らす企業は「前年の採用実績」を選択する割合が比較的高いことがわかった。

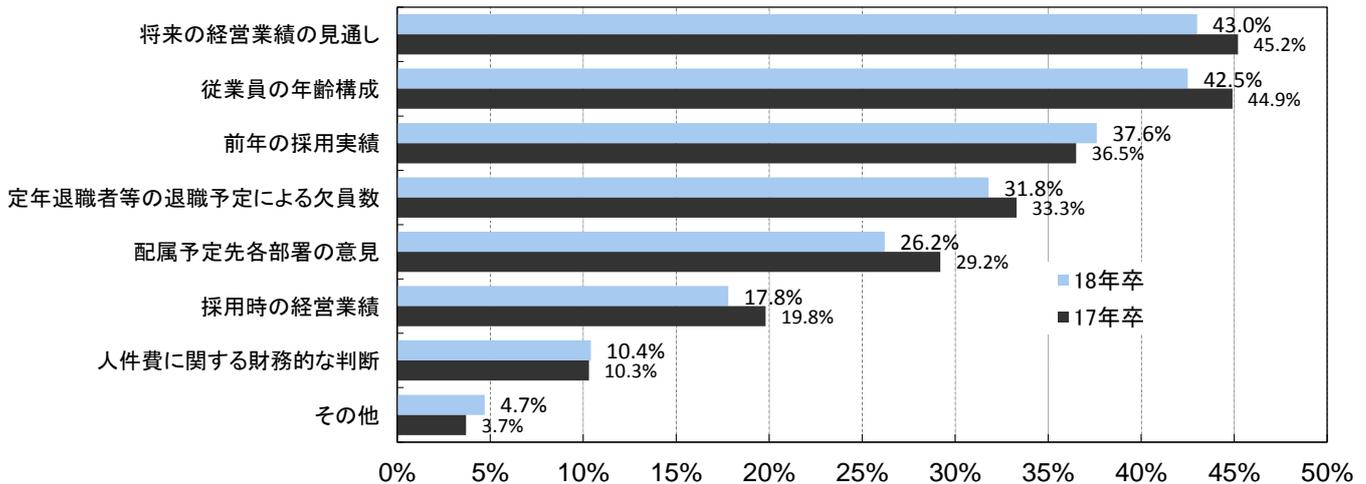
■今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
採用時の経営業績	17.8%	19.8%	19.7%	25.6%	17.5%	18.7%	18.6%	19.8%	17.4%	19.8%
将来の経営業績の見通し	43.0%	45.2%	42.6%	46.9%	43.1%	44.8%	45.6%	43.0%	41.5%	46.3%
従業員の年齢構成	42.5%	44.9%	39.1%	46.3%	43.1%	44.6%	51.6%	55.1%	37.3%	39.4%
定年退職者等の退職予定による欠員数	31.8%	33.3%	31.0%	34.3%	32.0%	33.2%	31.6%	32.0%	32.0%	34.1%
人件費に関する財務的な判断	10.4%	10.3%	10.0%	9.3%	10.5%	10.4%	8.7%	9.2%	11.4%	10.8%
配属予定先各部署の意見	26.2%	29.2%	37.2%	39.9%	24.0%	27.1%	33.0%	38.3%	22.3%	24.3%
前年の採用実績	37.6%	36.5%	37.2%	32.9%	37.7%	37.3%	34.6%	33.2%	39.4%	38.3%
その他	4.7%	3.7%	4.9%	4.2%	4.6%	3.6%	3.7%	2.7%	5.2%	4.3%

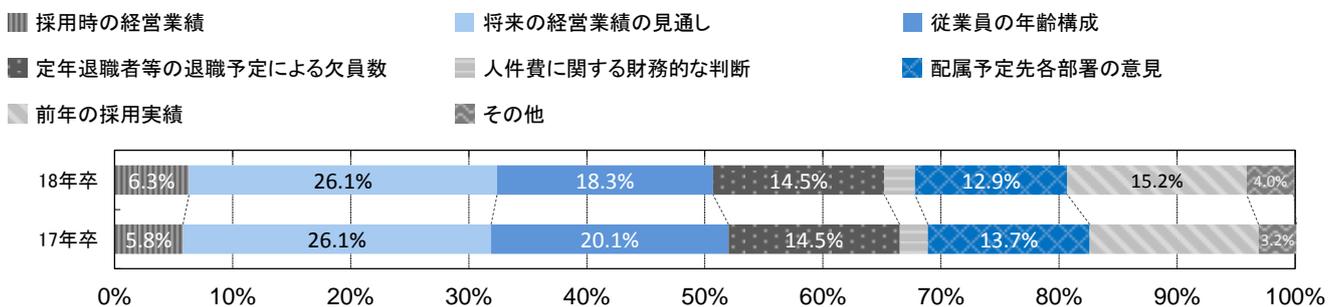
■今年(18年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
採用時の経営業績	6.3%	5.8%	6.6%	6.0%	6.2%	5.8%	6.5%	5.4%	6.2%	6.0%
将来の経営業績の見通し	26.1%	26.1%	25.4%	25.4%	26.3%	26.2%	28.1%	24.2%	25.1%	27.1%
従業員の年齢構成	18.3%	20.1%	14.1%	22.6%	19.1%	19.6%	22.7%	24.5%	15.9%	17.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	14.5%	14.5%	12.4%	11.3%	14.9%	15.2%	10.3%	11.1%	16.8%	16.3%
人件費に関する財務的な判断	2.6%	2.4%	1.7%	1.9%	2.8%	2.5%	2.3%	2.3%	2.8%	2.4%
配属予定先各部署の意見	12.9%	13.7%	21.9%	19.1%	11.2%	12.6%	16.8%	19.5%	10.8%	10.6%
前年の採用実績	15.2%	14.3%	14.1%	10.3%	15.4%	15.1%	10.8%	10.8%	17.7%	16.2%
その他	4.0%	3.2%	3.7%	3.4%	4.1%	3.1%	2.6%	2.3%	4.9%	3.6%

採用予定数決定の大きな要因となったものすべて(全体)



採用予定数決定の最も大きな要因(全体)



■今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	17.8%	16.7%	19.7%	15.2%	14.8%	15.9%	24.4%	31.0%	14.7%	-
将来の経営業績の見通し	43.0%	48.6%	44.0%	40.3%	45.3%	34.8%	36.6%	53.1%	43.1%	11.4%
従業員の年齢構成	42.5%	61.5%	46.4%	43.8%	27.3%	45.5%	40.2%	44.9%	29.4%	36.7%
定年退職者等の退職予定による欠員数	31.8%	29.2%	32.8%	38.4%	28.9%	46.2%	26.8%	13.5%	25.9%	87.3%
人件費に関する財務的な判断	10.4%	5.6%	10.4%	7.6%	14.8%	11.4%	18.3%	13.9%	10.4%	12.7%
配属予定先各部署の意見	26.2%	25.3%	37.1%	27.9%	14.8%	8.3%	31.7%	21.6%	25.3%	8.9%
前年の採用実績	37.6%	33.3%	35.3%	35.9%	36.7%	46.2%	41.5%	43.3%	40.8%	22.8%
その他	4.7%	3.5%	3.9%	4.8%	3.1%	6.1%	3.7%	4.5%	6.5%	3.8%

■今年(18年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」(業種別)

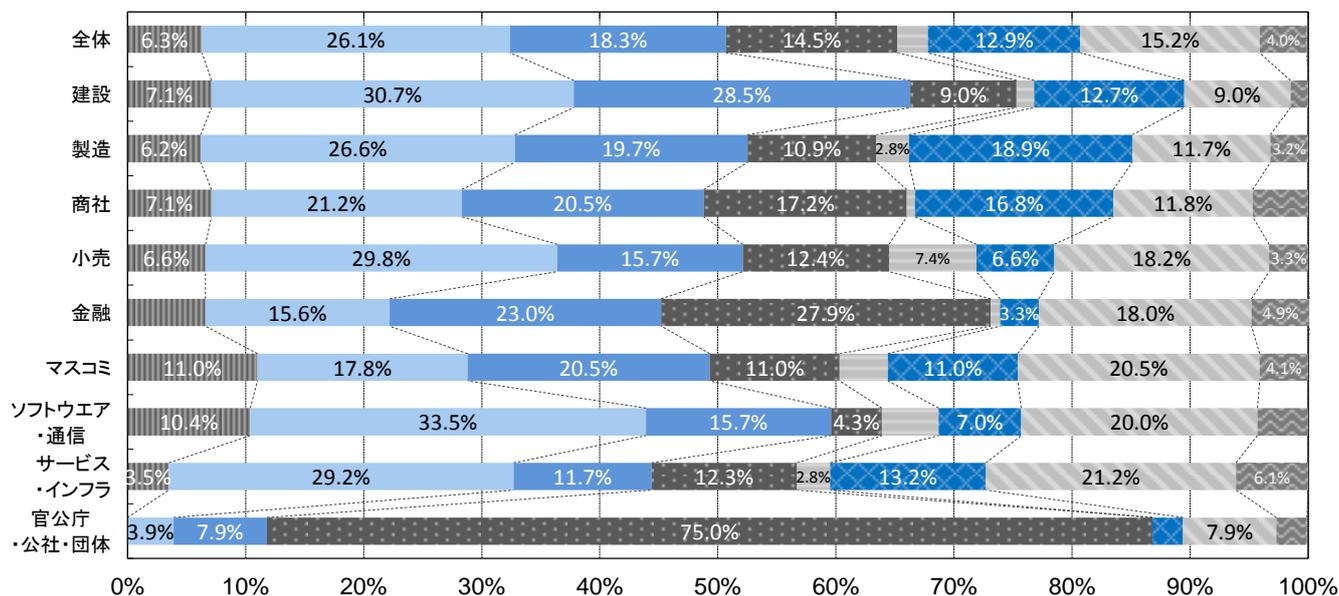
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
採用時の経営業績	6.3%	7.1%	6.2%	7.1%	6.6%	6.6%	11.0%	10.4%	3.5%	-
将来の経営業績の見通し	26.1%	30.7%	26.6%	21.2%	29.8%	15.6%	17.8%	33.5%	29.2%	3.9%
従業員の年齢構成	18.3%	28.5%	19.7%	20.5%	15.7%	23.0%	20.5%	15.7%	11.7%	7.9%
定年退職者等の退職予定による欠員数	14.5%	9.0%	10.9%	17.2%	12.4%	27.9%	11.0%	4.3%	12.3%	75.0%
人件費に関する財務的な判断	2.6%	1.5%	2.8%	0.7%	7.4%	0.8%	4.1%	4.8%	2.8%	-
配属予定先各部署の意見	12.9%	12.7%	18.9%	16.8%	6.6%	3.3%	11.0%	7.0%	13.2%	2.6%
前年の採用実績	15.2%	9.0%	11.7%	11.8%	18.2%	18.0%	20.5%	20.0%	21.2%	7.9%
その他	4.0%	1.5%	3.2%	4.7%	3.3%	4.9%	4.1%	4.3%	6.1%	2.6%

採用予定数決定の最も大きな要因(業種別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他



■今年(18年卒)の採用予定数決定の「最も大きな要因」別、他の「大きな要因」

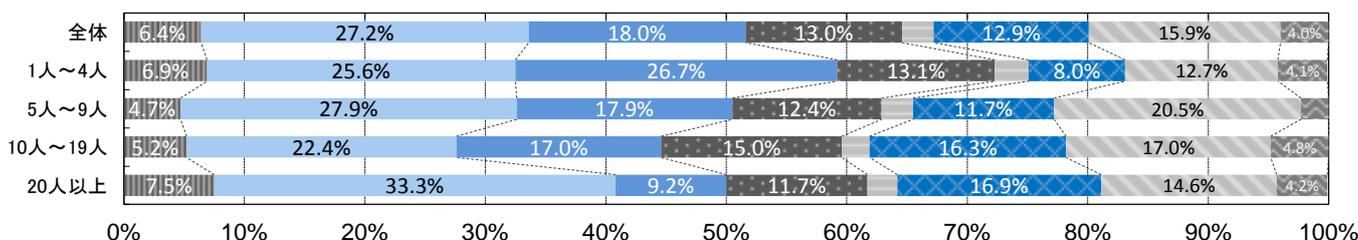
(複数回答)	全体	採用時の経営業績	将来の経営業績の見通し	従業員の年齢構成	定年退職者等の退職予定による欠員数	人件費に関する財務的な判断	配属予定先各部署の意見	前年の採用実績	その他
回答数	2,148	135	561	394	311	57	276	327	87
採用時の経営業績	18.2%	94.1%	21.9%	9.4%	8.7%	29.8%	10.5%	7.6%	5.7%
将来の経営業績の見通し	42.8%	34.8%	98.4%	28.7%	21.2%	28.1%	21.7%	17.1%	11.5%
従業員の年齢構成	42.5%	24.4%	31.4%	99.2%	42.4%	28.1%	31.5%	20.5%	12.6%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.7%	16.3%	17.8%	34.0%	99.7%	24.6%	25.4%	13.8%	9.2%
人件費に関する財務的な判断	10.7%	14.1%	7.5%	8.6%	10.0%	98.2%	6.9%	8.6%	1.1%
配属予定先各部署の意見	26.4%	13.3%	18.9%	17.8%	14.8%	12.3%	98.9%	14.1%	1.1%
前年の採用実績	37.8%	29.6%	26.7%	27.4%	21.5%	40.4%	31.5%	99.4%	12.6%
その他	4.6%	1.5%	0.5%	-	0.3%	-	0.7%	1.2%	98.9%

■採用予定人数別・今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		1人~4人		5人~9人		10人~19人		20人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
※全体には採用予定数を回答しない企業を含む										
回答数	2,085	1,952	578	535	510	469	459	441	505	478
採用時の経営業績	17.6%	6.4%	18.8%	6.9%	16.1%	4.7%	16.1%	5.2%	19.0%	7.5%
将来の経営業績の見通し	44.0%	27.2%	41.3%	25.6%	44.3%	27.9%	45.1%	22.4%	46.9%	33.3%
従業員の年齢構成	42.6%	18.0%	53.1%	26.7%	42.9%	17.9%	40.7%	17.0%	32.5%	9.2%
定年退職者等の退職予定による欠員数	30.5%	13.0%	29.4%	13.1%	30.8%	12.4%	33.3%	15.0%	29.7%	11.7%
人件費に関する財務的な判断	10.0%	2.6%	11.1%	2.8%	9.6%	2.6%	8.5%	2.3%	10.7%	2.5%
配属予定先各部署の意見	26.7%	12.9%	19.6%	8.0%	27.6%	11.7%	30.1%	16.3%	32.1%	16.9%
前年の採用実績	38.7%	15.9%	31.7%	12.7%	43.7%	20.5%	41.4%	17.0%	40.6%	14.6%
その他	4.6%	4.0%	4.7%	4.1%	3.1%	2.3%	5.0%	4.8%	4.8%	4.2%

採用予定数決定の最も大きな要因(採用人数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他



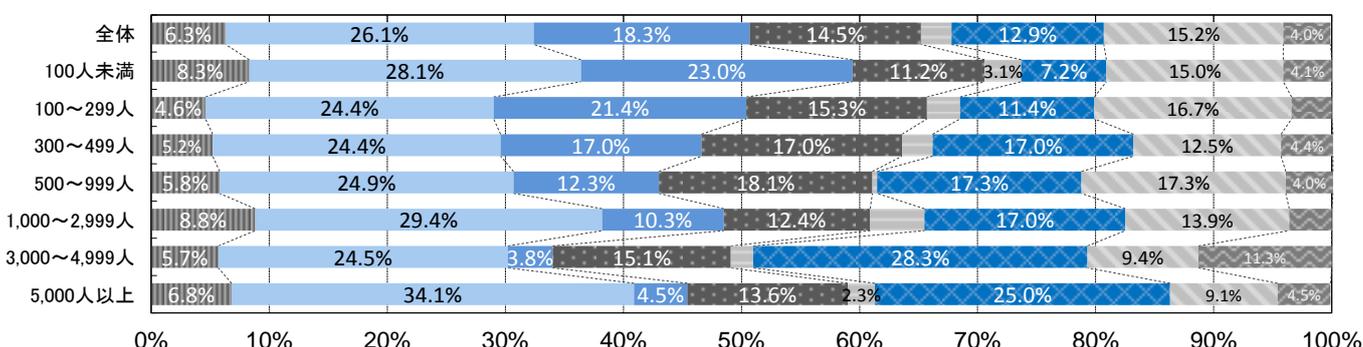
■従業員数別・今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		100人未満		100~299人		300~499人		500~999人	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	2,298	2,151	637	587	771	725	288	271	296	277
採用時の経営業績	17.8%	6.3%	22.0%	8.3%	15.6%	4.6%	13.9%	5.2%	16.6%	5.8%
将来の経営業績の見通し	43.0%	26.1%	46.5%	28.1%	41.4%	24.4%	41.7%	24.4%	41.9%	24.9%
従業員の年齢構成	42.5%	18.3%	45.4%	23.0%	46.0%	21.4%	45.1%	17.0%	33.1%	12.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	31.8%	14.5%	23.9%	11.2%	33.6%	15.3%	39.2%	17.0%	37.5%	18.1%
人件費に関する財務的な判断	10.4%	2.6%	11.3%	3.1%	9.1%	2.8%	10.8%	2.6%	8.4%	0.4%
配属予定先各部署の意見	26.2%	12.9%	17.6%	7.2%	26.1%	11.4%	34.4%	17.0%	29.1%	17.3%
前年の採用実績	37.6%	15.2%	33.1%	15.0%	39.7%	16.7%	41.7%	12.5%	39.2%	17.3%
その他	4.7%	4.0%	4.6%	4.1%	4.2%	3.4%	4.5%	4.4%	4.1%	4.0%

	1,000~2,999人		3,000~4,999人		5,000人以上	
	すべて	最も	すべて	最も	すべて	最も
回答数	208	194	54	53	44	44
採用時の経営業績	19.7%	8.8%	16.7%	5.7%	25.0%	6.8%
将来の経営業績の見通し	42.3%	29.4%	42.6%	24.5%	40.9%	34.1%
従業員の年齢構成	34.1%	10.3%	33.3%	3.8%	34.1%	4.5%
定年退職者等の退職予定による欠員数	31.7%	12.4%	31.5%	15.1%	29.5%	13.6%
人件費に関する財務的な判断	15.4%	4.6%	5.6%	1.9%	15.9%	2.3%
配属予定先各部署の意見	28.8%	17.0%	42.6%	28.3%	45.5%	25.0%
前年の採用実績	40.9%	13.9%	24.1%	9.4%	31.8%	9.1%
その他	4.8%	3.6%	14.8%	11.3%	6.8%	4.5%

採用予定数決定の最も大きな要因(採用人数別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他

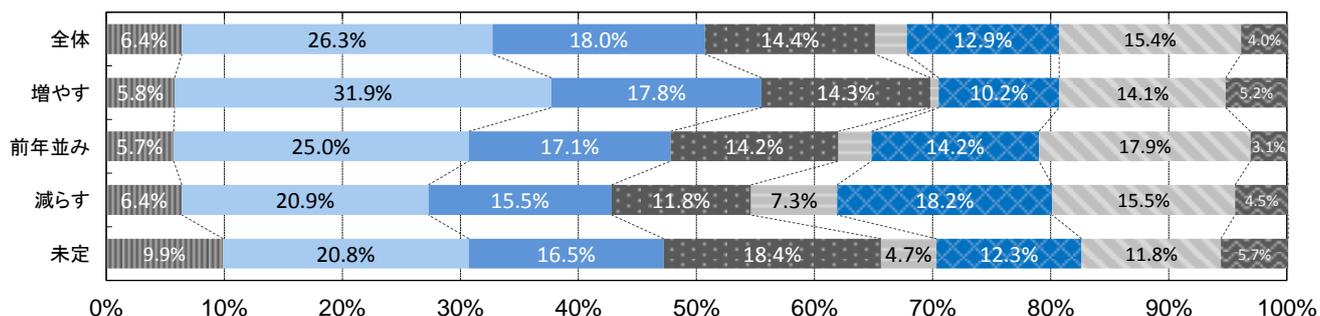


■大学・文系の採用増減別・今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		増やす		前年並み		減らす		未定	
	すべて	最も								
※全体には採用増減を回答しない企業を含む										
回答数	2,223	2,078	568	539	1,148	1,070	116	110	231	212
採用時の経営業績	18.0%	6.4%	16.9%	5.8%	18.4%	5.7%	15.5%	6.4%	23.4%	9.9%
将来の経営業績の見通し	43.0%	26.3%	51.1%	31.9%	40.5%	25.0%	32.8%	20.9%	40.7%	20.8%
従業員の年齢構成	42.4%	18.0%	45.1%	17.8%	41.2%	17.1%	31.0%	15.5%	38.1%	16.5%
定年退職者等の退職予定による欠員数	32.0%	14.4%	32.9%	14.3%	30.8%	14.2%	26.7%	11.8%	35.5%	18.4%
人件費に関する財務的な判断	10.6%	2.7%	5.1%	0.7%	11.8%	2.8%	20.7%	7.3%	13.0%	4.7%
配属予定先各部署の意見	26.4%	12.9%	25.9%	10.2%	26.4%	14.2%	35.3%	18.2%	24.2%	12.3%
前年の採用実績	38.3%	15.4%	36.8%	14.1%	41.8%	17.9%	44.8%	15.5%	31.2%	11.8%
その他	4.6%	4.0%	5.6%	5.2%	3.7%	3.1%	5.2%	4.5%	6.9%	5.7%

採用予定数決定の最も大きな要因(大学・文系の採用増減別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他

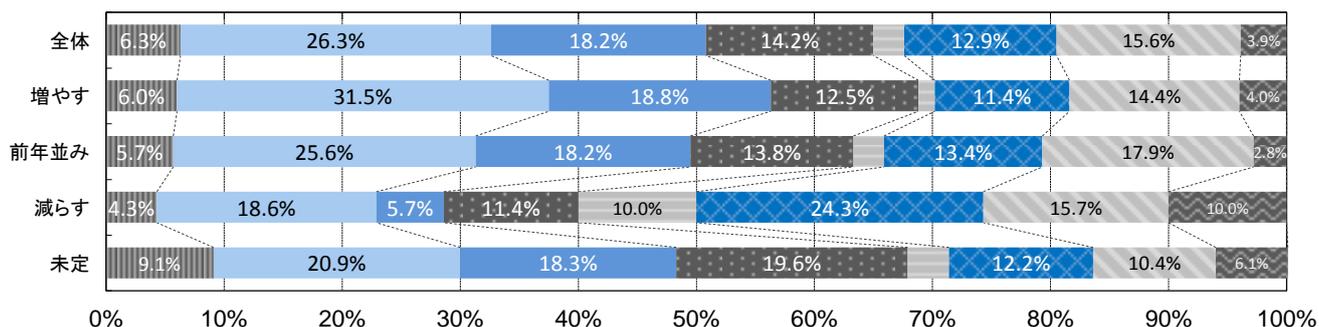


■大学・理系の採用増減別・今年(18年卒)の採用予定数決定の「大きな要因となったものすべて」と「最も大きな要因」

	全体		増やす		前年並み		減らす		未定	
	すべて	最も								
※全体には採用増減を回答しない企業を含む										
回答数	2,221	2,077	682	648	1,150	1,071	77	70	247	230
採用時の経営業績	18.0%	6.3%	17.4%	6.0%	17.8%	5.7%	14.3%	4.3%	21.9%	9.1%
将来の経営業績の見通し	43.3%	26.3%	50.0%	31.5%	42.4%	25.6%	32.5%	18.6%	36.0%	20.9%
従業員の年齢構成	42.7%	18.2%	47.1%	18.8%	42.3%	18.2%	24.7%	5.7%	38.9%	18.3%
定年退職者等の退職予定による欠員数	31.7%	14.2%	32.3%	12.5%	30.0%	13.8%	20.8%	11.4%	38.9%	19.6%
人件費に関する財務的な判断	10.7%	2.6%	5.6%	1.4%	11.6%	2.6%	24.7%	10.0%	13.4%	3.5%
配属予定先各部署の意見	26.4%	12.9%	28.2%	11.4%	25.3%	13.4%	37.7%	24.3%	25.5%	12.2%
前年の採用実績	38.3%	15.6%	35.2%	14.4%	42.0%	17.9%	40.3%	15.7%	31.6%	10.4%
その他	4.6%	3.9%	4.4%	4.0%	3.6%	2.8%	9.1%	10.0%	7.7%	6.1%

採用予定数決定の最も大きな要因(大学・理系の採用増減別)

- 採用時の経営業績
- 将来の経営業績の見通し
- 従業員の年齢構成
- 定年退職者等の退職予定による欠員数
- 人件費に関する財務的な判断
- 配属予定先各部署の意見
- 前年の採用実績
- その他

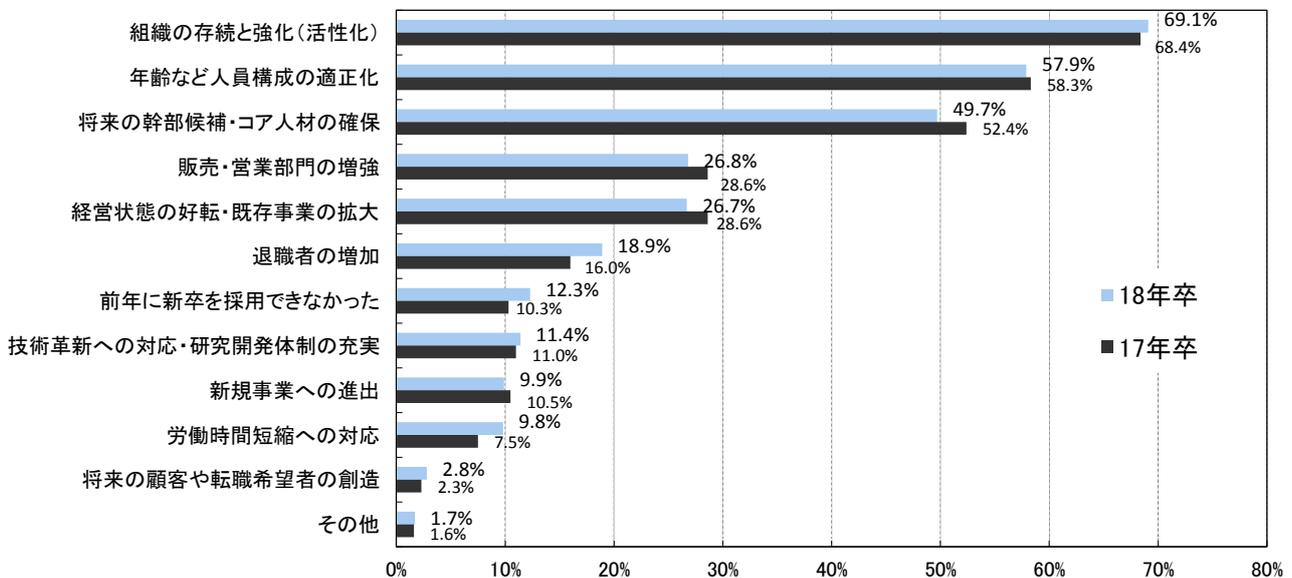


【採用実施の理由】

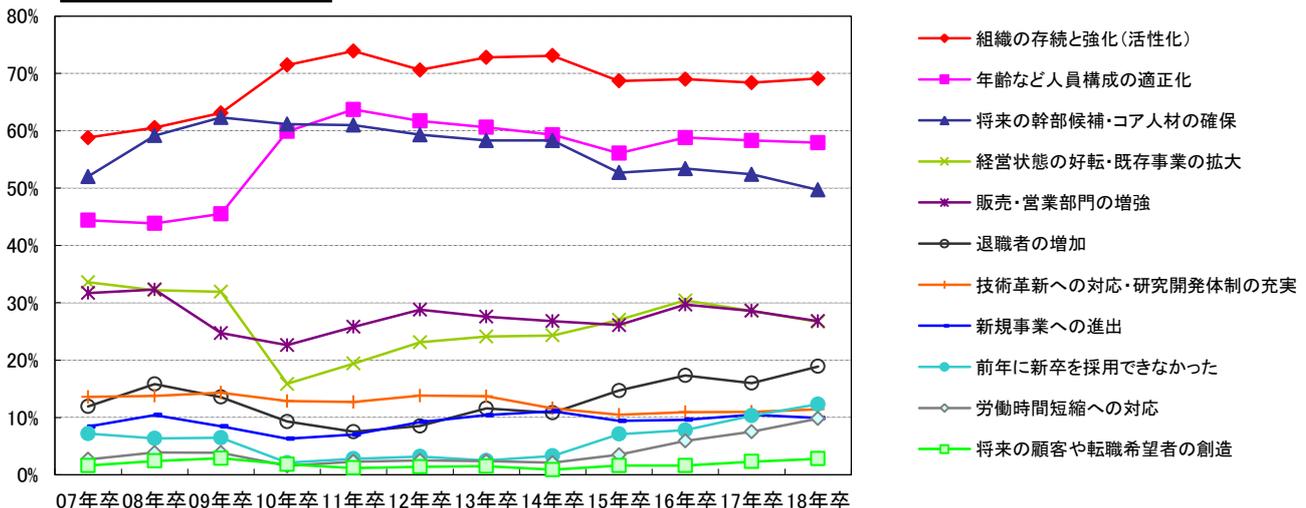
新卒採用を実施する理由について訊いたところ、最も多く選択されたのはこれまで同様「組織の存続と強化(活性化)」(69.1%、前年比0.7pt増)で、以下、「年齢などの人員構成の適正化」(57.9%、前年比0.4pt減)、「将来の幹部候補・コア人材の確保」(49.7%、前年比2.7pt減)と続き、ほぼ前年と変わらなかった。業種別に見ると、ほかの業種より突出して多かったのは『ソフトウェア・通信』の「経営状態の好転・既存事業の拡大」や『商社』『小売』の「販売・営業部門の増強」であった。経年で見ると、割合はさほど高くないものの、5年連続で「前年に新卒を採用できなかった」が増加し続けている。

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
組織の存続と強化(活性化)	69.1%	68.4%	72.2%	69.9%	68.5%	68.1%	68.9%	66.8%	69.2%	69.2%
年齢など人員構成の適正化	57.9%	58.3%	61.0%	68.3%	57.2%	56.2%	64.7%	65.1%	54.0%	54.7%
将来の幹部候補・コア人材の確保	49.7%	52.4%	63.8%	62.1%	46.9%	50.4%	49.7%	52.7%	49.7%	52.3%
販売・営業部門の増強	26.8%	28.6%	31.1%	34.4%	26.0%	27.3%	20.6%	23.7%	30.3%	31.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大	26.7%	28.6%	36.2%	30.9%	24.7%	28.2%	25.2%	26.3%	27.5%	29.9%
退職者の増加	18.9%	16.0%	11.1%	12.3%	20.4%	16.8%	16.5%	13.6%	20.2%	17.3%
前年に新卒を採用できなかった	12.3%	10.3%	4.6%	4.8%	13.8%	11.5%	15.3%	13.4%	10.5%	8.7%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.4%	11.0%	21.8%	21.3%	9.4%	8.8%	22.6%	23.2%	5.2%	4.4%
新規事業への進出	9.9%	10.5%	12.7%	10.4%	9.4%	10.5%	7.7%	8.1%	11.2%	11.8%
労働時間短縮への対応	9.8%	7.5%	5.3%	5.6%	10.7%	7.9%	10.4%	6.8%	9.5%	7.9%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.8%	2.3%	2.5%	1.6%	2.8%	2.4%	1.3%	1.4%	3.6%	2.7%
その他	1.7%	1.6%	1.3%	1.1%	1.7%	1.7%	1.5%	1.3%	1.7%	1.7%

採用実施の理由(全体)

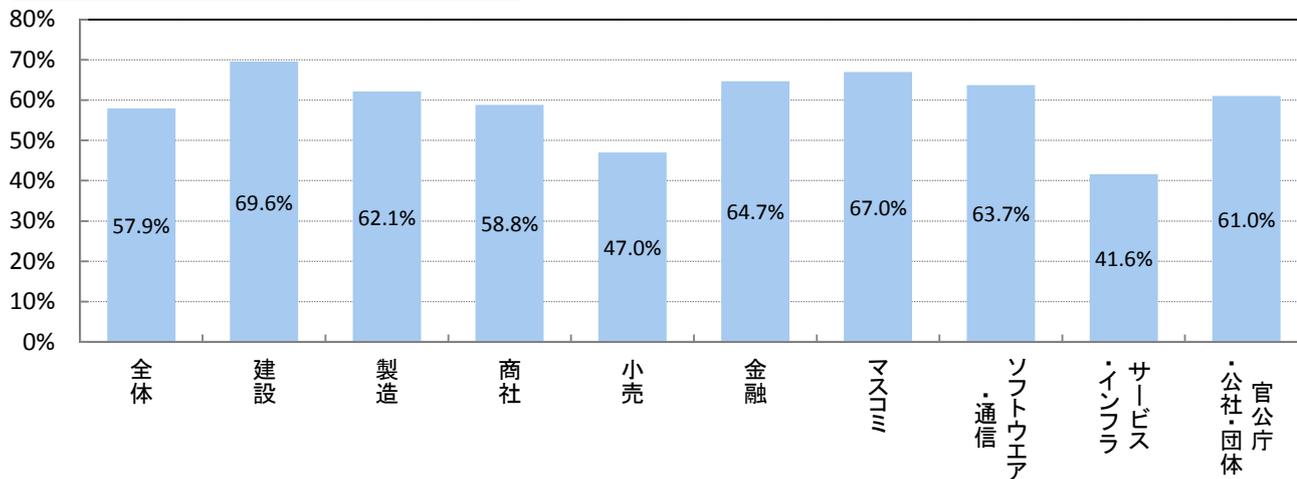


採用実施の理由(経年比較)

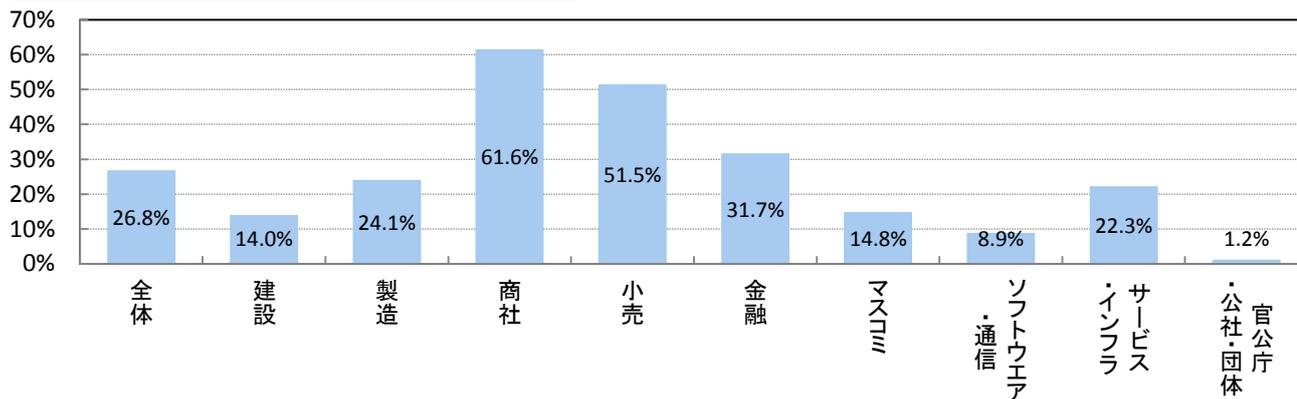


(複数回答)	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
組織の存続と強化(活性化)	69.1%	69.3%	68.7%	66.3%	70.5%	67.6%	69.3%	79.0%	68.3%	57.3%
年齢など人員構成の適正化	57.9%	69.6%	62.1%	58.8%	47.0%	64.7%	67.0%	63.7%	41.6%	61.0%
将来の幹部候補・コア人材の確保	49.7%	43.0%	53.2%	43.0%	64.4%	45.3%	44.3%	45.2%	59.0%	23.2%
販売・営業部門の増強	26.8%	14.0%	24.1%	61.6%	51.5%	31.7%	14.8%	8.9%	22.3%	1.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大	26.7%	27.3%	24.1%	20.1%	39.4%	11.5%	20.5%	40.3%	32.7%	1.2%
退職者の増加	18.9%	18.4%	15.5%	18.6%	25.8%	22.3%	13.6%	12.9%	21.7%	34.1%
前年に新卒を採用できなかった	12.3%	18.1%	13.8%	18.6%	6.8%	5.0%	2.3%	6.5%	12.0%	6.1%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.4%	8.9%	29.9%	3.1%	1.5%	1.4%	3.4%	19.0%	2.8%	-
新規事業への進出	9.9%	5.5%	8.8%	5.6%	11.4%	3.6%	14.8%	12.1%	17.5%	1.2%
労働時間短縮への対応	9.8%	13.0%	9.0%	10.5%	12.9%	7.2%	14.8%	3.6%	11.6%	2.4%
将来の顧客や転職希望者の創造	2.8%	0.7%	1.6%	1.9%	0.8%	2.9%	2.3%	6.0%	5.0%	1.2%
その他	1.7%	1.7%	1.4%	1.5%	-	2.2%	1.1%	1.2%	1.8%	6.1%

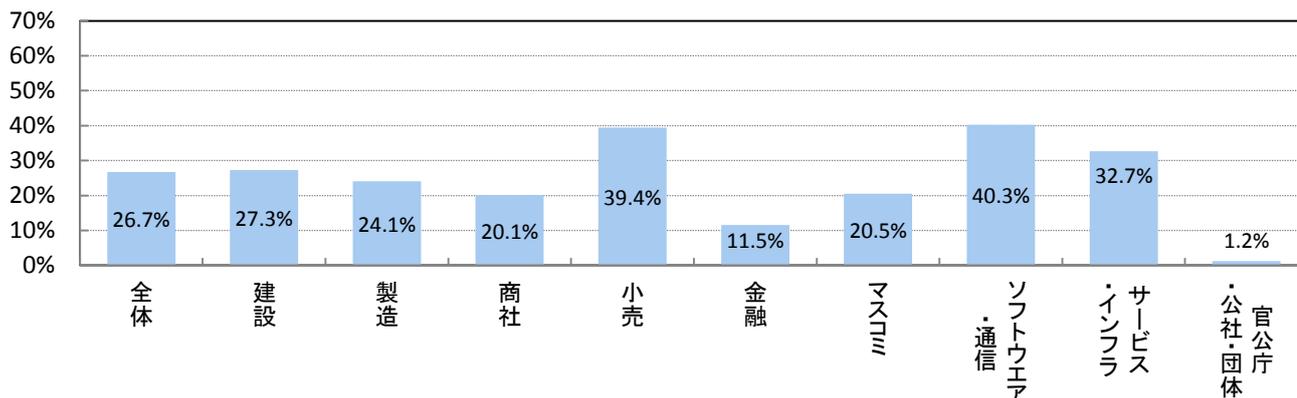
採用実施理由(業種別)／年齢など人員構成の適正化



採用実施理由(業種別)／経営状態の好転・既存事業の拡大



採用実施理由(業種別)／販売・営業部門の増強

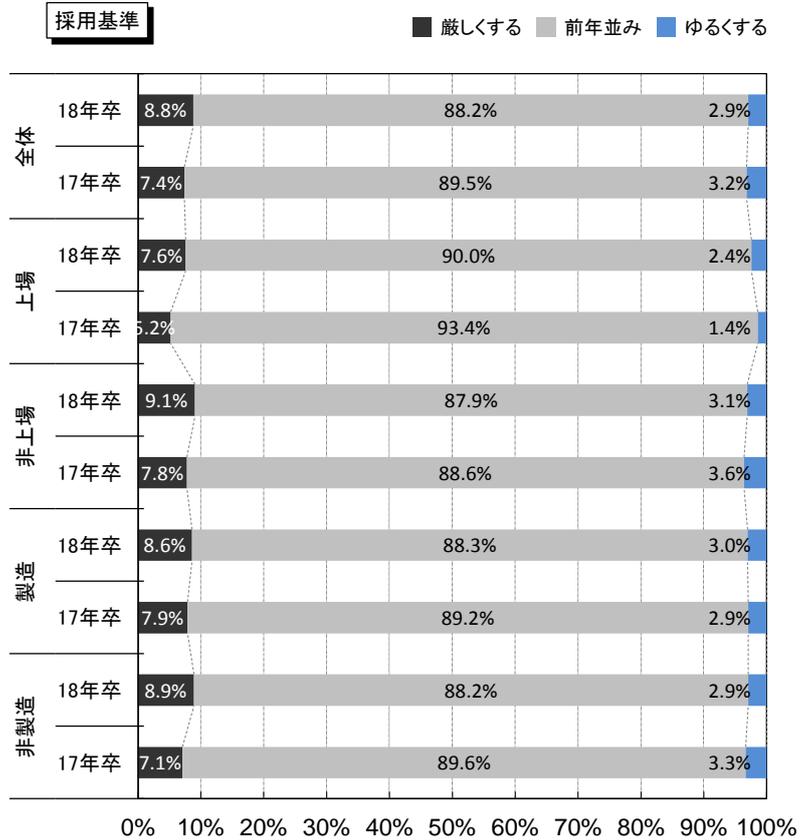


【採用基準】

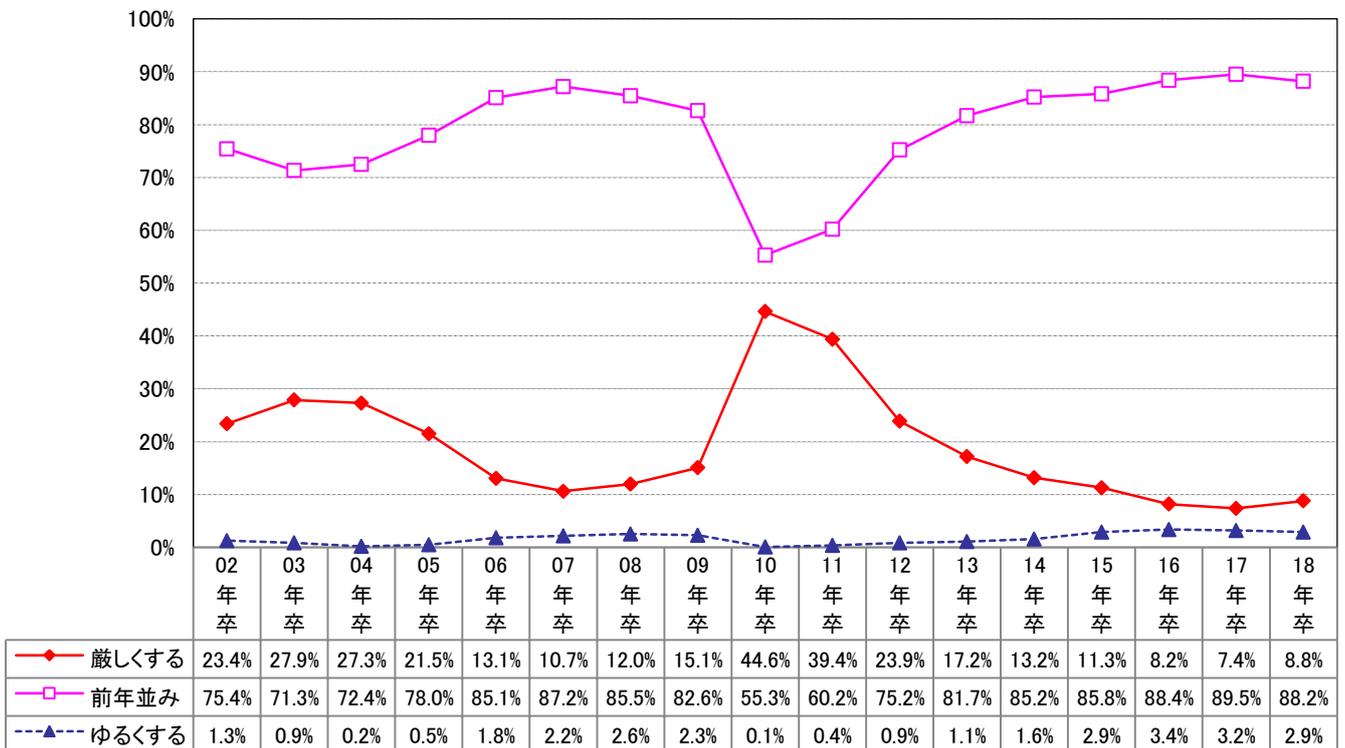
前年より採用基準を「厳しくする」と回答した企業の割合は8.8%で、前年までの7年連続の減少から一転、増加した。採用基準については大半が「前年同様」(88.2%、前年比0.7pt減)であり、新卒採用の競争が厳しい環境においても採用基準をゆるくする傾向はあまり無く、新卒に求める資質の具体化によって、採用基準を厳しくする企業もあるようだ。

■今年(18年卒)の採用基準を前年(17年卒)と比較して

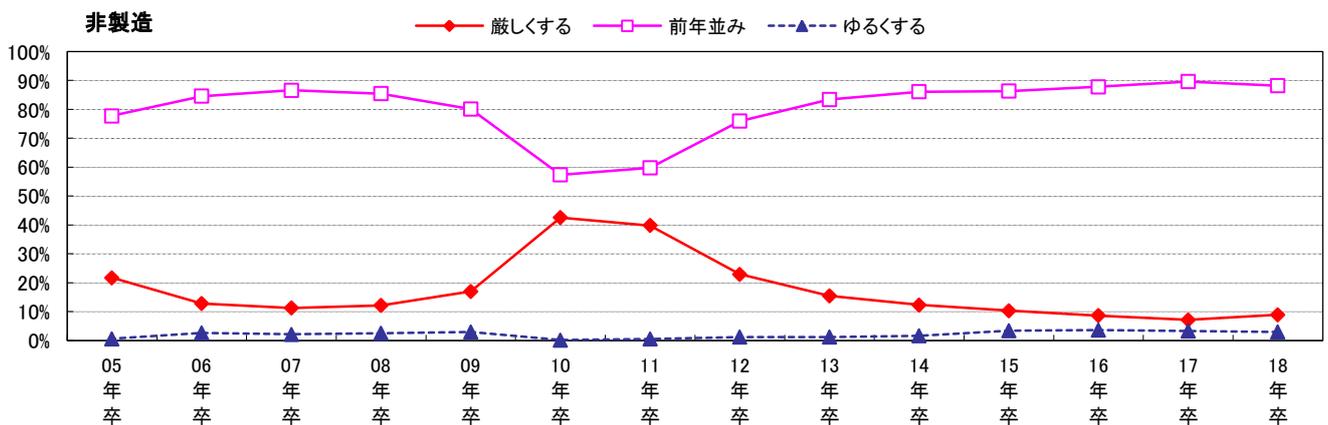
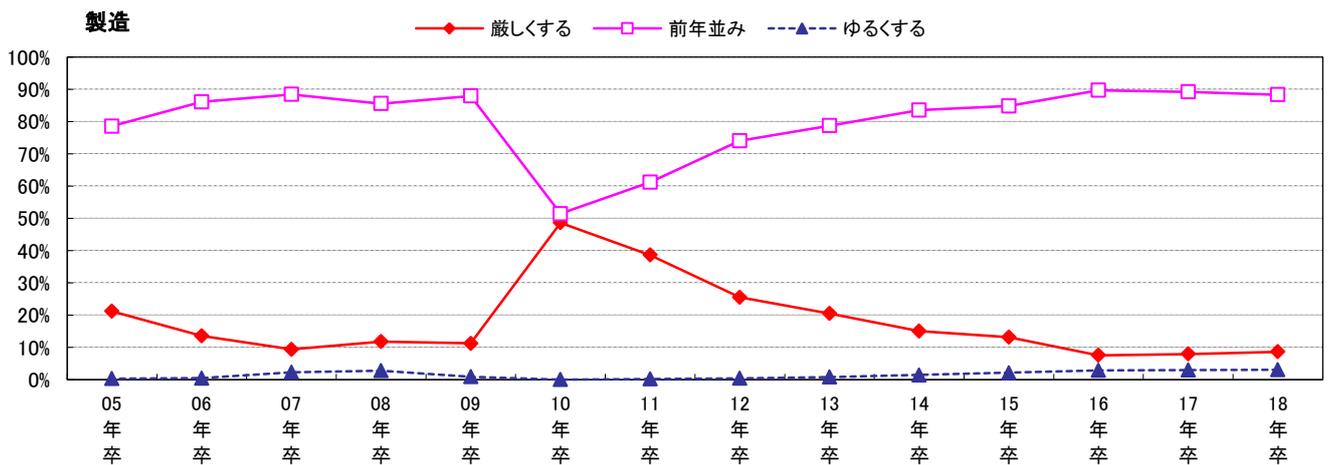
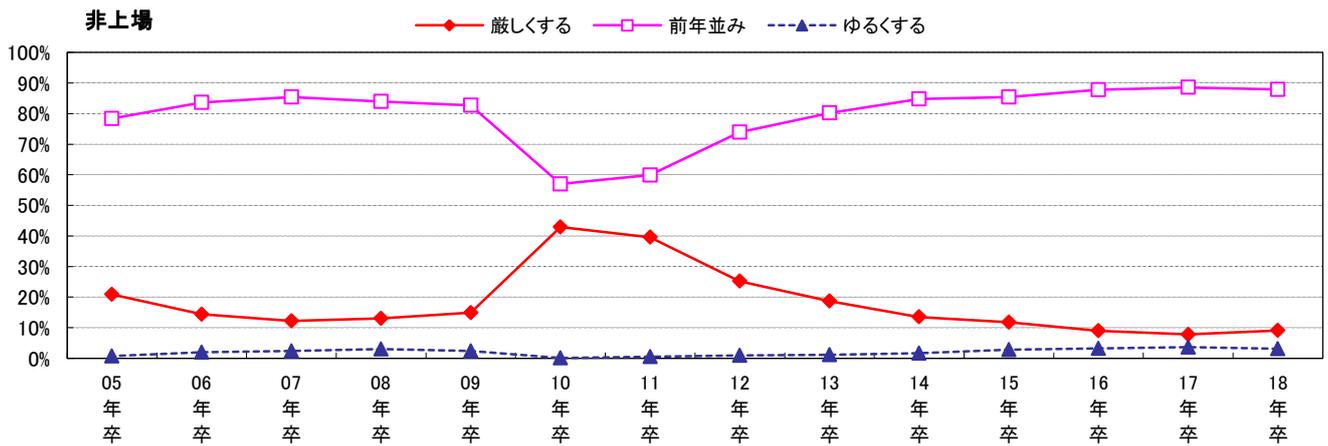
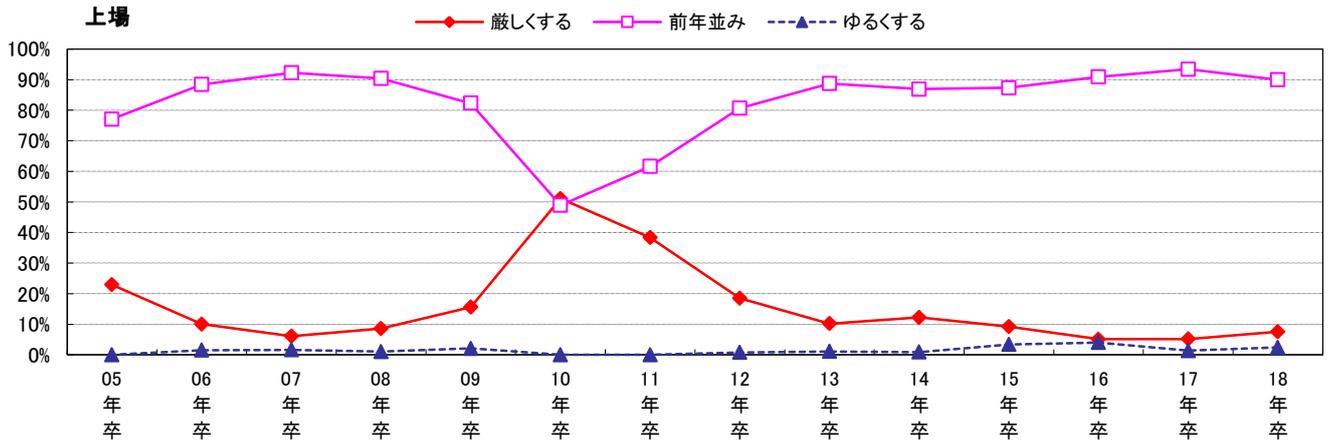
		厳しくする	前年並み	ゆるくする
全体	18年卒	8.8%	88.2%	2.9%
	17年卒	7.4%	89.5%	3.2%
上場	18年卒	7.6%	90.0%	2.4%
	17年卒	5.2%	93.4%	1.4%
非上場	18年卒	9.1%	87.9%	3.1%
	17年卒	7.8%	88.6%	3.6%
製造	18年卒	8.6%	88.3%	3.0%
	17年卒	7.9%	89.2%	2.9%
非製造	18年卒	8.9%	88.2%	2.9%
	17年卒	7.1%	89.6%	3.3%



採用基準(経年比較)



【採用基準 - 経年比較】



【質・量の優先度】

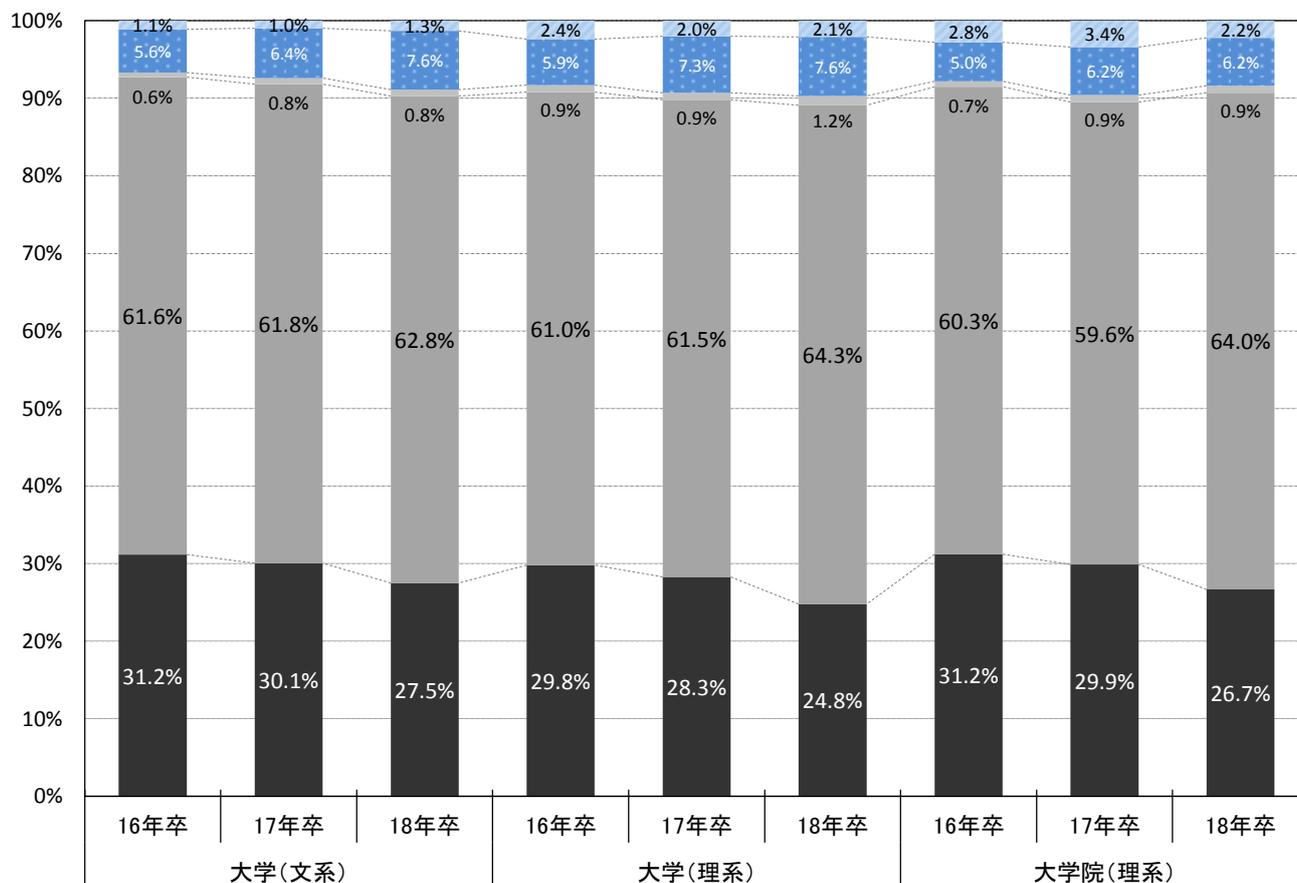
採用における「質・量の優先度」については、「徹底して質」が大学(文系)で27.5%(前年比2.6pt減)、大学(理系)で24.8%(前年比3.5pt減)、大学院(理系)で26.7%(前年比3.2pt減)といずれも前年より減少した。経年で見ると2011年卒を頂点に年々緩やかな減少傾向にあり、2002年卒以来最も低くなった。また、「量よりは質」はこれまでで最も高く、大学(文系)、大学(理系)、大学院(理系)とも6割前後の高い割合をこの4年保っている。新卒採用の競争が厳しい環境においても概ね量よりは質重視の傾向に変わりはないが、採用環境の厳しさを反映して、質の優先度を下げる企業が少しずつ増えているようだ。

■全体 ※「採用予定なし」は除いて集計

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	18年卒	27.5%	62.8%	0.8%	7.6%	1.3%
	17年卒	30.1%	61.8%	0.8%	6.4%	1.0%
大学(理系)	18年卒	24.8%	64.3%	1.2%	7.6%	2.1%
	17年卒	28.3%	61.5%	0.9%	7.3%	2.0%
大学院(理系)	18年卒	26.7%	64.0%	0.9%	6.2%	2.2%
	17年卒	29.9%	59.6%	0.9%	6.2%	3.4%
短期大学	18年卒	24.4%	60.8%	1.1%	9.8%	3.8%
	17年卒	26.5%	60.9%	0.9%	8.1%	3.5%
専門学校	18年卒	23.6%	57.3%	1.2%	10.4%	7.5%
	17年卒	25.7%	56.6%	1.2%	9.1%	7.4%
高等専門学校	18年卒	23.1%	59.7%	1.2%	9.4%	6.6%
	17年卒	24.3%	59.7%	1.0%	8.8%	6.3%
高等学校	18年卒	18.6%	59.7%	2.5%	16.5%	2.7%
	17年卒	20.8%	58.7%	2.7%	14.5%	3.3%

質・量の優先度

徹底して質
 量よりは質
 徹底して量
 質よりは量
 特定のスキル



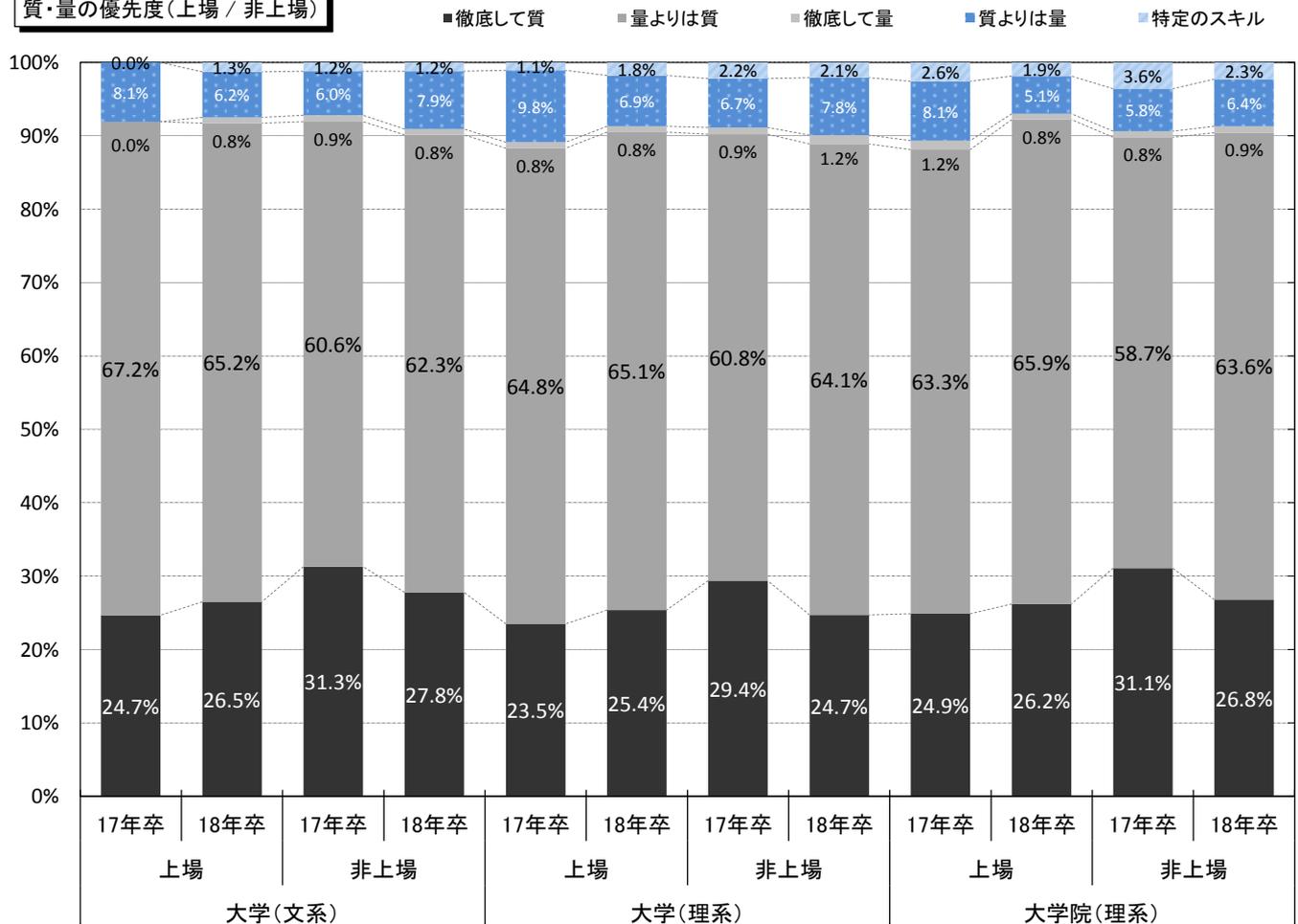
■上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	18年卒	26.5%	65.2%	0.8%	6.2%	1.3%
	17年卒	24.7%	67.2%	-	8.1%	-
大学(理系)	18年卒	25.4%	65.1%	0.8%	6.9%	1.8%
	17年卒	23.5%	64.8%	0.8%	9.8%	1.1%
大学院(理系)	18年卒	26.2%	65.9%	0.8%	5.1%	1.9%
	17年卒	24.9%	63.3%	1.2%	8.1%	2.6%
短期大学	18年卒	21.6%	62.4%	0.5%	10.8%	4.6%
	17年卒	19.4%	63.0%	-	13.9%	3.6%
専門学校	18年卒	18.8%	60.2%	0.5%	11.0%	9.4%
	17年卒	19.5%	56.9%	-	13.2%	10.3%
高等専門学校	18年卒	19.6%	64.4%	0.9%	8.4%	6.7%
	17年卒	18.7%	61.6%	-	12.8%	6.8%
高等学校	18年卒	18.0%	58.5%	3.4%	17.1%	2.9%
	17年卒	18.3%	62.0%	1.9%	14.9%	2.9%

■非上場

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	18年卒	27.8%	62.3%	0.8%	7.9%	1.2%
	17年卒	31.3%	60.6%	0.9%	6.0%	1.2%
大学(理系)	18年卒	24.7%	64.1%	1.2%	7.8%	2.1%
	17年卒	29.4%	60.8%	0.9%	6.7%	2.2%
大学院(理系)	18年卒	26.8%	63.6%	0.9%	6.4%	2.3%
	17年卒	31.1%	58.7%	0.8%	5.8%	3.6%
短期大学	18年卒	24.8%	60.6%	1.2%	9.7%	3.6%
	17年卒	27.6%	60.6%	1.1%	7.2%	3.5%
専門学校	18年卒	24.3%	56.8%	1.3%	10.4%	7.3%
	17年卒	26.7%	56.6%	1.4%	8.4%	6.9%
高等専門学校	18年卒	23.9%	58.6%	1.3%	9.7%	6.5%
	17年卒	25.6%	59.2%	1.2%	7.9%	6.1%
高等学校	18年卒	18.7%	59.9%	2.4%	16.3%	2.7%
	17年卒	21.5%	57.9%	2.9%	14.4%	3.4%

質・量の優先度(上場 / 非上場)



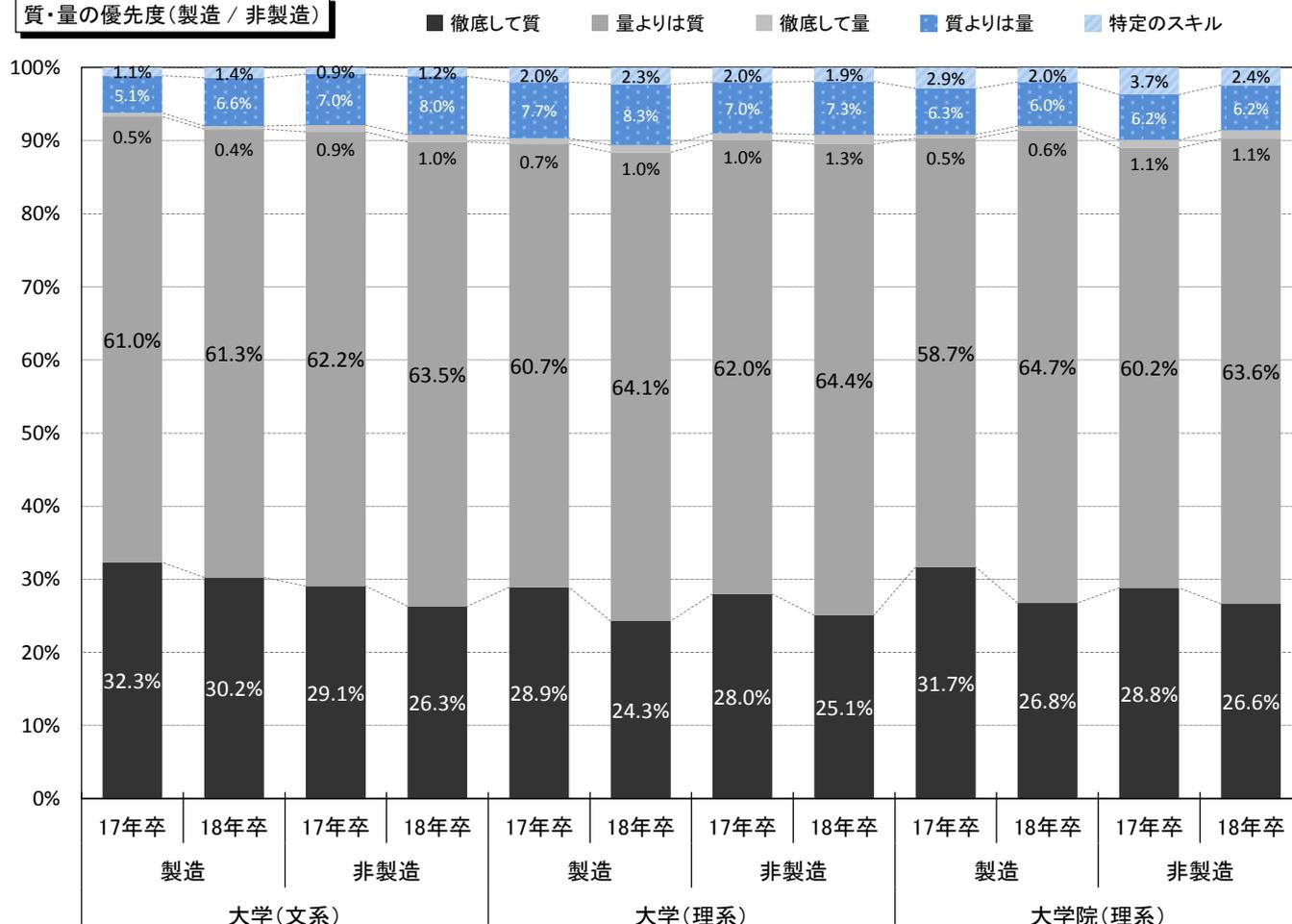
■製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	18年卒	30.2%	61.3%	0.4%	6.6%	1.4%
	17年卒	32.3%	61.0%	0.5%	5.1%	1.1%
大学(理系)	18年卒	24.3%	64.1%	1.0%	8.3%	2.3%
	17年卒	28.9%	60.7%	0.7%	7.7%	2.0%
大学院(理系)	18年卒	26.8%	64.7%	0.6%	6.0%	2.0%
	17年卒	31.7%	58.7%	0.5%	6.3%	2.9%
短期大学	18年卒	22.7%	62.9%	0.5%	8.7%	5.2%
	17年卒	27.8%	60.8%	0.8%	6.8%	3.8%
専門学校	18年卒	22.4%	59.0%	1.1%	9.0%	8.5%
	17年卒	28.9%	54.7%	1.0%	7.6%	7.8%
高等専門学校	18年卒	23.2%	60.7%	0.9%	9.0%	6.2%
	17年卒	26.0%	58.6%	0.4%	7.9%	7.1%
高等学校	18年卒	16.2%	61.5%	2.0%	17.8%	2.5%
	17年卒	19.8%	59.5%	2.8%	14.2%	3.8%

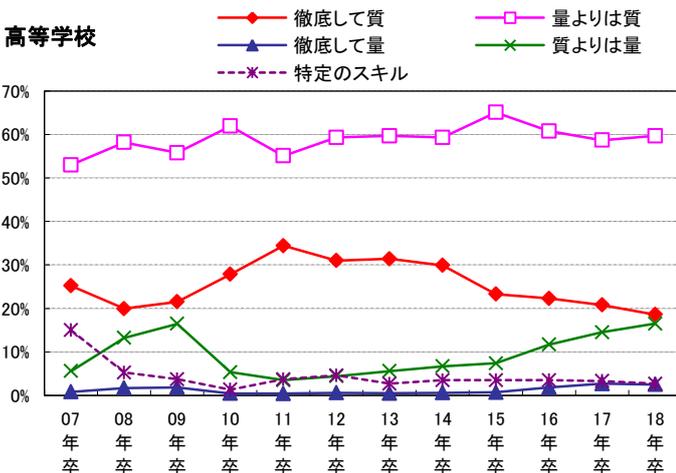
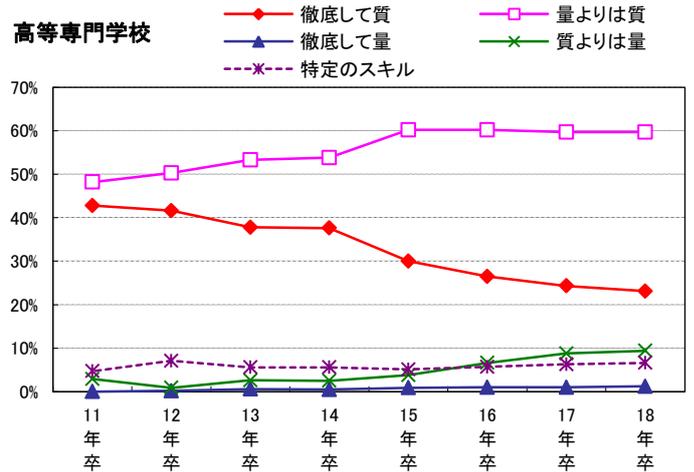
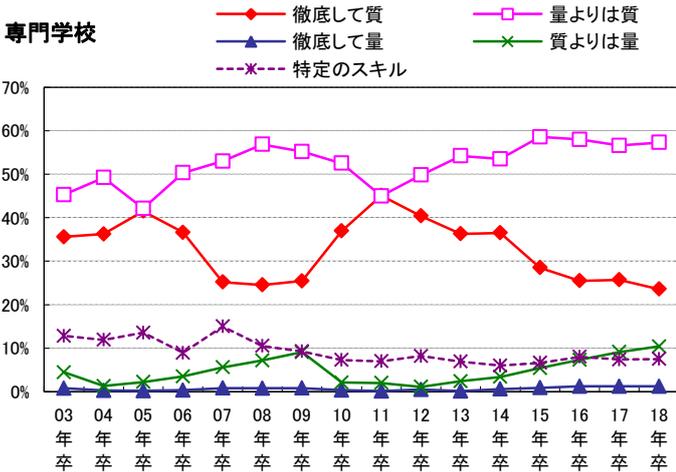
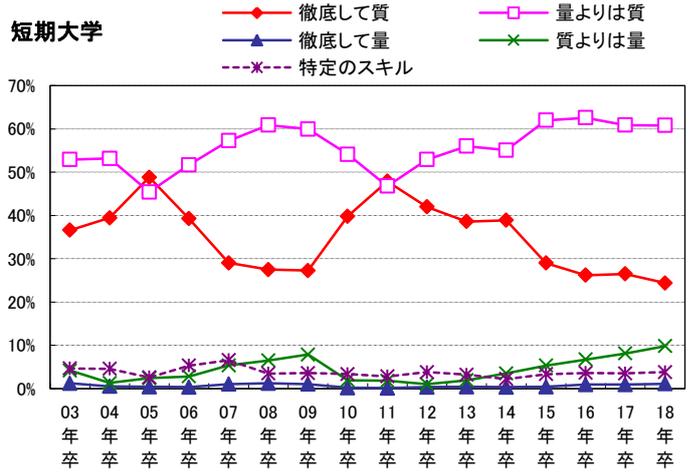
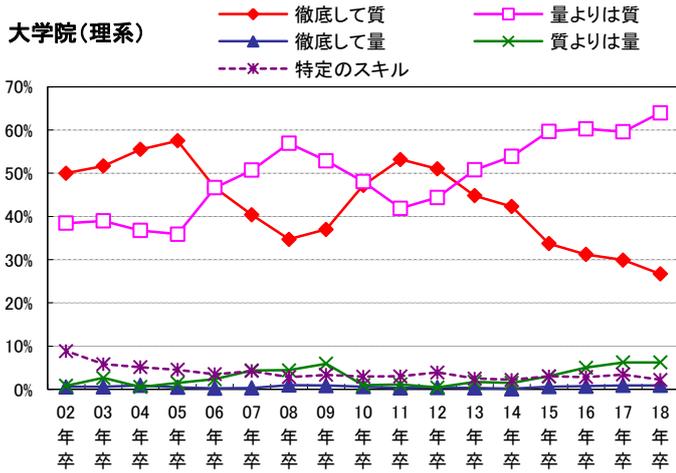
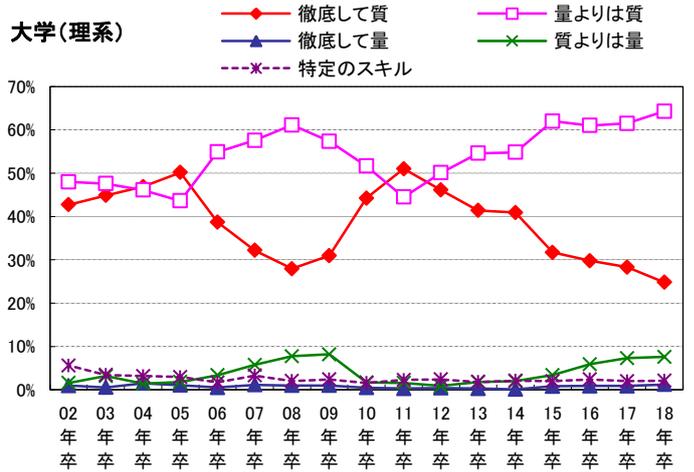
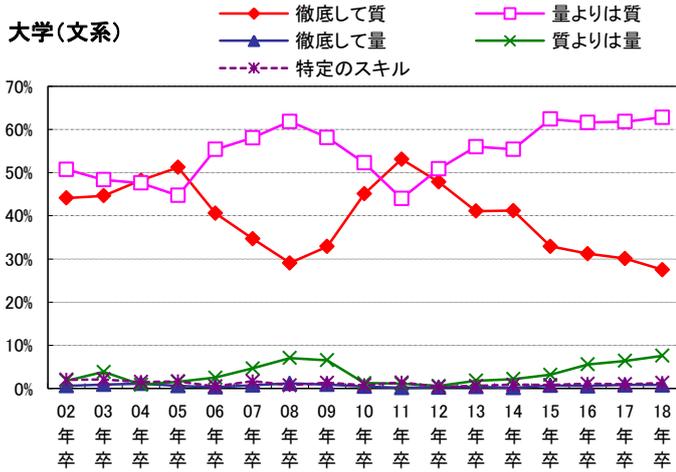
■非製造

		徹底して質	量よりは質	徹底して量	質よりは量	特定のスキル
大学(文系)	18年卒	26.3%	63.5%	1.0%	8.0%	1.2%
	17年卒	29.1%	62.2%	0.9%	7.0%	0.9%
大学(理系)	18年卒	25.1%	64.4%	1.3%	7.3%	1.9%
	17年卒	28.0%	62.0%	1.0%	7.0%	2.0%
大学院(理系)	18年卒	26.6%	63.6%	1.1%	6.2%	2.4%
	17年卒	28.8%	60.2%	1.1%	6.2%	3.7%
短期大学	18年卒	25.1%	60.0%	1.4%	10.3%	3.2%
	17年卒	26.0%	61.0%	1.0%	8.6%	3.4%
専門学校	18年卒	24.1%	56.4%	1.3%	11.2%	7.1%
	17年卒	24.3%	57.5%	1.3%	9.7%	7.2%
高等専門学校	18年卒	23.1%	58.9%	1.4%	9.8%	6.9%
	17年卒	23.1%	60.5%	1.4%	9.5%	5.6%
高等学校	18年卒	20.8%	58.0%	3.0%	15.2%	2.9%
	17年卒	21.8%	58.0%	2.7%	14.7%	2.8%

質・量の優先度(製造 / 非製造)



【質・量の優先度 - 総合・経年比較】

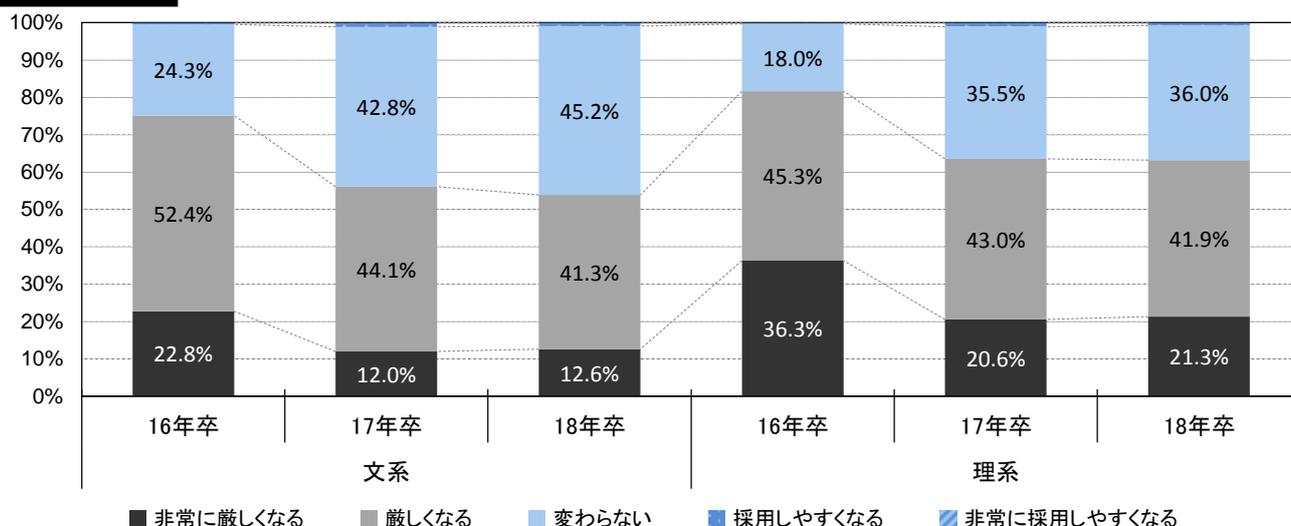


【採用環境の見通し】

18年卒の採用環境の見通しについては、文系採用が「前年より厳しくなる(『非常に』含む)」と考える企業は前年比2.2pt減の53.9%と過半数、理系採用は6割以上が厳しくなるという回答である。(前年と)「変わらない」は文系で前年比2.4pt増の45.2%、理系は前年比0.5pt増の36.0%とほぼ横ばいとなり、「採用しやすくなる」との回答はほとんどなかった。厳しくなるという理由については、「エントリー(母集団)の不足(74.5%)」、「内定辞退の増加(51.5%)」「セミナー動員数の不足(40.4%)」が多く選ばれた。企業分類別に見ると、上場企業において「業務の集中・増大」「マンパワーの不足」が非上場企業よりも選択されている。

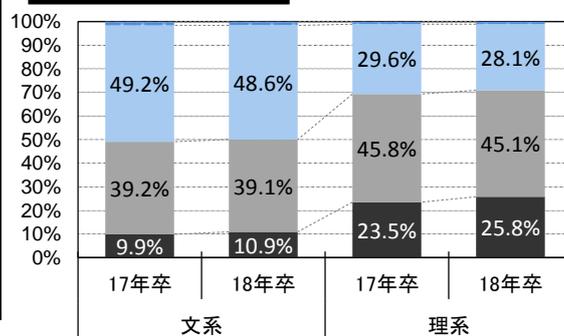
■全体			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
全体	文系	18年卒	12.6%	41.3%	45.2%	0.8%	0.1%
		17年卒	12.0%	44.1%	42.8%	1.0%	0.1%
		16年卒	22.8%	52.4%	24.3%	0.5%	-
	理系	18年卒	21.3%	41.9%	36.0%	0.7%	-
		17年卒	20.6%	43.0%	35.5%	0.9%	0.1%
		16年卒	36.3%	45.3%	18.0%	0.3%	-

採用環境の見通し



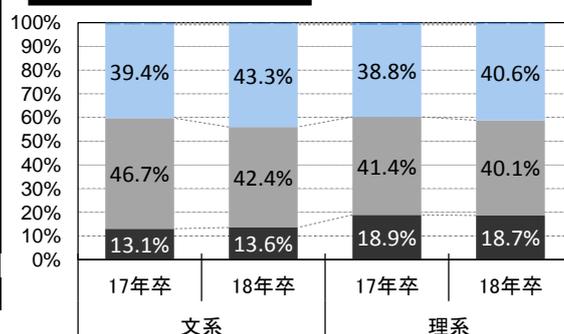
■上場/非上場			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
上場	文系	18年卒	8.7%	44.9%	46.2%	0.3%	-
		17年卒	11.5%	45.8%	41.4%	1.1%	0.3%
	理系	18年卒	19.6%	44.4%	35.9%	-	-
		17年卒	19.1%	48.1%	32.3%	0.5%	-
非上場	文系	18年卒	13.5%	40.5%	45.0%	0.9%	0.1%
		17年卒	12.1%	43.8%	43.1%	1.0%	0.1%
	理系	18年卒	21.7%	41.4%	36.1%	0.9%	-
		17年卒	20.9%	41.9%	36.2%	0.9%	0.1%

採用環境の見通し(製造)



■製造/非製造			厳しくなる		変わらない	採用しやすくなる	
			非常に厳しくなる	厳しくなる		採用しやすくなる	非常に採用しやすくなる
製造	文系	18年卒	10.9%	39.1%	48.6%	1.3%	0.1%
		17年卒	9.9%	39.2%	49.2%	1.5%	0.1%
	理系	18年卒	25.8%	45.1%	28.1%	1.0%	-
		17年卒	23.5%	45.8%	29.6%	0.9%	0.1%
非製造	文系	18年卒	13.6%	42.4%	43.3%	0.6%	0.1%
		17年卒	13.1%	46.7%	40.1%	0.7%	0.1%
	理系	18年卒	18.7%	40.1%	40.6%	0.6%	-
		17年卒	18.9%	41.4%	38.8%	0.8%	0.1%

採用環境の見通し(非製造)



■「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

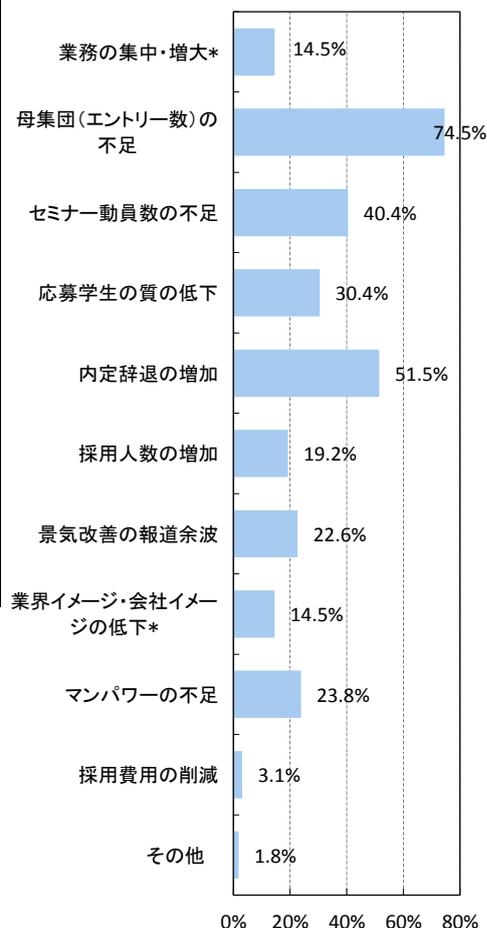
(複数回答) n=1,527

		全体	上場	非上場	製造	非製造
業務の集中・増大*	18年卒	14.5%	21.8%	13.0%	16.2%	13.4%
	17年卒	-	-	-	-	-
母集団(エントリー数)の不足	18年卒	74.5%	78.2%	73.7%	74.2%	74.6%
	17年卒	67.2%	63.1%	68.1%	64.7%	68.7%
セミナー動員数の不足	18年卒	40.4%	43.9%	39.7%	40.4%	40.4%
	17年卒	33.7%	34.2%	33.6%	28.7%	36.7%
応募学生の質の低下	18年卒	30.4%	32.4%	30.0%	28.6%	31.5%
	17年卒	31.2%	28.8%	31.7%	28.7%	32.7%
内定辞退の増加	18年卒	51.5%	52.3%	51.3%	47.7%	54.0%
	17年卒	59.5%	62.3%	58.9%	52.3%	63.8%
採用人数の増加*	18年卒	19.2%	25.6%	17.9%	22.2%	17.2%
	17年卒	-	-	-	-	-
景気改善の報道余波	18年卒	22.6%	19.1%	23.3%	21.2%	23.5%
	17年卒	19.2%	19.6%	19.1%	19.0%	19.2%
業界イメージ・会社イメージの低下*	18年卒	14.5%	11.5%	15.2%	9.8%	17.7%
	17年卒	-	-	-	-	-
マンパワーの不足	18年卒	23.8%	32.1%	22.1%	24.7%	23.3%
	17年卒	25.3%	30.8%	24.1%	25.1%	25.4%
採用費用の削減	18年卒	3.1%	3.1%	3.2%	3.0%	3.3%
	17年卒	4.0%	4.2%	4.0%	3.7%	4.2%
その他	18年卒	1.8%	2.3%	1.7%	1.2%	2.2%
	17年卒	3.0%	3.1%	3.0%	3.1%	2.9%

*今年から選択肢に追加

「非常に厳しくなる/厳しくなる」と考える理由

■18年卒



■「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

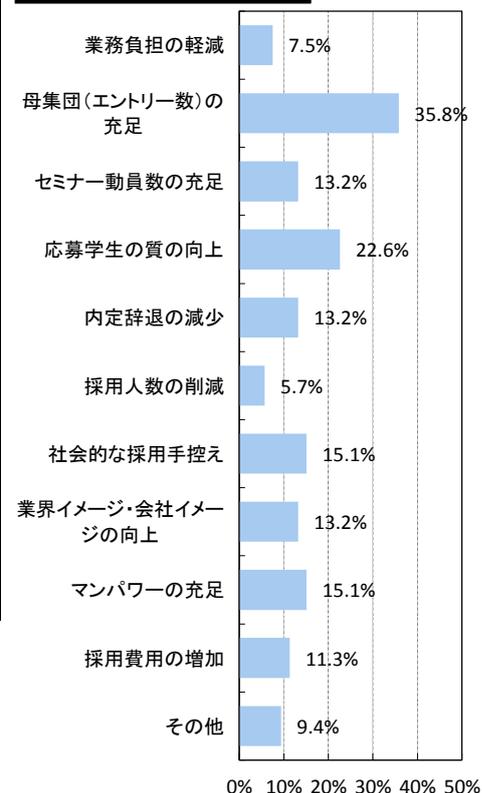
(複数回答) n=53

		全体	上場	非上場	製造	非製造
社会的な採用手控え	18年卒	7.5%	-	8.0%	8.3%	6.9%
	17年卒	16.7%	27.3%	12.9%	15.8%	17.4%
採用費用の増加*	18年卒	35.8%	66.7%	34.0%	37.5%	34.5%
	17年卒	-	-	-	-	-
母集団(エントリー数)の充足	18年卒	13.2%	33.3%	12.0%	12.5%	13.8%
	17年卒	28.6%	9.1%	35.5%	26.3%	30.4%
セミナー動員数の充足	18年卒	22.6%	-	24.0%	29.2%	17.2%
	17年卒	16.7%	9.1%	19.4%	15.8%	17.4%
応募学生の質の向上	18年卒	13.2%	33.3%	12.0%	8.3%	17.2%
	17年卒	9.5%	9.1%	9.7%	5.3%	13.0%
内定辞退の減少	18年卒	5.7%	-	6.0%	8.3%	3.4%
	17年卒	16.7%	18.2%	16.1%	15.8%	17.4%
採用人数の削減	18年卒	15.1%	33.3%	14.0%	25.0%	6.9%
	17年卒	7.1%	-	9.7%	10.5%	4.3%
マンパワーの充実	18年卒	13.2%	-	14.0%	16.7%	10.3%
	17年卒	16.7%	-	22.6%	10.5%	21.7%
業界イメージ・会社イメージの向上	18年卒	15.1%	33.3%	14.0%	12.5%	17.2%
	17年卒	4.8%	-	6.5%	5.3%	4.3%
景気改善の報道余波*	18年卒	15.1%	33.3%	14.0%	12.5%	17.2%
	17年卒	-	-	-	-	-
その他	18年卒	9.4%	-	10.0%	4.2%	13.8%
	17年卒	14.3%	27.3%	9.7%	26.3%	4.3%

*今年から選択肢に追加

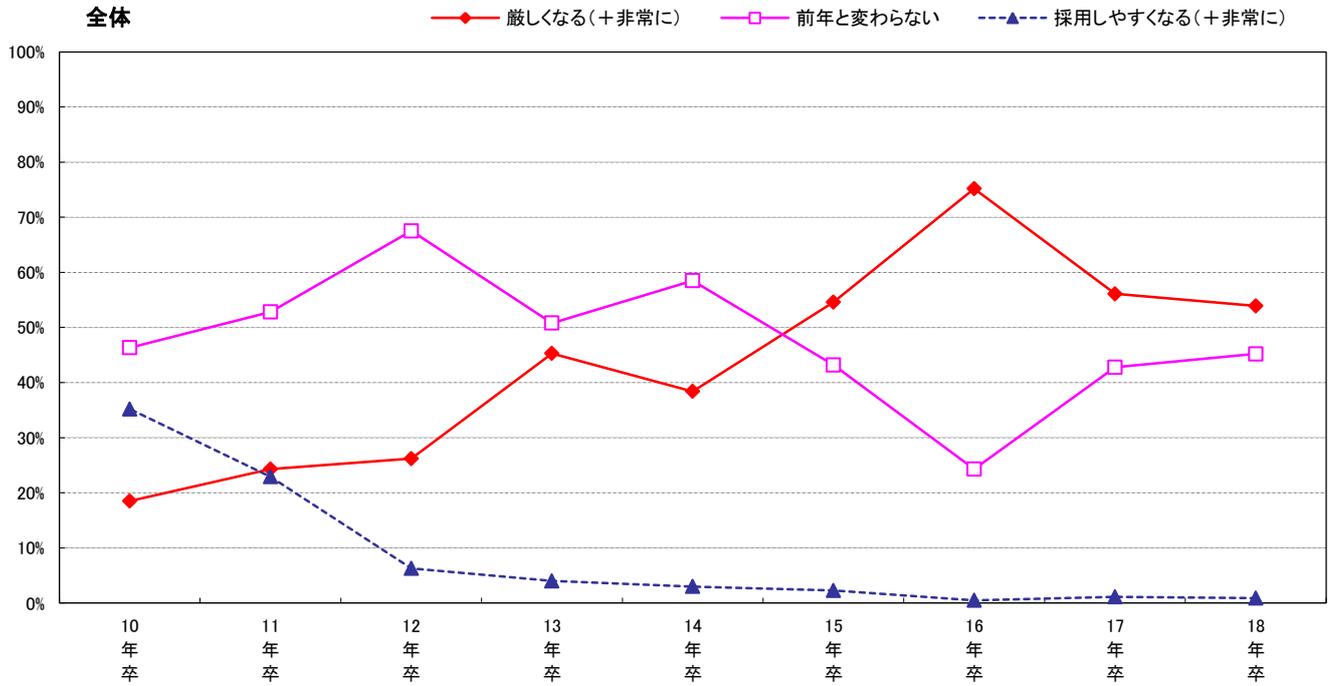
「非常に採用しやすくなる/採用しやすくなる」と考える理由

■18年卒

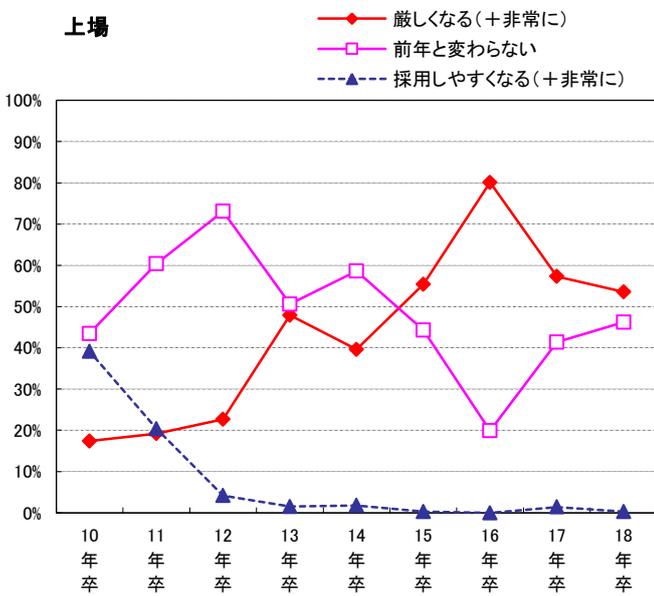


【採用環境の見通し(文系) - 経年比較】

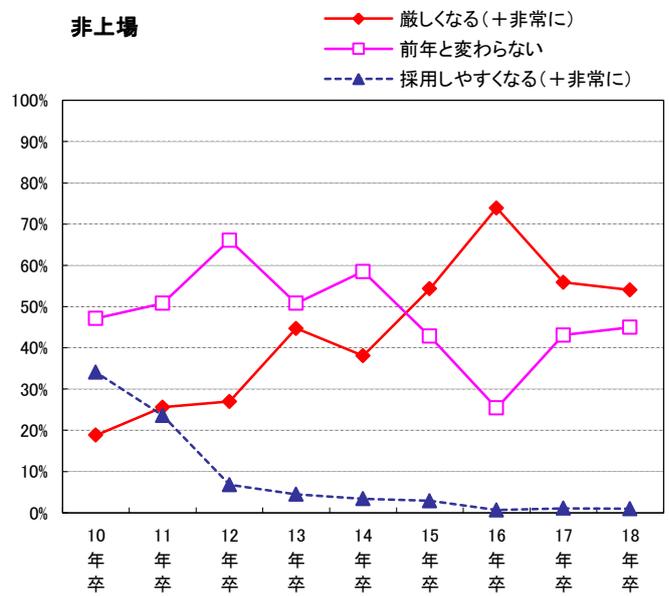
全体



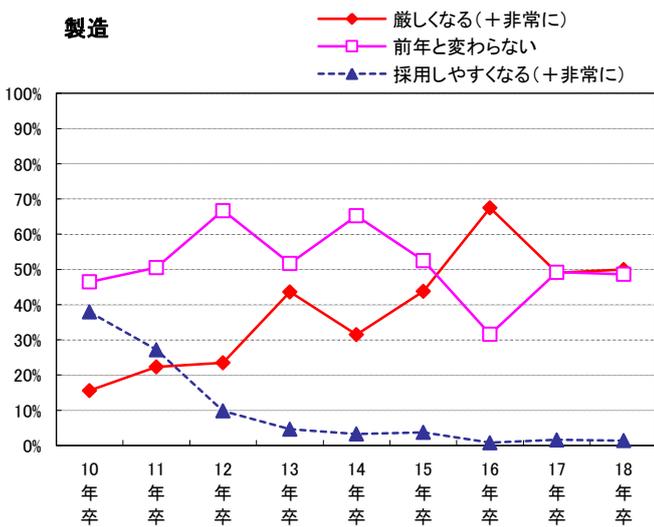
上場



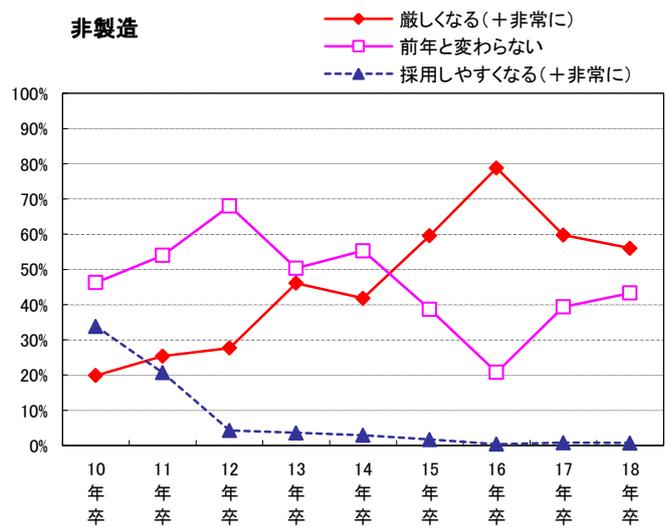
非上場



製造

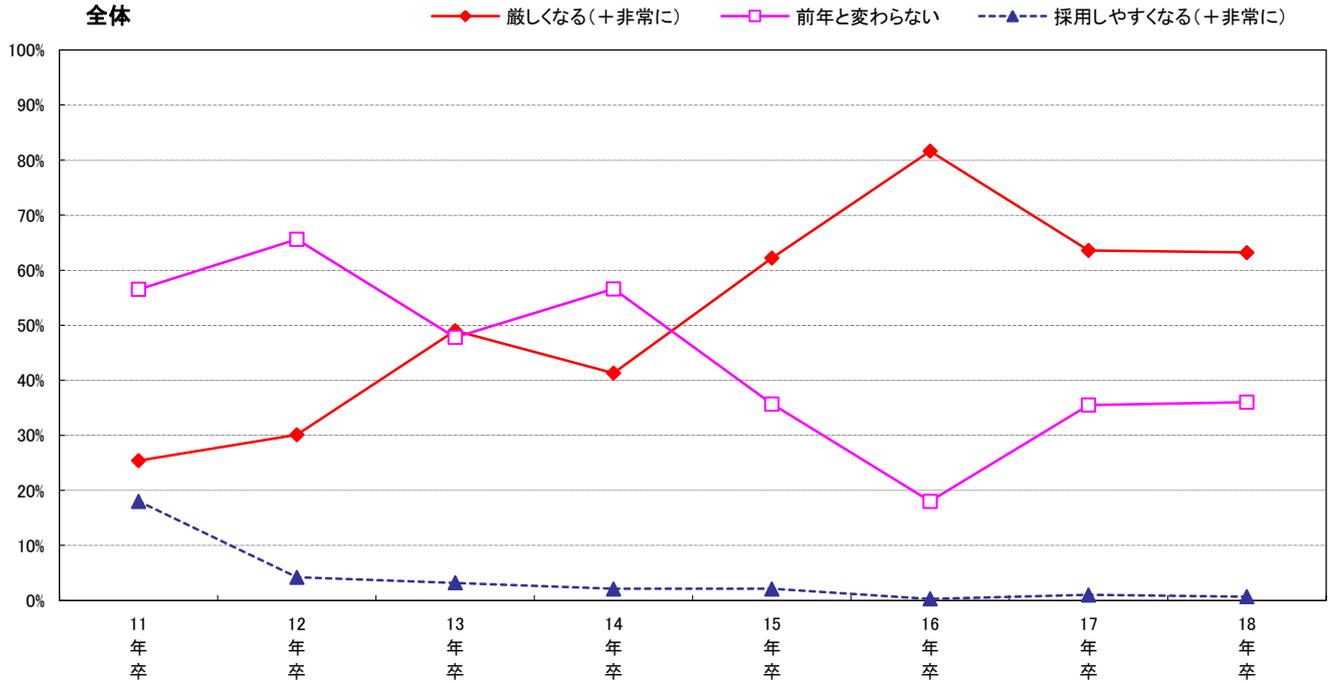


非製造

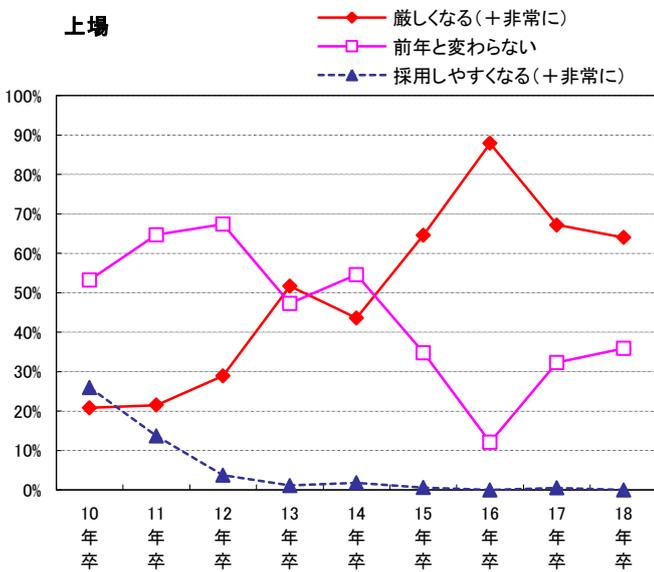


【採用環境の見通し(理系) - 経年比較】

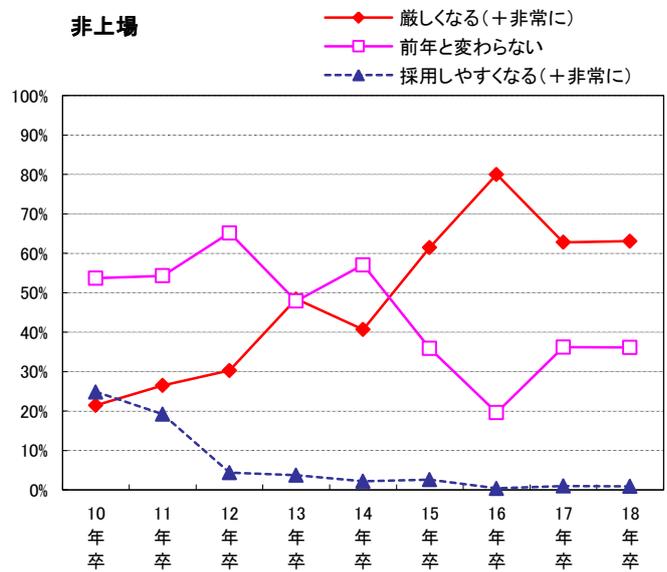
全体



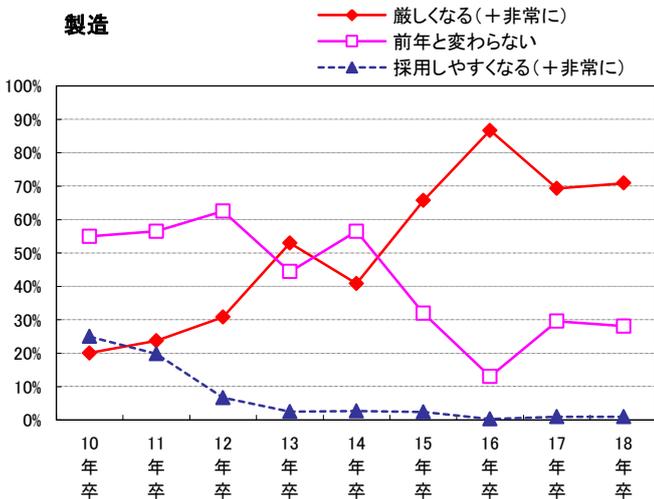
上場



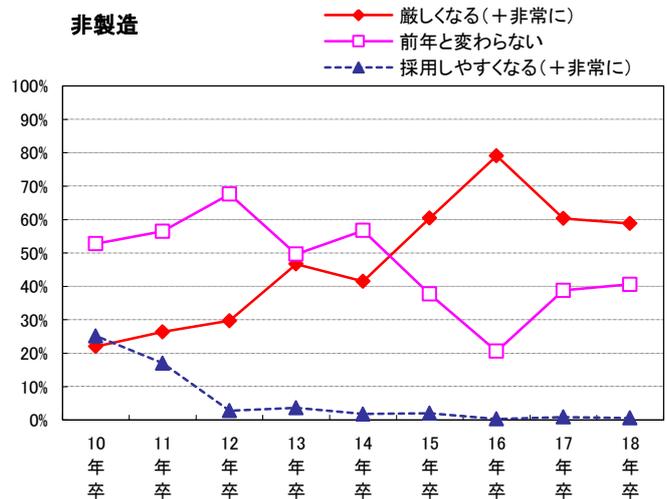
非上場



製造



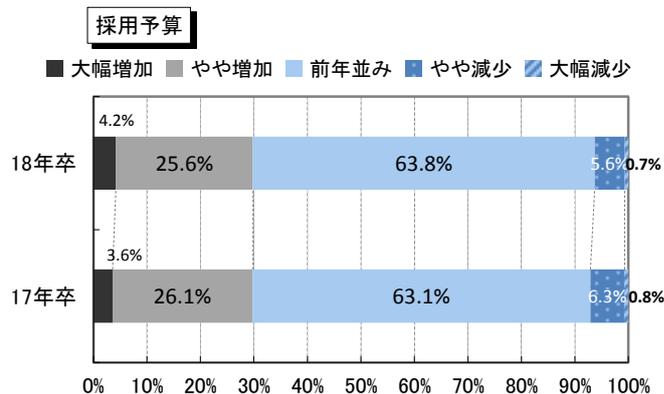
非製造



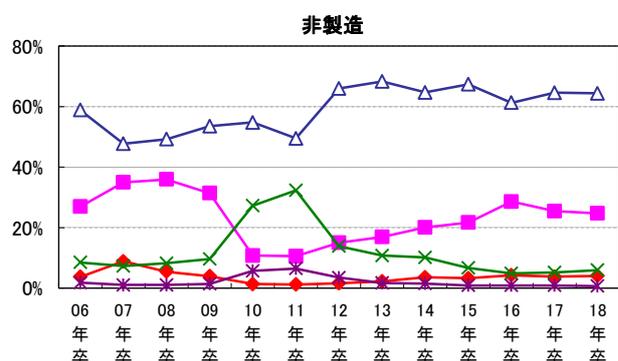
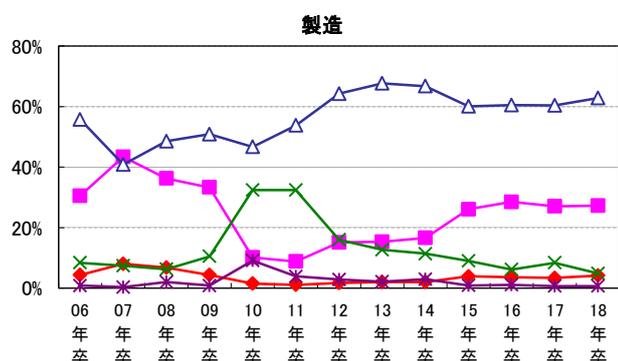
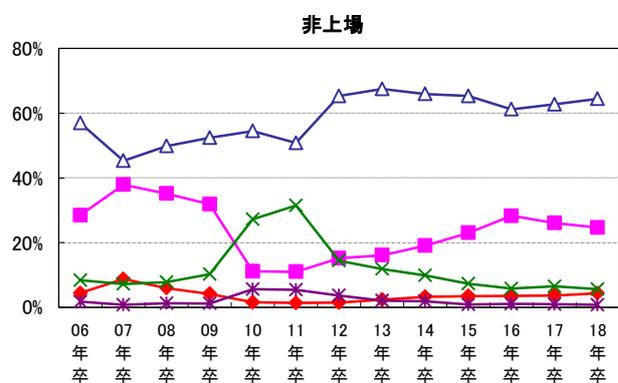
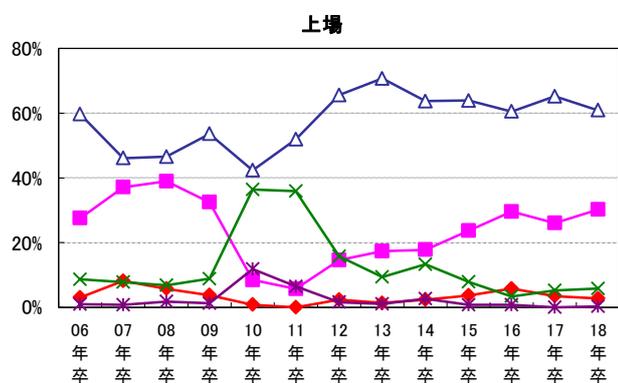
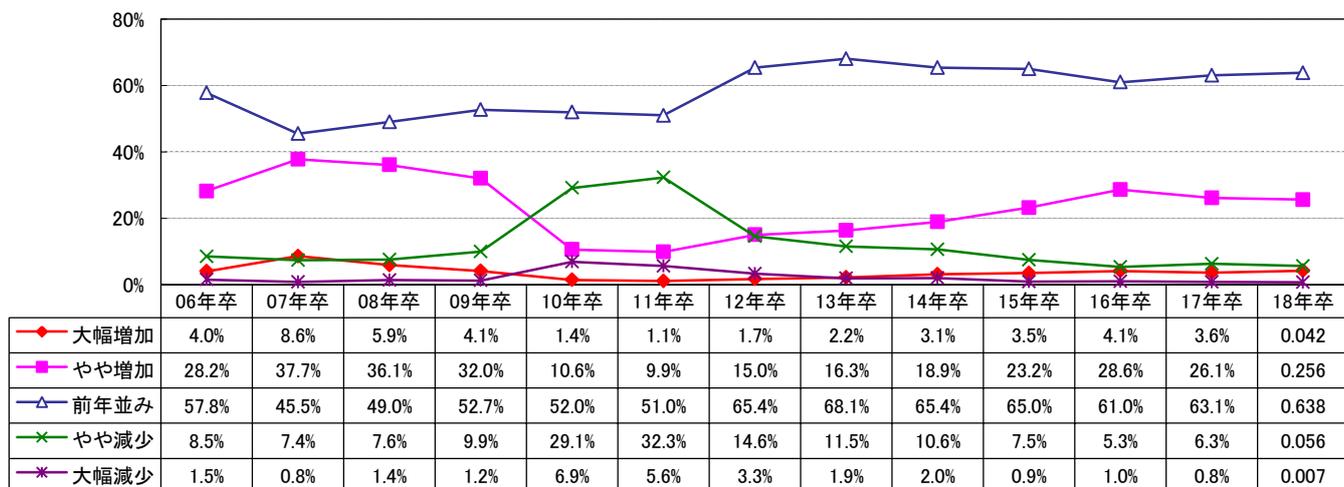
【採用予算 / 採用担当者数】

18年卒の採用予算(総枠)については、前年より増加(「やや」+「大幅」=29.8%)という回答が、前年より減少(「やや」+「大幅」=6.3%)を13年卒から6年連続で上回っている。予算組みの際、力を入れる項目では「媒体出稿費」が最も高く、ほぼ前年並みの85.2%(前年比0.8pt減)であった。前年と比較して、割合が減少したのは「自社セミナー」、僅かながら増加したのは「アウトソーシング費」「制作費(紙/WEB)」等であった。個別説明会の開催数の調整や、円滑な運営を予定し、短い期間で円滑な活動を目指して予算を立てていることがうかがえる。

採用予算(総枠)		増加		前年並み	減少	
		大幅増加	やや増加		やや減少	大幅減少
全体	18年卒	4.2%	25.6%	63.8%	5.6%	0.7%
	17年卒	3.6%	26.1%	63.1%	6.3%	0.8%
上場	18年卒	2.8%	30.2%	60.9%	5.8%	0.3%
	17年卒	3.5%	26.1%	65.2%	5.2%	-
非上場	18年卒	4.4%	24.7%	64.4%	5.6%	0.8%
	17年卒	3.7%	26.1%	62.7%	6.5%	1.0%
製造	18年卒	4.2%	27.3%	62.8%	4.9%	0.7%
	17年卒	3.4%	27.1%	60.4%	8.4%	0.7%
非製造	18年卒	4.1%	24.7%	64.4%	6.0%	0.7%
	17年卒	3.8%	25.5%	64.6%	5.2%	0.9%



採用予算(経年比較)



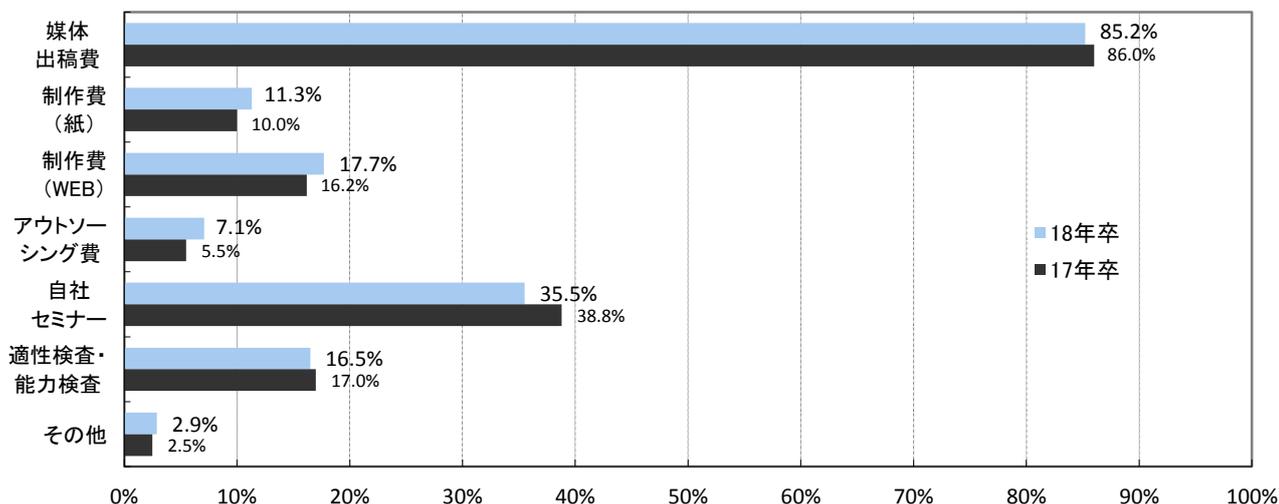
■予算組みの際、力を入れる項目

(複数選択可)

		媒体 出稿費	制作費 (紙)	制作費 (WEB)	アウトソー シング費	自社 セミナー	適性検査・ 能力検査	その他
全体	18年卒	85.2%	11.3%	17.7%	7.1%	35.5%	16.5%	2.9%
	17年卒	86.0%	10.0%	16.2%	5.5%	38.8%	17.0%	2.5%
上場	18年卒	84.3%	17.0%	25.7%	9.5%	51.7%	18.3%	3.1%
	17年卒	84.0%	13.2%	19.8%	9.1%	54.3%	20.7%	3.6%
非上場	18年卒	85.4%	10.1%	16.1%	6.7%	32.3%	16.1%	2.9%
	17年卒	86.5%	9.3%	15.4%	4.8%	35.6%	16.3%	2.3%
製造	18年卒	83.7%	10.8%	17.1%	6.5%	37.5%	14.3%	2.8%
	17年卒	84.9%	11.3%	15.4%	5.7%	41.3%	15.8%	1.9%
非製造	18年卒	86.1%	11.6%	18.0%	7.5%	34.4%	17.7%	3.0%
	17年卒	86.7%	9.2%	16.6%	5.4%	37.4%	17.7%	2.8%

- ・媒体出稿費・・・就職情報サイト、情報誌、新聞広告、合同企業説明会等
- ・自社セミナー・・・会場費、学生交通費、WEBセミナー含む

予算組みの際、力を入れる項目

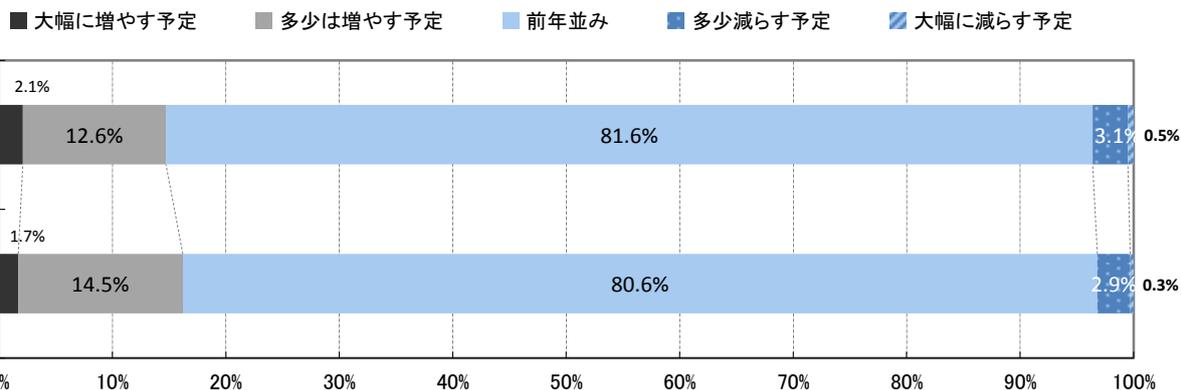


※適性検査・能力検査は今年から追加

■今年(18年卒)の採用担当者の人数を前年(17年卒)と比較して

		大幅に増 やす予定	多少は増 やす予定	前年並み	多少減らす 予定	大幅に減ら す予定
全体	18年卒	2.1%	12.6%	81.6%	3.1%	0.5%
	17年卒	1.7%	14.5%	80.6%	2.9%	0.3%
上場	18年卒	1.8%	13.3%	80.5%	3.6%	0.8%
	17年卒	-	10.9%	87.0%	2.2%	-
非上場	18年卒	2.2%	12.5%	81.8%	3.0%	0.4%
	17年卒	2.1%	15.2%	79.3%	3.0%	0.4%
製造	18年卒	1.9%	14.8%	80.1%	2.7%	0.5%
	17年卒	1.6%	14.5%	80.7%	3.1%	0.1%
非製造	18年卒	2.2%	11.4%	82.4%	3.4%	0.5%
	17年卒	1.8%	14.4%	80.6%	2.7%	0.4%

今年度の採用担当者の人数を前年度と比較して



【採用スケジュール①～インターンシップ応募受付開始】

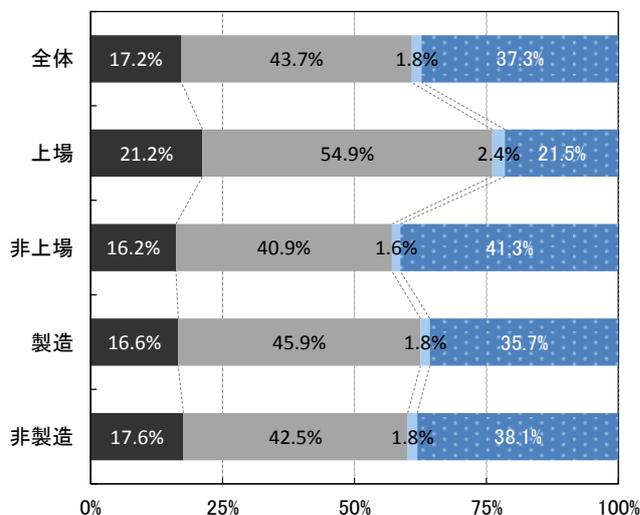
本年から、各企業がインターンシップの応募をいつから行っていたかについても調査した。インターンシップが多く開催される夏に向けて、6月に応募の受付を開始する企業が最も多いが、12月、2月にも開始する企業が多く、ばらつきがある。上場/非上場で見ると、上場企業は比較的6月と12月に集中している。

■時期

n=1,404		早めた (早める)	同時期	遅らせた (遅らせる)	前年は 実施せず
		全体	18年卒 17.2%	43.7%	1.8%
	17年卒	18年卒から調査			
上場	18年卒	21.2%	54.9%	2.4%	21.5%
	17年卒	18年卒から調査			
非上場	18年卒	16.2%	40.9%	1.6%	41.3%
	17年卒	18年卒から調査			
製造	18年卒	16.6%	45.9%	1.8%	35.7%
	17年卒	18年卒から調査			
非製造	18年卒	17.6%	42.5%	1.8%	38.1%
	17年卒	18年卒から調査			

インターンシップ応募受付開始時期

■ 早めた(早める) ■ 同時期 ■ 遅らせた(遅らせる) ■ 前年は実施せず



■年月

n=1,107

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒
2016年	1月以前	1.0%	0.8%	1.1%	0.7%	0.7%	1.1%	0.7%	1.1%	0.9%
	2月	0.8%	1.2%	0.7%	0.2%	0.8%	1.6%	1.0%	2.0%	1.3%
	3月	0.2%	-	0.8%	1.6%	1.6%	1.0%	1.0%	2.0%	1.3%
	4月	0.8%	0.8%	1.6%	1.6%	1.6%	1.0%	1.0%	2.0%	1.3%
	5月	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	1.0%	1.0%	2.0%	1.3%
	6月	16.0%	22.0%	14.2%	14.2%	14.2%	15.7%	16.2%	16.2%	16.2%
	7月	4.3%	7.5%	3.4%	3.4%	3.4%	4.2%	4.4%	4.4%	4.4%
	8月	8.5%	8.2%	8.6%	8.6%	8.6%	8.8%	8.3%	8.3%	8.3%
	9月	3.1%	2.4%	3.3%	3.3%	3.3%	2.9%	3.1%	3.1%	3.1%
	10月	4.8%	7.5%	4.0%	4.0%	4.0%	3.9%	5.3%	5.3%	5.3%
	11月	6.0%	7.5%	5.5%	5.5%	5.5%	6.9%	5.4%	5.4%	5.4%
	12月	11.8%	15.7%	10.7%	10.7%	10.7%	12.0%	11.7%	11.7%	11.7%
2017年	1月	7.8%	8.6%	7.5%	7.5%	7.5%	5.4%	9.2%	9.2%	9.2%
	2月	10.5%	6.3%	11.7%	11.7%	11.7%	12.3%	9.4%	9.4%	9.4%
	3月	7.1%	1.6%	8.8%	8.8%	8.8%	7.6%	6.9%	6.9%	6.9%
	4月	1.9%	-	2.5%	2.5%	2.5%	2.7%	1.4%	1.4%	1.4%
	5月	1.5%	0.4%	1.9%	1.9%	1.9%	1.5%	1.6%	1.6%	1.6%
	6月	4.3%	2.7%	4.8%	4.8%	4.8%	4.9%	4.0%	4.0%	4.0%
	7月以降	7.9%	5.5%	8.7%	8.7%	8.7%	8.6%	7.6%	7.6%	7.6%

インターンシップ応募受付開始時期(全体)



【採用スケジュール②～新卒採用エントリー受付開始】

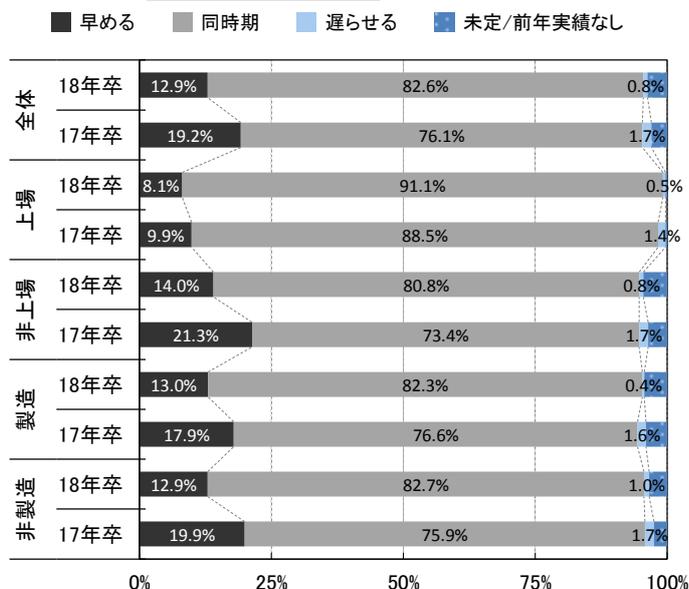
エントリー受付開始は前年と「同時期」が82.6%、前年より「早める」が12.9%、「遅らせる」は0.8%でほとんどなかった。時期は、3月上旬に集中しており、前年とほぼ同じ割合である。2月以前に開始する企業もあわせ、全体の9割以上が3月までに新卒採用エントリーの受付を開始すると回答した。

■時期

n=2,196		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	12.9%	82.6%	0.8%	3.7%
	17年卒	19.2%	76.1%	1.7%	3.0%
上場	18年卒	8.1%	91.1%	0.5%	0.3%
	17年卒	9.9%	88.5%	1.4%	0.3%
非上場	18年卒	14.0%	80.8%	0.8%	4.5%
	17年卒	21.3%	73.4%	1.7%	3.6%
製造	18年卒	13.0%	82.3%	0.4%	4.3%
	17年卒	17.9%	76.6%	1.6%	4.0%
非製造	18年卒	12.9%	82.7%	1.0%	3.4%
	17年卒	19.9%	75.9%	1.7%	2.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

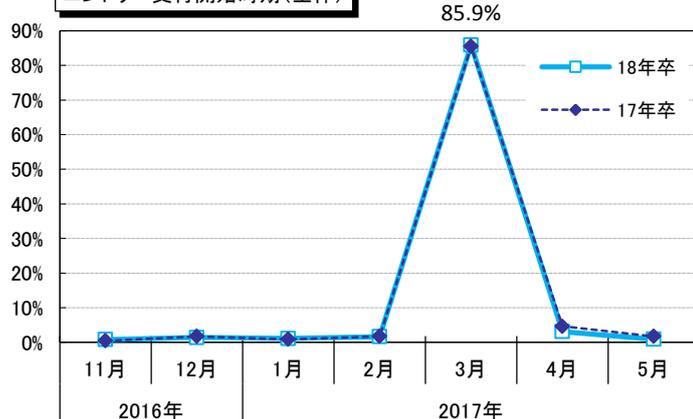
エントリー受付開始時期



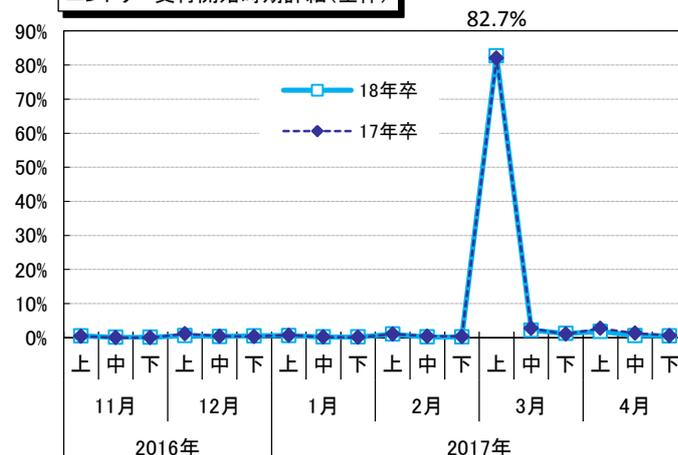
■年月 n=2,089

17年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
年	月	18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	2.0%	1.5%	2.1%	1.9%	1.9%	1.4%	1.1%	0.7%	2.5%	1.9%
	11月	0.8%	0.4%	1.6%	0.8%	0.6%	0.3%	0.7%	0.3%	0.8%	0.5%
	12月	1.4%	1.7%	1.9%	1.4%	1.3%	1.7%	1.5%	1.7%	1.4%	1.7%
2017年	1月	1.1%	0.9%	0.5%	0.3%	1.2%	1.1%	1.2%	0.6%	1.0%	1.1%
	2月	1.6%	1.7%	2.9%	1.4%	1.3%	1.7%	1.5%	1.0%	1.7%	2.0%
	3月	85.9%	85.5%	87.9%	90.7%	85.4%	84.4%	89.6%	87.8%	83.8%	84.3%
	4月	3.1%	4.6%	-	2.2%	3.7%	5.2%	2.1%	5.5%	3.6%	4.2%
	5月	0.9%	1.7%	0.3%	0.5%	1.0%	1.9%	0.4%	1.1%	1.2%	2.0%
	6月	0.9%	0.9%	0.5%	0.5%	0.9%	1.0%	0.4%	0.6%	1.1%	1.1%
	7月	0.3%	0.3%	0.3%	-	0.3%	0.4%	0.1%	-	0.5%	0.5%
	8月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.2%	0.1%	-	0.2%	0.2%
	9月	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.1%	0.1%	-	0.1%	0.2%
	10月	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	11月	-	0.1%	-	0.3%	-	0.1%	-	0.1%	-	0.1%
	12月	0.2%	-	0.3%	-	0.2%	-	0.1%	-	0.2%	-
2018年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	-	-	-	0.1%	0.1%	0.1%	-	-	0.1%
	3月	1.5%	0.3%	1.3%	-	1.6%	0.4%	1.1%	0.6%	1.8%	0.2%
	4月以降	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
2017年2月以前		6.9%	6.2%	9.0%	5.8%	6.3%	6.2%	6.0%	4.3%	7.4%	7.2%

エントリー受付開始時期(全体)



エントリー受付開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール③～採用に直結しない会社説明会・セミナー開始】

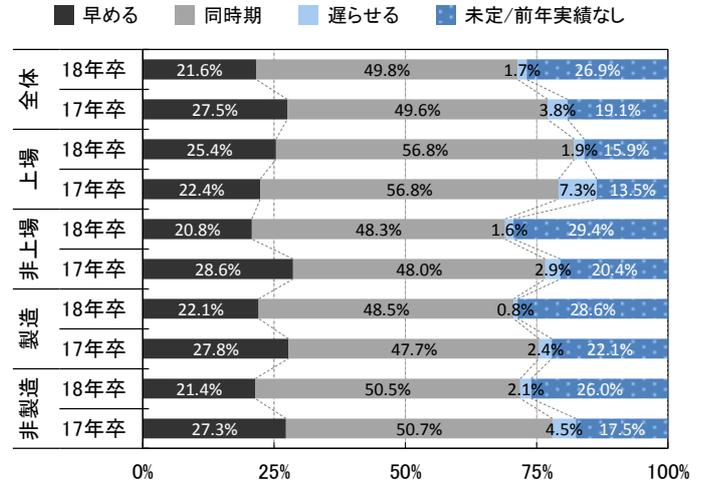
採用活動に直結しない会社説明会・セミナーの開始は、「早める」が前年比6.0pt減の21.6%、「遅らせる」が前年比2.1pt減の1.7%、「同時期」はほぼ前年同様となった。開始時期についても、前年とほぼ同様の3月、特に上旬に集中している。上場企業の中には、12月にセミナーを実施し始めた企業もあったようだ。

■時期

n=1,449		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	21.6%	49.8%	1.7%	26.9%
	17年卒	27.5%	49.6%	3.8%	19.1%
上場	18年卒	25.4%	56.8%	1.9%	15.9%
	17年卒	22.4%	56.8%	7.3%	13.5%
非上場	18年卒	20.8%	48.3%	1.6%	29.4%
	17年卒	28.6%	48.0%	2.9%	20.4%
製造	18年卒	22.1%	48.5%	0.8%	28.6%
	17年卒	27.8%	47.7%	2.4%	22.1%
非製造	18年卒	21.4%	50.5%	2.1%	26.0%
	17年卒	27.3%	50.7%	4.5%	17.5%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

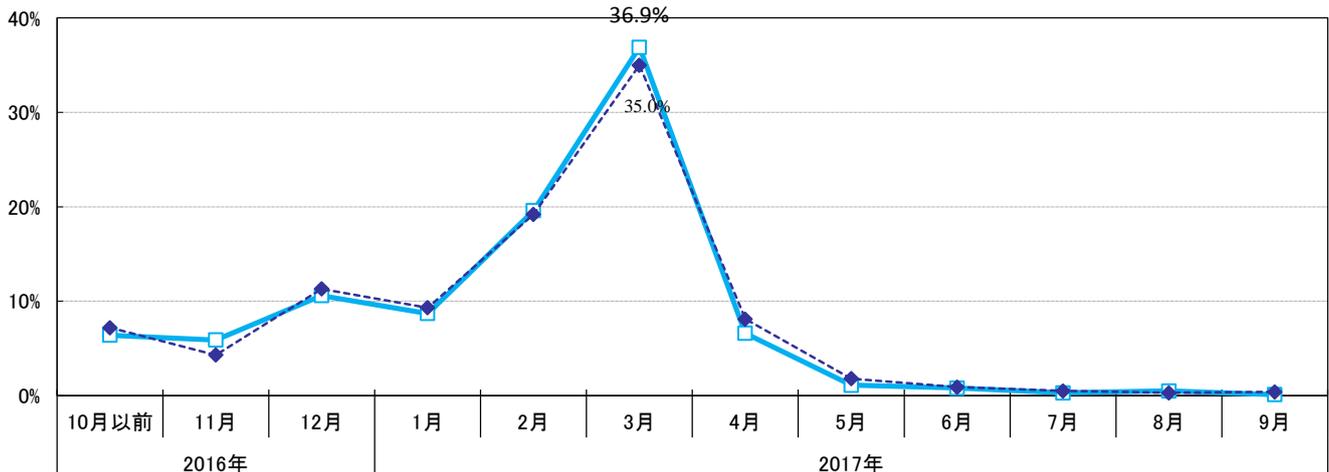
採用に直結しない会社説明会・セミナー開始時期



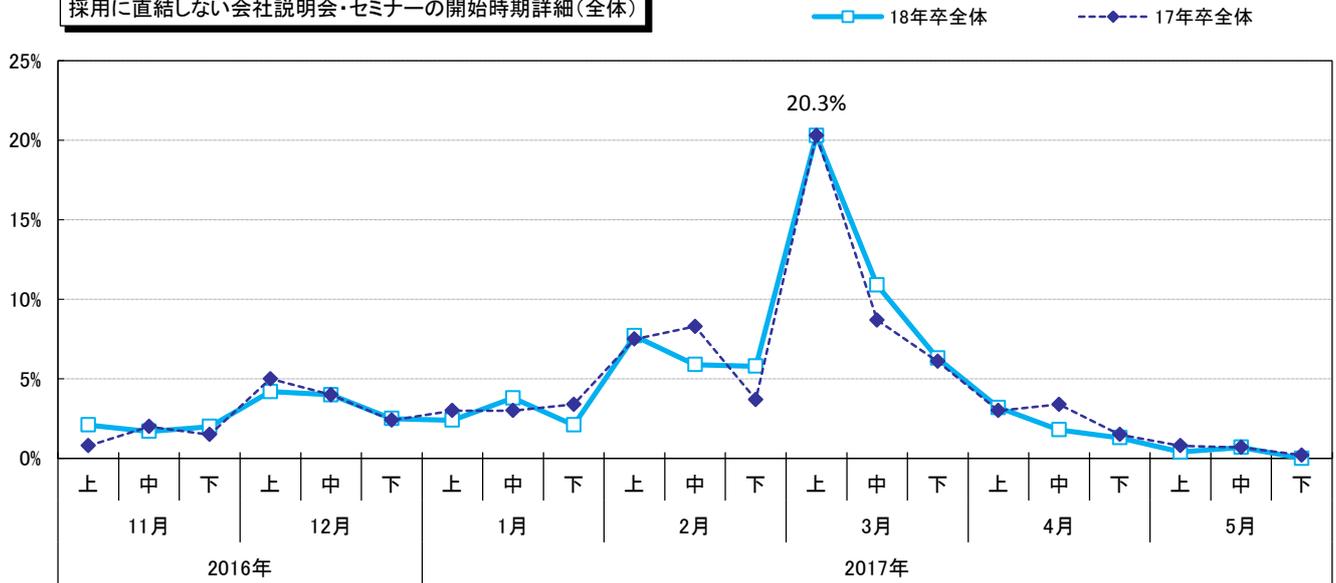
■年月

17年卒は前年同月	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
2016年										
10月以前	6.4%	7.2%	8.6%	9.7%	5.8%	6.6%	7.7%	5.4%	5.6%	8.1%
11月	5.9%	4.3%	9.5%	7.7%	5.0%	3.5%	8.2%	4.7%	4.7%	4.1%
12月	10.6%	11.3%	15.0%	11.7%	9.5%	11.2%	11.1%	13.5%	10.3%	10.1%
2017年										
1月	8.7%	9.3%	10.0%	8.9%	8.3%	9.4%	9.5%	8.5%	8.2%	9.8%
2月	19.6%	19.2%	17.7%	22.3%	20.1%	18.5%	17.0%	18.2%	21.0%	19.8%
3月	36.9%	35.0%	31.4%	31.2%	38.3%	35.9%	36.3%	37.7%	37.1%	33.6%
4月	6.6%	8.1%	3.6%	4.5%	7.4%	9.0%	5.6%	7.2%	7.2%	8.6%
5月	1.1%	1.8%	-	1.2%	1.4%	1.9%	1.1%	1.8%	1.1%	1.8%
6月	0.8%	0.9%	1.8%	-	0.6%	1.2%	0.5%	0.2%	1.0%	1.3%
7月	0.3%	0.5%	-	-	0.3%	0.7%	-	0.4%	0.4%	0.6%
8月	0.5%	0.3%	-	-	0.6%	0.4%	0.5%	0.2%	0.4%	0.4%
9月	0.1%	0.4%	-	-	0.1%	0.5%	-	0.2%	0.1%	0.5%
10月	0.3%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.5%	-	0.1%	0.1%
11月	0.5%	0.2%	0.9%	0.4%	0.3%	0.2%	0.8%	0.2%	0.3%	0.2%
12月	0.3%	0.6%	0.5%	1.6%	0.2%	0.4%	0.3%	0.4%	0.3%	0.7%
2018年										
1月	0.2%	0.2%	-	0.8%	0.2%	-	-	0.2%	0.3%	0.1%
2月	0.6%	0.3%	0.5%	-	0.6%	0.4%	-	0.7%	0.8%	0.1%
3月	0.6%	0.2%	0.5%	-	0.7%	0.2%	0.8%	0.4%	0.6%	-
4月以降	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%
2017年2月以前	51.2%	51.3%	60.8%	60.3%	48.7%	49.2%	53.5%	50.3%	49.8%	51.9%

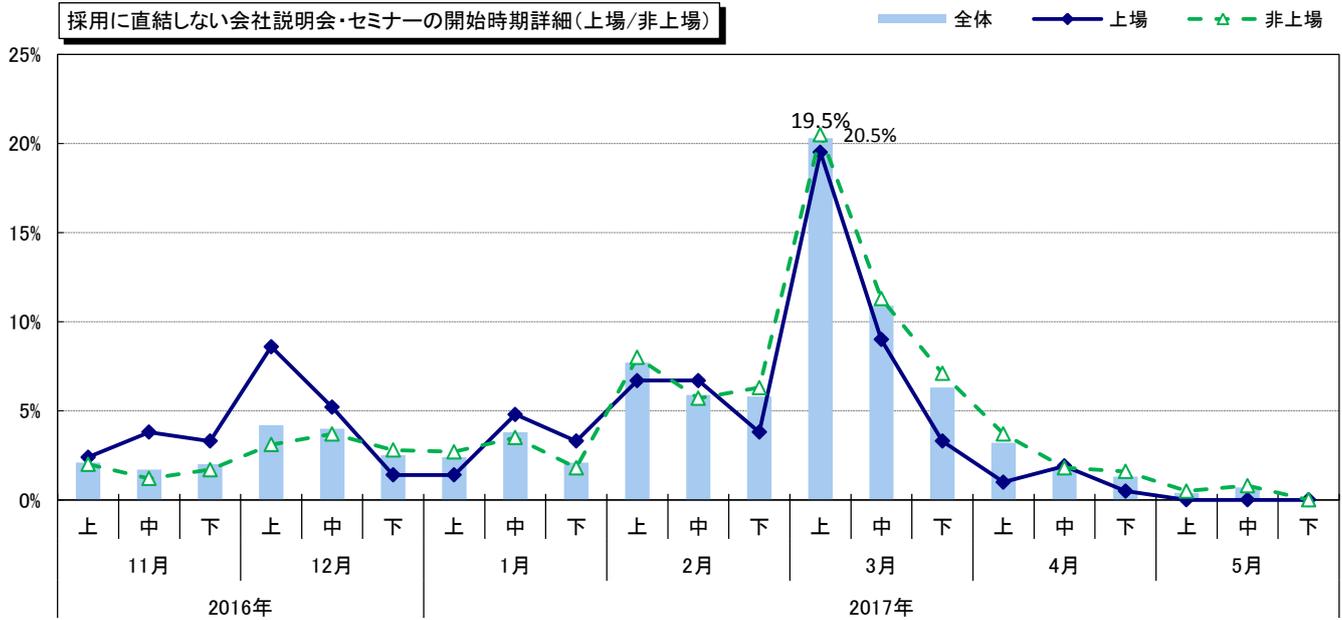
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



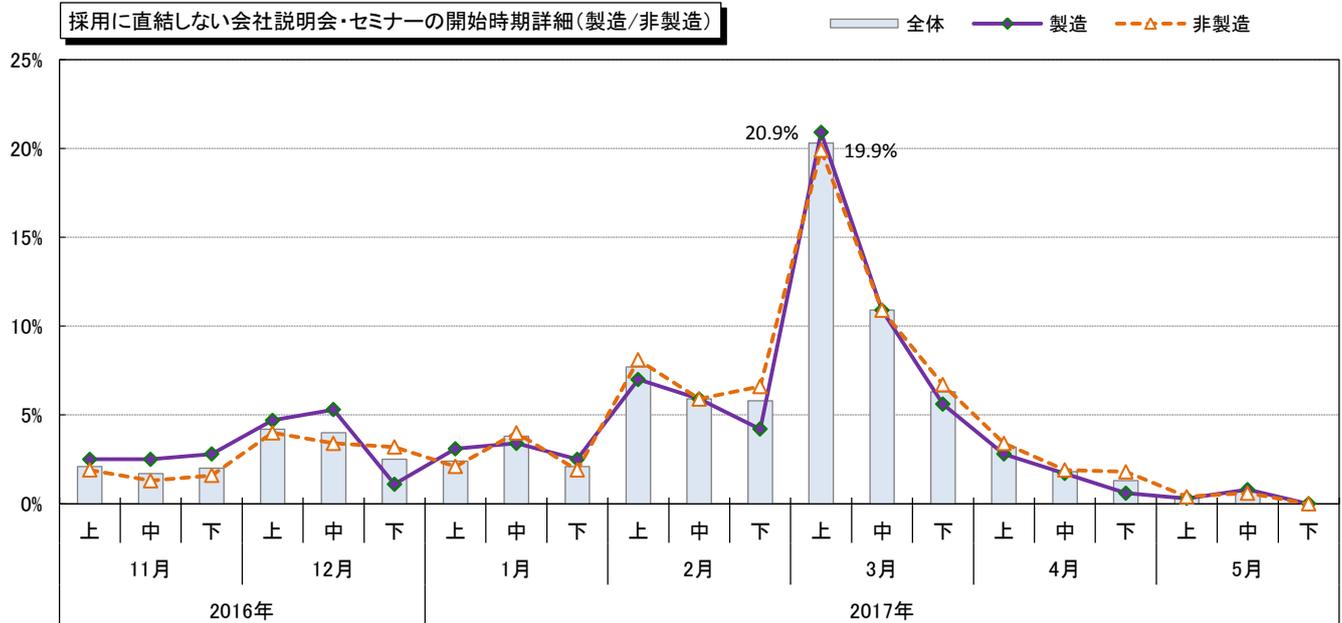
採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結しない会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール④～採用に直結する会社説明会・セミナー開始】

採用に直結する会社説明会・セミナーの開始は前年と「同時期」が64.6%、「早める」が26.6%と、9割以上の企業が前年と同様か早めると回答した。開始の時期は、「3月上旬」に前年より集中し、3月中に約7割の企業が採用に直結する会社説明会・セミナーを開始すると答えた。

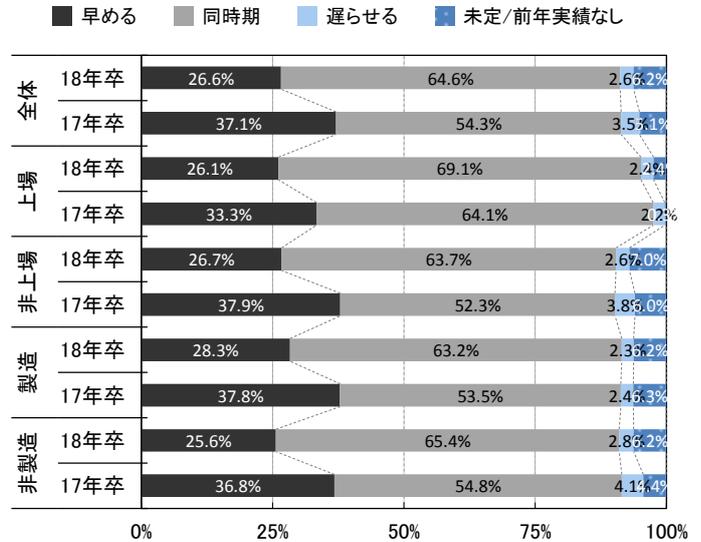
■時期

n=1,944

		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	26.6%	64.6%	2.6%	6.2%
	17年卒	37.1%	54.3%	3.5%	5.1%
上場	18年卒	26.1%	69.1%	2.4%	2.4%
	17年卒	33.3%	64.1%	2.2%	0.3%
非上場	18年卒	26.7%	63.7%	2.6%	7.0%
	17年卒	37.9%	52.3%	3.8%	6.0%
製造	18年卒	28.3%	63.2%	2.3%	6.2%
	17年卒	37.8%	53.5%	2.4%	6.3%
非製造	18年卒	25.6%	65.4%	2.8%	6.2%
	17年卒	36.8%	54.8%	4.1%	4.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

採用に直結する会社説明会・セミナー開始時期



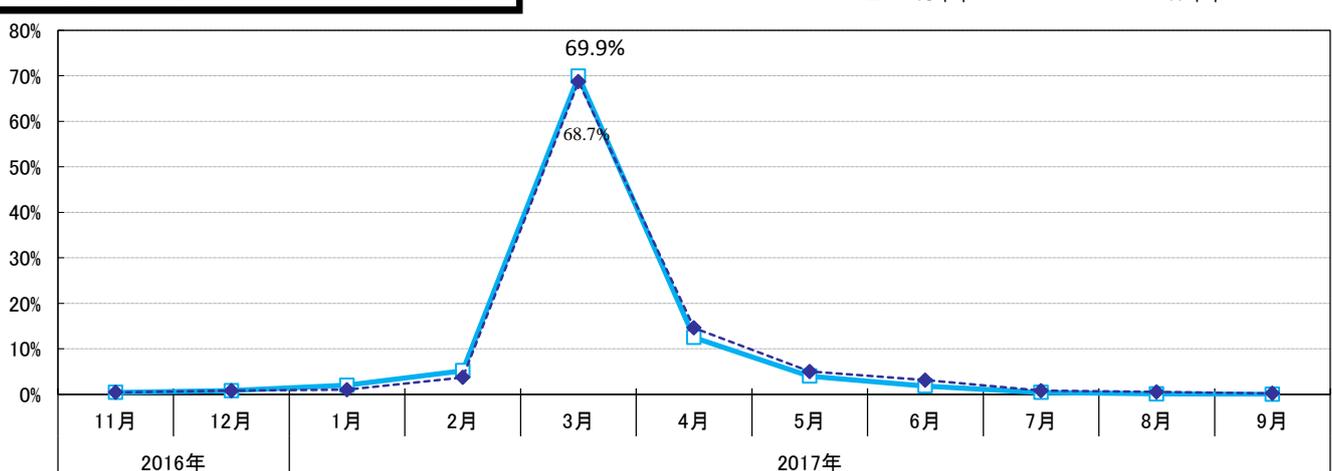
■年月

n=1,816

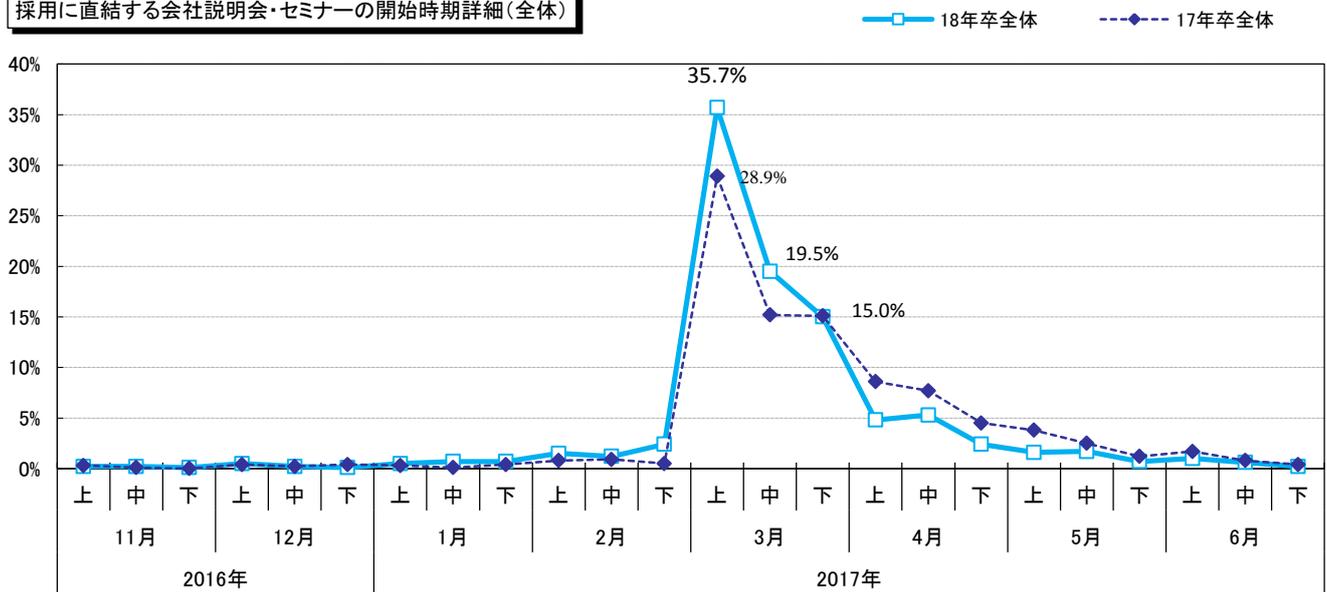
17年卒は前年同月

Year	Month	全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	0.9%	0.4%	1.0%	0.3%	0.9%	0.5%	0.6%	0.2%	1.1%	0.6%
	11月	0.4%	0.4%	1.0%	0.9%	0.3%	0.3%	0.4%	-	0.4%	0.7%
	12月	0.8%	0.8%	1.3%	1.5%	0.7%	0.6%	0.3%	0.9%	1.1%	0.7%
2017年	1月	2.0%	1.0%	2.6%	0.3%	1.9%	1.2%	1.6%	0.8%	2.3%	1.2%
	2月	5.2%	3.7%	6.4%	4.3%	5.0%	3.6%	5.4%	2.8%	5.1%	4.2%
	3月	69.9%	68.7%	73.2%	75.3%	69.3%	67.3%	72.4%	70.6%	68.5%	67.7%
	4月	12.5%	14.6%	9.9%	11.7%	13.0%	15.2%	12.2%	15.0%	12.7%	14.4%
	5月	4.0%	5.0%	1.6%	1.9%	4.5%	5.7%	2.9%	5.9%	4.6%	4.5%
	6月	1.8%	3.1%	1.0%	2.5%	1.9%	3.2%	1.8%	2.2%	1.8%	3.5%
	7月	0.4%	0.8%	-	0.3%	0.5%	0.9%	0.3%	0.5%	0.4%	0.9%
	8月	0.1%	0.5%	-	-	0.1%	0.6%	-	0.3%	0.2%	0.6%
	9月	-	0.2%	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.3%
	10月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	0.1%	-	-	0.2%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	0.1%	-	0.1%	-
2017年	1月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.1%
	2月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%
	3月	1.3%	0.4%	1.9%	0.6%	1.1%	0.3%	1.2%	0.6%	1.3%	0.3%
	4月以降	0.2%	0.1%	0.3%	-	0.2%	0.1%	0.3%	0.2%	0.2%	0.1%

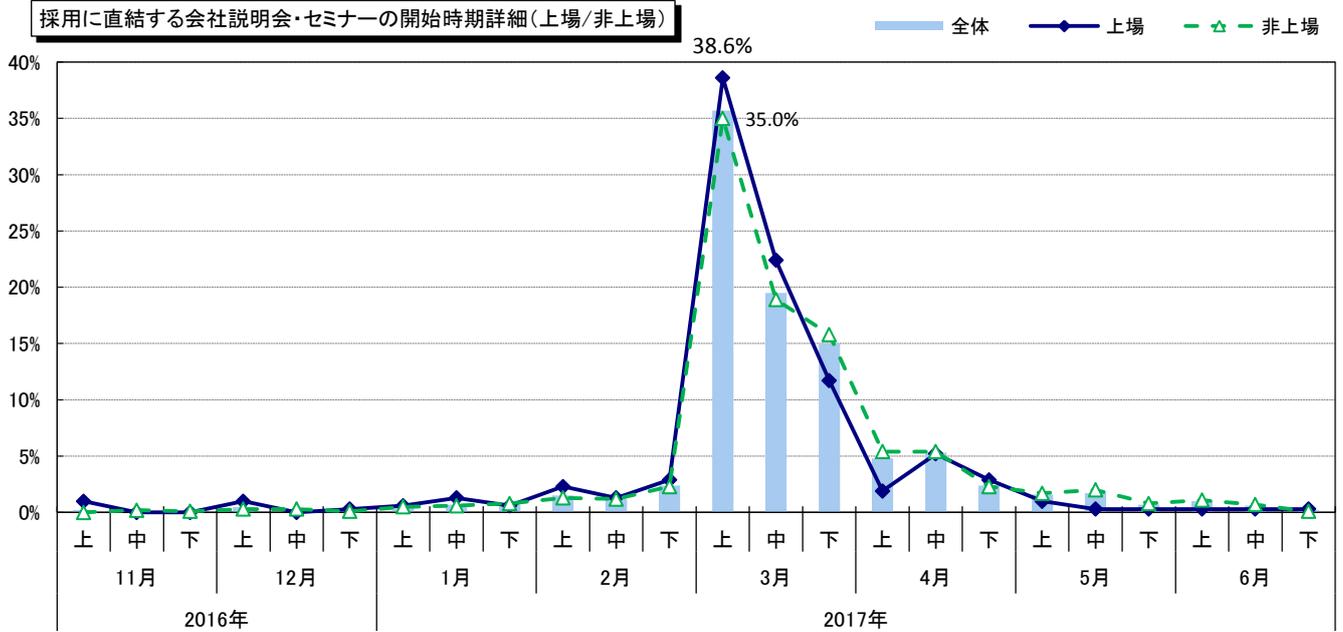
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期(全体)



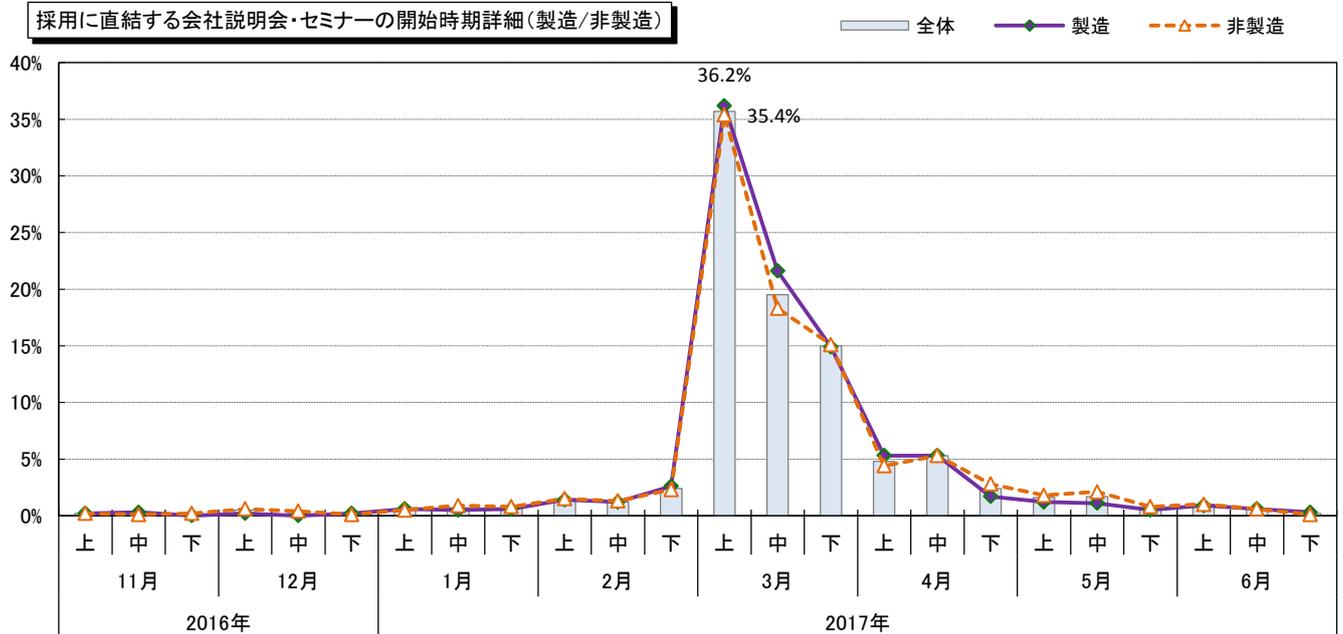
採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(全体)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(上場/非上場)



採用に直結する会社説明会・セミナーの開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑤～OB・OG・リクレーターによる面談開始】

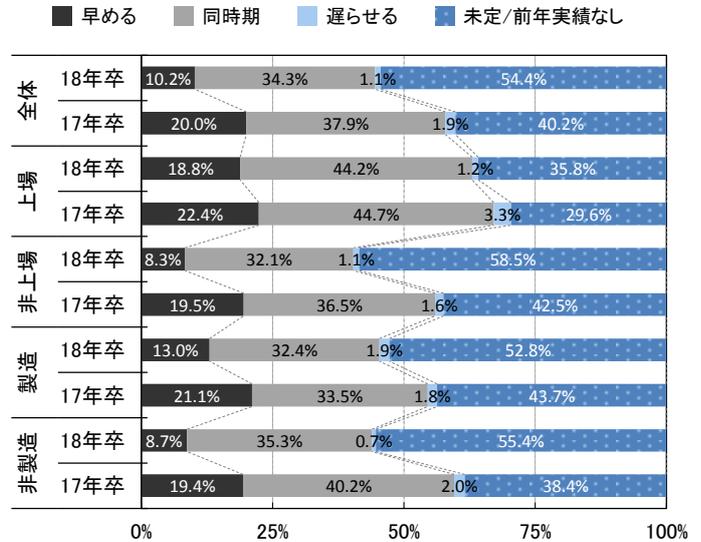
OB・OG・リクレーターによる面談開始について、前年より「早める」企業は10.2%で「遅らせる」の1.1%を上回った。開始月のピークは3月で37.2%と前年を下回ったが、2月以前に開始する企業もあわせると前年を超え、一部企業では早々に面談が開始されていることがうかがえる。上場企業では48.6%(前年比18.2pt増)が2月以前に開始すると回答している。

■時期

n=922		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	10.2%	34.3%	1.1%	54.4%
	17年卒	20.0%	37.9%	1.9%	40.2%
上場	18年卒	18.8%	44.2%	1.2%	35.8%
	17年卒	22.4%	44.7%	3.3%	29.6%
非上場	18年卒	8.3%	32.1%	1.1%	58.5%
	17年卒	19.5%	36.5%	1.6%	42.5%
製造	18年卒	13.0%	32.4%	1.9%	52.8%
	17年卒	21.1%	33.5%	1.8%	43.7%
非製造	18年卒	8.7%	35.3%	0.7%	55.4%
	17年卒	19.4%	40.2%	2.0%	38.4%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

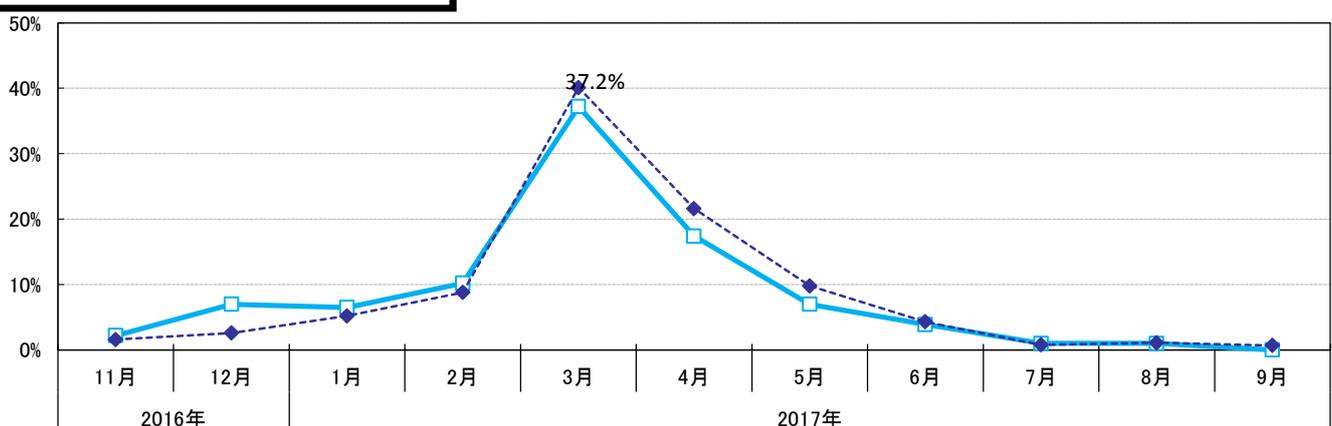
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期



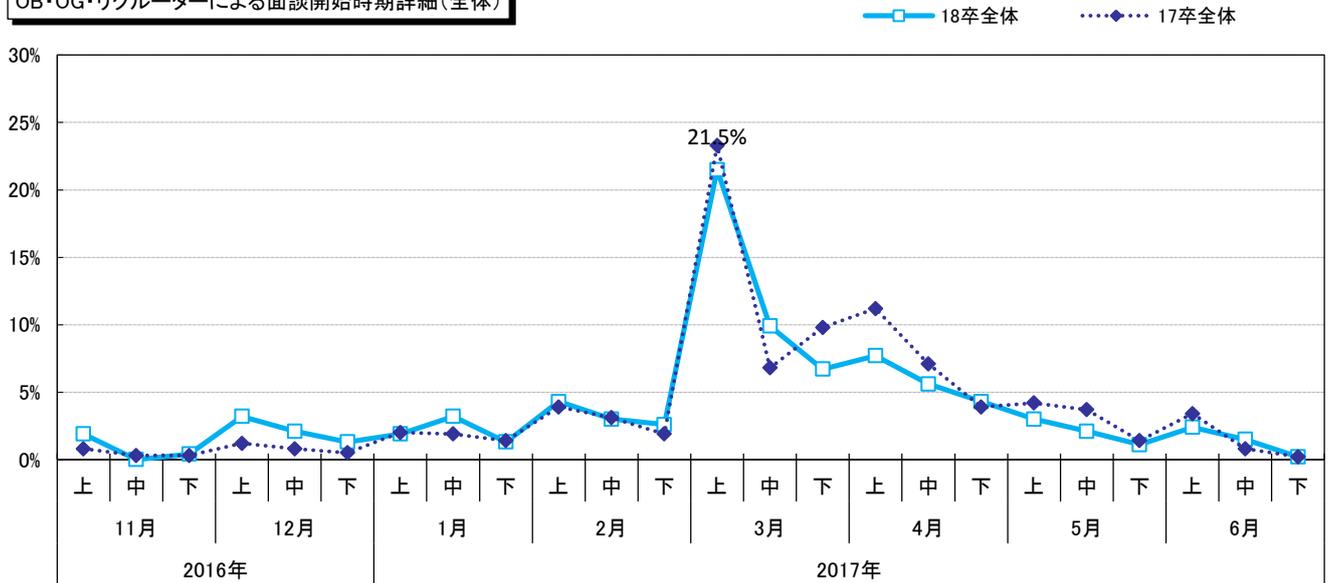
■年月

n=489		全体		上場		非上場		製造		非製造	
17年卒は前年同月		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	3.5%	2.3%	4.5%	1.6%	3.2%	2.5%	2.2%	1.4%	4.3%	2.7%
	11月	2.2%	1.6%	1.8%	4.0%	2.4%	1.0%	3.2%	1.4%	1.7%	1.7%
	12月	7.0%	2.6%	12.6%	4.0%	5.3%	2.3%	9.7%	4.3%	5.3%	1.7%
2017年	1月	6.5%	5.2%	16.2%	8.0%	3.7%	4.5%	8.1%	9.1%	5.6%	3.2%
	2月	10.2%	8.8%	13.5%	12.8%	9.3%	7.8%	12.9%	10.6%	8.6%	7.9%
	3月	37.2%	40.1%	32.4%	34.4%	38.6%	41.6%	33.3%	36.1%	39.6%	42.2%
	4月	17.4%	21.6%	13.5%	20.8%	18.5%	21.8%	17.2%	23.1%	17.5%	20.8%
	5月	7.0%	9.8%	2.7%	6.4%	8.2%	10.7%	6.5%	8.2%	7.3%	10.7%
	6月	3.9%	4.3%	0.9%	4.8%	4.8%	4.1%	1.6%	3.4%	5.3%	4.7%
	7月	1.0%	0.8%	-	-	1.3%	1.0%	0.5%	-	1.3%	1.2%
	8月	1.0%	1.1%	0.9%	0.8%	1.1%	1.2%	1.1%	1.0%	1.0%	1.2%
	9月	-	0.7%	-	-	-	0.8%	-	0.5%	-	0.7%
	10月	0.8%	0.2%	0.9%	0.8%	0.8%	-	1.1%	-	0.7%	0.2%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	0.8%	0.2%	-	0.8%	1.1%	-	1.6%	-	0.3%	0.2%
	4月以降	1.4%	0.7%	-	0.8%	1.9%	0.6%	1.1%	1.0%	1.7%	0.5%
2017年2月以前		29.4%	20.5%	48.6%	30.4%	23.9%	18.1%	36.1%	26.8%	25.5%	17.2%

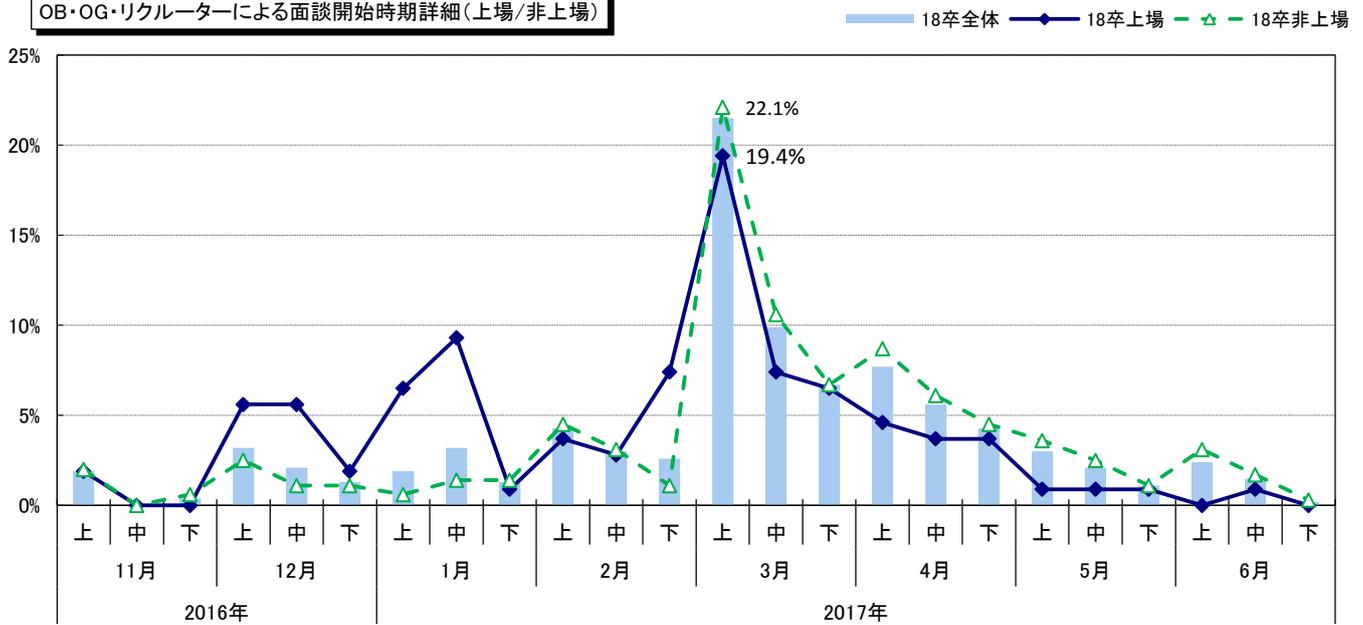
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期(全体)



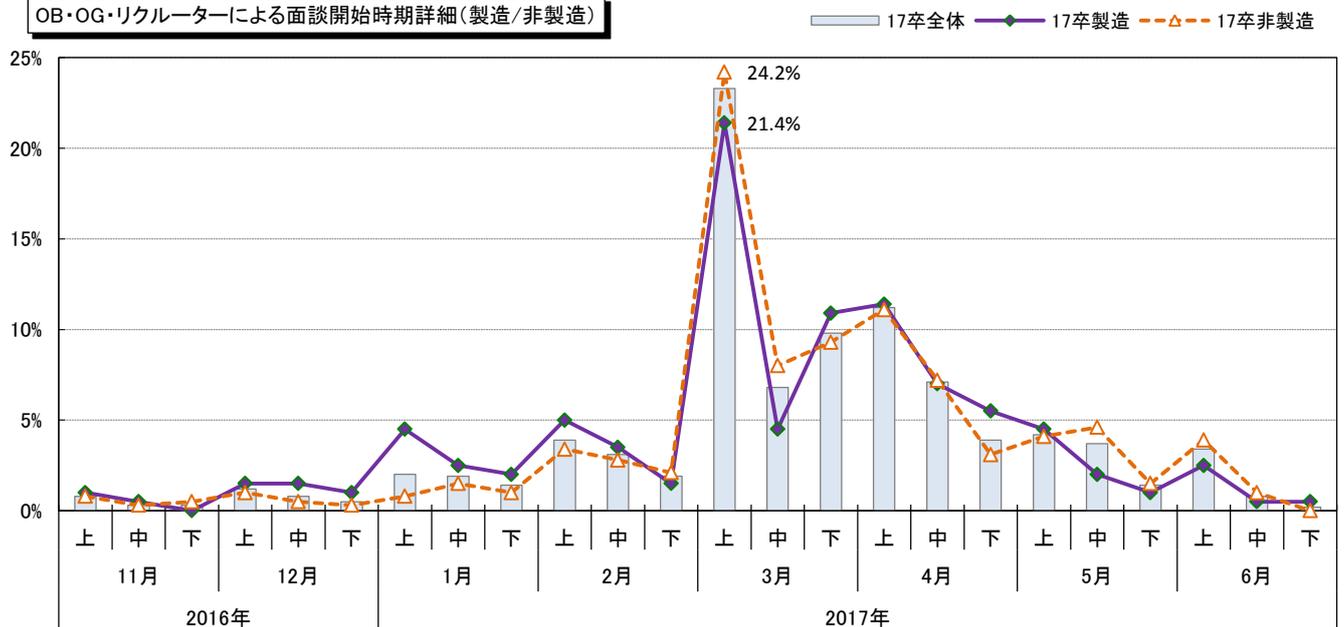
OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(全体)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(上場/非上場)



OB・OG・リクレーターによる面談開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑥～エントリーシート受付開始】

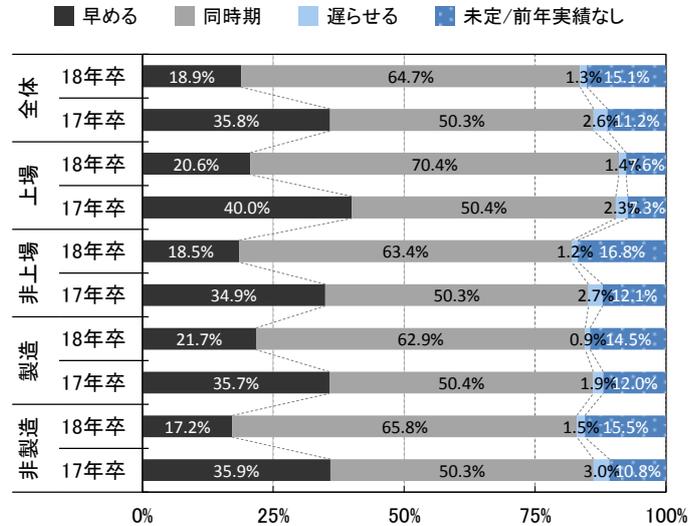
エントリーシート受付開始については、強い前倒しの傾向となった前年に引き続き、3月に集中している。そのため、前年と「同時期」という回答が6割を超える。ピークは広報活動開始月である3月の69.4%（前年比3.8pt増）で、特に上旬に集中している。17年卒同様、広報活動開始月にエントリー受付、セミナー、エントリーシート受付を開始する企業が過半数に及ぶことが分かる。

■時期

n=1,585		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	18.9%	64.7%	1.3%	15.1%
	17年卒	35.8%	50.3%	2.6%	11.2%
上場	18年卒	20.6%	70.4%	1.4%	7.6%
	17年卒	40.0%	50.4%	2.3%	7.3%
非上場	18年卒	18.5%	63.4%	1.2%	16.8%
	17年卒	34.9%	50.3%	2.7%	12.1%
製造	18年卒	21.7%	62.9%	0.9%	14.5%
	17年卒	35.7%	50.4%	1.9%	12.0%
非製造	18年卒	17.2%	65.8%	1.5%	15.5%
	17年卒	35.9%	50.3%	3.0%	10.8%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

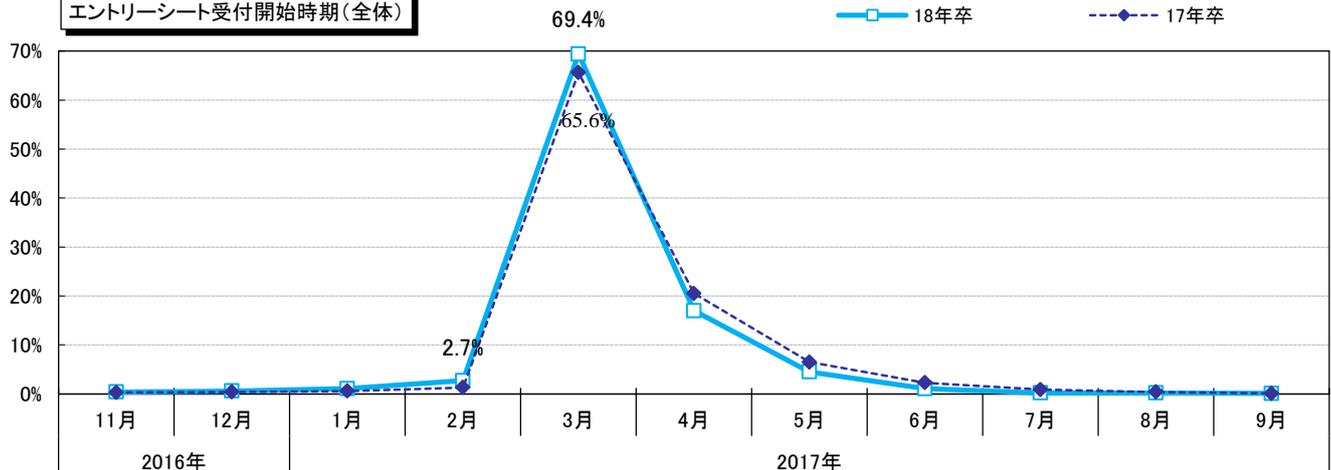
エントリーシート受付開始時期



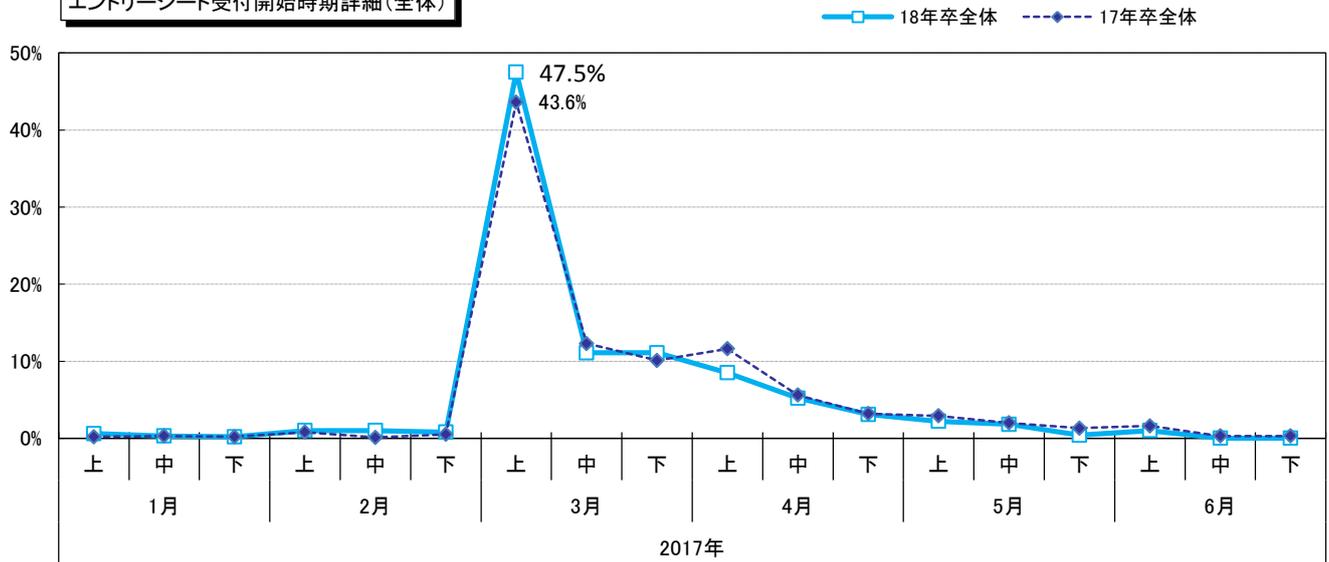
■年月 n=1,342

17年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
年	月	18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	1.3%	0.7%	0.8%	0.8%	1.4%	0.6%	1.0%	0.4%	1.4%	0.8%
	11月	0.4%	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.3%	0.6%	0.2%	0.4%	0.3%
	12月	0.6%	0.4%	0.4%	0.4%	0.6%	0.4%	0.4%	0.4%	0.7%	0.3%
2017年	1月	1.1%	0.6%	1.1%	0.8%	1.1%	0.5%	1.0%	0.2%	1.2%	0.8%
	2月	2.7%	1.3%	3.8%	0.8%	2.4%	1.4%	2.6%	1.2%	2.7%	1.4%
	3月	69.4%	65.6%	75.8%	67.2%	67.8%	65.2%	73.9%	68.3%	66.7%	64.0%
	4月	17.0%	20.5%	13.3%	25.3%	17.9%	19.4%	15.8%	21.7%	17.7%	19.7%
	5月	4.5%	6.5%	3.0%	3.6%	4.8%	7.1%	2.4%	4.8%	5.7%	7.4%
	6月	1.1%	2.3%	0.4%	-	1.3%	2.8%	1.0%	1.4%	1.2%	2.7%
	7月	0.2%	0.9%	-	-	0.3%	1.1%	0.2%	0.4%	0.2%	1.1%
	8月	0.2%	0.4%	-	-	0.3%	0.5%	-	0.4%	0.4%	0.5%
	9月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.2%
	10月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	0.2%	-	0.1%	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
2018年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	2月	-	0.1%	-	0.4%	-	-	-	-	-	0.1%
	3月	1.0%	0.5%	1.1%	0.4%	0.9%	0.5%	0.8%	0.6%	1.1%	0.5%
	4月以降	0.1%	-	-	-	0.2%	-	0.2%	-	0.1%	-

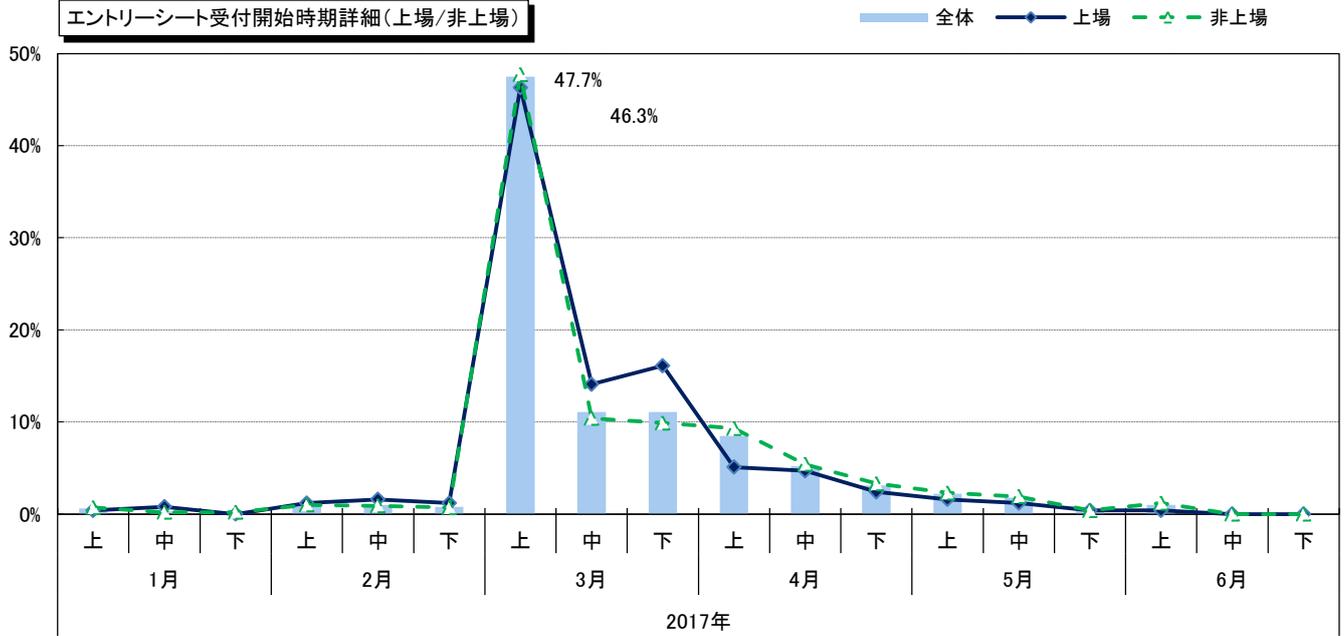
エントリーシート受付開始時期(全体)



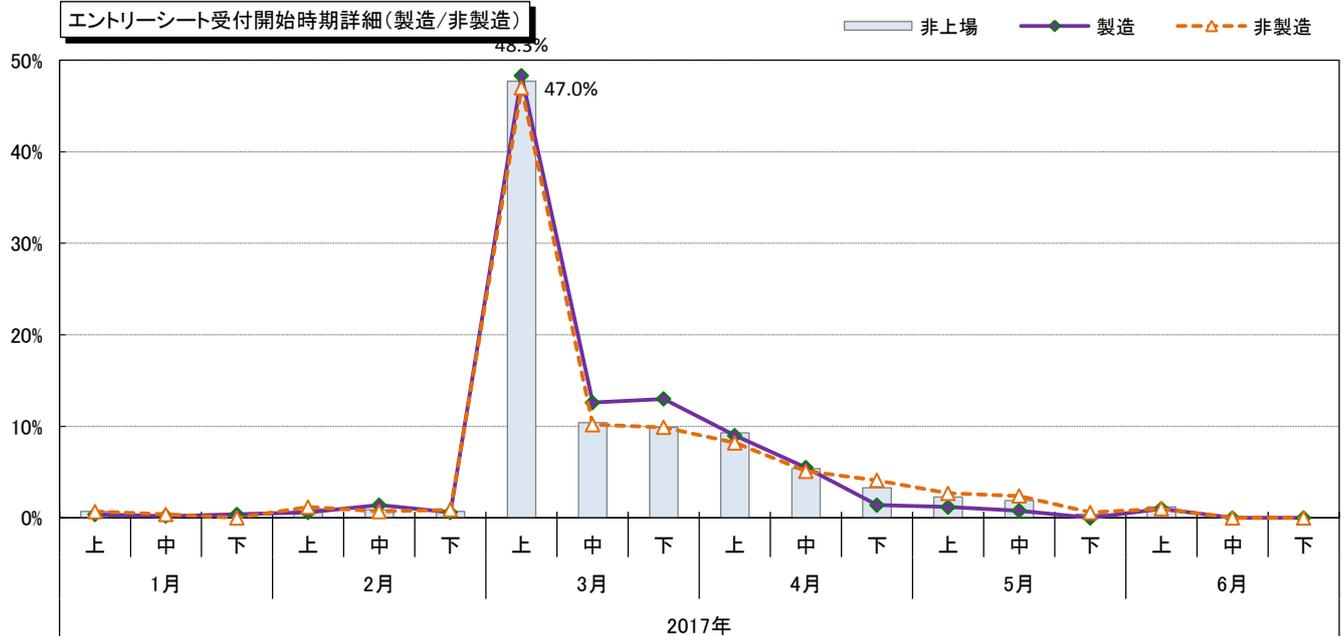
エントリーシート受付開始時期詳細(全体)



エントリーシート受付開始時期詳細(上場/非上場)

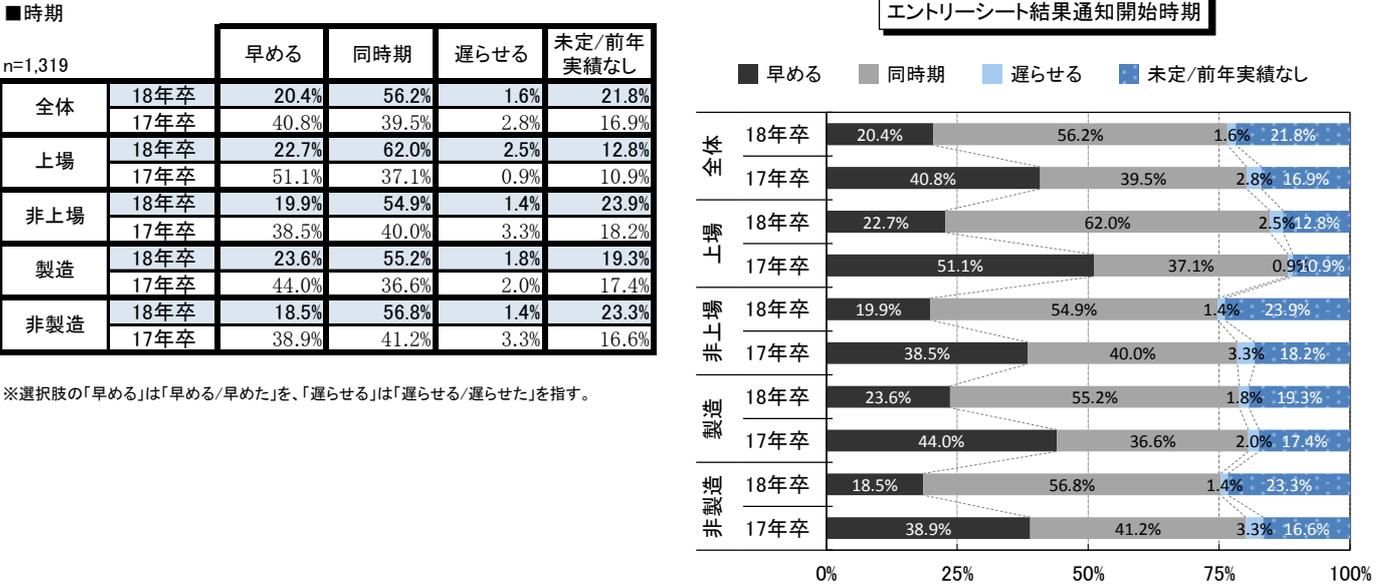


エントリーシート受付開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑦～エントリーシート結果通知開始】

エントリーシート結果通知についても、前年と同じか、前年よりも「早める」企業の合計で8割弱となった。開始月のピークは前年の4月からさらに早まり3月(38.5%、前年比4.9pt増)となり、3月終わりまでに4割以上の企業がエントリーシートの結果通知を開始すると回答した。さらに再集計をかけてみたところ、3月までにエントリー、セミナー受付、エントリーシート受付開始のすべてを開始した企業の4割以上が3月に結果通知を行う予定であることも確認できた。広報開始から応募受付、セミナーに加えての結果通知もピークとなった3月は、企業にとっても学生にとっても大変忙しい月であっただろう。

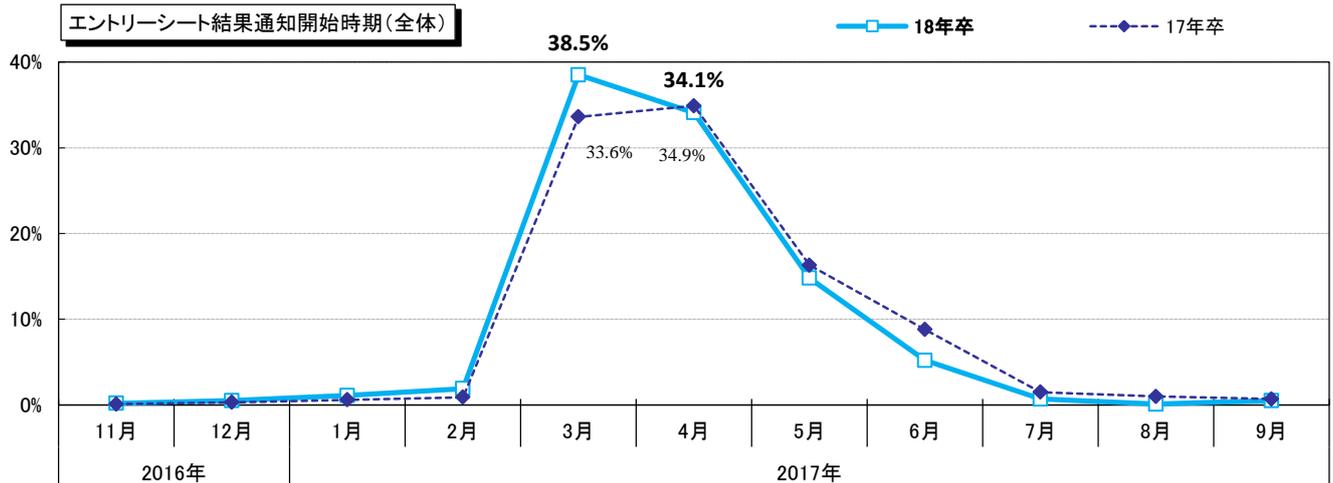


※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

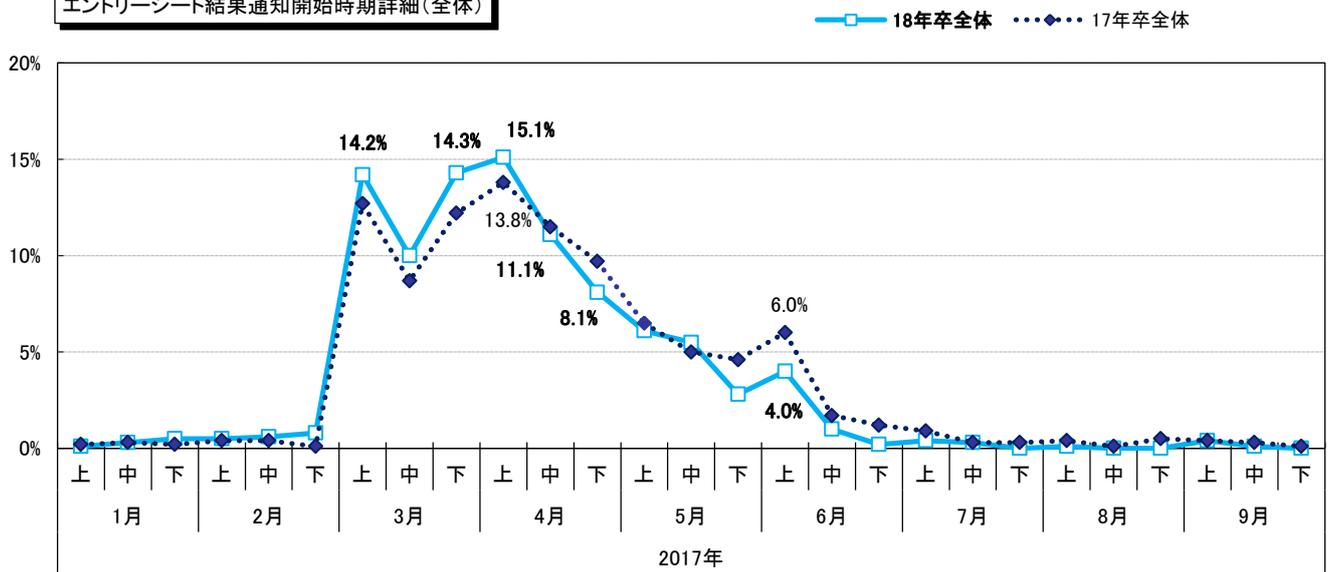
■年月 n=1,022

17年卒は前年同月

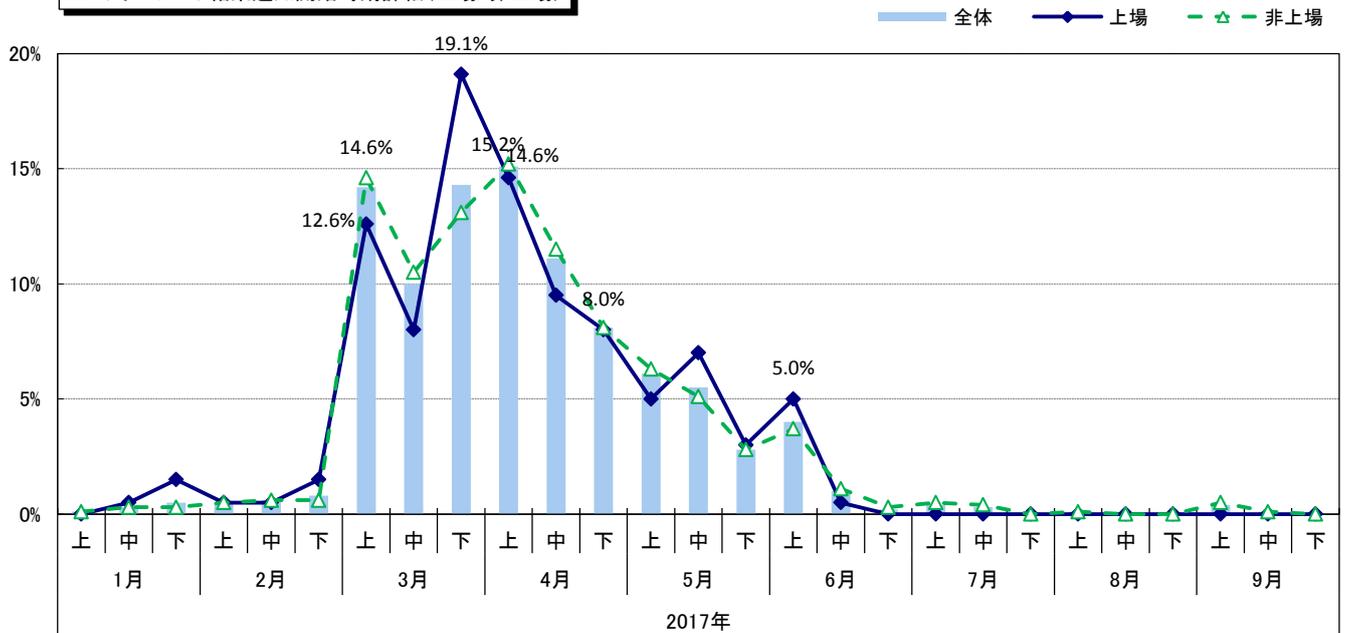
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	1.1%	0.6%	0.5%	1.0%	1.2%	0.6%	0.5%	0.2%	1.4%	0.9%
	11月	0.2%	0.1%	-	0.5%	0.2%	-	0.3%	-	0.2%	0.1%
	12月	0.5%	0.3%	1.0%	-	0.4%	0.3%	0.3%	0.2%	0.6%	0.3%
2017年	1月	1.1%	0.6%	2.0%	1.5%	0.9%	0.5%	1.0%	0.2%	1.1%	0.9%
	2月	1.9%	0.9%	2.5%	-	1.7%	1.1%	1.5%	0.5%	2.1%	1.2%
	3月	38.5%	33.6%	38.7%	30.4%	38.4%	34.4%	41.8%	32.8%	36.3%	34.1%
	4月	34.1%	34.9%	32.8%	39.2%	34.4%	33.9%	38.8%	44.0%	31.0%	29.6%
	5月	14.8%	16.3%	15.7%	18.1%	14.5%	15.8%	10.5%	13.7%	17.5%	17.8%
	6月	5.2%	8.8%	5.4%	8.8%	5.1%	8.8%	3.5%	5.2%	6.3%	10.9%
	7月	0.7%	1.5%	-	-	0.9%	1.8%	0.8%	0.5%	0.6%	2.0%
	8月	0.1%	1.0%	-	-	0.1%	1.2%	-	1.2%	0.2%	0.9%
	9月	0.5%	0.7%	-	-	0.6%	0.9%	-	0.5%	0.8%	0.9%
	10月	0.2%	-	-	-	0.2%	-	0.5%	-	-	-
	11月	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	-	0.1%	-	0.5%	-	-	-	-	-	0.1%
	3月	1.1%	0.1%	1.0%	-	1.1%	0.1%	0.8%	0.2%	1.3%	-
	4月以降	0.3%	0.3%	0.5%	-	0.2%	0.3%	-	0.5%	0.5%	0.1%



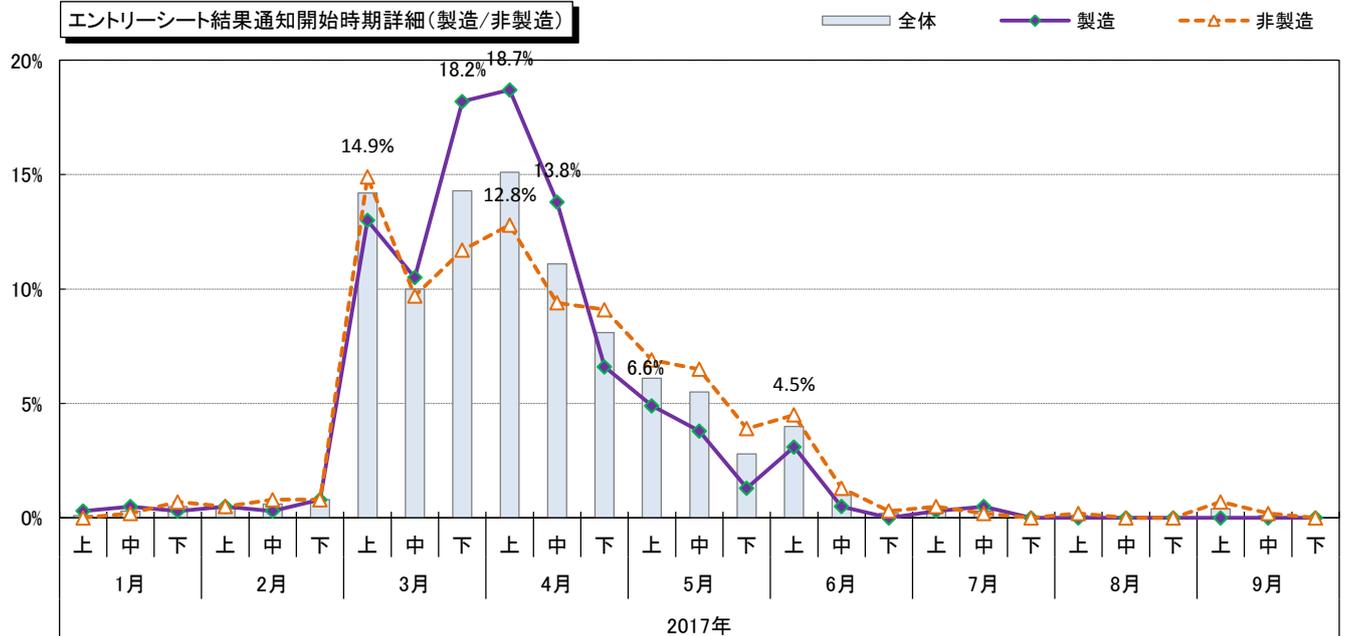
エントリーシート結果通知開始時期詳細(全体)



エントリーシート結果通知開始時期詳細(上場/非上場)



エントリーシート結果通知開始時期詳細(製造/非製造)



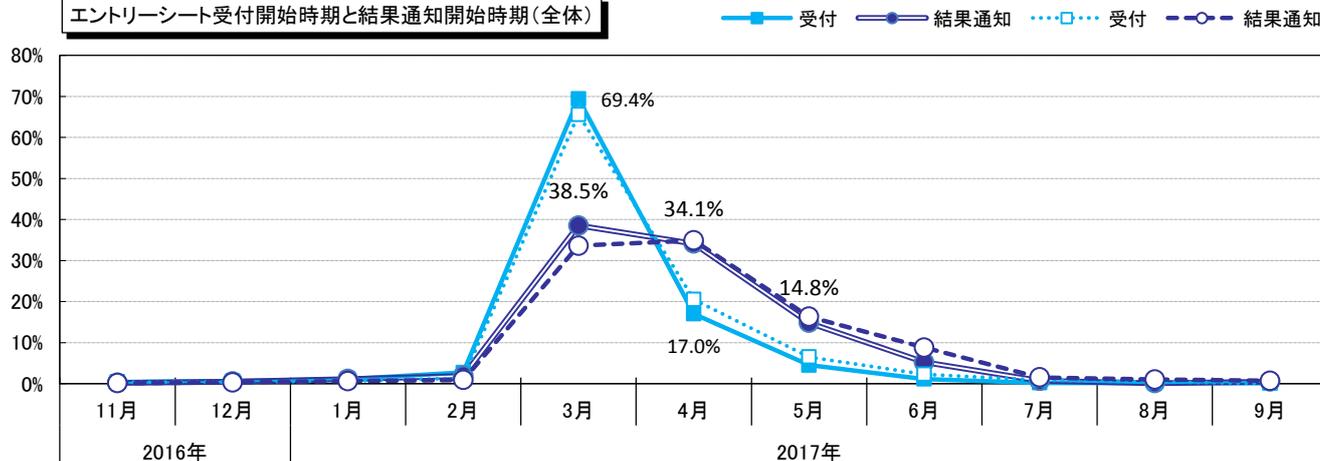
【採用スケジュール～エントリーシート受付開始と結果通知開始の比較】

エントリーシート受付開始月と結果通知開始月をグラフ化すると、どちらも前年より前倒しの傾向が強いことが分かる。また前倒し傾向は、受付開始よりも結果通知のほうに強く表れている。

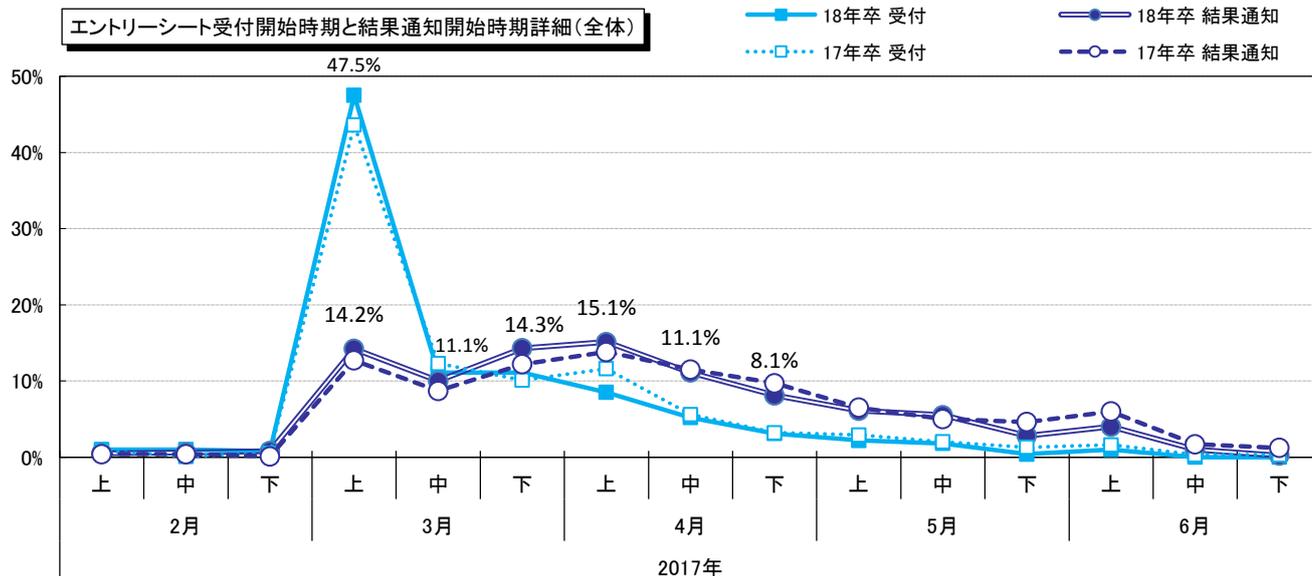
※エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期の比較

■年月		18年卒									
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		受付	結果通知								
2016年	10月以前	1.3%	1.1%	0.8%	0.5%	1.4%	1.2%	1.0%	0.5%	1.4%	1.4%
	11月	0.4%	0.2%	0.4%	-	0.5%	0.2%	0.6%	0.3%	0.4%	0.2%
	12月	0.6%	0.5%	0.4%	1.0%	0.6%	0.4%	0.4%	0.3%	0.7%	0.6%
2017年	1月	1.1%	1.1%	1.1%	2.0%	1.1%	0.9%	1.0%	1.0%	1.2%	1.1%
	2月	2.7%	1.9%	3.8%	2.5%	2.4%	1.7%	2.6%	1.5%	2.7%	2.1%
	3月	69.4%	38.5%	75.8%	38.7%	67.8%	38.4%	73.9%	41.8%	66.7%	36.3%
	4月	17.0%	34.1%	13.3%	32.8%	17.9%	34.4%	15.8%	38.8%	17.7%	31.0%
	5月	4.5%	14.8%	3.0%	15.7%	4.8%	14.5%	2.4%	10.5%	5.7%	17.5%
	6月	1.1%	5.2%	0.4%	5.4%	1.3%	5.1%	1.0%	3.5%	1.2%	6.3%
	7月	0.2%	0.7%	-	-	0.3%	0.9%	0.2%	0.8%	0.2%	0.6%
	8月	0.2%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	-	-	0.4%	0.2%
	9月	0.1%	0.5%	-	-	0.1%	0.6%	-	-	0.1%	0.8%
	10月	0.1%	0.2%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	0.5%	0.1%	-
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
2018年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	1.0%	1.1%	1.1%	1.0%	0.9%	1.1%	0.8%	0.8%	1.1%	1.3%
	4月以降	0.1%	0.3%	-	0.5%	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.1%	0.5%

エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期(全体)



エントリーシート受付開始時期と結果通知開始時期詳細(全体)



【採用スケジュール⑧～適性検査・筆記試験開始】

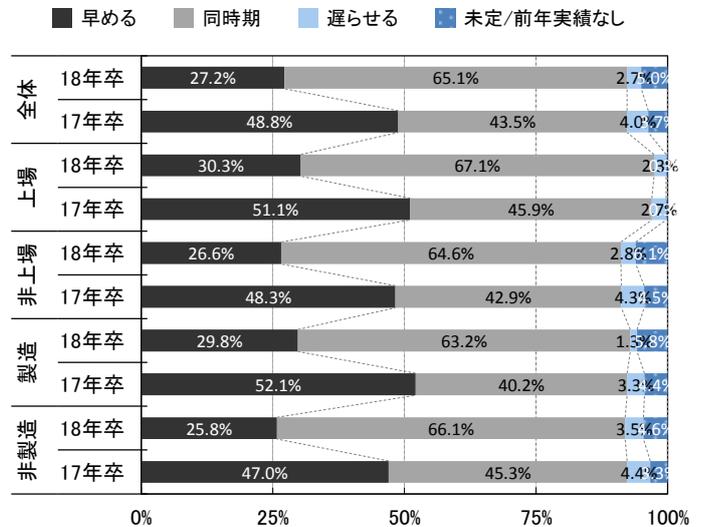
適性検査・筆記試験についても、全体の65.1%が前年と同時期と回答し、27.2%が早めると回答したため、開始時期の前倒し傾向は継続しているといえる。ピークは、前年の4月から3月に前倒しとなり、その分5月、6月は前年を下回った。特に上場企業は3月上旬に開始が集中しており、3月中までに過半数が開始すると答えた。

■時期

n=1,969		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	27.2%	65.1%	2.7%	5.0%
	17年卒	48.8%	43.5%	4.0%	3.7%
上場	18年卒	30.3%	67.1%	2.3%	0.3%
	17年卒	51.1%	45.9%	2.7%	0.3%
非上場	18年卒	26.6%	64.6%	2.8%	6.1%
	17年卒	48.3%	42.9%	4.3%	4.5%
製造	18年卒	29.8%	63.2%	1.3%	5.8%
	17年卒	52.1%	40.2%	3.3%	4.4%
非製造	18年卒	25.8%	66.1%	3.5%	4.6%
	17年卒	47.0%	45.3%	4.4%	3.3%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

適性検査・筆記試験開始時期



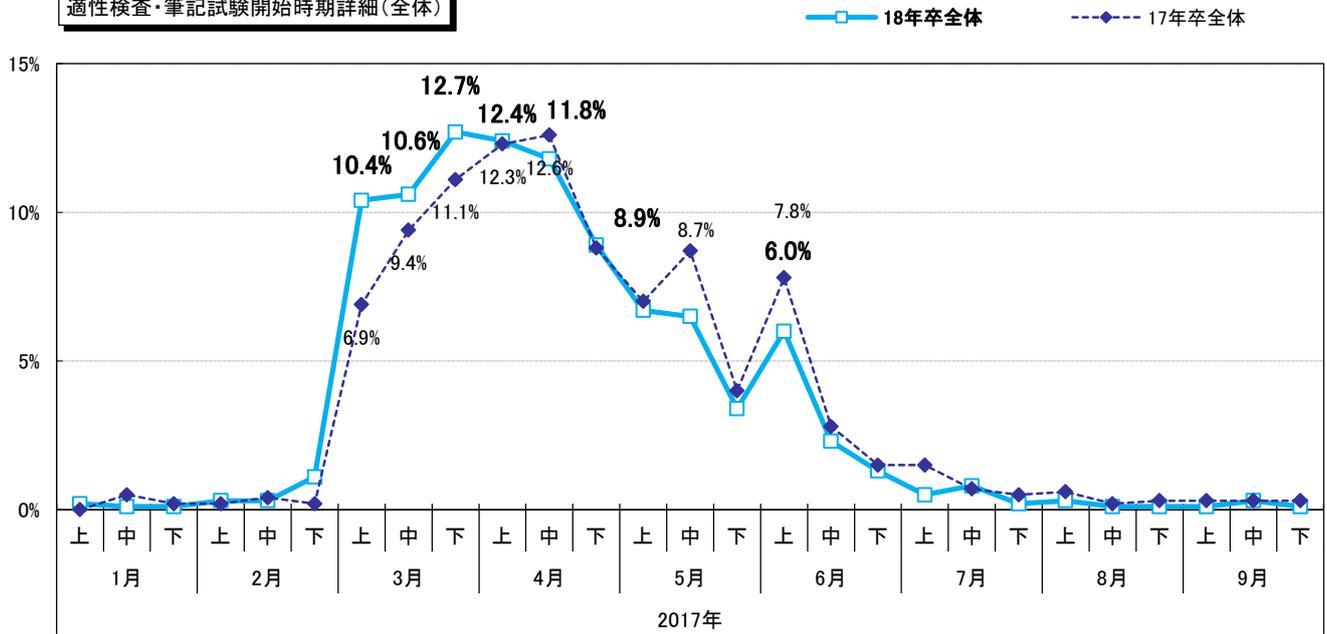
■年月

n=1,832		全体		上場		非上場		製造		非製造	
17年卒は前年同月		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	0.9%	0.3%	1.5%	0.3%	0.8%	0.3%	0.6%	0.2%	1.1%	0.3%
	11月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.2%
	12月	0.3%	0.1%	0.6%	0.3%	0.3%	0.1%	0.3%	-	0.3%	0.2%
2017年	1月	0.4%	0.6%	0.6%	0.9%	0.3%	0.5%	0.3%	0.2%	0.4%	0.9%
	2月	1.8%	0.8%	2.3%	1.5%	1.7%	0.7%	1.7%	0.6%	1.9%	0.9%
	3月	33.6%	27.3%	45.3%	33.8%	30.9%	25.8%	35.2%	23.8%	32.7%	29.2%
	4月	33.0%	33.4%	28.7%	32.4%	34.0%	33.6%	36.3%	39.7%	31.1%	29.9%
	5月	16.3%	19.8%	11.7%	19.1%	17.4%	20.0%	15.2%	22.0%	16.9%	18.6%
	6月	9.7%	12.6%	7.3%	9.7%	10.3%	13.3%	8.5%	10.8%	10.4%	13.6%
	7月	1.6%	2.6%	0.3%	0.9%	1.9%	3.0%	0.8%	0.9%	2.1%	3.6%
	8月	0.5%	1.0%	-	0.3%	0.7%	1.2%	0.3%	0.9%	0.7%	1.1%
	9月	0.5%	1.0%	-	-	0.7%	1.2%	0.2%	0.5%	0.8%	1.3%
	10月	0.3%	0.1%	-	-	0.3%	0.1%	0.3%	0.2%	0.3%	0.1%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	0.1%	-	0.3%	-	-	-	-	-	0.1%	-
2018年	1月	0.1%	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	2月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	-	0.1%	0.1%
	3月	0.4%	0.1%	0.9%	0.3%	0.3%	0.1%	0.2%	0.2%	0.6%	0.1%
	4月以降	0.3%	0.1%	0.6%	-	0.2%	0.1%	0.2%	0.2%	0.3%	-

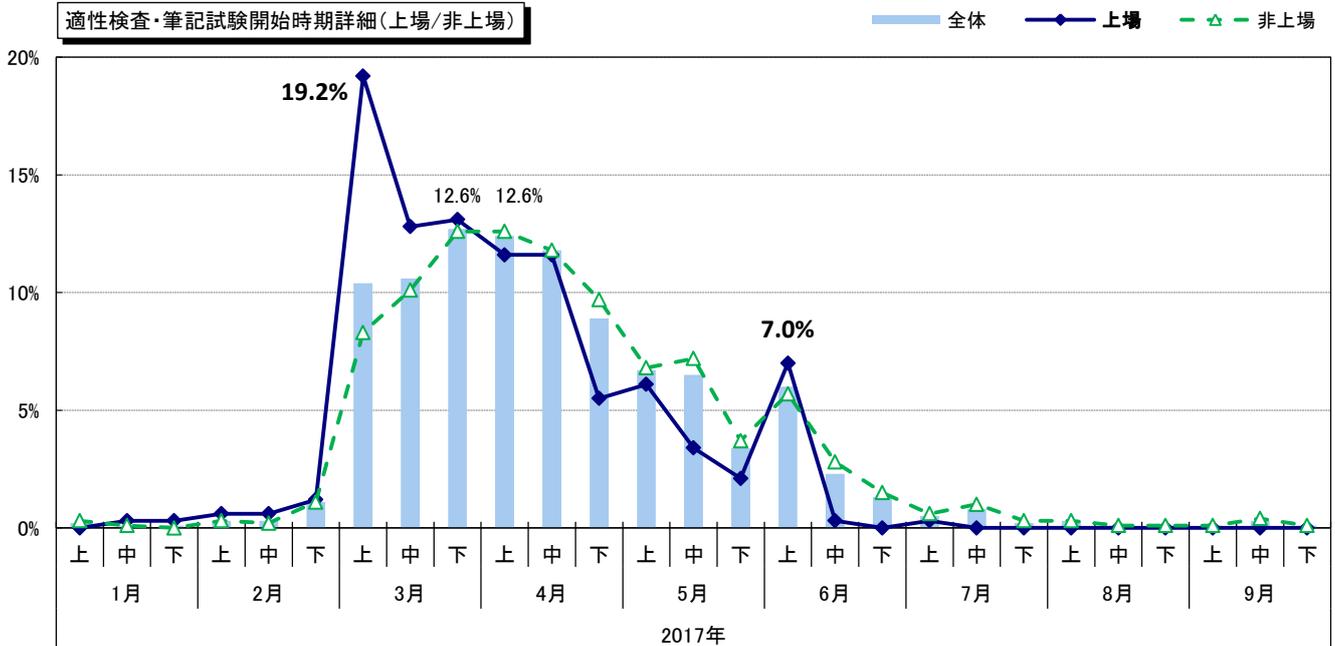
適性検査・筆記試験開始時期(全体)



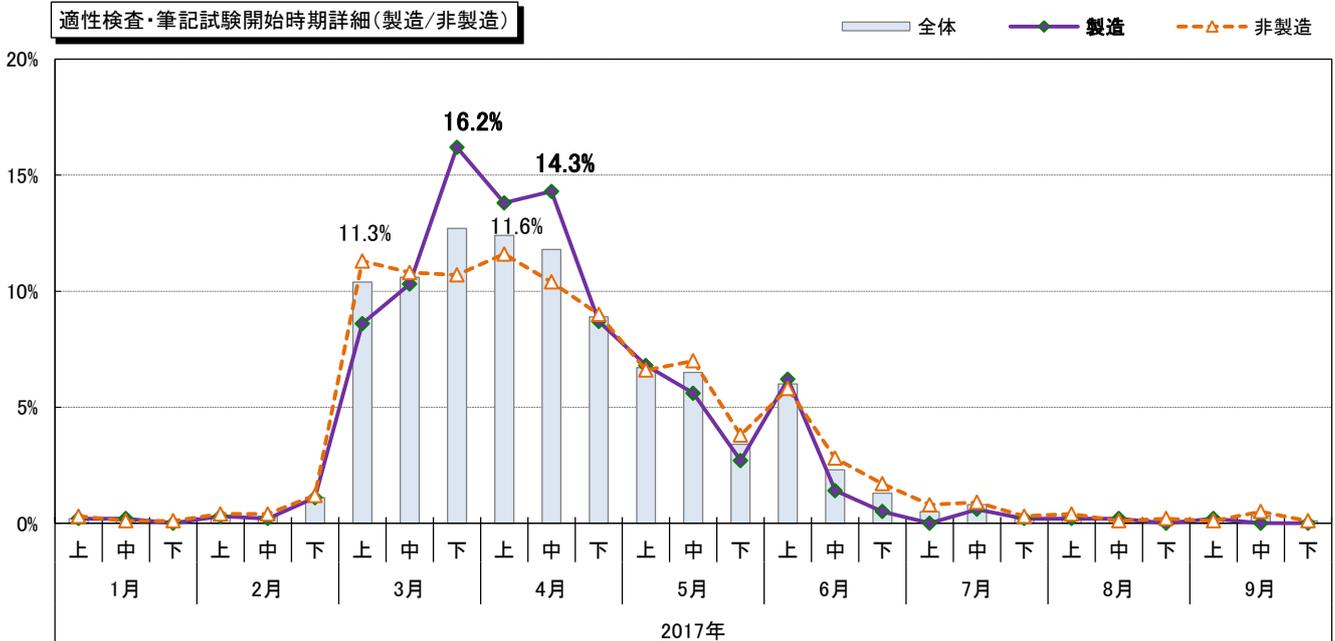
適性検査・筆記試験開始時期詳細(全体)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(上場/非上場)



適性検査・筆記試験開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑨～面接開始】

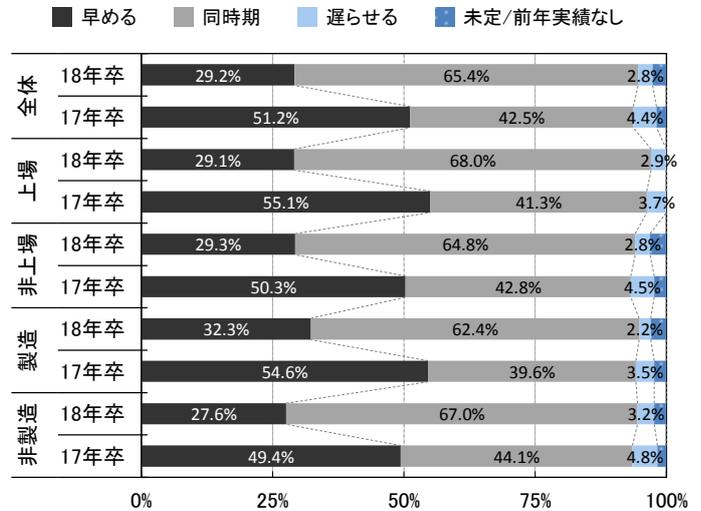
面接開始時期については、65.4%の企業が前年と「同時期」と回答した。「早める」は「遅らせる」を大きく上回ったものの、前年ほどでないことから、面接においても17年卒で前に倒れたスケジュールが、さらに少し前に倒れたものと考えられる。開始のピークは、月単位では前年同様4月だが、3月上旬から前年を上回り、実質的には前倒しになっている。6月に面接を開始する割合は前年を下回った。ただし上場企業の25.0%や、従業員規模が1,000名以上の31.3%は「6月」と回答していることから、学生の最終的な意思決定は6月以降になることが予想される。

■時期

n=2,152		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	29.2%	65.4%	2.8%	2.6%
	17年卒	51.2%	42.5%	4.4%	1.9%
上場	18年卒	29.1%	68.0%	2.9%	-
	17年卒	55.1%	41.3%	3.7%	-
非上場	18年卒	29.3%	64.8%	2.8%	3.1%
	17年卒	50.3%	42.8%	4.5%	2.3%
製造	18年卒	32.3%	62.4%	2.2%	3.0%
	17年卒	54.6%	39.6%	3.5%	2.3%
非製造	18年卒	27.6%	67.0%	3.2%	2.3%
	17年卒	49.4%	44.1%	4.8%	1.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

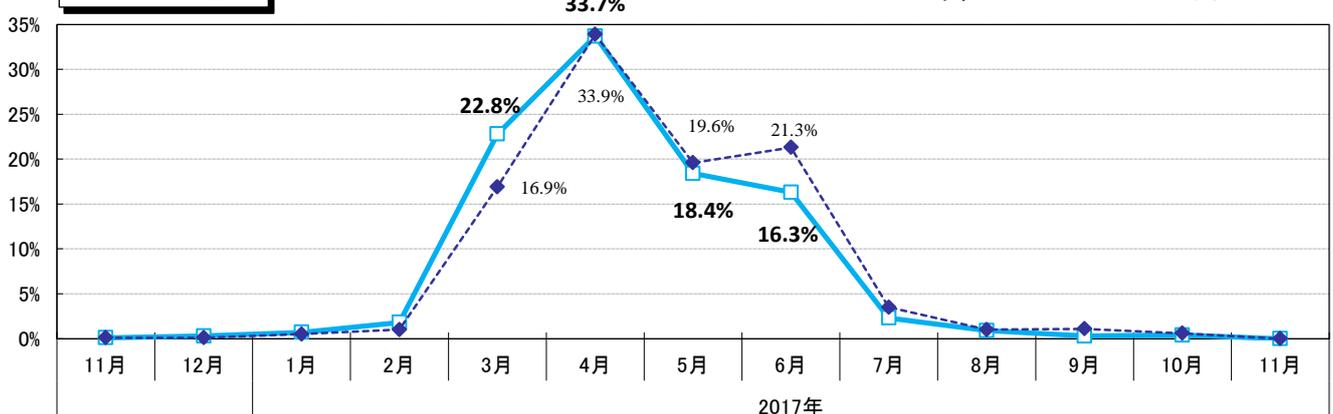
面接開始時期



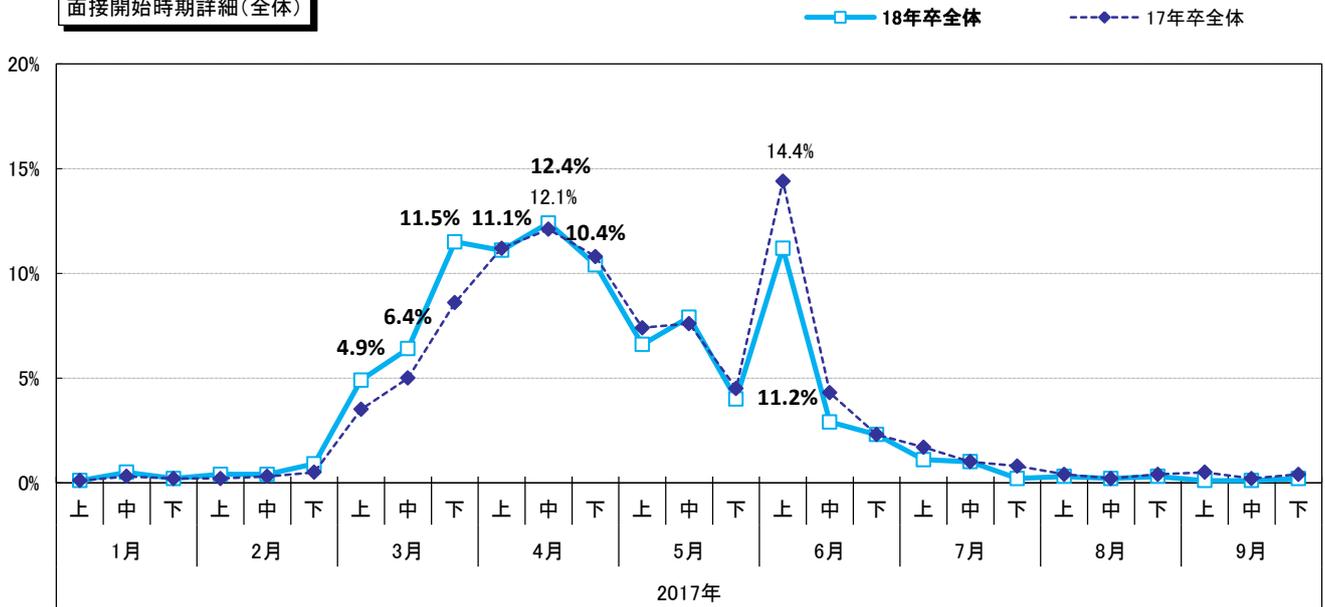
■年月

n=2,036		全体		上場		非上場		製造		非製造	
17年卒は前年同月		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	0.8%	0.5%	0.8%	0.6%	0.8%	0.4%	0.4%	0.3%	1.1%	0.5%
	11月	0.1%	0.1%	0.3%	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	-	0.2%	0.2%
	12月	0.3%	0.1%	0.3%	-	0.3%	0.1%	0.3%	-	0.3%	0.1%
2017年	1月	0.7%	0.5%	2.2%	0.8%	0.4%	0.4%	0.4%	0.1%	0.9%	0.7%
	2月	1.8%	1.0%	2.2%	0.8%	1.7%	1.0%	1.4%	0.6%	2.0%	1.2%
	3月	22.8%	16.9%	26.6%	18.2%	21.9%	16.6%	22.3%	11.9%	23.1%	19.6%
	4月	33.7%	33.9%	31.0%	32.5%	34.3%	34.3%	40.2%	40.1%	30.1%	30.5%
	5月	18.4%	19.6%	9.9%	14.9%	20.2%	20.7%	18.2%	21.7%	18.5%	18.5%
	6月	16.3%	21.3%	25.0%	30.3%	14.4%	19.3%	14.3%	21.6%	17.4%	21.2%
	7月	2.3%	3.5%	0.3%	1.4%	2.8%	3.9%	1.1%	1.7%	3.0%	4.4%
	8月	0.9%	1.0%	-	-	1.1%	1.2%	0.8%	0.7%	0.9%	1.1%
	9月	0.3%	1.1%	-	0.3%	0.4%	1.2%	-	0.6%	0.5%	1.3%
	10月	0.4%	0.6%	-	-	0.5%	0.7%	-	0.4%	0.6%	0.6%
	11月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2018年	1月	0.1%	-	-	-	0.2%	-	-	-	0.2%	-
	2月	-	-	-	-	0.1%	-	-	-	0.1%	-
	3月	0.4%	0.1%	0.5%	-	0.4%	0.1%	0.3%	0.1%	0.5%	0.1%
	4月以降	0.5%	0.1%	0.8%	-	0.4%	0.1%	0.3%	0.1%	0.6%	-
2017年5月以前計		78.6%	72.6%	73.3%	68.1%	79.7%	73.6%	83.3%	74.7%	76.2%	71.3%

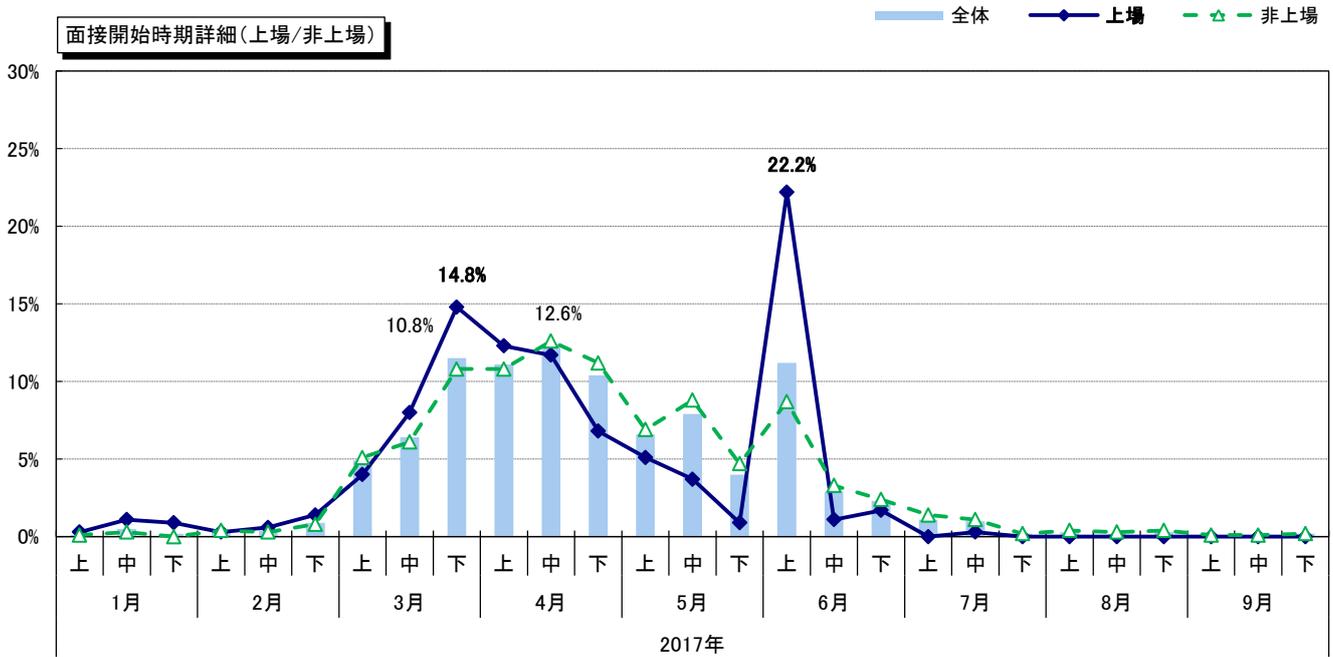
面接開始時期(全体)



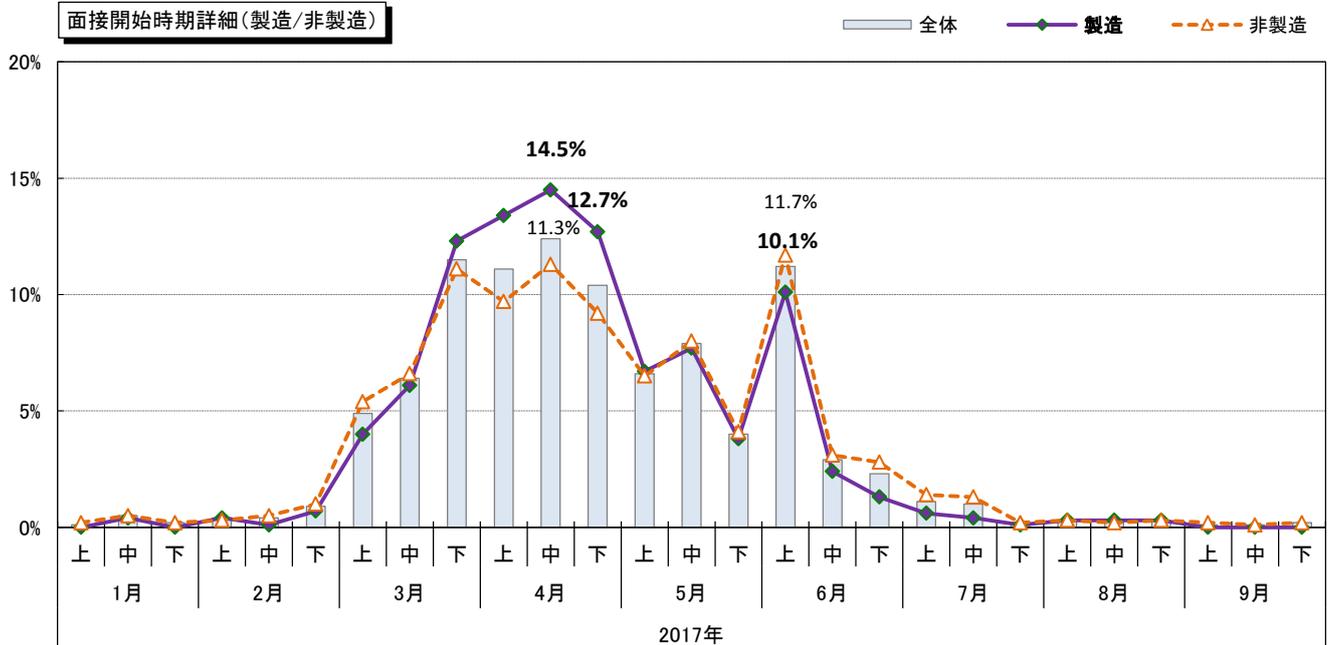
面接開始時期詳細(全体)



面接開始時期詳細(上場/非上場)

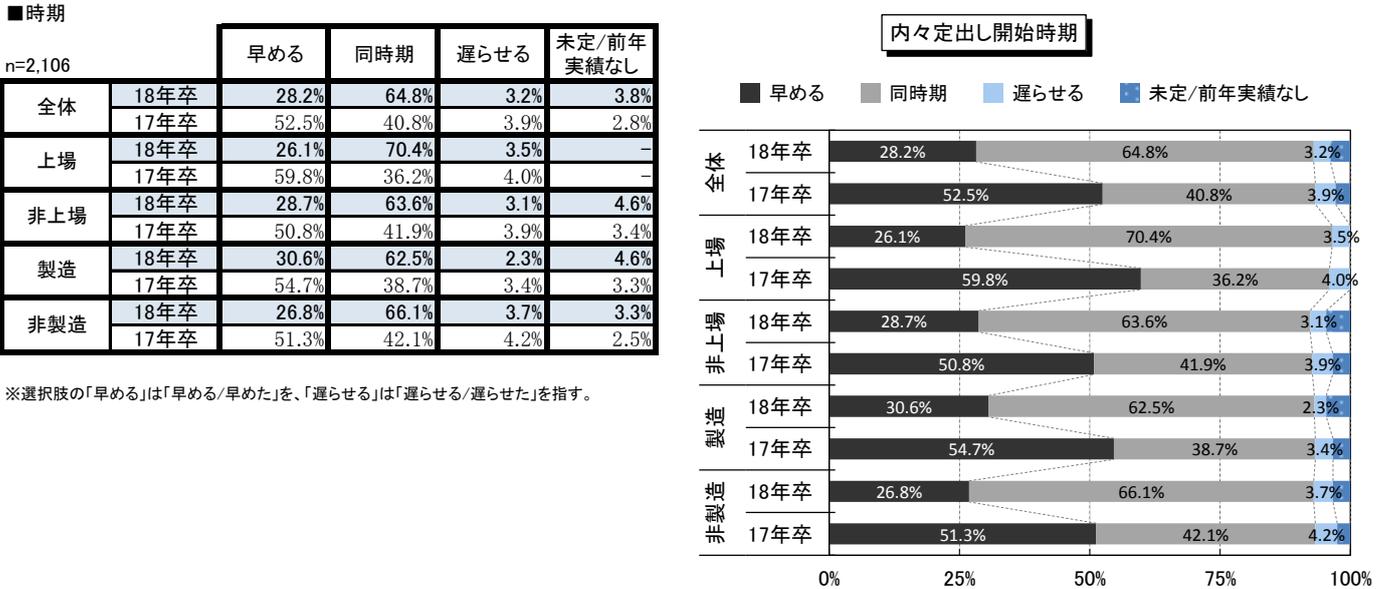


面接開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑩～内々定出し開始】

内々定出しについては、前年と「同時期」が6割以上、「早める」が3割近くとなっている。開始のピークは、前年と同じ「6月（31.2%、前年比2.2pt減）」だが、3月～5月にかけてそれぞれ2pt程度前年を上回っており、全体としては前倒し傾向にあるといえる。5月までに内々定出しを開始する企業は、全体の57.3%と、6割に迫っている。特に製造業が5月に内々定出しをすると回答した割合が高かった。

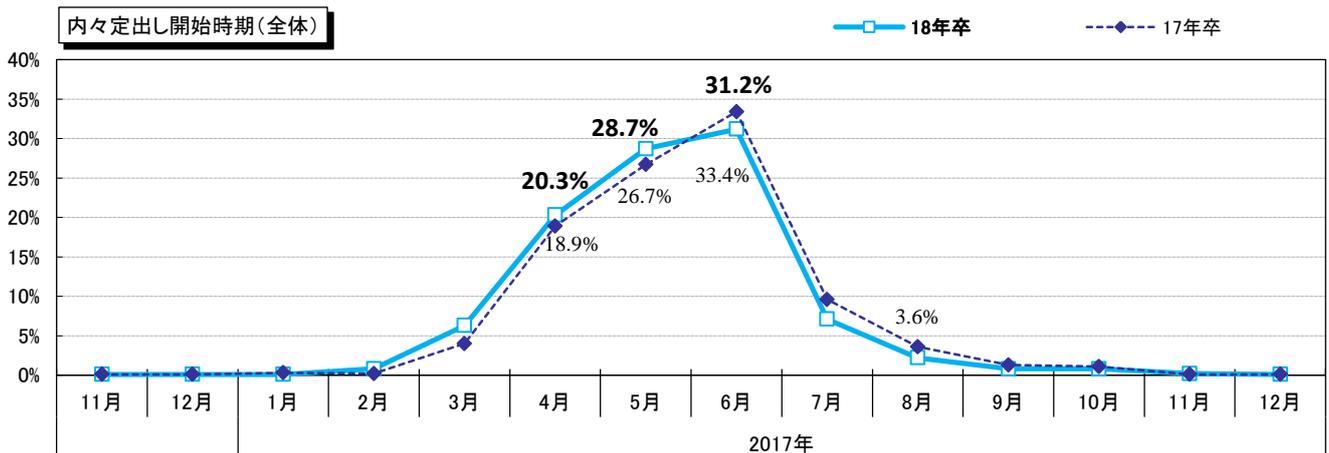


※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

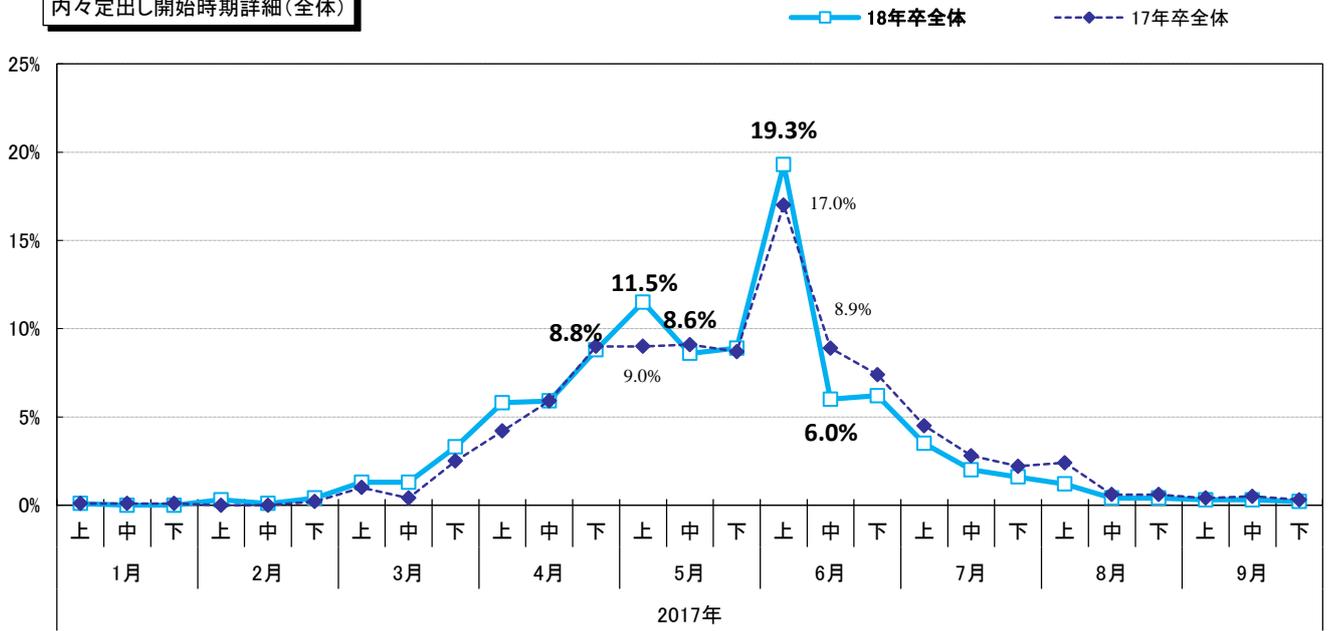
■年月 n=1,980

17年卒は前年同月

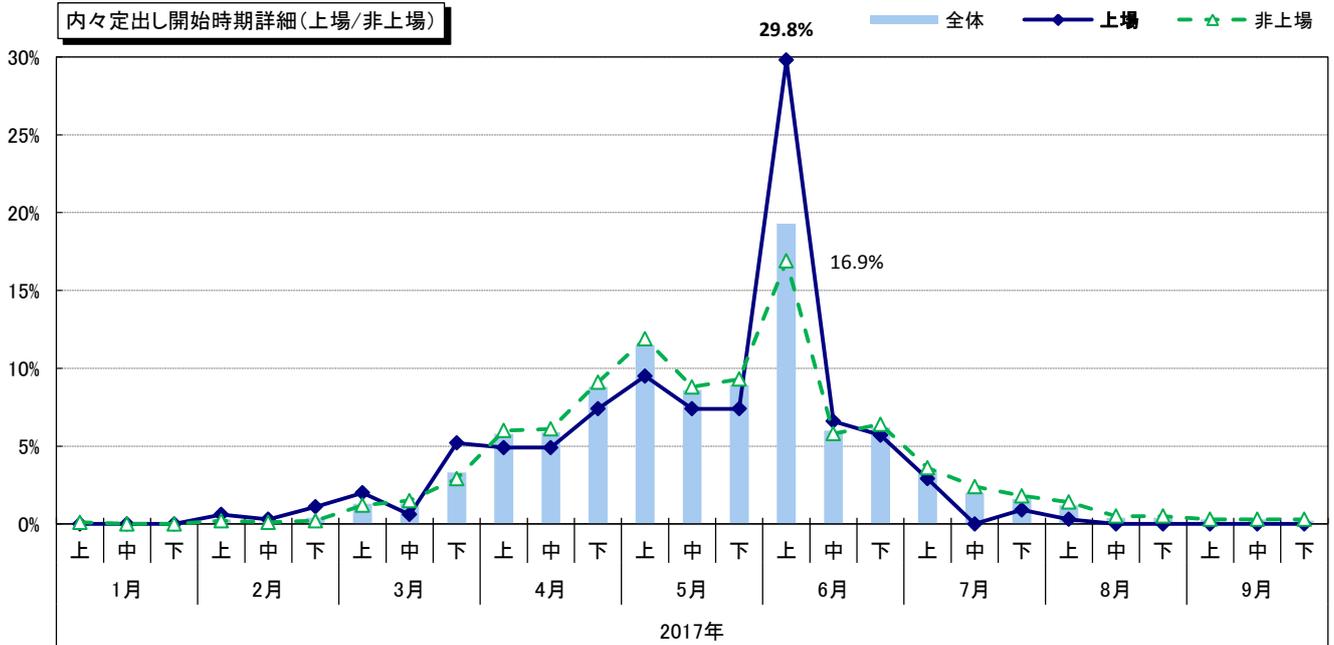
		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	0.9%	0.4%	0.8%	-	0.9%	0.4%	0.4%	0.3%	1.1%	0.4%
	11月	0.1%	0.1%	-	0.3%	0.1%	-	-	-	0.2%	0.1%
	12月	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.1%	0.1%	0.1%	-	0.1%	0.2%
2017年	1月	0.1%	0.3%	-	0.8%	0.1%	0.2%	-	-	0.1%	0.5%
	2月	0.8%	0.2%	1.9%	-	0.5%	0.2%	0.6%	-	0.9%	0.2%
	3月	6.3%	4.0%	7.8%	2.5%	6.0%	4.4%	5.3%	2.9%	6.9%	4.7%
	4月	20.3%	18.9%	17.5%	19.0%	20.9%	18.9%	21.2%	16.9%	19.7%	20.0%
	5月	28.7%	26.7%	24.4%	23.0%	29.6%	27.6%	33.4%	30.4%	26.0%	24.7%
	6月	31.2%	33.4%	41.8%	45.1%	28.8%	30.7%	31.6%	36.9%	31.0%	31.4%
	7月	7.1%	9.6%	3.9%	6.7%	7.8%	10.2%	4.6%	8.7%	8.4%	10.0%
	8月	2.2%	3.6%	0.3%	1.4%	2.7%	4.1%	1.5%	2.3%	2.6%	4.4%
	9月	0.8%	1.3%	-	0.6%	0.9%	1.5%	0.4%	0.4%	0.9%	1.8%
	10月	0.8%	1.1%	0.3%	0.3%	0.9%	1.3%	0.7%	0.9%	0.9%	1.3%
	11月	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%
	12月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
2018年	1月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2月	0.2%	-	0.3%	-	0.1%	-	-	-	0.2%	-
	3月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4月以降	0.5%	0.2%	0.8%	0.3%	0.4%	0.2%	0.1%	0.3%	0.6%	0.2%
2017年5月以前計		57.3%	50.7%	52.7%	45.6%	58.2%	51.8%	61.0%	50.5%	55.0%	50.8%



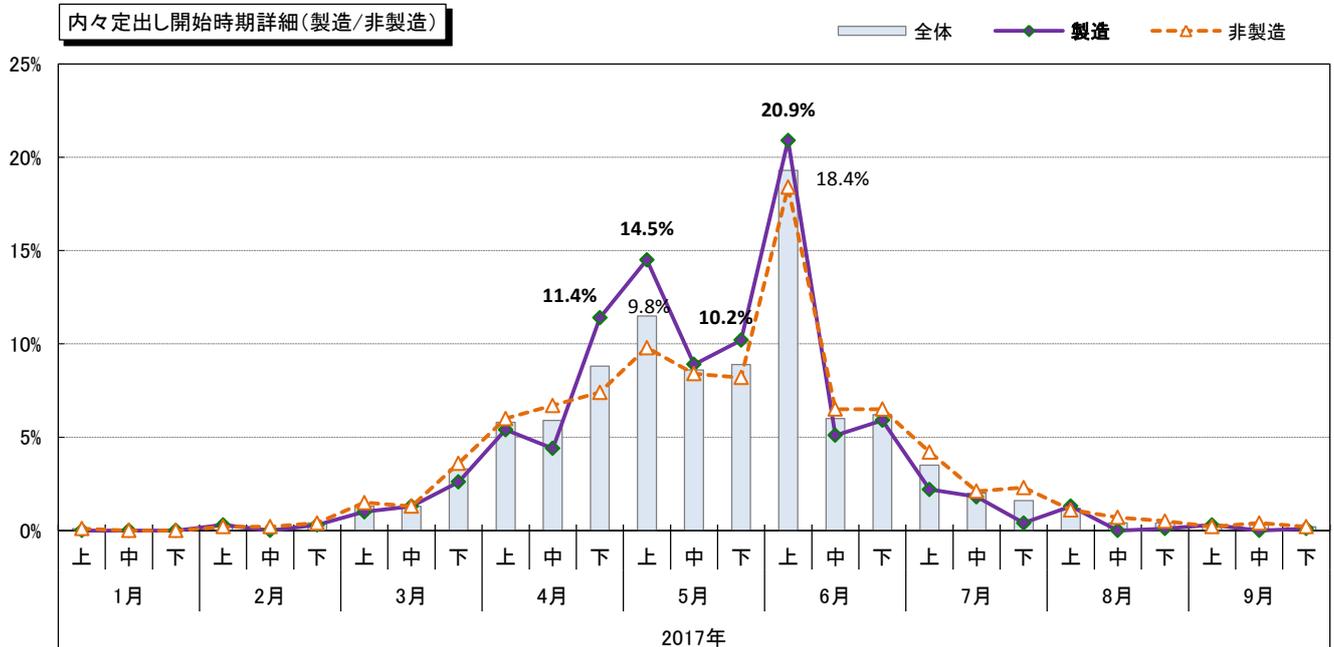
内々定出し開始時期詳細(全体)



内々定出し開始時期詳細(上場/非上場)



内々定出し開始時期詳細(製造/非製造)



【採用スケジュール⑪～内々定辞退対策開始】

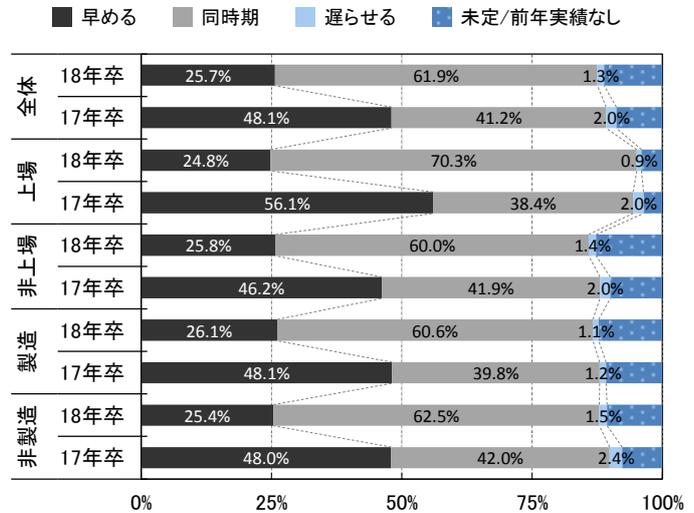
内々定辞退対策の開始については、前年と同時期という回答が6割、「早める」という回答が25.7%と、こちらについてもおよそ前年どおりか早める傾向にある。10月の内定式があるタイミングでの開始割合は前年とほぼ同じではあるが、3月、4月、6月に、前年を僅かに上回っており、多少の前倒し予定があることを感じさせる結果となった。

■時期

n=1,621		早める	同時期	遅らせる	未定/前年実績なし
全体	18年卒	25.7%	61.9%	1.3%	11.2%
	17年卒	48.1%	41.2%	2.0%	8.8%
上場	18年卒	24.8%	70.3%	0.9%	4.0%
	17年卒	56.1%	38.4%	2.0%	3.6%
非上場	18年卒	25.8%	60.0%	1.4%	12.7%
	17年卒	46.2%	41.9%	2.0%	10.0%
製造	18年卒	26.1%	60.6%	1.1%	12.2%
	17年卒	48.1%	39.8%	1.2%	10.8%
非製造	18年卒	25.4%	62.5%	1.5%	10.6%
	17年卒	48.0%	42.0%	2.4%	7.7%

※選択肢の「早める」は「早める/早めた」を、「遅らせる」は「遅らせる/遅らせた」を指す。

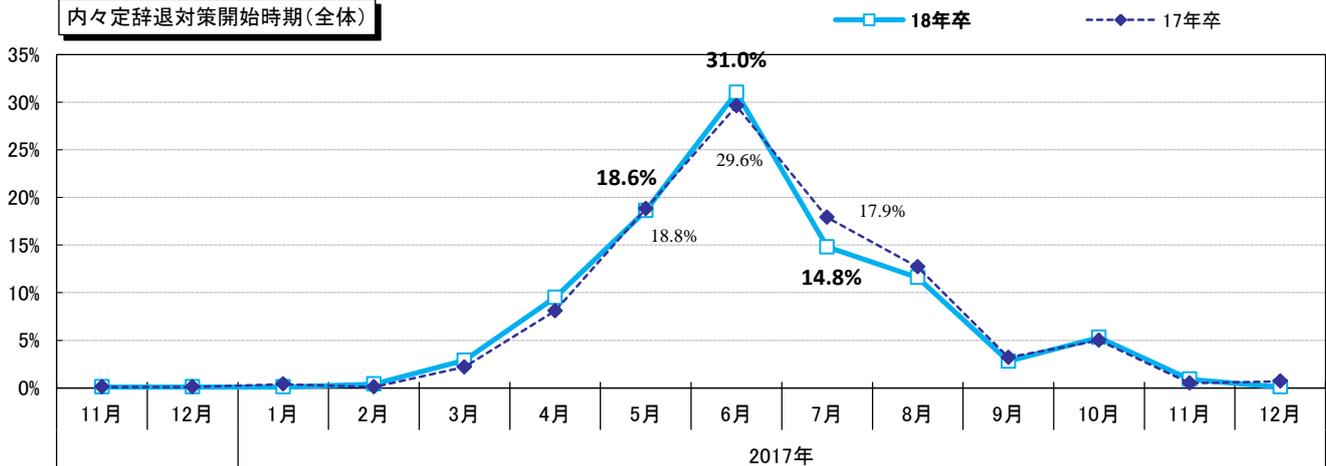
内々定辞退対策開始時期



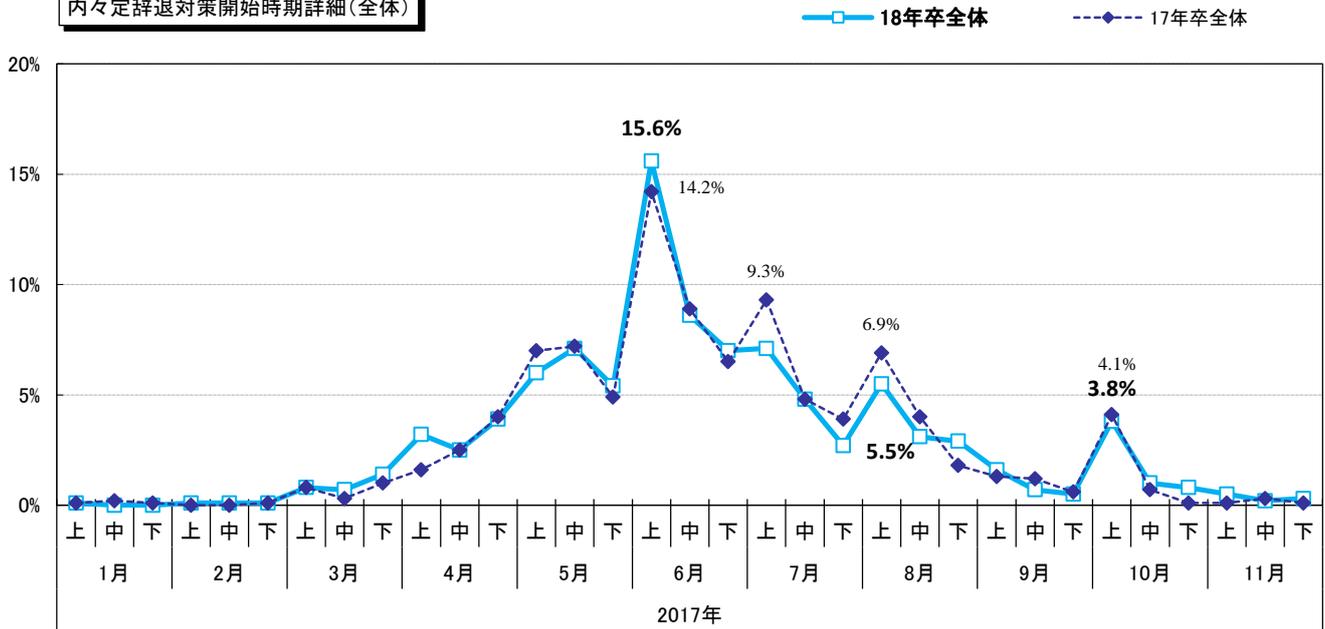
■年月 n=1,631

17年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2016年	10月以前	1.2%	0.4%	0.6%	-	1.3%	0.5%	0.5%	0.4%	1.5%	0.4%
	11月	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%	0.2%	-	-	0.1%
	12月	0.1%	0.1%	-	-	0.2%	0.1%	0.2%	-	0.1%	0.1%
2017年	1月	0.1%	0.4%	-	0.7%	0.2%	0.3%	-	-	0.2%	0.6%
	2月	0.4%	0.1%	1.3%	-	0.2%	0.2%	-	-	0.6%	0.2%
	3月	2.9%	2.2%	4.2%	1.6%	2.6%	2.4%	3.0%	1.2%	2.9%	2.8%
	4月	9.5%	8.1%	9.4%	6.2%	9.5%	8.5%	11.1%	6.2%	8.6%	9.1%
	5月	18.6%	18.8%	20.0%	21.0%	18.2%	18.3%	21.6%	21.1%	16.9%	17.6%
	6月	31.0%	29.6%	35.5%	38.0%	29.9%	27.7%	29.4%	31.6%	31.8%	28.6%
	7月	14.8%	17.9%	15.5%	16.4%	14.6%	18.3%	12.0%	17.4%	16.3%	18.2%
	8月	11.6%	12.7%	9.4%	9.2%	12.1%	13.5%	12.0%	12.9%	11.4%	12.6%
	9月	2.8%	3.2%	1.6%	1.3%	3.0%	3.7%	2.3%	2.7%	3.0%	3.5%
	10月	5.3%	5.0%	1.0%	5.6%	6.3%	4.9%	6.3%	5.5%	4.7%	4.8%
	11月	0.9%	0.5%	0.3%	-	1.1%	0.6%	0.7%	0.4%	1.0%	0.6%
	12月	0.1%	0.7%	-	-	0.1%	0.8%	-	0.4%	0.1%	0.9%
2018年	1月	0.1%	0.1%	0.3%	-	-	0.2%	0.2%	0.2%	-	0.1%
	2月	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3月	0.1%	-	0.3%	-	-	-	-	-	0.1%	-
	4月以降	0.6%	0.1%	0.6%	-	0.6%	0.1%	0.3%	0.2%	0.8%	-
2017年5月以前計		32.9%	30.2%	35.5%	29.5%	32.3%	30.4%	36.8%	28.9%	30.8%	30.9%

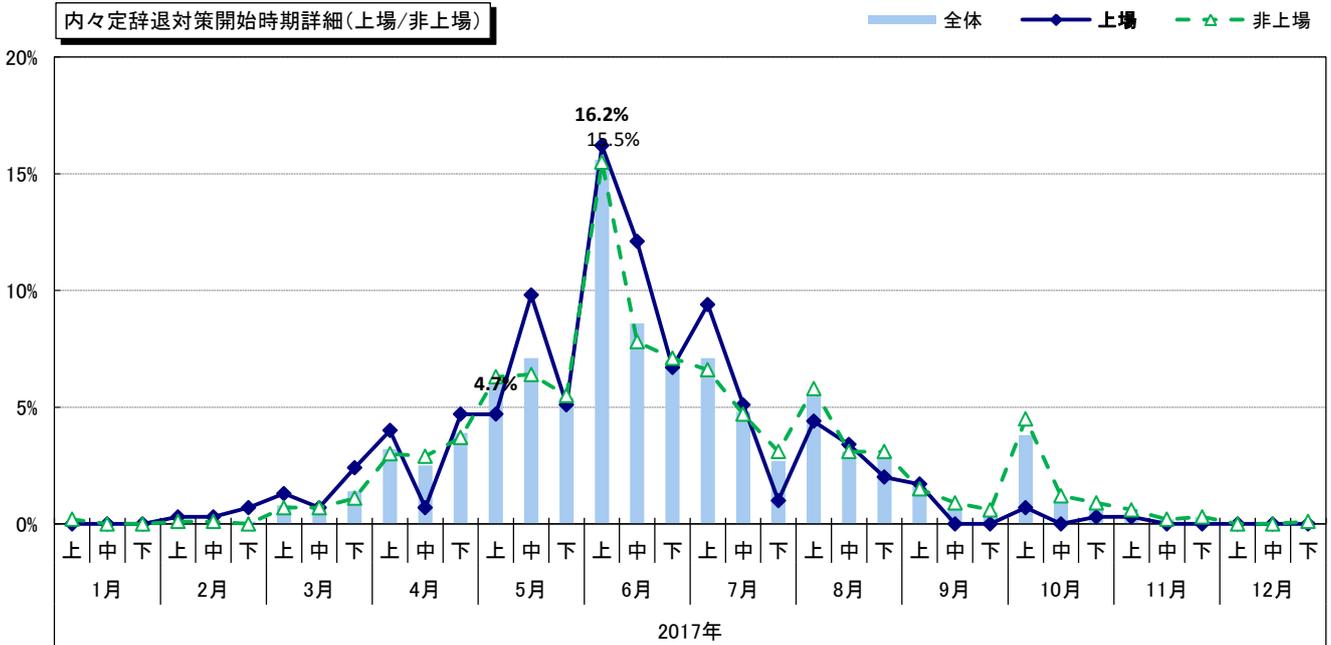
内々定辞退対策開始時期(全体)



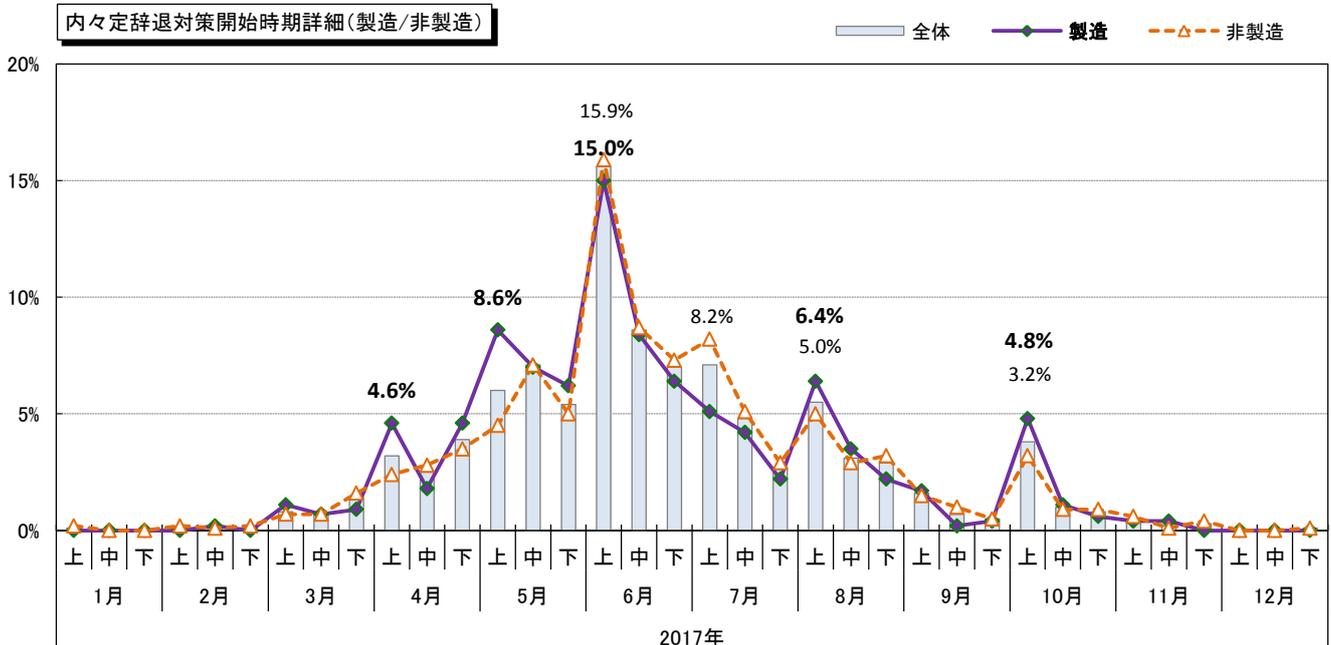
内々定辞退対策開始時期詳細(全体)



内々定辞退対策開始時期詳細(上場/非上場)



内々定辞退対策開始時期詳細(製造/非製造)



【内々定辞退対策の内容】

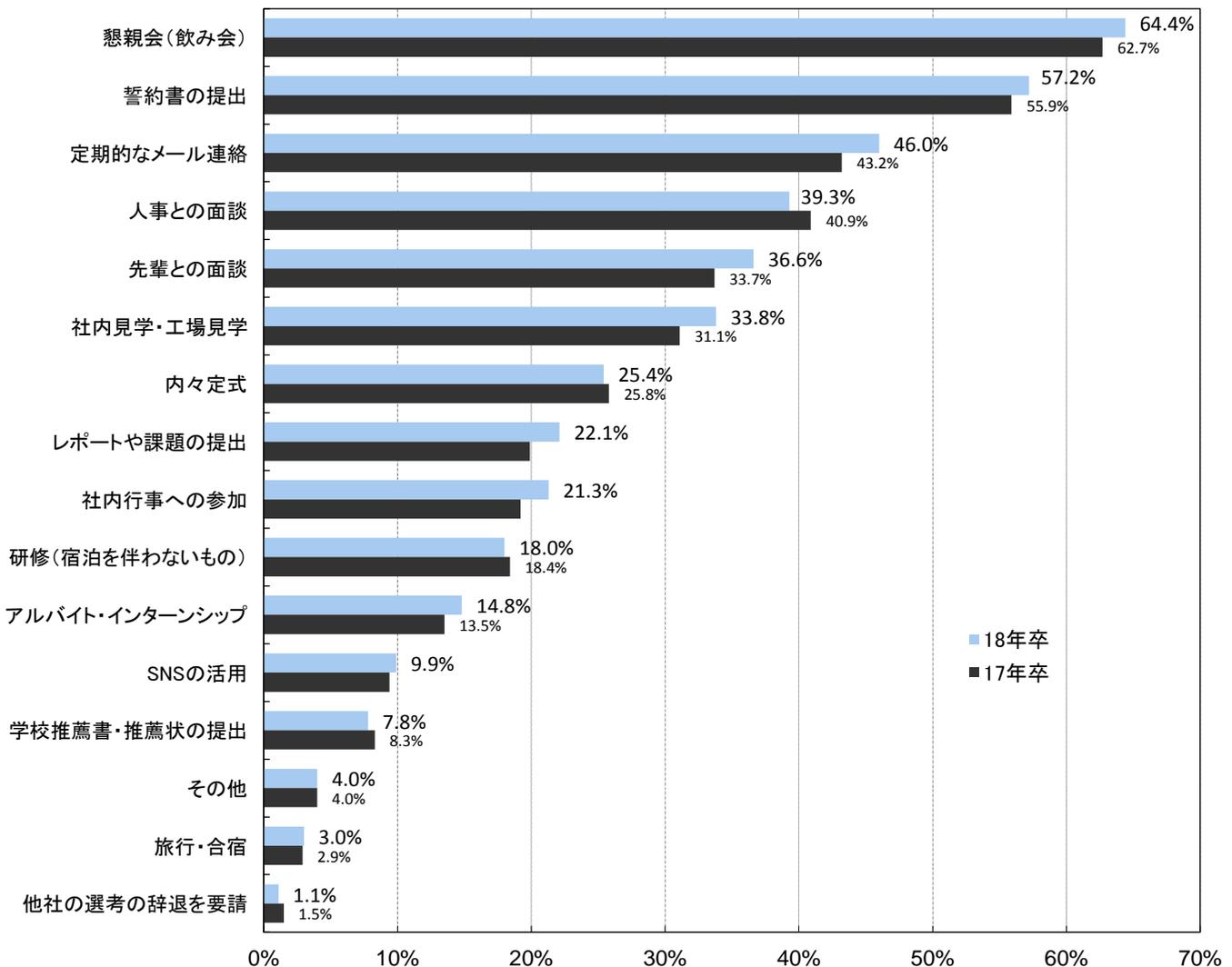
内々定辞退対策の内容としては、前年を僅かに上回る選択肢が多く、各企業が例年以上に内々定辞退対策に力を入れていることがうかがい知れる。「学校推薦書・推薦状の提出」に関しては、建設、製造、ソフトウェア・通信で多く、「アルバイト・インターンシップ」については、小売、マスコミ、サービス・インフラで多いなど、業種によって特徴が異なる。

■内々定辞退対策として実施予定のもの

(複数回答)

n=2,164	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
内々定式	25.4%	25.8%	32.1%	33.7%	24.0%	24.1%	25.0%	25.7%	25.6%	25.8%
懇親会(飲み会)	64.4%	62.7%	76.9%	72.1%	61.7%	60.6%	63.9%	59.0%	64.7%	64.6%
誓約書の提出	57.2%	55.9%	52.0%	53.8%	58.3%	56.3%	58.1%	54.9%	56.7%	56.4%
学校推薦書・推薦状の提出	7.8%	8.3%	17.2%	19.8%	5.8%	5.9%	14.8%	19.0%	3.9%	2.7%
先輩との面談	36.6%	33.7%	43.8%	39.6%	35.0%	32.4%	33.4%	29.0%	38.3%	36.1%
人事との面談	39.3%	40.9%	48.8%	43.5%	37.3%	40.3%	36.1%	35.1%	41.1%	43.9%
社内見学・工場見学	33.8%	31.1%	35.8%	33.4%	33.4%	30.7%	41.5%	39.3%	29.5%	26.8%
旅行・合宿	3.0%	2.9%	4.5%	3.9%	2.7%	2.7%	1.7%	2.0%	3.8%	3.4%
研修(宿泊を伴わないもの)	18.0%	18.4%	14.1%	14.5%	18.9%	19.2%	11.2%	11.6%	21.8%	21.9%
アルバイト・インターンシップ	14.8%	13.5%	10.9%	8.6%	15.6%	14.5%	8.0%	8.4%	18.6%	16.1%
他社の選考の辞退を要請	1.1%	1.5%	2.4%	1.7%	0.8%	1.4%	0.8%	0.7%	1.3%	1.9%
SNSの活用	9.9%	9.4%	16.4%	16.7%	8.5%	7.9%	9.3%	8.4%	10.2%	10.0%
レポートや課題の提出	22.1%	19.9%	23.1%	19.2%	21.9%	20.1%	21.0%	19.7%	22.8%	20.1%
社内行事への参加	21.3%	19.2%	14.6%	12.3%	22.7%	20.6%	17.3%	15.3%	23.5%	21.2%
定期的なメール連絡	46.0%	43.2%	44.3%	41.5%	46.3%	43.6%	45.7%	42.7%	46.1%	43.5%
その他	4.0%	4.0%	4.2%	3.6%	3.9%	4.1%	3.9%	3.1%	4.0%	4.4%

内々定辞退対策として実施予定のもの



■内々定辞退対策として実施予定のもの(業種別)

(複数回答)	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
内々定式	24.1%	25.5%	27.9%	34.6%	23.7%	28.4%	20.2%	25.9%	14.1%
懇親会(飲み会)	61.3%	65.2%	67.8%	63.8%	71.1%	65.4%	66.2%	63.4%	40.6%
誓約書の提出	57.1%	58.5%	58.7%	56.7%	57.8%	64.2%	53.5%	55.5%	54.7%
学校推薦書・推薦状の提出	11.7%	16.5%	3.0%	0.8%	2.2%	2.5%	8.3%	3.9%	3.1%
先輩との面談	32.7%	33.8%	40.3%	28.3%	38.5%	40.7%	48.2%	35.7%	28.1%
人事との面談	30.8%	38.9%	45.0%	42.5%	47.4%	37.0%	36.0%	42.5%	20.3%
社内見学・工場見学	39.5%	42.6%	32.6%	26.0%	14.8%	33.3%	18.4%	38.2%	26.6%
旅行・合宿	2.3%	1.4%	5.0%	3.1%	3.0%	3.7%	1.3%	5.0%	1.6%
研修(宿泊を伴わないもの)	12.8%	10.4%	20.5%	16.5%	15.6%	22.2%	19.3%	26.5%	26.6%
アルバイト・インターンシップ	10.5%	6.7%	16.8%	33.1%	8.1%	25.9%	8.3%	25.0%	1.6%
他社の選考の辞退を要請	0.4%	1.0%	1.3%	0.8%	4.4%	1.2%	0.4%	0.9%	1.6%
SNSの活用	7.9%	10.0%	9.4%	12.6%	8.9%	11.1%	9.6%	10.7%	9.4%
レポートや課題の提出	16.5%	23.4%	22.5%	25.2%	21.5%	30.9%	20.6%	20.0%	39.1%
社内行事への参加	19.2%	16.3%	23.8%	22.0%	11.9%	21.0%	24.6%	29.2%	7.8%
定期的なメール連絡	44.0%	46.6%	48.0%	42.5%	34.1%	51.9%	56.1%	45.6%	31.3%
その他	1.9%	4.9%	2.3%	7.1%	4.4%	6.2%	3.9%	2.9%	10.9%

■内々定辞退対策として実施予定のもの(従業員規模別)

(複数回答)	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
内々定式	25.4%	19.3%	22.4%	28.2%	30.9%	33.6%	44.8%	31.4%
懇親会(飲み会)	64.4%	56.9%	60.5%	66.3%	74.2%	76.6%	74.1%	72.5%
誓約書の提出	57.2%	56.4%	59.6%	59.0%	57.0%	52.8%	58.6%	39.2%
学校推薦書・推薦状の提出	7.8%	4.2%	4.8%	8.8%	14.4%	11.7%	22.4%	13.7%
先輩との面談	36.6%	34.1%	35.0%	37.0%	39.2%	41.1%	34.5%	51.0%
人事との面談	39.3%	31.4%	35.6%	41.4%	48.8%	50.5%	41.4%	64.7%
社内見学・工場見学	33.8%	31.3%	34.2%	34.8%	34.7%	37.9%	36.2%	27.5%
旅行・合宿	3.0%	1.8%	2.5%	3.7%	4.5%	3.7%	8.6%	3.9%
研修(宿泊を伴わないもの)	18.0%	20.3%	15.9%	16.5%	19.9%	17.3%	19.0%	21.6%
アルバイト・インターンシップ	14.8%	19.6%	15.6%	12.5%	11.3%	10.3%	10.3%	5.9%
他社の選考の辞退を要請	1.1%	0.9%	0.6%	1.5%	1.7%	1.4%	3.4%	2.0%
SNSの活用	9.9%	6.2%	5.6%	9.5%	16.5%	19.6%	17.2%	25.5%
レポートや課題の提出	22.1%	22.1%	23.5%	26.4%	20.3%	17.3%	20.7%	13.7%
社内行事への参加	21.3%	28.6%	20.8%	19.8%	18.2%	12.1%	12.1%	19.6%
定期的なメール連絡	46.0%	47.5%	45.1%	49.5%	46.4%	44.4%	32.8%	41.2%
その他	4.0%	3.2%	4.1%	5.1%	4.5%	3.7%	1.7%	5.9%

■内々定辞退対策として実施予定のもの(採用予定数別)

(複数回答)	1人～4人	5人～9人	10人～19人	20人以上
内々定式	18.0%	23.8%	26.7%	33.7%
懇親会(飲み会)	55.4%	65.4%	63.0%	75.0%
誓約書の提出	60.4%	55.0%	59.1%	55.2%
学校推薦書・推薦状の提出	4.2%	6.2%	7.5%	12.9%
先輩との面談	29.3%	36.9%	39.0%	44.4%
人事との面談	31.5%	37.4%	41.1%	50.6%
社内見学・工場見学	32.8%	35.9%	36.5%	32.3%
旅行・合宿	1.2%	2.1%	4.1%	4.6%
研修(宿泊を伴わないもの)	15.1%	16.3%	21.2%	20.4%
アルバイト・インターンシップ	15.1%	15.1%	16.2%	14.3%
他社の選考の辞退を要請	1.0%	0.4%	1.1%	1.4%
SNSの活用	4.1%	5.9%	10.3%	19.4%
レポートや課題の提出	22.8%	22.5%	25.1%	18.7%
社内行事への参加	23.0%	24.2%	22.8%	17.1%
定期的なメール連絡	45.2%	48.6%	49.1%	45.2%
その他	3.9%	3.4%	4.3%	4.2%

【採用スケジュール⑫～採用活動終了】

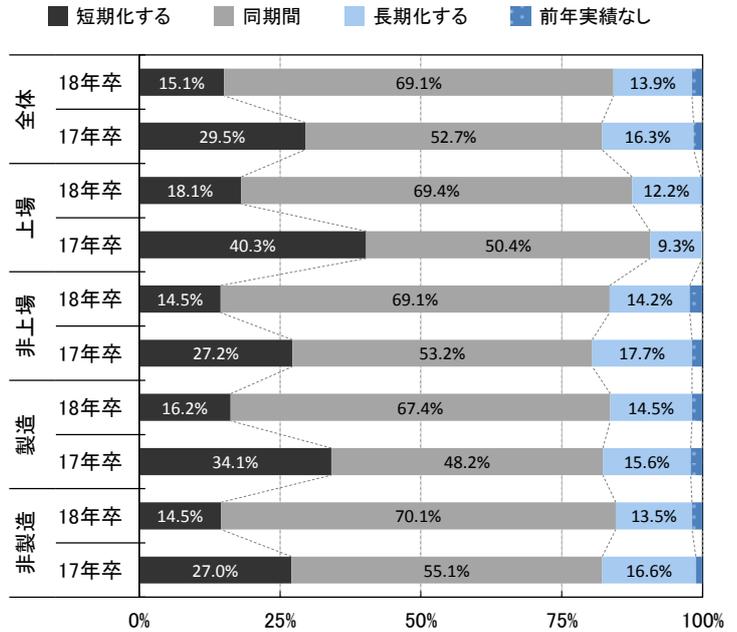
採用活動期間については、前年と同期間になるとの回答が7割近くなり、「短期化する」「長期化する」の差は1.2pt程度となった。しかし、活動終了予定時期については、前年より前倒し傾向にあり、5月から7月にかけて前年を上回っている。

採用活動期間

■採用活動期間はどのようになると考えるか

n=2,127		短期化する	同期間	長期化する	前年実績なし
全体	18年卒	15.1%	69.1%	13.9%	1.9%
	17年卒	29.5%	52.7%	16.3%	1.6%
上場	18年卒	18.1%	69.4%	12.2%	0.3%
	17年卒	40.3%	50.4%	9.3%	-
非上場	18年卒	14.5%	69.1%	14.2%	2.3%
	17年卒	27.2%	53.2%	17.7%	1.9%
製造	18年卒	16.2%	67.4%	14.5%	1.9%
	17年卒	34.1%	48.2%	15.6%	2.1%
非製造	18年卒	14.5%	70.1%	13.5%	1.9%
	17年卒	27.0%	55.1%	16.6%	1.2%

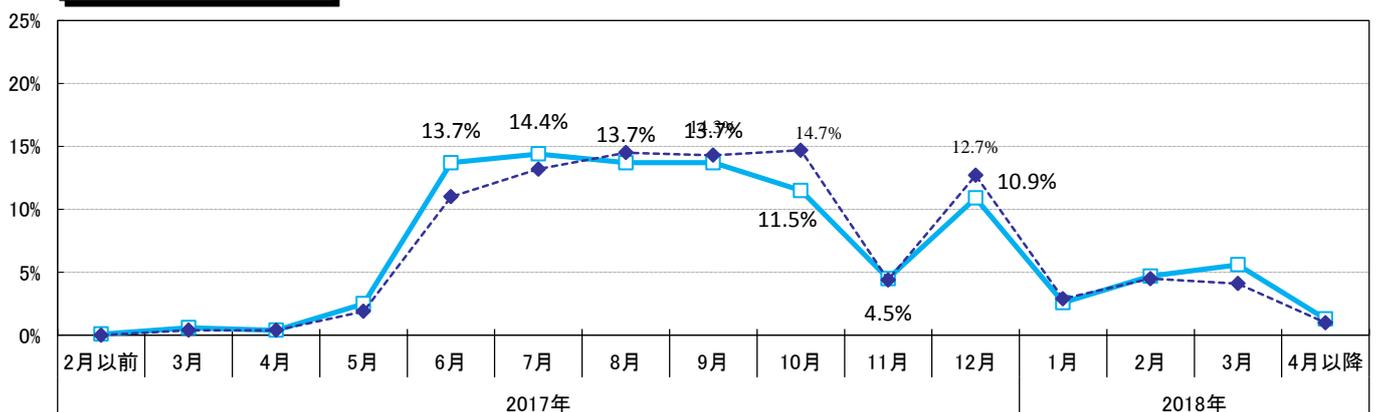
「長期化する」は「長期化する/長期化した」を指す。



■採用活動終了年月

17年卒は前年同月		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2017年	2月以前	0.1%	-	-	-	0.1%	0.1%	-	-	0.1%	0.1%
	3月	0.6%	0.4%	0.3%	0.3%	0.6%	0.4%	0.5%	0.3%	0.6%	0.4%
	4月	0.4%	0.4%	-	-	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.3%	0.4%
	5月	2.5%	1.9%	1.6%	1.4%	2.7%	2.0%	3.0%	2.6%	2.2%	1.5%
	6月	13.7%	11.0%	15.2%	13.7%	13.3%	10.4%	14.7%	13.9%	13.1%	9.4%
	7月	14.4%	13.2%	23.8%	18.4%	12.5%	12.1%	15.0%	15.9%	14.1%	11.7%
	8月	13.7%	14.5%	18.1%	16.7%	12.8%	14.1%	15.8%	15.2%	12.5%	14.1%
	9月	13.7%	14.3%	14.7%	18.6%	13.5%	13.4%	14.0%	15.5%	13.5%	13.7%
	10月	11.5%	14.7%	6.2%	8.5%	12.6%	16.0%	11.3%	12.9%	11.6%	15.7%
	11月	4.5%	4.4%	3.1%	3.8%	4.7%	4.6%	4.7%	2.7%	4.3%	5.4%
	12月	10.9%	12.7%	9.3%	10.1%	11.2%	13.3%	10.8%	12.4%	10.9%	12.9%
	2018年	1月	2.6%	2.9%	1.0%	2.5%	2.9%	2.9%	1.1%	1.9%	3.4%
2月		4.7%	4.5%	2.6%	3.0%	5.1%	4.8%	3.5%	2.6%	5.3%	5.5%
3月		5.6%	4.1%	2.3%	2.5%	6.3%	4.4%	4.3%	3.2%	6.4%	4.6%
4月以降		1.3%	1.0%	1.8%	0.5%	1.2%	1.0%	0.9%	0.7%	1.6%	1.1%
2017年10月以降計		41.1%	44.3%	26.3%	30.9%	44.0%	47.0%	36.6%	36.4%	43.5%	48.6%
2017年12月以前計		86.0%	87.5%	92.3%	91.5%	84.4%	86.9%	90.2%	91.8%	83.2%	85.3%

採用活動の終了時期(全体)



※製造は建設を除く

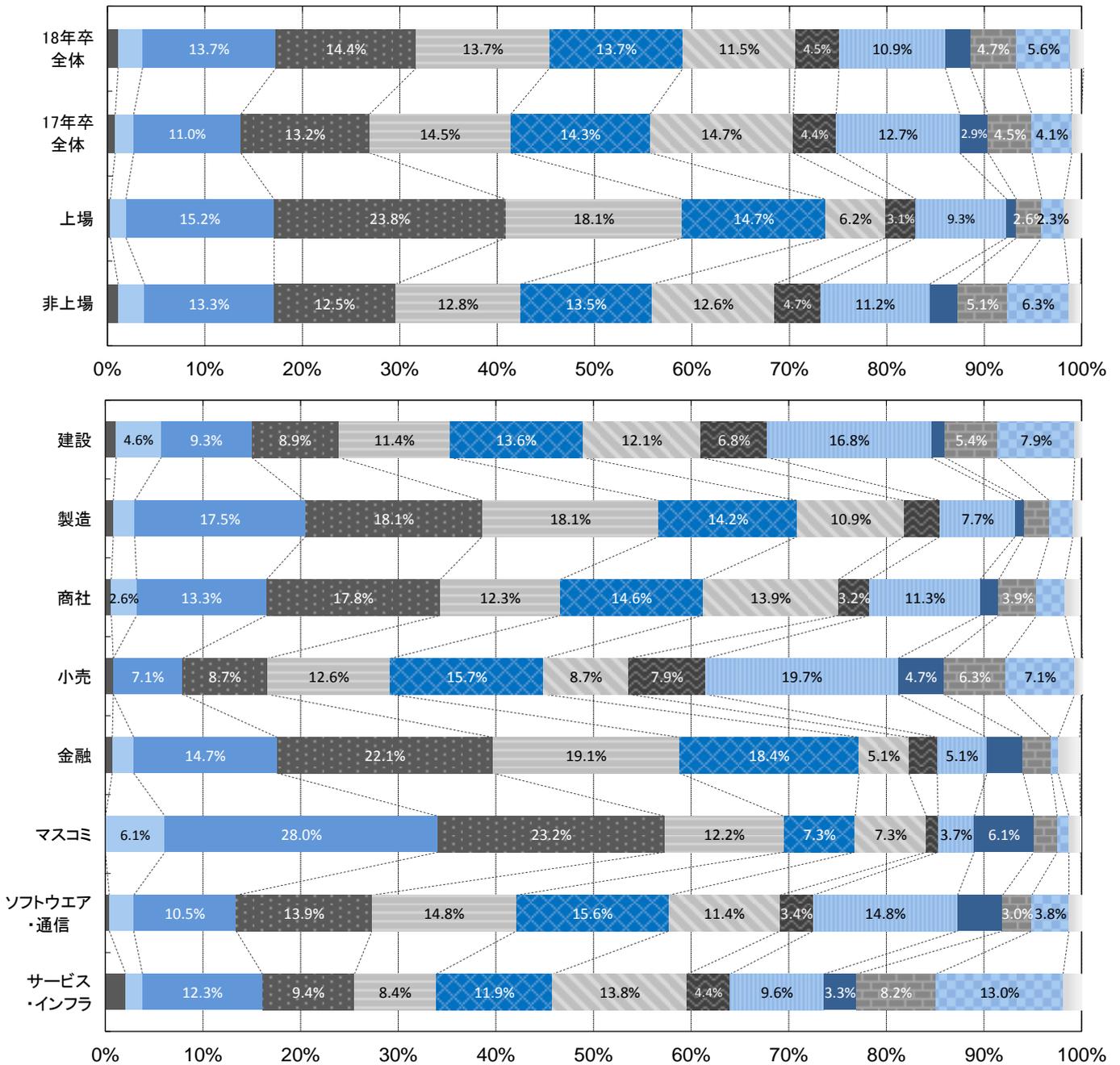
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■採用活動終了年月
(業種別)

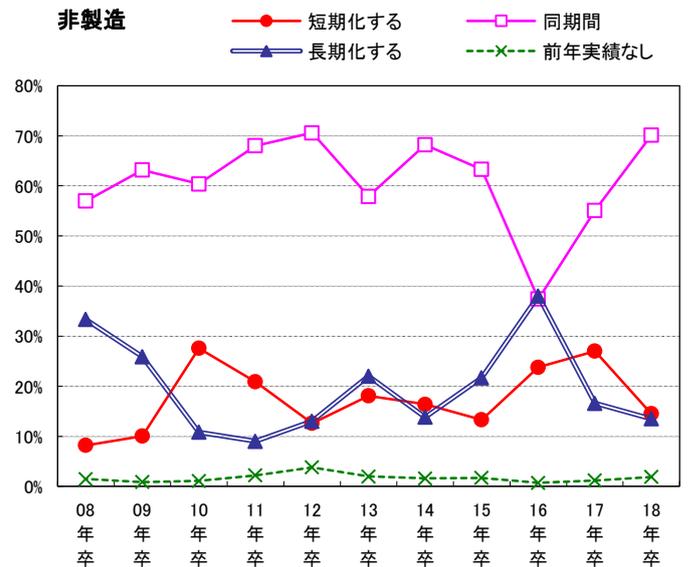
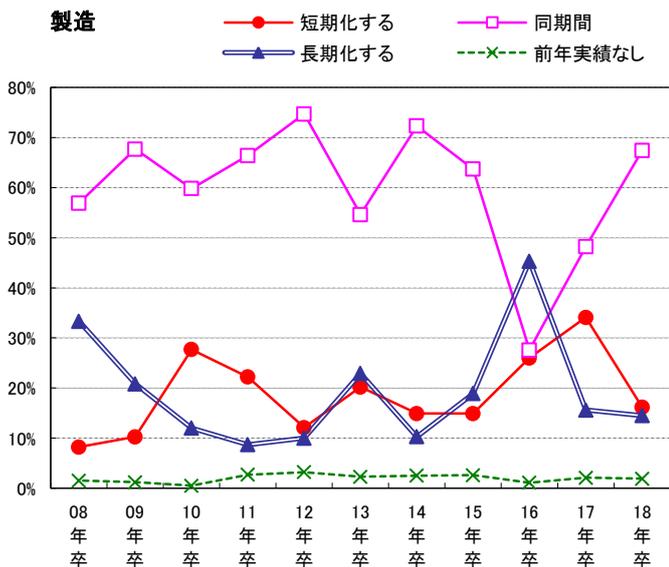
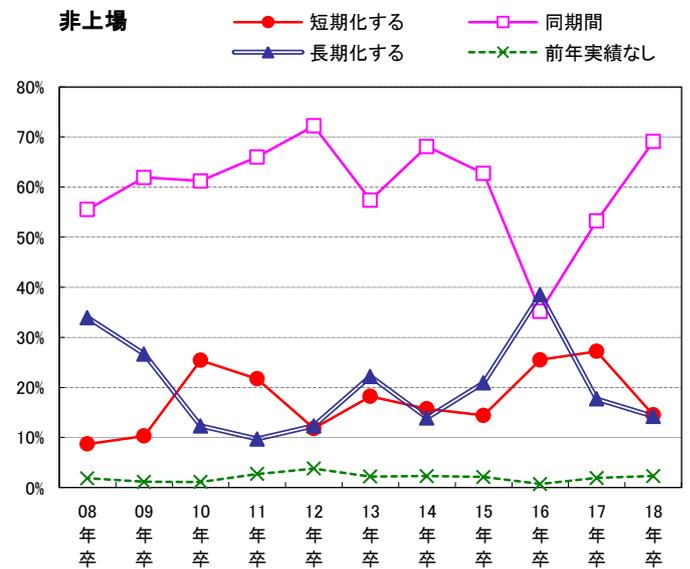
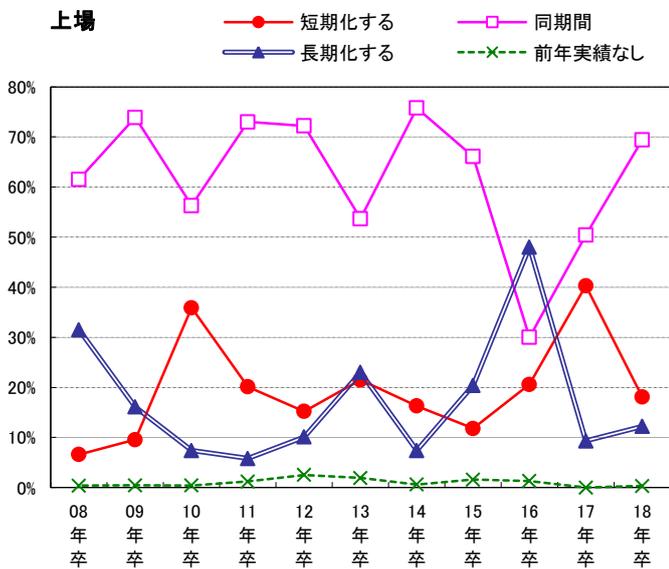
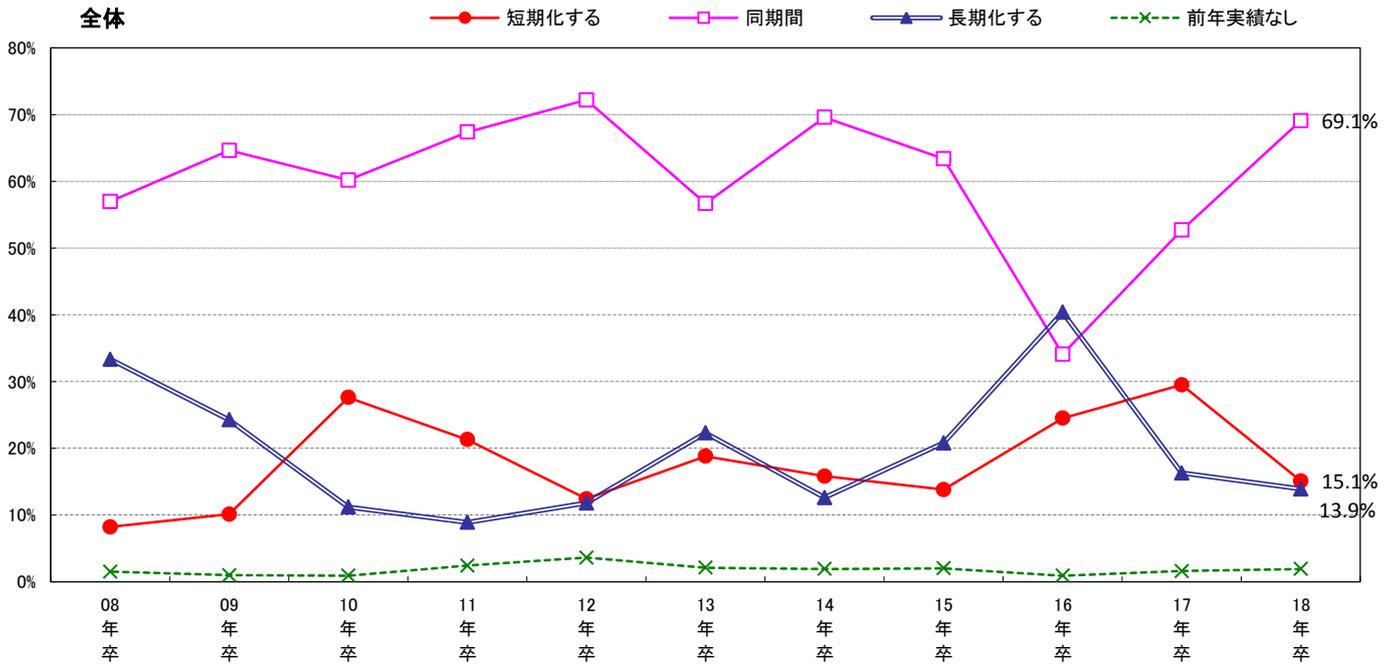
		18年卒 全体	17年卒 全体	上場	非上場	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	
2017年	4月以前	1.1%	0.8%	0.3%	1.1%	1.1%	0.8%	0.6%	0.8%	0.7%	-	0.4%	2.1%	
	5月	2.5%	1.9%	1.6%	2.7%	4.6%	2.2%	2.6%	-	2.2%	6.1%	2.5%	1.7%	
	6月	13.7%	11.0%	15.2%	13.3%	9.3%	17.5%	13.3%	7.1%	14.7%	28.0%	10.5%	12.3%	
	7月	14.4%	13.2%	23.8%	12.5%	8.9%	18.1%	17.8%	8.7%	22.1%	23.2%	13.9%	9.4%	
	8月	13.7%	14.5%	18.1%	12.8%	11.4%	18.1%	12.3%	12.6%	19.1%	12.2%	14.8%	8.4%	
	9月	13.7%	14.3%	14.7%	13.5%	13.6%	14.2%	14.6%	15.7%	18.4%	7.3%	15.6%	11.9%	
	10月	11.5%	14.7%	6.2%	12.6%	12.1%	10.9%	13.9%	8.7%	5.1%	7.3%	11.4%	13.8%	
	11月	4.5%	4.4%	3.1%	4.7%	6.8%	3.7%	3.2%	7.9%	2.9%	1.2%	3.4%	4.4%	
	12月	10.9%	12.7%	9.3%	11.2%	16.8%	7.7%	11.3%	19.7%	5.1%	3.7%	14.8%	9.6%	
	2018年	1月	2.6%	2.9%	1.0%	2.9%	1.4%	0.9%	1.9%	4.7%	3.7%	6.1%	4.6%	3.3%
		2月	4.7%	4.5%	2.6%	5.1%	5.4%	2.6%	3.9%	6.3%	2.9%	2.4%	3.0%	8.2%
		3月	5.6%	4.1%	2.3%	6.3%	7.9%	2.4%	2.9%	7.1%	0.7%	1.2%	3.8%	13.0%
4月以降		1.3%	1.0%	1.8%	1.2%	0.7%	0.9%	1.6%	0.8%	2.2%	1.2%	1.3%	1.9%	
2017年10月以降計		41.1%	44.3%	26.3%	44.0%	51.1%	29.1%	38.7%	55.2%	22.6%	23.1%	42.3%	54.2%	
2017年12月以前計		86.0%	87.5%	92.3%	84.4%	84.6%	93.2%	89.6%	81.2%	90.3%	89.0%	87.3%	73.6%	

業界別採用活動終了状況

■ 4月以前 ■ 5月 ■ 6月 ■ 7月 ■ 8月 ■ 9月 ■ 10月 ■ 11月 ■ 12月 ■ 1月 ■ 2月 ■ 3月 ■ 4月以降



【採用活動期間はどのようになると考えるか - 経年比較】



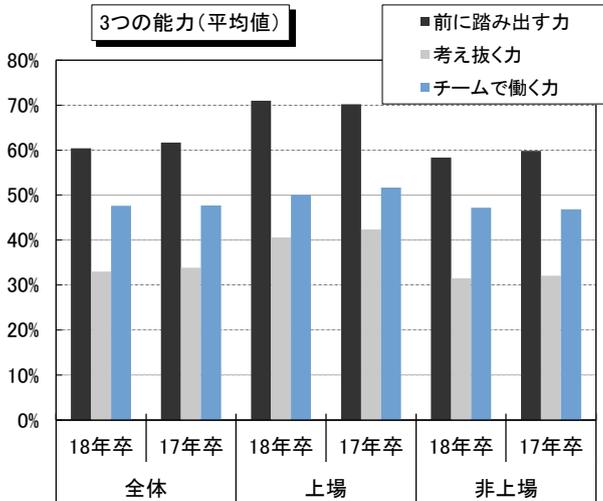
【社会人基礎力の評価】

選考時に重視する力を、社会人基礎力の12の要素に分けて複数回答で聞いたところ、最も多く選ばれたのは前年同様「主体性(86.0%、前年比0.1pt減)」で、「実行力(64.8%、前年比2.3pt減)」が続く。最も重視する項目についても、同様だった。業種別に最も重視する項目について見ると、「主体性」は全業種で最も選択されているものの、金融、官公庁・公社・団体では「規律性」、マスコミでは「創造性」が2番目に多く選択される等の特徴が出た。同時に、採用担当者にとって必要な力についても同項目で聞いたところ、採用活動に際して社内の協力を取り付ける『働きかけ力』、学生の言葉の真意を汲み取る『傾聴力』、セミナー等でのプレゼンを円滑に行う『発信力』などが上位となった。

■選考時に重視する力

(複数回答)

12の要素	3つの能力			前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)			
	主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力	
全体	18年卒	86.0%	30.5%	64.8%	39.3%	29.2%	30.4%	49.6%	50.1%	47.7%	41.8%	51.9%	44.8%
	17年卒	86.1%	31.8%	67.1%	38.9%	31.4%	31.3%	50.8%	50.0%	47.7%	42.7%	51.8%	43.1%
上場	18年卒	92.6%	48.5%	71.9%	52.6%	31.1%	38.0%	54.6%	50.8%	52.0%	41.6%	44.1%	56.9%
	17年卒	92.0%	46.7%	71.9%	52.3%	34.7%	40.1%	56.8%	52.8%	52.8%	47.2%	47.2%	53.3%
非上場	18年卒	84.7%	26.9%	63.4%	36.6%	28.9%	28.9%	48.6%	49.9%	46.8%	41.8%	53.5%	42.4%
	17年卒	84.9%	28.6%	66.1%	36.2%	30.7%	29.4%	49.6%	49.4%	46.6%	41.8%	52.8%	41.0%
製造	18年卒	85.7%	28.7%	63.7%	39.1%	27.4%	30.8%	46.9%	42.2%	46.3%	37.6%	46.7%	41.0%
	17年卒	86.5%	30.7%	67.7%	39.8%	31.9%	32.3%	47.8%	41.6%	42.9%	40.3%	50.1%	38.8%
非製造	18年卒	86.3%	31.6%	65.4%	39.3%	30.3%	30.2%	51.1%	54.6%	48.5%	44.2%	54.9%	47.0%
	17年卒	85.9%	32.3%	66.8%	38.5%	31.1%	30.7%	52.4%	54.6%	50.2%	44.0%	52.7%	45.4%

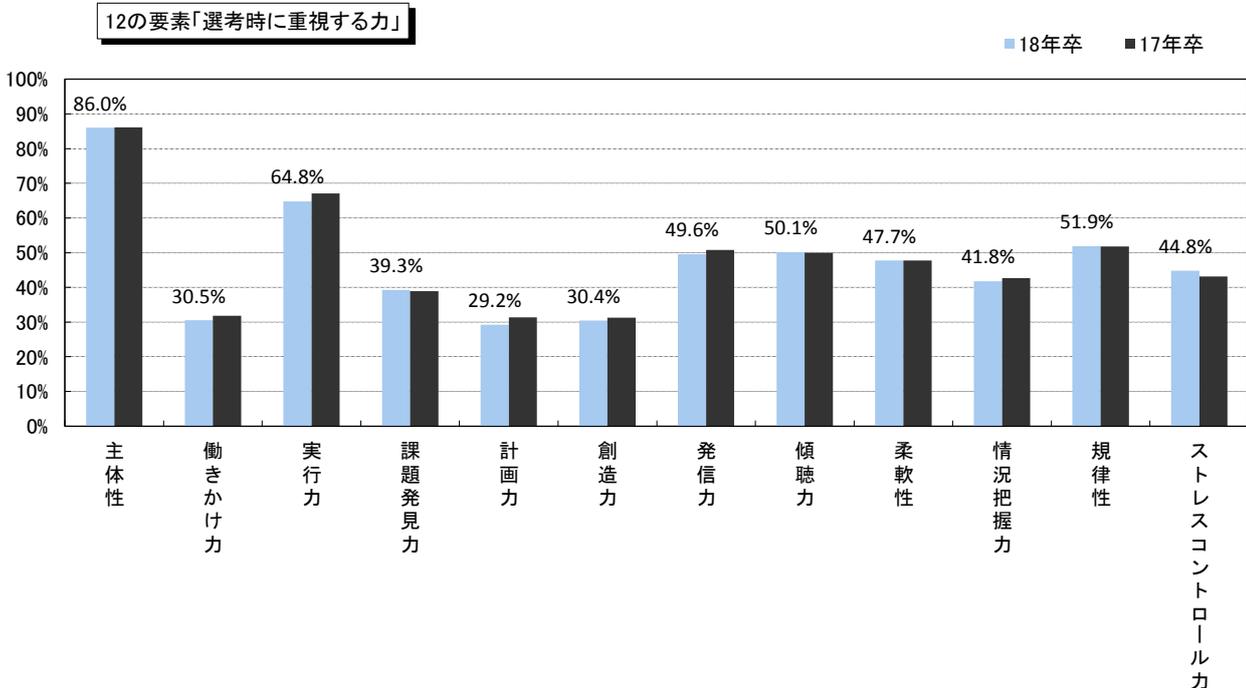


◆経済産業省：社会人基礎力～3つの能力・12の要素

1.前に踏み出す力(アクション)～一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力～	
主体性	物事に進んで取り組む力
働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
実行力	目的を設定し確実に行動する力

2.考え抜く力(シンキング)～疑問を持ち、考え抜く力～	
課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
創造力	新しい価値を生み出す力

3.チームで働く力(チームワーク)～多様な人々とともに、目標に向けて協力する力～	
発信力	自分の意見をわかりやすく伝える力
傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
規律性	社会のルールや人との約束を守る力
ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力



■選考時に重視する力すべてと、最も重視する力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体	すべて	86.0%	30.5%	64.8%	39.3%	29.2%	30.4%	49.6%	50.1%	47.7%	41.8%
	最も	45.4%	1.9%	13.4%	3.0%	1.1%	3.1%	5.7%	4.7%	4.6%	5.8%	7.0%	4.3%
上場	すべて	92.6%	48.5%	71.9%	52.6%	31.1%	38.0%	54.6%	50.8%	52.0%	41.6%	44.1%	56.9%
	最も	50.8%	3.6%	13.3%	2.8%	0.8%	3.3%	5.5%	3.6%	3.3%	4.7%	3.0%	5.2%
非上場	すべて	84.7%	26.9%	63.4%	36.6%	28.9%	28.9%	48.6%	49.9%	46.8%	41.8%	53.5%	42.4%
	最も	44.3%	1.6%	13.4%	3.1%	1.1%	3.0%	5.7%	4.9%	4.8%	6.0%	7.8%	4.2%
製造	すべて	85.7%	28.7%	63.7%	39.1%	27.4%	30.8%	46.9%	42.2%	46.3%	37.6%	46.7%	41.0%
	最も	47.8%	2.1%	14.2%	4.0%	1.0%	3.4%	5.7%	2.2%	4.1%	4.3%	6.3%	4.9%
非製造	すべて	86.3%	31.6%	65.4%	39.3%	30.3%	30.2%	51.1%	54.6%	48.5%	44.2%	54.9%	47.0%
	最も	44.0%	1.8%	12.9%	2.5%	1.1%	2.9%	5.7%	6.1%	4.8%	6.7%	7.4%	4.0%

■選考時に重視する力すべて(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体		86.0%	30.5%	64.8%	39.3%	29.2%	30.4%	49.6%	50.1%	47.7%	41.8%
建設		80.6%	25.0%	60.4%	30.9%	29.2%	18.8%	47.9%	43.8%	46.5%	34.0%	48.3%	35.8%
製造*		88.3%	30.6%	65.5%	43.3%	26.4%	37.1%	46.4%	41.4%	46.2%	39.4%	45.9%	43.7%
商社		87.6%	28.3%	69.7%	30.6%	27.4%	23.2%	46.8%	55.7%	41.7%	41.7%	53.8%	43.6%
小売		90.2%	39.8%	66.2%	40.6%	30.8%	29.3%	54.9%	63.9%	57.9%	39.1%	57.1%	46.6%
金融		87.9%	33.3%	73.0%	45.4%	34.0%	28.4%	56.0%	55.3%	45.4%	43.3%	63.1%	56.7%
マスコミ		89.4%	30.6%	67.1%	38.8%	23.5%	60.0%	63.5%	48.2%	48.2%	47.1%	41.2%	54.1%
ソフトウェア・通信		86.5%	26.1%	66.1%	48.6%	38.8%	29.8%	51.8%	48.2%	44.5%	39.2%	48.6%	52.2%
サービス・インフラ		84.0%	35.2%	60.3%	37.2%	27.3%	30.4%	48.8%	56.1%	52.8%	48.8%	54.5%	42.3%
官公庁・公社・団体		81.3%	22.5%	61.3%	46.3%	33.8%	30.0%	52.5%	50.0%	50.0%	47.5%	77.5%	48.8%

*製造は建設を除く

■選考時に最も重視する力(業種別)

※業種大分類の説明は最終ページ参照

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体		45.4%	1.9%	13.4%	3.0%	1.1%	3.1%	5.7%	4.7%	4.6%	5.8%
建設		43.4%	2.3%	16.4%	3.1%	2.0%	1.6%	7.0%	2.7%	3.5%	4.3%	8.2%	5.5%
製造*		50.0%	1.9%	13.1%	4.4%	0.6%	4.2%	5.0%	1.9%	4.4%	4.2%	5.4%	4.6%
商社		45.8%	1.4%	16.3%	1.7%	0.7%	1.4%	3.8%	9.0%	3.8%	5.2%	6.6%	4.2%
小売		47.4%	1.7%	14.7%	1.7%	-	-	5.2%	9.5%	7.8%	6.0%	3.4%	2.6%
金融		35.9%	0.8%	15.6%	-	-	1.6%	7.8%	6.3%	3.9%	6.3%	15.6%	6.3%
マスコミ		36.3%	3.8%	11.3%	7.5%	-	16.3%	3.8%	2.5%	5.0%	6.3%	3.8%	3.8%
ソフトウェア・通信		45.3%	0.9%	13.8%	3.4%	1.7%	3.0%	9.1%	2.2%	4.3%	4.3%	7.3%	4.7%
サービス・インフラ		44.5%	2.9%	10.3%	2.2%	2.0%	2.5%	4.7%	6.5%	5.6%	9.2%	6.0%	3.6%
官公庁・公社・団体		46.6%	-	6.8%	4.1%	-	4.1%	8.2%	2.7%	2.7%	6.8%	15.1%	2.7%

*製造は建設を除く

■採用担当者に必要な力すべてと、最も必要な力

3つの能力		前に踏み出す力(アクション)			考え抜く力(シンキング)			チームで働く力(チームワーク)					
12の要素		主体性	働きかけ力	実行力	課題発見力	計画力	創造力	発信力	傾聴力	柔軟性	状況把握力	規律性	ストレスコントロール力
		全体	すべて	45.4%	60.2%	52.8%	46.7%	52.7%	23.6%	58.8%	73.8%	50.2%	49.7%
	最も	6.5%	14.8%	12.1%	5.4%	7.4%	0.9%	13.9%	24.7%	7.6%	5.3%	0.8%	0.7%
上場	すべて	59.8%	71.6%	64.4%	55.7%	67.0%	32.7%	68.8%	75.3%	58.8%	58.2%	32.7%	36.3%
	最も	7.5%	16.8%	12.3%	5.0%	7.8%	1.7%	13.1%	19.6%	8.7%	6.1%	0.3%	1.1%
非上場	すべて	42.5%	57.9%	50.5%	44.9%	49.9%	21.8%	56.8%	73.5%	48.4%	48.0%	25.2%	19.8%
	最も	6.3%	14.4%	12.0%	5.5%	7.3%	0.7%	14.0%	25.8%	7.3%	5.1%	0.9%	0.6%
製造	すべて	42.9%	59.2%	52.0%	43.4%	51.7%	21.3%	56.9%	72.7%	49.4%	48.6%	24.0%	22.2%
	最も	6.9%	13.6%	12.3%	5.1%	5.7%	0.8%	14.6%	25.2%	8.3%	5.7%	0.9%	0.9%
非製造	すべて	46.8%	60.7%	53.3%	48.5%	53.4%	24.9%	59.9%	74.4%	50.6%	50.4%	27.9%	22.8%
	最も	6.3%	15.5%	12.0%	5.6%	8.3%	0.9%	13.5%	24.4%	7.1%	5.1%	0.8%	0.6%

【面接時に特に注視するところ】

面接時に特に注視するところを14の選択肢の中から3つ以内で選択してもらったところ、最も選択割合が高かったのは今年も「明るさ・笑顔・人当たりの良さ」(58.5%)で、次いで「入社したいという熱意」(47.7%)、「素直さや伸びしろ等の成長可能性」(40.8%)となった。しかし、業種別に見ると、ソフトウェア・通信とマスコミの1位は「素直さや伸びしろ等の成長可能性」であり、採用要件についても、業種特性に合わせた基準の選定が始まりつつあるのかもしれない。

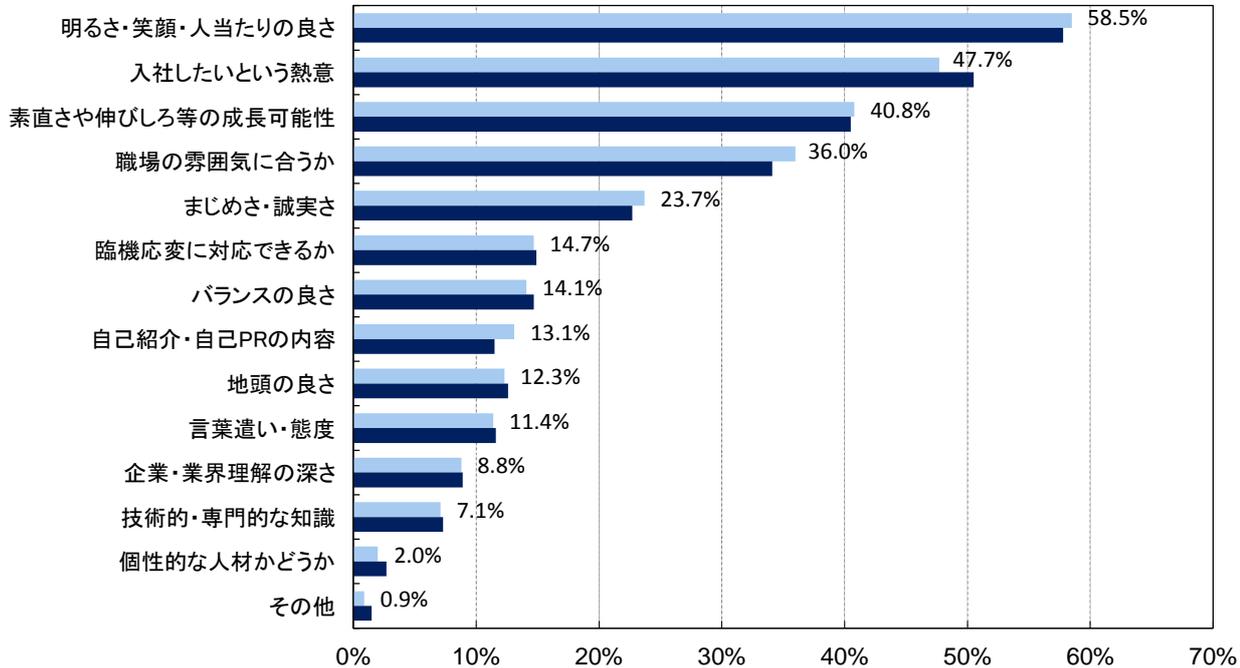
■面接時に特に注視するところ(重要度の高いものを3つまで選択)

n=2,248	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
自己紹介・自己PRの内容	13.1%	11.5%	12.6%	9.8%	13.2%	11.9%	14.5%	12.9%	12.2%	10.8%
企業・業界理解の深さ	8.8%	8.9%	12.9%	13.7%	8.0%	7.9%	8.3%	7.1%	9.1%	9.9%
技術的・専門的な知識	7.1%	7.3%	9.4%	9.5%	6.6%	6.8%	11.6%	13.0%	4.5%	4.1%
入社したいという熱意	47.7%	50.5%	44.6%	48.5%	48.3%	50.9%	48.5%	51.0%	47.3%	50.2%
臨機応変に対応できるか	14.7%	14.9%	12.1%	14.8%	15.2%	15.0%	15.3%	17.0%	14.4%	13.8%
職場の雰囲気にかうか	36.0%	34.1%	38.4%	33.3%	35.5%	34.2%	39.0%	36.4%	34.3%	32.8%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	58.5%	57.8%	48.7%	48.7%	60.4%	59.7%	50.9%	47.7%	62.8%	63.2%
言葉遣い・態度	11.4%	11.6%	7.0%	6.2%	12.3%	12.8%	8.9%	9.7%	12.8%	12.6%
個性的な人材かどうか	2.0%	2.7%	3.5%	2.5%	1.7%	2.7%	2.1%	2.5%	1.9%	2.8%
素直さや伸びしろ等の成長可能性	40.8%	40.5%	45.4%	44.0%	39.9%	39.8%	38.8%	39.8%	41.9%	40.9%
バランスの良さ	14.1%	14.7%	15.3%	14.8%	13.9%	14.7%	13.2%	15.5%	14.6%	14.3%
まじめさ・誠実さ	23.7%	22.7%	22.6%	20.7%	23.9%	23.1%	25.6%	23.5%	22.5%	22.3%
地頭の良さ	12.3%	12.6%	17.2%	19.3%	11.4%	11.2%	12.5%	13.6%	12.2%	12.0%
その他	0.9%	1.5%	0.8%	3.4%	1.0%	1.2%	0.6%	1.6%	1.1%	1.5%

面接時に特に注視するところ

※数字は本年度

■ 18年卒 ■ 17年卒



■面接時に特に注視するところ(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
自己紹介・自己PRの内容	14.9%	14.4%	12.3%	9.2%	10.3%	18.3%	14.2%	11.6%	12.0%
企業・業界理解の深さ	10.2%	7.3%	4.5%	8.5%	8.1%	13.4%	12.1%	9.9%	12.0%
技術的・専門的な知識	9.1%	12.9%	1.6%	-	-	6.1%	11.3%	5.2%	5.3%
入社したいという熱意	54.2%	45.5%	48.7%	49.2%	52.9%	43.9%	44.4%	47.3%	40.0%
臨機応変に対応できるか	11.6%	17.2%	15.2%	19.2%	13.2%	20.7%	14.2%	11.2%	18.7%
職場の雰囲気にかうか	36.7%	40.1%	34.2%	28.5%	36.0%	24.4%	34.7%	37.2%	33.3%
明るさ・笑顔・人当たりの良さ	57.5%	47.6%	71.0%	85.4%	72.1%	42.7%	36.4%	67.1%	52.0%
言葉遣い・態度	11.6%	7.5%	11.9%	17.7%	11.8%	12.2%	6.7%	13.8%	24.0%
個性的な人材かどうか	0.7%	2.8%	0.6%	0.8%	2.9%	8.5%	3.3%	1.3%	-
素直さや伸びしろ等の成長可能性	34.9%	40.9%	43.2%	41.5%	35.3%	46.3%	51.0%	38.3%	37.3%
バランスの良さ	13.8%	12.9%	12.3%	7.7%	16.9%	18.3%	19.2%	12.0%	29.3%
まじめさ・誠実さ	26.2%	25.4%	23.2%	22.3%	23.5%	18.3%	17.2%	24.5%	28.0%
地頭の良さ	5.8%	15.9%	11.9%	2.3%	10.3%	23.2%	28.9%	6.9%	2.7%
その他	0.7%	0.6%	1.0%	-	0.7%	-	1.3%	1.9%	-

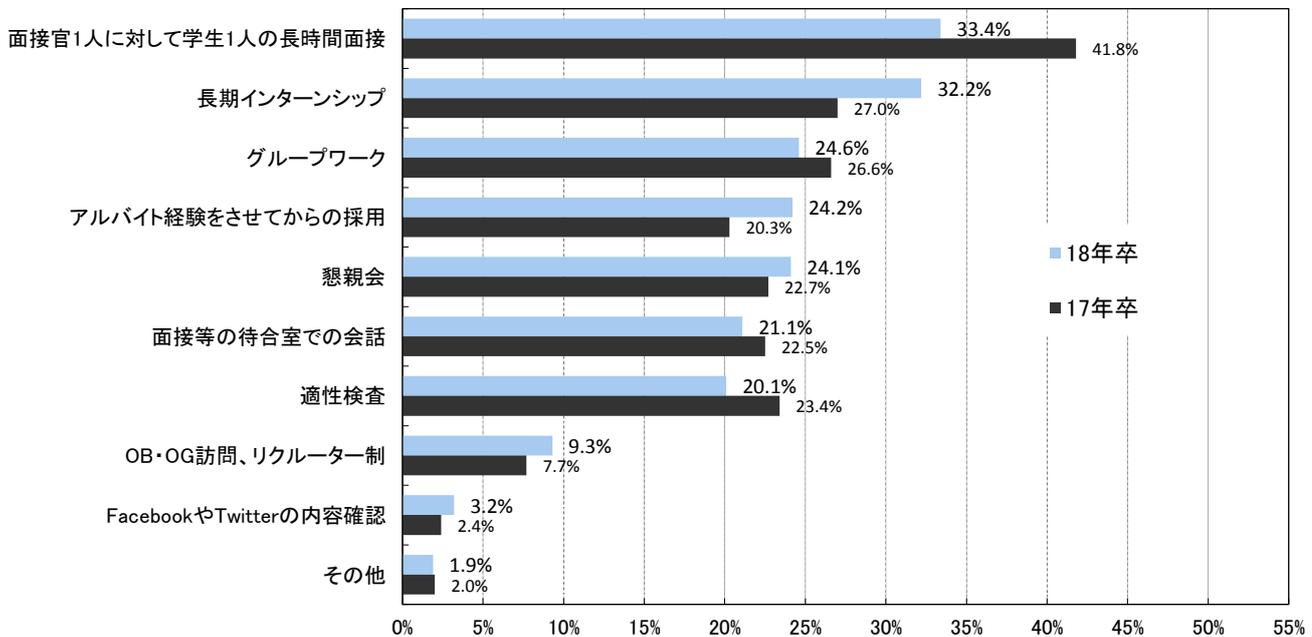
【学生の本質を見極めるのに良いと思う方法】

新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法では、最も選択割合が高かったのは前年同様「面接官1人に対して学生1人の長時間面接」(33.4%、前年比8.4pt減)だったが、前年より割合が大きく下がった。代わって「長期インターンシップ」(32.2%、前年比5.2pt増)、「アルバイト経験をさせてからの採用」(24.2%、前年比3.9pt増)などの割合が上がった。インターンシップの活発化により、実際に現場で活躍できる人材かどうかを事前に見極めることの有用性を感じる企業が増えているのだろうか。

■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法(時間と手間を惜しまずに実施できると仮定)

(複数回答)	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	33.4%	41.8%	41.7%	45.4%	31.7%	41.0%	30.7%	40.3%	34.9%	42.6%
グループワーク	24.6%	26.6%	22.7%	24.6%	25.1%	27.0%	23.1%	24.8%	25.5%	27.5%
アルバイト経験をさせてからの採用	24.2%	20.3%	17.2%	15.8%	25.6%	21.2%	21.1%	20.5%	25.9%	20.1%
長期インターンシップ	32.2%	27.0%	39.1%	34.2%	30.8%	25.5%	36.1%	29.6%	30.0%	25.6%
懇親会	24.1%	22.7%	21.4%	20.5%	24.6%	23.1%	24.2%	22.4%	24.0%	22.8%
OB・OG訪問、リクレーター制	9.3%	7.7%	13.8%	12.0%	8.4%	6.8%	11.3%	7.9%	8.1%	7.6%
面接等の待合室での会話	21.1%	22.5%	20.6%	23.0%	21.2%	22.4%	24.1%	24.0%	19.4%	21.7%
適性検査	20.1%	23.4%	13.8%	16.4%	21.4%	24.9%	19.2%	23.3%	20.6%	23.4%
FacebookやTwitterの内容確認	3.2%	2.4%	1.8%	2.7%	3.5%	2.3%	3.0%	1.9%	3.4%	2.6%
その他	1.9%	2.0%	2.1%	1.4%	1.8%	2.1%	1.6%	1.6%	2.1%	2.2%

■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法



■新卒採用において、学生の本質を見極めるのに良いと思う方法(従業員規模別)

(複数回答)	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
面接官1人に対して学生1人の長時間面接	33.4%	31.2%	30.7%	35.0%	35.6%	40.0%	34.5%	50.0%
グループワーク	24.6%	24.8%	25.2%	28.6%	22.0%	21.4%	23.6%	20.8%
アルバイト経験をさせてからの採用	24.2%	27.6%	25.0%	21.4%	22.0%	22.3%	18.2%	12.5%
長期インターンシップ	32.2%	31.8%	31.4%	25.9%	33.6%	38.1%	36.4%	50.0%
懇親会	24.1%	26.0%	25.1%	26.2%	23.7%	18.1%	14.5%	10.4%
OB・OG訪問、リクレーター制	9.3%	5.2%	7.2%	12.9%	12.9%	11.6%	23.6%	22.9%
面接等の待合室での会話	21.1%	16.2%	23.1%	25.2%	22.7%	22.3%	14.5%	16.7%
適性検査	20.1%	24.8%	20.6%	14.6%	17.3%	17.2%	20.0%	14.6%
FacebookやTwitterの内容確認	3.2%	3.9%	3.5%	3.1%	3.4%	0.9%	3.6%	-
その他	1.9%	1.6%	2.2%	2.7%	1.0%	1.9%	1.8%	-

【実践している採用手法】

実践している採用手法としては、「学内セミナー」(49.4%、前年比2.3pt減)、「適性検査(紙)」(48.5%、前年比2.4pt減)、「学力テスト・筆記試験(紙)」(46.0%、前年比0.2pt減)で、この順番は前年と変わらなかった。前年よりも3pt以上上昇したのには、「体験型インターンシップの受け入れ」(34.0%、前年比3.7pt増)、「学校訪問」(45.3%、前年比3.2pt増)があった。本年から、「学生アルバイトの社員登用」を項目に追加したが、全体では5%程度、非製造では7.9%、小売では22.3%、サービス・インフラでは15.5%が実践していると回答した。

■実践している採用手法

(複数回答)

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
n=2,326										
採用に直結しないオープンセミナー	23.6%	27.0%	34.8%	34.0%	21.4%	25.6%	22.2%	25.1%	24.5%	28.1%
エントリーシート(紙)	35.5%	36.7%	41.4%	37.8%	34.3%	36.5%	35.0%	34.9%	35.8%	37.7%
エントリーシート(WEB)	25.1%	26.2%	34.0%	31.1%	23.2%	25.1%	27.1%	29.8%	23.9%	24.2%
学校名不問	33.2%	32.4%	33.2%	32.7%	33.2%	32.4%	29.7%	25.7%	35.1%	36.1%
体験型インターンシップの受け入れ	34.0%	30.3%	43.1%	36.2%	32.1%	29.0%	33.9%	27.9%	34.1%	31.5%
採用直結型インターンシップの受け入れ	7.1%	6.2%	7.1%	6.1%	7.1%	6.3%	7.5%	6.6%	6.9%	6.0%
職種別採用	27.3%	25.8%	29.7%	32.4%	26.9%	24.4%	32.9%	31.7%	24.2%	22.7%
コンピテンシーにもとづく採用	5.3%	5.2%	10.7%	8.8%	4.2%	4.4%	4.3%	4.5%	5.8%	5.5%
新卒・中途卒の撤廃	3.7%	4.2%	0.5%	1.6%	4.4%	4.8%	4.1%	3.4%	3.6%	4.6%
新卒紹介	10.1%	10.6%	10.9%	13.3%	10.0%	10.0%	9.8%	10.1%	10.3%	10.9%
外国人留学生採用	10.0%	9.4%	24.4%	22.6%	7.0%	6.6%	12.5%	12.4%	8.5%	7.7%
日本人の海外留学生採用	4.4%	3.8%	12.9%	10.9%	2.7%	2.3%	4.9%	4.6%	4.2%	3.4%
適性検査(紙)	48.5%	50.9%	41.9%	46.3%	49.9%	51.8%	47.5%	50.1%	49.1%	51.3%
適性検査(WEB)	29.6%	29.1%	51.5%	50.3%	25.1%	24.7%	29.7%	33.6%	29.5%	26.7%
学力テスト・筆記試験(紙)	46.0%	46.2%	38.8%	40.4%	47.5%	47.4%	40.8%	43.5%	48.9%	47.7%
学力テスト・筆記試験(WEB)	10.3%	9.2%	21.8%	18.6%	8.0%	7.2%	10.6%	11.1%	10.1%	8.2%
WEBセミナー	5.1%	5.5%	12.4%	12.5%	3.6%	4.0%	5.4%	5.6%	4.9%	5.5%
WEB面接	1.2%	0.6%	2.8%	1.6%	0.9%	0.4%	1.0%	0.3%	1.4%	0.9%
OB・OG訪問	16.0%	14.8%	28.7%	24.5%	13.4%	12.8%	15.2%	13.8%	16.5%	15.4%
リクルーター制	9.1%	9.6%	19.0%	19.4%	7.1%	7.6%	8.8%	9.9%	9.3%	9.4%
グループディスカッション	19.9%	21.6%	27.4%	25.0%	18.3%	20.9%	15.4%	16.3%	22.4%	24.4%
技術系の学校推薦	11.0%	11.4%	20.8%	25.5%	9.0%	8.4%	22.4%	23.7%	4.5%	4.8%
秋採用や通年採用	20.7%	21.0%	20.3%	21.8%	20.8%	20.8%	17.8%	16.3%	22.4%	23.5%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	5.7%	6.4%	7.1%	7.7%	5.4%	6.1%	3.9%	4.4%	6.7%	7.5%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.5%	27.4%	32.7%	25.0%	26.4%	27.9%	27.6%	25.3%	27.5%	28.6%
学校訪問	45.3%	42.1%	55.8%	53.2%	43.1%	39.7%	53.2%	46.7%	40.8%	39.6%
学内セミナー	49.4%	51.7%	74.6%	75.3%	44.3%	46.8%	50.1%	54.2%	49.1%	50.4%
学生アルバイトの社員登用*	5.5%	-	5.6%	-	5.4%	-	1.2%	-	7.9%	-
その他	3.8%	4.1%	3.9%	4.5%	4.2%	4.0%	4.3%	2.9%	5.3%	4.8%

*は今年から追加した選択肢

※製造は建設を除く

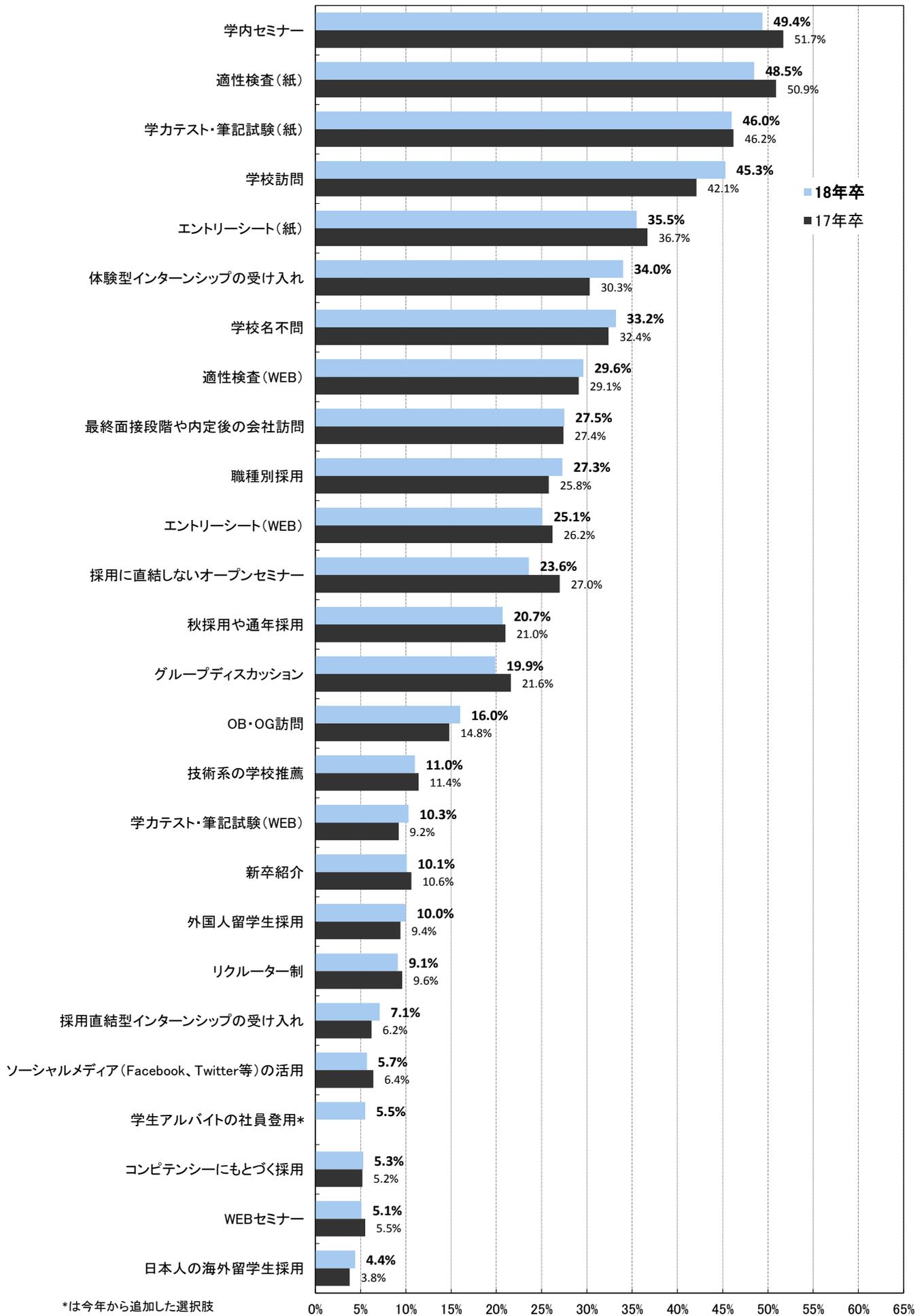
※業種大分類の説明は最終ページ参照

■実践している採用手法(業別・上位回答抜粋) (全体より5%以上高いものに着色)

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・社・団体
学内セミナー	49.4%	41.8%	54.4%	57.3%	54.6%	61.2%	34.1%	55.1%	41.0%	34.5%
適性検査(紙)	48.5%	42.2%	50.3%	54.1%	52.3%	45.3%	33.0%	58.4%	41.6%	65.5%
学力テスト・筆記試験(紙)	46.0%	35.9%	43.4%	52.5%	52.3%	41.7%	53.4%	50.2%	41.4%	77.4%
学校訪問	45.3%	56.8%	51.4%	49.7%	43.8%	24.5%	17.0%	50.6%	41.0%	25.0%
エントリーシート(紙)	35.5%	29.3%	37.9%	33.8%	36.9%	43.2%	62.5%	21.4%	35.5%	44.0%
体験型インターンシップの受け入れ	34.0%	40.1%	30.7%	34.4%	43.8%	35.3%	26.1%	28.0%	36.5%	27.4%
学校名不問	33.2%	31.7%	28.7%	34.4%	40.8%	37.4%	35.2%	34.6%	33.1%	39.3%
適性検査(WEB)	29.6%	22.3%	33.6%	27.4%	30.8%	41.7%	39.8%	30.9%	26.3%	19.0%
最終面接段階や内定後の会社訪問	27.5%	22.0%	30.5%	33.4%	16.2%	28.1%	25.0%	31.7%	25.7%	22.6%
職種別採用	27.3%	32.4%	33.2%	35.0%	13.8%	20.1%	23.9%	16.0%	23.9%	32.1%
エントリーシート(WEB)	25.1%	25.8%	27.8%	22.9%	19.2%	31.7%	28.4%	24.3%	23.7%	17.9%
採用に直結しないオープンセミナー	23.6%	19.2%	23.8%	26.1%	23.1%	27.3%	34.1%	22.2%	21.6%	28.6%
秋採用や通年採用	20.7%	20.9%	16.2%	19.4%	24.6%	12.9%	18.2%	25.5%	27.1%	13.1%
グループディスカッション	19.9%	9.4%	18.5%	20.4%	26.9%	27.3%	31.8%	11.5%	22.0%	38.1%
OB・OG訪問	16.0%	17.4%	14.0%	18.2%	13.8%	22.3%	15.9%	19.3%	14.1%	10.7%
技術系の学校推薦	11.0%	22.6%	22.3%	5.4%	0.8%	-	3.4%	11.5%	3.5%	1.2%
学力テスト・筆記試験(WEB)	10.3%	7.0%	12.5%	11.5%	8.5%	13.7%	15.9%	7.4%	9.2%	9.5%
新卒紹介	10.1%	11.1%	9.1%	9.2%	7.7%	7.2%	9.1%	13.6%	12.9%	1.2%
外国人留学生採用	10.0%	5.9%	16.0%	7.3%	6.9%	3.6%	8.0%	11.9%	11.0%	-
リクルーター制	9.1%	6.6%	10.0%	7.3%	10.0%	9.4%	3.4%	10.3%	11.8%	3.6%
採用直結型インターンシップの受け入れ	7.1%	8.0%	7.3%	5.4%	6.9%	4.3%	9.1%	9.5%	8.2%	-
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	5.7%	5.2%	3.3%	4.5%	7.7%	2.2%	10.2%	8.2%	8.2%	4.8%
学生アルバイトの社員登用*	5.5%	1.0%	1.3%	2.5%	22.3%	0.7%	1.1%	0.8%	15.5%	-
コンピテンシーにもとづく採用	5.3%	2.4%	5.3%	5.4%	4.6%	5.8%	8.0%	7.4%	4.9%	8.3%
WEBセミナー	5.1%	2.1%	7.1%	5.7%	6.2%	7.2%	5.7%	2.5%	5.1%	1.2%

*は今年から追加した選択肢

実践している採用手法



*は今年から追加した選択肢

■「特に注力している」採用手法

(複数回答)

n=2,013

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
採用に直結しないオープンセミナー	9.6%	11.2%	11.5%	12.2%	9.2%	11.0%	7.0%	9.0%	11.0%	12.4%
エントリーシート(紙)	8.2%	8.8%	7.4%	7.9%	8.4%	9.0%	8.4%	7.3%	8.1%	9.6%
エントリーシート(WEB)	4.1%	4.2%	3.2%	3.0%	4.2%	4.5%	4.3%	4.2%	4.0%	4.2%
学校名不問	4.6%	3.7%	3.5%	1.2%	4.8%	4.2%	4.6%	2.3%	4.6%	4.4%
体験型インターンシップの受け入れ	13.2%	10.9%	16.5%	11.3%	12.6%	10.8%	13.2%	9.3%	13.2%	11.8%
採用直結型インターンシップの受け入れ	3.6%	3.0%	3.8%	3.0%	3.6%	3.0%	3.7%	2.7%	3.6%	3.1%
職種別採用	6.8%	6.6%	7.4%	6.4%	6.6%	6.7%	9.2%	8.5%	5.4%	5.6%
コンピテンシーにもとづく採用	2.8%	2.8%	4.1%	5.2%	2.6%	2.3%	1.8%	2.3%	3.4%	3.1%
新卒・中途卒の撤廃	1.3%	1.1%	0.6%	0.3%	1.4%	1.3%	1.4%	1.1%	1.2%	1.1%
新卒紹介	1.6%	2.4%	1.2%	3.4%	1.7%	2.2%	1.5%	1.7%	1.7%	2.8%
外国人留学生採用	0.8%	1.2%	2.4%	2.7%	0.5%	0.8%	1.2%	1.4%	0.5%	1.1%
日本人の海外留学生採用	0.4%	0.5%	1.2%	1.2%	0.2%	0.4%	0.1%	0.8%	0.5%	0.4%
適性検査(紙)	12.7%	16.4%	7.6%	10.7%	13.7%	17.6%	12.4%	14.6%	12.8%	17.4%
適性検査(WEB)	6.4%	5.8%	5.9%	5.2%	6.5%	5.9%	5.9%	5.6%	6.7%	5.9%
学カテスト・筆記試験(紙)	8.4%	11.3%	4.1%	7.6%	9.3%	12.1%	5.9%	10.2%	9.8%	11.9%
学カテスト・筆記試験(WEB)	1.6%	1.2%	2.9%	1.5%	1.3%	1.1%	1.4%	0.8%	1.7%	1.4%
WEBセミナー	1.2%	0.7%	2.1%	1.2%	1.1%	0.6%	1.4%	0.6%	1.2%	0.7%
WEB面接	0.2%	0.1%	0.6%	-	0.1%	0.1%	0.3%	-	0.2%	0.1%
OB・OG訪問	2.6%	2.2%	2.6%	3.0%	2.6%	2.1%	2.2%	2.6%	2.9%	2.0%
リクレーター制	3.8%	5.4%	7.1%	11.3%	3.1%	4.2%	4.0%	6.1%	3.6%	5.0%
グループディスカッション	6.4%	6.9%	5.3%	4.6%	6.6%	7.4%	4.8%	5.0%	7.2%	7.9%
技術系の学校推薦	2.7%	3.3%	5.0%	8.5%	2.2%	2.2%	5.7%	8.0%	1.0%	0.8%
秋採用や通年採用	6.9%	6.1%	4.7%	5.2%	7.4%	6.3%	5.5%	4.1%	7.7%	7.2%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	0.9%	1.3%	0.9%	0.9%	0.9%	1.3%	0.4%	0.2%	1.2%	1.9%
最終面接段階や内定後の会社訪問	10.5%	11.3%	10.0%	8.8%	10.6%	11.8%	9.8%	11.1%	10.9%	11.4%
学校訪問	19.9%	16.1%	23.2%	18.9%	19.2%	15.5%	26.5%	23.2%	16.2%	12.2%
学内セミナー	26.5%	28.0%	43.2%	41.5%	23.1%	25.1%	30.2%	31.1%	24.4%	26.3%
学生アルバイトの社員登用*	1.8%	-	3.2%	-	1.6%	-	-	-	2.9%	-
その他		3.5%		3.7%		3.5%		2.6%		4.0%

*は今年から追加した選択肢

■「今年から導入した」採用手法

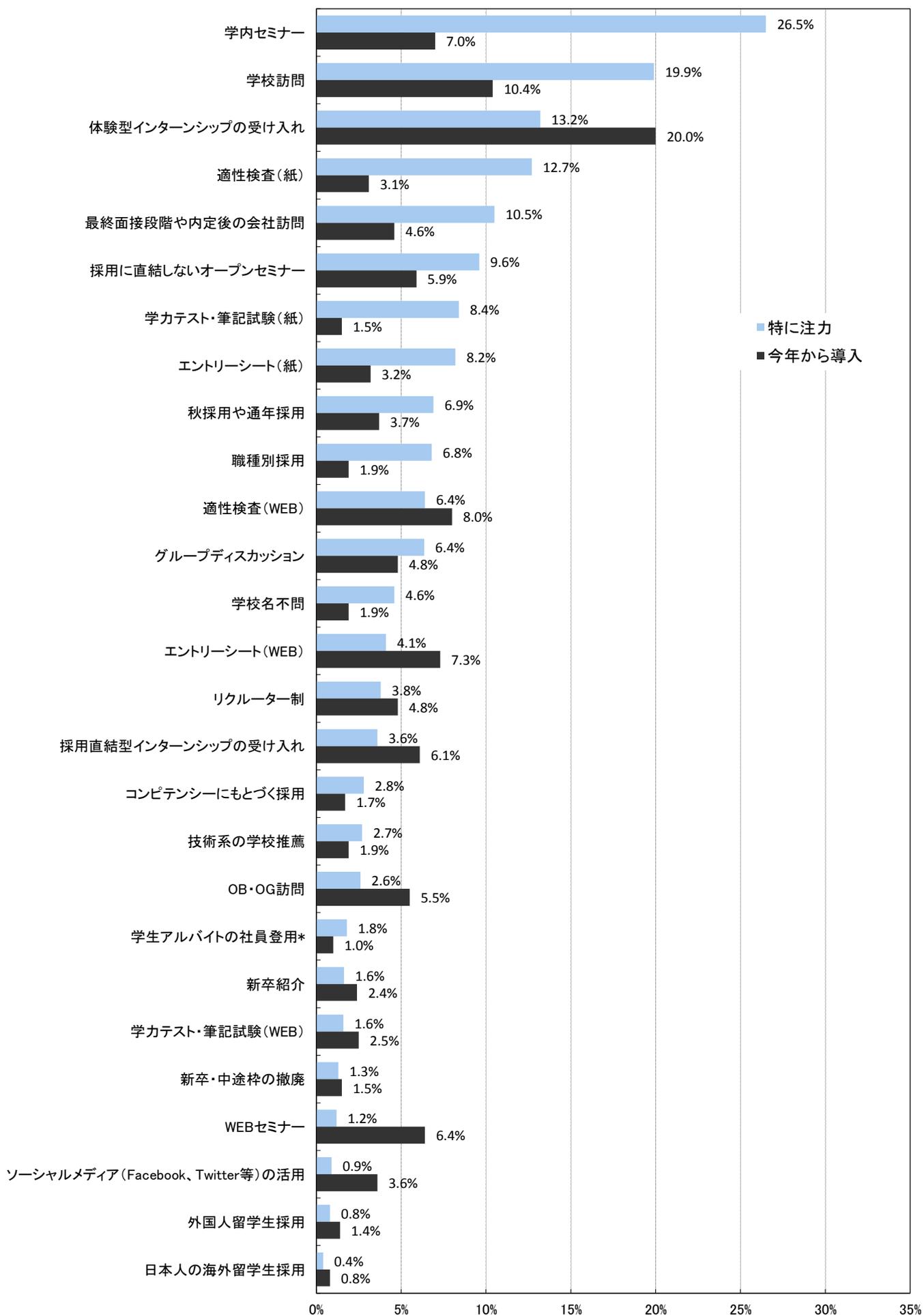
(複数回答)

n=786

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
採用に直結しないオープンセミナー	5.9%	12.5%	7.7%	11.6%	5.5%	12.7%	6.2%	13.6%	5.6%	12.0%
エントリーシート(紙)	3.2%	2.7%	0.8%	4.5%	3.7%	2.4%	4.2%	3.1%	2.6%	2.5%
エントリーシート(WEB)	7.3%	7.1%	9.2%	7.1%	6.9%	7.1%	8.0%	7.8%	6.8%	6.8%
学校名不問	1.9%	1.1%	-	0.9%	2.3%	1.1%	2.1%	1.9%	1.8%	0.6%
体験型インターンシップの受け入れ	20.0%	17.9%	13.8%	17.9%	21.2%	17.9%	19.4%	17.8%	20.3%	18.0%
採用直結型インターンシップの受け入れ	6.1%	4.7%	6.2%	1.8%	6.1%	5.2%	8.0%	4.7%	5.0%	4.8%
職種別採用	1.9%	2.4%	1.5%	4.5%	2.0%	2.1%	1.7%	1.2%	2.0%	3.1%
コンピテンシーにもとづく採用	1.7%	0.7%	1.5%	-	1.7%	0.8%	1.4%	0.8%	1.8%	0.6%
新卒・中途卒の撤廃	1.5%	1.8%	0.8%	0.9%	1.7%	1.9%	2.8%	1.9%	0.8%	1.7%
新卒紹介	2.4%	3.5%	3.8%	6.3%	2.1%	3.0%	2.4%	3.9%	2.4%	3.3%
外国人留学生採用	1.4%	2.8%	0.8%	5.4%	1.5%	2.4%	1.0%	3.1%	1.6%	2.7%
日本人の海外留学生採用	0.8%	0.8%	0.8%	0.9%	0.8%	0.8%	0.3%	0.8%	1.0%	0.8%
適性検査(紙)	3.1%	4.6%	-	3.6%	3.7%	4.8%	3.5%	5.0%	2.8%	4.3%
適性検査(WEB)	8.0%	6.1%	7.7%	5.4%	8.1%	6.2%	8.3%	6.6%	7.8%	5.8%
学カテスト・筆記試験(紙)	1.5%	1.8%	-	1.8%	1.8%	1.7%	1.0%	1.6%	1.8%	1.9%
学カテスト・筆記試験(WEB)	2.5%	1.6%	4.6%	1.8%	2.1%	1.6%	2.8%	1.2%	2.4%	1.9%
WEBセミナー	6.4%	3.4%	12.3%	6.3%	5.2%	2.9%	6.2%	2.7%	6.4%	3.7%
WEB面接	1.0%	0.5%	1.5%	2.7%	0.9%	0.2%	1.4%	-	0.8%	0.8%
OB・OG訪問	5.5%	3.6%	6.9%	2.7%	5.2%	3.8%	4.8%	4.3%	5.8%	3.3%
リクレーター制	4.8%	5.8%	6.9%	12.5%	4.4%	4.6%	4.8%	5.0%	4.8%	6.2%
グループディスカッション	4.8%	4.4%	6.2%	3.6%	4.6%	4.6%	3.8%	1.9%	5.4%	5.8%
技術系の学校推薦	1.9%	2.7%	1.5%	5.4%	2.0%	2.2%	3.5%	5.0%	1.0%	1.4%
秋採用や通年採用	3.7%	3.8%	3.1%	3.6%	3.8%	3.8%	3.8%	2.7%	3.6%	4.3%
ソーシャルメディア(Facebook、Twitter等)の活用	3.6%	5.1%	3.1%	5.4%	3.7%	5.1%	1.4%	3.1%	4.8%	6.2%
最終面接段階や内定後の会社訪問	4.6%	3.0%	4.6%	2.7%	4.6%	3.0%	4.5%	1.9%	4.6%	3.5%
学校訪問	10.4%	11.3%	6.2%	6.3%	11.3%	12.2%	12.8%	10.5%	9.1%	11.8%
学内セミナー	7.0%	7.1%	4.6%	2.7%	7.5%	7.9%	5.9%	8.5%	7.6%	6.4%
学生アルバイトの社員登用*	1.0%	-	0.8%	-	1.1%	-	0.3%	-	1.4%	-
その他		2.3%		1.8%		2.4%		2.3%		2.3%

*は今年から追加した選択肢

特に注力している採用手法／今年度から導入した採用手法



*は今年から追加した選択肢

【インターンシップを実施した月と、プログラム1回あたりの実施期間】

2016年6月から2017年2月の間に、インターンシップを実施した月をすべて選択してもらった。6月から11月については、ほぼ前年どおりではあるが、12月、1月は前年を5pt以上上回っており、2018年卒向けのインターンシップについては、前年より冬実施にも注力したことが分かる。特に実施の多かった月は、2月(62.9%、前年比3.7pt増)、8月(50.0%、前年比0.7pt減)の順であった。8月と2月に実施した割合を業界ごとに見ると、官公庁・公社・団体以外で、8月より2月に開催した割合が高い。上場/非上場で分類すると上場、製造/非製造で分類すると非製造のほうが、冬期(12月～2月)に実施した割合が高い。また、本年初めてプログラム1回あたりの実施期間を複数回答で聞いた。最も多かったのは「1日(63.6%)」で、「1週間程度(29.2%)」「2～3日(24.0%)」が続いた。特に製造業では「1週間程度」「2週間程度」のプログラムが非製造よりも多いことが分かる。

■インターンシップを実施した月

(複数回答)

n=1,092

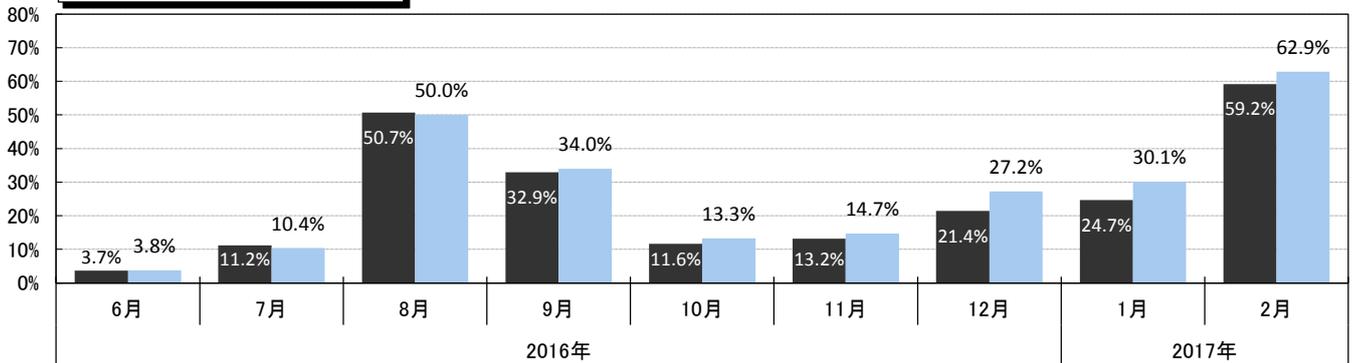
17年卒は前年同月

		全体		上場		非上場		製造		非製造	
		18年卒	17年卒								
2016年	6月	3.8%	3.7%	2.2%	0.8%	4.3%	4.6%	1.5%	2.5%	5.0%	4.3%
	7月	10.4%	11.2%	7.2%	9.2%	11.5%	11.8%	7.4%	9.9%	12.1%	11.9%
	8月	50.0%	50.7%	51.3%	51.7%	49.6%	50.4%	49.2%	53.4%	50.4%	49.2%
	9月	34.0%	32.9%	31.4%	37.5%	34.8%	31.4%	31.3%	31.1%	35.5%	33.9%
	10月	13.3%	11.6%	12.3%	10.8%	13.6%	11.8%	8.7%	7.6%	15.8%	13.8%
	11月	14.7%	13.2%	17.0%	12.5%	14.0%	13.4%	9.7%	6.8%	17.5%	16.7%
2017年	12月	27.2%	21.4%	31.4%	27.1%	25.8%	19.6%	21.8%	14.4%	30.2%	25.2%
	1月	30.1%	24.7%	37.9%	30.4%	27.5%	22.9%	24.9%	19.8%	33.0%	27.4%
	2月	62.9%	59.2%	72.6%	70.4%	59.6%	55.7%	58.5%	55.6%	65.4%	61.1%

インターンシップを実施した月(全体)

■17年卒全体

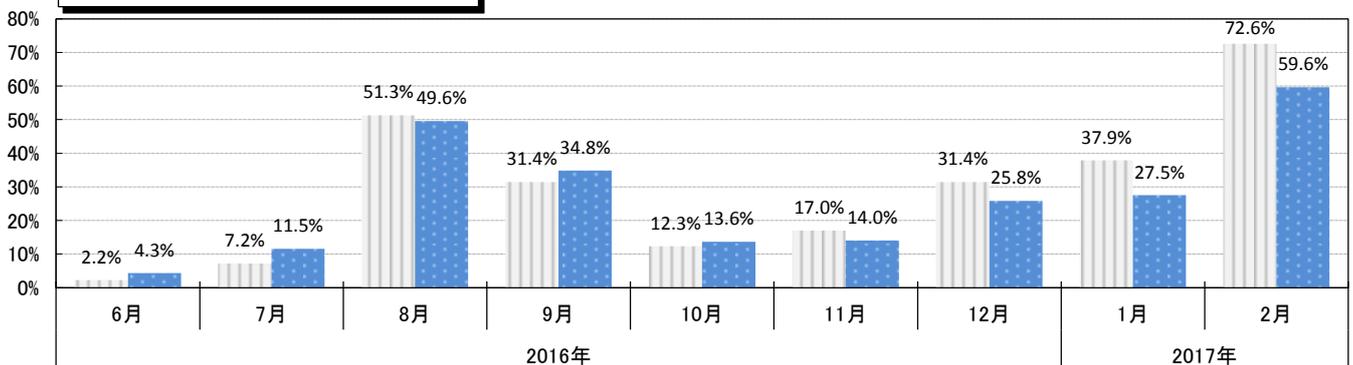
■18年卒全体



インターンシップを実施した月(上場・非上場)

■18年卒上場

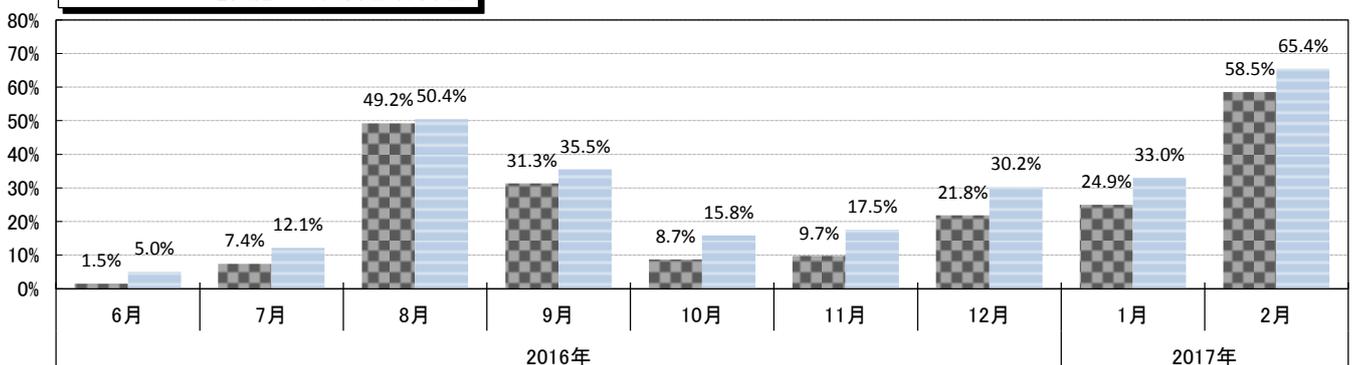
■18年卒非上場



インターンシップを実施した月(製造・非製造)

■18年卒製造

■18年卒非製造



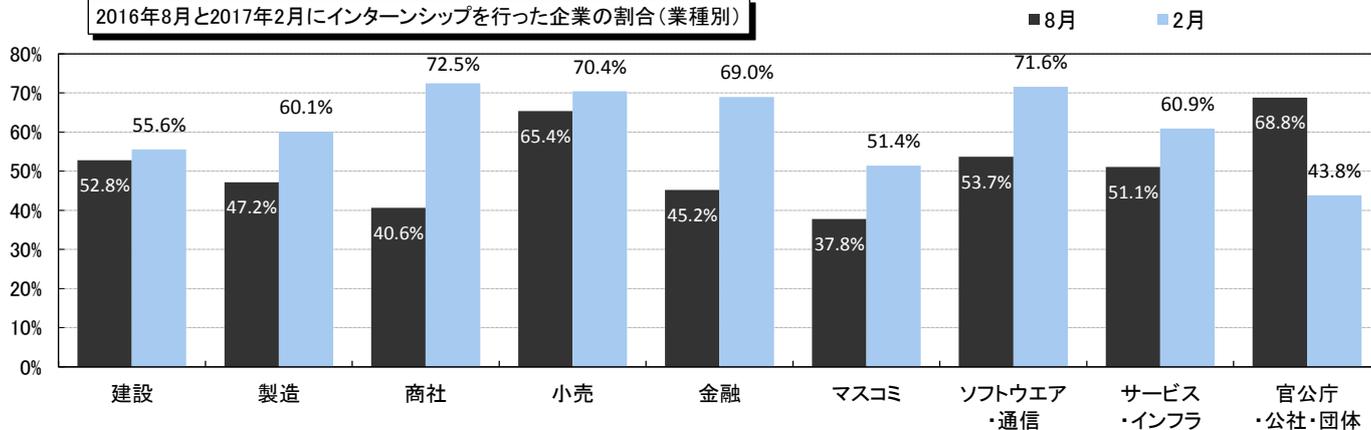
■インターンシップを実施した月(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

17年卒は前年同月		全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2016年	6月	3.8%	0.7%	2.0%	3.6%	9.9%	1.2%	-	1.1%	8.1%	3.1%
	7月	10.4%	11.3%	5.2%	10.1%	17.3%	2.4%	5.4%	5.3%	16.6%	28.1%
	8月	50.0%	52.8%	47.2%	40.6%	65.4%	45.2%	37.8%	53.7%	51.1%	68.8%
	9月	34.0%	37.3%	27.8%	34.1%	37.0%	36.9%	37.8%	43.2%	31.9%	34.4%
	10月	13.3%	12.0%	6.9%	13.0%	18.5%	9.5%	13.5%	14.7%	20.9%	6.3%
	11月	14.7%	12.7%	8.1%	18.8%	21.0%	11.9%	16.2%	22.1%	17.4%	6.3%
	12月	27.2%	25.4%	19.8%	29.0%	30.9%	34.5%	35.1%	37.9%	28.1%	9.4%
2017年	1月	30.1%	23.9%	25.4%	29.7%	46.9%	29.8%	27.0%	41.1%	32.8%	6.3%
	2月	62.9%	55.6%	60.1%	72.5%	70.4%	69.0%	51.4%	71.6%	60.9%	43.8%

2016年8月と2017年2月にインターンシップを行った企業の割合(業種別)

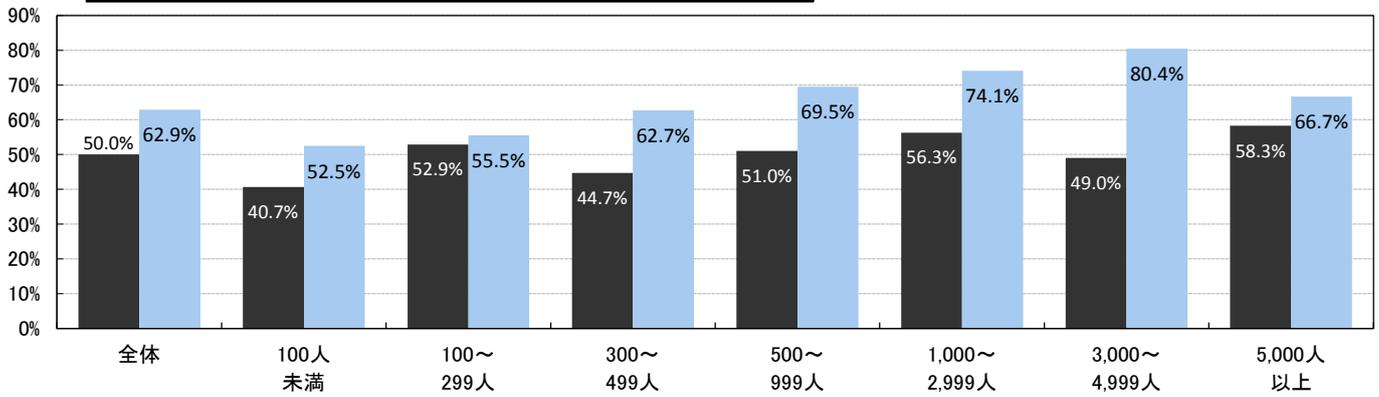


■インターンシップを実施した月

17年卒は前年同月		全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
2016年	6月	3.8%	2.8%	4.5%	4.0%	3.5%	3.2%	3.9%	4.2%
	7月	10.4%	13.0%	9.1%	9.3%	9.5%	9.5%	13.7%	16.7%
	8月	50.0%	40.7%	52.9%	44.7%	51.0%	56.3%	49.0%	58.3%
	9月	34.0%	24.9%	34.1%	32.0%	37.5%	39.2%	39.2%	35.4%
	10月	13.3%	11.3%	11.0%	11.3%	16.5%	17.7%	11.8%	14.6%
	11月	14.7%	13.0%	9.4%	11.3%	16.5%	22.8%	17.6%	29.2%
	12月	27.2%	20.3%	22.1%	21.3%	31.5%	37.3%	39.2%	39.6%
2017年	1月	30.1%	24.3%	23.7%	24.0%	41.0%	36.1%	39.2%	37.5%
	2月	62.9%	52.5%	55.5%	62.7%	69.5%	74.1%	80.4%	66.7%

2016年8月と2017年2月にインターンシップを行った企業の割合（従業員規模別）

■ 8月 ■ 2月



■プログラム1回あたりのインターンシップ実施期間（複数回答）

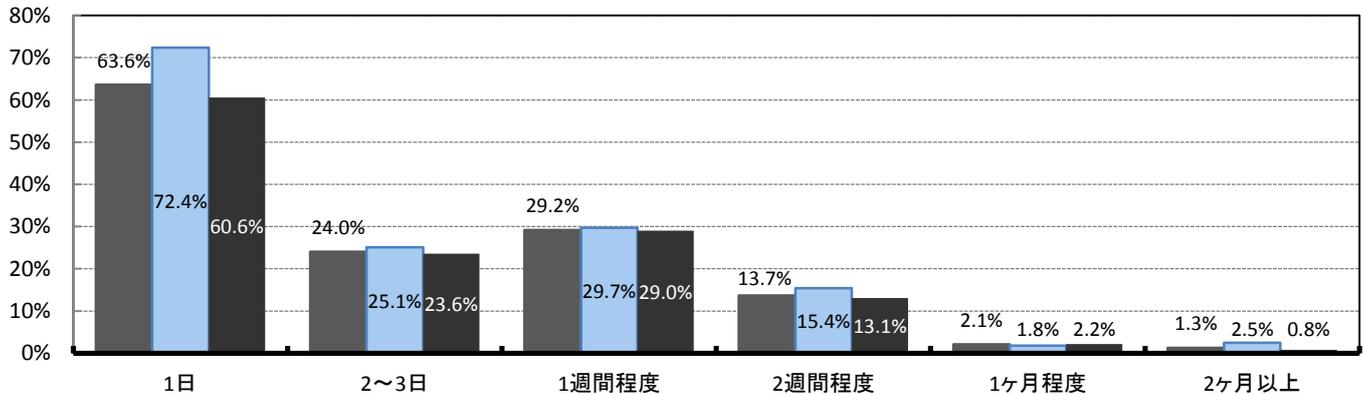
(複数回答)

n=1,109

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒
1日	63.6%	今年初めで調査	72.4%	-	60.6%	-	59.0%	-	66.1%	-
2～3日	24.0%		25.1%	-	23.6%	-	17.8%	-	27.4%	-
1週間程度	29.2%		29.7%	-	29.0%	-	32.9%	-	27.1%	-
2週間程度	13.7%		15.4%	-	13.1%	-	19.3%	-	10.5%	-
1ヶ月程度	2.1%		1.8%	-	2.2%	-	2.8%	-	1.7%	-
2ヶ月以上	1.3%		2.5%	-	0.8%	-	1.3%	-	1.3%	-

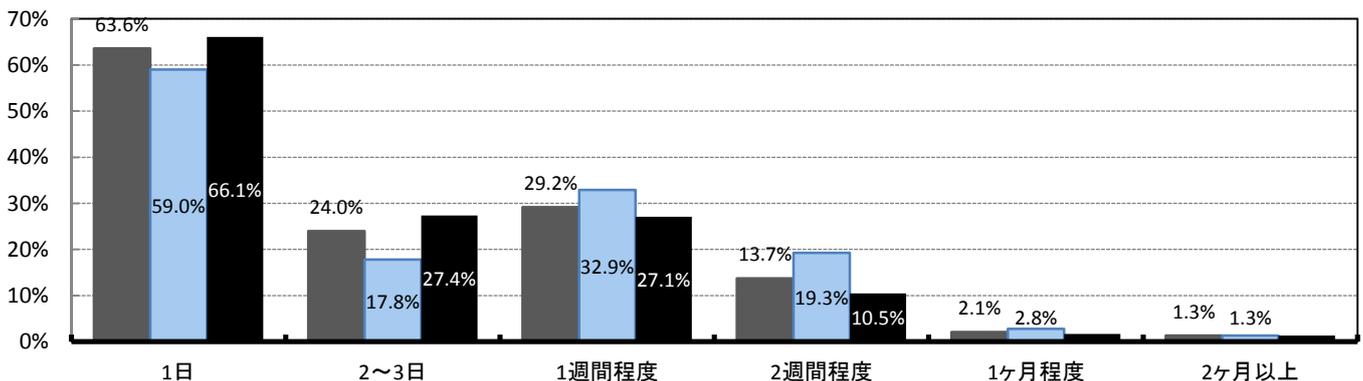
プログラム1回あたりのインターンシップ実施期間(全体)

■ 18年卒全体 ■ 18年卒上場 ■ 18年卒非上場



プログラム1回あたりのインターンシップ実施期間(製造・非製造)

■ 18年卒全体 ■ 18年卒製造 ■ 18年卒非製造



【インターンシップに参加した学生について】

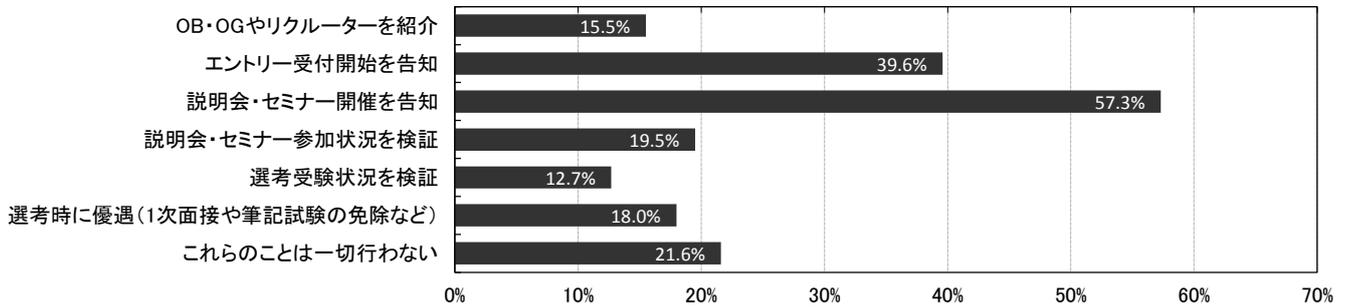
インターンシップに参加した学生に対して、インターンシップ後に実施していることや評価の活用状況について、初めて聞いた。実施していることとして最も多かった回答は「説明会・セミナーを告知(57.3%)」で、「エントリー受付開始を告知(39.6%)」が続いた。特に上場企業は、非上場企業よりもそれぞれの割合が高い。また、評価の活用状況については「評価は行っていない(26.9%)」「評価は行うが選考とは関連付けない(34.2%)」が多く、評価の高かった学生を選考時に「優遇」、「加点」している企業は、それぞれ2割程度であった。逆に低評価を反映すると答えた企業は3.7%と少なく、高い評価の場合のみ何らかの対応をしている企業が多いことが分かった。

■インターンシップに参加した学生について、行っていること

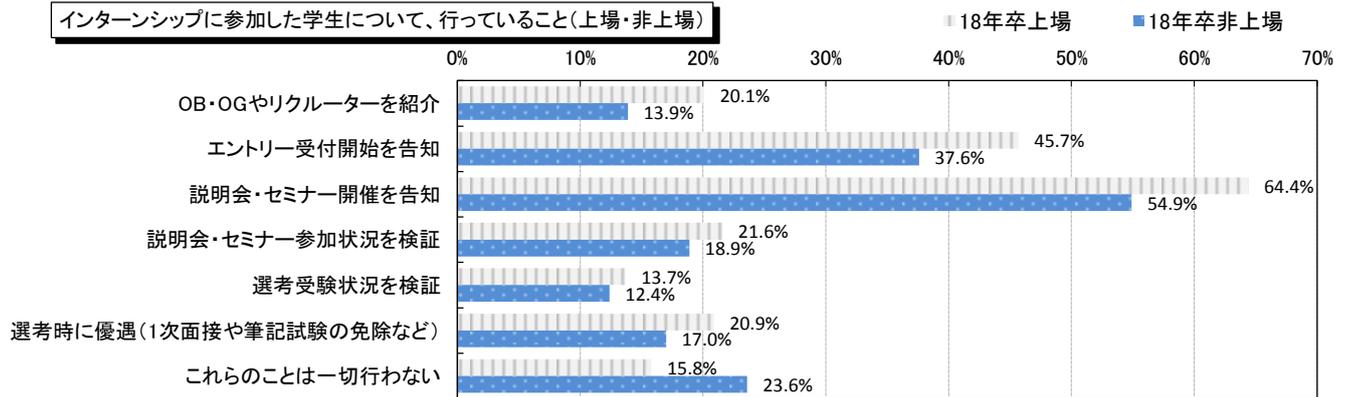
n=1,100

	(複数回答)									
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒
OB・OGやリクレーターを紹介	15.5%		20.1%	-	13.9%	-	16.0%	-	15.2%	-
エントリー受付開始を告知	39.6%		45.7%	-	37.6%	-	37.3%	-	40.9%	-
説明会・セミナー開催を告知	57.3%	18年卒 から 実施	64.4%	-	54.9%	-	57.6%	-	57.1%	-
説明会・セミナー参加状況を検証	19.5%		21.6%	-	18.9%	-	18.3%	-	20.3%	-
選考受験状況を検証	12.7%		13.7%	-	12.4%	-	11.7%	-	13.3%	-
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	18.0%		20.9%	-	17.0%	-	20.3%	-	16.7%	-
これらのことは一切行わない	21.6%		15.8%	-	23.6%	-	20.6%	-	22.2%	-

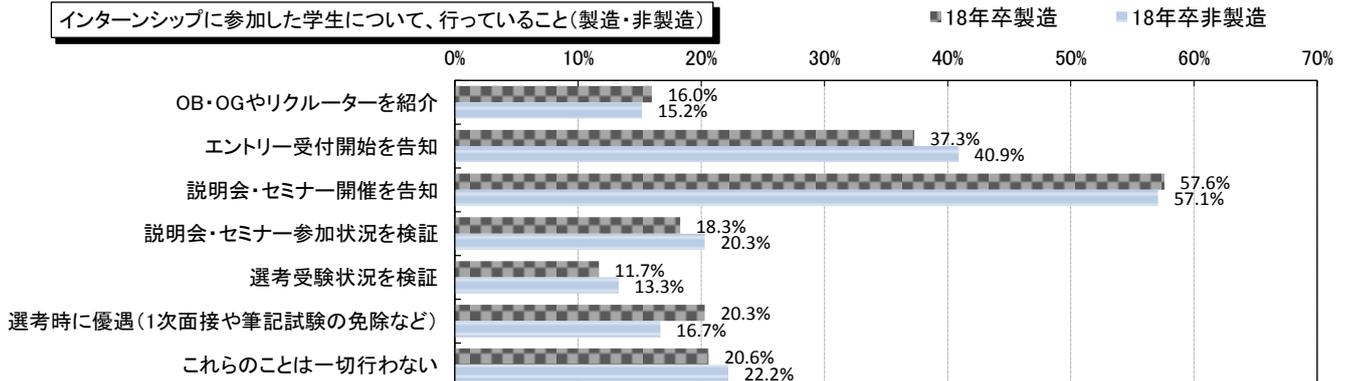
インターンシップに参加した学生について、行っていること(全体)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(上場・非上場)



インターンシップに参加した学生について、行っていること(製造・非製造)



■インターンシップに参加した学生について、行っていること(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
OB・OGやリクレーターを紹介	15.5%	12.6%	17.9%	15.6%	15.0%	12.0%	8.1%	15.8%	17.2%	12.9%
エントリー受付開始を告知	39.6%	33.6%	39.4%	42.6%	35.0%	42.2%	59.5%	47.4%	40.6%	6.5%
説明会・セミナー開催を告知	57.3%	61.5%	55.4%	67.4%	55.0%	51.8%	45.9%	65.3%	56.9%	19.4%
説明会・セミナー参加状況を検証	19.5%	19.6%	17.5%	19.1%	15.0%	32.5%	29.7%	22.1%	18.0%	6.5%
選考受験状況を検証	12.7%	11.9%	11.6%	12.8%	10.0%	24.1%	29.7%	13.7%	10.0%	-
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	18.0%	17.5%	21.9%	14.2%	18.8%	8.4%	24.3%	26.3%	17.6%	-
これらのことは一切行わない	21.6%	21.7%	19.9%	17.0%	21.3%	22.9%	5.4%	21.1%	22.2%	71.0%

■インターンシップに参加した学生について、行っていること(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
OB・OGやリクレーターを紹介	15.5%	9.4%	15.6%	19.5%	12.2%	20.6%	23.1%	14.6%
エントリー受付開始を告知	39.6%	39.1%	34.7%	40.9%	45.4%	40.0%	38.5%	45.8%
説明会・セミナー開催を告知	57.3%	57.3%	53.2%	59.1%	62.2%	59.4%	55.8%	52.1%
説明会・セミナー参加状況を検証	19.5%	17.7%	19.8%	18.1%	20.9%	19.4%	23.1%	20.8%
選考受験状況を検証	12.7%	7.3%	13.6%	12.8%	15.8%	12.3%	11.5%	18.8%
選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	18.0%	21.9%	14.3%	17.4%	22.4%	16.8%	17.3%	14.6%
これらのことは一切行わない	21.6%	21.9%	25.3%	20.1%	18.4%	17.4%	21.2%	29.2%

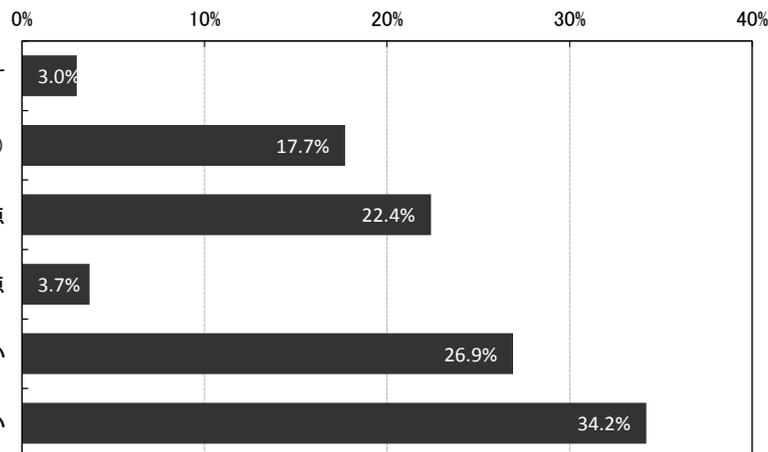
■インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか

(複数回答)

n=1,094

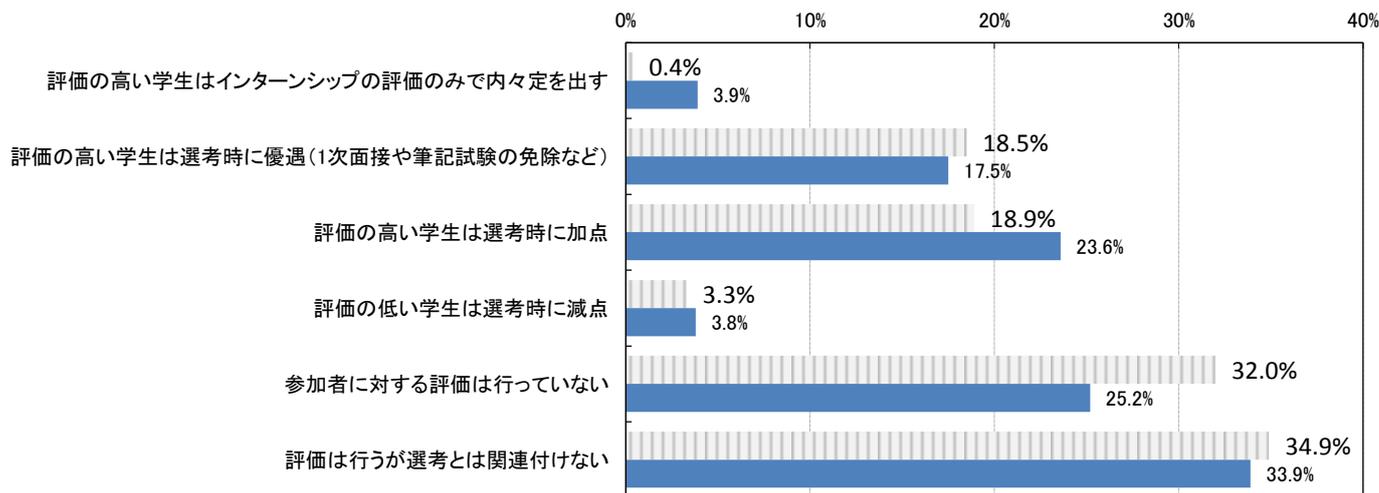
	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒
評価の高い学生はインターンシップの評価のみで内々定を出す	3.0%	18年卒から実施	0.4%	-	3.9%	-	4.5%	-	2.1%	-
評価の高い学生は選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	17.7%		18.5%	-	17.5%	-	21.5%	-	15.6%	-
評価の高い学生は選考時に加点	22.4%		18.9%	-	23.6%	-	23.2%	-	21.9%	-
評価の低い学生は選考時に減点	3.7%		3.3%	-	3.8%	-	2.5%	-	4.3%	-
参加者に対する評価は行っていない	26.9%		32.0%	-	25.2%	-	24.0%	-	28.5%	-
評価は行うが選考とは関連付けない	34.2%		34.9%	-	33.9%	-	33.3%	-	34.7%	-

インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか(全体)



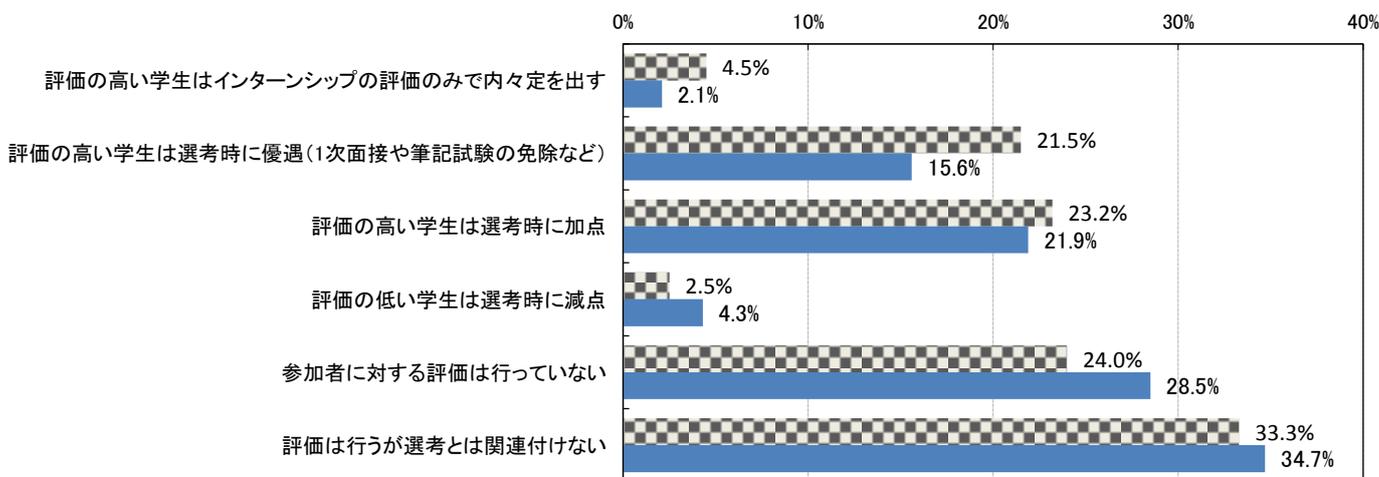
インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか(上場・非上場)

■ 18年卒上場 ■ 18年卒非上場



インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか(製造・非製造)

■ 18年卒製造 ■ 18年卒非製造



■ インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
評価の高い学生は インターンシップの評価のみで内々定を出す	3.0%	6.2%	3.6%	-	-	1.2%	2.7%	-	5.6%	-
評価の高い学生は選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	17.7%	18.6%	23.1%	10.9%	19.8%	9.6%	29.7%	21.7%	16.7%	-
評価の高い学生は選考時に加点	22.4%	22.8%	23.5%	28.3%	22.2%	16.9%	32.4%	27.2%	18.8%	3.0%
評価の低い学生は選考時に減点	3.7%	1.4%	3.2%	3.6%	6.2%	3.6%	2.7%	7.6%	3.4%	3.0%
参加者に対する評価は行っていない	26.9%	24.8%	23.5%	26.1%	33.3%	30.1%	21.6%	23.9%	26.5%	57.6%
評価は行うが選考とは関連付けない	34.2%	33.1%	33.5%	38.4%	32.1%	41.0%	21.6%	28.3%	35.5%	36.4%

■ インターンシップに参加した学生に対する評価をその後の選考に活かしているか(従業員規模別)

	全体	100人未満	100~299人	300~499人	500~999人	1,000~2,999人	3,000~4,999人	5,000人以上
評価の高い学生はインターンシップの評価のみで内々定を出す	3.0%	11.9%	2.0%	1.3%	0.5%	1.3%	-	-
評価の高い学生は選考時に優遇(1次面接や筆記試験の免除など)	17.7%	18.4%	18.6%	18.5%	19.4%	17.3%	11.8%	8.3%
評価の高い学生は選考時に加点	22.4%	29.2%	24.4%	23.2%	23.5%	16.7%	13.7%	4.2%
評価の低い学生は選考時に減点	3.7%	5.9%	2.3%	2.6%	6.1%	3.2%	2.0%	-
参加者に対する評価は行っていない	26.9%	21.1%	26.4%	25.8%	22.4%	32.1%	41.2%	41.7%
評価は行うが選考とは関連付けない	34.2%	25.9%	34.2%	33.1%	37.2%	36.5%	35.3%	47.9%

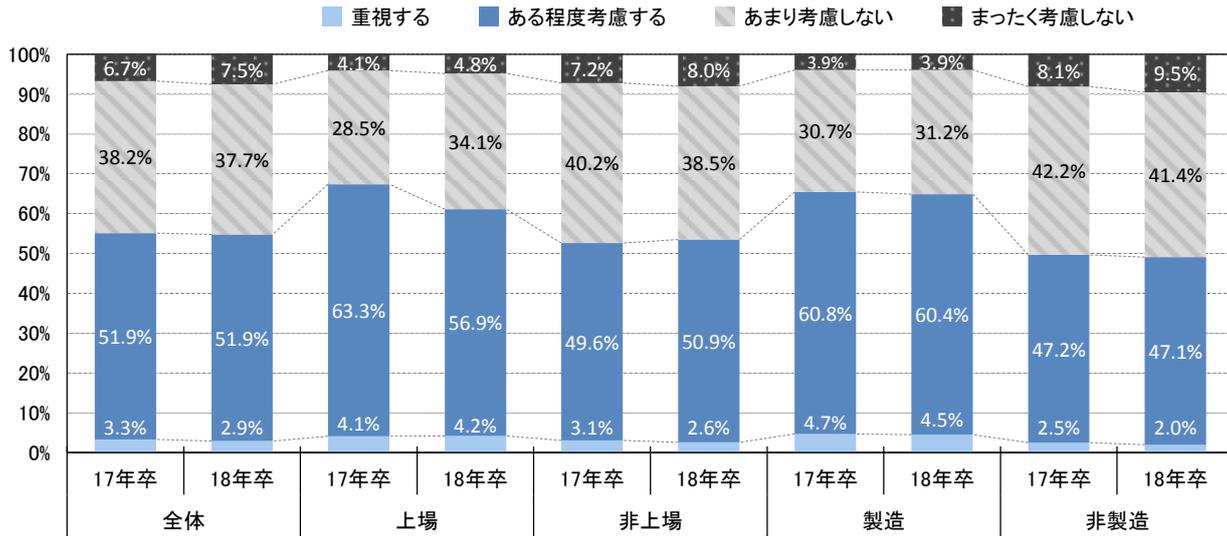
【学業成績をどの程度考慮するか】

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するかについて聞いたところ、「重視する」または「ある程度考慮する」と回答した企業の割合は54.8%（前年比0.4pt減）で、ほぼ前年と変わらなかった。この割合を業種別で見ると、製造（67.4%）、ソフトウェア・通信（66.9%）、金融（63.1%）では比較的高く、且つ前年と同程度の割合であるが、小売（30.2%）では前年比9.4pt減と前年より大きく減少している。

■学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

n=2,214	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
重視する	2.9%	3.3%	4.2%	4.1%	2.6%	3.1%	4.5%	4.7%	2.0%	2.5%
ある程度考慮する	51.9%	51.9%	56.9%	63.3%	50.9%	49.6%	60.4%	60.8%	47.1%	47.2%
あまり考慮しない	37.7%	38.2%	34.1%	28.5%	38.5%	40.2%	31.2%	30.7%	41.4%	42.2%
まったく考慮しない	7.5%	6.7%	4.8%	4.1%	8.0%	7.2%	3.9%	3.9%	9.5%	8.1%

学生の能力を見極める際、学業成績をどの程度考慮するか

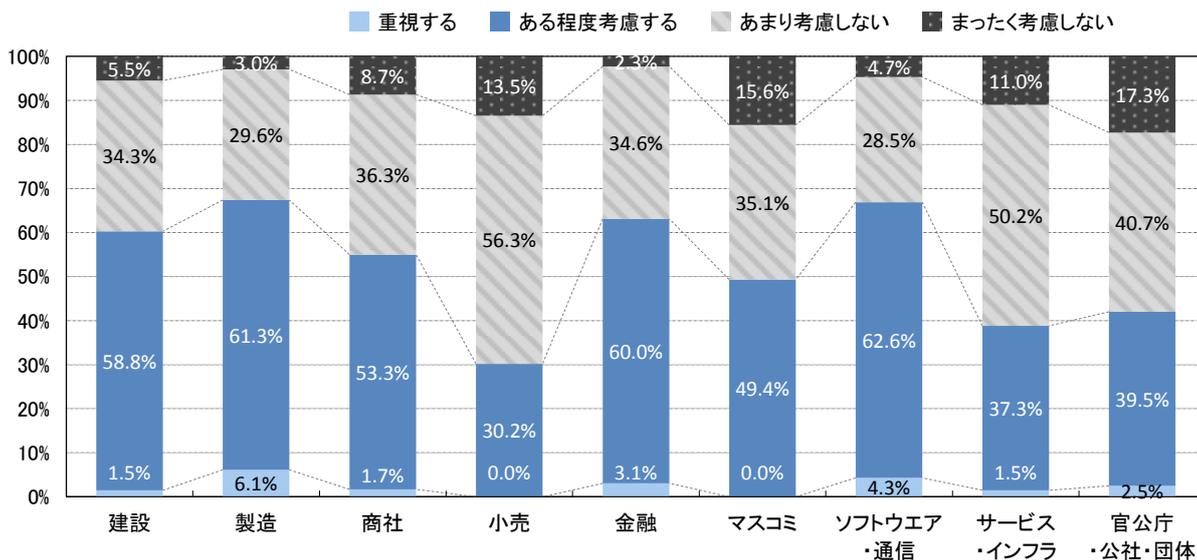


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
重視する	2.9%	1.5%	6.1%	1.7%	-	3.1%	-	4.3%	1.5%	2.5%
ある程度考慮する	51.9%	58.8%	61.3%	53.3%	30.2%	60.0%	49.4%	62.6%	37.3%	39.5%
あまり考慮しない	37.7%	34.3%	29.6%	36.3%	56.3%	34.6%	35.1%	28.5%	50.2%	40.7%
まったく考慮しない	7.5%	5.5%	3.0%	8.7%	13.5%	2.3%	15.6%	4.7%	11.0%	17.3%

採用判定基準として学業成績をどの程度考慮するか(業種別)



【各フェーズでの交通費支給状況】

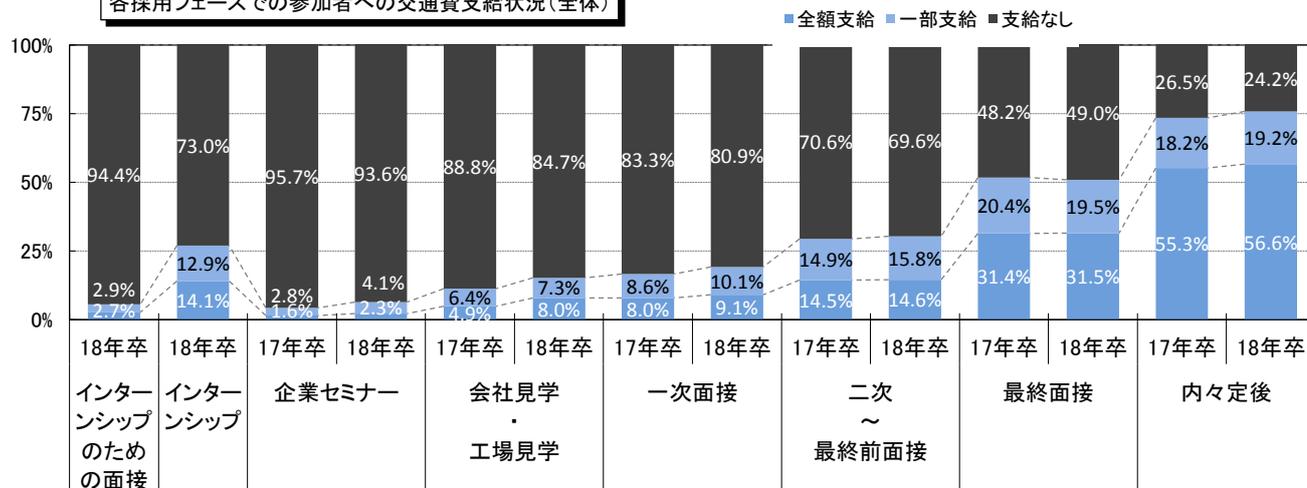
各フェーズでの交通費支給状況について聞いた。今年は、インターンシップの為の面接とインターンシップについてもそれぞれ調査したが、インターンシップで何かしらの交通費を支給している企業は、回答のあった4社に1社程度であった。他フェーズでの支給状況は、会社見学・工場見学、1次面接、2次～最終前面接の3フェーズで、それぞれ前年より4pt程度の増加が見られた。

■各採用フェーズでの参加者への交通費支給状況

■全体	インターンシップのための面接	インターンシップ
	18年卒	18年卒
回答数	1,421	1,614
全額支給	2.7%	14.1%
一部支給	2.9%	12.9%
支給なし	94.4%	73.0%

	企業セミナー		会社見学・工場見学		一次面接		二次～最終前面接		最終面接		内々定後	
	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒	18年卒	17年卒
回答数	1,852	1,955	1,762	1,894	2,017	1,989	1,949	1,977	2,101	2,066	2,079	2,053
全額支給	2.3%	1.6%	8.0%	4.9%	9.1%	8.0%	14.6%	14.5%	31.5%	31.4%	56.6%	55.3%
一部支給	4.1%	2.8%	7.3%	6.4%	10.1%	8.6%	15.8%	14.9%	19.5%	20.4%	19.2%	18.2%
支給なし	93.6%	95.7%	84.7%	88.8%	80.9%	83.3%	69.6%	70.6%	49.0%	48.2%	24.2%	26.5%

各採用フェーズでの参加者への交通費支給状況(全体)



■インターンシップのための面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	2.7%	18年卒	1.6%	-	3.0%	-	5.3%	-	1.4%	-
一部支給	2.9%	から	3.5%	-	2.7%	-	4.5%	-	2.0%	-
支給なし	94.4%	調査	94.9%	-	94.3%	-	90.2%	-	96.6%	-

■インターンシップ

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	14.1%	18年卒	18.7%	-	13.0%	-	22.4%	-	9.4%	-
一部支給	12.9%	から	18.4%	-	11.6%	-	15.2%	-	11.6%	-
支給なし	73.0%	調査	63.0%	-	75.4%	-	62.3%	-	79.0%	-

■企業セミナー

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	2.3%	1.6%	0.3%	-	2.7%	1.9%	2.9%	2.7%	1.9%	1.0%
一部支給	4.1%	2.8%	1.5%	2.6%	4.7%	2.8%	6.3%	3.4%	2.9%	2.4%
支給なし	93.6%	95.7%	98.3%	97.4%	92.6%	95.3%	90.8%	93.8%	95.2%	96.7%

■会社見学・工場見学

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	8.0%	4.9%	11.6%	6.0%	7.3%	4.6%	11.8%	9.1%	5.7%	2.5%
一部支給	7.3%	6.4%	8.9%	9.3%	6.9%	5.8%	11.4%	8.9%	4.8%	5.0%
支給なし	84.7%	88.8%	79.5%	84.7%	85.8%	89.6%	76.8%	82.0%	89.5%	92.5%

■一次面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	9.1%	8.0%	7.5%	8.5%	9.4%	8.0%	14.4%	14.4%	6.1%	4.6%
一部支給	10.1%	8.6%	7.5%	7.3%	10.6%	8.9%	16.0%	10.4%	6.7%	7.7%
支給なし	80.9%	83.3%	84.9%	84.2%	80.0%	83.1%	69.6%	75.1%	87.2%	87.7%

■二次～最終前面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	14.6%	14.5%	16.5%	19.4%	14.1%	13.5%	24.0%	24.3%	9.3%	9.2%
一部支給	15.8%	14.9%	18.8%	20.3%	15.1%	13.8%	21.2%	19.4%	12.8%	12.5%
支給なし	69.6%	70.6%	64.7%	60.3%	70.7%	72.8%	54.8%	56.2%	77.9%	78.2%

■最終面接

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	31.5%	31.4%	48.2%	48.1%	27.9%	27.7%	46.2%	46.9%	23.3%	22.9%
一部支給	19.5%	20.4%	22.4%	24.7%	18.8%	19.5%	21.6%	20.6%	18.3%	20.3%
支給なし	49.0%	48.2%	29.4%	27.2%	53.2%	52.8%	32.3%	32.5%	58.4%	56.8%

■内々定後

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
全額支給	56.6%	55.3%	73.0%	71.3%	53.0%	51.8%	66.0%	64.5%	51.3%	50.3%
一部支給	19.2%	18.2%	18.0%	19.1%	19.5%	18.0%	16.8%	16.6%	20.5%	19.0%
支給なし	24.2%	26.5%	9.0%	9.6%	27.5%	30.2%	17.2%	18.9%	28.2%	30.7%

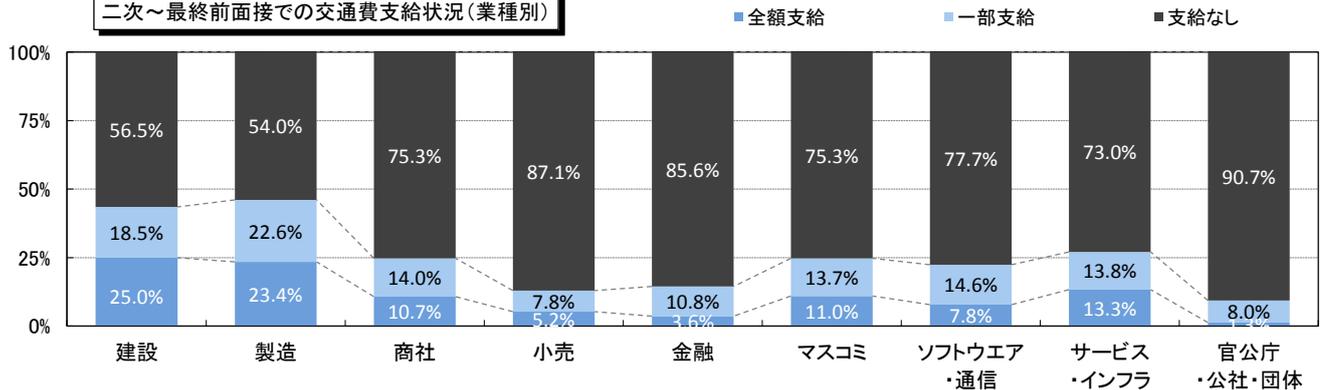
■二次～最終前面接(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	1949	232	465	271	116	111	73	206	400	75
全額支給	14.6%	25.0%	23.4%	10.7%	5.2%	3.6%	11.0%	7.8%	13.3%	1.3%
一部支給	15.8%	18.5%	22.6%	14.0%	7.8%	10.8%	13.7%	14.6%	13.8%	8.0%
支給なし	69.6%	56.5%	54.0%	75.3%	87.1%	85.6%	75.3%	77.7%	73.0%	90.7%

二次～最終前面接での交通費支給状況(業種別)



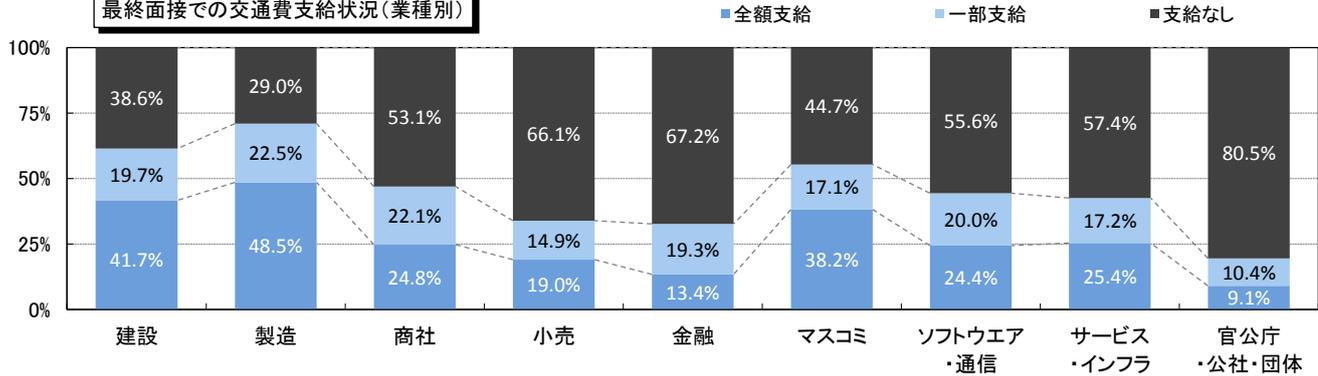
■最終面接(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	2101	259	497	290	121	119	76	225	437	77
全額支給	31.5%	41.7%	48.5%	24.8%	19.0%	13.4%	38.2%	24.4%	25.4%	9.1%
一部支給	19.5%	19.7%	22.5%	22.1%	14.9%	19.3%	17.1%	20.0%	17.2%	10.4%
支給なし	49.0%	38.6%	29.0%	53.1%	66.1%	67.2%	44.7%	55.6%	57.4%	80.5%

最終面接での交通費支給状況(業種別)



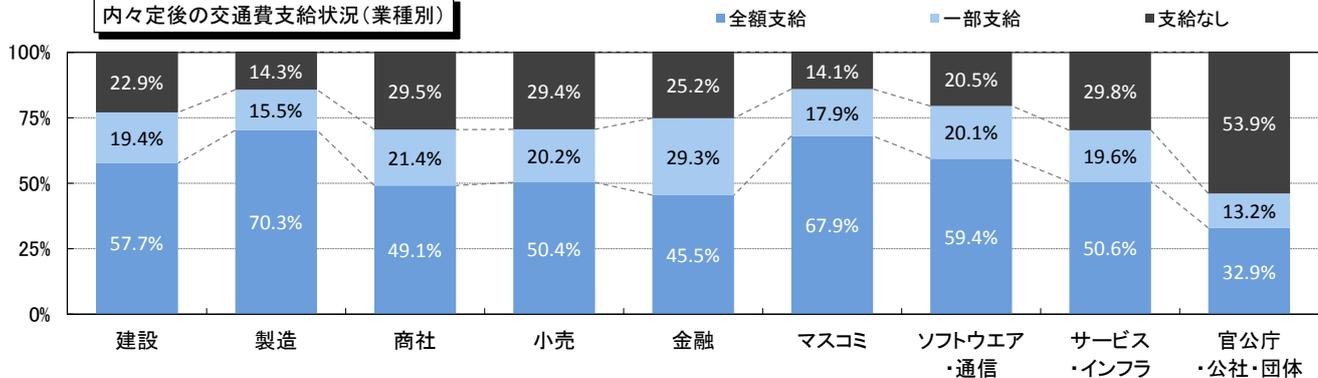
■内々定後(業種別)

※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア ・通信	サービス ・インフラ	官公庁 ・公社・団体
回答数	2079	253	491	281	119	123	78	229	429	76
全額支給	56.6%	57.7%	70.3%	49.1%	50.4%	45.5%	67.9%	59.4%	50.6%	32.9%
一部支給	19.2%	19.4%	15.5%	21.4%	20.2%	29.3%	17.9%	20.1%	19.6%	13.2%
支給なし	24.2%	22.9%	14.3%	29.5%	29.4%	25.2%	14.1%	20.5%	29.8%	53.9%

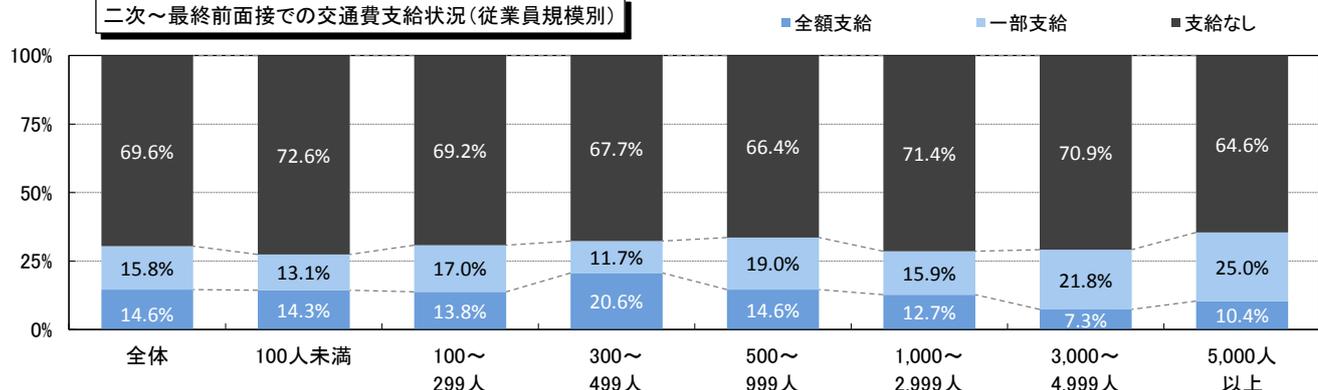
内々定後の交通費支給状況(業種別)



■二次～最終前面接(従業員規模別)

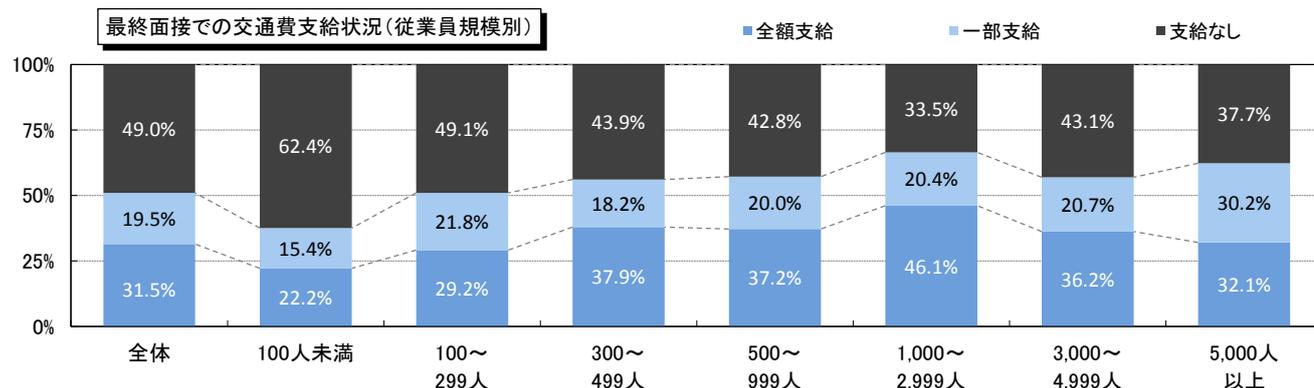
	全体	100人未満	100～ 299人	300～ 499人	500～ 999人	1,000～ 2,999人	3,000～ 4,999人	5,000人 以上
回答数	1,949	503	623	257	274	189	55	48
全額支給	14.6%	14.3%	13.8%	20.6%	14.6%	12.7%	7.3%	10.4%
一部支給	15.8%	13.1%	17.0%	11.7%	19.0%	15.9%	21.8%	25.0%
支給なし	69.6%	72.6%	69.2%	67.7%	66.4%	71.4%	70.9%	64.6%

二次～最終前面接での交通費支給状況(従業員規模別)



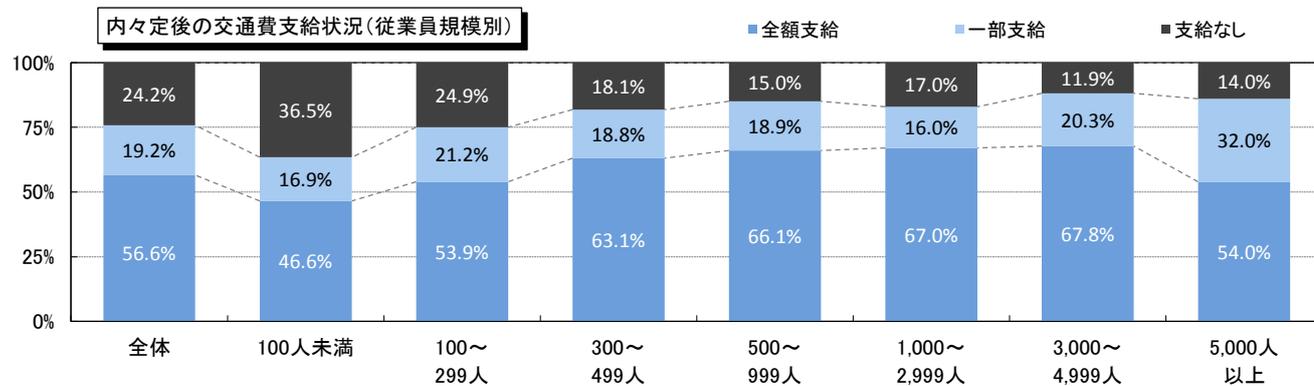
■最終面接(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,101	545	685	269	285	206	58	53
全額支給	31.5%	22.2%	29.2%	37.9%	37.2%	46.1%	36.2%	32.1%
一部支給	19.5%	15.4%	21.8%	18.2%	20.0%	20.4%	20.7%	30.2%
支給なし	49.0%	62.4%	49.1%	43.9%	42.8%	33.5%	43.1%	37.7%



■内々定後(従業員規模別)

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
回答数	2,079	534	684	260	286	206	59	50
全額支給	56.6%	46.6%	53.9%	63.1%	66.1%	67.0%	67.8%	54.0%
一部支給	19.2%	16.9%	21.2%	18.8%	18.9%	16.0%	20.3%	32.0%
支給なし	24.2%	36.5%	24.9%	18.1%	15.0%	17.0%	11.9%	14.0%



【採用ターゲット】

採用ターゲットとしている学校群はあるか聞いたところ、「ある」と回答した企業の割合は50.4%（前年比1.3pt減）で前年より2年連続での減少となった。上場企業でも63.6%（前年比5.0pt減）と減少した。厳しい採用環境により、採用ターゲットの見直しが行われている可能性がある。また、理系学生を採用ターゲットとするかについては、全体ではほぼ前年と変化がなかったが、専攻別では「機電系」「情報系」「土木・建築系」が前年より増加した。理系の大学院生・博士を採用ターゲットにしているかどうかについては、それぞれ前年と大きな差は無かったが、いずれも「採用しない」が微減し、「院卒・学部卒は問わない」「修士・博士は問わない」が微増した。

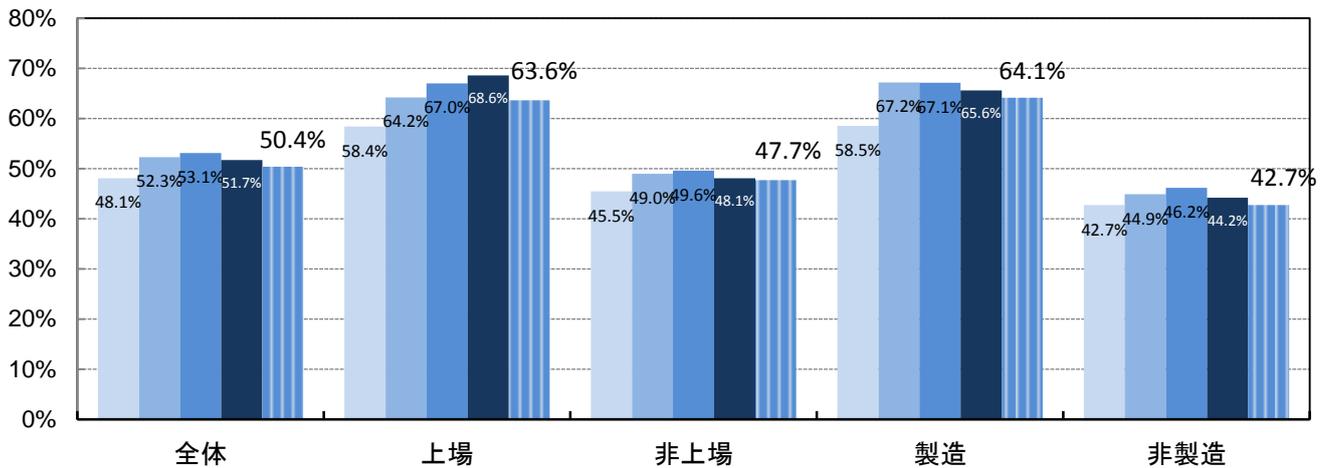
■採用ターゲットとしている学校群はあるか（「ある」と回答した割合）

n=2,311

	18年卒	17年卒	16年卒	15年卒	14年卒
全体	50.4%	51.7%	53.1%	52.3%	48.1%
上場	63.6%	68.6%	67.0%	64.2%	58.4%
非上場	47.7%	48.1%	49.6%	49.0%	45.5%
製造	64.1%	65.6%	67.1%	67.2%	58.5%
非製造	42.7%	44.2%	46.2%	44.9%	42.7%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合

■14年卒 ■15年卒 ■16年卒 ■17年卒 ■18年卒



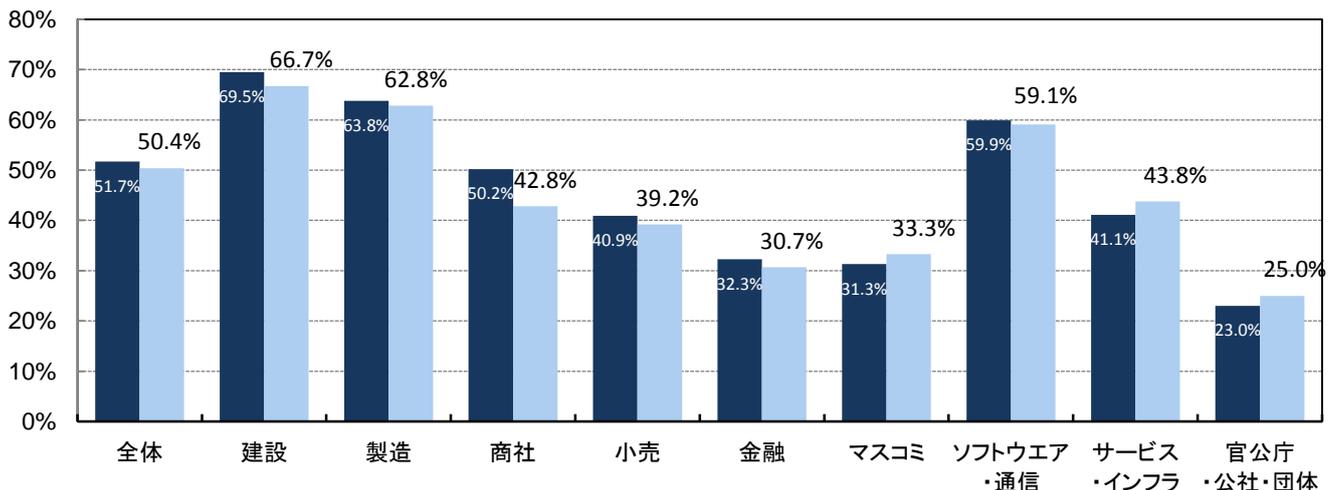
※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
18年卒	50.4%	66.7%	62.8%	42.8%	39.2%	30.7%	33.3%	59.1%	43.8%	25.0%
17年卒	51.7%	69.5%	63.8%	50.2%	40.9%	32.3%	31.3%	59.9%	41.1%	23.0%

採用ターゲットとしている学校群がある企業の割合（業種別）

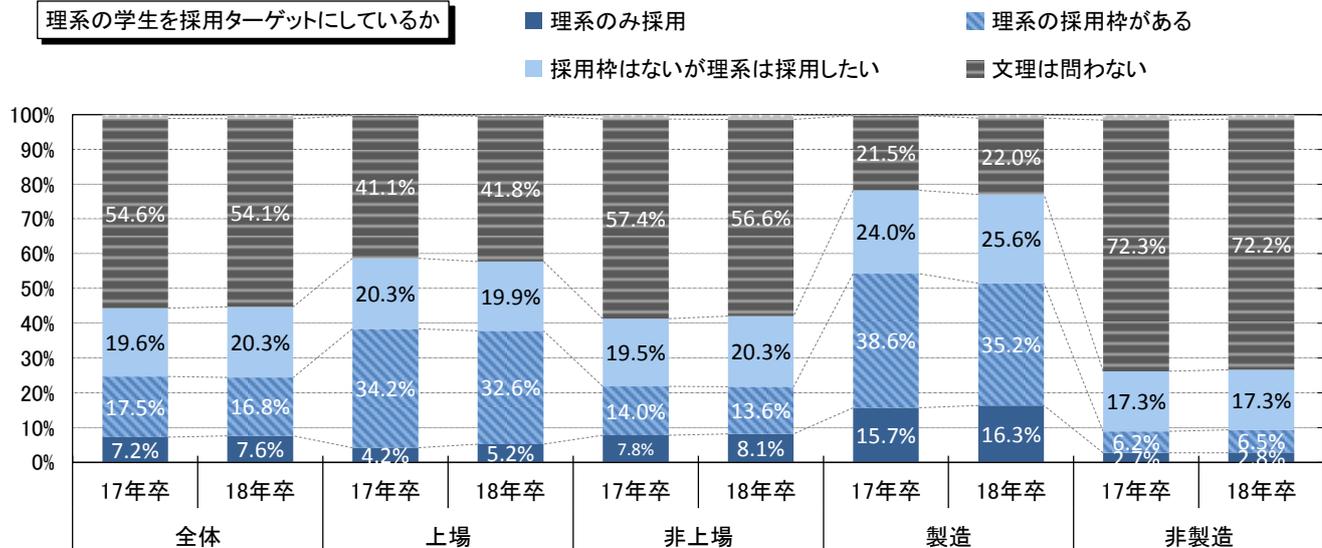
■17年卒 ■18年卒



■理系の学生を採用ターゲットにしているか

	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
理系のみ採用	7.6%	7.2%	5.2%	4.2%	8.1%	7.8%	16.3%	15.7%	2.8%	2.7%
理系の採用枠がある	16.8%	17.5%	32.6%	34.2%	13.6%	14.0%	35.2%	38.6%	6.5%	6.2%
採用枠はないが理系は採用したい	20.3%	19.6%	19.9%	20.3%	20.3%	19.5%	25.6%	24.0%	17.3%	17.3%
文理は問わない	54.1%	54.6%	41.8%	41.1%	56.6%	57.4%	22.0%	21.5%	72.2%	72.3%
理系は採用しない	1.2%	1.1%	0.5%	0.3%	1.4%	1.3%	1.0%	0.3%	1.3%	1.6%

理系の学生を採用ターゲットにしているか

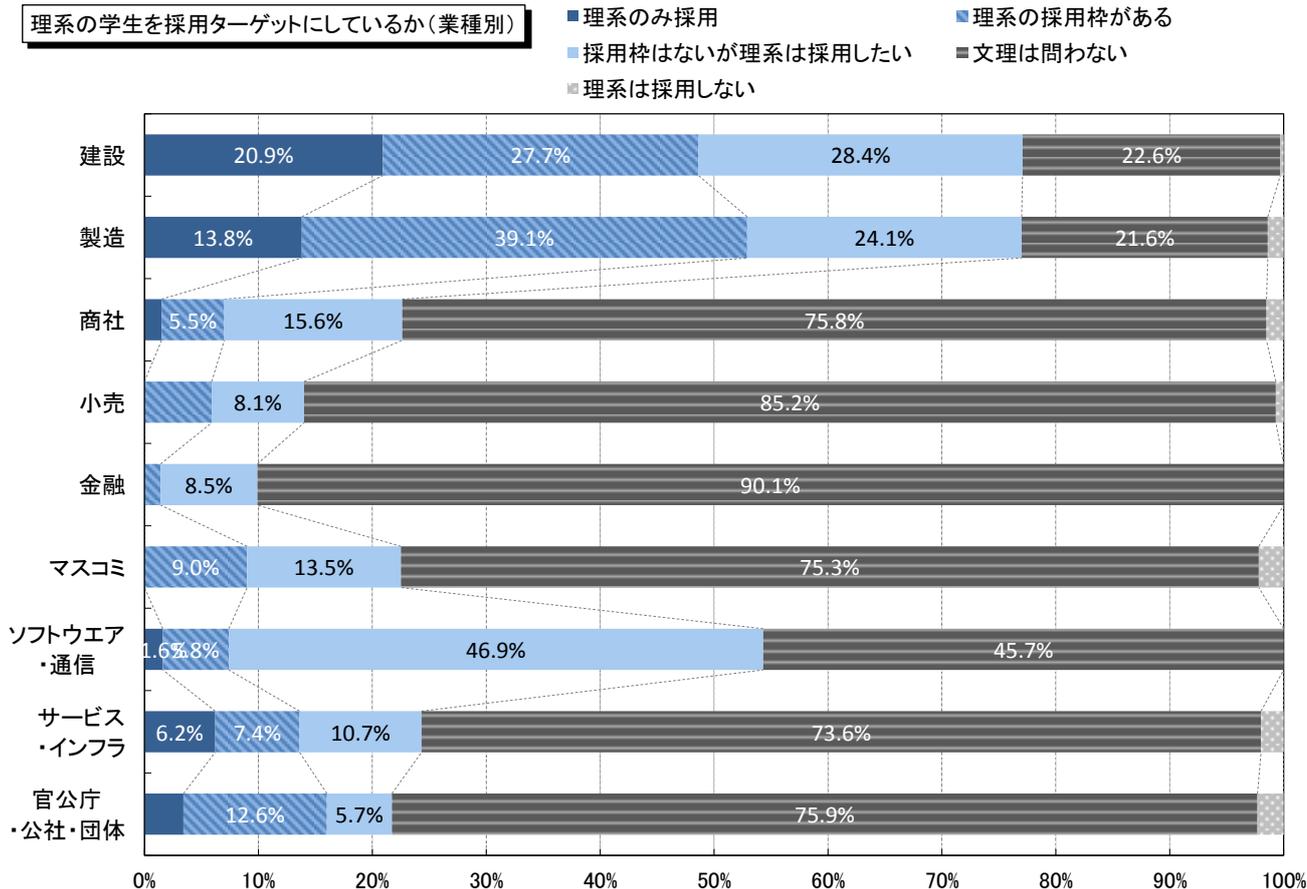


※製造は建設を除く

※業種大分類の説明は最終ページ参照

	全体	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
理系のみ採用	7.6%	20.9%	13.8%	1.5%	-	-	-	1.6%	6.2%	3.4%
理系の採用枠がある	16.8%	27.7%	39.1%	5.5%	5.9%	1.4%	9.0%	5.8%	7.4%	12.6%
採用枠はないが理系は採用したい	20.3%	28.4%	24.1%	15.6%	8.1%	8.5%	13.5%	46.9%	10.7%	5.7%
文理は問わない	54.1%	22.6%	21.6%	75.8%	85.2%	90.1%	75.3%	45.7%	73.6%	75.9%
理系は採用しない	1.2%	0.3%	1.4%	1.5%	0.7%	-	2.2%	-	2.0%	2.3%

理系の学生を採用ターゲットにしているか(業種別)



▼以下、前問で「理系のみ採用」「理系の採用枠がある」「採用枠は無いが理系は採用したい」を選択した企業のみ集計

■どの学科系統の学生を採用ターゲットにしているか

(複数回答)

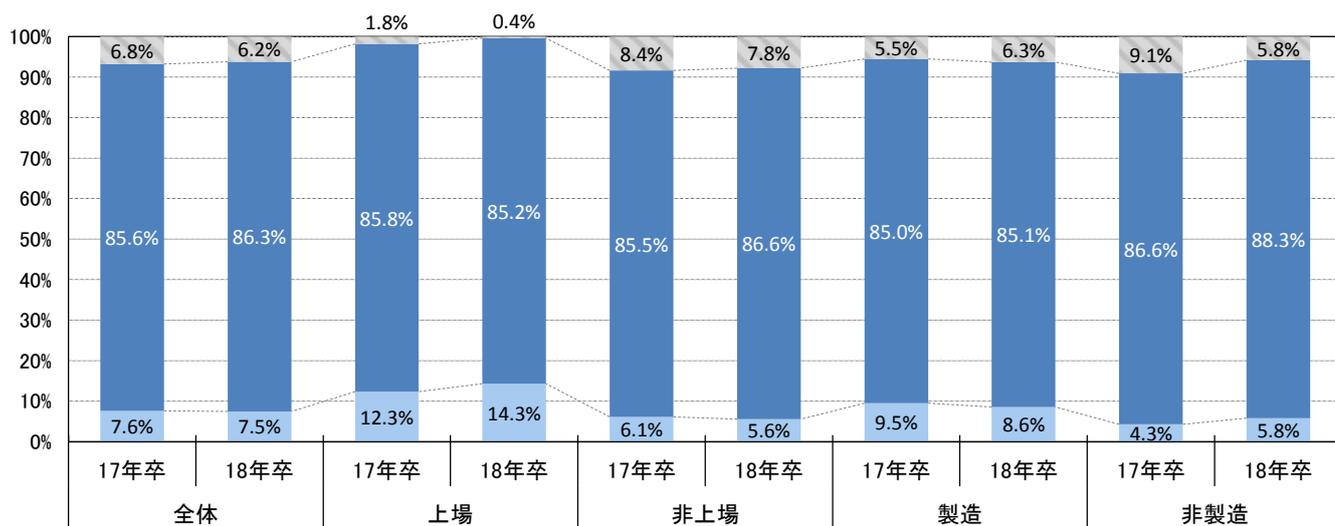
n=1,045	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
機電系	55.1%	52.1%	69.3%	65.3%	51.2%	48.2%	64.3%	62.0%	39.7%	35.7%
情報系	32.4%	28.7%	42.2%	35.2%	29.8%	26.8%	23.4%	20.4%	47.7%	42.6%
土木・建築系	31.1%	29.3%	25.8%	27.9%	32.6%	29.7%	37.9%	37.0%	19.7%	16.4%
化学系	19.8%	19.3%	34.2%	33.8%	15.9%	15.0%	24.9%	25.8%	11.3%	8.6%
薬学系	8.1%	8.2%	9.3%	9.1%	7.8%	7.9%	6.0%	5.7%	11.8%	12.3%
その他	5.0%	5.2%	5.8%	5.5%	4.8%	5.1%	5.3%	5.5%	4.4%	4.7%
学科は問わない	11.3%	13.2%	14.2%	15.5%	10.5%	12.5%	6.6%	8.0%	19.2%	21.7%

■院生(修士)を採用ターゲットにしているか

n=1,007	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
修士をターゲットにしている	7.5%	7.6%	14.3%	12.3%	5.6%	6.1%	8.6%	9.5%	5.8%	4.3%
院卒・学部卒は問わない	86.3%	85.6%	85.2%	85.8%	86.6%	85.5%	85.1%	85.0%	88.3%	86.6%
大学院生は採用しない	6.2%	6.8%	0.4%	1.8%	7.8%	8.4%	6.3%	5.5%	5.8%	9.1%

院生(修士)を採用ターゲットにしているか

■ 修士をターゲットにしている ■ 院卒・学部卒は問わない ■ 大学院生は採用しない

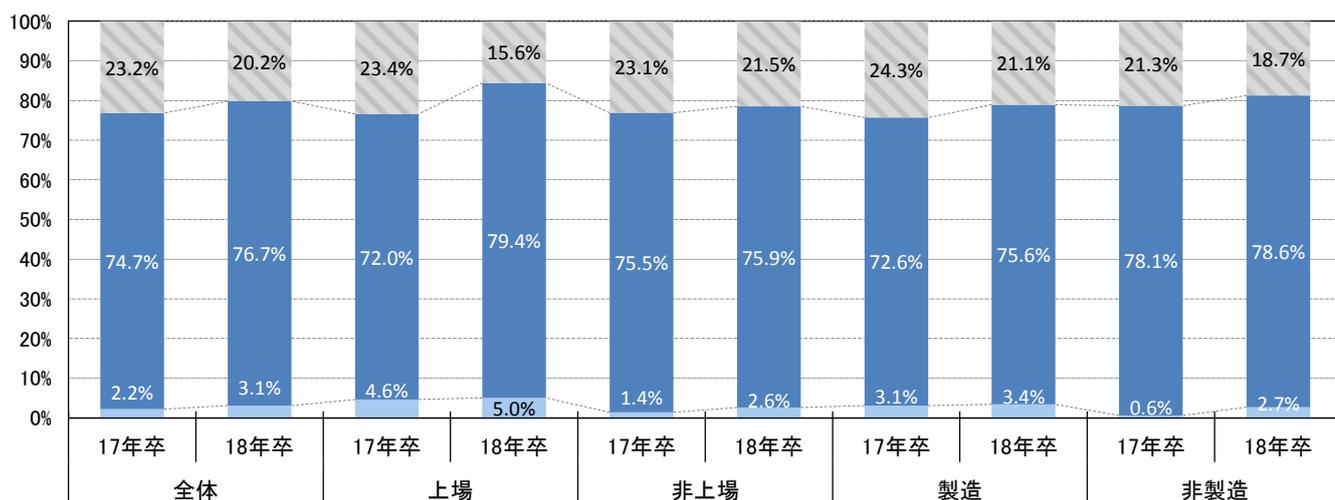


■院生(博士)を採用ターゲットにしているか

n=990	全体		上場		非上場		製造		非製造	
	18年卒	17年卒								
博士をターゲットにしている	3.1%	2.2%	5.0%	4.6%	2.6%	1.4%	3.4%	3.1%	2.7%	0.6%
修士・博士は問わない	76.7%	74.7%	79.4%	72.0%	75.9%	75.5%	75.6%	72.6%	78.6%	78.1%
博士は採用しない	20.2%	23.2%	15.6%	23.4%	21.5%	23.1%	21.1%	24.3%	18.7%	21.3%

院生(博士)を採用ターゲットにしているか

■ 博士をターゲットにしている ■ 修士・博士は問わない ■ 博士は採用しない



【内定式】

2018年卒の内定式の日程は、月曜日である10月2日に行うという回答が57.5%で過半数となった。10月1日～3日の間に、回答企業の4分の3近くが内定式を実施する予定である。従業員規模が大きくなるほど、10月1日～3日の実施予定割合が高くなる。また、開催予定回数については1.2回と、前年とほぼ変わらない。

■内定式の日程

n=1,565

	全体	上場	非上場	製造	非製造
2017年9月以前	7.4%	4.2%	8.3%	10.1%	5.9%
2017年10月1日(日)	12.4%	8.5%	13.5%	8.0%	14.9%
2017年10月2日(月)	57.5%	71.7%	53.4%	63.8%	54.0%
2017年10月3日(火)	4.0%	4.8%	3.7%	3.0%	4.5%
1日～3日以外の2017年10月	7.9%	4.2%	9.0%	6.7%	8.6%
2017年11月以降	10.8%	6.5%	12.0%	8.3%	12.2%

※製造は建設を除く

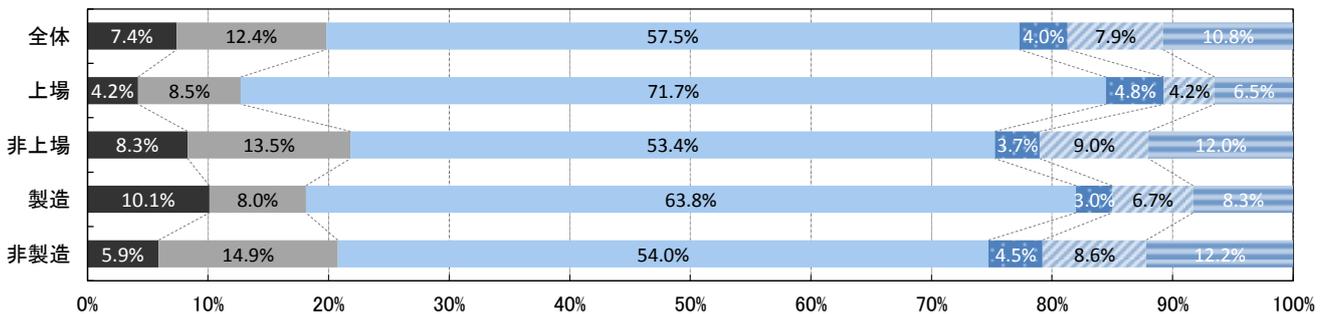
※業種大分類の説明は最終ページ参照

	建設	製造	商社	小売	金融	マスコミ	ソフトウェア・通信	サービス・インフラ	官公庁・公社・団体
2017年9月以前	11.9%	9.3%	6.8%	7.8%	2.7%	5.8%	7.3%	5.1%	6.3%
2017年10月1日(日)	10.2%	7.0%	17.6%	27.8%	8.0%	9.6%	10.1%	16.9%	-
2017年10月2日(月)	58.0%	66.4%	46.8%	38.9%	72.6%	61.5%	62.4%	49.4%	65.6%
2017年10月3日(火)	3.4%	2.8%	4.9%	5.6%	6.2%	9.6%	4.5%	2.4%	6.3%
1日～3日以外の2017年10月	6.3%	7.0%	11.2%	10.0%	3.5%	7.7%	7.3%	9.9%	-
2017年11月以降	10.2%	7.5%	12.7%	10.0%	7.1%	5.8%	8.4%	16.3%	21.9%

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
2017年9月以前	7.4%	11.9%	9.5%	5.8%	3.4%	3.2%	4.2%	2.1%
2017年10月1日(日)	12.4%	12.5%	12.2%	11.6%	16.5%	7.9%	16.7%	10.4%
2017年10月2日(月)	57.5%	51.1%	52.5%	60.3%	58.9%	72.0%	60.4%	72.9%
2017年10月3日(火)	4.0%	2.8%	5.1%	3.1%	2.1%	4.2%	8.3%	8.3%
1日～3日以外の2017年10月	7.9%	10.1%	8.9%	8.9%	5.9%	4.8%	4.2%	4.2%
2017年11月以降	10.8%	11.6%	11.8%	10.3%	13.1%	7.9%	6.3%	2.1%

内定式の日程

2017年9月以前
 2017年10月1日(日)
 2017年10月2日(月)
 2017年10月3日(火)
 1日～3日以外の2017年10月
 2017年11月以降



■内定式の開催予定回数

n=1,761

	全体	上場	非上場	製造	非製造
なし	5.4%	1.1%	6.5%	6.3%	4.9%
1回	84.9%	91.5%	83.2%	84.0%	85.4%
2回	7.3%	4.7%	7.9%	7.7%	7.0%
3回～5回	2.2%	2.2%	2.1%	2.0%	2.2%
6回以上	0.3%	0.6%	0.2%	-	0.4%
平均開催回数	1.2	1.6	1.1	1.1	1.3

	全体	100人未満	100～299人	300～499人	500～999人	1,000～2,999人	3,000～4,999人	5,000人以上
なし	5.4%	10.8%	5.5%	2.9%	2.7%	2.9%	-	2.1%
1回	84.9%	77.7%	84.8%	87.7%	89.5%	89.7%	88.2%	83.3%
2回	7.3%	8.5%	7.5%	7.8%	5.5%	3.9%	11.8%	10.4%
3回～5回	2.2%	3.0%	1.6%	1.6%	2.3%	2.5%	-	4.2%
6回以上	0.3%	-	0.5%	-	-	1.0%	-	-

■業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鋳業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ		
18	専門店		
19	銀行・証券	金融	
20	クレジット・信販・リース・その他金融	金融	
21	生保・損保		
22	放送・新聞・出版	マスコミ	
23	広告・芸能	ソフトウェア・通信	
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連		
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空	サービス・インフラ	
28	陸運・海運・物流		
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体		官公庁・公社・団体