

## 2017年 マイナビ企業人材ニーズ調査

■実施要綱

調査依頼方法

- ・新卒採用人事担当者のための採用支援サイト「新卒採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・中途採用人事担当者のための採用支援サイト「中途採用サポネット」会員にメールマガジンにて案内
- ・弊社とお取引のある企業様にメール・ご協力依頼状の手渡し等を通じて案内

調査期間

- ・2017年11月21日（火）～12月19日（火）

回答方法

- ・WEBフォームにて回答

有効回答数

1,024社（上場 79社 ・ 非上場 945社 | 製造 407社 ・ 非製造 617社）

従業員規模：50人未満：158社/50～99人：211社/100～299人：370社/300～499人：109社/500～999人：93社/  
1,000～2,999人：58社/3,000～4,999人：16社/5,000人以上 9社

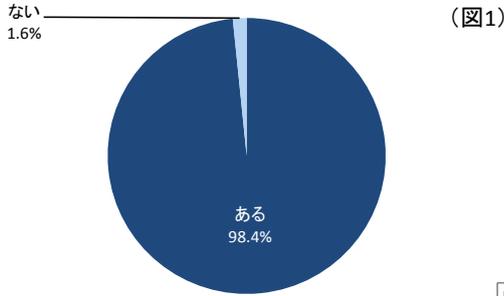
■目次	ページ数
実施要綱 / 目次	2
TOPICS	3
※複数選択の設問は、【複数選択】と表記。それ以外は単数選択か数値回答。	
<b>【1】採用意欲と採用予定数、採用実績数について</b>	
・調査時点での採用意欲の有無	6
・2017年に採用した雇用形態（新卒は2018年卒として内定を出したかどうか）	【複数選択】 6
・現在、採用意欲のある雇用形態	【複数選択】 7
・（新卒採用意欲のある企業のみ）現在採用対象とする予定の学生の学校分類	【複数選択】 8
・（新卒採用意欲のある企業のみ）現在採用対象とする予定の学生の専攻	【複数選択】 8
・【雇用形態別】 2017年1月時点での採用予定人数（新卒は採用開始時点での採用予定人数）	12
・【雇用形態別】 1月～12月の採用実績人数（新卒は2018年卒入社予定人数）	12
・【雇用形態別】 2017年に採用したい人数（新卒は2018年卒として採用したい人数）	12
・【雇用形態別】 参考：採用充足率	12
・【雇用形態別】 配属可能性のある職種	【複数選択】 12
・既卒者・第二新卒者の採用基準や採用方法・エントリーに対する考え	14
<b>【2】採用の理由、採用スタンスや採用手法について</b>	
・【雇用形態別】 採用の理由	16
・【雇用形態別】 採用のスタンス	18
・【雇用形態別】 採用手法	19
<b>【3】雇用人材決定のポイントと採用後に感じるミスマッチについて</b>	
・【雇用形態別】 人材雇用を決める際、対人スキルと技術的スキルのどちらを重視するか	20
・【雇用形態別】 対人スキルと対業務スキル以外に採用基準として見ているポイント	【複数選択】 21
・【雇用形態別】 人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント	【複数選択】 23
・【雇用形態別】 採用後、ミスマッチだと感じた要因	24
<b>【4】女性活躍推進・障がい者雇用推進について</b>	
・正社員の男女比率改善のためのアクションの有無	26
・正社員の男女比率改善のために行った取り組み	【複数選択】 26
・障がい者雇用比率改善のためのアクションの有無	26
・障がい者雇用比率改善のために行った取り組み	【複数選択】 26
<b>【5】同一労働同一賃金・働き方改革について</b>	
・正社員と非正規社員が同一給与同一賃金だった場合の採用想定	27
・非正規社員の人件費が現在よりも増加すると仮定した場合、どのような方向で人件費的な調整を検討するか	27
・今後、多様な働き方の拡充や労働力の確保のために採用したい（検討中を含む）対象	【複数選択】 28
<b>【6】年代別 雇用に当たっての期待と懸念、シニア人材の活用、2020年以降の採用意欲見通し</b>	
・年代別 雇用に当たっての期待するものと懸念すること	【複数選択】 29
・2020年以降の採用意欲	31
<b>【7】採用費について・業種対応表</b>	32

# [TOPICS]

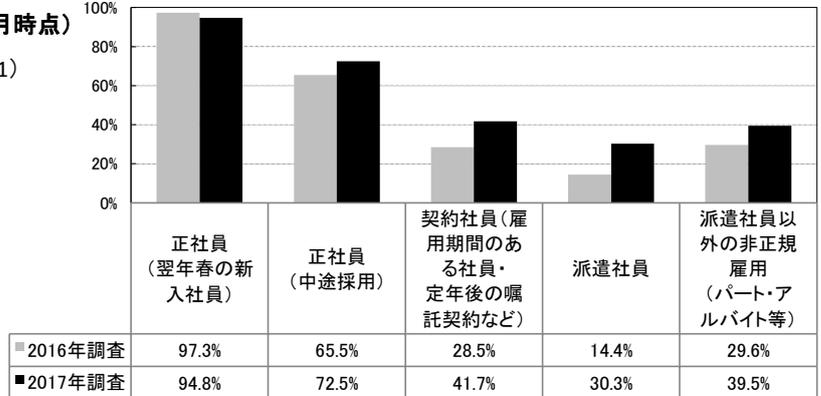
## ■調査時点で何らかの人材採用意欲のある企業は、全体の98.4% (P6~P7)

調査時点で、正規/非正規を問わず人材の雇用意欲があると回答した企業は、前年に引き続き98.4%と非常に高い(図1)。本社所在地エリア別、正社員の従業員数区分で見ても前年との大きな違いは見られない。2017年に採用した人材の雇用形態の分布を見ると、新卒の正社員が最も高く、中途の正社員、契約社員と続く。ただし、新卒の正社員の割合は高水準でほぼ前年同様であるのに対して、中途の正社員、契約社員などは増加傾向にある。人材不足が深刻になる中で、中途入社や定年後の再雇用など、企業が積極的に採用活動を行う様子がうかがえる。調査時点で採用意欲のある雇用形態を聞いた結果からも正社員(新卒採用)は高いポイントで留まっている一方、正社員(中途採用)、契約社員、派遣社員、派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)については明らかに前年よりも増加している。中途入社や定年後の再雇用など人材不足が叫ばれる中で、全体的な採用意欲は高いまま、複数チャネルで人材不足を補おうとする企業の姿が浮き彫りになった。

正規/非正規を問わない  
何らかの人材採用意欲の有無(2017年11~12月時点)



調査時点で採用意欲のある雇用形態 (図2)



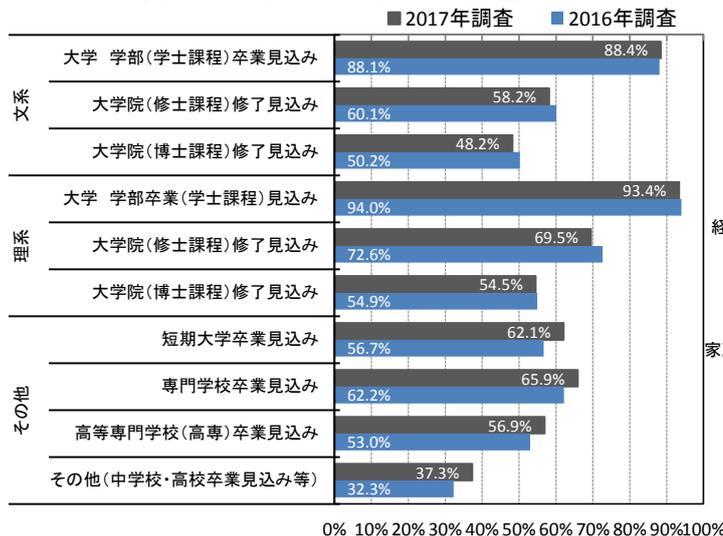
## ■新卒採用の対象は若年層側へ広がる傾向 (P8~P11)

新卒採用で正社員の採用意欲がある企業に限定して、調査時点で採用対象としている学生の所属・専攻について聞いた(特に採用対象を指定していない場合には、全て選択してもらった)。学生の所属に関しては、大学・大学院に所属する学生を採用対象とする割合は前年と同じか微減であるのに対して、短期大学、専門学校、高専、その他(中学・高校)については前年より高い。大学生や大学院生に加え、それより低年齢層の、短大生・専門学校生なども対象とする企業が増えたことが分かる(図3)。新卒採用で対象としている学生の「専攻」について、文理別に系統を分けて尋ねたところ、文系で最も割合が高かったのは、「経営・管理・ビジネス系(学部:96.1%、大学院:96.4%)」で、人文学系、外国語系などが続く。文系は、全体として割合が高く、どの専攻も7割以上となっているが、理系は専攻がより具体的に業務に関連するため、専攻毎にばらつきがある(図4、5)。

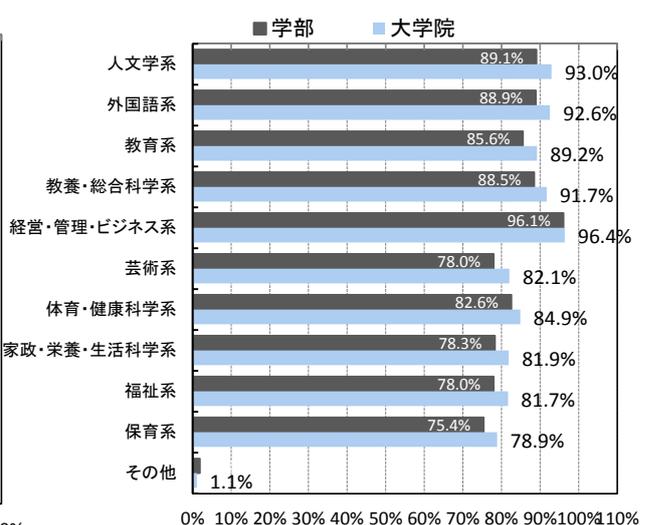
## ■2018年に採用したい人数は、前年と大きく変わらず横ばい。(P12)

【採用予定人数、採用実績人数、現段階で採用したい人数】については、3つの項目にすべて回答した企業のみ集計した。正社員(新卒採用)の採用予定人数、採用実績人数、2018年度の採用予定人数については、上場より非上場が、製造より非製造の業界がいずれも高い数値となった。正社員(中途採用)についても同様の傾向が見られる。また、前年1月時点の採用予定人数と、調査時の採用予定人数を比較すると、正社員は新卒、中途ともほぼ横ばいとなった。採用充足率(実績人数/予定人数)は、新卒採用で89.5%、中途採用で95.8%、契約社員では100.0%であった。採用に関しては、全体として厳しい環境であるが、今調査においては当初の予定数近くまで採用できているという結果になった。配属予定の職種に関して、雇用形態別にデータを比較すると、正社員(新卒・中途)は営業職や総務、経理等の管理部門に配属予定とする割合が高いのに対して、事務アシスタント(一般事務)や販売・接客・店舗スタッフは派遣社員やパート・アルバイトの割合が高い。

新卒採用対象としている学生の「所属」(複数選択) (図3)



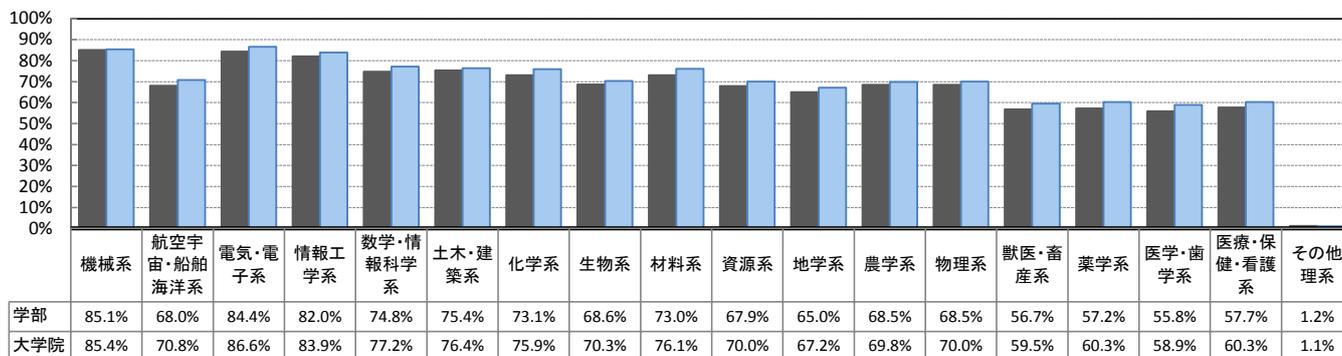
新卒採用対象としている学生の「専攻」:文系(複数選択) (図4)



新卒採用対象としている学生の「専攻」:理系（複数選択）

(図5)

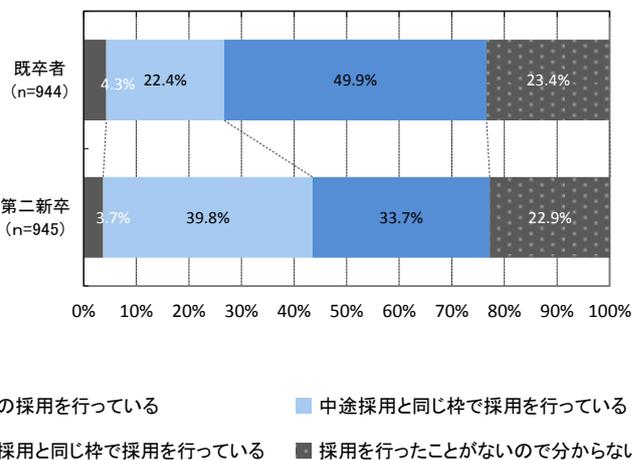
■ 学部 □ 大学院



■既卒者・第二新卒については、それぞれ5割近くがエントリーがあれば積極的に採用したいと回答 (P14)

既卒者・第二新卒採用の採用基準や採用方法 (図6)

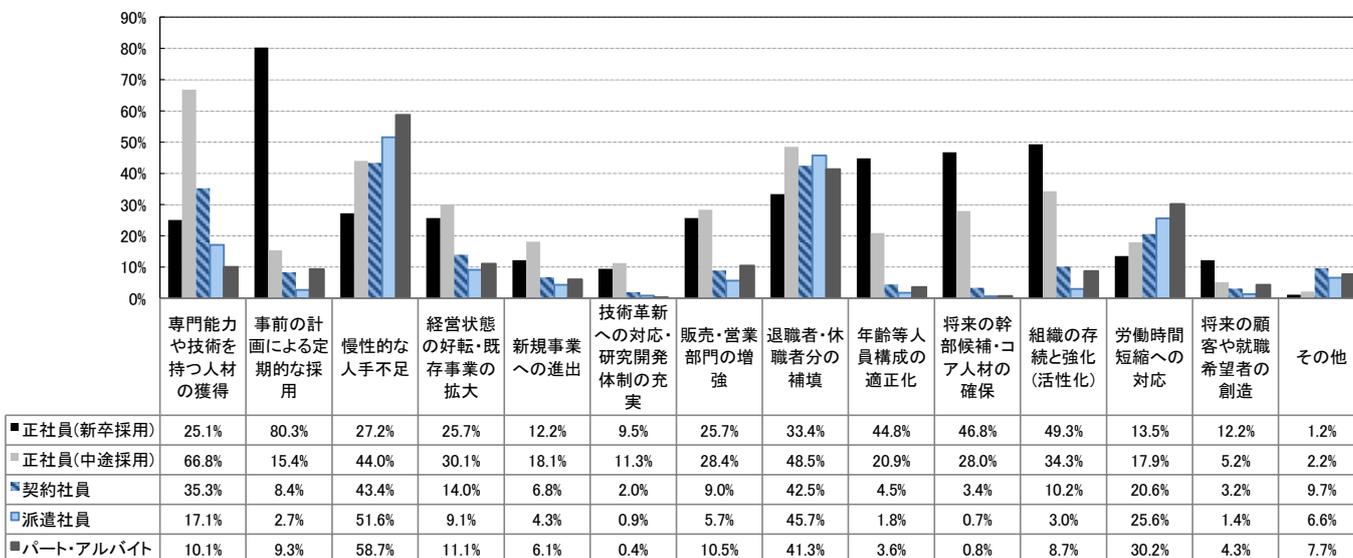
「既卒者」「第二新卒」という言葉を、  
 ・既卒者＝「職歴なし」かつ「卒業後の期間が3年未満」  
 ・第二新卒＝「職歴あり」かつ「卒業後の期間3年未満」として採用意欲に関して聞いたところ、エントリーがあった場合積極的に採用したいという回答がそれぞれ5割程度となった（既卒者：49.1%、第二新卒：51.6%）。既卒者や第二新卒に関しても、前向きな採用姿勢を示す企業が増加している。  
 採用基準や採用方法に関しては、既卒者を「新卒採用と同じ枠で採用を行っている（49.9%）」割合がもっとも高いが、第二新卒は「中途採用と同じ枠で採用を行っている（39.8%）」割合が最も高い。卒業後3年未満であっても職歴の有無で、採用時の扱いにも違いがあることが分かる（図6）。



■採用の理由は、雇用形態毎にはっきりと異なる (P16)

採用を行う理由を雇用形態別に複数選択で尋ねたところ、正社員（新卒採用）については様々な理由を挙げる割合が高く、他の雇用形態に比べ、多くの期待を受けて採用されていることが分かる。正社員（中途採用）は、事前の計画で定期的な採用を行うという回答の割合は高くないが、専門能力や技術を持つ人材の獲得や退職者・休職者分の補填など、より具体的な理由のもと採用が行われているようだ。パートやアルバイトの採用に関しては、慢性的な人手不足を理由に採用を行う割合が高い（図7）。

雇用形態別 採用の理由（複数選択） (図7)



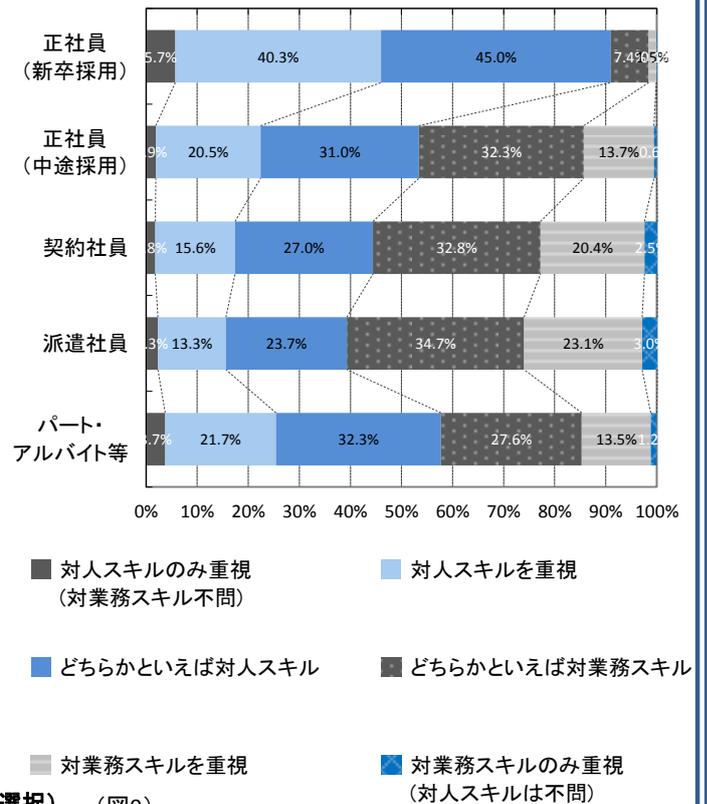
**■新卒採用における雇用決定のポイントは、  
9割が対人スキルを重視。対業務スキルを重視する割合は  
派遣社員で最も高い (P20~P21)**

雇用する人材を決定するポイントとして、対人スキルと対業務スキルのどちらを優先するかについて6段階で聞いたところ、正社員(新卒採用)では9割が「対人スキルを重視(どちらかといえば、を含む)する」と回答した。正社員(中途採用)ではその割合は5割程度である。最も「対業務スキルを重視(どちらかといえば、を含む)」する割合が高いのは、派遣社員の項目だった。対人スキルと対業務スキル以外に採用基準として見ているポイントとしては、「人柄・性格」「協調性」が正社員の2項目(新卒採用・中途採用)に共通して高い。また、この2項目について比較すると、中途採用では当然ながら職歴・これまでの経歴が、新卒採用では向上心や入社意欲などが、それぞれ特徴的に高い結果となった(図8)。

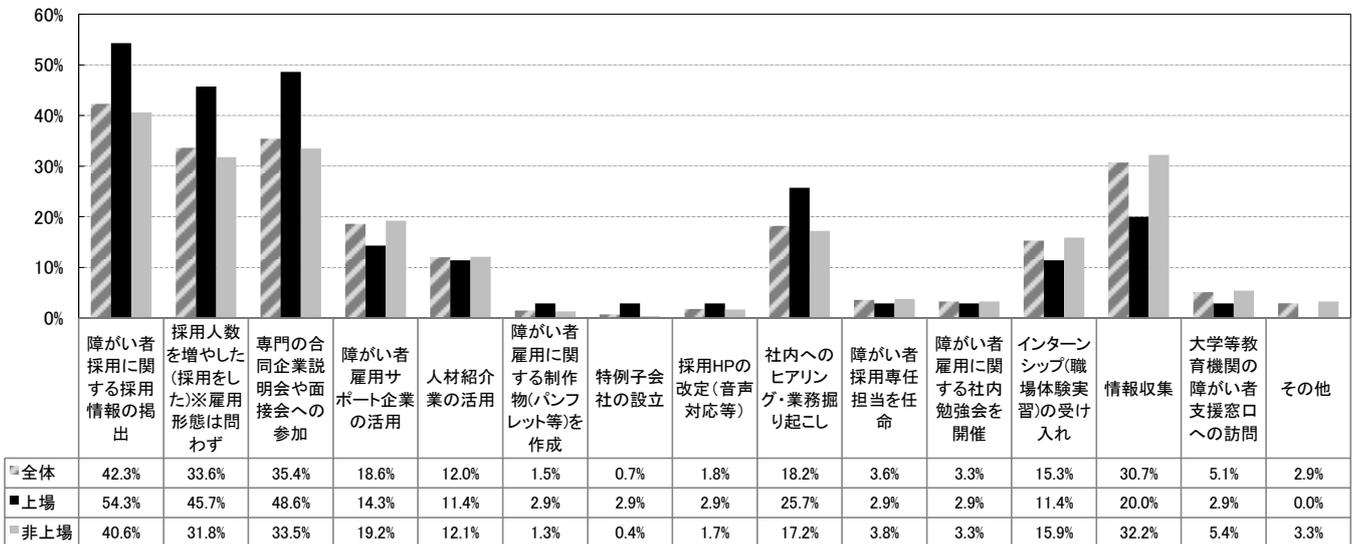
**■障がい者雇用比率の改善の取り組みを  
実施している企業は3割弱、  
上場、非上場で取り組み内容には違い (P26)**

障がい者雇用比率の改善のためには「障がい者採用に関する採用情報の掲出(42.3%)」「専門の合同企業説明会や面接会への参加(35.4%)」などが高い割合で行われている。しかし、「情報収集(30.7%)」と回答した企業も3割あり、採用の前段階として情報収集に取り組んでいる段階の企業も一定数あると推測できる。特に上場企業・非上場企業で差が大きく、改善の取り組み自体は広がりつつあるものの、その内容には差があるようだ(図9)。

人材雇用を決める際、対人スキルと対業務スキルのどちらを重視するか(6段階) (図8)



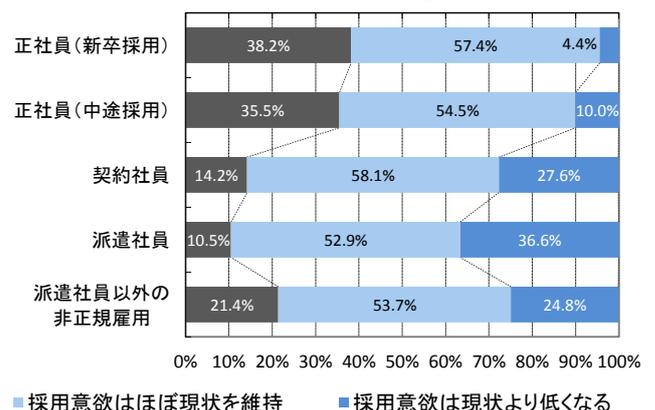
障がい者雇用比率の改善のために取り組んだ内容(複数選択) (図9)



**■人事担当者個人の所感として、「正社員」の採用意欲は2020年以降も現状維持か高くなると予想 (P31)**

2020年に向け、観光施設やインフラの整備を初めとした複数の経済政策がなされる中、それ以降の採用についても不安視される声があるため、2020年以降の採用意欲の見通しを採用担当者の所感として聞いた。採用する雇用形態5つすべてにおいて、5割~6割程度が「採用意欲はほぼ現状を維持」と回答した。ただし、正社員(新卒・中途)については、「採用意欲は現状より高くなる」の割合もそれぞれ3割後半と他の雇用形態よりも高く、今後も正社員採用への意欲は高いままだと予想できる。なお、「採用意欲は現状より高くなる」の割合は、契約社員や派遣社員よりも派遣社員以外の非正規雇用(アルバイト・パートなど)の方が高い(図10)。

2020年以降の採用意欲(予想) (図10)



# 【1】採用意欲と採用予定数、採用実績数について

調査時点で、正規/非正規を問わず、人材の雇用意欲があると回答した企業は、前年に引き続き98.4%と非常に高い。本社所在地エリア別、正社員の従業員数区分で見ても前年との大きな違いはない。

2017年に採用した人材の雇用形態の分布を見ると、新卒の正社員の割合が最も高く、中途の正社員、契約社員と続く。ただし、新卒の正社員の割合は高いところでほぼ前年同様であるのに対して、中途の正社員、契約社員などは多少増加している。調査時点で採用意欲のある雇用形態を聞いた結果からも新卒は高いポイントで留まっているのに対し、中途、契約、派遣、アルバイト等については明らかに前年よりも増加している。中途入社や定年後の再雇用など人材不足が叫ばれる中で、全体的な採用意欲は高いまま、複数チャネルで人材不足を補おうとする企業の姿が浮き彫りになった。

## 調査時点(2017年12月)での採用意欲の有無

※『ある』の選択肢は、いい方がいれば採用したい/足りているが、定期的に採用を行っているという場合にも選択してもらった。

《参考:前年回答》

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
ある	1024	79	945	407	617
ない	1.6%	97.5%	98.5%	99.5%	97.7%
		2.5%	1.5%	0.5%	2.3%

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
ある	1293	142	1151	478	815
ない	1.9%	98.1%	98.6%	98.1%	99.0%
		1.4%	1.9%	1.0%	2.3%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
ある	1024	313	122	99	490
ない	1.6%	98.4%	98.4%	100.0%	98.2%
		1.6%	1.6%	-	1.8%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
ある	1293	438	267	115	473
ない	1.9%	98.1%	97.5%	98.1%	100.0%
		2.5%	1.9%	-	1.7%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
ある	1024	739	202	83
ない	1.6%	98.8%	97.5%	97.6%
		1.2%	2.5%	2.4%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
ある	1293	967	271	55
ない	1.9%	98.1%	98.0%	98.5%
		2.0%	1.5%	1.8%

## 2017年に採用した雇用形態(複数選択)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
正社員	989	77	912	392	597
正社員(翌年春の新入社員)	93.9%	100.0%	93.4%	93.4%	94.3%
正社員(中途採用)	72.7%	88.3%	71.4%	80.4%	67.7%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	46.9%	76.6%	44.4%	48.7%	45.7%
派遣社員	39.8%	62.3%	37.9%	45.2%	36.3%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	44.2%	51.9%	43.5%	39.5%	47.2%

《参考:前年回答》

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
正社員	1276	142	1134	472	804
正社員(翌年春の新入社員)	94.7%	97.9%	94.4%	94.9%	94.7%
正社員(中途採用)	70.0%	83.1%	68.3%	75.2%	66.9%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	41.8%	58.5%	39.7%	42.8%	41.2%
派遣社員	36.6%	53.5%	34.5%	41.5%	33.7%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	43.5%	51.4%	42.5%	36.9%	47.4%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
正社員	989	307	118	95	469
正社員(翌年春の新入社員)	93.9%	94.5%	95.8%	92.6%	93.4%
正社員(中途採用)	72.7%	72.0%	79.7%	68.4%	72.3%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	46.9%	50.2%	47.5%	42.1%	45.6%
派遣社員	39.8%	41.0%	53.4%	36.8%	36.2%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	44.2%	40.4%	55.1%	47.4%	43.3%

《参考:前年回答》

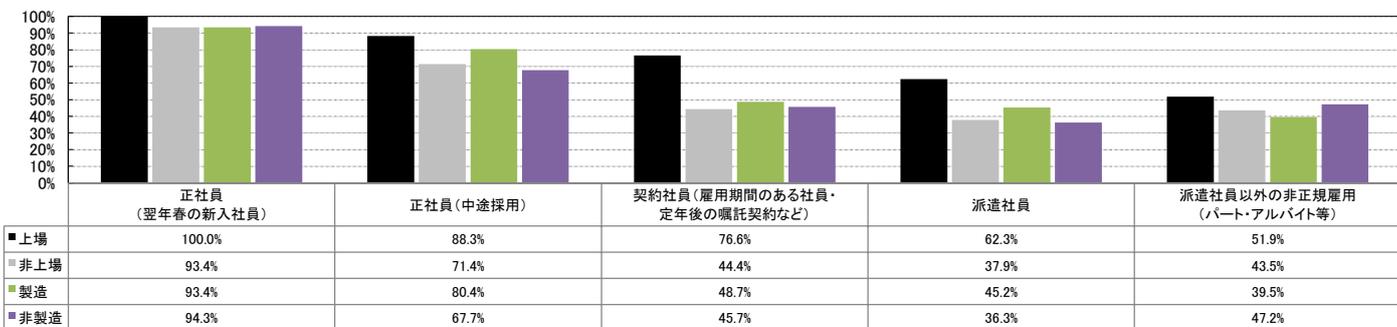
回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
正社員	1276	434	262	113	467
正社員(翌年春の新入社員)	94.7%	94.7%	95.0%	91.2%	95.5%
正社員(中途採用)	70.0%	72.4%	72.1%	67.3%	67.2%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	41.8%	44.5%	30.9%	46.9%	44.1%
派遣社員	36.6%	44.0%	35.9%	38.9%	29.6%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	43.5%	40.1%	40.5%	49.6%	46.9%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	989	709	198	82
正社員(翌年春の新入社員)	93.9%	91.5%	100.0%	100.0%
正社員(中途採用)	72.7%	70.2%	78.3%	80.5%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	46.9%	38.1%	68.2%	72.0%
派遣社員	39.8%	31.0%	59.6%	68.3%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	44.2%	38.4%	57.6%	62.2%

《参考:前年回答》

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	1276	950	271	55
正社員(翌年春の新入社員)	94.7%	93.7%	97.4%	100.0%
正社員(中途採用)	70.0%	68.5%	72.3%	83.6%
契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)	41.8%	34.8%	63.1%	56.4%
派遣社員	36.6%	31.3%	53.5%	45.5%
派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト等)	43.5%	36.9%	63.5%	58.2%

【雇用形態】 2017年に採用した雇用形態（複数選択）



現在、採用意欲のある雇用形態（複数選択）

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
正社員 (翌年春の新入社員)	901	67	834	368	533
正社員(中途採用)	94.8%	100.0%	94.4%	95.4%	94.4%
契約社員(雇用期間のある社員・ 定年後の嘱託契約など)	72.5%	83.6%	71.6%	78.0%	68.7%
派遣社員	41.7%	67.2%	39.7%	40.8%	42.4%
派遣社員以外の非正規雇用 (パート・アルバイト等)	30.3%	50.7%	28.7%	37.5%	25.3%
	39.5%	43.3%	39.2%	32.6%	44.3%

《参考:前年回答》

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
1262	140	1122	470	792
97.3%	97.9%	97.2%	97.7%	97.1%
65.5%	73.6%	64.5%	68.5%	63.8%
28.5%	40.0%	27.1%	28.3%	28.7%
14.4%	17.9%	14.0%	16.0%	13.5%
29.6%	30.7%	29.4%	24.0%	32.8%

《参考:前年回答》

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
正社員 (翌年春の新入社員)	901	278	98	88	437
正社員(中途採用)	94.8%	94.2%	98.0%	88.6%	95.7%
契約社員(雇用期間のある社員・ 定年後の嘱託契約など)	72.5%	68.0%	80.6%	71.6%	73.7%
派遣社員	41.7%	43.9%	49.0%	39.8%	39.1%
派遣社員以外の非正規雇用 (パート・アルバイト等)	30.3%	30.2%	49.0%	26.1%	27.0%
	39.5%	34.9%	53.1%	42.0%	38.9%

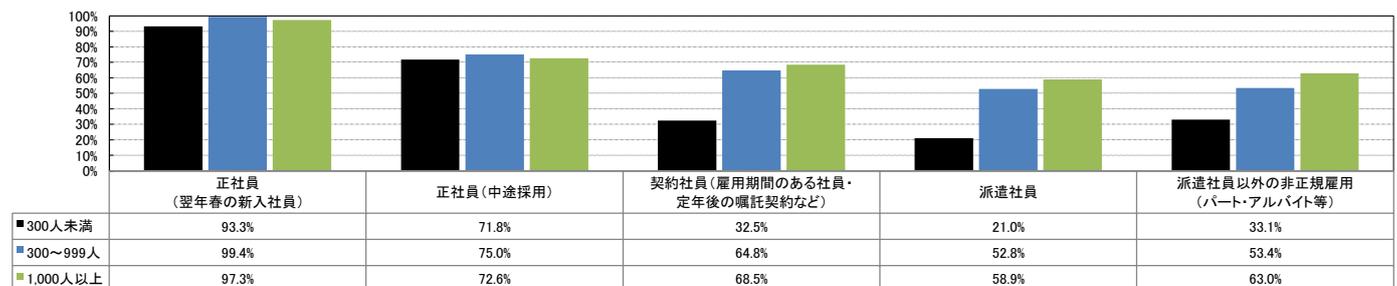
全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
1262	426	261	114	461
97.3%	96.7%	96.9%	100.0%	97.4%
65.5%	67.6%	73.9%	50.9%	62.5%
28.5%	28.4%	24.1%	29.8%	30.8%
14.4%	15.7%	18.4%	14.9%	10.8%
29.6%	24.6%	31.8%	29.8%	32.8%

《参考:前年回答》

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員 (翌年春の新入社員)	901	652	176	73
正社員(中途採用)	94.8%	93.3%	99.4%	97.3%
契約社員(雇用期間のある社員・ 定年後の嘱託契約など)	72.5%	71.8%	75.0%	72.6%
派遣社員	41.7%	32.5%	64.8%	68.5%
派遣社員以外の非正規雇用 (パート・アルバイト等)	30.3%	21.0%	52.8%	58.9%
	39.5%	33.1%	53.4%	63.0%

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300~999人	1,000人以上
1262	941	267	54
97.3%	96.5%	99.6%	100.0%
65.5%	64.2%	66.3%	85.2%
28.5%	23.1%	43.4%	50.0%
14.4%	11.9%	21.0%	25.9%
29.6%	23.5%	46.8%	50.0%

【正社員人数別】 調査時点で採用意欲のある雇用形態（複数選択）



新卒採用で正社員の採用意欲がある企業に限定して、調査時点で現在採用対象としている学生について聞いた。(分類していない場合には、全て選択してもらった)最も割合が高かったのは前年同様「【理系】大学 学部卒業(見込み)」(93.4%)で、「【文系】大学 学部卒業(見込み)」(88.4%)「【理系】大学院 修士課程修了(見込み)」(69.5%)「専門学校卒業(見込み)」(65.9%)の順で続く。また、文理共に「大学院【博士課程】」を採用対象と回答した企業の割合は、大学院【修士課程】と回答した割合よりも低い。次に、文理及び学部/大学院別に、採用対象の学生の「専攻」を聞いた。【文系 学部】において最も選択された専攻は「経営・管理・ビジネス系」で、「人文学系」「外国語系」が続くことは前年同様だった。【理系 学部】の専攻に関しては、「機械系」の割合が最も高く、電気・電子系、情報工学系が続く。

——新卒採用で正社員を採用する意欲がある企業のみ  
現在採用対象とする予定の学生の学校分類 (複数選択)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
	844	67	777	347	497
【文系】大学 学部(学士課程)卒業見込み	88.4%	92.5%	88.0%	79.5%	94.6%
【文系】大学院(修士課程)修了見込み	58.2%	71.6%	57.0%	51.0%	63.2%
【文系】大学院(博士課程)修了見込み	48.2%	46.3%	48.4%	38.6%	54.9%
【理系】大学 学部卒業(学士課程)見込み	93.4%	97.0%	93.1%	96.3%	91.3%
【理系】大学院(修士課程)修了見込み	69.5%	91.0%	67.7%	75.2%	65.6%
【理系】大学院(博士課程)修了見込み	54.5%	58.2%	54.2%	52.7%	55.7%
短期大学卒業見込み	62.1%	49.3%	63.2%	49.9%	70.6%
専門学校卒業見込み	65.9%	53.7%	66.9%	57.3%	71.8%
高等専門学校(高専)卒業見込み	56.9%	59.7%	56.6%	70.0%	47.7%
その他(中学校・高校卒業見込み等)	37.3%	44.8%	36.7%	49.9%	28.6%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
	844	258	94	78	414
【文系】大学 学部(学士課程)卒業見込み	88.4%	90.3%	85.1%	97.4%	86.2%
【文系】大学院(修士課程)修了見込み	58.2%	67.4%	56.4%	53.8%	53.6%
【文系】大学院(博士課程)修了見込み	48.2%	53.1%	48.9%	42.3%	46.1%
【理系】大学 学部卒業(学士課程)見込み	93.4%	94.2%	96.8%	92.3%	92.3%
【理系】大学院(修士課程)修了見込み	69.5%	79.8%	72.3%	59.0%	64.5%
【理系】大学院(博士課程)修了見込み	54.5%	62.0%	57.4%	43.6%	51.2%
短期大学卒業見込み	62.1%	62.4%	58.5%	60.3%	63.0%
専門学校卒業見込み	65.9%	67.8%	62.8%	57.7%	66.9%
高等専門学校(高専)卒業見込み	56.9%	49.6%	55.3%	46.2%	63.8%
その他(中学校・高校卒業見込み等)	37.3%	27.9%	43.6%	28.2%	43.5%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
	844	602	172	70
【文系】大学 学部(学士課程)卒業見込み	88.4%	86.4%	93.6%	92.9%
【文系】大学院(修士課程)修了見込み	58.2%	53.7%	65.7%	78.6%
【文系】大学院(博士課程)修了見込み	48.2%	45.5%	51.7%	62.9%
【理系】大学 学部卒業(学士課程)見込み	93.4%	91.7%	97.1%	98.6%
【理系】大学院(修士課程)修了見込み	69.5%	64.3%	79.1%	91.4%
【理系】大学院(博士課程)修了見込み	54.5%	52.2%	57.0%	68.6%
短期大学卒業見込み	62.1%	62.3%	62.2%	60.0%
専門学校卒業見込み	65.9%	66.6%	66.9%	57.1%
高等専門学校(高専)卒業見込み	56.9%	55.1%	62.2%	58.6%
その他(中学校・高校卒業見込み等)	37.3%	35.4%	44.2%	37.1%

＜参考:前年回答＞

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
1223	137	1086	456	767
88.1%	93.4%	87.4%	74.3%	96.2%
60.1%	67.2%	59.2%	47.1%	67.8%
50.2%	46.7%	50.6%	35.3%	59.1%
94.0%	95.6%	93.8%	96.1%	92.8%
72.6%	85.4%	71.0%	78.3%	69.2%
54.9%	55.5%	54.8%	48.2%	58.8%
56.7%	45.3%	58.1%	44.1%	64.1%
62.2%	48.9%	63.9%	55.9%	66.0%
53.0%	54.0%	52.9%	63.8%	46.5%
32.3%	35.0%	32.0%	39.9%	27.8%

＜参考:前年回答＞

全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
1223	411	250	113	449
88.1%	91.2%	84.0%	85.0%	88.2%
60.1%	65.2%	55.2%	58.4%	58.6%
50.2%	54.0%	43.6%	43.4%	52.1%
94.0%	92.5%	93.6%	89.4%	96.9%
72.6%	75.2%	71.2%	72.6%	71.0%
54.9%	57.4%	51.6%	50.4%	55.5%
56.7%	51.6%	53.6%	48.7%	65.0%
62.2%	59.4%	63.2%	51.3%	67.0%
53.0%	47.0%	50.0%	46.0%	61.9%
32.3%	23.4%	32.8%	21.2%	43.0%

＜参考:前年回答＞

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300~999人	1,000人以上
1223	903	266	54
88.1%	85.4%	95.1%	98.1%
60.1%	55.8%	71.1%	77.8%
50.2%	47.8%	56.0%	61.1%
94.0%	93.7%	95.1%	94.4%
72.6%	69.5%	81.2%	81.5%
54.9%	53.4%	57.9%	64.8%
56.7%	55.9%	59.0%	57.4%
62.2%	62.5%	61.3%	63.0%
53.0%	51.9%	56.8%	51.9%
32.3%	29.1%	42.5%	35.2%

現在採用対象とする予定の学生の専攻 (文系・理系/学部・大学院) (複数選択)

【文系 学部】

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
	741	64	677	272	469
人文学系	89.1%	92.2%	88.8%	84.2%	91.9%
外国語系	88.9%	98.4%	88.0%	85.7%	90.8%
教育系	85.6%	87.5%	85.4%	78.3%	89.8%
教養・総合科学系	88.5%	90.6%	88.3%	83.8%	91.3%
経営・管理・ビジネス系	96.1%	100.0%	95.7%	96.0%	96.2%
芸術系	78.0%	73.4%	78.4%	69.5%	82.9%
体育・健康科学系	82.6%	78.1%	83.0%	75.4%	86.8%
家政・栄養・生活科学系	78.3%	71.9%	78.9%	68.0%	84.2%
福祉系	78.0%	71.9%	78.6%	65.1%	85.5%
保育系	75.4%	70.3%	75.9%	63.6%	82.3%
その他	1.9%	-	2.1%	1.1%	2.3%

※文系のその他学部項目は、本年初めて 調査時にその他を選んだ場合自由記述で入力欄を設けたため、前年と本年の数値の乖離が大きい。

＜参考:前年回答＞

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
1072	127	945	338	734
90.1%	94.5%	89.5%	80.5%	94.6%
88.3%	92.1%	87.8%	80.5%	92.0%
84.7%	85.0%	84.7%	71.6%	90.7%
87.5%	89.8%	87.2%	76.6%	92.5%
95.2%	99.2%	94.7%	93.8%	95.9%
75.0%	78.0%	74.6%	61.8%	81.1%
80.2%	80.3%	80.2%	67.2%	86.2%
75.7%	74.0%	76.0%	60.1%	83.0%
75.5%	74.0%	75.7%	58.0%	83.5%
73.4%	74.0%	73.3%	57.4%	80.8%
62.2%	61.4%	62.3%	53.8%	66.1%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
	741	231	82	74	354
人文学系	89.1%	89.2%	92.7%	90.5%	87.9%
外国語系	88.9%	90.0%	90.2%	91.9%	87.3%
教育系	85.6%	86.6%	91.5%	83.8%	83.9%
教養・総合科学系	88.5%	88.3%	92.7%	90.5%	87.3%
経営・管理・ビジネス系	96.1%	95.7%	95.1%	94.6%	96.9%
芸術系	78.0%	79.2%	82.9%	78.4%	76.0%
体育・健康科学系	82.6%	83.5%	89.0%	83.8%	80.2%
家政・栄養・生活科学系	78.3%	79.2%	84.1%	81.1%	75.7%
福祉系	78.0%	77.9%	82.9%	81.1%	76.3%
保育系	75.4%	76.2%	81.7%	77.0%	73.2%
その他	1.9%	1.7%	1.2%	4.1%	1.7%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
	1072	371	213	95	393
人文学系	90.1%	91.9%	87.3%	91.6%	89.6%
外国語系	88.3%	90.3%	86.9%	89.5%	87.0%
教育系	84.7%	86.3%	79.8%	88.4%	85.0%
教養・総合科学系	87.5%	89.2%	83.6%	90.5%	87.3%
経営・管理・ビジネス系	95.2%	97.3%	93.9%	97.9%	93.4%
芸術系	75.0%	75.2%	71.8%	76.8%	76.1%
体育・健康科学系	80.2%	81.1%	77.9%	78.9%	80.9%
家政・栄養・生活科学系	75.7%	76.8%	73.2%	74.7%	76.3%
福祉系	75.5%	76.5%	72.8%	73.7%	76.3%
保育系	73.4%	72.8%	72.3%	72.6%	74.8%
その他	62.2%	61.7%	60.1%	63.2%	63.6%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300～999人	1,000人以上
	741	515	161	65
人文学系	89.1%	87.4%	91.9%	95.4%
外国語系	88.9%	87.6%	90.7%	95.4%
教育系	85.6%	84.5%	88.2%	87.7%
教養・総合科学系	88.5%	88.0%	88.2%	93.8%
経営・管理・ビジネス系	96.1%	95.0%	98.8%	98.5%
芸術系	78.0%	77.7%	78.9%	78.5%
体育・健康科学系	82.6%	81.2%	87.6%	81.5%
家政・栄養・生活科学系	78.3%	77.5%	80.7%	78.5%
福祉系	78.0%	77.7%	78.3%	80.0%
保育系	75.4%	75.3%	75.2%	76.9%
その他	1.9%	2.1%	1.2%	1.5%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300～999人	1,000人以上
	1072	771	248	53
人文学系	90.1%	88.7%	92.7%	98.1%
外国語系	88.3%	86.8%	91.5%	96.2%
教育系	84.7%	83.5%	85.9%	96.2%
教養・総合科学系	87.5%	86.4%	89.1%	96.2%
経営・管理・ビジネス系	95.2%	94.9%	95.2%	100.0%
芸術系	75.0%	73.3%	78.2%	84.9%
体育・健康科学系	80.2%	78.0%	84.7%	92.5%
家政・栄養・生活科学系	75.7%	73.5%	79.8%	88.7%
福祉系	75.5%	73.3%	79.4%	88.7%
保育系	73.4%	71.2%	77.8%	84.9%
その他	62.2%	61.3%	62.5%	73.6%

現在採用対象とする予定の学生の専攻（文系・理系/学部・大学院）（複数選択）

【文系 大学院】

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
	530	51	479	188	342
人文学系	93.0%	92.2%	93.1%	89.4%	95.0%
外国語系	92.6%	96.1%	92.3%	91.0%	93.6%
教育系	89.2%	88.2%	89.4%	84.0%	92.1%
教養・総合科学系	91.7%	90.2%	91.9%	87.8%	93.9%
経営・管理・ビジネス系	96.4%	98.0%	96.2%	96.3%	96.5%
芸術系	82.1%	74.5%	82.9%	73.9%	86.5%
体育・健康科学系	84.9%	78.4%	85.6%	78.2%	88.6%
家政・栄養・生活科学系	81.9%	74.5%	82.7%	72.9%	86.8%
福祉系	81.7%	72.5%	82.7%	70.2%	88.0%
保育系	78.9%	70.6%	79.7%	68.1%	84.8%
その他	1.1%	-	1.3%	0.5%	1.5%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
	763	96	667	229	534
人文学系	92.0%	92.7%	91.9%	82.1%	96.3%
外国語系	91.3%	91.7%	91.3%	84.7%	94.2%
教育系	88.9%	88.5%	88.9%	76.4%	94.2%
教養・総合科学系	90.7%	91.7%	90.6%	80.8%	94.9%
経営・管理・ビジネス系	96.6%	99.0%	96.3%	95.2%	97.2%
芸術系	80.5%	85.4%	79.8%	68.6%	85.6%
体育・健康科学系	83.4%	84.4%	83.2%	72.9%	87.8%
家政・栄養・生活科学系	81.7%	81.3%	81.7%	69.4%	86.9%
福祉系	81.1%	80.2%	81.3%	66.4%	87.5%
保育系	79.4%	78.1%	79.6%	65.1%	85.6%
その他	67.4%	63.5%	67.9%	59.4%	70.8%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
	530	179	56	47	248
人文学系	93.0%	92.2%	94.6%	93.6%	93.1%
外国語系	92.6%	92.7%	91.1%	93.6%	92.7%
教育系	89.2%	89.9%	91.1%	85.1%	89.1%
教養・総合科学系	91.7%	92.2%	91.1%	89.4%	91.9%
経営・管理・ビジネス系	96.4%	96.1%	96.4%	95.7%	96.8%
芸術系	82.1%	82.7%	83.9%	76.6%	82.3%
体育・健康科学系	84.9%	85.5%	85.7%	83.0%	84.7%
家政・栄養・生活科学系	81.9%	83.2%	83.9%	76.6%	81.5%
福祉系	81.7%	81.6%	80.4%	80.9%	82.3%
保育系	78.9%	79.9%	78.6%	74.5%	79.0%
その他	1.1%	1.1%	-	2.1%	1.2%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
	763	281	148	67	267
人文学系	92.0%	92.9%	86.5%	97.0%	92.9%
外国語系	91.3%	90.4%	90.5%	97.0%	91.4%
教育系	88.9%	89.3%	82.4%	95.5%	90.3%
教養・総合科学系	90.7%	91.5%	85.1%	97.0%	91.4%
経営・管理・ビジネス系	96.6%	97.2%	95.9%	97.0%	96.3%
芸術系	80.5%	79.7%	75.7%	86.6%	82.4%
体育・健康科学系	83.4%	83.3%	78.4%	85.1%	85.8%
家政・栄養・生活科学系	81.7%	81.9%	75.7%	85.1%	83.9%
福祉系	81.1%	81.5%	76.4%	82.1%	83.1%
保育系	79.4%	79.0%	74.3%	82.1%	82.0%
その他	67.4%	67.3%	62.2%	71.6%	69.3%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300～999人	1,000人以上
	530	355	118	57
人文学系	93.0%	92.4%	95.8%	91.2%
外国語系	92.6%	92.1%	94.1%	93.0%
教育系	89.2%	88.5%	91.5%	89.5%
教養・総合科学系	91.7%	91.8%	92.4%	89.5%
経営・管理・ビジネス系	96.4%	96.6%	95.8%	96.5%
芸術系	82.1%	82.5%	82.2%	78.9%
体育・健康科学系	84.9%	84.2%	89.0%	80.7%
家政・栄養・生活科学系	81.9%	81.1%	84.7%	80.7%
福祉系	81.7%	82.0%	81.4%	80.7%
保育系	78.9%	79.4%	78.8%	75.4%
その他	1.1%	0.8%	1.7%	1.8%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300～999人	1,000人以上
	763	520	198	45
人文学系	92.0%	91.3%	92.9%	95.6%
外国語系	91.3%	90.6%	92.4%	95.6%
教育系	88.9%	88.3%	89.4%	93.3%
教養・総合科学系	90.7%	90.6%	89.9%	95.6%
経営・管理・ビジネス系	96.6%	96.5%	96.0%	100.0%
芸術系	80.5%	79.4%	81.8%	86.7%
体育・健康科学系	83.4%	81.7%	85.9%	91.1%
家政・栄養・生活科学系	81.7%	80.2%	83.8%	88.9%
福祉系	81.1%	80.0%	82.8%	86.7%
保育系	79.4%	78.5%	81.3%	82.2%
その他	67.4%	68.5%	64.1%	68.9%

現在採用対象とする予定の学生の専攻（文系・理系/学部・大学院）（複数選択）

【理系 学部】

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
		66	712	332	446
機械系	85.1%	95.5%	84.1%	82.8%	86.8%
航空宇宙・船舶海洋系	68.0%	68.2%	68.0%	54.8%	77.8%
電気・電子系	84.4%	95.5%	83.4%	80.1%	87.7%
情報工学系	82.0%	90.9%	81.2%	70.8%	90.4%
数学・情報科学系	74.8%	75.8%	74.7%	58.1%	87.2%
土木・建築系	75.4%	74.2%	75.6%	67.8%	81.2%
化学系	73.1%	80.3%	72.5%	63.3%	80.5%
生物系	68.6%	68.2%	68.7%	52.1%	80.9%
材料系	73.0%	84.8%	71.9%	65.1%	78.9%
資源系	67.9%	69.7%	67.7%	53.6%	78.5%
地学系	65.0%	65.2%	65.0%	48.2%	77.6%
農学系	68.5%	68.2%	68.5%	52.4%	80.5%
物理系	68.5%	72.7%	68.1%	53.3%	79.8%
獣医・畜産系	56.7%	48.5%	57.4%	37.7%	70.9%
薬学系	57.2%	53.0%	57.6%	39.2%	70.6%
医学・歯学系	55.8%	47.0%	56.6%	37.0%	69.7%
医療・保健・看護系	57.7%	47.0%	58.7%	36.7%	73.3%
その他理系	1.2%	-	1.3%	0.6%	1.6%

＜参考：前年回答＞

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
	129	1002	437	694
84.0%	90.7%	83.1%	76.4%	88.8%
66.6%	70.5%	66.1%	44.9%	80.3%
83.5%	92.2%	82.3%	74.1%	89.3%
79.0%	81.4%	78.6%	58.6%	91.8%
73.2%	74.4%	73.1%	49.2%	88.3%
78.5%	74.4%	79.0%	67.5%	85.4%
72.1%	83.7%	70.6%	54.9%	82.9%
67.9%	69.8%	67.7%	45.1%	82.3%
71.9%	84.5%	70.3%	57.0%	81.3%
67.6%	70.5%	67.2%	46.2%	81.0%
65.1%	65.1%	65.1%	41.4%	80.0%
69.0%	70.5%	68.8%	47.6%	82.4%
68.7%	74.4%	68.0%	47.1%	82.3%
57.1%	57.4%	57.1%	31.8%	73.1%
57.2%	58.1%	57.1%	33.2%	72.3%
55.3%	56.6%	55.2%	31.4%	70.5%
56.7%	55.0%	56.9%	30.9%	72.9%
1.1%	0.8%	1.1%	0.9%	1.2%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
		240	92	67	379
機械系	85.1%	87.1%	92.4%	82.1%	82.6%
航空宇宙・船舶海洋系	68.0%	70.8%	73.9%	67.2%	64.9%
電気・電子系	84.4%	85.4%	92.4%	80.6%	82.6%
情報工学系	82.0%	83.8%	80.4%	77.6%	82.1%
数学・情報科学系	74.8%	78.8%	70.7%	70.1%	74.1%
土木・建築系	75.4%	76.7%	72.8%	76.1%	75.2%
化学系	73.1%	76.7%	71.7%	74.6%	71.0%
生物系	68.6%	72.1%	69.6%	74.6%	65.2%
材料系	73.0%	76.7%	73.9%	71.6%	70.7%
資源系	67.9%	71.7%	67.4%	70.1%	65.2%
地学系	65.0%	69.2%	64.1%	68.7%	62.0%
農学系	68.5%	72.5%	66.3%	70.1%	66.2%
物理系	68.5%	72.9%	69.6%	67.2%	65.7%
獣医・畜産系	56.7%	59.6%	53.3%	55.2%	55.9%
薬学系	57.2%	61.3%	53.3%	55.2%	55.9%
医学・歯学系	55.8%	58.8%	54.3%	52.2%	54.9%
医療・保健・看護系	57.7%	60.4%	59.8%	55.2%	55.9%
その他理系	1.2%	2.1%	-	1.5%	0.8%

全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
	380	228	101	422
84.0%	82.6%	84.2%	83.2%	85.3%
66.6%	66.1%	62.7%	65.3%	69.4%
83.5%	81.8%	86.4%	84.2%	83.2%
79.0%	80.0%	78.5%	75.2%	79.1%
73.2%	75.3%	69.3%	67.3%	74.9%
78.5%	79.7%	71.9%	70.3%	82.9%
72.1%	72.9%	66.7%	76.2%	73.2%
67.9%	68.7%	61.8%	67.3%	70.6%
71.9%	71.3%	68.4%	73.3%	73.9%
67.6%	68.4%	62.7%	63.4%	70.4%
65.1%	65.5%	59.2%	60.4%	69.0%
69.0%	69.7%	65.4%	65.3%	71.1%
68.7%	70.3%	63.6%	66.3%	70.6%
57.1%	59.5%	51.3%	54.5%	58.8%
57.2%	58.4%	52.6%	56.4%	58.8%
55.3%	56.8%	50.0%	52.5%	57.6%
56.7%	58.7%	50.9%	53.5%	58.8%
1.1%	1.1%	-	1.0%	1.7%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300～999人	1,000人以上
		546	163	69
機械系	85.1%	82.4%	90.2%	94.2%
航空宇宙・船舶海洋系	68.0%	67.0%	71.2%	68.1%
電気・電子系	84.4%	82.1%	89.0%	92.8%
情報工学系	82.0%	80.6%	82.2%	92.8%
数学・情報科学系	74.8%	74.5%	72.4%	82.6%
土木・建築系	75.4%	75.8%	76.1%	71.0%
化学系	73.1%	70.5%	77.3%	84.1%
生物系	68.6%	66.5%	73.0%	75.4%
材料系	73.0%	70.1%	77.3%	85.5%
資源系	67.9%	65.6%	71.2%	78.3%
地学系	65.0%	64.1%	66.3%	69.6%
農学系	68.5%	67.6%	71.2%	69.6%
物理系	68.5%	66.8%	71.2%	75.4%
獣医・畜産系	56.7%	56.6%	58.3%	53.6%
薬学系	57.2%	56.8%	58.3%	58.0%
医学・歯学系	55.8%	56.0%	55.2%	55.1%
医療・保健・看護系	57.7%	57.9%	57.7%	56.5%
その他理系	1.2%	1.1%	1.2%	1.4%

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300～999人	1,000人以上
	836	245	50
84.0%	81.2%	91.4%	94.0%
66.6%	62.8%	75.9%	84.0%
83.5%	80.5%	91.0%	96.0%
79.0%	75.7%	86.9%	94.0%
73.2%	70.6%	79.2%	88.0%
78.5%	76.7%	83.3%	86.0%
72.1%	68.1%	82.4%	88.0%
67.9%	65.1%	75.1%	80.0%
71.9%	67.8%	82.0%	90.0%
67.6%	64.2%	75.5%	84.0%
65.1%	62.4%	71.0%	80.0%
69.0%	66.1%	75.9%	82.0%
68.7%	65.2%	77.1%	86.0%
57.1%	53.8%	65.3%	72.0%
57.2%	54.4%	62.9%	76.0%
55.3%	52.6%	61.2%	72.0%
56.7%	54.1%	61.6%	76.0%
1.1%	1.1%	1.2%	-

現在採用対象とする予定の学生の専攻（文系・理系/学部・大学院）（複数選択）

【理系 大学院】

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
		610	61	549	272
機械系	85.4%	95.1%	84.3%	82.7%	87.6%
航空宇宙・船舶海洋系	70.8%	67.2%	71.2%	55.9%	82.8%
電気・電子系	86.6%	96.7%	85.4%	82.4%	89.9%
情報工学系	83.9%	90.2%	83.2%	71.3%	94.1%
数学・情報科学系	77.2%	75.4%	77.4%	60.3%	90.8%
土木・建築系	76.4%	73.8%	76.7%	65.8%	84.9%
化学系	75.9%	85.2%	74.9%	65.1%	84.6%
生物系	70.3%	67.2%	70.7%	52.6%	84.6%
材料系	76.1%	86.9%	74.9%	66.2%	84.0%
資源系	70.0%	68.9%	70.1%	53.7%	83.1%
地学系	67.2%	63.9%	67.6%	48.5%	82.2%
農学系	69.8%	67.2%	70.1%	52.9%	83.4%
物理系	70.0%	68.9%	70.1%	53.3%	83.4%
獣医・畜産系	59.5%	49.2%	60.7%	38.2%	76.6%
薬学系	60.3%	52.5%	61.2%	40.1%	76.6%
医学・歯学系	58.9%	45.9%	60.3%	37.5%	76.0%
医療・保健・看護系	60.3%	45.9%	61.9%	37.5%	78.7%
その他理系	1.1%	-	1.3%	0.4%	1.8%

＜参考：前年回答＞

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
	898	117	781	363
84.0%	91.5%	82.8%	77.1%	88.6%
67.4%	70.9%	66.8%	46.3%	81.7%
84.3%	92.3%	83.1%	75.5%	90.3%
79.2%	81.2%	78.9%	60.3%	92.0%
73.6%	74.4%	73.5%	50.1%	89.5%
77.5%	74.4%	78.0%	65.3%	85.8%
73.9%	85.5%	72.2%	58.1%	84.7%
69.3%	70.1%	69.1%	47.9%	83.7%
72.5%	85.5%	70.6%	57.9%	82.4%
68.4%	70.9%	68.0%	47.4%	82.6%
65.5%	63.2%	65.8%	41.9%	81.5%
69.8%	70.1%	69.8%	48.8%	84.1%
68.9%	73.5%	68.2%	48.2%	83.0%
58.0%	56.4%	58.3%	33.1%	75.0%
58.7%	57.3%	58.9%	35.8%	74.2%
56.3%	55.6%	56.5%	32.5%	72.5%
57.6%	53.8%	58.1%	32.0%	75.0%
0.8%	-	0.9%	0.8%	0.7%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
		610	201	72	50
機械系	85.4%	87.1%	91.7%	82.0%	83.3%
航空宇宙・船舶海洋系	70.8%	73.1%	73.6%	68.0%	69.0%
電気・電子系	86.6%	87.1%	93.1%	82.0%	85.4%
情報工学系	83.9%	84.1%	80.6%	80.0%	85.4%
数学・情報科学系	77.2%	80.1%	70.8%	72.0%	77.7%
土木・建築系	76.4%	78.6%	75.0%	80.0%	74.6%
化学系	75.9%	79.1%	70.8%	78.0%	74.6%
生物系	70.3%	72.6%	69.4%	74.0%	68.3%
材料系	76.1%	79.6%	75.0%	74.0%	74.2%
資源系	70.0%	73.6%	68.1%	72.0%	67.6%
地学系	67.2%	71.1%	63.9%	70.0%	64.8%
農学系	69.8%	72.1%	66.7%	70.0%	69.0%
物理系	70.0%	74.1%	69.4%	68.0%	67.6%
獣医・畜産系	59.5%	61.7%	55.6%	56.0%	59.6%
薬学系	60.3%	63.2%	55.6%	58.0%	59.9%
医学・歯学系	58.9%	60.7%	54.2%	56.0%	59.2%
医療・保健・看護系	60.3%	62.2%	56.9%	58.0%	60.3%
その他理系	1.1%	1.5%	-	2.0%	1.0%

全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
	898	315	178	79
84.0%	83.5%	85.4%	83.5%	83.7%
67.4%	67.3%	62.9%	65.8%	70.2%
84.3%	84.8%	86.5%	81.0%	83.4%
79.2%	82.2%	78.1%	73.4%	78.2%
73.6%	76.8%	68.5%	65.8%	75.2%
77.5%	79.7%	71.3%	65.8%	81.6%
73.9%	75.2%	68.0%	78.5%	74.8%
69.3%	71.4%	64.0%	67.1%	70.6%
72.5%	72.4%	71.3%	72.2%	73.3%
68.4%	70.2%	64.6%	62.0%	70.2%
65.5%	67.0%	60.1%	58.2%	68.7%
69.8%	71.4%	66.3%	62.0%	72.1%
68.9%	70.8%	64.6%	64.6%	70.6%
58.0%	62.2%	49.4%	55.7%	59.2%
58.7%	61.6%	52.2%	58.2%	59.5%
56.3%	59.4%	49.4%	53.2%	58.0%
57.6%	60.6%	50.6%	53.2%	59.5%
0.8%	0.6%	-	1.3%	1.2%

＜参考：前年回答＞

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
		610	410	136
機械系	85.4%	82.2%	89.7%	96.9%
航空宇宙・船舶海洋系	70.8%	70.5%	71.3%	71.9%
電気・電子系	86.6%	84.1%	89.0%	96.9%
情報工学系	83.9%	82.9%	81.6%	95.3%
数学・情報科学系	77.2%	77.3%	72.8%	85.9%
土木・建築系	76.4%	77.3%	75.0%	73.4%
化学系	75.9%	72.9%	78.7%	89.1%
生物系	70.3%	68.8%	71.3%	78.1%
材料系	76.1%	72.7%	80.1%	89.1%
資源系	70.0%	68.5%	71.3%	76.6%
地学系	67.2%	67.1%	66.2%	70.3%
農学系	69.8%	69.3%	69.9%	73.4%
物理系	70.0%	68.5%	71.3%	76.6%
獣医・畜産系	59.5%	59.5%	61.0%	56.3%
薬学系	60.3%	60.2%	61.8%	57.8%
医学・歯学系	58.9%	59.8%	57.4%	56.3%
医療・保健・看護系	60.3%	61.0%	59.6%	57.8%
その他理系	1.1%	1.0%	1.5%	1.6%

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300~999人	1,000人以上
	898	640	214
84.0%	80.3%	92.1%	97.7%
67.4%	63.8%	73.8%	88.6%
84.3%	81.3%	90.2%	100.0%
79.2%	76.4%	83.6%	97.7%
73.6%	71.6%	76.6%	88.6%
77.5%	76.1%	80.4%	84.1%
73.9%	69.8%	82.2%	93.2%
69.3%	66.4%	74.8%	84.1%
72.5%	67.8%	82.2%	93.2%
68.4%	65.0%	74.3%	88.6%
65.5%	63.6%	67.3%	84.1%
69.8%	67.2%	74.8%	84.1%
68.9%	65.8%	74.8%	86.4%
58.0%	54.7%	65.0%	72.7%
58.7%	56.1%	62.6%	77.3%
56.3%	53.9%	60.3%	72.7%
57.6%	55.5%	60.3%	75.0%
0.8%	0.9%	0.5%	-

【採用予定人数、採用実績人数、現段階で採用したい人数】については、3つの項目すべてに回答した企業のみ集計した。正社員（新卒採用）の採用予定人数、採用実績人数、2018年度の採用予定人数については、上場より非上場が、製造より非製造がいずれも高い数値となった。正社員（中途採用）についても同様の傾向が見られる。採用充足率に関しては、全体として9割程度となっている。採用に関しては、全体として厳しい環境の中、当初の採用予定数に近い状況までは来ているようだ。配属予定の職種に関して、雇用形態別にデータを比較すると、正社員（新卒・中途）は営業職や総務、経理等の管理部門に配属予定とする割合が高いのに対して、派遣社員やパート・アルバイトは事務アシスタント（一般事務）や販売・接客・店舗スタッフの割合が高い。

2017年1月時点での採用予定人数、1月～12月の採用実績人数、2018年に採用したい人数の平均

以下、3項目全てに回答した企業を集計しました。

※調査時期が異なるため、本年調査と前年調査は比較しない。

正社員 (新卒採用)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
2018年卒として採用しようと考えていた人数	927	12.4	70	857	369	558	291	110	89	437	6.3	185	70	
2018年卒として内定を出した人数	11.1	40.8	8.7	8.5	12.8	16.6	13.5	9.7	7.0	5.1	16.0	55.5		
2019年卒の新卒採用で採用したい人数	12.4	42.1	10.0	9.1	14.6	18.0	15.9	10.8	8.2	6.1	18.6	57.2		

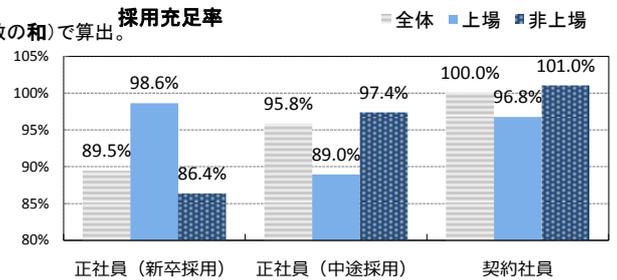
正社員 (中途採用)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
2017年1月当初の年間採用予定人数	730	5.3	62	668	300	430	222	93	72	343	3.3	148	54	
1月～12月の間に採用した人数	5.1	10.4	4.6	4.5	5.5	5.5	7.1	4.8	4.3	3.4	7.3	15.0		
2018年1年間で採用したい人数	5.2	11.7	4.6	4.1	6.0	5.6	8.2	4.9	4.1	3.3	8.0	15.8		

契約社員	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
2017年1月当初の年間採用予定人数	640	4.3	54	586	260	380	188	82	70	300	1.4	131	41	
1月～12月の間に採用した人数	4.3	12.0	3.6	4.0	4.5	6.0	4.9	2.6	3.5	1.5	8.0	25.6		
2018年1年間で採用したい人数	4.3	11.6	3.6	4.1	4.5	5.9	4.6	2.6	3.7	1.5	7.3	26.9		
2018年1年間で採用したい人数	5.3	19.5	4.0	6.5	4.5	8.0	5.2	2.5	4.2	2.1	11.0	22.9		

【参考】(採用充足率)※上場/非上場、製造/非製造の項目のみ集計。

充足率の算出方法＝(各社の回答採用者数の和)÷(各社の回答採用開始時採用予定者数の和)で算出。

	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造	
		全体	上場	非上場	製造	非製造	
正社員(新卒採用)の充足率	927	89.5%	98.6%	86.4%	89.9%	89.2%	
正社員(中途採用)の充足率	730	95.8%	89.0%	97.4%	102.8%	92.3%	
契約社員の充足率	640	100.0%	96.8%	101.0%	101.4%	99.2%	



配属可能性のある職種 (複数選択)

※「採用意欲のある雇用形態」で該当雇用形態を選択、かつ「配属可能性のある職種」選択肢においてこの雇用形態での採用予定はないを選択していない企業のみを抽出し、集計しています。

※選択肢の追加を行ったため、前年との比較は行わない。

順位↓	正社員 (新卒採用)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
1	営業(企業・法人向け)	843	57.2%	67	776	346	497	260	94	78	411	60.2%	171	70	
	営業(個人向け)	22.5%	16.4%	23.1%	14.2%	28.4%	16.9%	16.0%	29.5%	26.3%	21.4%	28.7%	17.1%		
2	総務・人事・労務・法務	37.7%	67.2%	35.2%	36.7%	38.4%	40.0%	39.4%	39.7%	35.5%	31.2%	49.7%	64.3%		
3	経理・財務・会計	34.9%	64.2%	32.3%	33.5%	35.8%	35.4%	34.0%	37.2%	34.3%	28.2%	47.4%	61.4%		
5	事務アシスタント(一般事務)	25.9%	28.4%	25.6%	20.8%	29.4%	25.0%	27.7%	28.2%	25.5%	23.3%	35.1%	25.7%		
	宣伝・広報・マーケティング	15.4%	35.8%	13.7%	11.6%	18.1%	16.9%	11.7%	17.9%	14.8%	11.3%	21.1%	37.1%		
	商品企画	16.6%	31.3%	15.3%	16.5%	16.7%	20.0%	16.0%	20.5%	13.9%	14.5%	19.3%	28.6%		
	研究・開発	21.0%	46.3%	18.8%	42.2%	6.2%	18.5%	35.1%	14.1%	20.7%	16.4%	28.7%	41.4%		
4	生産管理・製造技術	27.6%	40.3%	26.5%	58.4%	6.2%	20.0%	36.2%	28.2%	30.4%	25.1%	33.9%	34.3%		
	機械・電子機器設計・建築土木設計	24.3%	46.3%	22.4%	52.0%	5.0%	19.6%	28.7%	23.1%	26.5%	22.1%	28.7%	32.9%		
	販売・接客・店舗スタッフ	18.7%	22.4%	18.4%	4.3%	28.8%	14.6%	20.2%	28.2%	19.2%	15.9%	26.9%	22.9%		
	店舗運営責任者(店長)	6.9%	11.9%	6.4%	1.4%	10.7%	6.2%	6.4%	9.0%	7.1%	4.7%	11.1%	15.7%		
	編集・制作・デザイナー・クリエイター	5.5%	3.0%	5.7%	3.8%	6.6%	8.1%	2.1%	3.8%	4.9%	5.8%	5.3%	2.9%		
	SE・プログラマー	20.3%	17.9%	20.5%	14.2%	24.5%	27.7%	13.8%	12.8%	18.5%	21.6%	18.7%	12.9%		
	IT保守管理	12.3%	26.9%	11.1%	9.2%	14.5%	17.7%	9.6%	11.5%	9.7%	11.1%	12.9%	21.4%		
	保健・医療職(看護師・医療技師・薬剤師等)	2.0%	3.0%	1.9%	-	3.4%	2.3%	3.2%	1.3%	1.7%	1.5%	1.8%	7.1%		
	福祉・介護・保育職(介護福祉士・保育士等)	5.2%	-	5.7%	0.3%	8.7%	5.0%	7.4%	9.0%	4.1%	5.3%	4.2%	5.7%		
	教師・講師・インストラクター	1.4%	1.5%	1.4%	-	2.4%	1.2%	2.1%	-	1.7%	1.5%	1.2%	1.4%		
	ドライバー・配達	2.5%	1.5%	2.6%	0.9%	3.6%	1.9%	2.1%	3.8%	2.7%	2.3%	3.5%	1.4%		
	警備等保安業務	0.6%	-	0.6%	-	1.0%	0.8%	1.1%	1.3%	0.2%	0.3%	1.2%	1.4%		
	その他	13.4%	9.0%	13.8%	15.0%	12.3%	12.3%	13.8%	12.8%	14.1%	13.1%	13.5%	15.7%		

順位↓

順位	正社員 (中途採用)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
			631	52	579	278	353	183	75	61	312	459	124	48	
1	営業(企業・法人向け)		54.8%	73.1%	53.2%	61.9%	49.3%	50.8%	56.0%	52.5%	57.4%	52.3%	63.7%	56.3%	
	営業(個人向け)		19.8%	15.4%	20.2%	12.6%	25.5%	13.7%	13.3%	24.6%	24.0%	19.6%	21.8%	16.7%	
2	総務・人事・労務・法務		30.4%	53.8%	28.3%	29.1%	31.4%	31.7%	38.7%	31.1%	27.6%	24.4%	43.5%	54.2%	
3	経理・財務・会計		29.3%	55.8%	26.9%	27.3%	30.9%	27.3%	37.3%	29.5%	28.5%	23.1%	43.5%	52.1%	
	事務アシスタント(一般事務)		20.4%	26.9%	19.9%	16.9%	23.2%	19.1%	21.3%	29.5%	19.2%	19.6%	26.6%	12.5%	
	宣伝・広報・マーケティング		12.8%	26.9%	11.6%	10.8%	14.4%	14.2%	10.7%	11.5%	12.8%	9.2%	20.2%	29.2%	
	商品企画		14.7%	23.1%	14.0%	15.1%	14.4%	15.8%	16.0%	13.1%	14.1%	12.4%	20.2%	22.9%	
	研究・開発		18.9%	44.2%	16.6%	34.9%	6.2%	16.9%	26.7%	11.5%	19.6%	14.4%	26.6%	41.7%	
4	生産管理・製造技術		27.7%	36.5%	26.9%	55.8%	5.7%	19.1%	34.7%	23.0%	32.1%	25.9%	31.5%	35.4%	
	機械・電子機器設計・建築土木設計		25.8%	48.1%	23.8%	54.0%	3.7%	20.8%	30.7%	18.0%	29.2%	23.5%	29.8%	37.5%	
	販売・接客・店舗スタッフ		15.1%	23.1%	14.3%	5.0%	22.9%	10.4%	16.0%	21.3%	16.3%	13.1%	20.2%	20.8%	
	店舗運営責任者(店長)		8.4%	11.5%	8.1%	2.2%	13.3%	4.4%	12.0%	11.5%	9.3%	6.5%	14.5%	10.4%	
	編集・制作・デザイナー・クリエイター		5.2%	1.9%	5.5%	3.2%	6.8%	9.3%	4.0%	6.6%	2.9%	6.1%	4.0%	-	
	SE・プログラマー		20.1%	17.3%	20.4%	13.7%	25.2%	31.1%	10.7%	11.5%	17.6%	22.0%	15.3%	14.6%	
	IT保守管理		11.1%	15.4%	10.7%	8.3%	13.3%	17.5%	8.0%	11.5%	8.0%	10.2%	14.5%	10.4%	
	保健・医療職(看護師・医療技師・薬剤師等)		3.0%	3.8%	2.9%	0.4%	5.1%	2.2%	8.0%	1.6%	2.6%	2.0%	3.2%	12.5%	
	福祉・介護・保育職(介護福祉士・保育士等)		5.9%	-	6.4%	-	10.5%	5.5%	8.0%	11.5%	4.5%	6.3%	4.8%	4.2%	
	教師・講師・インストラクター		2.1%	1.9%	2.1%	-	3.7%	1.6%	4.0%	-	2.2%	2.0%	2.4%	2.1%	
	ドライバー・配達		4.3%	1.9%	4.5%	1.4%	6.5%	2.2%	4.0%	6.6%	5.1%	3.7%	5.6%	6.3%	
	警備等保安業務		1.1%	-	1.2%	-	2.0%	1.1%	1.3%	1.6%	1.0%	0.9%	1.6%	2.1%	
	その他		12.8%	9.6%	13.1%	14.7%	11.3%	11.5%	17.3%	14.8%	12.2%	12.6%	13.7%	12.5%	

順位	契約社員	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
			300	38	262	117	183	102	40	29	129	168	93	39	
2	営業(企業・法人向け)		25.3%	26.3%	25.2%	25.6%	25.1%	29.4%	17.5%	20.7%	25.6%	22.6%	34.4%	15.4%	
	営業(個人向け)		11.7%	10.5%	11.8%	6.8%	14.8%	10.8%	7.5%	17.2%	12.4%	8.9%	17.2%	10.3%	
3	総務・人事・労務・法務		22.0%	28.9%	21.0%	19.7%	23.5%	23.5%	17.5%	20.7%	22.5%	13.1%	32.3%	35.9%	
4	経理・財務・会計		20.3%	28.9%	19.1%	18.8%	21.3%	21.6%	25.0%	17.2%	18.6%	9.5%	35.5%	30.8%	
1	事務アシスタント(一般事務)		29.3%	50.0%	26.3%	30.8%	28.4%	28.4%	22.5%	24.1%	33.3%	20.2%	47.3%	25.6%	
	宣伝・広報・マーケティング		7.7%	10.5%	7.3%	5.1%	9.3%	9.8%	5.0%	6.9%	7.0%	6.0%	9.7%	10.3%	
	商品企画		6.3%	5.3%	6.5%	2.6%	8.7%	3.9%	7.5%	6.9%	7.8%	5.4%	8.6%	5.1%	
	研究・開発		7.0%	10.5%	6.5%	12.0%	3.8%	6.9%	10.0%	3.4%	7.0%	5.4%	8.6%	10.3%	
	生産管理・製造技術		18.0%	18.4%	17.9%	37.6%	5.5%	17.6%	20.0%	17.2%	17.8%	18.5%	19.4%	12.8%	
	機械・電子機器設計・建築土木設計		15.0%	21.1%	14.1%	35.9%	1.6%	14.7%	22.5%	17.2%	12.4%	13.7%	17.2%	15.4%	
4	販売・接客・店舗スタッフ		20.3%	23.7%	19.8%	6.8%	29.0%	12.7%	17.5%	24.1%	26.4%	17.3%	25.8%	20.5%	
	店舗運営責任者(店長)		4.7%	10.5%	3.8%	1.7%	6.6%	3.9%	2.5%	6.9%	5.4%	3.6%	6.5%	5.1%	
	編集・制作・デザイナー・クリエイター		5.0%	2.6%	5.3%	5.1%	4.9%	2.9%	7.5%	10.3%	4.7%	4.8%	6.5%	2.6%	
	SE・プログラマー		14.7%	5.3%	16.0%	5.1%	20.8%	25.5%	5.0%	10.3%	10.1%	21.4%	5.4%	7.7%	
	IT保守管理		12.0%	7.9%	12.6%	6.8%	15.3%	19.6%	2.5%	13.8%	8.5%	13.7%	7.5%	15.4%	
	保健・医療職(看護師・医療技師・薬剤師等)		2.7%	2.6%	2.7%	-	4.4%	2.0%	5.0%	3.4%	2.3%	3.0%	-	7.7%	
	福祉・介護・保育職(介護福祉士・保育士等)		6.7%	-	7.6%	-	10.9%	3.9%	7.5%	13.8%	7.0%	8.9%	3.2%	5.1%	
	教師・講師・インストラクター		2.7%	2.6%	2.7%	0.9%	3.8%	1.0%	5.0%	-	3.2%	2.4%	2.2%	5.1%	
	ドライバー・配達		6.3%	-	7.3%	5.1%	7.1%	3.9%	7.5%	3.4%	8.5%	5.4%	9.7%	2.6%	
	警備等保安業務		2.0%	-	2.3%	0.9%	2.7%	2.9%	-	3.4%	1.6%	1.2%	2.2%	5.1%	
	その他		18.0%	13.2%	18.7%	23.1%	14.8%	13.7%	30.0%	10.3%	19.4%	16.7%	16.1%	28.2%	

順位↓

順位	派遣社員	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
			244	31	213	124	120	75	42	19	108	122	83	39	
	営業(企業・法人向け)		4.5%	6.5%	4.2%	4.8%	4.2%	5.3%	4.8%	10.5%	2.8%	1.6%	6.0%	10.3%	
	営業(個人向け)		0.8%	-	0.9%	0.8%	0.8%	1.3%	-	5.3%	-	-	1.2%	2.6%	
2	総務・人事・労務・法務		19.3%	32.3%	17.4%	16.9%	21.7%	22.7%	21.4%	26.3%	14.8%	14.8%	22.9%	25.6%	
2	経理・財務・会計		19.3%	25.8%	18.3%	16.1%	22.5%	21.3%	23.8%	31.6%	13.9%	12.3%	28.9%	20.5%	
1	事務アシスタント(一般事務)		45.1%	74.2%	40.8%	45.2%	45.0%	54.7%	42.9%	42.1%	39.8%	30.3%	65.1%	48.7%	
	宣伝・広報・マーケティング		2.0%	-	2.3%	0.8%	3.3%	2.7%	-	5.3%	1.9%	2.5%	2.4%	-	
	商品企画		0.8%	-	0.9%	-	1.7%	-	-	5.3%	0.9%	0.8%	1.2%	-	
	研究・開発		4.5%	6.5%	4.2%	8.1%	0.8%	4.0%	9.5%	5.3%	2.8%	4.1%	2.4%	10.3%	
5	生産管理・製造技術		16.8%	16.1%	16.9%	30.6%	2.5%	6.7%	21.4%	15.8%	22.2%	20.5%	10.8%	17.9%	
	機械・電子機器設計・建築土木設計		13.5%	22.6%	12.2%	25.8%	0.8%	14.7%	23.8%	-	11.1%	10.7%	13.3%	23.1%	
	販売・接客・店舗スタッフ		15.6%	9.7%	16.4%	4.8%	26.7%	5.3%	19.0%	36.8%	17.6%	14.8%	16.9%	15.4%	
	店舗運営責任者(店長)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	編集・制作・デザイナー・クリエイター		3.3%	3.2%	3.3%	2.4%	4.2%	2.7%	7.1%	5.3%	1.9%	3.3%	4.8%	-	
	SE・プログラマー		11.9%	-	13.6%	5.6%	18.3%	21.3%	4.8%	10.5%	8.3%	16.4%	7.2%	7.7%	
	IT保守管理		7.4%	6.5%	7.5%	4.8%	10.0%	16.0%	2.4%	15.8%	1.9%	9.0%	4.8%	7.7%	
	保健・医療職(看護師・医療技師・薬剤師等)		1.6%	3.2%	1.4%	-	3.3%	1.3%	2.4%	-	1.9%	0.8%	-	7.7%	
	福祉・介護・保育職(介護福祉士・保育士等)		2.9%	-	3.3%	-	5.8%	2.7%	2.4%	10.5%	1.9%	4.1%	1.2%	2.6%	
	教師・講師・インストラクター		0.8%	-	0.9%	-	1.7%	-	2.4%	-	0.9%	0.8%	1.2%	-	
	ドライバー・配達		1.6%	-	1.9%	0.8%	2.5%	2.7%	-	-	1.9%	2.5%	1.2%	-	
	警備等保安業務		0.4%	-	0.5%	-	0.8%	-	-	5.3%	-	-	1.2%	-	
2	その他		19.3%	9.7%	20.7%	28.2%	10.0%	12.0%	28.6%	15.8%	21.3%	17.2%	20.5%	23.1%	

順位↓

順位	派遣社員以外の 非正規雇用 (パート・アルバイト等)	回答数→	全体		上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上		
			322	24	298	103	219	85	48	35	154	198	87	37	
	営業(企業・法人向け)		4.0%	8.3%	3.7%	-	5.9%	3.5%	6.3%	2.9%	3.9%	3.5%	3.4%	8.1%	
	営業(個人向け)		4.7%	8.3%	4.4%	1.0%	6.4%	2.4%	6.3%	2.9%	5.8%	3.5%	5.7%	8.1%	
5	総務・人事・労務・法務		13.4%	12.5%	13.4%	8.7%	15.5%	10.6%	10.4%	14.3%	15.6%	13.1%	8.0%	27.0%	
4	経理・財務・会計		16.1%	16.7%	16.1%	10.7%	18.7%	14.1%	14.6%	17.1%	17.5%	15.2%	13.8%	27.0%	
1	事務アシスタント(一般事務)		34.2%	45.8%	33.2%	31.1%	35.6%	41.2%	27.1%	40.0%	31.2%	29.8%	42.5%	37.8%	
	宣伝・広報・マーケティング		3.7%	8.3%	3.4%	-	5.5%	4.7%	2.1%	5.7%	3.2%	3.5%	1.1%	10.8%	
	商品企画		2.2%	8.3%	1.7%	-	3.2%	2.4%	2.1%	-	2.6%	1.5%	1.1%	8.1%	
	研究・開発		0.6%	4.2%	0.3%	1.0%	0.5%	-	2.1%	-	0.6%	-	1.1%	2.7%	
	生産管理・製造技術		12.1%	8.3%	12.4%	29.1%	4.1%	8.2%	18.8%	5.7%	13.6%	13.6%	11.5%	5.4%	
	機械・電子機器設計・建築土木設計		2.2%	-	2.3%	6.8%	-	-	4.2%	-	3.2%	2.0%	2.3%	2.7%	
2	販売・接客・店舗スタッフ		32.6%	41.7%	31.9%	15.5%	40.6%	30.6%	27.1%	31.4%	35.7%	27.8%	40.2%	40.5%	
	店舗運営責任者(店長)		2.2%	8.3%	1.7%	1.0%	2.7%	3.5%	2.1%	2.9%	1.3%	2.0%	2.3%	2.7%	
	編集・制作・デザイナー・クリエイター		3.4%	4.2%	3.4%	1.0%	4.6%	4.7%	4.2%	2.9%	2.6%	4.0%	3.4%	-	
	SE・プログラマー		4.0%	4.2%	4.0%	1.9%	5.0%	8.2%	2.1%	-	3.2%	5.1%</			

「既卒者」「第二新卒」を定義した上で、既卒者採用の採用基準や採用方法について聞いた。既卒者採用は「新卒採用と同じ枠で採用を行っている」が49.9%とおよそ半数、またエントリーに対して積極的な採用をしたいと考えている割合もおよそ半数（49.1%）である。一方、第二新卒については約4割（39.8%）の企業が「中途採用と同じ枠で採用を行っている」と回答したが、「新卒採用と同じ枠で採用を行っている」も33.7%と大差はない。既卒者、第二新卒に関しては、採用枠を明確に切り出して採用を行っている企業は少数で、7割以上が新卒や中途採用と合わせて採用を行い、2割程度はまだ採用経験がないという環境であることがわかる。

## 既卒者採用について

※【既卒者】は「職歴なし」「卒業後3年以内」の2つの条件を満たす方と定義して回答いただきました。

＜参考：前年回答＞

### 既卒者採用の採用基準や採用方法

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		
		上場	非上場	製造	非製造	
既卒者独自の採用を行っている	944	4.3%	4.2%	4.4%	4.3%	4.4%
中途採用と同じ枠で採用を行っている		22.4%	26.4%	22.0%	25.5%	20.3%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている		49.9%	43.1%	50.5%	43.5%	54.0%
既卒者の採用を行ったことがないので分からない		23.4%	26.4%	23.2%	26.6%	21.3%

回答数→	全体	本社所在地エリア				
		関東	東海	関西	その他	
既卒者独自の採用を行っている	944	4.3%	6.1%	3.6%	6.6%	2.9%
中途採用と同じ枠で採用を行っている		22.4%	18.8%	28.6%	22.0%	23.2%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている		49.9%	51.2%	42.9%	50.5%	50.7%
既卒者の採用を行ったことがないので分からない		23.4%	23.9%	25.0%	20.9%	23.2%

回答数→	全体	従業員数(正社員)			
		300人未満	300～999人	1,000人以上	
既卒者独自の採用を行っている	944	4.3%	4.3%	4.3%	5.2%
中途採用と同じ枠で採用を行っている		22.4%	22.2%	23.1%	22.1%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている		49.9%	51.4%	44.1%	50.6%
既卒者の採用を行ったことがないので分からない		23.4%	22.2%	28.5%	22.1%

### 既卒者からのエントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		
		上場	非上場	製造	非製造	
はい	947	49.1%	38.4%	50.0%	47.6%	50.1%
いいえ		6.2%	9.6%	5.9%	7.2%	5.6%
どちらともいえない		44.7%	52.1%	44.1%	45.2%	44.3%

回答数→	全体	本社所在地エリア				
		関東	東海	関西	その他	
はい	947	49.1%	44.4%	50.0%	42.2%	53.3%
いいえ		6.2%	6.7%	8.9%	11.1%	4.2%
どちらともいえない		44.7%	48.8%	41.1%	46.7%	42.4%

回答数→	全体	従業員数(正社員)			
		300人未満	300～999人	1,000人以上	
はい	947	49.1%	52.6%	43.3%	31.6%
いいえ		6.2%	4.8%	10.2%	9.2%
どちらともいえない		44.7%	42.5%	46.5%	59.2%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
1276	140	1136	467	809
3.6%	2.9%	3.7%	3.6%	3.6%
35.0%	30.7%	35.5%	35.8%	34.5%
43.0%	48.6%	42.3%	39.8%	44.9%
18.4%	17.9%	18.5%	20.8%	17.1%

＜参考：前年回答＞

全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
1276	432	265	113	466
3.6%	4.4%	2.6%	6.2%	2.8%
35.0%	33.8%	38.5%	38.9%	33.0%
43.0%	44.7%	37.4%	38.9%	45.7%
18.4%	17.1%	21.5%	15.9%	18.5%

＜参考：前年回答＞

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300～999人	1,000人以上
1276	955	268	53
3.6%	3.8%	3.4%	1.9%
35.0%	36.5%	29.1%	35.8%
43.0%	40.0%	51.1%	56.6%
18.4%	19.7%	16.4%	5.7%

＜参考：前年回答＞

全体	上場/非上場		製造/非製造	
	上場	非上場	製造	非製造
1277	139	1138	471	806
40.6%	30.9%	41.8%	34.2%	44.4%
7.2%	10.1%	6.9%	8.7%	6.3%
52.2%	59.0%	51.3%	57.1%	49.3%

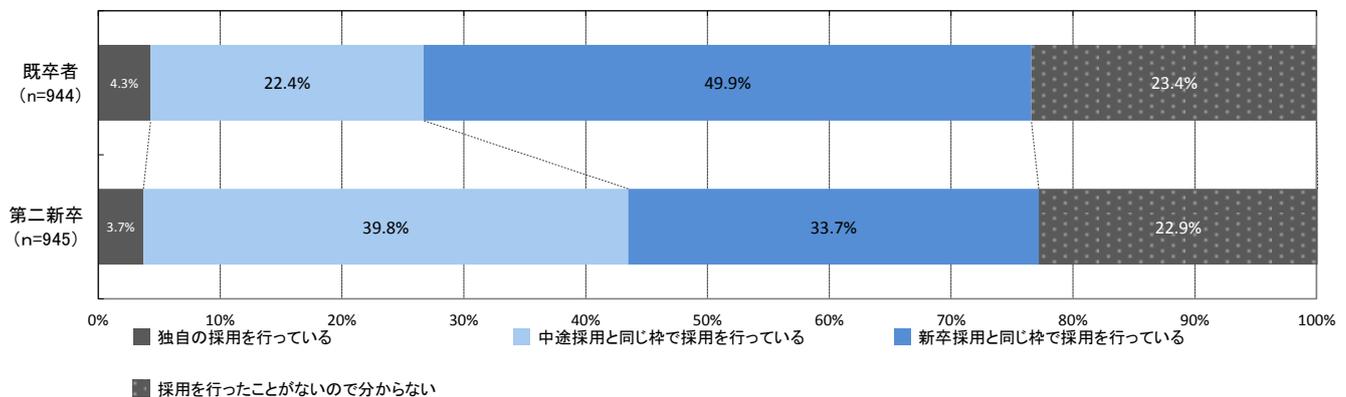
＜参考：前年回答＞

全体	本社所在地エリア			
	関東	東海	関西	その他
1277	433	264	113	467
40.6%	38.1%	41.7%	39.8%	42.6%
7.2%	7.6%	6.4%	15.0%	5.4%
52.2%	54.3%	51.9%	45.1%	52.0%

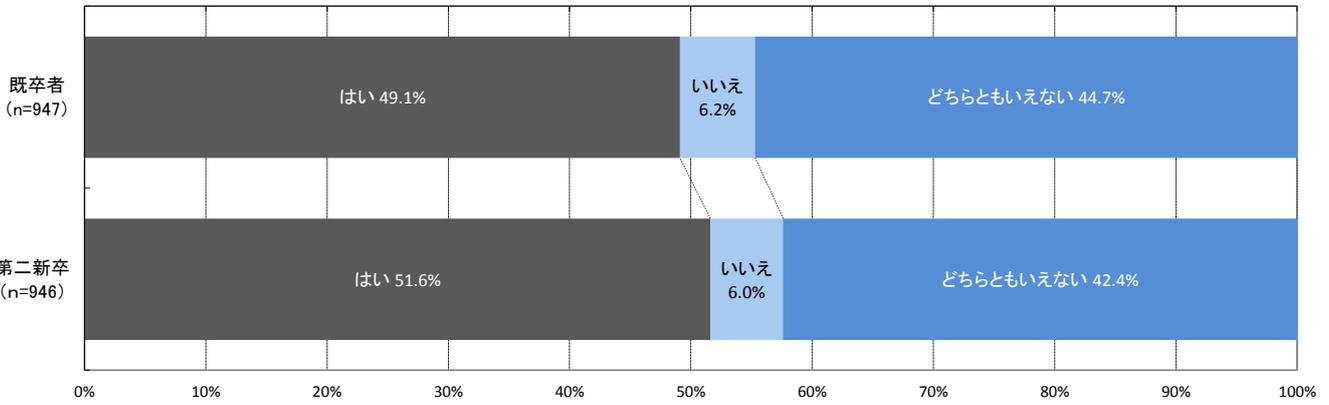
＜参考：前年回答＞

全体	従業員数(正社員)		
	300人未満	300～999人	1,000人以上
1277	958	267	52
40.6%	42.4%	34.5%	40.4%
7.2%	5.9%	10.1%	15.4%
52.2%	51.7%	55.4%	44.2%

### 採用基準や採用方法



エントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)



第二新卒採用について

※【第二新卒】は「職歴あり」「卒業後3年以内」の2つの条件を満たす方と定義して回答いただきました。

第二新卒採用の採用基準や採用方法

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
第二新卒独自の採用を行っている	945	73	872	374	571
中途採用と同じ枠で採用を行っている	3.7%	2.7%	3.8%	2.7%	4.4%
中途採用と同じ枠で採用を行っている	39.8%	49.3%	39.0%	40.9%	39.1%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	33.7%	24.7%	34.4%	31.3%	35.2%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	22.9%	23.3%	22.8%	25.1%	21.4%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
第二新卒独自の採用を行っている	945	296	112	91	446
中途採用と同じ枠で採用を行っている	3.7%	5.1%	2.7%	2.2%	3.4%
中途採用と同じ枠で採用を行っている	39.8%	37.8%	42.9%	42.9%	39.7%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	33.7%	34.1%	27.7%	33.0%	35.0%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	22.9%	23.0%	26.8%	22.0%	22.0%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
第二新卒独自の採用を行っている	945	682	187	76
中途採用と同じ枠で採用を行っている	3.7%	4.0%	2.7%	3.9%
中途採用と同じ枠で採用を行っている	39.8%	39.4%	41.7%	38.2%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	33.7%	34.2%	32.6%	31.6%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	22.9%	22.4%	23.0%	26.3%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
第二新卒独自の採用を行っている	1194	131	1063	433	761
中途採用と同じ枠で採用を行っている	2.8%	0.8%	3.0%	3.0%	2.6%
中途採用と同じ枠で採用を行っている	33.4%	39.7%	32.6%	32.8%	33.8%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	36.2%	36.6%	36.1%	32.8%	38.1%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	27.6%	22.9%	28.2%	31.4%	25.5%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
第二新卒独自の採用を行っている	1194	407	249	101	437
中途採用と同じ枠で採用を行っている	2.8%	2.9%	1.2%	5.0%	3.0%
中途採用と同じ枠で採用を行っている	33.4%	36.9%	36.1%	29.7%	29.5%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	36.2%	36.1%	34.5%	35.6%	37.3%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	27.6%	24.1%	28.1%	29.7%	30.2%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
第二新卒独自の採用を行っている	1194	888	257	49
中途採用と同じ枠で採用を行っている	2.8%	2.7%	3.5%	-
中途採用と同じ枠で採用を行っている	33.4%	32.1%	35.8%	44.9%
新卒採用と同じ枠で採用を行っている	36.2%	36.8%	34.6%	32.7%
第二新卒の採用を行ったことがないので分からない	27.6%	28.4%	26.1%	22.4%

第二新卒からのエントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
はい	946	72	874	374	572
はい	51.6%	43.1%	52.3%	50.5%	52.3%
いいえ	6.0%	9.7%	5.7%	8.3%	4.5%
どちらともいえない	42.4%	47.2%	42.0%	41.2%	43.2%

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
はい	946	297	113	91	445
はい	51.6%	47.1%	56.6%	41.8%	55.3%
いいえ	6.0%	8.1%	8.8%	8.8%	3.4%
どちらともいえない	42.4%	44.8%	34.5%	49.5%	41.3%

回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
はい	946	684	187	75
はい	51.6%	54.2%	48.7%	34.7%
いいえ	6.0%	3.9%	9.1%	17.3%
どちらともいえない	42.4%	41.8%	42.2%	48.0%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
第二新卒からのエントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)	1192	132	1060	432	760
はい	40.4%	33.3%	41.3%	32.2%	45.1%
いいえ	7.6%	10.6%	7.3%	8.1%	7.4%
どちらともいえない	51.9%	56.1%	51.4%	59.7%	47.5%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

回答数→	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
第二新卒からのエントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)	1192	412	246	100	434
はい	40.4%	39.3%	44.3%	35.0%	40.6%
いいえ	7.6%	7.8%	9.3%	13.0%	5.3%
どちらともいえない	51.9%	52.9%	46.3%	52.0%	54.1%

※前年は、言葉の定義をつけずに調査した。

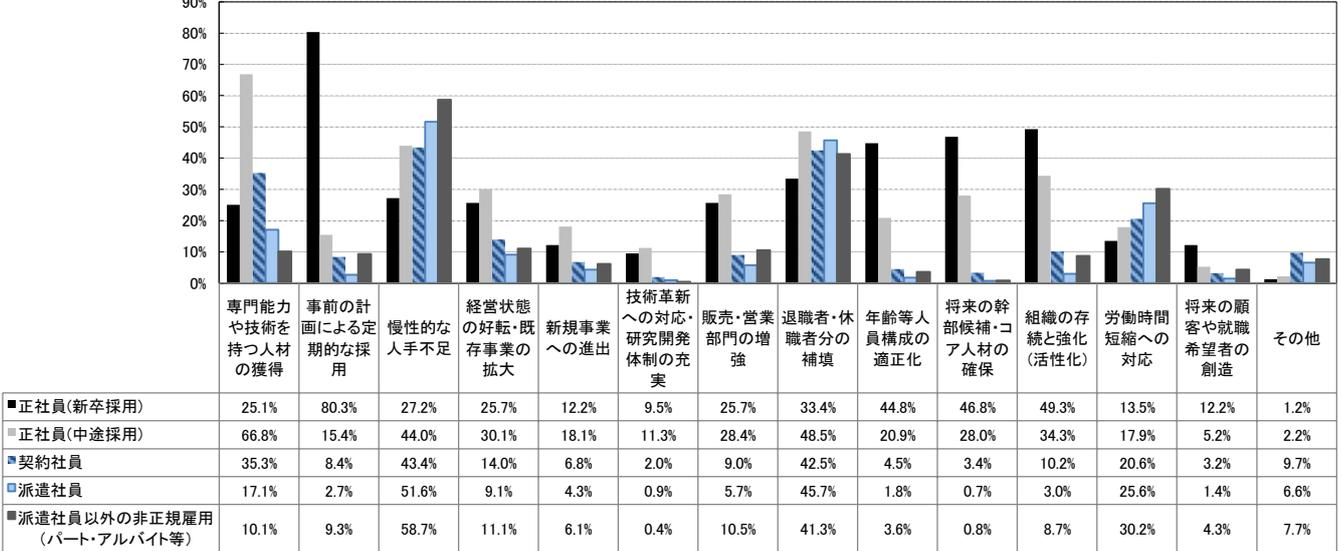
回答数→	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
第二新卒からのエントリーに対する考え(積極的に採用したいと思うかどうか)	1192	885	258	49
はい	40.4%	41.2%	36.4%	46.9%
いいえ	7.6%	6.8%	9.7%	12.2%
どちらともいえない	51.9%	52.0%	53.9%	40.8%

## 【2】採用の理由やスタンス、採用手法について

採用を行う理由を雇用形態別に複数選択で尋ねたところ、正社員（新卒採用）が様々な理由を挙げる割合が高く、他の雇用形態に比べ、多くの期待を受けて採用活動が行われていることが分かる。正社員（中途採用）は、専門能力や技術を持つ人材の獲得や退職者・休職者分の補填など、より具体的な理由をもとに採用が行われているようだ。パートやアルバイトの採用に関しては、「慢性的な人手不足」が採用を行う理由として高い割合で選ばれている。契約のスタンスに関しても正社員（新卒採用）は「ポテンシャル重視」の傾向にあり、「即戦力人材を重視」する正社員（中途採用）とは求めるものが異なるといえる。

### 採用(契約)の理由(複数選択)

雇用形態別 採用の理由



### 正社員(新卒採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
991	75	916	395	596	303	118	96	474	718	193	80	
専門能力や技術を持つ人材の獲得	25.1%	29.3%	24.8%	28.6%	22.8%	23.1%	25.4%	20.8%	27.2%	25.8%	18.7%	35.0%
事前の計画による定期的な採用	80.3%	90.7%	79.5%	78.0%	81.9%	83.2%	83.1%	83.3%	77.2%	76.6%	89.1%	92.5%
慢性的な人手不足	27.2%	25.3%	27.4%	27.6%	27.0%	23.8%	32.2%	22.9%	29.1%	27.7%	29.5%	17.5%
経営状態の好転・既存事業の拡大	25.7%	37.3%	24.8%	23.8%	27.0%	26.1%	35.6%	26.0%	23.0%	24.9%	30.6%	21.3%
新規事業への進出	12.2%	17.3%	11.8%	10.4%	13.4%	11.2%	19.5%	11.5%	11.2%	10.9%	14.5%	18.8%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	9.5%	21.3%	8.5%	18.5%	3.5%	8.3%	9.3%	6.3%	11.0%	8.9%	8.3%	17.5%
販売・営業部門の増強	25.7%	34.7%	25.0%	21.3%	28.7%	23.4%	24.6%	33.3%	25.9%	26.0%	26.9%	20.0%
退職者・休職者分の補填	33.4%	32.0%	33.5%	29.9%	35.7%	32.7%	38.1%	31.3%	33.1%	29.2%	47.2%	37.5%
年齢等人員構成の適正化	44.8%	54.7%	44.0%	48.9%	42.1%	46.9%	36.4%	42.7%	46.0%	44.2%	48.7%	41.3%
将来の幹部候補・コア人材の確保	46.8%	53.3%	46.3%	47.3%	46.5%	49.2%	45.8%	45.8%	45.8%	42.5%	59.6%	55.0%
組織の存続と強化(活性化)	49.3%	57.3%	48.7%	46.8%	51.0%	54.5%	50.8%	44.8%	46.6%	48.5%	54.4%	45.0%
労働時間短縮への対応	13.5%	10.7%	13.8%	14.4%	12.9%	12.2%	16.9%	10.4%	14.1%	13.4%	16.1%	8.8%
将来の顧客や就職希望者の創造	12.2%	14.7%	12.0%	10.4%	13.4%	11.6%	19.5%	10.4%	11.2%	10.7%	17.6%	12.5%
その他	1.2%	1.3%	1.2%	0.5%	1.7%	2.3%	1.7%	1.0%	0.4%	1.1%	1.6%	1.3%

### 正社員(中途採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
831	69	762	355	476	253	102	76	400	604	163	64	
専門能力や技術を持つ人材の獲得	66.8%	79.7%	65.6%	71.0%	63.7%	71.9%	64.7%	60.5%	65.3%	65.6%	69.3%	71.9%
事前の計画による定期的な採用	15.4%	20.3%	15.0%	11.3%	18.5%	16.2%	22.5%	19.7%	12.3%	13.6%	17.8%	26.6%
慢性的な人手不足	44.0%	39.1%	44.5%	45.6%	42.9%	39.9%	54.9%	39.5%	44.8%	43.5%	46.6%	42.2%
経営状態の好転・既存事業の拡大	30.1%	40.6%	29.1%	28.5%	31.3%	33.2%	39.2%	28.9%	26.0%	28.1%	35.6%	34.4%
新規事業への進出	18.1%	23.2%	17.6%	14.6%	20.6%	22.1%	19.6%	14.5%	15.8%	15.7%	23.3%	26.6%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	11.3%	21.7%	10.4%	16.6%	7.4%	10.3%	12.7%	5.3%	12.8%	10.3%	9.2%	26.6%
販売・営業部門の増強	28.4%	39.1%	27.4%	24.8%	31.1%	30.4%	25.5%	27.6%	28.0%	29.0%	28.2%	23.4%
退職者・休職者分の補填	48.5%	46.4%	48.7%	46.8%	49.8%	47.8%	49.0%	56.6%	47.3%	46.4%	57.7%	45.3%
年齢等人員構成の適正化	20.9%	29.0%	20.2%	24.5%	18.3%	24.1%	20.6%	14.5%	20.3%	20.0%	22.1%	26.6%
将来の幹部候補・コア人材の確保	28.0%	26.1%	28.2%	26.8%	29.0%	32.0%	32.4%	18.4%	26.3%	28.6%	28.2%	21.9%
組織の存続と強化(活性化)	34.3%	44.9%	33.3%	32.7%	35.5%	39.1%	41.2%	21.1%	32.0%	33.3%	35.6%	40.6%
労働時間短縮への対応	17.9%	14.5%	18.2%	18.6%	17.4%	15.8%	25.5%	18.4%	17.3%	17.5%	21.5%	12.5%
将来の顧客や就職希望者の創造	5.2%	5.8%	5.1%	2.8%	6.9%	3.2%	11.8%	2.6%	5.3%	5.1%	6.1%	3.1%
その他	2.2%	2.9%	2.1%	0.8%	3.2%	2.8%	2.9%	2.6%	1.5%	2.0%	3.1%	1.6%

契約社員

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	442	51	391	173	269	144	59	41	198	263	127	52
専門能力や技術を持つ人材の獲得	35.3%	35.3%	35.3%	24.9%	42.0%	43.1%	25.4%	39.0%	31.8%	38.4%	32.3%	26.9%
事前の計画による定期的な採用	8.4%	13.7%	7.7%	6.4%	9.7%	8.3%	6.8%	7.3%	9.1%	8.0%	8.7%	9.6%
慢性的な人手不足	43.4%	49.0%	42.7%	49.7%	39.4%	41.0%	54.2%	34.1%	43.9%	38.4%	50.4%	51.9%
経営状態の好転・既存事業の拡大	14.0%	15.7%	13.8%	11.6%	15.6%	19.4%	20.3%	7.3%	9.6%	11.0%	15.7%	25.0%
新規事業への進出	6.8%	5.9%	6.9%	4.0%	8.6%	6.9%	6.8%	2.4%	7.6%	6.1%	6.3%	11.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	2.0%	9.8%	1.0%	2.9%	1.5%	2.1%	5.1%	2.4%	1.0%	1.5%	1.6%	5.8%
販売・営業部門の増強	9.0%	15.7%	8.2%	5.2%	11.5%	8.3%	11.9%	9.8%	8.6%	8.7%	9.4%	9.6%
退職者・休職者分の補填	42.5%	35.3%	43.5%	39.3%	44.6%	38.9%	47.5%	46.3%	42.9%	39.9%	49.6%	38.5%
年齢等人員構成の適正化	4.5%	7.8%	4.1%	4.6%	4.5%	5.6%	6.8%	4.9%	3.0%	3.4%	6.3%	5.8%
将来の幹部候補・コア人材の確保	3.4%	2.0%	3.6%	2.3%	4.1%	4.2%	5.1%	-	3.0%	4.2%	2.4%	1.9%
組織の存続と強化(活性化)	10.2%	17.6%	9.2%	10.4%	10.0%	12.5%	11.9%	12.2%	7.6%	9.9%	11.8%	7.7%
労働時間短縮への対応	20.6%	25.5%	19.9%	24.3%	18.2%	16.7%	32.2%	22.0%	19.7%	17.5%	28.3%	17.3%
将来の顧客や就職希望者の創造	3.2%	9.8%	2.3%	2.3%	3.7%	4.2%	5.1%	7.3%	1.0%	3.8%	1.6%	3.8%
その他	9.7%	7.8%	10.0%	8.1%	10.8%	7.6%	8.5%	7.3%	12.1%	9.5%	9.4%	11.5%

派遣社員

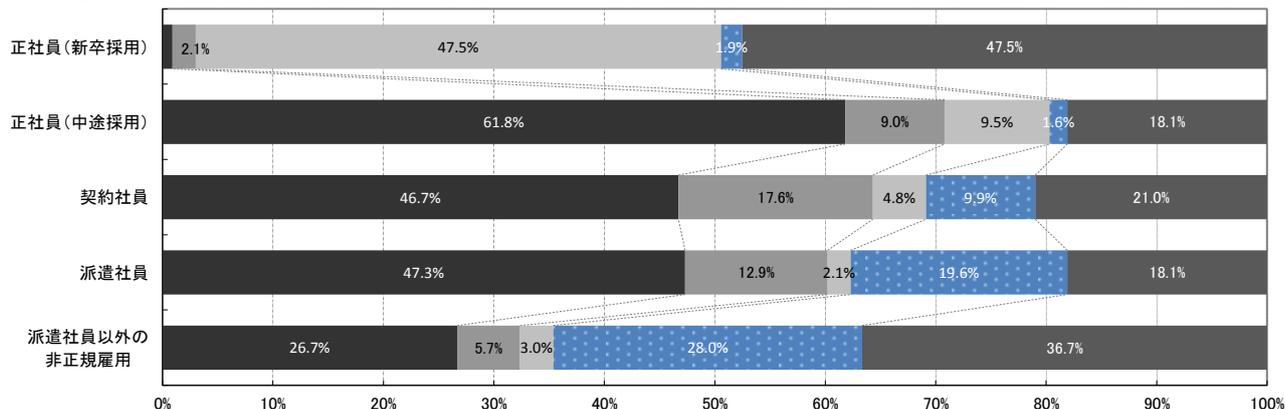
	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	438	48	390	196	242	129	66	35	208	260	123	55
専門能力や技術を持つ人材の獲得	17.1%	16.7%	17.2%	11.7%	21.5%	24.0%	16.7%	17.1%	13.0%	16.5%	17.1%	20.0%
事前の計画による定期的な採用	2.7%	4.2%	2.6%	2.0%	3.3%	0.8%	6.1%	2.9%	2.9%	1.2%	4.9%	5.5%
慢性的な人手不足	51.6%	47.9%	52.1%	59.2%	45.5%	46.5%	60.6%	42.9%	53.4%	49.2%	55.3%	54.5%
経営状態の好転・既存事業の拡大	9.1%	8.3%	9.2%	7.1%	10.7%	10.9%	18.2%	-	6.7%	6.9%	9.8%	18.2%
新規事業への進出	4.3%	4.2%	4.4%	2.6%	5.8%	3.9%	7.6%	2.9%	3.8%	3.5%	4.1%	9.1%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	0.9%	2.1%	0.8%	-	1.7%	-	3.0%	-	1.0%	1.2%	-	1.8%
販売・営業部門の増強	5.7%	12.5%	4.9%	2.0%	8.7%	4.7%	6.1%	5.7%	6.3%	3.8%	8.9%	7.3%
退職者・休職者分の補填	45.7%	47.9%	45.4%	42.9%	47.9%	52.7%	53.0%	37.1%	40.4%	44.6%	48.0%	45.5%
年齢等人員構成の適正化	1.8%	-	2.1%	0.5%	2.9%	1.6%	4.5%	2.9%	1.0%	0.4%	4.1%	3.6%
将来の幹部候補・コア人材の確保	0.7%	2.1%	0.5%	-	1.2%	-	3.0%	-	0.5%	0.4%	0.8%	1.8%
組織の存続と強化(活性化)	3.0%	4.2%	2.8%	2.6%	3.3%	0.8%	4.5%	2.9%	3.8%	1.9%	4.9%	3.6%
労働時間短縮への対応	25.6%	25.0%	25.6%	29.1%	22.7%	20.9%	28.8%	31.4%	26.4%	25.0%	29.3%	20.0%
将来の顧客や就職希望者の創造	1.4%	4.2%	1.0%	1.0%	1.7%	-	4.5%	-	1.4%	1.2%	0.8%	3.6%
その他	6.6%	10.4%	6.2%	5.1%	7.9%	10.1%	3.0%	5.7%	5.8%	5.8%	7.3%	9.1%

派遣社員以外の非正規雇用

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	506	45	461	182	324	138	74	47	247	328	131	47
専門能力や技術を持つ人材の獲得	10.1%	4.4%	10.6%	4.9%	13.0%	9.4%	14.9%	10.6%	8.9%	10.7%	10.7%	4.3%
事前の計画による定期的な採用	9.3%	13.3%	8.9%	4.9%	11.7%	10.9%	8.1%	17.0%	7.3%	8.2%	10.7%	12.8%
慢性的な人手不足	58.7%	60.0%	58.6%	58.8%	58.6%	53.6%	68.9%	44.7%	61.1%	55.2%	64.1%	68.1%
経営状態の好転・既存事業の拡大	11.1%	15.6%	10.6%	7.7%	13.0%	14.5%	17.6%	6.4%	8.1%	10.1%	13.0%	12.8%
新規事業への進出	6.1%	6.7%	6.1%	2.7%	8.0%	7.2%	8.1%	6.4%	4.9%	6.7%	3.8%	8.5%
技術革新への対応・研究開発体制の充実	0.4%	-	0.4%	0.5%	0.3%	-	1.4%	2.1%	-	0.6%	-	-
販売・営業部門の増強	10.5%	13.3%	10.2%	3.8%	14.2%	10.9%	8.1%	10.6%	10.9%	8.5%	12.2%	19.1%
退職者・休職者分の補填	41.3%	35.6%	41.9%	34.6%	45.1%	41.3%	39.2%	48.9%	40.5%	41.8%	44.3%	29.8%
年齢等人員構成の適正化	3.6%	4.4%	3.5%	1.6%	4.6%	4.3%	5.4%	4.3%	2.4%	3.7%	4.6%	-
将来の幹部候補・コア人材の確保	0.8%	-	0.9%	0.5%	0.9%	-	1.4%	-	1.2%	1.2%	-	-
組織の存続と強化(活性化)	8.7%	8.9%	8.7%	2.7%	12.0%	8.0%	9.5%	10.6%	8.5%	8.5%	12.2%	-
労働時間短縮への対応	30.2%	22.2%	31.0%	26.9%	32.1%	25.4%	25.7%	36.2%	33.2%	31.1%	31.3%	21.3%
将来の顧客や就職希望者の創造	4.3%	4.4%	4.3%	2.7%	5.2%	2.2%	4.1%	4.3%	5.7%	5.2%	3.1%	2.1%
その他	7.7%	15.6%	6.9%	6.0%	8.6%	11.6%	6.8%	6.4%	6.1%	7.0%	9.9%	6.4%

採用(契約)のスタンス 雇用形態別

■ 即戦力人材を重視 ■ 資格保有等、設定した条件を満たすことを重視 ■ ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視 ■ 人数重視 ■ 人柄や、社風に合う等の人物重視



正社員(新卒採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		993	74	919	395	598	301	119	98	475	718	194
即戦力人材を重視	0.9%	1.4%	0.9%	0.8%	1.0%	0.7%	0.8%	5.1%	0.2%	1.0%	1.0%	-
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	2.1%	1.4%	2.2%	1.5%	2.5%	2.7%	0.8%	-	2.5%	1.9%	1.5%	4.9%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	47.5%	47.3%	47.6%	49.4%	46.3%	47.8%	47.1%	40.8%	48.8%	48.9%	46.4%	38.3%
人数重視	1.9%	1.4%	2.0%	2.0%	1.8%	1.3%	2.5%	3.1%	1.9%	2.1%	1.0%	2.5%
人柄や、社風に合う等の人物重視	47.5%	48.6%	47.4%	46.3%	48.3%	47.5%	48.7%	51.0%	46.5%	46.1%	50.0%	54.3%

正社員(中途採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		856	68	788	363	493	258	106	80	412	629	162
即戦力人材を重視	61.8%	73.5%	60.8%	66.1%	58.6%	63.6%	62.3%	53.8%	62.1%	60.3%	65.4%	67.7%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	9.0%	16.2%	8.4%	9.9%	8.3%	10.1%	8.5%	8.8%	8.5%	8.9%	9.9%	7.7%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	9.5%	2.9%	10.0%	8.0%	10.5%	8.1%	12.3%	12.5%	9.0%	9.2%	9.9%	10.8%
人数重視	1.6%	-	1.8%	1.7%	1.6%	0.4%	2.8%	1.3%	2.2%	1.1%	1.9%	6.2%
人柄や、社風に合う等の人物重視	18.1%	7.4%	19.0%	14.3%	20.9%	17.8%	14.2%	23.8%	18.2%	20.5%	13.0%	7.7%

契約社員

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		505	51	454	202	303	160	64	45	236	326	126
即戦力人材を重視	46.7%	47.1%	46.7%	41.6%	50.2%	51.3%	46.9%	44.4%	44.1%	50.9%	36.5%	45.3%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	17.6%	19.6%	17.4%	21.3%	15.2%	20.6%	15.6%	22.2%	15.3%	15.3%	19.8%	26.4%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	4.8%	5.9%	4.6%	3.0%	5.9%	5.6%	3.1%	4.4%	4.7%	5.2%	2.4%	7.5%
人数重視	9.9%	9.8%	9.9%	12.4%	8.3%	7.5%	17.2%	6.7%	10.2%	5.5%	19.0%	15.1%
人柄や、社風に合う等の人物重視	21.0%	17.6%	21.4%	21.8%	20.5%	15.0%	17.2%	22.2%	25.8%	23.0%	22.2%	5.7%

派遣社員

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		474	50	424	208	266	138	68	43	225	304	118
即戦力人材を重視	47.3%	44.0%	47.6%	41.8%	51.5%	47.1%	39.7%	53.5%	48.4%	50.7%	39.0%	46.2%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	12.9%	18.0%	12.3%	12.5%	13.2%	18.1%	16.2%	9.3%	9.3%	13.5%	11.0%	13.5%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	2.1%	2.0%	2.1%	1.9%	2.3%	2.9%	-	4.7%	1.8%	2.3%	1.7%	1.9%
人数重視	19.6%	14.0%	20.3%	25.5%	15.0%	15.2%	33.8%	9.3%	20.0%	14.5%	31.4%	23.1%
人柄や、社風に合う等の人物重視	18.1%	22.0%	17.7%	18.3%	18.0%	16.7%	10.3%	23.3%	20.4%	19.1%	16.9%	15.4%

派遣社員以外の非正規雇用

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		540	47	493	197	343	149	76	55	260	361	129
即戦力人材を重視	26.7%	25.5%	26.8%	28.9%	25.4%	19.5%	28.9%	21.8%	31.2%	27.1%	25.6%	26.0%
資格保有等、設定した条件を満たすことを重視	5.7%	8.5%	5.5%	5.6%	5.8%	12.1%	5.3%	5.5%	2.3%	6.6%	3.1%	6.0%
ポテンシャル(将来の活躍可能性・潜在能力)重視	3.0%	-	3.2%	2.0%	3.5%	4.7%	3.9%	1.8%	1.9%	3.9%	1.6%	-
人数重視	28.0%	25.5%	28.2%	29.9%	26.8%	26.2%	28.9%	23.6%	29.6%	23.5%	39.5%	30.0%
人柄や、社風に合う等の人物重視	36.7%	40.4%	36.3%	33.5%	38.5%	37.6%	32.9%	47.3%	35.0%	38.8%	30.2%	38.0%

雇用形態別に、募集のために使った方法を本年初めて聞いた。正社員(新卒採用)はWEBの求人媒体への有料出稿(86.5%)、自社ホームページへの求人掲載(71.1%)が過半数となった。正社員(中途採用)では公共職業安定所への求人申込み(60.3%)、自社ホームページへの求人掲載(52.4%)、求人媒体(WEB)への有料出稿(44.7%)と続く。また、有料紹介(エージェント)の利用も他の雇用形態よりも高い。パート・アルバイト等の非正規雇用の募集については、公共職業安定所への求人申込み(62.7%)が最も高く、求人媒体の有料出稿が紙・WEBともに4割程度と続く。

採用募集のために本年1年間で使った方法 (複数選択) ※本年初めて調査

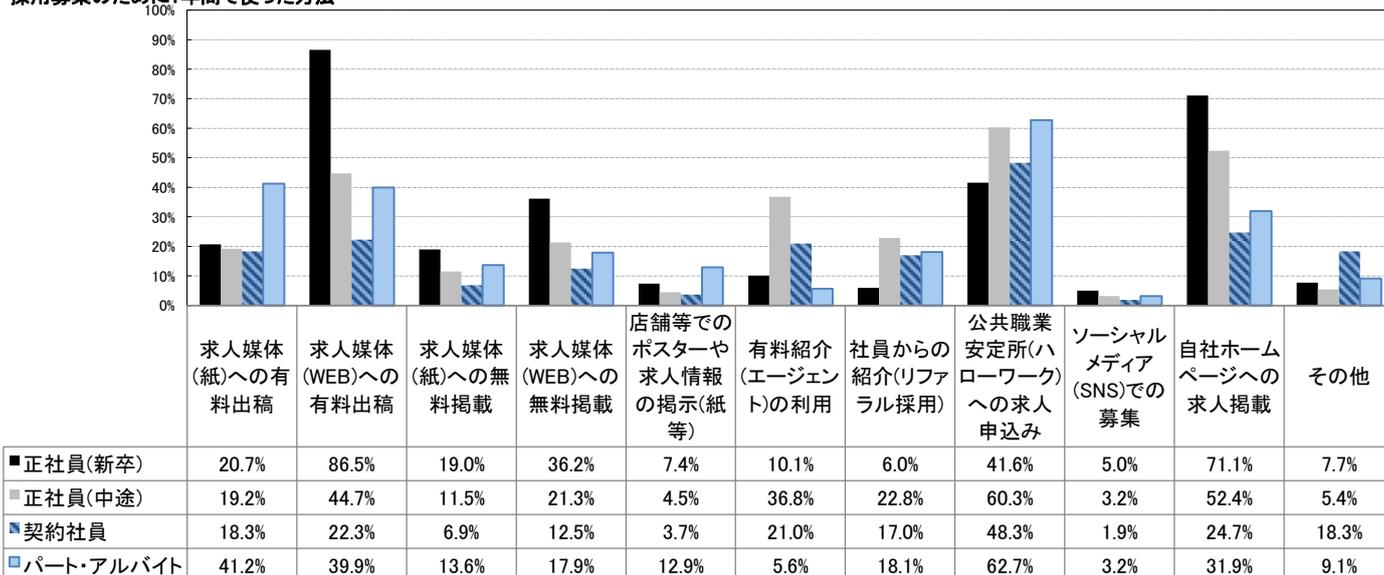
正社員 (新卒採用)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		75	901	389	587	294	118	96	468	702	194	80
求人媒体(紙)への有料出稿	20.7%	22.7%	20.5%	21.3%	20.3%	13.9%	20.3%	10.4%	27.1%	19.4%	24.2%	23.8%
求人媒体(WEB)への有料出稿	86.5%	89.3%	86.2%	86.1%	86.7%	89.1%	86.4%	90.6%	84.0%	85.5%	89.2%	88.8%
求人媒体(紙)への無料掲載	19.0%	29.3%	18.1%	19.3%	18.7%	12.9%	11.0%	17.7%	25.0%	16.8%	22.2%	30.0%
求人媒体(WEB)への無料掲載	36.2%	41.3%	35.7%	33.7%	37.8%	34.4%	38.1%	30.2%	38.0%	35.3%	38.1%	38.8%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	7.4%	14.7%	6.8%	3.1%	10.2%	6.8%	8.5%	7.3%	7.5%	5.7%	10.8%	13.8%
有料紹介(エージェント)の利用	10.1%	18.7%	9.4%	11.3%	9.4%	13.9%	17.8%	9.4%	6.0%	10.0%	10.3%	11.3%
社員からの紹介(リファラル採用)	6.0%	14.7%	5.3%	5.7%	6.3%	9.2%	5.1%	7.3%	4.1%	5.3%	6.2%	12.5%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	41.6%	25.3%	43.0%	44.2%	39.9%	27.6%	38.1%	36.5%	52.4%	42.9%	41.2%	31.3%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	5.0%	6.7%	4.9%	3.1%	6.3%	5.4%	5.1%	6.3%	4.5%	4.6%	4.1%	11.3%
自社ホームページへの求人掲載	71.1%	74.7%	70.8%	71.2%	71.0%	71.4%	70.3%	68.8%	71.6%	68.7%	75.3%	82.5%
その他	7.7%	4.0%	8.0%	6.7%	8.3%	11.9%	5.1%	5.2%	6.2%	8.3%	4.6%	10.0%

正社員 (中途採用)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		62	746	344	464	243	100	76	389	592	155	61
求人媒体(紙)への有料出稿	19.2%	22.6%	18.9%	16.0%	21.6%	16.9%	21.0%	23.7%	19.3%	17.1%	23.9%	27.9%
求人媒体(WEB)への有料出稿	44.7%	48.4%	44.4%	36.3%	50.9%	57.2%	48.0%	40.8%	36.8%	41.9%	52.3%	52.5%
求人媒体(紙)への無料掲載	11.5%	9.7%	11.7%	8.4%	13.8%	7.0%	11.0%	15.8%	13.6%	10.6%	12.9%	16.4%
求人媒体(WEB)への無料掲載	21.3%	16.1%	21.7%	15.7%	25.4%	21.0%	18.0%	22.4%	22.1%	21.1%	21.9%	21.3%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	4.5%	4.8%	4.4%	1.2%	6.9%	2.9%	2.0%	7.9%	5.4%	3.9%	5.8%	6.6%
有料紹介(エージェント)の利用	36.8%	61.3%	34.7%	41.0%	33.6%	46.1%	50.0%	34.2%	28.0%	32.8%	43.2%	59.0%
社員からの紹介(リファラル採用)	22.8%	40.3%	21.3%	17.7%	26.5%	28.4%	20.0%	22.4%	20.1%	20.9%	23.9%	37.7%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	60.3%	32.3%	62.6%	64.2%	57.3%	40.7%	56.0%	65.8%	72.5%	64.2%	52.3%	42.6%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	3.2%	3.2%	3.2%	1.2%	4.7%	4.1%	3.0%	2.6%	2.8%	2.7%	1.9%	11.5%
自社ホームページへの求人掲載	52.4%	53.2%	52.3%	49.7%	54.3%	53.5%	54.0%	50.0%	51.7%	50.5%	55.5%	62.3%
その他	5.4%	1.6%	5.8%	4.4%	6.3%	6.6%	7.0%	5.3%	4.4%	5.9%	3.9%	4.9%

契約社員	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		40	337	153	224	120	49	36	172	229	101	47
求人媒体(紙)への有料出稿	18.3%	25.0%	17.5%	15.0%	20.5%	23.3%	16.3%	11.1%	16.9%	12.7%	24.8%	31.9%
求人媒体(WEB)への有料出稿	22.3%	27.5%	21.7%	11.8%	29.5%	30.8%	20.4%	19.4%	17.4%	19.7%	24.8%	29.8%
求人媒体(紙)への無料掲載	6.9%	15.0%	5.9%	4.6%	8.5%	4.2%	8.2%	8.3%	8.1%	4.4%	8.9%	14.9%
求人媒体(WEB)への無料掲載	12.5%	17.5%	11.9%	8.5%	15.2%	14.2%	12.2%	16.7%	10.5%	11.8%	13.9%	12.8%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	3.7%	10.0%	3.0%	0.7%	5.8%	2.5%	4.1%	5.6%	4.1%	3.1%	4.0%	6.4%
有料紹介(エージェント)の利用	21.0%	27.5%	20.2%	22.2%	20.1%	25.0%	16.3%	22.2%	19.2%	21.8%	13.9%	31.9%
社員からの紹介(リファラル採用)	17.0%	22.5%	16.3%	15.7%	17.9%	19.2%	20.4%	19.4%	14.0%	15.7%	15.8%	25.5%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	48.3%	40.0%	49.3%	54.9%	43.8%	38.3%	49.0%	44.4%	55.8%	45.0%	56.4%	46.8%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	1.9%	7.5%	1.2%	-	3.1%	2.5%	4.1%	-	1.2%	1.3%	-	8.5%
自社ホームページへの求人掲載	24.7%	30.0%	24.0%	16.3%	30.4%	35.0%	24.5%	27.8%	16.9%	21.4%	25.7%	38.3%
その他	18.3%	17.5%	18.4%	16.3%	19.6%	13.3%	26.5%	13.9%	20.3%	19.2%	17.8%	14.9%

派遣社員以外の 非正規雇用 (パート・アルバイト等)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		42	422	165	299	119	65	51	229	299	121	44
求人媒体(紙)への有料出稿	41.2%	38.1%	41.5%	27.3%	48.8%	43.7%	46.2%	41.2%	38.4%	39.5%	42.1%	50.0%
求人媒体(WEB)への有料出稿	39.9%	31.0%	40.8%	22.4%	49.5%	44.5%	50.8%	41.2%	34.1%	35.8%	50.4%	38.6%
求人媒体(紙)への無料掲載	13.6%	21.4%	12.8%	5.5%	18.1%	13.4%	16.9%	17.6%	11.8%	10.4%	14.9%	31.8%
求人媒体(WEB)への無料掲載	17.9%	23.8%	17.3%	8.5%	23.1%	21.8%	20.0%	25.5%	13.5%	17.1%	16.5%	27.3%
店舗等でのポスターや求人情報の掲示(紙等)	12.9%	19.0%	12.3%	0.6%	19.7%	10.1%	12.3%	17.6%	13.5%	11.7%	13.2%	20.5%
有料紹介(エージェント)の利用	5.6%	11.9%	5.0%	4.2%	6.4%	9.2%	4.6%	7.8%	3.5%	5.0%	4.1%	13.6%
社員からの紹介(リファラル採用)	18.1%	21.4%	17.8%	10.9%	22.1%	16.8%	20.0%	17.6%	18.3%	18.1%	17.4%	20.5%
公共職業安定所(ハローワーク)への求人申込み	62.7%	61.9%	62.8%	67.9%	59.9%	46.2%	63.1%	58.8%	72.1%	63.9%	62.8%	54.5%
ソーシャルメディア(SNS)での募集	3.2%	9.5%	2.6%	0.6%	4.7%	4.2%	4.6%	2.0%	2.6%	2.3%	2.5%	11.4%
自社ホームページへの求人掲載	31.9%	38.1%	31.3%	15.2%	41.1%	37.8%	33.8%	39.2%	26.6%	29.1%	33.9%	45.5%
その他	9.1%	4.8%	9.5%	8.5%	9.4%	8.4%	7.7%	9.8%	9.6%	9.0%	8.3%	11.4%

採用募集のために1年間で使った方法



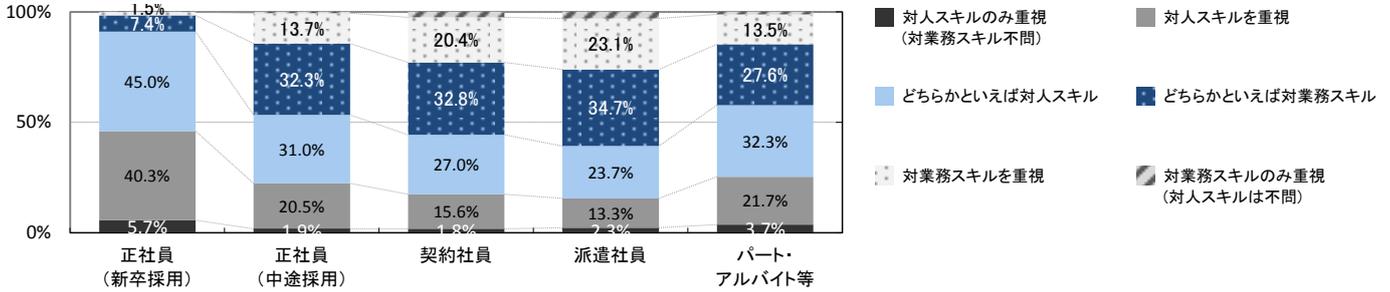
### 【3】雇用人材決定のポイント

雇用人材決定のポイントとして、対人スキルと対業務スキルのどちらを重視するかについて6段階で聞いたところ、正社員(新卒採用)では9割が「対人スキルを重視(どちらかといえば、を含む)する」と回答した。正社員(中途採用)ではその割合は5割程度である。「対業務スキルを重視(どちらかといえば、を含む)」する割合が最も高いのは、派遣社員の項目だった。対人スキルと対業務スキル以外に採用基準として見ているポイントとしては、「人柄・性格」「協調性」が正社員の2項目(新卒採用・中途採用)に共通して高い。また、この2項目について比較すると、中途採用では当然ながら「職歴・これまでの経歴」が、新卒採用では「向上心」や「入社意欲」などが、それぞれ特徴的に高い結果となった。

人材雇用を決める際、対人スキルと対業務スキルのどちらを重視するか(6段階)

※前年と設問及び選択肢を変更したため、前年比は存在しない。

人材雇用を決める際、対人スキルと対業務スキルのどちらを重視するか(6段階)



正社員(新卒採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
対人スキルのみ重視(対業務スキル不問)	973	74	899	385	588	297	116	93	467	703	191	79
対人スキルを重視	5.7%	5.4%	5.7%	3.9%	6.8%	5.7%	4.3%	4.3%	6.2%	6.0%	6.8%	-
どちらかといえば対人スキル	40.3%	47.3%	39.7%	36.6%	42.7%	41.4%	42.2%	51.6%	36.8%	39.7%	41.9%	41.8%
どちらかといえば対業務スキル	45.0%	40.5%	45.4%	46.8%	43.9%	45.8%	41.4%	40.9%	46.3%	44.7%	45.5%	46.8%
対業務スキルを重視	7.4%	4.1%	7.7%	9.6%	6.0%	5.7%	8.6%	3.2%	9.0%	7.7%	5.8%	8.9%
対業務スキルのみ重視(対人スキルは不問)	1.5%	2.7%	1.4%	2.9%	0.7%	1.3%	3.4%	-	1.5%	1.8%	-	2.5%
	0.1%	-	0.1%	0.3%	-	-	-	-	0.2%	0.1%	-	-

正社員(中途採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
対人スキルのみ重視(対業務スキル不問)	852	68	784	357	495	256	105	80	411	623	165	64
対人スキルを重視	1.9%	1.5%	1.9%	1.4%	2.2%	1.6%	-	3.8%	2.2%	1.9%	2.4%	-
どちらかといえば対人スキル	20.5%	20.6%	20.5%	14.0%	25.3%	18.4%	18.1%	32.5%	20.2%	20.5%	20.6%	20.3%
どちらかといえば対業務スキル	31.0%	23.5%	31.6%	25.2%	35.2%	31.3%	30.5%	32.5%	30.7%	29.1%	34.5%	40.6%
対業務スキルを重視	32.3%	30.9%	32.4%	38.7%	27.7%	36.3%	36.2%	22.5%	30.7%	34.0%	29.1%	23.4%
対業務スキルのみ重視(対人スキルは不問)	13.7%	22.1%	13.0%	20.2%	9.1%	11.3%	15.2%	8.8%	15.8%	13.8%	13.3%	14.1%
	0.6%	1.5%	0.5%	0.6%	0.6%	1.2%	-	-	0.5%	0.6%	-	1.6%

契約社員(雇用期間のある社員・定年後の嘱託契約など)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
対人スキルのみ重視(対業務スキル不問)	564	57	507	225	339	175	75	54	260	374	135	55
対人スキルを重視	1.8%	-	2.0%	1.3%	2.1%	1.7%	-	1.9%	2.3%	1.3%	2.2%	3.6%
どちらかといえば対人スキル	15.6%	14.0%	15.8%	11.1%	18.6%	17.1%	16.0%	24.1%	12.7%	14.7%	17.0%	18.2%
どちらかといえば対業務スキル	27.0%	29.8%	26.6%	21.3%	30.7%	26.9%	26.7%	25.9%	27.3%	24.3%	28.9%	40.0%
対業務スキルを重視	32.8%	36.8%	32.3%	39.1%	28.6%	31.4%	36.0%	29.6%	33.5%	35.0%	31.1%	21.8%
対業務スキルのみ重視(対人スキルは不問)	20.4%	15.8%	20.9%	23.6%	18.3%	21.1%	18.7%	18.5%	20.8%	21.7%	20.0%	12.7%
	2.5%	3.5%	2.4%	3.6%	1.8%	1.7%	2.7%	-	3.5%	2.9%	0.7%	3.6%

派遣社員

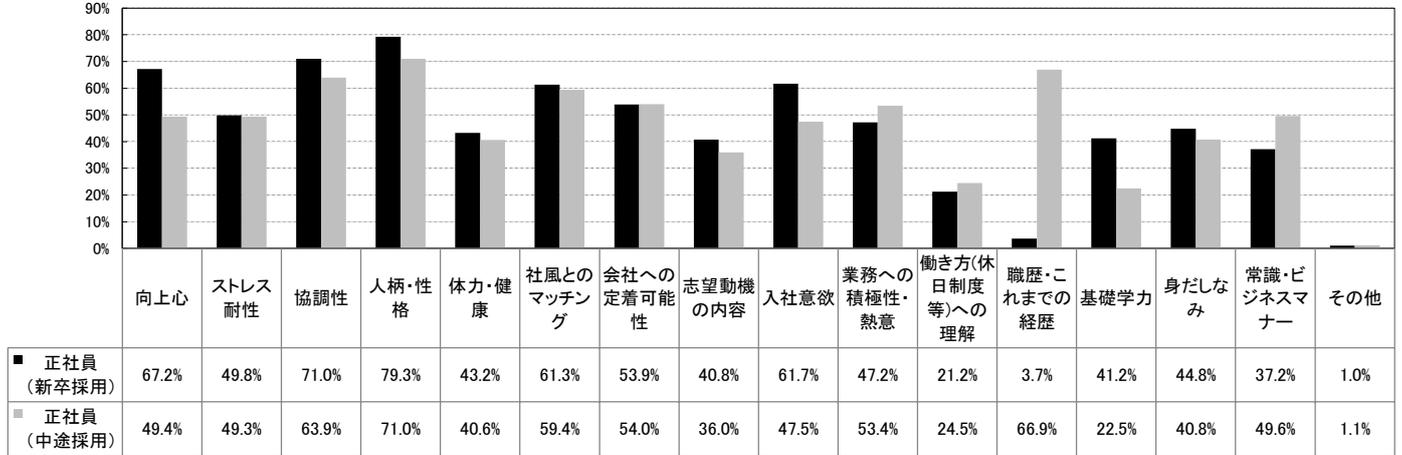
回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
対人スキルのみ重視(対業務スキル不問)	528	57	471	221	307	162	71	43	252	340	132	56
対人スキルを重視	2.3%	1.8%	2.3%	1.4%	2.9%	1.9%	2.8%	2.3%	2.4%	1.8%	3.8%	1.8%
どちらかといえば対人スキル	13.3%	14.0%	13.2%	10.0%	15.6%	16.7%	14.1%	14.0%	10.7%	13.2%	13.6%	12.5%
どちらかといえば対業務スキル	23.7%	22.8%	23.8%	20.4%	26.1%	25.3%	25.4%	30.2%	21.0%	21.2%	25.0%	35.7%
対業務スキルを重視	34.7%	42.1%	33.8%	38.9%	31.6%	32.1%	29.6%	27.9%	38.9%	35.3%	33.3%	33.9%
対業務スキルのみ重視(対人スキルは不問)	23.1%	17.5%	23.8%	24.9%	21.8%	21.6%	25.4%	23.3%	23.4%	25.0%	22.0%	14.3%
	3.0%	1.8%	3.2%	4.5%	2.0%	2.5%	2.8%	2.3%	3.6%	3.5%	2.3%	1.8%

派遣社員以外の非正規雇用 (パート・アルバイト等)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	591	54	537	221	370	164	81	57	289	399
対人スキルのみ重視 (対業務スキル不問)	3.7%	3.7%	3.7%	3.6%	3.8%	3.7%	6.2%	3.5%	3.1%	3.5%	4.3%	3.9%
対人スキルを重視	21.7%	20.4%	21.8%	16.7%	24.6%	21.3%	19.8%	26.3%	21.5%	21.8%	19.1%	27.5%
どちらかといえば対人スキル	32.3%	33.3%	32.2%	29.0%	34.3%	39.6%	38.3%	35.1%	26.0%	30.1%	34.8%	43.1%
どちらかといえば対業務スキル	27.6%	35.2%	26.8%	33.5%	24.1%	25.0%	22.2%	21.1%	31.8%	29.3%	25.5%	19.6%
対業務スキルを重視	13.5%	7.4%	14.2%	16.3%	11.9%	9.8%	13.6%	12.3%	15.9%	13.5%	16.3%	5.9%
対業務スキルのみ重視 (対人スキルは不問)	1.2%	-	1.3%	0.9%	1.4%	0.6%	-	1.8%	1.7%	1.8%	-	-

対人スキルと対業務スキル以外に採用基準として見ているポイント

※本年初めて調査

対人スキルと対業務スキル以外に採用基準として見ているポイント (正社員 新卒/中途比較)



正社員(新卒採用)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	964	74	890	384	580	296	116	93	459	699
上进心	67.2%	67.6%	67.2%	62.8%	70.2%	69.6%	63.8%	67.7%	66.4%	66.4%	67.0%	75.3%
ストレス耐性	49.8%	67.6%	48.3%	45.1%	52.9%	57.1%	50.0%	48.4%	45.3%	45.8%	54.8%	74.0%
協調性	71.0%	73.0%	70.8%	69.3%	72.1%	76.7%	71.6%	73.1%	66.7%	69.7%	72.3%	79.2%
人柄・性格	79.3%	82.4%	79.0%	74.5%	82.4%	81.1%	81.9%	81.7%	76.9%	79.1%	80.3%	77.9%
体力・健康	43.2%	55.4%	42.1%	43.2%	43.1%	48.3%	45.7%	38.7%	40.1%	41.3%	47.3%	49.4%
社風とのマッチング	61.3%	81.1%	59.7%	58.9%	62.9%	71.6%	59.5%	65.6%	54.2%	57.2%	71.8%	72.7%
会社への定着可能性	53.9%	64.9%	53.0%	53.6%	54.1%	55.7%	45.7%	58.1%	54.0%	53.9%	54.3%	53.2%
志望動機の内容	40.8%	51.4%	39.9%	37.0%	43.3%	47.3%	37.1%	48.4%	35.9%	37.6%	42.0%	66.2%
入社意欲	61.7%	74.3%	60.7%	59.4%	63.3%	69.3%	56.0%	60.2%	58.6%	59.5%	66.0%	71.4%
業務への積極性・熱意	47.2%	52.7%	46.7%	46.9%	47.4%	51.4%	51.7%	39.8%	44.9%	45.8%	46.8%	61.0%
働き方(休日制度等)への理解	21.2%	20.3%	21.2%	17.2%	23.8%	19.9%	23.3%	29.0%	19.8%	21.3%	20.2%	22.1%
職歴・これまでの経歴	3.7%	6.8%	3.5%	3.4%	4.0%	3.7%	5.2%	3.2%	3.5%	2.9%	4.8%	9.1%
基礎学力	41.2%	47.3%	40.7%	39.6%	42.2%	48.3%	38.8%	36.6%	38.1%	40.1%	41.5%	50.6%
身だしなみ	44.8%	39.2%	45.3%	34.6%	51.6%	45.3%	47.4%	47.3%	43.4%	43.9%	43.6%	55.8%
常識・ビジネスマナー	37.2%	37.8%	37.2%	31.0%	41.4%	38.5%	37.9%	37.6%	36.2%	37.1%	37.8%	37.7%
その他	1.0%	2.7%	0.9%	1.0%	1.0%	1.0%	1.7%	1.1%	0.9%	0.9%	1.6%	1.3%

正社員(中途採用)	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
		回答数→	830	66	764	351	479	248	103	78	401	609
上进心	49.4%	43.9%	49.9%	42.7%	54.3%	56.5%	45.6%	50.0%	45.9%	50.4%	44.7%	51.7%
ストレス耐性	49.3%	57.6%	48.6%	43.3%	53.7%	54.8%	50.5%	42.3%	46.9%	47.1%	49.7%	70.0%
協調性	63.9%	59.1%	64.3%	57.3%	68.7%	69.4%	62.1%	73.1%	59.1%	63.7%	60.2%	75.0%
人柄・性格	71.0%	71.2%	70.9%	65.0%	75.4%	71.8%	69.9%	74.4%	70.1%	71.6%	69.6%	68.3%
体力・健康	40.6%	40.9%	40.6%	38.5%	42.2%	41.9%	41.7%	37.2%	40.1%	40.2%	41.0%	43.3%
社風とのマッチング	59.4%	62.1%	59.2%	54.1%	63.3%	67.7%	56.3%	65.4%	53.9%	57.3%	65.2%	65.0%
会社への定着可能性	54.0%	53.0%	54.1%	49.6%	57.2%	58.1%	46.6%	56.4%	52.9%	53.5%	56.5%	51.7%
志望動機の内容	36.0%	42.4%	35.5%	29.3%	40.9%	42.3%	34.0%	39.7%	31.9%	33.2%	38.5%	58.3%
入社意欲	47.5%	47.0%	47.5%	43.9%	50.1%	54.4%	46.6%	52.6%	42.4%	46.0%	51.6%	51.7%
業務への積極性・熱意	53.4%	56.1%	53.1%	51.6%	54.7%	58.5%	52.4%	39.7%	53.1%	53.4%	49.1%	65.0%
働き方(休日制度等)への理解	24.5%	21.2%	24.7%	20.8%	27.1%	24.2%	30.1%	26.9%	22.7%	24.8%	22.4%	26.7%
職歴・これまでの経歴	66.9%	77.3%	66.0%	66.7%	67.0%	74.2%	61.2%	65.4%	64.1%	66.2%	70.2%	65.0%
基礎学力	22.5%	27.3%	22.1%	18.5%	25.5%	27.0%	20.4%	26.9%	19.5%	22.2%	19.3%	35.0%
身だしなみ	40.8%	24.2%	42.3%	30.2%	48.6%	38.7%	42.7%	43.6%	41.1%	41.7%	36.0%	45.0%
常識・ビジネスマナー	49.6%	47.0%	49.9%	41.0%	55.9%	50.8%	50.5%	47.4%	49.1%	51.2%	46.6%	41.7%
その他	1.1%	1.5%	1.0%	0.9%	1.3%	1.2%	1.9%	-	1.0%	1.0%	1.2%	1.7%

契約社員 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	499	51	448	195	304	157	66	42	234	330	119	50
向上心	23.4%	19.6%	23.9%	14.9%	28.9%	24.8%	22.7%	23.8%	22.6%	23.0%	23.5%	26.0%
ストレス耐性	28.3%	25.5%	28.6%	20.5%	33.2%	27.4%	28.8%	31.0%	28.2%	27.0%	28.6%	36.0%
協調性	57.9%	58.8%	57.8%	51.8%	61.8%	61.1%	48.5%	59.5%	58.1%	58.5%	52.9%	66.0%
人柄・性格	62.5%	62.7%	62.5%	54.9%	67.4%	63.7%	62.1%	61.9%	62.0%	62.4%	61.3%	66.0%
体力・健康	36.5%	43.1%	35.7%	33.3%	38.5%	38.2%	37.9%	42.9%	33.8%	33.6%	42.9%	40.0%
社風とのマッチング	39.1%	39.2%	39.1%	31.8%	43.8%	49.0%	34.8%	40.5%	33.3%	39.4%	39.5%	36.0%
会社への定着可能性	24.6%	21.6%	25.0%	22.6%	26.0%	26.1%	31.8%	33.3%	20.1%	24.5%	25.2%	24.0%
志望動機の内容	16.4%	15.7%	16.5%	7.7%	22.0%	19.7%	16.7%	28.6%	12.0%	16.1%	15.1%	22.0%
入社意欲	27.9%	23.5%	28.3%	20.5%	32.6%	27.4%	31.8%	33.3%	26.1%	27.0%	30.3%	28.0%
業務への積極性・熱意	41.5%	49.0%	40.6%	36.4%	44.7%	42.7%	39.4%	38.1%	41.9%	43.6%	34.5%	44.0%
働き方(休日制度等)への理解	20.4%	27.5%	19.6%	15.9%	23.4%	18.5%	24.2%	21.4%	20.5%	17.9%	20.2%	38.0%
職歴・これまでの経歴	47.5%	39.2%	48.4%	46.7%	48.0%	54.1%	42.4%	42.9%	45.3%	50.6%	37.8%	50.0%
基礎学力	13.8%	21.6%	12.9%	6.7%	18.4%	13.4%	10.6%	14.3%	15.0%	14.5%	10.9%	16.0%
身だしなみ	34.1%	31.4%	34.4%	22.6%	41.4%	35.7%	30.3%	38.1%	33.3%	34.8%	30.3%	38.0%
常識・ビジネスマナー	41.1%	35.3%	41.7%	32.8%	46.4%	43.3%	36.4%	38.1%	41.5%	43.9%	36.1%	34.0%
その他	2.2%	3.9%	2.0%	2.6%	2.0%	0.6%	6.1%	-	2.6%	1.5%	2.5%	6.0%

派遣社員 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	445	47	398	191	254	130	62	40	213	282	112	51
向上心	13.0%	8.5%	13.6%	9.9%	15.4%	11.5%	9.7%	15.0%	14.6%	14.5%	9.8%	11.8%
ストレス耐性	23.1%	17.0%	23.9%	20.4%	25.2%	21.5%	22.6%	22.5%	24.4%	20.6%	27.7%	27.5%
協調性	54.2%	48.9%	54.8%	50.3%	57.1%	56.2%	41.9%	60.0%	55.4%	52.8%	50.9%	68.6%
人柄・性格	56.0%	61.7%	55.3%	47.6%	62.2%	57.7%	50.0%	65.0%	54.9%	53.9%	58.0%	62.7%
体力・健康	25.4%	25.5%	25.4%	26.2%	24.8%	21.5%	22.6%	30.0%	27.7%	24.5%	27.7%	25.5%
社風とのマッチング	28.3%	31.9%	27.9%	21.5%	33.5%	36.2%	22.6%	25.0%	25.8%	28.4%	27.7%	29.4%
会社への定着可能性	12.1%	6.4%	12.8%	11.5%	12.6%	10.0%	9.7%	22.5%	12.2%	13.1%	10.7%	9.8%
志望動機の内容	6.5%	6.4%	6.5%	4.2%	8.3%	4.6%	4.8%	17.5%	6.1%	5.3%	8.0%	9.8%
入社意欲	14.4%	14.9%	14.3%	12.6%	15.7%	13.1%	14.5%	22.5%	13.6%	12.1%	17.9%	19.6%
業務への積極性・熱意	30.8%	38.3%	29.9%	27.7%	33.1%	31.5%	21.0%	27.5%	33.8%	35.5%	20.5%	27.5%
働き方(休日制度等)への理解	15.5%	19.1%	15.1%	13.6%	16.9%	13.8%	12.9%	15.0%	17.4%	13.8%	16.1%	23.5%
職歴・これまでの経歴	43.8%	27.7%	45.7%	40.8%	46.1%	50.0%	35.5%	45.0%	42.3%	45.4%	38.4%	47.1%
基礎学力	10.8%	14.9%	10.3%	7.3%	13.4%	9.2%	4.8%	12.5%	13.1%	11.7%	6.3%	15.7%
身だしなみ	31.2%	25.5%	31.9%	22.0%	38.2%	29.2%	30.6%	32.5%	32.4%	33.3%	25.9%	31.4%
常識・ビジネスマナー	38.9%	34.0%	39.4%	32.5%	43.7%	40.8%	32.3%	42.5%	39.0%	42.6%	31.3%	35.3%
その他	0.9%	-	1.0%	1.6%	0.4%	-	1.6%	-	1.4%	0.7%	1.8%	-

派遣社員以外の非正規雇用 回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	518	45	473	186	332	141	72	49	256	349	123	46
向上心	18.5%	13.3%	19.0%	13.4%	21.4%	18.4%	16.7%	18.4%	19.1%	19.5%	17.1%	15.2%
ストレス耐性	23.7%	20.0%	24.1%	16.1%	28.0%	22.0%	22.2%	28.6%	24.2%	21.8%	28.5%	26.1%
協調性	59.5%	55.6%	59.8%	53.8%	62.7%	64.5%	44.4%	65.3%	59.8%	58.7%	58.5%	67.4%
人柄・性格	67.4%	73.3%	66.8%	59.7%	71.7%	66.7%	72.2%	59.2%	68.0%	66.2%	68.3%	73.9%
体力・健康	36.9%	42.2%	36.4%	32.3%	39.5%	36.9%	31.9%	40.8%	37.5%	35.8%	43.1%	28.3%
社風とのマッチング	34.7%	37.8%	34.5%	25.8%	39.8%	42.6%	37.5%	38.8%	28.9%	36.4%	31.7%	30.4%
会社への定着可能性	21.6%	13.3%	22.4%	17.7%	23.8%	21.3%	20.8%	32.7%	19.9%	23.2%	21.1%	10.9%
志望動機の内容	12.4%	11.1%	12.5%	5.9%	16.0%	12.8%	11.1%	22.4%	10.5%	11.5%	16.3%	8.7%
入社意欲	20.3%	13.3%	20.9%	15.6%	22.9%	24.8%	19.4%	24.5%	17.2%	19.2%	22.8%	21.7%
業務への積極性・熱意	30.7%	28.9%	30.9%	24.2%	34.3%	33.3%	23.6%	36.7%	30.1%	32.7%	24.4%	32.6%
働き方(休日制度等)への理解	21.6%	24.4%	21.4%	16.7%	24.4%	22.7%	20.8%	20.4%	21.5%	18.6%	24.4%	37.0%
職歴・これまでの経歴	30.7%	13.3%	32.3%	28.5%	31.9%	29.8%	30.6%	32.7%	30.9%	33.2%	27.6%	19.6%
基礎学力	9.5%	13.3%	9.1%	5.4%	11.7%	9.2%	5.6%	12.2%	10.2%	10.9%	6.5%	6.5%
身だしなみ	36.5%	26.7%	37.4%	24.7%	43.1%	39.7%	40.3%	42.9%	32.4%	37.2%	31.7%	43.5%
常識・ビジネスマナー	40.7%	31.1%	41.6%	32.8%	45.2%	43.3%	43.1%	42.9%	38.3%	44.1%	33.3%	34.8%
その他	1.4%	4.4%	1.1%	1.6%	1.2%	-	2.8%	2.0%	1.6%	0.6%	2.4%	4.3%

雇用決定の際に、選考時に着目しているポイントとしては、新卒採用、中途採用ともに「志望動機(やる気)」「企業文化に馴染めそう」が正社員(新卒採用/中途採用)に共通して高く、上位であるが、「具体的な業務経験」「専門知識・技術」の項目は中途採用のみ6割以上となり、飛び抜けて高い。「責任感がある」「積極的な行動ができる」などはそれぞれで過半数を超えている。人柄や行動特性については新卒、中途を問わず重視されている項目がある一方、中途採用においては具体的な経験や知識・技術も非常に注目されていることが分かる。

人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント

※本年初めて調査

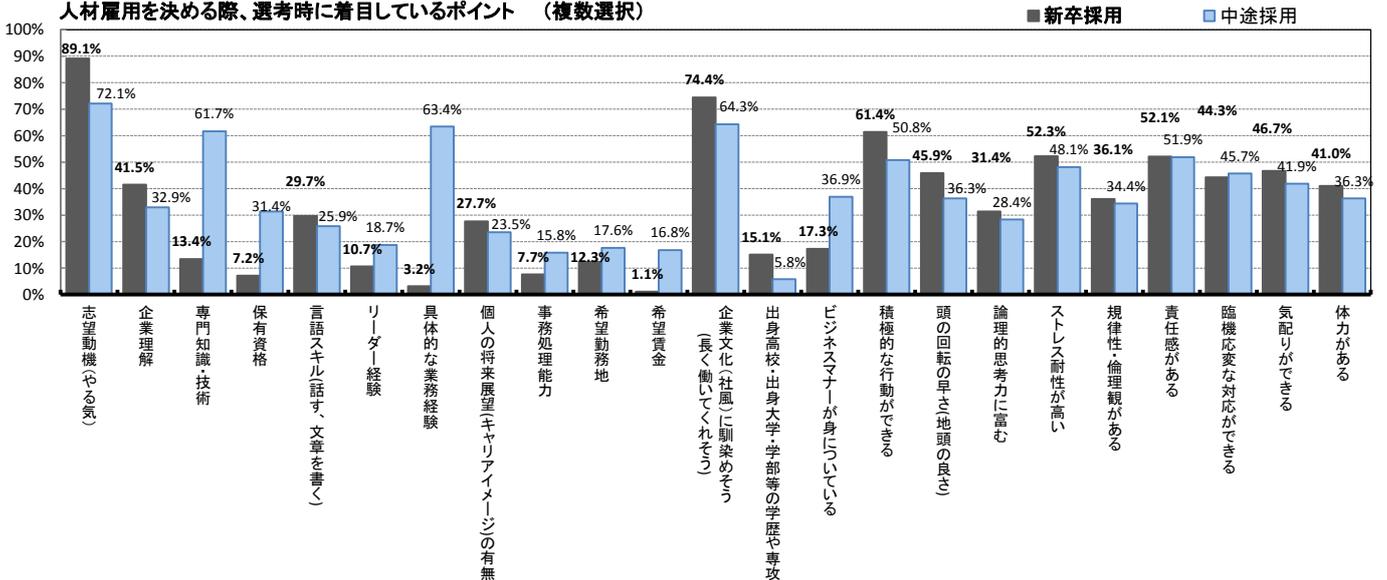
正社員(新卒採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
志望動機(やる気)	89.1%	93.2%	88.8%	88.1%	89.8%	90.9%	90.4%	85.1%	88.4%	87.8%	91.1%	96.1%
企業理解	41.5%	60.8%	39.9%	36.0%	45.1%	47.0%	40.9%	40.4%	38.4%	36.2%	52.6%	63.2%
専門知識・技術	13.4%	20.3%	12.8%	17.4%	10.7%	13.8%	13.9%	10.6%	13.5%	14.0%	9.9%	15.8%
保有資格	7.2%	6.8%	7.2%	3.6%	9.5%	8.1%	8.7%	3.2%	7.1%	7.2%	6.8%	7.9%
言語スキル(話す、文章を書く)	29.7%	36.5%	29.1%	27.5%	31.2%	33.2%	27.0%	27.7%	28.5%	28.5%	33.9%	30.3%
リーダー経験	10.7%	14.9%	10.3%	9.3%	11.6%	12.8%	14.8%	6.4%	9.2%	8.9%	12.0%	23.7%
具体的な業務経験	3.2%	4.1%	3.1%	2.3%	3.7%	3.7%	5.2%	2.1%	2.6%	2.6%	3.6%	7.9%
個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無	27.7%	39.2%	26.8%	25.6%	29.1%	31.5%	33.0%	26.6%	24.2%	24.5%	32.8%	44.7%
事務処理能力	7.7%	4.1%	8.0%	4.9%	9.5%	9.7%	11.3%	4.3%	6.2%	7.5%	7.3%	10.5%
希望勤務地	12.3%	12.2%	12.3%	11.1%	13.1%	11.7%	11.3%	11.7%	13.1%	11.2%	12.5%	22.4%
希望賞金	1.1%	1.4%	1.1%	0.5%	1.5%	1.7%	2.6%	1.1%	0.4%	1.3%	1.0%	-
企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう)	74.4%	83.8%	73.6%	74.1%	74.6%	76.2%	78.3%	78.7%	71.5%	72.3%	81.3%	76.3%
出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻	15.1%	33.8%	13.6%	22.3%	10.4%	15.1%	25.2%	13.8%	12.9%	14.8%	14.1%	21.1%
ビジネスマナーが身につけている	17.3%	13.5%	17.6%	13.7%	19.6%	17.4%	20.0%	13.8%	17.2%	16.2%	18.8%	23.7%
積極的な行動ができる	61.4%	66.2%	61.0%	53.4%	66.6%	66.1%	56.5%	62.8%	59.2%	59.9%	66.1%	63.2%
頭の回転の早さ(地頭の良さ)	45.9%	56.8%	45.1%	42.2%	48.4%	51.3%	45.2%	45.7%	42.7%	44.3%	51.0%	48.7%
論理的思考力に富む	31.4%	50.0%	29.9%	27.2%	34.2%	42.6%	34.8%	28.7%	24.0%	27.8%	37.5%	50.0%
ストレス耐性が高い	52.3%	67.6%	51.1%	44.6%	57.4%	57.0%	58.3%	45.7%	49.1%	48.8%	56.8%	73.7%
規律性・倫理観がある	36.1%	36.5%	36.0%	27.5%	41.7%	38.6%	40.0%	31.9%	34.3%	34.5%	38.0%	46.1%
責任感がある	52.1%	48.6%	52.4%	45.1%	56.7%	52.7%	57.4%	50.0%	50.9%	51.2%	51.0%	63.2%
臨機応変な対応ができる	44.3%	52.7%	43.6%	37.8%	48.6%	45.3%	50.4%	44.7%	42.1%	41.0%	47.9%	65.8%
気配りができる	46.7%	51.4%	46.3%	36.5%	53.3%	47.7%	47.0%	44.7%	46.4%	44.8%	51.0%	52.6%
体力がある	41.0%	45.9%	40.6%	41.5%	40.7%	44.0%	40.0%	42.6%	39.1%	40.0%	42.7%	46.1%

正社員(中途採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
志望動機(やる気)	72.1%	67.6%	72.5%	66.7%	76.0%	74.5%	67.3%	69.7%	72.2%	72.3%	70.6%	73.8%
企業理解	32.9%	35.3%	32.6%	27.9%	36.5%	35.5%	34.7%	32.9%	30.8%	30.8%	35.6%	45.9%
専門知識・技術	61.7%	77.9%	60.3%	68.4%	56.9%	68.5%	63.4%	50.0%	59.3%	60.1%	66.9%	63.9%
保有資格	31.4%	44.1%	30.3%	37.0%	27.3%	34.7%	32.7%	19.7%	31.3%	28.8%	38.0%	39.3%
言語スキル(話す、文章を書く)	25.9%	20.6%	26.3%	20.5%	29.8%	30.7%	22.8%	25.0%	23.8%	26.4%	23.9%	26.2%
リーダー経験	18.7%	13.2%	19.1%	17.4%	19.6%	21.9%	17.8%	11.8%	18.1%	18.6%	18.4%	19.7%
具体的な業務経験	63.4%	69.1%	62.9%	65.2%	62.1%	65.7%	63.4%	53.9%	63.8%	61.0%	70.6%	68.9%
個人の将来展望(キャリアイメージ)の有無	23.5%	29.4%	22.9%	16.2%	28.8%	32.7%	23.8%	21.1%	18.1%	21.4%	25.2%	39.3%
事務処理能力	15.8%	16.2%	15.7%	11.4%	19.0%	19.1%	12.9%	13.2%	14.9%	15.8%	16.6%	13.1%
希望勤務地	17.6%	22.1%	17.2%	17.1%	17.9%	17.1%	22.8%	14.5%	17.1%	15.3%	23.3%	24.6%
希望賞金	16.8%	26.5%	16.0%	16.5%	17.1%	22.7%	14.9%	15.8%	13.9%	16.5%	17.8%	18.0%
企業文化(社風)に馴染めそう(長く働いてくれそう)	64.3%	57.4%	64.9%	61.0%	66.7%	67.7%	64.4%	65.8%	61.8%	63.3%	66.3%	68.9%
出身高校・出身大学・学部等の学歴や専攻	5.8%	8.8%	5.5%	7.7%	4.4%	7.2%	6.9%	7.9%	4.2%	5.4%	5.5%	9.8%
ビジネスマナーが身につけている	36.9%	39.7%	36.7%	29.3%	42.5%	38.6%	35.6%	34.2%	36.7%	35.4%	42.3%	37.7%
積極的な行動ができる	50.8%	50.0%	50.9%	41.9%	57.3%	57.8%	47.5%	48.7%	47.6%	49.4%	56.4%	49.2%
頭の回転の早さ(地頭の良さ)	36.3%	39.7%	36.0%	29.1%	41.7%	41.8%	34.7%	39.5%	32.8%	34.9%	42.3%	34.4%
論理的思考力に富む	28.4%	33.8%	27.9%	23.6%	31.9%	39.0%	26.7%	23.7%	23.1%	25.4%	36.8%	36.1%
ストレス耐性が高い	48.1%	47.1%	48.2%	40.7%	53.5%	52.6%	53.5%	48.7%	43.9%	46.8%	49.7%	57.4%
規律性・倫理観がある	34.4%	32.4%	34.6%	27.1%	39.8%	37.5%	35.6%	30.3%	33.0%	33.8%	37.4%	32.8%
責任感がある	51.9%	42.6%	52.7%	44.2%	57.5%	55.4%	55.4%	47.4%	49.6%	51.7%	52.1%	52.5%
臨機応変な対応ができる	45.7%	36.8%	46.5%	38.7%	50.8%	49.4%	46.5%	47.4%	42.9%	45.6%	47.9%	41.0%
気配りができる	41.9%	30.9%	42.9%	31.1%	49.8%	43.8%	37.6%	46.1%	40.9%	43.2%	41.7%	29.5%
体力がある	36.3%	32.4%	36.7%	34.8%	37.5%	38.2%	33.7%	42.1%	34.7%	36.7%	35.6%	34.4%

人材雇用を決める際、選考時に着目しているポイント (複数選択)

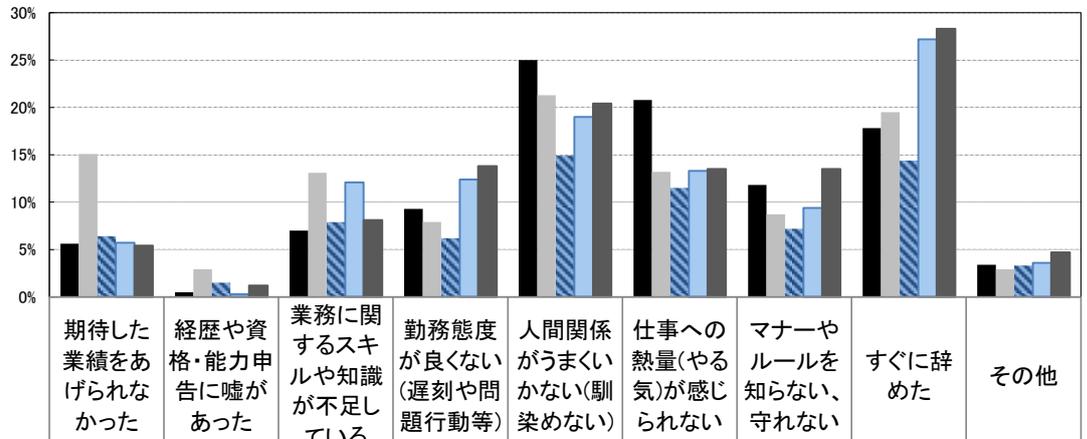


雇用形態毎に、働き始めた後にミスマッチであったと感じるポイントについては、今回調査した5つの雇用形態に共通して、半数程度は「特にミスマッチは無かった」と回答した。全ての雇用形態で「人間関係がうまくいかない(馴染めない)」は上位にあり、受け入れ部署の人間関係においてミスマッチが生じていることが想像できる。その他、正社員(新卒採用)は「仕事への熱量(やる気)が感じられない」が高く、派遣社員及び派遣社員以外の非正規雇用(パート・アルバイト)については、「すぐに辞めた」が高い。労働環境の人間関係に関しては、採用時には見極めが難しいポイントではあるが、新卒採用では4社に1社、中途採用では5社に1社が感じるミスマッチポイントであることを踏まえても、業務特性や上司との相性など、本人の特徴にあわせて配属を検討する価値のあるポイントだといえる。

今年(1月～現在)、貴社が採用(契約)した人材について、働き始めた後、「想定と違う」「ミスマッチであった」と感じる(報告を受ける)のは、  
 どのようなポイントに関することが多かったですか。(複数回答) ※本年初めて調査

ミスマッチだと感じたポイント  
 (雇用形態別)

※「特にミスマッチ  
 無かった」という  
 回答は、  
 グラフには  
 表示しない。



	期待した業績をあげられなかった	経歴や資格・能力申告に嘘があった	業務に関するスキルや知識が不足している	勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	人間関係がうまくいかない(馴染めない)	仕事への熱量(やる気)が感じられない	マナーやルールを知らない、守れない	すぐに辞めた	その他
■ 正社員(新卒採用)	5.6%	0.5%	7.0%	9.3%	25.0%	20.8%	11.8%	17.8%	3.4%
■ 正社員(中途採用)	15.1%	2.9%	13.1%	7.9%	21.3%	13.2%	8.7%	19.5%	2.9%
■ 契約社員	6.4%	1.5%	7.9%	6.2%	14.9%	11.5%	7.2%	14.4%	3.3%
■ 派遣社員	5.7%	0.3%	12.1%	12.4%	19.0%	13.3%	9.4%	27.2%	3.6%
■ 派遣社員以外の非正規雇用	5.4%	1.2%	8.1%	13.8%	20.4%	13.5%	13.5%	28.3%	4.7%

正社員(新卒採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
	819	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
期待した業績をあげられなかった	5.6%	6.2%	5.6%	4.2%	6.5%	7.3%	5.9%	6.4%	4.2%	5.4%	6.3%	5.8%
経歴や資格・能力申告に嘘があった	0.5%	1.5%	0.4%	0.3%	0.6%	0.4%	1.0%	-	0.5%	0.5%	0.6%	-
業務に関するスキルや知識が不足している	7.0%	9.2%	6.8%	5.4%	7.9%	7.3%	5.9%	2.6%	7.9%	6.8%	8.6%	4.3%
勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	9.3%	9.2%	9.3%	9.3%	9.3%	8.5%	12.9%	12.8%	8.1%	8.7%	10.9%	10.1%
人間関係がうまくいかない(馴染めない)	25.0%	24.6%	25.1%	19.2%	28.7%	25.9%	28.7%	28.2%	22.8%	20.7%	36.2%	33.3%
仕事への熱量(やる気)が感じられない	20.8%	21.5%	20.7%	18.8%	21.9%	19.7%	23.8%	20.5%	20.7%	17.9%	29.3%	23.2%
マナーやルールを知らない、守れない	11.8%	9.2%	12.1%	8.3%	14.0%	13.9%	9.9%	15.4%	10.2%	10.4%	17.8%	8.7%
すぐに辞めた	17.8%	20.0%	17.6%	15.0%	19.6%	16.2%	23.8%	24.4%	16.0%	15.8%	25.3%	15.9%
その他	3.4%	3.1%	3.4%	3.2%	3.6%	3.1%	4.0%	3.8%	3.4%	3.5%	2.9%	4.3%
特にミスマッチは無かった	50.1%	49.2%	50.1%	57.5%	45.5%	50.2%	50.5%	41.0%	51.7%	54.7%	35.6%	47.8%

正社員(中途採用)

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
	657	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
期待した業績をあげられなかった	15.1%	14.0%	15.2%	14.6%	15.4%	17.1%	13.3%	7.5%	15.5%	15.3%	14.2%	15.4%
経歴や資格・能力申告に嘘があった	2.9%	5.3%	2.7%	1.8%	3.7%	2.9%	4.4%	7.5%	1.6%	2.4%	2.8%	7.7%
業務に関するスキルや知識が不足している	13.1%	12.3%	13.2%	13.5%	12.8%	15.7%	11.1%	13.2%	11.8%	13.4%	13.5%	9.6%
勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	7.9%	5.3%	8.2%	6.4%	9.0%	11.0%	13.3%	3.8%	4.9%	6.7%	12.8%	5.8%
人間関係がうまくいかない(馴染めない)	21.3%	17.5%	21.7%	18.9%	23.1%	22.4%	20.0%	18.9%	21.4%	17.7%	31.9%	25.0%
仕事への熱量(やる気)が感じられない	13.2%	5.3%	14.0%	11.4%	14.6%	14.3%	11.1%	7.5%	14.1%	11.9%	17.7%	13.5%
マナーやルールを知らない、守れない	8.7%	3.5%	9.2%	8.5%	8.8%	12.4%	13.3%	5.7%	5.3%	8.4%	9.2%	9.6%
すぐに辞めた	19.5%	14.0%	20.0%	14.6%	23.1%	21.4%	23.3%	17.0%	17.4%	18.3%	22.7%	21.2%
その他	2.9%	1.8%	3.0%	3.2%	2.7%	1.4%	4.4%	3.8%	3.3%	3.0%	1.4%	5.8%
特にミスマッチは無かった	50.5%	56.1%	50.0%	54.1%	47.9%	43.8%	55.6%	56.6%	52.6%	53.9%	44.0%	38.5%

契約社員

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
	390	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
期待した業績をあげられなかった	6.4%	11.6%	5.8%	4.9%	7.5%	5.8%	7.5%	-	7.7%	5.0%	9.6%	6.8%
経歴や資格・能力申告に嘘があった	1.5%	2.3%	1.4%	0.6%	2.2%	1.7%	1.9%	2.9%	1.1%	1.7%	1.9%	-
業務に関するスキルや知識が不足している	7.9%	9.3%	7.8%	6.8%	8.8%	8.3%	7.5%	-	9.4%	6.6%	8.7%	13.6%
勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	6.2%	2.3%	6.6%	4.9%	7.0%	6.6%	11.3%	-	5.5%	5.0%	5.8%	13.6%
人間関係がうまくいかない(馴染めない)	14.9%	14.0%	15.0%	11.1%	17.5%	14.9%	17.0%	14.3%	14.4%	10.3%	20.2%	27.3%
仕事への熱量(やる気)が感じられない	11.5%	11.6%	11.5%	11.1%	11.8%	12.4%	13.2%	5.7%	11.6%	7.4%	20.2%	13.6%
マナーやルールを知らない、守れない	7.2%	11.6%	6.6%	6.8%	7.5%	9.9%	11.3%	2.9%	5.0%	5.4%	9.6%	11.4%
すぐに辞めた	14.4%	16.3%	14.1%	11.7%	16.2%	14.9%	22.6%	2.9%	13.8%	9.5%	22.1%	22.7%
その他	3.3%	4.7%	3.2%	3.7%	3.1%	1.7%	5.7%	5.7%	3.3%	3.7%	2.9%	2.3%
特にミスマッチは無かった	62.8%	67.4%	62.2%	67.3%	59.6%	63.6%	56.6%	77.1%	61.3%	69.4%	53.8%	47.7%

派遣社員

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	331	43	288	159	172	102	52	28	149	189	102	40
期待した業績をあげられなかった	5.7%	4.7%	5.9%	7.5%	4.1%	5.9%	9.6%	3.6%	4.7%	4.8%	9.8%	-
経歴や資格・能力申告に嘘があった	0.3%	-	0.3%	-	0.6%	1.0%	-	-	-	-	1.0%	-
業務に関するスキルや知識が不足している	12.1%	11.6%	12.2%	10.1%	14.0%	14.7%	15.4%	3.6%	10.7%	10.1%	14.7%	15.0%
勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	12.4%	2.3%	13.9%	14.5%	10.5%	6.9%	19.2%	17.9%	12.8%	11.1%	13.7%	15.0%
人間関係がうまくいかない(馴染めない)	19.0%	9.3%	20.5%	18.2%	19.8%	19.6%	21.2%	21.4%	17.4%	14.8%	23.5%	27.5%
仕事への熱量(やる気)が感じられない	13.3%	7.0%	14.2%	17.0%	9.9%	12.7%	13.5%	14.3%	13.4%	13.8%	13.7%	10.0%
マナーやルールを知らない、守れない	9.4%	2.3%	10.4%	9.4%	9.3%	10.8%	11.5%	7.1%	8.1%	6.9%	13.7%	10.0%
すぐに辞めた	27.2%	16.3%	28.8%	28.3%	26.2%	22.5%	36.5%	17.9%	28.9%	22.8%	33.3%	32.5%
その他	3.6%	7.0%	3.1%	3.1%	4.1%	3.9%	1.9%	7.1%	3.4%	3.7%	2.9%	5.0%
特にミスマッチは無かった	46.8%	58.1%	45.1%	42.1%	51.2%	47.1%	36.5%	53.6%	49.0%	54.0%	38.2%	35.0%

派遣社員以外の非正規雇用

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
	406	37	369	156	250	110	65	44	187	255	115	36
期待した業績をあげられなかった	5.4%	5.4%	5.4%	6.4%	4.8%	2.7%	4.6%	2.3%	8.0%	5.1%	7.0%	2.8%
経歴や資格・能力申告に嘘があった	1.2%	-	1.4%	1.9%	0.8%	0.9%	1.5%	6.8%	-	1.2%	1.7%	-
業務に関するスキルや知識が不足している	8.1%	5.4%	8.4%	6.4%	9.2%	7.3%	4.6%	2.3%	11.2%	9.4%	7.0%	2.8%
勤務態度が良くない(遅刻や問題行動等)	13.8%	10.8%	14.1%	7.7%	17.6%	16.4%	10.8%	11.4%	13.9%	11.4%	17.4%	19.4%
人間関係がうまくいかない(馴染めない)	20.4%	24.3%	20.1%	17.3%	22.4%	22.7%	21.5%	13.6%	20.3%	14.1%	31.3%	30.6%
仕事への熱量(やる気)が感じられない	13.5%	13.5%	13.6%	9.6%	16.0%	15.5%	12.3%	11.4%	13.4%	12.2%	18.3%	8.3%
マナーやルールを知らない、守れない	13.5%	16.2%	13.3%	5.8%	18.4%	19.1%	10.8%	13.6%	11.2%	9.4%	20.9%	19.4%
すぐに辞めた	28.3%	24.3%	28.7%	19.9%	33.6%	34.5%	30.8%	29.5%	23.5%	23.5%	34.8%	41.7%
その他	4.7%	13.5%	3.8%	5.8%	4.0%	8.2%	4.6%	2.3%	3.2%	3.9%	5.2%	8.3%
特にミスマッチは無かった	48.3%	51.4%	48.0%	53.8%	44.8%	42.7%	43.1%	56.8%	51.3%	54.9%	37.4%	36.1%

# 【4】女性活躍推進、障がい者雇用推進について

この1年で採用において、正社員の男女比率及び障がい者の雇用比率改善のために何らかのアクションがあったかどうかを聞いたところ、男女比率に関してはほぼ2割、障がい者雇用比率に関しては約3割が「何らかのアクションがあった」と回答した。本年から具体的な内容について尋ねた男女雇用比率改善のための取り組みに関しては、「採用人数を増やす(62.8%)」が突出して高く、「女性を対象にした求人を出す(16.4%)」「アルバイトやパートからの正社員登用制度の活用(15.9%)」などが続いた。障がい者雇用比率の改善のためには「障がい者採用に関する採用情報の掲出(42.3%)」「専門の合同企業説明会や面接会への参加(35.4%)」が高い割合で行われている。しかし、「情報収集(30.7%)」と回答した企業も3割あり、採用の前段階で情報収集に取り組んでいる段階の企業も一定数あることが推測される。

## この1年で、採用において正社員の「男女比率」について改善するための何らかのアクションがあったかどうか

＜参考:前年回答＞

	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
回答数→	1024	79	945	407	617
あった	20.8%	35.4%	19.6%	22.4%	19.8%
なかった	79.2%	64.6%	80.4%	77.6%	80.2%

	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
回答数→	1293	142	1151	478	815
あった	29.8%	40.8%	28.4%	29.9%	29.7%
なかった	70.2%	59.2%	71.6%	70.1%	70.3%

＜参考:前年回答＞

	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
回答数→	1024	313	122	99	490
あった	20.8%	23.3%	25.4%	25.3%	17.1%
なかった	79.2%	76.7%	74.6%	74.7%	82.9%

	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
回答数→	1293	438	267	115	473
あった	29.8%	29.7%	28.8%	36.5%	28.8%
なかった	70.2%	70.3%	71.2%	63.5%	71.2%

＜参考:前年回答＞

	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1024	739	202	83
あった	20.8%	17.2%	30.2%	30.1%
なかった	79.2%	82.8%	69.8%	69.9%

	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1293	967	271	55
あった	29.8%	24.1%	46.5%	47.3%
なかった	70.2%	75.9%	53.5%	52.7%

## 男女の雇用比率改善のために行った取り組み ※本年初調査

※前問で取り組みが「あった」と回答した企業のみで集計

	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
採用人数を増やす	207	62.8%	66.7%	62.2%	67.8%	59.0%	63.4%	66.7%	65.2%	60.2%	66.9%	58.3%	52.2%
女性を対象にした求人を出す(男女雇用機会均等法8条による)		16.4%	7.4%	17.8%	15.6%	17.1%	15.5%	20.0%	13.0%	16.9%	16.9%	18.3%	8.7%
採用時、女性を有利に扱う(男女雇用機会均等法8条による)		7.2%	3.7%	7.8%	7.8%	6.8%	15.5%	3.3%	8.7%	1.2%	10.5%	1.7%	4.3%
有期雇用(契約)社員の無期雇用(正社員)への切り替え		9.2%	11.1%	8.9%	8.9%	9.4%	11.3%	6.7%	13.0%	7.2%	6.5%	15.0%	8.7%
アルバイトやパートからの正社員登用制度の活用		15.9%	22.2%	15.0%	15.6%	16.2%	9.9%	10.0%	17.4%	22.9%	14.5%	23.3%	4.3%
「えるぼし」等外部による認定の取得		10.1%	18.5%	8.9%	6.7%	12.8%	9.9%	13.3%	8.7%	9.6%	8.1%	5.0%	34.8%
その他		7.2%	7.4%	7.2%	3.3%	10.3%	8.5%	-	4.3%	9.6%	5.6%	8.3%	13.0%

## この1年で、障がい者雇用比率改善のための何らかのアクションがあったかどうか

＜参考:前年回答＞

	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
回答数→	1024	79	945	407	617
あった	27.3%	44.3%	25.9%	27.8%	27.1%
なかった	72.7%	55.7%	74.1%	72.2%	72.9%

	全体	上場/非上場		製造/非製造	
		上場	非上場	製造	非製造
回答数→	1293	142	1151	478	815
あった	28.2%	43.0%	26.3%	28.2%	28.1%
なかった	71.8%	57.0%	73.7%	71.8%	71.9%

＜参考:前年回答＞

	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
回答数→	1024	313	122	99	490
あった	27.3%	27.8%	38.5%	32.3%	23.3%
なかった	72.7%	72.2%	61.5%	67.7%	76.7%

	全体	本社所在地エリア			
		関東	東海	関西	その他
回答数→	1293	438	267	115	473
あった	28.2%	27.9%	32.2%	25.2%	26.8%
なかった	71.8%	72.1%	67.8%	74.8%	73.2%

＜参考:前年回答＞

	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1024	739	202	83
あった	27.3%	19.2%	47.0%	51.8%
なかった	72.7%	80.8%	53.0%	48.2%

	全体	従業員数(正社員)		
		300人未満	300~999人	1,000人以上
回答数→	1293	967	271	55
あった	28.2%	19.9%	50.6%	63.6%
なかった	71.8%	80.1%	49.4%	36.4%

## 障がい者雇用比率改善のために行った取り組み

※前年と選択肢が異なるため、前年の値は表示しない。

※前問で取り組みが「あった」と回答した企業のみで集計

	回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
障がい者採用に関する採用情報の掲出	274	42.3%	35%	239	111	163	86	47	31	110	138	94	42
採用人数を増やした(採用をした)※雇用形態は問わず		33.6%	45.7%	31.8%	35.1%	32.5%	36.0%	48.9%	41.9%	22.7%	27.5%	36.2%	47.6%
専門の合同企業説明会や面接会への参加		35.4%	48.6%	33.5%	33.3%	36.8%	40.7%	29.8%	35.5%	33.6%	26.8%	36.2%	61.9%
障がい者雇用サポート企業の活用		18.6%	14.3%	19.2%	16.2%	20.2%	22.1%	17.0%	29.0%	13.6%	17.4%	22.3%	14.3%
人材紹介業の活用		12.0%	11.4%	12.1%	12.6%	11.7%	14.0%	10.6%	16.1%	10.0%	10.1%	12.8%	16.7%
障がい者雇用に関する制作物(パンフレット等)を作成		1.5%	2.9%	1.3%	-	2.5%	2.3%	2.1%	3.2%	-	0.7%	2.1%	2.4%
特例子会社の設立		0.7%	2.9%	0.4%	0.9%	0.6%	2.3%	-	-	-	0.7%	1.1%	-
採用HPの改定(音声対応等)		1.8%	2.9%	1.7%	0.9%	2.5%	4.7%	2.1%	-	-	0.7%	-	9.5%
社内へのヒアリング・業務振り起こし		18.2%	25.7%	17.2%	18.0%	18.4%	22.1%	14.9%	22.6%	15.5%	14.5%	19.1%	28.6%
障がい者採用専任担当を任命		3.6%	2.9%	3.8%	5.4%	2.5%	8.1%	2.1%	3.2%	0.9%	2.2%	4.3%	7.1%
障がい者雇用に関する社内勉強会を開催		3.3%	2.9%	3.3%	4.5%	2.5%	3.5%	2.1%	6.5%	2.7%	4.3%	2.1%	2.4%
インターンシップ(職場体験実習)の受け入れ		15.3%	11.4%	15.9%	19.8%	12.3%	9.3%	14.9%	19.4%	19.1%	15.9%	14.9%	14.3%
情報収集		30.7%	20.0%	32.2%	27.9%	32.5%	32.6%	27.7%	35.5%	29.1%	31.2%	28.7%	33.3%
大学等教育機関の障がい者支援窓口への訪問		5.1%	2.9%	5.4%	6.3%	4.3%	7.0%	4.3%	6.5%	3.6%	5.1%	5.3%	4.8%
その他		2.9%	-	3.3%	3.6%	2.5%	1.2%	2.1%	3.2%	4.5%	2.2%	5.3%	-

働き方改革が進む中、「同一給与同一賃金だった場合の採用想定」を尋ねたところ、経験値の有無、新卒/中途を問わず「正社員」を選ぶ割合が圧倒的に高い。非正規社員の給与補正によって人件費が増加する場合の対応策については、現時点では考えられないとした回答が3割程度ある一方、労働時間の調整をするとした回答が目立った。

**正社員と非正規社員が同一給与同一賃金だった場合の採用想定(どちらを採用すると思うか)**

同一労働同一賃金のもと、  
未経験の新卒正社員と  
経験値のある非正規社員の  
どちらかを採用するとしたら

※本年初めて調査

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	55.1%	47.6%	55.7%	51.9%	57.3%	58.1%	53.3%	60.7%	52.7%	56.7%	51.4%	48.3%
どちらかという正社員	34.1%	41.3%	33.5%	35.6%	33.0%	32.5%	34.6%	29.8%	35.7%	32.3%	36.6%	46.7%
どちらかという非正規社員	7.9%	11.1%	7.7%	9.1%	7.1%	7.2%	7.5%	6.0%	8.8%	8.0%	9.7%	1.7%
非正規社員	2.9%	-	3.1%	3.3%	2.6%	2.3%	4.7%	3.6%	2.7%	3.0%	2.3%	3.3%

同一労働同一賃金のもと、  
経験値のある中途正社員と  
経験値のある非正規社員の  
どちらかを採用するとしたら

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	48.2%	45.9%	48.4%	46.9%	49.1%	44.9%	49.1%	49.3%	49.8%	51.5%	39.5%	38.2%
どちらかという正社員	41.5%	47.5%	41.1%	44.6%	39.4%	46.1%	42.5%	41.3%	38.6%	39.3%	47.9%	47.3%
どちらかという非正規社員	8.5%	6.6%	8.6%	6.4%	9.9%	7.0%	6.6%	5.3%	10.4%	7.8%	9.0%	14.5%
非正規社員	1.8%	-	1.9%	2.0%	1.6%	2.1%	1.9%	4.0%	1.2%	1.5%	3.6%	-

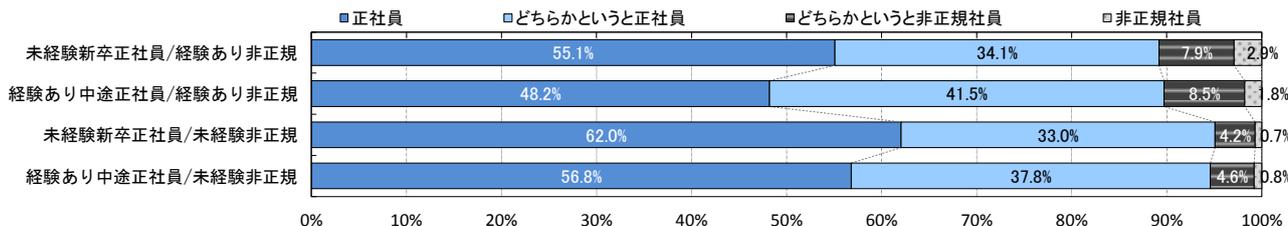
同一労働同一賃金のもと、  
未経験の新卒正社員と  
未経験の非正規社員の  
どちらかを採用するとしたら

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	62.0%	65.5%	61.7%	59.6%	63.7%	65.2%	61.9%	60.3%	60.5%	65.1%	54.9%	50.0%
どちらかという正社員	33.0%	31.0%	33.2%	34.0%	32.3%	30.9%	32.4%	32.9%	34.4%	30.3%	38.9%	44.6%
どちらかという非正規社員	4.2%	3.4%	4.3%	5.2%	3.6%	2.6%	5.7%	6.8%	4.3%	3.6%	6.2%	5.4%
非正規社員	0.7%	-	0.8%	1.2%	0.4%	1.3%	-	-	0.8%	1.0%	-	-

同一労働同一賃金のもと、  
経験値のある中途正社員と  
未経験の非正規社員の  
どちらかを採用するとしたら

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
正社員	56.8%	62.7%	56.4%	56.2%	57.3%	57.3%	57.1%	59.2%	56.1%	60.8%	46.9%	44.6%
どちらかという正社員	37.8%	35.6%	37.9%	40.4%	35.9%	37.4%	37.1%	38.0%	38.1%	34.3%	47.5%	46.4%
どちらかという非正規社員	4.6%	1.7%	4.9%	2.7%	6.0%	4.0%	5.7%	2.8%	5.1%	4.5%	4.4%	7.1%
非正規社員	0.8%	-	0.8%	0.6%	0.9%	1.3%	-	-	0.8%	0.5%	1.3%	1.8%

**同一労働同一賃金の場合、どちらを採用すると思うか (A/Bの条件で比較)**



政府の『働き方改革』の一環として「同一労働同一賃金」の法整備が進められています。将来、この法整備によって非正規社員の人件費が現在よりも増加すると仮定した場合、どのような方向で人件費的な調整を検討すると思いますか。

※本年初めて調査

回答数→	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
社員数は維持しつつ、主に非正規社員の労働時間を見直す	8.3%	10.7%	8.1%	7.2%	9.0%	9.7%	6.9%	10.7%	7.3%	7.2%	10.4%	14.8%
社員数は維持しつつ、主に正社員の労働時間を見直す	10.1%	8.9%	10.2%	8.3%	11.4%	12.4%	7.8%	9.5%	9.4%	10.6%	9.2%	7.4%
社員数は維持しつつ、正規・非正規に関わらず労働時間を見直す	14.7%	17.9%	14.5%	14.0%	15.1%	12.4%	17.6%	17.9%	14.8%	14.0%	17.2%	14.8%
非正規社員を正社員化しつつ、正社員内部に複数の給与体系を構築する	8.4%	7.1%	8.5%	10.0%	7.3%	8.1%	4.9%	6.0%	9.9%	8.1%	9.8%	7.4%
非正規社員内部に複数の給与体系を構築する	3.0%	1.8%	3.1%	3.4%	2.8%	2.7%	6.9%	1.2%	2.7%	2.5%	4.3%	5.6%
正規・非正規に関わらず、複数の給与体系を構築する	9.7%	17.9%	9.1%	10.0%	9.4%	10.0%	11.8%	7.1%	9.4%	8.3%	13.5%	14.8%
主に非正規社員の人員を減らす	8.3%	7.1%	8.4%	8.3%	8.3%	8.1%	11.8%	9.5%	7.3%	8.6%	8.0%	5.6%
主に正社員の人員を減らす	0.6%	-	0.6%	0.6%	0.6%	0.4%	1.0%	1.2%	0.5%	0.5%	1.2%	-
正規・非正規に関わらず人員調整する	3.8%	1.8%	4.0%	3.2%	4.3%	2.3%	2.9%	3.6%	5.1%	3.9%	3.1%	5.6%
人件費の増加分は商品・サービス価格に転嫁する	1.0%	-	1.1%	0.6%	1.4%	0.4%	-	1.2%	1.7%	0.9%	1.8%	-
人件費が増加しても商品やサービス価格には転嫁しない	1.9%	5.4%	1.6%	3.7%	0.6%	2.7%	1.0%	-	1.9%	1.4%	3.7%	1.9%
現時点では考えられない・非正規社員がいないので影響がない	30.2%	21.4%	30.8%	30.7%	29.9%	30.9%	27.5%	32.1%	30.0%	34.0%	17.8%	22.2%

今後、多様な働き方の拡充や労働力の確保のために採用したい(検討中を含む)対象について、

採用形態ごとに以下より当てはまるものをすべてお選びください。

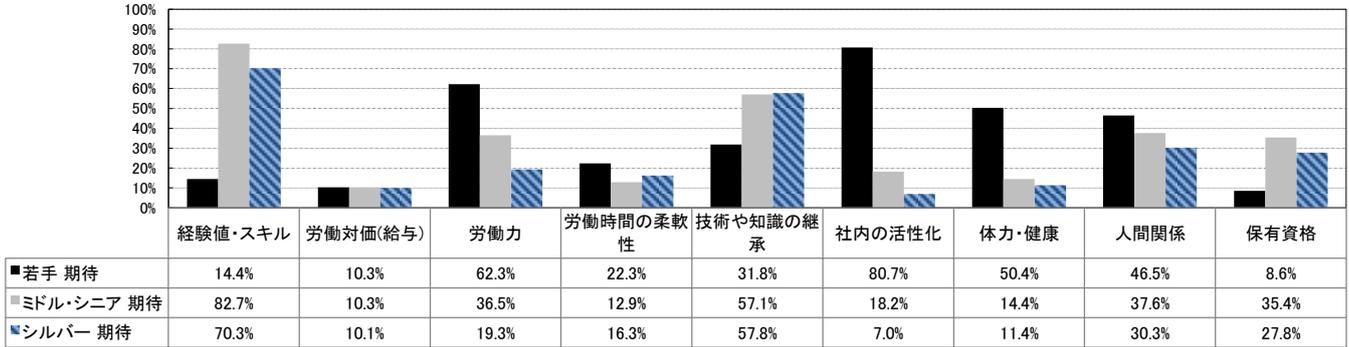
正社員	全体の 回答数↓	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			ミドル世代(45~54歳くらい)	490	56.9%	66.7%	56.3%	63.1%	52.6%	54.6%	59.4%	62.2%	56.7%
シニア世代(55~64歳くらい)	401	16.5%	18.5%	16.3%	20.2%	13.9%	17.9%	20.4%	11.8%	15.4%	17.3%	12.5%	19.0%
シルバー世代(65歳以上)	344	4.4%	9.1%	4.0%	6.2%	3.0%	6.5%	4.4%	6.1%	2.9%	4.2%	3.1%	11.8%
外国人	302	49.3%	56.0%	48.7%	54.5%	45.9%	61.1%	45.3%	37.5%	44.6%	49.3%	49.3%	50.0%
主婦(夫)	347	27.4%	12.0%	28.6%	25.0%	28.8%	25.9%	26.9%	44.8%	25.3%	29.5%	26.0%	5.3%
労働経験が無い35歳未満の方(若年引きこもり・ニート等)	268	27.6%	10.5%	28.9%	26.4%	28.4%	26.3%	23.8%	25.0%	30.0%	27.7%	32.3%	11.1%
労働経験が無い35歳以上の方(中年引きこもり・中年ニート等)	211	11.4%	-	12.3%	9.9%	12.3%	10.0%	11.1%	18.8%	11.1%	12.2%	10.6%	6.3%
病中・病後の方	210	14.8%	12.5%	14.9%	15.4%	14.4%	16.7%	15.2%	16.7%	13.1%	17.0%	12.2%	-
障がいのある方	346	36.1%	30.0%	36.7%	41.5%	32.4%	34.0%	38.2%	25.0%	39.0%	35.3%	38.9%	33.3%

契約社員	全体の 回答数↓	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			ミドル世代(45~54歳くらい)	490	39.2%	30.0%	39.8%	35.0%	42.2%	41.8%	35.9%	37.8%	38.8%
シニア世代(55~64歳くらい)	401	57.6%	55.6%	57.8%	65.6%	52.1%	64.1%	53.1%	64.7%	53.7%	58.0%	55.0%	61.9%
シルバー世代(65歳以上)	344	51.7%	54.5%	51.6%	58.9%	46.5%	63.4%	40.0%	57.6%	47.4%	53.1%	46.2%	52.9%
外国人	302	30.8%	28.0%	31.0%	28.9%	32.0%	30.5%	30.2%	41.7%	29.2%	30.9%	31.5%	27.3%
主婦(夫)	347	35.4%	44.0%	34.8%	29.7%	38.8%	36.1%	32.7%	44.8%	34.2%	33.1%	41.6%	42.1%
労働経験が無い35歳未満の方(若年引きこもり・ニート等)	268	39.6%	36.8%	39.8%	46.2%	35.2%	46.1%	40.5%	60.0%	32.3%	38.8%	37.1%	55.6%
労働経験が無い35歳以上の方(中年引きこもり・中年ニート等)	211	33.2%	25.0%	33.8%	39.5%	29.2%	38.3%	33.3%	50.0%	27.3%	31.8%	34.0%	43.8%
病中・病後の方	210	42.4%	37.5%	42.8%	41.0%	43.2%	46.7%	27.3%	55.6%	42.4%	41.5%	42.9%	50.0%
障がいのある方	346	43.6%	46.7%	43.4%	44.4%	43.1%	52.0%	29.1%	43.8%	43.4%	40.3%	50.5%	46.7%

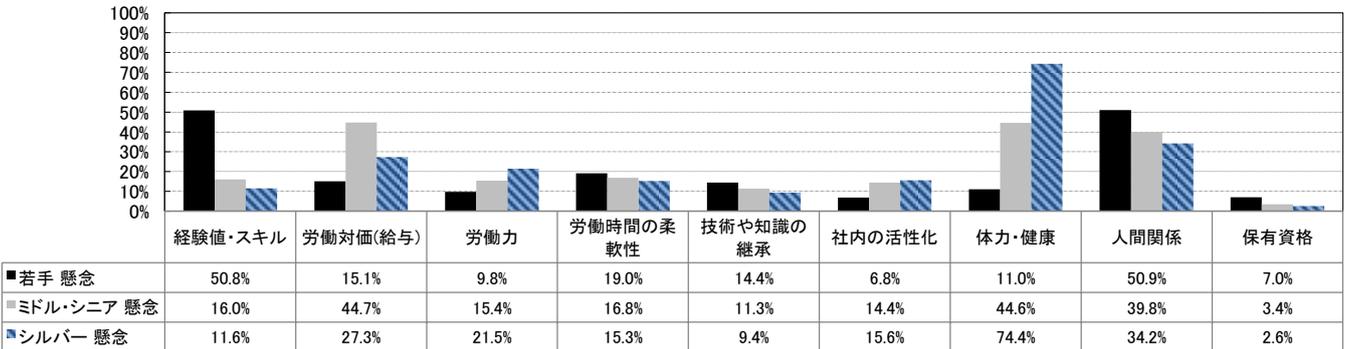
派遣社員・アルバイト・パート等の 非正規雇用	全体の 回答数↓	全体	本社所在地エリア				本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
			関東	東海	関西	その他	関東	東海	関西	その他	300人未満	300~999人	1,000人以上
			ミドル世代(45~54歳くらい)	490	28.4%	23.3%	28.7%	24.1%	31.4%	24.8%	29.7%	37.8%	28.3%
シニア世代(55~64歳くらい)	401	41.4%	37.0%	41.7%	29.4%	49.6%	35.9%	38.8%	41.2%	45.3%	38.7%	51.3%	42.9%
シルバー世代(65歳以上)	344	54.7%	40.9%	55.6%	43.2%	63.1%	44.1%	64.4%	48.5%	59.0%	53.1%	63.1%	47.1%
外国人	302	38.7%	32.0%	39.4%	32.2%	43.1%	30.5%	45.3%	45.8%	40.8%	37.2%	45.2%	31.8%
主婦(夫)	347	62.0%	68.0%	61.5%	63.3%	61.2%	58.3%	63.5%	48.3%	66.5%	61.0%	64.9%	63.2%
労働経験が無い35歳未満の方(若年引きこもり・ニート等)	268	51.5%	68.4%	50.2%	43.4%	56.8%	39.5%	54.8%	65.0%	55.4%	48.9%	59.7%	50.0%
労働経験が無い35歳以上の方(中年引きこもり・中年ニート等)	211	69.2%	81.3%	68.2%	60.5%	74.6%	65.0%	69.4%	75.0%	70.7%	68.2%	74.5%	62.5%
病中・病後の方	210	60.0%	56.3%	60.3%	53.8%	63.6%	53.3%	69.7%	61.1%	60.6%	58.5%	65.3%	57.1%
障がいのある方	346	44.5%	33.3%	45.6%	30.3%	54.4%	43.0%	52.7%	43.8%	42.8%	45.2%	43.2%	43.3%

採用対象を若手層（20代～30代）とミドル・シニア層（40～60代前半）、シルバー層（60代後半～）に分けて、採用する場合に期待することと懸念することを尋ねた。各年代に共通し、期待点としても懸念点としても選択されたのは、「人間関係」だった。若手層に特徴的に期待される点は「社内の活性化（80.7%）」「労働力（62.3%）」、懸念点は「経験値・スキル（50.8%）」である。ミドル・シニア層に期待する点は「経験値・スキル（82.7%）」「技術や知識の継承（57.1%）」が高いが、懸念点は「労働対価（給与）（44.7%）」「体力・健康（44.6%）」が突出して高い。シルバー層に期待することは、「経験値・スキル（70.3%）」「技術や知識の継承（57.8%）」とミドル・シニア層と同じだが、懸念する点としては「体力・健康（74.4%）」が特に多く選ばれている。

### 採用対象別 期待点



### 採用対象別 懸念点



### 若手層(20代～30代)を採用する場合の期待点と懸念点

※本年初めて調査

期待する点 回答数→	従業員数(正社員)												
	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア							
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
経験値・スキル	14.4%	14.5%	14.4%	11.7%	16.4%	16.2%	11.2%	16.0%	13.8%	15.5%	13.0%	7.3%	
労働対価(給与)	10.3%	9.1%	10.4%	7.9%	12.0%	10.9%	11.2%	6.2%	10.6%	11.0%	8.7%	7.3%	
労働力	62.3%	56.4%	62.7%	62.2%	62.3%	59.1%	66.3%	59.3%	63.8%	62.3%	61.5%	63.6%	
労働時間の柔軟性	22.3%	20.0%	22.5%	22.0%	22.6%	19.4%	23.5%	27.2%	22.9%	22.0%	24.2%	20.0%	
技術や知識の継承	31.8%	30.9%	31.9%	36.7%	28.4%	31.2%	39.8%	29.6%	30.7%	33.9%	27.3%	21.8%	
社内の活性化	80.7%	85.5%	80.4%	80.9%	80.5%	81.4%	80.6%	70.4%	82.4%	79.3%	86.3%	80.0%	
体力・健康	50.4%	56.4%	49.9%	50.4%	50.3%	55.1%	45.9%	37.0%	51.3%	48.2%	59.6%	47.3%	
人間関係	46.5%	52.7%	46.0%	45.7%	47.0%	42.9%	49.0%	54.3%	46.5%	44.9%	56.5%	34.5%	
保有資格	8.6%	7.3%	8.7%	9.1%	8.3%	8.1%	8.2%	7.4%	9.3%	8.7%	8.1%	9.1%	

懸念する点 回答数→	従業員数(正社員)												
	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア							
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上	
経験値・スキル	50.8%	58.7%	50.3%	53.5%	48.8%	47.9%	49.5%	45.2%	54.0%	49.9%	53.8%	52.4%	
労働対価(給与)	15.1%	6.5%	15.7%	14.6%	15.4%	11.4%	17.9%	13.7%	16.9%	15.3%	16.6%	7.1%	
労働力	9.8%	8.7%	9.8%	8.9%	10.4%	9.1%	8.4%	8.2%	10.8%	10.2%	10.3%	2.4%	
労働時間の柔軟性	19.0%	26.1%	18.5%	18.5%	19.4%	20.1%	12.6%	24.7%	18.8%	18.2%	22.8%	16.7%	
技術や知識の継承	14.4%	6.5%	15.0%	15.9%	13.4%	15.5%	21.1%	13.7%	12.2%	13.5%	15.9%	21.4%	
社内の活性化	6.8%	4.3%	7.0%	5.4%	7.8%	6.4%	6.3%	8.2%	6.9%	7.7%	4.8%	2.4%	
体力・健康	11.0%	4.3%	11.4%	10.8%	11.1%	12.8%	10.5%	13.7%	9.4%	12.1%	8.3%	4.8%	
人間関係	50.9%	43.5%	51.4%	47.1%	53.7%	52.5%	48.4%	53.4%	50.1%	51.7%	46.9%	54.8%	
保有資格	7.0%	4.3%	7.1%	9.9%	4.8%	5.5%	4.2%	2.7%	9.4%	7.7%	5.5%	2.4%	

ミドル・シニア層(40代～60代前半)を採用する場合の期待点と懸念点

※本年初めて調査

期待する点	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		776	55	721	327	449	222	96	74	384	569	154	53
経験値・スキル	82.7%	89.1%	82.2%	80.4%	84.4%	83.8%	84.4%	75.7%	83.1%	82.1%	83.1%	88.7%	
労働対価(給与)	10.3%	12.7%	10.1%	10.4%	10.2%	10.4%	7.3%	9.5%	11.2%	11.4%	7.8%	5.7%	
労働力	36.5%	38.2%	36.3%	36.1%	36.7%	39.6%	38.5%	24.3%	36.5%	36.6%	35.1%	39.6%	
労働時間の柔軟性	12.9%	7.3%	13.3%	10.4%	14.7%	9.9%	13.5%	9.5%	15.1%	13.0%	14.3%	7.5%	
技術や知識の継承	57.1%	61.8%	56.7%	63.0%	52.8%	55.4%	49.0%	55.4%	60.4%	56.2%	59.7%	58.5%	
社内の活性化	18.2%	20.0%	18.0%	17.4%	18.7%	20.7%	15.6%	13.5%	18.2%	19.0%	15.6%	17.0%	
体力・健康	14.4%	7.3%	15.0%	15.0%	14.0%	15.3%	13.5%	12.2%	14.6%	15.3%	13.6%	7.5%	
人間関係	37.6%	34.5%	37.9%	36.1%	38.8%	37.4%	38.5%	29.7%	39.1%	36.9%	43.5%	28.3%	
保有資格	35.4%	32.7%	35.6%	42.2%	30.5%	34.2%	33.3%	25.7%	38.5%	35.5%	39.0%	24.5%	

懸念する点	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		727	50	677	303	424	200	93	73	361	544	143	40
経験値・スキル	16.0%	20.0%	15.7%	19.1%	13.7%	13.5%	16.1%	19.2%	16.6%	18.0%	9.8%	10.0%	
労働対価(給与)	44.7%	40.0%	45.1%	46.5%	43.4%	45.5%	46.2%	38.4%	45.2%	46.3%	41.3%	35.0%	
労働力	15.4%	8.0%	16.0%	14.2%	16.3%	16.5%	16.1%	13.7%	15.0%	16.4%	12.6%	12.5%	
労働時間の柔軟性	18.2%	10.0%	17.3%	15.8%	17.5%	16.0%	15.1%	13.7%	18.3%	15.1%	21.7%	22.5%	
技術や知識の継承	11.3%	4.0%	11.8%	12.5%	10.4%	10.5%	10.8%	5.5%	13.0%	12.3%	7.0%	12.5%	
社内の活性化	14.4%	12.0%	14.6%	12.5%	15.8%	9.5%	15.1%	17.8%	16.3%	14.9%	11.2%	20.0%	
体力・健康	44.6%	46.0%	44.5%	41.9%	46.5%	44.0%	44.1%	52.1%	43.5%	45.4%	41.3%	45.0%	
人間関係	39.8%	28.0%	40.6%	40.3%	39.4%	38.5%	39.8%	49.3%	38.5%	40.8%	38.5%	30.0%	
保有資格	3.4%	2.0%	3.5%	4.6%	2.6%	4.0%	2.2%	5.5%	3.0%	4.0%	2.1%	-	

シルバー層(60代後半以上/定年後再チャレンジ含む)を採用する場合の期待点と懸念点

※本年初めて調査

期待する点	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		683	49	634	298	385	192	88	61	342	489	142	52
経験値・スキル	70.3%	69.4%	70.3%	71.8%	69.1%	72.4%	67.0%	62.3%	71.3%	70.1%	67.6%	78.8%	
労働対価(給与)	10.1%	8.2%	10.3%	8.4%	11.4%	8.3%	5.7%	6.6%	12.9%	11.5%	6.3%	7.7%	
労働力	19.3%	20.4%	19.2%	15.8%	22.1%	17.7%	17.0%	18.0%	21.1%	19.2%	21.1%	15.4%	
労働時間の柔軟性	16.3%	18.4%	16.1%	12.4%	19.2%	13.5%	13.6%	14.8%	18.7%	15.5%	17.6%	19.2%	
技術や知識の継承	57.8%	61.2%	57.6%	62.1%	54.5%	54.7%	54.5%	54.1%	61.1%	55.2%	64.8%	63.5%	
社内の活性化	7.0%	6.1%	7.1%	6.4%	7.5%	6.3%	5.7%	8.2%	7.6%	7.2%	7.0%	5.8%	
体力・健康	11.4%	8.2%	11.7%	10.7%	11.9%	11.5%	14.8%	11.5%	10.5%	11.9%	12.0%	5.8%	
人間関係	30.3%	22.4%	30.9%	30.2%	30.4%	27.6%	26.1%	27.9%	33.3%	30.7%	31.7%	23.1%	
保有資格	27.8%	30.6%	27.6%	33.6%	23.4%	25.5%	30.7%	21.3%	29.5%	28.6%	26.8%	23.1%	

懸念する点	回答数→	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)			
		全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
		688	49	639	294	394	194	90	62	342	502	139	47
経験値・スキル	11.6%	8.2%	11.9%	13.3%	10.4%	10.8%	6.7%	11.3%	13.5%	13.7%	7.2%	2.1%	
労働対価(給与)	27.3%	30.6%	27.1%	28.6%	26.4%	29.9%	27.8%	21.0%	26.9%	26.9%	30.9%	21.3%	
労働力	21.5%	12.2%	22.2%	20.4%	22.3%	22.7%	14.4%	14.5%	24.0%	22.9%	19.4%	12.8%	
労働時間の柔軟性	15.3%	12.2%	15.5%	16.3%	14.5%	18.0%	16.7%	6.5%	14.9%	13.3%	20.9%	19.1%	
技術や知識の継承	9.4%	10.2%	9.4%	11.2%	8.1%	9.8%	6.7%	6.5%	10.5%	10.2%	7.9%	6.4%	
社内の活性化	15.6%	14.3%	15.6%	12.9%	17.5%	12.4%	12.2%	12.9%	18.7%	16.3%	13.7%	12.8%	
体力・健康	74.4%	79.6%	74.0%	72.4%	75.9%	71.6%	68.9%	80.6%	76.3%	74.5%	71.2%	83.0%	
人間関係	34.2%	20.4%	35.2%	31.0%	36.5%	35.1%	33.3%	37.1%	33.3%	36.3%	30.9%	21.3%	
保有資格	2.6%	2.0%	2.7%	3.4%	2.0%	2.1%	1.1%	3.2%	3.2%	3.0%	2.2%	-	

2020年に向け、観光施設やインフラの整備を初めとした複数の経済政策がなされる中、それ以降の採用についても不安視される声があるため、2020年以降の採用意欲の見通しを採用担当者の所感として聞いた。採用する雇用形態5つ全てにおいて、5割～6割程度が「採用意欲はほぼ現状を維持」と回答した。ただし、正社員（新卒・中途）については、「採用意欲は現状より高くなる」の割合もそれぞれ3割後半と比較的高く、今後も正社員採用への意欲は高いままだと予想できる。なお、「採用意欲は現状より高くなる」の割合は、契約社員や派遣社員よりも派遣社員以外の非正規雇用（アルバイト・パートなど）の方が高い。

**2020年以降、貴社の採用意欲はどのようになると予想されますか。**

各雇用形態ごとにご回答者様個人の見通しをお選びください。

※本年初めて調査

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	882	60	822	358	524	265	104	90	423	653	169	60
採用意欲は現状より高くなる	38.2%	43.3%	37.8%	36.9%	39.1%	35.1%	42.3%	36.7%	39.5%	37.2%	40.8%	41.7%
採用意欲はほぼ現状を維持	57.4%	50.0%	57.9%	58.7%	56.5%	59.6%	55.8%	62.2%	55.3%	58.2%	55.6%	53.3%
採用意欲は現状より低くなる	4.4%	6.7%	4.3%	4.5%	4.4%	5.3%	1.9%	1.1%	5.2%	4.6%	3.6%	5.0%

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	789	55	734	330	459	236	94	80	379	588	153	48
採用意欲は現状より高くなる	35.5%	49.1%	34.5%	30.3%	39.2%	30.5%	42.6%	30.0%	38.0%	33.3%	40.5%	45.8%
採用意欲はほぼ現状を維持	54.5%	43.6%	55.3%	59.4%	51.0%	56.4%	48.9%	61.3%	53.3%	56.1%	50.3%	47.9%
採用意欲は現状より低くなる	10.0%	7.3%	10.2%	10.3%	9.8%	13.1%	8.5%	8.8%	8.7%	10.5%	9.2%	6.3%

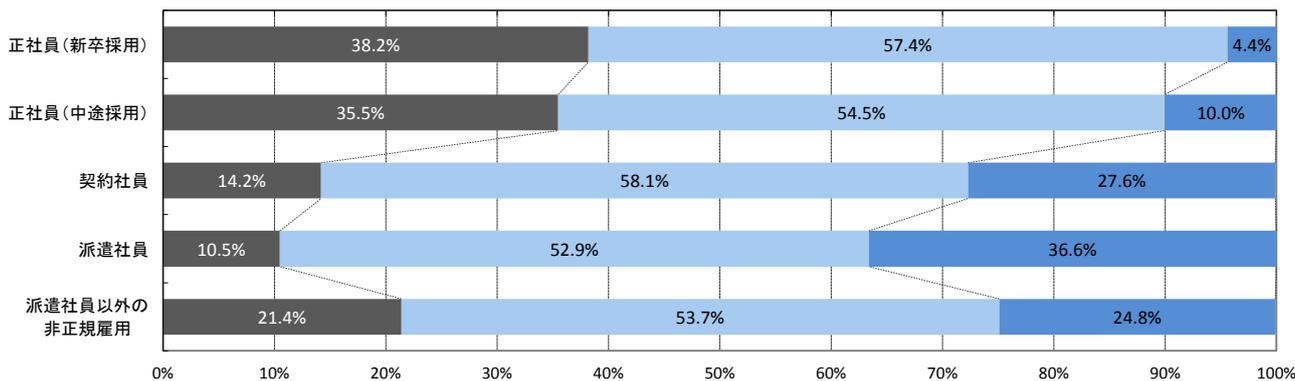
	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	597	46	551	253	344	179	74	58	286	425	130	42
採用意欲は現状より高くなる	14.2%	15.2%	14.2%	11.1%	16.6%	11.2%	17.6%	15.5%	15.0%	12.0%	18.5%	23.8%
採用意欲はほぼ現状を維持	58.1%	71.7%	57.0%	55.3%	60.2%	62.0%	50.0%	62.1%	57.0%	56.9%	63.8%	52.4%
採用意欲は現状より低くなる	27.6%	13.0%	28.9%	33.6%	23.3%	26.8%	32.4%	22.4%	28.0%	31.1%	17.7%	23.8%

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	554	44	510	244	310	165	68	53	268	387	124	43
採用意欲は現状より高くなる	10.5%	9.1%	10.6%	9.8%	11.0%	6.7%	16.2%	13.2%	10.8%	8.8%	13.7%	16.3%
採用意欲はほぼ現状を維持	52.9%	61.4%	52.2%	51.2%	54.2%	50.9%	54.4%	60.4%	52.2%	50.9%	59.7%	51.2%
採用意欲は現状より低くなる	36.6%	29.5%	37.3%	38.9%	34.8%	42.4%	29.4%	26.4%	36.9%	40.3%	26.6%	32.6%

	全体	上場/非上場		製造/非製造		本社所在地エリア				従業員数(正社員)		
		上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他	300人未満	300～999人	1,000人以上
回答数→	616	42	574	250	366	175	82	58	301	442	131	43
採用意欲は現状より高くなる	21.4%	26.2%	21.1%	11.6%	28.1%	17.7%	22.0%	25.9%	22.6%	19.7%	22.9%	34.9%
採用意欲はほぼ現状を維持	53.7%	57.1%	53.5%	57.2%	51.4%	52.6%	57.3%	55.2%	53.2%	52.7%	61.1%	41.9%
採用意欲は現状より低くなる	24.8%	16.7%	25.4%	31.2%	20.5%	29.7%	20.7%	19.0%	24.3%	27.6%	16.0%	23.3%

**2020年以降の採用意欲見通し**

■ 採用意欲は現状より高くなる ■ 採用意欲はほぼ現状を維持 ■ 採用意欲は現状より低くなる



# 採用費について・業種対応表

## 採用費について

採用費の全体を、入社(予定含む)人数で割った数値上の「一人当たりの採用費」について聞いた。

調査時(2017年11月～12月)に設問内に掲示した計算式

新卒採用: 新卒採用費(※)÷2018年4月までに入社予定の人数

中途採用: 1月～12月までにかかった採用費(※)÷本年1年間に途中で入社した(12月末までに入社する)人数

※求人広告費・人材紹介会社に払う報酬・合同企業説明会出展費・広報物制作費等

### 新卒採用

【単位:万円】

回答数→	【上場/非上場】			【製造/非製造】		【本社所在エリア】			
	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他
本年(2017年)調査	49.9	41.5	50.5	49.7	50.0	54.2	52.3	52.0	45.8
前年(2016年)調査	47.3	51.8	46.8	47.3	47.3	52.6	51.9	42.7	40.7

#### 【従業員(正社員)数】

回答数→	300人未満	300～999人	1,000人以上
本年(2017年)調査	51.7	42.5	53.7
前年(2016年)調査	49.9	38.6	36.9

### 中途採用

【単位:万円】

回答数→	【上場/非上場】			【製造/非製造】		【本社所在エリア】			
	全体	上場	非上場	製造	非製造	関東	東海	関西	その他
本年(2017年)調査	48.3	66.1	46.6	54.2	43.5	65.2	59.2	46.7	33.3
前年(2016年)調査	47.9	62.5	46.1	50.5	46.2	56.5	57.3	62.5	29.5

#### 【従業員(正社員)数】

回答数→	300人未満	300～999人	1,000人以上
本年(2017年)調査	40.9	64.4	73.6
前年(2016年)調査	46.3	54.6	44.8

### 業種対応表

コード	アンケート上での業種	この調査結果上での業種	大分類
1	建設・設備工事・建築設計	建設	製造
2	住宅・建材・インテリア・ディスプレイ		
3	食品・農林・水産	製造(建設除く)	
4	アパレル・服飾関連		
5	繊維・化学・紙パルプ・ゴム・ガラス・セラミック		
6	薬品・化粧品		
7	鉄鋼・金属・金属製品・鉱業		
8	機械・プラント・環境・リサイクル		
9	電子・電気機器		
10	自動車・輸送用機器		
11	精密・医療機器		
12	印刷・事務機器・日用品		
13	スポーツ・玩具・ゲーム製品		
14	その他メーカー		
15	総合商社	商社	非製造
16	専門商社	小売	
17	百貨店・スーパー・コンビニ		
18	専門店	金融	
19	銀行・証券		
20	クレジット・信販・リース・その他金融		
21	生保・損保	マスコミ	
22	放送・新聞・出版		
23	広告・芸能		
24	ソフトウェア・情報処理・ネット関連	ソフトウェア・通信	
25	ゲームソフト		
26	通信		
27	鉄道・航空		
28	陸運・海運・物流	サービス・インフラ	
29	電力・ガス・エネルギー		
30	不動産		
31	給食・フードサービス		
32	ホテル・旅行		
33	医療・調剤薬局		
34	介護・福祉サービス		
35	アミューズメント・レジャー		
36	コンサルティング・調査		
37	人材サービス(派遣・紹介)		
38	教育		
39	エステ・理美容・フィットネス		
40	冠婚葬祭		
41	その他サービス		
42	官公庁・公社・団体	官公庁・公社・団体	