

2020.12.22 マイナビ新卒採用支援セミナー チャットアーカイブ [新卒採用基礎講座]

nickname	content (事務局コメント等、一部削除しております)	Time
ニックネーム	会社の継続・成長のため	12:03:36
m	事業拡大と技術継承のため？	12:03:55
moriuchi	理念継承のため	12:03:57
たぬきさん	既存の社員への刺激の為	12:04:39
レオン	会社の若返りと今後の会社の成長、事業拡大を目的に新卒採用を行っていると言いました。	12:04:55
M	企業理念継承のため	12:05:03
たぬきさん	目的の「転職者の創造」はどういう意味でしょうか。	12:06:06
shintei	なかなか応募がきません	12:06:24
mmm	来ています。が、コロナの影響が怖いです。	12:06:37
たいが	それなりに順調です	12:06:55
NSK	今のところは予定通り確保できていますが、今後がやや心配です。	12:07:01
m	インターンの応募がなかなか来ませんが、目標人数はとれています。	12:07:02
ry	毎年目標人数は大体来ていますが、応募者を集めるのは苦労しています。	12:07:13
nn	母数は問題ないが、握れるかが不安です	12:07:14
レオン	今年は予定より採用が少なかったです。コロナの影響もあったと思いますが、求めている人財の応募がなかなか来ないです。	12:07:29
テッチー	目標まで届かない。前半順調だったが。	12:07:29
moriuchi	コロナが追い風となり順調です	12:07:50
kunimoto	目標までいかないですが、順調です	12:07:54
kick	母数形成は成功しましたが、採用数が前年とほぼ変わらず、質の部分で課題があります。	12:08:11
持橋	夏のインターンシップは実施できなかったが、	12:08:46
あや	コロナが追い風になって21採用が順調な企業様、業界はどのような業界でしょうか？	12:09:00
たぬきさん	ITかと思います	12:09:40
moriuchi	うちはスーパーマーケットですが、ドラッグストアも追い風と聞いています	12:10:03
miki	飲食店が潰れたあとのテナントに、よくドラッグストアが開店していますね、たしかに	12:11:04
あや	ありがとうございます。弊社はサービス業のお客様が非常に多く、追い風となっていたの気になりました。	12:11:42
りんご	質を求めると数が集まらず、数を求めると質が下がります。年々質が下がり続けていくことが問題です。	12:11:49
minaki	採用基準、ほぼ無い状態で面接官に依存して困っています。	12:14:25
たぬきさん	採りたい対象を決めるのではなく、採ってはいけない基準だけを決めています。	12:14:27
佐々木	事業会社から意見を募っています。	12:14:33
mmm	色んな学生に集まってほしいのでなかなか明確に表せません…どう決めているのか気になります。	12:14:37
ふじ	集団試験ではないので、はじめのころはハードルが低い。後々後悔・	12:15:26
福祉 太郎	採用担当は人柄優先で行いたいですが、面接官は質より量という感じになっているため乖離がある現状	12:15:55
レオン	経営理念を教官してくれているか、またはっきり	12:15:56
りんご	我社も、採用してはいけない人を振り分けて採用しています。その結果、毎年、質が下がり続けています。	12:16:07
たけさん	理念の中のワードに共感していること（熱）と会話が成立すること	12:16:13
のぶ	人間性を重視しています。コミュニケーション能力の部分を活かせる場をつくっています。	12:16:16
なお	SHLやりました！	12:16:17
アイ	筆記試験では合格点を設定し、個人面接では面接官に予めチェックリストを渡しています	12:16:21
レオン	またはっきりと自分の今後を考えているかなど、人物重視ですね	12:16:31
なご	採用基準は基本的なところは	12:17:14
たいが	役員の意見に左右されがちです・・・	12:17:30
酒井	接客がある業種なので、コミュニケーション能力とマネジメント思考があるかを重視しています。	12:18:08
K	新卒採用メインでやられているのは各社様何名くらいいるものなののでしょうか。	12:19:02
レオン	役員の意見に左右されてしまうのは当社も感じています。各部署欲しい人財が異なるのは当たり前ですが、なかなか役員の理想の人財が高いかもしれません・・・	12:19:13
トッティー	建設業界ですが（体質が古いので）入社後ついてこれるかが心配です	12:19:27
R	当社は新卒採用メイン担当者は2名です。	12:19:55
テッチー	弊社も1名です。	12:20:24
レオン	当社では新卒採用担当者は2名になりました	12:20:30
m	うちも建設業ですが、新卒がついてこないのが心配なら先に社員教育を行って、体制を整えてからにしたほうが良いですよ	12:20:32
k.o	100名規模ですがメイン1人です。サブが2, 3人	12:20:40

のと	弊社も1名です。2名にして欲しい。。。	12:21:12
酒井	当社は新卒採用担当1名です。その他リクルーターが10名程います。(従業員規模5000弱いますが・・・)	12:21:13
kick	500~600規模です。メイン担当は私1人です。	12:21:19
NSK	2名でしたが、1名に減らされました。	12:21:33
K	ありがとうございます。当社も1名です。同じ状況の方が沢山いらっしゃるしやり心強いです。	12:21:42
TS	200名規模ですが、中途含め一人です。	12:21:43
レオン	当社では3名だったのですが、引き継いで2名になったんです。会社の規模によりますが、会社規模100名程度です。	12:22:18
やじま	今年度の説明会、皆さんどのような形態をお考えでしょうか？	12:22:20
きた	広報手段としてLINEの活用を考えてます。行っている企業様ございますか？	12:22:41
たぬきさん	WEBがメインです	12:22:44
kick	採用業務のみの担当であれば一人でもまだなんとか…というところですが、他の業務も兼任なので、なかなか思い通りに動かせません。	12:22:56
m	WEBです	12:22:57
iwamoto	合同説明会に参加しますが	12:23:00
酒井	今年はオンラインを中心に、一部会場説明会も思う予定で、ハイブリッド型予定です。	12:23:03
miki	大学側の希望に沿ってハイブリッドで考えています	12:23:05
TS	個別は基本対面です。見学もあるので・・・	12:23:09
のと	弊社もWEBメインです。	12:23:09
R	WEBがメインですが、学生に意見を聞くと対面希望する学生が多いように感じます。	12:23:10
レオン	当社ではオンライン説明会を行いつつ、メインは対面の説明会を予定しています。	12:23:11
han	説明会はZoomの予定です	12:23:13
iwamoto	webも行う予定です。	12:23:15
りんご	説明会の広報⇒予約⇒開催、という流れにおいて、無断欠席率(スッポカシ率)が高いのが、問題です。	12:23:16
ry	説明会はすべてオンラインの予定です。昨年は面接もオンラインでやりました。	12:23:20
たけさん	ハイブリッドです。	12:23:41
NEXT	webと説明会両方です	12:23:51
kick	学生の対面実施を求める声が多いです。	12:24:06
なご	面接は、対面とwebで行いました。基本的に学生の希望を優先しました。	12:24:09
福祉 太郎	1対1のweb説明会を行っていますが、明らかにうちは受けないでしょっていう学生(所在地や学科などを見て)に対しても説明会を行っていますか？	12:24:22
レオン	説明会の無断欠席をなくす工夫とか、皆さん何かされていますか？	12:24:24
kick	ハイブリッドで行っていきます。	12:24:28
えちしん	WEBと対面の両方です	12:24:41
あや	各大学採用課からの紹介は皆様どれくらいありますか？	12:24:57
たいが	先にZoomで会社紹介を行い、後日希望者には短時間の会社見学会を実施しています	12:25:11
酒井	1対1のオンライン説明会を全員分やっているなんて！すごいですね・・・	12:25:13
tata	SNS	12:25:16
たぬきさん	触れあう社員はとにかく丁寧な対応を心掛けたところ、それが響いたが学生が多数いました	12:26:05
K	就職サイト活用しています。	12:26:17
つむら	写真は皆さん プロに依頼していますか？	12:26:18
りんご	安易にセミナー予約をして、無断欠席がほぼ半数になるのが困りものです。	12:26:19
酒井	社内見学ができないので、中途採用に使っているオウンドメディアを活用して広報しています	12:26:31
TS	今年の採用は全員大学からの紹介です。(2名)	12:26:35
K	社内で撮影しています	12:26:40
レオン	2か所の就職サイトを活用しています。	12:26:55
ut	写真は採用担当が撮影しています(一眼レフカメラで)。	12:26:56
ka	写真はプロの方に取っていただいた方がサイトで	12:27:00
iwamoto	3年前にプロに撮って頂いたものをメインに使っています。	12:27:11
mk	大学まわりはされていますか？	12:27:21
福祉 太郎	採用担当が撮っています。	12:27:37
レオン	プロではなく社員撮影ですね(採用担当)	12:27:41
kick	オンライン説明会はすべて事前に録画を配信しています。オンライン説明会実施日当日は「就活相談会」のようなものを行っています(WEB面談座談会のようなもの)。学生側のWEB利用メリットを尊重しています。	12:27:56
ayaka	採用担当が撮影しています	12:28:03

iwamoto	大学回りはしていません	12:28:06
酒井	写真はプロにお願いしています	12:28:09
s	学校訪問コロナで厳しいと考えてます。	12:28:17
たいが	毎年2年目社員の写真をプロに撮影してもらって、それをその年の採用広報に活用しています	12:28:18
りんご	プロに取ってもらう写真は、さすがプロです。	12:28:27
山ちゃん	写真は毎年変えていますか	12:28:29
TS	大学回りはたびたび行っています。とはいえ、行くのは教授など絞ってはいます。	12:28:40
つむら	毎年変更するのは厳しいですね 社員を集めるのもコロナで一苦労です	12:28:57
アイ	大学回りはしていません。総エントリー数は600名程、大学採用課からの紹介は毎年2名程なので…	12:28:59
レオン	今年は社員1年目をモデルにして撮影を行いました。	12:29:12
yae	今はコロナでしない方がいいかと思います。就職課の方も困っているようでした。	12:29:12
福祉 太郎	今年は学校の採用担当の人と、zoomで情報交換を行いました。	12:29:20
K	大学周りやられている方、アプローチされる大学の選定基準等あれば伺いたいです	12:29:27
kick	大学周りはOBOGが多い大学、地方なので、つながりの強い大学へ行ってます。	12:30:11
osawa	大学の教授とのパイプがどのように築かれたのでしょうか？	12:30:39
TS	弊社の場合、製造業なので工学部また理系の学生は取りにくいのでそういう大学に行ってます。理系は産学官の繋がりもあるのでつながりは強いです	12:30:46
M	学校の採用担当の方とZoomいいですね	12:30:59
K	在籍されている方の関連や業種関連にてアプローチされているのですね、ありがとうございます！	12:31:31
dw	大学回り弊社はしたことがないのですが、具体的に大学に出向いてどんなことをされているのでしょうか？	12:32:16
酒井	キャリア教育担当の教授などを訪問しています。大学側から講義の依頼やアンケート案件などがあれば、積極的に受けて、コミュニケーションを取ってつながりを作りました。	12:32:22
kick	パイプ作りは地道に各イベントごとで関係作りをしています。弊社は理系の方が大半なので、ゼミ繋がり等でアプローチはしやすいです。	12:32:37
ayaka	弊社は保育業界でほとんどが学校からの紹介なので、大学周りには力を入れています。採用担当の方へ度々挨拶まわりをしています。	12:33:01
kick	大学周りでは今時期だと年末挨拶、インターンシーズンだとチラシをもちこんだり、、、といった感じです。	12:33:38
りんご	当社は今年Web開催を一度も行いませんでした。当社に来てくれた学生さんは、企業訪問できる企業が少なくて困っている、企業内説明会が開催されているから今日来ました、という学生ばかりでした。	12:33:54
つむら	学生が聞きたいことを話すほうがいいのか 企業が伝えたいことを話すほうがいいのか ミスマッチが少ないのはどちらでしょうか？	12:34:53
dw	まずはキャリアセンターの担当者さんと関係を構築していくのですね。勉強になります。	12:35:02
レオン	訪問での会社説明会を求めている学生さんは多いように感じましたね。当社もオンラインを始めましたが、採用試験希望者に繋がる応募者はオンラインではいませんでした。	12:35:13
TS	ミスマッチの観点であれば学生が聞きたい事かと思います	12:35:29
アイ	皆さまは大学へ何校程求人票を出されていますか？弊社は毎年20校程度出していますが、マイナビのサイト経由でエントリーする学生さんが大半なので非効率な気がして…。	12:35:57
たいが	会社説明会の中で会社を選ぶ基準の軸をいくつか紹介したり、その軸に当社がどう当てはまるかを紹介して、ミスマッチを防ぐようにしています	12:36:40
TS	求人票提出にナビサイト経由はあまり効果が無いと思ってます。対面等が印象にも残りますので対面を優先してます。	12:37:02
りんご	大学に求人票を出していますが、それを見てきてくれた人は皆無に等しいです	12:37:24
りんご	85%、マイナビ経由です。	12:37:52
マイナビ運営	今年はキャリアセンター⇄学生の接触も減っており、大学さまからのご相談も増えております。。	12:37:59
レオン	求人票は就職サイトのみで行っています。大学にも出していますが、やはり皆無とっていいくらいないかと思います。	12:38:14
kick	大学求人票からの応募はほぼ0です。	12:38:14
りんご	15%、学校主催の企業説明会です。	12:38:16
mk	昨年求人票ゼロでした。追いつかず、、	12:38:25
kick	説明会参加あとは個別にDMを送って誘導しています。	12:39:40
neon	おっしゃる通り、NAVIからの応募がほとんどであるため大学の求人はサイトから全国へ一斉送信のみ、個別での郵送等は行っていません。	12:39:40
TS	求人票掲載からは弊社も基本来ないです。来るのは求人票を渡した教授やキャリアセンターからの紹介のみです。	12:39:49
ミッキーマウス	求人票からの応募ありませんでした。	12:39:57
arai	オンライン説明会やりましたが、学生が顔を出してくれなく、一方的にPCに話しかけているようで難しかった。。	12:40:00
アイ	やはり皆さまの会社でも大学求人票からの応募は少ないのですね…。ありがとうございました！	12:40:23

つむら	求人票は一番後回しになります 21卒はゼロだったような気がします	12:40:31
T	オンラインだと画面上の雰囲気しかわからないのでエンターテインメント性が必要だと感じました！	12:41:16
酒井	オンライン説明会では質問やクイズ的なものをとところどころ入れて、チャットや音声で回答をもらっていました。対面より参加させる工夫が必要になりますよね。	12:42:03
k.o	オンライン説明会で採用に繋がる手ごたえを感じられた方はいらっしゃいますか？	12:42:31
kick	皆様の企業では採用動画(CM)のようなものを用意していますか？	12:42:36
usami	用意しております。自社で製作した動画ものです。	12:43:11
arai	みなさまオンラインでは工夫されているんですね。21卒に向けて対策したいと思います。難しい…！	12:43:26
レオン	当社では会社紹介動画の作成はしましたが、採用動画は予算の関係で作成は難しいですね・・・。	12:43:35
y	オンライン説明会時、質問は受け付けていますか？聞きづらいのか、質問をくれる学生が少ないので。。	12:43:49
TS	弊社も採用動画を自作しています。	12:44:02
arai	オンライン説明会で採用に繋がる手ごたえは感じたことありません。やはり対面のほうが学生の熱量も直接感じられますね。	12:44:08
T	うちの会社ではオンライン説明会を取り入れて、参加人数が増えた関係で選考に進む人が8倍～10倍になりました！	12:44:30
つむら	質問受け付けています 少人数で開催して、名前を呼んで全員に質問聞いています 質問力も見えてきますよ	12:44:34
kick	WEB説明会が増えてきて、動画の提出を求めるものが増えてきましたよね。弊社も用意したいのですが、なかなかうまくいっていません。	12:44:39
kuwa	2022卒の1次面接はWEBでやりますか??今年は仕方なくWEBでしたが、やはり人物がわかりにくく・・・。	12:45:06
レオン	オンラインだと回線トラブル等が当社のマイナスイメージになってしまうような気がします・・・	12:45:12
酒井	オンライン説明会での質問を受け付けています。チャットでも受け付けていますので、割と素直な質問が来ている印象です。	12:45:15
BEST	皆様の企業ではHPの採用特設ページにどのくらいのコストをかけていますか？	12:45:34
たいが	2年前に会社紹介の動画とドラマ仕立ての仕事紹介の動画を作成しましたが、出演した社員の中に休職者が出ていたり・・・動画は何年も同じものを使えないのでコスパが悪いです	12:46:15
k.o	オンラインの方が応募数分母が広がるのかと思っていましたが、そうでもなさそうですね。やるならば相当の工夫が必要ということですね。。	12:46:23
arai	2022卒の1次面接はWEBでやる予定です。2次からは来社していただく予定です。	12:46:42
酒井	オンラインになってエントリー数は倍になりました	12:46:52
watanabe	オンライン説明会対策も行いますが、まず自分の会社に目を止めてもらわないとなんですよね。会社名が知られていないと埋もれてしまう	12:46:57
nishi	インターンシップは、WEBで行われますか？	12:47:30
AYA	今回のチャット欄を見ていたら、オンライン説明会、難しそうですね・・・	12:48:07
レオン	当社は履歴書の提出を求めているのですが、会社オリジナルのエントリーシートの提出を求めている会社はおられますか？オリジナルにしている理由も知りたいです。	12:48:12
酒井	インターンシップはWEBと対面のハイブリットで実施しています	12:48:21
kick	対面学内説明会等だと、会社を知らない学生にも話を聴いてもらえるチャンスがあるのですが、WEBだと、もともと会社を知っている学生じゃないと集客が難しいと感じました。	12:48:31
MK	全画面で映った面接票はどこからダウンロードできますか？	12:49:14
マイナビ運営	MKさま 会員限定にて恐縮ですが、新卒採用サポネットよりDLしていただけます。 https://saponet.mynavi.jp/resources/	12:53:30
りんご	オンライン面接のポイント（今のお話）はとても参考になりました。	12:49:55
watanabe	そうですね。学内企業説明会もwebで参加しますがお声掛けやアピールも出来ないで待つことしかできず難しいです。	12:50:10
i	自社でWEB説明会を予定しているのですが、実施している企業様はどれくらいの参加学生なのでしょう？	12:50:43
k.o	採用担当同士で意見交換できる専用チャットなどができるといいなと思いました。	12:50:44
nishi	WEB説明会は、接続トラブルが起こる	12:51:32
りんご	当社、6月末までに内定を出した学生約10人全員に、内定辞退されました。	12:51:35
K	意見交換同意見です！なかなか一人で業種や規模など違いはあるかと思いますが、なかなか1人で考えていても埒があかないこともあると思っています....	12:51:56
りんご	今残っている学生はすべて7月以降に内定が出た学生です。	12:52:05
nishi	WEB会社説明会は、接続トラブルが起こる学生への対応も考慮し、30名程を定員としてとどめております。	12:52:07
TS	今年は久々に内定辞退されました・・・	12:52:15
大崎	内定者フォローは皆さん何やっていますか？	12:52:16
nn	今年度は幸い内定辞退がありませんでした。（例年2、3名はいるのですが、、。）	12:52:41
nishi	採用担当が意見交換できる掲示板など、あればいいですね！！！！	12:52:45
りんご	今年は、内定辞退が多かったです。	12:52:50

T	オンライン説明会の担当者は人気ユーチューバーになった気分で説明会を行うとかなり好印象ですよ。もちろんふざけた感じではなくユーモアを交えてですが。	12:53:03
te	当社は近年、内定辞退率50%です。	12:53:07
のと	内定式後に辞退をされました。。	12:53:16
ちゃ	今年は内定辞退率がとても低かったです。コロナの影響でしょうか…	12:53:30
酒井	内定式後の辞退は辛いですね・・・	12:53:36
kick	内定者フォローどうしてしてますか？WEB面談等をやってはみましたが、、こちら側も初物なので難しいです。	12:53:39
レオン	内定辞退は1人でした、承諾書出されていましたが・・・	12:53:48
T	内定者フォローは月1でオンライン研修会やってますよー	12:54:18
ry	先輩社員との懇親会	12:54:28
ナイス	アルバイトをしてもらったりしています	12:54:31
チャーム	内定者フォローとして、zoomを使用して内定者×先輩社員の交流会を定期開催しております。	12:54:31
酒井	リクルーターに協力してもらい、内定者フォローを継続的に行いました	12:54:36
arai	内定者フォローは、迷っている学生については年齢の若い社員に相談させました。	12:54:38
K	懇親会、勉強会、課題などでサポートしています	12:54:40
ut	内定者向けにはどのような研修を行っているんですか？	12:54:45
neon	内定式を弊社は実施していません。懇親会・イベントを複数回実施します。特に辞退者は出ないのですが、内定式ではどのような事を行っているのでしょうか？	12:54:46
九市	製造業でなかなか研修ができないのがつらいです	12:54:49
ry	近況報告を月一回メールでお願いしています	12:54:51
たけさん	若手との合同研修、懇親会、アルバイト	12:54:51
ayaka	来月オンライン内定者研修をする予定ですが初めてオンラインでの開催なので不安です。	12:54:52
usami	アップカマーキットを使って学生とコミュニケーションをとりつつ2-3回、会社に来てもらうようにしています。	12:54:56
黒澤	(ありきたりですが)内定者1人1人に適宜電話フォロー、オンライン座談会	12:54:59
レオン	こまめに連絡を取るよう心掛けています。月一回当社の出来事等を記事にしています。	12:55:02
nn	例年は先輩社員を交えた懇親会を行ってますが、今年は交流がなかなか…。	12:55:04
te	Tさんの毎月のオンライン研修会は、どのようなことをされているのでしょうか？	12:55:11
watanabe	ユーチューバー気分いいですね	12:55:15
あや	内定者オンライン交流会を開催し、同期顔合わせや交流機会を作ったり、アルバイトしていただいたりですかね・・・	12:55:18
ka	内定辞退ありました。承諾書も提出されていたのですが、卒論制作で関わった企業への入社を希望され、辞退しました。	12:55:20
エイト	内定は学生の意志が固まるまで返事を待ってからなので辞退はほぼ0です	12:55:31
k.o	ガイダンスを入職まで3、4回行っています。アルバイト入職もやっています	12:55:39
kick	内定者研修、学生側にはあまりいい印象にならないと良く聞きますが、そのあたりの感触はどうですか？	12:55:42
レオン	また月一回ある勉強会への参加をお願いして、社員と交流してもらっています。	12:55:44
YT	2名の辞退。内定通知をした時点でその兆候はあった。	12:55:53
NSK	マリッジブルー、わかりやすい例えですね。	12:55:56
りんご	学生はより良いところを探して、内定承諾書を提出した後も活動しているのではないのでしょうか？	12:56:14
アイ	辞退防止のために、先輩社員からの寄せ書きを送ったり、内定者個人に内定を出した理由を伝えたりしています。	12:56:24
K	この面談の進め方、とても参考になります	12:56:26
T	説明会・選考の段階ですべて包み隠さず伝えてます。言い方・伝え方を工夫するのも一つの手ですね。	12:56:30
D	辞退時の理由を毎回学生にきいていますか？	12:56:35
nn	オンライン・オフライン両方対応できるように懇親会を行いました。(13名中3名はオンライン希望でした)	12:56:38
watanabe	今回は内定辞退はありませんでしたが、コロナ禍で東京に出てくることに不安に思っている学生が多くおります	12:56:39
mk	zoomで15分程度を月一回コミュニケーション取るようにしてます。雑談や不安なことの解消など。	12:56:40
dw	月一回会社の出来事を記事にして配信するのいいですね！	12:56:43
YT	月1回会う様にしている。	12:57:05
九市	辞退の理由が基本給って言われたときはどうしようもなかったです・・・	12:57:23
nn	月1でメールニュースも配信しています	12:57:24
すみ	秋までアルバイトをしてもらってましたが辞退されました。よりよい縁を探すのは当たり前	12:57:50
レオン	会社の記事をメールするのは今年からはじめましたが、その時に学生さんには返信不要にしてもらっています。企業からのメールって、緊張してしまうのでなるべく負担をかけないようにしています	12:57:54
T	ちなみに内定者は最終選考の1回しか来社してません。内定辞退は0%です。(8名)	12:58:41
りんご	数か月おきに、会食懇談会を開いていますが、今年はできなかったです	12:58:48
テッチー	大変参考になりました。	12:59:02

ayaka	とても参考になりました。ありがとうございます。	12:59:23
MK	マイナビ運営様、ありがとうございます。	12:59:32
YT	そもそも企業が引き留めないと、離れていきそうな学生はそもそもどうなのか？そのような学生が就社したらどうなるのか？ しんぱい	12:59:36
辰巳	参考になりました。ありがとうございました。	13:00:00
NEXT	とても参考になりました。ありがとうございました。	13:00:00
チャーム	チャットの内容、すごく参考になりました。ありがとうございました。	13:00:00
マル	分かりやすい説明でした。ありがとうございました。	13:00:06
レオン	採用担当者の方と情報交換できる場所が欲しいですね、貴重な時間でした	13:00:06
miki	勉強になりました。ありがとうございました。	13:00:06
MK	YT様、同感です。	13:00:07
りんご	YTさんの意見に同感です。	13:00:07
D	大変参考になりました。ありがとうございました。	13:00:12
koyama	有難うございました。	13:00:12
NSK	自分の頭の中が整理できました。ありがとうございました。	13:00:12
y	大変参考になりました。	13:00:14
watanabe	とても参考になりました。ありがとうございました。	13:00:15
なご	見直し点などもあり大変参考になりました。ありがとうございました。	13:00:18
黒澤	有難う御座いました。	13:00:18
アイ	マイナビ様、質問にお答えいただいた皆様ありがとうございました。	13:00:22
ゆう	お疲れ様です。とても分かりやすく参考になりました！ありがとうございました	13:00:25
運営事務局	ご視聴ありがとうございました。バナーよりアンケートにもご協力をお願いいたします。	13:00:27
kankyo	大変参考になりました。	13:00:30
あああ	非常に参考になりました。チャットの情報提供もいいですね。	13:00:38