

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
運営事務局	本日はマイナビ新卒採用支援セミナーをご視聴いただき誠にありがとうございます。	12:00
運営事務局	ご視聴の際はイヤホンを推奨しております。	12:00
運営事務局	聞こえにくい等ございましたら、質問タブよりご連絡ください。	12:00
運営事務局	講演の進行等の関係により、いただいたお問い合わせに関しましては後日のご回答になる場合があります。	12:03
運営事務局	本日の資料は、チャット欄右上の資料タブよりダウンロードいただけます。	12:03
運営事務局	> 配信の遅延が発生している方へ	12:13
運営事務局	ご迷惑をおかけしており申し訳ございません。おそらくご視聴者さまの通信環境による場合も考えられますが、配信状況について引き続き確認を行ってまいります。	12:13
運営事務局	なお、本日の講座は新卒採用サポネットにてアーカイブ公開を予定しております。会員限定かつ期間限定にはなりますが、よろしければ会員登録（無料）のうえご利用ください。	12:13
NS	WEB面接（録画形式）とはどのようなスタイルですか？	12:14
汰朗	ドタキャンてこと？	12:19
okamoto	WEBの方が対面より出席率悪いんですね	12:20
chiba	ライブ形式の説明会は土日開催が多いのでしょうか？それとも春休みに設定すれば平日開催も多いのでしょうか？	12:21
se	Webの方がドタキャンの罪悪感低そうですね。	12:21
keiken	WEBと対面を別個で行おうと思っておりますが、皆さんはどうですか？対面式をそのままライブ配信したりできるのかなとも思っているんですが	12:21
アザレア	webの方が対面よりも直前に辞めてしまう人が多いのでしょうか。	12:21
om	当社は説明会すべてwebの予定です。	12:21
se	Web一本になってますね。	12:21
NK	WEBのみ実施予定です。	12:21
き	WEBと対面はそれぞれ行う予定です	12:22
中小企業その1	基本WEBで行う予定です	12:22
アザレア	弊社はライブ配信を行う予定は今のところないのですが・・・場合によって	12:22
汰朗	WEBのドタキャン率知りたい	12:22
se	ベストはWebもしくは対面がよさそうですね。	12:22
RYO	説明会は、WEB8割・対面2割程度の割合で実施する予定です。	12:22
yamamoto	対面の場合の感染対策は皆さまどこまで行われるのでしょうか	12:22
aztn	WEBのみの予定です対面も開催したほうが良いのでしょうか。。。	12:22
アザレア	WEBと対面は両方で行っていく予定です。	12:22
nnc	webと対面併用する予定です。	12:22
yuri	すべてWEBで行うのも心配です	12:23
om	説明会に人事以外の現場の若手社員にも出て来てもらい、学生に向けて話をしてもらったりしていますか？	12:23
汰朗	対面での対策といっても「マスク」「広い会場」しかなかったですね	12:23
se	一度も会社まで来ないで試験。	12:23
keiken	皆さんありがとうございます！WEBだとドタキャンもあると聞いてびびっちゃってます…社内の雰囲気をお伝えしたいのでうちは対面も行う手筈でいますね	12:23
nnc	弊社は地方なので、対面希望の学生さんが多いです	12:23
NK	WEBで座談会をする際に、人事以外の先輩にも協力してもらっています。	12:23
okamoto	感染症に対する意識にかなり学生とギャップがありそうですね	12:24
超	webで会社説明会を行った後、希望者には会社見学のために1時間程度来社いただきます	12:24
アザレア	対面の場合は、マスク着用はもちろんアクリル板の使用やアルコール消毒を徹底し、換気も行います。	12:24
RYO	WEBは、7割来ればいかなと思っています。	12:24
RYO	WEB説明会時は、途中で小休憩とるようにしています。(雰囲気見ながら)	12:24
デリ	地方企業なので、学生からも対面での希望が多いです。	12:25
中小企業その1	録画でも30分で長いと学生に言われたのですが	12:25
aztn	webで三時間開催は長すぎでしょうか。	12:25

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
TA	インターンシップをWebで実施しましたが、前半はそうでもなかったものの、開催後半から一気にドタキャンが増えました。。。	12:25
om	WEB説明会、1時間の予定です	12:25
se	休憩必要ですよ。どちらもマンネリになっちゃう感じします。	12:25
aztn	座談会など詰め込むと長くなってしまいます	12:25
汰朗	WEBでも参加7割なんですね。対面とあまり変わらない感じでしょうか	12:25
yuri	web3時間は長いですね	12:25
arai	対面3割、WEB7割の予定です。対面は地元の学生対象で行います。	12:25
epx	WEBは長すぎると途中退室が多そうですね。	12:25
nnc	うちは最長1時間、長くなるなら別日ですね	12:25
yuri	うちは今後45分間にします	12:26
アザレア	WEBでは一時間かからない程度で考えていますね	12:26
鉄	1時間弱の時間で、個別でする予定です	12:26
汰朗	WEBは1時間プラスアルファ程度の予定です	12:26
keiken	WEBと対面の内容も変えてらっしゃいますか？> WEB30～1.5h 開催の企業様	12:26
neko	皆さんWEB（配信）なんですね、うちは配信型にしました	12:26
keiken	対面と内容変えずに2～2.5hの予定でいました…長いんですね	12:27
om	WEB(ライブ)	12:27
人事担当	地方の会社です。感覚として、イベント又は会社説明会のどちらかは対面で出会った学生は、面接をWEBで行っても内定承諾率が高かったように思います。	12:27
om	ですね	12:27
se	皆さんそんなに短い時間なんですね。	12:27
nnc	WEBと対面、内容は多少かえます。	12:27
鉄	内容は基本同じですね	12:27
RYO	WEBと対面で内容は変えています。	12:27
RYO	WEBは対面のダイジェスト版みたいな感じでやっています。	12:27
採用勉強中	WEB（ライブ）で説明会兼選考会で3時間ですね	12:27
汰朗	WEBと対面の内容は基本一緒にします。不公平感が嫌なので	12:28
tanto	webだと、1時間以上は長いように感じます。1時間以内で録画したものを配信する予定にしています。	12:28
neko	日本語間違ってますね、配信ではなく録画型です、時間は飽きてくると思うので20分程度です	12:28
アザレア	WEBだと弊社見学会ができないので、少し詳しくですね。対面では伝わらない部分を補うつもりで	12:28
RYO	このご時世で対面参加の学生は志望度高いと判断して、かなり細かく質疑応答にも答えています。	12:29
yuri	採用人数によりますよね	12:29
高橋	Webと対面ではかえるべきですね	12:29
epx	ぶっちゃけ話とかは、リアルだから言えるみたいなのありますね。録画されるリスクがあるWEBでは言いづらい	12:29
tanto	そうですね、質疑応答はやりにくいです。jizenn ni	12:30
keiken	あ～～なるほど録画の可能性は考えてませんでした。皆さんのお話非常に参考になりますありがとうございます…！	12:30
汰朗	なるほど、、録画は怖い	12:30
アザレア	ライブだと、著作権云々があるので難しいですね・・・	12:30
RYO	WEBの場合は、講師同士の掛け合いを大切にしてお雰囲気や伝えられるようにしています。YouTube世代でもあるので、動きを付けてエンタメ性？を意識して、飽きさせない工夫をしています。	12:30
tanto	失礼しました。質問を事前に募集して、録画する説明会の中で一部回答する予定です。	12:31
fukushima	皆さんはどのツールでWeb説明会を開催されていますか？zoomやペルフェイスなどどれがいいのか迷っています…	12:31
lmha	配信の機材はどんなものをみなさん使われていますか？	12:31

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
keiken	以前マイナビさんのアーカイブ拝見したときに、チャットに「YouTuberになったつもりでやっています」とあってなるほど！となりました	12:31
き	WEBでは学生が顔出ししてくれないことが多く、コミュニケーションが難しかったです…。来年は顔出し必須にしようかと思っています。	12:31
筑紫次郎	講師同士の掛け合いなのですが、同じカメラに2名の講師が写っている感じですか？	12:31
RYO	ZOOM使っています。 学生はZOOM使い慣れているので	12:31
se	zoom使ってます。	12:32
RYO	顔出しは必須にしています。	12:32
鉄	ZOOMです	12:32
nnc	私も気分はYoutuber！アクション多めです	12:32
keiken	弊社もZoomを利用しています。一般的かなというところで	12:32
汰朗	この配信と同じサービスを使います	12:32
om	WEB説明会、学生の氏名は本名を書いてもらっていますか？	12:32
neko	録画の場合は、youtube限定公開で期間限定公開でした。うちも	12:32
アザレア	ZOOMです	12:32
neko	Z O O Mです	12:32
tanto	zoomウェビナーも考えましたが、リアルタイムでの質疑応答に課題があり、録画にしました。	12:32
om	当社はGoogleMeetです	12:32
AL	zoomもしくはTEAMSです。	12:32
き	この配信と同じサービスはどのようなものでしょうか？	12:33
採用勉強中	弊社はCiscoです	12:33
KLT	Teamsを予定しています。	12:33
keiken	学生の氏名、特に指定してはませんが1dayWEBの時は皆さん氏名で参加してくれていました	12:33
汰朗	書いていいのかな？GigaCast	12:33
筑紫次郎	リアルタイムの質疑応答の課題とは具体的になんですか？	12:33
東邦工業	当社はmeetです	12:33
き	汰郎さん、ありがとうございます。	12:33
東邦工業	学生の本音を汲み取れるかどうかではないかと思えます	12:34
アザレア	質疑応答をしても、質問をしない学生さんがいてどうすれば逆に質問してもらえらるのだろうと思ってます。	12:34
se	皆さん、Webでも座談会してますか？	12:34
tanto	どこまで答えて良いのか、ということと、録画されるかもしれない、ということだったかと思えます。	12:34
keiken	当てちゃいますね>アザレアさん	12:34
neko	そういう時は、学生さんを名指しであてたほうがいいと思います	12:35
良い世、来い世	WEBで若手に座談会	12:35
き	座談会もWEBでおこないました！	12:35
良い世、来い世	ざっくばらんに話させています	12:35
chiba	座談会の場合、学生の参加人数はどれくらいを想定されていますか？	12:35
鉄	座談会は試験的にやり始めました	12:35
se	うちも座談会がうちなんですよね。	12:35
tanto	あとは、エントリーシートの設問について、そのまま質問にされたらどうする、などです。書いてみると、頑張って乗り越えるべき課題のようにも感じますね・・・	12:35
き	学生3名、社員3名	12:36
鉄	1名様に対して、こちらは2名程度です	12:36
き	多すぎるとコミュニケーション取りにくいです	12:36
超	説明会の始めに、あとで質問の時間を設けるので一人3つ質問を考えておいてくださいと先に伝えると、質問が出やすいです	12:36
アザレア	名指しは盲点、人数も少ないのでありですね、ありがとうございます	12:36
tanto	web系の質問募集には、チャットを使うところも多いようです。積極性はないですが…。	12:36
se	学生3名以上6名以下ぐらい、社員は3名ぐらいですね。	12:36

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
keiken	学生人数に関わらず、社員を3名程度です	12:36
いけ	座談会しています！	12:36
アザレア	座談会は今後やっていきたいと思っておりますが、話す内容等やご協力いただく社員が集まるかどうか 今日下の課題です・・・	12:37
se	座談会が一番のアピールとっていい。	12:37
アイ	座談会を入れた会社説明会では、1度に何名ほどの学生さんが参加されていますか？	12:37
AL	応募書類は何を提出させていますか。また応募書類は紙もしくはデータどちらになりますか。	12:37
吉本	弊社も	12:37
筑紫次郎	そんなに盛り上がりますか、座談会…	12:37
om	協力社員の腕によるかもですね	12:38
keiken	社員の皆さんの業務圧迫につながるのではないかと座談会設ける時はひやひやしますね。皆さんは リクルーター集団とか形成してたりします？	12:38
epx	ホスト役の社員のしゃべくり力にかかってますね>座談会	12:38
良い世、来い世	説明のプレゼンもかなりみられているのですね、精進します。。。	12:38
アザレア	弊社の応募書類は履歴書のみです	12:38
いけ	5～6人です。それ以上に多いときはグループ分けをしています。	12:38
keiken	応募書類は履歴書・成績証明書です。あと今年からマイナビさん経由でESも（これのみデータ）	12:39
se	うちは実務社員がすごく協力的です。	12:39
AL	アザレア：提出はデータですか？	12:39
アザレア	弊社は社員も少ないのでリクルーター集団形成は正直厳しいですね・・・	12:39
吉本	弊社も時々座談会をしますが、社員も忙しいので気が引けます。	12:39
chiba	座談会の参加人数が少ないと、開催回数が多くなりそうですね。現場社員の負担にもなりそうです。	12:39
yuri	座談会といいながら結局それぞれのQ&Aタイムになってしまいました。テーマを決めるべきですよ ね	12:39
汰朗	マイキャリアボックスで履歴書提出していただいています。紙は処理が大変なので、、、	12:39
鉄	ESでOKですが、内定確定後に履歴書の提出をお願いしています	12:39
tanto	当社も社員に頼んで登壇など協力してもらってます。	12:39
AL	keiken：ESも含め、3点の応募書類ということでしょうか。	12:40
tanto	書類はマイナビのESのみで、データですね。	12:40
おかゆ	応募書類は履歴書と小論文です。 紙とデータのどちらでも可にしていますが、ほとんどの方はメールで送ってきます。	12:40
Yoshikawa	実務社員に協力してもらうためにどのように頼もうか悩みます。。	12:40
neko	弊社ではESなしなのですが、履歴書との差別化はどのようにされていますか	12:40
アザレア	ALさん、今年からメールでの受付も始めます。基本は手書きを推奨しているのですが、コロナのこ ともありますのでデータでも受付するつもりでいます	12:40
採用勉強中	応募書類はマイキャリアボックスからの履歴書提出ですね。ただ、選考途中での回収になるので	12:40
AL	汰朗：有難うございます。	12:40
keiken	リクルーター形成難しいですよ。弊社もです…回答ありがとうございます>アザレアさん	12:40
AL	tanto：ありがとうございます。	12:40
RYO	現場社員にはなかなか頼めていないです。	12:40
om	3、4月は現場繁忙期なので頼めないですね…	12:41
汰朗	座談会もGWもやれたらいいけど、マンパワーが足りない、、、	12:41
RYO	現場社員にお願いするなら、参加したメリットが必要かなと・・・人事考課に反映するなど。	12:41
吉本	書類は履歴書を面接時に持参してもらっています。郵送の手間が	12:41
汰朗	皆さん、採用専任なんですか？	12:42
東邦工業	違いますね	12:42
epx	そもそも自部署の新人を採用するんだから積極的にかかわってほしいですけどね>現場社員	12:42
se	新入社員は結局、現場に行くので現場社員がすごく協力的です。	12:42
鉄	いいえ。なんでもやっています	12:42

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
om	採用専任ではないです。給与、労務、新人研修もやっています	12:42
keiken	ゆくゆくは兼任ですが採用担当になって日が浅いので現時点では専任です	12:42
yamamoto	専任ではないです	12:42
RYO	私は、新卒採用と研修構築及び講師やっています。	12:42
AL	アザレア：当社も手書きを推奨しており、役員等がデータでの履歴書を好まず、悩んでおります。PCも当たり前使用前に使用し、データで作成するのが一般的かと思うので、当社もデータも両方受付けております。	12:43
RYO	皆さんマルチタスクなんですね。	12:43
tanto	こちらも、その他業務も行っています。	12:43
se	私は現場社員です。	12:43
吉本	人事・労務担当です。	12:43
yuri	新卒採用選任+aです。	12:43
アザレア	専任ではないです。	12:43
さとう	遅延しまりくなのは、ほくだけ？	12:43
se	遅延しませんよ。	12:43
lmha	総務と兼任です	12:43
汰朗	皆さん、ありがとうございます。なかなか専任っていないのですねー。ちなみに当社は兼務かつ採用担当は私1人です	12:43
おかゆ	度々遅延しています。	12:43
AL	専任ではないです。	12:44
nnc	私も兼務&採用担当わたし1名です	12:44
keiken	採用担当1名っていうの多いみたいですね。絶対足りない…	12:44
ssss	遅延しかしていない	12:44
HS	営業、人事、総務の兼務ですね。。。	12:44
om	私も汰朗さんと同じく1人でやっています	12:44
nakano1	応募書類は郵送でしたが、メールでも考える必要がありそうですね	12:44
良い世、来い世	理系男性土日ですか、	12:44
lmha	現場社員と違う業務をしている者が説明会の担当なので、現場社員が協力的でないと現場の声が届けられないのが悩みです	12:45
epx	皆さんの会社は採用計画（何人取るとか）明確ですか？うちはいいい人がいれば採用とって、何人になるか毎回わかりません	12:45
睦月	私も兼任、1人で活動です	12:45
RYO	土日は勘弁してほしいですね。笑	12:45
om	一応目標人数はありますね	12:45
アザレア	ALさん：弊社と同じですね。手書きの方が学生の性格が出やすいという理由もあり、データでの提出は今年で初ですが、郵送かという選択で提出を求めている状況です	12:45
tanto	人事課って、他の大変な話が多くて、大事な採用に割く時間や人員がどんどん減っていつている気がします。。	12:45
中小企業その1	うちもいい人がいればとるスタイルです	12:45
超	新卒採用以外にパート採用、教育研修、広報など兼任しています。	12:45
nikko	土日は学生からも印象が悪いのでは？	12:45
さとう	学生、電話しても出ない、メールも返ってこない、やっぱラインなのか	12:45
se	みなさんとzoomで情報共有したい。	12:45
鉄	最低1名	12:45
tama	私も兼任で採用担当ひとりです。	12:46
keiken	目標採用人数はいますが、歴代到達した年はなさそうです<採用計画	12:46
AL	採用計画は明確です。但し、目標人数より多く採用をすることもあります。	12:46
tanto	当社は退職者の人数でざっくり勘案しています。	12:46
筑紫次郎	したいですね、情報共有	12:46
RYO	人事=何でも屋さん	12:46

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
アザレア	各部署で何人というのははっきりしていますが、いい人がいれば採用もあるため〇人+aとしていま す	12:46
aoki	人事同士で交流会希望！	12:46
汰朗	採用担当の座談会がやりたい、、、	12:46
keiken	めっちゃめっちゃわかります> seさん	12:46
筑紫次郎	ALさん どこまで明確にしておられますか？	12:46
RYO	交流会GOODですね！！	12:46
se	ぜひ、マイナビで企画してもらいたい。	12:46
鉄	採用担当の座談会 いいですね	12:47
om	今年初めて採用担当なので不安しかありません。前任から引継ぎもなかったのが恐ろしい	12:47
nakano1	担当座談会いいですね	12:47
き	採用担当の座談会、交流会	12:47
アザレア	採用担当者の方と情報共有できる場がほしいですね、貴重な情報です	12:47
おかゆ	一応、目標採用人数はありますが、いい人がいたらという感じですね。	12:47
吉本	皆さんとのチャットを見ていると、心強く感じます	12:47
fukushima	未経験で人事なうえに一人で新卒・中途・アルバイト採用しているので情報共有できる場がほし いです…！	12:47
AL	アザレアさん：おっしゃるとおり、手書きの方が学生の性格が出やすいですね。当社も選択制に しています。	12:47
き	採用担当の座談会、交流会やりたいですね	12:47
IT 渡邊	座談会参加したことがあります、チャットみたいには盛り上がりません…相手の出方を見て黙っ ている人が多かったです笑	12:47
筑紫次郎	いわゆる「なかのひと」ですもんね私達	12:47
OCM	皆さんと情報交換できる場があるのは、とても良いですね。	12:47
RYO	うちも目標人数+良ければ追加って感じです。	12:47
tanto	つい皆さんのチャットメインになってしまいます笑	12:47
ssss	業種や所在地でおおまかにわかれてやってみたいですね	12:47
鉄	2~3人で採用してたらすごく不安になるのです。特に採用できないとき！	12:47
keiken	チャットメイン、わかりますw	12:48
om	意見交換会WEBで出たことありますが、このチャットの方が100倍盛り上がっていますね	12:48
nishimura	皆さん、面接も対応してますか？	12:48
RYO	このチャット、YouTube配信並みに盛り上がってますね。	12:48
東邦工業	面接も対応しています	12:48
筑紫次郎	設営、進行までですね	12:48
OCM	それこそWebで座談会できないでしょうかね。笑	12:48
tanto	ESの手書き・データについてですが、実際手書きで仕事することが減っているの、思い切って データのみになりました。	12:48
se	面接もWebでしてます。むしろ面接ではない！	12:48
中小企業その1	1次面接までは対応しています	12:48
yuri	面接もしています	12:49
keiken	当方は面接対応していないんですね…なので余計にどんな人材を求めているのか、どんな人材に目 を向ければいいのかわからない	12:49
nakano1	面接もいたしたします	12:49
き	説明会、面接、研修、対応しております	12:49
汰朗	面接は全部参加してます。最終面接は役員メインなので進行のみ。	12:49
鉄	2次選考と説明会は担当してます	12:49
AL	筑紫次郎：学部なども明確にしていますが、これに関しては実現は出来ていないです。	12:49
吉本	一次面接のみ担当しています。	12:49
アザレア	私はあくまで窓口ですので、面接は対応していません。	12:49
aoki	匿名で交流会したいです	12:49
OCM	面接も同席しています	12:49

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
深緑	1次面接対応しました。昨年も面接はすべて対面でした	12:49
lmha	あくまで採用担当は窓口です	12:49
RYO	うちは、1次はオフかオン選べるようにしてて、最終は原則オフで対応しています。	12:49
超	社内でもオンラインMTGよりチャットの方がアイデアが出やすいです。	12:49
睦月	役員面接まで、同席してます。	12:49
tama	面接も対応しています。	12:49
筑紫次郎	ALさん 事業所への配属などは未定で採用ですか？	12:49
tanto	書類選考をして、面接官は現場の上席や役員です。対応は全てしています	12:49
ざきやま	最終選考までWEB対応しています。WEBでされている皆様、何を使っていますか？こちらはTeamsです。	12:49
AL	nishimura : 対応しています。	12:50
om	私もあくまで窓口の予定ですね。1次面接くらいは同席したいと思っています	12:50
ざきやま	ちなみに私の対応は面接のアテンドまでです。	12:50
nishimura	皆さんありがとうございます。	12:50
RYO	チャットを見すぎて、女性の話あまり入ってこない（笑）委	12:50
epx	一次面接は自分がやってますね	12:50
keiken	採用担当と名乗っているのに面接官ではない…というの、けっこう歯がゆかったんですがそういう体制の方も多そうですね。心強いです	12:50
おかゆ	同席のみで、面接官は募集部署の管理職が対応してます。	12:50
noshiko	障がい福祉分野なので、対面して人となりを見極めるのは最重要です。採用まで多くの時間を要します。	12:50
epx	このセミナー 経営者にこそ見せたいな。結局採用活動ってお金かかるわりにどうなるかわからないギャンブルだからお金の判断できる人に見て欲しい	12:50
アイ	皆さんの会社は最初の試験から内々定までどれくらいですか？弊社は3次試験まで行いトータル2ヶ月ほどかかるのですが、長いでしょうか…	12:51
RYO	私も障害福祉の分野です。	12:51
tanto	マイナビ様、セミナーの資料は後日いただけますか？	12:51
Ryu'S	うちはWebで行うときは、Zoomで面接しています。	12:51
yuri	ZOOMもはじめ無料でやりましたが、結局有償のものにしないと使えないですね	12:51
RYO	この資料は、チャット右上にアップされてますよ	12:51
OCM	タブ一番右に資料ありますよ	12:51
keiken	チャット右上「資料」からDL可能ですよ>tantoさん	12:51
epx	うちも2か月くらいですね。3回面接でその間に2週間くらいの選考期間開けて。	12:51
RYO	“資料”のタグにあります。	12:51
se	40分で切れるのでは使いものにならないですね。	12:51
AL	筑紫次郎さん：未定ですね。但し、エリア配属は見込んでいます。	12:51
Ryu'S	そうですね。	12:51
22	WEB説明会などで接続トラブルになったことはありますか？	12:52
tanto	皆さんありがとうございます！途中から入ったので、説明があったようでしたら失礼いたしました。とても助かりました。	12:52
Ryu'S	皆様のおっしゃる通り、有料のものでないと使いづらいと思います。	12:52
東邦工業	その点、meetは使いやすいと思います	12:52
吉本	面接2回でおおよそ1か月です。	12:52
yuri	接続トラブルありました	12:52
汰朗	面接でWEBってなかなか想像できないし、本当に良いのかって思ってしまう。なので当社は面接から対面にします。	12:52
keiken	皆さん、選考にあたって説明会等のセミナーは参加必須ですか？	12:52
AL	アイさん：長く感じますね。	12:52
nikko	このチャットのログは残せないんでしょうか…みなさんのコメントも後から見直して参考にしたいです。	12:52
yuri	結局何もかも対面にこしたことはないですね	12:53

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
OCM	当社も面接は対面ですね。	12:53
AL	keikenさん：必須です。	12:53
keiken	ログもセミナーによっては残して下さったような…！期待してます	12:53
om	当社は昨年最終までWEBの学生もいました。今年は2次面接から対面の予定です。	12:53
鉄	最終選考を対面として、約1ヶ月強ですね	12:53
汰朗	チャットログは主催者じゃないと出せないですよ。マイナビさん、下さい！	12:53
ざきやま	keikenさん	12:53
om	面接3回、SPI+作文で、1カ月程度かな。	12:53
nishimura	うちも最終面接のみ対面の予定です	12:53
chiba	弊社は説明会参加必須ではないです。学校への個別の説明会もありますので。	12:54
RYO	1次面接はオフライン多めですが、欲しい学生には別途電話で対面面接の相談をしています。	12:54
yuri	面接3回もやって1か月でできるなんですよ	12:54
aztn	やりたいことはたくさんあるけど到底できない、、、	12:54
yamamoto	面接3回、1クール約2か月です。	12:54
nakano1	面接2回、	12:54
アザレア	弊社は説明会を必須にしています。学生さんにはなじみのない業種ということもあり、しっかり弊社を理解した上で選考に来て欲しいという思いからです	12:54
OCM	面接2回の作文で1か月ほどです	12:54
om	RYOさん、良い学生には個別フォローいいですね。	12:54
ざきやま	keikenさん、説明会は必ず参加いただくようにしていますよ。	12:54
吉本	夏に対面のインターンに参加した学生は対面を好む方がほとんどだったので、	12:54
nakano1	面接2回、1カ月半程度です	12:54
se	インターシップを行った学生は面接1回ですね。	12:54
feksa	チャットの内容コピーできますよ。最後にコピーして後で見直します！	12:55
アザレア	面接は2回、適性検査も行って1ヶ月ほどですね	12:55
き	採用担当の意見交換会ができる場があればいいですね…そのようなサイトないのでしょうか	12:55
RYO	うちも面接2回で3週間程度です。	12:55
鉄	インターンシップは社内	12:55
nishimura	ES、SPI以外に適性検査など行っていますか？	12:55
AL	面接2回、最短10日です。	12:55
miyata	Webでの説明会の場合は、Googleフォームでのアンケートが有効なんですかね。	12:55
採用勉強中	説明会、選考、人事面談、最終で約3週間～1か月ですね	12:55
良い世、来い世	WEBのGWは実際有効なんでしょうか	12:55
tanto	すごいですね、3ヶ月くらいかかってます	12:55
RYO	適正検査は、ストレスチェックは流行っていますね。当社はやってませんが	12:56
keiken	説明会参加必須とお答えいただいた方、ありがとうございます！このご時世なので昨年からは必須にはしていないのですが、参加者数が期待できないかも…と不安になってきました。。	12:56
aztn	最終面接前に適性検査して最終面接官用の面接資料にしています	12:56
ざきやま	nishimuraさん、適性検査後に面接2回で内定としています。	12:56
AL	miyataさん：有効ですね。Googleフォームを活用して、スムーズになりました。	12:56
アイ	1ヶ月ほどで内々定を出される企業さんが多いようですね。ご回答いただいた皆様ありがとうございました！	12:56
汰朗	1か月ってすごい。	12:56
nishimura	ざきやまさん>ありがとうございます。当社は適性検査2種類です	12:56
アザレア	ALさん：最短10日はすごいですね	12:57
om	WEB説明会、WEB面接になってから内定出し早期化している気がします	12:57
yuri	みなさん新卒の管理システムはどちらを使っているのでしょうか…	12:57
miyata	ALさん、ありがとうございます。分量(?)と言いますか内容に工夫が要りそうですね。	12:57
汰朗	管理はExcel。。。	12:57
tanto	web採用が	12:57

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
AL	アザレアさん：本当に採用したい学生はスピード感を持って、役員に頭を下げ、お願いしております。	12:57
neko	yuriさん> マイナビ + Excelです	12:58
om	うちも管理はExcelです	12:58
nishimura	yuriさん> 特に使ってないです。Excelです	12:58
tanto	web採用が進むと、内定辞退率も上がりそうで、危機感を感じます…	12:58
RYO	学生から選考期間が早すぎると不安との意見がありました。ちゃんと選考しているのか？人手不足なのか？など疑心があるようです。	12:58
keiken	弊社も管理はExcelです。。システム導入した方がやはりやりやすいのでしょうか…	12:58
aztn	Excelで管理してます。。。システム導入したいです	12:58
yuri	Excel派が多いですね。ありがとうございます！	12:58
いんりん	LINE活用って行っていますか？	12:58
鉄	エクセルとPDFです	12:58
AL	yuriさん：サイボーズです。	12:58
nakano1	うちもExcel管理です。採用が2名から4名程度のため	12:58
ざきやま	keikenさん、形は対面・WEB・学内説明会なんでも参加してくれている学生の方がやはり意欲高め に面接に臨んでくれる感じはしますよ。	12:58
RYO	うちもExcelです。。	12:58
OCM	当社もExcelです。	12:58
アザレア	ALさん：熱意が素晴らしいです、私も見習わなければいけませんね・・・	12:58
おかゆ	うちも管理はExcelのみです	12:58
om	管理ツール、採用人数にもよりそうです。	12:58
se	LINE活用しているか聞きたいです。うちはしていません。	12:58
NK	マイナビのAOL使ってます、便利ですがお高いです・・・。	12:59
OCM	採用人数が多いとExcelでは管理するのが大変でしょうね。	12:59
om	LINEは社内のネットワークセキュリティでNGですね	12:59
Kyouwa3765	大変参考になりました。ありがとうございました。	12:59
東邦工業	lineは導入していませんが検討したいですよ	12:59
nishimura	LINEしてません。ツールが多くなると管理できなくなりそうで…	12:59
dnpcdcd	AOLが最高	12:59
おかゆ	LINEは使用していません	12:59
aoki	LINEはアイコンを見られるのが嫌だという声があったので使用してないです。	12:59
ひーさん	LINE使っています。学生からは	12:59
961	MCBでエントリーシートのフォームを作りました。当社でレイアウトの事前確認出力はできないの でしょうか？	12:59
keiken	参加があった方が意欲高い、というのは仰る通りですよ…！ありがとうございます> ざきやまさん	12:59
aztn	ラインはメールより迅速に対応しないといけないようなイメージです。	12:59
アザレア	マイナビさんのエントリーページ等でやっているのですが、Excel使用は必須ですね・・・	12:59
AL	アザレアさん：たま～に、そんなに欲しい人材か？って怒られることもあります…（笑）	12:59
mogi	WEB説明会のアンケートはフォームス（オフィス365）を使用したりしています	12:59
汰朗	LINEは使ってないし、そこまで学生に合わせる必要はないと思っています	13:00
yuri	マイナビさん、1時間お疲れ様でした。WEB説明会ってすごく体力消耗しますよね	13:00
RYO	内定者とのチャットアプリは今後使っていきたいなと思っています。	13:00
hs	参考になりました。ありがとうございました。	13:00
ssss	LINE使っていますが、公式LINEのみですと学生から問い合わせが来ないと連絡できないので、管理 ツールと連携する必要があります。	13:00
HR	LINE	13:00
良い世、来い世	ズーオムのブレイクアウトが有効ですか	13:00
望月	参考になりました。ありがとうございます。	13:00
om	学生とのやりとり、面倒ですが電話メールがやはりいいです。マナーがわかるので	13:01

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00~13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
なかしま	LINEWORKSを使っています	13:01
高橋	内定した学生には公式ライン紹介して情報発信しています	13:01
tanto	時代の流れに乗ることと、内定者に合わせていくこととの、対応の差が難しいですね。。	13:01
nishimura	マイナビさん>お疲れ様でした。理系学生は土日の方が集まるとのことと説明会設定検討してみたいと思います(嫌ですけどw)	13:01
keiken	参考になりました。	13:01
アザレア	ALさん：それは痛い(笑)ですがそれくらいしないと採用できないこともありますから、大切ですね！参考になります、ありがとうございます	13:01
tanaka	本日は、ありがとうございました。	13:01
運営事務局	ご視聴ありがとうございました。	13:01
吉田	ありがとうございました。	13:01
運営事務局	次の講演は13：10より開始いたします。続けてご視聴される方は、再開までお待ちください。	13:01
nikko	昨年はじめてLINE使いましたが、選考日程の調整は確実にスムーズになりました。手間は省けたと思います。	13:01
AL	omさん：すごく分かります。	13:01
いんりん	参考になりました。ありがとうございます。	13:01
運営事務局	本講座で視聴を終了される方は、左下バナーよりアンケートにご協力をお願いいたします。	13:01
KLT	参考になりました。ありがとうございました。	13:01
RYO	学生ってたくさんアドレスもっているんで、チャットアプリで連絡したいですね。	13:01
運営事務局	なお、本日の講演（アーカイブ動画、資料、チャットログ）は明日1月29日中に新卒採用サポネットにて公開を予定しております。	13:01
採用勉強中	ありがとうございました。	13:02
swa	ありがとうございました。	13:02
AL	有難うございました。次も視聴します。	13:02
suzuki	ありがとうございました	13:03
OCM	チャットアプリを使用されている企業さんは、学生に都度アプリを入れてもらっているのですか？	13:03
汰朗	チャット、コピペできない(泣)最初のほうが消えてる、、、	13:03
RYO	チャットアプリはいれてもらおうと思っています。	13:04
aztn	つぎも聞きます。	13:04
se	次も聞くのでぜひ情報交換を！	13:05
OCM	汰朗さん 明日、新卒採用サポネットチャットログも公開するそうですよ！	13:05
エム・エス・ケー	ありがとうございました。	13:05
RYO	LINEも考えましたが、プライベートと分けたいでしょうし、アイコン写真にも気を遣わせてしまうかなと・・・	13:05
ゆうゆう	つぎも	13:05
ゆうゆう	聞きます	13:06
se	LINEはなるほどでした。アイコン、全然きにしてませんでした。	13:06
アザレア	次も聞きます	13:06
RYO	チャット導入は、内定に切り替わる10月以降に考えたいです。	13:06
lmha	内定者とのやり取りはSkypeでやってます	13:06
RYO	実際に学生がら、LINEには抵抗あるっていう話を聞いたことがあったので共有でした。	13:06
高橋	アイコン気になるので選考中ではなく内定以降のフォローをライン@でやってます	13:06
AL	チャットに関しては内定者のみ行っております。	13:06
エム・エス・ケー	すみません。LINEワークスを使用するとしたら、トークで連絡が取りやすくなることは分かりますが、その他の活用方法はあるのでしょうか。	13:07
1	弊社でも一時期ライン@使ってたね	13:07
汰朗	OCM>ありがとうございます！	13:07
KH	弊社も内定を出した人にライン@で連絡をとっています	13:07
yuri	うちはむしろ社内でのやりとりにはしか使用していません。本部+全国の店舗になるので。。	13:08

1月28日 マイナビ新卒採用支援セミナー

12:00～13:00【会社説明会基礎講座】会社説明会の運営計画とその留意点 チャットログ

ニックネーム	コメント	時刻
om	汰朗さん、OCMさん：チャットコピペできなくてショックでしたが、サポネットで見れるんですね。情報ありがとうございます。	13:08
ひーさん	LINEワークスで使えるか分かりませんが、説明会や面接の予約がLINE上で出来ます。	13:08
アザレア	チャット導入したいと思います。今のところメールでしかやっていないので、チャット導入をした方がいいのか迷います。内定辞退防止のためにも使用したほうが良いのでしょうか。	13:08
tanto	当社はライン関係使っていませんが、アイコンのことなども考えてみると、Zoomでもチャット機能があるので、そちらを使用する手もありそうですね。	13:08
超	弊社も内定者とのコミュニケーションにLINE worksを利用しています。コメントのやり取り以外は特に活用していません	13:08
なかしま	lineワークスではアンケート機能もよく使います	13:09
RYO	接触回数が増えて距離が縮まるので、入社後の定着にも寄与できるのではと思っています。	13:09
高橋	ライン@よりワークスの方がいいのでしょうか。	13:09
keiken	内定辞退防止のために有効ですかねLINE…弊社も導入検討中です	13:09
yuri	内定者向けにSNSを使用すると学生が縛られている感じがするため不評だとかこかで聞いたことがあります	13:09
AL	アザレアさん：当社は本人に選んで頂いております。学生の方もLINEはプライベートで使いたい方もいるので、9割LINEでのやり取りです。	13:10
keiken	一長一短ですね…！	13:10
yuri	なので、うちもブログやSNSなど色々検討しましたが、今のところメールや内定者サイトのみです。	13:10
超	LINEだとメールよりレスポンスが早いと、メールよりライトな会話ができるのがいいです	13:10
RYO	とりあえず、やってみるのが良いかと	13:10
アザレア	ALさん：ありがとうございます。	13:11