

受験形態	テスト種別	テスト名	特徴	科目	設問数	所要時間	
テストセンターで受験する	総合適性テスト	C-GAB(シーギャブ)	テストセンター形式をとっており、全国200か所以上の受験会場が用意されている。新卒・中途採用場面で有効なツール。運用負荷軽減と不正受験防止を両立できる。GABの科目に英語が追加されており、GABと同形式の結果が得られる。受験機会の拡大という点でWebテストに及ばないものの、確実な本人認証が可能である点が大きなメリットとなる。	OPQ(パーソナリティ)	68問	約20分	
				計数(図表理解)	29問	15分	
				言語(論理性)	32問	15分	
				英語(大意把握)	24問	10分	
マークシートなどの紙で実施する	総合適性テスト	GAB(ギャブ)	新卒・中途採用、登用など、選考場面で有効なテスト。ビジネスの基礎的能力にフォーカスした2つの知的能力テストと、汎用的なパーソナリティ検査で構成される。結果票では、30項目からなる行動スタイルと9項目の汎用的なコンピテンシー、幹部としての成長期待値、職務適性などを予測する。	言語(論理性)	52問	25分	
		IMAGES(イメジス)	新卒・中途採用などの選考場面で有効なテスト。ビジネス場面に関連する6つの行動タイプや、リスク予測、パーソナリティの特徴を分かりやすく表現したコメントなどが報告書として出力される。面接前の短い時間でも、比較的容易に受験者の人物像をイメージすることができる内容となっている。	計数(図表理解)	40問	35分	
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分	
					計数(図表理解)	50問	10分
					言語(大意把握)	24問	10分
					英語(大意把握)	20問	10分
					OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分
					計数(図表理解)	15問	15分
					言語(論理性)	24問	12分
					英語(大意把握)	21問	15分
パーソナリティのみ	OPQ(オーピーキュー)	新卒・中途採用から社内研修、登用、配属など幅広く使える汎用的なパーソナリティ検査。30項目からなる行動スタイルと、9項目の汎用的なコンピテンシーを予測する。	OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分		
	Values@Work(ヴァリューズネットワーク)	内定者フォローや自己理解に有効なツール。会社や仕事に求めるものを4領域13項目で測定。社風とのマッチングを予測する。	価値観	26問	約15分		
	LC@Work(エルシーネットワーク)	各場面で交わされる会話とそれに関する問題を聞き取り、筆記で回答する。結果はご担当者様ご自身によりお場で採点可能。	聴音把握能力	21問	約20分		
		情報抽出能力					
	情報活用能力						
	職務適性テスト	コンピューター職務適性テストCAB(キャブ)	コンピューター職における新卒・中途採用などの選考場面で有効なテスト。プログラマーやSEに必要とされる能力を測定する独自の知的能力テストが実施される。汎用的な9項目のコンピテンシーに加えて、プログラマー職、システムエンジニア職、カスタマーエンジニア職、プロジェクトマネージャー職の適性を予測する報告書が出力される。	暗算	50問	10分	
			法則性	40問	15分		
			命令表	50問	20分		
			暗号	39問	20分		
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分	
				言語(論理性)	32問	12分	
営業職務適性テストSAB(サブ)			計数(図表理解)	35問	20分		
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分	
				機器操作能力(電卓使用)	40問	8分	
事務職務適性テストOAB(オーエビー)			注意能力	58問	12分		
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分	
オリジナルテスト	オリジナルテスト	「知的能力」(パーソナリティ)を組み合わせ、コースに沿った適性テストを開発することが可能。	ご利用コースに最適な科目や問題レベルの調整、結果票のデザインなどを任意に指定可能。				
	適性分析報告書	受験者の「職務適性」「定着性とストレス予測」「上下関係適性」を詳しく描き出す。	OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分		
	CHX(チャックス)	入社後の配属や受験者へのフィードバックを支援する報告書。チーム内での役割タイプや、相性の良い上司タイプ、職種への向き不向きなどを予測する。					
ストレス耐性レポート	どのような環境、条件下でストレスを感じやすいか、これにどの程度耐えるかを予測する。配属や本人へのフィードバック、マネジメントの参考資料として有効。						
Webで実施する	総合適性テスト	WebGAB(ウェブギャブ)	GABのWeb版	言語(論理性)	52問	25分	
				計数(図表理解)	40問	35分	
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約30分	
		Web-IMAGES(ウェブイメジス)	IMAGESのWeb版	計数(四則逆算)	50問	9分	
				言語(大意把握)	32問	10分	
				英語(論理性)	24問	10分	
		WebRAB(ウェブラブ)	新卒・中途採用などの選考場面で有効なテスト。隠れた法則性をすばやく見つけ出し推論によって解を導き出す能力を測定する新しいタイプの計数科目を採用。GABと同形式の報告書が出力される。	OPQ(パーソナリティ)	68問	約20分	
				言語(論理性)	52問	25分	
				計数(水平思考)	35問	35分	
	パーソナリティのみ	WebOPQ(ウェブオーピーキュー)	OPQのWeb版	OPQ(パーソナリティ)	68問	約20分	
		WebValues@Work(ウェブヴァリューズネットワーク)	Values@WorkのWeb版	価値観	26問	約10分	
		玉手箱	採用初期段階における大量のエントリー者をパーソナリティの回答結果を基に序列化するツール。効率的に求める人物を発掘し、選考初期におけるとりこぼしを防止する。初期段階の意欲付けが強いエントリー者に対して、回答負荷が軽い職務的なパーソナリティに関する質問を実施している点が特徴。行動・経験に関する質問を実施し、面接時に強みを確認することも可能。	パーソナリティ※OPQとは異なります	23問	約8分	
					行動・経験に関する質問	36問	約3分
					暗算	50問	9分
					法則性	30問	12分
	職務適性テスト	コンピューター職務適性テストWebCAB(ウェブキャブ)	コンピューター職務適性テストCABのWeb版	命令表	36問	15分	
				暗号	30問	16分	
				OPQ(パーソナリティ)	68問	約20分	
				計数(四則逆算)	50問	9分	
				シミュレーション演習	160問	約30分(制限時間45分)	
				パーソナリティ※OPQとは異なります	46問	約20分	
オリジナルテスト	オリジナル	「知的能力」(パーソナリティ)を組み合わせ、コースに沿った適性テストを開発することが可能。	ご利用コースに最適な科目や問題レベルの調整、結果票のデザインなどを任意に指定可能。				